



Talentum
Vuosikertomus 2006



Talentum
Vuosikertomus
2006

Tietoja osakkeenomistajille

Osakkeet

Talentum Oyj:n osake noteerataan OMX:n Pohjoismaisella listalla. Osakkeen kaupan käyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FI0009900898. Yhtiöllä on Helsingin Pörssin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakaussopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy. Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Julkinen sisäpiirirekisteri ja 20 suurimman osakkeenomistajan luettelo ovat luettavissa myös yhtiön internetsivuilla.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 42.

Osinko

Hallituksen ehdotus vuodelta 2006 maksettavaksi osingoksi on 0,18 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 30.3.2007 on merkitty omistajaluetteloon. Osingonmaksu alkaa 11.4.2007.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 27.3.2007 kello 14.00 alkaen Radisson SAS Royal -hotellissa, Runeberginkatu 2, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 23.3.2007 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101

Helsinki tai puhelimitse numeroon 040 342 4232 tai osoitteeseen info@talentum.fi. Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisen yhteydessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluettelo pitää Suomen Arvopaperikeskus Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutositmoitukset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulosjulkistukset vuonna 2007

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2007 tulostiedot neljännesvuosittain.

Osavuosikatsaukset julkistetaan 27.4., 20.7. ja 26.10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki, ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Yhtiö ei postita painettua vuosikertomusta tai osavuosikatsauksia automaattisesti kaikille osakkeenomistajille. Asiakirjat voi tilata ottamalla yhteyttä konserniviestintään puh. 020 442 40 tai sähköpostilla info@talentum.fi. @

Sisällysluettelo

Tietoja osakkeenomistajille	4	Tv-sisällöntuotanto	26
Talentum lyhyesti	7	Suoramarkkinointi	28
Vuosi 2006	8	Premedia	29
Strategia ja toiminnan painopistealueet	9	Vastuullisuus	30
Toimitusjohtajan katsaus	10	Henkilöstö	32
Toimintaympäristö	12	Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä	34
Liiketoiminta-alueet		Hallitus	38
Kustannustoiminta	14	Johtoryhmä	40
<i>Lehdenkustannus</i>	<i>16</i>	Osakkeet ja osakkeenomistajat	42
<i>Kirjankustannus</i>	<i>22</i>	Vuosikooste 2006	44
<i>Koulutus ja tapahtumat</i>	<i>23</i>	Yhteystiedot	46
<i>Kansainvälinen toiminta</i>	<i>24</i>	Tilinpäätös on erillinen julkaisu	

Talentum – erikoistunut ammattilaisiin

Lag&Avtal

- Levikki: 4 700
- Lukijamäärä: 36 000
- Ruotsin työlaainsäädännön seuraamiseen erikoistunut lehti



MikroPC

- Levikki: 30 200
- Lukijamäärä: 165 000
- Testaa, arvioi ja opastaa



Tekniikka & Talous

- Levikki: 95 700
- Lukijamäärä: 138 000
- Suomalaisen teknologia-osaamisen ykköslehti



Affärsvärlden

- Levikki: 47 000
- Lukijamäärä: 125 000
- Ruotsin suurin bisneslehti



Dagens Teknik

- Jakelu: 50 000
- Tekniikkaa, vempaimia ja työpaikkoja



Markkinointi & Mainonta

- Levikki: 10 235
- Lukijamäärä: 41 000
- Suomen johtava markkinoinnin erikoisjulkaisu



MiljöRapporten

- Levikki: 2 000
- Lukijamäärä: 13 000
- Ympäristöalan johtava uutislähde Ruotsissa



Tietoviikko

- Painos: 37 900
- Lukijamäärä: 62 000
- Suomen ainoa itsenäinen it-alan uutislehti



Arbetarskydd

- Levikki: 23 000
- Lukijamäärä: 62 000
- Työsuojelualan uutislehti



Energia

- Levikki: 5 000
- Lukijamäärä: 12 000
- Suomen energia-alan vaikuttajien ja asiantuntijoiden lehti



Mediuutiset

- Jakelu: 26 000
- Lukijamäärä: 47 000
- Terveystieteiden ammattilaisten sitoutumaton uutislehti



NyTeknik

- Levikki: 147 500
- Lukijamäärä: 261 000
- Ruotsin suurin tekniikan ja IT-alan uutislehti



Uratie

- Painos: 133 600
- Lukijamäärä: 141 000
- Teknisen alan ammattilaisten ainoa valtakunnallinen rekrytointimedia



Arvopaperi

- Levikki: 17 044
- Lukijamäärä: 54 000
- Säästäjän ja sijoittajan oma lehti



Fakta

- Levikki: 16 400
- Lukijamäärä: 37 000
- Johtamisen ja kehittämisen ainutlaatuinen ammattilehti



Metallitekniikka

- Levikki: 9 600
- Lukijamäärä: 36 000
- Suomen suurimman teollisuudenalan ammattilehti



Talouselämä

- Levikki: 95 700
- Lukijamäärä: 216 000
- Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti



Kirjan-kustannus – Suomen Laki

- Talentum kustantaa mm. Suomen Laki -tuoteperehettä



” *Talentumin lehdet tavoittavat yhteensä 1 100 000 lukijaa, sähköiset mediat runsaat 200 000 ja uutiskirjeet yli 400 000 lukijaa.*

Talentum lyhyesti

Ammattilaisiin erikoistunut mediayhtiö

Talentum on arvostettu, ammattilaiskohderyhmään erikoistunut mediayhtiö. Yhtiö on yksi Pohjoismaiden johtavista sisällön ja markkinointipalveluiden tuottajista, monikanavaviestinnän osaaja sekä verkkoviestinnän edelläkävijä.

Talentum julkaisee lehtiä, kustantaa ammattikirjoja, tarjoaa verkkopalveluita sekä järjestää koulutusta ja seminaareja eri alojen ammattilaisille Suomessa ja Ruotsissa. Talentumin lehdet tavoittavat yhteensä 1 100 000 lukijaa, sähköiset mediat runsaat 200 000 ja uutiskirjeet yli 400 000 lukijaa.

Talentumin kustannustoiminta koostuu Suomen Talentum Media Oy:stä ja Ruotsin Talentum Sweden AB:sta. Kustannustoiminta perustuu ammattilaiskohderyhmiensä, ekonomien, insinöörien, juristien, lääkäreiden sekä it- ja markkinointialan osaajien tarpeiden tunnistamiseen. Tämän lisäksi monipuolisten ja korkeatasoisten mediasisältöjen tuotta-

minen pohjautuu vahvaan journalistiseen ammattitaitoon. Talentumin kustannustoinnin vahvuutena ovat toimialueet, jotka yhdessä pystyvät monikanavaisesti palvelemaan kohderyhmiään.

Talentum-konserniin kuuluvat lisäksi mainoselokuvia ja televisio-ohjelmia tuottava Varesvuo Partners -al konserni, graafisen ja sähköisen viestinnän palveluja tarjoava Talentum Premedia Oy sekä telemarkkinointiin Suomessa ja Baltiassa erikoistunut Suoramarkkinointi Mega Oy.

Talentumin menestys nojaa yrityksen arvoihin. Toiminnan jatkuva kehittäminen, työntekijöiden arvostaminen ja kustannustehokkuus kuuluvat yhtiön tapaan toimia. ☺

Vuosi 2006

Vuosi 2006 oli Talentumissa muutosten aikaa: organisaatorakennetta kevennettiin, vastuualueita selkeytettiin ja toimintaa tehostettiin.

Vuonna 2006 Talentum konsernin liikevaihto kasvoi 17,2 prosenttia ja oli 121,1 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 4,3 miljoonaa euroa. Talentumin toimialoista kustannustoiminta, suoramarkkinointi ja tv-sisällöntuotanto menestyivät hyvin; premediatoiminnan tulos oli tappiollinen.

Muutoksia organisaatiossa, uudistuksia liiketoimintaloilla

Kesällä Talentumin pääkonttori ja Suomen kustannustoiminta muuttivat uusiin toimitiloihin Annankadulle Helsingin Kampppiin. Lehden- ja kirjankustannus toimivat nyt samoissa toimitiloissa.

Kesän lopussa pitkäaikainen toimitusjohtaja Harri Roschier erosi tehtävästään. Uudeksi toimitusjohtajaksi nimitettiin Kaupalehti Oy:tä toimitusjohtajana luotsannut Talentumin hallituksen jäsen Juha Blomster. Hän aloitti työnsä lokakuun alussa ja erosi samalla hallituksen jäsenyydestä.

Lokakuun lopussa nimettyyn uuteen johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Juha Blomsterin lisäksi lakiasiaintoiminnan johtaja Lasse Rosengren, talousjohtaja Kai Järvikare, päätoimittaja Pekka Seppänen, johtaja Jarl Michelsson, johtaja Mikko Saarela sekä johtaja Mika Malin. Talentumin tytäryh-

tiön Suoramarkkinointi Mega Oy:n toimitusjohtajaksi nimitettiin Timo Niemi.

Suomen kustannustoiminnan ja konsernihallinnon henkilöstön vähentämistä koskevat yt-neuvottelut käynnistyivät loppuvuodesta. Uudelleenorganisoinnin ja konsernitoimintojen tehostamisen seurauksena henkilöstömäärä väheni yhteensä 54 henkilöllä.

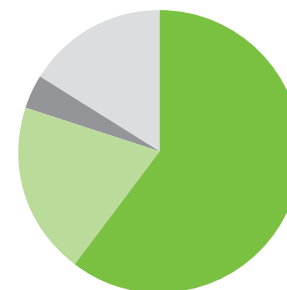
Uusia palveluita ja uudistuksia asiakasta ajatellen

Myös Talentumin liiketoiminta-alueilla tapahtui uudistuksia. Talentum laajensi keväällä asiakas- ja opiskelijalehtitoimintaan hankkimalla 30 prosenttia Acacom Academic Communications Oy:stä.

Talouselämä ja Arvopaperi puolestaan toteuttivat yhteistyössä uudistetun, sijoittajille suunnatun verkkopalvelun.

Suomen Laki -teossarja uudistui syksyllä 2006: EU-lainsäädäntö yhdistettiin samoihin kansiin kansallisten säädösten kanssa. Myös Arvopaperin, Faktan sekä Tekniikka & Talouden ulkoasua ja sisältöä uudistettiin vuoden aikana.

Talentum Sweden otti vuoden aikana paikkansa Talentumin tytäryhtiönä. Lehtien levikit ja tulos kehittyivät vuoden aikana hienosti. Talentum Sweden osti Arbetarskydd-lehden 12.12.2006 Arbetsmiljöverketiltä. ☺



Toimialojen osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta

- Kustannustoiminta 61,5 %
- Tv-sisällöntuotanto 20,4 %
- Suoramarkkinointi 3,8 %
- Premedia 14,3 %

Konsernin avainluvut

MEUR	2006	2005
Liikevaihto*	121,1	103,3
Liikevoitto***	4,3	20,4
Rahoituserät	-0,06	-0,5
Tilikauden voitto	2,2	17,9
Bruttoinvestoinnit***	5,1	28,5
Oma pääoma + vähemmistöosuus	32,2	43,3
Omavaraisuusaste, %	36,07	48,84
Nettovelkaantumisaste, %	15,74	-16,5
Taseen loppusumma	89,7	90,5
Tulos/osake, €	0,05	0,42
Osinko/osake, €	**0,18	0,30
Henkilöstö keskimäärin***	1 064	1 202
Liikevaihto/henkilö, 1 000 €***	114	102

* liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa

** hallituksen ehdotus

*** sisältää myös lopetetun toiminnon (v. 2005)

Strategia ja toiminnan painopistealueet

Talentum-konsernin strategiaa tarkistetaan vuosittain noin kolmeksi vuodeksi eteenpäin ja vuosibudjetti ohjaa operatiivista toimintaa strategian mukaisesti. Strategisena linjauksena on keskittyä entistä selkeämmin kustannustoimintaan. Tavoitteena on orgaanisen kasvun ja yritysostojen kautta kustannustoiminnan osuuden selkeä kasvattaminen kokonaisliikevaihdosta sekä tulorakenteen monipuolistaminen kustannustoiminnassa.

Missio

- Yhdistämme ammattilaiset.

Visio

- Skandinavian suurin ja kannattavin ammattikustantaja.
- Toiminta-alueena Skandinavia ja valikoidut muut maantieteelliset alueet.
- Talentum tahtoo olla ammattilaisten halutuin sisältökumppani ja markkinoinnin ammattilaisille halutuin mediapartneri.

Strategia

- Talentum on mediayhtiö, jonka strategiana on tuottaa talous- ja ammattijulkaisuja valituille toimialoille. Lehdet, kirjat, tapahtumat ja koulutus sekä online-liiketoiminta ovat olennainen osa talous- ja ammattijulkaisujen kustantamista.

Talentumin tavoitteena on olla:

- kilpailijoitaan erikoistuneempi
- markkinajohtaja valituilla liiketoiminta-alueilla
- ripeästi kasvava ja kannattava.

Talentumin tapa toimia

- Haluamme ansaita asiakkaan arvostuksen.
- Arvostamme yksilöä ja yhteistyötä.
- Toimimme kaikessa kustannustehokkaasti.

2006 – monien muutosten vuosi

Talentumille vuosi 2006 oli monella tapaa muutosten aikaa. Talentumin toimitusjohtajana pitkään toiminut Harri Roschier erosi tehtävästään heinäkuun lopussa ja laki-asiainjohtaja Lasse Rosengren toimi vt. toimitusjohtajana lokakuun alkuun, jolloin otin vastaan toimitusjohtajan tehtävän. Hallituksen pitkäaikaisena jäsenenä yhtiö oli tullut jo tutuksi, mutta yhtiön operatiivinen johtaminen on kuitenkin varsin erilaista hallitustyöskentelyyn verrattuna.

Marraskuussa 2006 muutimme organisaation ja johtamisjärjestelmän, mikä merkitsi siirtymistä entistä selkeämpään linjaorganisaatioon. Kustannustoiminnalle edellisenä vuonna rakennettu toimialakohtainen matriisioorganisaatio ei johtanut suunniteltuun toiminnan kehittymiseen. Uudessa linjaorganisaatiossa otettiin kuitenkin huomioon edeltävässä organisaatiossa esiin tulleet hyvät toimintamallit.

Talentumin henkilökunta on ammattitaitoista ja tehtävänsä sitoutunutta, ja se on viimeksi kuluneen vuoden aikana käynyt läpi monia suuria muutoksia. Kustannustoitominnan organisaatiomuutoksen ja käytyjen

yt-neuvottelujen seurauksena Suomen kustannustoiminnassa, konsernin hallinnossa ja premedia-toimialalla on tehty henkilöstövähennyksiä. Talentum Sweden on virittänyt yhteistyötä Talentumin Suomen liiketoimintojen kanssa. Vaikka muutokset ovat olleet ajoittain rankkoja, useilla toiminnan osa-alueilla suoritukset ovat entisestään parantuneet.

Talentumin kustannustoiminta menestyi alkuvuonna 2006 hyvin ja edellytykset erinomaiseen tulokseen olivat olemassa. Ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen yritysten investoinnit mainontaan ja markkinointiin kuitenkin vähenivät. Erityisesti b-to-b-mainonta väheni, sen sijaan kuluttajamainonta yleisaikakauslehdissä ja erityisesti naistenlehdissä voi hyvin. Talentumin kustannustoiminta menestyi silti edelleen rekrytointi-ilmoittelun ansiosta. Mainonnan investointien väheneminen vaikutti negatiivisesti myös Talentumin premedia-toimialaan, jossa lisäksi on käynnissä tuotannon rakennemuutos. Tv-sisällöntuotanto paransi tulostaan ja varsinkin ohjelmatuotanto menestyi. Suoramarkkinoinnin tulos pysyi edellisen vuoden hyvällä tasolla.

Vuoden 2005 loppupuolella Talentum osti ruotsalaisen ammattilehtien kustantamiseen erikoistuneen yhtiön, jonka nimi muutettiin Talentum Sweden AB:ksi. Erilaisten yhtiökulttuurien sopeuttaminen toisiinsa vaatii suunnitelmallista työtä, ja on ollut ilo nähdä, miten hyvin yhteistyö on sujunut ja tuottanut tulosta. Talentumin kustannustoiminnalla Suomessa ja Ruotsissa on enemmän yhdistäviä kuin erottavia tekijöitä. Keskitymme ammattilehtikustantamiseen, lukijat ovat omien alojensa ammattilaisia ja medioittemme tekijöinä ovat alan parhaat ammattilaiset. Yhteistyölle ja ideoiden vaihdolle on vahva motivaatio. Yhteistyön kehittäminen ja jalostaminen taloudellisessa tuloksessa näkyväksi on jatkuvaa työtä eikä rajoitu vain integraatiovaiheeseen.

Uuden liiketoiminnan kehittäminen vaatii aina panostuksia ja riskin on oltava hallittu suhteessa odotettavissa oleviin tuottoihin. Talentum panosti alkuvuonna uuden yleisaikakauslehden perustamiseen ja oli sen kanssa näkyvästi esillä myös julkisuudessa. Hallitus päätti kesäkuussa kuitenkin luopua lehtihankkeesta, koska riskit todettiin

” Vuoteen 2007 Talentum on lähtenyt hyvästä tilanteesta. Tuotteet ovat kunnossa, henkilöstö motivoitunutta ja kulurakenne terve.

mahdollisuuksia suuremmiksi. Olin itsekin tuolloin vielä hallituksen jäsenenä tuota luopumispäätöstä tekemässä.

Mediatoimiala on pitkään ollut murroksessa, jonka usein ajatellaan johtuvan teknisestä kehityksestä. Media ei kuitenkaan toimi erillään muusta yhteiskunnasta. Talentumin medioihin vaikuttavat erityisesti talouselämän tapahtumat. Tekniikan kehitys kaikilla toimialoilla on nopeaa. Median haasteena on tarjota yleisölle mielenkiintoisia sisältöjä mieluisissa kanavissa. Median haasteena on saada myös opiskelijat ja nuoret kiinnostumaan ammatillisesta kehittymisestä sekä talous- ja työelämästä. Median kanavien lisääntyessä myös varteenotettavan sisällön tarve kasvaa. Talentum on ottanut haasteen vastaan ja tulee pysymään kehityksen kärjessä.

Vuoden aikana Talentumin lehtiperhe kasvoi ja menestyi. Vuoden lopussa Talentum Sweden osti Ruotsin työsuojeluviranomaiselta Arbetarskydd-lehden ja heti vuoden 2007 alussa yhtiö perusti nuorille ammattilaisille ja opiskelijoille jaettavan Dagens Teknik -lehden. Talentumin lehdet Suomessa

ja Ruotsissa kasvattivat sekä lukijamääräänsä että levikkiään. Lukijoiden suosio on myös vahvan ilmoitusmyynnin perusta.

Vuoteen 2007 Talentum on lähtenyt hyvästä tilanteesta. Tuotteet ovat kunnossa, henkilöstö on motivoitunutta, sisällönmyynti on aiempaa paremmalla tasolla, organisaatio on selkeä ja kulurakenne terve. Lisäksi kustannustoiminnan näkymät erityisesti Ruotsissa ovat hyvät ja rekrytointi-ilmoitusmarkkinoille odotetaan edelleen kasvua myös Suomessa. Näistä lähtökohdista voidaan suunnitella myös panostuksia uusiin tuotteisiin ja online-toimintaan.

Kiitos koko henkilökunnalle sitoutuneesti tehdystä työstä. Kiitän myös asiakkaita ja osakkeenomistajia luottamuksesta Talentumiin sekä yhtiön tuotteisiin ja palveluihin.

Helmiikuun 28. päivänä 2007
Juha Blomster



Toimintaympäristö

Mediakentällä on parhailaan meneillään useita suuria muutostrendejä. Viestinnän digitalisoituminen on asettanut median muutoksen eteen. Digitalisoituminen vaikuttaa median koko arvoketjuun: sisällöntuotantoon, vastaanottoon ja jakelutapaan haastaen perinteisen median bisnes- ja tuotantoajattelun. Media pirstaloituu ja perinteisten kanavien, kuten lehtien ja television lisäksi nousevat kohdistetut, tilatut ja vuorovaikutteiset lisäarvopalvelut.

Globaalit verkkomarkkinat

Media globalisoituu omistuksen kansainvälisen keskittymisen ja reaaliaikaisen tiedon siirron tuomien mahdollisuuksien myötä. Globaalien verkkomarkkinoiden syntyä edustavat verkon hakukoneet, jotka käytännössä hyödyntävät muiden medioiden sisältöä, mutta kilpailevat silti perinteisten medioiden kanssa. Tämä saattaa johtaa muutokseen medioiden liiketoimintaympäristössä.

Koko yhteiskunta medioituu mediateknologian ja median volyymin lisääntymisen myötä, ja kokemuksista tulee yhä enemmän mediavälitteisiä. Markkinaehtoistumisen myötä viihteen suhteellinen osuus kasvaa asiasisällön kustannuksella erityisesti sähköisessä mediassa. Muutokset vaikuttavat tulevaisuudessa myös median sääntelyyn, sillä kaikkia uusia jakelukanavia ei voida alistaa kansalliselle sääntelylle.

Mediamarkkinat kasvussa Suomessa ja Ruotsissa

Mediamarkkinat ovat kasvaneet Suomessa jo useamman vuoden. Myös ilmaismedia on aktivoitunut markkinoilla: uusia ilmaisjakelehtiä perustetaan ja vanhat vaihtavat

omistajia. Vuosi 2006 oli neljäs perättäinen kasvun vuosi. Mediamainonta kasvoi 3,7 prosenttia edellisvuoteen nähden ja oli 1 232,9 miljoonaa euroa. Verkkopalvelut vahvistavat jatkuvasti asemiaan ja verkkomainonta kasvaa voimakkaasti. Vuonna 2006 kasvu oli 25,7 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Verkkomainonnan osuus on jo 3,8 prosenttia koko mediamainonnan markkinoista ja saavuttaa pian ulkomainonnan markkinaosuuden.

Medioiden seuraamiseen käytetään edelleen paljon aikaa. Printtimedia elää ja voi suhteellisen hyvin. Sanomalehdillä riittää lukijoita kuten aiemminkin. Myös uudet aikakauslehdet keräävät lukijoita. Perhe- ja yleis-aikakauslehtien lukijamäärät ovat pysyneet suhteellisen vakaina.

Printtmedioiden rinnalle on rakennettu vahvoja sähköisiä mediapalveluita. Vuonna 2006 pelkästään verkkolehtiä oli Suomessa 141 kappaletta (kts. sivu 13). Suuri muutos suomalaisessa mediakentässä on syksyllä 2007 tapahtuva siirtyminen digitaalisiin tv-lähetysiin.

Ruotsin mediamarkkinoiden kasvu oli ennätysellinen. Vuonna 2006 kasvu oli 9,6

prosenttia eli 3 283 miljoonaa euroa. Verkkomainonta on kasvanut Ruotsissa 50 prosenttia ja kasvun odotetaan jatkuvan voimakkaana myös jatkossa. Samoin kuin Suomesakin, painetut mediat pitävät pintansa. Internetin käyttö on jatkanut kasvuaan, mutta painettujen medioiden seuraamiseen käytetään yhtä paljon aikaa kuin ennenkin.

Ammattimediat tärkeä tiedonlähde päättäjille

Ammattilehdet ovat päättävässä asemassa oleville tärkeä tietolähde, kun etsitään uusia ja kartoitetaan olemassa olevia vaihtoehtoja. Myös internet nousee tässä yhteydessä merkittäväksi tietolähteeksi. Viestien kohdentamisessa lukijoiden tuntemus on entistä tärkeämpää: ylimmät päättäjät ja hankintoihin entistä enemmän vaikuttavat asiantuntijat ovat erilaisia mediakäytön suhteen. TNS PäättäjätAtlas -tutkimuksen mukaan Talentumin medioilla on vahva asema päättäjien keskuudessa: niin Talentumin lehdet kuin verkkopalvelutkin saavuttivat tutkimuksessa erinomaiset tulokset. Lähes kaikki Talentumin lehdet kasvattivat lukijamääriään ennätysmäisesti yksityisen ja

julkisen sektorin ylempien toimihenkilöiden keskuudessa. Talouselämä oli yksi koko tutkimuksen suurimmista nousijoista, ja keräsi 40 000 päätöksentekoon osallistuvaa lukijaa enemmän kuin edellisessä mittauksessa. Talouselämällä on nyt 180 000 toimipaikoissa päätöksiin osallistuvaa lukijaa. Lisäksi Tekniikka & Talous säilytti useamman vuoden ajan vakaana pysyneen kärkiasemansa. Myös Tietoviikko, Arvopaperi ja Markkinointi & Mainonta kasvattivat merkittävästi lukijamääriään. ☺

Lähteet:

- Viestinnän Keskusliitto
- Sitra 2006
- TNS Media Intelligence
- KMT 2005
- Internetbarometern 2004, MediaNotiser. Nordicom-Sverige, Göteborgs universitet Nr 2, 2005
- TNS PäättäjätAtlas 2006
- Institutet för reklam och mediestatistik (IRM)

Sanomalehtien verkkoversiot Suomessa (kpl)*

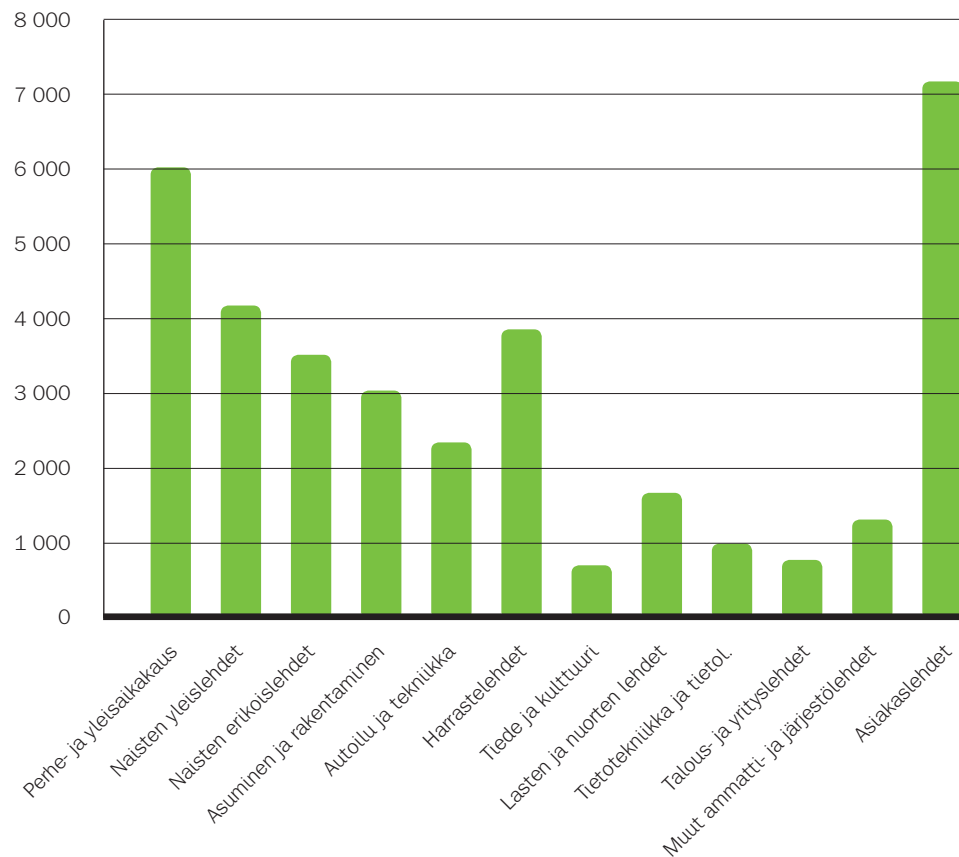
	1997	1998	2000	2001	2002	2004	2005	2006
Päivälehdet	22	34	42	47	49	49	48	53
Harvemmin ilmestyvät	11	16	31	42	56	66	83	88
Yhteensä	33	50	73	89	105	115	131	141

Lähteet: Tilastokeskus, Sanomalehtien Liitto

* Vuosilta 1999 ja 2003 ei tietoja ole olemassa.

Bruttolukijamäärät lehtiryhmittäin Suomessa

1 000 lukijaa lähde: KMT s2005/k2006, Levikintarkastus, Taloustutkimus Oy, 2006



Mediamainonnan osuus Suomessa 2002–2006 (%)

	2002	2003	2004	2005	2006
Aikakauslehdet	17	16,5	16,1	16,3	16,2
Sanomalehdet	55,1	55,2	54,9	54,1	53,4
Ulko- ja liikennemainonta	3,0	2,9	2,9	3,1	2,9
Elokuva	—	0,2	0,2	0,1	0,1
Verkkomedia	1,4	1,6	2,2	3,0	3,8
Radio	4,2	4,4	4,2	4,0	3,8
Televisio	19,1	19,2	19,7	19,4	19,7

Lähde: Mainonnan Neuvottelukunta, TNS Gallup, 2007.

Mediamainonnan osuus Ruotsissa 2006 (%)

	(%)	Muutos (%)
Päivälehdet	26,6	7
Iltapäivälehdet	3,2	4
Ilmajakelulehdet	5,0	9,5
Ammattilehdistö	5,4	5,5
Televisio	15,2	9,7
Tekstitelevisio	0,1	-6,9
Radio	2,0	17,7
Elokuva	0,2	8,7
Verkkomedia	8,9	50
Ulkomainonta	3,5	5,8
Muut	29,9	—

Lähde: IRM

Liiketoiminta-alue

Kustannustoiminta

Kustannustoiminta on Talentumin ydin, joka lähtee vahvasti kohderyhmien, insinöörien, juristien, it-ammattilaisten, ekonomien, lääkäreiden ja markkinoinnin tarpeista. Sen menestys perustuu sisällöntuotannon osaamiseen ja journalistiseen ammattitaitoon.

Kustannustoiminta on Talentumin suurin liiketoiminta-alue ja sen osuus vuonna 2006 konsernin liikevaihdosta oli 61,5 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 30 prosenttia ja oli 74,7 miljoonaa euroa. Kasvusta pääosa selittyy sillä, että Ruotsin kustannustoiminta oli osana Talentum-konsernia vain edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ajan. Liikevoitto oli 7,1 miljoonaa euroa.

Talentumin kustannustoiminta muodostuu lehden- ja kirjankustannuksesta, online-liiketoiminnasta sekä koulutus- ja tapahtumajärjestämisestä.

Talentumin kustannustoiminnan kilpailuetu on lehtien, kirjojen, internetin sekä tapahtumien nivominen yhteen omaksi mediakokonaisuudeksi. Erilaisissa tehtävissä toimivat ammattilaiset katsovat samaa asiaa eri kannalta: uutisaiheiden ja niiden taustojen

kertominen kiinnostavasti sekä tapahtumien ja ilmiöiden näkeminen erilaisten lukijoiden näkökulmista onkin tärkeää. Myös uusien mielenkiintoisten kirjojen julkaiseminen ja muiden palveluiden kehittäminen vaativat jatkuvaa asiakaskunnan tarpeiden luotaamista.

Talentumin lehdet ja kirjat painetaan suomalaisissa ja ruotsalaisissa lehti- ja kirjapainoissa. Talentumin Suomessa julkaisemien lehtien sivunvalmistuksesta ja laadunvalvonnasta ennen painamista huolehtivat konsernin Premedia-toimialan yhtiöt Heku ja Faktor.

Vuonna 2005 käyttöön otettu kustannustoiminnan toimialakohtainen organisaatio purettiin syksyllä 2006 ja palattiin linjaorganisaatioon. Muutos kevensi organisaatiota, selkeytti vastuualueita ja tehosti päätöksentekoa. Uusitun organisaation tavoitteena on tehostaa toimintaa ja palvella asiakkaita entistä paremmin. ☺

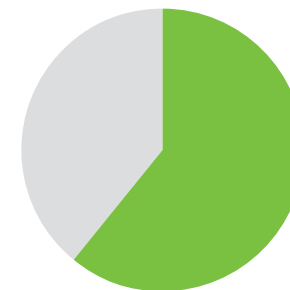
” Talentumin kustannustoiminnan kilpailuetu on lehtien, kirjojen, internetin sekä tapahtumien nivominen yhteen omaksi mediakokonaisuudeksi.

Kustannustoiminta

	2006	2005
Liikevaihto, MEUR	74,7	57,4
Liikevoitto EBIT, MEUR	7,1	9,8
% liikevaihdosta	9,5	17,1
Henkilöstö keskimäärin	405	308

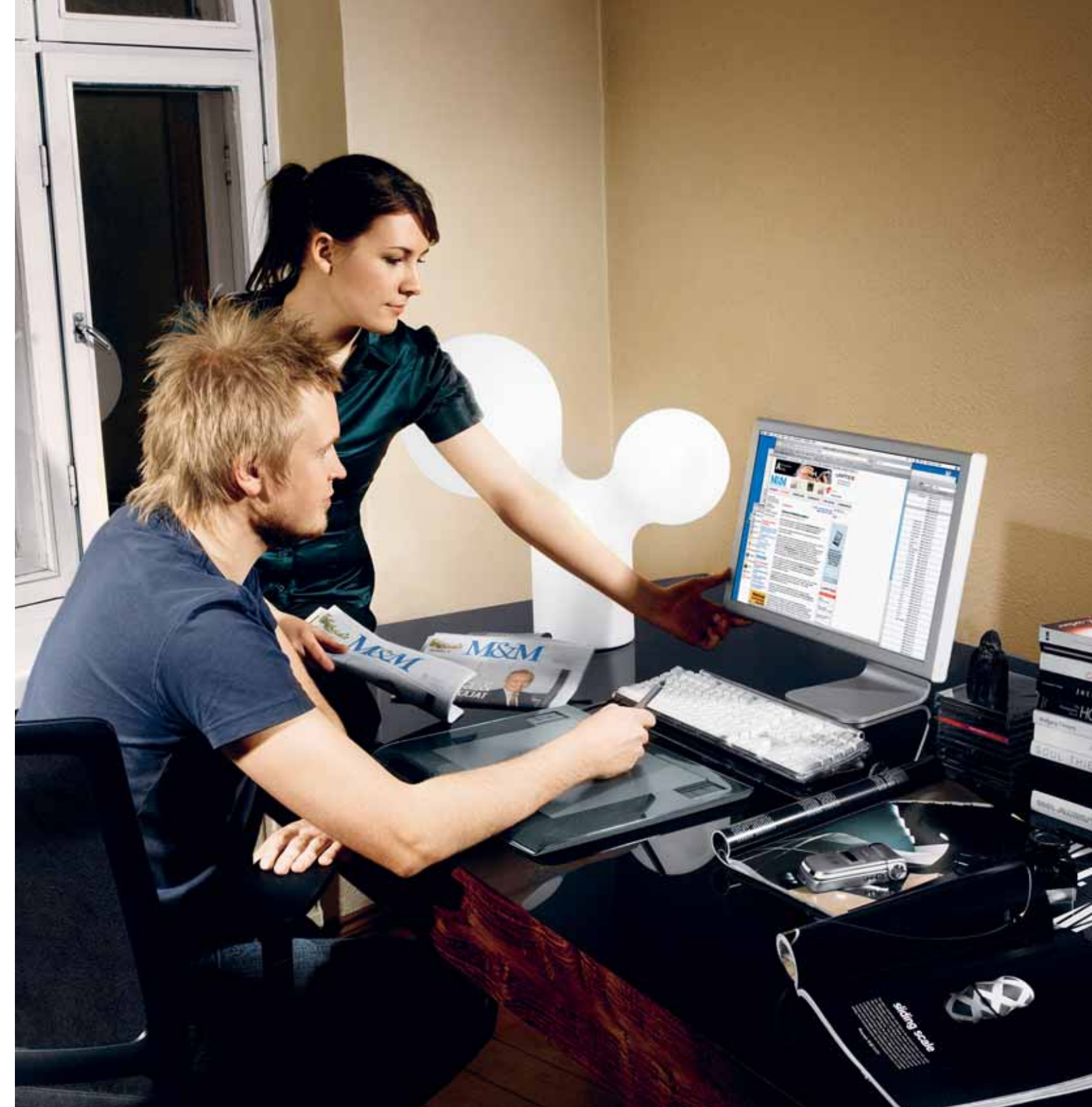
Ulkomaiset yhtiöt

Talentum Sweden AB, Ruotsi
Conseco Press OOO, Venäjä



Kustannustoiminnan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta

Kustannustoiminta 61,5%



Markkinointi & Mainonta-lehden skuauppi puhutti

Syyskuussa 2006 Markkinointi & Mainonta -lehti uutisoi Ilta-Sanomien päätoimittajan vaihdoksesta. Utisoinnin yhteydessä M&M kertoi myös epäilyistä, joiden mukaan päätoimittajan vaihdon taustalla olisivat olleet viralliseksi syyksi ilmoitetun huonon myynti- ja levikkehityksen lisäksi aikaisemman päätoimittajan huonot henkilö- ja puoluekemat. Uutinen herätti laajasti kiinnostusta muissa medioissa: M&M:n jutusta uutisoitiin kaikissa sähköisissä valtakunnallisissa medioissa ja printtimedioissa. Aiheeseen myös palattiin joulun alla uudemman kerran.

M&M uutisoi markkinoinnin, mainonnan, myynnin ja median kohtalonyhteydestä kiertelemättä. Uutisfoorumi tavoittaa alan ammattilaiset sähköisesti, paperilla ja tapaamisissa.

Lehdenkustannus

Talentumin jokaisen lehden tavoite on olla oman alueensa markkinajohtaja julkaisu-maassaan.

Talentum kustantaa yhteensä 16 lehteä, joiden lukijoita ovat elinkeinoelämän, erityisesti talouden, markkinoinnin ja mainonnan, tietotekniikan, tekniikan ja teollisuuden sekä terveydenhuollon ammattilaiset. Ruotsissa joukkoon lukeutuvat myös työlainsäädännön ja työsuojelun parissa työskentelevät.

Vuoden aikana lopetettiin Ympäristö & Tekniikka -lehden kustantaminen ja alueen seuraaminen siirtyi Tekniikka & Talous -lehteen. Affärsvärldenin ja NyTeknik -lehden yhdessä julkaiseman Passion-liitteen kustantaminen lopetettiin muutaman numeron jälkeen, koska taloudellisia tavoitteita ei olisi saavutettu.

Talentumin lehdet menestyivät lukijamäärämittauksissa hyvin niin Suomessa kuin Ruotsissa. Talentumin lehtien ilmoitusmyynnin kannalta tärkeitä ovat tutkimukset, joilla mitataan osto- ja hankintapäätöksiä tekevien päättäjien lukutottumuksia. Lähes kaikki Talentumin lehdet kasvattivat lukijamääriään ennätysmäisesti. Suurimmat voittajat olivat Affärsvärlden ja Talouselämä. Tekniikka & Talous säilytti vakaan kärkiasemansa ja myös Arvopaperi sekä Markkinointi & Mainonta kasvattivat

päättäjälukijoiden määriään. Uutiskirjeet olivat ensimmäistä kertaa mukana TNS PäättjäAtlas -tutkimuksessa. Talouselämän uutiskirjeellä on 39 000 päättäjälukijaa ja Tekniikka & Talouden uutiskirjeellä 30 000 päättäjälukijaa.

Affärsvärlden

Affärsvärlden on yksi maailman vanhimmista talouslehdistä ja Ruotsin johtava talousaika-lehti. Affärsvärlden ilmestyy viikoittain. Sekä lehdessä että sen internetsivuilla on uutisten, ajankohtaisten henkilöiden ja kommentaarien lisäksi pörssin seurantaa ja yritys-analyyssejä.

Affärsvärldenin levikki on yli kaksinkertainen vuoden aikana sen liittyttyä yritys-kaupan myötä Talentumin lehtiperheeseen. Affärsvärlden on tavoittanut runsaasti uusia lukijoita, ja lehti ohitti ensimmäistä kertaa 40 vuoteen lukijamäärissä (Oversto Konsument 2006:2) tärkeimmän kilpailijansa.

Lisäksi Affärsvärlden järjesti mediapartnereina yhdessä yhteistyökumppaneidensa kanssa kymmenkunta ajankohtaista tapahtumaa ja seminaaria.

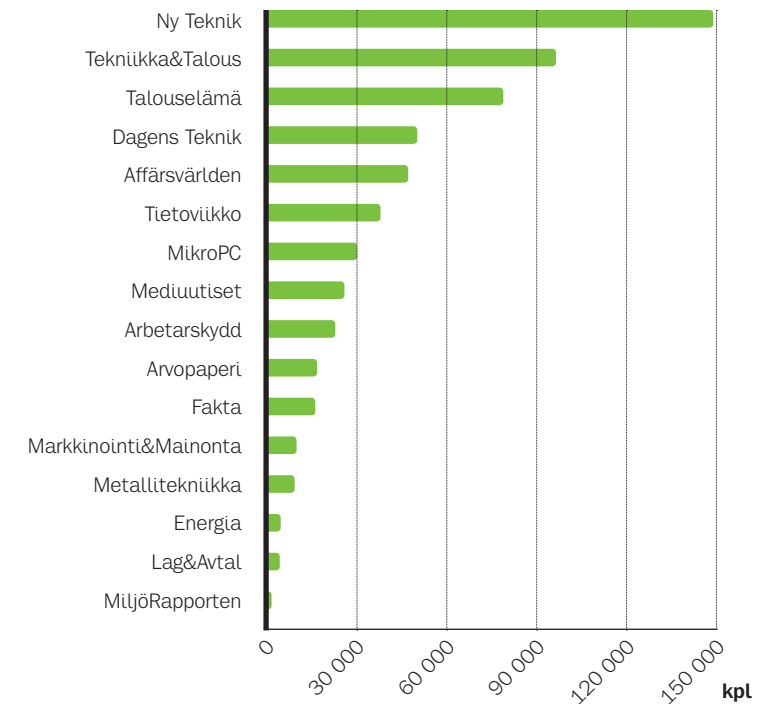
Konsulttiguiden on Affärsvärldenin toimitama vuosikirja, joka listaa noin 1 400 ruotsalaista konsulttiyritystä. Kirjaan liittyy myös verkkopalvelu.

Sähköisten uutiskirjeiden tilaajamäärät

Talouselämä	70 000
Sijoittajan viikko	44 000
Tivi	36 000
Tekniikka&Talous	36 000
Affärsvärlden	30 000
Arvopaperin suora	30 000
Ny Teknik	30 000
MPC	28 000
Markkinointi&Mainonta	19 000
Talentum.commentit	17 000
Juristi	9 000
MediLääke / MediTerveys	3 400

Talentumin lehdet

Levikki/jakelu/painos





Sijoittajan tietolähde verkossa

Talouselämä ja Arvopaperi-lehdet tarjoavat paperiversioiden rinnalla myös digitaalisia, lehtien tarjontaa täydentäviä palveluja. Viikoittaisten uutiskirjeiden lisäksi lehdet toteuttivat vuonna 2006 yhteistyössä uudistetun sijoittajaverkkopalvelun, joka tarjoaa ensisijaisesti suomalaista sijoittajaa kiinnostavia ajankohtaisia tietoja.

Pörssipalvelusta löytyvät tärkeimmät osakeindeksit ja tiedot päivittäin vaihdetuimmista osakkeista, sijoituskommentit, tuoreet uutiset sekä pörssitiedotteita vuodesta 2001 lähtien. Käytettävissä on myös ilmainen sähköpostiseurantaan perustuva salkkupalvelu. Pörssipalvelu löytyy osoitteista: <http://porssi.arvopaperi.fi> ja <http://porssi.talouselama.fi>

Sijoituslehti Arvopaperi kertoo lukijaystävällisesti, mistä sijoitusmaailmassa puhutaan ja mistä saa kovimmat tuotot.

” Ruotsalaiset Dagens Teknik ja Arbetarskydd ovat Talentum-konsernin uusimpia lehtiä.

Arbetarskydd

Talentum Sweden osti Arbetarskydd-lehden vuoden 2006 lopulla. Arbetarskydd täydentää hyvin lehtiperheen Lag & Avtal -lehteä, ja niillä on yhteinen päätoimittaja. Arbetarskydd on 14 kertaa vuodessa ilmestyvä uutislehti, jota lukevat niin eri alojen ammattilaiset yrityksissä kuin viranomaisetkin. Aikaisemmin lehteä julkaisi Ruotsin työsuojeluviranomainen Arbetsmiljöverket. Sekä painetun lehden että verkkopalvelun kehittäminen käynnistettiin heti ja lukijoille on luvassa aiempaa monipuolisempi lehti.

Arvopaperi

Arvopaperi-lehti toimii monella rintamalla. Lehti ilmestyy kuukausittain, ja sen lisäksi toimitetaan kaksi kertaa vuodessa ilmestyvää Arvoasunto-liitettä. Arvopaperin maakuntiin järjestämät pörssikiertueet tuovat yhtiöt lähemmäs sijoittajia, ja sen aamiaisseminaarissa kohtaavat sijoittajat ja palveluyritykset.

Vuonna 2006 Arvopaperi uudisti paitsi ulkoasuun myös sisältöään. Lehti panostaa aiempaa enemmän tavallisten ihmisten sijoituksiin. Linjaus tähtää samalla suurempaan levikkiin.

Arvopaperi ja Talouselämä toteuttivat yhteistyössä uudistetun, sijoittamisesta kiinnostuneille lukijoille suunnatun verkkopalvelun. Helppokäyttöinen palvelu tarjoaa

käyttäjille hyvät taustatiedot omien sijoitus päätösten pohjaksi sekä salkkupalvelun, jossa käyttäjä voi koota oman seurantasalkkunsa.

Dagens Teknik

Talentum Swedenin ja IDG Swedenin yhteistyössä julkaiseman Dagens Teknik -lehden ensimmäinen numero ilmestyi tammikuun 2007 lopussa. Dagens Teknik on uutisviikko-lehti, jonka aihealueita ovat tekniikka, it ja työpaikat. Lehden noin 50 000 kappaleen painos jaetaan käsijakeluna Ruotsin 13 suurimmassa kaupungissa. Lehden tavoitteena on vahvistaa asemaansa rekrytointi-ilmoituksissa sekä tavoittaa opiskelijat ja nuoret ammattilaiset.

Energia

Energia on suomalaisen energiateollisuuden johtava ammattilehti, joka seuraa alaa aktiivisesti niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Energia tarjoaa lukijoilleen kanta-aottavia uutisia ja artikkeleita alan ihmisistä, ilmiöistä ja puheenaiheista. Lehti on aktiivisesti mukana alan suomalaisissa tapahtumissa.

Fakta

Faktan ulkoasu ja sisältö uudistui vuonna 2006. Fakta on uudistukseen jälkeen entistä selvemmin esimiehille ja avainhenkilöille suunnattu korkeatasoinen ammattilehti, jossa

kuitenkin myös vapaa-aikaan ja harrastuksiin liittyvät ilmiöt saavat osansa mielenkiintoisia henkilökuvia unohtamatta. Lehdessä julkaistaan Harvardin Business Review'n artikkeleita ajankohtaisista aiheista.

Faktaa lukevat bisnespäättäjien lisäksi entistä useammin myös järjestöjen ja julkisen hallinnon esimiehet ja -naiset.

Lag&Avtal

Lag & Avtal -lehti erikoistuu ruotsalaiseen työläinsäädäntöön ja oikeustapauksiin. Lehden palstoilla sekä internetsivuilla käydään aiheista keskustelua. Lehteä täydentää hyvin lehtiperheeseen vuoden 2006 lopussa hankittu Arbetarskydd, joka keskittyy työturvallisuuteen ja työsuojeluun.

Markkinointi&Mainonta

Markkinointi & Mainonta on mainonnan, markkinoinnin ja myynnin äänenkannattaja sekä oman alansa johtava lehti.

M&M järjestää alan verkostoitumisen kannalta tärkeitä M&M-iltoja noin kerran kuukaudessa. Kevättalvella järjestetään Korkean Paikan Leiri Pyhätunturilla sekä loppukesällä Matalan Paikan Leiri Hangossa. Leireistä on kehittynyt toimialan merkittäviä trendejä luotaavia tärkeitä tapahtumia.

Markkinointi & Mainonnalla on ryhmätilaus-sopimus Suomen Markkinointiliiton kanssa.

Liiton kanssa tehdään yhteistyötä monella alaa ja alalla toimivia ammattilaisia hyödyttävällä tavalla.

Ny Teknik

Ny Teknik on Ruotsin suurin teollisuuden ja tietotekniikka-alan lehti ja sen levikki on Talentumin lehdistä suurin. Lehti on kaksiosainen; ensimmäinen osa keskittyy teollisuuteen ja tekniikkaan, toinen osa tietotekniikkaan ja telekom-sektoriin. Ny Teknik Jobb rekrytointi-ilmoitusliite ja verkkopalvelu tekevät lehdestä Ruotsin teollisten, teknisten ja tietotekniikan toimipaikkailmoittelun johtavan median.

Lisäksi Ny Teknik järjestää mediapartnerina yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa useita ajankohtaisia tapahtumia ja seminaareja lehden seuranta-alueen aiheista.

Medi uutiset

Medi uutiset on terveydenhuollon sitoutumaton uutislehti. Se on suunnattu lääkäreille, apteekkilialan ammattilaisille ja terveydenhuollon päättäjille. Lehti on aktiivisesti mukana alan tapahtumissa Suomessa.

Talentum kustantaa Medi uutiset-lehteä yhdessä ruotsalaisen Medicin International Today AB:n kanssa, ja sillä on sisarlehdet Ruotsissa, Tanskassa, Norjassa ja Puolassa.



Talouselämästä kiinnostavasti ja monipuolisesti

Vuoden 2006 aikana Talouselämä-lehdessä on käsitelty muun muassa suurten ikäluokkien perintöjen ansiosta vaurastuvia suomalaisia, panimoteollisuuden suomalaista nousijaa Olvia, ilmastonmuutoksen merkitystä Suomelle, Venäjältä tulevaa sähköä ja paperiteollisuuden tilaa metsäalaa seuraavien naisten silmin. Kaikkien näiden artikkeleiden takana on yksi ja sama ihminen, Terho Puustinen, jonka Aikakauslehtien Liitto valitsi Vuoden 2005 Kirjoittavaksi toimittajaksi. Tuomariston sanoin Puustinen on monipuolinen ja lahjakas kirjoittaja, joka kykenee avaamaan monimutkaisiakin talousaiheita kansankielelle kiinnostavasti ja eri näkökulmista. Puustinen suomentaa lukijoilleen haastateltavien monimutkaisuudet, ottaa kantaa ja saa lukijat viihtymään tekstinsä kanssa.

Talouselämä on Suomen luetuin talousaikakauslehti, joka kulkee lukijoidensa mukana myös vapaa-aikana.

” Talouselämä oli yksi TNS PäättäjätAtlas -tutkimuksen suurimmista voittajista. Se keräsi peräti 40 000 päätöksentekoon osallistuvaa lukijaa enemmän kuin edellisessä mittauksessa.

Metallitekniikka

Metallitekniikka on Suomen suurimman teollisuudenalan ammattilehti, joka täyttää 60 vuotta vuonna 2007. Metallitekniikan lukijakunta on lehdelleen uskollinen ja sen levikki on pysynyt vakaana.

Teollisuudenala on kehittynyt huomasti ja sen toimijoiden yhteinen nimittäjä on teknologia. Metallitekniikka-lehti on onnistunut muuttamaan toimialan mukana ja pitämään näin lukijoidensa mielenkiintoa yllä.

MikroPC

MikroPC tuottaa lukijoilleen ja nettikävijöilleen sekä ammatillista että henkilökohtaista hyötyä. Sen lukijat ovat digitaaliajan valistuneita ostajia, jotka haluavat saada tekniikka-hankinnoilleen vastinetta.

Tuotteiden testaus sekä erilaiset oppaat (muun muassa Digikuvaajan opas, PC-ostajan opas) ovat alan uutisten lisäksi MikroPC:n ydintä. MikroPC valitsee vuosittain vuoden voittajat ja palkitsee ne erityisessä juhlassa. MikroPC Voittaja on tuote, joka on MPC-testissä osoittautunut selvästi vertailuryhmänsä parhaaksi.

MiljöRapporten

Miljörapporten julkaistaan Ruotsissa. Se seuraa kaikkien elinkeinoelämän alojen ympäristökysymyksiä, energia-asioita sekä lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tapahtumia. Lehti julkaistaan 12 kertaa vuodessa, ja sen lukijoita ovat erityisesti teollisuuden ympäristöasioista vastaavat sekä alan viranomaiset.

Talouselämä

Talouselämä on Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti. Se on Suomen arvostetuin talousaikakauslehti, joka tavoittaa suomalaisen elinkeinoelämän ja hallinnon päättäjät. Talouselämä seuraa, ennakoii ja arvioi talouselämän tapahtumia ajankohtaisesti ja asiantuntevasti. Lehti palvelee korkeatasoisen lukijakuntansa tiedontarvetta yritys- ja yleis-taloudesta ja antaa tälle tiedolle yhteiskunnallista taustaa.

Talouselämän teemanumeroista tunnetuimpia on Talouselämä 500, joka julkaistaan myös erillisenä raporttikirjana.

Talouselämän ja Arvopaperin yhdessä YLE:n Ykkösen aamu-tv:lle tuottama Perjan-taipörssi päättyi vuoden 2006 lopussa.

Talouselämä oli yksi TNS PäättäjätAtlas -tutkimuksen suurimmista voittajista. Se keräsi peräti 40 000 päätöksentekoon

osallistuvaa lukijaa enemmän kuin edellisessä mittauksessa. Talouselämällä on nyt 180 000 päättäjälukijaa.

Talouselämän toimittaja Terho Puustinen sai huhtikuussa 2006 Aikakauslehtien Liiton Vuoden 2006 Kirjoittava toimittaja -palkinnon.

Tekniikka&Talous

Tekniikka & Talous -uutislehti on Suomen suurin teollisuuden ja tekniikan viikkosanomalehti. T&T kertoo teollisuuden toiminnasta ja menestyksestä, tutkimuksen ja tuotekehityksen uusimmista trendeistä ja suomalaisista menestystarinoista. Vuonna 2006 T&T uusi ulkoasunsa ja monipuolisti sisältöään. Nyt myös ihminen tekniikan takana tulee entistä paremmin huomioiduksi. Uudistuksessa lehteen lisättiin osio, joka keskittyy lukijakuntaa kiinnostaviin kevyempiin tarinoin työajan ulkopuolelta.

Tekniikka & Talous -lehden lukijakunnan ydintä ovat diplomi-insinöörit ja insinöörit. T&T on lukijakunnalleen toimiva ilmoitusväline ja Uratie ohittamaton rekrytointiväline.

TNS PäättäjätAtlas -tutkimuksessa Tekniikka & Talous säilytti useamman vuoden ajan vakaana pysyneen kärkiasemansa. Lehdellä on nyt 101 000 päättäjälukijaa.

Tietoviikko

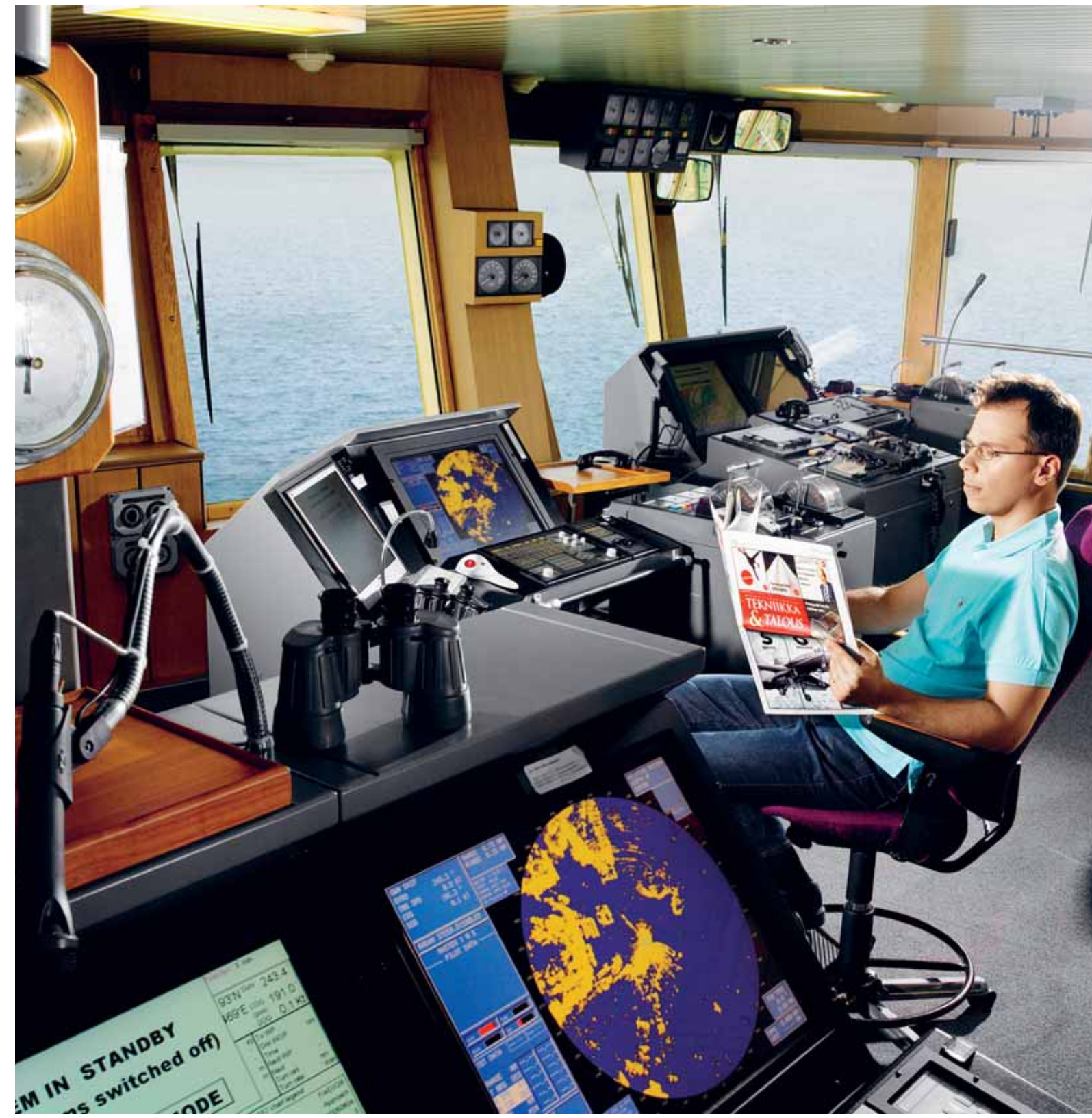
Tietoviikko rakentaa siltaa tietotekniikan ja liiketoiminnan välillä. Se on Suomen ainoa itsenäinen tietotalojen media. Päivän uutiset ja puheenaiheet TiVi julkaisee verkossa, taustoihin ja laajempiin trendeihin pureudutaan painetussa lehdessä.

Tietoviikon lukijoiden ja asiakkaiden kohtaamispaikkana toimii noin kerran kuukaudessa järjestettävät TiVi-illat. Tietoviikon lukijat myös valitsevat vuoden tietohallintojohtajan (Vuoden CIO), joka julkistetaan ja palkitaan omassa juhlassaan.

Uratie

Uratie on Talentumin suomalaisten medioiden yhteinen rekrytointipalvelu. Painettu Uratie-liite ilmestyy Tekniikka & Talouden sekä Tietoviikon välissä. Talouselämässä Uratie on kantalehden osastona. Verkkopalvelussa yhdistyvät avoimet tehtävät, yritys-esittelyt, työelämä tieto sekä koulutuksen tarjonta. Ruotsalaisissa lehdissä lähes vastaava palvelu on Ny Teknik Jobb.

Kaikkiin Talentumin julkaisuihin voidaan sijoittaa rekrytointi-ilmoituksia, mutta merkittävintä ilmoittelu on Tekniikka & Talous, Ny Teknik, Tietoviikko- ja Markkinointi & Maailma -lehdissä. ☺



Tekniikka & Talous – Teknologia-Suomen äänenkannattaja

Tekniikka & Talous on suomalaisen teknologiaosaamisen ykköslehti. Se on vahva uutismedia, joka tuntee lukijakuntansa ja sen mieltymykset jo lähes 50 vuoden taustoilla. Vuonna 2006 palstatilaa hallitsivat Suomen viidennen ydinvoimalan rakentaminen, kuudennen ydinvoimalan nousu todennäköiseksi energiavaihtoehdoksi ja EU:n tutkimuksen seitsemännen puiteohjelman merkitys Suomen tulevalle huipputeollisuudelle. Lehden jatkuvassa uutisvirrassa näkyivät myös innovaatiot, suomalaiset ja kansainväliset onnistumiset sekä vahvojen teknologiajohtajien mielipiteet. Loppuvuoden vahva ulkoasu-uudistus pani lukijat innolla odottamaan seuraavan numeron graafisia ratkaisuja jo ennen kuin edellisen numeron oli ehtinyt kädestään laskea.

Tekniikka & Talous kertoo tutkimuksen ja tuotekehityksen uusimmista trendeistä, teollisuuden toiminnasta ja menestyksestä, suomalaisista menestystarinoista ja ihmisistä niiden takana.

Kirjankustannus

Talentumin kirjankustannus julkaisi vuoden 2006 aikana satakunta uutuuskirjaa ja lisäksi 10 sähköistä tuotetta (online ja CD-Rom).

Vuoden ehdoton myyntimenestys oli kestosuosikki Pentti Sydänmaanlakan teos *Älykäs itsensä johtaminen*. Teos on kolmas osa Pentti Sydänmaanlakan kirjasarjassa.

Uran ja vanhemmuuden yhdistäminen on haaste niin äideille kuin isillekin. Syksyn puhutuimmaksi kirjaksi nousi Kirsi Pihan teos *Äitijohtaja*. Kirjan julkistamisseminaari keräsi paikalle lähes 200 kiinnostunutta kuulijaa.

Suomen – ellei maailman – ennätys tehtiin Taiteiden yönä Helsingissä, kun *101 kysymystä ja vastausta Google-markkinoinnista*

-kirja saatiin valmiiksi 30 tunnissa. Ennätys on ilmoitettu mukaan Guinnessin ennätysten kirjaan.

Talentum Ammattikirjat oli mukana tuke-
massa nuorisotoimintaa. *Nuorten Lakikirjan* pohjalta tehty elokuva *Ilman harkintaa* herättää ajattelemaan, kuinka nuoret ajattelemattomuuttaan ajautuvat tekemään rikoksia. Koulujen käyttöön suunnatusta *Nuorten lakikirjasta* on tulossa uusi painos vuoden 2007 alussa.

Talentumin ammatti- ja lakikirjoja myydään kirjakaupoissa, suoramyynnillä sekä Talentumin omassa myymälässä ja verkkokirjakaupan kautta. Verkkokirjakaupan kautta voi ostaa myös kursseja ja koulutusta. Verkkokirjakaupan myynti kasvoi kertomusvuonna 11 prosenttia. @

” Vuoden ehdoton myyntimenestys oli kestosuosikki Pentti Sydänmaanlakan teos *Älykäs itsensä johtaminen*.



Kuvat: Vantaan Lähiöteatteri, Kuvaus Kar Järvinen, dramatisointi ja ohjaus Kaarina Kollin

Nuorten lakikirja opetusfilmiksi

”Mä en muista siitä illasta oikein mitään. Oltiin vaan pyörityt kaupungilla pää sekaisin. Se äijä nyt vaan oli väärässä paikassa väärään aikaan. Mutta ei kai mulle mitään käy kun mä oon alle 15. Ja saahan se äijäkin korvausta valtiolta, vakuutusyhtiöltä tai sitten kai mun fajalta.” Replikki on kuvitteellinen ote Nuorten lakikirjasta, mutta myös hyvin tyypillinen esimerkki siitä, minkälaisia kommentteja poliisi sekä

sosiaali- ja nuorisotyöntekijät kuulevat lähes päivittäin.

Vantaan Lähiöteatteri toteutti vuonna 2006 koulujen, poliisin, terveyskeskuksen ja kaupungin kanssa yhteistyössä nuorille opetuskäyttöön suunnatun nuorten rikollisuudesta kertovan elokuvan *Ilman harkintaa*. Elokuva perustuu Talentumin kustantamaan Nuorten Lakikirjaan.

Talentum on johtava ammattikirjallisuuden kustantaja. Kustannusohjelmassa ovat näkyvimmin esillä juridiikka, liike-talous, it-ala ja terveydenhuolto.

Koulutus ja tapahtumat

Lakimiesliiton Koulutus

Lakimiesliiton Koulutus on alansa markkina-johtaja ja tarjonnut jo yli 35 vuoden ajan oikeudellista täydennyskoulutusta. Lakimiesliiton Koulutus pyrkii tarjonnassaan kattamaan koko oikeudellisen kentän, mutta järjestää myös muuta kuin pelkästään juristeille suunnattua koulutusta. Lakimiesliiton Koulutus järjestää yrityskohtaista koulutusta kohdennettuihin tarpeisiin sekä bisnesseminaareja johtamisen, henkilöstöhallinnon ja liiketoiminnan kehittämisen sekä markkinoinnin tarpeisiin. Tilaisuuksien osallistujamäärä vaihtelee aiheen mukaan muutamista kymmenistä jopa yli sataan.

Koulutusyksikkö seuraa lakiuudistuksia, ajankohtaista keskustelua sekä alan julkaisuja ja rakentaa mielenkiintoisia koulutuskokonaisuuksia.

Lakimiesliiton Koulutus lisäsi vuonna 2006 seminaaritarjontaansa huomattavasti ja myös keskimääräinen osallistujamäärä kasvoi. Osallistujilta saatu palaute oli hyvin

myönteistä niin seminaaritarjonnan laajuuden ja ajankohtaisuuden kuin tarjotun sisällön ja valittujen luennoitsijoiden suhteen.

Talentum tapahtumat

Talentumin tapahtuma-organisaatio tuottaa yhdessä lehtien toimitusten kanssa niiden aihealueisiin liittyviä tapahtumia. Talentumin tapahtumat ovat osin lehden tekijöiden, lukijoiden ja ilmoittajien kohtaamistapahtumia, mutta yhä kasvavassa määrin myös lehtien ja kirjojen aihealueita syventäviä maksullisia seminaareja, jotka ovat itsessään kannattavia tuotteita. Itsenäisiksi brändeiksi ovat jo muodostuneet vuosittain järjestettävät Talouselämän Talous-seminaari ja Arvopaperin Sijoittajaristeily. Tapahtumia järjestettiin vuonna 2006 yhteensä 45.

Erillisenä hankkeena Talentum tuotti Suomen Ekonomiliitto Finlands Ekonomförbund SEFE ry:lle yhteistyössä liiton kanssa Ekonomipäivä 2006 -seminaarin. ☺

” Lakimiesliiton Koulutus lisäsi vuonna 2006 seminaaritarjontaansa ja myös keskimääräinen osallistujamäärä kasvoi.



Juridista koulutusta ajan hermolla

Lait uudistuvat entistä nopeammin, ja juristien tulee hallita entistä useampia ja laajempia monimutkaisia asiakokonaisuuksia. Juristit erikoistuvat nykyään eri oikeudenaloille aiempaa enemmän. Ajan hermolla pysyminen edellyttää tietojen päivittämistä säännöllisesti.

Lakimiesliiton Koulutus on oman toimialansa ykkönen, menestyksellä ja perin-

teikäs koulutusorganisaatio, joka on tarjonnut juristeille täydennyskoulutusta jo 35 vuoden ajan. Vuonna 2006 Lakimiesliiton Koulutus järjesti kahdeksanhenkisen tiimin voimin 119 seminaaria. Lakimiesliiton Koulutus järjestää myös yrityskohtaista koulutusta asiakkaidensa tarpeiden mukaan.

Talentum tuottaa ja tarjoaa Lakimiesliiton Koulutuksen lisäksi ammattilaisia kiinnostavia ja kehittäviä seminaareja sekä muita tapahtumia bisneselämän eri sarjoilta.

Kansainvälinen toiminta

” *Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on ollut pitkään yhteistyösopimus maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Yhteistyötä tehdään monella rintamalla Suomessa ja Ruotsissa.*

Talentumin tytäryhtiö Talentum Sweden AB (ent. E & T Förlag AB) julkaisee neljää lehteä ja niiden verkkopalveluita. Talentum Swedenin kautta Talentum pyrkii lisäämään kanssakäymistä ruotsalaisten saman alan toimijoiden kanssa.

Talentum ja ruotsalainen Bonnier-ryhmään kuuluva Medicine Today International omistavat yhtä suurin osuuksin Mediutiset-lehteä Suomessa kustantavan Mediutiset Oy Ab:n. Sillä on sisarlehdet Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Puolassa.

Talentum omistaa puolet Conseco Pres-

sistä, joka harjoittaa juridista kustantamista Venäjällä. Conseco Press on vielä pieni, mutta kannattava lakikirjoja kustantava yritys.

Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on ollut pitkään yhteistyösopimus maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Päivittäistä yhteistyötä tehdään niin lehtien toimituksissa kuin ilmoitusmyynnissäkin. Talentum Sweden kustantaa Dagens Teknik -lehteä yhteistyössä IDG Swedenin kanssa. Kirjaliiketoiminta tekee yhteistyötä IDG Booksin kanssa. ©

Kustannustoiminnan maantieteellinen jakauma

1 000 €	2006	2005
Liikevaihto		
Suomi	52 645	51 241
Muut	22 029	6 206
Yhteensä	74 674	57 447
Liikevoitto		
Suomi	5 525	8 888
Muut	1 618	935
Yhteensä	7 143	9 823



Mediutisia viidessä maassa

Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Norjassa ja Puolassa terveydenhuollon ammattilaiset lukevat oman alansa ajankohtaisia uutisia Medicine Today Internationalin lehdistä. Alkuperäinen lehtikonsepti perustuu vuonna 1994 perustettuun, ruotsalaiseen Dagens Medicin -lehteen. Eri maiden lehdet edustavat oman maansa suuntauksia niin ulkoasunsa kuin sisältönsäkin puolesta.

Talentum on kustantanut Suomessa Mediutiset-lehteä menestyksekkäästi jo vuodesta 1998 lähtien. Lehden kohderyhmä on verrattain pieni ja rajattu, eikä toista vastaavaa toimijaa ole markkinoilla. Yhteistyö sisarlehtien kesken on tiivistä. Parhaat ideat ja toimintatavat siirtyvät maasta toiseen. Se, mikä toimii muissa Pohjoismaissa, toimii yleensä myös Suomessa ja päinvastoin.

Mediutiset on ainoa sitoutumaton terveydenhuollon uutislehti, joka tavoittaa lääkärit, apteekkarit, kuntien ja valtion viranomaiset sekä lääketeollisuuden johtajat. Mediutiset on lääkärin ammattilehdistä ajankohtaisin ja luetuin.

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotantoon erikoistunut Varesvuo Partners -al konserni muodostuu useista yhtiöistä, joiden päätoimialoja ovat televisio-ohjelmatuotanto ja mainoselokuvatuotanto. Varesvuo Partners on tv-kanavista riippumaton ja tekee tuotantoa kaikille kanaville sekä mainostoimistoille.



Tv-sisällöntuotanto

	2006	2005
Liikevaihto, MEUR	24,6	21,5
Liikevoitto EBIT, MEUR	1,8	0,6
% liikevaihdosta	7,3	2,8
Henkilöstö keskimäärin	98	102

Tv-sisällöntuotannon liikevaihto kasvoi viime vuoteen verrattuna 15 prosenttia ja oli 24,6 miljoonaa euroa. Liikevoitto kasvoi 1,8 miljoonaa euroon (0,6 miljoonaa euroa). Se muodostaa 20,4 prosenttia Talentum-konsernin liikevaihdosta.

Suomessa tuotettujen mainoselokuvien määrä pieneni merkittävästi vuosina 2001–2005. Vuodelle 2006 tultaessa kysyntä alkoi tasaisesti kasvaa ja edellisinä vuosina rakennemuutoksen läpi käyneet Varesvuo Partnersin mainoselokuvatuotantoyhtiöt menestyivät hyvin markkinaosuuksista kilpailtaessa. Kehitys näkyi myös taloudellisessa tuloksessa.

Televisioviihteen ja -draaman huiput palkitaan vuosittain Venla-palkinnolla. Vuoden 2006 tuotannosta Varesvuo Partners -yhtiöiden ohjelmia oli voittajaehdokkaana kolmen parhaan joukossa useissa sarjoissa.

Moskito Television Oy:n YLE:lle tuottama 12 osainen tv-sarja *Uudisraivaaja* sai parhaan draamasarjan sekä parhaan miespääosan Venla-palkinnon. Lisäksi *Einstein* sai parhaan game show Venla-palkinnon. *Uudisraivaaja* -ohjelmasarja voitti lisäksi Prix Europa -palkinnon Berliinissä.

Helsinki-Filmin tuottama elokuva *Keisarin salaisuus* tuli ensi-iltaan syyskuussa 2006. *Keisarin salaisuus* on ensimmäinen suomalainen pitkä tietokoneanimaatioelokuva. Legendaarisen rockyhtyeen Hurriganesin tarinan kertovan *Ganes*-elokuvan kuvaukset aloitettiin syksyllä ja se tulee ensi-iltaan

vuonna 2007. Elokuva on saanut runsaasti julkisuutta jo roolihenkilöiden valinnan myötä.

Suomalaisen mainoselokuvatuotannon haaste on edelleen kilpailu kansainvälisten mainoselokuvien kanssa, joita globaalisti toimivat yhtiöt käyttävät. Kilpailuun vastataan laadukkailla, suomalaisille katsojille suunnatulla tuotannolla ja pitämällä tuotantokustannukset kilpailukykyisinä.

Tv-ohjelmatuotanto myy ohjelmansa tv-kanaville. Suomen markkinoilla on useita toimijoita, myös kansainvälisiä. Tv-kanavat kilpailevat keskenään katsojista ja kaikki kanavat kilpailevat katsojien ajankäytöstä muiden medioiden kanssa. Kilpailueduksi nousevat pitkä kokemus, hyvä ja idearikas henkilökunta sekä tuotantokustannusten hallitseminen.

Päätoimialojen lisäksi Varesvuo Partners -konserniin kuuluu klassisen musiikin tuotantoon keskittyvä Ondine Oy, jolle vuosi 2006 oli menestyksekkäs. Ondine Oy:n tuottama Ylioppilaskunnan Laulajien ja tähtisopraano Soile Isokosken *Jouluyö, juhlayö* -levy ylitti joulukuussa kultalevyyn oikeuttavan 15 000 myydyin tallenteen rajan. *Magnus Lindberg's Clarinet Concerto* -äänite sai syyskuussa arvostetun klassisen musiikin palkinnon 2006 Gramophone Award. Lisäksi Ondine Oy solmi The Philadelphia Orchestran kanssa kolmivuotisen levytys sopimuksen, joka on orkesterin ensimmäinen levytys sopimus kymmenen vuoteen. ☺



Uudisraivaaja-sarjalle Prix Europa -palkinto

”Vaikka maailma muuttuisi monimutkaisemmaksi, moraaliset kysymykset kuitenkin pysyvät yksinkertaisina,” pohtii Uudisraivaaja-sarjan käsikirjoittaja Timo Varpio. Varpion mukaan markkinoiden rinnastaminen luonnonvoimiin on vain yritys häivyttää vastuu loputtomien alihankintaketjujen ja ”teen vain työtäni, noudatan vain käskyjä”-selitysten alle. ”Markkinoiden takana on aina ihminen”, Varpio muistuttaa.

Moskito Televisio Oy:n yhteistyössä YLE:n kanssa tuottama sarja voitti vuonna 2006 Euroopan merkittävimmän radio- ja tv-ohjelmien kilpailun, Prix Europan, tv-sarjojen palkinnon Berliinissä. Sarjassa pohditaan työelämän moraalista 2000-luvun Suomessa. Voiton osatekijöiksi summattiin hyvä osajako, käsikirjoitus ja loistava kuvaus: Uudisraivaaja on uutta tyyliä vanhassa genressä.

Vuonna 1999 perustettu Moskito Television Oy tuottaa televisio-ohjelmia kaikille viidelle pääkanavalle. Moskito on osa Talentumiin kuuluvaa Varesvuo Partners -konsernia.

Kuvat: Seppo Saikkinen/YLE, Valokuvateksti

Liiketoiminta-alue

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinointi Mega Oy on erikoistunut puhelinmarkkinointiin, ja se on alansa johtava yritys Suomessa. Megan toiminta on kannattavaa ja tukee hyvin Talentumin lehtien, kirjojen, verkkopalveluiden ja seminaarien myyntiä.

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 3,8 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 14 prosenttia ja oli 8,2 miljoonaa euroa. Liikevoitto (EBIT) oli 1,1 (1,2) miljoonaa euroa.

Talentumin lehtien, kirjojen ja koulutuksen tilaajapalvelu siirrettiin syksyllä 2006 osaksi Megan toimintaa, joten Megan puhelin-

myynnin erikoisosaaminen palvelee nyt myös kustannustoiminnan asiakkaita. Tämä on osa Talentumin tavoitetta löytää synergiaetuja ja jakaa yhtäällä hankittua erikoisosaamista myös muihin toimintoihin.

Suoramarkkinointi Mega toimii Suomen lisäksi Virossa, Latviassa ja Liettuaassa. Suomessa sillä on yhteensä 12 toimipistettä, samoin Baltiassa.

Megan pysyvänä haasteena on löytää ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilökuntaa, sillä toimialaa ei aina pidetä kovin mielenkiintoisena. Mega pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa ja varmistamaan käytettävien osoitteistojen oikeellisuuden. Menestyvä yritys pystyy tarjoamaan mielenkiintoisen työpaikan toimialasta riippumatta. ☺



Mega nostaa Maaseudun Tulevaisuuden levikkiä

Maaseudun Tulevaisuus on 314 000 lukijallaan kolmanneksi luetuin päivälehti Suomessa. Lehden levikki laski 18 vuotta peräkkäin maatalouden rakenneuutoksesta johtuvien maatilojen vähenemisten myötä. Lehden on myytävä paljon uusia tilauksia pysyäkseen levikiluvuissa edes paikallaan. Kahtena viime vuotena levikki on ollut kohtuullisessa kasvussa. Taustalla ovat vahvat markkinointiponnistukset. Uusiksi lukijoiksi on saatu kaupunkilaismetsänomistajia ja maaseutuyrittäjiä. Muun muassa telemarkkinointia on tehty määrätietoisesti Megan kanssa. Mega on käynyt läpi laajoja massoja nopeasti ja tehokkaasti sekä raportoinut tuloksista selkeästi ja ymmärrettävästi. Megan myyntityö loi pohjan levikin nousulle.

Suoramarkkinointi Mega Oy on Suomen ja Baltian johtava outboundiin erikoistunut telemarkkinointiyritys.



Suoramarkkinointi

	2006	2005
Liikevaihto, MEUR	8,2	7,2
Liikevoitto EBIT, MEUR	1,1	1,2
% liikevaihdosta	13,4	16,7
Henkilöstö keskimäärin	346	326

Ulkomaiset yhtiöt
Müügimeistrite AS, Viro
Telemarket SIA, Latvia
Telemarketing UAB, Liettua

Liiketoiminta-alue

Premedia

Premedia-yhtiöt tuottavat mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirja- ja pakkauspainoille, kustantajille ja medialle sekä muille yritysasiakkaille.

Premedian osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 14,3 prosenttia. Liikevaihto laski 14 prosenttia edellisvuoteen verrattuna ja oli 18 miljoonaa euroa. Liikevoitto laski ja oli -2,5 miljoonaa euroa. Toimialan liikevoittoon sisältyy Premedia-toimintojen sisältämästä liikearvosta tehty 1,8 miljoonan euron alaskirjaus.

Premedia-yhtiöt pyrkivät toimimaan asiakasyritystensä strategisena kumppanina lähes koko graafisen tuotantokentän alueella. Asiakkaina ovat yhtiöt, joille tuotemerkki ja

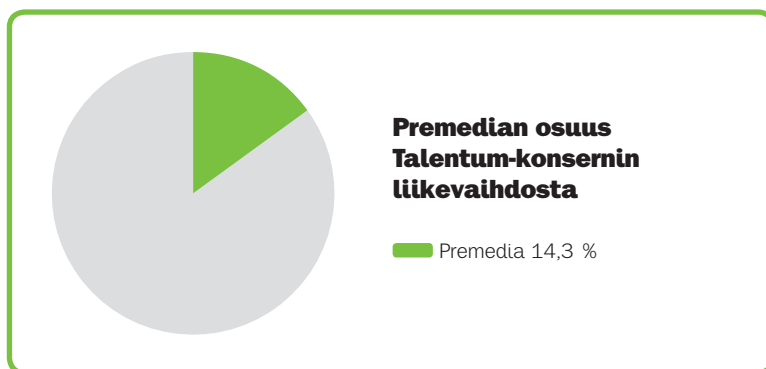
yhtenäinen markkinointimateriaali ovat tärkeitä. Tällöin Talentum Premedian digitaalinen aineistohallinnan liiketoimintayksikkö toimii aineiston tuottajana, varastojana ja jakelijana.

Talentum Premedia tekee muun muassa Talentumin suomalaisten lehtien sivunvalmistuksen ja tarkistaa laadun ennen aineiston siirtämistä painolaitokseen.

Premediatoimialalla on jo useamman vuoden ajan ollut käynnissä rakennemuutos, johon osaltaan vaikuttaa verkkomedian tulo

painetun median rinnalle, digitalisoituminen ja muu tekninen kehitys sekä painoalan rakennemuutos. Talentum Premediassa on tehty sopeutustoimia ja tekniseen kehitykseen on panostettu. Rakennemuutos on kuitenkin ollut nopeampaa kuin sopeuttamistoimet.

Perinteisen premedialiiiketoiminnan näkymät ovat haasteelliset. Pakkauspainoille suunnattujen palvelujen ja sivunvalmistuspalvelujen näkymät ovat kohtuulliset. ☺



Premedia

	2006	2005
Liikevaihto, MEUR	18	21,0
Liikevoitto EBIT, MEUR	-2,5	0,03
% liikevaihdosta	—	0,1
Henkilöstö keskimäärin	199	228



Neste Oil majoilee Hekun Datahotellissa

Fortumista irtaantumisen jälkeen Neste Oilin täytyi jakaa sidosryhmille nopeasti tietoa yrityksen ilmeestä ja logoista sekä graafisista ohjeistuksista. Yritykselle rakennettiin Hekun ylläpitämään Datahotellipalveluun brändiohjeistus. Neste Oilin kaikki markkinointimateriaali kerätään painokelpoisessa ja muokattavassa muodossa eri yhteistyökumppaneiden toimesta tähän brändipankkiin, josta ne ovat helposti yrityksen markkinoinnin ja viestinnän hallinnassa. Tehokas ja helppokäyttöinen tietopankki säästi huomattavasti Neste Oilin viestintäosaston aikaa. Ensimmäisten kuukausien aikana uutta logoa ja muita elementtejä ladattiin 5 000 kertaa.

Talentum Premedia on graafisen tuotannon markkinajohtaja Suomessa. Premediayhtiöt tuottavat mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, painoille ja medialle.

Vastuullisuus

Talentum ottaa aktiivisesti ja laaja-alaisesti huomioon toimintansa sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristövaikutukset. Lisäksi toiminnassa huomioidaan sidosryhmien ja yhteiskunnan muuttuvat tarpeet sekä lainsäädännön asettamat vaatimukset. Vastuullisuudessa korostuvat asiakkaiden ja työntekijöiden arvostus sekä läpinäkyvyys kaikessa toiminnassa.

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu on huolehtimista tehokkuudesta, kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä. Se merkitsee myös hyvän hallintotavan noudattamista sekä riskienhallintaa. Hallinnoinnissa yhtiö noudattaa Konsernin hallinto-ohjeita, joista on kerrottu vuosikertomuksen sivuilla 34–35. Yhtiön riskienhallinnasta kerrotaan sivuilla 36–37.

Taloudellista vastuullisuutta ohjaa liiketoimintastrategia. Siinä yhtiön tavoitteeksi on määritelty kasvaa kannattavasti valituilla liiketoiminta-alueilla. Yrityksen vakaa arvonnousu ja kannattava toiminta vaikuttavat myönteisesti asiakkaisiin sekä turvaavat taloudellisen hyvinvoinnin omistajille, henkilöstölle sekä tavaroiden ja palvelujen toimittajille. Lisäksi taloudellisella tuloksella on verojen kautta laajempia yhteiskunnallisia vaikutuksia. Vahva taloudellinen asema on myös edellytys ympäristöön ja sosiaaliseen vastuuseen panostamiselle.

Ympäristövastuu

Ympäristön huomioon ottaminen on osa vastuullista toimintaa. Talentumissa toimitaan ekologisesti ja eettisesti vastuulliselta

pohjalta. Talentumin toiminnasta ei aiheudu merkittäviä ympäristöhaittoja, sillä työ tehdään pääasiassa toimistoissa päätteiden äärellä. Keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

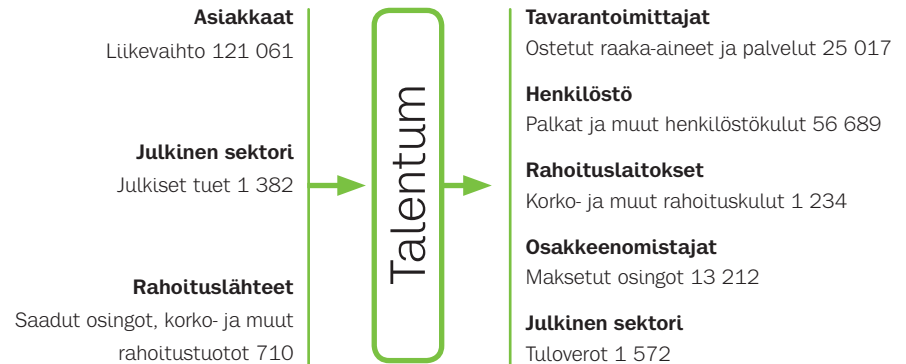
Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön.

Talentum uusii koneitaan ja laitteitaan säännöllisesti. Ajanmukaiset välineet kuluttavat vähemmän sähköä. Talentumin toiminnassa panostetaan sähköisten palveluiden, kuten verkkosivujen ja uutiskirjeiden, hyödyntämiseen ja sitä myötä myös vähäisempään paperinkäyttöön. Vuonna 2006 Talentumin lehtien ja kirjojen painamiseen käytettiin Suomessa ja Ruotsissa noin 4 000 tonnia paperia.

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuullisuus merkitsee hyviä toimintatapoja suhteessa kaikkiin yrityksen sidosryhmiin. Siihen kuuluvat henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, yritys yhteistyö,

Suorat taloudelliset vaikutukset vuonna 2006 (1 000 €)



Sidosryhmät ja niiden odotukset

Asiakkaat	→	laadukkaat tuotteet
Henkilöstö	→	kestävä työsuhte, palkka, edut
Osakkeenomistajat	→	tuottoa sijoitukselle
Alihankkijat ja toimittajat	→	pitkäkestoinen asiakassuhde ja hyvä maksaja
Media	→	avoin tiedotus
Viranomaiset	→	lakien, asetusten ja määräysten noudattaminen ja hyvä veronmaksukyky
Kansalaisjärjestöt ja toimialajärjestöt	→	tukea ja resursseja toimintaan

yhteistyö lähiympäristön kanssa sekä lahjoitukset ja muu yleishyödyllinen toiminta.

Korkeatasoiset tuotteet edellyttävät lakien noudattamisen lisäksi eettisyyttä. Talentum noudattaa mediatoimialaa koskevia, sidosryhmiä suojaavia eettisiä säädöksiä. Mainonnan eettiset säädökset määrittävät, kuinka toimitaan asiakkaiden, kilpailijoiden, alihankkijoiden, yhteistyökumppaneiden ja työtovereiden kanssa sekä yhteiskunnassa yleisesti. Talon työntekijät noudattavat työsäännön Journalistin ohjeita eli hyvää journalistista tapaa, jonka tavoitteena on tukea sananvapauden vastuullista käyttämistä mediassa.

Talentumin julkaisemien lehtien, kirjojen ja verkkopalveluiden sisällön yksi olennaisista tavoitteista on edistää vastuullista toimintaa myös muissa yrityksissä ja yhteisöissä.

Sponsorointiin ja kannatusilmoitteluun Talentum osallistuu vain perusteellisen harkinnan jälkeen. Kohteiden on oltava Talentumin arvojen ja strategian mukaisia, ja niiden on tuotava lisäarvoa Talentumin tuotteille ja palveluille.

Talentum osallistuu yhteiskunnan kehittämiseen oman osaamisensa ja ammattitaitonsa kautta. Osaamisen jakaminen sekä

rehellisen ja reilun toiminnan edistäminen omalla toimialalla ovat Talentumille tärkeitä asioita. Talentum on avoin keskustelulle oppilaitosten kanssa ja mahdollisuuksien mukaan omat eri alojen asiantuntijat käyvät puhumassa toimialan asioista opiskelijoille.

Kaute-säätiön (Kaupallisten ja teknillisten tieteiden tukisäätiö) kautta Talentum tukee suomalaista elinkeinoelämää palvelevan tutkimus- ja tietoaisteiston luomista, kokoomista ja julkaisemista. Vuonna 1977 perustetusta Talouselämä-lehden erikoisrahastosta jaetaan apurahoja tieteelle ja tutkimukselle Kaute-säätiön sääntöjen ja toimintatavan mukaisesti. Viimeksi Kaute jakoi Talouselämä-lehden erikoisrahastosta apurahoja vuonna 2005, silloin kuudelle hakijalle yhteensä 25 000 euroa. ☺

Henkilöstö

Talentum-konserni on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu henkilöstön osaamiseen. Yhtiön henkilöstöjohtamisen tavoitteena on varmistaa henkilöstön hyvinvointi sekä kunkin työntekijän osaamisen kehittäminen.

Henkilöstöä viidessä maassa

Vuonna 2006 Talentumin palveluksessa työskenteli 1 064 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstöstä 405 työskenteli kustannustoiminnan, 98 tv-sisälöntuotannon, 199 premedian ja 346 suoramarkkinoinnin parissa. Lisäksi emoyhtiön hallinnossa työskenteli 16 henkilöä. Vuonna 2006 työntekijöistä 56 prosenttia oli naisia ja 44 prosenttia miehiä. Suurin osa henkilöstöstä, 29 prosenttia, oli 31–40 vuotiaita.

Konsernin henkilöstömäärä väheni vuoden aikana 138 henkilöllä. Marraskuussa käynnistyneen Talentum Media Oy:n ja Talentum Oyj:n yt-neuvotteluiden seurauksena päätettiin yhteensä 25 työsuhdetta ja vuoden loppuun mennessä henkilömäärä väheni vielä 18 henkilöllä. Lisäksi Talentumin lehtien ja kirjojen tilaajapalvelun ulkoistamisen seurauksena 11 henkilöä siirtyi konsernissa toisen yhtiön palvelukseen. Talentum on tukenut irtisanottujen uudelleensijoittumista ja kantanut vastuuta heidän hyvinvoinnistaan muun muassa tarjolla olevalla työterveyshuollon palveluilla.

Korkea ammattitaito kriittinen menestystekijä

Henkilöstön korkea ammattitaito ja osaamisen taso ovat kriittisiä menestystekijöitä Talentumin kilpailukyvyyn kannalta. Kehitysmishaluiset ja korkeasti koulutetut ihmiset tekevät Talentumista yhden Suomen johtavista sisältö- ja markkinointipalveluiden tuottajista. Oman osaamisen kehittäminen on jokaisen talentumilaisen oikeus ja velvollisuus. Talentum kannustaa työntekijöitä itseopiskeluun, tukee jatkuvaa kouluttautumista sekä kouluttaa henkilöstöä yhtiön tarpeita palvelevin koulutusohjelmin. Räättälöidyllä koulutuksella ja osaamisen jakamisella varmistetaan, että yhtiössä kasvaa riittävästi resursseja myös tulevaisuuden tarpeisiin. Vuonna 2006 koulutuksen pääpaino oli yksilöiden ja eri osastojen tarpeisiin kohdennetuissa koulutuksissa.

Esimiestyöskentelyä tuetaan koulutusohjelmalla, jonka painopistealueet on määritelty 360°-ohjelman avulla. Koulutuksen osa-alueita ovat muun muassa esimiesviestintä, vuorovaikutustaidot, suorituksen johtaminen,

Henkilöstö Suomessa ja ulkomailla Keskimäärin

	2006
Suomi	760
Ruotsi	114
Baltia	175
Venäjä	15
Yhteensä	1 064

työlainsäädäntö, kehityskeskustelut ja johdon laskenta. Kertomusvuonna avainasemassa olevien esimiesten keskuudessa suoritettiin tutkimus, jossa tarkasteltiin esimiesten kehitystä ydinkompetenssialueilla. Tutkimuksesta saadut tulokset olivat hyvät maan keskiarvoihin verrattuna.

Yrityskulttuuri edistää osallistumista yhtiön kehittämiseen

Toiminnan jatkuva kehittäminen, työntekijöiden arvostus ja kustannustehokkuus kuuluvat Talentumin tapaan toimia. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edistävät jokaisen talentumilaisen osallistumista yhtiön toiminnan kehittämiseen. Myös Talentumissa käytössä olevat kannustinpalkkausjärjestelmät motivoivat ja tähtäävät toiminnan kehittämiseen sekä tuloksen parantamiseen. Kannustinjärjestelmissä huomioidaan yhtiön ja yksikön tulos sekä työntekijän henkilökohtainen menestyminen, kehittyminen ja tulos. Kuhunkin toimialaan ja tehtävään on pyritty löytämään

Henkilöstö liiketoimintaryhmittäin 2005–2006

Keskimäärin

	2006	2005
Kustannustoiminta	405	308
Tv-sisällöntuotanto	98	102
Premedia	199	228
Suoramarkkinointi	346	326
Verkkoliiketoiminnan konsultointi*	0	222
Emoyhtiö	16	16
Yhteensä	1 064	1 202

* lopetetut liiketoiminnot

Ikäjakausi 2005–2006

	2006	2005
< 20 v	10 %	8 %
21–30	18 %	25 %
31–40	29 %	31 %
41–50	22 %	20 %
51–60	18 %	14 %
60 >	3 %	2 %

Sukupuolijakausi 2005–2006

2005

Naisia 51 %

Miehiä 49 %

2006

Naisia 56 %

Miehiä 44 %

parhaiten motivoiva ja oikeudenmukainen järjestelmä.

Sisäinen ilmapiiri yrityksessä on ollut useana viime vuonna hyvä, paikoittain erittäin hyvä. Vuosittain systemaattisesti käytävien kehityskeskustelujen ja ilmapiirikartoitusten avulla pyritään varmistamaan, että jokainen työntekijä on häntä innostavassa tehtävässä ja että työilmapiiri on yhteistyöhön motivoiva.

Sisäistä tiedonvaihtoa edesauttavat sähköposti, sisäiset tiedotteet ja intranet, josta löytyy toimintaohjeita ja dokumentteja sekä esimiesten työnohjaukseen liittyviä tietoja. Yhtiön johto tekee henkilökuntatiedotteen säännöllisesti, yksiköiden esimiehet tiedottavat omille alaisilleen ja tarvittaessa koko henkilökunnalle. Lisäksi henkilöstön tiedotustilaisuuksia pidetään vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Työnantajakuvasa vetovoimaa

Talentum haluaa rekrytoida alansa parhaita ammattilaisia: joko pitkälle ehtineitä osaajia tai kehittymishaluisia ja näkemyksellisesti

laaja-alaisia ihmisiä, jotka haluavat kasvaa työssä vaativampiin tehtäviin.

Yhtiön työnantajakuva on ollut houkutteleva ja avoimiin tehtäviin saadaan runsaasti hyviä, ammattitaitoisia hakijoita.

Tasa-arvoinen työyhteisö

Talentumin menestyksen kannalta on tärkeää, että henkilöstö pysyy terveenä ja vireänä. Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia ylläpidetään kattavalla työterveyshuollolla sekä työsuojelutoiminnalla. Työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Työsuojelussa Talentum noudattaa lainsäädäntöä sekä määräyksiä ylläpitäen ja kehittäen toimintaa edelleen. Talentumissa työsuojelu on johdon, henkilöstön ja työterveyshuollon yhteistoimintaa. Lisäksi Talentum tukee henkilöstön virkistystoimintaa.

Tasa-arvosuunnitelman mukaisesti Talentum edistää naisten ja miesten sijoittamista tasapuolisesti erilaisiin tehtäviin ja antaa heille yhtäläiset mahdollisuudet edetä

urallaan koulutuksen, ominaisuuksiensa ja urasuunnittelun avulla. Tasa-arvon toteuttamisen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille ja sen toteutumista seurataan osana työsuojelutoimikunnan toimintaa. Haasteena on ollut löytää naisia johtotehtäviin.

Talentumissa noudatetaan yhteistoimintalakeja. Toimipaikoissa, joihin yt-lakia sovelletaan toimii yt-neuvottelukunta. Yt-neuvottelukunta kokoontuu säännönmukaisesti kaksi kertaa vuodessa ja tarvittaessa puheenjohtajansa kutsusta. Yt-neuvottelukunnan puheenjohtaja on vuorovuosina työnantajan ja työntekijöiden edustaja. Kertomusvuoden marras-joulukuussa yt-neuvottelut käytiin Talentum Media Oy:ssä ja Talentum Oyj:ssä.

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n sekä Suoramarkkinointi Mega Oy:n työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on 1.4.2004 alkaen järjestetty Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Talentumin eläkesäätiön piirissä on 600 työntekijää. Muiden Talentum-konsernin työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on järjestetty eläkevakuutusyhtiöissä.

Työssä kehittyminen ja kouluttautuminen painopistealueita lähitulevaisuudessa

Talentumin henkilöstöjohtamisen painopistealueita lähivuosina ovat työssä kehittyminen ja kouluttautuminen. Myös houkuttelevan työnantajakuvan ylläpitäminen on yksi keskeisistä henkilöstöjohtamisen alueista, sillä tulevaisuudessa kilpailu parhaista osaajista vaativiin asiantuntijatehtäviin kiristyy. Erityisesti naisten rekrytoiminen esimies- ja johtotehtäviin on yksi keskeisistä haasteista, johon yhtiö tulee jatkossa kiinnittämään huomiota. ☺

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaiset päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj noudattaa HEX Oyj:n, Keskukskaupakamarin sekä Teollisuuden ja Työntajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

Talentum-konsernissa on käytössä hallinto-ohje, jossa määrätään konsernin tytäryhtiöiden ja alakonsernien hallitusten kokoonpanosta ja päätöksenteosta. Hallinto-ohje määrittelee muun muassa, minkä suuruiset konsernissa tehtävät investoinnit, liike-toiminta-alueiden muutokset ja yritys-järjestelyt tuodaan konsernin emoyhtiön hallituksen päätettäväksi.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Voidakseen

osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisuäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisuäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisuäänimäärästä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Työjärjestys

Hallituksen työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä,

joista keskeisiä ovat osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja yhtiön yhtiöjärjestys. Yhtiö noudattaa lisäksi Helsingin Pörssin sääntöjä, mukaan lukien HEX Oyj:n, Teollisuuden ja Työntajain Keskusliiton ja Keskukskaupakamarin suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Työjärjestyksen pääkohdat ovat seuraavat:

Hallituksen tehtävät

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren lisäarvon osakkeenomistajille. Yhtiön toiminnassa otetaan kuitenkin asianmukaisella tavalla huomioon yhtiön muut sidosryhmät sekä huolehditaan yhteiskuntavastuun toteuttamisesta vähintään yleisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus seuraa konsernin operatiivisen toiminnan kehitystä pääsääntöisesti toimitusjohtajan katsausten ja kuukausraporttien avulla. Muina keskeisinä tehtävinään hallitus muun muassa: nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan ehdot, hyväksyy toimintapolitiikat ja arvot, vahvistaa strategian ja vuosibudjetin sekä

seuraa näiden toteutumista, hyväksyy merkittävät yrityskaupat ja investoinnit sekä muut erityisen merkittävät päätökset.

Hallituksen työjärjestyksen pääkohdat esitetään laajemmin yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi

Hallituksen kokoukset

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä, joista yhden tulee olla puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätöksiä tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut tai äänten mennessä tasan, se johon puheenjohtaja yhtyy. Milloin kokouksessa on läsnä päätösvaltaisuuden tarvittava vähimmäismäärä, on päätösten kuitenkin oltava yksimielisiä.

Vuonna 2006 hallitus kokoontui 16 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 91.

Valiokunnat

Hallitus on päättänyt, että ottaen huomioon Talentum-konsernin koon, valvonta- ja seurantajärjestelmät, ei ole tarkoituksenmukaista perustaa erillistä tarkastus-, nimitys- tai

palkitsemisvaliokuntaa. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja erottaa hallitus. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä taloushallinnon, rahoituksen, lakiasioiden, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteiden järjestämisestä sekä hallituksen kokousten valmisteluista. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan Talentum-konsernin emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Johdon organisaatio Johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian

toteutumisen varmistaminen, tuloseuranta, vuosisuunnittelu ja yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa ja julkista tiedotusta. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti viikoittain.

Sisäpiirihallinto

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokauteen.


Ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilintarkastajien lisäksi konsernin talousjohtaja ja lakiasiaintoimitusjohtaja. Ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten lisäksi yhtiö on määrännyt pysyviksi yrityskohtaisiksi sisäpiiriläisiksi konsernin johtoryhmän, viestinnästä ja sijottajasuhteista vastaavan henkilön (samalla toimitusjohtajan sihteeri) sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia

kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiriohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasiantoimitusjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiriasioissa.

Talentum Oyj:n julkinen sisäpiirirekisteri on Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Julkisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi. 

Riskienhallinta

1. Markkinariski

Konsernin liikevaihdosta 40 prosenttia on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikki-myynnin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Kustannustoiminta

Suurimpien lehtien ryhmätilaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti.

Verkkopalvelut on muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa tilapäisesti tai pitkäkestoisestikin. Median käyttötottumukset voivat muuttua ja vaikeuttaa liiketoimintaa. Mikäli emme pysty kehittämään liiketoimintaamme vastaamaan muuttuvia median käyttötottumuksia, voi se vaikeuttaa liiketoimintaa.

Taloudelliset suhdanteet vaikuttavat merkittävästi ilmoitusmarkkinaan.

Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu. Toimiminen useilla sektoreilla, Ruotsissa Suomen ohella, vähentää ilmoitusmyynnin riskiä. Vahva markkina-asemamme tukee ja turvaa liiketoimintamme kannattavuutta ja vähentää samalla suhdanneherkkyyttä.

Keskeisiä alihankkijoitamme ovat painolaitokset, lehtien jakeluyhtiöt (Posti) ja verkko-operaattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille ja kustannusriskeille.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Premedia

Premedia-toimiala on ollut nopeassa muutoksessa viime vuosien aikana. Tekniikan ja teknologian kehitys tulee jatkossakin

muuttamaan alan toimintatapoja ja mikäli emme sopeudu muutokseen riittävän nopeasti saattaa siitä aiheutua haittaa liiketoiminnan kehitykselle.

Toimiminen alihankkijoiden markkinoilla voi johtaa hintakilpailuun, joka laskee yleistä hintatasoa. Tätä kehitystä voidaan hillitä pitkäaikaisilla sopimuksilla, laadun ylläpitämisellä, tehokkuuden lisäämisellä sekä korkeatasoisella palvelulla.

Tv-sisällöntuotanto

Varesvuo Partners -konsernin toiminta on keskittynyt pääasiassa kahdelle erilliselle toiminta-alueelle, mainoselokuvatuotantoon ja televisio-ohjelmatuotantoon. Molemmilla osa-alueilla markkinariskit liittyvät pitkälle sähköisten medioiden menestykseen ja siten myös tv-mainonnan osuuteen koko mainosmarkkinoista.

Mainoselokuvatuotannon riski pitkällä aikavälillä on mainostettavien tuotemerkkien lukumääräinen väheneminen sekä tuotemerkkien globalisoituminen, jolloin niitä koskeva päätöksenteko ja mainosten tuottaminen saattavat siirtyä osin pois Suomesta.

2. Henkilöstöriski

Liiketoimintamme perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen, laaja-alaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavan henkilöstön määrään.

Sitouttaaksemme henkilöstöä noudattamme tulospalkkausta, kehitämme osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnitämme huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liikaa riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

3. Tuotantoprosessi

Jokaisessa yhtiössämme on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot, kuten varmuuskopiointi, virustorjunta ja palomuurit. Tietoverkko-palvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä on tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta

pettää, se voi aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin, ja sitä kautta liikeluokseen.

Liiketoimintamme on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määräajat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisia. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioilla, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovittujen joustoaikojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

4. Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että

konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai ovat muutoin lainvastaisia, esimerkiksi sanavapaus- tai kunnianloukkaus-lainsäädännösten perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä tekniikkaa koskeva kehitys saattaa aiheuttaa riskejä, johon emme ole osanneet varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta

johtuen voimme joutua sopeutumaan yllättäviin ja siten ennakoimattomiin muutoksiin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoimintaamme kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan, että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältyvää materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasiaintohtajan kanssa. Sisällöistä vastaavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja käytännön kehityksestä ja tulkinnasta.

5. Rahoitusriskit

Talentum-konsernin rahoitusriskit ovat nykytasolla suhteellisen pienet. Omavaraisuusaste on kohtuullisen korkea, konsernin nettovelka on negatiivinen ja kassatilanne hyvä. Myyntisaamisten seurantaan on panostettu, eikä Talentumilla ole havaittu erityisiä riskejä suurista luottotappioista, sillä asiakaskuntamme painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin. Asiakkaamme ovat pääasiassa euro-alueelta, joten merkittävää valuuttariskiä ei ole. Ruotsin yksikössä sovelletaan suojauksessa vastaavuus (matching) -periaatetta. Likvidit varat on sijoitettu pääosin korkopapereihin, eikä johdannaisriskejä ole. Sijoitusomaisuuteen kuuluvat osakeomistukset on arvostettu konservatiivisesti. Niihin voi kuitenkin sisältyä riskiä, joihin Talentum ei voi omilla toimillaan vaikuttaa.

6. Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa. 🌐

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Manne Airaksinen

Manne Airaksinen on syntynyt 1966 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on Senior Advisor Asianajotoimisto Roschier Oy:ssä.

• **Keskeinen työkokemus:** Elinkeinoelämän Keskusliitto r.y., johtava asiantuntija, 2005–2006; Oikeusministeriö, lainsäädäntöneuvos 1993–2005; Helsingin yliopisto, kansainvälisen talousoikeuden instituutti, tutkija 1992–1993; Headline-yhtiöt, lakimies 1990–1992; Eri yhtiöt Headline-ryhmässä, hallituksen jäsen 1990–1998; Wellmedia Oy, hallituksen jäsen 1998–2002. Kirjoja ja artikkeleita pääosin yhtiöoikeudesta; välimiesoikeuden jäsenyyksiä ja sihteeriyyksiä.

• **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:** Satama Interactive Oyj, hallituksen jäsen 2004–.

Juha Blomster, 30.9.2006 asti

Juha Blomster on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on 1.10.2006 alkaen Talentum Oyj:n toimitusjohtaja. Hän erosi hallituksen jäsenyydestä ottaessaan vastaan toimitusjohtajan toimen.

• **Keskeinen työkokemus:** Business Information Group (Kustannus Oy Kauppalehden toimitusjohtaja) Alma Media Oyj:n liiketoimintaryhmän johtaja 2000–2006; Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja 1996–2000; Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja 1991–1995; Keskusautohalli Oy, myyntijohtaja, henkilöautotalon johtaja, henkilöautotalon markkinointipäällikkö 1986–1991. Suomen Mediatarkastus, hallituksen puheenjohtaja 1999–2000; Kärki-media Oy, hallituksen jäsen 1996–1999.

• **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet, 31.9.2006 asti:**

Baltic News Service, Tallinna, hallituksen puheenjohtaja; Balance Consulting Oy, hallituksen puheenjohtaja; TietoEnator 121 Oy, hallituksen jäsen 2005–.

Harri Kainulainen

Harri Kainulainen on syntynyt 1947 ja koulutukseltaan hän on valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Lähivakuutus-ryhmän toimitusjohtaja.

• **Keskeinen työkokemus:** Lähivakuutus Keskinäinen Yhtiö, toimitusjohtaja 1997–2005; Pori Jazz Oy, toimitusjohtaja

1990–97; Savonlinnan Oopperajuhlat Oy, toimitusjohtaja 1987–90; OP-ryhmä johtotehtävissä 1977–87.

• **Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet:**

Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliitto (SVK), hallituksen jäsen 1998–; SPR:n Veripalvelun hallituksen jäsen 2000–; Pelervo-Seura, hallituksen jäsen 2000–; Eläke-Fennia, hallintoneuvoston jäsen 2002–2003, varapuheenjohtaja 2004–; Maanpuolustuskoulutus ry, (MPK), puheenjohtaja 2006–.

Eero Lehti

Eero Lehti on syntynyt 1944 ja koulutukseltaan hän on valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on omistamiensa yhtiöiden hallituksen puheenjohtaja.

• **Keskeinen työkokemus:** Taloustutkimus Oy; perustaja, omistaja, toimitusjohtaja 1971–1997 ja hallituksen puheenjohtaja 1997–; Suomen Lehtiyhtymä pääomistaja ja hallituksen puheenjohtaja 1978–.

• **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:** Keravan kaupunginvaltuusto, puheenjohtaja; Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Eläke-Fennia, hallituksen puheen-

johtaja; Henki-Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Suomen Yrittäjät, puheenjohtaja; Eila Kaisla Oy, hallituksen jäsen; Nordia Management, hallituksen jäsen; Talousneuvosto, jäsen; Suomen teollisuussijoitus Oy:n sijoitusneuvoston jäsen; TEKES, hallituksen jäsen; Uudenmaan pääomarahasto Oy, hallituksen jäsen.

Kai Mäkelä

Kai Mäkelä on syntynyt 1947 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan on omistamiensa Oy Herttaässä Ab:n ja muiden Herttayhtiöiden toimitusjohtaja.

• **Keskeinen työkokemus:** Janton Oy, hallituksen puheenjohtaja, 1994–2003; Interavanti Oyj, hallituksen jäsen; Saunalahti, hallituksen jäsen.

• **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:** Ruukki Group Oyj, hallituksen jäsen.

Tuomo Saarinen

Tuomo Saarinen on syntynyt 1946 ja koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri. Päätoimestaan Satakunnan Kirjateollisuus Oy:n

Nimi	Asema hallituksessa	Syntynyt	Hallituksen jäseneksi
Tuomo Saarinen	Puheenjohtaja	1946	2006
Manne Airaksinen	Varapuheenjohtaja	1966	2003
Juha Blomster	Jäsen, 30.9.2006 asti	1957	2001
Harri Kainulainen	Jäsen	1947	2006
Eero Lehti	Jäsen	1944	2006
Kai Mäkelä	Jäsen	1947	2006

toimitusjohtajuudesta hän jäi eläkkeelle 31.7.2006.

• **Keskeinen työkokemus:** Satakunnan Kirjateollisuus Oy:n toimitusjohtaja 1984–2006; Satakunnan Kirjateollisuus, varatoimitusjohtaja 1983–1984; Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantojohtaja 1977–1983; Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantopäällikkö 1974–1977; WSOY, paino-osastojen johtaja 1971–1974; Suomalaisen Kirjallisuuden Kirjapaino, kehityspäällikkö 1970–1971.

Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 28.3.2006 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4 000 euroa, varapuheenjohtaja 2 500 euroa ja jäsen 2 000 euroa.

Vuonna 2006 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Heiniö Ari (28.3.2006 asti)	6 000 €
Länsiö Jussi (28.3.2006 asti)	12 000 €
Piponus Kirsti (28.3.2006 asti)	6 000 €
Airaksinen Manne	30 000 €
Blomster Juha (30.9.2006 asti)	18 000 €
Kainulainen Harri	18 000 €
Lehti Eero	18 000 €
Mäkelä Kai	18 000 €
Saarinen Tuomo	36 000 €
Yhteensä	162 000 €

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2006 hallitus kokoontui 16 kertaa, ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 91.

Hallituksen osakkeenomistus esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi. ©



Kuvassa edessä Manne Airaksinen. Takana vasemmalta oikealle Tuomo Saarinen, Harri Kainulainen, Eero Lehti ja Kai Mäkelä.

Johtoryhmä

Johtoryhmä

Nimi	Asema tai vastuualue	Syntynyt	Palveluksessa vuodesta
Juha Blomster	Toimitusjohtaja	1957	2006
Kai Järvikare	Talusojohtaja	1964	2003
Mika Malin	Johtaja, kirjankustannus ja sähköinen liiketoiminta	1969	2006
Jarl Michelsson	Johtaja, mediamyyni ja markkinointi	1947	1997
Lasse Rosengren	Lakiasiaintojohtaja, toimitusjohtajan varamies, tv-sisällöntuotanto ja premedia-toimiala	1963	2000
Mikko Saarela	Johtaja, levikki-, kirja-, koulutus-, tapahtuma- ja sisältömyyni	1960	1995
Pekka Seppänen	Päätoimittaja, talouslehtien esimies	1960	1988

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Lisäksi johtoryhmään kuuluvat taulukossa mainitut henkilöt. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu ja yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa sekä julkista tiedotusta. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti viikoittain.

Johtajistoon kuuluvien ilmoitusvelvollisten osakkeenomistus esitetään osoitteessa www.talentum.fi, jossa tiedot päivittyvät Arvopaperikeskuksen ylläpitämästä NetSire-järjestelmästä.

Juha Blomster

Juha Blomster on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa toimitusjohtajana lokakuusta 2006 alkaen.

• **Keskeinen työkokemus:** Kauppalehti Oy, toimitusjohtaja 2000–2006; Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja 1996–2000; Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja 1991–1995.

Kai Järvikare

Kai Järvikare on syntynyt 1964 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden tohtori. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa talusojohtajana vuodesta 2003.

• **Keskeinen työkokemus:** Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia, talusojohtaja 2001–03; Sonera Plaza: talusojohtaja 2001; Telia Mobile, business controller, Telia Finland, yrityssuunnittelupäällikkö 1999–01; Helsingin kauppakorkeakoulu (laskentatoimi ja rahoitus) 1992–99; professori (ma) 1998–99, apulaisprofessori (ma) 1997–98, opetustehtävät 1992–97.

Mika Malin

Mika Malin on syntynyt 1969 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri, MBA. Hän on toiminut Talentum Media Oy:ssä ensin liiketoimintayksikön johtajana ja sitten kirjankustannuksesta ja online-liiketoiminnasta vastaavana johtajana vuodesta 2006.

• **Keskeinen työkokemus:** Boston Consulting Group, konsultti 2003–2006; Stepstone Ltd, International Site Manager 2000–2001; United Biscuits Holdings Pls, International Brand Manager, UK, 1999–2000.

Jarl Michelsson

Jarl Michelsson on syntynyt 1947 ja koulutukseltaan hän on merkonomi. Hän on toiminut Talentum Media Oy:n palveluksessa myynti- ja markkinointijohtajana vuodesta 1997.

• **Keskeinen työkokemus:** 33 vuotta myyntitehtävissä Oy International Business Machines Ab Suomi, Xerox Oy Suomi sekä yksityisyrittäjänä myyntikouluttajana ja konsulttina.

Lasse Rosengren

Lasse Rosengren on syntynyt 1963 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasiaintojohtajana vuodesta 2000.

• **Keskeinen työkokemus:** Asianajaja 1993–00; OKO, Rahoituspäällikkö 1991–93; SKOP, Lakimies, 1989–91.

Mikko Saarela

Mikko Saarela on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on merkonomi. Hän toimii lehtien levikkimyyntistä ja kirjamyynnistä vastaavana johtajana. Talentum-konsernin palveluksessa hän on toiminut vuodesta 1995.

• **Keskeinen työkokemus:** 20 vuotta Suoramarkkinointi Mega Oy:ssä.

Pekka Seppänen

Pekka Seppänen on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on valtiotieteiden kandidaatti. Hän on toiminut Talentumissa Talouselämä-lehden päätoimittajana vuodesta 2000 ja Talouselämä-lehdessä vuodesta 1988.

Palkkaus ja palkitseminen

Toimitusjohtaja ja muu konsernin johto

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen vuosibonukset sekä johdon palkitsemisjärjestelmän.

Konsernin palkkausta valvotaan järjestelmällä, jossa kunkin esimiehen esimies hyväksyy alaisten työsuhteen ehtoihin liittyvät periaatteet.

Konsernin johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä koostuu pitkäaikaiseen sitouttamiseen tähtäävästä palkitsemisjärjestelmästä, jossa huomioidaan konsernin taloudellinen tulos ja osakekurssin kehitys. Taloudellisen

tuloksen painoarvo on 75 prosenttia ja osakekurssin kehityksen 25 prosenttia. Järjestelmä oli voimassa vuoden 2006 loppuun.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2006 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 532 863 euroa.

Muille konsernijohdon jäsenille vuonna 2006 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 620 158 euroa.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusuhde, jonka ehdot on hallitus hyväksynyt.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterilla (toimitusjohtaja 1.10.2006 alkaen) on toimitusuhde mukaan oikeus siirtyä toimestaan eläkkeelle hänen täyttäessään 60 vuotta, ja siten, että eläkkeen määrä on 60 prosenttia palkkatasosta.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterin irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli toimitusuhde päättyy ilman toimitusjohtajasta johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomisaikansa palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Tilintarkastaja

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi 21.6.2006 asti KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen (s. 1951) ja 22.6.2006 alkaen KHT-tilintarkastaja Juha Wahlroos (s. 1956).

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2006 tilintarkastuksesta 221 850,83 euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 43 941,30 euroa. ©



Kuvassa vasemmalta oikealle Juha Blomster, Lasse Rosengren, Mika Malin, Kai Järvikare, Jarl Michelsson, Pekka Seppänen ja Mikko Saarela

Osakkeet ja osakkeen- omistajat

Talentumin osake noteerataan OMX:n Pohjoismaisella listalla. Talentumin osake noteerattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998 ja OMX:n Pohjoismaiselle listalle 2.10.2006 Helsingin ja Tukholman pörssien listojen yhdistyessä. Osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole kaupankäynnin kohteena missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 220 817. Osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin lunastusvelvollisuutta sekä äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2006 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 26 957 486 kpl ja sen osuus kaikista osakkeista oli 61,2 prosenttia.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2005 osinkoa jaettiin 0,30 euroa/osake. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2006 osinkoa jaetaan 0,18 euroa/osake.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita järjestämällä tapaamisia johdon kanssa. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla: www.talentum.fi.

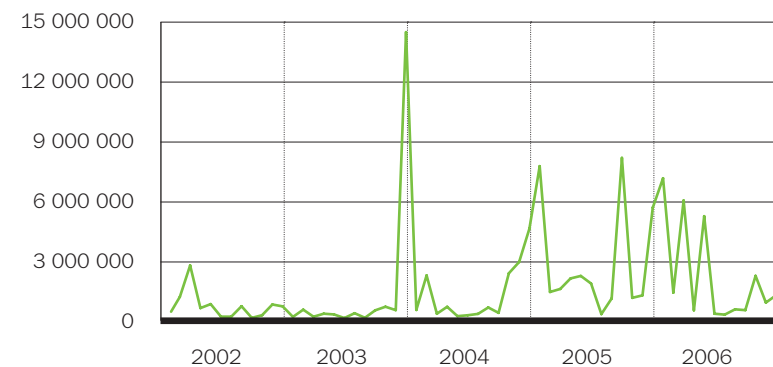
Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen. ☺

Suurimmat omistajat 31.12.2006

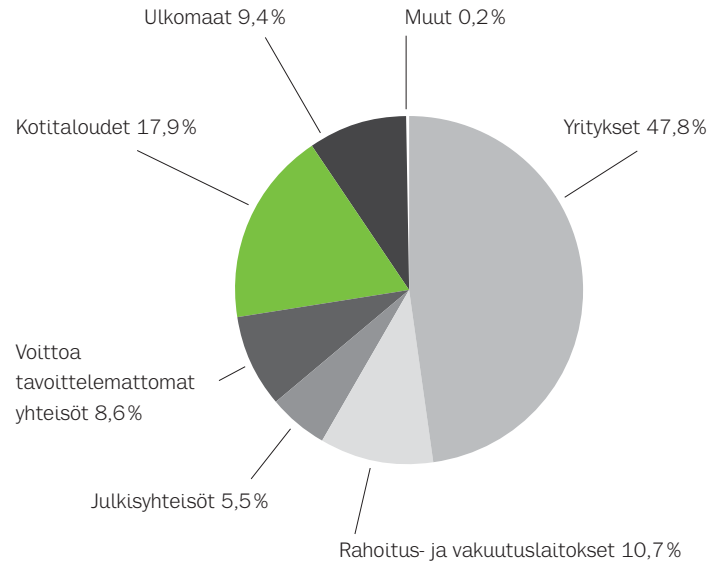
	Yhteensä osakkeita, kpl	%-osuus osakkeista ja äänistä
1. Kauppalehti Oy (Alma Media Oy)	13 200 000	29,85
2. Oy Herttaässä Ab	4 438 100	10,04
3. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 950 000	4,41
4. Dia-Tieto Oy	1 598 138	3,61
5. Uusi Insinööriliitto UIL ry, Nya Ingenjörsförbundet UIL rf	1 500 900	3,39
6. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 392 500	3,15
7. Sijoitusrahasto Nordea-Fennia	853 264	1,93
8. Evli-Select Sijoitusrahasto	700 000	1,58
9. Nordea Fennia Plus Sijoitusrahasto	653 300	1,48
10. Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	583 600	1,32
11. Suomen Tukkukauppiaiden liitto ry	339 396	0,77
12. Neste Oil Eläkesäätiö	311 772	0,71
13. SEB Gyllenberg Small Firm	273 400	0,62
14. Korkeamäki Vllho	270 000	0,61
15. FIM Fenno Sijoitusrahasto	250 000	0,57
16. Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	241 974	0,55
17. Saarela Mikko	155 000	0,35
18. Repo Ville Eljas	140 292	0,32
19. Kaupallisten ja Teknillisten tieteiden tukisäätiö	130 800	0,30
20. FIM Rento Sijoitusrahasto	122 400	0,28
Hallintarekisteröidyt osakkeet	3 908 700	8,84
Muut osakkeenomistajat yhteensä	11 207 281	25,34
Koko osakekanta	44 220 817	100,0

Osakkeen vaihto kuukausittain 2002–2006

Kpl, antioikaistu



Osakkeenomistajat ryhmittäin 31.12.2006



Osakkeen keskipörssi kuukausittain 2002–2006 Euroa, antioikaistu



Osakkeen omistuksen jakautuminen 31.12.2006

Luokka	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	481	9,54	35 440	0,08
101–1 000	2 638	52,33	1 411 769	3,19
1 001–10 000	1 751	34,73	5 351 075	12,10
10 001–100 000	145	2,88	3 944 593	8,92
100 001–10 000 000	25	0,50	20 204 836	45,69
10 000 000–999 999 999	1	0,02	13 200 000	29,85
Odotusluettelolla	0	0,0	0	0,0
Yhteistilillä			73 104	0,17
Yhteensä	5 041	100	44 220 817	100

Osakkeenomistajat ryhmittäin 31.12.2006

Ryhmä	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Yritykset	369	7,3	21 125 509	47,8
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	25	0,5	4 716 646	10,7
Julkisyhteisöt	5	0,1	2 431 452	5,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	87	1,7	3 803 020	8,6
Kotitaloudet	4 536	90,0	7 927 256	17,9
Ulkomaat (myös hallintarekisteröidyt)	19	0,4	4 143 830	9,4
Muut (yhteistili)			73 104	0,2
Yhteensä	5 041	100,0	44 220 817	100,0

Osakepääoman korotukset 1994–2006

Vuosi	Tyyppi	Suhteet	A-osakkeita kpl	B-osakkeita kpl
1993			1 081 000	916 000
1994	Rahastoanti	1A/1B : 1B	—	1 997 000
1996	Rahastoanti	1A/1B : 1B	—	3 994 000
1998	Rahastoanti	1A:1A, 1B:1B	1 081 000	6 907 000
1998	Suunnattu anti	1A/1,16	345 920	—
			2 507 920	13 814 000
				+ 2 507 920
	Osakesarjojen yhdistäminen			
				Osakkeita 31.12.1998
				16 321 920
1999	Optioiden osakemerkinnät			792 400
				Osakkeita 31.12.1999
				17 114 320
2000	Suunnattu anti/Kauppakaari Oyj			2 801 495
2000	Optioiden osakemerkinnät			71 600
				Osakkeita 31.12.2000
				19 987 415
2001	Optioiden osakemerkinnät			112 100
				Osakkeita 31.12.2001
				20 099 515
2002	Optioiden osakemerkinnät			18 700
				Osakkeita 31.12.2002
				20 118 215
2003	Optioiden osakemerkinnät			713 800
				Osakkeita 31.12.2003
				20 832 015
2004	Optioiden osakemerkinnät			1 200
2004	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperimedit Oy:n omistajille			408 475
2004	Rahastoanti 1:1			21 241 690
				Osakkeita 31.12.2004
				42 483 380
2005	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisille omistajille			67 796
2005	Suunnattu anti E+T, Ekonomi & Teknik Förlag AB:n omistajille			1 669 641
				Osakkeita 31.12.2005
				44 220 817
				Osakkeita 31.12.2006
				44 220 817

Vuosikooste 2006

Vuosikooste Talentum Oyj:n vuonna 2006 julkaisemista pörssitiedotteista

Tammikuu

4.1.2006 14:45

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus

Ruotsalainen Nordea Bank AB ilmoitti, että sen suomalainen tytäryhtiö Nordea Pankki Suomi Oyj oli 3.1.2006 ostanut 600.000 Talentum Oyj:n osaketta, jonka johdosta Nordea-konsernin osuus Talentum Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä oli ylittänyt yhden kahdeskymmenesosan (1/20). Samalla Nordea Bank AB ilmoitti, että 3.1.2006 tehtyjen johdannaiskauppojen johdosta Nordea-konsernin ja Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistus tulisi termiinien erääntymässä 17.3.2006 laskemaan alle yhden kahdeskymmenesosan (1/20) Talentum Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä.

4.1.2006 17:50

Herttakuutonen Oy:n omistus Talentumissa ylittää 10 prosenttia

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus. Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta saavuttaisi yhden kymmenesosan (1/10) termiinkaupalla, joka tehtiin 4.1.2006 ja joka erääntyi 17.3.2006.

12.1.2006 08:15

Talentum Premedian toimitusjohtaja eroaa

Talentum Premedia Oy:n toimitusjohtaja Pekka Hämäläinen erosi tehtävästään.

Helmi- kuu

10.2.2006 08:30

Talentumilla menestyksellinen vuosi – osinkoehdotus 0,30 euroa

Tilinpäätöstiedote ja hallituksen osinkoehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

13.2.2006 10:30

Franklin Mutual Advisers, LLC:n omistus Talentumissa 5,57 %

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus.

Maaliskuu

2.3.2006 08:40

Talentumin hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

9.3.2006 09:00

Kutsu Talentum Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

10.3.2006 16:20

AML 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta saavutti yhden kymmenesosan (1/10) termiinkaupoilla, joilla suljettiin Oy Herttakuutonen Ab:n 17.3.2006 erääntyvä, pörssi-ilmoituksella 4.1.2006 ilmoitettu termiinipositio ja ostettiin termiinien kohdeetuutena olevat osakkeet.

13.3.2006 14:30

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus

Ruotsalainen Nordea Bank AB (publ.) ilmoitti, että sen suomalainen tytäryhtiö Nordea Pankki Suomi Oyj on 10.3.2006 oli myynyt Talentumin osakkeita (1.692.700 kpl), jonka johdosta Nordea Pankki Suomi Oyj:n osuus Talentum Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä oli 10.3.2006 alkaen 0,00 %. Nordea Bank AB (publ.):n konserniin kuuluva suomalainen tytäryhtiö Nordea Henkivakuutus Suomi Oy omisti lisäksi 1.049.050 Talentum Oyj:n osaketta, joka vastasi 2,37 % yhtiön osakepääomasta ja äänimäärästä. Nordea Bank AB (publ.):n ja sen omistamien tytäryhtiöiden osuus

Talentum Oyj:n osakkeiden äänimäärästä ja osakepääomasta oli näin ollen 2,37 %, ja siten alitti yhden kahdeskymmenesosan (1/20).

16.3.2006 15:00
Muutoksia Talentumin johtajistossa

24.3.2006 11:15
Ehdotus Talentumin hallituksen jäseniksi

28.3.2006 16:45
Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous 28.3.2006
Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset.

Huhtikuu
19.4.2006 12:00
Talentum laajentaa asiakas- ja opiskelijalehtitoimintaan
Talentum osti 30 % Acacom Academic Communications Oy:stä.

25.4.2006 15:45
Talentum suunnittelee laajalevikkisen aikakauslehden käynnistämistä syksyllä 2006
Talentum ilmoitti suunnittelevansa uuden korkealuokkaisen aikakauslehden tuomista markkinoille syksyllä 2006.

27.4.2006 09:30
Talentumilla menestyksellinen alkuvuosi – kasvuun panostettiin
Tammi-maaliskuun osavuosikatsaus.

Toukokuu
22.5.2006 12:00
AML 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus 2/22.5.2006
Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta oli saavuttanut yhden kymmenesosan (1/10) osakekaupalla, joka tehtiin 19.5.2006.

22.5.2006 12:00
AML 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus 1/22.5.2006
Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta oli alittanut yhden kymmenesosan (1/10) osakekaupalla, joka tehtiin 19.5.2006.

Kesäkuu
20.6.2006 19:00
Talentum vetäytyy Focus-lehden perustamisesta
Talentum ilmoitti vetäytyvänsä suunnittelemansa uuden aikakauslehden tuomisesta markkinoille syksyllä 2006.

Heinäkuu
21.7.2006 08:30
Talentumin kehittämispanostukset ja kertaluonteiset kulut näkyvät tuloksessa
Tammi-kesäkuun osavuosikatsaus.

28.7.2006 12:30
Talentumin toimitusjohtaja Harri Roschier eroaa

Elokuu
31.8.2006 08:00
Talentumin toimitusjohtajaksi Juha Blomster

Syyskuu
Ei pörssitiedotteita.

Lokakuu
4.10.2006 14:30
Talentumin heinä-syyskuun tulos jää viime vuodesta syyskuun heikon myynnin seurauksena
Tulosvaroitus.

27.10.2006 08:30
Talentumin heinä-syyskuun tulos jäi viime vuodesta
Tammi-syyskuun osavuosikatsaus.

30.10.2006 12:15
Talentumille uusi organisaatio ja johtoryhmä

Marraskuu
6.11.2006 12:00
Talentumissa aloitetaan yt-neuvottelut
Talentum aloitti yt-neuvottelut tavoitteenaan alentaa kustannuksia noin 35–45 henkilön kustannusta vastaavalla määrällä.

10.11.2006 11:00
Talentumin yhtiökokous ja tulosjulkistuspäivät 2007
Talentum julkisti vuoden 2007 tiedotusaikataulun.

Joulukuu
15.12.2006 08:30
Talentumin yt-neuvottelut päättyneet
Yt-neuvottelujen tuloksena toteutettujen järjestelyjen henkilöstökuluja vähentävä vaikutus oli yhteensä noin 2,5 milj. euroa. Henkilöstöjärjestelyistä aiheutui kertaluonteisia kuluja vuoden 2006 viimeiselle neljännekselle yhteensä noin 1,5 milj. euroa.

18.12.2006 10:30
Talentumin premedia-toimialan liikearvon alaskirjaus
Arvonlennustestauksen perusteella hallitus päätti tehdä noin kahden miljoonan euron alaskirjauksen Premedia-toimialan sisästä liikearvosta vuoden 2006 tilinpäätökseen. Alaskirjaus vaikuttaa täysimääräisesti konsernin vuoden 2006 tulokseen. Hallituksen näkemys on, että seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle tullaan ehdottamaan tilikaudelta 2006 jaettavaksi osinkoa 0,18 euroa osakkeelta.

Tiedotteet ovat kokonaisuudessaan luetuissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

Yhteystiedot

Talentum Oy

Käyntiosoite:
Annankatu 34–36 B, Helsinki
Postiosoite: PL 920,
00101 Helsinki
Puhelin: 0204 4240
Faksi: 020 442 4130
etunimi.sukunimi
@talentum.fi
www.talentum.fi

Talentum Media Oy

Käyntiosoite:
Annankatu 34–36 B, Helsinki
Postiosoite: PL 920,
00101 Helsinki
Puhelin: 0204 4240
Faksi: 020 442 4130
etunimi.sukunimi
@talentum.fi
www.talentum.fi

Lakimiesliiton Koulutus

Annankatu 34–36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4730
Faksi: 020 442 4723
lakimiesliiton.koulutus
@talentum.fi
www.lakimiesliitonkoulutus.fi

Talentum Shop

Annankatu 34–36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4701
Faksi: 020 442 4723
kirjatilaus@talentum.fi
www.talentumshop.fi
Avoinnna ma-pe klo 9.00–17.00

Suoramarkkinointi Mega Oy

Salomonkatu 17 A
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100
etunimi.sukunimi@sm-mega.fi
www.sm-mega.fi

Müügimeistrite AS

Prita tee 20
Tallinna, 10127, Viro
Puhelin: +372 6 405 405

Telemarket SIA

Meza ielā 4
Riiķa, LV-1048 Latvia
Puhelin: +371 761 1665

Telemarketing UAB

Juozapaviciaus 6/2
Vilna, LT-09310, Liettua
Puhelin: +370 5 273 4838

Talentum Premedia Oy

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 627 166
etunimi.sukunimi@heku.fi

Sata-flexo Oy

Vanhakoivistontie 5
28360 Pori
Puhelin: (02) 634 7500
Faksi: (02) 634 7510
www.sata-flexo.fi

Reprostudio & Heku Oy

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 627 166
etunimi.sukunimi@heku.fi
www.heku.fi

Marvaco Oy

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 703
Faksi: 010 681 7630
etunimi.sukunimi@heku.fi
www.heku.fi

Faktor Oy

Hämeentie 153 B
00560 Helsinki
Puhelin: (09) 686 0960
Faksi: (09) 6860 9640
etunimi.sukunimi@faktor.fi
www.faktor.fi

Faktor Tools Oy

Hämeentie 153 B
00560 Helsinki
Puhelin: (09) 686 0960
Faksi: (09) 6860 9640
etunimi.sukunimi@faktor.fi
www.faktor.fi

Talentum Sweden AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm, Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
etunimi.sukunimi@talentum.se
www.talentum.se

Suomen Arvopaperilehti Oy

Annankatu 34-36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 010 400 4410
Faksi: 020 442 4677
etunimi.sukunimi@arvopaperi.fi
www.arvopaperi.fi

Oy Medi uutiset Ab

Annankatu 34-36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4680
Faksi: 020 442 4699
etunimi.sukunimi@mediuutiset.fi
www.medi uutiset.fi

Conseco Press OOO

40/2, bld. 3, Prechistenka Str.
Moscow, 119034, Russia
Puhelin: +7 95 246 4606
Faksi: +7 95 246 7049
etunimi.sukunimi@conseco.ru
www.conseco.ru

Acacom Academic Communications Oy

Katajanokanlaituri 5
00160 Helsinki
Puhelin: 020 743 9900
Faksi: 020 743 9909
etunimi.sukunimi@acacom.com
www.acacom.com

Varesvuo Partners Oy

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 696 2930
Faksi: (09) 656 799
etunimi.sukunimi
@varesvuopartners.fi

Angel Films Oy

Sahaajankatu 28
00880 Helsinki
Puhelin: (09) 759 4770
Faksi: (09) 7594 7722
etunimi.sukunimi
@angelstudiot.fi
www.angelfilms.fi

Angel Studiot (Kiinteistö Oy

Helsingin Sahaajankatu 30)
Sahaajankatu 30
00810 Helsinki
Puhelin: (09) 759 4770
Faksi: (09) 7594 7722
www.angelfilms.fi

Bada Bing Productions Oy

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi (09) 7740 3060

Crea Sport Production

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 684 0370
Faksi: (09) 6840 3730
etunimi.sukunimi@creasport.fi

Electric Light Company Finland Oy

Tehtaankatu 5 C 48
00140 Helsinki
Puhelin: 040 547 6464
Faksi: (09) 6227 0026
ville@elc.fi

Kaivopuiston Grillifilmi Oy

Puistokatu 1 F 16
00140 Helsinki
Puhelin: (09) 682 9100
Faksi: (09) 6829 1099
etunimi.sukunimi@grillifilms.fi
www.grillifilms.fi

Oy Filmitteollisuus Fine Ab

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi
@filmitteollisuus.fi
www.filmitteollisuus.fi

Filmitteollisuus Fine – Mediastation Oy

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi
@filmitteollisuus.fi
www.filmitteollisuus.fi

Generator Post Oy

Tammasaarenlaituri 3
00180 Helsinki
Puhelin: 020 123 2300
Faksi: 020 123 2360
etunimi.sukunimi
@generator.fi
www.generator.fi

Helsinki-filmi Oy

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi
@helsinkifilmi.fi
www.helsinkifilmi.fi

Moskito Television Oy

Kruunuvuorenkatu 5 A 4
00160 Helsinki
Puhelin: (09) 6220 0097
Faksi: (09) 6872 2500
etunimi@moskito.fi
www.moskito.fi

Ondine Oy

Fredrikinkatu 77 A 2
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 434 2210
Faksi: (09) 493 956
etunimi.sukunimi
@ondine.fi
www.ondine.fi

Production House Oy

Höyläämötie 18 A
00380 Helsinki
Puhelin: (09) 229 3260
Faksi: (09) 2293 2660
etunimi.sukunimi
@productionhouse.fi
www.productionhouse.fi

Ten Years Production Oy

Kuninkaankatu 30 A
33200 Tampere
Puhelin: (03) 260 6111
Faksi: (03) 260 6112
etunimi.sukunimi
@tenyearsproduction.fi
www.tenyearsproduction.fi

Van Der Media Oy

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 251 5060
Faksi: (09) 6840 3730
etunimi@vandermedia.fi
www.vandermedia.fi

Woodpecker Film Oy

Laivuririnne 1
00120 Helsinki
Puhelin: (09) 8566 5500
Faksi: (09) 8566 5501
etunimi.sukunimi
@woodpeckerfilm.fi
www.woodpeckerfilm.fi



Talentum
Tilinpäätös
2006



Talentum

Tilinpäätös

2006

Hallituksen toimintakertomus	4
Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	9
Konsernin tase (IFRS)	10
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	11
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta (IFRS)	12
Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot	13
Konsernin taloudellinen kehitys	28
Konsernin tunnusluvut	29
Tunnuslukujen laskentakaavat	30
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	31
Emoyhtiön tase (FAS)	32
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)	33
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	34
Emoyhtiön voitonjakoehdotus	41
Tilintarkastuskertomus	41

Konsernin liikevaihto ja konsernin tavoitteet

Talentum-konsernin koko vuoden liikevaihto kasvoi 17,2 % ja oli 121,1 milj. euroa (103,3 milj. euroa). Koko vuoden lukujen vertailukelpoisuutta heikentää se, että kustannustoiminta Ruotsissa oli osana Talentum-konsernia vain vuoden 2005 viimeisen neljänneksen ajan. Viimeisen neljänneksen vertailukelpoinen kasvu oli 6,6 %.

Konsernin koko vuoden liikevaihdon kasvuun suotuisimmin vaikuttivat kustannustoiminnan 30 %, tv-sisällöntuotannon 15 % ja suoramarkkinoinnin 14 % kasvut. Premedian liikevaihdon kasvu oli -14 %.

Konsernin koko vuoden liikevaihdosta kustannustoiminnan osuus oli 61 %. Tv-sisällöntuotannon osuus liikevaihdosta oli 20 %, premedian osuus oli 16 % ja suoramarkkinoinnin oli 7 %. Keskinäisten liiketoimien osuus konsernin liikevaihdosta oli 4 %.

Talentumin lehtien ilmoitustuotot säilyivät vuositasolla Suomessa kolmannen neljänneksen notkahduksesta huolimatta läikymäin edellisvuoden tasolla, merkittävin tekijä oli toimipaikkailmoittelun vuositason yli 30 % kasvu. Ilmoitusmyynnin kehitys on kustannustoiminnan tuloksen kannalta keskeinen muuttuja. Lehdet ja online-toiminta tuovat kustannustoiminnan liikevaihdosta noin 85 %. Ilmoitusmyynnin osuus tästä liikevaihdosta on noin 60 % ja sisältömyynnin osuus noin 40 %. Verkkomainonnan osuus koko ilmoitusliikevaihdosta on runsaat 10 %. Kirjat ja koulutus tuovat lopun noin 15 % kustannustoiminnan liikevaihdosta.

Talentum on integroinut liiketoimintaportfoliotaan määrätietoisella kehitystyöllä ja synergoiden toteutuksella. Talentumin tavoitteena on edelleen jalostaa liiketoimintaa ja synergia potentiaalia sekä luopua ydinliiketoimintaan kuulumattomasta omaisuudesta ja toiminnoista tavalla, joka luo lisäarvoa omistajille ja tukee yrityksen ydinliiketoiminnan kannattavuutta ja kasvua.

Konsernin tulos

Talentum-konsernin liikevoitto oli 4,3 milj. euroa (20,5 milj. euroa). Konsernin liikevoittoon sisältyy Premedia-toimintojen sisältämästä liikearvosta tehty 1,8 miljoonan euron alaskirjaus. Suomen kustannustoiminnan ja yhtiön hallinnon henkilöstöjärjestelyjen kertaluonteisia kuluja noin 1,6 milj. euroa ja toteutumattomista hankkeista aiheutuneet noin 1,0 milj. euron kertaluonteiset kulut. Vertailuvuonna 2005 liikevoittoon sisältyy Satama Interactive Oyj:n osakkeiden kaupasta tuloutunut 10,5 milj. euron määräinen myyntivoitto.

Talentumin toimialoista kustannustoiminta, suoramarkkinointi ja tv-sisällöntuotanto menestyivät hyvin; premediatoiminnan tulos oli tappiollinen.

Tilikauden voitto oli 2,7 milj. euroa (18,7 milj. euroa). Osakekohtainen tulos oli 0,05 euroa (0,42 euroa), jatkuvien toimintojen osalta se oli 0,05 euroa (0,16 euroa). Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 9,4 % (37,6 %) ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 7,2 % (49,0 %).

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 89,7 milj. euroa (90,5 milj. euroa 31.12.2005). Talentum-konsernin rahoitus-tilanne oli hyvä ja omavaraisuusaste oli vuoden lopussa 36,0 % (48,8 % 31.12.2005) ja oma pääoma osaketta kohti oli 0,69 euroa (0,94 euroa 31.12.2005).

Liiketoiminnan rahavirta oli 9,1 milj. euroa (8,2 milj. euroa). Talentum Oyj jakoi osinkoa yhteensä 13,2 milj. euroa eli 0,30 euroa osaketta kohden. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 25,5 milj. euroa (15,6 milj. euroa). Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä, joten niitä ei ole suojattu kurssimuutoksia vastaan. Nettorahoituskulut olivat 0,5 milj. euroa (0,7 milj. euroa).

Konsernin likvidit varat on sijoitettu pääosin rahoitusinstrumentteihin ja pieni määrä osakkeisiin. Rahavarojen muutos tammi-joulukuussa oli -2,2 milj. euroa (-5,7 milj. euroa).

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on 30 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Yritystodistusohjelman tavoitteena on monipuolistaa Talentumin rahoitusrakennetta. Liikkeelle laskettujen yritystodistusten määrä 31.12.2006 oli 20,0 milj. euroa.

Emoyhtiö hoiti keskitetysti konserniyhtiöiden rahoitusjärjestelyt.

Poistot ja arvonalentumiset

Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä olivat 3,0 % (3,6 %) liikevaihdosta ja 3,4 milj. euroa (3,7 milj. euroa). Lisäksi vuonna 2006 kirjattiin liikearvosta alaskirjaus 1,8 milj. euroa eli 2 % liikevaihdosta.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 1 064 (1 202) henkilöä. Ulkomailla työskenteli 304 henkilöä (236).

Toimialakohtaisesti henkilökunnan määrä keskimäärin jakaantui seuraavasti:

	1-12/2006	1-12/2005
Kustannustoiminta	405	308
Tv-sisällöntuotanto	98	102
Premedia	199	228
Suoramarkkinointi	346	326
Verkkoliiketoiminnan konsultointi*	0	222
Konsernihallinto	16	16
Yhteensä	1 064	1 202

* lopetetut liiketoiminnat

Henkilökunnasta miehiä oli 44 % ja naisia 56 %.

Henkilöstöstä eniten (29 %) oli iältään 31–40 vuotiaita. Henkilöstö jakaantui iän perusteella seuraavasti:

Ikäjakauma

< 20v	10 %
21–30	18 %
31–40	29 %
41–50	22 %
51–60	18 %
60>	3 %

Johto

Talentum Oyj:n toimitusjohtaja Harri Roschier erosi yhtiön palveluksesta 28.7.2006. Vt. Toimitusjohtajana toimi 28.7.2006 ja 30.9.2006 välisenä aikana lakiasiaintohtaja Lasse Rosengren. Toimitusjohtaja Juha Blomster aloitti tehtävässään 1.10.2006. Juha Blomster erosi Talentumin hallituksen jäsenyydestä 30.9.2006.

Talentumille nimitettiin 1.11.2006 alkaen uusi johtoryhmä ja samalla uudistettiin sekä organisaatio että johtamisjärjestelmä. Tavoitteena oli keventää organisaatiota, selkeyttää vastuita ja tehostaa toimintaa. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Juha Blomsterin lisäksi lakiasiaintohtaja ja toimitusjohtajan varamies Lasse Rosengren, talousjohtaja Kai Järvikare, päätoimittaja Pekka Seppänen, johtaja Jarl Michelsson, johtaja Mikko Saarela sekä johtaja Mika Malin.

Uusi linjaajohtamisjärjestelmään perustuva organisaatio korvasi aiemman matruisiorganisaation. Uuden organisaation vastuualueet ovat seuraavat: Lasse Rosengren vastaa lakiasioista ja tv-sisällöntuotanto- sekä premediatoimialoista, Kai Järvikare vastaa talous- ja tietohallinnosta, päätoimittaja Pekka Seppänen on talous-toimialan lehtien toimitusten esimies ja päätoimittaja Kauko Ollila on teollisuus- ja it-toimialojen lehtien toimitusten esimies, Jarl Michelsson vastaa kustannustoiminnan mediomyynnin myynnistä ja markkinoinnista, Mikko Saarela vastaa levikki-, kirja-, koulutus- ja sisältömyynnistä ja Mika Malin vastaa kirjat-, koulutus-, tapahtumat – sekä online-liiketoiminnasta.

Talentumin ruotsalaisessa tytäryhtiössä Talentum Sweden AB:ssa on oma johtoryhmänsä ja sen toimitusjohtaja Christer Björkin raportoi suoraan toimitusjohtaja Juha Blomsterille.

Investoinnit

Bruttoinvestoinnit käyttömaisuuteen olivat tammi-joulukuussa yhteensä 3,6 milj. euroa, mikä on 3,0 % liikevaihdosta. Bruttoinvestoinnit muodostuivat pääasiassa normaaleista korvaus- ja ylläpitoinvestoinneista kuten laite-, ohjelmisto- ja kalustohankinnat. Investoinnit käyttömaisuusosakkeisiin olivat 1,5 milj. euroa.

Rakenteelliset muutokset

Satama Interactive Oyj:n luvut on raportoitu vuoden 2005 vertailutiedoissa tuloslaskelman kohdassa lopetetut toiminnot. Talentum myi 16.9.2005 tiedotetun mukaisesti verkkoliiketoiminnan konsultointia harjoittavan Helsingin Pörssin NM-listalle vuonna 2000 listatun Satama Interactive Oyj:n 60 prosentin enemmistöosuuden kauppahintaan 23,2 milj. euroa. Satama Interactiven IFRS:n mukainen liikevaihto vuonna 2004 oli 23,6 milj. euroa ja liikevoitto 0,6 milj. euroa. Kaupasta tuloutui Talentumille vuoden 2005 kolmannelle neljännekselle noin 10,5 milj. euron määräinen myyntivoitto.

Talentum osti 6.10.2005 ruotsalaisen lehtiyhtiö Ekonomi & Teknik Förlag AB:n koko osakekannan, ja sen nimi muutettiin 15.12.2005 Talentum Sweden AB:ksi. Kokonaiskauppasummaksi muodostui 17,4 milj. euroa (MSEK 162), josta 11,0 milj. euroa (MSEK 102) käteisellä ja 6,4 milj. euroa (MSEK 60) Talentum Oyj:n osakkeilla. Talentum Swedenin vuoden 2005 liikevaihto oli noin 18 milj. euroa, josta Talentumille kohdistui 5,8 milj. euroa vuoden 2005 neljännelle neljännekselle.

Liiketoiminta ja mediamarkkinoiden kausivahtelu

Yleinen taloudellinen tilanne säilyi suhteellisen hyvänä vuoden aikana. Media- ja mediapalvelumarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua ja liiketoiminta on vilkkainta vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Talentumin kaikki henkilöresurssit eivät ole käytettävissä kesälomien aikana eivätkä lehdet ja kirjat pääsääntöisesti ilmesty. Asiakkaat tekevät tyypillisesti merkittävän osan hankinnoistaan vuoden viimeisellä neljänneksellä. Näiden alalle ominaisten piirteitten takia Talentumin neljännesvuosittainen liikevaihto ja erityisesti tulos voivat vaihdella voimakkaasti, ja ne ovat muita neljänneksiä suurempia vuoden viimeisellä neljänneksellä ja vastaavasti vuoden kolmannella neljänneksellä alhaisempia kuin ensimmäisellä ja toisella neljänneksellä. Kustannustoiminnan ja erityisesti kirjaliiketoiminnan voimakkaasta kausivaihtelusta johtuen pääosan liikevaihdosta ja vielä merkittävämpi osa tuloksesta kertyy vuoden jälkipuoliskolla. Tämä on merkittävin syy siihen, että Talentumin tuloksesta pääosa syntyy vuoden jälkipuoliskolla ja tulos loppuvuonna kehittyi alkuvuotta paremmin.

Kustannusliiketoiminnan liikevoiton vuosittaista neljänneskohtaista kausivaihtelua kasvattaa aiemmasta se, että Ruotsin kausivaihtelu on toiminnan yksipuolisemmasta rakenteesta ja lehtipainotteisuudesta johtuen Suomen toimintoja suurempi.

Tilaukanta

Talentum ei esitä tilaukanta, koska tieto ei ole oleellinen Talentum-konsernin liiketoiminnan luonteesta johtuen. Minkään Talentumin liiketoiminta-alueen kohdalla ei voida puhua pitkäaikaisesta tilaukannasta, sillä se ulottuu enimmillään noin kuukauden päähän. Asiakkaiden ja Yhtiön välillä on kaupallisia sopimuksia jopa useiksi vuosiksi eteenpäin. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan Yhtiön johdon käsityksen mukaan muodosta varsinaista tilaukanta.

Liiketoiminnan riskit

Talentum ottaa hallittuja riskejä, jotka elimellisesti liittyvät yrityksen strategiaan ja tavoitteisiin. Strategiaan ja tavoitteisiin liittyviä riskejä hallitaan ja pienennetään eri tavoin. Konsernin liikevaihdosta 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikkimyyntin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikkien tuotteittemme ja palvelujemme tavoitteena on olla oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä. Yhtiö ei ole valmis ottamaan riskejä, jotka ovat toiminnan jatkuvuuden vaarantavia tai hallitsemattomia ja jotka oleellisesti vahingottavat yhtiön toimintaa.

Riskienhallinnassa ei ole omaa erillistä organisaatiota, vaan sen vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa. Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain toiminnan suunnittelun yhteydessä keskeisimmät havaitut riskit. Hallitus analysoi vuosittain samassa yhteydessä riskit omistaja-arvon näkökulmasta. Lisäksi sisäinen tarkastus on järjestetty siten, että sisäisen tarkastuksen -palvelu ostetaan Talentumin hallituksen valitsemalta ulkopuoliselta riippumattomalta, ammattitaitoiselta ja riittävästi resursoidulta palvelun tarjoajalta Tuokko Tilintarkastus Oy:lta (PKF International). Sisäinen

tarkastus edistää riskienhallinnan kehittymistä Talentumin eri toiminnoissa.

Talentum seuraa aktiivisesti markkinatilannetta ja tavoitteena on varautua etukäteen kilpailutilanteen muutoksiin. Vaikka kilpailutilanne on pysynyt pitkään muuttumattomana, on mahdollista, että suuret mediatilat lisäävät merkittävästi panostuksiaan Talentumin tuotealueille.

Talentum-konsernin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä Talentum Swedenin toimintojen osalta. Pääosa konsernin välittömistä tuotoista ja kustannuksista syntyy euroalueelta. Valuuttavirtariskien hallinnan lähtökohta on tuottojen ja kustannusten välinen matching. Oman pääoman muuntoriskissä lähtökohtana on pyrkiä suojautumaan suurilta valuuttaliikkeiltä.

Talentumin liiketoimintaan liittyviltä rahoitusriskeiltä pyritään suojautumaan siten, että liiketoiminnan kehittämiseksi luodaan rahoituskellisesti vakaat edellytykset. Asiakkaiden maksukäyttäytymistä seurataan jatkuvasti. Likvidit varat pyritään sijoittamaan hyvän luottokelpoisuuden omaaviin likvideihin rahamarkkinainstrumentteihin. Likvidit varat eivät sisällä sijoitusten alhaisen duraa-tion vuoksi merkittävää korkoriskiä.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 30 % ja oli 74,7 milj. euroa (57,5 milj. euroa). Kasvusta pääosa selittyi sillä, että Ruotsin kustannustoiminta oli osana Talentum-konsernia vain vuoden 2005 viimeisen neljänneksen ajan. Vertailukelpoinen vuoden 2006 viimeisen neljänneksen liikevaihto kasvoi 8 % edellisvuoden vastaavasta neljänneksestä. Koko vuoden 2006 liikevoitto (EBIT) oli 7,1 milj. euroa (9,8 milj. euroa). Suomen kustannustoimintaan kirjattiin vuoden 2006 viimeiselle neljännekselle kertaluonteisia kuluja henkilöstöjärjestelyistä noin 1,5 milj. euroa. Näiden järjestelyjen henkilöstökuluja vähentävä vaikutus on vuositasolla yhteensä noin 2,5 milj. euroa.

Lehdenkustantamisen vuoden 2006 liikevaihto oli 62,3 milj. euroa, kirjankustantamisen liikevaihto 10,0 milj. euroa ja koulutus-toiminnan liikevaihto 2,4 milj. euroa. Ilmoitustuottojen osuus lehtien kaikista tuotoista oli noin 60 %.

Talentum kustantaa yhdessä tytär- ja osakkuusyhtiöidensä kanssa viittätoista ammattilaisille suunnattua lehteä, joista kymmentä Suomessa ja viittä lehteä Ruotsissa. Talentumin lehtien ilmoitustuotot kasvoivat 6 %. Merkittävin tekijä ilmoitusmyynnin kehityksessä oli toimipaikkailmoittelun vahva yli 30 % vuosikasvu.

Talentumin lehtien levikki tuotot kasvoivat 6 %. Talentumin lehtien yhteistyö ammattilaisien järjestöjen kanssa jatkui hyvänä. Suomen insinööri- ja ekonomijärjestöillä on ryhmätillaussopimukset Tekniikka & Talous- ja Talouselämä-lehdistä ja Suomen Markkinointiliitolla Markkinointi & Mainonta -lehdestä. Ruotsin insinöörijärjestöillä (Civilingenjörsförbundet ja Ingenjörsförbundet) on ryhmätillaussopimukset Ny Teknik -lehdestä. Lisäksi Affärsvärlden-lehdellä on Ruotsin yksityisen puolen ammattijärjestön (Sif) kanssa noin 20 000 esimies- ja päällikkötehtävissä toimivaa jäsentä koskeva ryhmätillaussopimus.

Talentumin juridisen alan kustantaminen on vahvalla pohjalla olevaa pitkäjänteistä kannattavaa toimintaa eikä ole niin suhdanneherkkää kuin lehtien kustantaminen. Talentum on vakiinnuttanut asemansa myös yritys kirjojen kustantajana.

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n liikevaihto kasvoi 15 % ja oli 24,6 milj. euroa (21,5 milj. euroa). Liikevoitto kasvoi 1,8 milj. euroon (0,6 milj. euroa).

Tv-sisällöntuotannon tuotantoyhtiöt panostivat tv-ohjelma-tuotantoon, kasvun ja kannattavuuden kehittyessä myönteisesti sekä tv-ohjelmien että mainoselokuvien osalta. Konsernin yhtiöt tuottivat ohjelmia kaikille suomalaisille tv-kanaville sekä kaksi pitkää elokuva.

Premedia

Premedia-toimitalan liikevaihto laski 14 % ja oli 18,0 milj. euroa (21,0 milj. euroa). Liikevoitto laski ja oli -2,5 milj. euroa (0,0 milj. euroa). Toimialan liikevoittoon sisältyy Premedia-toimintojen sisältämästä liikearvosta tehty 1,8 miljoonan euron alaskirjaus. Toimenpiteitä liiketoiminnan prosessien, tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseksi jatketaan.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin liikevaihto kasvoi 14 % ja oli 8,2 milj. euroa (7,2 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 1,1 milj. euroa (1,2 milj. euroa). Suoramarkkinointi menestyi Suomessa ja Baltiassa suunnitellusti.

Yhtiökokous, hallitus ja tilintarkastaja

Talentumin varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.3.2006.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.3.2006 hallituksen jäseniksi valittiin edelleen Manne Airaksinen ja Juha Blomster. Uusina jäseninä hallitukseen valittiin Harri Kainulainen, Eero Lehti, Kai Mäkelä ja Tuomo Saarinen.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Tuomo Saarinen ja varapuheenjohtajaksi edelleen Manne Airaksinen.

Juha Blomster erosi Talentumin hallituksen jäsenyydestä 30.9.2006 ottaessaan vastaan Talentum Oyj:n toimitusjohtajan toimen 1.10.2006.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen. Uutena vastuunalaisena tilintarkastajana aloitti 22.6.2006 alkaen Juha Wahroos, KHT, hänen edeltäjänsä Kari Miettisen, KHT, siirtyessä pois PricewaterhouseCoopers Oy:n palveluksesta.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 16 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 91.

Osakkeet ja osakepääoma

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:n osakepääoma oli 18 593 518,79 euroa ja yhtiöllä on 44 220 817 täysin maksettua osaketta. Osakkeet on listattu OMX:n Pohjoismaisella listalla (2.10.2006 asti Helsingin Pörssin päälistalla).

Katsauskauden päättyessä yhtiöllä oli omia osakkeita 181 000, joka on 0,41 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 26 957 486 mikä on 61,2 % kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä tilikauden aikana.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2006 oli 4 470 162 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,1 %.

Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 28.3.2006 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhden tai useamman vaihtovelkakirjalainan ottamisesta ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai päättämään osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä yhdessä tai useammassa erässä siten, että osakepääoman korotusten yhteismäärä voi olla korkeintaan 1 859 351,88 euroa ja uusia osakkeita voidaan merkitä yhteensä enintään 4 422 081 kappaletta. Osakepääoman korotuksen enimmäismäärä ja annettavien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä vastaavat alle 10 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Hallituksella on oikeus päättää merkintähinnasta, merkintähinnan määrittämisperusteista, muista osakemerkinnän ehdoista sekä uusmerkintään, optio-oikeuksien antamiseen tai vaihtovelkakirjalainan ottamiseen liittyvistä muista ehdoista ja seikoista. Valtuutus sisältää oikeuden poiketa osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta. Valtuutusta voidaan käyttää ainoastaan yritysjärjestelyjen rahoittamisessa. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2006.

Varsinainen yhtiökokous 28.3.2006 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön voitonjakokelpoisilla varoilla yhdessä tai useammassa erässä siten, että hankittavien osakkeiden lukumäärä on aiempien hankintavaltuuksien perusteella hankitut 181 000 osaketta mukaan laskien korkeintaan 4 422 081 osaketta, joka määrä vastaa alle 10 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Valtuutus sisältää oikeuden hankkia osakkeita muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2006.

Varsinainen yhtiökokous 28.3.2006 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiölle hankittavien yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että luovutettavien osakkeiden lukumäärä on korkeintaan 4 422 081 osaketta, joka määrä vastaa alle 10 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakkeita muutoin kuin sinä suhteessa, missä osakkeenomistajilla on etuoikeus hankkia yhtiön luovuttamia omia osakkeita. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2006.

Liputusilmoitukset

Nordea Bank AB ilmoitti 4.1.2006, että sen tytäryhtiö Nordea Pankki Oyj oli ostanut 3.1.2006 Talentumin osakkeita 600 000 kappaletta, jonka johdosta Nordea-konsernin osuus Talentumin

omistus- ja äänivaltaosuudesta ylitti 1/20. Samalla Nordea Bank AB ilmoitti, että 3.1.2006 tehtyjen johdannaiskauppojen johdosta Nordea-konsernin ja Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistus tulee termiinien erääntyessä 17.3.2006 laskemaan alle 1/20 Talentumin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti 4.1.2006, että sen osuus Talentumin omistus- ja äänivaltaosuudesta saavuttaa 1/10 termiinkaupalla, joka tehtiin 4.1.2006 ja joka erääntyy 17.3.2006.

Franklin Resources Inc. ilmoitti 13.2.2006, että sen hallinnoiman keskinäisen rahaston Franklin Mutual Advisers, LLC:n omistus on ylittänyt 5 prosentin omistus- ja äänivaltaosuuden ja oli 5,57 %.

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti 10.3.2006, että sen osuus (10,04 %) Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta oli saavuttanut yhden kymmenesosan (1/10) termiinkaupoilla, joilla suljettiin Oy Herttakuutonen Ab:n 17.3.2006 erääntyvä, pörssi-ilmoituksella 4.1.2006 ilmoitettu termiinipositio ja ostettiin termiinten kohde-etuutena olevat osakkeet.

Nordea Bank AB (publ.) ilmoitti 13.3.2006 Talentum Oyj:lle, että sen suomalainen tytäryhtiö Nordea Pankki Suomi Oyj oli 10.3.2006 myynyt Talentumin osakkeita (1 692 700 kpl), jonka johdosta Nordea Pankki Suomi Oyj:n osuus Talentum Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä oli 10.3.2006 alkaen 0,00 %. Nordea Bank AB (publ.):n konserniin kuuluva suomalainen tytäryhtiö Nordea Henkivakuutus Suomi Oy omisti lisäksi 1 049 050 Talentum Oyj:n osaketta, joka vastasi 2,37 % yhtiön osakepääomasta ja äänimäärästä. Nordea Bank AB (publ.):n ja sen omistamien tytäryhtiöiden osuus Talentum Oyj:n osakkeiden äänimäärästä ja osakepääomasta oli näin ollen 2,37 %, ja siten alitti yhden kahdeskymmenesosan (1/20).

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti 22.5.2006, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta alitti yhden kymmenesosan (1/10) osakekaupalla, joka tehtiin 19.5.2006.

Oy Herttaässä Ab ilmoitti 22.5.2006, että sen osuus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta saavutti yhden kymmenesosan (1/10) osakekaupalla, joka tehtiin 19.5.2006.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys määrää, että osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden tai yritysten eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Lunastuslauseke

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksessä on määräys ostoparjouksen tekemisestä kaikille osakkeenomistajille, mikäli yhden omistajan määräysvallassa olevien osakkeiden määrä ylittää 1/3 tai 1/2 yhtiön kaikista osakkeista.

Osinko vuodelta 2005

Varsinainen yhtiökokous 28.3.2006 päätti, että osinkoa tilikaudelta 2005 maksetaan 0,30 euroa osakkeelta (osakeantioikaistu).

Markkinatakaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatakauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 % laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2 500 osaketta.

Hallinnointikäytäntö (Corporate Governance)

Talentum-konsernin hallinnoinnissa noudatetaan osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä lakeja. Talentum noudattaa HEX Oyj:n, Keskukskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työntajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta ja pörssin säännöstä listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Talentumin hallinnointikäytäntö on nähtävänä Talentumin verkkopalvelussa osoitteesta www.talentum.fi.

Sisäpiiriohje

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta.

Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kaupaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta.

Eläkesäätiö

Talentumin eläkesäätiö aloitti toimintansa 1.4.2004. Talentumin eläkesäätiön hoidettavina on Talentum Oyj:n, Talentum Media Oyj:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n eläkevastuut. Eläkesäätiö huolehtii noin 600 työntekijän eläketurvasta.

Toimialan ja Talentumin näkömät vuodelle 2007

Mediamarkkinoiden kasvu jatkui vuoden 2006 viimeisellä neljänneksellä. Erityisesti työpaikkailmoittelun suotuisana jatkunut kehitys vuoden viimeisellä neljänneksellä antaa aihetta olettaa, että kohtalaisen suotuisa markkinatilanne jatkuisi myös alkuvuoden 2007 aikana.

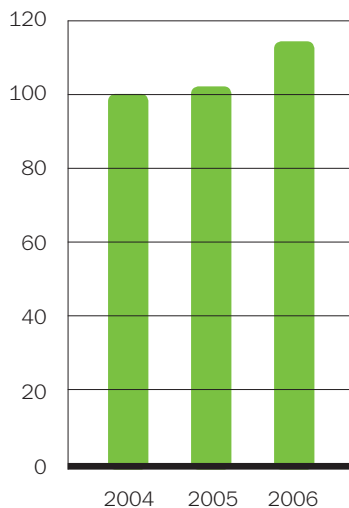
Yleislausunto

Tässä esitetyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

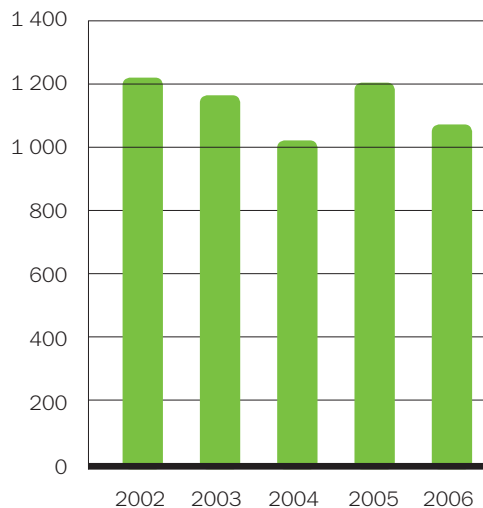
IAS/IFRS-raportointi

Talentum siirtyi kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaiseen raportointiin 1.1.2005. Lopetetut liiketoiminnot viittaavat IFRS-terminologian mukaisesti verkkoliiketoiminnan konsultointiin, Talentum Oyj myi 16.9.2005 julkistetun mukaisesti kaikki omistamansa Satama Interactive Oyj:n osakkeet.

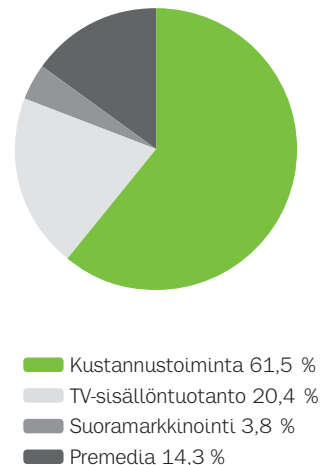
**Liikevaihto/henkilö
(1 000 €)**



Henkilöstö keskimäärin



**Toimialojen osuus
konsernin liikevaihdosta**



Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

(1 000 eur)

	Liitetieto	2006	2005
Liikevaihto	2	121 061	103 289
Varaston muutos		-258	1 617
Liiketoiminnan muut tuotot	4	1 722	1 227
Materiaalit ja palvelut		-25 017	-20 585
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	5,19	-56 689	-46 595
Poistot ja arvonalentumiset	6	-5 233	-3 735
Liiketoiminnan muut kulut	7	-31 312	-25 493
Liikevoitto (oikaistu) *	2	4 275	20 447
Rahoitustuotot- ja kulut	8	-524	-741
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		464	239
Voitto (oikaistu) ennen veroja ja oikaisueriä *		4 216	19 945
Lopetettujen toimintojen liikevoitto		0	-11 231
Voitto ennen veroja		4 216	8 714
Tuloverot	9	-1 497	-1 556
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		2 718	7 158
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista		0	11 500
Tilikauden voitto		2 718	18 658
Jakautuen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		2 179	17 868
Vähemmistöosakkaille		539	789
Tulos/osake, laimentamaton (EUR)	10	0,05	0,42
Tulos/osake (EUR)		0,05	0,42
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot (EUR)		0,05	0,16
Tulos/osake, lopetetut toiminnot (EUR)		0,00	0,26

* Sisältää lopetettujen toimintojen liikevoiton

Konsernitase (IFRS)

(1 000 eur)	Liitetieto	2006	2005
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	11	12 196	12 135
Liikearvo	11	23 686	24 792
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11	7 854	7 754
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	12	2 750	1 389
Myytavissä olevat sijoitukset	13	910	889
Pitkäaikaiset saamiset	15	535	486
Laskennalliset verosaamiset	16	3 514	3 458
Pitkäaikaiset varat yhteensä		51 444	50 903
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14	3 326	3 469
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirj. rahavarat	13	34	33
Myyntisaamiset ja muut saamiset	15	14 448	13 407
Rahavarat	17	20 434	22 644
Lyhytaikaiset varat yhteensä		38 242	39 553
VARAT YHTEENSÄ		89 686	90 456
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
	18		
Osakepääoma		18 594	18 594
Ylikurssirahasto		5 896	5 896
Omat osakkeet		-1 314	-1 314
Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot		4	4
Kertyneet muuntoerot		543	-44
Kertyneet voittovarot		4 562	254
Tilikauden tulos		2 179	17 868
Yhteensä		30 464	41 259
Vähemmistön osuus		1 689	2 043
Oma pääoma yhteensä		32 153	43 302
Pitkäaikaiset velat			
Laskennallinen verovelka	16	3 289	3 052
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	3 682	5 018
Pitkäaikaiset muut velat	21	1 253	391
Eläkevelvoitteet	19	0	60
		8 224	8 522
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	21 847	10 537
Ostovelat ja muut velat	21	27 462	28 095
		49 310	38 632
Velat yhteensä		57 533	47 154
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		89 686	90 456
Korollinen vieras pääoma		25 529	15 555

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

(1 000 eur)

	2006	2005
LIIKETOIMINTA		
Tilikauden voitto	2 718	18 658
Oikaisut	6 893	-5 309
Käyttöpääoman muutos	999	-3 393
Rahoituserät	35	-112
Maksetut verot	-1 572	-1 613
Liiketoiminnan rahavirta	9 074	8 231
INVESTOINNIT		
Ostetut konserniyhtiöt	-3 907	-11 903
Investoinnit muihin sijoituksiin	-29	-1 772
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 615	-3 225
Mydyt konserniyhtiöt	0	17 770
Muun käyttöomaisuuden myynnit	542	461
Investointien rahavirta	-7 009	1 331
RAHOITUS		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000	-2 000
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-1 816	-4 710
Rahoitusleasingvelkojen takaisinmaksut	-127	-174
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	-201	339
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-13 734	-6 621
Maksullinen osakeanti	0	0
Vähemmistön pääomasijoitus tytäryhtiöihin	0	100
Muut rahoituserät	-395	-513
Omien osakkeiden hankkiminen	0	-1 724
Rahoituksen rahavirta	-4 273	-15 303
Rahavarojen muutos	-2 209	-5 741
Rahavarat 1.1.	22 677	28 418
Rahavarat 31.12.	20 468	22 677

Rahavarioihin sisältyy myös lyhytaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, jotka eräänyvät alle kolmen kuukauden sisällä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta (IFRS)

(1 000 eur)

	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Muuntoerot	Voittovarot	Emoyhtiön omistajien osuus	Vähemmistön osuus	Oma pääoma
Oma pääoma 1.1.2005	17 863	-2	7	84	5 026	22 978	9 875	32 852
Muuntoeron muutos				-128	157	29	0	29
Myönnetyt optiot					54	54	36	90
Omaan pääomaan suoraan kirjatut nettovoitot- ja tappiot			-3		24	21	-2	19
Tilikauden voitto					17 868	17 868	789	18 658
Omien osakkeiden myynti					34	34		34
Osingonjako					-6 356	-6 356	-265	-6 620
Uusmerkintä	731	5 898				6 629		6 629
Muut muutokset							-8 390	-8 390
Oma pääoma 31.12.2005	18 594	5 896	4	-44	16 808	41 259	2 043	43 302
Muuntoeron muutos				587		587	0	587
Omaan pääomaan suoraan kirjatut nettovoitot- ja tappiot					-348	-348	-125	-473
Tilikauden voitto					2 179	2 179	539	2 718
Osingonjako					-13 212	-13 212	-523	-13 735
Muut muutokset							-246	-246
Oma pääoma 31.12.2006	18 594	5 896	4	543	5 427	30 464	1 689	32 153

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Perustiedot

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Talentum Oyj on konsernin emoyhtiö, jonka osake noteerataan OMX:n Pohjoismaisella listalla. Sen toiminta-alue on Media.

Yhtiön rekisteröity osoite:

Annankatu 34–36 B
00100 HELSINKI

Yleistä

Talentum Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 7.2.2007 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Talentum-konserni on 1.1.2005 siirtynyt taloudellisessa raportoinnissaan suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (FAS) kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin (IFRS). Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa laissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksissa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Siirtymään sovellettiin IFRS 1 Siirtymästandardia. Siirtymispäivä oli 1.1.2004.

Seuraavassa esitetyt standardit, tulkinnat ja niiden muutokset on julkaistu, mutta ne eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa:

IFRS 7
IAS 1 -standardin muutos
IFRIC 8
IFRIC 9
IFRIC 10
IFRIC 11, IFRS 2
IFRIC 12
IFRS 8

IASB:n vuonna 2005 julkaisema uusi standardi IFRS 7 (Financial Instruments: Disclosures) otetaan käyttöön vuonna 2007 ja IASB:n vuonna 2006 julkaisema uusi standardi IFRS 8 (Operating segments) otetaan käyttöön viimeistään 1.1.2009. Nämä vaikuttavat lähinnä konsernin tilinpäätöksen liitetietoihin ja esittämistapaan. Lisäksi IAS 1-standardin muutos Tilinpäätöksen esittäminen – Tilinpäätöksessä esitettävät pääomatiedot – vaikuttaa esittämistapaan ja liitetietoihin. IFRIC 10 Interim Financial Reporting and Impairment otetaan käyttöön vuonna 2007. Muita esitettyjä tulkintoja ei tultane soveltamaan konsernissa liike toiminnan ja liike tapahtumien luonteen vuoksi. Edellä esitetyistä seuraavia standardeja, tulkintoja tai niiden muutoksia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa: IFRS 8, IFRIC 10, IFRIC 11 ja IFRIC 12.

Arvioiden käyttö

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia. Nämä vaikuttavat omaisuus- ja vastuumääriin taseessa, vastuusitoumusten ja mahdollisten varojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, taseiden ja liitetietojen yhdistelmänä.

Tytäryritykset

Tytäryritykset – ne yritykset, joissa konsernilla on yli puolet äänivaltaista tai joissa konsernilla on muutoin määräysvalta – on yhdistelty konsernitilinpäätökseen. Tytäryritykset on yhdistelty siitä päivästä lukien, jolloin konserni on saanut määräysvallan, ja yhdisteleminen on lopetettu sinä päivänä, jolloin konsernin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamis- ja velkasaldot sekä realisoitumattomat voitot on eliminoitu. Myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin hankintameno perustuu kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää ei pystytä kerryttämään. Tarvittaessa tytäryritysten tilinpäätöksen laatimisperiaatteita on muutettu, jotta ne ovat yhdenmukaisia konsernin noudattamien periaatteiden kanssa. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki ne yhtiöt, joiden määräysvalta joko suoraan tai välillisesti on emoyhtiöllä. Tytäryhtiöiden yhdistelyssä on sovellettu hankintamenomenetelmää. Talentum Oyj:n ja Kauppakaari Oyj:n vuonna 2000 tapahtuneeseen yhdistymiseen sovellettiin yhdistelmämenetelmää (pooling). Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja vähemmistölle esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja vähemmistölle kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eräänä taseessa oman pääoman osana. Vähemmistön osuus kertyneistä tappioista kirjataan enintään sijoituksen määrään saakka.

Osakkuusyritykset

Sijoitukset osakkuusyrityksiin merkitään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yleensä 20–50 % äänimäärästä tai joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta joissa sillä ei ole määräysvaltaa. Realisoitumattomista voitoista konsernin ja sen osakkuusyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistussuutta vastaava osuus; myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin liike toimi osoittaa, että siirtyneen omaisuusarvo on alentunut. Konsernin sijoitus osakkuusyrityksiin sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon (kertyneillä poistoilla vähennettynä). Pääomaosuusmenetelmän soveltaminen lopetetaan, jos sijoituksen kirjanpitoarvo on laskenut nollian suuruisiksi, ellei konsernille ole syntynyt osakkuusyritystä koskevia velvoitteita tai ellei se ole taannut osakkuusyritysten velvoitteita.

Yhteisyritykset

Konsernin osuudet yhteisyrityksissä sisällytetään konsernitilinpäätökseen suhteellista yhdistelymenetelmää käyttäen. Tämän menetelmän mukaisesti konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen tuloista ja kuluista, varoista ja veloista sekä rahavirroista tilinpäätöksen kussakin kohdassa. Oy Medi uutiset Ab on yhdistelty yhteisyrityksenä rivi riviltä omistussuuden (50 %) mukaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa mitataan kunkin yhtiön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernin emoyhtiön toimintavaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisenvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia.

Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuot-
toihin ja -kuluihin.

Ulkoisten konserni- ja osakkuusyrittien tilinpäätösten tase-
erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan
tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen
tilikauden keskikursseja. Tilinpäätöksiä muunnettaessa syntynyt keski-
kursiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä 'edellisen
tilikausien voitto'. Kun tytäryritys myydään, kertyneet muuntoerot
kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Tuloutusperiaate

Tavaroiden myynnit

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistami-
seen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle.

Palvelujen myynnit

Palvelujen myynnistä kirjataan tuloja valmistusasteen mukai-
sen tulouttamismenetelmän mukaisesti edellyttäen, että valmi-
usaste sekä siihen liittyvät tulot ja kustannukset pystytään luotet-
tavasti määrittämään. Valmiusaste määritetään tehdyn työn osuu-
della koko projektin arvioidusta työmäärästä. Muutoin palvelusta
syntyneet tuotot kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Kun
on todennäköistä, että palvelun valmiiksi saattamiseen tarvittavat
kokonaisuudet ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotet-
tavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Lisenssi- ja rojaltiluotot

Lisenssituotot ja rojaltiluotot: tuloutus tapahtuu sopimuksen tosi-
asiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osingot tuloutetaan, kun osakkeenomistajan oikeus osinkoon on
syntynyt. Korot tuloutetaan ajan mukaan.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset tuloutetaan systemaattisella tavalla niillä til-
ikausilla, joilla ne tulevat kirjatiksi niiden menojen kohdalle, joita
ne on tarkoitettu kattamaan. Avustuksia on sekä liiketoiminnan
muissa tuotoissa että liiketoiminnan kulujen vähennyksenä.

Eläkejärjestelyt

IAS 19 mukaisesti maksupohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan työ-
suhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden
mukaisesti yritys suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle
(rahasto) eikä sillä ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta
suorittaa lisämaksuja, mikäli rahastolla ei ole riittävästi varoja
kaikkien tarkasteltavana olevan tilikauden ja aikaisempien tilikau-
sien työsuorituksen perustuvien työsuhte-etuuksien suorittami-
seen. Konsernisuoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan
kuluksi sinä kautena, johon maksusuoritukset liittyvät.

Etuuspohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan kaikkia muita työsuhteen
päättymisen jälkeisiä järjestelyjä, jotka eivät ole maksupoh-
jaisia järjestelyjä. Etuuspohjaisissa järjestelyissä, joissa etuudet on
määritelty etukäteen ja konsernille voi tulla lisämaksuvelvoitteita
tai palautuksia, eläkekustannukset määritetään yleensä käyttäen
Projected Unit Credit Method -menetelmää. Menetelmän mukaan
eläkejärjestelyjen kustannukset kirjataan tuloslaskelmaan jakso-
taen säännönmukaiset kustannukset työntekijän työvuosille vuo-
sittain tehtävien eläkevakuutusmatemaattisten laskelmien mukai-
sesti. Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo.
Aktuaaristen laskelmien vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot
kirjataan jäljellä oleville keskimääräisille työvuosille, siltä osin
kun ne ylittävät 10 % järjestelyn etuuspohjaisten eläkevelvoittei-
den nykyarvosta tai tätä suuremmasta järjestelyyn kuuluvien varo-
jen käyvästä arvosta. IFRS 1 -standardin helppotuksen mukaisesti
vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu avaavaan IFRS
-taseeseen siirtymähetkellä.

Suurin osa konsernin lakisääteisistä eläkevastuista on siirtynyt
eläkesääntöön vuoden 2004 alussa. TEL-eläkesääntöä käsitellään
etuuspohjaisina järjestelyinä. Lisäksi konsernilla on joitakin etuus-

pohjaisiksi luokiteltavia lisäeläkesopimuksia. TEL-vakuutuksen työ-
kyvyttömyysosa on käsitelty maksupohjaisena. Etuuspohjaisista jär-
jestelyistä teetetään vuosittain aktuaarilaskelmat.

Vuokrat (konserni vuokralleottajana)

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla
on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista,
luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopi-
mus merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana käypään
arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitus-
leasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyö-
dykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan
kuluessa. Vuokravelvoitteet sisältyvät korollisiin velkoihin. Maksetta-
vat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut
jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina.
Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirja-
taan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saa-
dut kannustimet on vähennetty maksetuista vuokrista hyödyn ajalli-
sen jakautumisen perusteella (esim. saadut alennukset vuokrissa/
maksuvapaat kuukaudet (SIC 15)). Näin saadut alennukset jakautu-
vat tasaisesti koko vuokratkaudelle.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden verot, jotka perustuvat
tilikauden verotettavaan tuloon sekä aikaisempien tilikausien verot
ja laskennallisten verojen muutoksen. Laskennalliset verot laske-
taan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä jaksotuseristä kul-
loinkin voimassa olevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät jaksot-
userät syntyvät käyttöomaisuuden poistoeroista ja vahvistetuista
tappioista. Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallisia
verosaamia sinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan
käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Ker-
tyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan
ja omaan pääomaan.

Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetettavat toiminnot

Lopetetettava toiminto, jonka omaisuus ja tulos voidaan erottaa var-
sinaisesta toiminnasta, syntyy, kun päätetään luopua kokonaan tai
olennaisilta osin konsernin merkittävästä erillisestä liiketoiminta-
alueesta ja tämä on osa koordinoitua johdon suunnitelmaa. Lope-
tettavien toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin
tuloslaskelmassa. Myytävänä olevat omaisuuserät sekä lopetettuun
toimintoon liittyvät omaisuuserät, jotka on luokiteltu myytävänä ole-
viksi, arvostetaan luokitteluhetkellä alempaan seuraavasta: kirjanpi-
toarvo ja käypä arvo vähennetty myynnistä johtuvilla menoilla. Pois-
tot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Liikearvo

Suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan tytäryhtiöiden osak-
keista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konser-
niliikearvona, joka poistetaan enintään kymmenen vuoden aikana.
Näiden aloittavaan taseeseen 1.1.2004 sisältyviä konsernyhdiste-
lyjä/luokitteluja ei ole oikaistu konsernin avaavaa IFRS-tasetta laa-
dittaessa. Vuodesta 2004 alkaen uudet hankinnat arvostetaan IFRS
3 mukaisesti hankintu yrityksen nettovarallisuuden käyvä arvon
mukaisesti. Lisäksi konserniliikearvosta on erotettava ja kirjattava
aineettomiin oikeuksiin sellaisia yrityskaupan yhteydessä hankittuja
eriä, jotka ennen sisällytettiin konserniliikearvoon. Jos yritysostoon
liittyä lisäkauppahintaoptio, kirjataan tämä pääsääntöisesti tasee-
seen heti, jos johto arvioi, että sen maksaminen on todennäköistä ja
lisäkauppahinta pystytään arvioimaan luotettavasti.

Vähemmistöosuuksien hankinta on jätetty nykyisen IFRS 3:n sovel-
tamisalueen määritelmän ulkopuolelle. Talentum-konserni soveltaa
vähemmistöosuuksien hankintaan suomalaista kirjanpitoa, jossa
liikearvo määräytyy hankintamenon ja hankittavan yrityksen hankinta-
hetken omistussuuden mukaisen oman pääoman erotuksena.

Liikearvosta ei tehdä vuosittaisia poistoja vaan liikearvo testa-
taan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta (tai useam-
min, jos havaitaan viitteitä arvonalentumisesta).

Muut aineettomat hyödykkeet

Patentit, tavaramerkit, lisenssit ja atk-ohjelmat, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen ja kirjataan tasa-poistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan mukaisesti (2–5 vuotta).

Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alku-peräiseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoaajat ovat seuraavat:

Rakennukset	30 vuotta
Koneet ja kalusto	2–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus	3–10 vuotta

Luovutusvoitot kirjataan tuloslaskelmaan kohtaan Liiketoiminnan muut tuotot ja luovutustappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin. Käyttöomaisuushyödykkeisiin kohdistuvat merkittävät korjauskulut aktivoidaan hyödykkeen tasearvoon ja vähäiset korjauskulut kirjataan suoraan tuloslaskelmaan kuluksi.

Arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvot arvioidaan jatkuvasti mahdollisten arvonalennusten selvittämiseksi. Liikearvot testataan aina samana ajankohtana vuosittain. Jos arvonalentumiseen viittaavia tekijöitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos. Liikearvosta tehtyä arvonalennusta ei kuitenkaan koskaan palauteta. Arvonalennukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvoon on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Vaihto-omaisuuteen kuuluvien samantalajisten hyödykkeiden hankintameno määritetään olettaen, että hyödykkeet on luovutettu siinä järjestyksessä kuin ne on hankittu (FIFO-menetelmä).

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon. Epävarmat saamiset arvioidaan tilinpäätöshetkellä saamisten kattavan tarkastelun perusteella.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Konserni on soveltanut IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardia 1.1.2004 lähtien. Tätä aikaisemmin rahoitusvarat ja velat on arvostettu suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti. Vuoden 2004 alusta konsernin rahoitusvarat on luokiteltu standardin mukaisesti käyttäen seuraavia vaihtoehtoisia ryhmiä:

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat
 - kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät
 - alkuperäisesti käypään arvoon kirjatut varat
- Lainat ja muut saamiset
- Myytävissä olevat rahoitusvarat

Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella. Johto tekee sijoitusten luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta säännöllisesti. Olennaiset transaktiokulut on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Varat sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin (sijoituksiin) mikäli ne eräänntyvät yli 12 kuukauden kuluttua, muutoin ne ovat lyhytaikaisia. Nämä erät esitetään taseen pitkäaikaisissa varoissa, ellei johto ole ilmaissut aikomustaan luopua omistuksesta tilinpäätöstä seuraavien 12 kuukauden aikana.

Myytävissä olevat sijoitukset arvostetaan käypään arvoon. Arvonmuutokset kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon. Omaan pääomaan kirjatut käyvän arvon muutokset tuloutetaan sijoituksen myyntihetkellä tai arvonalennuksen yhteydessä.

Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Rahat ja pankkisaamiset – erä sisältää likvidit varat, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta (arvostus hankintahintaan). Taseessa luottolimiitit sisältyvät pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin.

Omat osakkeet

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiöt hankkivat yhtiön omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksettusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen, kunnes omat osakkeet mitätöidään tai luovutetaan/myydään.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon ja tiedottanut asiasta. Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, jos veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos saadaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Konsernin hallussa olevien omien osakkeiden keskimääräinen määrä on vähennetty ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä.

2. LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO TOIMIALOITTAIN

Talentumin johto on kattavan tarkastelun ja synergiaedut huomioiden päättänyt, että Talentumilla on yksi varsinainen segmentti – Media. Tiedon havainnollistamiseksi johto on kuitenkin päättänyt informoida avainlukuja myös toimialoittain.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (1 000 eur)	2006	2005
Liikevaihto		
Kustannustoiminta *	74 674	57 447
Tv-sisällöntuotanto	24 641	21 499
Premedia	18 021	20 975
Suoramarkkinointi	8 177	7 163
Verkkoliiketoiminnan konsultointi **	0	19 717
Sisäinen laskutus/konsernipalvelut	-4 451	-4 027
Yhteensä	121 061	122 774
-Lopetetut toiminnot	0	-19 717
Oikaisut ja eliminoinnit	0	232
Yhteensä / jatkuvat toiminnot	121 061	103 289
Liikevoitto		
Kustannustoiminta *	7 143	9 823
Tv-sisällöntuotanto	1 769	628
Premedia	-2 510	31
Suoramarkkinointi	1 122	1 157
Verkkoliiketoiminnan konsultointi **	0	743
Emoyhtiö ja konsernierät	-3 248	-2 422
Myyntivoitto/ lopetetut toiminnot	0	10 488
Yhteensä	4 275	20 447

* Josta Ruotsista hankitun kustannustoiminnan osuus liikevaihto 21 721 teur ja liikevoitto 1 557 teur (vuonna 2005 (10–12/2005): liikevaihto 5 847 teur ja liikevoitto 922 teur)

** Luokiteltu lopetetuksi toiminnoksi 16.9.2005

3. YRITYSHANKINNAT

Kustannustoiminta

Talentum Sweden (Ingenjörslaget) osti 12.12.2006 Arbetarskydd-lehden liiketoiminnan Ruotsin valtiolta (Arbetsmiljöverket). Lehti ilmestyy 11 kertaa vuodessa ja sillä on 17 500 tilaajaa. Lehden toiminta on ollut tappiollista ja sen hankintahinta koostuu lähinnä hankintaan suoraan liittyvistä kuluista. Omistusoikeus siirtyi 1.1.2007 ja hankinta tullaan yhdistämään Talentum-konsernin lukuihin vasta vuonna 2007.

Arvostus IFRS 3 mukaisesti 12.12.2006 kurssin 9,0661 mukaan:

	Käypä arvo	Kirjanpitoarvo ennen yhdistämistä
Vaikutukset varoihin (+)		
Julkaisuoikeudet	560	0
Laskennallinen verosaaminen	153	0
Vaikutukset varoihin	713	0
Vaikutukset velkoihin (-)		
Laskennallinen verovelka	-157	0
Muut velat	-546	0
Vaikutukset velkoihin	-703	0
Vaikutukset nettovaroihin	10	
Hankinnasta syntynyt liikearvo	0	
Hankintahinta	10	
Rahavirtavaikutus	-10	
Kauppahinnan erittely		
Rahavaroina maksettu osuus		
Siirtyvissä erissä oleva ostohinnan osuus		
Suunnatulla annilla maksettu osuus		
Hankinnalle kohdistettavat kulut	10	
Kauppahinta yhteensä	10	

4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2006	2005
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	103	175
Julkiset avustukset *	1 300	772
Vuokratuotot	166	51
Muut tuotot	154	229
	1 722	1 227

* Merkittävin erä Suomen elokuvasäätiön myöntämä tuki Helsinki-filmi Oy:lle 1M€ (vuonna 2005 0,6 M€).

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Palkat ja palkkiot	45 173	38 237
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	836	237
Maksupohjaiset järjestelyt	6 200	5 101
Muut henkilöstösivukulut	4 479	3 020
	56 689	46 595

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella*

1 064 1 202

* Kokopäiväisiksi muunnettuna

6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2006	2005
Poistot		
Aineettomat hyödykkeet	610	984
Rakennukset ja rakennelmat	77	77
Koneet ja kalusto	2 702	2 709
Muut aineelliset hyödykkeet	7	10
Konsernireservin tuloutus	0	-45
Yhteensä	3 396	3 735
Koneiden ja kaluston poistot sisältävät rahoitusleasing-omaisuuden poistoja 159 teur (vuonna 2005 249 teur)		
Arvonalentumiset		
Liikearvo	1 837	0
Yhteensä	1 837	0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	5 233	3 735
Liikearvosta on tehty arvonalentumiskirjaus 1 837 teur vuonna 2006 (kts. kohta 11)		
7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	2 111	1 875
Vuokrat	7 709	6 447
Edustuskulut	673	593
Julkiset avustukset	-82	-82
Luottotappiot	462	222
Markkinointikulut	4 850	3 952
Muut kiinteät kulut	15 590	12 486
	31 312	25 493
Päättilintarkastajan palkkiot ja palvelut:		
Tilintarkastuspalkkiot	222	188
Muut palkkiot	44	65
	266	253
8. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT		
Osinkotuotot	5	8
Korko- ja rahoitustuotot	705	400
Rahoitustuotot	710	407
Korkokulut		
Lyhyt- ja pitkäaikaiset velat	-859	-642
Rahoitusleasing-sopimukset	-12	-17
Muut rahoituskulut	-363	-489
Rahoituskulut	-1 234	-1 148
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-524	-741
Tuloslaskelmaan kirjatut valuuttakurssierot		
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyvät	-10	-25

9. TULOVEROT

	2006	2005
Tuloverot tuloslaskelmassa		
Tilikauden verot	-1 726	-1 665
Edellisen tilikauden vero	-14	-152
Laskennalliset verot	242	260
	-1 497	-1 556
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot eroavat suomalaisen yhtiön verokannan (26 %) mukaisesta tuloverosta seuraavasti:		
Suomen verokannan mukainen tulovero	1 096	2 266
Suomen ja ulkomaisten verokantojen ero	-108	70
Vähennykselvottomat kulut ja verovapaat erät	587	11
Aiemmin kirjaamattomat tappiot		-689
Verot aikaisemmilta tilikausilta	14	152
Verokantojen muutosten vaikutus		0
Osakkuusyhtiöiden nettotulos	-121	-62
Konserniyhdistelyn ja eliminointien vaikutukset	-13	-33
Muut erät	42	-158
	1 497	1 556

10. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana.

	2006	2005
Emoyhtiön omistajille jakautuva tilikauden voitto (laimennettu/laimentamaton)	2 179	17 868
Lopetettujen toimintojen voitto	0	11 203
Jatkuvien toimintojen voitto	2 179	6 666
Osakkeet, kpl		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	44 039 817	42 720 075
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	44 039 817	42 720 075
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,05	0,42
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	0,05	0,42
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot (EUR)	0,05	0,16
Tulos/osake, lopetetut toiminnot (EUR)	0,00	0,26

11. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET**Liikearvo Muut Yhteensä****Aineettomat hyödykkeet**

Hankintameno 1.1.2006	24 792	21 951	46 743
Lisäys	345	397	742
Yrityssostot			
Vähennykset/siirrot		-561	-561
Yritysmyyntit			
Kurssierot	386	407	793
Hankintameno 31.12.2006	25 523	22 194	47 717

Kertyneet poistot 1.1.2006		-9 815	-9 815
Ostetut yritykset			
Vähennykset/siirrot		465	465
Tilikauden poisto		-610	-610
Arvonalentuminen	-1 837		-1 837
Yritysmyyntit			
Kurssierot		-38	-38
Kertyneet poistot 31.12.2006	-1 837	-9 998	-11 835

Kirjanpitoarvo 31.12.2006	23 686	12 196	35 882
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	24 792	12 135	36 927

Liikearvoa ei ole poistettu 1.1.2004 alkaen. Hankintamenona tälle esitetään nettokirjanpitoarvo.

Liikearvosta on tehty vuonna 2006 arvonalennus 1 837 teur.

Liikearvoa sisältävien rahavirtaa tuottavien yksikköjen arvonalentumistestaus

Talentumin johto tarkastelee liikearvoja koko konsernin tasolla. Tv-sisällöntuotanto (Varesvuo-alakonserni) muodostaa erillisen rahavirtaa tuottavan yksikön erikoisluonteensa takia. Vuonna 2006 Talentumin johto on alkanut seurata Premedia-toimialaa erikseen sen heikon kannattavuuden takia. Tämän vuoksi on katsottu perustelluksi tehdä Premedian liikearvon arvonalennustestaus erikseen. Arvonalennustestauksen perusteella on päätetty kirjata 1 837 Milj.eur alaskirjaus vuodelle 2006.

IFRS-siirtymässä kirjattiin arvonalentumistappio IFRS aloittavaan taseeseen 11,2 Milj.eur Tv-sisällöntuotannosta. Arvonalentumistestauksen perusteella ei ole ollut tarvetta arvonalentumiskirjauksiin Tv-sisällöntuotannossa tämän jälkeen.

Seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille on kohdistettu liikearvoa:

MEUR	2006	2005
Tv-sisällöntuotanto	4,1	3,8
Premedia	5,6	7,3
Muu	14,0	13,7
Yhteensä	23,7	24,8

Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty seuraavasti: suurempi joko käyttöarvosta tai käyvästä arvosta (- myynnin kustannukset). Määritetyt ennakoituvat rahavirrat perustuvat toteutuneeseen liikevoittoon ja viiden vuoden ennusteisiin. Tätä ajankohtaa seuraavien vuosien ennakoituvat rahavirrat on arvioitu jäännösarvomenetelmällä 0,0 %/0,4 % kasvuarviota käyttäen. Laskelmassa on käytetty diskonttokorkona määritettyä pääoman tuotto prosenttia (WACC), ennen veroja. Tuotto prosenttien komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipremio, beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Diskonttokorko oli 8 % vuonna 2006 (8 % vuonna 2005). Tv-sisällöntuotannossa käyvän arvon määrittämisessä on käytetty markkinaehtoisia mallia/verokkiyrityksien tietoja.

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2006	2 422	29 539	139	32 100
Lisäys		3 388		3 388
Yrityssostot				
Vähennykset/siirrot		-3 223	-139	-3 362
Yritysmyyntit				
Kurssierot		56		56
Hankintameno 31.12.2006	2 422	29 760	0	32 182
Kertyneet poistot 1.1.2006	-658	-23 689		-24 347
Ostetut yritykset				
Vähennykset/siirrot		2 846		2 846
Yritysmyyntit				
Tilikauden poisto	-77	-2 709		-2 786
Kurssierot		-41		-41
Kertyneet poistot 31.12.2006	-735	-23 593		-24 328
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	1 687	6 167	0	7 854
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	1 764	5 851	139	7 754

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyvät rahoitusleasing-sopimuksilla vuokratut hyödykkeet:

	2006	2005
Koneet ja kalusto		
Hankintameno	412	1 273
Kertyneet poistot	-176	-880
Tasearvo 31.12.	236	393

12. SIOITUKSET OSAKKUUSYHTIÖIHIN

Tilikauden alussa	1 389	1 234
Lisäys	1 839	239
Vähennys	-179	0
Osingot	-299	-84
Tilikauden lopussa	2 750	1 389

Osakkuusyritykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %
Generator Post Oy	Helsinki	50,00
Production House Oy	Helsinki	29,00
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	34,16
Acacom Academic Communications Oy	Helsinki	30,00

Talentum Media Oy osti tilikaudella 30 % osuuden Acacom Academic Communications Oy:stä. Acacom tekee lukiolaisille Improbatur-lehteä, teknisten ja kaupallisten alojen korkeakouluopiskelijoille Campus.fi-lehteä sekä eri asiakaslehtiä.

Osuus Main Domain Oy:stä (50 %) myytiin 30.11.2006. Yhtiön luvut on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä konserniin syyskuuhun 2006 asti. Main Domain Oy:n tilikausi on 1.9.–31.8., mutta se on vuodesta 2004 lähtien sisällytetty tulokseen välitilinpäätösten perusteella aina kalenterivuoden jaksolta 1.1.–31.12.

Osakkuusyritysten kirjanpitoarvoon 31.12.2006 sisältyy liikearvoa 1,3 milj.euroa (0,3 milj.euroa 31.12.2005).

2006	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto
Main Domain Oy			1 240	201
Generator Post Oy	2 382	1 047	4 593	316
Production House Oy	1 063	250	1 527	127*
Electric Light Company Finland Oy	76	21	287	9
Acacom Academic Communications Oy	1 653	836	2 875	409
2005				
Main Domain Oy	560	173	1 252	386
Generator Post Oy	2 417	1 397	4 322	8
Production House Oy	1 011	265	1 602	114
Electric Light Company Finland Oy	106	45	353	26

* Yhdistetty tulosarvio

13. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIOITUKSET JA KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATUT RAHAVARAT

	2006	2005
Myytäviissä olevat sijoitukset		
Pitkäaikaiset		
Tasearvo 1.1.	889	192
Lisäykset	0	1
Yritysostot	0	802
Vähennykset	-9	-85
Yritysmyyntit	0	-20
Kurssierot	30	0
Tasearvo 31.12.	910	889
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahavarat		
Lyhytaikaiset		
Tasearvo 31.12.	34	33
Listatut osakkeet	34	33

Myytäviissä olevat sijoitukset sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

14. VAIHTO-OMAISSUUS	2006	2005
Aineet ja tarvikkeet	455	366
Keskeneräiset tuotteet	1 604	1 938
Valmiit tuotteet/tavarat	1 267	1 165
Yhteensä	3 326	3 469
15. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET	2006	2005
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset	0	250
Saamiset etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	98	0
Muut saamiset	437	236
	535	486
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset	4	39
Myyntisaamiset	9 701	8 715
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	222	338
Siirtosaamiset	3 674	3 630
Muut saamiset	847	685
	14 448	13 407
Siirtosaamiset sisältävät kulujaksotuksia:		
Veroisaamiset	2 282	1 753
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	224	428
Korko- ja muut rahoitussaatavat	102	43
Muut siirtosaamiset	1 065	1 407
	3 674	3 630
16. LASKENNALLISET VEROT	2006	2005
Laskennalliset verosaamiset	3 514	3 458
Laskennalliset verovelat	-3 289	-3 052
Laskennallinen nettoverosaaminen	225	406
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden aikana:		
Laskennalliset verot 1.1.	406	5 409
Tuloslaskelmaan kirjatut erät	242	624
Tytäryhtiöiden ostot	0	-921
Tytäryhtiöiden myynnit	0	-4 489
Omaan pääomaan kirjatut erät	-423	-217
Laskennalliset verot 31.12.	225	406
Laskennallinen verosaaminen		
Eläkevelvoitteet	0	16
Käyttämättömät verotappiot	2 899	2 974
Muut väliaikaiset erot	615	468
	3 514	3 458
Laskennallinen verovelka		
Eläkevelvoitteet	-25	0
Muut väliaikaiset erot	-3 264	-3 052
	-3 289	-3 052

17. RAHAVARAT

	2006	2005
Käteinen raha ja pankkitilit	8 667	6 795
Lyhytaikaiset sijoitukset	11 767	15 849
	20 434	22 644
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahavarat	34	33
	20 468	22 677

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvosta. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti oli noin 30 päivää ja efektiivinen korko noin 2,2 %.

18. OMA PÄÄOMA

Osakkeiden enimmäismäärä on 100 000 000 kappaletta. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,42 euroa osakkeelta (ei tarkka arvo), ja konsernin enimmäisosakepääoma 28 000 000 euroa. Kaikki liikkeellelasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Omat osakkeet
1.1.2006	44 039 817	18 594	5 896	-1 314
31.12.2006	44 039 817	18 594	5 896	-1 314
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 1.1.2006		181 000		
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2006		181 000		
Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2006		44 220 817		

Sarja: TTMV1

Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot

	2006
Arvonmuutosrahasto	0
Vararahasto	4
	4

Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien sijoitusten käyvän arvon muutokset. Vararahasto sisältää yhtiöjärjestyksen mukaisen tai yhtiökokouksen päätöksellä vapaasta omasta pääomasta siirretyn osuuden.

Kertyneet muuntoerot

Muuntoerot	543
	543

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

19. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA JOHTUVAT VELVOITTEET

Suomen merkittävin eläkejärjestelmä on TEL. Suomen sosiaali- ja terveysministeriö hyväksyi joulukuussa 2004 muutoksia TEL-järjestelmän työkyvyttömyysosaan. Muutokset tulivat voimaan 1.1.2006, jolloin Suomen TEL:n työkyvyttömyysosa käsitellään maksuperusteisena (tätä ennen katsottu yleisesti etuus pohjaiseksi järjestelmäksi). Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan yhteisessä eläkesäätiössä. Eläkesäätiö katsotaan etuus pohjaiseksi järjestelmäksi. Lisäksi konserniyhtiöillä on joitakin vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä, jotka on luonnehdittu etuus pohjaisiksi.

Ruotsissa on usean mediayhtiön yhteinen eläkejärjestely (Pressens Pensionskassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota sen kirjaamiseksi etuus pohjaisena, joten myös se on kirjattu maksu pohjaisesti. Kirjaus vaikutusten ei oleteta olevan merkittäviä.

	2006	2005
Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt		
Tuloslaskelmaan merkityt erät:		
Etuus pohjaiset järjestelyt	836	237
Maksu pohjaiset järjestelyt	6 200	5 101
	7 036	5 338
Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt:		
Työsuorituksen perustuvat menot	810	648
Korkomenot	670	700
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-665	-692
Vakuutusmaksuvastuu (2005)	0	-421
Vakuutusmatemaattiset voitot / tappiot	21	2
Takautuvaan työsuorituksen perustuvat menot	0	0
Tappiot järjestelyyn supistamisesta	0	0
	836	237
Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli -98 teur vuonna 2006 (-122 teur vuonna 2005).		
Taseeseen merkityt erät		
Etuus pohjainen eläkevelka		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo		
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	17 698	14 155
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-15 022	-14 341
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-2 774	246
Nettomääräinen velka	-98	60
Saaminen eläkejärjestelyistä	98	0
Eläkevelvoite	0	60
Taseen täsmäytys		
Nettomääräinen velka 1.1.	60	836
Tuloslaskelmaan merkityt eläkekulut	836	237
Maksusuoritukset järjestelyyn	-994	-1 013
Nettomääräinen velka 31.12.	-98	60
Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset		
Diskonnttauskorko	4,50 %	4,50 %
Varojen tuotto-odotus	4,50 %	4,50 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,50 %	2,50 %
Inflaatio	2,00 %	2,00 %
20. KOROLLISET VELAT	2006	2005
Pitkäaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 713	3 950
Rahoitusleasing-velat	144	206
Muut pitkäaikaiset lainat	825	863
	3 682	5 018
Lyhytaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 324	1 709
Eläkelainat	0	96
Lainat omistusyhteisyrityksiltä	459	599
Rahoitusleasing-velat	63	127
Muut lyhytaikaiset velat	2	5
Yritystodistukset	20 000	8 000
	21 847	10 537
Korolliset velat yhteensä	25 529	15 555

	2006	2005
Rahoitusleasing-velat		
Vähimmäisleasing-maksut		
Rahoitusleasingvelat erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden kuluessa	103	139
Yli 1, mutta alle 5 vuoden kuluessa	115	218
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
Vähimmäisvuokrat yhteensä	218	357
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden kuluessa	63	127
Yli 1, mutta alle 5 vuoden kuluessa	144	206
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	207	333
Kertymättömät rahoituskulut	11	24

Pitkäaikaisten lainojen lyhennysohjelma 31.12.2006

	Lainat rahoituslaitoksilta	Rahoitusleasing	Muut	Yhteensä
2007 *	1 324	63	461	1 848
2008	1 224	95	460	1 779
2009	1 223	39	5	1 267
2010	266	9	229	504
2011			5	5
2012			5	5
Myöhemmin			119	119
Yhteensä	4 036	207	1 286	5 529

* Vuoden 2007 lyhennyserät sisältyvät lyhytaikaisiin velkoihin.

Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 9 vuotta ja keskiporko 3,2 %.

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on kevästä 2004 lähtien 30 milj.euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Rullaavana järjestelynä ko. erää ei ole sisällytetty lyhennysohjelmaan.

Velkojen tasearvot ja käyvät arvot

	2006 Tasearvo	2006 Käypä arvo	2005 Tasearvo	2005 Käypä arvo
Pitkäaikaiset lainat	3 682	3 682	5 018	5 018
Lyhytaikaiset lainat	21 847	21 847	10 537	10 537

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden markkinakorkoihin ja niiden tasearvot vastaavat käypiä arvoja.

21. MUUT KOROTTOMAT VELAT

	2006	2005
Pitkäaikaiset		
Tappiolliset sopimukset	613	391
Muut	640	0
Yhteensä	1 253	391
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot	1 389	1 802
Ostovelat	3 104	3 103
Velat omistusyhteisyrityksille	540	715
Siirtovelat	18 293	16 765
Tappiolliset sopimukset	323	196
Muut velat	3 813	5 514
Yhteensä	27 462	28 095
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Tilausmaksuennakot	5 378	4 641
Sosiaalikulut ja palkkajaksotukset	9 831	9 758
Verovelka	847	150
Korkovelka	30	29
Muut	2 207	2 187
Yhteensä	18 293	16 765

22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

Emoyritys	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Talentum Oyj	Helsinki	%	%
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Sweden AB	Tukholma	100,00	100,00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100,00	100,00
Varesvuo Partners Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Premedia Oy	Helsinki	99,74	99,74
Suomen Arvopaperimediat Oy	Helsinki	100,00	100,00
Expose Oy	Helsinki	100,00	100,00
Michelsson Sales Consults Oy	Helsinki	100,00	100,00

Tytäryhtiöiden konserni- ja osakkuusyrietykset

Talentum Media Oy:

Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50,00	
Conseco Press	Moskova	40,00	(äänistä 51 %)
Acacom Academic Communications Oy	Helsinki	30,00	

Talentum Sweden AB:

Ny Teknik Tidskrift Ab	Tukholma	100,00	
Affärsvärlden Förlag AB	Tukholma	100,00	
Ingenjöröförlaget AB	Tukholma	100,00	
Zentina Förlag AB	Tukholma	100,00	
Jobfinder Student AB	Tukholma	100,00	
Meditid Försäljning	Tukholma	100,00	

Suomen Arvopaperimediat Oy:

Suomen Arvopaperilehti Oy	Helsinki	100,00	
---------------------------	----------	--------	--

Talentum Premedia Oy:

Reprostudio & Heku Oy	Helsinki	99,74	
Marvaco Oy Ltd	Helsinki	99,74	
Sata-Flexo Oy	Pori	99,74	
Faktor Oy	Helsinki	99,74	
Faktor Tools Oy	Helsinki	99,74	

Suoramarkkinointi Mega Oy:

Müügimeistrite A/S	Tallinna	92,00	
Telemarket SIA	Riika	96,00	
Telemarketing UAB	Vilna	96,00	

Varesvuo Partners Oy:

Angel Films Oy	Helsinki	75,90	
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	34,16	
Moskito Television Oy	Helsinki	78,30	
Crea Sport Production Oy	Helsinki	70,47	
Van Der Media Oy	Helsinki	68,90	
Ondine Oy	Helsinki	90,34	
Oy Filmitoollisuus Fine Ab	Helsinki	59,32	
Helsinki-Filmi Oy	Helsinki	30,20	
Filmitoollisuus fine-Mediastation Oy	Helsinki	35,59	
Ten Years Production Oy	Tampere	30,25	
Bada Bing Productions Ab	Helsinki	68,81	
Woodpecker Film Oy	Helsinki	84,69	9,72
Kaivopuiston Grillifilmi Oy	Helsinki	75,00	7,00
Kiinteistö Oy Helsingin Sahaajankatu 30	Helsinki	100,00	
Generator Post Oy	Helsinki	50,00	
Production House Oy	Helsinki	29,00	

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat:

Lähipiiritapahtumat toimitusjohtajan ja konserni johdon jäsenten kanssa

Palkat ja palkkiot

	2006	2005
Toimitusjohtaja	533	287
Muu konserni johto	1 620	1 568
Hallitus	162	147

Luvut ovat tilikauden aikana maksettuja palkkoja ja palkkioita.

Vuonna 2006 toimitusjohtaja Harri Roschierin palkka 1.1.–31.7.2006 oli 479 teur, joka sisälsi bonuksen 100 teur vuodelta 2005 (32 teur vuonna 2005) sekä erokorvauksen 175 teur. Toimitusjohtaja Juha Blomsterin ansio vuonna 2006 oli 54 teur, jonka lisäksi hänelle maksettiin hallituspalkkioita 1.1.–30.9.2006 18 teur.

Toimitusjohtajalla ja osalla konsernijohtajan jäseniä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2006 oli 4 470 162 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,1 %. Muun konsernijohtajan omistuksessa oli 155 000 osaketta.

Lähipiiritapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa

Liiketapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.	2006	2005
Myynti	111	152
Ostot	726	824
Lyhytaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	119	334
Myyntisaamiset	8	1
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	77	113
Lainasaamiset osakkuusyrityksiltä		
Lainasaamiset 1.1.	334	386
Lainojen takaisinmaksut	-215	-52
Lainasaamiset 31.12.	119	334

Osakkuusyrityksille myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

Lähipiiritapahtumat yhteisyritysten kanssa

Konsernilla on 50 % omistusosuus yhteisyrityksessä Oy Mediuutiset Ab, joka on yhdistetty konsernitilinpäätökseen rivi riviltä suhteellista yhdistelytapaa noudattaen. Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty konsernin omistusosuutta vastaava osuus yhteisyritysten varoista, veloista, tuotoista ja kuluista:

	2006	2005
Pitkäaikaiset varat	14	14
Lyhytaikaiset varat	544	664
Pitkäaikaiset velat	0	0
Lyhytaikaiset velat	-175	-223
Nettovarot/ (-veloitteet)	383	455
Tuotot	1 157	1 289
Kulut	-1 005	-1 066
Tilikauden tulos	152	223
Seuraavassa on esitetty rivi riviltä suhteellisen omistusosuuden mukaan yhdistellyn yhteisyrityksen omistusosuuden mukaiset konsernin sisäiset erät:		
Myynti	98	94
Ostot	0	0
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	17	4
Muut saamiset	1	0
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	0	1
Muut velat	463	601

Yhteisyritykselle myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

23. VUOKRASOPIMUKSET, VAKUUKSET JA VASTUUSITOUKSET

Peruuttamattomien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	5 607	4 612
Yli 1 v ja enintään 5 vuoden kuluessa	11 160	11 167
Yli viiden vuoden kuluttua	3 414	5 298
Yhteensä	20 181	21 077
Kiinnitykset:		
Omista veloista	5 903	5 903
Takaukset:		
Osakkuusyritysten puolesta	0	48
Muiden puolesta	235	211

Konsernin taloudellinen kehitys

		IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Liikevaihto, IFRS *	1 000 euroa	121 061	103 289	96 431		
kasvu- %	%	17,2	7,1			
Liikevaihto **		121 061	122 774	119 923	113 188	114 616
kasvu- %	%	-1,4	2,4	6,0	-1,2	7,4
Liikevoitto **	1 000 euroa	4 275	20 447	9 298	2 855	-263
% liikevaihdosta **	%	3,5	16,7	7,8	2,5	-0,2
Rahottuserät ***	1 000 euroa	-60	-502	13	591	-541
Tulos ennen satunnaisia eriä, veroja ja vähemmistöosuutta	1 000 euroa	—	—	—	3 446	-804
% liikevaihdosta	%	—	—	—	3,0	-0,7
Tulos ennen satunnaisia eriä	1 000 euroa	—	—	—	1 006	1 871
Satunnaiset erät	1 000 euroa	—	—	—	0	-9 491
Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille)	1 000 euroa	2 179	17 868	6 280	1 006	-7 620
Bruttoinvestoinnit **	1 000 euroa	5 087	28 548	9 029	5 264	17 645
% liikevaihdosta	%	4,2	23,3	7,5	4,7	15,4
Oma pääoma+vähemmistöosuus	1 000 euroa	32 153	43 302	32 852	46 519	46 638
Tase	1 000 euroa	89 686	90 456	78 464	85 941	84 386
Henkilöstö keskimäärin **		1 064	1 202	1 203	1 166	1 222
Liikevaihto / henkilö **	1 000 euroa	114	102	100	97	94

* Liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa (tuloslaskelmassa)

** Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

*** IFRS - sis. osuus osakkuusyhtiön tuloksesta (FAS - liikevoitossa)

Konsernin tunnusluvut

		IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	7,2	49	19,7	3,8	-3,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	9,35	37,57	18,9	6,6	0,0
Omavaraisuusaste *	%	36,07	48,84	42,3	55,0	55,5
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	15,74	-16,45	-22,3	-41,0	-26,9
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos/osake	euroa	0,05	0,42	0,15	0,03	-0,05
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot	euroa	0,05	0,16	0,14		
Tulos/osake, lopetetut toiminnot	euroa	0,00	0,26	0,01		
Osinko/osake	euroa	0,18	0,30	0,15	0,25	0,10
Oma pääoma/osake	euroa	0,69	0,94	0,54	0,97	1,03
Osinko tuloksesta	%	360,0	71,7	100,0	999,7	-214,6
Efektiiivinen osinkotuotto	%	5,5	8,1	5,1	9,8	7,0
P/E- luku vuoden lopun kurssilla		66,5	8,8	19,7	102,0	-30,7
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	144,9	162,9	124,8	105,8	57,3
Nettovelat	milj. euroa	5,1	-7,1	-7,3	-18,9	-12,5
Enterprise Value	milj. euroa	150,0	155,8	117,5	86,9	44,8
Pörssikurssi 31.12.	euroa	3,29	3,7	2,95	2,55	1,43
Pörssikurssi ylin	euroa	4,44	4,02	3,40	2,65	3,15
Pörssikurssi alin	euroa	3	2,85	2,58	1,35	1,375
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	euroa	3,77	3,5	2,92	2,49	2,275
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	26 957 486	35 357 125	15 829 990	18 697 948	8 728 404
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	61,2	80,3	37,4	45,1	21,8
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	44 039 817	42 720 075	41 793 256	40 228 134	40 033 396
tilikauden lopussa	kpl	44 039 817	44 039 817	42 298 780	41 479 430	40 051 830
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	0	0	1 450 000	1 450 000	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	0	0	345 000	345 000	345 000
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	181 000	181 000	184 600	184 600	184 600

* siirtovelkoihin kirjatut tilausmaksujaksotukset käsitelty velkoina

Tunnuslukujen laskentakaavat

$$\text{Oman pääoman tuotto (ROE), \%} = \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$$

$$\text{Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), \%} = \frac{\text{Voitto(oikaistu) ennen veroja ja oikaisueriä *}}{\text{+ korko- ja muut rahoituskulut + lopetettujen toimintojen rahoitustuotot}} \times 100$$

Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)

$$\text{Omavaraisuusaste, \%} = \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$

$$\text{Nettovelkaantumisaste (gearing), \%} = \frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$$

$$\text{Tulos/osake (EPS)} = \frac{\text{Tilikauden voitto +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$$

$$\text{Osinko/osake} = \frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$$

$$\text{Oma pääoma/osake} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$$

$$\text{Osinko tuloksesta, \%} = \frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$$

$$\text{Efektiivinen osinkotuotto, \%} = \frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$$

$$\text{Hinta/voittosuhte, P/E} = \frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

$$\text{Osakkeiden markkina-arvo} = \text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.} \times \text{tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}$$

$$\text{Enterprise Value eli yritysarvo} = \text{Osakekannan markkina-arvo} + \text{korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset} - \text{rahoitusomaisuusarvopaperit}$$

* Sisältää lopetettujen toimintojen liikevoiton.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

(1 000 eur)	Liite	1.1.-31.12. 2006	1.1.-31.12. 2005
Liikevaihto	2	4 250	5 133
Liiketoiminnan muut tuotot	3	25	27
Henkilöstökulut	4	3 713	4 901
Poistot ja arvonalentumiset	5	678	740
Liiketoiminnan muut kulut		3 249	3 422
Liikevoitto/tappio		-3 365	-3 903
Rahoitustuotot ja -kulut	6	9 868	-8 298
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		6 503	-12 200
Satunnaiset erät	7	4 500	4 156
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		11 003	-8 044
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	5	5	31
Tuloverot	8	-242	1
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		10 766	-8 012

Emoyhtiön tase (FAS)

(1 000 eur)

	Liite	31.12. 2006	31.12. 2005
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9	1 512	1 078
Aineelliset hyödykkeet	9	481	521
Sijoitukset	9	134 330	134 314
Pysyvät vastaavat yhteensä		136 323	135 913
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	10	3	951
Lyhytaikaiset saamiset	11	31 386	19 517
Rahoitusarvopaperit		11 767	15 849
Rahat ja pankkisaamiset		73	54
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		43 228	36 371
TASE VASTAAVAA		179 551	172 283
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	12	18 594	18 594
Ylikurssirahasto		89 594	89 594
Edellisten tilikausien voitto		3 132	24 356
Tilikauden voitto/tappio		10 766	-8 012
		122 085	124 531
Tilinpäätössirtojen kertymä			
Kertynyt poistoero	13	91	96
Pitkäaikainen vieras pääoma	14	1 561	2 255
Lyhytaikainen vieras pääoma	15	55 813	45 402
Vieras pääoma yhteensä		57 374	47 656
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		179 551	172 283

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

(1 000 eur)	1.1.-31.12. 2006	1.1.-31.12. 2005
LIIKETOIMINTA		
Liikevoitto	-3 365	-3 903
Poistot	678	740
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-13	-27
Oikaisut liikevoittoon	665	713
Käyttöpääoman muutos	-1 744	7
Rahoituserät	-132	-274
Maksetut verot	533	-531
Liiketoiminnan rahavirta	-4 043	-3 988
INVESTOINNIT		
Ostetut konserniyhtiöt	-2 160	-12 395
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 126	-1 113
Myydyt konserniyhtiöt	0	22 822
Muun käyttöomaisuuden myynnit	67	55
Investointien rahavirta	-3 219	9 370
RAHOITUS		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000	-2 000
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-694	-694
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	948	949
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-13 212	-6 356
Saadut konserntavustukset	4 156	2 261
Rahoituksen rahavirta	3 199	-5 839
Rahavarojen muutos	-4 063	-457
Rahavarat 1.1.	15 903	16 360
Rahavarat 31.12.	11 839	15 903

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapois-
toina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	2–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokratulueksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa.

Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen.

Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle

kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoa tai sitä alemman markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan Talentum-konsernin yhteis-eläkesäätiössä. Eläkekulut on kirjattu maksuperusteisesti.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovai-
kutukset.

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1 000 eur)**2. LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO TOIMIALOITTAIN**

	2006	2005
Liikevaihto		
Konsernipalvelut	4 250	5 133
	4 250	5 133

Suomalaisten säännösten mukaan konsernitilinpäätöksen lisäksi tulee emoyhtiön tilinpäätös esittää erikseen. Talentum Oyj:n tuloslaskelman ja taseen erät ovat suurelta osin konsernin sisäisiä ja eliminoituvat konsernitilinpäätöksessä.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	13	27
Muut tuotot	12	0
	25	27

4. HENKILÖSTÖKULUT

Suoriteperusteiset palkat ja palkkiot:		
Hallitus	162	147
Muut	2 740	3 760
Eläkekulut	652	485
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	159	509
Tuloslaskelman henkilöstökulut	3 713	4 901
Toimitusjohtajalle maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut	533	287
Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	37	50

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	458	522
Aineelliset hyödykkeet	220	218
Poistot yhteensä	678	740
Poistoeron muutos		
Aineettomat hyödykkeet	-18	29
Aineelliset hyödykkeet	23	2
Poistoeron muutos yhteensä	5	31

6. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	10 077	17
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	748	479
Muut korko- ja rahoitustuotot	372	3 489
Sijoitusten arvonmuutokset	0	-11 200
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	-483	-197
Muut rahoituskulut	-95	-418
Muut korkokulut	-751	-467
	9 868	-8 298

7. SATUNNAISET ERÄT

Saadut konserniavustukset	4 500	4 156
Satunnaiset erät yhteensä	4 500	4 156

8. TULOVEROT

Satunnaisista eristä	-1 170	-1 081
Varsinaisesta toiminnasta	928	1 082
Laskennallisen verosaamisen/-velan muutos	0	-1
	-242	1

9. PYSYVÄT VASTAAVAT**2006** **2005****Aineettomat hyödykkeet**

Hankintameno 1.1.	3 093	2 452
Lisäys	371	941
Siirrot	521	0
Vähennys	0	-299
Hankintameno 31.12.	3 985	3 093
Kertyneet poistot 1.1.	-2 015	-1 493
Tilikauden poistot	-458	-522
Kertyneet poistot 31.12.	-2 473	-2 015
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 512	1 078

Aineelliset hyödykkeet

Hankintameno 1.1.	1 677	1 374
Lisäys	234	471
Vähennys	-337	-168
Hankintameno 31.12.	1 574	1 677
Kertyneet poistot 1.1.	-1 156	-1 078
Tilikauden poistot	-220	-218
Vähennysten kertyneet poistot	283	140
Kertyneet poistot 31.12.	-1 093	-1 156
Kirjanpitoarvo 31.12.	481	521

Sijoitukset**Tytäryhtiöosakkeet**

Hankintameno 1.1.	134 286	144 864
Lisäys	16	20 268
Vähennys	0	-30 846
Hankintameno 31.12.	134 302	134 286

Muut osakkeet

Hankintameno 1.1.	28	28
Lisäys	0	0
Vähennys	0	0
Hankintameno 31.12.	28	28
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	28	28

Sijoitukset yhteensä**134 330** **134 314**

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden erittely:

Aineettomat hyödykkeet

ATK-ohjelmat	860	802
Toimitilojen perusparannus	651	13
Muut	0	263
Yhteensä	1 512	1 078

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	449	489
Muut aineelliset hyödykkeet	32	32
Yhteensä	481	521

10. PITKÄAIKAISET SAAMISET

	2006	2005
Saamiset konserniyhtiöiltä	0	948
Laskennallinen verosaaminen	3	3
Yhteensä	3	951

Saamiset konserniyhtiöiltä ovat lainasaamisia.

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	2006	2005
Myyntisaamiset	175	33
Saamiset konserniyhtiöiltä	30 905	18 808
Lainasaamiset	1	1
Siirtosaamiset	248	662
Muut saamiset	58	13
Yhteensä	31 386	19 517

Saamiset konserniyhtiöiltä:

Myyntisaamiset	628	8
Lainasaamiset	15 734	14 617
Siirtosaamiset	14 543	4 183
Yhteensä	30 905	18 808

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Konserniavustussaamiset	4 500	4 156
Versaamiset	0	532
Osinkosaamiset	10 000	0
Korkosaamiset	135	60
Muut	155	97
Yhteensä	14 790	4 845

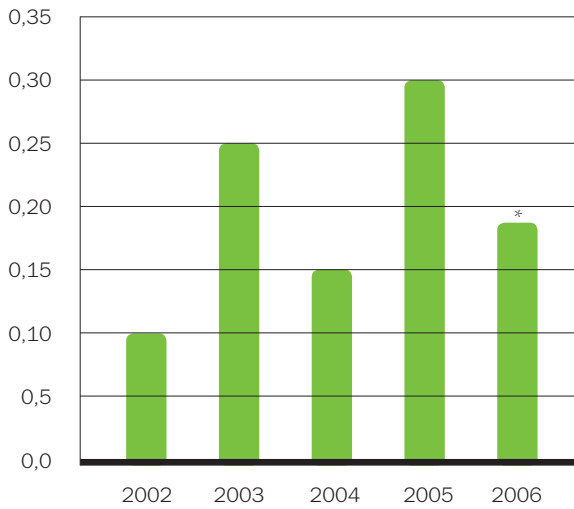
12. OMA PÄÄOMA

	2006	2005
Osakepääoma 1.1.	18 594	17 863
Uusmerkintä	0	731
Osakepääoma 31.12.	18 594	18 594
Ylikurssirahasto 1.1.	89 594	83 696
Emissiovoitto	0	5 898
Ylikurssirahasto 31.12.	89 594	89 594
Kertyneet voittovarat 1.1.	16 344	30 712
Osingonjako ja muu voitonjako	-13 212	-6 356
Siirto muusta rahastosta	0	0
Kirjaukset suoraan voittovaroista	0	0
Tilikauden voitto/tappio	10 766	-8 012
Kertyneet voittovarat 31.12.	13 898	16 344
Oma pääoma yhteensä 31.12.	122 085	124 531
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Kertyneet voittovarat ja muut rahastot	13 898	16 344
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 220 817	44 220 817
Yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita	181 000	181 000
13. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	192	173
Aineelliset hyödykkeet	-101	-78
	91	96
Kertyneeseen poistoeroon sisältyvä laskennallinen verovelka	24	25
14. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 561	2 255
Lainat, jotka erääntyvät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua	0	0

15. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

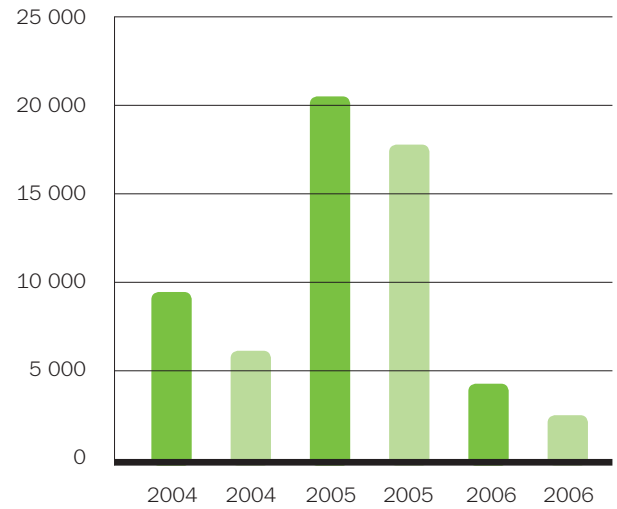
	2006	2005
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	694	694
Yritystodistukset	20 000	8 000
Lainat konserniyrityksiltä	32 691	31 903
Yhteensä	53 384	40 596
Koroton vieras pääoma		
Velat konserniyrityksille		
Ostovelat	0	2
Siirtovelat	71	88
Yhteensä	71	90
Velat muille		
Ostovelat	218	395
Muut velat	193	2 304
Siirtovelat	1 947	2 016
Yhteensä	2 357	4 715
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma yhteensä	2 429	4 805
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	55 813	45 402
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Lomapalkkavelvoitevelka	271	296
Palkkajaksotukset	1 398	1 655
Verojaksotus	243	0
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	12	41
Korkovelka	83	47
Muut	12	66
Yhteensä	2 019	2 104
16. ANNETUT VAKUUEDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT		
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita	2 255	2 948
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	4 229	4 229
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Vuokratakuut	1	1
Irtisanomisajan vuokrat	11 878	12 859
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	393	44
Myöhemmin maksettavat	330	26
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet:		
Takaukset	2 831	2 831

Osinko/osake (EUR)



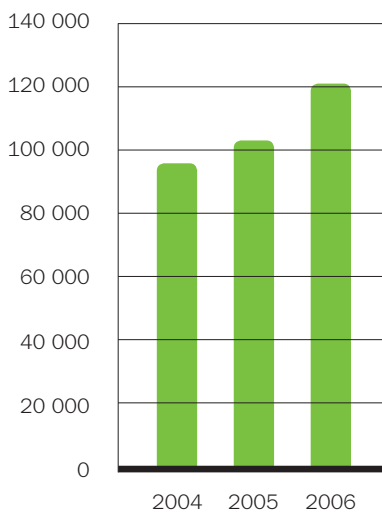
osakeantioikaistu
* hallituksen ehdotus

Liikevoitto ja tilikauden tulos (1 000 €)



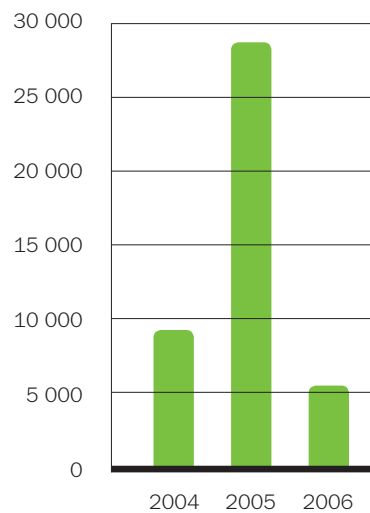
Liikevoitto
Tilikauden tulos

Liikevaihto (1 000 €)



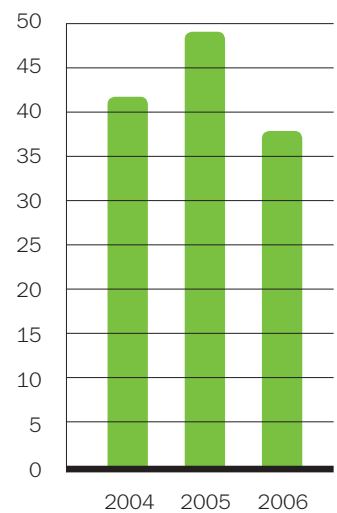
Liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa

Bruttoinvestoinnit (1 000 €)



Sisältää myös lopetetun toiminnon

Omavaraisuusaste (%)



Emoyhtiön voitonjakoehdotus

Voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 13 898 357,14 euroa, josta tilikauden voitto on 10 766 159,67 euroa.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydestä vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus ehdottaa voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

	Emoyhtiö, euro
Jakokelpoiset varat	13 898 357,14
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,18 euroa ulkona oleville osakkeille (44 039 817 kpl)	7 927 167,06
Jakokelpoisiin varoihin jää	5 971 190,08

Helsingissä helmikuun 7. päivänä 2007

Tuomo Saarinen

hallituksen puheenjohtaja

Manne Airaksinen

Harri Kainulainen

Eero Lehti

Kai Mäkelä

Juha Blomster

toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaian tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaian ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaian ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2007

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos

KHT

Talentum Oyj

Käyntiosoite:

Annankatu 34-36 B

Helsinki

Postiosoite: PL 920

00101 Helsinki

Puhelin: 0204 4240

Faksi: 020 442 4130

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.fi

