



2000 年 1 月 20 日

中科院物理所人教处编印

总第 3 期

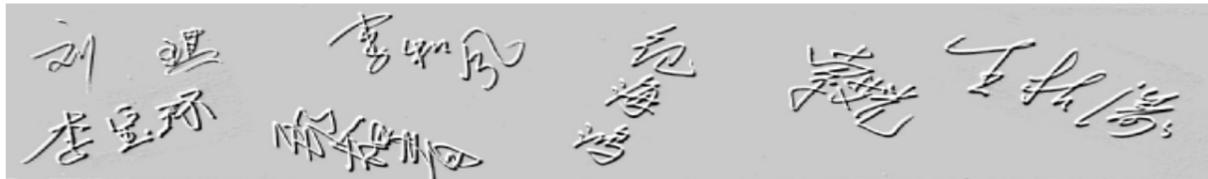


### 新年致词



新的一年、新的千年已经到来，人教处全体人员在此向全所职工致以千年之交的问候！祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！家庭幸福！

在过去的一年里，人教处的工作得到了广大职工的大力支持，我们深表感谢！有了大家的理解和鼓励，我们对未来便充满了信心，决心在新的一年里，扬长避短，共同努力，把人事、教育和老干部管理工作做得更好。



### 千年之交 人教两旺

2 99 年度我所又有 5 名海外留学人员入选中国科学院“引进国外杰出人才”。

他们是：

沈顺清 徐世红 成昭华

翁羽翔 禹日成

到目前为止，我所入选“百人计划”和“引进国外杰出人才”者已达 12 位。

2 99 年度中国科学院院长奖学金及各项冠名奖学金的评审结果已经揭晓，现将我所获奖研究生名单公布如下：

一. 获中科院院长奖学金

1. 特别奖：李志远 彭海兵

2. 优秀奖：何海丰 寇谏鹏 李泓

二. 获中科院刘永龄博士奖学金：

余登科 陈怡

三. 获中科院伟华科技奖学金

1. 博士奖：王荣平 郭向新 赵建华 陈玲

2. 硕士奖：易伟

四. 获中科院宝洁优秀博士研究生奖

王晶 王迪 刘斌 赖云忠 王俊忠

五. 获研究生院第三界董氏东方海外奖学金：钟定永

六. 获研究生院优秀研究生奖学金：

杨辉 王文冲 韩英军

另外，顾本源、赵柏儒同志为获院长奖学金特别奖的两位学生的导师，他们在本年度研究生培养工作中成绩优异，荣获中科院伟华科技奖教金。



### 出国与请假 停发哪些工资项？

2 因公短期（30 天以内）出国开会或进行访问，不停发工资。

2 因公短期（30 天至 90 天）出国人员，出国期间只发给基本工资（指职务工资和 30% 津贴，以下同），其他各项停发。

2 因公长期（90 天以上）出国人员：在本所工作不满 5 年的，自出国下个月起停发全部工资；在本所工作 5 - 15 年的，半年内发给基本工资，半年后停发全部工资；在本所工作满 15 年的，一年内发给基本工资，一年后停发全部工资。对出国逾期不归人员，其出国期间领取的工资必须全部归还本所。

2 出国探亲人员，3 个月内发给基本工资，3 个月后停发全部工资；其他因私出国人员按事假对待；公费公派出国人员在批准期限内可享受国家规定的各种津贴和补贴。

2 请病、事、丧、婚、产假者，凡一次请假天数在三天以内的，不停发工资；一次请假天数超过三天的，只发给基本工资；请事假年累计超过 15 天的，扣发当年度“第 13 个月工资”。

2 凡超过批准休假天数仍不能上班的，停发全部工资。

有关工资管理中的具体问题以人教处即将下发的文件为准。以上内容由人教处负责解释。

### 新人亮相

沈顺清博士，男，1964 年 9 月生，凝聚态物理理论专业博士。1995 年 3 月作为洪堡学者赴德国复杂系统物理马克思普朗克研究所从事研究工作；1997 年 4 月至 11 月在日本东京工业大学物理系任特别研究员；1997 年 12 月至今在香港大学物理系任助理教授。过去他主要研究了与高温超导体、量子霍尔效应、超大巨磁阻效应相关的一些基本理论问题。如：与超导相关的非对角长程序的证明；反铁磁长程序的证明；相分离和电荷有序的物理机制。

按：我们将实行聘用合同制职工所关心的一些问题提供在此，希望能听取大家的意见。



### 热点问题

医疗期是指职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息而不得解除劳动合同的期限。

根据聘用合同制职工本人实际参加工作年限和在本所工作年限，给予 3 个月到 24 个月的医疗期：

2 实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月；5 年以上的为 6 个月。

2 实际工作年限 10 年以上的，在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月；5 年以上 10 年以下的为 9 个月；10 年以上 15 年以下的为 12 个月；15 年以上 20 年以下的为 18 个月；20 年以上的为 24 个月。

医疗期 3 个月的按 6 个月内累计病休时间计算；6 个月的按 12 个月内累计病休时间计算；9 个月的按 15 个月内累计病休时间计算；12 个月的按 18 个月内累计病休时间计算；18 个月的按 24 个月内累计病休时间计算；24 个月的按 30 个月内累计病休时间计算。