



## **NUMMI-PUSULAN KUNTASTRATEGIA 2015**

**Hyväksytty:** Kunnanvaltuusto 18.6.2007 § 34

**Päivitetty:** 8.10.2007 kappaleita 2.1.4 Kunnan elinkeinoelämä ja 2.1.5 Työssäkäynti / Kalle Larsson

**Lainvoimainen:** 23/7/2007

# NUMMI-PUSULAN KUNTASTRATEGIA 2015

## Luonnollisesti lähellä

### SISÄLLYS

#### 1. STRATEGIAN LAADINTA

##### 1.1. Strategiatyöskentelyn eteneminen

#### 2. KUNNAN NYKYTILA

##### 2.1. Väestö

##### 2.1.1 Väestön ikärakenne

##### 2.1.2 Taloudellinen huoltosuhde

##### 2.1.3 Koulutus

##### 2.1.4 Kunnan elinkeinoelämä

##### 2.1.5 Työssäkäynti

##### 2.1.6 Asuminen

##### 2.1.7 Kunnan talous

##### 2.1.8 Nummi-Pusulan kunnan luonnonolot

#### 3. NUMMI-PUSULAN KUNNAN ARVOT

#### 4. MEILLE PARAS NUMMI-PUSULA VISIO 2015

#### 5. NUMMI-PUSULAN KUNNAN MENESTYSSTRATEGIA 2015

### 1. STRATEGIAN LAADINTA

Kunnanvaltuuston kokouksessa 23. huhtikuuta 2007 käsiteltiin tiedonantona kunnan johtoryhmän laatima ydinprosessikartta. Käsitelyn aikana valtuutetut toivat ilmi tarpeen päivittää kunnan vuonna 2002 hyväksymä kuntastrategia 2010. Päivittäminen tuli tarpeelliseksi, koska Valtioneuvoston asettama Paras -hanke ja eduskunnan hyväksymä Puitelaki (169/2007) haastavat nykyiset kunnat pohtimaan ja uudelleen organisoimaan kunnan palvelurakenteen. Tarkoituksena on muodostaa elinvoimaisia ja kehittyviä kuntia. Tavoitteeseen päästään palveluiden uudelleen organisoinnilla ja vapaaehtoisilla kuntaliitoksilla. Valtuuston puheenjohtaja määräsi kunnan strategian päivittämiseksi järjestettävän strategiaseminaarin. Valtuusto piti seminaarin 6. kesäkuuta 2007, jossa päivitettiin kunnan visio 2015 ja menestysstrategia 2015.

Strateginen ajattelu ja suunnittelu ovat vakiinnuttaneet asemansa kuntien toiminnassa. Strategia on toiminnallinen linja, jolla vision esittämiin päämääriin pyritään. Kuntastrategian tavoitteena on kunnan suunnitelmallinen kehittäminen, osaamisen vahvistaminen, palvelujen laadun kehittäminen ja kuntayhteistyön tiivistäminen.

Kunnan menestyminen edellyttää vahvuuksien hyödyntämistä, heikkouksien poistamista ja strategisten painopisteiden valintaa. Aktiiviset kuntalaiset, osaava henkilöstö ja hyvä yhteishenki

turvaavat toimivat ja laadukkaat peruspalvelut. Viihtyisä ja turvallinen elinympäristö sekä kehittynyt infrastruktuuri ovat kunnan kehittymisen perustekijöitä.

## **1.1. Strategiatyöskentelyn eteneminen**

Kuntastrategian laadinta alkoi nykytilan kuvauksella ja edellisen strategian toteutumisen pohdinnalla. Nykytilan arviointi suoritettiin kirjaten 1-5 keskeistä tavoitetta toimialojen kehittämiseksi. Näillä kehittämistoiminnoilla toteutetaan visiossa esitetty tavoitetila 2015. Tavoitteiden toteuttaminen ja merkitys pohdittiin kolmesta eri näkökulmasta (asiakas-, henkilöstö-, talous- ja hallintonaikokulmasta).

## **2. KUNNAN NYKYTILA**

### **2.1. Väestö**

Nummi-Pusula on 5984 asukkaan Länsi-Uudenmaan kunta, jonka väestö lisääntyy ja ikääntyy. kunnan väestönkasvu on ollut aaltoilevan maltillista, sillä vuonna 2004 kunnan asukasluku oli 5 912 ja vuonna 2005 ylitettiin ensimmäisen kerran 6 000 rajapyykki asukasluvun ollessa 6 002. Vapaa-ajan asukkaiden ansiosta kunnan väkiluku lähes kaksinkertaistuu kesäisin.

Nummi-Pusula on osa Uudenmaan maakuntaa ja Uusimaa on maamme voimakkaimmin kehittyvä maakunta. Uudellamaalla asuu neljännes maamme väestöstä (31.12.2005 1 359 150 henkeä). Helsingin seutu on yksi Euroopan nopeimmin kasvavista alueista, jonka vaikutus heijastuu Nummi-Pusulaaan työpaikkoina, tonttien kysyntänä ja ostovoimana nummipusulalaisten yritysten tuotteille ja palveluille.

Uudenmaan väkiluvun ennakoitaan kasvavan 300 000 asukkaalla vuoteen 2030 mennessä. Nummi-Pusulan kunnan väestö lisääntyy vuosina 2006 - 2015 Tilastokeskuksen ennusteen mukaan 3,6 prosenttia (218 henkilöä). Väestönkasvu vuodessa on n. 4 %.

#### **2.1.1. Väestön ikärakenne**

Alle 15-vuotiaita on kunnassa vuonna 2006 18 prosenttia (1125 kuntalaista) ja yli 65-vuotiaita 1 130 henkilöä (18 % väestöstä). Kaikkiaan kuntalaisista on 15 - 65 -vuotiaita 64 prosenttia. Yli 75-vuotiaita on kuntalaisista 509 eli 8 prosenttia kunnan väkiluvusta. Lähivuosina lisääntyy erityisesti yli 75-vuotiaan väestön osuus.

Väestön keski-ikä oli vuonna 2005 Nummi-Pusulassa 42 vuotta, kun se oli Espoossa 35, Helsingissä 39, Karjalohjalla 42,7, Sammatissa 42,2, Karkkilassa 40,5, Lohjalla 38 ja Vihdissä 36,3 vuotta.

#### **2.1.2. Demografinen huoltosuhde**

Huoltosuhde on kasvanut Uudellamaalla vuosina 1999 - 2006 voimakkaimmin Nummi-Pusulassa. Demografinen huoltosuhde ilmentää alle 15- ja yli 64-vuotiaiden määrää yhtä työikäistä kohden. Työikäisiksi lasketaan kaikki kunnan 15 - 64 -vuotiaat kuntalaiset. Työvoiman ulkopuolella olevien ja työttömien määrän muutos yhtä työllistettyä kohti oli vuonna 2005 noin 61,2%, kun se koko

maassa oli samana ajankohtana 50,5%. Vuonna 2005 demografinen huoltosuhde oli Karkkilassa 53,7%, Lohjalla 50,4% ja Vihdissä 48,6%.

Eläkeläisten osuus oli vuonna 2005 1668 henkilöä. Eläköitymisaste vuonna 2005 oli 33,5%.

### **2.1.3. Koulutus**

Tilastokeskuksen mukaan Nummi-Pusulän kunnan 20 vuotta täyttäneiden asukkaiden koulutustaso oli vuonna 2004 maakunnassa keskimääräistä heikompi. Korkea-asteen tutkinnon kuntalaisista oli suorittanut 17,8, alemman asteen koulutus oli 37,3 ja perusasteen varaan oli jäänyt 45 prosenttia kuntalaisista. Kuntalaisista tutkinnon suorittaneita oli 55% vuonna 2004.

### **2.1.4. Kunnan elinkeinoelämä**

Nummi-Pusulassa on yritystoimipaikkoja vuonna 2005 1 000 asukasta kohden 57, joka on samaa luokkaa koko maan keskiarvon kanssa. Yrittäjien osuus kunnassa asuvista työllisistä on 33 %, joka on Pornaisten ja Sämätin jälkeen Uudenmaan korkein. Koko maan keskiarvo on 11,5 prosenttia.

Kunnassa oli vuonna 2005 työssäkäyviä maa- ja metsätaloudessa 9,8 %, jalostuksessa 30,2 % ja palveluissa 55,8 %. Nummi-Pusula on Uudenmaan maatalousvaltaisn kunta ennen Karjalohjaa, Sämättiä ja Inkoota.

### **2.1.5. Työssäkäynti**

Kunnan työpaikkaomavaraisuus oli 62,6 % vuonna 2004. Kunnan työvoiman määrä oli yhteensä 2554 vuonna 2005. Asuinkunnassa kävi työssä työllisestä työvoimasta vuonna 2003 kaikkiaan 1 151 kuntalaista, pääkaupunkiseudulla 653, Lohjalla 293, Vihdissä 132 ja Karkkilassa 114 kuntalaista.

Nummi-Pusulassa työskenteli vuoden 2003 tilaston mukaan 95 lohjalaista, 84 karkkilalaista, 53 vihtiläistä, 27 sämättiläistä sekä 24 helsinkiläistä ja 13 espoolaista.

Kunnan työttömyysprosentti oli heinäkuun lopussa 2007 6,2% ja työtä vailla olevia kuntalaisia oli 184kpl. 17-24-vuotiaita koulutuksesta ja työelämästä pudonneita nuoria oli keskimääräistä enemmän.

Kunnan peruspalvelut ovat merkittävä työllistäjä.

### **2.1.6. Asuminen**

Kunnalla on 157 vuokra-asuntoa. Vuonna 2006 on myönnetty rakennuslupia yhden asunnon taloille 37 kpl, paritaloille 1 kpl, rivitaloille 3 kpl. Vuonna 2006 valmistui asuinrakennuksia 18 kpl, paritaloja 1 kpl, rivitaloja 1 kpl. Uusia lomarakennuksia valmistui 15 kpl ja uusille lomarakennuksille myönnettiin rakennuslupia 24 kpl. Kunta myi tontteja Nybergin asemakaava-alueelta Saukkolasta, Karhupellon asemakaava-alueelta Nummenkylästä sekä Ikkalasta. Kunnalla on myynnissä tontteja Saukkolan laajennetulla Nybergin asemakaava-alueella ja Karhupellon asemakaava-alueella.

Tavolan alueelle on tulossa myyntiin kunnan asuinrakennustontteja noin 24 kpl. Lisäksi kaavassa on tonttivarauksia yksityismaille. Alueelle on tehty kaavarunko ja rakennusluvut vaativat suunnittelutarveratkaisun. Tavolan asemakaava moottoritien eteläpuolelle on valmistumassa. Alueelle on suunniteltu liikerakennusten ja toimitilarakennusten korttelialueita. Moottoritien eritasoliittymän pohjoispuolen maankäyttöä estää mahdollinen ratalinjaus.

Nummi-Pusula on Uudenmaan suosituimpia vapaa-ajanviettokuntia, sillä kunnassa on noin 2700 vapaa-ajan asuntoa.

### **2.1.7 Kunnan talous**

Kunnan taloudessa on kattamatonta alijäämää. Kehitys katkaistaan laadittavalla alijäämäsuunnitelmalla, jossa kunnan talous tasapainotetaan. Kunnan lainamäärä on asukasmäärään suhteutettuna kohtuullinen (496€/asukas 31.12.2005) Jatkossa lainoja voidaan ottaa vain investointeihin.

### **2.1.8. Nummi-Pusulan kunnan luonnonolot**

Nummi-Pusulan kunnan eteläosan maisemaan kuuluvat laajat viljelyaukeat, kalliokohoumat ja moreenimäet. Kunnan pohjoisosassa on runsasjärvistä ja metsäistä mäkimaata, joka on osa Tammelan ylänköä. Kunnassa on noin 100 järveä.

Kunnassa on runsaasti maisemallisesti arvokkaita alueita, esimerkiksi Nummen- ja Pusulanjoen viljelylaaksot, joiden luonnonarvojen vaaliminen on oleellista kunnan kehittämisessä. Keräkankare ja Kylmälähde kuuluvat valtakunnalliseen harjunsuojeluohjelmaan.

## **3. NUMMI-PUSULAN KUNNAN ARVOT**

- Laadukkaat, monipuoliset ja taloudellisesti tuotetut peruspalvelut omassa kunnassa
- Perheiden ja ikääntyvien hyvinvointi
- Luotettava ja haluttu yhteistyökumppani
- Yrittäjäystävällisyys
- Luonto ja kulttuuriympäristö
- Arvostettu työnantaja

## **4. NUMMI-PUSULAN KUNNAN VISIO 2015: ”Luonnollisesti lähellä”**

**Nummi-Pusula on viihtyisä ja perheystävällinen laadukkaan asumisen kunta, joka osaa hyödyntää erinomaisen logistisen sijaintinsa. Kunta harjoittaa rakentavaa ja tuloksellista yhteistyötä kaikkien naapurikuntiensa kanssa. Maaseutumaisen kunnan palvelut ja talous vastaavat 6500 asukkaan palvelutarpeita.**

# Nummi-Pusulan Visio 2015: Luonnollisesti lähellä

## KUNTALAISET JA SIDOSRYHMÄT

Houkutteleva  
Nummi-Pusula

Kestävää  
rakentamista

Palveluiden  
kehittyminen

Sidosryhmien  
toiminnan  
tukeminen

## YDINPROSESSIT

Maapolitiikka ja  
maankäytön suunnittelu

Peruspalvelujen  
kehittäminen

Laadukasta ja väljää  
asumista  
Nummi-Pusulassa

Työpaikkaomavaraisuusasteen nostaminen  
eli työpaikkoja lisää

Vapaa-ajan  
mahdollisuuksien  
kehittäminen ja  
markkinointi

Lähipalvelut

Ympäristöystävällinen  
kehitys

## TUKIPROSESSIT

Teollisuus-  
alueen  
toteuttaminen

Ikäihmisten  
palvelukeskuksen  
aikaansaaminen

Sosiaali- ja  
terveyspalvelut  
perhekeskuksessa

Keräkankareen  
kehittäminen ja  
markkinointi

## **5. NUMMI-PUSULAN KUNNAN MENESTYSSTRATEGIA**

Nummi-Pusulan kunnalla on kaikki edellytykset pysyä itsenäisenä kuntana ja kehittyä seudullisesti hyväksi yhteistyökumppaniksi. Kaikessa toiminnassa on turvattava kunnan kokonaisuus.

Kunta harjoittaa menestyksellistä maankäyttöpolitiikkaa turvatakseen riittävän väestökasvun ja teollisuuden sijoittumisen kuntaan. Työpaikkaomavaraisuuden nostaminen on välttämättömyys sillä pendelöinnille pitää olla myös vaihtoehtoja mm. perhepoliittisista ja ekologisista syistä.

Sosiaali- ja terveystaloudissa erityisen huomion kohteena ovat ikäihmiset sekä perheiden palvelut. Kunnan päivähoito-, opetus- ja vapaa-ajan tarjonta vastaa kuntalaisten tarpeita. Palveluiden laatua ja käyttäjien näkemyksiä kartoitetaan palautejärjestelmiä kehittämällä.

### **Elinkeino- ja maapolitiikka**

Kunnan maapolitiikassa kaavoituksen painopisteenä on laadukas omakoti-, rivitalo- ja yritystonttitarjonta, joka mahdollistaa kunnan maltillisen väestönkasvun. Maankäytön suunnittelulla mahdollistetaan E18 –tien, VT1:n ja VT2:n hyödyntäminen kaavoittamalla kuntaan merkittävä teollisuusalue. Kunta tukee yksityistä tonttitarjontaa esimerkiksi kaavoitussopimuksin ja kehittää rakennustoiminnan toimintaedellytyksiä. Kunta suhtautuu myönteisesti vapaa-ajan asutukseen, kesäasukkaisuuteen ja etätyöhön.

Kehittämisen painopisteet:

- koko kuntaan tehdään yleiskaava
- yhdyskuntarakenteen tiivistäminen
- vesihuollon kuntoon saattaminen
- maanhankinta kunnan kehittämisen kannalta keskeisiltä alueilta
- kaavoitus pääsääntöisesti vain kunnan omille maille, yksityismaille kaavoitetaan vain maankäyttösopimuksien jälkeen
- monipuolinen tonttivaranto kaavoituksella (15-25kpl / vuosi)
- 100 hehtaaria teollisuusaluetta
- yhteistyöhön pyrkiminen tutkimuksen ja teollisuuden kanssa kaikilla aloilla
- hyvien virkistysmahdollisuuksien hyödyntäminen
- ulkoilureittien kehittäminen, Keräkankareen mahdollisuuksien hyödyntäminen
- menestyjän imago / graafinen ilme

## **Sosiaali- ja terveystalvet**

Sosiaali- ja terveystalvet tuotetaan laadukkaana ja asiakaslähtöisenä kokonaisuutena lähellä kuntalaisia. Toiminnan lähtökohtana on ennalta ehkäisy, hyvinvoinnin lisääminen ja eriarvoisuuden vähentäminen.

Kehittämisen painopisteet:

- Perhekeskukseen yhdistetään lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvet sekä yhteistyö oppilashuollon kanssa
- Ikäihmisten hoiva- ja asuinpalvelujen tuottaminen omassa kunnassa
- Mahdollistetaan asumis-, hoiva- ja hoitopalvelujen tuottaminen koko seutua ajatellen
- Peruspalveluja monipuolistetaan tarjoamalla erikoistason osaamista omassa terveystalvetuksessa kunnalle edullisella tavalla

## **Sivistys- ja kulttuuritoimen talvet**

Kunta tarjoaa laadukkaat perusopetus- ja lukiotalvet tukien lasten ja nuorten tasapainoista kehitystä. Peruskoulujen määrä suhteutetaan oppilasmäärään. Jäljelle jääviä kyläkouluja kehitetään ns. keskuskoulujen kanssa. Lukion olemassaolo kunnan vetovoimatekijänä tunnustetaan.

Kehittämisen painopisteet:

- Lukion kehittäminen
- Pätevien opettajien rekrytointi
- Koulupudokkaiden erityishuomioiminen
- Kouluverkoston tarkistaminen vastaamaan oppilasmäärää
- Teknologian hyväksikäyttö opetuksessa
- Monipuolinen harrastustarjonta
- Kunnan koulukiinteistöjen tehokas hyödyntäminen vapaa-ajan toimintaan
- Iloista kulttuuritarjontaa kuntalaisille, kesämökkiläisille ja ulkokuntalaisille

## **Kunnan henkilöstö ja talous**

Nummi-Pusulan kunnan menestyminen rakentuu osaavan ja motivoituneen ja kuntaan sitoutuneen henkilöstön varaan. Kunnan tavoitteena on, että sen henkilöstö tunnetaan kunnan asukkaiden hyvinvointia edistävänä, asiakaslähtöisenä ja luotettavina työntekijöinä. Kunnassa huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta, ylläpitämällä erilaisia työyhteisön hyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Uuden henkilöstön saamiseksi kunnan kilpailukykyä työnantajana kehitetään. Henkilöstön määrä vastaa kunnan toiminnallisia tavoitteita ja tukee turvallista taloudellista kehitystä.

Kehittämisen painopisteet:

- Kunnan talous tasapainotetaan vuoteen 2012 mennessä



- Kunnan kiinteistöt kartoitetaan ja mahdollisuuksien mukaan realisoidaan talouden tasapainottamiseksi
- Veroprosentit pidetään seudullisesti kilpailukykyisinä
- Kunnan tulopohjaa vahvistetaan elinkeinoelämää kehittämällä ja voimakkaalla tonttikaupalla uusien kuntalaisten saamiseksi
- Kunnan perimät maksut ja vuokrat määritetään oikealle tasolle vastaamaan kuluja
- Kunnan henkilöstöä tuetaan uudistumiseen ja kehittymiseen esim. koulutuksen kautta
- Kunnan henkilöstön määrä arvioidaan erikseen päätettäessä kunkin toiminnan tai palvelun järjestäjä
- Henkilöstön sitoutumista kuntaan edistetään palkkapolitiikalla ja muilla palkitsemisjärjestelmillä
- Henkilöstön etätyömahdollisuuksia kehitetään esim. teknologian hyväksikäytöllä

Kuntastrategia hyväksyttiin valtuustossa 18.6.2007

Kuntastrategia päivitetään valtuustokausittain tai tarvittaessa useammin.