



T.C.
ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2010

PERFORMANS PROGRAMI

T.C.
ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAYINLARI

2010 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Hazırlayan:
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



© 2010 Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
www.shgm.gov.tr



“Her işte olduğu gibi havacılıkta da en yüksek düzeyde,
gökte seni bekleyen yerini az zamanda dolduracaksın.
Buna gerçek dostlarımız sevinecek, Türk Ulusu mutlu olacaktır.”

K. Atatürk



İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	1
A- MİSYON – VİZYON.....	2
B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	4
1 - FİZİKSEL YAPI	4
2- TEŞKİLAT ŞEMASI	6
3 - BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	7
4 – İNSAN KAYNAKLARI	9
5- SUNULAN HİZMETLER	12
6 - YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	19
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	21
A – İdarenin Amaç ve Hedefleri	21
B – Temel Politika ve Öncelikler	22
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
A- MALİ BİLGİLER.....	25
I- Bütçe Uygulama Sonuçları	25
II- 2009 YILINA AİT HARCAMALARIN KALEMLERE GÖRE DAĞILIMI.....	31
B – PERFORMANS BİLGİLERİ.....	34
FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	34
PROJELERİMİZ	35
YAYINLARIMIZ	40
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	43
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	47
A – Üstünlükler.....	47
B – Zayıflıklar	47
C – Değerlendirme	48
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	49
Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	50
FAALİYET MALİYETLERİ.....	104
FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ	121
İDARE PERFORMANS TABLOSU	132



A- MİSYON - VİZYON

KALİTE POLİTİKASI

İnsan kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanarak, Sivil Havacılık faaliyetlerinde düzenleme ve denetleme hizmetlerini milli ve milletlerarası mevzuatlara uygun yürütmek, hizmetleri yerinde, zamanında, doğru, tarafsız, güvenilir, hızlı ve daha etkin bir şekilde sunmak, müşteri ve çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak, kalite yönetim sistemi şartlarına uyarak, sürekli iyileştirmektir.



MİSYON

Havacılık emniyeti ve güvenliğinden taviz verilmeden, diğer ulaşım modları ile entegre, insana ve çevreye duyarlı, sivil havacılık faaliyetlerinin sürdürülebilir gelişimini sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzere uluslararası işbirliği içerisinde güvenilir, etkin, şeffaf ve tarafsız bir şekilde düzenleme ve denetleme yapmaktır.



VİZYON

Kurumsal Kültürü ve Kimliği güçlü, yaptırım gücü yüksek, uluslararası standartlara yön veren, Küresel Anlamda Lider ve Özerk bir Sivil Havacılık Otoritesi olmaktır.

B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Ulaştırma Bakanlığına bağlı olarak, kamu tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli statüde kurulmuş olan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün görev yetki ve sorumlulukları, 18.11.2005 tarih ve 25997 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5431 sayılı “Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun” ile belirlenmiştir.

Bu çerçevede SHGM'nin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda genel hatları ile özetlenmiştir.

- Sivil havacılık faaliyetlerinin teknik, ekonomik ve sosyal gelişmeleri kamu yararına ve milli güvenlik amaçlarına uygun olarak kurulmasını ve geliştirilmesini sağlayacak esasları tespit etmek ve uygulanmasını takip etmek ve denetlemek.
- Türkiye hava sahasında faaliyette bulunan sivil uçakların uçuşa elverişlilik şartlarını tayin etmek ve belgelerini tanzim ederek sicillerini tutmak, mürettebat ehliyetlerini mevzuata göre denetlemek.
- Türk sivil havacılık sahasında görev alan ve ihtisası dolayısı ile gerekli görülen personelin ehliyet şartlarını tayin etmek ve lisanslarını tanzim ederek sicillerini tutmak.
- Yurt içinde ve dışında hava ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen Türk ve yurt içinde ulaştırma faaliyetlerinde bulunmak isteyen yabancı gerçek veya tüzelkişilere verilecek izinlerin esaslarını ve şartlarını hazırlamak, faaliyetlerini denetlemek.
- İlgili kuruluşların görüşlerini almak suretiyle, Türkiye hava sahasında sivil uçakların seyrüseferini, trafik haberleşme hizmetlerini kamu güvenliği bakımından düzenlemek, denetlemek, gerekli tedbirleri almak ve aldirtmak.
- Hava seyrüsefer güvenliği bakımından hava meydanlarının teknik niteliklerini ve işletme esaslarını tayin etmek ve uygulamaları denetlemek.
- Milletlerarası sivil havacılık sahasındaki gelişmeleri takip ederek ülkemiz sivil havacılık faaliyetlerinde bu gelişmelerin uygulanması için tedbirler almak, sivil havacılıkla ilgili planların hazırlanmasını sağlamak ve uygulaması ile ilgili faaliyetlerde diğer milletlerarası kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- Türkiye hava sahasında hava arama ve kurtarma hizmetlerinin yapılması hususunda ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlamak ve sivil havacılık kazalarını tahkik etmek, tahkikat sonuçlarına göre gerekli tedbirleri almak.
- Sivil havacılık eğitim müesseselerinin kuruluş ve çalışma esaslarını tayin etmek ve denetlemek.

- Sivil havacılık faaliyetleri ile ilgili olarak konulmuş mevzuat ve kurallara aykırı hareket eden gerçek ve tüzelkişiler hakkında kanuni yollara başvurmak.
- Hava ulaştırması konusunda milletlerarası ikili ve çok taraflı antlaşmaların uygulanmasını takip etmek, bunlarla ilgili çalışmalara katılmak.



C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1 - FİZİKSEL YAPI

Genel Müdürlüğümüz; bağlı olduğumuz Ulaştırma Bakanlığının Merkez Teşkilatının hizmet verdiği Emek Mahallesi Bosna Hersek Caddesi 90. Sokakta mukim bulunan 5 nolu binada hizmet vermektedir.

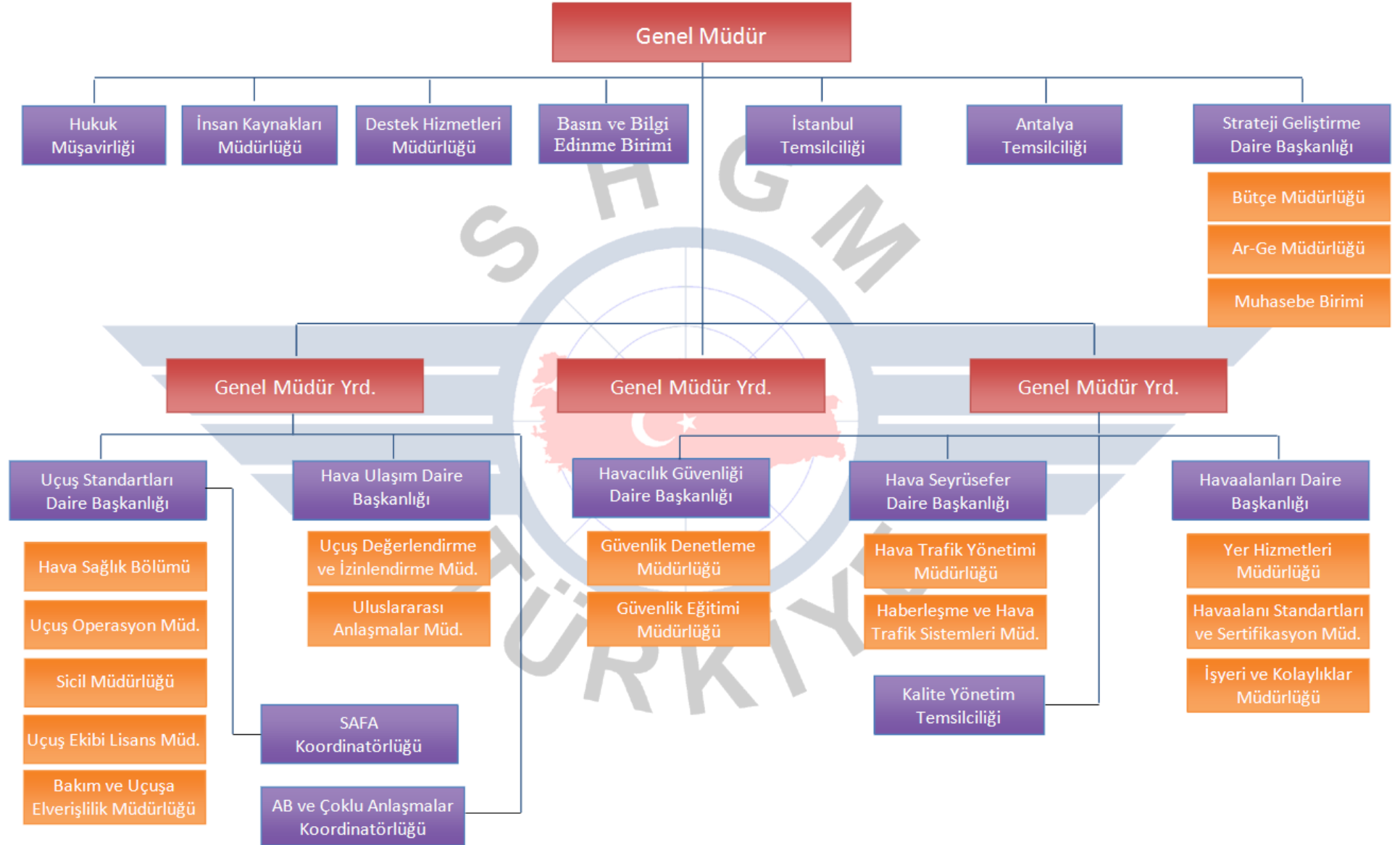


Hizmet verilen binanın kullanım alanı 6100 m² olup, şu anda kullanılan fiziki alana ilişkin ayrıntılı döküm aşağıdaki tabloda yer aldığı şekildedir.

Kat	Malzemenin Adı	Oda Sayısı
Zemin	Arşiv	1
Giriş	Evrak Kayıt, Santral, Danışma ve Kırtasiye Odası	4
1.Kat	Uçuş Standartları Daire Başkanlığı	18
2.Kat	Uçuş Standartları Daire Başkanlığı	18
3.Kat	Genel Müdürlük Makamı, Hukuk Müşavirliği, Basın Müşavirliği, İnsan Kaynakları Müdürlüğü	18
4.Kat	Hava Alanları Daire Başkanlığı, Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığı, Pilot Sınav Odası	18
5. Kat	Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığı, Hava Ulaşım Daire Başkanlığı	18
6. Kat	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Müdürlüğü	18



2- TEŞKİLAT ŞEMASI



3 - BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Genel Müdürlüğümüz bünyesinde yürütülen faaliyetlerin sağlıklı kesintisiz ve günün koşullarına uygun halde yürütülebilmesi için ön şartların başında güncel bilgi teknolojisinin işe yansıtılması gelmektedir.

Söz konusu Genel Müdürlük Vizyona ulaşmak ve Misyonu gerçekleştirebilmek; uygun altyapının çalışanlara dolayısıyla kamuya sunulmasıyla sağlanabilir. Bu nedenle Genel Müdürlüğümüz 2009 yılı yatırım bütçesinin önemli bir kısmı altyapı ihtiyaçlarına ve özellikle bilgi teknolojisi alanında gerçekleştirilmiştir.



Genel Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan mevcut ağ ve sistemlere ait bilgiler aşağıda belirtildiği şekildedir.

- Windows Advanced Server üzerine kurulu web (www.shgm.gov.tr), FTP, Data Hizmetleri
- 10 Megabite hızlı İnternet data hattı(Fiber)
- Exchange Server üzerine kurulu mail hizmeti (shgm@shgm.gov.tr)
- NT Tabanlı Pilot Sınav Odası Network Sistemi
- İnternet AFTN Sistemi (havacılık telekomünikasyon ağı - mevcut permi işlemlerinde kullanılan sistem)
- İnternet SITA Sistemi (havacılık mail transfer sistemi)
- İnternet iç bilgi ağı (www.shgm.gov.tr/portal)
- Slot Bilgisayarı (VPN üzerinden)



Söz konusu ağ ve sistemlere ait teknik alt yapı bilgileri ise şöyledir;

- UTP (Cat6) kablolama ve kanal üstü-UTP priz. Bakanlık Akü Destekli UPS
- 2 adet Server (Mail, FTP, Web, Data)
- 10 adet Switch (odaların network dağılımı için)
- 1 adet Cisco Router + 1 Adet HDSL Modem (İnternet ağı için)
- 1 Adet Firewall (yasaklı sitelere girişi ve dış saldırıları engellemek için)
- Windows tabanlı programlar (yazılım olarak)

- Windows 2000 Advanced Server, Exchange Server, NT 4.0, Antigen Server
- 1 Adet Hub (Pilot sınav salonu network ağı için)
- 1 Adet Cisco Router + Switch AFTN (havacılık telekomünikasyon ağı)
- 1 Adet Pc Server, SITA (havacılık mail protokolü)
- 1 Adet 3 perli ISDN hattı, video konferans sistemi için

Genel Müdürlüğümüzde kullanılmakta olan teknolojik kaynaklarına ilişkin verilere ait tablo aşağıda belirtildiği şekildedir.

BİLGİSAYAR ENVANTERİ	ADET
Masaüstü Bilgisayar	150
Dizüstü Bilgisayar	50
Yazıcı	140
Server	6
Switch	12
Firewall	2
Projeksiyon Cihazı	3
UPS	5
IP telefon makinesi	180

İNTERNET ERİŞİM ALTYAPISI

- Fiber Optik Metro Eternet 10 Mbit
- 1000 Mbit Kablolama altyapısı ile 250 Kişilik dağıtım
- 40 adet Connect Cart ile her yerde internet ulaşımı
- Kapalı devre Havacılık Network sistemi
- Maliye Bakanlığı SAY 2000 ve Bumko Abonelikleri
- Türksat Kablo TV abonelikleri



TELEFON ERİŞİM ALTYAPISI

- 300 aboneye hizmet verebilecek Alcatel Omni PCX Digital Santral
- 190 Aktif 110 Pasif DDI Telefon hattı Aboneliği
- 40 adet Analog Hat
- Toplam 230 abonelik
- 20 adet fax cihazı
- 1 adet teleks makinesi
- Sita Aboneliği
- 19 adet farklı güç seviyelerinde Klima

YAZILIM ALTYAPISI VE OTOMASYON

2009 mali yılı bütçesi içerisinde öngörülen teknik değerlendirme ve yaklaşık maliyet hesabı çalışmaları tamamlanmıştır.

2009 yılında kurum içerisinde yapılan değerlendirmelerden sonra kurumun otomasyona geçişi için takvimlendirme yapılarak;

OTOMASYON (BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ)

1. DOKÜMAN YÖNETİMİ MODÜLÜ
2. SATIN ALMA MODÜLÜ
3. İNSAN KAYNAKLARI MODÜLLERİNİN

2010 yılı sonuna kadar genel müdürlük bünyesinde kullanıma sokulması planlanmaktadır.

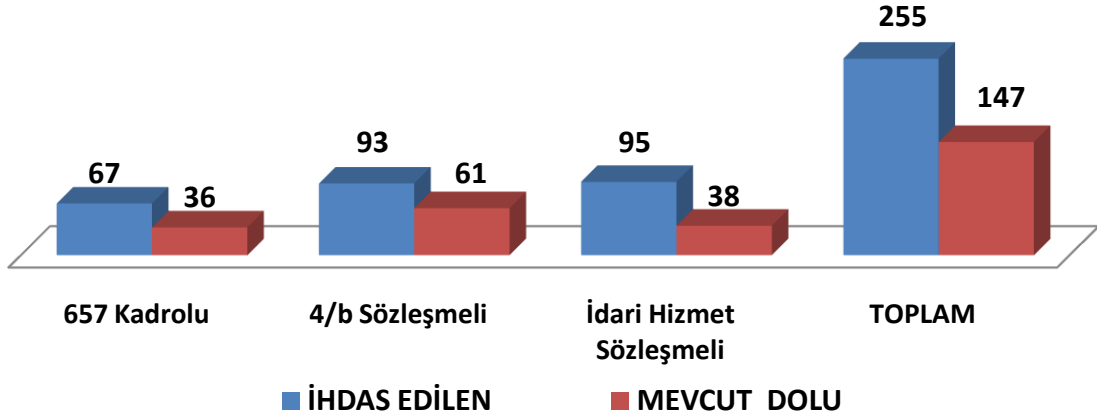
Söz konusu fiziki envantere bulunan bilgisayarlarda işletim sistemi olarak halen Microsoft tarafından sürülen yazılımlar kullanılmaktadır. Ofis programlarında ise yine Microsoft yazılımları ve uyumluluk esas alınmıştır. E-posta sistemi 2000 yılından bu yana "mail.shgm.gov.tr" adresli e-posta sunucusundan hizmet verilmektedir.

4 - İNSAN KAYNAKLARI

5431 sayılı Kanun ile Genel Müdürlüğümüz bünyesinde; 67 adet 657 Sayılı Devlet Memuru Kanununa tabi memur kadrosu, 95 adet İdari Hizmet Sözleşmeli kadro ve 93 adet 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel kadrosu olmak üzere toplam 255 adet kadro belirlenmiştir.

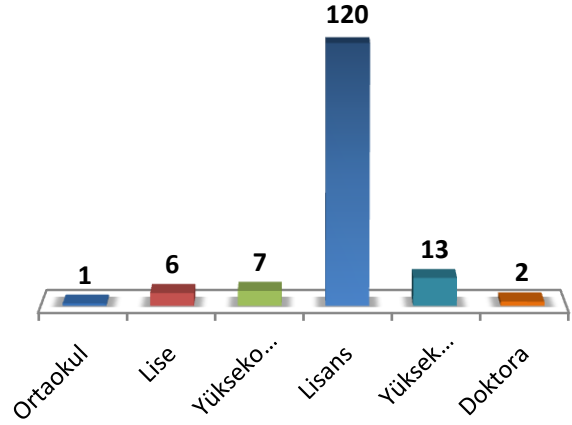


KADRO DURUMU	İHDAS EDİLEN KADRO	MEVCUT DOLU KADRO	ORAN %
657 Kadrolu	67	36	53,7
4/b Sözleşmeli	93	61	65,5
İdari Hizmet Sözleşmeli	95	38	40,0
Geçici Görevli	-	12	-
TOPLAM	255	147	57,6



ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

EĞİTİM DURUMU	ADET
Ortaokul	1
Lise	6
Yüksek okul	7
Lisans	120
Yüksek Lisans	13
Doktora	2

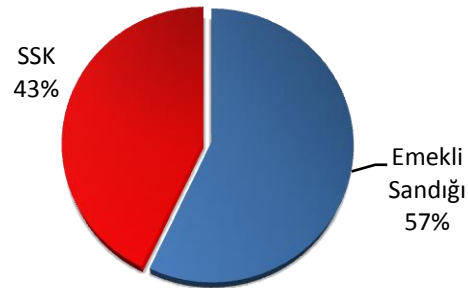


Personelimizin %90'ı Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimi almıştır.

ÇALIŞANLARIN SOSYAL GÜVENCELERİNE GÖRE DAĞILIMI

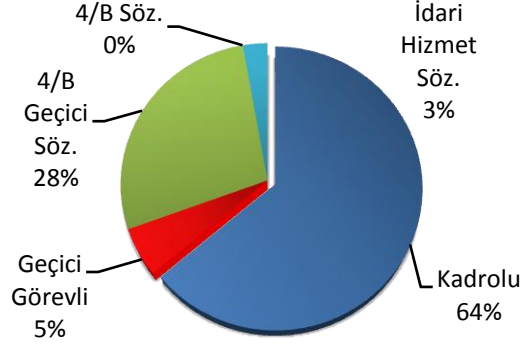
Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde çalışanların %43'ü sosyal güvenceli, %57'si ise emekli sandığına tabi çalışmaktadır.

SOSYAL GÜVENCE	ADET
Emekli Sandığı	85
SSK	64



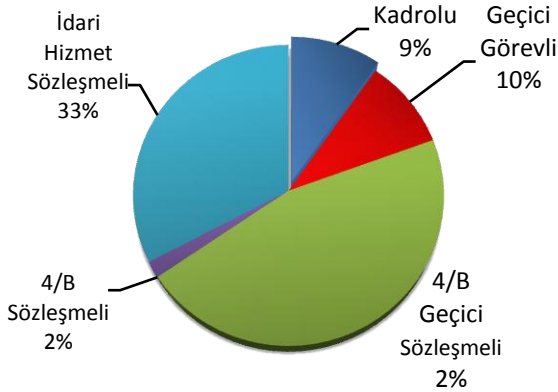
ÇALIŞANLARIN STATÜLERİNE GÖRE DAĞILIMI (İdari Personel)

STATÜ	ADET
Kadrolu	23
Geçici Görevli	2
4/B Geçici Sözleşmeli	10
4/B Sözleşmeli	0
İdari Hizmet Sözleşmeli	1



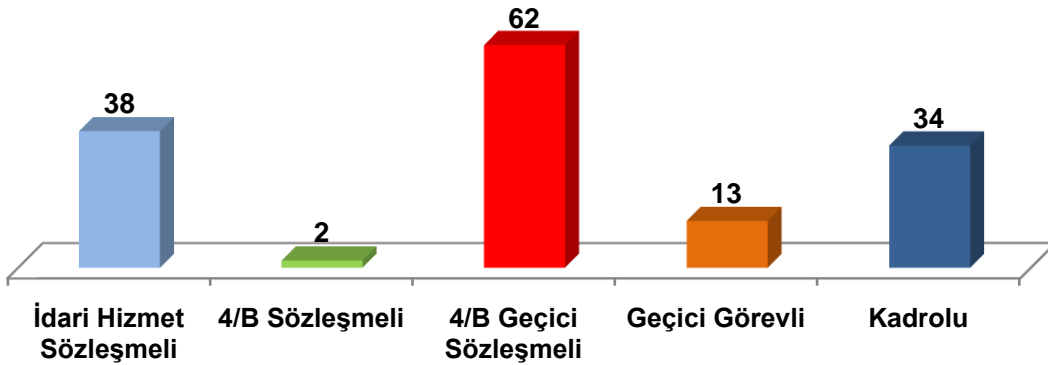
İdari personelin %64'ü kadrolu, %28'i geçici sözleşmeli, %5'i ise geçici görevli olarak çalışmaktadır.

ÇALIŞANLARIN STATÜLERİNE GÖRE DAĞILIMI (Teknik Personel)



STATÜ	ADET
Kadrolu	11
Geçici Görevli	11
4/B Geçici Sözleşmeli	52
4/B Sözleşmeli	2
İdari Hizmet Sözleşmeli	37

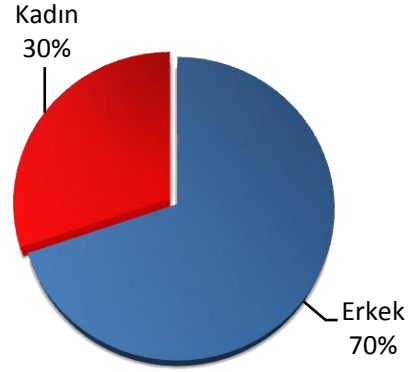
Teknik personelin %33'ü idari hizmet sözleşmeli, %10'u geçici görevli, %9'u kadrolu, %2si 4/B sözleşmeli, %2si 4/B geçici sözleşmelidir.



ÇALIŞANLARIN CİNSİYET DAĞILIMI

Personelin %70 erkek, %30'u kadındır.

CİNSİYET	ADET
Erkek	104
Kadın	45



5- SUNULAN HİZMETLER

Genel Müdürlüğümüz tarafından sunulan hizmetler ana hizmet birimlerimiz tarafından yerine getirilmektedir. Bahse konu hizmetlerin ayrıntısı, ana hizmet birimleri itibariyle aşağıda belirtildiği şekildedir.

UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

- Sivil havacılık faaliyetlerinde bulunmak isteyen gerçek ve tüzel kişilere verilecek izin, ruhsat ve diğer yetkilendirmelerin esaslarını ve şartlarını uluslararası standartlara uygun olarak düzenlemek, gerekli izinleri vermek; bu işletmelerin faaliyetlerini denetlemek, yetkilerini yenilemek ve gerektiğinde iptal etmek, bu amaçla yapılan uygulamalara ait kayıtları tutmak.
- 
- Hava araçları ile gövde, motor, pervane, elektrik ve elektronik cihaz ve sistemleri ve parçaları ile hava araçlarında kullanılan diğer teçhizatın uluslararası mevzuata uygun olarak uçuşa elverişlilik standartlarını belirlemek, bu kapsamda gerekli belge ve sertifikaları düzenlemek, denetlemek, yenilemek, iptal etmek ve kayıtlarını tutmak.
 - Ülkemizde üretilen hava aracı gövde, motor ve pervane ile diğer donanımların sivil hava araçlarında kullanımına imkân sağlayacak uçuşa elverişlilik ve gürültü standartlarını belirlemek; tasarım, üretim, bakım, onarım, tadilat ve yenileme yapan işletmeleri belirlenen standartlara uygun olarak yetkilendirmek, bu konuda denetlemeler yapmak, ilgili belgeleri düzenlemek, onaylamak, yetkileri yenilemek, gerektiğinde iptal etmek ve kayıtlarını tutmak.



- Sivil havacılık alanında yeterlik belgesi gerektiren hava trafik hizmetleri dışındaki personelin lisans ve sertifika işlemlerine esas olan düzenlemeleri yapmak, belgeleri vermek, onaylamak, yenilemek ve gerektiğinde iptal etmek ve kayıtlarını tutmak.

- Yeterlik belgesi gerektiren personelin ihtiyaç duyduğu eğitimlere ve sağlık koşullarına ait standartları

belirlemek, bu personeli yetiştiren eğitim ve sağlık kuruluşlarını yetkilendirmek, yapılan uygulamaların uluslararası standartlara uygunluğunu denetlemek, gerektiğinde iptal etmek ve kayıtlarını tutmak.

- Sivil havacılık işletmelerinin her türlü faaliyetleri ile bu faaliyetlerinde kullandıkları sistem, tesis, donanım ve belgelerini, uluslararası sivil havacılık standartlarına uygun olarak, mevzuatla belirlenmiş usûl ve esaslar içinde yürütmelerini denetlemek.
- Sivil hava trafiğine açık hava alanlarını kullanan yerli ve yabancı tescilli hava araçları ve bunların mürettebatını, uçuş emniyetinin sağlanmasını teminen uluslararası kurallar çerçevesinde denetlemek, gerekli önlemleri almak ve yaptırımlar uygulamak.

- Türk hava aracı sicilinde kayıtlı olan sivil hava araçlarının Uluslararası Sivil Havacılık Anlaşmasına uygun olarak başka bir Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı üyesi ülke tarafından yetkilendirilmiş olan işletme bünyesinde operasyon yapma şartlarını ve ilgili ülke ile operasyon sorumluluklarını belirlemek, yetki devri yapmak veya almak, denetlemek, yaptırım uygulamak ve kayıtları tutmak, başka bir Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı üyesi ülke sicilinde kayıtlı olan sivil hava araçlarının, Uluslararası Sivil Havacılık



Anlaşmasına uygun olarak Türkiye'de Genel Müdürlük tarafından yetkilendirilmiş olan bir işletme bünyesinde operasyon yapma şartlarını ve ilgili ülke ile operasyon sorumluluklarını belirlemek, yetki devri yapmak veya almak, denetlemek, yaptırım uygulamak ve kayıtları tutmak.

- Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatına üye başka bir ülke ya da uluslararası bir kuruluş tarafından tanzim edilmiş ya da geçerli kılınmış bir uçuşa elverişlilik sertifikasını, bu sertifikaların tanzim ya da geçerlik şartlarını Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı standartlarının üzerinde ya da eşit olması koşuluyla geçerli kılmak.



- Ülkemiz tescilindeki tüm uçakların, belirlenen kurallara göre her zaman uçuşa elverişli olup olmadığını denetlemek, uygunluk sağlanmayan durumlarda uçuşa elverişlilik sertifikalarını askıya almak veya iptal etmek.
- Yeterlik belgesi alacak personelin belge alması ile ilgili usul ve esasları belirlemek, bunların yürütülmesini sağlamak.
- Yeterlik belgesi alacak personeli yetiştiren kurumların eğitim esaslarını belirlemek, bunları ruhsatlandırmak, denetlemek ve kayıtlarını tutmak.
- Yeterlik belgesi verilmesi ile yenilenmesi hususunda teorik ve uygulamalı sınavların yapılması veya yaptırılması için yetki verilecek kuruluşları belirlemek ve uygunluğunu denetlemek.
- Uçucu personelin uçuş görev saatlerine ve çalışma şartlarına ilişkin düzenlemeleri yapmak ve uygulamalarını denetlemek.
- Alkol, uyuşturucu ve diğer uyarıcı maddelerin etkisi altında iken uçuş operasyon ya da hizmetleri ile ilgili görevlerin ifa edilmemesi için gerekli önlemleri almak.
- Kurulmuş veya kurulacak olan tüm havacılık işletmelerini, organizasyon, mali yapı ve personel yapısı ile ilgili olarak belirlenen şartlara uygunluğu bakımından denetlemek veya denetletmek.
- Havacılık işletmelerine işletme ruhsatı vermek için oluşturulacak inceleme komisyonunun sekreterlik hizmetlerini yürütmek.



Sivil hava araçlarının tescil işlemlerini yapmak, tescilden düşmek ve kayıtlarını tutmak, yasal yollardan konulması istenen her türlü hukuki kısıtlamaları işlemek, uçuşlarını durdurmak.

HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI

- Tüm uçuş operasyonlarının milli kurallar, ikili ve çok taraflı anlaşmalar ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılmasını sağlamak ve denetlemek.
- Türkiye'ye sefer yapan yabancı hava taşıma işletmelerinin uçuş tarifelerini ve seferlerini incelemek, onaylamak ve izinlerini vermek.
- Türkiye üzerinden geçen tüm sivil uçaklara uçuş izni vermek.
- Hava taşıma işletmelerinin hat taleplerini değerlendirmek.
- İkili veya çok taraflı hava ulaştırma anlaşmalarını yapmak ve anlaşma hükümlerine uyulup uyulmadığını denetlemek.
- Hava aracı hareketleri, yolcu, kargo ve posta trafiği ile ilgili istatistiksel veri ve eğilimleri değerlendirmek.
- Yolcu hakları ile ilgili uluslararası alanda belirlenen kuralları uygulamak için gerekli düzenlemeleri yapmak ve denetlemek.
- Trafiği yoğun hava alanlarında slot uygulanmasını sağlamak, bu konuda gerekli düzenlemeleri yapmak ve takip etmek.



HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI

- Sivil terminal ve kontrol sahaları, hava trafik hizmetleri ile ilgili hava sahası düzenleme çalışmaları yapmak, ilgili sivil ve askeri kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.
- Hava trafik yönetim hizmetlerinin düzenli, emniyetli, süratli ve ekonomik bir şekilde yürütülmesi için ilgili kuruluşlar ile koordinasyon içinde planlamalar yapmak, kural koymak ve uygulanmasını sağlamak.
- Hava hadiselerini incelemek, incelemek ve değerlendirmek, konuyla ilgili kişi ve kurumlara gerekli uyarıları yapmak ve gerekli önlemleri alarak koordinasyonu sağlamak.
- Uçuş operasyonu ile ilgili personele herhangi bir havacılık kolaylığı, hizmeti, yöntemi ya da bir tehlikenin varlığı, koşulları ve değişikliğine ilişkin bilgileri zamanında duyurmak amacıyla NOTAM ile Havacılık Bilgi Yayınının güncel olarak yayınlanmasını sağlamak.
- Hava arama kurtarma konusunda koordinasyonu sağlamak.
- Hava trafik yönetimi ile ilgili yapılan anlaşmaların uygulanmasını takip etmek.
- Havacılık haberleşmesi ve uygulamalarını takip etmek ve bu çerçevede frekans koordinasyonunu sağlamak.
- Havacılık meteorolojisi ile ilgili çalışmaları koordine etmek, uygulanmasını sağlamak.
- Sivil hava araçlarının kamu ve uçuş emniyeti ile hava seyrüsefer güvenliği bakımından uyması gereken düzenlemeleri yapmak, denetlemek, hava trafik yönetim hizmetleriyle ilgili önlemler almak ve ilgili personelin lisanslandırılma esaslarını belirlemek, takibini yapmak, yenilemek ve iptal etmek.
- Yasak, tahditli ve tehlikeli sahaların belirlenmesi aşamasında askeri ve sivil kuruluşların görüşlerini alarak gerekli işlemleri başlatmak.
- Hava trafik personeline eğitim verecek kurumların eğitim esaslarını belirlemek, bunları ruhsatlandırmak, denetlemek ve kayıtlarını tutmak.



HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

- İnşa edilecek sivil hava alanları, helikopter iniş-kalkış alanları, deniz hava tesisleri ve sivil havacılıkta kullanılacak her türlü iniş-kalkış pistlerinin yer seçimine ait kriterleri belirlemek, uygulamaları denetlemek.



- Mevcut sivil hava alanları ile helikopter iniş-kalkış alanları ve deniz hava tesislerinin işletilmesine ve geliştirilmesine ait esasları belirlemek ve uygulamaları denetlemek.
- Sivil hava trafiğine açık hava alanlarının sertifikalandırılma esaslarını belirlemek ve uygulamaları denetlemek.
- Sivil hava alanlarının mania planlarını hazırlamak, planlara uyulması konusunda ilgili kuruluşlar ile iş birliği yapmak, yerel yönetimlerin mania planı kapsamında hazırlayacakları imar planlarına uygun görüş vermek.

- Sivil hava alanlarının diğer amaçlarla kullanılmasına ilişkin esasları belirlemek, ilgili kuruluşlara bildirmek ve iş birliği sağlamak.



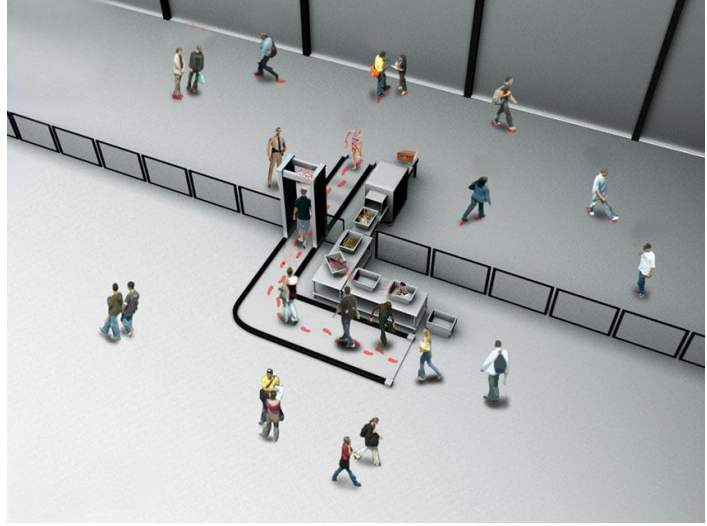
- Hava alanlarında görev alacak hizmet sağlayıcılarının yetkilendirilmesi ile ilgili düzenlemeleri yapmak, ulusal mevzuat hükümlerine uygun olarak emniyetli ve güvenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere gerekli önlemleri almak veya aldirtmak, denetlemek ve uygulamaları takip etmek.

- Hava alanı kolaylıkları konusunda uluslararası standartların uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.
- Hava kargo acentelerinin yetkilendirilme usûl ve esaslarını belirlemek ve denetimler yapmak.

HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Sivil havacılık güvenliğini tehdit eden yasa dışı müdahaleler ile diğer tehlikelerin önlenmesi için gerekli tedbirleri almak.

- Uluslararası güvenlik standartlarının sivil havacılık sektöründe uygulanması için gerekli tedbirleri almak, takip etmek ve denetlemek, uluslararası standartlara uygun nitelikte "Temel Havacılık Güvenliği" eğitimlerinin periyodik olarak verilmesini sağlamak, uygulanmasını takip etmek.



- Kuraldışı ve kabul edilmeyen yolcuların taşınması ile ilgili düzenlemeler yapmak ve denetlemek.



- Tehlikeli maddelerin hava yolu ile taşınması ile ilgili düzenlemeler yapmak ve denetlemek.
- Hava alanı giriş kartlarının usûl ve esaslarını belirlemek, basımını yapmak veya yaptırmak, ücreti karşılığında dağıtımını sağlamak.
- Hava kargo acentelerinin güvenlik kurallarına uymaları konusunda gerekli düzenlemeleri ve denetimleri yapmak.

- Havacılık Güvenlik Planlarının uluslar arası standartlarda tutmak amacıyla Güvenlik Denetimi yapmak,
- Uluslar arası kuruluşların güvenlik denetimlerini yapmaları hususunda koordinasyon sağlamak.



6 - YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı bir kuruluştur. Genel Müdür, Genel Müdürlüğün en üst amiri olup müşterek kararla atanır. Genel Müdür; Genel Müdürlüğü mevzuat hükümlerine, uluslararası sivil havacılık kural ve standartlarına, hükümet programına ve Bakanlar Kurulunca belirlenen politika ve stratejilere uygun olarak yönetmekle görevli ve yetkili olup, Bakana karşı sorumludur.



Genel Müdürlükte yönetim hizmetleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları, 1. Hukuk Müşaviri ve Müdür unvanlı kamu görevlileri vasıtasıyla yürütülmektedir. 23.4.1981 tarihli ve 2451 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan görevlerden 1-4 dereceli kadrolara Genel Müdürün teklifi üzerine Bakan, diğer bütün görevlere atamalar ise Genel Müdür tarafından yapılır. Ancak, Bakan ve Genel Müdür bu yetkilerini gerekli gördüğü alt kademelere devredebilir. Genel Müdürlüğe, Genel Müdür Yardımcılığına, Daire Başkanlığına ve Müdürlüğe atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen şartlara ilave olarak en az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından, en az dört yıllık eğitim veren harp okullarından ve polis akademilerinden mezun olmak ve ayrıca yeterli yabancı dil seviyesine ve havacılık tecrübesine sahip olmak şartları aranır.

Genel Müdür ve her kademedeki Genel Müdürlük yöneticileri, sınırlarını açıkça belirtmek ve yazılı olmak şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Yetki devri, uygun araçlarla ilgililere duyurulur. Genel Müdürlüğün her kademedeki yöneticileri, görevlerini mevzuata, stratejik plan ve programlara, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten üst kademelere karşı sorumludur.



5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kurum bünyesinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, stratejik planlama, performans esaslı bütçeleme, yönetim bilgi sistemleri ve ön mali kontrol fonksiyonlarının koordinasyonundan sorumludur.



II- AMAÇ VE HEDEFLER

A – İdarenin Amaç ve Hedefleri

- Ülkemizdeki Sivil Havacılık Sektörünün gelişimi de dikkate alınarak; Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün idari ve mali yapısının daha da güçlendirilmesi ile birlikte özerk bir yapıya kavuşturulması,

- Son yıllarda büyük artış gösteren ülkemizdeki hava yolu yolcu trafiğindeki büyümenin %20 artırılmasının sağlanması,

- Sivil trafiğe açık mevcut hava alanlarının fiziki alt yapılarının güçlendirilerek halen 39 olan uluslararası hava taşımacılığına açık hava alanı sayısının 45'e çıkarılması,

- Karadeniz Ekonomik İşbirliği kapsamında sivil havacılık faaliyetlerinin yer alması ile D8 ülkeleri arasındaki sivil havacılık faaliyetlerindeki işbirliğinde somut adımlar atılması ve geliştirilerek, devam etmesinin sağlanması ile bölgesinde lider konuma gelinmesi,

- Hava Sahamızın daha etkin kullanılması amacıyla yeni düzenlemelerin yapılması, ilave yolların açılması, terminal sahalarının düzenlenmesi ile ülkemiz hava sahasının transit geçişler için tercih edilmesinin sağlanması,

- Ülkemizin hava kargo taşımacılığında lojistik bir üs olabilmesi için yolcu ve kargo trafiği bakımından doyum noktasına ulaşan Atatürk Hava Limanı hariç, başta Çorlu ve Bursa-Yenişehir olmak üzere sivil trafiğe açık havaalanlarının trafik hakları bakımından serbest ilan edilerek ve hava kargo taşımacılığının serbestleştirilerek geliştirilmesi,

- Bölgesel hava taşımacılığı projesi kapsamında orta ve küçük gövdeli uçaklar ile çapraz uçuşların yaygınlaştırılarak tüm ülkeye yayılan bir havacılık politikasının oluşturulması,

- Hava araçlarının bakımları konusunda ülkemizin küresel bir güç haline dönüştürülerek mevcut 70 Milyar\$'lık pazardan daha fazla pay alınmasının sağlanması,

- Ülkemizdeki mevcut 13 uçuş okulunun sayı ve standartlarının yükseltilerek bölgemizde uçuş eğitim üssü olunması ve bu pazardan daha fazla pay alınmasının sağlanması ve seçilecek bir hava alanının tüm donanımlarının sağlanarak "Eğitsel Havaalanı Projesi"nin hayata geçirilerek bu hava alanının tüm uçuş ve diğer tüm havacılık faaliyetleri ile ilgili akademik bir üs haline dönüştürülmesi,

- Dünyadaki hava taşımacılığı pazarından daha çok pay alabilmek için 88 ülke ile olan mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarının gözden geçirilerek daha liberal hale getirilmesi



(Çoklu tayin, frekans artırımı, uçulan meydan sayısının artırılması vb.) ve mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarının sayılarının artırılması,

- Havacılık Güvenliğinin en üst seviyede temini açısından gerekli altyapı ve yasal düzenlemelerin tamamlanması,

- Avrupa Birliği'ne üye ülkeler ve EUROCONTROL tarafından yürütülmekte olan Tek Avrupa Hava Sahası (SES) ve Tek Avrupa Hava Sahası Hava Trafik Yönetimi Araştırması (SESAR) projeleri takip edilerek ülkemizdeki havacılık endüstrisinin bu projelere dahil edilmesi,

- E-Devlet projesi kapsamında, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün otomasyon alt yapı çalışmalarının sonuçlandırılarak, mevcut iş yükünün azaltılması ve tüm sektörün kontrol altında tutulması,

- Avrupa Birliği müktesebatına uyum sağlamak amacıyla uluslararası ve milli mevzuat da dikkate alınarak mevzuat geliştirme çalışmalarının hızlandırılması,

- Ülkemiz genelinde sağlık, deprem, yangın vb. acil durumlar ve özel faaliyetler için operasyonel hareket alanının artırılmasını teminen yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde uluslararası standartlarda heliportların yapılmasının sağlanarak bu uygulamanın tüm ülke geneline yaygınlaştırılması,

- Havacılık sektörüne yerinde hizmet sunabilmek için İstanbul ve Antalya Hava Limanı'na faaliyette bulunan mevcut temsilciliklerin güçlendirilmesi ve buralara ilave olarak havacılık faaliyetlerinin yoğun olduğu diğer hava alanlarına yeni temsilcilikler açılması,

- Temel görevlerimizden olan düzenleme ve denetim faaliyetlerinin artırılarak devam edilmesi hedeflenmektedir.

B – Temel Politika ve Öncelikler

Ülkemizde ilk havacılık çalışmaları, 1912 yılında, bugünkü Atatürk Hava Limanının hemen yakınındaki Sefaköy'de, tesis olarak iki hangar ve küçük bir meydanda başlamıştır. Atatürk'ün, ülkenin geleceğine de yol gösteren "İSTİKBAL GÖKLERDEDİR" sözü doğrultusunda 1925 yılında (daha sonraki yıllarda Türk Hava Kurumu adını almıştır) Türk Tayyare Cemiyeti'nin kurulması ile Türk Sivil Havacılığının kurumsal temelleri atılmıştır.

İlk Sivil Hava Taşımacılığı ise 1933 yılında 5 uçaklık küçük bir filo ile "Türk Hava Postaları" adı ile başlatılmıştır. Cumhuriyetimizin 10. yılında, Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı olarak kurulan "Havayolları Devlet İşletme İdaresi", Türkiye'de sivil hava yolları kurmak ve taşıma yapmak üzere görevlendirilmiştir. Dünya Sivil Havacılığının hızlı bir gelişme göstermesi, teknolojinin büyük önem taşıması karşısında, ulusal çıkarlarımızın korunması ile

uluslararası ilişkilerimizin düzenli bir şekilde yürütülmesi ve denetlenmesi için 1954 yılında Ulaştırma Bakanlığı bünyesinde kurulan "Sivil Havacılık Dairesi Başkanlığı", 1987 yılında "Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü" olarak günün koşullarına göre yeniden teşkilatlandırılmıştır. 18 Kasım 2005 tarihine kadar Ulaştırma Bakanlığının Ana Hizmet Birimi olan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, bu tarihte yürürlüğe giren 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile finansal açıdan özerk hale gelmiş ve şu anki yönetim yapısına ulaşmıştır.

İleri teknoloji gerektiren ve sınır tanımaz özelliğe sahip havacılık endüstrisinde ülkemiz, uluslararası havacılık gelişmelerini yakinen takip etmek ve çağın gerekliliğini yerine getirmek için çeşitli uluslar arası teşkilatlara üye olmuştur. Uluslar arası Sivil Havacılığın temelini oluşturan "Uluslar arası Sivil Havacılık Anlaşması-Şikago Sözleşmesi"ne ülkemiz 1945 yılında taraf olmuş ve Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı-ICAO kurucu üyeleri arasında yer almıştır. Bunun dışında hali hazırda uluslararası sivil havacılık kural ve gerekliliklerini belirleyen Avrupa Sivil Havacılık Konferansı-ECAC'a ve ECAC bünyesinde yer alan EUROCONTROL ve Havacılık Otoriteleri Birliği-JAA'ye üyeliklerimiz mevcuttur. Havacılık faaliyetleri ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak ve 2920 Sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu ve bu kapsamda yayımlanmış olan Yönetmelik ve Havacılık Talimatları çerçevesinde havacılık yürütülmektedir.

Bu genel tablo içerisinde, Genel Müdürlüğün temel politika ve önceliği;

- Kurumsallaşmanın sağlanması,
- Türk Sivil Havacılık mevzuatı ile uluslararası sivil havacılık mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde, Türk Sivil Havacılığının sürdürülebilir gelişimini teminen her türlü tedbir ve politikanın üretilmesi, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi,
- Dokuzuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Plan çerçevesinde sunulacak hizmetlerin planlanması; etkin, ucuz, güvenilir ve sosyal dengeyi gözetilen uygulamalar ile sağlanacak plan ve projelerin hayata geçirilmesi,
- Uçuş Emniyeti ve Havacılık Güvenliğinin tüm yurt sathında sağlanması olarak sıralanabilir.



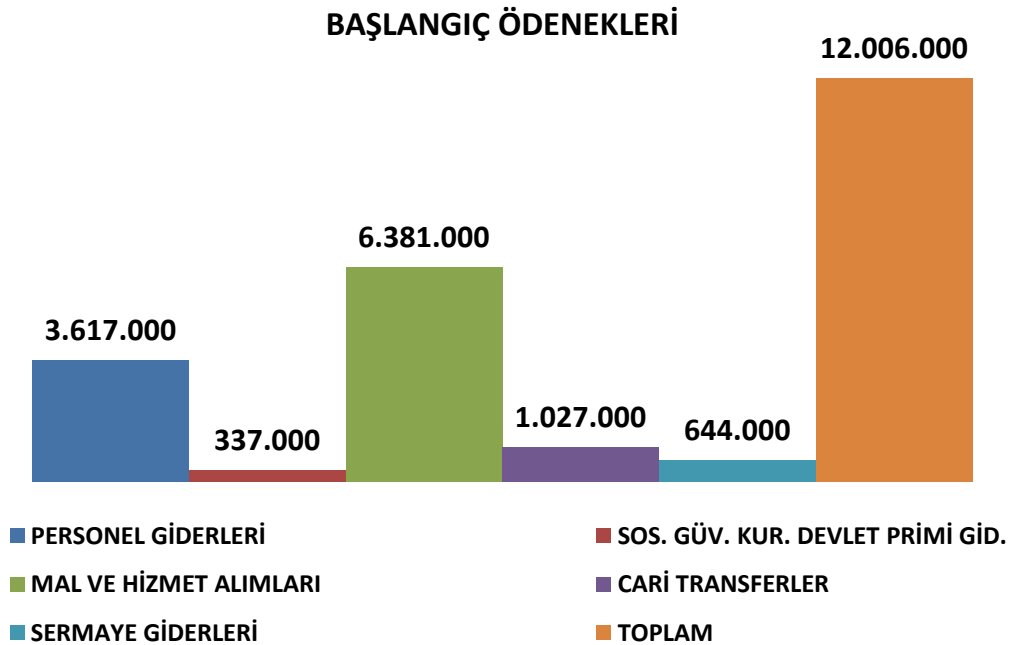
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

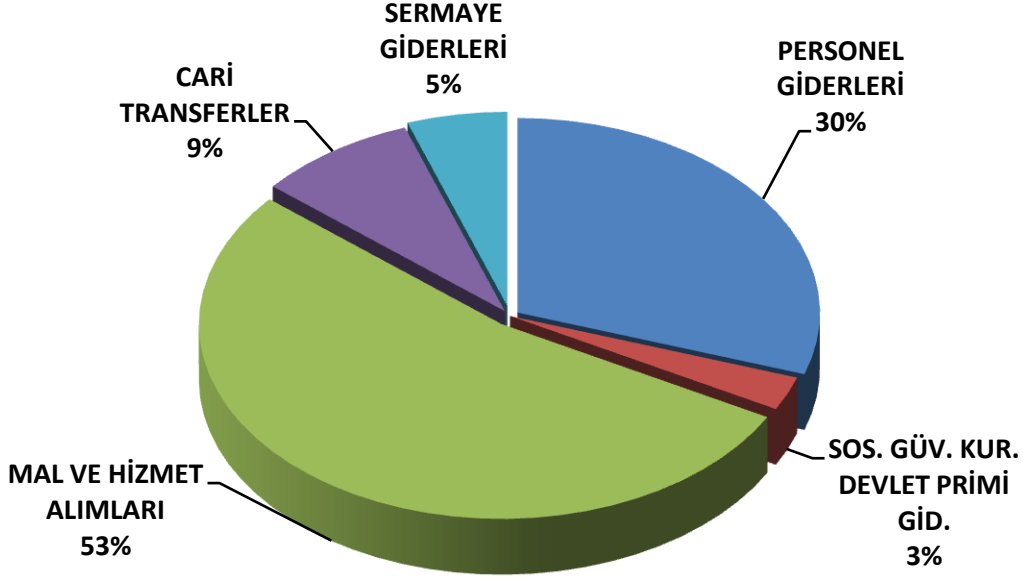
I- Bütçe Uygulama Sonuçları

2009 yılı içinde Genel Müdürlüğümüze tahsis edilen toplam başlangıç ödeneğinin gider türlerine göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterildiği gibidir.

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ
01	PERSONEL GİDERLERİ	3.617.000
02	SOS. GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	337.000
03	MAL VE HİZMET ALIMLARI	6.381.000
05	CARİ TRANSFERLER	1.027.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	644.000
TOPLAM		12.006.000



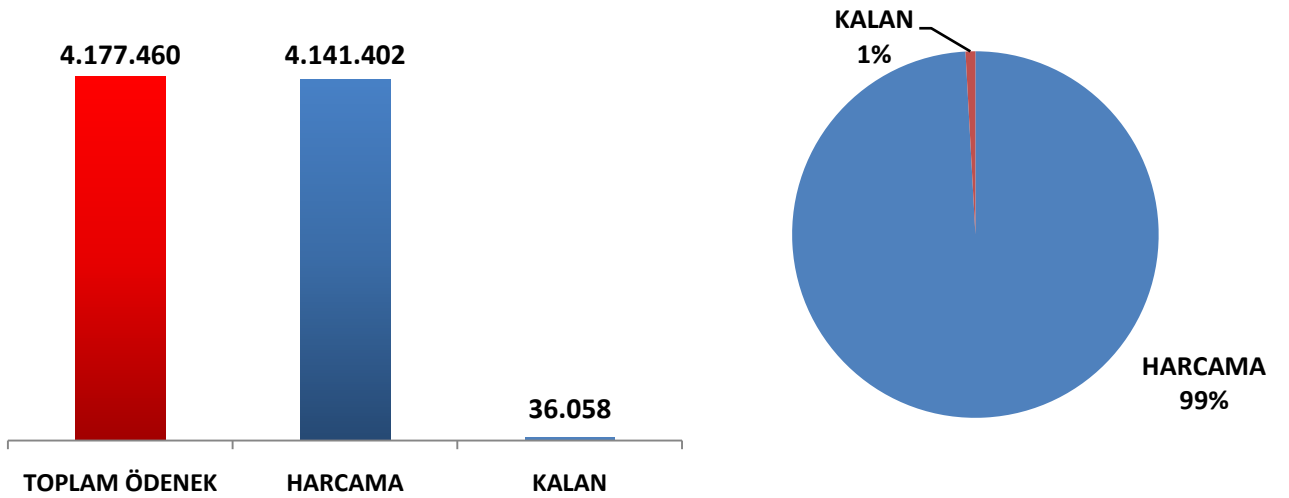
BAŞLANGIÇ ÖDENEKLERİNİN GİDER TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMI



Başlangıç ödeneklerinin gider türleri itibariyle yılsonu gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir.

PERSONEL GİDERLERİ

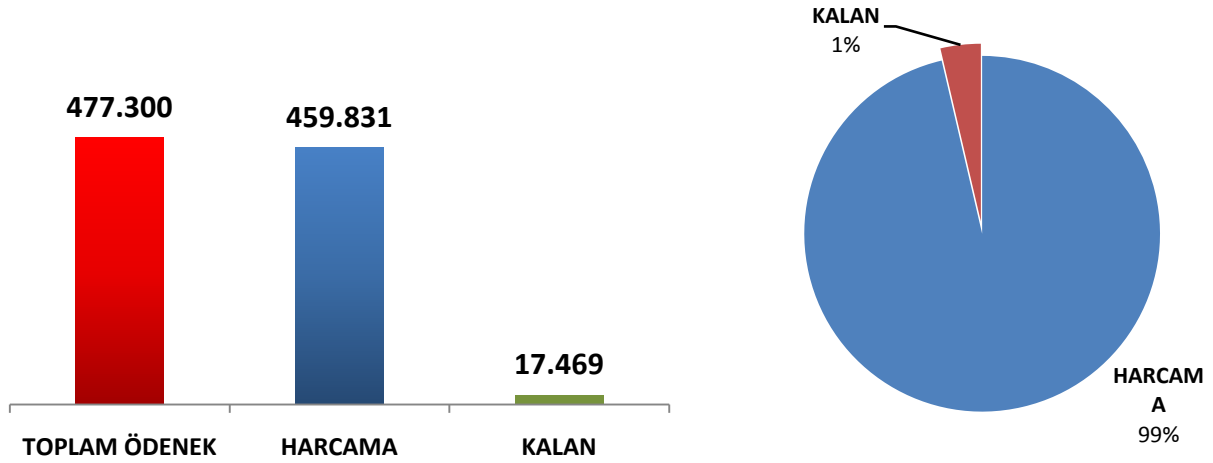
EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	BERÇEKLEŞME ÜZDESİ
1	PERSONEL GİDERLERİ	3.617.000,00	766.460,00	206.000,00	4.177.460,00	4.141.401,52	36.058,48	99,14%
1	MEMURLAR	860.000,00	156.800,00	160.000,00	856.800,00	835.807,55	20.992,45	97,55%
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.757.000,00	609.660,00	46.000,00	3.320.660,00	3.305.593,97	15.066,03	99,55%



Bütçe Kanunu ile 2009 Mali yılında Personel Giderleri kalemine konulan toplam ödenek 3.617.000.-TL dir. Bu ödeneğin %99,14'üne karşılık gelen 4.141.401,52-TL lik bölümü yıl içinde harcanmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ

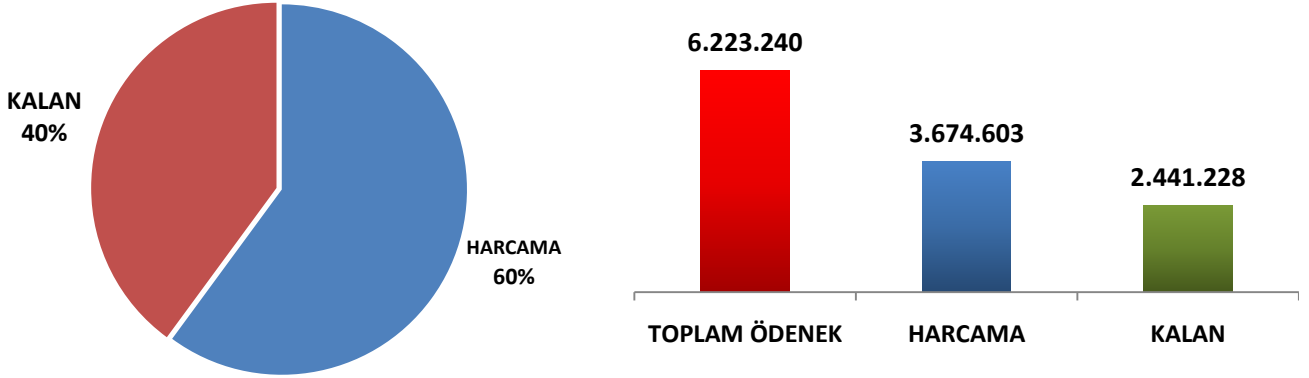
EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME YÜZDESİ
1	SOS. GÜV. KUR. DEVLET P. GİD.	337.000,00	166.800,00	26.500,00	477.300,00	459.831,22	17.468,78	96,34%
1	MEMURLAR	101.000,00	22.400,00	14.500,00	108.900,00	100.883,60	8.016,40	92,64%
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	236.000,00	144.400,00	12.000,00	368.400,00	358.947,62	9.452,38	97,43%



2009 Yılında Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri kalemine konulan 377.000.-TL ödeneğin %96,34'üne karşılık gelen 459.831,22.-TL harcanmış, %3,66'sına karşılık gelen 17.468,78.-TL harcanmamıştır.

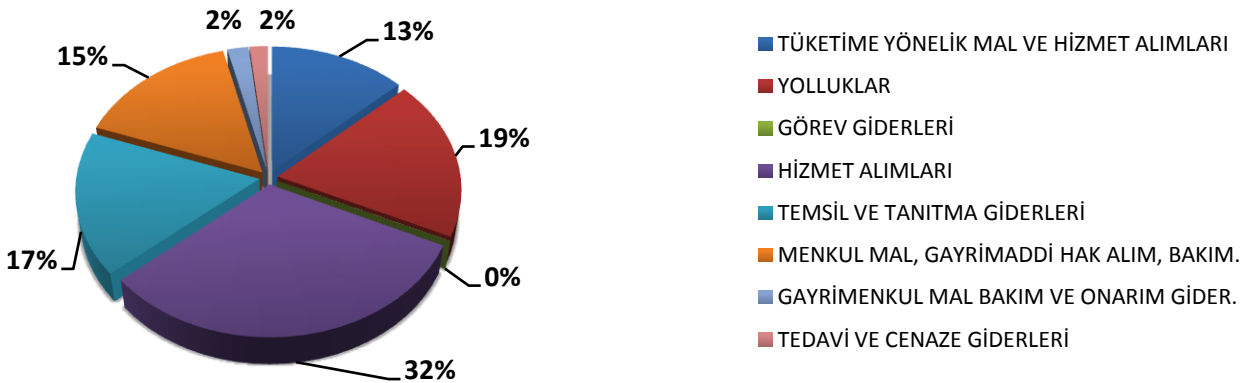
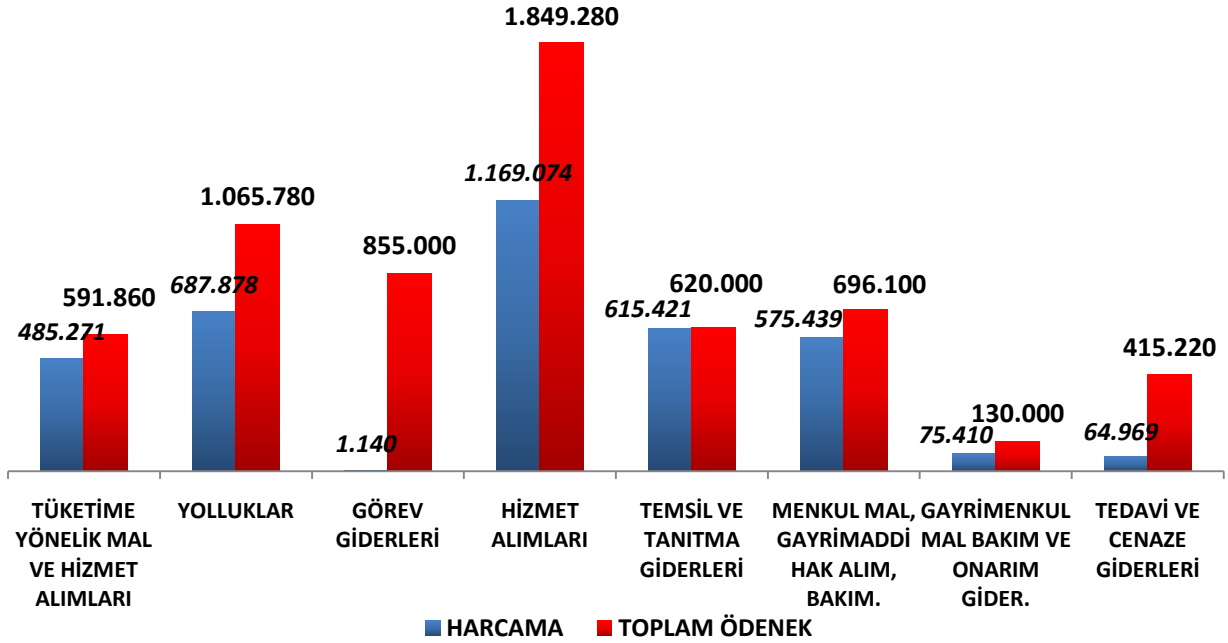
MAL VE HİZMET ALIMLARI

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME YÜZDESİ
3	MAL VE HİZMET ALIMLARI	6.381.000,00	491.440,00	649.200,00	6.223.240,00	3.674.602,71	2.441.228,29	59,05%
2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE HİZMET ALIMLARI	505.000,00	86.860,00	0,00	591.860,00	485.270,64	106.589,36	81,99%
3	YOLLUKLAR	1.081.600,00	38.780,00	54.600,00	1.065.780,00	687.878,23	365.666,77	64,54%
4	GÖREV GİDERLERİ	855.000,00	0,00	0,00	855.000,00	1.140,32	853.859,68	0,13%
5	HİZMET ALIMLARI	2.410.100,00	0,00	560.820,00	1.849.280,00	1.169.074,12	621.626,88	63,22%
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	300.000,00	320.000,00	0,00	620.000,00	615.420,60	4.579,40	99,26%
7	MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM.	650.300,00	45.800,00	0,00	696.100,00	575.439,15	120.660,85	82,67%
8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDER.	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00	75.410,40	54.589,60	58,01%
9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	449.000,00	0,00	33.780,00	415.220,00	64.969,25	313.655,75	15,65%



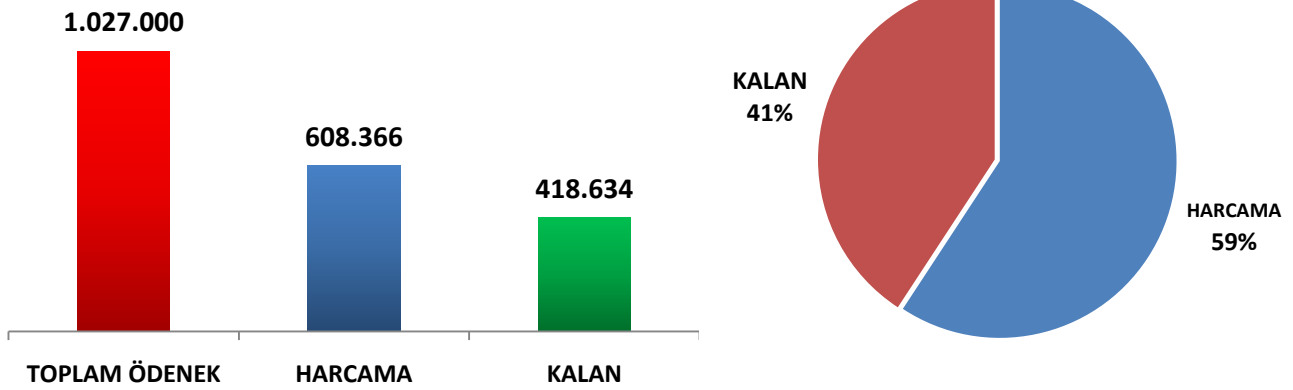
2009 Mali Yılında Genel Müdürlüğümüzün Mal ve Hizmet Alımları kalemine konulan toplam ödenek 6.223.240.-TL olup, bu ödeneğin %59,052'i harcanmıştır. Harcama kalemleri arasında en fazla Hizmet Alımları kaleminde harcama yapılmıştır.

MAL VE HİZMET ALIMLARI GERÇEKLEŞME DAĞILIMI

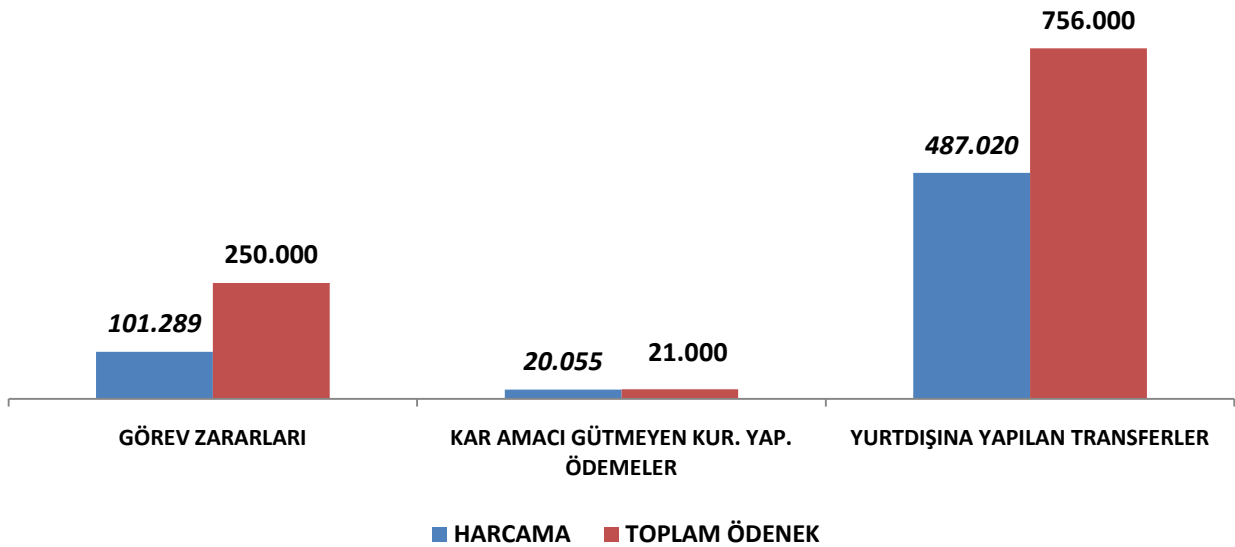


CARI TRANSFERLER

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME YÜZDESİ
5	CARİ TRANSFERLER	1.027.000,00	0,00	0,00	1.027.000,00	608.365,98	418.634,02	59,24%
	1 GÖREV ZARARLARI	250.000,00	0,00	0,00	250.000,00	101.289,63	148.710,37	40,52%
	3 KAR AMACI GÜTMİYEN KUR. YAP.	21.000,00	0,00	0,00	21.000,00	20.055,96	944,04	95,50%
	6 YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	756.000,00	0,00	0,00	756.000,00	487.020,39	268.979,61	64,42%

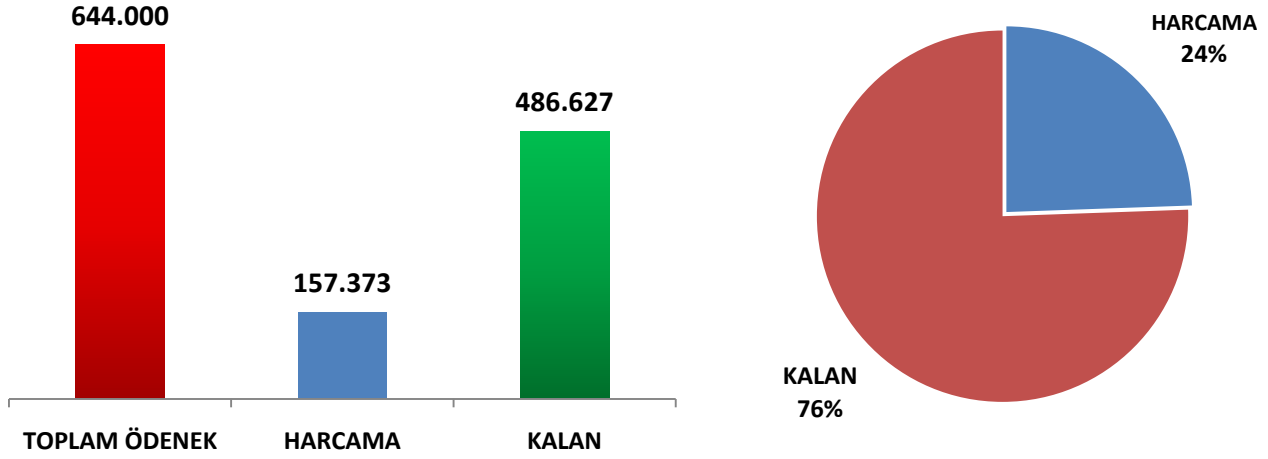


2009 Yılında Cari Transferler harcama kaleminde %59,24 'üne karşılık gelen toplam 608.365,98.-TL harcama gerçekleşmiştir.



SERMAYE GİDERLERİ

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA YÜZDE
6	SERMAYE GİDERLERİ	644.000,00	0,00	0,00	644.000,00	157.372,52	486.627,48	24,44%
	3 MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	644.000,00	0,00	0,00	644.000,00	157.372,52	486.627,48	24,44%

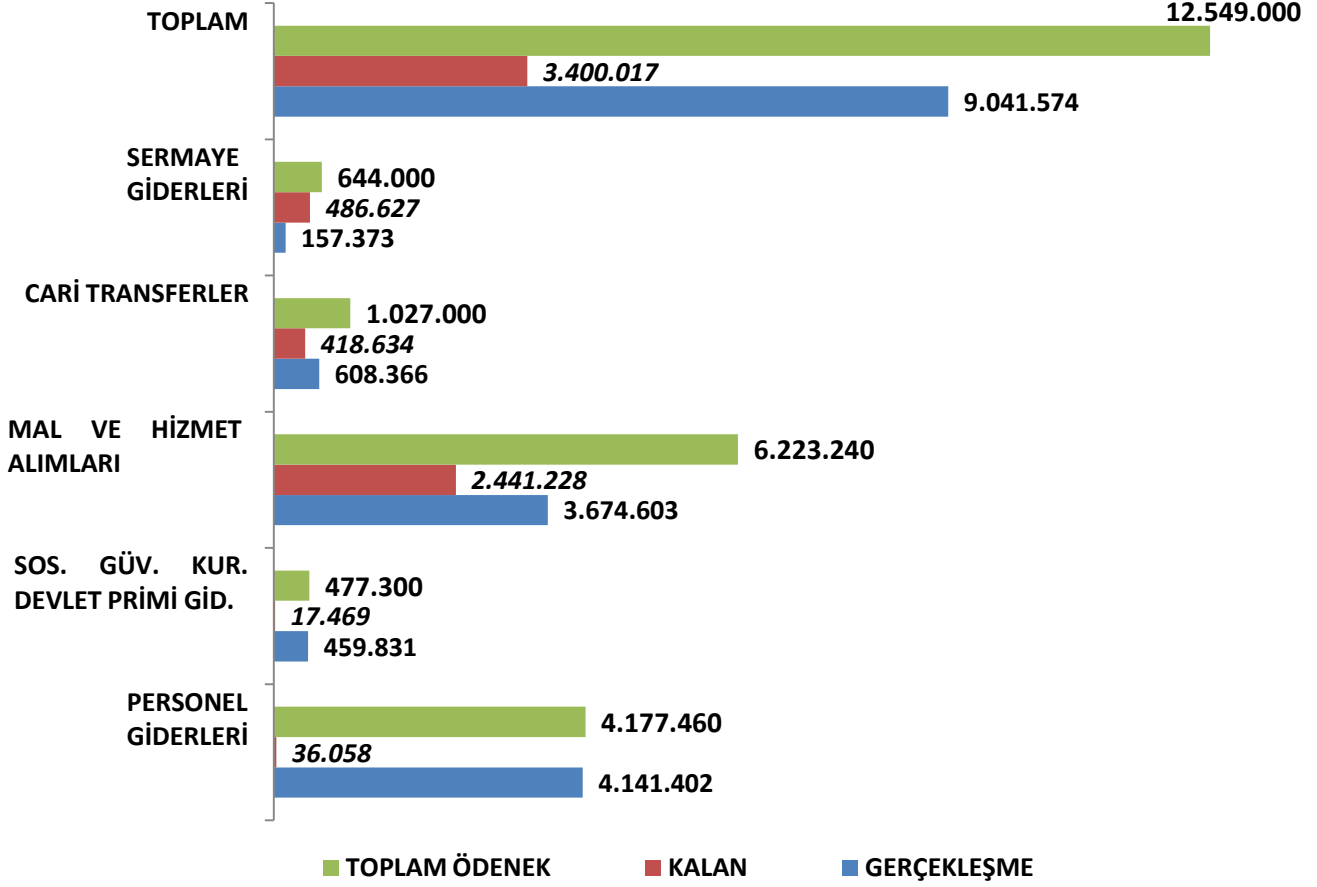


2009 Yılında Cari Transferler harcama kaleminde %24,44 'üne karşılık gelen toplam 157.352,52.-TL harcama gerçekleşmiştir.

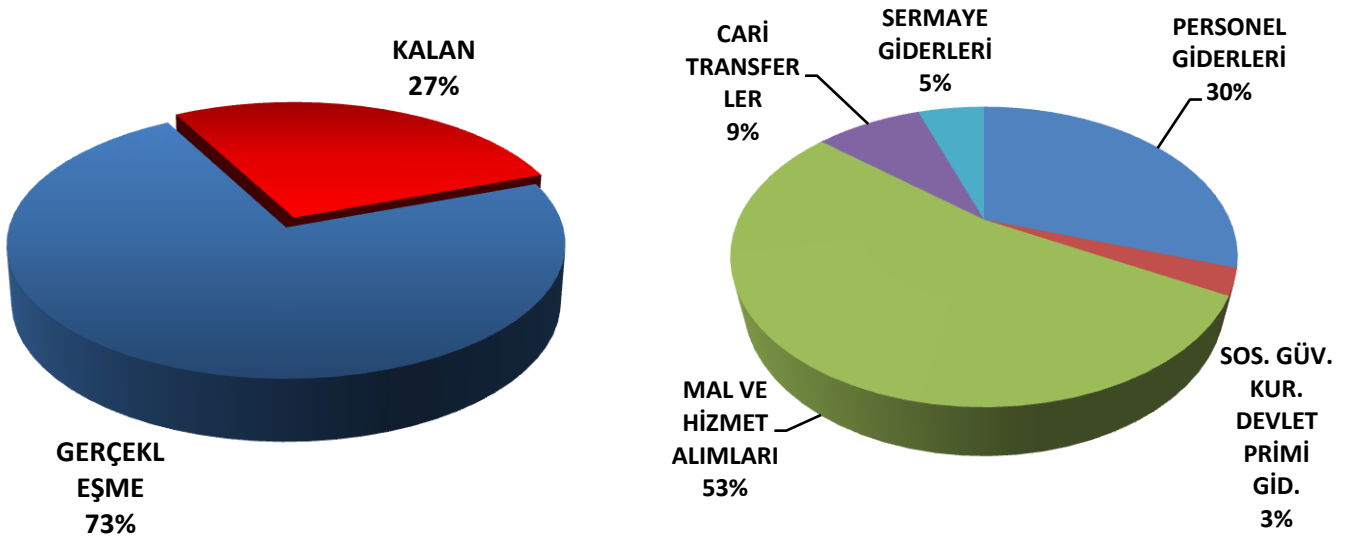
GENEL TOPLAM

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA YÜZDE
01	PERSONEL GİDERLERİ	3.617.000,00	766.460,00	206.000,00	4.177.460,00	4.141.401,52	36.058,48	99,14%
02	SOS. GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	337.000,00	166.800,00	26.500,00	477.300,00	459.831,22	17.468,78	96,34%
03	MAL VE HİZMET ALIMLARI	6.381.000,00	491.440,00	649.200,00	6.223.240,00	3.674.602,71	2.441.228,29	59,05%
05	CARİ TRANSFERLER	1.027.000,00	0,00	0,00	1.027.000,00	608.365,98	418.634,02	59,24%
06	SERMAYE GİDERLERİ	644.000,00	0,00	0,00	644.000,00	157.372,52	486.627,48	24,44%
TOPLAM		12.006.000	1.424.700	881.700	12.549.000	9.041.573,95	3.400.017,05	72,05%

II- 2009 YILINA AİT HARCAMALARIN KALEMLERE GÖRE DAĞILIMI



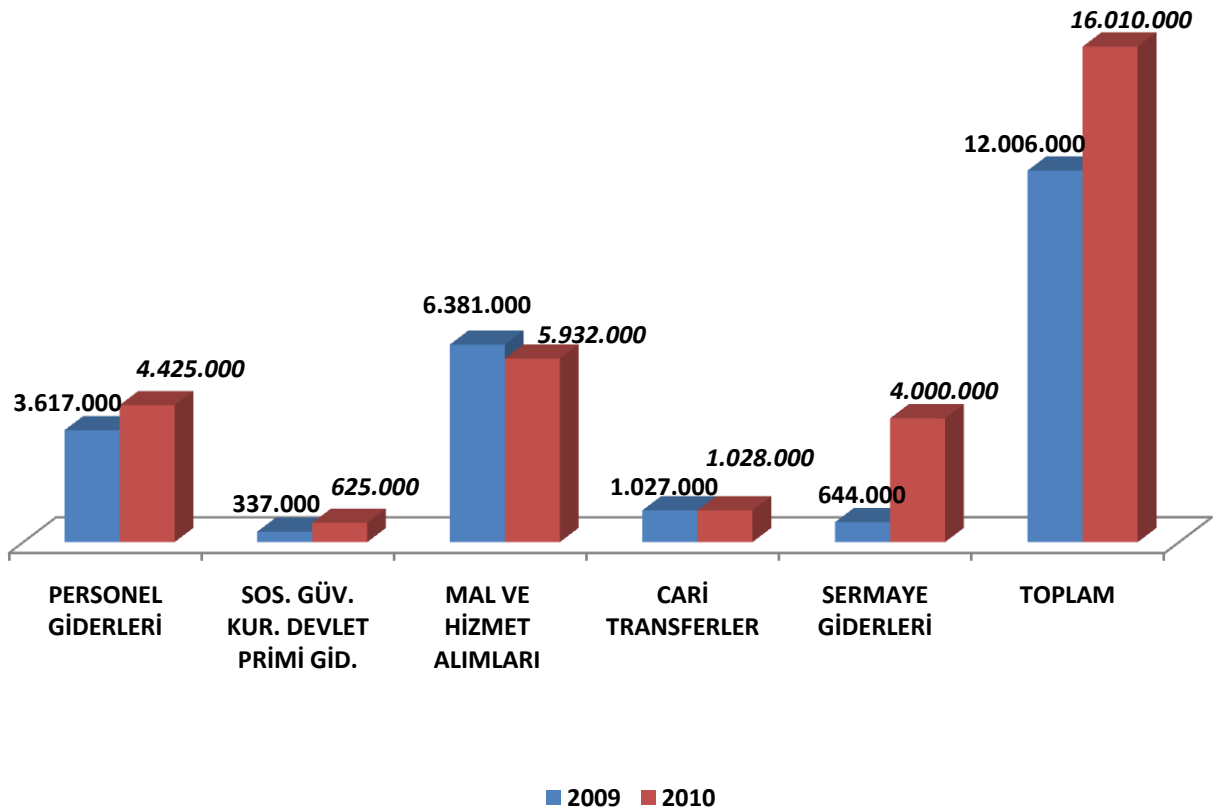
TOPLAM GERÇEKLEŞME



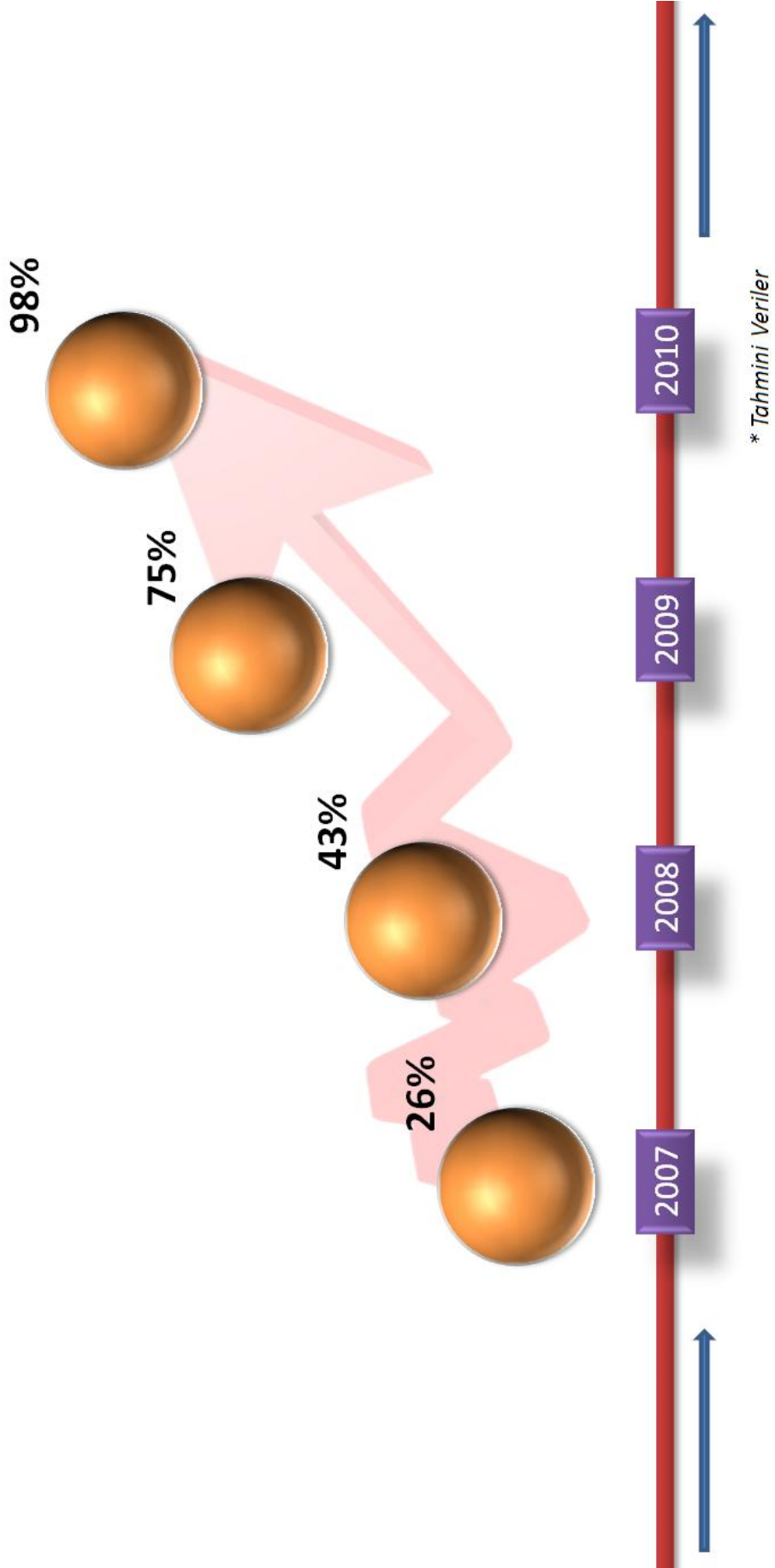
SHGM 2009-2010 MALİ YILLARI BÜTÇE ÖDENEKLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Kasım 2005 tarihinde yürürlüğe giren 5431 sayılı kuruluş kanunu uyarınca kural koyucu, denetleyici ve gerektiğinde yaptırım uygulayıcı bir yapıya kavuşturulmuş olup, yatırımcı bir kuruluş olmadığından 2010 Mali Yılı için 4.000.000 TL'lik yatırım tutarı Otomasyon Ve Bilgisayar Alımı Projesi ve Tarayıcı Personelin Sertifikasyonu Yazılım ve Donanım Projesi için ayrılmıştır.

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2009 KBÖ	2010 KBÖ
01	PERSONEL GİDERLERİ	3.617.000,00	4.425.000,00
02	SOS. GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİD.	337.000,00	625.000,00
03	MAL VE HİZMET ALIMLARI	6.381.000,00	5.932.000,00
05	CARİ TRANSFERLER	1.027.000,00	1.028.000,00
06	SERMAYE GİDERLERİ	644.000,00	4.000.000,00
TOPLAM		12.006.000,00	16.010.000,00



YILLARA GÖRE BÜTÇE GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ



B – PERFORMANS BİLGİLERİ

2008-2012 yıllarını kapsayan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Stratejik Planı, 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde hazırlanarak yayınlanmış ve Stratejik Plana uygun olarak hazırlanan 2010 Mali Yılı Performans Esaslı Bütçe ise hazırlanarak yayınlanmıştır.

FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

Mevzuat Çalışmaları

- ✓ Hava Araçlarının Havai Fişeklerin Zararlı Etkilerinden Korunmasına İlişkin Talimat
- ✓ Slot Uygulama Prensipleri Talimatı
- ✓ Heliport Yapım ve İşletim Yönetmeliği
- ✓ Heliport İşletimi Eğitim Tablosu Talimatı
- ✓ Yer Hizmetleri Eğitim Tablosu Talimatı
- ✓ Kontrolsüz Havaalanlarının Yapımı ve İşletiminde Uygulanacak Esas ve Usullere İlişkin Talimat
- ✓ Operasyon Direktifleri Talimatı
- ✓ Eğitim Talimatı
- ✓ Çift Motorlu Uçaklarla Uzatılmış Menzil Operasyonu Onayına İlişkin Talimat
- ✓ Planör Pilotluğu Lisanslandırma Esasları Talimatı
- ✓ Sivil Havacılık Güvenliği Eğitim ve Sertifikasyon Talimatı
- ✓ Uçak Tip İntibak Eğitimi Organizasyonu (TRTO) Talimatı
- ✓ Sadece Simülatörle Tip İntibak Eğitimi Esasları Talimatı
- ✓ Uçuş Eğitim Organizasyonları Kurs Açma ve Yetkilendirme Esasları Talimatı
- ✓ Uçuş ve Tip Eğitim Organizasyonları Denetim Usul ve Esasları İle Denetçi Eğitimi ve Standardizasyonu Talimatı



PROJELERİMİZ

Sivil havacılıkta serbestleşme yönünde atılan adımlar ve özel sektörün tarifeli sefer düzenlemeye başlamasıyla, havacılık sektörü hızlı bir büyüme sürecine girmiştir. Yakın zamanda hayata geçirilen bazı projeler bu büyüme eğilimine katkıda bulunmuştur.



green
airport

Her İlçeye ve Her Gökdelen Bir Heliport Projesi

Bu projelerle sağlık, yangın, deprem gibi durumlara acil müdahale imkânı sağlanmıştır. “Her İlçeye Bir Heliport” Projesi kapsamında 2009 yılı içinde yapılan başvurular neticesinde Türkiye genelinde SHGM tarafından işletim izni verilen heliport



sayısı 59'a çıkmış, “Her Gökdelen Bir Heliport” Projesi kapsamında ise Genel Müdürlüğümüze 10 gökdelen için yükseltilmiş heliport başvurusu yapılmıştır.



Yer Hizmetleri Gelişimi Projesi

Ülkemizde yer hizmetleri konusunda faaliyet gösteren A, B ve C grubu ruhsatlı işletmelerin sahip olduğu ruhsat sayısı 615'e yükselmiştir.

Hizmetlerin tüm havaalanlarında yapılması ve uluslararası uygulamalara paralel olarak yürütülmesi için yoğun bir çalışma yapılmış ve Havaalanları Yer Hizmet Türleri ve Detayları Talimatı” (SHY-150.10A)' da değiştirilmiştir.

Yeşil Havaalanı Projesi

Havaalanlarında faaliyet gösteren kuruluşların çevreye ve insan sağlığına verdikleri veya verebilecekleri zararların sistematik bir şekilde azaltılarak ortadan kaldırılabilmesi amaçlanmıştır.

Proje kapsamında bakım kuruluşlarından My Technic, Turkish Technic, Hezarfen, TAV İstanbul, ATM, ICF ve Çelebi Hava Servisi'ne (Adnan Menderes Havaalanı) gereklilikleri sağladığı için "**yeşil kuruluş**" unvanı verilmiştir.

Ekonomik Havaalanı projesi

Ülkemizde hava taşımacılığının geliştirilmesi amacıyla havayollarına düşük maliyetli havaalanı sağlayan Ekonomik Havaalanı Projesi hayata geçirilmiştir. Proje ile, Isparta Süleyman Demirel, Nevşehir Kapadokya ve Bursa Yenişehir Havaalanlarında iç ve dış hat yolcu servis hizmet bedelleri ile konma, konaklama ve aydınlatma bedellerinde sıfır ücret olarak uygulanmaktadır.



Engelsiz” Havaalanı Projesi

İnsan hayatına verilen önem ve her vatandaşın özgürce seyahat edebilmesini sağlayan “Engelsiz” Havaalanı Projesi SHGM tarafından başlatılan ve birçok Avrupa ülkesi tarafından takdirle karşılanan önemli projelerden biridir.



tarafından takdirle karşılanan önemli projelerden biridir.

Havaalanlarında engelli yolculara direkt olarak hizmet veren kuruluşların (Havaalanı işletmecisi, terminal işletmecisi, havayolu şirketi ve yer hizmetleri kuruluşu) bu konuda gerekli tedbirleri almaları, bu yolcuların mağdur edilmemesi ve verilen hizmetlere ilişkin olarak yolculara gerekli tüm kolaylığın sağlanarak, bu yolcuların diğer yolcularla eşit şartlarda seyahat edebilmesine yönelik imkanların, herhangi bir ek ücret talebinde bulunulmaksızın yerine getirilmesi amaçlanmaktadır.

kolaylığın sağlanarak, bu yolcuların diğer yolcularla eşit şartlarda seyahat edebilmesine yönelik imkanların, herhangi bir ek ücret talebinde bulunulmaksızın yerine getirilmesi amaçlanmaktadır.

Türkiye’nin Uçak Bakım ve Eğitim Merkezi Olma Projesi

Ülkemizin bulunduğu coğrafyada, gelecek 10 yıl içinde oluşması beklenen 1500 uçaklık dev bir filoya bakım merkezleri ile ev sahipliği yapması hedeflenmektedir.



“Open SKY” Havaalanları Projesi

Türkiye ile ikili hava anlaşması bulunan ülkelerin havayollarının Samsun Çarşamba, Nevşehir – Kapadokya ve Gaziantep Havaalanlarına kısıtlama olmaksızın uçuş gerçekleştirmesi konusunda düzenleme yapılmıştır. Bugünden itibaren bu havaalanlarında herhangi bir kısıtlama olmaksızın uçuşlar gerçekleşebilecektir.



Bu proje ile;

- Havayollarına yeni fırsatlar sunulması,
- Havaalanlarının tam kapasite ile çalışması,
- Turistik değerlerimizin yoğun olduğu bölgelerin gelişmesi,
- Bölgesel Ekonomiye Artı Değer Kazandırılması amaçlanmaktadır.

Hava-Kara Taşımacılığı Entegrasyonu

Bakanlığımızın bölgesel havacılık projesi kapsamında, havayolu ve karayolu ulaşımında



bütünleşme sağlanması ve havaalanına ulaşımının kolaylaştırılması amacıyla Havaalanları Yer Hizmetleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılmış, taşımacılık yapan şirketlerin iş birliği yapmaları sağlanmıştır.

Alternatifli Ulaşım İmkânın Sağlanması

Belediyelerin havaalanı-şehir merkezi arasında yolcu taşıma imkânı getirilmiş ve izin alma prosedürleri kolaylaştırılmıştır. Yapılan çalışmalar sonucunda yolcuların, havaalanına alternatifli, ekonomik ve rahat ulaşım imkânı sağlanmıştır.



Atatürk Havaalanı Genişleme ve Kargo Tesisleri Projesi

Atatürk Havaalanının gelişimine katkı sağlamak amacıyla, Maliye Bakanlığı tarafından Bakanlığımız adına tahsisi yapılan, Atatürk Havaalanı 06/24 pistinin 24 pist başı yönünde bulunan 633.694 m²'lik alan, Türk Sivil Havacılığına kazandırılmıştır.



YAYINLARIMIZ

Havaalanı Terminal Binalarında Yap İşlet Devret Modeli
Havaalanı Hizmetleri El Kitabı - Maniaların Kontrolü
Maniaları Belirlemek İçin Görsel Yardımcılar
Tehlikeli Maddelerin Havayolu İle Emniyetli Taşınması
Havaalanları Master Planlama Esasları
Standart Yer Hizmetleri Anlaşması (SYHA) Standard Ground Handling Agreement (SGHA)
Havaalanı Terminal Binaları - AIRchitecture Major Airport Terminals in Turkey
Annex 14 - Havaalanları Cilt 1 Havaalanı Tasarımı ve İşletimi
Annex 14 - Havaalanları Cilt 2 Heliportlar
Havaalanı Yer Hizmetleri El Kitabı
Heliport El Kitabı - Heliport Yapım ve İşletim Esasları
Havaalanı Yolcu Terminalleri Tasarım Esasları
2002'den 2008'e Sivil Havacılık
From 2002 to 2008 Turkish Civil Aviation
Built Operate Transfer Model in Airport Terminal Buildings
Havaalanlarında Çevresel Etkiler
Türkiye'de Havacılık Tarihi



A large, stylized version of the SHGM logo is centered on the page. It features a globe with the Turkish flag, wings, and the text 'S H G M' above and 'TÜRKİYE' below. A large, dark blue swoosh curves around the globe and extends to the right.

**STRATEJİK AMAÇ
VE HEDEFLER**

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

1. Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak

Bu amaç doğrultusunda;

Havayolu işletmeleri yılda 4 kere, hava taksi işletmeleri yılda 2 kere ve diğer işletmeler yılda en az 1 kere denetlenecektir.

Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları yılda en az iki kere, hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonları ise yılda en az bir kere denetlenecektir.

2008–2012 yılları arasında yapılacak periyodik denetimlerle Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı-EASA’dan Bakım Kuruluşlarını Yetkilendirilmeleri konusunda alınan akreditasyonun sürekliliği sağlanacaktır.

2009 yılı sonuna kadar, ülkemizde verilen teknisyen lisanslarının JAR-66 standartlarına uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.

SAFA programı kapsamında Türk tescilli uçaklara yapılan denetim bulgularının yıllık ortalamasının 0,9’un altına düşürülmesi sağlanacaktır.

Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

EUROCONTROL Emniyet Düzenleyici Gereksinimlerinin Milli Mevzuata aktarılması 2009 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

2012 yılı sonuna kadar tüm hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren üniteler her yıl düzenli olarak denetlenecektir.

Yıl içerisinde gerçekleşen hava hadiselerinin değerlendirilmesi kapsamında oluşturulan “Tavsiye ve İzleme Kurulu” tarafından her yıl genel bir değerlendirme yapılacaktır.

2. Havacılık Güvenliğini Arttırmak

Bu amaç doğrultusunda;

Tüm havaalanlarında Milli Sivil Havacılık Güvenlik Kalite Kontrol Programına uygun olarak yılda bir kez denetleme ve test, 3 yılda bir kez de inceleme yapılacaktır.

Sivil Havacılığa hizmet veren tüm kurum/kuruluşlardaki mevcut personelin görevleriyle ilgili havacılık güvenliği eğitimlerini 2010 yılına kadar etkin ve yaygın bir şekilde almaları sağlanacak ve 2010 yılı sonrası için takip mekanizması oluşturulacaktır.

Sivil Havacılık Güvenliği konusundaki yasal düzenlemelerin tamamlanması ve mevcut mevzuatların uluslararası standartlar ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi amacıyla yürütülen çalışmalar yapılacak ihtiyaç tespitinden sonra 6 ay içerisinde tamamlanacaktır.

Havaalanlarının güvenlik kontrol noktalarındaki hizmet etkinliğinin artırılması amacıyla yürütülen altyapı çalışmaları 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Tüm güvenlik paydaşları arasında hızlı ve güvenilebilir iletişimin kurulmasını teminen, güvenlik teçhizatı standartlarının oluşturulması ve cihazların sertifikasyonuna ilişkin altyapı çalışmaları 2009 yılına kadar tamamlanacaktır.

Kuraldışı ve kabul edilmeyen yolcuların taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Tehlikeli Maddelerin Havayolu ile Taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Hava Kargo Acentelerinin güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeler 2009 yılı sonuna kadar gözden geçirilecektir.

3. Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak

Bu amaç doğrultusunda;

2012 yılına kadar mevcut 88 ülke ile imzalanmış olan Hava Ulaştırma Anlaşmaları çoklu tayin ve frekans kısıtlamasının kaldırılması ilkeleri çerçevesinde revize edilecek ve Anlaşma bulunmayan ülkeler ile uygun görülmesi halinde Hava Ulaştırma Anlaşması yapılması sağlanacaktır.

2010 yılına kadar tüketici haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi konularındaki yasal ve idari düzenlemeler tamamlanacaktır.

Trafiğin yoğun olduğu havalimanlarının verimli şekilde kullanılmasına ilişkin yürütülen çalışmalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

4. Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak

Bu amaç doğrultusunda;

Sivil trafiğe açık havaalanlarının emniyetinin artırılması amacıyla işletme ruhsatı ve sertifikalandırma işlemleri 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Sivil trafiğe açık havaalanlarında hizmet veren tüm kurum ve kuruluşların 2010 yılına kadar ruhsatlandırılması sağlanacaktır.

Havaalanlarındaki yolcu kolaylıklarının en üst düzeyde sağlanabilmesi için gerekli düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Heliportların yaygınlaştırılması ve daha etkin kullanılabilmesi amacıyla yasal ve idari düzenlemeler 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Havaalanları çevresindeki yapılaşmaların en üst seviyede kontrolü için 2012 yılı sonuna kadar yasal ve idari düzenlemeler yapılacaktır.

5. Çevreye Duyarlı Hizmet Anlayışını Yaygınlaştırmak

Bu amaç doğrultusunda;

Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

6. Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek

Bu amaç doğrultusunda;

Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

E-devlet kriterleri göz önünde bulundurularak oluşturulacak olan Otomasyon Bilgi Sistemi sayesinde elektronik dönüşüm 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Kalite Yönetim Sistemi bir yıl içerisinde etkin bir hale getirilecektir.



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A - Üstünlükler

- Sektörde düzenleyici ve denetleyici bir rolün üstlenilmesi
- Giderlerin kendi kaynakları ile karşılanıyor olunması
- Faaliyetlerin uluslararası standartlarda uygulanması
- Ülkemizin sivil havacılıkla ilgili uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi
- Uluslararası geçerliliğe sahip belgelerin düzenlenmesi
- Evrensel kuralların geçerli olduğu bir alanda hizmet sunulması
- Sunulan hizmetin etki alanının geniş olması
- Küreselleşmenin etkisi ile zaman faktörünün öne çıktığı sektörde hızlı hizmet sunulması
- Sektörün serbestleştirilerek rekabet ortamının oluşturulması
- Coğrafi konumu sebebiyle ülkemiz hava sahasının bir geçiş koridoru görevini üstlenmesi
- Bölge ülkeler ile havacılık konusunda işbirliğinin geliştirilmesi
- Bölgesel Havacılık Politikası bağlamında sektörün genişlemesi ve gelişmesi
- Yüksek teknoloji kullanımının artması
- Gelişen turizm sektörünün havacılığa olumlu etkisi
- Norm kadro anlayışının benimsenmesi ile kalifiye personel alımına öncelik verilmesi
- Taşıma Modları arası entegrasyonun sağlanması için yapılan girişimler
- Kurumsal kimlik anlayışının personel arasında yaygınlaşması
- Genel bütçeden özel bütçeye geçilmesi

B - Zayıflıklar

- Kurumsal yapılanmanın tamamlanmamış olması
- Havaaracı ve havaaracı komponentlerinin sertifikasyonuna ilişkin altyapının henüz tamamlanmamış olması
- Uzman, teknik ve idari personel sayısındaki yetersizlik
- Etkin bir Ar-Ge politikasının oluşturulamamış olması
- Kurum bünyesinde geçici görevli olarak çalışan personel sayısının fazla olması
- Mevzuat ve teşkilat kanunundaki eksiklikler
- Kurum personelinin sosyal hak ve çalışma koşullarının yetersizliği

- Personel ücretlerinin düşük olması ve ücret dağılımındaki dengesizlik
- Otomasyon Bilgi Sisteminin tamamlanmamış olması
- Hızla büyüyen sektörde nitelikli personel talebinin aynı paralelde karşılanamaması

C - Değerlendirme

Sivil havacılık faaliyetlerinin uluslararası sivil havacılık kural ve standartlarında düzenlenmesini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak amacıyla kural koyma, denetleme ve bu denetlemeler sonucu ortaya çıkan eksiklikler doğrultusunda gerekli yaptırımları uygulama konularında faaliyetlerini sürdüren Genel Müdürlüğümüzün üstünlük ve zayıflıklarına bakıldığında üstünlüklerimizin faaliyetlerimizi yerine getirirken bizi desteklediği, zayıflıklarımızın ise daha başarılı çalışmalar için önümüzde engel teşkil etmekte olduğu görülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Sürekli gelişen ve büyüyen sivil havacılık sektöründeki faaliyetlere paralel olarak Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülmekte olan hizmetlerin genişleyerek daha da artacağı aşikârdır. Bu çerçevede Genel Müdürlüğümüzce verilmekte olan hizmetlerin etkin, verimli ve kaliteli bir şekilde yapılabilmesini teminen mevcut personel sayısının artırılması ve personelin bilgi ve deneyiminin artırılmasına yönelik eğitim çalışmalarına önem verilmesi gerekmektedir.

Bu doğrultuda, 5431 sayılı Teşkilat Yasasıyla şekillenen personel örgütlenmesinin, 2010 Yılı içerisinde gerçekleştirilmesi öncelikli ihtiyaç olarak öngörülmektedir.

Ayrıca, Genel Müdürlüğümüz 2008-2012 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmasıyla bağlantılı olarak, performans programı ve faaliyet raporlarının hazırlanmasında kolaylık sağlayacak ve performans yönetimi anlayışını yerleştirmeye yardımcı olacak bir bilgi sistemine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu konuda düzenleme yapma yetkisine sahip Maliye Bakanlığında söz konusu bilgi sistemi ile ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması beklenmektedir.

Genel Müdürlüğümüz üst yöneticilerinin 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunundan kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirirken en önemli yardımcı unsurlarından biri olan iç denetim fonksiyonunun temini maksadıyla kurumumuza iç denetçi kadrosunun tahsis edilmesi zorunluluk arz etmektedir. Bahse konu oluşumun, etkin bir iç kontrol sistemi içinde önemli olduğu düşünülmektedir.

Bunun yanı sıra, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun Kurumumuza adaptasyonu sırasında yaşanan güçlükler en kısa zamanda çözülmesi için her bir harcama birimine Mali konularda uzman bir personelin istihdam edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

A large, stylized version of the SHGM logo is centered on the page. It features a globe with the Turkish flag, wings, and the text 'S H G M' and 'TÜRKİYE'. A large, dark blue swoosh curves around the globe and extends to the right.

**Performans Hedef
ve Göstergeleri ile
Faaliyetler**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Havayolu işletmeleri yılda 4 kere, hava taksi işletmeleri yılda 2 kere ve diğer işletmeler yılda en az 1 kere denetlenecektir.

Performans Hedefi	Havayolu işletmelerinin operasyon denetimleri ile eğitim kuruluşlarının yetki denetimlerini yılda en az 2 kere, hava taksi işletmelerin operasyon denetlemelerini ise yılda en az 1 kere denetlemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Denetim Sayısı	Adet	0	30	30
2	Operasyon Denetim Sayısı	Adet	0	30	40
3	Yetki Denetim Sayısı	Adet	0	40	45

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam	514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları yılda en az iki kere, hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımları ile bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonları ise yılda en az bir kere denetlenecektir.

Performans Hedefi
Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Havayolu işletmelerinin bakım yönetimi kısmı denetim sayısı	Adet	0	25	30
2	Hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısmı denetim sayısı	Adet	0	65	70
3	Bakım kuruluşları denetim sayısı	Adet	0	45	50

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240	0	257.240
Genel Toplam	257.240	0	257.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	2008–2012 yılları arasında yapılacak periyodik denetimlerle Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı-EASA'dan Bakım Kuruluşlarını Yetkilendirilmeleri konusunda alınan akreditasyonun sürekliliği sağlanacaktır.

Performans Hedefi
Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Hat bakım istasyonlarının denetim sayısı	Adet	0	25	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, lisanslandırma faaliyeti	temdit ve	257.240	0	257.240
Genel Toplam			257.240	0	257.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	2009 yılı sonuna kadar, ülkemizde verilen teknisyen lisanslarının JAR-66 standartlarına uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Uluslararası standartlara uygun akredite olmuş uçucu ve bakım personeline verilmiş belge sayısı	Adet	0	5.000	5.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	SAFA programı kapsamında Türk tescilli uçaklara yapılan denetim bulgularının yıllık ortalamasının 0,9'un altına düşürülmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında 1000 adet SAFA ve 800 adet SANA denetlemesi yapmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	SAFA denetim sayısı	Adet	0	900	1.000
2	SANA Denetleme Sayısı	Adet	0	500	800

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240	0	257.240
Genel Toplam	257.240	0	257.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Performans Hedefi	2009 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Mevzuat Sayısı	Adet	0	2	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Performans Hedefi	Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2008	2009	2010
-------------------------	-------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240	0	257.240
Genel Toplam		257.240	0	257.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Performans Hedefi	2011 yılı sonuna kadar insansız hava araçlarına ilişkin mevzuat çalışmasını tamamlayarak yürürlüğe koymak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Mevzuat Sayısı	Adet	0	1	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam		514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Performans Hedefi	ICAO ve EUROCONTROL' ÜN özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2008	2009	2010
--------------------------------	--------------------	-------------	-------------	-------------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	EUROCONTROL Emniyet Düzenleyici Gereksinimlerinin Milli Mevzuata aktarılması 2009 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı itibariyle ESARR 1, ESARR 3, ESARR 4 ve ESARR 6 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1 Yönetmelik Sayısı	Adet	0	2	2

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	2012 yılı sonuna kadar tüm hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren üniteler her yıl düzenli olarak denetlenecektir.

Performans Hedefi	2009 yılında ATSEP yönetmeliğinin tam olarak uygulanmasını gözetmek ve bu doğrultuda ATSEP Lisanslarının yayımlanması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	ATSEP lisans ve sertifikalandırma yönetmelik çalışmasının tamamlanma oranı	Yüzde	0	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	2012 yılı sonuna kadar tüm hava liman ve meydanlarımızdaki haberleşme, seyrüsefer ve gözetim hizmetleri veren birimler ve kullanmakta oldukları sistemler ile hava trafik kontrol hizmeti ve havacılık bilgi hizmeti veren üniteler her yıl düzenli olarak denetlenecektir.

Performans Hedefi	2010 yılında tüm sivil hava meydanlarının denetimini yapmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2008	2009	2010
-------------------------	-------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam		514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Yıl içerisinde gerçekleşen hava hadiselerinin değerlendirilmesi kapsamında oluşturulan "Tavsiye ve İzleme Kurulu" tarafından her yıl genel bir değerlendirme yapılacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	ATM bağlantılı hava hadiseleri iyileşme oranı	Yüzde	0	3	4

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Emniyetini Uluslararası Standartlarda En Üst Seviyede Sağlamak.
Hedef	Sivil Havacılık Emniyeti konusundaki yasal düzenlemeler 2012 yılına kadar tamamlanacak ve düzenli olarak güncellenecektir.

Performans Hedefi	2010 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Yapılması Planlanan yer hizmetleri kuruluşu denetim sayısı	Adet	0	50	55
2	Verilen Yer Hizmeti Çalışma Ruhsatı Sayısı	Adet	0	35	40

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Tüm havaalanlarında Milli Sivil Havacılık Güvenlik Kalite Kontrol Programına uygun olarak yılda bir kez denetleme ve test, 3 yılda bir kez de inceleme yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Güvenliği Denetlenen havaalanı sayısı	Adet	0	12	12
2	Güvenliği İncelenen havaalanı sayısı	Adet	0	5	5
3	Güvenliği Test edilen havaalanı sayısı	Adet	0	12	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam		514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Sivil Havacılığa hizmet veren tüm kurum/kuruluşlardaki mevcut personelin görevleriyle ilgili havacılık güvenliği eğitimlerini 2010 yılına kadar etkin ve yaygın bir şekilde almaları sağlanacak ve 2010 yılı sonrası için takip mekanizması oluşturulacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar 4 adet eğitim paketleri güncellemek ve hazırlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Güncellenen ve hazırlanan eğitim paketi sayısı	Adet	0	4	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam		67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Sivil Havacılık Güvenliği konusundaki yasal düzenlemelerin tamamlanması ve mevcut mevzuatların uluslararası standartlar ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi amacıyla yürütülen çalışmalar yapılacak ihtiyaç tespitinden sonra 6 ay içerisinde tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ve eklerini güncellemek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Güncellenen Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ek sayısı	Adet	0	2	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Havaalanlarının güvenlik kontrol noktalarındaki hizmet etkinliğinin artırılması amacıyla yürütülen altyapı çalışmaları 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı tamamlayarak sertifikasyona başlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Kontrol noktalarında görevli, sertifikasyonu tamamlanan personel sayısı	Adet	0	500	1.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	771.720	0	771.720
Genel Toplam		771.720	0	771.720

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Tüm güvenlik paydaşları arasında hızlı ve güvenilir iletişim kurulmasını teminen, güvenlik teçhizatı standartlarının oluşturulması ve cihazların sertifikasyonuna ilişkin altyapı çalışmaları 2009 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	WEB sitesine üye olan güvenlikten sorumlu yönetici sayısı	Adet	0	500	500

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Tüm güvenlik paydaşları arasında hızlı ve güvenilebilir iletişimin kurulmasını teminen, güvenlik teçhizatı standartlarının oluşturulması ve cihazların sertifikasyonuna ilişkin altyapı çalışmaları 2009 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Uygulanan Güvenlik Teçhizatı Kriterleri Sayısı	Adet	0	6	0
2	Güvenlik Cihaz sayısı	Adet	0	1.100	1.300
3	EDS sistemi test edilen havaalanı sayısı	Adet	0	7	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Kuraldışı ve kabul edilmeyen yolcuların taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Kabul edilmeyen yolcu sayısındaki azalma oranı	Yüzde	0	5	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Tehlikeli Maddelerin Havayolu ile Taşınması ile ilgili altyapı çalışmaları ve yasal düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Gerekli altyapı ve yasal düzenlemelerin tamamlanma oranı	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havacılık Güvenliğini Arttırmak
Hedef	Hava Kargo Acentelerinin güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeler 2009 yılı sonuna kadar gözden geçirilecektir.

Performans Hedefi	2010 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Denetlenen ve sertifikasyon verilen acente sayısı	Adet	0	50	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam		67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılına kadar mevcut 88 ülke ile imzalanmış olan Hava Ulaştırma Anlaşmaları çoklu tayin ve frekans kısıtlamasının kaldırılması ilkeleri çerçevesinde revize edilecek ve Anlaşma bulunmayan ülkeler ile uygun görülmesi halinde Hava Ulaştırma Anlaşması yapılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar 10 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak, mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Revize yapılan Anlaşma (ülke) Sayısı	Adet	0	10	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam		67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2010 yılına kadar tüketici haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi konularındaki yasal ve idari düzenlemeler tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmaların tamamlanması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Yolcu haklarıyla ilgili oluşturulan ulusal mevzuatın tamamlanma oranı	Adet	0	40	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam		67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	Trafiğin yoğun olduğu havalimanlarının verimli şekilde kullanılmasına ilişkin yürütülen çalışmalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Otomasyon Sisteminin SLOT ile entegre edilmesi oranı	Yüzde	0	60	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Frekans ve nokta sayısındaki artış	Adet	0	100	100
2	Yolcu Taşımacılığı / Yük Taşımacılığı	Oran	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam	67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Verilen Hava Trafik Kontrol hizmeti tahdidi ve trafik yoğunluğundan kaynaklanan gecikme oranı	Yüzde	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam	33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında yolcu geçiş hızını artırmaya yönelik düzenlemeler yapmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Bir yolcunun güvenlik kontrol noktalarındaki ortalama işlem süresindeki azalma oranı	Yüzde	0	3	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında her ay iki havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Denetimi yapılan havaalanı sayısı	Adet	0	45	45

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam		514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	2012 yılı sonuna kadar yolcu taşımacılığındaki havayolu payının % 10'a çıkarılması amacıyla sektörel düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Sektörel analiz raporları hazırlanması	Yüzde	0	100	100

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Frekans ve nokta sayısındaki artış	Yüzde	0	10	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam	33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Verilen Hava Trafik Kontrol hizmeti tahdidi ve trafik yoğunluğundan kaynaklanan gecikme oranı	Yüzde	0	1	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Kargonun güvenlik kontrol noktalarındaki ortalama işlem süresindeki azalma oranı	Yüzde	0	4	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Sivil Havacılık Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Gelişimini Sağlamak
Hedef	Ülkemizin jeopolitik konumu göz önünde bulundurularak Avrupa ve Ortadoğu arasında yer alan uluslararası kargo merkezi olunması amacıyla 2012 yılına kadar yük taşımacılığındaki havayolu payının %5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Sektörel analiz raporları hazırlanması	Yüzde	0	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak
Hedef	Sivil trafiğe açık havaalanlarının emniyetinin artırılması amacıyla işletme ruhsatı ve sertifikalandırma işlemleri 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını arttırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Sertifikalandırılan havaalanı sayısı	Adet	0	1	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240	0	257.240
Genel Toplam	257.240	0	257.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak
Hedef	Sivil trafiğe açık havaalanlarında hizmet veren tüm kurum ve kuruluşların 2010 yılına kadar ruhsatlandırılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı içinde ruhsatlandırma sayısını artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Verilmesi planlanan Gayrisihhi işyeri açma ve çalışma ruhsatı sayısı	Adet	0	20	10
2	Verilmesi planlanan Terminal İşletme Ruhsatı ve Sıhhi işyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı Sayısı Verilmesi planlanan işyeri açma ve çalışma ruhsatı sayısı	Adet	0	50	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480	0	514.480
Genel Toplam		514.480	0	514.480

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak
Hedef	Havaalanlarındaki yolcu kolaylıklarının en üst düzeyde sağlanabilmesi için gerekli düzenlemeler 2010 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	HANKOK yönetmeliğinin Tamamlanma oranı	Yüzde	0	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak
Hedef	Heliportların yaygınlaştırılması ve daha etkin kullanılabilmesi amacıyla yasal ve idari düzenlemeler 2010 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliğ çerçevesinde heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Ruhsat verilen heliport sayısı	Adet	0	50	0

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam	67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Havaalanlarına Yönelik Yürütülen Faaliyetleri Uluslararası Standartların Üzerine Taşımak
Hedef	Havaalanları çevresindeki yapılaşmaların en üst seviyede kontrolü için 2012 yılı sonuna kadar yasal ve idari düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Yerel yönetimlerde eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	100	100
2	Revize edilen mania planı sayısı	Adet	0	5	10

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam	33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Çevreye Duyarlı Hizmet Anlayışını Yaygınlaştırmak
Hedef	Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Yapılan Mevzuat Çalışması Sayısı	Adet	0	1	1
2	Düzenlenen Gürültü Haritası Sayısı	Adet	0	1	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Çevreye Duyarlı Hizmet Anlayışını Yaygınlaştırmak
Hedef	Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	70	80

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam	67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Çevreye Duyarlı Hizmet Anlayışını Yaygınlaştırmak
Hedef	Gürültü ve emisyon ile ilgili düzenlemelerin 2012 yılına kadar uluslararası uygunluk kapsamında iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	70	80

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam	67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	100	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2010 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Gerçekleşme Oranı	Yüzde	0	100	0

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam	135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl üçer aylık periyotarda Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Yapılan toplantı sayısı	Adet	4	4	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	0	100	120

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	0	35	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588	0	135.588
Genel Toplam		135.588	0	135.588

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	0	20	20

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794	0	67.794
Genel Toplam	67.794	0	67.794

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	0	25	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Stratejik insan kaynakları yaklaşımını esas alan uygulamalar 2010 yılı sonuna kadar tamamlanarak, kurumsal kimliğin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Hedefi	Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Eğitim Alan Personel Sayısı	Adet	0	12	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	E-devlet kriterleri göz önünde bulundurularak oluşturulacak olan Otomasyon Bilgi Sistemi sayesinde elektronik dönüşüm 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2010 yılında ön araştırma çalışmalarını sürdürmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	İzleme ve takip yönetim sistemi tamamlanma oranı	Yüzde	0	90	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	---

Amaç	Kurumsal Yapıyı Etkin Hale Getirmek
Hedef	Kalite Yönetim Sistemi bir yıl içerisinde etkin bir hale getirilecektir.

Performans Hedefi	2011 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2008	2009	2010
1	Dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemi tamamlanma oranı	Yüzde	0	50	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897	0	33.897
Genel Toplam		33.897	0	33.897



FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PERFORMANS HEDEFİ	<p>1 - Havayolu işletmelerinin operasyon denetimleri ile eğitim kuruluşlarının yetki denetimlerini yılda en az 2 kere, hava taksi işletmelerinin operasyon denetlemelerini ise yılda en az 1 kere denetlemek,</p> <p>2 - Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek.,</p> <p>3 - Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek,</p> <p>5 - 2010 yılında 1000 adet SAFA ve 800 adet SANA denetlemesi yapmak,</p> <p>7 - Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak,</p> <p>8 - 2011 yılı sonuna kadar insansız hava araçlarına ilişkin mevzuat çalışmasını tamamlayarak yürürlüğe koymak,</p> <p>12 - 2010 yılında tüm sivil hava meydanlarının denetimini yapmak,</p> <p>15 - 2010 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek,</p> <p>18 - 2010 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı tamamlayarak sertifikasyona başlamak,</p> <p>30 - 2010 yılında her ay iki havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak,</p> <p>36 - 2010 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını arttırmak,</p> <p>37 - 2010 yılı içinde ruhsatlandırma sayısını arttırmak</p>
FAALİYET ADI	DENETLEME, YETKİLENDİRME, İZİNLENDİRME, TEMDİT VE LİSANSLANDIRMA FAALİYETİ
SORUMLU HARCAMA BİRİMİ VEYA BİRİMLERİ	40.49.30.00 - UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.31.00 - HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.32.00 - HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.33.00 - HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.34.00 - HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	2.718.950,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	357.175,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.618.675,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	450.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.144.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.144.800,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İDARE ADI	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PERFORMANS HEDEFİ	<p>4 - 2010 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak,</p> <p>6 - 2009 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak.,</p> <p>9 - ICAO ve EUROCONTROL' ÜN özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak,</p> <p>10 - 2010 yılı itibariyle ESARR 1, ESARR 3, ESARR 4 ve ESARR 6 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak,</p> <p>11 - 2009 yılında ATSEP yönetmeliğinin tam olarak uygulanmasını gözetmek ve bu doğrultuda ATSEP Lisanslarının yayımlanması,</p> <p>13 - Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak,</p> <p>14 - 2010 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek,</p> <p>16 - 2010 yılı sonuna kadar 4 adet eğitim paketleri güncellemek ve hazırlamak,</p> <p>17 - 2010 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ve eklerini güncellemek,</p> <p>19 - 2010 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını sağlamak,</p> <p>20 - 2010 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek,</p> <p>21 - 2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak,</p> <p>22 - 2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak,</p> <p>23 - 2010 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek,</p> <p>24 - 2010 yılı sonuna kadar 10 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak, mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak,</p> <p>25 - 2010 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmaların tamamlanması,</p> <p>26 - 2010 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek,</p> <p>27 - Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak,</p> <p>28 - Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak,</p> <p>29 - 2010 yılında yolcu geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak,</p> <p>31 - 2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak,</p> <p>32 - Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak,</p>

	<p>33 - Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak,</p> <p>34 - 2010 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak,</p> <p>35 - 2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak,</p> <p>38 - 2010 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek,</p> <p>39 - 2010 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliği çerçevesinde heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak, 40 - 2010 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek,</p> <p>41 - 2010 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak,</p> <p>42 - 2010 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak,</p> <p>43 - 2010 yılında kurum içerisindeki idari hizmet sözleşmesine tabi personel sayısını % 10 arttırmak,</p> <p>44 - 2010 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak,</p> <p>45 - 2010 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak,</p> <p>46 - Her yıl üçer aylık periyotlarda Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.,</p> <p>47 - Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak,</p> <p>48 - Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak,</p> <p>49 - Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek,</p> <p>50 - Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek,</p> <p>51 - Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak,</p> <p>52 - İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2010 yılında ön araştırma çalışmalarını sürdürmek,</p> <p>53 - 2011 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak</p>
Faaliyet Adı	UYUMLAŞTIRMA VE DÜZENLEME EĞİTİM, KOORDİNASYON ANALİZ VE RAPORLAMA
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	<p>40.49.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.30.00 - UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.31.00 - HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.32.00 - HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.33.00 - HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.34.00 - HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 40.49.00.05 - İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

EKONOMİK KOD		ÖDENEK
01	Personel Giderleri	1.391.550,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	203.325,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	994.825,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	250.000,00
06	Sermaye Giderleri	550.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.389.700,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.389.700,00

ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	131.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	26.500,00	0,00	26.500,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	676.000,00	0,00	676.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	756.000,00	0,00	756.000,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	1.589.500,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	1.589.500,00	0,00	1.589.500,00

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	116.600,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	23.000,00	0,00	23.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	920.000,00	0,00	920.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	1.059.600,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	1.059.600,00	0,00	1.059.600,00

DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	0,00	66.900,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	1.722.500,00	0,00	1.722.500,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	22.000,00	0,00	22.000,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	3.000.000,00	0,00	3.000.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		0,00	4.826.400,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			0,00	4.826.400,00	0,00	4.826.400,00

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	82.500,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	250.000,00	0,00	0,00	250.000,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		417.500,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			417.500,00	0,00	0,00	417.500,00

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	166.000,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	31.500,00	0,00	0,00	31.500,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	199.000,00	0,00	0,00	199.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		396.500,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			396.500,00	0,00	0,00	396.500,00

**UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	2.348.000,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	266.500,00	0,00	0,00	266.500,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	991.000,00	0,00	0,00	991.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		3.605.500,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			3.605.500,00	0,00	0,00	3.605.500,00

**HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU**

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	435.000,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	76.000,00	0,00	0,00	76.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	218.000,00	0,00	0,00	218.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		729.000,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			729.000,00	0,00	0,00	729.000,00

HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	358.500,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	327.000,00	0,00	0,00	327.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		735.500,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			735.500,00	0,00	0,00	735.500,00

HAVAALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	520.000,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	79.000,00	0,00	0,00	79.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.500,00	0,00	0,00	500.500,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		1.099.500,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			1.099.500,00	0,00	0,00	1.099.500,00

HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	200.500,00	0,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	37.500,00	0,00	0,00	37.500,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	313.000,00	0,00	0,00	313.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
06		Sermaye Giderleri	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		1.551.000,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			1.551.000,00	0,00	0,00	1.551.000,00

SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	Kod	Açıklama				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	4.110.500,00	314.500,00	0,00	4.425.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	560.500,00	64.500,00	0,00	625.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.613.500,00	3.318.500,00	0,00	5.932.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	250.000,00	778.000,00	0,00	1.028.000,00
	06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00	3.000.000,00	0,00	4.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı			8.534.500,00	7.475.500,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			8.534.500,00	7.475.500,00	0,00	16.010.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Havayolu işletmelerinin operasyon denetimleri ile eğitim kuruluşlarının yetki denetimlerini yılda en az 2 kere, hava taksi işletmelerinin operasyon denetimlerini ise yılda en az 1 kere denetlemek	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek.	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
2010 yılında 1000 adet SAFA ve 800 adet SANA denetlemesi yapmak	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

<p>2009 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak.</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>
<p>2011 yılı sonuna kadar insansız hava araçlarına ilişkin mevzuat çalışmasını tamamlayarak yürürlüğe koymak</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>
<p>ICAO ve EUROCONTROL' ÜN özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı itibariyle ESARR 1, ESARR 3, ESARR 4 ve ESARR 6 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

<p>2009 yılında ATSEP yönetmeliğinin tam olarak uygulanmasını gözetmek ve bu doğrultuda ATSEP Lisanslarının yayımlanması</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında tüm sivil hava meydanlarının denetimini yapmak</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyet</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>
<p>Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>

<p>2010 yılı sonuna kadar 4 adet eğitim paketleri güncellemek ve hazırlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ve eklerini güncellemek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı tamamlayarak sertifikasyona başlamak</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>
<p>2010 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını sağlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

<p>2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı sonuna kadar 10 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak, mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmaların tamamlanması</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

<p>2010 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında yolcu geçiş hızını artırmaya yönelik düzenlemeler yapmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında her ay iki havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak</p>	<p>Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti</p>	<p>UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI</p>

<p>2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

2010 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını arttırmak	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılı içinde ruhsatlandırma sayısını arttırmak	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI
2010 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
2010 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliği çerçevesinde heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
2010 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ

<p>2010 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında kurum içerisindeki idari hizmet sözleşmesine tabi personel sayısını % 10 arttırmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>2010 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

<p>Her yıl üçer aylık periyotarda Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>
<p>Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek</p>	<p>Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama</p>	<p>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ</p>

Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2010 yılında ön araştırma çalışmalarını sürdürmek	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ
2011 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI UÇUŞ STANDARTLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA SEYRÜSEFER DAİRE BAŞKANLIĞI HAVA ALANLARI DAİRE BAŞKANLIĞI HAVACILIK GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2010					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
			İdare Adı	40.49 - SİVİL HAVACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
1		Havayolu işletmelerinin operasyon denetimleri ile eğitim kuruluşlarının yetki denetimlerini yılda en az 2 kere, hava taksi işletmelerinin operasyon denetlemelerini ise yılda en az 1 kere denetlemek	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
2	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
2		Havayolu işletmeleri ile hava taksi işletmelerinin bakım yönetimi kısımlarını ve bakım kuruluşlarını yılda en az 1 kere denetlemek.	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
3	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
3		Bakım kuruluşları bünyesinde bulunan hat bakım istasyonlarını yılda en az bir kere denetlemek	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
4	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
4		2010 yılı sonuna kadar uçucu ve bakım personeli lisanslarının tamamının Avrupa standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
5	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
5		2010 yılında 1000 adet SAFA ve 800 adet SANA denetlemesi yapmak	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
6	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
6		2009 yılında bakım gerekliliği mevzuatı ile uçucu ve hava trafik personelinin yabancı dil gerekliliği mevzuatını yapmak.	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85

7		Her yıl hava trafik kontrolörleri için lisanslandırma ve derecelendirme yapmak	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
8		2011 yılı sonuna kadar insansız hava araçlarına ilişkin mevzuat çalışmalarını tamamlayarak yürürlüğe koymak	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
9		ICAO ve EUROCONTROL' ÜN özellikle emniyet alanındaki çalışmalarını takip etmek ve yönetsel olarak karar alma süreçlerine katılmak için ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
10		2010 yılı itibariyle ESARR 1, ESARR 3, ESARR 4 ve ESARR 6 çalışma grupları oluşturularak taslak çalışmaları yapmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
11		2009 yılında ATSEP yönetmeliğinin tam olarak uygulanmasını gözetmek ve bu doğrultuda ATSEP Lisanslarının yayımlanması	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
12		2010 yılında tüm sivil hava meydanlarının denetimini yapmak	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
13		Her yıl yapılacak toplantıda hava hadiselerini sınıflandırarak risk haritasını çıkarmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
14		2010 yılı içerisinde SHY 22 yer hizmetleri yönetmeliğini yenilemek	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
15		2010 yılında 12 havaalanını denetlemek ve test etmek, 5 havaalanını incelemek	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
16		2010 yılı sonuna kadar 4 adet eğitim paketleri güncellemek ve hazırlamak	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
17		2010 yılında Milli Sivil Havacılık Güvenlik programı ve eklerini güncellemek	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
18		2010 yılında güvenlik kontrol noktalarında görevli personelin sertifikasyonu ile ilgili gerekli altyapıyı tamamlayarak sertifikasyona başlamak	771.720,00	4,82	0,00		771.720,00	4,82
	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	771.720,00	4,82	0,00		771.720,00	4,82
19		2010 yılı sonuna kadar WEB sitesini aktif hale getirerek, güvenlikten sorumlu yöneticilerin bu siteye üye olmasını	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21

		sağlamak						
20	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılı sonuna kadar ülkemizde uygulanacak güvenlik teçhizatı kriterlerini ve test prosedürlerini belirlemek ve 38 havaalanındaki güvenlik cihazlarının uygunluğunu tespit etmek	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
21	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlayarak kabul edilmeyen yolcu sayısını %10 azaltmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
22	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında gerekli altyapı ve yasal düzenlemeleri tamamlamak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
23	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında güvenlik kurallarına ilişkin yasal düzenlemeleri güncellemek	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
24	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		2010 yılı sonuna kadar 10 ülke ile yeni hava ulaştırma anlaşması yapmak, mevcut anlaşmaların günün koşullarına göre güncelleştirilmesi için müzakereler yapmak	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
25	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		2010 yılı sonuna kadar yolcu mağduriyetinin en aza indirilmesi amacıyla yapılan yasal düzenleme için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmaların tamamlanması	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
26	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		2010 yılı sonuna kadar otomasyon sistemini SLOT ile entegre etmek	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
27	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
28	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
29	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında yolcu geçiş hızını artırmaya yönelik düzenlemeler yapmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
30	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında her ay iki havaalanının denetimi yapılarak ulusal ve uluslar arası kriterlere uygun hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
31	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
		2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85

32	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Her yıl mevcut ikili hava ulaştırma anlaşmalarında yapılacak olan revizelerle pazardaki frekans ve nokta sayısını arttırmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
33	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		Her yıl hava koridoru ve terminal sahası düzenleme taleplerini karşılamak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
34	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında kargo geçiş hızını arttırmaya yönelik düzenlemeler yapmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
35	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında iki kez sektörel analiz raporları hazırlamak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
36	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		2010 yılında sertifikalandırılan ve ruhsatlandırılan havaalanı sayısını arttırmak	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
37	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	257.240,00	1,61	0,00		257.240,00	1,61
		2010 yılı içinde ruhsatlandırma sayısını arttırmak	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
38	1	Denetleme, yetkilendirme, izinlendirme, temdit ve lisanslandırma faaliyeti	514.480,00	3,21	0,00		514.480,00	3,21
		2010 yılında HANKOK yönetmeliğini güncelleştirmek ve HANKOK komitesini daha etkin bir kurum haline getirmek	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
39	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılı sonuna kadar SHY-14B yönetmeliği çerçevesinde heliport yapımının tüm şehirlere yaygınlaştırılmasını sağlamak	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
40	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		2010 yılında yerel yönetimlere eğitim vermek ve havaalanı mania planlarını revize etmek	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
41	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılında üniversite ve diğer ilgili kuruluşlarla mevzuat çalışmalarını başlatmak ve havaalanı gürültü haritalarının çıkarılmasını sağlamak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
42	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2010 yılı sonuna kadar Çevre Bakanlığı koordinatörlüğünde DHMİ ile üçlü bir taslağın oluşturulmasına katkıda bulunmak	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
43	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		2010 yılında kurum içerisindeki idari hizmet sözleşmesine tabi personel sayısını % 10 arttırmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
44	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		2010 yılında sicil ve disiplin yönetmeliği yayınlamak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
45	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		2010 yılında kurum personeline yönelik bir eğitim yönetmeliği yayınlanarak yıllık eğitim programını oluşturmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85

46	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Her yıl üçer aylık periyotarda Genel Müdürlük personeline yönelik durum değerlendirme toplantısı yapmak.	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
47	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Her yıl Uçuş Standartları Daire Başkanlığı tüm personelinin uluslar arası standartlara göre alması gereken eğitimlerin aralıksız ve aksatılmaksızın bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini sağlamak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
48	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Hava Seyrüsefer Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
49	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	135.588,00	0,85	0,00		135.588,00	0,85
		Havacılık Güvenliği Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
50	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	67.794,00	0,42	0,00		67.794,00	0,42
		Hava Ulaşım Daire Başkanlığında görev yapacak personelin yetkinliklerini ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
51	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		Her yıl eğitim alacak Hava Alanları Daire Başkanlığı personelinin eğitim ihtiyacı tespit edilerek bir eğitim planlaması yapmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
52	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		İzleme ve takip yönetim sistemini kurmak için 2010 yılında ön araştırma çalışmalarını sürdürmek	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
53	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
		2011 yılı sonuna kadar dış müşteri öneri ve şikâyet kayıt sistemini oluşturmak	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
	2	Uyumlaştırma ve düzenleme eğitim, Koordinasyon Analiz ve Raporlama	33.897,00	0,21	0,00		33.897,00	0,21
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			8.534.500,00	53,31			8.534.500,00	53,31
Genel Yönetim Giderleri			7.475.500,00	46,69			7.475.500,00	46,69
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			16.010.000,00	100,00	0,00	100,00	16.010.000,00	100,00