

### 33. Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset

Johdon palkat, palkkiot ja omistukset toimielinکوhtaisesti, 2014	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Optio-oikeudet, kpl					Osakepalkkiot, kpl			
		Osakkeet 31.12. 2014, kpl	Optioiden kulu- kirjaus (1 000 euroa)				Osake- palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osake- palkkio- järjestelmä 2013–2014 ***	Osake- palkkio- järjestelmä 2014–2016 ***	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2014–2015 ***
				2009	2010	2011				
<b>Hallitus</b>										
Antti Herlin, puheenjohtaja **	102	16 756 800								
Sakari Tamminen, varapuheenjohtaja	88	5 000								
Pekka Ala-Pietilä (9.4.2014 alkaen)	50									
Annet Aris	76									
Anne Brunila	70	910								
Jane Erkko (16.3.2014 asti) *	17									
Mika Ihamuotila	66	20 000								
Nils Ittonen (9.4.2014 alkaen) **	50	59 000								
Robin Langenskiöld	71	12 273 371								
Nancy McKinstry (9.4.2014 asti)	18									
Rafaela Seppälä	68	10 273 370								
Kai Öistämö	68	8 265								
<b>Yhteensä</b>	<b>742</b>	<b>39 396 716</b>								
<b>Toimitusjohtaja</b>										
Harri-Pekka Kaukonen	665	25 025			60 000	60 000		42 800	21 400	21 400
<b>Yhteensä</b>	<b>665</b>	<b>25 025</b>	<b>36</b>		<b>60 000</b>	<b>60 000</b>	<b>11</b>	<b>42 800</b>	<b>21 400</b>	<b>21 400</b>
<b>Johtoryhmä</b>										
Jacqueline Cuthbert		6 500				30 000		16 000	8 000	8 000
Jacques Eijkens (1.3.2014 saakka)				34 000	34 000	17 000		18 000	1 500	4 500
Arthur Hoffman (21.8.2014 alkaen)									15 000	15 000
Kim Ignatius		18 000		30 000	30 000	30 000		16 000	8 000	8 000
John Martin		7 844		10 000	10 000	30 000		16 000	9 000	9 000
Peter de Mönnink									24 500	24 500
Pekka Soini		10 000		13 000	30 000	30 000		18 000	9 000	9 000
Heike Tyler						15 000		14 000		
<b>Yhteensä</b>	<b>3 878</b>	<b>42 344</b>	<b>109</b>	<b>87 000</b>	<b>104 000</b>	<b>152 000</b>	<b>101</b>	<b>98 000</b>	<b>75 000</b>	<b>78 000</b>

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot, jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Palkat sisältävät luontoisedut. Optioiden ja osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamia tai velkoja johdolta.

\* Jane Erkko kuoli 16.3.2014.

\*\* Sisältää henkilön määräysvallassa olevien yhtiöiden omistukset.

\*\*\* Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman osakepalkkiojärjestelmissä mahdollisesti myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tavoitetasoon allokation mukaisesti. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille mahdollisesti myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 25 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Johdon palkat, palkkiot ja omistukset toimielinkohtaisesti, 2013	Optio-oikeudet, kpl								Osake- palkkiot, kpl
	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12. 2013, kpl	Optioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	2008	2009	2010	2011	Osake- palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkio- järjestelmä 2013–2014 **
<b>Hallitus</b>									
Antti Herlin, puheenjohtaja (3.4.2013 alkaen) *	95	9 931 800							
Sakari Tamminen, varapuheenjohtaja	89	5 000							
Annet Aris	82								
Anne Brunila (3.4.2013 alkaen)	55	910							
Jane Erkko	66	248 213							
Mika Ihamuotila (3.4.2013 alkaen)	50	20 000							
Robin Langenskiöld (3.4.2013 alkaen)	55	12 273 371							
Nancy McKinstry	72								
Rafaela Seppälä	72	10 273 370							
Kai Öistämö	76								
Jaakko Rauramo, puheen- johtaja (3.4.2013 asti)	24	153 338							
Sirkka Hämäläinen- Lindfors (3.4.2013 asti)	19	2 000							
Seppo Kievari (3.4.2013 asti)	18	10 000							
<b>Yhteensä</b>	<b>771</b>	<b>32 918 002</b>							
<b>Toimitusjohtaja</b>									
Harri-Pekka Kaukonen	707	25 000		41 000		60 000	60 000		42 800
<b>Yhteensä</b>	<b>707</b>	<b>25 000</b>	<b>98</b>	<b>41 000</b>		<b>60 000</b>	<b>60 000</b>	<b>48</b>	<b>42 800</b>
<b>Johtoryhmä</b>									
Jacqueline Cuthbert		6 500					30 000		16 000
Jacques Eijkens		11 500		32 500	34 000	34 000	17 000		18 000
Kim Ignatius		18 000		28 000	30 000	30 000	30 000		16 000
John Martin		7 844			10 000	10 000	30 000		16 000
Dick Molman (31.10.2013 asti)		19 250		20 000	20 000	20 000	34 000		9 000
Anu Nissinen		17 500		30 000	30 000	30 000	30 000		12 000
Heike Rosener							15 000		14 000
Pekka Soini		10 000		13 000	13 000	30 000	30 000		18 000
Aimé Van Hecke (13.12.2013 asti)				10 000	10 000	10 000			
<b>Yhteensä</b>	<b>4 973</b>	<b>90 594</b>	<b>322</b>	<b>133 500</b>	<b>147 000</b>	<b>164 000</b>	<b>216 000</b>	<b>140</b>	<b>119 000</b>

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot, jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Palkat sisältävät luontoisedut. Optioiden ja osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamisia tai velkoja johdolta.

\* Hallituksen puheenjohtajan palkkiot sisältävät palkkiot ajalta 1.1.–31.12.2013.

\*\* Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman osakepalkkiojärjestelmässä 2013–2014 ehdollisesti myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tavoitetason allokaation mukaisesti. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 25 %) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

Sanoman hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja johtoryhmän (Executive Management Group) palkat ja edut henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan lisäksi Sanoman hallituksen vuosittain vahvistaman lyhyen tähtäimen kannustejärjestelmän mukaisia kannustepalkkioita. Vuodelta 2014 maksettavan palkkion enimmäismäärä toimitusjohtajan osalta on 90 % kokonaispalkasta ja johtoryhmän jäsenten osalta 60–90 % kokonaispalkasta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa konsernin kannuste- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden jakamisesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

⊕ Tiedot toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten omistamien Sanoma Oyj:n osakkeiden määristä sekä optio-oikeuksista on esitetty Sisäpiiri-osiossa. Palkitsemisen periaatteet on esitetty konsernin verkkosivuilla Hallinnointi-osiossa.

### Johdon muut etuudet

Sanoman toimitusjohtaja Harri-Pekka Kaukosen irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavan summan. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukiello.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten lisäeläke-etuudet ovat nykyisin maksuperusteisia. Ennen vuotta 2009 tehdyt sopimukset ovat etuusperusteisia. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan Harri-Pekka Kaukonen siirtyy eläkkeelle täytettyään 63 vuotta. Hänen osaltaan vuosittain suoritettavan lisäeläkevakuutusmaksun määrä on 20 % TyELin alaisista ansioista ja oli 141 497 euroa vuonna 2014. Toimitusjohtajan osalta lakisääteinen eläkemeno vuonna 2014 oli 94 131 euroa. Muiden johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60–63 vuotta. Etuusperusteisen lisäeläkejärjestelmän piirissä olevien johtoryhmän jäsenten eläkkeen määrä yhdessä lakisääteisen eläkkeen kanssa on 60 % eläkkeen perusteena olevista ansioista.

## 34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Sanoman johto ei ole saanut tietoonsa tilinpäätöspäivän jälkeen muita sellaisia merkittäviä tapahtumia, joiden oikaisulla olisi ollut olennaista vaikutusta tilinpäätöksen laskelmiin.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole myöskään tapahtunut sellaisia merkittäviä asioita, joilla olisi olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.