

Eerder stoppen met werken FPU



Inhoudsopgave

	pagina
Voor wie is deze brochure?	4
Wat is FPU?	6
Helemaal stoppen of afbouwen?	9
Bijsparen	10
Een maand voor uw 65ste stoppen	11
Aanvragen	12
Meer informatie	14
ABP is er voor u	14
Indexatie	15

Voor wie is deze brochure?

Van de FPU-regeling kunt u gebruik maken als u geboren bent vóór 1950 en sinds 1 april 1997 onafgebroken deelnemer was bij ABP. Geldt dat niet voor u? Dan kunt u vanaf uw 60ste gebruik maken van ABP KeuzePensioen.

Geboren vóór 1 januari 1950

De overheid wil langer doorwerken stimuleren. En heeft maatregelen getroffen om eerder stoppen met werken financieel onaantrekkelijk te maken. Via de afschaffing van de fiscale aftrek van prepensioenpremies. Dit leidde tot een wijziging van de pensioenregeling van ABP per 1 januari 2006. Onder andere is de FPU afgeschaft voor iedereen die geboren is na 1949.

Eerder stoppen

Met de FPU-regeling kunt u tussen uw 55ste en uw 65ste stoppen met werken. Volledig of voor een deel. U bepaalt zelf het moment waarop u stopt. Met de FPU-regeling overbrugt u de jaren tot uw 65ste. Vanaf dat moment ontvangt u ouderdomspensioen van ABP en AOW van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).



Wat is FPU?

FPU bestaat uit een basis- en een opbouwdeel. En een aanvulling vanuit de overgangsregeling.

Basisdeel FPU

Als u met FPU gaat, bent u nog geen 65 jaar. U ontvangt dus nog geen AOW. Om dit te compenseren ontvangt u het 'basisdeel FPU'. Dit is een vast bedrag. Er is wel een voorwaarde: u moet vanaf 1 april 1997 onafgebroken als werknemer bij ABP deelnemer zijn geweest. Dit wordt de 'tien-jaren-eis' genoemd. Deze periode mag u onderbreken, steeds met maximaal twee maanden. Die tien jaar worden dan wel steeds met die onderbreking (maximaal twee maanden) verlengd. Het laatste half jaar mag u niet onderbreken. Voldoet u niet aan deze voorwaarde dan verliest u uw recht op dit basisdeel. U kunt dan alleen met ABP KeuzePensioen gaan.

Wanneer bent u geboren?

voor
02-12-1944

met 61 jaar
ontvangt u ca. 70%
van uw salaris

na
01-12-1944
maar voor
02-04-1947

met 61 jaar
en 2 maanden
ontvangt u ca. 70%
van uw salaris

na 01-04-1947
maar voor 01-01-1950
en 40 dienstjaren als
deelnemer bij ABP

met 62 jaar en
3 maanden
ontvangt u ca. 70%
van uw salaris

Opbouwdeel FPU

Het opbouwdeel bouwde u tot 1 januari 2006 zelf op. De hoogte hing af van uw salaris en van het aantal uren dat u werkt. Het is dus voor iedereen verschillend. Vanaf 2006 krijgt u een voorwaardelijke opbouw, die alleen tot uitkering komt als u met FPU gaat.

Overgangsregeling FPU

De FPU bestaat sinds 1 april 1997. Vanaf dat moment bouwt u pas FPU op. Daardoor bouwt u te weinig op om eerder te kunnen stoppen met werken. Daarom geldt er een overgangsregeling.

U komt voor deze overgangsregeling in aanmerking:

- als u sinds 1 april 1997 onafgebroken aangesloten was bij ABP tot u met FPU gaat
- als u voldoet aan de ‘tien-jaren-eis’ en dus recht hebt op het basisdeel FPU.

Langer doorwerken

Werkt u langer door dan uw 61ste of 62ste (zie schema)? Of hebt u nu meer dan 43 dienstjaren of straks, vanaf april 2009 44 dienstjaren? Dan krijgt u meer FPU.

Werkt u bijvoorbeeld anderhalf jaar langer door? Dan kan straks uw bruto FPU even hoog zijn als uw bruto salaris.

Werkt u nog langer door? Dan stijgt uw FPU tot boven uw bruto salaris. Het bedrag boven uw bruto-salaris betalen wij u niet uit in de FPU-periode maar het schuift door naar uw ouderdomspensioen.

En werkt u door tot uw 65ste? Dan ontvangt u een eenmalige bonus en een hoger ouderdomspensioen.



Helemaal stoppen of afbouwen?

U kiest in overleg met uw werkgever hoe u stopt met werken. Stopt u ineens of bouwt u langzaam af? Om een keuze te kunnen maken, wilt u weten wat beide mogelijkheden inhouden.

Helemaal stoppen

Stopt u helemaal met werken dan krijgt u uw volledige FPU. Hoe later u met FPU gaat, hoe hoger uw maandbedrag. Omgekeerd geldt: hoe eerder, hoe lager. Ook stopt dan de opbouw voor uw ouderdomspensioen.

Afbouwen

Onder afbouwen verstaan we 'geleidelijk minder gaan werken naarmate u ouder wordt'. Dat kan met de FPU-regeling. Vanaf een bepaalde leeftijd gaat u voor een deel van uw aanstelling met FPU. Vervolgens voor nog een deel of volledig. U kunt dit doen vanaf uw 55ste. U bepaalt zelf in overleg met uw werkgever het moment waarop en voor hoeveel uren u met FPU gaat. Als het maar voor minstens tien procent van uw baan (of banen) is. Wel is het zo dat hoe eerder u met FPU gaat, hoe lager uw FPU wordt.

Let op:

Over het deel van uw baan waarvoor u met FPU gaat, bouwt u geen ouderdomspensioen meer op. Er zijn wel mogelijkheden om hier zelf verder voor bij te sparen.

Wat moet u regelen?

Als u nu al weet dat u eerder wilt stoppen met werken, is het verstandig te bekijken welke financiële mogelijkheden FPU u biedt. U ziet dat in uw pensioenoverzicht. Vindt u uw FPU niet ruim genoeg, overweeg dan om bij te sparen.

Bijsparen

Was u op 1 april 1997 50 jaar of ouder en denkt u erover om met werken te stoppen? En vindt u uw FPU te laag? Dan kunt u kiezen om bij te sparen.

ABP ExtraPensioen

ABP ExtraPensioen is een fiscaal voordelige regeling waarbij u maandelijks, incidenteel of eenmalig een deel van uw bruto maandsalaris inlegt in het ABP Pensioenfonds. U bepaalt zelf hoeveel u inlegt, maar er zijn fiscale grenzen. U kunt steeds een ander bedrag inleggen.

Een maand voor uw 65ste stoppen

U kunt stoppen met werken op de 1ste van de maand waarin u 65 jaar wordt. Of op de 1ste van de maand na uw 65ste. Beide mogelijkheden leveren andere pensioenresultaten op. Dit kan omdat er andere berekeningsmethoden zijn.

Stoppen voor 65

Op de 1ste van de maand van uw 65ste

Deze methode bestaat vanaf 1 januari 2006 en wordt toegepast op de actieve tijd vanaf dat moment. U dient één maand voor uw pensioering 100% gebruik te hebben gemaakt van de FPU-regeling. De niet opgenomen FPU wordt uitgeruild naar het ouderdomspensioen. Deze berekening levert vaak de meest gunstige uitkomst op.

Stoppen met 65

Stoppen op exact 65 jaar of later

Deze methode volgt op een pensioering na 65 jaar worden. De niet opgenomen FPU-opbouwrechten worden uitgeruild naar het ouderdomspensioen. U ontvangt tevens een éénmalige bonusuitkering. U maakt niet zoals hierboven gebruik van 100% FPU.

U kiest zelf

6 maanden voor uw 65ste verjaardag krijgt u een nominale opgave inclusief aanvraagformulier voor uw pensioen. Als u in aanmerking komt voor beide regelingen, zijn deze middels bruto jaarbedragen op de nominale opgave weergegeven. U hoeft alleen nog maar op het aanvraagformulier aan te geven voor welke regeling u kiest. Heeft u de intentie na uw 65ste nog (geruime tijd) door te werken en pensioen op te bouwen, dan verhogen wij uw pensioen met een actuariële factor.

Aanvragen

Wilt u met FPU? Vraag dit dan aan via onze Klantenservice of via MijnABP.

Aanvraagformulier

U krijgt zes maanden voor de datum waarop u met FPU wilt gaan een opgave van uw FPU-uitkering, een brochure en het aanvraagformulier. Deze opgave heeft een voorlopig karakter. Op deze opgave ziet u hoeveel FPU u gaat ontvangen. **Besluit u inderdaad met FPU te gaan?** Vul dan het aanvraagformulier in. Een deel van het formulier moet uw werkgever invullen.

Overigens

De ontslagprocedure kan enige tijd in beslag nemen.



Meer informatie

Via onze site abp.nl

Op abp.nl vindt u steeds de meest actuele informatie, vraag & antwoord, brochures, nieuws en uitleg.

Uw persoonlijk digitaal dossier MijnABP

MijnABP is uw persoonlijk digitaal pensioendossier. Op MijnABP kunt u uw toekomstig pensioeninkomen bekijken in grafieken en netto bedragen per maand. In één oogopslag ziet u of uw pensioen goed is geregeld. U vindt Mijn ABP op abp.nl.

ABP Magazine

Twee keer per jaar ontvangt u ABP Magazine in uw brievenbus. Zo blijft u goed op de hoogte van alle ontwikkelingen rond uw pensioen.

ABP Nieuwsbrief

Benieuwd naar interessante nieuwsfeiten uit pensioenland? Tips en speciale aanbiedingen? Meepraten over actuele vraagstukken? Meld u via abp.nl aan voor de digitale ABP Nieuwsbrief.

Klantenservice

Wij helpen u graag persoonlijk. U kunt ons elke werkdag bellen tussen 8 en 17:30 uur via 045 579 62 44.

ABP is er voor u

We vinden het belangrijk dat u zich prettig voelt bij ABP. Toch kan het gebeuren dat u het niet eens bent met een beslissing van ABP. Als dat zo is, bel dan direct. Dan bekijken we ter plekke hoe we u verder kunnen helpen.

Komen we er samen niet uit?

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken.

Stuur uw brief naar:

ABP Pensioenen
 Bezwaar & Beroep
 Postbus 4800
 6400 JL Heerlen

Vindt u dat ABP u onjuist behandeld heeft? Of bent u het niet eens met de uitkomst van uw klacht over ABP?

Dan kunt u terecht bij:

Ombudsman Pensioenen
 Postbus 93560
 2509 AN Den Haag

Het telefoonnummer is 070 333 89 65, of kijk op www.ombudsmanpensioenen.nl.

Let op: u kunt hier pas terecht nadat u eerst gebruik hebt gemaakt van de klachtenregeling ABP. De Klachtenregeling vindt u op abp.nl.

Wie maakt de pensioenregeling?

De pensioenregeling van ABP komt tot stand in de Pensioenkamer. Dat zijn vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs. Ook het bestuur van ABP bestaat uit vertegenwoordigers van vakcentrales

en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs.

Naast het Bestuur is er een Deelnemersraad en een Werkgeversraad. Samen vormen zij de belangrijkste adviesorganen van het ABP-Bestuur. Op verzoek van het Bestuur of op eigen initiatief adviseren beide raden over het beleid van het pensioenfonds.

De deelnemersraad, uw belangenbehartiger
Via de deelnemersraad worden uw belangen behartigd. Zij vertegenwoordigt belangenorganisaties van werknemers en gepensioneerden. De raad bestaat uit 24 vertegenwoordigers van werknemers en 12 namens de gepensioneerden. De vier vakcentrales voor overheidspersoneel ACOP, CCOOP, CMHF en AC en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) benoemen de leden. De verslagen van de vergaderingen vindt u op abp.nl.

Indexatie

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

ABP probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt het Bestuur van ABP of uw pensioen de ontwikkeling van de lonen bij overheid en onderwijs kan volgen. Indexatie is alleen verantwoord als het Bestuur van ABP vindt dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het Bestuur kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen.

Als het Bestuur besluit om volledig te indexeren, dan kan zij ook besluiten om indexaties, die in het verleden niet of niet volledig zijn toegekend, alsnog toe te kennen.

ABP betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen deels uit beleggingsrendement en deels uit pensioenpremies. U hebt door deze verhoging en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging gebaseerd worden op de financiële positie van het fonds.

De jaarlijkse verhoging van uw pensioen, hoe ABP in het verleden heeft geïndexeerd en meer informatie over indexatie vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht en op internet op <http://indexatie.abp.nl>.

Zekerheid die u samen regelt

ABP is het pensioenfonds voor werknemers van overheid en onderwijs. Tegenwoordig zijn meer dan tweeënhalf miljoen mensen klant bij ABP: ze bouwen pensioen op, ontvangen elke maand een pensioen of hebben een pensioentegoed. Solidariteit is het belangrijkste kenmerk van de ABP pensioenregeling, die wordt uitgevoerd in opdracht van werkgevers en werknemers. Zonder winst oogmerk.

ABP | Postbus 4812 | 6401 JL Heerlen

In deze brochure leest u de belangrijkste regels. U kunt er geen rechten aan ontleen. Een volledige weergave leest u in de ABP pensioenreglementen.

maart 2009