



НЕФТЬ ПРИБЫЛЬ

**№3
(1968)**

январь 2010

**Газета
сургутских
нефтяников**

УЧРЕДИТЕЛЬ – ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» ■ ИЗДАЕТСЯ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА ■ ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

**30 ЛЕТ
ЛЯНТОРНЕФТЬ
1980-2010**

Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления и наилучшие пожелания в честь 30-летия нефтегазодобывающего управления «Лянторнефть».

Преодолев годы становления, проделав путь от первых деревянных построек до современного управления нефтегазодобычи, сотрудники подразделения достойно продолжают традиции сургутских нефтяников. Благодаря накопленным знаниям ветеранов НГДУ и молодым специалистам, которые перенимают опыт ударной работы, вы вносите весомый вклад в стабильность нашего Сургутнефтегаза и благополучие города Лянтор. Разрабатывая сложнопостроенные залежи нефти совместно с другими структурными единицами предприятия, вы вводите в эксплуатацию новые скважины и производственные объекты, проводите геолого-технические мероприятия, внедряете прогрессивные технологии нефтеизвлечения.

От души желаю сплоченному коллективу НГДУ «Лянторнефть» крепкого здоровья, продолжения славной истории, плодотворной успешной деятельности.

С уважением,
Генеральный директор
ОАО «Сургутнефтегаз»
В.Л.Богданов

НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ «ЛЯНТОРНЕФТЬ»

С ЮБИЛЕЕМ!

**Конкурс
«Один к сорока»
стр.3**



**«Женский
взгляд»
стр.5-8**



**Акция
«Копим вместе»
стр.11**



В СУРГУТЕ ■ В РЕГИОНЕ ■ В СТРАНЕ



Полные храмы

Вера оказалась крепче январских морозов. Наибольшее число сургутян встретить Рождество пришли в храм Преображения Господня, несмотря на холод. Собираясь в храме горожане начали еще задолго до начала Рождественской литургии. По самым скромным подсчетам, в Рождество церковь посетили десятки тысяч верующих. Службы прошли во всех православных храмах и церквях Сургута. А 19 января православный мир отметит Крещение.

В Югре – Год учителя

В декабре 2009 года в Югре уже состоялась торжественная церемония открытия Года учителя. В течение года в регионе пройдут конкурсы профессионального мастерства, выставки работ, раскрывающих деятельность педагогов, саммит руководителей сферы образования, видео-пресс-конференция и слет молодых учителей. Планируется определить лучшего воспитателя, учителя, педагога дополнительного образования.



Таможенный союз

Главное событие на пространстве СНГ – завершение процесса формирования таможенного союза России, Белоруссии и Казахстана. Об этом заявил член комитета Совета Федерации по делам СНГ Вадим Густов.

По его словам, таможенный союз только начинает функционировать. «С началом деятельности комиссии таможенного союза, в которой представлены страны-члены, заработал механизм организации», – сказал он.

42-58-91

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»
ЗВОНИТЕ ЕЖЕДНЕВНО, КРОМЕ ВЫХОДНЫХ, С 9.00 ДО 17.00

Акценты недели

Пенсии выросли

С 1 января 2010 года в России увеличился размер пенсии. В Сургуте она выросла в среднем на полторы тысячи рублей. В первую очередь, заметное увеличение пенсии ждет пенсионеров, которые получили трудовой стаж до момента введения в действие закона о трудовых пенсиях. Согласно переоценке пенсионный капитал, который имелся у гражданина на 1 января 2002 года, был проиндексирован на 10 процентов, к этому также начислено по одному проценту за каждый год работы до 1 января 1991 года. После нескольких индексаций, которые произошли в 2009 году, и с учетом валоризации, средний размер трудовой пенсии в Сургуте составит около 12 тысяч рублей.

Детсадов станет больше

Проблему огромного дефицита детсадов депутаты окружной думы намерены решать и в новом году. Об этом стало известно в ходе предновогоднего заседания окружного парламента. А власти Сургута намерены добиваться финансирования строительства еще 7 детских садов. Напомним, что реализацию окружной программы приостановили из-за отсутствия денег. Поэтому вместо 134 запланированных дошкольных учреждений в рамках программы на сегодняшний день в Югре достраивается только 25, из них всего пять – в Сургуте. В 2010 году на завершение строительства 25 детсадов, скорее всего, депутаты Думы Югры проголосуют за выделение порядка 800 миллионов.

Здоровое поколение

Сургутские школьники болеют меньше, чем их сверстники из других городов Югры. Координационный совет по физической культуре и спорту Сургута огласил результаты мониторинга среди учащихся городских школ. Согласно данным индекс болеющих детей в городе на 1,8 процента меньше, чем в среднем по округу. Также в Сургуте на 8,59 процента больше детей с высокой жизненной емкостью легких. Экспертиза была проведена специалистами СурГУ.

Первой родилась девочка

В прошедшие новогодние праздники в Сургуте родились 192 ребенка. Это в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. Поэтому такой показатель рождаемости можно считать рекордным. Первой в 2010 году в 3 часа ночи в Сургуте родилась девочка. Вместе с ней, 1 января, на свет появились еще 16 детей. Всего же за 10 дней нового года на свет появились 103 мальчика и 89 девочек. Скорее всего, 2010 год побьет рекорд минувшего – в 2009 году родилось около шести тысяч детей.

Подготовил
Виталий ИВАНОВ

Итоги-2009

ПРОЩАЙТЕ, ГОДЫ «НУЛЕВЫЕ»!

Предновогодняя пресс-конференция главы города для журналистов Сургута проходила в атмосфере сдержанного оптимизма. Вопросы было много: о кризисе и его последствиях для сургутян, о жилье и детских садах...

Есть ли жизнь после кризиса?

– Кризис, на мой взгляд, в меньшей степени затронул Сургут, чем другие города России, – высказал свое мнение глава города. – Ведь Сургут и сургутяне переживали и более трудные времена – взять хотя бы девятиногосемигодов. Именно в Сургуте размещены основные производства, офисы таких «локомотивов» реального сектора экономики автономии, как нефтегазодобыча, газопереработка, транспорт, энергетика и т.д. Сургут готов сделать новый качественный рывок вперед, как призывает Президент Дмитрий Медведев в своем Обращении, однако под это требуется подвести материальный базис. И если действительно финансовый кризис влечет за собой в обязательном порядке экономический и впереди у нас, согласно прогнозам аналитиков, еще более трудный год, то, на мой взгляд, его влияние на экономику нашего региона будет менее жестким, чем для центральной части страны.

Что ж, такой показатель, как рост потребительского рынка Сургута, который в прошлом году был самым высоким в округе, нынче несколько снизился, однако по-прежнему составляет более половины югорского потребительского рынка. Да и зарплата горожан ощутимо подросла.

И сегодня высокий статус города не изменился, несмотря на кризисный год. Об этом свидетельствуют рейтинги международных агентств.

Слава Богу, рожаем!..

И все же главное для городской власти – социальные индикаторы, например, демографический.

Сургутяне по этому показателю впереди всех других поселений не только округа, но и области.

Не подкачали горожане и в 2009-м: естественный прирост населения города нынче составил уже более 5 тысяч младенцев. Но это обострило проблему детских садов: в очереди на получение мест в эти дошкольные учреждения теперь «стоят» уже около 15 тысяч малышей.

А еще – двенадцать тысяч «новеньких» школьников должны будут сесть за парты в будущем учебном году сверх того количества, что уже имеет город. Другими словами, в ближайшее время число сургутских школьников возрастет до сорока тысяч.

Таким образом, в Сургуте, совсем как в восьмидесятые годы, когда рождаемость была одной из самых высоких в Союзе, школам вновь придется перейти на трехсменку.

– В этом году мы ввели после реконструкции детсад «Огонек», в 2010-м введем пять новых садиков, – отметил глава города. – Кроме того, подготовлена проектно-сметная документация еще на семь детсадов, уже выделены «пятна» под застройку – ждем средства на строительство из округа. Тогда к 2011 году у нас будет в заделе еще три-четыре здания для дошколят.

Социальные «квадраты»

Финиш старого года и старт нового традиционно становятся временем новоселий. В Сургуте в 2009-м построили жилья даже больше, чем в прошлом году. А могли бы значительно больше сдать так на-



зываемых социальных жилых «квадратов». Многоквартирные дома в 31-м и 34-м микрорайонах, предназначенные очередникам, стоящим в социальной очереди, примут новоселов в первой половине наступившего года.

Зато объекты социальной инфраструктуры: тот же детсад «Огонек», детская поликлиника №2, третья гимназия, спортивные сооружения в новых микрорайонах – были сданы в срок.

На 2010 год намечен ввод ДК «Энергетик», а вот Дворец бракосочетаний, ледовый дворец, поликлиника «Нефтяник», скорее всего, «уйдут» в 2011-й.

Probki.ru

Сургут, выражаясь современным языком, – мультимодальный город Западной Сибири, то есть город-центр, который подчиняет своему воздействию все остальные поселения, расположенные в его пригородной зоне, и намного превосходит их по своему размеру, экономическому потенциалу. Довольно-таки

прилично развита здесь и дорожная сеть. По загруженности автотранспортом – 126 тысяч единиц в личном пользовании, не считая еще большего количества служебного, – Сургут занимает одно из первых мест в стране.

Нагрузка на уличные магистрали города в нынешнем году намного возросла, это мы уже почувствовали по утренним и вечерним пробкам, «закупоривающим» дороги. Хотя событием поистине регионального масштаба стал ввод в эксплуатацию отрезка объездной дороги, названной Югорским трактом. Автомобилистов обрадует заявление главы, что в новом году Югорский тракт пойдет дальше, к развязке у Сургутских ГРЭС, и замкнет, наконец, кольцо вокруг города.

Новый поворот – что он принесет?..

Итоговая точка была поставлена сургутскими законодателями, принявшими бюджет-2010. Он мало чем отличается от бюджета года ушедшего и утвержден в следующих параметрах: доходы – 13,7 миллиарда рублей, расходы – 14,8 миллиарда, дефицит – 1,1 миллиарда рублей.

Это так называемый оптимистический вариант, где цена нефти принята из расчета 60 долларов за баррель. Сегодня она перевалила за отметку 70 долларов.

Аналитики теряются в догадках, достигла ли Россия «дна» кризиса, однако ясно одно: зависимость глобального рынка от энергоресурсов только возрастает, и ближайшие годы по-прежнему гарантируют нам спрос на сырьевые ресурсы, а значит, стабильность и относительное благополучие.

Алла ЯРОШКО
Фото Сергея БАЛАШОВА

Подробности

СОТРУДНИЧЕСТВО НА ДОЛГОСРОЧНОЙ ОСНОВЕ

В предновогодние дни на Кировском заводе находилась делегация нефтегазодобывающей компании ОАО «Сургутнефтегаз» – традиционного потребителя промышленных машин Петербургского тракторного завода (дочернее общество ОАО «Кировский завод»). Это была плановая ежегодная встреча, в ходе которой стороны обсудили вопросы повышения качества поставляемой нефтяникам техники, ее сервисного обслуживания, испытания новых образцов, планирования дальнейшего сотрудничества.

Однако «изюминкой» данной встречи стала презентация опытного образца тракторного тягача «Кировец» (К-708), выполненного по заказу Сургутнефтегаза. В отличие от традиционной линейки промышленной техники ПТЗ, новая машина имеет зауженные по ширине габариты: 2,5 м вместо обычных 3 м. Это был спецзаказ нефтяников, продиктованный необходимостью

передвижения (буксирования прицепа общей массой до 30 т) на дальние расстояния в условиях трудной проходимости, а также по дорогам общего пользования, т.е. без специального разрешения и сопровождения. Руководитель делегации из Сургута – заместитель начальника управления технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог ОАО «Сургутнефтегаз» М.М.Иванкив охарактеризовал сегодняшнее состояние сотрудничества компании с Кировским заводом как многостороннее, взаимовыгодное, рассчитанное на долгосрочную перспективу. По его мнению, прошедшие переговоры были плодотворными, свидетельством чему является согласованный план сотрудничества на 2010 год, предусматривающий, в том числе, поставки Сургутнефтегазу промышленной техники ПТЗ в объеме 35 единиц.

Новый тягач произвел на гостей самое благоприятное впечатление. По их оценке, К-708 – новый шаг в развитии традиционных достоинств «Кировцев» – надежность, просто-

та в обслуживании и эксплуатации, ремонтпригодность, что чрезвычайно важно для эксплуатации техники в условиях Севера. Особенно понравились удачная компоновка агрегатов и деталей, без демонтажа откидывающаяся набок кабина, отодвигаемые боковой трап и гидравлический бак, что в совокупности делает обслуживание и ремонт предельно доступными, позволяет обходиться без сложных технологических процессов и специального оборудования.

– Это фактически новая машина, – пояснил директор ПТЗ А.Н.Крикунов. – Она не только заново сконструирована в зауженном габарите, но и изменена ее элементная база, которая включает как импортные (двигатель, трансмиссия), так и отечественные, в том числе собственные, комплектующие. Реализован ряд технических решений, позволяющих повысить надежность работы машины, ее эксплуатационные характеристики. Существенно улучшены эргономика рабочего места и условия работы машиниста с

точки зрения обзорности, удобства управления и комфорта.

Сотрудничество Кировского завода с Сургутнефтегазом ведет свое начало с 1991 года, а с 2000-го оно строится на долгосрочных договорных условиях, в соответствии с которыми нефтяникам ежегодно поставляется от 30 до 70 промышленных машин с торговой маркой «Кировец». В настоящее время в эксплуатации на месторождениях компании находится порядка 540 единиц дорожно-строительной и специальной техники Кировского завода. Это одна из самых многочисленных заводских марок в техническом парке Сургутнефтегаза. Она включает все виды промышленных машин ПТЗ: бульдозеры, универсальные дорожные машины, погрузчики, тягачи, снегоочистители, сварочные агрегаты. Они используются на строительстве объектов, дорог, расчистке зимников, на буровых площадках, при прокладке трубопроводов и т.д.

По сообщениям
информантов

Буровая элита

НА ПЕРЕДОВОЙ ЛИНИИ

В последние дни уходящего 2009 года буровые бригады мастеров Андрея ЕВДОКИМОВА и Владимира ПЕТРИ из Сургутского УБР-3 ОАО «Сургутнефтегаз» поразили сотысячный рубеж.

Буровая бригада мастера Андрея Евдокимова была создана в 1981 году под руководством мастеров С.М.Демьянова и В.А.Хазимуллина.

В предыдущие годы бригада дважды преодолевала сотысячный рубеж: в 1997 году (мастер Р.С.Сагдиев) и в 2008-м – под руководством молодого, инициативного мастера Андрея Евдокимова.

За весь период бригадой пробурено свыше 2 миллионов 276 тысяч метров и сдано заказчику более 816 скважин. Коллектив работал на пятнадцати месторождениях Сургутнефтегаза: Родниковом, Вачимском, Биттемском и других.

Буровая бригада Владимира Петри, созданная в 1999 году, работает на самых сложных и ответственных участках. Всего за это десятилетие пробурено свыше 800 тысяч метров горных пород и сдано заказчику более 300 скважин. В 2004 году бригада В.С.Петри участвовала в проведении телемоста с экс-президентом России В.В.Путиным. Трудовые достижения бригад Евдокимова и Петри войдут в историю бурения Сургутнефтегаза.

Эмма ПАЛИЙ

Гордость компании

НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ ПЫЛЫПИВА

25 декабря 2009 года в 10 часов утра на кусте №86 Конитлорского месторождения буровая бригада мастера Николая ПЫЛЫПИВА из Сургутского УБР-1 ОАО «Сургутнефтегаз» достигла ста тысяч метров проходки, а уже через час состоялся торжественный митинг.

Николай Пылыпив родился 45 лет назад в живописном уголке Украины, в Ивано-Франковской области. В детстве любил заниматься спортом. После окончания школы выучился на бурильщика, отслужил в армии. В 1986 году приехал в Сургут к брату погостить и... остался навсегда.

На вопрос, что же побудило его здесь задержаться, мастер бригады-сотысячницы Николай Николаевич ответил без лукавства:

– С первого дня на Севере мне посчастливилось работать с профессионалами. А я – что? Видел буровую только на картинках, как порядочность, доброту, требовательность к себе и другим. На таких людей можно положиться во всем. Мастер уверен в своем коллективе. Парни приезжают из разных городов страны: Уфы, Самары, Колпашево, Саратова, Новосибирска, Омска. Многие бурильщики отработали более 20 лет.

Семья, по словам Николая Пылыпива, – это надежный тыл. Сыну 7 лет. 22-летняя дочь учится на пятом

ботали! Сплоченно, дружно, самоотверженно. И сегодня мы стараемся трудиться так же: в одиночку ведь рекорд не поставишь.



Николай Пылыпив ценит больше всего в людях такие качества, как порядочность, доброту, требовательность к себе и другим. На таких людей можно положиться во всем. Мастер уверен в своем коллективе. Парни приезжают из разных городов страны: Уфы, Самары, Колпашево, Саратова, Новосибирска, Омска. Многие бурильщики отработали более 20 лет.

Семья, по словам Николая Пылыпива, – это надежный тыл. Сыну 7 лет. 22-летняя дочь учится на пятом

курсе Сургутского государственного университета на эколога-биолога. По мнению главы семьи, супруга должна сидеть дома и воспитывать детей.

– Особенно запомнился тот момент, – с теплотой в голосе произнес Николай Николаевич, – когда в 2006 году бригада впервые, именно под моим руководством, достигла проходки сто тысяч метров. Даже сохранил плакаты с поздравлениями, которые написали мои жена и дети.

Думать об отдыхе рано, считает буровой мастер. Впереди еще много замечательных дел.

Эмма ПАЛИЙ
Фото из архива

Акценты недели

Весенняя сессия Госдумы

Официально открытие весенней сессии состоялось на пленарном заседании палаты в минувшую среду. Спикер Госдумы Борис Грызлов считает основной задачей сессии продолжение законодательной реализации Послания Президента РФ Дмитрия Медведева Федеральному собранию. Б.Грызлов подчеркнул, что на 2010 год приходится знаменательная и важная для каждого из нас дата – 65 годовщина Победы в Великой Отечественной войне.

Решается судьба Русснефти

«Базовый элемент» отказался от покупки нефтяной компании «Русснефть», в результате компания вернулась к ее основателю и прежнему владельцу – Михаилу Гуцериеву. «Сделка завершилась в первые дни января, ее сумма составила около \$600 млн», – сообщил источник Интерфаксу. По его словам, скорее всего, партнером М.Гуцериева в Русснефти станет АФК «Система». Сделка между структурами О.Дерипаски и М.Гуцериева, заключенная в июле 2007 года, была обусловлена получением всех согласований государственных органов. В случае невыполнения этого условия соглашение автоматически прекращало свое действие.

Подготовил Виталий ИВАНОВ

Итоги конкурса

ПРИЗЕРЫ ЧИТАТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ

Подвести итоги объявленного в нашей газете конкурса название лучшего водителя Сургутнефтегаза «Один к сорока» оказалось не так просто. Столько прозвучало теплых слов признания в адрес тех людей, которые занимаются вахтовыми перевозками, что хоть каждого из них представлял к медали! Трудно было отдать предпочтение одному водителю, и тогда коллектив редакции принял коллегиальное решение: выбрать профессионала в каждом из транспортных подразделений, занимающихся вахтовыми перевозками. Итак, победители...

Виктор СОЛОДИЛОВ.

– С Виктором Александровичем, который трудится в ПТФ «Сургутнефтегасервис», мы работаем очень давно, еще с 1979 года, – говорит старший механик Сургутского УБР-2 Вадим Кредшев, – он постоянно возит нашу вахту. Могу сказать одно – это обходительный и вежливый человек, высокопрофессиональный водитель. Запомнился такой случай, произошедший еще во времена Ершовского УБР, когда в поданных в аэропорт автобусах не хватило людям мест, что спровоцировало шум, гам – буровики очень эмоционально выражали свое недовольство. В этой ситуации Виктор Александрович взял, так сказать, на себя диспетчерские функции и тихо, спокойно распределил всех людей

по автобусам, «разрулив» тем самым назревающий конфликт. Казалось бы, его дело – сторона, но он посчитал необходимым вмешаться.

Он никого не оставит на дороге, если в автобусе есть свободные места. Может, это и не по инструкции, но по велению его совести, по широте его души – вот это точно!

Виктор Сарафанов, начальник отдела эксплуатации ПТФ:

– Виктор Александрович – водитель первого класса, работает на автобусе марки «МАН», прошел стажировку на любую технику. Он более двадцати лет трудится в системе Сургутнефтегаза, занимается перевозкой людей на месторождения. В среднем плечо составляет 600-700 километров за смену. Это очень напряженный труд, много случается и ночных выездов, поскольку необходимо встречать поезда, самолеты, поэтому и график водителей вахтовых перевозок рассчитан поминутно. Виктор Александрович впитал в себя все лучшие традиции, заложенные еще советским временем – ответственное отношение к своей работе, доброжелательность к людям... Он невероятно скромный и надежный человек. Для нашего коллектива большая честь, что наш водитель удостоен публичного признания за свой нелегкий труд.

Валерий РОГОЗИН, Вячеслав ЛУНЕВ.

В Сургутском управлении технологического транспорта №3 трудит-

ся экипаж водителей по вахтовым перевозкам сотрудников открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» в составе Валерия Рогозина и Вячеслава Лунева. Старший прораб сургутской вышкомонтажной бригады Ислам Учакаев позвонил в редакцию «Нефти Приобья» от имени своего коллектива, чтобы выразить слова признательности в адрес этого водительского экипажа.

– Валерий Васильевич и Вячеслав Николаевич все поставленные перед ними задачи выполняют вовремя, – рассказал он. – Они предельно вежливы с людьми, всегда в хорошем настроении, и их позитивный настрой передается и нам, пассажирам.

Владимир Клочков, механик автоколонны №2 Сургутского управления технологического транспорта №3:

– Это действительно лучшие водители, они не считаются с личным временем, только бы их машина – УРАЛ-422431 – всегда была в идеальном порядке, ведь уезжать приходится на дальние расстояния от Сургута, случаются маршруты и в 1 200 километров. И доставить в целостности и сохранности надо самый ценный груз – людей. О таких водителях можно писать книги! У Валерия Васильевича и Вячеслава Николаевича – полная взаимовыручка.

Ярослав ШИКУЛА.

От имени почти ста человек коллектива ЦДНГ-7 НГДУ «Лянтор-

нефть» в редакцию позвонила экономист Гульшат Исмагилова, которая сообщила:

– Самые добрые слова своей признательности мы шлем водителю управления технологического транспорта НГДУ «Лянторнефть» Ярославу Ильичу Шикуну. Он обслуживает сотрудников нашего коллектива и слышит приветливым, доброжелательным, очень внимательным к своим пассажирам. Ярослав Ильич работает давно и заслужил большое уважение.

Вадим Нечитайло, начальник автоколонны №6:

– Ярослав Ильич работает на автобусе марки «Кароса», но знает в совершенстве любой автобус, поэтому к нему постоянно обращаются за помощью водители. Со своими пассажирами Ярослав Ильич всегда приветлив, на него никто никогда не жалуется.

Спокойный характер этого человека позволяет избежать каких-либо острых ситуаций в отношениях пассажира и водителя.

Давайте же не будем скупиться на добрые слова признательности в адрес людей, которые их действительно заслуживают в нашей нелегкой повседневной жизни! Будем же и сами чуточку добрее и внимательнее к тем, кто берет на себя ответственность за наши здоровье и благополучие.

Записала Елена СЫЧУГОВА

Читатель – газета

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

У каждого человека есть мечта, и каждый хочет, чтобы она исполнилась как можно скорее. На протяжении всего 2009 года мечтала отремонтировать свою квартиру, потому что сама этого сделать не могу, так как уже 15 лет инвалид.

О моем трудном материальном положении было известно председателю Общества неработающих пенсионеров Сургутнефтегаза Жанне Брусник. Эта замечательная женщина пообещала оказать помощь в организации бесплатного ремонта и слово свое сдержала. Ремонтом занялись ребята из «Школы молодого политика» г.Сургут. Работники треста «Сургутнефтегазофизика» подарили новый кухонный гарнитур. Мы с сыном въехали будто в новую квартиру. Я от всего сердца благодарна всем, кто остался равнодушным к чужой проблеме, – Михаилу Кириленко, Марине Пурмак, Альфире Норовой, представителям «Школы молодого политика»: Вадиму Шавалиеву, Ивану Эверстову, Дмитрию Пехотину, Михаилу Панасенко, Артему Шарипову, Гансу Эберцу.

С уважением
и признательностью,
Елена БАТРАКОВА

Юбилей

КОЛЛЕКТИВ – НАШЕ ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

На протяжении последних 20 лет, с 1990 года и по сегодняшний день, НГДУ «Лянторнефть» возглавляет Юрий АНЗИРЯЕВ. Под его руководством управление вышло на новый уровень развития, позволивший создать за эти годы мощную базу нефтегазодобывающего производства.

Но помимо ответственности за деятельность управления руководством НГДУ на протяжении многих лет несло бремя забот и за весь город. Ведь до середины 90-х Лянтор был одним из крупнейших НГДУ. Проблемы школ, детских садов, «коммуналка» – все это требовало постоянного, неусыпного внимания.

В канун 30-летия НГДУ «Лянторнефть» мы побеседовали с Юрием Николаевичем о производстве и социальной политике.

– Налаженный быт и стопроцентная отдача на работе. Вы бы поставили между ними знак равенства?

– Безусловно. Сегодня абсолютно всем ясно, что если у человека есть проблемы с образованием, здравоохранением, жильем, то стопроцентной отдачи на производстве от него ждать не приходится. Именно поэтому мы имеем сегодня по-европейски комфортные рабочие места, будь то опорная база на нефтепромысле, административно-бытовой корпус в ЦДНГ или кабинет

в аппарате управления. Если говорить в цифрах, то объем инвестиций в производство и жилищное строительство только в 2009 году превысил 5,5 миллиардов рублей.

– Коллектив управления отмечает 30-летний юбилей. Каковы приоритеты дня сегодняшнего? Что изменилось, а что осталось неизменным?

– По большому счету, приоритеты всегда одни и те же. Мы должны добывать нефть и газ, причем с наименьшими затратами. Учитывая, что практически все вводимые нами в разработку новые месторождения становятся все сложнее по своим геологическим характеристикам и содержат низкопродуктивные пласты с трудноизвлекаемыми запасами нефти, приходится заранее вести поиск новых передовых методов бурения, освоения скважин, находить и испытывать новейшие технологии повышения нефтеотдачи пластов, то есть работать на опережение событий. Иными словами, профессионализм коллектива должен постоянно повышаться.

А сегодня в управлении идет естественная ротация кадров. Ветераны постепенно уходят на заслуженный отдых. Это значит, что усиленное внимание надо уделять молодому пополнению – учить, передавать опыт, делать все возможное, чтобы воспитать в них то же чувство ответственности за предприятие, какое

было присуще поколению нефтяников 70–80-х годов.

Коллектив НГДУ «Лянторнефть» дня сегодняшнего – это сплав опыта и молодости, команда единомышленников, которая твердо стоит на ногах и может ставить перед собой и решать задачи практически любой технической сложности. Причем, говоря о профессионализме, я имею в виду не только специалистов основного производства. Часть подразделений управления – это обслуживающие структуры, без трудового вклада, без четкой, отлаженной работы которых общий успех был бы невозможен. Вот такой работоспособный коллектив мы и должны стремиться сохранить и приумножить.

– Сегодня все прекрасно понимают, что успешная деятельность ОАО «Сургутнефтегаз» в целом, и НГДУ «Лянторнефть» в частности, – это залог благополучия каждого горожанина, и не важно, где ты при этом работаешь – добываешь нефть или стоишь у школьной доски. Какими успехами порадуете лянторцев накануне юбилея?

– Существует еще много неясных, не до конца решенных вопросов в области технологии добычи углеводородов с наиболее глубоких горизонтов, таких как баженовская свита, например. Но наука не стоит на месте. Совершенно очевидно, что

к тому времени, когда в новых методах появится практическая нужда, они обязательно будут созданы. Если говорить о перспективах,

за самоотверженный труд, за то, что никогда, за все 30 лет существования управления, не пасовали перед трудностями, а искали и находили



то, судя по тем задачам, которые возлагаются на нас руководством объединения, мы состоялись. Причем не только как отдельно взятое нефтегазодобывающее управление, но и как город в целом, со всей его инфраструктурой.

– Ваши пожелания коллегам и всем жителям Лянтора в канун юбилейного дня рождения предприятия?

– Выражаю огромную благодарность всему коллективу нашего нефтегазодобывающего управления

выход из любой ситуации. Спасибо за то, что благодаря преданности профессии нефтяника удалось сохранить костяк коллектива, который сегодня является гордостью НГДУ «Лянторнефть».

Сердечные поздравления всем лянторцам, поскольку день рождения НГДУ «Лянторнефть» был и остается общим праздником. Счастья, удачи, здоровья! Мира, согласия и благополучия в семьях!

Беседовала
Людмила КОРЗЮКОВА

Профессионалы



ПРИЗВАНИЕ – НЕФТЕДОБЫТЧИК

В юности Эдуард ХОМКО поступил в мореходное училище, но так сложились обстоятельства, что мореходом он не стал, а стал нефтяником.

Первые восемь лет Эдуард отработал оператором по добыче нефти и газа. Потом исполнял обязанности мастера на ДНС-20, где прошли еще пять лет его трудовой биографии, а сейчас Эдуард Николаевич трудится мастером по добыче нефти, газа и газового конденсата на ДНС-6. Сегодня в его подчинении двадцать человек – машинисты по закачке рабочего агента в пласт, машинисты технологических насосов ДНС, операторы обезвоживающей и обессоливающей установки. В коллективе наряду с опытными работниками трудится и молодежь, которая нуждается в повышенном внимании со стороны бывалых нефтяников. Эду-

арду Николаевичу на всю жизнь запомнился 1994 год, когда на ДНС-8 среди зимы прорвало нефтяной напорный коллектор, идущий на ЦППН. Мороз был настоящий, сибирский, а работать пришлось с паром, поэтому люди, больше похожие на Дедов Морозов, предпринимали все возможное для ликвидации аварийной ситуации.

Времена таких аварий остались далеко позади. В настоящее время Эдуард Хомко совместно с заместителем начальника цеха Зулфигали Валиевым работает над проблемой стопроцентной утилизации попутного нефтяного газа. У них есть интересные идеи, как на старом оборудовании, не привлекая больших средств на реконструкцию, добиться наивысших технологических показателей.

Елена СЫЧУГОВА
Фото Сергея БАЛАШОВА

Из истории

ВРЕМЕН СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

Тридцать лет назад, 1 января 1980 года, на западной группе месторождений ПО «Сургутнефтегаз» было официально зарегистрировано новое нефтегазодобывающее подразделение – НГДУ «Лянторнефть». Но предыстория его создания берет начало в далеком 1963 году.

Тридцать лет назад, 1 января 1980 года, на западной группе месторождений ПО «Сургутнефтегаз» было официально зарегистрировано новое нефтегазодобывающее подразделение – НГДУ «Лянторнефть». Но предыстория его создания берет начало в далеком 1963 году. Именно тогда начались сейсморазведочные работы по изучению структуры горных пород Лянтора. В 1978 году начала пробная эксплуатация первоочередного участка, состоявшего из трех разведочных скважин – 6р, 11р и 21р, средний дебит нефти составлял до сорока тонн в сутки. Так началось освоение Лянтора. Новый, 1979 год нефтяники-первопроходцы Влади-



мир Брюханов, Валентина Ткачева, Василий Терновой, Валентина Дедешко, Ильдус Усманов и другие под руководством начальника участка Валерия Казакова и его заместителя Василия Сквородина встречали уже не в глухой таежной деревушке Пим, а в вахтовом поселке с названием Лянторский, который состоял из двенадцати трехкомнатных домиков ПДУ.

В 1981 году начальник НГДУ Мухтар Назаргалеев рапортовал о первом миллионе лянторской нефти, и уже в следующем году в управлении начато строительство собственного цеха по подготовке и перекачке нефти.

В 1983-м поселок Лянторский был представлен на ВДНХ СССР как лучший среди населенных пунктов подобного типа в Западной Сибири по обеспечению жилищно-бытовых условий для нефтяников.

В 1985-м из НГДУ «Лянторнефть» выделяется новое управление Сургутнефтегаза – «Быстринскнефть», с введенными мощностями добычи 2,5 миллиона тонн в год, а в 1989-м –

и нефтегазодобывающее управление «Нижнесортнымскнефть».

За годы существования Лянторского управления сюда приехало работать множество молодых специалистов из разных уголков Союза, многие из них являются сегодня ведущими и главными специалистами НГДУ. Среди них – Владимир Рыбалко, Зенон Андрух, Рим Загредтинов, Елена Байкова, Владимир Недоспасов и другие. В 1990 году, после трагической гибели начальника НГДУ Мухтара Назаргалеева, коллектив управления возглавил Юрий Анзиряев.

Благодаря нефтяникам стремительно развивался и рабочий поселок, в котором появились жилые микрорайоны, школы, магазины, культурно-спортивные учреждения. Указом Верховного Совета РФ от 18 мая 1992 года ему присвоен статус города.

Сегодня в составе НГДУ «Лянторнефть» числится уже девять нефтегазодобывающих цехов, где для извлечения из недр углеводородов применяются современные технологии, более эффективные химические реагенты, люди работают на высокопроизводительной импортной технике.

Добыча нефти составляет четырнадцать процентов от общей добычи ОАО «Сургутнефтегаз».

Подготовила
Елена ПРИБЫЛЕВА



Тематическое приложение к газете
«Нефть Приобья»
Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз»

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД

Профессия

СЧАСТЬЯ ВАМ!

Практика свидетельствует, что женщины – самые ответственные руководители и специалисты. Несмотря на загруженность работой, они остаются добрыми, заботливыми и внимательными к окружающим людям.

С чего начинается трудоустройство? Правильно – с отдела кадров. Каждый потенциальный работник с надеждой набирает заветный телефонный номер кадровой службы... Каждый уже работающий с благовоением идет в «кадры» с заявлением на долгожданный отпуск...

В Лянторском вышкомонтажном управлении отдел кадров – чисто женский коллектив. Кропотливая работа требует внимания к людям и теплого к ним отношения. В характере мужчин этих качеств меньше, нежели у прекрасной половины человечества.

На протяжении 11 лет возглавляет кадровую службу управления Ирина Ивановна Козлова. Она обязательная женщина, общительный человек. Ее главные критерии в работе – профессионализм, ответственность и готовность помочь коллегам. Для нее нет мелочей, она всегда все проанализирует, проверит. Главное, чтобы окончательный результат был верным и законным на все 100 процентов. Привычка никогда не считаться

с личным временем снискала ей уважение руководства и коллег, которые уверены – от начальника отдела кадров никогда не ускользнет ни одна ошибка.

Кадровая работа для Ирины Ивановны – родная стихия. Тем более что рядом находится команда единомышленников – людей творческих и динамичных, верных помощников и тружеников кадровой службы. Коллектив, образно говоря, – это сложенные в мощную стену кирпичики, где каждый сотрудник несет маленькую, но очень важную и ответственную часть общей нагрузки, тем самым облегчая труд «соседа по кладке». Ну и, конечно, хотелось бы отметить каждого члена этой дружной «семьи»...

Надежда Анатольевна Дорохина, ведущий инженер по подготовке кадров. Под чутким руководством Надежды Анатольевны системно ведутся обучение, повышение квалификации и аттестация сотрудников. Она постоянно совершенствует свои знания и навыки в работе, заботится о повышении профессиональных навыков у работников предприятия.

Прием на работу, трудовые договоры, личные дела – это «стихия» инженера II категории Любови Анатольевны Хусаиновой. Она всегда вовремя знакомит работников с изменением тарифной ставки и не забывает напоминать, в случае не-

обходимости, об обязательном сообщении об изменении домашнего адреса или семейного положения.

Наталья Федоровна Киселева – инженер отдела кадров. Всегда вовремя оформляет документы работников на причитающуюся им пенсию. Проявляет заботу и внимание к неработающим пенсионерам, поздравляет с предстоящими праздниками, тем самым давая понять, что их добросовестный труд на благо родного предприятия не забыт.

Нельзя не отметить грамотную и четкую работу инженера отдела кадров Татьяны Константиновны Кремер. Она отвечает за своевременную постановку на воинский учет граждан, принятых на работу, осуществляет сверку сведений о воинском учете. Проводит разъяснительную работу среди граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву, по неуклонному соблюдению «Закона о воинской обязанности и военной службе».

Как театр начинается с вешалки, так и любая организация начинается с отдела кадров. Сдал вещи на



хранение в гардероб – и смотришь спектакль спокойно. Один раз обратился в отдел кадров, сдал документы «для прописки в фирме», будь спокоен на «передовой», смело и уверенно выполняй свою основную производственную задачу. За спиной – крепкая кирпичная стена, сложенная женской рукой, надежный тыл!

Ну, а что наши дамы, что наши дорогие женщины, что наши ответственные девчонки из кадров? Они ежедневно пишут, пишут и пишут: договоры, приказы, направления, визируют заявления, делают отметки в документах, копии бумаг, оформляют трудовые книжки, отвечают на звонки... Это вселяет такое уважение к их труду, что при посещении отдела кадров стараешься вести себя, как в музее: спокойно, тихо и уважительно к окружающей обстановке.

В «кадрах» знают все. Сотрудники всегда дадут ценный совет, а если окажется, что ты не прав, просто пожурят и помогут полезными наставлениями. В общем, огромное спасибо «нашим девчонкам» из отдела кадров за их нелегкий, но такой необходимый труд.

Они служат примером не только на работе, но и в обычной, повседневной жизни – посещают занятия в оздоровительном комплексе, являясь болельщицами команды предприятия на различных конкурсах, да и просто хорошие хозяйки. Каждой из них хочется дарить почаще цветы! Пожелать не только в новом году, но и на долгие-долгие годы вперед крепкого здоровья, благополучия в семьях, спокойствия в трудах праведных и простого женского счастья!

Александр БОБКОВ
Фото из архива

Блицпрос

Председателям женсоветов структурных подразделений «Сургутнефтегаз» были заданы следующие вопросы:

1. Чем Вам особенно запомнился 2009 год?
2. Чего Вы ждете в наступившем 2010 году?
3. Что бы Вы пожелали своим родным, друзьям и коллегам в наступающем году?
4. Поделитесь рецептом своего фирменного блюда или каким-нибудь интересным, оригинальным секретом хорошего настроения.

Председатель женсовета нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть»
Валентина БОГДАНОВА:

1. Уходящий год запомнился приятным подтверждением того, что в Сургутнефтегазе работают не безразличные к чужому горю люди.

2. Жду еще одну внучку и двоих внучатых племянниц.

3. Стабильности в жизни – родным, любви и надежных мужчин – женщинам, достойного социального пакета в КД – коллегам.

4. Гусь: натереть соусом (майонез, соль, перец, 1 ч.л. горчицы), оставить на 2-3 часа. Нафаршировать гуся (2 кислых яблока, полстакана отваренного риса), зашить, поставить в духовку на 3-4 часа.

Каждые 20-30 мин поливать сверху, чтобы запекся красивой, хрустящей корочкой.

Председатель женсовета Тампажного управления
Виктория ПОЛЯНСКАЯ:

1. Говорят, что запоминается самое последнее событие, которое с вами произошло. Так вот, я запомню холодный декабрь ушедшего года!

2. Жду теплого января, спокойного производственного года, стабильности в государстве.

3. Всем – здоровья!

4. «Быстрая капуста»: нашинковать 1 средний кочан капусты, натереть на крупной терке 2 средних морковки, измельчить 3 зубчика чеснока. Вскипятить полстакана воды, всыпать в воду 1 стакан сахара, 2 ст.л. соли, полстакана 9%-го уксуса. В капусту с морковью и чесноком влить полученный рассол, тщательно перемешать. Можно кушать, приятного аппетита.

Председатель женсовета ЦТБ
Татьяна КРАСНОНОСОВА:

1. Занимаясь оздоровлением работников своего предприятия, я от-

крыла для себя удивительные места Горного Алтая. Побывав у подножия горы Белуха, начинаешь понимать, что жизнь настолько коротка и дорога, что некогда нам выяснять отношения, ссориться и т.д. Советую всем, кто любит горные тропы и порою дикие места, хоть раз побывать в Горном Алтае! Могу посоветовать, куда именно можно поехать, если кто заинтересуется.

2. От 2010 года, наверное, как и все женщины, жду стабильности на работе, здоровья и понимания близких мне людей. А в целом, конечно же, мира на планете Земля!

3. Всем коллегам, а особенно – женщинам, хочу пожелать благополучия, здоровья и любви! Мира в ваших сердцах!

4. Фирменное блюдо нашей семьи – баранья нога, запеченная в духовке. Вроде бы ничего особенно-

го, но есть один нюанс, благодаря которому баранина будет совсем без специфического запаха, очень нежной и сочной.

Баранью ногу (ококор) – лучше, конечно, парное мясо – на ночь натираем солью, черным перцем, нашпиговываем зубчиками чеснока, луком, а утром заворачиваем в фольгу и ставим в разогретую духовку на 3-4 часа томиться. Перед тем как вынимать готовое блюдо, надо сверху открыть фольгу и обильно полить мясо соусом, через 10 минут можно подавать к столу с любым гарниром.

Соус: 1 ст.л. винного бальзамического уксуса, 1 головка чеснока (рубленого), смесь перцев (свежемолотая) и веточки чабреца, базилика, мяты. Все это истолочь в ступке.

Очень праздничное блюдо!

Окончание на с.б.

Официально

ПЛАН РАБОТЫ СОВЕТА ЖЕНЩИН ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» НА 2010 ГОД

I. Работа по социально-производственным вопросам

1. Обследование условий труда и быта на производстве женщин – работниц структурных подразделений открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз».

2. Осуществление контроля проведения периодических медицинских осмотров для женщин – работниц структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

3. Участие в организации работ по обследованию женщин по программе «Здоровье».

4. Проведение работы по социальной защите:

4.1. Выявлять слаботзащищенные и малообеспеченные категории работников в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз» с целью поддержки и оказания им помощи;

4.2. Оказывать и развивать адресную помощь слаботзащищенным и малообеспеченным категориям работников ОАО «Сургутнефтегаз»: инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным и неполным семьям, детям-сиротам, вдовам;

4.3. Проводить благотворительные акции, организовывать работу «Социальной лавки» при ГБОУ «Забота».

5. Организовать и провести цикл занятий для членов управления Совета женщин и председателей женсоветов с психологом.

II. Организационно-массовая работа

1. Проводить заседания управления Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз».

2. Проводить заседания расширенного Совета женщин акционерного общества «Сургутнефтегаз» с привлечением председателей женсоветов структурных подразделений акционерного общества.

3. Оформлять протоколы заседаний Совета женщин и доводить их до сведения председателей женсоветов структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

4. Оказывать помощь в проведении организационно-выборных собраний женщин в структурных подразделениях, где отсутствуют женсоветы, с целью их создания.

5. Участвовать в общих собраниях, конференциях женщин в структурных подразделениях акционерного общества «Сургутнефтегаз».

6. Активизировать работу в структурных подразделениях акционерного общества «Сургутнефтегаз» по выявлению трудовых династий ОАО «Сургутнефтегаз» и оформлению их летописей.

7. Провести торжественное мероприятие, посвященное 5-летию выпуска тематического приложения «Женский взгляд».

8. Провести торжественное собрание, посвященное Международному женскому дню 8 Марта

9. Подготовить, организовать и провести отчетную конференцию Совета женщин и ГБОУ «Забота» по итогам работы за 2010 г.

10. Проводить работу общественной приемной при ГБОУ «Забота». Анализировать поступившие жалобы и заявления.

11. Оказывать психологическую помощь женщинам, оказав-

шимся в сложных жизненных ситуациях.

12. Оказывать консультационную помощь женщинам в правовых, трудовых, социальных и других вопросах.

13. Обращаться с ходатайствами к руководству ОАО «Сургутнефтегаз» по решению проблемных вопросов женщин и их семей.

14. Обращаться с ходатайствами к руководству ОАО «Сургутнефтегаз» по вопросам трудоустройства и направления на обучение детей из числа трудовых династий акционерного общества «Сургутнефтегаз».

15. Осуществлять сотрудничество с объединенной профсоюзной организацией ОАО «Сургутнефтегаз» и председателями первичных профсоюзных организаций структурных подразделений.

16. Осуществлять сотрудничество с Молодежным объединением ОАО «Сургутнефтегаз» и Советами молодых специалистов структурных подразделений.

17. Участвовать в работе комиссии по вопросам социального равенства женщин объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

18. Взаимодействовать с социальными службами города и округа по вопросам улучшения социального положения женщин, жизнедеятельности семьи, охраны здоровья.

19. Осуществлять сотрудничество с администрацией города, района в вопросах создания совместных программ по профориентации учащихся старших классов муниципальных общеобразовательных учреждений.

20. Находить новые формы и методы в работе Совета женщин. Использовать опыт других общественных женских организаций.

21. Осуществлять сотрудничество с общественными женскими организациями города и округа.

22. Развивать социальное партнерство с общественным движением «Матери против наркотиков», оказывать помощь в распространении просветительской информации среди работников, участвовать в проведении профилактических мероприятий.

23. Организовать обучающие семинары с целью более грамотного управления, формирования и развития всех направлений деятельности Совета женщин. Выходить с ходатайством на руководство ОАО «Сургутнефтегаз» о финансировании обучения.

III. Культурно-просветительская работа

1. Организация и проведение мероприятий на уровне ОАО «Сургутнефтегаз»:

1.1. Конкурс «Нефтяной рыцарь ОАО «Сургутнефтегаз» – 2010», посвященный Дню защитника Отечества;

1.2. Конкурс «Нефтяная королева ОАО «Сургутнефтегаз» – 2010», посвященный Международному женскому дню 8 Марта;

1.3. Конкурс «Семья года – 2010», посвященный Всемирному дню семьи;

1.4. «Бал нефтяных королей» – праздничное мероприятие, посвященное 10-летию конкурса.

1.5. Чествование пожилых людей ко Дню пожилого человека.

1.6. Марафон мероприятий в ОАО «Сургутнефтегаз», посвященный Дню матери России.

2. Участие в мероприятиях, проводимых городской администрацией и городскими общественными организациями (субботники, акции городского масштаба, конкурсы).

IV. Работа информационно-аналитического центра

1. Выпуск тематических страниц «Женского взгляда» газеты «Нефть Приобья» с целью освещения направлений деятельности Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз», женсоветов структурных подразделений и ГБОУ «Забота».

2. Оформление и выпуск брошюры с материалами отчетно-выборной конференции.

3. Доведение до сведения женщин информации по законодательным актам Российской Федерации, ХМАО, касающихся охраны здоровья женщин, обеспечения прав женщин, семьи, материнства и детства.

4. Подготовка статей и материалов о деятельности Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз» в средствах массовой информации.

5. Поддержка в актуальном состоянии WEB-сайта «Женский взгляд».

6. Поддержка в актуальном состоянии информационных стендов в ГБОУ «Забота» с информацией по работе Совета женщин открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз».

V. Деятельность ГБОУ «Забота»

Блицопрос

Окончание. Начало на с.5.

ЦБПО БНО

Ирина КАНДАУРОВА:

1. Из общественной жизни – мы были первыми в конкурсах «Нефтяная королева» и «СуперМАМА» (номинация «Молодо – зелено»). Из семейной – очень весело отметили в кафе с родственниками 50-летний юбилей мужа.

2. В 2010 году сын оканчивает училище и его призывают в армию, в общем, год будет непростой.

3. Я желаю всем здоровья, чтобы люди следили за собой, заботились о своих близких, любили и берегли своих детей. Коллегам желаю терпения, повышения квалификации, повышения зарплаты.

Председатель женсовета

Лянторского ВМУ

Ольга МАРИКОВА:

1. Уходящий год запомнился знакомствами с новыми людьми, в лице которых нашла единомышленников.

2. Стабильности и, конечно, приятных сюрпризов. А также воплоще-

ния жизненных планов и интересных задумок!

3. Искренне желаю всем мира, добра, стабильности, благополучия.

4. Секрет хорошего настроения очень прост: нужно, чтобы всех близких согрело тепло семейного очага, и тогда прекрасное настроение вас не покинет никогда!

Председатель женсовета

треста «Сургутнефтегазофизика»

Ольга БУРОВЦЕВА:

1. Ушедший год запомнился знаменательным событием для нашей семьи – свадьбой дочери (28 августа 2009 года). Погода, на удивление, порадовала. А еще была поездка в Объединенные Арабские Эмираты. Получила массу удовольствия.

2. В 2010 году ждем стабильности везде и во всем.

3. Родным и близким – здоровья, семейного благополучия, спокойствия в мире; коллегам – творческого прорыва, везения и удачи во всех делах.

4. Секрет хорошего настроения – занятие любимым видом спорта. Для меня это фитнес и лыжные прогулки.

Председатель женсовета УКРНО

Наталья БРУСЛИНОВСКАЯ:

1. Думаю, что с годами человек все больше начинает жить событиями и победами своих детей. Сын успешно отучился в автошколе и получил водительское удостоверение – взята очередная высота взросления, мы им гордимся. Дочь победила в конкурсе «Мой дневник», и ее портрет появился в газете, это тоже повод для гордости.

2. Встречая каждый новый год, всегда надеешься, что он будет в чем-то лучше, чем предыдущий, хочется, чтобы какие-то события ушли безвозвратно, а какие-то, наоборот, повторились. Вот и от 2010 года жду только хорошего и радостного.

3. Всем хочу пожелать того же, чего желаю и себе: взаимопонимания и поддержки в семье, успехов и стабильности в работе, здоровья родным и близким, благополучия и удачи!

4. А секрет хорошего настроения у каждого, мне кажется, свой. Я, например, придя утром на работу, с каждым здороваюсь: «Доброе утро!». Хотя некоторые, якобы в шутку, меня поправляют: «Утро

доброе не бывает!». А мне кажется, если человеку пожелаешь добра с самого утра, то у него и день сложится по-доброму, и настроение будет хорошим. Так что мой секрет прост – желайте друг другу добра, и все будет отлично!

Председатель женсовета

БПТОиКО Нина ЗЕЛЕНИНА:

1. В 2009 году мой сын Илья вернулся из армии. Нашему предприятию исполнилось 45 лет.

2. В 2010 году мне исполняется 50 лет, и я стану пенсионером, надеюсь, что размер пенсии повысится ощутимо.

3. Желаю всем здоровья, хорошего настроения, доброты, любви. Одному достойному старцу задали вопрос: «Что такое ад?». И он ответил, немного подумав: «Жизнь без любви».

Желаю всем любить окружающий мир, жизнь, своих близких и даже стараться любить своих недругов!

4. Секрет хорошего настроения – «Все познается в сравнении!». Если настроение не очень – то вспоминаю, что в мире есть люди, которым во сто крат хуже: болеют, голодают, где-то война, у кого-то

больны дети... По сравнению с этим мое плохое настроение – это такое баловство. И я сразу радуюсь жизни!

Председатель женсовета

Сургутского УТТ №5

Лилия АГАЕВА:

1. Уходящий 2009-й был для меня, как и все годы, хорошим, особенным. Состоялась поездка на юг всей семьей. Наша пятилетняя дочь впервые увидела море.

А еще меня выбрали председателем женсовета управления – это для меня событие очень волнительное.

2. Особых чудес не жду, ведь жизнь и так удалась!

3. Родным, друзьям и родственникам желаю всего самого хорошего, здоровья, успехов в работе. И самое главное, чтобы мы не теряли уважения друг к другу.

4. Вкусных блюд много, но ведь дело вовсе не в еде и напитках. Главное – обстановка: елка, свечи, музыка, красивые здоровые детки, сидящие за праздничным столом, любимый муж и хорошее настроение довольного жизнью человека, который знает, что дальше все будет еще лучше, чем есть сегодня.

Официально

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАБОТЫ ГБОУ «ЗАБОТА» НА 2010 ГОД

I. Организационные мероприятия

1. Оказание материальной помощи пенсионерам-инвалидам, малообеспеченным, многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов.

2. Оказание материальной помощи инвалидам в косметическом ремонте квартир.

3. Оказание материальной помощи для лечения в Евпатории, Санкт-Петербурге, Самаре, Москве, Йошкар-Оле, Новосибирске семьям, имеющим детей-инвалидов, больных ДЦП.

4. Оплата установки телефона для инвалидов-взрослых и семей, имеющих детей-инвалидов.

5. Приобретение школьно-письменных принадлежностей для детей-инвалидов, детей инвалидов-взрослых, детей из многодетных и малообеспеченных семей.

6. Оплата обучения детей-инвалидов, детей инвалидов-взрослых на подготовительных курсах, в вузах, техникумах.

7. Обучение детей-инвалидов, инвалидов-взрослых, детей из малообеспеченных семей на курсах пользователей ПЭВМ.

8. Приобретение средств реабилитации для детей-инвалидов, инвалидов-взрослых.

9. Прокат тренажеров для инвалидов-взрослых, детей-инвалидов.

10. Подписка на газету «Сургутская трибуна» для инвалидов-взрослых.

11. Оказание психологической помощи работникам льготной категории, оказавшимся в сложной жизненной ситуации:

- инвалидам;
- семьям, имеющим детей-инвалидов;
- многодетным и малообеспеченным семьям.

12. Пошив и ремонт легкого платья в швейной мастерской для пенсионеров и инвалидов-взрослых.

13. Проведение заседаний правления ГБОУ «Забота».

14. Подготовка предложений к коллективному договору по во-

просам, касающимся пенсионеров-инвалидов, малообеспеченных, многодетных семей и семей, имеющих детей инвалидов.

15. Подготовка статей и материалов о деятельности ГБОУ «Забота» в средствах массовой информации.

16. Обновление и поддержка в актуальном состоянии WEB-сайта ГБОУ «Забота» в Интернете.

17. Поддержка в актуальном состоянии информационного стенда ГБОУ «Забота».

18. Организация работы социальной лавки для малообеспеченных категорий работников (сбор вещей б/у, бытовой техники, мебели и т.д.).

19. Обучение сотрудников на курсах повышения квалификации.

20. Проведение творческого конкурса для людей с ограниченными возможностями здоровья.

21. Проведение творческого конкурса для детей-инвалидов «Мой подарок маме», посвященный Международному женскому дню 8 Марта.

22. Проведение отчетной конференции ГБОУ «Забота» по итогам работы за 2010 год.

II. Культурно-массовые мероприятия

1. Выполнение услуг на оказание культурно-массовых мероприятий по договорам с ОАО «Сургутнефтегаз»:

1.1. Конкурс «Нефтяной рыцарь ОАО «Сургутнефтегаз»;

1.2. Торжественное собрание, посвященное Международному женскому дню 8 Марта;

1.3. Конкурс «Нефтяная королева» ОАО «Сургутнефтегаз»;

1.4. Конкурс «Семья года ОАО «Сургутнефтегаз»;

1.5. Заключительный праздник, посвященный Дню матери России.

2. Организация и проведение мероприятий ГБОУ «Забота»:

2.1. Праздник для детей в честь Международного дня защиты детей;

2.2. Проведение Всемирного дня ребенка для многодетных семей;

2.3. День трудовых династий.

2.4. День инвалида – марафон для взрослых и детей;

2.5. Новогодняя елка для детей-инвалидов и детей инвалидов взрослых.

3. Участие в мероприятиях, благотворительных акциях, проводимых социальными службами и общественными организациями города, района, округа.

РАБОТА ПО КЛУБАМ: Клуб трудовых династий

I. Организационные мероприятия

1. Проведение плановых заседаний совета клуба.

2. Регистрация трудовых династий.

3. Сбор материалов для летописи трудовых династий.

4. Сбор материалов по выпуску книги о трудовых династиях ОАО «Сургутнефтегаз».

5. Организация работы по оформлению и выдаче удостоверения трудовых династий ОАО «Сургутнефтегаз».

6. Разработка Положения о дипломе трудовых династий ОАО «Сургутнефтегаз»

7. Оказание поддержки семьям трудовых династий, попавших в сложную жизненную ситуацию.

8. Активизировать работу в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз» по выявлению трудовых династий ОАО «Сургутнефтегаз» и оформлению их летописей.

II. Работа с подростками

1. Работа по профориентации с учащимися школ.

2. Организация и проведение экскурсий на предприятия ОАО «Сургутнефтегаз»: Швейную фабрику, Сургутское УТТ №3, ЦПТО и т.д.

3. Организация «круглого стола» с учащимися школ по профориентации.

4. Участие представителей трудовых династий в мероприятиях, проводимых в школах по профориентации подростков.

III. Культурно-массовые мероприятия

1. Оказание помощи в подготовке конкурса «Семья года открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз».

2. Поздравления с днем рождения глав трудовых династий.

3. Проведение тематической встречи трудовых династий.

4. Проведение фотоконкурса «В отпуск всей семьей» среди трудовых династий.

5. Экскурсионная поездка трудовых династий в музей ханты города Лянтора.

Клуб инвалидов «Огонек» I. Организационные мероприятия

1. Проведение плановых заседаний совета клуба

2. Регистрация пенсионеров-инвалидов, семей, имеющих детей-инвалидов

3. Сверка списков инвалидов-взрослых и детей-инвалидов по предприятиям ОАО «Сургутнефтегаз».

4. Консультации, сбор информации по инвалидам.

5. Проведение обследований жилищных условий инвалидов.

6. Доведение до сведения инвалидов информации в области социальной и правовой защиты людей с ограниченными возможностями здоровья.

II. Культурно-массовые мероприятия

1. Поздравление инвалидов с календарными праздниками.

1.1. Поздравления инвалидов к Новому году.

1.2. Поздравление мужчин-инвалидов с Днем защитника Отечества.

1.3. Поздравление женщин-инвалидов с Международным женским днем 8 Марта

2. Чествование инвалидов-взрослых – юбиляров и именинников.

3. Проведение для женщин-инвалидов вечера поэзии, посвященного Дню 8 Марта.

4. Посещение театров, выставочных залов, музеев.

5. Организация экскурсии инвалидов в музей г.Ханты-Мансийска.

6. Организация экскурсии инвалидов-взрослых в Музей природы человека в д.Русскинская.

7. Проведение для инвалидов-взрослых конкурса «Дачное лето».

8. Проведение для инвалидов конкурса «Охота на рыбку».

9. Приобретение новогодних подарков для детей инвалидов-взрослых.

Клуб детей-инвалидов

1. Подготовка и проведение дней именинника для детей-инвалидов.

2. Приобретение новогодних подарков для детей-инвалидов.

Клуб многодетных семей

1. Проведение обследования условий проживания малообеспеченных семей.

2. Регистрация многодетных, неполных семей.

3. Проведение дня именинника «Мой любимый день».

Клуб нефтяных королей

1. Проведение заседаний совета клуба.

2. Оказание помощи в подготовке конкурса «Нефтяная королева ОАО «Сургутнефтегаз».

3. Оказание помощи в подготовке и проведении «Бала Нефтяных королей», посвященного 10-летию конкурса.

4. Участие в благотворительных мероприятиях для подопечных ГБОУ «Забота».

5. Организация и проведение различных культурно-массовых мероприятий для членов клуба.

Клуб молодых семей

1. Проведение заседаний совета клуба.

2. Оказание помощи в подготовке мероприятий, проводимых Советом женщин открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» и Молодежным объединением ОАО «Сургутнефтегаз», в которых привлекаются к участию молодые работники и их семьи.

Социальная политика

ИТОГИ ВПЕЧАТЛЯЮТ

Для городской благотворительной общественной организации «Забота» Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз» 2009 год был насыщен различными мероприятиями. Все, что было запланировано в 2009 году, сделано.

Отрадно то, что мы впервые в истории «Заботы» провели творческий конкурс среди людей с ограниченными возможностями.

Выявили среди них по-настоящему талантливых людей и по заслугам их наградили. Теперь творческие конкурсы будут проводиться ежегодно.

Запланировали провести в 2010 году такой же творческий конкурс с детьми-инвалидами. В настоящее время проводим анкетирование среди родителей с целью выявления одаренных детей, улучшения условий жизни семей.

Радует то, что активно стали посещать наши мероприятия многодетные и малообеспеченные семьи. Решаются вопросы оздоровления инвалидов-взрослых и детей. Впервые мы участвовали в Четвертом открытом конкурсе социальных программ 12 гражданских инициатив Уральского федерального округа (г.Екатеринбург) с проектом «Династия – профессиональная опора страны России» и стали победителями. Целью нашего проекта было формирование традиций ответственности профессионального мастера, преданности пред-

приятию и выбранной профессии. Ведь аналога такого опыта работы, которая проводится в Сургутнефтегазе с трудовыми династиями, наверное, нет не только в Уральском федеральном округе, но и в целом по России. На полученные за победу в конкурсе социальных программ средства планируем выпустить методический сборник об опыте работы Клуба трудовых династий. А по большому счету, каждый наш клуб – а их пять – по-своему уникален, и нам есть чем гордиться!

Хочу поблагодарить генерально-го директора ОАО «Сургутнефтегаз»

Владимира Леонидовича Богданова, первого заместителя генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по финансовым вопросам и налогам Владислава Георгиевича Баранкова, начальника финансового управления ОАО «Сургутнефтегаз» Таисию Петровну Клиновскую за финансовую поддержку ГБОУ «Забота» в течение многих лет.

Желаю всем в наступившем 2010 году стабильности и удачи, крепкого здоровья, успехов и благополучия!

Альфира НОРОВА

Проба пера

ТВОРЦЫ ДОБРА

В декабре 2009 г. прошел первый конкурс для людей с ограниченными физическими возможностями здоровья. Мы не ожидали, насколько талантливы наши подопечные. Людмила ЛОСЕВА с авторским произведе-

нием – поэмой «Старушка» – заняла почетное 3 место, все остальные участники получили специальные призы.

Альфира НОРОВА,
председатель ГБОУ «Забота»

СТАРУШКА

В деревне, возле сада,
Смотрю, стоит изба –
Повалена ограда,
И не дымит труба.
– Наверно, дом заброшен,
Подумала я сразу. –
Гость будет здесь не прошен
И не услышит фразу:
«Добро пожаловать
в наш дом!»
Здесь не дадут ему
поесть.
Но вдруг увидела потом,
Что в доме кто-то есть.
Сидит одна старушка
И смотрит из окна.
В руках ее – подушка,
И грусть в глазах видна.
Руками прижимает
Она к груди подушку,
Как будто обнимает
Она свою подружку.
Но рядом нет подружки,
И друга рядом нет.
И не подаст он кружки,
Не скажет слов в ответ.
Одна старушка в доме,
Нет больше никого.
Сидит она в истоме,
Как будто ждет кого.
Потусклый взгляд
старушки
Направлен в никуда.
Лишь слезы из подушки
Ей шепчут иногда.
Для многих нынче
«старость –
Не в радость», говорят.
От тяжких дней –
усталость,
Суставы все болят.
Глаза всё хуже видят,
И кругом голова.
А если их обидят,
То сердце «рвут» слова.
День ото дня, старея,
С тоскою вдаль глядят.
Дни прошлого лелея,
Они всем говорят,
Какими были годы
В дни молодости их.

И как они невзгоды
Делили на двоих.
Ведь друг всегда был
рядом,
Всегда готов помочь.
Но был убит снарядом
В ту роковую ночь,
Когда на фронте был он
И защищал страну.
И хоть жену любил он,
Оставил жить одну.
Все годы без супруга
Она любви ждала.
И снова встретив друга,
Вновь счастье обрела.
Потом родились дети,
И сердце радость
наполняла!
Дороже всех на свете
Семью свою считала!
Но вновь пришло
несчастье,
Негаданно, нежданно...
Муж умер в одночасье,
Пришла в дом смерть
незвано.
Косой своей разбила
Счастливую семью.
Родных не пощадила,
Оскалив пасть свою.
На сердце боль и горе
У женщины остались.
Забудь она не в воле,
Что в жизни ей досталось.
Детей всех воспитала,
И вышли они в свет.
Напутствия им дала
И в доме их уж нет.
И вновь, теперь –
старушка,
Осталась жить одна.
Есть у нее подружка –
Подушка у окна.
Подушечку сжимает
Она в руках своих,
Как будто бы желает
Обнять своих родных.
Все волосы седые,
Суставы все болят.
Глаза почти слепые,
Но губы говорят:
«Я в жизни испытала

Так много доброты.
И горя я не знала,
А как, дочурка, ты?»
Смотрю в глаза
старушки
И думаю о том,
Что ночью, у подушки,
Ты говоришь потом?
К ней дети не заходят
И внуки не звонят.
И дом ее обходят,
И в бедах всех винят.
За что такая плата,
Чтоб ей изгоем быть?
Ведь мать не виновата,
Что ей вас не забыть!
Без вас она стареет,
По вам она грустит.
Дни прошлого лелеет,
О вас всем говорит!
Старушку обнимаю
И тихо говорю:
«Я Вас совсем не знаю,
Но Вас я так люблю...»
Старушку вспоминаю
Чрез годы я теперь.
Что было с ней – не знаю,
Хоть верь мне,
хоть не верь.
P.S.
Да, минуло лет столько,
А все стоит избушка.
Но не сидит там только
Возле окна старушка.
Давно лежит старушка
В земле, на глубине.
Под головой – подушка.
Лежит в глубоком сне.
К ней так никто не ходит.
Лишь ворон прилетит
И на могиле бродит.
Старушка ж крепко спит.
Изгладить, если б можно,
Всю память с головы.
Но это невозможно:
Ведь в ее сердце – вы!
Порою не умеем
Хранить мы, что имеем.
И слезы проливаем,
Когда что-то теряем.

ЖЕНСКАЯ ГОСТИНАЯ

Ведущая рубрики – ИНФОРМАЦИОННО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ СТРАНИЧКА
Галина ГАЛИМОВА

УТРО ПОСЛЕ ПРАЗДНИКА

И вот они прошли, новогодние, рождественские праздники и каникулы 2010 года – года Тигра. Вам не кажется утро добрым? Сейчас все поправим. Начали!

Займемся фигурой

Полезно день-два «посидеть» на кефире с низким процентом жирности. Это не только поможет избавиться от набранных килограммов, но и нормализует пищеварительный процесс, нарушенный обилием разнообразной еды, принятой в неурочный час.

Американскими диетологами разработана диета только на один день. Уникальное сочетание витаминов, белков, углеводов и аминокислот гарантирует эффективное очищение кишечника (при условии строгого соблюдения диеты!).

– **Рано утром после пробуждения – чашка зеленого чая.**

– **8.00 – стакан хлебного чая, 1 яблоко.**

– **9.00 – полстакана хлебного чая, смешанного с таким же количеством виноградного сока, 100 граммов винограда.**

– **10.00 – 2 чашки зеленого чая.**

– **11.00 – полстакана хлебного чая, смешанного с таким же количеством морковного сока, яблоко.**

– **12.00 – стакан виноградного сока, 100 граммов винограда.**

– **15.00 – 2 чашки зеленого чая.**

– **16.00 – полстакана хлебного чая, смешанного с таким же количеством морковного сока.**

– **17.00 – стакан минеральной воды.**

– **18.00 – 2-3 болгарских перца.**

– **19.00 – полстакана хлебного чая, смешанного с таким же количеством яблочного или грушевого сока.**

– **На ночь – чашка зеленого чая.**

Хлебный чай готовится так:

200 граммов черного хлеба, нарезанного на кусочки, залить 1 литром крутого кипятка, дать настояться в течение 8-10 часов, затем процедить. Вот и все, уникальный по своим свойствам напиток готов. Пейте на здоровье.

А что у нас с лицом?

Следы бурно проведенной ночи всегда отражаются у вас на лице? Это поправимо. От мешков под глазами поможет избавиться охлаждающий компресс. Заранее заморозьте кубики льда из зеленого чая или лимонного сока, настоя шалфея или ромашки. Приложите лед к глазам и полежите некоторое время с этим «компрессом» в постели. Лимонный сок оказывает тонизирующее действие, а ромашка и шалфей дают противовоспалительный и увлажняющий эффект. Такая процедура поможет справиться также и с головной болью, что не менее актуально в нашей ситуации.

Здоровья вам и хорошего наступившего нового года!

СЧАСТЛИВАЯ МАШИНА

В наше время женщина за рулем – явление привычное и обычное. Несмотря на мужскую иронию, автоледи вполне справляются со всеми водительскими работами и чувствуют себя за рулем уверенно. Но полезные советы для автоледи, точно, лишними не будут.

В том, что автомобиль оказывает заметное влияние на водителя, даже включается в его энергетическое поле, сомнений ни у кого уже не возникает. Что нужно сделать, чтобы новая машина подходила энергетически?

С абсолютной новой машиной дело обстоит проще – вам нужно просто почувствовать, ваша это машина или нет. Если энергетика новой машины благоприятна для вас, то не имеет значения ее цвет, хотя яркие автомобили бросаются в глаза и, соответственно, могут вызывать зависть и недоброежелательство. И очень важно, чтобы ваша машина нравилась вам, в противном случае вы все равно быстро ее поменяете.

Многие покупают подержанные автомобили, энергетическая структура которых несет в себе информацию о прежних владельцах – как позитивную, так и негативную, например, о болезнях, авариях, несчастных случаях.

Поэтому, прежде чем купить бывшую в употреблении машину, попытайтесь разузнать о ее прошлом.

Лучше откажитесь от покупки, если автомобиль побывал в аварии, – это разумно не только с технической точки зрения. Не поку-



пайте и не ставьте на свою машину запчасти от других автомобилей с неизвестным или сомнительным прошлым. Так, детали с машин, побывавших в аварии, могут принести неприятности и новому хозяину.

Если вы покупаете подержанную машину, освятите ее в церкви или же проведите энергетическую очистку. После покупки машины обязательно, в первую очередь, очень тщательно вымойте ее снаружи и внутри. А после ополосните автомобиль водой с добавлением настоя трав – лавра, розмарина или укропа – и посыпьте капот и крышу солью. Очистить энергетику в салоне поможет курение благовоний.

Любая техника, а автомобиль в особенности, требует хорошего к себе отношения. Обращайтесь со своей машиной терпеливо и по-доброму, и она ответит вам тем же.

По материалам журнала
«ВАШ ТАЛИСМАН»

Конкурс

СКАЗОЧНОЕ
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

С новогодним настроением в санатории «Кедровый Лог» прошел конкурс-дефиле карнавальных костюмов. Излюбленные сказочные герои в красочных, ярких нарядах ожили на подиуме. Восточные красавицы грациозно кружились в танце под звуки чарующей музыки.

Были представлены: великолепная Баба Яга – всегда новый и всегда неповторимый

персонаж в костюме от ведущих лесных кутюрье; воздушная Снежинка; сверкающая новогодняя Елка, задорно приглашающая в хоревод; персонажи «Сказки о рыбаке и рыбке». С позитивным астрологическим прогнозом на 2010 год на подиум вышел Тигр. Смело вылез из мешка гоголевский Чертеночек и, не найдя превосходной Солохи среди наших красавиц, гордо удалился.

Были и Дед Мороз, и Шапокляк, а также многие другие сказочные герои... Все они подарили зрителям веселый и незабываемый праздник.

СОБ. ИНФ.

Выпуск подготовили: Галина Галимова, Альфира Норова, Павел Санников.

Дизайн Эльвиры Шимчук. Корректор Елена Пискун. В выпуске использованы фото и материалы, предоставленные женсоветами структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

Адрес WEB-сайта: <http://10.130.1.118/JenSovet/index.htm>

В рабочем коллективе

СЛОВОМ И ДЕЛОМ – ЕДИНЫ

Окончание. Начало в №1-2.

– Растет количество услуг, и эторадует, – продолжает рассказывать о делах производственно-технической фирмы «Сургутнефтегаз» начальник планового отдела Людмила САВИНА. – Транспортное обслуживание структурных подразделений в общем объеме услуг фирмы составляет 85 процентов. Не снизится этот показатель и в 2010 году.

Расчет точный

Сегодня в Сургутнефтегаз-сервисе функционирует четыре автовокзала, с которых ежедневно отправляются к месту работы и возвращаются домой тысячи сотрудников компании. Отлажены перевозки вахтовых рабочих железнодорожным и авиационным транспортом в пределах Западной и Восточной Сибири. Помимо вахтовых перевозок, фирма организует вертолетные транспортно-связные полеты, перевозки пассажиров, грузов вертолетной техникой.

Есть у предприятия и сопутствующий вид деятельности. На балансе фирмы находится автозаправочная станция, которая обслуживает технику транспортных подразделений, расположенных в Сургуте. Есть и комплекс теплых стоянок, где содержатся служебные легковые автомобили, осуществляется их мойка и ежедневный осмотр технического состояния перед выездом на линию.

– Объем производства к плану 2009 года составил 101 процент, – отмечает Людмила Юрьевна. – А объем производства, выполненный собственными силами, достиг 104,8 процента. В сравнении с 2008 годом объем вырос на 105 процентов. Однако, наращивая объемы, мы не всегда должны стремиться к большому проценту увеличения. Ведь транспортные услуги, являясь доходной частью фирмы, одновременно становятся расходной частью для других структурных подразделений. Поэтому важно соблюдать равновесие. В связи с этим при составлении производственных программ тщательно учитываем потребности заказчиков и свои возможности по оказанию услуг, не стремимся к большому росту услуг. Главное – выполнять их качественно и своевременно.

– В наступившем году хотелось бы, чтобы все наши планы выполнялись без существенных отклонений и замечаний, – продолжает начальник планово-экономического отдела. – Чтобы работали слаженно, без сбоев, были у заказчиков на хорошем счету. Для любого предприятия главное – показатели. Чем они выше, чем успешнее идут дела на производстве, тем более защищен коллектив и тем увереннее смотрит он в будущее.

– Качество – требование времени, – подчеркивает первый заместитель директора фирмы Виктор Иванкив. – Для доставки рабочих на объекты выполнения работ и обратно по автовокзалам г.Сургут,

г.п.Федоровский, пос.Нижнесортимский, г.Лянтор задействовано более 1 015 единиц автотранспорта. В этом



году планировали перевезти 62 тысячи пассажиров в сутки, фактически это число превысило 66 тысяч. В следующем году ориентировочно перевезем 68 879 человек.

Во имя пассажира

Но это не единственная задача транспортников. Не менее важно обеспечение в Республике Саха (Якутия) вертолетной техникой жизнедеятельности разведочных, эксплуатационных скважин и буровых бригад. И фирма четко выполняет доставку людей, оборудования, продуктов – всего того, что необходимо для выполнения поставленных задач.

Кроме того, ПТФ занимается доставкой работников структурных подразделений и предприятий, работающих в интересах ОАО «Сургутнефтегаз» по разбуриванию месторождений в Западной и Восточной Сибири. В этой сфере задействовано более 30 единиц транспорта фирмы марок «Кароса», «Ивеко», «МАН». Они перевозят порядка 175 тысяч человек в год.

Естественно, что доставляя такое количество пассажиров, трудно обойтись без нареканий. Однако анализ показывает, что большинство из них субъективны: кто-то опоздал, кто-то проявляет свои амбиции. Но, в любом случае, руководство фирмы отслеживает каждое замечание, постоянно принимает меры для улучшения пассажирских перевозок. В последнее время повысилось качество обслуживания людей, а благодаря помощи руководства Общества обеспечивается своевременная замена физически и морально устаревшей техники комфортабельными и надежными автомобилями.

– Огромная нагрузка, тем не менее, приходится не на технику, а на сотрудников фирмы, – добавляет Виктор Иванкив. – Именно их работа требует сосредоточенности, четкости, своевременности и самоотдачи. Особо хочется отметить Александра Брешко, начальника службы авиационных перевозок. Его труд отмечается руководством, ценится сотрудниками и востребован потребителями наших услуг. Молодой специалист Марина Синябрюхова, экономист по финансовой

работе, с первых дней показала свои трудолюбие, ответственность и усердие.

Наравне с мужчинами

– Великая ценность – коллектив! – с гордостью говорит начальник отдела кадров Татьяна Козубенко. – Не решить бы производственно-технической фирме и доли перечисленных вопросов, не имей она грамотных руководителей и прекрасных специалистов – почти 1 800 человек, работающих на центральной базе, в пос.Федоровский, на месторождениях Восточной Сибири. Сегодня для нас не удивительно, что женщины в транспортном предприятии рука об руку работают рядом с мужчинами, занимают здесь руководящие должности, то есть в полном объеме участвуют в производстве. Так, Светлана Колесова является начальником производственного отдела и успешно справляется со своей работой, при этом умело руководит штатом мужчин. Фельдшерский здравпункт состоит исключительно из женщин. Причем в этом году наши медики заняли первое место в конкурсе «Лучший по профес-

– В условиях сложной экономической ситуации в стране и, в частности, сфере трудоустройства уровень текучести кадров заметно снизился, – добавляет Татьяна Козубенко. – Люди ценят свое производство, держатся за рабочие места, стараются работать лучше. Достаточно сказать, что за последние полгода с центральной базы не уволился ни один водитель. Нет и нарушений производственной дисциплины.

– И это заслуга не только коллектива, его костяка и руководства фирмы, но и профсоюза, – поддерживает коллегу председатель первичной профсоюзной организации Светлана Нерезова. – Люди ценят подписанный администрацией и профсоюзом коллективный договор, социальные блага, которые он несет коллективу. Все вопросы решаются в рабочем порядке, и жалоб на какое-то ущемление прав у нас нет. Соблюдение трудового законодательства для нас является одной из первоочередных задач. В этом, конечно, заслуга администрации фирмы.

Молодым дорога

– Кадровый состав, – продолжает Светлана Александровна, – попол-



няется молодыми специалистами, которые заинтересованы не только в производственном процессе, но и в целом в деятельности фирмы, в мероприятиях, которые проводятся на нашей базе. Стоит выделить Александра Волкова, Андрея Смолянско-го, Виталия Филоненко, Владимира Зенина, Александра Соколова, Вадима Голошумова, Андрея Штели.

Коллектив сплочен

Более 220 работников имеют стаж свыше 20 лет, многие отмечены государственными, ведомственными наградами, 80 специалистам присвоено звание «Ветеран труда ОАО «Сургутнефтегаз», два человека награждены Почетным знаком акционерного общества «За трудовые заслуги».

Только в текущем году 98 водителей отмечены знаками за работу без аварий. Но, гордясь своим коллективом, руководство фирмы ни в коей мере не ослабляет деятельность по подготовке новых специалистов, резерва кадров. По направлению предприятия в высших и средних специальных учебных заведениях учатся 27 человек, все они проходят практику непосредственно в производственно-технической фирме и на этот период закрепляются за высококвалифицированными наставниками.

Конечно, и в производственном процессе, и в других повседневных рабочих моментах на предприятии возникают «больные» вопросы, которые оперативно решаются благодаря взаимопониманию администрации и коллектива. Потому и рассуждают в коллективе не о частных материях, а об общем благополучии и процветании. И, прощаясь со мной, главные специалисты предприятия просили обязательно передать коллективу с газетной страницы пожелания тепла, добра, благополучия, новых трудовых побед! Верю, впереди их будет множество!

Святослав КОРСУНСКИЙ
Фото Сергея БАЛАШОВА

В дочерних обществах

ПОДАРОК ГОРОДУ

На Ржевской земле, в городе воинской славы, состоялось открытие реконструированного автозаправочного комплекса «Сургутнефтегаз». Работы были выполнены меньше чем за четыре месяца.

На торжественном открытии присутствовали главный архитектор города Ржева Николай Опара, генеральный директор строитель-



ной компании ООО «Технострой» Алексей Александров и генеральный директор ООО «СО «Тверьнефтепродукт» Александр Клиновский. В адрес руководства сбытового общества прозвучали слова благодарности от администрации города Ржева, жителей за красивую, стильную, выполненную по последним технологиям АЗС. Она стала настоящим украшением города. А генеральному директору Александру Клиновскому была вручена медаль старейшего Ржевского пожарного общества «Ревнителю» за вклад в обеспечение пожарной безопасности города.

Теперь автозаправочный комплекс – пример современного объекта по технологической и технической оснащенности, дизайну и оригинальному архитектурному решению. Он отвечает самым высоким экологическим требованиям, нормам пожарной и промышленной безопасности. На новой станции установлены шестипистолетные трехпостовые ТРК Dresser (Швеция), где клиентам предложены популярные виды топлива: АИ-76, АИ-92, АИ-95, ДТ. Здесь будет вестись обслуживание автолюбителей по пластиковым картам Сургутнефтегазбанка, других компаний и банков.

Есть на территории автозаправочной станции и магазин, в котором можно приобрести зачастую необходимые в дороге мелочи – от бутылки минералки до канистры самого качественного масла для автомобиля. В скором времени откроется и шиномонтажный участок.

В планах компании «Сургутнефтегаз-Тверьнефтепродукт» – дальнейшее развитие сети АЗС в Тверской области. Программа строительства и реконструкции, реализуемая сегодня, предусматривает создание просторных зданий операторных, высокотехнологичных ТРК, высоких навесов, широкого спектра услуг (гостиниц, стоянок, кафе, автомоек, автосервиса, магазинов). Это основные черты новых заправок, которых в Тверской области под брендом «Сургутнефтегаз» становится все больше.

Альбина КОМИССАРОВА
Фото из архива

Чтобы помнили

МУХТАР
НАЗАРГАЛЕЕВ

Мухтар НАЗАРГАЛЕЕВ родился 10 апреля 1930 года в деревне Арматово Республики Башкортостан.

По окончании Ишимбайского нефтяного техникума по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» он начал трудовой путь верховым рабочим, помощником бурильщика, затем – инженером-сметчиком проектно-сметной группы, старшим инженером в тресте «Ишимбайнефть» в г.Ишимбай.

В 1956 году Мухтар Бахтиганеевич поступил в Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им.Губкина на факультет «Разработка нефтяных и газовых месторождений». После его окончания работал начальником производственно-технического отдела в Игримской конторе бурения.

С апреля 1966 года по февраль 1973 года М.Б.Назаргалеев – начальник участка по добыче нефти и газа, начальник ЦНИПР, старший инженер, заместитель заведующего нефтепромыслом, заместитель начальника БПО НПУ «Ишимбайнефть».

С февраля 1973 года его трудовая деятельность неразрывно связана с Сургутом. Был заместителем, затем начальником ЦИТС НГДУ «Сургутнефть». 1 января 1980 года М.Б.Назаргалеев возглавил новое нефтегазодобывающее управление «Лянторнефть», где трудился до дня трагической гибели в автокатастрофе, случившейся 28 мая 1990 года.

М.Б.Назаргалеев награжден юбилейной медалью «За доблестный труд – к 100-летию со дня рождения В.И.Ленина», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орденом «Знак Почета», ему присвоено звание «Отличник нефтяной промышленности». Его именем названы месторождение, центральная улица и мечеть в г.Лянтор.

НГДУ «Лянторнефть», ведущее разработку Назаргалеевского месторождения, имеет развитую инфраструктуру.

На территории месторождения проживают и осуществляют свою хозяйственную деятельность две семьи из числа малочисленных народов Севера – ханты.

Ежегодно в Сургутском районе проводится Мемориал памяти первого начальника НГДУ «Лянторнефть» М.Б.Назаргалеева.

ВСЕГДА В ГУЩЕ СОБЫТИЙ

В далеком 1978 году никто не мог и предположить, что село Пим, расположенное в ста километрах от Сургута, может прославиться как крупный нефтяной регион. В его окрестностях селились в основном ханты, вокруг располагались родовые угодья семей Тайбиных, Кантеровых, Нимперовых и др.

– Экспедиция, которую мы организовали летом 1977 года в село Пим, закончилась провалом, – оставил запись в рабочем дневнике М.Б.Назаргалеев. – С первыми заморозками снова поехали на Пим, уже на более легких ГАЗ-71. С большими приключениями добрались до места, где должен был высадиться первый десант нефтяников. Туда сбегалось почти все малочисленное население рыбацкого поселка. Мы рассказывали, что скоро у них будет электричество, дорога до Сургута, что будем здесь бурить скважины на нефть. Но было видно, что нам не верят...

Конечно, десант нефтяников высадили в этом богом забытом селе не случайно, хотя в тот период это был довольно рискованный шаг с профессиональной точки зрения. Дело в том, что еще весной 1966 года бригада мастера Н.Б.Мелик-Карамова из Усть-Балыкской экспедиции глубоководного бурения пробурила скважину на Пимской площади. Были получены неплохие данные. Позже геологи построили еще до семидесяти разведочных скважин, и в 1972 году материалы представили в ГКЗ СССР для утверждения запасов нефти. Новое месторождение все дружно назвали уникальным, оно было отнесено к категории сложнопостроенных. Название дали – Лянторское, благодаря расположенному на данной территории озеру Светлое, что в переводе на язык ханты означает «Лент-Лор».

Когда приказом по объединению «Сургутнефтегаз» с 1 января 1980 года начальником нового НГДУ «Лянторнефть» был назначен

М.Б.Назаргалеев, времени оглядеться у него просто не было. Из-за сложности строения газонефтяной залежи долгое время решался не только вопрос о технологических особенностях разработки подземной кладовой, но и принципиальный: разрабатывать ли Лянторское как нефтяное или же как газовое месторождение? Однако скоро стало ясно, что изолировать скважины от газа невозможно и что нефть без газа выходить не будет.

Вспоминает ветеран ОАО «Сургутнефтегаз», бывший секретарь парткома Эдуард Петрович Стрюк:



«Мухтар Бахтиганеевич появился в НГДУ «Сургутнефть» как-то неожиданно. Его назначили заместителем начальника ЦИТС. Я тогда работал начальником смены РИТС на Солкинском месторождении. Запомнился он как спокойный, уравновешенный человек. И в то же время для нас казался несколько загадочным. В тот период в Сургуте было одно наше НГДУ. Все промышленные объекты выглядели мрачно, до эстетики и культуры производства было далеко. И можно смело сказать, что наглядная агитация вдоль дорог в начальный период появилась благодаря Назаргалееву. Именно тогда

я понял, что для него нет мелочей в работе, все важно.

В 1979 году я перешел на партийную работу в ПО «Сургутнефтегаз», а буквально через несколько месяцев встал вопрос об образовании НГДУ «Лянторнефть». Генеральный директор объединения Н.П.Захарченко спросил меня, кого будем рекомендовать на эту должность. Я назвал Назаргалеева, и эта кандидатура прошла согласование во всех инстанциях, как говорят, без сучка без задоринки.

Казалось бы, карьерный рост Назаргалеева являлся традиционным



для советского человека: от помощника бурильщика – до начальника крупного нефтедобывающего предприятия.

И все-таки в те годы каждая новая ступенька к вершине власти требовала от человека в разной степени отступления от своих принципов. Именно с этим Назаргалеев никогда не мог смириться, и на его долю выпало, пожалуй, больше хмурых дней, чем ясных.

Удивительный жизнелюб, романтик в душе и признанный профессиональный руководитель, Мухтар Назаргалеев останется навсегда в памяти лянторцев.

ОН БЫЛ МОИМ
УЧИТЕЛЕМ

Рассказывает Ильдус УСМАНОВ, ветеран ОАО «Сургутнефтегаз», бывший начальник НГДУ «Нижнесортимскнефть»:

– Первое мое знакомство с Мухтаром Бахтиганеевичем состоялось в начале 1978 года в Сургуте. Работал я тогда геологом в НГДУ «Сургутнефть». В тот день состоялся график по движению бригад подземного ремонта скважин. Старший геолог заболел и отправил на совещание меня. Я был к разговору неподготовлен, а на месте оказалось, что у Назаргалеева – начальника ЦИТС нельзя было чего-либо не знать о своем участке работы.

Он спрашивал обо всем, вплоть до мелочей. Его интересовало состояние подъемников, комплектация бригадного хозяйства, количество людей, работающих в бригадах. Назаргалеев распекал меня за невнятные ответы не стал, а спокойно, но веско сказал: «Молодой человек, в следующий раз приходите на совещание подготовленным. Либо вовсе не приходите». Я это запомнил как хороший урок.

Когда образовалось управление в Лянторе, не задумываясь, я перешел работать туда. И многому научился у Мухтара Бахтиганеевича. Люди шли к нему со своими бедами как к последней инстанции. Он умел сострадать и уважал людей. Не любил в людях хамства, и с теми, кто позволял себе грубость, не сентиментальничал – быстро и навсегда расставался...

В начале 80-х, когда встал вопрос о целесообразности дальнейшей разработки Лянторского месторождения, мы сумели под руководством Назаргалеева преодолеть немало преград. И отчаянным трудом, испробовав все возможные способы добычи нефти, доказали и Министерству нефтяной и газовой промышленности Советского Союза, и, прежде всего, самим себе, что лянторскую нефть можно брать.

ТОЧКА НА НЕФТЯНОЙ КАРТЕ ЮГРЫ
В ЛЯНТОРСКОМ МУЗЕЕ ПРОДОЛЖАЕТ СВОЮ РАБОТУ ВЫСТАВКА,
ПОСВЯЩЕННАЯ ИСТОРИИ СТАНОВЛЕНИЯ НГДУ «ЛЯНТОРНЕФТЬ»

В рамках нового просветительского выставочного проекта «Точка на карте. Именные месторождения Югры» в Лянторском этнографическом музее открывается тематическая выставка «В памяти и делах: Мухтар НАЗАРГАЛЕЕВ», посвященная 30-летию НГДУ «Лянторнефть».

В 60-х годах прошлого столетия, когда на территории Западной Сибири одно за другим стали открывать месторождения нефти и газа, родилась новая традиция – присваивать им именные названия. В Югре первое именование месторождение – Федоровское, открытое в 1971 году, – носит имя главного геофизика Сургутской нефтеразведочной экспедиции Виктора Петровича Федорова. В настоящее время уже имеется до 60 именных месторож-

Справка. Назаргалеевское нефтяное месторождение было открыто в 1996 году Сургутской нефтегазоразведочной экспедицией. В разработку введено ОАО «Сургутнефтегаз» в декабре 2000 года первой скважиной – 3204П. Всего на момент ввода в эксплуатацию работало 6 скважин. Административно месторождение находится в Сургутском районе: в 125 км на северо-запад от Сургута и в 45 км от Лянтора.

Оно расположено на территории Южно-Камынского лицензионного участка, недропользователем которого является ОАО «Сургутнефтегаз», введено в разработку на основании «Технологической схемы опытно-промышленной разработки Назаргалеевского месторождения», составленной Тюменским отделением «СургутНИПИнефть» в 1998 году. По состоянию на 01.01.2009 г. на балансе НГДУ «Лянторнефть», по Назаргалеевскому месторождению, находится 180 скважин, из них 126 эксплуатационных, среднемесячный дебит составляет 21,7 тонн в сутки. Добыча ведется в основном механическим способом.

дений в нашем регионе. Таким образом, в памяти потомков навсегда сохраняются имена достойных людей, внесших большой вклад в развитие и освоение Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции. И не-

случайно родился совместный проект объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» и окружного Музея геологии, нефти и газа. Главной его задачей является формирование музейной экспози-

ции по тематике «Именные месторождения» – как среды, обладающей познавательной, интеллектуально-развивающей и мировоззренческой функциями.

На выставке «В памяти и делах: Мухтар Назаргалеев» будут представлены материалы не только о человеке, чье имя увековечено на геологической карте России, но и по истории создания и развития НГДУ «Лянторнефть», о людях этого старейшего коллектива сургутских нефтяников. В реализации данного просветительского проекта участвуют также профком и администрация НГДУ «Лянторнефть».

**Страницу подготовила
Лилия ЦАРЕГРАДСКАЯ
(совместный проект «НП»
и Музея геологии нефти
и газа ХМАО)**

Блицпрос

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

Чем запомнился год ушедший? С каким настроением вступили в новый год? Эти вопросы мы задали работникам ОАО «Сургутнефтегаз».

Сергей МИХАЙЛОВ, начальник Сургутского цеха крепления скважин Сургутского тампонажного управления:

– Если говорить в целом по управлению, то зацементировали огромное количество скважин. Это



общая радость, позволившая многим бригадам бурения нарастить метры проходки, а компании – получить дополнительные тонны нефти. Стало больше передовых бригад. Увеличилось бурение – выросла и премия. А деньги ведь лишними не бывают.

Получил в 2009 году новую должность. Раньше был ведущим инженером по креплению скважин, теперь – начальник цеха крепления. Хотя все те, кого повышают в должности, берут на себя груз более серьезной ответственности. Это ведь дополнительные нагрузки и хлопоты.

Год от года Сургутнефтегаз становится все мощнее. Хотелось бы, чтобы 2010 год был еще плодотворнее, чем минувший.

Хочется пожелать здоровья всем. И чтобы улыбка не сходила с лиц. Чтобы на работу шли с радостью и возвращались домой тоже в хорошем настроении.

Григорий ПАШКО, начальник производственно-технического отдела ЦБПО РНЭО:

– Год был неплохим. Потерь не случилось никаких. И есть кое-какие приобретения. Например, успешно провели ремонт квартиры, а это большое дело. Отпраздновал 55-летний юбилей. Все остальное идет в обычном рабочем русле.

Что касается производства, то в конце прошлого года хорошо защитились. С плюсом в 20 человек. Расширение штата нужно для эффективного проведения наладки буровых установок.

В наступившем году хочется тоже многое успеть сделать. Как на работе, так и дома. Коль приросли в этом году объемами, значит, работы добавится.

Елена АКМАЛОВА, начальник геологического отдела треста «Сургутнефтегазгеофизика»:



– На работе все в порядке. Медленно, но верно мы движемся вперед. Стабильностью и запомнился ушедший год. Она в нашей жизни сегодня – главное: не замечаем кризиса, и это радует. Если же говорить об особых достижениях, то их не было, хоть и говорят, что перспективы добычи нефти зависят от геологов. Но ведь это наша работа: ищем – и находим!

Из новостей могу отметить смену руководства предприятия. Управляющий трестом Валентин Александрович Коновалов ушел на заслуженный отдых. На его место назначен Александр Григорьевич Тихонов, работавший ранее главным инженером треста. На должность главного инженера пришел начальник Сургутского управления геофизических работ Ильдус Фну-

нович Талипов. Люди грамотные, с большим опытом производственной и руководящей работы.

Встретила новый год с оптимистическим настроением. Предполагаю, и очень надеюсь, что будет расти благосостояние – как наше, так и всего Сургутнефтегаза. Главное, чтобы были нефть и газ. Тогда никто не потеряет работу, всем будет хорошо. Но, опять же, все это зависит от нас самих. Найдем – будет.

Особых планов на год не строю. Главное – работать, работать и работать. Честно, без проколов, на благо компании, коллектива и, естественно, свое.

Записал
Святослав КОРСУНСКИЙ

Газета – читатель

В морозы – душевное тепло

Накануне Нового года члены Общества неработающих пенсионеров ОАО «Сургутнефтегаз» собрались в ресторане «Нефтяник» на праздничный вечер.

Конечно, каждый запасся хорошим настроением, к тому же многое для того, чтобы поддержать его и поднять еще выше, сделали старые друзья ОНП из творческого коллектива НГДУ «Нижнесортимскнефть». Это ведущий Михаил Тюленев, заместитель председателя профкома управления Тагир Усманов, солистка Нелли Купаева и другие.

Вечер оставил неизгладимые впечатления, мы, пенсионеры, получили большое удовольствие.

Хотим поблагодарить за такую возможность такого праздника руководство акционерного общества: генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» В.Л.Богданова, заместителя генерального директора по кадрам М.Ф.Кириленко, заместителя председателя объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» В.И.Рогоулина, работников Управления по работе с кадрами А.Д.Свеженцева и Г.М.Полинчук.

Желаем всем в наступившем новом году крепкого здоровья, успехов в работе.

Эра ДОМАШОВА,
пенсионер

Это важно знать

ЧТОБЫ СТАЛА ЖИЗНЬ БОГАЧЕ В НОВОМ ГОДУ СТАРТОВАЛА АКЦИЯ «КОПИМ ВМЕСТЕ»

Ханты-Мансийский автономный округ – один из самых благоприятных регионов с социальной и материальной точек зрения, но, несмотря на относительный достаток созданных, и у них есть свои неудовлетворенные потребности.

Скидки предусмотрены

Для кого-то приоритетным является приобретение собственного жилья или улучшение своих жилищных условий. Кто-то мечтает приобрести более дорогой и качественный автомобиль. Некоторые родители задумываются об обучении детей в высших учебных заведениях, заблаговременно пытаются накопить на оплату за обучение. А если родители мечтают увидеть своего ребенка студентом исключительно престижных вузов России, Великобритании или США, тогда нагрузка на семейный бюджет возрастает кратно. ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз-жизнь» имеет возможность помочь в достижении этих целей.

С 1 января 2010 года стартует акция «Копим вместе». В чем ее суть? В рамках данной акции стра-



хователям, заключившим накопительные договоры страхования жизни со Страховым обществом «Сургутнефтегаз-жизнь», предоставляются значительные скидки на страхование имущественных интересов в Страховом обществе «Сургутнефтегаз». Договор страхования жизни поможет не только накопить денежные средства на нужды всей семьи, но и застраховать жизнь всех членов семьи, то есть получить

страховую защиту на весь период, пока мы «Копим вместе».

Три направления

В данной акции предлагается три направления: «Копим вместе на автомобиль», «Копим вместе на отдых» и «Копим вместе на подарок». После окончания договора страхования жизни клиент получает сертификат на страхование имущества со скидкой в Страховом обществе «Сургут-

нефтегаз». По направлению «Копим вместе на автомобиль» скидка распространяется на КАСКО и будет предоставляться владельцам новых автомобилей, а также клиентам, впервые заключившим договор страхования в Страховом обществе «Сургутнефтегаз».

По направлению «Копим вместе на отдых» предоставляются скидки по программам страхования от несчастного случая, страхования граждан, выезжающих за границу и путешествующих по нашей стране.

Направление «Копим вместе на подарок» позволяет получить скидку на страхование имущества граждан, а именно: по программам экспресс-страхования дачи, квартиры, домашнего имущества. Договор страхования имущества в рамках экспресс-страхования заключается на основании устного заявления клиента. На этапе заключения договора страхования дачи, квартиры, домашнего имущества не требуется предоставление документов. Страхование осуществляется без выезда на территорию страхования, без осмотра застрахованного имущества и без преддоговорной оценки.

Возмещая потери

Мы так часто отказываем себе в чем-то, чтобы накопить денежные средства на приобретение необходимых и дорогих вещей, и огорчаемся, когда нашему имуществу наносится ущерб или происходит кража.

Полис страхования имущества поможет возместить финансовые потери в результате нанесенного ущерба вашему имуществу.

Более подробную информацию об акции «Копим вместе», а также об условиях страхования имущества со скидкой можно получить по единому телефону поддержки (3462) 455-222, e-mail: life@sngi.ru, либо у представителей страховой компании.

Коллектив ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз-жизнь» поздравляет своих клиентов и жителей города Сургута с Новым годом, желает минимальных финансовых потерь, отличного состояния здоровья!

И пусть все невзгоды останутся в ушедшем году!

ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз-жизнь»

Астрологический прогноз

ЧТО ТИГР ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

Что ожидает в 2010 году, который курирует Металлический Белый Тигр, не только каждого человека, но и коллективы структурных подразделений Сургутнефтегаза, «рожденные» в разные – по восточному гороскопу – годы. Такой поворот восприятия предсказаний астрологов не только любопытен, но и забавен.

Крыса

ЦБПО РНЭО (1984).

Крысам в наступающем году следует проявлять твердость. Кроме того, Тигр ждет от вас активности: предстоит множество дел, и с каждым необходимо справиться на «отлично».

Способность принимать происходящее без ропота, гнева и уныния – общая черта Крыс и Тигров. А значит, с новым покровителем вам будет нетрудно подружиться.

Бык

НГДУ «Быстринскнефть» (1985), УКРНО (1985), Лянторское УТТ №2 (1985), Сургутское УПНПиКРС (1985).

Быку Тигр подарит шанс расширить поле деятельности и сферу влияния. Только работая в разных направлениях, вы сможете добиться финансового успеха.

2010 год сложится непросто: очень уж разные характеры у вас и у покровителя года. Вы последовательно и неторопливо следуете к цели, терпеть не можете авантюры – и чаще всего такая жизненная стратегия ведет к успеху.

Тигр

Фёдоровское УПНПиКРС (1986), «СургутНИПИнефть» (1986).

Что ж, господа Тигры, вас можно поздравить – наступает ваше время! Пружина планов, надежд, ожиданий, что сдерживалась в уходящем году Быка, теперь наконец-то сможет распрямиться, придав желанный импульс вашей судьбе. Тем более что именно в 2009 году

у многих Тигров сложились предпосылки для будущих действий. Теперь же важно не упустить ни единого шанса.

Кот (Кролик)

Сургутское УТТ №5 (1975), ПУ «СургутАСУнефть» (1975), ЦБПО БНО (1975), НГДУ «Комсомольскнефть» (1987), управление «Сургутнефтепромхим» (1987), УСУТ (1999).

Для Кота Тигр – не самый приятный управитель года, но ведь во многом Кот и Тигр схожи, а значит, им есть что делить. Конкуренция, причем в пользу Кота, – одно из существенных препятствий 2010 года.

Коту придется завершать дела, делиться опытом и помогать окружающим, к тому же Тигр готовится проверить вас и ваши идеи на жизнестойкость.

Дракон

НГДУ «Сургутнефть» (1964), трест «Сургутнефтегеофизика» (1964), Сургутское УТТ №1 (1964), ТПУ (1964), Сургутское УБР-2 (1976), Сургутское тампонажное управление (1976), санаторий «Кедровый Лог» (2000).

Сильный индивидуализм и яркость во всех проявлениях позволят Дракону найти в наступающем году много новых возможностей. Советуем вам, дорогие Драконы, пересмотреть некоторые устоявшиеся взгляды и привычки. Следует больше доверять себе и жизни. Не бойтесь мыслить нестандартно и поступать спонтанно: Тигру это по нраву.

Змея

Центр политехнического обучения (1965), Сургутское УБР-1 (1965), трест «Сургутнефтеспецстрой» (1965), НГДУ «Фёдоровскнефть» (1977), оздоровительный трест «Сургут» (1977), НГДУ «Нижнесортимскнефть» (1989), УКРСиПП (2001).

Увы, для рожденных под тотемом Змеи наступает непростой год, кое-

какие задачи вам сейчас окажется решить трудновато...

Тем не менее, Змея способна действовать столь же стремительно, как и Тигр: ее волевой импульс подобен мгновенному раскрытию пружины. Словом, у вас есть шанс переиграть Тигра и сорвать в наступающем году куш.

Лошадь

Сургутская ЦБПО ЭПУ (1978), Сургутское ВМУ (1978), ИЭВЦ (1978), Сургутское УБР-3 (1978), Сургутская центральная трубная база (1978), газета «Нефть Приобья» (1978).

Открытость, оптимистичность, общительность – все эти лошадиные черты принесут успех в любых начинаниях 2010 года. Чтобы скорее добиться удачи, советуем сосредоточить усилия на проектах, касающихся коммуникации и транспорта. Но, в общем, за что бы ни взялась Лошадь, покровитель года будет на ее стороне.

Коза (Овца)

Трест «Сургутремстрой» (1979), БПТОиКО (1979), Лянторское ВМУ (1979), Сургутское УТТ №6 (1979), Сургутское УТТ №2 (1991), Сургутская швейная фабрика (1991).

Рожденные в год Козы по своей природе новаторы, революционеры. Такая целеустремленность очень близка Тигру: неумное стремление к развитию окажется залогом удачи в новом году. И если в прошлом году Коза хотела изменить многое, но могла далеко не все, то в наступающем вы способны покорить любую вершину.

Обезьяна

НГДУ «Лянторнефть» (1980), УПГ (1980), УВСИНГ (1980), Сургутская ЦБПО ПРНСиНО (1980), Строительно-монтажный трест №2 (1992), ПТФ «Сургутнефтьтранс-сервис» (1992).

Обезьяна, как известно, избрала уникальную среду обитания: на вет-

ках деревьев у нее практически нет конкурентов, так что и от происков Тигра она надежно защищена. Впрочем, как и от его милостей.

Петух

Строительно-монтажный трест №1 (1981), трест «Сургутнефтедорстройремонт» (1981).

Уходящий 2009 год оставляет Петуха на подъеме. Имейте в виду: реализация планов и проектов, начатых в уходящем году, потребует больше сил, времени, средств, чем вы рассчитывали. Учитывайте это и постарайтесь заранее продумать, чем вам действительно необходимо заниматься, а что можно отложить на потом.

Собака

ДИ «Нефтяник» (1982), Сургутское УТТ №3 (1982).

Покровитель наступающего года подарит вам способность к переменам, поможет открыться навстречу новому. Такие повороты способны озадачить Собаку: ведь не каждый год судьба предлагает взглянуть на мир с ранее неведомой точки зрения. Жизнь не станет легче – зато она будет во много раз интереснее, чем раньше!

Кабан

УППР (1995), УЭЗиС (1995), НГДУ «Талаканнефть» (2007), Талаканское УТТ №1 (2007).

Кабанов в 2010 году может подвести излишняя любовь к логике. Прислушайтесь к подсказкам внутреннего голоса – и Тигр будет к вам милосерднее. Учитесь вникать в глубинный смысл любых ситуаций и производственных процессов – и окажетесь среди победителей!

Астрологический прогноз на 2010 год, составленный на основе материалов философа, астролога Олега Боровика и астролога авестийской школы Светланы Анненской, подготовила Эмма ЗАРИПОВА

Афиша

Ледовый каток и снежная горка

В городском парке культуры и отдыха «Нефтяник» можно взять напрокат: сноутюбинг, снегоход, коньки. Работает аттракцион «Печь Емели».

Время работы: пн-пт – с 11.00 до 20.00, в выходные и праздничные дни – с 10.00 до 21.00. Парк не работает при температуре ниже 30 градусов.

Телефоны: 45-74-63, 22-35-37.

«Сургут на рубеже тысячелетий»

Выставка «Шестигранник», посвященная советским субкультурным направлениям 60–80-х годов XX века. Открыты выставки «Монти Таня», «Единая земля, или... Пир на весь мир».

Сургутский краеведческий музей, ул.30 лет Победы, 21/2.

Телефон 51-68-04.

Фестиваль ледовых скульптур «Легенда о Лисе»

На территории ИКЦ «Старый Сургут» открыт ледовый каток. Ежедневно с 10.00 до 21.00. Вход на каток – 20 руб., прокат коньков – 80 руб.

«Флора и фауна»

Экспозиция «Флора и фауна Сургутского района», фотовыставка Павловой «Времена года». Познавательные программы по экологии и тематические экскурсии (по заявкам).

ИКЦ «Старый Сургут», ул.Энергетиков, 2, Дом природы.

Телефоны: 24-78-39, 28-17-44.

«Моя земля»

Экспозиция «Моя Земля», выставка «Лукоморье», посвященная 210 годовщине со дня рождения А.С.Пушкина.

ИКЦ «Старый Сургут», ул.Энергетиков, 2, Дом журналистов.

Телефоны: 24-78-39, 28-17-44.

Подготовила Эмма ПАЛИЙ

В истории края

УРОКИ ВИТАЛИЯ ГОРДЫ

В прошлом номере нашей газеты была опубликована статья о сургутском художнике Виталии ГОРДЕ. Сегодня хочу рассказать о художественной студии «Ракурс», учрежденной известной в творческих кругах четой Горда. Мне, как дизайнеру, было вдвойне интересно посетить это заведение и пообщаться с его обитателями.

Супруги Виталий и Наталья Горда реализовали идею создания студии в 1997 году и с тех пор регулярно набирают новых учеников. «Ракурс» пользуется огромной популярностью у горожан разных возрастов

(от 15 до 50 лет) и социального статуса. Причем если раньше нужно было сдавать вступительный экзамен по рисунку, то с годами это ограничение упразднили. Все желающие могут развивать свои творческие способности уже в процессе занятий в студии. Здесь занимаются и школьники, и студенты, и выпускники учреждений художественной направленности. Иногда в студию поступают целыми семьями! Например, отец и сын Кыбукевичи; мама, дочь и сын Корниенко. Полученные знания успешно применяются на практике, а искра творчества не оставит учеников «Ракурса» до конца жизни.

Образование в учебном заведении академическое и включает в себя не только развитие творческого видения окружающего мира, но и основы композиции и цветового восприятия. Обучающиеся осваивают технику рисования от карандаша до акварели и масляных красок.

Многие из выпускников студии «Ракурс» впоследствии поступают в различные вузы страны: архитектурные, дизайна, художественные. Некоторые подопечные Виталия и Натальи Горда, отучившись, вернулись в «Ракурс» уже в качестве преподавателей. Дипломные работы выпускников



неоднократно побеждали в городских и окружных выставках и фестивалях. Уже восьмое поколение вышло из стен студии, являющейся гордостью Сургута

и представляющей художественное лицо города.

Павел САННИКОВ
Фото Сергея БАЛАШОВА