



Høje-Taastrup Kommune

- din arbejdsplads



25 års jubilæum

side 11

Kommunaldirektørens hjørne

side 2

Nye aftaler og overenskomster

side 3

Arbejdet med KVIK

side 4

Dørene lukkes

side 16

Åben By - Taastrup Bymidte fejres

side 17

KUL'TOUR 2005

side 20

Et ganske godt resultat

Hvis der er én ting, som vi som medarbejdere kan blive enige om, må det være størrelsen på vores lønningspose. Sådant en pose kan altid rumme mere! Jeg er også sikker på, at der hurtigt kan opnås enighed om, at kommunen skal sikre et godt arbejdsmiljø og ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

For så vidt angår løn- og ansættelsesvilkårene, vil jeg mene, at vi er godt med der, hvor vi kan påvirke forholdene. Det gælder både fra centralt hold og lokalt på den enkelte arbejdsplads.

Vinterens store trivselsundersøgelse, som er omtalt i dette blad, vil vise, hvordan det står til blandt os, der i dag er ansat i kommunen. Det er interessant læsning for os alle. Vender jeg blikket udad med fokus på omverdenens syn på Høje-Taastrup Kommune, må jeg i hvert fald konstatere, at vi har et så godt omdømme blandt unge mennesker, at vi de senere år har modtaget flere end 250 ansøgninger til vores 3-4 elevpladser, og generelt har vi mange ansøgere på vores ledige jobs.

Apropos lønningsposen: I løbet af marts måned skulle vi forholde os til overenskomstforliget, som de store organisationer nåede frem til midt i februar måned. Selv om det efterhånden er lang tid siden, at vi skulle godkende eller forkaste resultatet, har det en sådan karakter, at jeg har svært ved at tro, at det bliver forkastet.

Overenskomstresultat i hovedtræk

Hvad var resultatet så, når det nærmest kun kan blive godkendt? Ja, set med medarbejderbriller er hovedoverskrifterne 10 pct. mere i løn over tre år, garanti for at ingen medarbejdere går ned i løn i forbindelse med kommunalreformen og nye rammer for lokal løndannelse. Hertil kommer en ligestillingspakke, der omfatter nye kommunale barselsfonde, fuld pensionsdækning under barsel og ret til en uges frihed om året, hvis ens børn skal indlægges på hospital. Aftalen rummer også en fokus på at reducere eller minimere arbejdsbetinget stress. Alt i alt er der i mine øjne tale om et ganske godt resultat.

Når det er sagt, skal jeg tilføje, at den omfattende godkendelsesproces betyder, at vi må vente endnu nogle måneder,

før posen fyldes lidt mere end hidtil. Vi kan håbe, at det sker inden sommerferien. Indtil da må vi nøjes med at glæde os over, at aftalen generelt indebærer et løft på et løntrin.

Folkeskoleområdet giver stof til eftertanke

Jeg vil med arbejdsgiverbrillerne på beklage, at parterne ikke nåede frem til en ny arbejdstidsaftale på folkeskoleområdet. Den eksisterende arbejdstidsaftale er i mine øjne bestemt ikke optimal, og den holdning deles af både KL og Danmarks Lærerforening. KL forhandler som bekendt på de kommunale arbejdsgivers vegne.

Parterne blev denne gang enige om nogle centralt fastsatte løntillæg til lærerne og det er nok forklaringen på at 98% af de 70.000 lærere denne gang sagde ja til overenskomstresultatet, hvor 95% i 2002 sagde nej! Den gang i 2002 skyldtes resultatet lærernes modstand mod den individuelle løndannelse, som ligger i ny løn. Men for så vidt angår løn, kan vi konstatere, at lærerne denne gang er godt tilfredse.

Afslutningsvis håber jeg, at parterne næste gang lægger sig i selen for at nå til enighed om en ny og bedre arbejdstidsaftale. Her har overenskomsttaftalen ikke løst de udfordringer, vi står overfor.

Resultatet er også godt for Høje-Taastrup

Når jeg kan sige, at overenskomstresultatet er godt for os alle som medarbejdere, dækker det faktisk også min opfattelse som kommunaldirektør.

Resultatet holdes generelt inden for en forsvarlig økonomisk ramme, og den treårige overenskomstperiode giver os øget budgetsikkerhed. Det er slet ikke så ringe, når jeg ser ud i fremtiden med kommunalreformens mange ubekendte, der især befinder sig på den økonomiske side.

Jeg kan på Høje-Taastrup Kommunes vegne glæde mig over, at overenskomstresultatets lønmæssige del kan holdes inden for det vedtagne budget. Fokuseringen på stress er vi allerede godt i gang med, og den indsats kan man løbende følge her i bladet.

Henrik Kolind
kommunaldirektør

Nye aftaler og overenskomster

KL, KTO og Sundhedskartellet har indgået en række delforlig på de konkrete overenskomstområder, som vedrører godt 55 stillingskategorier samt delforlig med tværgående betydning for alle overenskomstområder. For så vidt angår detaljerne i de enkelte overenskomster henvises til disse, efterhånden som de foreligger. Hvad angår de generelle og tværgående forhold, kan her summarisk fremhæves:

Generelle lønstigninger pr. 1. april 2005

Alle skalatrinsaflynnede på løntrin 10- 45 rykker 1 løntrin. Personer på trin 9 rykker 2 trin og fra og med trin 46 gives en stigning på 1,78 %. Medmindre andet er aftalt lokalt, sker lønstigningen med fuldt gennemslag. For basisaflynnede (AC-grupperne) er der aftalt tilsvarende stigninger i basislønningen.

Ny Løn - Lokal løndannelse

Der er aftalt nye midler til lokal udmøntning, men med forskellige tidspunkter i henhold til aftalerne på de enkelte overenskomstområder. For nogen områders vedkommende pr. 1.1.2006 og 1.1.2007. For andre er der aftalt udmøntning af lønforbedring efter central aftale i overenskomstperioden. Parterne har aftalt udmøntningsgaranti.

Pensionsbidrag - forhøjelse af ATP-bidrag

Generelt, men med forskellige procentstigninger, er samtlige overenskomstområder omfattet af visse forbedringer på pensionsområdet. Der henvises til de enkelte overenskomster.

Barselsfond - Ligestilling

Kommunerne skal pr. 1. januar 2007 have etableret en særskilt konto i budgettet, hvorfra der kan ske en udligning på tværs af kommunens arbejdspladser i forbindelse med udgifter til barsel. Ordningen skal drøftes i Hoved-MED.

Arbejdsbetinget stress

I EU-regi er indgået aftale om modvirkning af arbejdsbetinget stress, som efterfølgende udmøntes i en rammeaftale mellem KL og KTO/Sundhedskartellet, der skal imple-

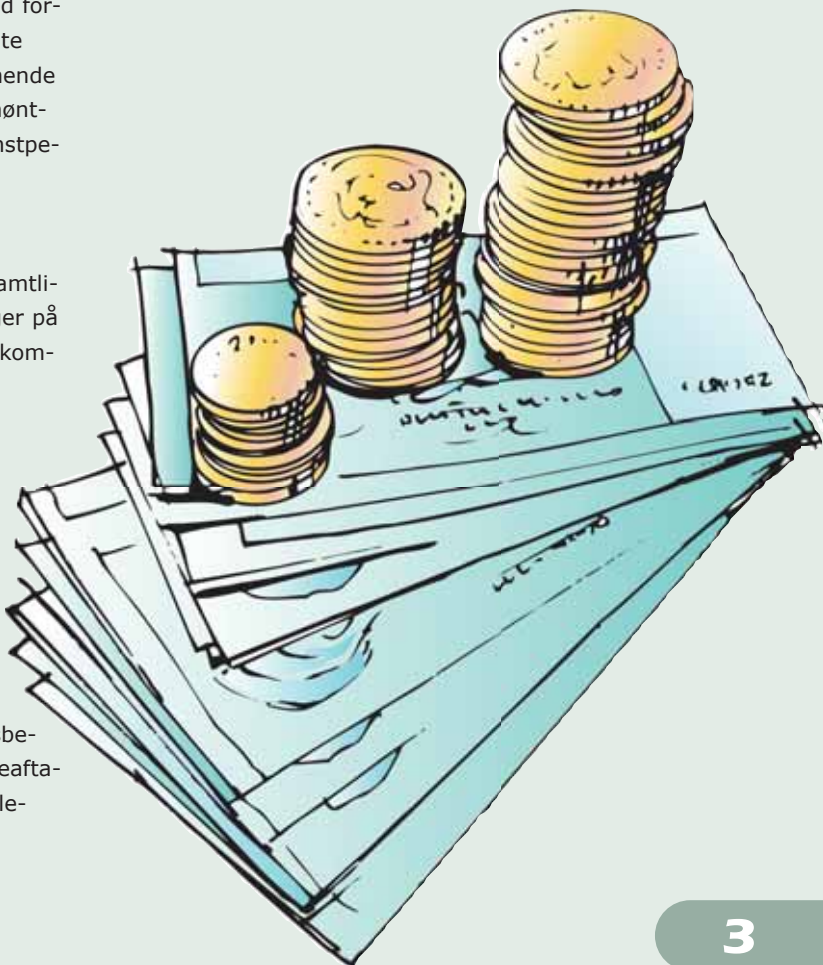
menteres i kommunerne. I forlængelse heraf skal der blandt andet aftales retningslinier i MED-regi for arbejdspladsernes samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til arbejdsbetinget stress.

Hvornår får jeg flere penge på kontoen?

Forhandlingerne om fornyelsen af overenskomsterne har virkning fra 1. april 2005. Imidlertid er de forskellige forhandlingsresultater og delforlig i øjeblikket til urafstemning hos de forhandlingsberettigede organisationer. Denne proces skønnes at være afsluttet medio april. De generelle lønreguleringer pr. 1. april 2005 formentligt først kan ske i tilknytning til lønudbetalingen pr. 1. juni eller 1. juli. Herudover kan komme reguleringer, der er en direkte følge af indholdet i den enkelte overenskomst.

Spørgsmål af mere konkret og specifik karakter besvares gerne ved henvendelse til Løn- og Personalecentret.

*Grethe Pedersen
personalechef*



Arbejdet med KVIK

I sidste nummer af personalebladet skrev teknisk direktør Jacob Nordby om KVIK og baggrunden for, at Høje-Taastrup Kommune har valgt netop denne model. Mange har stillet spørgsmålet om, hvordan de bliver involveret i hele KVIK-selvevalueringen. Denne artikel vil komme nærmere ind på, hvordan kommunen har tænkt sig at gennemføre evalueringen i 4 faser.

1. Fase - Forberedelse

I 2005 er det et krav, at der foretages én selvevaluering pr. center på centerniveau jf. organisationsdiagrammet nedenfor. Hvis centerchefen ønsker det, kan der foretages selvevalueringer på institutionsniveau allerede i 2005.

I første fase forbereder centret processen. Lederen informerer medarbejderne i centret om KVIK og udpeger de medarbejdere, der skal deltage. Nøglepersoner ud over lederen er her en tovholder, som skal koordinere evalueringen samt repræsentanter fra LokalMED. Der skal typisk udpeges 4-8 personer til arbejdet. Det anbefales, at der ikke er færre end 4 personer i en selvevalueringsgruppe, og helst ikke flere end 8, af hensyn til processen på konsensusseminaret. Den øvre grænse er 10 personer, der er det maksimale antal personer, der kan registrere i det internetværktøj, der skal anvendes jf. nedenstående.

2. Fase - Dataindsamling

Anden fase starter med, at tovholderen samler relevant materiale til den videre proces. Det kan være handlingspla-

ner, projektbeskrivelser, brugerundersøgelser mm. Samtidig forbereder de udvalgte medarbejdere sig til næste trin ved at læse den udleverede KVIK-vejledning.

Selve den individuelle evaluering skal ske i et internetværktøj.

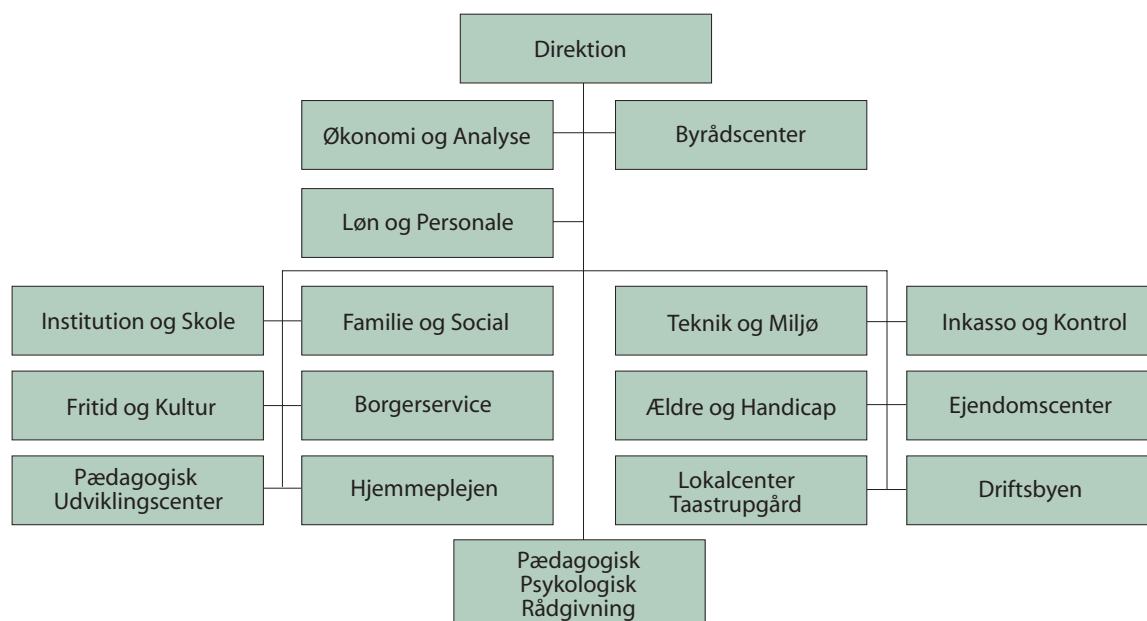
Deltagerne skal nu logge sig ind i værktøjet og udfylde den individuelle evaluering i de 27 emner KVIK-evalueringen er opbygget af. Det er vigtigt, at deltagerne kan koncentrere sig om dette arbejde uden at blive forstyrret. Det kan tage op til 2 arbejdsdage at udfylde alle emner. Denne del er meget vigtig for den videre proces. Man kan bladere frem og tilbage i værktøjet, indtil man er færdig.

Tovholderen udskriver nu i internetværktøjet alle deltagerens besvarelser i et samlet arbejdsblad, som udleveres til deltagerne før det efterfølgende konsensusmøde. Herved får deltagerne mulighed for at læse de andres bidrag.

Sidst i denne fase er det fælles konsensusmøde, hvor alle deltagerne mødes en hel dag og bliver enige (skaber konsensus) om en fælles rapport. Rapporten beskriver centret, herunder styrker og forbedringsområder, samt angiver en score for indsatsen/resultatet af de 27 temaer.

3. fase - Databehandling

Tovholderen færdiggør efter konsensusmødet et udkast til en konsensusrapport, som sendes til høring i centret, hvor du som medarbejder har mulighed for at komme med kommentarer. Spørgsmålet for medarbejderne er: Giver rapporten et retvisende billede af centret? Alle medarbejdere kan komme med kommentarer til rapporten.



Hvis der er større ændringsforslag til konsensusrapporten, mødes de udvalgte deltagere og drøfter disse. Tovholderen udarbejder derefter den endelige rapport. Rapporten gennemlæses sammen med den tilknyttede konsulent fra KVIK-arbejdsgruppen.

4. fase - Valg af forbedringsprojekt

Forhåbentlig vil der komme en række gode forslag til forbedring af kvaliteten af centrenes og kommunens arbejde. Sikkert også mange flere end det er praktisk muligt at gennemføre over et overskueligt tidsrum. Derfor skal der prioriteres.

Nogle forslag er "Just do it", ting som bare kan ændres her og nu uden den store indsats. Andre forslag er mere omfattende og må prioriteres af ledelsen. Ud af denne prioritering vil nogle få blive udpeget som overordnede forbedringsforslag for hele kommunen og nogle få, der kun gælder centret.

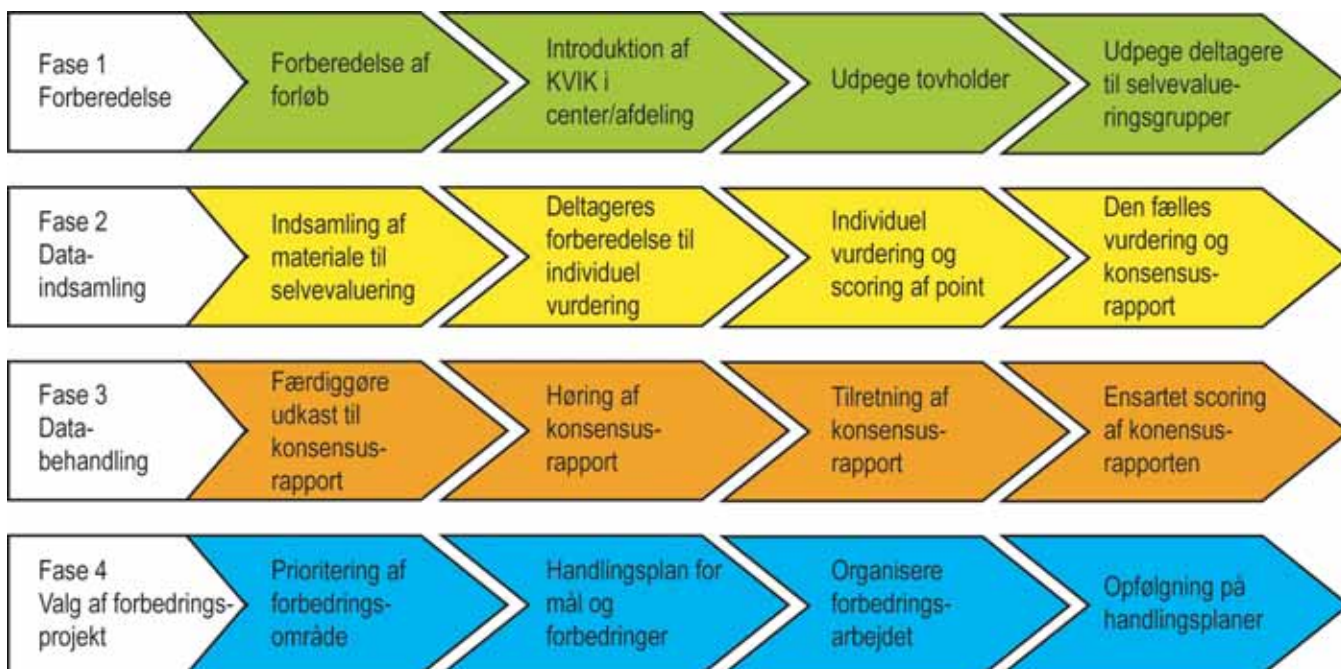
Nu skal der skrives handlingsplaner for de udpegede forbedringsforslag og arbejdet med dem organiseres. Og ikke mindst skal der følges op på handlingsplanerne.

Når der formuleres mål i handlingsplanerne sker det på samme måde, som anvendes når der opstilles mål i de et-årige drifts- og udviklingsaftalerne for de enkelte centre.

4. fase er det lange træk og fasen der er mest arbejdskrævende. Men det er også her, resultatet af arbejdet skal vise sig.

Det samlede billede

Arbejdet kan sammenfattes i følgende illustration:



Støtte til processen

Der har været afholdt workshops for direktionen, centerchefer og tovholdere og 4 informationsmøder i byrådssalen for alle ledere, medlemmer af sektorudvalg, formand og en medarbejderrepræsentant fra hvert LokalMED-udvalg samt alle tillidsrepræsentanter. På møderne har der været mulighed for at stille spørgsmål til processen. Til hvert center er der også blevet udpeget en proceskonsulent fra KVIK-arbejdsgruppen, som skal følge arbejdet og stå til rådighed med hjælp.

Arbejdet kan følges på HTK-intranet ved et klik på KVIK-ikonet på forsiden

KVIK-arbejdsgruppen

KVIK-arbejdsgruppen er de lokale

KVIK-konsulenter:

- Helle Møllekov
- Thomas Vaaben Søgaard
- Annette Homilius
- Margit Nørgaard Poulsen
- Søren Hoe Hansen
- Kristine Bælum
- Anders-Peter Østergaard

Ansatte i Høje-Taastrup Kommune trives godt

I løbet af januar måned har stort set alle medarbejdere i Høje-Taastrup Kommune modtaget et spørgeskema til trivselsundersøgelsen 2005. Besvarelsene er nu kommet ind, og vi er i gang med at behandle dem. Overordnet set viser resultaterne, at kommunens ansatte trives godt.

Høj besvarelsesprocent

Det har været vigtigt, at så mange som muligt har besvaret spørgeskemaet, fordi det giver en bedre indsigt i, hvordan trivslen er i kommunen, derfor udsatte vi også fristen for besvarelse af spørgeskemaet, fordi det tog længere tid, at fordele og modtage alle spørgeskemaerne i kommunen end vi havde regnet med. 65 % har besvaret spørgeskemaet, hvilket er et tilfredsstillende resultat set i forhold til, at det er første gang, at der gennemføres en trivselsundersøgelse for hele kommunen. Den forholdsvis høje besvarelsesprocent vidner om, at der generelt er interesse for at fremme trivslen.

God trivsel i Høje-Taastrup Kommune

Generelt trives medarbejderne i godt - 87 % svarer, at de overordnet trives godt på deres arbejdsplads, 80 % svarer, at de overordnet har et godt arbejdsmiljø, 99 % svarer, at de er engageret i deres arbejde. Dette viser, at der generelt er en god trivsel blandt de ansatte.

Der er selvfølgelig områder, hvor forholdene på arbejdspladserne kunne forbedres. Derfor er vi i gang med at analysere besvarelsene mere dybdegående. Dette vil I kunne læse mere om i en overordnet rapport om trivsel i Høje-Taastrup Kommune, som vil være færdig i løbet af april. Den enkelte arbejdsplads vil også modtage en rapport, hvor man kan læse nærmere om sin egen arbejdsplads.

Det er ikke undersøgelsen, der skaber bedre trivsel!

Det er ikke selve trivselsundersøgelsen, men den efterfølgende dialog og initiativer, der skaber mulighed for at fremme trivslen i kommunen! Derfor er det vigtigt, at der bliver afsat tid og ressourcer til den efterfølgende dialog og opfølgning. Desuden er det afgørende, at alle tager et ansvar for at forbedre trivslen på deres arbejdsplads.

Den efterfølgende proces er så småt startet - vi afholdt den 15. april et stort møde for alle lederne i kommunen. Formålet med mødet var at give lederne indsigt i trivselsundersøgelsen, samt at lederne fik inspiration til, hvordan de kunne bruge trivselsundersøgelsen i deres arbejde som ledere.

Alle arbejdspladser skal i løbet af foråret have en dialog om resultaterne og formulere nogle indsatsområder i forhold til at forbedre trivslen på arbejdspladsen. Dialogen kunne typisk foregå på et personalemøde/temadag eller i det lokale MED-udvalg. Endvidere vil resultaterne blive fremlagt for HovedMED og SektorMED-udvalgene. Derfor vil der være initiativer på flere fronter.

Information om trivselsundersøgelsen

I vil løbende kunne finde information om trivselsundersøgelsen på kommunens intranet under 'Temaer på tværs' og i personalebladet.

I er velkomne til at kontakte mig, hvis I har nogle spørgsmål vedrørende trivselsundersøgelsen. Jeg kan kontaktes på jonasan@htk.dk eller på tlf. 43 59 18 47.

Jonas Balslev Andersen
Byrådscentret/Konsulent- og IT-staben

Blitz



Gynger, gangbroer og glade børn

Byrådet har afsat 7 millioner til renoveringen af legepladserne i kommunens 57 daginstitutioner. Pædagoger og forældrebestyrelser skal derfor i gang med at planlægge arbejdet for hver enkelt legeplads. Institutions- og Skolecenteret forventer, at arbejdet kan begynde først i april. Så nu kan børnene godt begynde at glæde sig til nye gynger og gangbroer.

Foto: Kenn Thomsen

Kommunen får ny idrætsstruktur

Den fremtidige organisering af de kommunale idrætsanlæg skal skabe glade medarbejdere og tilfredse brugere.

Øget brugerindflydelse, mere medbestemmelse og bedre udnyttelse af skattekrone og medarbejdere. Det er, hvad Byrådet gerne vil opnå ved at ændre organiseringen af de kommunale idrætsanlæg. Byrådet har på sit møde den 25. januar vedtaget nye principper for organiseringen, som nu skal i høring hos brugerne.

Idrætsanlæggene fungerer i dag som mindre selvstændige driftsanlæg med eget budget under Fritid og Kultur på rådhuset, mens hallerne har været underlagt skolernes budget. Den nye struktur indebærer, at anlæg og haller samles i to selvejende enheder: Område Vest og Område Øst.

Effektive medarbejdere

Fordelene ved at samle kommunens idrætsanlæg og hallerne i to selvejende enheder er mange. I stedet for at have relativt få ansatte på hvert idrætsanlæg, får man nu en større medarbejderstab, som kan organiseres mere effektivt. Blandt andet kan man samle det administrative arbejde.

Forslaget påvirker ikke reglerne for timefordeling. Disse fastlægges og administreres fortsat via Idrættens Samråd, ligesom skolernes anvendelse af idrætshallerne ikke berøres af forslaget.



Høring indtil 15. april

Forslaget til ny idrætsstruktur har været til høring i en lang række organisationer. Fristen for at afgive svar udløb 15. april. Herefter udarbejdes forslag til driftsoverenskomst og vedtægter for de nye selvejende enheder. Den nye idrætsstruktur kan træde i kraft 1. januar 2006.

Forslaget omfatter følgende anlæg:

- Kommunale anlæg: Hedehusene Ny og Gammel Idrætspark, Sengeløsehallen/anlæg, Høje Taastrup Idrætspark/Nyhøj Idrætsanlæg, Fløng Svømmehal og Idrætspark og Taastrup Svømmehal og Idrætspark.
- Selvejende haller: Hedehus Hallen og Taastrup Idrætshaller.
- Idrætshaller i forbindelse med skoler: Borgerskolens hal, Charlotteskolens hal, Torstorphyallen, Flønghallen samt Gadehaveskolens hal.

Egil Ussing
informationsmedarbejder
Byrådscentret

Blitz

Ny grønsvær og tribune på Taastrup Idrætspark

Arbejdet med at ombygge Taastrup Idrætspark er netop begyndt. Fodboldbanen skal udvides og udbygges med ståpladser. Desuden skal der opføres et nyt klubhus til glæde for FC Taastrups fodboldspillere. Fritid og Kultur forventer at ombygningen er færdig i løbet af juni måned, så den nye græsbelægning får mulighed for at sætte sig, inden banen kan indvies til fodboldsæsonens start i august.

Foto: Kenn Thomsen



Kommunalreformen er ikke noget nyt

Den forestående kommunalreform omtales af mange som noget enestående, men sådan forholder det sig slet ikke. Høje-Taastrup Kommune har flere gange været involveret i kommunalreformer og grænsedragninger, og kommunen har til med haft besøg af en opmand.

Høje-Taastrup Kommune modtog først i marts måned et skelsættende brev fra indenrigsministeren. I brevet tilkendegiver ministeren, at Høje-Taastrup Kommune "danner et hensigtsmæssigt grundlag for en selvstændig varetagelse af de kommunale opgaver..., så Høje-Taastrup kan fortsætte som selvstændig kommune efter den 1. januar 2007".

Et dyk ned i Høje-Taastrup Kommunes lokalhistoriske arkiv viser, at det ikke er første gang, at kommunen får den slags breve. Det skete eksempelvis, da kommunen blev etableret ved den seneste store reform i 1970, hvor dele af de daværende Hvedstrup-Fløng og Reerslev-Vindinge kommuner blev lagt sammen med Høje-Taastrup, og igen i 1974, da Sengeløse blev indlemmet i kommunen.

Indenrigsministerens "frihedsbrev" viser i hvert fald, at etableringen af den nuværende Høje-Taastrup Kommune var fremsynet og holdbar, selv om der tidligere har været delte meninger om det forhold.

Kommissionernes tid

Kommunalreformen anno 2007 er en konsekvens af, hvad der er passeret på den offentlige scene gennem de seneste 15-20 år. Så kort kan det udtrykkes.

Mange vil måske mene, at reformen blev kick-startet af den nuværende integrationsminister Rikke Hvilshøj, da hun i sommeren 2002 startede en debat om amternes opgaver. Initiativet fik i hvert fald statsministeren til sidst i 2002 at nedsætte Strukturkommissionen. Men realiteten er nok snarere den, at debatten blot satte skub til en proces, der faktisk havde været i gang gennem mange år.

Siden midt i 1980-erne havde der således været en betydelig fokus på fordelingen af opgaverne i den offentlige sektor og på, om disse opgaver blev varetaget mest hensigtsmæssigt i staten, amterne eller kommunerne. Tendensen kendes fra andre skandinaviske lande.

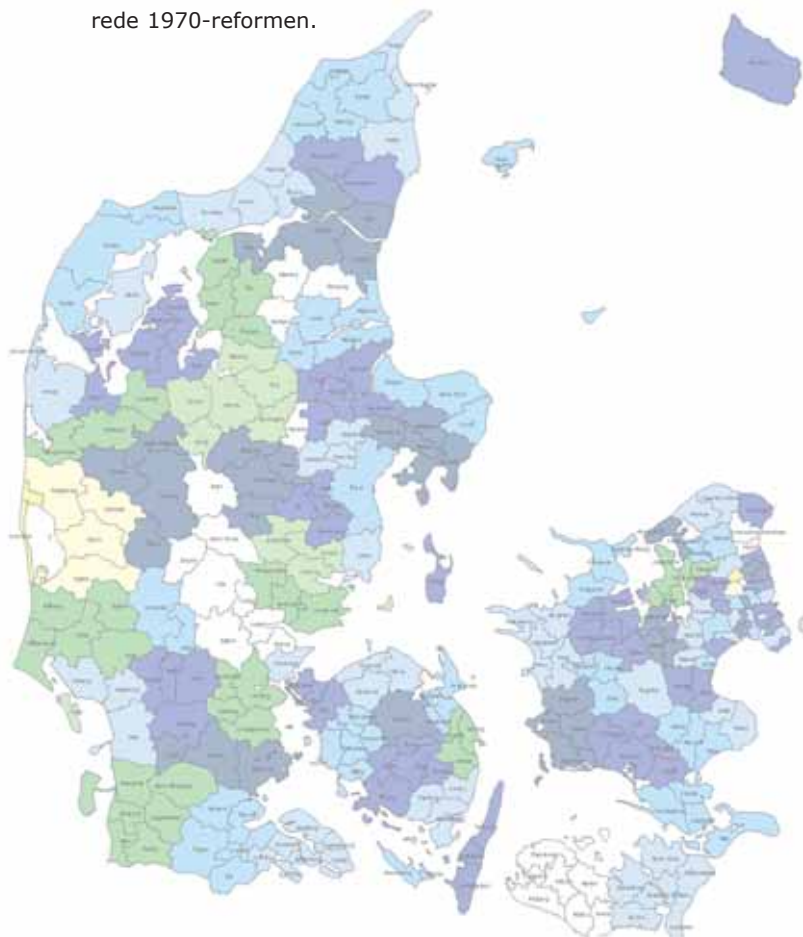
Midt i 1990-erne undersøgte **Sygehuskommissionen**, om "organiseringen af det danske sygehusvæsen kunne tilrettelægges på en mere hensigtsmæssig måde... for at nedbringe den samlede ventetid", og i samme periode skulle **Hovedstadskommissionen** "komme med forslag til en bedre fordeling og finansiering af de kommunale opgaver i hovedstadsområdet".

Umiddelbart efter - i 1996 - fik **Opgavekommissionen** til opgave for hele landet at vurdere den nuværende opgavefordeling mellem stat, amter og kommuner samt overveje eventuelle ændringer heri".

Selv om meget af arbejdet i disse kommissioner efterfølgende har vist sig resultatløst, kan i hvert fald elementerne i betænkningen fra **Strukturkommissionen** tydeligt findes i aftalen fra sommeren 2004 mellem regeringen og Dansk Folkeparti om kommunalreformen anno 2007.

Kommunalreformen i 1970

Reformen i 1970 var lige så velforberedt. En såkaldt **Kommunallovskommission** havde siden 1958 set på de kommunale styrelseslove, og hele ni år efter resulterede det i en mulighed for lægge kommuner sammen. Det gav arbejde til **Kommunalreformkommissionen**, der skulle forberede 1970-reformen.



Argumenterne for sammenlægninger var den gang sidst i 1960-erne de samme som ved debattens genopblussen 20 år senere, nemlig at de kommunale enheder ikke var bæredygtige nok til at løfte opgaverne. Der blev også talt om princippet "ét bysamfund - én kommune". Sjovt nok talte man på Bornholm sidst i 1990-erne om "én ø - én kommune", og igen blev bæredygtighed brugt som argument.

Problemet med 1970-reformen var, at den ikke forholdt sig til hovedstadsområdet, og faktisk opfordrede landspolitikkerne kommunerne til selv at løse områdets inddelingsproblemer. Mange vil hævde, at 2007-reformen heller ikke løser problemerne i hovedstaden.

Lokale grænsedragninger og reformer

Høje-Taastrup Kommune har siden 1960-erne gennemført flere ændringer af kommunegrænsen mod Ishøj Kommune. Høje-Taastrup tog de første skridt hertil allerede i 1962. Det resulterede fem år senere i et mageskifte, som muliggjorde, at Sydskelet nu kan forløbe i kommunen.

Der er tre gange siden blevet gennemført nye grænsedragninger i forhold til Ishøj, nemlig i 1970, 1974 og 1993. Ved flere tilfælde holdt man afstemning blandt de berørte borgere om tilhørsforholdet. I materialet på Lokalhistorisk Arkiv findes flere af de gamle stemmesedler.

Den store kommunalreform i 1970 indebar, at Reerslev og Fløng Sogne blev lagt sammen med Høje-Taastrup Kommune. Det skete efter, at de berørte sogneråd og kommunen i 1967-68 havde holdt flere afklarende møder med Kommunalreformkommissionen, datidens opmand. Konsekvensen

var, at Vindinge Sogn blev overført til Roskilde Kommune, mens Hvedstrup kom til at indgå i Gundsø Kommune.

Indlemmelsen i 1974 af Sengeløse i Høje-Taastrup Kommune skete i forbindelse med gennemførelsen af en udligningsreform og for at råde bod på uhensigtsmæssighederne fra 1970.

Perspektiver

Kommunalreformen i 2007 er i sig selv ingen stor nyhed for Høje-Taastrup Kommunes vedkommende. Reformen kommer med jævne mellemrum, ligesom kommissioner.

Reformen er nok forskellig fra den foregående, fordi den både indebærer dannelsen af nye myndigheder og en omlægning af de offentlige opgaver. Den minder samtidig ganske meget om den i 1970, hvor man politisk undlod at tage stilling til hovedstadsrådets særlige problemer.

Der er endnu ikke talt meget om disse, men dét vil givetvis ske, når regeringen tager fat på et af de store udeståender, nemlig en nytænkning af udligningsordningerne. Som omtalt skete dette også først nogle år efter reformen i 1970.

Vi kan indtil videre glæde os over, at Høje-Taastrup også efter 1. januar 2007 er selvstændig kommune, og at vi derfor kan bruge vores kræfter på at løfte de nye opgaver.

Thomas Vaaben Søgaard
Byrådscentret

Årsberetning for 2004

Høje-Taastrup Kommunes årsberetning for 2004 husstandsomdeles den 27. og 28. april. I årsberetningen kan du læse om en lang række af de tiltag og initiativer, som prægede sidste år. For overskuelighedens skyld er beretningen delt ind i disse 10 temaer:

- Byudvikling og miljø
- Veje og trafik
- Ældre og handicappede
- Familier og sundhed
- Børns udvikling og uddannelse
- Fritid og kultur
- Boligsocial indsats
- Arbejdsmarked og integration
- Borgerservice og rådhus
- Skat

..... og så selvfølgelig regnskabet.



Årsberetningen vil også være at finde bl.a. på bibliotekerne og i Borgerservice.

Birgitte Thorsen
informationsmedarbejder
Byrådscentret

Blitz

Kommunens nye Erhvervsservice - hvad er det?

Ny Erhvervsservice - hvorfor nu det? I fagcentrene løser vi da vores opgaver over for virksomhederne på en god og kvalificeret måde. Er der brug for et ekstra led? Og hvad kan vi bruge Erhvervsservice til? Det er nogle af de spørgsmål Dorte Færregaard Jensen, udviklingskonsulent i Erhvervsservice, vil svare på i denne artikel.

Virksomhederne udtrykker af og til, at det kan være svært at have en "sag" med kommunen. Det kan være svært at finde ud af, hvor man skal henvende sig. Sagen skal måske løses af flere forskellige afdelinger i samarbejde, og nogle gange forstår man ikke helt, hvad der er baggrunden for en afgørelse. Erhvervsservice kan bistå i den slags situationer, men overtager ikke sagen som sådan.

Som kommune ved vi i dag ikke, hvad virksomhederne generelt synes om os. Vi kan ikke sætte tal på. Vi hører tit kun om de sager, hvor en virksomhed har været ude for en negativ oplevelse eller er utilfreds med den afgørelse, der gives. Men er det udtryk for et generelt lavt tilfredshedsniveau? Og hvordan får vi ydet den bedst mulige service inden for de givne rammer?

En anden af opgaverne i Erhvervsservice er at kortlægge virksomhedernes behov og samarbejde med fagcentrene om eventuelle justeringer af servicen.

Kommunens Erhvervsservice er oprettet som et resultat af det erhvervspolitiske arbejde og er et supplement til den service Erhvervsrådet giver til virksomhederne i dag. Erhvervsservice er placeret i udviklingsteamet i byrådscentret.

Skal alt nu gennem et ekstra led?

Skal alt nu gennem et ekstra led? Nej - Erhvervsservice skal ikke tage sig af alle sager. Virksomhederne skal fortsat henvende sig til fagcentrene eller til Borgerservice med de spørgsmål, som de ved kan klares her.

Fagcentrene arbejder alle efter en målsætning om at yde den bedst mulige service. Centrene er i langt de fleste tilfælde i stand til at løse de opgaver, som virksomhederne henvender sig med. Men hvis virksomheden føler et særligt



Dorte Færregaard Jensen

behov for hjælp til at finde ud af hvor den skal henvende sig, eller har behov for bistand ved komplekse sager, er Erhvervsservice det rette sted at henvende sig.

Hvad er sket indtil nu?

I første omgang har Erhvervsservice udarbejdet informationsmateriale til virksomhederne, og har desuden været rundt i fagcentrene og fortalt om den nye service. Der er udsendt pressemeddelelser, annonceret og et enkelt radio-interview er det også blevet til.

I samarbejde med erhvervschefen og vores egen informationsafdeling har Erhvervsservice skrevet artikler til et temanummer af Erhvervsrådets blad "NYT fra Erhvervsrådet i Høje-Taastrup Kommune". Alle virksomheder i kommunen har modtaget bladet i marts måned.

I samarbejde med KIT og konsulentfirmaet Enalyzer er der oprettet et virksomhedspanel på kommunens hjemmeside i lighed med det borgerpanel, som allerede har været tilgængeligt i et stykke tid. Her kan alle virksomheder, der er i kontakt med kommunen, melde sig til. Derefter vil man to-tre gange om året blive bedt om at deltage i en mindre undersøgelse.

Alle virksomheder i kommunen med ansatte har for nylig modtaget informationsmateriale om kommunens Erhvervsservice og er blevet opfordret til at melde sig til virksomhedspanelet.

Virksomhedspanelet - en nyskabelse

Virksomhedspanelet er en nyskabelse. Der er, så vidt vides, ikke andre kommuner, der griber arbejdet an på denne måde.

Virksomheden bliver bedt om at svare på, i hvilken grad kommunen lever op til sin egen målsætning om at give en venlig, imødekommende og kompetent behandling. Forstår vi virksomhedens vilkår? Og kommunens information forståelig?

Det er tanken, at denne første undersøgelse siden skal følges op af delundersøgelser af områder, som opleves problematiske. Meningen er ikke at bruge resultatet til at pege fingre af nogen, men at identificere de områder, hvor det giver de største resultater at sætte kræfterne ind.

Undersøgelser, der retter sig mod konkrete fagcentres arbejde, vil blive udformet i tæt samarbejde med fagcentret. Det er vigtigt at pointere, for det er jo fagcentrene, der skal bruge resultaterne til noget.

Direktionen har udpeget "Kvalitet og evaluering" som et af årets fokusområder. Virksomhedspanelet er et tilbud til fagcentrene om en metode, der kan anvendes til at opfylde en del af dette mål.

Det bliver spændende at se, hvordan virksomhederne vil tage handsken op. Det vil være muligt løbende at se resultaterne på kommunens hjemmeside.

*Dorte Færregaard Jensen
Udviklingskonsulent
Erhvervsservice
Byrådscentret*

Hvem arbejder med Erhvervsservice?

- Erhvervsservice er placeret i Byrådscentret på rådhuset, Bygaden 2 i Høje Taastrup, og det er mig Dorte Færregaard Jensen, der arbejder med Erhvervsservice. Jeg er udviklingskonsulent i Byrådscentrets udviklingsteam, der altså også rummer Erhvervsservice.
- Min vigtigste opgave lige nu er at starte kommunens nye Erhvervsservice op. Derudover løser jeg forskellige planlægnings- og udviklingsopgaver. Jeg har i en del år deltaget i Erhvervsteknikerudvalget, som følger op på og koordinerer kommunens og erhvervsrådets indsats på de erhvervspolitiske projekter.
- Gennem mine efterhånden mange år i kommunen har jeg oparbejdet mange kontakter, og jeg har en bred erfaring indenfor det tekniske område, som jeg regner med, at jeg kan få nytte af i min nye funktion.

Dorte Færregaard Jensen

Rådhuset 25 år

Ja, 25 år er gået siden de første medarbejdere åbnede flyttekasserne og begyndte at sætte tingene på plads i første etape af det nye rådhus i Høje-Taastrup Kommune på Bygaden 2. Det var dengang store dele af den nye Høje Taastrup by - "den gule by" - endnu kun var i byggefasen, og den nye Høje Taastrup Station stod heller ikke færdig endnu.

Det fik nogle til at ryste på hovedet af den idé at flytte rådhuset "ud på marken" ved Høje Taastrup landsby, om end placeringen godt nok lå geografisk centralt i kommunen. Med stationens åbning nogle år senere blev tilgængeligheden til det nye rådhus styrket, og Høje Taastrup by voksede støt gennem årene og er fortsat i vækst, især mod vest og mod syd. Rådhuset ligger således i byen igen.

Indflytningen på det nye rådhus tog sin tid: Første etape blev indviet i 1980, mens den sidste etape først blev taget i brug året efter. Men så var alle administrationens medarbejdere endelig samlet - i en årrække havde det knebet med pladsen i det gamle rådhus på Køgevej (nu retsbygning), så andre adresser i byen og sågar barakker havde huset dele af administrationen.

Godt 21.000 kvm., tegnet af arkitekt Robert E. Rasmussen, huser fortsat store dele af kommunens administration, der



dog også i årenes løb er flyttet ud til borgerne i form af bl.a. familiecentre, Lokalcentret i Taastrupgård og Borger-service-butikkerne på Køgevej i Taastrup og Hovedgaden i Hedehusene.

Rådhusets jubilæum vil blive markeret med bl.a. et jubilæumsskrift og en reception torsdag den 12. maj.

*Birgitte Skou Andersen
Informationschef*

Forsøg og udvikling på Selsmoseskolen

Et enigt byråd har besluttet, at der skal ske noget afgørende nyt på Selsmoseskolen. Ikke fordi der har været noget galt med lærernes indsats eller med børnene, der går der. Men fordi de mener, det skal gøres anderledes, hvis de børn, der går på skolen, skal blive i stand til "at beherske dansk, være selvhjulpne og selvforsørgende, og indgå på lige fod i samfundslivet, når de forlader folkeskolen" (citat fra kommunens integrationspolitik og Selsmoseprojektets formål). Derfor har byrådet igangsat et projekt "Forsøg og udvikling af Selsmoseskolen".

Ny struktur og pædagogik

Det der skal ske med skolen er, at den nuværende struktur, med en skole med undervisning og en SFO med fritidsaktiviteter for de mindste børn skal afvikles, og der skal i stedet etableres et helhedstilbud for alle børn fra kl. 8.00 til kl. 16.00. I dette tidsrum skal børnene undervises i almindelige skolefag, men de skal også have mere kreative og almindelige aktiviteter som eksempelvis drama og rollespil, sang, musik, dans og motion, ture ud i verden udenfor Taastrupgård, udsmykning af lokalområdet m.m. Derudover skal der etableres en bro eller en hjælpende hånd til det, som normalt foregår i børns fritid, lektielæsning og forskellige former for fritidsaktiviteter.

I det nye helhedstilbud skal det pædagogiske personale - lærere og pædagoger - i højere grad end sædvanligt samarbejde om en helhedsorienteret pædagogisk indsats over for barnet. Og i højere grad end sædvanligt skal børnenes forældre inddrages, for at barnet oplever størst mulig sammenhæng mellem skolens og hjemmet påvirkning, opdragelse og uddannelse.

Helhedsskole fra 0.-6. klasse

En af de største udfordringer i projektet er, at børnene kun skal gå på Selsmoseskolen til og med 6. klasse. De sidste 3

skoleår (7., 8. og 9. klasse) skal eleverne gå på 7 af kommunens andre skoler. Børnene fra Selsmoseskolen skal fordeles så jævnt som muligt på skolerne. Byrådet ønsker at børnene skal opleve et så gennemsnitligt skolemiljø som muligt når børnene har så mange forskellige baggrunde.

Det kan blive en krævende overgang for den enkelte elev, der skal flytte, og det bliver også en stor udfordring for børn og lærere i de klasser, at tage godt imod en lille gruppe nye børn fra Selsmoseskolen i de nye 7. klasser, så de kommer til at føle sig som en integreret del af den nye klasse.

Derfor skal der skabes god kontakt mellem Selsmoseskolen og de 7 skoler - f.eks. med fælles idrætsdage eller andre kulturarrangementer, og med venskabsklasser. Det pædagogiske personale på både Selsmoseskolen og de modtagende skoler får en fælles arbejdsopgave i at fordele eleverne, og få dem godt forberedt til og integreret i de nye klasser og den nye skole.

Mange støtteaktiviteter

For at lykkes med en så stor udvikling på en skole er der igangsat en masse støtteaktiviteter - både på det administrative område og ude "i marken". Der har f.eks. skullet søges om dispensation i Undervisningsministeriet for dele af Folkeskoleloven, og der skal laves nye økonomiske beregninger og ny normeringsberegning.

Desuden skal der skabes et tættere samarbejde mellem daginstitutionerne i lokaleområdet og skolen, for at lette overgangen til skolen for den enkelte elev og dennes familie, og for at få flere familier til at vælge Selsmoseskolen for deres børn.

Der skal også ske en bedre koordinering mellem de aktører, der tilbyder fritidsaktiviteter for børnene i Taastrupgårdområdet - f.eks. musikskole, billedskole, dramaskole, ungdomsskolen, foreningerne, de nærmeste fritids- og ungdomsklubber og det boligsociale arbejde i området.





Projektets organisering

At ændre en skoles struktur og pædagogik - og oven i købet så hurtigt, at der i løbet af 6-7 måneder skal ligge et resultat, som kan bruges af borgerne - er en stor og kompleks opgave. Derfor er mange forskellige kommunalt ansatte i gang med opgaven, og for at sikre det bedst mulige resultat, bliver projektet styret efter en projektplan.

Der er nedsat en styregruppe for projektet. I styregruppen sidder involverede centerchefer og andre ansatte i administrationen samt repræsentanter fra skolen og de faglige organisationer.

Der er nedsat ikke mindre end 18 arbejdsgrupper, som hver skal tage sig af en delopgave i projektet. Personalet på Selsmoseskolen har været på seminar sidst i januar og har udarbejdet nogle meget konkrete forslag til, hvordan skolen kan udvikle sig.

Der er ingen tvivl om, at der er brug for alle gode kræfter og en hel masse velvilje og opbakning, hvis det skal lykkes at gennemføre den ønskede udvikling af Selsmoseskolen.

Nina M. Andersen
Pædagogisk Udviklingscenter

Blitz

Integrationsministeren på besøg i Jobexpres

Integrationsminister Rikke Hvilshøj besøgte beskæftigelsesprojektet Jobexpres i Høje-Taastrup Kommune. Borgmester Anders Bak tog imod ministeren, der kom for at høre om Jobexpres' succes med at skabe jobs til nydanskere. Da Jobexpres blev startet i 2003 var målsætningen at få 130 kontanthjælpsmodtagere i arbejde og 50 unge i fritidsjob i løbet af tre år. Efter blot halvandet år er 141 kontanthjælpsmodtagere kommet i rigtigt job, 55 er kommet i job med løntilskud, 35 i virksomhedspraktik og 42 unge er i fritidsjobs.



Digitale borgere i Høje-Taastrup

Borgerne i Høje-Taastrup Kommune er i høj grad orienterede mod de digitale kanaler: De ligger i top både hvad angår brug af kommunens hjemmeside og brug af digitale selvbetjeningsløsninger. Og der er hurtigt udsolgt, når vi tilbyder borgerne kurser i disse emner.

En mangeårig indsats for at sikre, at Høje-Taastrup Kommune er blandt frontkommunerne i forhold til at kunne tilbyde borgerne digital service, begynder at vise resultater.

Vi har tidligere i personalebladet fortalt, hvordan statistiske målinger på hjemmesiden gennem hele 2004 har dokumenteret en stærk stigning i antallet af brugere - en tendens der fortsat holder, om end der er svingninger på de enkelte måneder. Vi er således klart på "den sikre side" af de min. 50.000 brugere pr. måned, der var målet for udgangen af 2004. Og statistikken viser, at vi i forhold til vores indbyggertal har fine brugertal, når vi sammenligner med andre kommuner af tilsvarende størrelse.

Forbedret hjemmeside

Vi bruger også statistikken til at forbedre hjemmesiden. I februar gennemførte vi en omlægning af hjemmesiden, så de mest søgte emner kommer tydeligere frem på forsiden. Om vi ramte rigtigt, skal bl.a. en ny brugerundersøgelse vise - den er i gang på hjemmesiden.

Statistiske målinger og sammenligninger foretager vi naturligtvis også, når det gælder brugen af selvbetjeningsløsningerne - dem der for alvor gør det muligt for borgeren at blive betjent "når som helst og hvor som helst", det passer ham eller hende. Og borgerne i Høje-Taastrup Kommune er også - sammenlignet med andre kommuners borgere - rigtig flittige til at benytte de digitale selvbetjeningsløsninger.

Vi har sammenlignet os med Ballerup og Hvidovre, som har indbyggertal i nærheden af Høje-Taastrup, og vi kan se, at Høje-Taastrup-borgerne bruger selvbetjeningsløsningerne mere. Hvor de to andre kommuner over en tre måneders periode havde knap 900 brugere hver måned, havde Høje-Taastrup 1400-1600 brugere hver måned. Og i januar i år øgede vi brugertallet med 50 % - ikke mindst fordi flere hundrede borgere gjorde brug af digital målerindberetning.

Flere tilbud - flere brugere

Baggrunden for den større brug af selvbetjeningsløsningerne blandt vores borgere er bl.a., at Høje-Taastrup Kommu-

ne har flere digitale selvbetjeningsløsninger end de to sammenligningskommuner. Derudover tror vi på, at tallene også er et resultat af den løbende markedsføring af kommunens digitale selvbetjeningsløsninger.

Igennem de seneste år har vi i ret systematisk omtalt de digitale løsninger på skift i de ugentlige kommunale annoncer. Alle nye tilbud er desuden kommunikeret via pressen, og der udkommer ikke en årsberetning eller budgetavis, uden at der er gjort opmærksom på tilbuddene og kommunens strategi for digital service. Sidste år medvirkede vi også med et borgerarrangement i Taastrup i kampagnen "Klikstart" sammen med DR TV.

I eftersommeren i år medvirker Høje-Taastrup Kommune som en af frontløberne i en landsdækkende kampagne for digital selvbetjening, koordineret af den digitale Taskforce under Finansministeriet.

Digital Netborger-kursus

Det tæller også med, at bibliotekerne i Høje-Taastrup Kommune løbende gennem årene har tilbudt kurser i introduktion til internettet - herunder til offentlig information og service på nettet. Og allerseneste skud på stammen er et kursustilbud på rådhuset, udviklet af Borgerservice i samarbejde med Biblioteket, hvor borgerne introduceres til digital selvbetjening - "Digital Netborger".

Kurserne har været en forrygende succes - der har været fuldt hus på dem, der indtil videre er holdt. I år fortsætter kurserne igen på rådhuset til efteråret, med et hver anden måned.

- Her kan borgerne stille alle de spørgsmål, de vil. Og mange, som kom for at finde ud af, hvad en digital signatur egentlig er for noget, forlader kurset med en sådan - de finder ud af, hvor rart det er at kunne kommunikere med kommunen på tidspunkter, der passer dem, fortæller Nina Reinhold fra Borgerservice, som har været med til at udvikle kurserne og underviser på dem.

Digital medarbejder-kursus

Tilsvarende kurser tilbydes i øvrigt medarbejderne i kommunen. Er I en hel arbejdsplads eller medarbejdergruppe, kan I få arrangeret kurset særskilt for jer. Henvend jer til Nina Reinhold, Ninare@htk.dk eller tlf. 1411.

*Birgitte Skou Andersen
Informationschef*

Flere muligheder for at søge informationer



Kravene til kommunens interne kommunikation er stadig stigende. I takt med ny lovgivning, ændrede politiske prioriteringer og nye fælles tilbud til medarbejdere vokser behovet for at kunne skabe kontakt til og bygge bro mellem kommunens cirka 250 arbejdspladser og mere end 3500 medarbejdere.

I dag er der kun få muligheder - eller informationskanaler - til dette: personalebladet og intranettet. Det nuværende intranet dækker kun de godt 1500 medarbejdere, som alle anvender pc i dagligdagen. Byrådscenteret har derfor taget initiativ til at forbedre de interne kommunikationsmuligheder

Medarbejder-pc:

I det kommende år vil en række daginstitutioner, anlæg og plejecentre få tilbudt opstilling af en infostander eller medarbejder-pc, placeret i fælles personalerum. Det skulle give flere medarbejdere mulighed for at søge informationer på både intra- og internet. Byrådscenteret har netop taget kontakt til de første få arbejdspladser for at afprøve de fælles infostandere.

Øget adgang til intranettet:

I dag er der kun adgang til Høje-Taastrup Kommunes intranet fra en kommunal pc opkoblet på kommunens netværk.

I øjeblikket tester Byrådscenteret en ny sikkerhedsløsning, som i fremtiden skal give adgang til intranettet fra en hvilken som helst pc. Medarbejderen opnår adgang til intranettet ved at indtaste et personligt kodeord.

"USB-stick" giver adgang til data og programmer

Et nyt initiativ retter sig mod de medarbejdere, der allerede anvender pc i det daglige arbejde. Ved hjælp af en "USB-stick" vil disse medarbejdere i princippet få mulighed for at benytte en hvilken som helst pc til at få adgang til de programmer og data, som anvendes på kontoret. De første 10 test-brugere er udpeget.

Byrådscenteret vil præsentere yderligere og mere konkret information, når testperioderne på disse tre initiativer er gennemført. Spørgsmål, ønsker og ideer kan rettes til undertegnede.

Martin Roed

Organisations- og IT-chef

— Annonce —

E-learning - lær selv IT

Man kan tilmelde sig til uforstyret ro i kursuslokalet, vi skal jo alle os med computerarbejdsplads skal jo igennem. Der kommer flere tider i efteråret.

18. maj kl. 8.30 - 15.00

13. juni kl. 8.30 - 15.00

Tilmelding 14. dage før kursusstart til AnetteZa@htk.dk.

Alle kan deltage, og der kræves ingen forudstæninger.

Indhold:

Præsentation af e-learning via Børsen Academy.
Herefter personlig tid til fordybelse med henblik på at bestå

ét eller flere moduler efter eget valg og behov.

Der er vejleder til stede de første 2 timer - og efter behov, som aftales på stedet.

Det anbefales at bruge et let modul til at lære fremgangsmåden i Børsen e-learning at kende.

Børsen Academy er på linje med PC-kørekort.

Sted: D201

Underviser: Anette Zacho eller Jens H. B. Olsen

Dørene lukkes

Rådhuset har desværre været en række ærgerlige tyverier fra ansatte og af værdifuldt hardware, samt episoder, hvor uanmeldte borgere har optrådt provokerende og truende over for sagsbehandlere. Derfor har direktionen truffet bestemmelse om, at adgangsdørene til fagcentre og mødegange efter 1. juni skal være aflåste.

Det bliver nu Borgerservice, som får til opgave, at udarbejde en endelig model for, hvordan vi kan sikre en god og sikker visitation af husets borgere, gæster og eksterne ansatte. Løsningen vil tage udgangspunkt i et gæsteadgangskort, som borgeren vil få udleveret i receptionen.

Mere tryghed for de ansatte

Det er både direktionens og RådhusMED's vurdering, at antallet af episoder og tyverier fra ansatte kan minimeres væsentligt gennem de skærpede adgangsforhold. Der peges samtidig på, at løsningen vil skabe større tryghed og trivsel hos den enkelte medarbejder.

Direktionen og RådhusMED er vidende om, at ordningen giver nogle særlige problemer - måske særligt i Løn- og Personalecentret. Disse problemstillinger vil der blive arbej-



det videre med for at få løst. Ledelsen vil vurdere om enkelte "hyppige gæster" skal have egen adgangsbrik.

Skærpede adgangsforhold er i dagens Danmark et helt naturligt fænomen, og langt de fleste steder løses adgangsproblematikken både smidigt og effektivt.

Som en slutbemærkning kan den mere omstændelige adgangsp procedure have den sidegevinst, at flere og flere borgere vil vælge alternative kanaler, som e-mails, telefon eller digitale løsninger, frem for den ressourcetunge personlige betjening, når de fremover kontakter kommunen.

*Lars Gunslev
Centerchef
Borgerservice*

Rygestop - det rykker

I sidste udgave af personalebladet informerede jeg om tilbud om rygestopkurser i kommunen.

Siden da er kursus nr. 1 gennemført, kursus nr. 2 er godt i gang og kursus 3 begynder den 4. maj.

Inden kurserne begyndte havde 3 meldt fra.

På kursus 1 mødte alle 12 kursister op, og instruktørernes kommentar var følgende: "Det går rigtig godt på vores rygestophold. De er simpelthen så gode at arbejde med - vi håber at de næste hold bliver lige så gode."

Erfaringer fra det første kursus er tillige, at det er en stor fordel af deltagerne kender hinanden og instruktørerne anbefaler, at man finder sammen i hold á ca. 12 deltagere for derefter at melde sig til et rygestopkursus i efteråret 2005.



Alle 3 hold skal mødes sidste gang til august/september og her bliver det spændende at høre, hvor mange der stadig holder sig røgfrie.

Du kan tilmelde dig de nye rygestopkurser i efteråret ved at skrive til anetteza@htk.dk eller ringe på tlf. 43 59 11 74.

Der oprettes rygestopkurser efter behov, så derfor er der ikke udmeldt datoer på nuværende tids-punkt.

*Rigtig god fornøjelse!
Anette Zacho
Byrådscentret*

Åben By - Taastrup Bymidte fejres

Forrygende festprogram fredag den 29. og lørdag den 30. april

Køgevejs forvandling til en smuk chaussestensbelagt sivegade er som bekendt afsluttet, og i år er der gang i omlægning af byens pladser - således lægges der i skrivende stund sidste hånd på arbejdet med at etablere den ny plads foran Taastrup Ret og de såkaldte Syd-pladser.

Og nu skal det fejres, at Vestegnen har fået en forrygende flot handelsgade, som bør kunne tiltrække et større publikum udefra - folk, der vil nyde at kunne handle i et miljø, som man kender det fra Danmarks hyggelige gamle købstæder, og et miljø, der er langt mere i overensstemmelse med Køgevejs brostensbelagte udseende i 1900-tallet, før der blev "moderniseret" med asfaltbelægning m.m.

En arrangementskomité nedsat af de handlende i Taastrup Bymidte og med centerleder Jens Vollquarts, Taastrup Kulturcenter, som kommunens repræsentant, har udarbejdet et forrygende program for to dages festligheder fredag den 29. og lørdag den 30. april.

Begge dage lukkes Køgevej for gennemkørende trafik under festlighederne, idet der skal være plads til bl.a. udendørs scener, forlystelser og aktiviteter fra de handlende.

Sweethearts og Bamses Venner

Fredag den 29. april er det planen, at "ballet" åbnes kl. 16 med popgruppen C21 på Sydpladsen, mens Sweethearts går på scenen på Axeltorv kl. 18.30. Worthy Beats er på Sydpladsens scene både kl. 19.30 og 21.00, mens folkekædere Bamses Venner underholder på den nyanlagte plads ved Taastrup Ret kl. 20.00 og igen efter fakkeloptog på Køgevej kl. 22.30. Kl. 23.30 slutter festlighederne i det fri med et stort fyrværkeri bag Taastrup Ret.

Forretningerne på Køgevej krydrer dagen med timetilbud og andre gode påfund.

Lørdag den 30. april er det tanken at byde på gratis sildebord langs hele Køgevej. Det skal foregå kl. 11, hvor også Greve Pigegarde underholder gennem hele Køgevej. Kl. 12 bliver der officielt indvielsesarrangement med tale af borg-

mester Anders Bak på pladsen ved Taastrup Ret. Samme sted underholder efterfølgende Mek Pek i to omgange - kl. 12.30 og kl. 13.10.

Resten af eftermiddagen fortsættes med underholdning og musik i Køgevejs forskellige beværtninger, mens butikkerne holder åbent til kl. 16.

Fortsat byfornyelse

De to dages fest markerer indledningen til, at Taastrup Bymidte fremover er et markant og levende bycentrum - lige præcis det, der var målet med den store ombygning af Køgevej og dens pladser. Der vil blive arbejdet videre med at styrke bymidtens liv og aktiviteter i det fortsatte byfornyelsesprogram i de kommende år.

*Birgitte Skou Andersen
informationschef*



"Køgevej - snart Danmarks flotteste handelsgade" lovede Høje-Taastrup Kommune ved høstfesten på Køgevej sidste efterår. Nu skal den færdige vej og de første af Køgevejs ombyggede pladser officielt indvies. (Foto: Høje-Taastrup Kommune).

Hvem skal have dette års arbejdsmiljøpris?

Har du et bud, så læs nedenstående...

I 1996 indstiftede hovedsikkerhedsudvalget (HSIU) en arbejdsmiljøpris efter følgende regler:

I løbet af året uddeler HSIU en arbejdsmiljøpris bestående af et diplom og en prisbelønning som påskønnelse for en ekstraordinær indsats på arbejdsmiljøområdet.

Arbejdsmiljøprisen kan gives til

en sikkerhedsgruppe/udvalg, der på forbilledlig måde har taget initiativ(er), som har minimeret antallet af arbejds-skader/ulykker i forhold til foregående år,

og/eller

En medarbejder, der ved en ekstraordinær arbejdsmiljø-mæssig indsats har taget initiativ til en mærkbar forbedring af arbejdsmiljøet for medarbejderne.

Alle ansatte i Høje-Taastrup Kommune kan indstille kandidater til at modtage prisen.

Anbefalingen skrives til formanden for HSIU og sendes senest 15. august 2005 til Hovedsikkerhedsudvalget, Daglig sikkerhedsleder Tove Kryger.

Udvælgelse

De indkomne forslag prioriteres af formanden for HSIU og den endelige udvælgelse foretages af HSIU.

Prisen overrækkes på et halvårsmøde indenfor det pågældende sikkerhedsområde.

Prisbelønningens art vil afhænge af, om prismodtageren er en sikkerhedsgruppe, et sikkerhedsudvalg eller en enkelt person.

Prisen kan for eksempel være en gave, en kunstgenstand eller et kursusophold til glæde for arbejdspladsen. Prismodtageren spørges om ønske, inden prisen uddeles.

Uddelingen bekendtgøres i "Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads", hvor vi kan læse, hvem der har fået prisen og hvorfor.

*Tove Kryger
Daglig sikkerhedsleder*

Tidligere prisuddelinger:

I 1996 var det ledende sygeplejerske Lis Nielsen som fik prisen, på grund af den meget positive og initiativrige indsats, hun havde ydet på sikkerhedsområdet indenfor Plejehjem og Døgnpleje. Prisen var et diplom og 2 malerier med børnemotiver.

I 1997 blev prisen ikke uddelt, da de tiltag vi havde kendskab til, endnu kun var på begynderstadiet.

I 1998 blev prisen givet til "Sikkerhedsudvalget for Daginstitutioner og Dagpleje" for den positive ånd og initiativrige måde udvalget har angrebet arbejdsmiljøproblemer på, herunder arbejdspladsvurderinger og løsninger, samt igangsat projekter til forebyggelse af rygskader og introduktion af sund mad i vuggestue området. Prisen var et indrammet diplom og en klappevenlig rød pony som står på græs udenfor borgmestergangens vinduer.

I 1999 blev prisen givet til klinikleder og sikkerhedsrepræsentant Birgit Kristiansen i Den Kommunale Tandpleje under sikkerhedsudvalget Familie og Sundhed, for det store engagement hun har lagt i sikkerhedsarbejdet indenfor tandplejen. Prisen var et indrammet diplom og en keramisk fisk.

I 2000 blev prisen givet til sikkerhedsrepræsentant Lotte Østergaard Nielsen i Distrikt Fløng/Sengeløse gruppe 2 under SIU Plejehjem og Døgnpleje. SIU ønskede at hædre Lotte for hendes store indsats på arbejdsmiljøområdet. Prisen var et indrammet diplom og 2 billeder "Sommer" og "Vinter" efter Lottes eget ønske.

Vuggestuen Refmosegaard vinder af Virksomhedsprisen på 25.000 kr.

Høje-Taastrup Kommunes Koordinationsudvalg har i dag kåret den selvejende institution Refmosegård som den mest rummelige arbejdsplads i kommunen. Medarbejderne fik overrakt prisen på 25.000 kr. af formanden for Erhvervsrådet Jon Nielsen. Det er tredje gang Virksomhedsprisen uddeles.



Hovedsikkerhedsudvalget - nye medlemmer

Den 24. februar 2005 blev der afholdt valg til Hovedsikkerhedsudvalget.

Valget skete blandt de nyvalgte medlemmer af samtlige sikkerhedsudvalg i Høje-Taastrup Kommune.

Nedenstående blev valgt:

Ledersiden:

Ole Egelund Olsen, Vejafdelingen, SIU Driftsbyen
Ingrid Juliussen, daginstitution Flintebø, SIU Skole og Institution

Suppleanter:

Niels Krogdahl, Rønnevangsskolen, SIU Skole og Institution
Per Christoffersen, Fritidsklubben Femmeren, SIU Fritid, Idræt og Kultur

Sikkerhedsrepræsentanter:

Ole Johnny Brandt, Taastrup Kulturcenter, Fritid, Idræt og Kultur.
Viggo Aust, Vejafdelingen, SIU Driftsbyen

Suppleanter:

Inge Mørch, Trykkeriet, SIU administrationen
Gorm Hansen, Sengeløse skole, SIU Skole og Institution



Den samlede nyvalgte sikkerhedsorganisation kan læses på intranettet under samarbejde og sikkerhed / sikkerhedsorganisation / de forskellige udvalg.

Tove Kryger
Daglig sikkerhedsleder

KUL'TOUR 2005

har også et tilbud til dig

Der arbejdes på højtryk med programmet for KUL'TOUR 2005, som løber af stablen fra den 5. juni til den 11. juni. Programmet vil indeholde en rigt varieret vifte af tilbud inden for musik, teater og billedkunst, men der vil også være noget for de motionsivrige, ligesom børnene som sædvanligt i høj grad er tilgodeset med specielle arrangementer. Der vil med andre ord være tilbud til alle smagsløg. Når du læser nedenstående omtale af dette års KUL'TOUR program, er det med forbehold for ændringer, idet arrangørerne stadig er i den planlæggende fase.

Der arbejdes på højtryk med programmet for KUL'TOUR 2005, som løber af stablen fra den 5. juni til den 11. juni. Programmet vil indeholde en rigt varieret vifte af tilbud inden for musik, teater og billedkunst, men der vil også være noget for de motionsivrige, ligesom børnene som sædvanligt i høj grad er tilgodeset med specielle arrangementer. Der vil med andre ord være tilbud til alle smagsløg. Når du læser nedenstående omtale af dette års KUL'TOUR program, er det med forbehold for ændringer, idet arrangørerne stadig er i den planlæggende fase.

Savage Rose bliver højdepunktet

Hovedbegivenheden vil for de fleste nok blive afslutningen den 11. juni, hvor Savage Rose giver koncert på det smukke amfiteater i Hedeland. Ingen tvivl om at supergruppen med Anisette og Thomas Koppel i spidsen vil få mange til at valfarte til Hedeland. Billetsalget startede den 7. april via BILLETnet og Taastrup Teater (tlf. 43352771). Så hvis du ikke allerede har sikret dig en billet, som koster 250 kr., er det nok nu, du skal kridte skoene. Der er mere Koppel på plakaten i KUL'TOUR ugen, idet Marie Carmen Koppel giver koncert i Rønnevangskirken søndag den 5. juni.

Men der er meget anden musik i KUL'TOUR'en. Sidste år havde Taastrup Teater stor tilstrømning til deres operaaften. Det følges i år op af ikke mindre end to mini-operaer med bl.a. kongelige operasangere, idet La Boheme og Bar-



Børnemusikgruppen Palle Pirat skal spille i Medborgerhuset den 5. juni.

beren i Sevilla vises i forkortet version. Det sker torsdag den 9. juni, og billetprisen er så rimelig som 145 kr.

Tirsdag den 7. juni optræder Visens Venner i Taastrup Medborgerhus, ligesom der traditionen tro vil være jazz på afslutningsdagen den 11. juni. Det er Blå Mandag, der spiller op på Blåkildegård.

KUL'TOUR er meget andet end musik

Vender vi os bort fra musikken, kan vi nævne, at bestyrelsen i KUL'TOUR også har planlagt en foredragsaften med Hans Edvard Nørregård-Nielsen på Taastrup Bibliotek mandag den 6. juni, en fernisering med billedkunstneren Jytte Rex i Taastrup Kulturcenter tirsdag den 7. juni og en byvandring på afslutningsdagen lørdag den 11. juni, hvor Else Trier vil guide.

Motionen kan fås ved at deltage i et byløb, som T.I.K. står for fredag den 10. juni, og publikum bliver heller ikke snydt for de gamle kendinge. Onsdag den 8. juni vil Tåspidserne nemlig indbyde til en 5 eller 10km gang gennem kommunen med start fra Taastrup Medborgerhus, og Borgernes Maleri og Foto har fernisering i Taastrup Idrætshaller grundlovsdag den 5. juni.

Hedehusene markerer sig stærkt i KUL'TOUR's 7. udgave. Det ser ud til, at Hedehusene vil tegne sig stærkt i år, hvilket noteres med glæde i KUL'TOUR's bestyrelse, hvor man lægger vægt på, at KUL'TOUR er for hele kommunen. I Hedehusene arbejdes der nemlig med et specielt arrangement i Hedehuset, hvor husets brugere vil stå for et program onsdag den 8. juni. Endvidere er det planen at lade Kulturelt Samråd afsløre en skulptur på Hedehusene Skole. Fredag den 10. juni vil Rasmus Nøhr være på scenen i Hedehuset, og samme aften er der lagt op til Åbent Hedehusene, hvor butikkerne har længe åbent. Det samme vil gælde for Taastrup Bymidte, hvor der er masser af forskellig underholdning på paletten.

Børnenes KUL'TOUR

Der har altid været et rigt udbud af arrangementer for de yngre aldersklasser - og dette års KUL'TOUR danner ingen undtagelse. Der lægges allerede stærkt ud på åbningsdagen den 5. juni, hvor de 3 huse - Hedehuset, Taastrup Kulturcenter og Taastrup Medborgerhus - er gået sammen om et stort arrangement, hvor sidstnævnte hus lægger grund til løjerne med navne som Yellow Box Mentality, Jon Century Band og Palle Pirat.

Der er også andre pirater på spil, nemlig Rockpiraterne som vil optræde tre gange i løbet af KUL'TOUR ugen. Det bliver i Hedehuset i Hedehusene, ved Vandtårnet i Taastrup samt ved gadekæret i Sengeløse. Det er Taastrup Bibliotek, der står for arrangementet. Lørdag den 11. juni lægger Amatørteatret på Fredensvej scene til et teaterstykke for børn, ligesom der torsdag formiddag og eftermiddag i uge 23 vil være noget for børnene i BG Bank på Køgevej.

Brug allerede nu denne beskrivelse af KUL'TOUR-ugens indslag til at sætte krydser i kalenderen. Folderen med det endelige program kan fås ultimo maj. Du kan også følge



Annisette fra Savage Rose, som spiller i Hedeland 11. juni.

med i tilblivelsen af KUL'TOUR 2005 ved at klikke ind på www.kultour.nu, som også gerne tager imod ideer og forslag.

KUL'TOUR er en privat forening, hvis aktiviteter bliver til i samarbejde med Høje-Taastrup Kommune, kommunens kulturelle foreninger og det lokale erhvervsliv.

*Ivan Ralf Sørensen
konsulent*

Medlem af bestyrelsen for KUL'TOUR

Fødselsdage og jubilæer

Grethe Verner Nielsen

Fredag den 22. april 2005
Assistent, Vejtoftens Børnehave, 50 års fødselsdag.

Anne-Mette Jensen

Lørdag den 23. april 2005
Overlærer, Charlotteskolen, 50 års fødselsdag.

Annette Grøn

Torsdag den 28. april 2005
Uddannelseskonsulent, Hjemmeplejen,
50 års fødselsdag.

Nini Elisabeth Neye

Søndag den 1. maj 2005
Overlærer, Hedehusene Skole, 25 års jubilæum.

Ellen-Margrethe Nielsen

Søndag den 1. maj 2005
Bibliotekar, Bibliotek-Filial Hedehusene,
25 års jubilæum.

Janne Månsson

Søndag den 1. maj 2005
Ekspeditionssekretær, Bibliotek Service,
25 års jubilæum.

Aase Vigen Winther

Søndag den 1. maj 2005
Fuldmægtig, Kvikservice Afsnit A, 25 års jubilæum.

Lone Edith Petersen

Søndag den 1. maj 2005
Fuldmægtig, Inkasso- og Kontrolcenter,
25 års jubilæum.

Winnie Bomund

Tirsdag den 3. maj 2005
Pædagogmedhjælper, Daginstitutionen Lyngen
50 års fødselsdag.

Lone Skaarup Kruse

Onsdag den 4. maj 2005
Overassistent, Kommunal Tandpleje, 50 års fødselsdag.

Horiye Ozden

Fredag den 6. maj 2005
Rengøringsassistent., Rengøringsafdelingen,
50 års fødselsdag.

Lis Conny Luster

Mandag den 9. maj 2005
Leder, Børnehaven Lindevang, 50 års fødselsdag.

Viggo Michael Aust

Tirsdag den 10. maj 2005
Specialarbejder, Vejvæsen-Driftbyen, 50 års fødselsdag.

Jytte Winnie Ruberg

Torsdag den 12. maj 2005
Social- og sundhedsassistent, Hjemmeplejen Distrikt
Taastrup Vest, 50 års fødselsdag.

Conny Lene Piil

Mandag den 16. maj 2005
Assistent, Daginstitutionen Agerhønen,
50 års fødselsdag.

Lise Lotte Minnet

Mandag den 16. maj 2005
Overlærer, Hedehusene Skole, 50 års fødselsdag.

Johannes Gerskov Hansen

Søndag den 22. maj 2005
Assistent, Bredebjerggård, 50 års fødselsdag.

Michael Nørhave

Fredag den 28. maj 2005
Familiopsykolog, Familiehuset, 50 års fødselsdag.

Anni Irene Skou

Mandag den 30. maj 2005
Støttepædagog, Daginstitutionsafsnit,
50 års fødselsdag.

Lone Nielsen

Onsdag den 1. juni 2005
Social- og sundhedsassistent, Distrikt Taastrup Vest,
25 års jubilæum.

Hanne Winni Hammer

Onsdag den 1. juni 2005
Pædagogmedhjælper, Børnehaven Lindevang
25 års jubilæum.

Connie Jepmond

Onsdag den 1. juni 2005
Pædagogmedhjælper, Daginstitutionen Grønhøj
25 års jubilæum.

Marie Østergaard Andersen

Onsdag den 1. juni 2005
Støttepædagog, Daginstitutionsafsnit, 25 års jubilæum.

Sanne Halberg Olsen

Onsdag den 8. juni 2005
Pædagogmedhjælper, Ny Vesterby, 50 års fødselsdag.

Laila Anna Nielsen

Fredag den 10. juni 2005
Rengøringsassistent, Rengøringsafdelingen
50 års fødselsdag.

Marianne Tove Andersson

Søndag den 12. juni 2005
Cand. Scient, Hjemmeplejen, 50 års fødselsdag.

Flemming Hansen

Tirsdag den 14. juni 2005
Teknisk servicemedarbejder, Kvikservice,
50 års fødselsdag.

Arne Peter Johansen

Lørdag den 18. juni 2005
Teknisk servicemedarbejder, Ejendomsafsnittet
50 års fødselsdag.

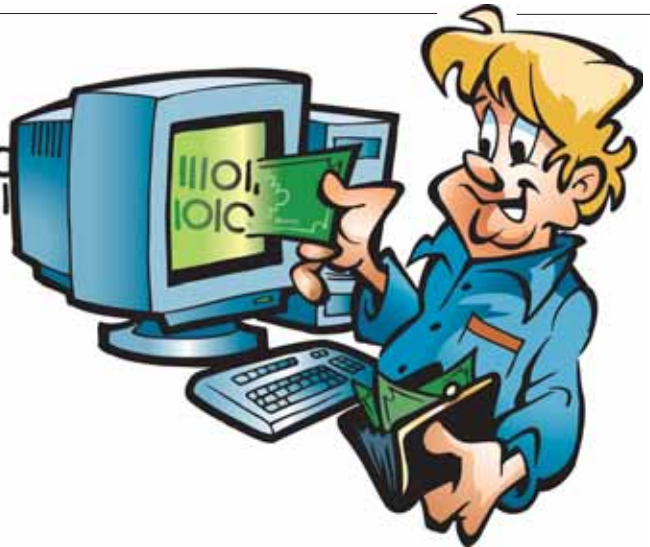
Vibeke Noort Vedel

Søndag den 19. juni 2005
Sygehjælper, Distrikt Hedehusene, 50 års fødselsdag.

Jacob Stein

Mandag den 27. juni 2005
Støttepsykolog, pædagogisk Psykologisk Rådgivning
50 års fødselsdag.

Indkøbstips



Hvem har ansvaret for at prisen er korrekt?

Det er altid dit ansvar at checke prisen, når du handler ind. Leverandøren kan kun bebrejdes, hvis han ikke har prisreguleret efter aftalen, eller hvis der slet ikke er informeret ud. Leverandøren er ikke ansvarlig for, at alle til alle tider er informeret.

Prisreguleringer

Prisregulering skal følge det som er aftalt i aftalerne. Hvis du bestiller varer gennem vores elektroniske indkøbssystem, kaldet WEB bestilling, kan du være sikker på, at den pris, der står i det elektroniske varekatalog er den gældende. Indkøbsfunktionen godkender varslinger og prisreguleringer. Informationen til jer indkøbere sker via leverandørerne. Leverandøren er nærmest til at vide, hvem I er. Informationer kan desværre misse.

Oplys altid EAN-nr.

Det er altid indkøberens pligt at oplyse den betalende enheds EAN-nr. Ellers kan fakturaen ikke havne i den rigtige elektroniske postkasse. Så husk at checke om leverandøren har EAN-nr. for det sted, hvor regningen skal betales. Alle EAN-nr. kan læses på intranettet.

Sig nej til faktura med gebyr for elektronisk faktura

Her i Høje-Taastrup Kommune er holdningen, at vi som udgangspunkt afviser gebyrer. Hvis det ikke accepteres, så henvis leverandøren til Indkøbsfunktionen.

Husk at betale

Ja, selvfølgelig tænker du. Men i det elektroniske betalings-system popper ingen erindring frem og husker dig på det. Så gør det til en fast opgave at checke betalingssystemet jævnligt for faktura, du skal behandle: Gå ind i Web betaling, vælg Oversigt. Ved dokumenttype-knappen, vælges faktura, ved statusknappen vælges klar mig, og tryk på hent. Så kommer alle de faktura frem, som du skal behandle.

Kommunens aftaler

Du kan finde kommunens aftaler på intranettet, under Sådan gør du, vælg Indkøb/Webindkøb/Se alle indkøbsaftaler. Her kan søges på både varegrupper og leverandørnavn. Ring endelig, hvis det ikke lykkes.

Med venlig hilsen

*Lise Lotte Vestertjele, Jan Hansen og Melitta Keldebæk
Indkoepsafdelingen@htk.dk*

"Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads"

Udgives af Høje-Taastrup Kommune,
Byrådscentret/Informationsafdelingen,
Bygaden 2, 2630 Taastrup, tlf. 43 59 13 07.

Redaktion:

Birgitte Skou Andersen (ansvarshavende redaktør)
Catarina Bønvad (redaktør)
Birgitte Thorsen
Egil Ussing

Grafik & Layout:

Thomas Pregel

Indlæg til bladet:

Har du forslag til bladet, bedes du kontakte redaktionen. Send indlæg som uformatteret word-dokument pr. mail til informationsafd@htk.dk (eller på diskette til ovenstående adresse).

Næste nr.:

Der er afleveringsfrist til næste blad
mandag den 23. maj 2005
Bladet udkommer onsdag den 15. juni 2005

Læsere og distribution:

Oplag: 3600
Bladet fordeles til samtlige ansatte i Høje-Taastrup Kommune. Fratrådte medarbejdere kan få bladet tilsendt - kontakt redaktionen.

Produktion:

Layout: Høje-Taastrup Kommune
(01-022-98 INF.)
Tryk: Hedehusene bogtrykkeri a/s
Tryk på Galerie Art Silk 130g svanemærket papir.



Udstillinger på rådhuset

Den 7. april-13. maj:

Børns eventyrlige billeder

Udstiller: Billedskolen.

Den 19. maj-21. juni:

Masker, malerier og glaskunst

Udstillere: Birger Rosendahl (malerier), Marianne Martins (masker og malerier), Anne Wedell-Wedellsborg (glaskunst).

Fernisering: Torsdag den 19. maj kl. 17-18.

Adresse - label