

就職活動の^{しおり}栞

平成 17 年度版

(2006 平成 18 年 3 月卒業対象)

近畿大学 理工学部

理学科 物理学コース

3年生の11月、いよいよ就職活動開始です。

就職活動は自分1人の《孤独な》戦いです。

勝利を得るまで、人知れず何度も何度も立ち上がって挑戦です。

幼稚園-小学校-中学-高校-大学...何度も苦しいことがありました。

そして、いよいよ仕上げです。最後です。人生の方向を決めるのです。

これまでは、挫折しても必ず手が差し伸べられました。

親兄弟や先生など助けてくれる周囲がありました。

社会も君達を保護していました。

受験に失敗しても予備校がありました。

浪人してやり直しことができました。

留年しても再履修することができました。

でも、今回は違います。誰も助けることができません。

自分でやるしかない本当の『大人』の第一歩です。

落伍者には社会は目も向けません。

君という個人が落伍者になっても社会は全く構いません。

現実社会の厳しさが目の前にあります。

『新卒』のやり直しはできません。浪人はありません。

2度とチャンスはありません。

このことを念頭においてこの栞を是非一度熟読し、

戦いに挑んで下さい。

(2度とチャンスがないということについては、フリーター・既卒者のページを見て下さい。)

目次

1	先輩卒業生の進路	2
2	進路の特徴	3
2.1	企業就職 — SE とメーカーについて	3
2.2	国家公務員・地方公務員	4
2.3	大学院進学	5
2.4	教員（高校教諭・中学教諭）への道	7
3	進路決定への努力	8
4	就職活動の実状	9
5	大企業か，中小企業か	10
6	フリーター・既卒者の危険	12
6.1	新卒は黄金のパスポート	12
6.2	就職浪人の幻想 ... 相手にされない	12
6.3	フリータは2度と戻れない	13
6.4	ニート NEET — 働かないフリータ	15
7	就職活動の方法	16
8	自由応募 と 推薦応募	17
9	面接の心得	20
10	応募書類の準備	24

1 先輩卒業生の進路

物理学コース 2005 平成 17 年 3 月卒業生 40 名

企業就職	26 名	希望者就職率	96.3%
大学院進学	7 名	(希望者全員)	
その他(専門学校, 留学など)	3 名		
進路未定	企業希望 1 名 教員志望 2 名 公務員志望 1 名		

進路決定先一覧

東洋ハイテック株式会社	アサヒ電機株式会社
株式会社ピーアンドピー	株式会社ジュピターテレコム
兼松エレクトロニクス株式会社	株式会社ステップ
株式会社オービックオフィスオートメーション	企業名不明(自転車販売会社)
株式会社ニブロン	企業名不明
ヴィンキュラムジャパン株式会社	株式会社ハイテックシステム
イオン株式会社	株式会社ティジイエル
株式会社 NOVA	
株式会社大阪めいらく	兵庫教育大学理学研究科
株式会社 NOVA	大阪大学理学研究科
アマノ株式会社	大阪大学理学研究科
株式会社ハタシ	大阪大学理学研究科
株式会社オーク	大阪大学理学研究科
武藤工業株式会社	神戸大学理学研究科
株式会社アプロ	
株式会社ヤマナカ合金	専門学校
マテックス株式会社	他大学通信制
広島オプト株式会社	留学(米国)

物理学コースに寄せられる最新の求人情報, その他の情報をホームページ

<http://www.phys.kindai.ac.jp/recruit/>

で公開しています。

2 進路の特徴

2.1 企業就職 — SE とメーカーについて

物理学コースの卒業生の大半が情報産業，IT 産業へ就職し，職種は SE（システム・エンジニア）が主です。日本の経済は不況が続き，製造業（メーカー）への就職は少なくなっています。雇用状況は買い手市場で，メーカーの開発研究職などは大学院生から採用するようになっていて，学部卒業生への求人は少なくなっています。企業は教育費が節約できる大学院生を，必要な人数だけ簡単に確保できる状況にあります。

多くの人が就職する情報産業，IT 産業での仕事は SE（システム・エンジニア）と一言で呼ばれますが，実は多様な職種であり会社によって仕事の内容が全く異なる場合が多いので注意が必要です。物理学コースの人は，SE の仕事内容は情報技術関係で，例えばプログラム作成，情報システムの設計などの職種を想像するでしょうけれど，実はそれは SE の仕事のごく一部であり，それ以外に顧客（ユーザ）先へ出向いてメンテナンスなどをするサービスから，顧客獲得の営業までを含むということを知らなければなりません。

かつて SE と言えば多くの人が憧れる花形の職種でしたが，その実体は設計開発のエンジニアからセールスエンジニアまでを含む幅広い言葉です。自分で開発した情報システムを自分で営業に出て販売させられるという例もあります。応募資格として学部不問，文系，理系どちらでもよい，という募集が多いことを見ても分かるように，SE というだけではどのような仕事を与えられるのか全く分からないと思って下さい。事前に実際にその会社でどのような仕事をするようになるのか，会社をよく調べることを，面接その他の場で直接会社の人から話を聞いて確認することが必要です。情報システムを作る仕事をしたいと思っていたのに，与えられた仕事は営業職だった，というような大きな食い違いが生じます。

是非開発研究職につきたい

もし，情報分野や，もの造り（製造業）の分野で専門的に高度な研究開発のエンジニアを志望するならば，大学院に進学するのがよいでしょう（2.3 節参照）。しかし，高度な研究開発にこだわらず，メーカー（製造業）へ就職することも良い選択で，勧められます。件数はいくらか少ないが物理学コースに一流企業からの求人も寄せられます。情報産業よりも，落ち着いた仕事をすることができます。

2.2 国家公務員・地方公務員

社会の経済が不況である時は、昔から公務員の希望者が増加します。最近もそのような傾向にあり、公務員になる道はやさしくはありませんが、それなりの準備をして挑戦すれば報われます。近年企業での勤務は日本企業に伝統的な年功序列型から業績主義型に変化し、社員の能力が厳しく問われ、激しい競争を強いられる状況が普通になりつつあります。この効率重視、戦略的経営手法は公務員の世界にも無縁ではありません。しかし、まだ今は公務員の仕事に企業ほど苛烈な競争原理が浸透しているわけではないので、安定した勤務と生活を望んで公務員になることもひとつの道です。最近、老人介護をはじめとして、国民の福祉が注目され、福祉関連の新しい仕事も生まれており、公的な職場も増えると思われまます。出身の地元に戻る U ターン就職をして、地方公務員になるのもよい選択です。

公務員の募集は公報などで公布されるもので、物理学コースに直接寄せられることはありませんので、情報を入手するにはインターネットなどを利用して下さい。あるいは、大学の就職部に資料が来ている都道府県もあるので、就職部を覗いて下さい。特に出身地の役所・役場・公的団体等への就職を目指す人は、自分で地元の情報を確実に入手する必要があります。少なくとも募集要項が配布される時期など、早くから調べて準備して下さい。国家公務員の募集要項の入手も、インターネットで調べたり、就職部にたずねて下さい。

公務員の受験勉強

受験勉強が必要です。書店に多くの書籍があります。受験する人は早くから勉強を始めして下さい。過去問（過去の問題）を数多くあたることがポイントです。勉強して準備しなければ合格できません。公務員になる道はやさしくはありませんが、それなりの準備をして挑戦すれば報われるはずです。

2.3 大学院進学

進学希望者は年々増えており、平成 17 年 3 月の卒業生 40 名中 7 名が進学しています。近年、大学院進学者は全国的に増加しており、大学院の門戸も広くなって進学が易くなりました。以前のようにトップクラスの成績でなくても、中程度の成績でまじめな学生であれば入学試験に合格できる状況になっています。

従来、大学院進学の目的は研究者となり、大学の教員や公的機関の専門的な研究者になることが主な目標でしたが、今日これらの路は非常に限られていて、院卒者の多くは民間企業に就職しています。メーカーに就職し、開発研究を行う技術者を目指すなら、大学院の実験系の研究科に入学するのが 1 つの方法です。物理学コースから理学系、情報系、工学系などの各大学院研究科に進学することが可能です。もし君が人生をかけて学問の道を進みたいと思うならそれは素晴らしいことであり、ぜひ大学院への進学して下さい。ただし、挫折しても挫折しても我が道を進む決意と、『清貧に甘んずる』という覚悟もある程度必要です。

物理学コースから最近数年間は、毎年合計数名が次の大学院へ進学しています。

大阪大学理学研究科 大阪大学工学研究科 京都大学理学研究科 京都大学工学研究科
大阪市立大学理学研究科 神戸大学理学研究科 甲南大学理学研究科 兵庫教育大学理学研究科
北陸先端大学院大学 奈良先端大学院大学 金沢大学理学研究科
近畿大学理工学総合研究科

大学院は前期博士課程（修士課程）2 年、後期博士課程 3 年の合計 5 年の課程である。前期博士課程修了で理学修士となり、その段階で大学院を終了し、職業に就くこともできる。さらに進んで後期博士課程を修了し、博士論文が合格すれば理学博士となる。また、物理学コースから工学系統の大学院へ進学し工学修士号、工学博士号を取得することも可能である。授業料は国公立、私学どちらもほぼ大学の授業料と同程度の額である。大学院生の多くは奨学金とアルバイトで一応自立して生活している。親の援助を多少受けながら、授業料もある程度自分で稼いで収めている人も多い。

進学のための受験勉強・情報

大学院への進学は以前に比べて易しくはなったが、望むところへ進学するためにはそれ相応の受験勉強が必要です。3年生の夏休み頃から目的大学に合わせて猛勉強すること、そして過去の問題を徹底的に勉強すること。準備を整えて挑戦すれば合格することができます。各研究室の先生にも相談して下さい。物理学コースには君達の先輩が勉強に使ったいくつかの大学の過去問の資料があるようです。探してみてください。

物理学コースから毎年上のような国公立大学の大学院を受験して合格していますが、大学院の入学選抜方法は従来型の筆記試験+面接が行われるところだけでなく、いろいろ新しい選抜方法を行う大学も出てきています。入学し易いかどうかは別として、自己推薦で筆記試験無し、面接試験だけで入学出来るところ(例:静岡大学)などもあります。

自分が行きたい大学をよく調べて知っておくことが大切です。各大学の教務課などに、積極的に連絡し、情報を得て下さい。それだけでなく、入りたい研究室に自分でコンタクトをとって、訪問することも可能です。ある大学の特定の研究室などにしぼられた目標を持っている場合などは是非コンタクトして下さい。どこの研究室も時間の都合がつけば快く応じてくれます。物理学コースの教員が連絡を取れる場合もあります。ゼミの先生に相談してみるのも良いでしょう。

先方の研究室を訪問し、どんな研究室か自分の目で見、そしてどんな勉強が必要か、たずねるのも効果がある手段です。勉強と共に、これらの調査・研究・準備など進学に向けて、熱意をもって一生懸命頑張れば、ただ受験するだけよりそれだけの効果はあります。

2.4 教員（高校教諭・中学教諭）への道

理学科物理学コースの学生には、現実の進路とは異なって（潜在的に）教員を志望している人がかなり多い。教員資格（免許）は、教職課程の授業を受け、教育実習を行えば誰でも得ることができる。しかし、残念ながら実際に教員になることは現状ではほとんど不可能である。現在、国公立の教育大学においてすら卒業しても教員になれないことが大きな問題になっている。このため、文部科学省では元々教員養成が目的である国公立の教育大学の卒業生を優先的に教員に採用するよう指導している。このため、私学の一般学部出身者にとって教員になる道は一層厳しい状況になっている。物理学コースの卒業生を^{さかのぼ}遡って10年間の実績を見ても、新卒で公立・私立の高校、中学で正教員（教諭）になった卒業生は皆無に等しい。少子化が加速している中で、教員になる路はきわめて険しい。公立の中学・高等学校の教員になるためには、教育大学の出身者に混じって数十倍、数百倍の倍率の採用試験を突破しなければならない。

平成 17 年度教員採用選考	高校物理	中学理科
大阪府 2 次テスト合格者数	4 名	57 名
大阪市 2 次テスト合格者数	-	4 名

私学 非常勤講師 常勤講師 教諭 の険しい道

年によりごくたまに1, 2件私立高等学校の非常勤講師の求人がある。非常勤講師は、1年の契約で週に2, 3日出校し、時給を受け取る。1年後の再契約は必ずしも保証されていない。非常勤講師 常勤講師 教諭 となって初めて一人前の先生であるが、非常勤講師をまじめに勤めて次の契約は常勤講師になれるか、あるいは契約が更新されず解雇されるか、選択は100% 学校側の事情によって決められる。少子化で学校の経営は安楽ではない。非常勤講師の収入だけでは生活できないので2, 3校あるいは予備校などをかけ持ちしなければならない。うまく契約更新されても一人前の教諭になるのに数年は必要である。

3 進路決定への努力

大学に入り低学年在学中に、卒業後社会に出たときのことについて大なり小なり思うときがあるであろう。しかし、まだそれは漠然とした「夢」であり、「希望」であるのが普通である。それを在学中に具体的な形に近づけ、はっきりした目標にしてゆく努力をすることが、自分の進路を見つけるために重要である。夢や希望が具体的な形でイメージ出来ている人は進路を決める時期に積極的に活動することができる。一方、具体的な調査や検討をせずいつまでも「夢」をただの夢のまま置いている人は、積極的に就職活動をする気持ちが起こらない。重要なのは『夢』は実現できる部分と、夢のまた夢という部分があることをしっかり認識し、実現できる夢を具体的にどのようにして実現に近づけるかを考えることである。

企業に就職するには、自分を知り自分に適した職業を知る努力が必要である。今の学生の弱点として『指示待ち』タイプである、ということが言われる。講義を受けたり、実験の授業を受けたり、卒業研究をやったり、その他さまざまな面で自ら考え、自ら行う積極性が欠けているというのである。ちょっと躓くと、自分で考えることをせず、マニュアルに解決を求める。1つ終わると次にやるべきことがあるのに何もしないで休憩し、指示されるまで待っている。これは、情報化時代の特徴かも知れない。しかし、就職活動は『指示待ち』はだめである。自らの力で自分を知り、自分の夢や希望に合う進路を決めなければならない。

自分に適した職業を知るには、社会のことに目を向けて世の中の動きを知らなければならない。そのために、大学在学中の低学年から新聞に目を通し、TVのニュースやドキュメント番組に興味を持って見る、あるいはたまには国会中継などを見て、政治や経済に興味を持つことが必要である。今、時代は激しく変わりつつあり、例えば野球の近鉄球団がなくなり、楽天というネット販売の会社が「楽天イーグルス」という新球団を作るなど、誰も想像し得なかった変化であろう。これにとどまらず、いろいろな価値観が崩れ、新しいものにとって変わるという時代変化のテンポが急であることが感じられる。このことは、世の中が求めるもの、産業の構造、企業の形態、職業の形、求められる人材などあらゆるものに急激な変化が起りつつあるということである。自分に合った仕事は何か、入りたい会社はどこか、在学中から社会の情勢をよく知り、自分の目標を絞ってゆく必要がある。

4 就職活動の実状

早く活動すれば良いところに早く決まる

近年、就職戦線はどんどん時期が早まり、3年生の11月頃から企業の採用活動が始ります。卒業の1年以上も前からの就職活動はあまりに早過ぎ、大学教育のカリキュラムを破壊し、いわゆる「教育破壊」と言われるゆゆしき事態を招いていますが、こればかりは世の中の流れで、致し方ありません。卒業後就職を希望する人は、世の中の動きに呼応して早くから積極的な活動をしなければこの厳しい就職戦線を切抜けることはできません。特に現在の日本の経済は元気がない状態が続いているので、就職難の厳しい状況はすぐには好転しないと予想されます。

とは言え、企業から理学科物理学コースを名指しで直接送られてくる求人は在籍者40～50名に対して100件を越えています。また大学の就職部に来る物理学コースが対象となる求人は毎年数百件もあり、世の中の厳しい求人倍率などと比較すれば、物理学コースの皆さんは非常に恵まれた状態にあります。皆さん自身が就職意欲を持ち、行動に移しさえすれば必ず正社員になれる状況にあります。

就職意欲が極めて乏しい

ところが、例年、物理学コースの人は夏休み直前になっても内定をもらっている人が極くわずかしきありません。就職試験を受けて不合格になったというわけではありません。そもそも応募してないのです。就職活動をしていないのです。5月連休前には学科宛に既に数十件以上の求人が来ており、多くの方が積極的に応募していればもっともっと内定者が出る筈なのです。あまりにのんびりし過ぎていて、大変な損をしています。活動を始めようとせず、実にスローです。そして、何と馬鹿げたことに、世の中の就職戦線のピークが過ぎてからやっと始動するのです。おいしいところを食べ尽くされ、時すでに遅く、苦戦を強いられる、というのが実態です。結局、早く始めた人に比べて2倍も3倍も苦勞をさせられ、しかも自分の希望より遥かに低いレベルで妥協せざるを得ない状態になっています。活動を始めなければならなかった時期、一体何をしていたのでしょうか。

もっと早く決めなければいけないのです。超一流の大手は5月の連休以前で終わります。求人の流れは、例外もありますが大勢は大企業 中企業 小企業 零細企業の順序になっていて、遅れれば遅れるほど小さい企業になります。今年度こそは多くの人にもっと早く内定を獲得してもらい、学生生活最後の1年を充実して過してもらいたいと思います。内定が得られないまま過す長い時間は、不安と焦燥の日々であり、卒業研究にも身が入らず、何事にも手がつかない、つまらない4年生の日々になってしまいます。

5 大企業が、中小企業が

【生涯賃金の比較】

次の表は政府関係の統計で、大学新卒から 60 歳まで働いた場合の生涯の収入を表しています。

企業規模	大卒（男子）
大企業 1000 人以上	3 億 1,552 万円
中企業 999～100 人	2 億 5,410
小企業 99～10 人	2 億 3,302
60 才までフリータ	5000 万円
転職 1 回の生涯損失	1000～2000 万円

大企業と小企業で生涯に受取る賃金に約 8000 万円の差があります。そればかりでなく、職場環境、労働条件、福利厚生、その他さまざまな条件は家族の生活のレベルを決めてしまいます。次のような重要な条件も見逃すわけにはいきません。さまざまな面で大きな差があることも常識です。

職場環境	快適さ、設備の充実、安い社員食堂
労働条件	休日が多い、フレックスタイム
福利厚生	寮、社宅、保養施設、各種催し
その他	退職金、社員持株、社員割引

小さくなれば、規模に比例してこのようなサービスは少ないと思って間違いありません。健康保険でさえ、自分でかけなければならぬところもあります。

現在は社会が多様化し、企業の形、職業の形態、人々の生活様式、家族のあり方、その他さまざまなものが大きく変わりつつあります。職業選択やサラリーマンの職業に対するあり方も、従来の考え方と質的な変化が起こりつつあると言われます。確かにそのような現象が現れてきています。しかし一方、上の表が語っているのは依然として、生涯の経済面については、大企業で永年勤続することが最もよい収入を得られるということです。

もちろん、何が何でも大企業がよいというわけではありません。自分が本当にやりたい仕事をやれる企業である、ということも重要です。大企業で1つの小さな歯車となるか、

中小企業で会社を動かすエンジンとなるか。どちらにしても企業の大きさは極めて大きな意味をもちます。難しい問題ですが各自が悩み、よく考えるべきことです。自分の人生における、極めて大きな選択となることは間違いありません。

【転職の損失】

自分の都合による転職 1 回は、生涯賃金にして 1000～2000 万円の損失になるとされていることも心に留めておくべきです。

【企業の評価・信頼性の判断】

資本金、従業員数、売上げ高、利益などに注目して下さい。年間利益を従業員数で割って、1 人当りの利益を見ることも重要です。企業評価のデータ・ベースが就職部にあります。

【会社の評判】

目標とする会社の評価などについては、就職部へ相談に行けばデータベースで調べ、相談にのってくれます。

またインターネットで Yahoo!Japan のホームページから「お知らせ」の新卒向け掲示板
情報通信 ソフトウェア・情報処理 警告

http://messages.yahoo.co.jp/Features/Yahoo_Employment/

などを見ると、目標とする会社について様々な情報が得られる場合があります。

6 フリーター・既卒者の危険

『フリーターでもやろう』などと決して思ってははいけません。論外です。以下に述べますが、人生を誤る復帰不可能な最も危険な路です。絶対に避けなければなりません。サラリーマンはいやだ！自分で何かベンチャーでもやるのだ！と言う人も、先ず社会を知るために絶対就職して下さい。人生を落ち着く場所のない『放浪の旅』にしたい人はフリーターでいいでしょう。

6.1 新卒は黄金のパスポート

新卒はたった1度、正社員になる扉を開ける黄金のパスポートを与えられたステータス(地位)なのです。進路を決めないまま大学を卒業してしまうとどうなるか、次を読んで下さい。

6.2 就職浪人の幻想 ... 相手にされない

就職浪人だけは絶対にしないようにして下さい。この本の冒頭に書いた2度とチャンスはありませんということを説明します。最近、企業の採用形態が多様化していると言われますが、これを聞いて『卒業してからでも何とかなる』と考えるのはとんでもない馬鹿な誤解です。大学には就職部や物理学コースにかなりの数の求人が寄せられます。君はこれらの求人に応募しないかも知れません。あるいは、いくつか応募したけれど内定をもらえないかも知れません。そして、毎年こんなに求人が来るのだから、今年決めなくてもまた来年やればいいではないか ...などと、もしそんなことを思うならとんでもないことです。君たちが目にした沢山の求人情報は、全て大学新卒者が対象です。就職浪人は全く相手にしていません。企業の求人は『学部新卒採用』『大学院新卒採用』です。多様化していると言われるのは、能力がある経験者の『中途採用』あるいは『引き抜き』です。採用形態が多様化してフリーターや就職浪人も採用される、などと思うのは全く馬鹿げた幻想です。企業の経営者の立場で考えてみて下さい。企業にとって、わざわざ就職浪人を採用する利益や理由は全くありません。就職浪人はプー太郎です。言葉は悪いですが、何かワケありの欠陥商品なのです。社会はそうにしか見てくれません。言い訳をしたくてもその場所もありません。このことをよく考えて下さい。毎年毎年フレッシュで能力があり、やる気のある新人が次々に出てきます。そんな状況で、新卒のとき就職せずに遊んでいた人を求める企業など全くありません。卒業してしまった君は大学に相談に来て、これらの求人に応募することはできず、紹介できる求人はありません。君に残された相談の場所は公的にはハローワ

ーク、その他では、街にあるチラシや看板、インターネットなどです。世の中には驚くような低賃金、悪条件、肉体労働がらみの仕事など、大卒という看板がむしろ邪魔になる仕事なら沢山待って来ています。たとえ不法滞在の外国人労働者でも、とにかく人が欲しいというところは多くあります。

6.3 フリータは2度と戻れない

もう一言ダメ押しになりますが、次のことも知っておいて下さい。フリータの収入は、前出の表を見ていただければ明らかですが、仮に60才までフリータをしたとして生涯賃金は、普通のサラリーマンの数分の1です。そればかりか、健康保険をはじめその他の保障は一切ありません。結婚も出来ず、家庭を持つこともできません。体力的にも精神的にも30才が限界でしょう。

十数年前、日本はバブル景気に浮かれ、多くの新卒者や若者が『サラリーマンなんかなくても、アルバイトの口はいくらでもあるし、必要なときだけ働けば好きなことをして楽しく生活できる』と考える風潮が広がり、フリータが始まりました。そして今、その人達は30代後半になりましたが、フリータから抜け出すことができず生活は苦しく、人生の見通しが立たないみじめな状態になっています。現在フリータは2~300万人いると言われ、重大な社会問題となっています。

フリータは企業の金の玉子 — フリータ様様

ところで、フリータの「フリー」は御本人が自分は自由だと思っているから名付けられたと思っていたら、実は企業側こそ、自由に利用できて、自由に使い捨てできるからフリータと言うのではないかと思えます。

企業にとってフリータはまさに金の玉子のように、願ってもないあり難い存在で、フリータ様様なのです。正社員の数分の1のコストで、必要なとき指定の日時に必要な人数だけ集まってくれ、不要になればいつでも自由にサヨナラできる、御本人よりもまさに企業がフリーに使えるまたとない大切な人材なのです。今、このようなフリータを集めて、企業に斡旋する請負業者が数多く現れています。こうした業者に雇われた若者が、週単位あるいは日単位であちらこちらの企業に連れて行かれ、1000円以下の時給で一日中、電子部品の組み立て作業、プリント基板に薬品を塗る作業等々の全く同じ単純作業を行い、何個処理した、とか処理できなかったとかで評価を受けるような仕事をします。これが、フリータの仕事の実態なのです。

今、日本の企業は超一流の大メーカーにおいてもリストラの実行が最優先の課題になっています。日産自動車のゴーン社長が敢行した立て直し策は、人や工場やその他会社のあらゆる面における合理化（切捨て）、再編成のリストラでした。リストラは、会社のコア（芯）である重要な部分にだけ正社員を配置し、流動的な運営が可能なところは人材派遣、アウトソーシング、フリータ、パートタイマー、アルバイトなどで徹底的にコストダウンを図って運営しようとするものです。徹底的なコストパフォーマンス（経済効果）を図るので、慣れ・温情・人情など日本的なもの一切を排除し、言わば血も涙もない効率だけの冷たい経営が行われます。このような傾向が続く限り、これからの企業は、フリータやパートタイマーやアルバイト無しにはやっていけなくなります。これらの労働者は、正社員を雇う費用の数分の1、あるいはもっと少ない費用で、必要なとき、必要なだけの仕事をしてくれて、いつでもさよならできる存在で無駄がありません。企業は正社員1人を雇うと、初期投資として1000万円～2000万円必要になるそうです。正社員の採用を1人減らせば、何十人ものアルバイトを十分雇えるだけの余裕が出るのです。次々に現れる大卒のフリーターは若く、活力があり、能力も優れ、おぼちゃんのパートタイマーとは比べものにならない、価値があります。しかしその本質的な価値は企業にとって自由なフリータである、という点です。従って、企業はフリータを正社員にすることは決してありません。フリーターの効率的な配置で徹底的に経費を節約して効率の良い経営ができます。重要なところに配置するのに必要な正社員は、全国の大学から毎年多くの新卒者が生まれるので、フレッシュで優秀な人材をいくらでも確保できます。

以上で理解できたと思いますが、企業にとって正社員は新卒者から採用し、フリータ・既卒者は、パートタイマーとしてしか雇う必要がない、という厳しい厳しい現実があります。

既卒者（就職浪人）は、定職に就くことが極めて困難です。人生の設計が暗転します。大学を卒業するのは就職のためだけではない、とは言え、大卒に相応しい定職に就けないことはいくら悔んでも悔みきれない事態です。育ててくれた親に顔を向けることもできません。

世の中の厳しさという言葉の実態を少しは理解できたでしょうか。

就職活動をないがしろにしている人は、とりあえずフリータで「何とかなるわ」と思っているのですが、その先には「どうにもならないわ」が待っているだけなのです。そのことを知らないのです。そしてよく考えず、まあいいか、と流してしまい考えることから逃げてしまっているのです。とんでもない路を進もうとしていることが実感として認識されていないため、「何とかなるわ」で卒業してしまい、そこではじめて「どうにもならない」現実に直面することになります。

就職すればたとえ小さな会社で給料が安くても 1 年目で年収 250~300 万円が得られます。これは 365 日で割ってみると 1 日当り 6800 円~8200 円です。フリーターで、1 日も休まないとしても、毎日これだけ稼げるかどうか考えて下さい。フリーターの場合、さらに健康保険や年金保険も自分で払わなければならない、また色々な福利厚生サービスも何一つありません。

6.4 ニート NEET —— 働かないフリーター

大学を卒業して全ての拘束から解放された気分でフリーターとなり、楽しいのは半年か、1 年ではないでしょうか。すぐに、疲れて、生きがいも感じられない生活になるのは目に見えるでしょう。そして、最近登場したのがニート NEET です。

Not in Employment, Education and Training の略語で、働かず、勉強や訓練をしているのでもない人を言います。新たな社会問題になっています。働かず、社会から離れ、引きこもって孤立化します。15 才から 34 才のニートは 80 万人程度いて、大半は親と同居し、親によって養われているそうです。親が亡くなったらホームレスなどへと進むことが心配されます。

ニートは、次のようなことが忘れられない人達です。今が楽しければいい、社会との関係がウザイ、行き詰って面白くない、自信を失ってもうヤメタ、... でも、こんなことは、みんないつも感じながら我慢している普通のことです。

人間は強そうに見えても、一旦つまづくと意外にもろく崩れます。新卒で正社員にならず、フリーターをやることはちょっとしたつまづきですが、フリーターからニートへの道は坂道を転げ落ちるように時間はかかりません。アリ地獄のように^は這い上がるのがとても難しい道です。

大学を卒業し、正社員になることを嫌って自由に生きるため、アルバイトやパートなどを転々とするフリーターをやり、やがてフリーターに疲れてニートになる人も多いのです。進路未定のまま卒業する人は、中卒や高卒からたたきあげて人生を送っている人達に比べて、社会では何の経験もなく、たくましさもありません。社会に認めてもらえるものを何一つ持たず、俺は自由だ、自由な生活をしたいのだ、と言ったところで現実には空しく空回りするだけで、危険な路線に限りなく近づいただけです。是非、今は自分の桃源郷、理想の世界に目をつぶり、絶対に正社員として就職して下さい。思うところがあるなら、その後に決断して下さい。

7 就職活動の方法

インターネットによる就職活動

最近は「インターネットによるエントリー」を求める企業が急増しています。インターネットで、11月頃から検索を始めて下さい。企業のホームページを開き、与えられたフォームに従って、必要事項を記入し、2頁くらいにわたり自己アピールを書いて送ります。企業がこれを審査し、登録されて会社へ出席の指示が届くことになります。ただし、誰にでも出席を求めるわけではありません。多くの企業で、このエントリーの作文は事実上の予備試験になっています。多数の希望者の中から可能性のある人だけが選別されます。

学科に直接来る求人に応募する

数学物理学科には直接企業などから求人の資料が1月頃から届き始めます。例年、求人件数は4月ころがピークとなり、6月頃までです。7月以降は月に数件がポツポツと来るだけとなります。人気がある優良企業ほど、早く採用活動が終了します。一流大企業は5月の連休前に終り、それを待って次のレベルの企業の採用が決まります。後になればなるほど、採用活動は中小企業に移行します。

学科に来る求人の情報・資料

学科への求人の情報は次で得られます。

一覧表を掲示（数学物理学科図書会議室前の廊下）

希望者にメール送信

物理コースのホームページに最新【求人情報】として掲載

これは企業から直接学科に来ている求人情報です。企業側から名指しで「物理学コース」の学生に対し応募して下さい、とってきているものですから、個人的に自分で探した求人より優先して利用する価値があります。推薦応募などの有利な求人もあります。詳しい資料は31号館4階「数学物理学科図書会議室」内の就職資料用書棚にあり、自由に閲覧できます。

会社説明会・工場見学会

求人以外に、会社説明会、工場見学会、企業研究セミナーなどの催しが数多く開かれます。一企業単独のものもあり、また同業種の合同セミナー、異業種も集まったセミナーなど

多種多様です。実はこれらの催しも求人と思って参加して下さい。希望者にはその場で面接などの試験が行われる場合もあります。出席する場合は事前に連絡や申し込みが必要な場合もあります。これらの情報は掲示はしませんが、就職資料用書棚内に置きますので利用して下さい。就職部へ行けば、掲示や相談で更にいろいろな情報を得ることができます。

日本経済が不況の中、新規採用は激減しそのため企業は望めば良い人材を簡単に得られる「買手市場」の状態になっています。そして、特に製造メーカーの開発研究職は、ほとんどがそれまでの学部からの採用を大学院からの採用に切替えています。従って残念ながら他大学でも同様ですが、理学科の物理学コースに対する一流メーカーからの開発研究職などの求人は皆無に近い状況となっています。しかし、中堅企業や代表的な企業など良い企業からの求人がかなりあります。情報・IT 産業の求人は十分な件数の求人が到来します。また、大学や学科に求人が来ていなくても、インターネットによるエントリーや、その他の手段で自分で活動して、一流企業の内定を獲得する路もあります。ただ、どのような活動をするにしても最も重要なことは《早く活動する》ことです。企業側も少しでも良い人材を得るため他社に先んじて活動がどんどん早まっています。全国で、毎日毎日採用が決定し、席が満たされてゆくのですから、1日遅れればそれだけ可能性が小さくなります。

大学就職部の利用、相談

就職部には多くの求人が寄せられます。理工学部全学科、一部学科（例：数物、電子、電気）を対象とするものなどがあり、そのうち物理学コースの学生が該当するものだけでも数百件以上あります。これらの求人に自由に応募することができます。求人以外に、会社説明会、工場見学会、企業研究セミナーなどの情報が多数あります。また、個人的な相談も歓迎されます。利用して下さい。

8 自由応募 と 推薦応募

求人に応募するには、まず自分で

1. 会社の採用担当者へ連絡（電話、E-mail など）
2. インターネットによるエントリー
3. 企業セミナー、見学会

等のどれかで採用担当者または採用窓口にご連絡します。不明な点は、遠慮なく電話などを使ってください。その後、書類を送る手順になります。資料を見て書類を送るだけでよい場合もあります。自由応募の場合は初めの手続きはこれだけです。

推薦応募の場合も以上の手順は同じですが、就職対策委員に申し出た後、所属研究室の先生に推薦書を書いてもらい、他の書類と共に会社へ送ります。（求人票に学校推薦、教授推薦などと書かれている場合がありますが、どちらも同じです。）

推薦応募と推薦書

学科への求人の中には推薦応募の求人がかなりの数あります。企業から来た求人資料の中に求人票という書類があり、応募に必要な書類が記載されています。そこに、必要書類として推薦書が記載されていれば推薦応募の求人です。自由応募であるか、推薦応募であるかの区別は学科の求人情報にも記載しています。以下推薦書については詳しく説明します。

『推薦応募』（推薦書）を希望する場合は、

就職対策委員に申し出て下さい。

推薦書は所属の研究室の指導教員が書きます。

推薦応募は、企業が数学物理学科に人材の推薦を依頼しているものですから、一般の応募に比べてそれなりに有利です。就職委員からの求人情報メールや掲示に注意し、是非、推薦応募をねらってください。そして希望する場合は遠慮なく、早く申し出て下さい。期限が迫っていて、早い者勝ちの場合も多々あります。推薦人数に枠があって希望者が多いような場合には選抜を行うこともあります。また成績その他の面で推薦出来ないこともあり得ますが、とにかく遠慮なく、早く申し出ることが肝心です。

推薦応募の場合の制約

学生を推薦するという事は、大学と企業間の信頼関係に基づいて行われます。この信頼関係を崩さないため以下の制約があります。

1. 推薦応募で内定（内内定を含む）をもらったなら、必ずその企業に就職します。
2. 同時に2社に推薦書を送り、2またをかけて応募することはできません。
 - 1 社の決着がつくまでは別の会社に推薦書を出すことはできません。
自由応募の会社に同時に応募することはできますが、その場合も推薦応募で内定をもらったなら、必ずそちらに就職しなければなりません。
3. 上のルールに従って、内定が得られるまで何社でも推薦書を書いてもらうことができます。

以上の制約は、社会的な道徳を守り、学科と企業間の長年かけて築かれた信頼関係を壊さないためです。自分で見つけた求人応募については必ずしもこのルールを強制するわけではありません。推薦で内定が得られたが、他社に就職したいような場合、推薦書を書いてもらった指導教員によく相談し、指導教員と本人の責任において判断できますが、会社に事情を説明し納得してもらうなど、社会的な道徳を守るべきでしょう。

【就職委員への報告】

応募状況や内定獲得など、報告して下さい。特に推薦応募を希望する場合は、早めに申し出て下さい。

9 面接の心得

最近、企業が求める人材の資質に大きな変化が見られます。これは従来の理系の採用ではほとんど重要と思われなかったことで、意外に思う人も多いと思われませんが、考え方を大きく変えなければなりません。

70% ~ 80%の企業の採用担当者が面接でチェックする最重要項目は、

コミュニケーション能力

プレゼンテーション能力

です。話下手、内向的な性格、人との付き合いが苦手な外交的でない人にとっては辛いのですが、最近は理系に対する求人もコミュニケーション能力とプレゼンテーション能力（人を説得できる発表能力）が最も重視されます。ごく最近、大阪市内の情報関連企業を数社訪問し、採用担当者に新年度の採用について話を聞く機会があり、新入社員に望むことを訊ねたところ、全社の担当者が異口同音に、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力をまず第一に挙げました。

仕事をしてゆく上で、人との協力、意思伝達、会話能力が必要で、自分の考えや状況を他人に的確に伝え、アピールして納得してもらう能力が要求されています。これまで日本人、そして理系の人間が最も不得意としていたことが求められています。コミュニケーション能力やプレゼンテーション能力が重視されるのは営業職ではないかと思うかもしれませんが、そうではないのです。研究開発など理系の職種においても、周囲との有機的な協力体制が要求され、また人に対して自分の考えを正しく、的確に、効率よく、説得力を持って発表しアピールできることが要求されるのです。

理系の人間にとってはつらい面がありますが、情報化時代に生きるためには必然的に要求されることかも知れません。理系の人間は、全身全霊を打ち込んで何かに没頭しながら、このようなコミュニケーション能力をもつことも求められるのです。物理の学生は特に面接官から『コミュニケーションができないかも知れない』という目で観察されがちです。

次ページ以降に、面接試験でよく出される質問とそれにどう答えるべきかのヒントを表にして示します。面接での対応の1例と考えて、これを参考に、君なりに自分の述べる話しを項目に分けて組み立て、準備して下さい。

あらかじめ、十分準備しておくことが成功の秘訣です。出たとこ勝負の成り行きまかせでは必ず失敗します。準備が出来ていて自信が湧き、面接官のおじさんとの会話が楽しくなれば上出来です。

面接 質問と答

<p>志望動機は？ 入社したら何をやりたいの ですか？</p>	<p>必ず聞かれる。これに答えるためには十分な準備が必要。その会社を研究し、何をしているのか、どんな商品売っているのかを調べる。そして製造メーカーなら製品を、情報産業なら情報商品を、自分が興味を持つものを1つピックアップし、可能な限り詳しく調べておく。そして優れている点と問題点を整理する。その上で、その製品や商品をほめる。そして自分は入社したらそれをもっと良い物にする、ユーザーにもっと気に入られるようにこうしたいと思います、こういうアイデアがあります……と、情熱的に仕事への熱意や思い入れを語る。話が具体的であることが熱意を裏付け好印象を与える。会社を調べることもなく、仕事は何でもいいです、何でもやります…という言い方は平均点以下の得点になる。これでは熱意が感じられない。自分の情熱と積極性をPRしなければなりません。</p>
<p>明るく笑顔ハキハキ</p>	<p>しかし面接官から『 ××のような仕事はどうですか？ やりますか？』と聞かれたら、明るく『ハイッ！ やりたいと思います』と答える。作り笑顔でもよいから、『明るく、陽気で、ハキハキしている』印象が大事である。女性は魅力的な笑顔で、明るく優しく女らしく。</p>
<p>大学生活</p>	<p>あなたは大学で学んで、何が良かったと思いますか？ などと質問されると、とっさに答えるのは難しい。どんな学生生活でしたか？ 何を得ましたか？ これらも必ず質問されるので、大学生活についてあらかじめ答えを用意しておこう。</p>

<p>卒研の内容</p>	<p>卒研の内容について質問されたとき、あまり必死になって全てを説明しようとしないうちが必要である。おおまかにテーマの目的や強調したいところを説明し、2、3のキーワードについて明確な答えが出来る準備をしておく。話をあらかじめ組み立てておく必要がある。大事な点は、テーマについて自分がどのような興味や面白さを感じ、いかに情熱的に取り組んでいるか、どのように自信をもって進めているか、などを納得してもらえように語る。面接官は内容自体はほとんど理解できない。内容については可能な限りシンプルに、街のおっちゃんおばちゃんでも分かるくらいに易しく説明する。難しいところや自分自身よく理解していないところには触れず、よく理解して分かっているところを自信をもってハキハキ説明する。質問に対しては、言い訳をせず、さらに一層易しく説明し直す。</p>
<p>卒研の内容を答える練習</p>	<p>親や兄弟、知り合いに聞いてもらって練習するとよい。面接官は、実は内容は何でもよいのである。フン、フンなるほどなどと相づちを打ちながら、最も注目して探ろうとするのは、君がなぜそのテーマを選び、どんな熱意をもって、どんな努力をしていると言うのかを観察し、コミュニケーション能力やプレゼンテーション能力、そして人物を見ることである。君は目標に対する自分の情熱と積極的な取り組みを納得させるようにアピールすることに重点を置く。</p>
<p>その研究はどんなことに役立ちますか？</p>	<p>この質問にはなかなか返答できない。なぜなら、物理は理学であり、工学ではないから、これといって役立つことが見当たらないのが普通だからだ。でも、それは言わない。理学はもともと役立つことなど考えていない！ と見得を切っても仕方がない。</p> <p>次のような話をするのもよい。</p> <p>『僕が学んだ物理学は基礎科学ですので、今すぐ何かに役立つということは言えません。でも、現在我々の生活や最先端のハイテク分野まで、例えばエレクトロニクス、原子力、超伝導利用の列車、バイオ、遺伝子など、全ては地道な理学的なアプローチ、つまり基礎科学の上に成り立っています。私も、物理学で学んだ、応用範囲の広い基礎的で論理的なものを見方を生かす努力をして、仕事をやりたいと思います...。』</p>

<p>集団面接</p>	<p>例えば面接官3人，応募者5人という状況で，あるテーマについて意見を出し合って討論させるような集団面接もよくあります。コミュニケーション能力・プレゼン能力を見るのが目的です。理系の人はどちらかといえば自分の世界が好きということが多いので，このような場合は苦手かも知れません。でもそれはそれでよいのです。どんな話題でもうまくこなして適当に好印象を与えるということは必要ありません。自分の意見，立場を明確に表現し，人と協力できればよいのです。集団面接で心がけることは，議論の相手を認めつつ，自分の意見はここが違う，という点をできるだけ平易に，分かり易く話すことです。あくまで自己主張をして，討論の相手を否定するような態度をとるのはいけません。それよりは、『そうですね，それはよいと思いますが，僕はこういうことも考えます，こういう見方も大切だと思います...』と，無難な表現で相手を尊重し，あまり過激で絶対的な発言は止めておきましょう。それをやると自分が窮地に陥<small>おちい</small>ってしまいます。</p>
<p>服装・身だしなみ・ヘアファッション</p>	<p>履歴書に貼る写真が必要ですから，服装は撮影直前ではなく，余裕をもって準備しましょう。男女ともいわゆるリクルートスーツがベストです。男子は白いYシャツ，ネクタイは派手でない，フレッシュな印象を与えるものを選びます。足下（もと）も大切です。黒の革靴に清潔なソックスを履きます。安い物でいいのです。男子なら，2～3万円の予算で揃えることができます。</p> <p>女子はどうでしょうか？少しはおしゃれをしてもいいでしょう。男子のピアス，ネックレスなどは付けてはいけません。一切の装飾品は不要です。帽子はもちろん室内での着用は厳禁です。髪は，生まれながらの黒です。男性も黒，女性はもちろん日本古来の美しい黒髪が最高です。もしあなたが外国人なら，日本人の面接官に良い印象を与えるように，という方針で判断しましょう。</p>

10 応募書類の準備

求人に応募する場合、折角の良い求人を書類が間に合わなくて逃すことがあります。早めに準備し、いつでも出せるように心がけておくことが是非必要です。

...ある日突然、「ここだ！」という求人を見つけたところ、締め切りが明日だ！ と慌てる
ことがあります。

履歴書	用紙は大学の売店にあります。写真を貼付します。写真の準備や自己紹介の作文など時間がかかります。相当前から原稿を作り、必要になったとき、いつでも提出できるように見本を完成しておきます。卒研のテーマと要旨の記述が必要ですが、配属予定ゼミの先生に相談して下さい。なお、就職部で親切に添削指導をしてもらえます。
成績証明書	理工学部教務課ですぐもらえますが、窓口の閉じる時間に注意が必要です。3年生の場合、3月末まで後期の成績は出ていません。就職活動は3年生後期～4年生前期の期間なので、多くの場合3年までの成績が評価されます。
卒業見込証明書	発行は4年へ進級が決定してから（4月以降）です。それまでは提出が遅れることを会社の担当者に相談する必要があります。出せる時期まで待つてもらえるはずですが。
健康診断書	大学で春の健康診断を必ず受けましょう。数百円の手数料で健康診断書を出してもらえます。外の医療機関や保健所などで受けると高額な出費（1～2万円）になります。学内保険管理室での発行は5月末以降です。前年のものでよければ、すぐ発行できるそうです。新しいものを早く出さなければならぬ場合は、自費で健康診断を受けなければなりません。保険管理室を通じて、大学の指定医でやってもらうのが最も安上がり（4千円程度）とのこと。保険管理室（ノベンバホール3階）に相談に行ってください。
推薦書	企業の募集要項（求人票）の「提出書類」欄に推薦書が書かれている場合に提出します。推薦希望の場合、まず就職委員に申し出て下さい。自由応募の場合も、2次面接や2次試験に進んだ頃、あるいはその後、推薦状を要求される場合があります。これは本気の応募者を確保するためでしょう。この場合も就職委員に申し出て下さい。

何でも相談して下さい。

メール ichikawa@phys.kindai.ac.jp

就職活動の栞

平成 17 年度版 (2006 平成 18 年 3 月卒業対象)

平成 17 年 2 月 21 日 第 1 版第 1 刷 作成

文責

近畿大学工学部 理学科物理学コース

物理コース就職対策委員 市川希望