



**ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



2008 YILI

PERFORMANS ESASLI BÜTÇESİ



2008 YILI

SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS ESASLI BÜTÇESİ

BAKAN SUNUŞU

Dünyada ve ülkemizde yaşanan hızlı ve çok yönlü değişim süreçleri ile vatandaşlarımızın çeşitlenen talepleri, özellikle bürokratik yapı ve yönetim anlayışında köklü değişiklikleri gündeme getirmiştir. “Stratejik Yönetim ve Performans Esaslı Bütçeleme” ile taleplere cevap verebilen, şeffaflık, eşitlik, etkinlik ve hesap verilebilirlik ilkelerini esas alan, katılımcı ve sürdürülebilir sistemin oluşturulması hedeflenmiştir.

Hükümetimiz, ülkemizin refah düzeyinin artırılmasını, daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulmasını temel bir politika olarak belirlemiştir. Bu kapsamda, 2003 yılında yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme konuları düzenlenmiş ve kamu harcama yönetiminin iyileştirilmesine ve bütçe sürecinin etkinliğinin artırılmasına çalışılmıştır.

Bu kanun kapsamında 2008-2012 yılı Stratejik Planını oluşturan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğümüz 2008 mali yılı bütçesi ile Stratejik Plan’da yer alan amaç ve hedeflere ulaşacak faaliyetleri göstermek üzere bu performans programını hazırlamıştır.

Performans Programının hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür eder, bu programın, 2008 yılı faaliyetlerinde yol gösterici olmasını dilerim.



Binali YILDIRIM
Ulaştırma Bakanı

GENEL MÜDÜR SUNUŞU

5018 sayılı Kanun çerçevesinde benimsenen “Stratejik Yönetim ve Performans Esaslı Bütçeleme” anlayışı ile mali yönetim ve kontrol sistemimiz mali disiplin, hesap verebilirlik, mali saydamlık ilkeleri ışığında yeniden düzenlenmiş; kamunun mali disiplin anlayışı içinde kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanması, sonuç odaklı bir anlayışla performans ölçümü ve planlı bir bütçe yönetimi gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

Bu kapsamda ilk olarak 2008-2012 yıllarını kapsayan Genel Müdürlüğümüz Stratejik Planı hazırlanmış ve Genel Müdürlüğümüz 5 yıllık hedefleri ortaya konmuştur. İkinci aşama olarak Genel Müdürlüğümüz, stratejik planında belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda 2008 mali yılı için bu performans programını hazırlamıştır.

Bu performans programında, 5 yıllık Stratejik amaçlarımız kapsamında, havacılık emniyetini uluslararası standartlarda en üst seviyede sağlamak, havacılık güvenliğini arttırmak, sivil havacılık faaliyetlerinin sürdürülebilir gelişimini sağlamak, havaalanlarına yönelik yürütülen faaliyetleri uluslararası standartların üzerine çıkarmak, çevreye duyarlı hizmet anlayışını yaygınlaştırmak ve kurumsal yapıyı etkin hale getirmek için 2008 yılı içerisinde yürütülecek olan faaliyetler ile hangi performans hedeflerini gerçekleştireceğimize yer verilmiştir.

Planın hazırlanmasındaki gayret ve emeklerinden dolayı tüm Kurum yönetici ve çalışanlarına teşekkür eder, Planın, Kurumumuzun 2008-2012 yıllarına ilişkin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasında iyi bir rehber olmasını ve başarıyla uygulanmasını dilerim.



Dr. Ali ARIDURU
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	1
A. Örgüt Yapısı	1
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C. İnsan Kaynakları.....	4
D. Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar	6
E. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	7
PERFORMANS BİLGİLERİ	9
A. Amaç ve Hedefler	9
1. Önceki Yıllar Hedefleri ve Sapmaları.....	11
2. 2008 Yılı Hedefleri.....	12
B. Temel Politika ve Öncelikler.....	15
UÇUŞ STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	17
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	18
HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI	26
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	26
HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	33
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	33
HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI	46
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	46
HAVAALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	52
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	53
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI.....	62
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	62
İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ.....	67
Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi	67



GENEL BİLGİLER

I- GENEL BİLGİLER

A. Örgüt Yapısı

5431 sayılı “Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun” ile yeniden yapılandırılan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Ulaştırma Bakanlığına bağlı, kamu tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

Kuruluş merkezi Ankara olup, teşkilat yapımız merkez ve iki adet temsilcilikten oluşmaktadır. Merkez teşkilatı bir adet Genel Müdür ve iki adet Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde ana, danışma ve yardımcı hizmetler birimlerinden oluşmaktadır.

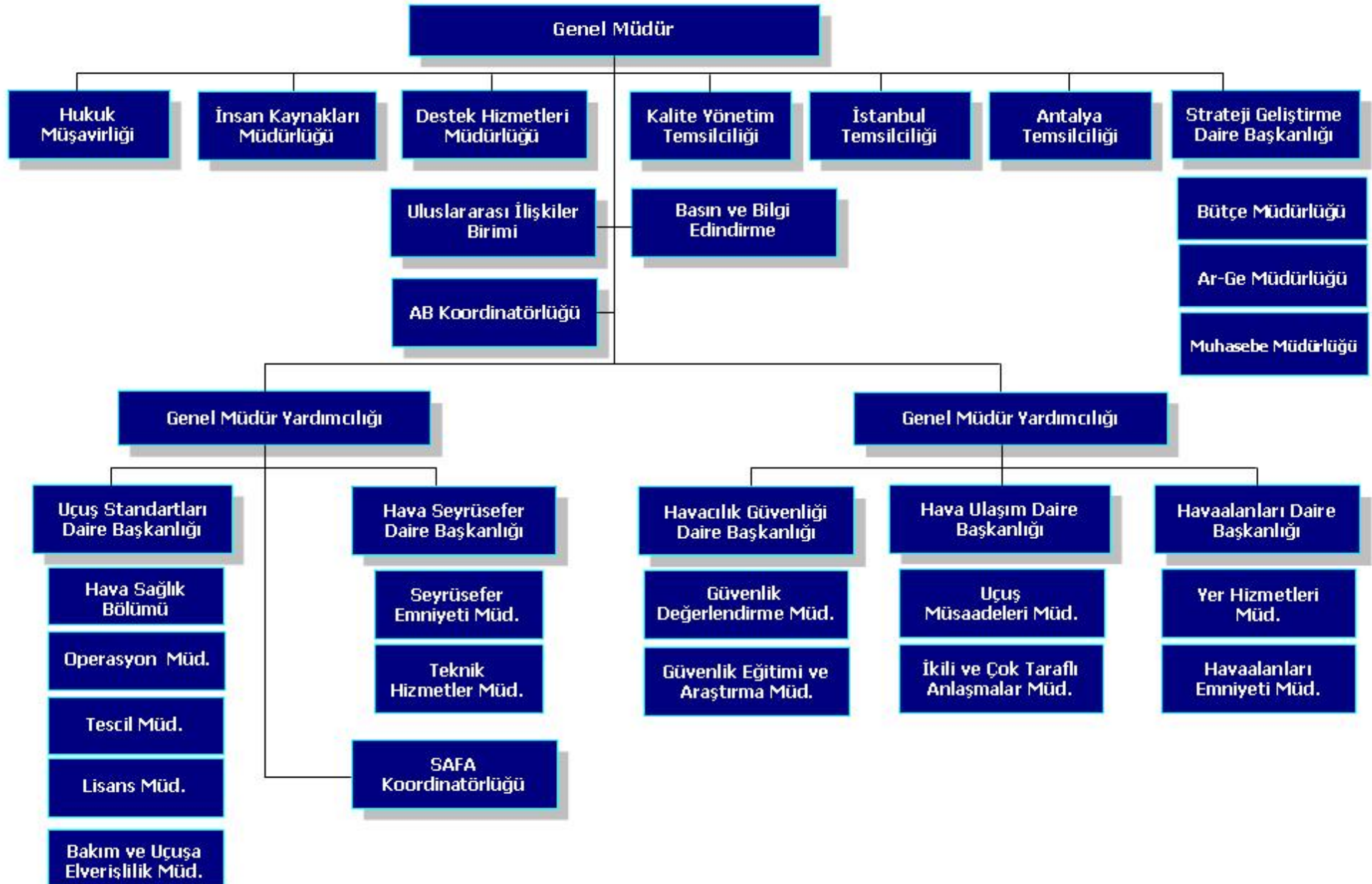
5431 sayılı yasa ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği Genel Müdürlüğün danışma birimleri olarak, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü ise yardımcı hizmet birimleri olarak belirlenmiştir.

Genel Müdürlüğün ana hizmet birimleri;

- Uçuş Standartları Daire Başkanlığı.
- Hava Ulaşım Daire Başkanlığı.
- Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı.
- Hava Alanları Daire Başkanlığı.
- Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığıdır.

Bu birimlerin yanı sıra ihtiyaca binaen kanun sonrasında, Kalite Yönetim Temsilciliği, Uluslar arası İlişkiler Birimi, Basın ve Bilgi Edinme Birimi ve AB Koordinatörlükleri oluşturulmuştur.

Ayrıca, 5431 sayılı kanun hükümleri gereğince sivil havacılık faaliyetlerinin yoğun olduğu İstanbul ve Antalya’da açılan Genel Müdürlük temsilcilikleri her türlü teknik ve idari konuda çalışmalarını sürdürmektedir.



B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Ulaştırma Bakanlığına bağlı olarak, kamu tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli statüde kurulmuş olan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün görev yetki ve sorumlulukları, 18.11.2005 tarih ve 25997 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5431 sayılı "Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" ile belirlenmiştir.

5431 sayılı Kanun'un verdiği yetki çerçevesinde;

- Sektöre direkt etki edecek işlemler kolaylaştırılmış,
- Sade, anlaşılır ve bilgiye rahat ulaşılabilen bir yapı oluşturulmuş,
- Kuruma, tüzel kişilik kazandırılmış, idari ve mali özerkliğe kavuşturularak etkin bir yönetim anlayışı benimsenmiş,
- Büyüyen sivil havacılık sektörünün etkin bir şekilde düzenlenmesi ve denetlenmesi için Kurumun yaptırım gücü artırılmıştır.

Bu çerçevede Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün görev, yetki ve sorumlulukları;

- Sivil havacılık faaliyetlerinin teknik, ekonomik ve sosyal gelişmeleri kamu yararına ve millî güvenlik amaçlarına uygun olarak kurulmasını ve geliştirilmesini sağlayacak esasları tespit etmek ve uygulanmasını takip etmek ve denetlemek.
- Türkiye hava sahasında faaliyette bulunan sivil uçakların uçuşa elverişlilik şartlarını tayin etmek ve belgelerini tanzim ederek sicillerini tutmak, mürettebat ehliyetlerini mevzuata göre denetlemek.
- Türk sivil havacılık sahasında görev alan ve ihtisası dolayısı ile gerekli görülen personelin ehliyet şartlarını tayin etmek ve lisanslarını tanzim ederek sicillerini tutmak.
- Yurt içinde ve dışında hava ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen Türk ve yurt içinde ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen yabancı gerçek veya tüzelkişilere verilecek izinlerin esaslarını ve şartlarını hazırlamak, faaliyetlerini denetlemek.
- İlgili kuruluşların görüşlerini almak suretiyle, Türkiye hava sahasında sivil uçakların seyrüseferini, trafik haberleşme hizmetlerini kamu güvenliği bakımından düzenlemek, denetlemek, gerekli tedbirleri almak ve aldirtmak.
- Hava seyrüsefer güvenliği bakımından hava meydanlarının teknik niteliklerini ve işletme esaslarını tayin etmek ve uygulamaları denetlemek.
- Milletlerarası sivil havacılık sahasındaki gelişmeleri takip ederek ülkemiz sivil havacılık faaliyetlerinde bu gelişmelerin uygulanması için tedbirler almak, sivil havacılıkla ilgili planların

hazırlanmasını sağlamak ve uygulaması ile ilgili faaliyetlerde diğer milletlerarası kuruluşlarla işbirliği yapmak.

- Türkiye hava sahasında hava arama ve kurtarma hizmetlerinin yapılması hususunda ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlamak ve sivil havacılık kazalarını tahkik etmek, tahkikat sonuçlarına göre gerekli tedbirleri almak.
- Sivil havacılık eğitim müesseselerinin kuruluş ve çalışma esaslarını tayin etmek ve denetlemek.
- Sivil havacılık faaliyetleri ile ilgili olarak konulmuş mevzuat ve kurallara aykırı hareket eden gerçek ve tüzelkişiler hakkında kanuni yollara başvurmak.
- Hava ulaştırması konusunda milletlerarası ikili ve çok taraflı antlaşmaların uygulanmasını takip etmek, bunlarla ilgili çalışmalara katılmak.

olarak sıralanabilir.

Yukarıda da belirtildiği üzere; Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün yapılanması Ankara'da yerleşik Genel Müdürlük ile doğrudan merkeze bağlı İstanbul ve Antalya ile sivil havacılık faaliyetlerinin yoğun olduğu illerde Bakan onayına istinaden açılacak ve toplam sayısı dördü geçmeyecek temsilciliklerden oluşmaktadır. İstanbul Temsilciliği 2006 yılı içerisinde Antalya Temsilciliği ise 2007 yılı başında faaliyete geçmiştir.

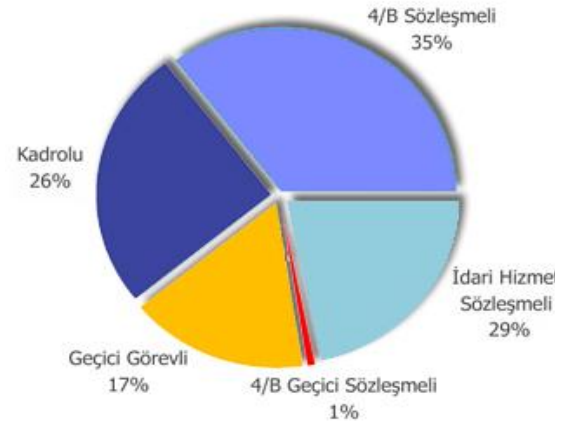
Temsilcilikler, teşkilatlandıkları illerde Genel Müdürlüğün uzantısı olarak Genel Müdürlük adına görev ifa etmektedirler.

C. İnsan Kaynakları

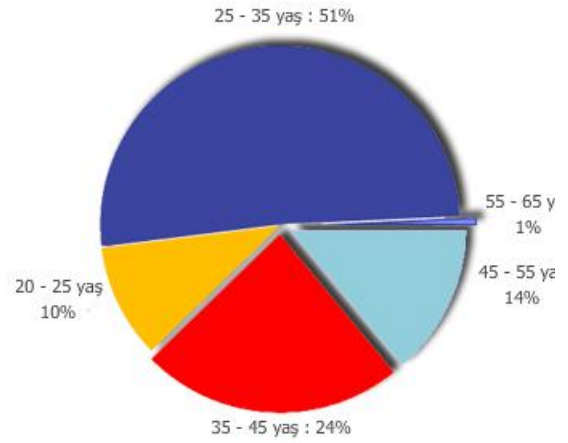
5431 sayılı Kanun ile Genel Müdürlüğümüz bünyesinde; 64 adet 657 Sayılı Devlet Memuru Kanununa tabi memur kadrosu, 95 adet İdari Hizmet Sözleşmeli kadro ve 93 adet 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel kadrosu olmak üzere toplam 252 adet kadro belirlenmiştir.

2007 sonu itibariyle dolu olan 133 kadroya ilişkin personel dağılımı:**ÇALIŞANLARIN STATÜLERİNE GÖRE DAĞILIMI**

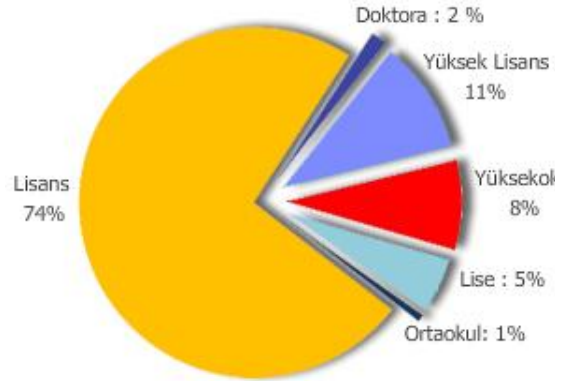
Kadrolu	34
Geçici Görevli	22
4/B Geçici Sözleşmeli	1
4/B Sözleşmeli	47
İdari Hizmet Sözleşmeli	29

**ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI**

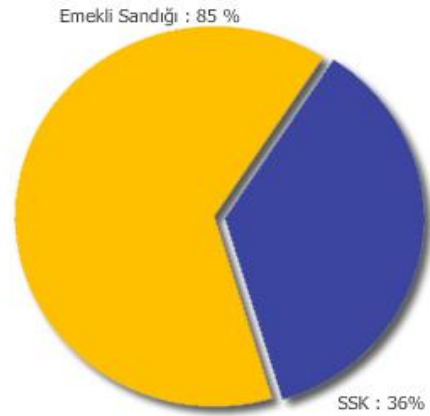
20 – 25 yaş	14
25 – 35 yaş	67
35 – 45 yaş	32
45 – 55 yaş	19
55 – 65 yaş	1

**ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMI**

Ortaokul	1
Lise	7
Yüksekokul	11
Lisans	98
Yüksek Lisans	14
Doktora	2

**PERSONELİN SOSYAL GÜVENCE DAĞILIMI**

Emekli Sandığı	85
SSK	48



D. Fiziksel ve Teknolojik Kaynaklar

Fiziksel Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüz; bağlı olduğumuz Ulaştırma Bakanlığının Merkez Teşkilatının hizmet verdiği Emek Mahallesi Bosna Hersek Caddesi 90. Sokakta mukim bulunan 5 nolu binada hizmet vermektedir. Hizmet verilen binanın kullanım alanı 6100 m² olup, şu anda kullanılan fiziki alana ilişkin ayrıntılı döküm aşağıdaki tabloda yer aldığı şekildedir.



Kat	Malzemenin Adı	Oda Sayısı
Zemin	Arşiv	1
Giriş	Evrak Kayıt, Santral, Danışma ve Kırtasiye Odası	4
1.Kat	Uçuş Standartları Dairesi	18
2.Kat	Uçuş Standartları Dairesi	18
3.Kat	Genel Müdürlük Makamı, Hukuk Müşavirliği, Basın Müşavirliği, İnsan Kaynakları Müd.	18
4.Kat	Hava Alanları Dairesi, Havacılık Güvenlik Dairesi, Pilot Sınav Odası	18
5. Kat	Hava Seyrüsefer Dairesi, Hava Ulaşım Dairesi	18
6. Kat	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Müd.	18

Teknolojik Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan mevcut ağ ve sistemlere ait bilgiler aşağıda belirtildiği şekildedir.

- Windows Advanced Server üzerine kurulu web (www.shgm.gov.tr), FTP, Data Hizmetleri
- 10 Megabite hızlı İnternet data hattı(Fiber)
- Exchange Server üzerine kurulu mail hizmeti (shgm@shgm.gov.tr)
- NT Tabanlı Pilot Sınav Odası Network Sistemi
- İnternet AFTN Sistemi (havacılık telekomünikasyon ağı - mevcut permi işlemlerinde kullanılan sistem)
- İnternet SITA Sistemi (havacılık mail transfer sistemi)

- Intranet iç bilgi ağı (www.shgm.gov.tr/portal)
- THY Bağlantılı Slot Bilgisayarı (VPN üzerinden)

Söz konusu ağı ve sistemlere ait teknik alt yapı bilgileri ise şöyledir;

- UTP (Cat6) kablolama ve kanal üstü-UTP priz. Bakanlık Akü Destekli UPS
- 2 adet Server (Mail, FTP, Web, Data)
- 10 adet Switch (odaların network dağılımı için)
- 1 adet Cisco Router + 1 Adet HDSL Modem (Internet ağı için)
- 1 Adet Firewall (yasaklı sitelere girişi ve dış saldırıları engellemek için)
- Windows tabanlı programlar (yazılım olarak)
- Windows 2000 Advanced Server, Exchange Server, NT 4.0, Antigen Server
- 1 Adet Hub (Pilot sınav salonu network ağı için)
- 1 Adet Cisco Router + Switch AFTN (havacılık telekomünikasyon ağı)
- 1 Adet Pc Server, SITA (havacılık mail protokolü)
- 1 Adet 3 perli ISDN hattı, video konferans sistemi için

Genel Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan teknolojik malzemelere ilişkin istatistiki verilere ait tablo aşağıda belirtildiği şekildedir.

Malzemenin Adı	Miktarı(Adet)
Masaüstü Bilgisayar	154
Yazıcı	126
Faks Cihazı	12
Projeksiyon Cihazı	2
Scanner Cihazı	5
Dizüstü Bilgisayar	14
Fotokopi Cihazı	8
Tepegöz Cihazı	1

E. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 ve iş planı ile gerçekleştirmelerin takibi hakkında hedef, otomasyonun tamamlanması ile birimler tarafından yürütülen tüm faaliyetler aktif olarak elektronik ortamda izlenecektir.



PERFORMANS BİLGİLERİ

II - PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVAALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç 1. Havacılık emniyetini uluslararası standartlarda en üst seviyede sağlamak	Hedef 1.1: Havayolu işletmeleri yılda 4 kere, hava taksi işletmeleri yılda 2 kere ve diğer işletmeler yılda en az 1 kere denetlenecektir.	✓									
	Hedef 1.2: Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları yılda en az iki kere, hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonları ise yılda en az bir kere denetlenecektir.	✓									
	Hedef 1.3: 2008–2012 yılları arasında yapılacak periyodik denetimlerle Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı-EASA'dan Bakım Kuruluşlarını Yetkilendirilmeleri konusunda alınan akreditasyonun sürekliliği sağlanacaktır.	✓									
	Hedef 1.4: 2009 yılı sonuna kadar, ülkemizde verilen teknisyen lisanslarının JAR-66 standartlarına uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.	✓									
	Hedef 1.5: SAFA programı kapsamında Türk tescilli uçaklara yapılan denetim bulgularının yıllık ortalamasının 0,9'un altına düşürülmesi sağlanacaktır.	✓									
	Hedef 1.6: Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.			✓			✓				
	Hedef 1.7: EUROCONTROL Emniyet Düzenleyici Gereksinimlerinin Milli Mevzuata aktarılması 2009 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.			✓							
	Hedef 1.8: 2012 yılı sonuna kadar tüm hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren üniteler her yıl düzenli olarak denetlenecektir.			✓							
	Hedef 1.9: Yıl içerisinde gerçekleşen hava hadiselerinin değerlendirilmesi kapsamında oluşturulan "Tavsiye ve İzleme Kurulu" tarafından her yıl genel bir değerlendirme yapılacaktır.			✓							

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	
Amaç 2. Havacılık Güvenliğini Arttırmak	Hedef 2.1: Tüm havaalanlarında Milli Sivil Havacılık Güvenlik Kalite Kontrol Programına uygun olarak yılda bir kez denetleme ve test, 3 yılda bir kez de inceleme yapılacaktır.			✓								
	Hedef 2.2: Sivil Havacılığa hizmet veren tüm kurum/kuruluşlardaki mevcut personelin görevleriyle ilgili havacılık güvenliği eğitimlerini 2010 yılına kadar etkin ve yaygın bir şekilde almaları sağlanacak ve 2010 yılı sonrası için takip mekanizması oluşturulacaktır.				✓							
	Hedef 2.3: Sivil Havacılık Güvenliği konusundaki yasal düzenlemelerin tamamlanması ve mevcut mevzuatların uluslararası standartlar ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi amacıyla yürütülen çalışmalar yapılacak ihtiyaç tespitinden sonra 6 ay içerisinde tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 2.4: Havaalanlarının güvenlik kontrol noktalarındaki hizmet etkinliğinin artırılması amacıyla yürütülen altyapı çalışmaları 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 2.5: Tüm güvenlik paydaşları arasında hızlı ve güvenilir iletişim kurulmasını teminen, güvenlik teçhizatı standartlarının oluşturulması ve cihazların sertifikasyonuna ilişkin altyapı çalışmaları 2009 yılına kadar tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 2.6: Kuraldışı ve kabul edilmeyen yolcuların taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 2.7: Tehlikeli Maddelerin Havayolu ile Taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 2.8: Hava Kargo Acentalarının güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeler 2009 yılı sonuna kadar gözden geçirilecektir.				✓							
Amaç 3. Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak	Hedef 3.1: 2012 yılına kadar mevcut 88 ülke ile imzalanmış olan Hava Ulaştırma Anlaşmaları çoklu tayin ve frekans kısıtlamasının kaldırılması ilkeleri çerçevesinde revize edilecek ve Anlaşma bulunmayan ülkeler ile uygun görülmesi halinde Hava Ulaştırma Anlaşması yapılması sağlanacaktır.				✓							
	Hedef 3.2: 2010 yılına kadar tüketici haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi konularındaki yasal ve idari düzenlemeler tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 3.3: Trafik yoğun olduğu havalimanlarının verimli şekilde kullanılmasına ilişkin yürütülen çalışmalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.				✓							
	Hedef 3.4: 2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI	HAVAALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç 4. Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Çıkarmak	Hedef 3.5: Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.		✓	✓	✓	✓	✓				
	Hedef 4.1: Sivil trafiğe açık havaalanlarının emniyetinin artırılması amacıyla işletme ruhsatı ve sertifikalandırma işlemleri 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.						✓				
	Hedef 4.2: Sivil trafiğe açık havaalanlarında hizmet veren tüm kurum ve kuruluşların 2010 yılına kadar ruhsatlandırılması sağlanacaktır.						✓				
	Hedef 4.3: Havaalanlarındaki yolcu kolaylıklarının en üst düzeyde sağlanabilmesi için gerekli düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.						✓				
	Hedef 4.4: Heliportların yaygınlaştırılması ve daha etkin kullanılabilmesi amacıyla yasal ve idari düzenlemeler 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.						✓				
	Hedef 4.5: Havaalanları çevresindeki yapılaşmaların en üst seviyede kontrolü için 2012 yılı sonuna kadar yasal ve idari düzenlemeler yapılacaktır.					✓					
Amaç 5. Çevreye Duyarlı Hizmet Anlayışını Yaygınlaştırmak	Hedef 5.1: Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.	✓				✓					
Amaç 6. Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek	Hedef 6.1: Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
	Hedef 6.2: E-devlet kriterleri göz önünde bulundurularak oluşturulacak olan Otomasyon Bilgi Sistemi sayesinde elektronik dönüşüm 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.							✓			✓
	Hedef 6.3: Kalite Yönetim Sistemi bir yıl içerisinde etkin bir hale getirilecektir.							✓			✓

1. Önceki Yıllar Hedefleri ve Sapmaları

“5018 sayılı Kanun 2006 yılında yürürlüğe girdiği ve Stratejik Plan ile Performans Esaslı Bütçeleme 2007 yılından itibaren başlayacağı için Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün önceki yıllara ait hedeflerine ve sapmalarına ilişkin bilgi bulunmamaktadır.”

2. 2008 Yılı Hedefleri

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün 2008 yılı performans hedefleri aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Stratejik Hedef No	Performans Hedef No	Performans Hedefi	Tutarı (YTL)
SH 1.1	PH 1.1.1	Havayolu işletmeleri ile eğitim kuruluşlarını yılda en az 2 kere ve hava taksi işletmeleri ile diğer işletmeleri yılda en az 1 kere denetlemek	1.608.560,67
SH 1.2	PH 1.2.1	Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek	1.608.560,67
SH 1.3	PH 1.3.1	Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek	1.206.420,50
SH 1.4	PH 1.4.1	2008 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak	402.140,17
SH 1.5	PH 1.5.1	2008 yılında 500 adet SAFA ve 300 adet SANA denetlemesi yapmak	1.206.420,50
SH 1.6	PH 1.6.1	2008 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak	402.140,17
	PH 1.6.2	Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak	85.081,71
	PH 1.6.3	2008 yılı sonuna kadar "insansız hava araçları" na ilişkin mevzuat çalışmasını tamamlayarak yürürlüğe koymak	85.081,71
	PH 1.6.4	EUROCONTROL ve ICAO'nun özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak	425.408,56
	PH 1.6.5	2008 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek ve işyeri açma ve çalışma ruhsatı yönetmeliğini yayınlanarak yürürlüğe koymak	112.974,63
SH 1.7	PH 1.7.1	2008 yılı itibariyle ESARR 3 ve ESARR 4 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak	170.163,43
SH 1.8	PH 1.8.1	2008 yılında ATSEP lisans ve sertifikalandırma yönetmeliğini uygulamaya koymak	255.245,14
	PH 1.8.2	2008 yılında 32 adet hava liman ve meydanın denetimini yapmak	170.163,43
SH 1.9	PH 1.9.1	Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak	85.081,71
SH 2.1	PH 2.1.1	2008 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek	53.723,22
SH 2.2	PH 2.2.1	2008 yılı sonuna kadar 5 adet eğitim paketlerini güncellemek ve hazırlamak	53.723,22
SH 2.3	PH 2.3.1	2008 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programını ve eklerini güncellemek	26.861,61
SH 2.4	PH 2.4.1	2008 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı	590.955,38

		tamamlayarak sertifikasyona başlamak	
SH 2.5	PH 2.5.1	2008 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını sağlamak	40.292,41
SH 2.5	PH 2.5.2	2008 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek	268.616,08
SH 2.6	PH 2.6.1	2008 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak	26.861,61
SH 2.7	PH 2.7.1	2008 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak	13.430,80
SH 2.8	PH 2.8.1	2008 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek	107.446,43
SH 3.1	PH 3.1.1	2008 yılı sonuna kadar 8 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak	198.848,46
SH 3.2	PH 3.2.1	2008 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılması planlanan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar başlatmak	397.696,91
SH 3.3	PH 3.3.1	2008 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek	132.565,64
	PH 3.4.1	Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak	132.565,64
	PH 3.4.2	Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak	42.540,86
SH 3.4	PH 3.4.3	2008 yılında yolcu geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak	40.292,41
	PH 3.4.4	2008 yılında her ay bir havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak	564.873,13
	PH 3.4.5	2008 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak.	190.044,00
	PH 3.5.1	Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak	132.565,64
	PH 3.5.2	Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak	42.540,86
SH 3.5	PH 3.5.3	2008 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak	40.292,41
	PH 3.5.4	2008 yılı sonu itibarıyla İstanbul Atatürk Havalimanı genişletme projesi kapsamında mevcut florya havalimanı yolunun deplase edilerek yapım çalışmalarının bitirilmesi ve 06-24 pistinin uzatılması ile kargo köyü projesinin ihale öncesi gerekli teknik çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak	67.784,78
	PH 3.5.5	2008 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak	190.044,00



SH 4.1	PH 4.1.1	2008 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını artırmak	451.898,50
SH 4.2	PH 4.2.1	2008 yılı içerisinde mevzuat çalışmalarını bitirmek ve ruhsatlandırmaya başlamak	225.949,25
SH 4.3	PH 4.3.1	2008 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek	225.949,25
SH 4.4	PH 4.4.1	2008 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliğini revize etmek ve heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak	158.164,48
SH 4.5	PH 4.5.1	2008 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek	67.784,78
SH 5.1	PH 5.1.1	2008 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak	112.974,63
	PH 5.1.2	2008 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak	40.214,02
SH 6.1	PH 6.1.1	2008 yılında kurum içerisindeki idari hizmet sözleşmesine tabi personel sayısını %10 artırmak	154.431,43
	PH 6.1.2	2008 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak	308.862,85
	PH 6.1.3	2008 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak	308.862,85
	PH 6.1.4	Her yıl üçer aylık periyotlarla Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.	228.052,79
	PH 6.1.5	Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak	1.568.346,66
	PH 6.1.6	Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak	340.326,85
	PH 6.1.7	Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek	80.584,82
	PH 6.1.8	Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek	331.414,10
	PH 6.1.9	Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak	271.139,10
SH 6.2	PH 6.2.1	İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2008 yılında ön araştırma yapmak	76.017,60
SH 6.3	PH 6.3.1	2008 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak	76.017,60
TOPLAM			16.205.000,00

B. Temel Politika ve Öncelikler

Kuruluşun faaliyet alanıyla ilgili temel politikalar;

- Dokuzuncu Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program (2007–2009)
- Orta Vadeli Mali Plan (2007–2009)
- Bütçe Çağrısı ve
- 2008-2012 Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Stratejik Planı

esas alınarak oluşturulmaktadır.

2007–2013 yıllarını kapsayan 9.Kalkınma Planında Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Güçlendirilmesi başlığı altındaki Havayolu kısmında “Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün yeniden yapılandırılması tamamlanarak sektörün emniyet, verimlilik ve rekabet konuları başta olmak üzere denetlenmesi sağlanacaktır” ibaresi ile Kasım 2005’te yürürlüğe giren 5431 sayılı kanun sonrasındaki yapılanmanın tamamlanması hedeflenmiş, düzenleme ve denetleme faaliyetlerinde bulunan Genel Müdürlüğün sektördeki büyümeye uyum sağlayacak etkinliğe kavuşturulmasına ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir.

9. Kalkınma Planında yer alan ifadelerden de anlaşılacağı üzere, yatırımcı bir hüviyeti olmayan, ancak yatırımcı kuruluşlarla koordinasyon içinde görev ifa eden SHGM’ye, gerek sektörel, gerek ana kalkınma ve bölgesel planlarla verilen görevler sadece düzenleme, denetleme ve gerektiğinde yaptırım uygulama (gözetim ve denetim) görevi olmuştur.

Bunun yanı sıra, 2000’li yılların başlarında Bakanlığımız koordinasyonunda öncelikle Ulaştırma Ana Planı yaptırılması çalışmalarına başlanmış ise de söz konusu çalışmanın öngörülenden uzun süreceği tespit edilmiş ve bu nedenle Ulaştırma Ana Planı çalışması yerine ulaşımla ilgili önemli ilke ve politikaların ortaya konulacağı ve ileride hazırlanacak Ulaştırma Ana Planına temel teşkil edecek **Ulaştırma Ana Planı Stratejisi** çalışmasının yapılmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, Bakanlığımız koordinasyonunda ulaştırma sektöründe yer alan değişik kamu kurum ve kuruluşlarından görevlendirilen üyelerden oluşturulan Yönlendirme Komitesi kurulmuş ve bu çalışma 2003 yılı sonlarında İstanbul Teknik Üniversitesinin katkıları ile neticelendirilmiştir. 2008-2012 Stratejik Planı hazırlanırken bu çalışmadan da faydalanılmıştır.



FAALİYET VE PROJELER

III. FAALİYET VE PROJELER

Genel Müdürlüğümüz faaliyet ve projelerinin incelemesinin yapıldığı bu bölümde; harcama birimleri olarak tayin edilmiş olan ana hizmet birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Ayrıntılı olarak incelenen birimlerde 2008-2012 Stratejik Planında söz konusu birimi ilgilendiren Stratejik Hedefe ilişkin Performans Hedefi veya Hedefleri tespit edilmiş ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli göstergeler belirlenmiştir.

Diğer harcama birimlerinden olan Hukuk Müşavirliği'nin bütçesi ise faaliyetine katkı sağladığı birimler arasında katkı yüzdesine göre; Destek Hizmetleri ve Özel Kalem Bütçesi ise diğer birimlerdeki personel sayısına göre dağıtılmış ve her bir performans hedefi bazında bütçeye dahil edilmiştir.

UÇUŞ STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Uçuş Standartları Daire Başkanlığı'nın 2 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Uluslararası uyumlaştırma ve düzenleme faaliyeti
2. Denetleme, yetkilendirme, temdit ve lisanlandırma faaliyeti

Sivil havacılık ICAO, ECAC, EASA(JAA) gibi uluslararası konvansiyonlarda alınan kararlar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmekte olan bir endüstridir. Sivil Havacılık

Genel Müdürlüğü ülkesindeki sivil havacılık endüstrisinin bu konvansiyonların getirdiği standartlar çerçevesinde faaliyette bulunduğunun garantörlüğünü sağlamaktadır.

Dünyada sivil havacılığın tekamülü son derece hızlı olup, standartlardaki değişim ve gelişme de aynı süratte cereyan etmektedir. Bu itibarla, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün önemli bir görevi de yaptığı yetkilendirme ve denetlemelerin yanı sıra, ülke havacılığı standartlarının dünya havacılığı standartlarına paralel olarak yürütülmesini teminen uluslararası standart ve kural değişimini, ilgili mevzuat hazırlıkları vasıtasıyla ivedilikle yerli mevzuata dönüştürmek ve ülkemizdeki sivil havacılık endüstrisine sirküle ederek uygulanmasını sağlamaktır.



Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 1.1

Havayolu işletmeleri yılda 4 kere, hava taksi işletmeleri yılda 2 kere ve diğer işletmeler yılda en az 1 kere denetlenecektir.

Uçuş Standartları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

- Yeterli ve kalifiye personel ve pilot istihdamı,
- Teknik denetçi atamalarının yapılması,
- Havacılık uzman ve uzman yardımcılığı kadrolarının işlerliğe kavuşturulması,
- Mevcut ve yeni personelin eğitim programının ivedilikle hayata geçirilmesi,
- USD ofis ortamının lojistik olarak takviye edilmesi,
- İstanbul ve Antalya Temsilciliklerinin kalifiye personel ve lojistik olarak takviye edilmesi
- ICAO, JAA, EASA toplantılarına düzenli katılım planlanmaktadır.



Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 1.1.1

Havayolu işletmeleri ile eğitim kuruluşlarını yılda en az 2 kere ve hava taksi işletmeleri ile diğer işletmeleri yılda en az 1 kere denetlemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.1	1.1.1	Havayolu işletmeleri denetim sayısı	200	220	222
		Eğitim organizasyonları denetim sayısı	85	92	95
		Hava taksi işletmeleri denetim sayısı	90	90	90
		Diğer işletmeler denetim sayısı	35	38	38

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.1	1.1.1	Denetleme, yetkilendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	1.609	1.705	1.798

STRATEJİK HEDEF 1.2

Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları yılda en az iki kere, hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonları ise yılda en az bir kere denetlenecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için Stratejik Hedef 1.1'deki gereksinimlerin yanı sıra aşağıdaki hususlar da göz önünde bulundurulmaktadır.



- Denetim sayısının artırılması ve bulgu sayısının azaltılmasını sağlayıcı tedbirler almak
- İhtiyaç halinde işletmenin genel durumu hakkında işletme üst yönetimini bilgilendirme.

PERFORMANS HEDEFİ 1.2.1

Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergenin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.1	1.2.1	Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısmı denetim sayısı	95	100	105
		Hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısmı denetim sayısı	90	95	100
		Bakım kuruluşları denetim sayısı	65	68	70

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri (varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.2	1.2.1	Denetleme, yetkilendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	1.609	1.705	1.798

STRATEJİK HEDEF 1.3

2008–2012 yılları arasında yapılacak periyodik denetimlerle Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı-EASA' dan Bakım Kuruluşlarını Yetkilendirilmeleri konusunda alınan akreditasyonun sürekliliği sağlanacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için Stratejik Hedef 1.1 ve 1.2'deki gereksinimlerin yanı sıra aşağıdaki hususlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

- Denetleme, yetkilendirme temdit ve lisanslandırma faaliyetine standartlar çerçevesinde devam etmek
- EASA ile işbirliğini devam ettirmek ve toplantılara katılım ve Türkiye'nin Mutual Recognition haklarının korunması için gerekli tedbirleri almak.



PERFORMANS HEDEFİ 1.3.1

Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.3	1.3.1	Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarının denetim sayısı	100	105	110

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.3	1.3.1	Denetleme, yetkilendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	1.206	1.278	1.348

STRATEJİK HEDEF 1.4

2009 yılı sonuna kadar, ülkemizde verilen teknisyen lisanslarının JAR-66 standartlarına uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 1.4.1

2008 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak.

Stratejik hedefin 2009 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesi amacıyla ilk olarak uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlanacaktır. Böylelikle uluslararası standartlara uygun akredite olmuş uçucu ve bakım personeline verilmiş belge sayısında artış yaşanması beklenmektedir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.4	1.4.1	Uluslararası standartlara uygun akredite olmuş uçuşu ve bakım personeline verilmiş belge sayısı	9000	9500	9950

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri (varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.4	1.4.1	Uluslararası uyumlaştırma ve düzenleme	402	426	449

STRATEJİK HEDEF 1.5

SAFA programı kapsamında Türk tescilli uçaklara yapılan denetim bulgularının yıllık ortalamasının 0,9'un altına düşürülmesi sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 1.5.1

2008 yılında 500 adet SAFA ve 300 adet SANA denetlemesi yapmak

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulmaktadır.

- Personele SAFA eğitimi
- Türkiye'ye girecek uçakların ön denetimi için HUD ile koordineli form hazırlamak
- Bulguyu kapattırarak uçuşlara müsaade etmek
- Gerekliğinde işletme yönetimi ile toplantı yapmak
- SAFA Steering toplantılara katılım



Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.5	1.5.1	Yapılan SAFA denetim sayısı	500	550	600
		Yapılan SANA denetim sayısı	300	350	400

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.5	1.5.1	Denetleme, yetkilendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	1.206	1.278	1.348

STRATEJİK HEDEF 1.6

Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

PERFORMANS HEDEFİ 1.6.1

2008 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için Uçuş Standartları Dairesi Başkanlığı tarafından aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulmaktadır;

- Uluslararası mevzuat taraması
- İlgili ulusal-uluslar arası toplantılara katılım

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.6	1.6.1	Mevzuat sayısı	2	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.6	1.6.1	Uluslararası uyumlaştırma ve düzenleme	402	426	449

STRATEJİK HEDEF 5.1

Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 5.1.2

2008 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için aşağıdaki hususlarda göz önünde bulundurulmaktadır;

- İlgili toplantılara katılım ve ilgili kuruluşlarla koordinasyon
- Uluslararası mevzuat taraması



Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
5.1	5.1.2	Gerçekleşme oranı	%50	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
5.1	5.1.2	Uluslararası uyumlaştırma ve düzenleme faaliyet faaliyeti	40	42	45

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.5

Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulmaktadır;

- Personelin eğitim ihtiyacının belirlenmesi
- Bu eğitimlerin verildiği ülke ve kuruluşun tespiti ile; verilecek eğitimle gönderilecek personelin uyumlaştırma çalışması

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.5	Eğitim alan personel sayısı	100	110	120

Bu performans hedefine ulaşmak için Uçuş Standartları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.5	Uluslararası uyumlaştırma ve düzenleme faaliyet faaliyeti	1.568	1.661	1.752

HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI

Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı'nın 3 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Denetleme faaliyeti
2. Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti
3. Lisanslama faaliyeti

İlk olarak; hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren ünitelerin denetlenmesi yapılmaktadır.



Bunun yanı sıra, Daire Başkanlığının görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası koordinasyonu sağlamak ve bu konuda gerekli mevzuat çalışmaları ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir.

Üçüncü olarak, lisanslama faaliyetleri kapsamında Hava Trafik kontrolörlerine lisans verilmektedir.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 1.6

Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

PERFORMANS HEDEFİ 1.6.2

Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak

PERFORMANS HEDEFİ 1.6.3

2008 yılı sonuna kadar "insansız hava araçları"na ilişkin mevzuat çalışmasını tamamlayarak yürürlüğe koymak

PERFORMANS HEDEFİ 1.6.4

ICAO ve EUROCONTROL'un özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak

Bu performans hedeflerine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.6	1.6.2	Verilecek lisans ve derecelendirme sayısı*	NA	NA	NA
	1.6.3	İlgili mevzuatın yürürlüğe konması	1	NA	NA
	1.6.4	Katılım sağlanacak toplantı sayısı (Yurtiçi, Yurtdışı)	30	30	30

Bu performans hedeflerine ulaşmak için Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek 2008	(1.000 2009)	YTL 2010
1.6	1.6.2	Lisanslama faaliyeti	85	90	95
	1.6.3	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	85	90	95
	1.6.4	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	425	450	475

STRATEJİK HEDEF 1.7

EUROCONTROL Emniyet Düzenleyici Gereksinimlerinin Milli Mevzuata aktarılması, 2009 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

* sayı gelecek olan talebe bağlı olarak değişkenlik gösterecektir.

PERFORMANS HEDEFİ 1.7.1

2008 yılı itibariyle ESARR 3 ve ESARR 4 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.7	1.7.1	Çalışmalar sonucunda çıkarılacak yönetmelik sayısı	2	NA	-

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.7	1.7.1	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	170	180	190

STRATEJİK HEDEF 1.8

2012 yılı sonuna kadar tüm hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren üniteler her yıl düzenli olarak denetlenecektir.

**PERFORMANS HEDEFİ 1.8.1**

2008 yılında ATSEP lisans ve sertifikalandırma yönetmeliğini uygulamaya koymak

PERFORMANS HEDEFİ 1.8.2

2008 yılında 32 adet hava liman ve meydanın denetimini yapmak

Bu performans hedeflerine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.8	1.8.1	ATSEP lisans ve sertifikalandırma yönetmelik çalışmasının tamamlanma oranı	%80	%100	-
	1.8.2	Haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti alanlarında denetlenen hava liman ve meydan sayısı	32	32	32

Bu performans hedeflerine ulaşmak için Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.8	1.8.1	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	255	270	285
	1.8.2	Denetim faaliyeti	170	180	190

STRATEJİK HEDEF 1.9

Yıl içerisinde gerçekleşen hava hadiselerinin değerlendirilmesi kapsamında oluşturulan "Tavsiye ve İzleme Kurulu" tarafından her yıl genel bir değerlendirme yapılacaktır.

Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 1.9.1

Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
1.9	1.9.1	Değerlendirme neticesinde ATM bağlantılı hava hadiseleri iyileşme oranı	%2	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri (varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.9	1.9.1	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	85	90	95

STRATEJİK HEDEF 3.4

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.



Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 3.4.2

Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.4	3.4.2	Verilen Hava Trafik Kontrol hizmeti tahdidi ve trafik yoğunluğundan kaynaklanan gecikme oranı	% 1	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri(varsa) gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.4	3.4.2	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	43	45	48

STRATEJİK HEDEF 3.5

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının % 5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 3.5.2

Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak

Bu performans hedefine ulaşmak için;

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.5	3.5.2	Verilen Hava Trafik Kontrol hizmeti tahdidi ve trafik yoğunluğundan kaynaklanan gecikme oranı	% 1	NA	NA

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.5	3.5.2	Ulusal ve uluslararası koordinasyon ve düzenleme faaliyeti	43	45	48

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.6

Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.6	Eğitim alan personel sayısı	25	28	35

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.6	Denetim faaliyeti	340	360	380

HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı'nın 2 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Uluslararası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması
2. Eğitim, denetleme ve sertifikasyon

Uluslararası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması amacıyla diğer güvenlik paydaşlarının da katılımı ile çalışma grupları oluşturularak çalışmaların verimli olarak sürdürülebilmesini sağlayacak gerekli altyapının oluşturulması hedeflenmektedir. Bu amaca ulaşmak amacıyla 11 adet performans hedefi belirlenmiştir.



Eğitim, denetleme ve sertifikasyon faaliyetleri kapsamında ise ulusal denetçi sertifikasyon sistemi 2008 yılı içinde tamamlanarak, gerek kurumumuzda gerekse de ilgili kurumlarda görev yapan denetçilerin sertifikalandırması sağlanarak gerekli ulusal denetçi kaynağı oluşturulacaktır.

Bunun yanı sıra, eğitimlerde kullanılacak dokümantasyona ilaveten, öğrenmedeki etkinliği arttırmak amacıyla, gerekli yazılım desteği ile görsel materyallerin altyapısı hazırlanacak/hazırlatılacak ve kullanılmaya başlanacaktır.

Güvenlik kontrol noktalarında görevli tüm personel için standart bir eğitim ve sertifikasyon programı hazırlanarak, tüm güvenlik personelinin sertifikasyonunun yapılması ve düzenli olarak tazeleme eğitimlerine tabi tutulmaları sağlanacak ve sertifikasyon için gerekli altyapı (fiziki mekan., yazılım, teçhizat vb.) tamamlanacaktır. Bu doğrultuda 4 adet performans hedefi belirlenmiştir.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 2.1

Tüm havaalanlarında Milli Sivil Havacılık Güvenlik Kalite Kontrol Programına uygun olarak yılda bir kez denetleme ve test, 3 yılda bir kez de inceleme yapılacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; personel eksikliğinin giderilmesi gerekmektedir.

Yeterli sayıda yetişmiş uzman personele sahip olduğunda ilgili performans hedeflerine ulaşılması planlanmaktadır.

Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 2.1.1

2008 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
		Denetlenen havaalanı sayısı	12	12	12
2.1	2.1.1	İncelenen havaalanı sayısı	5	5	5
		Test edilen havaalanı sayısı	12	12	12

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı tarafından aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.1	2.1.1	Eğitim, denetleme ve sertifikasyon	54	57	60

Bu kapsamda yeni istihdam edilen personelin göreve başladığı tarihten itibaren en fazla iki yıl içerisinde; mevcut personelin ise, bir yıl içerisinde ulusal denetçi olabilmeleri için gerekli eğitimleri almaları ve ilgili kurum/kuruluşların katılımı ile yapılacak ortak denetlemelerde işbirliği ve koordinasyonun artırılması sağlanacaktır.

Ayrıca, ECAC teknik desteği ile hali hazırda yürütülen Milli Sivil Havacılık Güvenlik Kalite Kontrol Programı'nın güncelleştirme çalışmaları 2008 yılında tamamlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.2

Sivil Havacılığa hizmet veren tüm kurum/kuruluşlardaki mevcut personelin görevleriyle ilgili havacılık güvenliği eğitimlerini 2010 yılına kadar etkin ve yaygın bir şekilde almaları sağlanacak ve 2010 yılı sonrası için takip mekanizması oluşturulacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; sivil havacılık güvenliği konusunda eğitim standartlarının yükseltilmesi için, uluslararası organizasyonlar nezdinde girişimlerde bulunularak, standart eğitim paketlerinin ülkemizde verilmesi sağlanacak olup, bu düzenlemeler esnasında ilgili kurum ve kuruluşlarla istişarelerde bulunacaktır.



Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 2.2.1

2008 yılı sonuna kadar 5 adet eğitim paketleri güncellemek ve hazırlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.2	2.2.1	Güncellenen ve hazırlanan eğitim paketi sayısı	5	4	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.2	2.2.1	Uluslararası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	54	57	60

Sivil Havacılık Güvenliği eğitimlerinin yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla bu eğitimleri verecek kuruluşların yetkilendirilmesi için gerekli mevzuat düzenlemeleri 2008 yılı sonuna kadar yapılacaktır. Sivil havacılık güvenliği konusunda eğitimlerin fazla ve hedef kitlenin farklı olması nedeniyle, eğitim faaliyetlerinin düzenli sürdürülebileceği eğitim tesislerinin oluşturulması için çalışmalar başlatılarak altyapı 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.



Eğitimlerde kullanılacak dokümantasyona ilaveten, öğrenmedeki etkinliği arttırmak amacıyla, gerekli yazılım desteği ile görsel materyallerin altyapısı 2009 yılı sonuna kadar hazırlanacak/hazırlanacak ve 2010 yılında kullanılmaya başlanacaktır.

Ayrıca, ICAO tarafından hazırlanan ve uluslararası eğitimlerde kullanılan standart eğitim paketlerinin tamamının 2008'e kadar temin edilmesi ve eğitim programlarında referans olarak kullanılması sağlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.3

Sivil Havacılık Güvenliği konusundaki yasal düzenlemelerin tamamlanması ve mevcut mevzuatların uluslararası standartlar ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi amacıyla yürütülen çalışmalar yapılacak ihtiyaç tespitinden sonra 6 ay içerisinde tamamlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 2.3.1

2008 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ve eklerini güncellemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.3	2.3.1	Güncellenen ek sayısı	5	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.3	2.3.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	27	29	30

Mevzuat çalışmaları için diğer paydaşların da katılımı ile çalışma grupları oluşturularak çalışmaların verimli olarak sürdürülebilmesini sağlayacak gerekli altyapı oluşturulacaktır. Uluslararası takip gerektiren Havacılık Güvenliği konusunda hazırlanmış olan milli mevzuatların İngilizce tercümeleri ve uluslararası dokümanların diğer paydaşlar tarafından daha etkin uygulaması için Türkçe tercümeleri mevzuatların yürürlüğe giriş tarihinden itibaren 6 ay içerisinde tamamlanacaktır.

Öte yandan, Genel Müdürlüğümüzün Havacılık Güvenliği konusunda ulusal ve uluslararası platformda yetkili otorite olarak belirlenmesinin ardından mevcut mevzuatların bu doğrultuda revizyon edilmesine yönelik olarak 2007 yılında başlatılan çalışmalar ile Milli Sivil Havacılık Güvenlik Programı güncelleştirilerek bu konuda hazırlanan yönetmeliğin 2008 yılına kadar yürürlüğe girmesi hedeflenmektedir.

STRATEJİK HEDEF 2.4

Havaalanlarının güvenlik kontrol noktalarındaki hizmet etkinliğinin artırılması amacıyla yürütülen altyapı çalışmaları 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; ilgili kurum kuruluşla koordinasyon kurularak yeterli ve uygun personel görevlendirilmesi 2 yıl içinde tamamlanacaktır. Güvenlik kontrol noktalarında görevli tüm personel için standart bir eğitim ve sertifikasyon programı 2008 yılı sonuna kadar hazırlanarak, tüm güvenlik personelinin sertifikasyonunun yapılması ve düzenli olarak tazeleme eğitimlerine tabi tutulmaları sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 2.4.1

2008 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı tamamlayarak sertifikasyona başlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.4	2.4.1	Sertifikasyonu tamamlanan görevli personel sayısı	500	500	500

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.4	2.4.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	296	314	331
		Eğitim, denetleme ve sertifikasyon	296	314	331

Sertifikasyon için gerekli altyapının (fiziki mekân, yazılım, teçhizat vb.) 2010 yılına kadar tamamlanması sağlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.5

Tüm güvenlik paydaşları arasında hızlı ve güvenilir iletişimin kurulmasını teminen, güvenlik teçhizatı standartlarının oluşturulması ve cihazların sertifikasyonuna ilişkin altyapı çalışmaları 2009 yılına kadar tamamlanacaktır.



Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; 2008 yılı içerisinde tüm güvenlik paydaşlarındaki güvenlikten sorumlu personele ait iletişim bilgileri toplanarak güncel tutulmaları sağlanacaktır.

Bu kapsamda, iki ayrı performans hedefi belirlenmiştir:

PERFORMANS HEDEFİ 2.5.1

2008 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını sağlamak

PERFORMANS HEDEFİ 2.5.2

2008 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek

Bu performans hedeflerine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.5	2.5.1	WEB sitesine üye olan güvenlikten sorumlu yönetici sayısı	400	NA	NA
		Kriter sayısı	5	NA	NA
	2.5.2	Cihaz sayısı	1000	NA	NA
		EDS sistemi test edilen havaalanı sayısı	7	NA	NA

Bu performans hedeflerine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.5	2.5.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	40	42	45
	2.5.2		135	140	151
	2.5.2	Eğitim, denetleme ve sertifikasyon	135	140	151

2008 yılı sonuna kadar Havacılık Güvenliği Web sitesinin güvenlik prosedürüne uygun olarak kullanıcılara açılması ve aktif olarak kullanılması sağlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.6

Kuraldışı ve kabul edilmeyen yolcuların taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; kural dışı ve kabul edilemeyen yolcuların taşınmasına ilişkin mevzuat hazırlanacak ve Yolcu Bilgi Bankası çalışmalarına 2008 yılı içerisinde başlanacaktır.

Bu kapsamda,

PERFORMANS HEDEFİ 2.6.1

2008 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.6	2.6.1	Kabul edilmeyen yolcu sayısındaki azalma oranı	%10	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.6	2.6.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	27	29	30

Bunun yanı sıra, 2010 yılı sonuna kadar Asi, Kuralızsız Yolcular ile ilgili "Kara Liste" oluşturulması amacıyla yürütülen altyapı çalışmaları tamamlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.7

Tehlikeli Maddelerin Havayolu ile Taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; Tehlikeli Maddelerin Havayolu ile Taşınması Yönetmeliği 2009 yılı sonuna kadar hazırlanacaktır.

Bu doğrultuda;

PERFORMANS HEDEFİ 2.7.1

2008 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.7	2.7.1	Tamamlanma oranı	%100	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.7	2.7.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	13	14	15

Mevcut personelin 2008 yılı sonuna kadar tehlikeli maddelerin taşınması konusunda gerekli eğitimleri almaları sağlanacak olup, 2010 yılı sonuna kadar Genel Kurmay Başkanlığı ile Tehlikeli Maddelerin Taşınması ile ilgili bilgi paylaşımı hususunda gerekli hazırlık çalışmalarına başlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 2.8

Hava Kargo Acentalarının güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeler 2009 yılı sonuna kadar gözden geçirilecektir.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; 2009 yılı sonuna kadar SHT-150.11 "Hava Kargo Acentalarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Özel Kurallar" Talimatı gözden geçirilerek mevzuat yenilenecektir.

PERFORMANS HEDEFİ 2.8.1

2008 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
2.8	2.8.1	Denetlenen ve sertifikasyon verilen acente sayısı	50	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
2.8	2.8.1	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	54	57	60
		Eğitim, denetleme ve sertifikasyon	54	57	60

Öte yandan, Hava Kargo Acentelerinin tamamı 2008 yılı sonuna kadar denetimden geçirilecektir.

Bunun yanı sıra, 2009 yılı sonuna kadar hava kargo acentelerinin güvenlikten sorumlu personellerinin Hava Kargo Güvenlik Eğitimlerini alması sağlanacak olup, bu kapsamda 2010 yılı içerisinde Hava Kargo Güvenlik Eğitimlerinin uluslararası sertifikasyonu çalışmalarına başlanması hedeflenmektedir.

STRATEJİK HEDEF 3.4

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; yolcuların güvenlik kontrol noktalarındaki işlem süreleri azaltılacaktır. Bu bağlamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.4.3

2008 yılında yolcu geçiş hızını artırmaya yönelik düzenlemeler yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.4	3.4.3	Bir yolcunun güvenlik kontrol noktalarındaki ortalama işlem süresindeki azalma oranı	%5	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.4	3.4.3	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	40	42	45

STRATEJİK HEDEF 3.5

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; havayolu ile taşınan kargonun güvenlik kontrol noktalarındaki işlem süresi azaltılacaktır.

Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.5.3

2008 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.5	3.5.3	Kargonun güvenlik kontrol noktalarındaki ortalama işlem süresindeki azalma oranı	%5	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.5	3.5.3	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	40	42	45

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.7

Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.7	Eğitim alan personel sayısı	25	25	25

Bu performans hedefine ulaşmak için Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.7	Uluslar arası standartların takip edilmesi, milli mevzuatların güncellenmesi ve oluşturulması	81	86	90

HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı'nın 3 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Uçuş müsaadelerinin verilmesi
2. Çoklu ve ikili hava ulaştırma anlaşmaların yapılması ve mevcut anlaşmaların revize edilmesi.
3. Eğitim ve denetim faaliyeti

Uçuş müsaadelerinin verilmesi için, Türk hava sahası ve havaalanlarının kullanımıyla ilgili gelen tüm sivil uçuş müsaadesi taleplerinin mevcut ulusal ve uluslar arası mevzuat dâhilinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda; 2008 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılması planlanan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmaları başlatılarak, 2008 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre edilmesi planlanmaktadır.

Çoklu ve ikili hava ulaştırma anlaşmaların yapılması ve mevcut anlaşmaların revize edilmesi için ise Havacılık Anlaşması yapılmamış ülkelerle İkili ve Çok taraflı Anlaşmalar imzalanacak ve ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut anlaşmalarda revizyona gidilecektir.

Öte yandan, personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlenmesi amacıyla Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapan ve yapacak olan personele yönelik bir planlama yapılacaktır.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 3.1

2012 yılına kadar mevcut 88 ülke ile imzalanmış olan Hava Ulaştırma Anlaşmaları çoklu tayin ve frekans kısıtlamasının kaldırılması ilkeleri çerçevesinde revize edilecek ve Anlaşma bulunmayan ülkeler ile uygun görülmesi halinde Hava Ulaştırma Anlaşması yapılması sağlanacaktır.

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; İlgili ülkelerle yapılan yazışmalar hızlandırılması ve müzakerelerin en kısa zamanda yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.1.1

2008 yılı sonuna kadar 8 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak, mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.1	3.1.1	İkili Hava Ulaştırma Anlaşması imzalanan ülke sayısı	8	8	8
		Revize yapılan Anlaşma (ülke) Sayısı	10	10	10

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Ulaşım Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.1	3.1.1	Çoklu ve ikili hava ulaştırma anlaşmalarının yapılması ve mevcutların revize edilmesi faaliyeti	199	211	222

İkili Hava Ulaştırmaları'nın yapılmasında ve yenilenmesinde karşılaşılan en büyük zaman kaybı yazışmalar ve toplantı tarihi belirleme konusunda çıkmaktadır. Bu zaman kaybının önlenmesi için Dışişleri Bakanlığı'nın yardımı ve diplomatik kanal desteği alınması planlanmaktadır.

Bunun yanında; yeni bir anlaşma yapmadan ya da bir anlaşmayı revize etmeden önce sektördeki aktörlerin de görüşlerinin alınması sağlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 3.2

2010 yılına kadar tüketici haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi konularındaki yasal ve idari düzenlemeler tamamlanacaktır.

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

Yolcu haklarının korunması ile ilgili uluslararası mevzuatın incelenmesini tamamlayıp, gerekli ulusal düzenlemeleri yapmayı planlamaktadır. Bu düzenlemeleri yaparken, ilgili kurum ve kuruluşlarla istişarelerde bulunacaktır. Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.2.1

2008 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılması planlanan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar başlatmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.2	3.2.1	Yolcu haklarıyla ilgili ulusal mevzuatın tamamlanma yüzdesi	%100	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Ulaşım Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.2	3.2.1	Uçuş müsaadelerinin verilmesi	398	422	445

STRATEJİK HEDEF 3.3

Trafiğin yoğun olduğu havalimanlarının verimli şekilde kullanılmasına ilişkin yürütülen çalışmalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 3.3

2008 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek

Otomasyon projesinin bitmesini müteakiben, slot programının otomasyon ile uyumlu bir şekilde çalışır hale getirilmesi için gerekli teknik çalışmalar başlatılacaktır.

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.3	3.3.1	Gerçekleşme oranı	%100	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Ulaşım Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.3	3.3.1	Uçuş müsaadelerinin izinlendirilmesi faaliyeti	132	140	148

STRATEJİK HEDEF 3.4

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; ilgili kurum ve kuruluşlarla gerekli istişare ve görüşmeleri yaptıktan sonra; sektörün ve diğer aktörlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeni anlaşmalar yaparak, pazardaki nokta ve frekans sayısını arttırmayı planlamaktadır.

2008 yılında havayolu taşımacılığının yük taşımacılığındaki payının % 3, yolcu taşımacılığındaki payının ise % 7 olacağı tahmin edilmektedir. Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.4.1

Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.4	3.4.1	Frekans ve nokta sayısındaki artış	%10	NA	NA

Hava Taşımacılığının artması için yeni anlaşmaların yapılması, frekans ve nokta sayısının artırılması hedeflenmektedir. Ancak şu da unutulmamalıdır ki, hem frekans ve hem de nokta sayısının artırılması ekonomik ve tahmin edilemeyen sebeplerden dolayı pazar büyümesini beraberinde getirmeyebilir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.4	3.4.1	Çoklu ve ikili hava ulaştırma anlaşmalarının yapılması ve mevcutların revize edilmesi faaliyeti	132	140	148

STRATEJİK HEDEF 3.5

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; Stratejik Hedef 3.4'de belirtilen hususlar aynen uygulanacaktır. Bu kapsamda;

PERFORMANS HEDEFİ 3.5.1

Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.5	3.5.1	Frekans ve nokta sayısı	%10	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Ulaşım Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.5	3.5.1	Çoklu ve ikili hava ulaştırma anlaşmalarının yapılması ve mevcutların revize edilmesi faaliyeti	132	140	148

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.



Hava Ulaşım Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

Öncelikle personel temel eğitim ihtiyaçları belirlenecek ve kişilerin yaptıkları işe göre temel eğitimlerini almaları sağlanacaktır. Personelin eğitim programı hazırlanırken İnsan Kaynakları ile işbirliğine gidilecek ve 2009 yılı için her personelin kariyer ve eğitim programı belirlenecektir.

2008 yılında mevcut personelin yaptıkları işlerin gerektirdiği temel eğitimleri almış olmaları sağlanacaktır.

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.8

Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.8	Eğitim alan personel sayısı	20	25	25

Bu performans hedefine ulaşmak için Hava Ulaşım Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.8	Eğitim ve denetim faaliyeti	331	351	370

HAVAALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

Havaalanları Daire Başkanlığı'nın 4 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Düzenleme Faaliyeti
2. Denetim Faaliyeti
3. Ruhsatlandırma / Sertifikalandırma Faaliyeti
4. Eğitim Faaliyeti

2008 yılı içerisinde, havaalanları emniyeti, yer hizmetleri, havaalanı kolaylıkları, havaalanlarında işyeri açma ve çalışma ruhsatları konularında gerek uluslararası gerekse ulusal yükümlülükleri yerine getirmek ve bu konularda gerekli düzenlemeleri sağlamak amacıyla yapılacak olan mevzuat çalışmaları için diğer paydaşların da katılımı ile çalışma grupları oluşturularak çalışmaların verimli olarak sürdürülebilmesini sağlayacak gerekli altyapı oluşturulacaktır.

Bunun yanı sıra, havaalanları emniyeti, yer hizmetleri, havaalanı kolaylıkları, havaalanlarında işyeri açma ve çalışma ruhsatları konularında gerek uluslararası gerekse ulusal standartların havaalanlarında sağlanmasına yönelik tüm ilgili kurum ve kuruluşlara yönelik denetim faaliyetleri 2008 yılında planlı ve plansız şekilde gerçekleştirilecektir.

Buna ilaveten, Daire Başkanlığının çalışma alanında faaliyet gösteren / gösterecek kurum ve kuruluşlar, verecekleri hizmetler için yayımlanmış olan mevzuatlar gereği ruhsatlandırılacak ve sertifikalandırılacaktır.

Dördüncü faaliyet olan eğitim faaliyetleri kapsamında havaalanları emniyeti, yer hizmetleri ve havaalanı kolaylıkları konularında Genel Müdürlüğümüz ile koordineli olarak çalışmalar sürdüren kurum ve kuruluşlara bu alanlardaki teknik konular kapsamında eğitim verilecektir.

Ayrıca, Havaalanları Daire Başkanlığında görev yapan personelin uzmanlaşmasına yönelik gerekli uluslararası ve ulusal kuruluşlarca verilen eğitim programları takip edilerek personelin bu alanlarda sertifikalandırılmaları sağlanacaktır.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 1.6

Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için, Havaalanları Daire Başkanlığı olarak;

- SHY 22 Yer Hizmetleri Yönetmeliğinin yenilenmesi,
- İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı Yönetmeliğinin yayınlanarak yürürlüğe konması

hedeflenmektedir.

PERFORMANS HEDEFİ 1.6.5

2008 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek ve işyeri açma ve çalışma ruhsatı yönetmeliğini yayınlanarak yürürlüğe koymak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
		Yapılması planlanan yer hizmeti kuruluşu denetim sayısı (Havaalanı bazında)	24	27	30
1.6	1.6.5	Verilmesi planlanan yer hizmeti çalışma ruhsatı sayısı	27	29	31
		Verilmesi planlanan işyeri açma ve çalışma ruhsatı sayısı	NA	NA	NA

İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatları Yönetmeliği'nin yayımlanmasını müteakip yapılan başvurular dikkate alınarak işyeri açma ve çalışma ruhsatları verilmeye başlanacaktır. Yönetmelik yayımlanmadığından dolayı ruhsat sayısı verilememektedir.

Verilmesi planlanan yer hizmeti çalışma ruhsatı sayısı, gelen taleplere bağlı olup, 2007 yılında gerçekleştirilen çalışma ruhsatı sayısı esas alınarak 2008,2009 ve 2010 yılları için tahmini sayılar yazılmıştır. Bu sayılarda artış ya da düşüş gerçekleşebilir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
1.6	1.6.5	Denetim faaliyeti	113	120	126

İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına yönelik yapılacak denetimlere, yönetmeliğin yayımını müteakip başlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF 3.4

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için Havaalanları Daire Başkanlığı olarak;

PERFORMANS HEDEFİ 3.4.4

2008 yılında her ay bir havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.4	3.4.4	Denetimi yapılacak havaalanı sayısı	12	12	12

Personel sayısında bir iyileştirmeye gidilmesi halinde denetim sayıları arttırılabilecektir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.4	3.4.4	Denetim faaliyeti	565	599	631

STRATEJİK HEDEF 3.5

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; Havaalanları Daire Başkanlığı olarak;

PERFORMANS HEDEFİ 3.5.4

2008 yılı sonu itibariyle İstanbul Atatürk Havalimanı genişletme projesi kapsamında mevcut florya havalimanı yolunun deplase edilerek yapım çalışmalarının bitirilmesi ve 06-24 pistinin uzatılması ile kargo köyü projesinin ihale öncesi gerekli teknik çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.5	3.5.4	06-24 pistinin uzatılması için gerekli kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak amacıyla yapılan çalışma sayısı	2	2	2
		Kargo köyü projesinin ihale öncesi gerekli teknik çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak amacıyla yapılan çalışma sayısı	2	2	10

06-24 pistinin uzatılması ve Kargo köyü projesinin ihale öncesi gerekli teknik çalışmaları için ilgili kurum ve kuruluşlar ile gerektiği durumlarda toplantı, yazışma, vb. faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.5	3.5.4	Düzenleme faaliyeti	67	71	75

Düzenleme faaliyeti kapsamında, DLHİ ve DHMİ Genel Müdürlükleri ile koordinasyon kurularak yol deplasesinin tamamlanması, pist uzatımının tamamlanması ve kargo köyü projesinin ihalesinin yapılması planlanmaktadır.

STRATEJİK HEDEF 4.1

Sivil trafiğe açık havaalanlarının emniyetinin artırılması amacıyla işletme ruhsatı ve sertifikalandırma işlemleri 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için; Havaalanları Daire Başkanlığı olarak;

PERFORMANS HEDEFİ 4.1.1

2008 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını arttırmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
4.1	4.1	Sertifikalandırılan havaalanı sayısı	1	1	1
		Ruhsatlandırılan havaalanı sayısı	3	1	1

Uluslararası havaalanlarının sertifikalandırılması büyük ölçüde tamamlanmış olup uluslararası trafiğe açık askeri havaalanlarının sertifikalandırılmasına yönelik Genelkurmay Başkanlığı ile Bakanlığımız arasında çalışmalara devam edilmektedir. Bu çalışmaların tamamlanmasını müteakip askeri havaalanları da sertifikalandırılabilir. Bu nedenle sertifika hedefi sadece sivil havaalanları düşünülerek, 1 olarak gösterilmiştir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
4.1	4.1.1	Ruhsatlandırma/sertifikalandırma faaliyeti	452	479	505

STRATEJİK HEDEF 4.2

Sivil trafiğe açık havaalanlarında hizmet veren tüm kurum ve kuruluşların 2010 yılına kadar ruhsatlandırılması sağlanacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 4.2.1

2008 yılı içerisinde mevzuat çalışmalarını bitirmek ve ruhsatlandırmaya başlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
4.2	4.2.1	Verilmesi planlanan işyeri açma ve çalışma ruhsatı sayısı	NA	NA	NA

İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatları Yönetmeliği'nin yayımlanmasını müteakip yapılan başvurular dikkate alınarak işyeri açma ve çalışma ruhsatları verilmeye başlanacaktır. Yönetmelik yayımlanmadığından dolayı sayı verilememektedir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir:

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
4.2	4.2.1	Ruhsatlandırma/sertifikalandırma faaliyeti	226	239	253

STRATEJİK HEDEF 4.3

Havaalanlarındaki yolcu kolaylıklarının en üst düzeyde sağlanabilmesi için gerekli düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 4.3.1

2008 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
4.3	4.3.1	Tamamlanma oranı	%50	%100	%100

Yönetmelik henüz yayımlanmadığından dolayı faaliyetlerin gerçekleşme oranı tahmini olarak verilmiştir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir:

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
4.3	4.3.1	Düzenleme faaliyeti	226	239	253

STRATEJİK HEDEF 4.4

Heliportların yaygınlaştırılması ve daha etkin kullanılabilmesi amacıyla yasal ve idari düzenlemeler 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 4.4.1

2008 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliğini revize etmek ve heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
4.4	4.4.1	Ruhsat verilen heliport sayısı	0	55	30

2008 yılı içerisinde yasal düzenlemenin revizyonu tamamlanacaktır. 2009 yılında ise, mevcut 45 heliportun ruhsatları yenilenecek ve yeni başvuru alan Heliportlar ruhsatlandırılacaktır. Yönetmelik ile belirlenecek hükümler doğrultusunda, verilen sayılarda artış veya düşüşler olabilecektir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
4.4	4.4.1	Düzenleme faaliyeti	158	167	177

STRATEJİK HEDEF 4.5

Havaalanları çevresindeki yapılaşmaların en üst seviyede kontrolü için 2012 yılı sonuna kadar yasal ve idari düzenlemeler yapılacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 4.5.1

2008 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
4.5	4.5.1	Eğitim verilen kişi sayısı	100	100	100
		Revize edilen mania planı sayısı	5	6	30

Eğitim programının kesinleşmesini müteakip eğitimlere başlanacak olup, eğitimimin kapsamı çerçevesinde eğitim verilecek kişi sayısı değişebilecektir.

Mania planlarının güncellenmesine yönelik alt yapı çalışmalarının tamamlanmasını müteakip sivil trafiğe açık tüm havaalanı mania planlarının revizyonu tamamlanacaktır.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
4.5	4.5.1	Eğitim faaliyeti	68	72	76

Eğitim faaliyetinin yanı sıra, gerektiğinde düzenleme ve denetim faaliyetleri de gerçekleştirilebilecektir.

STRATEJİK HEDEF 5.1

Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 5.1.1

2008 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
5.1	5.1.1	Yapılan mevzuat çalışması sayısı	1	1	1
		Harita Sayısı	1	1	1

Gürültü konusunda ilgili diğer kurum ve kuruluşlar ile birlikte çalışmalar yapılacağından, yapılacak çalışma sayısı kesin olarak belirlenememiştir. Ayrıca, mevzuatın yayımını müteakip haritaların hazırlanması söz konusu olduğundan bu konuda da net bir rakam verilememektedir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
5.1	5.1.1	Düzenleme faaliyeti	113	120	126

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Havaalanları Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.9

Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabılır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.9	Eğitim alan personel sayısı	12	12	12

Personel sayısında değişiklik olması durumunda bu sayılar artabilir veya azalabilir.

Bu performans hedefine ulaşmak için Havaalanları Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.9	Eğitim faaliyeti	271	287	303

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın 2 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Düzenleme ve Koordinasyon
2. Analiz ve Raporlama

Bu faaliyetleri yerine getirmek için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2008 yılı içerisinde, 5 adet performans hedefi belirlenmiştir.



Kamu kurumlarında 5018 sayılı yasa ile benimsenen Stratejik Yönetim ve Performans Esaslı Bütçeleme anlayışının ilk yayılma noktası olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görevlerine yerine getirmesi için iyi bir otomasyon sistemi ile takip ve izleme sistemine ihtiyaç duyulmaktadır.

Genel Müdürlük birimleri arasında koordinasyon görevinde de bulunan Daire Başkanlığı tarafından her yıl üçer aylık periyotlarla Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapılması planlanmaktadır.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 3.4

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 3.4.5

2008 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.4	3.4.5	Gerçekleşme oranı	%100	%100	%100

Bu performans hedefine ulaşmak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.4	3.4.5	Analiz ve Raporlama	190	201	212

STRATEJİK HEDEF 3.5

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 3.5.5

2008 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
3.5	3.5.5	Gerçekleşme oranı	%100	%100	%100

Bu performans hedefine ulaşmak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
3.5	3.5.5	Analiz ve Raporlama	190	201	212

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.4

Her yıl üçer aylık periyotarda Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.4	Çalışan memnuniyet oranı	%30	%60	%100

Bu performans hedefine ulaşmak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.4	Düzenleme ve koordinasyon	228	242	255

STRATEJİK HEDEF 6.2

e-devlet kriterleri göz önünde bulundurularak oluşturulacak olan Otomasyon Bilgi Sistemi sayesinde elektronik dönüşüm 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.2.1

İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2008 yılında ön araştırma yapmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabilecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.2	6.2.1	Tamamlanma Oranı	%100	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.2	6.2.1	Düzenleme ve koordinasyon	76	81	85

STRATEJİK HEDEF 6.3

Kalite Yönetim Sistemi bir yıl içerisinde etkin bir hale getirilecektir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.3.1

2008 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak

Bu performans hedefine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.3	6.3.1	Tamamlanma Oranı	%100	NA	NA

Bu performans hedefine ulaşmak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.3	6.3.1	Düzenleme ve koordinasyon	76	81	85

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün 2 ana faaliyeti bulunmaktadır:

1. Personel Özlük ve Mali Haklarının Takibi Faaliyeti
2. Eğitim Faaliyeti

Bu faaliyetleri yerine getirmek için İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından 2008 yılı içerisinde, 3 adet performans hedefi belirlenmiştir.



5431 sayılı Kanun ile yeniden yapılanma sürecinde olan Genel Müdürlüğü personelinin özlük haklarına yönelik olarak çalışmalara devam edilecek olup; stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamaların 2010 yılı sonuna kadar tamamlanması sağlanacaktır.

Ayrıca personele yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi amacıyla eğitim yönetmeliği yayınlanarak personel eğitim planlamasının hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Hedefler ve Bu Hedeflere Hizmet Eden Performans Hedefleri, Faaliyet İlişkisi

STRATEJİK HEDEF 6.1

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün bu hedefe ulaşabilmesi için;

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.1

2008 yılında kurum içerisindeki idari hizmet sözleşmesine tabi personel sayısını % 10 arttırmak

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.2

2008 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak

PERFORMANS HEDEFİ 6.1.3

2008 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak

Bu performans hedeflerine aşağıdaki göstergelerin gerçekleştirilmesiyle ulaşılabacaktır.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Performans Göstergeleri	2008	2009	2010
6.1	6.1.1	İHS tabi personel sayısındaki artış	%10	NA	NA
	6.1.2	Gerçekleşme Oranı	%100	NA	NA
	6.1.3	Gerçekleşme Oranı	%100	NA	NA

Bu performans hedeflerine ulaşmak için İnsan Kaynakları Müdürlüğü aşağıdaki faaliyet ve projeleri gerçekleştirecektir.

Str. Hdf. No	Perf. Hdf. No	Faaliyet / Proje	Ödenek (1.000 YTL)		
			2008	2009	2010
6.1	6.1.1	Personel özlük ve mali haklarının takibi faaliyeti	154	163	172
	6.1.2	Personel özlük ve mali haklarının takibi faaliyeti	309	327	345
	6.1.3	Eğitim Faaliyeti	309	327	345