

«ИНТЕР РАО»
ИНВЕСТИРУЕТ В КАДРОВЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ

2

КАШИРСКАЯ ГРЭС
УЖЕ К 1943 ГОДУ ВОССТАНОВИЛА
СВОЮ МОЩНОСТЬ

5

МУЗЫКАЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ТЭЦ

8

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!



От всей души поздравляю вас с 65-летием со Дня Победы в Великой Отечественной войне! 9 мая для всех россиян является важнейшей исторической датой, символом мощи и несокрушимости Отечества.

В этот день мы вспоминаем боевые заслуги фронтовиков и тружеников тыла, воздаём дань ежедневным и неустанным усилиям наших коллег, которые трудятся на благо российской электроэнергетики. Ваши компетентность, опыт и энергия являются гарантией стабильной, надёжной и бесперебойной работы энергетического сектора в целом и компаний Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» в частности.

Хотелось бы поблагодарить вас за мужество, стойкость и высокие профессиональные качества, являющиеся залогом процветания страны и благополучия людей. Примите искренние пожелания долгих лет счастья, крепкого здоровья, жизненных сил и хорошего настроения!

**Б.Ю. Ковальчук, и.о. Председателя
Правления ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»**

ДЕТИ ВОЙНЫ

«Работа спасла нам жизнь»



ОЛЬГА КОРЗИНИНА

9 мая мы будем отмечать 65-летие Великой Победы. Но в Ленинграде Днем Победы стало 27 января 1944 года, когда город был полностью освобожден от фашистской блокады.

В годы войны на долю жителей города выпали тяжелейшие испытания – голод, холод, артобстрелы, гибель близких. Но даже в этот трудный период ленинградцам удалось выстоять и победить.

Сегодня на Северо-Западной ТЭЦ работают двое сотрудников, которые в то время жили в осажденном Ленинграде. Это Александр Алексеевич Барлов, ведущий инженер котлотурбинного цеха, и Лариса Германовна Лукичева, машинист береговой насосной станции КТЦ.

О жизни Александра Алексеевича мы уже рассказывали в прошлом году в февральском номере «Энергии без границ». С историей Ларисы Германовны мы хотим познакомить читателей в этот раз.

Лариса Лукичева родилась в 1938 году. Когда началась война и блокада Ленинграда, она вместе с папой и бабушкой жила в поселке Ольгино на окраине города. Несмотря на юный возраст – в то время она была еще ребенком, Лариса Германовна очень хорошо помнит блокадные годы. «Нам повезло: в Ольгино у нас был свой огород, и мы спасались от голода, питаясь тем, что сами вы-

ращивали, – рассказывает Лариса Лукичева. – Труднее всего было весной, когда запасы с осени заканчивались. Тогда мы ели и кору деревьев, и корни растений».

Весной 1942 года отец Ларисы Германовны умер от дистрофии. «Когда умер папа, бабушке пришлось работать на огороде за двоих. Потом она стала помогать стирать белье в военной части, которая находилась неподалеку. Заробу ей давали немного продуктов. Это и спасло нам жизнь», – вспоминает она.

После войны Лариса Германовна окончила школу в Ольгино. С детских лет бабушка приучила ее к труду. В то время как все ребята летом бегали на пляж и купались в Финском заливе, Лариса трудилась на огороде. В 16 лет она устроилась на работу в Научно-исследовательский институт абразивов и шлифовки, где проработала около 40 лет. За эти годы вместе с технологической лабораторией НИИ она объездила весь Советский Союз.

В 1992 году, после кризиса, Ларисе Германовне пришлось уйти из родного института. А в 1997 году ей предложили контракт в Китае на абразивном заводе, где она проработала полтора года.

После возвращения в Россию Лариса Германовна стала искать работу и нашла место в охране строящейся береговой насосной станции Северо-Западной ТЭЦ. Когда строительство БНС завершилось, она решила попробовать себя уже в другом качестве и освоила профессию машиниста. «Сначала было трудно на новом месте, – рассказывает она, – но мне помогли опыт работы в НИИ и желание работать».

Сейчас коллеги Ларисы Германовны говорят, что заряжаются от нее положительной энергией. А она, в свою очередь, черпает ее из занятий спортом: круглый год два раза в неделю ходит в бассейн, а зимой с подружкой выезжает за город и катается на беговых лыжах. Единственное, о чем сейчас сожалеет Лариса Германовна, – это быстрое течение времени: «Было бы мне лет на десять поменьше, чтобы еще работать и работать!»

ПЕРСПЕКТИВА

«ИНТЕР РАО ЕЭС» и Fenice S.p.A. создают совместное предприятие



СЛЕВА НАПРАВО: ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ MEDEF ТЬЕРИ КУРТЭНЬ, ПРЕЗИДЕНТ РСПП АЛЕКСАНДР ШОХИН, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ EDF ЖЕРАР ВОЛЬФ, И.О. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» БОРИС КОВАЛЬЧУК

В марте Президент России Дмитрий Медведев посетил Францию, где встретился со своим французским коллегой Николя Саркози.

Обычная практика, что в ходе таких визитов достигаются принципиальные договоренности по глобальным вопросам, в том числе между крупнейшими компаниями обеих стран. Не стала исключением и эта встреча: ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и Fenice S.p.A. (100-процентная «дочка» Electricité de France) подписали договор об учреждении совместного предприятия, которое будет специализироваться на вопросах повышения энергоэффективности и энергосбережения. Подписи под документом поставили И.о. Председателя Правления ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Борис Ковальчук и заместитель генерального директора по международной деятельности EDF Жерар Вольф.

Совместное предприятие будет оказывать услуги по проведению энергетического аудита, разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и энергосбережения, а также минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Кроме того, новая компания будет оценивать экономическую эффективность проектов, привлекать для них финансирование, осуществлять функции заказчика и генерального подрядчика и поставлять оборудование и материалы для проектов в области повышения энергоэффективности и энергосбережения.

Такое предприятие создается именно сейчас неслучайно, ведь повышение энергоэффективности и энергосбережение является одним из приоритетных направлений развития «ИНТЕР РАО ЕЭС». Появление в структуре Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» компании, специализирующейся на данных вопросах, позволит повысить рентабельность собственной генерации, а также конкурентоспособность Группы при участии в российских и международных тендерах на управление объектами генерации.

Заказчиком проектов совместного предприятия станут не только компании Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС». Ими будут и другие генерирующие компании, а также крупные промышленные предприятия.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и Fenice S.p.A. станут равноправными партнерами СП. Их участие в предприятии уже одобрили советы директоров обеих компаний. Работа над созданием СП ведется уже давно: в ноябре прошлого года ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и Electricité de France S.A. подписали соглашение между участниками СП в рамках 14-го заседания российско-французской комиссии по вопросам двустороннего сотрудничества на уровне глав правительств обеих стран. Тогда же ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и Fenice S.p.A. подписали договор на предоставление услуг в области энергоэффективности и энергосбережения на Северо-Западной ТЭЦ.

НОВОСТИ

«ИНТЕР РАО ЕЭС» до конца мая заключит контракт на \$250 млн на поставку ГТУ в Венесуэлу

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и компания Petroleos de Venezuela S.A. подписали в Каракасе соглашение о намерениях, которое предусматривает строительство в Венесуэле электростанции, работающей на нефтяном коксе, и заключение контракта на \$250 млн на поставку газотурбинных установок, сообщил журналистам

и.о. председателя правления компании Борис Ковальчук.

По его словам, планируется, что мощность станции составит 500 МВт. В течение шести месяцев будут изучаться технологические условия. «Потом надо будет определиться с местом», – сказал он.

Кроме того, он сообщил, что «ИНТЕР РАО» предоставит Венесуэле в аренду две газотурбинные энергоустановки, так как в стране из-за засухи возник дефицит электроэнергии.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Инвестиции в кадры: подписаны коллективные договоры филиалов ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»



ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЛИАЛОВ И СОТРУДНИКИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА ПОДПИСЫВАЮТ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Традиции развития социального партнерства работников и работодателей в российской электроэнергетике зародились еще в советские времена. Со временем они претерпели изменения, стали адекватными новой исторической эпохе и нашли достойное продолжение в условиях постреформенной энергетики.

После реорганизации, которая завершилась в 2008 году, для ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» начался совершенно новый этап развития. Произошедшие в компании преобразования требовали в том числе изменений в области социальной политики. Уже в период реструктуризации компания начала активную работу в этом направлении. За это время с профсоюзными организациями и представителями трудовых коллективов присоединяемых обществ были подписаны соглашения к коллективным договорам, обеспечивающие непрерывность и правопреемственность данных документов, сохранение привычных условий труда, социальных гарантий и льгот. Однако на следующем этапе развития объединенной компании перед «ИНТЕР РАО ЕЭС» встала очень непростая задача — свести к общему знаменателю опыт работы, накопленный каждым из филиалов, собрать воедино тот багаж знаний, который нарабатывался и совершенствовался годами. Коллективные переговоры 2008-2009 годов стали в большей степени площадкой для знакомства сторон социально-трудовых отношений, познания региональных и иных особенностей работы филиалов, выработки идей по формированию корпоративной культуры одной из крупнейших российских энергокорпораций – ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

Соблюдение баланса интересов

Процедуры коллективных переговоров должны регулировать взаимоотношения участников социального партнерства, давать им возможность не только структурировать свои взаимоотношения, но и делать их более прозрачными, предсказуемыми и ответственными. Каждая из сторон, взяв на себя определенные обязательства, берет на себя ответственность за их выполнение. При этом необходимо учитывать и понимать ограничения, которые могут возникнуть при выполнении этих обязательств. Например, предоставленные работодателем социальные гарантии и льготы зависят от финансово-экономического положения компании, приоритетов и перспектив ее развития, которые, в свою очередь, обусловлены необходимостью выполнять обязательства перед акционерами и инвестора-

ми. Поэтому один из главных принципов формирования взвешенной социальной политики Общества – соблюдение баланса интересов работников и работодателей, целей и возможностей акционеров и наемных работников. Опыт ведения коллективных переговоров показывает, что для лучшего понимания позиции работодателя и эффективного ведения конструктивного диалога члены профсоюзных организаций и работники должны активнее изучать законодательство, причем не только Трудовой кодекс РФ, но и федеральные законы и подзаконные акты в части налогов, прав и обязанностей работодателя, трудовых коллективов, работников.

С целью повышения уровня социальной защищенности работников и реализации единой социальной политики всеми предприятиями компании ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» подписало коллективные договоры с представителями трудовых коллективов филиалов Общества на 2010-2012 годы.

Принятию коллективных договоров предшествовала большая подготовительная работа, которая началась в октябре 2009 года. Были созданы пять комиссий по ведению коллективных переговоров, в состав которых вошли представители администрации и трудовых коллективов филиалов. В ходе переговоров «ИНТЕР РАО ЕЭС» предложило к обсуждению проект унифицированного коллективного договора. Суть предложения заключалась в переходе от старой формы коллективных договоров, где были разрозненно прописаны льготы, гарантии и компенсации, к более высокому уровню социальной ответственности путем реализации единой социальной политики Общества.

Идя навстречу пожеланиям профсоюзных организаций филиалов, «ИНТЕР РАО ЕЭС» заключило коллективные договоры с каждым филиалом в отдельности. В

/ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- Безопасность жизнедеятельности и труда работников.
- Здоровье и активность работника.
- Золотой фонд.
- Кадровый резерв.
- Лучший работник.
- Молодой специалист.
- Профессиональная карьера.
- Благополучие работников.
- Молодая семья.
- Дети.
- Достойная пенсия работников.
- Культура.

основе подписанных коллективных договоров лежат основные приоритеты социальной политики, а также единые для всех филиалов подходы к организации взаимоотношений между работниками и работодателем. Подписанные коллективные договоры максимально сбалансированы с точки зре-

ния интересов работников и возможностей компании, и выполнение их положений будет способствовать устойчивому, поступательному развитию Общества.

Развитие человеческого потенциала

Человеческие ресурсы – это главное богатство энергетических компаний. Сохранение жизни, здоровья, активности и профессионального долголетия людей, дающих свет и тепло жителям нашей страны, является одной из главных задач любого предприятия энергетической отрасли.

Социальные программы ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» носят не только целевой, но и адресный характер. Они охватывают интересы всех категорий персонала и содержат мотивационные факторы, влияющие на эффективность работы как каждого работника в отдельности, так и всей организации в целом. Социальные программы Общества указывают основные направления целевых инвестиций в человеческие ресурсы, которые обеспечивают достижение стратегических целей компании.

Одним из главных направлений социальной политики ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» является обеспечение безопасности жизнедеятельности и труда работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья и несчастных случаев. Для решения этих задач, в соответствии с законодательством, в апреле 2009 года началась централизованная аттестация рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях Общества. По состоянию на начало 2010 года карты аттестации рабочих мест были подготовлены для филиала Ивановские ПГУ, представительством в Амурской области, Омского филиала, а также исполнительного аппарата. По результатам аттестации был разработан комплекс мероприятий по улучшению условий труда на 164 рабочих местах, где будут устранены или минимизированы вредные и опасные факторы, негативно влияющие на состояние здоровья персонала. При этом процессы аттестации и улучшения условий труда осуществляются параллельно. Завершить аттестацию филиалов планируется во II квартале 2010 года.

Работа на предприятиях энергетической отрасли предъявляет повышенные требования к физическому и психическому здоровью людей. Кроме того, в современных условиях постоянно повышается активность и интенсивность труда, возрастают физические нагрузки. Поэтому Общество для сохранения высокого уровня работ-

тоспособности и профессионального долголетия работников стремится к созданию соответствующих условий для поддержания здоровья и трудовой активности персонала, снятия физических и моральных нагрузок во время работы, проводит профилактику и снижение уровня заболеваемости работников. Для достижения этих целей разработана программа «Здоровье и активность

работника». Она предусматривает обязательное и добровольное медицинское страхование, предоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда, вводит гибкий график рабочего времени для определенных категорий работников. Программа также включает мероприятия по медицинской реабилитации и профилактическому лечению персонала, проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, выплату единовременной материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску. Работа в этой части содержания коллективных договоров еще не окончена и будет продолжена рабочими комиссиями после завершения процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда.

Одним из приоритетных направлений кадровой и социальной политики ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» является развитие эффективной профессиональной карьеры работников. Компания не ограничивается повышением квалификации персонала в рамках соблюдения законодательных, профессиональных и отраслевых стандартов работ. Реализуется целый комплекс новых мероприятий. Среди них – целевые программы подготовки молодых специалистов и их адаптации в Обществе, ориентационные программы по формированию индивидуального профиля

/ ДЛЯ СПРАВКИ

Электростанции (ТЭЦ, ТЭС) – филиалы ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» расположены в ключевых регионах России: Санкт-Петербург, Калининград, Сочи, Иваново. В Орле находится сбытовой филиал, который обслуживает абонентов в 6 городах и 17 районах Орловского региона. Все эти предприятия еще до вхождения в состав Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» имели коллективные договоры, которые были во многом типовыми, но в то же время имели свои отличительные черты, связанные со спецификой работы на разных территориях.

ТЕХНОМИР

3

профессиональной карьеры работника. Молодые специалисты компании участвуют в национальных проектах РФ. В этом году планируется инициировать программу выплаты корпоративных стипендий ключевым работникам Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» и их детям, получающим первое высшее образование.

Другая не менее значимая составляющая коллективно-го договора – повышение уровня и качества жизни работников и членов их семей. Создание условий для занятий физической культурой и спортом, культурного досуга, летнего отдыха находится в фокусе программ «Благосостояние работников», «Молодая семья», «Дети», «Культура».

Программа «Достойная пенсия работников» направлена на оказание поддержки пенсионерам и ветеранам. Она вводит комплекс льгот для работников компании при выходе на пенсию. В их числе – материальная помощь и единовременные выплаты в связи с праздничными датами, корпоративные пенсионные программы и медицинское страхование работников в течение первого года после выхода на пенсию.

Корпоративная социальная ответственность – это концепция управления бизнесом, ориентированная на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон (стейкхолдеров) в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии компании, отвечающем потребностям времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений. Благодаря новому формату коллективных договоров в 2010-2012 годах ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» получит возможность начать реализацию проекта подготовки публично-социального отчета, который позволит не только оценить фактические результаты корпоративных социальных программ, но и информировать стейкхолдеров о достижениях компании на пути устойчивого развития.

Вместе мы – сила

Условия подписанных коллективных договоров являются инновационными по сравнению с аналогичными документами, действовавшими в филиалах ранее. Их разработку сопровождало немало дискуссий, споров и обсуждений, в ходе которых рождались удачные решения и идеи. Хочется надеяться, что результаты этой долгой совместной работы принесут свои плоды. Несомненно, это важнейший социальный проект, успешная реализация которого станет еще одним свидетельством того, что «ИНТЕР РАО ЕЭС» – динамично развивающаяся электроэнергетическая компания, способная реализовывать масштабные энергетические проекты как в России, так и на международных площадках благодаря высокому профессионализму персонала компании и ее предприятий и его нацеленности на решение сложных задач.

Уважаемые работники! Необходимым условием успешной реализации разработанных социальных программ на практике является активное участие сотрудников компании в их развитии и совершенствовании. Коллективный договор – это «живой организм», который корректируется, дорабатывается и актуализируется с течением времени. Именно поэтому налаженный механизм обратной связи с работниками очень важен. Мнения, пожелания и предложения, составленные в письменном виде, могут быть переданы руководителям компании через отделы кадров филиалов либо через специально установленные в филиалах «почтовые ящики» – контейнеры для сбора откликов.

Коллективный договор ОГК-1

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», являясь единоличным исполнительным органом ОАО «ОГК-1», также участвовало в работе по обсуждению условий и подписанию коллективного договора ОГК-1 на 2010 год. По сложившийся в ОГК-1 традиции был заключен единый для всех филиалов компании коллективный договор. Он основан на Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике и сохраняет ранее действовавшие положения коллективного договора на 2009 год. При этом текст договора претерпел и ряд изменений: некоторые из его положений были расширены, кроме того, появились новые. В связи с празднованием в 2010 году юбилея победы в Великой Отечественной войне увеличился размер ежегодной материальной помощи к Дню Победы ветеранам войны и трудового фронта, выросли суммы вознаграждений, выплачиваемых работникам в качестве материальной помощи к отпуску. Условия нового коллективного договора позволяют большему числу работников воспользоваться льготами по частичной или полной компенсации расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях. Помимо этого, работодателем могут быть выделены средства на детские новогодние подарки. В дальнейшем накопленный опыт реализации социальных программ «ИНТЕР РАО ЕЭС» может быть применен при проведении коллективных переговоров с трудовым коллективом ОАО «ОГК-1».

АКТИВ / ВВОД**«ИНТЕР РАО ЕЭС» ввело в эксплуатацию подстанцию «Эчмиадзин» в Армении**

ЗАО «Электрические сети Армении», входящее в Группу «ИНТЕР РАО ЕЭС», после реконструкции ввело в эксплуатацию подстанцию 110 кВ «Эчмиадзин». Это 4-й из 17 объектов, модернизация которого выполнена в рамках проекта по реконструкции 110-киловольтных электрических подстанций, расположенных в Ереване и ряде других крупных населенных пунктов в Республике Армения.

В торжественной церемонии пуска подстанции приняли участие глава ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Борис Ковальчук, генеральный директор ЗАО «Электрические сети Армении» Евгений Гладунчик и другие гости. Подключение объекта к сети осуществил технический директор ЗАО «ЭСА» Карен Дарбинян.

В рамках проекта по повышению надежности энергоснабжения потребителей Республики Армения на подстанции 110 кВ «Эчмиадзин» была проведена комплексная реконструкция и заменено практически все основное и вспомогательное оборудование. В частности, установлены новые трансформаторы, устройства релейной защиты и автоматики, введена новая система контроля параметров работы энергетического оборудования и управления им.

Помимо повышения надежности энергоснабжения потребителей г. Эчмиадзин и прилегающих к нему районов, где расположен ряд промышленных и стратегических объектов, в результате реконструкции подстанция 110 кВ «Эчмиадзин» стала энергетическим объектом, отвечающим современным требованиям безопасной и надежной эксплуатации.

Напомним, что программа модернизации электрических подстанций в Республике Армения реализуется на собствен-

ные и заемные средства ЗАО «Электрические сети Армении» с привлечением кредита правительства Японии, предоставленного под гарантии правительства Армении. Кредит в размере \$35 млн выдан Японским банком международного сотрудничества.

Из 101 подстанции с напряжением 110 кВ для проведения восстановительных работ было выбрано 17 объектов. 12 из них находятся в Ереване, а 5 – в регионах (это города Апаран, Сотк, Эчмиадзин, Абовян и Армавир). Критериями выбора объектов для реконструкции послужили показатели износа подстанций и степень их загруженности.

Реализация данной программы приведет к сокращению технических потерь и эксплуатационных расходов на модернизируемых подстанциях, а также позволит повысить их управляемость.

**АКТИВ / СОЦИАЛЬНАЯ ТЕМА****«Теласи» профинансирует создание современного учебного центра**

АО «Теласи», дочерняя компания ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» в Грузии, профинансирует создание современного учебного центра в Грузинском техническом университете. Новый учебный центр, не имеющий аналогов в странах Закавказья, обеспечит практическую подготовку студентов факультета энергетики ГТУ, а также профессиональную переподготовку технического персонала АО «Теласи» и других энергокомпаний.

В помещениях учебного центра общей площадью 200 кв. м разместятся три лаборатории: лаборатория электрооборудования низкого напряжения, лаборатория электрооборудования среднего напряжения и лаборатория по изучению компонентов систем управления промышленными процессами. Здесь в основном будет осуществляться подготовка специалистов по обслуживанию сетей городского электроснабжения.

В соответствии с разработанными учебными программами предполагается, что продолжительность курса обучения в центре составит три месяца, а количество слушателей – 25 человек. В ходе обучения будут проводиться занятия и семинары, на которых студенты смогут получить исчерпывающую информацию обо всех типах оборудования, используемого для распределения электроэнергии.

Кроме того, на базе научно-исследовательского центра будущие энергетики получат представление о происходящих в отрасли преобразованиях и перспективах ее развития. Они также смогут участвовать в конференциях и деловых встречах, посвященных вопросам функционирования и развития энергетики Грузии.

По мнению генерального директора АО «Теласи» Юрия Пимонова, кадровая составляющая является основой успеха любой компании, особенно в условиях постоянного научно-технического прогресса. «Теласи» всегда уделяло большое внимание программам повышения квалификации, переподготовки кадров и расширения производственного профиля специалистов электроэнергетического сектора. Раньше наши специалисты могли проходить курсы профессиональной переподготовки только за рубежом. Новый учебный центр позволит обучать специалистов на месте, практически без отрыва от производства. Это тоже очень важно», – заметил он.

Министр энергетики Грузии Александр Хетагури отметил, что благодаря созданию нового учебного центра сту-

денты и специалисты энергетического сектора смогут не только приобрести теоретические знания об отраслевых исследованиях и инновациях, но и, что немаловажно, получить практические навыки работы с современной техникой и оборудованием. «Наличие квалифицированных специалистов является необходимым условием успешного развития электроэнергетики, и мы благодарны АО «Теласи» за активную работу в этом направлении», – сказал он.

Проект создания учебного центра осуществляется АО «Теласи» при поддержке ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», которое в рамках своей социальной политики также оказывает содействие развитию науки и образования. Так, уже более двух лет компания реализует стипендиальную программу, участниками которой являются лучшие студенты Московского энергетического института (Технического университета).

Для финансирования данного проекта компания «Теласи» выделила 300 тыс. лари (\$182 тыс.). На эти средства будет отремонтировано помещение для нового учебного центра и приобретено необходимое оборудование. Планируется, что весь комплекс работ по проекту завершится в течение двух месяцев.

Мероприятия по созданию учебного центра осуществляются в рамках соглашения о сотрудничестве, заключенного между АО «Теласи», Грузинским техническим университетом и Академией энергетики Грузии. Документ предусматривает совместную деятельность трех организаций по оказанию поддержки сектору науки и образования. Его основная цель – повышение заинтересованности молодежи в получении профессий, необходимых для электроэнергетики, а также подготовка высококвалифицированных специалистов для работы в энергокомпаниях.

Еще одним направлением, реализуемым АО «Теласи» в рамках данного соглашения, является стипендиальная программа: компания выплачивает стипендии пяти студентам факультета энергетики ГТУ. При этом наиболее одаренные студенты не только получают материальное поощрение за хорошую успеваемость и активное участие в научно-исследовательской деятельности. Им предоставляется возможность прохождения практики на предприятии. А лучшие из стажеров получают приоритетное право на замещение вакансий в компании после окончания обучения.

4

ДОСТИЖЕНИЕ

АКТИВ / ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

Каширская ГРЭС эффективно продает золошлаки

Каширская ГРЭС – универсальная электростанция, работающая на трех видах топлива: газе, угле и мазуте. Основным видом топлива является уголь, при сжигании которого, как известно, образуются побочные продукты – зола и золошлаки. Они хранятся на золошлакоотвале, требуя дополнительных расходов на содержание золовых полей и влияя на экологическую обстановку территории.

Вместе с тем, альтернативой складированию золошлаков является их продажа потребителям. Такая схема реализации продуктов сжигания угля позволяет получать дополнительный доход с одновременным улучшением экологических параметров, а также увеличивает свободную емкость хранения для золовых отходов.

За 87 лет работы Каширской ГРЭС на золоотвалах предприятия накопилось более 7 млн тонн золовых отходов. Изучение возможности реализации золошлаков и золы уноса потребителям вместо их складирования на золовых полях началось уже давно. Еще в 2006 году на Каширской ГРЭС была введена в эксплуатацию используемая для удобства сбора и вывоза золы экспериментальная система сухого удаления золы с энергоблоков.

В настоящее время Каширская ГРЭС реализует комплексную программу по продаже золошлаковых отходов. При этом потребители имеют возможность приобретать не только сырье, накопившееся на золовых полях в течение многих лет (золошлаковая смесь), но и «свежий» продукт (зола уноса), только что отобраный с первого поля электрофильтров работающих энергоблоков.

Разработанный в рамках данной программы проект «Строительство завода по изготовлению автоклавного пенобетона с

использованием золошлаковых отходов Каширской ГРЭС» в декабре 2008 года получил высшую награду конкурса Министерства природных ресурсов и экологии РФ «Лучший экологический проект года» в номинации «Экологическая эффективность экономики». При наличии инвестора в перспективе возможно строительство рядом с электростанцией завода по производству пенобетонных блоков, а также завода строительных материалов и завода по производству сухих строительных смесей.

Программа по продаже золы и золошлаков реализуется также на Верхнетагильской ГРЭС – электростанции ОГК-1, расположенной в Свердловской области.

Материалы, полученные из золовых отходов, широко применяются в дорожном строительстве (бордюры, тротуарная плитка), строительстве жилья (кирпич, цемент, сухие строительные смеси, облицовочные материалы, пенобетон, легкий и тяжелый бетон, цементно-песчаная черепица), а также являются основой для антикоррозионных и лакокрасочных покрытий. Кроме того, зола уноса используется в сельском хозяйстве как удобрение, обработанная силикагелем – для удаления с поверхности воды мазута или остатков кислот, а также в легкой промышленности и для быстрого высушивания шлама.

Использование золы и золошлаков как сырья для производства готового продукта не только экономически выгодно, но и улучшает качество строительных материалов. Их применение для производства строительных материалов и в строительстве получило научное обоснование и подтвердилось результатами опытов, проведенных ведущими научно-исследовательскими организациями.



В 2009 году Каширская ГРЭС реализовала более 4 тыс. тонн золы уноса на сумму более 4 млн рублей и свыше 55 тыс. тонн золошлака на сумму более 3 млн рублей.

Планы по продаже золошлаковых материалов являются весьма перспективными как для самой электростанции, так и для потребителей этого сырья, которое оказалось весьма востребованным на рынке. Сегодня для отбора золы уноса на Каширской ГРЭС осуществляются работы по строительству системы пневмотранспортировки с трех энергоблоков. В результате практической реализации всех проектов предприятия по улавливанию сухой золы на рынок вторичного сырья электроэнергетики попадут такие золошлаковые отходы, как золошлаковая смесь (золошлак), зола уноса и микро-

сфера (ЛФЗУ – легкая фракция золы уноса), различающиеся вязкими свойствами и другими характеристиками.

Еще недавно хранилища продуктов сжигания угля были тихим местом, сегодня же здесь ежедневно работают экскаваторы, подъезжают многотонные грузовики. Первая секция золоотвала уже больше напоминает котлован, чем золошлаковое поле. Столь активная работа в данном направлении не может не радовать, ведь данный проект имеет не только весомый экономический эффект, но и позволяет решать экологические проблемы, что особенно важно для энергетического предприятия, которое в современных условиях не может не уделять пристальное внимание экологичности производства.

НОВОСТИ

Акции ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» включены в базу расчета Индекса ММВБ

Обыкновенные акции ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» включены в Индекс ММВБ по итогам очередного ежеквартального пересмотра баз расчета. Новый состав баз расчета Индекса ММВБ будет действовать в период с 26 апреля по 22 октября 2010 года.

В связи с очередным пересмотром баз расчета Индекса ММВБ, отраслевых и капитализационных индексов на основе цен акций за 22 апреля будут рассчитаны новые весовые коэффициенты акций, включенных в базы расчета указанных индексов.

Композитный фондовый индекс ММВБ включает акции 30 наиболее ликвидных крупнейших и динамично развивающихся российских эмитентов, акции которых торгуются на бирже.

Федеральная служба по тарифам (ФСТ) утвердила тарифы на поставку «ИНТЕР РАО» электроэнергии и мощности в Калининград.

ИНТЕРФАКС. Правление Федеральной службы по тарифам (ФСТ) утвердило тарифы на 2010 год на поставку электроэнергии и мощности в Калининградскую область, осуществляемую ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», сообщили «Интерфаксу» в ведомстве.

В частности, тариф на поставку электроэнергии составит 554,77 руб./МВтч, а мощности – 271 тыс. 509,49 руб. за 1 МВт в месяц.

Кроме того, были внесены поправки в энергобаланс на 2010 год для закрепления «ИН-

ТЕР РАО» как поставщика электроэнергии и мощности в Калининград; поправки, в свою очередь, были необходимы для установления компании соответствующих тарифов.

После внесения поправки «ИНТЕР РАО» получила возможность все 100% электроэнергии для поставки в Калининградскую область покупать в первой ценовой зоне энергобиржи по тарифам. Ранее компания закупала электроэнергию в ценовой зоне, а реализовывала ее – в неценовой, из-за чего несла убытки.

Калининградская область испытывает дефицит электроэнергии. До последнего времени он покрывался, в частности, за счет импорта с Игналинской АЭС, которую литовские власти остановили 1 января 2010 года, в соответствии с требованием ЕС.

Кроме того, часть электроэнергии для российского экскава поставляется из первой ценовой зоны оптового энергорынка Российской Федерации, который, в свою очередь, сейчас либерализован более чем наполовину. Вместе с тем, энергорынок Калининградской области либерализация не касается, так как здесь ограничена конкуренция в электроэнергетике.

Чистая прибыль группы «ОГК-1», одной из крупнейших российских генерирующих компаний, по РСБУ в 2009 году увеличилась более чем в два раза, составив 2,3 млрд рублей, против аналогичного показателя 2008 года.

Выручка компании за 2009 год составила 42,5 млрд рублей, что меньше показателя за аналогичный период предыдущего года на

8,7%. Снижение выручки обусловлено оптимизацией графика выработки электростанций ОГК-1 в рамках падения энергопотребления в регионах присутствия ГРЭС и первоочередной разгрузкой тепловой генерации, а также снижением конкурентных цен в свободном секторе рынка электроэнергии. Кроме того, в отчетности за 2009 год не были отражены результаты работы филиала «Нижегородская ГРЭС», тогда как в аналогичном периоде прошлого года они были учтены за январь-июль 2008 года.

Компания снизила себестоимость производства на 12,3% – до 35,8 млрд рублей.

На результаты компании в 2009 году повлияли также снижение затрат на покупку коммерческого газа, отсутствие затрат на приобретение биржевого и сверхлимитного газа, оптимизация состава включенного генерирующего оборудования в условиях падения энергопотребления.

Рост чистой прибыли также обусловлен получением целевой инвестиционной составляющей в тарифе на реализацию проекта по вводу третьего энергоблока Каширской ГРЭС и техническое перевооружение Ириклинской ГРЭС.

В условиях спада спроса на электроэнергию в первые месяцы года ОГК-1 намеренно оптимизировала собственную выработку электроэнергии в пользу покупки более дешевой электроэнергии на свободном рынке для исполнения своих обязательств перед потребителями, что привело к максимизации маржинальной прибыли.

Прибыль компании от продаж выросла на 54,5% – до 3,9 млрд рублей.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» открывает представительство на территории Республики Куба. Такое решение принял Совет директоров компании на заочном заседании 5 марта, внеся соответствующие изменения в Устав ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

Представительство создается в целях содействия текущей деятельности и эффективного развития делового присутствия ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» на территории Республики Куба и в странах региона Латинская Америка, а также для участия в организации совместного предприятия (СП), создаваемого на паритетных началах ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и государственной кубинской компанией «UNION ELECTRICА».

СП «Хенерасьон Мариэль С.А.» создается для реализации проектов в области тепловой и гидрогенерации Республики Куба. Пилотным для СП станет стратегически приоритетный для Кубы проект по управлению, модернизации существующих и строительству новых мощностей ТЭС «Максимо Гомес» (г. Мариэль).

Проект ТЭС «Максимо Гомес» реализуется в рамках межгосударственных договоренностей о расширении и укреплении российско-кубинского сотрудничества в области электроэнергетики, является долгосрочным, инфраструктурным и включает в себя модернизацию четырех существующих энергоблоков мощностью по 100 МВт и строительство двух новых энергоблоков мощностью по 100 МВт. На заседании 17 февраля Совет директоров ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» одобрил участие Общества в совместном с «UNION ELECTRICА» предприятии «Хенерасьон Мариэль С.А.» (Generación Mariel S.A.).

ИСТОРИЯ

ГРЭС В ДЕТАЛЯХ

Весной прошлого года в состав Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» вошла новая компания. 17 марта ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» стало доверительным управляющим правами по 61,9% акций ОАО «ОГК-1». Когда это событие произошло, в нашей газете была опубликована небольшая статья об ОГК-1 и ее электростанциях – Верхнетагильской ГРЭС, Ириклинской ГРЭС, Каширской ГРЭС, Пермской ГРЭС, Уренгойской ГРЭС и Нижневартовской ГРЭС. Несомненно, каждая из них интересна и уникальна по-своему и заслуживает самого пристального внимания. Поэтому в этом номере «Энергии без границ» стартует серия публикаций под названием «ГРЭС в деталях». Мы хотим познакомить читателей с историей каждой станции и начинаем по старшинству. Первая публикация посвящена Каширской ГРЭС, которая вот уже 87 лет вырабатывает электроэнергию для потребителей Центрального региона нашей страны.

Каширская ГРЭС – первенец плана ГОЭЛРО

Каширская ГРЭС – одна из первых угольных электростанций, построенных по плану государственной электрификации России – ГОЭЛРО. Она носит имя Глеба Кржижановского, разработавшего научную концепцию этого плана, ставшего не только планом энергетики и электрификации, но и первой в мире схемой комплексного развития народного хозяйства.

План ГОЭЛРО был принят в 1920 году, а Каширская ГРЭС начала строиться еще в 1919-м. Осенью 1918 года руководитель группы проектирования ГРЭС М.К. Поливанов, обследовав большой участок земли на правом берегу Оки, выбрал для строительства участок в окрестностях деревни Терново. В апреле 1919 года на место будущей станции прибыли первые рабочие.

В то время страна была охвачена гражданской войной, не было своего машиностроения, а все энергетическое оборудование закупалось за рубежом. Возникла и кадровая проблема: хороших инженеров было мало, а лучшие специалисты уже были задействованы на других работах. Первые строители электростанции жили в землянках и палатках, не хватало еды, среди рабочих часто вспыхивали эпидемии.

И все же строительство электростанции продолжалось: был построен главный корпус, возведена 75-метровая дымовая труба, успешно проведены монтажно-технические работы. Пробный пуск станции был проведен в октябре 1921 года, а уже 30 апреля 1922 года Москва получила первый ток с Каширской ГРЭС. Ее торжественное открытие состоялось 4 июня 1922 года. Именно с этой даты ведется отсчет уже 87 лет «каширского» света и тепла.

Каширская ГРЭС мощностью 12 МВт стала второй по мощности электростанцией в



КАШИРСКАЯ ГРЭС С ВЫСОТЫ ПТИЧЬЕГО ПОЛЕТА

Европе. Ее пуск стал не только важнейшей вехой в истории энергетики, но и дал новый импульс развитию города Кашира. На берегу Оки появился новый городок, сверкающий электрическим светом. Вокруг электростанции стали воздвигаться дома для работников. Город энергетиков носил в разные времена разные названия – поселок Терновск, город Каганович, Новокаширск, микрорайон Кашира-2.

Строились жилые дома, развивалась инфраструктура: появились артезианские скважины, водопроводы, очистные сооружения. Был построен ряд объектов социальной и культурной сферы: Дом культуры, летний кинотеатр, стадион, Дворец пионеров, дошкольные учреждения и школы, разбит парк.

История Каширской ГРЭС – это отражение истории нашей электроэнергетики. В ней есть все: и использование инновационных технологий, и внедрение новейшего оборудования, и вводы мощностей, и работы по реконструкции и восстановлению, и многочисленные достижения, успехи, победы, награды.

Первая серьезная модернизация электростанции началась уже в 1925 году. На помощь энергетикам пришли ученые Всесоюзного теплотехнического института под руководством профессора Л.К. Рамзина. Ими был разработан метод по сжиганию угля в пылевидном состоянии, старые котлы были заменены на новые, усовершенствованы топки. Дополнительно установлен турбогенератор мощностью 22 тыс. кВт.

В 1927 году началось строительство второй очереди мощностью 150 МВт. После этого Каширская ГРЭС стала самой мощной электростанцией в Московском регионе. В 1930-е годы на долю ГРЭС приходилось более 35% нагрузки всей системы «Мосэнерго», в часы максимума станция испытывала нагрузку до 191-192 тыс. кВт.

Во время Великой Отечественной войны с приближением фронта к Москве в октябре 1941 года в течение двух месяцев почти все оборудование второй очереди ГРЭС было демонтировано и отправлено в Сибирь, а уже в начале 1942 года возвращено назад. К февралю 1943 года станция восстановила полную довоенную мощность.

1960-1970-е годы занимают особое место в истории ГРЭС. В 1967 году был принят в опытную эксплуатацию энергоблок СКР-100 на сверхкритические параметры с давлением пара 315 атмосфер и температурой 655 градусов, который вобрал в себя последние достижения советской науки. Следом

за ним введен первый пылеугольный энергоблок мощностью 300 МВт. За последующие два года в эксплуатацию вступили еще два энергоблока по 300 МВт каждый. В 1969 году мощность электростанции равнялась 1178 МВт. В эти годы на ГРЭС была построена труба высотой 250 метров, которой не было аналогов во всем мире. Впервые для энергоблоков 300 МВт применены градирни. На угольном складе установлен первый порталый кран трубчатого типа.

В середине 1970-х годов в эксплуатацию были введены еще три газомазутных энергоблока по 300 МВт каждый. А через несколько лет были построены теплофикационный блок мощностью 80 МВт и еще одна 250-метровая труба. Впервые на теплофикационном блоке ПТ-80 смонтирована стопроцентная конденсатоочистка. На шести энергоблоках внедрены новые кислородные режимы. В 1983 году мощность электростанции составила 2068 МВт.

Большой победой коллектива электростанции следует считать выполненную в 1990-е годы реконструкцию ОРУ-110кВ с заменой оборудования, отработавшего более 70 лет.

За безаварийную работу электростанции и успешную организацию стахановского движения Указом Президиума Верховного Совета СССР от 21 апреля 1939 года коллектив Каширской ГРЭС был награжден орденом Ленина, 1 апреля 1945 года за трудовой подвиг энергетиков в годы Великой Отечественной войны – орденом Трудовой Красной Звезды. И за всем этим стоят люди. В их числе – первый Герой Труда А.Н. Попов, первый кавалер ордена Ленина Н.С. Никулин, Герой Социалистического Труда, родоначальник династии каширских энергетиков И.А. Панков, трудовые династии Петровых, Орловых, чей общий трудовой стаж на Каширской ГРЭС исчисляется уже столетиями.

Каширская ГРЭС – это крупнейшая электростанция региона, на ее долю приходится около 10% всех мощностей московской энергосистемы. Доля Каширской ГРЭС в выработке ОЭС Центра составляет в зависимости от времени года от 1,5 до 3%.

До недавнего времени установленная мощность электростанции составляла 1580 МВт. В декабре 2009 года на Каширской ГРЭС был введен в эксплуатацию новый энергоблок мощностью 330 МВт в объеме первого пускового комплекса с возможностью работы на газе. Во II квартале 2010 года планируется завершить работы по его переводу на уголь.

На энергоблоке установлено уникальное для России оборудование – асинхронизированный турбогенератор с водовоздушной системой охлаждения, внедрена трехступенчатая система сжигания и селективной некаталитической очистки дымовых газов, что позволит снизить выбросы окислов азота более чем в два раза.

С вводом третьего энергоблока установленная мощность Каширской ГРЭС увеличилась до 1910 МВт, что превышает первоначальную в 159 раз. Это огромное достижение, ставшее результатом не только умелого руководства, но и профессионализма рядовых работников ГРЭС: машинистов и слесарей, инженеров и сварщиков, обходчиков и лаборантов – всех тех, для кого энергетика – дело жизни, а электростанция – родной дом.



КАШИРСКАЯ ГРЭС СТРОИЛАСЬ В ГОДЫ ГРАЖДАНСКОЙ ВОЙНЫ

6

БЕЗОПАСНОСТЬ

ТРЕНИНГ

Чтобы не было беды

В феврале специалисты ГО и ЧС филиалов ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» приняли участие в учебно-методическом сборе. Мероприятие проводилось под руководством директора по безопасности и режиму – руководителя блока безопасности и режима ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Дмитрия Кузнецова.

Во время сбора прошли учебные занятия, направленные на отработку навыков организации гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций на объектах энергетики. Обучение проходило на базе специального учебного центра «Звенигород», который занимается обучением и подготовкой специалистов в сфере ГО и ЧС. Для участников была разработана специальная программа обучения, составленная с учетом специфики электроэнергетической отрасли на базе аналогичных программ МЧС России.

Участники сбора прослушали курс лекций, приняли участие в семинарах, практических занятиях и работе круглого стола, проведенного при участии представителей Минэнерго России и других энергетических компаний, в частности ОАО «РусГидро» и ОАО «ТГК-11».

На занятиях обсуждались вопросы нормативно-правового регулирования и организационных основ гражданской обороны, способы организации радиационной, химической и медико-биологической защиты населения и объектов энергетики, действия при возникновении чрезвычайных ситуаций на энергетических предприятиях, проблемы повышения устойчивости их функционирования и жизнеобеспечения работников электростанций.

В ходе учебного процесса участники сбора посетили Центр специальных операций особого риска МЧС России «Лидер», где смогли познакомиться с самыми современными средствами спасения, приемами и способами проведения спасательных операций в мирное и военное время.

Столь масштабный сбор по ГО и ЧС ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» состоялся впервые, и это не случайно. Около трети сотрудников филиалов компании, работающих в данной области, начали свою карьеру в отрасли только в прошлом году. Поэтому возможность детального изучения вопросов обеспечения безопасности на предприятиях энергетики для них особенно важна.



Кроме того, в соответствии с российским законодательством, все сотрудники, работающие в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, должны иметь соответствующую подготовку.

Во время учебно-методического сбора специалисты ГО и ЧС смогли не только повысить квалификацию и уровень знаний в данной сфере, но и познакомиться со своими коллегами с других электростанций. Такой обмен опытом позволил выработать во всех филиалах компании единые подходы к работе в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также принципы взаимодействия с муниципальными и территориальными органами управления МЧС России.

Подводя итоги прошедшего мероприятия, директор по безопасности и режиму – руко-



водитель блока безопасности и режима ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Дмитрий Кузнецов отметил: «Трудно переоценить значение работы специалистов по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций, которая направлена на обеспечение нормального функционирования любого энергетического предприятия. Грамотная организация такой работы особенно важна, учитывая тот факт, что сегодня вопросам безопасности на энергетических объектах уделяется повышенное внимание со стороны государства: принято свыше 60 законодательных и нормативно-правовых актов, регламентирующих данный вид деятельности. Хочу отметить, что сбор прошел на высоком методическом уровне, его программа выполнена в полном объеме. Надеюсь, что в будущем такие мероприятия станут хорошей традицией и будут проводиться регулярно».

ОПЫТ

На Северо-Западной ТЭЦ прошла противопоаварийная тренировка

На Северо-Западной ТЭЦ прошла станционная противопоаварийная тренировка с участием персонала предприятия и пожарной команды. По легенде на электростанции во время проведения планового опробования аварийного ввода резерва маслоснасосов смазки паровой турбины №10 из-за повышения давления в напорном коллекторе маслоснасосов произошло раскрытие фланца. В результате масло начало фонтанировать и попало на разогретые части цилиндра высокого давления, а затем воспламенилось, что привело к возникновению пожара.

Во время тренировки одной из главных задач оперативного персонала станции была остановка энергетического оборудования и обеспечение условий для работы пожарных. Подобные тренировки проводятся на Северо-Западной ТЭЦ регулярно с целью проверки готовности сотрудников к работе в случае возникновения аварийных ситуаций. «В этот раз в

ходе тренировки были отработаны действия оперативного персонала станции и бойцов пожарной части ТЭЦ при возгорании масла на паровой турбине №10. Также мы отработали действия ремонтного персонала электроцеха по оказанию первой помощи и транспортировке пострадавших при пожаре», – рассказал главный инженер Северо-Западной ТЭЦ Игорь Грязнов.

Кроме того, специалисты станции отработали вопросы взаимодействия с диспетчерскими службами компаний ГУП «ТЭК СПб» и ОДУ Северо-Запада в условиях возникновения аварийной ситуации.

По словам руководителя станционной тренировки, заместителя главного инженера по эксплуатации Северо-Западной ТЭЦ Николая Коцюка, организаторы тренировки остались довольны полученным результатом, отметив, что для ликвидации аварии и устранения ее последствий персоналом ТЭЦ осуществлялись слаженные и грамотные действия.



БЕЗОПАСНОСТЬ

АНТИТЕРРОР

Нижневартовская ГРЭС к борьбе с террористами готова



Блок безопасности и режима ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» и служба безопасности Нижневартовской ГРЭС 26 января провели совместную штабную тренировку по работе службы безопасности станции в условиях террористической угрозы. Она состоялась в соответствии с утвержденным планом антитеррористических мероприятий, проводимых на производственных объектах компании.

Тренировка прошла в формате видеоконференции в конференц-зале ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», где было установлено специальное оборудование. В ходе тренировки представители Блока безопасности и режима ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» в онлайн-режиме отработали с сотрудниками службы безопасности Нижневартовской ГРЭС вопросы антитеррористической защиты предприятия.

По сценарию тренировки руководитель Блока безопасности и режима ОАО «ИНТЕР

РАО ЕЭС» Дмитрий Кузнецов выслушал доклад начальника службы безопасности Нижневартовской ГРЭС Александра Карева об оперативной обстановке. После этого для проведения мероприятия по антитеррористической защите в главном офисе компании в Москве был развернут оперативный штаб. Его возглавил руководитель Департамента защиты ресурсов Блока безопасности и режима ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Олег Луценко.

Во время проведения штабной тренировки отработывалась схема взаимодействия с силовыми структурами (НАК, ФСБ, МВД) в условиях террористической угрозы, были разработаны и скорректированы детальные планы действий при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также совершенствовались навыки ведения боевых графических документов.

К сожалению, не все работники Нижневартовской ГРЭС, которые должны быть задействованы в проведении подобных мероприятий, смогли принять участие в штабной тренировке. Тем не менее, подводя итоги учений, Дмитрий Кузнецов отметил профессионализм всех участников и дал высокую оценку как действиям сотрудников службы безопасности станции, так и работе оперативного штаба.

Такие тренировки проводятся на всех объектах ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» не реже двух раз в год. Их основная цель – подготовка специалистов служб безопасности к сложным действиям в условиях террористической угрозы. Кроме того, данные мероприятия являются тренировкой перед совместными антитеррористическими учениями, которые проводятся один раз в два года с участием сотрудников служб безопасности предприятий компании.

НОВОСТИ

Министерство энергетики Российской Федерации предлагает консолидировать энергоактивы государства в «ИНТЕР РАО ЕЭС»

РИА Новости. Минэнерго РФ подготовило и внесло в правительство проект указа о передаче пакетов акций электрогенерирующих компаний, оставшихся у государства после расформирования РАО ЕЭС, в собственность «ИНТЕР РАО ЕЭС», сообщил журналистам глава министерства Сергей Шматко.

«Подготовлен и внесен в правительство соответствующий указ, и рассчитываем, что в ближайшее время он будет направлен для принятия соответствующих решений», – сказал Шматко.

При этом он отметил, что позиция Минэнерго в отношении пакета акций «Иркутскэнерго» не изменилась – его также предлагается передать «ИНТЕР РАО». Контролирующим акционером «ИНТЕР РАО» является государство в лице «Росатома».

Шматко также отметил, что в энергокомпаниях будут проведены соответствующие корпоративные мероприятия, «речь идет об участии в допэмиссии «ИНТЕР РАО ЕЭС».

В тоже время министр не уточнил предполагаемых параметров допэмиссии. В октябре 2009 года официальный представитель «ИНТЕР РАО ЕЭС» подтвердил РИА Новости факт проработки вопроса передачи госпакетов акций генерирующих компаний в «ИНТЕР РАО» и сообщил, что для этого компания может провести еще одну допэмиссию акций в 2010 году, которую выкупит «РусГидро» и ФСК.

Когда реформировалось РАО ЕЭС, непроданные пакеты акций генкомпаний были переданы ФСК и «РусГидро» с тем, чтобы они могли их продать, а на вырученные деньги профинансировать свои инвестиционные программы.

В связи с экономическим кризисом до сих пор покупателей на эти акции не нашлось. Но инвестиционные программы требуют финансирования – только на 2010 год утвержденный правительством объем вложений в строительство новых объектов у «РусГидро» составляет 80,6 миллиарда рублей, а у ФСК – 170,9 миллиарда.

После ликвидации РАО ЕЭС Федеральная сетевая компания получила 23,6% акций ТГК-6, 32,2% Волжской ТГК, 27,5% ТГК-11, 18,9% «Кузбассэнерго» (ТГК-12), 40,2% ОГК-1, 9,6% ОГК-6, 3,4% «Мосэнерго», а также незначительные пакеты во всех остальных энергокомпаниях.

У «РусГидро» значительный пакет только в ОГК-1 – 21,7% акций, кроме того, в «ИНТЕР РАО» Игорь Сечин предлагает отдать 14,4% «Сангтундинской ГЭС-1» и 50% «Башкирэнерго», которые также находятся на балансе ФСК.

Кроме того, «ИНТЕР РАО» получит 26,4% ТГК-5 и 41% «Иркутскэнерго», которыми сейчас владеет Росимущество.

ФИЛИАЛ / БЕЗОПАСНОСТЬ

ПЕРМСКАЯ ГРЭС ПОЛУЧИЛА СЕРТИФИКАТ БЕЗОПАСНОСТИ

Пермская ГРЭС получила сертификат соответствия работ по охране труда. Документ действует до 29 января 2015 года и удостоверяет, что уровень охраны труда и безопасности производства на электростанции соответствует государственным нормативным требованиям.

Сертификат выдается по итогам проверки и оценки работ по охране труда на предприятии. На Пермской ГРЭС такая проверка была проведена комиссией органа по сертификации – Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Пермский Государственный технический университет.

В ходе процедуры сертификации проводились контрольные измерения вредных и опасных производственных факторов на 25 рабочих местах электростанции, рассматривались и анализировались материалы по аттестации рабочих мест и оценке условий труда в подразделениях Пермской ГРЭС, а также сведения о деятельности работодателя по обеспечению охраны труда.

Пермская ГРЭС уже во второй раз подтвердила, что является предприятием высокой культуры производства. Таких результатов удалось добиться благодаря высокому качеству систематически проводимых мероприятий по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, сохранению трудоспособности работников, предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активному участию руководителей и специалистов предприятия в работе по охране труда.



ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» выиграло конкурс на лучший проект по управлению рисками среди энергокомпаний России

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» победило в конкурсе на лучший проект по управлению рисками в энергетике по версии журнала «Энергорынок».

Целью конкурса было определить наиболее эффективные подходы и решения в области риск-менеджмента компаний ТЭКа. Компания представила на конкурс проект «Система управления коммерческими рисками энергокомпаний, осуществляющих экспорт-импорт электроэнергии».

Он имеет практическое применение, особенно в условиях сохраняющихся кризисных явлений в мировой экономике, позволяя компании контролировать величину принимаемых рисков и обеспечивая эффективность деятельности на рынках присутствия Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС».

8

ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

ЮБИЛЕЙ

Владимир Рубцов: «Я близок к тому, чтобы сказать, что я счастливый человек»

ЛЮДМИЛА ФИЛАТОВА

Владимир Рубцов из тех людей, которые способны совершенствовать окружающий мир. Его личностные качества, твердость характера, сила воли, харизматичность удивительным образом заставляют каждого, кто попадает в его энергетическое поле, становиться лучше, работать ответственнее.

15 марта Владимир Прокофьевич Рубцов отмечал свой юбилей. Его телефон уже с утра раскалывался от звонков. А сотрудники Калининградской ТЭЦ-2 устроили настоящий сюрприз. О том, что когда-нибудь сотни подчиненных будут встречать его стоя, с фанфарами и под громогласные аплодисменты, Владимир Рубцов не мог даже мечтать.

Владимир Прокофьевич полон планов и новых идей. «Я близок к тому, чтобы сказать, что я счастливый человек. Не хватает только нажать кнопку и оказаться в конце года, чтоб посмотреть, как мы справимся с главными задачами, которые стоят перед нами на 2010 год, – завершение строитель-



ства и пуск второго энергоблока, тепломагистралей», – рассказывает он.

В 2005-м именно В.П. Рубцов был призван судьбой сыграть важную роль в успешном завершении строительства Калининградской ТЭЦ-2 – большого дела, жизненно важного для самого западного региона России.

За пуск первого энергоблока и успешную его эксплуатацию Владимир Рубцов был удостоен медали «За заслуги перед Отечеством». Государственную награду ему вручил по поручению Президента РФ губернатор Калининградской области Георгий Боос: «Роль директора в строительстве и эксплуатации Калининградской ТЭЦ-2 безусловно велика. В.П. Рубцов является человеком высококвалифицированным, опытным, сильным организатором, спокойным, вдумчивым, который не бросает слов на ветер, выполняет все свои обязательства и умеет работать самосто-

ятельно. Работать с таким человеком, конечно же, приятно».

Сергей Толстогузов, член правления, руководитель блока производственной деятельности ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»: «В.П. Рубцов достаточно быстро интегрировался в систему Калининградской области, нашел общий язык с руководством города, района, области. Позиционировался. Это уже, скажем так, отличительная черта политика, который действительно может достаточно грамотно выстраивать отношения на всех фронтах: и внутри компании «ИНТЕР РАО», и с региональными властями, и на местах, с коллективом».

/ СПРАВКА

Владимир Прокофьевич Рубцов, директор филиала «Калининградская ТЭЦ-2», родился 15 марта 1950 года в Ашхабаде Туркменской ССР.

После окончания в 1969 году Ашхабадского политехникума начал свою трудовую деятельность машинистом турбинного цеха Красноводской ТЭЦ-2. Отслужив в рядах Советской армии в 1969-1971 гг., зачислен рабочим на Марыйскую ГРЭС, где прошел все ступени карьеры, став главным инженером. В 1991-2000 гг. работал главным инженером Первомайской ТЭЦ ОАО «Тулэнерго», начальником проекта на ТЭС «Наджибия» в городе Басра (Ирак). В 2002-2004 гг. — технический директор ОАО «Теплоэнергомонтаж» (Москва). С 2004 года — директор Калининградской ТЭЦ-2.

ФИЛИАЛ / ТВОРЧЕСТВО

«А у нас на ТЭЦ играют на кларнете и трубе»

МАРИНА САВЧЕНКО

На Калининградской ТЭЦ-2 появился свой музыкальный ансамбль

На Калининградской ТЭЦ-2 работают талантливые люди. Многие из них не только высококвалифицированные специалисты, знающие свое дело, но и яркие, творческие личности. Есть и настоящие музыканты, в личной биографии которых музыкальное образование и даже практика. Среди них гитаристы и баянисты, пианисты и вокалисты. Словом, получился настоящий вокально-инструментальный ансамбль.

Идея объединить музыкальные таланты пришла в голову ведущему специалисту службы экономической безопасности Виталию Полищуку. Он сам в прошлом неплохой самодеятельный артист, музыкант

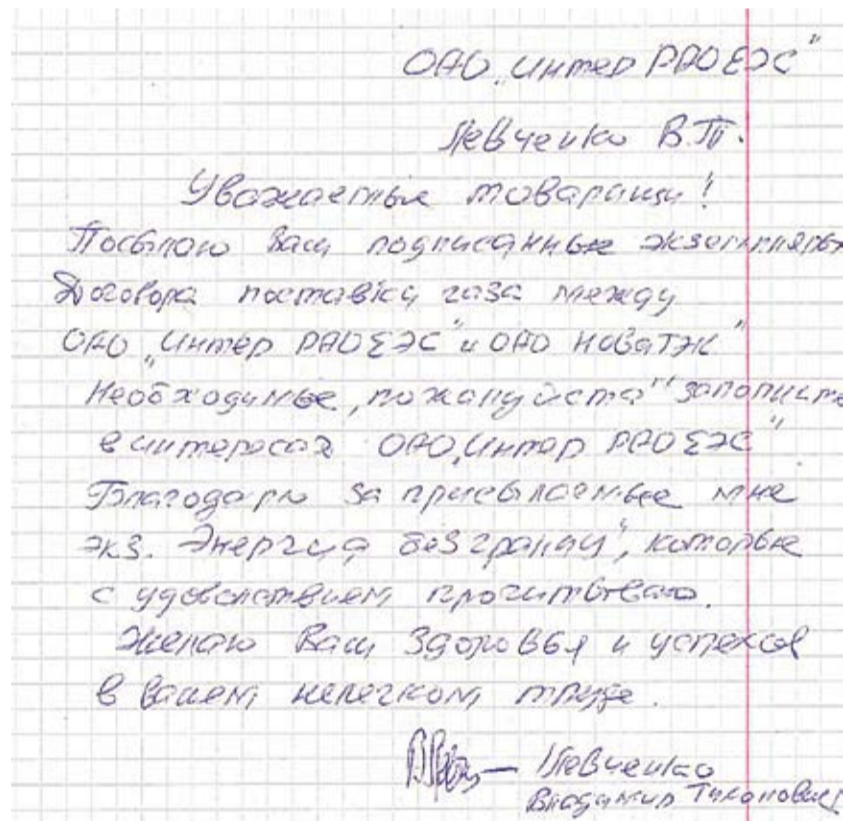
и певец. Александр Жгун, начальник лаборатории металлов, оказался просто виртуозным баянистом – и сыграет, и подыграет частушечнице Лидии Жеребевой, сотруднице АХО. Мужчин с удовольствием поддержала прекрасная половина коллектива, и теперь на корпоративных мероприятиях не обходится без их выступления.

«В ансамбле у нас есть пианисты, бас-гитарист, ритм-гитарист, баянист, ударник и вокалисты. Сотрудники с большим удовольствием остаются после работы, ведь все репетиции проходят в нерабочее время», – заметил идейный вдохновитель ансамбля Виталий Полищук.

Музыкальную затею коллектив станции поддерживает дружными аплодисментами, и на праздничных мероприятиях в актовом зале выступления ансамбля энергетиков всегда собирают полные аншлаги.



К ЧИТАТЕЛЮ



«Энергию без границ» с удовольствием читают не только многочисленные сотрудники компаний Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» и члены их семей, но и акционеры общества. Помимо чтения электронных версий каждого выпуска, которые находятся в открытом доступе на сайте ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» (www.interrao.ru) в разделе «Пресс-центр», некоторые акционеры «оформляют подписку» на наше издание. Тем, кто хочет получать печатную версию каждого номера, мы регулярно высылаем свежие выпуски газеты.

Один из подписчиков – акционер ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» Владимир Левченко – прислал нам письмо, в котором выразил редакции свою искреннюю благодарность за эту возможность. Получая такие отзывы от читателей, понимаешь, что энергетический проект особой важности, каковым является «Энергия без границ», с успехом удался. Спасибо, Владимир Тихонович, нам очень при-

ятно, что Вы цените наш труд. Ведь лучшая награда для любого печатного издания и команды, которая вкладывает всю свою душу в каждое слово, каждую букву и символ, – это доверие и признание аудитории.

А сколько еще нового и интересного ждет нас впереди! Начался новый, 2010 год, который открывает нам совершенно новые горизонты. Теперь «Энергию без границ» будут получать наши коллеги – работники ГРЭС ОГК-1. Но и это еще не все. Увеличился не только круг читателей, выросли также объем и тираж издания. Отныне «Энергия без границ» выходит трехтысячным тиражом. Кроме того, начиная с этого выпуска, на ее страницах размещаются, в том числе, новости ГРЭС ОГК-1, вошедшей в состав Группы «ИНТЕР РАО ЕЭС» весной прошлого года.

Что ж, будем покорять новые вершины. Надеемся, вместе с вами.

С уважением, редакция газеты «Энергия без границ»