

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского крайкома КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

Год издания 48-й.
№ 45 (13103).

СРЕДА, 24 ФЕВРАЛЯ 1965 г.

Цена 2 коп.

РЕШЕНИЕ—РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ИДЕТ последний год семилетки. Коллективы предприятий, строек, колхозов и совхозов края пришли программу действия на весь год. Выработаны меры по дальнейшему использованию резервов, повышению качества продукции, снижению ее себестоимости. Программа ясна — требуется настоящая работа.

В этой организаторской работе важное место занимают решения партийных организаций по вопросам, которые выдвигают жизнь. Решение определяет практическую деятельность коллектива. Оно должно быть четким, ясным планом на будущее. Решение станет настоящим руководством к действию, когда оно конкретно.

К сожалению, где-то принимаются постановления расплывчатые, неопределенные. Они ничего не учат, никого и ни к чему не обязывают. Например, в колхозе имени Калинина Ключевского района приняты постановления «О ремонте техники». Состоит оно из двух пунктов. В первом говорится о необходимости повысить ремонт. Во втором сказано, что бригадиры и руководители колхоза обязаны мобилизовать людей на выполнение этой задачи. Но в постановлении не определены ни задачи, ни практические меры по ее выполнению. Разве на таком решении можно строить организаторскую работу? Коммунисты не найдут ответа на то, что их требуют.

Встречается и другое. Обсуждаются важные вопросы. Казалось бы, надо наметить конкретные пути, чтобы поправить дело быстро. А вместо этого — десятки общих пунктов. На первый взгляд все как-будто правильно, а присмотреться повнимательней, и ничего не видно, кроме пустой трескотки. И часто после такого собрания никто не может вспомнить, к чему же свелись разговоры, какие практические задачи стоят перед коммунистами.

Каждый партийный комитет должен хорошо готовить решения, привлекая к этому широкий круг коммунистов, передовых рабочих, колхозников. Только в этом случае постановления будут деловыми, ясными, мобилизующими. Но подготовка, обсуждение и принятие постановлений — это лишь часть работы, которую предстоит проделать партийной организации. Самое хорошее постановление ничего не даст, если его не приведут в жизнь.

Важно хорошо поставить проверку исполнения. Контроль за тем, как выполняются принятые решения, — сердцевина организаторской работы. Определяют успех люди. Поэтому партийные организации, парткомы, партбюро обязаны правильно подобрать и расставить силы, точно определить, кому что поручается, установить персональную ответственность. Важно проверить, кто как выполняет решения, почему где-то не удалось, кто в этом виноват. Определить сразу меры, чтобы не случилось провала в работе. Проверка должна идти вместе с организацией исполнения. Но не части собрания, на которых бы специально рассматривались вопросы: как выполняются собственные решения, кто виноват в срыве, какую организаторскую работу надо провести, чтобы дело пошло на лад.

Виноваты в этом секретари партийных организаций. Но они часто пример берут с райкомов партии. Разве не встречаются постановления районного актива или пленума райкома, где много слов и мало дела?

Хороший опыт в этом отношении накоплен в партийных организациях Мамонтовского района. Райком партии разработал целую систему мероприятий по организации контроля исполнения. В партийной организации колхоза «Красный пахарь» провели специальный семинар по этому вопросу. Как партийная организация и секретарь т. Комаров организуют эту работу?

Раньше коммунисты принимали много постановлений. Теперь на партийные собрания выносится в год не более пяти-шести важнейших вопросов. В постановлении намечаются три-четыре важнейших пункта, конкретные меры, ответственные исполнители. Партию, координирующую всю эту работу, подбирают людей авторитетных, способных не только установить недостатки, но и подсказать, как добиться успеха, помочь людям сделать намеченное.

В постановлении отчетно-выборного собрания был записан пункт, обязывающий партбюро организовать боевое социалистическое соревнование животноводов. Как поступило партбюро? В партийные группы на фермы пошли члены бюро. Поговорили с коммунистами и беспартийными, определили, кто и за что будет бороться в году и каждый месяц, установили сроки подведения итогов, меры поощрения победителей соревнования. Наметили конкретно ответственные за организацию соревнования на каждой ферме. О принятом постановлении агитаторы рассказали колхозникам на десятидворках. Этому вопросу был посвящен специальный номер стенной газеты. На каждом очередном заседании бюро секретарь информировал людей о том, как идет соревнование. Так было до тех пор, пока соревнование организовали по-настоящему боевое. После этого партбюро взяло под контроль следующий важнейший для партийной организации вопрос.

Здесь применяются и другие формы контроля исполнения. Регулярно, на каждом партийном собрании секретарь докладывает коммунистам о выполнении ранее принятых решений. На собраниях отчитываются члены партии. Постановление снимается с контроля только по решению партийного бюро.

Такой подход к делу повышает активность коммунистов и боевистичность партийной организации в решении производственных вопросов и воспитании людей. В том, что ранее отстававшее хозяйство выполнило в прошлом году государственные планы по всем показателям — большая заслуга партийной организации.

Многие полезные начинания остаются на бумаге лишь потому, что их не знают члены партии. Бывает так: бюро принял решение. Все в нем правильно. Все осуществляют, а дело не движется. Почему? Оказывается, о решении не знают в первичных партийных организациях и парторгрупах производственных участков, то есть там, где его должны осуществлять. Хорошие идеи остаются достоянием только их авторов.

Совершенствование стиля и методов партийной работы — главный вопрос партийной организации. Вот почему каждое решение, каким бы партийным органом оно ни было принято, должно быть деловым, подытоженным, сделанным и прокладывать путь к новым рубежам. Пустозвонству, формализму не может быть места на партсобраниях и заседаниях комитетов. Партийное решение — боевая программа действий для каждого коммуниста.

БЕСЕДА С У. КЕККОНЕНОМ

23 февраля в Кремле состоялась беседа между Первым секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, Председателем Президиума Верховного Совета СССР А. И. Миконом, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгина, министром иностранных дел СССР А. Громыко и президентом Финляндской Республики Уrho Калева Кекконеном. Были обсуждены вопросы советско-финляндских отношений, а также вопросы международного положения, представляющие взаимный интерес. Беседа прошла в теплой, дружественной обстановке.

На беседе присутствовали посол Советского Союза в Финляндии А. Е. Ковалев и посол Финляндии в Советском Союзе Йорма Ваанамо. (ТАСС).

В Министерстве иностранных дел СССР

22 февраля Министерство иностранных дел СССР направило посольству США в Москве ноту протеста. В ноте говорится, что за последнее время вновь участились случаи, когда в результате маневрирования американских военных кораблей в опасной близости от советских судов создавалась угроза столкновения. Американские военные самолеты продолжают совершать облеты советских судов, передко пролетая над ними на опасно малых высотах. В ноте приводятся конкретные примеры таких провокационных действий относительно советских судов «Поронаик», «Горкий», «Ю. М. Шокальский», «Федор Полетаев», «Дальний», «Черниховский».

Советское правительство, сказавшее в ноте, является решительным противоподействием, склонено вновь участвовать в случае, когда на отдельных советских судах будет открыто море и окидает, что правительство Соединенных Штатов Америки будет принять необходимые меры к их недопущению в будущем. Правительство СССР считает необходимым предупредить, что американская сторона будет нести всю ответственность за возможные последствия таких действий. (ТАСС).

ЗАКАЗЫ СЕЛА — ДОСРОЧНО!



РУКИ МОЛОДЫЕ

Будущие рабочие — учащиеся Бийского городского профессионально-технического училища № 3 гордятся, что принимают участие в выпуске нового трактора Т-4. 42 учащихся приехали на АЗС на производственную практику. Коллектив АЗС радушно встретил будущих рабочих. Им предоставлены уютное общежитие, обеспечили спендережкой и работой по второму разряду.

Встали на формовочные машины, ребята успешно обеспечивают работу литейных цехов, будущие электро-газосварщики беспорядочно дают сварные детали сборочных конвейеров. Качество деталей хорошее. Практиканты справляются с нормой и даже перевыполняют ее.

Так, учащийся Николай Сивков в течение смены формирует 137 опок. Наравне с ним работают все учащиеся, особенно староста группы Виктор Малышев, комсорг Владимир Синицын, комсомолец Николай Стародубов, Виктор Горбунов, Виктор Перетягин. Девушки не отстают от ребят.

Рая Некрасова выполняет очень ответственные работы, выдает продукцию отличного качества, поэтому она ежемесячно получает денежные премии.

28 учащихся электро-газосварщиков размещены по всему/техническому професии сварщикам деталям трактора Т-4. Сваривают рамы, донжонеры, трубопроводы и т. д.

На комсомольском собрании учащиеся заявили, что им на всю жизнь запомнятся — дата 19 января — день выпуска нового трактора Т-4. Хорошо начинать самостоятельный трудовой путь с такого события!

Своим умением и навыками молодые рабочие облязаны мастерам производственного обучения Валентину Михайловичу Попову, Юрию Петровичу Кудрикову и Виталию Даниловичу Куксину, которым по-отцовски воспитываются учащиеся.

А. ШИПИЛОВ, заместитель начальника Алтайского краевого управления профтехобразования.

ИЗ-ЗА СЕМИ КРАНОВ...

В октябре прошлого года механизаторы Озерно-Кузнецкого отделения «Сельхозтехники» заключили с колхозом имени Ленина договор на строительство водопровода в животноводческие помещения. Еще до наступления холода вымыты трубы, уложены трубы. Прошли месяцы с тех пор, а воды в коровниках нет. Дело, оказывается, в том, что

для пуска водопровода не хватает сеи кранов. Управляющий отделением Ф. Пятков и главный инженер И. Шестопалов все обещают завершить работу «заэвтра». Но и по сей день посты коров приходится на мороз.

В. СЕРГЕЕВ, зав. МТФ колхоза имени Ленина (всего 6 подпись). Угловский район.

есть, но их дают не всем, а по выбору. Что же это за порядки?

Н. ЖОВТЬКО, М. СЛЕПЦОВ, В. СЛЕПЦОВ, В. ЖДАНОВ, Н. КУРГАНСКИЙ — шофера.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы позвонили в Гусеветово. Заведующий гаражом А. И. Смиров сообщил, что машины в сехах пригнали, но в работу пускать их нельзя. Сейчас шофера заказывают ремонт этих автомобилей в сехах мастерской. Придется еще платить каждому шоферу рублей по 30 за ремонт.

БРАКОДЕЛЫ И ВЫМОГАТЕЛИ

как деньги вами перечислены, забирайте автомобили и уезжайте с территории.

Мы живы в Камне в восемь дней и все эти дни ходили на ремзвод, требовали недостающие на автомобилях детали, сами производили ремонт пяти автомобилей, и почти все эти машины с территории ремзвода вытаскивали на букире.

По требованию заказчика дефекты должны быть устранены, выданы недостающие детали. Начальники цехов и ремонтники отвечают: запчастей нет, а так

рооборудование. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

По требованию заказчика дефекты должны быть устранены, выданы недостающие детали. Начальники цехов и ремонтники отвечают: запчастей нет, а так

рооборудование. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостатков: окрашены автомобили першили, стекла в дверях кабин нет. Компрессоры отремонтированы очень плохо, в регуляторе чего тормоза совершенно не работают: все сделано.

Группы шоферов приехали в Камене. И что же? Машины оказались в эксплуатации непригодными. Задние и передние колеса вместо восьми гаек закреплены только двумя. Не полностью укомплектованы машины элек-

троподъемниками. Много и других недостат

ЗАБОТА ПЕРВЕЙШАЯ — КАДРЫ

А. ГЕОРГИЕВ,

Первый секретарь Алтайского крайкома КПСС

Алтай — край больших возможностей для производства продуктов сельского хозяйства. Всегда ли мы умело пользуемся богатствами земли, ведь ли разумно, со знанием дела ведем хозяйство, осуществляя партийное и хозяйственное руководство? Эти вопросы стояли в центре внимания прошедших недавно районных и городских партийных конференций.

Конференции показали, что за последние время значительно поднялась активность коммунистов, возросла их требовательность к партийным органам, к руководителям. Острые критиковались недостатки. Прежде чем рекомендовать председателя колхоза общему собранию, его кандидатура обязательно обсуждается на партийном собрании, среди колхозного актива.

Все это помогает избежать многих ошибок в подборе и расстановке кадров. Сейчас во многих колхозах проходит отчетно-выборные собрания. Прежде чем рекомендовать председателя колхоза общему собранию, его кандидатура обязательно обсуждается на партийном собрании, среди колхозного актива.

Бывает и так, что руководитель, обладая хорошими специальными знаниями, оказывается совершенно не подготовленным к работе с коллективом, увлекается производственной стороной дела, администрирует. Директор Красногорского совхоза тов. Кириленко считался технически грамотным, знающим производство руководителем. Ему было присвоено звание заслуженного рационализатора РСФСР. Но в коллективе совхоза он слыл человеком честным и равнодушным. Он не считался с партийной организацией, игнорировал критические замечания коммунистов и рабочих. Пришлося Кириленко освободить от занимаемой должности.

Нередко это получается потому, что при выдвижении специалистов к руководству учитывают главным образом деловые качества, забывая о ленинском требовании всестороннего учета политических и деловых качеств. Есть одно условие, без которого нельзя представить себе настоящего вожака: он должен быть идеально закален, глубоко понимать политику партии, по-ленински работать с людьми.

Надо сказать, что отступление от ленинского принципа подбора кадров по деловым и политическим качествам, выдвижение к руководству недостаточно проверенных, хотя и имеющих специальное образование, людей кое-когда привело к неправильному стилю работы партийных комитетов, к подмене хозяйственных органов, мелочной оценке над ними, снижению уровня политического руководства. Крайком партии помогает сейчас выращивание местных школ.

Причины, по которым на наших передовых алтайских колхозах и совхозах, то и дело заметят, что ими руководят люди, которых не призывают издачка и не называли колхозниками. Трудящиеся сами замечают способных людей и доверили им руководство. Это Герой Социалистического Труда Федор Митрофанович Гриппин, сорокалетний юбиляр, который на председательском посту в колхозе «Родина» мы собираемся отметить в этом году, Илья Яковлевич Шумаков, Татьяна Ильинская Ткачева, депутат Верховного Совета РСФСР Николай Прокопьевич Мисюков и многие другие.

Мы подсчитали: для того, чтобы все колхозы и совхозы укрепить квалифицированными кадрами, включая работников среднего звена, краю дополнительно потребуется около десяти тысяч агрономов, зоотехников, экономистов. Такой отряд специалистов сельского хозяйства вузов и техникумов смогут направить в село края только за десять лет. Эта перспектива никого не устраивает, и мы пошли по другой линии — по линии организации массовой учебы практических работников сельского хозяйства в вузах и техникумах.

Подготовку кадров взяли в руки партийные организации, коллегиальные колхозов и совхозов. За три года число заочников выросло в три раза, сейчас их насчитывается 12 тысяч человек, а всего в сельскохозяйственных учебных заведениях края, включая дневные отделения, обучается 21 тысяча человек. Более ста лучших специалистов занимаются в Тимирязевской сельскохозяйственной академии. Министерству сельского хозяйства СССР и Госплану РСФСР следует быстрее решить вопросы укрепления материально-технической базы учебно-консультационных пунктов техникумов.

Уже сейчас многие старшеские учебных заведений занялись изучением сельского хозяйства. Их задача — выявлять прямые затраты на один бригаду, произведенной продукции. Первая бригада затратила 11,8 копейки, вторая — 13,2, третья — 22,5, четвертая — 19,2 копейки. Сюда не входит работа автомобилей транспорта на перевозках, продажах, скота.

На практике получилось так. Со второй бригады по животноводству списано 5 процентов трудодней, затраченных на производство продукции.

Интересно сопоставить непроизводительные расходы по бригадам. Если в первой на каждый трудодень в животноводстве приходится 0,36 трудодня, то в третьей — 0,60.

А как же в этом хозяйстве обеспечивается материальная заинтересованность людей в результатах производства?

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

Внутри бригады списанные или дочисленные трудодни делятся пропорционально заработку каждого колхозника, занятого в данной отрасли.

Вот как выглядят прямые затраты на один бригаду, произведенной продукции. Первая бригада затратила 11,8 копейки, вторая — 13,2, третья — 22,5, четвертая — 19,2 копейки. Сюда не входит работа автомобилей транспорта на перевозках, продажах, скота.

На практике получилось так. Со второй бригады по животноводству списано 5 процентов трудодней, затраченных на производство продукции.

Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

Внутри бригады списанные или дочисленные трудодни делятся пропорционально заработку каждого колхозника, занятого в данной отрасли.

Вот как выглядят прямые затраты на один бригаду, произведенной продукции. Первая бригада затратила 11,8 копейки, вторая — 13,2, третья — 22,5, четвертая — 19,2 копейки. Сюда не входит работа автомобилей транспорта на перевозках, продажах, скота.

На практике получилось так. Со второй бригады по животноводству списано 5 процентов трудодней, затраченных на производство продукции.

Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

— Дело в том, — сказал т. Гали, — что в третьей бригаде плохой обработки почвы, семена заделывали мелко, а зачастую и той же ферме люди трудятся по-разному, одна откладывает семена на поверхность. Норма высыпания была занижена, поэтому всходы не вышли.

С бригады, не выполнившей плана, получают больше, чем предусматривалось заданием. Так почему же их заработка должна быть урезана наравне со всеми?

Осудили колхозники также и такой порядок, когда система хозрасчета в бригадах не предусматривала общеколхозные затраты и затраты на транспортировку всех видов продукции и различных материалов. Всё это делается опять-таки для бригад.

Животновод третий бригады т. Думлер спротивился критиковал управление колхоза за то, что оно систематически не разъясняет колхозникам, что такое хозрасчет, какими его выгоды. А ведь это хорошие условия для труженников.

Дельным было выступление колхозника третьей бригады т. Гали, он сделал попытку выяснить причину резкого контракта в работе первой и третьей бригад. Первая получила по 11,24 центнера зерна с гектара, а третья — только по 5,9. А ведь условия-то одинаковые, полагает.

БЫТ СТРОИТЕЛЯ НА ПЛОЩАДКЕ

Опыт участка старшего прораба коммуниста В. И. Крутикова из БСУ-2 «Барнаулжилстрой», о котором было рассказано на страницах «Алтайской правды» 4 и 7 февраля, одобрен партийным комитетом треста. Решено распространить его на все участки.

Василий Иванович Крутиков вместе с мастерами и бригадирами участка проводит постоянную работу по созданию нормальных бытовых условий на строящихся объектах. Каждая бригада здесь имеет свою передвижную бытовую, в которой можно обогреться, отдохнуть, умыться, передвигаться, послушать беседу агитатора. На участке создана передвижная столовая. Летом оборудуются передвижные души.

То, что делается прорабом Крутиковым и бригадирами его участка, очень важно для строителей и под силу каждому коллектику. Оборудование передвижных бытовок непосредственно на строительной площадке не требует больших затрат. Необходимо только забыть, внимательно

относиться к человеку. Вот это и является отличительной чертой коммуниста Василия Ивановича Крутикова, коммунистов и профсоюзной организации БСУ-2. Они стремятся к тому, чтобы у людей было хорошее настроение, бодрый дух. А это — залог продуктивного труда.

На наших строительных участках по примеру прораба Крутикова развивается сейчас соревнование за лучшие бытовые помещения. Объединенный постройком через постоянные комиссии и профсоюзный актив контролирует бытовые условия, организацию общественного питания.

Намечается собрание коммунистов треста с повесткой дня «Как лучше организовать бытовые условия на строительной площадке и в общежитиях». Партиком, объединенный постройком и руководителями треста надеются получить на этом коллективном совете коммунистов полезные предложения.

Следует признать, что не всегда

по следам выступлений «Алтайской правды»

ОЧЕНЬ НУЖНОЕ ДЕЛО

ОПЫТ УЧАСТКА ПРОРАБА В. И. КРУТИКОВА ПЕРЕНОСИМ НА ДРУГИЕ УЧАСТИКИ

у нас благополучно с организацией быта рабочих. Некоторые бригады БСУ-4, управления механизации и «Отделства» не обеспечивают бытовыми помещениями. А вот бригада Т. Федина из управления механизации и спецработ, хотя и имеет хороший благоустроенный вагончик на колесах, но содержит его плохо.

Коллектив передового строительного управления № 1 первый пришел в северо-западный район Барнаула, где развертывается крупное жилищное строительство. Дел предстоит много. Но с бытовыми условиями пока не ладно, в частности, по организации общественного питания здесь очень мало сделано. В этом вина не только руководителей бригад, но и руководителей БСУ-1, его партийной и профсоюзной организаций.

Все наши коллектива, участки, бригады находятся, по существу, в равных условиях. Но там, где

рынки хозяйственных руководителей и бригадиров, там и бытовые условия лучше.

Нельзя сказать и о трудностях, которые мы встречаем. Производственный цикл строительства жилых домов непроложителен, участки разбросаны по городу. Такие условия не позволяют строить бытовые здания с комплексом хорошо оборудованных служб. На выручку нам приходит именно передвижные формы организации бытового обслуживания. Однако в местах сосредоточения строительных сил на продолжительное время, как, например, в северо-западной части Барнаула, можно организовать бытовое обслуживание рабочих более фундаментально. Мы решили, в частности, на окраине Барнаула, называемой «Барнаульскими Черемушками», построить благоустроенный бытовой корпус за счет средств на временные сооружения, предусматриваемых в сметах.

Эта инициатива получила поддержку горисполкома и управление строительства. Сейчас в бытовом здании ведутся отделочные работы. Корпус будетведен в эксплуатацию концу марта текущего года. Здесь для строителей будет оборудован красный уголок на сто мест, душевые, вагончики, гардеробная, столовая и другие помещения. Это позволит значительно улучшить культурно-массовую работу среди строителей, обеспечить горячее и диетическое питание, лечение и профилактический осмотр.

Имеется в виду в текущем году для строителей, работающих в центральной части города, построить еще одно капитальное здание со всем комплексом бытовых помещений.

Несколько слов о передвижных вагончиках. Трудно очень «перегородить»

ОБЗОР ПЕЧАТИ

ПОМОГАТЬ УТВЕРЖДЕНИЮ НОВОГО

Чтобы разумно использовать землю, надо научиться грамотно, с максимальной отдачей использовать удобрения.

Академик Д. Н. Прянишников учит, что удобрения — один из сильных факторов по выращиванию урожая.

ВНЕДРЯЙТЕ ЭТОТ ОПЫТ

известно, что самы отвественный период в формировании урожая — это время появления всходов и их укоренения. В эту пору наряду с азотом, калием и другими элементами растениям зерновых особенно требуется фосфорное питание.

В начале фазы выхода в трубку, когда проходит образование зачаточных соцветий, растениям более других элементов нужен азот. В средние фазы выхода в трубку растения в одинаковой мере нуждаются в фосфоре, калии и азоте. После цветения, чтобы заставить листья отдать пополненные ими питательные вещества семенам, необходимо усиливать калийное питание.

Хлебоработам

известно, что самый отвественный период в формировании урожая — это время появления всходов и их укоренения. В эту пору наряду с азотом, калием и другими элементами растениям зерновых особенно требуется фосфорное питание.

В начале фазы выхода в трубку, когда проходит образование зачаточных соцветий, растениям более других элементов нужен азот. В средние фазы выхода в трубку растения в одинаковой мере нуждаются в фосфоре, калии и азоте. После цветения, чтобы заставить листья отдать пополненные ими питательные вещества семенам, необходимо усиливать калийное питание.

Прибавка в урожае зерна по сортам с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата.

Прибавка в урожае зерна по сортам с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата:

1. Пшеница Альбидум 3.700

2. «Лютесцен» 758

3. «Саратовская» 29

4. «Харьковская» 46

5. «Гордеевка» 10

6. «Сибирь»

7. «Кубанская» 3

1961 г. 1962 г. 1963 г. 1964 г.

1.60 1.55 —

1.00 1.50 3.10

— 1.20 3.70 1.6

— 2.20 2.76 2.1

1.30 2.30 —

1.20 —

— 3.30 2.90 2.3

известно, что бытинга отрицательно сказывается на величине урожая. Земногорский скопсокозх отнесся к зоне степной части Алтая. Эта зона характеризуется тем, что осенью выпадает от 1.000 до 4.500 тонн осадков на один гектар. Питательные вещества, которые накапливаются в почве, осенними, а также весенними влагами, уносятся из пахотного горизонта, где отрицательно сказывается при появления и укоренении всходов зерновых. Чтобы обеспечить рост растения пшеницы в период всходов и укоренения зерновых, необходимо употреблять фосфорные удобрения.

Многотяжная газета «Алтайский текстильщик» с первых же номеров нынешнего года стала уделять серьезное внимание проблемам производства зерновых. Сейчас уже недостаточно того, чтобы предприятиям спрашивались с плановыми заданиями. Важно, как они спрашиваются, какую дают продукцию», — так пишут в статье «Продиктовано жизнью». Директор меланжевого комбината Г. Меркуриев, главный инженер Герой Социалистического Труда Н. Артамонова, секретарь парткома Е. Ерамасова, заместитель председателя фабрики Н. Гусев. Меланжники определяют такие первоочередные задачи: освоить новые артикулы тканей; устранить все причины, порождающие брак и пороки в тканях; модернизировать оборудование; значительно улучшить условия труда.

Постоянно стали рубрики «Советское — значит отличное», «Ставки законом, высокое качество», «Регулярно выступают, делаясь обраражениями, опытом, специалистами, командирами производств. Например, сменивший мастер признакрасильного цеха А. Митуса, «Откуда берется брак?» заместителя главного инженера С. Кирюхина и многие другие. Разговор ведется на понятном каждому языке, с помощью убедительных цифровых выражений.

Много перешенных проблем в достижении высокого качества на Барнаульском вагоноремонтном заводе. Об этом свидетельствуют выступления рабочих и специалистов в своей многотяжной газете «Вагонник». Однако выступления эти носят зачастую поверхностный характер, в них не выражено ярко, на значительных примерах стремление предприятия выйти на уровень лучших мировых стандартов. Нет постоянной рубрики, под которой помещались бы материалы о борьбе за отличное качество изделий.

Номер «Вагонника» за 5 февраля

посвящен обязательствам коллектива по выпуску продукции отличного качества. Это стало возможным благодаря тому, что мы сделали на невыразительном языке, с помощью убедительных цифровых выражений.

В 1964 году совхоз производил посев пшеницы на площах 3.112 гектаров с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве в смеси с семенами пшеницы «Саратовская» 29 на площах 355 гектаров — по 240 килограммов на гектар.

Из этих данных видно, что внесение даже небольших доз гранулированного суперфосфата в смеси с семенами в рядки или опудривание семян суперфосфатом повышает урожай в наших условиях от 100 до 370 килограммов на гектар.

Однако надо иметь в виду, что смешивать семена пшеницы с гранулированным суперфосфатом или опудривать порошкообразным суперфосфатом задолго до посева нельзя, так как фосфорная кислота, в особенности при доступе влаги, убивает всхожесть семян. Поэтому смешивание и опудривание семян суперфосфатом необходимо производить в день высыпки семян.

Минеральные удобрения мы вносим в смеси с органическими удобрениями в первую очередь под сквозничные культуры в паровом поле под глубокую почву из расчета: на гектаре 15—18 тонн, суперфосфатом — 3 центнера, хлористым калием — 0.6 центнера, сульфатом аммония — 1 центнер на один гектар. При внесении навоза под зерновые, значительно повышает урожайность.

Ф. ПАДАЛКО,

директор Земногорского сквозного аграрного агропрома РСФСР.

Прибавка в урожае зерна по сортам с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата:

1. Пшеница Альбидум 3.700

2. «Лютесцен» 758

3. «Саратовская» 29

4. «Харьковская» 46

5. «Гордеевка» 10

6. «Сибирь»

7. «Кубанская» 3

известно, что бытинга отрицательно сказывается на величине урожая. Земногорский скопсокозх отнесся к зоне степной части Алтая. Эта зона характеризуется тем, что осенью выпадает от 1.000 до 4.500 тонн осадков на один гектар. Питательные вещества, которые накапливаются в почве, осенними, а также весенними влагами, уносятся из пахотного горизонта, где отрицательно сказывается при появления и укоренении всходов зерновых. Чтобы обеспечить рост растения пшеницы в период всходов и укоренения зерновых, необходимо употреблять фосфорные удобрения.

Многотяжная газета «Алтайский текстильщик» с первых же номеров нынешнего года стала уделять серьезное внимание проблемам производства зерновых. Сейчас уже недостаточно того, чтобы предприятиям спрашивались с плановыми заданиями. Важно, как они спрашиваются, какую дают продукцию», — так пишут в статье «Продиктовано жизнью». Директор меланжевого комбината Г. Меркуриев, главный инженер Герой Социалистического Труда Н. Артамонова, секретарь парткома Е. Ерамасова, заместитель председателя фабрики Н. Гусев. Меланжники определяют такие первоочередные задачи: освоить новые артикулы тканей; устранить все причины, порождающие брак и пороки в тканях; модернизировать оборудование; значительно улучшить условия труда.

Постоянно стали рубрики «Советское — значит отличное», «Ставки законом, высокое качество», «Регулярно выступают, делаясь обраражениями, опытом, специалистами, командирами производств. Например, сменивший мастер признакрасильного цеха А. Митуса, «Откуда берется брак?» заместителя главного инженера С. Кирюхина и многие другие. Разговор ведется на понятном каждому языке, с помощью убедительных цифровых выражений.

В 1964 году совхоз производил посев пшеницы на площах 3.112 гектаров с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве в смеси с семенами пшеницы «Саратовская» 29 на площах 355 гектаров — по 240 килограммов на гектар.

Из этих данных видно, что внесение даже небольших доз гранулированного суперфосфата в смеси с семенами в рядки или опудривание семян суперфосфатом повышает урожай в наших условиях от 100 до 370 килограммов на гектар.

Однако надо иметь в виду, что смешивание семена пшеницы с гранулированным суперфосфатом или опудривание порошкообразным суперфосфатом задолго до посева нельзя, так как фосфорная кислота, в особенности при доступе влаги, убивает всхожесть семян. Поэтому смешивание и опудривание семян суперфосфатом необходимо производить в день высыпки семян.

Ф. ПАДАЛКО,

директор Земногорского сквозного аграрного агропрома РСФСР.

Прибавка в урожае зерна по сортам с внесением 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата в рядки при посеве 20—25 килограммов гранулированного суперфосфата:

1. Пшеница Альбидум 3.700

2. «Лютесцен» 758

3. «Саратовская» 29

4. «Харьковская» 46

5. «Гордеевка» 10

6. «Сибирь»

7. «Кубанская» 3

известно, что бытинга отрицательно сказывается на величине урожая. Земногорский скопсокозх отнесся к зоне степной части Алтая. Эта зона характеризуется тем, что осенью выпадает от 1.000 до 4.500 тонн осадков на один гектар. Питательные вещества, которые накапливаются в почве, осенними, а также весенними влагами, уносятся из пахотного горизонта, где отрицательно сказывается при появления и укоренении всходов зер

