



СЪВЕТ НА  
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

Брюксел, 16 ноември 2007 г. (20.11)  
(OR. en)

14699/07

---

Междунституционално досие:  
2006/0197 (COD)

---

EIT 19  
EDUC 196  
RECH 329  
COMPET 352  
CODEC 1291

#### БЕЛЕЖКА

---

от: Комитета на постоянните представители  
до: Съвета (Конкурентоспособност)

---

№ предх. док.: 14860/07 EIT 22 EDUC 205 RECH 348 COMPET 374 + COR 1  
№ предл. Ком.: 14871/2/06 EIT 1 EDUC 219 RECH 294 COMPET 303 + ADD1 +ADD2

---

Относно: Предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Европейски институт за иновации и технологии  
— политическо споразумение

---

1. На 7 ноември 2006 г. Комисията представи на Съвета и на Европейския парламент предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Европейски технологичен институт<sup>1</sup> съгласно член 157, параграф 3 от Договора. За улесняване на обсъждането на предложението, което обхваща научноизследователска дейност, висше образование и конкурентоспособност, Комитетът на постоянните представители създаде работна група *ad hoc* за Европейския технологичен институт (ЕТИ)<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Док. 14871/2/06.

<sup>2</sup> Док. 5441/07.

2. На 25 юни 2007 г. Съветът по конкурентоспособност прие общ подход относно проекта за регламент и проекта за устав, изложени в док. 11058/07. След като не успя да постигне споразумение на първо четене, по-специално поради несъгласие относно източниците за финансиране на ЕТИ от бюджета на Общността и евентуалната му връзка с Галилео, Европейският парламент прие становище на пленарно заседание на 26 септември 2007 г.
3. На тази основа Председателството проведе многобройни технически консултации с докладчика на Европейския парламент, представители на политическите групи и секретариата на Комисията по промишленост, изследвания и енергетика с оглед проучване на възможностите за постигане на споразумение по общ текст на регламент, без да се засягат разпоредбите на решението относно източниците на участието на Общността във финансирането на ЕТИ, което попада успоредно между двата клона на бюджетния орган съгласно точка 47 от Междуйнституционалното споразумение от 17 май 2006 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина и доброто финансово управление<sup>3</sup>.
4. На 9 ноември 2007 г. Комитетът на постоянните представители отчете резултатите от тези обсъждания и даде мандат на Председателството да преговаря за постигане на окончателно компромисно споразумение на неофициалните тристранни разговори с Европейския парламент.
5. На неофициалните тристранни разговори на 13 ноември 2007 г. Председателството постигна споразумение, което следва да бъде потвърдено, с представителите на Европейския парламент относно компромисен текст на предложението за регламент. След потвърждението Съветът по конкурентоспособност ще бъде приканен да постигне политическо споразумение по този текст на своето заседание на 22—23 ноември 2007 г. При условие че бъде постигнато необходимото отделно споразумение относно източниците на участието на Общността във финансирането на ЕТИ, което следва да стане на по-късен етап, предстои кратко второ четене в Европейския парламент с цел потвърждаване на споразумението, отразено в текста на общата позиция на Съвета<sup>4</sup> с оглед окончателното приемане на регламента в началото на 2008 г.

---

<sup>3</sup> ОВ С 139, 14.6.2006 г., стр. 1.

<sup>4</sup> Съветът ще приеме обща позиция като точка А/І, след като юрист-лингвистите разгледат текста на политическото споразумение.

6. На своето заседание на 14 ноември 2007 г. Комитетът на постоянните представители потвърди компромиса, постигнат по време на неофициалните тристранни разговори. Последните разногласия относно формулировката на съображение 24 бяха отстранени чрез неофициални консултации между Председателството и Европейския парламент до 16 ноември 2007 г.
7. На това основание Комитетът на постоянните представители препоръчва на Съвета по конкурентоспособност на своето заседание на 22—23 ноември 2007 г. да постигне политическо споразумение относно проекта за регламент, включен в приложението към настоящото, който отразява компромиса, постигнат с Европейския парламент, с оглед улесняване на окончателното приемане на акта съгласно процедурата за съвместно вземане на решения.
-

**ПРОЕКТ<sup>5</sup>**

**Регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Европейски институт за иновации и технологии**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за създаване на Европейската общност, и по-специално член 157, параграф 3 от него,

като взеха предвид предложението на Комисията<sup>6</sup>,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет<sup>7</sup>,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите<sup>8</sup>,

в съответствие с процедурата, предвидена в член 251 от Договора<sup>9</sup>,

като имат предвид, че:

- (1) Лисабонската програма за растеж и работни места подчертава необходимостта от създаване на благоприятни условия за инвестиране в знания и иновации в Европа с оглед повишаване на конкурентоспособността, растежа и заетостта в Европейския съюз.

---

<sup>5</sup> Промените спрямо док. 14860/07 са подчертани. Текстът все още не е одобрен от членовете на ЕП и юрист-лингвистите.

<sup>6</sup> ОВ С [...], [...], стр. [...].

<sup>7</sup> ОВ С [...], [...], стр. [...].

<sup>8</sup> ОВ С [...], [...], стр. [...].

<sup>9</sup> ОВ С 325, 24.12.2002 г.

- (2) Държавите-членки носят главната отговорност за поддържането на силна европейска промишлена, конкурентоспособна и иновационна основа. Естеството и мащабите на иновационното предизвикателство в Европейския съюз обаче изискват и действия на общностно равнище.
- (3) Общността следва да осигури подкрепа за поощряване на иновациите, по-специално чрез Седмата рамкова програма за научни изследвания, технологично развитие и демонстрационни дейности, Рамковата програма за конкурентоспособност и иновации, интегрираната Програма за учене през целия живот и структурните фондове.
- (4) Следва да бъде въведена нова инициатива на общностно равнище, наричана оттук нататък „Европейски институт за иновации и технологии (ЕИТ)“, която да допълва съществуващите общностни и национални политики и инициативи, като подпомага интегрирането на триъгълника на познанието — иновации, научни изследвания и висше образование — в целия ЕС.
- (5) Европейският съвет от юни 2006 г. прикани Комисията да подготви официално предложение за създаването на ЕИТ, което да бъде представено през есента на 2006 г.
- (6) ЕИТ следва преди всичко да има за цел да способства за развитието на иновационния капацитет на Общността и на държавите-членки, като привлича академични, научноизследователски и иновационни дейности, които отговарят на най-високите стандарти. В хода на тази дейност ЕИТ следва да улеснява и засилва взаимовръзката и сътрудничеството, както и да установява взаимодействие между общностите, свързани с иновациите в Европа.
- (7) Дейностите на ЕИТ следва да са насочени към стратегическите дългосрочни предизвикателства пред иновациите в Европа, особено в трансдисциплинарни и/или интердисциплинарни области, включително вече установените на европейско равнище. В хода на тази дейност ЕИТ следва да насърчава редовния диалог с гражданското общество.
- (8) ЕИТ следва да отдава предимство на прехвърлянето на академичните, научноизследователските и иновационните си дейности в бизнес средата, да следи за тяхното търговско приложение, преимуществено да подкрепя създаването на нови дружества, възникнали независимо или в резултат на сливане или отделяне от друго дружество, както и на малки и средни предприятия.

- (9) ЕИТ следва да работи преди всичко посредством формиране на автономни партньорства, водени от стремеж към високи научни постижения, между висши училища, научноизследователски организации, дружества и други заинтересовани страни в смисъл на устойчиво и дългосрочно самоиздържащи се стратегически мрежи в иновационния процес. Тези партньорства следва да бъдат подбрани от управителния съвет на ЕИТ на основата на прозрачен и воден от стремеж към високи научни постижения процес и определени като общности на знание и иновации (наричани оттук нататък „ОЗИ“). Управителният съвет следва също така да ръководи дейността на ЕИТ и да оценява дейността на ОЗИ. Съставът на управителния съвет следва да уравни опита на стопанския сектор с опита на научноизследователската и/или академичната сфера, както и с този на иновационния сектор.
- (10) За да спомогне за повишаване на конкурентоспособността и да увеличи международната привлекателност и иновационния капацитет на европейската икономика, ЕИТ заедно с ОЗИ следва да умее да привлича партньорски организации, научни работници и студенти от цял свят, включително чрез насърчаване на тяхната мобилност, както и да сътрудничи с организации от трети държави.
- (11) Отношенията между ЕТИ и ОЗИ следва да се основават на договорни споразумения, с които се определят правата и задълженията на ОЗИ, гарантира се подходящо равнище на координация и се определя механизъм за наблюдение и оценка на дейността и резултатите на ОЗИ.
- (12) Необходима е подкрепа за висшето образование като неразделен, но често липсващ компонент на една всеобхватна иновационна стратегия. Споразумението между ЕИТ и ОЗИ следва да гарантира издаването чрез ОЗИ степени и дипломи да се присъждат от участващите в тях висши училища, които следва да се насърчават да ги обозначават и като степени и дипломи на ЕИТ. С работата и дейността си ЕИТ следва да спомага за насърчаването на мобилността в рамките на Европейското пространство за научни изследвания и висше образование, както и да поощрява преносимостта на средствата, отпуснати на научни работници и студенти в рамките на ОЗИ. Всички тези дейности следва да бъдат извършвани, без да се засягат разпоредбите на Директива 2005/36/ЕО относно признаването на професионалните квалификации<sup>10</sup>.

---

<sup>10</sup> Директива 2005/36/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 7 септември 2005 г. относно признаването на професионалните квалификации, ОВ L 255.

- (13) ЕИТ следва да установи ясни и прозрачни насоки за управлението на интелектуалната собственост, с което да се насърчи използването на интелектуалната собственост при подходящи условия. Тези насоки следва да предвиждат очакваният принос от страна на различните партньорски организации от ОЗИ да бъде надлежно отчитан, независимо от неговия размер. Когато дейностите се финансират по рамковите програми на Общността за научни изследвания и технологично развитие, се прилагат правилата за съответните програми.
- (14) Трябва да се предвидят подходящи разпоредби за гарантиране на отговорността и прозрачността на ЕИТ. Подходящи правила, уреждащи функционирането на ЕИТ, се приемат в неговия устав.
- (15) ЕИТ следва да притежава правосубектност и, за да се гарантира неговата функционална автономност и независимост, той следва да управлява собствения си бюджет, приходите в който следва да включват вноската от Общността.
- (16) ЕИТ следва да се стреми да набира нарастващи финансови средства от частния сектор и от приходи, получени от собствената му дейност. Очаква се следователно секторите на промишлеността, финансите и услугите да окажат значителен принос към бюджета на ЕИТ, и особено към този на ОЗИ. ОЗИ следва да се стремят да увеличат максимално дела на приноса на частния сектор. ОЗИ и техните партньорски организации следва да оповестяват, че дейността им се извършва в рамките на ЕИТ и те получават финансови средства от бюджета на Общността.
- (17) Вноската на Общността в ЕИТ следва да финансира разходите, свързани с учредителните, административните и координационните дейности на ЕИТ и ОЗИ. За да се избегне двойно финансиране, тези дейности не следва да се подпомагат едновременно и от програми на Общността, като например Рамковата програма за научни изследвания, технологично развитие и демонстрационни дейности, Рамковата програма за конкурентоспособност и иновации, интегрираната Програма за учене през целия живот или структурните фондове. Освен това, в случай че дадена ОЗИ или нейни партньорски организации кандидатстват пряко за помощ от Общността по линия на тези програми, техните кандидатури не следва да се ползват с предпочитания пред другите.

- (18) Бюджетната процедура на Общността следва да се прилага по отношение на субсидиите от Общността и на други безвъзмездни средства за сметка на общия бюджет на Европейския съюз. Одитът на финансовите отчети следва да се извършва от Сметната палата в съответствие с Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета от 25 юни 2002 г. относно Финансовия регламент, приложим за общия бюджет на Европейските общности<sup>11</sup>.
- (19) Настоящият регламент установява финансова рамка за периода 2008—2013 г., която да служи като основна отправна точка за бюджетния орган по смисъла на точка 37 от Междуинституционалното споразумение от 17 май 2006 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина и доброто финансово управление<sup>12</sup>.
- (20) ЕИТ е орган, създаден от Общностите по смисъла на член 185, параграф 1 от Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета от 25 юни 2002 г. относно Финансовия регламент, приложим за общия бюджет на Европейските общности, и съответно следва да приеме предвидените в него финансови правила. Следователно, за ЕИТ следва да се прилага Регламент (ЕО, Евратом) № 2343/2002 на Комисията от 19 ноември 2002 година относно рамковия Финансов регламент за органите, посочени в член 185 от Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета относно Финансовия регламент, приложим за общия бюджет на Европейските общности<sup>13</sup>.
- (21) ЕИТ следва да изготвя годишен доклад, в който са изложени проведените през предходната календарна година дейности, и тригодишна работна програма, която набелязва заплануваните от ЕИТ инициативи и му позволява да се съобрази с вътрешното и външното развитие в областта на науката, технологиите, иновациите, висшето образование и други свързани с тях области. Тези документи следва да се предават за информация на Комисията, Европейския парламент, Съвета, Сметната палата, Икономическия и социален комитет и Комитета на регионите. Европейският парламент, Съветът и Комисията следва да могат да изразят становище относно проекта за първата тригодишна работна програма на ЕИТ.

---

<sup>11</sup> ОВ L 248, 16.9.2002 г., стр. 1.

<sup>12</sup> ОВ С 139, 14.6.2006 г., стр. 1.

<sup>13</sup> ОВ L 357, 31.12.2002 г., стр. 72. Коригирана версия с ОВ L 2, 7.1.2003 г., стр. 39.



- (22) Дългосрочните стратегически приоритетни области и финансови нужди на ЕИТ за седемгодишен период следва да бъдат определени в Стратегическа иновационна програма (наричана оттук нататък „СИП“). Предвид важността на СИП за иновационната политика на Общността и произтичащата от това политическа значимост на общественно-икономическия ефект за Общността, СИП следва да бъде приета от Европейския парламент и Съвета въз основа на предложение на Комисията, изготвено на базата на представен от ЕИТ проект.
- (23) Подходящо е Комисията да поеме инициатива за независима външна оценка на работата на ЕИТ, по-специално с оглед на подготовката за СИП. При необходимост Комисията следва да направи предложения за изменение на настоящия регламент.
- (24) Подходящо е да се осъществи постепенна и поетапна реализация на ЕИТ с оглед на неговото дългосрочно развитие. Необходимо е да се премине през първоначална фаза с ограничен брой ОЗИ, за да се направи правилна преценка на действието на ЕИТ и ОЗИ и, ако се налага, да се внесат подобрения. В срок от 18 месеца от назначаването му управителният съвет следва да избере две или три ОЗИ от области, позволяващи на Европейския съюз да посрещне настоящи и бъдещи предизвикателства, които биха могли да включват, *inter alia*, сектори като изменението на климата, възобновяемата енергия и следващото поколение информационни и комуникационни технологии. Изборът и определянето на други ОЗИ следва да се осъществи след приемането на първата СИП, която следва да включва също така подробни правила за работата на ЕИТ в съответствие с по-дългосрочната перспектива.
- (25) Тъй като целите на настоящото действие не могат да бъдат постигнати в достатъчна степен от държавите-членки, а поради мащаба и транснационалния си характер могат да бъдат по-добре постигнати на общностно равнище, Общността може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, посочен в член 5 от Договора. В съответствие с принципа на пропорционалност, посочен в същия член, регламентът не надхвърля необходимото за постигане на тези цели.

*Член 1*  
*Предмет*

Създава се Европейски институт за иновации и технологии (наричан отгук нататък „ЕИТ“).

*Член 2*  
*Определения*

За целите на настоящия регламент се прилагат следните определения:

1. „Иновация” означава процесът и резултатите от този процес, посредством които нови идеи отговарят на общественото или икономическото търсене и пораждаат нови продукти, услуги или бизнес и организационни модели, които навлизат успешно на съществуващ пазар или са в състояние да създадат нови пазари.
2. „Общност на знание и иновации“ (ОЗИ) означава автономно партньорство на висши училища, научноизследователски организации, дружества и други заинтересовани от иновационния процес страни във вид на стратегическа мрежа, основана на съвместно средно- и дългосрочно иновационно планиране за постигане целите на ЕИТ, независимо от конкретната правна форма на това партньорство.
3. „Държава-участничка“ означава държава-членка на Европейския съюз или друга държава, която е сключила с Общността споразумение относно ЕИТ.
4. „Трета държава“ означава държава, която не е държава-участничка.
5. „Партньорска организация“ означава организация, която е член на ОЗИ и може да включва по-специално: висши училища, научноизследователски организации, публични или частни дружества, финансови институции, регионални и местни органи, фондации.

6. „Научноизследователска организация“ означава публично или частно правно образование, което се занимава с научноизследователска или технологично-развойна дейност като част от основния си предмет на дейност.
7. „Висше училище“ означава университет или всеки вид висше училище, което в съответствие с националното законодателство или практика предлага магистърски или докторски степени и дипломи, независимо от своето наименование в национален контекст.
8. „Степени и дипломи“ означава квалификации със степен „магистър“ или „доктор“, присъдени от участващите висши училища в резултат на академичните дейности, предприети в рамките на ОЗИ.
9. „Стратегическа иновационна програма“ (СИП) означава политически документ, който очертава приоритетните области на ЕИТ за бъдещи инициативи, включително преглед на заплануваните научноизследователски, иновационни и академични дейности за седемгодишен период.

### *Член 3*

#### *Цел*

Целта на ЕИТ е да допринесе за устойчив европейски икономически растеж и конкурентоспособност чрез засилване на иновационния капацитет на държавите-членки и на Общността. Той постига това, като насърчава и обединява иновационните, научноизследователските и академичните дейности, които отговарят на най-високите стандарти.

### *Член 4*

#### *Органи на ЕИТ*

1. Органите на ЕИТ са:
- а) управителен съвет, чиито висококвалифицирани членове притежават богат опит в иновационната, стопанската, научноизследователската и академичната сфера. Управителният съвет отговаря за ръководството на дейността на ЕИТ, за избора, определянето и оценката на ОЗИ, както и за всички останали стратегически решения;

- б) изпълнителен комитет, който осъществява надзор над работата на ЕИТ и взема необходимите решения в периодите между заседанията на управителния съвет;
- в) директор, който отговаря пред управителния съвет за административното и финансовото управление на ЕИТ и е законен представител на ЕИТ;
- г) функция по вътрешен одит, която консултира управителния съвет и директора във връзка с финансовото и административното управление и контролните структури на ЕИТ, във връзка с организацията на финансовите връзки с ОЗИ, както и по други въпроси по искане на управителния съвет.

2. Комисията може да назначи наблюдатели, които да участват в заседанията на управителния съвет.

3. Разпоредбите, касаещи органите на ЕИТ, са изложени подробно в устава на ЕИТ, приложен към настоящия регламент.

#### *Член 5*

#### *Задачи*

За да постигне своята цел, ЕИТ:

- а) определя своите приоритетни области;
- б) повишава осведомеността сред потенциални партньорски организации и поощрява участието им в своите дейности;
- в) избира и определя ОЗИ в приоритетните области в съответствие с член 7 и договаря техните права и задължения в споразумение; осигурява им подходяща подкрепа; прилага подходящи мерки за контрол на качеството; постоянно наблюдава и периодично оценява дейността им; и осигурява подходящо ниво на координация между тях;

- г) мобилизира средства от публични и частни източници и използва собствените си ресурси в съответствие с настоящия регламент. По-специално, ЕИТ се стреми да набира значителна и нарастваща част от бюджета си от частни източници и от приходи, получени от собствената му дейност;
  - д) поощрява признаването в държавите-членки на степени и дипломи, издадени от висши училища, които са партньорски организации в дадена ОЗИ, като тези степени и дипломи могат да носят наименованието „степени и дипломи на ЕИТ“;
  - е) насърчава разпространението на добри практики за интегрирането на триъгълника на познанието с цел да се развие обща иновационна култура и култура на преноса на знания;
  - ж) полага усилия да се превърне в световен еталон по отношение на най-високите постижения в иновационната, академичната и научноизследователската област;
  - з) осигурява взаимно допълване и единодействие между своите дейности и другите програми на Общността.
2. ЕИТ следва да има правомощието да създаде фондация (наричана отгук нататък „фондация на ЕИТ“) с конкретната цел да насърчава и подкрепя дейността на ЕИТ.

#### *Член 6*

##### *Общности на знание и иновации*

1. Общностите на знание и иновации се занимават по-специално с:
- а) иновационни дейности и инвестиции с европейска добавена стойност, които пълноценно интегрират научноизследователските и академичните измерения за постигане на критична маса и стимулират разпространението и използването на резултатите;

- б) научни изследвания, посветени на областите от ключов икономически и обществен интерес и движени от най-високите научни и иновационни достижения, основаващи се на резултатите от европейската и националната научноизследователска дейност и заредени с потенциал за укрепване на конкурентоспособността на Европа на международно равнище;
- в) образование и обучение за магистърска и докторска степен в дисциплини, които имат потенциала да задоволят бъдещите обществено-икономически потребности на Европа, като тези академични дейности насърчават развитието на иновационни умения, усъвършенстването на управленски и предприемачески умения, както и мобилността на научните работници и студентите;
- г) разпространение на добри практики в иновационния сектор с акцент върху развитие на сътрудничеството между академичната, научноизследователската и стопанската сфера, включително финансовия сектор и сектора на услугите.

2. ОЗИ разполагат като цяло със значителна автономия при определяне на вътрешната си организация и състав, както и на точната си програма и методи на работа. По-специално, ОЗИ се стремят да бъдат отворени за нови членове, винаги когато тези членове допринасят за партньорството.

3. Връзката между ЕИТ и всяка ОЗИ се основава на договорно споразумение.

#### *Член 7*

##### *Избор на общности на знание и иновации*

1. ЕИТ избира и определя партньорството, което да функционира като ОЗИ, въз основа на конкурентна, открита и прозрачна процедура. ЕИТ приема и публикува подробни критерии за избор на ОЗИ, основаващи се на принципите за висока научна стойност и значимост на иновациите, като в процеса на избор се привличат и външни независими експерти.

2. В съответствие с принципите, определени в параграф 1, при избора на ОЗИ се взема предвид по-специално:

- а) настоящият и потенциален иновационен капацитет на партньорството, както и научната стойност на неговите постижения в иновационната, академичната и научноизследователската сфера;
- б) способността на партньорството да постига целите на СИП, след като тя бъде приета;
- в) способността на партньорството да си осигурява устойчиво и дългосрочно самофинансиране, включително чрез значителни и нарастващи средства от частния сектор, промишлеността и услугите;
- г) участието на организации, работещи активно в триъгълника — научни изследвания, висше образование и иновации;
- д) наличие на план за управление на интелектуалната собственост, подходящ за съответния сектор и съобразен с принципите и насоките на ЕИТ за управление на интелектуалната собственост, включително начините, по които се отчита приносът на различните партньорски организации;
- е) мерки в подкрепа на участието и сътрудничеството с частния сектор, включително финансовия сектор и по-специално малките и средни предприятия, както и в подкрепа на създаването на нови дружества, възникнали независимо или в резултат на сливане или отделяне от друго дружество, на малки и средни предприятия, с оглед на търговската реализация на резултатите от дейността на ОЗИ;
- ж) готовност за взаимодействие с други организации и мрежи извън ОЗИ с цел обмен на добри практики и високи научни постижения.

3. Минималното изискване за формиране на ОЗИ е участието на поне три партньорски организации, установени в поне две различни държави-членки. Всички тези партньорски организации трябва да бъдат независими една от друга по смисъла на член 6 от Регламент (ЕО) № 1906/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2006 г. за определяне на правила за участието на предприятия, научноизследователски центрове и университети в дейности по Седмата рамкова програма и за разпространение на резултатите от научните изследвания (2007—2013 г.)<sup>14</sup>.

4. ОЗИ може да включва партньорски организации от трети държави при наличие на съответното одобрение от управителния съвет. Повечето партньорски организации в дадена ОЗИ са установени в държавите-членки. В състава на всяка ОЗИ влизат поне едно висше училище и едно частно дружество.

#### *Член 8*

#### *Степени и дипломи*

1. Степените и дипломите, свързани с посочените в член 6, параграф 1, буква в) академични дейности, се присъждат от участващите висши училища в съответствие с националните правила и процедури за акредитация. Споразумението между ЕИТ и ОЗИ предвижда въпросните степени и дипломи да могат да носят и наименованието „степени и дипломи на ЕИТ“.

2. ЕИТ насърчава участващите висши училища:

а) да присъждат съвместни или многоинституционални степени и дипломи, отразяващи интегрирания характер на ОЗИ. Същите обаче могат да бъдат присъждани и от едно висше училище;

---

<sup>14</sup> ОВ L 391, 30.12.2006 г., стр. 1.



- б) да вземат под внимание:
- i. действията на Общността, предприети в съответствие с членове 149 и 150 от Договора;
  - ii. действията, предприети в контекста на Европейското пространство за висше образование.

#### Член 9

##### *Независимост на ЕИТ и съгласуваност с действия на общностно, национално или междуправителствено равнище*

1. При осъществяването на дейността си ЕИТ е независим от национални органи и външен натиск.
2. Дейността на ЕИТ се съгласува с други действия и правни инструменти, които следва да се прилагат на общностно равнище, по-специално в областта на иновациите, научноизследователската и академичната дейност.
3. ЕИТ също така взема под внимание политиките и инициативите на регионално, национално и междуправителствено равнище с цел използване на най-добрите практики, установените концепции и наличните ресурси.

#### Член 10

##### *Управление на интелектуалната собственост*

1. ЕИТ приема насоки за управление на интелектуалната собственост, които се основават, *inter alia*, на Регламент (ЕО) № 1906/2006.
2. Въз основа на тези насоки партньорските организации на всяка ОЗИ сключват помежду си споразумение относно управлението и използването на интелектуалната собственост, което следва да определи по-конкретно начините на отчитане на приноса на различните партньорски организации, включително малките и средни предприятия.

*Член 11*  
*Правен статут*

1. ЕИТ е орган на Общността и притежава правосубектност. Във всяка държава-членка той се ползва с най-широката правна дееспособност, която може да бъде предоставяна на юридически лица съгласно националното законодателство. По-специално, той може да придобива и разполага с движимо и недвижимо имущество и може да участва като страна в съдебни производства.
2. Протоколът за привилегиите и имунитетите на Европейските общности се прилага за ЕИТ.

*Член 12*  
*Отговорност*

1. ЕИТ е единствено отговорен за изпълнението на задълженията си.
2. Договорната отговорност на ЕИТ се урежда от съответните договорни разпоредби и приложимото за съответния договор право. Съдът на Европейските общности е компетентен да се произнася по силата на всяка арбитражна клауза, включена в договорите, сключени от ЕИТ.
3. По отношение на извъндоговорната отговорност, ЕИТ възстановява — в съответствие с общите принципи, еднакви за законодателствата на държавите-членки — всички щети, причинени от него или от негови служители при изпълнение на техните задължения. Съдът на Европейските общности е компетентен по отношение на всякакви спорове, отнасящи се до възстановяването на такива щети.
4. Всички плащания от страна на ЕИТ за изпълнение на задълженията във връзка с отговорността по параграфи 2 и 3, както и направените в същата връзка разходи и разноски, се считат за разходи на ЕИТ и се погасяват със средствата на ЕИТ.
5. Съдът на Европейските общности е компетентен по отношение на исковете срещу ЕИТ съгласно условията, предвидени в членове 230 и 232 от Договора.

### Член 13

#### Прозрачност и достъп до документи

1. ЕИТ гарантира, че дейността му се осъществява при висока степен на прозрачност. По-специално ЕИТ създава леснодостъпен и безплатен уебсайт с информация за дейностите на ЕИТ и на отделните ОЗИ.
2. ЕИТ публикува своя процедурен правилник, конкретните си финансови правила, посочени в член 21, параграф 1, както и подробните критерии за избор на ОЗИ, посочени в член 7, преди първата покана за представяне на предложения за избор на първата ОЗИ.
3. ЕИТ публикува незабавно своята текуща тригодишна работна програма, както и годишния доклад за дейността си.
4. Без да се засягат параграфи 5 и 6, ЕИТ не може да разкрива пред трети страни получена от него поверителна информация, за която е представено обосновано искане за поверителност.
5. Членовете на органите на ЕИТ са задължени да спазват изискването за поверителност, посочено в член 287 от Договора.  
Информацията, събирана от ЕИТ в съответствие с настоящия регламент, се подчинява на разпоредбите на Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2000 г. относно защитата на лицата по отношение на обработката на лични данни от институции и органи на Общността и за свободното движение на такива данни<sup>15</sup>.
6. Регламент (ЕО) № 1049/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 30 май 2001 г. относно публичния достъп до документи на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията<sup>16</sup> се прилага по отношение на държаните от ЕИТ документи. Управителният съвет приема практическите правила за прилагане на посочения регламент не по-късно от шест месеца след създаването на ЕИТ.

<sup>15</sup> ОВ L 8, 12.1.2001 г., стр. 1. Коригирана версия в ОВ L 164, 26.6.2007 г., стр. 36.

<sup>16</sup> ОВ L 145, 31.5.2001 г., стр. 43.

7. Официалните документи и публикации на ЕИТ се превеждат в съответствие с Регламент № 1/1958<sup>17</sup>. Необходимите преводачески услуги се извършват от Центъра за преводи за органите на Европейския съюз, създаден с Регламент (ЕО) № 2965/94 на Съвета<sup>18</sup>.

#### *Член 14*

#### *Финансови ресурси*

1. ЕИТ се финансира чрез вноска от бюджета на Европейския съюз в рамките на финансовия пакет, определен в член 19 за периода до 2013 г., както и чрез други частни и публични източници.
2. ОЗИ се финансират по-конкретно от следните източници:
  - а) вноски от дружества или частни организации, съставляващи значителен източник на финансиране;
  - б) вноски от бюджета на Европейския съюз;
  - в) задължителни или доброволни вноски от държавите-участнички, от трети държави или от органи на публичната власт в същите държави;
  - г) завещания, дарения и вноски от физически лица, институции, фондации или каквито и да било други национални органи;
  - д) приходи от собствената дейност на ОЗИ и роялти от права върху интелектуалната собственост;
  - е) приходи от собствена дейност и резултати на ЕИТ или от целеви капиталови фондове, включително управляваните от фондацията на ЕИТ;

---

<sup>17</sup> ОВ С [...], [...], стр. [...]

<sup>18</sup> ОВ L 314, 7.12.1994 г., стр. 1. Регламент, последно изменен с Регламент (ЕО) № 920/2005.

- ж) принос от международни органи и институции;
- з) заеми и принос от Европейската инвестиционна банка (ЕИБ), включително възможността да се използва механизмът за финансиране с поделен риск (МФПР) в съответствие с критериите за право на участие и с процедурата за избор.

Средствата могат да включват апортни вноски.

3. Условието и редът за достъпа на ЕИТ до финансиране се определят в неговите финансови правила, посочени в член 21, параграф 1.

4. Вноската от бюджета на Европейския съюз, предназначена за разходите по учредяването, административните и координационните разходи на ОЗИ, се осигурява от финансовия пакет, определен в член 19 за периода до 2013 г. Административните разходи се свеждат до минимум.

5. ОЗИ или техните партньорски организации могат да кандидатстват за помощ от Общността, по-специално в рамките на общностните програми и фондове, в съответствие със съответните техни правила и на равнопоставена основа с другите кандидати. В такъв случай подобна помощ не се отпуска за дейности, които вече се финансират от бюджета на Общността.

### **Член 15**

#### **Изготвяне на програми**

1. ЕИТ приема:

- а) годишен доклад до 30 юни всяка година. Докладът съдържа отчет за извършените от ЕИТ дейности през предходната календарна година и оценка на постигнатите резултати спрямо определените цели и график, както и свързаните с извършените дейности рискове, използваните ресурси и работата на ЕИТ като цяло;

- б) текуща тригодишна работна програма, която се основава стратегическата иновационна програма, след като такава бъде приета, и в която са заявени основните приоритети и заплануваните инициативи на ЕИТ, включително оценка на финансовите потребности и на източниците на финансиране. Работната програма се предава от ЕИТ на Комисията, Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите за информация.

## **Член 16**

### ***Наблюдение и оценка на ЕИТ***

1. ЕИТ гарантира, че неговата дейност, включително тази, която се ръководи чрез ОЗИ, е предмет на постоянно наблюдение и периодична независима оценка с цел осигуряване на оптимални резултати, високи научни постижения и най-ефективно използване на ресурсите. Резултатите от оценката се огласяват.
2. До юни 2011 г. и на всеки пет години след влизането в сила на нова финансова рамка Комисията предвижда извършването на оценка на ЕИТ. Това става въз основа на независима външна оценка и се прави преглед на начина, по който ЕИТ изпълнява мисията си. Обхващат се всички дейности на ЕИТ и ОЗИ и се прави оценка на резултатността на ЕИТ, на въздействието, ефективността, устойчивостта, ефикасността и целесъобразността на провежданите дейности и взаимоотношението им и/или взаимното им допълване със съществуващи национални и общностни политики, в подкрепа на иновациите, научните изследвания и висшето образование. Отчитат се гледните точки на заинтересованите страни както на европейско, така и на национално равнище.
3. Комисията изпраща резултатите от оценката заедно със своето становище и, при целесъобразност, предложения за изменение на настоящия регламент, на Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите. Управителният съвет надлежно взема под внимание констатациите, направени в оценките на програмите и дейността на ЕИТ.

## *Член 17*

### *Стратегическа иновационна програма*

1. Най-късно до 30 юни 2011 г. и на всеки седем години след това ЕИТ изготвя проект за седемгодишна Стратегическа иновационна програма (наричана оттук нататък „СИП“) и го внася в Комисията.
2. СИП определя дългосрочните приоритетни области на ЕТИ и включва оценка на общественоеикономическото му въздействие и способността му да генерира най-висока добавена стойност в областта на иновациите. СИП взема под внимание резултатите от наблюдението и оценката на ЕИТ, съгласно посоченото в член 16.
3. СИП включва оценка на финансовите нужди и източници с оглед на бъдещото дългосрочно оперативное развитие и финансиране на ЕИТ. Тя съдържа също така примерен финансов план, обхващащ периода на финансовата рамка.
4. Въз основа на предложение от Комисията СИП се приема от Европейския парламент и от Съвета в съответствие с член 157, параграф 3 от Договора.

## *Член 18*

### *Първоначална фаза*

1. Управителният съвет предава проекта за първата тригодишна работна програма, посочена в член 15, на Комисията, Съвета и Европейския парламент в срок от 12 месеца от назначаването му. Комисията, Европейският парламент и Съветът могат да отправят до управителния съвет становище по всеки въпрос, включен в проекта за първата тригодишна работна програма, в тримесечен срок от деня на получаването му. Когато има отправени такива становища до ЕИТ, управителният съвет отговаря в срок от 3 месеца, като посочва корекциите, нанесени в неговите приоритети и запланувани дейности.

2. В срок от 18 месеца от датата на назначаване на управителния съвет ЕИТ избира и определя две или три ОЗИ в съответствие с критериите и процедурите, посочени в член 7.

3. Комисията представя предложението за първата стратегическа иновационна програма, изготвена въз основа на предоставения от ЕИТ проект, на Европейския парламент и на Съвета преди края на 2011 г.

Освен съдържанието на СИП в съответствие с член 17, първата СИП включва още:

- подробни спецификации и задание за работата на ЕИТ;
- формите на сътрудничество между управителния съвет и ОЗИ;
- формите на финансиране на ОЗИ.

4. След приемането на първата СИП в съответствие с член 17, параграф 4, управителният съвет може да избере и определи допълнителни ОЗИ съгласно разпоредбите на членове 6 и 7.

#### *Член 19*

##### *Бюджетни задължения*

Финансовият пакет за изпълнение на настоящия регламент за шестгодишен период, считано от 1 януари 2008 г., се определя на 308,7 милиона EUR. Годишните бюджетни кредити се разрешават от бюджетния орган съобразно финансовата рамка.

#### *Член 20*

##### *Изготвяне и приемане на годишния бюджет*

1. Разходите на ЕИТ включват разходи за персонала, административни, инфраструктурни и оперативни разходи. Административните разходи се свеждат до минимум.



2. Финансовата година съвпада с календарната.
3. Директорът съставя разчет за приходите и разходите на ЕИТ за следващата финансова година и го изпраща на управителния съвет.
4. Разходите не могат да надвишават приходите.
5. Управителният съвет приема проекта за разчета, придружен от проект за шатно разписание и предварителната тригодишна работна програма, и ги изпраща на Комисията до 31 март.
6. Въз основа на разчета Комисията въвежда в предварителния проект на общия бюджет на Европейския съюз разчетите, които счете за необходими по отношение на размера на субсидията, която ще бъде за сметка на общия бюджет.
7. Бюджетният орган разрешава отпускането на бюджетните кредити за субсидиране на ЕИТ.
8. Управителният съвет приема бюджета на ЕИТ, който става окончателен след окончателното приемане на общия бюджет на Европейския съюз. При необходимост в него се извършват съответните корекции.
9. Управителният съвет уведомява в най-кратки срокове бюджетния орган за намерението си да осъществи проекти, които могат да имат значително финансово отражение върху финансирането на неговия бюджет, по-специално проекти, свързани с недвижимо имущество, като наемането или закупуването на сгради. Той информира за това Комисията.
10. Всяко съществено изменение на бюджета се извършва по същата процедура.

## Член 21

### *Изпълнение на и контрол върху бюджета*

1. ЕИТ приема свои финансови правила в съответствие с член 185, параграф 1 от Регламент 1605/2002 на Съвета. Същите не могат да се отклоняват спрямо Регламент (ЕО, Евратом) № 2343/2002 на Комисията, с изключение на случаите, когато това се налага поради специфични оперативни потребности, и при наличие на предварително съгласие на Комисията. Надлежно се взема под внимание необходимостта от достатъчна оперативна гъвкавост, за да може ЕИТ да постига целите си и да привлича и задържа партньори от частния сектор.
2. Директорът изпълнява бюджета на ЕИТ.
3. Отчетите на ЕИТ се консолидират с отчетите на Комисията.
4. По препоръка на Съвета, преди 30 април на година  $n + 2$  Европейският парламент освобождава директора от отговорност за година  $n$ , във връзка с изпълнението на бюджета на ЕИТ, а управителния съвет — по отношение на фондацията.

## Член 22

### *Защита на финансовите интереси на Общността*

1. С оглед на борбата с измамите, корупцията и други незаконни действия, Регламент (ЕО) № 1073/1999 на Европейския парламент и на Съвета от 25 май 1999 г. относно разследванията, провеждани от Европейската служба за борба с измамите (OLAF)<sup>19</sup> се прилага в своята цялост по отношение на ЕИТ.

---

<sup>19</sup> ОВ L 136, 31.5.1999 г., стр.1.

2. ЕИТ се присъединява към Междунституционалното споразумение от 25 май 1999 г., сключено между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Комисията на Европейските общности относно вътрешните разследвания, провеждани от Европейската служба за борба с измамите (OLAF)<sup>20</sup>. Управителният съвет признава официално това присъединяване и приема необходимите мерки за подпомагане на OLAF при провеждането на вътрешни разследвания.

3. Всички приети решения и сключени договори от ЕИТ изрично предвиждат OLAF и Сметната палата да могат да провеждат проверки на място на документите на всички изпълнители и подизпълнители, които са получили финансови средства от Общността, включително в помещенията на крайните бенефициери.

4. Разпоредбите на параграфи 1, 2 и 3 се прилагат *mutatis mutandis* към фондацията на ЕИТ.

#### Член 23

#### Устав

Приет е устав на ЕТИ, изложен в приложението.

#### Член 24

#### Влизане в сила

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

---

<sup>20</sup> ОВ L 136, 31.5.1999 г., стр. 15. Коригирана версия в ОВ L 210, 10.8.1999 г., стр. 24.

Устав на Европейския институт за иновации и технологии

Член I

Състав на управителния съвет

1. Управителният съвет се състои както от назначени членове, като се осигурява равновесие между лицата с опит в стопанската, академичната и научноизследователската сфера (наричани оттук нататък „назначени членове“), така и от членове, избрани от и измежду работещите в иновационната, научноизследователската, академичната, техническата и административна област, студенти и докторанти на ЕИТ и ОЗИ (наричани оттук нататък „представителни членове“).

През един преходен период, до определянето на първите представителни членове, управителният съвет се състои изключително от назначени членове.

2. Назначените членове са 18. Те имат шестгодишен мандат без право на подновяване. Определят се от Комисията с прозрачна процедура. Комисията уведомява Европейския парламент и Съвета за процеса на подбор и окончателното назначаване на членовете на управителния съвет.

Първите назначени членове се определят въз основа на списък с потенциални кандидати, предложени от Идентификационен комитет *ad hoc*, който се състои от четирима независими висококвалифицирани експерти, назначени от Комисията. Назначените впоследствие членове се определят въз основа на списък с потенциални кандидати, предложени от управителния съвет<sup>21</sup>.

---

<sup>21</sup> Към протокола от Съвета ще бъде приложена декларация на Комисията в отговор на искането на Европейския парламент за обмен на мнения с определения председател на управителния съвет.

3. Комисията следи за спазването на равновесието между иновационната, стопанската, научноизследователската и академичната сфера, както и за равновесието между половете, и придава голямо значение на иновационната, научноизследователската и академичната среда в Съюза.

4. Една трета от назначените членове се сменят на всеки две години. Назначен член, който е заемал длъжността за период под 4 години, има право на подновяване на мандата.

През един преходен период 12 назначени членове от първоначалния управителен съвет се избират чрез жребий за четиригодишен мандат. В края на първоначалния четиригодишен период 6 от 12 новоназначени членове се избират чрез жребий за четиригодишен мандат. Председателят на управителния съвет не участва в този преходен процес.

5. Представителните членове са четирима. Те имат тригодишен мандат с право на еднократно подновяване. Мандатът им се прекратява в случай че напуснат ЕИТ или ОЗИ. Смяната им се извършва по същата процедура за остатъка от мандата.

6. Условието и редът на избор и смяна на „представителните членове“ се одобряват от управителния съвет по предложение на директора, преди да започне да функционира първата ОЗИ. Този механизъм гарантира подходящо представителство на разнообразието и взема под внимание развитието на ЕИТ и ОЗИ.

7. Когато член на управителния съвет не е в състояние да завърши мандата си, на негово място се назначава или избира заместник за остатъка от мандата, като това става по същата процедура, по която е бил назначен или избран членът, намиращ се в невъзможност да завърши мандата си.

## Член 2

### Отговорности на управителния съвет

1. Членовете на управителния съвет действат независимо, в интерес на ЕИТ, като защитават неговите цели и мисия, идентичност и съгласуваност.
2. По-специално, управителният съвет:
  - а) определя стратегията на ЕИТ, заложенa в стратегическата иновационна програма (СИП), след като такава бъде приета, тригодишната работна програма, бюджета, годишния отчет и счетоводния баланс, както и годишния доклад за дейността, въз основа на предложение на директора;
  - б) определя приоритетните области, в които да бъдат създавани ОЗИ;
  - в) осигурява участие с оглед на подготовката на СИП;
  - г) изготвя подробни спецификации и задание за работата на ЕИТ в рамките на СИП, след като такава бъде приета, включително критерии и процедури за финансиране, наблюдение и оценка на дейността на ОЗИ;
  - д) избира и определя партньорства под формата на ОЗИ и при необходимост отменя решението за определяне на партньорство;
  - е) гарантира постоянно оценяване на дейността на ОЗИ;
  - ж) приема свой процедурен правилник, включително разпоредби за избор на ОЗИ, разпоредби за изпълнителния комитет, както и конкретни финансови правила за ЕИТ;
  - з) със съгласието на Комисията определя подходящо възнаграждение за членовете на управителния съвет и на изпълнителния комитет; тези възнаграждения се съпоставят със съществуващите сходни разпоредби в държавите-членки;
  - и) приема процедура за избор на изпълнителния комитет и директора;

- й) назначава и, ако е необходимо, освобождава от длъжност директора, назначава счетоводителя и членовете на изпълнителния комитет и на функцията по вътрешен одит;
- к) упражнява дисциплинарна власт по отношение на директора;
- л) при необходимост създава консултативни групи, които може да са за определен срок;
- м) популяризира ЕИТ в световен мащаб с цел повишаване на неговата притегателност и превръщането му в световен еталон по отношение на най-високите научни постижения в академичната, изследователската и иновационната сфера;
- н) приема кодекс за поведение по отношение на конфликтите на интереси;
- о) определя принципите и насоките за управление на правата върху интелектуалната собственост;
- п) установява функция по вътрешен одит в съответствие с Регламент (ЕО, Евратом) № 2343/2002 на Комисията от 23 декември 2002 г. относно рамковия Финансов регламент за органите, посочени в член 185 от Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета относно Финансовия регламент, приложим за общия бюджет на Европейските общности<sup>22</sup>.
- р) е оправомощен да създаде фондация (наричана оттук нататък „фондация на ЕИТ“) с конкретната цел да насърчава и подкрепя дейността на ЕИТ;
- с) осигурява взаимно допълване и единодействие между ЕИТ и другите програми на Общността;
- т) взема решения относно езиковия режим на ЕИТ, като отчита съществуващите принципи относно многоезичието и практическите изисквания за дейността му.

---

<sup>22</sup> ОВ L 357, 31.12.2002 г., стр.72. Коригирана версия в ОВ L 2, 7.1.2003 г., стр. 39.

3. Управителният съвет може да делегира конкретни задачи на изпълнителния комитет.
4. Управителният съвет избира своя председател измежду назначените членове. Мандатът на председателя е за срок от 3 години с право на еднократно подновяване.

### *Член 3*

#### *Функции на управителния съвет*

1. Без да се засягат разпоредбите на параграф 2, управителният съвет взема решения с обикновено мнозинство на всички членове.

Въпреки това, за решенията по член 2, параграф 2, букви а), б), в), г), и) и т) и по член 4 от настоящия устав се изисква мнозинство от две трети от всички членове.

2. Представителните членове не могат да гласуват решения по член 2, параграф 2, букви д), ж), и), й), к), р) и т).
3. Управителният съвет провежда редовни заседания най-малко три пъти годишно, а също така и извънредни заседания, които се свикват от председателя или по искане на най-малко една трета от членовете.
4. Съгласно настоящата преходна разпоредба, управителният съвет се състои изключително от назначени членове до момента, когато може да се проведе избор на представителни членове, след създаването на първата ОЗИ.



*Член 4*  
*Изпълнителен комитет*

1. Изпълнителният комитет се състои от петима членове, като в това число влиза председателят на управителния съвет, който председателства и изпълнителния комитет.

Другите четирима членове се избират от управителния съвет измежду „назначените членове“.

2. Изпълнителният комитет провежда редовни заседания, които се свикват от председателя или по искане на директора.
3. Изпълнителният комитет взема решения с обикновено мнозинство на всички членове.
4. Изпълнителният комитет:
  - а) подготвя заседанията на управителния съвет;
  - б) осъществява надзор върху изпълнението на стратегическата иновационна програма на ЕИТ, след като такава бъде приета, и на тригодишната работна програма;
  - в) осъществява надзор върху процедурата за избор на ОЗИ;
  - г) взема всички решения, които му е делегирал управителният съвет.

*Член 5*  
*Директор*

1. Директорът е лице с експертен опит и голям авторитет в областите, в които работи ЕИТ. Той/тя се назначава от управителния съвет за срок от 4 години. Управителният съвет може еднократно да продължи този мандат с 4 години, когато счете, че това обслужва интересите на ЕИТ.

2. Директорът отговаря за текущото управление на ЕИТ и е негов законен представител. Той/тя отговаря пред управителния съвет, пред който докладва периодично за развитието на дейността на ЕИТ.
3. По-специално, директорът:
  - а) подпомага работата на управителния съвет и на изпълнителния комитет и осигурява секретариат за провеждането на заседанията им;
  - б) изготвя проекти за СИП, за тригодишната работна програма, като изготвя и годишния доклад и годишния бюджет, които се предават на управителния съвет чрез изпълнителния комитет;
  - в) ръководи административно процедурата за избор на ОЗИ; и гарантира, че различните етапи на този процес се провеждат прозрачно и обективно;
  - г) организира и ръководи дейността на ЕИТ;
  - д) гарантира осъществяването на ефективни процедури за наблюдение и оценка, свързани с дейността на ЕИТ в съответствие с член 16;
  - е) отговаря за административните и финансови въпроси, включително за изпълнението на бюджета на ЕИТ. В тази дейност директорът взема под внимание препоръките, отправени от функцията по вътрешен одит;
  - ж) отговаря за всички кадрови въпроси;
  - з) чрез изпълнителния комитет представя проекта за годишния финансов отчет и за счетоводния баланс на функцията по вътрешен одит, а след това и на управителния съвет;

- и) гарантира изпълнението на задълженията на ЕИТ във връзка със сключени от него договори и споразумения;
- й) осигурява на изпълнителния комитет и на управителния съвет цялата необходима информация за изпълнение на функциите им.

#### *Член 6*

##### *Подготовка за установяване на структура за подкрепа*

По време на преходен период Комисията предоставя необходимата подкрепа за установяване на структурата на ЕИТ. За тази цел, докато бъдат определени първите назначени членове на управителния съвет, законен представител на ЕИТ е назначено от Комисията официално лице, което отговаря за кадровите, административните и финансовите въпроси, включително за изпълнението на бюджета на ЕИТ. След този период управителният съвет определя с прозрачна процедура лице, което да изпълнява тези функции, или удължава мандата на назначеното от Комисията официално лице, докато директорът встъпи в длъжност след като бъде назначен от управителния съвет в съответствие с член 5 от устава. Управителният съвет започва незабавно процедурата за избор на директор на ЕИТ.

#### *Член 7*

##### *Персонал на ЕИТ*

1. Персоналът на ЕИТ се състои от служители, които се назначават пряко от ЕИТ на срочни договори. Условието за работа на другите служители на Европейските общности се прилагат и спрямо директора и служителите на ЕИТ.
2. Допуска се командироване на експерти в ЕИТ за ограничен срок от страна на държавите-участнички или други работодатели.

Управителният съвет приема разпоредби, с които на командировани от държавите-участнички или други работодатели експерти се предоставя възможност да работят в ЕИТ и се определят техните права и задължения.

3. По отношение на персонала, ЕИТ упражнява правомощията на орган, упълномощен да сключва договори със служители.
4. От служител може да се изиска да заплати, изцяло или частично, обезщетение за причинени на ЕИТ вреди вследствие на сериозно нарушение, извършено от него по време на или във връзка с изпълнението на задълженията му.

#### *Член 8*

##### *Принципи за оценка и наблюдение на общностите на знание и иновации*

ЕИТ организира постоянно наблюдение и периодични независими оценки на постиженията и резултатите на всяка ОЗИ. Тези оценки се основават на добра административна практика и на параметри, насочени към постигане на резултати, като се избягват ненужните процедурни аспекти и формализъм.

#### *Член 9*

##### *Срок, продължаване и преустановяване на съществуването на общност на знание и иновации*

1. В зависимост от резултатите от периодичните оценки и особеностите на конкретните области, ОЗИ се създава обикновено за срок от 7 до 15 години.
2. Управителният съвет може да реши да удължи срока на функциониране на ОЗИ след първоначално определения период, ако това е най-подходящият начин за постигане на целта на ЕИТ.
3. В случай че оценките на ОЗИ покажат незадоволителни резултати, управителният съвет предприема подходящи мерки, включително намаляване, изменение или отнемане на финансовата подкрепа или прекратяване на споразумението.

*Член 10*  
*Прекратяване на ЕИТ*

В случай на прекратяване на ЕИТ, ликвидацията му се извършва под надзора на Комисията в съответствие с приложимото законодателство. В споразуменията с ОЗИ и в учредителния акт на фондацията на ЕИТ се предвиждат съответните разпоредби за такава ситуация.

---