



PALVELU- JA KUNTARAKENNEUUDISTUS PATU

**SOPIMUS HALLINNON JA PALVELUJEN JÄRJESTÄMISESTÄ
KUNTIEN YHDISTYESSÄ**

**Hauhon kunta
Hämeenlinnan kaupunki
Kalvolan kunta
Lammin kunta
Rengon kunta
Tuuloksen kunta**

KUNTIEN YHDISTYMISEN TAVOITTEET

Tämä sopimus on kuntajakolain (1196/1997) 9 §:n tarkoittama hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus, jolla sovitaan kuntajaon muutoksesta Hauhon, Hämeenlinnan, Kalvolan, Rengon, Lammin ja Tuuloksen kuntien kesken 1.1.2009 alkaen. Sopimuksen liitteenä on kuntajakolain § 9:n mukainen suunnitelma palvelurakenteiden yhdistämisestä taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Hauhon, Hämeenlinnan, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kuntien yhdistyminen on strateginen päätös. Muutos on kokonaisvaltainen sisältäen sekä palvelu- että kuntarakennemuutoksen.

Kunta muodostuu työssäkäyntialueen kunnista ja toteuttaa osaltaan kuntajakolain 1 §. Kuntajaotuksen muutos edistää myös kaikkia kuntajakolain 3 §:n mukaisia tavoitteita, jotka ovat:

- 1) edistää palvelujen järjestämistä alueen asukkaille;
- 2) parantaa alueen asukkaiden elinolosuhteita;
- 3) parantaa alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia; tai
- 4) edistää kuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta.

Visio:

Uusi Hämeenlinna on kehittyvä kaupunki, joka koostuu elinvoimaisista kunnanosakeskuksista. Kaupunki tavoittelee hallittua kasvua, joka tapahtuu ympäristöä ja historiaa kunnioittaen.

Vahva ja vetovoimainen kaupunki on yhtenäisen seutukunnan veturi sekä merkittävä vaikuttaja Etelä-Suomessa. Pitkän tähtäimen tavoitteena on muodostaa kiinteä 90 000 asukkaan kaupunkiseutu.

Kaupungin talous on tasapainossa. Sekä lähi- että erityispalvelut ovat toimivia.

UUDEN KUNNAN KEHITTÄMISEN TAVOITTEET

Palvelu- ja kuntarakennehankkeen tavoitteena on muodostaa vuoden 2009 alusta alkaen uusi kunta, joka tuottaa palveluja kuntalaisille nykyistä asiakaslähtöisemmin, tehokkaammin ja innovatiivisemmin.

Kehittämisen tavoitteet on mahdollista saavuttaa seuraavia kuntien valtuustoissaan jo keväällä 2007 hyväksymiä valmisteluperiaatteita edelleen noudattaen:

1. Tavoitteena yhtenäinen seudullinen kuntarakenne
2. Muutoksessa syntyy vahva ja elinvoimainen kaupunki
3. Henkilöstön asema muutoksessa turvataan
4. Lähidemokratia ja kuntalaisten vaikuttamismahdollisuudet turvataan
5. Palvelurakenne ja toimintatavat uudistetaan

Kaupungin elinvoimaa edistetään. Taajamarakennetta eheytetään ja kunnanosakeskusten elinvoimaa turvataan asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksia tukemalla. Seudullisesti kehitetään erityisesti maankäyttöä ja elinkeinopolitiikkaa.

KUNTIEN YHDISTYMISEN TOTEUTTAMINEN

Hauhon, Hämeenlinnan, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kunnat sitoutuvat kuntien valtuustojen päätöksillä perustamaan uuden Hämeenlinnan kaupungin yhdistämällä Hauhon, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kunnat Hämeenlinnan kaupunkiin. Hauhon, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kunnat lakkaavat 31.12.2008 ja uusi, laajempi Hämeenlinna aloittaa toimintansa 1.1.2009. Hämeenlinnan vaakuna ja nimi säilyvät. Palvelurakenteet ja toimintamallit uudistetaan yhteisen valmistelun pohjalta.

Kalvola, Hämeenlinnan ja Renko esittävät erikseen sisäasiainministeriölle kunnanosalitosta, jonka avulla yhtenäinen kuntaraja muihin kuntiin toteutuu myös Kalvolan osalta.

Valmistelutyöstä vastaa Hämeenlinnan kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva ohjausryhmä, kunnes uusi kuntakokonaisuus saa oman hallinnon kuntajakolain 30 § mukaisesti. Ohjausryhmään valitaan seudun poliittisten voimasuhteiden mukaan 12 jäsentä, Hämeenlinnasta 7 ja naapurikunnista 5. Ohjausryhmässä kullakin nykyisellä kunnalla on luottamushenkilöedustajansa. Ohjausryhmän asioita valmistelee kunnanjohtajakokous.

Ohjausryhmän tehtävänä on vastata uuden isomman kaupungin talouden ja palveluiden järjestämisestä 1.1.2009 lukien. Tämän takia uusi ohjausryhmä valitaan siten, että se aloittaa toimintansa 1.1.2008.

DEMOKRATIA JA KUNTALAISTEN VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET

Laajentuneen Hämeenlinnan valtuustossa on 1.1.2009 alkaen lain mukaan 59 valtuutettua. Uuden valtuuston vaaleja varten Hämeenlinnan kaupunginvaltuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan lisäjäsenen ja varajäsenen kustakin liittyvästä kunnasta kuntajakolain ja vaalilain vaatimusten mukaisesti. Vaalilautakunnista ja –toimikunnista sekä nykyisten rajojen mukaisista äänestysalueista päätetään vuoden 2008 aikana.

Hämeenlinnan uuden organisaation toimielimet vuosina 2009 - 2012 ovat seuraavat:

	jäsenmäärä
Kaupunginvaltuusto	59
Kaupunginhallitus	13
Tarkastuslautakunta	13
Keskusvaalilautakunta	5

Lautakunnat

Lasten ja nuorten lautakunta	13
Elämänlaatulautakunta	13
Ikäihmisten lautakunta	13
Terveysten ja toimintakyvyn edistämisen lautakunta	13
Perusterveydenhuollon jaosto	7
Yksilöjaosto	7
Yhdyskuntalautakunta	13
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	13

Maakunnallinen yhteislautakunta

Palo- ja pelastuslautakunta

11

Lautakunnat nimetään elämänkaari -ajattelun mukaisesti ja niiden tehtävät muuttuvat merkittävästi nykyisestä. Lautakunnat toimivat strategisina tilaajaorganisaatioina, jotka määrittelevät palvelutason ja ohjaavat toimintaa sisäisen sopimusohjauksen, kumppanuuden ja ulkoisen hankinnan keinoin.

Esitettyyn lautakuntarakenteeseen siirtyminen tarkoittaa elämänkaari -ajattelun sekä tilaaja-tuottaja -mallin ottamista käyttöön päätöksenteossa asteittain. Organisaatioiden rakentaminen, sisältöjen valmistelu sekä rajapintaratkaisut tarkentuvat jatkosuunnittelun perusteella. Suunnittelun lähtökohtana on, että

- Lasten ja nuorten lautakunta sekä Ikäihmisten lautakunta vastaavat tulevaisuudessa tietyn ikäryhmän palveluista yli perinteisten toimialarajojen.
- Elämänlaatulautakunta vastaa pääosin vapaa-aika- ja kulttuuriasioista.
- Yhdyskuntalautakunta vastaa tekniikkaan ja infrastruktuuriin liittyvistä asioista.
- Terveyden ja toimintakyvyn edistämisen lautakunta vastaa perusterveydenhuollon palveluista sekä tietyistä siihen kiinteästi liittyvistä sosiaalitoimen palveluista kuten mielenterveystyöstä tai vammaispalveluista.
- Ympäristö- ja rakennusvalvonnan asioita lähdetään hoitamaan yhden lautakunnan alaisuudessa.

Terveyden ja toimintakyvyn edistämisen lautakunnan yhteydessä toimii perusterveydenhuollon jaosto, mikäli seudulla on tarvetta yhteistoiminta-alueelle. Samoin jatkossa tulee olemaan tarvetta perustaa jaosto käsittelemään sosiaalitoimen yksilöasioita.

Uuden isomman kaupungin toimintaan liittyvä laaja-alainen asiantuntemus ja edustavuus on keskeistä palveluiden järjestämisen kannalta. Tähän liittyen ensimmäisellä valtuustokaudella vuosina 2009 – 2012 huomioidaan alueellinen edustavuus valittaessa edustajia eri toimielimiin. Liittyvien kuntien edustus turvataan siten, että kummankin aluetoimikunnan alueelta valitaan koko kaupungin vaalituloksen perusteella kaupunginhallitukseen ja seuraaviin lautakuntiin (tarkastuslautakunta, lasten ja nuorten lautakunta, elämänlaatulautakunta, ikäihmisten lautakunta, terveyden ja toimintakyvyn edistämisen lautakunta, yhdyskuntalautakunta, ympäristö- ja rakennuslautakunta) 1 edustaja ja varaedustaja/aluetoimikunnan alue. Tämän lisäksi liittyvien kuntien alueelta valitaan yksi edustaja kaupunginvaltuuston puheenjohtajistoon ensimmäisellä valtuustokaudella.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan neljän vuoden valtuustokaudelle kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Lautakuntien puheenjohtajat ovat valtuutettuja. Kaupunginhallituksen ja lautakuntien jäsenet ovat pääsääntöisesti valtuutettuja.

Kansalaisten osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia edistetään lisäämällä sähköisiä vaikutuskeinoja sekä kehittämällä ns. Hämeenlinna-mallin periaatteita ja palautejärjestelmiä edelleen. Näillä toimenpiteillä turvataan kuntalaisten mahdollisuus osallistua päätöksentekoon sekä vaikuttaa palveluihin.

Aluetoimikunnat

Lähidemokratian turvaamiseksi muutosvaiheessa perustetaan kaksi aluetoimikuntaa 1)Ydin - Hämeen ja 2)Kalvola - Rengon alueelle. Aluetoimikuntien paikat jaetaan seuraavasti:

Kalvola	8	
Renko	6	yht. 14

Hauho	6	
Lammi	8	
Tuulos	4	yht. 18

Aluetoimikunnan jäsenet ja varajäsenet nimeää Hämeenlinnan kaupunginvaltuusto ja paikkajaossa otetaan huomioon aluetoimikuntien äänestystulokset. Toimikunnille nimetään sihteeri/valmistelija ja kaupunginhallituksen edustaja sekä varaedustaja. Aluetoimikunnat toimivat kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Aluetoimikuntien tehtävänä on osallistua muutoksen valmisteluun ja seurata sen toteutumista, toimia linkkinä paikallisten toimijoiden ja valtuuston välillä sekä jakaa rahoitusta ensimmäisen valtuustokauden ajan paikallisten toimintojen kehittämiseksi. Sopimuskaudella vuosina 2009 - 2011 lakkaavien kuntien yksityisteille varataan yhteensä 280 000 euroa vuodessa, joka jaetaan yhtenäisten periaatteiden mukaisesti aluetoimikuntien kautta. Yksitysteiden rahoitus päätetään jatkossa osana Hämeenlinnan kaupungin budjettia ja niiden rahoitus pyritään turvaamaan jatkossakin. Lisäksi toimikunnille annetaan kehittämis- ja hallintorahaa yhteensä 220 000 euroa vuodessa.

Ensimmäisen valtuustokauden aikana aluetoimikuntien toimintaa kehitetään edelleen ja ne vakiinnutetaan osaksi kansalaisvaikuttamisen järjestelmää Hämeenlinnassa.

HENKILÖSTÖ JA JOHTAMINEN

Henkilöstön asema turvataan laissa kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta (9.2.2007) viideksi vuodeksi sillä rajoituksella, että palvelussuhdeturvan edellytyksenä henkilön on otettava vastaan hänelle soveltuvaa nykyisestä poikkeavaa työtä. Tällä sopimuksella kunnat sopivat lisäksi, että palvelussuhdeturva koskee vastaavalla tavalla myös henkilökuntaa, joka siirtyy kuntien yhtiöiden ja liikelaitosten palvelukseen 1.1.2009 alkaen.

Kunnat ja kuntayhtymät ovat valmistelleet yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ”Kuntaudistuksen henkilöstöjärjestelyissä noudatettavat periaatteet”, joiden pohjalta valmistellun asiakirjan kunnat, kuntayhtymät ja järjestöt allekirjoittavat varsinaisen asiakirjan vuoden 2008 loppuun mennessä. Periaatteet on kuvattu tarkemmin liitteessä 1.

Kaupungissa on kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtaja. Lakkaavien kuntien viisi kunnanjohtajaa siirretään Hämeenlinnan kaupungin palvelukseen. Lammin kunnanjohtaja Aarre Järvisellä on määräaikainen työsuhte vuoteen 2011 saakka. Kaikkien lakkaavien kuntien kunnanjohtajien työpanosta suunnataan rakennemuutoksen johto- ja kehitystehtäviin.

Kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan vastuut jaetaan tilaaja-tuottaja-toimintatavan mukaan. Valmistelua ohjaavana periaatteena todetaan, että kaupunginjohtajan tehtäviin ja vastuulle kuuluisivat koko kaupunkikonsernin strateginen suunnittelu ja ohjaus, talous, elinkeinopolitiikan ja maankäytön strateginen suunnittelu, seutuyhteistyö sekä palvelujen tilaajatoimintojen strateginen suunnittelu ja ohjaus. Apulaiskaupunginjohtajan tehtäviin ja vastuulle kuuluisivat konserniyhtiöiden ja -yhteisöjen strateginen ohjaus, palvelujen tuotannon strateginen suunnittelu ja ohjaus, kaupungin omaisuuden omistajapolitiikka sekä toiminnan kannattavuuden ja taloudellisuuden ohjaus ja seuranta.

Muu johtamisjärjestelmä noudattaa tilaaja-tuottaja-toimintatapaa ja se kuvataan vuoden 2008 aikana. Muuttuvan palvelurakenteen vastuuhenkilöt nimetään viimeistään maaliskuussa 2008 ohjausryhmän esityksestä kaupunginhallituksessa. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtävät nimetään viimeistään 30.9.2008.

Palkkoja harmonisoidaan pääosin vuosien 2009 ja 2010 aikana yhdistymisavustuksen ja kaupungin tulotason puitteissa. Palkkausjärjestelmä perustuu työn vaativuuden arviointiin, jonka yhtenäistäminen on pitkä prosessi. Palkkausjärjestelmää kehitetään edelleen tulevana vuosina palkitsevampaan suuntaan.

Muutos- ja johtamiskoulutus aloitetaan vuoden 2008 aikana, ja erityisiä koulutuksen painopistealueita ovat esimiestyö muutoksessa, kustannustiedon ja laadun hallinta, sähköiset palvelut ja niiden kehittäminen, tiimityö sekä tilaaja-tuottaja –toimintatapa. Koulutettavina ovat sekä luottamushenkilöt että työntekijät.

PALVELUTAVOITTEET JA PALVELUJEN JÄRJESTÄMINEN

Laajentuneen Hämeenlinnan palvelut järjestetään korostaen asiakaslähtöisyyttä ja tuottavuutta sekä käytettävissä olevia resursseja.

Lähipalvelut tuotetaan sopimusajan pääosin samalla palveluverkolla kuin vuonna 2007. Palveluverkon suunnittelussa tulee kuitenkin huomioida merkittävät käyttäjämäärien tai käyttäjätarpeiden muutokset, sekä henkilöstön rekrytointimahdollisuudet. Palveluverkon kehittämisen periaatteena on, että lähipalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti alueilla ja erityispalvelut keskitetään. Lähipalveluyksiköitä ovat alakoulut, terveysasemat, päivähoidopaikat sekä vanhustenhuollon laitokset.

Lähipalveluiden palvelualueet muodostetaan käyttäjätarpeiden ja resurssien mukaan, eivätkä ne automaattisesti noudata nykyisiä kuntarajoja. Lähipalveluyksiköiden toiminta suunnitellaan koko uuden kunnan näkökulmasta, joten niiden palvelutehtävien sisällöt voivat muuttua nykyisestä. Palveluprosessien uudistaminen on useita vuosia kestävä prosessi, jossa ensi vaiheessa sopeutetaan usean kunnan palveluita ja palvelukulttuureja yhteen.

Hämeenlinna siirtyy vuosien 2009 - 2012 aikana uuteen toimintamalliin, joka perustuu tilaaja-tuottaja -toimintatapaan, elämänkaari-ajatteluun ja seudullisissa palveluissa isäntäkuntamalliin. Uudistus näkyy muutoksina poliittisessa järjestelmässä, organisaatiossa, hallinnossa, palvelujen tuotantotavoissa sekä johtamis- ja tietojärjestelmissä. Tilaaja-tuottaja-toimintatapaa sovelletaan sekä sisäisenä että ulkoisena toimintatapana.

Uusi toimintamalli korostaa myös lähipalveluiden merkitystä yhteisöllisyyden rakentajana ja asukkaiden mahdollisuuksia osallistua palveluiden suunnitteluun.

Hallintopalvelut keskitetään Hämeenlinnan kaupunkikeskustaan. Kuntakeskuksiin muodostetaan palvelupisteitä, joista on saatavissa neuvonta- ja asiointipalveluja. Yhteisöllisyys ja vapaaehtoistyö ovat kunnanosakeskuksissa edelleen tärkeä osa palvelutuotantoa. Maksut ja taksat yhtenäistetään vuoden 2009 alusta.

Hämeenlinnan kaupunki vastaa jatkossa liikenteestä koko kaupungin alueella, mikä yhtenäistää suunnittelua oleellisesti nykyiseen verrattuna. Tulevan suunnittelun tavoitteena on edistää joukkoliikenteen käyttöä ja vastata kuntalaisten asiointi-, koulu- ja työmatkaliikennetarpeisiin.

Maaseutuasumisen ja -yrittämisen kehittäminen vastuutetaan kaupungin johtotasolle saakka.

Tarkemmin palvelujen järjestämisen lähtökohtia ja tavoitteita kuvataan liitteessä Suunnitelma palvelujen järjestämisestä uudessa Hämeenlinnan kaupungissa.

TALOUS JA KUNTIEN MUIDEN VELVOITTEIDEN SIIRTYMINEN

Kaikki rakennemuutokseen osallistuvat kunnat hoitavat omaa talouttaan huolellisesti ennen yhdistymistä ja noudattavat kuntajakolain 33 §:n säädöstä lakkaavan kunnan viranomaisen toimivallasta. Kunnat noudattavat valtuustoissa vuonna 2007 hyväksytyyn taloussuunnitelman investointiohjelmaa vuodelle 2008. Kuntien keskinäisissä neuvotteluissa tulee sopia taloussuunnitelmasta poikkeavista investoinneista tai henkilöstön rekrytoinneista.

Rekrytointien osalta noudatetaan vuonna 2007 aloitettua käytäntöä palkata johto-, asiantuntija-, hallinto- ja toimistotehtäviin määräaikaisesti 31.12.2008 saakka.

Vuoden 2008 talouden pidon kunnissa tulee tavoitella tasapainoa siten, että vuosikatteella katetaan täysimääräisesti poistot. Kunnat eivät saa toiminnallaan vaarantaa talousperiaatteita, joita uusi kuntakokonaisuus noudattaa. Periaatteen mukaan sekä laina- että veroprosentti ovat myös laajentuneessa Hämeenlinnassa alle maan keskiarvon. Talouden suunnittelussa lähtökohtana on 1.1.2009 alkaen 18,00 % veroprosentti.

Kun Hauhon, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kunnat lakkaavat 31.12.2008 ja uusi laajempi Hämeenlinnan kaupunki aloittaa toimintansa 1.1.2009, siirtyvät kaikkien kuntien omaisuus, velat ja velvoitteet kuntajakolain 19 §:n mukaisesti kaupungin nimiin.

Hämeenlinnan seudun kansanterveystyön kuntayhtymä ja Lammin - Tuuloksen kansanterveystyön kuntayhtymä puretaan. Perusterveydenhuolto siirtyy Hämeenlinnan kaupungin alaisuuteen perustettavaan liikelaitokseen tai nettobudjetoituun yksikköön.

Muut kuntayhtymät ja kuntien yhtiöt jatkavat toistaiseksi ennallaan.

YHDISTYMISSAVUSTUSTEN KÄYTTÖ JA KOHDENTAMINEN

12,24 miljoonan euron suuruinen yhdistymisavustus kohdistetaan lakkaavien kuntien elinvoimaisuuteen, palvelurakenteen kannalta järkeviin investointeihin sekä muutoksesta aiheutuviin tietojärjestelmä-, koulutus- ja palkkojen harmonisointikustannuksiin.

Yhdistymisavustuksen varaukset eri hankkeille:

Tietojärjestelmien yhtenäistäminen	1,2 me
Muutos- ja johtamiskoulutus	0,2 me
Palkkojen harmonisointi	1,84 me
yht.	3,24 me
Investointihankkeiden rahoitus	9 me
yht.	12,24 me

Kaupungin investointiohjelma rakennetaan yksityiskohtaisesti vuonna 2008 ohjausryhmän valmistelun pohjalta laajemman kuntakokonaisuuden näkökulmasta. Vuosina 2009 – 2011 9 miljoonan euron yhdistymisavustus käytetään seuraaviin lähipalveluverkkoa tukeviin kärkihankkeisiin.

- **Lammin liikuntakeskuksen loppuunsaattaminen, Lammin päivähoiton ja esiopetuksen keskus**
- **Hauhon Eteläisten päiväkotiki ja vanhustenkotiyhdistyksen vuonna 2008 alkavan Koivukodon laajennushankkeen loppuunsaattaminen**
- **Rengon koulu- ja liikuntakeskus, Raitaharjun vanhainkodin peruskorjaus sisällytetään yhteisiin vanhustenhuollon kartoitettaviin hankkeisiin**
- **Kalvolan päiväkotiki**
- **Tuuloksen päivähoiton rakennusten peruskorjaus**

Peruspalveluihin liittyvistä muista investointitarpeista, kuten vanhustenhuollon laitosten ja koulujen peruskorjauksista tehdään erillinen selvitys vuoden 2008 aikana. Myöhemmin aikataulutettavia hankkeita ovat vanhusten asuintalon hissiremontti Kalvolassa, Hauhon vanhainkodin remontti ja Tuuloksen koulun laajentamistarpeet. Selvityksessä kartoitetaan myös yksityisen ja kolmannen sektorin palveluiden käyttömahdollisuudet vaihtoehtona investoinneille. Selvityksen perusteella tehdään tarkennukset kaupungin investointiohjelmaan.

Lisäksi sitoudutaan edistämään seuraavien hankkeiden toteutusta

- Kalvolan siirtoviemäri Hämeenlinnaan Hämeenlinnan Seudun Vesi Oy:n kautta
- Tuuloksen vesistöjen tilan parantaminen

Kuntien elinkeinotoimintaa ja –hankkeita edistetään Kehittämiskeskus Oy Hämeen toiminnan kautta.

SOPIMUKSEN SITOVUUS JA VOIMAANTULO

Sopimus sitoo Hauhon, Hämeenlinnan, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen kuntia kuntajaon muutospäätöksestä lähtien sen voimaantuloon saakka, ja sen jälkeen Hämeenlinnan kaupunkia kuntajaon muutoksen voimaantulosta kolmen (3) vuoden ajan.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun se on hyväksytty kaikkien kuntien valtuustoissa, ja valtioneuvosto on tehnyt päätöksen siinä tarkoitetusta kuntajaon muutoksesta.

ALLEKIRJOITUKSET

HAUHO _____

HÄMEENLINNA _____

KALVOLA _____

LAMMI _____

RENKO _____

TUULOS _____

Liite Suunnitelma kuntien palvelurakenteiden yhdistämisestä