

DOCUMENT SOBRE CARRERA DOCENT

UNIVERSITAT JAUME I

(Aprovat en la sessió núm. 9 del Consell de Govern Provisional, del dia 14 de maig de 2003)
(Modificat en la sessió núm. 1 del Consell de Govern, del dia 9 de febrer de 2004)
(Modificat en la sessió núm. 3 del Consell de Govern, del dia 27 d'abril de 2004)
(Modificat en la sessió núm. 21 del Consell de Govern, del dia 14 de març de 2006)
(Modificat en la sessió núm. 5 del Consell de Govern, del dia 15 de desembre de 2006)
(Modificat en la sessió núm. 10 del Consell de Govern, del dia 1 de juny de 2007)
(Modificat en la sessió núm. 11 del Consell de Govern, del dia 13 de juliol de 2007)
(Modificat en la sessió núm. 18 del Consell de Govern del dia 24 d'abril de 2008)
(Modificat en la sessió núm. 22 del Consell de Govern del dia 1 d'octubre de 2008)
(Modificat en la sessió núm. 31 del Consell de Govern del dia 17 de juny de 2009)
(Modificat en la sessió núm. 32 del Consell de Govern del dia 13 de juliol de 2009)

INTRODUCCIÓ

Aquest document estableix els principis pels quals es regirà la Universitat Jaume I per la dotació de places de professorat per necessitats docents, la seua promoció i la seua contractació. L'objectiu és tindre un creixement planificat, racional i sostenible. Per arribar a aquests objectius, hem partit d'una sèrie de principis fonamentals.

El primer principi és que el trànsit del marc LRU al marc LOU, aprofitant al màxim els marges legals, resulte el més beneficiós possible per les persones i per la institució. En aquest sentit, i ja que el professorat contractat LRU a temps complet es troba en distints estadis de formació, el document permetrà que el trànsit a les noves figures LOU pugui fer-se individualment, en el moment que resulte més oportú, dins del període de transitorietat que estableix la LOU.

El segon principi s'assenta en la idea de la corresponsabilitat en les decisions. Amb això es pretén corresponsabilitzar els departaments. Així, la iniciativa per planificar, proposar i perfilar les respectives plantilles del PDI correspondrà als departaments i la decisió final correspondrà al Consell de Govern, una vegada escoltades la Comissió d'Estudis i Professorat i la Junta Consultiva.

Ara bé, donada la singular estructura dels departaments de la Universitat Jaume I, configurats majoritàriament entorn de multitud d'àrees de coneixement, seran aquestes les unitats de referència per fixar la plantilla del PDI.

El tercer principi és garantir la transparència i la igualtat d'oportunitats per seleccionar pels seus mèrits els aspirants idonis i capaços. L'administració pública està obligada a realitzar una sèrie de proves d'aptitud per seleccionar el personal al seu càrrec, convocant una oferta pública d'ocupació que garantisca els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i també el de publicitat d'aquesta oferta. A més de ser un deure de tota institució pública, entronca amb la voluntat de l'UJI de desenvolupar i prestar serveis amb criteris de qualitat mitjançant la promoció de la millora continuada i el foment de l'excel·lència.

El quart principi és el de sostenibilitat financera de la plantilla resultant i l'aposta per la dotació de places a temps complet dins d'aquest marc.

El document pretén arribar també a objectius essencials dins del disseny docent i investigador d'aquesta Universitat, com són:

- a) Obtindre una plantilla del PDI racional i equilibrada, tractant de conciliar els interessos generals amb les aspiracions legítimes de millora professional dels seus membres.
- b) Oferir una sèrie de criteris racionals, eficaços i consensuats que permeten conèixer a tot el professorat quines són les seues possibilitats reals. Només d'aquesta forma serà possible treballar amb la seguretat jurídica necessària, pedra angular de tot sistema que vulga ser just i útil alhora.
- c) Promoure la consolidació dels actuals quadres de PDI, incentivant la seua promoció dins d'un marc coherent. Únicament d'aquesta manera, resulta factible apropar-se a una situació d'estabilitat professional per consolidar la institució.
- d) Garantir uns procediments transparents, públics i estrictes per la dotació de noves places de professorat funcionari i contractat, que assegurin la lliure competència de persones i idees, com a garanties d'una

irrenunciable qualitat en la docència i investigació del professorat que, no ha d'oblidar-se, constitueixen la raó de ser de l'existència de tota universitat pública.

El document parteix de la idea que les tasques docents i investigadores de la Universitat estan realitzades per persones, els contractes, nomenaments o beques de les quals poden emmarcar-se en les següents figures:

- a) Personal dels cossos docents universitaris: catedràtic d'universitat (CU), titular d'universitat (TU), catedràtic d'escola universitària (CEU) i titular d'escola universitària (TEU).
- b) Personal docent i investigador contractat: ajudant, professor/a ajudant doctor/a, professor/a contractat/ada doctor/a, professor/a col·laborador/a,¹ professors/professores emèrits, professors/professores visitants i professors/professores associats/associades. Transitòriament, mentre s'extingisquen els contractes de les figures de la LRU: els professors/professores ajudants d'escola universitària, ajudants de facultat i associats/associades a temps complet i temps parcial tipus I, II i III.
- c) Becaris/becàries, entenent com a tals les persones amb beques del Ministeri o Conselleria FPI, FPU i postdoctorals, o qui gaudisca de qualsevol beca homologada amb les del Ministeri o Conselleria, i també els becaris i becàries del Programa de Continuitat Investigadora de l'UJI.
- d) Personal investigador contractat per obra o servei determinat pel desenvolupament concret d'investigació científica o tècnica i investigadors amb contractes en el marc del Programa Ramón i Cajal.

La figura bàsica de professorat en la Universitat Jaume I és la de titular d'universitat, perquè té totes les competències docents i investigadores. La Universitat tendirà a incrementar el nombre dels seus professors dels cossos docents universitaris, atès que la LOU estableix un màxim del 49 % del professorat contractat.

No obstant això, donada la complexitat per l'accés als cossos de funcionaris i atès que el sistema d'habilitació o acreditació encara no disposa d'una estabilitat solvent, entenem que és adequat no posar traves a la figura de professor contractat doctor o col·laborador en el catàleg de l'annex VI del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, com a pas intermedi i de transició a la de titular d'universitat.

PART I: SOBRE LA DOTACIÓ DE PLACES

ARTICLE 1. SOBRE LA CONTRACTACIÓ I DOTACIÓ DE PLACES

1. Es podrà contractar PDI per necessitats docents en aquelles àrees de coneixement en les quals la capacitat docent – força docent– de l'àrea siga inferior a la càrrega docent prevista per al curs acadèmic. La capacitat docent es calcularà amb els límits vigents de dedicació màxima per cada figura. La càrrega docent total, a l'efecte de contractacions, no contemplarà les assignatures optatives o de lliure configuració que s'ofereixen sota el qualificatiu «sense cost». Aquelles assignatures corresponents a plans d'estudi que es troben en extinció i que s'ofereixen sense docència, computaran d'acord amb el que estableix l'oferta acadèmica per cada titulació.

2. La dotació de places es farà d'acord amb els següents criteris generals:

- a) Establir una plantilla del PDI d'acord amb les necessitats docents establertes indistintament pels crèdits de 1r i 2n cicle en titulacions homologades.
- b) La dotació de places seguirà els mateixos criteris per tots els departaments de la Universitat.
- c) Aquesta dotació contemplarà la realitat actual de la Universitat i estarà supeditada al seu finançament.
- d) La dotació de places es compromet en la mesura de les necessitats pressupostàries per la figura de professor/a a temps complet en el 100% dels crèdits a impartir.²
- e) La dotació de places a temps parcial es tendirà a fer preferentment amb la màxima dedicació que pugui correspondre en cada àrea.
- f) Els crèdits de 3r cicle que el seu programa de doctorat obtinga l'Esment de Qualitat podran obtenir el seu

¹ Només en aquelles àrees que estiguen en el catàleg de places de Professor Col·laborador de l'annex VI del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.

² S'explota al màxim la dotació de places a temps complet ja que l'estructura de finançament actual només cobreix a temps complet el 87 % dels crèdits a impartir.

reconeixement a l'efecte del còmput per dotació de places en els termes que establisca el Consell de Govern.

3. Per a la dotació de places de PDI en una àrea de coneixement, s'ha de procedir de la següent forma:

3.1. Es computaran els crèdits docents de 1r i 2n cicle corresponents a l'àrea de coneixement de títols homologats; en aquest còmput, també podrà contemplar-se la docència –troncal i obligatòria– de cursos encara no implantats d'aquelles titulacions que ja s'imparteixen. No obstant això, no es tindran en compte aquells crèdits resultants dels plans d'estudi de les titulacions a extingir. D'aquesta forma, la contractació de professorat pot tindre en compte la perspectiva d'evolució de la Universitat.

També es computaran els crèdits de reducció de la càrrega lectiva per excel·lència en activitats en I+D+i.³

3.2. Sense contingut.

3.3. Amb el 100% dels crèdits s'ha de procedir a la dotació de places de temps complet de la següent forma:

a) Es dividiran aquests crèdits per la dedicació màxima de TU. Aquest quocient dona el nombre màxim de figures a temps complet necessàries per cobrir la docència en l'àrea de coneixement.

b) Es restarà al resultat obtingut en el subapartat anterior el nombre actual de PDI a temps complet que pertany a l'àrea de coneixement.⁴

c) Si el resultat anterior és positiu, la part sencera⁵ coincidirà amb el nombre de figures a temps complet que poden dotar-se en l'àrea de coneixement. La resta de figures de contractació utilitzades, fins cobrir la càrrega docent total de l'àrea corresponent al curs, seran professors i professores associats amb dedicació a temps parcial.

4. En aquelles àrees de coneixement en les quals la capacitat docent, calculada amb els límits vigents de dedicació mínima per cada figura, excedisca la càrrega docent corresponent al curs acadèmic, es procedirà a equilibrar ambdues mitjançant la revisió de la dotació del professorat associat a temps parcial.

5. Els crèdits a impartir per reduccions docents per càrrec acadèmic, incidències, etc., no podran consolidar plantilla del PDI a temps complet, pel que es cobriran mitjançant la contractació de places de professorat associat amb dedicació a temps parcial. La transitorietat d'aquestes places serà reflectida en la convocatòria pública. Aquestes places només assumiran les obligacions docents d'aquelles a les quals substituïsquen.

Aquesta excepció no afecta a la reducció per excel·lència en activitats d'I+D+I⁶

6. Per qualsevol contractació, modificació o no renovació de contracte, se sol·licitarà l'informe raonat del departament implicat.

ARTICLE 2. SOBRE TIPUS DE DOTACIÓ I CONTRATACTACIÓ DE PLACES

1. Quan per aplicació dels criteris establerts en l'article 1 un departament sol·licite la creació d'una nova plaça, aquesta podrà dotar-se d'ajudant, ajudant doctor/a (dedicació I i II), Contractat doctor o Titular d'Universitat. Aquestes dos últimes figures podran convocar-se, a proposta del Consell de Direcció, amb informe del Departament, si a l'àrea de coneixement existeix personal acreditat a aquestes figures que haja desenvolupat la seua etapa formativa a la Universitat Jaume I.

Aquelles àrees que siguin deficitàries en professorat dels cossos docents universitaris, podran sol·licitar que es dote una plaça de CU, TU o TEU.

³ Aquest incís s'afegeix com a conseqüència de la reducció de la càrrega lectiva per excel·lència en activitats d' I+D+I, aprovada en la sessió número 3 del dia 27 d'abril de 2004.

⁴ Queden exclosos d'aquest còmput els becaris i becàries, el personal investigador contractat per obra o servei i els pertanyents al Programa Ramón y Cajal.

⁵ Si la part decimal és igual o superior a 0,5 el resultat s'aproxima al nombre sencer immediat superior.

⁶ Aquest incís s'afegeix com a conseqüència de la reducció de la càrrega lectiva per excel·lència en activitats d' I+D+I, aprovada en la sessió número 3 del dia 27 d'abril de 2004.

2. Els departaments podran sol·licitar la contractació de professors i professores visitants, per desenvolupar labors docents i/o investigadores per un període màxim de tres anys.
3. La Universitat podrà nomenar com a professors o professores emèrits aquells membres del PDI que, reunint els requisits legals, puguen seguir desenvolupant una labor formativa i investigadora de relleu.
4. Els professors i professores ajudants doctors tindran dos tipus de dedicació. El primer tipus (I) dedicació I: 15-18 crèdits i un segon tipus (II) dedicació II: 20-22 crèdits).

PART II: SOBRE LA PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT

ARTICLE 3. SOBRE LA PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT A FIGURES DE PROFESSOR CONTRACTAT

1. Els departaments podran sol·licitar la promoció a places d'ajudant doctor/a quan es complisquen els següents requisits, quedant la plaça a promocionar amortitzada:

Des de la plaça d'ajudant/a:

- a) Estar en possessió del títol de doctor/a .
- b) Tindre l'avaluació positiva de la seua activitat universitària per la figura d'ajudant doctor/a per l'ANECA, la CVAEC o agències autonòmiques amb capacitat d'acreditació a la Comunitat Valenciana.⁷
- c) Sense contingut
- d) La permanència d'almenys un any com a ajudant a temps complet en qualsevol de les universitats públiques espanyoles.

Els departaments podran sol·licitar, previ informe favorable del Consell de Departament, i sempre que l'àrea tinga necessitats docents, la dedicació tipus I o tipus II.

2. Els departaments podran sol·licitar la promoció a places de professor/a contractat doctor/a quan es complisquen els següents requisits, quedant la plaça a promocionar amortitzada:

Des de la plaça d'ajudant/a:

- a) Estar en possessió del títol de doctor/a.
- b) Tindre l'avaluació positiva de la seua activitat universitària per la figura de professor/a contractat/ada doctor/a per l'ANECA, la CVAEC o agències autonòmiques amb capacitat de donar l'acreditació a la Comunitat Valenciana.⁸
- c) Sense contingut.
- d) Que puguen justificar una avaluació docent positiva.
- e) La permanència d'almenys tres anys com a professor/a contractat/ada a temps complet en qualsevol de les universitats públiques espanyoles.

Des de la plaça d'ajudant doctor/a:

- a) Tindre l'avaluació positiva de la seua activitat universitària per la figura de professor/a contractat/ada doctor/a per l'ANECA, la CVAEC o agències autonòmiques amb capacitat de donar l'acreditació a la Comunitat Valenciana.⁹
- b) Sense contingut.
- c) Que puguen justificar una avaluació docent positiva.
- d) La permanència d'almenys dos anys com a professor/a contractat/ada a temps complet en qualsevol de les universitats públiques espanyoles.

Des de la plaça de professor/a col·laborador/a:

⁷ Els requisits *a i b* estan establerts per la LOU.

⁸ Els requisits *a i b* estan establerts per la LOU.

⁹ El requisit *a* està establerts per la LOU.

Segons la disposició addicional tercera de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOMLOU), els professors o professores col·laboradors amb caràcter indefinit que posseïsquen el títol de doctorat i reben l'avaluació positiva de l'ANECA, la CVAEC o agències autonòmiques amb capacitat de donar l'acreditació a la Comunitat Valenciana, podran accedir directament a la categoria de professor o professora contractat/ doctor en les seues pròpies places.

Una vegada complits els requisits acadèmics i laborals es portarà a terme el seu nomenament com a professor o professora contractat doctor per part del Rectorat i es publicarà en el DOCV per a realitzar la corresponent modificació contractual a la nova categoria. Serà en aquest moment quan tindrà efectes econòmics i administratius la modificació.

Quant a la corresponent modificació de la relació de llocs de treball del PDI, es produirà automàticament una vegada el professor o professora firme la modificació del seu contracte a la categoria de contractat doctor, atès que l'accés es produirà en la mateixa plaça que ocupaven com a professors o professores col·laboradors.

La informació a la Comissió d'Estudis i Professorat es produirà juntament amb la resta de promocions, segons estableix l'article 11 d'aquest document.

3. Els departaments podran sol·licitar la promoció a places de professor/a col·laborador/a des de la figura d'ajudant o ajudant doctor/a, quedant la plaça a promocionar amortitzada:

3.1. En aquelles àrees que estiguen en el catàleg de places de Professor/a Col·laborador de l'annex VI del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació o acreditació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.

3.2. Per poder promocionar a professor/a col·laborador/a des de la figura d'ajudant o ajudant doctor/a s'estableixen els següents criteris:

- a) Que la dotació de la plaça de professor/a col·laborador/a no implique que el nombre de crèdits impartits en l'àrea de coneixement per TEU i professors col·laboradors, inclosa la plaça sol·licitada, excedisca del 50 % de la càrrega docent total d'aquesta.
- b) Que existisca almenys un PDI doctor/a en l'àrea de coneixement respectiva en el cas d'ajudant.
- c) Que els crèdits impartits per TEU i professors col·laboradors no superen la càrrega lectiva de primer cicle impartida en l'àrea.
- d) Tindre l'avaluació positiva de la seua activitat universitària per la figura de professor/a col·laborador/a per l'ANECA, la CVAAQ o agència autonòmica amb capacitat de donar l'acreditació a la Comunitat Valenciana.
- e) Tindre com a mínim tres anys d'experiència docent com a professor/a contractat/ada a temps complet en qualsevol de les universitats públiques espanyoles.
- f) Que puguen justificar una avaluació docent positiva.

ARTICLE 4. SOBRE LES PROMOCIONS A PLACES DE PROFESSORAT PERTANYENTS A COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS DES DE LA FIGURA D'AJUDANT I AJUDANT DOCTOR/A

1. Els departaments podran sol·licitar una plaça de promoció a TEU des de les figures d'ajudant o ajudant doctor/a en aquelles àrees que estiguen en el catàleg de places de TEU de l'annex IV del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació o acreditació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius. La sol·licitud de promoció a aquesta plaça implicarà l'amortització de la que es promociona.

Per sol·licitar en el departament la creació d'una plaça de promoció a TEU, serà necessari complir els següents requisits:

- a) Tindre una experiència de docència universitària d'almenys cinc anys com a professor/a contractat/ada a temps complet en qualsevol de les universitats públiques espanyoles.
- b) Estar en possessió de la suficiència investigadora.
- c) Que la dotació de la plaça de TEU i professor/a col·laborador/a no implique que el nombre de crèdits impartits

en l'àrea de coneixement per TEU i professors col·laboradors, inclosa la plaça sol·licitada, excedisca del 50 % de la càrrega docent total d'aquesta.

d) Que existisca almenys un PDI doctor/a en l'àrea de coneixement respectiva.

e) Que els crèdits impartits per TEU i professors col·laboradors no superen la càrrega lectiva de primer cicle impartida en l'àrea

2. Els departaments podran sol·licitar una plaça de promoció a TU des de les figures contractuals d'ajudant i ajudant doctor/a. La sol·licitud de promoció a aquesta plaça implicarà l'amortització de la que es promociona. Per sol·licitar en el departament la creació d'una plaça de promoció a TU, serà necessari complir els següents requisits:

a) Ser doctor/a .

b) Haver complert almenys 2 anys funcions docents i investigadores en l'UJI en les categories d'ajudant o ajudant doctor/a .

ARTICLE 5. SOBRE LES PROMOCIONS A PLACES DE PROFESSORAT QUE PERTANYEN A COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS DES DE LES FIGURES DE PROFESSOR/A CONTRACTAT/ADA, DOCTOR/A I PROFESSOR/A COL·LABORADOR/A

1. Els departaments podran sol·licitar una plaça de promoció de professor/a col·laborador/a a TEU en aquelles àrees que estiguen en el catàleg de places de TEU de l'annex IV del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius i existisca un professor/a col·laborador/a que estiga habilitat. La sol·licitud de promoció a aquesta plaça implicarà l'amortització de la que es promociona.

2. Els departaments podran sol·licitar una plaça de promoció de professor/a col·laborador/a o de professor/a contractat/ada doctor/a a TU en aquelles àrees en les quals existisca un professor col·laborador o contractat doctor habilitat. La sol·licitud de promoció a aquesta plaça implicarà l'amortització de la que es promociona.

ARTICLE 6. SOBRE LES PROMOCIONS DE PLACES DE PROFESSORAT PERTANYENTS A COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS DE FUNCIONARIS

1. Sobre l'accés directe dels TEU a TU

Segons la disposició adicional segona de la LOMLOU, els professors o professores titulars d'escola universitària que posseïsquen el títol de doctor i s'acrediten per al cos de professors o professores titulars d'universitat podran accedir directament a aquest cos en les seues pròpies places.

Una vegada complits els requisits acadèmics es portarà a terme el seu nomenament en el cos de professors i professores titulars d'universitat per part del Rectorat i posteriorment es publicarà en el BOE per a formalitzar la presa de possessió. Serà en aquest moment quan tindrà efectes econòmics i administratius l'accés al nou cos.

Quant a la corresponent modificació de la relació de llocs de treball del PDI, es produirà automàticament una vegada el professor o professora prenga possessió com a titular d'universitat, atès que l'accés es produirà en la mateixa plaça que ocupaven com a professors o professores titulars d'escola universitària

La informació a la Comissió d'Estudis i Professorat es produirà juntament amb la resta de promocions, segons estableix l'article 11 d'aquest document.

2. Sobre la promoció de TU a CU.

1. La dotació d'una plaça de promoció de catedràtic/a d'universitat es realitzarà quan es dispose en l'àrea a promocionar d'un professor/a TU que dispose de l'habilitació o acreditació a catedràtic/a d'universitat, i es farà d'acord amb els següents criteris:

- a) S'estableix com a principi que tota àrea de coneixement puga dotar-se almenys amb una càtedra d'universitat.
- b) La dotació eventual de les successives càtedres dins d'una mateixa àrea de coneixement només podrà sol·licitar-se quan en restar al nombre del TU (o CEU) de l'àrea el triple del nombre de catedràtics i catedràtiques d'aquesta àrea, el nombre resultant siga igual o major que la unitat.

Aquesta norma pot expressar-se mitjançant la següent fórmula:

$$(\text{núm. TU} + \text{núm. CEU}) - 3x (\text{núm. CU}) \geq 1$$

A l'efecte del càlcul de la fórmula anterior els TU o CEU amb dedicació a temps parcial (TP) i els TEU seran computats com 1/2 TU.

3. Sobre la integració de CEU en TU

Segons la disposició adicional primera de la LOMLOU, amb la sol·licitud prèvia dirigida al Rectorat de la universitat, els funcionaris i funcionàries doctors del cos de catedràtics d'escola universitària podran integrar-se en el cos de professors o professores titulars d'universitat en les mateixes places que ocupen, mantenint tots els seus drets, i computant-se la data d'ingrés en el cos de professors titulars d'universitat la que tingueren en el cos d'origen.

Una vegada complits els requisits acadèmics es portarà a terme el seu nomenament en el cos de professors i professores titulars d'universitat per part del Rectorat i posteriorment es publicarà en el BOE per a formalitzar la presa de possessió. Serà en aquest moment quan tindrà efectes econòmics i administratius l'accés al nou cos.

Quant a la corresponent modificació de la relació de llocs de treball del PDI, es produirà automàticament una vegada el professor o professora prenga possessió com a titular d'universitat, atès que l'accés es produirà en la mateixa plaça que ocupaven com a professors o professores catedràtics d'escola universitària.

La informació a la Comissió d'Estudis i Professorat es produirà juntament amb la resta de promocions, segons estableix l'article 11 d'aquest document.

ARTICLE 7. SOBRE LES PROMOCIONS DE LES PLACES DE PROFESSORAT QUE ESTIGUEN EN COMISSIÓ DE SERVEIS

1. La permanència durant un any com a professor/a funcionari/a en comissió de serveis permetrà sol·licitar al departament un concurs d'accés al cos a què pertany la persona sol·licitant o, si escau, un concurs oposició a un cos d'escala superior sempre que es trobe habilitat/da o acreditat/ada per això i complisca el que estableix l'apartat 2.1 b de l'article 6.

ARTICLE 8. DISPOSICIONS COMUNES

1. La dotació i/o promoció de les places citades en els apartats anteriors, serà sol·licitada pel Consell de Departament i el Consell de Direcció, considerats els informes preceptius, i en tot cas, el Consell de Govern decidirà definitivament aquesta dotació i/o promoció.

2. La convocatòria de totes les places de promoció s'entendrà sempre en règim de dedicació a TC.

3. La promoció de professors funcionaris de la Universitat a una plaça de categoria superior comporta necessàriament l'amortització de la plaça que s'ocupava. Igualment, seran amortitzades les places ocupades per aquells professors i professores no funcionaris que no aconseguisquen promocionar a la de funcionari a la qual havien optat, tret que existisquen necessitats docents.

4. Convocada una plaça de promoció del professorat funcionari d'un departament a petició d'aquest, si no resultés coberta per un dels seus membres, el departament serà privat del seu dret a sol·licitar noves promocions de professorat funcionari l'any següent a la provisió de la plaça, i l'àrea que pertanyés la plaça serà igualment privada d'aquest dret durant els dos anys següents a la provisió.

5. Convocada una plaça de promoció a TU d'un professor/a no funcionari/a aquest/a passarà a la categoria de TUI sempre que posseísca la condició d'habilitat/da o acreditat/ada, en la mesura que les disponibilitats pressupostàries ho permeten.

PART III: SOBRE EL SISTEMA DE CONTRACTACIÓ

ARTICLE 9. SOBRE LES COMISSIONS DE CONTRACTACIÓ

1. La provisió de places es realitzarà per mitjà d'una Comissió de Contractació que està regulada pel Decret 174/2002, de 15 d'octubre, de la Generalitat Valenciana. Aquestes comissions, sempre que siga possible, han d'estar compostes per funcionaris dels cossos docents universitaris que hauran de comptar amb el grau de doctor/a quan el concurs siga a places en les quals s'exigisca aquest grau acadèmic. Si això no fos possible, també podran formar part de les comissions de contractació professors i professors contractats doctors.

2. Aquestes comissions les ha de presidir el rector/a o persona en qui delegue, i han d'estar integrades, a més, per vocals preferentment d'aquesta Universitat, en la proporció següent:

- a. Dos membres vocals designats pel departament entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça.
- b. Un membre vocal designat pel Rectorat entre un mínim de cinc proposats pel departament.
- c. Un membre vocal designat pel Rectorat entre un mínim de cinc proposats per l'òrgan de representació sindical competent.

3. Els acords de la Comissió es prendran per majoria simple, tenint en compte que en cas d'empat el president tindrà vot de qualitat.

ARTICLE 10. SOBRE ELS CONCURSOS DE CONTRACTACIÓ

1. La contractació de professor/a contractat/ada doctor/a i professor/a col·laborador/a se efectuarà mitjançant un concurs, que consistirà en la realització de dues proves a celebrar en audiència pública, la primera de les quals consistirà en l'exposició del currículum del candidat o candidata i del projecte docent i investigador que desenvoluparà en relació amb el perfil de la plaça; i la segona en l'exposició d'una lliçó del programa presentat pel candidat o d'un treball original d'investigació. En finalitzar cadascuna de les proves, la Comissió podrà debatre científicament amb els candidats. La Comissió podrà considerar com a mèrit preferent el coneixement de la llengua pròpia de l'UJI i també es podrà establir com a mèrit preferent haver mantingut, amb anterioritat a l'entrada en vigor del Decret 174/2002, de 15 d'octubre de la Generalitat Valenciana, qualsevol classe de relació contractual amb la Universitat per realitzar-hi funcions docents o investigadores. El Consell de Govern podrà establir les normes que servisquen de referència per al desenvolupament d'aquestes proves.

2. Per les altres places de professor/a contractat/ada la Universitat disposarà d'un barem general de contractació de cada tipus de plaça que es resolga mitjançant concurs. Les àrees de coneixement desenvoluparan un barem específic per adequar-lo a les seues necessitats concretes que estarà aprovat pel Consell de Departament. Els departaments hauran d'enviar aquest barem –juntament amb l'acord de la seua aprovació pel Consell de Departament– al Servei de Recursos Humans de la Universitat. La Comissió que es constituïska per resoldre una plaça serà sobirana a l'hora d'adaptar el barem en vigor al perfil d'aquesta fent pública la seua resolució.

3. El termini per la presa de possessió dels candidats serà de 10 dies hàbils des de la publicació de la resolució de la Comissió de Contractació, transcorreguts els quals decauran aquests en els seus drets, a menys que intervinga una causa justificada que haja impedit la referida presa de possessió.

ARTICLE 11. SOBRE L'ORDENACIÓ TEMPORAL DE LES PLACES

1. Convocatòries de dotació de places.

Durant el segon trimestre de cada any, s'aprovarà la dotació de places que tindrà en compte les necessitats exposades pels departaments d'acord amb les directrius sobre càrrega docent que fixe el Consell de Govern cada curs acadèmic. Les places per promoció s'aprovaran en els següents dos períodes:

A. De l'1 d'abril al darrer Consell de Govern d'abans de les vacances d'estiu.

B. De l'1 d'octubre al darrer Consell de Govern d'abans de Nadal.

2. El que hem dit anteriorment no és obstacle perquè puguin contractar-se professors associats al llarg del curs acadèmic per motius de necessitats docents i eventualitats. Excepcionalment, per cobrir les incidències que es produïsquen al llarg del curs, i sempre que la docència no estiga coberta o garantida pel departament, aquest podrà sol·licitar al Vicerektorat de Professorat i Benestar Social:

a) Utilitzar el resultat de les comissions de contractació realitzades en els dos últims anys per ordre d'antiguitat en la comissió i de classificació de les persones aspirants a cada plaça.

b) Un procediment d'urgència que consistirà a convocar la plaça públicament en el tauler d'anuncis del Departament, del Servei de Recursos Humans i en la pàgina web de la Universitat durant cinc dies hàbils. La Comissió de Contractació es reunirà en el termini màxim de tres dies. La durada màxima d'aquests contractes serà, com a molt, fins la finalització del curs acadèmic en el qual es van iniciar.

Les places contractades per motius de necessitats docents i eventualitats mitjançant aquests dos procediments només assumiran les obligacions docents que es reflectisquen en el seu contracte.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

1. Sobre les transformacions de contractes d'ajudants d'escola universitària, ajudants de facultat i associats a temps complet I, II i III (LRU) a les figures contractuals LOU:

a) Aquests professors i professores podran romandre en aquestes figures contractuals durant quatre anys en el cas d'associats a temps complet o fins l'extinció del seu contracte en el cas d'ajudants, des de l'entrada en vigor de la llei sempre que la durada dels seus contractes ho permeta.

b) Els departaments podran sol·licitar la transformació de les places de AE, AF i AsTC (LRU) en contractes de professor/a ajudant doctor/a amb dedicació I o II. Així mateix, també es podran sol·licitar places de professor/a contractat/ada doctor/a i professor/a col·laborador/a. La sol·licitud d'aquestes últimes suposarà l'amortització de la plaça LRU que es promociona. Aquestes sol·licituds necessitaran l'informe favorable del departament i l'aprovació de la CEP i del Consell de Govern, i també reunir els requisits legalment establerts per l'accés a aquestes places.

c) Els ajudants d'escola universitària (LRU) que en finalitzar el seu contracte no estiguen en disposició de ser transformats a professor/a ajudant doctor/a o d'accedir a una plaça de professor/a contractat/ada doctor/a, podran sol·licitar, previ informe favorable del departament, una plaça a concurs-oposició de professor/a col·laborador/a, sempre que l'àrea complisca els requisits que preveu el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari i el Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.

2. Els professors associats a temps parcial podran romandre fins quatre anys en els seus contractes (LRU), des de l'entrada en vigor de la LOU, sempre que no alteren les condicions del seu contracte, quan les necessitats docents i les disposicions referides a aquest tipus de places en el Decret 174/2002, de la Generalitat Valenciana, ho permeten.

3.1. Excepcionalment, fins que es modifique el present document sobre carrera docent en funció del projecte de Llei de reforma de la LOU, el personal docent i investigador a temps complet amb la promoció prevista en d'aquest document – AEU, AF, ASTC, AJ, AJD- que haja obtingut l'acreditació per a les figures de professor/a col·laborador/a i professor/a

contractat/ada doctor/a, podrà sol·licitar la promoció a aquestes figures.

La sol·licitud suposarà l'amortització de la plaça des que es promociona. Aquestes sol·licituds necessitaran l'informe motivat del Consell de Departament i l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la CEP i també reunir els requisits legalment establerts per l'accés a aquestes places. Aquests informes no seran vinculants.

3.2. També amb caràcter excepcional fins que es modifiqui el present document sobre carrera docent en funció del projecte de Llei de reforma de la LOU, amb compliment del requisit establert a la Disposició Addicional 2d) del present document de carrera docent, i d'acord amb el procediment per a la dotació de places de professors funcionaris previst als estatuts de la Universitat, els professors/es TU que disposen d'habilitació o acreditació a CU podran sol·licitar la promoció a aquesta plaça. La promoció a aquesta plaça implicarà l'amortització de la que es promociona.

4. En aplicació del Decret 117/2006 de 28 de juliol, del Consell, fins al mes d'octubre de 2008 les places de professor contractat doctor o de professor col·laborador, creades per la Universitat Jaume I per transformació de places d'ajudant o de professor associat, existents a l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, es proveiran per concurs de mèrits.

Per la valoració del currículum s'empraran els barems genèrics de la Universitat Jaume I de Castelló per les figures de professor contractat doctor o de professor col·laborador.

En aplicació de la normativa autonòmica aquest barem tindrà en compte la següent especificitat:

S'aplicarà un coeficient multiplicador d'afinitat, entre 0,1 i 1, per a cada candidat i pels apartats del barem relacionats amb la Formació (excepte expedient), la Docència universitària i la Investigació en funció del perfil de la plaça i de les necessitats docents i investigadores de la Universitat Jaume I.

A més es realitzarà una entrevista. Aquesta tindrà una valoració màxima de 25 punts i versarà exclusivament sobre els aspectes indicats en una breu memòria que a tals efectes s'haurà d'adjuntar a la resta de documentació indicada per a la valoració de mèrits. Aquesta memòria tindrà una extensió màxima de 5000 caràcters i s'ajustarà al format que figure a l'annex de la convocatòria. L'entrevista versarà sobre les principals aportacions que el candidat pugui fer a la Universitat Jaume I en funció de les seues capacitats.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

1. El Consell de Govern establirà i prioritzarà, anualment, d'acord amb les peticions dels departaments i de les disponibilitats pressupostàries de la Universitat, una dotació de places de promoció als cossos docents universitaris, que conduisca a consolidar, en totes i cadascuna de les àrees de coneixement, una estructura de plantilla ordinària que s'ajuste a les proporcions (o ràtios) derivades dels enunciats i fórmules que estableixen els apartats 2.1. a i 2.1. b de l'article 6 d'aquest document.

2. Excepcionalment, els departaments podran sol·licitar la dotació de places de promoció per excel·lència a CU, en aquelles àrees de coneixement en les quals existisquen professors TU (o CEU) amb l'habilitació o acreditació reconeguda a CU, i que satisfacen a més els següents requisits:

- a) Que tinguen reconeguts almenys 3 quinquennis de labor docent universitària, dels quals un mínim de dos hagen estat reconeguts per la mateixa Universitat Jaume I.
- b) Que tinguen reconeguts almenys 3 sexennis d'activitat investigadora.
- c) Que puguen justificar una valoració mitjana superior a 3,75 punts en les enquestes docents de l'alumnat, en els últims cinc cursos acadèmics.
- d) Que disposen d'un informe raonat favorable del departament, en el qual es faci referència a les tasques que han desenvolupat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió. Cap departament podrà realitzar més d'una sol·licitud anual de places de promoció per excel·lència. Si no resultés coberta per un dels seus membres, el departament serà privat del seu dret a sol·licitar noves promocions de professorat funcionari els dos anys següents a la provisió de la plaça, l'àrea que pertanyés a la plaça serà igualment privada d'aquest dret durant els

tres anys següents a la provisió i el professor amb sis anys següents a la provisió.

3. El Consell de Govern, atenent a les peticions formulades pels departaments i a la disponibilitat pressupostària de la Universitat, establirà anualment el nombre de promocions per excel·lència, que en cap moment afectaran la dotació de places de promoció corresponents a l'estructura de plantilla ordinària dels cossos docents universitaris. Així mateix, el Consell de Govern establirà el procediment i els criteris que permeten determinar quines sol·licituds presentades pels distints departaments seran objecte de promoció per excel·lència en cada curs acadèmic (o exercici econòmic, si escau).

4. Per la incorporació de professors i professores en comissió de serveis se seguirà el següent procediment: sol·licitud de la persona interessada, informes dels departaments, degans/directors de centre corresponents, Comissió d'Estudis i Professorat i concessió o denegació pel rector. El mateix procediment se seguirà quan una altra universitat sol·licite la comissió de serveis d'algun dels nostres professors i professores.

5. A l'efecte de promoció, els anys de docència com a associat/ada amb dedicació a TP es comptabilitzaran d'acord amb la seua dedicació (3, 4, 5 o 6 h) i prenent com a referència de càlcul el percentatge d'hora de treball respecte a la jornada laboral d'un professor/a a temps complet.

6. Per la promoció d'unes places a altres seguint els criteris d'aquest document es procedirà de la següent forma:

a) Quan, en aplicació del que estableix aquest document de carrera docent, es complisquen els requisits per promocionar a professor/a ajudant doctor/a, es procedirà a la transformació de la plaça ocupada per la persona sol·licitant, qui prendrà possessió en la nova plaça.

b) Quan, en aplicació del que estableix aquest document de carrera docent, es complisquen els requisits per promocionar a professor/a contractat/ada doctor/a i a professor/a col·laborador/a, es procedirà a la transformació de la plaça ocupada per la persona sol·licitant, qui ocuparà interinament la nova fins que es resolga el concurs regulat per l'article 10.1 d'aquest document i prenga possessió qui guanye el concurs.

c) Quan, en aplicació del que estableix aquest document de carrera docent, es complisquen els requisits per promocionar a professor/a titular d'escola universitària o a professor/a titular d'universitat des de figures de professor/a contractat/ada, es procedirà a la transformació de la plaça ocupada per la persona sol·licitant qui, si està habilitat/da o acreditat/ada per una plaça d'aquesta categoria o superior, ocuparà interinament la nova fins que es resolga el concurs d'accés i prenga possessió qui guanye el concurs. Si, per contra, la plaça se sol·licita per la promoció d'un professor/a contractat/ada que no està habilitat/da o acreditat/ada, la dotació de la nova plaça s'efectuarà condicionada a l'amortització de la plaça que ocupa aquest/a professor/a en el moment que es resolga el concurs d'accés i prenga possessió qui guanye el concurs.

Les transformacions esmentades tindran efectes a partir de l'1 d'octubre per les aprovades en el segon trimestre de l'any i de l'1 de febrer de l'any següent per les aprovades en el quart trimestre de l'any.

7. Excepcionalment es podran crear noves places de professorat laboral indefinit utilitzant les figures de Contractat Doctor i de Col·laborador en aquelles àrees que es consideren poc consolidades pel Equip de Govern, i, a més a més, en el cas de la figura de professor col·laborador, exclusivament en aquelles àrees que es detallen en el annex VI del Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol pel que es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a Cossos de Funcionaris Docents Universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.

Taula I: Activitat Investigadora

Codi	Concepte	nº	punts	camp ponderat	Δ
I	Activitat Investigadora				
	Indicadors d'excel·lència científica				
I1	Sexennis*		6,0	0	
I2	Avaluador de l'ANEP		0,5	0	
I3	Avaluador de Projectes Internacionals		0,5	0	
I4	"Referee" de publicació científica internacional		1,0	0	
I5	"Referee" de publicació científica nacional		0,5	0	
I6	Presidència de Comitè Científic/organitzador Congr. Inter.		2,0	0	
I7	Presidència de Comitè Científic/organitzador Congr. Nac.		1,0	0	
I8	Membre de Comitè Científic Congrés Internacional		1,0	0	
I9	Membre de Comitè Científic Congrés nacional		0,5	0	
I10	Membre del comitè editorial de publicació internacional		1,0	0	
I11	Membre del comitè editorial de publicació nacional		0,5	0	
I12	Conferències convidades en Universitats Estrangeres i Centres d'invest. de prestigi		1,0	0	
I13	Conferències convidades en altres Universitats i Centres d'Investigació		0,2	0	
I14	Articles de difusió internacional de l'obra artística, de creació o disseny		2,0	0	
I15	Articles de difusió nacional de l'obra artística, de creació o disseny		1,0	0	
I16	Premis de reconegut prestigi		3,0	0	
I17	Comissariat d'exposicions d'espais institucionals de reconegut prestigi		3,0	0	
I18	Comissariat d'exposicions d'espais institucionals i galeries		2,0	0	
I19	Comissariat d'exposicions a altres espais		1,0	0	
	(màxim 20 punts)			0	0
	Indicadors de producció d'investigació				
	Publicacions **				
I20	Articles en revistes científiques de difusió internacional		3,0	0	
I21	Articles en revistes científiques de difusió nacional		1,5	0	
I22	Llibres/monografia editorial d'àmbit internacional		8,0	0	
I23	Llibres/monografia editorial d'àmbit nacional competitiu		4,0	0	
I24	Llibres/monografia edició institucional		2,0	0	
I25	Llibres traduïts amb ISBN i aparell crític		3,0	0	
I26	Editor de llibre/monografia Internacional		3,0	0	
I27	Editor de llibre/monografia nacional		1,5	0	
I28	Editor de llibre/monografia institucional		1,0	0	
I29	Capítols en un llibre editorial d'àmbit internacional		2,0	0	
I30	Capítols en un llibre editorial competitiu d'àmbit nacional		1,0	0	
I31	Capítols en un llibre editorial institucional		0,5	0	
	(màxim 50 punts)			0	0
	Ponències (publicades en actes amb suport paper, mag. o electrònic)				
I32	Conferències convidades en congressos Internacionals		3,0	0	
I33	Conferències convidades en congressos Nacionals		1,5	0	
I34	Conferències convidades en centres de reconegut prestigi		2,0	0	
I35	Comunicacions orals en congressos internacionals		1,0	0	
I36	Comunicacions orals en congressos nacionals		0,5	0	
I37	Comunicacions en congressos internacionals		0,5	0	
I38	Comunicacions en congressos nacionals		0,2	0	
	(màxim 20 punts)			0	0
	Patents				
I39	Software enregistrat		1,0	0	
I40	Disseny gràfic/Marca en explotació		5,0	0	
I41	Disseny gràfic/Marca enregistrada		1,0	0	
I42	Disseny Producte Industrial en explotació		5,0	0	
I43	Disseny Producte Industrial enregistrat		1,0	0	
I44	Patents internacionals en explotació o llicenciades		8,0	0	
I45	Patents internacionals registrades		3,0	0	
I46	Patents nacionals en explotació o llicenciades		5,0	0	
I47	Patents nacionals registrades		1,0	0	
	(màxim 50 punts)			0	0
	Activitats de creació artística				
I48	Exposicions individuals comissariades a espais institucionals de reconegut prestigi		6,0	0	
I49	Exposicions individuals comissariades a altres galeries i espais institucionals		1,5	0	
I50	Exposicions col·lectives comissariades a espais institucionals de reconegut prestigi		2,0	0	
I51	Exposicions col·lectives comissariades a altres galeries i espais institucionals		1,0	0	
I52	Altres exposicions no comissariades		1,5	0	
I53	Obres musicals registrades i amb estrena pública		3,0	0	
I54	Traducció de llibres no incloses en l'apartat I25		0,4	0	
	(màxim 50 punts)			0	0
	Projectes, convenis i contractes d'I+D				
I55	Investigador Principal de Projecte d'Investigació Europeu		4,0	0	
I56	Investigador de Projecte d'Investigació Europeu		2,0	0	
I57	Investigador Principal de Projecte d'Investigació		2,5	0	
I58	Investigador de Projecte d'Investigació		1,0	0	
I59	Invest. Princ. de Proj. d'Infraestructura i accions integrades		1,0	0	
I60	Invest.de Proj. d'Infraestructura i accions integrades		0,5	0	
	(màxim 20 punts)			0	0
	Convenis i Contractes				
I61	Direcció de projectes I+D amb empreses/institucions		1,0	0	
I62	Participació projectes I+D amb empreses/institucions		0,5	0	
	(màxim 20 punts)			0	0
	Formació d'Investigadors				
I63	Direcció de Tesis Doctorals lligides		3,0	0	
I64	Direcció de treballs d'investigació		0,6	0	
I65	Direcció de Beques FPI, FPU o homologades		0,25	0	
I66	Direcció de Beques de Col.laboració		0,2	0	
	(màxim 10 punts)			0	0
	Total (I1-I66) (màxim 100 punts)		0		0

*El 1er sexenni computa 8 punts; la resta de sexennis 6 punts cadascú

**També es consideren, per equivalència, les publicacions en suport digital o magnètic

Taula II: Activitat Docent

Codi	Concepte	Omplir no més un ítem per a cada fila							
D	Activitat Docent	Activitat							
	Impartició de la docència	nº	ponderació	límit de puntuació per apartat			Total		
D1	Nombre de cursos acadèmics impartits		0,1	màxim 2,5 punts					
D2	Dedicació i mitjana a la docència reglada de 1er i 2on cicle		0,04x(1-50)	màxim 2 punts					
				Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3		Poca / 2	Res / 1
D3	Amplitud de l'activitat docent (màxim 1 punt)								
D4	Dedicació a la docència de tercer cicle (màxim 1 punt)								
D5	Docència en cursos de Postgrau i Masters (màxim 1 punt)								
D6	Implicació en la posada en marxa d'assignatures i laboratoris (màxim 1 punt)								
D7	Docència en cursos d'extensió Univ. / cursos d'estiu (màxim 1 punt)								
		Total (màxim 6 punts)						0	
		Activitat							
	Implicació en la millora docent	Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3	Poca / 2	Res / 1	Total		
D8	Participació en projectes d'innovació educativa								
D9	Publicació de llibres i material multimedia amb ISBN								
D10	Publicació d'apunts amb ISBN								
D11	Participació en cursos de perfeccionament pedagògic								
D12	Ponències i comunicacions de perfeccionament pedagògic								
D13	Participació en programes / comissions d'avaluació								
D14	Docència impartida en altres universitats dintre de programes d'intercanvi								
D15	Tutorització de professorat novell								
D16	Articles/publicacions docents								
D17	Col.laboracions amb l'USE (Jornades de portes obertes,...)								
D18	Participació en comissions d'avaluació i reforma de titulacions								
D19	Altres mèrits docents								
		Total (màxim 9 punts)						0,00	
		Activitat							
	Valoració de l'activitat docent	nº	ponderació	límit de puntuació per apartat			Total		
D20	Quinquennis docents (màxim 2,5 punts)		0,5	màxim 2,5 punts					
D21	Resultats de l'enquesta d'opinió dels estudiants (màxim 6 punts)		6x(nº-2)	màxim 6 punts					
				Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3		Poca / 2	Res / 1
D22	Invitació a impartir cursos en altres Universitats / Centres (màxim 2,5 punts)								
		Total (màxim 10 punts)						0,00	
		Total (D1-D22) (màxim 25 punts)						0,00	

Els aspirants hauran d'obtenir almenys 1,5 punts en cadascun dels blocs d'aquesta taula