



Estudio de Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**

ANTECEDENTES DEL ESTUDIO

Castilla y León es una amalgama de comarcas con distinta configuración económica, y desiguales ritmos de crecimiento y desarrollo. En la región coexisten:

- **Zonas periféricas**, cuya economía está ligada al medio natural.
- **Comarcas agrícolas**, principalmente cerealistas, que se extienden por la mayor parte de la meseta en las provincias de León, Palencia, Zamora y Valladolid.
- **Corredores industriales**, generalmente alrededor de las grandes ciudades, donde destaca la actividad metalúrgica -Valladolid-Palencia-Burgos-.
- Extensiones ligadas a la **industria agroalimentaria**, y a la **primera transformación de los recursos naturales**.
- **Capitales de provincias, áreas metropolitanas y cabeceras de comarcas** cuya actividad principal se basa en el sector servicios.

Esta diversidad hace que surja la necesidad de plantear modelos de Formación Profesional Ocupacional adaptados a las características laborales y sociales y acordes a las necesidades formativas de cada zona a fin de optimizar recursos y asegurar su eficacia. Por ello, es menester partir de un conocimiento profundo de la realidad sociolaboral y económica de cada uno de los territorios, para una vez detectadas aquellas actividades y ocupaciones con mayor volumen de empleo o con más posibilidades de crearlo, volcar las acciones formativas en orientar y preparar en ellas a la población activa.

Por lo tanto, en función de todo ello, ForemCyL y la Unión Sindical de CC.OO. de Castilla y León han desarrollado esta labor en diversas **Unidades Territoriales** de la Comunidad definidas ad hoc para este estudio, con el fin de ofrecer formación a trabajadores y desempleados tras un análisis minucioso de sus necesidades. Para llevar a cabo el proyecto, se han seleccionado varios territorios –

Unidades Territoriales definidas exclusivamente para el mismo- con una característica común: su desarrollo depende exclusiva o principalmente de una actividad económica (monocultivo), generalmente ligada al sector primario o a la industria de la primera transformación. La razón de esta selección es la necesidad de ofrecer formación a los trabajadores y desempleados, para facilitar el acceso al mercado de trabajo a estos, y para cualificar a ambos de cara a posibles cambios en la estructura productiva comarcal.

Las zonas elegidas son: Tierra de pinares, en Segovia y Valladolid; Bajo Duero, en Zamora; Tierra de Campos, en Palencia; y el Sureste de Salamanca. Esta configuración de unidades territoriales se ha realizado teniendo en cuenta los territorios elegidos para la implantación de los programas de desarrollo rural (PRODER y LEADER+), las directrices de ordenación del territorio de la Junta de Castilla y León, y la realidad socioeconómica de los distintos municipios de la comunidad, habiéndose diseñado exclusivamente para llevar a cabo este proyecto.

OBJETIVOS

Objetivo General

“Obtener un conocimiento lo más completo posible de las comarcas objeto de estudio, en relación con el empleo y la formación, principalmente en lo que se refiere a las actividades económicas en expansión y a las ocupaciones emergentes, con el fin de diseñar y proponer acciones de Formación Profesional Ocupacional adecuadas a la realidad del mercado de trabajo”.

Objetivos Específicos:

- Conocer la estructura empresarial de las comarcas referidas, con el fin de detectar las actividades y ocupaciones que generan más empleo.
- Analizar las necesidades formativas, y propuesta de diseño de un modelo de formación sobre la base de ellas, primer paso para poder proyectar un programa de Formación Profesional Ocupacional, y ofrecer asesoramiento a desempleados y trabajadores.
- Conocer la formación y recursos para el empleo existentes en las comarcas.

Ámbito territorial de repercusión

- Tierra de pinares; Cuéllar, en Segovia e Iscar y Pedrajas en Valladolid son las principales poblaciones.
- Zona sur-oeste de Salamanca; Béjar y Guijuelo son las localidades más grandes.
- Tierra de campos palentina; destacan Saldaña, Paredes de Nava y Carrión de los Condes.
- Bajo Duero; principalmente se centrará el estudio en Toro y Fuentesauco.

Ámbito sectorial

El estudio planteado abarca TODOS los sectores que integran la actividad económica de las comarcas señaladas, abarcando TODOS LOS CNAES PRESENTES en el tejido productivo de las zonas objeto del estudio; tras el análisis inicial se han priorizado aquellos que son básicos para la economía comarcal o los que se prevé que puedan serlo en el futuro.

PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO

El cumplimiento de los objetivos planteados en los ámbitos de investigación especificados ha requerido la combinación de diversas técnicas.

Consecuentemente se han establecido las siguientes fases de la investigación que se han desarrollado de manera transversal:

Primera fase:

Análisis documental, mediante la detección, recopilación y estudio de las fuentes secundarias disponibles, tanto de datos estadísticos como informes ya existentes, sobre la situación económica y sociolaboral de las zonas objeto de estudio.

Segunda fase:

Investigación cualitativa complemento de la información secundaria anteriormente mencionada, realizada mediante entrevistas abiertas dirigidas a expertos. en desarrollo rural; responsables de las empresas de los sectores analizados; representantes de asociaciones de desarrollo local miembros de las organizaciones sindicales presentes en las zonas; representantes de la administración y demás agentes cuyo conocimiento y experiencia presentaba relevancia para el estudio, y concretamente para describir la realidad comarcal y sectorial

Tercera fase:

Jornadas de presentación y difusión de los resultados, con expertos en desarrollo local y/o rural, responsables de las empresas más importantes, técnicos y responsables de los programas de desarrollo local, miembros de las organizaciones sindicales presentes en las zonas, etc

1. Tierra de Pinares.

2. Zona sur-oeste de Salamanca.

3. Tierra de Campos Palentina.

4. Bajo Duero: Toro, Guareña y Vino.

Conclusiones Finales

CARACTERIZACIÓN DE LA COMARCA DE TIERRA DE PINARES

**Medida Complementaria Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de
Castilla y León.**

ÍNDICE.

1. Descripción Geográfica.

2. Descripción Demográfica:

- 2.1 Evolución de la Población
- 2.2 Distribución por edad y sexo
- 2.3 Natalidad / Mortalidad
- 2.4 Unidades familiares: Descripción
- 2.5 Nivel Formativo de la Población
- 2.6 Flujos Migratorios
 - 2.6.1. Inmigración
 - 2.6.2. Emigración

3. Recursos de la zona:

- 3.1 Administrativos
- 3.2 Formativos
- 3.3 Empleo
- 3.4 Salud y Bienestar Social
- 3.5 Culturales / Deportivos / Ocio

4. Descripción económica

- 4.1 Estructura económica: Actividades Predominantes y Ocupaciones Preferentes.
 - 4.1.1. Cuéllar
 - 4.1.2. Íscar
 - 4.1.3. Pedrajas de San Esteban
- 4.2 Población en Edad Laboral
- 4.3 Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo
- 4.4 Índices de reemplazo

5. Previsiones futuras

CARACTERIZACIÓN DE LA COMARCA DE TIERRA DE PINARES

1. Descripción Geográfica.

La comarca de Tierra de Pinares se sitúa a 853 metros sobre el nivel del mar. Localizada al noroeste de la provincia de Segovia, se trata de una zona de llanura que limita al norte con las provincias de Valladolid y Burgos.

Se encuentra, dados estos datos, enclavada en una cubeta sedimentaria entre la Sierra de Guadarrama y el páramo castellano, siendo la planicie mesetaria y la vasta extensión de pinares las características que condicionan el entorno ambiental, social y económico de la zona.



Improductivos	Cultivos Agrícolas	Pastizales	Matorrales
Frondosas	Pino Carrasco	Pino Piñonero	Pino Resinoso
Pino Laricio	Pino Silvestre	Pino Negro	Sabinas
Otros Pinares			

Modificado a partir del Mapa de Terrenos de Coníferas de la Biblioteca de Mapas de Información Ambiental de la Junta de Castilla y León.

En el mapa que se presenta se puede observar cómo se distribuye la superficie forestal de pinos, principalmente piñoneros y resinosos, que da nombre a

la comarca que centra el presente informe. Aunque como se aprecia en la imagen, la mayor superficie de esta comarca se encuentra en tierra segoviana, un número pequeño de municipios se localiza en la provincia de Valladolid y, teniendo en consideración sus características socioeconómicas más o menos parejas, así como su común tradición histórica en tiempos pasados, y su evolución hasta la fecha, en el presente estudio se presenta la Comarca de Tierra de Pinares con la composición de los municipios de ambas provincias.

En este territorio, pues, se emplazan 36 municipios, con una población total de 38.713 habitantes. De entre ellos los más numerosos en cuanto población son Cuéllar de Segovia, e Íscar y Pedrajas de San Esteban de la provincia de Valladolid. La ilustración representa la localización en Tierra de Pinares de un número representativo de municipios de la misma, aunque no se recogen todos ellos por cuestiones de espacio.



Modificado a partir del mapa obtenido del Servidor de Mapas del Servicio de Información Territorial de Castilla y León.

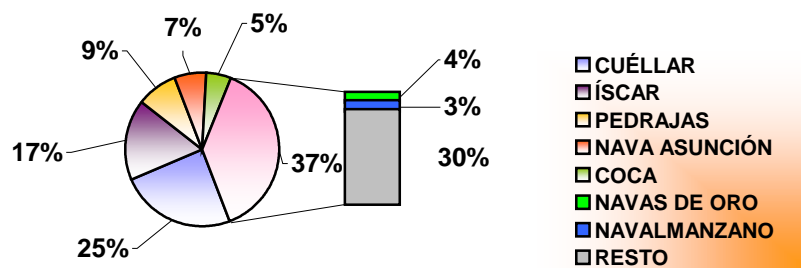
En la tabla que sigue a continuación, se presentan los datos de población de los 36 municipios localizados en la comarca de Tierra de Pinares establecida para la realización de este estudio, presentados en orden de mayor a menor número de habitantes, según datos recogidos del Instituto Nacional de Estadística referentes al año 2004.

MUNICIPIO	HABITANTES	MUNICIPIO	HABITANTES
Cuéllar	9495	Lastras de Cuéllar	487
Íscar	6508	Megeces	446
Pedrajas de San Esteban	3317	Hontalbilla	391
Nava de la Asunción	2645	Remondo	332
Coca	2005	Mata de Cuéllar	301
Navas de Oro	1438	San Martín y Mudrián	266
Navalmanzano	1157	Fresneda de Cuéllar	222
Fuente Pelayo	975	San Cristóbal de Cuéllar	203
Vallelado	831	Adrados	183
Águilafuente	773	Frumales	177
Sanchonuño	824	Pinarejos	173
Olombrada	778	Fuente de Santa Cruz	168
Santiuste de San Juan Bautista	742	Pinarnegrillo	162
Gomezerracín	726	Cogeces de Íscar	155
Chañe	710	Villeguillo	132
Villaverde de Íscar	687	Fuente el Olmo de Íscar	95
Samboal	560	Membibre de la Hoz	60
Zarzuela del Pinar	563	Perosillo	26
TOTAL HABITANTES DE LA COMARCA: 38.713			

Tabla elaborada a partir de los datos del INE 2004

De forma más gráfica, se puede observar en la ilustración que sigue a continuación cómo un alto porcentaje de esta población se localiza en los municipios de Cuéllar, Íscar, Pedrajas de San Esteban, Nava de la Asunción, Coca, Navas de Oro y Navalmanzano, los siete municipios que superan los mil habitantes de población, aglutinando en ellas a la mayoría de los residentes de Tierra de Pinares. Se tomará pues, como muestra del estudio los datos recogidos en los tres municipios de mayor población, es decir, Cuéllar, Íscar y Pedrajas de San Esteban, que acumulan entre los tres el 51 % de los habitantes de la comarca en estudio.

Representatividad de los municipios



Elaboración Propia a Partir de los Datos del INE 2004

La *Villa de Cuéllar* se localiza al nordeste de la provincia de Segovia, limitando con Valladolid en la denominada Tierra de Pinares. Desde la Edad Media existen fuentes documentales referentes a esta localidad como punto destacado en la Meseta del Duero, con un rico legado de edificaciones mudéjares y su doble recinto amurallado. Con casi 10.000 habitantes, y cerca de 4.000 viviendas, es cabeza de la Comunidad de Villa y Tierra Antigua de Cuéllar, una Mancomunidad de origen en la Edad Media.

Desde que la memoria alcanza, esta localidad ha vivido ligada a la masa forestal que la rodea, el pinar, fundamentalmente gracias a las industrias de la madera y la resina, que antaño complementaban la agricultura y la ganadería.

La localidad de *Íscar* se encuentra situada en el extremo sureste de la provincia de Valladolid, en el límite con Segovia, y a medio camino entre Olmedo y Cuéllar. Hasta que se estableció el nuevo orden provincial, Íscar y Pedrajas (y otras localidades de la influencia de Íscar) pasaron de ser tierra segoviana para encontrarse bajo la jurisdicción de Valladolid.

Pedrajas de San Esteban se localiza en el mismo área que Íscar, a cinco escasos kilómetros, al sureste de Valladolid y, aunque pertenece a la comarca de Tierra de Pinares, se encuentra integrada a un tiempo en las tierras del sur de la Cuenca del Duero. El pueblo se halla enclavado entre la amplia planicie pinariega y los campos de cultivo, y rodeada a su vez de páramos calizos. Estas tierras han sido apreciadas desde antaño por sus campos arenosos de fácil cultivo, los pastos y la abundancia de agua. Es en el siglo XI cuando se funda la localidad como perteneciente a la Comunidad de Villa y Tierra de Íscar, localidad a la que se encuentra ligada desde entonces, aunque esta relación ha vivido diferentes momentos.

La población de estas localidades se sitúa en núcleos urbanos de pequeña dimensión territorial, siguiendo la línea general de los municipios castellano – leoneses, cuya extensión media es de 41.9 Km². Centrándonos en los tres municipios de mayor población, observamos que es Cuéllar el municipio de Tierra de Pinares con mayor superficie territorial, alcanzando los 273 Km², frente a Íscar con 61 Km² y Pedrajas de San Esteban con 31 Km², generando en estos casos una mayor densidad de población por kilómetro cuadrado. Así se lee en la tabla que sigue a continuación.

MUNICIPIO	SUPERFICIE (Km2)	Densidad (HAB/MM2)
Cuéllar	273	34.4
Íscar	61	105.7
Pedrajas de San Esteban	31	105.6

Datos tomados del Anuario Estadístico de Castilla y León 2004

Las variables climáticas de la zona se pueden describir como frías en invierno y calurosas en verano, con escasas precipitaciones, sirviendo como ejemplo los datos de los municipios que van a centrar este informe. Así, se pueden recoger los siguientes datos climatológicos de Cuéllar, Íscar y Pedrajas de San Esteban.

MUNICIPIO	PRECIP. ANNUAL (mm)	Tª MÍN (°C)	Tª MÁX (°C)	Tª MEDIA (°C)	PERIODO CÁLIDO (meses)
Cuéllar	482	-0.6	31.0	12.3	1
Íscar	439	-0.3	31.3	12.7	2
Pedrajas	419	-0.5	31.1	12.5	2

Datos tomados del Servidor de Cartografía del SIGA. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. Dirección General de Agricultura. Subdirección General de Cultivos Herbáceos.

2. Descripción Demográfica.

Evolución de la Población

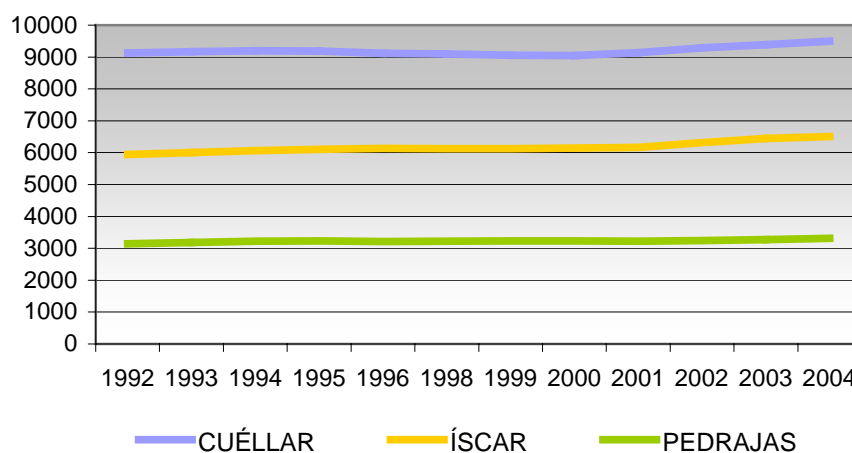
En general, estas poblaciones presentan una evolución creciente en los últimos doce años, manteniendo una estructura poblacional muy parecida a la nacional aunque ligeramente más envejecida. Esta es la tendencia que se deduce de los datos recogidos en la tabla que se presenta a continuación, o en el gráfico derivado de ella.

	1992	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Cuéllar	9126	9171	9195	9186	9118	9059	9059	9044	9138	9288	9386	9495
Íscar	5948	6004	6069	6100	6133	6125	6125	6145	6169	6320	6446	6508
Pedrajas	3138	3179	3222	3230	3215	3227	3229	3237	3224	3239	3275	3317

Elaboración propia a partir de datos del INE

Como ya se ha podido observar en la tabla anterior, según la fuente del Instituto Nacional de Estadística sobre el Padrón Municipal a 01/01/04, eran 3.317 personas las que habitaban en **Pedrajas**, 1.699 varones y 1.618 mujeres, en **Íscar** 6.508 personas, de las cuales 3.314 eran varones y 3.194 mujeres, y en **Cuéllar** 9.495, con un total de varones de 4.828 y 4.667 mujeres.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN



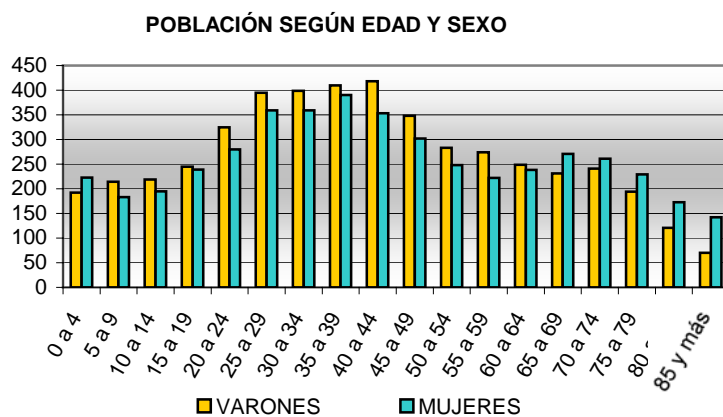
Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística

Distribución por edad y sexo

La población de Castilla y León guarda cierta semejanza en su estructura con la nacional, aunque bien es cierto que algo más envejecida. Este dato se asocia al aumento de la esperanza de vida de la población en general gracias a las mejoras sanitarias alcanzadas en los últimos años, y a la disminución de los nacimientos ante las nuevas estructuras económicas y sociales generadas, dando como resultado dos hechos bien conocidos, la despoblación y el envejecimiento de la Comunidad. Sin embargo, las localidades que ocupan este informe constituyen una excepción en esta tendencia, siendo considerada esta como ascendente y rejuvenecida con respecto a la población de la Comunidad, o al menos estabilizada.

De esta forma, y concretando en las tres poblaciones de referencia, se pueden encontrar pirámides de población con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) referentes al Padrón Municipal a 1 de Enero de 2004 como las que se muestran a continuación.

CUÉLLAR



Elaboración propia a partir de datos del INE

La población de **Cuéllar**, es la más envejecida de ellos, siendo superior la población de más de 65 años, un total de 1.933 personas según los datos recogidos del INE con referencia del Padrón Municipal de 1 de enero de 2004, en relación con los 1.710 habitantes menores de 20 años. Se pueden definir, según datos tomados del Anuario Social de España de La Caixa 2004, unos índices de los diferentes grupos de edad como los que se muestran en la siguiente tabla.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
12.6	20.4	20.5	11.1

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Este dato refleja lo equilibrada de la población en los diferentes grupos de edad, siendo escasas las diferencias numéricas entre ellos. Esta situación a largo plazo no beneficia el crecimiento de la localidad, cuando se prevé que aumente el número de personas mayores de 65 años que actualmente se encuentran en edad laboral, el grueso de la población actual, que se verá sostenida por la juventud e infancia de este momento, con una capacidad de regeneración de población escasa. Este análisis, se puede extrapolar a los otros municipios de la comarca; tal y como se ha contrastado con los agentes de desarrollo local de la zona, así como con otras entidades que promueven el desarrollo rural, se trata de una población básicamente estancada en su crecimiento, centrado este en los núcleos de mayor población (Cuéllar, Cantalejo y Carbonero), siendo en el resto nulo o negativo. Podemos encontrarnos ante una pirámide en evolución negativa, de no aumentar la natalidad en los próximos años, o si no en regresión, estancada en su crecimiento.

Al igual que en los dos municipios restantes, Cuéllar posee una gran riqueza poblacional a nivel de empleo, es decir, la población en edad laboral es superior a

la no laboral, concentrándose el grueso de la misma en las edades comprendidas entre los 25 y los 49 años, siendo la edad media de la población, en el año 2002, de 41.8 años. Esto supone un índice de población potencialmente activa, en el año 2002 y según el Anuario Social de España 2004 de La Caixa, de un 123.5 %, dato este que se comentará en relación con las tasas de empleo / desempleo más adelante, y que contrasta con el índice de dependencia recogido en el mismo estudio cercano al 50 %, considerando en este porcentaje la dependencia infantil y la de las personas mayores en el año 2002.

Siguiendo la tendencia nacional, es más numerosa la población masculina en edades jóvenes e intermedias, apreciándose un cambio a partir de los 65/69 años, edad en la que empiezan a registrarse más mujeres que varones en el municipio debido a la mayor esperanza de vida de estas.

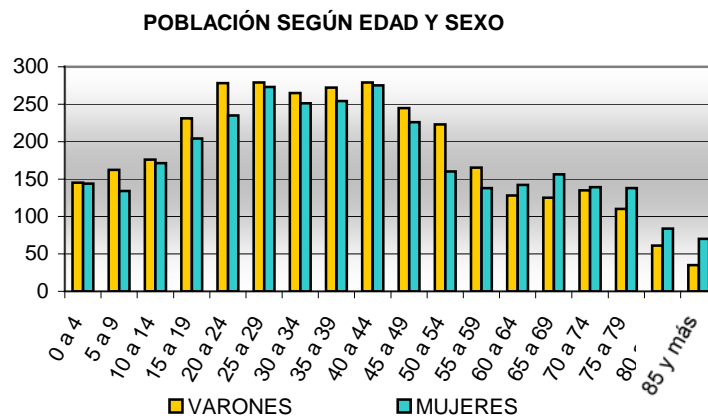
En el caso de *Íscar*, la población se puede definir como joven, situándose a medio camino entre Cuéllar y Pedrajas de San Esteban. La población existente en la localidad mayor de 65 años es de 1.053 personas, frente a las 1.710 de menos de 20 años. Esto da un porcentaje de población en edad laboral de más del 62 %, con un total de personas entre los 20 y los 65 años de 4.086 aglutinando el grueso de los habitantes de Íscar entre los 20 y 44 años, con una edad media de 38.6 años. De esta forma, retomando los datos del Anuario Social de España 2004 de La Caixa, se definen los siguientes índices de infancia, juventud, vejez y senectud.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
14.9	23.3	16.0	8.7

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Nuevamente se observa cómo esta población se aleja del patrón de la Comunidad, cuyos municipios son considerados como envejecidos y con escaso relevo generacional. En este caso se pueden detectar ciertas diferencias con respecto a Cuéllar. Los índices que hacen referencia a los tramos de edad más jóvenes, son superiores a los de las personas mayores de 65 años, garantizando en este caso un mayor relevo generacional. Así, la tasa de dependencia en la Villa de Íscar es ligeramente menor a la de Cuéllar, 44.8 %, donde se incluyen las dependencias infantiles y de las personas mayores.

ÍSCAR



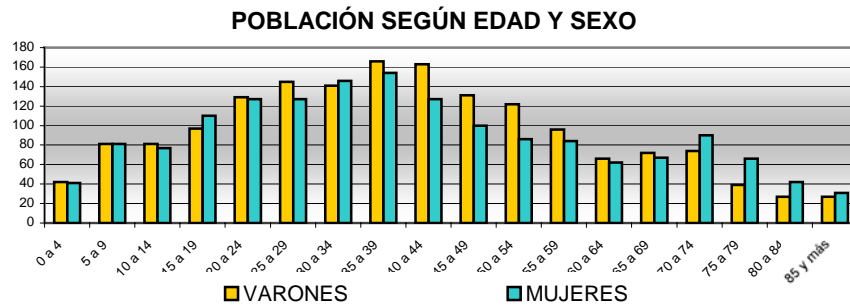
Elaboración propia a partir de datos del INE

De la misma forma que en Cuéllar, la población masculina supera, aunque ligeramente, a la femenina, tendencia que se rompe al llegar a los tramos de edad superiores, donde las mujeres superan en número a los varones a partir de los 60/64 años. Comparando este dato con el de Cuéllar, se observa que el cambio de tendencia en un municipio y en otro varía; esto hace suponer que en Íscar los varones tienen una esperanza de vida ligeramente menor que los habitantes de este sexo en Cuéllar.

Coincidiendo con la información obtenida a través de las entrevistas realizadas en el municipio de *Pedrajas*, se puede definir esta población como una población joven, en edad laboral, donde el grueso de población se concentra en los

tramos comprendidos entre los 20/24 y los 40/44 años, con una edad media de los habitantes de este municipio de 40.1 años. A continuación se presentan la pirámide de población y los índices de infancia, juventud, vejez y senectud que permiten llegar a estas conclusiones.

PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN



Elaboración propia a partir de datos del INE

Es una población donde los tramos de edad más jóvenes poseen mayor representación, como ocurría en el caso de Íscar. Esto supone una gran riqueza humana para la economía de Tierra de Pinares, y en concreto para Pedrajas. Dados estos índices, se puede describir una tasa de dependencia por debajo del 50 %, es decir, los grupos de población menores de 15 años y mayores de 65, que no han iniciado o han finalizado ya el periodo de edad laboral, son menos numerosos que el grupo en edad laboral, en concreto la tasa de dependencia en el caso de Pedrajas de San Esteban es del 40 %, donde a pesar de haber aumentado la natalidad, esta dependencia se concentra principalmente en los tramos de más de 65 años.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
11.7	23.2	16.9	10.8

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Asimismo, se puede describir la población como predominantemente masculina hasta las edades más avanzadas, franja en que la población femenina de más edad supera a la masculina, siguiendo la tendencia nacional. Observando el tramo de edad en el que las mujeres predominan sobre los varones, se puede definir como el municipio con mayor esperanza de vida para los varones, pues sólo a partir de los 70/74 años el número de estos es inferior al de las mujeres.

Natalidad / Mortalidad.

Ya se viene comentando que la línea que siguen estos municipios se aleja ligeramente de la tendencia del resto de la Comunidad de Castilla y León. Según el Anuario Social de España 2004 de La Caixa, los datos referentes a la natalidad y mortalidad en el año 2004 fueron los que se exponen a continuación.

El municipio donde las tasas de natalidad y mortalidad son más parejas es, como se ha podido deducir de los datos aportados en epígrafes anteriores, **Cuéllar**. Con una tasa de natalidad en 2000 del 8,1 ‰ (74 nacimientos) y del 8.2 ‰ de mortalidad (75 defunciones), presenta un crecimiento vegetativo negativo, del -0.1 ‰. Ya se comentaba líneas arriba que podríamos estar ante un retroceso en el crecimiento de esta población en cuanto a regeneración natural se refiere, si bien hay otras variables que ayudan a compensar este crecimiento negativo de la población, tales son la inmigración y la formación de nuevas unidades familiares en los jóvenes del llamado boom del 74 que empiezan en este momento a crear y a aumentar sus propias familias.

En cualquier caso, recogiendo datos del año 2002, esta tendencia al crecimiento vegetativo negativo, se ha corregido, habiendo pasado por un año 2001 en que el crecimiento vegetativo disminuyó considerablemente con respecto al año anterior; así, de un crecimiento vegetativo de -6 puntos en 2001, pasa esta población a un crecimiento de +6 en 2002. En cualquier caso, en la fecha de

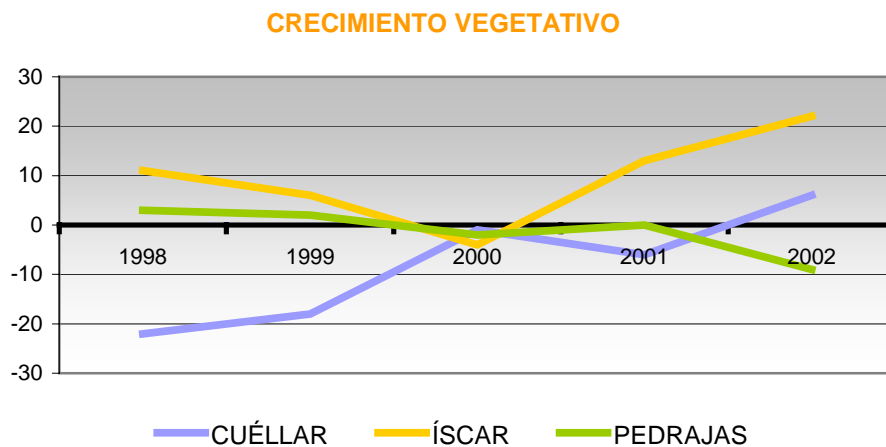
elaboración de este estudio, y según los expertos que han colaborado en el mismo, la población vuelve a estancarse; sin embargo, la no-disponibilidad de datos objetivos, hace que esta percepción recogida de manos de los expertos, no pueda ser contrastada.

En el caso de *Íscar*, el crecimiento de la población tampoco supera el crecimiento cero en el año 2000; las tasas de natalidad y mortalidad fueron, respectivamente, 7.1 ‰ (44 nacimientos) y 7.8 ‰ (48 defunciones), con una tasa de crecimiento vegetativo en consecuencia del -0.6 ‰, es decir, el saldo poblacional obtenido de los nacimientos menos las defunciones ocurridas en el año 2000 hicieron que la población disminuyera en 4 personas. Sin embargo, en los dos años siguientes esta tendencia se compensó con crecimientos vegetativos positivos; así en el año 2001 el crecimiento vegetativo fue de 13 personas más, y en 2002 de 22. Los expertos comentan que en la actualidad este crecimiento, aunque lento, sigue resultando positivo, y en parte la explicación que aportan es que esto se debe en gran medida a los nacimientos ocurridos en las familias inmigrantes que se vienen asentando en la localidad en los últimos tiempos. Pero como en el caso de Cuéllar, en el momento de redacción del presente informe no se dispone de datos objetivos que permitan corroborar o refutar estas valoraciones.

Finalmente, en *Pedrajas de San Esteban*, se da el mismo dato de tasa de crecimiento vegetativo en el año 2000 que en la localidad vecina de Íscar, con una tasa de natalidad del 7.4 ‰ (24 nacimientos) y del 8.1 ‰ (26 defunciones). En el caso de esta localidad, parece que esta tendencia negativa del crecimiento vegetativo no se remonta tan fácilmente como en los dos municipios comentados anteriormente, pues en el año 2000 el crecimiento fue -2, en 2001 mantuvo un crecimiento 0, y en 2002 descendió hasta -9. Sin embargo, y aunque nuevamente no se puedan confrontar estos datos, los expertos de Pedrajas de San Esteban, hablan de un crecimiento importante en la población ante el aumento de la

natalidad en los últimos tiempos; reflejo de este hecho es la necesidad, hasta el momento inexistente, de la apertura de una guardería en la localidad.

A modo de resumen, y para hacer más visual estas tendencias que se han comentado respecto al crecimiento vegetativo, se presenta el siguiente gráfico donde se pueden comparar las líneas de tendencia a este respecto en las tres localidades que centran el estudio.



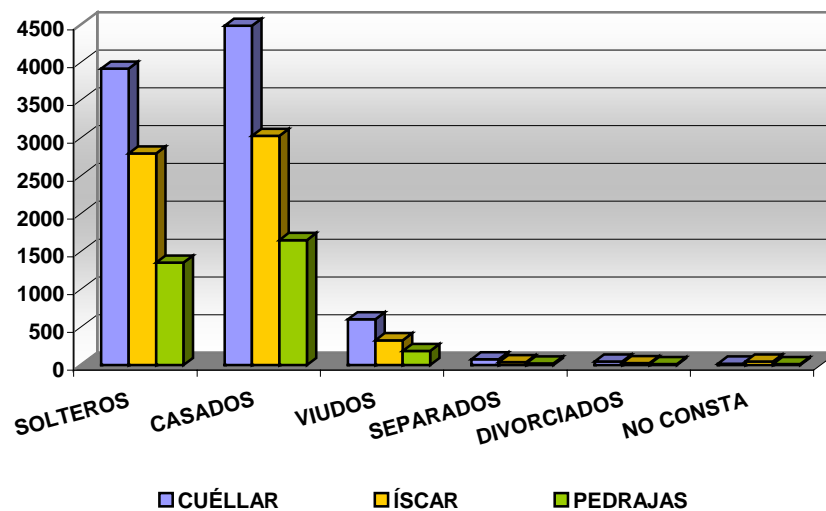
Elaboración propia a partir de Datos del Instituto Nacional de Estadística.

En contra de lo recogido de manos de los expertos de estas localidades, parece que el municipio más estancado en cuanto a movimientos naturales de su población no sea Cuéllar, sino Pedrajas de San Esteban. Más bien al contrario, pareciera que Cuéllar hubiera remontado un crecimiento vegetativo negativo de relevancia, pasando en pocos años al área positiva del gráfico con una diferencia de casi 30 puntos. Por el contrario, en Pedrajas de San Esteban, el crecimiento vegetativo hubiera descendido en 12 puntos, situándose por debajo del crecimiento 0. No se puede tomar esta afirmación como absoluta, ya que como se ha dicho líneas atrás, no se dispone de datos que permitan elaborar la línea del crecimiento vegetativo en los años posteriores a 2002, siendo posible que existan variaciones en las tres poblaciones y que se aproximen a las aportaciones realizadas por los agentes sociales de la zona a los que se ha preguntado por esta cuestión.

Si bien el crecimiento vegetativo de estas poblaciones puede resultar negativo o estancado, existen otras variables que se analizan posteriormente que favorecen el crecimiento en número de habitantes de las localidades analizadas. La visión de la evolución poblacional ya nos ha mostrado cómo son estos municipios excepciones respecto a la tónica observada en Castilla y León.

La Población según Estado Civil.

La mayor parte de los habitantes de los municipios que nos ocupan, están casados o solteros, seguidos estos por los viudos, aunque con distancia. Se pueden observar estos datos en la siguiente gráfica.



Elaboración Propia a partir de datos tomados del Anuario Social de España 2004, de La Caixa.

Las tasas de separación y divorcio son muy bajas, casi inapreciables entre esta población, aspecto que concuerda con la tendencia del ámbito rural, donde esta situación es menos frecuente.

Este dato se pone en relación con varios hechos; por un lado, la existencia de un grueso de población comprendido entre los 20 y los 64 años, edades en las que la presencia de parejas casadas posee un peso considerable normalmente; Por otro lado, con un aspecto que se analizará más adelante cuando se describa el mercado laboral de la zona donde se verá que, en un alto porcentaje, las empresas existentes en la zona, e independientemente del sector económico en el que se inscriban, son empresas de carácter familiar con años de tradición; Además, este dato se pone en relación con la tendencia en el ámbito rural a valorar la familia como uno de los recursos económicos más importantes de los que se puede disponer, pues ante una situación laboral precaria generada durante años en las zonas rurales, el hecho de contar con una empresa familiar en la que trabajen varios miembros de una misma familia, garantiza una mejora económica en la propia familia, la continuidad de la actividad económica, así como concede un futuro a los jóvenes que de otra forma se verían impulsados a emigrar a las ciudades en busca de un empleo, con la incertidumbre que supone la posibilidad de lograrlo o no, dejando a un lado el hecho de que en las ciudades el coste de la vida es superior y requiere de sueldos más elevados que en el mundo rural para garantizar cierta calidad de vida. Quizás sea cierto que, hasta el momento, en el ámbito rural la familia siga constituyendo un valor que permite una mejor subsistencia de los miembros individuales, y por esta razón se cuida de forma especial.

En relación con este hecho se puede hablar de las unidades familiares, que se establecen en los municipios que centran este estudio en Tierra de Pinares, no produciéndose éxodo rural a las zonas urbanas, sino que se trata de trabajar y vivir en ellos, invirtiendo en los mismos vida profesional y personal, trabajando en ellos y para ellos. En el epígrafe que sigue se describen estas unidades familiares.

Unidades familiares: Descripción.

Las unidades familiares características de la comarca, residen en viviendas de las llamadas principales y lo hacen en régimen de propiedad en un alto porcentaje, siendo poco significativo el alquiler en la zona. Este dato se pone en relación con el recogido en el trabajo de campo de mano de los expertos y agentes sociales de la zona referido a la permanencia de las familias jóvenes en los municipios de origen; Son jóvenes que se establecen en las localidades gracias a las posibilidades laborales y económicas que las empresas ofrecen, y mantienen sus residencias en ellas, residencias que son adquiridas a edades también tempranas. Son localidades de residencia y vida habituales, donde la población trabaja, duerme, compra... hace vida.

El escaso número de alquileres se encuentra en manos, en gran medida y según se ha detectado en el trabajo de campo, de la población inmigrante que se viene asentando en estas localidades por razones laborales. Las posibilidades económicas de esta población no permiten el acceso a viviendas en régimen de propiedad y recurren al arrendamiento que por otro lado es más económico que en las capitales de provincia, uniéndose diversos factores que atraen a esta población a las localidades rurales de cierta relevancia como las que se vienen describiendo, a saber, la actividad económica y laboral de las zonas, y el menor coste de la vida en ellas.

	CUÉLLAR	ÍSCAR	PEDRAJAS
Nº VIVIENDAS	5.016	2.614	1.517
VIVIENDAS PRINCIPALES %	63.4	77.7	71.4
HOGARES 1 MIEMBRO %	18.5	15.6	15.8
HOGARES 2 MIEMBROS %	25.0	22.5	23.8
HOGARES 3 – 4 MIEMBROS %	46.4	48.1	49.3
HOGARES + 5 MIMEBROS %	10.1	13.7	11.1
COMPRA %	86.1	88.4	86.1
ALQUILA %	7.7	7.1	3.2

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

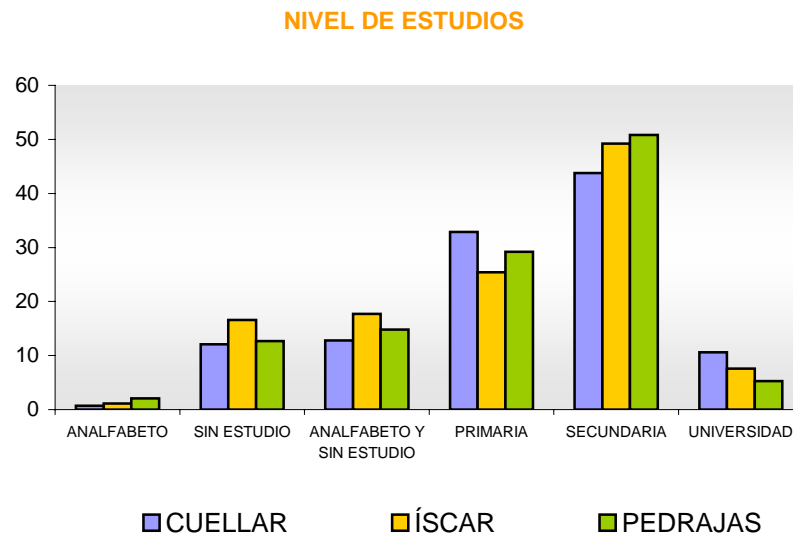
El número de miembros de las familias de esta comarca es variable, aunque en cualquier caso se trata de unidades familiares que en el casi 50 % de los casos se componen de 3 / 4 miembros, y en un porcentaje escaso de 5 o más miembros. Así se refleja en la tabla que recoge los datos de los tres municipios de referencia expuesta en líneas arriba.

Por otro lado, se puede hablar de la conciliación de la vida familiar y laboral de las familias, y en concreto de las mujeres de la zona. Los programas “Crecemos” o “Madrugadores” que la Junta de Castilla y León ha puesto en funcionamiento, también se encuentran presentes en la comarca de Tierra de Pinares; así en el municipio de Valledado en la provincia de Segovia, se ha puesto en funcionamiento el primero de los programas mencionados, que pretende dar cobertura de carácter asistencial a niños de 0 a 3 años en zonas rurales, siempre que la demanda no supere las 15 plazas y no existan recursos públicos para ello; recientemente, a finales de agosto de 2005, se incluyen e en este programa otros municipios de la comarca: Águilafuente y Villaverde de Íscar. También en Pedrajas de San Esteban cuentan con el Programa Madrugadores en el C.P. Virgen de Sacedón, al igual que en el C.P. Villa – Cuéllar y el de Santa Clara de esta localidad. En general, los centros públicos existentes cubren las necesidades de asistencia al menor de forma que los progenitores puedan desarrollar su actividad laboral hasta la salida del menor de los centros.

Niveles de Formación de la Población.

El nivel formativo de la población en general se refiere a estudios secundarios y primarios en este orden. Un dato que contrasta todavía con el nacional es el del alto porcentaje de habitantes analfabetos o sin estudios, o ambas cosas, y la escasa representación de la formación universitaria en la zona.

Así queda reflejado en el siguiente gráfico.



Elaboración propia a partir de datos (en porcentaje) del Anuario Social de España 2004 de la Caixa.

Este gráfico, unido al dato que se analizará más adelante sobre desempleo en la zona, viene a reflejar el escaso valor que los habitantes de estos municipios otorgan a su formación (ya sea académica, profesional o de reciclaje) frente al valor concedido al inicio de una actividad laboral. Tal y como se ha recogido en el trabajo de campo, se trata de una población que abandona a edades muy jóvenes la formación para iniciar una labor profesional en las empresas familiares o en otras de la zona, una labor que requiere escasa cualificación y cuya profesión se aprende trabajando. La facilidad con la que se encuentra empleo en las empresas de la comarca sin necesidad de una formación excesivamente especializada, junto a la existencia de compañeros universitarios en desempleo o desempeñando funciones de peón en las industrias de la zona, reafirman la creencia de que la formación no garantiza un empleo o ayuda a mejorar las condiciones del mismo.

Por otro lado, esta tendencia es la que se encuentra entre la juventud en el ámbito nacional; cada año disminuyen las cifras de jóvenes que ingresan en las

universidades, o abandonan incluso a edades muy tempranas la formación reglada con altos niveles de fracaso escolar, y que optan por iniciar una actividad laboral sin cualificar o por una formación más orientada a la vida laboral.

Flujos Migratorios.

Los movimientos migratorios son una variable de suma importancia a la hora de analizar la distribución poblacional de una zona determinada. Además, poseen características que le dan entidad propia frente a otros movimientos poblacionales considerados naturales, tales como la natalidad y la mortalidad; si estos son procesos biológicos, los movimientos migratorios son más de carácter social y económico; la natalidad y la mortalidad son procesos de una dirección, es decir, uno nace o muere, pero en el caso las migraciones, una misma persona es emigrante cuando sale de su territorio habitual de residencia, e inmigrante cuando llega para asentarse en uno nuevo de forma estable; y pudiendo considerar los movimientos naturales como universales, los migratorios son fruto de decisiones que se pueden tomar o no, se puede migrar o no.

Esta reflexión no sirve más que para justificar la importancia de esta variable en el análisis de la evolución demográfica de una población y, aunque el tema podría dar margen para una disertación de mayor profundidad, se pasa a continuación a analizar estos movimientos en la comarca que ocupa el informe, dejando quizás pendiente una mayor profundización en los procesos migratorios en el ámbito rural de Castilla y León.

Vista la importancia de los flujos migratorios en general, se analizan a continuación los dos hechos implicados en ellos.

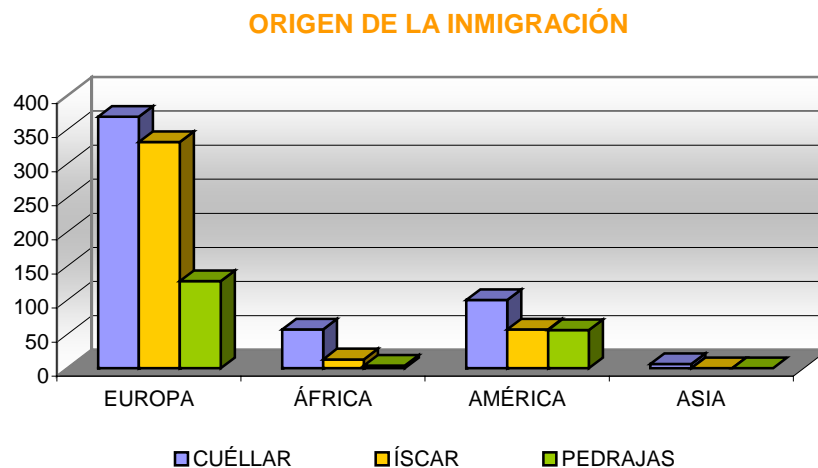
Inmigración.

La inmigración, es decir la llegada de habitantes a los municipios con objeto de establecer su residencia en ellos, es uno de los aspectos de los movimientos poblacionales a tener en consideración cuando se analizan datos demográficos. Esta inmigración bien puede ser exterior (llegada de personas de nacionalidad extranjera) o interior (asentamiento de nuevos vecinos de nacionalidad española)

Con respecto a la inmigración exterior, ya se ha mencionado en el apartado referente a las unidades familiares la existencia de familias extranjeras. Efectivamente, atraída por la industria de la madera, la agricultura y la actividad forestal, se viene observando un aumento de la población inmigrante en la comarca de Tierra de Pinares.

Se trata de una inmigración económica que llega a los municipios buscando realizar una actividad laboral que le permita asentarse y mantener las familias en el país de origen. Es por ello una población joven, en edad laboral, la que se asienta en estos municipios y que por añadidura, con el paso del tiempo, crean sus propias unidades familiares en ellos, unidades familiares nuevas creadas en el país de acogida o que se reagrupan con las que han quedado en los países de origen trasladando cónyuges e hijos a sus nuevos lugares de residencia, impulsando en cualquier caso el crecimiento de la población y el relevo generacional. Así, como ejemplo de este hecho, cabe mencionar el caso de Pedrajas de San Esteban, municipio en el que el aumento de los nacimientos ha sido tal en los últimos años, en parte gracias a las familias inmigrantes, que el Ayuntamiento se ha visto en la necesidad de crear una guardería, hasta la fecha inexistente, para satisfacer las necesidades de asistencia a estas y otras familias que buscan compaginar su vida familiar con la laboral.

Siguiendo la tendencia nacional, esta población inmigrante viene aumentando de forma especial en la última década y principalmente se trata de población procedente de países latinoamericanos (Colombia y Ecuador básicamente), África (Marruecos casi en exclusividad) y Europa, tanto de la Unión Europea como de otros países extracomunitarios. Así queda reflejado en el gráfico que sigue a continuación.



Elaboración propia a partir de los datos del INE referentes al Padrón Municipal 2004

Cuéllar cuenta en su padrón municipal con 532 habitantes de nacionalidad extranjera, lo que supone un 5.6% de la población descrita inicialmente, de las que la mayor parte pertenecen a las comunidades búlgara y rumana. Seguidamente, se encuentra la comunidad colombiana. Se asientan también en esta localidad personas con nacionalidad inglesa, francesa, y otros de la Unión Europea, ecuatorianos, marroquíes (aunque también procedentes de otras naciones africanas) y asiáticos, aunque estos últimos en menor medida.

En **Íscar**, la población inmigrante predominante es la que procede de los países del este, principalmente búlgaros y rumanos, siguiendo la misma tendencia que en Cuéllar. Al igual que en esta localidad, la tercera comunidad relevante es la colombiana. Se puede decir que el resto de las nacionalidades presentes en la

localidad son las mismas que las citadas anteriormente, población europea (de la unión y extracomunitarios), marroquíes y otras nacionalidades africanas en menor medida. El número total de residentes extranjeros en la localidad es de 402 personas, lo que implica el 6.2 % de la población de Íscar.

Finalmente, en *Pedrajas de San Esteban*, las nacionalidades más representativas en este caso son, en orden de importancia, la búlgara (con 66 personas), la rumana (con 59) y la ecuatoriana (con 31 personas miembros de esta comunidad). Otras nacionalidades de menor peso provienen de Alemania, Argelia, Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Dominica, Francia, Guatemala, Italia, Marruecos, Nigeria, Perú y República Dominicana. En total, se contabilizan 188 personas de nacionalidad extranjera residiendo en la localidad, lo cual supone el 5.7 % de la población total.

El hecho de que se produzca una concentración de determinadas nacionalidades en la zona se debe, principalmente, al conocido “efecto llamada” de aquellas personas que se asientan en primer lugar, logran un empleo, una vivienda y cierta calidad de vida. Sus condiciones de vida son aliciente suficiente para que otros compatriotas se acerquen a estas zonas a probar su propia suerte y tratan de instalarse en estas localidades para iniciar una vida en ellas.

Por otro lado se podría hablar de una inmigración interior, de la población de nacionalidad española que se traslada a residir a estas localidades. Según el Anuario Social de España de La Caixa 2004, en *Cuéllar* se incorporaron a residir en el municipio 123 personas procedentes de otros puntos de España, de origen español y en una proporción de casi el 50 % de hombres y mujeres. Del mismo modo, en *Íscar* fueron 73 los habitantes de nacionalidad española los que se sumaron al Padrón Municipal, mientras que en *Pedrajas de San Esteban* lo hicieron 55 personas.

Esta es, por lo tanto, otra fuente de ingresos poblacionales, tanto los nacionales como los extranjeros que fijan sus residencias en estas localidades.

Emigración.

La emigración al extranjero de los habitantes de Tierra de Pinares, más en concreto de los municipios objeto de estudio es prácticamente inexistente. Sin embargo, sí se produce el fenómeno de la emigración a otras zonas de España, aunque si bien ya se ha comentado que la población tiende a asentarse en sus localidades y no es una zona donde el éxodo rural sea la tónica general.

De cualquier modo, siempre existen casos y también son de relevancia a la hora de valorar las poblaciones y sus tendencias de crecimiento y evolución. En el caso de **Cuéllar** fueron 143 las personas que salieron de la localidad, casi tantos hombres como mujeres, y el grueso de ellos en edades laborales (entre los 16 y 64 años dejaron el municipio 114 personas) y se dirigieron básicamente a otros puntos de Castilla y León, centros urbanos de mayor población, y en menor medida a Madrid. El saldo migratorio que resulta de estos datos en comparación con los expuestos anteriormente referentes a la inmigración es de 129 personas, personas que contribuyeron al mantenimiento de la población del municipio a pesar del crecimiento vegetativo negativo o escaso comentado en apartados anteriores.

En la localidad de **Íscar** son menos las personas que, según los datos del Anuario Social de España 2004 de La Caixa, abandonan el municipio, en concreto 92 personas, más mujeres que hombres (55 frente a 37) y también en edades laborales. Una posible explicación a este hecho quizás se pueda encontrar en la información recogida en el trabajo de campo y que se explicará más adelante, referente al desempleo femenino en la localidad, mayor que el de los varones y con menores expectativas de inserción laboral en las empresas de la zona, muy tradicionales con respecto a la contratación femenina. La emigración se dirige

mayoritariamente a otras zonas de la Comunidad (61 de los casos). En cualquier caso, al igual que sucede en Cuéllar, el saldo migratorio resulta positivo, llegan más personas que las que se marchan, generando una ganancia según la comparación de la inmigración y la emigración, de 114 nuevos habitantes incorporados a la localidad.

Siguiendo con la misma fuente, *Pedrajas de San Esteban* es la población que menos gana con los flujos migratorios. Con un saldo positivo de 49 nuevos habitantes, la emigración de los pedrajeros es de 35 personas, tanto hombres como mujeres y en edad laboral los que predominantemente salen de la localidad. Casi todos ellos salieron para quedarse en Castilla y León, ya que fueron 24 las personas que permanecieron en la Comunidad, y probablemente (y no sólo en el caso de Pedrajas) lo hicieran en las capitales de provincia que por otro lado no distan mucho de estos municipios, lo que permite mantener el contacto con la población de origen.

3. Recursos de la zona.

Administrativos.

En general, los servicios administrativos en las zonas rurales son escasos, teniendo que desplazarse la población a los núcleos urbanos más importantes de las comarcas (Cabeceras de Comarca), o a la capital de la provincia donde existen delegaciones, consejerías y otros recursos de la administración pública donde realizar sus trámites, o bien resolverlos vía telefónica o Internet, esta última opción no siempre posible en las zonas que nos ocupan, las rurales.

Como institución pública de gobierno de los municipios, y bajo la tutela de la Diputación Provincial de Valladolid o Segovia (según corresponda el municipio en cuestión), se encuentran los Ayuntamientos, encargados de gobernar y gestionar los recursos disponibles, así como de velar por los habitantes de su jurisdicción. En este caso, los Ayuntamientos prestan los servicios administrativos correspondientes a la población, el personal laboral, hacienda, patrimonio de la localidad, prestaciones municipales del tipo aguas, basuras, alumbrado, cultura, deporte, biblioteca o piscinas, así como las acciones de urbanismo y medio ambiente de su área de influencia.

Asociados a ellos, se gestionan diferentes servicios de desarrollo local de la zona (Agentes de Empleo y Desarrollo Local, Centros de Dinamización Empresarial), las acciones sociales (CEAS), las acciones de formación y empleo, las culturales (Centros de Cultura) y deportivas, las de ocio...

También se pueden encontrar en algunos casos Oficinas de Empleo que gestionan determinadas áreas geográficas, tal es el caso de Cuéllar e Íscar, localidades a las que se asocian otros municipios de menor tamaño en este ámbito de actuación pública, como Pedrajas de San Esteban que se incluye dentro del territorio de actuación de la Oficina de Empleo de la vecina localidad de Íscar.

Las otras administraciones públicas que ejercen acciones en estos municipios (Diputación o Junta de Castilla y León), tienen localizadas sus áreas y consejerías ubicadas en las capitales de provincia, en este caso, Segovia y Valladolid, correspondientes a las localidades que ocupan este informe, ofreciendo información y atención telefónica y en la red. En Cuéllar cuentan con una Oficina de la Seguridad Social que cubre toda la comarca de Tierra de Pinares.

Formativos.

Se puede decir que, salvo aquellos núcleos de población extremadamente pequeños, los Centros de Educación Infantil y Primaria se pueden localizar en los municipios de la comarca de Tierra de Pinares sin mayor dificultad. Distinto es el caso de los Centros de Educación Secundaria, que se localizan principalmente en los núcleos que concentran mayor población.

Este dato general se observa claramente en los municipios que se vienen trabajando en el informe. Todos ellos, Cuéllar, Íscar y Pedrajas de San Esteban, cuentan con Centros de Educación Primaria que incluyen la etapa de Educación Infantil, hasta los 3 años; en el caso de Cuéllar, además son varios y no uno sólo este tipo de centros educativos. Sin embargo, se observa cómo en Pedrajas de San Esteban no existe recurso educativo alguno que abarque la enseñanza secundaria o ESO, teniendo que desplazarse los alumnos que cursan dicho ciclo a la localidad más cercana que les cubra esta formación, en este caso Íscar. Nuevamente es en Cuéllar donde encontramos más de un centro dedicado a la Enseñanza Secundaria Obligatoria y que además, en alguno de los casos, desarrolla Ciclos Formativos de la rama Administrativa.

Así, podemos mencionar:

❖ CUÉLLAR:

ANTONIO HERRERA	PRIMARIA / EDUCACIÓN DE ADULTOS	PÚBLICO
DUQUE DE ALBURQUERQUE	SECUNDARIA / BACHILLERATO / CICLOS FORMATIVOS	PÚBLICO
LA VILLA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
MARQUÉS DE LOZOYA	SECUNDARIA / BACHILLERATO	PÚBLICO
SAN GIL	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
SANTA CLARA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO

Datos tomados del Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León.

❖ ÍSCAR:

ÁLVAR FÁÑEZ	INFANTIL / PRIMARIA / ESPECIAL	PÚBLICO
SANTO TOMÁS DE AQUINO	SECUNDARIA / BACHILLERATO / CICLOS FORMATIVOS / SERVICIO DE ORIENTACIÓN	PÚBLICO

Datos tomados del Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León.

❖ PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN:

VIRGEN DE SACEDÓN	INFANTIL / PRIMARIA / Primer Ciclo ESO	PÚBLICO
-------------------	--	---------

Datos tomados del Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León.

Según se ha detectado en el trabajo de campo, estos recursos son insuficientes. En muchas ocasiones la población que desea formarse se ve en la necesidad de trasladarse a la capital o a otras localidades donde existan los recursos que se demandan. Del mismo modo, en algunos casos, en lo referente a otras ofertas formativas no académicas, se detecta la misma carencia de recursos. Este dato se hace realidad en dos de los tres municipios de referencia, Pedrajas de San Esteban e Íscar, siendo Cuéllar bajo la opinión recogida en el trabajo de campo, un municipio con bastante oferta formativa, aunque quizás no sea la adecuada a las necesidades de las empresas de los diferentes sectores económicos de la localidad y se dirijan a actividades que no son las tradicionales en la zona, valorándose como necesarias acciones que impulsen la formación y cualificación de estos sectores tradicionales (agrario, madera y mueble) y los emergentes como el turismo rural.

En los casos que nos ocupan se puede también hablar de empresas privadas dedicadas a la formación en diferentes ámbitos, siendo las academias de informática e idiomas las más representativas, siendo aun así escasas, así como de las acciones que las propias empresas generan a partir de las aseguradoras con las que trabajan, el FORCEM... que se dirigen principalmente a los propios trabajadores de sus empresas y son muy específicas para cubrir sus necesidades.

En **Cuéllar**, es el PRODER quien actualmente trata de promover acciones de formación orientadas a las necesidades concretas de los sectores de actividad. Así, en el sector agrario trata de promover formación en el área de las nuevas tecnologías, la calidad y la transformación de sus productos; en el caso del turismo rural, las acciones formativas tienden a centrarse en la gestión de los negocios... La Junta de Castilla y León subvenciona acciones para desempleados, el Plan FIP; la Cámara de Comercio, Estudio 21, Talleres de Garantía Social, Talleres de Empleo (Taller de Empleo Comunidad Villa y Tierra de Cuéllar II, orientado a la asistencia geriátrica, la albañilería y la jardinería), Escuelas Taller (Escuela Taller Cuéllar VII con formación orientada a la albañilería y la restauración de áreas degradadas) la

Asociación de Hosteleros... Son otros recursos referentes a la formación. Pero en general, la sensación que se recoge es que estas acciones se centran en sectores no tradicionales de la zona (administrativos, informáticos, electrónica...) dejando vacíos en la cualificación de los trabajadores de los sectores que actualmente impulsan la economía de la zona (madera, agricultura, turismo rural...) y que no se adaptan a las necesidades reales de las empresas en esta localidad ubicadas, generando desmotivación en la población que paulatinamente se aleja de los niveles deseados de participación en ellas.

En *Íscar* la *Asociación de Comerciantes* viene desarrollando actividades formativas orientadas a los propietarios de comercios de proximidad en la localidad, aunque la participación en estas acciones se ha ido reduciendo paulatinamente y en el último año no se ha programado formación para este sector de actividad. También la *Asociación de Hostelería* organiza formación específica para este ámbito económico, viendo la necesidad de formar camareros profesionales, si bien es cierto que la restauración en *Íscar* hasta el momento no cuenta con representación que se pueda valorar como de peso. Por otro lado, la *Asociación Empresarial de Industriales de Íscar (ASEMI)* orienta sus propuestas formativas a las empresas e industrias tradicionales de la localidad, dirigiendo las ofertas a trabajadores y empresarios tratando de satisfacer necesidades muy concretas de los sectores económicos de la madera, el metal... de las actividades tradicionales del municipio. También hay que mencionar las actividades formativas en el ámbito informático que de forma continua desarrolla el *Liceo de Íscar*, una academia privada con bastante reconocimiento en la población. Finalmente, las acciones formativas del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, el *Plan FIP*, también inician acciones en *Íscar* y otras poblaciones de su influencia, aunque se valoran como insuficientes ya que la mayor parte de estas acciones se desarrollan en Valladolid, obligando a la población interesada a desplazarse para participar de ellos, lo cual dificulta finalmente la incorporación a estas acciones. Las iniciativas

europeas PRODER, LEADER, EQUAL... no han visto su implantación en la localidad de Íscar al no formar parte del objetivo 1 donde se desarrollan estas acciones de impulso al desarrollo, tal y como han manifestado los expertos de la zona.

En el caso de *Pedrajas de San Esteban*, existen otros recursos educativos, en algunos casos ubicados en municipios cercanos, como es el caso del Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica de Portillo (en Portillo) y el Centro de Educación de Adultos en Olmedo. Asimismo, cuenta con un Aula de Cultura que realiza actividades y atención semanalmente en la Casa de la Cultura de Pedrajas de San Esteban (aunque depende de la Diputación de Valladolid), y una Escuela Municipal de Música con gran aceptación entre la población.

Según la búsqueda realizada durante el trabajo de campo para la recogida de datos para el presente informe, en Tierra de Pinares, en el presente año se han desarrollado las siguientes actividades formativas desde la Junta de Castilla y León:

En *Cuéllar*, el plan FIP ha planificado los siguientes cursos:

- Conductor de vehículos clase c1 – c.
- Analista microbiológico (industrias químicas).
- Atención especializada para enfermos de Alzheimer.
- Cuidador de discapacitados físicos y psíquicos.
- Diseñador web y multimedia.
- Iniciación a la red de Internet.

En *Carbonero el Mayor*:

- Aplicaciones informáticas de gestión.
- Monitor / a de educación ambiental.

En *Cantalejo*:

- Conductor de vehículos clase c1 – c.
- Informática de usuario.

En *Nava de la Asunción*:

- Informática de usuario.

En *Íscar*:

- Administrativo Contable.
- Inglés: Atención al público.
- Inglés: Gestión Comercial.
- Pintor.

Como se puede deducir, esta oferta formativa no es la que, según los expertos entrevistados en el estudio de campo, más se adecua a las necesidades de las empresas y trabajadores de la zona, y puede generar, como ellos mismos han detectado, la desmotivación de la población en las mismas. En Pedrajas de San Esteban no se han iniciado acciones formativas de este tipo, entendiéndose que se incorporan, en caso de interesar, a las desarrolladas en Íscar.

No se han localizado acciones de Formación Continua en ninguno de los municipios adscritos a Tierra de Pinares, siendo estos centralizados en un elevado porcentaje en las capitales de provincia, aunque en cualquier caso tampoco se acercan a las necesidades detectadas en el estudio de campo.

Empleo.

Los recursos de empleo de las zonas rurales, junto a los formativos, se valoran como los menos atendidos, según se ha podido contrastar con los agentes sociales que se ha visitado durante el desarrollo del trabajo de campo previo a este informe.

En el caso de *Pedrajas de San Esteban* son muy limitados y básicamente son los recursos que *Íscar*, como cabecera de comarca, dispone. La Oficina de Empleo que gestiona las demandas y ofertas de empleo, la información acerca de cursos, prestaciones y subsidios, se encuentra en la localidad de *Íscar*, que además de acoger el municipio de *Pedrajas*, incluye en su ámbito de actuación a *Alcazarén*, *Mojados* y *Portillo*, donde semanalmente los servicios de información, demandas de empleo, ofertas, contratos, cursos... se desarrollan en los Ayuntamientos de estas localidades para mayor comodidad de empresas y población en general. No ocurre lo mismo con la tramitación de prestaciones o subsidios, para cuya gestión se hace necesario acudir a la propia oficina de empleo en *Íscar*.

Otro recurso de empleo que se encuentra en la zona es el Centro de Dinamización Empresarial de la Diputación de Valladolid, que se ubica del mismo modo en *Íscar*, cubriendo básicamente el mismo territorio que la Oficina de Empleo, y cuya finalidad básica es dar apoyo a los emprendedores y a las empresas en su constitución, tramitación de subvenciones y asesoramiento sobre temas relacionados con la formación, y que se desarrolla a través de la acción de los agentes de desarrollo local, cuya actividad se realiza también en el Centro de Dinamización Empresarial de *Íscar*, y que impulsa el crecimiento de la población a través de la orientación para el empleo, apoyo en la tramitación de subvenciones, difusión y organización de diferentes acciones formativas, culturales y deportivas... Estas acciones se encuentran de la misma manera en las localidades de *Cuéllar* y

Pedrajas de San Esteban, y se inscriben en el marco de actuación de la Diputación de Valladolid.

Los servicios de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo (OPEA), según se ha detectado en el trabajo de campo, no se desarrollan en estas zonas rurales de forma sistemática, valorándose insuficientes las acciones en este sentido y llegando a detectarse entre la población en búsqueda de empleo carencias importantes en sus habilidades de búsqueda (como la elaboración de un currículum), así como en el conocimiento de los recursos disponibles para ello.

En **Cuéllar** cuentan con una Oficina de Empleo que da cobertura a las localidades de Tierra de Pinares (Adrados, Aldeasoña, Castro de Fuentidueña, Chañe, Fuente el Olmo de Íscar, Gomezserracín, Hontalbilla, Mata de Cuéllar, Membibre de la Hoz, Olombrada, Perosillo, Sacramenia, Vallelado....) y otros más que no se mencionan por no extender la enumeración. También existe una Oficina de Información y Atención de la Seguridad Social, aspecto novedoso en los municipios que vienen centrando el presente informe.

El tejido asociativo de las localidades busca fomentar el empleo desde sus diferentes ámbitos de actuación, así como la competitividad de las empresas de su sector. De esta forma se crean asociaciones alrededor de determinados sectores o actividades, como en el caso de **Íscar**, donde se puede encontrar una Asociación Empresarial de Industriales, la Asociación de Comerciantes y la de Hosteleros, que impulsan las actividades económicas a las que representan, y en **Pedrajas** la Asociación Agrícola y Ganadera, la Asociación Castellana de Elaboración del Piñón, La Asociación Textil o la de Empresarios de Pedrajas.

Los servicios de salud, tanto públicos como privados, se encuentran en los municipios de la comarca de Tierra de Pinares de mayor población, dando cobertura a aquellas localidades menos numerosas que se agrupan a su alrededor.

Salud y Bienestar Social.

Así, en las poblaciones que vienen centrando este informe, se pueden referir los siguientes recursos sanitarios.

❖ CUÉLLAR:

CENTRO DE SALUD DE CUÉLLAR	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CONSULTA DE FISIOTERAPIA DE D ^a ISABEL ROUSSEL MORACHO	FISIOTERAPIA	PRIVADO
CONSULTA DE FISIOTERAPIA MIRIAM TEJEDOR	FISIOTERAPIA	PRIVADO
FISIOSALUD CUÉLLAR	FISIOTERAPIA	PRIVADO
GABINETE DE LOGOPEDIA DE D ^a MAYRA LÁZARO DE DIEGO	LOGOPEDIA	PRIVADO

Datos tomados del Registro de Centros, Servicios y Establecimientos de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León

❖ ÍSCAR:

CENTRO DE SALUD DE ÍSCAR	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CENTRO MÉDICO-PSICOTÉCNICO ISCARIENSE	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS CONDUCTORES Y ARMAS	PRIVADO
CENTRO MÉDICO MEDINA	ENFERMERÍA, FISIOTERAPIA, MEDICINA GENERAL, GINECOLOGÍA, OTORRINOLARINGOLOGÍA Y TRAUMATOLOGÍA	PRIVADO
CONSULTA DE ESTOMATOLOGÍA D. JESÚS MARTÍN ALONSO	ODONTOLOGÍA – ESTOMATOLOGÍA	PRIVADA

Datos tomados del Registro de Centros, Servicios y Establecimientos de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León

❖ PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN:

Además de disponer de servicio de urgencias en el Centro de Salud de Íscar, y de la asistencia hospitalaria en el Hospital Comarcal de Medina del Campo, en la propia localidad se dispone de los siguientes recursos.

CONSULTORIO LOCAL DE PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN	ATENCIÓN PRIMARIA / PEDIATRÍA	PÚBLICO
CONSULTA DE ODONTOLOGÍA D. JOSÉ LUIS FERNÁNDEZ ZAN	ODONTOLOGÍA - ESTOMATOLOGÍA	PRIVADO

Datos tomados del Registro de Centros, Servicios y Establecimientos de la Consejería de Sanidad de la
Junta de Castilla y León

En lo referente al bienestar social, los servicios que se prestan se canalizan a través de los Centros de Acción Social. Son los denominados Servicios Sociales, bien sean generales o específicos para determinados grupos de población, que gestiona la Junta de Castilla y León, y que tienen como finalidad procurar el bienestar social y la calidad de vida de los ciudadanos.

Atendiendo, pues, a este objetivo existen diferentes acciones y servicios que bien pueden estar orientados a la población en general, o a determinados colectivos con características de mayor dificultad de inserción social y/o laboral. Así, como ejemplos representativos de estas acciones o servicios en Tierra de Pinares, podemos mencionar los que encontramos en las poblaciones de Cuéllar, Íscar y Pedrajas de San Esteban, asimilada esta última por las acciones y servicios de Íscar, que en todos los casos están muy bien considerados en las localidades, valorándose sus acciones como suficientes en número, eficientes y de calidad.

❖ CUÉLLAR:

COLECTIVO	SERVICIO / RECURSO
POBLACIÓN GENERAL	- CEAS Cuéllar Comarca
	- CEAS Cuéllar Municipio
INFANCIA	- CEAS Cuéllar Comarca
	- CEAS Cuéllar Municipio
PERSONAS MAYORES	- Centro de Día para Mayores de Cuéllar
	- Unidad de Estancias Diurnas del C.D. de Personas Mayores de Cuéllar
	- Residencia de Personas Mayores El Alamillo
	- Residencia Nuestra Señora Virgen del Rosario
	- CEAS Cuéllar Comarca
	- CEAS Cuéllar Municipio
	- Animación Sociocultural
	- Información sobre Recursos Socio-Culturales
	- Promoción del Desarrollo Socio-Cultural para Personas Mayores
PERSONAS CON DISCAPACIDAD	- Centro Ocupacional Nuestra Señora de los Ángeles
	- CEAS Cuéllar Comarca
	- CEAS Cuéllar Municipio
	- Piso Tutelar de Mujeres Nuestra Señora de los Ángeles
	- Piso Tutelar de Varones Nuestra Señora de los Ángeles
- INSERCIÓN SOCIAL	- CEAS Cuéllar Comarca
- MINORÍAS ÉTNICAS	- CEAS Cuéllar Municipio
- INMIGRANTES	
- SITUACIONES DE NECESIDAD Y TRANSEÚNTES	
- RECLUSOS	
EXRECLUSOS	
- VOLUNTARIADO	

Datos tomados de la Guía de Recursos Sociales de Castilla y León, de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León.

❖ ÍSCAR / PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN:

COLECTIVO	SERVICIO / RECURSO
POBLACIÓN GENERAL	<ul style="list-style-type: none"> - CEAS Íscar - Promoción Socio Cultural San Martín - Programa de Apoyo a Familias - Juzgado de paz
INFANCIA	<ul style="list-style-type: none"> - CEAS Íscar
PERSONAS MAYORES	<ul style="list-style-type: none"> - Centro de Día de Personas Mayores - Hogar para Personas Mayores San Miguel Arcángel - Residencia para Mayores Betania - Residencia para Mayores Santa M^a de los Mártires - CEAS Íscar - Promoción y Ayuda de las Personas de la Tercera Edad - Servicio de Ayuda a Domicilio
PERSONAS CON DISCAPACIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - CEAS Íscar - Información, Orientación y Asesoramiento - Talleres ocupacionales
- INSERCIÓN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> - CEAS Íscar
- MINORÍAS ÉTNICAS	
- INMIGRANTES	
- SITUACIÓN DE NECESIDAD Y TRANSEÚNTES	
- RECLUSOS Y EXRECLUSOS	
- VOLUNTARIADO	

Datos tomados de la Guía de Recursos Sociales de Castilla y León, de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León

Culturales / Deportivos / Ocio

Si bien estos recursos hablan también de la calidad de vida de la población, se incluyen en un apartado independiente dada su relevancia para la descripción de la zona y su conocimiento. Este es un aspecto de importancia creciente en nuestra sociedad, donde se valora cada vez más el tiempo libre y se demandan recursos en número y calidad suficientes para su disfrute, y las ofertas disponibles para ello se diversifican a un ritmo casi vertiginoso.

En Tierra de Pinares, en la actualidad, las iniciativas de ocio y tiempo libre se vienen desarrollando en los últimos años gracias al apoyo de las acciones del grupo PRODER que ha contribuido a la creación de diferentes productos turísticos para revitalizar la comarca en este sentido. En este aspecto se puede hablar del impulso que en la localidad de Cuéllar, y sobre todo en el resto de la comarca de Tierra de Pinares correspondiente a la zona segoviana, se viene dando a estas acciones desde los organismos públicos nacionales y europeos con la creación de numerosos centros, posadas y casas rurales, así como otros productos turísticos. En la zona vallisoletana estas acciones son menores, y en el caso de Íscar y Pedrajas de San Esteban se puede decir que por el momento no se ha dado el paso para impulsar esta actividad, si bien es cierto que el Ayuntamiento de Pedrajas orienta sus pasos a modificar esta situación tratando de incluir la localidad en el Camino de Santiago que viene desde Madrid. Pero de esto se hablará más adelante al hablar de las actividades económicas tradicionales y emergentes de estas poblaciones

Pero a parte de las iniciativas referentes a turismo rural, las localidades que centran el presente informe, cuentan con determinados recursos para el disfrute de su tiempo libre, siendo más ricos en unos municipios que en otros. En la tabla siguiente se aportan datos de los recursos y dotaciones de cultura, deporte y ocio que se encuentran en cada una de las poblaciones descritas hasta el momento.

RECURSO	CUÉLLAR	ÍSCAR	PEDRAJAS
BOLERAS / PETANCA	1	0	1
CAMPO FÚTBOL	1	1	1
CAMPO DE TIRO	0	1	0
EXPLANADAS	1	1	1
FRONTONES	6	2	2
PABELLONES	1	0	0
PISCINA DEPORTIVA	1	6	1
PISCINA PEQUEÑA	1	0	1
PISTA ATLETISMO	1	0	0
PISTAS DE TENIS	4	2	1
PISTAS POLIDEPORTIVAS	14	5	4
SALAS CUBIERTAS	4	2	2
CINES / PANTALLAS	0	0	2
OTROS	2	2	1

Elaboración propia a partir de los datos de las Fichas Municipales de Caja España 2004

Además de estos recursos deportivos y de ocio, la cultura se refleja en manifestaciones tan diversas como el arte, la gastronomía, las tradiciones populares, las actividades asociativas... y en Tierra de Pinares estas son ricas y variadas. Así:

❖ CUÉLLAR:

- Castillo de Cuéllar.
- Diversas Iglesias y Capillas (Capilla de Santo Tomé, Iglesia Convento de San Basilio, Iglesia de El Salvador, Iglesia de San Andrés, Iglesia de San Esteban...).
- Archivos Históricos (de la Casa Ducal de Alburquerque, Histórico Municipal de Cuellar).
- Biblioteca Pública Municipal.

- Parque Temático Medieval de San Esteban.
- Centros de Interpretación (del Mudéjar, de los Encierros).
- Galería de Arte Modesto Fraile.
- Palacios (de Don Pedro el Cruel, de Santa Cruz).
- Arquitectura Civil (Arco de la Judería, Arco de San Andrés, Arco de San Basilio, Arco y Muralla de San Martín...).
- Casas Nobles (Casa de los Daza, de los Rojas, de los Velásquez).
- Santuario de la Virgen del Henar.
- Fiestas de Interés Turístico de Nuestra Señora del Rosario.
- Fiestas Populares (de San Miguel, Procesión del Niño de la Bola, Romería de la Virgen del Henar).
- Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores.
- Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos: COAG.
- Asociación de Tierra de Pinares Calidad Cuéllar: HONORSE .
- Federación de la Mujer Rural: FÉMUR.
- Iniciativa Social de Mujeres Rurales: ISMUR.

❖ ÍSCAR:

- Área recreativa (Parque de la Ermita de Cristo Rey / Puente Blanca).
- Castillo de Íscar.
- Diversas Iglesias y Capillas (Iglesia de San Miguel, Iglesia de San Pedro, Iglesia de Santa María).
- Ermita de Cristo Rey.
- Archivo Municipal de Íscar.
- Biblioteca Municipal de Íscar.
- Arquitectura Religiosa (Humilladero de Íscar).
- Fiestas Populares (Domingo de Pasquilla, Domingo de Piñata, Fiestas de San José, de San Miguel, de Santa María de los Mártires, Fiestas Populares de Agosto).

- Asociación Empresarial de Industriales de Íscar (ASEMI).
- Asociación de Comerciantes.
- Asociación de Hosteleros de Íscar.

❖ PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN:

- Diversas Iglesias (Iglesia de Nuestra Señora de Sacedón, Iglesia de San Esteban Protomártir).
- Biblioteca Municipal de Pedrajas.
- Fiesta Gastronómica de la Exaltación del Piñón.
- Fiesta Popular de San Agustín.
- Asociación de Caballistas "La Garrocha".
- Asociación cultural deportiva "Zarandaja".
- Asociación cultural de danzas "Estepa Castellana".
- Asociación cultural "Santa Águeda de Pedrajas".
- Asociación cultural Taurina de Pedrajas de San Esteban.
- Asociación cultural "Virgen de Sacedón".
- Asociación deportiva "Monte de San Esteban".
- Asociación de jubilados y pensionistas "Río Eresma".
- Asociación de juegos autóctonos "Valdaba".
- Asociación de padres y madres "Miguel Delibes".
- Asociación de música "Perindola".
- Diferentes clubes deportivos (de baloncesto, de fútbol, de pelota, de senderismo, de ciclismo, de atletismo...).
- Otras asociaciones de carácter social y solidario (Pedrajas Solidario, Cruz Roja, ASVAI, Cáritas, Manos Unidas o AESCC).

4. Contexto Económico.

Estructura económica

La comarca tiene en la industria manufacturera su principal fuente de empleo, básicamente en la industria de la madera y en el aprovechamiento forestal. En Íscar, el 30 % del empleo se genera en estos sectores, en Cuéllar alcanza el 12 % y en Pedrajas de San Esteban el 40 % de los ocupados lo están en la industria manufacturera (principalmente sector forestal, matadero y textil). El comercio de proximidad (excepto en Pedrajas de San Esteban, que se describe por los expertos como pobre e insuficiente) y la construcción son también actividades importantes en cuanto a la generación de empleo.

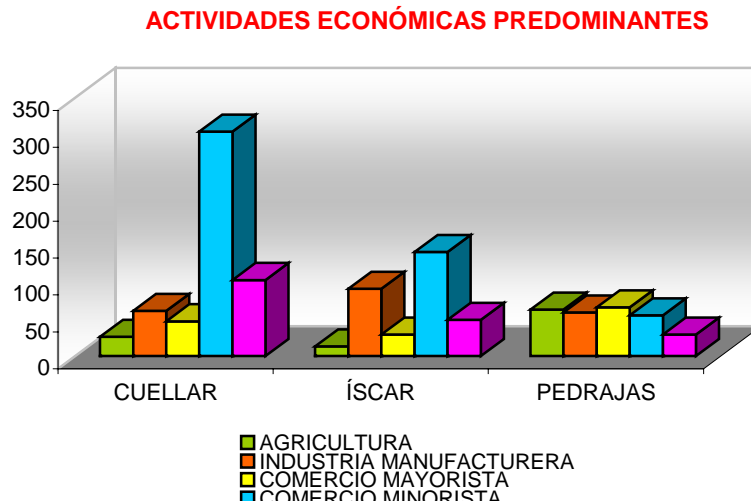
Dados estos sectores de actividad predominantes, los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, los trabajadores de los servicios de restauración y vendedores de los comercios, los operadores de instalaciones y maquinaria, así como los montadores y los trabajadores no cualificados son las ocupaciones donde trabaja más población.

Aterrizando en los municipios de Cuéllar, Íscar y Pedrajas de San Esteban, se obtienen los datos siguientes en referencia a las actividades predominantes.

MUNICIPIO	AGRICULTURA	INDUSTRIA MANUFACTURERA	COMERCIO MAYORISTA	COMERCIO MINORISTA	RESTAURACIÓN
CUÉLLAR	26	61	47	304	103
ÍSCAR	13	91	29	141	49
PEDRAJAS	63	9	66	55	29

Datos tomados del Anuario Estadístico de Castilla y León 2004

Más visualmente, y basándose en los mismos datos, el gráfico refleja las conclusiones expuestas líneas arriba.



Elaboración propia a partir de datos del Anuario Estadístico de Castilla y León 2004

Aterrizando en datos objetivos, se pueden analizar las cantidades de empresas y trabajadores autónomos que realizan su actividad en cada uno de los sectores de actividad, así como las ocupaciones concretas que desarrollan los trabajadores en las mismas.

	CUÉLLAR		ÍSCAR		PEDRAJAS	
	EMPRESAS	OCUPADOS	EMPRESAS	OCUPADOS	EMPRESAS	OCUPADOS
	%	%	%	%	%	%
AGRICULTURA	11.1	13.3	5.5	4.7	5.8	6.3
INDUSTRIA	16.6	27.3	32.8	52.8	26.8	27.8
CONSTRUCCIÓN	11.8	20.0	15.9	11.8	26.8	30.6
SERVICIOS	60.4	39.4	45.8	30.6	40.6	35.3
NO CONSTA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal de Caja España, 2004.

En cuanto a las ocupaciones, la siguiente tabla recoge el número de personas empleadas en ellas en los diferentes municipios del estudio.

	CUÉLLAR	ÍSCAR	PEDRAJAS
Artisanos y trabajadores cualificados de las industrias	972	1.031	522
Dirección de las empresas y de las AAPP	317	285	127
Trabajadores de restauración, servicios personales...	445	247	88
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	352	239	223
Trabajadores no cualificados	455	191	106
Empleados de tipo administrativo	245	165	73
Técnicos y profesionales de apoyo	306	150	73
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	326	140	49
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	339	74	108
Fuerzas armadas	16	17	12
TOTAL	3.776	2.539	1.381

Elaborado a partir de datos del censo 2001 INE

Pese a que las ocupaciones y actividades económicas predominantes se centran en la industria (de la madera, el mueble, la agroalimentaria y el metal, predominantemente), el sector servicios y la construcción, el sector agrícola es la cuarta actividad presente en la zona y, aunque con grandes dificultades, también ocupa a parte de la población de estos municipios.

Observando los gráficos referentes a la utilización agrícola que se añaden en la descripción económica de cada municipio, se puede determinar que la actividad agrícola de esta zona se centra en tres actividades principalmente: el cultivo de herbáceos en regadío, la explotación forestal de coníferas y la labor en secano. Aunque si bien es cierto que cada uno de los municipios le dedica una superficie diferente a cada una de estas explotaciones, se puede decir que estos son los cultivos característicos de la zona.

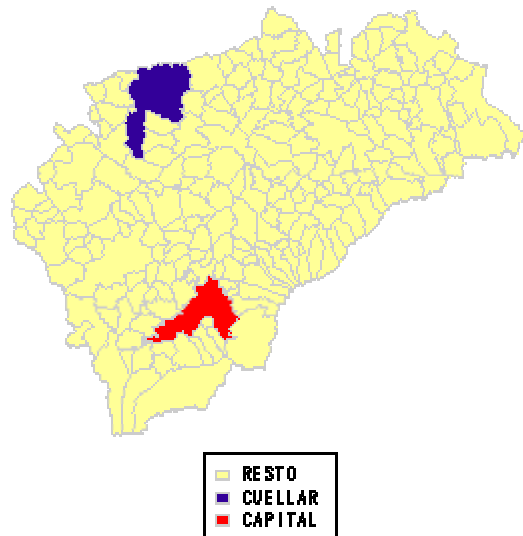
Segovia cuenta con una superficie de 139.549 hectáreas dedicadas a coníferas y Cuéllar cuenta en su territorio con 12.000 de estas que además, han sido calificadas como Monte de Utilidad Pública siendo, en consecuencia, su gestión de carácter autonómico. Desde antiguo, estos montes han sido considerados por los habitantes de la zona como fuente de vida, empleo y riqueza, siendo en la actualidad igualmente aprovechados sus recursos y residuos, así como los de los talleres y fábricas de transformación de la madera. En Valladolid estas hectáreas ascienden a 82.078, de las que encontramos 2.916´8 en Íscar y 665´7 en Pedrajas de San Esteban.

Relacionando los datos de la actividad agrícola con los de la actividad empresarial de la zona, no sería difícil establecer un lazo de unión entre la explotación forestal de coníferas y la industria manufacturera de la madera y el mueble características de Tierra de Pinares, concretamente en Íscar y Cuéllar dedicados respectivamente a la carpintería de obra y a la fabricación de muebles, o el aprovechamiento del piñón definitorio de Pedrajas de San Esteban.

Sin embargo, actualmente estas superficies no son suficientemente productivas, ni producen madera de la calidad exigida por el mercado para la actividad de estas empresas, siendo necesario tanto en el caso de la carpintería como en el de la explotación del piñón, la compra de la materia prima. Así, por ejemplo, la madera para la carpintería de obra propia de Pedrajas de San Esteban e Íscar, se importa desde Brasil, Finlandia, Suiza, países del Este (Bulgaria, Rumania) y Francia, o se compra a la Comunidad Gallega; del mismo modo, en el caso de los productores de piñones, con la climatología típicamente seca de los últimos años así como a consecuencia de las heladas, las empresas se ven obligadas a comprar las piñas a Portugal o a traerlas de la zona de Andalucía.

A continuación el informe trata de analizar más detenidamente cada uno de los municipios, recogiendo datos numéricos que se confrontan con el trabajo de campo realizado.

CUÉLLAR.

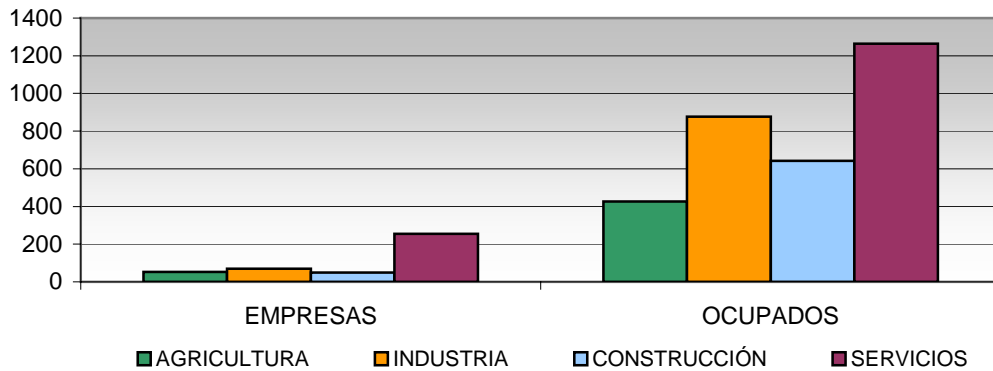


Mapa Tomado de la Ficha Municipal del Sistema de Información Territorial de la Junta de Castilla y León.

Antes de analizar cada uno de los sectores de actividad predominantes que se desarrollan en la localidad de *Cuéllar*, se presentan a continuación los datos que permiten extraer cuáles son estos sectores en este municipio.

En el gráfico que se presenta a continuación, se reflejan el número de empresas dedicadas a las diferentes actividades, y el número de ocupados en cada una de ellas.

SECTORES ACTIVIDAD Y OCUPADOS EN CUÉLLAR



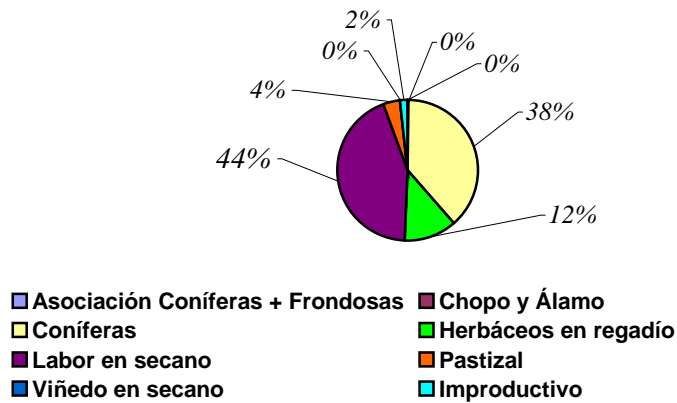
Elaboración propia a partir de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Comunidades Autónomas

Observando la gráfica, se concluye que el sector servicios y la industria, en este caso del mueble principalmente, son las actividades que mayor porcentaje de trabajadores contratan, siendo pues las actividades de más relevancia en la zona. La construcción sería el tercer sector de actividad en cuanto a ocupados en él, y finalmente se encontraría la agricultura. Aunque en general los sectores guardan relación entre el número de empresas y ocupados asociados a ellas, en el caso de la agricultura llama la atención que los ocupados, respecto a los que lo están en otros sectores, es 7 puntos inferior. Si en su inmediate superior, la construcción, se encuentra ocupado un 20 % de la población de Cuéllar, en la agricultura este porcentaje es del 13.3 %, siendo la diferencia en cuanto número de empresas de cada uno de los sectores tan sólo de 3, pues son 50 las empresas dedicadas a la construcción y 47 a la agricultura. Este hecho, habla de la situación que viene atravesando la agricultura en general en toda España, y el cada vez menor interés de la población por esta actividad, que ve cómo descienden las personas ocupadas en él dadas las dificultades económicas que encuentra el sector.

En cualquier caso, de los municipios que nos ocupan en el presente informe, es en Cuéllar donde mayor superficie dedicada a la agricultura se encuentra, 21.733´5 hectáreas; en esta superficie se produce una diversificación de usos, que

se puede observar en el gráfico, para conocer cuáles son los cultivos y usos más frecuentes en el municipio.

UTILIZACIÓN AGRARIA EN CUÉLLAR



Elaboración propia a partir de los datos tomados del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

En toda la zona de Tierra de Pinares, la actividad principal es la *Agraria*, quizás en Cuéllar no sea tan representativa, pues predominan el sector servicios y la industria del mueble como se ha visto, pero en cualquier caso, se realiza una breve descripción de esta actividad de relevancia en la comarca. En ella se pueden diferenciar claramente dos zonas según el cultivo al que se dedican sus tierras. Una zona hortícola, la de Carracillo, más próxima a Cuéllar, y la del cereal, en Sacramenia. Se trata de un sector básicamente productor de hortalizas como la zanahoria, el puerro, la lechuga, el repollo, la escarola o la patata, aunque existen otras producciones de temporada y de menor relevancia en la zona, tales como el espárrago y la fresa. El sector es precisamente eso, productor; la transformación de estos productos por el momento se considera escasa por parte de los expertos de la zona, que tratan de fomentar el cooperativismo y asociacionismo de un sector hasta la fecha muy atomizado y que no saca el rendimiento máximo a sus productos. Se habla de cierto estancamiento en el sector, por otro lado nada novedoso en España, que trata de superarse a través del desarrollo de diferentes medidas apoyadas por los grupos PRODOR tales como la introducción de nuevas tecnologías (que aún son insuficientes a pesar de haberse introducido en los últimos años nuevos métodos de

cultivo), la creación de etiquetas de calidad de unos productos poco valorados (por el mercado y por los propios agricultores) a pesar de poseer cualidades que pueden reconocerse como de gran calidad, así como el aumento del valor de los mismos a través de la transformación propia. Por otro lado, para avanzar en estos aspectos, los expertos consideran básica una formación de los agricultores que promueva estos cambios.

Suele tratarse, como en gran parte de España, de explotaciones familiares, que han ido pasando de padres a hijos y donde el trabajo no ha exigido una cualificación previa, sino que se ha aprendido desde edades muy tempranas desarrollando la actividad junto a los mayores. Es en el momento actual cuando se valora necesaria cierta formación para la introducción de nuevas tecnologías en la producción agrícola, en todas sus fases, así como en la transformación de los productos obtenidos para aumentar los beneficios de los propios agricultores. Este es el reto de las asociaciones y cooperativas agrícolas, y de otros grupos que promueven el desarrollo rural de las zonas. Un alto número de los trabajadores de este sector se encuentran en el Régimen Especial Agrario, con escasa distancia se encuentran los que se encuentran de alta en el Régimen General de la Seguridad Social y finalmente, una menor representación de los trabajadores Autónomos. En total, según datos tomados de la Tesorería General de la Seguridad Social, en el apartado de Comunidades Autónomas, en marzo del presente año eran 426 las personas ocupadas en este sector en la localidad de Cuéllar.

Como ya se ha dejado entrever, ligado a este sector existe otro, el **Agroalimentario**, que se centra en la transformación de los productos obtenidos por los agricultores de la comarca en el caso de las empresas dedicadas a la comercialización de frutas y verduras, o a la producción y transformación de otros productos destinados al consumo humano (aves, lácteos...). Se trata de un sector que absorbe gran cantidad de mano de obra de la propia comarca, siendo en

ocasiones este el motivo de que otras actividades se encuentren con dificultades para la contratación de trabajadores en sus empresas.

Con respecto a las empresas dedicadas a la producción hortofrutícola, se puede decir que se vienen asentando en la zona y su actividad básica es la preparación de los productos generados por los agricultores. Así, se encargan del lavado, envasado (en latas, botes), empaquetado (en bolsas, bandejas) distribución y comercialización final de los productos iniciales (a grandes comercializadoras como son Alcampo y El Corte Inglés, así como a otros de menor envergadura), sobre todo el puerro, la patata y la zanahoria, aunque en momentos en los que estas producciones han visto disminuir sus volúmenes, se han potenciado los otros productos que se mencionaron anteriormente (escarola, lechuga y repollo). En las empresas de este sector, se han introducido innovaciones tecnológicas, sobre todo en los momentos de envasado y empaquetado, así como en el etiquetado de los envases y paquetes obtenidos al final de la cadena de producción. En general, la mayor parte de ella abastece al mercado nacional, centrandose tan sólo un 10 % en exportación a clientes extranjeros que se han fidelizado a la marca a la que normalmente acceden en un primer momento en ferias.

En todo este proceso se requiere la contratación de mozos de almacén sin cualificar, mozos especializados para el manejo de la maquinaria en cadena, carretilleros, técnicos de calidad para el control de la misma en los productos finales, técnicos de mantenimiento de la maquinaria, conductores profesionales y personal administrativo. Para cada unos de los puestos mencionados, a excepción del mozo de almacén sin especializar que recibe la formación necesaria para su trabajo de manos del mozo especializado, se requieren cualificaciones específicas para el desempeño de sus funciones, tales como FP rama Administrativo para el trabajo de oficina, el carné profesional para los conductores de vehículos pesados, electromecánica y electricidad para los técnicos de mantenimiento, control de calidad para los de calidad, el operador de carretillas elevadoras su certificado

reconocido por la Junta de Castilla y León... siendo estos últimos los que menos se aproximan a una cualificación como tal, recibiendo normalmente una sesión teórica de prevención de riesgos laborales relacionados con el puesto como única formación al respecto de su actividad, aunque las propias empresas valoran como muy interesante que pudieran recibir una formación más práctica que incluya el manejo real de las carretillas.

Otras ramas de la industria agroalimentaria en la zona son la avícola y la láctea (fabricación de queso básicamente). A continuación se realiza una breve reseña de ambas industrias.

Con respecto al sector avícola y a la evolución que ha experimentado esta actividad, los expertos afirman que esta se aprecia tanto en los volúmenes de producción, así como en el avance tecnológico. El proceso que se seguía antiguamente (unos veinte años) no se parece prácticamente en nada al que se viene utilizando en la actualidad. Se ha producido una tecnificación de tal calibre que actualmente no se hace manualmente prácticamente nada en todo el proceso. Ante esta introducción de maquinaria se ha visto la necesidad de reciclar al personal contratado en estas empresas, en mataderos y salas de despiece, aunque no tanto a los peones de la cadena, sino más bien a los mandos intermedios y puestos de responsabilidad que requieren una formación específica para el manejo de los programas informáticos de control, así como en algunos casos ingenieros para la elaboración de piensos y manejo de productos fitosanitarios. En general se ha producido una buena adaptación de los trabajadores a los nuevos sistemas de producción, con el reciclaje que han facilitado las propias empresas. Como ejemplos de maquinarias que han mecanizado el proceso, se encuentran las máquinas de evisceración automática, las desplumadoras, los tanques de escaldado...

La evolución del sector se prevé continua, ya que las nuevas tecnologías se siguen sucediendo y en Europa se camina a mayores volúmenes de consumo. Es esta variable la que en mayor medida marca los pasos que sigue el sector. Según se recoge en el trabajo de campo, se trata de una actividad muy sometida a las exigencias del mercado; los clientes buscan diversidad en un producto que sólo presenta tres variantes (muslos, alas y pechugas) a las que se proporcionan diferentes formatos (entero, troceado, bandejas de dos, de cuatro.....) y con identificaciones específicas para cada cliente (bandejas de colores diferentes, etiquetas...), especificaciones que no es fácil gravar en el coste final del producto y por lo tanto tampoco en el producto final que elabora la granja.

Otra característica que delimita en gran medida la evolución de la actividad son las pautas de consumo del particular. La diferencia radica en el consumo del ave (normalmente pollo) completo o de aquellos productos troceados derivados del mismo. La generación de puestos de trabajo, de inversiones, de nuevas tecnologías, de ganancias... no es en absoluto la misma, y en este punto se remarcan las diferencias con países europeos como Alemania, Francia, Holanda... donde las pautas de consumo tienden más a la adquisición de subproductos troceados de la pieza completa. En España, sobre todo en la zona centro, siguen existiendo pequeños establecimientos que adquieren piezas completas que ponen a la venta tal y como les llegan de la granja, y que despiezan ellos mismos a petición del cliente, aún tradicional en este aspecto. No ocurre lo mismo en la zona de la costa malagueña o valenciana, donde la presencia de mayor población europea marca pautas de consumo más tendentes a la compra de productos más elaborados. Estas pautas diferenciales de consumo, se explican en gran medida por la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, lo cual favorece la adquisición de productos semielaborados para el ritmo de vida que se impone cuando la mujer trabaja fuera del hogar. Pese a las dificultades de desarrollo del sector, se valora que se va tendiendo cada vez más a consumo de piezas, habiendo pasado de un 10 – 15 % de despiece a un 40 % en los últimos años.

Finalmente, en la rama de agroalimentaria referente a la elaboración de productos lácteos, concretamente en la comarca que ocupa el estudio, una de las actividades de mayor tradición es la fabricación de queso. Los orígenes de las queserías en la zona se remontan siglos atrás a una enfermedad del ganado ovino que provocaba la muerte de aquellas ovejas que no habían sido ordeñadas con anterioridad al parto, y fallecían durante el mismo. Fue entonces cuando, una mujer, se percató de esta relación e inició el ordeño de sus rebaños. Con vista a aprovechar la leche obtenida, se procedió a la elaboración de queso, dando paso así a una nueva actividad que con el tiempo se convirtió en un importante recurso económico para las familias de la zona con ganados ovinos, a los que extraían mayores beneficios. Fueron surgiendo empresas dedicadas a la elaboración de quesos, empresas familiares que al paso del tiempo fueron adquiriendo mayor relevancia y presencia en la zona, llegando a ser un sector tradicional en la comarca, donde algunas de las empresas han visto pasar hasta cinco generaciones.

Durante los años 60/70 el sector experimentó un desarrollo importante abasteciendo a las pequeñas tiendas de las ciudades y pueblos, y a los economatos de RENFE o el Ejército entre otros, dando así salida a los productos elaborados en las queserías que eran capaces de producir a un ritmo adecuado para satisfacer las demandas de los clientes. El cambio de la economía, así como otros aspectos sociales relacionados con las formas de consumo, fue provocando que los pequeños comercios de proximidad fueran desapareciendo ante la eclosión de grandes superficies como Alcampo, Eroski, El Corte Inglés, Hipercor... Éstas se dirigieron a las queserías tradicionales ofreciendo la compra de las producciones antes destinadas al pequeño cliente, pero las exigencias en las transacciones (pagos aplazados hasta 120 días, imagen específica para el comercio en cuestión, pago de cuotas por la exposición del producto en sus comercios, abastecimiento a un número creciente de superficies de la cadena...), así como la propia capacidad de producción de estas fábricas tradicionales, han hecho que la relación económica no

resultara la esperada por ambas partes y que estas grandes superficies se abastezcan principalmente de grandes empresas lácteas.

La alternativa que les ha quedado a las pequeñas empresas del queso, aunque algunas de ellas han entrado en relación con las grandes superficies haciendo grandes esfuerzos, ha sido la participación en las numerosas ferias gastronómicas de la nación que se realizan anualmente, siendo esta la principal fuente de ingresos en los últimos años.

No se puede dejar de mencionar una de las actividades con mayor peso en la comarca de Tierra de Pinares que no es otra sino la *Industria del Mueble*, localizada principalmente en el municipio de Cuéllar. Se inscribe dentro del sector secundario, de transformación de la madera, materia prima importada del extranjero, pues como se verá en la descripción de este mismo sector (aunque orientado a la generación de otros productos) en la localidad de Íscar, la calidad de la madera de los bosques de la zona, no es la óptima para la fabricación de muebles de calidad.

En Cuéllar existen alrededor de 50 empresas ligadas a la industria del mueble. Se trata de una industria diversa en la que existen diseños en madera maciza, clásicos, rústicos, modernos, juveniles... básicamente clásico y moderno, y suele tratarse de empresas familiares, pequeñas, con años de tradición y aunque en algunos casos se han creado cooperativas, de corto alcance y pequeñas, se puede definir el sector como individualista y atomizado, cuya producción encuentra salida básicamente en el mercado nacional.

En una empresa tipo del mueble, el proceso de producción se inicia con la entrada de los tableros en planta. Allí se procede al corte y mecanizado de los mismos (momento que incluye diferentes posibilidades como el fresado,

seccionado, torneado, canteado según el caso...), preparación para el montaje, embalaje, almacenaje y posterior distribución.

En general parece que gran proporción del tejido empresarial de este sector, contrata plantilla joven, incluso sin experiencia, para formarla de forma adecuada a las necesidades de la empresa y a su método de trabajo, pues no se trabaja de la misma manera un mueble rústico que uno moderno, por ejemplo. No se requiere especialización para el trabajo como operario de estas industrias, y si es en algún momento específico donde la cualificación específica fuera un requisito, sería en el caso del control numérico y en la aplicación de barnices. Se pueden pues, definir ocupaciones en este sector como la de peones sin especializar, los oficiales de 3ª, 2ª y 1ª o especializados, que intervienen en el manejo de la maquinaria y cuya categoría se adquiere por promoción de las empresas en función del rendimiento y la calidad de los trabajos que se realizan, los barnizadores (en el caso de las industrias que lo requieran, pues en muebles en melamina prácticamente no se trabajan los barnices), los montadores de muebles, mozos de almacén y conductores profesionales.

Los conocimientos que se requieren en este proceso varían según el momento en que se encuentre el mismo; para el corte o mecanizado se requieren conocimientos básicos de informática, entorno Windows, ya que la programación de la maquinaria se realiza en aplicaciones básicas en este entorno, así como manejo de las máquinas de control numérico. En el caso del embalaje se requiere el conocimiento de las piezas, del mueble en general; para el trabajo en almacén, se precisan conocimientos en control de stocks, rutas, cargas, gestión de productos... y manejo de carretillas elevadoras. Para los peones, ya se ha mencionado que no se exigen ni conocimientos ni experiencia, que suele contratarse personal joven y se le forma según las necesidades de la empresa y su método de trabajo, promocionando a aquellos trabajadores que destacan por la calidad de su trabajo o la productividad en el mismo.

Ya se ha dicho que se trata de un sector muy atomizado, en el que cada empresa es responsable de su producto, de su producción y venta. Se trabaja sobre pedido, se elabora todo el mueble en las fábricas y se distribuye al cliente una vez acabado.

Esta independencia es valorada como uno de los máximos inconvenientes en el desarrollo y evolución de las empresas del sector. Se habla del tejido industrial auxiliar; son empresas que surgen y se especializan en la fabricación exclusiva de determinadas piezas y componentes del mueble (cajones, puertas, pies, curvados de puertas, barnizados...) cuya capacidad y volumen de producción son elevados, y que son distribuidoras a empresas clientes que componen el mueble y lo comercializan al particular. En Tierra de Pinares no existe esta mentalidad de cooperación entre las empresas, se trata de empresarios tradicionales que buscan el rendimiento de sus propias empresas de forma individual. Esto a la larga supone que la producción sea más lenta, más costosa en cuanto a necesidad de maquinarias y herramientas más diversas para cubrir todos los momentos de la producción. Este tipo de empresa auxiliar existe básicamente en la zona de Levante y País Vasco, de las que son clientes las empresas de Tierra de Pinares.

Si bien la tónica general es la de la elaboración completa de los muebles en las empresas de la comarca, algunas de ellas están dando el paso a la especialización en la producción de determinadas piezas, y quizás sea sólo cuestión de tiempo que este fenómeno se asiente en la zona, contribuyendo a la mejora de un sector que no pasa por su mejor momento a pesar de haberse recuperado con respecto a unos años atrás. En concreto se están dando pasos en la actualidad hacia la creación de una marca de calidad, aunque se insiste en que será un proceso costoso el de la colaboración entre empresas por la mentalidad tradicional del empresario de la zona. El tiempo dirá cómo evoluciona el sector.

Las piezas tipo herrajes, bisagras, tiradores, embellecedores,... también se adquieren fuera de la localidad, ya que no existen tampoco empresas especializadas en la fabricación de las mismas. Algunas ferreterías básicas abastecen de determinadas piezas a las empresas del mueble (tornillos, tirafondos...) en caso de necesidad urgente, pero no han surgido alrededor de este sector tradicional empresas relacionadas de alguna manera con el proceso de producción del mueble, lo que podría repercutir en un descenso del coste de dichas piezas al eliminar el transporte de las mismas desde zonas lejanas a la localidad. Quizás esta reflexión contribuya a que alguna empresa se plantee la posibilidad de asentarse en la zona...

Otro aspecto que podría facilitar el desarrollo de la economía del sector sería la creación de una flota de transportes que abasteciera de este servicio a las empresas de forma conjunta abaratando de esta forma la distribución de la producción y en definitiva haciendo más competitivos los productos en el mercado.

Por otro lado, el **Sector Servicios** se localiza por lo general en los municipios de mayor población; tal es el caso de Cuéllar, Cantalejo y Carbonero en la comarca de Tierra de Pinares de la zona segoviana. En concreto, y destinado al sector que nos ocupa en estas líneas, en la localidad de Cuéllar se ha puesto en marcha recientemente un **Vivero de Empresas** para facilitar la creación de empresas de este sector en la localidad. En el proyecto han colaborado la Cámara de Comercio de Segovia (aportando los recursos necesarios para la rehabilitación del edificio en el que se ha asentado el vivero, el Palacio de Pedro I) y el Ayuntamiento de Cuéllar que se encargará de gestionar el proyecto. En el momento en que se llevaba a cabo el trabajo de campo, se iniciaba el proyecto con la firma de un contrato con un particular y se contaba con 6 solicitudes en la mesa a la espera de una respuesta al respecto. En el vivero se dispone de 18 despachos que se contratan por prestación de servicios, y con una duración máxima de dos años que en algunos casos se podrían prorrogar para asegurar la estabilidad de las empresas, a un precio de 9 € el metro cuadrado al mes. Como ya se ha especificado, el vivero de empresas está

dirigido principalmente al sector servicios, a empresas que inicien su actividad o que, teniendo recorrido, se asienten en el municipio descrito, pues en las instalaciones no se podrían desarrollar otras actividades de tipo industrial, artesano...

El objetivo al que se desea llegar, es a crear un vivero de estas características pero de carácter industrial, donde se promuevan las empresas tradicionales de la zona, y no tanto el sector servicios para el que consideran excesiva la dedicación del actual vivero de empresas en relación con el volumen de población y de la propia localidad de Cuéllar. El fin último es generar empleo y riqueza en la zona.

Como ya se pudo observar en el gráfico presentado páginas atrás, es la actividad con mayor número de empresas y ocupados en la localidad de Cuéllar. En concreto se cuentan 255 empresas y 1264 trabajadores de este sector. Según los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, son por lo general, trabajadores en Régimen General de la Seguridad Social y Autónomos, y un porcentaje que llama la atención dados de alta en el Régimen Especial de Empleados del Hogar.

Vistos los sectores de actividad considerados tradicionales en la localidad, se puede hablar de los emergentes, básicamente energías renovables y turismo rural, este último presente no tanto en Cuéllar, como en otros municipios y localidades de menor tamaño de la comarca de Tierra de Pinares segoviana.

Empezando con las **Energías Renovables** cabe destacar el esfuerzo que el propio Ayuntamiento de Cuéllar ha realizado para promover el uso de estas nuevas formas de energía. Las iniciativas que se han promovido han sido la creación de una Oficina de Información de Energía Solar y la Planta de Biomasa de la localidad, dotando a ambos recursos de un técnico especializado en estas energías que se encarga de difundir e informar a los particulares y empresas interesadas tanto en la

energía solar como en el funcionamiento de la planta de biomasa (se realizan visitas guiadas para conocer in situ su funcionamiento), y mantiene las instalaciones de dicha planta.

La *Planta de Biomasa* busca la generación de energía alternativa al gasóleo para el abastecimiento de calefacción y agua caliente de las viviendas de la localidad, aportando como beneficios una reducción en el coste de agua caliente y calefacción a los usuarios, así como la eliminación de la emisión de gases contaminantes a la atmósfera fruto de la combustión de gasóleo; en el proceso seguido en la planta de biomasa se procede a la combustión de residuos naturales procedentes del bosque (corteza y piñas); en concreto, de Tierra de Pinares se compran las piñas de Pedrajas (que aunque son el mejor de los combustibles para este sistema, también es el más costoso económicamente) de pinares de toda la comarca, de choperas de la zona, y de los aserraderos de la industria del mueble de alrededor y del propio Cuéllar, como los restos de piezas de conglomerado y otros similares. Con esta combustión se calienta el agua que llega a los domicilios por un sistema de doble tubo, de ida y vuelta, que por proximidad y a través de un material altamente conductor del calor, cede calor a las conducciones de las viviendas calentando el agua que llevan en su interior sin entrar en contacto con ella y sin apenas pérdida de calor (1º C en pleno invierno). El impulso que se esperaba de esta planta a la generación de puestos de trabajo no ha sido el que se había proyectado; el impulso en el empleo lo dio su construcción (y no a la población de Cuéllar, sino a las empresas e ingenieros de Madrid), trabajando en ella actualmente dos empleados, y el técnico del Ayuntamiento para las Energías Renovables, entrevistado para la recogida de datos para este informe. No se quisiera olvidar, al hilo de este apartado, que esta forma de calefacción y agua caliente se encuentra instalada de forma particular en una de las empresas del mueble visitada para la recogida de datos, Industrias Rodrigo, referente también para otras empresas interesadas en esta alternativa.

Quizás, la **energía solar** haya supuesto mayor impulso económico en la zona. Ya se ha mencionado que el Ayuntamiento creó una oficina de información al respecto donde se asesora a los particulares (ya sean viviendas o empresas ubicadas en la comarca) para la instalación de placas solares. En la actualidad existen dos empresas en la localidad, Electricidad Eufón e Instalaciones San Miguel, dedicadas a la electricidad y fontanería respectivamente, que se han ido abriendo a estas nuevas formas de energía y donde se han creado nuevos puestos de trabajo o se han reciclado los ya existentes para poder dar respuesta a las demandas surgidas en este aspecto. Pero, ¿cómo llega una empresa dedicada inicialmente al sector del sonido y la radio a trabajar con energías renovables?

En general, la evolución de estas empresas la han marcado, principalmente, las demandas de los clientes, que van solicitando nuevos servicios. Así, por ejemplo, en el caso de Electricidad Eufón, los clientes cuellaranos de la empresa eran más numerosos hace años que en la actualidad, momento en el que son muy pocos. Esto se explica por la propia evolución de la empresa, que en la actualidad centra su actividad de forma mayoritaria en Segovia, Ávila, Burgos y Valladolid.

La empresa tuvo sus inicios en los años 50, y surgió como una empresa familiar dedicada al sector de la radio y el sonido al frente de la que se encontraba el padre del actual presidente de la misma, Eduardo Pérez Álvarez. El primer salto evolutivo en la empresa se da en 1979, año en que la empresa familiar pasa a ser Sociedad Anónima. Desde ese momento, la evolución de esta entidad ha sido constante y continuada, llegando a contar en la actualidad con cerca de 80 trabajadores en plantilla. La evolución la han marcado, como ya se ha dicho, principalmente las demandas de los clientes. Así, en el año 79 se empiezan a trabajar pequeños transformadores, instalaciones de alta tensión, acometidas de viviendas... hasta que en la actualidad se trabajan del mismo modo las instalaciones ganaderas, las naves industriales, o cualquier otro tipo de instalación eléctrica, pero se insiste, siempre en consonancia a las necesidades de los clientes.

Para el desarrollo de esta actividad tan variada, se recurre a la contratación principalmente de Ingenieros Técnicos Industriales para la Oficina Técnica, y de FP de electricidad para el área de producción / instalación, además de los administrativos con su propia cualificación. La contratación de estos trabajadores, en el caso de los ingenieros, es muy complicada y, aunque el deseo de la empresa es crear puestos estables en este nivel, la inestabilidad es una característica definitoria de este puesto de trabajo; la explicación se encuentra en que en la zona no existen, o son muy escasos, los profesionales requeridos para estos puestos, teniendo la empresa que recurrir a la contratación de trabajadores cualificados de zonas lejanas a la localidad, véase Valladolid o Segovia, trabajadores que inician su actividad laboral en la empresa y cuando se han formado, cuando han adquirido experiencia en el sector, y les surge otra posibilidad laboral en su lugar de residencia o más cercana a ella, la aprovechan y abandonan su puesto de trabajo.

Con relación a los puestos de FP rama electricidad, cada año resulta más complicado encontrar trabajadores para estos. Estos trabajadores sí se buscan en la zona cercana a Cuéllar, pero el ritmo de contratación de estos es de 2 / 3 trabajadores anualmente. Se exige una formación mínima de FP, pero posteriormente en la empresa se les da una formación específica ajustada a su puesto de trabajo a través de los jefes de equipo y la formación continua que desarrolla la empresa en cuestión.

Con respecto a las innovaciones tecnológicas, que también determinan la evolución de las empresas, en un sector como el eléctrico estas son constantes y se suceden tan rápidamente, que en ocasiones es complicado para las empresas incorporar todas las innovaciones generadas en tan cortos periodos de tiempo. La adaptación y reciclaje ideal de los trabajadores a estos cambios tecnológicos se asienta en formación y cursos organizados específicamente para el manejo de las nuevas tecnologías, pero la realidad se impone con diferentes medios de reciclaje, a saber, los trabajadores más capacitados, a la hora de instalar un nuevo equipo por

ejemplo, se auto-forman a través del manual de utilización y del apoyo técnico de la empresa fabricante del mismo, que presta asistencia en el funcionamiento y mantenimiento de estos equipos solventando cualquier problema o duda que pueda surgir inicialmente o pasado el tiempo tras su adquisición por la empresa. Formados los trabajadores más preparados, éstos se encargan de transmitir el aprendizaje adquirido a los compañeros, de forma continua, aunque no existen pautas escritas o estructuradas al respecto.

Como resultado de una evolución como la descrita, una empresa puede aterrizar en el mundo de las energías renovables casi sin darse cuenta. En concreto, en el caso que viene sirviendo de ejemplo, esta actividad novedosa surge de una especial sensibilización de la entidad con este tipo de energías alternativas, sensibilidad que se unió posteriormente a la aparición de algunas demandas por parte de determinados clientes. Así, las primeras instalaciones eléctricas para calefacción abastecida por placas solares se realizan para naves ganaderas, casas de campo, viviendas... posteriormente aparecen las instalaciones para conexión a la red... Actualmente, el horizonte que se está dibujando en la actividad de empresas dedicadas a la energía solar, y nuevamente a petición de los clientes, es la instalación de sistemas de refrigeración abastecidos por placas solares, una actividad novedosa dentro del sector que hasta la fecha se ha centrado en sistemas de calefacción. Ya se están dando pasos para la actualización de la tecnología y de los trabajadores, para poder dar respuesta a esta nueva exigencia del mercado, aunque según comentan los expertos, queda trabajo por hacer hasta que esto pueda ser una realidad.

Curiosamente, y en contra de lo esperado, el apoyo que puede suponer la Oficina de Información de Energía Solar del Ayuntamiento de Cuéllar en las demandas a la empresa, no es apenas de relevancia o reconocido; los particulares pueden acudir a ambas entidades a informarse, pero no se conoce si han sido derivados o no desde la otra entidad, supuestamente complementaria. Cuando un

particular desea información al respecto y se acerca a la empresa que ocupa el ejemplo, se le facilita toda la información necesaria, se realiza un estudio de su demanda y se realiza un presupuesto al respecto, pero se desconoce el origen del particular.

Sorprende que no exista una cooperación a este respecto, cuando quizás el trabajo conjunto de las empresas y las iniciativas del Ayuntamiento, redundara en mayores beneficios tanto para las empresas que trabajan en la zona en este sector, como para el propio Ayuntamiento y, como no, para el medio ambiente y los habitantes de la comarca.

En la Comunidad de Castilla y León, según la información recabada en el trabajo de campo, existe potencial suficiente como para que empresas que trabajan las energías renovables continúen evolucionando y creciendo como hasta la fecha, aunque el sector en la comarca tampoco descarta llegar a otros puntos de España, de hecho, en el momento de la realización de esta entrevista se está procediendo a la instalación eléctrica de una nave en Murcia, hay dos trabajadores en Canarias desarrollando otro proyecto... pero por el momento se trata de acciones puntuales que en cualquier caso no dejan de ser puerta para el mercado nacional.

Con respecto a las posibles dificultades de desarrollo de la empresa y del sector, se valoran las dificultades de contratación de personal cualificado, el ritmo de aparición de nuevas tecnologías (en ocasiones frenético, que algunas empresas no son capaces de absorber e incorporar a su trabajo), la situación de la economía en los sectores en los que la empresa desarrolla su actividad (que tratan de solventar centrando la actividad en aquellos sectores pujantes, desviándola del sector en retroceso si se trata de algo coyuntural) y de la economía nacional en general.

Continuando la exposición de los sectores emergentes, centramos acto seguido la redacción en el *Turismo Rural*. Ya se ha hecho referencia a la aparición

de esta actividad en muy diversas zonas de la comarca de Tierra de Pinares y, si bien es cierto que en Cuéllar no se han creado centros, posadas o casas rurales debido al volumen de población con el que cuenta, sí se han generado en ella productos y actividades muy directamente ligados con el Turismo.

Se trata de una actividad que surge sobre la base de tres hechos, a saber, la observación de actividades de este tipo en otras zonas, las iniciativas de tipo familiar y el efecto del PRODER anterior que principalmente potenció el turismo en general, y el turismo rural en particular, a través de la creación de productos turísticos tales como museos, oficinas de turismo y centros de interpretación (Ruta del Mudéjar, de los Encierros). Estos productos han tenido la consecuencia esperada, y es que el aumento de visitantes a la zona ha sido una realidad. El paso siguiente, el que se viene desarrollando en la actualidad es la creación de alojamientos rurales (básicamente posadas y centros rurales) que posibiliten estancias más prolongadas de estos turistas y, que sorprendentemente, se viene realizando de forma muy distribuida en toda la comarca, incluso en áreas básicamente ganaderas (Fuentepelayo y Águilafuente) con escaso atractivo turístico en un principio. Son, en la mayor parte de los casos, empresas familiares en las que las ocupaciones que se generan son cubiertas básicamente por los miembros femeninos de las familias, encargándose de la cocina, limpieza, reservas, cobros, compras... y que suponen, en muchos casos, un complemento económico importante a la actividad laboral del marido.

Ya se mencionará más adelante cómo los expertos y agentes sociales de la zona valoran, en el momento actual, la necesidad de desarrollar acciones formativas de gestión turística en estas nuevas actividades generadas en la comarca. No es un sector que haya surgido de una formación específica de las personas que las han puesto en funcionamiento que han buscado de esta forma desarrollar la actividad para la que se formaron, sino que iniciada la actividad por las razones explicadas

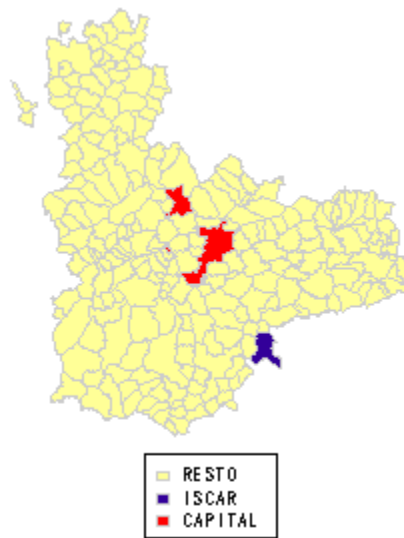
líneas arriba, se plantea la necesidad de formación relacionada con la gestión de los negocios que han creado.

Otra de las dificultades con las que se puede encontrar este sector en los próximos años, y en consonancia con la situación en el resto de España, es la disminución de visitantes. Se sabe que la oferta que se ha generado hasta el momento supera con creces la demanda de este tipo de turismo; no se ocupan las plazas de turismo rural en los volúmenes que se hacía unos años atrás. El paso que se impone en este momento y que busca atraer a los turistas a los centros, posadas y alojamientos rurales, es el de generar actividades diversificadas de ocio asociadas a ellos, que permitan permanecer en la zona disfrutando de deportes, actividades culturales, etnográficas, musicales, medioambientales... y no sólo de la tranquilidad del campo, que si bien es cierto que a todos gusta, también lo es que en su justa medida... se puede disfrutar de la misma tranquilidad campestre realizando muy diferentes actividades.

Donde de momento no se ha detectado influencia de este empuje turístico es en el sector de la hostelería, es decir, no se ha visto impulsada la creación de negocios de este tipo, aunque sí los propios centros y posadas rurales introducen restauración para los huéspedes y abren sus puertas a los habitantes y turistas no alojados en ellos.

Con respecto a la *Asistencia a las Personas Mayores*, en la actualidad no han surgido iniciativas que cubran una necesidad real, existente, pero que hasta el momento se ha salvado con la colaboración de familiares y conocidos. Se valora que empresas de estas características tendrían una buena acogida en la zona y campo suficiente de trabajo. En el momento actual se cuenta con una Residencia que gestiona Cáritas, y se está construyendo una nueva de carácter privado.

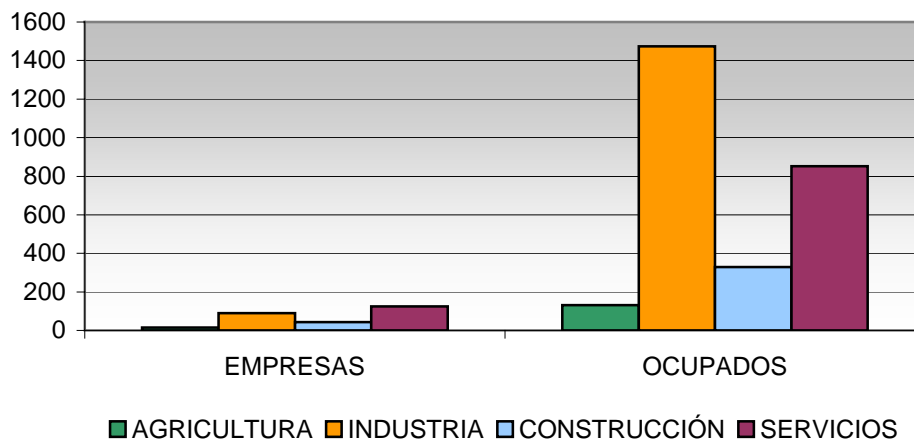
ÍSCAR.



Mapa Tomado de la Ficha Municipal del Sistema de Información Territorial de la
Junta de Castilla y León.

Se presenta inicialmente la gráfica que permite observar de modo general cuáles son las actividades económicas más destacadas de la localidad, y las que generan mayor número de puestos de trabajo.

SECTORES ACTIVIDAD Y OCUPADOS EN ÍSCAR



En general, se puede decir que la localidad de Íscar es eminentemente industrial. A pesar de ser bastantes menos las empresas dedicadas a la industria (principalmente de la madera, como se verá) con respecto a las dedicadas al sector servicios, los ocupados en la primera son mucho más numerosos. Este dato corrobora las aportaciones realizadas por los diferentes agentes sociales de la zona, que han descrito la localidad de Íscar como industrial. La agricultura es un sector de escasa relevancia, apreciándose además en los últimos tiempos un descenso en esta actividad, coincidiendo con la tendencia nacional.

Así, en el municipio de Íscar las actividades económicas más destacadas son la industria de la madera, la industria del metal, el sector servicios y la construcción quedando atrás la agroalimentaria.

En la industria, encontramos un total de 89 empresas y 1.473 trabajadores asociados a ellas. Se trata de empresas dedicadas básicamente a la carpintería de obra y al metal, donde la mayor parte de los trabajadores se encuentran dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social (1.304) y el resto lo están como Autónomos (169), tal y como se recoge de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha de marzo de 2005.

Con respecto a la *Industria de la Madera* cabe mencionar que se trata del sector con mayor tradición en la localidad, llegando incluso a encontrar quienes definen a los empresarios de este sector y de este municipio como el verdadero prototipo de empresario. La característica principal de estas empresas es que son de carácter familiar en la mayor parte de los casos, con amplia tradición en el sector, y que se van renovando tecnológicamente para mantener su competitividad en el mercado.

Curiosamente, tal y como se ha mencionado anteriormente y frente a los datos que se aportan más adelante referentes a las extensiones de pinares

localizadas en Íscar, la madera se compra en Galicia o se importa de Brasil y Francia, Suiza, Finlandia y países del este de Europa, de mayor calidad a la de la zona. Se adquieren blocks de madera preformada, realizándose en las industrias de la localidad la transformación de la madera en productos para la construcción que también comercializan e instalan estas empresas. Sólo un porcentaje muy bajo de las empresas del sector explotan la madera de la zona para la fabricación de pallets de madera para el transporte de mercancías o para anclajes y sujeciones iniciales en la construcción (es el caso de la empresa Sanguino de Íscar).

Se trata de un proceso global que se desarrolla en cada empresa, es decir, no encontramos en Íscar empresas especializadas en momentos concretos de la producción de puertas, ventanas, marcos, molduras, torneados... que finalmente se suman para la realización de un producto determinado, sino que cada una de las empresas existentes fabrican en su totalidad el producto en el que se encuentran especializadas, y tienden a un acabado total, sacando al mercado productos listos para la instalación en obra.

Las empresas de mayor relevancia en el sector están tendiendo a una especialización en productos de características particulares, tales como son las puertas ignífugas, hidrófugas y blindadas, que se realizan a petición de entidades muy concretas, normalmente organismos públicos, para la construcción de centros de enseñanza, residencias para personas mayores, edificios de la administración pública, hospitales, o privadas en el caso de los hoteles o empresas constructoras de viviendas.

Se trata de un sector donde cada vez más se requiere mayor especialización en determinados puestos debido a los avances tecnológicos que se han introducido en el proceso de producción, que actualmente se puede definir como muy mecanizado. Según los agentes sociales y expertos que han participado en el estudio, las empresas del sector contratan al joven que inicia su actividad

profesional y se va especializando paulatinamente según va desarrollando su actividad laboral diaria en los puestos de peones de la producción, siempre y cuando su disposición sea esta (pues no siempre existe interés en progresar en la empresa), mientras que se solicitan trabajadores especializados para el manejo de las nuevas tecnologías que controlan el proceso de producción. La contratación de personal sin cualificar se debe principalmente a que los que poseen formación en FP o superior escasean en la localidad. Por lo tanto, las empresas forman a sus propios trabajadores ante las dificultades de encontrar trabajadores cualificados; para la contratación de estos profesionales cualificados se recurre a otras localidades, Valladolid y Medina básicamente, donde existen ciclos formativos del sector de la madera. Estos trabajadores cualificados que llegan a las empresas no se mantienen en su puesto de trabajo de forma prolongada, pues las condiciones laborales (económicas y de horario básicamente) así como su formación hacen que, una vez adquieren experiencia laboral, continúen su actividad en sus lugares de residencia. Ya se vio cómo este hecho se produce igualmente en la localidad de Cuéllar en la industria del mueble.

Una posible solución sería introducir ciclos formativos en la zona orientados a la industria de la madera en general, dando de esta forma opciones a la población de Tierra de Pinares para adquirir una cualificación ajustada a las demandas de las empresas de la zona. ¿Tendría buena acogida esta iniciativa? Los propios expertos de las zonas no lo tienen claro.

Otro recurso que emplean las empresas del sector es reciclar a sus trabajadores más avanzados formándolos en otras empresas de la zona donde el manejo de las nuevas tecnologías lleva tiempo en uso, guardando un compromiso establecido por las empresas de no-competencia en la contratación de los profesionales cualificados.

En definitiva, las plantillas de trabajadores de estas empresas se componen básicamente de peones (en un escaso porcentaje, hasta que se aprende el manejo de la maquinaria), oficiales de 3ª, 2ª y 1ª que ya realizan trabajos en máquina, la plantilla administrativa, carretilleros, conductores profesionales y comerciales, que bien pueden estar en plantilla en aquellas empresas de mayor envergadura, o bien se contratan a comisión en el Colegio de Agentes de Ventas, llevando estos varios productos que pueden provenir de diferentes casas de la madera (puertas lisas, puertas moldadas, blindadas, ignífugas...)

A cada trabajador, se le exige una cualificación específica según el puesto a desarrollar. Si bien es cierto, como ya se ha comentado, la contratación del personal es característica en esta población. En general los peones entran en plantilla sin cualificación alguna en el sector, inician la actividad con la recogida de restos de la maquinaria para evitar accidentes laborales que serían muy gravosos para la empresa, y se les va enseñando el manejo de la maquinaria de forma gradual hasta que pueden manejarlas como oficiales de 3ª, y a partir de este momento el desarrollo que tendrán dentro de la empresa, dependerá en gran medida de la productividad y calidad de los productos generados, y de la propia motivación del trabajador. Por lo tanto, aunque las empresas del sector han pasado por la etapa de solicitar cualificaciones específicas en la rama de la madera, la cada vez menor existencia de trabajadores con dichas cualificaciones, ha impulsado que se contraten aprendices y peones sin cualificar, que por otro lado no faltan en la localidad, que desarrollan desde los puestos más básicos su carrera profesional en la empresa.

Para los otros puestos, se solicita formación específica; se requiere informática básica y control numérico para el manejo de las maquinarias de planta, FP Administrativo y Gestión Administrativa en el área de administración (aunque en determinadas empresas se procede también con la contratación de aprendices que desarrollan labores básicas de archivo, fotocopia, envío de fax, mailing... y que van

aprendiendo y ascendiendo de categoría con el desarrollo del propio trabajo), carné de operador de carretillas elevadoras para los carretilleros, prevención de riesgos laborales adaptados a cada uno de los puestos de las empresas y carné de conducir profesional para los conductores. En las empresas que tienen en plantilla sus propios comerciales, se realizan diversas acciones formativas orientadas a la obtención de mejores resultados, así como comercio exterior, idiomas comerciales, técnicas de venta...

En general, son empresas modernas, que han invertido en nuevas tecnologías donde la mayor especialización que se ha producido es en maquinaria como los pantógrafos que actualmente funcionan con máquinas de control numérico, y en el barnizado con la introducción de trenes de barnizado.

Según los agentes sociales de la localidad, la *Industria del Metal* se está asentando recientemente en Íscar, y principalmente se dedica a la fabricación de piezas y materiales para la construcción, carpintería metálica, ferralla y ferretería, donde los puestos más demandados son los de soldador en sus más variadas modalidades. Aunque su crecimiento viene siendo lineal y constante, su actividad de momento no alcanza el volumen productivo del de la madera, si bien es cierto que las empresas del sector consideran su actividad como tradicional y en crecimiento. En el trabajo diario la soldadura manual ha sido relegada a un segundo plano por la introducción de maquinaria controlada por automatismos y robots, haciendo que los operarios de planta sólo requieran seguir las pautas que la maquinaria establece y que ya han sido diseñadas por los especialistas.

De esta forma, se podría hablar de peones soldadores, personal especializado (los oficiales), los administrativos, carretilleros, mozos de almacén y conductores profesionales, cada uno de ellos con la cualificación adecuada a su puesto de trabajo, si bien es cierto que la contratación de los peones se realiza sin cualificación determinada, como en el caso de la madera, siendo el proceso de

aprendizaje dentro de la empresa y muy ajustado al puesto de trabajo concreto que se desarrolla en la misma.

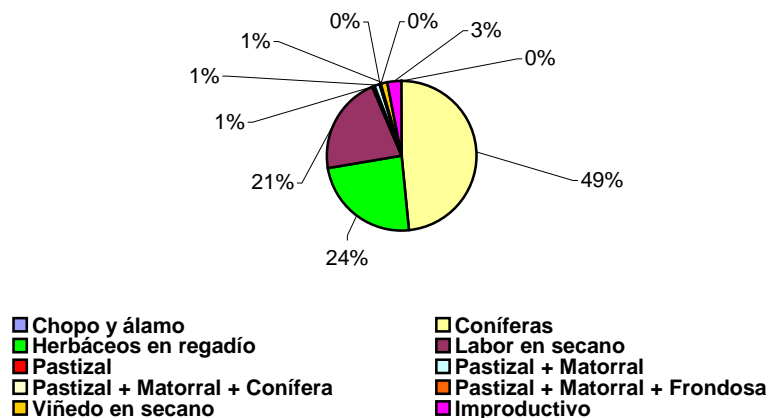
En los últimos tres años la actividad económica del metal en algunas de las empresas de Íscar ha crecido alrededor de un 25 %, prácticamente lo mismo que la construcción a la que se encuentra muy ligada igual que el sector de la madera; ambos sectores se definen como vitales para la construcción, teniendo momentos diferentes uno y otro, ya que primero entra en la obra el metal, para finalmente hacerlo la madera.

A pesar de esta evolución positiva, ante el posible freno de la construcción, el sector trata de diversificar su producción, hacerla más competitiva y exportarla al exterior, donde se va abriendo mercado. Tampoco se descarta la posibilidad de abrirse a la producción en materiales plásticos, aunque de momento esto es sólo una posibilidad; en caso de que se diera este paso, se requeriría una especialización en estos materiales que actualmente no disponen y sería cuando se necesitaría reciclaje formativo de los trabajadores.

En cuanto a la *Actividad Agrícola*, pese a no ser un sector de relevancia, en Íscar son 6.044´1 las hectáreas dedicadas a esta actividad y, como se aprecia en el gráfico, existen grandes extensiones dedicadas a la explotación forestal de coníferas, cuya principal salida es la venta de piñas para la elaboración de piñón y derivados, y la fabricación de pallets de transporte de mercancías. Ya se ha mencionado que la industria de la carpintería de obra no emplea los recursos forestales de la zona para el desarrollo de su actividad, previsiblemente por la baja capacidad de regeneración de recursos de la comarca y la escasa calidad de la madera. El cultivo de herbáceos en regadío es la siguiente actividad agrícola de Íscar, donde principalmente se cultivan zanahoria, patata y endibias, aunque no se ha creado de estos cultivos un sector económico que se pueda definir como de peso. Finalmente, la labor en secano del cereal, al que se dedica el 21 % de la

superficie agrícola de la localidad. Además, siguiendo la tendencia general, cada vez se reduce más esta actividad, cobrando mayor relevancia el sector agroalimentario, más centrado en la alimentación y la transformación de los productos originarios de la agricultura o ganadería, apareciendo empresas grandes y relevantes dedicadas a la producción y comercialización de productos hortofrutícolas, avícolas y otros derivados de productos agrícolas; Tal es el caso de La Iscariense, empresa de amplia tradición en la producción de achicoria, patatas fritas y otros aperitivos, Conservas Vegetales Filito, Avícola de Íscar y otras de la misma línea.

UTILIZACIÓN AGRARIA EN ÍSCAR



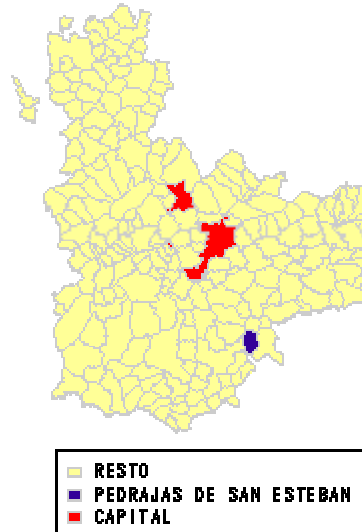
Elaboración propia a partir de los datos tomados del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

En general, se trata de una localidad tradicional en el ámbito empresarial, con escasas iniciativas novedosas en el sector económico, esto es, no se generan actividades fuera de las ya existentes y con el amplio respaldo de años de experiencia. Esto viene a traducirse en que no es una localidad donde la aparición de nuevos yacimientos de empleo sea una realidad. En concreto, comparando con otras zonas de la Comunidad, no surgen iniciativas de Turismo Rural; actualmente, se trata de impulsar este sector con la renovación del Castillo de Íscar, pero no existen verdaderas iniciativas al respecto. Los recursos turísticos son prácticamente inexistentes; no hay hostales u hoteles, no ya que realcen el turismo en la zona, sino que presten servicio a las propias empresas de la localidad a las que acuden

numerosos representantes, transportistas... que no duermen en Íscar por no disponer de recursos para ello, viéndose obligados a trasladarse a municipios cercanos, Pedrajas y Olmedo, que sí cuentan con actividad hotelera. Pero además, la legislación tampoco permite iniciar estas actividades de turismo rural por la propia extensión del municipio y el volumen de población residente en el mismo.

Otro de los yacimientos de empleo que aparecen en Castilla y León es el de Ayuda a Domicilio, en la que se presta atención a personas mayores y con otras dificultades en sus propios domicilios. En el caso de Íscar, nuevamente se hace referencia a lo tradicional de sus gentes. Son las propias familias las que atienden a sus mayores. Esto se puede explicar en base a diferentes factores; Por un lado, el desempleo femenino favorece que sean las esposas, hijas, nueras... quienes apoyen a los mayores en el desempeño diario cuando esto se hace necesario; por otro lado, estos mayores suelen ser los fundadores en muchos casos de las empresas que actualmente se encuentran activas en la localidad, y el respeto y el valor que se les concede hace que el "abandono" del mayor en residencias y/o otros recursos sea menor que en otras zonas; Además, no es un municipio que haya perdido su población, sino que las familias se asientan en la propia zona lo cual favorece el cuidado y la proximidad a los mayores.

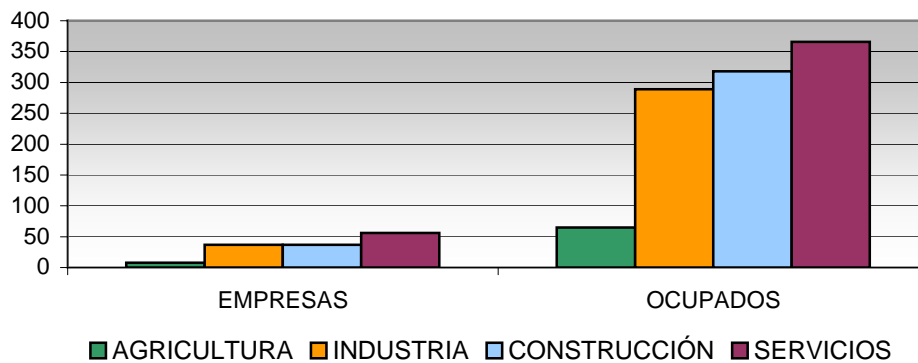
PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN.



Mapa Tomado de la Ficha Municipal del Sistema de Información Territorial de la
Junta de Castilla y León.

A continuación se centra el informe en la localidad de Pedrajas de San Esteban, en la que se puede realizar la siguiente descripción de la actividad empresarial. Se podría definir una estructura empresarial centrada en varios sectores económicos de relevancia: los piñoneros y piñeros, la actividad textil, la agroalimentaria, la carpintería, y en menor medida, el comercio, la hostelería y el sector servicios. A continuación se presenta el gráfico referente a los sectores de actividad y a los ocupados en ellos, para posteriormente realizar una breve aproximación a los sectores mencionados que permita conocer su situación actual, previsiones futuras, necesidades y vacíos.

SECTOR ACTIVIDAD Y OCUPADOS EN PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN



Elaboración propia a partir de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Comunidades Autónomas

Observando el gráfico se puede determinar que los sectores de mayor relevancia en cuanto a número de empresas y ocupados en ellas es el de los servicios, seguido de la construcción y la industria (muy ligada a la carpintería de madera de la vecina localidad de Íscar, y a la industria textil de antigua tradición en el municipio). El sector agrícola cuenta con una escasa representación, pero como se analizará más adelante, la evolución que se ha dado o se viene dando en la actualidad en la agricultura de esta localidad, es una muestra de hacia dónde se debe caminar en otras zonas donde quizás, el sector en cuanto a número de empresas y trabajadores tiene mayor representatividad, pero no ha evolucionado en cuanto a sistemas de producción y otras variables que se verán más adelante en Pedrajas.

La clasificación de *Piñoneros y Piñeros* diferencia en realidad dos actividades ligadas a la explotación forestal de los pinares de la zona. Unos los que trabajan en el pinar tirando las piñas de los pinos, y los otros los que se dedican a la producción del piñón y cáscaras para su comercialización. Se trata de un sector muy atomizado, donde las diferentes empresas trabajan de forma independiente, aunque parece que están surgiendo diferentes iniciativas de asociacionismo y cooperativismo, aunque son muy incipientes.

Es un sector económico que hasta la fecha ha dado rendimiento económico suficiente como para que una gran proporción de población de Pedrajas se empleara en él, básicamente a través de empresas familiares. Sin embargo, y como en todas las actividades, existen dificultades que hacen impredecible el rendimiento año tras año; estas dificultades hacen referencia básicamente a la escasez de trabajadores que conozcan el oficio y a la climatología.

Con respecto al primer aspecto cabe decir que no es un sector donde exista una especialización en el proceso de producción, y por lo tanto tampoco se requiere una cualificación determinada para el desarrollo de la actividad; se trata normalmente de empresas familiares donde el oficio se viene aprendiendo de forma tradicional, transmitiéndose las empresas y la actividad de padres a hijos y donde todos los trabajadores realizan todas las ocupaciones propias de la extracción del piñón (recogida de la piña, secado, extracción del piñón y la cáscara de piña, trituración del piñón y extracción de la cáscara del piñón). Sin embargo, cada vez es menor el relevo generacional que se produce en el sector ya que los hijos no se plantean la continuidad de los negocios familiares, viéndose las empresas obligadas a contratar personal que desconoce la profesión, generando pérdidas en el sector (el rendimiento disminuye) y aumentando los riesgos laborales.

El aspecto de la climatología se definía líneas arriba como otra de las dificultades del sector del piñón. La escasez de lluvias, las épocas de sequía y las fuertes heladas de los últimos inviernos provocan que la producción de piñas de la zona haya disminuido considerablemente en los últimos años. Esto provoca que las empresas tengan que recurrir a la compra de piñas de otras regiones de la geografía nacional (Andalucía) e incluso del extranjero (Portugal, Turquía y Francia). Este hecho provoca el encarecimiento del producto final y hace disminuir los beneficios de las empresas explotadoras de la piña ya que todo el proceso de la compra – venta se realiza a través de intermediarios que desean obtener sus propios beneficios (propietarios de pinares, transportistas...)

Otra dificultad que se suma a las dos anteriores, es la aparición del piñón chino y japonés, que empiezan a introducirse en un mercado abierto por el español y a menor precio.

En definitiva, y con este panorama, la estabilidad del sector depende de la producción anual, de la necesidad de recurrir a la contratación de trabajadores para las diferentes campañas, de la introducción de intermediarios en el proceso de explotación y de la competencia de productos más económicos. La situación en el momento presente es de cierto estancamiento en el sector, la actividad ha tocado techo y las empresas buscan mantener su actividad procurando no disminuir los rendimientos.

Del proceso de explotación de las piñas se obtienen varios productos que son los que se comercializan: los piñones para alimentación, las cáscaras de las piñas para calefacción de naves avícolas y ganaderas, y la cáscara del piñón y las briquetas para calefacción de hogares.

La maquinaria y las innovaciones tecnológicas son aspectos de gran relevancia en el sector. La maquinaria empleada se ha ido creando y mejorando con el trabajo de años y con la observación de las necesidades y pretensiones finales de la actividad, es decir, se ha ido introduciendo una maquinaria muy específica basada en la observación de otras actividades económicas y de la adaptación de herramientas y maquinarias al producto del sector. Así, se han diseñado y fabricado varas metálicas de agarre de las ramas, se ha aprovechado una máquina que sacude el árbol para tirar la piña (basadas en las cañas y la maquinaria empleadas por los oliveros en Andalucía para varear y tirar la aceituna), máquinas trituradoras de piñas, de piñones, coladores de diferentes tamaños de piñón... La maquinaria varía según se trate de la producción de verano o de la de invierno, más costosa económicamente al no encontrarse la materia prima lo suficientemente seca y abierta para la extracción del piñón. Sin embargo, sigue

existiendo un componente tradicional que no ha cambiado, y es que a pesar de las varas de agarre o las máquinas agitadoras (que por otro lado están muy controladas por los ingenieros agrícolas para evitar daños en los pinares provocados por su peso y potencia), los piñoneros han de trepar a los árboles para conseguir el 100 % de la producción de cada ejemplar, pues no se consigue tirar toda la producción con vara o máquina y, según se recoge en el trabajo de campo, las mejores piñas son las de la parte superior del árbol, siendo además las que la maquinaria no logra tirar.

El proceso se inicia con la recogida y/o compra de piñas en los pinares en la época estival. Estas piñas se tienden en grandes superficies para secar y lograr que se abran, para facilitar la posterior extracción del piñón. Cuando se encuentran en el momento adecuado, se introducen en naves y se inicia la mecanización del trabajo. Se pasan las piñas por unas máquinas que las trituran separando la cáscara de la piña del piñón; la cáscara de la piña se pasa por la criba y aquella que no deposita, se introduce en una nueva trituradora para hacerla más pequeña. Los piñones, por su parte, se llevan a una máquina que a su vez los cuele clasificándolos en diferentes tamaños de piñón y a continuación se procede a su trituración en una máquina especial para ello, separando nuevamente la cáscara (que se tritura una vez más para facilitar su posterior combustión) del fruto.

No es un sector que tradicionalmente se dedique a la comercialización de los productos que extrae, sino que esta producción se vende a empresas que se dedican al envasado, etiquetado y venta al consumidor, con lo cual las empresas extractoras de piñón se convierten ellas mismas en intermediarias del producto final. Es en este momento del proceso donde parece que se está dando el paso hacia la comercialización propia de los productos finales; esto supone un cambio en la actividad del sector, pues hasta la fecha la producción se vendía a comercializadoras de Valencia y Barcelona principalmente donde se producía el envasado, etiquetado y comercialización, y de forma inmediata se generarían mayores beneficios económicos que permanecerían en las empresas de Pedrajas,

así como nuevos puestos de trabajo que se requeriría cubrir. Aquí es donde surgen nuevas necesidades de formación y personal: marketing, diseño de páginas web, comercio exterior (ya que la mayor parte de la producción se exporta), envasadoras, etiquetadoras... Algunas empresas del sector realizan el envasado de determinados productos finales (briquetas y cáscara de piñón) en volúmenes que no descienden de los 5 Kg. de peso, para venderlos finalmente a las distribuidoras o a particulares para la calefacción de hogares; Sin embargo el envasado y comercialización del piñón, del fruto destinado al consumo alimenticio, no se realiza en la localidad.

Estos productos se comercializan dentro y fuera de nuestras fronteras, básicamente en piñón alimenticio, ampliando las ganancias de un mercado que de quedarse en España serían insuficientes para rentabilizar las empresas. Así, por ejemplo, la comercialización del piñón, se dirige a la zona de Levante (Cataluña y Comunidad Valenciana) y a Andalucía dentro del espacio geográfico español, y a Europa (Italia, Alemania, Francia), y cada vez en menor proporción al mundo árabe, en el extranjero.

El sector *Textil* cuenta con 13 empresas dedicadas a la confección ubicadas en Pedrajas de San Esteban.

Se trata de un sector tradicional en Pedrajas de San Esteban, con cerca de 60 años de historia que en diferentes aspectos ha realizado grandes aportaciones a la localidad. Son empresas con alta contratación femenina desde sus inicios; este hecho ha permitido en gran medida, incluso más que los sectores del piñón y de la madera, que el éxodo rural en la localidad fuera menor que en otras comarcas, casi inexistente. La generación de empleo femenino en la localidad ha evitado que las mujeres del municipio abandonaran Pedrajas en busca de trabajo como empleadas de hogar en las capitales de provincia lo cual, lógicamente, ha favorecido el anclaje de las familias en la zona, facilitando el mantenimiento, incluso el crecimiento de la población hasta la actualidad.

Por otro lado, y en relación con las líneas anteriores, la economía de los hogares de Pedrajas se ha reforzado gracias al trabajo de las mujeres, pues en sectores como la agricultura o el piñón, los salarios básicamente permitían la subsistencia de las familias.

Y no se puede dejar de lado el adelanto de estas mujeres en lo referente a su independencia económica de los maridos, pudiendo decirse que las mujeres de Pedrajas, gracias a su trabajo en los talleres de confección, han sido pioneras en Castilla y León de esta emancipación económica con todos los avances sociales que ello conlleva.

Se trata de un sector que ha crecido hasta hace 6 ó 7 años, momento en el que experimenta cierta desaceleración. Hasta esa fecha, los talleres venían desarrollando labores principalmente de confección de prendas para grandes marcas distribuidoras como Pronto Moda, Zara, Carrefour y El Corte Inglés. A pesar de que en los talleres el personal está capacitado por su experiencia para el desarrollo de todo el proceso de elaboración de prendas de vestir (diseño, patronaje, corte, confección, remallado...) las exigencias del mercado han hecho que se especializasen en la confección de prendas que les llegan de fuera de Pedrajas de San Esteban, lo cual hace que la actividad económica y la carga de trabajo dependa de las necesidades y políticas de las empresas contratantes, siendo aquí donde aparecen las dificultades de los últimos tiempos.

Actualmente los talleres del sector se encuentran en un momento delicado, pues se avecina una reestructuración y se teme la pérdida de numerosos puestos de trabajo. Cada vez más frecuentemente las grandes empresas distribuidoras buscan ubicar sus talleres, o contratar el trabajo de talleres ajenos a ellas, en zonas geográficas donde la mano de obra se abarate y se reduzcan así los costes de producción, generando consecuentemente mayores beneficios sin reducir la calidad del producto acabado, y productos más competitivos en el mercado. De este modo,

se trasladan o contratan talleres en Marruecos, países del Este de Europa y, como no, en China. En el caso de los talleres de Pedrajas, esto ha provocado el descenso de las contrataciones de producción, perdiendo algunas de las empresas (Carrefour) que tradicionalmente hacía sus encargos de confección a estos talleres, y que actualmente han trasladado su producción generando el cierre de algunos de ellos en la zona.

En el momento actual la dificultad más inminente es la de hacer frente a la competencia de los productos que llegan de la República Popular China, que se están introduciendo en la Unión Europea a muy bajos precios y con gran calidad en los acabados.

En estos años de incertidumbres, los talleres de Pedrajas han realizado grandes esfuerzos por mantener su actividad, intentado ser más competitivos, y buscando una confección de calidad; con la finalidad de superar la futura reestructuración, demandan cada vez con mayor frecuencia personal formado y cualificado en el sector, así como diseñadores de moda, para ampliar su campo de actividad y no depender de contratas externas que realicen encargos. Este sería un puesto emergente en la zona. La dificultad principal con la que se han encontrado a la hora de dar este paso es la de la distribución de los productos finales que por razones económicas (es muy costosa) y por no tener el mismo alcance que las grandes empresas, no ha resultado como se esperaba, haciendo que los talleres de confección en Pedrajas perdieran competitividad, y retomando su actividad principal de la confección de prendas contratadas con las distribuidoras mencionadas.

Además de esta tendencia, se han propuesto diferentes iniciativas aunque no se han logrado concretar todas ellas. La creación de una Asociación Textil fue el primero de los pasos. Esta asociación pretende representar, gestionar y defender los intereses de los asociados, y realiza actividades de formación, asesoramiento y ciclos

de conferencias. Desde ella, se intenta mantener y fomentar el empleo femenino, renovar la tecnología de la industria y crear un aula de formación profesional en Pedrajas dedicada a esta actividad.

Otras acciones que se han impulsado son las siguientes:

- o Introducción de innovación tecnológica en la maquinaria empleada en la producción. Así, se han realizado grandes inversiones en los talleres para modernizar el proceso de confección con la finalidad de dar respuesta a las demandas de las empresas en el menor periodo de tiempo posible. Se calcula que un 70 % de los talleres han invertido en nuevas maquinarias y equipos, y que sean estos los que puedan hacer frente con más facilidad a la situación del sector.
- o Creación de un Tren de Planchado: Se trataría de una empresa independiente que cerraría el proceso de producción de todos los talleres de Pedrajas, los cuales remitirían sus prendas a esta empresa para su planchado final. Esto generaría puestos de trabajo y agilizaría el proceso de producción, aumentando la competitividad de los talleres al ser capaces de aumentar sus producciones, así como evitaría la adquisición por parte de los talleres particulares de maquinaria específica para este momento de la actividad. Sin embargo, no resultó la propuesta, quizás (y según los expertos) porque surgió de los propios trabajadores, de la Asociación Textil, quizás si se hubiese tratado de una iniciativa externa, pública, se hubiera aceptado y hubiera funcionado.
- o Creación de un Centro de la Moda en el Municipio. Dada la tradición textil de la zona, se propone al Municipio como posible ubicación de este Centro iniciativa de la Junta de Castilla y León, al que también

opta Burgos, gracias a la semana de la moda que se celebra en esta ciudad. Existen negociaciones al respecto y, aunque finalmente la ubicación no fuera en la localidad de Pedrajas, se trata de negociar que los encargos del Centro de la Moda pudieran revertir de algún modo en esta población.

- o Creación de una etiqueta de origen de la prenda. El objetivo último de esta propuesta, es el de garantizar las condiciones de fabricación del producto final, es decir, condiciones de contratación legal, sin explotación, sin el empleo de mano de obra infantil, con las condiciones de salud y seguridad laboral que exige la ley. Esta acción pretende hacer frente a la competencia de los productos que llegan de fuera de nuestras fronteras y que en muchos casos no garantizan las condiciones laborales de los trabajadores.

- o Se apuesta por la creación de un Centro de Formación Profesional en el que se pueda cualificar a los trabajadores que deseen iniciar su actividad profesional en este sector, o que con años de experiencia en el mismo, no poseen una cualificación reconocida que amplíe sus posibilidades laborales. Un aspecto que se destaca de la población contratada actualmente en los talleres de Pedrajas, es que se trata de trabajadores con amplia experiencia laboral, pero sin cualificación acreditada en esta actividad. La Asociación Textil procura anticiparse a la posible situación de cierre de talleres generando, como estamos viendo, numerosas alternativas. La preocupación en este punto se centra en dotar de una formación adecuada a los trabajadores actuales y a los que se inician en el sector para poder aumentar las posibilidades de inserción laboral en otras empresas aunque fuera lejos de Pedrajas. Se vela por el interés del trabajador.

- o Otras iniciativas formativas. En el sector preferentemente, aunque sería de interés cualquier otro tipo de acción formativa. Este aspecto camina de la mano del anterior, dotar a los trabajadores de formación que en la actualidad es mínima, para facilitar su búsqueda de empleo si fuera necesario.

Incluso, parece que los talleres estarían dispuestos a trasladar su propia actividad a los países donde está surgiendo la competencia. Se trata de talleres emprendedores, con iniciativa y capacidad de respuesta ante las dificultades que buscarán las soluciones necesarias que les permitan mantener su actividad.

La **Carpintería** se encuentra muy ligada a la actividad en este sector en Íscar. Básicamente unida a la construcción, sector también de referencia en Pedrajas de San Esteban que desarrolla su actividad, con bastante renombre, en Valladolid y urbanizaciones de nueva creación en los alrededores del municipio.

Dada su dependencia de la construcción, la evolución de este sector de la carpintería ve su futuro muy determinado por el de la actividad inmobiliaria. Si bien ha experimentado un boom en los últimos tiempos, la incertidumbre respecto al ritmo de crecimiento hace que sea impredecible la evolución futura de la carpintería de obra de esta zona, aunque no se prevén grandes cambios.

Por otro lado, la concentración en la zona de Íscar y Pedrajas de gran número de estas empresas provoca cierta saturación del mercado dificultando el óptimo rendimiento de las empresas.

Nuevamente en esta localidad, aparece la dificultad de encontrar trabajadores para cubrir los puestos vacantes o de nueva creación que se producen en las empresas. No se trata de desinterés por este sector, sino de población

insuficiente en la zona para cubrir las demandas de las empresas. Se repite, pues, la situación analizada en el sector de la madera en las localidades de Íscar y Cuéllar.

En general, los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social recogen la presencia, en marzo de 2005, de 37 empresas dedicadas a la industria, en las que trabajan 289 personas, la mayoría de la misma localidad, y que se encuentran principalmente cotizando a la Seguridad Social dentro del Régimen General (181) o como Autónomos (108).

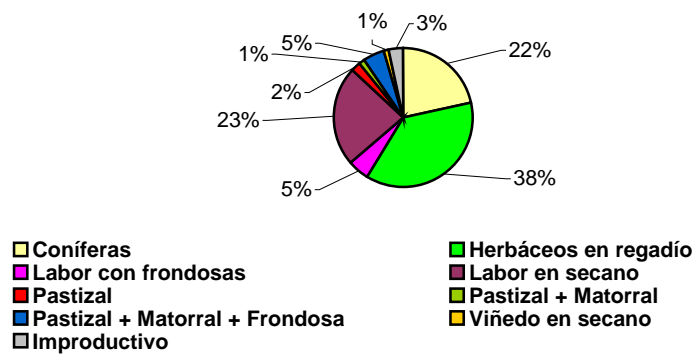
Con respecto al **Comercio** la valoración que se puede hacer es de tratarse de un comercio pobre. Son pocas las empresas dedicadas a este sector, y las que existen realizan grandes esfuerzos por mantenerse. Se tiende hacia el multiservicio y hacia los comercios de “Todo a Cien” en los que poco a poco se introducen productos de mayor calidad.

El **Sector Servicios** desarrolla gran actividad en la zona. Son emprendedores de por sí, y continuamente demandan formación y conocimientos en áreas como Contabilidad, Fiscalidad de las PYMEs, Ofimática, diseño de páginas web. Hasta el momento estos servicios los contratan con otras empresas de asesoría contable, fiscal... Haciendo referencia a la misma fuente de la Tesorería General de la Seguridad Social, son 56 las empresas dedicadas a este sector, donde se emplean 366 trabajadores, la mayor parte de ellos autónomos (211), siendo el resto cotizantes al Régimen General de la Seguridad Social, y 8 de ellos en el Régimen Especial de Empleados del Hogar.

La actividad **Agrícola** se valora como importante en el municipio, a pesar de la pérdida de áreas agrícolas a favor de la explotación del piñón y a la de por sí escasa extensión del territorio del municipio. Existen en Pedrajas de San Esteban 3.073´8 hectáreas de utilización agraria. Se trata de una agricultura muy modernizada y mecanizada, centrada básicamente en el cultivo de la zanahoria y la

patata; por otro lado, la actividad tradicional del cultivo del cereal, que a pesar de las ayudas que se conceden para estos cultivos, está perdiendo relevancia y espacio en Pedrajas.

UTILIZACIÓN AGRARIA EN PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN



Elaboración propia a partir de los datos tomados del Ministerio de
Agricultura, Pesca y Alimentación

En este sector se ha logrado crear un fuerte movimiento de cooperativa que impulsa la actividad. Así, como iniciativa interesante cabe mencionar la creación de una cooperativa de la zanahoria que se dedica a la limpieza, empaquetado y distribución del producto a los mayoristas del mercado central de Valladolid; también la Asociación Agrícola y Ganadera, que entre sus iniciativas, ha impulsado la adquisición compartida de maquinaria agrícola con la participación de 10 de las 12 empresas del sector que se ubican en Pedrajas, y que pagan una cuota mínima por la utilización de esta maquinaria, en lugar de invertir grandes cantidades económicas cada una de ellas para la compra de estas herramientas necesarias para su actividad. Para la patata no existen por el momento iniciativas del tipo de la de la zanahoria, pero al tratarse de un producto de calidad, la comercialización a intermediarios mayoristas resulta sencilla y no se ha visto por el momento la necesidad de impulsar su comercialización con otras acciones.

Se trata de empresas familiares, que se mantienen por continuidad en el trabajo de los hijos, y que en la actualidad se encuentra en retroceso al no existir prácticamente renovación en los trabajadores y empresarios. Son trabajadores por cuenta propia con escasa contratación de personal; la formación de estos trabajadores no se ha obtenido de forma académica, sino a base del trabajo diario y del aprendizaje tradicional, de los progenitores que iniciaron o heredaron a su vez la actividad de sus padres. Se cuentan 65 trabajadores dentro de este sector, que se reparten entre el régimen de Autónomos (28), el Régimen Especial Agrario (33) y el General de la Seguridad Social (4), tal y como recogen los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Aunque se trata de pequeñas extensiones las de explotación de estos productos, son bastante productivas y se espera poder mantener la actividad en el futuro. Como alternativas a dificultades mayores que imposibiliten la subsistencia de las empresas, se baraja la opción que tomó la provincia de Segovia en su momento, es decir, diversificar el regadío a otros cultivos que optimicen la producción en pequeñas explotaciones agrícolas, como el caso de la lechuga. Sin embargo estos son cultivos que requieren mayor atención y cuidado, y las empresas son reticentes a introducirlos por la sencillez con la que se trabaja la zanahoria o la patata.

EMPLEO.

Población en Edad Laboral

Se entiende por edad laboral la que se distribuye entre los 15 y los 64 años, si bien es cierto que esta distribución puede resultar algo irreal por el desfase que en la actualidad se produce en el inicio de la actividad laboral, con respecto a la edad en la que legalmente se puede trabajar, debido a la prolongación en el tiempo del periodo educativo de la juventud en la sociedad en este momento.

En la comarca que viene ocupando este análisis se podría decir de forma general que, por el momento, se mantiene la tónica general de toda Castilla y León, es decir, al igual que en la Comunidad, esta comarca tiende a perder población en edad potencialmente activa. Si bien es cierto que en las localidades que han servido de referencia a lo largo del informe, y siempre con relación a datos tomados del INE con referencia al Padrón Municipal a 1 de enero de 2004, la tendencia contrasta ligeramente con la de la Comunidad, siendo la mayor parte la población, como ya se apuntó al hablar de las características de edad y sexo de la misma, población en edad laboral.

Así, en Cuéllar, de un total de 9.495 habitantes, 6.236 se encuentran en el tramo definido como edad laboral; en Íscar, de los 6.508 habitantes, 5.523 tienen entre 15 y 64 años; y en Pedrajas de San Esteban, son potenciales trabajadores 2.379 de los 3.317 de sus habitantes.

Se trata pues de núcleos poblacionales donde la edad laboral es una característica y, además, la inserción laboral se realiza a edades jóvenes y sin grandes tasas de desempleo como se verá a continuación.

Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo

En líneas generales, se puede decir de esta comarca que la tasa de desempleo es baja, son tasas de paro reducidas en comparación con el resto de la región, aunque comparativamente también se reduce la tasa de actividad.

Así, según el Anuario Social de España 2004 de La Caixa, la tasa de paro registrado en Cuéllar fue del 4.1 %, en Íscar del 3.8 % y en Pedrajas de San Esteban el 2.4 %.

Si se analizan más detenidamente los datos de desempleo en cada uno de los municipios, se pueden ver las líneas de tendencia del desempleo en los últimos cinco años, diferenciando grupos de edad y sexo de los demandantes de empleo en esas fechas, según datos recogidos de la Consejería de Hacienda de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León.

Observando los gráficos que se presentan a continuación, se aprecia que el grupo de mayor desempleo en todos los casos es el de mujeres mayores de 25 años. Esto ocurre en los tres municipios que han centrado este informe y en sus respectivas provincias, Segovia y Valladolid. Como se ve en los gráficos, la tendencia, aunque muy tímida, es a reducir el desempleo en este grupo de población, a excepción de Pedrajas de San Esteban que en el último año con referencia de desempleo, el 2004, experimenta un incremento de mujeres desempleadas en el grupo de más edad, donde aumenta en 15 el número de mujeres mayores de 25 años en situación de desempleo con respecto al año anterior, situando la cifra incluso por encima de la registrada en el año 2000 fecha en la que se contabilizaban 36 mujeres mayores de 25 años inscritas en la Oficina de Empleo, mientras que en 2004 son 49 las altas como demandantes de empleo en este grupo de edad. Sin duda, es Pedrajas de San Esteban el municipio con

mayor variación en el desempleo de este grupo. Una posible explicación de este hecho, es el cierre de algunos de los talleres textiles de la localidad a raíz de las nuevas tendencias explicadas anteriormente con el traslado y contratación de talleres en zonas con mano de obra más barata.

También en Cuéllar se observa un importante cambio de tendencia en el grupo de las mujeres de más de 25 años. Si en el 2001 se había producido un pico al pasar de 161 a 127, al año siguiente se produce un nuevo ascenso de esta cifra, llegando a rozar la del año 2000, pues en el 2002 se contabilizan 157 mujeres de más de 25 años en situación de alta como demandantes de empleo. Posteriormente, esta cifra lejos de descender ha tendido a mantenerse, obteniendo un balance que se podría definir de no-modificación de la cifra inicial tomada como referencia, pues en el 2004 las mujeres mayores de 25 años en situación de desempleo era la misma que en el año 2000.

El grupo que registra datos de menor desempleo es el de los varones menores de 25 años. En los municipios de Pedrajas de San Esteban e Íscar, siguiendo la tendencia general de la capital de la provincia, se viene observando un descenso de los demandantes de empleo de este grupo de población, destacando que en este caso es Pedrajas donde se registran las cifras más bajas. En los otros grupos, en el caso de Valladolid y sus dos municipios, la tendencia es descendente en ambos casos (mujeres menores de 25 años y varones mayores de 25), aunque cabe mencionar cierta ventaja de las mujeres menores de esa edad sobre los varones mayores.

Concretamente en Íscar, se puede hablar de un desempleo mínimo en el caso de los varones. Es relativamente sencillo insertarse laboralmente en la localidad y, en general, el desempleo masculino que se registra se debe a otras dificultades especiales que se vienen trabajando desde los CEAS y otros programas formativos de apoyo a colectivos con especiales dificultades. El caso de las mujeres de Íscar es

diferente; la tasa de desempleo entre las mujeres es más elevada, en parte por la mentalidad tradicional del empresario de la localidad que normalmente alude razones de capacidad física para la no-contratación de las mujeres en las industrias de la madera o el metal. Aunque siempre existen excepciones. Las mujeres de Íscar suelen recurrir al autoempleo creando comercios de proximidad que ellas mismas gestionan y trabajan, o aprovechan las ofertas de empleo que realizan los supermercados que se instalan en la zona (Lupa, Eroski) presentándose a los procesos de selección de estas empresas en grandes cantidades, principalmente mujeres jóvenes.

Una situación parecida sucede en Cuéllar y Segovia. Los grupos de edad más jóvenes son los que menos paro registran en ambas localidades y, aunque tradicionalmente ha existido más desempleo entre la población femenina, en el caso de Cuéllar en los años 2003 y 2004 el paro masculino de los menores de 25 años ha superado al femenino (en el año 2003 se registraron 17 mujeres menores de 25 años en la Oficina de Empleo y lo hicieron 33 varones de la misma edad), o prácticamente lo ha igualado (23 mujeres y 26 varones en el 2004). En la capital de la provincia, esta semejanza entre los desempleados masculinos y los femeninos se inicia en el año 2003, manteniéndose la tendencia en el 2004 donde se contabilizan 227 mujeres menores de 25 años en situación de desempleo y 239 varones de la misma edad en la misma situación laboral.

El último dato del que se dispone en este informe referente a los desempleados en estas localidades, hace referencia al 31 de marzo de 2005. Así, en **Cuéllar** se detecta un ligero aumento en la población desempleada en el primer trimestre del año 2005 con respecto a la misma fecha del año anterior; en 2004 los desempleados registrados eran 291 y en el mismo periodo en 2005, 309; esto supone una tasa de desempleo del 4.6 %, cifra considerablemente inferior a la nacional, cifrada en ese periodo en 5.9 %, y a la provincial, 7.0 %.

Retomando la cifra de finales de diciembre de 2004 de 276 personas desempleadas en Cuéllar, y comparándola con la del primer trimestre del 2005, 309 personas, se detecta un aumento en el desempleo en esta localidad, que será necesario corroborar o refutar en próximos periodos del año para confirmar una tendencia al alza de estas cifras.

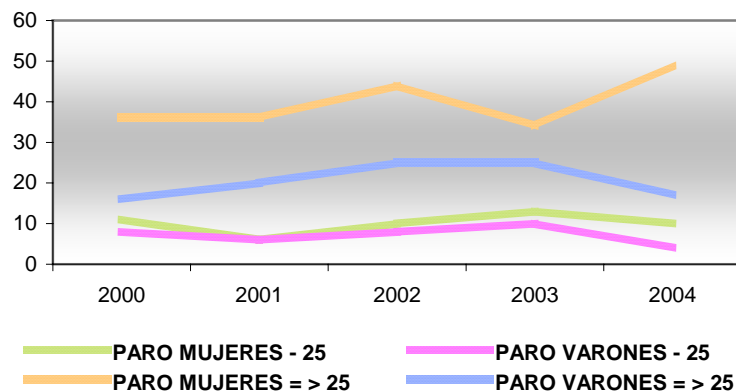
En *Íscar*, en el mismo periodo de 2005 se contabilizaron 202 personas en desempleo, frente a las 232 del año anterior en el mismo periodo del año, lo cual supone una reducción significativa en esta variable. Ya se ha ido comentando cómo es la localidad de Íscar una localidad con bajas tasas de desempleo, donde las empresas incluso se encuentran con dificultades a la hora de contratar trabajadores de la propia localidad, pues en su mayor parte se encuentran trabajando. Esta cifra, supone un desempleo del 5.1 % en la localidad de Íscar, manteniéndose como en el caso de Cuéllar, por debajo de la nacional y de la provincial.

Si se observa la cifra de desempleados a finales de diciembre de 2004 en Íscar, 198, y los que se encuentran en esta situación en los primeros meses de 2005, 202, se puede definir que las personas en desempleo han aumentado muy ligeramente en los primeros meses del presente año, si bien es cierto que no se puede afirmar con estas leves diferencias que se esté registrando un aumento del desempleo en la localidad. Nuevamente se tendrán que tener en cuenta las cifras próximas que se puedan recoger a este efecto para determinar la tendencia real del paro en la villa de Íscar.

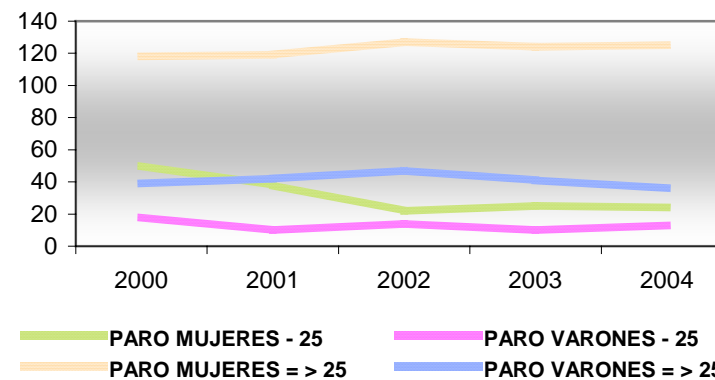
Finalmente, el dato referente a *Pedrajas de San Esteban* en el primer trimestre del año 2005, muestra un incremento del desempleo en la localidad. Así, en 2004 la cifra a 31 de marzo se situaba en 73 personas desempleadas, en 2005 asciende a 106, suponiendo una tasa de desempleo del 3.1 % de la población. A pesar de este incremento, la tasa es muy inferior a la nacional y a la de la provincia, 7.0 %.

En el caso de Pedrajas, los datos de finales de 2004 suponían un total de 80 personas desempleadas; mientras que en el primer trimestre del 2005 asciende a 106 personas; el aumento en el número es bastante más significativo que en el caso de la vecina localidad de Íscar, y pudiera explicarse en gran medida por el aumento de las mujeres desempleadas, quizás por el cierre de algunos talleres textiles, pero en cualquier caso, no se podrá confirmar esta hipótesis hasta finalizar el presente año, momento de realizar una comparación y profundización de este hecho, de corroborarse la tendencia detectada.

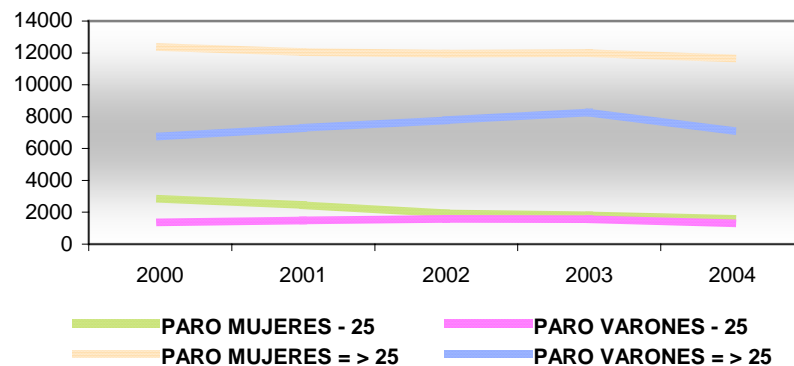
DESEMPLEO EN PEDRAJAS SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



DESEMPLEO EN ÍSCAR SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO

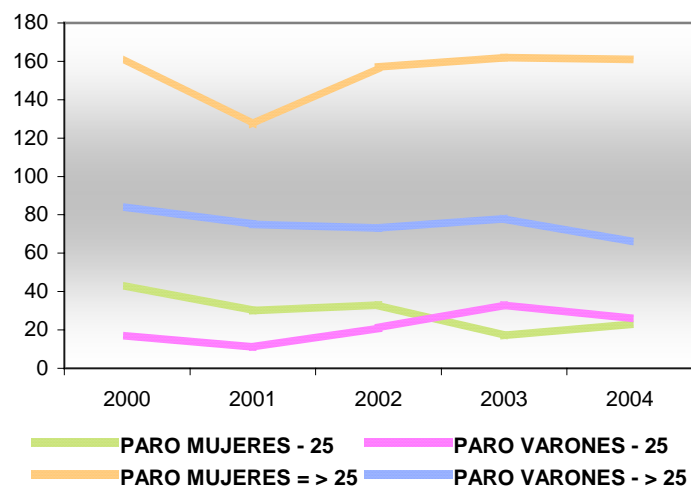


DESEMPLEO EN VALLADOLID SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO

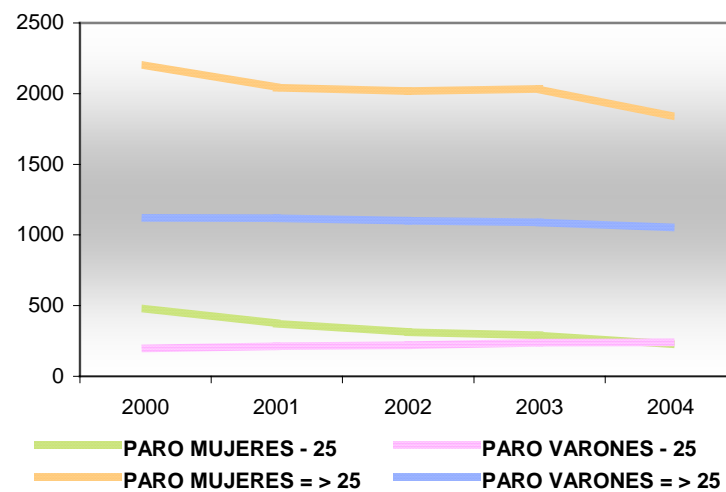


Gráficos de elaboración propia a partir de datos tomados de la Consejería de Hacienda de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León.

DESEMPLEO EN CUÉLLAR SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



DESEMPLEO EN SEGOVIA SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



Gráficos de elaboración propia a partir de datos de la Consejería de Hacienda de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León.

Índices de Reemplazo

El reemplazo es la renovación de la población en edad potencialmente activa, es decir, “el porcentaje de población joven y de adultos jóvenes en relación con el de adultos y adultos maduros” (G. Ramírez; “Informe Sociodemográfico de Castilla y León. La Población Regional a comienzos del siglo XXI”. Estévez Editor. Valladolid, 2003). Refiriéndose a límites definidos, sería el porcentaje de población de 15 a 39 años con respecto al de 40 a 64.

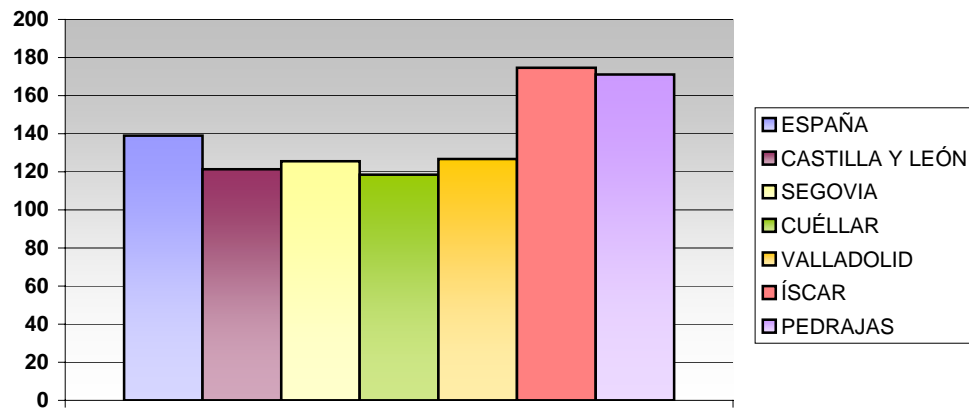
En el año 2002, según datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa, en España el índice de reemplazo era del 139 %. En Castilla y León quedaba bastante alejado con un 121.3 % (habiendo avanzado tímidamente desde el año 2000 en que se registraba un 121.2 %). Esto supone que no debieran existir grandes dificultades para que se produzca la renovación de trabajadores al paso del tiempo.

Curiosamente, y observando datos de la misma fuente de referencia, los municipios que nos ocupan poseen índices de reemplazo mayores a los de Castilla y León y a los de la nación. Ya vimos cómo se trataba de poblaciones jóvenes, con gran número de habitantes en edad laboral, y principalmente concentrada en los rangos de edades más jóvenes (hasta los 44 años). Así, el índice de Íscar apunta un dato de 174.6 % y el de Pedrajas del 171.1 %.

La excepción la encontramos al observar el dato de Cuéllar, que no alcanza ni al de la propia Comunidad Autónoma, ya se dijo que era la población más estancada de las tres, y así se refleja en cada uno de los aspectos que vamos describiendo.

El gráfico que se muestra a continuación trata de reflejar la situación d reemplazo en estas localidades con respecto a Castilla y León y a España.

ÍNDICES DE REEMPLAZO



Elaboración propia a partir de datos del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

5. Previsiones Futuras.

Hasta aquí se vienen analizando las características de la comarca de Tierra de Pinares en base a sus datos geográficos, poblacionales y económicos pero, ¿cuál será el futuro de esta zona? ¿Qué previsiones se pueden extraer en el ámbito poblacional y económico? ¿Cuáles son las ocupaciones emergentes y los yacimientos de empleo en estas poblaciones? ¿Qué necesidades formativas son las que los expertos y agentes sociales de la zona detectan?

Recapitulando algunos datos presentados en páginas anteriores, y a modo de conclusión, podemos hablar de los aspectos que se exponen a continuación.

La población tiende a concentrarse en los núcleos con mayor actividad económica, acrecentando la pérdida de habitantes en los municipios de menor actividad. A pesar de ello, algunos de estas concentraciones poblacionales con mayor economía, tienden a estancarse en cuanto a número de habitantes, es el caso de Cuéllar.

Los municipios que han centrado la recogida de datos son una excepción a la tendencia general de los pueblos de Castilla y León en cuanto a la pérdida de población. El aumento y/o mantenimiento, más o menos marcado, de la población es un hecho en ellos, contribuyendo a ello la llegada de residentes inmigrantes, búlgaros y rumanos en la mayor parte de los casos, seguidos de colombianos y ecuatorianos, y a que la población joven de 30 años, el llamado boom del 74, permanece en estas localidades trabajando e inicia en este momento la creación de sus propias unidades familiares y comienzan a tener descendencia.

El conocido éxodo rural no es una característica de las localidades de Tierra de Pinares, al menos no lo es en los municipios en los que se ha desarrollado el trabajo de campo. La conciencia de pertenencia a ellos es importante; son

localidades en las que los antepasados han iniciado una aventura empresarial en la mayor parte los casos exitosa, dando paso a una tradición de empresa en determinadas actividades económicas por las que siguen apostando las nuevas generaciones. Las nuevas familias permanecen en estos pueblos al frente de las empresas familiares, creando así dos tipos de riqueza en ellos, la humana (al evitar el despoblamiento de los municipios) y la económica (que a su vez actúa como reclamo a la población inmigrante de la que se ha hablado)

Son zonas en las que, a pesar del volumen de población con las que cuentan, a pesar del desarrollo económico que experimentan, siguen siendo insuficientes los recursos de los que se disponen, recursos administrativos, de empleo, sanitarios, culturales, deportivos y formativos. Los expertos siguen valorando como insuficientes estos recursos, especialmente los de carácter formativo, pues bien o son escasos o inexistentes, o los que se desarrollan no se adaptan a las características de las zonas, ofertando acciones formativas que no son de interés a las empresas, trabajadores y habitantes en general de estas localidades, dificultando así la participación en las mismas.

La comarca tiene en la industria manufacturera su principal fuente de empleo, básicamente en la industria de la madera (mueble y carpintería de obra) y en el aprovechamiento forestal (piñas y piñones, biomasa), sin olvidar la importante actividad hortícola de la zona de Carracillo, próxima a Cuéllar, y la de secano de Sacraminia. Aparece también la industria textil, centrada en Pedrajas de San Esteban, y la agroalimentaria ligada a la actividad agrícola. El sector servicios destaca tanto por número de empresas como por ocupados en el mismo, aunque se produce una importante concentración de este sector en las localidades de mayor población. La hostelería no es un sector destacable en la comarca, aunque trata de impulsarse a través de las diferentes asociaciones de hosteleros que se han creado. De estas actividades económicas se deducen las ocupaciones básicas de la zona, artesanos,

trabajadores cualificados de las industrias de la madera y el mueble, trabajadores de la restauración y los servicios, agricultores, manipuladores, técnicos de calidad, de mantenimiento, montadores y trabajadores no cualificados.

En **Cuéllar**, la actividad predominante es la *industria del mueble*, donde la tendencia es cada vez más la mecanización de los procesos, generando la necesidad de formación básicamente en control numérico de la maquinaria, conocimiento de la madera, conocimiento básico de informática, así como en la aplicación de barnices y acabados de la madera. Y toda aquella que se refiera al sector, pues se reclama más formación específica en él, algo olvidado de las propuestas que llegan a la localidad, que se centran en otras actividades de menor relevancia en Cuéllar.

Como actividad de relevancia en la zona próxima a Cuéllar, la zona de Carracillo, la referida a la *actividad agrícola*, donde se pretende fomentar el asociacionismo y el cooperativismo, aumentar el valor de los productos mediante la transformación de los mismos por los propios agricultores, crear etiquetas de calidad e introducir innovaciones tecnológicas y nuevos métodos de cultivo hasta la fecha insuficientes. Para ello los expertos valoran como necesaria la formación en estos aspectos, hasta ahora inexistente o poco adaptada a las necesidades de este sector.

En el *sector agroalimentario*, las nuevas tecnologías son las que reclaman, en los mandos intermedios, reciclaje formativo en el manejo de programas informáticos, en la gestión de almacén, en el envasado, empaquetado y etiquetado de los productos acabados, así como aquellas formaciones específicas de puestos muy determinados (carretilleros, manipuladores de alimentos, técnicos de calidad, electricidad, electromecánica, gestión informática...)

Como sectores emergentes de interés: el *Turismo Rural* (para el que se reclama formación en la gestión adecuada de los negocios creados) y las *energías renovables*.

Aunque actualmente no se han generado iniciativas del tipo de la *atención al anciano*, se valora como un posible yacimiento de empleo que tendría muy buena acogida entre la población, pues es una necesidad que se viene solventando con familiares y conocidos que cubren la atención de los mayores cuando es necesario.

En *Íscar* las actividades económicas se centran en la industria de la madera, el metal, seguida a distancia de la actividad agrícola y agroalimentaria.

La *industria de la madera* en esta localidad se centra, no en la fabricación de muebles como es el caso de Cuéllar, sino en piezas y productos empleados en la construcción, tales como puertas, ventanas, torneados, marcos, molduras... Son empresas de carácter familiar, como la mayor parte de las que encontramos en toda la comarca, y que buscan la renovación tecnológica de forma constante para mantener la competitividad en el mercado. Las empresas elaboran la totalidad del producto que se fabrica, que se saca al mercado listo para su instalación. Se tiende poco a poco a productos más especializados (puertas blindadas, ignífugas, hidrófugas...) lo cual genera en este caso pequeñas modificaciones en el proceso de producción.

Las necesidades de formación en este sector se centran en el manejo de maquinaria de control numérico, aplicación de barnices, conocimiento de la madera, marketing, idiomas comerciales, informática básica para los operarios de planta y avanzada para la sección de administración, autocad, y control de almacén.

Con respecto a la *industria del metal*, se trata de una actividad tradicional en la zona, con grandes modificaciones en el proceso productivo, donde la demanda principal es el manejo de informática básica, así como el reciclaje teórico de los soldadores.

La *actividad agraria* se centra en la explotación forestal de coníferas cuya principal salida es la venta de piñas para la elaboración de piñón y otros derivados, así como para la fabricación de pallets de transporte de mercancías. El cultivo de herbáceos en regadío es la siguiente actividad agrícola en Íscar, donde se cultiva principalmente zanahoria, patata y endibia, aunque no se ha creado de estos productos una actividad económica que se pueda definir como de peso. También la actividad en secano del cereal ocupa un porcentaje importante de la actividad agrícola. Sin embargo, no se define por los expertos como una actividad de relevancia en la localidad.

Con respecto a los *yacimientos de empleo*, decir que se trata de una localidad tradicional en el ámbito empresarial, es decir, no se generan actividades novedosas en el sector económico. Como emergente sólo se pueden considerar las ocupaciones que puedan surgir a raíz de las innovaciones, bien tecnológicas, bien de actividad, dentro de las propias actividades tradicionales.

En *Pedrajas de San Esteban* se definen como sectores tradicionales el del piñón, el de la madera, el agrícola y el textil.

El *sector del piñón* es uno de los de mayor tradición en la localidad. De esta actividad se explotan los residuos de los pinares, sus piñas y piñones. Los residuos y parte de las piñas se venden en Cuéllar a la planta de biomasa; las piñas al mismo tiempo, se trituran para obtener combustible para industrias (avícolas, básicamente); y del piñón, se obtienen diferentes productos: el

piñón de consumo alimenticios, y la cáscara de piñón y las briquetas como combustible para los hogares particulares. Es un sector donde los trabajadores no poseen cualificación profesional para el desarrollo de su puesto de trabajo; se trata de empresas familiares y los trabajadores aprenden al tiempo que desarrollan la actividad profesional. La materia prima se obtiene de los pinares de la zona en un bajo porcentaje, pues las condiciones climatológicas extremas de los últimos años no favorecen la producción en esta zona, obligando a los productores a comprar en Portugal y Andalucía principalmente. La exportación también es un hecho en el sector, básicamente se distribuye el piñón a nivel nacional en la zona de Levante, Cataluña y Andalucía, y fuera de España a los países árabes, Italia, Francia y Alemania. Las dificultades de este sector son las climatológicas, el amplio tejido de intermediarios y la competencia pujante de los piñones chino y japonés.

Dentro de este sector del piñón se están dando pasos hacia la transformación del propio producto, hasta ahora realizada por empresas especializadas en ello en la zona de Cataluña y Levante. Este es el aspecto emergente dentro de un sector tradicional, donde se requiere formación y reciclaje de los trabajadores para poder envasar, empaquetar, etiquetar y comercializar sus producciones.

El sector *textil* ha realizado grandes aportaciones a la población de Pedrajas evitando la salida de las mujeres del municipio en busca de oportunidades en las capitales de provincia, contribuyendo de esta forma a mantener las familias en la localidad y evitando el temido éxodo rural. Por otro lado ha contribuido a la economía de estas unidades familiares sustentadas básicamente en la agricultura y el piñón, aportando un complemento muy valioso de tipo económico. Además, el empleo femenino en este sector ha dotado a las mujeres de una independencia que en otras zonas rurales está vislumbrándose en la actualidad.

El textil es un sector que cuenta en Pedrajas con 13 empresas. Actualmente se encuentra en un momento delicado con la fuerte competencia de los productos chinos, con acabados de calidad, así como a la globalización de la confección de las prendas de vestir, es decir, a la implantación de talleres textiles en zonas donde la mano de obra se abarata obteniendo de esta manera las grandes empresas distribuidoras productos más competitivos en un mercado agresivo en cuanto a competencia se refiere.

Se vienen tomando iniciativas en este sector en Pedrajas que ayuden a hacer frente a esta situación; así, se introduce maquinaria con grandes avances tecnológicos, se ha puesto sobre la mesa la idea de crear un tren de planchado común para todos los talleres de la localidad, la creación de un centro de moda en el municipio, de una etiqueta de origen de la prenda, la puesta en marcha de un Centro de Formación Profesional en la localidad para formar a los trabajadores sin cualificar y a los que desean iniciar su actividad laboral en el sector, así como otras iniciativas de carácter formativo.

La *madera* es otro de los sectores económicos a destacar. Se encuentra muy ligada a la misma actividad en la vecina localidad de Íscar, aunque no alcanza el volumen que en ella. Muy unida a la construcción, su evolución depende del progreso o estancamiento de esta.

La *agricultura* se valora como importante en el municipio a pesar de la pérdida de extensiones agrícolas a favor de la explotación del piñón y a la de por sí escasa extensión del territorio de Pedrajas. Es una agricultura muy modernizada y mecanizada, centrada básicamente en el cultivo de la zanahoria y la patata, siendo cada vez menos relevante el cultivo del cereal, a pesar de las ayudas que se conceden para su cultivo.

En este sector se ha logrado crear un fuerte movimiento cooperativista que impulsa la actividad. Así, la creación de una cooperativa para la

transformación de la zanahoria y su comercialización, o la compra de maquinaria agrícola entre todos los miembros de la Asociación Agrícola y Ganadera, evitando los costes de adquisición y mantenimiento de la misma, a cambio de un pago de alquiler de la herramienta y maquinaria a coste simbólico.

Son empresas familiares, con trabajadores por cuenta propia en un alto porcentaje, y sin cualificar

Como posible solución a dificultades en el sector, se plantean la diversificación de los productos, tal y como se ha hecho en la zona Segoviana, pero por el momento se espera poder mantener la producción como hasta el momento actual.

El *sector servicios* desarrolla gran actividad en la zona. Son emprendedores de por sí y continuamente demandan formación y conocimientos en áreas como la contabilidad, la fiscalidad en las PYMEs, ofimática, diseño de páginas web... que suelen contratar con otras empresas y asesorías.

En general se puede concluir que es una zona, en base a los municipios en los que se ha desarrollado el trabajo de campo, cuya población se encuentra mayoritariamente en edad laboral y donde las dificultades de inserción laboral no son relevantes, recogándose datos de tasas de paro en 2004 relativamente bajas: Cuéllar, del 4.1 %, Íscar del 3.8 % y Pedrajas del 2.4 %.

En todos los casos, el grupo de mayor desempleo es el de las mujeres mayores de 25 años aunque, tímidamente, la tendencia es a disminuir el número de parados de este grupo, a excepción de la localidad de Pedrajas quizás debido al cierre de algunos de los talleres textiles que tradicionalmente han dado empleo al sector femenino de la población. En Cuéllar, por su parte, la tendencia a lo largo de cinco años, ha sido la de

mantener las cifras, con variaciones importantes a lo largo de los años, pero con un saldo al final de este período prácticamente nulo.

El grupo que registra menor desempleo es el de los varones menores de 25 años. La tendencia es un descenso de los demandantes de empleo dentro de este grupo, llegando a ser casi inexistente en la localidad de Íscar, donde iniciar una actividad laboral sin cualificar es relativamente sencillo ante la demanda de trabajadores en las empresas del sector de la madera, donde los jóvenes se forman al tiempo que trabajan. Es diferente la situación de las mujeres en este municipio, donde la mentalidad de los empresarios es aún tradicional en referencia a la contratación femenina en las industrias.

Finalmente, haciendo referencia a los datos de reemplazo de la población, ya se ha visto cómo las localidades analizadas poseen una riqueza poblacional importante en cuanto a que se trata en la mayor parte de los casos de jóvenes con edades comprendidas entre los 20 y los 44 años, asegurando de esta manera el relevo generacional en todos los aspectos de la vida de los municipios. Es decir, no debieran existir grandes dificultades para que se produzca la renovación de trabajadores con el paso del tiempo. De las tres localidades analizadas, es Cuéllar la que más se aproxima a los índices de reemplazo de su provincia y comunidad autónoma, inferiores a la de España. Sin embargo, en Íscar y Pedrajas el reemplazo supera con creces el recogido en la misma fecha en España.

Con estos datos, se podrían determinar las necesidades formativas que se exponen a continuación y que se extraen de la lectura de las páginas anteriores, determinándolas por localidades y sectores económicos más relevantes, tal y como se ha recogido en el trabajo de campo realizado.

CUÉLLAR:

- *Sector Agrario:*
 - *Transformación de los productos (envasado, empaquetado, etiquetado) y distribución/ comercialización de los mismos.*
 - *Nuevas Tecnologías aplicadas a la agricultura.*
 - *Nuevas formas de cultivo.*

- *Sector Agroalimentario:*
 - *Informática Básica.*
 - *Operador de Carretillas Elevadoras.*
 - *Manipulador de Alimentos.*
 - *Gestión Informática.*
 - *Conductor C.*
 - *Electricidad.*
 - *Electromecánica.*
 - *Prevención de R.R.L.L.*

- *Sector Madera y Mueble:*
 - *Informática Básica.*
 - *Conocimiento de la madera.*
 - *Conocimiento del mueble.*
 - *Almacenaje.*
 - *Operador de Carretillas Elevadoras.*
 - *Marketing y Técnicas de Venta.*
 - *F.P. Rama de la Madera.*
 - *Aplicación de barnices y acabados para la madera.*
 - *Control Numérico.*

- *Sector Turístico:*
 - *Gestión Turística.*

ÍSCAR

➤ Sector Madera y Mueble:

- *Informática Básica.*
- *Control Numérico.*
- *Autocad.*
- *Barnizado y Aplicación de Acabados.*
- *Operador de Carretillas Elevadoras.*
- *Prevención de R.R.L.L.*
- *Idiomas Comerciales.*
- *Almacenaje.*
- *Comercio Exterior.*
- *Marketing y Técnicas de Venta.*
- *Access Avanzado.*
- *Excel Avanzado.*
- *Gestión Informática.*

➤ Sector Metal:

- *Reciclaje teórico de soldadura hidráulica, neumática, eléctrica.*
- *Gestión administrativa.*
- *Operador de carretillas elevadoras.*
- *Conductor profesional.*

PEDRAJAS DE SAN ESTEBAN:

➤ Sector Madera y Mueble:

- *Informática Básica.*
- *Control Numérico.*
- *Autocad.*
- *Barnizado y Aplicación de Acabados.*
- *Operador de Carretillas Elevadoras.*
- *Prevención de R.R.L.L.*
- *Idiomas Comerciales.*

- *Almacenaje.*
 - *Comercio Exterior.*
 - *Marketing y Técnicas de Venta.*
 - *Access Avanzado.*
 - *Excel Avanzado.*
 - *Gestión Informática.*
- *Sector Agrario:*
- *Informática Básica.*
 - *Nuevas Tecnologías.*
 - *Nuevas formas de Cultivo.*
 - *Técnicas de Venta.*
- *Sector Textil:*
- *Diseñador de Moda.*
 - *F.P. Rama Textil.*
 - *Informática Básica.*
 - *Internet: Iniciación.*
- *Sector Piñón:*
- *Prevención de R.R.L.L.*
 - *Transformación del producto (envasado, empaquetado, etiquetado).*
 - *Técnicas Comerciales.*
 - *Comercio Exterior.*
 - *Diseño Páginas WEB.*
- *Sector Servicios:*
- *Ofimática.*
 - *Contabilidad.*
 - *Fiscalidad en la PYME.*
 - *Diseño Páginas WEB.*

ANEXO:
PERFIL PROFESIONAL DE
OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA.

AGRICULTURA.

ACTIVIDAD: Agricultura.

OCUPACIÓN: Horticultor.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar el suelo.
2. Regar y abonar.
3. Realizar las labores de cultivo.
4. Mantener sanos los cultivos.
5. Defender los cultivos de las adversidades climáticas.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Horticultor.

COMPETENCIAS CLAVE:

Desarrolla y ejecuta las tareas necesarias para completar el proceso de producción de las distintas especies y variedades de hortalizas comestibles, al aire libre o bajo abrigo, utilizando aquellas técnicas que optimicen las fases productivas de la preparación del suelo, labores de cultivo, riego y abonado, control fitosanitario y recolección de las cosechas.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior Rama Agraria:
 - o Gestión y Organización de empresas agropecuarias.
- Formación Profesional de Grado Medio Rama Agraria.
 - o Explotaciones Agrícolas Intensivas.
 - o Explotaciones Agrícolas Extensivas.
- Garantía Social: Operario de Cultivos Hortícolas.
- Diplomados universitarios en especialidades agrarias.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Horticultor.

o Itinerario Formativo:

Preparación del suelo para el cultivo de hortalizas; abonado; riego y fertirriego; técnicas culturales para el cultivo de hortalizas; control fitosanitario; sistemas para la protección y forzado.

ACTIVIDAD: Agricultura.

OCUPACIÓN: Manipulador de Frutas y Hortalizas.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Recepcionar el producto que llega del campo al almacén.
2. Controlar el estado sanitario del producto.
3. Preparar el producto para su manipulado.
4. Clasificar y calibrar los productos.
5. Preparar los envases y envasar los productos.
6. Paletización.
7. Conservar en máquinas frigoríficas.
8. Expedición del producto.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Manipulador de Frutas y Hortalizas.
- Encargado de línea.
- Jefe de almacén.

COMPETENCIAS CLAVE:

Desarrolla los procesos de manipulación de frutas y hortalizas comestibles, utilizando las técnicas más apropiadas a fin de optimizar los procesos de recepción, tipificación, normalización, acondicionamiento y conservación de las producciones, para su posterior comercialización en fresco.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Industria Agroalimentaria.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Conservería vegetal, cárnica y de pescado.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Manipulador de Frutas y Hortalizas.
 - o Itinerario Formativo:
Recepción y expedición de frutas y hortalizas; manipulación de alimentos; conservación de frutas y hortalizas; gestión básica.

Formación Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Manipulador de Alimentos.

ACTIVIDAD: Agricultura.

OCUPACIÓN: Tractorista.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar el tractor para su manejo y puesta en marcha.
2. Nivelar y preparar el suelo de cultivo en función de la siembra a realizar.
3. Sembrar, plantar y distribuir fertilizantes y productos fitosanitarios (pulverizadores, atomizadores, ...) para evitar plagas.
4. Realizar la recolección y acondicionamiento de cosechas para su transporte y almacenamiento.
5. Mantener y conservar el tractor y equipo de máquinas y aperos.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Tractorista.

COMPETENCIAS CLAVE:

Es el profesional que maneja el tractor, la maquinaria y los aperos necesarios en los procesos productivos de explotación agraria.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

No existe oferta educativa.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Tractorista / Manipulador de Cosechadoras / Manipulador de Productos Fitosanitarios.

- o Itinerario Formativo:

Preparación y manejo del tractor; nivelación del suelo de cultivo; laboreo de preparación del suelo: distribución de fertilizantes; siembra y plantación; operaciones culturales; tratamientos fitosanitarios; operaciones de recolección; recogida y almacenamiento de cosechas, subproductos y materias primas; mantenimiento del tractor y equipo de maquinaria.

Formación Continua:

- Acciones Formativas: -----

Otras:

- Permiso de conducción D, que implica la concesión del BTP necesario para la conducción de vehículos agrícolas, o poseer el B con más de un año de antigüedad.

ENERGÍA Y AGUA.

ACTIVIDAD: Producción, Transformación y Distribución de Energía y Agua.

OCUPACIÓN: Instalador de sistemas de energías solar térmica.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Organizar el trabajo, ubicando los elementos principales de una instalación.
2. Montar colectores solares térmicos en la estructura soporte.
3. Instalar y conectar el circuito primario.
4. Instalar el circuito secundario.
5. Instalar el cuadro de control y poner en marcha la instalación.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Electricista industrial.
- Operario de redes y centros de distribución de energía eléctrica.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar instalaciones de sistemas de energía solar térmica, conexionando correctamente colectores, circuito primario, circuito secundario, cuadro de control y conexiones eléctricas de acuerdo a la normativa técnica vigente y a la legislación en materia de Seguridad y Salud laboral.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Titulación Técnica Universitaria: Ingeniería Técnica Eléctrica.
- Formación Profesional de Grado Superior: Instalaciones Electrotécnicas.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Equipos e instalaciones electrotécnicos.
- Garantía Social: Operario de instalaciones eléctricas de baja tensión.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Instalador de sistemas de energía solar térmica.
 - o Itinerario Formativo:
Radiación solar; replanteo de la instalación; colectores solares térmicos; circuito primario; circuito secundario; control, operación y mantenimiento.

ELECTROMECAÁNICA

ACTIVIDAD: Industrias de fabricación de equipos electromecánicos.

OCUPACIÓN: Electricista Industrial.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Construir, mantener y comprobar equipos e instalaciones de distribución y suministro de energía eléctrica en baja tensión.
2. Construir, mantener y comprobar equipos electrotécnicos de maniobra y dispositivos de regulación y control.
3. Realizar mantenimiento y comprobación de máquinas eléctricas, estáticas y rotativas.
4. Supervisar la realización del trabajo y verificar equipos e instalaciones eléctricas.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Electricista industrial.
- Electricista de mantenimiento.
- Operario de redes y centros de distribución de energía eléctrica.
- Operario de líneas de alta y baja tensión...

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar las operaciones de montaje, conexionado, mantenimiento y comprobación de equipos de maniobra electrotécnicos, instalaciones de distribución de energía eléctrica en baja tensión, dispositivos de regulación y control, así como el mantenimiento y comprobación de máquinas eléctricas y la supervisión del trabajo realizado, siguiendo las instrucciones indicadas en los documentos técnicos, en condiciones de autonomía, calidad y seguridad.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Titulación Superior Universitaria: Ingeniería Superior Eléctrica.
- Titulación Técnica Universitaria: Ingeniería Técnica Eléctrica.

- Formación Profesional de Grado Superior: Instalaciones Electrotécnicas.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Equipos e instalaciones electrotécnicos.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Electricista Industrial.
 - o Itinerario Formativo:
Equipos e instalaciones de distribución y suministro de energía eléctrica en baja tensión; equipos electrotécnicos de maniobra y dispositivos de regulación y control; máquinas eléctricas; supervisión y control de instalaciones y personal.

ACTIVIDAD: Mantenimiento y reparación.

OCUPACIÓN: Electricista de mantenimiento.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Localizar y analizar anomalías y averías en instalaciones y máquinas eléctricas de baja y media tensión, mediante revisiones sistemáticas y asistemáticas, proponiendo las acciones correctoras oportunas.
2. Reparar instalaciones y máquinas eléctricas de baja y media tensión, mediante la sustitución o reconstrucción de componentes.
3. Verificar el proceso de mantenimiento y reparación de instalaciones y máquinas eléctricas de baja y media tensión, emitiendo informes.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Electricista de mantenimiento.
- Electricista industrial.
- Operario de redes y centros de distribución de energía eléctrica.
- Operario de líneas de alta y baja tensión...

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar el mantenimiento de instalaciones y de suministro de energía eléctrica, máquinas eléctricas de corriente continua y alterna, en baja y media tensión, efectuando revisiones sistemáticas y asistemáticas localizando e identificando averías y anomalías de funcionamiento, proponiendo las acciones correctoras oportunas reparando, verificando y poniendo a punto, organizando el plan de intervención, cumplimentando la documentación exigida y aplicando la normativa vigente realizando el trabajo en condiciones de calidad, seguridad y de medio ambiente.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Titulación Técnica Universitaria: Ingeniería Técnica Eléctrica.
- Formación Profesional de Grado Superior: Instalaciones Electrotécnicas.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Equipos e instalaciones electrotécnicos.
- Garantía Social: Operario de instalaciones eléctricas de baja tensión.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Electricista de mantenimiento.
 - o Itinerario Formativo:
Reparación de instalaciones de baja y media tensión; reparación de máquinas y equipos eléctricos; localización y análisis de averías en máquinas y equipos eléctricos; verificación del mantenimiento de instalaciones de baja y media tensión; fundamentos de organización del mantenimiento.

INDUSTRIA MADERA Y CORCHO, Y MUEBLE.

ACTIVIDAD: Industrias de la Madera y el Corcho.

OCUPACIÓN: Barnizador - Lacador.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar y aplicar productos para el acabado (decapantes, decolorantes, masillas, laca...)
2. Decorar los muebles utilizando medios mecánico-manuales.
3. Realizar acabados mediante sistemas automatizados (tren de barnizado)

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Carpintero.
- Ebanista.
- Acabador de muebles de madera.

COMPETENCIAS CLAVE:

Es el profesional que efectúa el acabado final del mueble, realizando el barnizado, lacado y decorado de este.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio de Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble.
- Formación Profesional de Grado Superior de Desarrollo de productos en carpintería y mueble.
- Formación Profesional de Grado Medio de Técnico de Artes Plásticas y Diseño en Ebanistería Artística.

En cualquiera de ellos, se realizan módulos relacionados con la labor del barnizador – lacador tales como conocimientos de la madera, técnicas de control de mezclas, tipos, aplicaciones y preparación de decolorantes, decapantes, masillas, tintes y fondos, así como conocimiento de los diferentes tipos de pistolas de pintura,

su funcionamiento y usos, las técnicas, útiles y herramientas manuales para la realización de acabados decorativos.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Barnizador - Lacador.
 - o Itinerario Formativo:
Preparación de productos para el acabado; aplicación de productos para el acabado; aplicación de acabados decorativos; acabados en tren de barnizado.
 - o Especialidades:
 - o Aplicador de acabados decorativos en industrias de la madera.
 - o Aplicador de acabados a pistola en industrias de la madera.
 - o Operador de tren de acabado en industrias de la madera.

ACTIVIDAD: Industrias de la Madera y el Corcho.

OCUPACIÓN: Carpintero.

FUNCIONES/TAREAS:

1. Definir soluciones constructivas y elaborar presupuestos.
2. Mecanizar piezas de madera.
3. Realizar el montaje.
4. Instalar en obra elementos de carpintería.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Instalador de suelos y revestimientos de madera
- Instalador de puertas y ventanas.

COMPETENCIAS CLAVE:

Elabora, monta y repara puertas y ventanas, y realiza revestimientos de paredes y techos, escaleras y mobiliario propio de la carpintería a medida, en el taller o in situ atendiendo a las informaciones técnicas o instrucciones recibidas, desarrolla el proyecto de realización y presupuesto, seleccionando para ello previamente las materias primas necesarias, cumpliendo los criterios de calidad establecidos y la reglamentación vigente sobre prevención, seguridad y salud laboral.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio de Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble.
- Formación Profesional de Grado Superior de Desarrollo de productos en carpintería y mueble.
- Garantía Social: Operario de carpintería.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Carpintero.
 - o Itinerario Formativo:
Elaboración de croquis y planos de carpintería y mueble; elaboración de presupuestos y gestión de compras; marcado y trazado de carpintería y mueble; mecanizado de elementos de madera y tableros; armado y montaje en taller de puertas y ventanas; premontaje en taller de elementos de carpintería (excepto puertas y ventanas); instalación en obra de elementos de carpintería.

ACTIVIDAD: Industrias de la Madera y el Corcho.

OCUPACIÓN: Mecanizador /a de Madera y Tableros.

FUNCIONES / TAREAS:

Preparar la madera o tableros para su mecanizado.

1. Mecanizar piezas de carpintería y mueble.

2. Mecanizar madera y tableros con máquinas de Control Numérico.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Peón de cadena de producción.
- Oficial en Máquinas de Control Numérico.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realización de las diferentes operaciones de transformación de la madera y los tableros previamente aserrados y seccionados, en piezas y componentes de carpintería y mueble, para su posterior armado en procesos de fabricación industrial, cumpliendo los criterios de calidad establecidos y la reglamentación vigente sobre prevención, seguridad y salud laboral.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Garantía Social: Operario de mecanizado de madera.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Mecanizador de Madera y Tableros.

- o Itinerario Formativo:

Cepillado y regresado de madera; mecanizado de ensambles de madera; mecanizado con tupí, moldurera y máquinas fresadoras; aplacado de cantos; lijado y calibrado de madera y tableros; torneado de madera; mecanización de madera y tableros con máquinas de control numérico.

ACTIVIDAD: Industrias de la Madera y el Corcho, y Mueble.

OCUPACIÓN: Operador/a de armado y montaje de carpintería y mueble.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Recepcionar y organizar elementos y accesorios de carpintería y mueble.
2. Montar y ajustar industrialmente elementos de carpintería y mueble.

3. Finalizar el montaje y embalar productos de carpintería y mueble.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Instalador de carpintería de armar.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realiza, a partir de la recepción de las piezas ya mecanizadas, el premontaje para la preparación de determinados componentes y efectúa el armado y ajuste final de los elementos dentro del proceso de fabricación industrial, cumpliendo los criterios de calidad establecidos y la reglamentación vigente sobre prevención, seguridad y salud laboral.

FORMACIÓN:

- Formación Profesional Ocupacional:

- Certificado Profesional: Operador/a de Armado y Montaje de carpintería y mueble
- Itinerario Formativo:
Gestión de almacén de elementos y accesorios de carpintería y mueble; montaje industrial de elementos de carpintería y mueble; embalaje de productos de carpintería y mueble.

- Formación Continua:

Montaje de carpintería y mueble.

ACTIVIDAD: Industrias de la Madera y el Corcho, y Mueble.

OCUPACIÓN: Peón Cadena de Producción.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Lijar muebles.
2. Montar piezas.
3. Ensamblar elementos: herrajes, bisagras...
4. Encolar.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Peón.

COMPETENCIAS CLAVE:

Preparar las piezas lijando, montando, ensamblando y encolando las mismas, interpretando las instrucciones del oficial, de forma ordenad y limpia, coordinada y precisa.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior de Producción de Madera y Mueble.
- Formación Profesional de Grado Medio de Fabricación Industrial de Carpintería y Mueble.
- Formación Profesional de Grado Superior de Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble.
- Garantía Social: Operario de Carpintería.

Formación Profesional Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Conocimiento de la madera.
 - o Lijado de la madera, cepillado de la madera.
 - o Seguridad y Salud en el sector de la madera.
 - o Calidad en el sector de la madera.
 - o Prevención de riesgos laborales.

METAL

ACTIVIDAD: Metal.

OCUPACIÓN: Soldador de estructuras metálicas ligeras.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Realizar las operaciones de corte para construcciones metálicas por procedimientos manuales y automáticos de oxicorte y arco plasma.
2. Soldar por oxiacetilénica chapas y tubos de espesores finos de acero suave, latón, cobre y aleaciones.
3. Soldar por arco eléctrico con electrodos revestidos elementos metálicos de acero suave, hasta espesores medios.
4. Soldar por arco eléctrico con procesos semiautomáticos MAG-MIG, aceros al carbono, inoxidable y aluminio.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Soldador de corte por láser.
- Soldador por haz de electrones.
- Soldador por plasma...

COMPETENCIAS CLAVE:

El soldador de estructuras metálicas ligeras realiza trabajos de unión de elementos metálicos en espesores finos y medios, utilizando instalaciones de soldadura oxiacetilénica, arco eléctrico con electrodos revestidos y soldadura semiautomática MAG y MIG; así como, trabajos de corte de metales empleando instalaciones de uso manual y automatizadas de oxicorte y arco plasma. Aplicando las especificaciones técnicas de construcción y cumpliendo las normas de seguridad e higiene en el trabajo.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Titulación Superior Universitaria: Ingeniería.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Producción por fundición y pulvimetalurgia.
- Formación Profesional de Grado Medio: Soldadura y Calderería.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Soldador de estructuras metálicas ligeras.

o Itinerario Formativo:

Corte de metales por arco-plasma y oxicorte manual y automático; soldadura oxiacetilénica de conductos de tuberías de aceros al carbono; uniones heterogéneas por oxigas (soldeo fuerte y blando); soldadura de chapas, estructuras metálicas y perfiles con electrodos revestidos; soldadura semiautomática MAG de estructuras ligeras; soldadura semiautomática MIG de depósitos de acero inoxidable y aluminio.

o Especialidades:

- Construcciones metálicas: soldadura.
- Operario de construcciones metálicas en aluminio.
- Soldador de estructuras metálicas ligeras.

Formación Continua:

- Acciones Formativas:

- o Formación en seguridad laboral.
- o Formación en salud e higiene laboral.
- o Formación en medio ambiente.
- o Formación en competencias específicas.
- o Formación en nuevas tecnologías.

TEXTIL.

ACTIVIDAD: Textil, piel y cuero.

OCUPACIÓN: Cortador.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar máquinas, materiales, útiles y herramientas según prototipo y hoja de instrucciones de producción.
2. Realizar el corte de los tejidos a mano y a máquina.

3. Preparar las piezas cortadas.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Cortador.
- Cortador de cuero, ante y napa.

COMPETENCIAS CLAVE:

Cortar y preparar las diferentes piezas que componen cada modelo específico, a partir de materiales de base (pieles, tejidos y plastificados) y según lo dispuesto en las fichas técnicas y órdenes de fabricación auxiliado de patrones, troqueles y equipos de corte, optimizando el consumo de materias primas y respetando la legislación vigente en seguridad e higiene en el trabajo.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Procesos de Confección Industrial.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Cortador de cuero, ante y napa.
 - o Itinerario Formativo:
Corte de tejidos a mano y a máquina; procedimientos de corte de cuero, ante y napa; procedimientos de corte de materiales sintéticos a máquina; preparación de las piezas cortadas; higiene y seguridad en las industrias textiles.

Formación Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Control de calidad.
 - o Tecnología textil.

ACTIVIDAD: Textil, piel y cuero.

OCUPACIÓN: Diseñador Textil.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Estudiar el entorno social y el mercado.
2. Investigar productos, materias, colores, acabados...
3. Desarrollar todas las fases de preparación técnica y de producción.
4. Comercializar el producto.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Diseñador textil.
- Patronista –escalador.

COMPETENCIAS CLAVE:

Se dedica a la investigación y desarrollo de productos textiles, interviniendo además en todo el proceso de realización: investigación del mercado y de materiales, concepción del producto, seguimiento de su producción y comercialización.

FORMACIÓN:

Se trata de una ocupación que debe tener amplias competencias en todas las fases del producto y requiere una sólida formación cultural, técnica y estética. El trabajador de esta ocupación debe tener gran capacidad de información, selección, transformación y facilidad para sintetizar y concretar; formación técnica de producción textil en su actividad, experiencia y facilidad de adaptación a nuevos procesos de producción; conocimientos de historia e información acerca de la evolución del sector textil, conceptos de estética y diseño.

Formación Profesional Reglada:

- Titulados Superiores Textil: Ingeniero Superior Industrial.
- Titulados de Grado Medio Textil: Ingeniero Técnico de la Industria Textil.
- Titulados de Grado Medio Textil: Ingeniero Técnico de Tejidos de Punto.
- Titulado de Grado Medio: Diseño Textil.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Patronaje.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Procesos de Confección Industrial

- Formación Profesional de Grado Medio: Diseño textil.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Patronista Escalador.
 - o Itinerario Formativo:
Patrón base; patrón modelo; industrialización de patrones;
escalado de patrones; Cad Textil.
- Módulos Ocupacionales:
 - o Diseño Textil.
 - o Fabricación de telas no tejidas.

Formación Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Diseño Asistido por Ordenador (CAD).
 - o Equipos Informáticos de Programación.
 - o Aplicaciones Informáticas Industriales.
 - o Colorimetría.
 - o Control de calidad.
 - o Tecnología textil.

ACTIVIDAD: Textil, piel y cuero.

OCUPACIÓN: Maquinista de confección industrial.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar máquinas, materiales, útiles y herramientas según prototipo y hoja de instrucciones de producción.
2. Confeccionar y ensamblar las diferentes piezas que componen la prenda y realizar las operaciones de acabado para alcanzar el nivel de calidad deseado.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Maquinista de confección industrial.
- Cosedor – Ensamblador.

COMPETENCIAS CLAVE:

El profesional de esta ocupación cose y ensambla los diferentes componentes de las prendas en cualquier tipo de tejidos, con autonomía y responsabilidad, ajustándose a la calidad y tiempos establecidos, y cumpliendo con la normativa de prevención y seguridad en el trabajo.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Procesos de Confección Industrial.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Confección.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Maquinista de Confección Industrial.
 - o Itinerario Formativo:
La máquina de coser (tipos y utilidades); preparación de máquinas y accesorios; realización de las partes de las prendas; confección de la prenda (montaje y acabados)

Formación Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Control de calidad de la prenda acabada.
 - o Logística de la industria textil.
 - o Diseño de producto textil.
 - o Mantenimiento industrial en la empresa textil.
 - o Diseño de estampación asistido por ordenador.
 - o Textiles técnicos. Aplicaciones.
 - o Acabados en textiles técnicos.
 - o Etiquetado textil.
 - o Tecnología textil.

ACTIVIDAD: Textil, piel y cuero.

OCUPACIÓN: Patronista - Escalador.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Trazar patrones base.
2. Transformar el patrón base a prototipo e industrializar el patrón modelo.
3. Escalar el patrón modelo.
4. Obtener patrones industrializados, utilizando soportes informáticos.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Patronista – Escalador.
- Diseñador Textil.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar de forma autónoma y responsable patrones industrializados y escalados, controlando la producción del prototipo a partir del trazado y la transformación de patrones base de forma manual o informáticamente utilizando programas de CAD textil.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional Ocupacional de Grado Superior: Patronaje.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Patronista Escalador.
 - o Itinerario Formativo:
Patrón base; patrón modelo; industrialización de patrones; escalado de patrones; Cad Textil.

Formación Continua:

- Acciones Formativas:
 - o Control de calidad.
 - o Tecnología textil.

ACTIVIDAD: Textil, piel y cuero.

OCUPACIÓN: Planchador.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Preparar y mantener la maquinaria, equipos, herramientas y útiles a su cargo.
2. Adecuar la maquinaria e instalaciones que se emplean, su reglaje y efectos producidos a los tejidos de las prendas a acabar.
3. Introducir las prendas en los procesos finales para darles una presentación adecuada ante el comprador.
4. Etiquetar y doblar prendas según normas.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Planchador.

COMPETENCIAS CLAVE:

Recepcionar la prenda acabada (una vez cosida y ensamblada) para realizar los procesos de acabado que componen la vaporización con o sin presión mecánica, y entrega de las prendas acabadas a la sección de repaso y reparado. También realiza las operaciones de plancha intermedias a los procesos de cosido / ensamblaje o repaso y reparado final, empleando diferentes máquinas en función del producto y acabado que se desee dar

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional Ocupacional de Grado medio: Operaciones de ennoblecimiento textil.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Confección.

Se requiere una gran percepción para valorar los resultados de los procesos que se van realizando, en función de criterios subjetivos tales como la apreciación de regularidades, tacto, brillos, caídas... Todo ello con gran sentido de la responsabilidad y procurando solventar algunos defectos producidos en los procesos

anteriores. También se requieren conocimientos de corte y cosido, adquiriéndose estos en la propia empresa.

Formación Profesional Ocupacional:

- Módulo Ocupacional: Plancha y Acabado.

TRANSVERSAL.

ACTIVIDAD: Administración y oficinas.

OCUPACIÓN: Administrativo contable.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Efectuar la gestión administrativa y registro de las operaciones contables y fiscales.
2. Efectuar la gestión administrativa y registro de las operaciones de tesorería.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Administrativo contable.

COMPETENCIAS CLAVE:

Efectúa la gestión administrativa contable mediante la recopilación informativa, la verificación y el registro contable de la actividad empresarial desarrollada, su control periódico y cierre anual; cumplimentando y presentando asimismo las documentaciones fiscales pertinentes. Lleva a cabo, igualmente, el seguimiento y ejecución de las operaciones administrativas de tesorería – cobros y pagos-, y garantiza el mantenimiento actualizado del sistema de información y archivo de la documentación administrativo-contable.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Diplomado Universitario: Ciencias Económicas.
- Titulado Universitario: Ciencias Económicas.
- Formación Profesional de Grado Superior: Administración y Finanzas.

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Administrativo contable.

- o Itinerario Formativo:

Ubicación profesional y orientación en el mercado de trabajo; técnicas administrativas de oficina; técnicas básicas de comunicación y archivo; técnicas de administración contable; técnicas de administración de tesorería; técnicas de administración fiscal; mecanografía audiovisual básica; informática básica; ofimática básica; aplicaciones administraciones y financieras de la hoja de cálculo; aplicaciones informáticas de gestión financiera; seguridad e higiene en el trabajo.

Formación Continua:

- Administración laboral PYMES informatizadas.
- Analista contable.
- Contabilidad y análisis de balance.
- Facturación en la empresa.
- Fiscalidad de PYMES.
- Gestión contable informatizada.
- Gestión financiera de la empresa.
- Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión laboral y fiscal.
- Contaplus y nominaplus.
- Excel y Access avanzados.
- Gestión informática.
- Nóminas básico.
- Mecainformática.

- Ofimática.

ACTIVIDAD: Administración y oficinas.

OCUPACIÓN: Administrativo de personal.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Efectuar la gestión administrativa del personal.
2. Efectuar el apoyo administrativo de la gestión de los recursos humanos.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Administrativo de personal.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realiza la gestión administrativa de personal mediante el mantenimiento actualizado del conjunto de documentos e informaciones administrativo-laborales de la plantilla, la realización de los procesos de elaboración de nóminas y documentaciones derivadas, así como el apoyo, control, seguimiento administrativo de las actuaciones en el ámbito de la seguridad e higiene. Igualmente apoya administrativa y operativamente la gestión de los recursos humanos a través de informaciones relativas a la selección y reclutamiento de personal, la evaluación y seguimiento de su desempeño profesional, y la gestión de la formación.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior: Secretariado.
- Formación Profesional de Grado Medio: Gestión Administrativa

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Administrativo de personal.

- o Itinerario Formativo:

Ubicación profesional y orientación en el mercado de trabajo; técnicas administrativas de oficina; técnicas básicas de comunicación y archivo; técnicas de administración de

personal; técnicas administrativas de gestión de recursos humanos; mecanografía audiovisual básica; informática básica; ofimática básica; gestión avanzada de bases de datos; aplicaciones informáticas de gestión de personal; seguridad e higiene en el trabajo.

Formación Continua:

- Administración laboral PYMES informatizadas.
- Aplicaciones informáticas de oficina.
- Contaplus y Nominaplus.
- Excel y Access avanzados.
- Gestión administrativa de personal.
- Gestión informática.
- Nóminas básico.
- Mecainformática y Ofimática.

ACTIVIDAD: Madera y mueble, agroalimentaria, metal...

OCUPACIÓN: Operador de carretilla elevadora.

FUNCIONES / TAREAS:

1. Conducir la carretilla.
2. Carga y descarga de los elementos a transportar.
3. Apilar y desapilar la carga.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías que pueden estar presentes en la ocupación)

- Carretillero / a.

COMPETENCIAS CLAVE:

Organiza, ordena y limpia el entorno de trabajo con atención y responsabilidad, requiriendo para ello capacidad para automatizar las acciones.

FORMACIÓN:

Formación Profesional Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio
 - o Ciclo de mantenimiento de vehículos autopropulsados:
Electromecánica de vehículos y carrocería.

Formación Continua:

- Técnicas de carga y descarga.
- Seguridad y salud en el puesto de trabajo.
- Prevención de riesgos laborales.

CARACTERIZACIÓN DE LAS COMARCAS SUROESTE DE SALAMANCA.

**Medida Complementaria Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de
Castilla y León.**

ÍNDICE.

1. Descripción Geográfica.

2. Descripción Demográfica:

- 2.1 Evolución de la Población
- 2.2 Distribución por edad y sexo
- 2.3 Natalidad / Mortalidad
- 2.4 Unidades familiares: Descripción
- 2.5 Nivel Formativo de la Población
- 2.6 Flujos Migratorios
 - 2.6.1. Inmigración
 - 2.6.2. Emigración

3. Recursos de la zona:

- 3.1 Administrativos
- 3.2 Formativos
- 3.3 Empleo
- 3.4 Salud y Bienestar Social

4. Descripción económica

- 4.1 Estructura económica: Actividades Predominantes y Ocupaciones Preferentes.
 - 4.1.1. Béjar
 - 4.1.2. Guijuelo
- 4.2 Población en Edad Laboral
- 4.3 Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo
- 4.4 Índices de reemplazo

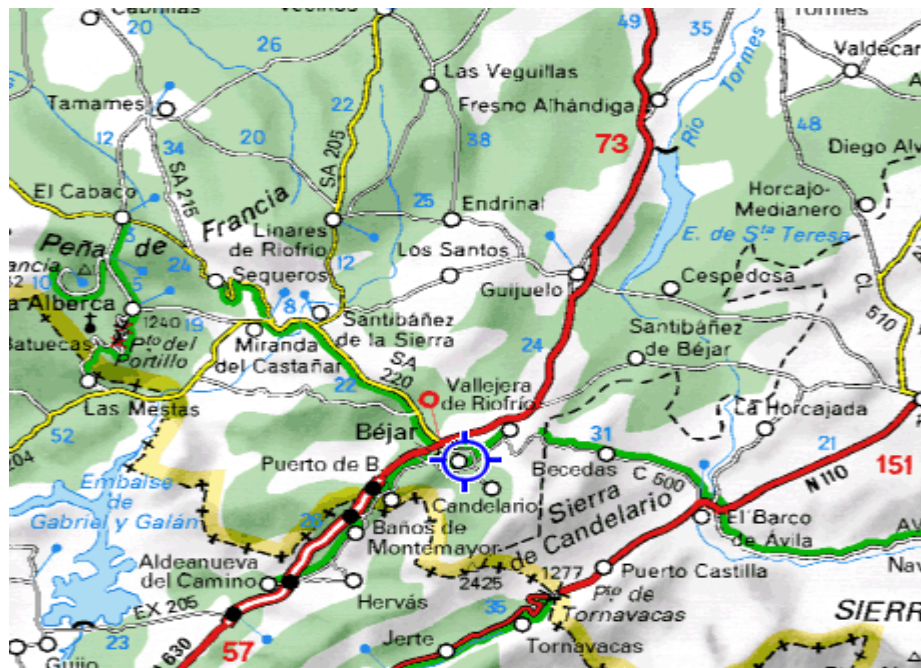
5. Previsiones futuras

**CARACTERIZACIÓN DE LAS
COMARCAS SUROESTE DE
SALAMANCA**

1. Descripción Geográfica.

La zona de estudio esta situada en el extremo sur oeste de la provincia de Salamanca, en la comarca de las Sierras de Bejar y Francia, limitando al sur con la comarca de las Hurdes, en la provincia de Cáceres y al este con la provincia de Ávila.

Los relieves de la Sierra de Bejar y Francia forman parte del Sistema Central que divide en dos la meseta. Las sierras son el principal elemento de configuración geográfica de la zona. Las altitudes están situadas casi siempre por encima de los 900 metros, salvo el valle del Alagón que separa los dos relieves.



Mapa extraído de la web www.viamichelin.com

En este territorio se emplazan 82 municipios, con una población total de 42.429 habitantes según datos del Padrón Municipal a 1 de enero de 2004. De entre los municipios más numerosos en cuanto a población destacan Béjar, Guijuelo, La Alberca, Candelario y Linares de Riofrío.

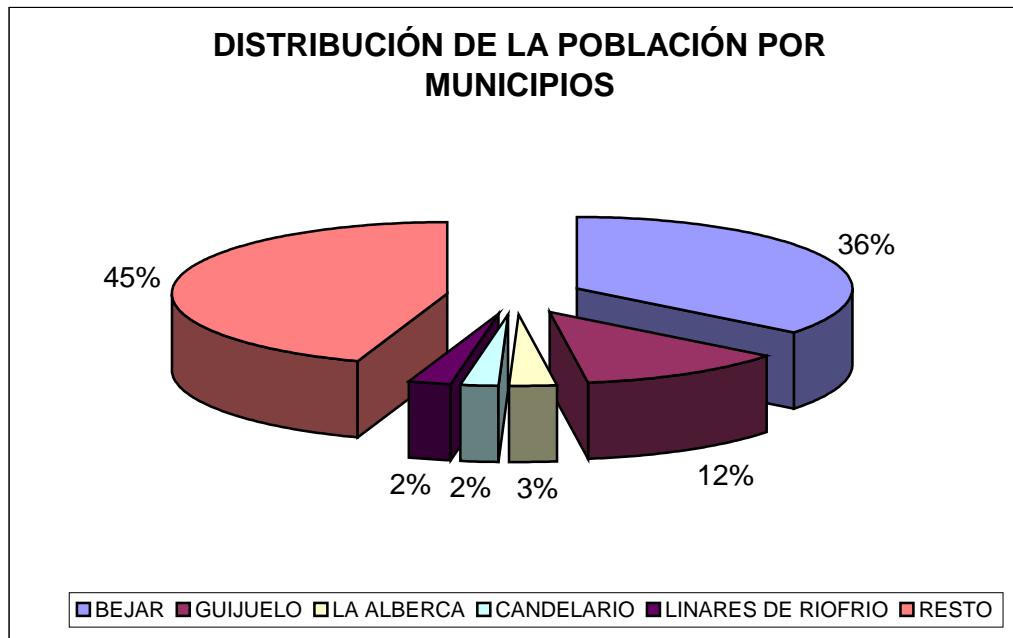
MUNICIPIO	HABITANTES	MUNICIPIO	HABITANTES
Alberca (La)	1.095	Mogarraz	335
Aldeacipreste	192	Molinillo	70
Aldeavieja de Tormes	131	Monforte de la Sierra	99
Armenteros	309	Monleón	120
Bastida (La)	35	Montejo	229
Béjar	15.102	Montemayor del Río	341
Berrocal de Salvatierra	122	Nava de Béjar	113
Cabaco (El)	304	Nava de Francia	152
Cabeza de Béjar (La)	89	Navacarros	136
Calzada de Béjar (La)	91	Navalmoral de Béjar	62
Candelario	1.023	Navamorales	134
Cantagallo	257	Peñacaballera	190
Casafranca	84	Peromingo	148
Casas del Conde (Las)	76	Pinedas	173
Cepeda	478	Pizarral	81
Cereceda de la Sierra	94	Puebla de San Medel	56
Cerro (El)	527	Puente del Congosto	283
Cespedosa de Tormes	589	Puerto de Béjar	441
Cilleros de la Bastida	37	Salvatierra de Tormes	67
Colmenar de Montemayor	247	San Cristóbal de Cuesta	521
Cristóbal	221	San Esteban de la Sierra	423
Endrinal	291	San Martín del Castañar	276
Escurial de la Sierra	292	San Miguel de Valero	394

Frades de la Sierra	257	San Miguel del Robledo	105
Fresnedoso	125	Santibáñez de Béjar	618
Fuenterroble de Salvatierra	263	Santibáñez de la Sierra	245
Fuentes de Béjar	284	Santos (Los)	725
Gallegos de Solmirón	163	Sequeros	244
Garcibuey	242	Sierpe (La)	49
Guijo de Ávila	106	Sorihuela	359
Guijuelo	5.207	Sotoserrano	712
Herguijuela de la Sierra	299	Tala (La)	122
Herguijuela del Campo	118	Tejado (El)	151
Horcajo de Montemayor	195	Tornadizo (El)	124
Hoya (La)	30	Valdefuentes de Sangusín	301
Lagunilla	579	Valdehijaderos	107
Ledrada	577	Valdelacasa	320
Linares de Riofrío	1.014	Valdelageve	112
Madroñal	165	Valero	437
Maíllo (El)	392	Vallejera de Riofrío	67
Miranda del Castañar	576	Villanueva del Conde	234
TOTAL HABITANTES DE LA COMARCA: 42.429			

Tabla elaborada a partir de los datos del INE, padrón municipal a 1 de enero de 2004

Béjar concentra el 36% de la población de la zona y Guijuelo el 12%. El resto de municipios que están en torno a los 1.000 habitantes, como La Alberca, Candelario y Linares de Riofrío concentran aproximadamente el 2% de la población total cada uno. Los 77 municipios restantes tienen una población inferior a los 700 habitantes, de los cuales 15 tienen menos de 100, y suponen el 45% de la

población total, lo que implica una importante dispersión de la población en pequeños núcleos de montaña en las Sierras de Béjar y Francia.



Elaboración propia a partir de datos del INE, padrón municipal a 1 de enero de 2004

Las características de la Sierra de Francia contrastan con las características de la Sierra de Béjar, las altitudes son menores, 1.723 m. en la Peña de Francia, 1.463 m. en el Pico Cervero, las temperaturas son más suaves y las precipitaciones son también abundantes.

La difícil accesibilidad, el aislamiento y unos usos del territorio sostenidos, junto con las singulares características físicas y climáticas de la comarca, han permitido la pervivencia de un rico patrimonio natural que ha merecido su reconocimiento con la declaración de diferentes figuras de protección ambiental.

En la comarca hay tres espacios naturales, dos de ellos propuestos, Candelario y Quilamas, y otro ya declarado como Parque Natural Las Batuecas-Sierra de Francia.

El Parque Natural de Las Batuecas-Sierra de Francia ha sido considerado tradicionalmente como uno de los corazones faunísticos de la Península. Así parece atestiguarlo las numerosas pinturas rupestres neolíticas que existen cerca del monasterio de Las Batuecas. En 1988 ambos espacios son sancionados como Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA) y en el año 2000 se declara para esta zona el Parque Natural Las Batuecas-Sierra de Francia.

Además de los *espacios naturales* la zona destaca por un rico patrimonio histórico entre el que destacan:

- o Vestigios paleolíticos y estaciones de pintura rupestre esquemática.
- o Vías de comunicación como la Cañada Real de la Plata, la Cañada Real Soriana Occidental o la Calzada de la Plata, declaradas bienes de interés cultural.
- o Numerosos castros de la Edad del Hierro ocupados por los romanos y árabes.
- o Explotaciones mineras a cielo abierto, Las Cavenes, declaradas bien de interés cultural.
- o Pueblos que reflejan la época medieval como en la Sierra de Francia, La Alberca, Miranda del Castañar, Monleón o San Martín del Castañar.
- o Santuario de la Peña de Francia, donde se halló la imagen de la Virgen de la Peña de Francia, convertido desde entonces en monasterio.
- o 8 de los pueblos los más ricos en patrimonio histórico y artístico tienen la denominación de Conjuntos Histórico-Artístico y 2 están en trámite para tener esta denominación nacional. Todos estos pueblos tienen numerosos bienes de interés cultural.
- o Los pueblos con denominación de Conjuntos Histórico-Artístico son Béjar, Candelario y Montemayor del Río en la Sierra de Béjar, La Aberca, Miranda

del Castañar, Mogarraz, San Martín del Castañar y Sequeros en la Sierra de Francia.

- o Los pueblos en trámite de ser declarados Conjuntos Histórico-Artísticos son Cepeda y Monleón en la Sierra de Francia

Otro elemento fundamental en el desarrollo histórico de la zona viene marcado por la importancia que las vías y rutas de comunicación. La Ruta de la Plata es una de las vías más importante de comunicación transitada desde varios siglos. No es un simple camino, son los antiguos trazados originales de la Calzada Romana de la Plata y de las Cañadas Reales de la Plata y Soriana Occidental.

La Cañada Real Soriana Occidental tiene la particularidad de ser transversal, de este a oeste. Empieza en la comarca en El Guijo de Ávila, cruza la Calzada Romana de la Plata y luego alcanza y se confunde al trayecto de la Cañada Real de la Plata.

La Calzada Romana de la Plata y la Cañada Real de la Plata, de norte a sur, son confundidas al llegar en la zona y se separan cerca de Navarredonda de Salvatierra, después son paralelas y se pueden alcanzar por la Cañada Real Soriana Occidental o por un camino cerca de Montemayor del Río.

2. Descripción Demográfica.

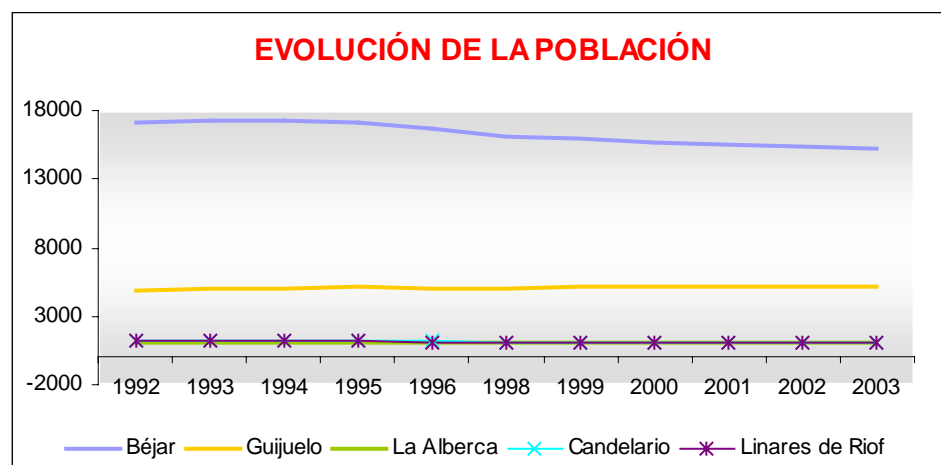
Evolución de la Población

La evolución de la población en la zona de estudio es negativa tanto en los principales municipios de la zona de estudio, como en el total de la provincia de Salamanca. Béjar, que es el municipio con mayor número de habitantes también es el municipio que más población pierde. Los únicos de entre los principales municipios de la zona de estudio que incrementaron su número de habitantes en el periodo 1992 – 2003 son Guijuelo y La Alberca.

1992	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003
17087	17267	17297	17171	16662	16165	16025	15690	15575	15342	15228
4850	5004	5062	51112	5002	5050	5092	5082	5146	5180	5189
1071	1104	1125	1137	1106	1105	1108	1122	1132	1130	1105
1201	1209	1196	1175	1157	1123	1121	1109	1072	1046	1014
1222	1215	1193	1179	1084	1038	1062	1053	1032	1002	1018

Elaboración propia a partir de datos del INE

Según Los datos del Instituto Nacional de Estadística sobre el padrón municipal a 1 de enero de 2004, de los 15.228 habitantes de Béjar, 7.179 eran hombres y 8.049 mujeres. En Guijuelo de 5.189 habitantes 2.619 eran hombres y 2.570 mujeres.



Elaboración propia a partir de datos del INE

Distribución por edad y sexo

Un elemento característico en la demografía de la zona es el alto índice de envejecimiento de la población. El elevado número de población dispersa en pequeños municipios de montaña, ha favorecido el paulatino éxodo de la población más joven hacia las cabeceras de comarca y hacia la capital de la provincia en busca de empleo. La estructura de edades de la población presenta importantes diferencias con la estructura de edades en Castilla y León.

Distribución porcentual de la población por grupos de edad y comparativa regional:

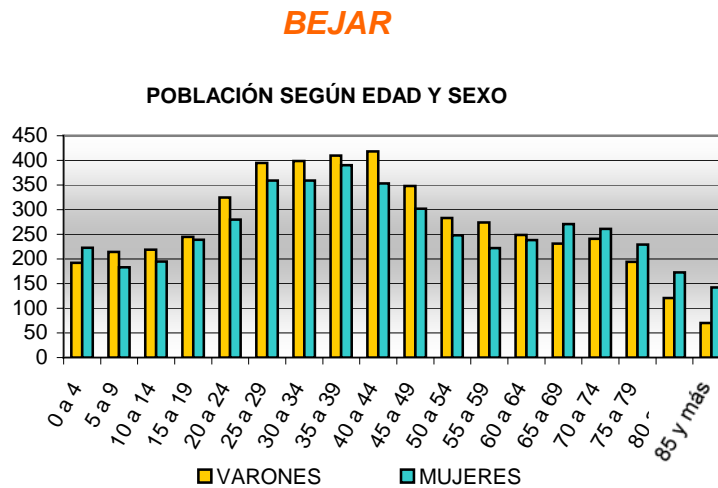
GRUPOS DE EDAD	COMARCAS SUR SALAMANCA	CASTILLA Y LEÓN	DIFERENCIA %
De 0 a 19	16,14%	17,54%	-1,40%
De 20 a 64	54,19%	59,81%	-5,62%
Mas de 65	29,67%	22,65%	7,02%
Total	100%	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE, Censo 2001

Se puede observar en la tabla anterior que la población con edades superiores a los 65 años en el total de los municipios de la zona de estudio es un 7% superior que en Castilla y León, representando aproximadamente el 30% de la población total de la zona.

Observando la distribución por edades en los principales municipios, en Béjar y Guijuelo, se observan importantes diferencias en la actualidad, ya que Béjar sigue la tendencia de la comarca hacia el envejecimiento, mientras que en Guijuelo existe una población más joven síntoma del crecimiento empresarial que se está produciendo en el municipio.

Según los datos del Padrón Municipal del 1 de enero de 2004, en el siguiente gráfico se aprecia la distribución de la población por grupos quinquenales de edad en los municipios de Béjar y Guijuelo:



Elaboración propia a partir de datos del INE

En el municipio de Béjar la población con edad superior a 65 años, con 3.793 personas es el colectivo de edad más importante. En el otro extremo, la población con edades inferiores a 20 años, hay 2.701 habitantes, lo que muestra una clara tendencia hacia un mayor envejecimiento de la población en los próximos

años. La edad media poblacional en el año 2002 se situaba en torno a los 44,2 años, un año por encima de la media regional.

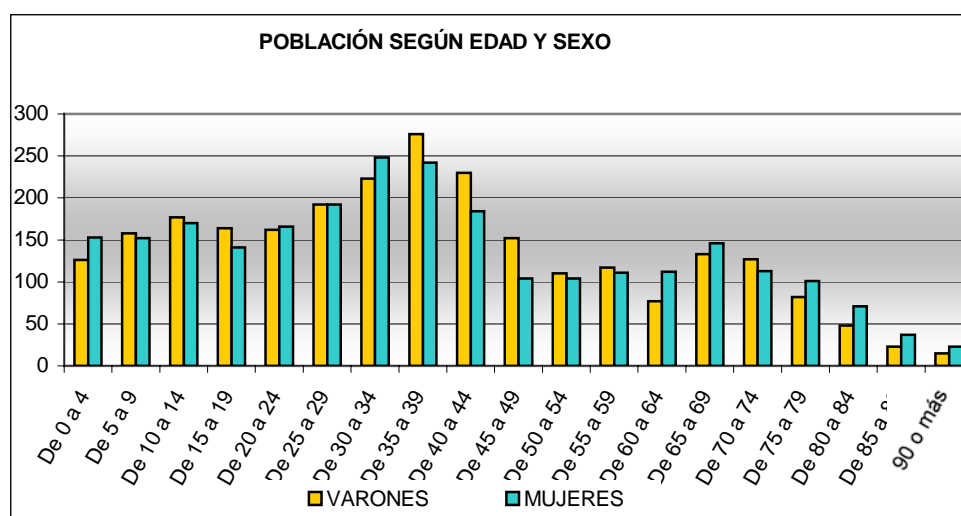
El índice de dependencia en el municipio, entendido como la proporción existente entre población no activa, menores de 15 años y mayores de 65, y la población potencialmente activa, mostraba en el año 2002 un valor del 57,9% , incrementándose en 3 décimas en el periodo 2001 – 2002.

Analizando el lugar de nacimiento de los residentes en el municipio, se observa el proceso de atracción de la población de las zonas más rurales experimentado en los últimos años, ya que aproximadamente el 29% de la población son nacidos en otros municipios de la provincia de Salamanca.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
11,4	20,5	25,03	11,2

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

GUIJUELO



Elaboración propia a partir de datos del INE

En Guijuelo el principal grupo de edad es la población comprendida entre los 20 y los 64 años con 3.002 personas. La población con edades inferiores a 20 años, 1.241 habitantes, supera a los mayores de 65 años. La edad media poblacional desciende en Guijuelo hasta los 38,8 años, menor incluso en un año que la media poblacional en España que se sitúa en los 39,7 años.

El efecto de atracción poblacional derivado de la creciente industrialización del municipio se observa en la cantidad de habitantes nacidos en el municipio, que solo representa el 35% de la población, mientras que los nacidos en otros municipios de la provincia de Salamanca son aproximadamente el 53% del total.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
17,1	20,2	18,02	11,8

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Dentro del resto de municipios con población superior a los 1.000 habitantes, se observan preocupantes síntomas de envejecimiento poblacional como en el municipio de Linares de Riofrío con una edad media poblacional de 47,3 años, o como en La Alberca que presenta un índice de dependencia del 68,2%.

Natalidad / Mortalidad

El comportamiento de la natalidad y la mortalidad en los principales municipios es dispar entre sí, y respecto a las tendencias en Castilla León.

En Béjar durante el año 2000 la diferencia entre el número de nacimientos y el número de defunciones tuvo un resultado negativo de 93 personas. La tasa de crecimiento vegetativo fue del -6% mientras que la tasa de Castilla y León se situó en $-3,1\%$, según datos del Anuario Social de España de la Caixa 2004.

En el municipio de Guijuelo la situación es distintita, presentando un crecimiento vegetativo de 14 personas, con 56 nacimientos, lo que supone la tasa de natalidad más alta de los municipios de la zona de estudio, y 42 defunciones, con una tasa de crecimiento vegetativo del $2,7\%$, por encima de los valores negativos de Béjar y de la región.

Es destacable la tasa de crecimiento vegetativa registrada en el municipio de Candelario en el año 2000, que alcanzó el valor de $-14,9\%$, con solo 3 nacimientos en el año.

Unidades familiares: Descripción

Los datos de unidades familiares en los principales municipios de la zona de estudio son similares a los valores en Castilla y León, presentando pequeñas diferencias derivadas del carácter más rural y tradicional de la zona. El número medio de habitantes por hogar es 2,7 en todos los casos. La forma de residencia más habitual es en vivienda principal, siendo los porcentajes de vivienda en alquiler inferiores al valor del $8,8\%$ del total de hogares. El municipio con mayor porcentaje de residencia en vivienda de alquiler es Guijuelo que también es el que más población atrae, tanto de la zona como de origen extranjero. Los hogares más

habituales en estos municipios son los compuestos por 3-4 miembros, que son en Castilla y León el 40,8% del total.

En los municipios en torno a los 1.000 habitantes si existen mayores diferencias, ya que la vivienda secundaria representa mayores porcentajes de utilización como residencia. Es especialmente significativo en los municipios de Candelario y La Alberca, motivado por el alquiler de muchas casas particulares para turismo rural. En estos municipios también existe un mayor porcentaje de hogares compuestos solo por una persona.

	BEJAR	GUIJUELO	CANDELARIO
Nº VIVIENDAS	8.588	2.640	945
VIVIENDAS PRINCIPALES %	64,6	69,3	41,2
HOGARES 1 MIEMBRO %	22,2	20,5	26
HOGARES 2 MIEMBROS %	28,1	22,8	26,7
HOGARES 3 – 4 MIEMBROS %	41,5	48,1	37,3
HOGARES + 5 MIMEBROS	8,2	8,6	10,1
COMPRA %	86,5	83,3	86,2
ALQUILA %	7,5	8,2	5,5

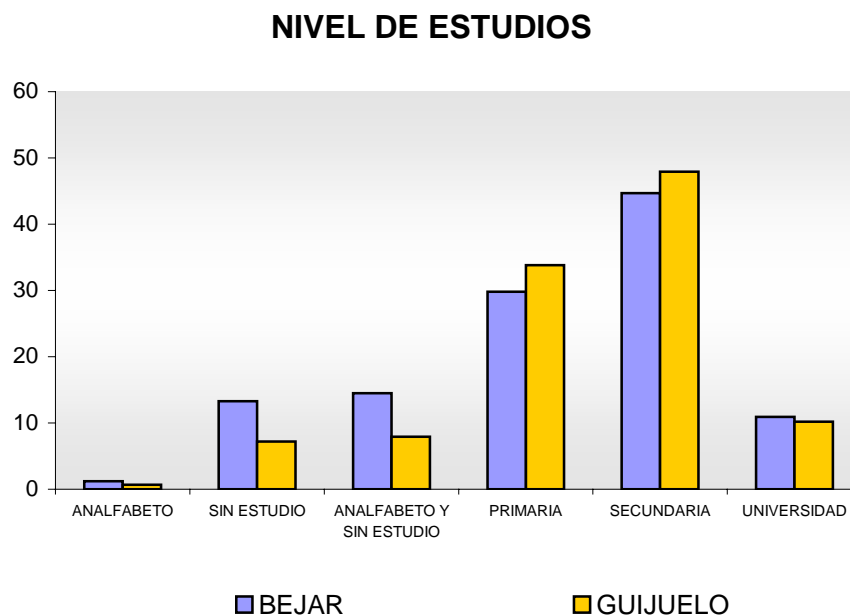
Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Niveles de Formación de la Población

Respecto al nivel formativo de los habitantes en los municipios de Béjar y Guijuelo, las principales diferencias se encuentran en el nivel de personas sin estudios, que representan en Béjar el 13,3% de la población, mientras que en Guijuelo corresponde al 7,2% de la población. Esta diferencia está motivada por el mayor envejecimiento poblacional de Bejar. En el nivel de enseñanza secundaria, que es el nivel mayoritario, las diferencias se reducen representando

en Bejar el 44,7% de la población y en Guijuelo el 47,9. En cuanto a estudios universitarios los porcentajes de población son similares representando aproximadamente el 10% de la población total.

Así queda reflejado en el siguiente gráfico.



Elaboración propia a partir de datos del Anuario Social de
España 2004 de la Caixa

Comparando los datos sobre nivel formativo de la población de los principales municipios con poblaciones de carácter más rural, se observan diferencias en cuanto a los porcentajes de población analfabetos y sin estudios, ya que en las áreas rurales se incrementa, como por ejemplo en el municipio de Linares de Riofrío, en el supone el 23,5% de la población. En los municipios rurales el nivel de estudios secundarios es el que mayor porcentaje representa siendo similar al de las cabeceras de comarca, y existen diferencias en el nivel universitario, siendo en algunos casos superior al de las principales localidades, como en el municipio de La Alberca, en el que el el nivel universitario es el nivel formativo del 12,8% de la población.

Flujos Migratorios

Inmigración

La demografía de los municipios de la zona de estudio se ha visto influenciada en los últimos años por el fenómeno de la inmigración, lo que ha propiciado la llegada a la zona de población de otros países atraídos por la oferta laboral de la zona.

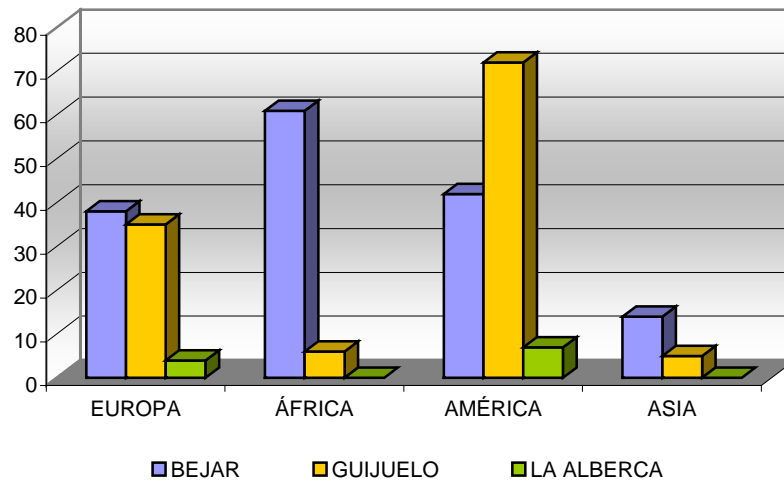
Aunque es un fenómeno difícil de cuantificar con datos reales, se podría decir que existen dos tipos de asentamientos en la zona, por un lado inmigrantes que llegan al municipio de Guijuelo atraídos por la amplia oferta laboral del municipio, y por otro lado inmigrantes que se asientan en áreas más rurales y pueblos de montaña, que se benefician de mayores facilidades de acceso a la vivienda y de la oferta laboral del sector hostelero de algunos de estos pueblos, como en el caso del municipio de La Alberca.

El empleo y la posibilidad de acceso a vivienda en áreas rurales son los principales factores de atracción de población de origen extranjero. Estos asentamientos de población son un factor clave para el relevo generacional en la zona, ya que supone la llegada de gente joven para trabajar a municipios donde los índices de envejecimiento poblacional son muy elevados, y en los que se han vivido procesos emigratorios muy importantes hacia la capital y hacia las cabeceras comarcales.

Analizando los países de origen de los inmigrantes llegados a la zona, los principales colectivos son de origen latinoamericano, de países como Colombia y Ecuador, y de origen africano, especialmente de Marruecos. Hay que tener en cuenta que es un fenómeno difícil de cuantificar con certeza y que las cifras reales

de población extranjera en la zona son muy superiores a las reflejadas en las estadísticas disponibles.

ORIGEN DE LA INMIGRACIÓN



Elaboración propia a partir de los datos del INE referentes al Padrón Municipal 2004

En **Béjar**, el principal colectivo extranjero según el país de origen es el marroquí con 45 personas empadronadas aproximadamente. Destacan aunque en menor medida los procedentes de países de América como Colombia, Ecuador y Argentina. Es significativa la distribución por sexos de los habitantes de origen extranjero en el municipio, ya que el número de mujeres es ampliamente superior al de hombres empadronados, y en algunos casos como en los habitantes de origen marroquí, el número de mujeres dobla al de hombres.

En **Guijuelo** es el municipio en el que el fenómeno migratorio de carácter económico es más evidente. El dinamismo empresarial del municipio ha generado una importante demanda de mano de obra que no se cubre con los habitantes de la zona. Los principales países de origen son Ecuador, Marruecos y Colombia, con una distribución por sexos cercana al 50% en cada caso.

Es destacable también la comunidad extranjera en municipios de menor tamaño, como en el caso de La Alberca, en el que se producen importantes asentamientos de población de origen latinoamericano dedicados a la actividades relacionadas con la hostelería y a actividades agrícolas.

En cuanto a la inmigración recibida en la zona proveniente de otras provincias españolas, según datos del Anuario Social de España de la Caixa 2004, destaca el municipio de Béjar como el que más inmigración interior ha recibido con 190 personas, mayoritariamente de otras provincias de Castilla y León, y en menor medida de la Comunidad Autónoma de Madrid.

En Guijuelo la inmigración interior ha aportado 109 habitantes al municipio, siendo Castilla y León y Extremadura las principales Comunidades Autónomas de origen.

Emigración

La emigración ha sido un importante fenómeno en los municipios de la zona, afectando especialmente a las áreas más rurales, y también en el municipio de Béjar. Es uno de los factores determinantes en el proceso de envejecimiento poblacional. La falta de expectativas laborales y los escasos servicios públicos son los principales motivos de esta emigración de los habitantes de la zona.

En **Béjar** la emigración interior ha supuesto la marcha de 362 habitantes repartidos equitativamente entre hombres y mujeres. El factor determinante de este proceso es la reducción de la oferta laboral que se ha producido en el municipio como consecuencia de la reducción de la actividad textil en el municipio, que fue tradicionalmente la actividad donde mayor número de empleos se generaban. Por grupos de edades la mayoría de los emigrantes interiores del municipio están entre los 30 y 64 años, con 165 personas, lo que supone una importante pérdida de

capital humano en edad de trabajar. Los principales destinos son Castilla y León, especialmente la ciudad de Salamanca, y las Comunidades Autónomas de Madrid, Extremadura, Cataluña y Comunidad Valenciana. Con esta situación el saldo migratorio del municipio es negativo con una pérdida de 149 habitantes.

En **Guijuelo** la emigración interior no ha sido un fenómeno tan relevante cuantitativamente, ya que son 79 los habitantes que han emigrado hacia otras zonas de España, principalmente mujeres. Ha pesar de ello, el saldo migratorio del municipio es positivo en 33 habitantes, siendo junto con el municipio de La Alberca los únicos que presentan un saldo migratorio positivo. Los principales destinos de la emigración interior de Guijuelo son las Comunidades Autónomas de Castilla y León y Madrid.

Donde el fenómeno ha sido especialmente preocupante ha sido en las áreas rurales y en los pequeños municipios, en los que el abandono de las actividades agrarias y ganaderas ha supuesto la pérdida de la actividad económica principal. Esta falta de actividad económica y de empleo se ha reflejado en una fuerte emigración hacia las cabeceras comarcales y hacia la ciudad de Salamanca, especialmente significativa en las mujeres, ya que las oportunidades laborales son inexistentes.

3. Recursos de la zona.

Administrativos.

La provincia de Salamanca esta dividida administrativamente en cinco partidos judiciales. Corresponden a nuestra zona de estudio municipios ubicados en los partidos judiciales de Béjar, Ciudad Rodrigo y Salamanca.

A nivel local Ayuntamientos y la Diputación Provincial de Salamanca son las entidades más representativas de la administración local. El pequeño tamaño de muchos municipios hace necesario que para la prestación de servicios públicos comunes muchos de los municipios se agrupan en mancomunidades. Las mancomunidades que conforman la zona de estudio son:

- o Mancomunidad Alto Tormes, que agrupa a los municipios de Armenteros, Cespedosa de Tormes, Chagarcía Medianero, Gallegos de Solmirón, Horcajo Medianero, Navamorales, Puente del Congosto, La Tala, y El Tejado.

Las principales competencias que desarrolla son acción social, recogida de residuos solidos urbanos y urbanismo y arquitectura.

- o Mancomunidad Linares de Riofrío y su entorno, que agrupa a los municipios de Frades de la Sierra, Herguijuela del Campo, Linares de Riofrío, Membribe de la Sierra, y La Sierpe.

Las principales competencias que desarrolla son recogida de residuos sólidos urbanos y reciclaje de los mismos, extinción de incendios, prestación de servicios sociales, realización y mejora de infraestructuras, fomento del empleo y formación profesional, fomento del turismo, mejora y protección del medio ambiente, y asistencia urbanística.

- o Mancomunidad Sierra de Francia, que agrupa a los municipios de La Alberca, San Miguel del Robledo, Las Casas del Conde, Cepeda, Garcibuey, Herguijuela de la Sierra, Madroñal, Miranda del Castañar, Mogarraz, Monforte de la Sierra, San Martín del Castañar, Sequeros, Sotoserrano y Villanueva del Conde.

Las principales competencias que desarrolla son la recogida de basura y tratamiento de residuos sólidos, la regulación de vertidos y tratamiento de aguas residuales, la prevención y extinción de incendios, prestación de servicios de acción social, prestación de servicios urbanísticos y de ordenación del territorio, prestación de servicios jurídicos de asesoramiento y gestión, implantación y mejora de las comunicaciones y transporte, fomento del empleo, promoción y desarrollo económico, protección de los recursos naturales, mejora de los servicios escolares, sanitarios y deportivos, servicio de matadero, servicio de protección civil, servicio de recaudación y nombramiento de agente ejecutivo para el cobro de derechos municipales por vía de apremio, aprovechamiento general de productos procedentes de los montes de propios promoción pública de viviendas prestación de servicios culturales, mantenimiento común de redes de alcantarillado, alumbrado público, abastecimiento de agua y depuradora, y protección y conservación del Patrimonio y Conjuntos, Monumentos Histórico-Artísticos.

- o Mancomunidad Aguas de Santa Teresa, que agrupa a los municipios de Anaya de Alba, Armenteros, Chagarcía Medianero, Galinduste, Horcajo Medianero, Pelayos y La Tala.

Las principales competencias que desarrolla son abastecimiento en común de agua potable domiciliaria desde las captaciones en el río Tormes, el mantenimiento en común de las redes e instalaciones de abastecimiento a los

municipios, de las redes e instalaciones de distribución de agua, de alcantarillado y depuración de aguas residuales.

- o Mancomunidad Embalse de Bejar que agrupa a los municipios de Béjar, Calzada de Béjar , Colmenar de Montemayor, Cristóbal de la Sierra, Fuentes de Béjar, Horcajo de Montemayor, Ledrada, Molinillo, Naval moral de Béjar, Peromingo, Puebla de San Medel, Sanchotello, Santibáñez de la Sierra, Valdefuentes de Sangusín, Valdehijaderos, y Valverde de Valdelacasa.

Las principales competencias que desarrolla son la toma de agua en el embalse de Béjar, conservación y mantenimiento de la potabilizadora y red, el impulso y condición del agua, hasta los depósitos de cada uno de los municipios.

- o Mancomunidad Entresieras que agrupa a los municipios de Casafranca, Cristóbal de la Sierra, Endrinal, Fuenterroble de Salvatierra, Molinillo, Monleón, Peromingo, Puebla de San Medel, Retortillo, San Esteban de la Sierra, San Miguel de Valero, Santibáñez de la Sierra, Los Santos, El Tornadizo, Valdefuentes de Sangusín, Valdelacasa, yValverde de Valdelacasa.

Las principales competencias que desarrolla son abastecimiento de agua, alumbrado público, construcción y mantenimiento de la red viaria, fomento del deporte, informes técnicos para las Entidades Locales, mantenimiento de Parques Naturales, promoción de empleo, promoción del turismo, recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos, saneamiento integral de la zona, servicios de extinción de incendios, servicios Sociales de Base, y vertedero.

- o Mancomunidad Las Dehesas que agrupa a los municipios de Abusejo, Aldeanueva de la Sierra, Aldehuela de la Bóveda, Barbalos, La Bastida,

Berrocal de Huebra, Boada, Buenamadre, El Cabaco, Cabrillas, Carrascal del Obispo, Castraz, Cereceda de la Sierra, Cilleros de la Bastida, Escorial de la Sierra, La Fuente de San Esteban, Garcirrey, El Maíllo , Martín de Yeltes, Matilla de los Caños del Río, Narros de Matalayegua, Nava de Francia, Navarredonda de la Rinconada, Pelarrodríguez, Puebla de Yeltes, Retortillo, La Rinconada de la Sierra, Robliza de Cojos, La Sagrada, Sanchón de la Sagrada, San Muñoz, Sepulcro Hilario, Tamames, Tejeda y Segoyuela, Vecinos, Las Veguillas, Villalba de los Llanos, y Villares de Yeltes.

Las principales competencias que desarrolla son recogida de residuos sólidos urbanos, servicio de extinción de incendios, gestión de los servicios económico-administrativos, fomento de la actividad agropecuaria, fomento del turismo, asesoría jurídica, asesoría de carácter urbanístico, actividades deportivas y culturales y reparación y conservación de caminos.

- o Mancomunidad Pantano de Santa Teresa que agrupa a los municipios de Aldeavieja de Tormes, Arapiles, Beleña, Berrocal de Salvatierra, Buenavista, La Cabeza de Béjar, Encinas de Arriba, Fresno Alhándiga, Fuentes de Béjar, Guijo de Ávila, Martinamor, La Maya, Miranda de Azán, Montejo, Monterrubio de la Sierra, Morille, Mozárbez, Nava de Béjar, Pedrosillo de los Aires, Pizarral, Salvatierra de Tormes, Sieteiglesias de Tormes, y Valdemierque.

Las principales competencias que desarrolla son recogida domiciliaria de basuras y residuos sólidos urbanos, servicio de asesoramiento técnico y urbanístico, servicios culturales y deportivos.

- o Mancomunidad Ruta de la Plata que agrupa a los municipios de Aldeacipreste, La Calzada de Béjar, Candelario, Cantagallo, El Cerro,

Colmenar de Montemayor, Fresnedoso, Horcajo de Montemayor, La Hoya, Lagunilla, Ledrada, Montemayor del Río, Navacarros, Navalmoral de Béjar, Peñacaballera, Pinedas, Puerto de Béjar, Sanchotello, Sorihuela, y Valdehijaderos.

Las principales competencias que desarrolla son acción social, promoción turística y desarrollo económico, recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos, saneamiento, abastecimiento y distribución de agua, servicios de extinción de incendios, urbanismo, vertidos y tratamiento de aguas residuales, protección de los recursos naturales, fomento de empleo, mejora de servicios sanitarios, servicio de matadero, servicio de Recaudación, nombramiento de Agente Educativo, aprovechamiento de montes propios, servicios culturales, mantenimiento en común de redes de alcantarillado y alumbrado público, abastecimiento de agua y depuradora, protección y conservación de conjuntos y monumentos histórico artísticos, transportes, conservación y creación de mejora de caminos agrícolas, y vertedero.

Formativos.

Los recursos formativos respecto a la formación reglada en la zona de estudio está claramente influenciada por el carácter rural y disperso de los núcleos de población. Destaca la existencia de seis Colegios Rurales Agrupados en la zona, que viven de cerca el problema demográfico y de la falta de niños en edad escolar, lo que ha llevado a alcaldes de alguno de estos municipios a adoptar medidas como facilitar vivienda y empleo a parejas con niños en edad escolar que se quieran asentar en estas poblaciones, con el fin de tratar de mantener los colegios abiertos, y no perder este importante servicio, ya que el cierre supondría la marcha a otras localidades de los actuales alumnos.

En cuanto a la Educación Primaria y Secundaria se concentra en las principales localidades de la zona, especialmente en Béjar.

Los centros educativos de Enseñanza Reglada en la zona son:

❖ **BÉJAR:**

MARIA AUXILIADORA	INFANTIL / PRIMARIA / SECUNDARIA	PRIVADO
NUESTRA SEÑORA DEL CASTAÑAR	INFANTIL / PRIMARIA / SECUNDARIA	PRIVADO
FILIBERTO VILLALOBOS	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
LA ANTIGUA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
MARIA DIAZ MUÑOZ	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
MARQUES DE VALERO	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
SAN FRANCISCO DE ASIS	INFANTIL	PÚBLICO
RAMÓN OLLEROS GREGORIO	SECUNDARIA / CICLOS FORMATIVOS	PÚBLICO
RÍO CUERPO DE HOMBRE	SECUNDARIA / CICLOS FORMATIVOS	PÚBLICO
MATEO HERNÁNDEZ	CENTRO FORMACIÓN PERSONAS ADULTAS	PÚBLICO
ESCUELA MUNICIPAL DE MUSICA Y DANZA	MUSICA Y DANZA	PÚBLICO

❖ **GUIJUELO:**

FILIBERTO VILLALOBOS	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
MIGUEL DE CERVANTES	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
VÍA DE LA PLATA	SECUNDARIA / CICLOS FORMATIVOS	PÚBLICO

❖ **LA ALBERCA:**

SIERRA DE FRANCIA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
LAS BATUECAS	SECUNDARIA	PÚBLICO

❖ ARMENTEROS:

LA INMACULADA	INFANTIL / PRIMARIA / SECUNDARIA / CICLOS FORMATIVOS	PRIVADO
---------------	--	---------

❖ CANDELARIO:

NEVEROS	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
---------	---------------------	---------

❖ CESPEDOSA DE TORMES:

VIRGEN DEL CARRASCAL	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
----------------------	---------------------	---------

❖ COLMENAR DE MONTEMAYOR:

LOS BARDALES	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
--------------	---------------------	---------

❖ FUENTEROBLE DE SALVATIERRA:

GABRIEL Y GALAN	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
-----------------	---------------------	---------

❖ LAGUNILLA:

LOS ENEBROS	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
-------------	------------------------	---------

❖ LEDRADA:

LOS ROBLES	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
------------	---------------------	---------

❖ LINARES DE RIOFRIO:

ALTO ALAGÓN	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
-------------	------------------------	---------

❖ MIRANDA DEL CASTAÑAR:

VIRGEN DE LA CUESTA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
---------------------	---------------------	---------

❖ PUERTO DE BEJAR:

RUTA DE LA PLATA	CENTRO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
------------------	-----------------------	---------

❖ SAN MIGUEL DE VALERO:

LOS JARRALES	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
--------------	------------------------	---------

❖ SANTIBÁÑEZ DE BEJAR:

VALVANERA	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
-----------	------------------------	---------

❖ LOS SANTOS:

ALVAREZ MORATO	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
----------------	---------------------	---------

❖ SEQUEROS:

EL ALTOZANO	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
-------------	---------------------	---------

❖ SOTOSERRANO:

LOS CEREZOS	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
-------------	------------------------	---------

En **Béjar** se ubica el único centro de Enseñanza Universitaria de la zona, la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial, perteneciente a la Universidad de Salamanca, en la que se imparten cuatro especialidades de Ingeniería Técnica Industrial, (Electrónica, Mecánica, Textil y Electricidad), Ingeniería Industrial y dos programas de Doctorado (Ingeniería del Medioambiente e Ingeniería de los Materiales). En el curso 2004 – 2005 la Escuela cuenta con 856 alumnos, con aproximadamente 180 nuevas incorporaciones al año. Este año ha sido el primero en romper la tendencia negativa de ingreso de alumnos en varios años.

En las especialidades de primer ciclo los principales orígenes de los alumnos son los municipios del sur de Salamanca, sur de Ávila y norte de Cáceres. En segundo ciclo hay en la actualidad una importante comunidad de estudiantes de Galicia y León, que fue el principal origen de alumnos del primer ciclo hasta hace unos años.

Actualmente la especialidad más demandada es la de Mecánica por la importante demanda laboral de esta especialidad, principalmente para los sectores construcción y metalúrgico. Ha sustituido a la especialidad de Electrónica como la más demandada por los alumnos.

La Universidad de Salamanca junto con la Universidad de Alicante, organizaciones empresariales del sector textil y los sindicatos CC.OO y UGT, participan en una plataforma en defensa de la especialidad de I.T.I. Textil que pretende ser eliminada. Aunque es la especialidad menos demandada, todos los

titulados en esta especialidad se insertan en el mercado laboral, ya que sigue siendo una importante actividad empresarial en España y no se puede prescindir de estos técnicos.

El índice de inserción laboral de los alumnos es muy bueno y alcanza el 98%, favorecido por la posibilidad que ofrece la escuela a todos los alumnos de realizar prácticas remuneradas en empresas entre 4 y 6 meses, siendo uno de los principales atractivos de la Escuela. Esto les obliga a mantener una estrecha comunicación con el mundo empresarial para conseguir empresas receptoras de alumnos en prácticas.

Las ocupaciones con mayor previsión de demanda de empleo o emergentes relacionadas con al ingeniería industrial, son las de la especialidad de Mecánica, como las ocupaciones relacionadas con el calculo de estructuras. En la especialidad de Electrónica las ocupaciones relacionadas con sistemas, y en la de Electricidad, demandan este tipo de profesionales, principalmente las industrias relacionadas con la fabricación de bienes de equipo.

Según el Director de la Escuela los aspectos clave para la mejora de las competencias de los alumnos de la Escuela, pasan por una mayor formación multidisciplinar de los alumnos, por la amplitud de competencias de los Ingenieros Industriales en el ámbito laboral. Considera muy necesario el desarrollo de competencias transversales para la inserción laboral, un manejo alto de aplicaciones informáticas y alto nivel de idioma ingles. En su opinión en la actualidad son carencias importantes de los alumnos. Para paliar un poco esta situación y ofrecer un marco de formación en materias más transversales se pretenden desarrollan aproximadamente 8 cursos extraordinarios al año en al modalidad de Especialista Universitario relacionados con materias como la Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y aplicaciones informáticas.

Se estudiando la posibilidad de ofertar esta formación a los Colegios Profesionales para hacer cursos mixtos de alumnos y profesionales.

Además considera positiva la existencia de servicios de orientación para el empleo, ya que en su opinión los alumnos recién titulados tienen bastante desconocimiento de ciertas herramientas básicas para la búsqueda de empleo como elaboración del curriculum o preparación de entrevistas de trabajo. La evolución de los Departamentos de Recursos Humanos en las empresas hace necesario el conocimiento de las técnicas para poder afrontar las pruebas de selección.

En cuanto a empresas que desarrollen procesos de innovación tecnológica en el municipio, destacan dos del sector textil, González Tejeda, por el vanguardismo de la tecnología utilizada y Rafael Díaz que ha desarrollado varios proyectos de I+D en colaboración con la Agencia de Desarrollo Económico de la Junta de Castilla y León.

La existencia de esta Escuela aporta a la zona un importante capital humano con potencial de desarrollar proyectos en el municipio, En el curso anterior se realizo un proyecto por tres alumnos de la Escuela dirigidos por el profesor Ángel Calvo, que realizaron un proyecto de túnel del viento para estudio industrial, que gano un premio de ingeniería de ámbito nacional. Se esta buscando financiación para desarrollarlo en la práctica aunque, es difícil por la falta de recursos de la universidad para desarrollar proyectos de este tipo. En su opinión del Director, la Escuela tiene un importante potencial para la creación de puestos de trabajo relacionados con la tecnología.

Actualmente hay un importante descenso en las iniciativas de autoempleo de los titulados de la Escuela, ya que hasta hace unos años era una profesión que

ocupaba los primeros puestos en profesionales liberales y hoy ocupa aproximadamente el octavo puesto.

Respecto a la oferta de Ciclos de Formación Profesional del municipio, existen dos Institutos de Enseñanza Secundaria en los que se imparten, el IES Ramón Olleros Gregorio, en el que se imparten Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior en Administración y el IES Río Cuerpo de Hombre, en el que se imparten los Ciclos de Grado Medio en Confección y el de Equipos e Instalaciones Electrotécnicas, el Ciclo Superior Sistemas de Regulación y Control de Automatismos. Es el ciclo de Equipos e Instalaciones Electrotécnicas el que tiene un mayor número de alumnos, con 32 en el curso 2004 – 2005, y el de Confección el menos demandado con solo 12 alumnos.

La procedencia geográfica de los alumnos de este centro es principalmente de los municipios de Béjar, Candelario, Fresnedoso, Navacarros y La Hoya. El destino laboral de los titulados en los Ciclos Formativos suele ser fuera de la comarca, siendo la única zona que absorbe titulados, especialmente de las especialidades de electricidad, la industria de Guijuelo.

En opinión del Director del centro, los alumnos tienen un nivel informático alto en programas de automatismos, que les va a facilitar una perfecta adaptación en empresas con sistemas afines. En el apartado de idiomas se podría mejorar la formación de los alumnos.

Los alumnos del ciclo de confección realizan las prácticas formativas en las empresas del sector textil de la zona. En la actualidad la industria textil no genera nuevos empleos y no se ha producido un relevo generacional en el empleo. Si se han producido renovaciones en los métodos de producción y maquinarias, ya que la fuerte competencia internacional ha obligado a las empresas que todavía

funcionan a especializarse en la producción de artículos muy concretos con maquinaria moderna. En las previsiones de futuro del sector la confección tiene una difícil supervivencia, por lo que la apuesta futura del sector esta en el diseño, como actividad que le de un valor añadido a la industria local. Se esta estudiando de implantar un CFGS en Diseño.

Los alumnos de la familia de electricidad tienen por lo general una actitud más positiva hacia la formación. En cuanto a los alumnos de la familia de confección, la orientación es mayor hacia el aprendizaje en el trabajo. Actualmente dedicadas a estas ocupaciones se estima que trabaja más personas en la ciudad de Salamanca que en Bejar. Estas ocupaciones tienen el problema de que en muchas ocasiones los trabajadores no son dados de alta en la Seguridad Social.

En **Guijuelo** se oferta un Ciclo Formativo de Grado Medio en Industrias Alimentarias de Matadero y Carnicería – Charcutería, que trata de responder a las necesidad de profesionales cualificados para la industria local. Se producen problemas para cubrir las plazas ya que la oferta laboral es muy elevada y muchos de los alumnos se incorporan al mercado laboral antes de finalizar la formación.

La oferta formativa en Formación Profesional en la zona de estudio se completa con el IES la Inmaculada de Armenteros, en el que se imparten los Ciclos Formativos de Grado Medio en Gestión Administrativa, y en Equipos Electrónicos de Consumo, y el Ciclo Formativo de Grado Superior en Electromecánica de Vehículos.

En cuanto a formación no reglada, destacan los Ayuntamientos de la zona como promotores de cursos del plan de Formación e Inserción Profesional, de Talleres de Empleo, y de Escuelas Taller.

El Ayuntamiento de Béjar ha finalizado una Escuela Taller en las especialidades de Albañilería, Carpintería y Cantería, y esta realizando en la actualidad el Taller de Empleo El Castañar III, en la especialidad de Albañilería. Los alumnos son 9 mujeres y un hombre de entre 25 y 45 años. Tradicionalmente en los últimos Talleres de Empleo la participación de mujeres ha sido mayoritaria.

Según el Director del Taller de Empleo, el grado de inserción laboral de los alumnos es prácticamente nulo en ocupaciones relacionadas al sector construcción. Las principales dificultades a las que se enfrentan es a la falta de experiencia laboral en estas áreas, ya que la formación que reciben no es suficiente para el mundo laboral sin un aprendizaje previo en el puesto de trabajo. El sector de la construcción esta segmentado en multitud de empresas que desarrollan tareas concretas, por lo que el empresario valora la experiencia laboral a la hora de contratar. Además los colectivos que se prefieren como alumnos en los Talleres de Empleo, quizás no son los más adecuados para la incorporación al mercado laboral en estas ocupaciones, que además implican movilidad geográfica constante para no dejar de trabajar. Existe una importante demanda de albañiles en la comarca, generalmente las empresas constructoras desplazan trabajadores de fuera a las obras de la zona. Los municipios de la comarca generan un importante demanda de trabajos de cantería, pero es muy difícil acceder a estos empleos sin experiencia ya que el tiempo necesario para el aprendizaje es amplio.

Otros Ayuntamientos promotores de Talleres de Empleo son Linares de Riofrío, en las especialidades de Albañilería y de Atención Geriátrica, y el Ayuntamiento de Montemayor del Río, en las especialidades de Albañilería y Carpintería.

Además el Ayuntamiento de Béjar promueve los cursos del plan F.I.P Auxiliar de Enfermería en Geriatra, y Ebanista para el año 2005.

Respecto a la Formación Profesional Ocupacional son varias las entidades publicas y privadas que realizan formación en la zona, entre las que se puede destacar la FOREM Castilla y León, IFES, CECALE, y la Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León.

Otro importante proyecto formativo y laboral que se va a desarrollar en la zona de estudio es el que La Fundación Premysa, impulsada por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, comenzará a desarrollar con cinco programas específicos de formación, con el objetivo último de favorecer el empleo y el desarrollo industrial principalmente en las provincias de Salamanca y Cáceres. Entre ellos, destaca la puesta en marcha del Plan Empleo XXI que contará con una inversión de 3,8 millones de euros y empleará de forma directa a 300 personas.

El Plan de Empleo XXI, que contará con el apoyo del INEM, pretende ser una herramienta eficaz para la creación de puestos de trabajo a través del asesoramiento y financiación a empresas, y la contratación de profesores que formen a emprendedores para que constituyan sus propias empresas.

El segundo programa, denominado Eco Vía, tiene como uno de sus principales objetivos la rehabilitación de locales públicos de municipios y su adecuación para el acceso de minusválidos. Los programas de formación cuentan con seis especialidades como albañilería, energías renovables o cantería con una duración de 24 meses. Su presupuesto asciende a 1,4 millones y también persigue rehabilitar caminos, albergues y recuperar rutas turísticas.

Por su parte, Arte Vía ofrece formación destinada a la recuperación de oficios tradicionales. Artesanía del cuero o diseño por ordenador son algunas de las especialidades que contempla. Tendrá cabida para 60 participantes y una duración de 12 meses.

Vía Lengua es un novedoso programa a través del cual se pretende fomentar la enseñanza de castellano, pero desde el área rural. Se enseñará a combinar las clases de castellano con el ocio en un entorno natural.

El programa Vía Plata, está dirigido a recuperar el patrimonio público, tanto construido como natural. Cuenta con 565.319 euros de presupuesto y podrán participar 30 personas. Por último, el programa Futurismo pretende fomentar el turismo rural de calidad.

Empleo.

Los recursos de empleo de la zona de estudio se centran en los municipios de Béjar y Guijuelo. El alto grado de dispersión de la población en pequeños municipios conlleva que exista un importante grupo de población que no participa en los servicios públicos de empleo.

En **Béjar** se ubica una de las dos Oficinas de Empleo de la zona. Según el Director de la oficina, se estima que el número de mujeres desempleadas dobla al de hombres. Respecto a edades el tramo con mayor número de desempleados está entre los 55 y 59 años, presentando un importante descenso para las edades más jóvenes.

La contratación indefinida supone aproximadamente el 5% de los contratos que se registran.

La Oficina ha contado con dos Técnicos de Modernización en Bejar que actualmente ya no trabajan, uno de ellos destinado a primera atención y otro a prospección del mercado local de empleo.

El Ayuntamiento de Bejar cuenta actualmente con dos Agentes de Empleo y Desarrollo Local, subvencionados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y

León, dedicados a los programas de formación que desarrolla el Ayuntamiento y a la gestión de la subvenciones de contratación municipal, (aproximadamente 207 personas en el año 2005 con una temporalidad aproximada de 3 meses, y otras 150 personas aproximadamente en el resto de ayuntamientos de la comarca).

Los sectores con mayor temporalidad en la contratación son el sector textil, pese al descenso en los empleos que genera el sector sigue siendo una parte importante de la actividad empresarial del municipio, el sector de la construcción, servicios, y el Ayuntamiento.

Las ocupaciones más ofertadas según el numero de contratos que se registran son las relacionadas con la construcción, sector textil y hostelería.

Una de las conclusiones del estudio de prospección realizado por el Técnico de Modernización, es la necesidad de formación de personal en las principales ocupaciones del sector textil, (tejedores, hiladores y cardadores), aunque el empleo que se genera es temporal, no se ha producido un relevo generacional en estas profesiones, y el sector pasa por dificultades para encontrar mano de obra cualificada. Desde la Oficina de Empleo se han mantenido conversaciones con la Junta de Castilla y León con el fin de desarrollar un programa de formación en colaboración con estas empresas, pero de momento no se ha concretado ninguna actividad.

Otro importante recurso de empleo en el municipios de Béjar son los servicios que se ofrecen en la Agencia de Empleo y Desarrollo Local del Ayuntamiento, que cuenta con los servicios de dos Agentes de Empleo y Desarrollo Local, dedicadas principalmente a la atención al publico en general en temas de tramites y ayudas, especialmente para compra y rehabilitación de vivienda, creación de empresas y contratación.

Desde la Agencia de Empleo se realizan las solicitudes, tramites y justificaciones de las subvenciones para corporaciones locales de la Conserjería de Economía y Empleo, tanto para la contratación de trabajadores temporales por parte del Ayuntamiento, formación del Plan F.I.P, Talleres de empleo, y Acciones OPEA.

También se realizan los tramites de documentación y la gestión para la venta de parcelas del Polígono industrial de Bejar en colaboración con la sociedad promotora de la Junta de Castilla y León.

Además se realizan Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y asistencia para el Autoempleo, con dos técnicos en las fases Tutoría Individualizada y Asesoramiento de Proyectos Empresariales. Los principales colectivos que acuden al servicio son mujeres y jóvenes.

Según la opinión de las Agentes de Empleo y Desarrollo Local la situación del empleo en el sector textil esta en declive, con la previsión de empeoramiento con la liberalización del mercado.

En el sector comercio es de tipo tradicional y muy poco renovado y emplea pocos trabajadores. Esta previsto para el próximo año la instalación en Bejar de un Centro Comercial Eroski que puede perjudicar al comercio más tradicional.

Se esta realizando un importante esfuerzo por potenciar el sector turístico. Los índices de ocupación se han incrementado y son bastante elevados. Se están ampliando las instalaciones de la estación invernal de la Covatilla para realizar actividades durante todo el año, ampliando la oferta de actividades. Actualmente el empleo que se genera relacionado con el turismo es bastante temporal y los empresarios tienen dificultades para encontrar trabajadores cualificados.

En la Agencia de Empleo se han recibido numerosas consultas para proyectos de rehabilitación de casa rurales y centros de turismo rural.

En la segunda fase del polígono industrial de Bejar, que dispone de 36 parcelas desde febrero de 2005, se espera la instalación de varias industrias agroalimentarias relacionadas con al industria cárnica, aprovechando el potencial de crecimiento de este sector en la comarca.

En la primera fase del polígono que se finalizó en el año 2002 se han instalado concesionarios de automóviles, y empresas entre las que destacan de estructuras metálicas, apicultura y fabricación de envases.

Guijuelo dispone también de Oficina de Empleo. Según la Directora de la Oficina los principales recursos para el empleo y la formación en el municipio son los servicios prestados en el Ayuntamiento que dispone a través de la Diputación Provincial de Salamanca de un Agente de Empleo y Desarrollo Local. La Oficina de Empleo de Guijuelo tuvo un Técnico de Modernización que realizó un estudio de la zona.

Actualmente la única entidad colaboradora en materia de formación es la Autoescuela España.

En cuanto a orientación laboral, se cita a los habitantes de Guijuelo en la Oficina de Empleo de San José en Salamanca.

La situación del empleo es buena ya que apenas existe desempleo. Existen en la actualidad unos 580 desempleados, de los cuales la mayoría son mujeres.

Debido al elevado número de ofertas que reciben a veces existen dificultades para encontrar trabajadores, por lo que se recurre a la Oficina de Empleo de Béjar.

La ocupación más demandada es oficial de la industria cárnica. Destacan también entre las primeras los oficiales para construcción.

En los últimos 6 meses se ha producido un descenso en la temporalidad de los contratos por la prolongación en las campañas de producción de los mataderos.

Como ocupaciones emergentes en el municipio, además de las relacionadas directamente con la industria cárnica, destaca un importante incremento de la actividad en la construcción y las actividades de fabricación de estructuras metálicas.

Asociada a la actividad empresarial del municipio tienen potencial de crecimiento profesiones como técnicos de control de calidad y mecánicos de mantenimiento industrial, ya que son perfiles profesionales muy necesarios para la industria local.

Las principales demandas de cursos de formación ocupacional son sobre informática, tanto básica como de gestión, y formación de auxiliar de geriatría.

Como se señalaba anteriormente el Ayuntamiento de Guijuelo cuenta con los servicios de un técnico perteneciente a la Red de Agentes de Desarrollo del Organismo Autónomo de Empleo y Desarrollo Local de la Diputación Provincial de Salamanca, que está compuesto en la actualidad por 14 técnicos en la provincia, distribuidos por áreas geográficas de atención. Entre las principales funciones está la asistencia a entidades locales, empresas y emprendedores.

La asistencia prestada a Ayuntamientos es en materia de solicitud y tramitación de subvenciones para entidades locales, especialmente en materia de empleo.

En cuanto a empresas se atienden las consultas realizadas y se visitan en colaboración con otros organismos para informar sobre posibles ayudas y la promoción de la participación en programas de apoyo a la innovación.

La actividad de apoyo y asesoramiento a emprendedores es la actividad más destacada con aproximadamente el 65% de las consultas recibidas. Se trata de un apoyo en la realización del proyecto e información acerca de tramites y ayudas disponibles.

Las actividades empresariales más importantes son las derivadas de la industria cárnica, que es la principal actividad empresarial y la principal fuente de empleo en la Comarca. Destacan también la explotación de mármol de Casafranca y la explotación de granito de Los Santos, por la elevada calidad de los materiales que se extraen. En estas explotaciones las empresas tienen importantes problemas para encontrar mano de obra.

Se está trabajando en el fomento de la industria secundaria relacionada con la cárnica, para la fabricación de artículos como cuerdas, redes o embalajes, que en la actualidad se compran a empresas de otras provincias.

Otra actividad en desarrollo son las producciones de carácter ecológico, como jamones y otros productos.

En materia de formación existen iniciativas privadas en la enseñanza de idiomas, en proyecto, y la empresa de servicios Guijuelo Calidad que desarrolla actividades de formación en calidad o de manipulación de alimentos.

La ocupación es prácticamente total en el caso de los hombres, y si existe desempleo es principalmente femenino. La industria local ha favorecido la llegada de trabajadores inmigrantes, que encuentran trabajo con facilidad. Hay aproximadamente 265 censados pero en la realidad la cantidad se incrementa bastante.

La temporalidad de las contrataciones en las campañas de producción de la industria cárnica ha disminuido ya que cada vez son más largas.

Por la alta demanda de profesionales se necesitan trabajadores cualificados en labores de despiece. Se detecta también la necesidad de formar a formadores para los propios mataderos, y formación en sistemas de calidad para la industria.

Por el envejecimiento poblacional de algunas zonas sería necesario formar a personas especializadas en la atención geriátrica.

Según la opinión del Agente de Empleo y Desarrollo Local de Guijuelo, existe una baja motivación de la población hacia las actividades formativas, ya que los altos índices de ocupación y las jornadas de trabajo de muchas horas, provocan que los trabajadores no se impliquen en la mejora de su cualificación profesional después del trabajo, pero si se podrían plantear actividades formativas en los centros de trabajo.

Salud y Bienestar Social.

Los principales recursos sanitarios de la zona de estudio se encuentran ubicados en las cabeceras comarcales de Béjar y Guijuelo. Además existe una red de consultorios locales de atención primaria en municipios como Armenteros, Berrocal de Salvatierra, Montemayor del Río, o Valero entre otros que ayudan a paliar los problemas derivados de la alta dispersión de la población y el alto índice de envejecimiento. Los principales recursos sanitarios de la zona son:

❖ BÉJAR:

CENTRO DE SALUD MARIA AUXILIADORA	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CENTRO MEDICO SÁNCHEZ OCAÑA	MEDICINA GENERAL	PRIVADO
CENTRO ASISTENCIAL MUTUA UNIVERSAL	MEDICINA GENERAL	MUTUA
CENTRO DE HEMODIÁLISIS EL CASTAÑAR	DIÁLISIS	PRIVADO
SERVICIOS SANITARIOS RESIDENCIA DE MAYORES RESITER BEJAR	SERVICIOS SANITARIOS 3ª EDAD	PRIVADO
SERVICIOS SANITARIOS RESIDENCIA GERIATRICA SAN JOSE	SERVICIOS SANITARIOS 3ª EDAD	PRIVADO
SERVICIOS SANITARIOS RESIDENCIA MUNICIPAL SAN JOSE	SERVICIOS SANITARIOS 3ª EDAD	PRIVADO

❖ LA ALBERCA:

CENTRO DE SALUD DE LA ALBERCA	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CLINICA DENTAL SIERRA DE FRANCIA S.L	ODONTOLOGÍA	PRIVADO

❖ GUIJUELO:

CENTRO DE SALUD DE GUIJUELO	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CLINICA SAN MARCOS GUIJUELO	MEDICINA GENERAL	PRIVADO
CONSULTA DE FISIOTERAPIA BIOSALUD	FISIOTERAPIA	PRIVADO

❖ CANDELARIO:

CENTRO DE SALUD CANDELARIO	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
----------------------------	-------------------	---------

En lo referente al bienestar social, los servicios que se prestan se canalizan a través de los Centros de Acción Social de la Diputación de Salamanca. Además algunos Ayuntamientos como Béjar tienen Asistentes Sociales que atienden necesidades específicas de la población en sus municipios correspondientes en estrecha colaboración con los CEAS de Diputación.

Las principales funciones desarrolladas desde CEAS, es la acción social básica en los municipios de la comarca, excepto el municipio de Béjar que es competencia del Ayuntamiento.

Se trabajan también estos aspectos con inmigrantes de la zona. También se realizan diversas actividades relacionadas con la tercera edad.

En relación a personas con discapacidad existe un organismo autónomo de Diputación que realiza formación específica. Además el Ayuntamiento de Bejar desarrolla el Programa PRISA, para personas con discapacidad. Aun así según la opinión de la Asistente Social es un colectivo con muchas dificultades en la actualidad, y con amplias necesidades de formación orientada al empleo.

En opinión de la Trabajadora Social y de la Animadora Comunitaria del CEAS de Béjar los principales problemas de la zona desde el ámbito social son la importante falta de recursos en a atención a la tercera edad, y los problemas de coordinación entre las administraciones públicas en el ámbito social.

Existe una necesidad de formación de las personas que trabajan en la atención de personas mayores. Los únicos cursos realizados en la zona son los de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, y de Auxiliar de Enfermería en Geriatria. Será interesante ampliar la formación de estas personas por que suele ser insuficiente para las tareas que desarrollan. El problema es el poco empleo actual que se esta generando en este ámbito. Podría ser interesante desarrollar alguna acción encaminada a mejorar la capacidad de inserción de mujeres del medio rural con formación como carnet de conducir B.

Opinan que se podría formar a personas de cara a su acceso al empleo en los pueblos de la comarca, en materias como jardinería o como operario de usos múltiples, orientado al trabajo de conservación y mantenimiento del patrimonio histórico y de las distintas instalaciones como colegios o instalaciones municipales. Actualmente existe demanda de empleo en estas áreas, pero habría que formar a la gente para que pudieran desempeñarlo correctamente, ya que en la actualidad los niveles de cualificación en general son bastante bajos.

Otras necesidades formativas podrían ser en su opinión la formación en informática básica, y en hostelería, ya que en la actualidad se están demandando estas ocupaciones relacionadas con el turismo.

El colectivo que se en su opinión es más receptivo a la formación son trabajadores que alternan situaciones de ocupación y desempleo, ya que son las personas más interesadas en mejorar su cualificación, Existen colectivos de parados de larga duración mucho más difícil de implicar en el medio rural por los problemas de comunicaciones y desplazamientos.

La atención social en Bejar se realiza por parte de la Asistente social del Ayuntamiento, sus principales funciones son la atención directa al publico en

materia social, supervisión de los servicios del Ayuntamiento, realización de informes, tramites de prestaciones, y colaboración con las demás entidades sociales del municipio a través de los convenios suscritos. Su ámbito de actuación se limita al municipio de Bejar, ya que el resto de municipios de la comarca son atendidos por la Diputación de Salamanca.

En opinión de la Asistente social la falta de recursos en la atención a las personas mayores es también una de las mayores problemáticas sociales del municipio. Existen listas de espera tanto en la solicitud del servicio de ayuda a domicilio como en las residencias de ancianos. Existe un envejecimiento de la población muy importante en el municipio.

Destaca como principales recursos sociales del municipio y convenios de colaboración suscritos con otras entidades:

- o El municipio dispone de 2 residencias de ancianos privadas en convenio con la Junta de Castilla y León y 2 residencias municipales.
- o Convenio con el INSERSO y la Federación de Municipios de Madrid, para prestar un servicio de teleasistencia gratuito a 125 personas del municipio
- o La atención a la mujer se realiza desde el servicio de orientación de la Diputación de Salamanca
- o La atención a personas inmigrantes lo desarrolla la Diputación en convenio con Cruz Roja y el Ayuntamiento
- o Se desarrollan con Cáritas diversas colaboraciones en la gestión de un centro de día para discapacitados y en el comedor social.

- o Convenio con la Gerencia de Servicios Sociales para que los menores problemáticos realicen trabajos para el Ayuntamiento.
- o Una de las entidades más destacables, que trabajan en la zona en materia social, y en el ámbito de la formación y el empleo es Cáritas Interparroquial de Béjar. Los principales programas en los que trabajan en el municipio son la acción de base y familias, se atiende a diversos colectivos en aspectos como alimentación básica, prestaciones farmacéuticas, prestaciones económicas, comedor social, e información y orientación legal. Entre las principales actividades y programas que desarrollan cabe destacar:
 - o Se realiza formación y educación para niños, (apoyo escolar y actividades lúdicas), y para adultos (enseñanzas iniciales e informática, formación de graduado en ESO en colaboración con el CEA Mateo Hernández).
 - o Programa Mujer, se realizan actividades de atención a la mujer como acogida, información y orientación. Los talleres formativos realizados son: tejeduría artesanal, desarrollo personal, iniciación a la informática y cocina básica.
 - o Empleo y economía social, incluye cursos de inserción laboral y servicio de orientación laboral. Los cursos impartidos son Auxiliar de ayuda a domicilio y Ayudante de cocina, financiados por la Junta de Castilla y León y el Fondo Social Europeo.
 - o El servicio de orientación laboral se puso en marcha en el año 2001, promovido por Cáritas Diocesana de Plasencia a través del Programa Operativo “Lucha contra la discriminación” de Cáritas Española con la

cofinanciación del F.S.E. El servicio ofrece información, asesoramiento y orientación en la búsqueda de empleo.

- o Transeúntes, en el Centro Social Betania de Cáritas se atiende a personas solas y colectivos sin techo.
- o Centro de día “Los Girasoles”, tiene una capacidad de 15 plazas y esta dirigido a personas discapacitadas, solas, mayores, usuarios del servicio de salud mental, etc. Es un servicio de respiro familiar. En el año 2004 se realizó un curso de Encuadernación y Cartonaje, financiado por la Junta de Castilla y León y el F.S.E.
- o Voluntariado Social, se trabaja en la atención y seguimiento de familias, en el comedor social, en la realización de talleres con niños y adultos en el Centro de día “Los Girasoles”, campañas de Navidad y emergencia social.

Según la opinión de la técnica responsable del servicio de Orientación de Cáritas, el problema principal del desempleo está en la mujer, ya que la industria cárnica de la zona absorbe a los hombres que estén dispuestos a trabajar. En algunos sectores como hostelería y servicios sociales, existe demanda de empleo, pero el empleo que se genera es de muy poca calidad. Realizan pequeñas funciones de intermediación laboral, recogiendo ofertas fundamentalmente para servicio doméstico y hostelería.

El colectivo al que está dirigido el servicio de *orientación laboral* es de personas entre 16 y 35 años en situación de búsqueda de empleo. Las mujeres son mayoritariamente las principales usuarias, ya que la comarca ofrece más oportunidades laborales para los hombres en la industria cárnica. Aunque el servicio

no esta dirigido a personas mayores de 35 años, se reciben muchas demandas de mujeres mayores de 45 años que tienen especiales dificultades de inserción laboral.

Se realizan labores de intermediación laboral, la mayoría de las ofertas de empleo recibidas son para servicio domestico y hostelería. El problema es que muchas veces los empresarios no están dispuestos a asegurar a las trabajadoras.

Cáritas participa junto con la ASAM (Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña) y otras entidades en el programa EQUAL Red Nacimiento, esperando poder realizar actividades de formación en materias de atención a la tercera edad, con el objetivo de paliar el problema de despoblación y envejecimiento de la comarca.

Otra importante entidad por la labor que desempeña en la zona en la atención social es la Cruz Roja de Béjar, su ámbito de actuación geográfico abarca los municipios de Béjar, Guijuelo y comarca. Entre los servicios que se prestan esta el Servicio de Teleasistencia a la tercera edad en 22 pueblos de la comarca con unos 200 usuarios. El servicio se presta en convenio con la Federación Española de Municipios y Provincias y la Diputación de Salamanca. En materia de accidentes de trafico solo se realizan labores preventivas y en casos excepcionales de realizan labores de apoyo al 112.

Se esta desarrollando un convenio con la Junta de Castilla y León para asumir la gestión medioambiental del Parque Natural de las Batuecas Sierra de Francia a través del programa Voluntariado Ambiental.

También se desarrollan otros programas como metadona, distribución de alimentos o atención a inmigrantes.

Dentro de las actividades formativas realizadas destacan los cursos de Primeros Auxilios y de ATU(Auxiliar de Transporte Urgente). Además se realizando formación en Salamanca capital para formar a los voluntarios del proyecto Sierra de Francia de Voluntariado Ambiental.

Según la opinión de la presidenta de Cruz Roja Béjar y de la Educadora Social el colectivo de personas de la tercera edad sufre un importante aislamiento. Además en las zonas rurales la población esta muy envejecida ya que la gente joven se va a trabajar a otras zonas. Los servicios de ayuda adomicilio son muy escasos, y hay personas que no pueden costear el servicio de forma privada. Sería necesario incrementar estos servicios y realizar actividades de acompañamiento.

4. Contexto Económico

Estructura económica

La zona de estudio presenta una importante diversidad entre sus principales municipios en actividades empresariales. Así Béjar fue tradicionalmente un importante foco industrial y comercial vinculado al *sector textil*. Guijuelo ha desarrollado un importante crecimiento empresarial basado en la industria cárnica. La configuración geográfica de la zona, con importantes espacios naturales en los que se asientan núcleos rurales, ha permitido la supervivencia de actividades agrícolas y ganaderas de carácter tradicional.

En los últimos años se han vivido importantes cambios en el empleo y las actividad económica de la zona. Factores como el declive del sector textil o la despoblación de los núcleos rurales, han dado paso al desarrollo industrial del municipio de Guijuelo, y a la potenciación de actividades ya existentes anteriormente como el turismo, el aprovechamiento forestal, la atención social, o el aprovechamiento de la riqueza cultural y natural.

Según datos del Censo 2001, la *industria manufacturera* es la principal fuente de empleo en la zona. En Béjar supone el 25% de la población ocupada, siendo la actividad que más trabajadores ocupa, se trata fundamentalmente de industrias textiles, del sector metal, y de fabricación de embutidos. En Guijuelo la industria manufacturera relacionada con el sector cárnico emplea aproximadamente al 50% de la población ocupada.

En municipios como Candelario y La Alberca, que son tradicionales puntos de interés turístico, además del empleo en la industria manufacturera de carácter agroalimentario se puede observar la importancia de sectores como el *comercio* y la *hostelería* que emplea aproximadamente al 30% de la población ocupada.

Otros importantes sectores de ocupación son la **construcción**, el comercio, especialmente en los municipios de Béjar y La Alberca, donde representa aproximadamente el 15% de la población ocupada, y en menor medida la agricultura y ganadería con mayor representatividad en los municipios de la Sierra.

Actividades empresariales a destacar en el resto de municipios de la zona son por ejemplo, en Candelario industria cárnica y turismo, en Frades de la Sierra industria cárnica, en Fuentes de Bejar industria cárnica, en Lagunilla actividades forestales y almazara de aceite, en Ledrada un importante núcleo de industria cárnica, Linares de Riofrío industria cárnica, (despiece), en El Maíllo ubicación de la base de helicópteros de las cuadrillas forestales, en Miranda del Castañar industria cárnica y creciente turismo, en Mogarraz industria cárnica, madera y turismo, en Peñacaballera elaboración de cajas de madera, ubicación de un centro de empleo para minusválidos de elaboración de dulces, en Pinedas importante riqueza hortofrutícola y ganadera, en San Miguel de Valero y San Esteban de la Sierra destacan en producción apícola, viñedos y cooperativa de vinos, en Santibáñez de la Sierra: industria cárnica, caprino estabulado y comercialización de quesos, en Los Santos canteras de granito, en Sotoserrano industria cárnica, turismo, y riqueza hortofrutícola., en Valdefuentes ganadería y en Valero apicultura.

Las principales ocupaciones derivadas de estos sectores de actividad son los operarios de industrias manufactureras, especialmente cárnica, agroalimentaria y textil, los trabajadores de la construcción, hostelería y el comercio.

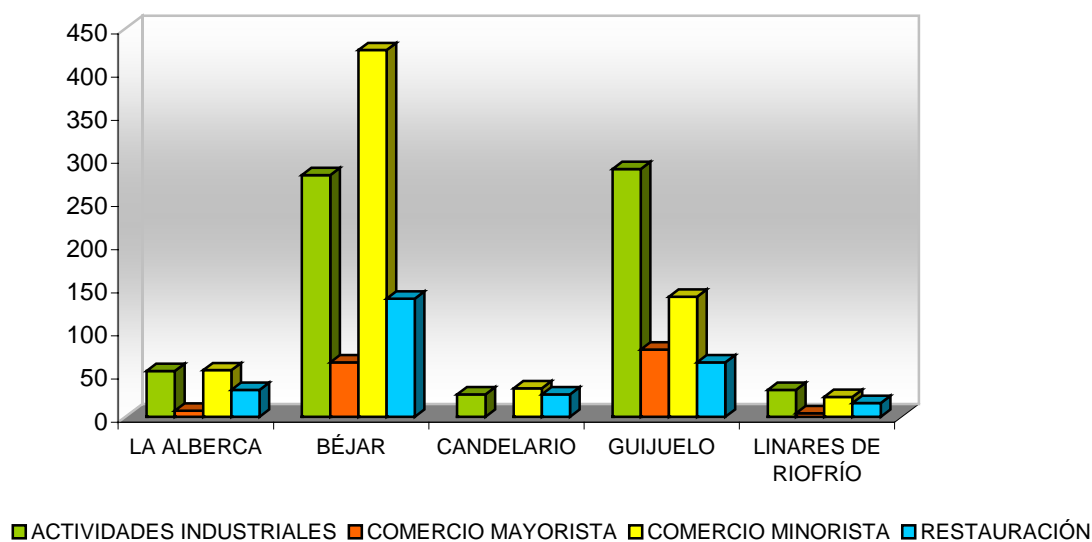
Para analizar las actividades económicas predominantes se pueden observar el numero de actividades por sectores de actividad en los principales municipios de la zona de estudio:

MUNICIPIO	ACTIVIDADES INDUSTRIALES	COMERCIO MAYORISTA	COMERCIO MINORISTA	RESTAURACIÓN
LA ALBERCA	53	7	54	31
BÉJAR	280	63	425	137
CANDELARIO	26		33	26
GUIJUELO	287	78	139	63
LINARES DE RIOFRÍO	31	4	23	16

Fuente Servicio de Estudios La Caixa, Anuario Económico de España 2004

Con los mismos datos de la tabla anterior, el gráfico siguiente nos refleja las actividades económicas predominantes en los principales municipios de la zona de estudio

ACTIVIDADES ECONÓMICAS PREDOMINANTES



Se puede observar con más detalle el desglose de las principales actividades empresariales según el número de actividades en los principales municipios de la zona de estudio:

MUNICIPIO	ACTIVIDADES INDUSTRIALES	ENERGIA Y AGUA	INDUSTRIA QUIMICA	INDUSTRIA METAL	INDUSTRIA MANUFACTURERA	CONSTRUCCIÓN
LA ALBERCA	53	0	1	2	13	37
BÉJAR	280	12	2	15	103	148
CANDELARIO	26	0	2	1	7	16
GUIJUELO	287	0	4	6	198	79
LINARES DE RIOFRÍO	31	0	0	2	10	19

MUNICIPIO	ACTIVIDADES COMERCIALES MAYORISTAS	MAT. AGRARIAS, ALIM., BEBIDAS Y TABACO	TEXTIL, CONFECIÓN CALZADO Y CUERO	PRODUCTOS FARAC., PERFUM.ERÍA Y HOGAR	ART. DE CONSUMO DURADERO	COMERCIO INTERINDUSTRIAL
LA ALBERCA	7	6	0	0	0	1
BÉJAR	63	31	7	3	4	18
CANDELARIO	0	0	0	0	0	0
GUIJUELO	78	68	2	1	0	7
LINARES DE RIOFRÍO	4	3	0	0	0	1

MUNICIPIO	ACTIVIDAD COMERCIAL MINORISTAS	TOTAL ALIMENTACIÓN	COMERCIO TRADICIONAL	SUPERMERCADOS	TOTAL NO ALIMENTACIÓN
LA ALBERCA	54	21	19	2	24
BÉJAR	425	178	170	8	234
CANDELARIO	33	20	18	2	8
GUIJUELO	139	61	56	5	70
LINARES DE RIOFRÍO	23	14	12	2	7

MUNICIPIO	VESTIDO Y CALZADO	HOGAR	RESTO NO ALIMENTACIÓN	OTRO COMERCIO MIXTO
LA ALBERCA	2	15	7	9
BÉJAR	80	46	108	13
CANDELARIO	0	5	3	5
GUIJUELO	16	18	36	8
LINARES DE RIOFRÍO	1	3	3	2

Analizando las tablas anteriores se puede observar la concentración de la actividad industrial en los municipios de Béjar y Guijuelo que es el municipios donde se asientan el mayor numero de actividades, mayoritariamente de la industria manufacturera. Destaca también la importancia de las actividades del sector de la construcción como segunda actividad más representativa por numero de empresas.

En cuanto a las actividades de comercio mayorista el municipio de Guijuelo es que concentra mayor numero de actividades, que son fundamentalmente de distribución de productos de la industria cárnica local. En actividades de comercio minorista, Béjar es el municipio más representativo conservando el carácter comercial que históricamente tuvo el municipio.

A continuación se estudia de forma más detallada la situación en los dos principales municipios.

BÉJAR.

Tradicionalmente el desarrollo económico del municipio estuvo ligado a la situación de la *industria textil*. La fabricación de paños comenzó en Béjar en el

siglo XIII. En el siglo XIV, la industria bejarana alcanzaba la calidad de los paños de Flandes.

En la actualidad, Béjar es el primer centro textil-lanero del Oeste de España y el tercero del país. Las principales actividades son la fabricación de tejidos, hilaturas de carda y estambre, lavado y peinaje de lanas, tintura, apresto y acabado de tejidos, así como la confección de prendas y géneros de punto. Destaca en el subsector de fabricación de paños finos.

El sector textil ha sido uno de los más importantes en el desarrollo industrial europeo. En los últimos quince años el sector ha sufrido un proceso de reestructuración debido a factores como la deslocalización de la producción, la liberalización del comercio internacional, los avances tecnológicos, y en el caso de España el proceso de reconversión industrial que produjo la entrada de España en la Comunidad Económica Europea

La globalización económica y la progresiva reducción de las barreras comerciales ha supuesto el desplazamiento de los principales centros productivos a países de Asia como Hong Kong, Taiwán o Corea del Sur, y especialmente a China que ha desplazado a los anteriores países como principal proveedor textil en el mundo. El incremento de importaciones textiles de origen Chino ha supuesto en Europa una importante reducción de los márgenes empresariales que ha derivado una importante reducción del empleo y de la actividad.

En el mercado interno europeo el cambio producido desde los años 80 en la distribución, pasando de un gran número de pequeños comercios de distribución a la aparición de las grandes cadenas de hipermercados, cambió la relación de poder entre distribuidores y productores, adquiriendo estos últimos el poder de influencia

tanto en los costes empresariales, como en aspectos como los niveles de producción o la calidad y diseño de los productos.

Desde el 1 de enero de 2005 se vive otro momento clave para el sector, ya que después de tres prorrogas y de tres ampliaciones, el Acuerdo Multifibras creado en 1974 en los Acuerdos Generales sobre Aranceles y Comercio (GATT), se deja de aplicar dando lugar a la liberalización total del mercado textil, lo que abre las puertas totalmente a los productores de origen asiático con grandes posibilidades de expansión en el mercado europeo.

El sector textil en Béjar sigue siendo la principal actividad, ya que representa aproximadamente el 85% del empleo industrial y aproximadamente el 20% del empleo total del municipio. El sector en el municipio esta compuesta por 40 empresas que emplean a 600 personas aproximadamente. Como en el resto de España la crisis iniciada en los años 80 se acentuó con los cambios acaecidos en los años 90, como la apertura del mercado, mayor importancia en la distribución de las grandes cadenas y reducción de la demanda de los productos derivados de la lana, factores que supusieron la paulatina reducción de la actividad y del empleo en el sector

En el nivel asociativo empresarial en el municipio destaca la Cámara de Comercio e Industria de Béjar constituida en 1886 y la Agrupación de Fabricantes de Béjar, que es una asociación de empresas que tiene por objeto la defensa, progreso y fomento de la industria textil bejarana. La asociación comenzó a actuar, con su actual denominación en 1939, pero su origen hay que buscarlo a través de organizaciones como la Junta de Fabricantes, la Unión Textil, e incluso el Gremio de Fabricantes creado en el siglo XVII.

En la actualidad pertenecen a la Agrupación 26 empresas que cubren todas las fases del proceso textil lanero: Lavado y peinado de la lana, hilatura, tanto de carda como de estambre, tejido, tintes, aprestos y acabados y confección de las prendas.

La producción textil se caracteriza por comprender una diversidad de procesos productivos en las distintas fases de producción, que se pueden resumir en cinco etapas:

- o Fibras: es la etapa previa a la producción, y se basa en operaciones preparatorias de la lana como lavado, cardado o peinado, para obtener la mezcla que posteriormente se transformara en hilo.
- o Hilatura: proceso de obtención del hilo de la mezcla anterior. El proceso varia en función de la materia prima utilizada.
- o Tejeduría: proceso de transformación de series de hilo en superficies uniformes.
- o Ennoblecimiento textil: procesos de tintura, estampación y acabados. Para dar unas determinadas propiedades al tejido, en esta fase se realizan diversos tratamientos químicos. Esta fase también comprende los procesos de limpieza y mejora del tacto.
- o Confección: es la transformación del tejido elaborado en una pieza de ropa o genero de punto. Las actividades propias de esta fase son el corte y la unión de piezas.

Entre las actuaciones en defensa del sector en el municipio de Béjar se prevé la creación de una Unidad Tecnológica Textil, en la que esta previsto participen el Ayuntamiento, empresas del sector y la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de Béjar, con el fin de promover la diversificación hacia nuevos productos textiles de mayor valor añadido, promover la sensibilización empresarial hacia

nuevos modelos de negocio y de gestión empresarial y promover el desarrollo de proyectos de I+D+i.

Béjar ha elaborado junto con las otras 8 zonas productoras textiles en España un plan estratégico textil local, impulsado por Asociación de Colectividades Textiles Europeas (ACTE) y por el Consejo Intertextil Español (CIE), para hacer frente a la situación que se plantea en los mercados a partir de 2005, tratando de definir actuaciones concretas a nivel local implicando a todos los agentes territoriales implicados en la zona.

Este plan estratégico realiza un análisis DAFO del sector en el municipio en el que como principales debilidades se definen la reducción del mercado español de tejidos laneros, la concentración de la clientela en el mercado de la confección, exceso de plantilla en algunas empresas y bajo relevo generacional, bajo nivel exportador, baja renovación de productos o los problemas de sucesión en algunas empresas. Además identifica como principales amenazas el riesgo de desaparición en acabados, exceso de individualismo empresarial, o la reducción de la industria auxiliar.

En el lado opuesto, el plan estratégico destaca como fortalezas del sector en Béjar su experiencia en el proceso lanero y su capacidad de realizar procesos integrales de producción, la existencia de la Escuela de Ingeniería y la experiencia de la mano de obra. Las principales oportunidades pasan por la producción de artículos con un mayor valor añadido, mejora en el campo de la moda, o la entrada en nuevos sectores como la tapicería para el hogar y la automoción o los textiles técnicos.

El plan define líneas estratégicas sectoriales con actuaciones en el área de productos, internacionalización, diversificación sectorial, actuaciones en materia de

Recursos Humanos como ajuste de plantillas, relevo generacional y mejora en la formación en nuevas tecnologías, actuaciones en la mejora tecnológica, y actuaciones para promover la cooperación empresarial.

También se definen unas líneas estratégicas de carácter territorial que pasan por la creación de una Agencia Local para el reciclaje del personal desplazado del textil, la mejora del medio ambiente o la promoción de nuevos sectores industriales.

Además cabe destacar los acuerdos para impulsar medidas de apoyo al sector textil en Castilla y León, a los que han llegado CC.OO, UGT, el Consejo Intertextil y la Junta de Castilla y León, con el fin de adoptar medidas excepcionales para adecuar el sector textil ante la liberalización del mercado. Las ayudas están dirigidas a empresas con un 80% o más de empleo estable, y consisten en que estas empresas podrán suspender los contratos, a través de expedientes de regulación de empleo por un máximo de 3 meses al año durante 2005 y 2006. Los trabajadores que cobren el desempleo durante estos meses no perderán el tiempo de prestación en el caso de ser finalmente despedidos, y además la Junta de Castilla y León aportara una compensación económica para completar la prestación por desempleo hasta el 100% del salario neto.

En contraprestación, los trabajadores deberán seguir cursos de formación en cuyo diseño y contenido participaran los Agentes Sociales. El acuerdo alcanzado en Castilla y León está dentro del Acuerdo Marco, que firmaron en 2003 los representantes del Observatorio Industrial Textil, (compuesto por empresarios y sindicatos), y los Ministerios de Trabajo y de Ciencia y Tecnología.

Dada la difícil situación del sector textil, y lo las dificultades que va a suponer que siga existiendo como principal fuente de empleo, existe una clara implicación en el municipio por la diversificación en otras actividades empresariales. Desde la

Agencia de Desarrollo del Ayuntamiento de Béjar, se impulsando la segunda fase del polígono industrial, que dispone de 36 parcelas desde febrero de 2005. Se espera la instalación de varias industrias agroalimentarias relacionadas con al industria cárnica, aprovechando el potencial de crecimiento de este sector en la comarca.

Otro sector tradicional en la zona pero con expectativas de crecimiento, es el **sector turístico**. La comarca ha sido receptora de visitantes gracias al importante patrimonio natural y cultural del que dispone. En los últimos años empresarios y administración local se han volcado en la promoción de la zona con el fin de desestacionalizar la demanda y recibir visitantes de forma estable todo el año. En la consecución de este fin está contribuyendo el impulso que se le esta dando a la zona a través de la participación en ferias y eventos promocionales, y el impulso que se le está dando a la Estación de Esqui de la Covatilla, ubicada en la Sierra de Béjar – Candelario, en la que están previstas importantes inversiones para que ofrezca servicios en la época de verano.

El importante patrimonio natural y cultural de zona de estudio lo convierte en un destino de gran atractivo turístico. Entre los principales espacios naturales protegidos dentro de la Red Natura 2000 destacan las sierra de las Batuecas – Sierra de Francia y la Sierra de Candelario. Además posee un importante patrimonio histórico y cultural originado por la ruta Vía de la Plata.

El turismo rural ha sido concebido como una actividad económica y laboral complementaria, que ha venido a paliar la recesión industrial textil y la reducción en la actividad agraria. El potencial de la zona tanto en invierno como en verano esta permitiendo una menor estacionalidad, que contribuye a un desarrollo más estable del empleo y la actividad económica.

Dentro de los movimientos asociativos empresariales para el desarrollo del sector es destacable la labor realizada por la Asociación de Empresarios Turísticos de Béjar, (ASECOBE), que surge en el año 2003 con el objetivo de desarrollar una imagen corporativa orientada a la calidad de la oferta turística de la comarca. Se han realizado promociones y participaciones conjuntas en ferias, con el objetivo de promocionar los recursos de la comarca.

Actualmente esta compuesta por un total de 35 empresas del sector, 3 hoteles, 5 hostales, 3 apartamentos turísticos, 2 centros de turismo rural, 13 casas rurales, 1 albergue, 1 camping, 5 restaurantes y 2 empresas de servicios. La principal actividad de la asociación es el trabajo en la mejora de la calidad del servicio y la atención al cliente.

Según la Vicepresidenta de la Asociación se ha producido un importante incremento de la actividad turística en los dos últimos años, se ha logrado desestacionalizar la demanda, desarrollando una importante actividad turística durante el invierno, como consecuencia de la mejora en la gestión de la estación de Esquí de la Covatilla. El número de estancias durante el invierno ha superado a las del verano, época tradicional de turismo en la zona.

Los índices de ocupación son elevados durante todo el año. Los 3 hoteles del municipio son los principales generadores de empleo, ya que los hostales y centros de turismo rural son de carácter más familiar, aunque casi todos tienen trabajadores, y las casas de turismo rural suponen más un apoyo a la economía familiar generando poco empleo. El empleo generado por el sector ha dejado de ser eminentemente temporal.

Como principales problemas del sector señala, que respecto a la oferta de servicios existen problemas para ofertar unos estándares de calidad adecuados y

homogéneos. Existe una amplia falta de profesionales en el sector y de negocios familiares, por lo que existe un desfase entre la atención al público prestada y la que debería ser adecuada para el tipo de turista de que se recibe.

Además existe un importante intrusismo en los alquileres de casas particulares como alojamientos de turismo rural, principalmente motivado por la falta de conocimiento efectivo de los trámites y requisitos. Esta situación perjudica la imagen general de la zona y dificulta la puesta en marcha de acciones conjuntas para el desarrollo de una oferta general de la zona. Esta situación se podría afrontar con la implicación de algún organismo que dinamizara a la población e informara acerca de la conveniencia de respetar la normativa.

También destaca como problema la falta de formación específica para el sector, ya que la formación ofertada por la Junta de Castilla y León a través de SOTUR ofrece pocas plazas para todo Castilla y León. Existen problemas para encontrar trabajadores en el sector hostelería con una cualificación aceptable. No existe en el municipio ninguna bolsa de empleo para buscar trabajadores, lo que dificulta al empresario la gestión de personal y agrava la importante demanda de personal de atención al público y personal de hostelería en general.

En cuanto a ocupaciones emergentes opina que tendría una importante demanda ocupaciones reconocidas y reguladas legalmente como informador turístico o guías de la naturaleza. Estas ocupaciones son demandadas por las empresas y por los guías de turismo para apoyar su trabajo y desarrollar de actividades de turismo activo en la zona. Podrían suponer una forma de fijar población joven en los municipios ya que actualmente ofertando un trabajo más cualificado, pero es necesaria la formación para generar estas ocupaciones.

Las principales necesidades formativas de los trabajadores del sector son calidad y atención al público, hostelería, idioma portugués por el elevado número de visitantes, inglés, informática y correo electrónico.

En el desarrollo que el sector turístico ha tenido en la zona, hay que destacar la labor realizada en la valorización del patrimonio cultural y natural y el apoyo a la creación de establecimientos realizado por la Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña, (ASAM), que durante el periodo de ejecución de la iniciativa comunitaria Leader I apoyo la creación de casas de turismo rural, actividades complementarias como las empresas de caballos para rutas ecuestres, la señalización de varios senderos, y la adopción de nuevos niveles de calidad y mejora.

Un ejemplo de las actividades realizadas por ASAM en su lucha por la valorización de los recursos naturales y culturales de la zona, que además ha servido para la creación de empleo estable para jóvenes residentes en áreas rurales, es la puesta en valor de monumentos o espacios como los Centros de interpretación que permiten crear puestos de trabajo para jóvenes de la zona. Los centros de interpretación en la zona son:

- o Centro de Interpretación de las Cavenes de El Cabaco, que muestra la explotación minera de oro en la época romana.
- o Centro de interpretación del Castaño de Montemayor del Río, este centro nos permite descubrir el castaño desde el bosque hasta su transformación artesanal mediante la carpintería, carretería, tonelería o banastería que todavía practican numerosos artesanos de las Sierras de Béjar y Francia.

- o Centro de interpretación de León Felipe y la tradición oral de Sequeros, centro de creación literaria basado en la tradición oral.
- o Centro de interpretación de El Valle de Batuecas y las pinturas del paleolítico de La Alberca, que muestra la historia del Valle de las Batuecas.
- o Centro de interpretación La Casa de las Artesanías de Mogarraz, en este centro se representa la artesanía de la Sierra de Francia: la joyería, el textil, el bordado, y el cuero.

Otro proyecto desarrollado desde la Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña en el programa Leader I, fue el apoyo a la creación del Centro de Turismo Rural Artesa en Candelario, desarrollado por un grupo de personas relacionadas con la artesanía. En la concepción inicial del proyecto se pretendían desarrollar una combinación de actividades entre el turismo y la restauración de calidad, con el desarrollo de actividades formativas relacionadas con la artesanía, como cerámica, madera o textil.

Para el desarrollo de acciones formativas se solicitó la posibilidad de ser centro colaborador del INEM, ya que además existía una experiencia previa en la elaboración de los materiales formativos que actualmente se utilizan en las especialidades formativas de formación ocupacional relacionadas con la artesanía. Durante dos años se ofertaron cursos a través del INEM que no se llegaron a impartir por problemas para conseguir alumnos. Además con el traspaso de competencias de empleo a la comunidad la formación en artesanía está centralizada en unas instalaciones creadas en Valladolid.

Si han realizado actividades formativas de otros tipos a través del INEM y de la Junta de Castilla y León pero relacionados con el turismo y la hostelería.

También se han propuesto cursos de artesanía de carácter privado, pero el coste es muy superior a lo que pueden cobrar por lo que lo han abandonado. Actualmente se dedica plenamente a la actividad del turismo rural y la plantilla esta compuesta por siete empleados indefinidos que se incrementa con trabajadores temporales en ciertas épocas. Esta integrado en la Asociación turística de Bejar ASECOBE.

Las acciones formativas que se desarrollan en la actualidad están relacionados con la cultura local, son de carácter privado a un precio muy asequible y tienen mucha demanda. Se han realizado en varias ocasiones cursos de bordado y deshilado serrano y cursos de confección del traje típico de Candelario. Son tradiciones muy arraigadas en el municipio.

Según la opinión del Gerente del CTR Artesa los principales problemas del sector turístico en el municipio son la importante falta de mano de obra cualificada. Identifica como necesidades formativas de los trabajadores del sector turístico para un mejor desempeño la formación en ocupaciones como camareros y ayudantes de cocina, idiomas portugués e inglés para atención al público, y mantenimiento de paginas web y correo electrónico.

Otro sector de relevancia histórica en el municipio es el comercio. La situación actual es de declive, con un comercio tradicional muy poco renovado que no acompaña a la importante oferta turística del municipio. A pesar de la situación el comercio en Bejar representa aproximadamente el 15% del empleo en el municipio.

En Béjar, el comercio de proximidad se esta revelando como una importante alternativa de autoempleo, especialmente para jóvenes emprendedores del municipio, como alternativa laboral ante la falta de expectativas de trabajo, y como

solución para no abandonar el municipio hacia otras zonas con más oferta de empleo.

Es destacable la labor de apoyo al sector que realizan organizaciones como la Cámara de Comercio de Bejar o la Asociación de Empresarios de Béjar y Comarca, (EMBECO) promoviendo acciones de apoyo a posibles emprendedores del municipio y actividades formativas para el sector comercio.

Según la Cámara de Comercio, la situación general es negativa, el comercio del municipio es muy tradicional y poco renovado. Son fundamentalmente negocios familiares sin empleados.

Aun así el ritmo de creación de nuevas actividades es ascendente, generalmente como alternativa de autoempleo. Se reciben numerosas consultas en el servicio de emprendedores de la Cámara de Comercio y se ha apoyado el establecimiento de nuevas actividades. Para los emprendedores la principal motivación es la creación de su propio puesto de trabajo en municipio, y poder vivir aquí sin tener que desplazarse a otra localidad a trabajar, ya que el empleo en Bejar es escaso y en algunas actividades muy temporal.

Destaca que en el municipio de Bejar esta instalado un Supermercado Día de los de mayor superficie en España que atrae a muchas habitantes de los pueblos de la zona.

Existe un proyecto para la instalación de un hipermercado en el municipio, pero de momento el proyecto se ha retrasado. Este hipermercado puede afectar al comercio local, especialmente al menos renovado.

En cuanto al sector hostelero, se está beneficiando del impulso turístico que se le está dando a la zona, pero la evolución del sector es todavía lenta.

Desde la Cámara se han realizado varias actividades formativas. En la oferta abierta tanto a electores de la Cámara como a trabajadores desempleados, se realizan cursos de Prevención de Riesgos Laborales de nivel básico, que tiene bastante demanda. Además se realizan cursos de para la obtención del carnet de manipulador de alimentos, que tiene mucha demanda en primavera antes de las contrataciones del sector de hostelería para el verano.

Destinados a trabajadores y autónomos del sector comercio, se han realizado para grupos de 15 a 20 personas los cursos escaparatismo, y gestión contable en el año 2004, y en el año 2005 atención al cliente, y gestión de la pyme. Han detectado que existe una importante necesidad formativa tanto en comercio, como en hostería, que es la formación en atención de calidad al cliente.

Tanto en los cursos realizados por la Cámara, como en las consultas al servicio de emprendedores, las mujeres son mayoritarias, ya que también sufren en mayor medida los efectos de la falta de empleo, sobre todo en edades a partir de 45 años. La recesión de la industria textil, y la previsión negativa a cerca e la evolución del sector a corto plazo, provoca que Béjar genere muy poco empleo para las mujeres.

GUIJUELO

Dentro de las actividades empresariales que se desarrollan en la zona de estudio, es sin duda la *industria cárnica* de Guijuelo, con un siglo de tradición en la producción, el principal motor de la actividad económica y del empleo. A pesar de la presencia de otras actividades económicas, sigue siendo la producción de jamones ibéricos la mayor de las riquezas económicas del municipio.

En Castilla y León, el sector cárnico, con más de mil industrias, 9.500 trabajadores, y un volumen de ventas de 1.800 millones de euros anuales, se convierte en uno de los más importantes dentro de la industria agroalimentaria de la región.

Guijuelo, se ha convertido en uno de los más importantes ejes económicos y laborales de la provincia de Salamanca y del país, al atraer a una importante masa de trabajadores, mano de obra especializada de poblaciones limítrofes y de la comarca, substituyendo en los últimos años al municipio de Béjar como principal centro empresarial de la zona.

La industria chacinera cuenta con más de 100 años de antigüedad. Se puede decir que la materia prima primordial, además de los cerdos son las bellotas. Al principio sólo era necesario utilizar este fruto procedente de los encinares de Guijuelo, pero el incremento en la demanda y la producción, provocó el desplazamiento a las fincas y cortijos del sur del país para buscar más cerdos ibéricos. Ciudades extremeñas como Plasencia, Mérida, Badajoz, incluso Sevilla, son algunos de estos lugares de los que siguen llegando cerdos.

En los primeros años de la industria, las matanzas tenían lugar los viernes, con el objetivo de vender las vísceras y el tocino en el mercado del sábado. Los productores se dieron cuenta que sus productos se podían vender en otros mercados, y se empezó a pensar en la posibilidad de preparar los productos elaborados.

La producción era bastante rudimentaria, el tocino se vendía fresco o en sal, los lomos y el magro embuchados, así como las paletillas, el rabo, las orejas y las patas delanteras se vendían pelados. Con la sangre se hacían morcillas enriquecidas

con arroz o calabaza, patatas y otras especias. Las costillas y el espinazo se vendían frescas o en salazón, y el jamón se salaba y se vendía después de varios meses de secado.

Las técnicas eran igual de rudimentarias. Los cerdos eran sacrificados en las calles, a las puertas de cada uno de los domicilios. El churrascado, eliminación del pelo del cerdo, se realizaba con paja de centeno, y a las mismas puertas de las casas eran descuartizados, luego de abrirles en canal y extraerles las vísceras. Las carnes para el embutido se picaban a cuchillo, posteriormente con las máquinas de cuchillas que giraban a manivela. Los embutidos eran embuchados por las mujeres de la familia, con pequeños embudos de zinc. Años más adelante la progresiva mecanización iría facilitando este trabajo.

En la actualidad, la construcción del matadero municipal, facilitó el desarrollo la industria chacinera. El principal problema que resolvió la industrialización fue de la falta de higiene de las matanzas en las calles.

El proceso de elaboración cuenta ya con modernas máquinas que permiten una producción masiva. La tripa de los embutidos dejó de ser los propios intestinos del animal, para pasar a ser fibras adecuadas a este fin, aunque los embutidos se siguen conservando por más tiempo en las tripas de cerdo. El tradicional ahumado pasó a ser sustituido por los grandes secaderos artificiales que, en un tiempo notablemente menor, preparan los embutidos.

La antigua estacionalidad, obligada por los rigores del clima de invierno y los calores del verano, ha dejado de ser problema gracias a las modernas y grandes cámaras frigoríficas, que han propiciado que la industria chacinera pueda desarrollarse a lo largo de todo el año.

La Denominación de Origen Guijuelo fue creada en 1984 y ampara a los jamones y paletas de cerdos ibéricos. En cuanto a zonas de producción, los cerdos ibéricos proceden de distintas dehesas de España, pero la producción fundamentalmente se concentra en Salamanca, Extremadura, parte de Andalucía (Córdoba, Huelva y Sevilla) y en algunas zonas de Castilla La Mancha.

La curación y maduración de los jamones queda delimitada a la zona de Guijuelo. Un total de 76 industrias repartidas entre poblaciones como Guijuelo, Ledrada, Sotoserrano, Miranda del Castañar, Béjar, Candelario, Frádes de la Sierra, Tamames, que vigilan y cuidan el proceso de curación beneficiándose del especial microclima de la zona.

Todos los controles de calidad, desde el marcaje del animal en el campo, pasando por el precintado y el etiquetado final de las piezas se realiza por personal del Consejo Regulador de la DO. Guijuelo. Son 2 las calidades en la calificación de los animales:

- o Jamón y paleta ibéricos de bellota: Es el procedente de cerdos que han sido engordados en montanera a base de bellotas y hierbas propias del ecosistema de la dehesa. Se identifica con precinto inviolable de color rojo y una vitola de reserva plateada, en la que se indica la añada a la que pertenece.
- o Jamón y paleta ibérico: Procede de animales que han sido engordados utilizando piensos naturales, controlados por el Consejo regulador, como complemento a la bellota o de forma exclusiva. Se identifica con precinto inviolable de color verde numerado y una vitola blanca, también numerada.

Las carnes aseguradas pasan por unos requisitos estrictos en su proceso de elaboración, que no sólo afectan a los aspectos sanitarios, sino que también hacen referencia a la procedencia geográfica de los animales, su tipo de alimentación, las razas o cruces admitidos y el tamaño de los animales que se sacrifican.

La apuesta por la calidad puede elevar el precio de estos productos, debido al sistema de producción y de los numerosos controles a los que está sometida. Puede parecer que el coste frena su consumo, pero lo cierto es que la demanda en el mercado de productos de calidad garantizada ha aumentado, sobre todo a raíz de los últimos sucesos en la ganadería por el uso de sustancias prohibidas.

Es indudable la buena imagen que tienen hoy en día los embutidos y jamones de cerdo ibérico, que además tienen unas enormes expectativas en el comercio exterior. Estos datos evolucionan favorablemente, ya que, en los últimos seis años, las exportaciones de jamones se han triplicado y la de los embutidos curados se han duplicado. La situación es positiva gracias a la solidez y dinamismo de la industria, que se ha especializado en todos los embutidos y jamones de cerdo ibérico y es, en la actualidad, la principal referencia de este subsector en el conjunto de España.

Según la información recogida en la Oficina de Desarrollo del Ayuntamiento, relacionadas con la industria chacinera, están surgiendo en el municipio numerosas iniciativas promovidas por pequeños emprendedores, tanto en la elaboración de productos siguiendo técnicas de tipo artesanal, como en el desarrollo de actividades empresariales complementarias como por ejemplo para la fabricación de envases y embalajes o como la producción de otros elementos accesorios para la industria como cuerdas, redes y pimentones, que hasta el momento se adquieren a proveedores de otras provincias.

Otra actividad en desarrollo son las producciones de carácter ecológico, como jamones y otros embutidos. También surgen empresas de servicios y consultoría como la empresa Guijuelo Calidad que desarrolla actividades de formación en calidad o de manipulación de alimentos.

El crecimiento empresarial ha permitido que la ocupación sea prácticamente total en el caso de los hombres, aunque si se registra desempleo femenino. La temporalidad de las contrataciones en las campañas de producción ha disminuido notablemente, ya que cada vez son más largas.

Desde la Oficina de Desarrollo se ha detectado necesidades formativas en la industria, ya que debido a la alta demanda de profesionales, se necesitan trabajadores cualificados en labores de despiece. Se detecta también la necesidad de formar a formadores para los propios mataderos, y formación en sistemas de calidad para la industria.

El rápido crecimiento de la actividad industrial a generado una importante demanda de mano de obra, sobre todo en ocupaciones relacionadas con el sacrificio y faenado, y en ocupaciones como elaboradores y embuchadores, existiendo en la actualidad una importante necesidad de estos profesionales en la zona.

En la industria cárnica ha sido habitual que trabajadores con experiencia como oficiales de primera de despiece o como elaboradores, creen sus propias cuadrillas autónomas que contratan con empresas del sector esta parte del proceso productivo. Esto ha incrementado la demanda de estos profesionales en la industria y la necesidad de las empresas de formar a sus actuales trabajadores en estas funciones.

Un ejemplo de la alta importancia de la industria chacinera en la cultura local, es el proyecto para la construcción de un edificio etnográfico de la industria chacinera, que será museo y centro de interpretación.

Otro importante sector en el municipio es el comercio mayorista, que canaliza las ventas de los embutidos. La alta demanda de estos productos tanto en el mercado nacional como internacional ha favorecido el desarrollo de importantes estructuras comerciales. Se desarrollan además en el municipio actividades anexas a la comercialización como fabricación de envases y embalajes, y ha favorecido una importante red logística y de transportes.

Población en Edad Laboral

Una de las características poblacionales de la zona de estudio es el envejecimiento de la población, especialmente en las áreas rurales. Uno de los principales factores que ha influenciado en este envejecimiento demográfico es la emigración de población en edad laboral hacia otras zonas con mayores oportunidades de empleo.

Definiendo la población en edad laboral como los habitantes en edades entre 15 y 64 años, en Béjar de 15.102 habitantes, 9883 se encuentran en edad laboral, mientras que en Guijuelo de 5.207 habitantes son 3.299 los comprendidos en este tramo de edad.

En el resto principales municipios están La Alberca con 675 personas en edad laboral, Candelario con 715 y Linares de Riofrío con 621.

Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo

En la zona de estudio se producen importantes variaciones en cuanto a tasas de ocupación y desempleo.

Según datos del Anuario Social de La Caixa 2004, la tasa de paro registrado en Béjar fue del 5,6 %, situándose por encima de la tasa de desempleo en Castilla y León del 4,2%. En el resto de principales municipios los valores registrados se sitúan por debajo de la tasa regional, siendo en Guijuelo la tasa de paro registrado del 3,9%, en la Alberca del 2,7%, en Candelario del 3,7%, y en Linares de Riofrío del 3,6%.

De forma más detallada, se pueden analizar los datos de desempleo en los principales municipios de la zona de estudio y en la provincia de Salamanca, en los últimos cinco años, clasificados por grupos de edad y sexos según datos de la Consejería de Hacienda de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León.

Como norma general el colectivo con mayores índices de desempleo en los principales municipios de la zona de estudio son las mujeres mayores de 25 años, presentando importantes diferencias respecto al desempleo masculino. Esta misma situación existe también a nivel provincial como se puede observar en los gráficos siguientes desde al año 2000 al 2004.

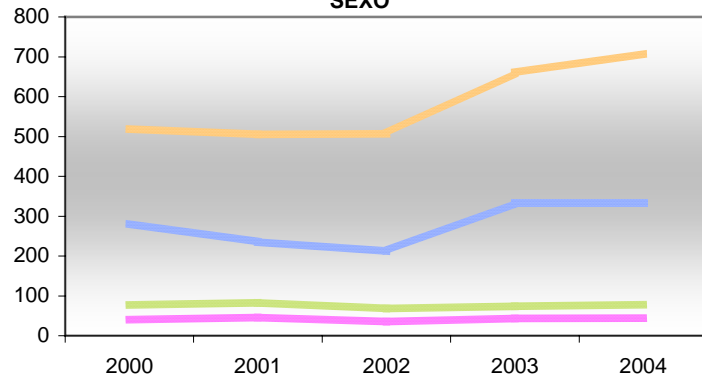
Béjar es el municipio con mayor número de personas desempleadas y el que presenta un mayor crecimiento. Desde el año 2000 se ha incrementado el número de personas desempleadas, especialmente mujeres mayores de 25 años, pasando de 519 en el año 2000 a 708 en el año 2004. En el caso de los varones mayores de

25 años, paso de 281 personas en el año 2000 a 333 en el año 2004. En los jóvenes menores de 25 el incremento es más moderado.

En **Guijuelo** la fuerte demanda de mano de obra genera una situación mucho más positiva en el número de personas desempleadas. El único colectivo que presenta una cifra significativa de personas desempleadas, son las mujeres mayores de 25 años con 132 en el año 2004, mientras que los hombres desempleados mayores 25 años eran 29. En el caso de los jóvenes existe un desempleo poco significativo, con 27 personas en el año 2004, de los cuales 20 mujeres y 7 varones.

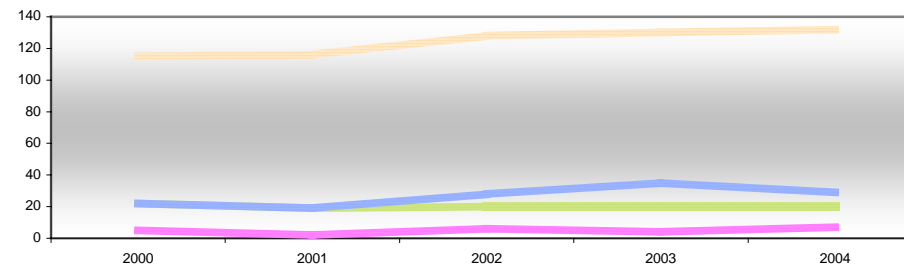
En el resto de las principales poblaciones de la zona de estudio, como La Alberca, Candelario o Linares de Riofrío, dado su pequeño tamaño y la falta de población en edad laboral, las cifras de personas desempleadas son poco significativas, siendo las mujeres mayores de 25 el principal colectivo en desempleo.

DESEMPLEO EN BÉJAR SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



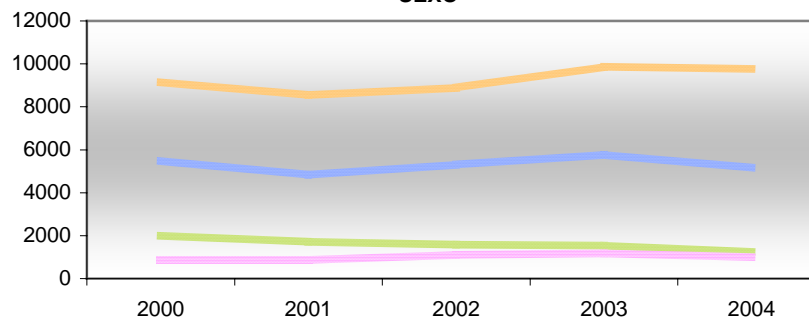
— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

DESEMPLEO EN GUIJUELO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



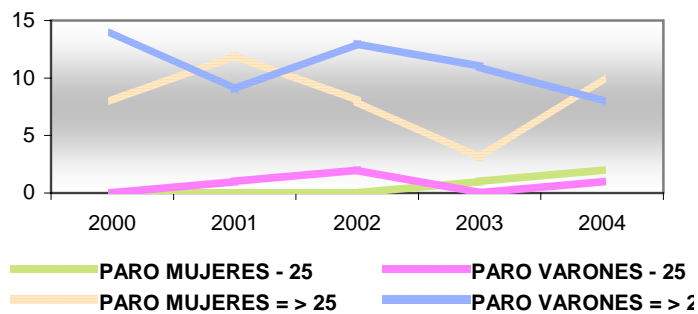
— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

DESEMPLEO EN SALAMANCA SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO

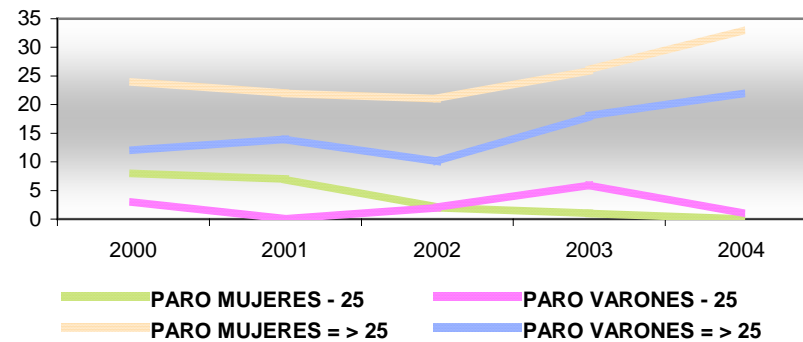


— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

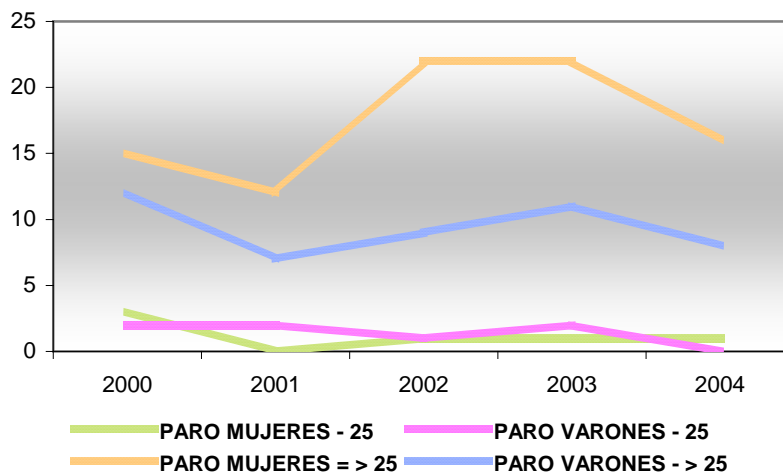
DESEMPLEO EN LA ALBERCA SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



DESEMPLEO EN CANDELARIO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



DESEMPLEO EN LINARES DE RIOFRIO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



Índices de Reemplazo

El índice de reemplazo de la población potencialmente activa muestra la proporción existente entre la población con edades entre 15 y 24 años respecto a la población ente los 55 y 64 años, mostrando la capacidad demográfica para sustituir a la población activa.

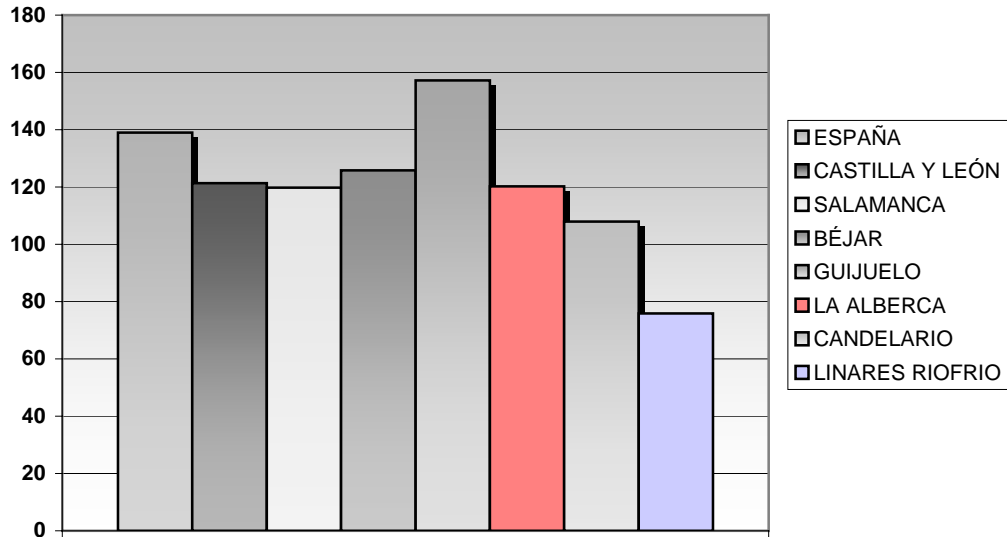
En el año 2002, según datos tomados del Anuario Social de España de 2004 de La Caixa, el índice de reemplazo de la provincia de Salamanca se situaba con 119,8% por debajo del índice en Castilla y León de un 121,3%. Estos valores se alejan sustancialmente del índice de reemplazo en España que se situaba en 2002 en un 139%. El envejecimiento demográfico en la provincia de Salamanca se observa por el descenso de aproximadamente un 3% del índice entre 2001 y 2002.

En los principales municipios de la zona de estudio los índices de reemplazo son superiores a la cifra provincial y regional excepto en las áreas más rurales. Así en Béjar el índice de reemplazo de sitúa en el 125,8%, registrando un descenso de 2 puntos entre el año 2001 y 2002.

Guijuelo es el municipio con mayor potencial de incorporación de trabajadores jóvenes al mercado laboral, con un índice del 157,2%, siendo el único municipio de la zona que supera al valor nacional.

En el caso contrario se encuentran municipios como Candelario o Linares de Riofrío, único municipio con una tasa inferior al 100%, que se sitúa en el 75,9%

ÍNDICES DE REEMPLAZO



5. Previsiones Futuras.

La diversidad de la zona de estudio, compuestas tanto por poblaciones rurales de montaña, de carácter agrícola y ganadero, como por municipios en declive por la recesión de la industria textil, y por municipios en un creciente desarrollo económico, derivado de la industria agroalimentaria, crea un espacio de necesidades sociales no satisfechas y de nuevas actividades que sirvan para adaptarse a, los cambios demográficos, sociales y económicos.

La necesidad de encontrar alternativas para determinados colectivos sociales y zonas geográficas aquejadas de problemas de paro y despoblación, abre el potencial futuro de la zona para el desarrollo de ocupaciones y actividades que respondan a las características específicas del entorno, y posibiliten el desarrollo e los importantes recursos de la zona, con el objetivo de contribuir a la mejora de la situación social, de empleo y al desarrollo del territorio

La situación de envejecimiento derivada de la evolución demográfica de la zona, esta generando un incremento de las necesidades sociales vinculadas a la atención de las personas mayores. La población que supera los 65 años representa aproximadamente el 30% del total de la población de la zona.

Una característica del medio rural de la zona de estudio es el elevado grado de dispersión de la población, en núcleos poblacionales pertenecientes a zonas de montaña, donde en muchas ocasiones la población total es inferior a 100 habitantes, y no existe medios de comunicación y transporte eficientes. Esta situación dificulta la implantación una adecuada prestación de los servicios de atención. Además otra importante característica que define la situación actual de las personas mayores es que en muchos casos las personas viven solas, por lo que las necesidades asistenciales se multiplican al no ser cubiertas por personas que convivan con los mayores, ya que los procesos migratorios registrados en la zona

han contribuido a una composición de los hogares cada vez más unitaria, en los que se ha perdido la labor asistencial que tradicionalmente prestaban miembros de la unidad familiar.

Esta situación demográfica hacen a la zona disponer de un importante potencial en la prestación de servicios sociales, mayor que en el conjunto de la región, ya que la población mayor de 65 años, supera en un 7% a la media regional.

Una mayor cobertura que la actual en los Servicios de Ayuda a Domicilio en el medio rural disperso de la zona, puede contribuir a mantener a las personas mayores en su entorno, como a generar empleo que contribuya a fijar población en municipios fuertemente amenazados por el fenómeno de la despoblación. La importancia en la generación de este empleo radica en la posibilidad de poder generar empleo para colectivos como mujeres, especialmente mayores de 45 años, que tienen muy remotas posibilidades de incorporarse al mercado laboral en sus actuales municipios de residencia.

La creación de empleo en estas áreas depende de una mayor implicación de los organismos públicos en atender esta creciente necesidad social, como de un cambio de mentalidad en los habitantes de la zona para fomentar la creación de servicios cofinanciados en parte públicamente y en parte por los usuarios receptores de los servicios. En esta línea entidades de la zona como la Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña, (ASAM), trabajan en la puesta en marcha de una iniciativa comunitaria EQUAL a partir del año 2005 para el diseño de un sistema de tele asistencia específico para el medio rural disperso, con el objetivo de mejorar la calidad asistencial de las personas mayores en sus propios lugares de residencia, cambio de valores en los hábitos de consumo, diseñar modelos de formación específico para las personas que van a trabajar en estas tareas, y crear empleo en medio rural para colectivos como mujeres, con el fin de frenar la disminución de la población. En definitiva se trata de considerar a la población envejecida de la zona como un recurso endógeno propio que genere empleo y actividad económica.

La precaria situación demográfica de la zona en lo referente a población infantil, hace necesario la existencia de servicios a la infancia para incrementar las posibilidades de fijar población, especialmente femenina. Aunque la población menor de edad en los municipios de la zona de estudio representa solo el 16% de la población total, sería conveniente la prestación de servicios que permitan a la mujer incorporarse al mercado laboral en la zona, sin tener que desplazarse a otras zonas urbanas. Además hay que considerar que en el empleo generado en este entorno rural las medidas para conciliar la vida personal con la laboral son prácticamente inexistentes.

Las prestación de servicios como guarderías tiene enormes diferencias entre el ámbito rural y el urbano, por que le habría que tener en cuenta la importancia entre la existencia de servicios de atención a la infancia con la posibilidad de asentamiento de personas jóvenes y el incremento de la natalidad.

El fenómeno de la inmigración esta presente en la zona, y como en el resto de la comunidad es un fenómeno que se ha visto incrementado notablemente en los últimos años. Es un fenómeno que se produce especialmente en las cabeceras comarcales más dinámicas respecto al empleo, como en la actualidad en el municipio de Guijuelo, pero que también se produce en áreas rurales, atraídos por el empleo ofertado en tareas agrícolas de la zona, o por la creciente actividad hostelera derivada del turismo de algunas zonas como La Alberca. Las principales zonas geográficas de origen son los países del Este y del Magreb.

También pueden encontrarse colectivos de inmigrantes en algunos municipios como Los Santos o Casafranca atraídos por la oferta laboral de las canteras existentes en la zona.

No existen problemas de integración social en la zona, pero sería necesario conocer y cuantificar la implantación territorial del colectivo, ya que por el pequeño tamaño de los municipios, en la mayoría de ellos no existen servicios de atención a la población inmigrante.

El conocimiento de la implantación territorial es clave para responder a las distintas necesidades sociales, que están en relación en muchas ocasiones con las procedencias de origen de los inmigrantes. Necesidades como el conocimiento de idioma, acceso a la vivienda, educación básica, formación y orientación para el empleo, pueden ser un potencial de generación de puestos de trabajo cualificado y especializado para la atención de estas necesidades, y favorecer una deseable integración social, que palie el envejecimiento de los núcleos más rurales. Actualmente en la zona las entidades que trabajan en el apoyo a estos colectivos son los CEAS, Cruz Roja, Cáritas, y asistentes sociales de los Ayuntamientos, que en algunos casos prestan servicios itinerantes de atención, no especializada en población inmigrante sino atención de carácter general, por lo que técnicos que trabajan en estas labores manifiestan la complejidad y diversidad en la atención a

estas personas y la necesidad de la existencia de profesionales especializados en estas materias, con el fin de garantizar una correcta integración social.

En la zona de estudio especialmente en los ámbitos más rurales se ha ido reduciendo el número de comercios minoristas por circunstancias como la emigración de la población a las ciudades. Esto ha provocado desequilibrios en el abastecimiento de algunas zonas, influenciado también por las carencias del transporte. En estas zonas más desabastecidas el comercio ambulante se ha convertido en la única forma de cubrir las principales necesidades.

La situación del comercio tradicional de las zonas más rurales ha desaparecido casi por totalidad excepto en los municipios con una mayor actividad turística, donde se han mantenido pequeños comercios rurales adaptándolos a la demanda turística y con la oferta de servicios complementarios

En el municipio de *Béjar*, que históricamente tuvo una importante actividad comercial, la situación actual es de declive, con un comercio tradicional muy poco renovado que no acompaña a la importante oferta turística del municipio. En el caso contrario, mayor crecimiento y modernización comercial se encuentra el municipio de Guijuelo, que actualmente ha desarrollado una oferta comercial más sostenible. A pesar de la situación el comercio en Béjar representa aproximadamente el 15% del empleo en el municipio, mientras que en Guijuelo ronda el 11% del total de ocupación.

La pervivencia del pequeño comercio en el ámbito rural, es fundamental para el mantenimiento de la población y el apoyo a la economía familiar como complemento de rentas. Los importantes esfuerzos de promoción turística que se están realizando para la promoción de la zona esta contribuyendo a la subsistencia de este comercio rural.

En el municipio de Béjar el comercio de proximidad se está revelando como una importante alternativa autoempleo, especialmente para jóvenes emprendedores del municipio, como alternativa laboral ante la falta de expectativas de empleo.

El potencial de creación de empleo en el comercio minorista de la zona pasa por la renovación y adaptación a la oferta turística de zona, que cada vez es menos estacional recibiendo un importante número de visitantes tanto en invierno como en verano. Pueden ser claves importantes la adopción de criterios de calidad, especialización, y nuevas formas de organización en la gestión comercial, como la potenciación del asociacionismo comercial en el ámbito rural, la que permita desarrollar ese potencial de crecimiento.

El turismo rural ha sido concebido como una actividad económica y laboral complementaria, que ha venido a paliar la recesión industrial textil y la reducción en la actividad agraria. El potencial de la zona tanto en invierno como en verano está permitiendo una menor estacionalidad, que contribuye a un desarrollo más estable del empleo y la actividad económica.

Para el desarrollo de la actividad turística en la zona es destacable el papel que han jugado las iniciativas LEADER y PRODER y la zona, apoyando inversiones tanto para establecimientos como para la puesta en valor del patrimonio cultural de la zona. En la actualidad las entidades locales de la zona hacen importantes esfuerzos para la promoción de los recursos de la zona y la apertura hacia nuevos mercados.

Una de las principales dificultades que se están produciendo para el desarrollo del sector es la falta de profesionalización, por el elevado sentido de complementos de renta que supone la actividad, favoreciendo el subempleo.

Las posibilidades de crecimiento del sector pasan por una mayor orientación hacia criterios de calidad y profesionalización según la Asociación de Empresarios Turísticos de Bejar. Consideran como principales problemas la competencia desleal, la falta de mano de obra cualificada, y las limitaciones derivadas del carácter familiar de muchos de los establecimientos. Las personas que acuden a la zona buscan preferentemente servicios de calidad en el alojamiento y en los servicios complementarios, por lo que se necesitaría mejorar los niveles de calificación de los trabajadores.

El turismo cultural es otra posible fuente de creación de empleo a través de la puesta en valor de monumentos o espacios como los Centros de interpretación que permiten crear puestos de trabajo para jóvenes de la zona.

La existencia de oferta atractiva y diferenciada convierte a la zona en un referente dentro de la Comunidad. En la medida en la que se convierta en un sector más dinámico y más profesionalizado, desarrollara su potencial de creación de nuevos puestos de trabajo, tanto en sectores tradicionales como la hostelería o restauración, como en nuevas actividades como centros de interpretación, aulas didácticas, oficinas de turismo o guías turísticos.

La zona de estudio tiene una importante riqueza agrícola y ganadera, unida a una importante tradición artesana en la elaboración de productos artesanales agrícolas y ganaderos. Municipios como Pinedas, San Miguel de Valero, San Esteban de la Sierra, Sotoserrano o Valero entre otros destacan por su riqueza agrícola y sus producciones apícolas y de viñedo entre otras.

Entre las principales producciones artesanas de la zona destacan las derivadas de la matanza como los jamones ibéricos y los embutidos. Destacan también las producciones de vino, repostería, el queso de cabra fresco o curado, y las producciones de cereza y productos derivados

Como carácter común de estas producciones agrarias están las formas de producción que dan prioridad a la calidad y la sostenibilidad con el medio ambiente.

Uno de los principales impulsos en las producciones agrarias de la zona viene derivado de la regulación a través de las denominaciones de origen, para la regulación de la elaboración de los productos los vinculados a la zona con características específicas de elaboración. Dentro de estas denominaciones de origen están la carne de morucha de Salamanca, lechado de castilla, (sacrificio y faenado), carne de Ávila (producción y elaboración), y Jamón de Guijuelo.

Al amparo de la industria chacinera, están surgiendo en el municipio numerosas iniciativas promovidas por pequeños emprendedores, tanto en la elaboración de productos siguiendo técnicas de tipo artesanal como en el desarrollo de actividades empresariales complementarias.

El rápido crecimiento de la actividad industrial a generado una importante demanda de mano de obra, sobre todo en ocupaciones relacionadas con el sacrificio y faenado, y en ocupaciones como elaboradores y embuchadores, existiendo en la actualidad una importante necesidad de estos profesionales en la zona.

ANEXO:
PERFIL PROFESIONAL DE
OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA

-

ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES

ACTIVIDAD: Actividades de Servicios Sociales

OCUPACIÓN: Auxiliar de Ayuda a Domicilio

FUNCIONES / TAREAS:

- Realizar el seguimiento de los casos asistenciales con el trabajador social y otros profesionales de servicios sociales
- Controlar los hábitos alimenticios
- Asegurar la higiene personal del usuario
- Realizar la limpieza del hogar
- Atender las necesidades afectivas, físicas y sociales
- Gestionar la documentación y el mantenimiento del hogar

PUESTOS RELACIONADOS

- Asistente domiciliario
- Animador geriátrico
- Teleasistente domiciliario

COMPETENCIAS CLAVE:

Garantizar la cobertura de las necesidades de la persona usuaria en los ámbitos físicos, psíquico y social y en aspectos como alimentación higiene, sanitarios y administrativos. Identificar las necesidades de la persona usuaria, colaborando en la planificación y coordinación de los casos asistenciales con el equipo de profesionales correspondiente.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio Atención Sociosanitaria
- Programa de Garantía Social Auxiliar de Ayuda a Domicilio y Residencias Asistidas

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Auxiliar de Ayuda a Domicilio

HOSTELERÍA

ACTIVIDAD: Hostelería

OCUPACIÓN: Ayudante de cocina

FUNCIONES / TAREAS:

- o Acopia y almacena los géneros
- o Retira las materias primas del almacén
- o Limpia el área de trabajo, los equipos, los utensilios y menaje en general
- o Manipula en crudo los distintos tipos de alimentos
- o Prepara fondos, salsas, sopas sencillas y cualquier otro tipo de preelaboraciones básicas de múltiples aplicaciones
- o Prepara elaboraciones y platos sencillo

PUESTOS RELACIONADOS

- Ayudante de servicios de hostelería

COMPETENCIAS CLAVE:

El ayudante de cocina ejercerá su actividad laboral bajo la supervisión de otros profesionales de su área funcional, en la manipulación, preelaboraciones y elaboraciones básicas de alimentos. Podrá ejercer su actividad laboral en los distintos tipos de establecimientos hosteleros, así como en hospitales, residencias, colegios y otros establecimientos colectivos en general, siendo su nivel de autonomía mayor cuanto más pequeño sea el establecimiento

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio cocina
- Formación Profesional de Grado Medio servicios de restaurante bar
- Programa de Garantía Social ayudante de cocina
- Programa de Garantía Social ayudante de restaurante bar

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Ayudante de cocina

ACTIVIDAD: Hostelería

OCUPACIÓN: Camarero

FUNCIONES / TAREAS:

- o Servir comidas y bebidas a los clientes de restaurantes, bares, cafeterías y otros establecimientos similares.
- o Preparar las mesas para las comidas y presentar el menú al cliente.
- o Tomar nota del pedido y transmitírselo a los cocineros
- o Preparar distintos cócteles y servirlos al cliente
- o Poseer amplios conocimientos de licores así como de sus mezclas y combinaciones
- o Ocuparse del mantenimiento del establecimiento y realizar tareas propias del jefe de camareros en el caso de que no exista esta figura
- o Desempeñar tareas afines
- o Supervisar a otros trabajadores

PUESTOS RELACIONADOS

- Camareros, barmanes y asimilados
- Camarero, es general
- Camarero de sala o jefe de rango
- Barman
- Camarero de barra
- Camarero de servicio de etiqueta
- Dependiente de cafetería
- Camarero del servicio de vinos

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar la puesta a punto del comedor, restaurante, bar, cafetería, y atender y servir a los clientes cumpliendo las normas establecidas en cada situación, y utilizando las técnicas e instrumentos necesarios con el objetivo de alcanzar el máximo nivel de calidad y rentabilidad.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior restauración
- Formación Profesional de Grado Medio servicios de restaurante y bar
- Programa de Garantía Social ayudante de restaurante y bar
- Programa de Garantía Social camarero restaurante / bar
- Programa de Garantía Social auxiliar de alojamiento

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades:

- Camarero de restaurante/bar
- Jefe de sala/maitre
- Camarera de pisos
- Recepcionista de hotel

Certificados Profesionales:

- Camarero de restaurante-bar R.D. 302/96 de 23 de febrero

EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA, CONSTRUCCIONES

ACTIVIDAD: Construcción general de inmuebles y obras de ingeniería civil

OCUPACIÓN: Cantero

FUNCIONES / TAREAS:

- o Excava y extrae la piedra de la cantera realizando las labores adecuadas de limpieza y preparación para labrarla
- o Realiza las labores de limpieza y desescombro del lugar que se quiera restaurar
- o Hace plantillas positivas y negativas, marcando sobre el material sus contornos o líneas maestras

- o Realiza el corte picado, limpieza y restauración de la piedra de la zona a rehabilitar
- o Realiza la labra de la piedra: loseta, bordillo, sillares, molaes, o cantos
- o Realiza grabaciones sencillas manejando máquinas y herramientas adecuadas
- o Prepara y construye utensilios ornamentales

PUESTOS RELACIONADOS

- Cantero de construcción
- Cantero de artesanal de mármol o piedra
- Trazador en piedra, mármol o pizarra
- Labrante a mano de piedras o mármol

COMPETENCIAS CLAVE:

El operario de cantería desarrollará su actividad tanto en talleres de piedra, como en las propias canteras, así como en los edificios y monumentos que se pretenda rehabilitar-restaurar, realizando tareas de extracción y labra, canteado y grabación sencilla, para apoyar o colaborar con técnicos de superior nivel de cualificación, aunque podrá realizar determinadas tareas de forma autónoma.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo de proyectos urbanísticos y acabados de obra
- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo de proyectos urbanísticos y operaciones topográficas
- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo y aplicación de proyectos de construcción
- Formación Profesional de Grado Superior realización y planes de obra
- Formación Profesional de Grado Medio acabados de construcción
- Formación Profesional de Grado Medio obras de albañilería
- Formación Profesional de Grado Medio obras de hormigón

Formación Profesional Ocupacional:

Certificados Profesionales:

- Cantero R.D. 2011/96 de 6 de septiembre.

Especialidades

- Cantería

INDUSTRIA CÁRNICA

ACTIVIDAD: Industria Cárnica

OCUPACIÓN: Carnicero

FUNCIONES / TAREAS:

- o Elaboración de productos procedentes de diferentes canales.
- o Preparación de los productos obtenidos en el despiece para su comercialización en el punto de venta.
- o Preparación del expositor y mostrador de venta.
- o Mantenimiento del punto de venta.
- o Controlar el perfecto estado de conservación del producto.
- o Controlar el estado de limpieza de la zona de trabajo y de venta

PUESTOS RELACIONADOS

Despiezador de carne

COMPETENCIAS CLAVE:

Despiezar, deshuesar, limpiar y cortar diferentes piezas de productos cárnicos procedentes de los canales después de haber sido sacrificadas las reses en el matadero

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior Industrias Alimentarias
- Formación Profesional de Grado Medio Conservería Vegetal, Cárnica y de Pescado
- Formación Profesional de Grado Medio Matadero y Carnicería-Charcutería

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades, destacamos entre otras:

- Carnicero
- Elaborador de productos cárnicos

ACTIVIDAD: Industria Cárnica

OCUPACIÓN: Chacinero

FUNCIONES / TAREAS:

- o Elaboración de productos en carnicería-charcutería cumpliendo la normativa técnico sanitaria vigente.
- o Manejar la maquinaria y equipos correspondientes y efectuar su mantenimiento de primer nivel.
- o Elaboración de diferentes productos cárnicos.
- o Recepcionar las materias primas y auxiliares.
- o Picar y amasar para elaborar embutidos.
- o Ahumar y escaldar.
- o Obtener productos cárnicos cocidos.
- o Salar piezas.
- o Preparar las condiciones higiénico-sanitarias del puesto de trabajo

PUESTOS RELACIONADOS

- Preparador de jamones
- Acecinador / Chacinero
- Curador de carne
- Elaborador de productos cárnicos
- Ahumador de piezas cárnicas
- Cocedor-conservero de carne

COMPETENCIAS CLAVE:

Controla las características de la carne y elige las piezas mas adecuadas. Separa la piel y hueso y subdivide las piezas. Selecciona y pesa los condimentos y los aditivos. Prepara las tripas y cierra y cuelga las piezas

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior Industrias Alimentarias
- Formación Profesional de Grado Medio Conservería Vegetal, Cárnica y de Pescado
- Formación Profesional de Grado Medio Matadero y Carnicería-Charcutería

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades, destacamos entre otras:

- Carnicero
- Elaborador de productos cárnicos

TURISMO

ACTIVIDAD: Actividades de las agencias de viajes, mayoristas y minoristas de turismo y otras actividades de apoyo turístico

OCUPACIÓN: Guía de turismo

FUNCIONES / TAREAS:

- o Acompañar a turistas en giras, excursiones o visitas y describirlos lugares y monumentos de interés.
- o Velar por el bienestar de los turistas.
- o Acompañar a turistas a museos, exposiciones y establecimientos industriales similares, informándoles al respecto.
- o Ayudar a resolver los diversos trámites del viaje.
- o Distraer y animar al grupo de turistas.
- o Dirigir las excursiones oportunas

PUESTOS RELACIONADOS

- Guía local de turismo.
- Guía-interprete de turismo.

- Guía acompañante de ruta.
- Asistente acompañante de grupo turístico.

COMPETENCIAS CLAVE:

Acompaña a personas y grupos, en visitas, giras o excursiones, señala o comenta los lugares de interés, y presta otros servicios en calidad de guía

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación profesional de Grado Superior: Animador Turístico
- Formación profesional de Grado Superior: Restauración
- Formación profesional de Grado Superior: información y comercialización turística
- Formación Universitaria: Diplomado en Turismo

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Agente de desarrollo turístico
- Animador turístico
- Guía de ruta
- Técnico en información turística

ACTIVIDAD: Actividades de las agencias de viajes, mayoristas y minoristas de turismo y otras actividades de apoyo turístico

OCUPACIÓN: Técnico de actividades turísticas

FUNCIONES / TAREAS:

- o Programar, organizar y ejecutar actividades en función del grupo al que van dirigidas
- o Diseño de materiales e instrumentos necesarios para llevar a cabo los programas

- o Ejecutar las actividades planificadas, detectando y corrigiendo los posibles errores de planificación anteriores, enriqueciendo y actualizando los programas en función de las necesidades
- o Conocer el idioma, cultura, accesos y recursos del entorno en que se realicen las actividades
- o Evaluar los resultados de las distintas actividades de animación a través de los distintos medios para conseguir la máxima satisfacción del cliente

PUESTOS RELACIONADOS

- Técnico medio en actividades turísticas
- Técnico medio en empresas turísticas
- Técnico de información turística
- Monitor de actividades de aventura

COMPETENCIAS CLAVE:

Diseñar, organizar y desarrollar actividades turísticas, culturales y deportivas, utilizando todos los elementos técnicos, materiales y humanos disponibles

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

Formación Universitaria Diplomado en turismo

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Agente de desarrollo turístico
- Animador turístico
- Guía de ruta
- Técnico en información turística

ACTIVIDAD EMPRESARIAL

ACTIVIDAD: Actividades empresariales diversas

OCUPACIÓN: Técnico de Control de Calidad

FUNCIONES / TAREAS:

- o Inspeccionar centros de producción, transformación transporte, manipulación, almacenamiento y venta de productos para asegurarse de que ajustan a la normativa correspondiente
- o Inspeccionar los productos terminados o las piezas fabricadas a fin de asegurarse de que sean conformes a las reglamentaciones vigentes y normas de calidad establecidas
- o Asesoramiento sobre la aplicación de la normativa en materia de higiene, sanidad, pureza, y clasificación de productos primarios, alimentos y artículos similares

PUESTOS RELACIONADOS

- Técnico de Control de Calidad en la industria alimentaría
- Inspector / Auditor de Calidad
- Supervisor de procesos y producto
- Encargado de control medioambiental

COMPETENCIAS CLAVE:

Los Técnicos en Control de Calidad actúan en representación de autoridades públicas o de las empresas industriales con el objeto de asegurar la aplicación de la normativa en materia de calidad para los artículos de consumo

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior en Industrias Alimentarías
- Formación Profesional de Grado Superior en Análisis y Control
- Formación Profesional de Grado Medio Laboratorio
- Formación Universitaria Ingenierías técnicas y superiores

Formación Profesional Ocupacional:

Técnico de Control de Calidad Alimentaría

Técnico en Control de Calidad

INDUSTRIA

ACTIVIDAD: actividades industriales

OCUPACIÓN: Técnico de mantenimiento industrial

FUNCIONES / TAREAS:

- o Desarrollar y mantener sistemas automáticos para procesos secuenciales
- o Desarrollar y mantener sistemas automáticos de medida y regulación para procesos continuos
- o Desarrollar y mantener sistemas informáticos y de comunicación industrial
- o Desarrollar y mantener sistemas electrotécnicos de potencia
- o Organizar, gestionar y controlar la construcción y mantenimiento de los sistemas automáticos
- o Realizar la administración, gestión y comercialización en una pequeña empresa o taller

PUESTOS RELACIONADOS

- Técnico en definición, análisis y desarrollo de proyectos de equipos y sistemas automáticos.
- Proyectista electrotécnico.
- Técnico en automatización.
- Técnico en instrumentación industrial.
- Técnico en control de procesos.
- Técnico en soporte a la producción.
- Técnico en electricidad industrial.
- Técnico en electrónica industrial.
- Técnico en informática y comunicaciones industriales.
- Técnico en control y regulación de máquinas eléctricas.

COMPETENCIAS CLAVE:

El técnico de mantenimiento industrial de encarga de planificar, programar, dirigir y supervisar programas de mantenimiento de edificios, industrias, equipos.

Diagnostica el deterioro de los elementos que constituyen una industria o edificación.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior sistemas de regulación y control de automatismos
- Formación Profesional de Grado Superior mantenimiento de equipo industrial
- Formación Profesional de Grado Medio equipos e instalaciones electrotécnicas
- Formación Profesional de Grado Medio instalación y mantenimiento electromecánico de maquinaria y conducción de líneas
- Formación Universitaria ingenierías técnica y superior industrial

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Electromecánica de mantenimiento
- Mantenedor de sistemas electrohidráulicos
- Mantenedor de sistemas electroneumáticos
- Mantenimiento de instalaciones automatizadas controladas por autómatas programables
- Mantenimiento de sistemas de instrumentación y control
- Mantenimiento de sistemas industriales de producción automatizados
- Mantenimiento y reparación de maquinas y equipos eléctricos

FORESTAL

ACTIVIDAD: Selvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionadas con las mismas

OCUPACIÓN: Trabajador forestal

FUNCIONES / TAREAS:

- o Realizar trabajos de desbroce en masas forestales
- o Ejecutar aclareos y podas. Plantar y sembrar especies forestales en ejecución de proyectos de repoblación y forestación
- o Prevenir y actuar en la extinción de incendios forestales
- o Colaborar en el control de las actividades de uso público de los espacios naturales

PUESTOS RELACIONADOS

- Taladores, trozadores y otros trabajos forestales
- Capataz forestal
- Podador forestal
- Motoserrista

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar las actividades de reforestación, mantenimiento y explotación de bosques, vigilancia y control de espacios naturales y prevención y extinción de incendios, respetando la normativa vigente de protección del medio natural y seguridad e higiene en el trabajo

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio Trabajos forestales y de conservación del medio natural
- Formación Profesional de Grado Superior Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticos
- Programa de Garantía Social operario de trabajos forestales

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Motoserrista
- Trabajador forestal
- Operador de equipos de fertirrigación en vides

CARACTERIZACIÓN DE LA COMARCA DE TIERRA DE CAMPOS.

**Medida Complementaria Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de
Castilla y León.**

ÍNDICE.

1. Descripción Geográfica.

2. Descripción Demográfica:

- 2.1 Evolución de la Población
- 2.2 Distribución por edad y sexo
- 2.3 Natalidad / Mortalidad
- 2.4 Unidades familiares: Descripción
- 2.5 Nivel Formativo de la Población
- 2.6 Flujos Migratorios
 - 2.6.1. Inmigración
 - 2.6.2. Emigración

3. Recursos de la zona:

- 3.1 Administrativos
- 3.2 Formativos
- 3.3 Empleo
- 3.4 Salud y Bienestar Social
- 3.5 Culturales / Deportivos / Ocio

4. Descripción económica

- 4.1 Estructura económica: Actividades Predominantes y Ocupaciones Preferentes.
 - 4.1.1. Saldaña.
 - 4.1.2. Carrión de los Condes.
 - 4.1.3. Paredes de Nava.
- 4.2 Población en Edad Laboral
- 4.3 Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo
- 4.4 Índices de reemplazo

5. Conclusiones y previsiones futuras.

6. Análisis DAFO.

7. Catálogo de ocupaciones.

**CARACTERIZACIÓN DE
LA COMARCA DE
TIERRA DE CAMPOS**

1. Descripción Geográfica.

La **Tierra de Campos** se extiende por las provincias de León, Valladolid y Zamora. En la provincia de Palencia se extiende desde Osorno y Carrión en el centro, hasta el río Pisuerga al sur, que lo separa del Valle del Cerrato. Constituye la región más habitada de la provincia.

La Tierra de Campos palentina, ocupa una extensión de 2.079 km². Pese a tener una superficie tan amplia, paisajísticamente posee una notable homogeneidad. Predominan las suaves llanuras que no superan los 850 m. En ocasiones aparece algún otero o cerro. La vegetación arbórea tiene escasa presencia ya que el tradicional laboreo agrícola sobre todo cerealístico ha hecho desaparecer gran parte de los bosques y humedales. Algunas de estas zonas húmedas – en especial La Laguna de la Nava- se han logrado recuperar y constituyen un área de paso, descanso y cría para un gran número de aves.

Relieve plano con suaves ondulaciones e interfluvios poco marcados. Posee un clima mediterráneo continentalizado. La temperatura media anual está comprendida entre los 11°C y los 12°C. La precipitación media anual ronda los 400 mm. Los suelos son pobres en materia orgánica y de reacción básica que soportan los tradicionales cultivos de cereal. La agricultura cerealista ha configurado históricamente el tapiz vegetal de Tierra de Campos.

La arquitectura rural está basada en el adobe y el tapial, sobresaliendo los palomares como construcción característica de esta comarca. Existen rutas muy variadas a lo largo de Tierra de Campos como son, Ruta de las Catedrales, Ruta de los Palomares, Ruta de los Castillos, La Cañada Real Leonesa, Ruta de las Villas Romanas, El Canal de Castilla, y el Camino de Santiago. El presente estudio incluye además del territorio Tierra de Campos, parte de la comarca Vega-Valdavia.

En este territorio se emplazan 102 municipios, con una población total de 37.329 habitantes. Los tres núcleos de mayor población son Saldaña con 3.183, Carrión de los Condes con 2.386, y Paredes de Nava con 2.342, se detallan a continuación el resto de municipios ordenados por número de habitantes.

MUNICIPIO	HABITANTES	MUNICIPIO	HABITANTES
Saldaña	3.183	Autillo de Campos	192
Carrión de los Condes	2.386	Población de Campos	180
Paredes de Nava	2.342	Revenge de Campos	178
Osorno la Mayor	1.689	Boadilla de Rioseco	176
Villada	1.253	Boadilla del Camino	175
Astudillo	1.253	Lagartos	166
Villarramiel	1.056	Santa Cecilia del Alcor	160
Becerril de Campos	1.056	Villamartín de Campos	148
Frómista	965	Meneses de Campos	134
Grijota	890	Villerías de Campos	131
Villaumbrales	847	Mazuecos de Valdeginete	130
Fuentes de Nava	792	La Serna	128
Monzón de Campos	727	Pedraza de Campos	125
Villaluenga de la Vega	676	Valde-Ucieza	116
Ampudia	670	Villovieco	108

Cisneros	581	San Román de la Cuba	107
Amusco	539	Capillas	105
San Cebrián de Campos	536	Castil de Vela	104
Santervás de la Vega	533	Perales	103
Villoldo	470	Ledigos	100
Lantadilla	466	Villanueva del Rebollar	98
Villota del Páramo	438	San Mamés de Campos	91
Villalobón	430	Osornillo	91
Calzada de los Molinos	388	Támara de Campos	89
Pedrosa de la Vega	376	Población de Arroyo	89
Bustillo de la Vega	373	Bustillo del Páramo	87
Melgar de Yuso	368	Torremormojón	86
Cervatos de la Cueva	365	Villalcón	84
Villamoronta	323	Riberos de la Cueva	82
Loma de Ucieza	308	Valbuena de Pisuerga	81
Santoyo	281	Moratinos	79
Piña de Campos	281	Villalaco	75
Mazariegos	270	Guaza de Campos	73
Villarrabé	260	Villacidaler	69
Castromocho	251	Manquillos	67

Frechilla	250	Nogal de las Huertas	65
Villaherreros	248	Villamuera de la Cueva	63
Renedo de la Vega	247	Marcilla de Campos	60
Espinosa de Villagonzalo	247	Arconada	60
Villasarracino	246	Lomas	52
Autilla del Pino	241	Cardeñosa de Volpejera	52
Villaturde	236	Abarca de Campos	47
Fuentes de Valdepero	234	Requena de Campos	44
Villalcázar de Sirga	229	Pozo de Urama	41
Itero de la Vega	226	Amayuelas de Arriba	40
Quintanilla de Onsoña	223	Villodre	39
Valle del Retortillo	214	Belmonte de Campos	32
Husillos	214	Baquerín de Campos	25
Ribas de Campos	200	Boada de Campos	22
Abia de las Torres	197	Villarmentero de Campos	15

Saldaña

Su término municipal con una extensión de 132 km², se sitúa al oeste de la provincia y limita al norte con Pino del Río y Tabanera de Valdavia, al sur con Pedrosa de la Vega, Quintanilla de Onsoña y Loma de Ucieza, al este con Valderrábano y Villabasta de Valdavia, y al oeste con Poza de la Vega y Villaluenga de la Vega.

Saldaña, siendo cabecera de comarca, comprende hoy en su Ayuntamiento catorce localidades cercanas: Carbonera, Membrillar, Relea de la Loma, Renedo del Monte, Caserío de Villaires, San Martín del Obispo, Valcabadillo, Valenoso, Vega de Dña. Olimpa, Villafruel, Villalafuente, Villanueva del Monte, Villasur, Villorquite del Páramo.

Se sitúa a 42º 32´ de longitud norte y 4º 44´ de latitud oeste y posee un clima continental.

Se encuentra a 63 km de la capital.

Carrión de los Condes

Su término municipal, con una extensión de 63,4 Km², limita al sur con los de Villasirga y Villoldo (Villanueva del Río), al oeste con el de Calzada de los Molinos (y Torre de los Molinos, hoy agregado al de Carrión), al norte con los de Villaturde (Villotilla, Villacuede y Villanueva de los Nabos), Nogal de las Huertas (Población de Soto) y Valde-Ucieza (Villasabariego de Ucieza, Robladillo de Ucieza, Villamorco y Miñanes) y al este con los de San Mamés y Villasirga.

Está situado en el centro de la provincia. Se sitúa a 42º 20´ de longitud norte y 4º 36´ de longitud oeste.

Dista 40 km de Palencia.

Paredes de Nava

Paredes de Nava, villa palentina situada a veinte kilómetros de la capital, Palencia, y al suroeste de la provincia.

Situada a 4º 41'30'' de longitud y a 42º 09'13'' de latitud, es en la actualidad uno de los términos municipales más amplios de toda la provincia de Palencia, aproximadamente 129 km². La villa se encuentra aproximadamente en el centro de su término. Limita al norte, con Cardenosa de Volpejera y Villoldo, al sur, con Fuentes de Nava y Becerril de Campos, al oeste, con Valle del Retortillo y Frechilla, y al este, con Manquillos y Perales.

La siguiente tabla refleja los datos de superficie y población. Observamos como Saldaña y Paredes de Nava son muy parejas en cuanto a extensión, Carrión de los Condes, sin embargo, ocupa en torno a la mitad que las anteriores. Las tres se sitúan por encima de la media regional que es de 41,9 km² en cuanto a la densidad se observan diferencias entre ellas, la mayor corresponde a Carrión de los Condes que duplica a Paredes de Nava, entre medias se sitúa Saldaña.

MUNICIPIO	SUPERFICIE Km ²	DENSIDAD(Hab/ Km ²)
Saldaña	132	23
Carrión de los Condes	63	37
Paredes de Nava	129	18

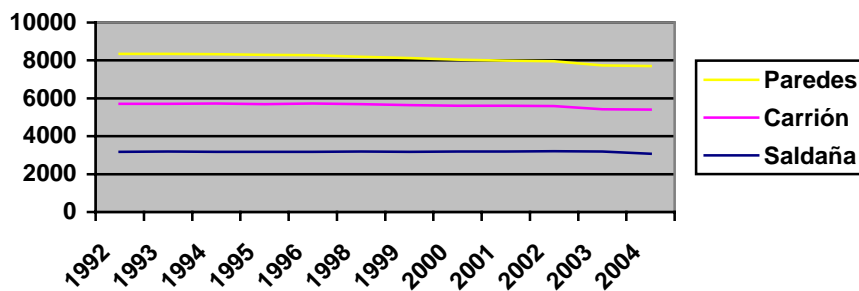
2. Descripción Demográfica.

Evolución de la Población

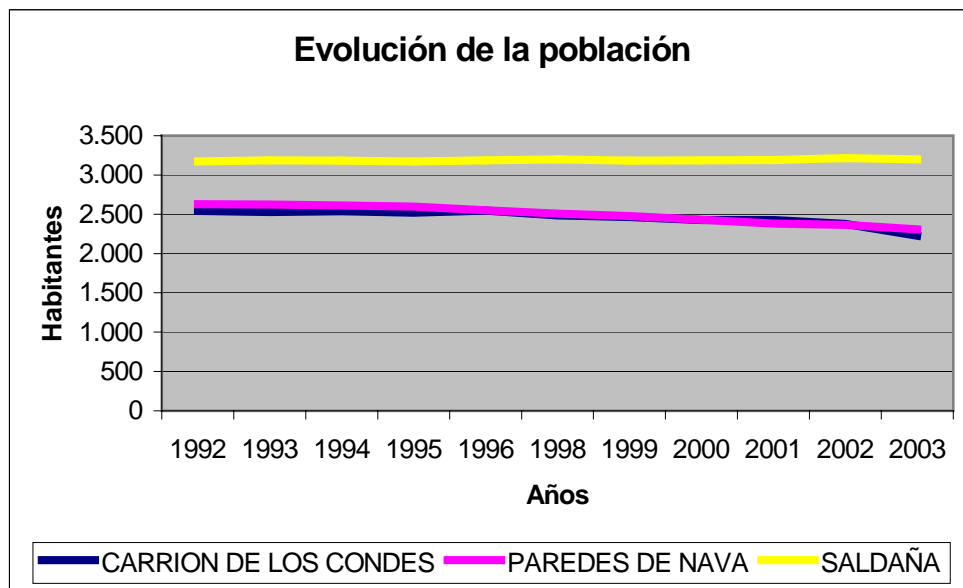
Como dato característico de estas poblaciones, destaca el bajo número de habitantes, de entre ellas, solamente ocho, superan los mil.

Analizando los datos de la evolución, la tendencia general de estos municipios es de pérdida poblacional. A lo largo de la última década se ha observado un descenso progresivo de la población. De los tres municipios, Saldaña es el único que conserva cierto equilibrio en el número de habitantes, siendo la pérdida poblacional la menos importante (como se explicará más adelante, esto se puede deber a características de la propia comarca que tiende a desplazarse hacia la cabecera de comarca).

Evolución de la población



	1992	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Carrión de los Condes	2541	2529	2539	2522	2545	2485	2466	2425	2425	2380	2229	2334
Paredes de Nava	2629	2625	2613	2596	2549	2507	2476	2428	2383	2366	2311	2293
Saldaña	3171	3185	3182	3173	3183	3200	3180	3187	3190	3215	3196	3077



Según el Instituto Nacional de Estadística el padrón referido a 2004, el número de habitantes de Saldaña era de 3.077 , 1.550 hombres y 1.527 mujeres, en Carrión de los Condes el total era de 2.334, 1.115 hombres y 1.219 mujeres, y finalmente Paredes de Nava contaba con 2.293 habitantes de los cuales 1.142 eran hombres y 1.151 eran mujeres.

Distribución por edad y sexo

Carrión de los Condes

Tomando como referencia la edad, observamos que el mayor tramo de población es la comprendida entre los 20 y los 54 años, lo cual nos da una idea del gran porcentaje de población activa que existe en esta localidad.

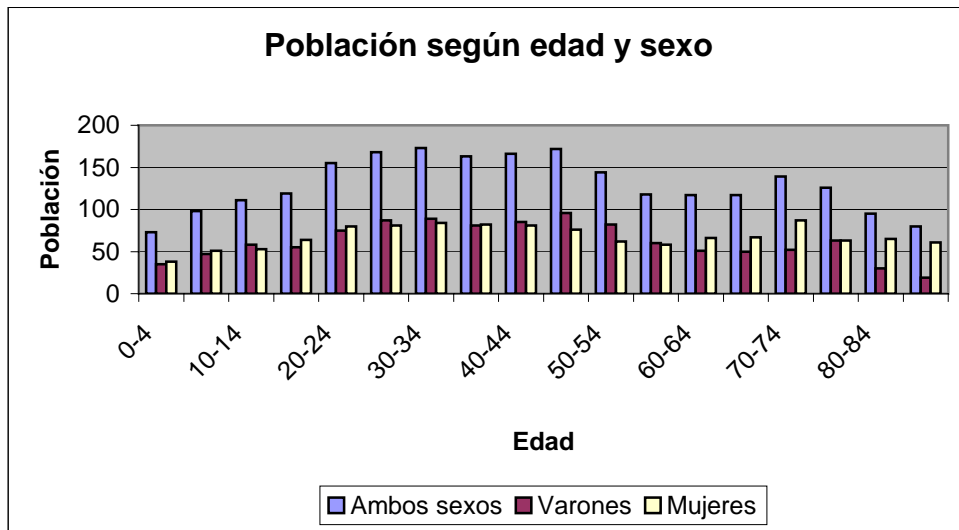
Otro dato que se puede extraer, es que la pirámide poblacional tiende a igualarse en sus extremos, aunque el número de personas mayor de 65 años (557)

supera al de aquellas comprendidas entre la infancia y la juventud (401). Como consecuencia, el crecimiento vegetativo es negativo.

Por otro lado apenas existe diferencia de población según la variable sexo, en ese mismo tramo, siendo muy significativo que a partir de los 65 años, el número de mujeres supere claramente al de hombres, y es mayor cuanto más elevada es la edad. Así, por ejemplo, se observa que en el último tramo, a partir de los 85 años, el número de mujeres triplica al de hombres.

	Ambos Sexos	Varones	Mujeres
Total	2334	1115	1219
0-4	73	35	38
5-9	98	47	51
10-14	111	58	53
15-19	119	55	64
20-24	155	75	80
25-29	168	87	81
30-34	173	89	84
35-39	163	81	82
40-44	166	85	81
45-49	172	96	76
50-54	144	82	62
55-59	118	60	58
60-64	117	51	66
65-69	117	50	67
70-74	139	52	87
75-79	126	63	63
80-84	95	30	65
85 y más	80	19	61

Elaboración propia a partir de los datos del INE



Saldaña

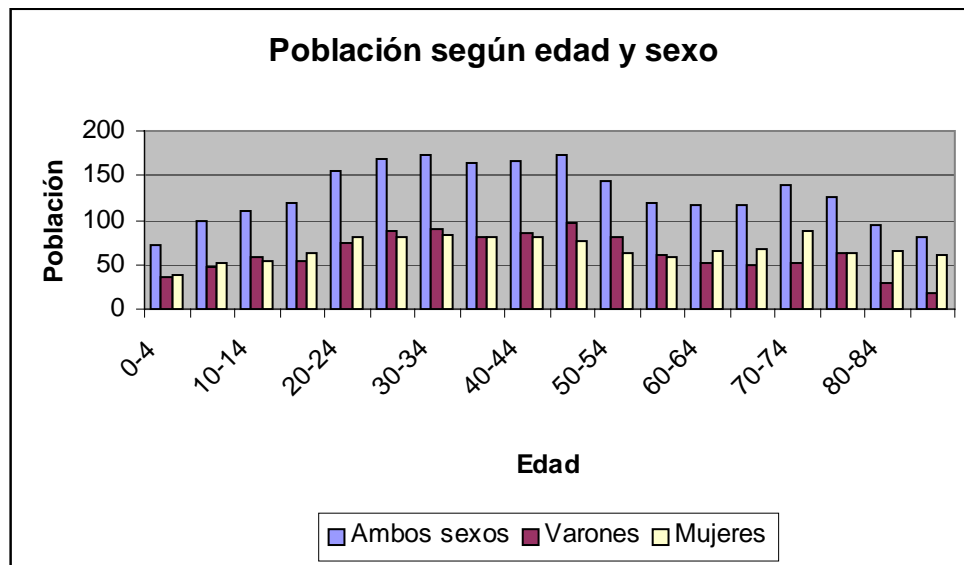
La población total del municipio a Junio de 2005 (según las entrevistas mantenidas) es de 3.265 habitantes, lo cual comparándola con los datos del INE de 2004 que tomamos como referencia en las tablas anteriores, supone un incremento de población de 188 personas en menos de un año. A diferencia de los pueblos de alrededor y a diferencia de lo que pasa en la mayor parte de la provincia y de Castilla y León, esta población crece aunque de forma lenta. Fundamentalmente crece a expensas de la propia comarca ya que Saldaña es cabecera de una comarca de 8.700 habitantes aproximadamente, con lo cual, lo que puede parecer desde el punto de vista municipal positivo, a nivel comarcal supone también un declive poblacional.

En Saldaña, el comportamiento de la población mantiene la misma tendencia que la localidad anterior, aunque en las edades comprendidas entre los quince y los cincuenta y cinco años, experimentan más variaciones, así por ejemplo el máximo de población se sitúa entre los 35 y 55 años, y a partir de los 55 sufre un importante descenso. Es importante destacar que en torno al 60% de la población se encuentra en edad laboral.

En cuanto a la variación de los extremos, se mantiene la línea anterior, hay que destacar que el número de población de mayor de 65 años (647) supera a la edades de infancia y juventud (543). De nuevo nos encontramos con un crecimiento vegetativo negativo.

Observamos al igual que en Carrión, que a partir de los 65 años el número de mujeres supera al de hombres, siendo muy notable esa diferencia a partir e los 80 años donde llega a triplicarse.

	Ambos Sexos	Varones	Mujeres
Total	3077	1550	1527
0-4	111	62	49
5-9	136	60	76
10-14	148	78	70
15-19	148	78	70
20-24	193	97	96
25-29	209	105	104
30-34	230	114	116
35-39	258	140	118
40-44	264	27	137
45-49	265	159	106
50-54	188	99	89
55-59	148	89	59
60-64	132	62	70
65-69	154	71	83
70-74	169	68	101
75-79	138	66	72
80-84	102	39	63
85 y más	84	27	57



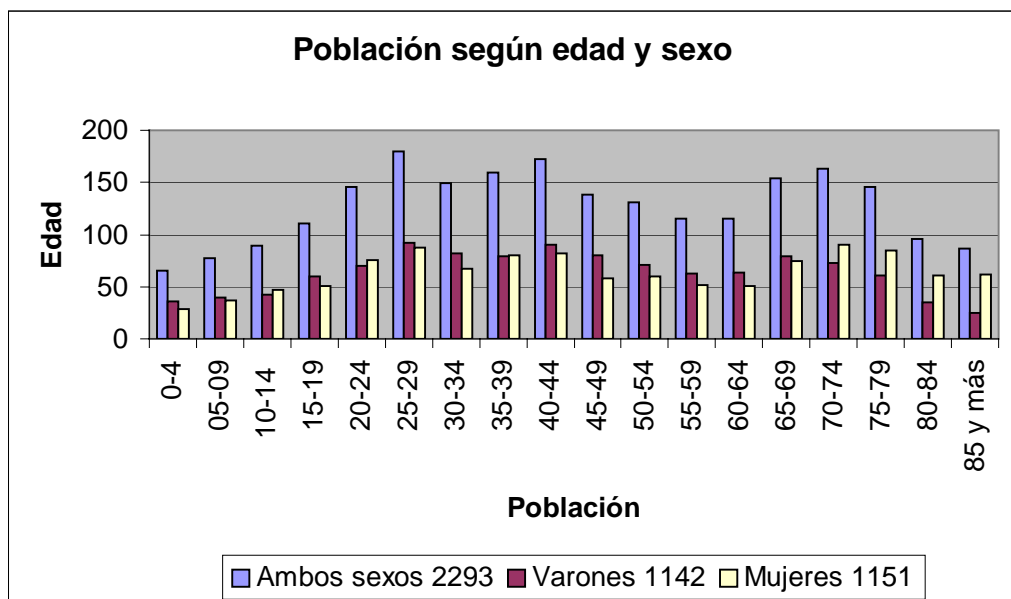
Elaboración propia a partir de los datos del INE

Paredes de Nava

La evolución de la población en Paredes de Nava es la que mayores altibajos presenta. Más del 60% de los habitantes se corresponden con población laboral, es decir entre los 16 y 65 años. El mayor tramo de edad se sitúa entre los 25 y los 29 años. Se observa como entre los 55 y 65 años la población disminuye considerablemente y como aumenta entre los 65 y 80 años. Hay que destacar que la población comprendida en los tramos superiores a los 65 años (646) duplica a aquellos comprendidos entre los 0 y 20 años (342), lo cual es un dato alarmante ya que supone un envejecimiento de la población muy elevado y pocas posibilidades de relevo generacional.

En cuanto a la interpretación de la población por sexos, el comportamiento sigue la misma tendencia que en los municipios descritos anteriormente, el número de varones supera ligeramente al de mujeres a lo largo de todos los tramos hasta llegar a la tercera edad donde la tendencia se invierte, si bien el caso de Paredes de Nava no sucede hasta los 70 años.

	Ambos Sexos	Varones	Mujeres
Total	65	36	29
0-4	77	40	37
5-9	89	42	47
10-14	111	60	51
15-19	146	70	76
20-24	180	92	88
25-29	149	82	67
30-34	159	79	80
35-39	172	90	82
40-44	138	80	58
45-49	131	71	60
50-54	115	63	52
55-59	115	64	51
60-64	154	79	75
65-69	163	73	90
70-74	146	61	85
75-79	96	35	61
80-84	87	25	62



Elaboración propia a partir de los datos del INE

Natalidad / Mortalidad

La tendencia general que presenta la población del territorio de comprende el presente informe, es de declive poblacional. Como se analizará a continuación la tasa de mortalidad supera a la de natalidad, y se observa como esa diferencia aumenta con el paso de los años. Tomamos como referencia los datos de Estudios Sociales de Caja España correspondientes al año 2002.

	Tasa bruta de Natalidad	Tasa bruta de mortalidad
España	9,9	8,7
Castilla y León	7,3	10,6
Palencia	6,8	10,8
Saldaña	7,2	18,7
Carrión de los Condes	3,8	13,7
Paredes de Nava	7,2	12,8

Vemos como la tasa de natalidad de Saldaña, Carrión de los Condes y Paredes de Nava difieren mucho entre sí, siendo la natalidad de Saldaña prácticamente el doble de la de Carrión. En todos los casos se encuentra por debajo de la media nacional, si bien a nivel regional y provincial no se encuentran muchas diferencias, a excepción de Carrión de los Condes.

En cuanto a la mortalidad hay que destacar que en estas poblaciones es mayor que la media nacional, regional y provincial, sobre todo en el caso de Saldaña que alcanza valores muy elevados.

El balance total se traduce en un crecimiento vegetativo negativo. El caso más significativo es el de Saldaña con una tasa de natalidad del 7,2 ‰ (23 nacimientos) y

de mortalidad del 18,7 ‰ (60 defunciones), que representa un crecimiento vegetativo del -11,5 ‰. Recordamos que estos datos son del año 2002, es posible que en la actualidad no sean tan elevados debido a la llegada de población inmigrante.

El crecimiento vegetativo de Carrión de los Condes es de -9,9 ‰, natalidad del 3,8 ‰ (9 nacimientos) y mortalidad del 13,7 ‰ (32 defunciones). Destaca la baja cifra de nacimientos.

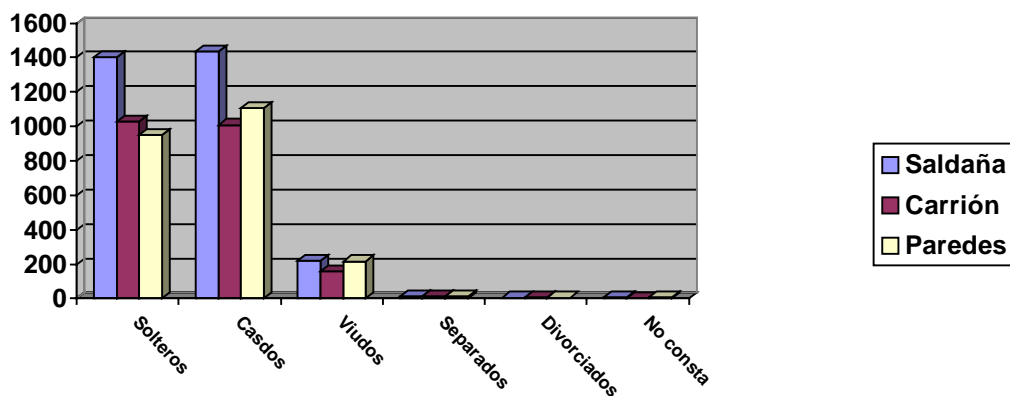
De los tres municipios Paredes de Nava es el que tiene un crecimiento vegetativo más alto con un -6 ‰. Su tasa de natalidad es del 6,8 ‰ (16 nacimientos) y de mortalidad del 12,8 ‰ (30 defunciones).

Como consecuencia de lo anterior, un dato significativo para estas poblaciones es que se produzcan más defunciones que nacimientos y que esas diferencias sean tan pronunciadas. En los últimos años estas cifras se van acortando por la llegada de inmigrantes pero la situación sigue siendo preocupante.

LA POBLACIÓN SEGÚN ESTADO CIVIL

Observamos como los estados civiles predominantes en estas poblaciones son solteros y casados, a gran distancia nos encontramos con viudos y mucho más distantes los separados y divorciados que prácticamente son inexistentes. Destaca el hecho de que en Saldaña y en Carrión el número de solteros iguala al de casados mientras que en Paredes de Nava la balanza se sitúa a favor de los casados.

	Solteros	Casados	Viudos	Separados	Divorciados	No consta
Saldaña	1404	1437	218	15	5	8
Carrión de los Condes	1031	1009	158	16	8	4
Paredes de Nava	951	1107	217	15	5	8



Elaboración propia a partir de los datos del INE

Unidades familiares: Descripción

El tipo de unidades familiares en Tierra de Campos tiene características muy diferenciadas según los distintos municipios. Así en Paredes de Nava es donde mayor número de viviendas principales se observan (67 %), le sigue Saldaña (56%) y finalmente aparece Carrión de los Condes con una cifra muy por debajo de las anteriores (29%). Hay que decir que es Carrión la localidad que cuenta con un mayor número de viviendas. También es significativo de Carrión de los Condes que tenga un porcentaje del 36% de las viviendas como secundarias y un 35% de ellas vacías. En las otras dos localidades se igualan las cifras en cuanto a viviendas vacías con un 14%.

	Saldaña	Carrión de los Condes	Paredes de Nava
Total	1990	2529	1241
Viviendas principales	1116	742	832
Viviendas no principales	874	1787	409
Secundarias	515	902	233
Vacías	281	877	176

Tabla elaborada a partir de los datos de INE. Censo de población y vivienda de 2001.

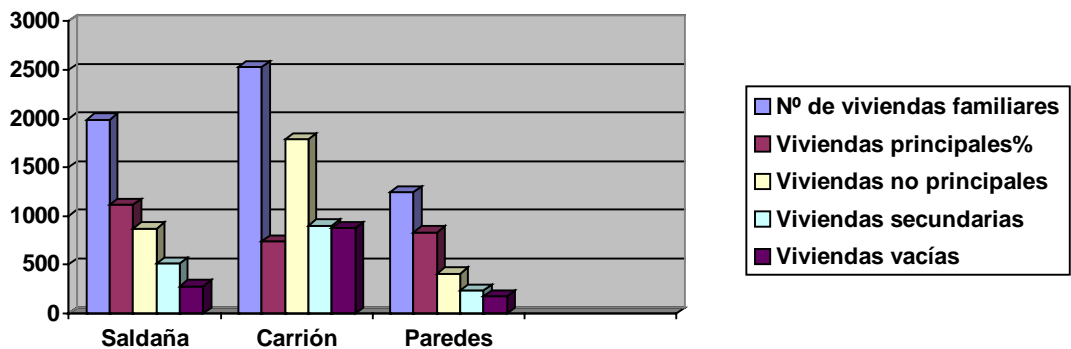


Tabla elaborada a partir de los datos de INE. Censo de población y vivienda de 2001.

La mayor parte de las viviendas principales lo son en propiedad, en torno al 95% y el resto son viviendas en alquiler. Hay que destacar, que según las entrevistas realizadas, uno de los datos preocupantes que señalaban en cuanto a vivienda, eran las dificultades a la hora de encontrar viviendas para ser alquiladas, sin embargo sorprende las cifras tan elevadas de viviendas vacías que aparecen en los datos recogidos.

Niveles de Formación de la Población

En cuanto a la formación de esta comarca podemos observar como predominan fundamentalmente los estudios secundarios y primarios en este orden.

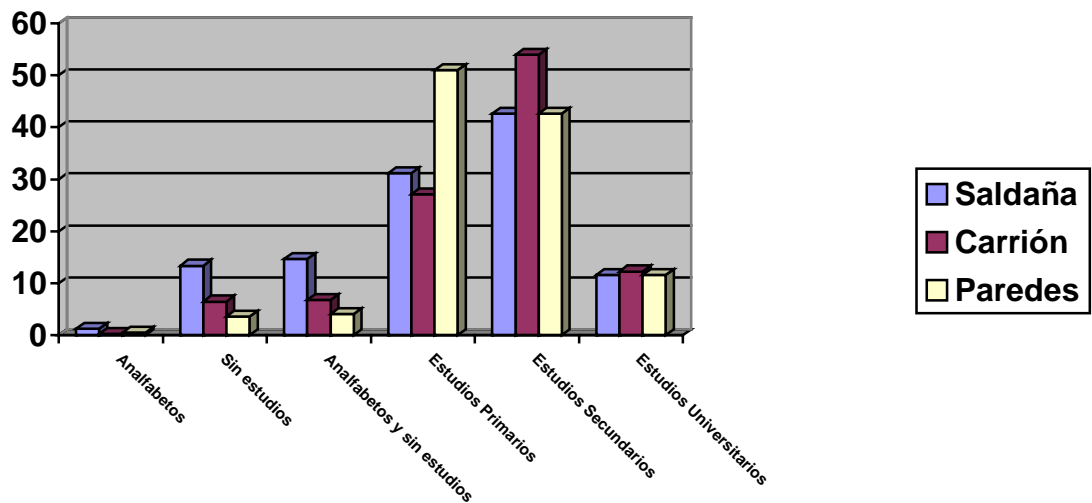
Si bien se observa que en Paredes de Nava el número de personas con estudios primarios supera al de secundarios. En Carrión por el contrario, llama la atención que la población con estudios secundarios casi dobla a la población con estudios primarios.

El nivel de personas analfabetas y sin estudios es casi inexistente excepto en el caso de Saldaña que muestra unos niveles superiores respecto al resto de municipios, además el número de analfabetos y sin estudios supera al de estudios universitarios.

	Analfabetos	Sin estudios	Analfabetos y sin estudios	Estudios primarios	Estudios secundarios	Estudios Universitarios
Saldaña	1,3	13,4	14,7	31,2	42,6	11,6
Carrión de los Condes	0,3	6,5	6,8	27,1	53,9	12,3
Paredes de Nava	0,5	3,6	4,1	51,0	42,6	11,6

Elaboración propia a partir de los datos del Anuario Social de España 2004 de la Caixa

Niveles de formación en porcentaje



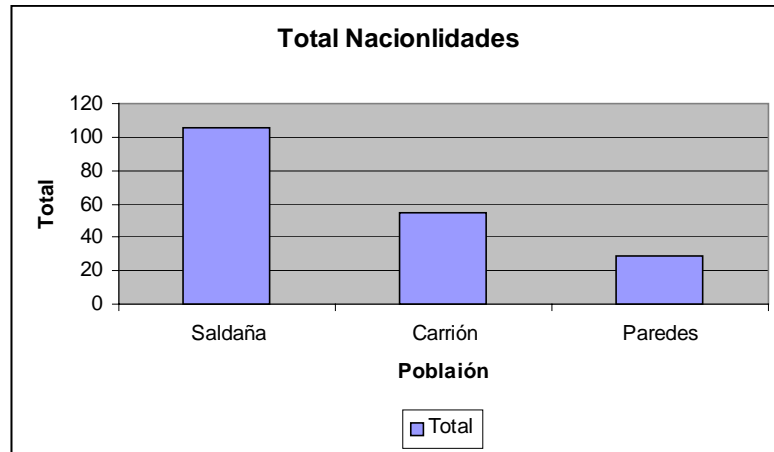
Elaboración propia a partir d los datos del Anuario Social de España 2004 de la Caixa

En base a las entrevistas realizadas, un dato curioso, y que se ve reforzado por la presente gráfica, es el hecho de que Carrión de los Condes presenta un alto porcentaje de personas con estudios secundarios, debido a que en Carrión tradicionalmente han existido diversos centros de estudios con internado que daba cobertura a toda la comarca contando con varios centros concertados como el Seminario Menor de la diócesis y algunos colegios de religiosas. Analizando los datos vemos que más de un 65% de la población posee estudios secundarios o universitarios.

Flujos Migratorios Inmigración

En los últimos años, concretamente en la última década, se está experimentando de forma palpable el fenómeno de la inmigración. Es un fenómeno que aparece en todo el territorio español aunque se concentra principalmente en Madrid y Cataluña. Un 7% de la población española es inmigrante. Sin que sea tan notable, también en Castilla y León está tomando cada vez más peso, aunque constituye solamente el 2,9% del total de la inmigración en España. (Caja España).

Si continuamos descendiendo de nivel, en cuanto a la inmigración provincial, Palencia registra en torno al 1,6% de inmigrantes con respecto al total de la población. Como dato curioso a destacar, Palencia posee el índice más elevado de inmigrantes mujeres de toda la comunidad.



Elaboración propia a partir d los datos municipales de Caja España

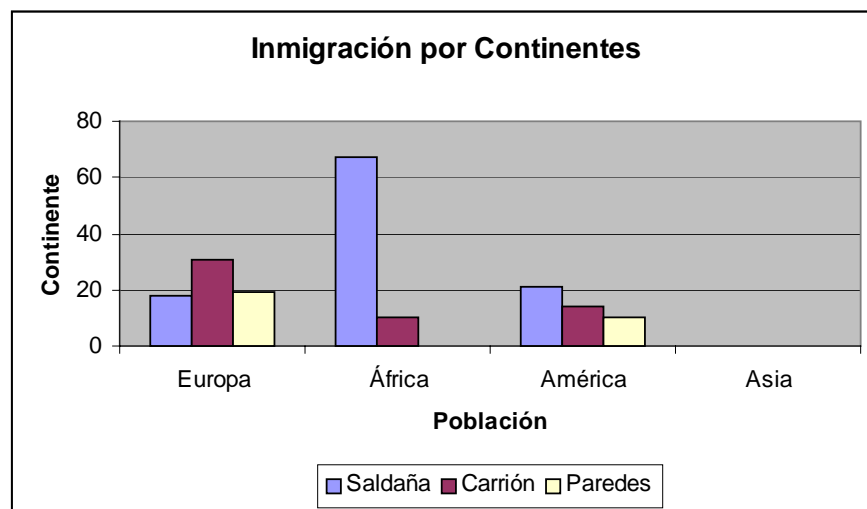
Centrándonos en los municipios objeto del presente estudio, e observan importantes diferencias entre municipios. Así por ejemplo, Saldaña es el municipio que más índice de inmigración registra, con un total de 106 inmigrantes y un porcentaje del 3,4 % de su población. Vemos como supera ampliamente la media regional y más aún la provincial. La inmigración en Saldaña está muy relacionada con la ganadería, muchas de estas personas llegaron a la comarca de Saldaña hace ya más de un década, procedentes fundamentalmente de Marruecos en busca de un medio de vida que les permitiera desarrollarse económicamente. A partir de esta llegada fue apareciendo el fenómeno de la reagrupación incorporándose cada vez más miembros familiares, hasta poder hablar de un total asentamiento de esta población en la comarca de la Vega, donde la segunda generación comienza a encontrarse en edad laboral. En contra de la tendencia que existe a nivel provincial, en Saldaña existe el doble de hombres que de mujeres inmigrantes.

Los datos poblacionales de inmigrantes en Carrión de los Condes, difieren bastante de los de Saldaña. Así, nos encontramos con un total de 55 inmigrantes, repartidos al 50% entre hombres y mujeres. Supone un 2,4 % del total de la

población. Es una inmigración muy reciente, principalmente del continente europeo (56,4%) y sobre todo de países no comunitarios. Es una inmigración muy asociada al sector turístico y la agricultura.

De los tres municipios, es Paredes de Nava el que menor tasa de inmigración presenta. Son 29 inmigrantes, 12 hombres y 17 mujeres vinculados principalmente al sector ganadero. Proviene en su mayoría de países del Este, como Rumanía.

	Saldaña	Carrión	Paredes
Europa	18	31	19
África	67	10	0
América	21	14	10
Asia	0	0	0



Elaboración propia a partir d los datos municipales de Caja España

Como característica general de la inmigración, destaca el hecho de estar desempeñando ocupaciones en las que es difícil encontrar trabajadores autóctonos para tales tareas. Estas tareas están asociadas a la agricultura, la ganadería y la hostelería. De este modo aparecen trabajadores inmigrantes en la ganadería vacuna y la agricultura, sobre todo en la comarca de la Vega, en la ganadería ovina y trabajos asociados a ella como son los lavaderos de lana en Paredes de Nava y en la hostelería sobre todo en cocina y barra en Carrión de los Condes. Según informaron

algunos empresarios a través de las entrevistas mantenidas, al enviar una oferta de empleo a las oficinas de empleo, en muchas ocasiones no aparecen personas autóctonas que quieran desempeñar estas actividades, a pesar de estar inscritos como desempleados, con lo cual deben recurrir a trabajadores extranjeros.

La repercusión demográfica de este fenómeno migratorio en el ámbito rural es importante, ya que está permitiendo que se produzcan nuevos nacimientos y frenar parcialmente la despoblación que afecta a gran parte de estos municipios.

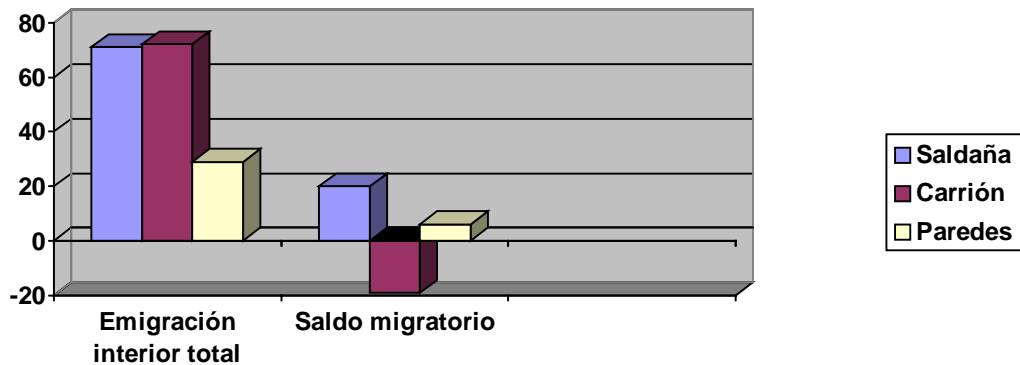
Emigración

A comienzos de los años setenta se produjo una migración masiva de la población rural hacia las ciudades y hacia el extranjero, en busca de una mejor calidad de vida. Solamente entre 1950 y 1970, Castilla y León perdió cerca de un millón de habitantes, con uno de los mayores índices de envejecimiento de todo el país.

En la actualidad la emigración hacia el extranjero es prácticamente inexistente. En cuanto a la emigración nacional, la más frecuente se dirige hacia las capitales de provincia, principalmente de jóvenes que no encuentran salidas profesionales adecuadas a su formación o a sus intereses. Por otra parte, se está produciendo el retorno de aquellas personas que abandonaron el pueblo por cuestiones laborales, y que al alcanzar la jubilación deciden regresar para establecerse definitivamente o en los meses climatológicamente favorables.

	Emigración interior total	Saldo migratorio
Saldaña	71	20
Carrión de los Condes	72	-19

Paredes de Nava	29	6
------------------------	----	---



Elaboración propia a partir de los datos del Anuario Social de España 2004 de la Caixa

3. Recursos de la zona.

Administrativos.

Saldaña:

- Ayuntamiento de Saldaña.
- Agencia de Desarrollo Local.
- Asociación para el Desarrollo Rural Integral de las Comarcas Naturales de los Páramos y Valles Palentinos. (Grupo Leader +)
- Juzgado de Paz.
- Notaría de Saldaña.
- Registro de la Propiedad.
- Guardia Civil.
- Junta de Castilla y León.
- Confederación Hidrográfica del Duero.
- Correos y Telégrafos.
- Sección Agraria Comarcal.
- Unidad de Desarrollo Agrario.

- Unidad Veterinaria.
- CEAS.
- Oficinas Comarcales de Medio Ambiente.
- Oficina de Turismo.

Carrión de los Condes:

- Ayuntamiento de Carrión de los Condes.
- Agencia de Desarrollo Local
- Guardia Civil.
- Notaría de Carrión de los Condes.
- Registro de la Propiedad.
- Juzgado de Primera Instancia.
- Junta de Castilla y León.
- Centro de Desarrollo Local.
- Confederación Hidrográfica del Duero.
- Correos y Telégrafos.
- Unidad de Desarrollo Agrario
- Veterinaria.
- CEAS.
- Oficinas Comarcales de Medio Ambiente.
- Oficina de Turismo.
- Centro de Iniciativas Turísticas del Camino de Santiago Palentino.

Paredes de Nava:

- Ayuntamiento de Paredes de Nava.
- C.A.S.
- Juzgado de Paz.
- Correos y Telégrafos.
- Unidad de Desarrollo Agrario.
- Unidad Veterinaria.

- CEAS.
- Notaría.
- Oficinas Comarcales de Medio Ambiente.
- RENFE.
- Oficina de Turismo.

Formativos.

Saldaña:

- Colegio Público de Educación Infantil y Villa y Tierra.
- Colegio Regina Mundi.
- IES Condes de Saldaña.
- Educación de Adultos.

Carrión de los Condes:

- Colegio Público de Educación Infantil y Primaria Marqués de Santillana.
- Colegio Público de Educación Infantil y Primaria Espíritu Santo.
- I.E.S. Sem Tob.
- Educación de Adultos.

Paredes de Nava:

- Colegio Público de Educación Infantil y Primaria Alonso Berruguete.
- I.E.S. Tierra de Campos.
- Educación de Adultos.

Asociaciones

Saldaña:

- Asociación de Empresarios del Polígono Industrial.
- Asociación de Comerciantes y Empresarios de Saldaña y Comarca.

- Comunidad de Regantes.
- Asociación de Agricultores y Ganaderos Palentinos.
- Asociación Cultural de la Tercera Edad de la Comarca y Villa de Saldaña.
- Asociación Desarrollo Rural Integral Comarcas Naturales de los Páramos y Valles Palentinos.

Carrión de los condes:

- Asociación de Empresarios y Comerciantes.
- Asociación de Amigos del Camino de Santiago de Palencia.
- Asociación de Mujeres Virgen de Belén.
- Asociación de mayores Piña Merino.

Paredes de Nava:

- Asociación de Comerciantes y Empresarios de Paredes de Nava.
- Agrupación Cultural la Ciudad.
- Asociación amigos del órgano de Palencia.
- Asociación benditos novillos.
- Asociación Cultural Pedro Berruguete.
- Asociación Cultural y Social Villa de Paredes.
- Asociación Cultural Teatral Aldagón.
- A.P.A. de primaria del C.P. Alonso Berruguete.
- A.P.A. de secundaria del I.E.S. Tierra de Campos.
- Asociación Juvenil Amigos de Paredes.
- Asociación Juvenil "Carama".
- Centro de Iniciativas Turísticas. (CIT).
- Agrupación de Promoción Deportiva "Villa de Paredes".
- Asociación de piragüismo Pedro Berruguete.
- Club de Baloncesto de Paredes.
- Club de pelota de paredes.
- Motor Club San Sebastián.

- Asociación Cultural Paredes 4X4.
- Peña Athletic Club de Bilbao de Paredes de Nava.
- Asociación de Mujeres San Marcos.
- Grupo de Folklore y Danzas Paredño.
- Peña el Tronío.
- Sociedad Filatélica de Paredes de Nava.
- Asociación de Agricultores y Ganaderos de Paredes de Nava.
- Colectivo de Regantes de Paredes de Nava.
- Amigos de la Capa.

Empleo.

Saldaña:

- Taller de empleo Saldaña Accesible.

Carrión de los Condes:

- Oficina de empleo.
- Fundación San Cebrián.

Paredes de Nava:

- Taller de empleo.
- Vida calidad.

3.5. SALUD Y BIENESTAR SOCIAL.

Saldaña:

- Centro de Salud de atención primaria.
- Farmacia Palacios Alaiz.
- Farmacia Ruiz Zorrilla.
- Clínica dental Miguel Angel.
- Clínica dental Gracia Aragón.
- Clínica dental Damián Fernández.

Carrión de los Condes:

- Centro de Salud de atención primaria.
- Farmacia García Garrido.
- Farmacia Martín Lera.
- Óptica Durántez Tolivia.

Paredes de Nava:

- Centro de Salud de Atención Primaria.
- Farmacia Nájera Salas.

CULTURALES / DEPORTIVOS / OCIO.

Saldaña:

- Centro cultural.
- Pabellón Cubierto.
- Centro deportivo Sanfran.
- Centro Ecuestre San Rafael.
- Piscina Municipal.
- Biblioteca Municipal.

Donde Alojarse:

- Hostal la Ribera.
- Hostal Salse.
- Hostería la Brasa.
- Hotel Dipos.
- Camping El Soto.
- CRA El Sotillo.
- CRA San Pedro I.
- Cra San Pedro II.

Donde Comer:

- Restaurante Casa Carmelo.
- Restaurante El Molino.
- Restaurante La Casona de Saldaña.
- Restaurante Dipos.
- Mesón Castellano.
- Mesón La Brasa.
- Mesón La Ribera.
- Burguer Garay 5
- Mesón el Bodegón.
- Mesón Ancar.

Albergues:

- Albergue Juvenil El Valle.

Carrión de los Condes:

- Pabellón cubierto.
- Piscinas Municipales.
- Biblioteca pública.
- Centro Cultural.
- Teatro Sanabria.

Dónde Alojarse:

- Hotel Real Monasterio San Zoilo.
- Hostal La Corte.
- HSR Albe.
- HSR Santiago.
- CRA La Abuela Maye.
- CRA La Abuela Me.
- Albergue Río Carrión.
- Pensión Real Monasterio Santa Clara.

- Pensión El Resbalón.
- Camping El Edén.
- Casa rural Tía Paula.

Dónde Comer:

- Restaurante Las Vigas.
- Restaurante La Corte.
- Restaurante Abel.
- Restaurante Mikus.
- Restaurante/Bar. Los Condes.
- Restaurante/Bar Mesón El Portón.
- Cafetería-Mesón Conde Garay.
- Bar-Cervecería J. M..
- Bar-Hamburguesería I Rincón.
- Bar Sol.
- Bar La Taberna.

Albergues De Peregrinos:

- Albergue Parroquial de Santa María. (58 plazas)
- Albergue Privado del Real Monasterio de Santa Clara. (30 plazas)

Áreas De Descanso:

- Parque El Edén. Situado junto al río Carrión a cincuenta metros de la Plaza Mayor dispone de mesas, fuente, barbacoas y una amplia chopera.
- Centro cultural.

Paredes de Nava:

- Piscinas Municipales.
- Biblioteca Municipal.

Dónde Alojarse:

- Pensión Sofía.
- Hostal Ratón.

- Hostal La Venta.
- Casa Turismo Rural Casa Simo.

Dónde Comer:

- Restaurante Sofía.
- Restaurante Ratón.
- Restaurante La Venta.
- Restaurante Carmina.
- Restaurante Castilla.
- Restaurante Viahoy.

4. Contexto Económico

Estructura económica.

Actividades predominantes y ocupaciones preferentes

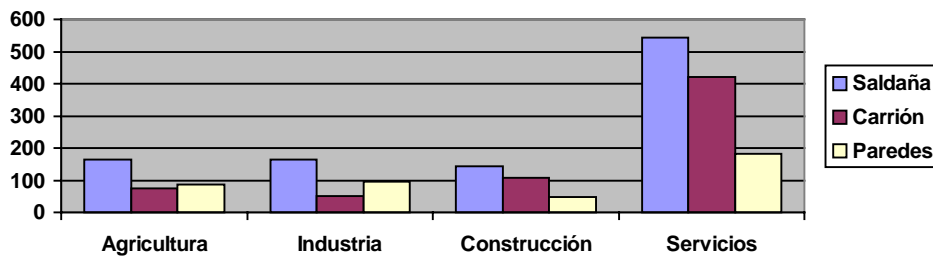
La comarca Tierra de Campos a nivel socioeconómico se caracteriza por ser principalmente **agraria**. Otros sectores presentes en la comarca son servicios, la industria, la construcción y recientemente el turismo y la hostelería está tomando cada vez más importancia.

Centrándonos en los tres municipios principales del presente estudio, el número de ocupados de los diferentes sectores económicos, quedan distribuidos de la siguiente manera:

Municipio	Agricultura	%	Industria	%	Construcción	%	Servicios	%
Saldaña	165	16,3	165	16,3	142	14,0	542	53,5
Carrión de los Condes	76	11,6	51	7,8	106	16,2	422	64,4
Paredes de Nava	86	21,4	97	23,3	48	11,5	182	43,8

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España.

Sectores por municipios



Elaboración propia a partir de los datos de Caja España.

Como se puede observar en la tabla, el sector predominante en los tres municipios es el sector **servicios**, siendo Carrión de los Condes el que mayor porcentaje de empleados genera en dicho sector con un 64,4 % y Paredes de Nava el que menos, con un 43,8%. Entre los dos anteriores se encuentra Saldaña con un 53,5 %.

Estos datos reflejan que en torno a la mitad de las personas empleadas lo están en el sector servicios, lo cual a simple vista puede resultar contradictorio con lo que decíamos al principio de este apartado, donde se afirmaba que la actividad más importante era la agraria. Sin embargo, analizando en profundidad estos datos, hay que señalar que estos tres municipios actúan como cabeceras de comarca de otros municipios cuya actividad económica fundamental es la agraria. Generalmente los habitantes de las poblaciones cercanas a estos tres núcleos más importantes, se desplazan con frecuencia a ellos a realizar compras, gestiones de banca, reparaciones de maquinaria agraria, repuestos, adquisición de productos fitosanitarios, etc. Por lo anterior, la agricultura y la ganadería (que se tratará más adelante), tienen sin duda un peso fundamental, convirtiéndose en el motor principal, que genera actividad directa e indirectamente.

Por la importancia de la agricultura en Tierra de Campos y en base a las entrevistas mantenidas, pasamos a hacer una descripción y análisis de este sector:

Fundamentalmente las personas dedicadas al cultivo de la tierra son agricultores no propietarios, la propiedad de las tierras se concentra en manos de unos pocos y el resto son arrendatarios. Como consecuencia, al no ser propietarios no se han producido inversiones en la tierra o reformas estructurales, tales como regadío (excepto en la comarca de la Vega), por lo que el principal cultivo sigue siendo el cultivo de secano y en concreto el cereal. En general, no se ha tratado la tierra como patrimonio, sino como medio de producción. A esto hay que añadir que tradicionalmente el nivel económico del agricultor ha sido cómodo, por lo que no ha habido una necesidad palpable de innovación de cultivos y tecnologías asociadas.

Desde un punto de vista poblacional, este nivel económico ha permitido que muchos de los hijos/as de agricultores hayan podido cursar estudios fuera de estos municipios, lo que supone que las posibilidades de relevo generacional para este sector disminuyan. La tendencia actual, es la de valorar como más interesante cualquier tipo de salida profesional que no sea la agricultura, por este motivo cualquier innovación de cultivos o tecnológica resulta poco motivador para los agricultores, como ejemplo práctico, cuando se han realizado jornadas de productos técnicos (semillas, fitosanitarios...) han acudido menos gente que cuando las jornadas o charlas, han tratado sobre la jubilación anticipada o sobre el desacoplamiento. La problemática de la agricultura, no es un fenómeno sectorial sino más bien sociológico. Todos estos aspectos dan lugar a un abandono de la población y a un abandono del sector. En las últimas décadas, se ha producido un éxodo de la población del campo a la ciudad, aunque las personas que han quedado, han sido suficientes para poder llevar las explotaciones agrarias existentes. Si bien, en la actualidad, esta salida del campo continúa, la diferencia está en que ya no quedan personas que quieran continuar con la actividad, es decir que previsiblemente no existe población activa interesada en la ocupación. Al hablar de una agricultura principalmente de secano, con las nuevas tecnologías de motorización y de maquinaria que se han introducido, un solo agricultor puede realizar el mismo trabajo que antes atendían varias personas, por otra parte lo puede

realizar incluso residiendo en Palencia. Como consecuencia, no se crea empleo ni se asienta población.

En cuanto a las políticas agrarias comunitarias, (P.A.C.), los efectos que han conllevado para la agricultura son contradictorios. Por una parte se ha incrementado el nivel económico de este sector, como dato curioso, antes de la entrada de España en la Unión Europea, la agricultura era el 80% de la renta media europea. En España era el 60% de la renta media española, que a su vez estaba al 60% ó 70% de la renta media europea.

La política agraria de la Unión Europea casi es la base de la Unión Europea. Cuanto más grande sea la Unión Europea, más hay que proteger a la agricultura porque se trata de ser más autosuficiente. Si se mantienen los precios en la Unión Europea es porque podemos ser autosuficientes. Si se importan productos de fuera, los precios se disparan. Es decir, que en el sector agroalimentario en los productos de alimentación humana, los precios son enormemente sensibles debido a las circunstancias que se vivan en cada momento, como pueden ser malas cosechas, catástrofes atmosféricas, crisis bélicas, etc. Por tanto Europa siempre va a tener que proteger la agricultura sea de un modo u otro.

Anteriormente, las ayudas que se concedían eran al producto y en la actualidad la ayuda se da a la renta del producto. Se tiende a mantener las rentas de los agricultores y las rentas de la agricultura, ya que de ésta, no sólo viven los agricultores, sino además otra serie de personas como funcionarios de agricultura, peones de almacenes, transportistas, es decir, es un sector muy amplio. La tendencia del sector es mantener el tejido de producción, sin producir, para que en el momento que sea necesario hacerlo surgir de nuevo. Esto también implica asumir riesgos, ya que los sectores afines no siempre van a permanecer.

Otro aspecto interesante a destacar dentro del sector es la masculinización, la falta de núcleos familiares está provocando que se abandone el sector definitivamente. Como se apuntó anteriormente, muchos de los agricultores son solteros, y los que están casados, debido a la incorporación de la mujer al mundo

laboral, y puesto que la ciudad ofrece muchas más posibilidades, en todos los ámbitos, el éxodo a la capital es abundante.

Un sector que posee gran interés para el desarrollo local de estas zonas, es el **sector turístico**. Posiblemente nos encontremos ante un yacimiento de empleo muy poderoso. En los últimos años son muchos los esfuerzos que se están realizando al respecto, llevándose a cabo numerosas iniciativas de carácter privado, como por ejemplo la creación de casas rurales e institucionales, como proyectos respaldados por la Diputación de Palencia, los programas LEADER Y PRODER, y otros que impulsan la promoción turística de la comarca.

Las actividades objeto de estudio dentro de este sector son las siguientes:

- o - Alojamiento: servicios de hospedaje y complementarios: hoteles, hostales, pensiones, campamentos turísticos.
- o - Restauración: elaboración, distribución y servicio de alimentación y bebidas (bares, restaurantes).
- o - Servicios turísticos: servicios relacionados con el ocio y tiempo libre en general y el turismo en particular.

Las características de la comarca que nos ocupa, está posibilitando la emergencia de un turismo de interior, lo cual está propiciando la aparición de otros servicios asociados a las casas de turismo rural, tales como panaderías, bares restaurantes, actividades de ocio y tiempo libre, etc, favoreciendo la aparición de nuevas ocupaciones y puestos de trabajo.

Muy importante en Tierra de Campos son las actividades relacionadas con los servicios sociales incluyendo la atención a la tercera edad, atención a disminuidos físicos y/o psíquicos, y servicio de guardería.

Como se apuntó anteriormente, el envejecimiento de la población es una constante en toda la comarca. Se prevé que las cifras correspondientes a personas que superen los 65 años, siga aumentando progresivamente, por lo que las personas ocupadas en este sector es muy numeroso y las previsiones es que siga en aumento. Por tanto estamos ante un yacimiento de empleo importante.

En cuanto a la asistencia residencial, existen distintas fórmulas, como residencias de tercera edad, centros de día y centros de estancias diurnas. Existen residencias de tercera edad en diversos municipios de la comarca Tierra de Campos, se enumeran a continuación:

- o Residencia de Ancianos "Cristo de San Felices". Becerril de Campos.
- o Residencia "Nuestra Señora de las Mercedes". Carrión de los Condes.
- o Residencia "Santa María del Camino". Carrión de los Condes.
- o Residencia de Tercera Edad "Cascón de la Nava". Cascón de la Nava.
- o Residencia de Tercera Edad "Villa del Milagro". Frómista.
- o Residencia "Mar de Castilla". Grijota.
- o Residencia de Tercera Edad "San Miguel de los Santos". Osorno la Mayor.
- o Residencia de Personas Mayores Hospital "San Marcos". Paredes de Nava.
- o Centro Geriátrico "María de las Mercedes". Saldaña.
- o Residencia "Virgen del Valle". Saldaña.
- o Residencia de Personas Mayores "El Castillo". Saldaña.
- o Residencia de Personas Mayores "Casado del Alisal". Villada.
- o Residencia de Personas Mayores "Doña Blasa Guerra Albert". Villarramiel.

Existen además varios centros geriátricos que se encuentran en construcción y que próximamente comenzarán su actividad creando nuevos puestos de trabajo. Esta actividad tiene gran repercusión en el desarrollo socio-laboral de la comarca porque genera un número muy importante de empleo con el valor añadido de ser fundamentalmente empleo femenino que refuerza las economías familiares. Esta realidad implica la necesidad de formación previa para desempeñar estas tareas.

Entre las ocupaciones que están presentes en el cuidado asistencial de las personas mayores, destacan: médicos, ATS, trabajadores sociales, administrativos, puestos directivos, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas, animadores socioculturales, auxiliares de enfermería, auxiliares de geriatría, cocineros, ayudantes de cocina, limpiadores, personal de mantenimiento, recepcionistas, etc.

Según las fuentes entrevistadas, la mayor demanda formativa que existe está relacionada con cursos habilitantes de auxiliar de enfermería y auxiliar de geriatría, ya que las otras profesiones exigen tener una formación previa universitaria o profesional. Otras profesiones no requieren ningún tipo de cualificación profesional, aunque son las menos.

La ayuda a domicilio a personas de la tercera edad, surge recientemente para dar una atención asistencial en el propio domicilio, posibilitando que el anciano permanezca en su domicilio y en contacto con su entorno, se trata de una ayuda diaria de una o dos horas. En la comarca que nos ocupa, este servicio lo presta la Diputación Provincial a través de una empresa llamada "Agua y Medioambiente S.A.", y da cobertura a toda la provincia. Emplea en el total de la provincia a 415 mujeres. Para desempeñar este trabajo es necesario que posean formación de Auxiliar de Ayuda a Domicilio. En ocasiones surgen dificultades de contratación, debido a la falta de personas formadas en esta materia. Por otra parte implica un desplazamiento por diferentes localidades, lo que hace necesario poseer carnet de conducir y disponibilidad de vehículo. En muchas ocasiones es complicado que ambas condiciones converjan en la misma persona. Otra característica de esta actividad, es que la mayoría de los contratos lo son a tiempo parcial.

También relacionado con servicios sociales, una actividad que se está incrementando en los últimos años son las guarderías. La incorporación de la mujer al mundo laboral y las prolongadas jornadas de trabajo provoca que los niños deban

pasar más tiempo con cuidadores o educadores, por lo que la demanda de plazas de guardería está aumentando considerablemente. Por tanto se prevé que se incremente la necesidad de contrataciones de profesionales relacionados con la atención al menor en guarderías actividades extraescolares, etc. En relación con lo anterior, determinadas administraciones como la Diputación Provincial de Palencia, están prestando su apoyo y colaboración con la firma de convenios con algunos municipios, así por ejemplo recientemente se ha firmado un convenio de colaboración de la Institución provincial con los municipios de Ampudia, Astudillo, San Cebrián de Campos, Torquemada, Villada y Villarramiel para implantar el servicio de teleasistencia en el programa “Crecemos” en cada uno de estos Ayuntamientos en colaboración con Cruz Roja. Forma parte de una actuación de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades con las diputaciones para extender en los municipios de la comunidad, con una demanda inferior a 15 niños y sin recursos públicos o privados con este fin, un conjunto de guarderías para niños entre 0 y 3 años, que ayude a conciliar la vida laboral y familiar.

SALDAÑA.

El sector fundamental de Saldaña y comarca es la *agricultura de regadío y la ganadería*. Saldaña cuenta con una superficie total de 12.953 hectáreas, de las cuales 8.023 de ellas se utilizan como superficie agrícola, y el resto 4.930 se corresponden con superficies arbóreas forestales (1.726) y no forestales (3.204), erial, pastizal, matorral, baldíos. Es decir que sobre un total de 12.953 hectáreas, el 59,3 % se corresponde con tierras labradas, el 2% con pastos, el 13,3 % con tierras forestales y el 24,7 % con otros tipos de aprovechamiento.

La agricultura de regadío, básicamente tiende al monocultivo del maíz forrajero ya que estos productos se destinan casi en su totalidad para la alimentación

del ganado vacuno. Otro cultivo típico de regadío es la remolacha que también tiene gran importancia para la zona.

También tiene peso la *agricultura de secano* que se localiza principalmente en la zona del Páramo y parte de la Valdavia, es más una agricultura de subsistencia, en cuanto a los derechos que genera a través de la P.A.C. ya que la propia producción está sometida a vaivenes muy fuertes en el mercado. Dentro de esta agricultura de secano y como dato curioso, debemos destacar que entre Saldaña y Guardo, se concentran la mayor producción de centeno de toda Castilla y León, si bien el centeno hoy en día no tiene mucha trascendencia económica.

En cuanto a la ganadería, la más importante es la vacuna, sobre todo la de raza frisona, que es el principal potencial de la comarca. De hecho en la actualidad, se producen diariamente en toda la comarca de Saldaña 200.000 litros diarios de leche, lo cual es el motor que mueve todo lo de alrededor. En la villa, en el municipio, sólo hay dos grandes explotaciones, una en un barrio, San Martín del Obispo, y otra en el propio Saldaña, y todas las demás explotaciones se encuentran en los pueblos fundamentalmente de la Vega. Son explotaciones punteras en el sector. Este sector posee un gran potencial para el desarrollo de la comarca sobre todo si se ubicaran industrias de transformación y finalización de sus productos. Ésta parece ser una de las ideas que se están estudiando actualmente entre las distintas cooperativas lecheras que funcionan en la comarca.

También forma parte de la comarca saldañesa el Páramo y la Valdavia, pero el peso de la ganadería de vacuno en ella es menor.

Por tener una idea concreta de la situación de la ganadería, a continuación se ofrece la siguiente tabla: Datos del INE, 1999.

UNIDADES GANADERAS SALDAÑA

TOTAL	4.208
Bovinos	928
Ovinos	948
Caprinos	27
Porcinos	2.294
Equinos	2
Aves (miles)	7
Conejas madre	2

UNIDADES GANADERAS COMARCA VEGA-VALDAVIA

TOTAL	115.396
Bovinos	19.596
Ovinos	85.102
Caprinos	1.557
Porcinos	8.949
Equinos	38
Aves (miles)	23
Conejas madre	131

Como se puede observar la presencia de la ganadería en Saldaña, es minoritaria si la comparamos con el resto de la comarca.

En la agricultura y ganadería, por lo que se desprende de la investigación realizada, las necesidades formativas son escasas, puntualmente surgen necesidades

relacionados con temas de soldadura, aunque es una soldadura bastante básica para reparaciones y trabajos relativamente sencillos para el mantenimiento de la maquinaria. Otra formación relacionada con la agricultura son temas de prevención de riesgos, uso de abonos y fitosanitarios, aunque en la relación directa que mantienen con expertos a la hora de adquirir tales productos, reciben ya un asesoramiento al respecto. Según comentan las personas entrevistadas, la mayor dificultad que aparece a la hora de impartir formación de este tipo es reunir a un grupo suficiente de alumnos interesados y con disponibilidad horaria.

Hay que decir que tanto la agricultura como la ganadería, son por lo general explotaciones familiares, que apenas generan empleo y aquellas que sí requieren mano de obra, ofrecen puestos de apoyo a la ganadería y a labores del campo. En la actualidad estos puestos se están cubriendo con población inmigrante, no requieren una cualificación determinada, sino más bien una buena predisposición al trabajo, en cuanto a horas de dedicación, etc. La necesidad de recurrir a población inmigrante reside principalmente en la falta de mano de obra autóctona, debido a que las tasas de paro en la comarca de la Vega es baja y además aquellas personas de la zona que deciden dedicarse a la ganadería o agricultura se instalan por su propia cuenta. Tradicionalmente las explotaciones han ido pasando de padres a hijos, aunque en la actualidad se está detectando que este relevo generacional es cada vez más complicado.

Relacionado con lo anterior también debemos apuntar el hecho de que la agricultura y la ganadería es un sector altamente masculinizado, lo cual unido al bajo empleo femenino da como resultado un abandono del campo en cuanto a la formación de nuevas familias. Como se apuntaba en otro apartado, muchos hombres trabajadores del sector, trasladan su lugar de residencia hacia la capital, ya que allí las mujeres pueden tener más oportunidades laborales y por otra parte la oferta formativa para sus hijos es mayor.

A nivel de cabecera de comarca hay un sector servicios muy fuerte, todo lo que se refiere al **comercio y hostelería**. En cuanto a los establecimientos comerciales, Saldaña cuenta con un total de 143, que se distribuyen de la siguiente manera:

Comercio al por mayor e intermediarios	22
Comercio al por menor	121
Alimentación, bebidas y tabaco	48
Productos no alimenticios	66
Mixto y otros	7

El comercio al por menor de alimentación, bebidas y tabaco incluye productos como: frutas, verduras, hortalizas, carnes, huevos, aves, caza, pescados, pan, pastelería, productos lácteos, bebidas y tabacos.

El comercio al por menor de productos no alimentarios se refiere comercio textil, confección, calzado, artículos de cuero, productos farmacéuticos, droguería, perfumería, equipamiento del hogar, bricolage, construcción, vehículos, accesorios, recambios, combustibles y carburantes.

Otro sector que cada vez está retomando más relevancia en la villa de Saldaña es el **turístico**. Su rico patrimonio artístico compuesto por blasones, casas solariegas, las ruinas de un castillo, calles empedradas, iglesias, el puente viejo..., atraen anualmente a un gran número de turistas, en concreto se estima que entorno a 30.000 visitantes recorren la villa. Merece especial mención La Villa Romana de la Olmeda situada en Predrosa de la Vega, a escasos 6 km de Saldaña y cuyo museo monográfico se encuentra en la Villa. También tienen especial relevancia, cinco certámenes que se celebran en la localidad; una feria de maquinaria agrícola, otra de caza, pesca y medioambiente, una tercera sobre la alubia saldañesa, el concurso regional de vacas de raza frisona y la Semana Romana, con un mercado romano. Además semanalmente se celebra un mercado al que personas de toda la comarca se acercan para realizar sus compras. En torno a este turismo diferentes actividades

se ven favorecidas, entre ellas se encuentran aquellas relacionadas con la restauración, bares, museos, rutas turísticas y el comercio entre otras. El empleo que genera básicamente se corresponde con cocineros/as, camareros/as, guías turísticos y dependientes de pequeños comercios. Los recursos de turismo con los que cuenta Saldaña son una oficina de turismo, guías turísticos, camping y muy ligado al turismo se encuentran los recursos hoteleros que son en Saldaña existe 1 hotel, 4 hostales, 7 restaurantes y 18 bares y cafés.

Los atractivos turísticos más relevantes además de los citados son:

- o Iglesia de San Miguel.
- o Castillo de los Duques del Infantado.
- o Hórreo de Saldaña.
- o Ermita de la Virgen del Valle.
- o Iglesia de San Pedro.

Existe además un **polígono industrial** "El Soto", donde se concentran una serie de empresas, generalmente, todas pequeñas empresas, que dan servicio básicamente a los temas de la maquinaria agrícola, la automoción. En dicho polígono también se emplazan dos empresas de mayor tamaño que entre las dos emplean a unas cien personas y que se dedican a la fabricación de remolques isotérmicos para camiones: Thermoeurope y Composites Reforzados; estas dos empresas están exportando a Europa y en ellas se fabrican cajas isotérmicas, que son las de mayor tamaño que se pueden fabricar en España, de catorce metros. Normalmente se dedican al transporte de la fruta, de pescado, de lácteos y demás alimentos que requieran tal conservación. Estas dos empresas, que son las que más empleo generan, tienen en sus plantillas perfiles profesionales de electromecánica, soldadura y montadores, siendo las necesidades formativas más importantes soldadura y electromecánica. Gran parte de los trabajadores es personal no cualificado que aprenden el trabajo en el propio puesto.

Aparece en el mismo polígono Campanas Quintana que da empleo a unas doce personas, y que es una actividad muy significativa ya que es prácticamente la única fundición de campanas que existe en todo el país.

Existen tres pequeñas empresas dedicadas a la *carpintería metálica*, son empresas con plantillas reducidas y cerradas, cuyas ocupaciones más destacadas son la soldadura y el montaje. Generalmente un mismo trabajador cubre varias fases del proceso de fabricación y montaje.

En cuanto a la proyección del polígono industrial, se prevé una ampliación de 17.000 metros. En la actualidad está pendiente de una valoración de la comisión de evaluación de impacto ambiental, se ha superado el trámite de exposición pública sin alegaciones y se está a la espera de su aprobación. El nuevo polígono industrial contaría aproximadamente con unas siete hectáreas en terrenos municipales y lo más cercano posible al actual. Este terreno industrial lo ocuparía sobre todo empresas que ya están en el polígono o empresas de logística. Se apunta la posibilidad, aunque no hay nada firme, de que una de las empresas de isoterms pueda precisar una ampliación que daría empleo a unos veinte puestos de trabajo.

Otro sector presente en la industria saldañesa es el *textil*. Existen dos empresas dedicadas a esta labor, hasta hace poco existían tres, pero una de ellas tuvo que cerrar.

Estas empresas se dedican a la confección de prendas de vestir, las telas llegan ya cortadas y a partir de ahí comienza el proceso de confección que tiene varios pasos: la máquina plana (la convencional), la remalladora, se encarga de montar la prenda; corta, remalla y sobrehila, la recubridora, las máquinas de botones, ojales, plancha, máquina para anagramas, termofijadora. Aunque las trabajadoras suelen conocer varias máquinas, cada una suele dedicarse sólo a una actividad.

En la actualidad la actividad textil atraviesa un periodo delicado e incierto. Según apuntan las personas del sector, entrevistadas para el presente informe, la crisis que atraviesan las empresas textiles, se debe sobre todo a la entrada en el mercado de países como China o Marruecos que se está llevando gran parte de la producción, sobre todo la producción de “prendas de batalla”, pero no aquella de calidad. Muchos de los clientes con los venían trabajando, han llevado a estos países la producción con lo que resulta muy complicado poder competir con estos países que emplean una mano de obra muy barata. Otro inconveniente al que se enfrentan estas empresas, es la variación de la productividad, los pedidos de los clientes se efectúan con poco tiempo de antelación, con lo que la contratación de personal resulta muy complicado al no poder ofrecer ninguna estabilidad. Se producen picos de actividad muy fluctuantes, siendo los periodos de menor productividad los correspondientes a cambios de temporada. La repercusión en el personal es tal que en una misma empresa, dependiendo del momento en que se encuentre puede pasar en poco tiempo de tener doce o trece personas contratadas a tener dos o tres. Como consecuencia la repercusión que esta actividad puede tener en las rentas familiares es más bien complementaria. Estas empresas encuentran grandes dificultades a la hora de encontrar a personal, sobre todo porque la mayoría de las personas (mujeres en su totalidad) interesadas en trabajar en esta actividad, no es personal cualificado, con lo cual el proceso de formación recae sobre la propia empresa, siendo muy costoso económicamente y costoso en cuanto al tiempo de dedicación que requiere. Para tratar de paliar este inconveniente, en una de las empresas se ha realizado un curso de FPO, Maquinista de Confección Industrial, impartido por FOREM CyL. Las personas conocedoras del sector resaltan que la formación es muy importante ya que se debe diferenciar entre aprender a coser y adquirir rapidez; según informan, cada segundo en estos talleres es importante, ya que se trabaja por prendas producidas, por lo que una formación por parte de la empresa es inviable económicamente. Una vez realizada esta formación

ocupacional sería interesante realizar formación continua que proporcionara un reciclaje.

Otro sector importante es la **construcción**, que emplea a un 14% de la población. Por lo general son plantillas cerradas. A pesar de que los promotores y constructores suelen ser de Saldaña, los oficios en muchas ocasiones están subcontratados con empresas de Palencia, por lo que gran parte del empleo que genera la construcción se encuentra en manos de trabajadores que pertenecen al municipio o alrededores. Aquí estarían incluidos oficios como colocadores de caravista, alicatadores, fontaneros, electricistas, soldadores. No se ha detectado ninguna necesidad formativa en estas materias, debido principalmente como apuntamos líneas arriba, a que estas personas pertenecen a subcontratas que cuentan con personal especializado. Según comentan las personas entrevistadas, la mayor dificultad que aparece a la hora de impartir formación de este tipo es reunir a un grupo suficiente de alumnos interesados y con disponibilidad horaria.

Uno de los sectores que más destaca tanto por el número de empleados que genera, como por la labor social que desempeña es la **atención a la Tercera Edad**. En Saldaña y comarca, al igual que en el resto de la provincia de Palencia, nos encontramos con una población muy envejecida. La tendencia que se prevé para el futuro es la de seguir envejeciéndose. Actualmente existe un gran número de personas en la edad adulta que en próximos años se colocaran en el tramo poblacional de la tercera edad. Por otra parte, también facilita que estas previsiones se cumplan el hecho de que la esperanza de vida sea cada vez mayor. Por tanto, en la actualidad y más aún en el futuro, la necesidad de atención de nuestros mayores es una realidad. La atención que el mayor puede recibir es muy variada, existiendo diferentes modalidades como residencias permanentes de tercera edad, para aquellos que requieran una atención integral, centros de estancias diurnas, para quienes prefieran ser atendidos sólo durante el día y seguir

pernoctando en sus hogares, y finalmente la ayuda a domicilio para aquellas personas que requieran un apoyo puntual dentro del propio domicilio.

En Saldaña existen tres residencias geriátricas, todas ellas privadas y un servicio de Ayuda a Domicilio dependiente de la Diputación de Palencia. Estas son Residencia Virgen del Valle con 48 plazas, Residencia María de las Mercedes también con 48 plazas y Saldaña Salud que cuenta con 71 plazas.

Entre las ocupaciones con las que cuenta esta actividad se encuentran auxiliar de enfermería, auxiliar de geriatría, médico, enfermeras, fisioterapeutas, trabajadores sociales, terapeutas ocupacionales, cocineras, limpiadoras... En cuanto a las necesidades formativas existentes, se refieren sobre todo a formación para auxiliares de enfermería en geriatría, atención domiciliaria al enfermo crónico, atención especializada para enfermos de Alzheimer, cuidados paliativos...

CARRIÓN DE LOS CONDES

Al igual que sucede en el resto de la comarca Carrión de los Condes es *principalmente agraria*, el peso de la ganadería no es muy importante.

Cuenta con una superficie total de 5.188 hectáreas, de las cuales la gran mayoría, 4.532 hectáreas se corresponde con superficie agrícola utilizada, el resto 656 hectáreas, son superficies arbóreas forestales y no forestales (erial, pastizal, matorral, baldíos). Es decir que total de superficie agrícola utilizada es del 87%, cifra muy elevada si la comparamos con lo que sucedía en Saldaña.

El sector conserva las mismas características que se apuntaban en apartados anteriores, es decir la propiedad de las tierras se concentra pocos propietarios por lo que el arrendamiento está muy presente. Los cultivos son los tradicionales, sobre

todo de secano, trigo, cebada y avena; y en cuanto a cultivos de regadío, maíz y remolacha.

La mayoría de las explotaciones agrarias de Carrión de los Condes son familiares, es decir son agricultores a título principal. Dentro de este sector aparece una cooperativa muy representativa, que es la Cooperativa Agrícola Regional (CAR). Su repercusión es importante por el número de puestos que genera y porque se convierte en un referente para los agricultores que comercializan sus productos a través de ella, atrayendo no sólo a agricultores de la localidad sino de toda la comarca.

La Cooperativa Agrícola Regional, fue fundada en 1909. Tiene unos 350 socios propietarios de la empresa, dividiéndose el valor de la empresa entre las diferentes aportaciones de ellos, existen además otros 500 ó 700 agricultores y ganaderos que son clientes proveedores. El 70% de su actividad es agrícola, el 20% ganadera y el 10% servicios. Cuenta con cinco centros de trabajo diferentes ubicados en Villamartín, Saldaña (instalaciones ganaderas) y tres en Carrión, la instalación central, el centro de deshidratado de forraje y una tienda de autoservicio.

El total de personas empleadas en la cooperativa es de 21 personas, 4 de ellas en el autoservicio.

Según las personas entrevistadas, hacer nuevas inversiones dentro de la empresa resulta muy complicado y arriesgado, ya que su futuro está en manos de decisiones políticas. Según avancen las conversaciones en Bruselas, el tipo de cultivo a proteger va cambiando y para adaptarse a esos cambios hay que ir innovando. Así por ejemplo desde el principio de la cooperativa hasta el año 1998, era una actividad agrícola únicamente, a partir de entonces se crearon las instalaciones ganaderas para alimentación animal, y ya en el año 2004 se montó la planta de deshidratados. Por tanto las previsiones que se pueden hacer al principio de cada actividad, son muy complicadas de determinar. Además de la comercialización en común de las producciones de secano (trigo, cebada, avena, centeno) y de regadío

(girasol, maíz y forrajes), la cooperativa también incluye otro tipo de servicios o productos como la compra en común de fertilizantes, fitosanitarios, semillas, reparto de gasoil, utilización en común de maquinaria agrícola, medios de transporte propio y mezcla de cereales.

En cuanto a la estructura laboral, el total de personas empleadas en la cooperativa es de 21 personas, 4 de ellas en el autoservicio. El órgano superior de la Cooperativa es un presidente con un consejo rector, un consejo de vigilancia y un consejo de recursos. También existe un gerente, una directora financiera, dos técnicos, administrativos, jefes de almacén, jefes de sección para el autoservicio, y personal laboral, palistas, peones. Sobre el total de trabajadores el 30% son universitarios, y el 20% son mujeres. El 30% de los trabajadores residen en Palencia.

El personal es relativamente joven. La contratación está supeditada a la creación de nuevos puestos de trabajo, y el resto de puestos son estables. No existe dificultad a la hora de contratar técnicos, debido a que en Palencia está la escuela de técnicos agrícolas, y también hay formación profesional relacionada con la agricultura, pero sí a la hora de contratar personas para desempeñar tareas más básicas, como palistas, almaceneros, mecánicos, etc., esto puede ser debido a que compiten con otros sectores. La mayor dificultad que aparece se encuentra en la contratación de conductores de camiones, así, por ejemplo, ha habido ocasiones en las que el reparto del gasóleo ha tenido que ser suspendido, en periodos vacacionales, por falta de personal.

En cuanto a formación, al estar hablando de puestos de trabajo específicos, en lo referente a la promoción dentro de la empresa, es muy complicado que pueda haberla ya que los puestos están muy definidos y es muy complicado que por ejemplo un administrativo pueda ocupar un puesto de técnico.

Como consecuencia de lo anterior, las necesidades formativas que puedan existir, es prácticamente nula, además cuando una persona se incorpora a la

empresa recibe una formación en el propio puesto de trabajo, acerca de las funciones que debe desempeñar.

En lo referente a la repercusión de la cooperativa en el desarrollo de la comarca, hay que destacar que aún no se ha conseguido dar el salto del sector agropecuario, al sector agroalimentario, se produce mucha materia prima pero no se transforma. Por tanto al no transformar la materia prima, no se crean puestos de trabajo, no se fija población y además no se tiene una economía de mercado. Se podría decir que el sector agropecuario se encuentra estancado principalmente por dos factores: por una parte por la falta de ayudas de la administración y por otra por la falta de iniciativas del propio sector, tanto en el cereal como en la leche. El beneficio que se obtiene proviene de la venta pero no se ha dado el salto a la transformación de estos productos. Además, si tenemos en cuenta que cada vez se están introduciendo nuevas tecnologías al sistema de producción, la mano de obra necesaria va disminuyendo. Como consecuencia de todo lo anterior, el número de personas dedicadas a este sector se encuentra a la baja.

Otro aspecto interesante a destacar dentro del sector es la masculinización, la falta de núcleos familiares está provocando que se abandone el sector definitivamente.

Aunque la presencia de la ganadería no es muy significativa, a continuación mostramos los datos del sector:

UNIDADES GANADERAS CARRIÓN DE LOS CONDES

TOTAL	1.230
Bovinos	614
Ovinos	581
Caprinos	0
Porcinos	1

Equinos	12
Aves (miles)	22
Conejas madre	0

UNIDADES GANADERAS COMARCA CAMPOS

TOTAL	207.567
Bovinos	14.577
Ovinos	183.606
Caprinos	1.467
Porcinos	3.892
Equinos	492
Aves (miles)	286
Conejas madre	3.247

Muy importante también es el *sector turístico*. Carrión de los Condes ocupa un lugar privilegiado ya que por él atraviesa el Camino de Santiago, lo cual atrae un gran número de visitantes que desean conocer su historia, arquitectura, costumbres y otros atractivos turísticos. Destacamos a continuación los más importantes:

- Real Monasterio de Santa Clara (s. XIII).
- Iglesia de Santa María del Camino (s. XII).
- Iglesia de Santiago (s. XII). Actualmente el interior es museo parroquial.
- Real Monasterio de San Zoilo (s. XI y XVI).
- San Andrés (s. XVI, conocida como la Catedral de Carrión).
- San Julián.
- Santuario de Nuestra Señora de Belén (finales del s. XVI).
- Casa consistorial.
- Teatro municipal.
- Casa de cultura.
- Monasterio de San Francisco.
- Convento de Santa Isabel.
- Convento de Santo Domingo
- Convento de la santísima Trinidad (M.M Carmelitas Descalzas)
- Ermita de la Vera Cruz

- o Ermita de Nuestra Señora de la Piedad.
- o Ermita de San Juan de Cestillos.

En la última década la hostelería ha experimentado un gran auge y está tomando la relevancia necesaria para poder atender al público tan variado que acude a la localidad. Hasta hace relativamente poco tiempo era complicado encontrar lugares donde el turista pudiera degustar una gastronomía típica y en cierto modo de calidad, lo mismo ocurría con lugares donde poder pernoctar. A medida que ha ido transcurriendo el tiempo, han ido apareciendo empresas dedicadas a tan finalidad, y en la actualidad se puede decir que esta demanda está suficientemente cubierta.

Las ocupaciones más relevantes dentro del sector son, camareros, cocineros, ayudantes de cocina, camareras de pisos, recepción y mantenimiento. A la hora de contratar a los trabajadores y según la fuente entrevistada, manifiestan que el perfil más complicado de seleccionar es el de recepcionista, ya que aunque no es imprescindible que posean estudios en turismo, deben tener conocimientos de idiomas y ser capaces de poder ofrecer un trato adecuado al cliente, así como tener conocimientos y recursos de información adecuados. En cuanto a labores de cocina también es complicado encontrar gente formada. En general para cualquiera de los puestos, la formación necesaria se la ofrece la propia empresa al inicio de la contratación. Al parecer, la mayor dificultad no es encontrar personas formadas, ya que la empresa se lo ofrece en el propio puesto, sino encontrar personas que realmente quieran tener una continuidad en el sector. Esto se debe principalmente a la dureza del sector hostelero en cuanto a horarios de trabajo y fechas (principalmente verano y fines de semana).

En cuanto a la procedencia de los trabajadores, mayoritariamente son de Carrión de los Condes o alrededores. Un dato a destacar según manifiestan las personas entrevistadas, es que está aumentando la presencia de inmigrantes en las

contrataciones, ya que para cubrir determinados perfiles parece ser que no hay gente dispuesta a trabajar en ellos.

En ocasiones han recibido formación para trabajadores, aunque no se corresponden con planes estructurales de empresa.

Después de analizar el sector, las necesidades formativas que se pueden extraer, están relacionadas con la formación en idiomas, informática, camarera de pisos y cocina. Aunque se considera la formación como un aspecto importante, lo fundamental sería encontrar personas que quieran hacer de la hostelería su camino profesional.

Por otra parte el *sector servicios* toma mucha importancia en esta localidad, fundamentalmente por dos razones:

Por un lado, Carrión de los Condes es cabecera de comarca de un gran número de municipios, por lo que es tomado como referencia a la hora de hacer compras y gestiones económicas, administrativas, etc. De ahí que el comercio esté muy desarrollado aunque son principalmente empresas familiares sin grandes repercusiones en cuanto contrataciones.

Por otra parte el paso de peregrinos y turistas en general también propicia el desarrollo de este sector.

Como contrapartida, su situación geográfica, se encuentra a 40 km de Palencia, a 90 km Valladolid y León, a 80 km Burgos, y a 120 km Santander, provoca que muchas personas se desplacen a estas localidades para realizar determinadas compras. Aunque Carrión de los Condes ofrece el total de los servicios básicos, para compras más específicas prefieren la oferta de una ciudad.

Para hacernos una idea de la situación del comercio, el total de establecimientos comerciales en Carrión de los Condes es de 86, se encuentran distribuidos de la siguiente forma:

Comercio al por mayor e intermediarios	12
Comercio al por menor	74
Alimentación, bebidas y tabaco	24
Productos no alimenticios	45
Comercio al por menor mixto y otros	5

El comercio al por menor de alimentación, bebidas y tabaco incluye productos como: frutas, verduras, hortalizas, carnes, huevos, aves, caza, pescados, pan, pastelería, productos lácteos, bebidas y tabacos.

El comercio al por menor de productos no alimentarios se refiere comercio textil, confección, calzado, artículos de cuero, productos farmacéuticos, droguería, perfumería, equipamiento del hogar, bricolage, construcción, vehículos, accesorios, recambios, combustibles y carburantes.

También las actividades relacionadas con el cuidado a la tercera edad es muy importante, tanto por el servicio que presta a las personas mayores como por el número de personas que emplea. Carrión de los Condes cuenta con dos Residencias de Tercera Edad, Ntra. Sra. De las Mercedes y Sta. María del Camino.

Las ocupaciones profesionales que se derivan de esta actividad son médicos, enfermeras, auxiliares de enfermería, auxiliares de geriatría, administrativos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, trabajadores sociales, cocineras, ayudantes de cocina, limpiadoras.

La formación más demandada se centra en temas de atención directa a la persona mayor, como auxiliar de enfermería en geriatría, ayuda a domicilio, etc.

Relacionados con la prestación de servicios sociales, en San Cebrián de Campos, a escasos 20 Km de Carrión se encuentra la Fundación San Cebrián de Campos. Esta fundación es una empresa de servicios sociales que atiende a personas con discapacidad intelectual. Además del retraso mental suelen tener alguna otra patología asociada, con necesidades de atención médica, para lo cual cuentan con un servicio sanitario. Lo más característico es la atención en la vivienda. La mayor parte de las organizaciones dedicadas a esta labor en toda Castilla y León, se centraban en la educación y en la ocupación, pero no había posibilidades de vivienda. Es para cubrir esta necesidad por lo que surge la fundación San Cebrián de Campos. Atrae personas de toda la Comunidad y cuenta con una residencia de 24 horas al día, 365 días al año. Aunque el origen sea facilitarles la vivienda, una vez que se encuentran en la fundación aparecen una serie de actividades, como talleres ocupacionales, talleres de empleo, formación, actividades de ocio, actividades con el psicólogo y con el logopeda, es decir, se atiende a las diferentes facetas de la vida.

La Fundación atiende a unas 260 personas, aunque no todas ellas son internas, (existen unas 150 plazas de vivienda). Lo fundamental es la residencia, pero cuentan también con pisos comarcales, pisos en Palencia, se les ubica en un lugar u otro, en función del grado de dependencia y de los gustos personales de cada uno. El tipo de necesidad que requieren es muy variado, va desde personas que necesitan muy pocos apoyos a otros que son generalizados. También las edades son muy variadas, el único límite es por debajo, no se admiten a personas menores de 16 años. En principio el límite estaba en 18 años pero después se rebajó debido a la implantación de cursos de formación, garantía social y de inserción a la vida adulta. El límite de edad superior está en 65 años, aunque suele ampliarse ya que no existen centros para personas con discapacidad mayores de 65 años. Muchas de las personas que ahora tienen en torno a los 65 años, entraron en la Fundación cuando esta comenzaba su rodaje por lo que llevan aproximadamente 25 años y su salida hacia otro centro es muy complicada.

La empresa cuenta con otra entidad llamada ATACES que es la asociación de tutores. Al recibir personas de toda la región, resulta conveniente que las familias estén asociadas para poder así participar y dar su opinión sobre la marcha de la Fundación. Esta entidad se encarga del Centro Especial de Empleo.

El número de empleados de la Fundación es de unas 110 que trabajan de manera estable a lo largo de todo el año, y de unas 50 que trabajan en ATACES. El total de empleados está en torno a unos 200 trabajadores ya que también hay que sumar los trabajadores del taller de empleo de Villaumbrales, que corresponde a una subvención a parte.

Las ocupaciones y perfiles profesionales más destacados en la Fundación son:

- o Personal sanitario:
 - Un médico.
 - Dos enfermeras.
 - Una fisioterapeuta.
 - Un logopeda.
 - Tres psicólogas.
 - Tres trabajadores sociales.
 - Un economista.
 - Un licenciado en derecho.
- o Atención directa:
- o Tres pedagogos. Se ocupan de impartir formación.
- o Encargados de taller. Los perfiles son muy variados dependiendo del taller, lavandería personas, albañilería, jardinería, horticultura, metal. Para los talleres ocupacionales el personal no requiere una formación tan específica, sino más polivalente.
- o Cuidadores. La mayoría son auxiliares de enfermería, otros tienen formación superior.

En cuanto a la formación, en lo que más se ha incidido desde la empresa es en manipulación de alimentos y prevención de riesgos. Además se imparte formación en el puesto de trabajo y de la organización de la empresa en general. Puntualmente también se han impartido otro tipo de cursos, como acompañamiento a la muerte, inteligencia emocional aplicada a los recursos humanos, juego con las personas mayores, cursos de gerencia, de dirección de mejora de los puestos de trabajos, de atención a las personas con discapacidad y de primeros auxilios.

Según la detección que se hace en la propia empresa, las personas que poseen de base una formación previa, tienen buena disposición a continuar con otro tipo de formación, sin embargo aquellos que no la poseen es más complicado iniciarles. Por tanto, para estos últimos, la formación debe atraer su atención de algún modo (ej. cursos de informática) aunque no sea formación que se requiera en puesto de trabajo. Por otra parte, hay cursos que pueden completarse fácilmente como son todos los relacionados con cuidadores (ya que son más de 50 cuidadores), sin embargo otros más específicos, como pueden ser de medicina o de lavandería por ejemplo, es difícil reunir el grupo. Al tener centros de trabajos en varias localidades, las principales dificultades que aparecen a la hora de organizar cursos reside en la necesidad de desplazamiento que implica en ocasiones resulta complicado ya que implica desplazamientos. Plantean que sería interesante contar con una red de conexión informática.

En lo referente a la contratación de personal, a la Fundación llegan solicitudes continuamente, con lo cual la selección se realiza sobre estos candidatos. Es interesante destacar la repercusión o importancia de la Fundación en el desarrollo de la localidad. Desde el principio, la población de San Cebrián ha apoyado la implantación de la fundación en el municipio, nunca ha mostrado ningún tipo de rechazo. La repercusión ha sido fundamental ya que muchas personas jóvenes se ha quedado en el pueblo e incluso ha habido gente que ha venido de fuera para asentarse en San Cebrián. La mayoría de los trabajadores son del pueblo y otros vienen desde Palencia a diario.

También ha influido en el hecho de que muchas de las personas de la localidad hayan encauzado su vida profesional de cara a la fundación.

Centrándonos de nuevo en Carrión de los Condes, otro sector que aparece es el **sector metal**. Existen varios talleres mecánicos dedicados fundamentalmente a la reparación de maquinaria agrícola y que emplea personal mecánico.

Relacionado con esta actividad aparecen otras empresas siderometalúrgicas, como Aceros del Carrión que cuenta con unos veinte trabajadores en su plantilla. Es una empresa dedicada a la laminación, estampación y forja destinada a utensilios agrícolas. Para desarrollar esta actividad emplean fresadores, torneros, soldadores y montadores principalmente. Según informa la fuente consultada, es una plantilla relativamente estable, aunque en momentos que requieren incorporación de nuevo personal, encuentran dificultades para encontrar profesionales formados y con predisposición hacia el trabajo.

Carrión de los Condes cuenta entre sus actividades con una muy peculiar, la *orfebrería y la joyería*.

Tradicionalmente Carrión de los Condes ha sido considerada como cuna de plateros. En la actualidad existen tres empresas dedicadas a actividades centradas en la fabricación de artículos de joyería, orfebrería y platería. Constituye una actividad familiar. En dos de ellas se realizan trabajos de fundición de manera exclusiva, siendo las únicas en toda la provincia que se dedican a tal actividad. Destaca además por ser una actividad totalmente artesanal, resultando como producto final piezas únicas elaboradas manualmente.

Entre las tres empresas, cuentan con unos veintitrés empleados, aunque más del 50% se corresponde con plantilla familiar. Son plantillas estables, llevando algunos de los trabajadores en torno a los treinta años. Como consecuencia la cualificación profesional ha sido adquirida a lo largo de los años con la propia experiencia, resultando bastante complicado poder introducir cambios en la forma de trabajo.

Relacionado con la cualificación necesaria para esta actividad, en Palencia existe una Escuela de Artes y Oficios, aunque la realidad demuestra que muy pocos llegan a abrirse camino en el mundo de la joyería, según las fuentes consultadas,

aquellos que despuntan en estas materias suelen dirigirse a Madrid para desarrollar la profesión. También existen otros estudios asociados como es la Gemología.

Los talleres de artesanía joyera funcionan por especialidades, cada trabajador es experto en una determinada fase de la producción, adquiriendo así un grado de especialización importante. Entre las principales tareas o especialidades destacan el diseño, el modelado, el engaste y el repasado. La formación en estas tareas la realiza la propia empresa, ya que así pueden imprimir su sello de identidad. A pesar de ello, si en un determinado momento fuera necesario adquirir algún conocimiento en estas materias, las personas consultadas manifiestan que deberían trasladarse a Madrid ya que en Palencia no existe formación tan específica.

Además de las ocupaciones propias de los talleres, existen otras asociadas tales como comerciales y dependientes.

No se detecta ninguna necesidad formativa en temas específicos, pero sí en materias de Diseño Informático, Aplicaciones Informáticas asociadas y Contabilidad.

Como conclusión, se puede decir que a pesar de ser una actividad muy peculiar, no es significativa en cuanto a creación de empleo, ya que las empresas son muy familiares y los trabajadores con que cuentan, llevan realizando las mismas tareas durante periodos de tiempo muy largos, por lo que la creación de nuevos puestos de trabajo es muy escasa.

PAREDES DE NAVA

Al igual que en el resto de Tierra de Campos, los sectores predominantes en Paredes de Nava son la *agricultura y la ganadería*, aunque principalmente la primera.

La superficie total de explotaciones agrarias en el término de Paredes de Nava es de 12892 hectáreas, de las cuales 12463, el 95% se corresponde con superficie agrícola utilizada. Es el municipio que mayor superficie destina a tierras de cultivo, casi su totalidad, recordemos que Saldaña contaba con un 59,3 % y Carrión de los Condes con un 82%. El 4,5% restante se reparte entre áreas forestales y no forestales, erial, matorral, pastizal, baldíos. (Fuente: INE. Censo Agrario, 1999) Es una agricultura principalmente de secano el 71%, con cultivos como el trigo y la cebada, y el resto se corresponde con agricultura de regadío que en la actualidad se encuentra en proceso de modernización. (Fuente: Dirección General de Catastro, 2003).

En cuanto a la ganadería, tradicionalmente Paredes de Nava estuvo muy vinculado a este sector, aunque con el paso de los años su presencia es menor. Ligado a la ganadería, aún se mantienen ciertas actividades relacionadas que abordaremos más adelante, y que son entre otras el matadero, lavaderos de lana, curtido de piel y otras actividades de carácter artesanal.

Se muestra a continuación una tabla que recoge la situación ganadera:

UNIDADES GANADERAS PAREDES DE NAVA

TOTAL	956
Bovinos	108
Ovinos	753
Caprinos	3
Porcinos	11
Equinos	32
Aves (miles)	15
Conejas madre	34

UNIDADES GANADERAS COMARCA CAMPOS

TOTAL	207.567
Bovinos	14.577
Ovinos	183.606
Caprinos	1.467
Porcinos	3.892
Equinos	492
Aves (miles)	286
Conejas madre	3.247

En Paredes de Nava nos encontramos con una actividad muy peculiar como es el lavado de lana. Existen dos empresas que se dedican a esta labor y que prácticamente son las únicas de toda Castilla y León, en toda España existen en torno a una docena de lavaderos. Ocupa a una veintena de personas entre los dos lavaderos.

Es una actividad muy antigua, que no requiere ningún tipo de cualificación, el proceso de lavado comienza separando la lana según el color, para pasar a introducirla en unas pilas de agua caliente que lo va lavando sin necesidad de jabones, hasta llegar a un secadero. A continuación se prensa y se embala en grandes fardos, lista para ser distribuida a diferentes fábricas de España, dedicadas a la elaboración de alfombras y una menor parte a Marruecos. Esta lana apenas se emplea para prendas de vestir ya que es una lana muy tosca.

También se encargan de la recogida de la lana por las diferentes instalaciones ganaderas. Casi el total de la lana que se obtiene en Castilla y León pasa por Paredes de Nava.

En cuanto a lo laboral es complicado encontrar personas dispuestas a trabajar en estas tareas ya que es un trabajo "sucio". Generalmente los trabajadores

son de Paredes o del entorno, pero debido a esa falta de disposición, cada vez más se ven obligados a contratar extranjeros, generalmente búlgaros. Las personas que conocen la actividad no auguran un futuro favorable, son empresas tradicionales que se remontan a varias generaciones pero se prevé complicado que continúe este relevo generacional. Por otra parte también se apunta que el mantenimiento de la actividad se ha encarecido notablemente, debido a la subida del gasoil (se utiliza tanto para el funcionamiento de las máquinas y el secado de la lana, como para el transporte de recogida) y al precio de los seguros sociales de los empleados.

En cuanto a la formación, según las entrevistas mantenidas no existe ninguna necesidad, ya que no se requiere formación para desempeñar el trabajo.

También relacionado con la transformación de productos agroalimentarios, en Paredes de Nava aparecen varias empresas dedicadas al *curtido de piel*. Estas empresas se sitúan a caballo entre una actividad artesanal y una actividad industrial. Se dedican fundamentalmente a la preparación, curtido y teñido de pieles sobre todo vacuno. Es una curtición cuyo producto final se dedica a la marroquinería, bolsos, guarnicionería y a las sillas de montar.

Para el desempeño de estas labores no es necesaria ninguna cualificación profesional especial, a la llegada del trabajador a la empresa, es ésta la que se encarga de impartir la formación necesaria en el propio puesto de trabajo. Aunque es una actividad artesanal, se han ido introduciendo nuevas tecnologías que agilizan el trabajo y aumentan la productividad, pero que no requieren un conocimiento previo de su funcionamiento. Generalmente son plantillas estables. Al tratarse de empresas familiares, y haberse producido en los últimos años, un aumento de la producción, algunas de las fases, en concreto la inicial (separación del pelo y carnaza), tienden a realizarse fuera del taller, comprándose ya preparadas para el resto del proceso, lo cual agiliza y rentabiliza la producción y por otro lado, elimina el factor impacto ambiental, y debido al tratamiento que lleva, alarga el periodo de almacenamiento.

La mayor parte de la producción se distribuye en España, principalmente en Andalucía, y otra pequeña parte a países como Portugal y Alemania.

Hay que destacar que esta actividad, aparece también en Villarramiel con una destacada importancia siendo ocho las empresas dedicadas a esta actividad y unas 40 personas empleadas. Posee características semejantes a las de Paredes de Nava y son también empresas familiares. Su repercusión en el desarrollo de la localidad es importante. También aparece una fábrica de pieles.

Directamente relacionado con la ganadería nos encontramos con el matadero, de relativa nueva creación, y el cual a parte de dar empleo a una veintena de trabajadores aproximadamente, ha supuesto un impulso al sector ganadero, ya que antes, debían trasladarse a otras localidades como Saldaña para realizar estas tareas.

En el apartado de *industria*, en Paredes de Nava destacan principalmente aquellas actividades relacionadas con el sector textil. Aunque en la actualidad atraviesa momentos de crisis e incertidumbre en cuanto a las previsiones futuras, la industria textil tiene gran importancia en la localidad por varios aspectos:

La industria *textil* paredaña se constituye en forma de cooperativa, lo cual supone un modelo poco frecuente en Tierra de Campos (a excepción de cooperativas agrarias).

Existen nueve cooperativas dedicadas a esta actividad, porcentaje elevado del total de actividades industriales de la localidad.

Tiene gran trascendencia en cuanto al número de trabajadores que emplea, en los últimos años ha llegado haber 107 personas trabajando, aunque en la actualidad la cifra ha disminuido hasta 86 debido a los momentos que atraviesa y que abordaremos con mayor profundidad líneas abajo.

El total de personas empleadas en estos talleres son mujeres, lo que conlleva unas connotaciones sociales y laborales muy importantes para el desarrollo del municipio. Supone la incorporación de la mujer al mercado laboral, poco frecuente

en estas localidades por la falta de oportunidades, y al mismo tiempo incide positivamente en el asentamiento de población. La tendencia que se observa al respecto, es que los núcleos familiares tienden a asentarse en aquellas localidades donde trabaja la mujer, por lo general en familias donde los dos cónyuges trabajan, el lugar de residencia se suele fijar en función de la mujer. Centrándolo en Paredes de Nava, esta realidad ha supuesto familias del sector mantengan sus residencias en el municipio y que en parte se haya frenado el fenómeno de la despoblación. Implica un cambio de mentalidad hacia el empleo femenino, que en medio rural tradicionalmente ha sido muy conservador.

En cuanto a la situación del sector, al igual que sucedía en Saldaña y también en otras localidades, atraviesa momentos difíciles. Fundamentalmente se debe a la entrada de otros países en el mercado textil que trabajan con precios muy bajos y que resultan difíciles de soportar para estas cooperativas. La competencia en este sentido se hace insoportable, provocando que los clientes encarguen sus pedidos en países como China, Marruecos o Portugal. Por otra parte, también se producen fluctuaciones de pedidos con grandes altibajos en la producción. Estos talleres fabrican sobre todo prendas de vestir, ropa interior y ropa de trabajo. Según las personas entrevistadas, en vista del futuro incierto de estos talleres, se están comenzando a plantear la posibilidad de implantar cambios en el proceso de producción o bien dar un giro radical hacia otra actividad. La segunda opción está tomando más fuerza, lo que supondría un cambio total en los itinerarios profesionales de estas personas. En este sentido, comienzan a demandar el apoyo de profesionales que puedan acompañarlas u orientarlas en este proceso. Hay que señalar, que poseen una alta motivación hacia el empleo y aunque barajan distintas direcciones a seguir, manifiestan la clara intención de continuar en el mundo laboral tratando de buscar iniciativas viables y adaptadas al contexto sociolaboral de la zona. Como posibilidad, apuntan un cambio principalmente hacia actividades de transformación agroalimentaria, actividades de turismo rural o actividades relacionadas con el cuidado de ancianos.

En cuanto a la detección formativa realizada en este sector, no existe una demanda específica. Debido a las bajas o abandonos que se están produciendo dentro del sector, la demanda formativa específica que se produce es prácticamente nula. Las bajas (abandonos) de las trabajadoras no se suplen con otras incorporaciones, ya que debido a la disminución de pedidos, no es necesaria más mano de obra. No se encuentra necesario formar a personas desempleadas a las que difícilmente se puedan ofrecer puestos de trabajo. Tampoco demandan formación continua al ser la labor que desempeñan, bastante rutinaria. Por otra parte, alguna de las personas entrevistadas apuntan la conveniencia de un cambio de la formación hacia cursos que permitan una habilitación en cuestiones de geriatría, atención a ancianos, etc. Y sobre todo como se apuntaba anteriormente la necesidad más palpable es la de recibir una orientación y asesoramiento hacia otros itinerarios profesionales y formativos, o temas de autoempleo.

Otras actividades artesanas presentes en Paredes de Nava son *el cuero y la cerámica*. Existe un artesano del cuero, cuya actividad destaca por el sentido tradicional y artesano que posee aunque a nivel de empleo no tiene ninguna repercusión.

Más significativo es la cerámica. En Paredes existen cuatro talleres dedicados a la fabricación de productos de cerámica. . Se define por ser una cerámica artesanal y original.

No genera empleo, es una actividad autónoma, con lo cual hablar de formación no tiene sentido ya que al ser artístico, las técnicas que emplean no se pueden generalizar.

La repercusión que tiene es básicamente cultural. Con frecuencia participan en diferentes ferias de cerámica, nacionales e internacionales, lo cual se convierte en una forma de exportar el nombre de Paredes por un territorio muy amplio y dar a conocer su riqueza artística y cultural.

Al igual que ocurre en Saldaña y Carrión de los Condes, al ser también Paredes de Nava cabecera de comarca, posee un importante número de empresas del *sector servicio*, aunque en menor medida que la anteriores. Básicamente son negocios familiares.

Total de establecimientos comerciales	45
Comercio al por mayor e intermediarios	14
Comercio al por menor	31
Alimentación, bebidas y tabaco	12
Productos no alimenticios	15
Mixto y otros	4

El comercio al por menor de alimentación, bebidas y tabaco incluye productos como: frutas, verduras, hortalizas, carnes, huevos, aves, caza, pescados, pan, pastelería, productos lácteos, bebidas y tabacos.

El comercio al por menor de productos no alimentarios se refiere comercio textil, confección, calzado, artículos de cuero, productos farmacéuticos, droguería, perfumería, equipamiento del hogar, bricolage, construcción, vehículos, accesorios, recambios, combustibles y carburantes.

Destacamos a continuación el sector turismo. Paredes de Nava posee un *amplio potencial turístico*. Hablamos de una localidad donde confluyen una serie de circunstancias y características especiales desde un punto de vista turístico y cultural. Posiblemente nos encontremos ante un claro yacimiento de empleo.

Algunos de los recursos turísticos con los que cuenta son:

- o El Canal de Castilla. Usado antiguamente como medio de navegación, posteriormente se ha utilizado como recurso hidrográfico para la agricultura de regadío. En la actualidad se ha convertido en un atractivo turístico

importante que esta siendo apoyado desde diferentes instituciones como la Diputación y los Programas PRODER entre otros.

- o Patrimonio artístico y cultural. Existen numerosas iniciativas que tratan de impulsar la riqueza patrimonial en cuanto a arquitectura, arqueología, tradiciones o manifestaciones artística. A pesar de los esfuerzos que se están realizando, según las manifestaciones recogidas, es necesario seguir trabajando en esta línea para tratar de obtener los recursos e implicaciones que permitan explotar todo el potencial existente. Datos que reflejan la importancia de esta riqueza patrimonial y artística:
 - o 28 zonas arqueológicas.
 - o Iglesia de Santa Eulalia.
 - o Iglesia de San Martín.
 - o Iglesia de Santa María.
 - o Iglesia de San Juan.
 - o Ermita del Cristo.
 - o Ermita del Carmen.
 - o Convento de Santa Brígida.
 - o Museo parroquial de Santa Eulalia.
- o El humedal. Centro de interpretación Tierra de Campos.
- o Ruta de los Palomares.
- o Cuna de grandes artistas como Pedro Berruguete, Alonso Berruguete o Jorge Manrique.

Se hace interesante la creación una red de agentes turísticos capaces de gestionar de forma integrada todo el potencial turístico y patrimonial de esta comarca.

Una de las debilidades observadas dentro del sector está relacionada con los recursos *hoteleros y de restauración*, ya que en acontecimientos como el reciente V Centenario de la muerte de Pedro Berruguete, se pudo observar que la capacidad

de acogida en cuanto a restaurantes resultó insuficiente, también la dificultad de poder degustar cocina de calidad.

Relacionado con este sector aparecen ocupaciones como guía turístico, técnico de nuevos yacimientos de empleo, cocineros, ayudantes de cocina, personal de limpieza, camareros. Las funciones a desempeñar se aprenden por lo general en el propio puesto de trabajo, sobre todo en temas de hostelería.

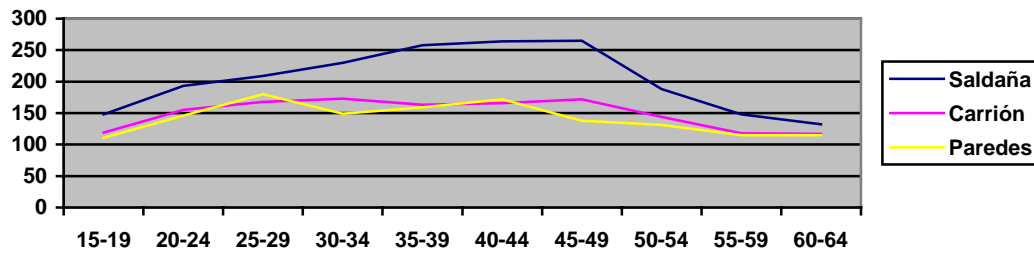
Las necesidades formativas al respecto, se centran más bien en la formación de los agentes dinamizadores de la comarca que permita un aprovechamiento óptimo de los recursos y gestión adecuada de los mismos.

Al igual que las otras localidades objeto de estudio, también en Paredes de Nava existe una residencia de tercera edad “San Marcos”, que genera empleo, femenino principalmente, y cuyas necesidades formativas son semejantes a las analizadas en apartados anteriores. Por otra parte, está construido un centro de día, que próximamente comenzará su actividad, creando también empleo.

Población en Edad Laboral

La población comprendida entre los 15 y los 64 años es lo que se denomina edad laboral. En este tramo de la población, y como se comentó en un apartado anterior, es donde mayor número de personas encontramos, en las tres poblaciones.

POBLACIÓN EN EDAD LABORAL

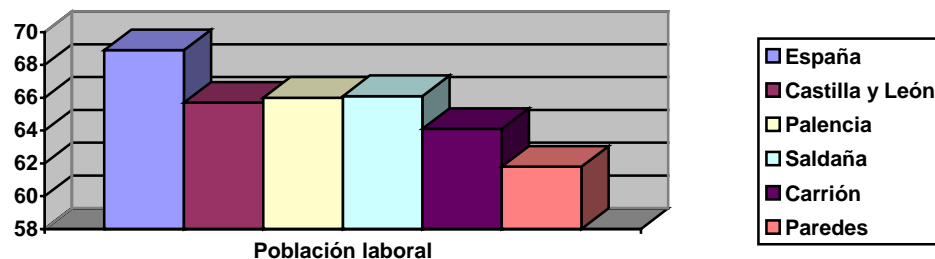


Elaboración propia a partir de los datos del INE. 2005.

El porcentaje de población activa se sitúa en torno al 60% de la población, cifra semejante a la de Palencia, Castilla y León e incluso España.

Como se observa a partir de estos datos, gran parte de la población es potencialmente activa, aunque hay que tener en cuenta que la incorporación al mercado laboral suele retrasarse con respecto a los 16 años, edad que estadísticamente se considera laboral.

Porcentaje de población laboral



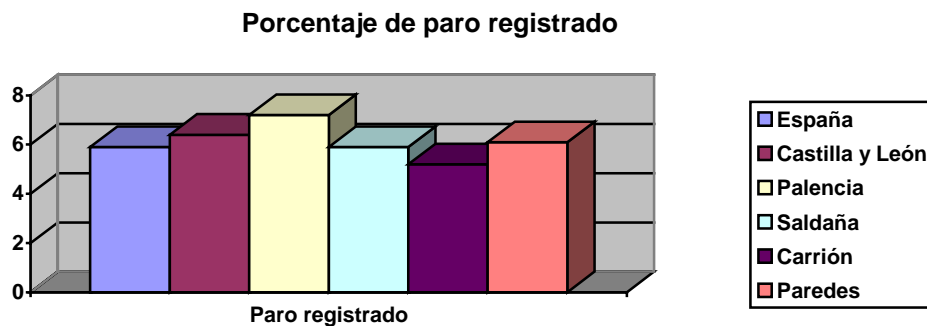
Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo

En cuanto a la situación de empleo de esta comarca, cabe destacar que las tasas de empleo se sitúan por debajo de los niveles provinciales y autonómicos.

De las tres localidades, es Carrión de los Condes la que menor desempleo presenta con un 5,2% (78). Le sigue Saldaña con el 5,9 % de su población desempleada (121) y en último lugar, Paredes de Nava registra un paro del 6,1% (87).

Como se comentaba líneas arriba, todas ellas se sitúan por debajo de la media provincial que está en torno al 7,2 % y por debajo de la media de Castilla y León que está en 6,4%. Destacamos también que estas cifras son coincidentes con la media nacional.

Por otra parte, teniendo en cuenta los datos de afiliados a la Seguridad Social, se encuentran diferencias notables entre localidades, siendo los porcentajes, del 49,8% en Saldaña, 43,8% en Carrión de los Condes, y por último de 29,4% en Paredes de Nava



Elaboración propia a partir de los datos del INE. 2005.

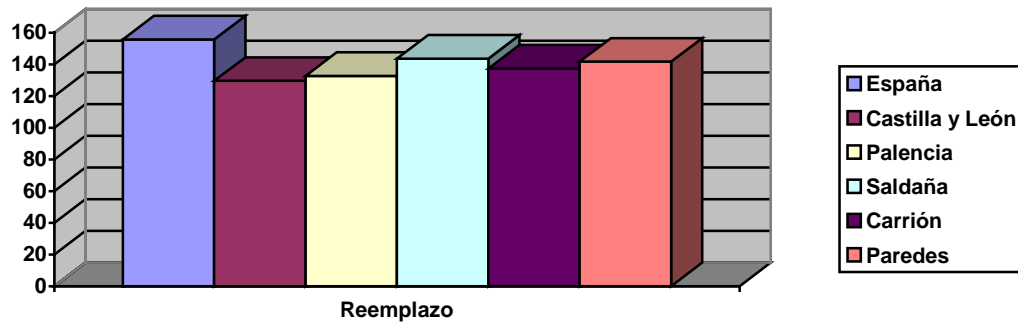
Índices de Reemplazo

En base a los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), referidos al 2004, los niveles de reemplazo de las localidades que nos ocupan, se sitúan

levemente por debajo de la media española 155,7%, y por encima de la media regional, 129,6%.

En concreto en Saldaña, el porcentaje de población joven y de adultos jóvenes en relación con el de adultos y adultos maduros es de 143,6%, 137,4% para Carrión de los Condes, y de 141,7% para Paredes de Nava.

Todas ellas se sitúan por encima de la media provincial que es de 132,7%, aunque no hay grandes diferencias.



Elaboración propia a partir de los datos del INE. 2005.

La fórmula empleada para obtener este índice de reemplazo es:

$$\text{Índice de Reemplazo} = \frac{\text{Población de 20 a 29 años}}{\text{Población de 55 a 65}}$$

CONCLUSIONES Y PREVISIONES FUTURAS

A continuación pasamos a extraer una serie de conclusiones sobre las características de la comarca Tierra de Campos y reflexionar sobre las perspectivas socioeconómicas del territorio.

- Una de las características que mejor definen Tierra de Campos es su débil potencial demográfico, condicionado por variables como: población envejecida y débil crecimiento natural, como consecuencia de un aumento de la esperanza de vida y de la baja tasa de fecundidad.

- Los saldos migratorios que tradicionalmente venían siendo negativos, parecen estar estabilizándose, debido a que parte de la población que emigró, vuelve a sus localidades de origen y a la llegada de extranjeros.

- Existen gran cantidad de municipios con población inferior a 500 habitantes, las cabeceras de comarca tienden absorber la mayor parte de la población, por lo que la mayoría de los recursos se concentran en estos municipios.

- A pesar de lo anterior, el número de recursos con los que cuentan estas localidades sigue siendo insuficiente y para realizar determinadas gestiones es preciso desplazarse a la capital.

- Si bien la tasa de desempleo de esta comarca, se sitúa por debajo de las tasas provinciales, cabe destacar que el paro femenino supera ampliamente al masculino, por lo que la mano de obra femenina aparece como un potencial humano muy importante. Por otra parte, pese a las dificultades de incorporación de la mujer al mundo laboral, se ha detectado que el entusiasmo que muestran es muy grande, por lo que es el colectivo más receptivo a planes formativos y orientación laboral.

- El autoempleo se presenta como una oportunidad de empleo, dado que esta comarca cuenta con recursos que aún están por explotar, transformación agroalimentaria, recursos naturales, patrimoniales, etc. En este sentido, cabe destacar que aunque existen diferentes programas de apoyo a emprendedores, la mentalidad sigue siendo conservadora y un tanto reticente a la hora de asumir riesgos.

- En cuanto al acceso a las nuevas tecnologías, también está siendo apoyado a través de nuevos proyectos de distinta índole. Así por ejemplo, en el pasado año la Diputación de Palencia desarrolló un proyecto por el cual se acercaba internet a distintas localidades, a través de una red de telecentros, también se trabajó en la dinamización empresarial, incluyendo formación en cuanto a banca electrónica, etc.

- La actividad más característica de toda la comarca es sin duda la agraria, son principalmente explotaciones familiares que no generan otro tipo de empleo, exceptuando la comarca de la Vega, que emplea trabajadores por lo general extranjeros, como apoyo a la explotación. La actividad agraria y ganadera se convierte en esta comarca en el motor que impulsa la economía, ya que surgen otras actividades relacionadas como talleres, reparaciones, almacenes, productos fitosanitarios, y todo el sector comercio.

- Tanto la agricultura como la ganadería, generan materias primas de gran calidad, susceptibles de una transformación agroalimentaria. Muchas de las fuentes entrevistadas coinciden en señalar esta transformación como una alternativa de empleo interesante y adecuada para la zona.

- En Saldaña, según las fuentes entrevistadas, existe una fuerte demanda de formación profesional relacionada con la transformación de productos lácteos. La formación profesional que existe, no ha sido renovada, y

- La agricultura está sometida a una fuerte dependencia de las Políticas Agrarias Comunitarias, por lo que es difícil hablar de previsiones de futuro del sector.

- En las tres localidades objeto de estudio y también en otras, el sector geriatría se convierte en una fuente de empleo muy importante. El número de actividades relacionadas con la tercera edad sigue aumentando y previsiblemente

continuará haciéndolo. Hay que añadir que el empleo que genera, es sobre todo femenino por lo que abre posibilidades a la incorporación de la mujer al mercado laboral.

- Otra actividad que emplea mujeres principalmente, es el sector textil. Además de en Paredes de Nava y Saldaña, también aparece en otras localidades como Osorno e Itero de la Vega. La industria textil, atraviesa una época de crisis, debido a la competencia que existe por parte de países del este y de China, principalmente. Esta circunstancia repercute en la comarca en una pérdida de empleo importante, por lo que se ve necesaria la búsqueda de otras alternativas para el empleo.

- El sector turístico es posiblemente uno de los yacimientos de empleo más interesantes que aparece en la comarca. Los principales cambios que han influido en el incremento de la demanda de servicios turísticos, son los siguientes: □ mejora de la situación económica, y de la renta que ha influido de manera determinante en el aumento del número de personas que demandan servicios turísticos, aumento del tiempo dedicado al ocio, aumento del nivel cultural de la población y de la valoración social del turismo como objeto de consumo, distribución del período vacacional a lo largo de todo el año, mayor interés por el medio ambiente, la salud y la forma física, incremento de la demanda de ciertos colectivos, como el de las personas mayores y los jóvenes. El sector turístico comprende varias áreas de actividad, hostelería, alojamiento, casas rurales, rutas naturales, actividades de ocio y tiempo libre, turismo monumental y artístico, etc. El compendio de aprovechamientos turísticos que confluyen en esta comarca ha hecho que instituciones como la Diputación Provincial, la Junta de Castilla y León y algunos programas europeos como Leader y Proder, promocionen y potencien el turismo de la provincia relacionado con el Camino de Santiago, el Canal de Castilla, la ruta de los palomares, el humedal de la Nava, las villas romanas y el románico palentino, entre otros. Esto supone un potencial de empleo y sobre todo de autoempleo.

Algunas de las propuestas que pueden apoyar el desarrollo de este sector sería fomentar el movimiento asociativo, así como actividades de carácter común

entre las empresas dedicadas a servicios turísticos como posible forma de colaboración, sobre todo desde el punto de vista de ofrecer servicios turísticos integrados.

- El mantenimiento e impulso de actividades tradicionales artesanales junto con un adecuado diseño de su comercialización puede constituir una actividad de gran interés. Existe una variedad de oficios artesanales como son curtido de pieles, lavaderos de lana, talleres de joyería, talleres de cerámica, etc, que no son oficios que generen gran número de empleo, pero que imprimen un sello de identidad a la comarca y que conservan tradiciones transmitidas a través de generaciones. Algunas de ellas corren el riesgo de desaparecer definitivamente, a no ser que se plantee un enfoque nuevo para ellas como puede ser integrarlas en el circuito turístico.

- Una nueva actividad que se empieza a desarrollar en zonas próximas a la comarca, son las energías renovables, tanto solar como eólica, de esta última tenemos un claro ejemplo en el parque eólico de Astudillo, uno de los más grandes de Castilla y León. En cuanto a la energía solar, es cada vez más habitual ver paneles solares en los entornos paisajísticos de la comarca. Es una oportunidad de empleo y autoempleo, que va a suponer la necesidad de formación específica en este campo.

- Una de las dificultades comunes que se observan a la hora de impartir formación, es encontrar grupos homogéneos en cuanto a necesidades y lo suficientemente amplios como para poder llevarse a cabo. Por otra parte la mayor disponibilidad a la hora de realizar cursos, proviene de las mujeres, siendo los hombres más reacios a la realización de los mismos, bien por falta de interés, bien por incompatibilidades horarias.

- Es muy frecuente que la formación se reciba en el propio puesto de trabajo, en el momento de la incorporación. Es extraño encontrarnos con empresas que tengan planes estructurados de formación dentro de su actividad.

- En cuanto al sector servicios, la formación más demandada, se centra en gestión de empresa, contabilidad, nóminas y nuevas tecnologías.

ANÁLISIS DAFO

A continuación hacemos un análisis DAFO de las infraestructuras y de los sectores más importantes.

Análisis de Infraestructuras.

DEBILIDADES

- Elevado número de municipios con población inferior a 500 habitantes.
- Alto índice de envejecimiento de la población.
- Escasez o inexistencia de suelo industrial en pequeños municipios o medios.
- Escaso cableado de Banda ancha ADSL.
- Escasez de mano de obra, en general, y cualificada, en particular.
- Escasez de medios de transporte entre municipios.

FORTALEZAS

- Situación geográfica estratégica para las comunicaciones, por su cercanía a la capital y otras provincias.
- Disponibilidad de suelo barato, susceptible de urbanizarse.

AMENAZAS

- Mala conservación de algunas carreteras de acceso a vías principales.

PORTUNIDADES

- Centro neurálgico de comunicaciones, oportunidad para la instalación de empresas de logística y distribución..
- Programas de diversificación económica.
- Reclamo para nuevos residentes que busquen vivir en un entorno con mayor calidad de vida.
- Desarrollo industrial a través del sector primario.
- Inmigración, especialmente de los países del este de Europa, norte de África y Sudamérica con buena cualificación profesional.

Análisis del sector Agricultura y Agroalimentación.

DEBILIDADES

- Envejecimiento de la población, lo que unido a la falta de atractivos que encuentran los jóvenes para continuar en el medio rural, hace difícil que se produzca el relevo generacional.
- Excesiva dependencia económica del sector agrícola y ganadero, con una escasa diversificación agraria, con predominio del monocultivo de cereales.
- Explotaciones agrarias de dimensión media vinculadas a las ayudas de la PAC.
- Reducida implantación de las nuevas tecnologías en la producción y comercialización agroalimentaria.
- Poco espíritu asociacionista y cooperativista de la población en el medio rural.
- Dificultades para encontrar personal especializado en el transporte.
- Escasa transformación de productos agrarios en agroalimentarios.
- Falta de iniciativas dentro del sector.
- Masculinización del sector.

FORTALEZAS

- Variedad de productos que se pueden acoger a nuevas denominaciones de calidad.
- Éxito en algunas experiencias con nuevos cultivos que han permitido diversificar la producción.
- Importante demanda de leche de ovino, ganadería tradicional castellana.
- Posibilidad de aprovechamientos cinegéticos.

AMENAZAS

- Reforma de la PAC e incertidumbre en la continuidad de las ayudas al sector agrario y ganadero.
- Inviabilidad rentabilidad de las explotaciones de pequeño tamaño.
- Ralentización en la implantación de las nuevas tecnologías en el medio rural.
- Desaparición de núcleos familiares debido a la masculinización del sector.

OPORTUNIDADES

- Creación de empresas agroalimentarias que aprovechen los productos agroganaderos de calidad.

- Creación de empresas de servicios a la agricultura: maquinaria agrícola.
- Creación de marcas que permitan comercializar productos agroalimentarios de calidad.
- Aprovechamiento de los recursos cinegéticos de la provincia.
- Interés de los consumidores por los productos locales de calidad.
- Diversificación de la producción agraria.
- Nuevos usos de los recursos naturales: acciones de disfrute del paisaje y de la naturaleza.
- Transformación de los productos procedentes del sector primario.
- Abundante mano de obra técnicos agrícolas y obra especializada debido a la existencia de formación universitaria y profesional relacionada con la agricultura, en la capital.

Análisis del sector Formación y Empleo

DEBILIDADES

- Escasez de medios de transporte entre municipios.
- Envejecimiento progresivo y despoblación.
- Desempleo femenino que duplica al masculino.
- Escasez de inversiones empresariales.
- Primeros pasos en la introducción de las nuevas tecnologías en el medio Rural.
- Inadecuación entre necesidades empresariales y formación de los trabajadores.
- Empresas poco competitivas y muy tradicionales.
- Escaso apoyo de la Administración a las Organizaciones Empresariales.
- Falta de conocimiento en las herramientas de gestión de empresa.
- Fuerte dependencia del sector terciario.
- Escasez de población susceptibles de acciones formativas.
- Acciones de apoyo (empleo, asesoramiento, etc.) poco coordinadas.
- Falta de tejido empresarial.

FORTALEZAS

- Situación geográfica favorable.
- Riqueza patrimonial, en recursos Históricos-Artísticos y naturales.
- Inquietud de la mujer por su incorporación al mercado laboral.
- Revalorización del Medio Rural
- Calidad de vida en el entorno rural.
- Subvenciones para la recuperación del mundo rural.
- Facilidad de acceso a suelo barato.
- Sector artesano favorable para el autoempleo.
- Grandes posibilidades de mercado de la artesanía.
- Aparición de diferentes entidades colaboradoras que ofrecen orientación y formación.
- Provincia relativamente pequeña, con fácil desplazamiento.

AMENAZAS

- Declive de la actividad empresarial.
- Incertidumbre del sector primario.
- Falta de expectativas de futuro laborales y sociales en los jóvenes del medio rural.
- Éxodo de trabajadores cualificados a las grandes ciudades.
- Dificultades de acceso a recursos informativos y formativos.
- Especiales dificultades para la conciliación de vida familiar y laboral de hombres y mujeres.
- Migración de los demandantes de formación hacia la capital o cabeceras de comarca.
- Infrautilización de recursos de desarrollo y posibilidades de crecimiento.
- Saturación de oferta en determinados sectores en detrimento de otros.
- Escaso reconocimiento social del sector artesano, agrario y ganadero.

OPORTUNIDADES

- Nuevos Yacimientos de Empleo: Tercera Edad, Infancia, Turismo, Medio Ambiente, Ocio etc.
- Atractivo del medio rural para inversiones.
- Potenciación de la formación profesional continua.
- Condiciones económicas más favorables en el acceso a la vivienda rural.
- Significativa mano de obra femenina con deseos de incorporarse al mercado laboral.
- La incorporación de la mujer al mundo laboral supone oportunidades de empleo para profesiones relacionadas con el cuidado de los niños.
- La incorporación de la mujer al mundo laboral supone que el cuidado de las personas mayores recaiga sobre profesionales.
- Colaboración multidisciplinar.

Análisis del sector Artesanía.

DEBILIDADES

- Recelo ante nuevas posibilidades empresariales.
- Escasez de cualificación y falta de formación en general.
- Transmisión del conocimiento de padres a hijos.
- Limitación de ventas y mercado.
- Escasa presencia de nuevas tecnologías
- Ausencia de reconocimiento de la cualificación profesional en el sector artesano.

FORTALEZAS

- Sector favorable al autoempleo.
- Variedad de productos de calidad.
- Interés en el medio rural por actividades artesanales.
- Importancia a nivel cultural de la artesanía

AMENAZAS

- Ambigüedad en cuanto a los productos considerados artesanales.
- Competencia de las grandes ferias de artesanía en la capital de la provincia y grandes núcleos de población cercanos.

OPORTUNIDADES

- Posibilidad de acceder a mercados alternativos por parte de los artesanos.
- Gran número de ferias artesanales.
- Integración de la actividad turística y artesanal..
- Fijación de población por medio del sector artesano.
- Establecimiento de programas de formación reglada sobre oficios artesanos que permitan el desarrollo profesional de la artesanía.

Análisis del sector Turismo.

DEBILIDADES

- Recelo ante las nuevas posibilidades empresariales.
- Escasez de cualificación y falta de formación en general.
- Falta de cultura asociativa en el sector de la hostelería.
- Recesión demográfica.
- Dificultades de incorporación de nuevas tecnologías de la información y comunicación. .
- Dependencia estacional.

FORTALEZAS

- Situación geográfica privilegiada, cercanía de zonas de interés turístico.
- Primeros pasos en el asociacionismo del sector del turismo rural.
- Importante número de recursos culturales, patrimoniales. y gastronómicos. .

AMENAZAS

- Importante promoción del turismo de sol y playa.
- Oferta cultural de la provincia.

OPORTUNIDADES

- Integración de la actividad turística y artesanal..
- Gran potencial de la oferta turística.
- Desarrollo de Rutas Turísticas que combinen recursos de distinto tipo.

Análisis del sector PYMES

DEBILIDADES

- Despoblación de las zonas rurales de la provincia.
- Dependencia de la economía del sector terciario.
- Escasez de suelo industrial optimizado para la instalación de empresas.
- Dificultades para contratar trabajadores cualificados.
- Escaso interés de los trabajadores y empresarios por la formación.
- Escaso interés empresarial.
- Escaso asociacionismo.
- Falta de diversidad empresarial.
- Escasa incorporación de las nuevas tecnologías en su gestión.

FORTALEZAS

- Situación geográfica favorable.
- Materias primas de primera calidad.
- Disponibilidad de suelo barato.
- Condiciones turísticas óptimas para el desarrollo de proyectos empresariales relacionados con el turismo, conservación del patrimonio y otros servicios.

AMENAZAS

- Alto grado de envejecimiento de la población en el medio rural.
- Concentración de la actividad económica en la capital o cabeceras de comarca.
- Disminución de la oferta de servicios debido a la escasa población.
- Excesiva dependencia de la política agraria común, lo cual crea incertidumbre sobre las perspectivas de futuro.

OPORTUNIDADES

- Incremento de población por la inmigración
- Posibilidades de implantación de empresas debido a las ventajas que supone respecto a la capital.
- Crecimiento del turismo de interior.
- Existencia de programas de apoyo al autoempleo con asesoramiento personalizado.
- Posibilidades de desarrollo de energías alternativas como las solares y eólicas.
- Asociacionismo sectorial.

ANEXO:
PERFIL PROFESIONAL DE
OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA.

ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES

ACTIVIDAD: Actividades de servicios sociales

OCUPACIÓN: AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO

FUNCIONES / TAREAS:

1. Contribuir al seguimiento de los casos asistenciales con el trabajador social y otros profesionales de servicios sociales.
2. Controlar los hábitos alimenticios del asistido.
3. Asegurar la higiene personal del asistido.
4. Realizar la limpieza del hogar.
5. Atender las necesidades afectivas, físicas y sociales del asistido.
6. Contribuir a la integración social del asistido.
7. Gestionar la documentación y el mantenimiento del hogar.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

- Auxiliar de enfermería
- Auxiliar de gerontología
-

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones

FIP Auxiliar de ayuda a domicilio

COMPETENCIAS CLAVE:

Colaborar en la planificación y coordinación de los casos asistenciales con el equipo de profesionales, identificando las necesidades del asistido, garantizando la cobertura de las mismas en los ámbitos físico, psíquico y social y en aspectos concretos: alimentación, higiene, sanitarios y administrativos.

FORMACIÓN

Formación Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Auxiliar de ayuda a domicilio
- Itinerario formativo:

Planificación, desarrollo y seguimiento de casos asistenciales / Técnicas y soportes de gestión y administración básica / Nutrición, dietética y alimentación / Higiene y

seguridad personal / Limpieza y cuidados del hogar / Prevención y atención
socio-sanitaria / Recursos sociales e integración social

Formación Continua:

- Acciones Formativas

ACTIVIDAD: SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES

OCUPACIÓN: ASISTENTE SOCIAL

FUNCIONES / TAREAS:

- o Planificación y organización del trabajo social mediante una adecuada programación de objetivos y racionalización del trabajo.
- o Colaboración y realización de estudios encaminados a investigar los aspectos sociales relativos a los beneficiarios.
- o Ejecución de las labores administrativas propias de su función y realización de los informes sociales de los beneficiarios y los que le sean solicitados, facilitando información sobre los recursos propios y ajenos y efectuando la valoración de la situación personal, familiar y social.
- o Resolución de problemas sociales mediante la práctica de trabajo social, individual, grupal y comunitario a todos los beneficiarios.
- o Fomento de la integración y participación de los beneficiarios en la vida del centro y del entorno que le rodea.
- o Coordinación y realización en su caso de actividades socio-culturales.
- o Coordinación de grupos de trabajo y actividades.
- o Participación en la Comisión Técnica.
- o Realización de las gestiones necesarias para la resolución de problemas que afecten a residentes y que no puedan ellos resolver personalmente.
- o Colaboración con los profesionales de su especialidad de otros centros y, principalmente, con los de entidades e instituciones locales.
- o Participación en las reuniones del equipo multiprofesional para la elaboración de programas individuales de atención y en las orientaciones que precisen los beneficiarios.
- o Participación en la asignación y cambios de habitaciones y mesas de comedor.

PUESTOS RELACIONADOS: . (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

trabajador social.

educador, educador de discapacitados

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones: Diplomado en Trabajo Social.

COMPETENCIAS CLAVE: Atención y asistencia social a los usuarios del servicio.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación Universitaria: Diplomatura en Trabajo Social.

Formación Ocupacional:

No se contemplan.

Formación Continua:

- Acciones Formativas.- no se contemplan.

ACTIVIDAD: SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES

OCUPACIÓN: LIMPIADOR/A

FUNCIONES / TAREAS:

- o Se encargan de la limpieza de las dependencias de trabajo.
- o Preparación de los comedores.
- o Encargados de la limpieza de utensilios y ropas.
- o Preparación de dormitorios y limpieza de los locales destinados a oficinas, almacenes, servicios y otras dependencias.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

ordenanza, vigilantes, subalternos, en general peones.

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones.- certificado de escolaridad, o programa de garantía social.

COMPETENCIAS CLAVE: limpieza de las dependencias del centro de trabajo.

FORMACIÓN

Formación reglada: no existe.

Formación Ocupacional: múltiple.

Formación Continua:

- Acciones Formativas.- no se contempla.

ACTIVIDAD: servicios a la comunidad y personales

OCUPACIÓN: OFICIAL DE MANTENIMIENTO

FUNCIONES / TAREAS:

- o Encargarse de la explotación, mantenimiento y conservación de las infraestructuras y equipamientos del centro de trabajo.
- o Realizar directamente las correspondientes tareas y organizar las actividades del personal ayudante.
- o Supervisar, en su caso, el trabajo efectuado por las contratatas externas en el mantenimiento de las instalaciones.
- o Realizar las comprobaciones periódicas definidas en los Reglamentos de instalaciones y en las instrucciones técnicas correspondientes.
- o Atender a la limpieza de las salas de máquinas, instalaciones, cuadros eléctricos, transformadores, talleres, etc.
- o Montar estrados, tarimas, escenarios, asientos, etc., poner en funcionamiento los altavoces, el equipo de música, y de proyección, cuando se requiera, para el normal desenvolvimiento de actividades en el centro.
- o Cubrir los partes de trabajo y fichas de revisión y verificación de las instalaciones y equipos reparados.
- o Asimismo, entre las funciones propias de éste personal, cuando tenga asignado un almacén, en el centro de trabajo, serían:
 - o La recepción y almacenamiento de las mercancías y comprobación de los pedidos realizados según las órdenes de adquisiciones, haciendo los apuntes, manuales o mecanizados, correspondientes.
 - o La preparación y entrega de los suministros, previa entrega de vales, debidamente cumplimentados por los jefes o responsables de departamento, a las personas encargadas de su recepción y transporte.

- o A requerimiento del Administrador, el asesoramiento sobre rotaciones de artículos y existencias de los mismos.
- o El recuento de las existencias de los diferentes almacenes a su cargo, controlando el buen estado de conservación de las existencias y caducidad de las mismas, así como el mantenimiento actualizado del inventario de ellas, dando parte al Administrador cuando se le requiera.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Oficial 1ª de mantenimiento.

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones.- Título de Bachiller (B.U.P. o superior), Formación Profesional de Grado Superior o equivalente.

COMPETENCIAS CLAVE: Mantenimiento general de las instalaciones y equipamientos del centro de trabajo.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación profesional de Grado Superior
- B.U.P. o equivalente.

Formación Ocupacional:

- Electricista industrial
- Diseñador/a de sistemas de control eléctrico
- Auxiliar de montajes electrónicos
- Instalador/a de líneas de baja tensión, máquinas y aparatos eléctricos
- Electricista de edificios
- Alumbrado publicitario
- Instalaciones de energía renovables en edificios
- Electricista de mantenimiento
- Mantenimiento y reparación de máquinas y equipos eléctricos
- Electrónico/a de mantenimiento

Formación Continua:

- Acciones Formativas.- no se contemplan.

ACTIVIDAD: SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES

OCUPACIÓN: AUXILIAR DE MANTENIMIENTO

FUNCIONES / TAREAS:

- o Realizar los trabajos de paleta, planchistería pintura, carpintería, etc. Que sea necesario para el mantenimiento de las instalaciones del edificio.
- o Realizar las comprobaciones periódicas en las máquinas o instalaciones marcadas en los reglamentos e instrucciones técnicas de éstos, hace que los valores definitivos en aquellos se encuentren dentro de los límites permitidos.
- o Limpia las salas de máquinas, instalaciones, cuadros eléctricos, transformadores, taller, etc.
- o Hace el montaje de tarimas, estrados, escenarios, asientos, hace la puesta en funcionamiento de altavoces, equipos de música, proyección, etc. Para el normal desarrollo de las actividades del centro.
- o Realiza las pequeñas operaciones en los dispositivos de las instalaciones mencionadas y en los aparatos portátiles considerados como utillaje.
- o Llena con su letra los comunicados de trabajo y fichas de revisión o verificación de cada instrumento reparado para la correcta marcha del servicio.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Mantenedor de edificios

Técnico en mantenimiento

Operario

Conserje

COMPETENCIAS CLAVE:

Capacidad de realizar operaciones directamente o con la ayuda de los ayudantes las operaciones de explotación y mantenimiento del centro en sus instalaciones interiores y exteriores. Capacidad de hacer el montaje, el ajuste y la puesta a punto de todo tipo de instalaciones a medida, regulación y control simple o automático de temperatura, previsiones de caudales, de poder calorífico, de niveles analizadores de aguas y similares.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio: acabados de construcción
- Formación Profesional de Grado Medio: Mecánica de mantenimiento industrial

- Formación Profesional de Grado Medio: Mantenimiento eléctrico-electrónico
Formación Ocupacional:

- Certificados Profesionales:
- Albañil R.D. 2012/96 de 6 de septiembre.
- Especialidades:
- Albañil

Formación Continua:

- Acciones Formativas:

HOSTELERÍA

ACTIVIDAD: Hostelería

OCUPACIÓN: Camarero/a

FUNCIONES / TAREAS:

- o Servir comidas y bebidas a los clientes de restaurantes, bares, cafeterías, clubes y otros establecimientos similares.
- o Preparar las mesas para las comidas y presentar el menú al cliente.
- o Tomar nota del pedido y transmitírselo a los cocineros
- o Preparar distintos cócteles y servirlos al cliente
- o Poseer amplios conocimientos de licores así como de sus mezclas y combinaciones
- o Ocuparse del mantenimiento del establecimiento y realizar tareas propias del jefe de camareros en el caso de que no exista esta figura
- o Desempeñar tareas afines
- o Supervisar a otros trabajadores

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Camareros, barmanes y asimilados

Camarero, es general

Camarero de sala o jefe de rango

Barman

Camarero de barra

Camarero de servicio de etiqueta
Dependiente de cafetería
Camarero del servicio de vinos

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar la puesta a punto del comedor, restaurante, bar, cafetería, y atender y servir a los clientes cumpliendo las normas establecidas en cada situación, y utilizando las técnicas e instrumentos necesarios con el objetivo de alcanzar el máximo nivel de calidad y rentabilidad.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación profesional de Grado Superior: Restauración
- Formación Profesional de Grado Medio: Servicios de restaurante y bar
- Programa de Garantía Social: Ayudante de restaurante y bar
Camarero restaurante / bar

Formación Ocupacional:

Certificados Profesionales:

- Camarero/a de restaurante-bar R.D. 302/96 de 23 de febrero

Especialidades:

- Camarero de restaurante/bar
- Jefe de sala/maitre
- Camarera de pisos
- Recepcionista de hotel

Formación Continua:

- Acciones Formativas: No se han encontrado acciones de formación continua

ACTIVIDAD: HOSTELERÍA

OCUPACIÓN: COCINERO/A

FUNCIONES / TAREAS:

- o Administrar el aprovisionamiento y controlar consumos.
- o Manipular en crudo y conservar toda clase de alimentos.
- o Preparar y presentar elaboraciones básicas y platos elementales.
- o Preparar y presentar productos de pastelería y repostería.

- o Elaborar y presentar platos para servicios tipo «buffet», «self-service» o análogos.
- o Preparar y presentar diferentes tipos de platos de la cocina regional, nacional, internacional y creativa.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Ayudante de cocina

COMPETENCIAS CLAVE: elaborar platos incluidos en las ofertas culinarias (menús cortos, etc.) según las necesidades y características de los clientes, teniendo en cuenta los sistemas, procedimientos y normas para lograr los objetivos de rentabilidad y calidad fijados, organizando y desarrollando asimismo las actividades relacionadas con la preparación y puesta a punto de su área de trabajo, los equipos, materiales, herramientas, utensilios, materias primas y productos.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación profesional de Grado Superior: Restauración

Formación Ocupacional:

- Certificados Profesionales: cocinero
- Especialidades: Cocinero

Ayudante de cocina

Formación Continua:

- Acciones Formativas

COMERCIO

ACTIVIDAD: COMERCIO

OCUPACIÓN: DEPENDIENTE DE COMERCIO

FUNCIONES / TAREAS:

- o Acoger, atender y vender directamente al cliente.
- o Colaborar en la gestión de aprovisionamiento del punto de venta.
- o Colaborar en la animación del punto de venta.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Dependiente

Atención al público

COMPETENCIAS CLAVE: Acoger, atender y vender directamente al cliente productos que no precisan una manipulación específica aplicando la técnica de ventas adecuada, y efectuando el cierre de la operación mediante el registro y cobro de la misma, y la cumplimentación de la documentación pertinente. Igualmente resuelve y/o canaliza reclamaciones, colabora en el aprovisionamiento del punto de venta y su animación y mantenimiento operativo.

FORMACIÓN

1. Itinerario formativo.

1.1 Duración: (250 horas)

Conocimientos prácticos: ciento cincuenta horas.

Conocimientos teóricos: ochenta y cinco horas.

Evaluaciones: quince horas.

1.2 Módulos que lo componen:

a) Comunicación y comportamiento del consumidor.

b) Técnicas de ventas.

c) Introducción a la gestión de «stocks».

d) Introducción a la organización del punto de venta.

e) Comportamientos ligados a la seguridad e higiene.

Formación Ocupacional:

- Certificados Profesionales: Dependiente de comercio

Formación Continua:

- Acciones Formativas

GANADERÍA

ACTIVIDAD: GANADERÍA

OCUPACIÓN: GANADERO/A OVINO - CAPRINO

FUNCIONES / TAREAS:

- o Alimentación del ganado
- o Ordeño
- o Asistencia en la reproducción

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Ganadero/a Ovino - Caprino

COMPETENCIAS CLAVE:

Manejar adecuadamente el ganado ovino-caprino, utilizando aquellas técnicas que permitan optimizar el acondicionamiento de las instalaciones y la aplicación de los tratamientos sanitarios, así como el control de los procesos de selección y reproducción, alimentación, ordeño y comercialización de los productos obtenidos.

FORMACIÓN

Formación reglada:

- Formación profesional de Grado Superior
- Formación Profesional de Grado Medio
- Formación Universitaria

Formación Ocupacional:

- Certificados Profesionales
- Especialidades

Formación Continua:

- Acciones Formativas

AGRICULTURA

ACTIVIDAD: Agricultura

OCUPACIÓN: TRACTORISTA

FUNCIONES / TAREAS:

- Preparar el tractor para su manejo y puesta en marcha.
- Nivelar y preparar el suelo de cultivo en función de la siembra a realizar.
- Sembrar, plantar y distribuir fertilizantes y productos fitosanitarios (pulverizadores, atomizadores...) para evitar plagas.

- Realizar la recolección y acondicionamiento de cosechas para su transporte y almacenamiento.
- Mantener y conservar el tractor y equipo de máquinas además de aperos.

PUESTOS RELACIONADOS: (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación)

Puesto.- tractorista.

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones.- R.D. 2002/96 de 06 de septiembre de 1.996, en B.O.E. 3 de octubre de 1.996.

COMPETENCIAS CLAVE: Es el/la profesional que maneja el tractor, la maquinaria y los aperos necesarios en los procesos productivos de explotación agraria.

FORMACIÓN

Formación reglada:

El/la tractorista debe adquirir los conocimientos de su profesión por medio de la formación ocupacional, ya que la formación reglada no posee ninguna oferta educativa relacionada. El curso de "tractorista" posee una duración de 700 horas y capacita para el desempeño de la ocupación.

Es importante destacar, que para el manejo del tractor se debe poseer el permiso de conducir D, que implica la concesión del BTP necesario para la conducción de vehículos agrícolas, o poseer el B con una antigüedad superior a un año.

Del mismo modo, es aconsejable que conozca los distintos tipos de tractores agrícolas, sus características, aplicaciones y funcionamiento mecánico. También debe conocer las características básicas del suelo, la maquinaria de nivelación (traíllas, refinadoras,...) y aperos de laboreo y recolección (sembradora, plantadora, segadoras, empacadoras,...)

Puede ampliar sus conocimientos realizando cursos de neumática e hidráulica, horticultura, análisis de suelos y plantas, manipulador de cosechadoras y productos fitosanitarios.

Las habilidades más requeridas en este profesional son, la destreza manual, agudeza visual, la capacidad de reflejos, reacción y atención, y la fuerza física, ya que el acople de los aperos al tractor en algunos casos la requiere. También importante que esté acostumbrado a trabajar aire libre durante todo el año.

Formación Ocupacional:

- Tractorista
- Manipulador/a de cosechadoras
- Manipulador/a de productos fitosanitarios

EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA, CONSTRUCCIONES

ACTIVIDAD: Edificación y obra pública, construcciones

OCUPACIÓN: MONTADOR/A – MANTENEDOR/A DE ESTRUCTURAS

FUNCIONES / TAREAS:

- Soldar estructuras metálicas (chapas, perfiles, tubos...) por el procedimiento de arco eléctrico (con electrodo revestido, hilo continuo...) o por el procedimiento MAG, MIG y TIG.
- Reparar elementos de estructuras metálicas aplicando técnicas de trazado, corte y conformado.
- Desmontar y montar los conjuntos metálicos para reparar, reconstruir o sustituir elementos.
- Revisar las instalaciones metálicas (soportes de perfiles, tuberías, elementos de calderería, elementos soldados y elementos unidos por bridas, abrazaderas, tornillos...) y detectar posibles averías o anomalías.
- Verificar las características técnicas (calidad, dimensiones, acabados superficiales, formas geométricas, materiales...) realizando ensayos y utilizando equipos de medición (manómetros, bombas de presión, detectores de fugas...).
- Preparar los equipos de soldadura y regular los parámetros (eléctricos, caudal de gases y velocidad del hilo).
- Actuar en todo momento de acuerdo con las normas de seguridad e higiene, calidad y medioambientales establecidas y velar por el cumplimiento de las mismas.
- Redactar informes de los ensayos, reparaciones y modificaciones en planos y croquis que realice.

PUESTOS RELACIONADOS:. (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación).

Montador de estructuras metálicas, Electromecánico de mantenimiento,
Mantenimiento y reparación de máquinas y equipos eléctricos,
Mecánico de mantenimiento,
Montador de estructuras mecánicas,
Soldador de estructuras mecánicas ligeras

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones.- Graduado escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente. R.D. 337/97 de 07 de marzo de 1997, en B.O.E. de 03 de abril de 1997.

COMPETENCIAS CLAVE: Es el/la profesional que realiza el montaje y mantenimiento de las instalaciones, soportes, piezas y elementos de las construcciones metálicas, lleva a cabo las revisiones periódicas, localiza anomalías, propone y ejecuta medidas correctoras

FORMACIÓN

Formación reglada:

La familia de Fabricación Mecánica de la formación profesional reglada, imparte el ciclo de grado medio de "Soldadura y Calderería" y el ciclo de grado superior de "Construcciones Metálicas".

A nivel universitario también pueden realizarse estudios relacionados con esta ocupación, como son los de "Ingeniería Técnica Industrial (especialidad en Mecánica)".

A través de la formación complementaria estos/as profesionales pueden especializarse o profundizar en sus conocimientos y mantenerse al día en los continuos cambios del sector, algunos de estos cursos son los de Montador de estructuras metálicas, Constructor-soldador de estructuras metálicas de acero, Soldador, Supervisor de soldadura, Operador de recubrimientos de superficies metálicas, Prevención de riesgos laborales y Sistemas de calidad.

Los/as mantenedores/as de estructuras mecánicas deben tener amplios conocimientos técnicos de soldabilidad de metales, técnicas de punteado en la unión de elementos, distintos procedimientos de soldadura (por arco, MAG, MIG y TIG) y oxicorte, interpretación de planos y símbolos, dibujo técnico, croquizado y trazado de piezas e instrumentos de medida.

Además, es recomendable que tengan conocimientos de prevención de riesgos laborales y de técnicas de control de calidad.

La agudeza visual, la destreza manual, la discriminación táctil y la organización son algunas de las características personales que deben tener estos/as profesionales.

Formación Ocupacional:

- Constructor/a de estructuras metálicas II
- Montador/a de estructuras metálicas
- Montador/a de estructuras metálicas ligeras

- Montador/a de estructuras metálicas ligeras II
- Montador/a de estructuras metálicas pesadas I
- Operador/a de recubrimientos de superficies metálicas
- Mantenedor/a de estructuras metálicas

Formación Continua:

- Acciones Formativas.- no se contemplan.

ACTIVIDAD: Edificación y obra pública

OCUPACIÓN: OPERARIO DE LA CONSTRUCCIÓN

FUNCIONES / TAREAS:

- Construir obras (muros, pilares, tabiques, arcos, dinteles...) con ladrillos, piedras y bloques de cemento.
- Colocar cargaderos y cercos de madera o metálicos para las puertas y ventanas.
- Revestir cubiertas con tejas, cerámicas u hormigón en todo tipo de tejados.
- Realizar otras operaciones complementarias o de acabado de las obras de construcción, como por ejemplo colocar andamios, enfoscar, guarnecer o enlucir con morteros y pastas.
- Interpretar los planos de cimentación y replantear los cimientos según la documentación técnica y las instrucciones recibidas.

PUESTOS RELACIONADOS:. (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación).

Puesto.- albañil, cantero/a, encofrador/a, escayolista, fontanero/a, pintor/a, soldador/a, alicatador/a

Estudios mínimos que se requieren para realizar las funciones: R.D. 2012/96, de 06 de septiembre, en B.O.E. 8 de octubre.

COMPETENCIAS CLAVE: Es el/la profesional que organiza y realiza obras de fábrica, cubiertas cerámicas y revestimientos, según las directrices establecidas en la documentación técnica y la normativa vigente. En cuanto a las competencias profesionales de los/as albañiles, hay que destacar la capacidad de adaptación a los distintos entornos de trabajo, la resistencia física y la destreza manual.

FORMACIÓN

Formación reglada:

La formación profesional reglada oferta un ciclo de "Obras de albañilería" dentro de la familia de Edificación y Obra Civil.

Existe otra vía de formación en esta ocupación, a través de los programas de empleo-formación que ofrecen las Escuelas Taller, las Casas de Oficio y los Talleres de Empleo.

La formación complementaria propone una amplia oferta de cursos que relacionados con esta ocupación, que pueden servir para actualizar, ampliar o profundizar en los conocimientos profesionales. Algunos de estos cursos son los de Albañil, Escayolista, Estuquista, Revocador, Yesista, Colocador de paneles de cartón-yeso y similares, Instalador de gas, Interpretación de planos y trazados y Prevencionista de riesgos laborales.

Los/as albañiles deben poseer conocimientos de construcción de cimientos, tabiques y saneamientos, cubiertas cerámicas y con ladrillo visto, enlucido y enfoscado de paredes y techos y prevención de riesgos laborales para desempeñar su ocupación en condiciones de seguridad.

Formación Ocupacional:

- Albañil
- Revocador/a
- Yesista
- Instalador/a de Redes de Saneamiento
- Encargado/a de Obra de Edificación.

Formación Continua:

Acciones Formativas.- no se contemplan.

INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

ACTIVIDAD: Industrias alimentarias.

OCUPACIÓN: TÉCNICO EN ELABORACIÓN DE PRODUCTOS LÁCTEOS

FUNCIONES / TAREAS:

- o • realizar y controlar las operaciones de envasado y embalaje de productos alimentarios.
- o • realizar las operaciones de elaboración de productos lácteos fermentados, quesos y mantequillas.
- o • organizar y controlar la recepción, almacenamiento y expedición de materias primas, auxiliares y productos terminados en la industria láctea.
- o • conducir el procesado y tratamientos de la leche y realizar las operaciones de elaboración de postres, helados y otros productos similares.
- o • aplicar normas de higiene y seguridad y controlar su cumplimiento en la industria alimentaria.
- o • envasado y embalaje.
- o • quesería y mantequería.
- o • operaciones y control de almacén.
- o • operaciones de proceso de leches de consumo y helados.
- o • higiene y seguridad en la industria alimentaria.
- o • sistemas de control y auxiliares de los procesos.
- o • leche, productos lácteos y procesos.

PUESTOS RELACIONADOS:. (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación).

Procesador lechero.

Operador de central lechera.

Elaborador de productos lácteos.

Quesero.

Heladero.

Pasteurizador.

Operador de planta de margarinas. Almacenero. Envasador.

Elaborador de ovoproductos.

Elaborador de productos infantiles.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar las operaciones de elaboración y envasado de leches de consumo, derivados lácteos y otros productos similares en las condiciones establecidas en los manuales de procedimiento y calidad. Manejar la maquinaria y equipos correspondientes y efectuar su mantenimiento de primer nivel.

FORMACIÓN

Formación profesional de grado medio.

Título de técnico en elaboración de productos lácteos.

ACTIVIDAD: Industrias alimentarias

OCUPACIÓN: TÉCNICO EN MATADERO Y CARNICERÍA-CHARCUTERÍA

FUNCIONES / TAREAS:

- o • realizar las operaciones de valoración, sacrificio y faenado de los animales y canales.
- o • realizar la administración, gestión y comercialización en una pequeña empresa.
- o • organizar y controlar la recepción, almacenamiento y expedición de canales, piezas y productos cárnicos.
- o • aplicar normas de higiene y seguridad y controlar su cumplimiento en la industria alimentaria.
- o • acondicionar la carne para su distribución y comercialización en carnicería-charcutería o para su uso industrial.
- o • acondicionar la carne para su distribución y comercialización en carnicería o para su uso industrial y elaborar productos en charcutería.
- o • sacrificio y faenado de animales y asistencia en la inspección.
- o • administración, gestión y comercialización en la pequeña empresa.
- o • operaciones y control de almacén.
- o • higiene y seguridad en la industria alimentaria.
- o • despiece y carnicería.
- o • charcutería.
- o • formación en centro de trabajo.
- o • formación y orientación laboral.
- o • tecnología de la carne.

PUESTOS RELACIONADOS:. (o categorías laborales que pueden estar presentes en la ocupación).

Operador de línea de matadero.
Clasificador de canales y piezas.
Despiecero deshuesador.
Preparador de despojos.
Auxiliar de inspección veterinaria.
Almacenero.
Operador de obrador.
Carnicero.
Charcutero.

COMPETENCIAS CLAVE:

Realizar las operaciones de sacrificio, despiece, y valoración de la carne y preparar y elaborar productos en carnicería-charcutería cumpliendo la normativa técnico-sanitaria vigente. Manejar la maquinaria y equipos correspondientes y efectuar su mantenimiento de primer nivel. Gestionar y administrar una pequeña.

FORMACIÓN

Formación Profesional de Grado Medio
Técnico en matadero y carnicería- charcutería.

CARACTERIZACIÓN DE LAS COMARCAS TORO GUAREÑA Y VINO.

**Medida Complementaria Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de
Castilla y León.**

ÍNDICE.

1. Descripción Geográfica.

2. Descripción Demográfica:

- 2.1 Evolución de la Población
- 2.2 Distribución por edad y sexo
- 2.3 Natalidad / Mortalidad
- 2.4 Unidades familiares: Descripción
- 2.5 Nivel Formativo de la Población
- 2.6 Flujos Migratorios
 - 2.6.1. Inmigración
 - 2.6.2. Emigración

3. Recursos de la zona:

- 3.1 Administrativos
- 3.2 Formativos
- 3.3 Empleo
- 3.4 Salud y Bienestar Social

4. Descripción económica

- 4.1 Estructura económica: Actividades Predominantes y Ocupaciones Preferentes.
 - 4.1.1. Toro
 - 4.1.2. Fuentesauco
- 4.2 Población en Edad Laboral
- 4.3 Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo
- 4.4 Índices de reemplazo

5. Previsiones futuras

CARACTERIZACIÓN DE LAS COMARCAS TORO GUREÑA Y VINO

Descripción Geográfica.

Zamora es una provincia que se caracteriza por el contraste de su territorio. Situada en el extremo noroccidental de la meseta central, en sus 10.559 kilómetros cuadrados de superficie se produce la transición entre las llanuras cerealeras de Tierra de Campos y el relieve montañoso de las comarcas más occidentales, que culmina en las cumbres de más de 2.000 metros de la sierra de Sanabria.

La provincia está dividida por dos grandes ríos, el Duero que la atraviesa de Este a Oeste y el Esla que casi la divide de Norte a Sur, pero además cuenta con una abundante red de ríos secundarios y un importante número de embalses. Las distintas comarcas que integran el territorio zamorano son: Sayago, Aliste y Sanabria en el occidente fronterizo con Portugal y al Este, Benavente y los Valles, la Tierra de Campos y del Pan y el Duero Bajo, que integran las comarcas de Toro, Tierra del Vino y Guareña.

Toro extiende sus tierras por encima y debajo del río Duero, tierras cubiertas de viñedos en su mayor parte, tanto en esta comarca como en la Tierra del Vino. Esta región del Duero Bajo llega hasta la zona regada por el río Guareña, limitando con la provincia de Valladolid, al Este, y Salamanca al Sur.



Mapa extraído de la web www.viamichelin.com

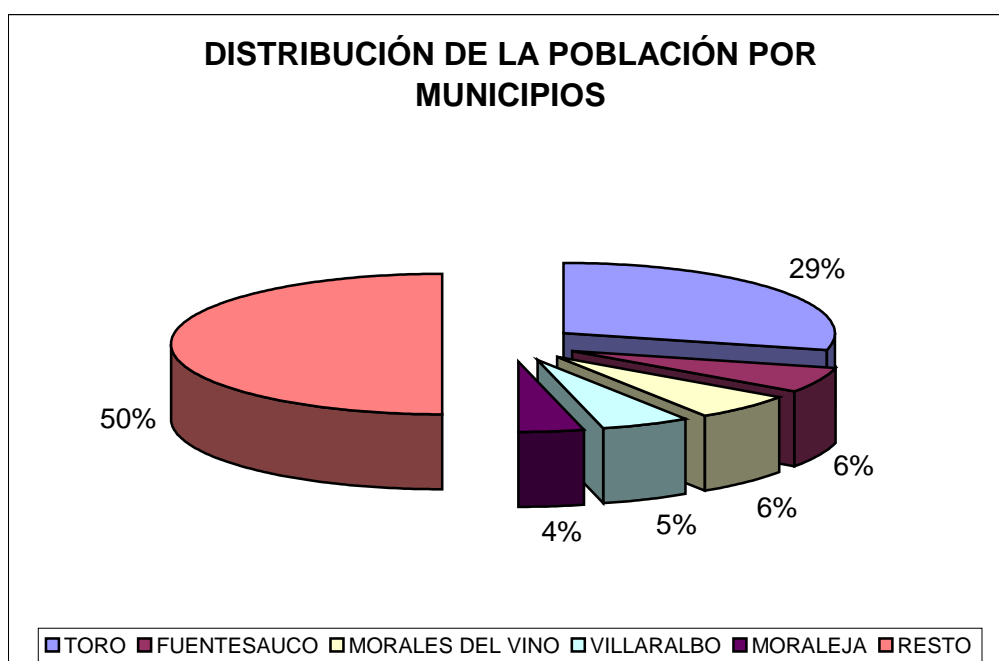
La zona de estudio agrupa a 46 municipios con una población total de 32.475 habitantes según datos del Padrón Municipal a 1 de enero de 2004. De entre los municipios más numerosos en cuanto a población destacan Toro, Morales del Vino, Fuentesaúco, Villalarbo, Moraleja del Vino, Morales del Toro y Corrales del Vino.

MUNICIPIO	HABITANTES	MUNICIPIO	HABITANTES
Arcenillas	309	Moraleja del Vino	1.315
Argujillo	355	Morales de Toro	1.078
Bóveda de Toro (La)	896	Morales del Vino	2.032
Cabañas de Sayago	183	Pego (El)	413
Cañizal	592	Peleagonzalo	392
Casaseca de Campeán	135	Peleas de Abajo	268
Casaseca de las Chanas	360	Perdigón (El)	780
Castrillo de la Guareña	152	Piñero (El)	282

Cazurra	90	San Miguel de la Ribera	374
Corrales	1.055	Santa Clara de Avedillo	240
Cubo de Tierra del Vino (El)	445	Sanzoles	646
Cuelgamures	133	Toro	9.396
Entrala	168	Vadillo de la Guareña	354
Fuentelapeña	938	Valdefinjas	93
Fuentesaúco	1.867	Vallesa de la Guareña	163
Fuentespreadas	374	Venialbo	502
Gema	262	Villabuena del Puente	898
Guarrate	369	Villaescusa	352
Jambrina	221	Villalazán	375
Maderal (El)	269	Villamor de los Escuderos	561
Madridanos	534	Villanueva de Campeán	168
Matilla la Seca	64	Villalarbo	1.669
Mayalde	232	Villardondiego	121
TOTAL HABITANTES DE LA COMARCA: 32.475			

Tabla elaborada a partir de los datos del INE 2004

Toro concentra al 29% de la población de la zona. Morales del Vino, Fuentesaúco y Villalarbo concentran aproximadamente el 6% de la población total cada uno. El resto de municipios en torno a los 1.000 habitantes como Moraleja del Vino, Morales del Toro y Corrales aportan respectivamente aproximadamente el 3% de la población total. De los 39 municipios restantes, 28 tienen una población inferior a los 500 habitantes, y dos de ello menos de 100, aportando este conjunto de municipios el 24% de los habitantes. Se trata de pequeñas localidades de carácter preferentemente agrícola.



Elaboración Propia a Partir de los Datos del INE 2004

La provincia de Zamora presenta uno de los menores índices de desarrollo a nivel nacional. El sector primario, fundamentalmente agrícola, es el principal sector de actividad. El sector industrial está poco desarrollado, con una industria de marcado carácter familiar y artesanal. Es destacable en la provincia la producción hidroeléctrica siendo una de las primeras en España en potencia hidroeléctrica instalada.

Demográficamente la provincia tiene una de las densidades de población más bajas de España y uno de los mayores índices de pérdida de población. Además se produce un efecto de envejecimiento de la población, ya que la población con más de 65 años supone aproximadamente el 23% de la población total.

Desde un punto de vista histórico, Zamora está marcada como el resto de la península por el paso de las distintas culturas y pueblos antes y después de la

romanización. Lo atestiguan los numerosos yacimientos y materiales hallados en diferentes puntos de la provincia y en la abundancia de monumentos religiosos y civiles que constituyen su patrimonio histórico artístico. Su pasado además ha estado determinado fuertemente por la presencia cercana de la frontera portuguesa, país con el que se puede decir que ha vivido un proceso paralelo, sufriendo de cerca las continuas guerras que han dejado su huella en la línea defensiva de castillos que pueden verse a lo largo de la frontera. En 1476 la batalla de Toro, con la derrota de los portugueses por los partidarios de Isabel I, fue el punto de partida de la unión dinástica entre Castilla y Aragón.

El carácter histórico agrario de la provincia pervive en la actualidad debido a la importante que siguen suponiendo la agricultura, la ganadería, y la producción de alimentos de alta calidad como garbanzos, quesos, carnes y vinos.

Los principales datos macroeconómicos de la provincia de Zamora suelen situarse siempre por debajo de los valores intermedios en cualquiera de las clasificaciones nacionales o regionales en las que se le incluya. Se trata de una provincia cuya economía presenta una dependencia clara del sector primario. Así, en la industria destaca el subsector agroalimentario y la población especialmente ruralizada y envejecida influye decisivamente en el desarrollo del sector comercio y servicios.

La agricultura zamorana está basada en los productos típicos de la meseta castellana: cultivos herbáceos y viñedos en los terrenos de secano y de remolacha y girasol, además de los propios cereales como trigo, cebada y maíz en el terreno de regadío. Respecto a la ganadería destacan las cabaña de ovino y porcino .

La industria zamorana se sustenta en la producción agroalimentaria y en la producción hidroeléctrica La industria agroalimentaria se presenta como la de

mayor futuro en el desarrollo de la provincia. De hecho, ya ha experimentado un notable incremento hasta situarse en torno a la cifra de medio millar de empresas constituidas, aunque las de mayor dinamismo son las relacionadas con los productos de calidad amparadas bajo la Denominación de Origen del vino de Toro, del queso zamorano, y garbanzos de Fuentesauco

Descripción Demográfica.

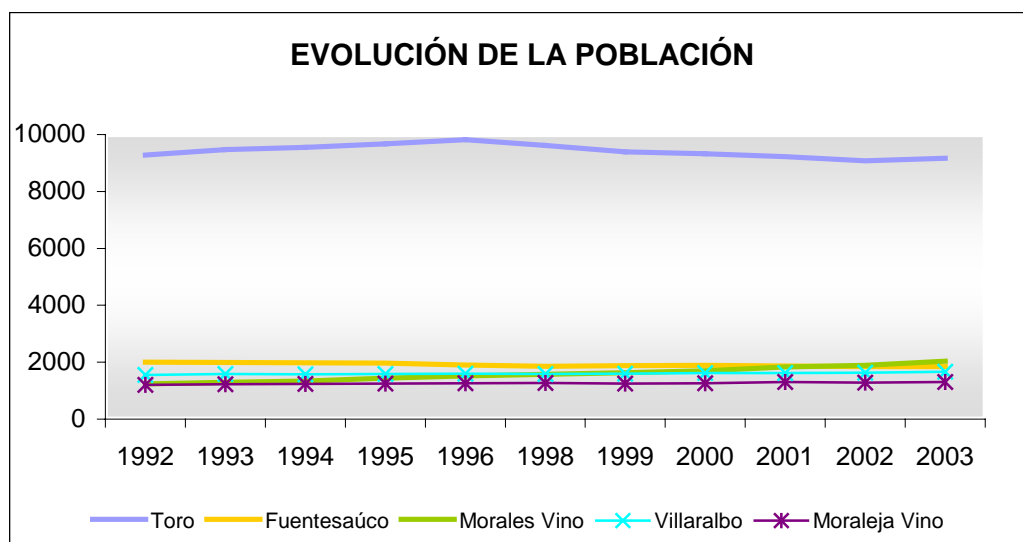
Evolución de la Población

La tendencia demográfica es negativa tanto en los principales municipios de la zona de estudio, como en el total de la provincia de Zamora. Respecto a las principales localidades, los municipios de Toro y Fuentesauco tienen una tendencia negativa hasta 2002 registrando un crecimiento en el año 2003 respecto a el año anterior. Destaca el municipio de Morales del Vino con un crecimiento de población del 64% entre los años 1998 y 2003.

	1992	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Toro	9279	9476	9553	9678	9821	9622	9396	9325	9224	9079	9166
Fuentesauco	1997	1993	1978	1968	1896	1858	1875	1888	1868	1844	1848
Morales Vino	1238	1293	1338	1440	1513	1576	1634	1703	1832	1888	2032
Villaralbo	1551	1582	1580	1590	1595	1586	1593	1617	1622	1626	1666
Moraleja Vino	1203	1230	1238	1243	1261	1276	1252	1259	1307	1282	1301

Elaboración propia a partir de datos del INE

Según Los datos del Instituto Nacional de Estadística sobre el Padrón Municipal a 1 de enero de 2004, de los 9.396 habitantes de Toro, 4.596 eran hombres y 4.800 mujeres. En Fuentesauco de 1.867 habitantes 951 eran hombres y 916 mujeres.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística

Distribución por edad y sexo

Se puede definir la demografía de las comarcas Toro, Guareña y Vino como claramente envejecida. El carácter agrario y de pequeños núcleos rurales ofrece pocas expectativas laborales a la población en edad de trabajar. El índice de envejecimiento supera a la media regional.

Distribución porcentual de la población por grupos de edad y comparativa regional:

GRUPOS DE EDAD	COMARCAS BAJO DUERO	CASTILLA Y LEÓN	DIFERENCIA %
De 0 a 19	16,07%	17,54%	-1,48%
De 20 a 64	55,79%	59,81%	-4,02%
Mas de 65	28,14%	22,65%	5,49%
Total	100%	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE, Censo 2001

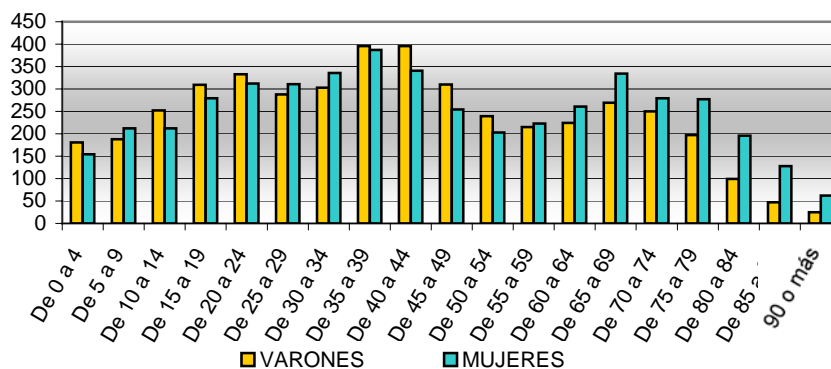
Se puede observar en la tabla anterior que la población con edades superiores a los 65 en el total de los municipios de la zona de estudio años es un 5,5% superior que en Castilla y León, representando aproximadamente el 28% de la población total de la zona.

Observando las distribución por edades en los principales municipios, Toro y Fuentesauco, observan diferencias, ya que Fuentesauco, tiene una mayor tendencia hacia el envejecimiento, mientras que en Toro, existe una mayor proporción de población en edad laboral.

Según los datos del Padrón Municipal del 1 de enero de 2004, en el siguiente gráfico se aprecia la distribución de la población por grupos quinquenales de edad en los municipios de Toro y Fuentesauco:

TORO

POBLACIÓN SEGÚN EDAD Y SEXO



Elaboración propia a partir de datos del INE

En el municipio de Toro la población con edades entre 20 y 60 años, con 5.332 personas es el colectivo de edad más importante. En los extremos, la población con edades superiores a 60 años con 2.163 habitantes supera en cantidad a los menores de 20 años con 1787 personas, lo que supone una clara tendencia hacia un mayor envejecimiento de la población en los próximos años. La edad media poblacional en el año 2002 se situaba en torno a los 44,4 años, un año por encima de la media regional.

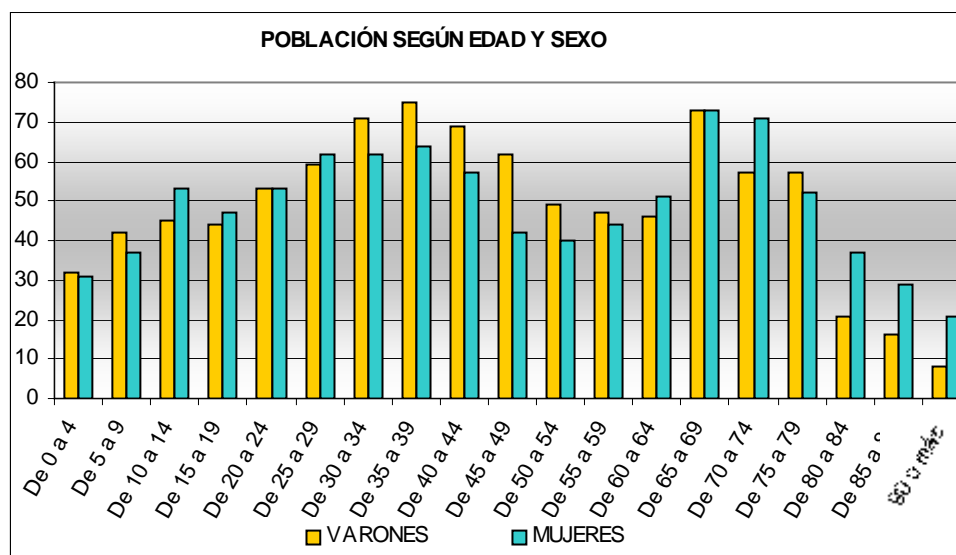
El índice de dependencia en el municipio, entendido como la proporción existente entre población no activa, menores de 15 años y mayores de 65, y la población potencialmente activa, mostraba en el año 2002 un valor del 52,3% , reduciéndose en 5 décimas en el periodo 2001 – 2002.

Analizando el lugar de nacimiento de los residentes en el municipio, se observa el proceso de atracción de la población de las zonas más rurales experimentado en los últimos años, ya que aproximadamente el 34% de la población son nacidos en otros municipios de la provincia de Zamora, mientras que los nacidos en el municipio representan el 47% de la población actual.

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
9,7	20,2	24,6	13

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

FUENTESAÚCO



Elaboración propia a partir de datos del INE

En Fuentesauco el principal grupo de edad es la población comprendida entre los 20 y los 64 años con 1.006 personas. La población con edades superiores a 60 años, 515 habitantes, supera a los menores de 20 años. La edad media poblacional se sitúa en los 44,9 años, superando ampliamente la media regional de 43,3 años y la media poblacional en España que se sitúa en los 39,7.

Los habitantes nacidos en el municipio representan el 44,4% de la población, siendo los nacidos en otros municipios de la provincia de Zamora el

26,5% del total. Destaca el porcentaje de habitantes nacidos en países extranjeros que supone el 4,1%, siendo la proporción más alta de habitantes nacidos en el extranjero de los principales municipios de la zona de estudio

ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
12,3	17,5	27,,5	14,2

Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Dentro del resto de principales municipios en la zona destacan Corrales y Morales de Toro por la alta edad media poblacional, que se sitúa en los 49 años, e índices de dependencia del 72%, e índices de vejez en torno al 34%.

La situación más favorable se presenta en los municipios de Morales del Vino y en Villaralbo, en los que la edad media poblacional desciende hasta los 40 años aproximadamente, presentando los menores índices de dependencia de la zona, que se sitúan sobre el 40%, y los menores índices de vejez siendo el 14,7% en Morales del Vino y el 17% en Villaralbo.

Natalidad / Mortalidad

En Toro durante el año 2000 la diferencia entre el número de nacimientos y de defunciones tuvo un resultado negativo de 43 personas. La tasa de crecimiento vegetativo fue del $-4,76\%$ mientras que la tasa de Castilla y León se situó en $-3,1\%$, según datos del Anuario Social de España 2004 de la Caixa.

En el municipio de Fuentesauco la situación es más negativa presentando un crecimiento vegetativo de -26 personas, y una tasa de crecimiento vegetativo del $-13,9\%$, la más negativa de las principales poblaciones de la zona..

El único municipio que presento un crecimiento vegetativo positivo en el año 2000 fue Morales del Vino, con un incremento de 5 personas en valores absolutos, y una tasa de crecimiento vegetativo del $2,9\%$.

Unidades familiares: Descripción

Los datos de unidades familiares en los principales municipios de la zona de estudio son similares a los valores en Castilla y León presentando los mismos valores en el numero medio de habitantes por hogar de 2,7 personas. La forma de residencia más habitual es en vivienda principal en propiedad, siendo los porcentajes de vivienda en alquiler poco significativos excepto en Toro y Villaralbo. Los hogares más habituales en estos municipios son los compuestos por 3-4 miembros, que son en Castilla y León el 40,8% del total, presentando en los municipios de la zona valores similares.

Además cabe destacar el alto porcentaje de viviendas vacías en el municipio de Morales de Toro, que ronda el 30%. El municipios con un mayor porcentaje de hogares con un solo miembro es Corrales, en el que supone aproximadamente el

28% del total de hogares, superando ampliamente al valor del 23% registrado en Castilla y León.

	TORO	FUENTESAUĆO
Nº VIVIENDAS	4.798	1.121
VIVIENDAS PRINCIPALES %	67,5	61,8
HOGARES 1 MIEMBRO %	20,8	26
HOGARES 2 MIEMBROS %	26,2	28,3
HOGARES 3 – 4 MIEMBROS %	42,5	36,8
HOGARES + 5 MIMEBROS %	10,4	8,9
COMPRA %	86,5	91
ALQUILA %	7,5	4,5

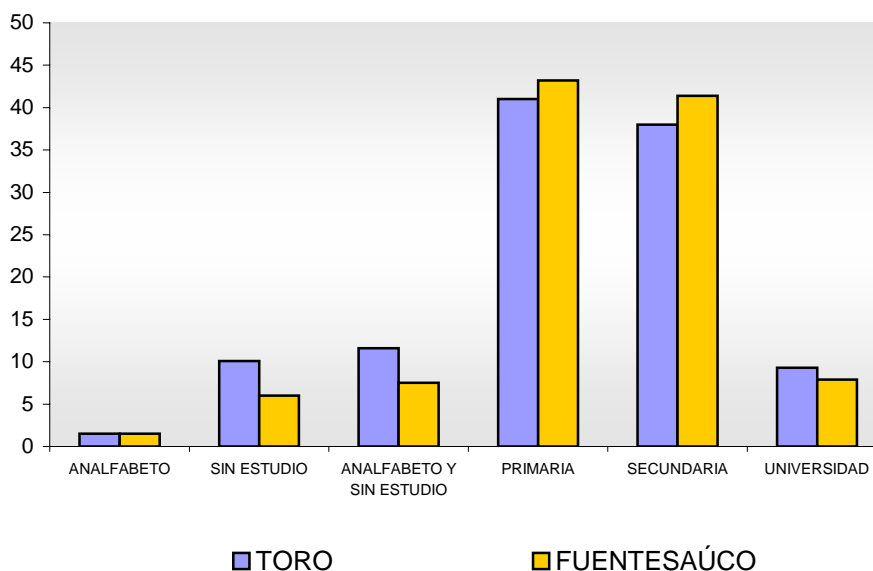
Datos tomados del Anuario Social de España 2004 de La Caixa

Niveles de Formación de la Población

Respecto al nivel formativo de los habitantes en los municipios de Toro y FuentesauĆo, las principales diferencias se encuentran en el nivel de personas sin estudios, que representan en Toro el 10,1% de la población, mientras que en FuentesauĆo corresponde al 6% de la población. En el nivel de enseñanza secundaria, que es el nivel mayoritario, las diferencias se reducen representando en Toro el 38% de la población y en FuentesauĆo el 41,4. En cuanto a estudios universitarios los porcentajes de población son mayores en Toro representando el 9,3% de la población total, mientras que en FuentesauĆo corresponde al 7,9%.

Así queda reflejado en el siguiente gráfico.

NIVEL DE ESTUDIOS



Elaboración propia a partir de datos del Anuario Social de
España 2004 de la Caixa

En el resto de municipios de la zona de estudio destaca Morales del Vino por ser el municipio que concentra un mayor número de habitantes con estudios secundarios, 52,2% de la población, y universitarios, 22,3%. Los municipios de menor tamaño no presentan valores superiores de población analfabeta y sin estudios que localidades más importantes como Toro y Fuentesauco, con la excepción de Moraleja del Vino que sí presenta valores propios de áreas rurales con un menor nivel formativo.

Flujos Migratorios

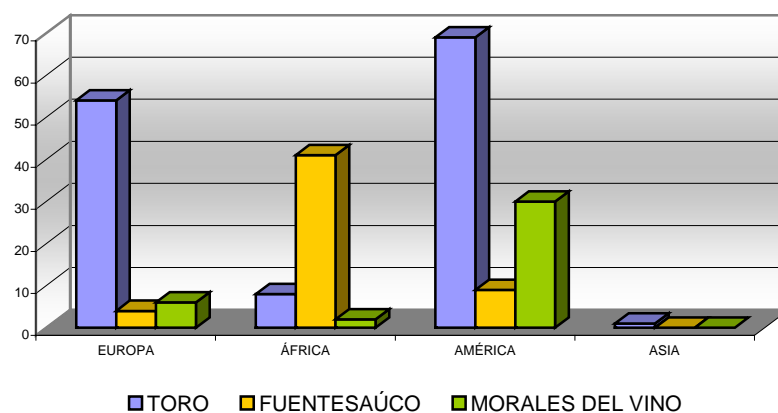
Inmigración

La inmigración en las comarcas de estudio también ha sido un fenómeno creciente en los últimos años como en el resto de la Comunidad.

El carácter agrario de la zona, que demanda grandes cantidades de mano de obra no cualificada en las campañas de producción y recolección, ha servido de aliciente para atraer a la zona trabajadores de origen extranjero que tienen fácil acceso a estos empleos en muchas ocasiones no regulados por la normativa laboral. La temporalidad de las campañas favorece una alta rotación de estos trabajadores que en muchos casos no se asientan en el territorio y se desplazan hacia otras provincias al finalizar las campañas.

Analizando los países de origen de los inmigrantes llegados a la zona, los principales colectivos son de origen latinoamericano, de países como Colombia y Ecuador, y de origen africano, especialmente de Marruecos, país del que existe una importante comunidad en Fuentesauco, donde muchos de estos trabajadores de origen marroquí trabajan en la industria cárnica local. Hay que tener en cuenta que es un fenómeno difícil de cuantificar con certeza y que las cifras reales de población extranjera en la zona son muy superiores a las reflejadas en las estadísticas disponibles.

ORIGEN DE LA INMIGRACIÓN



Elaboración propia a partir de los datos del INE referentes al Padrón Municipal 2004

En *Toro* el número de extranjeros empadronados en 2003 era de 137 personas, siendo la comunidad ecuatoriana la más representativa con 37 personas. Le siguen en orden de importancia los procedentes de Marruecos y Colombia. No se aprecian diferencias por sexo en el número de emigrantes de origen extranjero en Toro, pero sí en Fuentesauco entre la población de origen marroquí, ya que el número de hombres es cuatro veces superior al de mujeres.

En el municipio de *Morales del Vino* la principal comunidad de origen extranjero procede de países de América latina como Colombia y Ecuador.

En cuanto a la inmigración recibida en la zona proveniente de otras provincias españolas, según datos del Anuario Social de España de la Caixa 2004, destaca el municipio de Morales del Vino como el que más inmigración interior ha recibido con 158 personas, mayoritariamente de otras provincias de Castilla y León, y el municipio de Toro con 108 personas de las comunidades de Castilla y León y Madrid como principales orígenes.

Emigración

La emigración es un importante fenómeno en la provincia de Zamora, que tradicionalmente ha sufrido la marcha de residentes hacia otras zonas más industrializadas y con mayores índices de empleo. Este fenómeno afecta principalmente a población joven en edad de trabajar.

En **Toro** la emigración interior ha supuesto la marcha de 135 habitantes repartidos equitativamente entre hombres y mujeres. Por grupos de edades la mayoría de los emigrantes interiores del municipio están entre los 30 y 64 años, con 70 personas, lo que supone una importante pérdida de capital humano en edad de trabajar. Los principales destinos son Castilla y León, y las Comunidades Autónomas del País Vasco y Madrid. Con esta situación el saldo migratorio del municipio es negativo con una pérdida de 16 habitantes.

En **Fuentesaúco** la emigración interior es un fenómeno menos relevante cuantitativamente, ya que son 37 los habitantes que han emigrado hacia otras zonas de España. El saldo migratorio del municipio es positivo en 4 habitantes, siendo junto con Morales del Vino y Villaralbo los únicos que presentan un saldo migratorio positivo. Los principales destinos de la emigración interior de Fuentesaúco son las Comunidades Autónomas de Castilla y León y Madrid.

El crecimiento del saldo migratorio más destacable en la zona de estudio se produce en Morales del Vino, ya que a pesar de tener una emigración interior de 55 personas, su saldo migratorio creció en 108 personas.

Recursos de la zona.

Administrativos

A nivel local Ayuntamientos y la Diputación Provincial de Zamora son las entidades más representativas de la administración local. El pequeño tamaño de muchos municipios hace necesario que para la prestación de servicios públicos comunes muchos de los municipios se agrupan en mancomunidades. Las mancomunidades que conforman la zona de estudio son:

- o Mancomunidad Norte-Duero, que agrupa a los municipios de Abezames, Algodre, Benegiles, Bustillo del Oro, Cubillos, Fresno de la Ribera, Fuentesecas, Gallegos del Pan, Malva, Matilla la Seca, Molacillos, Monfarracinos, Morales de Toro, Moreruela de los Infanzones, Pinilla de Toro, Pozoantiguo, Torres del Carrizal, Valcabado, Villalonso, Villalube, Villardondiego y Villavendimio

Las principales competencias que desarrolla son recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos, limpieza, conservación y mantenimiento de vías públicas, conservación y mantenimiento del servicio de alumbrado público, conservación y mantenimiento del servicio de abastecimiento domiciliario de agua, incluyéndose la lectura de contadores y la potenciación de la cultura, sanidad, desarrollo local y comarcal y otros fines de interés social.

- o Mancomunidad Tierra del Vino que agrupa a los municipios de Arcenillas, Cabañas de Sayago, Casaseca de Campeán, Casaseca de las Chanas, Cazorra, Corrales, Cubo de Tierra del Vino, Cuelgamures, Entrala, Fuentespreadas, Gema, Jambrina, Madridanos, Mayalde, Moraleja del Vino, Morales del Vino, Peleagonzalo, Peleas de Abajo, El

Perdigón, El Piñero, Santa Clara de Avedillo, Sanzoles, Venablo, Villalazán, Villanueva de Campeán y Villaralbo.

Las principales competencias que desarrolla son recogida, transporte, vertido y tratamiento de residuos sólidos urbanos, protección del medio ambiente y, en general, conservación de la naturaleza, protección civil, prevención y extinción de incendios, protección de la salubridad pública, participación en la gestión de la atención primaria de la salud, servicios sociales y de promoción y reinserción social, ordenación, gestión, ejecución y disciplina urbanística, pavimentación de vías públicas urbanas, conservación de caminos y vías rurales, parques y jardines, creación, mantenimiento y conservación de instalaciones y redes de suministro y evacuación, cloración y saneamiento, creación, mantenimiento y conservación de alumbrado público, asistencia técnica y administrativa, recaudación de recursos económicos, fomento del turismo y creación de las correspondientes infraestructuras, fomento del sector agrícola, vinícola, ganadero y forestal, promoción, fomento y desarrollo de la cultura, promoción, fomento y desarrollo del deporte, y servicio de matadero.

- o Mancomunidad La Guareña que agrupa a los municipios de Argujillo, La Bóveda de Toro, Cañizal, Castrillo de la Guareña, Fuentelapeña, Fuentesauco, Guarrate, El Maderal, El Pego, San Miguel de la Ribera, Vadillo de la Guareña, Vallesa de la Guareña, Villabuena del Puente, Villaescusa y Villamor de los Escuderos.

Las principales competencias que desarrolla son servicio de recogida domiciliaria de basuras, asesoramiento técnico, asistencia social, mantenimiento de servicios y bienes municipales, promoción cultural y deportiva, planes de empleo, recaudación de tributos municipales, servicio contra incendios y crematorio de animales.

Formativos.

Los recursos formativos respecto a la formación reglada en la zona de estudio están principalmente localizados en el municipio de Toro. Existen en la zona cuatro Colegios Rurales Agrupados debido al pequeño tamaño de los municipios.

En cuanto a la Educación Primaria y Secundaria se concentra en Toro y Fuentesauco que son los dos únicos municipios con Institutos de Educación Secundaria.

Los centros educativos de Enseñanza Reglada en la zona son:

❖ TORO:

AMOR DE DIOS	INFANTIL / PRIMARIA / SECUNDARIA	PRIVADO
HOSPITAL DE LA CRUZ	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
MAGDALENA ULLOA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
VIRGEN DEL CANTO	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
CARDENAL PARDO TAVERA	SECUNDARIA	PÚBLICO
GONZALEZ ALLENDE	SECUNDARIA / CICLOS FORMATIVOS	PÚBLICO
ESCUELA DE MUSICA DE TORO	MUSICA	PÚBLICO
LÓPEZ COBOS	CENTRO FORMACIÓN PERSONAS ADULTAS	PÚBLICO

❖ FUENTESAUCO:

VALLE DEL GUAREÑA	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
FUENTESAUÇO	SECUNDARIA	PÚBLICO

❖ **CORRALES:**

LUIS CASADO	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
-------------	---------------------	---------

❖ **EL CUBO DE TIERRA DEL VINO:**

BAJO DUERO	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PUBLICO
------------	------------------------	---------

❖ **FUENTELAPEÑA:**

GABRIELA MISTRAL	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
------------------	---------------------	---------

❖ **GEMA:**

C.R.A GEMA	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
------------	------------------------	---------

❖ **MORALEJA DEL VINO:**

C.R.A. MORALEJA DEL VINO	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
--------------------------	------------------------	---------

❖ **MORALES DE TORO:**

ALFOZ DE TORO	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
---------------	------------------------	---------

❖ **VILLAMOR DE LOS ESCUDEROS:**

C.R.A. VILLAMOR DE LOS ESCUDEROS	COLEGIO RURAL AGRUPADO	PÚBLICO
----------------------------------	------------------------	---------

❖ **VILLARALBO:**

NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ	INFANTIL / PRIMARIA	PÚBLICO
--------------------------	---------------------	---------

Respecto a la oferta Ciclos de Formación Profesional solo se imparten en el IES González Allende de Toro, que oferta los Ciclos Formativos de Grado Medio en Gestión Administrativa y en Equipos e Instalaciones Electrotécnicas. En cuanto a Ciclos Formativos de Grado Superior se imparte el de Administración de Sistemas Informáticos.

En cuanto a formación no reglada, el Ayuntamiento de Toro ha promovido la realización de la Escuela Taller Condes de Requena, finalizada en 2005, en la que participaron 24 alumnos, de edades entre los 16 y 24 años, en la restauración de varias dependencias del palacio de los Condes de Requena, repartidos en tres módulos de albañilería, carpintería y pintura.

Además el ayuntamiento de Toro promovió en 2005 la realización del Taller de Empleo Monte la Reina II, en el que durante un año han trabajado un total de 20 alumnos, de los que el 60% fueron mujeres. Se impartieron dos módulos formativos uno de albañilería y otro de pintura, y además se realizó la formación para la obtención del Graduado Escolar de los alumnos. Durante un año, los 20 alumnos participaron en la recuperación de distintos edificios del antiguo campamento militar.

Para darle continuidad tanto a la Escuela Taller como al Taller de Empleo, el ayuntamiento ha solicitado subvenciones para la realización de un nuevo Taller de Empleo que permita continuar con la rehabilitación del campamento militar de Montes de la Reina.

Respecto a la Formación Profesional Ocupacional las principales entidades que ofrecen formación destacan en Toro, FOREM Castilla y León, IFES, y el Centro Asistencial Torcuato en Villaralbo.

Un importante recurso formativo para el futuro desarrollo de Toro, es la próxima implantación de un Centro de Formación Integral en Vitivinicultura, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Junta de Castilla y León en julio de 2005, en el que también se impartirán estudios de industrias lácteas y turismo rural.

La implantación del centro en Toro responde a las necesidades generadas en la zona como consecuencia del desarrollo de las industrias agroalimentarias, pero también supone una respuesta a las reivindicaciones de las entidades sociales que venían reclamando para la localidad la creación de una Escuela de Enología.

Otra entidad que realizado acciones formativas en Toro, especialmente dirigidas al colectivo mujer, que es uno de los más perjudicados en el acceso al empleo, es Cáritas dentro del Programa Empleo. Han realizado un Taller de Empleabilidad en el que participaron diez mujeres del municipio.. El objetivo es formar a estas mujeres, que se encuadran dentro de grupos de exclusión social, a fin de que puedan tener mayor facilidad para acceder al mercado laboral. Además, se incluía un plan de acción concreto y personalizado de búsqueda de empleo.

Para el colectivo de agricultores otras entidades que desarrollan actividades formativas son la D.O. Toro y el Grupo de Acción Local TORGUVI, gestor del Proder de las comarcas Toro, Guareña y Vino.

Empleo.

En **Toro** se ubica la Oficina de Empleo que da cobertura a las comarcas de Toro, Guareña y Vino, siendo el principal recurso de empleo de la zona.

Según la opinión de la Directora de la Oficina el mayor número de ofertas de empleo se reciben para las contrataciones temporales que realizan los ayuntamientos de la zona y para empleadas de hogar. Además destaca otras ocupaciones como la más demandadas de carácter temporal como en las campañas de la vendimia, azúcar o hostelería. En los últimos meses se han recibido más ofertas gracias a la apertura de una fábrica de quesos en Toro de la empresa García Baquero.

También destaca la alta inestabilidad de los trabajadores inmigrantes en tareas agrícolas, ya que existe un importante flujo de trabajadores que acuden para trabajar en las campañas pero abandonan la zona sin asentarse debido a la menor oferta laboral en algunas épocas del año.

Destaca como uno de los principales recursos de empleo en la zona el trabajo de los Agentes de Empleo y Desarrollo local de los municipios de Toro y Fuentesauco.

En esta Oficina de Empleo se realizaron estudios por parte de dos Técnicos de Modernización del EcyL, referentes a prospección del mercado de trabajo local, itinerarios rurales de inserción laboral, y acceso a nuevas tecnologías.

La opinión respecto a la situación del empleo en la zona de estudio la define como negativa al igual que en el resto de la provincia de Zamora, señalando a los

colectivos de mujer y juventud como los más perjudicados ante el acceso al empleo.

Según un estudio de la Junta de Castilla y León en la provincia de Zamora casi la mitad de los jóvenes en paro ven transcurrir un año sin encontrar un puesto de trabajo, y para casi uno de cada tres el plazo puede prolongarse entre dos y cinco años.

Los que logran salir antes de medio año de las listas del paro conforman un 29% del total, mientras un 18% seguirá inscrito durante cinco meses más. El 16% ve pasar entre uno y casi dos años hasta lograr un empleo, y el 30% tarda entre 24 y 59 meses.

Los datos del desempleo ponen en evidencia una situación de profunda disparidad entre hombres y mujeres, De los aproximadamente 9.000 demandantes de empleo que hay ahora en la provincia de Zamora, un 60% son mujeres, frente al 40% de hombres que buscan empleo. De forma paralela al mayor índice de desempleo femenino, las mujeres se ven también más perjudicadas a la hora de obtener un contrato, ya que sufren una temporalidad mucho mayor.

El acceso al trabajo en Zamora entraña grandes dificultades, pero especialmente para los jóvenes y para las mujeres que tratan de conseguir su primer empleo. En esta situación están aproximadamente 1.500 personas. De ellas, el número de mujeres que intentan conseguir un trabajo por primera vez prácticamente cuadruplica al de los hombres.

Incluso en los contratos eventuales, el colectivo femenino resulta desfavorecido, ya que los contratos de trabajo temporales registrados para hombres dobla la de mujeres. Una de las razones por las que la mujeres encuentran mayores

dificultades de acceso al mundo laboral es la concepción social y empresarial que se mantiene y que asocia a estas con un determinado rol y les excluye de profesiones que tradicionalmente han desempeñado los hombres.

Una de las principales fuentes de empleo para personas desempleadas en Toro, son la convocatoria de subvenciones realizada por el EcyL y destinada a la colaboración con las administraciones locales para la realización de obras y servicios de interés general.

Además las administración pública nacional y regional, a través al Programa de Fomento al Empleo Agrario, destinado a la contratación de parados, preferentemente eventuales, del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social (REASS), subvenciona la ejecución de obras y servicios de interés general y social, a propuesta de los 22 municipios del Consejo Comarcal de Toro.

Este programa, puesto en marcha en la provincia de Zamora en 1997, tiene una filosofía similar al Plan de Empleo Rural (PER) que se aplica en el sur del país y tiene como objetivo paliar el desempleo agrario en la comunidad, un sector en el que el tipo de contrato es mayoritariamente temporal. En la provincia, el marco de aplicación es el del Consejo Comarcal de Toro, que incluye a 22 municipios de esta zona y de La Guareña.

Entre los requisitos que deben cumplir los proyectos presentados está el que el servicio o la obra a realizar sea del mayor interés general y social. Las actividades a las que se destinarán las subvenciones podrán ser servicios de utilidad colectiva, tales como mejora de la vivienda, vigilancia y seguridad, revalorización de espacios públicos urbanos, transportes colectivos, servicios de proximidad, así como actividades que afecten a la gestión de residuos, gestión de aguas, protección y mantenimiento de zonas naturales y control de energía.

Además se contratan trabajadores en paro para desarrollar actividades de ocio y culturales, tales como la promoción del turismo, desarrollo cultural local, promoción del deporte y sector audiovisual. Se incluyen también servicios personalizados de carácter cotidiano, como el cuidado de niños, prestación de servicios a domicilio a personas mayores o incapacitadas y ayuda a jóvenes en dificultad o con desarraigo social.

Con carácter general, se admiten proyectos que en su realización apoyen la creación permanente de mayor número de puestos de trabajo, los que acrediten un mayor nivel de inserción laboral, bien mediante la incorporación directa de los trabajadores a la entidad solicitante o empresa adjudicataria o mediante otras formas de inserción laboral, y se valorarán proyectos que cuenten con la financiación de las entidades solicitantes para realizar acciones complementarias que mejoren la eficacia de las actuaciones.

Otro recurso de empleo, que se puede destacar en los municipios de Toro y Fuentesauco son los Agentes de Empleo y Desarrollo Local pertenecientes al área de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías de la Diputación Provincial de Zamora.

Según la opinión del Agente de Empleo y Desarrollo Local de Fuentesauco, que atiende los municipios de la Guareña y la Tierra del Vino, una de las principales características de su territorio de actuación, es el alto índice de envejecimiento de la población y la falta de población en edad de trabajar, que junto a la falta de infraestructuras de comunicación supone un importante freno al desarrollo.

Las principales actividades económicas que se desarrollan en esta zona, no ofrecen buenas expectativas de desarrollo laboral. La agricultura, que es más rica en esta zona que en otra de la provincia de Zamora, ha perdido importancia en la

creación de trabajo estable debido a la creciente mecanización. Esta riqueza agrícola se manifiesta en una importante producción de productos como espárrago, garbanzos o lentejas, pero debido a que no se realiza transformación de estos productos la generación de empleo es muy pequeña. Además existe una desmotivación general hacia la incorporación de trabajadores en la agricultura ante la incertidumbre que se plantea con las próximas reformas del sector del azúcar, ya que la remolacha es un importante cultivo dentro de la economía agraria de la Guareña. En el sector agrario ha detectado necesidades de formación en materias como comercialización y transformación de productos agroalimentarios que permitan generar un mayor valor añadido a los cultivos locales.

En otras actividades importantes en el municipio de Fuentesauco como la industria cárnica, que es la principal fuente de trabajo, y que además emplea a un importante colectivo de trabajadores de origen marroquí.

Entre los principales servicios que ofrecen los Agentes de Empleo y Desarrollo Local destacan el asesoramiento que prestan a personas con algún tipo de idea empresarial acerca de subvenciones disponibles y viabilidad empresarial, apoyando la creación de pequeñas industrias o comercios que favorezcan el asentamiento de población en la zona, y el asesoramiento a entidades locales sobre ayudas disponibles en el ámbito de la formación y el empleo.

Como nuevas actividades que se están desarrollando su zona de actuación destaca un proyecto de ganadería ecológica que se está desarrollando en el municipio de Villamor de los Escuderos y algunos proyectos de agroturismo relacionados con la industria del vino.

Salud y Bienestar Social.

Los principales recursos sanitarios de la zona de estudio se encuentran ubicados en municipio de Toro y Fuentesauco, además en el resto de municipios existe una red de Consultorios Medicos Locales como en los municipios de Arcenillas, Argujillo, La Boveda del Toro, Casaseca de Campean, Moraleja del Vino, Morales de Toro y Morales del Vino.

❖ TORO:

CENTRO DE SALUD DE TORO	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
SERVICIOS SANITARIOS RESIDENCIA DE LA TERCERA EDAD SAN AGUSTÍN	SERVICIOS SANITARIOS 3ª EDAD	PRIVADO
SERVICIOS SANITARIOS RESIDENCIA GERIATRICA VIRGEN DEL CANTO	SERVICIOS SANITARIOS 3ª EDAD	PUBLICO

❖ FUENTESAUÇO:

CENTRO DE SALUD DE LA GUAREÑA	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
-------------------------------	-------------------	---------

En lo referente al bienestar social, la atención a los más desfavorecidos social y económicamente, como ancianos, enfermos psíquicos, y población con especiales necesidades sociales, se realiza a través de los Centros de Acción Social, (CEAS), que ubicados en los municipios de Toro y Fuentesauço dan cobertura a las comarcas de Toro Guareña y Vino.

Los CEAS, dependen directamente del Área de Servicios Sociales de la Diputación Provincial de Zamora. Sus principales funciones son el asesoramiento,

gestión de la ayuda social para personas con necesidades sociales y realización de actividades destinadas a la animación social de los pequeños municipios rurales que conforman el territorio.

Desde el CEAS de Fuentesauco se atienden las necesidades sociales de 24 municipios de la comarca de la Guareña. Entre sus principales actividades destacan la prestación de servicios sociales básicos, la gestión del servicios de Auxiliares de Ayuda a Domicilio, la gestión del servicio de teleasistencia, la atención al colectivo de preceptores de Ingresos Mínimos de Inserción, y la atención a cualquier demanda de tipo social. También se realizan actividades formativas y actividades de animación sociocultural repartidas por los municipios de la Guareña.

En opinión de la Trabajadora Social y de la Animadora Comunitaria del CEAS de Fuentesauco, los principales problemas de la zona desde el ámbito social, están derivados por las necesidades derivadas del alto envejecimiento de la población de la comarca, generándose situaciones como carencia de recursos en la atención a este amplio colectivo como falta de plazas en las residencias de ancianos. Además destacan como problema la escasa oferta de empleo que existe en la zona, que no favorece que personas con ciertas dificultades sociales como preceptores de IMI, mejoren su situación económica y social con la incorporación al empleo.

Para apoyar a las personas en situación de desempleo se realizan actividades dentro de los programas de Orientación Laboral de la Diputación Provincial de Zamora. Otra importante singularidad social del municipio de Fuentesauco es la existencia del colectivo de personas de origen marroquí más importante de la provincia.

Entre las actividades de animación sociocultural y actividades formativas que se realizan en los municipios de la Guareña destacan los cursos de cocina, pintura,

manualidades, restauración, campamentos para niños, trabajo de habilidades sociales con adolescentes, charla sobre violencia de género, ejercicios de memoria con mayores o actividades como gimnasia o natación. Los colectivos a los que van dirigidos son fundamentalmente niños y ancianos.

Uno de los más importantes recursos sociales de la zona de estudio es la entidad Asprosub, ubicada en el municipio de Morales del Vino. Esta integrada en la entidad FEAPS Castilla y León, que esta compuesta por 43 asociaciones de Castilla y León, con el principal objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Desde Asprosub se han puesto en marcha diversos programas y servicios, entre los que destacan:

- o Servicio de vivienda, residencia y pisos tutelados, en los que viven personas con discapacidad fomentando valores como la autonomía, intimidad o la capacidad de elección de las personas que residen.
- o Centro Ocupacional, con el fin de potenciar la integración sociolaboral y una mayor autonomía. Las modalidades formativas que se imparten son textil, cerámica, artes gráficas, carpintería, manipulados artesanales de la industria y viveros y jardines.
Se trata de una formación para el empleo y para la vida. Después de la formación recibida en el Centro Ocupacional las personas participantes acceden al empleo, bien de forma tutelada en empresas o en Centros Especiales de Empleo.
- o Centro Asistencial, en el que las personas que necesitan un mayor apoyo siguen acciones formativas muy estructuradas que inciden en áreas básicas

para su desarrollo personal, siendo los apoyos más constantes y los entornos más adaptados a las necesidades específicas.

- o Centro Especial de Empleo, con el objetivo de fomentar el desarrollo personal y social a través del empleo. Es una forma intermedia entre el empleo en una empresa ordinaria y la formación ocupacional. Las personas participantes reciben todo el apoyo necesario para conseguir la mayor autonomía posible tanto en el ámbito laboral como en el desarrollo de su vida privada.

La rama de actividad más importante dentro del Centro Especial de Empleo es la de viveros.

En el centro trabajan aproximadamente 120 personas, 15 de ellas con discapacidad en el vivero. Los demás trabajadores son de perfiles profesionales como trabajadores sociales, formadores, fisioterapeutas, o auxiliares de clínica. Para los trabajadores de la entidad se realizan actividades formativas a nivel interno y además también se realiza formación a través de FEAPS, que suponen interesantes intercambios profesionales con profesionales de otras provincias. Desde hace dos años se realizan intercambios de buenas practicas con otras provincias.

Según la opinión de la Coordinadora de Formación de Asprosub, el escaso desarrollo industrial de la provincia no favorece la integración laboral de las personas con discapacidad en empresas de ámbito privado, ya que ante situaciones generalizadas de escasez de empleo, las personas con discapacidad lo tienen especialmente difícil para lograr la inserción laboral, por lo que se hace fundamental el trabajo de sensibilización con los empresarios, para dar a conocer que las personas con discapacidad pueden y deben estar presentes en el ámbito laboral.

La características propias de las zonas rurales, hace más habitual la presencia de hombres que de mujeres en el centro. Es habitual que personas con discapacidades psíquicas convivan con la familia en el pueblo hasta el fallecimiento de los padres, por eso en muchas ocasiones se reciben personas de edades en torno a los 50 años. En el caso de las mujeres por lo general existe una mayor permisividad hacia la permanencia en el hogar familiar.

La amplia dispersión de municipios rurales de la provincia de Zamora, crea especiales dificultades para llegar a todas las zonas. Para incrementar las zonas de atención, desde Asprosub se trabaja en diversos acuerdos de colaboración que permitan estar más presentes en la provincia, como por ejemplo las colaboraciones realizadas dentro del programa INTERREG , para acercar los servicios a la zona limítrofe con Portugal y a la zona de Bragança. Además se va a colaborar con una entidad en Toro que va a permitir prestar mejores servicios en la zona.

El programa dentro de la iniciativa INTERREG III, Cauces para el empleo. Servicios de atención a personas con especiales necesidades, tiene como objetivo la formación de trabajadores especializados en la asistencia a terceras personas, la máxima comodidad y ahorro para los afectados, y la creación de empresas y centros que se orienten a la atención de estas personas y a sus familiares.

De disponer de la ayuda europea, la primera medida que se llevará a cabo es el proyecto de distribución de comida a domicilio. Éste facilitará las labores asociadas a la alimentación (compra y distribución a través de bandejas térmicas, cocina y limpieza de utensilios de comida) y colaborará en el control de la dieta de los afectados.

El plan está dirigido directamente a unas seiscientas o setecientas personas con discapacidad, sin contar con las personas que trabajen en los distintos servicios

y que tengan problemas de movilidad, ya sea por la edad, enfermedades relacionadas con las habilidades motrices (alzheimer o parálisis cerebral), discapacidades físicas y patologías con connotaciones psicológicas.

Este proyecto discurrirá en paralelo al programa Empatiza, también de financiación europea, que forma a excluidos sociales, desempleados, ex toxicómanos, inmigrantes, antiguos presidiarios, minorías étnicas, y los dirige a aquellos trabajos que sirven para hacer más fácil la vida a personas con necesidades.

En el contexto de la incorporación al empleo de personas discapacitadas, la importancia de Asprosub, queda de manifiesto ya que seis de cada diez alumnos del colegio de educación especial Virgen del Castillo de Zamora encuentran un empleo en Asprosub tras concluir sus estudios en este centro para alumnos discapacitados intelectuales, en el que los estudiantes pueden permanecer hasta los 22 años tras cursar estudios generales y formación específica que les prepara para su inserción laboral.

Ello pese a que un alto porcentaje de las personas que tienen disminuidas su capacidad mental es perfectamente apta para desarrollar un gran número de trabajos. Excepto en los casos más severos, el resto de discapacitados intelectuales puede perfectamente dedicarse a labores para las que cuenta con una formación previa.

En la actualidad, el colegio de educación especial Virgen del Castillo cuenta con 89 alumnos y 25 profesores. El plan de estudios del centro establece una enseñanza general en una primera fase para después, en los últimos años de estudio, formar a los estudiantes en un oficio. En concreto, se imparte un programa de garantía social orientado al trabajo futuro de jardinería en el vivero de Asprosub.

En Toro, La Fundación Intras mantiene en la comarca la atención a personas que padecen enfermedad mental. Para ello se ha puesto en marcha un taller prelaboral, ubicado en un local cedido por el Ayuntamiento en el Palacio de los Condes de Requena, con el objetivo de acercar las actividades que la Fundación Intras desarrolla en la capital a la ciudad de Toro.

Esta iniciativa se suma al proyecto europeo Telecem, que la Fundación Intras ha desarrollado en Toro junto a ciudades de Portugal y Reino Unido.

Otro importante proyecto a destacar que se realizó en la zona de estudio, fue la iniciativa comunitaria EQUAL Zamarat, desarrollada en los municipios de Zamora y Toro.

La Asociación de Desarrollo estaba compuesta por la Junta de Comunidades de Castilla y León, D. G. de Presupuestos y Fondos Comunitarios, Ayuntamientos: Zamora y Toro, Asociación Ibérica de Municipios Ribereños del Duero; Oficina Provincial Cruz Roja de Zamora; Cáritas Diocesana de Zamora, Fundación Rei Alfonso Henriques; Fundación Intras, Caja Rural de Zamora, y las empresas Eroski, Grupo Erosmer; Telecable Zamora 2000; Línea Social S.L.; Líceo Servicios Sociales, S.L.; Empresa 3S Servicios Sociales Serviconsulting; y I+D Empleo Serviconsulting.

Las personas beneficiarias del proyecto fueron personas discapacitadas, jóvenes, mujeres, inmigrantes, personas de etnia gitana, ex drogodependientes y parados de larga duración.

Los objetivos generales del proyecto fueron:

- o Alcanzar la inserción socio laboral de todos los beneficiarios del proyecto mediante el diseño y desarrollo de un itinerario integral y personalizado,

promoviendo nuevos enfoques y contenidos innovadores en la capacidad para el empleo y adaptados al territorio de Zamora capital y Toro.

- o Combatir todas las barreras discriminatorias que a día de hoy dificultan el acceso al mercado laboral en los municipios de Zamora y Toro a personas en riesgo de exclusión social y crear herramientas efectivas para la erradicación de actitudes discriminatorias entre la sociedad y en especial en los empleadores.
- o Conocer en tiempo real las oportunidades y amenazas del entorno socio económico y concretamente laboral del territorio. Obtener a partir de este conocimiento las necesidades de capacitación para las oportunidades de empleo detectadas.
- o Diseñar y desarrollar un proceso de capacitación integral escalonado (Plan Profesional Individualizado PPI), totalmente flexible y personalizado para el beneficiario atendiendo a las necesidades de capacitación obtenidas y actuando sobre los factores que provoca dicha exclusión. Incluir en dicho proceso áreas fundamentales de capacitación como las Nuevas tecnologías y la educación ambiental.
- o Comparar el funcionamiento del modelo de intervención de inclusión propuesto en el proyecto (PPI) en dos localidades con características socioeconómicas y de tamaño muy diferentes Toro y Zamora.

Contexto Económico

Estructura económica

Las comarcas de Toro, Guareña y Vino fundamentan su economía en la producción *agrícola y ganadera*, con un importante desarrollo de la industria agroalimentaria, principalmente en la producción de vinos en la comarca de Toro, y en el sector cárnico principalmente en Fuentesauco. El cultivo de remolacha y la transformación azucarera, dos importantes actividades económicas locales viven un momento de incertidumbre ante las próximas reformas del mercado comunitario de azúcar.

Según datos del Censo 2001 las principales fuentes de empleo en la zona de estudio son la agricultura y ganadería, la construcción, y la industria manufacturera.

En Toro la *industria manufacturera y el comercio*, que representan el 18% respectivamente del total de ocupados, son las dos principales fuentes de empleo, destacando también la construcción con el 16% del total de ocupados.

En Fuentesauco, la *agricultura y ganadería* representa el 19% y la construcción el 17% del total de ocupados. Este carácter más agrícola del municipio se manifiesta también en Morales de Toro, donde la agricultura y ganadería concentran al 41% de los trabajadores.

Corrales del Vino, Moraleja del Vino y Villaralbo, son los municipios que alcanzan un mayor porcentaje de trabajadores en ocupaciones del sector *construcción* con valores en torno al 25%, siendo también la agricultura y la ganadería actividades muy importantes.

El municipio de Morales del Vino, debido a su proximidad a la capital de la provincia, presenta unos valores de ocupación totalmente distintos, siendo el **comercio** y las actividades de **servicios empresariales** las que mayor porcentaje de trabajadores ocupan, con valores del 16% aproximadamente.

Toro es la principal población de la zona de estudio, el sector vitivinícola junto a la fábrica azucarera de molturación de remolacha, son los principales pilares de una economía basada en el sector agroalimentario, con una destacable producción quesera, y de cultivos hortofrutícolas de alta calidad. Además destaca por su cuidado patrimonio histórico, y una destacable oferta hostelera y de servicios de restauración, que sirve de atracción para un turismo que se incrementa cada año.

Fuentesaúco, es otro de los municipios más relevantes de la zona. La economía es fundamentalmente agrícola y ganadera, con especial importancia de productos como los garbanzos. Espárragos, lentejas, guisantes y cereales como el trigo y la cebada completan cultivos que combinan secano y regadío lo que facilita también la siembra de remolacha.

Corrales del Vino, destaca por la agricultura, con cultivos de cereales, girasol, remolacha y algo de viñedo. Persiste ganadería porcina aunque no vacuno ni ovino, sustituidos por empresas de cerámica, talleres mecánicos, constructoras, fábricas de ladrillos y un silo de cereales.

Moraleja del Vino, es casi una ciudad dormitorio respecto a la capital. Mantiene una base económica agrícola con cultivos de cereal, cebada y trigo. En ganadería sobresalen las explotaciones de porcino, y ovino. Hay numerosas empresas asentadas y negocios, fabricantes de piensos, miel, bodegueras, servicios de maquinaria, talleres y un importante comercio.

Morales del Vino, es una sólida población que mantiene la actividad agrícola basada en cultivos de cereal y viñedo. También hay ganadería con explotaciones de porcino y en menor medida ovino, y además es sede de empresas de cerámica, construcción, inmobiliarias, industrias cárnicas, queserías, mármoles, carpinterías y aislamientos.

Villaralbo, ha sustituido la actividad agrícola tradicional, cultivos de maíz, antes remolacha e incluso cepas de vino, por una función de ciudad dormitorio cercana a la capital. Existen negocios del sector servicios vinculados a la celulosa, carpintería, talleres y pinturas. Además cuenta con una central hidroeléctrica y con una fabrica de componentes informáticos.

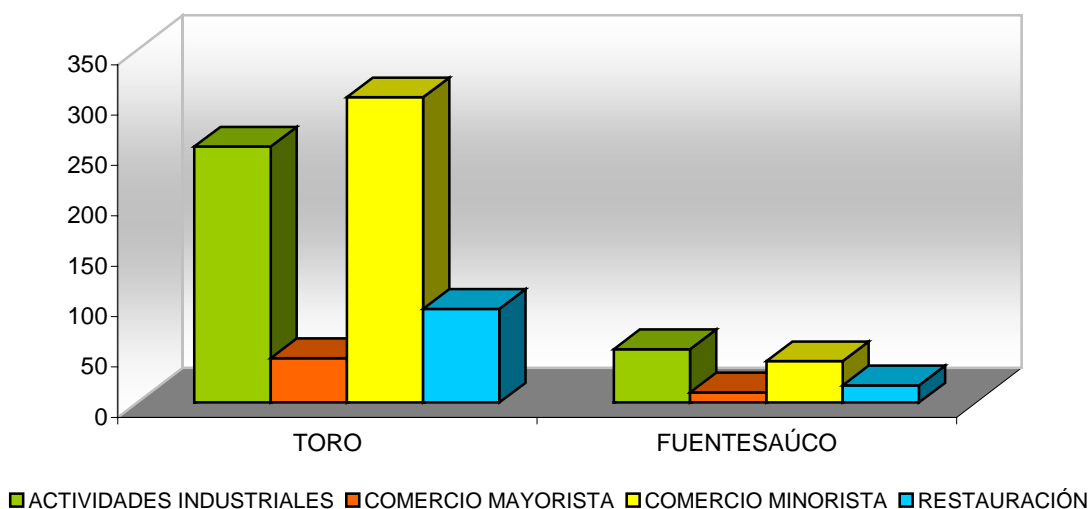
Para analizar las actividades económicas predominantes se pueden observar el numero de actividades por sectores de actividad en los principales municipios de la zona de estudio:

MUNICIPIO	ACTIVIDADES INDUSTRIALES	COMERCIO MAYORISTA	COMERCIO MINORISTA	RESTAURACIÓN
CORRALES DEL VINO	29	3	22	8
FUENTESAÚCO	53	10	41	17
MORALEJA DEL VINO	33	7	21	7
MORALES DE TORO	31	4	27	9
MORALES DEL VINO	67	8	25	10
TORO	254	44	303	93
VILLARALBO	47	11	27	10

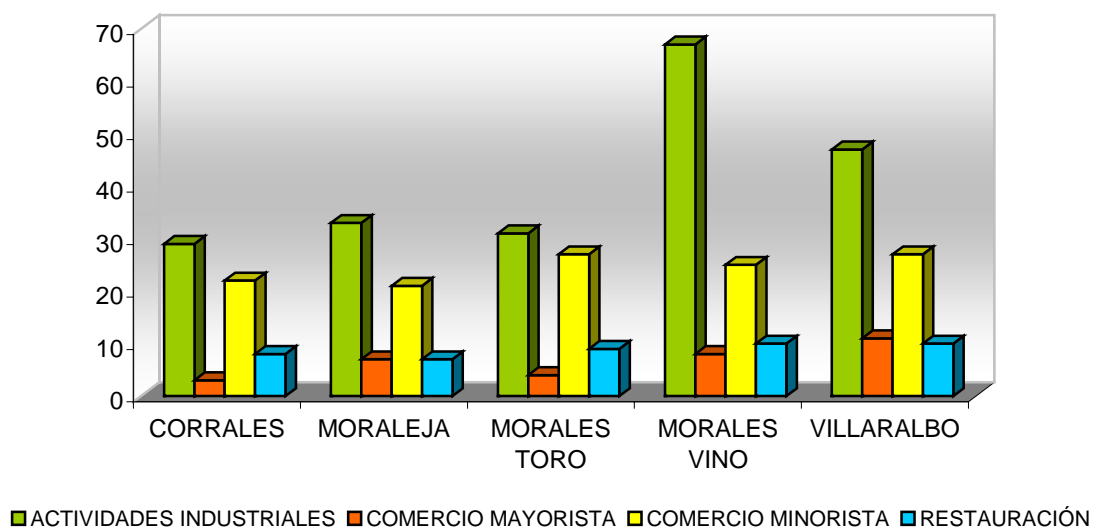
Fuente Servicio de Estudios La Caixa, Anuario Económico de España 2004

Con los mismos datos de la tabla anterior, los gráficos siguientes nos reflejan las actividades económicas predominantes en los principales municipios de la zona de estudio

ACTIVIDADES ECONÓMICAS PREDOMINANTES



ACTIVIDADES ECONÓMICAS PREDOMINANTES



Se puede observar con más detalle el desglose de las principales actividades empresariales según el número de actividades en los principales municipios de la zona de estudio:

MUNICIPIO	ACTIVIDADES INDUSTRIALES	ENERGIA Y AGUA	INDUSTRIA QUIMICA	INDUSTRIA METAL	INDUSTRIA MANUFACTURERA	CONSTRUCCIÓN
CORRALES DEL VINO	29	0	2	0	3	24
FUENTESAÚCO	53	0	2	1	11	39
MORALEJA DEL VINO	33	0	1	1	4	27
MORALES DE TORO	31	0	0	2	9	20
MORALES DEL VINO	67	0	2	5	11	49
TORO	254	5	315	12	67	155
VILLARALBO	47	1	3	7	6	30

MUNICIPIO	ACT COMERCIALES MAYORISTAS	MAT. AGRARIAS, ALIM., BEBIDAS Y TABACO	TEXTIL, CONFEC., CALZADO Y CUERO	PRODUCTOS FARAC., PERFUM., Y HOGAR	ART. DE CONSUMO DURADERO	COMERCIO INTERINDUSTRIAL
CORRALES DEL VINO	3	3	0	0	0	0
FUENTESAÚCO	10	7	0	1	0	2
MORALEJA DEL VINO	7	5	0	1	0	1
MORALES DE TORO	4	3	0	0	0	1
MORALES DEL VINO	8	5	0	0	0	3
TORO	44	34	0	1	1	8
VILLARALBO	11	6	0	1	2	2

MUNICIPIO	ACTIVIDAD COMERCIAL MINORISTAS	TOTAL ALIMENTACIÓN	COMERCIO TRADICIONAL	SUPERMERCADOS	TOTAL NO ALIMENTACIÓN
CORRALES DEL VINO	22	10	9	1	5
FUENTESAÚCO	41	18	15	3	12
MORALEJA DEL VINO	21	6	6	0	7
MORALES DE TORO	27	13	12	1	7
MORALES DEL VINO	25	11	10	1	11
TORO	303	131	125	6	158
VILLARALBO	27	17	16	1	6

MUNICIPIO	VESTIDO Y CALZADO	HOGAR	RESTO NO ALIMENTACIÓN	OTRO COMERCIO MIXTO
CORRALES DEL VINO	0	0	5	7
FUENTESAÚCO	0	3	9	11
MORALEJA DEL VINO	0	4	3	8
MORALES DE TORO	1	1	5	7
MORALES DEL VINO	1	5	5	3
TORO	46	38	74	14
VILLARALBO	0	2	4	4

Analizando las tablas anteriores se puede observar que el principal municipio por número de actividades industriales es Toro, destacando las actividades de la industria manufacturera, principalmente relacionadas con la industria agroalimentaria, y las actividades de construcción. El segundo municipio de la zona de estudio que más actividades de tipo industrial concentra es Morales del Vino, destacando por número las actividades de construcción.

En cuanto a las actividades de comercio mayorista el municipio de Toro concentra el mayor número de actividades, que son fundamentalmente de distribución de productos de la industria agroalimentaria local. En actividades de comercio minorista, Toro y Fuentesauco son los municipios más representativos.

Una de las principales entidades vinculadas al desarrollo económico del municipio es el Grupo de Acción Local de las comarcas Toro, Guareña y Vino, gestor del programa PRODER TORGUVI que se desarrolla en estas comarcas. En el Grupo de Acción Local participan más de 100 entidades entre administraciones públicas locales y empresas de la zona.

Entre sus principales actividades destaca la gestión de una serie de líneas de ayuda o medidas subvencionables. Entre estas líneas de ayuda destacan las destinadas a la creación de actividades empresariales como la producción o puesta en valor de productos locales, prestación de servicios, o para la creación de establecimientos hosteleros. Además se promueve la realización de actividades culturales, y la recuperación del patrimonio histórico y natural.

Otra de las actividades desarrolladas por el GAL en lo referente a la promoción del capital humano de las comarcas, es la realización de actividades formativas, aunque son exclusivas de momento para personas pertenecientes a actividades agrícolas o ganaderas. Se han realizado cursos de Gestión de Empresas Agrarias y de Prevención de Riesgos Laborales aplicados al sector agrario.

Dentro de las nuevas actividades empresariales apoyadas por TORGUVI, la Gerenta del programa, destaca la empresa PEVAFERSA, dedicada a la fabricación de paneles solares, como una de las más relevantes, tanto por la creación de empleo que ha supuesto, como por el desarrollo de sectores empresariales alternativos, sin dependencia del sector agrario o de la industria agroalimentaria.

Según la opinión de la Gerenta del programa, en la actualidad el sector servicios esta sustituyendo poco a poco al agrario como sector más relevante en la zona. Aunque se produce una importante incorporación de jóvenes al campo, las inciertas perspectivas del sector han supuesto un aliciente para el fomento de otras actividades. En cuanto al sector turístico, el municipio de Toro si tiene una importante afluencia de visitantes que sea destacable, pero en el resto de la zona no se ha producido el crecimiento deseable en la creación de nuevos alojamientos, por lo que define la evolución del sector como de lento crecimiento.

Destaca varias actividades con potencial de crecimiento en la zona, las vinculadas a la producción agroalimentaria de alta calidad, como por ejemplo las producciones de vino ecológico que se están incrementando rápidamente o las producciones que se esperan con la próxima D.O de los vinos de la Tierra del Vino. Además destaca por potencial de crecimiento las actividades relacionadas con el agroturismo como las bogedas visitables, con espacios dedicados a la cultura local, y destaca también las actividades relacionadas con los servicios sociales por circunstancias como el alto envejecimiento de la población.

Como principales debilidades destaca la existencia de municipios en la zona con una renta per capita muy baja y con excesiva ruralidad. El desarrollo económico no es homogéneo, y siguen extendiendo zonas que necesitarían un mayor apoyo en los próximos años.

Como necesidad formativa detectada destaca la referente a las nuevas tecnologías, ya que dado el carácter rural de la zona todavía no se ha producido un acercamiento de la población en general hacia la utilización de canales de comunicación como Internet. Pretenden desarrollar un programa de formación para paliar esta situación y acercar a los municipios de actuación formación relacionada con la informática.

Otra importante entidad que trabaja en el ámbito del desarrollo económico y empresarial de la provincia de Zamora es la Fundación Rei Afonso Henriques, gestora del programa de cooperación transfronteriza España – Portugal INTERREG III A. En los orígenes de las actividades de cooperación transfronteriza se promocionaba la realización de actividades culturales entre las dos zonas de actuación. En la actualidad las principales actuaciones las desarrolla el Gabinete de Apoyo para la Cooperación Empresarial, cuya finalidad es conseguir que los sectores empresariales de ambas regiones se conozcan mutuamente y participen en proyectos comunes.

Los destinatarios de estas acciones son todas las empresas que desarrollan su actividad económica en Zamora, Salamanca, Ávila y Valladolid dentro de Castilla y León, y en Portugal para el proyecto COEMBESA; (Cooperación Empresarial Beira Interior Norte Salamanca) Beira Interior, Dao – Lafoes, Serra de Estrela y Cova da Beira, y para el proyecto COEMCA NORTE; (Cooperación Empresarial Castilla y León Norte de Portugal), las regiones del Douro, Alto Tras os Montes, Cávado, Ave y Tâmega.

El Gabinete de Apoyo para la Cooperación Empresarial, está formado por técnicos de Comercio Exterior que sirven de nexos de unión entre empresarios de ambas zonas para facilitarles la información y apoyo necesario para el fomento de la cooperación empresarial entre los dos países. Dentro de las actividades desarrolladas desatan el apoyo técnico administrativo, legal y fiscal para la internacionalización empresarial y las actividades de prospección de potenciales clientes.

Otro proyecto enmarcado dentro de la iniciativa comunitaria INTERREG II A, es el proyecto EUCYL Norte, Espacio Universitario de Cooperación Transfronteriza Castilla y León – Norte de Portugal. En este proyecto son socios de la Fundación Rei

Afonso Henriques, y las universidades de Oporto, Vila Real, Salamanca, Valladolid, la universidad de León y el Instituto Politécnico de Bragança. Uno de los principales objetivos que persigue este proyecto es la creación de un título de postgrado universitario con validez común en todo el territorio

En la actual fase de ejecución de los proyectos se han contemplado la realización de actividades formativas en las áreas de actuación. Se han realizado cursos de lengua portuguesa para empresarios y trabajadores españoles. Han recogido muchas demandas de solicitudes de formación en las áreas de marketing, distribución, o técnicas de ventas. Además se ha hecho un importante esfuerzo de promoción con la realización de encuentros empresariales y jornadas de innovación empresarial.

Según la opinión de las técnicas de Comercio Exterior responsables de los proyectos, que han realizado una amplia campaña de prospección y de visitas a empresas de Zamora y Salamanca, existen importantes discrepancias en las situación del empleo, ya que a pesar de que en estas provincias existen zonas con importantes problemas de desempleo, los empresarios visitados muestran su preocupación por la falta de mano obra cualificada en algunas ocupaciones, como por ejemplo en oficios relacionados con la industria del metal, trabajadores para las canteras, o oficiales para la industria cárnica.

Opinan que los factores que favorecerían el potencial desarrollo económico del territorio pasarían por una mayor implicación de las administraciones públicas en el ámbito de la cooperación, ya que la reivindicación conjunta de los problemas comunes de las zonas implicadas de cada país favorecería la consecución de objetivos comunes como el desarrollo de infraestructuras de comunicación.

Uno de los potenciales de crecimiento detectados pasan por cerrar el círculo en todas las fases de producción y distribución agroalimentaria de la zona, ya que existe una importante pérdida de riqueza y de empleo debido a que la transformación y distribución de muchos de los productos agroalimentarios se realizan en otras zonas de España.

En esta misma línea se opinión se manifiesta el Secretario General de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Zamora, que opina que el potencial de provincia y de las comarcas de estudio pasa por distribuir las producciones agrarias locales, ya que actualmente los márgenes de rentabilidad de distribución son muy superiores a los de los productores. Esta asociación agrupa a aproximadamente 60 empresarios de la provincia.

Entre las principales actividades de esta asociación destaca el convenio firmado con el Ayuntamiento de Zamora para prestar asesoramiento a jóvenes de la provincia en materia de empleo y autoempleo, apostando por este último como fórmula a la escasa oferta laboral en la provincia.

Otros sectores con perspectivas de crecimiento son la atención a la tercera edad y el desarrollo de una oferta turística de calidad aprovechando los importantes recursos naturales y culturales. Entre las principales problemáticas destaca la importancia de los efectos del envejecimiento poblacional, ya que implica un consumo mucho menor que lo que supondría una población demográficamente más equilibrada.

A continuación se estudia de forma más detallada la situación en los dos principales municipios.

TORO.

Dentro de las actividades empresariales que se desarrollan en la comarca de estudio, la *producción vitivinícola*, especialmente en el municipio de Toro, es sin duda la principal actividad empresarial de la zona amparada en la Denominación de Origen Toro.

La vocación vinícola de la comarca de Toro se apoya en un marco físico favorable, como es común en las tierras próximas al curso del río Duero y sus principales afluentes. Los suelos tienen una textura arenosa y abundan en superficie los elementos gruesos que facilitan el laboreo, permiten la penetración en profundidad de las raíces para captar agua y aceleran la maduración al facilitar la absorción radicular del calor superficial. Estas condiciones, negativas para el cultivo de cereales por la débil fertilidad de los suelos, son adecuadas, sin embargo, para el viñedo porque, los mejores vinos proceden de suelos pobres en elementos asimilables.

Existen indicios del cultivo de la vid y la elaboración del vino en esta zona desde tiempos romanos, al menos, aunque estos caldos alcanzaron su esplendor en la Edad Moderna cuando, debido a su elevado grado alcohólico, que les confería capacidad para soportar largas travesías sin apenas deterioro, se convirtieron en preferidos para el comercio con las colonias americanas. Esta propiedad explica también el abastecimiento desde Toro al mercado francés durante la plaga de filoxera de finales del siglo XIX, que apenas afectó al viñedo local.

En este contexto físico e histórico, y tras la promulgación del Estatuto de la Viña y el Vino en 1970, se inician los esfuerzos de bodegueros y viticultores locales por conseguir el reconocimiento de la Denominación de Origen, contemplada en la nueva ley como un instrumento para la promoción de la calidad de los vinos que

acrediten cualidades diferenciadas debidas al medio natural, a la variedad vinífera utilizada y a las técnicas de elaboración aplicadas.

En mayo de 1987 se publica en el Boletín Oficial del Estado la orden ministerial que reconoce la D.O. Toro, delimita su territorio y aprueba su reglamento. En lo fundamental, éste ampara la elaboración de vinos tintos, blancos y rosados, a partir de las variedades tinta de Toro y garnacha, para los tintos, y malvasía y verdejo para blancos, mientras los rosados pueden obtenerse a partir de las uvas tintas o mezclando éstas con las blancas. Geográficamente la D.O. abarca 15 municipios, 12 de la provincia de Zamora y tres de Valladolid.

La D.O. inició su andadura con 3.250 hectáreas de viñedo inscritas, propiedad de 645 viticultores. Tanto entonces como ahora, el grueso del viñedo se concentra en los términos municipales de Toro y Morales de Toro y la superficie dedicada a la tinta de Toro representa el 75 por ciento del total. Ello justifica su condición de variedad principal, recogida en el Reglamento, desde un punto de vista cuantitativo, aunque la tinta representa, sobre todo, un activo específico y cualitativo porque es la variedad singular y distintiva de Toro.

El Reglamento estipula que todos los tintos acogidos a la D.O. deben llevar al menos un 75 por ciento de esta uva. Se trata de una variedad próxima a la tempranillo, que ha evolucionado de forma independiente debido a la escasa incidencia de la epidemia de filoxera en la comarca de Toro. Otro importante factor es la antigüedad del viñedo, ya que el 80% de la superficie inscrita está plantada hace más de 35 años y el 50% hace más de 46 años.

En 2002, la D.O. contaba con 1.076 viticultores y 4.583 hectáreas. El grueso de este crecimiento, no obstante, data de los últimos años, si se tiene en cuenta que en 1998 solamente había 686 viticultores y 3.018 hectáreas inscritas. Es más, dos

años antes, en 1996, se alcanzó un mínimo de 599 viticultores y 2.553 hectáreas, lo que significa que, durante la primera década de vida, la Denominación no colmó las expectativas de los agricultores, que respondieron abandonando la disciplina del Consejo. Esa fecha coincide con los precios más bajos pagados por la uva en la historia de la D.O., 50 pesetas por kilo de tinta, la misma cantidad que en 1989 y menos que en los dos años anteriores, lo que da idea de un patente estancamiento en la evolución del sector vitivinícola de la comarca.

Este período de ralentización se reflejaba también en la evolución del número de bodegas, a las seis fundadoras, constituidas entre 1920 y 1974, solamente se les añadieron otras tres hasta 1998, registrándose también entradas y salidas de las mismas bodegas durante estos diez años. Pero el panorama cambia de forma drástica en los años más recientes, las nueve bodegas de 1999 se convirtieron en doce en 2000, veintisiete en 2001 y treinta en 2003.

La consiguiente presión de la demanda de uva por parte de los nuevos elaboradores explica el incremento de la superficie vitícola inscrita y el alza del precio de la materia prima, que alcanzó las 165 pesetas para la tinta en 1999 y las 96 en 2000, pese al espectacular crecimiento del volumen de uva vendimiado, que casi se duplicó entre 1998 y 1999. Hay que tener en cuenta que las bodegas de nueva planta tienen tres vías para adquirir uva calificada, comprarla en el mercado a viticultores independientes, comprar viñedos en producción y comprar terrenos donde hacer nuevas plantaciones y esperar que éstas den su fruto, para lo que deben aguardar tres años antes de que el Consejo Regulador autorice la vinificación de las nuevas uvas. Además, la plantación de nuevas viñas no está liberalizada en la Unión Europea, sino que exige la previa adquisición por parte de la bodega de los llamados derechos de plantación, muy onerosos en la actual coyuntura expansiva del sector y que se generan comprando y arrancando viñedo improductivo, ubicado

en cualquier lugar de España, y transfiriendo esa superficie a una nueva viña moderna en sus variedades.

Descartada esta opción a corto plazo, las bodegas deben competir entre sí por la superficie en producción, lo que, combinado con la cuantía de las cosechas, variable en función de la climatología, explica las bruscas oscilaciones de los precios de la uva y el alza del precio del viñedo, situado en Toro alrededor de los 15.000 euros por hectárea.

En todo caso, y como consecuencia del incremento del número de bodegas entre 1999 y 2001, el número de contraetiquetas expedidas por el Consejo alcanzó los 4,3 millones en 2000 y los 5,5 en 2001, frente a los 3,5 millones de 1998 o los 2,1 de 1996.

Este incremento en la producción responde a factores como el crecimiento del mercado de vinos de calidad y la excesiva elevación de los costes y precios del vino en comarcas como la Ribera del Duero. Pese al descenso global del volumen consumido, debido a la caída del consumo doméstico, la paralela transformación del vino en un artículo de disfrute social ha impulsado el gasto en España y en el extranjero por la creciente propensión de los consumidores a adquirir vinos de mayor precio a cambio de la garantía de una calidad superior. En consecuencia, las ventas aumentaron un 9,2% anual entre 1993 y 2000. En este contexto, se registró en la segunda mitad de los años 1990 una auténtica burbuja especulativa en la Ribera del Duero que empujó a bodegas de distintas procedencias a buscar nuevas zonas de producción donde elaborar tintos de calidad en un marco de costes y precios más competitivos. Ambas condiciones se dan en la comarca de Toro, donde confluyen bodegas de la vecina comarca de Rueda, especializada en vinos blancos, que desean diversificar su producción con tintos de calidad sin incurrir en los costes excesivos que implica trabajar en la Ribera del Duero, bodegas de la Ribera del

Duero que desean elaborar vinos tintos de máxima calidad aprovechando la experiencia adquirida en ese segmento del mercado y los bajos costes de producción, bodegas de otras Comunidades Autónomas que acuden a Toro atraídas por el prestigio general de los vinos de Castilla y León, e iniciativas de inversores castellano leoneses que buscan en el vino nuevas oportunidades de negocio.

A las veinte bodegas de origen foráneo a la comarca, hay que sumar la entrada en la D.O. de tres productores locales especializados en gránulos que han dado el salto a la elaboración de caldos más cuidados, estimulados por la llegada de productores foráneos. Este variado abanico de iniciativas convive ahora con las siete bodegas pioneras, inscritas entre 1987 y 1991, las dos grandes cooperativas, COVITORO y Viña Bajoz, cuyos 380 socios controlan unas 2.200 hectáreas, casi la mitad del viñedo calificado, otras tres instalaciones pertenecientes a familias bodegueras arraigadas en la comarca, dos importantes bodegas familiares de capital regional, Fariña y Frutos Villar, con intereses en distintas comarcas productoras que han convertido a Toro en su principal centro de actividad y han jugado un papel determinante en la difusión de su potencial enológico y en su promoción comercial debido a su gran capacidad de producción y a su firme implantación en los mercados de calidad intermedia.

Dentro de las entidades de ámbito regional que intervienen en el sector destacan:

- o Los Consejos Reguladores de cada D.O. procuran encauzar su labor hacia el fomento de la calidad de las uvas y vinos de su demarcación, así como hacia la promoción comercial de los caldos calificados. Su composición interna garantizan la gobernación local de cada subsistema vitivinícola mediante la participación paritaria de viticultores y bodegas en los órganos de dirección. En el caso del Consejo Regulador de la D.O. de Toro, se realizan controles

de calidad de forma integral abarcando desde la situación del viñedo, la elaboración y la producción final. En materia de promoción se realiza una intensa labor como publicidad, participación en ferias, o presentaciones en ciudades. Estas actividades de promoción han ayudado a un crecimiento en las ventas cercano al 30% en el último año, y a crecimientos de ventas superiores al 300% en algunas regiones como Madrid.

- o La Estación Enológica de Castilla y León, situada en la localidad de Rueda, analiza anualmente miles de muestras de uvas y vinos para determinar su grado de maduración y sus características técnicas, respectivamente, lo cual facilita tanto las decisiones sobre el momento adecuado para emprender la vendimia como la posterior calificación del producto. También imparte cursos de formación técnica para los agentes del sector y desarrolla proyectos propios de investigación, como lucha contra plagas y procedimientos de vinificación, para transferir sus resultados al nivel productivo, por lo que desempeña un papel central en la actualización de los conocimientos aplicados al proceso vitivinícola. Ya en los años 30 existió en Toro un proyecto para instalar una entidad de estas características que finalmente fue descartado. Recientemente se ha aprobado la implantación en Toro de una Escuela de Enología que va a suponer un importante apoyo al desarrollo del sector paliando las actuales necesidades formativas de tipo técnico. Según la opinión del Gerente de la D.O esta escuela va a paliar la carencia de personal técnico en la comarca, ya que por lo general ocupaciones como enólogos provienen en la mayoría de los casos de otras provincias de España.
- o La Universidad de Valladolid forma a buena parte de los enólogos regionales y desarrolla también líneas de investigación técnica y empresarial al servicio de las bodegas o por encargo de los Consejos Reguladores, que también

mantiene abiertas líneas de cooperación científico-técnica con otras universidades españolas.

- o El Servicio de Investigación y Tecnología Agraria realiza una importante labor de selección genética de las variedades de uva autóctonas de la región, con el objetivo de purificar la materia prima utilizada en cada D.O. y extraer así el máximo partido de sus potencialidades viníferas.
- o Exportaciones de Castilla y León (EXCAL) es una empresa pública de la Junta de Castilla y León encargada de la promoción internacional de los productos de la región, entre los que el vino recibe una atención especial por su capacidad para transmitir una imagen de Castilla y León asociada a la producción de alimentos de calidad.

En efecto, la búsqueda de la calidad es el denominador común de todas las acciones innovadoras emprendidas en la comarca de Toro durante los últimos años. No hay que olvidar que las nuevas bodegas son, por lo general, de pequeño tamaño, producen menos de 500.000 botellas al año, y buscan, sobre todo, elaborar pequeñas cantidades de vinos de alta expresión o dotados de una gran personalidad distintiva. Para todos los especialistas, cantidad y calidad son opciones antitéticas en el mundo del vino y las tendencias recientes de inversión en estas zonas emergentes con volúmenes de producción limitados, entre once y quince millones de kilos anuales de uva, dan prioridad a la calidad frente a la cantidad.

La viticultura de Toro ha experimentado transformaciones cruciales en esa búsqueda de la calidad de la uva, pero hay que decir que el origen de tales cambios no se sitúa en los viticultores, sino en las exigencias de las bodegas, que han comenzado a pagar precios superiores para las uvas de mayor calidad, determinada ésta mediante análisis directos en las tolvas de recepción.

Otras actuaciones para fomentar la producción de calidad son la firma de contratos a medio plazo con los propietarios para establecer un calendario de tratamientos de la vid como las podas en verde para eliminar parte de las yemas y reducir la cantidad en favor de la calidad de la uva recogida finalmente, la vendimia manual selectiva, o el traslado de la uva en cajas pequeñas hasta las bodegas para evitar el deterioro que sufría en los antiguos cestos.

Otra alternativa es la integración vertical, en virtud de la cual la bodega planta viñedo propio para controlar directamente las prácticas vitícolas y no depender por completo de los precios y calidades del mercado.

En conjunto, la cosecha se ha adelantado casi un mes, de mediados de octubre a mediados de septiembre, para evitar la excesiva graduación alcohólica de los vinos, ahora que la demanda pide caldos más ligeros y naturales, de hecho, algunas bodegas promueven el vino ecológico, elaborado con uvas que no han recibido tratamientos químicos. Los análisis de la Estación Enológica juegan un papel fundamental en la determinación del calendario de la vendimia, ya las bodegas escalonan la recolección en función de su exposición al sol, que introduce matices en el proceso de maduración.

Toro es una D.O. pequeña en el contexto regional, si se tiene en cuenta que los Consejos de Rueda y la Ribera expiden cinco veces más de contraetiquetas cada año. Pero la cuantiosa y prolongada aportación de iniciativas empresariales externas ha acelerado la transición hacia formas organizativas más modernas, dando como resultado unos vinos de calidad bien acogidos en los mercados regional e internacional. La originalidad del modelo de Toro radica, precisamente, en la velocidad que ha imprimido el capital exterior a su crecimiento, puesto que las demás comarcas vitícolas de Castilla y León continúan dominadas por las bodegas

de origen local, sin perjuicio de la presencia de otras exteriores que han realizado contribuciones notables a su modernización productiva y a su proyección comercial.

La importancia numérica de las bodegas foráneas en Toro supone una excepción que guarda relación con las recientes disputas en el seno del Consejo Regulador entre viticultores y bodegas acerca de la determinación del precio de la uva, verdadero problema de todo el sistema productivo local y causa última de su peculiar configuración actual. El drástico crecimiento de la demanda de uvas de calidad choca con la rigidez de su oferta, derivada de los condicionantes naturales y normativos, provocando un incremento de los precios que cuestiona la estrategia de las bodegas, atraídas inicialmente por la favorable combinación que formaban la calidad de la tinta de Toro y su bajo precio.

Los viticultores profesionales dejan de ser los protagonistas exclusivos de la producción de materia prima, puesto que los viñedos de las bodegas son cuidados por trabadores que aplican protocolos establecidos, lo mismo que quienes aceptan contratos de fidelización. Así, la capacidad de los viticultores independientes para influir en la fijación de precios queda mermada, lo mismo que los incentivos para introducir mejoras en su viñedo, salvo que posean cepas con más de veinte años de antigüedad. La vocación de autoabastecimiento de las bodegas agravará este problema en los próximos años al disminuir el número de compradores de uvas genéricas. De hecho, los acuerdos sobre el precio de la uva que caracterizaron a los primeros tiempos de funcionamiento de la D.O. no se han renovado desde que comenzó la afluencia de bodegas externas.

En paralelo, el sistema productivo local muestra un grado de dependencia muy fuerte respecto a centros de decisión externos, lo que implica riesgos en momentos de sobreproducción o estancamiento del mercado. La indiscutible

ventaja que ha supuesto la llegada a Toro de firmas y enólogos de prestigio o la conexión con los eficaces canales de comercialización de las bodegas foráneas, no asegura la viabilidad de estas inversiones a largo plazo, debido a la excesiva proliferación de bodegas y el lento crecimiento del consumo de vinos de calidad. Según la opinión del Gerente de la D.O Toro, en los próximos años la potencialidad del sector pasa por realizar un importante esfuerzo en el apartado de comercialización para aprovechar el exceso de uva que se plantado actualmente.

Uno de los más destacados productores de vinos Toro, es la Bodega Cooperativa de Vinos de Toro, COVITORO. Esta cooperativa fue promovida en 1974 por Instituto para el Desarrollo Agrario y entregada a los viticultores en 1978 que fue su primer año de producción. Actualmente cuenta con 220 socios que aportan 850 hectáreas de viñedo de alta calidad situadas en siete municipios de la comarca. Según la opinión del responsable de administración de la Bodega el sector vive en la actualidad una crisis estructural provocada por el exceso de oferta sobre la demanda, ya que se produce más vino que el consumido. Esta situación que se produce tanto en mercados locales como internacionales origina efectos negativos sobre el agricultor que se traducen en una histórica caída de los precios de la uva. En Toro este fenómeno se va a acentuar en los próximos años ya que las nuevas plantaciones realizadas desde 1998 con la entrada de bodegas externas comienzan a ser ahora productivas, por lo que en la misma línea de opinión apuesta por el crecimiento en la comercialización de los vinos de la zona como única fórmula para paliar este exceso de producción actual.

Una de las empresas más destacadas de Toro, dedicada a la *instalación y fabricación de placas solares fotovoltaicas*, es la empresa Pevafersa. Esta empresa creada en 1997, ha pasado en este periodo de 2 a 82 empleados, ocupando en la actualidad el tercer puesto a nivel nacional en potencia fotovoltaica instalada, gracias a la fabricación del primer seguidor solar de dos ejes en Europa. La

empresa instala placas solares fotovoltaicas para autoconsumo y monta seguidores solares para quienes quieren vender la energía que producen sus instalaciones.

La producción anual de seguidores solares en la actualidad ronda los 650. Hasta ahora Pevafersa importaba las placas desde Alemania, pero en la actualidad existe un proyecto para fabricarlas en la empresa. Para ello se está realizando una importante inversión de unos 15 millones de euros entre 2005 y 2006. Con la producción de las placas se espera duplicar el número de empleados, hasta llegar aproximadamente a los 160 que trabajaban en la fábrica de Toro y en una nueva planta ubicada en Valladolid que comenzará a funcionar en 2006.

La actual normativa que permite la conexión de la energía en red, permitiendo la compra venta de energía sobrante ha favorecido el desarrollo del sector. Los primeros clientes eran agricultores acostumbrados a las amortizaciones de las inversiones a largo plazo. Actualmente se venden a agricultores, ganaderos, empresarios e inversores en general, ya que la posibilidad de vender energía a la red eléctrica hace la inversión rentable en un plazo aproximado de 8 años.

Las perspectivas del sector son de crecimiento, ya que el cumplimiento del protocolo de Kioto supone alcanzar una producción eléctrica de energías renovables del 12% del total, siendo en la actualidad esta cantidad del 1% aproximadamente.

A nivel de Castilla y León, Pevafersa cuenta con el 75% de la energía instalada, repartiéndose 62 empresas el 25% restante. A nivel nacional, Pevafersa compete con dos empresas ubicadas en Navarra y Valencia. Además de las inversiones realizadas en el apartado de producción la empresa está realizando un proceso de internacionalización que supondrá la apertura de oficinas en Portugal y Francia.

La relevancia de Toro en el sector de las energías renovables, ha servido para que el municipio sea elegido por la Junta de Castilla y León a través del Ente Regional de la Energía (EREN) y en colaboración con la Federación Regional de Municipios y Provincias, para participar en un plan de energías renovables, que tendrá una duración de tres años, y de denominara Plan Piloto para la Elaboración y Ejecución de Políticas Energéticas en 100 municipios de Castilla y León.

El plan piloto, estudiará las necesidades energéticas de las poblaciones seleccionadas, así como el consumo y los gastos energéticos ocasionados en instalaciones públicas como colegios, piscinas, centros de cultura y polideportivos.

Junto con Toro de la provincia de Zamora han sido seleccionados los municipios de Bermillo de Sayago, Fonfría, Fuentelapeña, Puebla de Sanabria y Corrales del Vino

FUENTESAÚCO

Fuentesaúco es un municipio situado al sureste de la provincia de Zamora en la comarca de la Guareña. El pueblo se dedica casi al completo a la *agricultura y a la ganadería* destacando entre sus productos los garbanzos, amparados bajo la Indicación Geográfica Protegida garbanzo de Fuentesaúco, como unos de los más famosos de España.. Este cultivo se desarrolla en la actualidad en 22 municipios de la comarca de la Guareña.

Otra importante producción agrícola es el *espárrago*, con una producción anual que ronda los 300.000 kilos. Otras producciones agrícolas a destacar son los cereales, principalmente, trigo y cebada, guisantes, patatas, lentejas y en las zonas de regadío se cultiva la remolacha.

El sector *ganadero* es otro de los más relevantes del municipio, especialmente en la producción de porcino con más de 6.000 cabezas. Esta importante producción ha servido como base para el desarrollo de una importante industria cárnica con la existencia de tres mataderos que suponen la principal fuente de empleo del municipio.

El cultivo del *garbanzo* en Fuentesauco se ve afectado actualmente por los altos costes de producción, los bajos rendimientos medios y los precios del mercado que lo hacen poco competitivo frente a las importaciones. En ocasiones, el agricultor siembra variedades foráneas que reconocidas como de peor calidad, pero que resultan más aceptadas por el consumidor debido a la apariencia. Con todo, el garbanzo se cultiva bien y existe una tradición histórica que valora el cultivo entre las posibilidades de rotación. Como principales fortalezas están la alta calidad y el prestigio y reconocimiento en el mercado.

Pese a su importancia tradicional, lo cierto es que a finales de los años 80 prácticamente había desaparecido el cultivo de garbanzo. Las dificultades para mecanizar las tareas, y la merma que sistemáticamente producía en sus rendimientos la enfermedad de la rabia lo convirtieron en un cultivo residual, básicamente destinado al autoconsumo. A partir de ese momento, el activo papel de los técnicos del Servicio de Extensión Agraria de Fuentesauco, que desde finales de los setenta tenían campos de experimentación dedicados a solucionar los problemas más importantes, determinó el relanzamiento del cultivo. Así, si en 1988 sólo había 12 hectáreas sembradas en la comarca de la Guareña, en 1996 se alcanzó la cifra máxima: de 1.600 hectáreas. A partir de ese momento, por las dificultades de comercialización y rentabilidad la superficie sembrada de garbanzo ha ido descendiendo, oscilando actualmente entre las 500 y las 1000, repartidas entre unas 400-500 explotaciones de la comarca. Los rendimientos varían entre los 600 y los 1000 kg/ha, con un volumen de producción que ronda las 450 toneladas.

Ésta se comercializa a través de envasadoras de legumbres en general, situadas en La Armuña, El Barco de Avila y León fundamentalmente. Con todo, en la Fuentesauco actualmente funcionan dos empresas, la sociedad cooperativa Los Zamoranos y otra de tipo familiar. Suele llegar al consumidor desde las grandes superficies y una pequeña parte se destina a comercio en tiendas especializadas y restaurantes de calidad.

En el cultivo tradicional del garbanzo, tras preparar el lecho con distintos pases de arada, las siembras se hacían a últimos de febrero y, por lo general, a mediados de marzo, pues por exigencias requería medio barbecho. Se mullía la tierra junto a las raíces y se practicaba la escarda para eliminar males hierbas. Se cosechaban a mano, de finales de julio a mediados de agosto. Si la cantidad recolectada era grande se trillaban dejándolos enfriar antes de guardarlos. Parte de la producción se destinaba a la venta y otra era para el consumo familiar, por ser una legumbre clave en la dieta. Estos últimos se guardaban en tinajas, que preferentemente hubieran tenido aceite. En la actualidad la mecanización ha eliminado alguna de las labores más duras, ya que los distintos tratamientos con herbicidas e insecticidas, evitan los continuos pases de arado. Sólo allí donde el terreno presenta mayores dificultades, se realizan tareas a mano. Desde finales de julio a finales de agosto se recolecta, siempre antes de alcanzar la sequedad total. Después se almacena en lugar seco y ventilado, a granel o en sacos. El garbanzo, ya en la nave, se clasifica mediante una mesa disimétrica, en función del calibre y el peso, el extra se envasa, el pequeño se destina a granel y el deteriorado se utiliza para la preparación de pienso.

La Cooperativa los Zamoranos es una de las entidades más significativas de Fuentesauco. constituida como una agrupación de productores de espárragos, de los cuales permanecen aproximadamente 50. En la actualidad la pérdida de rentabilidad del cultivo a mermado el número de productores, repartidos en

pequeñas explotaciones familiares, lo que obliga a la cooperativa a diversificar con otras producciones como el garbanzo, que se envasan en la cooperativa, a diferencia del espárrago que se envía a una cooperativa Navarra para su transformación. Originariamente la Cooperativa se concibió para transformar los espárragos. La falta del volumen necesario para rentabilizar la inversión y la falta de compromisos con otras zonas productoras, muy atomizadas, no permitió realizar la inversión necesaria para la transformación.

El espárrago es un producto fuertemente afectado por las importaciones, especialmente de origen chino, que tienen precios muy inferiores. Esta situación ha generado un importante desanimo en los pocos jóvenes agricultores de Fuentesauco. Según la opinión del Gerente de la Cooperativa, la diversificación con otros productos, como por ejemplo productos de huerta, puede ser una de las alternativas para buscar la viabilidad económica, pero es un camino lento, ya que las perspectivas actuales son bastante negativas, en parte también por la incertidumbre sobre el futuro cultivo de la remolacha, una de los pocos cultivos rentables, que sirve como complemento de rentas de otros cultivos.

Gracias a la Indicación Geográfica Protegida del garbanzo de Fuentesauco, se frena solo en parte otro de los problemas que afectan a esta Cooperativa, que es el alto grado de intrusismo y falsificación que existe en el mercado. Esta competencia desleal no ha permitido incrementar las ventas en los últimos años. Los pocos recursos con los que cuenta el Consejo Regulador no permite realizar el suficiente control en el mercado para impedir que las falsificaciones lleguen al mercado.

Población en Edad Laboral

Una de las características poblacionales de la zona de estudio es el envejecimiento de la población, especialmente en las áreas rurales. Uno de los principales factores que ha influenciado en este envejecimiento demográfico es la emigración de población en edad laboral hacia otras zonas con mayores oportunidades de empleo.

Definiendo la población en edad laboral como los habitantes en edades entre 15 y 64 años, en Toro de 9.396 habitantes, 5.960 se encuentran en edad laboral, mientras que en Fuentesauco de 1.867 habitantes son 1.109 los comprendidos en este tramo de edad.

En el resto principales municipios están Corrales del Vino, con 368 personas en edad laboral, Moraleja del Vino con 837, Morales del Vino con 1.312 y Villaralbo con 1.147.

Empleo: Tasas de población activa – Tasas de desempleo

En las comarcas de Toro, Guareña y Vino, al igual que en el resto de la provincia de Zamora, existen tasas de desempleo superiores a la media regional, excepto en alguno de los pequeños municipios de la zona de estudio.

Así, según el Anuario Social de La Caixa 2004, la tasa de paro registrado en Toro fue del 5,2 %, en Fuentesauco del 2,5 %, en Corrales del 2,5%, en Moraleja del Vino del 4,9%, en Morales de Toro del 3,2%, en Morales del Vino del 6,6%, y en Villaralbo la tasa de paro registrado se situó en el 5,3%.

De forma más detallada, se pueden analizar los datos de desempleo en los principales municipios de la zona de estudio y en la provincia de Zamora, en los últimos cinco años, clasificados por grupos de edad y sexos según datos de la Consejería de Hacienda de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León.

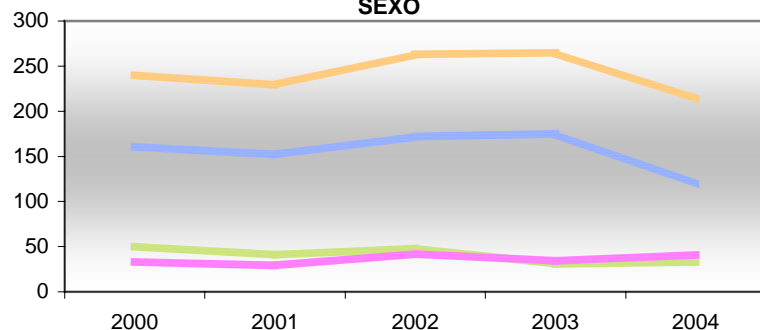
Como norma general el colectivo con mayores índices de desempleo en los principales municipios de la zona de estudio son las mujeres mayores de 25 años, presentando importantes diferencias respecto al desempleo masculino. Esta misma situación existe también a nivel provincial como se puede observar en los gráficos siguientes desde al año 2000 al 2004. Se puede decir que el desempleo femenino es uno de los principales problemas a nivel provincial, y ha sido el eje de actuación de varios programas desarrollados por entidades de ámbito social en Zamora.

Toro, que es el municipio de mayor tamaño en al zona de estudio, también es el que mayor numero de personas desempleadas tiene. El principal colectivo en desempleo clasificando por sexo y grupos de edad, son las mujeres mayores de 25 años. Las mujeres desempleadas en este tramo de edad esta cerca de doblar al numero de hombres en desempleo en el periodo 2000 a 2004. En el caso de jóvenes menores de 25 años, aunque las diferencias son menos significativas, también las mujeres superan a los hombres en situación de desempleo. La tendencia del numero de personas desempleadas ha sido creciente entre el año 2000 y 2003, produciéndose una importante reducción entre al año 2003 y 2004. Así se paso de 265 mujeres desempleadas mayores de 25 años en 2003 a 213 en 2004. En el caso de hombres mayores de 25 años, se paso de 175 a 119 personas desempleadas entre 2003 y 2004.

En *Fuentesaúco*, la situación del desempleo es similar, aunque registra una baja tasa de desempleo, la situación de la mujer es negativa a la hora de acceder a

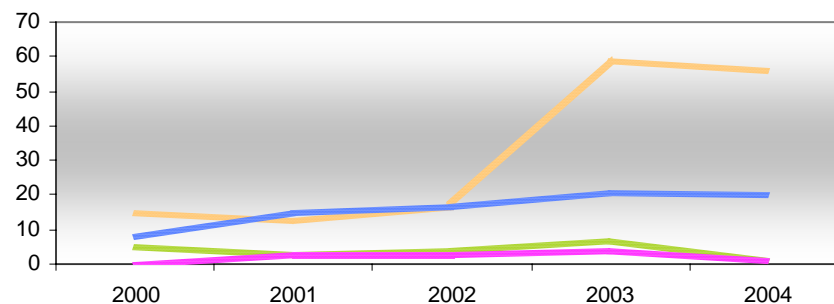
un empleo. El número de mujeres mayores de 25 años desempleadas en 2004 era de 56, habiéndose producido también una reducción entre 2003 y 2004.

DESEMPLEO EN TORO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



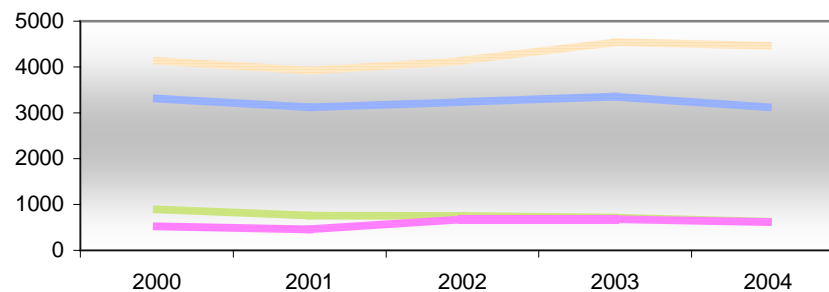
— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

DESEMPLEO EN FUENTESAÚCO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



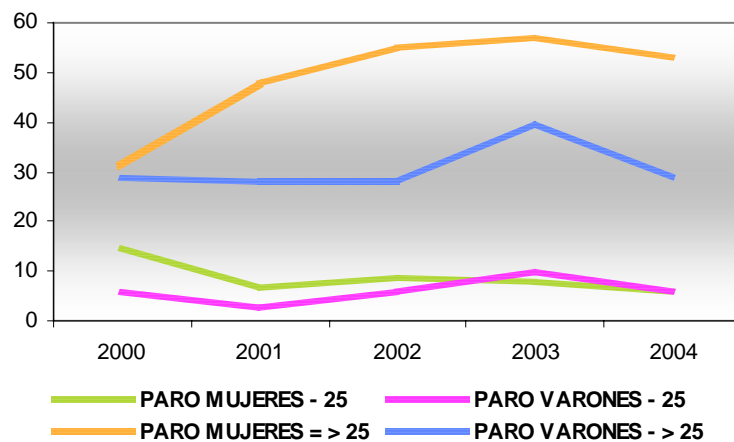
— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

DESEMPLEO EN ZAMORA SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO

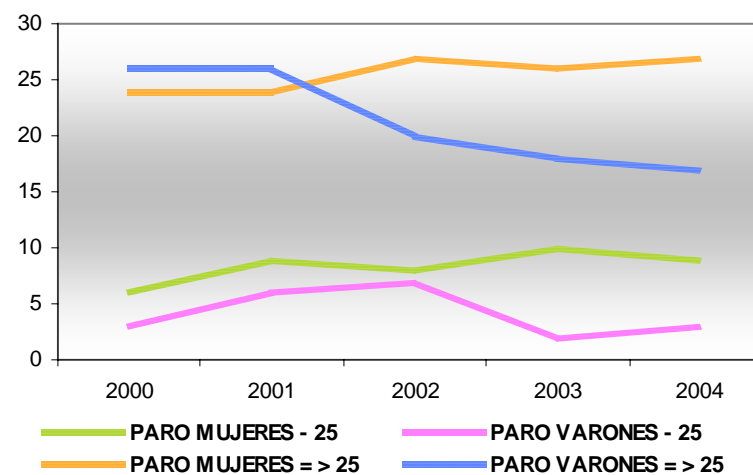


— PARO MUJERES - 25 — PARO VARONES - 25
— PARO MUJERES => 25 — PARO VARONES => 25

DESEMPLEO EN MORALES DEL VINO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



DESEMPLEO EN MORALEJA DEL VINO SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y SEXO



Índices de Reemplazo

El índice de reemplazo de la población potencialmente activa muestra la proporción existente entre la población con edades entre 15 y 24 años respecto a la población ente los 55 y 64 años, mostrando la capacidad demográfica para sustituir a la población activa.

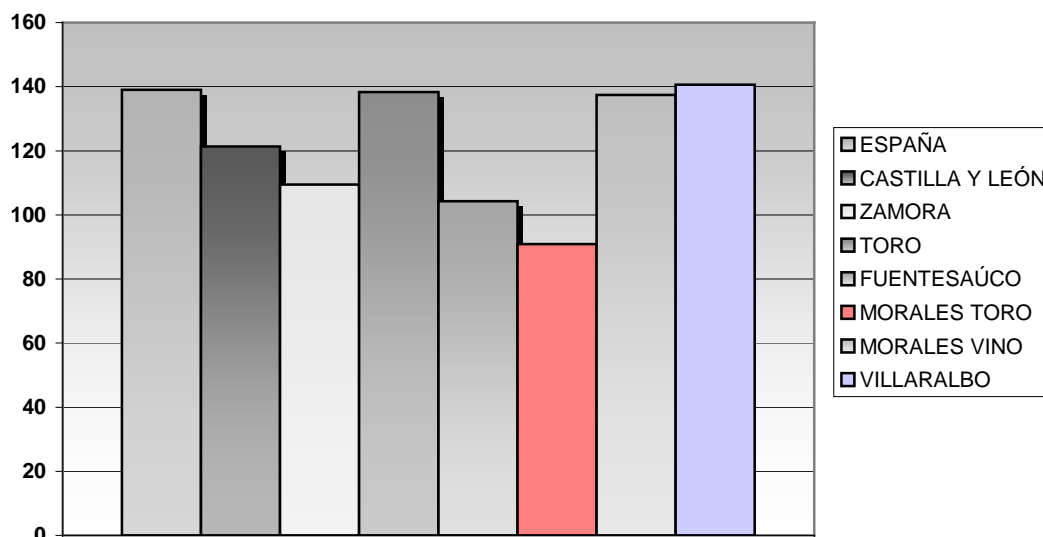
En el año 2002, según datos tomados del Anuario Social de España de 2004 de La Caixa, el índice de reemplazo de la provincia de Zamora se situaba con 109,5% por debajo del índice en Castilla y León de un 121,3%. Estos valores se alejan sustancialmente del índice de reemplazo en España que se situaba en 2002 en un 139%.

Dentro de las comarcas de estudio se producen importantes divergencias entre algunos municipios. Se puede destacar a Toro por tener un índice de reemplazo del 138,3%, muy superior a la media provincial. Además este índice se ha incrementado en casi 10 puntos porcentuales en el periodo entre 2002 y 2001.

Otros municipios que destacan por tener índices próximos a la media nacional son Morales del Vino con el 137,4%, y Villaralbo con el 140,6%.

En el caso contrario se encuentran municipios como Fuentesauco, Moraleja del Vino que están en torno al 100%, y Corrales y Morales de Toro, que están por debajo del 100%, por lo que ven comprometida la continuidad de la actividad laboral por falta de población para incorporarse al mercado de trabajo.

ÍNDICES DE REEMPLAZO



Previsiones Futuras.

Debido al marcado carácter agrario, y a la importancia tanto económica como social que supone el campo, en la evolución futura de las comarcas de Toro, Guareña y Vino tendrán especial relevancia los próximos acuerdos de reforma de la Organización Común de Mercado del azúcar. El cultivo de la remolacha es uno de los pilares en la estructura del campo de estas comarcas, ya que la rentabilidad de este cultivo produce un efecto de compensación con otros cultivos menos rentables, permitiendo la permanencia de agricultores en la actividad. Además en Toro se asienta una de las importantes fábricas de molturación de remolacha en España, perteneciente a la empresa Azucarera Ebro Agrícola, que supone tanto directa como indirectamente uno de los pilares del empleo en la comarcas.

Los principales problemas del campo en la provincia están derivados del pequeño tamaño de las explotaciones, que se convierten en poco rentables, y el envejecimiento de los agricultores y ganaderos con edades medias que superan los 50 años. Esta situaciones de desventaja se han visto agravadas en el último año por

la sequía y la subida de precios de los carburantes. La progresiva situación de precariedad del campo en la provincia de Zamora, se refleja en el progresivo abandono de la actividad por parte de los agricultores, con una pérdida aproximada de 15.000 agricultores en los últimos 20 años.

La propuesta de reforma del mercado del azúcar pretende reducir aproximadamente 65.000 hectáreas el cultivo de la remolacha en Castilla y León, de las cuales más de 2.000 corresponden a Zamora, lo que puede suponer la pérdida de 13.000 puestos de trabajo en la comunidad con el cierre de las fábricas azucareras. El impacto social por la pérdida de actividad agraria en las comarcas de Toro, Guareña y Vino producirá importantes cambios en la estructura económica y del empleo.

En abril de 2005 la Organización Mundial del Comercio declaró ilegales las ayudas a la exportación que la Unión Europea concede a la industria azucarera, dando la razón definitiva a la demanda sobre la ilegalidad de estas subvenciones presentada en enero de 2004 por Brasil, Australia y Tailandia. La Unión Europea exporta anualmente cerca de 5 millones de toneladas de azúcar, con un coste presupuestario de 1.300 millones de euros. La Organización Mundial del Comercio obliga ahora a Europa a reducir sus exportaciones subvencionadas a 1.273 millones de toneladas y reducir el gasto a 500 millones de euros.

La Organización Común de Mercado del azúcar propuesta por la Comisión Europea prevé recortar un 39% los precios pagados por el azúcar, pasando de un precio de intervención actual de 632 euros por tonelada a 385,5, y reducir un 42,5% los precios de la remolacha, que pasaría de los 43,6 euros por tonelada en la actualidad a 25,05 euros, aplicando estas reducciones de forma gradual en los dos próximos años. Además se incluye un plan voluntario de reconversión para reducir la producción azucarera comunitaria mediante ayudas a las industrias que abandonen la actividad.

Estas reducciones suponen para Zamora la pérdida de aproximadamente 25 millones de euros al año, unos 3.000 puestos de trabajo, y la pérdida de un cultivo de gran importancia social que ha sido la única alternativa para complementar el cultivo de cereal. La situación podría agravarse si la empresa Azucarera Ebro Agrícola, atraída por los importantes incentivos decide cerrar la fábrica de Toro, lo que supondría una importante crisis laboral en la provincia de Zamora. La propuesta de la Comisión Europea para la reestructuración productiva prevé ayudas de 730 euros por tonelada de azúcar no producida para el primer año de abandono, lo que supone que por cerrar la molturadora de Toro la empresa propietaria percibiría más de 10 millones de euros.

La modernización de la azucarera de Toro y su capacidad de molturación de más de 1.000 toneladas de remolacha por campaña, la mayor de la empresa Azucarera Ebro Agrícola en Castilla y León, la sitúan en una posición más fuerte ante estas posibles reformas. Más preocupante va a ser la subsistencia de los agricultores, ya los costes de producción teniendo en cuenta el coste del agua de perforación o de pozos de sondeo habituales en Toro, la Guareña y la Tierra del Vino supera ampliamente los precios por tonelada de remolacha que el agricultor va a percibir en el futuro.

El impacto sobre las actividades de servicios y anexas al cultivo de la remolacha es difícil de cuantificar, pero algunos sectores como el transporte se verán fuertemente afectados.

Ante panorama poco alentador, las alternativas para la agricultura no son fáciles de proponer a corto plazo por la dificultad que supone la sustitución de un cultivo con tanta importancia económica. Se inician en algunas comarcas como en la Guareña el cultivo de algunas variedades hortofrutícolas aprovechando las infraestructuras de los pozos de sondeo instalados.

La pérdida de actividad agraria puede empeorar la situación de la zona, especialmente el envejecimiento demográfico, por la falta de incorporación de nuevos agricultores a el empleo tradicional en muchos de estos municipios, especialmente en los pueblos de menor tamaño. Actualmente ya se esta generando un incremento de las necesidades sociales vinculadas a la atención de las personas mayores. La población que supera los 65 años representa aproximadamente el 28% del total de la población de la zona.

Es en los núcleos de población más pequeños en los que la cobertura social hacia las personas mayores es más deficitaria, debido especialmente al alto numero de personas mayores que viven solas y por las dificultades de comunicación de algunos pueblos.

Dada la previsión futura de un mayor crecimiento en las necesidades asistenciales de las personas mayores actividades como los Servicios de ayuda a Domicilio o residencias geriátricas tienen potencial de crecimiento en los próximos años, que podría contribuir a generar empleo en el colectivo de mujeres que es el que más problemas de desempleo presenta, además de mantener a la población en sus municipios de residencia.

Además de la atención a las personas mayores y los servicios a domicilio son numerosas las actividades económicas que pueden desarrollarse y generar nuevos empleos, que en la actualidad se sitúan en muchas ocasiones en la economía sumergida. Actividades como los servicios asistenciales, el cuidado de niños, revalorización de espacios públicos o actividades para la protección y el mantenimiento y puesta en valor del patrimonio cultural de las zonas rurales.

ANEXO:
PERFIL PROFESIONAL DE
OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA.

TURISMO

ACTIVIDAD: Actividades de las agencias de viajes, mayoristas y minoristas de turismo y otras actividades de apoyo turístico

OCUPACIÓN: Agente de desarrollo turístico

FUNCIONES / TAREAS:

- o Detectar oportunidades de conservación y desarrollo local y regional a través de la creación o mejora de productos y servicios turísticos
- o Interpretar los planes generales de la empresa o entidad y concretarlos en acciones de información, comercialización y asistencia de grupos
- o Organizar, desarrollar y evaluar el servicio de asistencia y guía de grupos de turísticos
- o Organizar, ejecutar y controlar acciones y programas de comercialización turística
- o Comunicarse, el menos, en dos lenguas extranjeras.
- o Adaptarse a nuevas situaciones generadas como consecuencia de los cambios producidos en las técnicas y organización utilizadas en el ámbito de los servicios turísticos

PUESTOS RELACIONADOS

- Agentes de viajes
- Agente de turismo rural
- Agente de desarrollo turístico
- Guía de turismo
- Guía local de turismo

COMPETENCIAS CLAVE:

Reconocer, detectar e investigar en un área determinada sus recursos y posibilidades turísticas, catalogarlas, definir la demanda, características y

necesidades, analizar proyectos y su impacto y llevar a cabo planes de comercialización de los productos, rutas, itinerarios, monumentos

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación profesional de Grado Superior: Animador Turístico
- Formación profesional de Grado Superior: Restauración
- Formación profesional de Grado Superior: Agencias de Viajes
- Formación profesional de Grado Superior: información y comercialización turística
- Formación Universitaria: Diplomado en Turismo

Formación Profesional Ocupacional

Especialidades-

- Agente de desarrollo turístico
- Animador turístico
- Guía de ruta
- Técnico en información turística

ACTIVIDAD: Actividades de las agencias de viajes, mayoristas y minoristas de turismo y otras actividades de apoyo turístico

OCUPACIÓN: Informador Turístico

FUNCIONES / TAREAS:

- o Conseguir informaciones sobre disponibilidad, costo y ventajas de los diferentes tipos de transporte y alojamiento, cerciorarse de los deseos de los clientes y asesorarlos sobre sus viajes.
- o Organizar viajes colectivos, de negocios o vacaciones, y venderlos a grupos de personas
- o Asesoramiento al cliente
- o Preparación de itinerarios y organización eventos

PUESTOS RELACIONADOS

- Agentes de viajes
- Técnico en agencias de viajes
- Agente de turismo rural
- Agente de desarrollo turístico
- Guía de turismo
- Guía de reservas
- Guía local de turismo

COMPETENCIAS CLAVE:

Acompaña a personas y grupos, en visitas, giras o excursiones, señala o comenta los lugares de interés, y presta otros servicios en calidad de guía

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación profesional de Grado Superior: Animador Turístico
- Formación profesional de Grado Superior: Restauración
- Formación profesional de Grado Superior: información y comercialización turística
- Formación Universitaria: Diplomado en Turismo

Formación Profesional Ocupacional:

- Certificados Profesionales
- Empleado de agencia de viajes R.D. 300/96 de 23 de febrero

Especialidades

- Agente de desarrollo turístico
- Animador turístico
- Guía de ruta
- Técnico en información turística

EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA, CONSTRUCCIONES

ACTIVIDAD: Construcción general de inmuebles y obras de ingeniería civil

OCUPACIÓN: Albañil

FUNCIONES / TAREAS:

- o Colocar piedras, ladrillos macizos o huecos y otros elementos de construcción similares para edificar
- o Reparar muros, tabiques, chimeneas y otras obras
- o Construir aceras, bordillos y calzadas de piedra
- o Extender con la paleta la argamasa sobre los ladrillos o piezas de construcción
- o Comprobar con el nivel y la plomada la horizontalidad o la verticalidad de la estructura a medida que avancen las obras
- o Supervisar a otros trabajadores

PUESTOS RELACIONADOS

- Albañiles y mamposteros
- Aplicador de revestimientos
- Cantero
- Peón de la construcción

COMPETENCIAS CLAVE:

Construir y reparar cimientos y obras completas, revestir y decorar los muros, techos y suelos de los edificios con ladrillos y piezas de mosaicos. Realizar trabajos de restauración mantenimiento y reparación

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo de proyectos urbanísticos y acabados de obra
- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo de proyectos urbanísticos y operaciones topográficas

- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo y aplicación de proyectos de construcción
- Formación Profesional de Grado Superior realización y planes de obra
- Formación Profesional de Grado Medio acabados de construcción
- Formación Profesional de Grado Medio obras de albañilería
- Formación Profesional de Grado Medio obras de hormigón

Formación Profesional Ocupacional:

Certificados Profesionales:

- Solador-alicatador R.D. 2009/96 de 6 de septiembre.
- Albañil R.D. 2012/96 de 6 de septiembre.
- Escayolista R.D. 2013/96 de 6 de septiembre.
- Encofrador R.D. 2007/96 de 6 de septiembre.

Especialidades:

- Albañil
- Artillero
- Cantero
- Colocador de pavimentos
- Encofrador
- Entibador
- Escayolista
- Estuquista
- Instalador de aislamientos
- Revocador
- Solador alicatador
- Yesista.

ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES

ACTIVIDAD: Actividades de prestación de servicios sociales

OCUPACIÓN: Animador Sociocultural

FUNCIONES / TAREAS:

- o Organizar, planificar y evaluar proyectos de intervención social
- o Ayudar a diversas personas a una mejor utilización de su empleo del ocio y del tiempo libre
- o Organizar el voluntariado
- o Ayudar a la prevención de la marginación y la insolidaridad
- o Apoyar la reinserción social

PUESTOS RELACIONADOS

- Animador comunitario
- Coordinador tiempo libre
- Monitor socio cultural
- Monitor de servicios a la comunidad
- Monitor de educación y tiempo libre
- Monitor de actividades de aventura
- Promotor de cursos de cultura y ocio

COMPETENCIAS CLAVE:

Programar, organizar, dinamizar y evaluar proyectos de intervención social encaminados al desarrollo social, aplicando técnicas de dinámicas de grupo y utilizando recursos comunitarios de ocio y tiempo libre.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior: Animación Sociocultural
- Formación Universitaria: Diplomado Trabajo Social.

Formación Profesional Ocupacional:

- Monitor Sociocultural

ACTIVIDADES SANITARIAS

ACTIVIDAD: Actividades Sanitarias

OCUPACIÓN: Enfermero

FUNCIONES / TAREAS:

- Prestar servicios, cuidados y tratamientos profesionales de enfermería y consejos profesionales de medicina preventiva o curativa a enfermos en hospitales, clínicas, sanatorios y otros establecimientos como el lugar de trabajo

PUESTOS RELACIONADOS

- o Enfermero general
- o Enfermero de atención primaria
- o Enfermero de hospitalización
- o Enfermero de empresa
- o Enfermero de pediatría
- o Enfermero de geriatría

COMPETENCIAS CLAVE:

Ayudar a médicos en el ejercicio de sus funciones. Dispensar cuidados profesionales a enfermos, heridos, inválidos, y otras personas que necesiten asistencia.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

Formación Universitaria: Diplomados en Enfermería

Formación Profesional Ocupacional:

ACTIVIDADES FORESTALES

ACTIVIDAD: Selvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionados con las mismas

OCUPACIÓN: Gestor Medioambiental

FUNCIONES / TAREAS:

- o Realización de estudios de impacto medioambiental.
- o Identificar riesgos, e implantar procedimientos y medidas de seguridad
- o Elaboración de proyectos de reforestación y regeneración de costas.
- o Supervisar a otros trabajadores

PUESTOS RELACIONADOS

- Ingeniero ambiental
- Ingenieros agrícolas
- Ingenieros agrónomos

COMPETENCIAS CLAVE:

Actuar en representación de las autoridades públicas o de empresas industriales o de otra índole con el objeto de asegurar la aplicación de los reglamentos y de las normas técnicas de seguridad e higiene en el trabajo

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Medio Trabajos forestales y de conservación del medio natural
- Formación Profesional de Grado Superior Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticos

Formación universitaria

- Ingeniero Técnico Agrícola
- Licenciado en Ciencias Ambientales
- Ingeniero Agrónomo

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades:

- Conocimiento del medio natural y evaluación de riesgos medioambientales
- Incidencia ambiental en la industria química
- Sensibilización medioambiental
- Medio ambiente en agricultura

ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO

ACTIVIDAD: Mantenimiento y reparación de vehículos a motor

OCUPACIÓN: Mecánico

FUNCIONES / TAREAS:

- o Ajustar, instalar, mantener, probar y reparar motores, maquinaria industrial y otros equipos mecánicos.
- o Revisar, reparar y mantener la maquinaria industrial.
- o Engrasar y aceitar motores y maquinaria.
- o Sustituir el motor o partes de este.
- o Instalar, examinar, ajustar, desmontar, reconstruir y remplazar las piezas mecánicas de vehículos de motor.
- o Montar y ajustar el motor, los frenos, la dirección y otras partes mecánicas de vehículos de motor.

PUESTOS RELACIONADOS

- Mecánico ajustador de maquinaria industrial
- Mecánico ajustador de motores de automóvil, en general
- Mecánico ajustador de motocicletas y ciclomotores

COMPETENCIAS CLAVE:

Ajuste, instalación, mantenimiento y reparación de motores y la parte mecánica y equipos complementarios de motocicletas, automóviles, furgonetas, camiones y otros vehículos de motor y equipo de maquinaria industrial

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior: Automoción
- Formación profesional de Grado Superior: Mantenimiento de Equipo Industrial
- Formación profesional de Grado Medio Electromecánica de Vehículos
- Formación profesional de Grado Medio Carrocería

Formación Profesional Ocupacional:

- Mecánico vehículos ligeros
- Mecánico de motores y equipos de inyección
- Técnico en diagnóstico de vehículos

ACTIVIDAD: Fabricación de maquinaria y material eléctrico

OCUPACIÓN: Técnico en electricidad

FUNCIONES / TAREAS:

- o Efectuar trabajos técnicos relacionados con el desarrollo de instalaciones y equipos eléctricos
- o Proyectar y preparar planos de instalaciones y circuitos eléctricos basados en especificaciones establecidas
- o Efectuar el control técnico de la fabricación, instalación, utilización y reparación de sistemas, instalaciones y equipos eléctricos
- o Aplicar conocimientos técnicos de los principios y prácticas de la electricidad para resolver los problemas que surjan en el curso de su trabajo

PUESTOS RELACIONADOS

- Técnico en instalaciones y líneas eléctricas
- Técnico en máquinas eléctricas
- Técnico en automatismos
- Técnico en frío industrial
- Técnico de sistemas fotovoltaicos y eólicos
- Técnico de sistemas de energía solar térmica

COMPETENCIAS CLAVE:

Ejecutar tareas técnicas relacionadas con la fabricación, montaje, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de equipos, instalaciones y sistemas de distribución eléctrica

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior desarrollo de productos electrónicos
- Formación Profesional de Grado Superior instalaciones electrónicas
- Formación Profesional de Grado Superior sistemas de regulación y control automáticos
- Formación Profesional de Grado Superior sistemas de telecomunicación e informáticos
- Formación Profesional de Grado Medio instalación y mantenimiento electromecánico y conducción
- de líneas.
- Formación Profesional de Grado Medio equipos e instalaciones electrónicas
- Formación Profesional de Grado Medio equipos electrónicos de consumo

Formación Profesional Ocupacional:

Certificados Profesionales

- Electricista de mantenimiento R.D. 336/97 de 7 de marzo
- Electricista de edificios R.D. 940/97 de 20 de junio
- Electricista industrial R.D. 2068/95 de 22 de diciembre

Especialidades:

- Electricista de edificios
- Instalador de líneas de baja tensión y aparatos eléctricos
- Instalador de máquinas y equipos industriales

Alumbrado publicitario

INDUSTRIA AGROALIMENTARIA

ACTIVIDAD: Industria de productos alimenticios y bebidas

OCUPACIÓN: Operario de la industria alimentaría

FUNCIONES / TAREAS:

- o Trasladar, izar, acarrear, cargar y descargar o lavar materias primas o productos en diversos talleres de producción, reparación o mantenimiento
- o Pesar materias primas, auxiliares, y productos primarios
- o Clasificar o separar a mano los productos
- o Embalar a mano materiales o productos en cajas y otros recipientes para su expedición o almacenamiento
- o Almacenar productos terminados
- o Mantener limpia la zona de trabajo y las maquinaria de producción

PUESTOS RELACIONADOS

- Trabajador de la elaboración de conservas vegetales
- Trabajadores conserveros de frutas y verduras
- Bodeguero vinícola
- Operadores de maquinaria de conservas
- Operadores de maquinarias embotelladoras

COMPETENCIAS CLAVE:

Preparar y conservar frutas, verduras y otros productos alimenticios utilizando distintos procedimientos como cocción , secado, salazón o extracción de zumos.

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior Industrias Alimentarias
- Formación Profesional de Grado Medio Conservería Vegetal, Cárnica y de Pescado
- Formación Profesional de Grado Medio Elaboración de Aceites y Jugos
- Formación Profesional de Grado Medio Elaboración de Productos Lácteos
- Formación Profesional de Grado Medio Elaboración de Vinos y otras Bebidas
- Formación Profesional de Grado Medio Matadero y Carnicería-Charcutería
- Formación Profesional de Grado Medio Molinería e Industrias Cerealistas
- Formación Profesional de Grado Medio Panificación y Repostería

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades, destacamos entre otras:

- Auxiliar de industrias alimentarias
- Catador de vinos
- Elaborador de alcoholes y licores
- Elaborador de conservas vegetales
- Elaborador de derivados vínicos
- Elaborador de productos cárnicos
- Elaborador de quesos
- Elaborador de vinos
- Elaborador de vinos comunes
- Elaborador de vinos de crianza
- Elaborador de vinos espumosos
- Encargado de industrias alimentarias
- Envasador de productos alimentarios
- Panadero
- Procesador de catering

ACTIVIDAD: Producción Agrícola

OCUPACIÓN: Viticultor

FUNCIONES / TAREAS:

- o Seleccionar el marco de plantado: Decidir tras tomar muestras del suelo dónde se va a plantar
- o Elegir los porta-injertos a plantar
- o Preparación del suelo: Abonado en función de las características del terreno
- o Plantar las viñas
- o Tratar las cepas: Injertar las cepas, apocar, y descubrir las cepas

- o Podar: poda manual o en verde de las viñas y aclareo de las hojas
- o Regar las viñas
- o Proteger la plantación de parásitos: Elaboración de un calendario de tratamientos y aplicación de los mismos
- o Recolectar los frutos obtenidos
- o Almacenar los productos
- o Organizar y gestionar la explotación

PUESTOS RELACIONADOS

- Técnico en viticultura y enotecnia
- Trabajador agrícola de la vid

COMPETENCIAS CLAVE:

Ejecución de las faenas necesarias de cultivo extensivo de vid

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Formación Profesional de Grado Superior Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias
- Formación Profesional de Grado Medio Explotaciones Agrarias Extensivas

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Viticultor
- Tratamiento fitosanitario de las vides
- Podador de viñas
- Experto en técnicas culturales de la explotación vitícola.

ARTES/PATRIMONIO ARTÍSTICO

ACTIVIDAD: Actividades de museos y conservación de lugares y edificios históricos

OCUPACIÓN: Restaurador del patrimonio histórico artístico

FUNCIONES / TAREAS:

- o Dominar las técnicas necesarias para una restauración o rehabilitación concreta
- o Conocer los materiales y herramientas adecuados a su especialidad
- o Conservar, restaurar, y rehabilitar obras del patrimonio histórico artístico
- o Elaborar mediciones, planos, presupuestos e informes técnicos
- o Coordinar su labor con profesionales complementarios a la restauración

PUESTOS RELACIONADOS

- Restaurador de obras de arte en general

COMPETENCIAS CLAVE:

Ser capaz de realizar la restauración o rehabilitación del patrimonio histórico artístico reproduciendo piezas, reponiendo elementos, y recuperando superficies, procediendo a los acabados, respetando el estilo y época de los mismos

FORMACIÓN:

Formación Reglada:

- Programa de Granita Social operario de restauración básica y talla

Formación Universitaria:

- Licenciado en bellas artes
- Diplomado en restauración

Formación Profesional Ocupacional:

Especialidades

- Restaurador en madera
- Encuadernador - restaurador

CONCLUSIONES FINALES.

Como se ha podido el lector percatar a lo largo de la lectura de las páginas anteriores, las comarcas descritas en el presente estudio, aunque si bien es cierto guardan puntos en común, poseen diferente configuración económica y desiguales ritmos de crecimiento y desarrollo, tanto social como económicamente hablando. Esta es una característica de la propia comunidad de *Castilla y León*, donde se localizan diversas comarcas con peculiaridades propias y definitorias, que se deben tener en consideración en la elaboración de los diferentes planes de desarrollo que las instituciones, ya sean públicas o privadas, implantan en la actualidad o proyectan en un futuro próximo en estas zonas.

De acuerdo con esta filosofía, se han analizado en el presente informe cuatro comarcas castellano – leonesas, que mantienen como característica común que su desarrollo depende en exclusiva, o principalmente, de una actividad económica (que se podría definir como monocultivo, recurriendo a una acepción agrícola) y que por lo general se relaciona con el sector primario o con la industria de primera transformación. Aunque esta semejanza es una realidad, también lo es que los productos finales son definitorios de cada comarca, lo cual supone procesos de producción diferentes, trabajadores con perfiles profesionales específicos, evoluciones dispares, niveles de empleo y desempleo divergentes, dificultades y potencialidades específicas de cada sector y comarca, entre otros aspectos.

Por ello, el pilar que sustenta esta Medida Complementaria, el objetivo principal, es obtener un conocimiento lo más completo posible de las comarcas objeto de estudio, en relación con el empleo y la formación, principalmente en lo que se refiere a las actividades económicas en expansión y a las ocupaciones emergentes, con el fin de diseñar y proponer acciones de Formación Profesional Ocupacional adecuadas a la realidad del mercado de trabajo.

Los resultados y conclusiones que se exponen a continuación, se pretenden aplicar de forma directa en una orientación laboral a la población demandante de empleo o en situación de mejora, pues permitirá indicar las salidas profesionales con mayores probabilidades de contratación, facilitando al demandante de empleo el conocimiento acerca de las ocupaciones más demandadas y de la cualificación necesaria y/o requerida para acceder a ellas.

Se busca, en definitiva, paliar el desajuste entre la oferta y la demanda en el mercado de trabajo de Castilla y León, a fin de mejorar la situación estructural de empleo / desempleo y apoyar el desarrollo económico de las zonas analizadas, lo cual se encuentra en estrecha convivencia con la despoblación de la Comunidad y su envejecimiento; si se potencian aquellas actividades emergentes, o las ocupaciones que dentro de las actividades tradicionales implican innovaciones (tecnológicas, de proceso, de comercialización...), a través de planes de formación adecuados a estos nuevos yacimientos de empleo e innovaciones, no cabe duda de que la economía de las zonas se revitalizaría favoreciendo el crecimiento económico de las empresas existentes, la creación de puestos de trabajo, ya sea por cuenta ajena o propia, y como último eslabón de la cadena contribuiría al anclaje de la población joven en edad laboral en las zonas rurales analizadas, frenando en gran medida la despoblación y el envejecimiento característicos de esta Comunidad.

Se han determinado en este caso cuatro comarcas, definidas específicamente para este estudio: Tierra de Pinares, en Segovia y Valladolid; Bajo Duero en Zamora; Tierra de Campos en Palencia; y el Sureste de Salamanca. Esta demarcación para el estudio se debe a varias razones:

- o Carácter rural de las zonas, que dificulta el acceso a la formación de los trabajadores y desempleados residentes en ellas.

- o La existencia de una economía centrada en una actividad casi en exclusividad.
- o La presencia de carencias formativas en la formación de base.
- o El dinamismo económico actual de estas zonas o su potencial desarrollo futuro.
- o Las elevadas tasas de paro existentes en determinadas localidades de las comarcas señaladas.
- o La eventualidad y baja remuneración en los puestos de trabajo.
- o El tradicional olvido de estas zonas.
- o Son territorios donde las acciones PRODER y LEADER + (programas de desarrollo rural) han visto implantación.

Aclaradas estas cuestiones previas que ayudan a cimentar tanto el estudio como sus resultados, se pasa a continuación a analizar las conclusiones que se extraen de ellos.

No se puede escapar al lector que el territorio descrito mantiene en un alto porcentaje las semejanzas con las características que definen Castilla y León, su demografía, su actividades tradicionales, su evolución y desarrollo...

Características que hablan de pérdida de población a causa de la emigración de sus habitantes en busca de mejores condiciones de vida, entendidas estas como oportunidades de empleo en capitales de provincia de la propia comunidad, en Madrid o Cataluña, principalmente. Características que hablan del envejecimiento de la población que permanece, aspecto desde luego muy ligado al anterior, pues son los adultos y mayores quienes permanecen en sus lugares de origen, y muy relacionado con las nuevas estructuras sociales donde la mujer accede al empleo y retrasa la edad de la maternidad y/o reduce el número de hijos. Características que hablan de la reducción del relevo generacional en actividades hasta hace relativamente pocos años básicas en las economías de las zonas rurales.

Características que hablan de dispersión de la población en las zonas rurales a favor de las capitales y cabeceras de comarca, generando concentraciones de riqueza y actividad inversamente proporcionales al número de habitantes de que dispone un municipio. Características que hablan del fenómeno de la inmigración como de especial relevancia en estas comarcas. Características que hablan de pérdida o desaceleración de actividades tradicionales, que sitúan a la economía de estas zonas en la disyuntiva de renovarse o morir, orientándose cada actividad por caminos diferentes. Características que hablan de nuevos yacimientos de empleo, relacionados o no con lo tradicional, pero que en cualquier caso tratan de aprovechar realidades existentes en las zonas. Características que hablan de elevadas tasas de desempleo como consecuencia de la desaceleración económica de las zonas, del cambio en los procesos de producción, de la globalización económica, de la pérdida de actividades tradicionales, de la despoblación, dispersión y envejecimiento del territorio, donde los colectivos más perjudicados son el de mujeres y el de los jóvenes, que buscan nuevas oportunidades fuera de sus orígenes, alimentando de esta forma la despoblación, la dispersión y el envejecimiento de la población. Características que hablan de un olvido casi histórico de las zonas rurales en aspectos que implican los diferentes aspectos de la vida de sus habitantes (sanidad, formación, transporte, ocio...)

Pero, ¿en qué medida estas características se encuentran presentes en las comarcas analizadas en este informe? ¿En qué medida las comparten? ¿Cómo se enfrentan las diferentes comarcas a las dificultades que representan algunas de estas características? A continuación se analiza la presencia, o no, de estas notas definitorias en las comarcas objeto de este estudio.

El presente de las Comarcas.

A este respecto se pueden recoger algunas de las características mencionadas anteriormente.

Pérdida de población:

A causa de la emigración de los habitantes de las zonas descritas en busca de mejores condiciones de vida, entendidas estas como oportunidades de empleo en capitales de provincia de la propia comunidad, en Madrid o Cataluña, principalmente, aunque en ningún caso se puede hacer general esta afirmación. A nivel de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, se puede hablar de un crecimiento de la población a lo largo de los últimos cinco años, pasando de 2.479.118 habitantes en 2000, a 2.493.918 en 2004, tomando como referencia los datos del INE; si bien es cierto que se trata de un crecimiento lento, globalmente, la Comunidad se recupera en cuanto a número de habitantes. Por supuesto que este dato no puede interpretarse como algo homogéneo, es decir, las diferentes provincias presentan datos de crecimiento de población dispares; de este modo, y centrándonos en las provincias a las que se adscriben las comarcas analizadas en el presente estudio, mientras que Valladolid, Salamanca y Segovia en el mismo periodo han visto aumentar su población, Palencia y Zamora la han visto reducirse.

Son muy diferentes las oportunidades de empleo en las provincias de referencia, y esto, claro está, es un factor clave en la permanencia de los habitantes de cada región o en la atracción de nuevos pobladores a las mismas en busca de posibilidades económicas y, en definitiva, de vida.

Aterrizando en las comarcas que han centrado el estudio, se podría establecer la misma tendencia que se describe en las provincias. En la comarca de *Tierra de Campos*, en Palencia, la tendencia general es la pérdida de población. Los municipios son pequeños, la mayoría de ellos con menos de 1.000 habitantes (sólo ocho superan esta cifra), y la pérdida de habitantes en algunos casos es realmente elevada; sólo en el caso de Saldaña se aprecia cierta estabilidad en el número de habitantes, quizás por ser cabecera de comarca. Los otros dos municipios, Carrión de los Condes y Paredes de Nava, han visto reducirse su población de forma continua desde 1.992.

En la zona de *Toro, Guareña y Vino*, en la zona de Zamora, la situación es similar. Demográficamente ya se ha visto que la provincia es una de las que vienen presenciando cómo su riqueza poblacional va menguando, presentando uno de los índices más elevados de pérdida de población. Se trata, pues, de una tendencia demográfica negativa, tanto en la capital de la provincia como en los principales municipios, Toro y Fuentesauco, donde desde 1.992 la población ha pasado de 9.279 habitantes en Toro y 1.997 en Fuentesauco, a 9.166 y 1.848 respectivamente. Sin embargo, parece que esta tendencia se está corrigiendo en los dos últimos años, quizás por las nuevas actividades económicas que surgen o se impulsan en las zonas, de las que ya se hablará más adelante.

Rumbo al *Suroeste de Salamanca* la tendencia no es más halagüeña. Al igual que en la zona de Zamora, la tendencia demográfica sigue resultando negativa en los principales municipios de la comarca, siendo Béjar (municipio que concentra el 36% de la población de la comarca) el que más población pierde en los últimos doce años. Sólo Guijuelo y La Alberca, han visto crecer lentamente su población en este periodo. También se encontrarán explicaciones a este fenómeno más adelante.

Finalmente, ¿qué sucede en la comarca de *Tierra de Pinares*? Tomando como referencia la totalidad de municipios de la comarca, se puede seguir

hablando de pérdida poblacional, sobre todo en aquellos más pequeños. Pero si, por mantener la línea seguida hasta el momento, analizamos los municipios de mayor población, Cuéllar en la zona segoviana, e Íscar y Pedrajas de San Esteban en la correspondiente a Valladolid, el lector se encontrará con la excepción a la regla. Son muchos los expertos que así lo creen, y los datos lo confirman. Se trata de tres localidades en las que el crecimiento demográfico es una realidad. La localidad que experimenta mayor crecimiento en los últimos doce años es la Villa de Íscar, seguida de Cuéllar y Pedrajas de San Esteban en este orden. Su actividad industrial, tradicional pero renovada, así como el carácter familiar de las empresas de la zona, han permitido que la pérdida de población no haya supuesto un obstáculo para su desarrollo.

Envejecimiento de la población:

Por otro lado, y muy ligadas a la pérdida de población, las características que refieren el envejecimiento de la población que permanece, son notas definitorias de la Comunidad, de las provincias que la componen y de un elevado porcentaje de los municipios castellano – leoneses. Por un lado, la pérdida de población está provocada por la marcha de habitantes en edad laboral, principalmente jóvenes que inician sus estudios o actividad profesional, y que buscan mejores oportunidades formativas y laborales en las capitales de provincia (Valladolid, Salamanca, Segovia), Madrid, Cataluña y País Vasco. En consecuencia, son los adultos y mayores quienes permanecen en sus lugares de origen, aumentando la media de edad de las localidades.

Pero además, no se pueden dejar de lado las nuevas estructuras sociales donde la mujer accede al empleo y retrasa la edad de la maternidad y/o reduce el número de hijos; pero por añadidura, estas mujeres no acceden al empleo en sus localidades de origen, donde el desempleo femenino es un hecho que cobra

especial relevancia, sino que abandonan el municipio para desarrollar formación y actividad laboral en zonas donde las posibilidades de trabajar son más esperanzadoras. Esta emigración femenina entronca directamente con la pérdida de población de las comarcas rurales, pues reduce el número de familias con posibilidad de procreación, disminuyendo en consecuencia la natalidad de estas zonas.

Y por supuesto, el aumento de la esperanza de vida y la mejora de la calidad de la misma de los más mayores. Las condiciones de higiene y salud, así como la atención a los mayores, creciente en servicios y calidad, permiten que el número de personas que alcanzan edades avanzadas, a nivel global en toda España y por supuesto en nuestra Comunidad, aumente con respecto a periodos anteriores.

¿Cómo se refleja este fenómeno en las comarcas de estudio?

En *Tierra de Campos*, se puede hablar de forma general de un crecimiento vegetativo negativo de la población. En las pirámides de población, se observa cómo el extremo de más de 65 años, supera al extremo que agrupa las edades de infancia y juventud. Este hecho sucede en Carrión de los Condes, Saldaña, y Paredes de Nava donde la población mayor de 65 años duplica a la comprendida entre los 0 y los 20 años, hecho realmente alarmante. El grueso de la población de estas localidades se concentra en los tramos que van de los 20 a los 55 años, suponiendo por ello una riqueza personal a nivel laboral, pero que pone en cuestión la capacidad de relevo generacional. Si este es el grueso de la población actual, y los datos muestran cifras relativamente pequeñas en los tramos de menor edad de las pirámides de población (401 en Carrión de los Condes, 557 en Saldaña, y 342 en Paredes de Nava) ¿quién va a tomar las riendas de los negocios? ¿Quién va a mantener la economía de estas localidades? ¿Quién va a soportar una población tan numerosa y envejecida en un futuro tan próximo? Y lo que es más importante, ¿quién va a mantener la población actual, por escasa que sea? Y un dato más, esto es lo que sucede en los municipios más importantes de la comarca, en los más

pequeños este ha sido un paso que, lamentablemente, ya se ha dado y el resultado ya se conoce: la despoblación de las localidades.

La situación no es diferente en la comarca de *Toro, Guareña y Vino*. Se puede definir la población de esta zona como claramente envejecida, es más, el índice de envejecimiento supera a la media regional en 5.5 puntos, suponiendo aproximadamente el 28 % de la población total de la comarca del Bajo Duero. Es Fuentesauco la localidad que presenta una tendencia mayor hacia el envejecimiento, y en contraposición a la población de Toro, que básicamente se encuentra en edad laboral (entre los 20 y 60 años, 5.332 personas); a pesar de este dato sigue siendo superior el número de habitantes que se sitúan por encima de los 60 años (2.163) que los que son menores de 20 (1.787). Otros datos que apoyan el envejecimiento de Toro, a pesar de tener una situación ligeramente más optimista que Fuentesauco, es la edad media de la población, 44.4 años en 2002, y el índice de dependencia del mismo año, con un valor de 52.3 %. Nuevamente el relevo generacional se encuentra cuestionado en esta localidad. Esta situación se agrava en Fuentesauco, donde la media de edad es de 44.9 años en el mismo periodo. Y es realmente preocupante en otras localidades de la comarca, donde se llegan a alcanzar índices de dependencia del 72 % (Morales de Toro).

En el *Suroeste de Salamanca* el envejecimiento de la población es un elemento característico. Casi el 30 % de la población de la comarca tiene más de 65 años, superando este porcentaje en siete puntos al de la propia Comunidad. Sin embargo, el comportamiento de los diferentes municipios no es homogéneo; mientras que Béjar mantiene esta tendencia al envejecimiento, Guijuelo presenta un porcentaje más elevado de población joven, síntoma incuestionable de la creciente actividad empresarial que se viene produciendo en el municipio. Más concretamente, datos de edad media en Béjar (44.2 años) y dependencia (57.9 %), contrastan con los de Guijuelo, donde la edad media es de 38.8 años (inferior

incluso a la edad media nacional) y el índice de dependencia 54.4 %, algo menor, pero elevado en cualquier caso.

Tierra de Pinares nuevamente constituye una excepción, al menos en las localidades más importantes que han configurado el estudio. Así, aunque es Cuéllar el municipio más envejecido de los tres, ya nos muestra poblaciones rejuvenecidas con respecto a las descritas hasta el momento. La edad media en 2002 era de 41.8 años, y el índice de dependencia se acercaba al 50 %, concentrando el grueso de la población entre los 25 y los 49 años. En Íscar, la localidad más joven de todas, la edad media no alcanzaba los 40 años, situándose en los 38.6 en 2002, y con un índice de dependencia el menor de todas las comarcas, 44.8. El grueso de la población se sitúa entre los 20 y los 44 años, generando un gran recurso económico en la zona. Finalmente en Pedrajas de San Esteban, se encuentra el punto medio entre Cuéllar e Íscar; la edad media se sitúa en 40.1 años, y el índice de dependencia no alcanza el 50 %, concentrándose este en los tramos de más de 65 años, situándose el grueso de la población en el mismo tramo que en Íscar. En estas localidades, el relevo generacional es más esperanzador, pero siempre y cuando la tendencia de crecimiento positivo se mantenga, pues en caso contrario la situación se acercaría rápidamente a la zona de conflicto.

Dispersión de la población:

Otra de las características de Castilla y León y sus poblaciones es la que habla de dispersión de la población en las zonas rurales a favor de las capitales y cabeceras de comarca, generando concentraciones de riqueza y actividad inversamente proporcionales al número de habitantes de que dispone un municipio. En las zonas donde las actividades agrarias y ganaderas han sido hasta muy recientemente las bases de la economía, y donde en la actualidad las posibilidades de empleo se han visto reducidas, ya se ha dicho cómo se ha generado despoblación y envejecimiento de las localidades. Al ser este un

fenómeno no poco frecuente, el resultado final es el siguiente; los jóvenes abandonan las localidades de origen para buscar nuevas oportunidades de empleo, dejando mermada y envejecida la población de las zonas rurales, generando además que la población de las comarcas se disperse, aumentan las concentraciones poblacionales en los municipios cabecera de comarca y capitales de provincia donde los recursos de formación y las posibilidades de inserción laboral se acrecientan, y se reduce en aquellos territorios donde las opciones no son tales. En definitiva, unos pierden para que otros ganen, y ello, claro está, en función de las posibilidades de vida que se encuentran en uno u otro territorio; es decir, en muchos casos, lo que se presencia es un movimiento de población dentro de la misma comarca, es más, dentro de la misma comunidad, resultando los saldos poblacionales de las mismas más o menos estables de no ser por las inmigraciones (interiores y exteriores a estos territorios) que llegan y las emigraciones que salen de ellos.

Así, se pueden encontrar grandes diferencias entre municipios de las mismas comarcas. En el caso de *Tierra de Campos*, se encuentran localidades que cuentan con una población de 3.183 habitantes (siendo sólo siete los municipios que superan los mil habitantes) y otros que apenas tienen 15, siendo la mayor parte de ellos localidades que cuentan con varios cientos de empadronados en ellos. Pese a que esta comarca es la que mayor número de municipios aglutina en su territorio, un total de 102, la carga poblacional presente en ella (37.329) no alcanza a la que se localiza en Tierra de Pinares, donde el número de municipios es casi la tercera parte y el número de habitantes es significativamente superior, 38.713, llevando al lector a la conclusión de que se trata de una de las comarcas más despobladas de las que se vienen analizando en el presente informe y si no lo es, no es más que por la cantidad de localidades con las que cuenta en su área geográfica.

La misma dispersión se detecta en la comarca de *Toro, Guareña y Vino*, el *Bajo Duero*. De los 9.396 habitantes de la localidad de Toro a los 64 de Matilla la

Seca, en esta comarca se concentra una población de 32.475 habitantes, repartida en 46 municipios; se obtiene una media cercana a los 706 habitantes por localidad, siendo once los que se encuentran por encima de dicha cifra y los restantes muy por debajo de ella. Las diferencias con Tierra de Pinares y el Suroeste de Salamanca es marcada en ambos casos, no en vano la provincia de Zamora es una de las que menor tasa de población presenta en España, ratificando este hecho los datos recabados para la comarca en estudio.

Las diferencias de acentúan en el caso de la comarca del *Suroeste de Salamanca*. Se trata de un territorio constituido por 82 municipios con un total de habitantes de 42.429, el más numeroso de las comarcas escogidas para el estudio en cuanto a número de habitantes se refiere. En él las diferencias permiten encontrar municipios de gran tamaño como Béjar con 15.102 empadronados y otros extremadamente pequeños, como el caso de La Hoya, con 30 habitantes según el INE 2004. Las propias características físicas del territorio contribuyen a esta situación, siendo las concentraciones de menor tamaño las que se sitúan en núcleos de montaña de las Sierras de Béjar y Francia, y a ello se deben sumar las circunstancias económicas y sociales que se vienen describiendo.

Tierra de Pinares es una comarca no muy numerosa en referencia a la cantidad de municipios que se agrupan en su territorio, en realidad es la comarca más pequeña en este aspecto, con sus 36 localidades inscritas en ella. Sin embargo, en relación al número de habitantes es la segunda en importancia, acercándose (aunque de lejos) a la zona de Salamanca, contabilizando en estos municipios un total de 38.713 habitantes. Aunque son sólo siete los municipios que superan los mil habitantes, también es menor comparativamente hablando el número de municipios que no alcanzan los cien (Fuente el Olmo de Íscar con 95, Membibre de la Hoz con 60 y Perosillo con 26). Quizás se trate de una comarca más compacta en cuanto a la distribución de su población, o al menos, donde menor dispersión se puede observar; la geografía del territorio favorece en parte este aspecto,

permitiendo a los habitantes permanecer en sus lugares de origen y trasladarse a trabajar a municipios vecinos de mayor actividad económica, puesto que las comunicaciones entre los mismos se hacen más sencillas.

El fenómeno de la Inmigración:

Con especial relevancia en estas comarcas. Relevancia que se concreta en diferentes aspectos. El inmigrante llega a las localidades y municipios analizados en el presente informe atraídos por la actividad económica de los mismos, atraídos por la posibilidad de desarrollar su proyecto vital en ellos, atraídos, en definitiva, por las posibilidades laborales de las zonas y por un coste de la vida menor que el de las grandes ciudades. Principalmente se asientan en localidades con un importante volumen de población (Íscar, Cuéllar, Pedrajas, Béjar, Guijuelo, Saldaña, Paredes de Nava, Carrión de los Condes, Fuentesauco...), y es menos frecuente que lo hagan en los municipios de menor tamaño, pues buscan, a un tiempo, las posibilidades económicas (que ya se ha visto que en las localidades menores se vienen mermando) y el acceso a servicios y prestaciones de tipo educativo, sanitario, de ocio, de comercio de proximidad...

Se trata, pues, de una inmigración económica, y como tal, se incorpora a las empresas que desarrollan su actividad profesional en estas comarcas. Así, en *Tierra de Campos*, se incorporan a las actividades ganaderas de la zona de Saldaña y Paredes de Nava, principalmente población de origen marroquí; en Carrión de los Condes se registran numerosos trabajadores en el sector agrícola y en la actividad turística.

En la comarca del *Suroeste de Salamanca* los trabajadores inmigrantes se concentran en Béjar, sobre todo mujeres en el sector textil, y en Guijuelo, donde el dinamismo empresarial cercano a la industria ganadera ha atraído a familias completas. Otras localidades de la zona como La Alberca, concentra los

trabajadores en sectores como la agricultura y el turismo, donde la presencia de población latinoamericana es importante.

En el *Bajo Duero* la presencia de población inmigrante también se debe tener en cuenta, aunque se puede definir como más estacional, debido a las necesidades variables de la agricultura, que demanda grandes contingentes de mano de obra no cualificada en las diferentes campañas de producción y recolección, donde el acceso al empleo no suele ser complicado, pero donde el asentamiento de la población extranjera se hace más complicado. Es en Fuentesauco donde quizás se pueda hablar sin miedo a equivocarse de una importante colonia marroquí dedicada a la industria cárnica local.

Finalmente, en *Tierra de Pinares* se hace especialmente importante la mano de obra extranjera en la industria de la madera así como en la agricultura, encontrándose el observador en este caso, con asentamientos de familias completas en las localidades.

La llegada de estos nuevos vecinos a las localidades descritas, supone un impulso a las poblaciones que se describían como en recesión en cuanto al número de habitantes y envejecidas en cuanto a la edad media de los mismos. Supone el asentamiento de familias jóvenes (ya que en general el inmigrante se encuentra en edad laboral), que tienden a una mayor natalidad que las familias nacionales y que ejercen el conocido “efecto llamada” a otros compatriotas en busca de un futuro en nuestro país, contribuyendo, pues, al aumento de la población en estas dos direcciones: el aumento de la natalidad en las localidades y la llegada de nuevos habitantes de su misma nacionalidad.

Además, los inmigrantes hacen necesarias determinadas medidas a adoptar por los agentes sociales que trabajan en estas zonas. No cabe duda de la riqueza poblacional que supone su llegada, pero también hay que tener en cuenta que se

detectan determinadas carencias formativas que se han de intentar mejorar; la adecuación del trabajador inmigrante a la industria de las zonas, a los procesos de producción, a los avances tecnológicos, al idioma, al sistema legal del trabajo, son sin duda aspectos ha tener en cuenta para ajustar la mano de obra con las necesidades de las empresas, pues en muchos casos el desajuste se convierte en impedimento para la incorporación de estos trabajadores al mercado de trabajo español, y en algunos casos frena el desarrollo de las actividades empresariales a las que acceden como trabajadores no cualificados, exigiendo a la propia empresa esfuerzos en la formación del trabajador en el puesto de trabajo; si bien esta es una característica en determinados sectores y comarcas de las que se vienen analizando en este estudio.

Pérdida o desaceleración de actividades tradicionales:

Se mencionaba anteriormente que otra de las características que definen Castilla y León y su población es la que habla de pérdida o desaceleración de actividades tradicionales, que sitúan a la economía de estas zonas en la disyuntiva de renovarse o morir, orientándose cada actividad por caminos diferentes. En numerosas ocasiones la economía presencia la desaparición, a veces lenta y agonizante, de determinadas actividades que hasta un momento dado permitieron a las gentes que las desarrollaban una vida más o menos desahogada, más o menos dura. Son actividades que bien por su carácter artesano, bien por la falta de relevo generacional que permita la continuidad de talleres familiares, bien por falta de mercado para sus productos, bien por la deslocalización o globalización de la propia economía, bien por la aparición de nuevos procesos de producción, o por otras innumerables razones, acaban sus días en el recuerdo de quienes conocieron de cerca su trabajo o en las publicaciones o museos que hacen de ellas parte de la cultura de los pueblos. Son muchas las actividades que han seguido este proceso, o

que en la actualidad se encuentran en la tesitura de mantener su espíritu y verse avocadas a la desaparición o renovarse.

En el caso de las comarcas que centran este estudio nos encontramos con actividades tradicionales que o se están perdiendo, o se encuentran en proceso de desaceleración de sus rendimientos y buscan salidas para no caer en el olvido; también hay otras, que siendo tradicionales, mantienen un ritmo de crecimiento y se adecuan a las exigencias de un mercado cambiante, vertiginoso y competitivo ante las nuevas formas de economía y producción.

La **agricultura** es el más claro ejemplo que se puede presentar de actividad en recesión en las comarcas del presente estudio, y prácticamente sin excepción alguna, manteniendo la línea nacional al respecto, constituyéndose en un fenómeno social más que sectorial o económico. En muchas ocasiones, los agricultores han sido de antaño arrendatarios que no han realizado inversiones en la tierra que cultivaban ni han realizado reformas estructurales como podría haber sido la introducción del regadío. No se vivía mal, y los descendientes de estos agricultores han preferido formarse fuera de los municipios de origen mermando así el relevo generacional en esta actividad, que además paulatinamente ofrece menores rendimientos económicos, generando desmotivación por ella. Además las políticas agrarias de la Unión Europea tampoco han contribuido; las ayudas se conceden a los agricultores aunque no se produzca, pues alrededor del sector existen otras numerosas actividades que no se desea que se afecten (almacenes, industria agroalimentaria, transportistas, funcionarios de la agricultura...), sino que se busca mantenerlos aunque en el momento presente no sea rentable, pues quizás en algún momento sea necesario revivir el sector agrícola. Otro aspecto que dificulta el desarrollo de este sector es el cada vez menor número de unidades familiares en las zonas, se trata de un sector muy masculinizado que no favorece la permanencia de las mujeres en las zonas rurales y por lo tanto tampoco de las familias, con lo cual

cuando desaparecen los trabajadores, se pierde la mano de obra de las explotaciones.

Se puede definir esta situación como característica de las comarcas de estudio; la descripción de la situación refleja fielmente el momento por el que atraviesa la agricultura de secano en *Tierra de Campos* (Saldaña, Carrión de los Condes y Paredes de Nava), en la zona del *bajo Duero* (Fuentesaúco) y en *Tierra de Pinares* (Pedrajas de San Esteban, principalmente).

La agricultura de regadío presenta características diferentes en algunos aspectos; en muchos casos son empresas de carácter familiar que sí se encuentran con las dificultades referentes al relevo generacional, los márgenes de beneficios son pequeños, pues se trata de productores que no transforman sus productos, sino que los comercializan a empresas de la industria agroalimentaria donde se embotellan, empaquetan, y se preparan para la venta final al consumidor; pero en contrapartida se produce de forma más frecuente la inversión en modernizar las técnicas de regadío, la maquinaria... se busca de forma más clara el cooperativismo, el asociacionismo, se diversifican en mayor medida los productos, acciones todas ellas que a la larga favorecen el mantenimiento de esta actividad con las menores pérdidas posibles. Es el caso del regadío de Tierra de Pinares (Pedrajas de San Esteban con el cultivo de la zanahoria y la patata básicamente, y la zona de Carracillo, cercana a Cuéllar, centrada en la producción hortícola de zanahoria, puerro, escarola, lechuga, repollo, patata, y en menor medida el espárrago y la fresa, más de temporada), Tierra de Campos (Saldaña cultivos de maíz forrajero, Carrión de los Condes centrado en el maíz y la remolacha, mientras que en Paredes de Nava la modernización del regadío se encuentra en pleno proceso).

El caso de la comarca de Toro, Guareña y Vino, es un caso especial dada la naturaleza de los cultivos de la zona, principalmente vitivinícolas de Toro, amparada por la Denominación de Origen, con siglos de tradición en la elaboración

del caldo, y cuyo momento de auge se debe al aumento del mercado de calidad, la excesiva elevación de los costes y precios en otras zonas como la Ribera del Duero; a Toro se acercan los intereses de otras bodegas que buscan elaborar vinos de alta calidad aprovechando la experiencia adquirida, los bajos costes de la producción, y el prestigio general de los vinos de Castilla y León.

Del mismo modo en la localidad de Fuentesauco los cultivos dedicados al garbanzo, los espárragos, lentejas, guisantes y remolacha, cobran especial importancia. Especialmente los garbanzos que se amparan bajo la Protección Geográfica, una especie de Denominación de Origen. Aunque este producto se enfrenta a los altos costes de la producción, los bajos rendimientos medios y los precios escasamente competitivos ante las importaciones, su alta calidad y el reconocimiento del mercado, así como la agrupación cooperativista que trabaja buscando un interés conjunto, permiten que su desarrollo y actividad sean estables.

¿Cuáles son, pues, los factores que vienen impulsando la actividad agrícola en algunas zonas? Aspectos como la modernización de las explotaciones agrícolas (métodos de cultivo, tecnología innovadora), diversificación de los cultivos, transformación de los productos por los mismos agricultores, comercialización de productos elaborados, asociacionismo y cooperativismo, búsqueda de calidad de los productos (denominaciones de origen, certificaciones de calidad). Son factores que permiten el crecimiento de los beneficios y por lo tanto de las empresas, generando nuevos puestos de trabajo que permitan a los trabajadores permanecer en sus lugares de origen y atraer a nuevos habitantes a las zonas.

¿Pero no se requiere una cualificación específica? Aunque la respuesta generalizada a esta pregunta es negativa, la realidad es otra bien diferente. La modernización de las explotaciones agrícolas, con las innovaciones tecnológicas necesarias, así como los productos fitosanitarios a aplicar, la diversificación de los cultivos, los procesos de transformación de las producciones, la comercialización, el

control de calidad, el control de plagas,... ¿no son aspectos que deben reciclarse? ¿No se da valor al conocimiento adquirido con la experiencia? ¿Y es este suficiente en la actualidad? Sin duda son estos aspectos que redundarían en mayores beneficios para la actividad agrícola y ejemplo suficiente deberían ser aquellas explotaciones, empresas, autónomos, cooperativas... que han dirigido sus pasos y esfuerzos hacia ellos y prosperan en el sector.

Otro sector de actividad, la **ganadería**, es característico de las comarcas de Castilla y León. Se encuentra ganadería vacuna básicamente en *Tierra de Campos* (Saldaña y Paredes de Nava, principalmente); ganadería porcina en la comarca de *Toro, Guareña y Vino* (Corrales del Vino, Fuentesauco) y en el *Suroeste de Salamanca* (Guijuelo, Candelario, Linares de Riofrío, Mogarraz...); granjas avícolas en *Tierra de Pinares* (Íscar, Cuéllar) y ganado ovino en la misma comarca.

En cierta medida las dificultades son semejantes a las de la agricultura. Escasez de trabajadores cualificados, falta de inversiones en las explotaciones ganaderas, sector muy masculinizado que dificulta la permanencia de unidades familiares en las zonas, elevados niveles de producción pero escasos de transformación, enfermedades del ganado, ... Y aunque estas son las características generales, son también las características que diferencian a aquellas iniciativas que prosperan en el sector. En el caso de la producción láctea de Saldaña, se valora como recurso generador de riqueza en la localidad la creación de empresas transformadoras de productos derivados de la leche que se obtiene en ella, lo cual generaría puestos de trabajo que fijarían la población del municipio, así como la creación de otras actividades relacionadas de forma más o menos indirecta con la industria láctea como puedan ser los transportes, los centros de distribución mayoristas de productos... Este ha sido el paso que, por ejemplo, se ha seguido en la comarca del Suroeste de Salamanca, con la industria porcina de Guijuelo, localidad en la que se vienen creando numerosas empresas fabricantes de envases, cuerdas, redes, pimentones, además de crearse un matadero municipal, y donde

sobre todo se ha apostado por la calidad de unos productos cada vez más reconocidos en España y en el exterior, amparados por la Denominación de Origen Guijuelo. Como ejemplo de innovación e inversión tecnológica, además de las explotaciones porcinas de Guijuelo, las avícolas de Tierra de Pinares, donde el reciclaje de las plantillas ha pasado por el manejo de equipos informáticos, el despiece del productos, el envasado, control de calidad... tal y como se recoge en la localidad de Íscar, por ejemplo.

Y estos avances no son suficientes sin el reciclaje profesional que se hace necesario tanto para los empresarios y trabajadores de las empresas, como para los habitantes desempleados en la comarca; todos ellos, deberían adaptar su cualificación a las nuevas necesidades que surgirían en las empresas tradicionales o en las de nueva creación asociadas a ellas.

La actividad *textil* se concluye como una de las actividades con más representación en la Comunidad de Castilla y León, y se encuentra presente en las comarcas que vertebran este informe. Ni que decir tiene el momento delicado por el que atraviesa el sector ante la liberalización del mercado textil; se puede definir como uno de los sectores de actividad donde la deslocalización y globalización de la producción está, ya en el momento actual, teniendo mayores repercusiones a nivel de económico y de empleo en nuestro país, y como no, en Castilla y León, pues crece la competencia con productos importados de otros países con precios más económicos y calidades muy similares.

Hasta el momento actual se encuentra presente en la comarca de *Tierra de Campos* (Saldaña y Paredes de Nava), en *Tierra de Pinares* (Pedrajas de San Esteban), y en el *Suroeste de Salamanca* (Béjar). Tanto en Saldaña como en Pedrajas de San Esteban la industria textil se concentra en la confección de prendas cuyos patrones vienen dados y cortados por las empresas externas a la localidad que contratan a los talleres locales para que realicen la confección final de las piezas. La

diferencia con la industria textil de Béjar se encuentra en que en esta localidad la actividad se centra en la fabricación de tejidos, hilaturas de carda y estambre, lavado y peinado de lanas, tintura, apresto y acabado de tejidos, además de confeccionar géneros y prendas de punto. En definitiva, en Béjar la industria textil abarca una actividad más amplia dentro del sector, completando así un proceso que parte desde el lavado de la lana, y finaliza con la confección tanto de tejidos de lana como de prendas acabadas de punto donde se emplea la materia prima trabajada en la localidad. Sin embargo, ninguno de los casos se salva de la crisis del sector.

Además, se detectan otras dificultades; en el caso de Saldaña y Pedrajas de San Esteban, el personal contratado básicamente son mujeres sin cualificación en el sector, con amplia experiencia, con capacidad de desempeñar las diferentes etapas de la confección (patronaje, corte, confección...), aunque tradicionalmente se especializan en un momento de la misma, y en este caso en concreto, se centran particularmente en la confección. Pero existe una carencia de cualificación que permita avalar su conocimiento y preparación profesional. Por otro lado, la producción tampoco es constante, sino que se producen picos especialmente notables en los cambios de temporada, donde las exigencias de las empresas contratantes de talleres exigen un número importante de prendas en periodos de tiempo mínimos; los avances tecnológicos que exigen inversiones en maquinaria para la modernización del proceso y el aumento de la competitividad de los productos, que no todos los talleres existentes hasta la fecha son capaces de introducir ya que en algunos casos no se dispone de capital suficiente para ello; la reconversión industrial que supuso la entrada de España en la Unión Europea... son otras dificultades a las que se ve sometida la industria textil en nuestro país.

En el caso de Béjar la problemática abarca de forma más amplia al sector. Las dificultades expuestas son las mismas, pero a lo largo de un proceso de producción que se inicia y se finaliza en la propia localidad.

Las opciones que vienen siguiendo las diferentes empresas del sector son muchas y variadas, pues no se resignan a abandonar una actividad que hasta el momento ha sido muy importante a nivel nacional, y ha permitido el desarrollo económico de localidades y el sustento de numerosas familias, evitando en gran medida la despoblación de muchas zonas rurales de España.

Estas opciones pasan por el asociacionismo y cooperativismo de talleres que buscan inversiones conjuntas para reducir costes de producción y aumentar la capacidad productiva de los mismos, logrando así una mayor competitividad del producto final; es el caso de Pedrajas de San Esteban (Asociación Textil de Pedrajas), Béjar (Cámara de Comercio e Industria de Béjar y la Agrupación de Fabricantes de Béjar) y Paredes de Nava (con una gran presencia de cooperativas en la localidad). Desde estas agrupaciones y asociaciones se ponen en marcha iniciativas como la creación de Unidades Tecnológicas Textiles que buscan la diversificación de la producción; la agrupación con otras entidades textiles de España; el fomento de la formación y cualificación de profesionales (de los que vienen trabajando en el sector en la actualidad y de los que desean iniciar su labor profesional en el mismo) con formación de reciclaje y de especialización (Escuelas Técnicas y de Formación Profesional situadas en las propias regiones, formación en diseño de moda); ajustes de plantillas que permitan el relevo generacional; mejoras tecnológicas; cooperación empresarial (creación de trenes de planchado conjuntos, centros de moda en las localidades); creación de etiquetas de origen que garanticen las condiciones de elaboración de las prendas en cuanto a contrataciones legales, condiciones de salud e higiene en el trabajo; acuerdos con entidades políticas y sociales.

Sin embargo, también existen quienes tratan de buscar opciones alternativas alejadas de este sector en el que se han desarrollado profesionalmente hasta el momento actual. Así sucede en Paredes de Nava, donde numerosas mujeres que hasta el día de hoy venían trabajando en los talleres de confección, empiezan a

demandar orientación laboral para encaminar sus pasos hacia otros sectores como el turismo rural o el cuidado de mayores, donde requieren reciclaje formativo además de apoyo en el proceso de búsqueda de empleo. En el caso de Pedrajas de San Esteban, los agentes sociales y la propia Asociación Textil tratan que estas trabajadoras se revaloricen en su propio sector a través de la formación, aunque no descartan tampoco la adquisición de conocimientos ajenos a su actividad tradicional.

Otro de los sectores tradicionales analizados en el presente informe es el de la *industria de la madera*, en dos vertientes bien diferenciadas, la madera de construcción propia de las localidades de *Íscar* y *Pedrajas de San Esteban*, y la del mueble de *Cuéllar*, ambas en Tierra de Pinares, no encontrándose en las otras comarcas que se han analizado.

En el caso de la industria del mueble de *Cuéllar* las dificultades por las que atraviesa el sector son básicamente que se trata de empresas familiares, muy atomizadas e individualistas que encarecen el proceso de producción y por lo tanto el producto final, muy ligadas al mercado nacional donde se experimentan pérdidas en las ventas, donde los trabajadores que se contratan cada vez están menos cualificados y su aprendizaje se refiere al adquirido en el puesto de trabajo (suponiendo este hecho que se limitan las posibilidades de trabajo en otras empresas del sector que se dediquen a la fabricación de muebles de otras características, pues no se trabaja de la misma manera un mueble clásico que uno moderno) y donde la mecanización de un proceso antaño artesanal introduce necesidades de reciclaje del trabajador, que no siempre se producen.

En este caso las opciones que pueden barajarse para el mantenimiento de la actividad pasan por la creación de un tejido industrial auxiliar, donde se inscriban empresas especializadas en la producción de determinados componentes del mueble (cajones, torneados, puertas...) que abastezcan a las fábricas que sólo se

verían en la necesidad de montar el modelo determinado que ha comercializado a su cliente. Este hecho abarataría la producción, pues la inversión en adquisición y mantenimiento de la maquinaria se reduciría, al igual que el tiempo invertido en la fabricación del mueble.

Otra opción sería localizar en los alrededores de las fábricas de Cuéllar un centro de transportes donde se realizara la distribución conjunta de los productos de las diferentes empresas de la localidad, lo cual abarataría enormemente el coste del transporte, y por lo tanto del producto final.

De la misma forma, se podría impulsar la creación de otra serie de empresas asociadas de forma directa o indirecta a la fabricación del mueble como las especializadas en herrajes, bisagras, tiradores, embellecedores... que se asentasen en las proximidades de Cuéllar y abaratasen el producto final gracias a la proximidad y a la eliminación de portes costosos desde otras áreas geográficas más alejadas.

Y por supuesto, la formación de los trabajadores. El reciclaje o especialización de los mismos no deja de ser un beneficio a largo plazo para las empresas, además de una revalorización del propio trabajador. No es que las empresas no requieran de esta cualificación, sino que cada vez se hace más complicado encontrar profesionales formados en el sector en la zona de Tierra de Pinares. Quizás la mejora del sector pase por mejorar la cualificación de trabajadores, de formar diseñadores de muebles que impriman un carácter propio a las empresas de la zona, de formar a los comerciales que se encargan de la distribución de los productos, de formar en comercio exterior a los gerentes y delegados de las empresas para abrir mercado en el extranjero... ¿no se dibuja un horizonte más esperanzador invirtiendo esfuerzo, tiempo y dinero en estos aspectos?

En el caso de *Íscar* (y de *Pedrajas* por proximidad) en la madera de construcción, la situación es muy semejante, aunque quizás más halagüeña por el carácter emprendedor y dinámico de sus empresarios. En estas localidades, aunque especialmente en *Íscar*, algunas de las opciones anteriores ya se están llevando a cabo; es el caso de la apertura al mercado internacional, de la formación de los trabajadores en los avances tecnológicos que se van introduciendo en el proceso de producción, de la diversificación de productos al tiempo que se busca una especialización en productos muy específicos donde la competencia de mercado es menor, de la cooperación entre las empresas en aspectos relacionados con la formación, donde los más avanzados tecnológicamente apoyan la formación de trabajadores de empresas donde la innovación tecnológica lleva un proceso más lento. Sin embargo, existe otro problema añadido, el de la motivación del propio trabajador hacia su reciclaje y mejora formativa... quizás se deba trabajar con la empresa el incentivo a los trabajadores que se forman, el reconocimiento del esfuerzo, el trabajo en equipo y el manejo de grupos de trabajo, la motivación al trabajador... sería otro aspecto a reforzar en la zona que impulsaría la economía de estas empresas fidelizando trabajadores cualificados y motivados por su actividad y comprometidos con la empresa.

Se podría hablar de actividades cuyo momento es objetivamente más crítico, tales como la elaboración de campanas en el polígono El Soto de Saldaña (Palencia), prácticamente la única fundición de campanas en toda España; actividades artesanas del cuero y la cerámica, de sabor artesano y tradicional especialmente el trabajo del cuero, cuya repercusión en el empleo de Paredes de Nava, por ejemplo, es insignificante, cobrando más relevancia como aspecto cultural.

Su horizonte.

Características hablan de nuevos yacimientos de empleo, relacionados o no con lo tradicional,

pero que en cualquier caso tratan de aprovechar realidades existentes en las zonas. Estos yacimientos de empleo desarrollan actividades económicas que surgen de necesidades emergentes en las poblaciones (como el caso de la ayuda a domicilio), del aprovechamiento de recursos naturales y culturales de las zonas (como la actividad turística y hostelera), de actividades empresariales que reclaman determinados servicios (como el caso del sector servicios) o del compromiso con el medio natural (como en el caso de las energías renovables). Y son actividades que en mayor o menor medida, en función de la propia comarca que se analice, se encuentran presentes en toda Castilla y León.

El **sector servicios** principalmente se encuentra localizado en las cabeceras de comarca de las áreas geográficas analizadas, permitiendo dar cobertura al resto de localidades que se encuentran en la zona en aquellas necesidades relacionadas con las actividades que se desarrollan en ellas (agricultura, ganadería...). Son empresas que facilitan servicios técnicos (transportes, soldadura, repuestos mecánicos, venta de productos fitosanitarios, mantenimiento y reparación de maquinaria, marketing y publicidad, diseño web, asesorías...) y toda clase de actividad comercial (alimentación, textil, calzado, droguería, farmacia, equipamiento del hogar, bricolage, vehículos...), que además en numerosos casos surge como alternativa al desempleo, tratándose en un elevado porcentaje de trabajadores autónomos.

La presencia más o menos cercana de capitales de provincia, dificulta en algunos casos (como en Carrión de los Condes en Palencia) el desarrollo del sector servicios, pues en estos casos la población prefiere acercarse a los núcleos urbanos

para realizar determinadas compras (vehículos, ropa, calzado, artículos de hogar...). Y ante estas dificultades, determinadas entidades públicas tratan de apoyar el desarrollo de este sector con la creación de viveros de empresas orientadas a los servicios, facilitando espacios y condiciones económicas muy favorables para el inicio de actividades; ejemplo de ello es el Vivero de Empresas creado en Cuéllar recientemente, o el Polígono Industrial el Soto de Saldaña, donde se agrupan un importante número de pequeñas empresas que dan servicio al sector agrícola y de automoción de la comarca.

Se trata de un sector emprendedor que demanda constantemente reciclaje y formación, pues valora como clave de su desarrollo la prestación de servicios cada vez más especializados y de mayor calidad a las empresas y particulares que los demandan. Por esta razón se interesan por la formación en el ámbito de la informática (básica y de gestión), en el diseño de páginas web, en idiomas, en técnicas de comercio, marketing y publicidad...

Otro de los yacimientos de empleo en desarrollo incuestionable es el **turismo**. No cabe duda que la comunidad de Castilla y León cuenta con un rico patrimonio natural, artístico y cultural que año tras año atrae a más turistas nacionales en busca de un ocio alternativo, diverso y de calidad. En esta línea las políticas europeas (programas PRODER y LEADER), nacionales, autonómicas y locales vienen trabajando con empeño en desarrollar una oferta turística que satisfaga estas demandas y que, sin duda, permita el mantenimiento de la economía de las comarcas en análisis. Y el mantenimiento de la economía se logra cuando se generan alternativas de empleo a los habitantes de las comarcas que ven desaparecer o mermar sus actividades profesionales; cuando gracias a estas actividades nuevas se favorece la permanencia de las familias en las localidades, y sobre todo, se favorece la permanencia de mujeres y jóvenes, los colectivos más desfavorecidos en las comarcas rurales.

Por lo tanto se puede hablar de un yacimiento de empleo que surge de un recurso existente en la zona (natural, cultural, artístico), de actividades tradicionales en recesión que se reciclan como actividades incluidas en otros recursos (centros de turismo rural donde se enseña cerámica, la elaboración de productos gastronómicos artesanales...) o en museos etnológicos que dan a conocer las formas de vida de la zona, y de la creciente demanda por este tipo de turismo, que a su alrededor genera la aparición de otros servicios tales como panaderías, bares y restaurantes, actividades de ocio y tiempo libre (deportes de aventura, rutas a caballo, senderismo...), que en definitiva contribuyen a la aparición y/o mantenimiento de ocupaciones y puestos de trabajo.

En concreto, en la comarca de *Tierra de Campos* este camino se empieza a recorrer en el momento presente, y muestra de ello es la localidad de Saldaña, donde la propia arquitectura de la localidad, así como las ferias que se desarrollan en ella atraen a un creciente número de visitantes nacionales cada año (en torno a 30.000). Igualmente, Paredes de Nava trata de potenciar el Canal de Castilla y su patrimonio artístico y cultural, así como el Centro de Interpretación Tierra de Campos, y la Ruta de los Palomares.

En *Tierra de Pinares* el turismo, en concreto el turismo rural, es una actividad que se inicia bajo el impulso del programa PRODER, donde se apoya la creación de recursos turísticos (casas y alojamientos rurales, oficinas de información turística, centros de interpretación...) y en los que se incide actualmente mediante una oferta formativa adecuada a los nuevos empresarios y trabajadores a los que se demanda gestión y atención de calidad.

Pero si existe una comarca especialmente centrada en esta actividad, esta es la del *Suroeste de Salamanca*. Si bien es cierto que en este caso es más un sector tradicional que emergente, lo que sí se puede decir es que se trata de un sector en expansión que busca renovarse permanentemente a través de ferias promocionales,

de la desestacionalización de la actividad (con el impulso a la estación de esquí de la Covatilla), el aprovechamiento sostenido de sus recursos naturales... y que viene a paliar la recesión de la industria textil de la zona de Béjar, donde se concentra la mayor actividad turística.

Aunque pueda dar la impresión de que se trata de un sector ideal en cuanto a generación de empleo y riqueza en las zonas, no puede obviarse que no se trata simplemente de generar empresas en el sector, sino de procurar que la calidad esté presente en ellas, y esto pasa por diferentes aspectos a tener en consideración. Uno de ellos sería la diversificación de actividades a realizar en las zonas donde se emplazan alojamientos rurales, y que permitan una mayor permanencia del visitante en la zona; a este respecto se deben potenciar actividades deportivas (piragüismo, senderismo, rutas a caballo, escalada...), culturales (centros etnográficos, centros de interpretación, práctica y aprendizaje de actividades tradicionales como la elaboración de productos gastronómicos, artesanía, mercados típicos de la zona, conciertos y teatro en entornos arquitectónicos característicos, ferias gastronómicas...), de disfrute de la naturaleza; en definitiva, actividades que ocupen el ocio del visitante.

Otro de los aspectos a tener en cuenta a la hora de ofrecer calidad en la prestación de servicios al turista no es otro sino la atención profesionalizada. Aquí se encuentra una de las debilidades que se busca solventar en el sector; en no pocas ocasiones el turismo, y en especial el turismo rural, se presenta como una alternativa económica y de empleo a los habitantes de las zonas donde las actividades tradicionales (agricultura y ganadería) dejan de representar el aporte económico de antaño. Aprovechando el apoyo público para la restauración de viviendas, para la creación y puesta en funcionamiento de estas actividades, ya sea a nivel personal como a las propias administraciones locales, aparecen numerosos recursos de alojamiento y turísticos (oficinas de información, por ejemplo) cuyos empresarios y empleados en muchas ocasiones no poseen una formación adecuada

a la actividad que desarrollan, lo cual llega a generar carencias en la calidad del servicio prestado. Por lo tanto, la necesidad de formación a los empresarios del turismo rural en aspectos relacionados con la gestión del negocio, a los empleados por las administraciones, a los hosteleros de la zona donde se promueven las actividades turísticas, a los guías turísticos, y a los propios agentes de dinamización y técnicos de nuevos yacimientos de empleo, es evidente y es en ella donde en el momento actual deben hacerse los esfuerzos, pues favorecerá la calidad del sector. Se detecta que en este aspecto en Castilla y León los recursos formativos son escasos, pero también se aprecia una escasa participación de los implicados en la formación existente en el momento actual; se hará preciso concienciar tanto a las entidades formativas como a los empresarios y trabajadores del beneficio de un servicio de calidad que pase por la formación de los profesionales del sector.

En base a situaciones determinadas que atraviesa la población, que generan necesidades emergentes en la misma, se puede hablar en Castilla y León de otro yacimiento de empleo sin miedo a equivocarse, la *asistencia a personas mayores*, ya sea a través de recursos residenciales, centros de día o asistencia domiciliaria. Si se ha hablado de una población envejecida que ha aumentado su esperanza de vida, dispersa, donde los jóvenes, y en especial las mujeres que tradicionalmente se han encargado del cuidado a los mayores, abandonan las zonas rurales, no es sorprendente que alrededor de esta realidad surja la necesidad de hallar formas y medios para mantener a nuestros mayores asistidos, en su hogar, o en centros especializados en cuidados más específicos cuando lo necesitan.

Y aunque esta sea una realidad generalizada en la Comunidad, existen diferencias en el ritmo en que surgen los recursos que dan respuesta a estas necesidades en las diferentes comarcas del estudio, y esto provocado por las características definitorias de cada una de ellas. En *Tierra de Pinares* encontramos una vez más la excepción a la regla, como viene siendo habitual en este estudio, en especial en las localidades de Íscar y Pedrajas de San Esteban; se ha descrito la

comarca como tendente al envejecimiento, a excepción de las localidades de mayor población, donde la evolución de la población es positiva y donde la media de edad es relativamente joven, no sobrepasando los 41 años en ninguno de los casos. En estas localidades además, se conjugan diversos fenómenos: las posibilidades de empleo son optimistas para los hombres, y las mujeres desempeñan un rol bastante tradicional en el sentido de ocuparse de las familias, y las que trabajan lo hacen en su mayoría de forma autónoma, con lo cual la permanencia de unidades familiares en la zona es elevada; por otro lado, las propias empresas son básicamente familiares con amplia tradición y respeto hacia los fundadores de las entidades. Con esta situación la necesidad de atención a las personas mayores está cubierta, pues son las familias las que se encargan de atender a estos ancianos por los que sienten respeto, especialmente de esta actividad se encargan las hijas, esposas y nietas.

Sin embargo, no quiere decir esto que las empresas de ayuda a domicilio no tuvieran buena acogida en estas localidades; las residencias de ancianos que existen en ellas no se ocupan con residentes de Cuéllar, Íscar o Pedrajas, sino con población procedente de otras localidades menores cercanas a ellas, e incluso con los mayores de las capitales de provincia. Sin embargo, se valora la ayuda a domicilio como importante en estas zonas por varias razones: por un lado permite a los mayores permanecer en sus casas, con sus familias; además, favorecería la liberación de las mujeres con respecto a estas tareas permitiendo que accedieran a puestos de trabajo remunerados; por otro lado, la creación de puestos de trabajo en estas zonas sería de relevancia, pues la tendencia en estas empresas localizadas en ámbitos rurales dedicadas a esta actividad es la contratación de personal de la propia comarca, para facilitar el empleo a los trabajadores en cuanto a horarios, desplazamientos... en definitiva, para facilitar la conciliación de la vida laboral y la familiar o personal.

En las zonas donde la dispersión de la población es más clara, donde el envejecimiento de la misma es una realidad palpable, donde los ancianos quedan aislados y con necesidades básicas en las que requieren apoyos, la aparición de este yacimiento de empleo es un hecho que está favoreciendo que se den las consecuencias descritas con anterioridad. Sin embargo, tampoco surgen iniciativas suficientes a este respecto. Quizás tener en cuenta estas necesidades ayudaría a paliar muchas de las dificultades por las que atraviesan las comarcas rurales: aislamiento y abandono de los mayores, desempleo en general y femenino en particular, permanencia de unidades familiares en las zonas...

Y sin duda alguna, con la formación adecuada a esta labor profesional, pues se trata de un sector que en sus inicios ha caminado gracias a la buena voluntad de los trabajadores, con los conocimientos básicos y el sentido común que da la experiencia personal en la prestación de atención sanitaria, psicológica y social a los mayores. Sin embargo, esto genera carencias muy importantes y colocan al trabajador en situaciones en las que en ocasiones no dispone de los recursos y habilidades necesarias para proceder de la forma adecuada. En este sentido, en todas las comarcas analizadas, se requiere una formación específica que dote de conocimientos, habilidades, recursos y técnicas a los trabajadores que se vienen dedicando a esta labor, o que desean iniciarse en ella como alternativa a las dificultades surgidas en la actividad a la que hasta hace poco se venían dedicando. Son necesarios conocimientos sanitarios, habilidades psicológicas y sociales, de movilización de enfermos, nutricionales... y estos requieren una formación específica que hace relativamente poco tiempo se ha reconocido por la Junta de Castilla y León, haciendo imprescindible esta titulación nueva, de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, para ejercer esta labor profesional.

Finalmente, se podría hablar de las *energías renovables* como nuevo yacimiento de empleo en las comarcas rurales. Iniciativas orientadas a la energía solar, a la biomasa, o a la energía eólica, alcanzan paulatinamente mayor presencia

en el entorno que nos ocupa. En concreto, la comarca de *Toro, Guareña y Vino* donde el Grupo de Acción Local gestor del PRODER TORGUVI apoyó decididamente la creación de la empresa PAVEFERSA dedicada a la fabricación de paneles solares; esto ha aportado a la comarca un crecimiento en la creación de empleo, así como la diversificación de los sectores de actividad que genera alternativas a la agricultura y a la industria agroalimentaria. Se ha conseguido situar esta empresa en el tercer puesto a nivel nacional en potencia fotovoltaica instalada, y se trata de un sector con perspectivas de crecimiento favorecido por la exigencia de cumplimiento del Protocolo de Kioto.

También en *Tierra de Pinares* se apuesta por las energías renovables, cobrando especial relevancia en este aspecto la localidad de Cuéllar. Y es así debido a dos realidades; por un lado la iniciativa pública del Ayuntamiento de la Villa, en la que además se ha implicado y comprometido de forma activa, referente a la creación de una Planta Biomasa; por otro la presencia de una importante empresa instaladora de placas solares en Castilla y León, Electricidad Eufón.

Con respecto a la Planta de Biomasa, la iniciativa ha tenido repercusión clara en la localidad, y en aquellas cercanas, o no, que se empiezan a interesar por esta forma de abastecimiento de agua caliente y calefacción tanto a particulares como a edificios de uso público. Sin embargo, la creación de empleo no ha tenido la repercusión esperada; sí es cierto que durante la construcción de la planta, se crearon puestos de trabajo, pero no incidieron en la población de Cuéllar, ya que la mano de obra contratada llegó de Madrid y para el mantenimiento y funcionamiento diarios no se hace necesaria una plantilla numerosa. Diferente situación es la generada por la empresa Electricidad Eufón, cuyo crecimiento constante favorece la creación de puestos de trabajo especializados en la instalación de placas solares, además de los especializados en otros tipos de instalaciones eléctricas.

Este sector se enfrenta a la dificultad que supone encontrar personal cualificado para la actividad; a la inestabilidad laboral que generan los puestos cualificados que en su mayoría cubren trabajadores provenientes de fuera de la comarca y que aprovechan la oportunidad de retornar a sus lugares de origen en el momento en que tienen la opción de desarrollar una actividad laboral en ellos; la rapidez con la que se suceden los avances tecnológicos en el sector, y que algunas empresas no son capaces de incorporar al mismo ritmo a sus sistemas de producción debido al coste económico que ello supone, así como a la necesidad de reciclaje formativo del trabajador.

Estas son dificultades salvables en la medida en que la solución pasa por un elemento común: la formación. Si no existen profesionales cualificados para estas actividades, si la mano de obra cualificada llega de fuera pero no se establece ni en la empresa ni en la localidad, si el absorber las innovaciones tecnológicas requiere un reciclaje constante del personal... ¿por qué no desarrollar acciones formativas orientadas a este sector en las comarcas? ¿Por qué no aprovechar el potencial de crecimiento de estas actividades para motivar a los jóvenes de las zonas a que se formen y se especialicen en ellas? ¿Por qué no se valora la formación como inversión de vital importancia para el crecimiento económico de las empresas?

Empleo.

Siguiendo con las conclusiones, se encuentran en las comarcas **características que hablan de elevadas tasas de desempleo** como consecuencia de las variables analizadas hasta el momento (la desaceleración económica de las zonas, del cambio en los procesos de producción, de la globalización económica, de la pérdida de actividades tradicionales, de la despoblación, dispersión y envejecimiento del territorio, donde los colectivos más perjudicados son el de mujeres y el de los jóvenes, que buscan nuevas oportunidades fuera de sus orígenes, alimentando de esta forma la despoblación, la dispersión y el envejecimiento de la población).

Como conclusión general referente al desempleo, hacer hincapié en que en todas las comarcas de estudio, el colectivo más desfavorecido en el acceso al empleo es el de las mujeres, en cualquiera de las franjas de edad pero especialmente las mayores de 35 años, y los jóvenes en busca de su primer empleo. Aquí la única excepción se puede detectar en el colectivo de jóvenes, porque el de las mujeres en general, presenta un desempleo muy regular en todas las localidades de estudio.

Esta tendencia se mantiene estable a lo largo del tiempo, es decir, en los últimos cinco años han sido estos los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, y según los datos facilitados por el Observatorio Regional del Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León, en los datos registrados a este efecto en los primeros meses de 2005, la tendencia no se corrige, incluso pareciera que se acentuara ligeramente.

Así se aprecia en la comarca de *Tierra de Campos*. En cuanto a los demandantes de empleo según el municipio, edad y sexo, se confirma la tendencia

de la que se hablaba anteriormente; en los meses de mayo, junio y julio de 2005 el desempleo femenino se ha mantenido estable en la localidad de Paredes de Nava y ha aumentado, aunque ligeramente, en Saldaña y Carrión de los Condes, siendo en julio del año referido las mujeres de entre 35 y 44 años las más perjudicadas en el empleo, manteniendo la situación del año anterior.

En el caso de los varones, en los meses de mayo, junio y julio de 2005, se puede hablar de una mejora en la situación de empleo en las localidades de Paredes de Nava y Saldaña, siendo nuevamente en Carrión de los Condes donde la situación se mantiene estable, con un ligero aumento de los desempleados masculinos. Los tramos de edad en los que se cuentan más desempleados varones son más variables que en el caso de las mujeres, pero la tendencia es a encontrar más varones desempleados en los tramos de edad más jóvenes (como en el caso de Paredes de Nava), o en los de edad avanzada (en Saldaña y Carrión de los Condes). Con respecto al mes de julio del año anterior, la situación se puede definir como tendente a la recuperación en Paredes de Nava y Saldaña, mientras que en Carrión de los Condes la situación en general, en todos los tramos de edad, se ha empeorado.

Haciendo referencia a las actividades en las que se concentran las demandas de empleo, mencionar una clara sectorialización en función del género del demandante de empleo. Mientras que en el caso de los varones se concentra en la construcción y la industria manufacturera, con escasos demandantes que no definen una actividad, en el caso de las mujeres, las demandas se concentran en sectores como el comercio y la actividad sanitaria, siendo considerable el número de mujeres que no definen un sector de actividad en el que desean desarrollar una actividad laboral. En ambos casos, tanto en los varones como en las mujeres, el mayor porcentaje de desempleados cuenta con formación secundaria, siendo muy escasos los titulados universitarios, dato que concuerda con la formación cursada en la comarca, principalmente estudios secundarios, con escasa población en las

localidades que ha realizado formación universitaria; aunque exista un determinado número de habitantes que hayan recibido formación universitaria, lo más probable es que no regresen a las localidades de origen, y establezcan sus residencias en capitales de provincia que ofrezcan mayores posibilidades de ejercer la profesión para la que se formaron.

En *Tierra de Pinares*, para las mujeres, la situación laboral no constituye una excepción. En la única localidad donde ha descendido ligeramente el desempleo femenino en los meses de mayo, junio, julio y agosto de 2005 ha sido en Cuéllar, quizás por tratarse de un municipio turístico que en temporada alta de verano eleva las contrataciones femeninas en el sector de la hostelería y del turismo; se trata en cualquier caso de una tendencia que se valorará más fielmente al final del año, donde se podrá corroborar la recuperación del empleo de las mujeres, o confirmar que se trataba de una mejora estacional de la situación. En las localidades de Íscar y Pedrajas de San Esteban, en estos tres meses de referencia, las demandantes de empleo han aumentado su número ligeramente, siendo en las tres poblaciones el colectivo de mujeres entre los 25 y los 44 años, las más perjudicadas en este aspecto. Con respecto al año anterior, en el mes de julio, las cifras sólo parecen haberse recuperado en Cuéllar, registrándose un menor desempleo femenino en el presente año; en las localidades de Íscar y Pedrajas de San Esteban el desempleo femenino, se ha incrementado ligeramente.

Para los varones de esta comarca, la situación de empleo es muy diferente que para las mujeres. En los meses de mayo, junio y julio, las cifras de varones desempleados se han reducido, ligeramente, pero han disminuido. Sin embargo, en una comparativa con el mes de julio del año anterior, se registra un incremento de los varones desempleados tanto en Íscar como en Pedrajas de San Esteban, siendo algo mejor la situación en Cuéllar. En estas localidades, los varones más jóvenes, los que se encuentran en edades comprendidas entre los 16 y los 34 años, son los que más dificultades de acceso al empleo parecen mostrar, a excepción de los de

Pedrajas, donde las cifras de desempleados masculinos más destacadas (aunque no especialmente diferentes a las de otras edades) es la de los 45/54 años.

Estos desempleados demandan puestos de trabajo en diferentes sectores económicos, siendo visibles las diferencias entre las demandas de las mujeres con respecto a las de los varones. Así, los varones demandan empleo mayoritariamente en la industria manufacturera (industria de la madera, principalmente) y en la construcción, mientras que las mujeres lo hacen preferentemente en el sector servicios y en el comercio, aunque destaca un importante porcentaje que lo hace en la agricultura y ganadería. Igualmente, son muchas las mujeres que no definen el sector de actividad en el que desean trabajar. En todos los casos, tanto hombres como mujeres, presentan mayoritariamente formación a nivel de bachillerato, destacando las mujeres de Cuéllar como las más formadas con estudios universitarios.

En la comarca de *Toro, Guareña y Vino*, la situación se repite. El desempleo femenino se acrecienta en las cifras registradas, y en el mejor de los casos se recupera tímidamente, como en el caso de Fuentesauco. La localidad que peor parada sale en los meses que van de mayo a julio del presente año es Toro, donde las cifras registradas han aumentado considerablemente, pasando de 413 mujeres en desempleo en mayo de 2005, a 466 en el mes de julio del mismo año. En comparación con el mes de julio del año anterior, las diferencias son mínimas, pudiendo interpretarse que la situación no se recupera.

Los varones de esta comarca registran menores tasas de desempleo que las mujeres, aunque las diferencias son poco relevantes. Durante los meses de mayo, junio y julio de 2005, las cifras de desempleo masculino se han mantenido constantes, con escasas variaciones, quizás porque las actividades económicas de la zona son menos estacionales que las de la zona de Salamanca, por ejemplo. Igualmente, con respecto al año anterior, el mes de julio presentaba cifras muy

próximas a las del presente año, con lo que se puede hablar de cierta estabilidad en el empleo de la comarca, situación que en cualquier caso se valorará más correctamente al finalizar el año que corre. En esta comarca, las edades en las que los varones presentan mayores dificultades de acceso al empleo son las comprendidas entre los 16 y los 44 años, es decir, la población más joven.

No se dispone de datos referentes a los sectores de actividad en los que hombres y mujeres demandan empleo, pero se confirma la tendencia de toda la comarca con respecto al nivel formativo predominante entre los demandantes de empleo, siendo nuevamente la formación secundaria la más frecuente, destacando nuevamente la tendencia a mayores niveles de formación de las mujeres, sobre todo en el caso de la localidad de Toro.

Finalmente, en el *Suroeste de Salamanca*, parece que la situación fuera algo más halagüeña para el colectivo femenino. En Béjar, se ha registrado una reducción importante en las desempleadas en el mes de mayo, 1.056, que en el mes de julio eran 899. Nuevamente, y teniendo en cuenta la importante actividad turística de la localidad, se puede valorar esta reducción de la cifra como consecuencia de la temporada alta de verano donde las contrataciones en el sector de la hostelería y el turismo (casas de turismo rural, oficinas de información, limpiezas...) se concentran mayoritariamente en el colectivo de mujeres. En Guijuelo, sin embargo, el desempleo femenino ha aumentado, aunque ligeramente, en los meses referidos de mayo, junio y julio de 2005. En ambos casos, los tramos de edad que presentan más dificultades de acceso al empleo en las mujeres es el comprendido entre los 35 y 54 años. Sin embargo, se puede hablar de cierta recuperación de estas cifras con respecto a julio de 2004, donde el paro femenino era superior al registrado en el mismo mes del presente año. Se hace necesario confirmar esta tendencia a la recuperación del desempleo femenino en la zona con futuros datos.

En el caso de los varones la situación difiere en Béjar y en Guijuelo. En Béjar, en los meses de mayo, junio y julio las cifras han ido disminuyendo paulatinamente, concentrándose las mayores tasas de desempleo en las edades más jóvenes (16/24 años) y más avanzadas (los mayores de 55 años), registrándose un aumento en estas cifras con respecto al mes de julio del año anterior. En Guijuelo, sin embargo, la tendencia ha sido a aumentar las tasas de desempleo desde el mes de mayo hasta julio de 2005, aunque con respecto a julio de 2004 se ha reducido ligeramente el desempleo masculino; en este caso, el desempleo se concentra en las edades intermedias, las comprendidas entre los 35 y los 44 años.

¿Cuáles son las actividades en las que buscan empleo los demandantes, hombres y mujeres, de esta comarca? A fecha de julio de 2005, sólo se han podido obtener datos referentes a la localidad de Béjar; en este caso, los varones concentran sus demandas de empleo en la construcción y la industria manufacturera, donde las mujeres lo hacen con mayor intensidad quizás a consecuencia de la industria textil asentada en la zona; sin embargo, son numerosas las mujeres que no definen un objetivo de búsqueda de empleo en lo que se refiere a definir un sector de actividad de su interés. La tendencia del nivel formativo, no es una excepción en esta comarca, la mayoría de los demandantes de empleo se inscriben con estudios de secundaria, siendo las mujeres de Béjar quienes mayor nivel de estudios refiere.

Los olvidos de la historia.

Y para finalizar, no se puede dejar de hablar de **las características que hablan de un olvido casi histórico de las zonas rurales** en aspectos que implican

los diferentes aspectos de la vida de sus habitantes (sanidad, formación, transporte, ocio...). Si se incide en aspectos como los mencionados anteriormente con el horizonte de impulsar el desarrollo y economía de las zonas rurales descritas, si se impulsan los yacimientos de empleo, si se recicla a los profesionales de las actividades tradicionales que evolucionan, si se invierte en tecnología, en formación... ¿cómo permitir que aspectos como la sanidad, los transportes, las infraestructuras, los recursos educativos, el acceso a las nuevas tecnologías, las opciones culturales y de ocio... estén limitados en estas zonas como lo han estado hasta el momento presente? Estos, sin duda, son aspectos que deben evolucionar al mismo ritmo que lo hacen las empresas tradicionales y las de nueva creación, al ritmo de la economía de las zonas, porque en caso contrario no son más que barreras y obstáculos que frenan el desarrollo de las industrias y empresas, y por lo tanto el de las comarcas, dificultando el asentamiento de unidades familiares, y en consecuencia cerrando nuevamente el círculo de la despoblación y de la crisis de los ámbitos rurales. El trabajo de los profesionales sociales y económicos ha de ser integrador, global, conjunto, cooperativo, para que el desarrollo de estas zonas pase de ser una reflexión ideal a ser una realidad.

En definitiva, queda mucho por hacer. Sin duda, en este momento los esfuerzos exigen mayor implicación de las administraciones públicas, de las entidades privadas que trabajan en las zonas, de las empresas, de los profesionales que buscan la dinamización del ámbito rural, de los propios habitantes de las localidades... y estos esfuerzos pasan por la concienciación de todos los agentes implicados (administraciones públicas, empresas, trabajadores, agentes de desarrollo

local, entidades gestoras de formación...), por inversiones para renovar la tecnología y las industrias, por inversiones en formación que adapten adecuadamente las necesidades de las empresas con la cualificación requerida en los trabajadores, por apoyar las iniciativas de nuevos empresarios, por ayudas a las familias que deciden instalarse y establecerse en las zonas rurales, por la creación de servicios que den respuesta a las necesidades emergentes en estas zonas que no harán sino generar puestos de trabajo, por aprovechar los recursos naturales y culturales de las localidades, por diversificar productos, por transformar las materias primas que producen actividades como la agricultura y la ganadería, por buscar calidad en los mismos, por abrirse al comercio exterior, por fomentar el cooperativismo y asociacionismo..., ¿por un cambio de mentalidad? Quizás, y seguramente este sea el primer paso a dar y el más complicado de asumir.

COFINANCIAN:



REALIZAN:

