

京煤金泰集团工会

不让一名职工掉队

新闻 集萃

甘家口大厦 1500余本图书捐给孩子们

本报讯(记者 罗源源)4月23日世界读书日即将来临,日前,北京甘家口大厦工作人员带着1500余本图书来到北京房山安琪尔培训学校(孤儿福利院),表达企业的一份爱心。

此次甘家口大厦向安琪尔培训学校捐赠图书,是继2012年为该校学生冬季捐衣活动后的又一次献爱心活动。这1500余本图书全部来自大厦员工的捐赠。在活动现场,当同学们接过员工们捐赠的图书后十分高兴。“甘家口大厦将继续与安琪尔培训学校携手,共同为孩子们健康、快乐的成长贡献力量。”甘家口大厦相关负责人说。活动最后,大厦工作人员和同学们一起放飞了近百只蝴蝶。

中建一局二公司蓝色新区项目市政板块 耕地种菜 体验劳动乐趣



春天是万物复苏的好时节。日前,中建一局二公司蓝色新区项目市政板块组织了亲近大自然、体验劳动乐趣的耕地种菜活动,项目部工作人员积极参与。

活动期间,项目部利用营地的花坛和空旷荒地,自由组合、分工合作,翻土、播种、施肥、浇水,在自己的一亩三分地上开辟出了小小的“南泥湾”。种菜活动既增进了员工之间的交流沟通,又增强了项目成员的团结协作意识和团队凝聚力。

薛庆昕 文/摄

“优衣库”羽绒背心含绒量缩水

本报讯 日前,东城区工商分局委托国家纺织品质量监督检验中心进行流通领域商品质量监测过程时发现,知名休闲品牌UNIQLO(优衣库)销售的一款羽绒背心和一款童装羽绒夹克为不合格商品。

其中,在迅销(中国)商贸有限公司北京新东安广场店,销售的货号为072572的“女装高级轻型羽绒背心”标注充绒量52克,实测与其标注少了20.4%。东直门银座店销售的货号为072909的“童装轻型羽绒夹克”标注的大身填充物灰鸭绒占70%,聚酯纤维占30%,实测值灰鸭绒占50.3%,聚酯纤维占49.7%。

涉嫌不合格产品的“童装轻型羽绒服”1750件,已销往全国各地。填充物的材质是决定保暖度和羽绒服品质最重要的关键元素。工商部门表示,以减少充绒量,或增加聚酯纤维数量减少灰鸭绒数量是欺骗消费者的行为。东城区工商分局已依法立案调查,严厉打击侵害消费者合法权益的违法行为。

(尹恒)



红盾在线

北京市工商行政管理局 东城分局专栏

党建创新为企业发展引来“活水”

——北京星海钢琴集团公司党建工作侧记

北京星海钢琴集团公司党委通过转变党建工作理念,创新党建工作形式,丰富党建工作内容,提高党员干部政治素质和知识水平,培育企业文化、凝聚职工人心和确保产品质量等方面发挥着重要作用。

创新党课形式 增添企业发展引导力

近几年,星海钢琴公司党委每年都组织基层党支部书记和组织委员一堂内容丰富的党课或进行一次专业培训,保证党员干部有更多的机会进行学习“充电”,积极创造条件让他们了解前沿知识,开阔眼界视野,丰富工作思路,提高创新能力。比如,2012年的党课从党支部的地位和作用、党支部书记应具备的素质和能力等方面,系统地讲解了如何加强党支部队伍素质建设,根据新形势和新要求不断改进和创新工作方法和工作内容。

党员干部在上过党课后,深刻体会到党建工作的重要性,增强了

作为一名党支部书记的自豪感和责任感,更加准确地把握党支部工作和党员队伍建设的方针、政策和形势,开阔了党建工作的思路。由于长期受党课的引导和教育,在企业日常工作中遇到困难时,党员干部总能在工作职责范围内找准突破点,大胆创新,拿出解决办法。近年来,公司各党支部始终围绕企业生产经营活动,把党的组织资源转化为企业的发展资源,把党的组织优势转化为企业的发展优势,把党的组织活力转化为企业的发展活力。

立足本职岗位 增添企业发展战斗力

为加强党员的思想作风建设,改进党员工作作风,北京星海钢琴集团公司党委建立健全并认真落实“三会一课”制度、党员管理制度、党务公开制度、民主评议党员制度、党组织任期目标制度、中心组学习制度等。在强化制度建设的基础上,由集团公司党委牵头,创新党员教育管理形式和内容,积极开展具有国有企业特点的“创先争优”主题

实践活动,不断提高基层党组织的战斗堡垒作用。

集团公司党支部要求党员干部要将本职工作的创新与星海公司的改革发展结合起来,为星海的发展建言献策,要以身作则,在本岗位上发挥党员的先锋模范作用。成品库库长王悦怡既当库长又当发货员,她细心摸索工作规律,把眼光盯在准确发货、减少客户等待时间、安全装卸和现场管理上,目前成品库管理规范、工作成绩突出。多年来,公司党委还把传统的精神文明建设建设与培育现代企业文化结合起来,创新企业经营理念,塑造企业新形象、培育团队精神,不断提高企业的凝聚力和竞争力。通过开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动,凝聚人心,激发广大职工参与企业改革发展的积极性和创造力,为企业的发展增添了战斗力。

调解矛盾纠纷 增添企业发展和谐力

近年来,随着职工维权意识的增强,每当职工对自己的权益产生

异议或与企业发生纠纷时,北京星海钢琴集团党委财综支部的领导就耐心倾听他们的心声,了解他们的诉求,进而通过解释相关的劳动法律法规,为他们答疑解惑,对他们进行人文关怀,用真情打动职工。

公司财综支部通过劳动争议解决养老保险清理,及时发放社保卡、分流人员妥善安置等举措,切实保障了职工的合法权益,赢得了职工的信任。由于职工对党组织有了充分的信任,他们在工作 and 生活中遇到困难总会找党组织解决,既维护了职工的合法权益,稳定了职工队伍,又提升了企业的对内对外形象,为企业发展增添了和谐力。

企业只要发展,党建创新的探索就不能停止。北京星海钢琴集团公司党委将在已经取得的成果和经验的基础上,认真学习和贯彻党的“十八大”精神,继续坚持不懈地解放思想,坚定不移地推进党建创新,为企业发展注入活力,让党建工作为企业的健康发展领航。

祝宁伟



轻松漫画天天看 安全施工记于心

日前,在位于望京地区的北京建工六建绿地中心项目现场,一面宽大醒目的“漫画墙”被安置在施工现场。16幅生动形象的漫画,将施工现场中易发生的危险及防范措施以一种轻松诙谐的方式展现在大家眼前,提醒着现场的每一个人“珍爱生命,安全第一”。

李一文/摄

昌平区国资委 改进作风 实现五个目标

本报讯(记者 李博 通讯员 张春萃)昌平区国资委党委日前启动了“改进工作作风,服务监管企业”主题活动,以进一步转变机关工作作风,切实提高机关干部的履职能力和执行力,更好地服务于监管企业。

主题活动从4月份开始至12月底结束,动员员

学习、对照检查、提高整改、总结验收四个阶段,通过集中学习、走访企业、开展实践活动、召开民主生活会等方式解决区国资委机关中存在的学不精、业不强;思想保守,观念陈旧;作风浮躁,工作不实;不尽责,不作为;纪律散漫,工作涣散等五方面问题,最终实现机关

学习氛围浓厚、大局意识增强、责任意识提升、工作作风好转、工作效率提高等五个目标。

昌平区国资委主任陈勇磊要求,区国资委领导班子带头参与、抓实抓好此次活动,通过开展的活动使全体机关工作人员受到教育,得到提高。

抓廉政 促发展

扎实有效推进“阳光工程”

中国北京同仁堂(集团)有限责任公司纪委书记 宫勤

“十二五”期间,同仁堂将继续启动对生产经营有重大影响的投资建设项目10余项,预计总投资达数十亿元。其项目之多、投资规模之大是前所未有的,成为同仁堂集团党风廉政建设重点、热点领域,推动“阳光工程”建设成为必然的选择。

一、健全组织,创新机制。成立“阳光工程”领导小组,负责全系统“阳光工程”领导工作,启动预防监督机制,各项目实施单位相应成立“阳光工程”领导小组,负责组织实施具体工作。同时,集团组成“工程项目管理委员会”,负责对全系统工程项目投资、立项的审议、审批,研究制定相关管理制度,行使工程项目运行全过程的调研、检查、监督、评议、验收等职能,落实“阳光工程”的要求。

二、健全制度,加强培训。首先集团纪委在“十二五”规划实施之前,出台了“阳光工程”实施意见,提出了“六个必须”的基本原则,明确了工作内容的“六公开、六不准”,同时出台了《关于对工程项目管理责任追究暂行办法》,提出六项责任追究条款;其次,工程项目管理委员会制定了工作细则(试行),明确了工作范围和议事规则,实行审议、决议票制制的组织原则,规范项目上报,项目批复的文件模块,规定了《项目效率追踪统计(调

查)表》和《项目投产后的评估报告》等例行程序。再者,集团财务部制定了《工程项目资金支付管理办法》,并由内审部门监督实施。

围绕各项制度的出台,集团多次组织各单位主要领导和主管领导、各主管部门负责人及管理人员进行专题培训,推动各项制度的实施,增强制度的刚性约束。

三、深入实践,掌握实情。掌握子公司生产经营的实际需求,资金投入的能力,合理处置需求与投入的关系,确保生产经营的良性运行;掌握立项方案的“专业化”定位,有效杜绝同质化、重复性投入,提高投入的实效性;掌握工程管理中的难点和薄弱环节,有针对性地加以指导和协调,促进工程建设的效率;及时掌握工程运行中不规范、违反程序、制度缺失等问题,坚决加以纠正和整改,切实做到工程运行全过程合规、合法。

四、整合资源,全程监控。建立“工程项目管理委员会”为主的行政监督,各级纪委参与的组织监督,工程管理部门及审计部的管理监督,主动接受外派监事会的上级监督,充分发挥中介机构(监理、外审)的外部监督,企业派驻工程点的现场监督等。通过有效的沟通、联系,形成监督网络,将工程项目从立项到报竣的各阶段、各环节纳入到监控范围。

以党风廉政建设新成效护航“美丽金隅”

北京金隅集团有限责任公司纪委书记 石喜军

北京金隅对党风廉政建设非常重视,坚持与经济工作同研究、同布置、同检查、同考核,构建了具有金隅特色的惩防体系,形成了风清气正的发展环境,有力助推了金隅又好又快发展。2013年,金隅集团将进一步加强党风廉政建设和反腐败建设,维护好风清气正、人和业兴的良好氛围,为实现“打造国际一流产业集团、进入世界五百强”的目标,建设“美丽金隅”提供强有力的纪律保障。

一是进一步深化领导干部党性党风教育。保证党风廉政教育效果,关键在于因人施教。金隅集团将继续分层次、有重点的组织好系统内各级领导干部的理论学习,进一步坚定理想信念、提高政治素质、锤炼道德操守、提升思想境界。在系统内广泛开展警示教育,引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观,不断提高遵纪守法和廉洁自律的自觉性。认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定精神,促进各级领导干部改进作风,廉洁从业,以良好的作风推动金隅各项事业的发展,更好地承担起金隅事业的光荣使命。

二是进一步深化党风廉政建设责任制的落实。2013年金隅集团将进一步加强组织领导,不断巩固和完善领导体制和工作机制,促

进党风廉政建设各项工作任务的有效落实。同时,公司纪委还将继续加大对各单位开展专项检查的力度,并针对在检查中发现问题进行督促整改。

三是进一步加强廉洁文化建设。金隅集团将廉洁文化建设列入2013年折子工程,将组织主题突出、特色鲜明的廉洁文化创建活动,积极推动系统各单位以廉洁文化建设进班子、进科室、进班组、进岗位、进项目为载体,以廉洁从业价值观为核心的廉洁文化体系建设,不断完善北京金隅的廉洁文化体系,进一步增强各级领导人员和广大员工的反腐倡廉意识,使全系统风清气正、清正廉洁、人和业兴的良好发展氛围更加浓厚。

四是进一步强化对权力的监督制约。2013年,金隅集团将继续探索监督制约权力行为的有效机制,结合企业内控机制的健全完善和廉政风险防控管理的深化推进,做好惩防体系的运行和维护,重点要加强监督和检查,强化惩防体系各项制度的执行,要逐步建立健全不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

2013年,金隅集团纪委将继续发挥“围绕、融入、保障、促进”作用,深入推进党风廉政建设和反腐败廉促工作,为建设健康金隅、和谐金隅、美丽金隅提供坚强的纪律保障。