

Acercarse a la historia y la realidad de Hullas del Coto Cortés es un auténtico viaje. Y lo es en todos los sentidos: un viaje en el tiempo, pues dentro de poco más de una década esta empresa cumplirá cien años; un viaje en el espacio: hacia la oscura y hostil humedad del interior de la montaña; y sobre todo, un viaje a las esencias humanas, a la lucha del hombre por arrancar el carbón de las entrañas de la tierra.

Barro, oscuridad, el agua que drena constantemente la montaña, zanjas irregulares, galerías literalmente bajo tierra con gases potencialmente peligrosos, el permanente “reacomodo” de las capas tectónicas, el movimiento de estructuras mecanizadas de gran peso; es difícil imaginar, en tales circunstancias, una eficaz labor preventiva.

Sin embargo, basta recorrer la mina, hablar con sus trabajadores, con sus técnicos y directivos, para percatarse de que esta labor no sólo existe, sino que es pe-

culiar, imaginativa y permanente. Quizás debido a ello, Hullas del Coto Cortés (HCC) recibió en el año 2003 el Premio a la Prevención de Riesgos Laborales en Asturias, otorgado por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.

A pesar de todo el trabajo de prevención, el riesgo de accidentes siempre está presente en la mina, pues la la maquinaria empleada y las condiciones de trabajo son muy duras, advierte Andrés López, coordinador de Actividades Preventivas de H.C.C.

Pero la participación de los trabajadores es esencial. “El sector de la minería –asegura– ha erradicado el mito del minero que andaba de timba y de bar. El minero de hoy, generalmente, es una persona joven, que en el trabajo cuida su seguridad y su salud, utiliza los equipos de protección, participa en cursos de prevención, y fuera del entorno laboral se interesa por el deporte, la informática, por los viajes”.



Hullas del Coto Cortés S.A. EL DIÁLOGO ENTRE EL HOMBRE Y LA MONTAÑA

LAS BUENAS PRÁCTICAS DE HCC.

Según explica López, a partir de su experiencia en materia de seguridad, el entorno minero precisa soluciones específicas, adaptadas a las características peculiares de cada empresa con fórmulas y sistemas de actuación preventiva propios. La vigilancia de la salud, por ejemplo, cobra una importancia trascendental, y por ello, aún cuando H.C.C ha contratado esta tarea con un Servicio de Prevención Ajeno, desarrolla internamente toda la gestión y el seguimiento de dicha vigilancia.

Hagamos entonces un recorrido por las prácticas preventivas más efectivas de Hullas del Coto Cortés.

La tecnología: un pilar más de la prevención.

El Salto tecnológico de H.C.C. sobre los sistemas de explotación habituales en minería subterránea se produce en el 2004 con la puesta en marcha de un taller mecanizado con escudos automarchantes, tipo DBT ME 13/35. Se trata de una experiencia única en el mundo, pues es la primera vez que se instala esta tecnología en una explotación con una pendiente de inclinación de 45 grados y una potencia de 3,6 metros (espesor de la capa de carbón).

Esta innovación tecnológica estuvo precedida por un riguroso estudio y evaluación preventiva para determinar los riesgos inherentes a su instalación y explotación. Se trataba de manipular 125 escudos de acero (una especie de pivote cilíndrico) de 9,5 toneladas de peso. Una vez instalada esta tecnología, mejoraron radicalmente las condiciones de trabajo en ese taller de explotación (el desplazamiento interno se hizo mucho más fácil y seguro, se realiza la extracción mecanizada del carbón, etc).



Año de constitución: 1919.

Dirección, Administración y Topografía: Ctra. de Ibias, s/n, 24110, Caboalles de Abajo, León.

Teléfono: 987 490006

Fax: 987 490148

E-Mail: hullascotocortes@telefonica.net

Sector: Minería.

Explotación: La mina está localizada en Cerredo, Ayuntamiento de Degaña, en el Sur occidente del Principado de Asturias. Comprende la mayor parte de su superficie el tramo inicial del Valle del Río Ibias.

Plantilla media actual: 309 trabajadores.

Premios y reconocimientos:

- Premio a la Prevención de Riesgos Laborales, 2003, otorgado por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL).
- Reconocimiento de empresa auditora externa al trabajo de Ergonomía para evitar lesiones de espada.
- Participación, a nivel nacional, en el Programa “Experiencias que mejoran la Seguridad Minera”, patrocinado por el Ministerio de Industria.



Breve historia:

La historia de Coto Cortés es larga y tan compleja como el propio entorno geográfico de la explotación minera. Ha conocido por lo menos cinco etapas bien diferenciadas.

Las dos primeras etapas (1919-1925 y 1941-1966), con dos grupos mineros, "Mangueiro" y "Jatera", cuyos primeros pisos estaban situados a la cota 1.322 y a partir de 1941 con cuatro grupos, dos en Asturias y dos en León. Existía un ferrocarril (sustituído después por un monocable) y se bajaba el carbón mediante un cable de vaivén al fondo del valle de Caboalles de Arriba para lavarlo y embarcarlo luego en el ferrocarril minero de Ponferrada.

En la tercera etapa, de 1966 hasta 1976, se suprimieron los cuatro centros de trabajo, así como el cable aéreo, y se centralizó toda la producción subterránea en un solo grupo minero en Cerredo, situado a una cota 240 metros más baja que la de los anteriores grupos. Se mecanizó el arranque (con rozadoras), y el transporte (cintas transportadoras y transportadores blindados) y se construyó una carretera para unir el lavadero con la central de Anllares y con la carretera de Ponferrada a la Espina.

Durante la cuarta etapa, de 1976 a 1997, se perfeccionó la mecanización de la extracción y el transporte hasta conseguir que el 100% del arranque se hiciera con rozadoras. Se desarrolla, entre 1992 y 1997, la llamada galería de desagüe a la cota 943, lo que permite desaguar por gravedad toda la mina. En septiembre de 1998, en consonancia con el Plan de Modernización, Reestructuración y Racionalización de la Minería 1998-2005, se reduce la producción en 129.100 toneladas anuales y se contempla la prejubilación de 318 personas, y la recolocación de 116. La producción anual de H.C.C., queda limitada en el entorno de las 500.000 toneladas, con Ayudas al Funcionamiento aprobadas en dicho plan.

En el año 2000 se reactualiza el proyecto de explotación a cielo abierto, con la aprobación de la ocupación de 70 hectáreas de monte público. Es a partir de ese año que se inicia la quinta etapa, con un marcado enfoque medioambiental para recuperar el entorno de cielo abierto y un plan de tratamiento de las aguas del interior de la mina antes de su vertido al cauce del río y la puesta en marcha, en el 2004, de un novedoso sistema de entibación mediante escudos automarchantes.

Brigada de salvamento propia.

H.C.C., en cumplimiento del Reglamento de Normas Básicas de Seguridad Minera, cuenta con una Brigada de Salvamento, compuesta por 11 trabajadores, que efectúan prácticas periódicas y poseen una formación específica en primeros auxilios. Su peculiaridad, que va más allá de lo legislado, no es su libro de Registro, ni su completo equipamiento material, sino el hecho de que existe una labor interna de formación de socorristas en la propia empresa.

Comunicación fluida dentro y fuera del Comité de Seguridad y Salud.

Los Comités de Seguridad y Salud son el órgano de participación que debe existir en empresas de más de 50 trabajadores, pero lograr que éstos funcionen con eficacia, que sean un terreno útil de comunicación, y búsqueda colectiva de soluciones es un reto que en H.C.C. han sabido superar. " Los Comités no están nada politizados ni se trasladan conflictos de otras esferas, las cosas se arreglan, se buscan soluciones, se va "al terreno de juego" y miramos las soluciones posibles. Hay buena comunicación entre trabajadores y los miembros del Servicio de Prevención. Los técnicos superiores suelen ser ingenieros técnicos de mina o encargados de servicio, y los de grado intermedio y básico son trabajadores de diferentes categorías", asegura Andrés López.

Coordinación de actividades empresariales.

Es una apuesta firme de Hullas del Coto Cortés. Han creado un documento propio, llamado "Gestión Preventiva de Contratas". En él reflejan, entre otros datos, la información completa de la empresa subcontratada, sus responsables (de PRL, de la contrata, su Mutua de Accidentes, datos de contacto, su Servicio de Prevención Ajeno, etc.).

Cada año nos reunimos las veces que haga falta, afirma López. "Hacemos –relata- un recorrido por su actividad preventiva, independientemente del trabajo de su Servicio de Prevención Ajeno. Analizamos los riesgos a los que están expuestos y las medidas preventivas sugeridas, les exigimos copia del Apto del reconocimiento médico de entrada y de los periódicos, queremos saber en materia de formación e información qué cosas están haciendo, cuántos accidentes han tenido y cómo se han producido, las enfermedades profesionales, etc. Pretendemos tener un registro completo y documentado de la actividad preventiva de las empresas subcontratadas".

Además de esto, añade, le entregamos un documento con todos los riesgos a los que están expuestos, los EPI's, las medidas preventivas, los datos del Servicio de Prevención de nuestra empresa. Este sistema de coordinación, lo teníamos implantado antes de que saliera el Real Decreto 171/2004, sobre "Coordinación de Actividades Empresariales", subraya.

De acuerdo con la experiencia de este especialista, la coordinación resulta vital: "Si incluso en nuestra empresa, con recursos de prevención propios, a veces cometemos errores, imagínate lo que puede ocurrir con una contrata ajena a la empresa, que suelen ser de zonas distantes, a veces con trabajadores extranjeros, que realizan trabajos temporalmente y designan a un trabajador para el control de la prevención. Si no ejerciéramos este control, tendríamos la duda de cómo marcha todo, y la duda en prevención siempre es mala, puntualiza.

"Además del registro documental, es muy importante la comunicación. Es una experiencia muy gratificante ver en las reuniones con las contratas cómo nuestro Director Facultativo pone toda la carne en el asador para el control de la prevención y junto al Responsable de Prevención de la empresa contratada y su Director Técnico establecemos un diálogo

fluido, que no queda en palabras, hay un compromiso de todos, las actas la firmamos todos, y todos nos comprometemos, en fin, es muy importante el diálogo”, argumenta Andrés López.

Si hay una buena coordinación, - apunta- la prevención no queda en tierra de nadie, sino que las empresas contratadas toman conciencia de que tienen que aplicarla. Tiene que ser un trabajo sistemático, con un intercambio de información de igual a igual. Comunicación, como si estuviéramos cambiando cromos, “envíame la evaluación que te hizo tu Servicio de Prevención, a ver si aprendemos algo nosotros”, tampoco vamos de maestros, esto no es un parvulario, es un trabajo de igual a igual.

Así, las subcontratas saben que no pueden campar a sus anchas, que hay que hacer bien las cosas. Somos los responsables últimos de lo que le pueda pasar a un trabajador de la Contrata, asevera López.

Cero silicosis:

A pesar de que la silicosis es una enfermedad típica de la minería, en H.C.C. la han logrado eliminar pues actualmente no existe ningún caso declarado de silicosis en trabajadores en activo, gracias, entre otras medidas técnicas, al uso de mascarillas y a protocolos sanitarios específicos de trabajadores expuestos al polvo en su entorno laboral, detectado mediante mediciones trimestrales.

“Si hacemos una primera radiografía en el reconocimiento anual y vemos que despunta algún síntoma, aparte de las medidas médicas, se analizan las causas, se comprueba la adecuada utilización de los EPI's y se valora el traslado del trabajador a otro ambiente no pulvígeno”, explica nuestro anfitrión de H.C.C.

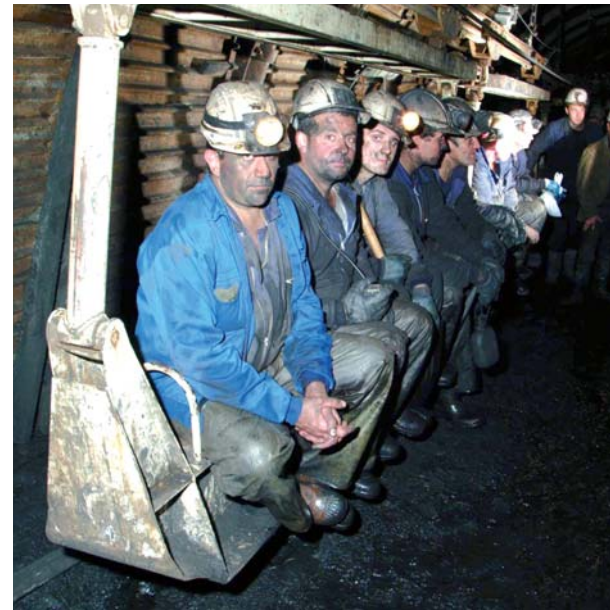
Sin embargo, reconoce, es un largo camino de concienciación del trabajador. “En la minería en un principio entraban a trabajar con una boina, tú imagínate cuando le ponen un cacho de plástico en la cabeza, entraban con un candil que colgaban, ahora entran con una lámpara atrás, encima llevan un autorrescatador al lado, cuando van a trabajar parecen los soldados éstos que desembarcan en las maniobras, que llevan de todo, pero se van acostumbrando y saben que hay que llevarlos, ya que nunca suele pasar nada en nuestra mina que justifique el uso del autorrescatador, pero el día que pase, como no lo lleves o no lo sepas utilizar, no vas a tener una segunda oportunidad, narra López.

Control de legionelosis:

Aunque el riesgo de la legionela no es muy alto en la empresa, para aplicar la legislación se hizo un estudio de las zonas de riesgos y establecieron un Programa de Control de la Legionelosis para actuar sobre los depósitos de captación, conducción y almacenamiento de agua, sistemas de calefacción y refrigeración, con revisiones periódicas de puntos terminales de agua caliente, como grifos y duchas, y control diario de temperatura en acumuladores, entre otras medidas.

Se aprovechó la ocasión para la colocación de nuevos cloradores en los depósitos de agua, que emplean hipoclorito cálcico en pastillas para la potabilización del agua utilizada para el aseo personal y para el consumo.

Se contrató una empresa especializada para la realización de la cloración de la instalación y limpieza de los elementos desmontables, la toma de muestras de agua en un punto del circuito para realizar análisis (se miden los parámetros de temperatura, pH, conductividad, sólidos en suspensión, recuento de anaerobios totales y legionela) y para la limpieza a fondo de los aljibes y una posterior desinfección de los mismos, además de la entrega de informe con los resultados del laborato-



Mineros de hoy, muy diferentes de aquellos de boina y desamparo

La Receta de HCC:

Socorristas a la Carta.

En la “cocina” preventiva de HCC les ha dado un estupendo resultado la creación de una figura propia: “El Socorrista Laboral de HCC”, formada por técnicos del servicio de prevención de la empresa, entre trabajadores propios y de las contratadas, acorde con sus necesidades y realidades.



Se trata de una formación específica de todos los problemas de la mina, para utilizar el autorrescatador de HCC (Equipo de respiración autónoma que contiene una sustancia química llamada peróxido de potasio que al soplarlo desprende oxígeno y da una autonomía de entre 20 y 30 minutos para poder salir), también se forman para atender un accidente dentro de la mina con los medios reales de los que se dispone allí, con el protocolo que hay que seguir, etc. Se simulan accidentes en los cursos, se plantean casos reales, por ejemplo, cómo cortar la bota, ante casos de cortes. Con una parte teórica, pero sobre todo muy práctico.

Los socorristas laborales tienen su propio carné y están distribuidos por turnos. Hay un promedio de tres a cuatro socorristas por turnos y por pisos de la mina.



Instalaciones sanitarias de H.C.C.



**Entrevista con el
Delegado Minero
Celestino Sela López**

- ¿Qué hace un Delegado Minero de Seguridad?

- Mi trabajo es mirar por la seguridad de los trabajadores, tengo que hacer una visita diaria a todos los puntos de la mina y tengo que poner en el parte las cosas que veo bien o las que veo mal.

- Cuando algo está mal, ¿cuál es la respuesta del Servicio de Prevención de la empresa?

- Yo hablo con el ingeniero técnico y le pongo al tanto de las cosas que están mal y él manda a arreglar las cosas, y en las actas que hago se refleja todo eso, y van copias para la dirección de Minas. Hablo con los jefes para arreglar los asuntos. También participo en el Comité de Seguridad y Salud de la empresa, ahí reflejamos todo lo que ponemos en los partes y otras cosas. Se comentan los partes, se discuten los problemas, cosas que falten, se levantan actas y se deciden las medidas a aplicar.

- Pero entonces, ¿se queda sólo en los papeles?

- No, no, aquí, de momento, las cosas se solucionan y se ponen medidas efectivas, y hay muy buena comunicación en el Comité de Seguridad y Salud para solucionar cualquier problema. De todos modos, la mina es un trabajo muy complicado y muy arriesgado, incluso aunque haya medidas preventivas, por cualquier sitio que pases puedes "mancarte", por muy seguro que estés, la montaña puede "bajar", hay mucho riesgo y muchos imprevistos.

- En cuanto al uso de los EPI's, ¿cree que los trabajadores están mentalizados sobre su importancia? ¿Los usan?

- Sí, porque en muchos sitios hacen falta, por ejemplo, las mascarillas, los cascos de audición, aquí normalmente sí. Hay gente que igual no, pero en general sí. Saben que es importante. Cada mes hago dos mediciones de polvo y sílice. Todos los lunes voy a los ventiladores, a los retornos generales, tengo que mirar el Metano, que es el grisú, tengo que mirar el oxígeno, el anhídrido carbónico y el monóxido carbónico. También está el tema del medio ambiente, tenemos una depuradora que todo lo que sale va a la depuradora y luego para el río, pero ya depurado.

rio. Con todos esos resultados y acciones se ha elaborado un Libro de Registro del programa de mantenimiento para prevención de la legionelosis.

Mediciones de polvo y ruido:

Hullas del coto Cortés tiene contratada las mediciones de polvo y ruido con una entidad externa. Se realizan, cada cuatro meses, mediciones de polvo en diferentes puntos, tanto del interior como del exterior, y una medición de ruido anual también en puestos claves. Si bien técnicos externos realizan las mediciones de polvo y ruido, es el Servicio de Prevención de la Empresa el que toma las medidas oportunas tras conocer los resultados obtenidos, para evitar los riesgos derivados del polvo y del ruido. Las muestras han sido tomadas por medio de muestreadores GILIAN, certificados y calibrados. La determinación de sílice libre ha sido realizada en el Laboratorio de Análisis FREMAP, Majadahonda (Madrid), homologado por la Dirección General de Minas para la realización de análisis de muestras de sílice en la determinación del riesgo pulvígeno.

Además de esto, el Delegado Minero de Seguridad, un trabajador de la empresa elegido por los trabajadores para esta tarea, realiza mediciones frecuentes de polvo. En el año 2005 realizó 16 mediciones.

En cuanto al ruido, tienen un control específico de los trabajadores expuestos, a los cuales, además de las medidas encaminadas a reducir los niveles de ruido en el lugar de trabajo y la utilización de EPI's, se les cita personalmente para que acudan a un reconocimiento médico con protocolo específico para conocer el estado de su función auditiva. Si se comprueba que hay problemas, se hace el cambio de puesto de trabajo.



Figura del Delegado Minero de Seguridad.

El Delegado Minero de Seguridad es elegido por mayoría mediante votación secreta entre candidatos propuestos por el Comité de Empresa que cumplan una serie de requisitos establecidos por el Estatuto Minero. Por supuesto, posee formación en prevención. Diariamente realiza visitas por los puestos de trabajo de la mina, para comprobar el cumplimiento de todas las normas de seguridad y conocer de primera mano las condiciones de seguridad de los diferentes puestos de trabajo.

Así, realiza un parte de visitas diario para la comprobación de gases y ventilación, toma de muestras de CO, CO₂, CH₄ y O₂, incidencias detectadas, por los diferentes talleres, galerías y subniveles de la explotación de interior. Se entrega

una copia de estos partes al jefe de grupo y se comentan y discuten en las reuniones del Comité de seguridad y Salud. El Delegado Minero es como un policía minero de seguridad, él hace informes de todo lo que ve y en el Comité es el representante de los trabajadores, ésta es una figura específica de la minería, con dedicación exclusiva a esta labor.

Investigaciones propias sobre Prevención.

Para cerrar el capítulo de las prácticas preventivas de H.C.C., mencionemos un estudio bastante curioso: la Investigación sobre la Influencia del agua de lluvia en el aumento de los accidentes y lesiones. Así la resume Andrés López: "Nos sorprendía que después de llover, aumentaban las lesiones de corte por el hacho, caídas debidas a resbalones y lesiones dorsolumbares. Revisamos los accidentes de este tipo ocurridos desde 1992 hasta la fecha. Como nuestra empresa colabora con el Instituto de Meteorología en la medición de las precipitaciones y temperaturas, conocíamos también la cantidad de agua de lluvia caída durante estos años en las instalaciones de H.C.C., y al pasar a una base de datos los accidentes y las precipitaciones quedamos sorprendidos al comparar que a lo largo de estos 12 o 14 años se repetía matemáticamente el incremento proporcional en el número de accidentes tras los períodos intensos de lluvia. A partir de ahí adoptamos una serie de medidas preventivas, tales como nuevos sistemas de canalización, cambio de las botas por otras de suela más adherente, etc.".



Taller de Entibación Automarchante, una apuesta tecnológica



El director de H.C.C., Hugo González Fernández, lleva 24 años en esta empresa. Hizo la carrera de ingeniería de Minas mientras trabajaba.

González Fernández es degañés, ha pasado por todos los escalones de la mina: vigilante, ayudante minero, ingeniero de explotación, y como director lleva 10 años. Se conoce la mina como la palma de la mano, considera que haber trabajado de obrero es una ventaja grande, que le ayudó mucho, y también conoce bien el valor de la prevención.

- ¿Cuál es el papel y el lugar de la prevención en Hullas del Coto Cortés?

- La prevención la tomamos como el número 1, pensamos que no hay producción ni buenos resultados si no hay una prevención buena. Si tienes una buena prevención, lo otro viene ya. Hay mayor rendimiento, se trabaja mucho más cómodo. Una de las cosas que nosotros logramos desde un princi-

pio fue involucrar a todo el personal, sin diferencias de categoría ni nada, a todo el mundo.

Me acuerdo cuándo se hizo la primera evaluación de riesgos, que además de cumplir todo lo dictado por la ley, se escuchó la opinión de todo el mundo, la gente lo tomó como algo muy propio y muy serio, algo en lo que participaban.

Así sigue nuestra filosofía en el trabajo de prevención, aquí en esta empresa normalmente se tiende a politizar todo entre los sindicatos y la patronal y en este caso no, la labor de prevención es un tema de todos, hay una libertad, una confianza total, todo el mundo da su opinión, se escucha y se adoptan las medidas oportunas. En todos los temas creemos que tenemos buena comunicación, pero especialmente en Prevención existe una comunicación estupenda. Está el Servicio de Prevención, pero el personal está completamente involucrado, quizás por eso van bien las cosas.

- Pero la prevención también implica gastos, inversiones... ¿usted ha visto los frutos de esas inversiones?

- A corto plazo a lo mejor no se aprecia tanto, hay que dar un margen, pero a medida que avanza el tiempo sí lo ves, es fundamental, si tienes una buena prevención e involucras a todo el mundo, todas las inversiones a la larga te resultan muy rentables.

- ¿Cómo asumen el ser una empresa con una dimensión social tan importante para el territorio en el que están, el concejo as-

Entrevista con el Director de Hullas del Coto Cortés, Hugo González Fernández



turiano de Degaña, que hasta el escudo de ese concejo es una variante local del emblema de la minería? ¿Cómo viven esa responsabilidad?

- Directa o indirectamente un 80 % de las personas que viven en Degaña están trabajando en la mina y el resto tiene una participación indirecta. Hoy por hoy no hay alternativa si cerrase esta mina. Eso implica una responsabilidad mayor a la hora de insertarnos en esta realidad.

En medio ambiente, por ejemplo, esta empresa hace desembolsos cuantiosos, lo cuidamos tanto como la prevención. En medio ambiente se hicieron innovaciones que no hay en ninguna mina, este yacimiento tiene unos problemas de agua terrible, esa agua contaminaba porque tenemos un río muy cerca, y se instaló un sistema de filtrado y tratamiento de las aguas de mina de interior que es pionero en España, con un desembolso de 300 millones de pesetas y luego en la restauración de la explotación a cielo abierto y en la conservación de todo el entorno minero hacemos grandes desembolsos.