

**Фонд
Тимченко**
Благотворительный фонд
Елены и Геннадия Тимченко

 **ФОНДЛАДОГА**

2012

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

Оглавление

Оглавление	2
Обращение учредителя	4
Обращение генерального директора	6
О фонде	6
Миссия фонда	6
Направления деятельности фонда	7
Как работает фонд	8
Направление «Старшее поколение»	18
Программа «Общество — старшему поколению»	20
Подпрограмма «Старшее поколение и общество»	21
Подпрограмма «Экспертные гранты»	26
Конкурс малых грантов «Активное поколение»	29
Подпрограмма «Смотреть и видеть»	36
Направление «Культура и образование»	38
Программа «Поддержка культурных инициатив»	40
Программа «Возрождение духовности»	41
Подпрограмма «Поддержка образования и науки»	42
Направление «Спорт»	44
Программа «Развитие детского ледового спорта «Добрый лед»	46
Подпрограмма «Поддержка спортивных турниров и мероприятий»	47
Управление деятельностью фонда	50
Основные финансовые результаты	52
Процедура подготовки отчета за 2012 г.	57
Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете	59
Приложение 2. Финансовая информация фонда «Ладога» за 2012 год	62
Приложение 3. Аудиторское заключение	63
Приложение 4. Грантополучатели фонда «Ладога» 2012 года по конкурсу «Активное поколение»	65
Приложение 5. Сертификат VI Всероссийского конкурса Годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета»	69
Приложение 6. Отчет о независимой проверке	70
Приложение 7. Этический кодекс Форума Доноров	72
Контакты	74

Обращение учредителя



Елена Тимченко

Мы верим, что каждый человек, независимо от его возраста и социального положения, имеет право на интересную, полноценную жизнь и развитие своих способностей. Два года работы фонда «Ладоба» убедили нас в том, что этот подход позволяет находить интересных партнеров, создавать эффективные программы, оставаясь открытыми для новых идей и проектов.

Фонд «Ладоба» учрежден в конце 2010 года, для того чтобы профессионально управлять благотворительными проектами нашей семьи. Прошел год с тех пор, как фонд опубликовал свой первый отчет. За это время и мы, учредители, и наблюдательный совет, и сотрудники проделали большую работу по осуществлению задуманного, по анализу результатов и поиску решений для следующих задач, стоящих перед фондом. На данном этапе это были: систематизация текущих проектов; развитие стратегической программы поддержки старшего поколения; определение основных подходов к созданию новых программ.

Считаю, что за это время команда фонда показала хороший профессиональный уровень. Сформированы три основных направления деятельности: «Старшее поколение», «Образование и культура», «Спорт». Программа «Общество — старшему поколению», реализуемая в четырех регионах и призванная помочь всему обществу и самим пожилым людям изменить отношение к старению, стала визитной карточкой фонда.

Создавая фонд «Ладоба», мы хотели, чтобы его деятельность опиралась не только на гуманитарные ценности нашей семьи, но и на знания экспертов. Поэтому мы поддерживаем усилия сотрудников, направленные на взаимодействие с профессиональным сообществом и проведение исследований. За это время нам удалось выстроить отношения с ведущими отечественными и зарубежными экспертами в области старения. Совместно с ними мы стараемся сделать качество жизни пожилых людей предметом широкого общественного обсуждения.

В нашей семье глубоко чтут национальные традиции, культурное, научное и духовное наследие нашей страны. В 2012 году мы поддержали реконструкцию архитектурных шедевров Спасо-Преображенского Валаамского ставропигиального монастыря, а также создание библиотеки мирового уровня для Православного Свято-Тихоновского гуманитарного университета.

Создавая фонд «Ладоба», мы хотели, чтобы его деятельность опиралась не только на гуманитарные ценности нашей семьи, но и на знания экспертов.

В рамках направления «Спорт» в мае 2012 года при поддержке фонда «Ладоба», прошел чемпионат мира по шахматам, который не только подчеркнул роль России как ведущей шахматной державы, но и возродил интерес к этому виду спорта, некогда столь популярному в нашей стране. В 2013 году мы планируем на системной основе развивать проекты, связанные с укреплением шахматных традиций.

Мы хотим видеть подрастающее поколение активным и здоровым, поэтому прилагаем много усилий для развития массового детского спорта. Фонд помогает развитию детского ледового спорта: проводит хоккейные турниры, организует образовательные программы для тренеров дворовых команд и спортивных школ, содействует популяризации хоккея. В 2013 году важным элементом работы фонда в этом направлении станет взаимодействие с партнерами и экспертным сообществом.

Мы полагаем, что занятия спортом должны быть доступны максимально широкому кругу наших граждан, в том числе и людям с особыми потребностями, ведь спорт для них — это мощный инструмент социальной и физической реабилитации. Поэтому в 2013 году мы поддержим Федерацию следж-хоккея, которая активно развивает в России этот параолимпийский вид спорта.

Важные организационные задачи предстоит решить и сотрудникам фонда. Мы приняли решение о консолидации в 2013 году программ всех наших фондов — «Ладоба», «Невы» и «Ключа». Это означает появление комплекса стратегических программ, созданных по общим принципам и предполагающих единые стандарты управления. Мы рассчитываем, что это поможет нам сделать свою благотворительность более эффективной и понятной для общества. Осознавая нашу личную ответственность за деятельность фонда, мы как учредители приняли решение дать ему свои имена — в 2013 году фонд «Ладоба» будет переименован в Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко.

Мы рады, что наши начинания поддерживают сотни неравнодушных людей. Неоценимый вклад в работу фонда «Ладоба» вносят его партнеры и благополучатели. Очень часто они становятся нашими единомышленниками, обогащая и дополняя усилия фонда. Мы благодарим их за это и надеемся, что вместе мы сможем сделать многое в интересах России и ее граждан.

Неоценимый вклад в работу фонда «Ладоба» вносят его партнеры и благополучатели.

Елена Тимченко

Обращение генерального директора



Мария Морозова

С момента создания фонда «Ладога» прошло два года. Казалось бы, это не такой большой срок... Однако за это время нам удалось заявить о себе как об одной из немногих некоммерческих организаций, системно и стратегически развивающих программы поддержки людей старшего возраста и молодежного спорта.

В 2012 году фонд поддержал 88 проектов на сумму 139,6 млн рублей. Это были как масштабные проекты национального значения, так и местные инициативы в пилотных регионах. За минувший год мы также профинансировали проведение 146 операций по лечению катаракты.

В 2012 году в реализации направления «Старшее поколение» мы перешли от внешнего централизованного управления грантовыми конкурсами к партнерству с региональными операторами. Благодаря этому нам удалось снизить административные издержки, охватить большее количество заявителей и установить отношения с местными некоммерческими организациями и экспертами.

Очень важно, что в процессе взаимодействия с получателями конкурсных грантов мы познакомились с организациями, работающими с проблематикой пожилых людей на профессиональном уровне. Они стали ядром той группы благополучателей, которую мы назвали «экспертной». Наше взаимодействие с ними основано на творческом, взаимовыгодном сотрудничестве.

В конце 2012 года фонд «Ладога» запустил новую долгосрочную программу — «Добрый лед», нацеленную на вовлечение детей в занятия спортом, популяризацию хоккея, а также поддержку и развитие хоккейных тренеров. Это наш вклад в воспитание здорового поколения.

Решая сложные социальные задачи, мы стремимся действовать системно, определять долгосрочные цели и регулярно оценивать полученные результаты. В числе наших достижений за последние два года хочу отметить создание комплексного стратегического подхода, который

Наш стратегический подход предполагает параллельную работу на трех уровнях: практическую работу на уровне местных сообществ; развитие экспертной инфраструктуры и информирование общества.

мы применяем при реализации своих программ. Он предполагает параллельную работу на трех уровнях: практическую работу на уровне местных сообществ; развитие экспертной инфраструктуры и проведение исследований; использование полученных данных для информирования общества.

С учетом возросшего в 2012 году количества программ и проектов, было необходимо усилить команду новыми сотрудниками. Решение этой задачи потребовало больших усилий и времени для определения лучших кандидатов. Наши сотрудники — коллектив единомышленников, людей знающих и неравнодушных, и это самое ценное, что есть в фонде.

Осуществляя свою миссию, мы стараемся делать нашу работу качественно. Основываясь на результатах мониторинга и откликах, полученных от заинтересованных сторон, мы совершенствуем процессы управления организацией. В прошедшем году мы начали разработку системы оценки работы сотрудников, приняли решение о создании системы мониторинга эффективности программ, запустили внутренний портал, который позволил оперативно обмениваться информацией.

Нам предстоит многое сделать в следующем году. Все наши программы нуждаются в оценке эффективности и дальнейшем усовершенствовании. Фонд будет развивать партнерские отношения с коллегами по сектору. Команда фонда «Ладога» будет заниматься процессом создания единого интерфейса семейной благотворительности и со стратегической, и с управленческой точки зрения.

От всей души хочу поблагодарить Елену Петровну и Геннадия Николаевича Тимченко. Без участия и поддержки этих людей программная деятельность фонда не смогла бы осуществиться.

Спасибо нашим коллегам, партнерам, экспертам — всем тем, кто помогает решать стоящие перед фондом задачи. Мы признательны всем, кто поддерживает наши ценности и взгляды.

Наши сотрудники — коллектив единомышленников, людей знающих и неравнодушных, и это самое ценное, что есть в фонде.

Мария Морозова

О фонде

Миссия фонда

Создание и осуществление социально значимых программ, направленных на интеллектуальное, духовное и физическое развитие людей всех поколений. Мы готовы рисковать и пробовать новые подходы к решению общественных задач, вместе с нашими единомышленниками и партнерами. Мы работаем ради настоящего и будущего страны, рассчитывая на долгосрочные результаты своей деятельности.

Благотворительный фонд «Ладога» основан Еленой и Геннадием Тимченко в конце 2010 года. Они занимаются благотворительной деятельностью уже более 20 лет.

Одно из важнейших направлений работы фонда — поддержка людей старшего поколения. «Ладога» сотрудничает с экспертными организациями, вместе с которыми создает и воплощает в жизнь программы, призванные изменить отношение общества к пожилым людям и улучшить качество их жизни.

Среди приоритетных задач фонда — программа развития детского ледового спорта «Добрый лед», которая стартовала зимой 2012 года.

Кроме того, «Ладога» поддерживает проекты в области образования, участвует в восстановлении памятников культурного и духовного наследия.

Штаб-квартира фонда расположена в Москве, в 2012 году его деятельность распространилась на семь регионов РФ (Москва, Санкт-Петербург, Московская, Ленинградская, Архангельская, Ивановская области, Республика Карелия).

Основа эффективной деятельности фонда «Ладога» — это инновационный подход к решению социальных проблем, привлечение ведущих экспертов к разработке благотворительных программ и их реализации.

Получатели благотворительной помощи фонда — это организации, занимающиеся социальной, культурной, научной и спортивной деятельностью; инициативные группы и лица, которые способствуют укреплению физического и духовного здоровья общества, сохраняют и преумножают культурное и духовное наследие России.

В 2012 году фонд «Ладога» получил сертификат Всероссийского конкурса годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета», что подтверждает открытость работы фонда. Фонд является членом Российского Форума Доноров.



« В 2012 году фонд активно развивал свою программную деятельность — выросло количество благополучателей, появились новые направления. Сформулированы основные принципы, определяющие выбор механизмов реализации программ, и сами программы стали сложнее. В этой ситуации Наблюдательный совет считает необходимым иметь систему оценки эффективности работы фонда. В 2012 году запущена процедура оценки сотрудников, а все программы включали в себя описание критериев их успешности. В 2013 году эта система будет развиваться »

Ксения Франк (Тимченко)
Председатель Наблюдательного совета

Направления деятельности фонда

В 2012 году деятельность фонда «Ладога» велась по трем ключевым направлениям: «Старшее поколение», «Культура и образование», «Спорт»¹.

Фонд работает системно, выстраивая инфраструктуру благотворительности, которая в будущем сможет работать самостоятельно. Для этого фонд устанавливает партнерства с лучшими некоммерческими организациями (НКО), государственными и муниципальными учреждениями, инвестирует в их развитие и в тиражирование лучших практик.

¹ Программа поддержки некоммерческих организаций и физических лиц по приглашению включает поддержку проектов одновременно по направлениям «Спорт» и «Культура и образование».

Как работает фонд

В фонде применяется программная форма управления. Оперативное руководство направлениями осуществляют руководители программ.

Сотрудники фонда принимают непосредственное участие в разработке всех основных положений и документов фонда, включая разработку стратегий и формирование программ. Обсуждение текущей и плановой деятельности проводится на еженедельных встречах и собраниях трудового коллектива, а также в рамках временных рабочих групп. Возникающие у сотрудников рабочие проблемы и вопросы решаются в ходе личных бесед, еженедельных встреч и собраний трудового коллектива, а также обращений по электронной почте к руководству.

Фонд поддерживает идеи и проекты, разработанные партнерскими организациями в регионах, инициирует собственные проекты, приглашая для их реализации экспертов. Отдельные направления текущей деятельности ведутся при участии партнерских организаций.

Открытые конкурсы

Фонд объявляет открытые конкурсы по темам, соответствующим основным направлениям его деятельности. Подать заявку могут самые разные организации: от инициативных групп граждан до государственных и муниципальных учреждений. Победители конкурсного отбора получают финансовую поддержку фонда для реализации проектов.

В процессе проведения конкурса:

- » публикуются объявления о конкурсе и условиях его проведения на сайте фонда, специализированных информационных сайтах, на сайтах партнерских организаций;
- » проводится консультирование заявителей по всем вопросам, связанным с проведением конкурса;
- » осуществляется прием заявок;
- » формируются экспертные советы для оценки проектов;
- » публикуются результаты конкурса.

Фонд обеспечивает независимость и непредвзятость работы экспертов, оценивающих проекты, и стремится оградить их от возможного давления со стороны участников конкурса. Поэтому состав жюри открытых конкурсов обычно не публикуется. Для участия в работе экспертных советов привлекаются независимые специалисты: журналисты, преподаватели, бизнесмены, представители местных органов власти и некоммерческих организаций. Решения принимаются на региональном уровне: экспертными советами, в составе которых не менее семи членов. Соблюдение всех процедур позволяет избежать конфликта интересов в процессе голосования.

В настоящее время механизм открытых конкурсов преимущественно используется для решения задач, поставленных в рамках направления «Старшее поколение». Ранее конкурсы проводились централизованно: привлекалась авторитетная экспертная организация, обладающая большим организационным опытом. Однако в 2012 году принято решение отказаться от аутсорсинга, осуществляемого из единого центра. Эта работа переведена на местный уровень и перешла под управление профессиональных операторов в регионах действия программы (Санкт-Петербург, Республика Карелия, Архангельская, Ленинградская и Ивановская области). Региональные конкурсы малых грантов выстроены таким образом, чтобы активно привлекать местных экспертов, специалистов и даже доноров. Такая стратегия позволяет не только финансировать проекты благополучателей, но и поддерживать инфраструктуру сектора, развивать региональные партнерские организации, обеспечивая их большую устойчивость, независимость и развитие.

Новая модель управления конкурсами обеспечила следующие преимущества:

- » более широкое информирование потенциальных заявителей;
- » решение наиболее острых проблем местных сообществ за счет вовлечения местных партнеров и экспертов;
- » увеличение количества и разнообразия инициатив;
- » более справедливое распределение средств за счет привлечения к участию организаций из небольших и отдаленных сообществ;
- » привлечение местных партнеров и местных ресурсов, в том числе финансовых, для повышения устойчивости программ;
- » удешевление и повышение эффективности процесса администрирования конкурсов.

Внеконкурсные проекты

В рамках программы «Общество — старшему поколению» фонд осуществляет внеконкурсное финансирование проектов экспертных организаций в области повышения качества жизни пожилых людей. Заявки отбираются в три этапа.

- » заявитель направляет в фонд письмо с кратким описанием концепции проекта и предполагаемой суммы бюджета проекта;
- » при принятии идеи, описанной в концептуальном письме, заявитель должен направить в фонд полную заявку;
- » фонд принимает решение о финансировании или отказе в предоставлении финансирования.

Для принятия решения по внеконкурсным проектам фонд может привлекать независимых экспертов, а также, в отдельных случаях, собирать экспертный совет для обсуждения заявки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Фонд стремится выстраивать открытый диалог с заинтересованными сторонами, что позволяет учитывать в работе их потребности.

Выбор заинтересованных сторон основан на определении существенности влияния на работу фонда.

Фонд выделяет следующие группы заинтересованных сторон:

- » благополучатели и их окружение;
- » региональные партнеры фонда;
- » профессиональное и экспертное сообщество;
- » региональные и местные органы государственной власти;
- » СМИ;
- » учредители;
- » сотрудники фонда.

Благодаря встречам с благополучателями, социологическим исследованиям, качественному анализу, проводимому региональными партнерами, в фонде

налажена система обратной связи. Так, в рамках проводимых социологических исследований фонд выявляет текущие потребности заинтересованных сторон, анализирует их ожидания и вносит необходимые изменения в реализуемые программы для повышения качества своей работы.

В отчетном периоде состоялась встреча грантополучателей конкурса «Активное поколение», в ходе которой собраны мнения участников, прошло обсуждение проекта. В начале 2013 года фонд запланировал проведение итоговых встреч грантополучателей в каждом регионе действия программы «Общество — старшему поколению».

В социальной сети Facebook создана группа для участников конкурса «Активное поколение». В группе размещают новости данного проекта, публикуют анонсы мероприятий и тематические сообщения из средств массовой информации.

В отчетном периоде региональными операторами фонда в рамках программы «Общество — старшему поколению» был организован сбор анкет обратной связи. Это позволило выявить проблемы и потребности заинтересованных сторон, оценить уровень их удовлетворенности, получить оценку своей деятельности и аккумулировать пожелания и предложения по улучшению взаимодействия.

В декабре 2012 года «Ладога» организовала новогоднюю встречу экспертов, задействованных в его программах. Встреча запомнилась ее участникам не только новогодними тостами и поздравлениями, но и удачно организованным «мозговым штурмом» и PEST-анализом² деятельности фонда. Полученные результаты теперь используются для развития стратегии фонда.

Для получения эффективной обратной связи от сотрудников руководство фонда в 2012 году провело анкетирование, целью которого был сбор предложений о повышении качества работы фонда, получение информации о наиболее сложных аспектах работы сотрудников и идей по устранению этих трудностей. По итогам анкетирования прошло рабочее совещание, сформулированы предложения, касающиеся различных внутренних регламентов работы фонда.

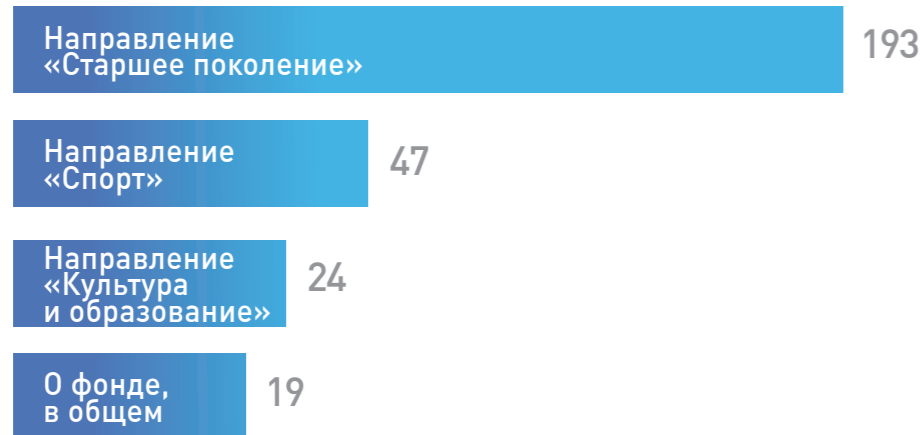
СМИ входят в число заинтересованных сторон, с которыми фонд ведет активную коммуникацию. По наиболее существенным поводам выпускаются пресс-релизы, журналистов приглашают на мероприятия, сотрудники фонда регулярно дают интервью.

Таким образом, система обратной связи с заинтересованными сторонами позволяет оперативно влиять на тактическое и стратегическое управление деятельностью фонда.

² PEST-анализ (иногда обозначают как STEP) — это маркетинговый инструмент, предназначенный для выявления политических (Political), экономических (Economic), социальных (Social) и технологических (Technological) аспектов внешней среды, которые влияют на организацию.

Публикации о фонде и его деятельности в СМИ за 2012 год

2012



Работа с региональными операторами

Региональные операторы отбираются фондом на основании их оценки по следующим критериям: рекомендации других партнеров фонда, охват благополучателей, репутация в регионе, опыт работы в некоммерческом секторе.

Региональные операторы предоставляют фонду ежемесячные отчеты о своей деятельности, собирают и предоставляют статистику по числу поданных и поддержанных заявок, осуществляют PR-сопровождение своей деятельности. Кроме того, они принимают участие в семинарах, круглых столах и других мероприятиях, организованных при поддержке фонда. Еще одна форма работы с региональными операторами — личные встречи на планерках, общение по электронной почте и в режиме скайп-конференций. Результатом взаимодействия с региональными операторами является повышение эффективности реализации программ и проектов, а также их адаптация к специфике деятельности в конкретном регионе.

Сотрудничество с партнерскими организациями

Фонд строит взаимовыгодные отношения с коммерческими и некоммерческими организациями, способствуя достижению своих

целей. По каждой программе в фонде существует база данных партнерских организаций. При реализации программ и проектов «Ладоги» привлекаются организации, имеющие наиболее успешный опыт в соответствующей сфере. Для контроля и мониторинга их деятельности используются следующие механизмы: отчеты, переписка по электронной почте, звонки, общественные слушания, анкетирование и т. д. Кроме того, в настоящее время существует форма заявки на проект, в которой указываются суммы собственного вклада или софинансирования третьих лиц. Форма является составной частью каждого контракта.

Сотрудники стремятся обеспечить оптимальное соотношение административных и программных расходов, бережно используя средства. Так, при закупке товаров и услуг сначала анализируется рынок, запрашиваются как минимум три коммерческих предложения, и только по результатам их изучения выбирается компания, с которой будет заключен договор. Для снижения рисков работы с неблагонадежными организациями в «Ладоге» принято Положение о юридической проверке документов контрагентов. Согласно этому документу, перед подписанием договора деятельность контрагента подвергается юридической проверке.

Принципы программной деятельности

Ответственность перед обществом

» деятельность фонда базируется на серьезном и глубоком изучении социальных проблем. К их решению привлекаются лучшие профессионалы и эксперты.

Открытость и готовность к сотрудничеству

» фонд готов сотрудничать на основе партнерства со всеми конструктивными силами общества.

Ориентированность на результат

» программы фонда построены на стратегическом подходе и ориентированы на долгосрочный результат.

Вера в потенциал людей и организаций

» деятельность фонда основывается на доверии и стремлении реализовать и укрепить потенциал людей и организаций, с которыми он сотрудничает.

Деятельность фонда базируется на принципах прозрачности и эффективности управления. Его организационная структура позволяет оперативно принимать решения на стратегическом и тактическом уровнях, контролировать их исполнение и оценивать эффективность. Фонд стремится использовать лучшие российские и международные практики в области управления.

Общее количество грантополучателей в 2011—2012 гг.

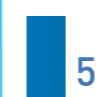


2012

Направление «Старшее поколение»



Направление «Культура и образование»



Направление «Спорт»



Всего



³ В рамках направления «Общество – старшему поколению» фондом поддержано участие 16 человек в общественных мероприятиях, посвященных проблемам старения, а также оказана помощь 139 физическим лицам по лечению катаракты (подпрограмма «Смотреть и видеть»).

Членство сотрудников фонда в различных организациях

Мария Морозова — член общественного совета по защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, при Департаменте социальной защиты населения города Москвы (с декабря 2012 года); член конкурсной комиссии Министерства экономического развития РФ по отбору социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из федерального бюджета.

Игорь Барадачев — член жюри ежегодного конкурса годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета»; член совета Российского форума доноров.

Мониторинг, оценка и прозрачность

Все проекты фонда оцениваются с точки зрения соответствия заявленным результатам и влияния на ситуацию в области действия программ.

В 2012 году в фонде начат процесс по разработке единых организационных регламентов, стандартов планирования и отчетности, системы показателей коллективной и индивидуальной эффективности работы. Руководство фонда внедряет процесс годового и ежемесячного планирования, принципы проектного менеджмента и управления по результатам.

В отчетном периоде в фонде введены в действие различные организационные регламенты, в том числе положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, положение об охране труда работников, положение о материальной ответственности, положение о служебных командировках. В настоящее время готовится регламент взаимодействия с региональными операторами.

Кроме того, было принято решение о формировании системы мониторинга проектов, которая позволит отслеживать их ключевые показатели эффективности:

- » уровень охвата целевой группы грантополучателей;
- » степень информированности о проекте по количеству упоминаний в СМИ;
- » софинансирование программы другими донорами;
- » количество проведенных мероприятий и их посещаемость;
- » уровень вовлеченности добровольцев;
- » примеры распространения опыта.

Система мониторинга будет действовать в процессе реализации каждого отдельного проекта. Это позволит получать оперативную информацию о текущей ситуации по региональным грантам. О наиболее успешных решениях и моделях будет рассказано на сайте фонда и во время проведения различных экспертных мероприятий.

В течение минувшего года активно велась работа по созданию внутреннего портала фонда, который будет содержать информацию для сотрудников всех благотворительных организаций, учрежденных семьей Тимченко. На портале уже внедрена система календарного планирования, размещены типовые документы, создана база для файлового хранения документов, их коллективного и индивидуального редактирования. Помимо этого, на портале планируется размещать уникальную базу знаний, в которой будут храниться интересные публикации, исследования, цифры и факты на тему демографического старения, активного долголетия, развития НКО, детского хоккея, решения проблем детского сиротства — всего того, что может быть полезно для деятельности благотворительных фондов.

В рамках разработки стратегии фонда на 2013 год принято решение провести оценку социального влияния программы «Смотреть и видеть», призванной помочь людям, страдающим катарактой. Программа будет проанализирована с точки зрения эффекта от проведенных операций и ее дальнейшего развития. Так, уже в скором времени планируется более массово ввести в работу мобильные службы диагностики и профилактики катаракты в сельской местности. Анализировать работу фонда в этом направлении будут внешние эксперты — специалисты по оценке эффективности программ НКО.

01

НАПРАВЛЕНИЕ

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ



«Забота о людях старшего поколения — это наш долг. В мировой практике об уровне цивилизованности той или иной страны судят, в том числе, по тому, как в ней живет старшим людям. Развитое общество — это достойная старость его граждан. К сожалению, сегодня в России недостаточно программ и организаций, помогающих людям старшего поколения. Фонд «Ладога» считает своим долгом изменить отношение общества к старости. Мы стараемся заботиться не только о здоровье пенсионеров, мы помогаем делать их жизнь интереснее: поддерживаем проведение культурных мероприятий и всевозможных обучающих программ. Наша задача — помочь пожилым россиянам чувствовать себя полноправными членами нашего общества».

Учредитель
благотворительного
фонда «Ладога»
Елена Тимченко

«Общество — старшему поколению»



Основным критерием успеха и развития любого развитого общества является здоровая и полноценная жизнь граждан на всех ее этапах. Человек в любом возрасте должен иметь возможность чувствовать себя востребованным, жить полноценной жизнью. Именно поэтому фонд «Ладога» видит своей стратегической задачей повышение качества жизни пожилых людей.

Деятельность организации в рамках программы «Общество — старшему поколению» способствует раскрытию богатого потенциала людей старшего поколения, укреплению связей между поколениями, а также созданию механизмов взаимопомощи между обществом и пожилыми. Что особенно важно, программы фонда помогают изменять отношение общества к этому возрасту.

В своей работе фонд проводит социологические исследования, находит и применяет лучшие практики в области работы с пожилыми, выступает в качестве популяризатора этих практик. На уровне местного сообщества фонд опирается на региональные некоммерческие организации, обладающие необходимым опытом и экспертизой.

Цель программы — содействие активному образу жизни и здоровому

долголетию жителей России путем влияния на все стороны жизни пожилых людей, изменение отношения общества к старшему поколению, создание для людей преклонного возраста адаптированной окружающей среды, улучшение их морального, физического и психологического состояния.

Программа «Общество — старшему поколению» нацелена на комплексное решение проблем старения во всех аспектах, актуальных для России. В рамках программы ставятся долгосрочные цели по достижению системных улучшений в сферах, связанных с реализацией потенциала пожилого человека.

Основные задачи программы:

- » влияние на отношение общества к старшему поколению через информационно-просветительскую и обучающую деятельность;
- » развитие инфраструктуры некоммерческого и социального секторов, содействие инициативам гражданского общества через финансовую и экспертную поддержку с применением лучших практик;
- » стимулирование социальных инициатив и создание устойчивых механизмов взаимодействия государства и общества на региональном уровне.

В настоящее время деятельность по программе «Общество — старшему поколению» включает в себя:

- » подпрограмму «Старшее поколение и общество»;
- » экспертные гранты;
- » конкурс «Активное поколение»;
- » подпрограмму «Смотреть и видеть».

«Старшее поколение и общество»

Цель подпрограммы: Изменение отношения общества к старшему поколению путем проведения просветительских и информационных мероприятий и формирования профессионального экспертного сообщества в области геронтологии.

Целевые группы: Общество в целом и профессиональное сообщество экспертов из разных секторов общества, заинте-

ресованных в деятельности, связанной с темой старшего поколения. Важным направлением работы фонда «Ладога» является работа с экспертами и экспертными организациями, включая социологов, врачей-геронтологов, специалистов социальных учреждений и органов власти, с участием которых проводятся исследования и встречи для поиска решений в области повышения качества жизни пожилых людей.



В 2012 году в Ивановской области по инициативе и при организационной поддержке фонда группа экспертов-социологов из исследовательского центра «Социальная валидация» осуществила первый этап комплексного многоэтапного социологического исследования по количественному и качественному изучению социального положения людей пенсионного и предпенсионного возрастов, проживающих в Ивановской области. Кроме того, в течение отчетного периода проведены переговоры, подготовлены техническое задание и договор на проведение второго этапа данного исследования. Второй этап исследования будет носить название «Биографии и судьбы старшего поколения» (на примере Ивановской области) и будет основан на глубинных интервью с жителями региона.

Ожидается, что результаты комплексного исследования помогут найти фонду эффективные решения по программе «Общество — старшему поколению», а также лягут в основу разработки собственных программ поддержки пожилых людей представителями власти и НКО.

Результаты проведенного этапа количественного исследования уже используются фондом и командой исследователей для информирования общества и обсуждения в профессиональной среде вопросов, связанных с пожилыми людьми. В частности, один из руководителей проекта Антон Смолькин представил полученные данные по трудовой активности пожилых граждан на круглом столе «В центре внимания — пожилой человек: как сделать медико-социальные услуги ближе и доступнее?», который прошел 8 октября 2012 года при поддержке фонда. В ноябре результаты исследования также были представлены в Ивановской области на круглом столе с участием руководителей ключевых департаментов Правительства области, представителей социальных учреждений и некоммерческих организаций. Также фонд представил результаты своих программ на заседании Правительства Ивановской области с участием губернатора Михаила Меня.

В 2012 году в рамках подпрограммы «Старшее поколение и общество» фонд содействовал организации и проведению различных публичных мероприятий, посвященных обсуждению вопросов, относящихся к программной деятельности, в том числе были проведены:

XIII конференция «Партнерство фондов местных сообществ» в г. Иваново;

конференция «Активное долголетие: новые тенденции социальной политики и практики» в г. Уфа;

круглый стол «В центре внимания — пожилой человек: как сделать медико-социальные услуги ближе и доступнее?» (в рамках XVII Международной научно-практической конференции «Пожилкой больной. Качество жизни») в г. Москве;

благотворительный фестиваль «Душевный Bazaar 2012», главной целью которого было



напомнить гостям о том, как их бабушки и дедушки нуждаются в поддержке, как многому у них можно научиться, какую роль они сыграли в нашей жизни.

В течение отчетного периода представители фонда также участвовали в нескольких конференциях, посвященных вопросам

Экспертные мероприятия

Фонд рассматривает инвестиции в формирование экспертного сообщества, объединенного стремлением поддержки и продвижения темы старшего поколения, как важную составляющую своей программной деятельности. На таких встречах происходит обмен опытом и обсуждение современных тенденций в областях, связанных со старением, которые дают фонду научную основу и идеи для разработки собственных программ.

25 апреля 2012 при поддержке фонда «Ладога» и комиссии по развитию благотворительности и волонтерства Общественной палаты РФ состоялся **круглый стол «Общество — старшему поколению»**. Участники круглого стола обсудили, как можно улучшить жизнь пожилых в России. Перед собравшимися выступила учредитель Благотворительного фонда «Ладога» Елена Тимченко, которая подчеркнула стратегическую роль помощи пожилым в деятельности фонда. Генеральный директор фонда «Ладога» Мария Морозова рассказала участникам об основных аспектах благополучной старости, а также о видении фонда деятельности по улучшению качества жизни старшего поколения. Руководитель программ фонда «Ладога» Вадим Самородов подробно рассказал о программной стратегии фонда.

В 2012 году, по предложению Комитета по социальной политике и делам ветеранов Госдумы РФ фонд принял решение поддержать **Всероссийский конкурс социальных проектов и программ «В поддержку пожилых людей»**. Авторам наиболее интересных проектов фонд выдаст призы в виде сертификатов

демографического старения населения в России и за рубежом. Информация и материалы конференций в виде конспектов и файлов дополнили библиотеку фонда, а также легли в основу экспертных документов и выступлений на тематических мероприятиях.

на прохождение международного обучающего курса по совершенствованию социальной работы. Сертификаты предусматривают учебу в Московском институте повышения квалификации социальных работников и стажировку в Австрии.

По запросу от руководителей секции по старшему поколению Совета попечителей при вице-премьере по социальной политике Ольге Голодец, фонд «Ладога» в 2012 году разработал и предоставил **ряд экспертных документов по теме старения и работе с пожилыми людьми**.

В 2013 году фонд выступит организатором национальной конференции по старению



«От стареющего общества к обществу для всех возрастов — особенности России и стран СНГ», которая пройдет 9–10 октября в Москве. Конференция призвана изменить отношение широкой общественности к статусу представителей старшего поколения и стать первым шагом на пути изменения ценностных ориентиров. Участниками конференции станут представители профессионального сообщества, работающие со старшим

поколением: органы власти федерального и регионального уровней, социально ориентированный бизнес, общественный сектор и НКО, научное сообщество.

Всего в рамках подпрограммы «Старшее поколение и общество» потрачено 6,277 млн руб.



Проект «Связь поколений»⁴

«Связь поколений» — это конкурс творческих работ детей о своих бабушках и дедушках. Работы подавались онлайн через социальные сети и оценивались широким интернет-сообществом по следующим номинациям: эссе «Бабушкино и дедушкино детство»; «Лучший стих о бабушке и дедушке»; фотоколлаж «История жизни в фотографиях»; эссе «История о войне»; эссе «История любви моих бабушки и дедушки». В рамках конкурса

получено более 300 сочинений, фоторабот, рисунков и видеоколлажей о бабушках и дедушках, выполненных школьниками из десятков городов России.

9 мая 2012 года на Поклонной горе при поддержке Благотворительного фонда «Ладога» состоялась церемония награждения победителей конкурса творческих работ «Связь поколений».

«**Благодаря бабушке я полюбила Мир театра. Благодаря бабушке я узнала, что путешествия — это не только дальние страны. Пришло время — и бабушка пригласила меня в увлекательное путешествие и открыла для меня волшебный Мир Музея! И я навсегда заболела музеем!**

А еще моя бабушка до сих пор играет в куклы! И не просто играет — она их создает и учит этому всех желающих! Хотите, и вас научит! Кукольный мир — это еще один мир, дверцу в который приоткрыла мне моя бабушка! Сколько же миров у нее в запасе? Я, кажется, начинаю понимать — **моя БАБУШКА — это ВСЕЛЕННАЯ!!!**

Отрывок из шуточного стихотворения «А вот моя бабуля музеи обожает!»

А вот моя бабуля
Музеи обожает,
Да вот с котом в музее
Бабулю не пускают!
Бабуля так решила —

И вот ее ответ:
«Уж ежели с котенком
В музей мне ходу нет
Придется мне с Полиной
Освоить Интернет! **»»**

Киямова Полина,
ученица 4 «А» класса школы № 609 г. Москвы.
Номинация: лучший стих о бабушке и дедушке
(конкурс «Связь поколений»).

⁴ Проект поддержан в рамках направления «Старшее поколение».

Целями финансирования являются:

- » развитие инфраструктуры некоммерческого сектора и социальной сферы, способствующей полноценной активной жизни пожилых людей;
- » поиск инновационных решений и поддержка лучших практик в области социальных и медицинских услуг для старшего поколения с целью их последующего тиражирования;
- » изучение социальных, экономических и психологических аспектов, влияющих на качество жизни пожилых людей.

К рассмотрению принимались проекты, реализуемые заявителями на следующих территориях программы: Архангельская область, Ивановская область, Республика Карелия, Ленинградская область, город Санкт-Петербург.

Заявителями на получение грантов могли стать российские и иностранные организации, в том числе некоммерческие, религиозные, государственные и муниципальные, которые осуществляют социально важную экспертную деятельность в области повышения качества жизни пожилых людей, коммерческие организации, осуществляющие деятельность в

области предоставления услуг пожилым людям, а также занимающиеся исследовательской, информационной и аналитической деятельностью.

Заявки на экспертные гранты рассматриваются на внеконкурсной основе. При принятии решения о финансировании, помимо ценности самих проектов, фонд также оценивал потенциал для тиражирования проекта и роль организаций-заявителей в решении проблем повышения качества жизни пожилых.

Всего на экспертные гранты в 2012 году фонд «Ладога» выделил 1,827 млн руб.

Направления поддержки:

- » исследовательские проекты в области качества жизни и социально-психологического самочувствия пожилых людей в России;
- » проекты по разработке инновационных практик в области медицинской реабилитации и социально-психологической адаптации пожилых людей;
- » проекты по социальному предпринимательству, связанному с пожилыми людьми;
- » деятельность экспертных организаций, работающих в сфере услуг для людей старшего возраста;
- » тиражирование лучших практик (как российских, так и зарубежных) по работе с пожилыми людьми;
- » обучение специалистов некоммерческих организаций и социальных учреждений и обмен профессиональным опытом;
- » проекты региональных экспертных организаций по поддержке местных инициатив по развитию активности людей старшего возраста.

Всего в 2012 году фондом было поддержано три проекта:

- » проект социальных учреждений Ивановской области по развитию в семи районах области школ для родственников, ухаживающих за престарелыми больными;
- » проект по внедрению инновационных методик по работе с пожилыми людьми в доме-интернате «Лесное» (Иваново);
- » межрегиональный проект развития волонтерства среди пожилых «Серебряные волонтеры», МРЦ «Серебряный возраст».



Проект «Серебряные волонтеры»⁵

Проект межрегионального ресурсного центра «Серебряный возраст» направлен на вовлечение людей старшего возраста в общественную деятельность города и страны через волонтерскую деятельность. В рамках проекта была разработана и реализуется модель волонтерского движения среди людей старшего возраста. Издан методический материал «Организация волонтерской деятельности среди людей старшего

возраста», проведена итоговая конференция с участием представителей бизнеса, НКО, органов государственной власти, экспертов в сфере волонтерской деятельности и работы с людьми старшего возраста, руководителей и координаторов по работе с людьми старшего возраста в странах Европейского союза на тему: «Серебряные волонтеры: новые возможности с выходом на пенсию».



«Активное поколение»

Цель конкурса — поддержка гражданских инициатив, направленных на улучшение качества жизни людей пожилого возраста.

В качестве региональных операторов конкурсов были приглашены опытные и авторитетные некоммерческие организации: Центр социальных технологий «Гарант» в Архангельской области и Республике Карелия и Благотворительный фонд «Добрый город Петербург» в Ленинградской области. В Иваново оператором грантов стало Партнерство фондов местных сообществ, а организационную поддержку фонду оказывал местный эксперт-координатор, имеющий опыт работы в системе здравоохранения области, Валентина Пакулева.

В рамках конкурса выделялись гранты до 100 тыс. руб. организациям и до 50 тыс. руб. для инициативных групп на поддержку инициатив,

в том числе в сельских и отдаленных районах. Все поддержанные проекты были направлены на вовлечение пожилых людей в более активную жизнь и их интеграцию в общество.

Благодаря поддержанным заявкам представители «серебряного возраста» объединяются в клубы путешественников и фотолюбителей, социальные учреждения запускают новые услуги для пожилых людей, проводятся мобильные консультации. Немаловажно, что благодаря проектам, поддержанным фондом, усиливается связь между различными поколениями. Так, в Иваново был поддержан проект «Бюро бабушкиных услуг», в рамках которого пожилые женщины предлагали услуги гувернанток и репетиторов для школьников, и проект «Колыбель», в соответствии с которым опытные бабушки оказывали поддержку молодым мамам, оказавшимся в кризисной ситуации.

Направления поддержки:

- » повышение информированности и юридической грамотности пожилых людей, оказание юридической защиты и помощи пожилым гражданам;
- » организация активного досуга пожилых людей;
- » организация деятельности в сфере физической культуры и массовых видов спорта, профилактики и охраны здоровья граждан пожилого возраста, а также пропаганда здорового образа жизни;
- » социальная и профессиональная адаптация пожилых людей, в том числе образование и переобучение граждан пожилого возраста;
- » развитие навыков предпринимательства среди пожилых людей;
- » формирование в обществе культуры отношения к пожилым людям как к ресурсу общественного развития;
- » развитие взаимодействия между поколениями, активизация участия людей старшего поколения в профессиональном, духовном и физическом воспитании детей и молодежи;
- » укрепление института семьи, сохранение благоприятного микроклимата в семье, возрождение и поддержание семейных ценностей и традиций, передача опыта старших младшим.

⁵ Проект поддержан в рамках направления «Старшее поколение».

« Мы попробовали создать равные возможности для осуществления права на отдых, для приобщения к культурным ценностям. Путешествуя по родной стороне, наши люди узнали много нового из истории края, получили полезные навыки, ведь краеведение дает возможность лучше узнавать малую родину, а это способствует возрождению духовности и патриотизма. Нас очень порадовал конечный результат проекта. Вначале в клубе было 10 человек. На новогодний вечер пришли уже 25 человек. Мы, а главное, наши люди довольны всеми произошедшими с ними переменами »

Инна Чувашева,
руководитель проекта для людей с ограниченными возможностями «С оптимизмом и верой по жизни»,
Ленинградская область

« Участие в “Прогулках...” объединило моих земляков (среди них бывшие малолетние узники фашизма и блокадники), пожелавших участвовать в программе “Литературный Петербург”. Мы видели, какую радость испытывают люди, побывавшие на лекциях в Доме-музее А.С. Пушкина на Мойке. Там они читали стихи поэта, показывали свои творческие работы о нем. К завершению проекта мы планируем организовать презентацию сборника “Мой Пушкин”, украшением которой, на мой взгляд, станет литературно-музыкальная композиция (ее готовят библиотекари и пожилые горожане — участники проекта) »

Наталья Ковалевская,
руководитель проекта «Прогулки с Пушкиным»,
Ленинградская область

« Я принимала участие в проекте “Активное поколение” и приобрела новые знания во многих областях. Мое большое достижение — я стала уверенным пользователем компьютера, почувствовала уверенность в своих силах. Теперь я занимаюсь с детьми — школьниками младших классов гимназии. С помощью работников детской библиотеки я организую лекции и викторины для детей о живой природе. Мы делаем кормушки для птиц, развешиваем их в городских парках и кормим птиц зимой. Я чувствую, что нужна людям, и это приносит мне большое удовлетворение. Спасибо организаторам проекта »

Галина Величко,
Ленинградская область



« Сегодня миром правит информация. Организованные для пенсионеров компьютерные курсы стали очень полезны для меня. Несмотря на свои 63 года, я активно познаю мир. Все сайты Интернета теперь в моем распоряжении: смотрю фильмы, читаю информацию, слушаю музыку. Вообще, я хочу подольше пожить, поэтому чаще захожу на странички, связанные с профилактикой заболеваний, с психологией человека и его взаимоотношениями в семье. Мне это интересно. А еще у меня с внуками значительно улучшились взаимоотношения — мне стало их легче понимать. Курсы мне здорово помогли. Конечно, хотелось бы продолжения проекта. Все люди, которые посещают нашу школу, теперь строят большие планы на будущее »

Валентина Вакорина,
участница проекта «60 лет не возраст»,
Архангельск



«Участие в проекте “Активное поколение” дало мне возможность расширить круг общения, познакомиться с новыми интересными людьми. Я приобрела практические знания по моей любимой теме: рукоделие и творчество. Этот проект помог мне открыть в себе новые таланты. Я начала сочинять стихи и писать сценарии для нашего «Театра», который мы же и придумали. Теперь я точно знаю — после 60 лет жизнь прекрасна и удивительна. Спасибо за организацию проекта»

Галина Томашкова,
Ленинградская область

Проект «Бюро бабушкиных услуг»⁶, г. Иваново

Благодаря поддержке фонда «Ладога» в 2012 году в городе Иваново запущен уникальный проект «Бюро бабушкиных услуг», созданный на базе общеобразовательной школы № 26. Идея проекта заключается в том, что семьи могут подобрать для своих детей домашних воспитателей. А бабушки и дедушки получают «приемных внуков». Приемные бабушки с большим удовольствием провожают детей в школу, делают вместе с ними уроки и занимаются творчеством.

Таким образом, помимо материальной поддержки, пожилые участники проекта могут

реализовать себя, уделяя детям внимание, даря им душевную теплоту.

Проект «Бюро бабушкиных услуг» в Иваново — пример взаимопомощи поколений. Пожилые женщины чувствуют себя востребованными, взяв на себя заботу о школьниках, у которых или нет родных бабушек, или они очень далеко; работающие родители не беспокоятся за своих детей; дети получают заботу и знания от своих новых бабушек-воспитателей.



⁶ Проект поддержан в рамках направления “Старшее поколение”.

Проект «Шаг навстречу»⁷, г. Иваново

В 2012 году в городе Кинешме Ивановской области был успешно апробирован инновационный проект «Шаг навстречу» Центра социального обслуживания населения, который родился в рамках программы «Активное поколение», реализуемой благотворительным фондом «Ладога».

Проект предусматривал новый вид комплексной реабилитации особой категории пожилых людей на дому. Он разработан для тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации, длительно болеет, для малоподвижных и остро нуждающихся в социальной поддержке.

Ценность и новизна проекта заключалась в комплексном решении индивидуальных проблем конкретного человека с помощью системы реабилитационных мероприятий, предлагаемых «Мобильной бригадой социального обслуживания на дому», «Школой для родственников по уходу за тяжелобольными людьми» и Пунктом проката технических средств реабилитации.

Для реализации проекта была создана совершенно новая служба — «Мобильная бригада» по оказанию экстренной социальной помощи, состоящая из 7 специалистов — сотрудников центра, медицинских сестер, психолога и юриста.

На первую встречу с больным мобильная группа выезжала в полном составе, чтобы

провести диагностику, медобследование и на месте определить, какая помощь требуется этому человеку. Затем приезжали специалисты, которые не просто привозили технические средства, но в привычных домашних условиях помогали освоить выданное напрокат оборудование — показывали, объясняли, обучали. Для каждого подопечного составлялась индивидуальная программа реабилитации. Юрист проекта консультировал по вопросам социального обслуживания, оказывал помощь и содействие в получении установленных льгот.

В ходе проекта было оказано более 350 медицинских, юридических и других услуг, включая 104 консультации психолога, также было выдано или заменено более 50 средств реабилитации. В проекте участвовало более 60 человек, 19 из которых — тяжелые больные, еще 10 — в состоянии средней тяжести.

Сестры милосердия, занятые в проекте, ежемесячно проходили обучение в специализированном доме-интернате и помогали родственникам приспособить маломобильных близких к бытовым процедурам, учили мерам реабилитации — гимнастике, прогулкам по коридору, а также уходу за тяжелобольными в домашних условиях. Проведено более 60 обучающих занятий, около 140 медицинских манипуляций.

Результаты конкурсов «Активное поколение» 2012 года

	Поступило заявок	На сумму, руб.	Поддержано заявок	На сумму, руб.
Всего	145	11 825 642	67	4 728 440
Иваново	35	2 613 752	19	1 550 456
Карелия	27	2 356 400	11	860 222
Архангельск	51	3 820 131	22	948 047
Санкт-Петербург	32	3 035 359	15	1 369 715



⁷ Проект поддержан в рамках направления «Старшее поколение».

Подпрограмма

«Смотреть и видеть»

Цель подпрограммы — помочь пожилым людям в лечении одного из наиболее распространенных возрастных заболеваний — катаракты.

Регион реализации — Ивановская область.

Участники подпрограммы — люди старше 60 лет, проживающие на территории Ивановской области (исключая областной центр — г. Иваново).

Одним из наиболее распространенных и тяжелых заболеваний, поражающих пожилых людей, является катаракта, которая может вызывать прогрессирующую слепоту, в результате чего человек становится зависим от чужой помощи и поддержки.

Катаракта — офтальмологическое заболевание, связанное с помутнением хрусталика глаза и вызывающее различные степени расстройства зрения. Наиболее частым симптомом катаракты является близорукость; острота зрения постоянно ухудшается, поэтому людям с катарактой приходится часто менять очки. Больные могут жаловаться на сниженную светочувствительность, «потерю красок» или, напротив, на непереносимость яркого света. Изображение часто двоится. Единственной возможностью устранения катаракты является

микрохирургическая операция с заменой помутневшего хрусталика на искусственный.

Удаление катаракты — современная операция, требующая высокотехнологичного оборудования и качественных материалов. В России уже давно такие операции доступны для жителей городов, где работают современные медицинские центры. Но многие жители сельской местности годами страдают от недуга, не имея простой возможности — приехать в областной центр на диагностику и операцию.

Фонд стремится улучшить качество жизни пожилых людей, возвратив им возможность видеть, а значит, вести полноценное, независимое и достойное существование. Партнером фонда «Ладога» является клиника «Светодар» в г. Иваново, которая имеет лицензию на осуществление высокотехнологичных операций по удалению катаракты и обладает всем необходимым оборудованием. С апреля 2012 года «Ладога» работает с клиникой напрямую.

Для удобства пациентов количество формальностей, необходимых для осуществления операции, было сведено к минимуму. Большим преимуществом работы

с клиникой является мобильность ее сотрудников. Несколько раз в неделю мобильные бригады выезжают в отдаленные районы области, где ведут консультации и диагностику на базе районных больниц и фельдшерско-акушерских пунктов. Там же специалистами «Светодара» оформляются все документы, необходимые для проведения операций.

Немаловажно, что за счет средств фонда осуществляется транспортировка пациентов как к месту лечения, так и обратно. Это позволяет плохо видящим людям в преклонном возрасте даже из самых удаленных уголков Ивановской области

получить квалифицированную медицинскую помощь.

Вместе с улучшением зрения у пациентов качественно повышается уровень жизни. Они отмечают хорошее настроение и улучшение самочувствия и, что особенно важно, вновь чувствуют себя независимыми и полноценными членами общества. В позитивную сторону у них меняется отношение к себе и к окружающим. Согласно опросам пациентов, перенесших операцию, большинство из них готовы включиться в активную общественную работу.

Всего по программе «Смотреть и видеть» в 2012 году было выделено 2,079⁸ млн руб. на 146 операций для 139 людей.

« Я очень довольна медицинским персоналом клиники: всегда нас, старух, терпеливо выслушают, все доброжелательные. А перед хирургом, который делал мне операцию, я просто на колени готова встать — ведь это такая тонкая работа! Мне сделали операцию на один глаз и на следующий день уже выписали. Велели только соблюдать необходимые меры предосторожности — резко не наклоняться, например. Мне медсестры говорят, что после операции я влетела в палату, как стрекоза, будто и операции никакой не было. И правда, сразу, как сняли повязку, я поняла, что хорошо вижу прооперированным глазом! А уже через неделю назначили операцию на второй глаз... »

Ангелина Яковлева,
участница программы

⁸ Общий объем финансирования подпрограммы «Смотреть и видеть» составляет 2,184 млн руб и включает прямые расходы фонда «Ладога» в размере 2,079 млн руб. и расходы партнера - CAF Россия - в размере 105 тыс. руб.



02

НАПРАВЛЕНИЕ

КУЛЬТУРА И ОБРАЗОВАНИЕ



Российская культура является важнейшим национальным достоянием, неотъемлемой частью жизни России. Фонд стремится сохранить и приумножить это бесценное наследие, чтобы передать его во всем величии следующим поколениям. Помощь по направлению «Культура и образование» оказывается организациям, поддерживающим лучшие культурные и образовательные традиции нашей страны.

«Поддержка культурных инициатив»

Регион реализации — г. Санкт-Петербург
Поддерживая классическую музыку, фонд «Ладога» вносит свой вклад в развитие культуры и искусства России. Классическая музыка благотворно влияет на духовное и нравственное развитие молодежи, именно поэтому фонд разработал и реализует программу «Поддержка культурных инициатив», направленную на популяризацию лучших образцов музыкального искусства, поддержку профессиональных творческих коллективов и исполнителей, проведение культурных мероприятий высокого уровня, привлекающих самую широкую аудиторию.

Вот уже много лет учредители фонда «Ладога» Елена и Геннадий Тимченко поддерживают культурные и благотворительные программы, реализуемые международным фондом культурных инициатив маэстро Темирканова — народного артиста СССР, главного дирижера Академического симфо-

нического оркестра Санкт-Петербургской филармонии.

В 2012 году фонд традиционно поддержал проведение ежегодного фестиваля «Площадь искусств» в Санкт-Петербурге, в котором приняли участие лучшие российские и зарубежные музыкальные коллективы. Так, благодаря фонду, жители и гости Северной столицы смогли насладиться концертом Берлинской академии старинной музыки, а также исполнением сценической кантаты для солистов, хора и оркестра «Кармина Бурана» Карла Орфа.

Несомненно, что проведение столь значимого музыкального события с участием исполнителей высочайшего класса способствует не только повышению интереса к классической музыке, но и укрепляет престиж Санкт-Петербурга и его филармонии. Успех фестиваля демонстрирует увеличивающийся с каждым годом интерес молодого поколения к его программе.

Бюджет программы «Поддержка культурных инициатив» в 2012 году составил 2,4 млн руб.

Фестиваль «Площадь Искусств»

Проводимый под руководством Юрия Темирканова фестиваль — одно из важнейших событий музыкальной жизни Петербурга. За 13 лет существования фестивалю удалось возродить в Северной столице знаменитые зимние сезоны, славившиеся в царской России своими концертами, художественными выставками и блестящими балами.

По традиции каждый год в предновогодние дни афиши Санкт-Петербурга украшают великие имена классической музыки. «Площадь искусств» посещают звезды российской и мировой оперной сцены, ведущие симфонические оркестры и знаменитые дирижеры.

«Возрождение духовности»

Участие в восстановлении Спасо-Преображенского Валаамского ставропигиального мужского монастыря



Регион реализации — Республика Карелия.

Фонд «Ладога» считает своим долгом содействовать сохранению культурного наследия России. Уже не первый год он поддерживает работы по восстановлению Спасо-Преображенского Валаамского ставропигиального мужского монастыря. Монастырь находится на острове Валаам на Ладожском

озере. На протяжении многих веков Валаам являлся духовным центром Православной Руси. Невозможно переоценить его культурно-историческую значимость для всех россиян.

Фонд стремится сохранить уникальность архитектурного комплекса и красоту природы Валаама, чтобы передать первоначальность святыни следующим поколениям.

В 2012 году предоставленное фондом «Ладога» финансирование позволило сильно продвинуться в восстановлении самого большого на Валааме скита во имя Всех Святых — гениального творения знаменитого русского зодчего Алексея Горностаева. Также были отреставрированы наружные элементы и конструкции Спасо-Преображенского собора, благоустроена центральная усадьба и восстановлена земля сельскохозяйственного назначения на территории Валаама.

Валаамский Спасо-Преображенский монастырь

Валаамский Спасо-Преображенский ставропигиальный мужской монастырь — действующий мужской монастырь Русской православной церкви. В «Сказании о Валаамском монастыре» датой его основания называется 1407 год. Наибольший подъем обители пришелся на XIX век; к началу Первой мировой войны на острове Валаам проживало около 1000 человек. Сегодня Валаамский монастырь является крупнейшим духовным центром северо-запада страны, способствующим духовно-нравственному возрождению народов России на основе православной веры.

Подпрограмма

«Поддержка образования и науки»

Регион реализации — г. Москва.

Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет

ПСТГУ видит своей миссией возрождение традиций духовного воспитания и профессионального образования в России.

Одним из необходимых условий успешного обучения молодых специалистов является наличие у студентов и преподавателей университета доступа к соответствующей информации. Опыт зарубежных и российских вузов показывает, что в поисках информации студенты в основном обращаются в библиотеки своих университетов и в Интернет. В первую очередь им необходимо работать с учебной и специализированной литературой, справочными и методическими материалами, научными работами. При этом должна быть возможность пользоваться новейшими технологиями поиска и обработки информации.

В 2012 году фонд «Ладога» помог Православному Свято-Тихоновскому университету и Православному Свято-Тихоновскому институту реализовать проект по реконструкции здания библиотеки института и ее обустройству, а также создавать виртуальную библиотеку. Благодаря поддержке фонда в новом здании библиотеки, помимо хранения различных печатных изданий, будет создано электронное хранилище научной литературы и учебных работ. Кроме того, будет построен конференц-зал, необходимый для ведения качественного учебного процесса и плодотворной научной деятельности. Новая площадка станет служить местом проведения семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий. Бюджет подпрограммы «Поддержка образования и науки» в 2012 году составил 20,610 млн руб.

Фильм «Университет»
Александра Архангельского

Осенью 2012 года при поддержке фонда «Ладога» в свет вышел документальный фильм «Университет», посвященный 20-летию Свято-Тихоновского университета.

Автор фильма — писатель и телеведущий Александр Архангельский — описал предысторию и историю создания этого уникального вуза. При создании фильма использовались материалы из кино- и фотоархива ПСТГУ.

« Преподание теологии—богословия дает возможность нашему народу, снова узнав свои духовные и культурные корни, вернуться к ним, правильно понять смысл человеческой жизни. Сделать богословское образование доступным не только для будущих клириков значит **указать всем ищущим людям путь к возрождению народной жизни — нравственной, чистой, честной, многодетной, трезвой и трудолюбивой.** Помогая создать университетскую библиотеку, поддерживая культурные проекты, фонд «Ладога» делает свой вклад в развитие национальной культуры, в сохранение великих духовных и интеллектуальных сокровищ, накопленных в течение многих столетий нашим талантливым народом для новых поколений »

Протоиерей Владимир Воробьев,
ректор Православного Свято-Тихоновского
гуманитарного университета

Фонд Гранова

В 2012 году фонд «Ладога» помог «Фонду Анатолия Михайловича Гранова» – фонду поддержки науки в области современных медицинских технологий.

Средства фонда были направлены на стипендии для аспирантов и ординаторов, гранты на участие в научных конференциях для научных работников Российского научного

центра радиологии и хирургических технологий (г. Санкт-Петербург), а также выпуск научных сборников и публикаций по проблематике ядерной медицины.

Всего в рамках направления «Культура и образование» в 2012 году фонд выделил свыше 100,132 млн руб.



03

НАПРАВЛЕНИЕ

Спорт



«Развитие физической культуры и спорта в последнее время стало одним из национальных приоритетов России. Для этого необходимо возродить систему массового спорта.

Поддержка спорта и проектов популяризации спортивного образа жизни, особенно среди детей, — это наш вклад в здоровье нации, ведь быть спортивными — значит быть здоровыми».

Учредитель
благотворительного
фонда «Ладога»
Геннадий Тимченко

Программа

Развитие детского ледового спорта «Добрый лед»⁹

Цель программы — формирование благоприятных условий для развития детского хоккея в России, повышение интереса к ледовым видам спорта у детей и подростков, повышение уровня профессиональной подготовки тренеров и специалистов по ледовым видам спорта, увеличение количества тренеров и детских хоккейных команд. Программа также направлена на развитие физических способностей юных хоккеистов, развитие их двигательной активности и пропаганду здорового образа жизни.

Регион реализации — Санкт-Петербург и Ленинградская область.

Партнеры программы — Федерация хоккея Ленинградской области, хоккейный клуб «СКА», Всероссийский клуб юных хоккеистов «Золотая шайба», Национальный государственный университет им. П. Ф. Лесгафта и НОУ «Академия хоккея».

Программа нацелена на поддержку любительского детского спорта, а именно

дворового и школьного хоккея. Ее реализация позволит детям-участникам стать более целеустремленными, уверенными в себе и здоровыми. Кроме того, программа укрепит семейные ценности, поскольку занятия этим спортом — отличный досуг для всей семьи.

Помимо проведения турниров, фонд «Ладога» совместно с институтом им. П. Ф. Лесгафта планирует запуск грантовых обучающих программ по подготовке хоккейных тренеров. Фонд намерен создавать и обучать в Ленинградской области и Санкт-Петербурге тренеров-профессионалов, которые впоследствии смогут поддержать инфраструктуру детского дворового хоккея. В рамках внепрограммной поддержки хоккея также можно отметить помощь Всероссийской общественной организации «Клуб юных хоккеистов «Золотая шайба» им. А. В. Тарасова».

« Я рад приветствовать читателей отчета фонда «Ладога». Благодаря тому, что в конце 2012 года мы начали сотрудничать с фондом, количество соревнований и юных хоккеистов увеличилось. Наш турнир в преддверии пятидесятилетия клуба «Золотая шайба» им. А. В. Тарасова переживает вторую молодость, финалы «Золотой шайбы» в различных российских городах вызвали серьезный интерес со стороны деловых кругов, приковали к себе внимание СМИ. Вместе с фондом мы ждем новых участников, новые детские коллективы, ждем ребят, для которых хоккей — это радость и счастье! »

Игорь Ромишевский
Президент клуба «Золотая шайба» им. А. В. Тарасова,
двукратный олимпийский чемпион

⁹ Программа была запущена в четвертом квартале 2012 года

Подпрограмма

Поддержка спортивных турниров и мероприятий



Международный турнир клуба «Золотая шайба»

1–7 декабря 2012 года в г. Дмитрове (Московская область) при поддержке фонда «Ладога» состоялся Международный турнир памяти основателя и первого президента клуба «Золотая шайба» А. В. Тарасова с участием детских хоккейных команд Латвии, Беларуси, Казахстана, Украины и Российской Федерации. За победу в турнире сразились восемь команд юных хоккеистов 1999–2000 годов рождения. Россия была

представлена командами, занявшими первые три места на Всероссийских финальных соревнованиях клуба «Золотая шайба» в 2012 году и командой г. Дмитрова. Объем финансирования подпрограммы «Золотая шайба» в 2012 году составил 825 тыс. руб.

Всего в рамках направления «Спорт» в 2012 году фонд выделил 23,705 млн руб.

Поддержка матча за титул чемпиона мира по шахматам

В 2012 году фонд «Ладога» по инициативе своего учредителя Геннадия Тимченко стал одним из спонсоров матча за титул чемпиона мира по шахматам. Матч, в котором встретились чемпион мира Вишванатан Ананд (Индия) и претендент Борис Гельфанд (Израиль), прошел с 10 по 31 мая 2012 года в Инженерном корпусе Государственной Третьяковской галереи (г. Москва). Организаторы матча — Международная шахматная федерация (FIDE) и Российская шахматная федерация.

14 мая в матч за звание чемпиона мира по шахматам также была включена специальная программа для юных шахматистов, разработанная Российской шахматной федерацией совместно с Третьяковской галереей. Осуществить это удалось при поддержке фонда.

Более 200 талантливых детей с Дальнего Востока и из Сибирского федерального округа посетили в эти дни столицу. Помимо посещения матча, юные шахматисты послушали лекции

известных гроссмейстеров и лучших российских наставников, приняли участие в мастер-классах, а также попробовали свои силы в нескольких сеансах одновременной игры с 12-м чемпионом мира Анатолием Карповым, 13-м чемпионом мира Гарри Каспаровым, обладателем Кубка мира Петром Свидлером. Кроме того, для детей проведена интересная культурная программа: лекции искусствоведов и экскурсии по галерее.

21 мая Российская шахматная федерация совместно с благотворительным фондом «Ладога» и проектом «Возраст счастья» провела круглый стол «Интеллектуальные возможности пожилого человека», на котором обсуждались особенности умственного развития человека в пожилом возрасте и влияния на него интеллектуальных занятий и игр на примере шахмат. На мероприятии с докладом «Здоровое старение и интеллект: современность и перспективы» выступила Ирина Преображенская, доктор медицинских наук, ведущий научный сотрудник отделения неврологии и клинической нейрохирургии Первого московского медицинского университета им. И. М. Сеченова.

Одним из участников круглого стола стала учредитель фонда «Ладога» Елена Тимченко.

Вела мероприятие руководитель фонда Мария Морозова. Мероприятие было организовано в рамках матча за звание чемпиона мира по шахматам и вошло в программу Всероссийского турнира ветеранов «Кубок Спасского».

В дни проведения чемпионата при поддержке фонда также состоялся матч ветеранов и турнир имени Бориса Спасского, в которых приняли участие заслуженные мастера шахмат прошлых лет.



Важным результатом занятий спортом можно считать и воспитание дисциплины, привычки к упорной работе и преодолению трудностей, которые вырабатываются у спортсменов. Для тех, кто занимается командными видами спорта, это умение работать в команде, добиваться общих целей и понимать необходимость взаимовыручки и поддержки.

Управление деятельностью фонда

Высшие органы управления

Высшим коллегиальным органом управления фонда является Наблюдательный совет фонда. Основной его функцией является обеспечение соблюдения фондом уставных целей.

Состав Наблюдательного совета:

- » Ксения Геннадьевна Франк (Тимченко) — председатель
- » Татьяна Анатольевна Дергачева
- » Нина Михайловна Панченко

Сотрудники фонда проводят регулярные встречи с Наблюдательным советом, а также ежемесячно отчитываются ему о своей деятельности.

Попечительский совет фонда — коллегиальный орган, который осуществляет надзор за деятельностью фонда, принятием другими органами фонда решений и обеспечением их исполнения, использованием средств фонда, соблюдением законодательства Российской Федерации.

Состав Попечительского совета:

- » Елена Петровна Тимченко¹⁰
- » Геннадий Николаевич Тимченко – председатель
- » Христофор Викторович Иванян

Исполнительные органы управления

Оперативное управление осуществляется единоличным исполнительным органом — генеральным директором фонда, который, в свою очередь, подотчетен Наблюдательному совету. С 2010 года должность генерального директора занимает Мария Андреевна Морозова.

Сотрудники фонда и кадровая политика

От профессионализма сотрудников в решающей степени зависит успешность работы организации. Фонд предоставляет своим сотрудникам простор

¹⁰ В декабре 2012 года Елена Тимченко избрана председателем Попечительского совета фонда «Ладога».

для самостоятельной работы, создает условия для успешной творческой самореализации, обеспечивает достойный уровень заработной платы и социальный пакет. От сотрудников, в свою очередь, ожидается, что они будут разделять ценности и миссию фонда, уметь работать в команде, демонстрировать взаимоуважение и взаимовыручку, проявлять ответственность и самодисциплину.

В настоящее время в фонде работают высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее образование и многолетний опыт работы в сфере благотворительности.

Обучение и развитие персонала — один из основных приоритетов кадровой политики. В 2012 году была протестирована процедура оценки работы сотрудников фонда на основе выполнения разработанных показателей эффективности, с 2013 года она действует в полном объеме. Также в 2013 году запланировано обучение сотрудников в соответствии с их индивидуальными планами развития.

Фонд заработной платы в 2011—2012 гг.

2011

Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП)

4 033 ТЫС.
РУБ.

Среднемесячная заработная плата, тыс. рублей/ человека

106 ТЫС.
РУБ.

2012

Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП)

7 323 ТЫС.
РУБ.

Среднемесячная заработная плата, тыс. рублей/ человека

102 ТЫС.
РУБ.

Организационная структура

Генеральным директором фонда «Ладога» является Мария Морозова. В 2012 г. помимо нее в фонде работали: Игорь Барадачев, руководитель программ¹¹ (направления: «Спорт», «Культура и образование»), Вадим Самородов, руководитель программ (направление «Старшее поколение»), Елена Лалина, главный бухгалтер, и Ольга Курсова, помощник руководителя, Яна Мирушина, секретарь.

¹¹ С января 2013 года Игорь Барадачев является заместителем генерального директора фонда «Ладога».

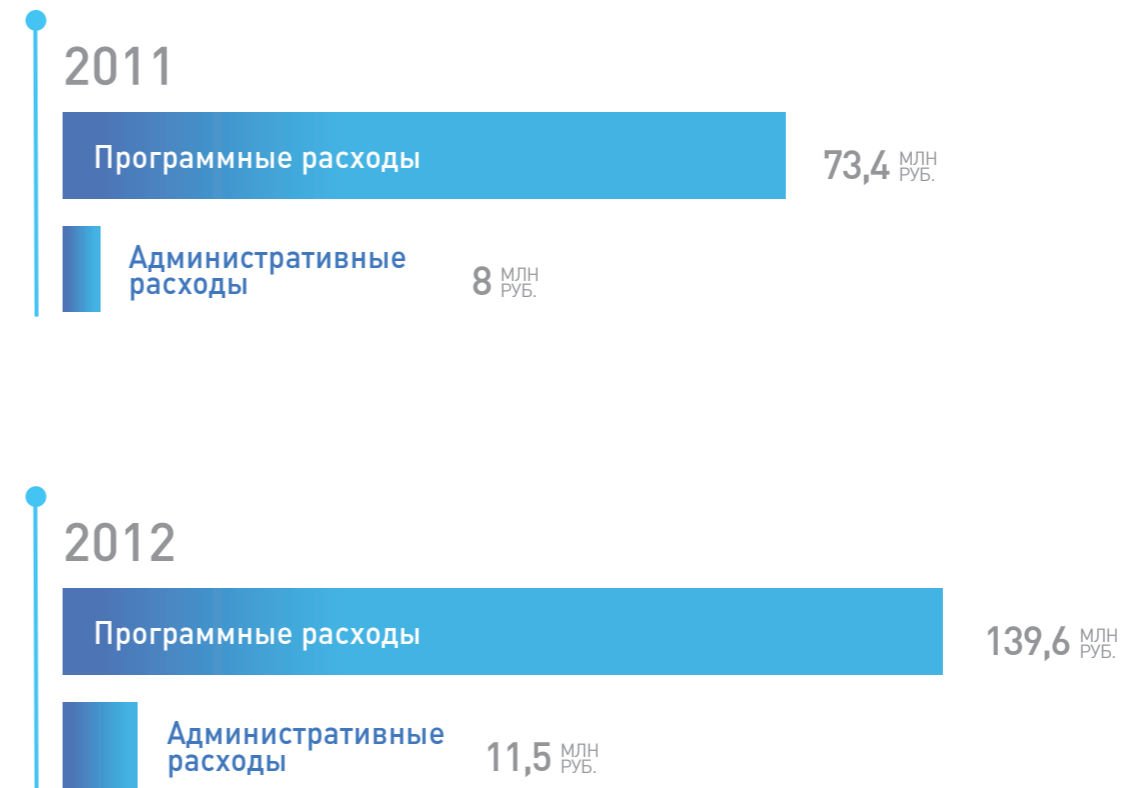
Основные финансовые результаты

Созданная прямая экономическая стоимость

	2011	2012
Доходы ¹²	111 027 090	280 533 114
Распределенная экономическая стоимость	81 400 950	151 152 724
Операционные затраты	3 225 820	3 652 147
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	4 216 594	7 032 363
Выплаты поставщикам средств	—	—
Выплаты государствам	517 237	850 486
Инвестиции в сообщества	73 441 299	139 617 728
Нераспределенная экономическая стоимость	29 626 140	129 380 390

¹² Средства семьи Тимченко являются основным источником финансирования деятельности фонда «Ладoga».

Бюджет фонда по видам расходов, млн руб.



В 2012 году совокупные расходы фонда составили более 151 млн рублей, что почти в два раза больше, чем в предыдущем году. При этом доля административных расходов снизилась и составила 7,6% от общей суммы расходов (9,8% в 2011 году).

Программные расходы в 2011–2012 гг.

Общество — старшему поколению



¹³ Включает только прямые расходы фонда «Ладога» и не включает финансирование через CAF Россия.

Программы и направления

Культура и образование



2012

Поддержка спортивных турниров и мероприятий

23,7 ^{млн} _{руб.}

Всего программных расходов

2011

73,4 ^{млн} _{руб.}

2012

139,6 ^{млн} _{руб.}

Процедура подготовки отчета за 2012 год

Стандарты и принципы социальной отчетности

Отчет в области устойчивого развития фонда «Ладога» за 2012 год соответствует требованиям системы отчетности GRI и отраслевого приложения для некоммерческого сектора на уровне C+. Содержание отчета отражает динамику развития деятельности фонда.

В 2012 году было принято решение о проведении независимой проверки отчета в области устойчивого развития. Принимая во внимание тот факт, что такая проверка в отношении отчета проводится впервые, было принято решение провести независимую проверку ограниченного количества показателей, содержащихся в отчете. В качестве объектов проверки были выбраны следующие показатели, относящиеся к результатам деятельности фонда в области устойчивого развития, которые фонд относит к существенным (далее — существенные показатели). Существенные показатели и методы их подготовки описаны ниже:

Объем программных расходов	Объем программных расходов фонда в течение года, заканчивающегося 31.12.2012
Количество получателей благотворительной помощи	Количество юридических (включая инициативные группы) и физических лиц, которым была оказана благотворительная помощь в течение 2012 года напрямую или через региональных партнеров
Общее количество профинансированных проектов	Количество проектов, которые были профинансированы фондом как напрямую, так и через региональных партнеров, в соответствии с целями уставной деятельности в 2012 году
Количество поддержанных фондом мероприятий с заинтересованными сторонами	Количество мероприятий с заинтересованными сторонами, поддержанных фондом в 2012 году
Средняя заработная плата сотрудников фонда	Размер средней заработной платы сотрудников фонда за год, заканчивающийся 31.12.12

Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете.
Уровень применения C+

Область охвата и границы отчета

Временные границы: отчет описывает деятельность фонда за 2012 год. Организационный охват: благотворительный фонд «Ладога» не имеет дочерних и зависимых организаций, поэтому представленная информация полностью отражает характер и масштаб деятельности организации.

Процесс по подготовке отчета

Подготовка отчета включала проведение интервью с сотрудниками фонда, анкетирование партнеров и благополучателей, сбор, анализ, обработку информации из внутренних и внешних источников, ряд организационных и согласовательных процедур, а также подтверждение независимым аудитором финансовых показателей деятельности фонда. 17 июня 2013 года состоялись общественные слушания заинтересованных сторон фонда «Ладога», на которых обсуждался предварительный текст отчета в области устойчивого развития фонда за 2012 год. Результаты обсуждения были учтены в финальном тексте отчета или отмечены фондом в качестве обязательств на будущее. Решение о границах отчетности и объеме информации принималось на основе анализа имеющихся данных и степени их соответствия требованиям GRI.

Процесс определения содержания отчета

При определении существенных тем отчета использовались следующие механизмы: проведение интервью с сотрудниками фонда, взаимодействие с заинтересованными сторонами, анкетирование партнеров и благополучателей фонда, общественные слушания по обсуждению черновой версии отчета фонда за 2012 год, анализ информационного поля.

Распространение ежегодного отчета

Последний отчет фонда за 2011 год был опубликован в 2012 году. Отчет за 2012 год будет направлен всем ключевым представителям заинтересованных сторон. Заинтересованным сторонам будет предложена возможность задать вопросы и высказать свои пожелания, которые будут учтены при подготовке следующих отчетов.

Следующий отчет

Следующий отчет фонд планирует опубликовать в 2014 году. Отчет будет содержать консолидированную информацию по деятельности в 2013 году благотворительных организаций, учрежденных и поддерживаемых семьей Тимченко и действующих в России.

Элементы отчетности/показатели GRI	Формулировка показателя	В отчете стр.	Имеющаяся информация
1.1	Заявление самого старшего лица о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	2, 4	Обращение учредителя и генерального директора фонда «Ладога»
2.1	Название организации	6	Благотворительный фонд «Ладога»
2.3	Функциональная структура организации, включая национальные офисы, отделения, филиалы, удаленные офисы, основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	6	Раздел «О фонде», Раздел «Управление деятельностью фонда»
2.4	Расположение штаб-квартиры организации.		Раздел «О фонде»
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.		Раздел «О фонде»
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма.	6	Некоммерческая организация (фонд)
2.7	Целевая аудитория и заинтересованные стороны, подвергающиеся влиянию организации.	10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
2.8	Масштаб организации	6, 50	Раздел «О фонде», раздел «Управление деятельностью фонда»
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.		Существенных изменений масштабов, структуры или собственности на протяжении отчетного периода не происходило
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация.		2012 год
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов.	57	Раздел «Процедура подготовки отчета за 2012 год»
3.3	Цикл отчетности	57	Раздел «Процедура подготовки отчета за 2012 год»
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.	74	Контакты
3.5	Процесс определения содержания отчета.	57	Раздел «Процедура подготовки отчета за 2012 год»
3.6	Границы отчета	57	Раздел «Процедура подготовки отчета за 2012 год»
3.7	Ограничения в области охвата или границ.	57	Раздел «Процедура подготовки отчета за 2012 год»
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок.		Переформулировок не предусмотрено


3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.		Существенных изменений не было
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете.	59	Приложение 1. Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи.	50	Раздел «Управление деятельностью фонда»
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.		Нет
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа	50	Раздел «Управление деятельностью фонда»
4.4	Механизмы, при помощи которых внутренние стейкхолдеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	50	Раздел «Управление деятельностью фонда»
4.13	Членство в ассоциациях, коалициях и альянсах и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	16, 72	Раздел «О фонде», Приложение 7 Этический кодекс
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	52	Раздел «Управление деятельностью фонда»
LA1	Общая численность рабочей силы, включая добровольцев, в разбивке по типу занятости, договору о найме и регионе.		Общая численность персонала на 31.12.2012 г – шесть человек. Все сотрудники фонда работают по трудовому договору на территории РФ и состоят в штате. Внештатные сотрудники и совместители в 2012 году отсутствовали.
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.		В 2012 году уволилось 3 человека (3 женщины в возрасте 21–30 лет), что составило 50%.
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	6, 50	Раздел «О фонде», подраздел «Сотрудники фонда и кадровая политика». Более полно данный показатель будет раскрыт в отчете за 2013 год.
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	6, 50	Раздел «О фонде». Численность штатных сотрудников на 31 декабря отчетного периода (2012 г.): четыре женщины (66,7%), двое мужчин (33,3%). Из них в возрасте 31–40 лет – один человек (17%), в возрасте 41–50 лет – пять человек (83%). В 2011 г. в фонде работали четверо сотрудников (три женщины и один мужчина), трое из них – на неполной занятости. Состав руководящих органов организации с разбивкой по полу и возрастной группе: в Наблюдательный совет фонда входят три женщины, из них одна в возрасте 20–30 лет (33%), две в возрасте 41–50 лет (77%).

EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы.		В связи с отсутствием в фонде корпоративных автомобилей, система учета количественного снижения влияния на окружающую среду от деловых поездок не ведется. Одними из видов воздействий на окружающую среду являются выбросы в атмосферу от деловых поездок сотрудников фонда. В фонде не предусмотрено предоставление корпоративных автомобилей для сотрудников, для деловых поездок используется такси. Фонд стремится к снижению использования автомобилей и перелетов сотрудниками. Для этого большое количество переговоров с региональными партнерами и заинтересованными сторонами проводятся в режиме конференц-связи, звонков и писем.
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	6, 8	Раздел «О фонде», подраздел «Мониторинг, оценка и прозрачность»
SO2	Доля и общее число программ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	6, 12	Раздел «О фонде», подраздел «Сотрудничество с партнерскими организациями»
NGO1	Процессы вовлечения групп стейкхолдеров, подвергающихся влиянию организации, в разработку, выполнение, мониторинг и оценку политик и программ.	6, 10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
NGO2	Механизмы обратной связи, работы с жалобами в отношении программ/ политик и определения ответных действий по фактам нарушения политик.	6, 10	Раздел «О фонде», подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Звонки, электронная почта, опросы, встречи с сотрудниками, совместные мероприятия
NGO3	Система мониторинга оценки и извлечения уроков из программ (в т.ч., измерение эффективности и влияния программ), надлежащие корректировки программ и то, как распространяется соответствующая информация.	6, 8	Раздел «О фонде», подраздел «Как работает фонд»
NGO6	Процессы, позволяющие учитывать действия других субъектов и согласовывать с ними собственные действия.	6, 12	Раздел «О фонде», подраздел «Как работает фонд»
NGO7	Распределение ресурсов.	6, 50	Раздел «О фонде», раздел «Управление деятельностью фонда»
NGO8	Источники финансирования по категориям; пять наиболее крупных доноров и денежное выражение их вклада.		Семья Тимченко — 185 млн руб., ООО «Трансойл» — 60 млн руб., УСК «МОСТ» — 5 млн руб.
NGO9	Механизмы, обеспечивающие обратную связь с сотрудниками, возможность обращения сотрудников с жалобами и решение возникших вопросов.	6, 8, 10, 12	Раздел «О фонде», подраздел «Как работает фонд», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Приложение 2. Финансовая информация фонда «Ладога» за 2012 год, руб.

N п/п	Наименование статьи	Сумма
1.	Доходы фонда, в т.ч.:	280 533 114
1.1.	Безвозмездные целевые поступления	245 000 000
1.2.	Прочие поступления	35 533 114
2.	Расходы по программам и прочие, связанные с развитием и продвижением уставной деятельности:	139 617 728
2.1.	Программа «Общество — старшему поколению», в том числе:	15 781 564
2.1.1.	Подпрограмма «Старшее поколение и общество»;	6 276 844
2.1.2.	Подпрограмма «Экспертные гранты»;	1 826 816
2.1.3.	Подпрограмма «Активное поколение» (включая затраты на администрирование в регионах);	5 598 904
2.1.4.	Подпрограмма «Смотреть и видеть»	2 079 000
2.2.	Программа поддержки деятельности в сфере науки, образования, культуры и возрождения духовности	100 131 530
2.2.1.	Направление «Возрождение духовности»	77 122 000
2.2.2.	Направление «Поддержка культурных инициатив»	2 400 000
2.2.3.	Направление «Поддержка образования и науки»	20 609 530
3.3.	Направление «Спорт»	23 704 634
4.	Управленческие расходы	11 535 996
4.1.	Заработная плата штатных сотрудников	7 020 483
4.2.	Налоги, сборы и взносы	850 486
4.3.	Аренда	681 967
4.4.	Оборудование	248 569
4.5.	Программное обеспечение	99 520
4.6.	Привлеченные компании и специалисты	2 151 011
4.7.	Мероприятия	10 458
4.8.	Прочие расходы	472 504
5.	Всего расходов	151 152 724

Приложение 3. Аудиторское заключение



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Учредителям Благотворительного фонда «Ладога» и иным пользователям.

Аудируемое лицо

Решение о регистрации Благотворительного фонда «Ладога» (сокращенное наименование – БФ «Ладога») принято Главным управлением Министерства юстиции РФ по Москве 01.12.2010 года. Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 09.12.2010 года за основным государственным регистрационным номером 1107799035563 (свидетельство №7714012868 от 15.12.2010 года).

Свидетельство серии 77 №014327567 о внесении 04.10.2012 года в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1107799035566, выдано УФНС по Москве.

Местонахождение: 125284, Россия, Москва, ул. Беговая, дом 3, стр.1.

Руководитель организации и лицо, ответственное за подготовку бухгалтерской отчетности (далее – Руководство):

Генеральный директор – Морозова Мария Андреевна
 Главный бухгалтер – Яценко Елена Леонидовна.

Аудитор

Общество с ограниченной ответственностью «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова» (сокращенное наименование – ООО «КБ Михайлова») зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №15 по Санкт-Петербургу 25.07.2007 года за основным государственным регистрационным номером 1077847518165 (свидетельство: серия 78 №005891941).

Адрес: 191186, Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом 11.
 Телефон: (812) 490-70-23 Факс: (812) 490-70-24.

ООО «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова» является членом Некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата» (запись в Реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов «МоАП» от 17.09.2012, ОРНЗ 11203064662).

Благотворительный фонд «Ладога»
21.03.2013
2



Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности Благотворительного фонда «Ладога» (далее - Фонд), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года, отчета о целевом использовании средств и приложений (пояснений) к ним за 2012 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство Фонда несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством Фонда, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2012 года и целевое использование средств за 2012 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

21.03.2013 года

Управляющий
ООО «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова»
ОИНЗ 20904030898
Квалификационный аттестат аудитора №К010712



Д.Ю. Михайлов

Приложение 4. Грантополучатели фонда «Ладога» 2012 года по конкурсу «Активное поколение»

Список получателей в Ивановской области			
№	Название организации	Название проекта	Населенный пункт
1	Фонд «Добрая Надежда»	«Березовая Роща — белоствольное кружево нашей памяти»	п/о Петровский, Гаврилово-Посадского района
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Вичугский районный дом культуры»	«Золотой возраст»	г. Вичуга
3	Региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России по Ивановской области (РО ООО СПР)	«Наука не стареть»	г. Иваново
4	Ивановская областная организация общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых»	«Нам года не беда»	г. Иваново
5	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Новоталицкий комплексный центр социального обслуживания населения»	«Гармония души»	с. Ново-Талицы
6	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Колобовский центр социального обслуживания»	«Тропа здоровья и долголетия»	Шуйский район, пгт. Колобово
7	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Родниковский комплексный центр социального обслуживания населения»	Юридическая клиника «За честь и достоинство»	г. Родники
8	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения»	Студенческая юридическая клиника «Эксперт»	г. Иваново
9	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Заволжский центр социального обслуживания»	«Движение — эликсир долголетия»	г. Заволжск
10	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Приволжский центр социального обслуживания»	«Здоровый образ жизни пожилому человеку»	г. Приволжск
11	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Кинешемский комплексный центр социального обслуживания населения»	«Шаг навстречу»	г. Кинешма
12	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Кохомский комплексный центр социального обслуживания населения»	«Вокруг света за 80 дней»	г. Кохма
13	Бюджетное учреждение социального обслуживания Ивановской области «Шуйский центр социального обслуживания»	Создание интернет-клуба «Интерактив плюс»	г. Шуя
14	Ивановская областная общественная организация инвалидов-опорников «Надежда»	«Мы за здоровый образ жизни»	г. Иваново
15	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение межшкольный учебный комбинат городского округа Вичуга	«Второе дыхание»	г. Вичуга
16	Южская районная общественная ветеранская организация Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов	«А жизнь продолжается...»	г. Южа
17	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением предметов естественнонаучного цикла (МБОУ СОШ № 26)	«Бюро бабушкиных услуг»	г. Иваново

18	Ивановская областная общественная организация содействия развитию молодежи и семьи «ИМКА-Иваново»	«Волонтерство: без возрастного ценза»	г. Иваново
19	Ивановская областная общественная организация «Общественный комитет защиты детства, семьи и нравственности «Колыбель»	«Шаг навстречу»	г. Иваново

Список получателей в Республике Карелия

№	Название организации	Название проекта	Населенный пункт
1	Карельская региональная общественная организация «Живая деревня» (*участник «Следующий шаг» 2011)	«Лицом ко времени»	д. Коткозеро Олонецкого района
2	Представительство Межрегионального общественного благотворительного фонда поддержки здравоохранения «Здоровье» в Республике Карелия (МОБФПЗ «ЗДОРОВЬЕ» в РК)	«Школа активного долголетия»	г. Петрозаводск
3	Инициативная группа г. Кондопога	«Лет до ста расти нам без старости!»	г. Кондопога
4	Муниципальное учреждение Кондопожский комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»	Клуб для граждан пожилого возраста и инвалидов «Сиверина»	п. Гирвас
5	Муниципальное казенное учреждение «Центр культуры, спорта и туризма Питкярантского муниципального района	«Шаги здоровья»	г. Питкяранта
6	ГБСУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Спортивная площадка с уличными тренажерами Видлицкого дома-интерната для престарелых и инвалидов	Олонецкий район, с. Видлица
7	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Аурино» Калевальского муниципального района	«В ногу со временем»	п. Калевала
8	Муниципальное бюджетное учреждение социального обслуживания Петрозаводского городского округа Центр социальной адаптации лиц без определенного места жительства «Преодоление»	«Старость в радость»	г. Петрозаводск
9	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Муезерского района РК	Второе дыхание	п. Муезерский
10	Инициативная группа микрорайона Иссаакала п. Калевала	«Патриоты Калевалы: связь поколений»	п. Калевала
11	Карельский региональный общественный благотворительный фонд «Центр развития молодежных и общественных инициатив»	Программа культурного взаимодействия людей старшего и молодого поколения «Осуществленная мечта. Состояться в жизни»	г. Петрозаводск

Список получателей в СПб и Ленинградской области

№	Название организации	Название проекта	Населенный пункт
1	Медникова Римма Яковлевна	Клуб путешественников	г. Подпорожье, Ленинградская область
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан» Гатчинского муниципального района	«Активность и долголетие»	Гатчинский р-н, п. Кобринское, Ленинградская область
3	АНО услуг культуры и просвещения Театр «Не-Кабуки»	«Театр «Не-Кабуки» открывает свои двери для людей активного поколения»	г. Санкт-Петербург
4	Региональная благотворительная общественная организация «Азария»	«Река жизни»	г. Санкт-Петербург

5	Региональное общественное благотворительное движение (РОБД) «Большая медведица»	«Петербург театралный: связь времен и поколений»	г. Санкт-Петербург
6	Санкт-Петербургская общественная организация по гармоничному развитию семьи личности «Центр «Радомира»	Оказание консультационной поддержки (юридической и психологической) одиноким пожилым людям, проживающим в Санкт-Петербурге и оказавшимся в трудной жизненной ситуации	г. Санкт-Петербург
7	Муниципальное казенное учреждение культуры «Тосненская межпоселенческая централизованная библиотечная система» (участник «Следующий шаг» 2011)	«Прогулки с Пушкиным...»	п. Тосно, Ленинградская область
8	НЧОУ «Мир детства»	Социальная гостиная: физкультурно-оздоровительные и социально-психологические мероприятия для людей пожилого возраста	г. Санкт-Петербург
9	Санкт-Петербургский Общественный благотворительный фонд «Родительский мост»	«Книга Радости»	г. Санкт-Петербург
10	Муниципальное казенное учреждение «Янегский центр культуры и досуга»	«Вдохновение мечты» по приобретению оборудования для разнообразия форм досуга пожилых людей	Лодейнопольский р-н, п. Янега, Ленинградская область
11	Общественная организация «Диалог поколений» муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области	«Открываем новые имена»	г. Всеволожск, Ленинградская область
12	Ленинградская областная общественная организация социальных программ «Центр женских инициатив»	«Москва не сразу строилась» (диалог поколений)	п. Тосно, Ленинградская область
13	Муниципальное автономное учреждение «Территориальный центр социального обслуживания населения г. Пикалево»	«Шагаем навстречу здоровью»	Бокситогорский р-н, г. Пикалево, Ленинградская область
14	Санкт-Петербургская благотворительная общественная организация гражданского просвещения «Дом проектов»	Кинопроект «Третий возраст — новые возможности»	г. Санкт-Петербург
15	Петроградская местная организация Санкт-Петербургской городской организации общероссийской общественной организации (*участник «Следующий шаг» 2011) «Всероссийское общество инвалидов»	«Проведение спартакиады инвалидов по 12 видам спорта»	г. Санкт-Петербург

Список получателей в Архангельской области

№	Название организации	Название проекта	Населенный пункт
1	Инициативная группа. Караваева Зинаида Николаевна	Школа для пожилых людей «60 лет — не возраст!»	г. Котлас
2	Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области «Мезенский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	«Активность — это жизнь!»	Мезенский район, д. Заозерье
3	Архангельская региональная общественная организация «Национальный культурный центр «Поморское Возрождение»	«В ногу со временем»	г. Архангельск
4	Региональная общественная организация инвалидов «Надежда»	«Жизнь только начинается»	г. Архангельск
5	Муниципальное учреждение культуры «Муниципальная библиотечная система Котласского муниципального района»	Курсы компьютерной грамотности «Чрезвычайно интересных пенсионеров»	г. Котлас
6	Инициативная группа. Гродская Людмила Валерьевна	«Старость в радость»	Красноборский р-н, с. Черевково

7	МБУ «Центр защиты прав несовершеннолетних»	«Уроки жизни, или Жизнь продолжается...»	г. Архангельск
8	Архангельская городская общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов	Образование спортивно-оздоровительного центра «Золотая молодежь»	г. Архангельск
9	Инициативная группа. Швайко Елена Николаевна	«Не оборвется нить, связующая поколения»	Котласский район, п. Савватия
10	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Устьянский центр культуры»	«Из одной печи, да не одни калачи»	Устьянский р-н, с. Шагалы
11	Муниципальное бюджетное учреждение «Муниципальная библиотечная система»	Клуб позитивного общения «Сеньоры за партой»	г. Северодвинск
12	Муниципальное казенное учреждение культуры «Черевковский центр культуры» структурное подразделение «Сергиевский дом культуры»	«Какие наши годы»	Красноборский р-н, д. В-Сергиевская
13	Государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Архангельская областная научная ордена «Знак Почета» библиотека имени Н. А. Добролюбова»	«С Интернетом — к новому качеству жизни!»	г. Архангельск
14	Инициативная группа. Титов Юрий Петрович (г. Архангельск)	Клуб «Белая ладья и шашечка» против старости	г. Архангельск
15	Муниципальное автономное образовательное учреждение «Межшкольный учебный комбинат»	Школа пчеловода	г. Коряжма
16	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лешуконская межпоселенческая библиотека»	«Пенсионер.ru»	с. Лешуконское
17	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Карпогорская межпоселенческая библиотека» муниципального образования «Пинежский район»	Новые горизонты. Старшее поколение в современном информационном пространстве	Пинежский район, с. Карпогоры
18	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ленская межпоселенческая библиотека»	«С оптимизмом и верой по жизни»	Ленский р-н, с. Яренск
19	Инициативная группа. Качегова Светлана Валентиновна	«Память жива»	Мезенский район, с. Жердь
20	Инициативная группа. Шеколенко Людмила Ильинична (г. Архангельск)	«Золотая осень»	г. Архангельск
21	Инициативная группа. Маркина Валентина Ивановна	«Старость меня дома не застанет»	Вельский район, д. Титовская
22	Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотека Красноборского района»	«Три «У» — в формате Интернет (учусь, умею, учу)»	Красноборский район, с. Красноборск

Приложение 5. Сертификат VI Всероссийского конкурса Годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отчета»





Отчет о независимой проверке выбранных показателей в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2012 года

Перевод с оригинала на английском языке

Учредителям Благотворительного фонда «Ладога»

Определение и описание предмета проверки

По поручению Благотворительного фонда «Ладога» (далее — «фонд») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении пяти существенных показателей деятельности в области устойчивого развития, опубликованных в Отчете об устойчивом развитии Благотворительного фонда «Ладога» за 2012 год (далее — «Показатели» и «Отчет»):

Объем программных расходов (страницы 53-56 Отчета);

Количество получателей благотворительной помощи (страница 14-15 Отчета);

Общее количество профинансированных проектов (страница 4 Отчета);

Количество поддержанных фондом мероприятий с заинтересованными сторонами (страницы 22-24 Отчета);

Средняя заработная плата сотрудников фонда (страница 51 Отчета).

Показатели были выбраны и подготовлены руководством фонда на основе соответствующих принципов, области охвата и методов отчетности в области устойчивого развития.

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись принципы, границы и методы отчетности в области устойчивого развития, использованные для подготовки Показателей, как указано в главе «Процедура подготовки отчета за 2012 год» на страницах 57-58 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства

Руководство фонда несет ответственность за подготовку Показателей в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчетности в области устойчивого развития, как указано в главе «Процедура подготовки отчета за 2012 год» на страницах 57-58 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки Показателей без существенных искажений, а также выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать вывод в отношении того, что Показатели были во всех существенных отношениях достоверно раскрыты в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчетности в области устойчивого развития, как указано в главе «Процедура подготовки отчета за 2012 год» на страницах 57-58 Отчета.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

анализ внутренних нормативных документов, относящихся к политикам, деятельности и подготовке отчетности фонда в области устойчивого развития;

интервью с руководителями и специалистами фонда, которые отвечают за политики, деятельность и подготовку отчетности в области устойчивого развития, относящиеся к Показателям;

анализ отчетов в области устойчивого развития, подготовленных рядом национальных и зарубежных благотворительных фондов;

изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати, затрагивающих политики, деятельность и соответствующие события фонда в области устойчивого развития в 2012 году;

выявление существенных для фонда вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше;

оценка процедур фонда по сбору, подготовке, сопоставлению и раскрытию данных, относящихся к Показателям;

выборочный анализ доказательств и подтверждающих документов в отношении Показателей.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Показатели не были во всех существенных аспектах достоверно раскрыты в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчетности в области устойчивого развития, как указано в главе «Процедура подготовки отчета за 2012 год» на страницах 57-58 Отчета.

«Эрнст энд Янг» (СНГ) Б.В.,

Москва,

26.08.2013

Приложение 7. Этический кодекс Форума Доноров¹³

Участники Форума Доноров согласны:

- » использовать контролируемые ими ресурсы для тех социально полезных целей, которым они служат;
- » ясно определять свои миссию, цели и программы и делать их широко известными;
- » обеспечивать максимальную прозрачность своей деятельности;
- » стремиться к разумному минимуму административных расходов;
- » регулярно публиковать отчеты о своей деятельности, включая финансовую информацию;
- » быть в курсе правовых норм, касающихся их деятельности, и не нарушать их.

При осуществлении грантовых программ и в соответствии со своими миссией, статусом и целями участники ФД согласны:

- » организовать прозрачный и соответствующий всем требованиям организации процесс принятия решений по грантовым заявкам;
- » обеспечить все необходимые условия для бесконфликтного решения любых организационных вопросов;
- » уважать конфиденциальность подателей заявок грантополучателей и доноров, аккуратно и взвешенно отзываться об отдельных организациях и лицах;
- » относиться к грантополучателям и коллегам с уважением;
- » соблюдать принципы толерантности, не допускать дискриминации участников ФД;
- » поощрять грантополучателей быть в курсе правовых норм, касающихся их деятельности, и не нарушать их.

¹³ Форум Доноров – партнерство крупнейших российских и иностранных благотворительных (донорских) организаций, работающих в России <http://www.donorsforum.ru/>

Контакты
Россия, 125284, Москва, ул. Беговая, дом 3, стр. 1,
бизнес-центр «Нордстар»
Телефон: +7 (495) 660-56-40
Факс: +7 (495) 660-56-41
E-mail: inform@fondladoga.ru

