

Työnantajan perustelu työntekijän maahantulon välttämättömyydestä poikkeustilan aikana

Suomeen pyrkivä työntekijä esittää muiden rajanylitykseen vaadittavien asiakirjojen lisäksi tämän perustelulomakkeen Suomen rajalla rajatarkastusviranomaiselle, jonka toimivaltaan kuuluu päätös siitä, täyttääkö henkilö poikkeustilan aikaiset kriteerit välttämättömästä liikenteestä ja sallitaanko maahantulo. Mikäli henkilö täyttää maahantulon edellytykset ja maahantulo sallitaan, tulee henkilön siirtyä välittömästi karanteenia vastaaviin olosuhteisiin 14 vuorokauden ajaksi.

HUOM! Rajatarkastusviranomainen ei myönnä ennakkopäätöstä rajanylityksestä.

Employer's justification for the necessity of an employee entering the country during the state of emergency

In addition to the other documents required for crossing the border, an employee seeking to enter Finland must submit this justification form at the Finnish border to the border control authority, which is responsible for deciding whether a person meets the criteria for necessary travel during the state of emergency and whether their entry into the country will be permitted. If the person fulfills the conditions for entry and their entry is permitted, the person must immediately be placed in quarantine-like conditions for a period of 14 days.

PLEASE NOTE: Border control authorities do not issue preliminary rulings on border crossing.

Työnantaja ja Y-tunnus / Employer and business identity code
Työntekijä ja syntymäaika (samassa muodossa kuin passissa) / Employee and date of birth (in same the form as in passport)
Ala ja työtehtävä / Sector and task
Kuuluuko työtehtävä ministeriöiden välisessä yhteisessä valmistelussa kuvattuihin aloihin tai työtehtäviin, jotka ovat huoltovarmuuden kannalta akuutteja tai toimialan toiminnan kannalta kriittisiä? Listaus kriittisistä aloista ja työtehtävistä / Does the task fall within the tasks or functions identified as vital in terms of security of supply or critical for the activities of the sector in question on the list prepared jointly between the ministries? List of critical sectors and tasks

Perustelut sille, että työsuoritus ei siedä viivästystä ja jonka suorittamatta jättämisellä olisi merkittävä vaikutus huoltovarmuuteen tai toimialan toimintaan. / Justification for the fact that the work must be performed without delay and that failure to do so would have a significant impact on security of supply or on the activities of the sector.

Onko maahan saapuvan työntekijän siirtyminen karanteenia vastaaviin olosuhteisiin 14 vuorokauden ajaksi järjestetty? / Have arrangements been made for the employee arriving in the country to be placed in quarantine-like conditions for a period of 14 days?

Työnantajan edustajan nimi, puhelinnumero ja muut mahdolliset yhteystiedot /
Name, telephone number and any other contact details of the employer's representative

Työnantajan edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys / Signature of the employer's representative and name in block letters