

Escriba por favor sus comentarios y preocupaciones:

Escriba por favor por quién o por qué quiere que oremos:

Nombre del Visitador _____

Fecha _____

Tarjeta de Comentarios

Por favor anote cualquier comentario que tenga en relación a la parroquia. Toda información dada se mantendrá de forma confidencial en nuestros archivos.

Puntos Claves para hablar **Sobre la Administración (Stewardship)**

La siguiente es una lista de ideas para los Sacerdotes que deseen hablar sobre tiempo, talentos y dinero en su comunidad.

- Nuestras parroquias en los Estados Unidos se sostienen con el dinero de la comunidad y de nadie más. Esto quiere decir que no están subsidiadas financieramente por el gobierno u otra entidad pública. Esta es la razón por la cual pedimos su apoyo personal y financiero. Sin él, no seríamos capaces de pagar salarios, mantenimiento de los edificios, calefacción, electricidad. Todos esos gastos que cualquier hogar tiene para crear un ambiente cómodo, agradable, saludable y seguro.
- Por favor ore de corazón. Y denos a saber con cuanto desea ayudar económicamente a la parroquia. Puede dar una hora de tu trabajo a la semana? ¿Que tal dos horas? Si gana 6 dólares por hora, puede dar esa hora de trabajo a la parroquia- \$6.00 por semana? Usted sabe sinceramente cuanto puede dar. Esperamos que vea y entienda que importante es SU contribución para SU parroquia. Nuestra parroquia no recibe nada más que el dinero de su comunidad. Gracias por lo que usted da generosamente cada semana para que nuestra parroquia crezca en servicios para todos.
- Todos tenemos muchos dones y talentos que compartir con la comunidad. Le invito para que piense qué le gustaría hacer y qué es lo mejor que hace. Puede ser que sea muy bueno cocinando, arreglando cosas, haciendo sentir bien a la gente en la Iglesia. Tal vez le gusta enseñar, cantar, ayudar a los más necesitados, visitar enfermos, organizar fiestas. Le pedimos que piense en todos esos talentos que tiene y que desea compartir con la comunidad. Recuerde que nosotros crecemos con sus dones, también. Le necesitamos.
- Cada uno de nosotros tiene un puesto especial en cada una de nuestras familias. La Parroquia es también su familia en la fe. Ella necesita que usted comparta sus dones, tiempo y dinero para seguir creciendo en el Señor. Cada uno tiene un regalo específico que el o ella siente que Dios le ha dado, por tal motivo, cada uno de nosotros tenemos algo que compartir. Así como se deleita compartiendo sus dones en casa, la parroquia le invita para que lo haga en comunidad. Cuando nos reunimos y compartimos nuestros dones como familia parroquial, nuestra celebración y ministerios son más eficaces, más ricos y más llenos de amor. La parroquia está fundada en la contribución económica de sus miembros, así como cada uno de sus hogares, la parroquia necesita dinero. Si cada uno pone un granito de arena seremos una comunidad más madura, activa y con proyección a otras comunidades.
- La parroquia sobrevive cuando sus miembros: 1) Hacen el compromiso de ser parte de ella y se registran. 2) Se convierten en miembros activos de la parroquia compartiendo su tiempo, talentos y dinero siempre que la comunidad lo necesite. 3) Hacen de la parroquia una extensión de la familia. 4) Apoyan la parroquia financieramente, porque el único dinero que la parroquia tiene para pagar a sus empleados y ayudar a los necesitados es el que sus miembros dan.

Peticiones en Misa

Por la Educación en la Administración (Stewardship)

- Para que nosotros siempre demos gracias por toda clase de bendiciones espirituales y materiales que hemos recibido de nuestro Dios y por compartirlas en comunidad.
- Para que siempre confiemos que el Señor nos dará todo lo que necesitemos y veamos la necesidad de compartirlo alegremente con los que lo necesitan.
- Para que nos convirtamos en una comunidad que recibe y celebra agradecidamente su tiempo, talentos y dinero.
- Para que reconozcamos que todo lo que tenemos es una regalo de Dios para el beneficio de todos.
- Para que cada uno de nosotros confié que la bondad del Señor nos cubrirá con fuerza, ánimo y esperanza viviendo como Administradores (Stewards) de los muchos regalos que nuestro Dios nos ha dado.
- Para que el Señor nos ayude a ser hombres y mujeres alegres sirviendo a los demás sin esperar recompensa
- Para que sigamos siendo una comunidad que sabe recibir, acoger y hacer sentir bien a sus miembros compartiendo lo que tenemos.
- Para que el Señor nos fortalezca en el amor a todos a través de la comunión de nuestros dones, tiempo y dinero en cada celebración de vida.
- Para que cada uno de nosotros muestre el amor que hay en cada corazón ayudando y compartiendo en comunidad lo que tiene.

Para cuando se hagan las visitas a los hogares

- Oremos para que todos nosotros seamos llenos y fortalecidos con el espíritu de amor como Iglesia en cada visita a los hogares de nuestra comunidad.
- Oremos por el éxito de las visitas a los hogares; para que nuestros mensajeros extiendan la parroquia a cada hogar compartiendo su fe, experiencia y amistad.
- Oremos por los visitadores de hogares, para que ellos sean resplandecientes testigos de Cristo entrando en cada hogar de la comunidad. Oremos también por todos aquellos que generosamente abren las puertas de su casa y corazón a nuestros delegados para que su hospitalidad y generosidad sean bendecidas por nuestro Señor Jesucristo.

Oración del Administrador (Steward)

Nuestra Iglesia está compuesta de gente como yo.

Yo contribuyo a que ella sea lo que es.

La comunidad será amistosa, si yo también lo soy.

Se llenarán las bancas de Administradores (Stewards)
de nuestro templo, si yo ayudo a llenarlas.

La parroquia hará un gran trabajo con su gente, si yo
también trabajo.

La Iglesia será generosa para muchas causas,
si yo también soy generoso.

La comunidad atraerá a otras personas a su vida de
oración y sentido de comunidad y familia,

si yo invito y traigo a mi familia y a mis amigos.

Será una iglesia de fidelidad, de amor, y gran fe,
y una iglesia con un espíritu noble,

si es que yo estoy lleno de esos mismos dones.

Por eso, con la ayuda de Dios,

me dedicaré a todas las obras

que quiero que mi iglesia llegue a poseer.

Amén

(Autor Anonino)

Testimonio:

“Cuando mi marido y yo nos mudamos de Chicago, queríamos mudarnos a un lugar pequeño y tranquilo para escapar del bullicio de la gran urbe. Encontramos una pequeña casa con dos acres de tierra y un patio grande en los cuales nuestros hijos podían jugar. Solo existían 10 casas en nuestra manzana. Esta atmósfera me hacía recordar a México. Teníamos un hermoso jardín y árboles de manzana.

Mi esposo trabajaba muy fuerte en una fábrica en el segundo turno. Me mantuve en casa para dedicarme al cuidado de los niños. Cuando decidimos hacernos miembros de la parroquia más cercana, sentimos que no éramos bienvenidos. Luego encontramos una parroquia que nos dió una cordial bienvenida e incluso el sacerdote nos extendió una invitación para que volviéramos. El nos hizo sentir que éramos importantes y que podíamos contribuir mucho a la parroquia. Me sentía orgullosa de que mis hijos pudieran crecer en esa parroquia y que pudieran educarse en su escuela.

A lo largo de nuestras vidas, hemos tenido muchos problemas económicos y personales. He encontrado en nuestro sacerdote a una persona en la cual puedo depositar mi confianza. También el grupo de Madres Cristianas me ha servido de la misma forma. No me siento sola. Sé que mis amigos siempre estarán disponibles para ayudarme, del mismo modo que yo estoy disponible para ellos. Trabajamos mutuamente en la distribución de alimentos, cosiendo delantales para premios en los juegos de bingo para recaudar fondos para los proyectos especiales de la parroquia. Todos tenemos algo que contribuir. ¡Somos una gran familia!

Después que nuestros hijos crecieron y salieron de nuestro hogar, para continuar con sus vidas, comenzamos a ayudar más a la parroquia. Son tantas las necesidades que la misma tiene...por ejemplo ahora necesita una nueva entrada y el salón comunal. Este es el tiempo para devolver, con nuestro trabajo, las bendiciones que la parroquia nos ha dado a lo largo de todos estos años. Dios ha sido muy bondadoso con nosotros y ahora es tiempo de compartir muchos bienes en comunidad.

!Esta es mí parroquia...mí casa...mí familia!

Testimonio de un Sacerdote

Cuando por primera vez vine a la parroquia me sorprendió la cantidad de personas que no estaban inscritas como miembros de la misma, a pesar de que siempre los veía en las misas de domingo. También estoy consciente de que existen muchas familias que por muchas generaciones pertenecen a la parroquia. Mi primer error fue el no darles el reconocimiento que merecían. Sentí que solamente era un gran grupo de individuos con viejas tradiciones y que debía concentrar mis esfuerzos en trabajar con los feligreses más jóvenes.

Después de varios meses, me enteré de que una familia muy conocida en la parroquia estaba pasando por un momento muy difícil. Uno de los miembros más antiguos de la parroquia se encontraba enfermo y la familia estaba pasando por la dolorosa situación de ingresarlo a un asilo o casa de cuidados para personas de edad que están enfermas. Los visité y oré con Don José, escuché su confesión y le dije que su familia lo quería y deseaba lo mejor para él; que no tenía que preocuparse por nada... todos estábamos dispuestos para ayudarlo. Invité a la familia a la parroquia y la presenté al personal que trabaja en la parroquia. Nuestra secretaria tenía conocimiento de varias agencias que podían ayudarles en el proceso de decidir el futuro de Don José. También se le informó al diácono y se acordó que visitaría a don José semanalmente. Tan pronto la familia se fue relacionando con las agencias de servicios de salud, experimentó el apoyo que la parroquia les ofrecía. La familia comenzó a venir más a la parroquia y a sus celebraciones. Luego que Don José ingresó al asilo, visité a la familia con el propósito de mostrar mi apoyo a su decisión y de mantenerme en contacto a lo largo de este proceso. Durante esta experiencia me dí cuenta de los estrechos vínculos que existen en las familias Hispánicas y lo difícil que es para ellos el enviar a un ser querido a un centro de atención como es el asilo. Esto se debe al hecho de que entre los Hispánicos la familia se encarga de cuidar a los miembros mayores. Lamentablemente, en nuestra sociedad muchas de estas familias tienen muchas responsabilidades que cumplir, por lo cual muchas veces optan por esta opción. A veces, costumbres viejas y tradiciones pueden contribuir a crear un sentido de culpabilidad y dolor entre los miembros de la familia. Entonces, recordé mi experiencia cuando mi padre tuvo que ser ingresado a un asilo. Yo era muy pequeño, pero entendí el dolor profundo que mis hermanos sintieron en ese entonces. Desde esa situación, ahora entiendo más la comunidad Hispánica en este aspecto.

Al paso de unos meses, el hijo mayor vino a visitarme y me comentó que antes de este incidente, su familia estaba a punto de abandonar la parroquia. La familia sentía que a nadie le importaba lo que estaba aconteciendo con ellos y que su participación no era valorada. Ellos estaban visitando otras parroquias con el propósito de encontrar un nuevo hogar. Me entregó un sobre y dijo que era para la parroquia. “Usted, su equipo de trabajo y la comunidad nos ayudaron cuando más lo necesitábamos. Ahora es tiempo de compartir lo que mi familia tiene,” concluyó.

Después de tan emotiva experiencia, decidí mirar a todo el mundo dentro de la parroquia como a una gran familia y como maestros. Todos tienen algo que aportar y algo que enseñar. Nuestra parroquia ha sido bendecida con muy buenas familias de grandes corazones. Familias deseosas de compartir sus vidas con el prójimo. Es por ello que cumplo con el deber de hacer visitas a sus casas, motivar a los voluntarios, promover nuestra cadena de oración por teléfono y visitar a los enfermos y personas de edad lo más que sea posible. Siempre existe una invitación para todo aquel que desea ser parte de nuestra parroquia y sus ministerios. He aprendido y vivido el llamado a ser Administrador (**Steward**). Esto ha transformado mi vida, la parroquia y muchas familias más. Es por ello que utilizo esta historia, siempre que puedo, para motivar la participación y membresía entre nuestros feligreses.

La Administración (Stewardship) se vive a través de las Posadas

“...Cuando estaba en Belén, le llegó (a María) el día en que debía que tener su hijo. Y dió a luz su primogénito, lo envolvió en pañales y lo acostó en un pesebre, porque no había lugar para ellos en la sala común.” Lucas 2:1-7

La idea de festejar el recorrido de la Sagrada Familia puede ser una oportunidad para unir a familiares, amigos, vecinos y a la comunidad parroquial durante las posadas.

Las posadas son una peregrinación, de casa en casa por el vecindario o en el caso de los condominios, de apartamento en apartamento, conmemorando la travesía de la Sagrada Familia hacia Belén. Esta travesía comienza nueve días antes de la Navidad, similar a las novenas. Tradicionalmente un grupo de familias, amigos o vecinos del vecindario de la parroquia coordinan las posadas por nueve días. Los participantes cargan imágenes de José y María en procesión mientras cantan villancicos y aguinaldos, algunos rezan o hacen oraciones especiales a lo largo del viaje. Al detenerse en cada casa en busca de albergue, estos son rechazados. La procesión continúa hasta que por fin son invitados a entrar a una de las casas. **“Entren peregrinos. Vengan a mi humilde morada y a nuestros corazones. Esta noche es de júbilo. Ya que aquí, bajo el techo de mi casa damos albergue a la madre de Dios.”** Después de esta cordial invitación, los participantes de la procesión celebran tan calurosa hospitalidad con una cena y piñatas, rellenas de dulces, frutas y nueces.

Parrandas

Si usted tiene la oportunidad de visitar Puerto Rico durante la temporada navideña (o durante el mes de julio) quizás oirá una *parranda* en el vecindario. Las *parrandas* son una tradición puertorriqueña que refleja el valor de la hospitalidad. La palabra *parranda* significa, literalmente, “fiesta.” Una *parranda* es un grupo de personas jubilosas y bastante ruidosas que, con gran regocijo y llenos del espíritu navideño, llegan a los hogares en medio de la noche cantando villancicos y despertando a los anfitriones y vecinos por igual. Estos visitantes nocturnos demandan que se les de entrada y alegran el ambiente con su música por horas, antes de continuar sus visitas a otros familiares y amigos. Se espera que los anfitriones estén siempre listos a extender hospitalidad a cualquier hora del día o la noche. Los visitantes, especialmente los que llegan por sorpresa, bien pudieran ser ángeles. Es por eso que es necesario estar preparados a dar la bienvenida a todos los que se presenten a nuestra puerta.

Los Reyes Magos

La festividad de Los Tres Reyes Magos es una fiesta de maravillas y contrastes: ángeles hablando con los pastores humildes, reyes poderosos postrándose ante un niño recién nacido, regalos suntuosos que se ofrecen en medio de la pobreza de un pesebre ... en muchas de las comunidades latinas el Día de los Reyes es la ocasión en que se intercambian regalos. En el mismo modo en que los Reyes presentaron sus regalos al Niñito Jesús, los niños son el centro de esta celebración. La víspera del Día de Reyes, los niños dejan hierba y agua debajo de sus camas para los camellos que transportan a los Reyes en su larga jornada del Oriente. Por la mañana se despiertan para encontrar juguetes y otros regalitos en su lugar. En este día, los niños son los exaltados, los niños son los huéspedes de honor, los niños son los que reciben lo mejor que le podemos dar.

Equipo Líder de la Administración (Stewardship)

Uno de los primeros pasos para crear un espíritu creativo en la Administración de los Dones (Stewardship) es la invitación cordial a todos los miembros de la parroquia a ser parte del programa. La primera meta es la creación del Equipo Líder para la Administración de los Dones (Stewardship). Algunos miembros de la comunidad y algunos de sus líderes toman la iniciativa de invitar a otras personas activas en la comunidad. En la comunidad Latina es esencial tener líderes Hispanos en el equipo líder de la Administración Stewardship.

- Estos líderes están invitados a compartir sus dones. De esta manera responden al llamado de Dios a servir y construir el Reino de Dios en Comunidad y en la familia.
- Estos líderes son motivados espiritualmente por su acción de gracias, por lo que Dios ha hecho por ellos. Ellos viven eso y así dan ejemplo de lo que llamamos gratitud a Dios y a la comunidad. Ellos son el ejemplo viviente de lo que la Administración (Stewardship) es para la parroquia.
- Estos líderes son personas en las que se puede confiar, son honestos, transparentes, y hacen lo que prometen. Son gente optimista, organizada, paciente, creativa y deseosa de compartir su fe con otros.

AGENDA PARA EL PROCESO DE EDUCACION EN LA ADMINISRACION (STEWARDSHIP) PARA EL DISTRITO 14

Programa Piloto del Distrito 14

Llamadas telefónicas a los sacerdotes de las parroquias del Distrito 14

La Oficina de Administración (Stewardship) Parroquial iniciará una campaña telefónica para presentar y explicar los esfuerzos de la campaña:

- Historia - ¿Por qué fue diseñada?
- Estamos comenzando con una campaña a nivel del Distrito 14 con el propósito de abrir y compartir estos esfuerzos con otros distritos, paso a paso.
- Los objetivos son los siguientes:
 - Fortalecer el sentido de comunidad.
 - Aumentar el número de miembros Hispanos inscritos en la parroquia.
 - Educar a la comunidad Hispana sobre los dones que tiene y puede compartir. Es sumamente importante el que toda la comunidad parroquial escuche y entienda este aspecto.
 - Fomentar y abrir espacios para compartir sus dones dentro y fuera de la comunidad.
 - Incluir a toda la comunidad en el proceso de educación sobre la Administración (Stewardship) y los dones que cada uno de ellos tiene y brinda a la parroquia.
 - Conducir con un mayor entendimiento y aceptación del sentido del programa de Administración (Stewardship) dentro de la parroquia. Invitar a los miembros de la comunidad a reflexionar en los recursos que pueden ofrecer, compartir y celebrar.

Pasos para conseguir estas objetivos:

- Organizar una campaña para el proyecto piloto del Distrito 14 - este proceso debe ser conducido por el personal de la Arquidiócesis.
- Determinar y asignar responsabilidades. El proceso debe comenzar durante el otoño con directrices específicas.
- El Proceso debe incluir:
 - Identificación e invitación a miembros de la comunidad de diferentes parroquias del Distrito 14 que puedan servir como Líderes del Equipo de Distrito.
 - El entrenamiento de dichos líderes debe incluir:
 - Historia del programa de la Administración de los Dones (Stewardship)
 - Objetivos
 - Bosquejo del proceso
 - Agenda del proceso
 - Taller de oratoria – testimonios
 - Estrategias de entrenamiento, búsqueda y elección de los coordinadores de área / visitantes de hogares.

Proceso:

- Designar los Equipos de Distrito a las diferentes parroquias.

- Grupos de 2-4 miembros del equipo de Distrito deben asistir a las misas parroquiales durante los fines de semana de Noviembre a Enero.
- Crear boletines y anuncios con anticipación a dicho fin de semana. Se recomienda que el Sacerdote y su equipo de liturgia creen una atmósfera adecuada para las misas en que se promueva este programa.
- Presentar testimonios durante estas misas.
- Después de este evento, el equipo de trabajo de esta campaña debe regresar a sus respectivas parroquias con el propósito de buscar y elegir a los coordinadores de área/visitadores de hogares en sus respectivas parroquias.

Las visitas del equipo de liderazgo de Administración (Stewardship) deben incluir lo siguiente:

- Bienvenida / hospitalidad
- Personal que acoja y de la bienvenida a los invitados.
- Testimonios
- Canciones creadas para este propósito
- Una exhibición (cartelera) con fotos de ejemplares de la Administración (Stewardship) basados en miembros de la comunidad, el cual se puede mantener visible durante las próximas semanas.

Visitas a domicilios:

- Reunir los nombres de todos aquellos que no están inscritos en la parroquia.
- Entrenar a todos los coordinadores de área y visitadores de hogares por el equipo de liderazgo de la Administración (Stewardship).
- Utilizar el folleto para ayudar a la divulgación de la campaña.
- Tener un plan “b” u otra estrategia en el caso de familias o individuos que respondan de forma negativa a la invitación de los coordinadores de área.
- Dar a conocer a las familias o individuos el propósito de éstas visitas.
- Presentar y enviar a los visitantes de hogares durante los servicios religiosos antes de sus visitas.

Visitas a los Hogares:

- Contacto de persona a persona.
- Buena presentación personal y contacto personal con la parroquia.
- Fomento de inscripción dentro de la parroquia, y énfasis diciendo que la información provista por la familia será mantenida de forma confidencial dentro de los archivos de la parroquia. De esta manera la parroquia puede conocer cuales son las necesidades de su comunidad.
- Oportunidad para dialogar sobre el significado de ser un miembro activo en la parroquia y de como ellos viven su compromiso de la Administración en su diario vivir.
- Oportunidad para mencionar todos los recursos que la parroquia puede ofrecer.
- Oportunidad para indagar sobre aquellos problemas o sugerencias en los cuales la parroquia puede ofrecerles ayuda.
- Oportunidad para orar juntos.

Resultado del proyecto piloto:

- Los visitantes a domicilio regresan toda la información obtenida al coordinador de área.
- La acción de gracias es sumamente importante para el programa de la Administración (**Stewardship**), el dar gracias por lo que hemos recibido, se recomienda al sacerdote enviar una carta de agradecimiento a todos los que asistieron durante las visitas a los hogares.
- La parroquia celebra una fiesta con el motivo de honrar los dones de cada uno de sus miembros y de mantener viva la conciencia del esfuerzo, la riqueza y el nuevo sentido de Administración (**Stewardship**) que este proceso ha creado en la comunidad.
-