

Os Princípios do PACTO GLOBAL: Objetivos e Âmbito de Atuação

Marielza Oliveira

Coordenadora da Unidade de Parcerias Estratégicas

Ponto Focal do Pacto Global no Brasil

PNUD



Origem do PACTO GLOBAL

“Vamos unir o poder dos mercados e a força moral de valores universalmente compartilhados.”

*Secretário Geral das Nações Unidas, Kofi Annan
Fórum Econômico Mundial – Davos - 1999*



THE GLOBAL COMPACT



HUMAN RIGHTS | LABOUR | ENVIRONMENT | ANTI-CORRUPTION

O PACTO GLOBAL

O que é:

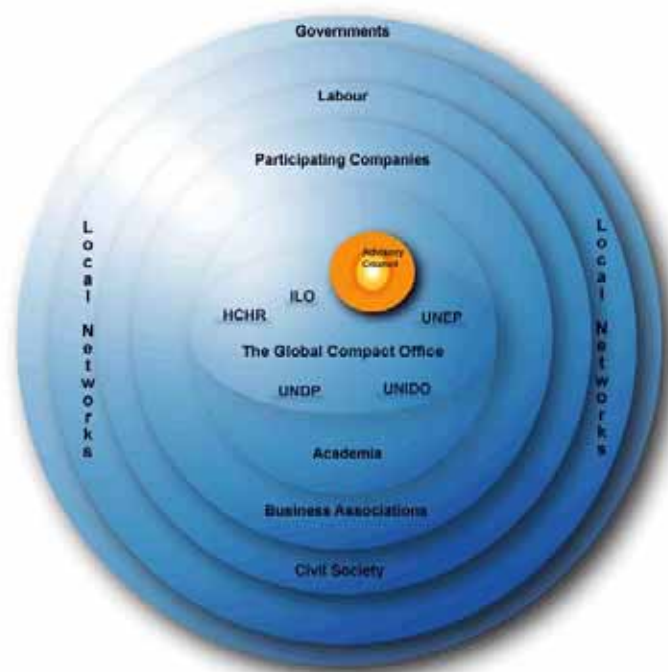
- Iniciativa voluntária de cidadania empresarial
- Promoção de relação benéfica empresa-sociedade, e de uma globalização mais inclusiva e sustentável
- Oportunidade de aprendizagem conjunta

O que NÃO é:

- Agência do Sistema ONU
- Instrumento regulador



A rede do Pacto Global



- **Global Compact Office**
- **Agências das Nações Unidas** – convocadoras e facilitadoras
- **Governos** – que definem e legitimam os princípios
- **Empresas e associações empresariais** – cujas ações busca influenciar
- **Org. Trabalhadores** – quem efetiva a produção global
- **Sociedade civil** – quem “acompanha” a evolução
- **Academia** – quem analisa o desempenho e sistematiza o conhecimento





THE GLOBAL COMPACT



HUMAN RIGHTS | LABOUR | ENVIRONMENT | ANTI-CORRUPTION

Alcance atual

NO MUNDO:

- Quase 2.000 empresas signatárias
- Todos os setores, todas as regiões do mundo
- Centenas de organizações “não empresariais”
- 1 Conselho Consultivo Mundial
- 73 países
- 54 redes nacionais
- 1 rede regional (ibero-americana)



Princípios de Direitos Humanos

(Base: Declaração Universal dos Direitos Humanos)

1. Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, na sua área de influência; e
2. Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violações de direitos humanos.

Direitos Humanos

- Tradicionalmente na esfera do governo, dizem respeito também às empresas
- 3 áreas-chave:
 - Proteção à vida e segurança
 - Direitos e liberdades políticas individuais
 - Direito de ir e vir, privacidade, propriedade, liberdade de expressão / religião / associação
 - Direitos econômicos, sociais e culturais
 - Padrão de vida digno (alimentação, habitação, saúde, acesso a serviços sociais, educação, remuneração justa, lazer e descanso)



THE GLOBAL COMPACT



HUMAN RIGHTS | LABOUR | ENVIRONMENT | ANTI-CORRUPTION

Desenvolvimento Humano Sustentável



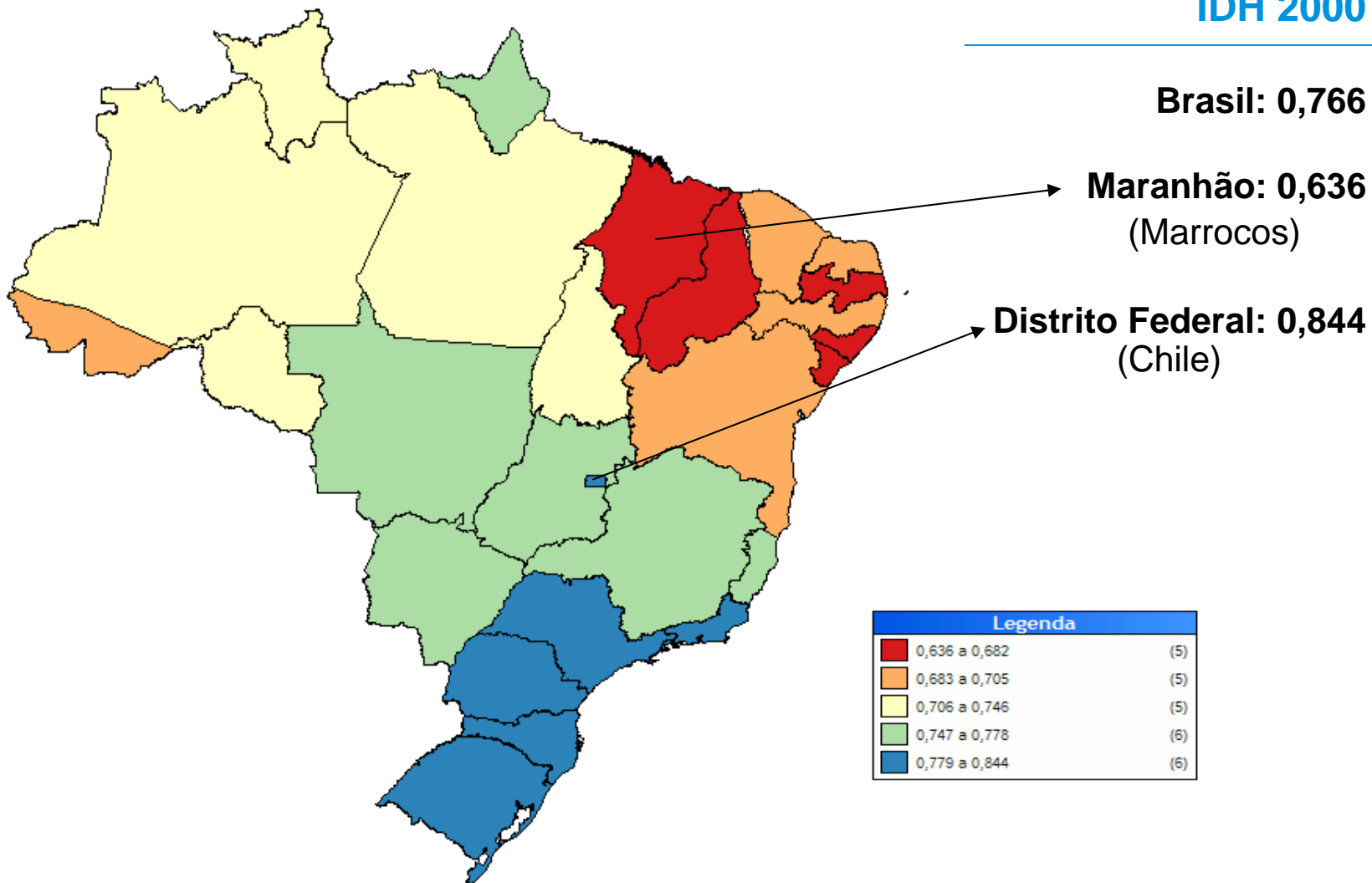
$$\frac{\text{educação} + \text{saúde} + \text{renda}}{3} = \text{IDH}$$

- **Vida longa e saudável:** esperança de vida ao nascer
- **Acesso ao conhecimento:** alfabetização e matrículas
- **Padrão de vida decente:** renda / poder de compra

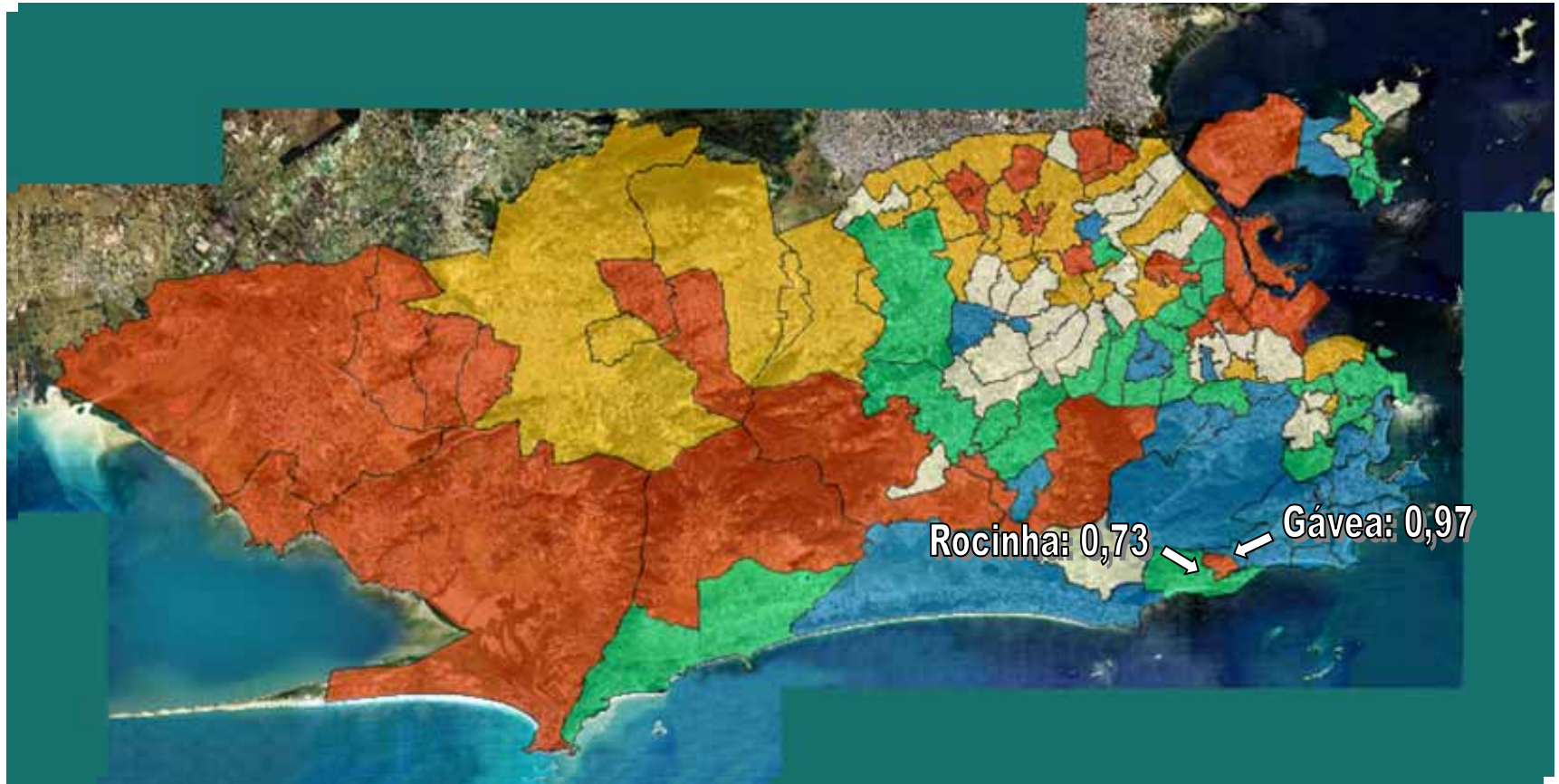


IDH: ferramenta contra a pobreza e a desigualdade

IDH 2000



Pobreza e desigualdade



Gávea: IDH mais alto do Rio de Janeiro
 Rocinha: sétimo IDH mais baixo

Legenda		
	0,711 a 0,778	(25)
	0,779 a 0,815	(25)
	0,816 a 0,853	(25)
	0,854 a 0,901	(25)
	0,902 a 0,970	(26)



THE GLOBAL COMPACT



HUMAN RIGHTS | LABOUR | ENVIRONMENT | ANTI-CORRUPTION

Direitos humanos na empresa

- Operações consistentes com princípios éticos e legais
- Promover e provocar padrões mais elevados
- Respeito à integridade física e mental do consumidor
- Respeito ao acionista minoritário
- *Supply chain management*
- Recompensa justa e digna pelo trabalho
- Gestão da saúde e segurança no trabalho
- Razoabilidade na proteção de ativos
- Boa relação com a comunidade
- Combate à pobreza e à desigualdade



Direitos do Trabalho

(Base: Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho)

3. Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. Erradicar o trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

Proteção ao Meio Ambiente

(Base: Princípios da Rio 92 sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento)

7. Adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;
8. Promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Proteção ambiental na empresa

- Operações ecoeficientes e minimização de externalidades negativas:
 - Maior produtividade dos fatores de produção;
 - Menores riscos, e menores prêmios seguro;
 - Maior *pool* e/ou retenção de talentos;
 - Menor absenteísmo;
 - Maior fatia de mercado / clientes mais fiéis;
 - Maior valor da marca.
- Abordagem preventiva ao invés de corretiva
- Gestão do ciclo de vida do produto

Combate à Corrupção

(Base: Conferência das Nações Unidas contra a Corrupção)

10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



Combate à Corrupção na empresa

- Extorsão e propina são custos transacionais; distorcem a competição e geram mercados ineficientes; reduzem o crescimento econômico; mina o comportamento ético.
- Manual ou Código de Conduta corporativa
- Lidar com a “demanda” e a “oferta”



Global Compact Leaders Summit



Objetivos de Desenvolvimento do Milênio

Síntese do Ciclo de Conferências da ONU (déc. 90)



Acompanhe os ODM no Brasil:

www.pnud.org.br e www.nospodemos.org.br