



# Estudio de Necesidades Formativas en Ámbitos Rurales de Castilla y León II



**Junta de  
Castilla y León**



ANTECEDENTES DEL ESTUDIO .....	3
OBJETIVOS Y METODOLOGÍA .....	4
Comarcas objeto de estudio:	
1. VALLE DEL TIÉTAR.....	9
2. COMARCA DE CIUDAD RODRIGO.....	95
3. COMARCA DE ALMAZÁN .....	211
4. COMARCA DE BENAVENTE.....	323

Índices parciales en cada Comarca

1. DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMARCA
2. RECURSOS DE LA COMARCA
  1. Administrativos
  2. Formativos
  3. Empleo
  4. Salud y bienestar social
  5. Culturales, deportivos y de ocio
6. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO
  1. Evolución de la población
  2. Estructura de la población
  3. Crecimiento vegetativo: Natalidad/Mortalidad
  4. Población según estado civil
  5. Descripción de las unidades familiares
  6. Nivel educativo
  7. Flujos migratorios

## **7. MERCADO DE TRABAJO**

- 1. Activos: Tasa de actividad**
- 2. Ocupados: Tasa de empleo**
- 3. Ocupados por sector de actividad**
- 4. Desempleados: Tasa de desempleo**
- 5. Situación según grupos de edad y sexo**
- 6. Índice de reemplazo**
- 7. Evolución de la contratación**
- 8. Inmigración y mercado de trabajo**

## **8. PROSPECCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL**

- 1. Estructura económica de la comarca: Rasgos Básicos.**
- 2. Sectores económicos tradicionales.**
- 3. Perfiles profesionales existentes.**
- 4. Sectores económicos emergentes: nuevos yacimientos de empleo.**
- 5. Perfiles profesionales con mayor demanda.**
- 6. Necesidades formativas detectadas.**

## **9. CONCLUSIONES**

**CONCLUSIONES GENERALES .....441**

## **ANEXOS**

**Anexo I: Perfiles Profesionales**

**Anexo II: Conceptos**

## **BIBLIOGRAFÍA**

# 1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO

---

Castilla y León es una amalgama de comarcas con distinta configuración económica, y desiguales ritmos de crecimiento y desarrollo. En la región coexisten:

- **Zonas periféricas**, cuya economía está ligada al medio natural.
- **Comarcas agrícolas**, principalmente cerealistas, que se extienden por la mayor parte de la meseta en las provincias de León, Palencia, Zamora y Valladolid.
- **Corredores industriales**, generalmente alrededor de las grandes ciudades, donde destaca la actividad metalúrgica -Valladolid-Palencia-Burgos-.
- Extensiones ligadas a la **industria agroalimentaria**, y a la **primera transformación de los recursos naturales**.
- **Capitales de provincias, áreas metropolitanas y cabeceras de comarcas** cuya actividad principal se basa en el sector servicios.

Esta diversidad hace que surja la necesidad de plantear modelos de Formación Profesional Ocupacional adaptados a las características laborales y sociales y acordes a las necesidades formativas de cada zona a fin de optimizar recursos y asegurar su eficacia. Por ello, es menester partir de un conocimiento profundo de la realidad sociolaboral y económica de cada uno de los territorios, para una vez detectadas aquellas actividades y ocupaciones con mayor volumen de empleo o con más posibilidades de crearlo, volcar las acciones formativas en orientar y preparar en ellas a la población activa.

Por lo tanto, en función de todo ello, Foremcyl y la Unión Sindical de CC.OO. de Castilla y León han desarrollado esta labor en diversas **Unidades Territoriales** de la Comunidad definidas ad hoc para este estudio, con el fin de ofrecer formación a trabajadores y desempleados tras un análisis minucioso de sus necesidades. Para llevar a cabo el proyecto, se han seleccionado varios territorios *-Unidades Territoriales definidas exclusivamente para el mismo-* con una serie de características comunes: su marcado carácter rural, un dinamismo económico potencial, tasas de desempleo importantes y carencias formativas significativas. La razón de esta selección es la necesidad de ofrecer formación a los trabajadores y desempleados, para facilitar el

acceso al mercado de trabajo a estos, y para cualificar a ambos de cara a posibles cambios en la estructura productiva comarcal.

Las zonas elegidas son: Comarca del Valle del Tiétar en Ávila, Comarca de Ciudad Rodrigo en Salamanca, Comarca de Almazán en Soria y de Benavente y los Valles en Zamora. Esta configuración de unidades territoriales se ha realizado teniendo en cuenta los territorios elegidos para la implantación de los programas de desarrollo rural (PRODER y LEADER+), las directrices de ordenación del territorio de la Junta de Castilla y León, y la realidad socioeconómica de los distintos municipios de la comunidad, habiéndose diseñado exclusivamente para llevar a cabo este proyecto.

## 2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

---

### Objetivo General

**“Obtener un conocimiento lo más completo posible de las comarcas objeto de estudio, en relación con el empleo y la formación, principalmente en lo que se refiere a las actividades económicas en expansión y a las ocupaciones emergentes, con el fin de diseñar y proponer acciones de Formación Profesional Ocupacional adecuadas a la realidad del mercado de trabajo”.**

### Objetivos Específicos:

- Conocer la estructura empresarial de las comarcas referidas, con el fin de detectar las actividades y ocupaciones que generan más empleo.
- Analizar las necesidades formativas, y propuesta de diseño de un modelo de formación sobre la base de ellas, primer paso para poder proyectar un programa de Formación Profesional Ocupacional, y ofrecer asesoramiento a desempleados y trabajadores.
- Conocer la formación y recursos para el empleo existentes en las comarcas.

## Ámbito territorial de repercusión

---

- Valle del Tiétar en Ávila; Arenas de San Pedro y Candeleda son las principales poblaciones.
- Comarca de Ciudad Rodrigo en Salamanca, Ciudad Rodrigo, Ledesma, Fuentes de Oñoro, La Fuente de San Esteban y Serradilla del Arroyo son las localidades más representativas.
- Comarca de Almazán en Soria; destacan Almazán, Arcos de Jalón y Berlanga de Duero.
- Comarca de Benavente; principalmente se centrará el estudio en Benavente, Camarzana de Tera, San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de la Polvorosa.

## Ámbito sectorial

---

El estudio planteado abarca TODOS los sectores que integran la actividad económica de las comarcas señaladas, abarcando TODOS LOS CNAES PRESENTES en el tejido productivo de las zonas objeto del estudio; tras el análisis inicial se han priorizado aquellos que son básicos para la economía comarcal o los que se prevé que puedan serlo en el futuro.

## PLANTEAMIENTO METODOLÓGICO

---

El cumplimiento de los objetivos planteados en los ámbitos de investigación especificados ha requerido la combinación de diversas técnicas. Consecuentemente se han establecido las siguientes fases de la investigación que se han desarrollado de manera transversal:

### Primera fase:

Análisis documental, mediante la detección, recopilación y estudio de las fuentes secundarias disponibles, tanto de datos estadísticos como informes ya existentes, sobre la situación económica y sociolaboral de las zonas objeto de estudio.

### **Segunda fase:**

Investigación cualitativa complemento de la información secundaria anteriormente mencionada, realizada mediante entrevistas abiertas dirigidas a expertos. en desarrollo rural; responsables de las empresas de los sectores analizados; representantes de asociaciones de desarrollo local miembros de las organizaciones sindicales presentes en las zonas; representantes de la administración y demás agentes cuyo conocimiento y experiencia presentaba relevancia para el estudio, y concretamente para describir la realidad comarcal y sectorial.

### **Tercera fase:**

Jornadas de reflexión y debate, con expertos en desarrollo local y/o rural, responsables de las empresas más importantes, técnicos y responsables de los programas de desarrollo local, miembros de las organizaciones sindicales presentes en las zonas, etc.

**1.Valle del Tiétar.**

**2.Comarca de Ciudad Rodrigo.**

**3.Comarca de Almazán.**

**4.Comarca de Benavente.**

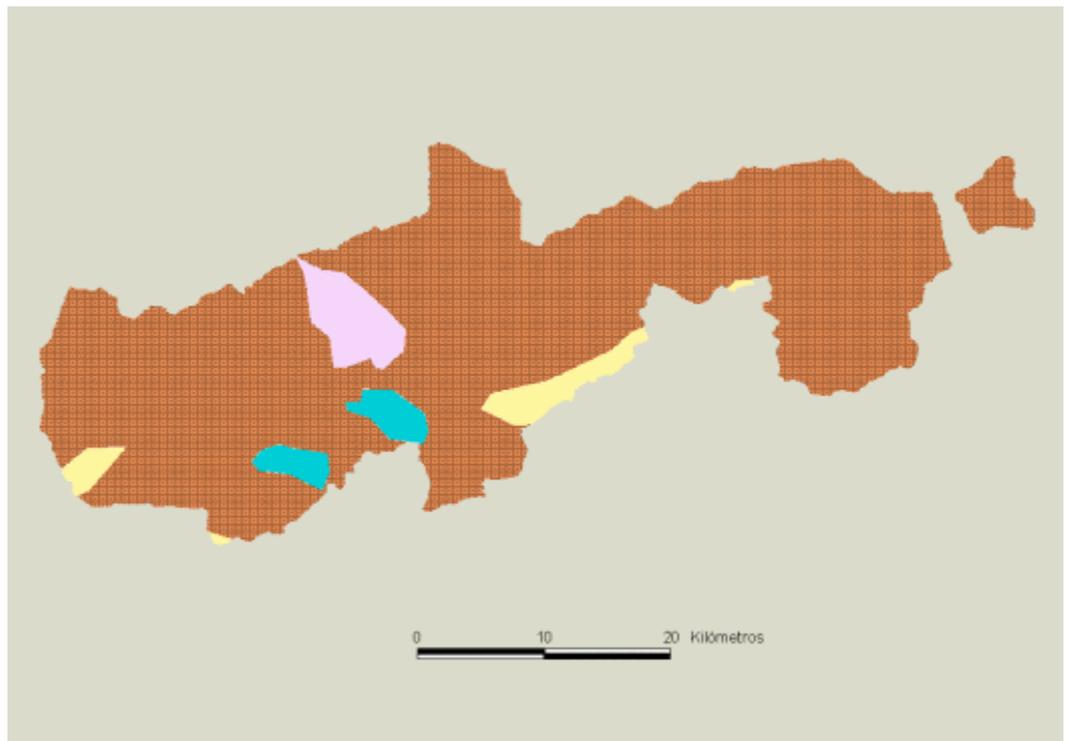


# 1. Valle del Tiétar



### III. DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMARCA

#### 1. Localización



El Valle del Tiétar es una comarca natural situada al sur de la provincia de Ávila.

Un territorio que se caracteriza por mantener la actividad agroganadera dentro de un marco natural en las estribaciones de la Sierra de Gredos. En este espacio coinciden las higueras, la ganadería de caprino y vacuno, los castaños, las viñas y los olivos, que se confunden con las masas boscosas.

Un territorio que recoge la importancia arqueológica de los vestigios celtas de sus castros, simbolizados en los numerosos toros de piedra.

Otro atractivo son los ríos y playas fluviales.

El **Valle del Tiétar** recibe este nombre, por el cauce del río Tiétar, afluente del Tajo, el Tiétar nace en el extremo oriental, de la sierra de Gredos, en el lugar denominado Venta del Cojo, cerca del pueblo del Sotillo de la Adrada y discurre a través de las provincias de: Ávila, Toledo y Cáceres; en gran parte de su curso, es fronterizo entre las dos primeras, y entre ellas forman el pantano de Rosarito.

Fuera del valle en sentido estricto, pero dentro de su cuenca, y en la provincia de Ávila, se encuentran **dos subcomarcas**: el **VALLE DE EL BARRANCO (o de las Cinco Villas) que incluye los municipios de: Cuevas del Valle, Villarejo del Valle, San Esteban del Valle, Santa Cruz del Valle** (hermosas pinturas murales, reproducciones de artistas famosos, ornamentan sus calles) y la capital: **MOMBELTRÁN**. Mombeltrán fue la antigua villa de El Colmenar, (ferrería de Ávila) donada por el rey Enrique IV de Trastámara, hermano de Isabel la Católica a don Beltrán de la Cueva . Fue don Beltrán quién mandó edificar el impresionante castillo. La villa está llena de encanto y tipismo. La Iglesia parroquial del siglo XVI y estilo gótico, en su interior guarda una importante reja. Completan el patrimonio de esta villa, el Hospital de San Andrés y Santa Rosa - conventos del S. XVI- el hospital renacentista y algunas casas señoriales.

Y algo más al suroeste se encuentra **otra subcomarca**, la de **ARENAS DE SAN PEDRO**, la **principal ciudad de la región**, situada en la confluencia de cuatro pequeños valles. Al extremo suroccidental se asienta Candeleda.

**El Raso** linda ya con tierras extremeñas, y de gran importancia y enorme interés son su castro prerromano -poblado amurallado, necrópolis y santuario del s. II a de C.- y sus pinturas rupestres. Esta zona tiene más atractivos que añadir, como la posibilidad de realizar rutas a caballo y senderismo. Descenso en piragua y pesca se pueden practicar en el Embalse del Rosarito.

Extraordinarios por su ubicación y especial arquitectura resultan también **El Arenal, Guisando, El Hornillo y Poyales del Hoyo**, en este último lugar existen numerosos talleres artesanales, ya que esta población es el destino elegido por numerosas personas de la llamada "vida alternativa", basada en disfrutar de la tranquilidad de la vida rural en plena armonía con la naturaleza.

Fenómeno característico del Tiétar es la existencia de gargantas en las laderas (de su orilla derecha), por donde discurren aguas torrenciales, especialmente abundantes en primavera. En algunos lugares estas aguas se remansan, formando pozas.

El clima y la vegetación de esta cuenca son muy variados, pues existen grandes diferencias de altitud entre las cumbres, a más de 2.000 m y el fondo del valle, a menos de 500. Con todo, se puede decir que, en general, es una región de clima mediterráneo con influencia atlántica, y bastante húmeda, pero con veranos secos y calurosos. La nieve cubre las alturas en invierno, pero rara vez la fosa del Tiétar. La sierra de Gredos la protege de los vientos fríos del norte. En cambio, está abierta a los vientos del oeste que, a menudo, traen lluvias a la comarca.

La humedad y el sol favorecen una vegetación abundante, que se escalona en las laderas y que varía con la altitud; encinas y alcornoques en las partes más bajas; castaños y pinos en las altas.

Las especies florales tanto como las animales son muy ricas y variadas, debido a la cercanía de los límites del Parque Regional de Gredos, observándose zonas LIC y ZEPA, por lo que se está ante un enclave elegido por diversas especies debido a su peculiar clima y consecuentes hábitats.

La variedad de especies vegetales presentes en la zona de estudio, su distribución en mosaico y la geomorfología de la zona determinan una importante cantidad de ecosistemas, soporte de gran número de especies, sobre todo de aves, anfibios, mamíferos y reptiles.

La riqueza faunística de la zona de estudio se concentra en las zonas montañosas.

Es, además, considerada zona de especial potencialidad colonizadora del Lince Ibérico según el Servicio Territorial de la provincia de Ávila.

Destaca la zona ZEPA de aves destacando la presencia de Buitre negro, Águila Imperial Ibérica, Águila real, Búho y Cigüeña negra.

Y en cuanto a aves: buitre negro, águila imperial ibérica, águila real, águila culebrera, milano real, águila calzada, gavilán y cigüeña negra.

El Águila Imperial Ibérica y la Cigüeña negra se encuentran en peligro de extinción.

En el bosque actual de la zona de estudio, ordenados de menor a mayor representación se encuentran: el quejigo, alcornoque, encina y rebollo/melojo.

Respecto a los cuatro pinos de la zona de estudio, ordenados de menor a mayor representación, son: cascalbo, albar, piñonero y resinero.

Entre otros árboles representativos que existen, destaca el castaño. En el Valle del Tiétar, era el árbol por excelencia.

No se puede pasar por alto la importancia que tiene sobre la zona el olivo, que supone una fuente de ingresos adicionales para muchos habitantes del Valle del Tiétar. De la misma forma se puede hablar del cerezo cuya recogida del fruto genera una importante cantidad de puestos de trabajo ya sean temporales o fijos discontinuos, contribuyendo así a la dinamización económica del ámbito de estudio.

## 2. Orografía

Por lo que se refiere a su enclave geográfico, la orografía hace difícil el acceso hasta la capital (Ávila). Son malas las comunicaciones existentes para enlazar Arenas de San Pedro y Candeleda con la capital de la Provincia.

Por un lado, son reducidos los horarios de autobuses, mientras que por otro lado son muy deficientes las carreteras que unen dichos territorios, dificultándose aún más el acceso hasta la capital en la época invernal debido a las heladas y nevadas que

se suceden en el Puerto del Pico (1.391m de altitud) y el Puerto de Menga (1.566m de altitud).

La red viaria más importante de esta zona se estructura, básicamente, en un eje, la carretera comarcal C-501, que comunica las localidades de Ramacastañas y Candeleda.

La carretera de rango más importante es N-502.

En segundo plano se encuentran las carreteras AV-910, AV-923 y AV-924.

Asimismo, la estructura viaria local de la zona está formada por numerosos caminos forestales que sirven para dar comunicación a la numerosa masa forestal presente, así como tierras de cultivo.

Cabe destacar la distancia hacia otras ciudades con importancia relativa para la comarca (en un contexto económico) como son Madrid y Talavera de la Reina. Si bien el acceso a las mismas es mucho más "sencillo" debido a que existe una mejor infraestructura terrestre.

### 3. Hidrología

Las condiciones litológicas no son demasiado favorables para la formación de acuíferos importantes debido a que las formaciones son generalmente impermeables o de muy baja permeabilidad, aunque pueden albergar acuíferos superficiales por alteración o fisuración, en general poco extensos y de baja productividad, aunque pueden tener localmente un gran interés.

**Hidrología superficial:** El ámbito de estudio está atravesado por numerosos cauces de poco caudal, siguiendo todos una misma dirección de Norte a Sur desde su nacimiento hasta la desembocadura.

La zona de análisis está incluida en su totalidad en la cuenca hidrográfica del Tajo.

Las aguas superficiales circulan principalmente a través del río Tiétar y afluentes de éste por ambas márgenes.

Con respecto a la calidad del agua, decir que todo el valle del Tiétar las aguas son blandas, ya que la mayoría de los valores oscila entre 4 y 6° F, con bajo contenido en sales como indican la conductividad y los sólidos disueltos que son inferiores a 329 mhos/cm y 300 mg/l respectivamente y las concentraciones en los principales iones (cloruros, sulfatos, nitratos, calcio, magnesio, etc.) son realmente bajas.

En los acuíferos de la zona el agua es de tipo bicarbonato cálcico-magnésico en el Tiétar. En general son aguas convenientes o tolerables para consumo humano y convenientes para usos agrícolas.

**Hidrología subterránea:** La mayor extensión de la zona de ubicación del proyecto la constituyen los afloramientos paleozoicos y metamórficos y las rocas ígneas, cuyos materiales predominantes son las pizarras, esquistos, gneises, migmatitas y granitos de carácter impermeable.

## 4. Climatología

La climatología del valle del Tiétar resulta fuertemente implicada por la hipsometría y por la barrera física que supone el macizo gredense.

La Sierra de Gredos en su zona oriental y, sobretudo, en la central se levanta sobre la fosa del Tiétar como una muralla, obligando a los vientos del Sur y Suroeste a elevarse y descargar sobre sus vertientes, con lo que las precipitaciones son bastante elevadas en la fosa por influjo de la predominancia de los vientos del SW en las épocas húmedas, aumentando además con la altitud.

Los niveles volumétricos anuales suelen ser de 1000-1500 mm., con variaciones entre los 650 y los 2050 mm. En las cumbres pueden alcanzarse los 2300mm. de precipitación, aunque no existen estaciones que lo corroboren.

En general, las precipitaciones anuales tienden a aumentar desde el extremo oriental de la cuenca, a medida que se incrementa la longitud geográfica, hasta llegar a un máximo en las laderas orientales del Macizo Central, para volver a disminuir al avanzar hacia el Oeste y Sur del Valle del Tiétar.

Para caracterizar la zona de estudio desde el punto de vista climático se ha recurrido principalmente a los siguientes datos:

MUNICIPIO	PREC.ANUAL (mm)	Tª MÍN (°C)	Tª MEDIA (°C)	Tª MÁX (°C)	PERIODO CÁLIDO
ARENAS DE SAN PEDRO	1232	1	14,2	33,6	2 MESES
CANDELEDA	1133	1,5	13,8	32,4	2 MESES

Fuente: Sistema de Información Geográfica de datos Agrarios (SIGA) del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Como se observa en la tabla anterior los volúmenes de precipitaciones son muy elevados si se comparan con otras áreas de la Comunidad. Por ejemplo, Ávila capital cuenta solamente con 343 mm anuales y León con 604 mm.

También se aprecia que por ser una zona protegida por la Sierra de Gredos, se encuentra resguarda del frío que hace que las temperaturas sean suaves en invierno y calurosas en verano. Debido a esto esta zona es también conocida como "La Andalucía de Ávila", puesto que es la comarca abulense de clima más benigno.

## 5. Suelos

Respecto a la cuestión edafológica cabe destacar la predominancia de los suelos sobre el complejo granito-gneis, y dentro de éstos los suelos pardos ácidos, fundamentalmente asociadas a coníferas, aunque también a césped alpino con vocación

silvopascícola en las áreas de pendiente acusada, y a cultivos leñosos en los valles abrigados. Las zonas más altas de esta categoría están asociadas con litosuelos.

Cabe mencionar por su importancia los suelos terciarios y cuaternarios, donde se encuentran los terrenos de mayor aptitud agrícola. En especial se han de destacar los suelos mejorados y aluviales, que ocupan franjas más o menos estrechas en torno al cauce principal.

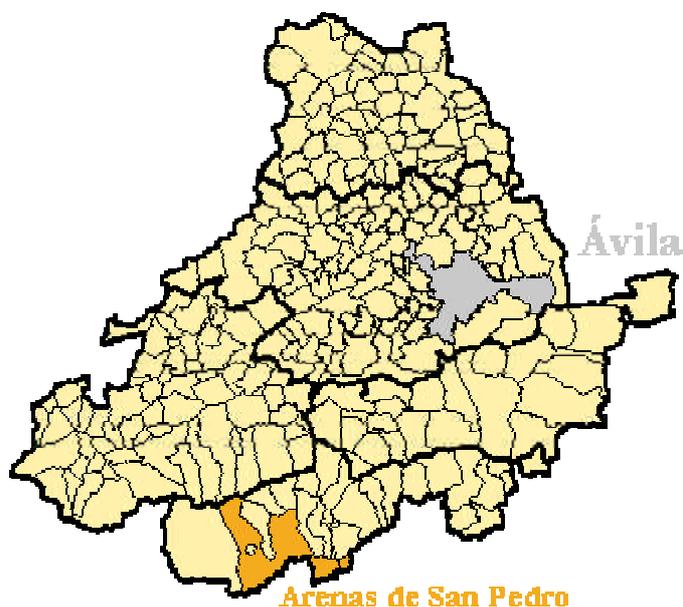
## 6. Municipios que incluye

En la tabla que sigue a continuación, se presentan los datos de población de los municipios que forman el Bajo Tiétar, la zona de realización de este estudio.

MUNICIPIO	HABITANTES
ARENAS DE SAN PEDRO	6656
CANDELEDA	5047
CUEVAS DEL VALLE	565
EL ARENAL	1068
EL HORNILLO	392
GUISANDO	619
MOMBELTRAN	1141
POYALES DEL HOYO	631
SAN ESTEBAN DEL VALLE	893
SANTA CRUZ DEL VALLE	551
VILLAREJO DEL VALLE	476
<b>TOTAL POBLACIÓN</b>	<b>17408</b>

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

## ARENAS DE SAN PEDRO:



El municipio de *Arenas de San Pedro* es uno de los municipios que componen la Comarca del Valle del Tiétar. Es cabeza de la Comarca.

Se llama así desde que en 1669 fuera canonizado San Pedro de Alcántara. Goza la villa de un importante pasado histórico, del que se encuentran importantes huellas. El conocido como Puente romano es en realidad un puente del S. XVI mandado construir por los Reyes Católicos, probablemente sobre los restos de algún puente romano, en este puente se cobraban los derechos de mercancías y del ganado trashumante.

Está situado a una altura sobre el nivel del mar de 479 metros y, a poco más de 15 km a su alrededor, la altura se eleva a 2500.

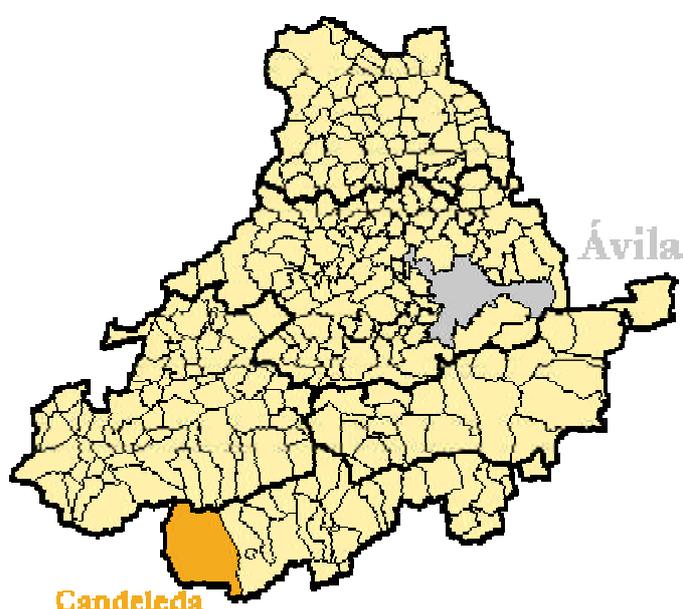
Arenas de San Pedro es uno de los cuatro municipios de mayor tamaño de Ávila.

Está ubicado, junto con el municipio de Candeleda, en el punto más extremo al suroeste de la comarca, de la provincia y de la región; limita al norte con el Parque Regional de la Sierra de Gredos, al sur con la región de Extremadura y la provincia de Toledo, y a su alrededor nos encontramos con varios términos municipales abulenses: El

Arenal, El Hornillo, Guisando, Poyales del Hoyo, Mombeltrán, San Esteban del Valle, Santa Cruz del Valle, Cuevas del Valle y Villarejo del Valle entre otros.

Arenas de San Pedro tiene una población de 6656 habitantes, de los cuales 3259 son varones y 3397 mujeres.

### CANDELEDA:



El municipio de *Candeleda* recibe su nombre de las luces nocturnas que alumbraban a pastores y carboneros. Candeleda sorprende por sus edificios de cal, canto y madera, por sus naranjos y sus palmeras, por sus elevadas temperaturas, y por el “deje” extremeño que al hablar muestran sus gentes. La Iglesia parroquial data del S. XV, con importante retablo de cerámica talaverana, pero lo más característico es el Santuario de Nuestra Señora de Chilla (S. XVIII), virgen a la que se profesa gran devoción. El camino hasta el santuario es lindo como pocos, y una vez aquí se contemplan Gredos y Extremadura. Mención especial merecen la Ermita de San Blas, el Rollo y el Barrio de la Judería.

El relieve de Candeleda es tan original y único, dentro de la Península, que su término municipal de 215,51 Km<sup>2</sup>. es TECHO -con 2.592m. en sus cumbres del Macizo Central- y al mismo tiempo "depresión o desnivel más grande de Castilla" -252m. sobre el nivel del mar, en el embalse de Rosarito y riberas del río Tiétar al abrigo y resguardo de los cierzos helados- propiciando el tan benéfico "microclima", y exuberante vegetación, asombro y regocijo de cuantos viven y comparten su prodigiosa bondad.

Candeleda tiene una población de 5047 habitantes, de los cuales 2608 son varones y 2439 mujeres.

MUNICIPIO	SUPERFICIE (Km <sup>2</sup> )	DENSIDAD (Hab/Km <sup>2</sup> )
ARENAS DE SAN PEDRO	195	34
CANDELEDA	214	24

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

## IV. RECURSOS DE LA COMARCA

### 1. Administrativos

En general, los servicios administrativos en las zonas rurales son escasos teniendo que desplazarse la población a los núcleos urbanos más importantes de las comarcas (cabeceras), o a la capital de la provincia donde existen delegaciones, consejerías y otros recursos de la Administración Pública donde realizar sus trámites.

Como Institución Pública de Gobierno de los municipios, y bajo tutela de la Diputación Provincial de Ávila, se encuentran los Ayuntamientos, encargados de gobernar y gestionar los recursos disponibles, así como de velar por los habitantes de su jurisdicción.

En este caso, los Ayuntamientos prestan los servicios administrativos correspondientes a la población, el personal laboral, hacienda, patrimonio de la localidad, prestaciones municipales del tipo de aguas, basuras, alumbrado, cultural, deporte, biblioteca o piscinas, así como las acciones de urbanismo y medio ambiente de su área de influencia.

Asociados a ellos, se gestionan diferentes servicios de desarrollo local de la zona (Agentes de Empleo y Desarrollo Local, Centros de Dinamización Empresarial, las acciones sociales [Centros de Acción Social "CEAS"], las acciones de formación y empleo, las culturales (Centros de Cultura) y deportivas, las de ocio, etc.

En Arenas de San Pedro se encuentra una Oficina de Empleo. Esta Oficina de Empleo da cabida a todos los demandantes de las 16 siguientes poblaciones: Arenas de San Pedro, El Arenal, Candeleda, Casavieja, Cuevas del Valle, Gavilanes, Guisando, El Hornillo, Lanzahíta, Mijares, Mombeltrán, Pedro Bernardo, Poyales del Hoyo, San Esteban del Valle, Santa Cruz del Valle, y Villarejo del Valle.

También en Arenas de San Pedro hay un Centro de Atención e Información comarcal de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Además hay que hablar sobre el abastecimiento de base: agua y saneamiento, tanto en Arenas de San Pedro como en Candeleda cuentan con:

- Estación de Tratamiento de Agua Potable
- Saneamiento y Red de Alcantarillado
- Estación Depuradora de Aguas Residuales

En lo que se refiere a la gestión de residuos, en Arenas de San Pedro está construido un Centro de Tratamiento de Residuos, que realiza la clasificación, selección y compostaje.

Y tanto en Arenas de San Pedro como en Candeleda cuentan con un Punto Limpio “recinto cerrado y vigilado en el que se depositan los residuos domésticos que podrían causar una degradación del medio ambiente y que pueden ser reutilizados si se realiza un tratamiento independiente de los residuos orgánicos”.

## 2. Formativos

En cuanto a la formación se puede decir que, salvo en municipios pequeños, los Centros de Educación Infantil y Primaria se pueden localizar en municipios de la comarca del Valle de Tiétar sin mayor dificultad. Distinto es el caso de los Centros de Educación Secundaria, que solo se localizan en los dos municipios donde se centra este estudio (Arenas de San Pedro y Candeleda).

## Primaria y Secundaria

En cuanto a los Centros de Educación Infantil, Primaria y Secundaria hay que señalar los siguientes:

### ARENAS DE SAN PEDRO

NOMBRE	NIVELES EDUCATIVOS IMPARTIDOS	TIPO
DIVINA PASTORA	EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y SECUNDARIA	CONCERTADO
ZORRILLA MONROY	EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL	PÚBLICO
JUANA PIMENTEL	EDUCACIÓN SECUNDARIA, BACHILLERATO, FP (Administración) Y GARANTÍA SOCIAL	PÚBLICO
VALLE DEL TIÉTAR	EDUCACIÓN SECUNDARIA, BACHILLERATO, FP (Electricidad y Electrónica) Y GARANTÍA SOCIAL	PÚBLICO

Fuente: Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León. Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León

### CANDELEDA

NOMBRE	NIVELES EDUCATIVOS IMPARTIDOS	TIPO
ALMANZOR	EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA	PÚBLICO
CANDAVERA	EDUCACIÓN SECUNDARIA, BACHILLERATO Y GARANTÍA SOCIAL	PÚBLICO

Fuente: Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León. Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León

## OTROS

NOMBRE	NIVELES EDUCATIVOS IMPARTIDOS	TIPO
CENTRO RURAL AGRUPADO (CRA) "CAMILO JOSÉ CELA" (EL ARENAL)	EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA. PEDAGOGÍA TERAPÉUTICA ITINERANTE, ESCUELA RED CYL.	PÚBLICO LOCALIDADES: Guisando y El Hornillo.
CRA "EL BARRANCO" (SAN ESTEBAN DEL VALLE)	EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA. AUDICIÓN Y LENGUAJE ITINERANTE, ESCUELA RED CYL.	PÚBLICO LOCALIDAD: Mombledrán
CRA "EL VALLE" (VILLAREJO DEL VALLE)	EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA. AUDICIÓN Y LENGUAJE ITINERANTE, ESCUELA RED CYL.	PÚBLICO LOCALIDADES: Cuevas del Valle y Santa Cruz del Valle.

Fuente: Directorio de Centros Educativos de Castilla y León de la Dirección General de Planificación y Ordenación Educativa de Castilla y León. Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León

## Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior

En lo que se refiere a la Formación Profesional:

Solamente en Arenas de San Pedro se dan Ciclos Formativos en los dos Institutos de Enseñanza Secundaria, las ramas impartidas son:

- De la familia "Administrativa", en el IES Juana de Pimentel tenemos de Grado medio "Administración y finanzas" y de Grado Superior "Gestión Administrativa".

- De la familia "Electricidad y Electrónica", en el IES Valle de Tiétar tenemos de Grado superior "Equipos electrónicos de consumo".

## Universitarios

Desde principios de la década de los 90 se ha venido produciendo un aumento considerable y progresivo del número de estudiantes que acceden a la universidad con la finalidad de obtener unos estudios superiores que les faciliten el acceso a un puesto de trabajo cualificado.

A simple vista este hecho puede parecer beneficioso para la población y la economía, si no es porque esa población universitaria, obligada por las circunstancias a estudiar fuera de los municipios y de la provincia, no regresa a los mismos una vez finalizada la formación.

Por lo que sería conveniente ampliar la oferta formativa existente en la zona.

## Educación de Adultos

Respecto a la Educación de Adultos hay que señalar que en Arenas de San Pedro existe un Aula de Educación para Adultos (EPA), en la cual se imparte lo siguiente: Enseñanzas Iniciales Nivel I y Nivel II; Lengua Castellana para Inmigrantes; Educación Secundaria (Módulos I y II); Preparación de Pruebas Libres de Educación Secundaria; Cursos de Inserción y Actualización Laboral; y Enseñanzas no Formales.

Y en Candeleda existe un Aula Mentor.

## FIP / FPO

El **Plan FIP** (PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL): comprende el conjunto de acciones de Formación Profesional ocupacional dirigidas a los trabajadores desempleados, para proporcionarles cualificaciones requeridas por el sistema productivo e insertarles laboralmente, cuando los mismos carezcan de Formación Profesional específica o su cualificación resulte insuficiente o inadecuada.

Es muy amplia la oferta de cursos que ofrece el Plan FIP, pero en la zona de estudio los cursos del Plan FIP que se están impartiendo son los siguientes:

CURSO	ENTIDAD	NÚMERO DE HORAS
Atención especializada para enfermos de alzheimer	Fundación Marcelo Gómez Matías C/ Bernardo Chinarro, 3 ARENAS DE SAN PEDRO	250h
Auxiliar de Turismo Ecuestre	Centro de Turismo Ecuestre "La Peña del Toro" Paraje "La Peña del Toro" s/n CANDELEDA	325h
Creación y gestión de empresas: autoempleo	Centro de Enseñanza Los Morales S.L C/ Dtor Lorenzo Velásquez, 6 ARENAS DE SAN PEDRO	400h
Diseñador web y multimedia	Academia de Informática Almanzor C/ Reventón, 25 CANDELEDA	350
Inglés: gestión comercial	CONFAE C/ Generalísimo, 2 2º ARENAS DE SAN PEDRO	200
Monitor/a de Educación Ambiental	Centro de Enseñanza Los Morales S.L C/ Dtor Lorenzo Velásquez, 6 ARENAS DE SAN PEDRO	300
Técnico de Sistemas Microinformáticos	Academia de Informática Almanzor C/ Reventón, 25 CANDELEDA	500

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos de la web empleo

Castilla y León

El **Plan FPO** (PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL): dirigido a jóvenes menores de 25 años inscritos como demandantes de empleo, personas mayores de 25 años amenazadas de exclusión del mercado laboral o amenazadas por una situación de desempleo de larga duración, y personas ocupadas en PYMES.

También la oferta de cursos de Plan FPO es amplia, en Arenas de San Pedro y Candeleda se están impartiendo los siguientes:

CURSO	ENTIDAD/MUNICIPIO	HORAS
ACCESS Y EXCELL	CECALE (CANDELEDA)	100
CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN GERIATRIA	FOREMCYL (ARENAS DE SAN PEDRO)	232
DISEÑO Y MQUETACIÓN	FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE C-L DE ACADEMIAS DE ENSEÑANZA (CANDELEDA)	150

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos de la web empleo Castilla y León

## Formación Continua

Cuando se ha realizado el trabajo de campo, se ha recogido la formación que las empresas imparten a sus trabajadores y la formación que les gustaría impartir. Esta información se recoge en las conclusiones.

## Otros

Por último señalar otro tipo de formación que se imparte en los dos municipios del estudio, se trata de los **Programas de Garantía Social**. Son programas específicos destinados a los alumnos que no alcancen los objetivos de la ESO, con el fin de proporcionarles una formación básica y profesional que les permita incorporarse a la vida activa o proseguir sus estudios.

Destinado a jóvenes menores de 21 años y tengan 16 años cumplidos o hayan cursado los 10 años de escolaridad obligatoria que establece la LOGSE sin haber obtenido el título de Graduado en Educación Secundaria y no posean titulación académica superior a Graduado Escolar ni titulación alguna de Formación Profesional.

Los Programas de Garantía Social que se imparten son los siguientes:

- IES "Juana Pimentel" Arenas de San Pedro:
  - Familia "Administrativa": Servicios auxiliares de oficina.
- IES "Valle del Tiétar" Arenas de San Pedro:
  - Familia "Imagen Personal": Auxiliar de Peluquería.
- IES "Candavera" Candeleda:
  - Familia "Comercio y Marketing": Auxiliar dependiente de comercio.

### 3. Empleo

Los recursos de empleo de las zonas rurales, junto a los formativos se valoran como los menos atendidos, según se ha podido contrastar con los agentes sociales que se han visitado durante el desarrollo del trabajo de campo previo a este informe.

Al hablar del empleo lo primero que hay que mencionar es la **Oficina de Empleo** a través de la cual los desempleados pueden tanto buscar un empleo como mejorar el mismo.

En segundo lugar hay que hablar del papel de la **Cámara de Comercio e Industria** de Ávila en la comarca del Valle del Tiétar.

La Cámara de Comercio e Industria de Ávila junto con el Ayuntamiento de Arenas de San Pedro y el Fondo Social Europeo, han puesto en marcha el "**Proyecto Antenas de la Cámara de Comercio e Industria de Ávila**", se trata de un Servicio de Proximidad a las Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES).

El objetivo es hacer llegar a los empresarios y emprendedores de la comarca toda la oferta de los servicios de la Cámara, así como recoger y transmitir las necesidades y demandas a través de la constitución de observatorios económicos locales.

Los servicios que presta este Proyecto son los siguientes:

- Comercio interior y exterior
- Formación
- Camerpyme
- Observatorio Económico Local
- **Programa de Apoyo Empresarial a la Mujer (P.A.E.M.)**, que está promovido de forma conjunta con el Instituto de la Mujer. Este programa va dirigido a mujeres con inquietud emprendedora que tengan una idea de negocio, y a mujeres empresarias que pretendan modernizar o ampliar su empresa.
- Asesoría jurídica, económica y laboral
- Medio Ambiente y Calidad
- **Unidad de Promoción y Desarrollo (UPD)**.

La **U.P.D** es un proyecto que se enmarca dentro del Programa de Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo. Su finalidad es doble ya que pretende detectar las oportunidades de desarrollo y empleo en la Provincia y, una vez detectadas, satisfacerlas a través de los proyectos de la Escuela Taller y mediante asesoramiento, seguimiento y apoyo que presta a la misma. En conclusión, el fin último que persigue la U.P.D es el de reducir el problema que supone el desempleo en toda la provincia de Ávila.

Otro servicio de ayuda a la mujer creado por la Agrupación de Desarrollo para la Igualdad de Oportunidades en la Provincia de Ávila y en el que colabora la Cámara de Comercio consiste en el **Programa Aviguem**.

Candeleda ha sido a lo largo de este último año receptor de una de las acciones del Programa Aviguem: el servicio de una **Agente de Igualdad de Oportunidades**.

La Agente es la profesional que conociendo las situaciones de desigualdad entre géneros y aplicando las políticas de Igualdad de Oportunidades, resuelve aquéllas con la finalidad de obtener situaciones de igualdad real entre los géneros en los diferentes ámbitos de la vida (político, económico, cultural, social, educativo, laboral, etc).

Desde el comienzo de este servicio se han desarrollado distintas actividades relacionadas con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como:

- a) Taller de sexoafectividad, pareja e igualdad de oportunidades en el Instituto de Educación Secundaria CANDAVERA.
- b) Taller de sexoafectividad, pareja e igualdad de oportunidades en FUNDABEN (Programa de Garantía Social de Alfarería y Cerámica).
- c) Taller de Autoestima y Desarrollo personal para mujeres. Jornadas culturales con motivo del día internacional de la mujer. (6, 7 y 8 de Marzo).
- d) Oficina de información a la mujer. Aunque la función principal de este servicio es responder a las necesidades de las mujeres del municipio:
  1. Apoyo psicológico
  2. Orientación sociolaboral
  3. Y aquellas necesidades que estén en su mano resolver, también se dirige a toda la población preocupada por la igualdad de género y que tengan alguna necesidad o algo que aportar al respecto.
- e) Videofórum (temática de mujer e igualdad de oportunidades).
- f) Taller lúdico-pedagógico sobre igualdad de oportunidades para niños/as entre 4 y 5 años.
- g) Taller lúdico-pedagógico sobre igualdad de oportunidades para niños/as, con posterior concurso de pintura, para niños de 6 a 8 años.

h) Taller de habilidades prácticas para mujeres (Fontanería, Electricidad y Mecánica básica).

i) Taller de habilidades domésticas para hombres.

El Ayuntamiento de Candelada cuenta desde diciembre de 2003 con un **Agente de Empleo y Desarrollo Local**, para la puesta en marcha de su servicio de atención a los ciudadanos para la promoción socioeconómica del municipio y que presta los siguientes servicios:

1. Información y asesoramiento para la búsqueda activa de empleo y, programas de formación, escuelas- taller, y talleres de empleo.
2. Información sobre fuentes de financiación y subvención para la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo y creación de empresas.
3. Formación. Detección de necesidades de formación para la capacitación profesional, organización de cursos, para conseguir la inserción laboral.
4. Estudios: prospección de nuevos yacimientos de empleo y sectores emergentes de actividad económica.

#### Otros apoyos:

? **RED MUJER EMPLEO:** un Proyecto promovido por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León a través de la Dirección General de la Mujer.

El Proyecto, que lleva en marcha desde el año 2000, tiene como objetivo informar, asesorar y acompañar a las mujeres de Castilla y León en su camino hacia la inserción laboral.

Está destinado para: mujeres desempleadas, mujeres que deseen mejorar en su empleo actual, mujeres con iniciativas empresariales y empresarias.

En cuanto a la metodología de trabajo, el equipo de profesionales de Red Mujer Empleo se caracteriza por la información integral que da, la calidad en la atención y por el acompañamiento individualizado y continuo, que supone un apoyo a cada mujer en el camino escogido.

Los servicios que presta Red Mujer Empleo son los siguientes:

- Orientación Laboral
- Asesoramiento para la creación y gestión de empresas
- Establecimiento de Redes Empresariales

? **LA OFICINA DE LA MUJER** del Excmo. Ayuntamiento de Arenas de San Pedro se inicia en el 2002.

Es un proyecto de acciones positivas para conseguir la igualdad entre hombre y mujeres.

Las áreas de actuación de la Oficina de la Mujer:

- Empleo, existe una bolsa de trabajo, se realiza una entrevista y se orienta en un itinerario de mercado laboral.
- Promover la inserción de las mujeres en las empresas.
- Sensibilización y promoción de la Igualdad de Oportunidades.
- Información sobre la asesoría jurídica.
- Salud y apoyo psicológico.
- Evaluación e investigación sobre las necesidades que tienen las mujeres de la zona.

El resultado de las acciones ha sido el siguiente:

- 296 mujeres están inscritas en la bolsa de trabajo.
- 53 mujeres han recibido apoyo psicológico.
- Se han recibido 1200 consultas.

Posteriormente a la creación de la Oficina de la Mujer, se constituye una Concejalía de Asuntos Sociales y Mujer.

#### 4. Salud y bienestar social

En la comarca de estudio se encuentran los siguientes recursos sanitarios:

##### ARENAS DE SAN PEDRO

CENTRO	ESPECIALIDADES	TIPO
CENTRO DE SALUD DE ARENAS	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CENTRO DE CONTROL DE SALUD BUCODENTAL J.C.A	ODONTOLOGÍA/ ESTAMOLOGÍA	PRIVADO
CENTRO ÓPTICO VISIONLENS	OFTALMOLOGÍA	PRIVADO
CENTRO MÉDICO PSICOTÉCNICO ESTRADA	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS CONDUCTORES Y ARMAS	PRIVADO
CENTRO DE RECONOCIMIENTO CRUZ ROJA	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS CONDUCTORES Y ARMAS	PRIVADO
CLÍNICA DE FISIOTERAPIA JAIME MORENO	FISIOTERAPIA	PRIVADO
MARCLI S.L	ODONTOLOGÍA/ ESTAMOLOGÍA	PRIVADO
ÓPTICA ARENAS	OFTALMOLOGÍA	PRIVADO

Fuente: Registro de Centros, Servicios y Establecimientos de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

## CANDELEDA

CENTRO	ESPECIALIDADES	TIPO
CENTRO DE SALUD DE CANDELEDA	ATENCIÓN PRIMARIA	PÚBLICO
CLÍNICA DENTAL DEMETRIA NEILA CONDE	ODONTOLOGÍA/ ESTAMOLOGÍA	PRIVADO
ÓPTICA GREDOS	OFTALMOLOGÍA	PRIVADO
NATURÓPATA MANUEL MIMBRERO MOTA	NATUROPATÍA	PRIVADO

Fuente: Registro de Centros, Servicios y Establecimientos de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

En el resto de municipios existen Consultorios Locales de carácter público.

Con respecto al bienestar social, los servicios que se prestan se canalizan a través de los Centros de Acción Social (CEAS), gestionados por la Diputación Provincial de Ávila.

COLECTIVO	SERVICIO/ RECURSO
POBLACIÓN GENERAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEAS DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> </ul>
INFANCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEAS DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> </ul>
MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEAS DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> <li>• ASOCIACIÓN DE AMAS DE CASA "TRISTE CONDESA" (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> <li>• BASOCIACIÓN DE AMAS DE CASA "LA CANDELARIA" (CANDELEDA)</li> </ul>

MAYORES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEAS DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> <li>• CENTRO DE DÍA DE PERSONAS MAYORES (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> <li>• CENTRO DE DÍA DE LA TERCERA EDAD (CANDELEDA)</li> <li>• RESIDENCIA "SAN PEDRO DE ALCÁNTARA" (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> <li>• RESIDENCIA "EL JARDÍN DEL TIÉTAR" (LA PARRA)</li> </ul>
OTROS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEAS DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> <li>• AULA EPA DE ARENAS DE SAN PEDRO</li> <li>• AULA EPA DE CANDELEDA</li> <li>• AULA MENTOR DE CANDELEDA</li> <li>• FUNDACIÓN "BERMÚDEZ CHINARRO" (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> <li>• FUNDACIÓN "MARCELO GÓMEZ MATÍAS" (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> <li>• TALLER OCUPACIONAL DE DISCAPACITADOS/AS PSÍQUICOS/AS (ARENAS DE SAN PEDRO)</li> </ul>

Fuente: Guía de Recursos Sociales de la Diputación Provincial de Ávila

## 5. Culturales, deportivos y de ocio

Como iniciativas de ocio y tiempo libre existen las siguientes:

RECURSO	ARENAS DE SAN PEDRO	CANDELEDA
CAMPO DE FÚTBOL	3	1
EXPLANADA	2	0
PISCINA DEPORTIVA	2	0
PISCINA PEQUEÑA	1	0

PISTAS POLIDEPORTIVAS	10	3
SALAS CUBIERTAS	4	0
EMBALSES, LAGOS O ESTANQUES	1	3

Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España

En la Comarca del Valle del Tiétar se encuentran un gran número de lugares de interés turístico, como las enunciadas al principio.

## V. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

### 1. Evolución de la población

La población de la zona viene determinada por dos de sus principales núcleos rurales, Arenas de San Pedro y Candeleda, que constituyen los únicos municipios con más de 5000 habitantes y una densidad de 22 hab./km<sup>2</sup>.

Durante la guerra de 1936 esta zona de la provincia abulense sufrió una drástica disminución poblacional que junto a la escasa modernización de la economía condujo a las emigraciones de los años 50 y 60.

La subvaloración progresiva de los productos agrarios, la mentalidad industrial y polarizadora de la Administración y el comienzo de la mecanización del campo provocan el inicio del éxodo, que no se detendrá a partir de ese momento.

Tras la guerra, Arenas de San Pedro, se convierte en foco de atracción turística.

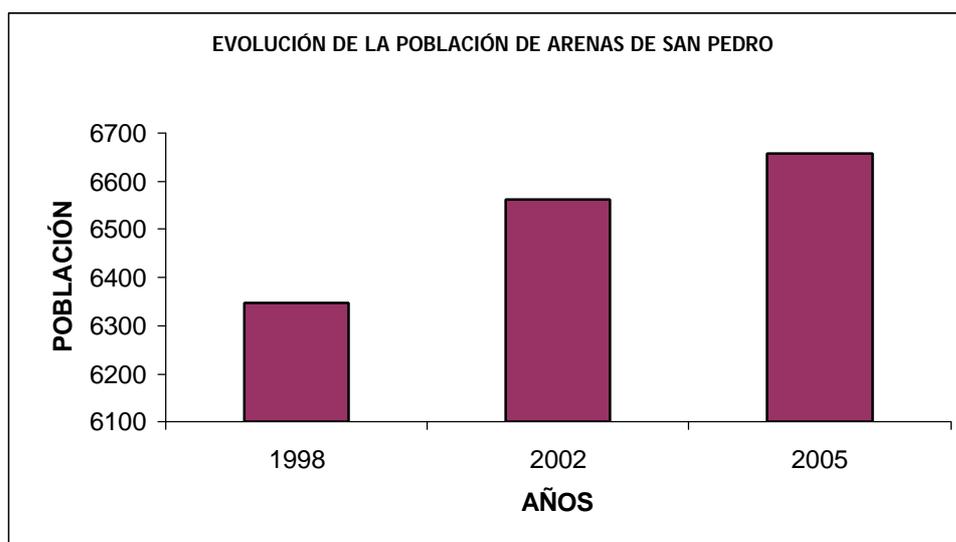
En 1963 la localidad tiene censados más de 7000 vecinos, cifra que se duplica en época estival. Desde entonces y pese a que la localidad ha sufrido importantes movimientos internos de población, el censo final se ha mantenido equilibrado hasta nuestros días.

A principios del siglo XX, la población ha ido creciendo constantemente a pesar del éxodo masivo de habitantes sufrido durante y tras la guerra. Así en el año 1900 Arenas de San Pedro contaba con una población de 3400 habitantes aproximadamente, mientras que en el año 2000 la población se mantiene en torno a los 6400 habitantes censados.

Si se sigue avanzando en el tiempo y más concretamente en el año 2004 se observa como se ha producido un aumento significativo de la población, situándose la misma muy próxima a los 7000 habitantes.

Evolución de la población en Arenas de San Pedro:

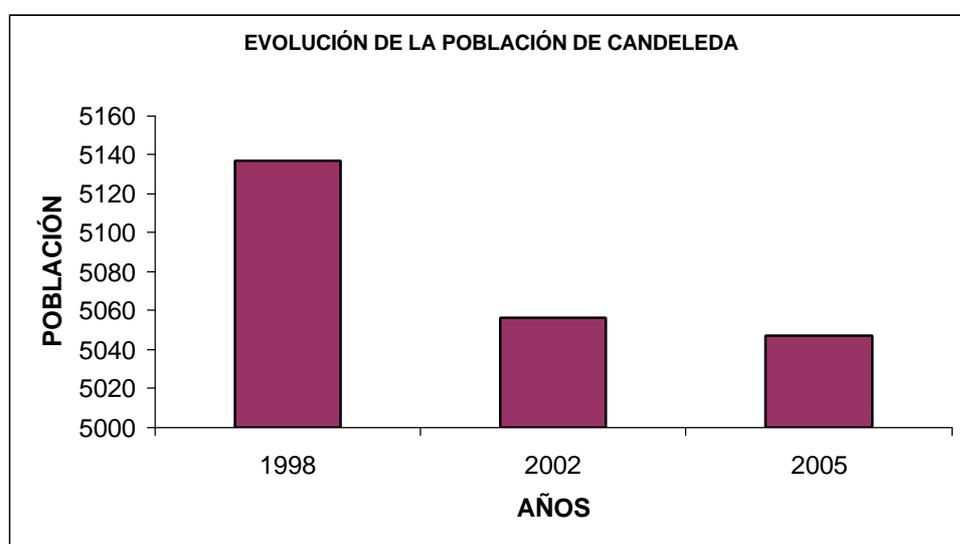
AÑOS	HABITANTES
1998	6348
2002	6562
2005	6656



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

Evolución de la población en Candeleda:

AÑOS	HABITANTES
1998	5137
2002	5056
2005	5047

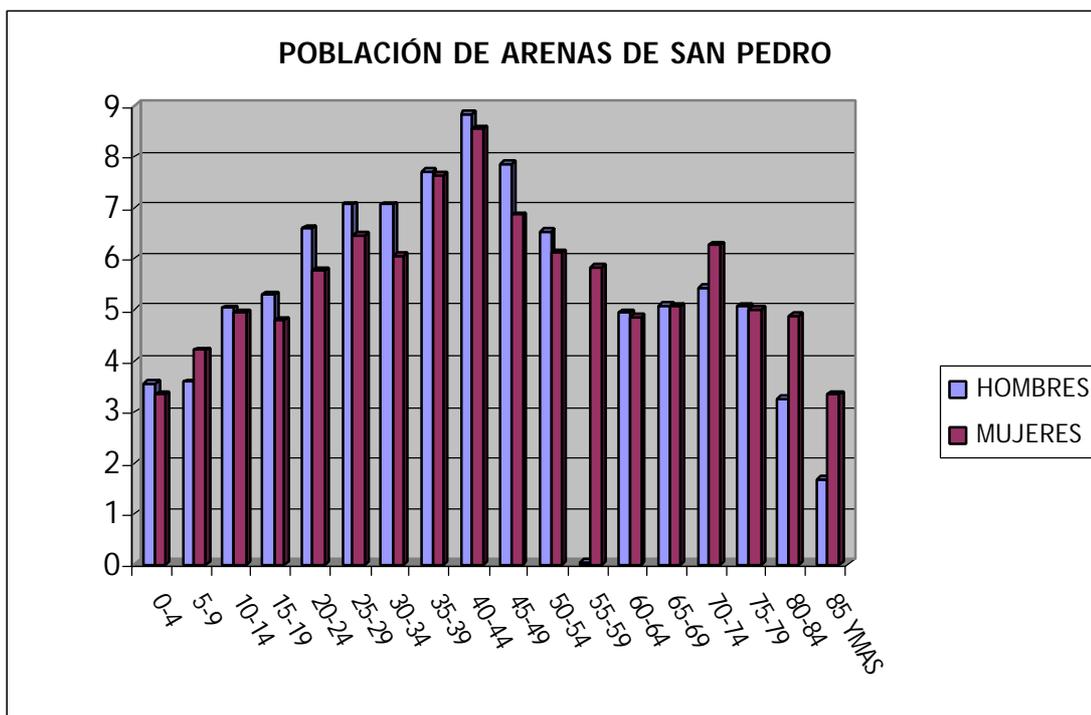


Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

De estas tablas se extrae la siguiente conclusión, la población de Arenas de San Pedro ha ido en aumento, de 6348 habitantes que tenía en 1998 pasa a tener 6656 en 2005. Mientras que en Candeleda se ha producido el efecto contrario, ha ido disminuyendo, de 5137 habitantes que tenía en 1998 pasa a tener 5047 en 2005.

## 2. Estructura de la Población

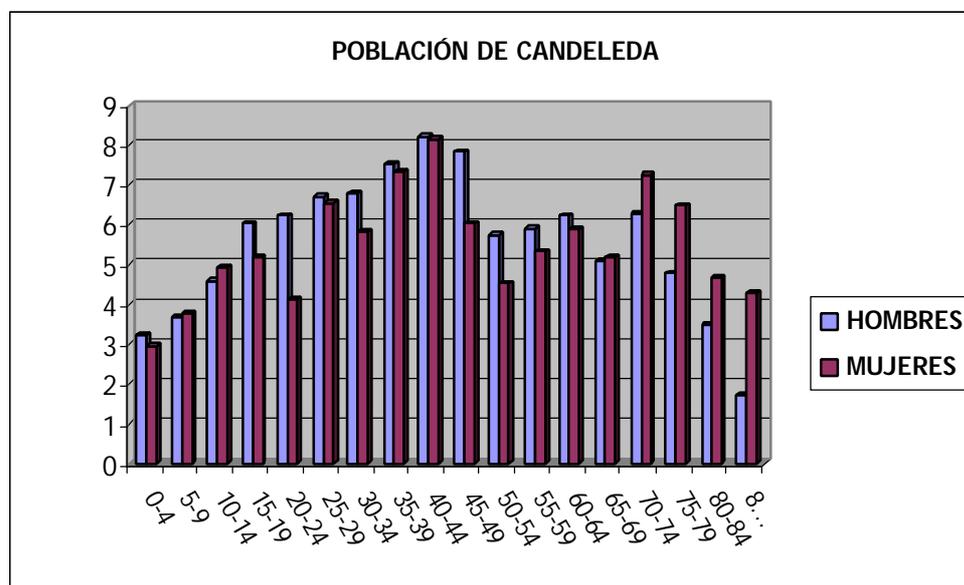
En el siguiente gráfico se puede observar la estructura de la población de Arenas de San Pedro por edad y sexo en porcentajes.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

De la Pirámide de Población anterior se desprende lo siguiente, donde se concentra la población es entre los 30 y 49 años. Se trata de una población con cierto grado de envejecimiento pero se mantiene un porcentaje importante de la población en edad activa. La mayor esperanza de vida de la mujer se refleja en el tramo que va de 65 a 84 años, siendo a partir de los 85 años donde hay el doble de mujeres que de hombres.

En el municipio de Candeleda la estructura poblacional es la siguiente:



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) 2005

En Candeleda también se concentra la población en el intervalo de edad de 35 a 49 años, aunque presenta un mayor grado de envejecimiento. Por otro lado, se observa una mayor masculinización de la población que en Arenas de San Pedro en edades activas, lo cual puede ser debido a una emigración mayoritariamente femenina en busca de otras opciones profesionales, ya que las existentes principalmente en tiempos pasados (explotación agrícola y ganadera) se encuentran copadas por los varones y la mujer se convertía en mera ayuda familiar.

Analizando los índices que se indican a continuación pueden matizarse estos datos:

	<b>INDICE INFANCIA</b>	<b>INDICE JUVENTUD</b>	<b>INDICE VEJEZ</b>	<b>INDICE SENECTUD</b>
<b>Arenas de San Pedro</b>	12.6	19.4	22.3	11
<b>Candeleda</b>	12.7	18.9	25.8	12.6
<b>Provincia de Ávila</b>	11.8	18.7	26.1	13.4
<b>Castilla y León</b>	11.5	20.1	22.9	12.8

Fuente: Anuario Social de La Caixa. Año 2.002.

Como puede observarse, el municipio de Candeleda es el que presenta unos índices de vejez y de senectud más elevados, aunque en consonancia con la provincia de Ávila, que a su vez se encuentra por encima de la media de la Comunidad Autónoma. Frente a Arenas de San Pedro que presenta cifras más bajas. Resulta curioso que los dos municipios tienen un índice de infancia similar por encima de la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma, que puede ser debido a la inmigración. Sin embargo, Arenas de San Pedro posee un índice de juventud más elevado, por encima de la media provincial y similar a la media de la Comunidad Autónoma.

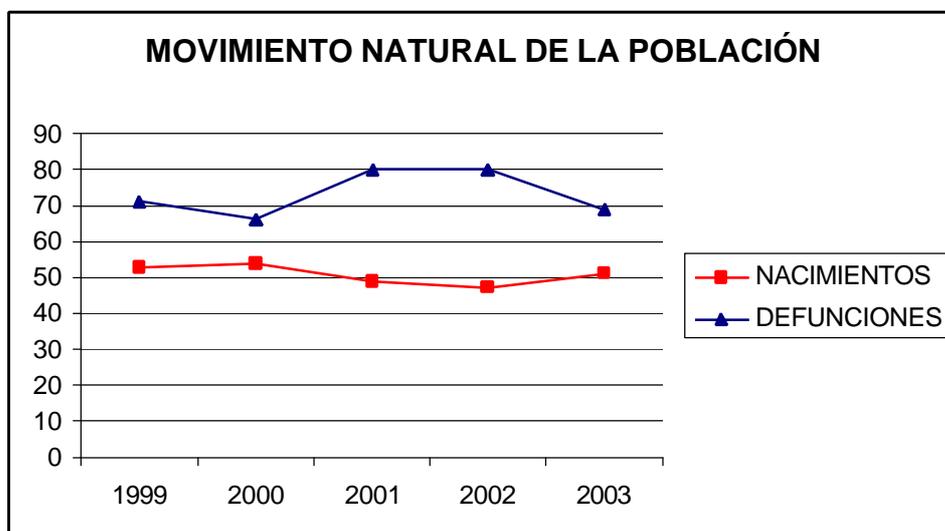
Por tanto, en líneas generales la población de Arenas de San Pedro presenta rasgos de un menor envejecimiento que Candeleda.

### **3. Crecimiento vegetativo: natalidad/mortalidad**

En cuanto al crecimiento vegetativo, aunque es negativo, se puede observar cierto repunte, con un descenso de las defunciones y un incremento de los nacimientos, que indica un rejuvenecimiento de la población, debido principalmente a la inmigración.

*Arenas de San Pedro*

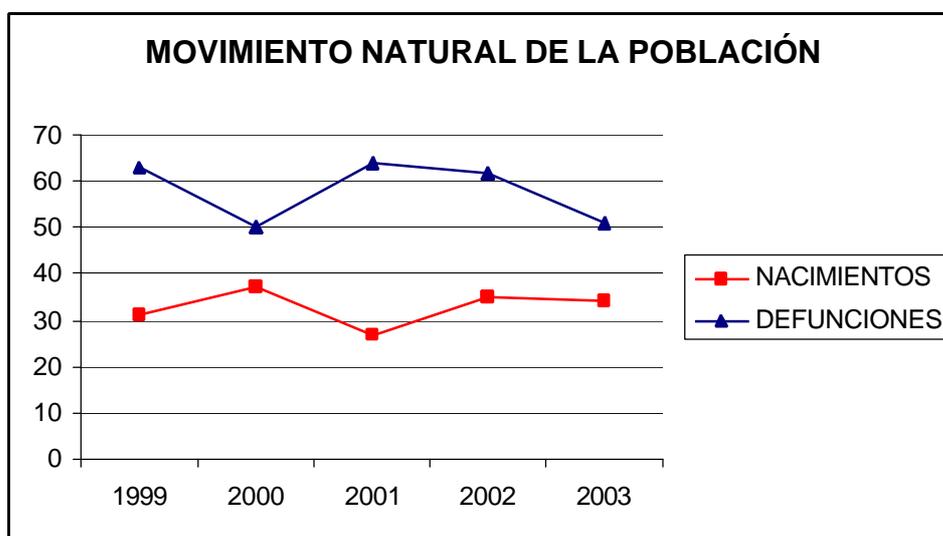
AÑO	NACIMIENTOS	DEFUNCIONES	CRECIMIENTO VEGETATIVO
1999	53	71	-18
2000	54	66	-12
2001	49	80	-31
2002	47	80	-33
2003	51	69	-18



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España

## Candeleda

AÑO	NACIMIENTOS	DEFUNCIONES	CRECIMIENTO VEGETATIVO
1999	31	63	-32
2000	37	50	-13
2001	27	64	-37
2002	35	62	-27
2003	34	51	-17



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España

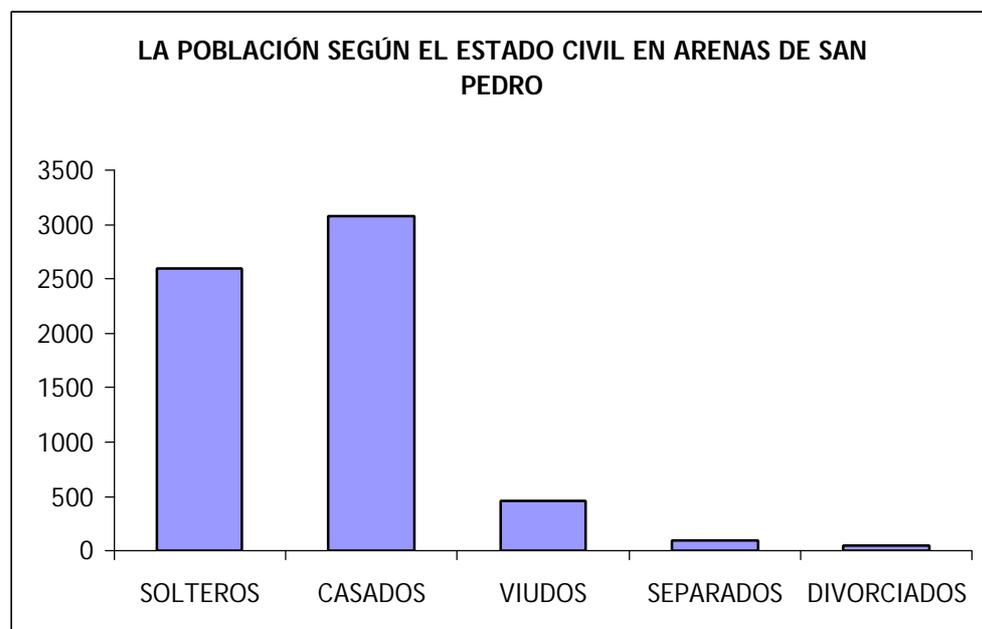
Según el Anuario Social de La Caixa la tasa de natalidad de Arenas de San Pedro en el 2000 era del 8,3% y en Candeleda era del 7,2%.

#### 4. La población según el estado civil

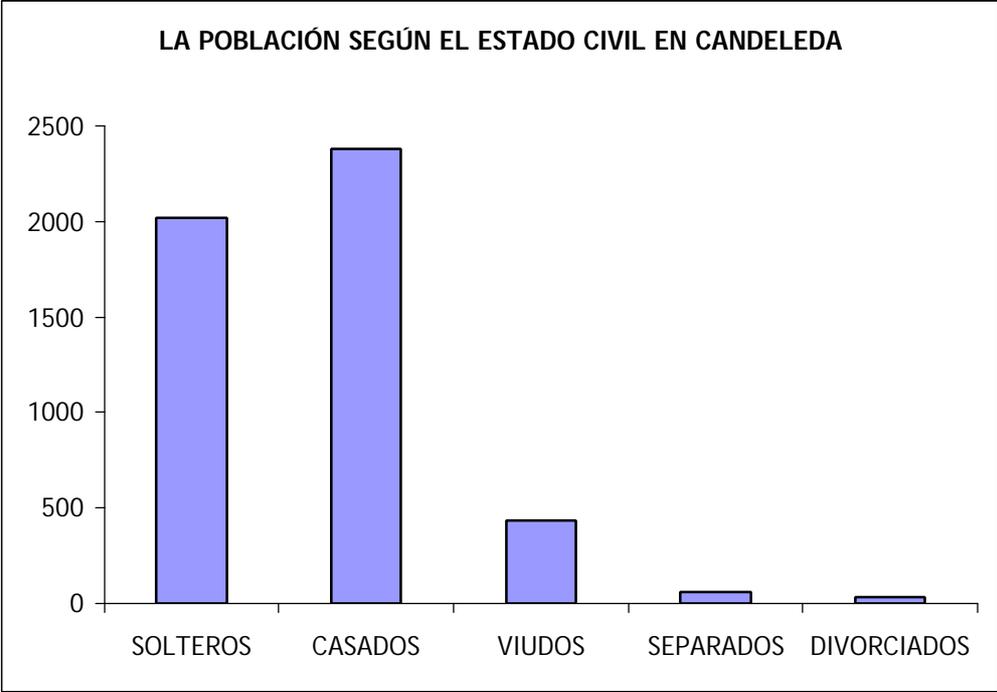
La mayor parte de los habitantes de Arenas de San Pedro y Candeleda están solteros y a poca distancia, casados, y seguidamente se encuentran los viudos.

Las tasas de separación y divorcio son muy bajas, casi inapreciables entre esta población, aspecto que concuerda con la tendencia del ámbito rural, donde esta situación es menos frecuente. La tasa de nupcialidad en Arenas de San Pedro es de 3.6% según los datos del anuario social de la Caixa para el año 2.000 y en Candeleda 3.9%, por tanto, muy similares.

En el ámbito rural la familia sigue constituyendo un valor que permite una mejor subsistencia de los miembros individuales, y por esta razón se cuida de forma especial. Tanto en Arenas de San Pedro como en Candeleda existen varias empresas familiares sobre todo Hostales.



Fuente: Anuario Social de La Caixa

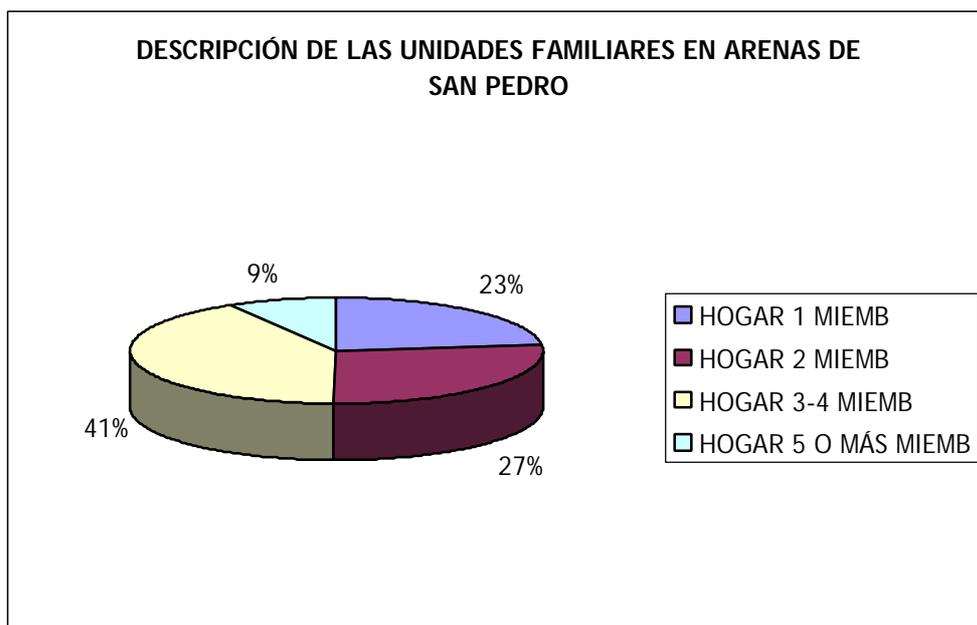


Fuente: Anuario Social de La Caixa

## 5. Descripción de las unidades familiares

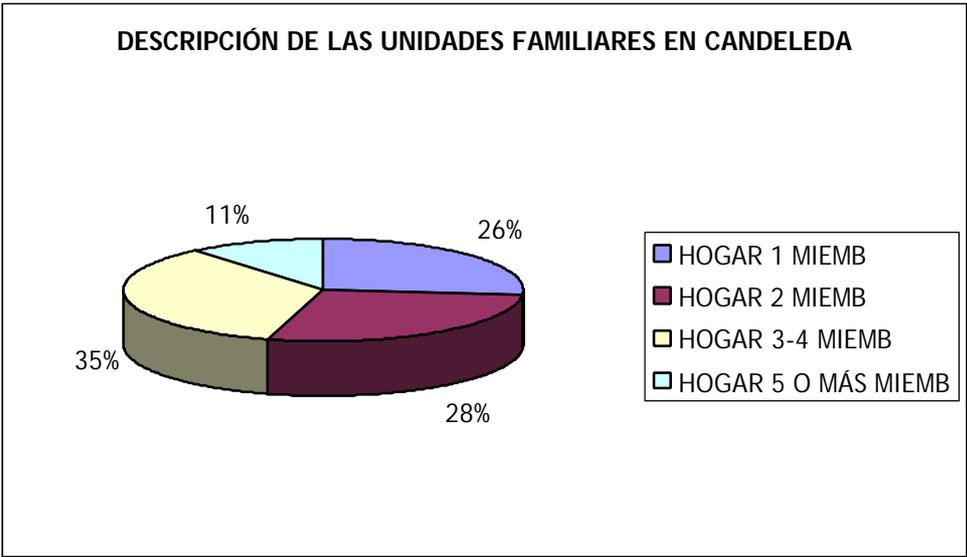
Tanto en Arenas de San Pedro como en Candeleda, el porcentaje más elevado es el de hogares con tres o cuatro miembros (pareja con hijo/s), a este porcentaje le sigue los hogares con dos miembros (pareja sin hijos), también presentan porcentajes significativos los hogares con un solo miembro, que se corresponden con personas mayores que viven solas. El porcentaje menor es el de hogares con cinco o más miembros.

Esto demuestra que cada vez hay menos familias numerosas, debido al descenso de la natalidad.



Total hogares: 2.361

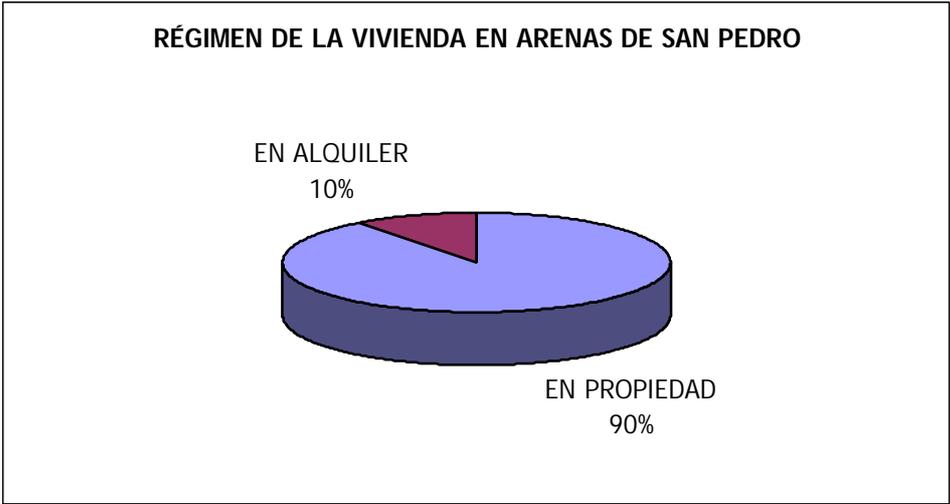
Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004.



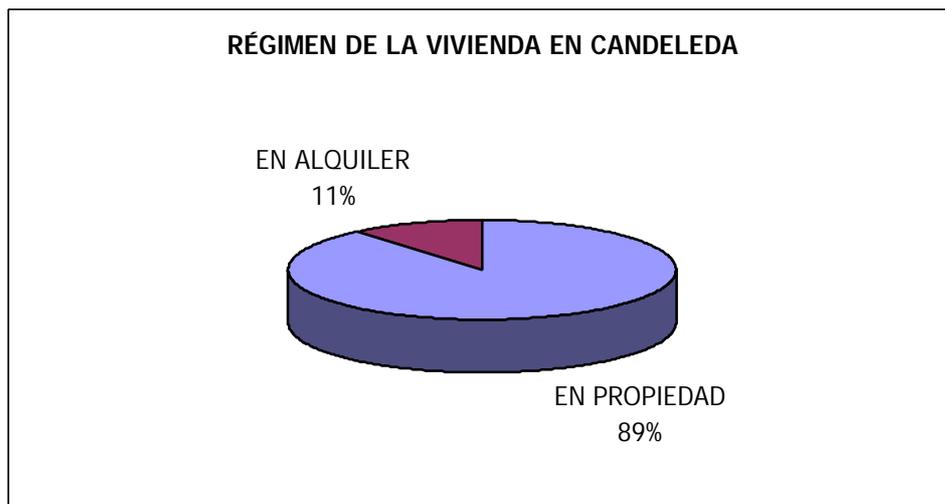
Total hogares: 1.881

Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004.

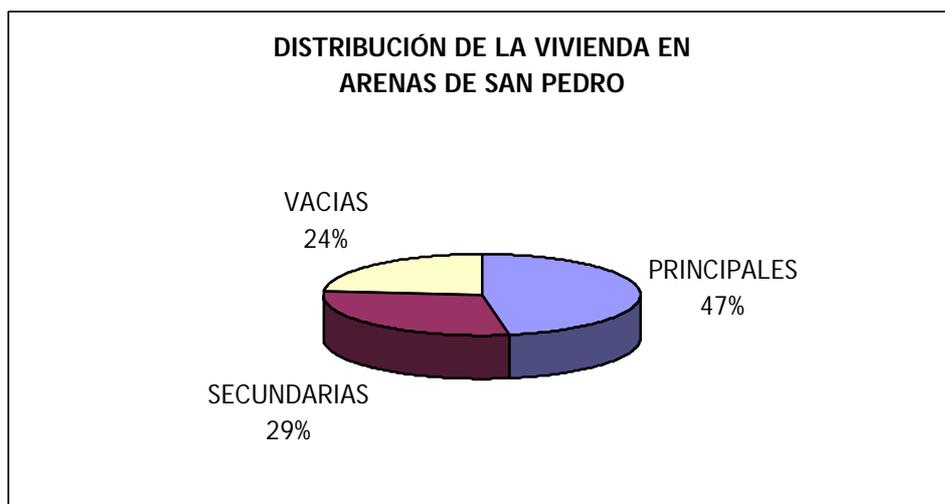
En cuanto al régimen de tenencia de vivienda, predomina la propiedad y resulta interesante destacar el porcentaje de viviendas secundarias. La proximidad con la capital de España provoca que una gran cantidad de personas decidan adquirir una segunda vivienda con la finalidad de utilizarla en periodos vacacionales y de descanso.



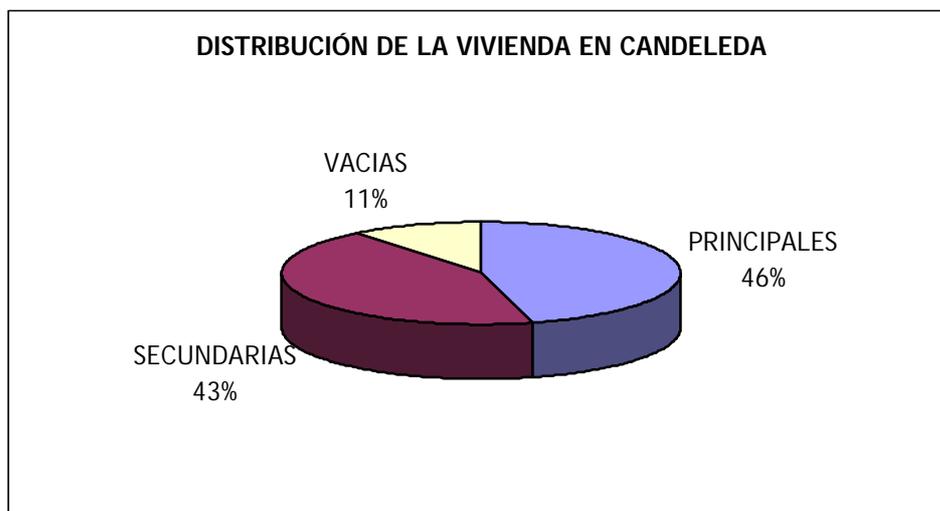
Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004.



Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004.



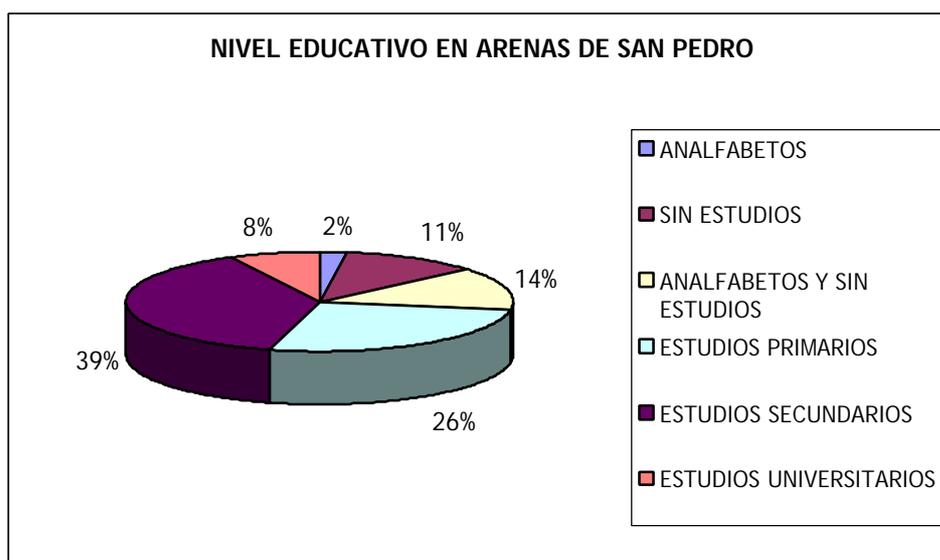
Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004.



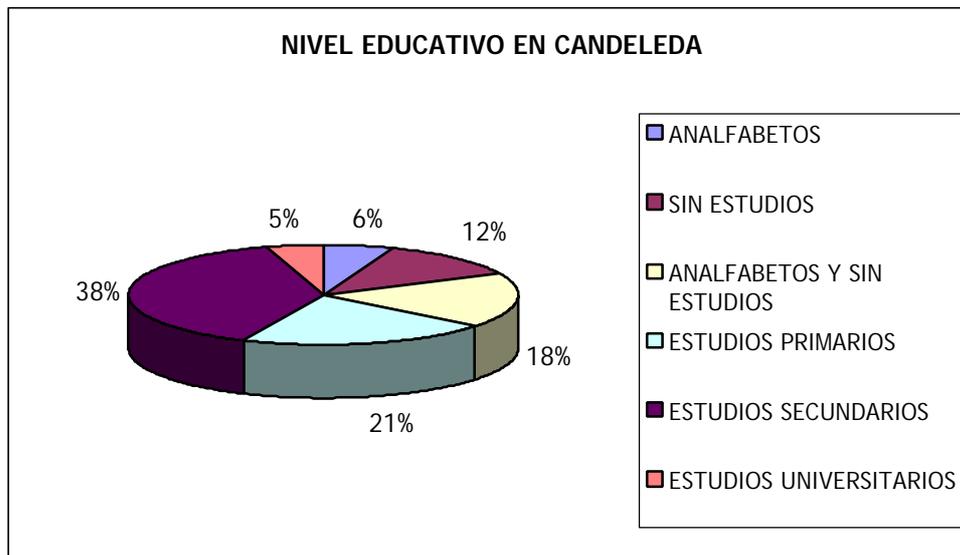
Fuente: Anuario Social de La Caixa 2.004

## 6. Nivel educativo

Los niveles educativos predominantes en ambas poblaciones son el secundario y primario, por este orden. Es significativo el porcentaje de analfabetos y sin estudios, que supera al de universitarios.



Fuente: Anuario Social de La Caixa



Fuente: Anuario Social de La Caixa

## 7. Flujos migratorios

Los movimientos migratorios son una variable de suma importancia a la hora de analizar la distribución poblacional de una zona determinada. Además, poseen características que le dan entidad propia frente a otros movimientos poblacionales considerados naturales, los movimientos migratorios son más de carácter social y económico.

La pérdida de censo, debida principalmente a la diferencia entre la tasa de natalidad y mortalidad, se ha visto compensada con un incremento, cada día mayor, de la inmigración, con una cifra cercana al 30% de la población actual (en el conjunto del Valle).

Este fenómeno se ha acentuado en el último quinquenio ante la necesidad de mano de obra en el sector primario.

## Inmigración

En cuanto a la población extranjera por sexo, en Arenas de San Pedro es mayor el número de mujeres que de hombres, mientras que en Candeleda, sucede lo contrario.

Las nacionalidades que predominan proceden de América (Latinoamérica) y Europa.



**TOTAL INMIGRANTES: 142**

Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España 2.005



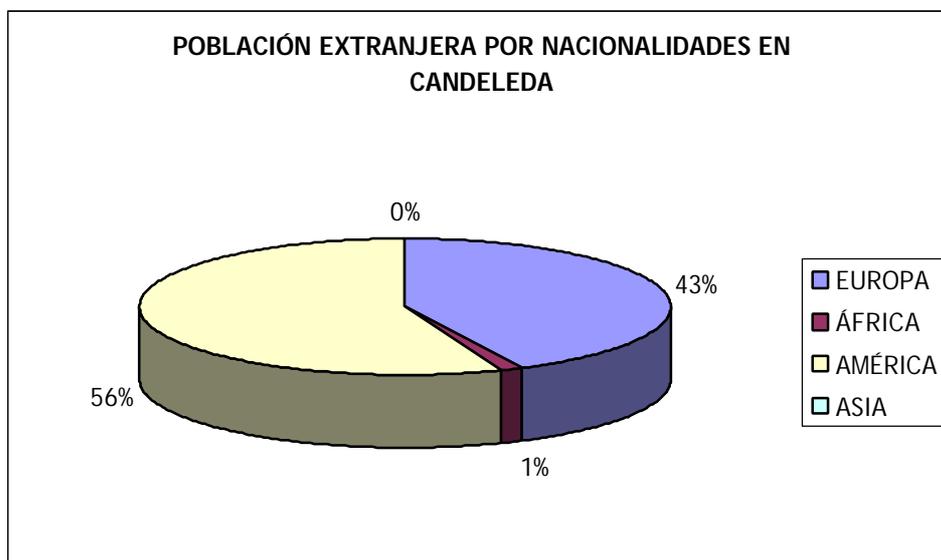
**TOTAL INMIGRANTES: 142**

Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España 2.005



**TOTAL INMIGRANTES: 68**

Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España 2.005



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España. 2.005.

### Emigración

Según los datos económicos y municipales de Caja España del año 2.004, predomina la emigración interior, el número de habitantes que ha emigrado es de 147, dirigiéndose principalmente a Madrid 64 personas, y a Castilla y León (40). Debido fundamentalmente a motivos laborales o de estudios.

Por su parte los habitantes de Candeleda también han emigrado dentro de España. El número de habitantes que ha emigrado es de 85. Los destinos más frecuentes han sido a la Comunidad de Madrid con 37 y Castilla-La Mancha con 23 (debido a su proximidad), y por último Castilla y León con 15.

## VI. MERCADO DE TRABAJO DE LA COMARCA

### 1. Activos: tasa de actividad

Al igual que ocurre en el resto de la Comunidad de Castilla y León, la comarca del Valle de Tiétar tiende a perder población en edad potencialmente activa. Desde principios de la década de los 90 se ha venido produciendo un aumento considerable y progresivo del número de estudiantes que acceden a la universidad con la finalidad de obtener unos estudios superiores que les faciliten el acceso a un puesto de trabajo cualificado.

A simple vista este hecho puede parecer beneficioso para la población y la economía, si no es porque esa población universitaria, obligada por las circunstancias a estudiar fuera de los municipios y de la provincia, no regresa a los mismos una vez finalizada la formación.

En Castilla y León hay 1.133.100 personas activas, 1.038.400 personas ocupadas y 94.800 personas paradas.

En cuanto a la tasa de paro registrado destaca que ésta es unas décimas inferior a la tasa de paro registrado de España, la tasa de paro registrado de Castilla y León es de 8,36% mientras que la tasa de paro registrado de España es de 8,53%.

Además es el grupo de las mujeres donde se registra una mayor tasa de paro.

En Ávila el número de personas activas es de 72.900, el número de personas ocupadas es de 68.400 y el número de personas paradas es de 4.500.

La tasa de paro registrado en Ávila es de 4,9%, es un índice alto, aunque es más elevada la tasa de paro registrado en la zona de estudio en comparación con el número de habitantes. En Arenas de San Pedro hay una tasa de paro registrado de 5,2% y en

Candeleda la tasa de paro registrado es de 4,6% (unas décimas inferior a la tasa de la capital de la provincia).

A partir de aquí el estudio se va a centrar del desempleo a nivel local, más concretamente del desempleo que existe en la comarca del Valle de Tiétar, en especial de los dos municipios principales de esta zona "Arenas de San Pedro y Candeleda".

En el Valle de Tiétar apenas existen posibilidades para trabajadores con una formación académica por lo que la mayoría de la mano de obra cualificada debe adquirir experiencia fuera de nuestra localidad.

En cuanto a los trabajadores sin cualificación académica existen pocas plazas de trabajo, si bien es el sector de la construcción, el segmento del mercado que más empleados demanda y que más puestos de trabajo ofrece. Otros sectores como las industrias madereras también contratan un número importante de empleados. Por último y, al tratarse de un municipio turístico, el sector de la hostelería es también un nicho de mercado importante aunque está sometido a un cierto grado de temporalidad.

Se debe distinguir entre hombre y mujeres a la hora de analizar cuáles son las razones que conducen a una situación de desempleo de larga duración.

El intervalo de edad en el que se contemplan más varones desempleados es el que comprende desde los 55 hasta los 59 años. Esta franja de población se encuentra con dificultades para acceder a un puesto de trabajo debido a su "avanzada" edad. Se parte de la base de que el pilar de la economía del Valle del Tiétar es el turismo (incluido el comercio) y la construcción, de modo que este colectivo puede no reunir el perfil requerido por el empresario.

La mujer puede encontrarse con otras barreras totalmente distintas. El embarazo es uno de los handicaps con los que se encuentra el sexo femenino a la hora de trabajar y de ser contratadas debido a las responsabilidades familiares que ello conlleva. Tal circunstancia puede ser la causa por la que el número de desempleadas sea mayor en la franja de edad que comprende desde los 35 hasta los 39 años. También es alto el desempleo en las mujeres mayores de 45 años.

A pesar de que cada vez se da menos importancia al sexo a la hora de contratar trabajadores la "diferencia" entre hombres y mujeres para encontrar trabajo es todavía elevada.

Además hay que destacar que la mayor parte de las mujeres de esta zona que buscan empleo tienen cargas familiares, bien tiene que cuidar de los hijos o de las personas mayores a su cargo.

Por este motivo, son muchos los esfuerzos realizados por las distintas instituciones para eliminar completamente algunas discriminaciones que todavía existen en la contratación y en el salario una vez que una mujer pasa a formar parte de una plantilla de trabajo.

De ahí programas como: el Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (P.A.E.M.), el Programa Aviguem para la Igualdad de Oportunidades. O los órganos de Red Mujer Empleo y la Oficina de la Mujer del Excelentísimo Ayuntamiento de Arenas de San Pedro.

Con respecto a la mujer empresaria en Arenas de San Pedro existen empresas creadas por mujeres, sobre todo se trata de comercios, hostales y servicios a la comunidad.

En cuanto a la **Tasa de actividad** pone en relación a la población en edad activa o edad laboral (de 15 a 64 años), aunque hay que tener en cuenta que la incorporación al mercado laboral se realiza a partir de los 16 años, con la población total.

En el caso de los municipios del estudio, presentan una tasa de actividad superiores a la de la provincia (aunque en el caso de Candeleda la diferencia es mínima) pero por debajo de la Comunidad Autónoma.

	<b>Tasa de Actividad</b> %
<b>Arenas de San Pedro</b>	65.1
<b>Candeleda</b>	63.9
<b>Provincia de Ávila</b>	63.3
<b>Castilla y León</b>	69.2

Elaboración propia a partir de las fichas municipales 2.006 Caja España.

## 2. Ocupados: Tasa de empleo

En cuanto a la población ocupada, se ha considerado los afiliados a la seguridad social a fecha 31 de marzo de 2.006 en relación con la población en edad activa (de 15 a 64 años).

Los municipios objeto de estudio, presentan unas tasas de empleo inferiores tanto a la media provincial como de la Comunidad Autónoma, si bien en el caso de Arenas de San Pedro, se encuentra ligeramente por encima de Candeleda.

	<b>Tasa de empleo</b>
Arenas de San Pedro	45.5
Candeleda	43.2
Ávila	52.7
Castilla y León	55.4
España	60.2

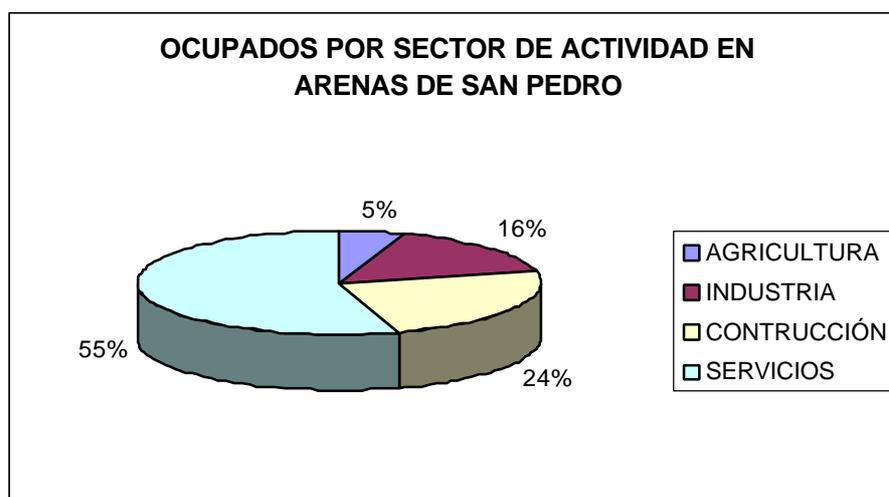
Elaboración propia a partir de las Fichas municipales 2.006 Caja España.

### 3. Ocupados por Sector de Actividad

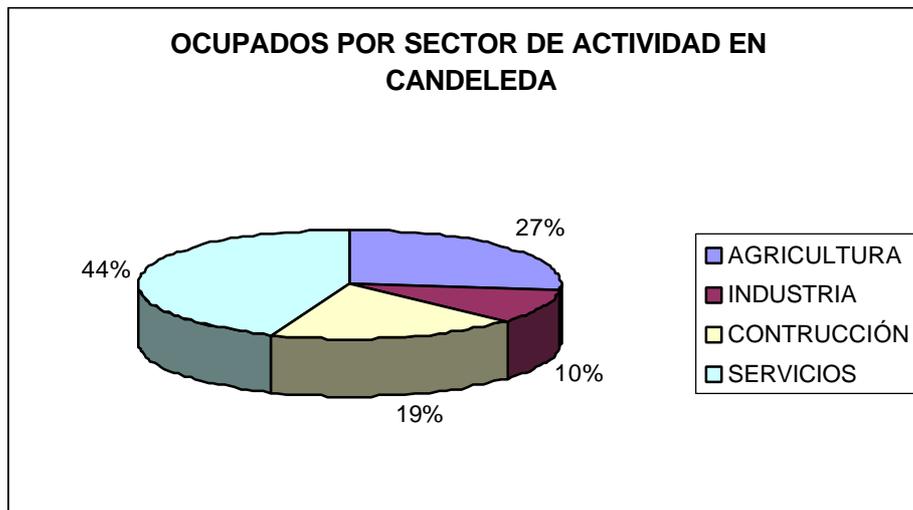
Tanto en Arenas de San Pedro como en Candeleda el sector con mayor número de ocupados es el sector servicios, seguido de la construcción, siguiendo la tónica general de la provincia de Ávila y de la Comunidad Autónoma. En Arenas de San Pedro también tiene un peso significativo el sector industrial, cuyo porcentaje se encuentra por encima de la media de la provincia y de la Comunidad, mientras que en Candeleda la agricultura sigue teniendo un protagonismo importante el 25,1%, sobrepasando la media de la provincia y la Comunidad Autónoma.

	AGRICULTURA	%	INDUSTRIA	%	CONSTRUCCION	%	SERVICIOS	%	TOTAL	AUTÓNOMOS	POR CUENTA AJENA
Arenas de San Pedro	109	5.5	337	17.1	478	24.2	1048	53.1	1972	583	1.389
Candeleda	350	25.1	109	7.8	301	21.6	635	45.5	1.395	423	972
Provincia Ávila	6227	11.2	6575	11.8	9636	17.3	33237	59.7	55675	12868	42807
Castilla y León	71.654	7.8	149.509	16.3	124.867	13.6	571.781	62.3	917.825	179.304	738.521

Elaboración propia a partir de los datos económicos y municipales de Caja España 2.006.



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España

#### 4. Desempleados: Tasa de desempleo

En los municipios de la Comarca objeto de estudio la tasa de desempleo es superior a la de la provincia, Comunidad Autónoma y media nacional.

	Tasa de desempleo (marzo 2.006)
Arenas de San Pedro	7.9
Candeleda	7.9
Provincia de Ávila	7.1
Castilla y León	7.3
España	7

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006  
(INEM Marzo 2.006)

En cuanto al desempleo por sectores económicos, como puede observarse se centran en los sectores donde hay más población ocupada en la Comarca, servicios y construcción.

SECTOR ECONOMICO	DESEMPLEADOS NÚMEROS ABSOLUTOS	%
AGRICULTURA Y PESCA	96	5,80
<b>CONSTRUCCION</b>	280	<b>16,91</b>
INDUSTRIA	150	9,06
SECTOR SIN ACTIVIDAD	200	12,08
<b>SERVICIOS</b>	930	<b>56,16</b>
<b>Total</b>	1.656	

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo Abril 2.006.

En la comarca objeto de estudio las secciones de actividad donde se concentra el desempleo son construcción, comercio, actividades inmobiliarias y administraciones públicas.

SECCIÓN ACTIVIDAD ECONÓMICA	DESEMPLEADOS NÚMEROS ABSOLUTOS	%
SIN ACTIVIDAD	200	12,08
AGRICULTURA.GANADERIA.CAZA,SELV	94	5,68
PESCA	2	0,12
INDUSTRIAS. EXTRACTIVAS	2	0,12
INDUSTRIA MANUFACTURERA	146	8,82
P Y D ENERGIA.GAS,AGUA	2	0,12
<b>CONSTRUCCION</b>	280	<b>16,91</b>
<b>COMERCIO.REP.VEH.ART</b>	172	<b>10,39</b>
HOSTELERIA	136	8,21
TRANS.ALM,COMUNICACI	28	1,69
INTERMED. FINANCIERA	5	0,30
<b>ACT.INMOB Y ALQ.S.EM</b>	192	<b>11,59</b>
<b>ADM.PUBL.DEF.Y S.S</b>	212	<b>12,80</b>

EDUCACION	57	3,44
ACT.SAN.Y VET.SER.SO	71	4,29
OTRAS AC.SOC.S.PERSO	50	3,02
HOGARES CON P.DOMEST	7	0,42
<b>TOTAL</b>	1.656	

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo Abril 2.006.

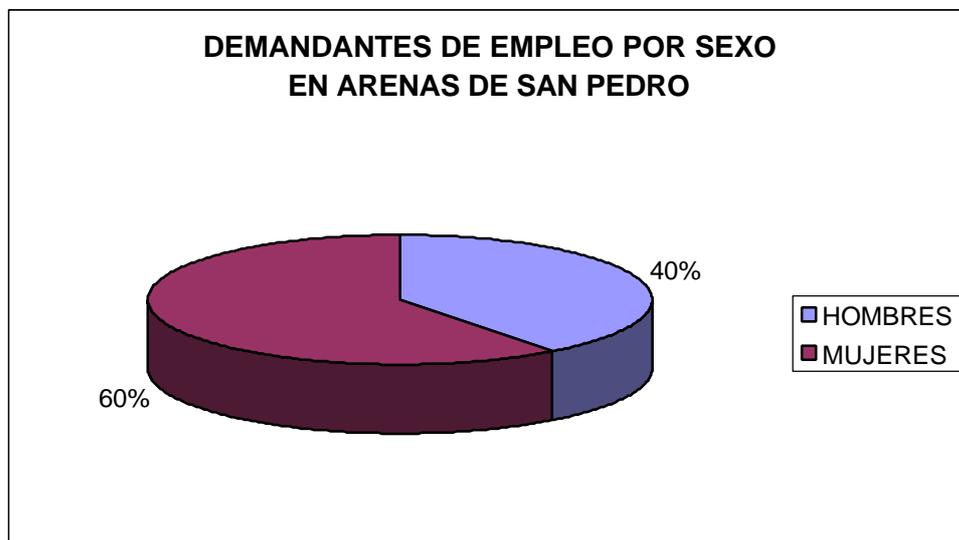
## 5. Situación según grupos de Edad y Sexo

En la Comarca objeto de estudio, el desempleo por grupos de edad y sexo, incide más en las mujeres entre los 30 y 44 años y en el municipio de Arenas de San Pedro. Lógicamente las cifras de parados son más elevadas que las de demandantes de empleo, porque algunos desempleados no son demandantes de empleo.

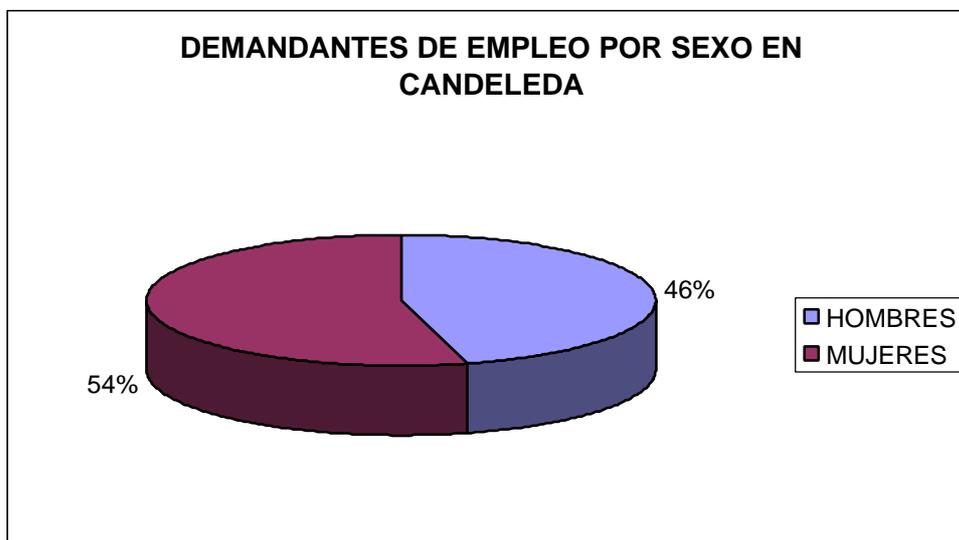
### *Demandantes de empleo según sexo y edad*

EDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
16-19	44	26	70
20-24	56	85	141
25-29	68	146	214
30-34	78	<b>178</b>	256
35-39	75	<b>180</b>	255
40-44	99	<b>168</b>	267
45-49	122	156	278
50-54	107	93	200
55-59	143	76	219
>59	150	60	210
<b>TOTAL</b>	942	1168	2110

Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León. Abril 2006.  
Comarca Valle del Tiétar.



Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León.  
Abril 2006



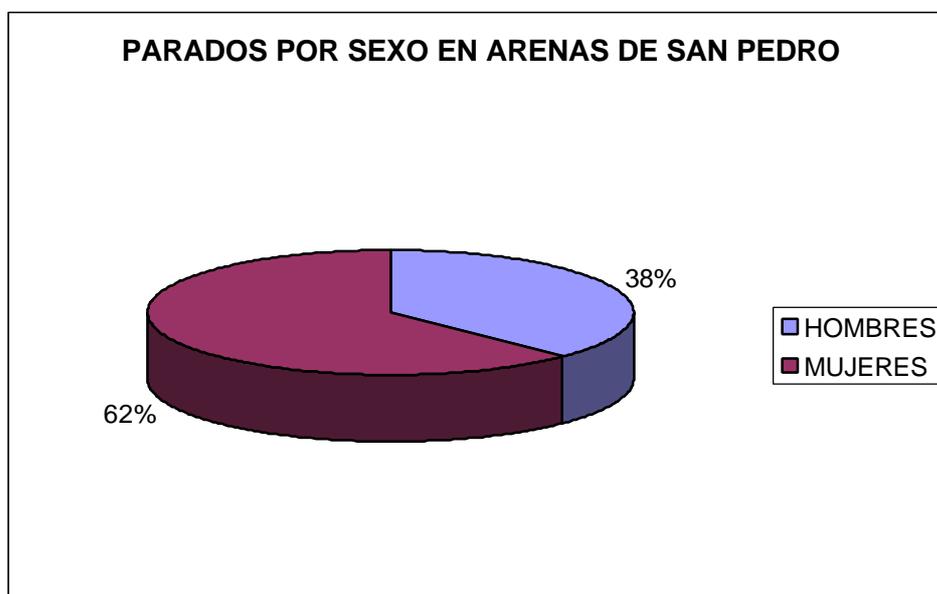
Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León.  
Abril 2006

### Parados según sexo y edad

EDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
16-19	27	23	50
20-24	46	72	118
25-29	55	118	173
30-34	70	155	225
35-39	53	149	202
40-44	66	139	205
45-49	89	126	215
50-54	70	81	151
55-59	104	62	166
>59	104	47	155
<b>TOTAL</b>	<b>684</b>	<b>972</b>	<b>1656</b>

Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León.

Abril 2006 Comarca Valle del Tiétar



Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León.

Abril 2006



Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León.  
Abril 2006

En el análisis por sector de actividad económica, se puede observar que, en general, se ha producido un incremento del desempleo en todas las secciones de actividad económica entre abril de 2.003 y abril de 2.006, tanto masculino como femenino, aunque si bien en términos globales afecta más a las mujeres. Si bien, se puede matizar que en el caso de la industria manufacturera, el transporte y la hostelería, se ha reducido el desempleo para los hombres. En el caso de las mujeres sólo disminuye el número de demandantes parados en la sección de educación.

*Demandantes parados por sección de actividad económica (Números absolutos)*

SECCIÓN ACTIVIDAD ECONÓMICA	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			Diferencia
	:Dem. Parados			:Dem. Parados			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
SIN ACTIVIDAD	82	209	291	39	161	200	-91
<b>AGRI.GANAD.CAZA,SELV</b>	35	20	55	67	27	94	39
PESCA		0	0	1	1	2	2
INDUSTR. EXTRACTIVAS	0	0	0	2		2	2
<b>INDUST.MANUFACTURERA</b>	53	79	132	45	101	146	14
P Y D ENERG.E.GAS,AG	0		0	0	2	2	2
CONSTRUCCION	237	29	266	237	43	280	14
COMERCIO.REP.VEH.ART	42	88	130	52	120	172	42
<b>HOSTELERIA</b>	34	85	119	32	104	136	17
<b>TRANS.ALM,COMUNICACI</b>	12	10	22	9	19	28	6
INTERMED. FINANCIERA	0	2	2	3	2	5	3
ACT.INMOB Y ALQ.S.EM	19	49	68	60	132	192	124
ADM.PUBL.DEF.Y S.S	77	48	125	90	122	212	87
<b>EDUCACION</b>	14	38	52	22	35	57	5
<b>ACT.SAN.Y VET.SER.SO</b>	6	37	43	3	68	71	28
OTRAS AC.SOC.S.PERSO	15	15	30	21	29	50	20
HOGARES CON P.DOMEST	0	6	6	1	6	7	1
<b>TOTAL</b>	<b>626</b>	<b>715</b>	<b>1.341</b>	<b>684</b>	<b>972</b>	<b>1.656</b>	<b>315</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo

Abril 2.006. Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

En lo se refiere al nivel de estudios, los demandantes de empleo se concentran en la educación primaria y secundaria, y es donde más se ha incrementado el número de desempleados.

*Demandantes parados por nivel educativo (Números absolutos)*

NIVEL EDUCATIVO	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			Diferencia
	:Dem. Parados			:Dem. Parados			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS	20	24	44	39	41	80	36
<b>ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS</b>				61	57	118	118
EST. SECUNDARIOS PROGRAMAS FORMAC.PROF.	23	58	81	27	74	101	20
<b>EST. SECUNDARIOS EDUCACIÓN GENERAL</b>	550	555	1.105	519	682	1.201	96
EST. POSTSECU. TECNICOS-PROF. SUPERIORES	11	27	38	19	46	65	27
EST. POSTSECUNDARIOS PRIMER CICLO	8	30	38	7	36	43	5
EST. POSTSECUND. SEGUNDO Y TERCER CICLO	12	20	32	9	29	38	6
EST. POSTSECUNDARIOS OTROS				1	3	4	4
ANALFABETOS	2	1	3	2	4	6	3
<b>Total</b>	<b>626</b>	<b>715</b>	<b>1.341</b>	<b>684</b>	<b>972</b>	<b>1.656</b>	<b>315</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo

Abril 2.006. Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

## 6. Índice de Reemplazo

Los dos municipios considerados presentan un índice de reemplazo (relación entre adultos jóvenes y maduros) inferior a la media nacional y de la Comunidad Autónoma, si bien Arenas de San Pedro presenta un valor más alto, por encima de la media de la provincia.

	ÍNDICE DE REEMPLAZO
<b>ARENAS DE SAN PEDRO</b>	<b>122.9</b>
<b>CANDELEDA</b>	<b>108.1</b>
<b>PROVINCIA AVILA</b>	116.3
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	123.4
<b>ESPAÑA</b>	148.1

Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

INE Padrón 2.005

## 7. Evolución de la Contratación

En cuanto a la evolución general de la contratación se puede decir que el número de contratos en la Comarca ha disminuido, dicho descenso se ha acentuado más en los contratos femeninos a nivel global. Aunque si bien es cierto que en Arenas de San Pedro se han incrementado de forma significativa para ambos sexos.

A pesar de ello, existen diferencias en función del sexo, ya que se contrata al doble de hombres que de mujeres en la Comarca.

Por otro lado, el municipio de Candeleda ha sufrido un descenso acusado en el número de contrataciones masculinas ya que las femeninas son muy reducidas.

	abr-03			abr-06			DIFERENCIA
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	
<b>ARENAS DE SAN PEDRO</b>	54	38	<b>92</b>	95	60	<b>155</b>	63
<b>CANDELEDA</b>	61	22	<b>83</b>	29	15	<b>44</b>	(39)
<b>TOTAL COMARCA</b>	<b>289</b>	<b>149</b>	<b>438</b>	<b>281</b>	<b>135</b>	<b>416</b>	(22)

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo

Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

La tipología de contrato que predomina es la temporal aunque ha experimentado un descenso importante (principalmente en los contratos de inserción), incrementándose los contratos indefinidos (fundamentalmente los de fomento de empleo y conversión a indefinido dirigidos a mujeres).

*Clasificación de contratos según sexo (Números absolutos)*

TIPOS DE CONTRATO		ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
		:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			
		HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
INDEFINIDO	INDEFINIDO ORDINARIO	4		4	5	3	8	4
	INDEFINIDO FOMENTO EMPLEO	1	3	4	3	14	17	13
	INDEFINIDO MINUSVALIDO				1		1	1
	CONVERSION	5	8	13	11	13	24	11
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>29</b>
TEMPORAL	OBRA Y SERVICIO	198	44	242	199	46	245	3
	EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCION	14	38	52	44	45	89	37
	INTERINIDAD	6	7	13	9	11	20	7
	INSERCIÓN	61	48	109				(109)
	TEMPORAL MINUSVALIDO							
	JUBILACION PARCIAL							
	RELEVO							
	PRACTICAS		1	1		1	1	0
	FORMACION				9	2	11	11
	OTROS							
	ADSCRIPCIÓN COLABORACION SOCIAL							
<b>Total</b>	<b>279</b>	<b>138</b>	<b>417</b>	<b>261</b>	<b>105</b>	<b>366</b>	<b>(51)</b>	
<b>Total</b>	<b>289</b>	<b>149</b>	<b>438</b>	<b>281</b>	<b>135</b>	<b>416</b>	<b>(22)</b>	

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo  
Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

En cuanto al número de contratos registrado por nivel educativo, se observa que en la Comarca del Valle del Tiétar, predominan los realizados a las personas que poseen estudios secundarios.

**Contratos de trabajo registrados según nivel formativo (Números absolutos).**

NIVEL DE ESTUDIOS	ABRIL DE 2006		
	:EST:Contratos Iniciales + Conversiones		
	HOMBRE	MUJER	Total
ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS	29	3	32
ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS			
EST. SECUNDARIOS PROGRAMAS FORMAC.PROF.	15	7	22
EST. SECUNDARIOS EDUCACIÓN GENERAL	210	106	316
EST. POSTSECU. TECNICOS-PROF. SUPERIORES	7	8	15
EST. POSTSECUNDARIOS PRIMER CICLO	6	6	12
EST. POSTSECUND. SEGUNDO Y TERCER CICLO	4	3	7
ANALFABETOS	10	2	12
<b>Total</b>	<b>281</b>	<b>135</b>	<b>416</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo  
Comarca del Valle del Tiétar

Por sectores económicos, se han reducido en todos ellos salvo en la rama industrial donde se han incrementado. La sección de actividad económica que ha sufrido un mayor descenso ha sido "Administración pública" y en segundo lugar, a bastante distancia, agricultura y ganadería. Y en las que se ha experimentado un mayor crecimiento en el número de contratos son "Actividades sanitarias y servicios sociales" e "Industria manufacturera".

SECTOR ECONÓMICO	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
AGRICULTURA Y PESCA	37	4	41	17	11	28	(13)
CONSTRUCCION	134	26	160	151	5	156	(4)
INDUSTRIA	6	11	17	20	12	32	15
SERVICIOS	112	108	220	93	107	200	(20)
<b>Total</b>	<b>289</b>	<b>149</b>	<b>438</b>	<b>281</b>	<b>135</b>	<b>416</b>	<b>(22)</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo  
Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

SECCIÓN ACTIVIDAD	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			:EST:Contratos Iniciales + Conversiones			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
AGRI.GANAD.CAZA,SELV	37	4	41	17	11	28	(13)
INDUSTR. EXTRACTIVAS				1		1	1
INDUST.MANUFACTURERA	6	11	17	17	10	27	10
P Y D ENERG.E.GAS,AG				2	2	4	4
CONSTRUCCION	134	26	160	151	5	156	(4)
COMERCIO.REP.VEH.ART	11	19	30	18	20	38	8
HOSTELERIA	12	30	42	18	27	45	3
TRANS.ALM,COMUNICACI	8	3	11	13	5	18	7
INTERMED. FINANCIERA				6	2	8	8
ACT.INMOB Y ALQ.S.EM	14	5	19	10	7	17	(2)
ADM.PUBL.DEF.Y S.S	63	38	101	17	11	28	(73)
EDUCACION	3	4	7	6	9	15	8
ACT.SAN.Y VET.SER.SO	1	8	9	1	18	19	10
OTRAS AC.SOC.S.PERSO		1	1	3	7	10	9
HOGARES CON P.DOMEST				1	1	2	2
ORG.EXTRATERRITORIAL							0
<b>TOTAL</b>	<b>289</b>	<b>149</b>	<b>438</b>	<b>281</b>	<b>135</b>	<b>416</b>	<b>(22)</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo  
Comarca del Valle del Tiétar

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

## 8. Inmigración y mercado de trabajo.

El mayor número de inmigrantes tanto de demandantes como de parados proceden principalmente de Europa y América (latinoamericanos) y son fundamentalmente mujeres.

DEMANDANTES			
PAÍSES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
EUROPA	13	15	28
AMÉRICA	10	24	34
ÁFRICA	3		3
ASIA			
TOTAL	26	39	65

Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León. Abril 2006

PARADOS			
PAÍSES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
EUROPA	8	12	20
AMÉRICA	10	20	30
ÁFRICA	3		3
ASIA			
TOTAL	21	32	53

Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León. Abril 2006

Sin embargo, el mayor número de contrataciones se realizan a los hombres prevaleciendo las nacionalidades anteriormente mencionadas.

<b>CONTRATOS</b>			
<b>PAÍSES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
EUROPA	12	6	18
AMÉRICA	18	4	22
ÁFRICA	8	1	9
ASIA			
TOTAL	39	11	50

Fuente: Observatorio Regional de Empleo de la Junta de Castilla y León. Abril 2006

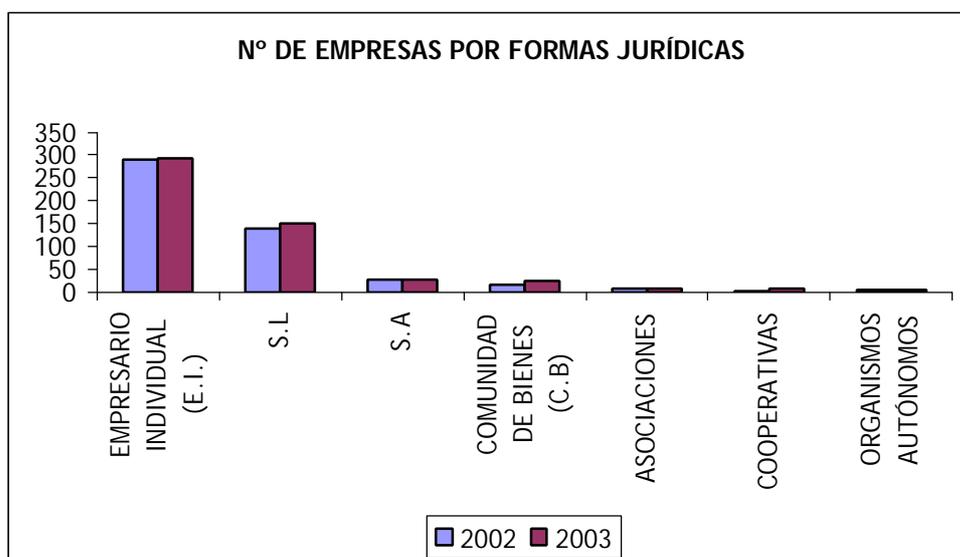
## VII. PROSPECCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE LA COMARCA

### 1. Estructura Económica de la Comarca: Rasgos Básicos

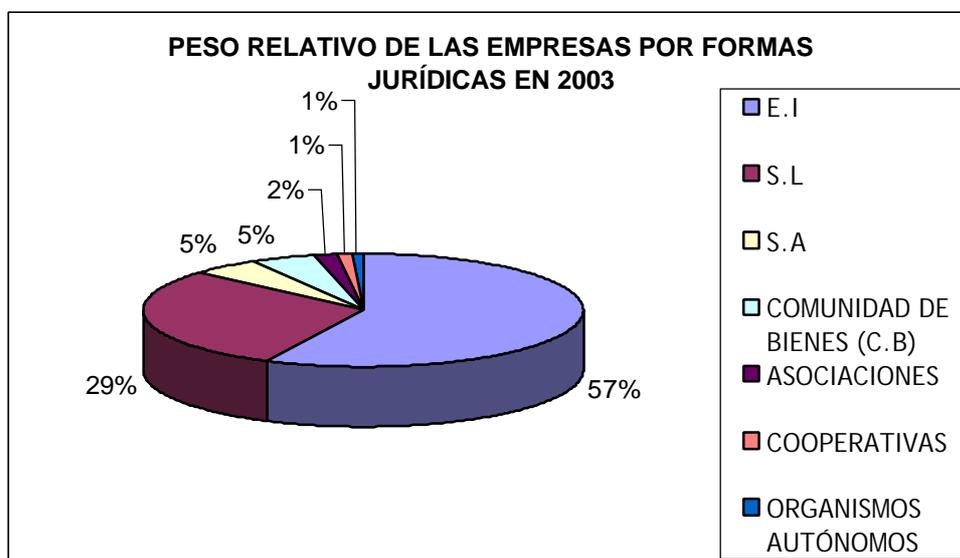
La actividad económica es una de las secciones clave que se debe analizar detalladamente para obtener conclusiones acerca de si existe algún modelo económico de desarrollo en la zona de estudio, cuáles son los sectores más fuertes económicamente hablando, cuáles son los sectores estratégicos, qué nichos de mercado continúan aún sin explotar y que, sin embargo, ofrecen posibilidades para ello, y cuál es el camino a seguir para lograr un desarrollo sostenible que permita generar empleo en la zona de estudio.

El número de empresas ha experimentado un pequeño aumento con respecto al año 2002 según los datos obtenidos de la Agencia Tributaria y que se pueden observar en el gráfico anterior.

La mayoría de las empresas son constituidas por una persona física que adopta la forma jurídica de empresario individual. Así más del 50% de las empresas no realizan la separación propiedad-dirección, recayendo ambas facetas sobre la misma persona y se dedican mayoritariamente al comercio.



Fuente: Tablas y gráficas elaboradas a partir del censo de empresas aportado por la A.E.A.T (Agencia Tributaria)



Fuente: Tablas y gráficas elaboradas a partir del censo de empresas aportado por la A.E.A.T (Agencia Tributaria)

Como se puede observar a pesar de que el número de Sociedades Anónimas es el mismo en los años 2002 y 2003 el peso relativo sobre el total de las empresas ha

disminuido al haber mayor número de empresas en el año 2003, hecho que demuestra una tendencia al alza del número de emprendedores.

En cuanto a la economía de la comarca, se ha venido sosteniendo tradicionalmente por excelentes explotaciones ganaderas y agrícolas. Pero el abandono progresivo de estas actividades en los últimos años junto con los cambios poblacionales y el aumento de la demanda de actividades de ocio y tiempo libre ha potenciado más el sector turístico.

### Sector primario

La capitalización agrícola es deficiente, y algo mayor la ganadera, con el progresivo confinamiento del ganado en estabulaciones. La mayor parte del terreno agrario, que son herbazales está dedicada al pastoreo bovino, ovino y caprino. Destaca también el olivar y últimamente la producción forestal, sobre todo de pinos. La mecanización es escasa y no existen regadíos con sistemas modernos de riego debido a que la estructura del campo (basada en pequeñas explotaciones con gran número de bancales) hace muy difícil la introducción de nueva maquinaria.

Los herbazales y los bosques claros se aprovechan en general como pastizales. En los prados de pastos del área de estudio son especialmente la *lolium perenne*, y gran cantidad de la especie *agrostis*, que permiten un aprovechamiento con ganado lanar durante todo el año, realizándose un movimiento de ganado del valle hacia las montañas en los meses cálidos.

La labor extensiva consiste en un aprovechamiento del terreno cada cuatro años, a veces más, mediante siembras de cereales de invierno: trigo-avena-cebada-barbecho. En el resto crecen algunos pastizales.

La labor intensiva, bastante importante por la parte sur de la zona de estudio, desarrolla cultivos buscando los cauces de ríos y arroyos donde aparecen huertas y plantaciones tropicales, fundamentalmente tabaco y pimentón.

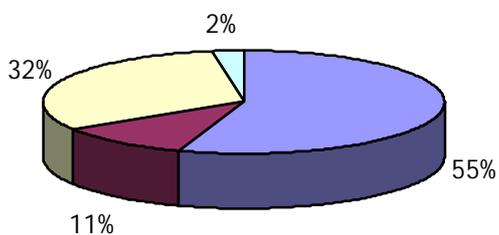
El olivar está constituido por plantaciones de más de 30 años situándose en la parte sur del área de análisis. Las variedades que se cultivan, son la manzanilla, carrasqueña, gordal y cornicabra.

<b>SUPERFICIES DE CULTIVO (Has)</b>	
Herbáceos	1100
Frutales	108
Olivar	561
Viñedo	20
<b>Total Leñosos</b>	<b>689</b>
Pastos Permanentes	9315
<b>Total Tierras Labradas</b>	<b>11104</b>
Especies Arbóreas Forestales	5316
Otras Tierras No Forestales	399
<b>Total Otras Tierras</b>	<b>5715</b>
<b>Total Superficie</b>	<b>16819</b>

Fuente: Estudio Socioeconómico de la Antena Local Bajo-Tiétar

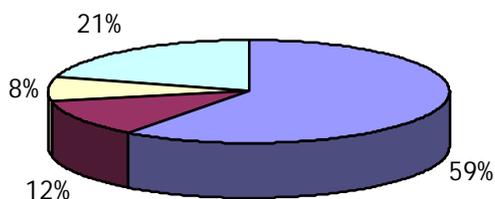
En cuanto a la distribución de las superficies de cultivo en los municipios objeto de estudio, en ambos predominan los pastos permanentes, aunque en Arenas de San Pedro tiene un peso significativo la superficie forestal y en Candeleda otras tierras no forestales.

**DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS SUPERFICIES DE CULTIVO  
EN ARENAS DE SAN PEDRO**



Fuente: Censo Agrario 1999 del INE

**DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS SUPERFICIES DE CULTIVO  
EN ARENAS DE CANDELEDA**



Fuente: Censo Agrario 1999 del INE

En cuanto a la ganadería, en el caso de Arenas de San Pedro predominan el ganado bovino y en Candeleda el Caprino, aunque también es destacable el bovino.

	BOVINOS	OVINOS	CAPRINOS	PORCINOS	EQUINOS	AVES	CONEJAS MADRES
<b>Arenas de San Pedro</b>	2848	184	98	151	142	15	1
<b>Candeleda</b>	2079	983	2604	321	317	88	1

Fuente: Censo Agrario 1999 del INE

### Sector secundario

Este sector no tiene prácticamente importancia ni en la zona ni en la provincia por lo que su peso relativo en la economía de la misma es muy reducido. La falta de desarrollo industrial es un hecho desde la década de los 80 y ello propició la búsqueda de nuevas alternativas económicas entre las cuales surgió el turismo rural. Ello a su vez reactivó el sector de la construcción, y así en los años 90 el número de edificaciones se incrementó en un 50%.

A modo de resumen, señalar la importancia del sector de la construcción, el sector maderero y las industrias plásticas.

Hay que destacar el esfuerzo que está realizando el Excelentísimo Ayuntamiento de Arenas de San Pedro, en especial la Concejalía de Industria, para la creación de un polígono industrial en la localidad de Ramacastañas, hecho clave a la hora de atraer inversiones extraprovinciales y a la hora de crear empleo joven y estable, lo que evitaría la "fuga" de personal cualificado a otras zonas de España con mayor dinamismo y actividad económica.

Este hecho constituiría la base para la creación de un "modelo económico" mucho más sólido que el que existe actualmente (basado en el comercio y el turismo) ya

que no estaría sujeto a las variaciones estacionales y fluctuaciones económicas a las que se ve sometido el sector terciario.

Por ello sería conveniente la creación de un espacio común en el que concurren todas las industrias de la zona ya que de esta forma podrían alcanzarse economías de experiencia y escala, compartir recursos comunes entre las diferentes compañías, comercializar entre ellas los productos semiterminados de forma que puedan incorporarse al proceso productivo y a la cadena de valor de las mismas.

### Sector terciario

La actividad turística ha impulsado la economía de la comarca en los últimos años, principalmente en Arenas de San Pedro y Candeleda. Se han realizado muchas consultas en la Antena Local de la Cámara de Comercio sobre información acerca de los trámites de constitución, ayudas y subvenciones para crear una Posada, Casa Rural y/o Centro de Turismo Rural. Estos alojamientos han ido perfeccionándose con el paso del tiempo, ofreciendo gran variedad de servicios y actividades alternativas tales como rutas en quads, visitas guiadas, cursos de relajación, etc.

En este ámbito cabe destacar la importancia de hoteles y restaurantes, junto con los establecimientos turísticos, acaparan el 15% de las licencias de actividad del entramado empresarial del Valle del Tiétar.

La estructura hotelera está compuesta por varios hostales y hoteles en pequeña envergadura.

Sin embargo y a pesar de que, el principal pilar de la riqueza se basa en el turismo, no son pocas las personas que piensan que Arenas de San Pedro adolece de un Plan o Modelo de Desarrollo Turístico que permita seguir unas pautas de desarrollo común en este sector.

En torno al turismo han surgido además numerosos establecimientos comerciales con un volumen de actividad importante, muy superior al generado por municipios que tienen el mismo número de habitantes.

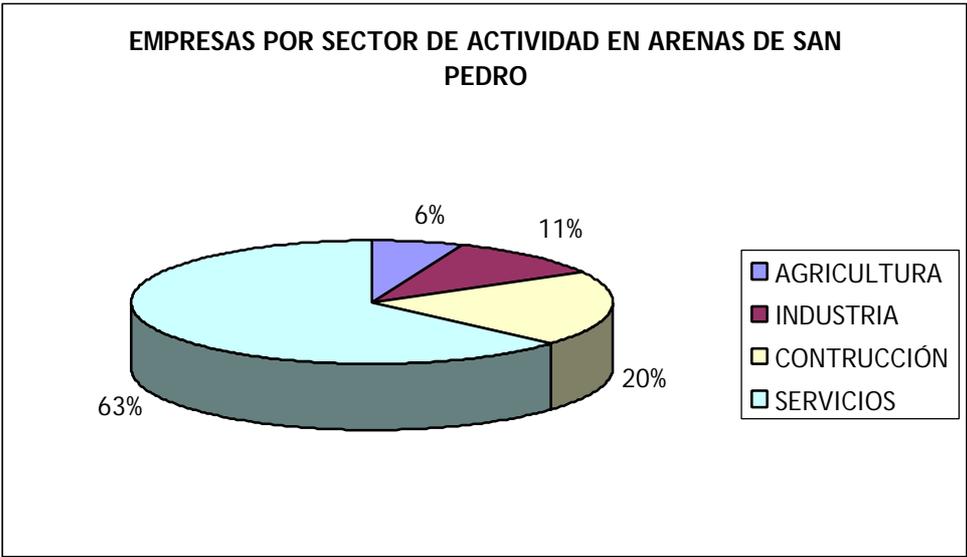
El sector turístico merece un análisis más pormenorizado al tratarse de un sector con un gran peso específico en la economía del Valle del Tiétar. Además de tratarse de un colectivo de empresas consolidado, se está produciendo en los últimos años un crecimiento del mismo.

Arenas de San Pedro era foco de atracción de numerosos turistas los cuales no sólo acudían a dicha localidad para residir durante el fin de semana sino que muchos de ellos adquirirían una segunda residencia para veranear durante los tres meses de intenso calor.

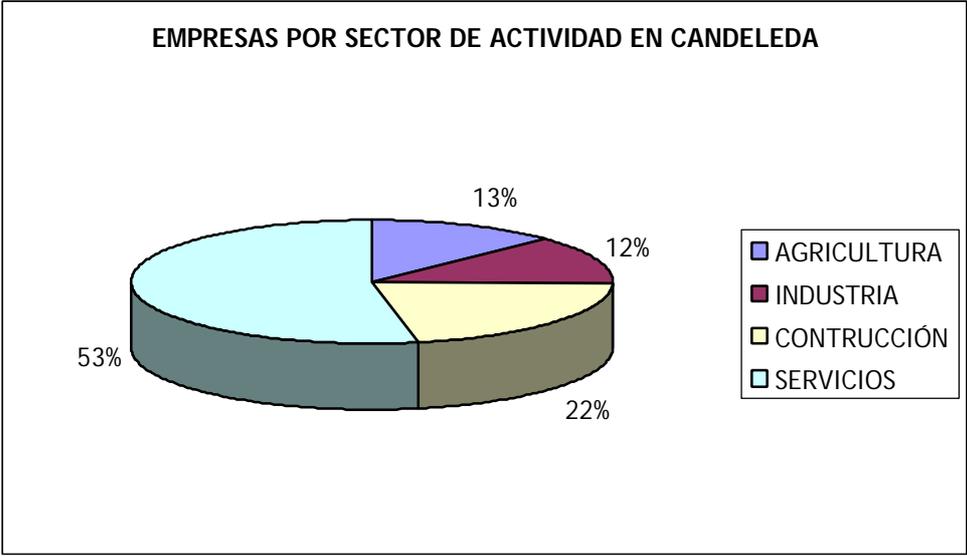
En la actualidad la mayor cantidad de turistas se concentra en el mes de agosto y principalmente en la última quincena del mismo por lo que los esfuerzos deberían encaminarse en conseguir un turismo más comprometido y arraigado al municipio.

También cabe destacar la presencia de turistas franceses e ingleses.

Como se ha visto en el apartado anterior predominan en ambos municipios las empresas del sector servicios y construcción aunque en Candeleda sigue teniendo un papel importante la agricultura y ganadería. La industria también es un sector a tener en cuenta.



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España



Fuente: Datos Económicos y Municipales de Caja España

## 2. Sectores Económicos Tradicionales

Con respecto a los sectores económicos tradicionales hay que decir que en primer lugar destacan la agricultura y la ganadería.

Como en el punto anterior se ha comentado, tradicionalmente la economía del Valle de Tiétar se ha sostenido sobre explotaciones agrícolas y ganaderas. En la actualidad todavía en esta comarca se mantienen algunas de estas explotaciones, aunque este sector no es lo que era.

Otro sector tradicional es la industria, en Valle del Tiétar destacan las siguientes industrias: madera (era la que mayor mercado, existía un gran número de cooperativas, las cuales han ido desapareciendo), textil (ha experimentado lo mismo que la industria de la madera) y plásticos.

También destaca la importación del sector de la construcción dentro de la industria, además este sector se sigue manteniendo en auge.

Hay que decir que a pesar de la importancia de estas industrias, el Valle del Tiétar no ha tenido una gran tradición industrial.

Para finalizar hay que hablar del sector servicios, al ser la comarca del Valle de Tiétar, una comarca con gran afluencia de turismo, esta zona en sector servicios destaca sobre todo en comercio y hostelería. Este sector sigue teniendo una gran importancia, además el turismo es una de las principales fuentes de la economía de esta comarca.

El cultivo de tabaco era muy importante en esta zona, principalmente en Candeleda, paulatinamente va desapareciendo, en el 2008 la Industria del Tabaco habrá desaparecido por completo.

A modo de resumen señalar que algunos de los sectores tradicionales de esta zona han perdido su importancia aunque muchos siguen teniendo un peso importante y son fuentes importantes de ingresos.

### **3. Sectores Económicos Emergentes: Nuevos Yacimientos de Empleo.**

Se entiende por Nuevos Yacimientos de Empleo, los nuevos puestos de trabajo que surgen en determinados sectores de actividad como consecuencia de la aparición de nuevas necesidades de la sociedad.

En Valle de Tiétar han surgido una serie de nuevos yacimientos de empleo. En primer lugar hay que hablar de los que están relacionados con los "Servicios de proximidad", y éstos son: la atención a personas mayores (ayuda a domicilio, atención a enfermos de alzheimer, construcción de centros de día y residencias), la atención a la infancia (guarderías) y ayuda a personas con discapacidad (centros especializados).

En segundo lugar están los relacionados con los "Servicios de Ocio", como es: Turismo rural, turismo de aventura, turismo especializado (rutas, circuitos, etc.), difusión de la cultura (Visitas guiadas por el castro celta de Candeleda, se trata de un proyecto) y potenciación de la cultura popular (Construcción del Museo Etnográfico de Candeleda, también se trata de un proyecto).

En tercer y último lugar están los relacionados con los "Servicios medioambientales", como son: la gestión de residuos y la gestión del agua.

Son los yacimientos de atención a personas mayores, niños y discapacitados y todo lo relacionado con el turismo, los sectores económicos emergentes que más trabajo están dando y van a dar.

### **4. Actitudes hacia la formación y necesidades formativas detectadas**

Analizando la información aportada por los entrevistados, se puede decir que no existe una motivación clara hacia la formación (ocupacional y continua) por parte de los empresarios y en algunos casos, ni siquiera por parte de los trabajadores.

Se ha detectado que en bastantes ocupaciones (construcción, cosecheros de aceitunas, hostelería, trabajos forestales) no se requiere una formación específica y el aprendizaje se realiza en el puesto de trabajo concreto que se ocupa.

Sin embargo en otras como corte y confección, atención a la infancia o geriatría si que se exige una determinada cualificación.

Los cursos que más se demandan son cursos de ofimática, de gestión de empresa (nominaplus, contaplus,), conocimientos sobre electrónica y electricidad; aplicaciones informáticas para el manejo de determinadas máquinas necesarias para la fabricación de muebles y diseño; Exportación, Transporte nacional e internacional; Atención al Público; manejo de maquinaria textil, Primeros Auxilios, manejo de desbrozadoras, Cursos de empaquetación y decoración para el comercio, prevención de riesgos laborales, Auxiliar de enfermería en geriatría, celador sanitario y atención especializada para enfermos de alzheimer.

En algunos casos, los empresarios están poco motivados porque existen bastantes organismos en Arenas de San Pedro que organizan cursos y a veces se saturan.

## VIII. CONCLUSIONES

Se han estructurado las conclusiones realizando un análisis D.A.F.O, es decir, identificando las **Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades** de la zona del Valle del Tiétar .

En cuanto a las **fortalezas** se pueden destacar las siguientes:

- Algunos municipios de la zona del Valle del Tiétar y sobre todo Arenas de San Pedro y Candeleda, los dos municipios sobre los que se centra el estudio, se encuentran muy próximos a la Capital de España, lo que puede y debe posibilitar la expansión de las empresas hacia la “conquista” de dicho mercado.

- Arenas de San Pedro se considera el centro de compras y actividad de la comarca, entendiéndose como tal la mayoría de los pueblos que se extienden desde Candeleda hasta Villarejo del Valle, lo que supone la atracción del gasto de las familias.

- Existe en el territorio una gran diversidad y riqueza cultural que queda constatada con el patrimonio histórico y la riqueza monumental. A lo anterior se une una amplia oferta cultural y premios de interés nacional junto con una extensa gama de actividades y festejos que posibilita la creación de un Plan de Desarrollo Turístico en el que se recoja un itinerario con las rutas definidas de los lugares a visitar, los horarios de visita de los mismos y los guías que pueden acompañar a los turistas. Puede considerarse además el cambio y la ampliación de los horarios comerciales que contemplen la posibilidad de abrir fuera de las horas convencionales.

- También el enclave geográfico dentro del Parque Regional de la Sierra de Gredos hace que haya una baja contaminación, una riqueza faunística y botánica, rutas de acceso a la montaña, y cuenta con un gran número de “zonas de baño” que atraen a numerosos turistas. Existe una gran variedad de alojamientos turísticos tales como Posadas, Casas Rurales y Centros de Turismo Rural que se constituyen como una alternativa al “turismo de Sol y Playa” y que suponen un reclamo para el turista.

Por este motivo el turismo una fortaleza que ha de ser desarrollada, puesto que constituye una de las principales fuentes de la economía del Valle del Tiétar.

- El crecimiento del número de empresas creadas en la zona en los últimos años y la existencia de actividades industriales consolidadas tales como la construcción, la madera y las industrias plásticas que permiten desarrollar una visión exportadora, hace que sea necesario llevar a cabo el Proyecto de la Corporación Local, y este proyecto es la creación de un polígono en el municipio de Ramacastañas. Este polígono supondría un foco de atracción de nuevas inversiones, y convertiría a la industria en un sector fuerte, puesto que actualmente no tiene un gran peso en el Valle de Tiétar.

A continuación hay que destacar las siguientes **oportunidades**:

- Arenas de San Pedro se constituye como el centro de referencia, económicamente hablando, del Bajo Tiétar.

- Recuperación del Patrimonio histórico y cultural deteriorado con el tiempo.

- Posibilidad de mejora de las comunicaciones con Madrid a través de la remodelación de la carretera N-502.

- Nuevas tendencias vacacionales hacia el turismo rural. Aprovechamiento de las subvenciones existentes en esta materia y que, en principio, se concederán hasta 2007.

- La coyuntura internacional ofrece ayudas en cuanto a los proyectos de generación de energía solar térmica, fotovoltaica y eólica-fotovoltaica no conectada a red.

- Acceso e incorporación de la mujer al mercado laboral en condiciones de igualdad mediante el empleo por cuenta ajena y fórmulas de autoempleo potenciadas a través de la Oficina de la Mujer y la Concejalía de la Mujer.

Después de examinar las fortalezas o aspectos positivos para mejorar la economía y la calidad de vida y hacer frente a los cambios sociales; y las oportunidades o factores del entorno con suficiente potencial para ser explotados o desarrollados. Hay

que pasar a examinar las debilidades que tiene la zona para hacer frente al futuro; y las amenazas del entorno para el desarrollo económico de la zona.

Como **debilidades** destacan las siguientes:

- En Arenas de San Pedro hay escasas plazas de aparcamiento público lo que dificulta la recepción de turistas y hace el tráfico más lento y obstaculizado.

- Tanto Arenas de San Pedro como Candeleda existen unas deficientes infraestructuras terrestres de comunicación con Ávila.

- El tejido empresarial compuesto por un gran número de empresas de reducido tamaño, muy individualistas, con una mentalidad conformista y escaso asociacionismo empresarial. A esto se une la escasa reinversión de los beneficios en la propia empresa cara a ser más competitivos. Tampoco existe una cultura de formación continua que permita renovar las técnicas de venta, conocimientos, etc.

- Falta de identidad de cara al exterior: inexistencia de productos típicos.

- Pobre oferta formativa.

- La oferta educativa apenas tiene en cuenta la formación profesional ocupacional.

- Poca oferta de trabajo.

Para terminar hay señalar las siguientes **amenazas**:

- Existen zonas donde no es posible la conexión a internet mediante banda ancha, lo que dificulta el crecimiento de las empresas.

- Proyecto de constitución de un Centro Comercial en Talavera de la Reina (Toledo) que podría desviar el gasto de las familias en el pequeño comercio hacia dicha localidad.

- Falta de identidad de cara al exterior: inexistencia de productos típicos.

Una vez analizadas las potencialidades y carencias internas con las se encuentran los dos municipios del estudio, hay que centrarse en los dos sectores más importantes de volumen de negocios y la estabilidad que suponen o deben suponer para la economía de la localidad como son el turismo y la industria.

La importancia del turismo radica en las potenciales con las que cuentan los municipios: su enclave geográfico en pleno Parque Regional de la Sierra de Gredos, su riqueza natural y paisajista, su riqueza histórica y cultural, su agradable clima, sus fiestas y tradiciones, etc.

Además de todo esto el sector terciario y, en concreto, el turismo rural, la hostelería y el pequeño comercio son la base principal de la economía por lo que los esfuerzos deben ir dirigidos a mantener esta infraestructura de servicios pero, además, a mejorarla con el ánimo de ser más competitivos de cara al exterior.

La industria tiene su importancia en tanto en cuanto se carece de un polígono industrial capaz de albergar empresas o industrias de gran envergadura. La generación de un espacio común en el que puedan agruparse tanto las industrias de la zona como el capital proveniente de fuera de la comarca traería consigo la consecución de economías de escala, economías de experiencia y aprendizaje y sinergias muy beneficiosas para estas organizaciones tanto en su eficiencia como en la salida hacia nuevos mercados como puede ser el madrileño.

Pero además, el hecho de atraer nuevas industrias repercutiría en la creación de puestos de trabajo estables en un sector poco sometido a estacionalidades como puede ocurrir en el turismo.

-Línea 1: Plan de desarrollo turístico:

El objetivo que se persigue con la elaboración de dicho Plan no es otro que el de potenciar la actividad turística y, al mismo tiempo, la economía a través del aumento de la calidad de los servicios turísticos que se ofertan, de su diversificación y de la mejora del entorno medioambiental de cara a conseguir una imagen de calidad reconocible y apreciable claramente por el turista.

-Línea 2: Plan de desarrollo industrial:

El Plan de Desarrollo Industrial pretende llevarse a cabo con un objetivo claramente definido: la consolidación del sector industrial con el ánimo de hacer que la economía esté menos sometida a la estacionalidad que sufre el sector terciario, a la par que se consigue la creación de puestos de trabajo estables y la atracción de nuevas inversiones.

Dentro del sector secundario las actividades con mayor peso específico son las industrias de la madera, plásticas y textiles y, sobretodo, las empresas orientadas a la construcción.

Es precisamente la construcción la actividad empresarial con mayor dinamismo en toda la comarca y una de las que más puestos de trabajo genera.



## Perfiles profesionales con mayor demanda en la comarca

SECTOR	OCUPACIONES
<b>AGRICULTURA</b>	HORTICULTOR MANIPULADOR DE FRUTAS Y HORTALIZAS TRACTORISTA
<b>GANADERIA</b>	GANADERO
<b>INDUSTRIA DE LA MADERA Y MUEBLE</b>	CARPINTERO/EBANISTA BARNIZADOR ASERRADOR MECANIZADOR DE MADERA Y TABLONES OPERARIO DE ARMADO Y MONTAJE DE CARPINTERÍA Y MUEBLE PEÓN DE CADENA DE PRODUCCIÓN
<b>INDUSTRIA TEXTIL</b>	CORTADOR DISEÑADOR TEXTIL MAQUINISTA PATRONISTA-ESCALADOR PLANCHADOR
<b>HOSTELERÍA Y TURISMO</b>	GUIA DE TURISMO ANIMADOR SOCIOCULTURAL CAMARERO COCINERO GOBERNANTE CAMARERA DE PISOS
<b>COMERCIO</b>	DEPENDIENTE DE COMERCIO
<b>ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS</b>	ADMINISTRATIVO CONTABLE ADMINISTRATIVO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO COMERCIAL INFORMÁTICO ADMINISTRATIVO AUXILIAR ADMINISTRATIVOS
<b>SERVICIOS SOCIALES</b>	TRABAJADOR SOCIAL EDUCADOR SOCIAL
<b>SERVICIOS SANITARIOS</b>	MÉDICO ATS/DUE FISIOTERAPEUTA TERAPEUTA OCUPACIONAL AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN GERIATRÍA AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO
<b>MANTENIMIENTO</b>	OFICIAL DE MANTENIMIENTO
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	ELECTRICISTA DELINEANTE ALBAÑIL MONTADOR-MANTENEDOR DE ESTRUCTURAS PINTOR FONTANERO
<b>TRABAJOS FORESTALES</b>	TRABAJADOR FORESTAL
<b>INDUSTRIA DE PLÁSTICOS</b>	OFICIAL ESPECIALISTA EN PLÁSTICOS OPERARIO MÚLTIPLE DE PLÁSTICO

NOTA: Ver la descripción de los perfiles profesionales de cada ocupación en el anexo correspondiente a Perfiles profesionales de las ocupaciones con mayor demanda.



## **2. Comarca de Ciudad Rodrigo**



# III. DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMARCA

## 1. Localización

La comarca de Ciudad Rodrigo se sitúa al suroeste de la provincia de Salamanca, conformada por 45 - 55 municipios (en función de si se consulta una fórmula administrativa u otra), hace frontera administrativa con la comunidad autónoma de Extremadura y con Portugal, influyendo en su desarrollo histórico, cultural, económico y social. Es una comarca muy extensa, con aproximadamente de 3.400 Km<sup>2</sup>.



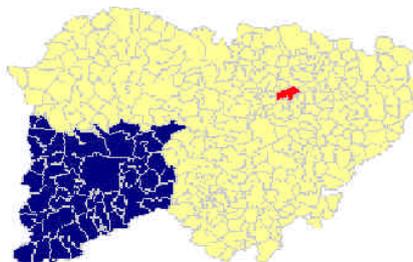
Comarca de Ciudad Rodrigo. Mapa General de la Zona.

El término comarca es confuso puesto que no existe un marco legal claro. No es lo mismo una comarca agraria, que un partido judicial, que una zona de acción social, que una mancomunidad de municipios, que una zona PRODER o LEADER.



### Comarca Agraria de Ciudad Rodrigo.

Fuente: elaboración Propia con Datos de *Directorio Transfronterizo para la Cohesión Social, Económica y Territorial*. Diputación de Salamanca.



Aproximación a la Comarca de Ciudad Rodrigo. Fuente: Elaboración propia con datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

## 2. Orografía

Mayoritariamente es un relieve de dehesas y sotobosques, en los que la encina (*Quercus ilex*) domina. Comparte su espacio con el rebollo, (*Quercus pyrenaica*), el quejigo (*Quercus faginea*) y alcornoque (*Quercus súber*). Se encuentra una profunda depresión central, con altitudes inferiores a los 650 metros.

En el margen este de esta depresión, sobre una elevación del terreno, está ubicada la cabecera de comarca, el municipio de Ciudad Rodrigo. Esta depresión continúa hacia el oeste de la comarca en una penillanura, en la cual, por su especial hidrología, se configura un paisaje diferenciado: encajamientos en el terreno con bosques galería asociados a los cursos de los ríos, arroyos y riveras de especies como alisos, olmos, sauces y fresnos. En su aproximación a la frontera con Portugal se dan altitudes inferiores a los 600 metros. Esta zona de encajamientos alcanza hasta el noroeste de la comarca, llegando al Parque Natural de Arribes del Duero, en la parte más septentrional de la misma. Le corresponde a la comarca, en los municipios de La Bouza y Puerto Seguro una extensión de 4.379 hectáreas.

También configuran esta comarca zonas de Sierra, al sur, lo que sería la ladera norte de la Pre-sierra de Gata (municipios de Pastores, La Encina, Fuenteguinaldo y El Bodón), el extremo oeste de la Sierra de Francia (municipios de Monsagro y Serradilla del Arroyo), y el espacio protegido del Rebollar (municipios de Navasfrías, El Payo, Peñaparda, Robleda y Villasrubias), con 50.040 hectáreas. Por su configuración montañosa, cuenta con masas de coníferas y vegetación ripícola.

## 3. Hidrología

Atraviesa la comarca el Río Águeda, de 133 km, afluente del Duero, hacia el noroeste, por la Subcomarca de Campo de Argañán, siendo este su principal río. Se encuentra al sur el embalse del Águeda. Es un río de gran caudal (720 Hm<sup>3</sup>/año). Junto con su afluente, el río Azaba, atraviesa la penillanura de la zona oeste de la comarca.

Importante río es también el Yeltes, de 116 km, el cual atraviesa desde la Sierra de Francia, por el noreste de la comarca, hacia el noroeste, yendo a desembocar al Duero, al noroeste de la provincia. La importancia de este río en la comarca se refleja en la toponimia, encontrándose en el nombre de varios municipios en la comarca y en la frontera de la misma. Aunque es importante en longitud, Es un río con menos caudal que el Águeda, influyendo de manera importante en él la estación seca, haciendo que desaparezca algunos veranos.

Estos tres grandes ríos, junto con otros de menos importancia como el Agadón, el Huebra y el Uces se ven nutridos por múltiples arroyos y riveras a lo largo de toda la comarca, lo cual hace surjan en temporada lluviosa en la zona de dehesas, acumulaciones de agua, algunas de las cuales son estables, como la Laguna de Cervera, la Laguna Grande de Campanero, o la Laguna del Cristo.

## 4. Climatología

El clima dominante es el mediterráneo, aunque presenta características de estar a medio camino entre el clima de montaña (más cercano al clima oceánico) en algunos puntos, con inviernos frescos y bajas temperaturas en las sierras, y veranos templados en las sierras, o muy cálidos en la zona de más septentrional, y el clima más mediterráneo de la zona de penillanura y dehesa con veranos calurosos, e inviernos alargados por las características de las estaciones intermedias. Este clima es variable por la propia diversidad geográfica de la comarca, en función de ser zona de dehesas o zona de sierra. La temperatura media anual de Ciudad Rodrigo de 13°C matiza con los 10,6°C de Navasfrías.

La época de lluvias es el otoño y el invierno. El régimen de lluvias se diferencia del interior de la provincia, así como las temperaturas, lo que refuerza la diversidad en la comarca, diferenciándose las zonas de más carácter mediterráneo, y en las sierras, donde se superan los 1000 l/m<sup>2</sup>, frente a los 550 l/m<sup>2</sup> en la depresión de Ciudad Rodrigo.

## 5. Suelos

El relieve de la zona es consecuencia de unas características geológicas determinadas. Topográficamente dominan las llanuras onduladas. Casi todo el oeste salmantino presenta dichas características dominantes, pero existen diferencias en esta comarca, tanto hacia en dirección norte - sur, como en dirección este - oeste. Esto va a proporcionar al territorio circunstancias diferenciales y recursos complementarios, que van a darle significado comarcal.

La base del suelo está formado principalmente por componentes antiguos geológicamente (de periodo paleozoico), como el granito, la pizarra y cuarcita, y un relleno posterior de residuos sedimentarios procedentes de los mismos, configurando suelos ácidos. En la franja más antigua se encuentran yacimientos de minerales pesados, como uranio, estaño, wolframio, los cuales se han explotado en el pasado y han supuesto una línea de desarrollo económico a lo largo de la historia. El roquedo, cuya erosión ha sido mayor o menor en función de la composición de la roca, configura un relieve diferenciado en la zona sur de la comarca, encontrándose grandes líneas de cumbres en la Sierra de Gata y Sierra de Francia. Esto contrasta con la planicie sedimentaria de la Fosa de Ciudad Rodrigo. En la zona de la frontera con Portugal aparecen estructuras graníticas en forma de redondeado propia de las redes fluviales.

En cuanto a la distribución de la flora, en términos muy generales, se puede hablar del dominio del encinar mediterráneo, que da forma a la dehesa, en múltiples variaciones, en las zonas centrales y norte, y del dominio del robledal en la zona sur, con características de influencia claramente humana (aprovechamientos públicos de montes, repoblaciones de coníferas,...). Además este paisaje se completa con vegetación de ribera (choperas, alamedas,...) en los enclaves fluviales anteriormente señalados. Forestalmente el terreno se distribuye con más densidad forestal en la zona de la sierra y en el suroeste (Subcomarca del Rebollar), aunque muchos otros municipios dedican grandes proporciones de terreno a este uso del suelo. La proliferación del matorral está sustituyendo al aprovechamiento agrícola de la tierra. Las antiguas tierras de labor son ocupadas progresivamente por jarales, retamas, y brezo, y en algunos puntos alcanzan una superficie muy amplia.

Este abandono de las tierras de labor, contribuye a que proliferen el pastizal, alcanzando el 29% del uso del suelo en la comarca. En las vaguadas de los ríos aparecen prados naturales, así como en la sierra y en las dehesas se configuran zonas de pasto.

Aprov. de la Tierra	Hectáreas Ciudad Rodrigo	% Ciudad Rodrigo	Hectáreas La Fuente de San Esteban	% La Fuente de San Esteban	Hectáreas Fuenteguinaldo	% Fuenteguinaldo
Labradas	5523	22	2862	41,1	726	8,7
Pastos	16061	63,9	4014	57,8	7365	88,2
Forestal	2075	8,3	66	1	227	2,7
Otras	1490	5,8	4	0,1	30	0,4
Aprovechada	25149	100	6946	100	8348	100

Aprov. de la Tierra	Hectáreas Fuentes de Oñoro	% Fuentes de Oñoro	Hectáreas Ledesma	% Ledesma	Hectáreas Serradilla del Arroyo	% Serradilla del Arroyo
Labradas	723	14	1793	12,4	1030	14,4
Pastos	4405	85,1	11494	79,6	3413	47,8
Forestal	24	0,5	613	4,3	106	1,5
Otras	19	0,4	541	3,7	2590	36,3
Aprovechada	5171	100	14441	100	7139	100

Usos del Suelo y Aprovechamiento de la Tierra en la Comarca de Ciudad Rodrigo 2004.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Caja España.

En cuanto al cultivo de la tierra, este supone apenas la quinta parte del aprovechamiento del suelo (19,3%), lo que contrasta con otras épocas. Sólo unos pocos municipios dedican la mitad de su suelo al cultivo de la tierra, entre los que destaca la Fuente de San Esteban y Ciudad Rodrigo. El cultivo dominante es el de cereal a nivel extensivo, con barbechos prolongados (más de un año de descanso por año de cultivo). En las zonas ribereñas, por el extraordinario aporte de agua del Águeda, el uso del suelo cultivado es más intensivo, con producciones de forrajes, patatas y algunas hortalizas. Los cultivos leñosos, al exigir mayores temperaturas se distribuyen en la ribera del Águeda. El olivar es representativo de la zona, aunque actualmente tiene carácter residual.

El suelo improductivo o dedicado a otros usos no supera el 10 % del terreno de la comarca, y están más vinculadas a las zonas de sierra con superficies en pendientes acusadas, rocosas y de difícil aprovechamiento agrícola.

El relieve de la frontera con Portugal, en encajamientos fluviales, y con una hidrología común tanto a un lado como al otro de la frontera, presenta vegetación claramente mediterránea y terrenos fértiles, lo que favorece la proliferación de cultivos intensivos, en forma de bancales y terrazas, además de pastizales abancalados. Éste tipo de relieve se extiende kilómetros a ambos lados de la frontera por lo que se puede decir que geográficamente y geológicamente no existe un hecho de gran relevancia que separe ambos estados en esta comarca, sino que la frontera es más administrativa y política que natural.

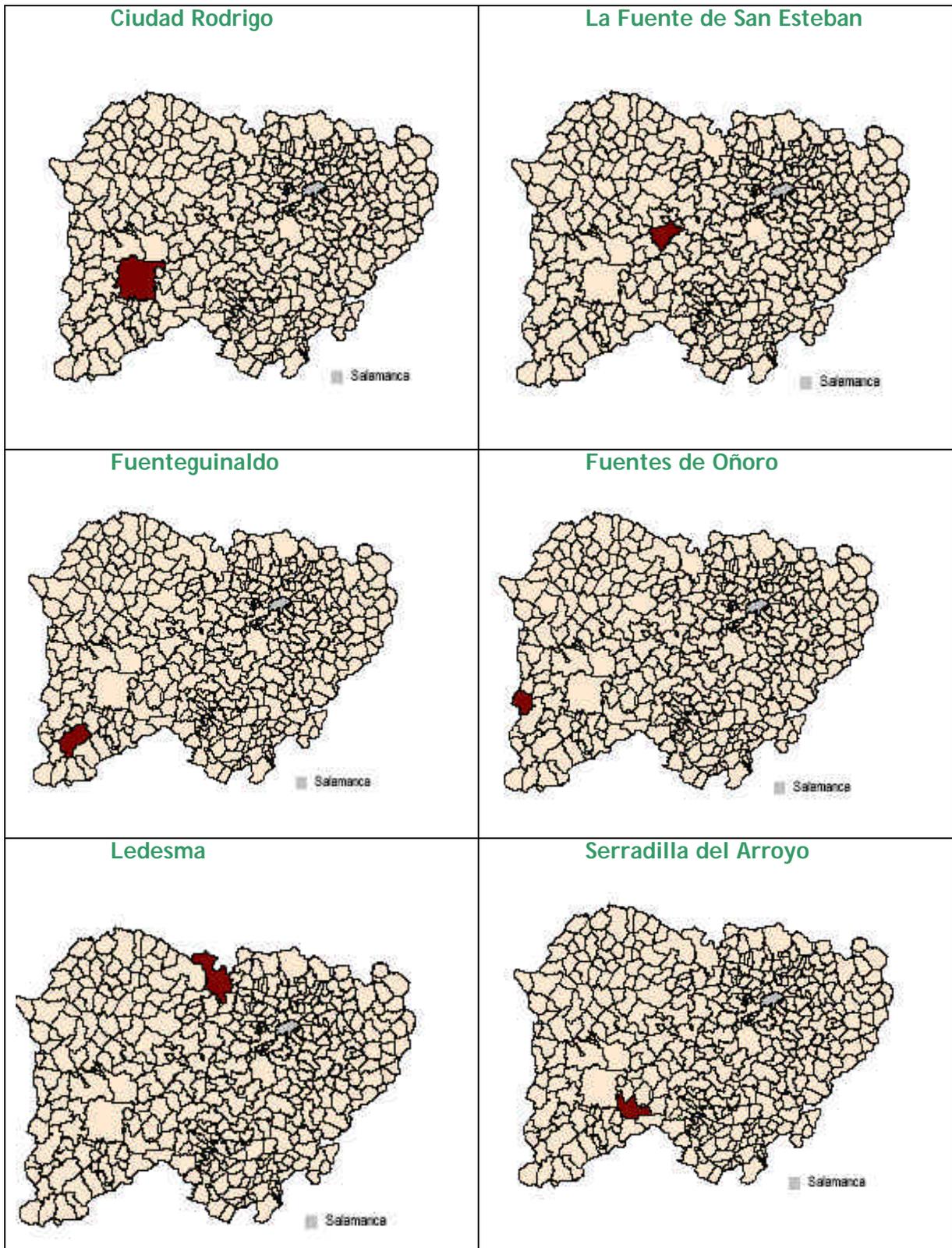
## 6. Municipios que incluye

MUNICIPIO	LOCALIZACIÓN	EXTENSIÓN	POBLACIÓN
ABUSEJO	62 km.	23.10 km <sup>2</sup>	256 hab.
AGALLAS	113 km.	44.61 km <sup>2</sup>	185 hab.
LA ALAMEDA DE GARDÓN	115 km.	32.27 km <sup>2</sup>	130 hab.
ALBA DE YELTES	72 km.	22.36 km <sup>2</sup>	265 hab.
ALDEA DEL OBISPO	125 km.	41.92 km <sup>2</sup>	366 hab.
ALDEANUEVA DE LA SIERRA	61 km.	14.51 km <sup>2</sup>	114 hab.
ALDEATEJADA	6 km.	31.51 km <sup>2</sup>	864 hab.
ALDEHUELA DE YELTES	63 km.	60.46 km <sup>2</sup>	263 hab.
LA ATALAYA	106 km.	24.13 km <sup>2</sup>	140 hab.
LA BASTIDA	75 km.	18.53 km <sup>2</sup>	34 hab.
BOADA	58 km.	30.20 km <sup>2</sup>	360 hab.
EL BODÓN	100 km.	60.74 km <sup>2</sup>	306 hab.
LA BOUZA	142 km.	14.57 km <sup>2</sup>	67 hab.
BUENAMADRE	60 km.	59.24 km <sup>2</sup>	158 hab.
EL CABACO	68 km.	47.35 km <sup>2</sup>	303 hab.
CABRILLAS	69 km.	24.85 km <sup>2</sup>	480 hab.
CAMPILLO DE AZABA	106 km.	26.03 km <sup>2</sup>	241 hab.
CARPIO DE AZABA	103 km.	70.47 km <sup>2</sup>	111 hab.
CASILLAS DE FLORES	123 km.	42.60 km <sup>2</sup>	220 hab.
CASTILLEJO DE MARTÍN VIEJO	102 km.	155.67 km <sup>2</sup>	306 hab.
CASTRAZ	67 km.	30.37 km <sup>2</sup>	55 hab.
CERECEDA DE LA SIERRA	68 km.	15.48 km <sup>2</sup>	90 hab.
CILLEROS DE LA BASTIDA	64 km.	16.97 km <sup>2</sup>	44 hab.
CIUDAD RODRIGO	90 km.	240.11 km <sup>2</sup>	14129 hab.
DIOS LE GUARDE	72 km.	16.34 km <sup>2</sup>	175 hab.
LA ENCINA	100 km.	30.77 km <sup>2</sup>	151 hab.
ESPEJA	113 km.	98.40 km <sup>2</sup>	291 hab.

LA FUENTE DE SAN ESTEBAN	54 km.	77.04 km <sup>2</sup>	1442 hab.
FUENTEGUINALDO	111 km.	101.61 km <sup>2</sup>	860 hab.
FUENTES DE OÑORO	124 km.	57.19 km <sup>2</sup>	1482 hab.
GALLEGOS DE ARGANÁN	113 km.	47.14 km <sup>2</sup>	367 hab.
GARCIRREY	43 km.	84.25 km <sup>2</sup>	93 hab.
HERGUIJUELA DE CIUDAD RODRIGO	108 km.	23.41 km <sup>2</sup>	128 hab.
ITUERO DE AZABA	108 km.	27.46 km <sup>2</sup>	270 hab.
LEDESMA	35 km.	141.22 km <sup>2</sup>	1881 hab.
EL MAILLO	72 km.	46.27 km <sup>2</sup>	368 hab.
MARTIAGO	108 km.	47.36 km <sup>2</sup>	361 hab.
MARTÍN DE YELTES	57 km.	63.24 km <sup>2</sup>	509 hab.
MARTINAMOR	20 km.	24.04 km <sup>2</sup>	76 hab.
MONSAGRO	121 km.	48.11 km <sup>2</sup>	196 hab.
MORASVERDES	78 km.	51.88 km <sup>2</sup>	382 hab.
NAVASFRÍAS	136 km.	59.96 km <sup>2</sup>	629 hab.
PASTORES	100 km.	12.69 km <sup>2</sup>	53 hab.
EL PAYO	135 km.	61.87 km <sup>2</sup>	448 hab.
PELARRODRÍGUEZ	65 km.	14.64 km <sup>2</sup>	199 hab.
PEÑAPARDA	130 km.	62.25 km <sup>2</sup>	438 hab.
PUEBLA DE AZABA	115 km.	25.98 km <sup>2</sup>	247 hab.
PUEBLA DE YELTES	84 km.	37.33 km <sup>2</sup>	211 hab.
PUERTO SEGURO	126 km.	29.38 km <sup>2</sup>	98 hab.
RETORTILLO	66 km.	64.57 km <sup>2</sup>	262 hab.
ROBLEDA	113 km.	78.85 km <sup>2</sup>	539 hab.
SAELICES EL CHICO	99 km.	45.55 km <sup>2</sup>	157 hab.
LA SAGRADA	44 km.	40.83 km <sup>2</sup>	158 hab.
SAN MUÑOZ	46 km.	53.90 km <sup>2</sup>	311 hab.
SAN PEDRO DE ROZADOS	22 km.	102.19	348 hab.
SANCTI-SPIRITUS	70 km.	141.90 km <sup>2</sup>	989 hab.
SERRADILLA DEL ARROYO	113 km.	80.54 km <sup>2</sup>	421 hab.
SERRADILLA DEL LLANO	108 km.	67.52 km <sup>2</sup>	218 hab.
TAMAMES	55 km.	60.69 km <sup>2</sup>	984 hab.
TENEBRÓN	86 km.	40.06 km <sup>2</sup>	207 hab.
VILLAR DE ARGANÁN	109 km.	30.02 km <sup>2</sup>	98 hab.
VILLAR DE CIERVO	114 km.	56.84 km <sup>2</sup>	349 hab.
VILLAR DE LA YEGUA	112 km.	55.80 km <sup>2</sup>	259 hab.
VILLASRUBIAS	125 km.	39.50 km <sup>2</sup>	291 hab.
ZAMARRA	100 km.	47.88 km <sup>2</sup>	141 hab.

Los municipios más representativos de la comarca son los siguientes:

CIUDAD RODRIGO	90 km.	240.11 km <sup>2</sup>	14129 hab.
LA FUENTE DE SAN ESTEBAN	54 km.	77.04 km <sup>2</sup>	1442 hab.
FUENTEGUINALDO	111 km.	101.61 km <sup>2</sup>	860 hab.
FUENTES DE OÑORO	124 km.	57.19 km <sup>2</sup>	1482 hab.
LEDESMA	35 km.	141.22 km <sup>2</sup>	1881 hab.
SERRADILLA DEL ARROYO	113 km.	80.54 km <sup>2</sup>	421 hab.



Localización de los municipios representativos de la comarca de Ciudad Rodrigo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Caja España.

## IV. RECURSOS DE LA COMARCA

En general, la comarca presenta una carencia de recursos para la población que fomentan la emigración a Salamanca u otras ciudades más dotadas. Ciudad Rodrigo es el núcleo central en sentido geográfico ejerciendo influencia similar en todos los municipios de la provincia, por lo que es el encargado de la prestación de esos servicios a la población de la comarca. Es un centro de irradiación de servicios, comunicaciones, mercados,... El grupo de Acción Local es la Asociación para el Desarrollo de la Comarca de Ciudad Rodrigo (ADECOCIR) y es quién gestiona los fondos Europeos, en concreto LEADER II y LEADER +.

Existen, como en toda Castilla y León, una desigualdad en torno a infraestructuras, respecto a otros territorios del estado. Dentro de Castilla y León se puede decir que la inversión en infraestructuras ha privilegiado a los grandes núcleos de población, en detrimento de las zonas periféricas, tanto territorial como poblacionalmente hablando. Esta desigualdad se constata no sólo en cuanto a infraestructuras sino a otro tipo de recursos.

Desde determinados ámbitos académicos, asociativos, políticos, administrativos, etc. se empieza a considerar como única manera de mantener núcleos de población pequeños, la reordenación administrativa del territorio, es decir que existan referentes de ordenación administrativa local, más pequeños a la provincia, y más grandes que el municipio, que garanticen la dotación de estos servicios. La única manera de garantizar la igualdad de derechos es que los servicios sean accesibles para el ciudadano independientemente de la cercanía a núcleos de decisión política.

### 1. Administrativos

Como centro comarcal, Ciudad Rodrigo recoge la mayoría de los recursos de la zona. Es el municipio donde se encuentran la mayoría de los dispositivos de la administración local y provincial de toda la comarca. Además del Ayuntamiento, con

todos sus servicios, cuenta con oficina de la Diputación de Salamanca, con servicio de ventanilla única y otros servicios propios de la diputación, y una oficina de la Tesorería General de la Seguridad Social. Además este municipio acoge la presidencia y la sede de la Mancomunidad de Riberas del Águeda, Yeltes y Agadón, que presta, entre otros, servicios de asistencia jurídica y urbanística. La Junta de Castilla y León no tiene presencia en Ciudad Rodrigo, a nivel administrativo, aunque existe una oficina de la consejería de medio ambiente. Es además cabecera de partido judicial, y tiene dos juzgados de primera instancia.

Por su parte la Cámara de Comercio e Industria de Salamanca ha instaurado en Ciudad Rodrigo una Antena, en la que se dan servicios administrativos y de asesoría a empresas, como es la ventanilla única, u otros estudios y proyectos para el sector del comercio.

En cuanto a los servicios bancarios Ciudad Rodrigo está nutrido de de forma importante y atiende a muchos municipios.

La Fuente de San Esteban cuenta con los servicios municipales básicos de su ayuntamiento, más una oficina de juzgado el cual está ubicado en el propio ayuntamiento, a través de un convenio de colaboración con el Ministerio de Justicia. Pertenece judicialmente a Salamanca. También se prestan servicios de declaración de la renta, y otros. Este Municipio está en la mancomunidad de las Dehesas, que tiene su sede en Tamames, ya en el borde de la Sierra de Francia, por lo que, perteneciendo a la comarca de Ciudad Rodrigo en muchos aspectos está administrativamente a medio camino, entre varias zonas.

En cuanto a los servicios financieros, decir que ha sufrido disminución ligera en la última década, aunque los servicios básicos los tiene nutridos.

Fuenteguinaldo pertenece al partido judicial de Ciudad Rodrigo, y su ayuntamiento presta los servicios administrativos básicos. Es también sede de la mancomunidad de Alto Águeda, prestando servicios de gestión urbanística y otros servicios administrativos. Por otro lado también pertenece a la mancomunidad de Aguas Águeda-Azaba, a través de la cual se gestionan servicios de potabilización y

abastecimiento de agua. Es un núcleo intermedio de población que tiene unos servicios administrativos mínimos garantizados, pero de manera moderada.

En cuanto a entidades financieras Fuenteguinaldo mantiene sus dotación de servicios, aunque en su entorno, los pueblos cercanos están cerrando sus oficinas o algunos de sus servicios, como el cajero automático.

Fuentes de Oñoro tiene una situación muy concreta: como antiguo punto fronterizo, tenía servicios administrativos a nivel de aduana, los cuales han desaparecido con la entrada de España en la Unión Europea. Actualmente el Ayuntamiento presta servicios administrativos básicos. Pertenece al Partido Judicial de Ciudad Rodrigo.

El número y tipo de entidades financieras, fuentes de Oñoro las ha disminuido fuertemente, quizá por el descenso en las cifras de actividad económica que ha sufrido desde la desaparición de la frontera.

Ledesma como municipio también presta servicios municipales básicos, aunque como sede de la mancomunidad, presta asesoramiento en temas administrativos y de urbanismo, así como las cuestiones de infraestructuras, mantenimientos forestales, residuos, alcantarillado, alumbrado, etc.

Los servicios financieros y bancarios se han mantenido en la última década, ofreciendo los servicios básicos a la población de esta zona.

Serradilla del Arroyo, el municipio estudiado de menor tamaño, es el que tiene menos vinculación con servicios administrativos. Tan solo existen los servicios municipales básicos vinculados al Ayuntamiento, en cuanto a administración se refiere. Además es un pueblo que ha presentado cierto aislamiento en las comunicaciones, aunque ahora ya tiene internet, vía satélite, lo cual supone un gran avance.

La única caja de ahorros del municipio mantiene los servicios a la población tanto de Serradilla como de la pedanía Guadapero, el cual se encuentra a 10 kilómetros.

## 2. Formativos

### a. Primaria y Secundaria.

Ciudad Rodrigo es el municipio más dotado en ese sentido. Cuenta con múltiples guarderías y dispone de oferta para todo el ciclo educativo obligatorio. Además en cuanto a educación Secundaria post obligatoria posee oferta para Bachillerato. Dispone de 6 Centros de Educación Infantil y Primaria (en dos de ellos se imparte Secundaria) y dos Institutos de Educación Secundaria. La oferta de educación obligatoria es tanto pública como privada. Supone el centro neurálgico de la comarca también a nivel Educativo, dando respuesta a las necesidades de formación Secundaria a la población de la Comarca. El alumnado procedente de los municipios de la comarca disponen del desplazamiento gratuito, y alojamiento y manutención en Ciudad Rodrigo, en régimen de internado hasta cuarto curso de la ESO.

En Ciudad Rodrigo además hay un Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica, que se encarga del apoyo especializado a familias, la medidas específicas de atención a la diversidad del alumnado, y el apoyo a los diseños de los programas educativos de los centros de Educación Primaria, así como asesorar al profesorado y participar en las evaluaciones al alumnado y los dictámenes de Escolarización.

La Fuente de San Esteban, también es un centro nutrido de recursos educativos. Tiene un Centro Rural Agrupado, de carácter público, así como un Instituto de Educación Secundaria donde se imparte hasta Bachillerato.

Fuenteguinaldo es ya un pueblo de tamaño intermedio y esto afecta a la oferta educativa. Existe un Colegio Rural Agrupado con los servicios de Educación Primaria. Es el único municipio de su entorno próximo, junto con Navasfrías, que posee Educación Secundaria Obligatoria, aunque solo el Primer Ciclo (hasta segundo de Secundaria).

Fuentes de Oñoro es también un núcleo intermedio de población con una situación similar. Posee guardería y Centro Rural Agrupado con Infantil y Primaria y Primer Ciclo de la ESO.

Ledesma tiene un colegio de infantil y primaria y un Instituto de Educación Secundaria Obligatoria, donde se imparte hasta 4º de ESO.

Serradilla del Arroyo vuelve a ser el municipio, por cuestiones claras de población en que menos oferta educativa existe, con un Colegio Público donde se imparte educación infantil y primaria. El Ayuntamiento, en sus planes de desarrollo para fijar población está desarrollando oferta formativa a Nivel de Programas de Garantía Social, dirigidos a jóvenes del municipio y los municipios cercanos, para poder complementar esas posibles carencias en educación básica.

## **b. Ciclos Formativos Medios y de Grado Superior**

Tan sólo en algunos municipios de la comarca existe oferta de Formación Profesional Reglada.

En Ciudad Rodrigo se ha venido impartiendo los Ciclos de Grado Medio en Comercio, Gestión Administrativa, Peluquería, y de Fabricación e Instalación de Madera y Mueble. Los Ciclos de Grado Superior son fundamentalmente Administración y Finanzas, y acogen a alumnado de toda la comarca, en los dos Institutos de Enseñanza Secundaria donde se imparten. En la actualidad se ofertan Gestión Administrativa, Fabricación e Instalación de Madera y Mueble, de grado medio, y Administración y Finanzas, de grado superior.

En La Fuente de San Esteban se ha estado impartiendo el Ciclo Formativo de Grado Medio en Gestión Administrativa.

### c. Universitarios

La Educación universitaria en la comarca de Ciudad Rodrigo se desarrolla en el municipio de Ciudad Rodrigo, con un centro asociado de la Universidad Nacional Educación a Distancia.

La Universidad de Salamanca por su parte ha comenzado a desarrollar parte de la Programación de los Cursos de Verano en Ciudad Rodrigo y ha planteado su intención de implantar alguna titulación en Ciudad Rodrigo relacionada con los temas agrícolas o agroganaderos, como por ejemplo alguna ingeniería de este tipo.

Esto supondría un paso en el desarrollo de la comarca, a medio plazo, por la posibilidad de que alumnos de la comarca se queden a estudiar en la misma, y por la posibilidad de tener mano de obra formada en cuestiones especializadas. Por otro lado, se corre el riesgo de que, si la formación no viene acompañada de crecimiento industrial, la población formada y titulada acabe emigrando por motivos laborales, si el sistema productivo de la zona no puede absorberla.

También es interesante el análisis de la repercusión económica a corto plazo que puede tener en la capital. Existen opiniones relativas a que Ciudad Rodrigo pueda experimentar tirón económico al convertirse en un nuevo destino por motivos de estudios, suponiendo unos ingresos a nivel de consumo en vivienda y otros servicios. Por otro lado, existen otras opiniones al respecto en torno a que la relativa cercanía con la capital (está alejado, pero muy bien comunicado), puede suponer que el alumnado no resida en Ciudad Rodrigo en muchos casos. Además, si no es una titulación de la Universidad de Salamanca que sólo se implante en Ciudad Rodrigo, puede no acoger a un volumen importante de alumnado que repercuta en económicamente, por existir dicha titulación en otras poblaciones más dotadas de recursos generales para la población.

Aún así, en cuanto a servicio formativo, esta nueva titulación daría salida a parte de la demanda de la comarca.

## d. Educación de Adultos

Ciudad Rodrigo vuelve a convertirse en el centro neurálgico en recursos formativos, por ser el único municipio con oferta en educación de adultos. En el Centro de Educación de Adultos Tomás de Mazarrasa se han venido impartiendo las enseñanzas relativas al primer ciclo de la Educación Secundaria Obligatoria, Español para Inmigrantes, Informática, idiomas, actualización cultural, y cerámica artística. Además este centro realiza la prueba libre del Graduado en Educación Secundaria.

En Serradilla del Arroyo, el Ayuntamiento ha organizado un curso de Alfabetización para personas mayores, aunque solo durante un año.

## e. FIP / FPO

La oferta de Formación Profesional Ocupacional en la comarca está distribuida desde Ciudad Rodrigo, existiendo varios Centros Colaboradores del EcyL. El Ayuntamiento acaba de homologarse como Centro Colaborador para impartir cursos del plan FIP. Algunos de las entidades colaboradoras son centros formativos, mientras que otros son empresas que han diversificado negocio con el desarrollo de actividades formativas. Empresas que abren su mercado al ámbito formativo impartiendo parte de cursos del plan FIP, para desarrollar una formación como actividad empresarial, y eso repercute en que luego se puedan aprovechar como fuente de mano de obra formada, aunque esto no suponga que desarrollen una labor de formación continua a sus trabajadores.

Se puede decir que la formación ocupacional en Ciudad Rodrigo se engloba en varias temáticas:

Cursos relacionados con el Transporte, impartidos en Autoescuela Ciudad Rodrigo S.C. y Autoescuela El Cruce PAR.

Cursos Relacionados con los Idiomas desarrollados en el Centro de Estudios Vector, y a partir de ahora en el Ayuntamiento, en el Centro de Formación Empresarial Transfronterizo.

Formación en Administración y Gestión: Centro de Estudios ACR, CONFAES Ciudad Rodrigo, Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo (a partir de ahora en el Centro de Formación Empresarial Transfronterizo), Centro de Estudios Vector.

Formación en Hostelería impartida en el Hotel Bar Restaurante Conde Rodrigo.

Formación en Temas de Cárnicas (matarife, carnicero) desarrollada en Multisistemas de Castilla y León.

En cuanto a la percepción que la población tiene sobre la formación, los ciudadanos de Ciudad Rodrigo sienten que tienen necesidad de recibir formación, y por otro parece que parte de los desempleados solo valoran determinados programas de formación en los que pueden obtener beneficios económicos, al margen de la formación que reciban.

También existen dificultades en cuanto a la motivación por la formación. En los últimos años se han repetido muchos cursos, en parte porque tiene demanda de alumnos, pero se ha llegado a percibir que existe cierta saturación de la población respecto a formación, en el sentido de no valorarla como algo importante para su inserción profesional.

## **f. Formación Continua**

La formación continua en la comarca de Ciudad Rodrigo ha sido desarrollada fundamentalmente por las organizaciones agrarias y empresariales.

La Asociación de Federaciones de Empresarios de la Comarca de Ciudad Rodrigo, AFECIR, ha desarrollado cursos de formación continua, muy diversos, en cuanto a diferentes sectores, para trabajadores y empresarios, tratando de buscar las

necesidades de cada momento del sector productivo. Los beneficiarios mayoritariamente han sido autónomos.

La hostelería ha sido uno de los ámbitos donde más se ha incidido puesto que este sector plantea aún muchas demandas y necesidades de profesionales formados. Se han desarrollado labores de formación en temas como Cata de Vinos, Elaboración de Tapas, Camarero Barman, Coctelería, Cocina, Atención al Cliente, repercutiendo de manera importante en el servicio de los establecimientos, con una participación interesante. Al ser la hostelería un sector vinculado al turismo, el desarrollo turístico ha necesitado mejoras de calidad en el sector hostelero.

El comercio también es otro sector vinculado al turismo y en los cuales se ha planteado también alguna acción formativa de cara a la mejora y la innovación como cursos de escaparatismo, marketing, técnicas de venta,... aunque no tantos como en hostelería.

En la construcción e industria, la obligatoriedad de reciclaje en determinadas actividades en las que existe un requisito de formación previa, una acreditación determinada y unos permisos, en cuanto a instalaciones de diferentes infraestructuras o a manejo de diferentes vehículos o maquinaria, o manipulación de determinadas sustancias o productos, se han planteado algunos cursos en esta línea como cursos de manipulación de productos petrolíferos o de operador grúa, también de Instaladores de Frío y Calor y se ha desarrollado algo de formación continua en temas de energía solar.

Existe una diferencia importante en cuanto a motivación entre la gente que demanda una formación concreta porque su actividad profesional lo requiere y la formación para desempleados, la cual muchas veces se basa en una motivación intrínseca a la propia formación. Y por tanto, a un grupo reducido de personas que son las que tienen motivación. A veces la obligatoriedad de tener una formación concreta, ha sido la única motivación de muchos participantes.

ADECOCIR en colaboración con AFECIR ha planteado formación a la medida del grupo para trabajadores, en cuanto a ser flexible en horarios, temarios, etc.

Desde el ámbito sindical se han desarrollado algunos cursos de formación continua, como por ejemplo formación en portugués, por la importancia de esta lengua en la comarca.

En cuanto a los Planes formativos de empresas, han sido propuestos por la iniciativa privada. De la empresa no surge la iniciativa, tan solo de manera muy esporádica y para algún empleado concreto, y son las academias privadas las que proponen a las empresas desarrollar formación para su propio sector. Esto sucede en las más grandes, porque existe un volumen muy grande de microempresas donde es muy difícil que accedan a la formación.

En el resto de la comarca, como por ejemplo en Fuenteguinaldo y zona cercana, la formación para trabajadores ha ido orientada sobre todo los aspectos agroganaderos, en cuestiones obligatorias como es la formación para la manipulación de productos fitosanitarios o zoonosanitarios. Esto se ha desarrollado a través de las organizaciones agrarias en colaboración con la Mancomunidad de Alto Águeda.

El Balneario de Ledesma, como una de las dos empresas más importantes dentro de su ámbito territorial, plantea la formación de su personal dentro de una estrategia más amplia de recursos humanos, más concretamente dentro de sus planes de calidad, muy vinculada a las líneas de innovación. Se desarrollan procesos de formación a medio plazo para las competencias de los diferentes puestos, tanto los sanitarios y en el área de baños (urgencias médicas, u otros temas más especialistas sobre fisioterapia, masajes,...), como para el reciclaje del personal de plantas (limpieza de habitaciones), como formación para otro tipo de puestos (atención al cliente, monitor de tiempo libre, para el servicio de animación sociocultural).

## **g. Otros**

En cuanto a otro tipo de Formación Reglada, decir que en Ciudad Rodrigo existe la Escuela Oficial de Idiomas, con oferta de inglés y de portugués. No existe otro tipo de Enseñanzas de Régimen Especial del ámbito reglado en toda la comarca, teniendo que acudir la población a Salamanca para desarrollar esos estudios.

El Centro de Formación Empresarial Transfronterizo, es el encargado de apoyar con espacios, actividades e infraestructuras la formación profesional del empresariado mirbrigense.

También Ciudad Rodrigo acoge un Centro de Formación e Innovación Educativa, con una oferta muy nutrida de actividades formativas para el profesorado, tanto en nuevas tecnologías, metodologías didácticas y recursos educativos, como en muy diversas temáticas.

El Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo ha planteado cursos de formación para personas con discapacidad, a través de convenios de colaboración con la Junta de Castilla y León, aunque esta formación es más una cuestión más de terapia ocupacional que de cualificación profesional, aunque si es cierto que está sirviendo para recuperar de algún modo la artesanía y para dotar a estas personas de unas habilidades profesionales.

Además el ayuntamiento desarrolla Talleres de Empleo y Escuelas Taller con una Formación Teórico-Práctica, sobre todo vinculada a temas de valorización de los espacios urbanos. Cursos que incluyen prácticas en empresas.

También desde el ayuntamiento se han desarrollado cursos en temas de servicios sociales y atención a la dependencia, (clínica, geriatría, alzheimer,...) con prácticas en empresas para personas en desempleo. En estos sectores la formación tiene un especial interés, dado el crecimiento de los servicios residenciales en Ciudad Rodrigo.

Se ha desarrollado también formación en nuevas tecnologías a través de un aula de nuevas tecnologías, el antiguo tele-centro de forma gratuita.

### ***Programas de Garantía Social en Ciudad Rodrigo***

Estos programas el Ayuntamiento los desarrolla en los perfiles de hostelería (Ayudante de Restaurante Bar), y Construcción (Operario de Albañilería). Estos programas pretenden ser dinámicos en cuanto a la oferta futura de perfiles, por lo que

se empieza a pensar en el diseño de nuevos programas en el campo de la electricidad y la mecánica.

El Ayuntamiento también desarrolla a nivel formativo los **talleres de empleo** sobre cuestiones de interés público general, para la revalorización de los recursos urbanísticos, patrimoniales y naturales, incidiendo además en la recuperación de algunos oficios artesanos. La formación ha ido orientada hacia programas como cerrajería y forja, albañilería, cantería, conservación de márgenes de ríos. Está aumentando el volumen de alumnado femenino, incluso para actividades que culturalmente están masculinizadas.

A través de la Red Provincial de Agentes de Empleo y Desarrollo Local de Organismo Autónomo de Empleo y Desarrollo Rural de la Diputación de Salamanca se desarrollan en colaboración con otras entidades, en ciudad Rodrigo diferentes programas formativos como el Valórate, con cursos de formación profesional en diferentes áreas.

Además el Área de Bienestar Social de la Diputación de Salamanca, con sede en Ciudad Rodrigo desarrolla un **Proyecto Social de Desarrollo Comarcal**. Este programa supone un refuerzo a los servicios sociales básicos en áreas de formación y empleo, de apoyo a familias y de prevención de exclusión social, desde aquí se ha desarrollado en colaboración con el Ayuntamiento diferentes acciones formativas.

La mancomunidad de Ledesma desarrolla también formación en temas de nuevas tecnologías (informática básica e internet). Anteriormente, se desarrollaron cursos de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, dado que el servicio de ayuda a domicilio de la diputación se gestionaba desde las mancomunidades.

El **Centro Ocupacional Miróbriga**, de ASPRODES da una formación a personas con discapacidad intelectual de toda la comarca. Tiene su sede en el Municipio de Ciudad Rodrigo, en San Juanejo, pedanía de dicho municipio. Imparten una formación para el desarrollo personal y la integración social y una formación ocupacional profesional, con talleres de viverismo, manipulados industriales y reciclaje de papel.

La **Asociación Cultural CIVITAS** entre sus múltiples líneas de actuación ofrece formación en el ámbito de la animación sociocultural y en temas de atención a la dependencia, así como otras actividades formativas y de dinamización cultural y conocimiento del patrimonio para diferentes colectivos de personas: mayores, mujeres, jóvenes,...

En La Fuente de San Esteban se han desarrollado Talleres de Empleo de construcción.

En Fuentes de Oñoro se han llevado a cabo cursos de Hostelería, Informador Turístico Especializado y Ofimática.

### 3. Empleo

En cuanto a los servicios de empleo la comarca tiene **Oficina de Empleo de ECYL y del INEM**, como servicios regional y nacional, con sede en el municipio de Ciudad Rodrigo.

Se desarrollan diferentes políticas de empleo en la comarca. En Ciudad Rodrigo existen diferentes **servicios de orientación** tanto desde el Ayuntamiento, como desde Foremcyl, quienes gestionan Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo. La **Oficina Municipal de Desarrollo de Ciudad Rodrigo**, a través de los Agentes de Desarrollo, lleva a cabo labores de orientación profesional y asesoramiento, además de las mencionadas Acciones OPEA. Dan difusión a ofertas de empleo que pueden llegar a iniciativa de empresas o por otros medios informativos. También divulgan diferentes informaciones a través de espacios radiofónicos.

Como servicio de orientación el **Punto de Información Juvenil** del Ayuntamiento desarrolla acciones de información y preparación en habilidades de búsqueda de empleo. También hacen orientación educativa, no tanto académica como hacia acciones de formación, actividades culturales, cursos de idiomas en el extranjero, e informan sobre servicios residenciales en Salamanca para alumnado que va a ir a estudiar allí. Manejan ofertas e informaciones sobre empleo y dan salida informativa a

alguna oferta que pueda llegar al Punto de Información Juvenil. Es importante la repercusión de las acciones de este centro en la comarca, puesto que muchos jóvenes de la comarca (y no jóvenes, puesto que al estar ubicado en la casa de cultura atiende a la población en general), van a estudiar a Ciudad Rodrigo y residen durante la semana allí, por lo que demandan información. Es el único punto de información juvenil de la comarca junto con el de Fuentes de Oñoro.

En cuanto a la intermediación laboral, el ayuntamiento realiza esta labor, a través de los **programas formativos de Garantía Social y los talleres de empleo**, a los cuales acuden puntualmente empresas para buscar mano de obra y del antiguo servicio regional de colocación desarrollado por la Oficina Municipal de Desarrollo, incluyendo labores de preselección.

Por último, el Ayuntamiento realiza contratación directa de personas a través de convenios con diferentes instituciones públicas para labores de interés general para la población.

La Diputación de Salamanca también desarrolla acciones de OPEA y ha configurado en el marco del **Organismo Autónomo de Empleo y Desarrollo Rural** una red de Agentes de Empleo y Desarrollo Local, a través de la cual se trabaja con personas en desempleo difundiendo oportunidades potenciales de empleo.

Desde el área de Bienestar Social, la diputación de Salamanca en el marco del **Programa Social de Desarrollo Comunitario**, con sede en Ciudad Rodrigo, (PROSOECO), como recurso social intermedio, incluye acciones de orientación laboral para colectivos en situación o en riesgo de exclusión social, así como labores de sensibilización en el tema de exclusión social a nivel comunitario, y también para los profesionales de otros servicios, empresarios, administraciones,...

En cuanto al asesoramiento para el autoempleo, el ayuntamiento desarrolla desde la Oficina Municipal de Desarrollo este servicio tanto para emprendedores con nuevos proyectos empresariales como para ampliaciones y modernizaciones en los negocios.

**AFECIR** por su parte, como federación de empresarios también apoya la creación, la ampliación y la modernización de proyectos empresariales, e informa y asesora sobre líneas de apoyo al negocio.

El **Grupo de Acción Local ADECOCIR** tiene entre sus funciones como gestor de Fondos LEADER el apoyo a proyectos empresariales innovadores y que promuevan un desarrollo sostenible y un uso positivo y equilibrado de los recursos internos de la comarca. Esto se materializa en función de los criterios que las propias políticas europeas marcan. Apoyan tanto en la planificación, como en la implantación como financieramente, con un volumen de la contratación, se dirigen a toda la comarca agraria de Ciudad Rodrigo más los municipios de Abusejo, Aldehuela de Yeltes, Boada, Cabrillas, Castraz, La Fuente de San Esteban, Martín de Yeltes, Retortillo y Sepulcro Hilario.

Las **Oficinas de Empleo y Desarrollo Local del (OAEDR)** trabajan especialmente el ámbito del autoempleo, haciendo prospección de necesidades sociales y de recursos ociosos que puedan conllevar nuevas actividades económicas para emprendedores. Apoyan, asesoran técnicamente y acompañan a los emprendedores en los comienzos de la implantación de sus empresas, en cuestiones de viabilidad técnica, económica y financiera y sobre los propios proyectos. Además desarrollan labores de consultoría para la gestión en las primeras etapas del proyecto y para consolidar los procesos formativos necesarios.

Las oficinas de Empleo y Desarrollo Rural en la comarca se encuentran en Ciudad Rodrigo, Morasverdes, Serradilla del Arroyo, Ledesma, Robleda, Espeja, Fuentes de Oñoro, Fuenteguinaldo, y Peñaparda.

Además existen **Agentes de Desarrollo Turístico**, también dentro del OAEDR, y en colaboración con Ayuntamientos y mancomunidades, que promueven iniciativas turísticas y proyectos de este tipo, detectando los recursos endógenos y las necesidades sociales de la zona, y encuadrando las oportunidades de desarrollo turístico. Además se promueven los planes de comercialización de productos y servicios turísticos. Estos agentes suponen un recurso más para el desarrollo integral de la zona y para el fomento

del autoempleo y se ubican en Peñaparda, Serradilla del Arroyo, Fuenteguinaldo y Espeja.

Como complemento a estos, existen **técnicos de Nuevos Yacimientos de empleo** que trabajan en diferentes municipios y distintas áreas como Dinamización Medioambiental, Nuevas tecnologías, Atención a la Infancia, Cultura, etc. Están ubicados en Espeja, Peñaparda, Robleda, Serradilla del Arroyo y Morasverdes.

La Cámara de Comercio e Industria, ha desarrollado hace 2 años una **Antena Comarcal** cuyo fin es la estimulación de la red de servicios y de las redes empresariales de la comarca. Desde aquí se asesora y se da apoyo técnico al desarrollo de proyectos empresariales, con labores de ventanilla única empresarial y otras labores de asesoramiento.

Algunas mancomunidades, como la de Alto Águeda, con sede en Fuenteguinaldo, también desarrollan estas labores de asesoramiento, promoción, y apoyo técnico al autoempleo.

#### **4. Salud y Bienestar Social**

En cuanto a sanidad Ciudad Rodrigo está cuantitativamente nutrida aunque no se cubren las necesidades sanitarias de la comarca. Si bien es cierto que con la implantación del nuevo centro de especialidades, algunas de éstas se van a atender.

En cuanto a dispositivos sanitarios, la comarca en 2004 presentaba las siguientes cifras:

Municipio	Consultorios	Farmacias
Ciudad Rodrigo	1	6
La Fuente de San Esteban	3	1
Fuenteguinaldo	0	1
Fuentes de Oñoro	0	1
Ledesma	0	1
Serradilla del Arroyo	1	1

Dispositivos de Salud en la Comarca de Ciudad Rodrigo. 2004.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León

Los consultorios médicos se han agrupado en centros de salud, desapareciendo así algunos. La comarca queda distribuida en cuanto a servicios sanitarios con los centros de salud de los municipios de Ciudad Rodrigo, Tamames, Robleda, La Fuente de San Esteban, Fuentes de Oñoro, Fuenteguinaldo y Ledesma, si bien es cierto que algunos municipios y pedanías encuadradas en dicha comarca tienen que acogerse a centros de salud de Salamanca y de otros municipios de fuera de la comarca.

En Ciudad Rodrigo existe además una base de unidades médicas de emergencias (ambulancias tipo UVI).

Dispositivos de salud mental, centros de atención a la mujer, centros hospitalarios con camas, ambulancias con soporte vital básico, helicópteros sanitarios están ubicados en Salamanca, prestando esos servicios a la provincia.

Por otro lado, el Ayuntamiento Desarrolla acciones de consultoría a través de página web sobre temas de salud, desde el punto de información juvenil, lo que asegura una privacidad en las consultas, haciendo más asequible y más anónima a los jóvenes dicha información. También se desarrollan campañas de prevención de consumo de alcohol y drogas con los programas de ocio nocturno.

En cuanto a **servicios sociales** básicos, Ciudad Rodrigo como comarca está dividido en dos zonas de acción social, a las cuales la Diputación de Salamanca dota con dos **Centros de Acción Social (CEAS)**: Ciudad Rodrigo 1 y Ciudad Rodrigo 2, con

sede en dicho municipio, pero que hacen atención en distintos municipios de la comarca varios días al mes. Cada CEAS tiene en su ámbito de actuación 24 y 26 municipios respectivamente, con una población total de 21.798 y 9.478. Bien es cierto que la división de las zonas de acción social, no coincide necesariamente con la división comarcal. Los servicios sociales básicos que marca el sistema de acción social de Castilla y León son:

Servicio de información, orientación y asesoramiento: relacionado con asesoramiento sobre derechos, recursos sociales, prestaciones, etc, se asesora sobre dichos servicios y otros servicios especializados y se apoya en la tramitación de recursos sociales propios o ajenos.

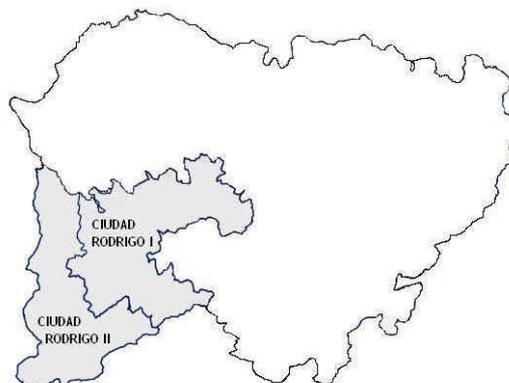
Servicio de apoyo a la familia y convivencia, encargado del servicio de ayuda a domicilio y la teleasistencia, las actuaciones en torno a alojamientos alternativos y los programas de apoyo a familias y de orientación y asesoramiento al empleo (vinculados estos últimos a PROSODECO).

Servicio de Animación Sociocomunitaria dónde se realizan actividades y programas vinculados a las relaciones sociales y hábitos saludables, el fomento del asociacionismo y la prevención de la desigualdad social y los hábitos sociales nocivos o disruptivos.

Además los CEAS prestan apoyo técnico para la dinamización social de colectivos, asociaciones , ayuntamientos, etc.

Los CEAS están dotados cada uno con un trabajador social y un animador sociocomunitario, si bien a partir de la aprobación de la Ley de la Dependencia, en proyecto aún, contarán con un trabajador social más cada CEAS.

#### ZONAS DE ACCIÓN SOCIAL DE CIUDAD RODRIGO



Zonas de Acción Social de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del área de Bienestar Social.  
Diputación de Salamanca

Por otro lado, también desde Diputación de Salamanca, **PROSODECO**, como se ha mencionado con anterioridad presta servicios sociales intermedios, para colectivos en situación o riesgo de exclusión social, en colaboración con los CEAS y con otros dispositivos. El fin de este programa es la prevención de la pobreza. Este servicio está dotado con un técnico.

En el municipio de **Ciudad Rodrigo**, dependiendo del ayuntamiento, existe una Unidad de Trabajo Social, que implementa los servicios sociales en el municipio. Sus funciones son las de detectar de situaciones de riesgo o de exclusión social, hacer evaluación y seguimiento de los programas de intervención, intervenir en programas de apoyo a la familia y al hogar, y el asesoramiento y tramitación en cuestiones de prestaciones. Está dotada de dos trabajadoras sociales.

En **Fuentes de Oñoro** el Ayuntamiento tiene una animadora sociocultural encargada de todas las dinámicas asociativas y de participación.

En cuanto a los recursos asistenciales para mayores decir que existen varios dispositivos principales:

El **Servicio de Ayuda a Domicilio**, que como medida normalizada presta servicios de carácter doméstico, personal y de relación con el entorno. Es el servicio con mayor demanda, dado el envejecimiento de la población, y, no siendo un servicio social específico para personas mayores (pudiéndolo solicitar cualquier ciudadano que precise apoyo en el hogar, según los baremos reglamentarios) el colectivo mayoritario son los mayores. En la provincia de Salamanca en 2005 un 3,8% de la población mayor de 64 años es destinatario de este servicio.

El **Servicio de Teleasistencia** permite la comunicación permanente del usuario con la asistencia sanitaria de urgencia, para poder recurrir a ella cuando la necesita. En la comarca de Ciudad Rodrigo es el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo quien lo gestiona, además de los CEAS Ciudad Rodrigo I y II.

Las **unidades de Estancia Diurna** ofrecen servicios de apoyo a la capacidad funcional y a su autonomía a personas que tienen limitaciones en las mismas. En la comarca de Ciudad Rodrigo, en el marco del CEAS Ciudad Rodrigo I, y gestionado por una orden religiosa, existe una, con 20 plazas, ubicada en la cabeza de comarca.

En cuanto a las **residencias** para mayores, tanto en régimen de válidos como asistidos, en las zonas CEAS Ciudad Rodrigo I y II contamos con los siguientes dispositivos, en los siguientes municipios:



Residencias en las Zonas de Acción Social de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia con Datos del área de Bienestar Social.

Diputación de Salamanca

Municipio	Número
Agallas	1
Casillas de Flores	1
Ciudad Rodrigo	5
La fuente de San esteban	1
Fuenteguinaldo	1
Peñaparda	1
San Felices de los Gallegos	1

Número de Residencias las Zonas de Acción Social de Ciudad Rodrigo.  
 Elaboración Propia a partir de Datos del área de Bienestar Social.  
 Diputación de Salamanca.

En total 11 residencias más otras 3 en proyecto en los municipios de Fuentes de Oñoro, La Fuente de San Esteban y Serradilla del Arroyo, una en cada una.

Número de plazas de las residencias, 694 en Ciudad Rodrigo I y 89 en Ciudad Rodrigo II, no parece suficiente para una comarca con tantos mayores, y con tanta previsión de dependencia en pocos años.

En cuanto a la población extranjera extracomunitaria, la Diputación desarrolla un servicio de orientación e información para inmigrantes.

## 5. Culturales, Deportivos y de Ocio

Se puede constatar una escasez de servicios de ocio. Como cuestión llamativa, existe un solo cine en toda la comarca, ubicado en Ciudad Rodrigo.

Al margen de lo anecdótico, la comarca de Ciudad Rodrigo tiene un claro potencial cultural, dado el patrimonio histórico y artístico monumental, y por sus grandes recursos naturales y paisajísticos. En Ciudad Rodrigo existe más oferta pero, el ocio de los pueblos está tradicionalmente asociado a los espacios naturales, o al consumo en la hostelería.

Los Ayuntamientos empiezan a desarrollar programas para fomentar un ocio saludable y creativo. En Ciudad Rodrigo, la Concejalía de Juventud Participa en el telecentro con programas de ocio así como en el Programa de Ocio Nocturno, en colaboración con la concejalía de bienestar social.

Las asociaciones de mayores son numerosas en la comarca, y suponen un importante recurso de ocio. No sucede así con otro tipo de colectivos, como mujeres, que han constituido asociaciones, aunque no en tanta medida, y jóvenes, que tienen escasa cultura de asociacionismo.

Las infraestructuras deportivas pueden resultar escasas en función del volumen de población.

<b>Infraestructura Deportiva</b>	<b>Número</b>
<b>Ciudad Rodrigo</b>	20
<b>La Fuente de San Esteban</b>	8
<b>Fuenteguinaldo</b>	4
<b>Fuentes de Oñoro</b>	3
<b>Ledesma</b>	7
<b>Serradilla del Arroyo</b>	3

Número de Instalaciones Deportivas en la comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

El asociacionismo deportivo es escaso en la comarca, existiendo algunos clubes y asociaciones deportivas en Ciudad Rodrigo.

En el campo de la cultura, y muy vinculado a la filosofía de la dinamización sociocultural, la **Asociación Cultural Civitas** desarrolla diferentes programas de animación y sensibilización en toda la comarca que tienen como fin estimular a diferentes niveles los recursos de Ciudad Rodrigo y su ámbito de influencia .

Sus proyectos incluyen colaboración con Centros Rurales Agrupados, entidades que gestionan Bibliotecas, desarrollo de diferentes materiales para ser usados con fines educativos.

Sus actuales vías de trabajo son la animación teatral, la educación en el ocio y tiempo libre, la formación, y la gestión cultural.

**La Feria de Teatro de Castilla y León** realizada en Ciudad Rodrigo es una apuesta de Civitas por aunar esfuerzos de toda la comunidad implicada en la comarca, para difundir un hecho cultural, el teatro hecho en Castilla y León, desde un escaparate concreto: Ciudad Rodrigo. Supone una gran imagen para el municipio, por la proyección que el patrimonio monumental de la ciudad tiene durante este periodo del año.

El desarrollo en Ciudad Rodrigo de la **Exposición Kyrios, de Las Edades del Hombre durante 2006** también supone un relanzamiento de todo el patrimonio monumental y cultural.

El patrimonio cultural, por tanto se convierte en una de las líneas importantes para el desarrollo comarcal, y conlleva una necesidad de puesta en valor del patrimonio, para fomentarlo como un recurso endógeno, no solo el visible (monumental, artístico, ambiental) sino el invisible (cultura, costumbres, historia). La recuperación de ese patrimonio cultural es una inversión en desarrollo.

En cuanto al patrimonio invisible, existe el **Centro de Estudios Mirobrigenses**, que tiene como objetivo promover iniciativas locales que redunden en la difusión y conocimiento de la cultura, costumbres, la historia y el folklore de la Comarca.

Otros recursos culturales como las bibliotecas o teatros están medianamente desarrollados. Existe una biblioteca de la red de Castilla y León en cada uno de los municipios representativos, a excepción de Serradilla del Arroyo. En cuanto a teatros de la Consejería de Cultura solo existe uno en Ciudad Rodrigo.

Existe una red asociativo-cultural importante. Muchos municipios de la provincia tienen asociación cultural, y algunas tienen algún dispositivo o infraestructura.

El centro cultural y recreativo el Porvenir, en Ciudad Rodrigo pone a disposición de la ciudadanía los medios para desarrollar servicios de biblioteca, congresos, ferias, exposiciones, y actividades de carácter sociocultural.

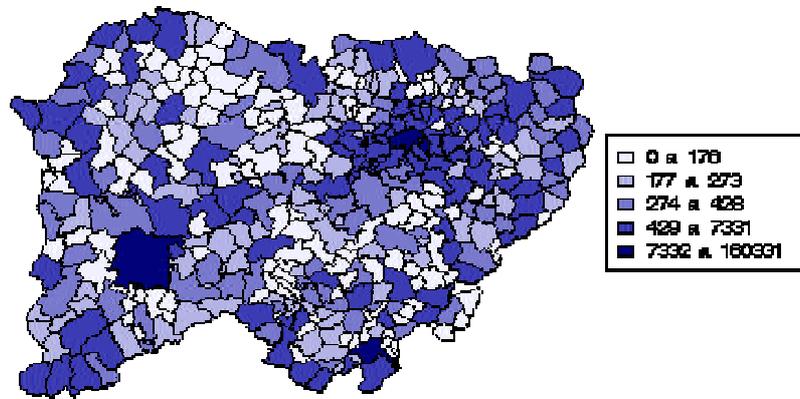
Agallas, Alba de Yeltes, Aldea del Obispo, la Atalaya, el Bodón, la Encina, Fuenteguinaldo, Fuentes de Oñoro, Monsagro, Navasfrías, Robleda, Serradilla del Arroyo, Serradilla del Llano, Villar de Argañán, y Villar de la Yegua son municipios, que, junto con Ciudad Rodrigo tienen algún tipo de asociación para el desarrollo cultural.

## V. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

### 1. Evolución de la Población

En la comarca de Ciudad Rodrigo viven poco más de 36.000 personas. Esto es un dato interesante si se compara con la extensión de la misma: más de 3400 Km<sup>2</sup>. La baja densidad de población (10.62 Hab/Km<sup>2</sup>) es algo que va a marcar profundamente el análisis de los procesos demográficos y de desarrollo.

Es una comarca en retroceso demográfico. El descenso de tasas de natalidad junto con el mantenimiento de las tasas de mortalidad define un índice de crecimiento vegetativo negativo. Si bien en algunos núcleos de población significativos, como puede ser Ciudad Rodrigo, La fuente de San Esteban o Fuentes de Oñoro, la población se mantiene más estable por la dinámica de absorción de población procedente de otros municipios de su ámbito, que compensa la emigración de su propia población hacia fuera de la comarca a Salamanca, a otras provincias de Castilla y León o fuera de la región. La llamada desertización demográfica puede en parte corresponder a una reordenación de la población en otros núcleos. Se pasa a una centralización de la población en varios municipios, vaciándose paulatinamente el territorio. Se tiende ya en muchos municipios a unas densidades de población muy bajas. Esta comarca se ve afectada por una doble dinámica: la que afecta a la despoblación del mundo rural, y el hecho de estar en la periferia, tanto alejada como aislada, respecto a los grandes centros de decisión.



Población en Número de Habitantes en la Provincia de Salamanca 2005.

Fuente: Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

Estas dinámicas se interpretan por el carácter histórico agroganadero de la comarca, lo que ha fomentado migraciones importantes a lo largo de la segunda mitad del Siglo XX, tanto a nivel nacional, el conocido éxodo rural, como a nivel europeo. Esta despoblación se acusa principalmente en las dos últimas décadas del Siglo XX. Del 2001 al 2005 la comarca ha perdido un 14% de población (Fuente: Universidad de Valladolid), siendo la comarca con implantación de LEADER + que más población ha perdido.

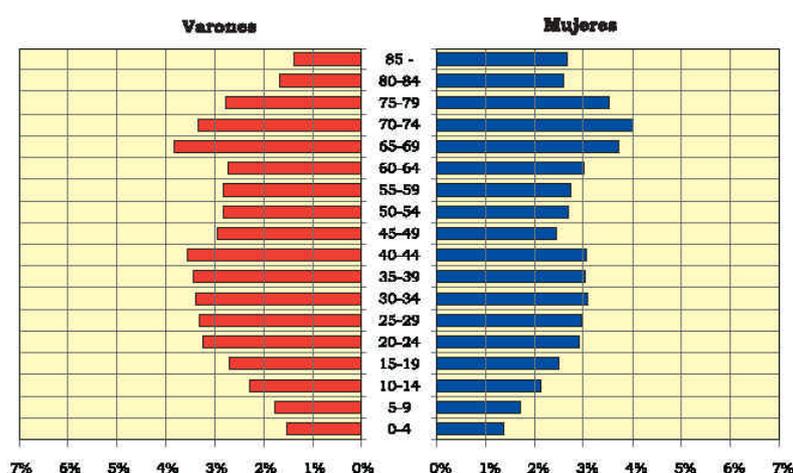
Municipios	1981	1991	2001	2005
<b>Ciudad Rodrigo</b>	15.324	14.882	13.991	14.129
<b>La Fuente de San Esteban</b>	1.850	1.814	1.528	1.442
<b>Fuentes de Oñoro</b>	1.182	1.537	1.534	1.482
<b>Ledesma</b>	1.912	1.986	1.913	1.881
<b>Serradilla del Arroyo</b>	683	536	409	421
<b>Fuenteguinaldo</b>	1.223	1.088	881	860

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

En el periodo 2000 -2004 apenas ha variado el volumen de población provincial. No ha disminuido significativamente. Sin embargo en la comarca no ha sido así. Los motivos son tanto por envejecimiento de población como por reordenación en núcleos de mayor población como es Salamanca.

La tendencia para la previsión futura es la de estabilidad con ligera disminución en el centro de la comarca, y en los núcleos más importantes, y la de pérdida fuerte en el resto de la comarca, por absorción de población por parte de Ciudad Rodrigo.

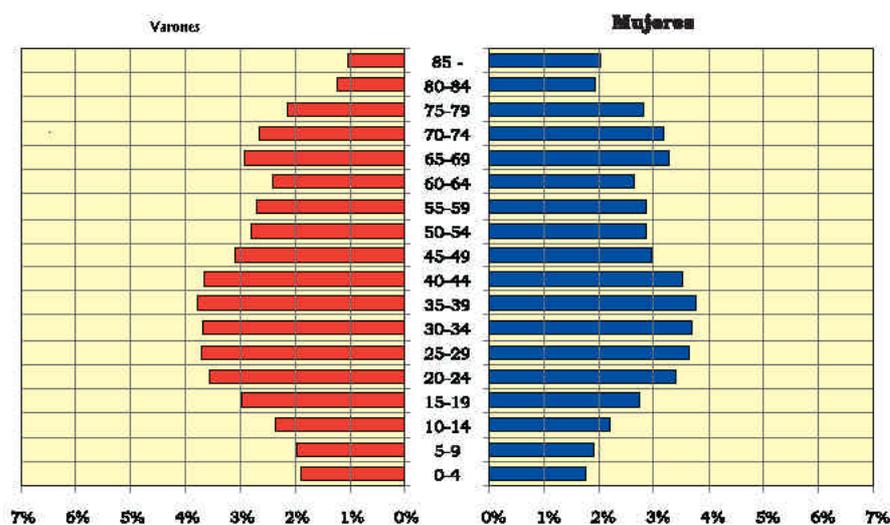
## 2. Estructura de la población



Pirámide de población Comarca de Ciudad Rodrigo (2001).

Fuente: Directorio Transfronterizo para la Cohesión Social, Económica y Territorial. Diputación de Salamanca.

El envejecimiento de la población puede observarse en una pirámide incipientemente invertida, a lo largo de la primera mita del eje de ordenadas. Esta tónica puede observarse de forma muy similar en el global de la provincia.



Pirámide de población Provincia de Salamanca (2001).

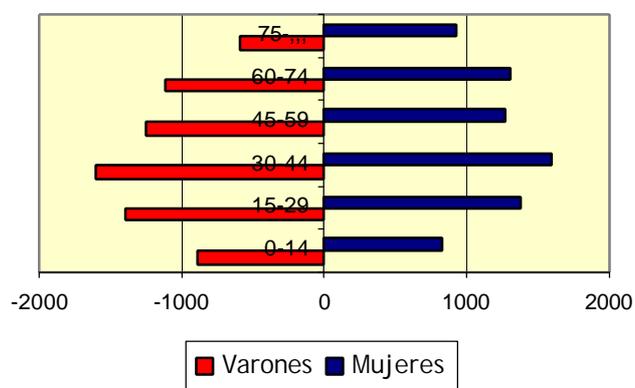
Fuente: Directorio Transfronterizo para la Cohesión Social, Económica y Territorial. Diputación de Salamanca.

En cuanto a los municipios mas representativos se refleja el progresivo, envejecimiento de la población, tanto en los mayores en población (Ciudad Rodrigo, La Fuente de San Esteban, Fuentes de Oñoro, o Ledesma) como en aquellos de menor población (Fuenteguinaldo o Serradilla del Arroyo).

Municipio o Total Provincial	Población 0-14 años (2002)	Población 15-29 años (2002)	Población 30-64 años (2002)	Población 65-74 años (2002)	Población 75-84 años (2002)	Población 85 y más (2002)	Totales
Ciudad Rodrigo	1.880	2.924	6.480	1.658	1.106	399	15.447
La Fuente de San Esteban	162	315	660	188	143	66	1.514
Fuentes de Oñoro	180	335	654	130	97	31	1.427
Ledesma	251	367	815	237	184	73	1.927

Fuente: Elaboración Propia con datos de *Anuario Social*, La Caixa.

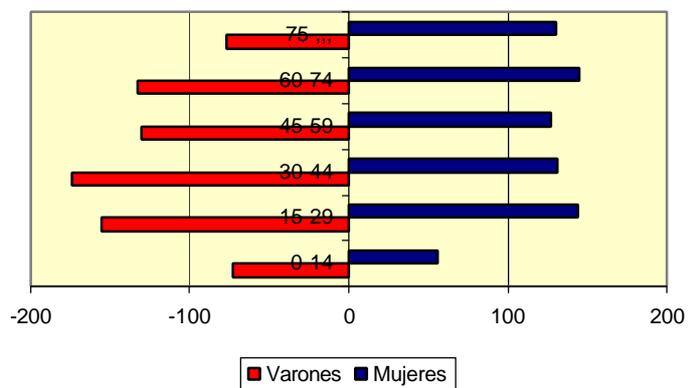
### Ciudad Rodrigo



Pirámide de Población de Ciudad Rodrigo 2004.

Fuente: Elaboración Propia con datos de Caja España

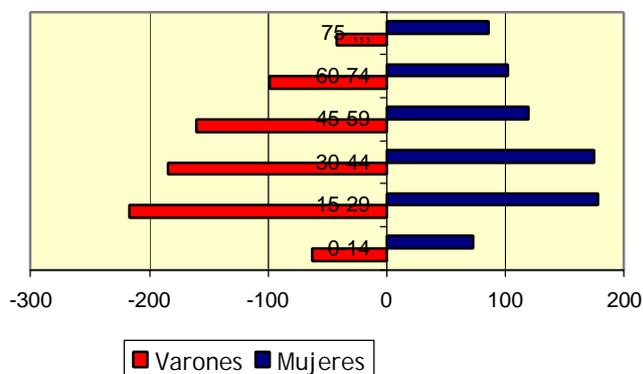
### La Fuente de San Esteban



Pirámide de Población de La Fuente de San Esteban 2004.

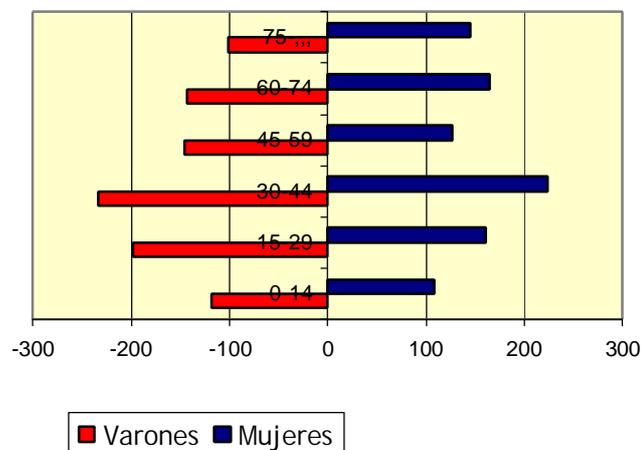
Fuente: Elaboración Propia con datos de Caja España

## Fuentes de Oñoro



Pirámide de Población de Fuentes de Oñoro 2004.  
Fuente: Elaboración Propia con datos de Caja España

## Ledesma

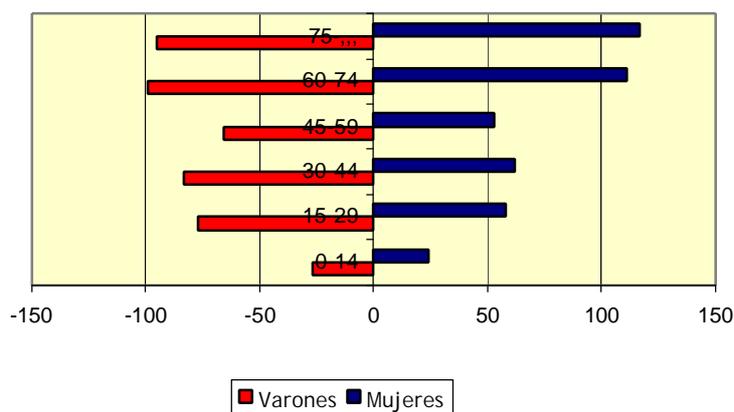


Pirámide de Población de Ledesma 2004.  
Fuente: Elaboración Propia con datos de Caja España.

En unos y otros municipios los grupos de edad mayores son superiores en número a los grupos menores, a excepción de Ciudad Rodrigo, que como núcleo central económico, cultural y demográfico, mantiene aun población joven, por lo que el

envejecimiento de la población es más lento, y no es aún muy acentuado, y Fuentes de Oñoro por su peculiar movimiento de población, basado en el traspaso de mercancías y diferentes negocios en la frontera de Portugal, que ha hecho que hasta 1992 hubiese muchos nacimientos, por lo que hay población joven. Es con la desaparición de las fronteras con Portugal cuando se comienza la pérdida más fuerte en este municipio.

### Fuenteguinaldo

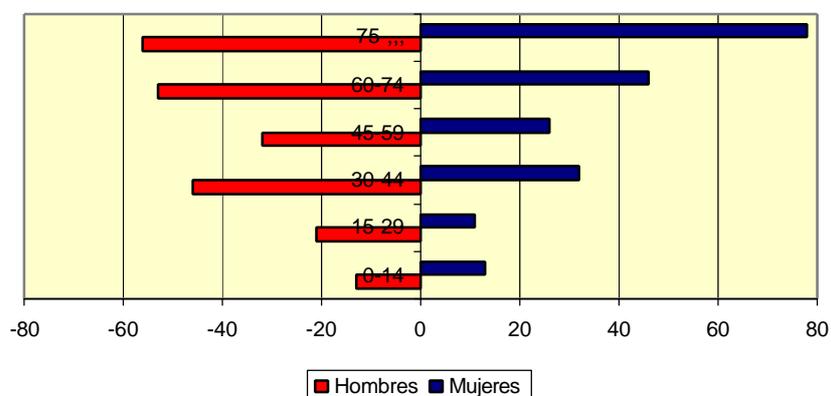


Pirámide de Población de Fuenteguinaldo 2004.

Fuente: Elaboración Propia con datos de Caja España.

Fuenteguinaldo es un ejemplo más de envejecimiento y de baja natalidad. Su pirámide invertida en los tramos jóvenes refleja la progresiva despoblación, aunque en su entorno no es de los que, junto con Navasfrías y Robleda, más población pierde: el Bodón, el Payo, Peñaparda, , Villasrubias, Casillas de Flores, La Alberguería de Argañán, el Sahugo, Martiago, Herguijuela, ..., tienen una pérdida y envejecimiento de población mucho más acuciante. Fuenteguinaldo sede de la mancomunidad Alto Águeda, con 19 pueblos y tan solo esos 3 tienen población superior a 500 habitantes.

## Serradilla del Arroyo



Pirámide de Población de Serradilla del Arroyo. 2005.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de *Serradilla del Arroyo, Marcando Nuevas Tendencias*, Grupo Insifor

Municipio	Población 0-14 años (2005)	Población 15-29 años (2005)	Población 30-44 años (2005)	Población 45-59 años (2005)	Población 60-74 años (2005)	Población 75 y más (2005)	Totales
Serradilla del Arroyo	26	32	78	58	96	134	324

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de *Serradilla del Arroyo, Marcando Nuevas Tendencias*, Grupo Insifor.

Serradilla del Arroyo es otro clarísimo ejemplo de pirámide de población invertida en función de los tramos de edad.

Es una comarca en la que se aprecia una masculinización incipiente en las áreas más rurales. Analizando la pirámide de población apreciamos que el número de hombres es sensiblemente mayor en algunos tramos de edad. Teniendo en cuenta que la esperanza de vida en las mujeres, en general, es mayor que la de los hombres, y que el número de hombres es mayor que el número de mujeres en todos los tramos de edad reproductora, se prevé una dinámica en la que la renovación poblacional se va a ver mermada, incluso en algunas poblaciones anulada completamente. El análisis de la tasa

de reemplazo ((Pob. De 20 a 29 / Pob. de 55 a 64) x 100) en el 2004, de los municipios de la comarca indica que tan sólo Fuentes de Oñoro posee un índice de reemplazo elevado.

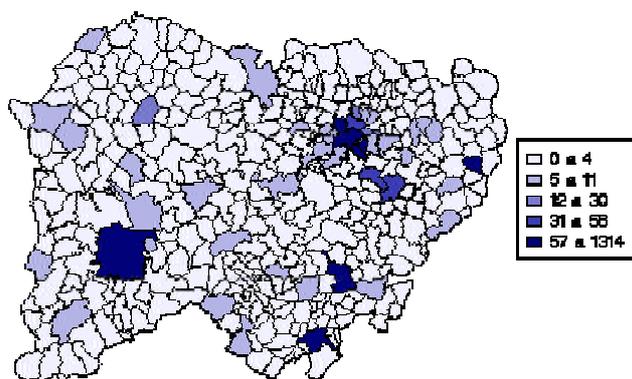
Municipio	Ciudad Rodrigo	La Fuente de San Esteban	Fuenteguinaldo	Fuentes de Oñoro	Ledesma	Serradilla del Arroyo
Índice de Reemplazo 2004	124.8 %	118.7 %	94.7 %	207.1 %	141.6 %	60 %

Índice de Reemplazo en la Comarca de Ciudad Rodrigo 2004.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Caja España.

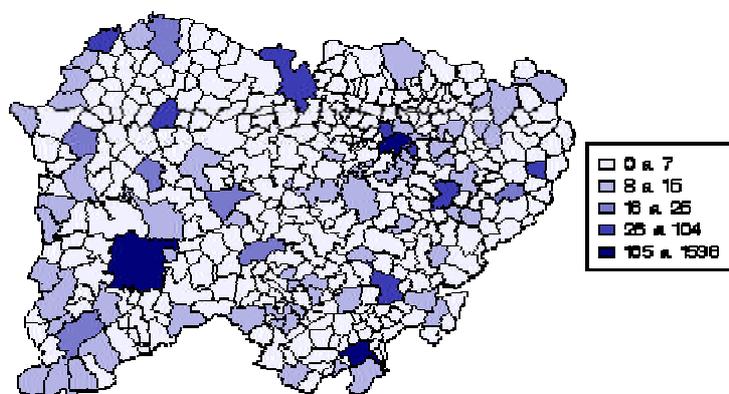
### 3. Crecimiento Vegetativo: Natalidad / Mortalidad

Analizando los siguientes mapas de nacimientos y defunciones, se confirma el envejecimiento de la población en la comarca que nos ocupa, con un crecimiento vegetativo negativo en la mayoría de los territorios de la comarca. En 2003 fallecieron más personas que nacimientos se produjeron. Esto viene a confirmar el vacío demográfico de amplias áreas de la comarca, no solo provocado por la reubicación de la población en núcleos más grandes, sino además por la no renovación generacional natural.



Nacimientos Provincia de Salamanca 2003.

Fuente: Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.



Defunciones Provincia de Salamanca 2003.

Fuente: Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

Analizando la **natalidad** de las últimas décadas en los municipios considerados, se constata que ha habido una disminución progresiva en el número de nacimientos, con la excepción de dos municipios, Ciudad Rodrigo y Fuentes de Oñoro, cuyo descenso de la natalidad, aunque progresivo, es más lento, y menos significativo respecto al volumen de población.

Municipio	1980	1983	1985	1988	1990	1993	1995	1998	2000	2003
Ciudad Rodrigo	187	194	168	155	127	144	118	118	98	126
La Fuente de San Esteban	16	25	13	12	13	10	13	9	6	6
Fuenteguinaldo	16	7	9	3	5	7	5	2	5	6
Fuentes de Oñoro	21	17	19	26	20	10	9	8	4	6
Ledesma	31	22	20	22	15	22	12	17	13	6
Serradilla del Arroyo	5	3	3	2	0	2	0	1	1	0

Evolución de los Nacimientos en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia con datos de la Dirección General de Estadística.  
Junta de Castilla y León.

En cuanto a la **mortalidad** en la comarca, en el mismo periodo de tiempo, tiende a mantenerse, lo cual explica tanto el descenso de población, como el envejecimiento de la misma.

Municipio	1980	1983	1985	1988	1990	1993	1995	1998	2000	2003
<b>Ciudad Rodrigo</b>	144	172	161	149	150	155	167	221	182	179
<b>La Fuente de San Esteban</b>	27	25	22	15	21	17	28	18	16	23
<b>Fuenteguinaldo</b>	16	17	15	22	15	21	10	15	5	23
<b>Fuentes de Oñoro</b>	12	9	11	8	12	10	12	13	12	13
<b>Ledesma</b>	22	22	26	18	24	15	14	23	37	37
<b>Serradilla del Arroyo</b>	6	7	9	9	9	11	9	7	4	7

Evolución de la Mortalidad en Número de Defunciones en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia con datos de la Dirección General de Estadística.  
Junta de Castilla y León.

El crecimiento vegetativo por tanto es negativo en la comarca. El Análisis de los siguientes gráficos viene a confirmar la misma tendencia en los diferentes municipios, siendo Ciudad Rodrigo, como núcleo de mayor importancia en población, y Fuentes de Oñoro, quienes ven decelerada esa pérdida de población.

Municipio	1999	2000	2001	2002	2003
Ciudad Rodrigo	-68	-84	-77	-66	-59
La Fuente de San Esteban	-13	-10	-8	-7	-17
Fuenteguinaldo	-18	-9	-6	-19	-17
Fuentes de Oñoro	-3	-8	0	0	-7
Ledesma	-11	-24	-19	-15	-31
Serradilla del Arroyo	-9	-3	-12	-5	-7

Evolución del Crecimiento Vegetativo en los últimos años en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Caja España

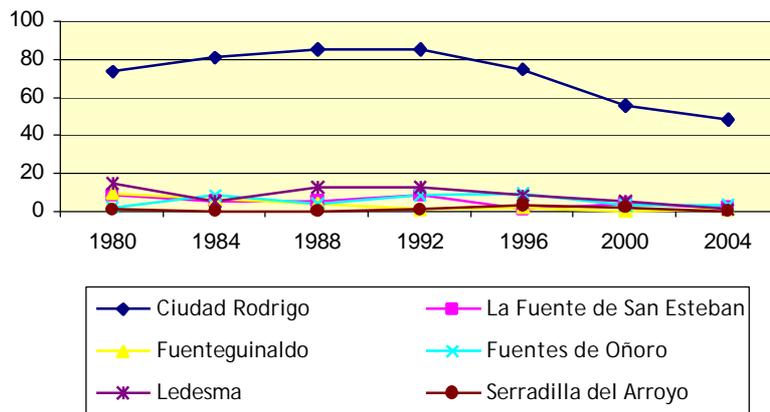
#### 4. La población según el estado civil

Las descompensaciones de población en función de los sexos generan que la masculinización de la población conlleve desequilibrios en el estado civil. Esto ligado al envejecimiento de la población deriva en un descenso fuerte de los matrimonios, desde las últimas dos décadas, excepto en Ciudad Rodrigo como núcleo principal, y Fuentes de Oñoro por su especial circunstancia de antigua frontera, paso aduanero y centro de negocios, aunque esto se produce hasta la segunda mitad de la década de los 90, puesto que a partir de ahí la curva decae también en esos dos municipios.

MUNICIPIO	1980	1984	1988	1992	1996	2000	2004
Ciudad Rodrigo	74	81	85	85	75	56	48
La Fuente de San Esteban	8	5	5	8	1	4	2
Fuenteguinaldo	9	6	4	1	2	0	1
Fuentes de Oñoro	2	8	4	8	10	3	3
Ledesma	15	5	13	13	8	5	1
Serradilla del Arroyo	1	0	0	1	3	2	0

Evolución del número de matrimonios en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.



Evolución del número de matrimonios en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León

Municipio	Solteros	Casados	Viudos	Separados	Divorciados	No Consta
Ciudad Rodrigo	5590	6726	968	129	43	99
La Fuente de San Esteban	662	734	136	10	3	2
Fuenteguinaldo						
Fuentes de Oñoro	644	723	88	16	6	27
Ledesma	789	911	154	23	3	11
Serradilla del Arroyo	73	117	17	0	0	0
Provincia Salamanca	142160	164477	25708	3820	2045	3439

Número de Población por Estado Civil, en la Comarca de Ciudad Rodrigo 2001.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Anuario Social de la Caixa.

En general el volumen de personas casadas respecto a otro estado civil es mayor, pero el volumen de personas solteras es elevado, así como, aunque en menor medida el de personas viudas. El número de personas divorciadas o separadas es bajo,

marcándose diferencias entre Ciudad Rodrigo y el resto de la comarca, donde no hay un índice de ruptura más significativo.

## 5. Descripción de las unidades familiares

Las unidades familiares que dominan se basan en el modelo tradicional, aunque durante los últimos años se ha ido pasando a un modelo de familia nuclear reducido: Matrimonio con un número de hijos reducido (uno o dos), y/o mayores a cargo. Los datos sobre natalidad de la comarca ofrecen información significativa al respecto.

Municipio	Tasa de Maternidad	Tasa de Dependencia
Ciudad Rodrigo	14,3%	54,3%
La Fuente de San Esteban	8,7%	55,3%
Fuenteguinaldo	8,9%	91,6%
Fuentes de Oñoro	5,0%	36,9%
Ledesma	9,3%	58,3%
Serradilla del Arroyo	4,5%	129,1%

Tasa de Maternidad y tasa de Dependencia de la Comarca de Ciudad Rodrigo  
2004.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos de Caja España.

El análisis conjunto de la tasa de maternidad y de la tasa de dependencia vislumbra diferencias claras entre Ciudad Rodrigo, Fuentes de Oñoro, y el resto de la Comarca. Las diferencias en dichas variables tienen peso a la hora de la configuración de las unidades familiares: en los municipios más rurales hay una tasa de dependencia mayor dado que la población es más envejecida (con claros ejemplos en Fuenteguinaldo y Serradilla del Arroyo), y la estructura familiar dominante es la de pareja de ancianos, personas viudas o el matrimonio de edad media con mayores a cargo y muy pocos hijos, habiendo emigrado la mayoría. En Ciudad Rodrigo o Fuentes de Oñoro las unidades familiares son más cercanas al matrimonio con pocos hijos. La Tasa de Dependencia es menor, ya que la población está menos envejecida. Aunque Fuentes de Oñoro presenta

una tasa de Maternidad muy baja, su baja Tasa de Dependencia refleja familias muy independientes y con menos cargas familiares, pero más rejuvenecidas que en el resto de municipios. Muchos mayores viven con sus matrimonios de manera independiente.

A esto debemos añadir que la masculinización de la población ha hecho que se reduzca el nivel de matrimonios, lo cual determina en gran medida la estructura familiar, siendo en muchos casos unipersonal.

El número de miembros de los hogares también es significativo, dando una idea descriptiva de las familias. Estos datos informan sobre el predominio de una estructura familiar tradicional, la cual va reduciéndose. Los hogares son de 3 ó 4 miembros. El volumen de familias monoparentales con cargas familiares es importante. Los hogares unipersonales son mayoritariamente formados por personas viudas, siendo menor, aunque importante, el número de personas solteras. En Ciudad Rodrigo el número de personas divorciadas, es ligeramente superior que en el resto de la comarca. Aquí también se reflejan diferencias entre Ciudad Rodrigo y el resto de municipios.

Municipio	1 miembro	2 miembros	3 - 4 miembros	5 o más miembros	Nº Medio de Miembros
<b>Ciudad Rodrigo</b>	20,9%	26,2%	44,1%	8,8%	2,8%
<b>La Fuente de San Esteban</b>	25,3%	24,2%	39,0%	11,5%	2,7%
<b>Fuentes de Oñoro</b>	19,8%	20,2%	42,6%	17,4%	3,2%
<b>Ledesma</b>	24,0%	24,0%	40,7%	11,0%	2,8%
<b>Serradilla del Arroyo</b>	8,7%	19,2%	52,3%	19,8%	3,4%
<b>Provincia Salamanca</b>	24,2%	26,0%	40,2%	9,6%	2,7%

Porcentaje de Miembros por Hogar en la Comarca de Ciudad Rodrigo 2001.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Anuario Social. La Caixa.

## 6. Nivel Educativo

La comarca de Ciudad Rodrigo es cuantitativamente diferente en relación al nivel educativo, con respecto al resto de la provincia de Salamanca. Si bien el municipio de Ciudad Rodrigo puede asemejarse más a los indicadores provinciales, esto no es así en el porcentaje de población con estudios universitarios, estando sustantivamente por debajo de la media provincial. El nivel educativo de la comarca se sitúa, en la mayoría de los casos en población con estudios primarios y secundarios, en los núcleos más poblados, con población menos envejecida, y en los estudios primarios en las poblaciones menores, o más envejecidas. El nivel de analfabetismo, sin embargo, ronda la media provincial, aunque ligeramente más elevado en algunos casos. La población sin estudios es inferior a la media provincial, aunque es cierto que en algún caso, como Serradilla del Arroyo, es ciertamente superior, y en Ciudad Rodrigo es similar a la media provincial.

Municipio	Analfabetos	Sin Estudios	Estudios Primarios	Estudios Secundarios	Estudios Universitarios
<b>Ciudad Rodrigo</b>	1,5%	11,8%	29,8%	47,1%	9,8%
<b>La Fuente de San Esteban</b>	0,7%	1,0%	46,4%	40,5%	11,4%
<b>Fuentes de Oñoro</b>	0,7%	3,4%	40,1%	49,3%	6,5%
<b>Ledesma</b>	1,6%	3,4%	29,1%	57,7%	8,2%
<b>Serradilla del Arroyo</b>	1,4%	16,2%	53,0%	25,8%	3,6%
<b>Provincia Salamanca</b>	1,1%	11,4%	29,2%	42,2%	16,1%

Porcentaje de Población en función del Nivel Educativo en 2001 en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de *Anuario Social, La Caixa*.

Apreciación interesante es la de la evolución de la escolaridad. En la última década el número de alumnos escolarizados en enseñanzas no universitarias ha descendido, con matices en algunos municipios, estando este dato relacionado con la baja natalidad y los movimientos migratorios. Tales son los casos de Serradilla del Arroyo o de Ledesma, donde los nacimientos han sufrido un aumento en momentos determinados.

FECHA	1994		1998		2002	
MUNICIPIO	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (MUJERES)	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (VARONES)	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (MUJERES)	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (VARONES)	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (MUJERES)	ALUMNOS DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA (VARONES)
CIUDAD RODRIGO	2.011	2.096	1.690	1.735	1.327	1.358
LA FUENTE DE SAN ESTEBAN	277	274	264	300	214	239
FUENTEGUINALDO	70	72	52	65	28	54
FUENTES DE OÑORO	115	139	102	99	57	79
LEDESMA	130	149	169	179	180	198
SERRADILLA DEL ARROYO	0	0	0	0	1	3

Evolución de la Escolaridad en Enseñanzas no universitarias en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

## 7. Flujos Migratorios

La emigración a países como Francia o Suiza, o a otros territorios españoles, con núcleos urbanos industriales importantes durante las décadas de los 60 y 70 es una dinámica de muchas comarcas agroganaderas. Es en este periodo cuando comienzan las despoblaciones más fuertes, con las consiguientes repercusiones económicas y ambientales. Es aquí cuando se inicia el progresivo abandono de las tierras de cultivo. En cuanto a nivel poblacional, se pueden interpretar los flujos migratorios como una reubicación de la población de los núcleos más pequeños a núcleos más grandes.

Los municipios importantes absorben población de otros municipios más pequeños, dentro de su ámbito de influencia, dado el carácter de prestación de servicios que dichos municipios aportan al resto de su ámbito.

<b>Municipio</b>	<b>1992</b>	<b>1996</b>	<b>2000</b>	<b>2004</b>
<b>Ciudad Rodrigo</b>	81	96	140	190
<b>La Fuente de San Esteban</b>	28	21	22	48
<b>Fuenteguinaldo</b>	1	12	11	11
<b>Fuentes de Oñoro</b>	26	27	19	36
<b>Ledesma</b>	35	18	33	19
<b>Serradilla del Arroyo</b>	6	2	7	14

Emigraciones en la Comarca de Ciudad Rodrigo dentro de la misma Provincia en la última década.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

La Fuente de San Esteban acoge de manera moderada a pobladores nuevos procedentes de Boada, Pelarrodríguez, Martín de Yeltes, Buenamadre, pero a su vez mucha gente emigra a Salamanca.

Lo mismo sucede con Fuentes de Oñoro, donde además de inmigrar moderadamente personas de La Alameda de Gardón o Gallegos de Argañán, existe una fuerte inmigración de trabajadores y empresas de Portugal a este municipio por cuestiones de transporte y fiscales. A su vez estos municipios pierden población que emigra a Salamanca.

En Fuenteguinaldo esto sucede también, y aunque la inmigración es mucho más moderada que en los casos anteriores, no se acoge a tanta población procedente de su entorno, pero la emigración a Ciudad Rodrigo o a Salamanca es mucho más fuerte. En Fuenteguinaldo se da la situación de que algunas familias viven en Ciudad Rodrigo durante la semana y el fin de semana regresan. Este movimiento semanal está motivado por la escolarización de los hijos. En municipios como Ituero de Azaba, incluso acogen a población extranjera en grupos más significativos.

Donde más claramente sucede la dinámica de acogida de población procedente del entorno es en Ciudad Rodrigo. Aquí la absorción de población de toda la comarca no es tan moderada como en el caso de los Municipios anteriores. Esto hace que la población se estabilice más que en otros municipios importantes de la comarca, frenando la pérdida de población por la fuerte emigración a Salamanca o a otras provincias como Madrid.

Los flujos migratorios en la comarca de Ciudad Rodrigo son mayoritariamente internos, a excepción de la importancia en toda la comarca en general y de Fuentes de Oñoro en Particular de ciudadanos portugueses.

Municipio	1992	1996	2000	2004
<b>Ciudad Rodrigo</b>	71	76	136	119
<b>La Fuente de San Esteban</b>	14	2	20	17
<b>Fuenteguinaldo</b>	3	4	6	26
<b>Fuentes de Oñoro</b>	7	15	25	21
<b>Ledesma</b>	17	31	27	38
<b>Serradilla del Arroyo</b>	1	5	0	4

Evolución de Inmigración procedente de la misma provincia, en la última década, en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

Municipio	1992	1996	2000	2004
<b>Ciudad Rodrigo</b>	107	137	258	248
<b>La Fuente de San Esteban</b>	6	15	20	10
<b>Fuenteguinaldo</b>	12	8	23	11
<b>Fuentes de Oñoro</b>	25	11	13	38
<b>Ledesma</b>	26	18	30	30
<b>Serradilla del Arroyo</b>	3	4	4	6

Emigraciones en la Comarca de Ciudad Rodrigo a otra provincia de España, en la última década.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

La inmigración de personas de otras provincias responde sobre todo a emigrantes retornados. Personas que emigraron a otras ciudades de España, que se han jubilado fuera de sus municipios de origen y que ahora regresan, con las importantes repercusiones que esto tiene en la pirámide de población, en cuanto al envejecimiento. Lejos de tener efectos rejuvenecedores (como en los procesos frecuentes de inmigración procedente de otros países) la inmigración interior en la comarca produce los efectos inversos. Además a esto se suma que la emigración fuera de la comarca suele ser por parte de personas jóvenes o por parte de mujeres en edad reproductiva, femenina por motivos laborales. Mujeres y jóvenes se marchan a estudiar y a buscar unas perspectivas profesionales más diversas.

Municipio	1992	1996	2000	2004
Ciudad Rodrigo	185	72	145	216
La Fuente de San Esteban	19	3	9	18
Fuenteguinaldo	12	9	9	9
Fuentes de Oñoro	8	10	8	15
Ledesma	29	17	27	16
Serradilla del Arroyo	5	1	2	35

Evolución de Inmigración procedente de otras provincias de España, en la última década.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

Esta inmigración de personas mayores ha crecido de manera significativa en la última década en Ciudad Rodrigo y en Serradilla del Arroyo, siendo estable en el resto de municipios importantes.

Mención especial merece el caso de Serradilla del Arroyo en cuanto a atracción de población. Si bien la inmigración a este municipio ha supuesto envejecimiento de la población del mismo, por los motivos mencionados, el Ayuntamiento ha planteado diferentes proyectos y campañas de atracción de población joven, a través de la creación de actividades económicas y empresas que aseguren la fijación de nuevas familias con hijos, para asegurar así, atrayendo dos generaciones, la renovación poblacional. En los últimos datos del 2005 se empieza a atisbar como la curva de población varía hacia arriba.

La emigración a otros países apenas aporta datos significativos, si bien supone un leve añadido a la emigración al exterior de la comarca. En cuanto a la inmigración de personas extranjeras, son portugueses y magrebíes, los que llegan a los municipios de la comarca de manera más visible, para trabajar en la construcción o, en el caso de los magrebíes, en el comercio ambulante. Existen núcleos pequeños población del este de Europa en tareas agrícolas. También existen casos puntuales de personas extranjeras en municipios pequeños vinculadas a alguna tarea de transformación agrícola o en

empresas vinculadas a las infraestructuras agroganaderas, como es el caso de Ituero de Azaba, donde se hace notar de manera más significativa. A nivel general se puede decir que el volumen de población extranjera, a excepción de la población portuguesa no es significativo aún. En municipios pequeños la inmigración exterior responde más a emigrantes que retornan del extranjero, con edad avanzada.

Municipio	2002	2003	2004
Ciudad Rodrigo	42	91	82
La Fuente de San Esteban	1	1	7
Fuenteguinaldo	1	1	1
Fuentes de Oñoro	22	31	26
Ledesma	1	0	20
Serradilla del Arroyo	2	0	0

Evolución de la Inmigración desde el extranjero en los últimos años en la Comarca de Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística. Junta de Castilla y León.

Municipio	Total	Unión Europea	Resto de Europa	África	América	Asia	Resto Países
Ciudad Rodrigo	365	113	63	111	71	7	0
La Fuente de San Esteban	12	11	0	0	1	0	0
Fuenteguinaldo	3	2	0	0	1	0	0
Fuentes de Oñoro	562	379	1	130	52	0	0
Ledesma	80	19	60	1	0	0	0
Serradilla del Arroyo	0	0	0	0	0	0	0

Población Extranjera en la comarca de Ciudad Rodrigo 2005.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Padrón 2005 y de Caja España.

Ciudad Rodrigo y Fuentes de Oñoro, como núcleos económicos y de población principales acogen al mayor número de extranjeros tanto comunitarios como extracomunitarios de toda la comarca. Se deduce claramente que en estos dos municipios es una inmigración por motivos económicos.

## VI. MERCADO DE TRABAJO DE LA COMARCA

### 1. Activos: Tasa de Actividad

Al tratarse de una comarca con población envejecida, Ciudad Rodrigo presenta una tasa de actividad inferior a la provincial. En general se constata que los núcleos de población mayores son los que mayor tasa de actividad tienen, y que los más pequeños, tienen menor tasa de actividad. Aunque este análisis no está exento de matices.

Municipio	Población Activa 2005	Tasa de Actividad 2005
Ciudad Rodrigo	9184	64,8%
La Fuente de San Esteban	950	64,4%
Fuenteguinaldo	455	52,0%
Fuentes de Oñoro	1195	73,0%
Ledesma	1181	63,2%
Serradilla del Arroyo	172	43,7%
Total Prov. Salamanca	228489	65,2%

Población Activa y Tasa de Actividad de la Comarca de Ciudad Rodrigo 2005.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos obtenidos de Caja España.

Las cifras reflejan que existe una diferencia significativa en la tasa de actividad de los municipios pequeños, Fuenteguinaldo, 13,2 puntos menos que el total de la provincia, y Serradilla del Arroyo, con 21,5 puntos porcentuales menos. La despoblación parece ser el factor diferencial.

Caso aparte es el del municipio de Fuentes de Oñoro, que por su especial desarrollo histórico y su situación geográfica mantiene una situación diferenciada. Su Tasa de actividad es superior a la de la provincia de Salamanca, puesto que ha mantenido a mucha población joven en edad de trabajar, hasta la entrada de España en la unión Europea y la desaparición de la frontera con Portugal, los cuales aún permanecen, así como la siguiente generación, influyendo así en sus cifras de población activa.

## 2. Ocupados: Tasa de Empleo

La comarca de Ciudad Rodrigo presenta bajísimas tasas de empleo. Son significativamente más bajas que el total provincial, y de los municipios estudiados, Ciudad Rodrigo es el que presenta una tasa de empleo más elevada.

Municipio	Afiliados a la Seguridad Social 2005	Tasa de Empleo 2005
Ciudad Rodrigo	3813	41,5%
La Fuente de San Esteban	323	34,0%
Fuenteguinaldo	137	30,1%
Fuentes de Oñoro	275	25,1%
Ledesma	352	29,8%
Serradilla del Arroyo	32	18,6%
<b>Total Prov. Salamanca</b>	<b>114127</b>	<b>49,9%</b>

Afiliación a la Seguridad Social y Tasa de Empleo de la Comarca de Ciudad Rodrigo 2005.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos de Caja España.

En relación a esto no se puede hablar de una dinámica diferencial en función de los datos de población. Fuenteguinaldo, es un núcleo intermedio, un municipio poco poblado pero que presenta una tasa de empleo más alta, que otros municipios más poblados. Esto puede ser debido a que existe un número importante de afiliación en las explotaciones ganaderas propias. Mujeres y Hombres se dan de alta en la seguridad social cuando trabajan en su propia explotación ganadera familiar. El resto de municipios tiene una tasa de empleo baja, siendo el municipio con menos empleo Serradilla del Arroyo.

Se encuentran bastante alejados del criterio de la Unión Europea del 70 % de tasa de empleo para el 2010.

### 3. Ocupados según sector de actividad

Ciudad Rodrigo es una comarca agroganadera, si bien la modalidad de la explotación es extensiva, por lo que la ocupación no se produce en estos sectores, sino en el sector servicios.

Municipio	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	No Consta	Total
Ciudad Rodrigo	175	410	675	2553	0	3813
La Fuente de San Esteban	55	55	49	156	8	323
Fuenteguinaldo	35	4	25	73	0	137
Fuentes de Oñoro	24	26	18	207	0	275
Ledesma	64	23	81	184	0	352
Serradilla del Arroyo	16	22	1	13	0	52

Ocupados por sector de Actividad en la Comarca de Ciudad Rodrigo. Marzo de 2005.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos de Caja España.

El sector servicios domina en la comarca, en cuanto a ocupación, siendo los núcleos de población más grandes los que proveen a los municipios de su entorno, en especial Ciudad Rodrigo, Fuentes de Oñoro, y La Fuente de San Esteban que proveen a toda la comarca en cuanto a suplir las necesidades primarias de la población. El sector de la construcción es muy importante en cuanto a ocupación en la comarca, a excepción de los núcleos más pequeños como Fuenteguinaldo o Serradilla del Arroyo, donde la ocupación se produce paralelamente al sector servicios en otros sectores de arraigo local, como es la agricultura en el caso de Fuenteguinaldo (ganadería extensiva) y la industria en Serradilla del Arroyo (pequeñas empresas y talleres). Por otro lado, en la comarca ha crecido el número de empresas de construcción.

El caso de Fuentes de Oñoro es diferente. Al igual que en el resto de los núcleos intermedios de la comarca, el sector servicios es el dominante en cuanto a ocupación, sin embargo el sector de la construcción es aún un sector incipiente, dado

que, su situación fronteriza sumada el mantenimiento demográfico hace que haya sido un lugar de paso, por lo que la inversión en este sector está comenzando ahora.

#### 4. Desempleados: Tasa de Desempleo

Las cifras de desempleo de la comarca plantean una evolución diferente en función de unos municipios u otros. Si bien en Ciudad Rodrigo y en Fuentes de Oñoro el desempleo ha aumentado, en el resto de municipios se ha mantenido o ha disminuido, vinculado este hecho a la disminución de la población, dado que el paro registrado es un dato basado en la inscripción en el Servicio Público de Empleo.

Desempleados.	ENERO DE 2003			ENERO DE 2004			ENERO DE 2005			ENERO DE 2006		
	Dem. Parados			Dem. Parados			Dem. Parados			Dem. Parados		
Municipio	HOMBRE	MUJER	Total									
Ciudad Rodrigo	327	554	881	339	639	978	294	608	902	315	717	1.032
La Fuente de San Esteban	31	53	84	26	48	74	29	45	74	20	45	65
Fuenteguinaldo	21	19	40	27	20	47	13	22	35	15	19	34
Fuentes de Oñoro	12	16	28	16	20	36	14	17	31	25	28	53
Ledesma	39	27	66	31	34	65	28	30	58	23	38	61
Serradilla del Arroyo	9	4	13	8	10	18	3	11	14	8	9	17

Evolución del desempleo en la comarca de Ciudad Rodrigo en los últimos años.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.

Junta de Castilla y León

En general, la tasa de desempleo ronda la de la provincia de Salamanca, sin embargo, en Ciudad Rodrigo y en Serradilla del Arroyo es significativamente mayor, mientras que en Fuentes de Oñoro, o Ledesma, es significativamente menor. Esto indica la emigración de población activa a otros municipios, en estas poblaciones intermedias.

Municipio	Paro Registrado Dic 2005	Tasa de Desempleo Dic 2005
Ciudad Rodrigo	866	9,4
La Fuente de San Esteban	68	7,2

<b>Fuenteguinaldo</b>	34	7,5
<b>Fuentes de Oñoro</b>	34	3,1
<b>Ledesma</b>	55	4,7
<b>Serradilla del Arroyo</b>	20	11,6
<b>Total Prov. Salamanca</b>	17409	7,6

Paro Registrado y Tasa de Desempleo en la Comarca de Ciudad Rodrigo y Provincia en Diciembre de 2005.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Caja España.

En un análisis más cualitativo, en Ciudad Rodrigo existe una distorsión importante entre las ocupaciones disponibles respecto a las que demanda la población. Analizando las tablas de 10 ocupaciones más demandadas y ofertadas se constata dicha distorsión. Ofertas y demandas siguen líneas de evolución inversas, a excepción de la construcción (peón de construcción) y la hostelería (camarero).

Orden	2003		2004		2005 (hasta julio)	
	Ocupación.	Número	Ocupación.	Número	Ocupación.	Número
1º	Personal de Limpieza	186	Personal de Limpieza	200	Personal de Limpieza	201
2º	Dependiente de Comercio	138	Dependiente de Comercio	130	Dependiente de Comercio	134
3º	Empleado Administrativo	98	Peón de Construcción	98	Empleado Administrativo	134
4º	Peón de Construcción	92	Empleado Administrativo	86	Peón de Construcción	82
5º	Camarero	61	Camarero	61	Camarero	81
6º	Auxiliar Clínica	53	Auxiliar Clínica	43	Jardinero	46
7º	Jardinero	40	Cocinero	37	Cocinero	36
8º	Cocinero	31	Jardinero	23	Auxiliar Clínica	36
9º	Minero	23	Minero	34	Minero	29
10º	Técnico Administrativo	22	Albañil	23	Albañil	16

Diez ocupaciones más demandadas (demanda principal del demandante) en Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos del *I Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Ciudad Rodrigo*. Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo.

Orden	2003		2004		2005 (hasta julio)	
	Ocupación.	Número	Ocupación.	Número	Ocupación.	Número
1º	Peón de Construcción	201	C. Repartidor de Correspondencia	155	Peón de Construcción	88

2º	Albañil	67	Peón de Construcción	136	Albañil	40
3º	Empleado de Hogar	17	Albañil	44	Trab. Forestal	20
4º	Camarero	12	Empleado de Hogar	15	Bailarín	9
5º	Bailarín	9	Peón obras Públicas	15	Peón Forestal	8
6º	Guardés	8	Peón forestal	14	Peón Excavac. Arqueológicas	8
7º	Cocinero	4	Camarero	13	Peón Obras Publicas	8
8º	Trabajador Agrícola	4	Dependiente de Comercio	12	Dir. Técnico C. Educativo	6
9º	Conductor Camión	3	Bailarín	7	Guardés	6
10º	Coreógrafo	3	Fontanero	6	Reponedor de Comercio	4

Diez Ocupaciones más ofertadas en Ciudad Rodrigo.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos del *I Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Ciudad Rodrigo*. Excmo.

Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo.

## 5. Situación según grupos de edad y sexo

En función del Sexo, el desempleo es mayoritariamente femenino, siendo mucho mayor el desempleo de las mujeres en Ciudad Rodrigo, respecto al de los hombres. En el resto de los municipios las diferencias existen, aunque son menores.

Municipio	HOMBRE	MUJER	Total
Ciudad Rodrigo	315	717	1.032
La Fuente de San Esteban	20	45	65
Fuenteguinaldo	15	19	34
Fuentes de Oñoro	25	28	53
Ledesma	23	38	61
Serradilla del Arroyo	8	9	17

Desempleo en la comarca de Ciudad Rodrigo Enero 2006.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.

Junta de Castilla y León

En cuanto a la situación por edad, el desempleo es mayoritariamente femenino desde los primeros tramos de edad, creciendo hasta llegar a triplicar al desempleo masculino en el grupo de edad de 30-39 años.

Tramo Edad	Mes	ABRIL DE 2006		
	Indicadores	Dem. de Empleo		
	Sexo	HOMBRE	MUJER	Total
16-19		47	47	94
20-24		84	115	199
25-29		82	169	251
30-34		66	224	290
35-39		67	218	285
40-44		95	239	334
45-49		105	204	309
50-54		97	136	233
55-59		149	121	270
>59		131	93	224
<b>Total</b>		923	1.566	2.489

Desempleo en la comarca de Ciudad Rodrigo Abril 2006.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.

Junta de Castilla y León

## 6. Índices de Reemplazo

Como se ha reflejado anteriormente, los índices de reemplazo de la comarca de Ciudad Rodrigo aportan una información interesante. No solo a nivel de regeneración poblacional sino de evolución futura de la Población económicamente activa.

Municipio	Ciudad Rodrigo	La Fuente de San Esteban	Fuenteguinaldo	Fuentes de Oñoro	Ledesma	Serradilla del Arroyo
Índice de Reemplazo 2004	124.8 %	118.7 %	94.7 %	207.1 %	141.6 %	60 %

Índice de Reemplazo en la Comarca de Ciudad Rodrigo 2004.

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos de Caja España.

Existe una diferencia importante entre los municipios mayores o intermedios, los cuales tenderán a frenar la pérdida e incluso estabilizar su población activa, y los municipios menores los cuales tienden, según este dato a disminuirla. Fuentes de Oñoro es el único municipio que plantea un reemplazo significativo.

## 7. Evolución de la Contratación

Es importante destacar que la evolución de la contratación se ve influida por la estructura productiva de la comarca. La mayoría de las empresas se decantan por el modelo de negocio familiar con la fórmula de autónomo, o comunidad de bienes, teniendo también algo de importancia el volumen de microempresas con dos o tres trabajadores.

Periodo	jun-03			dic-03			jun-04		
Municipio	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total
Ciudad Rodrigo	114	89	203	75	61	136	149	111	260
La Fuente de San Esteban	8	7	15	2	10	12	11	2	13
Fuenteguinaldo	7	0	7	0	0	0	2	1	3
Fuentes de Oñoro	8	3	11	2	4	6	9	6	15
Ledesma	12	10	22	7	20	27	18	36	54
Serradilla del Arroyo	6	0	6	6	0	6	5	2	7
Periodo	dic-04			jun-05			dic-05		
Municipio	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total
Ciudad Rodrigo	69	87	156	137	127	264	75	83	158
La Fuente de San Esteban	1	3	4	9	10	19	0	4	4
Fuenteguinaldo	1	0	1	6	0	6	0	0	0
Fuentes de Oñoro	4	7	11	5		5	3	1	4
Ledesma	13	13	26	11	9	20	6	15	21
Serradilla del Arroyo	1	0	1	5	2	7	0	0	0

Evolución de la Contratación en función de Sexo y Población en la Comarca de Ciudad Rodrigo en los últimos años.

Fuente: Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León.

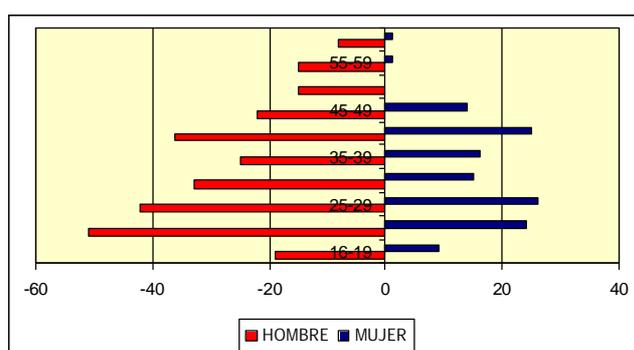
Muy pocas empresas tienen más de 10 trabajadores. Esto significa que la contratación se va a desarrollar en este marco.

En lo relativo a las diferencias en función del sexo, los datos reflejan que se contrata a más hombres que a mujeres, aunque esa tendencia no es siempre así, pudiendo estar vinculado ese hecho a la estacionalidad de los sectores. En general, se contrata más a hombres que a mujeres en la comarca, aunque se presentan casos como el del municipio de Ledesma en el cual la tendencia es la opuesta.

En cuanto al volumen de contrataciones en la comarca se puede decir que ha habido un descenso en los últimos años, a nivel global, aunque con aumentos en momentos puntuales.

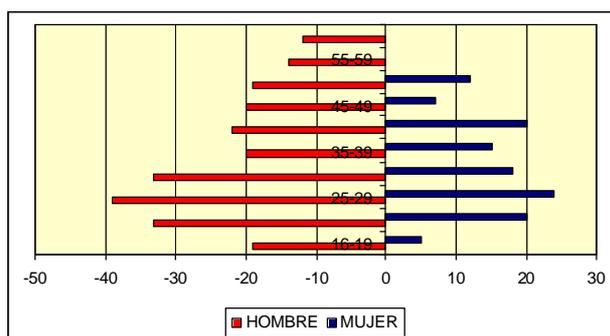
En Ciudad Rodrigo se ha producido un descenso importante, con aumentos puntuales en algún momento, así como en el resto de municipios, a excepción de Ledesma que plantea un mantenimiento.

En cuanto a las diferencias en la contratación en función del grupo de edad, en los últimos años se puede decir que la contratación de personas jóvenes es la tendencia general. Los jóvenes son los que firman más contratos en la comarca de Ciudad Rodrigo. En los últimos años no existen diferencias significativas interanuales, si bien parece que la pirámide se ha ido armonizando.



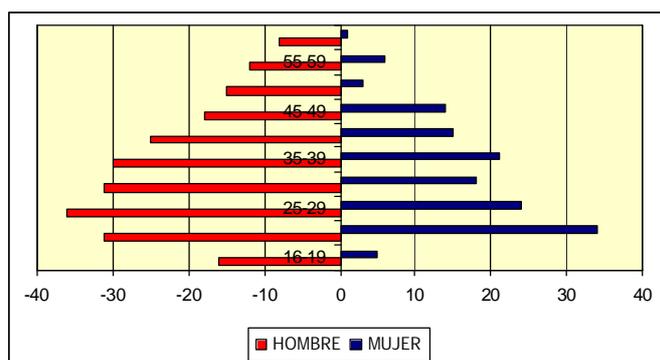
Pirámide de Contratación en función de la edad y el sexo en la comarca de Ciudad Rodrigo en Abril de 2004.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.  
Junta de Castilla y León



Pirámide de Contratación en función de la edad y el sexo en la comarca de Ciudad Rodrigo en Abril de 2005.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.  
Junta de Castilla y León



Pirámide de Contratación en función de la edad y el sexo en la comarca de Ciudad Rodrigo en Abril de 2006.

Fuente: Elaboración Propia a partir de Datos del Observatorio de Empleo.  
Junta de Castilla y León

En lo relativo a la evolución de la contratación en los sectores, se confirman los datos y la tendencias de Ocupación. El Sector servicios es en el que se han producido la mayoría de las contrataciones iniciales, así como ser el que ha planteado una evolución de mantenimiento a nivel general, con periodos de crecimiento. En dicho sector se producen más contrataciones iniciales a mujeres que a hombres, absorbiendo el importante desempleo femenino. Se confirma además el poco peso en la contratación que presenta el sector agroganadero, a pesar de ser una comarca agrícola y ganadera.

Es un sector que se mantiene en los últimos años, si bien puede haber crecido la contratación masculina.

El sector de la construcción ha sufrido un leve retroceso en cuanto a la contratación. Esto no quiere decir que se cree menos empleo en el sector, sino que se firman menos contratos. De hecho el número de empresas en los últimos años ha crecido, y la propia estacionalidad del sector hace que en general haya aumentado, aunque en momentos puntuales haya disminuido. El sector industrial se mantiene en cuanto a contrataciones. En esta comarca la industria esta formada por Pequeñas o Medianas Empresas, que no tienen una capacidad de contratación masiva, por lo que su dinámica es de mantenimiento en las contrataciones.

Periodo	Junio de 2002			Diciembre de 2002			Junio de 2003			Diciembre de 2003		
Sector	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total
AGRICULTURA Y PESCA	8	0	8	28	2	30	11	1	12	15	2	17
CONSTRUCCION	66	5	71	60	2	62	109	11	120	47	2	49
INDUSTRIA	26	2	28	24	5	29	20	2	22	16	5	21
SERVICIOS	116	106	222	92	128	220	148	152	300	73	128	201
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>113</b>	<b>329</b>	<b>204</b>	<b>137</b>	<b>341</b>	<b>288</b>	<b>166</b>	<b>454</b>	<b>151</b>	<b>137</b>	<b>288</b>
Periodo	Junio de 2004			Diciembre de 2004			Junio de 2005			Diciembre de 2005		
Sector	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total
AGRICULTURA Y PESCA	16	0	16	8	2	10	21	1	22	30	0	30
CONSTRUCCION	87	5	92	48	5	53	75	13	88	43	5	48
INDUSTRIA	15	11	26	15	7	22	20	4	24	15	7	22
SERVICIOS	217	227	444	58	118	176	184	198	382	61	115	176
<b>Total</b>	<b>335</b>	<b>243</b>	<b>578</b>	<b>129</b>	<b>132</b>	<b>261</b>	<b>300</b>	<b>216</b>	<b>516</b>	<b>149</b>	<b>127</b>	<b>276</b>

Sectores de actividad y evolución de la contratación en la comarca de Ciudad Rodrigo, en los últimos años.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León.

En cuanto a las modalidades de contratación, la temporal ha aumentado significativamente en los últimos años. Dado que la mayor parte de las contrataciones se hacen en el sector servicios se puede describir este como un sector estacionario.

Modalidad	2003	2004	2005
<b>Indefinidos</b>	441	413	416
<b>Temporales</b>	4094	4335	4357
<b>Total</b>	4535	4748	4773

Modalidad de los Contratos y evolución de la contratación en la comarca de Ciudad Rodrigo, en los últimos años.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León.

En cuanto a la evolución de la modalidad de contratación en función del sexo en los últimos años, la contratación indefinida de las mujeres ha bajado significativamente, mientras que la de los hombres se ha mantenido.

Periodo	2003		2004		2005	
Modalidad	Hombres	mujeres	Hombres	mujeres	Hombres	mujeres
<b>Indefinidos</b>	217	224	261	152	223	193
<b>Temporales</b>	2568	1526	2689	1646	2686	1671

Modalidad de los Contratos y evolución de la contratación en la comarca de Ciudad Rodrigo, en función del sexo, en los últimos años.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León.

Por el contrario, la temporalidad en las mujeres ha aumentado, mientras que en los hombres el aumento ha sido más moderado.

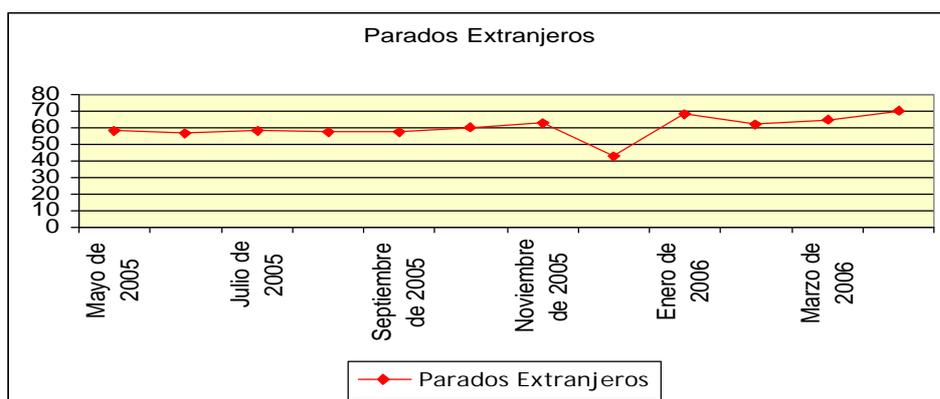
## 8. Inmigración y Mercado de Trabajo

La presencia de población extranjera en la comarca de Ciudad Rodrigo no se ha notado aún, a excepción de la población portuguesa, lo cual no es una novedad, puesto que históricamente esta comarca ha sido nexo de unión entre los territorios a ambos lados de la frontera. Los lazos de unión con la población portuguesa son algo cultural en

esta comarca, y la presencia de trabajadores portugueses no es algo que haya cambiado en los últimos tiempos, si bien con la desaparición de las fronteras por la entrada de España y Portugal en la Unión Europea, ha supuesto un aumento.

En cuanto a la incidencia de la inmigración en el mercado de trabajo, la presencia de trabajadores extracomunitarios es algo testimonial aún, con excepciones. Ciudad Rodrigo y Fuentes de Oñoro acogen a esta inmigración económica de manera importante. Se puede decir que se empiezan a incorporar ahora al mercado de trabajo de la comarca, ante todo en los núcleos importantes.

El desempleo de los trabajadores extranjeros en la comarca de Ciudad Rodrigo empieza a ser significativo a partir de mayo de 2005. Antes apenas había población extranjera en desempleo. A partir de ese momento la evolución ha sido de ligero aumento, siempre con una presencia testimonial y poco significativa.



Parados extranjeros en la comarca de Ciudad Rodrigo Mayo 2005 - Abril 2006.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos obtenidos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León

El nivel de demandantes de empleo extranjero en la comarca de Ciudad Rodrigo se ha mantenido. Es importante reflejar que la demanda es mayor en las mujeres, las cuales doblan el paro registrado en los hombres. Lo que si parece que está empezando a notarse es su presencia a nivel social, más que en las cifras. En el ámbito

productivo ha aumentado moderadamente el número de contratos iniciales a extranjeros.

Agrupación País de Nacionalidad	Mes	ABRIL DE 2006		
	Indicadores	:Dem. de Empleo		
	Sexo	HOMBRE	MUJER	Total
INDETERMINADO		0	0	0
EUROPA		19	33	52
AMÉRICA		3	13	16
ÁFRICA		4	4	8
ASIA		1	0	1
Total		27	50	77
Total Población de la Comarca		923	1566	2489

Demandantes de empleo extranjeros en la comarca de Ciudad Rodrigo Abril 2006.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos obtenidos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León

Periodo	2003	2004	2005
Contratos	235	252	283

Evolución de la contratación en función del número de contratos Iniciales hechos a Trabajadores Extranjeros en la comarca de Ciudad Rodrigo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos obtenidos del Observatorio de Empleo. Junta de Castilla y León

Su crecimiento ha sido más visible en el sector de la construcción, aunque también se ha notado en el sector servicios y ,en mucho menor grado (salvo en algunos municipios pequeños), en la agricultura y ganadería.

## VII. PROSPECCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE LA COMARCA

### 1. Estructura Económica de la Comarca: Rasgos Básicos

La comarca de Ciudad Rodrigo en el plano productivo históricamente es en esencia ganadera y agrícola, de modalidades extensivas. Esto a pesar de que población activa agraria hay poca en comparación con sectores como la construcción, o el sector servicios. En general existe una correlación inversa entre tasa de actividad económica y tasa de desempleo. Esto sucede también en la comarca de Ciudad Rodrigo, lo que va a condicionar fuertemente su estructura económica.

Se produce un desaprovechamiento de las zonas de regadío de la comarca y de Ciudad Rodrigo en especial. En estas se está dando un avance del chopo y otros árboles no aprovechados productivamente, frente a las tierras de labranza, de regadío. A nivel agroganadero sólo existe producción, apenas hay transformación (Algo de transformación en industria de cerdo ibérico), con lo que el valor añadido se va fuera. Se han modernizado muy poco las producciones ganaderas, y no se ha logrado crear grandes explotaciones, cooperativas de producción etc, que puedan dar un servicio a nivel nacional. Esto hubiese sido una buena vía de desarrollo dado que a raíz de la producción a gran escala se desarrolla la transformación, el transporte, y los servicios asociados a estas actividades. La agricultura y la ganadería, tal y como están planteadas, tienen una limitación: mucho de lo que se produce son productos, en principio, excedentarios en la Unión Europea.

Cuestiones culturales y jurídicas diferenciales son una traba importante de cara a que la frontera sea más permeable. Existe oferta y demanda común de productos y servicios a ambos lados de la frontera, pero apenas existe información o dispositivos que operen a pequeña y gran escala que vertebrén redes de negocio y de empleo transfronterizas.

Este sector económico agroganadero se ve complementado con un fuerte sector servicios en los núcleos de población más grandes, en cuanto a satisfacción de las necesidades básicas de consumo de su ámbito de actuación. Aquí el comercio existente puede hacer de difusor principal de los productos agroalimentarios de la zona, fomentando su comercialización. El entramado Cajas de Ahorro y otras entidades crediticias de la comunidad autónoma puede influir también positivamente en esta difusión.

En estos núcleos el comercio y la hostelería experimentan un desarrollo mayor, así como los servicios administrativos, sanitarios, educativos, ocio, financieros, de gestión, etc.

Existe algo de artesanía tradicional en la comarca, aunque en fuerte retroceso, vinculada sobre todo a la filigrana charra, y a los usos tradicionales de agricultura, ganadería y vida en los núcleos más rurales.

La estructura empresarial dominante en la comarca es la microempresa. La gran mayoría son empresas familiares, con una tendencia fuerte a la modalidad de trabajo autónomo. Aunque es difícil contar con datos existe una economía sumergida significativa en la comarca, detectada desde los diferentes dispositivos de bienestar social.

Por otro lado cabe destacar la evolución de los fondos europeos LEADER +. Estos no buscan apoyar actividades innovadoras sino promover la innovación por colectivos diana: mujeres, jóvenes, inmigrantes, personas con discapacidad, etc. Se busca la novedad en el promotor del proyecto, lo cual hace que se pierda el espíritu de laboratorio de ideas que pretendía LEADER II. Además no pueden apoyarse proyectos empresariales en poblaciones mayores de 10.000 habitantes, con lo que Ciudad Rodrigo como municipio queda excluido.

Por último, a nivel de características globales para la comarca, destacar el precario acceso de todo el mundo rural a las nuevas tecnologías en general, y la comarca de Ciudad Rodrigo en particular, siendo este un factor más que condiciona su aislamiento productivo, de consumo y económico.

## 2. Sectores Económicos Tradicionales

### Ciudad Rodrigo

#### COMERCIO

Ciudad Rodrigo históricamente, como cabecera de comarca, ha sido el centro comarcal de abastecimiento de la población, encargado de satisfacer las necesidades básicas de consumo. La actividad comercial tradicionalmente es el comercio de alimentación, ropa, etc, tanto para la población de Ciudad Rodrigo como para la de la comarca. Existen 495 establecimientos comerciales de los cuales 75 son mayoristas e intermediarios y 20 son minoristas.

En la mayoría de los casos el negocio es familiar, gestionado por el matrimonio o uno de los dos miembros principales de la familia, y en algunos casos existe algún empleado.

El sector actualmente se encuentra en un momento clave. La propia despoblación ha supuesto una reducción en el consumo para las necesidades básicas y la demanda de consumo de la población se ha ido transformado en compra por ocio: compra en los fines de semana de artículos de primera necesidad o no, lo cual va asociado a irse a Salamanca a pasar el día, y tener más donde mirar. Se ha experimentado un traslado de la demanda hacia núcleos con oferta diversificada, como es Salamanca. A esto ha contribuido al desarrollo de las infraestructuras, como la construcción de la Autovía A62, muy necesaria y solicitada, aunque este no era el objetivo.

El comercio en Ciudad Rodrigo se ve avocado a competir con el comercio de núcleos de población muy competitivos, y las necesidades básicas de la población de la comarca ya no sostienen el comercio orientado a esta demanda de artículos de primera necesidad en Ciudad Rodrigo.

En cuanto a las ocupaciones, estamos hablando principalmente de dependientes comerciales, más el resto de profesionales asociados al comercio de cada tipo: reponedores, manipuladores de alimentos en fresco, carniceros, pescaderos, panaderos... Al ser negocios familiares, no se ha producido una diversificación funcional de los puestos, por lo que el perfil del trabajador es multifuncional.

El sector del comercio tiende a una reconversión, la cual aun no ha comenzado, salvo en ejemplos concretos de creación de nuevas empresas. Se hace necesario desarrollar determinados aspectos del comercio para ofrecer servicios de calidad que hagan que el consumidor mirobrigense mantenga su demanda en Ciudad Rodrigo. La orientación personalizada al cliente y la evolución hacia el turismo como medio de ampliar clientela parecen líneas que tarde o temprano van a desarrollarse. En lo concreto los servicios que podrían incluirse serían autoservicios, servicios a domicilio, dar salida a los productos elaborados agroalimentarios en tiendas de delicatessen. Además se impone ir evolucionando conjuntamente en los criterios de calidad, así como en la vigilancia de los precios.

Los vacíos formativos que pueden detectarse van más orientados a la modernización y la innovación tecnológica, en cuanto al marketing y al comercio por Internet, y el uso de otras tecnologías de la comunicación, y aunque está arrancando, la innovación no se siente como una necesidad imperiosa en las empresas.

## **HOSTELERÍA**

Es un sector muy desarrollado en Ciudad Rodrigo. Existen muchos bares, cafeterías y restaurantes, y algún hotel, y es un sector que actualmente se encuentra en una lenta expansión.

Es un sector que crea poco empleo, aunque sí sirve para mantener el empleo que existe, y en determinados momentos tiene subidas importantes en cuanto a la contratación. Los fines de semana apenas quedan plazas hoteleras, lo que conlleva un aumento importante de la carga de trabajo y la necesidad de contratación de más

personal. Las empresas a veces tienen dificultades para encontrar gente disponible para trabajar en este sector.

La pequeña evolución que en los últimos años ha experimentado, como consecuencia del desarrollo turístico Ciudad Rodrigo, no ha derivado en una gran innovación de los servicios. Proyectos innovadores han sido la creación de minihoteles con 6 ó 10 habitaciones, que prestan un servicio importante en los picos de mercado, como son los fines de semana y el empuje producido por la celebración de las Edades del Hombre.

En cuanto a los bares, cafeterías y restaurantes son empresas que tampoco han tenido gran evolución. A pesar de esto muchos emprendedores inician su actividad en un negocio de este tipo, por las fáciles perspectivas de desarrollo que se suponen a priori. También se encuentran en expansión y sirven para mantener el empleo existente, o hacerlo crecer en determinados momentos y en función de la estacionalidad. Y sufren algún problema a la hora de encontrar gente. Parte de estas contrataciones se han producido como consecuencia de los Programas de Garantía Social del Ayuntamiento (Ayudante de Restaurante-Bar).

En cuanto a las ocupaciones, aquí son diversas, en función de la variedad de servicios que ofrezca el establecimiento, si bien las principales son camareros, cocineros y ayudantes de cocina, camareros de habitaciones, personal de recepción, personal de limpieza, administración, etc. Existe una diversidad importante en cuanto al nivel de profesionalidad en función del tipo de negocio. Hay negocios en los que el personal está poco profesionalizado y en los que no se incide en cuestiones como el trato al cliente, la fidelización de los mismos, la venta de los servicios y el cierre de la misma,... no solo basta con que den un buen servicio y unos buenos productos sino con desarrollar parámetros de excelencia en atención al cliente.

El sector va a ir creciendo conforme se produzca el desarrollo turístico en Ciudad Rodrigo, aunque las cifras de visitas anuales no se pueden equiparar a las de otras zonas con un desarrollo hostelero similar al de una gran industria, como puede ser el levante español. También se hace necesario diversificar la oferta de servicios y la vigilancia de los precios.

En cuanto a los vacíos formativos detectados en hostelería, pueden ir en la línea de plantear acciones formativas muy concretas que no se han desarrollado nunca e incidir en cuestiones de profesionalidad mencionadas antes. La atención al cliente, los idiomas (como por ejemplo el francés, por la cantidad de veraneantes que acuden procedentes de Francia o hijos de emigrantes retornados), y formación en cuanto a personal para el mantenimiento de habitaciones, pueden complementar los aspectos formativos de este sector.

## **ARTESANÍA**

Es un sector en claro retroceso. El producto más tradicional es la joyería, en concreto la filigrana charra aunque está desapareciendo. Otras actividades artesanas como el cuero y la guarnicionería también están en extinción. La fabricación de cencerros para el ganado es asumida por un único artesano "La cerámica", que no es especialmente típica de Ciudad Rodrigo, se mantiene aunque no es algo floreciente.

La mayoría de las empresas de artesanos son trabajadores autónomos. Estos se agrupan en la Asociación de Artesanos, Peluqueros y Esteticistas de Ciudad Rodrigo.

Funcionan a través de talleres-comercio y los negocios se mantienen fundamentalmente por el turismo.

La evolución futura de este sector es la desaparición en unos casos y la reorientación en otros. Debe producirse en función de la orientación al turismo de este tipo de producto. La modernización en la difusión, distribución y venta, así como la unificación de este tipo de empresas en entidades más grandes que permitan dotarse de recursos comunes para poder invertir.

Por otro lado, no existe formación apenas en este tipo de actividad profesional, por lo que toda actividad formativa de este tipo ayudará a la recuperación de oficios artesanos, y al mantenimiento de los mismos.

## **CONSTRUCCIÓN**

Es uno de los sectores que ha crecido en importancia en Ciudad Rodrigo, fundamentalmente en edificación de viviendas y en reforma de las mismas, y a la recuperación y valorización del patrimonio monumental. Supone un 61,7% de la actividad industrial, medida en afiliaciones a la Seguridad Social en Industria y Construcción, con 123 centros de trabajo.

En los últimos años las empresas se han visto con dificultades para encontrar trabajadores disponibles para los puestos que precisan un esfuerzo mayor. Algunos de estas contrataciones se han producido a través de los Programas de Garantía Social (Operario de Albañilería) y de los Talleres de Empleo que el Ayuntamiento viene desarrollando. Es un sector cíclico en cuanto a contrataciones. Los puestos que están más demandados son los de peón de construcción y los oficiales especialistas: encofradores, soldadores, yesistas, ensoladores,...

Es un sector que puede evolucionar positivamente, por la tendencia que puede tener Ciudad Rodrigo de absorción de población de la comarca, y por el desarrollo de infraestructuras.

Los vacíos formativos detectados, van por un lado en la línea de la prevención de riesgos laborales, y por otro lado en las especialidades profesionales asociadas a la construcción, así como el manejo de maquinaria de construcción: gruista, conductores de elevadores,...

## **INDUSTRIA**

En general muy variada sin predominio de una actividad en concreto. Son empresas con pocos trabajadores: talleres de reparaciones y manufacturas de distinta índole, madera, instalaciones, gomaespumas,...

Parte del reciente pasado industrial de Ciudad Rodrigo está representado en gran medida por la Empresa Nacional de Uranio ENUSA, la cual está cerrada.

Absorbe empleo por cuenta ajena por el gran número de empresas que hay, y porque tienen una media de empleados baja pero mucho más elevada de la que suele tener el comercio, la industria manufacturera supone el 38,2% de las afiliaciones a la seguridad social en industria y Construcción, con un total de 39 centros de trabajo. Según AFECIR debe existir industria para que haya posibilidad de contratación masiva y fijación de población (familias jóvenes).

Las ocupaciones son muy diversas, y en general se pueden reflejar en operarios de ebanisterías y fabricación de maderas y aglomerados, operarios de fabricación de materiales para la construcción, cerrajeros y operarios de fabricación de estructuras metálicas y carpintería de aluminio, operarios de cadenas de producción de gomaespuma... y muchos otros.

En cuanto a la previsión de futuro, Ciudad Rodrigo se puede convertir en eje de muchas líneas de desarrollo industrial por su gran potencial industrial el cual se traduce en su situación privilegiada logísticamente hablando, al ser frontera Portugal y Extremadura y su excelente comunicación con el centro y el norte; tiene un río de gran caudal el cual no está aprovechado industrialmente; existe gran cantidad de tierras que anteriormente eran de labranza y hoy han sido abandonadas y no van a ser usadas, por lo que dispone de suelo barato; tiene una orografía suave, lo que facilita las comunicaciones y la implantación de infraestructuras industriales; tiene grandes recursos agroganaderos y alimentarios, recursos forestales y madereros. El desarrollo logístico puede ser muy importante dada la creación de nuevos polígonos industriales y un suelo industrial barato, las comunicaciones y la cercanía con Portugal. Por la carretera Nacional 620 en todo el año pasan 6.000.000 de personas para temas de transporte de mercancías y viajeros, teniendo así gran potencialidad para constituir un centro de transporte o de intercambio de mercancías.

En contraposición a estas ventajas hay que decir que la industria a implantar requiere infraestructuras y una inversión inicial muy fuerte, así como la simplificación de los aspectos burocráticos, y que la inversión de capitales propios se ha marchado a en otras zonas así como los capitales ajenos (públicos o privados). El desarrollo Logístico avanza pero muy lentamente. Se han vendido parcelas en los polígonos industriales pero hay pocas empresas nuevas.

Los vacíos formativos de este sector van en la línea de la modernización de los procesos de estas industrias, y el desarrollo logístico, el transporte, y el desarrollo de las energías renovables y sus implicaciones en los procesos industriales.

## La Fuente de San Esteban

### **AGRICULTURA Y GANADERÍA**

En modalidad extensiva, existe una producción ganadera muy importante de carne de ganado vacuno (fundamentalmente), ovino y porcino en menor proporción, aunque esta se desarrolla desde muy pocos centros de trabajo. Es una de las producciones más importantes de ganado de la provincia. Tiene 3 denominaciones de origen: Morucha de Salamanca, Carne de Ávila y Lechazo de Castilla y León. Apenas existe transformación, sólo producción, con lo que el valor añadido se marcha fuera. Aun así existen dos fábricas pequeñas de embutidos.

Existen producciones muy pequeñas a nivel de empleados. Las ocupaciones que presentan son fundamentalmente personal para la cría, cuidado y transporte del ganado.

En cuanto a la agricultura, esta es tradicionalmente cerealística, aunque las tierras de labor han sido abandonadas para conformarse en las grandes dehesas que caracterizan este municipio.

En total la ocupación de trabajadores en estas actividades es del 16,7% respecto del total de afiliados a la seguridad social.

La previsión de futuro del sector es la de crecimiento leve, no teniendo especiales repercusiones en la creación de empleo, por la idiosincrasia de la ganadería extensiva.

Las necesidades formativas detectadas van sobre todo en la línea del transporte y manejo de vehículos agroganaderos, y de la manipulación de productos zoosanitarios.

## **CONSTRUCCIÓN**

Casi el 15% de las empresas de La Fuente de San Esteban son empresas constructoras, en 9 centros de trabajo, y aglutinan a un 16,1% de los ocupados. Son empresas muy pequeñas, las cuales se dedican fundamentalmente a la edificación y a la reforma de viviendas, así como a la mejora de las infraestructuras del municipio.

Los profesionales que más se demandan son los peones de construcción y profesionales especialistas.

Es un sector que se mantiene, y que puede crecer en función del desarrollo industrial que tenga el municipio, para la construcción y mejora de infraestructuras y polígonos industriales.

Las necesidades formativas encontradas en este sector son los oficios especialistas: Encofrador, ferrallista, yesista, soldador, carpintero metálico.

## **Fuenteguinaldo**

### **GANADERÍA**

La ganadería en este municipio se da en régimen extensivo, principalmente de vacuno, cría y engorde de terneros, aunque también es importante la cría de cerdo ibérico, y algo menos el ovino. Es una ganadería que tradicionalmente estaba ligada a la economía familiar y el autoconsumo. Las producciones familiares contaban con 3 ó 4 vacas, o algún cerdo, más un huerto.

Se ha experimentado ahora una variación de modos de producción ganadera. Se han montado explotaciones ganaderas más amplias en régimen extensivo, y se han modernizado con la instalación de algunos cebaderos en modalidad mixta (parte intensiva y parte extensiva), de manera que ahora hay menos ganaderos, pero más modernización y más tamaño en las explotaciones, aunque sin llegar a la configuración de grandes dehesas, como en otras zonas de la comarca.

No existe transformación, en vacuno, aunque sí algo en porcino.

La agricultura y la ganadería suponen un 25,6% del volumen de afiliados a la Seguridad Social. Se está equilibrando la ocupación del sector en función del sexo, dándose de alta muchas mujeres. Las ocupaciones de este sector van en torno a peones ganaderos, con poco requerimiento de formación inicial. Las competencias clave son las relacionadas con la cría y cuidado del ganado.

En cuanto a la previsión de futuro del sector, esta es de mantenimiento. El crecimiento vendría de mano de la industria agroalimentaria cárnica, pero esto es complicado por la inversión inicial que requiere.

Las necesidades formativas detectadas en este sector son las relacionadas con los requisitos legales para el desarrollo de una explotación como la manipulación de productos fitosanitarios y zoonosológicos, y otras cuestiones no obligatorias pero encaminadas a la optimización de la producción y la mejora de la gestión, como por ejemplo la formación en gestión para pymes, y lo relacionado con la fiscalidad y sus implicaciones transfronterizas, o el manejo de determinados vehículos y maquinaria agroganadera.

## **SECTOR SERVICIOS**

Fundamentalmente hostelería y comercio. Se trata de un comercio orientado a satisfacer las necesidades básicas (alimentación) de la población del propio municipio. Al ser un núcleo más pequeño que otros de los estudiados, la demanda de consumo por parte de población de otros municipios es menor, aunque también existe.

Es fundamentalmente alimentario, y en su totalidad al por menor, aunque también existen comercios orientados al equipamiento del hogar. La hostelería está protagonizada por bares y cafés. Son empresas familiares, en las cuales trabajan un miembro o dos de la familia, y en momentos puntuales como las fiestas contratan a algún empleado para echar una mano. En este sentido se puede decir que aunque el sector servicios ocupe el 50,4% del volumen de afiliados a la Seguridad Social, no crea mucho empleo, sino que sirve más para el mantenimiento del existente. Las familias establecidas con un negocio pueden trabajar todo el año.

No existe una profesionalización muy especializada de las ocupaciones, salvo en casos concretos, aunque si suele haber interés en la formación, siempre que sea muy flexible.

El auge de estos sectores viene de la mano de su vinculación al desarrollo turístico. El crecer y dar un marchamo de calidad en los servicios, ocupando necesidades del sector turístico que no están cubiertas es la clave para que comercio y hostelería tengan una evolución positiva, saltando del mantenimiento de las necesidades actuales de población. El comercio tendría que pensar en productos turísticos y souvenirs para el turista, además de dar servicio toda la semana y abastecer a los establecimientos turísticos, mientras que la hostelería debería ofrecer más servicios de ocio diferenciados. Además, se deben mejorar los niveles dotacionales en cuanto a infraestructuras en esta zona de la comarca. Portugal está cerca pero mal comunicado, y la frontera por algunos puntos no tiene unas vías a través de las que se pueda desarrollar un comercio importante.

Existe otra serie de servicios especialistas en cuestiones de mantenimiento del hogar, fontaneros, carpinteros, electricistas, carpintería metálica, construcción de reformas en el hogar que sí tienen un auge especial. Han sido desarrollados estos servicios por jóvenes que han estudiado FP de grado medio y Superior, se han profesionalizado y han regresado para implantarse como autónomos. A pesar de que están en auge, y muchos no dan abasto, existe una falta de mentalidad empresarial y no tienen afán de crecer. No quieren contratar a gente porque ya tienen su clientela. Una de las líneas de crecimiento y evolución sería el dar apoyo a la atención del Servicio de Ayuda a Domicilio, en tareas de mantenimiento del hogar de personas dependientes.

La formación para este sector tan amplio debe ir por cuestiones como a la gestión de sus propios negocios para poder crecer, y concebir la frontera como un modelo de oportunidades. Hay que sensibilizar y formar a trabajadores y empresarios en las cuestiones legales, tributarias, etc que les afectan en cada lado de la frontera, para que tenga recursos para desenvolverse en esa red de negocio transfronterizo. La característica común a cualquier plan de formación en Fuenteguinaldo, pasa por que sean acciones formativas muy flexibles en cuanto a organización y metodología, y muy adaptadas a la demanda concreta del colectivo diana.

## **CONSTRUCCIÓN**

Sector en auge aunque con poco peso. Está representado por 5 empresas pequeñas, las cuales contratan a poco más del 20% de los ocupados y vinculadas a las reformas en las viviendas.

Es un sector en crecimiento económico con una evolución similar al de los servicios de mantenimiento del hogar anteriormente mencionados. Como negocios funcionan, pero sin perspectivas de crecimiento voluntario por parte de los empresarios que los gestionan.

La formación apropiada a este sector va en la línea tanto de la gestión como de la especialización en determinadas competencias, como es formación para yesistas, escayolistas, fontanería, soldadura, ...

## **Fuentes de Oñoro**

### **COMERCIO**

Fundamentalmente comercio minorista y de intermediarios. Aquí es tradicional por la especial situación de frontera y el antiguo paso aduanero que creaba una especial red de negocio entre ambos lados de la misma. Con la desaparición de las fronteras en 1992, la economía del municipio descendió bastante, pero en los últimos años se está

manteniendo gracias a dar servicios de abastecimiento de productos de primera necesidad a los municipios del entorno, incluyendo poblaciones portuguesas. El IVA más reducido en España hace que Fuentes de Oñoro reciba clientela suficiente como para mantener el mercado del comercio. El comercio de tabaco supone un volumen importante. También existe algo de comercio orientado al turista, con productos tipo souvenir, pero esta actividad está más bien vinculada a un negocio principal (ejemplo: los establecimientos hosteleros venden postales, llaveros, etc).

El modelo de negocio es el familiar, con varios empleados, aunque existe una empresa de gran superficie, que contrata, sobre todo en verano a múltiples trabajadores. No existen, en principio requisitos de formación inicial, ya que se vuelve a la multifuncionalidad de los puestos, si bien en los comercios más grandes tipo supermercado, existe una especialización mayor.

La contratación de personal se da sobre todo en periodos vacacionales, cuando el paso de turistas hacia Portugal y hacia España aumenta. La oferta de empleo en estas fechas es grande, absorbiéndose parte del desempleo temporal en el comercio, de alimentación y en el suministro de combustible en las gasolineras.

La evolución futura puede ser de crecimiento, en función de la población que logre fijar Fuentes de Oñoro, fruto de las dinámicas de absorción de población de su entorno.

Las necesidades de formación detectadas van en la línea del desarrollo del comercio alimentario: acciones formativas relacionadas con la especialización y perfeccionamiento de las diferentes áreas, como son la manipulación de productos frescos, carnicería, reponedor, merchandising, escaparatismo,...

## **HOSTELERÍA**

En cuanto a la hostelería, ésta estrechamente vinculada al ámbito del paso de pasajeros y mercancías y al ocio de la población de su ámbito de actuación, incluido el lado portugués. Existen 17 bares en el municipio. Importante número para un núcleo de

menos de 1.500 habitantes. Son negocios familiares, microempresas con algún empleado, y alguno más en periodo estival como consecuencia de los picos de demanda y las sustituciones por vacaciones, absorbiendo también parte del desempleo temporal de la comarca.

No es una hostelería especialmente profesionalizada, en cuanto a que exijan una formación inicial a sus empleados, a excepción de la cocina que si exigen formación en manipulación de alimentos o formación o experiencia para los puestos de cocinero.

Apenas existen plazas hoteleras, lo cual dificulta el que el flujo de personas en la frontera desemboque en una actividad turística plenamente productiva.

Como cuestión curiosa señalar que existe una importante actividad de locales de alterne, vinculados a la hostelería, como consecuencia de lo que se ha llamado "mundo de la frontera". Esta actividad está palpablemente integrada socialmente, sin llegar a causar un rechazo social importante a nivel local. La actividad de las profesionales de estos locales no es algo que les genere una exclusión social fuerte en Fuentes de Oñoro.

En cuanto a la evolución del sector hostelero, se tiende al mantenimiento, en función de que el flujo de personas y mercancías va a seguir siendo estable. Aún así los establecimientos deben ir perfeccionándose y modernizándose para ir adquiriendo estándares de alta calidad y poder ir fijando una actividad de dar servicio más prolongado y estable al turista.

En cuanto a las necesidades de formación decir que no se ha detectado que se hayan desarrollado muchos cursos formativos de carácter profesional en los últimos tiempos por lo que toda formación hacia la hostelería podría redundar en un perfeccionamiento de la misma. Se desarrolló hace tiempo un curso de Hostelería. Acciones formativas sobre atención al cliente, cocina, elaboración de platos y pinchos, enología y cata de vinos, manipulación de alimentos,... pueden tener importante demanda de la población.

## **LOGÍSTICA**

Sector en declive a pesar de que por Fuentes de Oñoro pasan anualmente de 6 a 10 millones de personas., aunque con alguna potencialidad en torno a las posibilidades que ofrece la frontera. Antes existía un paso aduanero, pero con la entrada de España y Portugal en la UE, este ha perdido sus funciones. Es cierto que se cuenta con toda la infraestructura en cuanto a instalaciones y almacenes aduaneros, pero sería necesario que, para conformar una industria logística, que fuese punto de inflexión entre España y Portugal, se tendría que dar un entorno favorable, tanto administrativamente, con el establecimiento de una zona franca o un depósito aduanero, como empresarialmente, con un entramado de empresas que estuviesen dispuestas a desarrollar las oportunidades de negocio que el intercambio transfronterizo de mercancías pueda suponer. Las infraestructuras existen puesto que se cuenta con ferrocarril de mercancías (y algo de pasajeros), y está llegando ya la Autovía A62 al municipio. Se trata de difundir estas ventajas para hacer atractiva la zona a la inversión por parte de las empresas logísticas y la creación de líneas de negocio propias.

Como necesidad formativa principal sería necesario desarrollar un espíritu empresarial fuerte y emprendedor, que pueda generar este entorno favorable, para más adelante formar técnicamente a los responsables en logística y a los empleados en cuestiones como el transporte, el manejo de maquinaria, almacenaje,...

## **Ledesma**

### **CONSTRUCCIÓN**

Sector vinculado a la edificación y mantenimiento de infraestructuras. En Ledesma empresas pequeñas de construcción ocupan a casi la cuarta parte de los afiliados a la Seguridad Social. Son empresas con varios trabajadores, en los cuales existe cierto grado de especialización.

Las ocupaciones son las vinculadas a la edificación: peones de construcción, y oficiales especialistas: encofradores, ferrallistas, soldadores, albañiles especializados,...

Es un sector de permanencia puesto que el mantenimiento de las infraestructuras y la construcción va a seguir los actuales índices de actividad, vinculado al desarrollo de otros sectores, como es el turismo, o la atención sanitaria a personas mayores.

La formación necesaria que se ha detectado es la vinculada a la prevención de riesgos laborales, así como temas de cantería y puestos especialistas.

## **TERMALISMO**

Desarrollado en el balneario de Ledesma, como empresa con importante ocupación en la zona.

El balneario de Ledesma llega a contratar en periodos máximos a 152 trabajadores, casi la totalidad residentes en Ledesma o municipios cercanos. Estables tiene en torno a 135 trabajadores.

Esta empresa tiene un gran desarrollo de los planes de calidad y los temas formativos. Existe una importante especialización por áreas en función de lo que marcan sus directrices de gestión de calidad.

Para el área de Baños, la formación requerida es la de Diplomatura en Fisioterapia, siendo óptima la formación en Auxiliar en Hidroterapia.

Para el área de consulta médica las ocupaciones son de Médico General, y ATS, siendo óptima la especialización de doctorado de Hidrología Médica.

Para el área de plantas (las habitaciones de hotel) no estipulan a priori una formación inicial muy especialista, dado que desarrollan un itinerario de formación, así como en el área de lavandería, y en el área de cafetería.

En el área de cocina comedor sucede lo mismo, a excepción de los puestos de cocinero.

En el área de mantenimiento, es importante una especialización profesional bien sea a través de formación profesional o de experiencia profesional contrastada. Las ocupaciones fundamentales son las de peón de mantenimiento y la de especialista en el mantenimiento de las instalaciones de los baños, electricista,...

Desarrollan además un servicio de animación sociocultural, en el cual la ocupación destacada es la de monitores de ocio y tiempo libre y actividades en el propio balneario así como excursiones turísticas.

La formación se desarrolla de manera que cumpla unos itinerarios marcados en los planes de calidad y que se adaptan mucho a las necesidades de formación concretas de un puesto determinado, en un momento determinado. El reciclaje profesional pasa por cursos muy especializados para cada área, como por ejemplo, las urgencias médicas, para el personal sanitario, atención al cliente para el personal de recepción y en general para todo el que trate directamente con el público.

El sector está en mantenimiento, por el carácter de empresa de repercusión nacional. La mayoría de los clientes son de Asturias, Madrid y Cataluña y mantienen un periodo de actividad de 9 meses y medio anuales, lo cual garantiza moderadamente el mantenimiento de la actividad. Los profesionales son fijos discontinuos en su mayoría, aunque existe un número determinado de personal indefinido en funciones de gestión y administración, un volumen variable, en función de la época de personal eventual.

Existen necesidades formativas vinculadas a la innovación, como por ejemplo en cuestiones de dietética, desarrollo de menús del día, control de gestión del agua y las innovaciones tecnológicas vinculadas a los baños (bañeras con microprocesador)

## SECTOR SERVICIOS

Basado en el comercio de abastecimiento y hostelería vinculada al ocio y a un pequeño turismo.

En total, incluyendo el anteriormente expuesto balneario de Ledesma, suponen más de la mitad de la población ocupada. Los establecimientos comerciales son fundamentalmente minoristas, aunque también los hay de intermediarios. Es un comercio fundamentalmente centrado en temas de alimentación y vestido, así como de otros productos vinculados al hogar, en general para satisfacer las necesidades básicas de Ledesma y su entorno.

Como en el resto de municipios no existe especialización profesional en el comercio, siendo las ocupaciones multifuncionales. Los perfiles son de dependiente-comercial-reponedor conjuntamente.

En cuanto a la hostelería, esta tiene una importante implantación, con 22 establecimientos, vinculados sobre todo al ocio y al turismo. Ante todo son bares, aunque se empiezan a crear hostales para el aumento de plazas hoteleras.

Los profesionales de la hostelería no están especializados funcionalmente, haciendo labores tanto de camareros como de ayudantes de cocina, en el área de restauración y de camarero de habitaciones, personal de limpieza y recepción en el área más hotelera.

En cuanto a la evolución próxima del sector servicios, tanto el comercio como la hostelería deberá reorientarse a ese incipiente turismo que acoge la zona, para poder entrar en la oferta de servicios a una clientela diferente, puesto que es muy complicado competir con Salamanca y necesitan diferenciar a su clientela.

Las necesidades formativas detectadas van orientadas a la modernización de la prestación de servicios comerciales y hosteleros. Los ya mencionados cursos sobre atención al cliente, fidelización, cierre de ventas, merchandising, elaboración de platos, valorización del patrimonio gastronómico,...

## Serradilla del Arroyo

### AGRICULTURA

Es fundamentalmente cerealística y de huerta, dado que este municipio se encuentra en la Pre-Sierra de Francia. Aunque ha sido abandonada en la mayoría de los casos. Las dos generaciones de emigrantes que ha dado este municipio han hecho que el sector fuese evolucionando a una agricultura para el autoconsumo. No se produce ni la modernización ni la mecanización, no sustituyéndose el arado con tracción animal por el tractor.

Es un sector en claro declive con tan solo 13 agricultores, los cuales aún así suponen el casi el 35% de la ocupación del municipio. Son autónomos en su mayoría, vinculados al régimen especial agrario, o con la fórmula de comunidad de bienes. El cooperativismo es inexistente.

En Guadapero se daba también, de manera tradicional la ganadería de Caprino, ya extinta.

La distribución de los productos se hace principalmente en el municipio en un comercio orientado al abastecimiento de la población, y en Ciudad Rodrigo.

La previsión de evolución del sector es la del mantenimiento moderado con un lento declive, provocado por un mantenimiento de la población, en función de los resultados de los proyectos de fijación de población del ayuntamiento.

En cuanto a la formación en este sector debe ir orientada a la creación y gestión de formulas de empresa con más proyección comercial, como puede ser el fomento del cooperativismo, aunque se ve como algo muy complicado de llevar a cabo. La modernización en las explotaciones puede ser otra vía de formación interesante.

### 3. Sectores Económicos Emergentes: Nuevos Yacimientos de Empleo

#### Ciudad Rodrigo

##### **TURISMO**

Este sector ha estado tradicionalmente dormido, a pesar de que se ha acudido a muchas ferias tanto el Ayuntamiento como AFECIR. Con el Centro de Iniciativas Turísticas, se han hecho en los últimos años desde ADECOCIR esfuerzos por la promoción turística de la comarca, a nivel de apoyo a diferentes proyectos desde la Iniciativa Comunitaria LEADER II y LEADER +.

Es un sector incipiente que está, por ahora, sirviendo de refuerzo a la hostelería aunque no así al comercio. Comienza a despuntar y ejemplo de ellos son diferentes empresas de servicios exclusivamente turísticos como la reciente creación de una empresa de Audio-guías, oferta de servicios de ocio en los alrededores de Ciudad Rodrigo (piragüismo, paintball, paseos a caballo), aunque aún es una actividad económica secundaria.

El gran patrimonio de la comarca, tanto histórico artístico como natural es un factor facilitador para el desarrollo turístico. La mejora de dicho patrimonio para su puesta en valor, y creación de entorno favorable, ha sido un esfuerzo que se ha llevado en los últimos años.

Además el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo participa del Proyecto de Dinamización Cultural y Turística del Espacio Rayano Hispano - Luso, que supone la base para la colaboración fronteriza con la cámara municipal de Almeida. Es un proyecto desarrollado en el marco de las políticas Interreg III, en concreto en el Consorcio Transfronterizo de Ciudades Amuralladas.

Otro reto al que se enfrenta el turismo Mirobrigense es la necesidad de aumento de las plazas hoteleras, para lograr que la gente se quede un periodo

prolongado. En este sentido, el sector hostelero debe experimentar un desarrollo, a través de equipamientos y servicios nuevos que amplíen esa oferta. No se puede avanzar en el sector turístico sin un desarrollo en todos los sectores relacionados. El Comercio por su parte debe ofrecer también servicios al turismo, creando líneas de mercado para productos turísticos (recuerdos, postales, productos alimentarios típicos y delicatessen,...)

Otra potencialidad de la actividad turística es la promoción de la cultura. Los eventos y proyectos de promoción y difusión cultural suponen una plataforma de captación y acogida de turistas y para la promoción exterior del patrimonio visible e invisible (herencia cultural).

Un factor importante para el desarrollo turístico es el entramado de sinergias generadas a partir de la celebración de las Edades del hombre. Se ha creado el Centro de Recepción de Visitantes como apoyo a la actividad turística en general y de las Edades del Hombre en Particular.

Por otro lado, en cuanto a producción de servicios culturales cabe destacar la experiencia de Civitas y Feria de Teatro (una muestra de compañías y obras de teatro en el marco - escaparate de la ciudad).

Esta actividad es un medio para lograr los propios fines de Civitas: el Desarrollo Sociocultural (socioeconómico,...) de Ciudad Rodrigo y su ámbito de influencia (CR, comarca, espacio transfronterizo con Portugal y sierra de Francia).

La clave para el desarrollo turístico es la coordinación de las oportunidades creadas por los sectores turístico, sociocultural, de ocio, hostelero, y comercio. Dado que el turismo en Ciudad Rodrigo está aún floreciendo y no es una industria consolidada, es importante el desarrollo en paralelo de todos los sectores relacionados para asentar unos cimientos firmes, y ofertar productos y servicios coherentes y rentables, es decir, paquetes turísticos.

De momento es un sector que crea poco empleo. Las empresas, microempresas turísticas en su mayoría, contratan a poca gente, por el carácter de empresa de ingresos secundarios, para la mayoría de los emprendedores de este campo.

Los perfiles que se crean están relacionados con múltiples actividades, siendo importante los hosteleros, comerciales, y los relacionados con actividades de ocio, deportivas, culturales, etc.

La previsión de la evolución futura es de paulatino crecimiento, a priori a unos niveles moderados, sin que en principio pueda llegar a constituirse como una industria principal, dado que está ligada al desarrollo de los demás sectores, y es una generación de mercado y clientela para, basándose en la estancia de personas, promover actividad económica en Ciudad Rodrigo.

Los vacíos formativos detectados van encaminados por muchas vías dada la diversidad de servicios de la actividad turística, pero un nexo común puede ser la formación y promoción de un espíritu emprendedor. Actividades de promoción de autoempleo, modernización en la gestión de las pymes, formación en criterios de gestión de calidad (ISO 9.001 y 14.001, Q de Excelencia Turística, etc), y en general todo perfil específicamente turístico: guías turísticos, azafatas, promotores turísticos, atención al cliente y habilidades comerciales, agencia de viajes.

## **INDUSTRIA AGROALIMENTARIA**

En Castilla y León la agricultura representa el 8% de la economía, frente a un 4% de media nacional. Si bien la comarca de Ciudad Rodrigo se caracteriza por ser agrícola y ganadera, un sector con gran potencial de desarrollo es el de la industria transformadora. El objetivo de esta industria sería el de aprovecharse del valor añadido de la gran producción, fundamentalmente ganadera, que tiene la comarca. Ya existe de transformación a nivel de cerdo ibérico, con algunas fábricas de embutidos, que se han modernizado conforme a criterios de calidad en la producción y en la comercialización (envasado, presentación, distribución,...) Sin embargo la implantación de la trazabilidad del producto experimenta muchas dificultades en su desarrollo sobre

todo por las trabas existentes para la modernización de estas explotaciones productoras e industrias transformadoras, y por las fuertes inversiones requeridas.

La creación de mataderos y otro tipo de plantas de transformación chacinera requiere una inversión bastante fuerte, así como la creación de un entorno favorable. En los últimos 10 años se ha publicado el número de Denominaciones de Origen y en Castilla y León se tiene en torno al 20% de las mismas de todo el país. Para muchos Salamanca produce el mejor cerdo ibérico del España. Se cuenta con tres denominaciones de origen en este entorno: Carne de Morucha de Salamanca, Lechazo de Castilla y León (sacrificio y faenado), y Carne de Ávila (producción y elaboración). Se está promoviendo la Denominación de Origen del Farinato (embutido de cerdo típico de Ciudad Rodrigo). Está pendiente trámite la Marca de Garantía de productos agroalimentarios de Castilla y León para dicho embutido.

El desarrollo de este tipo de industria, por sus características de producción puede lograr un volumen de contratación importante, y una especialización funcional por competencias de los distintos puestos y perfiles a desarrollar en la cadena de producción: despiece, salazón y especiado, embutido, secado, asentamiento, afinado,... en función del producto que sea.

Además en producción y transformación se cuenta con un potencial importante en cuanto a productos alternativos a la agricultura tradicional. Ciudad Rodrigo puede acoger tanto producción como transformación y envasado de plantas de diferentes tipos, con fines medicinales, medioambientales, cosméticos (perfumería), herbolarios y laboratorios, farmacéuticos, tanto por la relativa sencillez de montar estas explotaciones como por la gran cantidad de tierras de cultivo sin aprovechar que tiene este municipio. Esto acompañado al gran potencial logístico que tiene Ciudad Rodrigo haría sencillo la comercialización, requiriendo de un trato directo con el consumidor.

Otra serie de actividades agroalimentarias empiezan a despuntar, como ha sido el caso de un criadero de caracoles de tierra, para su distribución fundamentalmente por Cataluña y Andalucía.

Por último, en cuanto a potencialidad agroalimentaria en Ciudad Rodrigo cabría el aprovechamiento de la vega de regadío, en el Río Águeda a su paso por Ciudad Rodrigo. La recuperación de cultivos de huerta existentes en el pasado como por ejemplo el tomate, pero organizados de un modo industrial, también puede ser algo rentable y que absorba de manera considerable cierto volumen de contrataciones.

Las necesidades formativas que se detectan en este sector emergente serían, en un primer momento relativas a responsables de explotaciones (empresarios, gestores, reales y potenciales) de cara a la gestión y mejora del desarrollo industrial (formación a emprendedores, mejora organizacional de procesos industriales, trazabilidad, gestión de calidad, procesos de control sanitario, cooperativismo). Y en un segundo paso, se hace necesaria la formación para los operarios y técnicos de las diferentes explotaciones cárnicas agroindustriales y hortofrutícolas (Recolección, matarife, procesos de elaboración: despiece y deshuesado, especiado, salazón, secado, embutido, envasado, ..., transporte, manipulación y almacenaje, medidas sanitarias).

### **ATENCIÓN A POBLACIÓN DEPENDIENTE**

El envejecimiento de la población y la constante emigración de la gente más joven, hace que cada vez hagan falta más dispositivos y más diversos. A pesar de que el número de residencias de mayores ha crecido en Ciudad Rodrigo en los últimos años, y el número de plazas es amplio, el servicio no se está cubriendo en su totalidad dado que aún sigue siendo insuficiente, por lo que se hace preciso crear muchas más plazas.

Lo interesante de la creación de nuevas Residencias de mayores es que crean un empleo numeroso, es decir, muchos puestos para muchas funciones diferentes como: Cocina, comedor, limpieza, lavandería, administración, terapias médica, psicológica y ocupacional, animación sociocultural y auxiliares geriátricos. En general existen requisitos formativos fuertes, (en muchos casos de formación profesional de auxiliar de clínica más formación geriátrica).

Además, es importante desarrollar otros recursos más normalizadores como la atención domiciliaria. El Servicio de Ayuda a Domicilio, antes gestionado por mancomunidades, ahora por una empresa privada en concierto con la Diputación de

Salamanca, ha creado mucho empleo cualificado, pero ha llegado un momento en el que, a pesar de que sigue creando puestos nuevos, se ha ralentizado el crecimiento. Aquí los requisitos formativos son de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, como requisito indispensable para trabajar en las plazas concertadas con la Diputación. Por otro lado existe un grado de economía sumergida en el servicio doméstico, cuyos trabajadores, en su mayoría mujeres, desarrollan muchas veces labores de apoyo y asistencia social, sin que tengan ningún tipo de cualificación al respecto.

Es un sector en el que la iniciativa privada debe promover no sólo cuestiones de asistencia básica, limpieza del hogar, o alimentación sino desde una perspectiva más integral y de atención domiciliaria 24 horas, o atención para servicios concretos en función del grado de dependencia que plantee la persona y no solo en Ciudad Rodrigo.

La promulgación de la futura Ley de Atención a la Dependencia está generando expectativas en este sentido.

Es cierto que existe mucha gente formada en cuestiones de Auxiliar de Ayuda a Domicilio. Sin embargo se detecta por tanto una necesidad de profesionalización de la atención domiciliaria ajena a las plazas concertadas del Servicio de Ayuda a Domicilio, para que la iniciativa privada pueda dotarse de personas cualificadas, pero además es preciso la profundización y especialización en la formación del personal de las residencias, puesto que hay aspectos específicos que no se recogen en la formación básica de geriatría o ayuda a domicilio (cuestiones más específicas como diferentes patologías, movilización de enfermos, cuidados paliativos, trastornos psíquicos,...)

Además en los puestos relacionados indirectamente a la atención con a persona dependiente, como cocina en las residencias, limpieza, etc, también es necesario avanzar en su profesionalización, desarrollando formación complementaria especialista (nutrición y dietética, prevención de riesgos laborales, ...)

## La Fuente de San Esteban

### SECTOR SERVICIOS

Como núcleo de población intermedio en la comarca, La Fuente de San Esteban cumple funciones de abastecimiento de la población de los municipios de su entorno cercano. El comercio está dedicado a satisfacer las necesidades básicas de la población de su entorno.

Es un sector en mantenimiento, aunque la desaparición de los comercios de otros municipios cercanos puede hacer que plantee cierto crecimiento. Son comercios fundamentalmente minoristas, aunque también hay intermediarios y mayoristas, en menor medida. Tiendas de ropa y equipamiento del hogar, carnicerías, y tiendas de alimentación en general y gasolineras son los más abundantes.

El comercio y la hostelería representan el 51,7% de las afiliaciones a la Seguridad Social.

Los establecimientos hosteleros son fundamentalmente bares y cafeterías, existiendo tan sólo un hotel.

Son empresas muy pequeñas, con un volumen muy importante de trabajadores autónomos y microempresas. No tienen una estructura muy diversificada funcionalmente por lo que tanto comercios como hostelería exigen multifuncionalidad a los empleados. Los perfiles de dependiente, comercial, reponedor, manipulador se confunden, así como en muchos casos los de cocinero, ayudante de cocina y camarero.

Por otro lado se están creando algunas empresas de servicios vinculados al sector del ocio, como un spa y un centro de ocio.

Las necesidades formativas detectadas tanto en comercio como en hostelería pueden ir en la línea de atención al cliente, manipulación de alimentos, escaparatismo, entre otras.

## INDUSTRIA

Existe una pequeña industria manufacturera vinculada al mueble, y a otro tipo de talleres con 8 centros de trabajo, los cuales ocupan a un 15,1% del volumen total de afiliados a la Seguridad Social.

Es un sector que vive en actual retroceso, por la pérdida de población del municipio. El comercio existente no es capaz de distribuir los productos manufacturados y la distribución a otros núcleos de población es complicada, por la fuerte competencia del mercado en Salamanca.

Los trabajadores de este sector en general son operarios de diferentes perfiles. No tienen una profesionalización a nivel formativo, sino más bien tienen una profesionalidad alta basada en la experiencia profesional.

Sin embargo, el sector industrial puede llegar a expandirse con el desarrollo de los polígonos industriales. Se pretende la atracción de empresas foráneas al municipio aprovechando su situación estratégica en el centro de la provincia, sus posibilidades en cuanto a comunicaciones (autovía, ferrocarril), y su orografía en dehesas, que no dificulta el desarrollo de infraestructuras.

Además se están empezando a recibir solicitudes de proyectos desde el Ayuntamiento para crear empresas de servicios de apoyo a la industria (ingenierías) y a la ganadería (veterinaria). Empresas pequeñas creadas por jóvenes que han regresado de Salamanca de estudiar y que vienen con una cualificación universitaria importante.

En cuanto a las necesidades formativas detectadas en este sentido son muy diversas, y en principio se está a la expectativa del desarrollo de los polígonos industriales, pero la formación en cuestiones de apoyo a la industria, como por ejemplo instalaciones diversas, soldadura, manejo de maquinaria, energías renovables, etc, además de formación en cuestiones logísticas, calidad, etc, para servir al desarrollo de dichas infraestructuras industriales.

## **ATENCIÓN A POBLACIÓN DEPENDIENTE**

La Fuente de San Esteban tiene una población envejecida. Como núcleo intermedio de población, presta servicios de bienestar social a la población de los alrededores. En este sentido, contar con una residencia, y tener en proyecto la construcción de otra refleja que es una necesidad social cuya cobertura precisa ser ampliada.

Se prevé por tanto un crecimiento del empleo en este sector, por el amplio número de trabajadores que una residencia requiere, en diversos puestos.

El arranque que este servicio público puede dar al sector hará que puedan incluso surgir desde el ámbito privado iniciativas de servicios para las personas mayores, que puedan ofrecer servicios paralelos a los residenciales, ofreciendo incluso fórmulas de atención en el domicilio, mixtas o más normalizadas que el ingreso en centro residencial.

Dado el proyecto de construcción de nueva residencia puede ser interesante el desarrollo tanto de formación básica como formación más específica en temas de atención geriátrica.

## **Fuenteguinaldo**

### **TURISMO RURAL**

Existen muchos recursos e iniciativas sin organizar ni coordinar. La oferta de servicios turísticos va creciendo, pero no está organizada. Es necesario canalizar este fuerte potencial de oferta para ofrecer paquetes turísticos.

El sector ha evolucionado positivamente. Antes no había plazas de alojamientos y ahora sí las hay, constatándose este crecimiento. Fundamentalmente son dispositivos de Turismo Rural: Casas Rurales y Centros de Turismo Rural. Generalmente, en sentido

económico no son una actividad principal del empresario, sino que son un proyecto secundario en cuanto a ingresos.

El tipo de empresario de alojamiento de turismo rural también ha evolucionado. Al principio eran personas de edad avanzada que invertían en la reparación de la vivienda, y se dedicaban a esta actividad de hospedaje para conseguir unos ingresos totalmente secundarios. No se planteaban ningún tipo de alternativas para el crecimiento del negocio, ni actividades para ofrecer al margen del alojamiento. Se han limitado a arreglar la casa y a ofrecer un hospedaje de determinada calidad. Es una actividad laboral sencilla, una vez planteado el negocio y una vez que se tienen las instalaciones.

Posteriormente se ha pasado a arreglar la casa aprovechando experiencias del pasado. Dado que la zona es una de las últimas de implantación de turismo rural, se contaba con un amplio conjunto de ejemplos de otras zonas. Se ha logrado una gran calidad en los alojamientos. Estos emprendedores empiezan a organizar otro tipo de actividades alternativas, aunque aún de forma aislada. Se empieza a plantear el negocio de otra manera. Hay ya un caso o dos en los que se pretende que los ingresos que aporta este negocio sean los principales. Se empiezan a incluir criterios de calidad en los servicios.

Las empresas de este tipo son por lo tanto familiares y, en general, secundarias dentro de la economía familiar. Suelen ser autónomos, sin ningún empleado.

Aún falta un empuje de mentalidad turística. Se tienen dificultades con la oferta de determinados servicios porque no son conscientes del potencial de esta zona como destino turístico. Existen inconvenientes para ofrecer calidad en los servicios, por cuestiones tan simples como el suministro. Comercio y hostelería, y otros sectores relacionados no tienen interés en crecer en actividad para poder crecer en negocio. Cuestiones como abrir los domingos, formar a gente para poder vender más, organizar parte de su negocio para orientarlo al turista no han sido comprendidas como posibilidades de crecimiento. Hay que entender que el turismo rural debe ser siempre complementado por otros sectores. La estancia del turista ha de ser la actividad central

de una red de servicios y actividades de consumo que optimicen así la riqueza aportada por el turista.

Se encuentran dotados de una gran cantidad de recursos paisajísticos. El aislamiento de esta zona, periférica incluso en la comarca de Ciudad Rodrigo, que dificulta que vengan industrias, hace que se preserve el medio natural. La cercanía de Fuenteguinaldo a la zona del Rebollar es, sin duda una ventaja en este sentido. La cercanía a Portugal también lo es, pudiendo tener un interesante mercado al otro lado de la frontera.

El futuro del sector debería pasar por la oferta de actividades alternativas, y la coordinación de todas las iniciativas turísticas para poder ofrecer paquetes (de tipo alojamiento más actividad de ocio, deportiva, cultural). Además se exige la profesionalización de todos los sectores vinculados al turismo, fundamentalmente en el comercio, con mejoras en la atención al turista y la oferta de productos diferenciados para el turista, y en la hostelería, asegurando el servicio y ofertando productos de la zona que marquen un marchamo de calidad diferenciada. Además deben ofrecerse más servicios de ocio. El desarrollo de servicios de verano como piscinas, campings, etc, vinculados a la hostelería apoyaría bastante a la diversificación de actividad.

Las necesidades formativas que se detectan son las que inciden en esta profesionalidad y en los aspectos de gestión y organizativos. La formación a emprendedores, que de una perspectiva amplia a la actividad turística también es interesante. Por último las cuestiones diferenciales en cuanto a fiscalidad, legalidad, etc que conlleva la frontera con Portugal deben ser contenidos trabajados en la formación para poder diluir esa frontera que tan sólo administración e infraestructuras plantean.

En cuanto al tipo de formación para el turismo rural en Fuenteguinaldo y su entorno, se demandan modelos más flexibles. La flexibilidad en cuanto a la organización de la formación conlleva que sea muy consensuada con las expectativas de la gente, y los contenidos muy acordes a criterios de calidad. Se entiende que la obligatoriedad de determinada formación no tiene por qué conllevar el aprovechamiento de la misma.

Además la formación debe ser continuada en el tiempo, haciendo planificaciones a corto, medio y largo plazo.

## **ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES**

Los servicios para personas mayores y personas dependientes son una necesidad social de toda la zona que debe desarrollarse.

El Servicio de Ayuda a Domicilio se llevaba a cabo antes en colaboración con la mancomunidad de Alto Águeda. Desde la misma se coordinaron acciones formativas y de motivación para que personas de la zona lograsen ser personal cualificado, consiguiendo la titulación de auxiliar de clínica de FP. Ahora el servicio lo gestiona directamente la Diputación y lo desarrolla la iniciativa privada. Se ha ido formando a los nuevos trabajadores con el paso del tiempo.

Sin embargo, este servicio, que debería ser una acción orientada a mantener a la persona usuaria normalizada en su propio entorno, se está dando a quien necesita vivienda asistida o residencia. En la actualidad las residencias de la zona están completas en su mayoría.

No existe la figura del Auxiliar de Ayuda a Domicilio de dedicación permanente, por lo que es normal encontrar casos de mayores que, al no tener plaza en residencia o no existir viviendas asistidas, reciben alguna hora de Servicio de Ayuda a Domicilio, alguna hora de asistencia por parte de persona contratada por sus familiares, y alguna hora que le presta algún vecino. Además no existe tampoco una coordinación con otros servicios de proximidad.

Cierto es que los servicios actuales emplean a gente, en mayor número que lo hace cualquier negocio familiar, y de muy diversos perfiles, como se mencionó anteriormente.

La evolución futura del sector debe incluir la diversificación de los servicios, el adaptar el servicio a la necesidad del usuario la cual no tiene por qué ser sólo alimentación e higiene. Se deben desarrollar servicios de atención integral domiciliaria.

En cuanto a los servicios de ocio para mayores como los Clubs de Jubilados se han vinculado más a actividades de consumo, más que a proyectos socioculturales. Se debe hacer promoción de centros de cultura integrales, no de uso exclusivamente privados para jubilados.

La formación en el este sector en Fuenteguinaldo debe cubrir las necesidades de especialización de los trabajadores que están dedicándose al trabajo con mayores, y formar a personas que deban incorporarse a esta actividad como consecuencia de la necesaria ampliación de los servicios. La formación debe ser útil para la realidad del trabajo en la zona.

## Fuentes de Oñoro

### **TURISMO**

Es un sector que se encuentra en la actualidad en sus inicios. Existe un establecimiento de Turismo Rural y dos en el municipio vecino de Espeja. La gran ventaja con la que se cuenta es el interesante patrimonio natural, y los recursos paisajísticos de la zona, así como su cercanía con Portugal, Ciudad Rodrigo y Cáceres.

Se tiene que evolucionar en cuanto a la creación de actividades turísticas, culturales, de ocio y deportivas, las cuales están aun sin crear, o con una oferta muy pequeña. Se deben desarrollar estas actividades para poder configurar ofertas de productos turísticos completos.

Resulta además prioritario, como en el resto de municipios el que se oriente la oferta del comercio y la hostelería al turismo en cuanto a productos, indicadores de calidad y servicios turísticos.

La formación más necesaria es la de apoyo a la gestión y la de fomento de emprendedores en el sector turístico.

## **CONSTRUCCIÓN**

Poco importante en cuanto volumen de ocupación, pero especialmente interesante por el auge que esta empezando a tener: muchos portugueses están inmigrando a Fuentes de Oñoro, por diferentes motivos, y se están construyendo nuevas viviendas. Se prevé que el precio de la vivienda suba en el futuro. En la vecina localidad Portuguesa de Vilar Formoso, la vivienda tradicional es la de Chalets Rústicos de 150 m<sup>2</sup> lo cual no se adapta a las nuevas necesidades de la familia, que tienen menos miembros. Se precisan pisos más baratos. Además en Fuentes de Oñoro se encuentran servicios administrativos y sanitarios que al otro lado de la frontera no existen.

Actualmente tan sólo un número reducido de empresas ocupan a los 26 trabajadores que se dedican a la construcción, en Fuentes de Oñoro.

Se prevé que el precio de la vivienda suba en el futuro. Además están trasladándose empresas por motivos administrativos y fiscales lo que puede llegar a requerir un desarrollo de las infraestructuras importante, tanto en la edificación de instalaciones industriales, como en el desarrollo de obra civil, con la ampliación de la A62.

La gran dificultad con la que se encuentra el sector, es el carácter poco emprendedor de la población. Se han vivido periodos de crisis poblacional, demográfica, económica, etc desde la desaparición del puesto fronterizo, lo cual supuso la pérdida de mucha de la capacidad emprendedora que existía, relacionada con el negocio de la frontera. A casi todo el empresariado, le cuesta mucho arriesgar. Se podría evolucionar incluso sin necesidad de arriesgar, especializándose en edificación de viviendas, con el apoyo de promotores, que pueden existir en Fuentes de Oñoro.

Se suma además la dificultad de que las empresas recurren a Ciudad Rodrigo para recibir los servicios de Gestoría, las cuales se suelen limitar a aspectos

burocráticos, financieros y contables. No reciben asesoramiento en cuanto a planeamiento estratégico de nuevas vías de negocio, o nuevas fórmulas.

En cuanto a las necesidades formativas detectadas se prevé que el desarrollo de toda la actividad constructora va a requerir personal formado en todas las especialidades: peón de la construcción, oficiales especialistas (encofradores, albañiles, ferrallistas, soldadores,...), pero esta formación es el segundo paso, es decir, es necesario aún una formación más centrada en la sensibilización hacia los emprendedores para que modernicen sus planificaciones de negocio, y formación en gestión empresarial, para no depender tanto de Ciudad Rodrigo.

### **ATENCIÓN A MAYORES**

A pesar de que la población no está demasiado envejecida si que hay un numero importante de personas mayores y muchos viven solos. La dependencia de estos es una necesidad que el Ayuntamiento se ha planteado cubrir. Al no existir ninguna residencia aún, el Ayuntamiento tiene pensado construir una, aunque este tema esta viéndose un poco ralentizado. En una primera fase se espera que la residencia tenga 40 plazas. En una segunda fase se estaría hablando de llegar a 80 plazas.

Además la natalidad, aun siendo más alta de la media de la comarca, está descendiendo, por lo que a medio plazo el envejecimiento de la población posiblemente aumente.

Además ya existen dos hogares del jubilado, lo cual proporciona una información cualitativamente interesante en cuanto a la cantidad de mayores.

Como ya se ha mencionado esto supone una contratación numerosa de gente, por lo que se prevé creación de puestos de trabajo para la dotación de personal de esta residencia. Aquí se ha generado una expectativa de absorber a cierto número de desempleo de larga duración, fundamentalmente mujeres que no están disponibles para otros trabajos.

Se debe contar con gente preparada para las diferentes funciones que debe desarrollar la empresa: Cocina, limpieza, personal de habitaciones, auxiliares de geriatría, personal médico, animación sociocultural y terapia ocupacional, administración, trabajadores sociales...

## **INDUSTRIA AGROALIMENTARIA**

Existe una pequeña industria transformadora, pero muy importante por su carácter floreciente. Estamos hablando de más de 30 explotaciones de producción y transformación de productos agroganaderos, fundamentalmente cárnicos: embutido y productos de panadería. Existen también mataderos. Esta industria se confunde a nivel de cifras con el comercio, puesto que suelen funcionar también como tiendas de carnicería y panaderías.

Suelen dar servicio de aprovisionamiento a toda la zona y en principio son negocios familiares con pocos empleados. En este sentido, está asentándose una nueva generación de empresarios más jóvenes que están entendiendo que existe posibilidad de negocio en Fuentes de Oñoro en este sector. Y están empezando a preocuparse un poco más por la calidad, la presentación de los productos, etc, pero aún queda mucho trabajo por hacer, dado que existen recelos a la hora de arriesgar en modernización, y en cuanto a tener que rendir cuentas a terceros, prefiriendo renunciar a subvenciones.

En general existe una escasa motivación hacia la formación, y habría que comenzar por labores sensibilizadoras. Existe un desconocimiento importante ante los temas de calidad alimentaria. Además hace falta formación en administración y gestión de empresas. Además, conforme el sector se vaya desarrollando se precisarán acciones formativas relacionadas con el sacrificio, el despiece, el almacenaje, la elaboración,..., la seguridad alimentaria, el transporte, y en general con aquellos aspectos de mejora de la producción industrial y de la profesionalidad de los operarios.

## Ledesma

### TURISMO

El impresionante patrimonio monumental de Ledesma, unido a sus recursos paisajísticos, su cercanía a Arribes del Duero, a la frontera con Portugal, hace de este municipio un más que interesante destino turístico.

Unido a las sinergias con el Balneario de Ledesma, que acoge todos los años a un amplio número de personas, y con otros servicios de ocio cercanos, puede desarrollarse un incipiente sector turístico.

Existe una oferta interesante de alojamientos de turismo rural, tanto en cuanto a dotación de los alojamientos como en cuanto a actividades turísticas: Golf (dos campos cercanos), actividades en Arribes del Duero, excursiones a Salamanca, Zamora, y Portugal, Baños termales.

Además se ofrecen paquetes concretos, incluyendo descuentos en los servicios paralelos y se está comenzando a buscar clientela por grupos, ofreciendo los servicios turísticos a mercados concretos como por ejemplo empresas.

El paso del Río Tormes por el municipio tiene una potencialidad importante poco aprovechada en cuanto a actividades turísticas, unido a las actividades deportivas de ocio, medioambientales y turísticas que se ofrecen en Arribes del Duero, como piragüismo.

Es un sector que va a crecer. La mayor potencialidad es la oferta de actividades alternativas y de animación. Además sería interesante dar un empuje al municipio con alguna actividad escaparate que ofrezca un marchamo diferencial de calidad, y que atraiga a gente. Además se debe desarrollar, para dar apoyo al turismo, los aspectos culturales y gastronómicos.

Las necesidades formativas para este sector en Ledesma vuelven a ir orientados hacia el tema de gestión y calidad así como en el tema de emprendedores.

## Serradilla del Arroyo

### INDUSTRIA

El ayuntamiento se plantea que sin industria no hay una contratación importante de trabajadores, por lo que no hay una atracción de población. Por lo tanto, no se podrá consolidar una demanda de servicios, sin clientela que los sustente.

Por el contrario la Industrialización supone la creación relativamente masiva de empleo. En este sentido el Ayuntamiento se plantea montar, a través de acuerdos con diferentes empresas una serie de industrias de diferentes tipos, que den salida laboral a desempleados de la zona, y a nuevos pobladores. Se pretende que a través de la ubicación laboral directa de trabajadores jóvenes, se puedan asentar familias que aseguren una continuidad poblacional. Será a través del crecimiento de población con lo que se pueda desarrollar el sector servicios.

La industrialización es posible a través de la mejora de las dotaciones infraestructurales. El ayuntamiento ha creado un polígono industrial de 13 hectáreas, para ofrecer a empresas foráneas suelo disponible. Además se está arreglando paulatinamente la carretera para facilitar las comunicaciones y se ha traído Internet al pueblo vía Satélite.

El tipo de empresas que se pretende promover por parte del Ayuntamiento de Serradilla del Arroyo son diversas, pero sobre todo han de tener un número importante de puestos de trabajo (en proporción a lo que es Serradilla del Arroyo).

Se va a crear una industria textil: una fábrica de tiendas de campaña, que tendrá una rentabilidad social en el municipio, sirviendo para dotar de material una zona para campamentos en el propio pueblo. Para arrancar con este proyecto se va a dar la formación inicial, a través de un taller de empleo. Se prevén 12 puestos de trabajo. El propio taller de empleo servirá para iniciar la actividad productiva.

Se va a instalar en el municipio una factoría de armarios metálicos rack: El Ayuntamiento ha llegado a un acuerdo con una empresa que pretende exportar a

Ayuntamiento ha llegado a un acuerdo con una empresa que pretende exportar a Portugal y a Marruecos. Para la consolidación de sus actividades se va a gestionar también por parte del Ayuntamiento la solicitud de subvenciones. El número de trabajadores de esta empresa va a ser importante. Y serán formados en un Programa de Garantía Social, cuya ejecución será también un apoyo para los inicios de la actividad industrial.

Por otro lado, existen recursos madereros en toda la zona, pero su explotación industrial es complicada. El ayuntamiento dispone de un monte público (monte público 42) de 150 hectáreas el cual explota cuando se realizan las entresacas de madera. Esto supone ingresos para el Ayuntamiento, aunque no a un nivel amplio, por lo que no da para vivir una familia (según el criterio del Ayuntamiento).

Los montes privados que están en el término municipal, si están dando ingresos a las familias, cuando hacen ellos mismos las entresacas. La formula jurídica usada para esta explotación es la de comunidad de propietarios, con un administrador - registrador que gestiona la explotación. Para promover una explotación industrial consolidada y ubicada en la zona sería necesaria una inversión inicial muy importante en instalaciones y tecnología y aún no se ha encontrado ninguna empresa que considere rentable explotar estos recursos, pues los consideran dispersos. En general, sale más rentable que las familias sean proveedores de madereras a empresas ajenas a la zona que compran la madera a Serradilla del Arroyo cuando necesitan el corte de una cantidad determinada.

La evolución de este sector industrial nacido bajo el paraguas del Ayuntamiento, es que éste sea la plataforma inicial principal. En un futuro se pretende la externalización de la gestión. El método del Ayuntamiento es trabajar con la creación de actividad profesional para asentar familias. Se buscan los recursos, y se crean las oportunidades, pero luego se externaliza el servicio y los productos, para poder dedicar recursos del Ayuntamiento a otros proyectos, por un lado, y para que las empresas, o cooperativas que se creen sean rentables, por otro.

Las necesidades formativas detectadas en este ámbito irían al apoyo de las actividades formativas que ya se van a desarrollar. Cursos de metalúrgica y textil,

además de cualquier otro de apoyo a procesos manufactureros pueden ser de utilidad, y en general cualquier acción formativa relacionada con la instalación y el mantenimiento y con el manejo de maquinaria y equipos de transporte.

## **INDUSTRIA AGROALIMENTARIA**

Si bien Serradilla del Arroyo no tiene especiales recursos agroganaderos, está rodeada por múltiples municipios que si los tienen y que pueden nutrir a una industria transformadora.

En este sentido se han llegado a acuerdos con una empresa transformadora para la creación de una fábrica de mortadela ibérica, para exportar a Austria y a Alemania. Esta fábrica prevé la contratación de varios trabajadores en diferentes puestos de manipulación y elaboración del producto, su formación pretende desarrollarse a través de programas formativos de plan FIP.

También se han llevado a acuerdos para la implantación de una fábrica de fabricación de congelados, con el fin de exportar a Portugal.

Esta industria agroalimentaria de transformación va a suponer el sumarse a otras sinergias que surjan en el municipio y en toda la comarca de Ciudad Rodrigo, en torno a la industrialización y a la transformación agroalimentaria. Incluso puede ser acicate para que más municipios desarrollen este sector, con las grandes potencialidades de la zona.

Las necesidades formativas detectadas van en la misma línea de otros municipios en torno a la elaboración, tratamiento sanitario de los productos alimentarios, control de calidad, manipulación de alimentos, etc.

## **CONSTRUCCIÓN**

Es un sector incipiente, vinculado al desarrollo urbanístico. El Ayuntamiento ha promovido dicho sector para la valorización del patrimonio de la zona.

Existen tan sólo 3 empresas, con 6 afiliados en total, pero la llegada y asentamiento de nuevos pobladores puede ser un factor de despunte del sector de la construcción. Además el Ayuntamiento ha promovido la edificación de 27 viviendas unifamiliares, para poder asegurar vivienda a las nuevas familias que decidan asentarse.

Las necesidades formativas del sector que se prevén son por un lado el fomento de la mentalidad emprendedora y empresarial, y por otro la recuperación de oficios y de especialidades, en especial la cantería, la albañilería, y otros como el encofrado, carpintería, etc.

## **ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES**

Se va a crear una Residencia de Mayores en Serradilla del Arroyo, con el fin de satisfacer una demanda social, no sólo para Serradilla, sino también para los pueblos de alrededor.

La potencialidad principal de este proyecto se basa en el alto envejecimiento de la población de Serradilla del Arroyo, de los municipios cercanos y de la comarca de Ciudad Rodrigo, pero también en la especial influencia transnacional de Serradilla del Arroyo, dado que muchos vecinos son emigrantes que viven en el extranjero, en países Europeos fundamentalmente, y que están a punto de retornar a su tierra de origen.

Se estima que de 20 a 25 puestos de trabajo serán de creación inmediata y que en corto o medio plazo se haya ampliado a 50 trabajadores en plantilla, con la consecuente especialización funcional de los puestos.

Formación en cuestiones sanitarias, geriátricas, alzheimer, y de atención a la dependencia en general, así como formación para el personal de limpieza, cocinas, habitaciones, va a ser lo más acorde con este proyecto.

## **TURISMO**

El Ayuntamiento está realizando esfuerzos además para la promoción turística del municipio. Tiene determinado patrimonio monumental propio el cual se ha puesto en valor a través de los proyectos urbanísticos, y además cuenta con recursos de patrimonio monumental en toda la zona cercana. También hay que contar con los recursos naturales y paisajísticos del municipio en sí, situado en la pre-sierra de Francia, además de su cercanía a Ciudad Rodrigo, a toda la Sierra de Francia, al Rebollar, a Portugal y a Extremadura. Esto hace de Serradilla del Arroyo un destino turístico interesante.

Se ha creado desde el Ayuntamiento una zona de acampada para campamentos infantiles y de otro tipo, con capacidad para 400 plazas, la cual va a ser dotada materialmente por la fábrica de tiendas de campaña. Esta zona de acampada supondrá la contratación de cocineros y empleados varios, 5 puestos en total. Existe también una piscina, que le da bastante actividad al pueblo.

Además se ha promovido al creación del un Centro de Turismo Rural, La Casa del Médico, con 12 camas, la cual aparece la primera en las páginas web de turismo rural, en las búsquedas de la zona.

La formación necesaria para esto vuelve a ser la del fomento del espíritu emprendedor y la gestión de calidad en el sector turístico rural, y las de mejora de la profesionalidad.

## VIII. CONCLUSIONES,

Se han estructurado las conclusiones realizando un análisis D.A.F.O, es decir, identificando las **Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades** de la Comarca de Ciudad Rodrigo.

### ANÁLISIS DAFO

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p><b>SOCIODEMOGRÁFICAS:</b> No renovación natural de la población.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gran despoblación.</li> <li>- Baja densidad de población.</li> <li>- Baja natalidad.</li> <li>- Población envejecida.</li> <li>- Gran emigración.</li> <li>- Escasez en los núcleos más rurales de mujeres en edad de procrear.</li> </ul> <p><b>GEOGRÁFICAS Y ADMINISTRATIVAS:</b> Sin comarcalización administrativa suficiente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zona periférica: alejada de los grandes núcleos de decisión administrativa y política.</li> </ul> <p><b>SOCIOECONÓMICAS:</b> Actividad económica actual no puede absorber el alto desempleo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alto desempleo. En concreto femenino. Baja tasa de actividad</li> <li>- Índice de reemplazo bajo en general.</li> <li>- Economía basada en el sector terciario: Servicios. Dificultades por motivos demográficos.</li> <li>- Sector Primario no industrializado, escasa ocupación de la ganadería extensiva.</li> <li>- Escaso Sector Secundario, poca industria transformadora y manufacturera.</li> <li>- Estructura empresarial dominante: Microempresa y pequeña empresa.</li> <li>- Necesidad de Reorientación del Sector Servicios.</li> </ul> <p><b>INFRAESTRUCTURALES Y DE SERVICIOS:</b> Lento desarrollo en los niveles dotacionales de la comarca.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Escasez de determinados servicios públicos y privados, fundamentalmente de bienestar social y de participación.</li> <li>- Aislamiento en las Comunicaciones. Potencial de comunicación muy alto sin desarrollar: frontera con Portugal, y con Extremadura.</li> </ul> <p><b>SOCIOCULTURALES Y CULTURA EMPRESARIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Legado cultural tendiente a la emigración de la población joven.</li> <li>- Muy escaso Cooperativismo.</li> <li>- Cultura no Emprendedora de la Población.</li> </ul>	<p><b>SOCIODEMOGRÁFICAS:</b> Gran absorción de población de las zonas rurales por parte de los núcleos más urbanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Absorción hacia Ciudad Rodrigo de su entorno Comarcal.</li> <li>- Absorción hacia Salamanca, Valladolid y de población de la Comarca de Ciudad Rodrigo.</li> </ul> <p><b>GEOGRÁFICAS Y ADMINISTRATIVAS:</b> Sin comarcalización administrativa suficiente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dinámicas de centralización a nivel regional y provincial.</li> </ul> <p><b>SOCIOECONÓMICAS:</b> Mercado, nacional europeo y global y alta competitividad. Tendencia a la multinacionalización y desaparición de las estructuras empresariales y económicas locales.</p> <p><b>INFRAESTRUCTURALES Y DE SERVICIOS:</b> Lento desarrollo de los niveles dotacionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inversión pública centrada en grandes núcleos de población.</li> <li>- Dinámicas de centralización a nivel regional y provincial, y desaparición de determinados servicios.</li> <li>- Centralización de los centros de desarrollo logístico.</li> </ul> <p><b>SOCIOCULTURALES Y CULTURA EMPRESARIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Discurso cultural dominante de la cultura urbana frente a la rural.</li> </ul>

## ANÁLISIS DAFO

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p><b>SOCIODEMOGRÁFICAS:</b> Ligera tendencia en determinados municipios al aumento de la Población, o al freno en el descenso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fuentes de Oñoro</li> <li>- Ciudad Rodrigo</li> <li>- La Fuente de San Esteban</li> <li>- Serradilla del Arroyo.</li> </ul> <p><b>GEOGRÁFICAS Y ADMINISTRATIVAS:</b> Incipiente desarrollo de determinadas Mancomunidades para prestar determinados servicios administrativos y de bienestar social.</p> <p><b>SOCIOECONÓMICAS:</b> Grandes potencialidades de desarrollo de determinados sectores económicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sector Primario: Grandes potencialidades ganaderas y agrícolas. Importantes Recursos Fluviales. Potencialidades para el desarrollo de Denominaciones de Origen agrícolas.</li> <li>- Sector Secundario: Industria Agroganadera transformadora con gran potencial: Cárnicas, Embutidos, determinados productos agrícolas de regadío, productos de cultivos alternativos (setas, plantas medicinales, caracoles). Industria Manufacturera pequeña pero con cierto grado de consolidación.</li> <li>- Sector Terciario: Gran potencial del sector del turismo.</li> </ul> <p><b>INFRAESTRUCTURALES Y DE SERVICIOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de determinadas infraestructuras básicas: Autovía. Gran comunicación con Portugal.</li> </ul> <p><b>SOCIOCULTURALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gran Patrimonio artístico, monumental, natural y paisajístico.</li> </ul>	<p><b>SOCIODEMOGRÁFICAS:</b> Reordenación de la población en núcleos concretos. Fijación de población en dichos núcleos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fuentes de Oñoro</li> <li>- Ciudad Rodrigo</li> <li>- La Fuente de San Esteban</li> </ul> <p><b>GEOGRÁFICAS Y ADMINISTRATIVAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comarca de Ciudad Rodrigo: Nudo de comunicación de Castilla y León con Portugal, Extremadura, y el centro de la península.</li> </ul> <p><b>SOCIOECONÓMICAS:</b> Sectores Secundario y Terciario: Con grandes oportunidades de desarrollo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creciente actividad económica en los servicios de hostelería y comercio vinculados al sector del turismo.</li> <li>- Servicios de Bienestar Social y Atención a la Dependencia</li> <li>- Logística: Gran potencial de los Polígonos Industriales y otros centros logísticos y de transporte, por el desarrollo infraestructural de las comunicaciones.</li> </ul> <p><b>INFRAESTRUCTURALES Y DE SERVICIOS:</b></p> <p>Aumento Progresivo de los Niveles Dotacionales en infraestructuras y de Prestación de Servicios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro de Especialidades Sanitarias En Ciudad Rodrigo</li> <li>- Comienzo de la Extensión de la Universidad de Salamanca</li> </ul> <p><b>SOCIOCULTURALES Y CULTURA EMPRESARIAL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incipientes dinámicas de desarrollo Sociocultural en la Comarca: Feria de Teatro, Edades del Hombre.</li> </ul>

## Perfiles profesionales con mayor demanda en la comarca

ZONA DE ESTUDIO	SECTOR	PERFILES
<b>COMARCA DE CIUDAD RODRIGO</b>	<b>ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA</b>	AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO  AUXILIAR DE GERIATRIA
	<b>CONSTRUCCIÓN</b>	PEÓN DE CONSTRUCCIÓN ALBAÑIL FONTANERO INSTALADOR ELECTRICISTA
	<b>MANTENIMIENTO DEL MEDIO NATURAL</b>	TRABAJADOR FORESTAL
	<b>COMERCIO</b>	DEPENDIENTE DE COMERCIO
	<b>MADERA Y MUEBLE</b>	CARPINTERO
	<b>CÁRNICO</b>	CHACINERO-CHARCUTERO

NOTA: Ver la descripción de los perfiles profesionales de cada ocupación en el anexo correspondiente a Perfiles profesionales de las ocupaciones con mayor demanda.



### **3. Comarca de Almazán**



### III. DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA de la COMARCA

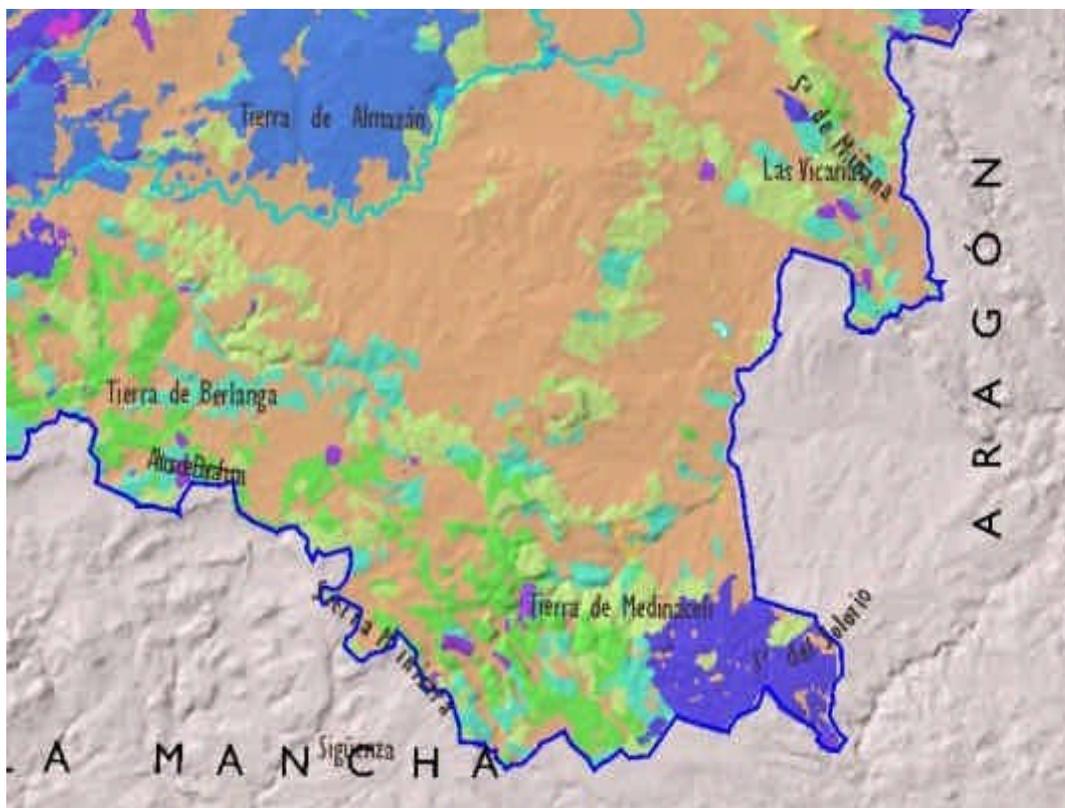


Foto tomada de la pagina web de la JCYL (Sistema Información Territorial de la Junta de Castilla y León)

La zona objeto de estudio, que engloba a diferentes comarcas, está situada en la parte sureste de la provincia de Soria, y es por tanto el extremo más oriental de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Limita por el este con la provincia de Zaragoza (Comunidad Autónoma de Aragón) y por el sur con la provincia de Guadalajara (Comunidad Autónoma de Castilla-la-Mancha). Esta situación le ha conferido históricamente gran vinculación con esos territorios.

Sus límites naturales hidrográficos son el curso del río Duero al norte nacimiento del Río Jalón, afluente del Río Ebro, al sur.

Como se puede apreciar en el mapa de la página anterior, es un área con gran predominio de los cultivos agrícolas, que es la zona sombreada en marrón, la cual ocupa la mayor extensión. Es destacable también los suelos ocupados por pinos resineros en color azul, en la Mancomunidad del Río Izana, al norte de Almazán y en tono azul más oscuro surgen en la parte más meridional del este los sabinares de Arcos de Jalón. El resto de la zona son pastizales y matorrales o zonas de frondosas de manera aislada.

Se mezclan distintos paisajes en la amplitud de la zona, Inmensas llanuras de cereal conviven con rudos páramos y con bosques de carrasca y pino resinero y sabinas al sur. La extensa tierra está dominada por estos dos ríos, que la cruzan de norte a sudoeste y de sur a noreste. Las riberas de los ríos han marcado social y económicamente el terrero, ya que alguna de sus más importantes poblaciones han surgido al amparo de sus verdes vegas que contrasta con el resto de la tierra de tonos ocres. Hay que resaltar que el 97% del territorio tiene carácter cinegético y está acotado.

La altitud media de este territorio está entorno a los 1050 metros y se debe al relieve montañoso del borde ibérico y a la amplitud de las elevadas áreas llanas intramontanas.

Toda la zona es característica del clima continental con temperaturas muy frías en invierno, y un período de prolongadas heladas y veranos secos y calurosos.

Se puede apuntar que el tipo de suelo es poco evolucionado, delgado y pedregoso, de mediocres a malas condiciones para la actividad agrícola, exceptuando las vegas formadas por los cursos fluviales.

Los municipios que conforman esta zona por orden de mayor población son los siguientes:

	<b>MUNICIPIO</b>	<b>AMBOS SEXOS</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
1	<b>ALMAZAN</b>	5.727	2.852	2.875
2	<b>ARCOS DE JALON</b>	1.871	956	915
3	<b>BERLANGA DE DUERO</b>	1.085	546	539
4	<b>MEDINACELI</b>	694	349	345

5	TARDELCUENDE	580	284	296
6	QUINTANA REDONDA	562	299	263
7	SANTA MARIA DE HUERTA	407	223	184
8	MATAMALA DE ALMAZAN	372	198	174
9	MONTEAGUDO DE LAS VICARÍAS	257	135	122
10	BAYUBAS DE ABAJO	246	132	114
11	ALMALUEZ	243	128	115
12	MORON DE ALMAZAN	234	110	124
13	CUBO DE LA SOLANA	231	124	107
14	SERÓN DE NAGIMA	229	119	110
15	RETORTILLO	227	120	107
16	BARAONA	202	106	96
17	TEJADO	179	91	88
18	FUENTEPINILLA	138	77	61
19	COSCURITA	129	70	59
20	VELAMAZAN	122	72	50
21	BARCA	115	71	44
22	FUENTELMONGE	110	61	49
23	CALTOJAR	108	60	48
24	TAJUECO	105	57	48
25	VALDERRODILLA	101	53	48
26	MIÑO DE MEDINACELI	99	49	50
27	TORLENGUA	94	49	45
28	ALPANSEQUE	93	49	44
29	VILLASAYAS	91	59	32
30	NOLAY	85	46	39
31	ADRADAS	82	45	37
32	NEPAS	81	48	33
33	VIANA DE DUERO	73	44	29
34	TARODA	72	36	36
35	BAYUBAS DE ARRIBA	67	35	32
36	YELO	55	31	24
37	BORJABAD	54	31	23
38	ALENTISQUE	42	19	23
39	BARCONES	42	25	17
40	VELILLA DE LOS AJOS	40	23	17
41	SOLIEDRA	39	20	19
42	CAÑAMAQUE	38	23	15
43	ESCOBOSA DE ALMAZAN	37	22	15
44	MOMBLONA	36	21	15
45	FRECHILLA DE ALMAZAN	33	17	16
46	RELLO	33	17	16
47	ARENILLAS	30	19	11
48	CENTENERA DE ANDALUZ	25	9	16
49	LA RIBA DE ESCALOTE	25	14	11
50	MAJAN	15	8	7
	<b>TOTAL</b>	<b>15.655</b>	<b>8.052</b>	<b>7.603</b>

## Almazán

Localidad situada a 938 metros de altitud sobre el nivel del mar, su término municipal tiene una superficie de 166,6 km<sup>2</sup>.

Dista 35 km de Soria capital, y es el segundo municipio en importancia de Soria y también el principal centro neurálgico urbano del mediodía de la provincia.

Está atravesado por el río Duero.

Población de 5.727 habitantes (según los datos del Padrón a 1 de enero de 2005) aglutina a 8 pedanías (Almántiga, Balluncar, Cobertelada, Covarrubias, Fuentelcarro, Lodaes del Monte y Tejerizas). Tiene una densidad de población alta, si la comparamos con la media comarcal (5,4 hab/ km<sup>2</sup>).

Las precipitaciones anuales recogidas son 520 mm. La temperatura mínima registrada en la estación meteorológica -2.7°C, la máxima 29.6°C, y una temperatura media anual de 10.2°C (Fuente [www.mapa.es](http://www.mapa.es))

Almazán es cabecera de dicho municipio así como del partido judicial que lleva el mismo nombre, además de núcleo de servicios de una extensa comarca rural y fundamentalmente agraria.

El municipio es atravesado por la N-111 MADRID- SORIA- NAVARRA, estructura de norte a sur la Comarca de Almazán y completa el itinerario Soria - Madrid, uniéndose a la Autovía de Aragón en Medinaceli. Hay que resaltar, en este sentido, la futura y muy esperada conversión de algún tramo en Autovía.

La carretera autonómica C-116 conecta con El Burgo de Osma, uniendo Almazán con la N -122, vía que comunica con núcleos industriales tan importantes como Aranda de Duero, Valladolid y con la autovía de Aragón por Monteagudo de las Vicarias y la carretera autonómica C-101 que atraviesa diagonalmente la comarca de Almazán, canalizando un importantísimo tráfico de paso entre Madrid, Navarra y el Valle del Ebro.

## Arcos de Jalón

Arcos de Jalón, anteriormente "Arcos de Medinaceli", se halla a 827 metros de altitud sobre el nivel del mar, su término municipal tiene una superficie de 441.5km<sup>2</sup>.

Dista 95 km. de la capital soriana.

Su población es de 1.871 habitantes (según los datos del Padrón 1 de enero de 2005), agrupa a 11 pedanías (Aguilar, Chaorna, Iruecha, Jubera, Judes, Layna, Montuenga, Sagides, Somaén, Urex, Utrilla y Velilla).

Las precipitaciones anuales recogidas son 481 mm. La temperatura mínima registrada -2.6°C, la máxima 29.2°C y la media 10.1°C.

Es lugar de paso entre la capital de España y Cataluña, por autovía por la autovía A-2, y por ferrocarril, por lo que ha sufrido indefectiblemente el influjo cultural entre la Meseta y el Valle del Ebro.

Todo se lo debe a su privilegiada ubicación sobre el curso del río Jalón, afluente del río Ebro. Está enclavada en un valle de singular riqueza arqueológica.

## Berlanga de Duero

Situada a 934 metros de altitud sobre el nivel del mar, es la principal localidad de la comarca denominada Marquesado de Berlanga, ubicada en la parte meridional de la provincia de Soria y limitada al norte por el río Duero, al sur por las sierras de Bulejo Mediana, Gorda y los Altos de Barahona, al este la sierra de Hontalvilla y por el oeste no tiene límites claramente definidos, al continuarse con tierras de similares características.

Dista 51 km. de la capital de la provincia.

Su población es de 1.085 habitantes (según los datos del padrón 1 de enero de 2005) y un término municipal de 220,3 km<sup>2</sup>.

Los núcleos de población que agrupa son los siguientes: Abanco, Alaló, Andaluz, Brías, Cabreriza, Ciruela, Hortezueta, La Estación, Lumías, Morales y Paones.

Las precipitaciones recogidas son 491 mm. La temperatura mínima -1.3°C, la máxima 9.7, y la temperatura media 27°C. (fuente MAPA)

Una red de carreteras comarcales unen los pueblos de la comarca con Berlanga, CL-116 que la une con Burgo de Osma (23 km) y Almazán (31 km.) a cuyo partido judicial pertenece.

Los espacios de la red Natura 2000 en la zona son los siguientes:

NOMBRE	SUPERFICIE	DESCRIPTOR
ALTOS DE BARAHONA	361	Páramo
PÁRAMO DE LAYNA	29,8	Páramo
SABINARES DEL JALÓN	218,3	Sabinar
RIBERAS DEL RÍO DUERO	7,7	Ribera
PARAMERAS DE MARANCHÓN, HOZ DEL MESA Y ARAGONCILLO	1,2	Hoces

Otros espacios a destacar son:

NOMBRE	DENOMINACIÓN	DESCRIPTOR
SITIO PALEONTOLÓGICO DE CERRO PELADO	RED DE ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS DE CASTILLA Y LEÓN	PALEONTOLOGÍA
EMBALSE DE MONTEAGUDO DE LAS VICARÍAS	ZONA HÚMEDA DE INTERES-RED DE HUMEDALES DE CASTILLA Y LEÓN	EMBALSE

Fuente. ADEMA

## IV. RECURSOS DE LA COMARCA

### 1. Administrativos

**Almazán** es la cabecera del partido judicial nº1 de la provincia de Soria, de los tres partidos judiciales que hay, engloba a 47 municipios de la zona sur y sureste.

Es el único municipio de la zona de estudio que cuenta a su vez con Oficina del Registro Civil y Oficina de Registro de la Propiedad.

Hay Notaría en Almazán y también en Arcos de Jalón.

Las Oficinas de Correos también están presentes en los tres municipios de referencia.

En el ámbito de la Administración Autonómica, Almazán es también la sede de una Sección Agraria Comarcal, dependiente del Servicio Territorial de Agricultura y Ganadería.

Existen Oficinas Comarcales del Ministerio de Medio Ambiente en Almazán, Arcos de Jalón y Bayubas de Abajo.

Además hay Oficinas de la Cámara Agraria Provincial en los tres municipios.

Las localidades de la zona, debido a su escasa población y dispersión, se agrupan en Mancomunidades para facilitar la prestación de servicios a sus habitantes y son las siguientes:

- *Mancomunidad de Obras y Servicios del Río Izana.*
- *Mancomunidad de Obras y Servicios Cuenca del Jalón.*
- *Mancomunidad de Obras y Servicios de Corpes.*
- *Mancomunidad de Obras y Servicios de las Vicarías*

Los principales objetivos de estas Mancomunidades son:

- Gestión de residuos y recogida de residuos, basuras, vidrios, papel, etc...

En los municipios más importantes sede de la mancomunidad hay un punto limpio, donde hay diferentes contenedores para la recogida selectiva de productos.

- Gestión del agua en su ciclo depurativo.
- Promover actividades culturales en común.

La *“Mancomunidad de Turismo Duero - Jalón”*, tiene como objetivo también, materializar actividades e iniciativas turísticas y para ello, ha llevado a cabo un Plan de Desarrollo Turístico que ha producido excelentes resultados.

En los tres municipios, y en otros de cierta población, hay sucursales de las entidades financieras con más presencia en la región. Si bien en Almazán es donde más oficinas de Bancos y Cajas de Ahorros se concentran.

## 2. Formativos

A continuación se ofrece la oferta formativa según los centros educativos de los municipios considerados en el estudio para el curso 2006 /07.

En los municipios más importantes hay un servicio de guardería municipal, gracias al *Proyecto Alejandra*, puesto en marcha por la Diputación Provincial de Soria, e incluido dentro del Programa *“Creceamos”* de la Junta de Castilla y León.

## a. Primaria y Secundaria

### Almazán

En la localidad de Almazán disponen de los siguientes centros educativos:

CENTRO	ESTUDIOS	SERVICIOS
C. P. DIEGO LAYNEZ	- INFANTIL - PRIMARIA	- TRANSPORTE - MADRUGADORES
C. C. CALASANCIO	- INFANTIL - PRIMARIA - 1 <sup>er</sup> CICLO E.S.O.	- COMEDOR
I.E.S: GAYA NUÑO	E.S.O. Modalidades: - CC de la NATURALEZA Y LA SALUD. - HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	

También se encuentra el Equipo de Orientación Educativa y Psicopedagógica (EOEP) que atiende a toda la zona y está compuesto por dos psicólogas y una trabajadora social, además disponen de un Centro de Formación del Profesorado e Innovación Educativa.

Por otro lado, hay una Escuela-Hogar "Nuestra Señora del Campanario".

### Arcos de Jalón

El CRA "El Jalón" (Centro Rural Agrupado) situado al sur de la provincia de Soria abarca tres comarcas muy bien definidas: Las Vicarías, que sólo su parte sur está dentro del C.R.A, Tierras de Medinaceli, y Arcos de Jalón. La denominación y límites de las

comarcas varían según el tipo de mapa que se consulte, a excepción de la comarca de las Vicarías que tiene una designación y delimitación clara.

CENTRO	ESTUDIOS	SERVICIOS
C.R.A. "EL JALÓN" (Arcos de Jalón, Medinaceli Villa, Medinaceli Estación, Monteagudo de las Vicarías)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INFANTIL</li> <li>- PRIMARIA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TRANSPORTE</li> <li>- COMEDOR</li> <li>- MADRUGADORES</li> </ul>
C. C. SAGRADO CORAZON (SANTA Mª de HUERTA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INFANTIL</li> <li>- PRIMARIA</li> </ul>	
I I.E.S.RIBERA DEL JALÓN	E.S.O. Modalidades: <ul style="list-style-type: none"> <li>- CC de la NATURALEZA Y LA SALUD.</li> <li>- HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES.</li> </ul>	

También cuentan con la Escuela-Hogar "Julián Sainz del Río, a donde acuden incluso estudiantes de municipios como Ariza, situado en Zaragoza, ya que es provincia limítrofe.

## Berlanga de Duero

Desde el CEAS se apunta que por el escaso número de alumnos, se ha permitido impartir el 1<sup>er</sup> ciclo de ESO en este Centro. Los alumnos de este Colegio Rural Agrupado están adscritos al I.E.S. Santa Catalina, de El Burgo de Osma, municipio que no pertenece a la zona de estudio.

CENTRO	ESTUDIOS	SERVICIOS
C.R.A. "TIERRAS DE BERLANGA" (Berlanga, Arenillas, Bayubas de Abajo, Rioseco, Quintanas de Gormaz)	- INFANTIL - PRIMARIA - 1 <sup>er</sup> CICLO E.S.O	- TRANSPORTE - COMEDOR - MADRUGADORES

En el municipio se encuentra la Escuela-Hogar "Nuestra Señora del Rosario", y junto a ella un Centro Rural de Innovación Educativa (CRIE), donde alumnos de los centros de la capital soriana a través de convivencias periódicas acuden con el objetivo de lograr una socialización entre los grupos y una mejora de la evolución personal y el propio currículo escolar.

En el Municipio de *Quintana Redonda* se encuentra la cabecera del otro Colegio Rural Agrupado de la zona, C.R.A. "Río Izana", que agrupa a cuatro municipios

CENTRO	ESTUDIOS	SERVICIOS
C.R.A. "RÍO IZANA" (Los Rábanos, Quintana Redonda, Tardelcuende, Matamala de Almazán)	- INFANTIL - PRIMARIA	- TRANSPORTE - COMEDOR

Los alumnos de los tres primeros municipios están adscritos al Instituto Virgen del Espino, de Soria, mientras que los de Matamala de Almazán tienen reserva de plaza en el IES de Almazán.

El municipio de *Serón de Nagima*, está adscrito al C.R.A. Campos de Gómara, que no está enclavado en la zona de estudio, allí se imparten los estudios de Infantil y Primaria.

### b. Ciclos Formativos Medios y de Grado Superior

En toda la zona objeto de estudio, solamente en el municipio de Almazán hay posibilidad de cursar algún ciclo formativo, ya sea en el IES Gaya Nuño o en la Escuela de Capacitación Agraria donde hay alumnos provenientes de toda la Comunidad Autónoma.

CENTRO	ESTUDIOS	ESPECIALIDAD
I.E.S. GAYA NUÑO	CICLO FORM. GRADO MEDIO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
	CICLO FORM. GRADO SUPERIOR	SECRETARIADO
	GARANTÍA SOCIAL	SERVICIOS AUX. DE OFICINA.
ESCUELA CAPACITACION AGRARIA "LA DEHESA"	CICLO FORMATIVO GRADO MEDIO	TRABAJOS FORESTALES Y DE CONSERVACIÓN DEL MEDIO NATURAL
	CICLO FORMATIVO GRADO SUPERIOR	GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES Y PAISAJÍSTICOS.

### c. Educación de Adultos

En el Centro de Educación de Adultos de Almazán, en la modalidad de Enseñanza Presencial se dispone de lo siguiente:

En cuanto a Formaciones Básicas:

- Enseñanzas Iniciales: Nivel I y Nivel II.
- Preparación prueba título de E.S.O.
- Español para Extranjeros.

En Modalidad de Enseñanza a Distancia:

- Aulas MENTOR.

En las Aulas Mentor ha habido una gran aceptación de cursos de Iniciación a la Informática e Internet.

Este año 2006, en Almazán, se oferta la posibilidad a las personas mayores de 55 años de cursar estudios en la Universidad de la Experiencia. Es la primera localidad de la región con menos de 10.000 habitantes que tiene este servicio.

### e. FIP / FPO

Respecto al Plan de Formación e Inserción Profesional de Castilla y León para el año 2006 solamente se ha impartido un curso en la zona por el Centro de Formación Autoescuela José Luis, S.I. de 350 horas de duración denominado "*Diseñador Web y Multimedia*", en la localidad de Almazán.

Para el Programa de Formación Profesional Ocupacional del Plan Regional de Empleo los cursos previstos para 2006 han sido los siguientes:

- *Cocina Creativa en el Medio Rural*. 283 horas.  
Centro de Formación: Gestión de Recursos Hosteleros Sorianos, S.L.
- *Conductor de Camión Pesado*. 323 horas.  
Centro de Formación: Auto Escuela José Luis, S.L.
- *Escayolista*. 450 horas. Centro de Formación: Unión de Trabajadores y Microempresas de Castilla y León (CONAPI).

Estos tres últimos cursos están programados para este año, según la información que aparece en la página del servicio público de empleo (ECYL).

## f. Talleres de Empleo y Escuelas Taller

Actualmente se está desarrollando el Taller de Empleo *“Pradillo de San Antón”* con 16 alumnas promovido por ADEMA y respaldado por el ECYL, el Fondo Social Europeo (FSE) y el Ayuntamiento de Berlanga. Las especialidades impartidas son:

- “Infraestructura de Jardines”
- “Carpintería”.

La actuación que se está llevando a cabo es la recuperación y ajardinamiento de la antigua dehesa, instalación y mobiliario urbano en el pradillo de San Antón y revalorización del entorno natural y cultural del castillo de *Berlanga de Duero*.

Anteriormente, se desarrolló en Almazán otro Taller de Empleo, cuyos alumnos recuperaron el interior del Vagón de Franco (cuando fue a entrevistarse con Hitler), y que es una pieza del actual Museo del Ferrocarril.

Además se ha llevado a cabo el Taller de Empleo *“Ars Conservare II”* también promovido por ADEMA, dedicado al Patrimonio y con dos siguientes módulos:

- Auxiliar Conservador de Orfebrería, y
- Auxiliar Conservador/Restaurador de Mobiliario y Carpintería

Sus objetivos fueron, respectivamente, la recuperación de imaginiería y retablos en varios pueblos de la comarca (Almazán, Quintana, Utrilla, Barca...), más de 150 piezas y la restauración de bienes muebles (confesionarios, sillas, objetos de las iglesias y demás.....).

Se formaron también 16 mujeres en un *Taller de Auxiliar de Geriatría*, cuyas alumnas han tenido una inserción laboral exitosa.

Por otro lado, una Escuela-Taller, también promovida por ADEMA recuperó una antigua estación de tren abandonada para instalar un alojamiento rural. Pero, de las *Escuelas - Taller*, se ha prescindido porque no hay jóvenes, y ocurre lo mismo en Soria capital, que ni siquiera salen alumnos suficientes. De este modo es preferible trabajar con alumnas mujeres en los Talleres de Empleo, porque se cuenta con un número importante de posibles interesadas.

En opinión del Gerente de ADEMA, la experiencia ha resultado positiva. En 10 años se han formado más de 100 personas en estas áreas, aunque la inserción laboral posterior no haya sido muy alta, debido a que son sectores con fuerte implantación masculina y con poca demanda de mano de obra. Si bien la tendencia es cambiante puesto que hay alguna empresa de jardinería que emplea a alguna mujer y en el sector del mueble hay una fábrica cuyos trabajadores son mayoritariamente mujeres.

Los Centros y entidades colaboradoras que ofrecen Formación Ocupacional en Almazán, según consta en la información del servicio público de empleo son los siguientes:

- Adema Formación.
- Auto Escuela José Luis, S. L.
- Centro de Formación el Ventorrillo
- Centro de Formación Vial Morón
- Gestión de Recursos Hosteleros Sorianos, S.L.

Hay entidades, como es el caso de las Asociaciones AMFAR (Asociación de Mujeres y Familias del ámbito Rural) y la Asociación de Turismo Rural ATALAYA que han impartido cursos no solamente para sus asociados, sino dirigidos a la población en general, al igual que Cruz Roja.

## g. Formación Continua

Los diversos sindicatos agrarios, ASAJA, COAG y UPA, aunque no todos tienen sede o local en estos municipios, imparten diversos cursos de formación, principalmente sobre temas como:

- Nuevas Tecnologías.
- Conocimientos de legislación (PAC)
- Conocimientos y Adaptación de la Legislación (transporte de Mercancías Peligrosas o Cursos de bienestar animal)

Por ejemplo en el caso de ASAJA, y según aparece en el nº 49 de su revista "Jóvenes Agricultores" se tiene previsto impartir en fechas próximas y en la zona que nos ocupa los siguientes cursos:

Elaboración de Productos Naturales, en Almazán.

- Informática: Planes Agroambientales, en Almazán.
- Prevención de Riesgos Laborales, en Monteagudo de las Vicarías.

Son cursos dirigidos a agricultores y familiares hasta el segundo grado, con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años.

En el sector Agrario se detecta una carencia de formación en nuevas tecnologías, si bien se apunta que en muchas ocasiones las acciones formativas están superpuestas y hay descoordinación entre las entidades ofertantes, con lo que produce una duplicidad de las mismas.

La mayoría de las empresas no tiene planes de formación para sus empleados debido a que no son empresas grandes. Las empresas con más plantilla sí ofrecen formación a sus empleados en sintonía con el programa global del grupo. En el sector de la hostelería y turismo sí hay algún establecimiento que ofrece la posibilidad de formarse a sus empleados (víd. Prospección del Tejido Empresarial).

Entre las empresas agroalimentarias y hosteleras consultadas todas ofrecen a sus empleados cursos de manipulador de alimentos, por ser una exigencia legal, impartido, en algunos casos, por un laboratorio con sede en Almazán, de análisis de alimentos y aguas, que lleva a cabo también cursos de formación no reglada en higiene alimentaria.

La formación básica en prevención de riesgos laborales entre las industrias manufactureras de la zona, es bastante desigual.

## h. Otros

En Almazán, también se encuentra una Sección de la Escuela de Idiomas Alfonso X el Sabio de Soria, donde se puede estudiar el Ciclo Elemental de Inglés.

En Arcos de Jalón existe una sede de la Cámara de Comercio e Industria de Soria, Antena Cameral, cuya área de actuación es toda la comarca. Durante dieciocho meses, entre 2004 y 2005, se impartieron diversos cursos, principalmente encaminados al Sector Comercio, (Atención al Público, Gestión de PYMES...) y ofrecía un asesoramiento para personas emprendedoras. La opinión generalizada es que, en la comarca, no hay iniciativas de esta índole, se da algún caso aislado principalmente en los alojamientos de turismo rural.

En cuanto a la formación en Nuevas Tecnologías hay 4 Telecentros en la zona situados en Almazán, Arcos de Jalón, Berlanga de Duero y Tardelcuende, en la mayoría de los municipios restantes hay puntos de acceso a internet, concretamente en 23.

Por otro lado, desde ADEMA se apunta que durante los meses de abril, mayo y junio del año en curso y en colaboración con el organismo *red.es* se han ofrecido cursos de:

- Iniciación a Internet.
- Ofimática

### 3.- Empleo.

La única oficina del **Servicio Público de Empleo de Castilla y León** y del **INEM** se encuentra en Almazán, todos los municipios, exceptuando Navalcaballo, Quintana Redonda, Tardelcuende y sus respectivas pedanías que acuden a Soria. También hay un **Centro de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS)**.

El Ayuntamiento de Almazán dispone de un Técnico de Inserción Laboral, que junto con el Agente de Empleo y Desarrollo Local gestionan desde febrero de 2006 una Bolsa de Trabajo, donde hay aproximadamente inscritas 100 personas. El perfil del demandante es una mujer, mayor de 30 años, desempleada y ama de casa, con antiguo empleo u ocupación, sin formación específica en su mayoría. Un 10% de las mismas son inmigrantes.

Desde el Grupo de Acción Local se ha llevado a cabo un Plan para promocionar el Autoempleo. Se ha elaborado una Guía del Emprendedor, que junto con el **Centro Comarcal de Innovación Empresarial y Empleo (C.C.I.E.E.)** ofrece servicios integrales de asesoramiento a Iniciativas Empresariales en cuanto al plan de negocio y la puesta en marcha, no sólo a las empresas que se crean, sino también a aquellas que están en funcionamiento y que precisen unas pautas para su despegue, según apunta el gerente de dicho Grupo de Acción Local.

## 4. Salud y Bienestar Social

En los tres municipios con más población es donde se encuentran los Centros de Atención Primaria, dependientes de la Gerencia de Salud de Área de la Provincia de Soria, es decir:

- Centro de Salud "Almazán"
- Centro de Salud "Arcos de Jalón" - "Medinaceli"
- Centro de Salud "Berlanga de Duero".

En el resto de municipios, de relativa importancia en cuanto al número de habitantes, disponen de Consultorios Médicos.

El resto de recursos sanitarios son de carácter privado, con diversas consultas especializadas que se concentran en Almazán.

Los **Centros de Acción Social** dependientes del Área de Servicios Sociales de la Diputación Provincial de Soria, tienen su sede en cada uno de los Ayuntamientos de estos tres municipios. Cada Centro tiene un área de acción, aunque los límites y las divisiones no son coincidentes con las divisiones educativas o con las divisiones médicas o las relativas a la oficina de empleo. Así los municipios de Quintana Redonda y Tardelcuende, por su cercanía a Soria dependen del CEAS Soria Rural de la capital.

Por otro lado, en Almazán hay un Centro para personas Mayores de la Comunidad Autónoma, estos Centros de Día, según los entrevistados, se han convertido en salas de reunión y esparcimiento, para personas mayores, pero no por ello dejan de ser útiles. Además también cuentan con un Hogar del Pensionista.

Las **residencias** de ancianos que hay en la zona son las siguientes, según datos consultados en la web del IMSERSO:

RESIDENCIA	lº de plazas	MUNICIPIO
"NTRA. SRA. DE GUADALUPE"	100	ALMAZAN
"SAGRADA FAMILIA"	110	ARCOS DE JALÓN
"PEÑA RUBIA"	50	ARCOS DE JALÓN
"NTRA. SRA DEL MERCADO"		BERLANGA DE DUERO
"NTRA. SRA. DEL ROSARIO"	32	TARDELCUENDE
"RESIDENCIA MIXTA DE MAYORES FRAY PEDRO PASTOR"		QUINTANA REDONDA
"NUEVA ESPERANZA"		MEDINACELI
"HOGAR FAMILIAR NTRA. SRA. DE LA ESPERANZA"		ROMANILLOS DE MEDINACELI
"NTRA. SRA. DE LA VEGA"		SERÓN DE NÁGIMA
"RESIDENCIA MIXTA LA SOLANA"	46	MORÓN DE ALMAZÁN
"RESIDENCIA VIRGEN DEL PRADO"	22	RETORTILLO DE SORIA
"HOGAR FAMILIAR NTRA. SRA. DE LA ESPERANZA"		BARAONA
"NTRA. SRA. DE LA LUZ"		TORRALBA DEL MORAL

Según se ha revelado en el trabajo de campo, los expertos consultados hacen referencia a que los únicos recursos sanitarios en cuanto a salud mental se encuentran en Soria capital y cuando, en ciertas ocasiones, hay necesidad de los mismos, la distancia kilométrica es un obstáculo importante.

Respecto a las farmacias los tres municipios tienen un servicio acorde a su población. Así Almazán dispone de seis establecimientos farmacéuticos, mientras que

en Arcos de Jalón y Berlanga de Duero hay una en cada localidad. El resto de localidades como Medinaceli, Santa María de Huerta, Tardelcuende... también dispone de este tipo de servicios.

## 5. Culturales, Deportivos y de Ocio

### Culturales

Almazán cuenta con el *Centro Cultural Tirso de Molina*, donde se realizan diversas actividades (deportivas, de ocio, conciertos...). En el *Aula de Cultura Municipal de San Vicente*, que es el templo más antiguo de la villa, se dispone de un aula, que es la nave de una iglesia románica habilitada para el mismo tipo de actos, pero con un aforo más pequeño y una gran acústica.

Respecto a los centros dependientes del Museo Numantino de Soria son los siguientes:

<b>CENTROS DEPENDIENTES DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN</b>	<b>YACIMIENTO- MUSEO ARQUEOLÓGICO DE AMBRONA</b>	Carretera de Torralba a Ambrona
	<b>ERMITA MOZÁRABE DE SAN BAUDELIO DE BERLANGA (s.X)</b>	Casillas de Berlanga
	<b>VILLA TARDO-ROMANA DE LAS CUEVAS DE SORIA. (S. III d.d C.)</b>	Las Cuevas de Soria

Otros monumentos y museos de interés en la comarca son, entre otros, los siguientes:

<b>MONASTERIO CISTERCIENSE DE SANTA M<sup>a</sup> DE HUERTA. (s. XII)</b>
<b>ARCO ROMANO DE MEDINACELI (s. I)</b>
<b>MOSAICOS ROMANOS DE MEDINACELI</b>
<b>IGLESIA DE SAN MIGUEL DE ALMAZAN</b>
<b>COLEGIATA DE NUESTRA SRA. DEL MERCADO DE BERLANGA DE DUERO (s.XVI)</b>
<b>CASTILLO DE BERLANGA DE DUERO (s.XV)</b>
<b>PALACIO CASTILLO DE MONTEAGUDO DE LAS VIACRIAS (S. XV)</b>
<b>MURALLAS DE RELLO (S. XIV)</b>

<b>MUSEOS ETNOGRÁFICOS y ETNOLÓGICOS</b>	<b>BARCA</b>
	<b>LAS CUEVAS DE SORIA</b>
	<b>VALDERRUEDA</b>
	<b>MONTEAGUDO DE LAS VICARÍAS</b>
	<b>UTRILLA</b>
	<b>"EI HORNO" (ROMANILLOS DE MEDINACELI)</b>
	<b>IRUECHA</b>

OTROS CENTROS	MUSEO DE LA RESINA (Matamala de Almazán)
	CENTRO TEMÁTICO DE INTERPRETACIÓN de la CERÁMICA (Quintana Redonda)
	AULA DE LA NATURALEZA RÍO IZANA (Matamala de Almazán)
	MUSEO DEL CÁNTARO (Bayubas de Abajo)
	MUSEO DE ESCULTURA AL AIRE LIBRE (La Arboleda, Almazán)
	MUSEO DEL FERROCARRIL (Almazán)
	AULA ARQUEOLÓGICA DE MEDINACELI.

Por otro lado, en la zona hay cuatro fiestas declaradas de *interés turístico regional*, que son las siguientes:

- La *Bajada de Jesús*, en Almazán, que se celebra el primer domingo de septiembre.
- La *Fiesta del Zarrón*, también en Almazán, el día 17 de mayo.
- La *Soldadesca* (fiesta de moros y cristianos) en la localidad de Iruecha, el día 20 de agosto.
- *El Toro Jubilo*, en Medinaceli, que tiene lugar el sábado más próximo al 13 de noviembre.

Además durante los meses estivales se celebran dos mercados tradicionales en la zona:

- *Mercado Tradicional Medieval de Berlanga de Duero*, en el mes de agosto, la del año 2006 ha sido la VII edición, incluido en el calendario de Ferias y Mercados de la Junta de Castilla y León.

- *Mercado Tradicional Renacentista en Almazán*, el pasado mes de julio se celebraron las III jornadas.

## Deportivos

Las instalaciones deportivas con las que cuentan los municipios de referencia son las siguientes:

	ALMAZAN	ARCOS DE JALON	BERLANGA DE DUERO
PISCINAS AL AIRE LIBRE	1	1	1
PISTAS POLIDEPORTIVAS	1	1	1
POLIDEPORTIVOS CUBIERTOS	1	1	1
PISTAS DE TENIS	1	-	1
PISCINA CUBIERTA	1	-	-

Además cuentan con estas mismas instalaciones deportivas: Bayubas de Abajo, Quintana Redonda y Tardelcuende.

Con piscinas al aire libre y pistas deportivas: Medinaceli y Monteagudo de las Vicarías.

Y con piscinas también dentro de la misma comarca: Serón de Nágima.

En Morón de Almazán hay un campo de golf .

## Ocio

La información turística se puede encontrar en tres oficinas de turismo, en las localidades de Almazán, Berlanga de Duero y Medinaceli. En Almazán, a su vez se encuentra la sede de la Mancomunidad Turística y el Centro de Iniciativas y Turismo. En Medinaceli se sitúa el Centro de Recepción de Visitantes.

Durante los meses de verano los niños de estas tres localidades de entre seis y doce años pueden participar en el programa "Crecemos en Verano", donde a razón de cuatro horas diarias, en horario de mañana realizan actividades variadas dedicadas a la naturaleza, talleres de dibujo y pintura y de teatro y danza, práctica de deporte y juegos o

bien manualidades en talleres de títeres, escayola y papiroflexia, entre otros. La respuesta de esta temporada se ha considerado bastante positiva.

El único municipio donde hay sala de cine es Almazán. Si bien en los meses estivales hay diversas proyecciones al aire libre en campañas de verano en otros municipios.

## 6. Otros

Arcos de Jalón y Almazán cuentan con el **“Servicio de Transporte a la Demanda”**, subvencionado por la Junta de Castilla y León. Los conductores de los autobuses reciben la reserva de plaza en el ordenador de a bordo de su vehículo hasta las ocho de la tarde mediante una llamada de carácter gratuito por parte de los usuarios. Con la información sobre los pueblos por los que han de pasar y cuantos pasajeros suben a bordo, planifican la ruta y los vehículos que deben poner en servicio. El horario, que es sólo de mañana, se ajusta a los del centro de salud correspondiente, a los comercios, organismos públicos y a otras líneas de transporte regular para enlazar por ejemplo con Soria capital.

Se considera un servicio indispensable, principalmente para las personas mayores que habitan en estos municipios, y durante los dos meses de verano ha habido un uso y frecuencia mayor por el incremento de la población en estas fechas.

En la mayoría de los municipios hay Asociaciones de diversa índole, Culturales, Deportivas, de Jubilados, de la 3ª edad....

## V. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

La zona de estudio engloba la parte sureste de la provincia de Soria. Abarca 50 municipios con una población total de 15.655 habitantes (datos del padrón municipal a 01 de enero de 2005), en una superficie de 3.371 km<sup>2</sup>, lo que le otorga una baja densidad de población, por debajo de los 5 habitantes/ km<sup>2</sup>, incluso en ciertas áreas enclavadas en el límite con la provincia de Zaragoza, esa densidad es de 1 habitante/ km<sup>2</sup>.



Mapa tomado de la web de ADEMA

La atomización de los núcleos de población, es una característica de toda la provincia de Soria.

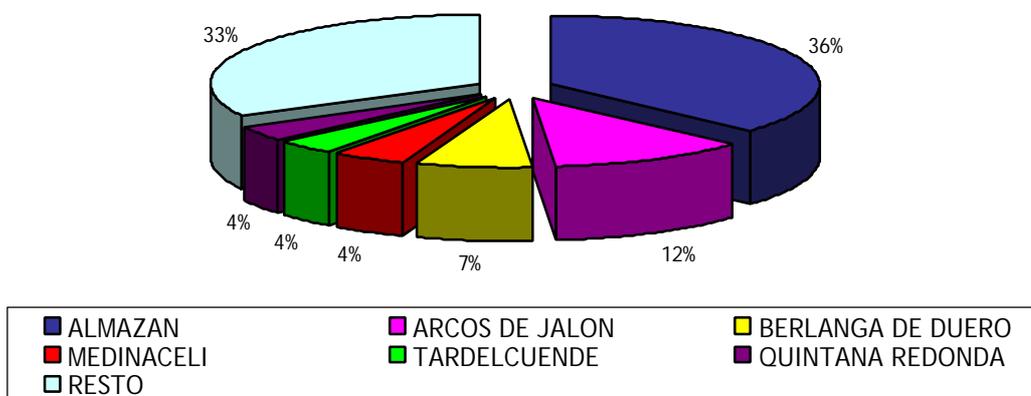
De igual manera que ha sucedido en el resto de la provincia, el éxodo rural es la causa primordial de esta baja densidad poblacional. Desde principios del siglo XX, la marcha hacia otras regiones ha sido constante, pero fundamentalmente en los años sesenta y setenta, este fenómeno supuso una espectacular pérdida de población rural. Como analiza Bachiller Martínez en su estudio "Espacios rurales desfavorecidos" "este

éxodo significó no sólo un cambio de lugar de residencia sino también un cambio de actividad, ya que hubo un trasvase masivo de activos agrarios hacia otros sectores productivos" (sic).

Los únicos municipios con más de 1.000 habitantes actualmente son Almazán, Arcos de Jalón y Berlanga de Duero.

En el siguiente gráfico se puede apreciar la representatividad poblacional de los municipios más importantes de la zona, destaca Almazán que congrega el 36% del total, y junto con Arcos de Jalón y Berlanga de Duero aglutina el 55% del total poblacional de la zona, es decir, 15.655 habitantes. Le siguen en número de habitantes Medinaceli, Tardelcuende y Quintana Redonda.

**DISTRIBUCION DE LA POBLACION POR MUNICIPIOS**



Elaboración propia a partir de datos tomados del INE 2.005

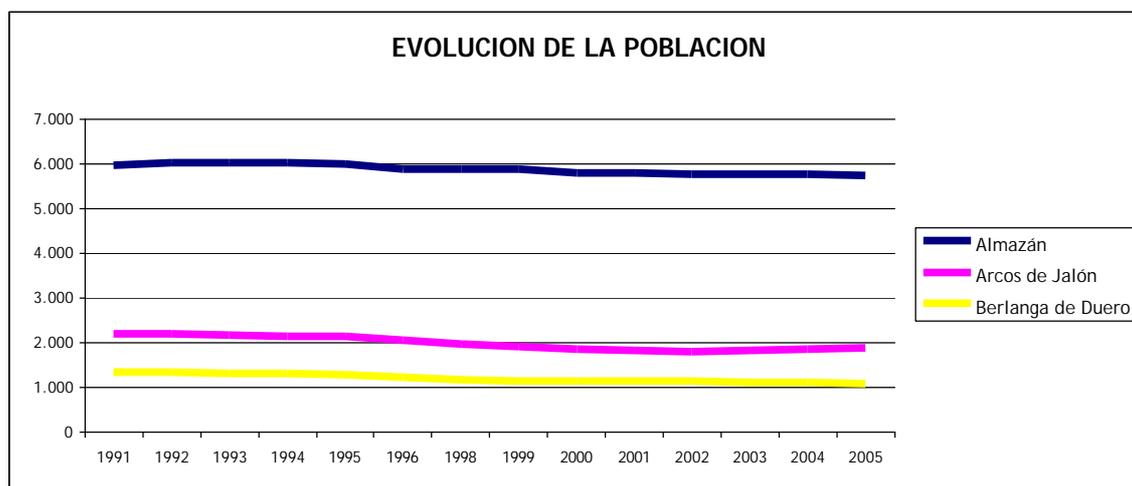
## 1. Evolución de la población

En el gráfico posterior, derivado de la tabla siguiente, se observa que se produce un descenso de población en los tres municipios considerados, siendo Arcos de

Jalón y Berlanga de Duero los más afectados. De 1993 a 2005 han sufrido una pérdida de 283 y 232 habitantes, respectivamente, lo que supone un 15,12% y un 21,38% en cada caso, mientras en Almazán esta merma en habitantes ha sido menor (294 en estos 12 años, es decir, un 5,13%). Es significativo el caso de Tardelcuende, (con un 4% de población total de la zona), que en diez años ha pasado de 800 habitantes aproximadamente a 564 actualmente, donde la mayoría de su población tiene más de 50 años, según apunta su Secretario y la población considerada joven (si se estiman hasta los 30 años) no llega al 20%.

MUNICIPIO	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Almazán</b>	6.021	6.012	6.003	5.877	5.871	5.871	5.795	5.787	5.750	5.751	5.755	5.727
<b>Arcos de Jalón</b>	2.154	2.132	2.123	2.042	1.964	1.915	1.856	1.829	1.797	1.833	1.852	1.871
<b>Berlanga de Duero</b>	1.317	1.297	1.284	1.238	1.169	1.151	1.148	1.145	1.132	1.109	1.099	1.085

Elaboración propia a partir de datos tomados del INE.



Elaboración propia. Fuente INE.

Si nos retrotraemos al año 1970, es significativo que mientras en Almazán hay un aumento de población en diez años de 819 personas, propiciado en su mayor parte por el alto índice de natalidad de esa década, en Arcos de Jalón y Berlanga hay una pérdida de 1.761 y 678 habitantes, respectivamente. Se ha apuntado en el trabajo de campo, que fueron muchos los jóvenes o matrimonios jóvenes que se trasladaron a vivir a la capital o a provincias limítrofes desencadenando estas cifras que continúan en una persistente caída en el número de habitantes.

	1970	1981	1991	2001	2005
<b>ALMAZAN</b>	4856	5675	5975	5787	5727
<b>ARCOS</b>	4309	2548	2045	1829	1871
<b>BERLANGA</b>	2243	1565	1294	1145	1085

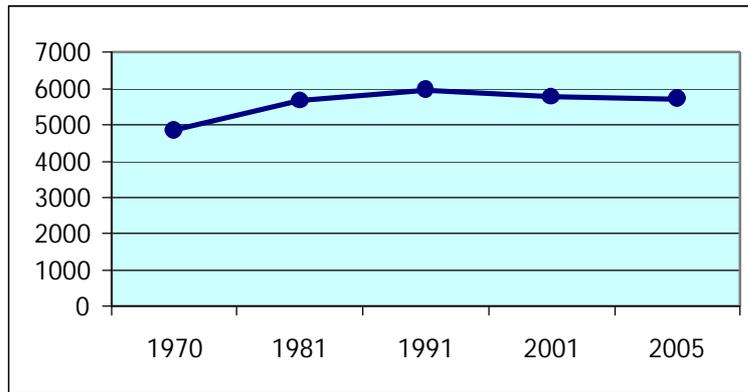
Fuente INE

**Almazán** es la única localidad de la zona de estudio, que mantiene su población relativamente constante, incluso tomando como punto de partida el año 1970, se puede afirmar que ha habido un aumento.

1970	1981	1991	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
4.856	5.675	5.975	6.021	6.012	6.003	5.877	5.871	5.871	5.795	5.787	5.750	5.751	5.755	5.727

Fuente INE

En el siguiente gráfico se observa la pendiente ascendente en los inicios de los años setenta, que pasó de 4.856 habitantes a 5.675 en diez años, por el ascenso del índice de la natalidad, y porque Almazán, como cabecera de comarca, fue foco de atracción de los municipios del entorno. Desde el año 2000, hay un ligero descenso, ya que pierde 88 habitantes.

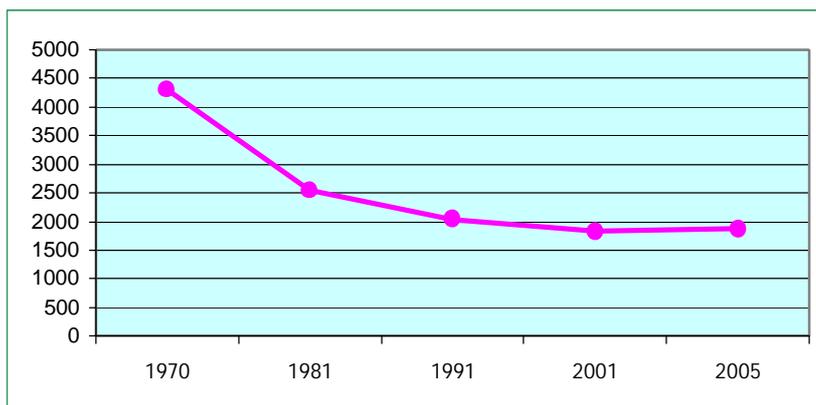


Fuente INE

En *Arcos de Jalón*, el descenso poblacional tomando como referencia el año 1970, ha continuado imparable, recuperándose ligeramente desde el año 2003, que ha aumentado en 38 personas hasta el año 2005.

1970	1981	1991	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
4309	2548	2045	2.154	2.132	2.123	2.042	1.964	1.915	1.856	1.829	1.797	1.833	1.852	1.871

Elaboración propia Fuente INE

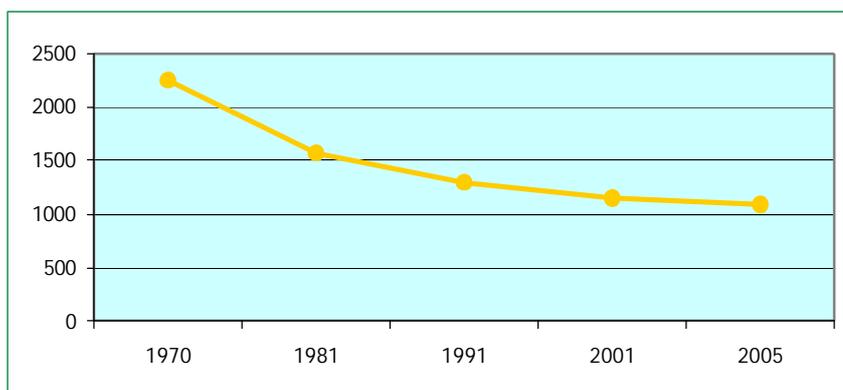


Elaboración propia Fuente INE

La evolución de la población en *Berlanga de Duero* ha sufrido parecidos avatares al municipio de Arcos de Jalón. Ha perdido 678 habitantes de 1970 a 1981 y esa pérdida ha ido incrementándose hasta la cifra actual de 1.085 habitantes.

1970	1981	1991	1993	1994	1995	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
2243	1565	1294	1.317	1.297	1.284	1.238	1.169	1.151	1.148	1.145	1.132	1.109	1.099	1.085

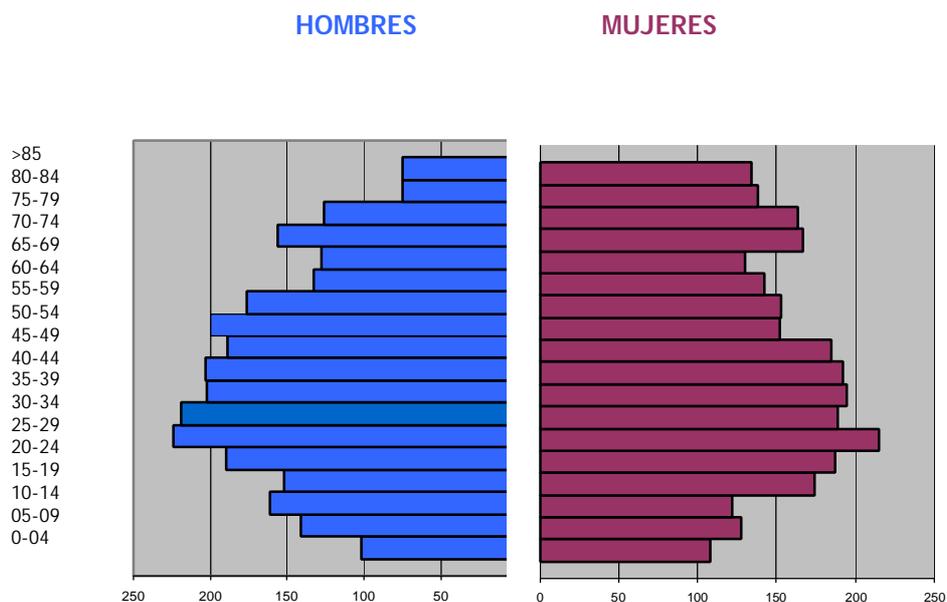
Elaboración propia Fuente INE



Elaboración propia Fuente INE

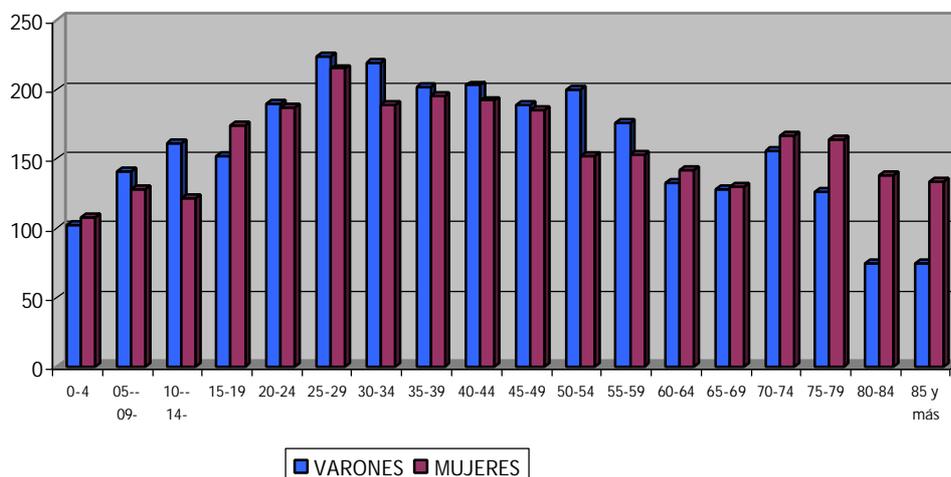
## 2. Estructura de la población

La estructura de la pirámide de población de *Almazán* revela que el mayor tramo de edad abarca a los nacidos en la década de 1970, como ocurre en los núcleos urbanos de todo el territorio español, por el elevado índice de natalidad de esos años. (falta fuente y fecha de datos).

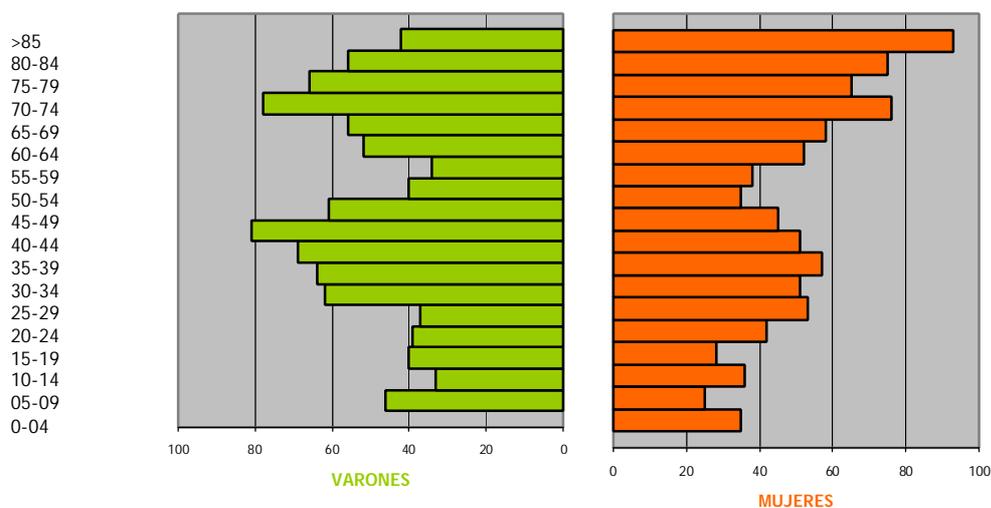


La **tasa de envejecimiento**, entendida como el porcentaje de población de edad superior a 65 años respecto a la población total, es de un 22,6%. Se comprenden estos datos si se tiene en cuenta que hay un total de 1.035 personas mayores de 70 años ( 18% )sobre un total de 5.727 habitantes. **FECHA DATOS.**

La diferencia entre hombres y mujeres es inapreciable, salvo en los tramos de edad más avanzados, superiores a 80 años, donde el número de mujeres casi duplica al de hombres, debido a su mayor esperanza de vida, como se refleja en el gráfico siguiente. Entre la población mayor de 80 años, que son un total de 422 personas, hay 272 mujeres, que representan el 64% de la población total de ese tramo de edad. **FECHA DATOS.**

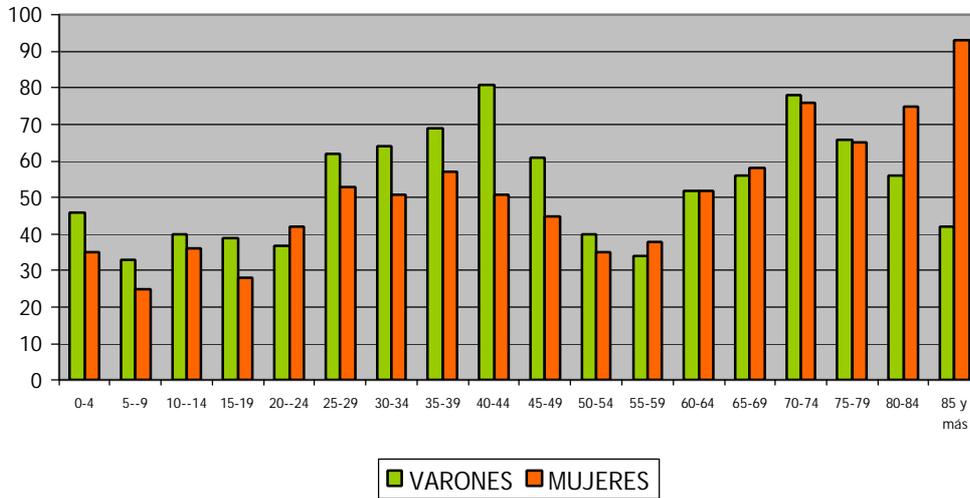


La pirámide poblacional de *Arcos de Jalón* conforma una base más ancha que su cúspide, lo cual indica un envejecimiento importante de la población, así como un elevado sobre-envejecimiento protagonizado por las mujeres, ya que la tasa de envejecimiento en el municipio es del 35,5%, que supera en 13 puntos porcentuales a la tasa de envejecimiento de Almazán.



En el siguiente gráfico de barras se aprecia más claramente la diferencia en cuanto a sexos. Hay un desequilibrio entre las edades joven y adulta-joven, debido principalmente a la emigración de la mujer en busca de alternativas profesionales más diversas ya que su destino en el medio rural era básicamente de ayuda familiar, que mantienen una proporción mayor de varones en esas edades. Si se avanza en los tramos de edad, se acrecienta la diferencia entre hombres y mujeres, puesto que hay 266 personas mayores de ochenta años, de los que 168 son mujeres, un 63 % de ese tramo de edad.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR EDAD Y SEXO

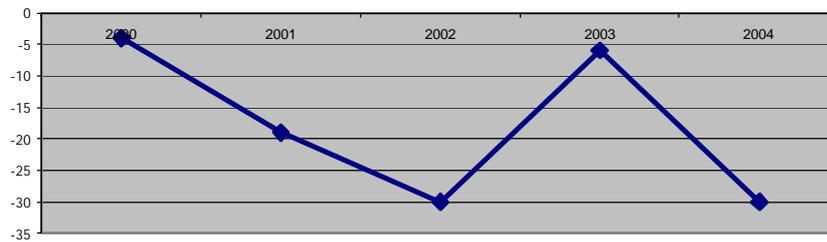


La pirámide poblacional de *Berlanga de Duero* es invertida, pero descompensada entre hombres y mujeres. Al igual que en Arcos de Jalón hay un desequilibrio en las edades joven y adulta-joven, que mantiene una proporción mayor de varones (entre los 30 y 50 años).

### 3.Crecimiento Vegetativo: Natalidad / Mortalidad

En el año 2004, según los datos más recientes del movimiento natural de la población registrados en el INE, hubo en *Almazán* 28 nacimientos y 58 defunciones. Lo que da como resultado un **crecimiento vegetativo de signo negativo**, (-30).

Ello resulta comprensible teniendo en cuenta la tasa bruta de mortalidad, que supone un 10,1 % y la tasa bruta de natalidad, un 4,9 %, ésta última ligada a la tasa de maternidad (proporción existente entre la población de 0 a 4 años y la población femenina de 15 a 49 años), que asciende al 15,7%, sensiblemente inferior a la nacional 18,4 %.



Crecimiento vegetativo de Almazán.  
Elaboración propia a partir de los datos del INE

En *Arcos de Jalón*, durante el año 2004, hubo 16 nacimientos y 50 defunciones, lo que resulta un crecimiento vegetativo negativo, de -50, que propicia una caída evidente de la línea en el gráfico. La tasa de mortalidad absoluta (15,5%), así lo evidencia, puesto que duplica a la tasa de natalidad absoluta (8,6%).



Crecimiento vegetativo de Arcos de Jalón.  
Elaboración propia a partir de los datos del INE

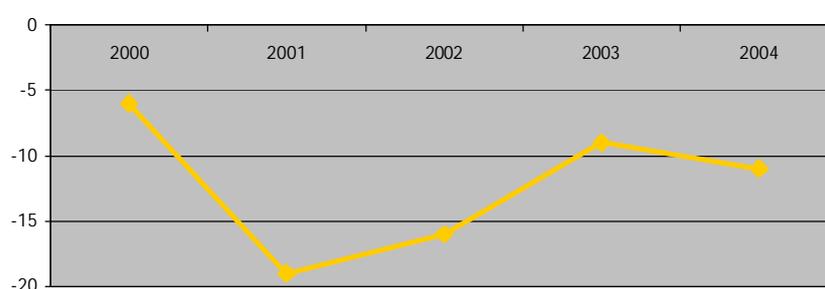
No obstante la tasa de maternidad (24,8%) es superior a la de la Comunidad Autónoma cifrada en 14,9%, e incluso a la del país, que es 18,4%. Ello es debido, sin duda alguna, como se apuntó en el trabajo de campo, a la población de origen extranjero.

En *Berlanga de Duero*, en el año 2004 hubo 3 nacimientos, lo que origina una tasa bruta de natalidad de el 2,7%, y se produjeron 14 defunciones, que se

corresponden a una tasa bruta de mortalidad del 12,8%. Esto supone un crecimiento vegetativo negativo de - 11.

Al igual que en el resto de índices Berlanga de Duero, es un claro ejemplo de la situación del entorno rural en la provincia de Soria, con una tasa de maternidad 10,8%, también se encuentra por debajo de la cifra de la región (14,9%) y de España (18,4%).

El devenir del crecimiento vegetativo se puede observar en el gráfico siguiente:



Crecimiento vegetativo de Berlanga de Duero. Elaboración propia a partir de los datos del INE.

#### 4. La Población según el estado civil

Según los datos del INE del año 2004, en **Almazán** se celebraron 14 matrimonios que fijaron en el municipio su residencia, lo que constituye una **tasa bruta de nupcialidad** del 2,4%.

Apenas hay diferencia entre la población soltera y la de estado civil casado, que son 203 personas más en éste último.

SOLTEROS	CASADOS	VIUDOS	SEPARADOS	DIVORCIADOS	NO CONSTA
2387	2590	405	47	8	23

Elaboración propia. Fuente Anuario Social La Caixa

En **Arcos de Jalón**, sin embargo, la tasa bruta de nupcialidad, es del 1,1%, ya que 2 fueron los matrimonios celebrados, que fijaron su residencia en el municipio.

Hay mayor número de personas casadas, que solteras, con una diferencia de 268. Y en cuanto a los viudos/-as hay un alto porcentaje, un 10,84% de la población, en su mayor parte son personas de edad avanzada, generalmente mujeres.

SOLTEROS	CASADOS	VIUDOS	SEPARADOS	DIVORCIADOS	NO CONSTA EC
605	873	203	11	8	4

Elaboración propia. Fuente Anuario Social La Caixa

En **Berlanga de Duero**, los matrimonios celebrados han sido 2. El mismo número que en Arcos de Jalón, teniendo en cuenta que Berlanga tiene menos población la tasa de nupcialidad es ligeramente superior, un 1,8%.

SOLTEROS	CASADOS	VIUDOS	SEPARADOS	DIVORCIADOS	NO CONSTA EC
421	528	126	4	2	5

Elaboración propia. Fuente Anuario Social La Caixa

El número de personas casadas supera en poco más de 100 a las personas solteras, siendo los primeros casi la mitad de la población un 48,63%. Y en cuanto a los viudos/-as, ocurre lo mismo que en Arcos de Jalón, hay un alto porcentaje (11,61%), que en su mayoría son personas de edad avanzada y de sexo femenino.

## 5. Descripción de las unidades familiares

En el cuadro siguiente se resume como están conformadas las unidades familiares en **Almazán**, una amplia mayoría, el 91,4%, poseen la vivienda en propiedad, mientras que solamente un 4,7% ocupan viviendas en alquiler, en su mayoría son

personas de origen extranjero. Como se indica por los técnicos de servicios sociales, son bastantes los inmigrantes que han adquirido inmuebles de segunda mano en Almazán, a tenor de los precios elevados de la vivienda en la capital soriana, y muchos de ellos trabajan en Soria capital y han optado por residir en dicho municipio. Hay que resaltar también que un 42,8 % de los hogares están formados por 3 ó 4 miembros, como sucede en el resto del territorio español.

Núm. de hogares	Viviendas Principales %	Hogares con 1 miembro (%)	Hogares con 2 miembros (%)	Hogares con 3-4 miembros (%)	Hogares con 5 o más miembros (%)	Hogares con vivienda en propiedad (%)	Hogares con vivienda en alquiler (%)
1.996	61,7	23,8	24,3	42,8	9,0	91,4	4,7

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA. fecha

Igual que ocurre en Almazán, en *Arcos de Jalón*, el porcentaje de hogares que ocupan una vivienda en alquiler es ostensiblemente menor que los hogares que ocupan una vivienda en propiedad, un 10,5% frente a un 80,8% y los inquilinos de esas viviendas en alquiler suelen ser inmigrantes.

Solamente son viviendas principales el 30,7%, mientras en Almazán era un 61,7%. Esto es debido, según se apuntó en el trabajo de campo, a que hay muchas viviendas desocupadas cuyos propietarios no residen en el municipio, y acuden allí durante la época estival y otros períodos vacacionales.

Es mayoritario el número de hogares con un miembro, ello es debido a que hay muchas personas de edad avanzada que viven solas.

Núm. de hogares	Viviendas Principales %	Hogares con 1 miembro (%)	Hogares con 2 miembros (%)	Hogares con 3-4 miembros (%)	Hogares con 5 o más miembros (%)	Hogares con vivienda en propiedad (%)	Hogares con vivienda en alquiler (%)

775	30,7	35,9	29,9	30,5	3,6	80,8	10,5
-----	------	------	------	------	-----	------	------

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA. [fecha](#)

En *Berlanga de Duero*, los datos porcentuales son equiparables a los de Arcos de Jalón, ya que los hogares con solamente un miembro suponen el 30,6% del total, lo cual es indicador del alto número de personas de edad avanzada que viven solas.

En cuanto a las viviendas en alquiler su número es bajo, puesto que la mayoría, un 79,8% supone viviendas en propiedad, mientras que sólo un 5,8% son viviendas en alquiler. De entre ellas hay viviendas propiedad del Ayuntamiento que se han ofrecido a personas inmigrantes a baja renta, pero de las que sólo hay ocupadas dos actualmente.

El porcentaje de viviendas principales, 52,3%, es superior al de Arcos, 30,7%.

Núm. de hogares	Viviendas Principales %	Hogares con 1 miembro (%)	Hogares con 2 miembros (%)	Hogares con 3-4 miembros (%)	Hogares con 5 o más miembros (%)	Hogares con vivienda en propiedad (%)	Hogares con vivienda en alquiler (%)
451	52,3	30,6	31,7	28,6	9,1	79,8	5,8

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA. [fecha](#)

## 6. Nivel educativo

En cuanto al nivel educativo en *Almazán*, lo que se puede destacar es que casi la mitad de la población tiene estudios secundarios. De la población que posee estudios universitarios (11,6%), hay un alto porcentaje que probablemente estén empadronados

en el municipio, pero no residan en el mismo, como se apunta en el trabajo de campo. Ya que se trata de población joven que se ha trasladado a cursar estudios universitarios y no ha regresado.

Analfabetos (%)	Sin estudios (%)	Analfabetos y sin estudios (%)	Estudios primarios (%)	Estudios secundarios (%)	Estudios universitarios (%)
0,7	9,4	10,1	30,9	47,5	11,6

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA.

En *Arcos de Jalón*, se produce la situación inversa a Almazán, es decir, predomina la población con estudios primarios.

Analfabetos (%)	Sin estudios (%)	Analfabetos y sin estudios (%)	Estudios primarios (%)	Estudios secundarios (%)	Estudios universitarios (%)
0,9	2,8	3,7	57,6	32,8	6,0

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA *fecha*

Se debe a que en Arcos de Jalón la población se encuentra más envejecida y por tanto con menores posibilidades de acceso al sistema educativo. La población con estudios universitarios solamente alcanza el 6% del total poblacional.

*Berlanga de Duero*, al ser el municipio con la población más envejecida de los considerados, el porcentaje de personas sin estudios también es mayor, ya que son personas de edad avanzada. Así en el caso de Berlanga hay casi un tercio de su población que no tiene estudios. El resto queda como sigue:

Analfabetos (%)	Sin estudios	Analfabetos y sin	Estudios primarios	Estudios secundarios	Estudios universitarios

	(%)	estudios (%)	(%)	(%)	(%)	
	0,9	29,0	29,9	24,9	37,0	8,1

Elaboración propia. Fuente: ANUARIO LA CAIXA *fecha*

## 7. Flujos Migratorios

En *Almazán*, respecto a las variaciones residenciales en el año 2005, el siguiente cuadro muestra detalladamente los movimientos de la población respecto a la propia provincia, la Comunidad Autónoma, España y los movimientos transnacionales.

EMIGRACIONES CON DESTINO A LA MISMA PROVINCIA	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE LA MISMA PROVINCIA	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTROS PAÍSES	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTROS PAÍSES
70	65	17	14	76	85	4	43

Fuente [WWW.jcyl.es](http://WWW.jcyl.es) Dirección General de Estadística. *Fecha*.

Resumidamente quedan así:

	INMIGRACIONES	EMIGRACIONES	SALDO
MIGRACIONES INTERIORES	164	163	1
MIGRACIONES EXTERIORES	43	4	39

Se puede destacar el saldo positivo, debido a la llegada de personas procedentes de otros países, y el equilibrio existente en las migraciones interiores debido a que Almazán es un foco de atracción poblacional de las localidades del entorno.

La población extranjera por continentes queda como sigue:

<b>EUROPA</b>	53
<b>AFRICA</b>	81
<b>ASIA</b>	
<b>AMERICA</b>	151
<b>TOTAL</b>	285

Fuente Ficha Municipal Caja España 2005

Se destaca entre los provenientes de América, 151 de nacionalidad ecuatoriana, de los que en el año 2004 hay 119 empadronados, 61 son hombres y 58 mujeres. Y respecto al continente africano hay 70 marroquíes, 43 hombres y 27 mujeres.

En *Arcos de Jalón*, las variaciones residenciales son las siguientes:

EMIGRACIONES CON DESTINO A LA MISMA PROVINCIA	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE LA MISMA PROVINCIA	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTROS PAÍSES	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTROS PAÍSES
23	16	6	6	66	75	1	31

Fuente [WWW.jcyl.es](http://WWW.jcyl.es) Dirección General de Estadística fecha

Se observa un mayor número de personas que abandonan este municipio, por otro de la provincia, que en la mayoría de los casos es la capital.

Y respecto a las migraciones exteriores hay un saldo positivo, de 30, ya que es notablemente superior el número de personas que llega al municipio procedente de otros países que los que se marchan. Estos datos de 2005 son el reflejo del proceso especial de regularización llevado a cabo.

	INMIGRACIONES	EMIGRACIONES	SALDO
MIGRACIONES INTERIORES	97	95	2
MIGRACIONES EXTERIORES	31	1	30

Las personas que provienen del extranjero, que constituyen un 9,1% de la población total quedan divididas de la siguiente manera según el continente de origen:

EUROPA	41
AFRICA	7
ASIA	
AMERICA	123
TOTAL	171

Hay que destacar la alta proporción de ecuatorianos, entre los provenientes de América, que constituyen un 71,9 % sobre el total de nacionalidades (son un total de 105 personas sobre los 171 extranjeros empadronados, 59 hombres y 46 mujeres). Y entre los europeos no pertenecientes a la UE resultan 33 personas de nacionalidad rumana (17 hombres y 16 mujeres).

En *Berlanga de Duero*, Los datos detallados de las variaciones poblacionales son los siguientes:

EMIGRACIONES CON DESTINO A LA MISMA PROVINCIA	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE LA MISMA PROVINCIA	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRA PROVINCIA DE CASTILLA Y LEÓN	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	EMIGRACIONES CON DESTINO A OTROS PAÍSES	INMIGRACIONES PROCEDENTES DE OTROS PAÍSES
16	25	2	2	20	19	-	7

Fuente WWW.jcyl.es Dirección General de Estadística.

	INMIGRACIONES	EMIGRACIONES	SALDO
MIGRACIONES INTERIORES	46	38	8
MIGRACIONES EXTERIORES	7	-	7

Se destaca el saldo positivo respecto a las migraciones exteriores y el equilibrio existente entre los movimientos inmigratorios y los emigratorios.

El número de personas de otra nacionalidad constituye el 2,1% sobre la población total del municipio. El mayor número proviene de Ecuador con 19 personas (10 hombres y 9 mujeres) .

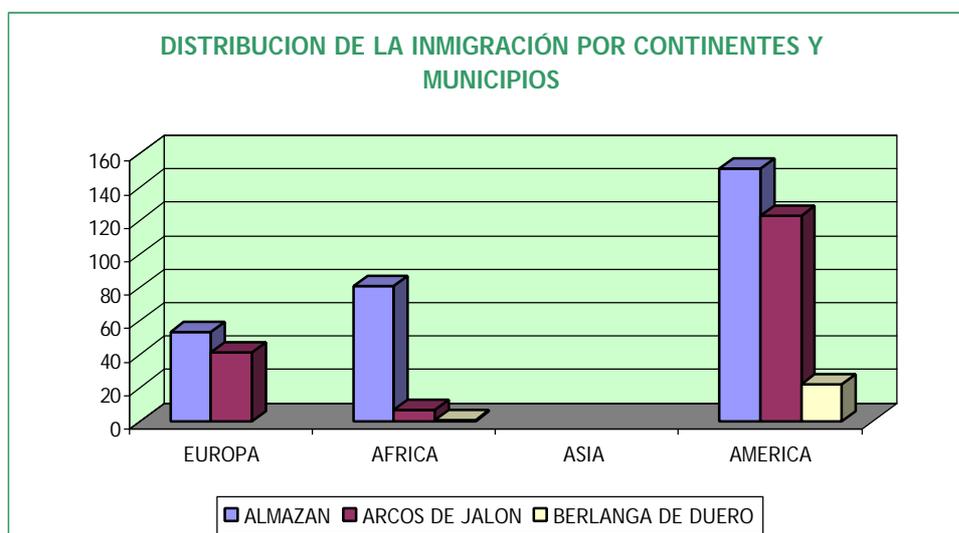
<b>EUROPA</b>	
<b>AFRICA</b>	1
<b>ASIA</b>	
<b>AMERICA</b>	22
<b>TOTAL</b>	23

Los efectos que ha tenido la inmigración son mínimos, apenas se aprecia en el censo, y como se apunta en el trabajo de campo, además de ser poco notable, los datos son poco representativos, puesto que estas personas utilizan un primer sitio de entrada cuando llegan como plataforma de despegue y luego buscan otras zonas donde acaban asentándose. Es decir, que no supone un crecimiento poblacional efectivo. Se añade que no es muy comprensible esta reacción, ya que se ha llevado a cabo un plan con los empresarios de la zona para facilitar el contrato a personas extranjeras, acompañada de oferta de viviendas en alquiler, de hecho hay necesidad de mano de obra, hay puestos vacantes, pero los inmigrantes no han encontrado atractivas estas ofertas.

A modo de resumen y comparando los tres municipios referidos se observa en el siguiente gráfico de barras el número y el origen de las personas procedentes de los distintos continentes, donde se destaca la no presencia de inmigrantes de origen asiático, los cuales apenas son visibles en el resto de la provincia, puesto que se concentran en la capital y la alta presencia de inmigrantes de origen americano, principalmente de nacionalidad ecuatoriana.

Entre los tres municipios hay ciertas diferencias: Arcos de Jalón es el núcleo donde hay mas inmigrantes empadronados respecto al total de población, son 171

personas, que constituyen un 9,1 % sobre el total. En Almazán hay 285 personas de origen extranjero, que suponen un 5 % del total poblacional y por último en Berlanga de Duero 23 personas constituyen el 2, 1%.



En este punto hay que hacer mención al Proyecto “ABRAZA LA TIERRA”, por medio del cual han acudido aproximadamente 10 familias, con el objetivo de repoblar los municipios y mantener las escuelas abiertas (en menos de 8 meses). En palabras de expertos consultados: “Es un *handicap* principalmente el tema de la vivienda. La manera de atraer gente es que la Administración se involucre, porque los obstáculos con los que se encuentran son:

- Que no tienen trabajo, y por eso se pretende que vengan emprendedores.
- No hay vivienda disponible.

## VI. MERCADO DE TRABAJO EN LA COMARCA

### 1. Activos: Tasa de Actividad

En **Almazán**, la tasa de actividad es sensiblemente superior a la tasa provincial. Esto es debido a que la población en edad activa de Almazán se mantiene en 3.672 personas sobre un total de 5727, si la comparamos con el resto de los núcleos de la provincia soriana.

En **Arcos de Jalón**, hay un descenso comparándolo con la media provincial, hay 991 personas en edad activa sobre un total de 1871, algo más de la mitad.

**Berlanga de Duero**, tiene un porcentaje similar al de Arcos de Jalón.

MUNICIPIO	TASA DE ACTIVIDAD	POBLACIÓN DE 15 A 64 AÑOS
Almazán	64.1%	3.672
Arcos de Jalón	53.0%	991
Berlanga de Duero	54.7%	594

Fuente INEM a fecha Marzo 2006

De estos datos se deduce que tanto en la provincia, como en los tres municipios anteriores la tasa de actividad es inferior a la del territorio nacional, que para el año 2005 se situó la media anual en un 69,7%.

Las peculiares características demográficas de la zona con un índice de envejecimiento elevado dan como resultado estas tasas.

Los municipios más pequeños de la zona, en consonancia con el mayor envejecimiento demográfico registran tasas de actividad más bajas, incluso bastante inferiores al 50%.

## 2. Ocupados: Tasa de Empleo

En los tres municipios la tasa de empleo es inferior a la registrada a nivel provincial. Los datos provinciales incluyen Soria capital. Y en estos tres municipios hay

un elevado porcentaje de mujeres, según indican en los CEAS, que están en edad de trabajar pero que se dedican a las tareas del hogar, por lo que puede ser un factor a tener en cuenta para resultar un porcentaje inferior, es decir que no hay una alta presencia de la mujer en el mercado de trabajo.

MUNICIPIO	TASA DE EMPLEO	AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
ALMAZÁN	52.5%	1.927
ARCOS DE JALÓN	49.5%	491
BERLANGA DE DUERO	44.9%	267
PROVINCIA DE SORIA	64.5%	37.232

Fuente Caja España Ficha municipal 2.006.

### 3. Ocupados por sector de actividad

En cuanto al número de afiliados a la seguridad social según el sector de actividad, hay que destacar el incipiente aumento de las ocupaciones en el sector servicios, cercano al 50 % en los tres municipios, y el progresivo descenso en el sector primario. También hay que destacar que existe un número significativo de autónomos en los tres municipios.

#### AFILIADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

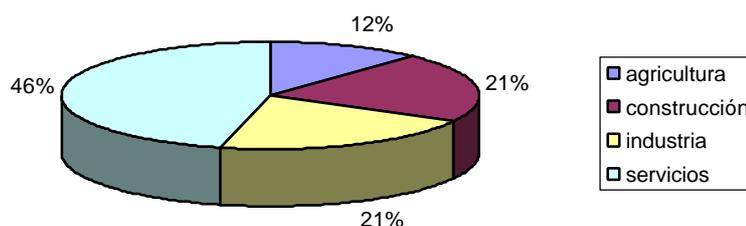
	ALMAZAN	ARCOS DE JALON	BERLANGA DE DUERO
AGRICULTURA	173	87	76
INDUSTRIA	665	51	37

<b>CONSTRUCCIÓN</b>	201	131	36
<b>SERVICIOS</b>	888	222	118
<b>TOTAL</b>	1927	491	267

<b>AUTONOMOS</b>	490	121	94
<b>CUENTA AJENA</b>	1437	370	173

Fuente: Caja España Ficha Municipal 2006

En el gráfico siguiente se observa porcentualmente que los contratos habidos para el sector servicios son los mayoritarios y que la industria y la construcción están equiparados.



Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

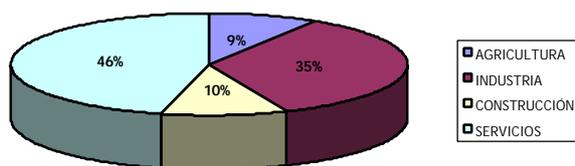
Es decir que la distribución sectorial de la población se ha transformado, a raíz del progresivo descenso en número de la población agraria, y el reforzamiento, por el contrario, de la actividad de servicios.

Se observa en los siguientes gráficos, que en Berlanga de Duero hay un 28% de población ocupada en el sector primario, esto es debido(víd. infra) a que en los núcleos de población más pequeños hay más población dedicada a esa actividad y en los núcleos semiurbanos, como el caso de Almazán hay más diversificación de funciones.

En la villa adnamantina resulta apreciable, que al ejercer de cabecera de comarca, aunque su área de influencia no sea muy extensa, el sector servicios es el

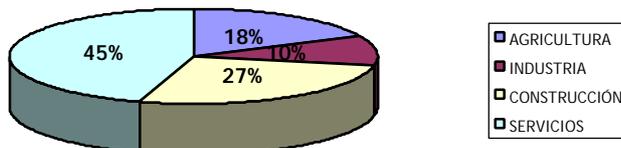
predominante, seguido de la industria, siendo la rama del papel y cartón la que acapara mayor número de empleados, con un menoscabo de la del mueble.

ALMAZAN  
TRABAJADORES POR SECTOR DE ACTIVIDAD



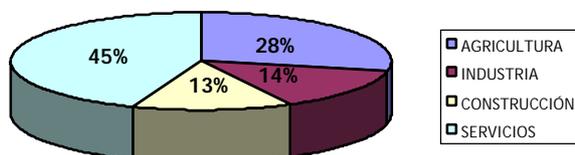
Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

ARCOS DE JALON  
TRABAJADORES POR SECTOR DE ACTIVIDAD



Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

BERLANGA DE DUERO  
TRABAJADORES POR SECTOR DE ACTIVIDAD



Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

Ya se apuntó en el trabajo de campo que así queda el mercado de trabajo de la comarca, y que en los propios Ayuntamientos de estos tres municipios hay un incremento de contratación en los meses de verano como operarios de limpieza o empleados municipales en las piscinas, o incluso puestos de trabajo en relación con actividades turísticas en los Centros de Interpretación o en las Oficinas de Turismo estivales. Es notable también el incremento de la contratación en esta época para la actividad hotelera.

#### 4. Desempleados: Tasa de Desempleo

En la totalidad de los municipios de la zona, hay que mencionar la diferencia numérica entre los datos concernientes a los hombres y a la mujeres, el número de mujeres paradas supera en más de 100 al de hombres, y el número de mujeres desempleadas lo supera en 129.

DEMANDANTES DE EMPLEO		
HOMBRE	MUJER	TOTAL
178	307	485

PARADOS		
HOMBRE	MUJER	TOTAL
131	232	363

Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

El mayor número de demandas de empleo, respecto a los parados, se debe a que hay demandantes de empleo que no se consideran parados y sus demandas en alta se excluyen de los datos de paro registrado (por ejemplo, demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen o quienes estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen, estudiantes, etc...).

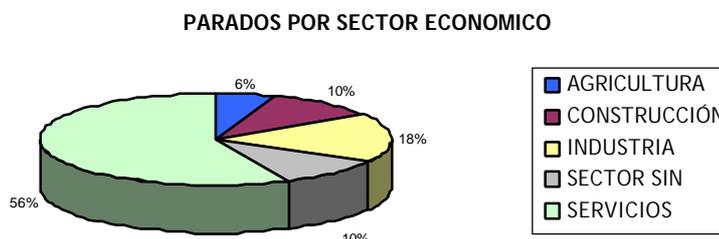
En cuanto a los datos detallados por municipios en relación con la provincia, en todos ellos salvo en Almazán, la tasa de desempleo es inferior a la media provincial. Además, las diferencias por sexo en cuanto a los parados se acentúan más en Almazán que en el resto de los municipios considerados. En las entrevistas mantenidas en el trabajo de campo, se apuntó que el paro era inapreciable, y que de estas 201 personas paradas, quizá la mitad busquen empleo activamente.

	TASA DE DESEMPLEO	DEMANDANTES DE EMPLEO		PARADOS	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
<b>ALMAZÁN</b>	5.7%	88	195	58	146
<b>ARCOS DE JALÓN</b>	3.4%	18	28	15	17
<b>BERLANGA DE DUERO</b>	2.2%	7	8	5	7
<b>PROVINCIA SORIA</b>	4.6%			2.652	

Fuente INEM a fecha Marzo 2006 y Observatorio Regional de Empleo. Abril 2.006.

### *Paro registrado según sector de actividad económica.*

En relación con el desempleo por sectores económicos, en el siguiente gráfico se aprecia que en el sector servicios es donde más parados existen, pero esto es consecuencia lógica de que es el sector que más ocupaciones oferta, siendo de apenas un 6% las demandas del sector agrícola.



Elaboración propia a partir de datos del Observatorio Regional de Empleo de CyL. Abril 2006

	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCION	SERVICIOS	SIN EMPLEO ANTERIOR	TOTAL
ALMAZÁN	14	35	16	99	37	201
ARCOS DE JALÓN		4	5	20	1	30
BERLANGA DE DUERO	1	1	1	2	2	7

Fuente: INEM. Junio 2.006.

Hay que matizar que para la tasa de desempleo se han tomado los datos del mes de marzo de 2006. Con los datos de junio 2006, que son los apuntados para clasificar las personas paradas por sector de actividad se obtiene una tasa de desempleo inferior. Así para Arcos de Jalón, con un descenso de 4 personas respecto a marzo el índice desciende al 3%, y en Berlanga con un descenso de 6 personas, la tasa queda en 1,1%.

### *Contratos registrados según sector de actividad económica.*

No se registran contratos para la actividad industrial en Arcos de Jalón y Berlanga de Duero, mientras que en Almazán hay un total de 27, lo que demuestra la realidad del tejido industrial en esta zona si excluimos a esta localidad. Sin embargo, hay que destacar la contrataciones en la construcción, que suponen el 50% de los contratos en Arcos de Jalón.

	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCION	SERVICIOS	TOTAL
ALMAZAN	2	27	10	55	94
ARCOS DE JALÓN	-	-	12	11	23
BERLANGA DE DUERO	2	-	3	7	12

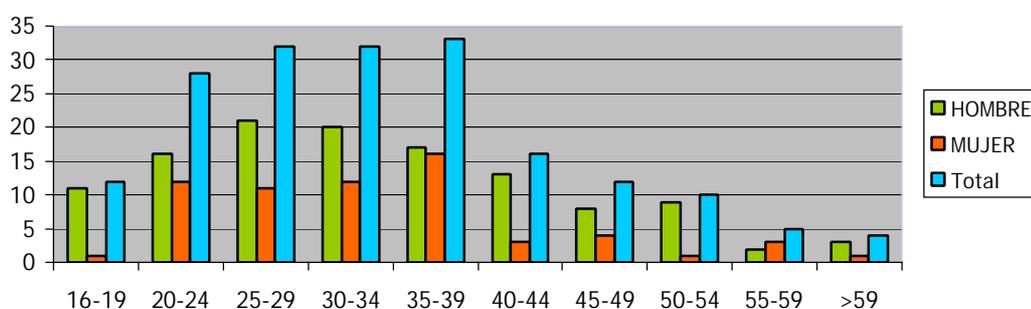
Fuente: INEM. Junio 2.006.

## 5. Situación según grupos de edad y sexo

En el gráfico siguiente, se observa un predominio de los contratos efectuados a personas cuya edad oscila entre los 20 y los 40 años, lo cual no es nada significativo teniendo en cuenta las tendencias del Mercado de Trabajo actual. Así en el mes de abril se llevaron a cabo en toda la zona de estudio 125 contratos para los tramos de edad comprendidos entre los 20 y los 40 sobre un total de 184 contratos registrados, como se puede apreciar en la tabla adjunta.

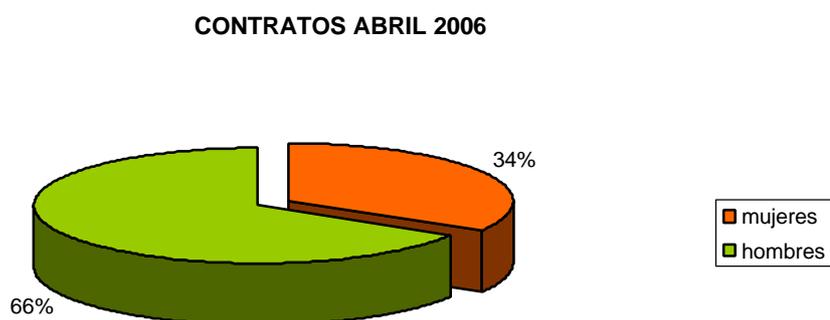
Edad	HOMBRE	MUJER	Total
16-19	11	1	12
20-24	16	12	28
25-29	21	11	32
30-34	20	12	32
35-39	17	16	33
40-44	13	3	16
45-49	8	4	12
50-54	9	1	10
55-59	2	3	5
>59	3	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>64</b>	<b>184</b>

CONTRATOS POR EDAD Y SEXO ABRIL 2006



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO de Castilla y León. ABRIL 2006

De la totalidad de los contratos celebrados, dos tercios pertenecen a hombres frente a un tercio realizados a las mujeres en los municipios de la zona de estudio.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO de Castilla y León. ABRIL 2006

Esta diferencia es el resultado de la minoritaria presencia de la mujer en el mercado de trabajo. En la mayoría de las empresas instaladas en Almazán, por ejemplo, los trabajadores son hombres, es decir hay una fuerte masculinización, tanto en el sector de la madera y el mueble, como en la industria papelera u otras industrias manufactureras.

El dato global de paro desciende en Almazán de manera consecutiva respecto los meses anteriores, situándose en 201 personas, demostrando la tendencia del mercado de trabajo en los meses de verano. La diferencia entre sexos es evidente, con 63 hombres parados y 138 mujeres en la misma situación.

La situación en Arcos de Jalón y Berlanga de Duero, pone de manifiesto que hay mayor paro femenino, que para el grupo de edad inferior a 25 años el número es

inexistente en Berlanga y en el caso de Arcos sólo 3 personas, pero no puede llevarnos a error ya que la respuesta es la escasa población joven de estos municipios.

*Paro registrado según sexo y edad. Junio 2006.*

	HOMBRES			MUJERES			TOTAL
	<25	25-44	>45	<25	25-44	>45	
<b>ALMAZAN</b>	24	21	18	19	67	52	201
<b>ARCOS DE JALÓN</b>	2	6	5	1	9	7	30
<b>BERLANGA DE DUERO</b>			2		4	1	7

Fuente: INEM Junio 2.006

En Almazán, los contratos realizados en el mes de junio hay igual número para hombres como para mujeres, resaltando el predominio de los contratos temporales. En el resto de los municipios considerados, se sigue la tendencia general con predominio de la modalidad temporal.

*Contratos registrados según sexo y edad. Junio 2006.*

	HOMBRES			MUJERES			TOTAL
	INIC.IND.	INIC.TEMP.	CONV.IND.	INIC.IND.	INIC.TEMP.	CONV.IND.	
<b>ALMAZAN</b>	2	42	3	3	42	2	<b>94</b>
<b>ARCOS DE JALÓN</b>	1	14	1	0	5	2	<b>23</b>
<b>BERLANGA DE DUERO</b>	1	6	-	-	5	-	<b>12</b>

Fuente: INEM Junio 2.006

## 6. Índices de Reemplazo

Se entiende por índice de reemplazo el porcentaje de población situado entre la franja de edad de 15 a 24 años, sobre la de 55 a 64 años.

Es decir, la población que asegura una continuidad en la actividad, respecto al tramo de edad más próximo a abandonar esa situación o expresado más sintéticamente la capacidad demográfica para sustituir a población activa.

El dato respecto a toda España se sitúa en un 148%, y para la Comunidad en un 123%.

Para los tres municipios de referencia queda así, según datos tomados de la Ficha Municipal de Caja España, 2006:

- Almazán 135.1%
- Arcos de Jalón 110,2%
- Berlanga de Duero 68,6%.

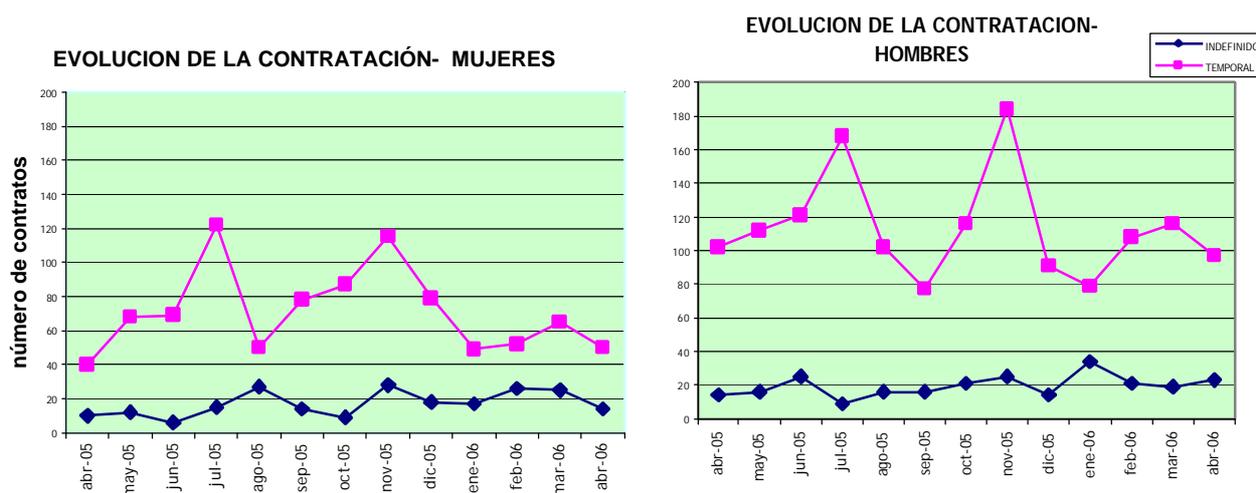
Solamente el caso de Almazán asegura una sustitución de esa población activa con ciertas garantías, situándose su índice por encima del regional, pero por debajo del índice de toda España. En los otros dos municipios la tendencia de los últimos años consiste en un paulatino descenso de este índice, lo cual resulta obvio por el envejecimiento de la población. La situación de Berlanga de Duero es la más preocupante, y se puede hacer extensiva al resto de sus pedanías y otras entidades locales menores, así como a pequeños núcleos poblacionales situados entre Arcos de Jalón y Almazán o la zona situada más al este, con una densidad poblacional inferior al 1,5 % y que está calificada como desierto demográfico.

Estos datos constatan la preocupación de algunas personas consultadas durante el trabajo de campo, que por su labor llevada a cabo tienen un amplio conocimiento, experiencia y contacto con los habitantes de estos municipios que quedan prácticamente desiertos en la época invernal.

Por ello, no es de extrañar la insistencia, ya referida en el capítulo dedicado al Tejido Empresarial, de muchos empresarios en afirmar el prácticamente nulo relevo generacional que se da en la mayoría de los oficios y ocupaciones.

## 7. Evolución de la Contratación

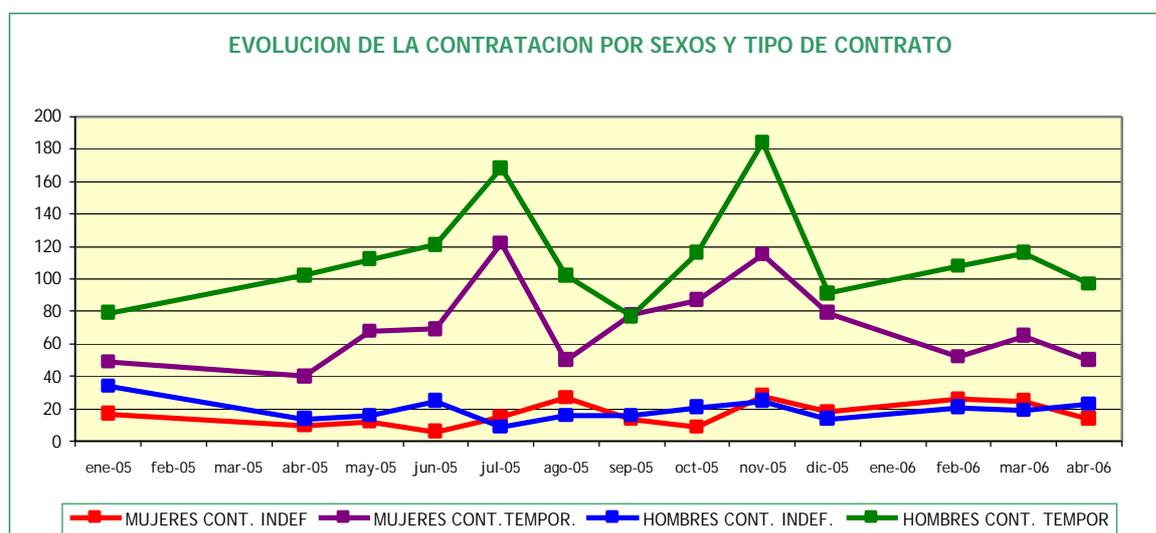
En estos dos gráficos se observa la evolución de la contratación respecto a hombres y mujeres desde abril 2005 en toda la comarca.



Elaboración propia. Fuente: OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. ABRIL 2006

Hay un predominio evidente de la contratación temporal que experimenta un incremento en el mes de junio (vid. los "picos de sierra" de los gráficos), por ser el mes de inicio de verano, tanto para hombres como para mujeres, y durante los meses de octubre y noviembre coincidiendo con la época en que el sector servicios contrata a más personal - se ha apuntado que principalmente en la hostería y el turismo rural por la afluencia de personas debido a la temporada micológica.

La contratación indefinida no muestra ninguna alteración sustancial a lo largo de todo el año, como puede apreciarse en el gráfico siguiente.



## 8. Inmigración y Mercado de Trabajo

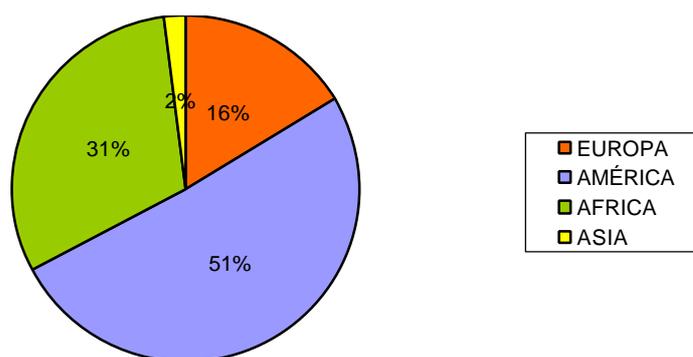
En toda la zona objeto de estudio en el mes de abril se realizaron 76 contratos a trabajadores extranjeros, de los cuales 42 se hicieron a personas procedentes del continente americano, tan sólo 3 a originarios de países asiáticos.

Contratos extranjeros ABRIL 2006			
	Hombre	Mujer	Total
EUROPA	9	2	11
AMÉRICA	28	14	42
AFRICA	17	3	20
ASIA	1	2	3

Elaboración propia a partir de datos del OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO  
ABRIL 2006

En el siguiente gráfico se aprecia que los contratos a personas provenientes del continente americano, constituyen más del 50% de la contratación realizada.

Las mujeres inmigrantes, principalmente se dedican al servicio doméstico, fundamentalmente, ecuatorianas, al cuidado de ancianos y a la hostelería, mientras que las actividades predominantes en el sector masculino son la construcción, seguida a bastante distancia, de la actividad ganadera (donde hay un considerable número de trabajadores de países del Este europeo empleados en granjas porcinas, si bien la estabilidad de los mismos en los puestos no suele durar más de dos años). La industria manufacturera que hay en el Polígono Industrial de Almazán ocupa a pocas personas de origen extranjero.

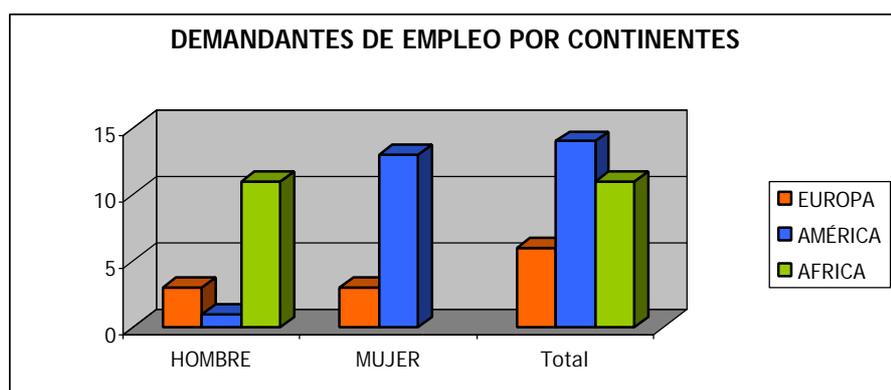


Hay que mencionar el reciente acuerdo suscrito entre ASAJA-Soria y Cruz Roja, por medio del cual se facilita la contratación de inmigrantes, que en el ámbito rural puede tener consecuencias positivas. Esta iniciativa se canaliza a través del Proyecto "Red Inter. Labora" de la ONG, y actúa como puente entre el empleador y los candidatos al puesto de trabajo ofreciendo garantías legales a ambos. También participan el Fondo Social Europeo, la Junta de Castilla y León y el Patronato de Desarrollo Integral de la Diputación Provincial de Soria.

Respecto a los demandantes de empleo en la comarca, los más numerosos por continentes también proceden de países americanos, por la mayor presencia de los mismos.

Es significativa la no presencia de inmigrantes asiáticos en toda la zona como demandantes de empleo y la alta inserción laboral de los hombres del continente americano.

	ABRIL DE 2006		
	DEMANDANTES DE EMPLEO		
	HOMBRE	MUJER	Total
EUROPA	3	3	6
AMÉRICA	1	13	14
AFRICA	11	--	11
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>



Elaboración propia a partir de datos del OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO.  
ABRIL 2006

## VII. PROSPECCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE LA COMARCA

### 1. Estructura Económica de la Comarca: Rasgos Básicos

La zona sureste de Soria tradicionalmente ha sido una zona de cultivo cerealista de secano, con pequeñas explotaciones familiares y una importante actividad en el sector porcino. Actualmente la labor de las tierras se está concentrando en pocas manos, debido a la jubilación o edad avanzada de muchos de los agricultores.

Cabe destacar, como área diferenciada la Mancomunidad del Río Izana, constituida por los municipios de Tardelcuende, Quintana Redonda y Matamala de Almazán, denominada zona de Pinares Bajos, (para diferenciarla de la zona de Pinares del norte de la provincia de Soria) y que durante el siglo pasado su economía se basaba en el aprovechamiento forestal y resinero. Las grandes masas de Pinus Pinaster fueron una importante fuente de riqueza. La recolección de la resina constituyó una de las principales actividades. La transformación de la miera recogida se hacía antaño allí mismo, en antiguas fábricas de resina, como la Fábrica de la Concepción en Matamala de Almazán, donde se destilaba para convertirse en aguarrás y colofonia, hasta su cierre en el año 1976.

En la siguiente tabla se recogen los centros de trabajo por municipio y sector de actividad.

**CENTROS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ZONA**

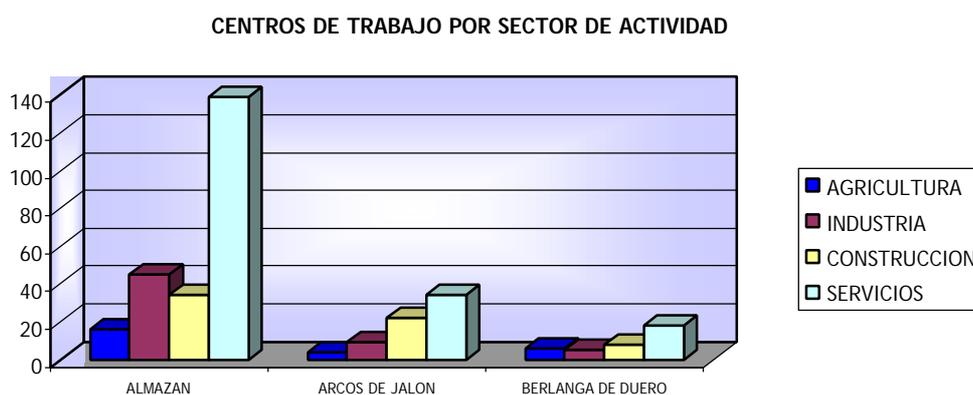
	<b>ALMAZAN</b>	<b>ARCOS DE JALON</b>	<b>BERLANGA DE DUERO</b>
<b>AGRICULTURA</b>	16	4	6
<b>INDUSTRIA</b>	45	9	5
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	34	22	8
<b>SERVICIOS</b>	139	34	18

Fuente: Caja España Ficha Municipal 2006

El núcleo de Almazán concentra la mayor actividad fabril de la zona. En una comarca con escasa tradición al respecto, hay que destacar la importancia que han tenido en el pasado las iniciativas exógenas ya que dos fábricas papeleras pertenecientes a un grupo catalán y a otro grupo italiano concentran casi 200 empleados entre ambas.

Los tres municipios más importantes tienen actualmente en el sector servicios el mayor número de centros de trabajo. Respecto al pequeño comercio de carácter familiar se mantiene con dificultad, no se retoma el negocio por la siguiente generación, y es palpable el inconveniente que supone entre los habitantes de la zona, tener que desplazarse, como ocurre en Arcos de Jalón, bastantes kilómetros a otra provincia, a una tintorería o a un dentista, por ejemplo.

Gráficamente se puede apreciar la importancia del sector servicios en los tres municipios más importantes.



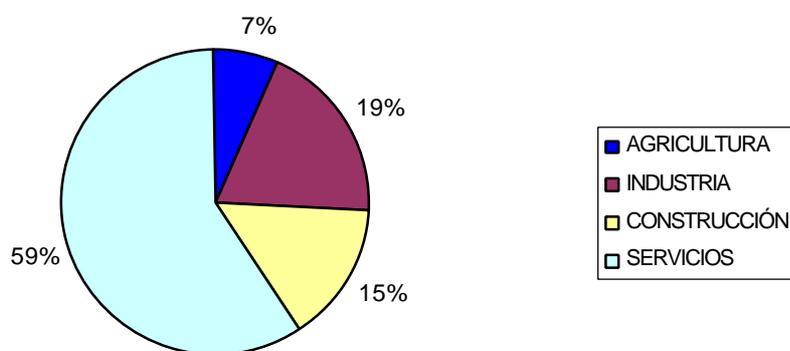
## 2. Sectores Económicos Tradicionales

### ALMAZÁN

Como ya se ha apuntado previamente el mayor número de centros de trabajo en Almazán pertenece al sector servicios, lo que se corresponde con su protagonismo como municipio semiurbano y cabecera de comarca.

Desde la crisis sufrida por la agricultura española en los años sesenta y setenta, el predominio de ésta dio paso a otro tipo de actividades.

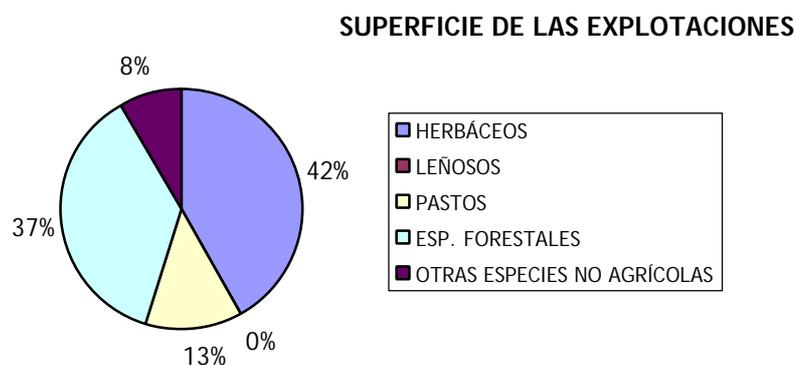
**PORCENTAJE DE CENTROS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD**



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

## Agricultura

Las tierras de la comarca de Almazán son atravesadas por el Canal de Almazán que durante 40 kilómetros, desde Almarail hasta Rebollo de Duero, recorre su entorno, con mayor o menor aprovechamiento.



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

Como en toda la provincia ha predominado la pequeña explotación familiar, con una estructura minifundista, que cubría las necesidades más elementales de la familia muy apuradamente. Con la concentración parcelaria, se reforzó la actividad agrícola a costa del herbazal y se pusieron en cultivo tierras que nunca debieron ser roturadas, cuya rentabilidad se mantuvo de manera artificial.

El Duero arriba a la vega de Almazán tras unos 130 kms. de curso. A pesar de ello, el caudal que alcanza es muy modesto. Siendo una zona de regadío llama la atención que las labores en secano continúen siendo las mayoritarias, trigo, cebada, centeno y como alternativa el cultivo del girasol, por el poco gasto que conlleva, -tanto

en fertilizantes como en la labor-, ha visto en los últimos años un incremento. En las últimas campañas ha habido otra opción, que son las leguminosas, en concreto el guisante, pero es un cultivo dependiente de las temperaturas de la primavera - como se apunta por el encargado de cultivos de una Cooperativa.

La única alternativa de cultivo de regadío sería la remolacha, con un futuro algo incierto, por el problema de los cupos. Tampoco está muy garantizada la viabilidad que en un futuro pueda tener el regadío, si se recorta el cultivo de la remolacha en la vega de Almazán, hay pocas opciones, quizá el cultivo de la alfalfa -apunta el mismo encargado de cultivos de la cooperativa.

Hay que señalar también que el canal de Almazán, debido a la primacía de cultivos extensivos, la superficie regada oscila enormemente en función de los avatares meteorológicos de la primavera.

En la siguiente tabla se apuntan los usos y aprovechamientos del suelo con su equivalencia en hectáreas, donde se refleja que más de un tercio de la superficie (6207,8 Has) se dedican a la labor de secano

### USOS Y APROVECHAMIENTOS

USO	SUPERFICIE (ha)
Agua	48.7
Asociación de coníferas y otras frondosas	3785.4
Chopo y álamo	317.2
Coníferas	2202.8
Cultivos herbáceos en regadío	1220.8
Huerta y cultivos forzados	15.9
Improductivo	336.1
Labor en secano	6207.8
Matorral	634.5
Matorral con coníferas	193.0
Matorral con coníferas y frondosas	260.7
Matorral con frondosas	179.5
Otras frondosas	958.8
Pastizal	214.3
Pastizal / Matorral	62.6
<b>SUPERFICIE TOTAL</b>	<b>16638.2 ha</b>

Fuente: [www.mapa.es](http://www.mapa.es)

### ***Perfil del trabajador en la agricultura***

El perfil del trabajador es un agricultor de edad avanzada, que, aunque su edad supere los 65 años en algunos casos sigue realizando labores agrícolas. Hay algunos agricultores jóvenes en localidades próximas como Borchicayada o Escobosa de Almazán, o Nepas y Viana de Duero, y la tendencia general es que la labor de estas tierras se aglutine en pocas manos.

Respecto a los avances en la maquinaria se disponen de los más modernos aperos, según se apunta por personas relacionadas con el sector.

### ***Evolución del sector***

También es opinión generalizada de personas del sector consultadas que la evolución del mismo se fundamenta en varias acciones:

- El abandono de tierras menos idóneas, es decir, las menos productivas.
- Uso del regadío, con el nuevo sistema de riego que se va a implantar en la zona.
- Diversificación de cultivos, no solamente dedicarse al cereal de secano.
- Aumentar las superficies de cultivo con parcelas de mayor extensión.
- Creación de Cooperativas, para la utilización de maquinaria de manera común, ya que supone inversiones económicas muy grandes, pero existen dificultades debido principalmente a factores culturales e ideológicos.

## **Formación**

En este sector hay un déficit en la formación en Nuevas Tecnologías. Los diversos sindicatos agrarios, organizan cursos, principalmente en esta materia y en legislación.

También desde la Escuela de Capacitación Agraria se llevan a cabo cursos de corta duración 50 ó 60 horas, dirigidos en su mayor parte a agricultores. Aunque también acuden profesionales de otros sectores.

Otros cursos que se han llevado a cabo han sido:

- Curso de Incendios Forestales.
- Curso de Prevención de Accidentes.
- Curso de Cosechadora Forestal.
- Curso de Incorporación a la Empresa Agraria, de 300 horas de duración, destinado a jóvenes agricultores que van a acceder a la empresa agrícola. La condición es la edad, y que se vayan a incorporar a este sector, lo usual es que sean hijos de agricultores.

Estos cursos se orientan de manera práctica, pero de plazas limitadas por el número de máquinas existentes.

Hay que mencionar que desde este año 2006, Almazán cuenta con el Polígono Agroindustrial. Es una superficie disponible de noventa mil metros cuadrados de uso industrial compatible con almacenamiento para actividades agrícolas.

## **Ganadería**

De las 10 Unidades Veterinarias que existen en la provincia de Soria, Almazán agrupa a 25 municipios, aglutinando 177.000 cabezas de ganado a fecha mayo 2006.

El **sector porcino** es el sector predominante en la comarca, y es la segunda comarca soriana en censo de ganado porcino.

La mayoría de los ganaderos están agrupados en una ADS (Agrupación de Defensa Sanitaria) de Ganado Porcino, que se extiende de Norte a Sur de Quintana Redonda a Alpanseque, y de Este a Oeste, de Cubo de la Solana a Rebollo de Duero (perteneciente a Velamazán).

Los datos numéricos son los siguientes:

- 54 explotaciones de porcino de distintos tamaños.
- Entre ellas 29 granjas de producción, con madres reproductoras, y el resto son cebaderos, que o bien ceban cerdos de las otras granjas o bien los traen.
- Nº de cerdas: 9000 cerdas madres.
- Nº de UGM de porcino, (unidades de ganado mayor): 45.000 UGM.

El núcleo más grande se encuentra en Almazán, donde hay una concentración de más de 5.000 cerdas madres.

### ***Ocupaciones en el Sector - Perfil del Trabajador***

En cuanto al número de puestos de trabajo hay aproximadamente unos 70, a los que hay que añadir los indirectos (por ejemplo, los transportistas).

La mano de obra es un factor muy importante y limitante para el crecimiento y el desarrollo del sector. Es una zona con mucha tierra y agua, pero en contrapartida no hay gente. La población oriunda de la zona no quiere trabajar desarrollando estas labores, por lo que ese espacio ha sido ocupado por trabajadores inmigrantes principalmente matrimonios de los países del este europeo, (rumanos o búlgaros) y

también ecuatorianos y marroquíes. Aproximadamente el 70% de los empleados son de origen extranjero.

La edad media de las personas de la zona que trabajan en las explotaciones es elevada, ya que han trabajado desde siempre en este sector. En palabras del gerente, es posible que de aquí a 10 años ciertas explotaciones cierren porque los trabajadores actuales ya no estén en edad de trabajar.

El porcentaje de mujeres empleadas es de un 20% aproximadamente. Está aumentando en el sector de maternidades porque es un trabajo menos "rudo", ya que implica el cuidado de los lechones. Entre los matrimonios de nacionalidad búlgara, la mujer suele trabajar en la maternidad.

La estabilidad laboral en este sector no es una característica, ya que los trabajadores suelen perdurar en sus puestos de trabajo unos 2 años aproximadamente como media.

### ***Formación***

La formación requerida para el desempeño del puesto es mínima, hay obreros con mucha experiencia, pero no se precisa una pericia determinada.

En los últimos 3 años se han impartido diversos cursos:

- *Utilización de desinfectantes*, para empleados que sepan cómo utilizar desinfectantes y productos para administrar antibióticos.
- *Bienestar animal y de Bienestar animal para el transporte*.
- *Cursos de manejo de granjas*.

Los propietarios de las granjas no han seguido ningún curso de gestión, la razón que esgrimen es que han sido ganaderos toda su vida.

Actualmente, con el sistema de integración ha habido un aumento de trabajadores jóvenes en el sector, dedicándose como segunda actividad, porque es más llevadero.

En Almazán es de destacar la *Feria de Muestras de Almazán*, que se celebra a principios de Mayo.

El certamen del año 2006 ha alcanzado su XLVI edición, y ha sido declarada de ámbito regional por la Junta de Castilla y León, siendo una de las muestras decanas de la Comunidad.

Sus orígenes se remontan al año 1961, cuando la antigua Feria de los Santos, que se celebraba a principios de noviembre, sufrió un estancamiento, ya que se centraba en la ganadería. Se pensó, por el Ayuntamiento de entonces, que había que dar entrada a la maquinaria agrícola, la cual se iba imponiendo en las labores agrícolas, en un espacio paralelo al de los animales.

Con el paso del tiempo se trasladó desde el antiguo ferial hasta el Parque de la Arboleda, mejorando con ello las infraestructuras.

Actualmente acuden multitud de expositores de diferentes sectores (productos agroalimentarios, servicios, muebles, maquinaria agrícola e industrial, artesanía...etc) que junto con la programación de diferentes actividades de índoles cultural o festivo, propician una numerosa afluencia de público y visitantes.

Desde hace 4 años, y previo a la Feria de Muestras, se viene celebrando la *Feria Venatoria*. Este año ha contado con unos ochenta participantes y más de treinta mil visitantes. En esta última edición, celebrada a finales de abril, hubo exhibiciones e iniciación de tiro con arco en el campo de fútbol y también se pudo destacar la segunda concentración de rehalas.

## SECTOR SECUNDARIO

**Almazán** es el núcleo industrial de la zona por excelencia. Hay un Polígono Industrial: “La Dehesa”, donde se sitúan la mayoría de las empresas del municipio. Entre ellas cabe destacar las pertenecientes al **sector del mueble**, por ello es conocida como la “Villa del Mueble” .

En la siguiente tabla se muestra la división de centros de trabajo por el tipo de industria y el porcentaje de trabajadores afiliados.

	<b>CENTROS DE TRABAJO</b>	<b>% DE AFILIADOS</b>
<b>IND. EXTRACTIVAS</b>	1	0,7%
<b>IND. MANUFACTURERAS</b>	41	74,0%
<b>PROD. DISTRIB. ENERGIA ELÉCTRICA , AGUA Y GAS</b>	3	2,1%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	34	23,2%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

### **Sector del Mueble**

Hay que remontarse a los años 60 cuando la iniciativa foránea se interesó por la rama del mueble. Un industrial catalán, Fernando Valentí, instaló una filial del grupo en el municipio. Donde antes no había ninguna tradición al respecto, carpinteros de la comarca confluyeron en esa fábrica para crear un mueble clásico de estilo inglés. El éxito de la misma propició que una empresa filial se ubicara en el Polígono en 1975. Otra empresa de carácter familiar se estableció en 1962, posteriormente se transformó en S.A. Muebles Almazán y en 1975 contaba con 239 trabajadores.

Partiendo de estas dos fábricas han surgido iniciativas de los trabajadores que se han establecido por su cuenta o han formado algunas cooperativas.

La suerte de unas y otras empresas es muy desigual, hay alguna que son marca reconocida y otras que atraviesan peores momentos. Pero todas están especializadas en la fabricación de un mueble clásico de calidad y artesano, que casi en su totalidad, venden a distribuidores o en tiendas, en algunos casos con expansión internacional, más

allá de Europa. En otros casos realizan trabajos a medida o simplemente acabados y distribución.

A tenor de las opiniones de diversos gerentes de fábricas de muebles, el sector ha sufrido un estancamiento, por no decir una crisis en el momento actual, pero que afecta a todo el territorio nacional y ha sido causado por diversos motivos:

- El presupuesto familiar se destina principalmente a la compra de vivienda, por lo que la "larga vida de las hipotecas" impiden que se destine otra cantidad elevada a la compra de mobiliario.
- La dificultad para competir con muebles importados, de peor calidad, pero que están copando el mercado.
- Los cambios en los hábitos y costumbres sociales.

Otras voces apuntan que, si en un principio hubo dos fábricas pioneras en la zona y una de ellas contaba con más de 200 empleados en su época más álgida, actualmente, cuarenta años después hay más fábricas, pero con menos empleados o trabajadores en el sector.

Paralelamente a estos factores, se encuentra la dificultad de encontrar mano de obra cualificada. Es un oficio donde la intervención de la mano del hombre es primordial, ya que se elabora un producto artesanal, con maderas como el nogal, el cerezo y el roble. En ciertas fábricas hay ebanistas que llevan trabajando más de 30 ó 35 años, por lo que los más pesimistas entienden que es un oficio que se puede llegar a perder. En alguna otra hay instaladas modernas máquinas de control numérico.

Respecto a las nuevas tecnologías, los talleres que se dedican a la fabricación de mueble a medida, han valorado muy positivamente las utilidades del programa autocad para el diseño de las piezas.

El sector está protagonizado por hombres. Las mujeres se dedican a tareas administrativas en la mayoría de las fábricas. Cuando hay una necesidad de mano de obra, actualmente no ocurre, los aprendices que se incorporan aprenden con el trabajo del día a día, bajo la supervisión de los oficiales o encargados. En el momento de

incorporar nueva maquinaria son los propios fabricantes los que enseñan el manejo de la misma.

Es un sector con alta competitividad, en el que no hay asociacionismo. La principal razón esgrimida es que son fabricantes y las fábricas son muy diferentes unas de otras, hay unas que gozan ya de cierto prestigio y son una marca reconocida, y hay otras que son talleres familiares con pocos trabajadores. La única posibilidad para asociarse sería la para efectuar compra de material.

### Otras industrias

Respecto a la *industria agroalimentaria*, hay dos industrias de transformación de embutidos en la zona y un matadero.

La mayoría de los trabajadores son hombres, se arguye que es un trabajo que necesita fuerza física. Son personas que tienen gran vinculación con la empresa, llevan en algunos casos trabajando más de 25 años. La edad media de la plantilla es alta, siendo un indicador de estabilidad en el empleo.

Actualmente no hay demanda de mano de obra, pero cuando ésta se ha necesitado, no tiene ninguna formación, se les va instruyendo en la propia fábrica, de forma práctica sin cursos de formación. Obtienen el carnet de manipuladores de alimentos por un laboratorio encargado de la producción y los controles. Pero el manejo de máquinas y herramientas se aprende en el día a día.

Hay un empresa de prevención de riesgos laborales, que imparte cursos de formación, solamente sobre este aspecto.

En cuanto a la evolución del sector ha sufrido transformaciones notables, anteriormente el trabajo era mucho más manual, ahora son máquinas al vacío o semiautomáticas.

En definitiva hay déficit de formación en tareas de despiece, pero se apunta lo complejo de la impartición de esta materia y que a pesar de que en la provincia hay un importante número de empresas cárnicas, mataderos, etc.... no hay módulos formativos sobre esta materia.

En Almazán otra industria a destacar es la *papelera*. Una primera fábrica se escindió en dos y ha dado lugar a las actuales Torras Papel y Reno de Medici. La primera dedicada a la fabricación de papel autoadhesivo y la segunda a la fabricación de cartoncillo estucado.

Entre ambas ocupan a más de 200 trabajadores, con empleos directos, más los empleos indirectos como transportistas o carpinteros. En el caso de la segunda fábrica, se va a rejuvenecer la plantilla al aplicar un índice de rotación, ya que la media de antigüedad son 22 años, y la edad media del trabajador 45,72 años. Es por tanto apreciable la estabilidad laboral en el sector.

Se apunta por parte de algún gerente la necesidad de formación en el personal de mantenimiento (soldadores, electricistas, torneros-fresadores...) y la dificultad de encontrar personas que desarrollen estas tareas. Por otra parte, se observa que, es obvio que al no haber tradición papelera en la provincia, ni siquiera en la región, cuando se precisan técnicos o personal cualificado haya que acudir a zonas como el País Vasco o Cataluña.

Por otro lado se encuentra la embotelladora de *agua Montepinos*, donde acuden los jóvenes de la localidad y alrededores que abandonan los estudios y no poseen una cualificación profesional, por este motivo se les forma con el trabajo del día a día.

La formación, en estas empresas de mayor tamaño, está en sintonía con el programa global del grupo al que pertenecen. Según se apunta, se desarrolla una formación interna y constante.

Llevar a cabo acciones formativas repetitivas en temas de Medio Ambiente y Calidad, para incrementar la sensibilidad del trabajador, y desarrollan también programas formativos en Prevención de Riesgos Laborales.

Otra empresa a mencionar ubicada en el Polígono Industrial y que emplea a 45 trabajadores, de los que 3 son mujeres, es *Forjas de Castilla*, dedicada a la forja y

estampación caliente de piezas y a la fabricación de piezas para maquinaria agrícola y automóvil. Hay diversas ocupaciones: torneros, tornero-fresador, electricistas, soldadores...La mayoría de las personas que se incorporan son operarios sin cualificar y la formación la adquieren en la propia empresa. Cuando se demanda mano de obra es ardua tarea contratar trabajadores formados, puesto que es un trabajo donde la nueva maquinaria no es fundamental, siendo más precisa la mano del hombre.

En este punto es preciso referirse al *Centro Comarcal de Innovación Empresarial y Empleo*, instalado en el Polígono Industrial y promovido por el Grupo de Acción Local, con la finalidad de formar al sector empresarial de la comarca, y aparte de ello se ha montado un telecentro empresarial con 10 equipos informáticos para mejorar el contacto de los empresarios con las nuevas tecnologías, y se ha elaborado también una guía del emprendedor para facilitarles los pasos a seguir en el momento de montar una empresa.

Junto al Polígono Industrial se han finalizado en el año 2006 las instalaciones para que los automovilistas pasen la inspección técnica de vehículos, sin desplazarse fuera del municipio.

### Comercio

El comercio se concentra en los núcleos poblacionales de cierta entidad.

En Almazán hay una variada oferta comercial, gracias a su ventajosa posición estratégica, se ha adueñado de mercados distantes de su entorno. El mayor número de establecimientos corresponde a *Establecimientos minoristas de Productos Alimenticios y Bebida en general* (17) y a *Establecimientos minoristas de Textil, Confección, Calzado y Artículos de Cuero* (17).

En la siguiente tabla se muestra el número total de establecimientos y el porcentaje de distribución del comercio minorista.

## ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES

<b>TOTALES</b>	135
<b>COMERCIO AL POR MAYOR E INTERMEDIARIOS</b>	16
<b>COMERCIO AL POR MENOR</b>	119

### DISTRIBUCIÓN DEL COMERCIO AL POR MENOR

<b>ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO</b>	38,7%
<b>NO ALIMENTACIÓN</b>	52,9%
<b>MIXTO Y OTROS</b>	8,4%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

Son establecimientos de carácter familiar, y que se han visto afectados por la reciente apertura de una gran superficie. Unido a esto el mercado semanal de los martes supone una gran competencia, ya que presenta a precios más asequibles artículos de hogar, prendas de vestir, artesanía... Y como tercer factor incidente, Soria capital es un foco de atracción para el consumidor y el desplazamiento a grandes superficies de provincias limítrofes supone una merma en el desarrollo de estos pequeños establecimientos.

El grupo de acción local **ADEMA** ha redactado un **Plan de Competitividad del Comercio Tradicional**, donde se mencionan las líneas estratégicas de actuación para la mejora del mismo, y de donde se deduce que falta formación, en áreas como gestión comercial o nuevas tecnologías. La mayoría de las personas que regentan estos establecimientos no tienen empleados, son relativamente mayores y desempeñan esta actividad de manera muy tradicional.

Existe una Asociación **ASOCAL** (Asociación Profesional de Comerciantes y Servicios de la Comarca de Almazán) que cuenta con unos 25 miembros, pero sólo

participan activamente unos 5 socios. Esto demuestra que el espíritu asociativo es escaso no sólo en este sector.

### Hostelería

La villa de Almazán cuenta con diversos hoteles, hostales y restaurantes, muchos de ellos son de reconocido prestigio en la restauración, y últimamente han llevado un plan de modernización y remodelación en sus instalaciones principalmente los hostales y pequeños hoteles del casco urbano.

Otros son de reciente implantación, como un hotel de cuatro estrellas ubicado en la carretera de Soria, que posee la "Q" de Calidad Turística, único en la provincia de Soria, junto con otros 4 en la Comunidad.

Es una actividad, en la que poca gente creía, según palabras del gerente de ADEMA, y es palpable que generan puestos de trabajo.

En épocas puntuales del año, coincidiendo con el verano o la época de recolección de setas y hongos, hay dificultad de encontrar mano de obra cualificada en el sector. En los hoteles y hostales las ocupaciones de limpiadoras o ayudantes de cocina son desempeñadas por mujeres, principalmente de nacionalidad ecuatoriana.

Se desprende que habría necesidad de formación en manipulación de alimentos y mantenimiento higiénico sanitario para evitar la legionella. En áreas más puntuales se han demandado cursos de inglés, de atención al público y calidad.

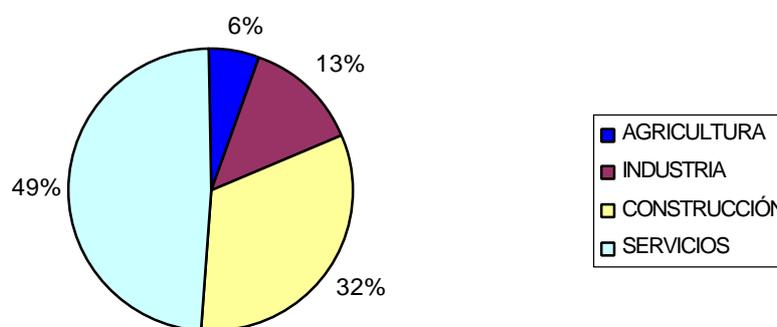
## ARCOS DE JALÓN

Es el segundo municipio en importancia por número de habitantes de la zona objeto de estudio.

Al igual que ocurre en Almazán, la primacía del sector primario tradicional se ha desplazado al sector servicios, motivado principalmente por el número de trabajadores que ocupan las residencias de ancianos de la zona y el sector hostelero.

Así se puede confirmar en el siguiente gráfico circular, donde el 49% de los centros de trabajo pertenecen al sector terciario y únicamente el 6% a la agricultura.

**PORCENTAJE DE CENTROS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD**



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

### Agricultura y ganadería

En Arcos de Jalón, como ocurre en el resto de la provincia, la agricultura tradicional ha sufrido un constante declive.

La mecanización de la labor y el progresivo envejecimiento de los agricultores ha motivado la fusión en pocas manos de las parcelas de uso agrícola.

En el municipio de Arcos, hay, según palabras del alcalde, ocho o diez familias que se dediquen a la agricultura o ganadería como actividad fundamental. En cambio en los barrios, los habitantes que quedan en activo se siguen dedicando a estas labores.

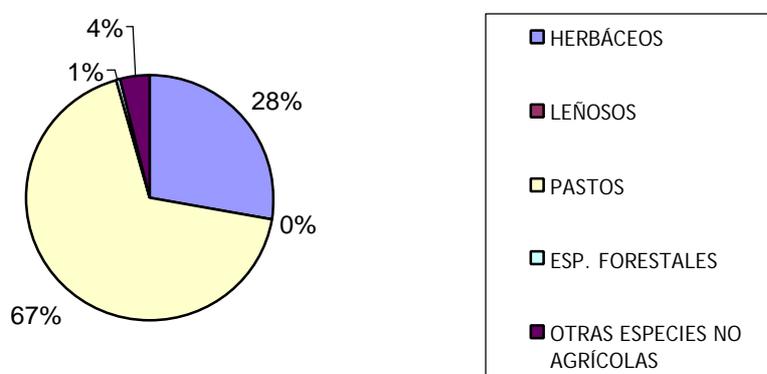
La unidad veterinaria de Arcos de Jalón, comprende 7 municipios y aproximadamente 45.000 cabezas de ganado.

En pedanías, como Velilla, existe de manera aislada algún rebaño de ganado ovino. Es una actividad de pastoreo extensivo, alejada de sistemas intensivos donde se hacinan los animales en pocos metros, utilizando para su alimentación desde las bellotas de las encinas en invierno pasando por la hierba fresca en primavera, los rastrojos de cereal en verano y el ricio en otoño.

El perfil del trabajador es una persona de edad avanzada, con poca preparación, que tiene que afrontar una reforma de la PAC, la cual favorece el abandono indemnizado de las producciones, ya que asegura una cantidad fija a recibir mediante la denominada medida de desacoplamiento.

En los próximos años se observará una disminución del censo ganadero de aquellas explotaciones que sean desarrolladas por una mano de obra envejecida y con censos de tamaño mediano o pequeño. El objetivo de la PAC será que el sector se adapte progresivamente a las necesidades del mercado, que sobreviva por sí mismo independientemente de las ayudas.

### SUPERFICIE DE LAS EXPLOTACIONES



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

En el gráfico anterior, se puede apreciar el porcentaje de superficie en el municipio destinada a pastos, que casi triplica a los cultivos herbáceos.

En la siguiente tabla aparecen los usos y aprovechamientos del suelo, donde más de 8.000 hectáreas son ocupadas por pastizal, lo cual es idóneo para la actividad de pastoreo, ahora casi en vías de extinguirse.

### USOS Y APROVECHAMIENTOS

USO	SUPERFICIE (ha)
Agua	6.9
Asociación de coníferas y otras frondosas	9521.9
Chopo y álamo	144.1
Coníferas	5348.5
Cultivos herbáceos en regadío	890.8
Frutales en secano	7.9
Huerta y cultivos forzados	132.2
Improductivo	369.8
Labor en secano	11733.5
Matorral	1355.0
Matorral con coníferas	786.4

Matorral con coníferas y frondosas	1592.1
Matorral con frondosas	670.6
Otras frondosas	3249.1
Pastizal	312.2
Pastizal / Matorral	7853.6
Pastizal / Matorral con coníferas y frondosas	134.9
Pastizal con frondosas	8.1
Prados naturales	10.0
<b>SUPERFICIE TOTAL</b>	<b>44127.6 ha</b>

Fuente: [www.mapa.es](http://www.mapa.es)

### Sector secundario

Desde el año 1999 su término municipal alberga un polígono industrial, “La Malita”, promovido por SEPES. Está desarrollada la 1ª fase, aunque faltan por vender y ocupar parcelas.

Al ser un proyecto gestionado por la SEPES ( Sociedad Estatal de Promoción del Suelo), por una parte “es ventajoso porque un municipio como Arcos de Jalón no podría abarcar la urbanización de estos terrenos y se ve respaldado por esta Sociedad Estatal”, en palabras del ADL del municipio.

Por otra parte, ahora que está constituido, se ven algo “maniatados”, ya que si bien SEPES es el promotor, para esta Sociedad, el polígono de Arcos es uno de tantos, y pueden tener parcelas que sean tan grandes como este polígono completo.

Las pocas edificaciones que están levantadas son pequeñas naves de negocios familiares o pequeños constructores que las utilizan como local de almacén.

Actualmente están ocupadas 8 parcelas, y se están construyendo más naves en otras 2 parcelas, pero el ritmo de crecimiento es muy lento.

Según el ADL “falta un empuje que funcionara como factor desencadenante” , pues comenta que en algunas reuniones con SEPES se ha mencionado que en otros lugares en peores circunstancias se han trasladado fuera del casco urbano las empresas, es decir, que se han retirado de los cascos urbanos para tener más amplitud. En el caso de Arcos de Jalón no se ha tenido la respuesta que se esperaba, aunque los adquirentes sean vecinos del propio pueblo.

El ADL está al frente de la **Oficina de Promoción Industrial**, auspiciando todos los proyectos de desarrollo de la zona, ayudando a explotar los recursos autóctonos y de la gestión del Polígono (gestión de las distintas líneas de ayudas que existen para fomento del empleo y adquisición de suelo industrial, que vienen establecidas por la Ordenanza Municipal).

En la siguiente tabla se detallan el número de centros de trabajo existentes en el municipio, y el porcentaje de afiliados pertenecientes a la industria y construcción. Se destaca por diversas personas consultadas, el creciente número de pequeñas empresas de construcción, esto se ha debido al incremento de la población masculina de origen extranjero, que una vez cumplido el tiempo de residencia establecido legalmente, se ha establecido como autónomo trabajando por cuenta propia.

	<b>CENTROS DE TRABAJO</b>	<b>% DE AFILIADOS</b>
<b>IND. MANUFACTURERAS</b>	8	26,9%
<b>PROD. DISTRIB. ENERGIA ELÉCTRICA , AGUA Y GAS</b>	1	1,1%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	22	72,0%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006.

Por otro lado, se puede destacar la existencia de tres fábricas del sector del mueble. Una fábrica se dedica a la distribución y acabado del mueble, empleando unos 25 trabajadores, según las fechas, y las otras dos son talleres artesanales de fabricación de muebles a medida.

El acabado del mueble, según se ha constatado en el trabajo de campo, es un proceso manual, donde la intervención de maquinaria es mínima, es por ello que hay dificultad de encontrar mano de obra, aunque sea sin especializar, debido al escaso número de jóvenes en la zona. Los trabajadores, - no hay ninguna mujer salvo en las tareas de oficina-, son de la propia comarca. Por esta razón, la formación se desarrolla de forma práctica, en los propios talleres, aprendiendo las técnicas manuales, comenzando de peones, como ocurre en las fábricas de Almazán y alrededores.

### Comercio

La actividad comercial se basa en pequeños negocios familiares, que en la mayoría de los casos no tienen visos de continuidad. La distribución entre comercio al por mayor y al por menor queda como sigue:

#### ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES

<b>TOTALES</b>	37
<b>COMERCIO AL POR MAYOR E INTERMEDIARIOS</b>	3
<b>COMERCIO AL POR MENOR</b>	34

#### DISTRIBUCIÓN DEL COMERCIO AL POR MENOR

<b>ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO</b>	32,4%
<b>NO ALIMENTACIÓN</b>	32,4%
<b>MIXTO Y OTROS</b>	35,3%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006.

Son establecimientos regentados por familias, en donde no se vislumbra un relevo generacional. Esto supone una disminución de servicios en el municipio, con el consiguiente desplazamiento a otras localidades que los provean.

Durante el año 2004 y 2005 hubo una Antena Local Cameral de la Cámara de Comercio e Industria de Soria. Se programaron cursos de formación y actividades, como por ejemplo, "Técnicas de Atención al Cliente" o un "Curso de Emprendedores", pero el balance no ha sido muy exitoso.

Se han llevado a cabo reuniones para crear una Asociación de Comerciantes en la zona, pero no han fructificado, y se demuestra simplemente por el hecho del escaso índice de asistencia de interesados.

Se celebra un mercado semanal todos los lunes.

### Hostelería y Turismo

El sector hotelero ha crecido por la especial ubicación del municipio, que es lugar de paso en la comunicación de Madrid con Cataluña, por la A2, pero en los últimos años está sufriendo un estancamiento.

El turismo rural no ha tenido especial incidencia, en contraste con otras zonas de la provincia de Soria. Se puede destacar algún alojamiento de turismo rural en municipios cercanos como Somaén, Velilla, Montuenga o Medinaceli. Una razón esgrimida puede ser que esta zona no tiene la tradición turística de otras zonas de la provincia de Soria. Los visitantes que acuden en su mayoría no permanecen, realizan una visita y se marchan.

Se apunta que deberían realizarse actividades complementarias al turismo, y que fueran enfocadas desde un punto de vista activo, no limitarse a ofrecer alojamiento y manutención.

De ambas afirmaciones se desprende que la iniciativa empresarial y emprendedora no es característica de los habitantes de la zona, se prefiere trabajar por cuenta ajena.

### *Servicios a la Tercera Edad*

Las peculiaridades demográficas de la zona han propiciado una demanda de prestación de servicios a personas de la tercera edad.

Las dos residencias de ancianos que hay en el municipio son privadas y esto crea un agravio comparativo con otras zonas de la provincia. Esta característica afecta tanto a los trabajadores de las mismas, como a los propios residentes, según se apunta.

Actualmente hay un proyecto en Santa María de Huerta consistente en la construcción de un Complejo Hospitalario privado con capacidad para 300 camas, 10 quirófanos, una residencia, un hotel, un Centro Comercial, y una urbanización.

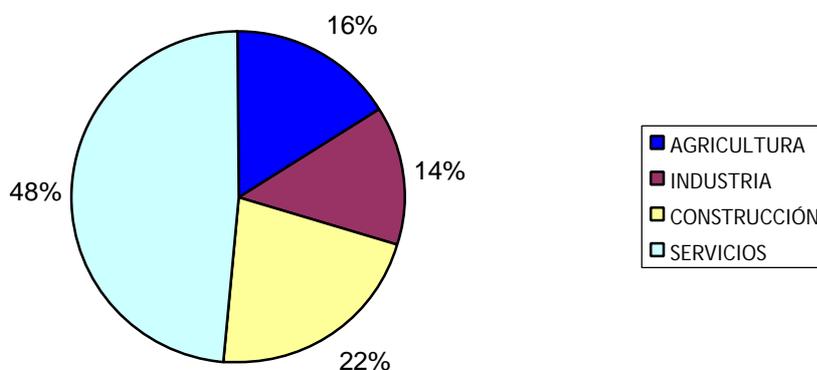
La población de la zona se encuentra a la expectativa, por los servicios que pueda prestar referidos a la salud y por los puestos de trabajo que puedan ser creados.

Asimismo se ha solicitado para la zona un Taller de Empleo de Auxiliar de Geriátría y otros cursos para adultos orientados al sector sanitario.

## BERLANGA DE DUERO

También ostenta el predominio de centros de trabajo pertenecientes al sector servicios, ello incluso está impulsado por el propio Ayuntamiento con el incremento en la contratación de personal.

### PORCENTAJE DE CENTROS DE TRABAJO POR SECTOR DE ACTIVIDAD.



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

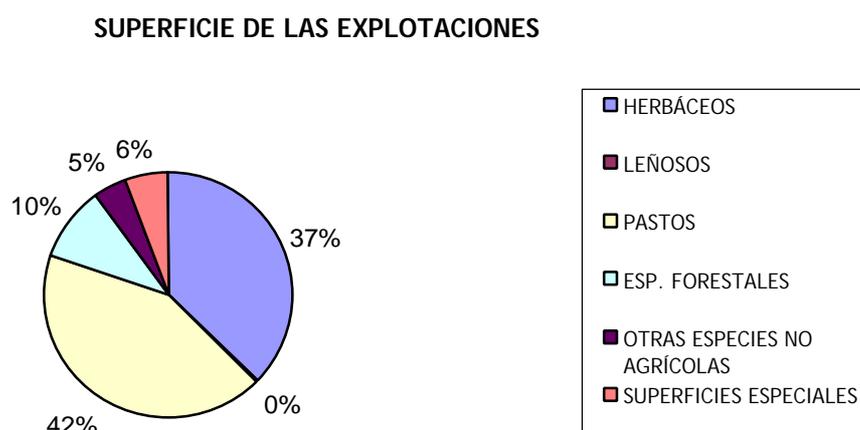
### Sector primario

De los tres municipios analizados es en el que mayor porcentaje de centros de trabajo corresponden a la agricultura, un 16%, ya que a medida que la población es de edad más avanzada, hay más personas ocupadas en este ámbito.

No obstante el perfil del trabajador agrícola es similar al resto de la zona. Son agricultores propietarios de las tierras con una edad ya avanzada y que progresivamente van abandonando la labor, depositando las faenas de cultivo en pocas manos.

En la ganadería sucede algo similar. La población mayor va jubilándose y los jóvenes no encuentran el sector muy atractivo. El número de explotaciones ha ido disminuyendo, si bien las cabezas de ganado puede que hayan ido en aumento.

En el siguiente gráfico se observa el porcentaje de explotaciones según el uso al que están destinadas.



Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006

En el siguiente cuadro se detallan los usos y aprovechamientos del suelo, siendo también mayoritaria, con más de un 40% de la superficie dedicada a la labor de secano.

USO	SUPERFICIE (ha)
Agua	29.0
Asociación de coníferas y otras frondosas	2181.3
Chopo y álamo	137.1
Coníferas	1870.7
Cultivos herbáceos en regadío	308.2
Frutales en regadío	1.3
Frutales en secano	2.1
Huerta y cultivos forzados	2.6
Improductivo	97.4
Labor en secano	9003.1
Matorral	4516.4

Matorral con coníferas	509.9
Matorral con coníferas y frondosas	168.9
Matorral con frondosas	276.0
Otras frondosas	1844.3
Pastizal	194.0
Pastizal / Matorral	833.0
Prados naturales	8.7
Viñedo en secano	14.0
<b>SUPERFICIE TOTAL</b>	<b>21998.0 ha</b>

Fuente: [www.mapa.es](http://www.mapa.es)

La unidad veterinaria de Berlanga de Duero, acoge 9 municipios y tiene un censo de 41.482 cabezas de ganado.

El ganado ovino es característico de esta zona, al igual que en Arcos de Jalón, donde era característico el pastoreo extensivo regido por prácticas muy tradicionales. Esta actividad estaba respaldada por la división del espacio agrario más idónea al pastoreo que a la labor.

La explotación ganadera está dedicada a la producción, con la denominación de origen del lechazo de Castilla y León. No se efectúan labores de ordeño, ya que esta actividad precisa una mano de obra más cualificada y mayor inversión tecnológica y en alta competencia con otras provincias más especializadas de la región, como Zamora. Como ocurre con el sector agrícola, se encuentra en una situación altamente dependiente de las ayudas provenientes de Europa y está sufriendo un proceso lento de transformación.

La importancia de la cabaña lanar ha quedado relegada en pos de la cabaña porcina, donde - como ya se mencionó respecto a la zona de Almazán- las explotaciones familiares se han convertido en estructuras totalmente comerciales, con mejoras sustanciales en las técnicas y sistemas de producción.

Respecto al ganado vacuno las características climatológicas con escasas precipitaciones, inviernos fríos y rigurosos y veranos secos, no son adecuadas para el establecimiento del mismo, puesto que no propicia pastos aprovechables de forma

natural para mantener este tipo de ganado, este dato es extensivo a toda la zona de estudio.

### Sector secundario

El tejido empresarial en Berlanga no es muy llamativo. Se puede destacar una empresa de fabricación de muebles, un almacén, otra de almacenes y hormigones y algún taller. La mayoría son empresas de carácter familiar con 5 ó 6 trabajadores.

La empresa destinada a la fabricación de muebles elabora un mueble de gran calidad, empleando maderas nobles, y que a diferencia de otros donde se opera con máquinas principalmente, en éste la mano del hombre tiene una importancia extrema, siendo un proceso prácticamente artesanal, con un valor añadido muy alto.

Esta empresa posee la *Certificación AENOR*. Es la primera compañía del sector de la unión europea que obtiene una certificación ambiental por un mueble fabricado en las líneas del eco diseño. En 2004 fue seleccionada junto a otras cuatro empresas de distintos sectores productivos de toda la Región de Castilla y León para un Proyecto Piloto de implantación de la Norma UNE 150301: Gestión Medioambiental del proceso de Diseño y Desarrollo. Fabrican piezas con la cualidad de Ecodiseño. Se puede afirmar, por tanto, que ha habido una evolución en las garantías del producto final, debido a la hoja de ruta que se elabora para cada pieza.

El principal problema, en voz del gerente de dicha fábrica, es la población:

“ No hay personas que quieran aprender el oficio. No hay jóvenes que quieran ser ebanistas, y por lo tanto es un oficio que tiende a desaparecer, y como consecuencia las fábricas también, y en el momento en que la población activa actual, los oficiales que hay en las fábricas se jubilen, porque la media de edad está en torno a 45 años, pues este trabajo no se va a poder llevar a cabo”.

Coincide con otros gerentes en la crisis del sector motivado por cambios de hábitos en la sociedad, la existencia de un mercado muy globalizado y difícil competencia, problemas de formación para continuar el oficio...etc.

En el siguiente cuadro se refleja el número de centros de trabajo en la localidad, divididos entre industrias manufactureras y empresas de construcción y el porcentaje de afiliados para cada una.

	<b>CENTROS DE TRABAJO</b>	<b>% DE AFILIADOS</b>
<b>IND. MANUFACTURERAS</b>	5	50,7%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	8	49,3%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006.

### Comercio y Hostelería

El sector servicios (víd. supra) supone el 50% de centros de actividad del municipio.

Este municipio gozó de un fructífero pasado, situado en una posición intermedia entre El Burgo de Osma y Almazán, tenía su área de influencia en todo el valle del río Escalote, que abarcaba las tierras del Marquesado de Berlanga y nutría a los núcleos adyacentes de productos más variados de lo que podían adquirir en su localidad de origen.

Las características del comercio son comunes a las apuntadas para los otros dos municipios. Es un negocio familiar, donde no hay empleados, las personas que lo regentan tienen años de experiencia y es tradicional.

Como se puede observar en la siguiente tabla, son 22 los establecimientos actuales, ya que ha ido disminuyendo conforme iba menguando la población de estos pequeños núcleos, aunque en Berlanga se mantienen establecimientos de productos alimenticios frescos para abastecer a la población diariamente.

<b>TOTALES</b>	22
<b>COMERCIO AL POR MAYOR E INTERMEDIARIOS</b>	3
<b>COMERCIO AL POR MENOR</b>	19

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006.

Hay un total de 11 puntos de venta de alimentación, bebidas y tabaco.

#### **DISTRIBUCIÓN DEL COMERCIO AL POR MENOR**

<b>ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO</b>	57,9%%
<b>NO ALIMENTACIÓN</b>	26,3%
<b>MIXTO Y OTROS</b>	15,8%

Elaboración propia a partir de datos de la Ficha Municipal Caja España 2006.

Se observa que hay cierta tendencia a comprar fuera de la localidad, porque los precios son más competitivos y las ofertas más interesantes. Se ha intentado fomentar el asociacionismo (enviando documentación a los comerciantes), y el Ayuntamiento está dispuesto a colaborar en campañas de publicidad y promoción (si no pueden competir en precio que sea en calidad del servicio o del producto) y ofrecer unas alternativas que en otros centros no ofrezcan.

Hasta ahora no ha tenido buena acogida. Se aprecia una falta de tradición asociativa que es constante en la mayoría de los sectores y en la comarca.

Hay un mercado semanal se celebra todos los miércoles.

En cuanto a la hostelería existen dos negocios de gran tradición y prestigio que generan más puestos de trabajo en ciertas épocas del año. Trabajan varias personas de la localidad como camareros y cocineros, aunque en determinadas ocasiones tienen que

acudir camareros profesionales de fuera de la comarca. Hay personas de nacionalidad extranjera empleadas, principalmente mujeres ecuatorianas como limpiadoras.

Hay que mencionar en este punto que Berlanga de Duero obtuvo el primer Premio de Turismo de la provincia de Soria del año 2006 para localidades de menos de dos mil habitantes.

### 3. Sectores Económicos Emergentes

En este punto se pasa a analizar otros aspectos del tejido empresarial de la zona que no se pueden encuadrar en ninguno de los municipios de análisis, pero que tienen su significación por afectar a la zona en su conjunto y que son actividades en alza.

#### *Actividad Forestal ligada a la Micología*

Los municipios pertenecientes a la Mancomunidad del Río Izana donde las especies forestales son abundantes poseen un recurso natural de especial valor.

El Grupo de Acción Local ADEMA, participa junto con otros grupos de acción de la Comunidad Autónoma en un interesante proyecto denominado **“Micología y Calidad”**. Se trata de un plan de desarrollo rural a partir de la puesta en valor de los recursos micológicos. Para ello, una de las actuaciones para explotar dicho recurso dentro de los principios de sostenibilidad ambiental, es la formación de personas con conocimientos al respecto, un guarderío, pero también ofertar al recolector unas pautas para desarrollar esa afición con unos principios determinados. Para ello se han establecido 15 sendas micológicas, con paneles didácticos.

En el Centro de Interpretación del Río Izana en Matamala de Almazán se han impartido diversos cursos :

- Guías Micológicos.
- Cocina Micológica.
- Jornadas de Catadores Profesionales.
- Curso de Recolectores Profesionales.

Son unas actividades de formación que a tenor de los técnicos encargados del proyecto tienen una respuesta positiva y bastante participación.

Como ya se apuntó en la Jornada celebrada en Almazán para la presentación de este estudio que nos ocupa, el recurso micológico es un “filón” pero hay que saber

gestionarlos porque puede repercutir positivamente en otros ámbitos como en la gastronomía, en la restauración y en los alojamientos rurales. Por ello se ha llevado a cabo una *oferta micoturística* única en España, donde participan estos establecimientos que configuran una red especializada con una imagen común "gastromyas". Dichos establecimientos incluso pueden expedir licencias para la recolección, propiciando un turismo activo. También se anticipó la posibilidad de creación de una Lonja Micológica en la Mancomunidad.

En el mismo Centro de Interpretación de Matamala de Almazán y ligado a los recursos forestales y al sector turístico se están celebrando este año las "I Jornadas sobre la Resina" y unos Talleres con éxito, como apunta la técnico del Ayuntamiento.

Para que estas actividades puedan llevarse a cabo hay que conservar el medio natural y los recursos forestales, que son el inicio para la implantación de estos proyectos, por ello en junio de 2006 se aprobó el PORF, ***Plan Forestal del Área funcional de Almazán***, pionero en la Comunidad de Castilla y León, que tiene como finalidad la puesta en valor y gestión sostenible de estos recursos para garantizar su biodiversidad y contribuir a la creación de empleo y riqueza en el medio rural.

### **Relevancia de las Energías renovables**

La zona suroeste de la zona de estudio, limítrofe con las provincias de Guadalajara y Segovia, junto con las Tierras Altas (que no compete al estudio) ha visto incrementado el establecimiento de parques eólicos por la especial accidentalidad del terreno. En datos globales, Soria aporta el 5,6% de la producción eólica del país, y el 29,2% de la Comunidad Autónoma.

Los parques eólicos principales son:

- *Ontalvilla*, entre Adradas, Frechilla, Baraona, Villasayas y Almazán con 43 aerogeneradores.
- *Ontalvilla II*, en los términos municipales de Adradas y Baraona, con 34 aerogeneradores.

- *Tarayuela*, entre Alentisque, Momblona, Monteagudo, Fuentelmonge, Almaluez, Morón y Soliedra, con 15 unidades.
- *Bordecorex Norte*, en Velamazán, Caltojar y Barca, con 40 aerogeneradores.
- *Sierro*, en Retortillo, con un total de 23.
- *Canalejas*, entre Retortillo y Montejo de Tiermes, con 22 unidades.
- *Los Campillos*, en los términos de Almazán, Barca y Villasayas, con 17.
- *Morón de Almazán*, entre Agradas y Morón de Almazán.

Esta situación, mención a parte de los ingresos económicos que supone para los propietarios de los terrenos, sean particulares o de las entidades locales, ha generado una necesidad de formación para personas que se tienen que hacer cargo de la instalación y el mantenimiento de estos parques eólicos (ya sean técnicos u operarios cualificados) y que en la provincia de Soria, y en concreto en la zona que nos ocupa, hay un vacío formativo en temas referidos a la aplicación y gestión de las energías renovables y en su mantenimiento.

### *Nuevas Concepciones del Turismo*

La actividad turística es uno de los sectores en alza. La posición estratégica que ocupa este territorio, próximo a grandes núcleos urbanos, como Madrid, Zaragoza, Valladolid o el País Vasco y el paso de la A-2 por el extremo situado más al sureste, han desencadenado un despegue del turismo interior, propiciando numerosas actuaciones de iniciativa privada, o ampliando y mejorando la oferta de alojamiento y restauración ya existentes.

La **Asociación de Turismo Rural "La Atalaya"** aglutina a unos 25 propietarios de casas rurales, posadas o centros de turismo rural. A ellos hay que añadir los establecimientos convencionales (hoteles, hostales, pensiones). Todos ellos conforman un total de 54 establecimientos (según el registro de establecimientos hoteleros de la Junta de Castilla y León), que ofertan un total de 802 plazas. Según la información de Estadística de la Mancomunidad de Turismo Duero - Jalón, el 27.9 % de las plazas de alojamiento se concentra en los establecimientos de turismo rural, que han aumentado

un 135% en los últimos cinco años, pasando de 94 plazas en el año 2.000 a 224 en el 2.005 y han aumentado un 53% si se compara con la oferta existente en el año 1.994.

Es decir, que de 2.003 a 2.005 las plazas turísticas se han incrementado en un 14%, y en un 53 % si se compara con la oferta existente en el año 1994.

Desde esta Asociación se apunta que “sí hay necesidad de formación, pero hay que hacerla atractiva, respecto a los horarios, el centro de impartición sea cercano, no haya desplazamientos largos”. Sus asociados sí han participado en diversas acciones formativas, como Cursos de Cocina y de Cocina Especializada, Cursos de emprendedores al iniciar el negocio, de Calidad Turística, de Informática..., pero “en muchas ocasiones es difícil crear grupo por el número exigido de alumnos, aunque sí haya motivación e interés en esa formación, pero se tendría que prestar atención a las peculiaridades demográficas de la zona”, se apunta desde la asociación.

En el sector turístico es donde surgen más iniciativas emprendedoras, principalmente en lo que se refiere a las aperturas de nuevos alojamientos rurales, por matrimonios jóvenes, que buscan un complemento a su economía, y que deciden instalarse en el medio rural, hay varios ejemplos en la zona (Somaén, Medinaceli, Morón de Almazán, Rello..)

En el año 2.003 se constituyó la Mancomunidad de Turismo Duero-Jalón, integrada actualmente por 23 municipios de la zona sureste de Soria : Adradas, Almazán, Arcos de Jalón, Arenillas Baraona, Barca, Bayubas de Abajo, Berlanga de Duero, Caltojar, Cubo de la Solana, Fuentepinilla, Matamala de Almazán, Medinaceli, Miño de Medinaceli, Monteagudo de las Vicarías, Morón de Almazán Quintana Redonda, Rello, Santa María de Huerta, Serón de Nágima, Tardelcuende, Velamazán y Villasayas.

Sus objetivos principales han sido: puesta en valor y uso del recurso turístico, creación de nuevos productos turísticos innovadores, estudio y diseño de políticas y estrategias de producto y promoción, vertebración de una oferta turística mancomunada y fortalecimiento e integración del tejido empresarial.

Los proyectos más destacados llevados a cabo durante el año 2005 fueron: la apertura del Centro de Recepción de Visitantes en Medinaceli, el Centro Temático de Interpretación de la Cerámica y el Plan de Señalización Turística de la Mancomunidad.

Cabe mencionar una iniciativa bastante curiosa surgida en la comarca de Arcos de Jalón, aprovechando las peculiaridades del sector primario, y en concreto del ganado ovino, y que se conoce como *Pastores del Sur de Soria*, surgida a raíz de esta labor tradicional, el pastoreo extensivo. Está destinada a cualquier tipo de persona, independientemente de su edad. Se trata de una visita guiada a grupos de visitantes que se recogen en Medinaceli, Arcos de Jalón o Santa María de Huerta, y son trasladados a los municipios de Almaluez y Utrilla donde pastorean las ovejas. Allí tras una breve explicación, se comienza a realizar el pastoreo, se explican los métodos para que una sola persona con el apoyo de dos perros pastores pueda manejar 1.200 ovejas y se conoce la flora y la fauna de la zona. Esta actividad surge como una medida de turismo rural dinámico, donde el visitante toma un contacto directo con el medio natural de una forma activa.

Por lo tanto, este ejemplo del sureste soriano sirve para demostrar que combinando los recursos naturales de la zona junto con actividades tradicionales, se pueden ofrecer servicios turísticos originales, que están teniendo aceptación.

### *Servicios a la Tercera Edad*

El aumento de la esperanza de vida, ha motivado una población de edad muy avanzada en esta zona de la provincia y ello ha derivado en una creciente demanda de servicios asistenciales para la tercera edad.

Bien sea en su propio domicilio mediante la asistencia de una empresa privada de ayuda a domicilio, que presta ese servicio a quien lo demanda o a los Servicios Sociales de la Diputación Provincial de Soria, que posteriormente se lo concede o mediante la asistencia de alguna persona, generalmente mujer, que lleve a cabo las tareas del hogar y el cuidado del anciano/-a.

El envejecimiento de la población en el medio rural ha motivado la apertura de numerosas residencias de ancianos en la zona, gestionadas por la iniciativa privada, unas más antiguas, como el caso de Serón o Tardelcuende, otras más recientes en Morón de Almazán o Monteagudo de las Vicarías. O mediante la concesión de un servicio por parte del Ayuntamiento que es el propietario del edificio, o incluso ha habido emprendedores que son ellos los propietarios de la residencia.

Se aprecia una demanda de mano de obra al respecto. Como se ha apuntado en el trabajo de campo también se requiere formación, puesto que en muchas residencias privadas la necesidad es tan acuciante que el trabajo es desempeñado por personas sin una formación óptima. Incluso en Residencias gestionadas por la Junta de Castilla y León y la Diputación Provincial de Soria, ha habido constantemente anuncios en la prensa diaria precisando personal, puesto que las bolsas de empleo se habían agotado.

Es una labor protagonizada por las mujeres, con una media de edad en torno a los 40 años y donde está empezando a aumentar la mano de obra de procedencia extranjera.

Y por último hay que referirse a lo apuntado en el espacio dedicado a Arcos de Jalón, ya que está en marcha la instalación de un gran complejo asistencial en la localidad de Santa María de Huerta, que generaría empleo en la zona.

### Otros ejemplos

En el ámbito del sector artesano hay que hacer referencia destacada a la **cerámica tradicional** de Quintana Redonda y Tajueco (donde resisten dos alfareros). Es una zona de gran tradición artesanal donde se produce una cerámica típica de color negro. La visión de las personas que se dedican a esta actividad es bastante pesimista, atisban que es un oficio que se va a perder porque aunque a nivel del público en general pueda despertar cierto interés, ya que se realizan cursos y hay dos centros temáticos ("Quintana Cerámica" en Quintana Redonda, funcionando desde noviembre de 2005 y

que da empleo a una persona contratada por el Ayuntamiento como guía, y el Museo del Cántaro en Bayubas de Abajo), como primera actividad es inviable económicamente.

Solamente puede estar algo relanzada con la iniciativa privada y combinando una coordinación de todos los protagonistas del sector turístico.

En otro municipio de la zona, Arenillas, desde 1.987 y siguiendo una tradición ancestral, se cultiva el espliego, la lavanda y el lavandín, así como otras **plantas aromáticas**, las cuales, son destiladas en una caldera, para obtener la preciada y perfumada esencia. Puede apuntarse que en esta actividad ha habido un relevo generacional y una transmisión de conocimientos.

En Almazán se realizan labores de **cestería** por una persona, ya de avanzada edad.

También se destaca el cultivo de la **miel** por apicultores de gran tradición y experiencia, como ocurre en Caltojar, Matute de Almazán o Andaluz.

Y en Berlanga pervive una **herrería** regentada por dos hermanos, ya jubilados y que fabrican piezas de forja.

## VIII. CONCLUSIONES

Tras la lectura de las páginas previas hay ciertas características de la zona de estudio que son relevantes y además comunes a otras comarcas de Castilla y León.

La población se concentra en los núcleos urbanos importantes, en este caso es Almazán el único municipio que mantiene la población constante, el resto de localidades sufre un paulatino descenso demográfico que incide en las demás variables. Ese éxodo rural fue la consecuencia de la crisis de un modelo de organización económica y social basado en la actividad agrícola y ganadera. A ello le ha seguido una mayor esperanza de vida de la población de edad avanzada, lo que unido a un sostenido descenso de la tasa de natalidad ha desembocado en una población considerablemente envejecida y unos núcleos de población incapaces de recuperarse biológicamente. Por lo tanto el crecimiento vegetativo es de signo negativo desde los años setenta y abarca a todos los núcleos poblacionales de la zona. Estos dos factores inciden en que no se produzca un relevo generacional en sectores como la agricultura y la ganadería, y por otro lado, una inexistencia de mano de obra en el mercado de trabajo.

La estructura del territorio condiciona inevitablemente el desarrollo de la Comarca como sucede en otras muchas zonas rurales, se potencia el despegue de las cabeceras comarcales y el resto del territorio permanece aletargado y destinado a la despoblación. Otro aspecto más de índole cultural que hay que considerar es la falta de iniciativa empresarial.

En cuanto a la repercusión que haya podido tener la inmigración en el balance demográfico, no se considera que haya alcanzado unos niveles considerables, solamente en el municipio de Arcos de Jalón, la tasa de población de origen extranjero es más alta, alcanzando un 9,5%.

Atendiendo a los recursos con los que cuenta la zona, hay una queja generalizada que está presente en el trabajo de campo, debido a que son muchos los núcleos de la zona que cuentan con un volumen muy escaso de población, que entra en permanente contradicción con una demanda de servicios cada vez más amplia y variada,

pero que necesita un cierto número de usuarios, que por las peculiaridades demográficas de la zona no se dan. Esto es debido a que ha habido un repliegue de los servicios públicos y privados, que ha conducido a que muchos pequeños pueblos, si bien no están desprovistos de los mismos no se cubre ese vacío, porque al no haber suficiente población no se prestan, y como no se prestan no son lugares atractivos ni confortables para la población.

Pero la queja fundamental y en la que coinciden todos los sectores entrevistados es la falta de infraestructuras, que se hace extensiva a toda la provincia soriana y que afecta a los propios habitantes como a las posibles inversiones.

El tejido empresarial de la zona se asienta sobre el pilar del sector servicios.

En el **Sector Primario** a pesar de las medidas de la PAC establecidas para que jóvenes agricultores se incorporen al campo se observa un continuo descenso de agricultores y ganaderos. Tal vez hubiera que plantearse que el sector buscara un incremento del tamaño de las explotaciones para obtener una rentabilidad suficiente y los parámetros macroeconómicos de este sector se aproximen en cuanto a tamaño de dichas explotaciones y porcentaje de población activa dedicada a labores agrícolas a otros lugares con una situación más avanzada.

Dependiente en gran medida de la ayuda directa recibida por la PAC, en estos momentos se empezará a notar en toda esta zona receptora de estas ayudas, los efectos de la reforma del año 2003 y no es descartable que en un futuro se llegue a una disminución mayor o incluso desmantelamiento de las ayudas directas.

*En cuanto al sector Secundario, el agroalimentario, y en especial la industria cárnica, se aprecia una demanda de mano de obra. Muchos de los puestos de trabajo están siendo ocupados por extranjeros que no tienen la experiencia precisa ni la formación necesaria como chacineros o despiezadores. Es un sector que podría tener una garantía de continuidad, por la calidad de los productos elaborados y que posee una expansión nacional consolidada.*

Respecto al **Sector del Mueble**, como ya se ha apuntado previamente, está atravesando una crisis a nivel nacional, motivada por diversos factores (cambios de

tendencia en la sociedad actual, alta competencia de productos importados...). Actualmente no hay necesidad de mano de obra, y cuando se requiere se contrata a aprendices que se forman en el oficio en las propias fábricas.

La industria de la comarca se concentra en Almazán. Teniendo en cuenta que el 95% de las empresas de la provincia de Soria tienen menos de 10 trabajadores, en la villa adnamantina conviven instalaciones fabriles de capital foráneo que ocupan a buena parte de la población en edad de trabajar, principalmente hombres, con pequeñas empresas de construcción, talleres mecánicos o de fabricación de productos metálicos y maquinaria y empresas manufactureras, algunas de ellas con capital de la zona, con una producción muy especializada (por ejemplo, una fábrica de material contra incendios) y que emplean a bastantes personas. En esta dualidad (capital foráneo frente a capital autóctono), se aprecia una demanda de personas formadas en áreas como mantenimiento y servicio a la producción, electricidad y electrónica o en las labores a desempeñar en la edificación de obra civil.

Pero, como rasgo general, las cabeceras de comarcas se han convertido en centros de servicios y no son núcleos de actividad económica, exceptuando Almazán. Así el sector que copa la mayor parte de la población ocupada desde hace unos 10 años es el **Sector Servicios**, diferenciando la situación de la hostelería y el turismo respecto al Comercio. Este último, de índole familiar, se encuentra en un estancamiento, por no decir retroceso y son varias las causas (vid. DAFO), que han propiciado cierres de establecimientos, que no han vuelto a abrirse, bien porque no hay relevo generacional, bien porque no hay traspaso de negocios.

En el medio rural el pequeño comercio tradicional va más allá de la actividad estrictamente económica y llega a desempeñar una función social y el cierre de la típica tienda de pueblo, ha afectado notablemente a la población más anciana, muy elevada en número en la zona, ya que esos núcleos rurales más pequeños han sufrido la desmantelación de su pequeña infraestructura comercial.

Respecto al **turismo** y a la **actividad hotelera**, hay varias visiones. Esta no es una zona, como otras de la provincia, donde ha habido más tradición de alojamientos rurales, y el despegue ha sido tardío. No obstante, se apunta por profesionales

implicados, que no solamente se trata de ofrecer estrictamente alojamiento, sino que ha de ir acompañado, como ya está ocurriendo en algunos ejemplos, de actividades complementarias ligadas fundamentalmente al espacio natural y los recursos que ofrece la zona. Hay iniciativas emprendedoras aisladas. Se han creado últimamente puestos de trabajo, en algunos casos son negocios, en otros casos son complementos a la economía familiar por personas que tienen, generalmente, alguna relación con los pueblos de la zona, o bien matrimonios jóvenes que vienen de la ciudad y deciden montar su propio negocio, en definitiva, un nuevo tipo de emprendedor.

Es de destacar la labor llevada a cabo por la iniciativa LEADER +, personificada en el Grupo de Acción Local ADEMA, apoyando inversiones para establecimientos, así como apostando por la puesta en valor del patrimonio natural y cultural de la zona. Y unido a esto el mismo objetivo que agrupa a las entidades locales de la zona en la Mancomunidad de Turismo Duero-Jalón. Se pone de manifiesto que la formación en Turismo es una de las lagunas a cubrir, como se apuntó en la Jornada de reflexión. Ésta es indispensable para que, por un lado, las personas que regentan su negocio, que no son profesionales en muchos casos, sepan conducirlo en base a unos conocimientos básicos de Gestión de Empresas Contabilidad o Atención al Cliente, y por otro lado se ofrezca un servicio de calidad con actividades complementarias que repercuta en un desarrollo de la zona.

Un tercer brazo del sector servicios, son los **Servicios asistenciales** en el cuidado a ancianos. Aquí se detecta, motivado por el número de residencias de ancianos, y por la previsión de la apertura de algún centro, la creciente necesidad de mano de obra en este ámbito, apuntada en el trabajo de campo. Esa mano de obra en muchos casos está carente de una cualificación y de una formación acorde con las labores a desempeñar.

Los **sectores de actividad emergente** se centran principalmente en el Turismo. Un turismo que sea dinámico y que ofrezca alternativas relacionadas en la mayoría de los casos con el entorno, aprovechando los recursos naturales con los que cuenta la zona. Es vital, llevar a cabo una puesta en valor de todas las potencialidades que se ofrecen, para posibilitar el desarrollo de la zona.

Todo ello debería ir unido a una iniciativa emprendedora que, hasta el momento, es muy débil.

En cuanto al ***Mercado de Trabajo***, es llamativa la baja tasa de desempleo de la zona, pero no debe llevar a engaño, puesto que la razón primordial de esta aparente bonanza económica es la poca densidad poblacional del área objeto de estudio. Acudiendo al análisis demográfico realizado, se puede observar que salvo en el caso del municipio de Almazán, las pirámides poblacionales son invertidas.

El ***índice de reemplazo*** es fiel reflejo de lo que ocurre en la zona. Hay un alarmante descenso del mismo, principalmente en el municipio de Berlanga con un 68,6% y en núcleos poblacionales inferiores a 50 habitantes, que suponen el 28% de todos los municipios, y también en los inferiores a 100 habitantes que constituyen el 51% de todos los que conforman esta área. Esto provoca que no haya población en edad potencialmente activa suficiente para sustituir a la que próximamente va a abandonar esa situación de actividad.

Ni siquiera la población extranjera que llega a la zona palia esta situación porque, en la mayoría de los casos, no se asientan en la zona, permanecen dos o tres años y posteriormente se concentran en núcleos urbanos de más entidad poblacional, a pesar de que hay viviendas subvencionadas proporcionadas por los Ayuntamientos.

Respecto a la formación en el medio rural, se opina en el trabajo de campo que hay una duplicidad en muchas ocasiones de las acciones formativas, lo cual produce una confusión en los habitantes de pequeños municipios, y unos programas se superponen a otros, lo que conlleva una pérdida de recursos. Es necesario plantear una formación "a la carta" para las empresas y los habitantes de la comarca y de forma coordinada para evitar el desaprovechamiento de recursos. Es imprescindible la formación en nuevas tecnologías pero de forma racional y eficaz, ya que existen telecentros en municipios con muy pocos habitantes y que en su mayoría supera los 65 años, por tanto se produce una infrautilización de los mismos.

A continuación y a modo de resumen se expone un análisis DAFO de tres sectores de ocupación relevantes en el área de estudio.

## ANÁLISIS DAFO

### A.- Análisis del Sector Agrario y Agroalimentario.

#### ❖ DEBILIDADES

- Elevado envejecimiento de la población.
- Inexistencia de relevo generacional, los jóvenes no se decantan por desempeñar tareas agrícolas o ganaderas.
- Persistencia del monocultivo de cereales de secano.
- Escasa superficie de las superficies agrarias.
- Excesiva dependencia de las ayudas de la PAC.
- Sector muy masculinizado.
- Continuismo, falta de iniciativas en el sector.
- Reducida incidencia de las nuevas tecnologías en la producción agraria.
- Política muy proteccionista.

#### ❖ AMENAZAS

- Alta dependencia de la poco favorable climatología.
- Inquietud e incertidumbre respecto a las ayudas europeas al sector.
- Imposibilidad de encontrar cultivos más rentables por el tipo de suelo y el factor climático en áreas de secano.
- Despoblamiento de pequeños núcleos rurales donde se llevaba a cabo una ganadería extensiva.
- Creciente grado de insatisfacción de los habitantes oriundos con las condiciones de vida que ofrece el entorno.

#### ❖ FORTALEZAS

- Tierras de regadío atravesadas por un canal.
- Puesta en marcha de un nuevo sistema de riego más barato en la vega de Almazán.

- 97% de la zona es coto de caza.
- Zona de gran riqueza micológica.
- Extensas superficies de masa forestal en ciertas zonas.
- Gran calidad en los productos de origen porcino y ovino, con la denominación de origen de cordero lechal.
- Avance en la labor por la mecanización de los aperos y la maquinaria.

#### ❖ OPORTUNIDADES

- Posibilidad de aprovechamiento cinegético.
- Materializar una gestión sostenible de los recursos micológicos.
- Combinar estos dos recursos con una oferta turística más activa.
- Búsqueda de cultivos alternativos en las áreas de regadío.
- Diversificación de cultivos y de la producción agraria.
- Consolidación de pocas explotaciones, pero de gran extensión y rentables.
- Progresivo abandono de las tierras improductivas.
- Posibilidad de crear cooperativas para la compra de maquinaria agrícola.
- Fomento de actividades de ocio y recreativas ligadas al entorno natural y los recursos paisajísticos.

## B.- Análisis del Sector del Mueble.

#### ❖ DEBILIDADES

- Inexistencia de identidad colectiva.
- Gran competencia, rivalidades internas.
- Falta de asociacionismo u otra iniciativa.
- Inexistencia de cualificación de los trabajadores que se inician en las fábricas.
- Crisis actual del sector a nivel nacional: desmotivación por el cierre de ciertas fábricas.

### ❖ AMENAZAS

- No hay formación para los jóvenes en el oficio.
- Cambios y transformaciones de los hábitos sociales y de consumo.
- Prioridad de los consumidores hacia otras inversiones (vivienda, tecnología, automóviles...)
- Falta de poder adquisitivo de los jóvenes.
- Avanzada edad de los profesionales ebanistas, sin relevo generacional.
- Era de la Globalización: Oferta de productos provenientes de países extranjeros que son importados a España.
- Alta competitividad, por el bajo precio de esos productos que se importan.
- Progresivo envejecimiento de la población y despoblación.

### ❖ FORTALEZAS

- Producto garantizado y certificado en algunos casos.
- Calidad en los acabados y en las maderas utilizadas.
- Proceso de fabricación artesanal muy minucioso.
- Prestigio de algunas fábricas.
- Experiencia de los trabajadores y de los empresarios en el sector.

### ❖ OPORTUNIDADES

- Búsqueda de huecos de negocio y nichos de mercado.
- Reorientación de ciertas piezas fabricadas, nuevos diseños.
- Interés por los productos de calidad.
- Difusión en ferias sectoriales.

## C.- Análisis del Sector Comercio

### ❖ DEBILIDADES

- Actividad concebida como forma de subsistencia y no como un servicio o empresa.
- Visión tradicional de la actividad comercial.
- Inexistencia de objetivos comunes entre todos los comerciantes.
- Desconocimiento del mercado.
- Actitud individualista distante de cualquier iniciativa asociativa.
- Pocas posibilidades de expansión.
- Deficiencias de equipamiento.

### ❖ AMENAZAS

- Creciente despoblamiento de la zona, que incide en una disminución de la cuota de mercado.
- Gasto dirigido hacia otras zonas.
- Alta competitividad de la venta ambulante (mercados semanales).
- Alta competitividad de las grandes superficies de Soria y las provincias colindantes.
- Tendencias del consumidor / comprador cambiantes y fluctuantes.

### ❖ FORTALEZAS

- Relación directa con el consumidor final, calidad en el servicio.
- Cercanía al cliente, atención personalizada.
- Función social.
- Calidad en los productos ofertados.
- Propietario del negocio que ejerce la gestión.

## ❖ OPORTUNIDADES

- Posibilidad de reorientación en el negocio.
- Opción ante recursos económicos (ayudas y subvenciones)
- Retorno del consumidor ante experiencias frente a otros esquemas comerciales de mayor tamaño.
- Aplicar conocimientos adquiridos por la experiencia.

## NECESIDADES FORMATIVAS DETECTADAS

### ❖ Sector Agrario:

- Nuevas formas de cultivo.
- Nuevas Tecnologías aplicadas a la agricultura.

### ❖ Sector Agroalimentario:

- Cursos de Chacinero y Despiezador.

### ❖ Sector Madera y Mueble:

- Informática básica.
- F.P. rama de la madera.
- Ebanistas.
- Control numérico.
- Aplicación de barnices y acabados para la madera.

### ❖ Sector Secundario:

- Mantenimiento con las diversas especialidades:
  - . Electricistas.
  - . Soldadores.
  - . Tornero fresador.
  - . Fontaneros.
- Cursos relacionados con las energías renovables y en concreto energía eólica (mantenimiento, instalación...)

### ❖ Sector Servicios:

- Servicios asistenciales a la comunidad.
  - . Auxiliares de Ayuda a Domicilio
  - . Auxiliares en Geriatria
- Comercio:
  - . Nuevas técnicas de Venta.

- . Gestión de PYMES
- Turismo
  - . Gestión de PYMES.
  - . Calidad Turística.
  
- Hostelería:
  - . Cursos de Camarero y Cocinero.
  - . Atención al público.

## Perfiles profesionales con mayor demanda en la comarca

SECTOR	OCUPACIONES
SERVICIOS SOCIALES	AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO
CÁRNICO	CARNICERO/CHACINERO
HOSTELERIA	AYUDANTE DE COCINA CAMARERO
CONSTRUCCIÓN	OPERARIO DE LA CONSTRUCCIÓN
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	ELECTRICISTA INDUSTRIAL TÉCNICO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

NOTA: Ver la descripción de los perfiles profesionales de cada ocupación en el anexo correspondiente a Perfiles profesionales de las ocupaciones con mayor demanda.

## **4. Comarca de Benavente**

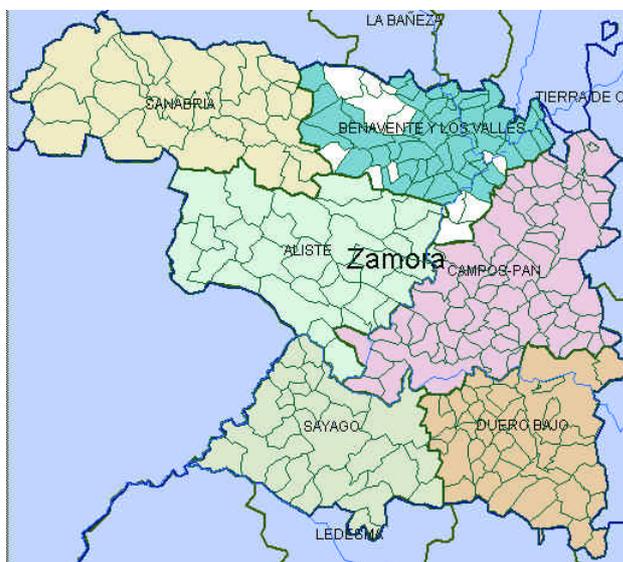


### III. DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA DE LA COMARCA.

#### 1. Localización

La comarca de Benavente, se localiza en la zona noreste de la provincia de Zamora, extendiéndose entre tres comarcas naturales muy diferentes entre sí: Sanabria-Carballeda, Benavente y Los Valles y Tierra de Campos.

La comarca de Benavente, limita con las provincias de León al norte y Valladolid al este. Se caracteriza por dividirse a través de los valles fluviales, fertilizados por los ríos: Tera, Órbigo, Esla, Eria y Cea; formando cuatro valles, el de Vidriales, al norte, el del Tera más húmedo y pantanoso, el de Valverde, al sur y, el del Eria, al oeste. Esta tupida red fluvial que discurre entre llanuras aluviales, vegas, riberas y terrazas, dibuja una comarca de bello paisaje, destacando como una de las más fértiles y productivas de esta provincia.



NOTA: En la comarca de Benavente - Los Valles, se han coloreado los municipios que centran el estudio. Fuente: Modificado a partir del mapa del Servidor de Cartografía del SIGA. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

El curso bajo del río Tera, es un paisaje de ribera, predominando plantaciones de chopos junto con la vegetación típica de los llamados bosques de galería. Como contraste, en las zonas altas de sus terrazas fluviales el paisaje es totalmente diferente, integrado por una vegetación de dehesa.

La zona ribereña del río Órbigo, comprende buena parte de los pueblos de la comarca situados en su margen derecho. Sus tierras, bajas de aluvión recorridas por canales y acequias, son muy aptas para los cultivos de la huerta. En las riberas del Esla y del Cea se pueden encontrar importantes yacimientos arqueológicos, que recuerdan que esta zona tuvo un importante papel durante los periodos de romanización y repoblación medieval.

La Tierra de Campos zamorana, atravesada únicamente por el río Valderaduey, dibuja un paisaje con escasas masas forestales, formando una estepa cerealista, dominada por los cultivos de cebada, trigo y alfalfa de secano. Rompiéndose esta estética monótona tan sólo por unos escasos ejemplares de pinos piñoneros y las verdaderas joyas de la arquitectura popular rural: los palomares.

La comarca más accidentada de la provincia se encuentra en la zona de Sanabria-Carballeda, con alturas que llegan a superar los 2.000 m; formando un paisaje dividido por castaños, carballos y pastizales para el ganado. Apenas cuatro pueblos son los que se incluyen en esta zona.

## Municipios que incluye

Dada la diversidad de los pueblos que completan las tres comarcas naturales en las que discurre la comarca de Benavente, tomada según el modelo funcional de territorialización de servicios, de la Junta de Castilla y León, del año 1.994. Se pensó que realizar el estudio de toda la zona sería objeto de un trabajo más amplio y más profundo con lo cual se desbordaría la pretensión inicial. Por tanto, el área considerada, coincide

mayormente con la comarca natural de Benavente y Los Valles formada por 47 municipios, con una población total de 36.643 habitantes. (NOTA: Sólo se tienen en cuenta las poblaciones sombreadas a efectos estadísticos).

Además el grueso de la población está situado en la zona de Benavente y Los Valles, aglutinando una mayor superficie de territorio, siendo las características físicas y geográficas y como consecuencia también las económicas, las que consiguen describir una mayor coherencia si se limita a esta zona.

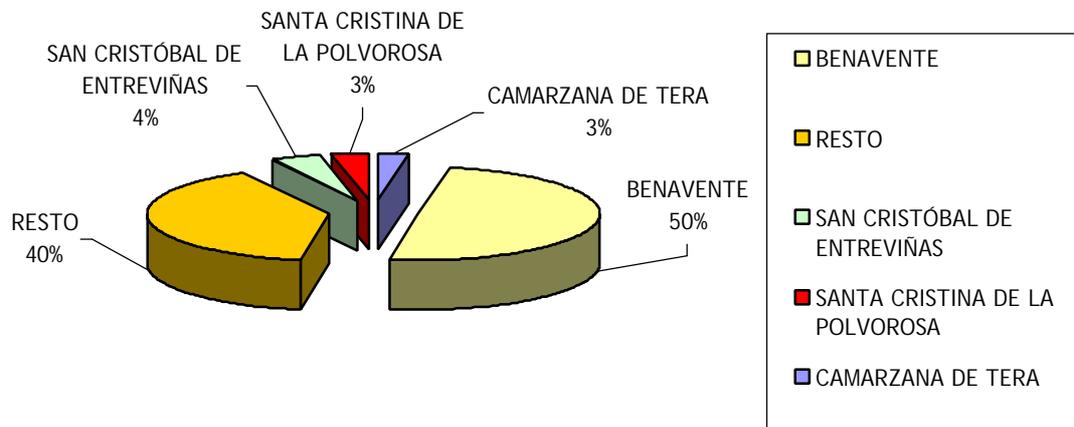
En la tabla que sigue, aparecen los nombres de estos municipios y su correspondiente número de habitantes, ordenados por orden alfabético, según datos del Instituto Nacional de Estadística referentes al año 2.005.

MUNICIPIO	HABITANTES	MUNICIPIO	HABITANTES
Alcubilla de Nogales	168	Quintanilla del Monte	133
Arcos de la Polvorosa	276	Quintanilla del Olmo	47
Arrabalde	343	Revellinos	299
Barcial del Barco	305	Rionegro del Puente	371
<b>Benavente</b>	18.199	San Agustín del Pozo	211
Bretocino	295	<b>San Cristóbal de Entreviñas</b>	1.646
Brime de Sog	212	San Esteban del Molar	169
Burganes de Valverde	839	San Martín de Valderaduey	87
Calzadilla de Tera	449	San Miguel del Valle	201
<b>Camarzana de Tera</b>	1.011	San Pedro de Ceque	646
Castrogonzalo	527	Santa Colomba de las Monjas	318
Castroverde de Campos	391	<b>Santa Cristina de La Polvorosa</b>	1.224
Cerecinos de Campos	396	Santa Croya de Tera	422
Coomonte	292	Santa María de la Vega	460
Cotanes del Monte	145	Santibáñez de Tera	584
Cubo de Benavente	150	Tapioles	215
Fresno de la Polvorosa	192	Torre del Valle (La)	183

Friera de Valverde	249	Uña de Quintana	213
Fuentes de Ropel	574	Valdescorriel	195
Granja de Moreruela	331	Vega de Tera	459
Maire de Castroponce	213	Vega de Villalobos	144
Manganeses de la Polvorosa	799	Vidayanes	108
Matilla de Arzón	236	Villabrázaro	352
Melgar de Tera	505	Villaferrueña	146
Micereces de Tera	595	Villalobos	309
Milles de la Polvorosa	262	Villalpando	1.623
Molezuelas de la Carballeda	78	Villamayor de Campos	483
Mombuey	435	Villanázar	364
Morales de Rey	715	Villanueva de Azoague	327
Morales de Valverde	268	Villanueva del Campo	1046
Navianos de Valverde	241	Villárdiga	99
Peque	178	Villaveza de Valverde	121
Pobladura del Valle	334	Villaveza del Agua	261
Puebllica de Valverde	272		
<b>TOTAL HABITANTES DE LA COMARCA: 36.643</b>			

Elaboración propia a partir de los datos del INE 2005

### DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR MUNICIPIOS



Se tomarán como muestra los datos recogidos en los municipios de mayor población, Benavente, Camarzana de Tera, San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de La Polvorosa, constituyendo entre los cuatro el 60% de los habitantes de la comarca objeto de estudio.

**Benavente**, situado al norte de la provincia de Zamora, acomodada en un alto, desde donde puede divisarse la confluencia de los ríos Órbigo y Esla, es capital de la comarca. Ofrece una envidiable posición estratégica que desde los tiempos más remotos, surge como cruce de caminos. En la actualidad Benavente es el núcleo más importante del Noroeste peninsular y, uno de los más importantes a nivel estatal. Las carreteras que pasan por la localidad benaventana son:

- A-66 o N-630. RUTA DE LA PLATA. Une Sevilla con Gijón, era la antigua Vía de la Plata, que recorre España de norte a sur. Actualmente la están transformando en autovía A-66.
- A-6. AUTOVÍA DEL NOROESTE. Una de las autovías radiales del Estado y de las más transitadas, que comunica las ciudades de Madrid y La Coruña.
- A-52. AUTOVÍA DE LAS RÍAS BAJAS. Parte de Benavente hasta la ciudad de Vigo, pasando por lugares como el Lago de Sanabria, Verín y Orense.

- N-610. PALENCIA-BENAVENTE. Una carretera puente que pasa por la amplia comarca de Tierra de Campos, que en un par de años se convertirá en autovía.

Cuenta con una extensión de 45 km<sup>2</sup> y se encuentra a 66 kilómetros de la ciudad de Zamora. Las actividades principales a las que se dedican sus vecinos se definen en los siguientes sectores: comercio, industria, construcción y servicios. Según datos del INE a fecha 1 de enero de 2.005, el número de habitantes censados suma la cifra de 18.973, según los datos del pasado 18 de octubre aportado por las asociaciones vecinales. El esfuerzo que está realizando el Ayuntamiento y asociaciones vecinales de esta localidad por llegar a los 20.000 vecinos se recoge en una campaña llamada Bena20000.

Situada en el noroeste de la provincia de Zamora *Camarzana de Tera*, es uno de los municipios que se encuentran en el Valle del Tera, ya que sus inmediaciones se sitúan en la ribera de dicho río. Esta formado por otros tres núcleos urbanos: Santa Marta de Tera, San Juanico el Nuevo y Cabañas de Tera. En pocos años ha pasado de ser un pueblo agrícola y ganadero a convertirse en un núcleo de servicios que da respuesta a la mayoría de las necesidades de los vecinos de su comarca. En su futuro más próximo se plantea la posibilidad de consolidarse como núcleo industrial. Su superficie territorial es de 48 km<sup>2</sup>. Camarzana cuenta con una salida a la autovía a-52 y por su término municipal pasa también la N-525 que les comunica con la capital zamorana. Su distancia hasta la capital de provincia, Zamora, es de 73 kilómetros.

*San Cristóbal de Entreviñas*, es uno de los pueblos de la comarca de Benavente que ha dado el salto desde una economía agrícola y ganadera hasta el desarrollo de un amplio sector industrial y de servicios. Su trayectoria pasada se desenvolvía entre la agricultura y la ganadería, pero poco a poco, como en la mayoría de los pueblos, se reduce el empleo en el sector agrícola. El río Esla se encuentra muy próximo al municipio. Junto con su playa fluvial, forman un conjunto que ha sido declarado por la Junta de Castilla y León como lugar protegido. Su extensión consta de 43 km<sup>2</sup> de superficie y, se sitúa a 65 kilómetros de Zamora.

A pesar del problema generalizado de despoblamiento que sufre la provincia zamorana, *Santa Cristina de la Polvorosa*, mantiene un porcentaje digno de jóvenes que viven en su término municipal. Muchos de éstos trabajan en el sector servicios y la construcción en Benavente. Otros trabajan en la fábrica de quesos y de madera, localizadas en el mismo pueblo. Decir que el número de personas dedicadas a la explotación ganadera y agrícola es poco significativo. Su distancia de Zamora es de 68 kilómetros.

En los datos de la tabla que se presenta a continuación, destaca Benavente como cabecera de comarca de la zona, apareciendo como la población con mayor densidad de habitantes. Si se tiene en cuenta el número medio de habitantes por km<sup>2</sup>, en Castilla y León es de 27, por lo tanto sólo los municipios de Benavente, San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de la Polvorosa, superan esta cifra, mientras que Camarzana de Tera se encuentra ligeramente por debajo.

MUNICIPIO	SUPERFICIE (Km <sup>2</sup> )	DENSIDAD (HAB/KM <sup>2</sup> )
<b>Benavente</b>	45	403
<b>Camarzana de Tera</b>	48	21
<b>San Cristóbal de Entreviñas</b>	43	39
<b>Santa Cristina de La Polvorosa</b>	39	31

Fuente: Datos municipales de Caja España 2.006.

En cuanto al clima de la provincia zamorana, se define como continental, caracterizándose por temperaturas extremas, en donde las diferencias de temperaturas entre invierno y verano son muy grandes, al igual que entre el día y la noche. Tiene un amplio período de heladas, siendo constantes y a veces tardías, en invierno, por alcanzar temperaturas bajo cero. Los veranos son calurosos y secos. Las precipitaciones son escasas, situándose la media entre 300 y 500 mm. anuales. La climatología de la comarca de Benavente obedece a las características provinciales definiendo su clima como extremado continental, de carácter árido y coincidiendo en el resto de particularidades descritas.

Como se puede apreciar en la tabla, los valores responden al clima continental, con unos índices de precipitaciones muy bajos, si se comparan con otras zonas del norte de la península, donde pueden llegar a tomar valores entre 1400 y 1900 mm. (precipitación anual). Otra característica es la gran diferencia entre temperaturas máximas y mínimas.

MUNICIPIO	PRECIP. ANUAL (mm.)	Tª MÁX. (°C) **	Tª MÍN. (°C)*	Tª MEDIA (°C)	PERÍODO CÁLIDO*** (meses)
Benavente	426	30.2	- 1.1	11.5	1
Camarzana de Tera	476	28.9	- 1.2	11	0
San Cristóbal de Entreviñas	445	30.5	- 1	11.7	1
Santa Cristina de La Polvorosa	410	29.9	- 1.1	11.4	0

- \*Temperatura media de mínimas del mes más frío.
- \*\*Temperatura media de máximas del mes más cálido.
- \*\*\*Número de meses.

Fuente: Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. Dirección General de Agricultura.

## IV. RECURSOS DE LA COMARCA

### 1. Administrativos

Benavente cuenta con partido judicial propio al que están adscritos los municipios incluidos en el estudio, así como la mayoría de los pueblos que forman la comarca de Benavente y los Valles.

La Excma. Diputación de Zamora tiene atribuida la competencia de asegurar la prestación integral y adecuada en la totalidad del territorio provincial de los servicios de competencia municipal. Para ello, cuenta con una serie de áreas de gestión desde las que se lleva a cabo la actuación en la provincia: Área de Obras, Bienestar Social, Cultura, Medio Ambiente, Agricultura y Ganadería, Deportes, Asistencia a Municipios y Urbanismo y Patronato Provincial de Turismo.

Los Ayuntamientos, son las entidades locales encargadas de representar a los municipios.

Para repartir el gasto y paliar necesidades, los municipios pequeños se agrupan en Mancomunidades, asegurando así la calidad en la prestación de determinados servicios a sus vecinos.

Se detecta en la zona, que los pueblos pertenecen a una mancomunidad u otra dependiendo de los servicios que tengan necesidad de cubrir, esto significa que un mismo municipio puede estar asociado a varias mancomunidades a la vez, como es el caso de San Cristóbal de Entreviñas.

Los municipios de Benavente, y Santa Cristina de la Polvorosa pertenecen a la Mancomunidad de Benavente y Comarca, prestando servicios de prevención y extinción de incendios y protección civil.

Camarzana de Tera está integrado en la Mancomunidad del Valle del Tera, junto con otros municipios pertenecientes al Valle que lleva el mismo nombre. Compartiendo el establecimiento y la gestión del servicio de recogida domiciliaria de residuos sólidos urbanos.

San Cristóbal de Entreviñas, forma parte de la mancomunidad “Valle del Esla”, junto con los siguientes municipios: Barcial del Barco, Bretó, Castrogonzalo, Fuentes de Ropel, Santovenia y Villanueva de Azoague. Los servicios de los que se benefician son, protección del medio ambiente y recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos.

## 2. Formativos

La Comarca de Benavente cuenta con una amplia oferta educativa que consigue completar un mapa que da cobertura a todos los municipios que la forman. Para analizarlo, se detallan a continuación los diferentes servicios formativos, referidos tanto a la educación reglada o formal, como a la educación no formal.

### Primaria e Infantil

En la tabla que se presenta a continuación, se observa que los centros ubicados en Benavente, son de Educación de infantil y primaria.

En cambio, en el resto de los pueblos existen los **CRA**, que son **Colegios Rurales Agrupados** en los que uno de ellos, actúa como cabecera, aunque sigue siendo el mismo tipo de enseñanza, infantil y/o primaria, lo que varía es la forma de organizarse.

La plantilla de profesorado atiende a todas las localidades del CRA. En aquellas donde no exista unidad escolar, los alumnos tienen garantizado el transporte y el comedor a la cabecera del CRA, como es el caso del centro de Camarzana de Tera. En general se han creado para conseguir una mayor eficacia en la utilización de recursos disponibles y mejorar la calidad de enseñanza. Así cada CRA tiene asignados varios pueblos. Cada pueblo tiene sus propias instalaciones, los profesores de las enseñanzas especiales son los que se desplazan. Educación física, música, religión...etc. son algunas de las asignaturas que imparten estos profesores, mientras que el resto están aseguradas por uno o varios tutores dependiendo del número de alumnos, que permanecen fijos en el centro.

El CRA de San Cristóbal de Entreviñas incluye: Barcial del Barco, Castrogonzalo, Fuentes de Ropel, Matilla de Arzón, San Miguel del Valle, Santa Colomba de Carabias, Santovenia del Esla y, San Cristóbal de Entreviñas, que es la cabecera. Creado en 1.994, cuenta con dos Asociaciones de Padres y Madres, con una plantilla de veinticinco docentes, un orientador y la P.T. (Pedagogía Terapéutica).

También el CRA de Santa Cristina, Los Tres Ríos, tiene un alumnado procedente de varios pueblos, estos son: Arcos de la Polvorosa, Colinas de Trasmonte, Manganeses de la Polvorosa, Milles de la Polvorosa, Quiriuelas de Vidriales.

CENTRO	EDUCACION INFANTIL	EDUCACION PRIMARIA	PUBLICO	PRIVADO	SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	PROGRAMAS
CEIP Buenos Aires (Benavente)	X	X	X			.Escuela Red C.L. .Compensatoria
CEIP Los Salados (Benavente)	X	X	X		Transporte Comedor	.Escuela Red C.L. .Compensatoria .Plan Anual de Mejora
CEIP San Isidro (Benavente)	X	X	X		Comedor	.Escuela Red C.L. .Compensatoria
CEIP Las Eras (Benavente)	X	X	X			.Escuela Red C.L. .Compensatoria .Plan Anual de Mejora
CEIP Fernando II (Benavente)	X	X	X			.Escuela Red C.L. .Compensatoria .Plan Anual de Mejora
CEIP El Pinar (Benavente)	X	X	X		Comedor	.Escuela Red C.L.
CPC San Vicente de Paúl (Benavente)	X	X		X	Comedor	
CPC Virgen de la Vega (Benavente)	X	X		X	Comedor	
CRA El Tera (Camarzana de Tera)	X	X	X		Transporte Comedor	.Escuela Red C.L. .Mejora Biblioteca .Plan Anual de Mejora
CRA de San Cristóbal de Entreviñas	X	X	X			.Escuela Red C.L. .Plan de Mejora
CRA Tres Ríos (Santa Cristina de la Polvorosa)	X	X	X			.Escuela Red C.L. .Plan de Mejora

Fuente: página web Junta de Castilla y León.

## E.S.O. / Bachillerato

La oferta educativa de esta etapa en la zona, se encuentra limitada a dos poblaciones, Benavente y Camarzana de Tera.

CENTROS PÚBLICOS							
CENTRO	E.S.O		BACHILLERATO			SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	PROGRAMAS
	1 CURSO	2 CURSOS	HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES	CIENCIAS NATURALES Y SALUD	TECNOLÓGICO		
IES León Felipe (Benavente)	X	X	X	X		Transporte	.Plan Anual de Mejora .That`s English .Compensatoria
IES Los Sauces (Benavente)	X	X	X	X	X	Transporte	.Plan Anual de Mejora .Construyendo Salud .Compensatoria
IESO Los Salados (Benavente)	X	X				Transporte	.Plan Anual de Mejora .Compensatoria
IES Los Valles (Camarzana de Tera)	X	X	X	X		Transporte Comedor	.Plan Anual de Mejora .Compensatoria
COLEGIOS CONCERTADOS Y MUNICIPALES							
CPC San Vicente de Paúl (Benavente)	X	X				Comedor	
CPC Virgen de la Vega (Benavente)	X	X				Comedor	

Fuente: página web Junta de Castilla y León.

## Ciclos Formativos

En la siguiente tabla aparecen los ciclos formativos tanto de grado medio como superior que hay en la zona.

CENTRO	GRADO MEDIO	GRADO SUPERIOR
IES León Felipe (Benavente)	.Comercio .Gestión Administrativa	.Administración y Finanzas .Gestión Comercial y Marketing
IES Los Sauces (Benavente)	.Equipos e Instalaciones Electrotécnicas .Electromecánica de vehículos .Carrocería	.Instalaciones Electrotécnicas .Administración de sistemas informáticos.

Fuente: página web Junta de Castilla y León.

Los ciclos formativos existentes en la zona se encuentran centralizados en Benavente. No existe una variación en la modalidad. Para cursar otro tipo de modalidades de esta formación, es necesario desplazarse hasta Zamora.

## Universitarios

Existe un centro asociado de la U.N.E.D. cuyo plan de estudios responde a la prueba de acceso ubicado en Benavente.

## Educación de Adultos

En toda la comarca sólo existe educación de adultos en Benavente y Camarzana de Tera.

CENTROS	LOCALIDAD	FORMACIÓN
CEPA (Centro de Educación de Personas Adultas)	Benavente	.Educación Básica: Niveles I y II. .Preparación para la obtención del Título de Graduado Escolar (modalidades presencial y distancia) .Preparación pruebas de evaluación de enseñanzas no escolarizadas para la obtención del Título de FP1: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrativa y comercial</li> <li>- Sanitaria</li> <li>- Carpintería</li> </ul> .Preparación de pruebas de acceso a ciclos formativos de Grado Medio (P) .Programa de Garantía Social: Operario de Carpintería. .Cursos de español para inmigrantes. .Aulas Mentor.
Aulas de Adultos	Camarzana de Tera	.Educación Básica: Niveles I y II. .Preparación para la obtención del Título de Graduado Escolar (modalidades presencial y distancia) .Preparación pruebas de evaluación de enseñanzas no escolarizadas para la obtención del Título de FP1: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrativa y comercial</li> <li>- Sanitaria</li> </ul> .Preparación de pruebas de acceso a ciclos formativos de Grado Medio (P) .Cursos de español para inmigrantes.

Fuente: página web Junta de Castilla y León.

**Los centros de Educación de Personas Adultas (CEPA):** imparten enseñanzas profesionales, español para inmigrantes, enseñanzas preparatorias para las pruebas de acceso a distintos niveles de enseñanza, enseñanzas de carácter no formal, y lo que se conoce como Aulas Mentor o **aulas de adultos**, que son aulas equipadas con

ordenadores, situadas sobre todo en entornos rurales, en las que se imparten cursos de temática variada, dirigidos a todas las personas independientemente de su titulación.

## F.I.P./F.P.O

En la comarca de Benavente la programación formativa que oferta la Junta de Castilla y León para el año 2.006 es la siguiente:

LOCALIDAD	CENTRO	CURSOS
Benavente	Academia Royer	.Administrativo Comercial .Administrativo de personal
	Asesoría Óscar	.Empleado de Gestión Financiera de Empresas
	Calporc	.Diseñador Web y multimedia .Horticultor de Intensivo
	Centro Municipal de Formación	.Agente de Desarrollo Turístico .Monitor de Educación Ambiental .Monitor Socio-Cultural .Técnico en Información Turística
	Fontanería Mañanes	.Fontanero .Instalador de Sistemas de Energía Solar Térmica
	Foremcyl	.Informática de Usuario .Iniciación a la Red de Internet .Técnico en Dietética y Nutrición .Técnico en Sistemas de energías Renovables
	Grugesfor	.Auxiliar de Ayuda a Domicilio .Auxiliar de Enfermería en Hospitalización .Auxiliar de Enfermería en Salud Mental y .Toxicomanía .Cuidador Sanitario
	Ifes	.Aplicaciones Informáticas de Gestión .Informática de Usuario
	Talleres Halsá	.Soldador de Estructuras Metálicas Pesadas

LOCALIDAD	CENTRO	CURSOS
Santa Cristina de la Polvorosa	Ecar Ebanistas Carpinteros	.Carpintero .Ebanista
Villabrázaro	Hotel Área Rte. Tudanca	.Ayudante de Cocina .Cocinero

Fuente: [www.empleocastillayleon.com](http://www.empleocastillayleon.com)

## Formación Continua

Las entidades que ofrecen formación continua son: CEOE, CC.OO (FOREM Benavente) y UGT (IFES). Todo centralizado desde Benavente. También las asociaciones empresariales y los sindicatos agrarios.

## Otros

En este apartado se incluye la formación existente en Escuela de Idiomas y Programas de Garantía Social, así como el resto de formación que no se refleja en los otros apartados.

### *Idiomas*

En Benavente la Escuela Oficial de Idiomas de Zamora se encuentra en el I.E.S. León Felipe, ofreciendo las enseñanzas de Ciclo Elemental y Superior de Inglés y That`s English!.

### *Garantía Social*

Los Programas de Garantía Social que oferta la Junta de Castilla y León en Benavente, se imparte en los siguientes centros: IES León Felipe, IES Los Sauces y el Centro de educación de personas adultas, impartándose respectivamente los siguientes

programas: Servicios Auxiliares de Oficina, Operario de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión y Operario de Carpintería.

Los Ayuntamientos y entidades sin ánimo de lucro, también pueden optar por este tipo de iniciativas, de hecho en Quiruelas de Vidriales se tiene previsto para el 2.006/07, empezar con Planes de Garantía Social. Uno de ellos de Servicios Auxiliares de Oficina y otro de Operaciones Básicas de Restaurante Bar.

### *Escuelas Taller y Talleres de Empleo*

Una opción para que los jóvenes desempleados reciban formación ocupacional en alternancia con la práctica profesional (trabajo en obra real), con el fin de que a su término estén capacitados para el desempeño adecuado del oficio aprendido y sea más fácil el acceso al mundo laboral, es acudir a un centro de trabajo y formación, es decir a una Escuela Taller. La Junta de Castilla y León tiene transferidas las competencias, siendo el ECYL el encargado de gestionar este tipo de formación ocupacional.

En Benavente, promovido por su Ayuntamiento, existe una escuela taller, "Construcción y Espacios Verdes II" cuya especialidad es la jardinería, actuando en la recuperación y acondicionamiento del ajardinado de varias zonas del municipio. Acuden un total de 12 alumnos y las fechas de desarrollo del curso comprenden entre el 1 de diciembre de 2.005 hasta el 30 de noviembre de 2007.

Por otro lado, se encuentran los Talleres de Empleo, incluidos dentro de las medidas de apoyo a la creación de empleo y se configuran como un programa mixto de empleo y formación dirigido a los desempleados de veinticinco años o más. Se adquiere formación profesional y práctica laboral mediante la realización de obras o servicios de utilidad pública o interés social relacionados con nuevos yacimientos de empleo posibilitando su posterior inserción laboral, tanto por cuenta ajena como mediante la creación de proyectos empresariales o de economía social.

A esta medida activa de fomento del empleo se han sumado varias localidades de la comarca. Como promotores aparece un convenio de colaboración entre el grupo

de Acción Local Macovall 2.000 y la Diputación de Zamora. El Taller de Empleo “Valle del Tera” tendrá una duración de doce meses y contará con 18 trabajadores participantes (actualmente se están realizando las entrevistas a los posibles alumnos). Las especialidades abordadas serán la albañilería y jardinería, siendo el objeto de la actuación la reforma y rehabilitación de varios edificios municipales y recuperación y ajardinamiento de zonas verdes. Los pueblos participantes en este proyecto son: Bretocino, Burganes de Valverde, Camarzana de Tera, Melgar de Tera, Micereces de Tera, Milles de la Polvorosa, Navianos de Valverde, Quiruelas de Vidriales, Santa Croya de Tera, Santibáñez de Tera y Villanázar.

En la localidad de Santa Cristina a través del Ayuntamiento se tramitó la solicitud para llevar a cabo un taller de empleo “Río Órbigo” ; ésta iniciativa no fue aprobada por el órgano competente. Las especialidades que se pretendían implantar eran la de jardinería y restauración de áreas degradadas, para conseguir recuperar tres zonas verdes del municipio.

Este tipo de iniciativas se valora positivamente desde las entidades locales.

Desde la Diputación de Zamora mediante el **Programa Atlanta** (que se comentará en el siguiente apartado), ofrece un plan de formación dirigido a mujeres en servicios de proximidad, como la ayuda a domicilio y el cuidado de enfermos de Alzheimer y minusválidos. También informa a las participantes de las ofertas de empleo y realiza un seguimiento personalizado de la evolución de cada una, facilita la realización de prácticas en empresas y la asistencia técnica individualizada en la puesta en marcha y desarrollo de empresas de los sectores potenciales en el medio rural.

Por otro lado, las **Escuelas de Capacitación Agraria (ECAS)** y las **Secciones de Asistencia Técnica Agraria (SATAS)** imparten formación dentro de este sector y en el año 2.006 su programación para la Comarca objeto de estudio ha sido la siguiente:

Municipio	Curso	Número de Horas
Camarzana de Tera	Agroturismo.	36 horas
Micereces de Tera	Cultivos hortícolas y su comercialización.	45 horas

Municipio	Curso	Número de Horas
Santa Cristina de la Polvorosa	Gestión informática agraria.	60 horas
Benavente	Incorporación a la empresa agraria.	(200 ó 170 horas)
	Cooperativismo, Comercialización y transformación de productos agrarios.	30 horas

Elaboración propia a partir de los datos de la página web de la Junta de Castilla y León

Otra entidad que se dedica a impartir formación es el IZE (Instituto Zamorano de Formación y Empleo, que es una asociación sin ánimo de lucro, de carácter privado y con sede en Zamora. Su actividad se concentra fundamentalmente en la capital.

Además existe otro tipo de recursos que sirven de apoyo a la educación: CPRs, equipos psicopedagógicos...

### 3. Empleo

De las cuatro **oficinas del ECYL** que se distribuyen por la provincia de Zamora, una de ellas, se encuentra en Benavente. Todos los municipios de la comarca que se señalaron al principio del estudio dependen de ella.

Benavente cuenta con una **oficina municipal de empleo y desarrollo local**. A través de la contratación de un agente de desarrollo y, cumpliendo la función de mediador entre aquellas personas interesadas en poner en marcha una nueva empresa o constituirse por su cuenta y la Administración Pública. También la inserción de las personas que están demandando empleo es otro de los objetivos de este servicio. En definitiva, se pretende dinamizar el tejido empresarial benaventano, a través del fomento y creación del autoempleo.

Buena parte del resto de los pueblos de la comarca de Benavente, concretamente un total de 47 son atendidos a través del agente de desarrollo local de la Diputación de Zamora, aunque su oficina se encuentra situada en Benavente, éste profesional se desplaza a las zonas rurales. Sus funciones son asesorar en temas de autoempleo a aquellos emprendedores que quieren iniciar un proyecto empresarial en la zona. Además lleva a cabo estudios de investigación referentes a la situación económica de su ámbito de actuación, para poder tener mayor conocimiento de la realidad y poder asesorar desde una perspectiva más realista, intentando dar mayor éxito a los proyectos que se puedan presentar. Para las 7 comarcas en las que se divide la provincia de Zamora, existen 11 agentes de desarrollo local, siendo uno de ellos el que asume las funciones de coordinación.

Por otro lado, el **grupo de acción local MACOVAL 2000** (Asociación para el Desarrollo Integral de las Mancomunidades de la Comarca de Los Valles de Benavente) está ejecutando el Prodercal (Programa de desarrollo y de diversificación económica en las zonas rurales de Castilla y León) (2000-2006) que es un subprograma del Programa Operativo Integrado de Castilla y León (Medidas 7.5, parcialmente y 7.9) cofinanciada por el FEOGA-Orientación (Medida 7.5) y por el FEDER (Medida 7.9) en el territorio de Los Valles de Benavente (incluye 66 núcleos de población que integran 41 términos municipales, entre ellos los municipios objeto de estudio salvo Benavente por superar los 10.000 habitantes) y en sus objetivos fundamentales se encuentra “la mejora del entorno económico para contribuir a la creación de empleo” y para ello subvenciona iniciativas de carácter productivo como puede ser la transformación y comercialización de productos agrarios, pequeñas empresas y explotaciones agrarias y también cursos de formación en los núcleos rurales de acceso a internet. Además MACOVAL organizó el pasado mes de agosto un Encuentro de Promotores en Santa Cristina de la Polvorosa y en otras localidades de la zona con el objetivo de divulgar y promocionar la Comarca de Benavente y Los Valles mediante la puesta en valor del patrimonio cultural y arquitectónico y la valorización de los recursos existentes. Para ello se celebraron jornadas gastronómicas, exposiciones, muestras monográficas y ciclos de comunicaciones, entre otros.

En cuanto a los **fondos europeos**, Castilla y León deja de ser “objetivo 1”, recibirá 4.500 millones de euros de fondos europeos aproximadamente en el periodo

2007-2013 y entra, junto a Valencia, en la categoría de "objetivo de competitividad", de la que forman parte aquellas regiones españolas que, por crecimiento natural, superan el 75 por ciento de la renta per cápita europea. Por tanto, esto va a suponer una merma importante de recursos (aproximadamente un 60% menos de subvenciones), que influirá en el desarrollo de las distintas provincias de la Comunidad, y en particular, de Zamora. Por este motivo, los grupos de desarrollo local de Castilla y León solicitan al Ministerio de Agricultura la creación de un fondo de desarrollo rural de carácter nacional para completar los fondos que reciben las autonomías.

Por otro lado, este cambio en la política de fondos europeos, no va a suponer una desaparición drástica de los fondos para el desarrollo transfronterizo (programa Interreg) que tan beneficioso ha sido para la provincia de Zamora, ya que su relación con Portugal ha favorecido los intercambios comerciales, concentrando más del 20% de las exportaciones que realiza Zamora y que en 2.005 superaron los 86 millones de euro y sus ventas crecieron un 46.8%. Aunque los nuevos proyectos que se presenten dentro de este programa deberán orientarse a incentivar la investigación, la innovación y el desarrollo.

En el campo de la relación existente entre Zamora y Portugal, se encuentra la **Fundación Hispano-Portuguesa Rei Afonso Henriques** que está participando en proyectos dentro de los programas comunitarios Interreg II y III, Equal y Terra su misión es "contribuir para aglutinar todo el Valle del Duero (en el sentido del valle hidrográfico del Duero, áreas afines y circundantes) en torno a una idea de calidad, cultura y progreso; la Idea del Duero, como Idea del patrimonio natural e histórico" y "contribuir al desarrollo de los recursos propios del Valle del Duero para la fijación de su población, especialmente la más joven". Sus objetivos básicos son entre otros:

- La cooperación entre España y Portugal, especialmente en las zonas más desfavorecidas, en materia de desarrollo transfronterizo e interregional.
- Canalizar iniciativas de promoción social, económica y cultural de la Cuenca del Duero hispano-portuguesa.

Otro recurso en relación con el empleo son los **servicios de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo (OPEAS)**, según se ha

recogido en el trabajo de campo, no se desarrollan de forma sistemática y organizada en las zonas rurales. Sin embargo en Benavente, entidades como Foremcyl -CC.OO y U.G.T. llevan a cabo una programación estable durante nueve meses al año aproximadamente.

Existen otras acciones de orientación no pertenecientes a OPEA y que se llevan a cabo a través de otras entidades como son: **Red Mujer, Programa Equal Cauces (Ayuntamiento de Benavente), Fundación Intras y Fundación Diagrama.**

Recientemente se ha constituido la Asociación de Mujeres del Mundo Rural (**Ademur-Zamora**) está integrada por mujeres titulares de explotaciones agrarias, cotitulares o colaboradoras en las explotaciones familiares. El objetivo de esta organización, que está promovida por Unión de Pequeños Agricultores (UPA), es llevar a cabo tareas sociales, como programas de formación, capacitación, talleres de empleo y cooperativas de trabajo.

También dentro de la atención a la mujer, la Diputación de Zamora ha puesto en marcha el **Programa Atlanta** (mencionado anteriormente), financiado con ayuda del Fondo Social Europeo. Sus objetivos son facilitar a las mujeres el acceso al mercado laboral, informar y formar acerca de los modos de encontrar un empleo, y prestar asesoramiento para poner en marcha una iniciativa empresarial. Para facilitar la inserción sociolaboral de la mujer rural, el programa persigue la conciliación de la vida familiar y laboral y la consolidación de perfiles profesionales en el ámbito de los servicios de proximidad.

## 4. Salud y Bienestar social

### Salud

En *Benavente*, existen dos centros de salud, uno Benavente Norte y otro Benavente Sur que atiende al municipio de San Cristóbal de Entreviñas y dispone de ocho farmacias según los datos del año 2.004 de la Dirección General de Estadística de la Junta de Castilla y León. San Cristóbal, por su parte, tiene sólo una farmacia.

El **hospital comarcal de Benavente** atiende una zona de influencia de al menos 44.000 personas (15.000 en Benavente y 29.000 en las zonas básicas de salud). Esta cifra se incrementa debido a que muchas personas no se empadronan en Benavente y pueblos de la comarca para no perder sus derechos de asistencia en las ciudades donde han estado trabajando en su vida profesional. De esta población que valora la Consejería de Sanidad de la junta de Castilla y León, 6.000 estarían en edad pediátrica, y al menos 12.000 tienen más de 60 años.

El ratio cama/población es el siguiente:

Hospital comarcal de Benavente: 0,95 camas/mil habitantes

Zamora capital: 1,8 camas/mil habitantes

Castilla y León: 2,4 camas/mil habitantes

Media nacional: 2,71 camas/mil habitantes

Benavente tiene un desfase de 1,76 camas por mil habitantes. El ratio "cama por mil habitantes" está por debajo de las recomendaciones de la OMS, y es también inferior a las correlaciones para la población provincial y el número de camas hospitalarias de la provincia. Piensa por ello la Consejería de Sanidad de la Junta que es esencial potenciar el Hospital comarcal de Benavente y tratar de aproximarlos a las 125 camas, si bien considera la dificultad de conseguir espacio para la nueva dotación de servicios y camas.

Desde la **mesa “prohospital”** para Benavente se pide que dada la situación estratégica de la ciudad en un privilegiado cruce de autovías hace preciso, especialmente el dotar al hospital de servicios de respuesta inmediata traumatológica, para los que son imprescindibles los de una radiología moderna y completa.

Los hospitales más próximos situados en Zamora están a casi 70 kilómetros sin autovía, lo que proporciona más de una hora desde Benavente, que se convierte en más de dos horas si el paciente procede de la zona de Sanabria y tiene que ser trasladado, además sin posibilidades prácticas de disponer de transporte aéreo de forma sistemática.

En **Camarzana de Tera**, existe una farmacia y un centro de salud de atención primaria, de carácter público.

En **Santa Cristina**, dispone de una farmacia y un consultorio médico.

## Bienestar social

Nuevamente se observan diferencias entre **Benavente** y el resto de la comarca. En lo que a servicios sociales se refiere, las problemáticas que pueden existir en los pueblos son muy diferentes de las que podemos encontrar en Benavente. Ésta es una localidad más o menos joven con una diversidad de problemas mayor, no centrados en una población determinada, sino que se extiende a todos los niveles de edad. Sin embargo en las zonas rurales son los ancianos los que mayor uso hacen de este tipo de recursos.

El mapa de los centros de acción social de la provincia de Zamora se divide en 9 áreas, una de las cuales es la zona de Benavente.

En cumplimiento con la Ley de Acción Social y Servicios Sociales, (Ley 18/88 de 26 de Diciembre) que regula la asistencia social y los servicios sociales en todo el territorio de Castilla y León; nos encontramos con los CEAS (Centros de Acción Social),

unidades básicas de atención a toda la población en materia de servicios sociales. Los CEAS prestan los denominados Servicios Sociales Básicos:

- Servicio de Información y Orientación
- Servicio de Apoyo a la Familia y Convivencia
- Servicio de Animación Comunitaria

Además el Ayuntamiento de Benavente ha creado el **Primer Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres 2006-2009**, con el fin de establecer medidas específicas de actuación de carácter transversal dirigidas a apoyar y favorecer la igualdad de oportunidades y dentro de éste una de las áreas de actuación va encaminada a la formación y empleo de la mujer.

Por otro lado, también se desarrolla el **Proyecto "Nime"** cuyo objetivo es la integración del inmigrante en la ciudad de Benavente del que forman parte el Ayuntamiento de Benavente, la Fundación Intras y la DG Freedom, Security and Justice.

*Camarzana de Tera*, cuenta con un CEAS, éste se encarga de cubrir las necesidades sociales no sólo de Camarzana sino de unos cuantos pueblos, pertenecientes a la zona de Carballada-Vidriales. En la actualidad se realizan dos programas; el de Apoyo a Familias y el de Orientación y Asesoramiento Laboral.

En *San Cristóbal*, existe una residencia de ancianos de titularidad municipal, cuya explotación se encuentra en manos privadas. No dispone de un CEAS propio, depende directamente de Benavente.

En *Santa Cristina de la Polvorosa*, se está construyendo un hogar de día para personas mayores. CEAS como tal no existe, los vecinos se tienen que desplazar a Benavente si requieren sus servicios.

*Benavente*, cuenta con un CEAS propio, en el que se encuentran los profesionales recogidos en la Ley de Acción Social, una trabajadora social y una animadora comunitaria .

En cuanto a los recursos para tercera edad en Benavente existen 4 residencias 3 privadas y una mixta, en San Cristóbal de Entreviñas disponen de un residencia pública y en el municipio de Camarzana de Tera se acaba de construir otra.

## 5. Culturales/Deportivos/Ocio

En cuanto a recursos culturales, deportivos y de ocio, Benavente cuenta con una gran oferta, que se enuncia a continuación:

### Culturales

En **Benavente** se pueden encontrar las siguientes infraestructuras que permiten disfrutar de la cultura:

- Teatro Reina Sofía, con un aforo de 576 plazas.
- Casa de Cultura, ubicada en las antiguas escuelas de San Juan. Consta de cinco dependencias en las que se lleva a cabo la actividad cultural, desde talleres de dibujo, pintura, cestería... hasta conferencias, danza, música, exposiciones...etc.
- Centro Cultural Soledad González, donde se ubica la biblioteca, prestando los siguientes servicios: sala infantil, sala de adultos, sección de Castilla y León , sección de Referencia y hemeroteca. Además también se realizan en este mismo edificio, pero en otras dependencias, exposiciones, conferencias.

También cuenta con una Banda Municipal y una Coral.

En Benavente se celebran dos festejos importantes: La fiesta del Toro Enmaromado, a la que se puede acudir en julio y la fiesta patronal de La Veguilla, en abril. En ambos acontecimientos se organizan diferentes actividades culturales y taurinas, intentando dar cobertura a todos los públicos.

En *Camarzana de Tera* la infraestructura destinada al disfrute de la cultura en esta población es bastante deficiente. No cuentan con una casa de cultura ni con una biblioteca propia, destinan el colegio de primaria para actividades a este fin.

Si que dispone de un Juzgado de Paz.

Las fiestas del pueblo comienzan el 16 de agosto, para celebrar la festividad de Nuestra Señora de la Asunción. También se celebra el Corpus Cristi, el 26 de mayo.

La pedanía de Cabañas de Tera, rinde homenaje a San Bernardino, el 20 de mayo, mientras que San Juanico el Nuevo conmemora la festividad de San Juan durante los días 24 y 25 de junio.

Santa Marta de Tera, por su parte, celebra su patrona, Santa Marta, el 23 de febrero y, San Antonio, el 19 de junio.

Romerías: Camarzana de Tera celebra la festividad de la Virgen de la Trinidad o del "Padreterno".

*San Cristóbal de Entreviñas* cuenta con un Centro de Internet Rural, biblioteca y un Juzgado de Paz que además se hace cargo de otras poblaciones como: Coomonte, Fresno de la Polvorosa, Maire de Castroponce, Manganeses de la Polvorosa, Matilla de Arzón, Morales del Rey, Pobladura del Valle, La torre del Valle, Villabrázaro y Santa Colomba.

Las fiestas locales el 23 de mayo, para celebrar La Trinidad y el 11 de julio, San Cristóbal.

*Santa Cristina de la Polvorosa* dispone de una Casa de Cultura con un amplio salón de actos y una biblioteca, también tienen conexión a internet y una sala de usos múltiples.

La Fiesta Patronal se celebra el 22 de julio y la fiesta del Cristo el 9 de mayo.

## Deportivos

**Benavente** cuenta con diversas instalaciones para poder disfrutar con el deporte.

- ✓ Ciudad Acuático - Deportiva "La Pradera".

Compuesta por dos piscinas, vestuario, bar, taquillas, duchas y servicios.

- ✓ Polideportivo "La Rosaleda".

Con capacidad para 570 personas, vestuarios, sala de prensa, oficinas para los clubs, frontón cubierto, campo de fútbol y una pista polivalente.

- ✓ Polideportivo "Los Salados".

Las actividades para las que está destinado esta infraestructura son los juegos escolares, competición de fútbol sala, liga de baloncesto y en general, entrenamientos de todos los deportes.

Desde la Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Benavente se promocionan las Escuelas Deportivas Municipales, estas son: escuela de natación, tenis, fútbol-sala, bici de montaña, baloncesto, ajedrez, voleibol, aerodelismo, ciclismo, badminton, atletismo, hockey en línea, patinaje artístico, pesca deportiva, multideporte y gimnasia rítmica. Toda esta oferta se ofrece para un público comprendido entre los 4 y 17 años, dependiendo de la actividad.

En **Santa Cristina de la Polvorosa**, existen las siguientes instalaciones: Una piscina municipal, un polideportivo cubierto, un campo de fútbol.

En cuanto a infraestructuras deportivas, en **San Cristóbal**, se puede disfrutar de un frontón cubierto, un gimnasio y un campo de fútbol.

**Camarzana** cuenta con un polideportivo, compartido con el instituto, en horario escolar, se hace responsable el centro, fuera de este horario el responsable y el que organiza las actividades es el ayuntamiento. También tienen un frontón que a la vez es cancha de fútbol-sala y con un campo de fútbol.

## Ocio

**Benavente** dispone de un Punto de Información Juvenil. Además el Ayuntamiento a través de la Concejalía de Juventud organiza para las tardes noches de los viernes en los meses de julio y agosto diversas actividades: talleres creativos, música, actividades culturales, deportivas y acuáticas. Todo ello pensado para ofrecer un ocio alternativo a la población joven de la localidad.

En **Camarzana de Tera**, se sitúa el Albergue de Peregrinos, situado en el edificio de Usos Múltiples de Sta. Marta de Tera.

La Junta de Castilla y León, a través de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, ha puesto en marcha el Programa “Crecemos en Verano”, que pretende crear, todas las mañanas de lunes a viernes entre el 1 de julio y el 31 de agosto, un marco de atención basado no sólo en el entretenimiento sino también en el aprendizaje de forma lúdica, y de forma muy especial, en el conocimiento de lo nuestro, de Castilla y León y la cultura popular de sus municipios; destinado para chavales entre los 4 y 12 años. En definitiva lo que se pretende es mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral en el mundo rural. Son Camarzana de Tera y San Cristóbal de Entreviñas, los que se han sumado a esta iniciativa.

En **San Cristóbal**, en los meses de verano, la biblioteca se acerca a la piscina, para fomentar en el horario de ocio, la lectura, facilitando el acceso a libros y revistas que normalmente se pueden encontrar en la biblioteca.

## V. Análisis Demográfico

### 1. Evolución de la población

En el diario “la opinión de Zamora” se hace referencia a que según el último padrón de habitantes del INE, Zamora es la quinta provincia del país que mayor número de habitantes perdió a lo largo de 2.005. La población zamorana se cifraba en 197.288 habitantes el 1 de enero de 2.006, 1.216 menos que en la misma fecha del 2.005, lo que supone que la provincia perdió casi cuatro habitantes al día durante el último año.

Unos 6.300 municipios españoles tienen menos de 2.000 habitantes, lo que supone que el 80% del territorio solamente esté habitado por el 20% de la población. Esta desproporción es más acusada en Castilla y León, donde la densidad demográfica de muchas comarcas apenas supera los 20 habitantes por kilómetro cuadrado, frente a los 87 de la media nacional. En algunas comarcas zamoranas como Aliste o Sayago, es aún menor.

Las Cortes de Castilla y León aprobaron hace unos meses el documento “Lucha contra la despoblación, Estrategia Regional” que viene a sumarse a las iniciativas europeas Leader y Proder con el objetivo de establecer como “criterios de discriminación positiva la dispersión, la baja densidad, el envejecimiento o aquellas otras circunstancias que generan un mayor coste en la prestación de servicios públicos”. Aunque desde algunos sectores se considera que estas medidas llegan demasiado tarde a determinadas zonas que se encuentran ya al límite demográficamente hablando.

En definitiva, de lo que se trata es de favorecer el asentamiento de nuevos pobladores y evitar el éxodo rural, para ello es necesario fomentar la creación de empleo y el apoyo a las empresas en este medio.

En este sentido, en el proyecto de ley de Ordenación del Territorio que está previsto que se apruebe entre los meses de septiembre y octubre, la Junta plantea un modelo de prestación de servicios que supera la comarca e incluso los límites

provinciales para el acceso a los servicios básicos mediante la concentración de oficinas rurales en municipios de referencia para fijar población y acercar servicios.

En relación con los municipios objeto de estudio, en la tabla que se presenta a continuación se observa que todos los municipios (a excepción de Benavente) pierden población, ya que se están viviendo las consecuencias del fuerte éxodo rural que se produjo durante el periodo comprendido entre los años 50 y 70 principalmente.

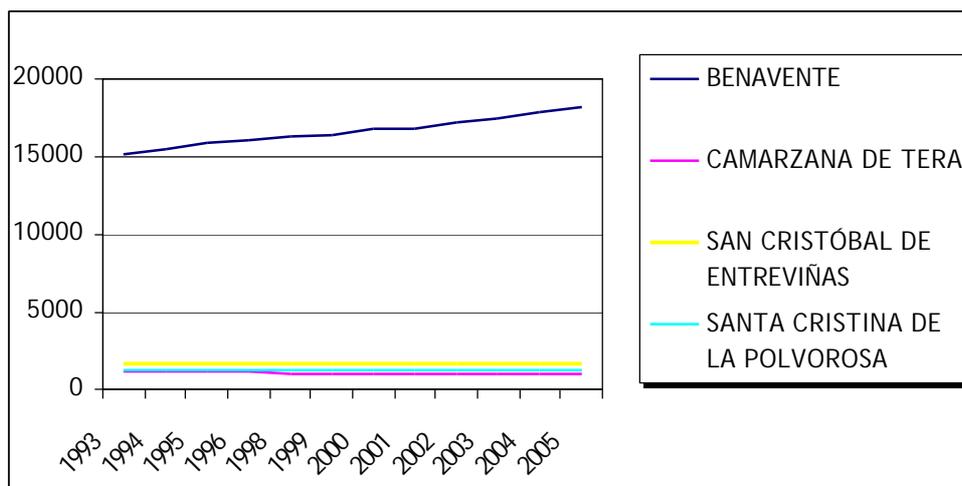
Benavente muestra un crecimiento constante, llegando a concentrar la mitad de la población, desmarcándose así de la tendencia general que prima en el resto de la zona. De hecho en esta localidad, se ha puesto en marcha una campaña por parte de las Asociaciones de Vecinos en colaboración con el Ayuntamiento y varias empresas de la ciudad, con el objetivo que llegar a los 20.000 habitantes (Bena20.000), ya que esto posibilitaría contar con más recursos económicos y servicios. Benavente absorbe la población de los municipios circundantes, del resto de la provincia y es foco de atracción de inmigración extranjera.

Camarzana de Tera, evoluciona en los últimos 12 años de forma descendente, a pesar del incremento experimentado en el último año. San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de La Polvorosa, revelan unos datos poblacionales descendentes como dicta la tónica general, pero con pequeñas oscilaciones que marcan algunas diferencias entre los datos interanuales.

Si se comparan los datos de densidad de población y los que aparecen en la siguiente tabla, se concluye, (siempre con la excepción de Benavente), que existe una relación directamente proporcional entre el tamaño municipal y la población perdida, así, cuanto menor es el municipio mayor ha sido su pérdida poblacional en los últimos años. Esto hace pensar que este movimiento poblacional se desplaza a la cabecera de comarca, de ahí, su crecimiento constante en los últimos años.

	1.993	1.994	1.995	1.996	1.998	1.999	2.000	2.001	2.002	2.003	2.004	2.005
<b>Benavente</b>	15.088	15.553	15.916	16.055	16.272	16.452	16.763	16.844	17.127	17.483	17.764	18.199
<b>Camarzana de Tera</b>	1.139	1.133	1.114	1.099	1.083	1.083	1.057	1.051	1.027	1.023	988	1.011
<b>San Cristóbal de Entreviñas</b>	1.680	1.664	1.660	1.646	1.643	1.642	1.633	1.618	1.629	1.647	1.645	1.646
<b>Santa Cristina de la Polvorosa</b>	1.341	1.322	1.337	1.314	1.292	1.294	1.279	1.267	1.270	1.264	1.235	1.224

Elaboración propia a partir de datos del INE 2.005



Elaboración propia a partir de datos del INE 2005

## 2. Estructura de la población

Según el estudio socioeconómico de la zona de Benavente y Los Valles realizado por la Excm. Diputación de Zamora, tanto el porcentaje de población mayor de 65 como el menor de 14 años, está directamente relacionado con el tamaño municipal. Cuanto menor es el tamaño del municipio, mayor es el porcentaje de población anciana y menor el porcentaje de población joven. Esta estadística, refleja datos familiares con

respecto a las características generales de Castilla y León, ya que se muestra como una comunidad envejecida.

Los índices de masculinidad en las edades centrales (entre 35 y 54 años), también están relacionados directamente con el tamaño del municipio. En poblaciones de hasta 500 habitantes existe entre el 26 y el 30% más de hombres que de mujeres. Entre 500 y 2.000 habitantes, disminuye hasta el 21-22% y, es en Benavente donde nos encontramos más cercanos a la paridad (3.6%).

En la población mayor de 65 años, el porcentaje de mujeres es un 25% superior al de los hombres en todos los municipios estudiados, a excepción de Benavente, en el cual se incrementa hasta el 33%.

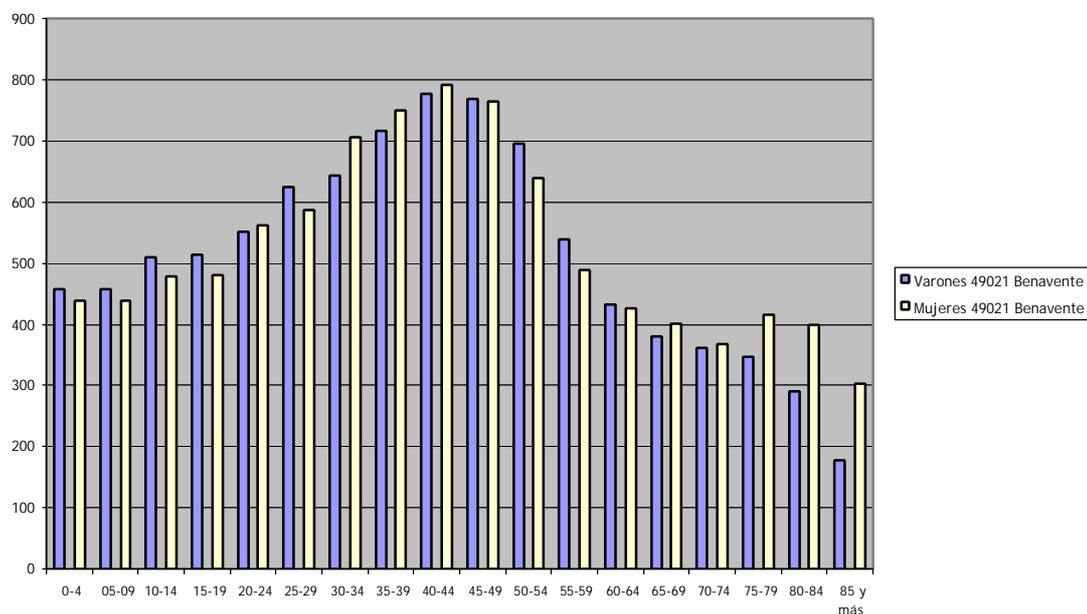
En la totalidad de la zona, más del 50% de la población mayor de 65 años tiene más de 75, concluyendo con un elevadísimo porcentaje de sobrevejecimiento en la zona.

Según datos del Padrón Municipal a 1 de enero de 2.005, en los siguientes gráficos se muestra la distribución de la población por diferentes grupos de edad en los municipios de Benavente, Camarzana de Tera, San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de La Polvorosa.

La localidad de **Benavente**, no hay mucha diferencia entre el número de varones y mujeres, salvo en edades avanzadas, concretamente a partir de los 75 años, dónde la población es mayormente femenina debido a la mayor esperanza de vida de las mujeres.

El grueso de población se concentra en la franja de edad de los 25-54 años, tanto para hombres como para mujeres, dándonos una pista sobre el porcentaje de población activa que existe en la localidad. Parece que ha recibido población joven posiblemente a costa de las entidades locales próximas de menor tamaño y no presenta pérdidas de población, por tanto, se va manteniendo. También se constata un equilibrio entre sexos sobre todo en las edades tempranas y adultas.

### POBLACIÓN POR EDAD Y SEXO DE BENAVENTE

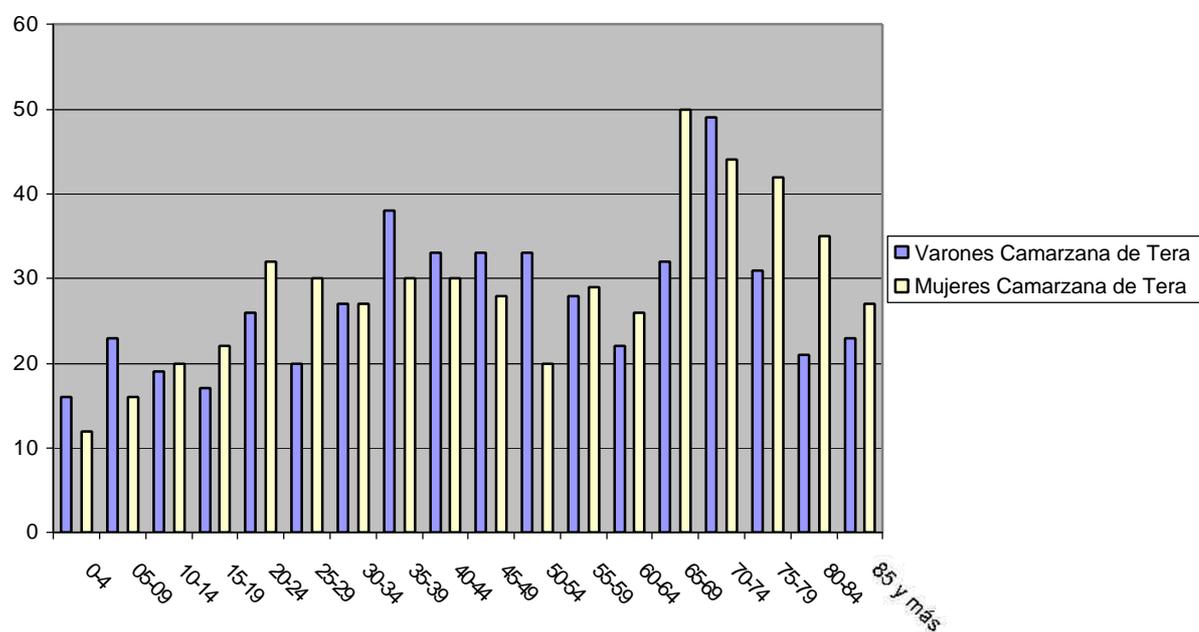


Elaboración propia a partir de datos del INE. Padrón municipal 2.005.

Benavente aparece como la localidad con un índice de infancia más alto (16.8%) y un índice de vejez más bajo (17.5%); deja ver por tanto una población más joven que el resto de los municipios considerados.

El municipio de **Camarzana de Tera** aparece como la población con un índice de juventud más bajo (15.2%) y un índice de vejez más alto (33.8%), lo cual indica que cuenta con la población más envejecida de los cuatro municipios, ya que el grueso se encuentra los mayores de 65 años, ocupando un alto porcentaje de la población total. El grupo de edad de los 25 a los 29 años, son los varones los que más emigran del pueblo, las mujeres sin embargo lo hacen mayoritariamente en el intervalo de edad siguiente 30-34 años.

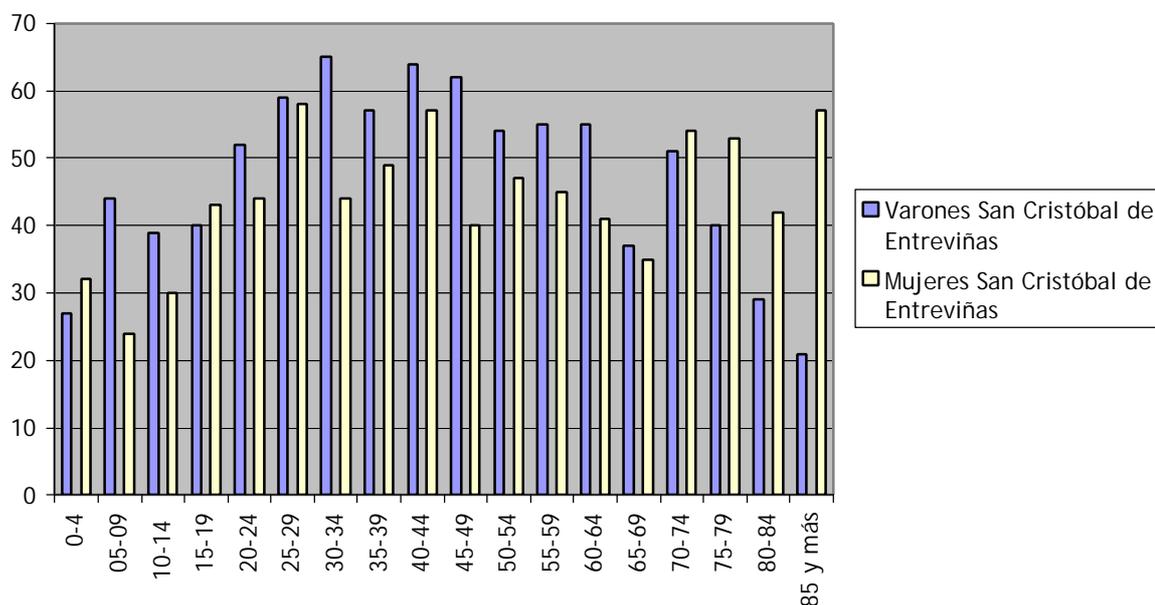
## POBLACIÓN POR SEXO Y EDAD DE CAMARZANA DE TERA



Elaboración propia a partir de los datos del padrón municipal 2.005.

**San Cristóbal de Entreviñas**, muestra una población estancada, destacando con un 15.9% de índice de senectud, siendo el mayor de las cuatro poblaciones, por tanto el sobrevejecimiento es palpable protagonizado evidentemente por las mujeres que sobreviven a los hombres. También se caracteriza por una emigración femenina importante.

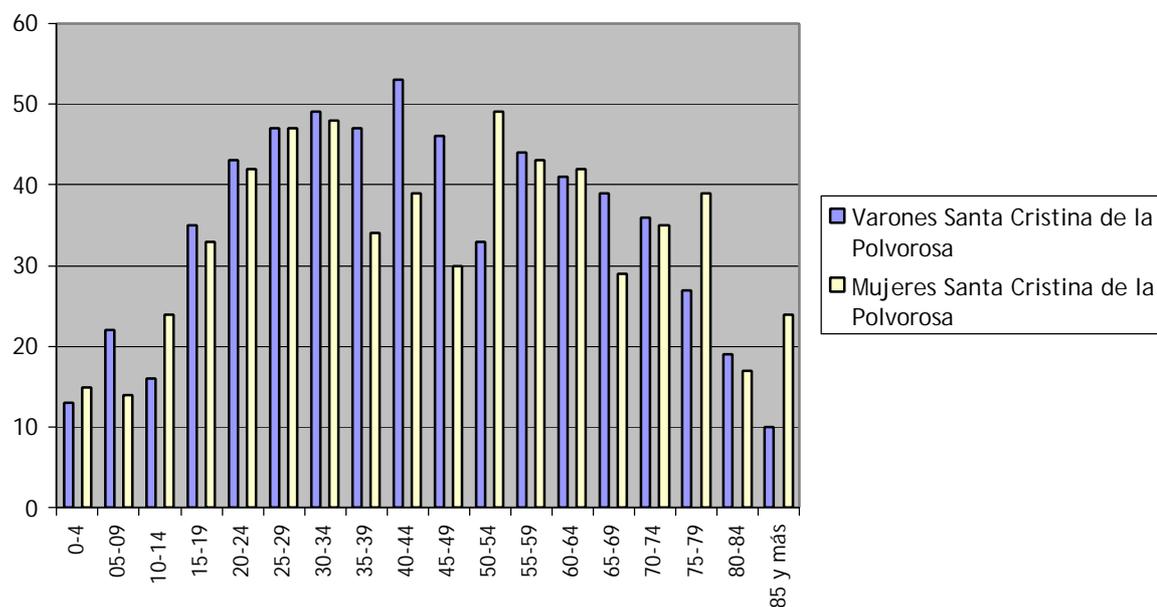
## POBLACIÓN POR SEXO Y EDAD DE SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS



Elaboración propia a partir de datos del INE. Padrón municipal 2.005.

**Santa Cristina de La Polvorosa**, muestra, el índice de senectud más bajo y el índice de juventud más alto con respecto al resto de los otros municipios. Esto nos hace pensar que existe cierto equilibrio en su pirámide poblacional. Ha existido una emigración femenina entre los 35 y 39 años y los 45-49 ya que se reduce la cifra de población en estos intervalos de edad con respecto a los hombres. Por otro lado, en los intervalos de más edad por ejemplo, entre 65 y 69 y 80-84 años existe un número mayor de hombres que de mujeres, lo que indica una mayor esperanza de vida por parte de las mujeres y también su emigración en épocas pasadas.

## POBLACIÓN POR SEXO Y EDAD DE SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA

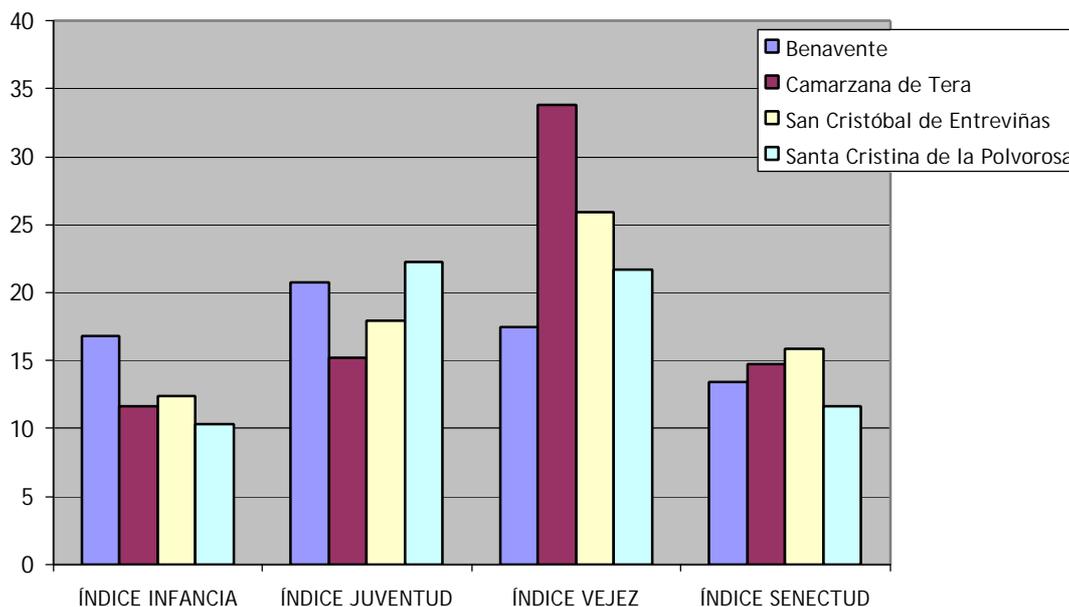


Elaboración propia a partir de datos del INE. Padrón Municipal 2.005.

Comparando los indicadores de los municipios estudiados con la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma, puede decirse que los que se encuentran más envejecidos, es decir, presentan un índice de senectud y vejez más elevados, son Camarzana de Tera y San Cristóbal de Entreviñas, cuyos valores están por encima de la media de la Comunidad y de la provincia. Y los que tienen una población más joven son Benavente y Santa Cristina de la Polvorosa, en el caso de Benavente el índice de infancia es más alto que la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma, y en Santa Cristina sucede lo mismo con el índice de juventud.

POBLACIÓN	ÍNDICE INFANCIA %	ÍNDICE JUVENTUD %	ÍNDICE VEJEZ %	ÍNDICE SENECTUD %
Camarzana de Tera	11.6	15.2	33.8	14.7
Santa Cristina de la Polvorosa	10.3	22.3	21.7	11.6
Benavente	16.8	20.8	17.5	13.4
San Cristóbal de Entreviñas	12.4	17.9	25.9	15.9
PROVINCIA ZAMORA	13.5	22.0	19.3	11.7
CASTILLA Y LEÓN	11.5	20.1	22.9	12.8

Elaboración propia a partir de datos del Anuario Social de LA Caixa 2.004



Elaboración propia a partir de datos del Anuario Social de la Caixa 2.004.

NOTA: LA DEFINICIÓN DE LOS ÍNDICES SE INCLUYE EN EL ANEXO.

Profundizando un poco más, las siguientes tasas dejan entrever cómo la demografía influye en la economía, ya que la tasa de dependencia pone en relación a las personas inactivas (menores de 15 años y mayores de 64) con las activas (de 15 a 64 años) y se observa que Camarzana de Tera es el municipio que presenta una tasa de dependencia mayor debido a su envejecimiento por encima de las medias provincial, comunitaria y autonómica, con las consecuencias que esto tiene en el mercado de trabajo y en la seguridad social. En contraposición, se encuentra Benavente con una tasa de dependencia por debajo de la media provincial y de la Comunidad aunque superior a la nacional. Además presenta la tasa de maternidad más alta, similar a la media nacional.

## TASAS DEMOGRÁFICAS

	DEPENDENCIA	MATERNIDAD
<b>BENAVENTE</b>	48.7	<b>18.7</b>
<b>CAMARZANA DE TERA</b>	<b>83.5</b>	14.1
<b>SAN CRISTÓBAL DE ENTREVÍÑAS</b>	59.7	17.6
<b>SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA</b>	44.9	10.3
<b>PROVINCIA ZAMORA</b>	62.8	13.8
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	51.5	14.9
<b>ESPAÑA</b>	44.6	18.4

Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

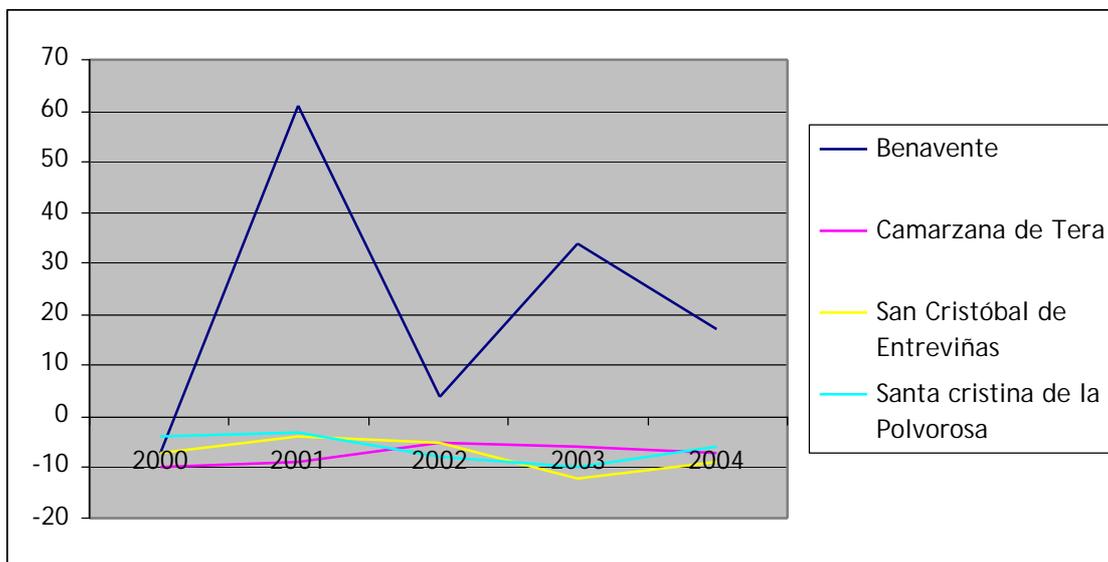
NOTA: LA DEFINICIÓN DE LOS INDICES SE INCLUYE EN EL ANEXO.

### 3. Crecimiento Vegetativo: Natalidad / Mortalidad

La tendencia que se observa en estas poblaciones es muy parecida a la que muestra la Comunidad Autónoma. Existen pequeñas variaciones de año en año, que siempre están marcados por el signo negativo, es decir, siempre hay más defunciones que nacimientos.

Según los datos económicos y sociales 2.006 de los municipios de España, (Informe Caja España 2.006), se puede observar la evolución del crecimiento vegetativo de los municipios objeto de estudio.

### CRECIMIENTO VEGETATIVO (2000-2004)



Elaboración propia a partir de datos del Informe de Caja España AÑO 2.006

En general, en todos los municipios se producen altibajos en el crecimiento vegetativo, el nivel más bajo de población en el periodo (2000-2004) se produjo en el año 2.000, se inicia un repunte importante en el año 2001 que no acaba de cuajar ya que se da un abrupto descenso en el 2002, pero sin llegar a ser el nivel más bajo alcanzado en el año 2.000. Actualmente la tendencia es descendente en todos los municipios salvo en Benavente.

Si se analizan los indicadores del movimiento natural de la población, es decir, natalidad, mortalidad y nupcialidad y su evolución, se puede observar que Benavente presenta una cifra similar a la media nacional en la Tasa Bruta de Natalidad, siendo la más alta de los municipios considerados y encontrándose por encima de la media tanto de la provincia de Zamora como de Castilla y León. Santa Cristina de la Polvorosa, sin embargo, presenta una tasa bastante inferior a la media.

### TASA BRUTA DE NATALIDAD

	2000	2001	2002	2003	2004
BENAVENTE	9.3	10.4	9.6	<b>9.6</b>	9.8
CAMARZANA DE TERA	8.5	6.7	2.9	3.0	5.9
SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS	4.9	6.8	6.1	7.3	7.9
SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA	9.4	3.9	2.4	1.6	<b>3.2</b>
PROVINCIA ZAMORA	6.1	5.6	6.1	6.1	5.8
CASTILLA Y LEÓN	7.2	7.1	7.3	7.5	7.6
ESPAÑA	9.7	9.8	9.9	<b>10.3</b>	(*)

Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

(\*) Los datos nacionales provienen de la ficha del año 2.005 al no estar disponible la del 2.006.

En cuanto a la Tasa Bruta de Mortalidad, Benavente es el municipio con menor tasa de mortalidad por debajo incluso de la media nacional y de la comunidad autónoma y la provincia. Lo cual nos indica que es una localidad menos envejecida que el resto. En el extremo opuesto se encuentra San Cristóbal de Entreviñas, que presenta una Tasa superior a las medias anteriores.

### TASA BRUTA DE MORTALIDAD

	2000	2001	2002	2003	2004
BENAVENTE	9.8	6.8	9.4	<b>7.7</b>	8.8
CAMARZANA DE TERA	18.0	15.4	7.8	9.0	13.0
SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS	9.2	9.2	9.2	14.6	<b>13.4</b>
SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA	12.6	6.3	8.7	9.6	8.1
PROVINCIA ZAMORA	12.3	12.1	13.0	13.1	12.4
CASTILLA Y LEÓN	10.4	10.2	10.6	10.8	10.5
ESPAÑA	8.8	8.6	8.7	9.0	(*)

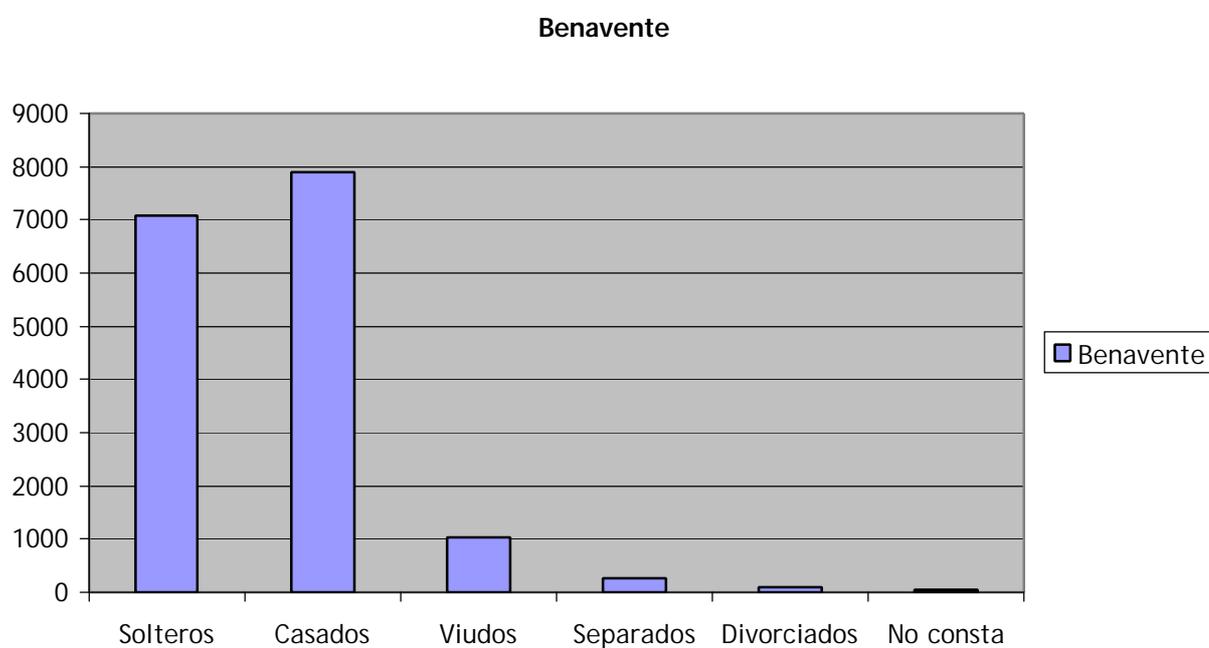
Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

(\*) Los datos nacionales provienen de la ficha del año 2.005 al no estar disponible la del 2.006.

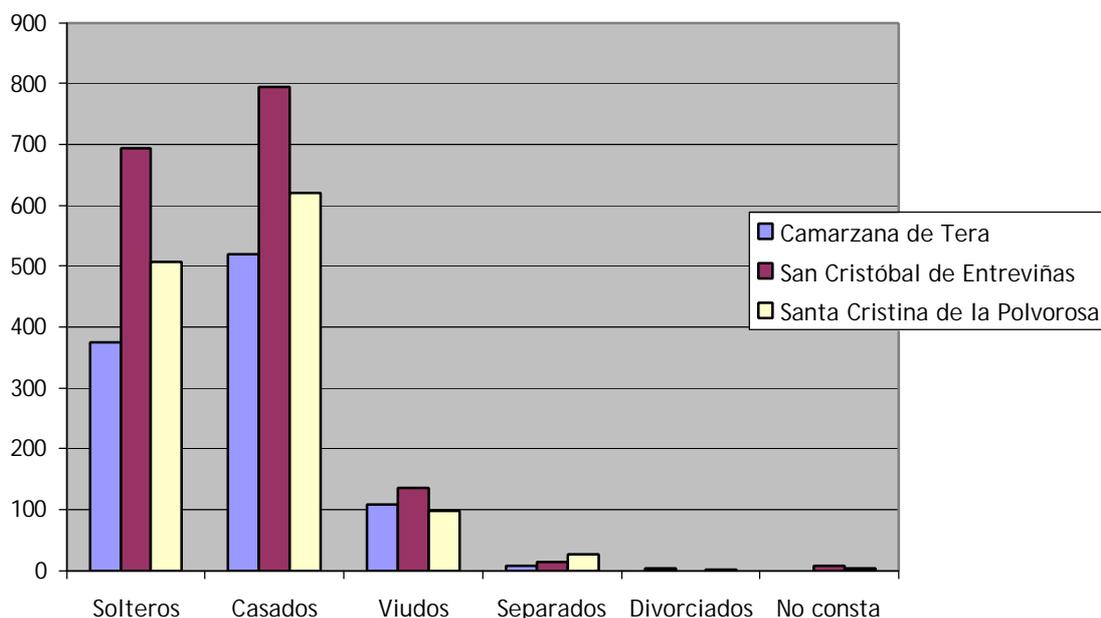
## 4. La Población según Estado Civil

Por la disparidad de valores entre las poblaciones de Benavente y el resto de los municipios, separamos las dos gráficas para que los datos ofrecidos se muestren con claridad.

En Benavente la mayor parte de la población elige el estado civil de casado. Aunque llama la atención el número de personas solteras, muy cercano al número de casados. Esta tendencia también se observa en el resto de los municipios considerados.



Elaboración propia a partir de datos del INE. AÑO 2.005



Elaboración propia a partir de datos del INE. AÑO 2.005

En consecuencia, Benavente es el que presenta una Tasa Bruta de Nupcialidad mayor debido a que se encuentran asentadas parejas jóvenes en la localidad y Santa Cristina un valor menor, ya que es un municipio con un porcentaje de población en edad casadera inferior.

#### TASA BRUTA DE NUPCIALIDAD

	2000	2001	2002	2003	2004
<b>BENAVENTE</b>	4.5	4.8	4.5	5.2	<b>4.9</b>
<b>CAMARZANA DE TERA</b>	0.9	2.9	2.0	6.0	3.0
<b>SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS</b>	4.9	1.2	3.1	4.9	3.6
<b>SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA</b>	1.6	4.7	2.4	2.4	<b>2.4</b>
<b>PROVINCIA ZAMORA</b>	3.3	3.1	3.2	3.5	3.1
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	4.3	4.0	4.1	4.1	4.1
<b>ESPAÑA</b>	5.3	5.0	5.0	4.9	(*)

Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

(\*) Los datos nacionales provienen de la ficha del año 2.005 al no estar disponible la del 2.006.

## 5. Descripción de las unidades familiares

La mayoría de los hogares están compuestos por 3 o 4 miembros, siendo Benavente el municipio que tiene el porcentaje más alto debido a que es la población más joven, aunque también es importante el número de hogares de 1 miembro debido al envejecimiento de la población, destacando en este caso el municipio de Camarzana con el 27.4% de hogares unipersonales.

Por otro lado, en los cuatro municipios predominan las viviendas principales destacando el caso de San Cristóbal de Entreviñas (80.6%), hay que destacar el porcentaje de viviendas secundarias (segunda residencia) de Camarzana de Tera (24.2%) y de viviendas vacías (24.7%) de Benavente. El régimen de tenencia mayoritario es el de compra, siendo Benavente el que presenta una cifra más alta de alquiler (9.2%).

	BENAVENTE	CAMARZANA DE TERA	SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS	SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA
Nº VIVIENDAS	8.666	574	713	566
VIVIENDAS PRINCIPALES %	67.7	67.4	<b>80.6</b>	76.1
VIVIENDAS SECUNDARIAS %	7.2	<b>24.2</b>	8.8	8.0
VIVIENDAS VACÍAS %	<b>24.7</b>	8.4	10.2	15.9
TOTAL HOGARES	5.868	<b>387</b>		
HOGARES 1 MIEMBRO %	21.3	<b>27.4</b>	18.4	21.1
HOGARES 2 MIEMBROS %	24.0	27.9	28.0	24.8
HOGARES 3 - 4 MIEMBROS %	<b>45.2</b>	33.6	42.2	39.7
HOGARES + 5 MIEMBROS %	9.5	11.2	11.3	14.4
COMPRA %	85.2	89.7	92.1	57.6
ALQUILA %	9.2	3.6	2.1	2.6

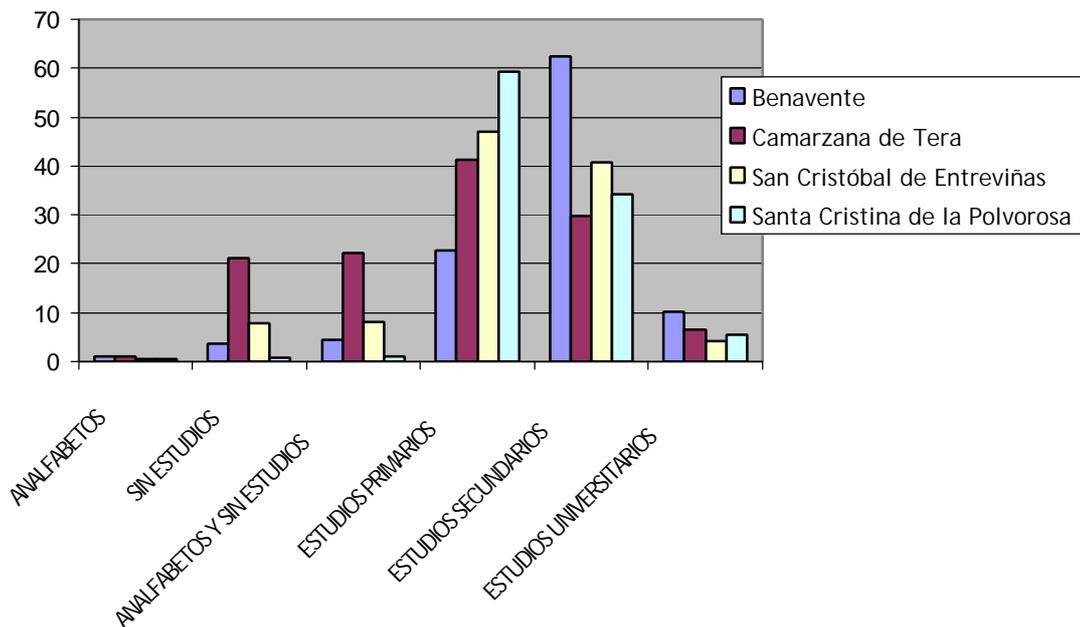
Elaboración propia a partir de los datos del anuario social de España de La Caixa 2.004

## 6. Nivel Educativo

En cuanto a la formación de la Comarca, el nivel de estudios se sitúa en los estudios primarios en Camarzana y en los estudios secundarios en Benavente aunque San Cristóbal también presenta un porcentaje significativo (40.7%) en este apartado. Santa Cristina de la Polvorosa destaca, con notable diferencia del resto de las poblaciones, por tener un muy bajo nivel educativo ya que el porcentaje de “analfabetos y sin estudios” es muy alto (22.2%) en contraposición a Benavente cuya población dispone del nivel educativo más alto (62.5%) con estudios secundarios y el 10.1% universitarios.

	ANALFABETOS	SIN ESTUDIOS	ANALFABETOS Y SIN ESTUDIOS	ESTUDIOS PRIMARIOS	ESTUDIOS SECUNDARIOS	ESTUDIOS UNIVERSITARIOS
Benavente	0,9	3,6	4,5	22,8	<b>62,5</b>	<b>10,1</b>
Camarzana de Tera	1	<b>21,2</b>	<b>22,2</b>	<b>41,4</b>	29,8	6,5
San Cristóbal de Entreviñas	0,3	7,9	8,2	<b>46,9</b>	<b>40,7</b>	4,2
Santa Cristina de la Polvorosa	0,4	0,6	1	<b>59,4</b>	34,1	5,4

Elaboración propia a partir de los datos del Anuario Social de España 2.004 de la Caixa.



Elaboración propia a partir de los datos del Anuario Social de España 2.004 de La Caixa.

## 7. Flujos Migratorios

El fenómeno de las migraciones ha existido siempre en la historia de la humanidad. Responde al deseo de mejorar las condiciones de vida de las personas que se ven obligadas a partir a nuevos lugares de residencia. Por lo tanto, son económicas tanto las causas como las consecuencias de estos movimientos, no sólo para la población que acoge, sino también para las poblaciones de donde procede la emigración. Pero un tema tan complejo, no solo puede limitarse a datos económicos, es necesario recordar que las consecuencias de los flujos migratorios también producen cambios culturales, sociales, que muchas veces se pueden considerar factores de progreso o conflicto.

La provincia de Zamora tiene una larga tradición de ser una de las provincias con alto porcentaje de emigración.

En los datos de las fichas municipales de Caja España, con fecha a 1 de enero de 2.005, se observa la población extranjera según las principales nacionalidades, para

analizar el comportamiento de los flujos migratorios (inmigración y emigración) en las poblaciones objeto de estudio.

## a. Inmigración

### i. Exterior

La inmigración, es decir la llegada de habitantes de otros municipios a un territorio, nos permite averiguar junto con la emigración, el saldo migratorio de una zona concreta, formando un componente demográfico básico.

Benavente es la localidad más atrayente para la población extranjera de cualquier nacionalidad, pero primando los extranjeros de origen americano (Ecuador y Colombia). Camarzana de Tera es la siguiente localidad con atractivo para la población foránea pero en este caso procedente de la Unión Europea, en las dos poblaciones sus porcentajes de inmigración se encuentran por encima de la media de la provincia de Zamora (1.9%), igualan la cifra de la Comunidad Autónoma (donde también destaca América y Resto de Europa como zonas de procedencia) y por el contrario, por debajo de la media nacional (cuyo origen es principalmente americano).

Por otro lado, los otros dos municipios San Cristóbal y Santa Cristina presentan porcentajes de inmigración bajos, similares a los de la provincia de Zamora procedentes del resto de Europa (Rumanía principalmente). Según la información cualitativa recogida, en San Cristóbal hubo un “boom” de inmigrantes, pero en la actualidad esa población ya no reside en el pueblo, fue un asentamiento puntual.

(%)	TOTAL INMIGRACIÓN	UNIÓN EUROPEA	RESTO DE EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA	ASIA	RESTO PAISES
Benavente	3.6	16.3	27.2	2.8	51.2	2.5	0
Camarzana de Tera	3.1	64.5	0	16.1	19.4	0	0
San Cristóbal de Entreviñas	1.6	15.4	69.2	0	15.4	0	0
Santa Cristina de la Polvorosa	1.3	31.3	50	0	18.8	0	0
Provincia de Zamora	1.9	23.5	26.2	9.6	38.7	1.7	0.2
Castilla y León	3.6	14.5	28.9	13.5	39.8	3.2	0.1
España	7.0	21.0	13.6	19.1	41.6	4.7	0.1

Elaboración propia a partir de los datos municipales de Caja España 2.005.

Según la opinión recogida de los expertos, la inmigración de los municipios pequeños, es una población temporal, ligada a un puesto de trabajo concreto. La población inmigrante no acaba por asentarse en la zona, sobre todo en lo que a municipios pequeños se refiere. Respecto a Benavente, puede decirse que está siendo el municipio receptor más importante de inmigrantes.

Si se analiza la inmigración por sexos todos los municipios objeto de estudio salvo Camarzana de Tera (donde inmigran más las mujeres), repiten la pauta nacional y autonómica, es decir, los inmigrantes son mayoritariamente hombres aunque con un margen pequeño.

	% TOTAL INMIGRANTES	% HOMBRES	% MUJERES
Benavente	3.6	1.9	1.7
Camarzana de Tera	3.1	1.7	1.4
San Cristóbal de Entreviñas	1.6	0.7	<b>0.9</b>
Santa Cristina de la Polvorosa	1.3	0.7	0.7
Provincia de Zamora	1.9	0.9	0.9
Castilla y León	3.6	<b>1.9</b>	1.8
España	7.0	<b>3.7</b>	3.3

Elaboración propia a partir de los datos municipales de Caja España 2.005.

Según los entrevistados la inmigración también está produciendo un clima de inseguridad ciudadana principalmente en los núcleos rurales de la Comarca, ya que se han producido robos.

## ii. Interior

En cuanto a la inmigración interior, son pocos los habitantes que deciden instalarse en esta zona y si lo hacen es un movimiento migratorio con fecha de caducidad, es decir, una inmigración muy puntual, motivada en mayor medida por cuestiones de empleo.

## Emigración

Benavente muestra una cifra de 375 personas que emigran, de las cuales 182 son hombres y 193 son mujeres que salen del municipio. La franja de edad dónde este número de personas es más significativa comprende entre los 30 y 64 años, justo la edad activa. Concluyendo con un tasa de migración del 8.31%, este índice positivo, nos hace

pensar que en Benavente acude más población de la que puede salir, siendo una de las poblaciones atractivas de la zona.

Por el contrario Camarzana de Tera, es el único municipio de entre los cuatro en los que se centra el estudio, en el que la tasa de migración es negativa, concretamente un -9.51‰ por encima de la media de la provincia (-1.43‰), suponiendo una pérdida de 30 personas repartidas con igualdad entre hombres y mujeres, encontrándose entre los 30 y 64 años de edad la mayoría de esta población, que decide abandonar el pueblo.

San Cristóbal de Entreviñas y Santa Cristina de la Polvorosa, ambos situados muy cerca de Benavente arrojan unas tasas migratorias positivas, del 8.65‰ y el 12.63‰ respectivamente por encima de la media de la Comunidad Autónoma (1.32‰). Se puede deducir que son poblaciones receptoras de población.

En San Cristóbal de Entreviñas, son un total de 20 personas, 15 mujeres y 5 hombres, los que suman el total de personas que han salido del municipio; coincidiendo también en la edad de 30 a 64 años de edad, aunque también es importante destacar la salida de 8 personas de la cifra total, dada anteriormente, localizados en la edad de 65 años y más. Esto nos indica que la situación de los pueblos está cambiando y los mayores empiezan a recurrir a los servicios sociales o emigran a las poblaciones más cercanas que puedan ofrecerles unos servicios más cómodos.

En Santa Cristina de la Polvorosa, se presenta la tasa migratoria más alta de las cuatro poblaciones, hablamos de 16 personas que deciden abandonar el pueblo, siendo 10 hombres y el resto mujeres y, nuevamente coincidiendo con el resto de poblaciones en la edad de 30 a 64 años, donde es más frecuente esta huida. Puede que el hecho de que el ayuntamiento se lleve planteando desde el año 1.995 la promoción de viviendas sociales para asentar población en la zona y conseguir frenar así el éxodo rural tan característico de la meseta castellana, hay sido una iniciativa eficiente para conseguir estas cifras positivas.

El movimiento de emigración es mayoritario a territorios de la propia comunidad de Castilla y León en todos los municipios, siendo Madrid el segundo destino

elegido para los benaventanos para asentarse en una cifra discreta de 35 personas frente a un total de 375.

En la siguiente tabla se resumen los datos comentados más arriba.

	<b>Emigración interior total</b>	<b>Saldo migratorio</b>	<b>Tasa de migración (‰)</b>
<b>Benavente</b>	375	140	8,31
<b>Camarzana de Tera</b>	30	-10	-9,51
<b>San Cristóbal de Entreviñas</b>	20	14	8,65
<b>Santa Cristina de la Polvorosa</b>	16	16	12,63
<b>Total Prov. Zamora</b>	4.456	-289	-1,43
<b>Total C.A. CASTILLA Y LEÓN</b>	58.269	3.267	1,32

Elaboración propia a partir de los datos del anuario social de la Caixa 2.004.

NOTA: la definición de los indicadores se especifican en el anexo.

## VI. MERCADO DE TRABAJO DE LA COMARCA

### 1. Activos: Tasa de actividad

La Tasa de actividad pone en relación a la población en edad activa o edad laboral (de 15 a 64 años), aunque hay que tener en cuenta que la incorporación al mercado laboral se realiza a partir de los 16 años, con la población total.

Se observa que todos los municipios considerados, salvo Camarzana de Tera, presentan valores por encima de la media de la provincia, Sta. Cristina de la Polvorosa y Benavente tienen porcentajes por encima de la media de la Comunidad Autónoma y Santa Cristina similar a la media nacional.

	<b>Tasa de Actividad</b>
Benavente	67.3
Camarzana de Tera	54.5
San Cristóbal de Entreviñas	62.6
Santa Cristina de la Polvorosa	69.0
Zamora	61.4
Castilla y León	66.0
España	69.2

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006 (INE 2.005).

### 2. Ocupados: Tasa de empleo

En cuanto a la población ocupada, se ha considerado los afiliados a la seguridad social a fecha 31 de marzo de 2.006 en relación con la población en edad activa (de 15 a 64 años).

Como puede verse en la tabla siguiente, todos los municipios considerados presentan valores inferiores a la media de la Comunidad Autónoma salvo San Cristóbal de Entreviñas y por encima de la media de la provincia, salvo Santa Cristina de la Polvorosa que es el municipio que presenta la tasa más baja 47.1%.

	<b>Tasa de empleo</b>
Benavente	52.7
Camarzana de Tera	50.6
San Cristóbal de Entreviñas	56.4
Santa Cristina de la Polvorosa	47.1
Zamora	50.0
Castilla y León	55.4
España	60.2

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006  
(INEM Marzo 2.006)

### 3. Ocupados por Sector de Actividad

Analizando el número de afiliados a cada sector de actividad en los distintos municipios considerados en el estudio y en comparación con la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma, se deduce que Benavente, como cabecera de Comarca, es una localidad de servicios mayoritariamente (68.6% de la población ocupada) cifra que se encuentra por encima de la media de la provincia (59.5%) y de la Comunidad Autónoma (62.3%). Otra localidad donde también destacan los servicios es Camarzana de Tera (45.9%). Por otro lado, se encuentran el resto de municipios en el que el sector primario tiene un peso importante duplicando la media de la Comunidad Autónoma y en el caso de San Cristóbal de Entreviñas es el sector mayoritario (34.1%). En Sta. Cristina de la Polvorosa destaca la industria (46.5%) que cuadriplica la media de la provincia y la Comunidad Autónoma. La construcción también tiene un peso significativo,

principalmente en Camarzana de Tera que presenta un porcentaje tres veces superior a la media provincial y de la Comunidad (33.3%).

Por otro lado, es interesante destacar el peso de los trabajadores autónomos, ya que Zamora presenta un porcentaje superior a la media de la Comunidad Autónoma 23% frente a 19.53%. Camarzana de Tera es el municipio que tienen un mayor número de trabajadores autónomos en relación con su población (29.7%) por encima de Benavente (23.96%), sin embargo, San Cristóbal de Entreviñas y Sta. Cristina de la Polvorosa se encuentran por debajo de la media de la provincia.

	AGRICULTURA	%	INDUSTRIA	%	CONSTRUCCION	%	SERVICIOS	%	TOTAL	AUTÓNOMOS	POR CUENTA AJENA
Benavente	157	2.4	737	11.4	1.133	17.6	4.425	<b>68.6</b>	6.452	1.546	4.906
Camarzana de Tera	39	<b>14</b>	19	6.8	93	<b>33.3</b>	128	<b>45.9</b>	279	83	196
San Cristóbal de Entreviñas	198	<b>34.1</b>	118	<b>20.3</b>	82	14.1	183	31.5	581	127	454
Sta. Cristina de la Polvorosa	63	<b>15.8</b>	185	<b>46.5</b>	55	13.8	95	23.9	398	65	333
Provincia Zamora	8.587	<b>14.1</b>	6.822	11.2	9198	15.1	36.211	59.5	60.818	14.003	46.815
Castilla y León	71.654	7.8	149.509	16.3	124.867	13.6	571.781	<b>62.3</b>	917.825	179.304	738.521

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España marzo 2.006 obtenidos del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Tesorería General de la Seguridad Social.

Según los datos facilitados por el ECYL, las ramas forestal e industrial fueron las que generaron más empleo entre los desempleados en formación en la provincia de Zamora, ya que nueve de cada diez personas que realizaron cursos de la rama de industria y forestal del plan de Formación e Inserción Profesional de Castilla y León hallaron colocación en Zamora. Tras estas dos ramas profesionales se encuentra la construcción, con una inserción del 80% en fontanería y el sector servicios con 6 de cada

10. En los últimos ejercicios la oferta de cursos de informática ha disminuido puesto que “complementan” la capacitación del desempleado, y de lo que se trata es de apostar por una formación que “abra la puerta laboral”.

#### 4. Desempleados: Tasa de desempleo

La provincia de Zamora registró durante el mes de junio de 2.006 un total de 9.334 parados, 271 menos con respecto a mayo del mismo año y 361 menos en comparación con junio de 2.005 según el INEM. Este descenso se debe fundamentalmente al recorte de desempleados en el sector servicios, la industria y construcción. Aún así, la tasa de paro de Zamora alcanza el 12.40% frente a 9.45% de la media regional.

De los más de 9.000 parados que existen en la provincia, 3.262 son hombres mientras que casi el doble, 6.072 son mujeres.

En cuanto a la zona de estudio, todos los municipios presentan tasas superiores a la media nacional y de la Comunidad Autónoma salvo San Cristóbal de Entreviñas, como puede verse en la tabla siguiente:

MUNICIPIO	TASA DE DESEMPLEO (MARZO 2006)
BENAVENTE	10,2
CAMARZANA DE TERA	9,3
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	5,5
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	8,3
PROVINCIA ZAMORA	8,4
CASTILLA Y LEON	7,3
ESPAÑA	7,0

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006  
(INEM Marzo 2.006)

De hecho Benavente, alcanzó en marzo la tasa de desempleo más elevada desde el año 2.000.

Como puede observarse en las tablas siguientes, el mayor porcentaje de parados se concentra en el sector servicios, pero en general se encuentran por debajo de la media de la Comunidad Autónoma, salvo en el caso de Benavente cuyo porcentaje se encuentra ligeramente por encima (58.95 frente a 58.19), es decir, de cada 100 personas paradas casi 60 pertenecen al sector servicios.

El sector que presenta un menor porcentaje de paro es la agricultura, si bien es cierto que también hay menos personas ocupadas en él. Todos los municipios considerados salvo Camarzana de Tera presentan valores por debajo de la media de la Comunidad Autónoma.

En el caso de la industria todos los municipios muestran porcentajes de desempleo por encima de la media de la provincia pero similar a la media de la Comunidad. Camarzana de Tera tiene el porcentaje de incidencia más alto (14%).

En el sector de la construcción no se aprecian pautas homogéneas, existen municipios como San Cristóbal con un porcentaje pequeño de desempleo (5.17%), prácticamente la mitad del que acontece en la Comunidad Autónoma y en el otro extremo, se encuentra Camarzana de Tera con el valor más alto (16.00%)

En los sectores sin actividad la incidencia del desempleo es bastante más alta que la media de la Comunidad Autónoma, el caso más destacado es el de Santa Cristina (30.23%).

*Desempleados por sector económico (Números absolutos)*

	AGRICULTURA	CONSTRUCCIÓN	INDUSTRIA	SECTOR SIN ACTIVIDAD	SERVICIOS	TOTAL
BENAVENTE	18	76	121	262	685	1162
CAMARZANA DE TERA	2	8	7	10	23	50
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	0	3	8	17	30	58
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	1	8	11	26	40	86
ZAMORA	362	1281	790	1528	5373	9334
CASTILLA Y LEÓN	4165	11159	13726	15519	62041	106610

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Junio 2.006

*Desempleados por sector económico (Porcentajes)*

	AGRICULTURA	CONSTRUCCIÓN	INDUSTRIA	SECTOR SIN ACTIVIDAD	SERVICIOS	TOTAL
BENAVENTE	1,55	6,54	10,41	22,55	<b>58,95</b>	100,00
CAMARZANA DE TERA	4,00	<b>16,00</b>	14,00	20,00	46,00	100,00
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	0,00	<b>5,17</b>	13,79	29,31	51,72	100,00
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	1,16	9,30	12,79	<b>30,23</b>	46,51	100,00
ZAMORA	3,88	13,72	<b>8,46</b>	16,37	57,56	100,00
CASTILLA Y LEÓN	<b>3,91</b>	10,47	12,87	<b>14,56</b>	<b>58,19</b>	100,00

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Junio 2.006

En cuanto a los desempleados por grandes grupos de ocupación, en Benavente destacan los trabajadores de servicios, restauración, servicios personales etc. y sin embargo en el resto de la zona se centra en los trabajadores no cualificados.

*Porcentaje de desempleados por gran grupo de demanda de ocupación.*

*Datos medios de los meses de enero a abril de 2.006.*

<b>GRAN GRUPO DE OCUPACIÓN</b>	<b>BENAVENTE</b>	<b>ZONA DE BENAVENTE Y LOS VALLES</b>
DIREC. EMPRESAS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	0.39	0.29
TÉCNICOS, PROFESIONALES, CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES	4.02	3.37
TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO	5.03	4.02
EMPLEADOS DE TIPO ADMINISTRATIVO	14.77	12.37
<b>TRABAJADORES DE SERVICIOS, RESTAURACIÓN, SERVICIOS PERSONALES, ETC.</b>	<b>30.57</b>	<b>26.65</b>
TRABAJADORES CUALIFICADOS EN AGRICULTURA Y PESCA	0.95	1.51
ARTESANOS, TRABAJADORES CUALIFICADOS EN INDUSTRIA, MANUFACTURA, CONSTRUCCIÓN	9.49	10.70
OPERADORES, INSTALADORES, MAQUINISTAS, MONTADORES	7.79	7.96
<b>TRABAJADORES NO CUALIFICADOS</b>	<b>26.98</b>	<b>33.14</b>
FUERZAS ARMADAS	0	0
SIN ASIGNAR	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Estudio socioeconómico de la zona de Benavente y los Valles.  
Desarrollo económico, empleo y nuevas tecnologías (Diputación de Zamora)

## 5. Situación según grupos de Edad y Sexo

En las siguientes tablas figuran los desempleados por edad y sexo en números absolutos y porcentajes. Como puede observarse los porcentajes de desempleados por sexo en todos los municipios se encuentran por encima de la media de la Comunidad Autónoma. En el caso de las mujeres su valor se duplica. De cada 100 personas desempleadas en Castilla y León, el 33% son mujeres frente al 17.60% que son hombres. Pero en la provincia de Zamora, este porcentaje se eleva al 65% y al 72% en Benavente.

Benavente es la localidad que presenta un porcentaje de hombres desempleados más bajo, encontrándose por debajo de la media provincial junto con San Cristóbal y Santa Cristina.

En cuanto al porcentaje de mujeres desempleadas el valor más bajo lo obtiene Camarzana de Tera, inferior a la media de la provincia, pero aún así duplica la media de la Comunidad Autónoma.

Si se analizan los intervalos de edad, el grupo más afectado por el desempleo es el de 25 a 45 años aunque en los hombres también habría que destacar el porcentaje de mayores de 45 años.

### *Desempleados por edad y sexo. Números absolutos.*

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	<25	25-45	>45	TOTAL	<25	25-45	>45	TOTAL	
<b>BENAVENTE</b>	86	127	106	319	89	509	245	843	1162
<b>CAMARZANA DE TERA</b>	4	9	7	20	2	15	13	30	50
<b>SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS</b>	3	9	4	16	5	23	14	42	58
<b>STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA</b>	5	10	11	26	6	27	27	60	86
<b>ZAMORA</b>	566	1304	1392	3262	599	3455	2018	6072	9334
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	6650	16599	13671	36820	7066	36607	22547	69250	209210

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Junio 2.006

*Desempleados por edad y sexo. Porcentajes.*

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	<25	25-45	>45	TOTAL	<25	25-45	>45	TOTAL	
<b>BENAVENTE</b>	7,40	10,93	9,12	<b>27,45</b>	7,66	43,80	21,08	72,55	100,00
<b>CAMARZANA DE TERA</b>	8,00	18,00	14,00	40,00	4,00	30,00	26,00	<b>60,00</b>	100,00
<b>SAN CRISTOBAL DE ENTREVÍAS</b>	5,17	15,52	6,90	27,59	8,62	39,66	24,14	72,41	100,00
<b>STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA</b>	5,81	11,63	12,79	30,23	6,98	31,40	31,40	69,77	100,00
<b>ZAMORA</b>	6,06	13,97	14,91	34,95	6,42	37,02	21,62	65,05	100,00
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	3,18	7,93	6,53	<b>17,60</b>	3,38	<b>17,50</b>	10,78	<b>33,10</b>	100,00

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo. Junio

2.006

*Demandantes parados por sección de actividad económica (Números absolutos)*

SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Demandantes Parados			Demandantes Parados			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
SIN ACTIVIDAD	79	300	<b>379</b>	81	423	<b>504</b>	125
AGRICULTA, GANADERÍA CAZA, SELVICULTURA	32	17	<b>49</b>	32	29	<b>61</b>	12
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	3	2	<b>5</b>	3	1	<b>4</b>	(-1)
INDUSTRIA MANUFACTURERA	74	128	<b>202</b>	85	<b>124</b>	<b>209</b>	7
PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN ENERGIA, ELECTRICIDAD, GAS, AGUA	1	2	<b>3</b>	4	2	<b>6</b>	3
<b>CONSTRUCCION</b>	263	28	<b>291</b>	<b>210</b>	50	<b>260</b>	<b>(-31)</b>
<b>COMERCIO.REP.VEH.ART</b>	70	143	<b>213</b>	72	<b>219</b>	<b>291</b>	78
<b>HOSTELERIA</b>	35	157	<b>192</b>	39	<b>173</b>	<b>212</b>	20
TRANSPORTE ALMACENAJE COMUNICACIONES	36	23	<b>59</b>	35	33	<b>68</b>	9
INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	1	2	<b>3</b>	1	1	<b>2</b>	(-1)
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	62	127	<b>189</b>	55	140	<b>195</b>	6
<b>ADMINISTRACIÓN PUBLICA DEFENSA Y SEGURDIDAD SOCIAL</b>	76	120	<b>196</b>	59	120	<b>179</b>	<b>(-17)</b>
EDUCACION	5	11	<b>16</b>	1	20	<b>21</b>	5
<b>ACTIVIDADES SANITARIAS Y VETERINARIAS, SERVICIOS SOCIALES</b>	5	38	<b>43</b>	10	73	<b>83</b>	40
OTRAS ACTIVIDADES SOCIALES SERVICIOS PERSONALES	11	48	<b>59</b>	12	56	<b>68</b>	9
HOGARES CON PERSONAL DOMESTICO		10	<b>10</b>	1	12	<b>13</b>	3
<b>TOTAL</b>	<b>753</b>	<b>1.156</b>	<b>1.909</b>	<b>700</b>	<b>1.476</b>	<b>2.176</b>	267

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

Según puede observarse en la tabla siguiente, crece el desempleo en todos los niveles educativos (principalmente en los secundarios y primarios) salvo en los técnicos superiores, afectando mayoritariamente a las mujeres que presentan cifras más elevadas en los dos extremos, por un lado en los demandantes parados con estudios primarios incompletos y completos (protagonizado por mujeres de mayor edad) y en estudios universitarios (que incluye a la población femenina más joven), aquí se refleja el gran cambio generacional que ha experimentado la mujer en cuanto al acceso al sistema educativo y mercado de trabajo.

*Demandantes parados por nivel formativo (Números absolutos)*

NIVEL FORMATIVO	Mes	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Indicadores	Demandantes Parados			Demandantes Parados			
	Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS		34	19	53	35	89	124	71
ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS					23	46	69	69
EST. SECUNDARIOS PROGRAMAS FORMAC.PROF.		25	123	148	33	122	155	7
<b>EST. SECUNDARIOS EDUCACIÓN GENERAL</b>		664	868	1.532	571	1.067	1.638	106
EST. POSTSECU. TECNICOS-PROF. SUPERIORES		14	50	64	12	51	63	(-1)
EST. POSTSECUNDARIOS PRIMER CICLO		8	63	71	8	59	67	(-4)
EST. POSTSECUND. SEGUNDO Y TERCER CICLO		8	33	41	18	42	60	19
EST. POSTSECUNDARIOS OTROS								0
ANALFABETOS								0
<b>Total</b>		<b>753</b>	<b>1.156</b>	<b>1.909</b>	<b>700</b>	<b>1.476</b>	<b>2.176</b>	<b>267</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras totales arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

## 6. Índice de Reemplazo

De los municipios considerados únicamente Benavente presenta un índice de reemplazo (relación entre adultos jóvenes y maduros) superior a la media nacional, de la Comunidad Autónoma y de la provincia (156.0) frente a 123.4, 148.1 y 111.2, respectivamente. En contraposición se encuentra Camarzana de Tera con el índice más bajo 102.9. Este indicador se relaciona necesariamente con el envejecimiento poblacional, siendo Benavente la localidad más joven y por tanto con un mayor dinamismo, ya que el reemplazamiento de la fuerza de trabajo es esencial para la buena marcha del mercado laboral.

	ÍNDICE DE REEMPLAZO
<b>BENAVENTE</b>	<b>156.0</b>
<b>CAMARZANA DE TERA</b>	<b>102.9</b>
<b>SAN CRISTÓBAL DE ENTREVÍAS</b>	108.7
<b>SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA</b>	105.3
<b>PROVINCIA ZAMORA</b>	111.2
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	123.4
<b>ESPAÑA</b>	148.1

Elaboración propia a partir de las fichas municipales de Caja España 2.006.

INE Padrón 2.005

NOTA: LA DEFINICIÓN DE LOS ÍNDICES SE INCLUYE EN EL ANEXO.

## 7. Evolución de la Contratación

En la Comarca de Benavente, en general, crece el número de contratos pero de forma discreta (542 en abril de 2.003 y 559 en abril de 2.006). Se aprecian diferencias en cuanto a sexo, ya que mientras que aumentan el número de contratos a mujeres (de 222 en abril de 2.003 a 258 en abril de 2.006), disminuye la contratación para los varones (de 320 en abril de 2.003 a 301 en abril de 2.006).

En cuanto al tipo de contratación, se incrementan los contratos indefinidos para ambos sexos, aunque sigue predominando la modalidad temporal, que si bien, las

cifras son similares para ambos sexos, se ha producido un incremento en las mujeres (de 202 en abril de 2.003 a 232 en abril de 2.006) mientras que en los varones han disminuido (de 285 en abril de 2.003 a 253 en abril de 2.006). Dentro de los eventuales, disminuye el número de contratos por obra o servicio pero aumentan los eventuales por circunstancias de la producción.

### *Clasificación de contratos según sexo (Números absolutos)*

Contrato: Ind. temporalidad contrato	Contrato: Clasificación de contratos								DIFERENCIA
		Contrato: Mes extracción datos	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			
		Indicadores	Contratos + Convers			Contratos + Conv			
		Empleado: Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
<b>INDEFINIDO</b>	INDEFINIDO ORDINARIO	16	11	27	19	10	29	2	
	INDEFINIDO FOMENTO EMPLEO	3	5	8	7	8	15	7	
	INDEFINIDO MINUSVALIDO	1		1				(-1)	
	CONVERSION	15	4	19	22	8	30	11	
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>55</b>	<b>48</b>	<b>26</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	
<b>TEMPORAL</b>	OBRA Y SERVICIO	180	39	219	139	62	201	(-18)	
	EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCION	73	69	142	71	84	155	13	
	INTERINIDAD	7	16	23	8	21	29	6	
	INSERCCION							0	
	TEMPORAL MINUSVALIDO	1		1				(-1)	
	JUBILACION PARCIAL				1		1	1	
	RELEVO				1		1	1	
	PRACTICAS		2	2	1		1	(-1)	
	FORMACION	7	2	9	5	5	10	1	
	OTROS	17	74	91	27	60	87	(-4)	
	<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>202</b>	<b>487</b>	<b>253</b>	<b>232</b>	<b>485</b>	<b>(-2)</b>	
<b>Total</b>		<b>320</b>	<b>222</b>	<b>542</b>	<b>301</b>	<b>258</b>	<b>559</b>	<b>17</b>	

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003. Los contratos considerados incluyen los iniciales más los de conversión.

Como puede verse en las tablas siguientes donde se recogen los contratos de trabajo registrados según sexo en números absolutos y porcentajes en los municipios de referencia, predominan los contratos temporales para ambos sexos, aunque la incidencia en las mujeres es menor, encontrándose los porcentajes por debajo de la media de la Comunidad Autónoma y de la provincia, sin embargo, en el caso de los hombres salvo el municipio de Benavente que presenta un porcentaje similar a la media de la Comunidad Autónoma, en el resto de las localidades incluidas en el estudio los valores se encuentran por encima de la media de la provincia y de la Comunidad.

En cuanto a los contratos indefinidos, los valores por sexo son similares y se encuentran por encima de las medias provincial y autonómica.

*Contratos de trabajo registrados según sexo (números absolutos).*

	TOTAL	TIPO DE CONTRATO					
		HOMBRES			MUJERES		
		INIC.INDEF.	INIC.TEMPORAL	CONVERT. INDEF.	INIC.INDEF.	INIC.TEMPORAL	CONVERT. INDEF.
BENAVENTE	684	60	335	18	31	232	8
CAMARZANA DE TERA	7		5			2	
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	25	1	15		0	7	1
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	19		13	2		3	1
ZAMORA	4283	152	2055	118	120	1773	65
CASTILLA Y LEÓN	65881	1468	32033	1804	1341	28030	1205

Elaboración propia a partir de los datos del INEM. Junio 2.006

*Contratos de trabajo registrados según sexo (porcentajes).*

	TOTAL	TIPO DE CONTRATO					
		HOMBRES			MUJERES		
		INIC. INDEF.	INIC. TEMPORAL	CONVERT. INDEF.	INIC. INDEF.	INIC. TEMPORAL	CONVERT. INDEF.
BENAVENTE	100	8,77	<b>48,98</b>	2,63	4,53	33,92	1,17
CAMARZANA DE TERA	100	0,00	71,43	0,00	0,00	28,57	0,00
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	100	4,00	60,00	0,00	0,00	28,00	4,00
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	100	0,00	68,42	10,53	0,00	15,79	5,26
ZAMORA	100	3,55	47,98	2,76	2,80	41,40	1,52
CASTILLA Y LEÓN	100	2,23	<b>48,62</b>	2,74	2,04	<b>42,55</b>	1,83

Elaboración propia a partir de los datos del INEM. Junio 2.006

Analizando el número de contratos por sectores económicos, se aprecian diferencias en las distintas localidades objeto de estudio. Si bien, el mayor porcentaje de contratos se realizan en el sector servicios, en el municipio de Santa Cristina de la Polvorosa predomina el sector industrial (84.21%), la agricultura se encuentra más presente en Camarzana de Tera y San Cristóbal de Entreviñas (14.29% y 12%, respectivamente) bastante por encima de la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma y en la construcción destaca Benavente (22.51%).

*Contratos de trabajo registrados según sector de actividad económica (Números absolutos).*

	SECTORES				
	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	TOTAL
BENAVENTE	8	30	154	492	684
CAMARZANA DE TERA	1		1	5	7
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	3	3	1	18	25
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA		16	2	1	19
ZAMORA	174	259	865	2985	4283
CASTILLA Y LEÓN	1694	5710	9413	49065	65882

Elaboración propia a partir de los datos del INEM. Junio 2.006

*Contratos de trabajo registrados según sector de actividad económica (Porcentajes).*

	SECTORES				
	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	TOTAL
BENAVENTE	1,17	4,39	<b>22,51</b>	71,93	100,00
CAMARZANA DE TERA	<b>14,29</b>	0,00	14,29	71,43	100,00
SAN CRISTOBAL DE ENTREVIÑAS	<b>12,00</b>	12,00	4,00	72,00	100,00
STA. CRISTINA DE LA POLVOROSA	0,00	<b>84,21</b>	10,53	5,26	100,00
ZAMORA	4,06	6,05	20,20	69,69	100,00
CASTILLA Y LEÓN	2,57	8,67	14,29	74,47	100,00

Elaboración propia a partir de los datos del INEM. Junio 2.006

Si se analizan los datos por sección de actividad económica, en la Comarca de Benavente se han incrementado las contrataciones en industria manufacturera y hostelería, aumentando la presencia femenina en ambas. Las actividades donde ha disminuido la contratación ha sido en actividades sanitarias y de servicios sociales protagonizada por mujeres.

*Contratos de trabajo registrados según sección de actividad económica  
(Números absolutos).*

SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Contratos Inic + Conv			Contratos Inic+ Conv			
	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
SIN ACTIVIDAD	6	13	19	13	14	27	8
AGRI. GANAD. CAZA, SELV	6		6	7	5	12	6
PESCA							0
INDUSTR. EXTRACTIVAS							0
<b>INDUST. MANUFACTURERA</b>	9	3	12	11	12	23	11
P Y D ENERG. E. GAS, AG							0
CONSTRUCCION	57	2	59	57	7	64	5
COMERCIO. REP. VEH. ART	9	16	25	10	19	29	4
<b>HOSTELERIA</b>	2	14	16	5	22	27	11
TRANS. ALM, COMUNICACI	13	2	15	10	3	13	(-2)
INTERMED. FINANCIERA		2	2				(-2)
ACT. INMOB Y ALO. S. EM	14	11	25	10	9	19	(-6)
ADM. PUBL. DEF. Y S.S	4	5	9	9	7	16	7
EDUCACION	2	1	3	2	2	4	1
<b>ACT. SAN. Y VET. SER. SO</b>	3	28	31	4	14	18	(-13)
OTRAS AC. SOC. S. PERSO	1	2	3	4	8	12	9
HOGARES CON P. DOMEST							0
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>225</b>	<b>142</b>	<b>122</b>	<b>264</b>	<b>39</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003. Los contratos considerados incluyen los iniciales más los de conversión.

En cuanto al número de contratos registrado por nivel educativo, se observa que en la Comarca de Benavente han aumentado los contratos de formación profesional y de inserción pero han disminuido los pertenecientes a niveles formativos superiores.

*Contratos de trabajo registrados según nivel formativo (Números absolutos).*

Clasificación nivel formativo del contrato según estadística	Contrato: Mes extracción datos	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Indicadores	Contratos Inic + Conv			Contratos Inic + Conv			
	Empleado: Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS		4	1	5	12	3	15	10
ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS								0
EST. SECUNDARIOS PROGRAMAS FORMAC.PROF.		6	4	10	11	9	20	10
EST. SECUNDARIOS EDUCACIÓN GENERAL		276	117	393	242	151	393	0
EST. POSTSECU. TECNICOS-PROF. SUPERIORES		16	15	31	5	14	19	(-12)
EST. POSTSECUNDARIOS PRIMER CICLO		10	47	57	19	44	63	6
EST. POSTSECUND. SEGUNDO Y TERCER CICLO		7	38	45	8	31	39	(-6)
EST. POSTSECUNDARIOS OTROS								0
ANALFABETOS		1		1	4	6	10	9
<b>Total</b>		<b>320</b>	<b>222</b>	<b>542</b>	<b>301</b>	<b>258</b>	<b>559</b>	<b>17</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003. Los contratos considerados incluyen los iniciales más los de conversión.

## 8. Inmigración y mercado de trabajo

Hay que hacer referencia a un fenómeno que se está produciendo en la provincia de Zamora y que apunta Andrés González (Responsable de Empleo e Inmigración de Comisiones Obreras), y es que Zamora absorbe trabajadores del sector primario y del sector servicios empleados en la agricultura y el servicio doméstico con

mucha rotación y baja cualificación y exporta licenciados y profesionales de la industria transformadora. El año pasado 5.500 zamoranos se fueron a trabajar a otras provincias según los datos del Observatorio Regional de Empleo. Valladolid es el principal destino donde se rubricaron 2.480 durante el 2.005, mientras que en Madrid se firmaron 1.778 y en Salamanca 1.371.

En cuanto a los trabajadores nacionales que vienen a la provincia de Zamora, 1.903 son salmantinos, 1.294 vallisoletanos y 1.043 leoneses.

Sobre la inmigración extranjera, según se observa en la tabla siguiente las provincias que reciben una mayor cantidad de inmigrantes son León y Valladolid, las que menos Palencia, Soria y Zamora. Los sectores económicos donde se concentran son el de servicios seguido de la construcción y la industria. En la industria destaca la provincia de León y en construcción Burgos y Salamanca.

*Inmigrantes extranjeros por sector económico y provincias (Números absolutos).*

PROVINCIA	TOTAL	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	SIN EMPLEO ANTERIOR
AVILA	301	10	23	65	144	59
BURGOS	587	38	61	<b>122</b>	243	123
LEÓN	<b>922</b>	40	<b>107</b>	113	400	262
PALENCIA	176	17	8	9	82	60
SALAMANCA	463	14	16	<b>119</b>	215	99
SEGOVIA	343	34	22	80	159	48
SORIA	211	33	20	41	91	26
VALLADOLID	<b>659</b>	57	48	97	338	119
ZAMORA	262	20	14	28	128	72
CASTILLA Y LEÓN	3.924	263	319	674	<b>1800</b>	868

Fuente: Observatorio regional de empleo. Junio 2.006.

La mayoría de los inmigrantes extranjeros de la provincia de Zamora provienen de Portugal (78), seguidos de los países iberoamericanos (Colombia, República Dominicana y resto de América 60) y Marruecos (26), según los datos del Observatorio Regional de Empleo correspondientes al mes de junio de 2.006.

En cuanto al paro registrado de extranjeros según grupo de país de nacionalidad, según puede observarse en la tabla siguiente, las provincias que registran un mayor número de desempleados inmigrantes (en números absolutos) son León, Valladolid y Salamanca.

***Inmigrantes extranjeros por provincias y nacionalidad (Números absolutos).***

Nacionalidad	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
<b>España</b>	6.238	10.930	22.927	7.244	17.606	3.376	2.026	22.727	9.072
<b>Países comunitarios</b>	45	113	302	23	151	42	11	93	97
<b>Países EEE y Convenios</b>			1						
<b>Resto</b>	256	474	619	153	312	301	200	566	165
<b>Total</b>	6.539	11.517	<b>23.849</b>	7.420	<b>18.069</b>	3.719	2.237	<b>23.386</b>	9.334

Fuente: Observatorio regional de empleo. Junio 2.006.

En la Comarca de Benavente, el desempleo inmigrante afecta principalmente mujeres provenientes de Europa y América.

Y en consecuencia, en la Comarca de Benavente, se han incrementado los inmigrantes extranjeros demandantes de empleo, principalmente mujeres y procedentes de Europa y América.

*Inmigrantes extranjeros demandantes parados por nacionalidad y sexo (Números absolutos).*

Agrupación País de Nacionalidad	Mes	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Indicadores	Demandantes Parados			Demandantes Parados			
	Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
INDETERMINADO			1	1				(1)
EUROPA		0	0	0	10	24	34	34
AMÉRICA		0	0	0	4	21	25	25
ÁFRICA		0	0	0		2	2	2
ASIA								0
APÁTRIDA						1	1	1
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>48</b>	<b>62</b>	<b>61</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

*Inmigrantes extranjeros demandantes de empleo por nacionalidad y sexo (Números absolutos).*

Agrupación País de Nacionalidad	Mes	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Indicadores	Demandante de Empleo			Demandante de Empleo			
	Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
INDETERMINADO			2	2				(-2)
EUROPA		7	14	21	16	30	46	25
AMÉRICA		3	7	10	6	23	29	19
ÁFRICA		2	1	3		2	2	(-1)
ASIA								0
APÁTRIDA						2	2	2
<b>Total</b>		<b>12</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>57</b>	<b>79</b>	<b>43</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003.

Como se observa en la tabla siguiente, se ha incrementado el número de contrataciones a inmigrantes extranjeros fundamentalmente europeos, sin que exista diferencia significativa por sexo.

*Contrataciones a inmigrantes extranjeros por nacionalidad y sexo (Números absolutos).*

Agrupación País Nacionalidad	Contrato: Mes extracción datos	ABRIL DE 2003			ABRIL DE 2006			DIFERENCIA
	Indicadores	Contratos Inic + Conv			Contratos Inic + Conv			
	Empleado: Sexo	HOMBRE	MUJER	Total	HOMBRE	MUJER	Total	
INDETERMINADO								0
EUROPA		5	1	6	13	12	25	19
AMÉRICA		3	3	6	4	5	9	3
ÁFRICA		1	1	2	5	1	6	4
ASIA								0
OCEANÍA		1		1				(1)
APÁTRIDA								0
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>25</b>

Elaboración propia a partir de los datos del Observatorio Regional de Empleo.

Abril 2.006. Comarca de Benavente.

NOTA: La diferencia se ha calculado restando las cifras arrojadas en abril de 2.006 a las indicadas para abril de 2.003. Los contratos considerados incluyen los iniciales más los de conversión.

## VII. PROSPECCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE LA COMARCA.

### 1. Estructura Económica de la Comarca: Rasgos Básicos

Según el Boletín Económico editado por Caja España, la provincia de Zamora está mostrando signos de reactivación en su economía ya que indicadores como la venta de cemento (32.4% en diciembre de 2.005) o el consumo de electricidad (11.2% en diciembre de 2.005) se están incrementando debido al auge del sector de la construcción, entre otros factores.

Por otro lado, las exportaciones también registran una recuperación con respecto a años anteriores (principalmente del sector agroalimentario) y el turismo presenta un aumento del número de viajeros. Pero a pesar de ello, Zamora se encuentra a la cola en solicitudes de subvenciones para proyectos de (I+D+I) concedidas por la Agencia de Desarrollo Económico (ADE). Durante el año pasado la provincia sólo obtuvo un 1.4% de los apoyos financieros.

Pero sin duda, el sector más destacado en Castilla y León y también en la provincia de Zamora es el agroalimentario. Según Asun Solís, "las nueve provincias de Castilla y León reúnen a cerca de 3.000 empresas agroalimentarias y 34.000 trabajadores que desarrollan su actividad, fundamentalmente en el medio rural", supone el 24% de la producción bruta industrial de Castilla y León. El perfil del 75% de estas industrias se ajusta al de pequeñas empresas de estructura familiar, con una arraigada presencia en zonas periféricas. El 35% del trabajo que se desarrolla en el medio rural está en manos de la mujer. La región encabeza la producción de cereal (30%), de patata (33%) y azúcar, con la mitad de la producción nacional. En cuanto al sector lácteo es la primera Comunidad en producción de leche de oveja (75%), la segunda en leche de vaca y la quinta en leche de cabra. Por sectores, los cinco más importantes son el cárnico, lácteo, vinos y otras bebidas, azúcar y derivados, pan y galletas) y representan el 82% de la facturación total de la industria agroalimentaria de Castilla y León, según datos de la Dirección General de Industrialización y Modernización

Agraria. Dentro del sector lácteo, en vaca y oveja hay suficiente producción, pero su punto débil es el caprino. Este último es el que se está potenciando en la Comarca que nos ocupa. El otro sector que más se está desarrollando es el vino.

Teniendo en cuenta los datos facilitados en el estudio y aquellos obtenidos a través de los expertos, se pueden esbozar unas líneas generales comunes a todos los municipios que la conforman, que son similares a las características que definen a la provincia a la que pertenecen, Zamora. También es cierto que se trata de una comarca dibujada por una configuración física desigual, mostrando una importante heterogeneidad a nivel social, económico y demográfico.

Existen una serie de factores culturales y sociales que influyen, no sólo en el desarrollo de esta Comarca, sino en general, en Castilla y León y otras zonas rurales de España, son el individualismo (marcado por un fuerte sentido de la propiedad ya que en su mayoría es minifundista), conservadurismo (no se arriesga sino se confirma el éxito de una iniciativa, existen resistencias al cambio), desconfianza hacia lo desconocido o lo nuevo, las tensiones que se producen entre los diferentes municipios, en este caso entre Benavente y Zamora (y a veces incluso entre familias en un mismo núcleo rural), la infravaloración de sus propios recursos y las dificultades para “abrirse” al exterior.

Pero lo más destacable es su gran potencial pero escaso espíritu emprendedor.

Los entrevistados la definen así:

“Es una zona **poco emprendedora, con buenas ideas empresariales pero con mucho miedo a arriesgar** y poner en marcha sus proyectos, a pesar de ello, nos encontramos con una zona en **pleno potencial**, con más recursos de los que en un principio pueda parecer, solo falta saberlos explotar”.

Tanto la provincia de Zamora como la Comarca, tienen una dependencia importante del sector primario ya que la industria que destaca pertenece al subsector agroalimentario y el comercio y los servicios se dirigen a satisfacer las necesidades de la población rural.

Se hace referencia por parte de los entrevistados a dicho papel y su influencia en la economía de Castilla y León y a la hora de fijar población en los entornos rurales:

“El sector agroalimentario está siendo importante no sólo en la zona sino también en toda Castilla y León, yo creo que es lo que está sustentando un poco la economía, incluso tenemos varios aspectos sociales, la fijación de empleo y población en el mundo rural, se está sustentando gracias a todo el tejido agroalimentario que hay no sólo en industrias, en producción agrícola y agroganadera.” Aunque este aspecto que inicialmente podría parecer una debilidad es toda una fortaleza por la gran calidad de los productos y la conservación de los espacios naturales.

Si bien, también algunos entrevistados manifiestan que la estructura económica no se sustenta sobre el sector primario sino sobre los servicios, aunque entorno a la agricultura y ganadería se haya creado una importante industria agroalimentaria.

Por otro lado, el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación abrirá antes de final de año una línea de ayudas para la creación de consorcios de exportación para pequeñas empresas agroalimentarias, con el objetivo de facilitar la salida al mercado exterior de sus productos.

Analizando pormenorizadamente los productos agroalimentarios que destacan en la Comarca, se enuncian los siguientes.

Los cuatro municipios objeto de estudio se incluyen en la zona de producción de uva para la elaboración de los vinos protegidos por la mención “**Vino de calidad de los Valles de Benavente**”, que se localiza en el noreste de la provincia de Zamora con una extensión de 460 hectáreas, incluye a 62 municipios que se integran en tres valles: Vidriales (con la mayor extensión de viñedo), Tera y Valverde, y otras tres poblaciones que están enclavadas en Tierra de Campos, pertenecen a ella 220 viticultores, cuenta con 7 bodegas y su producción alcanzó en el año 2005 1.9 millones de kilos. Según un artículo publicado el 28 de agosto en “La Opinión. El Correo de Zamora”, este año, los bodegueros prevén una cosecha en torno a los 3 millones de kilos, hace unos años se llegó a recoger 11 millones de kilos, este descenso se debe a la no reestructuración del viñedo y a que la variedad de uva se encuentra muy diversificada en minifundios,

además del arranque de muchas viñas por parte de los propietarios en toda la comarca. La vendimia se adelanta este año debido a la buena maduración por la escasez de agua a causa de la sequía y a las buenas condiciones meteorológicas. La zona de Vidriales aparece como una zona cada vez más apta para el viñedo por disponer de un terreno adecuado. Por otro lado, los bodegueros de la comarca apuntan que en la zona se deberían plantar variedades que se diferencien de otras zonas vitivinícolas, su penetración en el mercado es todavía prematura ya que aún es una zona poco conocida para el consumidor. Esta denominación se encuentra actualmente en el proceso de transformación del minifundismo a la concentración en los casi 20 profesionales que permanecen. La variedad de uvas que existe es uno de los factores negativos para el mercado ya que se introdujeron hace años para conseguir una mayor producción pero de menor calidad, por ello se persigue la plantación de cultivos monovarietales. Actualmente existen las siguientes bodegas industriales en la Comarca: Bodega Cooperativa San Isidro, Bodegas Verdes S.L., Bodegas Otero S.A., Bodega Francisco González y Ramón Paz Bodega y viñedos Tinto Fuentencalada.

Un aspecto a destacar en este sector es el recién aprobado, por parte del gobierno regional, del **Reglamento para el desarrollo de la Ley de la Viña y el Vino** que pretende potenciar el desarrollo vitivinícola de Castilla y León y se centra fundamentalmente en regular el potencial vitícola, determinando un sistema de identificación de las explotaciones configurando una reserva regional de derechos de producción que permitirá atender necesidades específicas del sector mediante la asignación de los mismos. El riego de la vid, el uso de las marcas y nombres comerciales, autorizando la utilización de una misma marca o nombre comercial, reconocido por órganos de gestión de Castilla y León, en vinos que gocen del mismo nivel de protección de la región, son algunas de las líneas de actuación.

Otras denominaciones de calidad presentes en los municipios objeto de estudio son la denominación de origen del **“Queso Zamorano”** que incluye a todos los municipios de la provincia, la indicación geográfica protegida del **“lechazo de Castilla y León”** que abarca la Comarca de Benavente y Los Valles, Aliste, Campos-Pan, Sayago y Duero Bajo. Así como las marcas de garantía del **Chorizo Zamorano y la Harina Tradicional Zamorana** que abarcan toda la provincia, la Asociación de Amigos de los Molinos de Zamora trabaja en la recuperación de los molinos tradicionales y su

adaptación, en el sistema de producción ecológica ensayando variedades de semillas autóctonas de trigo y centeno y está desarrollando el proyecto “Perséfone”, con el objetivo de hacer rentables las tierras de cultivo abandonadas con la puesta en marcha de plantaciones de agricultura ecológica y recuperando la molienda tradicional.

Por otro lado, la Asociación de horticultores de Benavente y Los Valles (**AHURVABE**) se encuentra pendiente de que se confirme la concesión de la Indicación Geográfica Protegida para el **pimiento de Fresno de la Vega y Los Valles** de Benavente. Se trata de un producto muy delicado que depende mucho de las condiciones climáticas, además existen otros problemas relacionados con el tamaño de las parcelas de cultivo que son pequeñas, los canales de distribución aún están poco estructurados predominando la comercialización individual, pero tiene mucho arraigo en la comarca y buenas previsiones de producción. Además AHURVABE está intentando formar una cooperativa de productos hortícolas para organizar una comercialización en común del pimiento, el puerro y otros productos de la huerta.

Otro producto hortícola relevante es el **ajo de Zamora**, se trata de ajos blancos, a veces con tonos morados, siendo estos últimos los más demandados por el mercado. Se siembran variedades procedentes de Valladolid, tanto blancos autóctonos como americanos. Se produce, aproximadamente, en un tercio de los municipios de la provincia. Las áreas especialmente productoras se corresponden con las comarcas de Toro, La Guareña y Benavente y Los Valles. En el resto de la provincia aparece el cultivo de forma dispersa, aunque sin representación en las áreas montañosas.

Por otro lado, en relación con este sector, la Diputación de Zamora, a través de la Institución Ferial de Zamora, organizó la primera Feria Hispano Portuguesa de productos agroalimentarios e industria auxiliar el pasado mes de mayo, con el objetivo de facilitar acuerdos comerciales para los participantes.

A la hora de estudiar los distintos sectores económicos en la Comarca, es importante señalar la notable diferencia existente entre Benavente y el resto de las localidades, partiendo de los datos facilitados por la Diputación de Zamora, que a través de la sección de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, elaboró un estudio socioeconómico de la Zona de Benavente y Los Valles, y que se han completado

con las distintas fuentes estadísticas y las informaciones aportadas por los entrevistados.

Un análisis del Sector Primario, indica que, en la comarca, las explotaciones están marcadas por el minifundismo, el tamaño medio está por debajo incluso del de la provincia, 16.3 hectáreas frente a 37.5 hectáreas y, mayoritariamente, se encuentran en propiedad de aquellos que las cultivan (más del 66%). Existe un acusado envejecimiento de los titulares de las explotaciones, la mayoría de éstos (54,67%), son mayores de 55 años y existe un porcentaje muy bajo de titulares de explotaciones menores de 34 años, un 7,84% en la zona, lo cual es destacado por los entrevistados como un problema importante en la sucesión de las explotaciones y el futuro de las mismas. La mayoría de los agricultores de la zona, aproximadamente un 80%, tienen su principal ocupación sólo en la explotación agraria. El aprovechamiento de la superficie agraria es mayoritariamente de secano, casi el 79% de la superficie. El regadío supone poco más del 20% de la superficie para tierras de cultivo, aprovechándose más del 75% para el cultivo de herbáceos. Los cultivos más destacados son los herbáceos y viñedos en los terrenos de secano y la remolacha, maíz y cebada en los de regadío.

La **cabaña ganadera** predominante es la porcina estimándose un 50% de la cabaña ganadera total en Unidades Ganaderas. Le sigue en importancia la ovina con más del 30% del total de Unidades Ganaderas estimadas. Las explotaciones de ovino son las que tienen una mayor dimensión, de media se sitúan en cerca de 40 Unidades Ganaderas por explotación; existiendo en las explotaciones de porcino, una media de 17 Unidades Ganaderas por explotación. Según los entrevistados, el descenso de los precios en las lonjas en la principal cabaña porcina de la zona durante los últimos 3 años dificulta su rentabilidad y continuidad, y también el que no se lleve a cabo el cierre del ciclo del porcino, es decir, que no se produce la transformación del cerdo en la comarca ya que se desvía hacia otras provincias, por tanto se pierde su valor añadido.

El sector secundario representa el 27.7% en la zona (911 CNAE actividades empresariales), tiene más importancia en los núcleos municipales de menor dimensión al igual que la industria agroalimentaria. Es la construcción la que aglutina más actividades, con un 53.45%.

Como se observa en la tabla siguiente, las industrias predominantes son las manufactureras destacando Santa Cristina de la Polvorosa y San Cristóbal de Entreviñas cuyos porcentajes se encuentran por encima de la media de la provincia y de Castilla y León, la construcción se centra mayoritariamente en Camarzana de Tera y Benavente.

	Industrias extractivas	Industrias manufactureras	Producción energía, gas y agua	Construcción
<b>Benavente</b>	0.1	39.3	0	<b>60.6</b>
<b>Camarzana de Tera</b>	7.1	9.8	0	<b>83</b>
<b>San Cristóbal de Entreviñas</b>	1	<b>58</b>	0	41
<b>Sta. Cristina de la Polvorosa</b>	3.8	<b>73.3</b>	0	22.9
<b>Provincia Zamora</b>	3	36.9	2.7	57.4
<b>Castilla y León</b>	2.7	50.1	1.8	45.5

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España marzo 2.006 obtenidos del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Tesorería General de la Seguridad Social.

El 72.3% de las actividades se encuadran dentro del sector terciario, de las cuales el 51% están relacionadas con el comercio. Predominando en general, el comercio al por menor de productos industriales no alimenticios (prendas de vestir, aparatos de uso doméstico, menaje, ferretería, farmacias...). Se concentran en los 4 municipios con población superior a 1.000 habitantes. Benavente concentra a más del 50% de las actividades comerciales. Aunque existen diferencias en cuanto al tipo de comercio en los distintos municipios, mientras que en Benavente predomina el comercio al por menor de productos no alimenticios (71.4%) por encima de la media de la provincia y la Comunidad (prácticamente el doble) en el resto de municipios tiene más peso el comercio al por menor de alimentación, bebidas y tabaco, quizás por ser localidades más pequeñas que necesitan abastecer a sus habitantes de los productos básicos.

	Comercio al por menor de alimentación, bebidas y tabaco	Comercio al por menor de no alimentación	Mixto y otros
Benavente	24.4	<b>71.4</b>	4.0
Camarzana de Tera	<b>57.1</b>	23.8	19.0
San Cristóbal de Entreviñas	<b>51.3</b>	30.8	17.9
Sta. Cristina de la Polvorosa	<b>46.2</b>	23.1	30.8
Provincia Zamora	35.9	51.6	12.5
Castilla y León	33.9	57.8	8.3

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006 obtenidos de Camerdata 2.005.

Comercio menor de productos no alimenticios	Benavente	Camarzana	San Cristóbal	Sta. Cristina
Textil, confección, calzado	<b>103</b>	0	2	0
Productos farmacéuticos, droguería	41	1	2	1
<b>Equipamiento del hogar, bricolaje, construcción</b>	<b>101</b>	2	2	2
Vehículos y recambios	40	0	0	0
Combustible, carburantes	13	1	2	0
Muebles y enseres de uso doméstico	0	0	0	0
Otros	74	1	4	0

Elaboración propia a partir de los datos de Caja España 2.006 obtenidos de Camerdata 2.005.

Las **actividades turísticas** suponen el 16.4% del sector, siendo la restauración la que tiene más importancia (más 90%). El alojamiento orientado al turismo rural es prácticamente inexistente en la zona.

Las actividades más desarrolladas son las relacionadas con el **transporte**, principalmente de mercancías por carretera, debido a la situación geográfica de la comarca. Dentro de este sector hay que destacar el Centro de Transportes de Benavente (CTB) y el Parque Logístico de Benavente.

## 2. Sectores Económicos Tradicionales

Como sectores económicos tradicionales de la Comarca de Benavente y los Valles podemos citar tanto la **agricultura como la ganadería**, que en cierto modo están subsistiendo gracias a la mano de obra inmigrante, ya que se está produciendo una crisis importante debido al escaso relevo generacional, debido al escaso reconocimiento social de estas actividades y a que incluso, los padres desmotivan a los hijos para continuar con la explotación.

Se trata de una comarca rica en recursos pero ha habido un descenso significativo en los precios de los productos del campo, existe una diferencia abismal entre el precio al que el agricultor produce y al que se vende en el mercado. La implantación de los diferentes cultivos depende de las características concretas de cada Valle de la Comarca.

Los cultivos de regadío son más rentables que los de secano pero necesitan agua, por tanto, donde más se producen es en el Valle de Tera. El Valle de Vidriales se ha especializado más en la explotación de viñedos porque su terreno es más seco.

Los entrevistados critican la política de subvenciones porque ha fomentado el cultivo de productos subvencionables y ha dado lugar a una dependencia excesiva del sector. Señalan que es preferible pagar el precio real al agricultor por sus cultivos que otorgarle subvenciones.

En cuanto a la ganadería, en general los entrevistados consideran que se encuentra más modernizada e innova más que la agricultura. Hay que destacar el ovino y el porcino, había un potencial muy grande en el **sector porcino** que se ha venido abajo por una reforma importante que ha supuesto su profesionalización, provocando la quiebra de explotaciones familiares, según algunos entrevistados. Pero realmente lo que también ha llevado a la crisis ha sido, como se ha comentado más arriba, que no se acaba de producir el cierre del ciclo del porcino, por tanto, el valor añadido de la transformación del cerdo no permanece en la Comarca ni en la provincia.

Por otro lado, las cooperativas de ovino de Zamora están buscando fórmulas para vender toda la leche en común, negociando con las industrias un precio común para toda la materia prima producida en la provincia, ya que el **sector lácteo** se encuentra en proceso de reestructuración, en este sentido, se reclama al Ministerio de Agricultura, por parte de los sindicatos, un Plan Lácteo, que trate de evitar la pérdida de cuota láctea y que se equilibren los abandonos que se puedan producir por parte de los ganaderos que se acojan al plan de abandono que se ponga en marcha y las asignaciones posteriores.

El **sector textil** también ha sido representativo en la Comarca pero está en plena decadencia.

También hay que destacar como sectores tradicionales el **comercio y el transporte** ya que ha sido una zona de tránsito y distribución de mercancías para toda la zona del noroeste de España. Aunque es necesaria la modernización del comercio tradicional.

Los sectores tradicionales más característicos en cada municipio objeto de estudio son los siguientes:

### Benavente

Benavente ha sido y sigue siendo el centro administrativo y neurálgico de la Comarca. Las actividades principales en Benavente se centran en comercio, industria, construcción y servicios, destacándose esta última así como el transporte.

## ***Agricultura y Ganadería***

En agricultura, sobre todo ha sido una comarca dedicada al secano, cultivos como la patata y la remolacha, abasteciendo con este último cultivo, parte del cupo de las azucareras de Benavente, La Bañeza y Monzón de Campos. El cultivo de la remolacha ha sido tradicional en Benavente, al cerrar la azucarera entra en crisis y tiende a desaparecer en 2 o 3 años, con la consiguiente disminución del precio. Además, el Real Decreto por el que se regula el régimen temporal para la reestructuración del sector del azúcar, acaba de entrar en vigor y afectará a las empresas productoras de azúcar, a los agricultores y contratistas, subvencionando con las ayudas establecidas en el fondo de reestructuración el abandono de la producción de azúcar para la reconversión del sector, con las consecuencias económicas subsiguientes.

Actualmente, la agricultura y ganadería se centran más en los núcleos próximos no tanto en Benavente, donde se han implantado empresas de agroalimentación y transformación de productos como Cooperativa Tera Esla Órbigo que se dedica al comercio al por mayor de piensos, cebada, etc. y la Cooperativa San Antonio de ganado porcino y ovino, otras empresas dedicadas a la fabricación de harinas y queso, embutidos y otros productos cárnicos.

## ***Industria***

Benavente es el municipio que tiene un **menor porcentaje de actividades en el sector secundario**, no llega al 20%, lo que supone la mitad de la media de los demás municipios y tiene 4 veces menos de industria agroalimentaria aunque dispone un polígono industrial que concentra industrias de la Comarca de Los Valles y otras debido a su situación geográfica y estratégica.

La **industria textil** es también tradicional en Benavente con empresas como Torío Hermanos S.L. y Creaciones Nalia S.L. que exportan al exterior, aunque actualmente el sector se encuentra en crisis debido a la influencia del mercado chino. El pasado mes de junio el gobierno central, las organizaciones empresariales y los sindicatos alcanzaron un acuerdo que se plasmó en el Plan de Apoyo al Sector Textil y de la Confección para modernizar y hacer más competitiva la industria.

## ***Transporte***

Benavente dispone de una muy buena posición estratégica y por ello siempre ha sido un sector muy significativo, sin embargo, resulta curioso que las comunicaciones entre Benavente y Zamora sean tan pésimas, dada la peligrosidad de la vía principal que une ambos municipios, obligando a los que quieran acudir a Benavente desde Zamora a dar un rodeo por la autovía hasta Tordesillas.

Para dinamizar este sector, Benavente cuenta con el Centro de Transportes de Benavente, donde se encuentran las naves de algunas de las principales mensajerías del país y el Parque logístico de Benavente.

El **Centro de Transportes de Benavente** es una empresa, concretamente una sociedad anónima municipalizada. Solamente se dedica a gestionar el suelo del Centro de Transportes, alquilando las naves que ya están construidas a las empresas que quieran implantar su negocio en la zona.

Es importante señalar que el CTB está incluido en la iniciativa Equal-Cauces que el Ayuntamiento de Benavente acomete en la zona. Su participación es más bien figurativa, aunque existe una relación estrecha entre ellos y el resto de los colectivos integrantes del Equal.

La creación del **Parque Logístico de Benavente** supone la ampliación del Centro de Transportes, con la particularidad de que los terrenos pueden alquilarse y venderse a las empresas interesadas, a diferencia del CTB donde sólo existe el régimen de alquiler. También se encuentran instaladas en Benavente empresas dedicadas al transporte de mercancías por carretera.

## ***Comercio***

La zona comercial se localiza en el centro de la ciudad y ha sido muy activa tradicionalmente pero se necesita una modernización del sector.

### *Camarzana de Tera*

Una de las ventajas de las que dispone este pueblo para conseguir su propósito de desarrollo se encuentra en el ámbito de las comunicaciones. Camarzana cuenta con una salida a la autovía A-52, y por su término municipal pasa también la N-525 que les comunica con la capital zamorana. Además dispone de distintas carreteras que enlazan la población con otros municipios de la zona de Vidriales, por lo que el alcalde de Camarzana no duda en calificar a su pueblo como «un importante nudo de comunicaciones dentro de la comarca de Benavente y los Valles».

### ***Agricultura y ganadería***

El municipio de Camarzana de Tera se ha dedicado tradicionalmente a la agricultura y la ganadería por estar encuadrado en una ribera fértil, en el Tera y en el Arroyo de Regato.

Según los datos del “Informe socioeconómico de Camarzana de Tera” realizado por la Red de Agentes de Empleo y Desarrollo Local de la Diputación de Zamora, la mayoría de las explotaciones son muy pequeñas (el 85% tiene menos de 5 hectáreas). El 39% de la superficie total de la tierra se dedica a trabajos forestales, ya que el término municipal tiene un importante terreno forestal. El 39.06% son titulares de tierras mayores de 65 años debido al envejecimiento de la población.

La principal cabaña ganadera del municipio la constituye el ovino que, según datos del Censo Agrario de 1999, alcanzaría casi el 50% de las Unidades Ganaderas, seguido del porcino con algo más del 26%. Los datos facilitados por la Junta de Castilla y León afirman que la cabaña ovina supone casi el 65% de la cabaña total.

### *San Cristóbal de Entreviñas*

San Cristóbal de Entreviñas es uno de los pueblos de la comarca de Benavente y los Valles que ha dado el **salto desde una economía agrícola y ganadera hasta el desarrollo de un amplio sector industrial y de servicios**. Este despegue económico

tiene su base en el **polígono** con el que cuenta la localidad, que ha conseguido absorber la mano de obra sobrante del sector primario, según apunta el alcalde, Bernardo González González. San Cristóbal de Entreviñas cuenta, asimismo, con la baza de sus **comunicaciones**. Atravesado por la carretera nacional, la localidad se encuentra a escasos minutos para acceder a las autovías que discurren por la zona, a través de su polígono industrial.

Sus actividades principales son los servicios, construcción, industria, hostelería y agricultura.

El río Esla se encuentra muy próximo al pueblo. Junto con su **playa fluvial**, forman un conjunto que ha sido declarado por la Junta de Castilla y León como lugar protegido y de esparcimiento.

Las empresas más destacadas en la localidad son Avícola Galocha S.L. que se dedica al sacrificio y despiece de aves y ganado y al comercio al por mayor de carnes, huevos, aves y caza y Minuit S.A. cuya actividad principal es la fabricación de colchones, somieres y complementos.

### *Santa Cristina de la Polvorosa*

Las actividades tradicionales de la localidad básicamente se centran en el sector primario (**agricultura y ganadería**) y en el sector secundario, la industria, éste último más desarrollado, si cabe, que en el entorno de la población.

Al estar bañado por las aguas del río Órbigo, predomina el regadío. Sus frutos mayormente son la **remolacha**. De la cual se crea una cadena de producción para producir el azúcar. Los agricultores venden su cosecha de remolacha a las cooperativas y éstas a la azucarera.

Otro cultivo muy arraigado es la siembra de maíz, cebada y demás cereales, así como **productos hortelanos**, por tanto, su economía agrícola está basada en el regadío.

Por otro lado, la ganadería se centra en el ganado vacuno, bovino y porcino. Tanto la agricultura como la ganadería, son complementarias una a la otra.

Pero sin duda alguna, uno de los mayores ingresos para la población de Santa Cristina de la Polvorosa es la existencia de **industria (principalmente agroalimentaria)**, con una empresa de elaboración de quesos (Hijos de Salvador Rodríguez, que es la tercera de producción nacional en su sector) y otra de tratamiento de maderas (INTANASA), entre otras.

Por último, hay que destacar un gran producto autóctono de Santa Cristina de la Polvorosa: **El queso**, existiendo una gran variedad: de vaca, oveja, mezcla, curado, semicurado, fresco y otros.

El pueblo dispone además de diversos talleres, varios establecimientos de hostelería y una residencia de ancianos privada, que funciona desde hace un año.

Además saca rendimiento del **sector de ocio y tiempo libre** con la explotación de un **camping** de tercera categoría, aunque se están haciendo las gestiones oportunas para conseguir que la calificación suba a segunda. «Hemos aumentado sus equipaciones con un supermercado, un servicio de lavandería y otras mejoras para conseguir una nueva calificación», explica el alcalde de Santa Cristina de la Polvorosa, Pablo Rubio Pernía.

Este centro proporciona trabajo durante los dos meses que permanece abierto a unas ocho personas, aunque la idea del Ayuntamiento es ampliar sus servicios. Para ello estudian la posibilidad de firmar convenios con distintos centros escolares para que los estudiantes pudieran utilizar estas instalaciones para llevar a cabo actividades medioambientales, otra posibilidad es promocionar el camping para acampadas de fin de semana.

Otro elemento arquitectónico y turístico importante son los mosaicos romanos de la Villa Romana de Requejo.

### PERFILES PROFESIONALES EXISTENTES

En general, el personal que existe en la Comarca es no cualificado, como por ejemplo, peones, ayudantes y manejo de maquinaria de obra.

Es difícil encontrar mano de obra cualificada en la zona, ya que los jóvenes que cursan estudios superiores se marchan fuera de la Comarca.

Otro perfil profesional existente y también solicitado son mujeres entre 25 y 40 años ya que los empresarios entrevistados consideran que realmente tienen necesidad de trabajar debido a circunstancias personales y familiares y por ello, se comprometen más con su trabajo. Los jóvenes varones tienen una mayor movilidad.

Existe mano de obra cualificada pero con una media de edad elevada, como son los oficiales de los talleres de toda la vida, a la población joven de FP le falta cualificación y experiencia en el sector.

### **3. Sectores Económicos Emergentes: Nuevos Yacimientos de Empleo.**

Como se desprende del análisis de los sectores tradicionales de la zona, los más importantes han sido la agricultura y la ganadería y lo siguen siendo, puesto que son la base para el desarrollo de la industria agroalimentaria de la zona como un sector emergente y por tanto se requiere una reconversión importante del sector primario para mejorar su productividad y competitividad.

El **Anteproyecto de Ley de Desarrollo Rural** del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, sin duda tendrá una incidencia importante en la zona, aún no se sabe de qué signo, ya que falta plasmar dicho anteproyecto en medidas concretas aunque según el Secretario General de Agricultura y Alimentación, la ley tendrá un carácter transversal, es decir, pretende llevar a cabo una política de Estado de desarrollo rural que canalice la dispersión de medidas agrarias, medioambientales, de infraestructuras, educación, empleo etc. y a la vez complementa las medidas

específicas comunitarias de desarrollo rural, dependientes de la PAC, de la política de cohesión y de otras acciones. Puede ser un impulso decisivo al desarrollo del medio rural y un apoyo para las zonas más necesitadas ya que se busca favorecer la igualdad de género, contribuir al rejuvenecimiento de la población y fomentar la actividad agroindustrial ligada al territorio (Revista Actualidad LEADER número 31 del mes de abril de 2.006.).

Además hay que destacar la influencia que los GAL tienen en el desarrollo de los núcleos rurales, ya que son las entidades que gestionan los fondos europeos. Los entrevistados critican que estos grupos llevan a cabo acciones puntuales, que si bien pueden resultar exitosas, no se engloban en una estrategia de desarrollo rural integral y por tanto, limita el alcance de las políticas de desarrollo.

Por otro lado, el proyecto de **ley de Ordenación del Territorio** que tiene previsto aprobar la Junta de Castilla y León, puede tener una influencia decisiva, ya que en él se trata de crear un modelo de prestación de servicios que superaría los límites de la Comarca e incluso los provinciales para el acceso de la población a los recursos que suponga una menor distancia y mejor acceso, lo cual puede implicar una mayor eficiencia en la prestación de servicios, pero también puede resultar un motivo de conflicto entre los municipios.

Aunque se enuncien posteriormente de forma pormenorizada los sectores emergentes en cada municipio incluido en el estudio, se analizarán previamente de forma general aquellos que se consideran más importantes y decisivos para la Comarca.

### Sector agroalimentario

Como se ha indicado más arriba, el sector agroalimentario tiene un peso decisivo no sólo en la Comarca de Benavente y Los Valles, sino en la provincia de Zamora.

Dentro de él, hay que destacar como actividades emergentes: la horticultura, la viticultura y la explotación de la leche de cabra y derivados.

Dado el rendimiento del regadío y de las ventajas enunciadas de la **horticultura**, sin duda, será una actividad en auge y la promoción del Pimiento rojo de Fresno de la Vega - Benavente se plasma en la Feria que se celebra en esta última localidad, siendo un nuevo cultivo a explotar, así como el resto de productos de la huerta, potenciando la calidad.

Por otro lado, la **leche de cabra** está siendo promocionada por la Junta como un alimento que ayuda a las personas con problemas de asimilación de la leche de vaca (bebés, niños y ancianos), así como sus derivados como el **queso**. Su comercialización y distribución en grandes superficies está realizándose con éxito, una de las empresas que está teniendo más proyección en la zona es "Lácteas Cobreros S.A." ubicada en Castrogonzalo con más de 20 años de experiencia en el sector, su producto estrella es la cuajada láctica de cabra. Desde la Junta de Castilla y León (Consejería de Agricultura y Ganadería) se están otorgando subvenciones para este sector.

La **viticultura** representada por la Asociación de Vinos de Calidad de Benavente y Los Valles tiene una gran proyección de futuro ya que apenas está iniciándose su promoción. Aunque son necesarias algunas reestructuraciones como se ha comentado más arriba.

Un elemento fundamental para desarrollar estas iniciativas es la unión de los distintos productores para formar cooperativas, ya que como se ha indicado las explotaciones son pequeñas y para mejorar la productividad y rentabilidad la unión es mucho más eficaz, pero por parte de los entrevistados se hace referencia a la dificultad para conseguirlo debido fundamentalmente a factores culturales y sociales, como se ha explicado.

Además se requiere la modernización del sector agrícola y ganadero y su reorientación hacia el mercado ecológico, que sin duda será potenciado desde la Unión Europea.

### Transporte y logística apoyo para la industria.

Debido a la posición estratégica de la Comarca tanto el transporte como la logística seguirán siendo un sector con potencial ya que su desarrollo es básico para el asentamiento de industrias en la zona, así como todas las actividades derivadas del mismo (maquinaria, reparaciones, repuestos, etc.).

### Gestión medioambiental: Energías alternativas y tratamiento de residuos

A causa de la dependencia energética que tiene España del petróleo y sus constantes fluctuaciones en el precio así como el desarrollo de los valores medioambientales y de ahorro energético, se están promoviendo todas aquellas actividades relacionadas con la gestión medioambiental. Además el compromiso del gobierno con el protocolo de Kyoto, de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero obliga a desarrollar fuentes energéticas más limpias. En este sentido y dado que Zamora tiene un medio natural envidiable, lo que se persigue es conservarlo y aprovecharlo de forma sostenible, por ello las energías alternativas, la recogida y tratamiento de residuos son actividades emergentes en la zona.

Lo que destacan los entrevistados es la importancia de que las inversiones en estas actividades se produzcan en la provincia o Comunidad Autónoma no que otras grandes empresas de fuera exploten los recursos naturales de Zamora.

En Zamora se ha producido un auge de la producción de **energía solar**, según José Bahamonde (Jefe del Servicio Territorial de Industria de la Junta) el volumen de expedientes que se están tramitando es de 400 con unas inversiones que superan los 240 millones de euros. En el plazo de 5 años se ha incrementado por encima de un 300 por cien ya que en 2.002 sólo se tramitaron 9 expedientes. Antes se planteaba esta alternativa energética para ofrecer a las familias la posibilidad de ser pequeños productores, actualmente el fondo no ha cambiado pero sí la dimensión de las instalaciones fotovoltaicas y su coste. Los factores que hacen que Zamora sea la provincia más atractiva para instalar huertos solares son el valor más asequible del

terreno y las condiciones óptimas para la absorción de energía. Esto puede suponer una alternativa al aprovechamiento de aquellos terrenos vacíos.

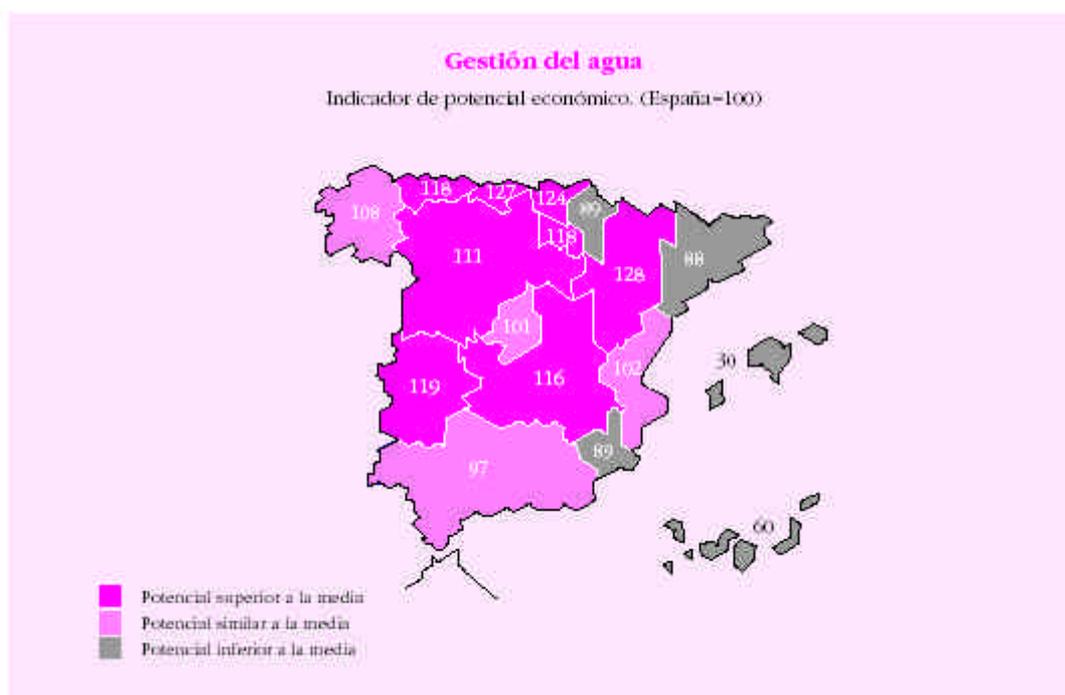
En cuanto a la **energía eólica**, Zamora es la tercera provincia de Castilla y León que cuenta con mayor número de parques eólicos en funcionamiento, después de Burgos y Soria según los datos de la Asociación de Promotores de energía Eólica de Castilla y León (APECYL), ya que cuenta con 17 instalaciones que producen 337 megavatios.

Por otro lado, Iberdrola ha iniciado la construcción de una planta de **bioetanol** en el municipio de Barcial del Barco en la Comarca de Benavente y Los Valles, para lo que se ha constituido la sociedad ECOBARCIAL que se está encargando de llevar a cabo la promoción y explotación del proyecto, está participada por ENCALSA (Energía Castilla y León), Cooperativa TEO e ITACYL, entre otros. Según "La Opinión. El Correo de Zamora", la planta producirá anualmente 150.000 metros cúbicos de bioetanol (combustible líquido destinado al transporte que sustituye parcialmente a las gasolinas). Para garantizar el suministro de la planta se necesitarán 420 millones de kilos de cereal, que será suministrada por la Cooperativa Tera-Esla-Órbigo, el resto lo aportará Coreccal. TEO contará en la planta con un laboratorio con personal propio para el control específico de las entradas de cereal y también suministrará un subproducto para elaborar pienso. Durante la construcción serán necesarios 250 empleos directos y en una vez en funcionamiento, la planta generará otros 50 empleos directos y unos 8.000 puestos de trabajo como empleo inducido. Está prevista su finalización para el 2.008.

Otros cultivos que pueden beneficiarse de la producción de bioetanol son el maíz (también necesario para su producción) y la remolacha, que según el Consejero de Agricultura, José Valín considera viable la posibilidad de producir bioetanol en las plantas remolacheras que vayan a cerrar.

Por otro lado, según un estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico", la Comunidad Autónoma de Castilla y León es una de las regiones de España que presenta un mayor índice de potencial económico en **gestión del agua**, debido al volumen de agua que

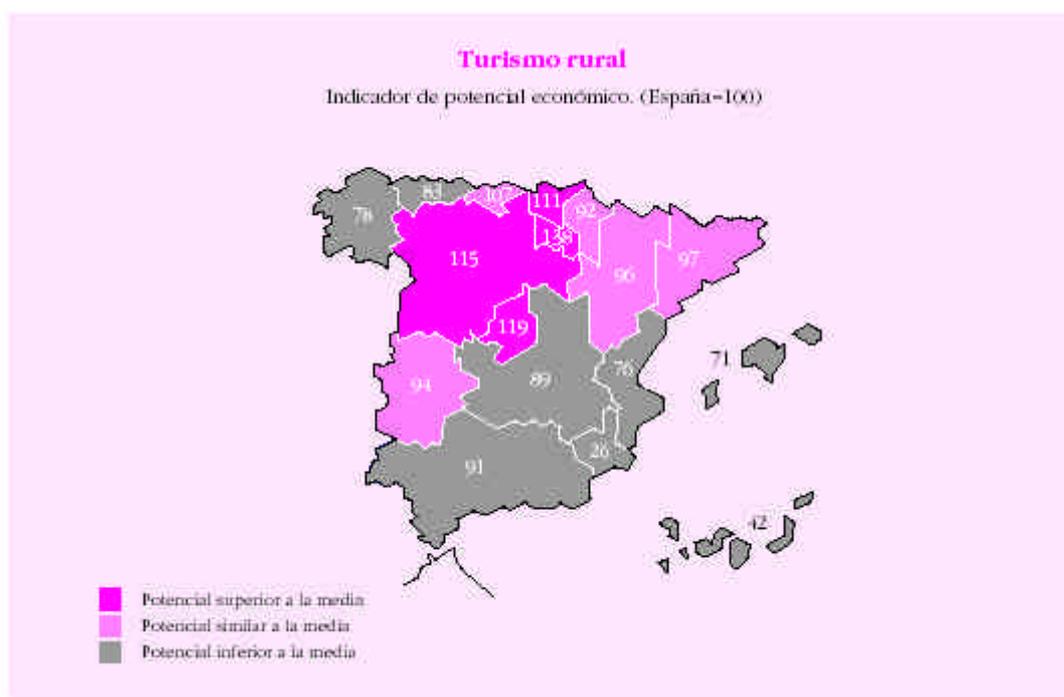
gestiona. La escasez de este recurso que se está padeciendo recientemente implica una gestión racional.



Fuente: Estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico". 2.005.

### Turismo

Dentro del estudio realizado por las Cámaras de Comercio enunciado más arriba, el turismo rural es otro sector importante a tener en cuenta en Castilla y León.



Fuente: Estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico". 2.005.

La Comarca dispone de un patrimonio natural (principalmente fluvial) y arquitectónico importante, que puede ser un incentivo para el desarrollo del turismo, aún incipiente (sobre todo el turismo rural).

Es un sector emergente si se vincula a una gestión medioambiental sostenible aunque falta una planificación estratégica de los recursos medioambientales y del turismo. Existen acciones dispersas (como por ejemplo, rutas) pero hay que insertarlo en una estrategia turística más amplia. También es necesario una profesionalización del sector.

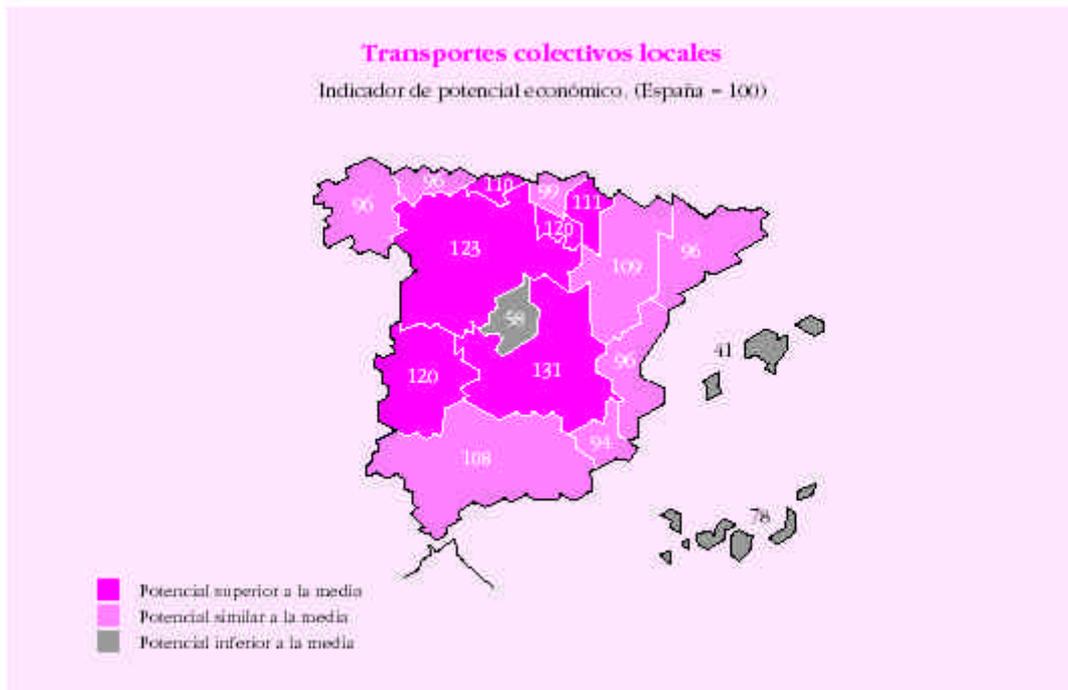
### Servicios de proximidad

La dispersión poblacional de los núcleos rurales y el envejecimiento de la población en Castilla y León, dificulta el acceso a los recursos y por ello, se requiere un acercamiento de los servicios a la población o de la población a los servicios, por ello se plantean como nuevos yacimientos de empleo, el comercio de proximidad, los

transportes colectivos locales y los servicios a domicilio debido a su potencial económico en la Comunidad, según el estudio realizado por las Cámaras de Comercio.



Fuente: Estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico". 2.005.



Fuente: Estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico". 2.005.



Fuente: Estudio realizado por las Cámaras de Comercio "Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico". 2.005.

En cuanto a la ayuda a domicilio, se pretende desde las instituciones y políticas públicas, atender a los ancianos en su propio medio para fomentar su autonomía personal. Los núcleos rurales se encuentran habitados por un porcentaje muy elevado de ancianos con edades superiores a los 80 años y con múltiples patologías fundamentalmente demencias y enfermedades óseas.

Según los datos sólo el 5.3% de los mayores de 65 años en zona rural recibe ayuda a domicilio: 2.300 personas de una población de 43.044 mayores de 65 años en zona rural (excluyendo Zamora capital). De ellas, 950 personas son de la zona norte (el 4.25% de los 21.160 beneficiarios posibles) y 1.350 de la zona sur (el 6.17% de los 21.884 mayores de 65 años).

Aunque también se destaca, por parte de los entrevistados, que las malas condiciones laborales de los trabajadores de este sector, hacen que no resulte atractivo y sea difícil la cobertura de estos puestos en algunos casos, por otro lado, se han llevado a cabo acciones formativas a nivel sanitario en Benavente relacionadas con tercera edad que no han tenido una traducción práctica y por tanto no se consideran tan necesarias como en el resto de la Comarca. Además, si bien es cierto que existe oferta de este tipo de puestos, también hay bastante demanda con lo cual previsiblemente puede llegar a tocar techo. De todas formas, la ley de dependencia puede tener suponer una mayor regulación y ordenación del sector.

Dentro de los servicios de proximidad se destacan por parte de los entrevistados como actividades a tener en cuenta, el lavado y planchado de ropa a domicilio y la preparación de comidas calientes.

El análisis pormenorizado por municipios arroja los siguientes sectores emergentes:

### *Benavente*

#### ***Sector agroalimentario***

Dentro de las actividades relacionadas con el sector agroalimentario, debido a la ubicación estratégica de Benavente, existen dos Cooperativas importantes como son

la Sociedad Cooperativa CALPORC que se dedica a la comercialización de productos agroalimentarios como lechones, cebones, lechazos y piensos y otros relacionados con las explotaciones ganaderas y la Cooperativa Tera-Esla-Órbigo cuya actividad principal es la comercialización de productos agrícolas que dispone de almacenes también en otras localidades como San Cristóbal. La reconversión del porcino ha sido dura pero CALPORC, ha optado por la integración y la producción de tostones en el sector porcino y se está volcando en la producción de leche de ovino y caprino mediante la puesta en el mercado de la marca "Real Queso de Zamora" y apuesta por crear un grupo cooperativo comarcal fuerte que cierre el ciclo y transforme los productos, concentrando la oferta y realizando productos más elaborados y diversificando las producciones, ya que sólo a través de la formación de cooperativas se podrá ser competitivo en el mercado.

### ***Transporte y logística***

No cabe duda que Benavente tiene tradición de ser un cruce de caminos, este dato puede traducirse en que el sector de la logística, transporte, industria del automóvil, reparaciones y distribución, está en auge y requiere una profesionalización. Desde el Ayuntamiento se trata de facilitar la instalación de nuevas empresas de transporte, transformación y distribución creando un parque logístico en Benavente.

### ***Comercio y servicios***

Una de las iniciativas anunciadas por el Ayuntamiento es la creación de una Comisaría de Policía en el plazo de dos años y de un nuevo hospital como una reivindicación social de los vecinos. Además Benavente como cabeza de la Comarca seguirá siendo el centro de prestación de servicios y comercial. Por ello es necesario la modernización del comercio tradicional y la introducción de nuevas tecnologías y otros aspectos como escaparatismo, técnicas de venta, marketing, etc.

## ***Turismo***

Debido al patrimonio monumental y tradiciones de Benavente, el Ayuntamiento se plantea la creación de un museo y de un palacio de congresos, además se está iniciando la construcción de un Centro de Interpretación de los Ríos. Se trata por tanto de un sector a potenciar en el municipio que puede considerarse un nuevo yacimiento de empleo.

## ***Gestión medioambiental: Energías alternativas y tratamiento de residuos***

Empresas como el GRUPO ENERPAL que se dedica al diseño, venta y montaje de instalaciones de **energía solar fotovoltaica, solar térmica y eólica**, nace en Palencia pero se ha ubicado también en Benavente con una gran proyección nacional ya que cuenta con 55 centros en España y García Ferrero Hnos. S.L. empresa Benaventana que también se dedica a la instalación fotovoltaica.

## ***Camarzana de Tera***

Este municipio ha pasado de ser un pueblo agrícola y ganadero a convertirse en un núcleo de servicios para los vecinos de los núcleos rurales colindantes.

## ***Industria***

Si bien el sector secundario tiene una importancia mucho menor que el terciario, de un total de 146 actividades económicas reguladas en el 2004, sólo 44 están relacionadas con la Industria y la Construcción, el Ayuntamiento de Camarzana ha desarrollado un **Polígono Industrial** ya finalizado en su fase inicial y cuenta con un millón de metros cuadrados útiles con posibilidad de expansión y las superficies de las parcelas oscilan entre 1.300 y 1.600 m<sup>2</sup> y que está muy bien comunicado por los enlaces con la A-52 (Vigo-Madrid), con salida y entrada a la N-525 con la carretera comarcal ZA-110 (La Bañeza - Camarzana de Tera). Se pretende de esta forma, atraer inversiones y emprendedores y crear empleo para frenar la despoblación.

Es importante señalar que las actividades ligadas a la **construcción** suponen más del 54% del total de las actividades del sector, como ejemplo nos encontramos a Hermanos Tábara, S.L. es el eje principal del grupo de empresas Hermanos Tábara. Su actividad principal, la obra pública, ha llegado a consolidarla como una de las empresas con mayor expansión empresarial dentro de la comunidad Castellano-leonesa. La planta de Camarzana de Tera lleva a cabo la producción de aglomerado frío y caliente. La planta de producción de Mozar de Valverde tiene como cometido la fabricación de hormigones y la selección de áridos. En Olleros de Tera se encuentra instalada una de las plantas de producción, la cual está destinada tanto a la selección y machaqueo de áridos, como a la elaboración de suelo cemento. Por tanto, este sector seguirá siendo importante en la zona.

En cuanto a la industria supone un 45% del total, Destilerías J. Panizo que inició la fabricación de aguardiente a nivel casero en 1938, actualmente dispone de una gama muy diferenciada de productos y pretende realizar una ampliación de su planta adquiriendo nueva maquinaria subvencionado por el grupo de acción local de la comarca, Macovall.

### ***Comercio y otros servicios***

Las actividades ligadas al **sector comercial** son las que tienen una mayor presencia, el comercio minorista supone el 84% de la actividad comercial total del municipio pero requiere una modernización.

El sector de "otros servicios" es el segundo en importancia y dentro de él se agrupan más del 50% de las actividades relacionadas con el **transporte y comunicaciones** debido a la buena situación del municipio.

## ***Turismo***

El sector hostelero agrupa 16 actividades de las 44 totales, con lo cual se puede decir que está poco desarrollado a pesar de que, Camarzana de Tera, cuenta con una magnífica iglesia y por su ubicación en la ribera del Tera ofrece la posibilidad de disfrutar de la naturaleza y de sus playas fluviales para el baño y pesca de salmónidos, además se encuentra ubicado en la Ruta Jacobea. Por ello, dispone tanto de patrimonio arquitectónico (Sta. Marta de Tera (iglesia románica y albergue de peregrinos) y Iglesia Ntra. Sra. Asunción), como natural (playa fluvial, las bodegas y coto de caza de Cabañas de Tera y el coto de caza de San Juanico), para atraer el turismo.

El **turismo rural** es prácticamente inexistente, por ello es necesario el aprovechamiento de los recursos, las cuencas de los ríos como explotación turística, los cotos de caza y pesca y los entornos naturales colindantes.

## ***Agricultura y horticultura***

Se impone el regadío frente al secano por su mayor rentabilidad. La agricultura, en el Valle del Tera, se centra fundamentalmente en tres pueblos, que son Micereces, Abradeces y Aguilar, que se dedican a la horticultura, semilleros, huerta, etc. y existe un grupo de jóvenes que están interesados en la transformación de productos de la huerta. Los cultivos hortícolas podrían resultar rentables porque requieren poco terreno y se explota cuando se termina en el Sur de España, debido a la diferencia climática y la calidad es buena, además no necesita mucha mano de obra manual.

## ***San Cristóbal de Entreviñas***

### ***Industria y construcción***

Aunque ya son muchas las pequeñas empresas asentadas en su polígono industrial, el Ayuntamiento de San Cristóbal confía en desarrollar otras 27 hectáreas de superficie, en las que busca la instalación de una industria mayor que garantice la creación de unos cincuenta empleos.

La **construcción, la calderería y montajes**, el sector de la **peletería** y la fabricación de colchones son algunas de las actividades que ya ocupan un importante lugar en el despegue económico de este pueblo, a las que se ha unido el desarrollo de su sector servicios.

### ***Turismo***

También en pleno proceso de desarrollo se encuentra el sector turístico de esta localidad, pues una importante inversión ha puesto en marcha en la pedanía de Santa Colomba de las Carabias una posada rural.

La infraestructura intenta aprovechar los numerosos atractivos con los que cuenta la zona como su iglesia parroquial, una espléndida joya que posee un retablo barroco que preside la capilla mayor, en la que destaca también la armadura morisca que la cubre.

Además, en el propio municipio de San Cristóbal de Entreviñas se encuentran abiertos varios establecimientos hosteleros y de restauración.

### ***Gestión medioambiental: Energías alternativas y tratamiento de residuos***

Otra alternativa que se plantea en la Comarca es la producción de biodiesel, ya que la Sociedad Biocyl, creada por el Cidaut (Centro de Investigación y Desarrollo de Automoción), el Ente Regional de la Energía (EREN) y la empresa Inverduero, quiere construir una planta de biodiesel en San Cristóbal de Entreviñas.

### ***Sta. Cristina de la Polvorosa***

Es necesario seguir apostando por la industria agroalimentaria ya existente por ejemplo, “Hijos de Salvador Rodríguez” que persigue la incorporación de su queso en la carta de restaurantes fuera de España.

Y por otro lado, se requiere la reconversión del sector remolachero.

## VIII. PERCEPCIÓN DE LA FORMACIÓN Y NECESIDADES FORMATIVAS DETECTADAS

La percepción que la población tiene sobre la formación es que se ofrecen muchos cursos que no se corresponden con las necesidades reales y por tanto, muchos sectores se encuentran saturados, y por otro, que la formación reglada (principalmente Formación Profesional) que se imparte apenas se ha renovado.

También se alude, por parte de los entrevistados, a que las Administraciones no están llevando a cabo las acciones necesarias para la mejora de la formación existente en la zona y tampoco las suficientes para su desarrollo económico debido principalmente al conflicto existente entre las distintas Administraciones. Se considera necesario un estudio de la zona para detectar las necesidades formativas en la Comarca y de esta manera desarrollar acciones formativas adecuadas a ellas, sin duda este objetivo es el que se marca el presente estudio.

Por otro lado, los empresarios hacen referencia a bajo nivel de formación de los trabajadores o en el caso de los empleados de formación universitaria, su inadecuación a las exigencias del trabajo a realizar por la excesiva teoría y la escasez de práctica; su desinterés hacia la formación, que a veces tiene que ver con la mala calidad de los cursos de formación que se ofrecen y los pocos resultados prácticos que obtienen, ya que su diseño no es el adecuado y los conocimientos que se imparten muchas veces no están adaptados a las demandas del mercado.

Por tanto, las necesidades formativas que se han detectado van dirigidas a los sectores emergentes principales de la Comarca, por tanto las áreas formativas serían las siguientes:

- Servicios de proximidad (servicio de ayuda a domicilio, cuidados paliativos, estrés del cuidador, catering o servicios de abastecimiento del medio rural como comidas calientes, lavandería y planchado, etc.).
- Transporte y Logística
- Construcción y oficios relacionados

- Técnicos especialistas en reparación de máquinas y nuevas tecnologías.
- Gestión medioambiental
- Industria agroalimentaria (transformación de productos, envasado, comercialización).
- Escaparatismo, merchandising, nuevas tecnologías y marketing dirigido al comercio tradicional para su modernización.
- Turismo y hostelería (atención al cliente e incluso hacia colectivos concretos como personas dependientes).
- Sector textil (patronaje, nuevas tecnologías aplicadas al sector para su modernización, diseño de autocad).
- Agricultura y ganadería (antes de que acabe el año todos los agricultores y ganaderos tiene que tener una capacitación para poder transportar ganado, programas informáticos específicos para agricultores y ganaderos, manipulación de plaguicidas ya que es obligatorio, agricultura y ganadería ecológica).
- Nuevas tecnologías (páginas web, facturación electrónica, contabilidad, etc.)
- Orientación en la creación de empresas (no sólo en los trámites necesarios o formas asociativas, sino también en el fomento de una mentalidad emprendedora).

Dicho esto, existen mayores necesidades formativas en la zona rural de la Comarca y principalmente relacionadas con las nuevas tecnologías.

Lo que se demanda por parte de los entrevistados es que es fundamental elaborar las acciones formativas y diseñarlas contando con todos los agentes sociales implicados (empresarios, entidades, alumnos potenciales, instituciones, asociaciones etc.) ya que es necesario tener una perspectiva integral y que la formación sea un pilar fundamental que favorezca el desarrollo económico y social real de la Comarca. El problema que ha existido hasta ahora es la desconexión entre las necesidades reales de los empresarios y las acciones formativas ofertadas. No se ha llevado a cabo un plan integral en formación donde se reflejen las necesidades reales tanto de los empresarios como del alumnado potencial.

Los entrevistados destacan que los cursos han de ser realmente necesarios y atractivos y que vayan dirigidos a quien quiera hacerlos independientemente del sexo,

edad o situación laboral y que pudiera dar cabida a distintos sectores, pero que estén controlados por la Administración.

También se destaca la poca motivación por parte de los trabajadores a realizar formación (hay entrevistados que creen que se debe a la gratuidad de los cursos que fomenta que no se valoren lo suficiente) y de determinados colectivos como son los agricultores y ganaderos (debido a que son personas de edad avanzada y con una mentalidad mucho más conservadora y resistente al cambio) a no ser que sean obligatorios por cambios en la normativa o promocionados por sindicatos agrarios. El colectivo más motivado son las mujeres desempleadas.

Por otro lado, por parte de los entrevistados, se hace referencia a la necesidad de formación específica para todo lo relacionado con el Centro de transportes de Benavente y empresas e industrias vinculadas (automecánica, soldadura, chapistería etc.) pero concertada directamente con las empresas en función de sus necesidades concretas, tiene que partir desde dentro de la empresa porque sino el éxito de las acciones formativas es nulo.

La construcción es otro sector en auge al igual que el turismo, aunque se critica a estos sectores por las precarias condiciones laborales que ofrecen y se hace hincapié en la necesidad de profesionalizarlos.

Además hay que concienciar de la importancia de formación continua si las empresas quieren crecer, ser más competitivas y ayudar al reciclaje y reconversión de aquellos sectores que se encuentran en crisis (remolachero, porcino, agricultura y ganadería tradicional, comercio).

Otra área a tener en cuenta es la importancia de hablar y traducir portugués dada la proximidad y los mayores intercambios comerciales que se llevan a cabo con Portugal.

También se destaca que en el medio rural los telecentros se encuentran infrautilizados, cuando podrían ser un recurso muy importante a nivel formativo, principalmente para la formación on-line que podría favorecer el acceso a la formación en las localidades rurales.

## Perfiles profesionales con mayor demanda en la comarca

Como existen sectores emergentes que se repiten en los municipios considerados, se incluyen los perfiles profesionales que más se demandan en este apartado por sectores y municipio en este cuadro resumen.

MUNICIPIO	SECTOR	PERFILES DEMANDADOS
BENAVENTE	<b>TRANSPORTE Y LOGÍSTICA AUTOMOCIÓN</b>	Técnico en gestión del transporte. Ayudante de carrocería. Ayudante de reparación de vehículos. Gestor de almacén. Operador de almacén.
	<b>FABRICACIÓN MECÁNICA</b>	Soldador, carretillero.
	<b>MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE PRODUCCIÓN</b>	Electromecánicos Electricistas Operario de refrigeración y climatización Operario de mantenimiento básico de edificios Operario de manipulados auxiliares de la industria
	<b>CONSTRUCCIÓN</b>	Operario de albañilería Operario de fontanería Pintor-empapelador Yesista-escayolista
	<b>COMERCIO</b>	Dependiente de comercio.
	<b>TURISMO</b>	Monitores de ocio y tiempo libre. Ayudante de cocina. Cocinero. Ayudante de bar-restaurante. Auxiliar de alojamiento, lencería y lavandería.
	<b>GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL</b>	Instalador de sistemas de energía solar térmica Instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos
	<b>TEXTIL</b>	Tapicero Operario maquinista de confección industrial Planchador Patronista. Diseñador con autocad.
	<b>INDUSTRIA AGROALIMENTARIA</b>	Operario de matadero y primeras transformaciones cárnicas. Técnico en conservería vegetal y cárnica. Técnicos de calidad agroalimentaria. Técnico de laboratorio en industrias agroalimentarias. Frigoristas. Responsable de embotellado.

MUNICIPIO	SECTOR	PERFILES
CAMARZANA DE TERA	HORTICULTURA	Operario de cultivos hortícolas Operario de actividades forestales
	FABRICACIÓN MECÁNICA	Soldador, carretillero.
	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE PRODUCCIÓN	Electromecánicos Electricistas Operario de refrigeración y climatización Operario de mantenimiento básico de edificios Operario de manipulados auxiliares de la industria
	COMERCIO	Dependiente de comercio.
	TURISMO	Monitores de ocio y tiempo libre. Ayudante de cocina. Cocinero. Ayudante de bar-restaurante. Auxiliar de alojamiento, lencería y lavandería.
	CONSTRUCCIÓN	Operario de albañilería Operario de fontanería Pintor-empapelador Yesista-escayolista
	GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	Técnico en gestión y organización de recursos naturales y paisajísticos. Guía de naturaleza.
	TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	Técnico en gestión del transporte. Ayudante de carrocería. Ayudante de reparación de vehículos. Gestor de almacén.

MUNICIPIO	SECTOR	PERFILES
<b>SAN CRISTÓBAL DE ENTREVIÑAS</b>	<b>FABRICACIÓN MECÁNICA</b>	Soldador, carretillero.
	<b>MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE PRODUCCIÓN</b>	Electromecánicos Electricistas Operario de refrigeración y climatización Operario de mantenimiento básico de edificios Operario de manipulados auxiliares de la industria
	<b>TURISMO</b>	Monitores de ocio y tiempo libre. Ayudante de cocina. Cocinero. Ayudante de bar-restaurante. Auxiliar de alojamiento, lencería y lavandería.
	<b>CONSTRUCCIÓN</b>	Operario de albañilería Operario de fontanería Pintor-empapelador Yesista-escayolista
	<b>GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL</b>	Instalador de sistemas de energía solar térmica Instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos

MUNICIPIO	SECTOR	PERFILES
SANTA CRISTINA DE LA POLVOROSA	FABRICACIÓN MECÁNICA	Soldador, carretillero.
	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE PRODUCCIÓN	Electromecánicos Electricistas Operario de refrigeración y climatización Operario de mantenimiento básico de edificios Operario de manipulados auxiliares de la industria
	TURISMO	Monitores de ocio y tiempo libre. Ayudante de cocina. Cocinero. Ayudante de bar-restaurante. Auxiliar de alojamiento, lencería y lavandería.
	INDUSTRIA AGROALIMENTARIA	Técnico de laboratorio en industrias agroalimentarias. Frigoristas. Operario de matadero y primeras transformaciones cárnicas. Operario de industrias lácteas. Operario de captación, elaboración y envasado de productos silvestres y ecológicos. Operario viticultor y de elaboración de vinos. Técnicos de calidad agroalimentaria. Técnico en elaboración de productos lácteos. Técnico en conservería vegetal y cárnica.

### OTROS PERFILES A CONSIDERAR EN LA COMARCA:

**INDUSTRIA DE LA MADERA:** Operario de mecanizado de la madera.

#### **SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD:**

Auxiliar de ayuda a domicilio y residencias asistidas.

Auxiliar de geriatría.

Técnicos en jardín de infancia en el municipio de Benavente que es el que está creciendo.

Y en general, personal contable y de gestión empresarial.

## VIII. CONCLUSIONES.

La comarca de Benavente se presenta como una zona diversa y potencialmente llena de recursos donde la administración va por detrás de sus habitantes. No existen unas directrices generales de actuación e intervención desde la misma, sino que son los municipios a través de sus vecinos los que van improvisando nuevas formas de abrirse camino. Por tanto, se palpa la necesidad de plantear estrategias de desarrollo integral que vertebrén el territorio y favorezcan la participación de todos los agentes sociales.

Una forma de mediar, entre las iniciativas populares y la administración se canaliza a través de los GAL (Grupos de Acción Local), que gestionan ayudas para hacer realidad proyectos empresariales. En la comarca se encuentra Macovall 2.000 cuyo ámbito de actuación incluyen 66 núcleos de población, siendo 41 de éstos municipios pertenecientes a la comarca de Benavente y Los Valles. Sus pretensiones de mejorar el entorno económico de la zona, a fin de contribuir a la creación de empleo, mantener la población y establecer ventajas para nuevos residentes en el medio rural, con especial atención a los inmigrantes que puedan asentarse en nuestra comunidad, definen los objetivos del programa que llevan a cabo. Todo este trabajo pertenece a un programa europeo más general, PRODERCAL, que cuenta con subvenciones públicas de los siguientes organismos: U.E., Administración General de Estado, Junta de Castilla y León y las administraciones locales (Diputación Provincial de Zamora y diferentes ayuntamientos implicados).

Este tipo de entidades es valorada de forma muy positiva tanto por los expertos como por parte de la población, ya que reconocen que el trabajo que prestan es práctico y útil, puesto que los proyectos empresariales que se presentan, pueden llevarse a la realidad. Aunque como se ha citado, este grupo tiene muy buena acogida, algunos entrevistados hacen referencia a la falta de intervención global e integral en este tipo de proyectos subvencionables, que quedan como acciones aisladas sin que exista vertebración entre ellas que produzcan un efecto multiplicador.

Pero sin duda, los aspectos sociales y culturales de la sociedad rural son los que marcan el desarrollo no sólo de la Comarca de Benavente y los Valles sino, en general,

del medio rural en Castilla y León. Esos rasgos son el individualismo, la falta de espíritu emprendedor, el miedo al riesgo, el conservadurismo y la resistencia al cambio, entre otros.

Hay muchas similitudes entre las características que definen la provincia de Zamora y la comarca de Benavente. La baja densidad de población con la existencia de una cabecera de Comarca como centro que aglutina la mayor parte de la población y numerosos núcleos rurales dispersos cada vez más despoblados, condiciona enormemente el desarrollo y por tanto, el acceso de la población a los recursos y plantea dudas acerca de si el modelo territorial existente resulta eficaz en esta nueva realidad que se vive.

La despoblación, por tanto, es uno de los puntos más preocupantes de la zona y, todo el esfuerzo que están llevando a cabo los diferentes Ayuntamientos para que esto no suceda, es un intento por dibujar un futuro más esperanzador. Algunos como Camarzana de Tera, intenta impulsar un polígono industrial, que reactive la economía de la zona y asegure su situación de cabecera de comarca del Valle del Tera, todo ello con un objetivo claro de asentamiento de población, además se procura el acercamiento de los servicios a los ciudadanos. San Cristóbal de Entreviñas, por su parte, promueve la construcción de viviendas sociales y Benavente está llevando una campaña para conseguir el objetivo de llegar a los 20.000 habitantes y poder ofrecer mayor autonomía en la prestación de sus servicios, según los últimos datos aportados por las asociaciones vecinales que promueven la campaña, la cifra asciende a 18.973 habitantes.

Como no podía ser de otra manera, la demografía condiciona la economía, el envejecimiento de la población hace que exista menos población activa y por tanto el índice de reemplazamiento sea bajo, es por ello que cobra sentido la campaña que se está realizando en Benavente.

En cuanto a la situación del mercado de trabajo, en la Comarca objeto de estudio, la población ocupada se concentra en el sector servicios mayoritariamente en Benavente y Camarzana de Tera, en San Cristóbal de Entreviñas en la agricultura y ganadería y en Santa Cristina de la Polvorosa en la industria.

Por otro lado, existe una tasa de desempleo que se encuentra por encima de la media de la provincia y de la Comunidad Autónoma concentrándose en el sector servicios mayoritariamente. En Benavente, se concentran en los grupos de ocupación del sector servicios, restauración y servicios personales y en el resto de la zona en los trabajadores no cualificados. En cuanto a sexo, la tasa de desempleo femenina duplica la masculina.

En cuanto a la evolución de la contratación, crece el número de contratos de forma discreta favoreciendo más a las mujeres que a los hombres, en los sectores de industria manufacturera y hostelería. Se incrementa la contratación indefinida aunque la temporalidad sigue siendo la nota predominante.

Tanto la provincia de Zamora como la Comarca, tienen una dependencia importante del sector primario, ya que la industria que destaca pertenece al subsector agroalimentario y el comercio y los servicios se dirigen a satisfacer las necesidades de la población rural.

En el sector primario (agricultura y ganadería) es necesaria una reconversión hacia los productos ecológicos y otras formas de producción, haciendo más hincapié en la transformación de los productos (como por ejemplo conserva y envasado del pimiento o el cierre del ciclo del porcino), ya que se pierde su valor añadido y apostando por las denominaciones de calidad. Por otro lado, existen problemas importantes de sucesión en las explotaciones debido al escaso relevo generacional, no sólo porque en algunos casos los hijos no quieren hacerse cargo de la explotación sino también porque sus padres les desmotivan a hacerlo. Dentro de este sector la remolacha se encuentra en crisis pero la horticultura y la viticultura tienen un gran potencial.

En cuanto a la ganadería, destaca el ovino y el porcino, se ha producido una modernización importante de las explotaciones pero falta, como se ha comentado más arriba, dar el "salto" en la cadena y transformar los productos. Dentro de éste el sector lácteo tiene un protagonismo importante y concretamente, la producción de leche de cabra y derivados se encuentra en auge.

Dentro del sector agroalimentario, en la zona existen productos que destacan como son, entre otros: "Vino de Calidad de los Valles de Benavente", "Queso Zamorano", "Lechazo de Castilla y León", "Chorizo Zamorano y la Harina Tradicional Zamorana", "Lenteja Pardina", "Ajo de Zamora", "Pimiento de Freno de la Vega y Los Valles", con este último producto, la CEOE-Cepyme junto con AHURVABE (Asociación de Horticultura de los Valles de Benavente), se plantea la creación de una fábrica de transformación y envasado de productos hortícolas.

Pero el problema que surge en la transformación de los productos y su comercialización es la dificultad para asociarse y formar cooperativas debido a ese marcado individualismo. La creación de empresas o cooperativas u otro tipo de asociación empresarial en la zona podría contribuir de forma importante a la reducción del desempleo.

La industria agroalimentaria tiene más peso en los municipios de menor dimensión que en Benavente y es un subsector a tener en cuenta. En Camarzana de Tera con la construcción del polígono, se trata también de favorecer la instalación de industrias en la zona.

Otro sector tradicional que se encuentra en decadencia es el textil debido principalmente a la apertura del mercado y en consecuencia, la alta competencia.

El comercio siendo un sector tradicional es necesario para el abastecimiento fundamentalmente de los núcleos rurales y por tanto ha de adaptarse a los cambios sociales y de mercado implantando nuevas tecnologías y adoptando nuevas políticas de atención al cliente, incrementando los intercambios con Portugal y fomentando la artesanía existente.

El transporte es otro sector tradicional pero que junto con la logística es y será uno de los sectores en auge debido a la posición estratégica de Benavente y a la promoción del Centro de Transportes de Benavente y el Parque Logístico.

La construcción es otro sector en auge al igual que el turismo, existiendo una carencia importante de alojamientos rurales en la zona. Aunque se critica a estos

sectores por las precarias condiciones laborales que ofrecen y se hace hincapié en la necesidad de profesionalizarlos.

Por otro lado, otro sector a tener en cuenta es la gestión medioambiental, bien a través de las energías alternativas (solar y eólica) o del bioetanol con la construcción de una planta en Barcial del Barco y otra de biodiesel en San Cristóbal de Entreviñas y también de la gestión de los recursos naturales.

En cuanto a los servicios de proximidad (transporte local, atención a domicilio y a la población dependiente) si bien se pueden considerar yacimientos de empleo, las malas condiciones laborales que existen en el sector geriátrico hacen que la empleabilidad en el mismo no sea la adecuada.

Por tanto los perfiles profesionales que se demandan se incluyen en sectores como Transporte y logística (Técnico en gestión del transporte, gestor y operador de almacén), automoción (Ayudante de carrocería, chapista), fabricación mecánica (soldador, carretillero), mantenimiento y servicios de producción (electricistas, operario de refrigeración y climatización), construcción (albañil, fontanero, pintor, yesista,...), turismo (monitor de ocio y tiempo libre, cocinero, ...), gestión medioambiental (técnicos e instaladores de energías renovables), industria agroalimentaria (operario de matadero y primeras transformaciones cárnicas, frigoristas, técnico de laboratorio, técnico de calidad agroalimentaria, conservería vegetal y cárnica,...), horticultura (operario de cultivos hortícolas), entre otros.

En cuanto a la formación, no se ha adecuado a las necesidades de la comarca, a su estructura empresarial y a la nueva dinámica del mercado de trabajo. La percepción que la población tiene sobre la formación es que se ofrecen muchos cursos que no se corresponden con las necesidades reales y por tanto, muchos sectores se encuentran saturados, y por otro, que la formación reglada (principalmente Formación Profesional) que se imparte apenas se ha renovado.

Por otro lado, los empresarios hacen referencia al bajo nivel de formación de los trabajadores o en el caso de los empleados de formación universitaria, su inadecuación a las exigencias del trabajo a realizar por la excesiva teoría y la escasez

de práctica; su desinterés hacia la formación, que a veces tiene que ver con la mala calidad de los cursos de formación que se ofrecen y los pocos resultados prácticos que obtienen, ya que su diseño no es el adecuado y los conocimientos que se imparten muchas veces no están adaptados a las demandas del mercado.

También se alude, por parte de los entrevistados, a que las Administraciones no están llevando a cabo las acciones necesarias para la mejora de la formación existente en la zona y tampoco las suficientes para su desarrollo económico debido principalmente al conflicto existente entre las distintas Administraciones. Se considera necesario un estudio de la zona para detectar las necesidades formativas en la Comarca y de esta manera desarrollar acciones formativas adecuadas a ellas, sin duda este objetivo es el que se marca el presente estudio.

Se detectan necesidades de formación encuadradas en los sectores emergentes considerados: transporte y logística, ayuda a domicilio, construcción y oficios relacionados, nuevas tecnologías, gestión medioambiental, dirigidas hacia el comercio (escaparatismo, merchandising, marketing, atención al cliente), gestión y administración de empresas, entre otras.

Pero lo más importante, más que las acciones formativas a desarrollar es cómo hacerlo, es necesaria una mayor coordinación entre todos los organismos y entidades que tienen competencias y se dedican a formación, es fundamental contar con todos los agentes implicados (trabajadores, empresarios, técnicos,...) para llevar a cabo un plan de formación que contemple la realidad en su conjunto y desde una perspectiva integral y se realice una gestión óptima de los recursos formativos. Por otro lado, hay que fomentar la formación continua "a la carta" adaptada a las necesidades reales de las empresas y trabajadores.

## **CONCLUSIONES GENERALES**



## CONCLUSIONES GENERALES

A pesar de que la Comunidad Autónoma de Castilla y León es muy amplia y diversa y las cuatro comarcas consideradas en el estudio, tienen su propia idiosincrasia, pueden extraerse una serie de conclusiones y similitudes del análisis realizado, que tienen que ver con factores que están presentes en mayor o en menor medida en el medio rural en Castilla y León y en alguna que otra Comunidad Autónoma española.

Existen unas **pautas sociales y culturales** propias de la sociedad rural que se encuentran presentes en las Comarcas objeto de estudio como la falta de espíritu emprendedor por el miedo a arriesgar, la resistencia al cambio, un marcado individualismo que tiene como elemento de base el minifundismo existente tradicionalmente que hace que exista un vínculo muy fuerte con la propiedad y una infravaloración de los recursos de los que se dispone y del territorio. Todo ello condiciona inevitablemente el desarrollo de las zonas rurales, paralizándolo o ralentizándolo en muchos casos, que se refleja por ejemplo, en la escasa iniciativa empresarial o en la reticencia a formar cooperativas o asociaciones.

Por otro lado, otro rasgo común es la **falta de estrategias de desarrollo integrales** ya que los diferentes agentes sociales y económicos o los grupos de acción local, llevan a cabo proyectos e iniciativas concretas entre los que no existe vertebración, por tanto, los esfuerzos que se realizan no son del todo eficaces.

Además otro elemento que condiciona mucho el desarrollo rural es la **estructura territorial** existente, por ello desde varios frentes se está planteando un debate importante sobre la necesidad de un cambio en el modelo territorial, debido a la dispersión y baja densidad de población de los núcleos rurales en Castilla y León. Es necesario optimizar los recursos y a la vez abastecer a la población rural, por ello se demanda la necesidad de llevar a cabo una concentración rural, a nivel parcelario, productivo, comarcal, social, y de Ayuntamientos, que puede ser muy impopular pero que generaría más dinamismo, competitividad y sostenibilidad a largo plazo.

El **envejecimiento de la población** de los núcleos rurales considerados **condiciona la evolución de la economía** ya que presentan una disminución de su población activa, incrementándose la inactiva, y por tanto, con un índice de reemplazamiento bajo. Por tanto, las únicas vías de salida serían la inmigración y el incremento de la natalidad, que se están empezando a percibir en los núcleos de mayor población de las Comarcas consideradas (Ciudad Rodrigo, Benavente, Almazán y Arenas de San Pedro), pero a costa de la despoblación de los núcleos rurales adyacentes.

En cuanto al **análisis del mercado de trabajo y de la estructura económica**, en general, los rasgos característicos son un alto desempleo, fundamentalmente femenino, una estructura empresarial basada en la pequeña empresa (con un elevado número de autónomos), es **necesario un cambio o "salto" de los sectores tradicionales** (agricultura, ganadería y comercio, fundamentalmente) hacia la modernización e innovación, con la aplicación de las nuevas tecnologías, el cambio hacia nuevas formas de producción (ecológicas y de transformación de los productos), una mayor autonomía de las subvenciones (por otro lado, en decadencia) y un cambio de mentalidad en cuanto a las formas de organización (fomentando el cooperativismo y otras formas de asociación empresarial) como medio para lograr una mayor competitividad en el mercado. Y otros sectores tradicionales como el textil y el mueble (Almazán), están atravesando una crisis a nivel nacional, motivada por distintos factores como la alta competencia de los productos importados, cambios en las tendencias y hábitos de la sociedad actual, entre otros.

El **desarrollo de los sectores emergentes** como son la potenciación de la industria agroalimentaria (denominaciones de origen y marcas de calidad, cultivos alternativos) y que a su vez sirve para facilitar el tránsito del sector agrícola y ganadero; el turismo (desde una perspectiva integral), la gestión medioambiental (energías alternativas y gestión de recursos naturales, residuos y agua), la construcción y los servicios de proximidad (atención a la población dependiente, transporte local y comercio local) y en concreto en la Comarca de Benavente (Transporte y Logística).

En consecuencia, los perfiles profesionales que más se demandan son: auxiliares de ayuda a domicilio, auxiliares en geriatría, albañiles, fontaneros, electricistas, trabajador forestal, instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos,

carpintero, dependiente de comercio, chacinero-carnicero, ayudante de cocina, camarero, guía de turismo, animador sociocultural, horticultor, administrativo contable, administrativo de personal, oficial especialista en plástico, técnico en gestión del transporte, mecánico, chapista, soldador, frigorista, operario de matadero y primeras transformaciones cárnicas, técnico en industrias alimentarias, técnico en conservería vegetal y cárnica, operario de industrias lácteas, entre otros.

Para que esto sea posible es necesaria una formación adecuada a la evolución del mercado de trabajo, mediante una adaptación de la formación reglada (universitaria y Formación Profesional) y de la formación ocupacional. Esto conlleva una coordinación necesaria entre todos los organismos implicados para garantizar una mayor eficacia y eficiencia en la gestión de los recursos formativos. Por otro lado, es necesario contar con la participación de los diferentes agentes sociales (empresarios, trabajadores, técnicos, asociaciones, etc.) representativos en cada zona para desarrollar programas formativos realistas y que se ajusten a sus necesidades concretas. Además hay que concienciar sobre la importancia de la formación continua como herramienta básica de adaptación a los cambios en el mercado de trabajo y en las dinámicas de cada sector en general, si se quiere ser competitivo.

La percepción que la población tiene sobre la formación es que se ofrecen muchos cursos que no se corresponden con las necesidades reales y por tanto, muchos sectores se encuentran saturados, y por otro, que la formación reglada (principalmente Formación Profesional) que se imparte apenas se ha renovado.

Por otro lado, los empresarios hacen referencia al bajo nivel de formación de los trabajadores o en el caso de los empleados de formación universitaria, su inadecuación a las exigencias del trabajo a realizar por la excesiva teoría y la escasez de práctica; su desinterés hacia la formación, que a veces tiene que ver con la mala calidad de los cursos de formación que se ofrecen y los pocos resultados prácticos que obtienen, ya que su diseño no es el adecuado.

Además existen dos instrumentos legislativos que pueden tener una influencia importante en el desarrollo rural como son, el **Anteproyecto de Ley de Desarrollo Rural** del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, sin duda tendrá una

incidencia significativa, aún no se sabe de qué signo, ya que falta plasmar dicho anteproyecto en medidas concretas aunque según el Secretario General de Agricultura y Alimentación, la ley tendrá un carácter transversal, es decir, pretende llevar a cabo una política de Estado de desarrollo rural que canalice la dispersión de medidas agrarias, medioambientales, de infraestructuras, educación, empleo etc. y a la vez complementa las medidas específicas comunitarias de desarrollo rural, dependientes de la PAC, de la política de cohesión y de otras acciones. Puede ser un impulso decisivo al desarrollo del medio rural y un apoyo para las zonas más necesitadas ya que se busca favorecer la igualdad de género, contribuir al rejuvenecimiento de la población y fomentar la actividad agroindustrial ligada al territorio (Revista Actualidad LEADER número 31 del mes de abril de 2.006.).

Y por otro lado, el proyecto de **ley de Ordenación del Territorio** que tiene previsto aprobar la Junta de Castilla y León, ya que en él se trata de crear un modelo de prestación de servicios que superaría los límites de la Comarca e incluso los provinciales para el acceso de la población a los recursos que suponga una menor distancia y mejor acceso, lo cual puede implicar una mayor eficiencia en la prestación de servicios, pero también puede resultar un motivo de conflicto entre los municipios.

Como conclusión, hay que decir que el futuro de Castilla y León también se centra en el desarrollo del medio rural, ya que es una Comunidad eminentemente rural, y por ello es necesario tomar conciencia de la importancia de acometer estrategias de desarrollo integrales que vertebran el territorio como medio para frenar la despoblación, conociendo las potencialidades de cada territorio y fomentándolas y una herramienta básica es la formación, este trabajo ha intentado contribuir a ello.

# ANEXOS



## ANEXO I: PERFIL PROFESIONAL DE LAS OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA.

### SECTOR: ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

**ACTIVIDAD:** Atención Domiciliaria

**OCUPACIÓN:** AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO

#### FUNCIONES Y TAREAS:

- Contribuir al seguimiento de los casos asistenciales con el trabajador social y otros profesionales de servicios sociales.
- Controlar los hábitos alimenticios del asistido.
- Asegurar la higiene personal del asistido.
- Realizar la limpieza del hogar.
- Atender las necesidades afectivas, físicas y sociales del asistido.
- Contribuir a la integración social del asistido.
- Gestionar la documentación y el mantenimiento del hogar.

**PUESTOS RELACIONADOS:** Cuidador de Personas Mayores. Auxiliar de Geriatría.

**FORMACIÓN REGLADA:** Programa de garantía social "Auxiliar de ayuda a domicilio y residencias asistidas".

Ciclo formativo de grado medio "Técnico en atención sociosanitaria".

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:** Curso Auxiliar de Ayuda a Domicilio

Certificado de profesionalidad "Auxiliar de Ayuda a domicilio" REAL DECRETO nº 331/1996, de 7 de marzo.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Diferentes acciones formativas relacionadas entre otras:

- Atención domiciliaria al Enfermo Crónico
- Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer.

**ACTIVIDAD:** Atención Residencial

**OCUPACIÓN:** AUXILIAR DE GERIATRÍA

**PUESTOS RELACIONADOS:** Cuidador de Personas Mayores.

**FUNCIONES:**

- Comunicación y atención al paciente.
- Cuidados básicos de geriatría.
- Cuidados terapéuticos en geriatría.
- Atención especializada al anciano.

**FORMACIÓN REGLADA:**

Ciclo Formativo de Grado Medio Cuidados Auxiliares de Enfermería.

Ciclo Formativo de Grado Medio Atención Sociosanitaria.

Programa de Garantía Social "Auxiliar de ayuda a domicilio y residencias asistidas".

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:** Curso Auxiliar de Enfermería en Geriatría.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Diferentes acciones formativas relacionadas.

- Atención domiciliaria al Enfermo Crónico
- Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer.
- Técnicas de Movilización de Enfermos
- Primeros Auxilios
- Seguridad alimentaria
- Nutrición y Dietética

**ACTIVIDAD:** Actividades de servicios sociales (Residencias)

**OCUPACIÓN:** MÉDICO GERIATRA

**FUNCIONES:**

- ? Hacer un reconocimiento médico a los nuevos residentes y un historial
- ? Atender a las necesidades asistenciales
- ? Hacer exámenes médicos
- ? Dirigir el programa de movilización y rehabilitación
- ? Programar y supervisar los menús y dietas alimentarias de los residentes
- ? Supervisar el trabajo del personal
- ? Supervisar el estado sanitario de las dependencias del centro

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Licenciado en Medicina. Especialidad Geriatria.

**ACTIVIDAD:** Actividades de servicios sociales (Residencias)

**OCUPACIÓN:** A.T.S/D.U.E

**FUNCIONES:**

- ? Vigilar y atender a los residentes
- ? Preparar y administrar los medicamentos
- ? Tomar la presión sanguínea, el pulso y la temperatura
- ? Ordenar las historias clínicas
- ? Atender al residente encamado
- ? Controlar la higiene y medicamentos

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Diplomado en Enfermería. Próxima especialidad en geriatría.

**ACTIVIDAD:** Actividades de servicios sociales (Residencias)

**OCUPACIÓN:** FISIOTERAPEUTA

**FUNCIONES:**

- ? Realizar los tratamientos y técnica rehabilitadora
- ? Hacer un seguimiento y evaluación

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Diplomado en Fisioterapia

**ACTIVIDAD:** Actividades de servicios sociales

**OCUPACIÓN:** TERAPEUTA OCUPACIONAL

**FUNCIONES:**

- ? Realizar actividades auxiliares de psicomotricidad, lenguaje, dinámicas y rehabilitación personal y social a los residentes.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Diplomado en Terapia Ocupacional

**FORMACIÓN CONTINUA:** técnicas de psicomotricidad

## **SECTOR: CONSTRUCCIÓN**

**ACTIVIDAD:** Edificación y obra civil

**OCUPACIÓN: OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN**

**PUESTOS RELACIONADOS:** Albañil, Cantero, Encofrador, Escayolista, Fontanero, Pintor, Soldador, Alicatador.

### **FUNCIONES:**

- Construir obras (muros, pilares, tabiques, arcos, dinteles...) con ladrillos, piedras y bloques de cemento.
- Colocar cargaderos y cercos de madera o metálicos para las puertas y ventanas.
- Revestir cubiertas con tejas, cerámicas u hormigón en todo tipo de tejados.
- Realizar otras operaciones complementarias o de acabado de las obras de construcción, como por ejemplo colocar andamios, enfoscar, guarnecer o enlucir con morteros y pastas.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

La formación profesional reglada oferta un ciclo de "Obras de albañilería" dentro de la familia de Edificación y Obra Civil.

A través de los programas de empleo-formación que ofrecen las Escuelas Taller, las Casas de Oficio y los Talleres de Empleo.

Programas de Garantía Social de Operario de Albañilería, Operario de Cantería, Yesista/Escayolista, Pintor Empapelador, y Operario de Revestimientos Ligeros.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Cursos de pavimentador adoquinador, soldador-alicatador, yesista, entarimador, escayolista, albañil, y cantero.

Certificados de profesionalidad: Albañil, Escayolista, Pintor, Encofrador, cantero, soldador alicatador.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Diferentes acciones formativas relacionadas.

**ACTIVIDAD:** Mantenimiento de Fontanería

**OCUPACIÓN: FONTANERO**

**FUNCIONES:**

- Instalación interior general del edificio.
- Instalaciones interiores particulares.
- Recogida de aguas fluviales y residuales.
- Instalación de redes de desagüe.
- Montar aparatos sanitarios.
- Reparaciones de fontanería en edificios.

**FORMACIÓN REGLADA:**

Programa de Garantía Social Operario de Fontanería.

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Curso de Fontanería, Instalador de Gas, Instalador de Calefacción de Agua Caliente Sanitaria, Mantenedor - Reparador de de Calefacción de Agua Caliente Sanitaria, Reparador Mantenedor de Instalaciones de Fontanería y Calefacción.

Certificado de profesionalidad: fontanero REAL DECRETO nº 2008/1996, de 6 de septiembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:**

Diferentes acciones formativas relacionadas.

Soldadura Tig

Preparación carnet de instalación de Gas

Preparación carnet de instalación de Agua

**ACTIVIDAD:** edificación y obra civil

**OCUPACIÓN: INSTALADOR ELECTRICISTA**

**FUNCIONES:**

- Creación de instalaciones de baja tensión y automatismos eléctricos de control.
- Instalación y control de dispositivos eléctricos rotativas de corriente alterna y continua.
- Seguimiento y control de las normativas de seguridad y prevención de riesgos así como las de control de calidad.

**FORMACIÓN REGLADA:**

Programas de Garantía Social de Operario de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión.

Ciclo Formativo de Grado medio de Equipos e Instalaciones Electrotécnicas.

Ciclo Formativo de Grado Superior de Instalaciones Electrotécnicas.

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Cursos de Instalador de líneas de baja tensión maquinas y aparatos eléctricos.

Certificado de profesionalidad: Electricista de mantenimiento REAL DECRETO nº 336/1997, de 7 de marzo.

**FORMACIÓN CONTINUA:**

Diferentes acciones formativas relacionadas.

Mantenimiento Técnico en General

Preparación de obtención del carnet de instalador electricista.

## **SECTOR: MANTENIMIENTO INDUSTRIAL**

**ACTIVIDAD:** Industrias de fabricación de equipos electromecánicos

**OCUPACIÓN: ELECTRICISTA INDUSTRIAL**

### **FUNCIONES:**

- Construir, mantener y comprobar equipos e instalaciones de distribución y suministro de energía eléctrica en baja tensión.
- Construir, mantener y comprobar equipos electrotécnicos de maniobra y dispositivos de regulación y control.
- Realizar mantenimiento y comprobación de máquinas eléctricas, estáticas y rotativas.

### **PUESTOS RELACIONADOS:**

- Electricista industrial.
- Electricista de mantenimiento.
- Operario de redes y centros de distribución de energía eléctrica.
- Operario de líneas de alta y baja tensión.

### **FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA:**

- Titulación Superior Universitaria: Ingeniería Superior Eléctrica.
- Titulación Técnica Universitaria: Ingeniería Técnica Eléctrica.
- Formación Profesional de Grado Superior: Instalaciones Electrotécnicas.
- Formación Profesional Ocupacional de Grado Medio: Equipos e instalaciones electrotécnicos.

### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Certificados Profesionales: Electricista Industrial. REAL DECRETO nº 2068/1995, de 22 de diciembre.

**ACTIVIDAD:** Actividades industriales

**OCUPACIÓN:** TÉCNICO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

**FUNCIONES:**

- Desarrollar y mantener sistemas automáticos para procesos secuenciales
- Desarrollar y mantener sistemas automáticos de medida y regulación para procesos continuos.
- Desarrollar y mantener sistemas informáticos y de comunicación Industrial.
- Desarrollar y mantener sistemas electrotécnicos de potencia.
- Organizar, gestionar y controlar la construcción y mantenimiento de los sistemas automáticos.

**PUESTOS RELACIONADOS**

- Técnico en definición, análisis y desarrollo de proyectos de equipos y sistemas automáticos.
- Proyectista electrotécnico.
- Técnico en automatización.
- Técnico en instrumentación industrial.
- Técnico en control de procesos.
- Técnico en soporte a la producción.
- Técnico en electricidad industrial.
- Técnico en electrónica industrial.
- Técnico en informática y comunicaciones industriales.
- Técnico en control y regulación de máquinas eléctricas.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- Formación Profesional de Grado Superior sistemas de regulación y control de automatismos
- Formación Profesional de Grado Superior mantenimiento de equipo industrial
- Formación Profesional de Grado Medio equipos e instalaciones electrotécnicas

- Formación Profesional de Grado Medio instalación y mantenimiento electromecánico de maquinaria y conducción de líneas
- Formación Universitaria ingenierías técnica y superior industrial

### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades:

- Electromecánica de mantenimiento
- Mantenedor de sistemas electrohidráulicos
- Mantenedor de sistemas electroneumáticos
- Mantenimiento de instalaciones automatizadas controladas por autómatas programables
- Mantenimiento de sistemas de instrumentación y control
- Mantenimiento de sistemas industriales de producción automatizados
- Mantenimiento y reparación de maquinas y equipos eléctricos

## **SECTOR: MANTENIMIENTO DEL MEDIO NATURAL**

**ACTIVIDAD:** Trabajos Forestales

**OCUPACIÓN: GESTOR MEDIOAMBIENTAL**

### **FUNCIONES:**

- ? Realizar estudios de impacto medioambiental
- ? Identificar riesgos, e implantar procedimientos y medidas de seguridad
- ? Elaboración de proyectos de reforestación

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Licenciado en Ciencias Ambientales
- ? Ingeniero Técnico Forestal. Especialidad en Explotaciones Forestales
- ? Ingeniero Técnico Forestal, Especialidad en Industrias Forestales
- ? Ingeniero Técnico de Montes
- ? Formación Profesional de Grado Medio: Trabajos Forestales y de conservación del medio natural.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticos.

**ACTIVIDAD:** Mantenimiento Forestal

**OCUPACIÓN:** TRABAJADOR FORESTAL

**FUNCIONES:**

- Desbroce en masas forestales
- Tratamientos selvícolas
- Repoblación forestal
- Prevención y extinción de incendios forestales
- Conservación y aprovechamientos forestales
- Primeros auxilios en el monte

**FORMACIÓN REGLADA:**

Ciclo Formativo de Grado Medio de Trabajos Forestales y Conservación del Medio Natural.

Programa de Garantía Social Operario de actividades forestales.

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Cursos de Trabajador Forestal y Curso Básico en Lucha contra el Fuego.

Certificado de profesionalidad: Trabajador Forestal REAL DECRETO 2003/1996, de 6 de septiembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:**

Diferentes acciones formativas relacionadas.

Prevención y Extinción de Incendios.

**ACTIVIDAD:** Producción, distribución y transformación de energía

**OCUPACIÓN:** **INSTALADOR DE SISTEMAS FOTOVOLTAICOS Y EÓLICOS**

**FUNCIONES:**

- Colocar e interconexionar el aerogenerador
- Colocar e interconexionar los paneles fotovoltaicos
- Colocar la batería y cuadro de control de la instalación
- Comprobar y explicar el funcionamiento de la instalación
- Instalar e interconexionar los elementos de consumo, con el cuadro de control

**FORMACIÓN REGLADA:**

No hay

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Curso de instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos.

Técnico de sistemas de energías renovables.

Certificado de profesionalidad:

Instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos de pequeña potencia REAL DECRETO nº 2224/1998, de 16 de octubre.

## **SECTOR: COMERCIO**

**ACTIVIDAD:** Comercio / Supermercados

**OCUPACIÓN: DEPENDIENTE DE COMERCIO**

### **FUNCIONES:**

- Acoger, atender y vender directamente al cliente productos que no precisan una manipulación específica.
- Registro y cobro de la misma y cumplimentación documental en su caso.
- Resolver y/o canalizar reclamaciones, colaborar en el aprovisionamiento en el punto de venta y mantenimiento operativo.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Programas de Garantía Social de Auxiliar Dependiente de Comercio, Ciclo Formativo de Grado Medio de Comercio.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Curso de Dependiente de Comercio, Escaparatismo.

Certificado de profesionalidad: Dependiente de comercio REAL DECRETO nº 1393/1995, de 4 de agosto.

### **FORMACIÓN CONTINUA:**

Diferentes acciones formativas relacionadas.

Manipulación de Productos Frescos

Encargado de Pescadería.

## **SECTOR: MADERA Y MUEBLE**

**ACTIVIDAD:** Fabricación y Reparación de Mueble

**OCUPACIÓN: CARPINTERO**

### **FUNCIONES:**

- Elaboración de croquis y planos de carpintería y mueble.
- Marcado y trazado de carpintería y mueble.
- Mecanizado de elementos de madera y tableros.
- Ensamblado y montaje de muebles conformados en base a tableros.
- Ensamblado y montaje de muebles de madera maciza.
- Composiciones de chapa y marquetería.
- Elaboración de presupuestos y gestión de compras.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- Programas de Garantía Social Operario de Carpintería, Operario Mecanizado de Madera.
- Ciclo Formativo de Grado Medio de Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble , Fabricación Industrial de Carpintería y Mueble.
- Ciclo Formativo de Grado Superior de Desarrollo de Productos de Carpintería y Mueble, y Producción de Madera y Mueble.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Curso de Ebanista, Barnizador-Lacador, Carpintero, Operario de Armado y Montaje de Carpintería y Mueble, tapicero de mueble.

Certificado de profesionalidad: Carpintero REAL DECRETO nº 2567/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Diferentes acciones formativas relacionadas.

**ACTIVIDAD:** Industria de la Madera y el Mueble

**OCUPACIÓN:** BARNIZADOR

**FUNCIONES:**

- ? Preparar y aplicar productos para el acabado
- ? Decorar los muebles utilizando medios mecánico-manuales
- ? Realizar acabados mediante sistemas automatizados

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Técnico de artes Plásticas y Diseño en Ebanistería Artística, Fabricación industrial de carpintería y mueble, y Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Desarrollo de productos en carpintería y mueble.

Programa de garantía social: Operario de mecanizado de la madera.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:** Curso de barnizador. Certificado Profesional: Barnizador. REAL DECRETO nº 2568/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Restauración de muebles

**ACTIVIDAD:** Industria de la Madera y el Mueble

**OCUPACIÓN:** ASERRADOR

**FUNCIONES:**

? Aserrar y seccionar en piezas y componentes de carpintería y mueble.

**FORMACIÓN REGLADA:**

? Formación Profesional de Grado Medio: Transformación de madera.

? Formación Profesional de Grado Superior: Producción de madera y mueble.

Programa de garantía social: Operario de mecanizado de la madera.

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:** Curso de aserrador/a. Certificado profesional: aserrador.

REAL DECRETO nº 2563/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Informática para el manejo de máquinas determinadas necesarias para la fabricación de muebles, prevención de riesgos laborales.

**ACTIVIDAD:** Industria de la Madera y el Mueble

**OCUPACIÓN: MECANIZADOR DE MADERA Y TABLONES**

**FUNCIONES:**

? Preparar la madera o tableros para su mecanizado.

**FORMACIÓN REGLADA:**

? Formación Profesional de Grado Medio: Transformación de madera.

? Formación Profesional de Grado Superior: Producción de madera y mueble.

? Garantía Social: Operario de mecanizado de madera.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Curso de mecanizador de madera y tableros.

? Certificado Profesional: Mecanizador de Madera y Tableros.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Informática para el manejo de máquinas determinadas necesarias para la fabricación de muebles, prevención de riesgos laborales.

**ACTIVIDAD:** Industria de la Madera y el Mueble

**OCUPACIÓN: OPERADOR DE ARMADO Y MONTAJE DE CARPINTERÍA Y MUEBLE**

**FUNCIONES:**

- ? Recepcionar y organizar elementos y accesorios de carpintería y mueble.
- ? Montar y ajustar industrialmente elementos de carpintería y mueble.
- ? Finalizar el montaje y embalar productos de carpintería y mueble.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Fabricación industrial de carpintería y mueble, y Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Producción de madera y mueble, y Desarrollo de productos en carpintería y mueble.
- ? Garantía Social: Operario de fabricación e instalación de muebles.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Curso de armado y montaje de carpintería y mueble.

- ? Certificado Profesional: Operador de armado y montaje de carpintería y mueble. REAL DECRETO nº 2569/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Montaje de carpintería y mueble, prevención de riesgos laborales.

## **SECTOR: CÁRNICO**

**ACTIVIDAD:** Elaboración de Embutidos

**OCUPACIÓN: CHACINERO - CHARCUTERO**

**PUESTOS RELACIONADOS:** Elaborador de productos cárnicos, Ahumador de piezas Cárnicas, Despiecero / Deshuesador.

### **FUNCIONES:**

- Elaboración de productos en carnicería-charcutería cumpliendo la normativa técnico sanitaria vigente.
  - Manejar la maquinaria y equipos correspondientes y efectuar su mantenimiento de primer nivel.
  - Elaboración de diferentes productos cárnicos.
  - Recepcionar las materias primas y auxiliares.
  - Picar y amasar para elaborar embutidos.
  - Ahumar y escaldar.
  - Obtener productos cárnicos cocidos.
  - Salar piezas.
- Preparar las condiciones higiénico-sanitarias del puesto de trabajo

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Programas de Garantía Social de Operario de Matadero y Primeras Transformaciones Cárnicas.

Ciclo Formativo de Grado Medio de Matadero y Carnicería - Charcutería.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Curso de Elaborador de Productos Cárnicos.

Certificado de profesionalidad: carnicero REAL DECRETO nº 2020/1996, de 6 de septiembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Diferentes acciones formativas relacionadas.

Despiece.

## **SECTOR: HOSTELERIA**

### **OCUPACIÓN: AYUDANTE DE COCINA**

#### **FUNCIONES:**

- Acopia y almacena los géneros
- Retira las materias primas del almacén
- Limpia el área de trabajo, los equipos, los utensilios y menaje en general
- Manipula en crudo los distintos tipos de alimentos
- Prepara fondos, salsas, sopas sencillas y cualquier otro tipo de preelaboraciones básicas de múltiples aplicaciones
- Prepara elaboraciones y platos sencillos.

#### **PUESTOS RELACIONADOS:**

Ayudante de servicios de hostelería.

#### **FORMACIÓN REGLADA:**

- Formación Profesional de Grado Medio cocina
- Formación Profesional de Grado Medio servicios de restaurante bar
- Programa de Garantía Social ayudante de cocina
- Programa de Garantía Social ayudante de restaurante bar

#### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades: Ayudante de Cocina.

Certificado de profesionalidad: Cocinero. REAL DECRETO nº 301/1996, de 23 de febrero

## **OCUPACIÓN: CAMARERO**

### **FUNCIONES:**

- Servir comidas y bebidas a los clientes de restaurantes, bares, cafeterías y otros establecimientos similares.
- Preparar las mesas para las comidas y presentar el menú al cliente.
- Tomar nota del pedido y transmitírselo a los cocineros
- Preparar distintos cócteles y servirlos al cliente

### **PUESTOS RELACIONADOS:**

- Camareros, barmanes y asimilados

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- Formación Profesional de Grado Superior restauración
- Formación Profesional de Grado Medio servicios de restaurante y bar
- Programa de Garantía Social ayudante de restaurante y bar
- Programa de Garantía Social camarero restaurante / bar
- Programa de Garantía Social auxiliar de alojamiento

### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades:

- Camarero de restaurante/bar
- Jefe de sala/maitre
- Camarera de pisos
- Recepcionista de hotel

### **Certificados Profesionales:**

- Camarero de restaurante-bar R.D. 302/96 de 23 de febrero

## **SECTOR: TURISMO**

**ACTIVIDAD:** Hostelería y Turismo

**OCUPACIÓN: GUÍA DE TURISMO**

### **FUNCIONES:**

- ? Acompañar a personas y grupos, en visitas, giras o excursiones
- ? Señalar o comentar los lugares de interés
- ? Prestar otros servicios en calidad de guía

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Diplomado en Turismo
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Animador Turístico, e Información y Comercialización turística

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Especialidades: Agente de desarrollo turístico, Guía de ruta, Técnico de información turística, Animador turístico.

**ACTIVIDAD:** Hostelería y Turismo

**OCUPACIÓN:** ANIMADOR SOCIOCULTURAL

**OTROS PUESTOS RELACIONADOS:** Monitor de educación y tiempo libre, monitor de actividades de aventura.

**FUNCIONES:**

- ? Organizar, planificar y evaluar proyectos de intervención social
- ? Ayudar a diversas personas a una mejor utilización de su empleo del ocio y del tiempo libre
- ? Organizar el voluntariado
- ? Ayudar a la prevención de la marginación y la insolidaridad
- ? Apoyar la reinserción social

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Diplomado en Trabajo Social
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Animación Sociocultural

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades: Animador turístico, monitor sociocultural.

## SECTOR: AGRICULTURA

**ACTIVIDAD:** Agricultura

**OCUPACIÓN:** HORTICULTOR

### FUNCIONES:

- ? Preparar el suelo
- ? Regar y abonar
- ? Realizar las labores de cultivo
- ? Mantener sanos los cultivos
- ? Defender los cultivos de las adversidades climáticas

### FORMACIÓN REGLADA:

? Formación Universitaria:

- Ingeniero Técnico Agrícola. Especialidad: Explotaciones Agropecuarias.
- Ingeniero Técnico Agrícola. Especialidad: Industrias Agrarias y Alimentarias.

? Formación Profesional de Grado Medio: Explotaciones Agrarias Extensivas, Explotaciones Agrarias Intensivas.

? Formación Profesional de Grado Superior: Gestión y Organización de empresas agropecuarias.

### FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:

Especialidades: Horticultor y productor de plantas hortícolas.

? Certificado Profesional: Horticultor REAL DECRETO nº 2004/1996, de 6 de septiembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Elaboración artesanal de productos agrícolas

**ACTIVIDAD:** Agricultura

**OCUPACIÓN:** MANIPULADOR DE FRUTAS Y HORTALIZAS

**FUNCIONES:**

- ? Recepcionar el producto que llega del campo al almacén
- ? Controlar el estado sanitario del producto
- ? Preparar el producto para su manipulado
- ? Clasificar y calibrar los productos
- ? Preparar los envases y envasar los productos

**FORMACIÓN REGLADA:**

Garantía Social: Operario de Cultivos hortícolas.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidad: manipulador de frutas y hortalizas.

**FORMACIÓN CONTINUA:**

Manipulador de alimentos

## **SECTOR: INDUSTRIA TEXTIL**

**ACTIVIDAD:** Industria textil

**OCUPACIÓN: CORTADOR**

### **FUNCIONES:**

- ? Preparar máquinas, materiales, útiles y herramientas según prototipo y hoja de instrucciones de producción.
- ? Realizar el corte de los tejidos a mano y a máquina
- ? Preparar las piezas cortadas

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Confección.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Procesos de confección industrial.

### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

- ? Certificado Profesional: Cortador de cuero, ante y napa. REAL DECRETO nº 2575/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

**ACTIVIDAD:** Industria textil

**OCUPACIÓN:** MAQUINISTA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL

**FUNCIONES:**

- ? Preparar máquinas, materiales, útiles y herramientas según prototipo y hoja de instrucciones de producción.
- ? Confeccionar y ensamblar las diferentes piezas que componen la prenda y realizar las operaciones de acabado para alcanzar el nivel de calidad deseado.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Confección.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Procesos de confección industrial.
- ? Garantía Social: Operario maquinista de confección industrial

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

- ? Certificado Profesional: Maquinista de confección industrial. REAL DECRETO nº 2572/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

**ACTIVIDAD:** Industria textil

**OCUPACIÓN:** PATRONISTA-ESCALADOR

**FUNCIONES:**

- ? Trazar patrones base
- ? Transformar el patrón base a prototipo e industrializar el patrón modelo
- ? Escalar el patrón modelo
- ? Obtener patrones industrializados, utilizando soportes informáticos

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Confección.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Procesos de confección industrial, y Patronaje.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

- ? Certificado Profesional: Patronista-Escalador. REAL DECRETO nº 2573/1996, de 13 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

**ACTIVIDAD:** Industria textil

**OCUPACIÓN:** PLANCHADOR

**FUNCIONES:**

- ? Preparar y mantener la maquinaria, equipos, herramientas y útiles a su cargo.
- ? Adecuar la maquinaria e instalaciones que se emplean, su reglaje y efectos producidos a los tejidos de las prendas a acabar.
- ? Introducir las prendas en los procesos finales para darles una presentación adecuada ante el comprador.
- ? Etiquetar y doblar prendas según normas.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Confección, y Operaciones de ennoblecimiento textil.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Procesos de confección industrial.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidad: planchador.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales.

## SECTOR: ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS

**ACTIVIDAD:** Administración y oficinas

**OCUPACIÓN:** ADMINISTRATIVO CONTABLE

### **FUNCIONES:**

- ? Efectuar la gestión administrativa y registro de las operaciones contables y fiscales.
- ? Efectuar la gestión administrativa y registro de las operaciones de tesorería.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Licenciado en Ciencias Económicas
- ? Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
- ? Diplomado en Empresariales
- ? Formación Profesional de Grado Medio: Gestión Administrativa
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Secretariado, y Administración y Finanzas

### **FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades: administrativo contable, administrativo de personal, ofimática, internet, entre otras.

Certificado Profesional: Administrativo contable. REAL DECRETO nº 307/1996, de 23 de febrero.

### **FORMACIÓN CONTINUA:**

Administración laboral PYMES informatizadas, analista contable, contabilidad y análisis de balance, facturación en la empresa, fiscalidad de PYMES, gestión contable informatizada, gestión financiera de la empresa, nuevas tecnologías aplicadas a la gestión laboral y fiscal, contaplus y nominaplus, excel y access avanzados, gestión informática, contabilidad general básica, financiación y gestión de tesorería, nóminas básico, y mecainformática.

**ACTIVIDAD:** Administración y oficinas

**OCUPACIÓN:** ADMINISTRATIVO DE PERSONAL

**FUNCIONES:**

- ? Efectuar la gestión administrativa del personal
- ? Efectuar el apoyo administrativo de la gestión de los Recursos Humanos

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Licenciado en Ciencias del Trabajo
- ? Diplomado en Relaciones Laborales
- ? Formación Profesional de Grado Medio: Gestión Administrativa
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Secretariado

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

Especialidades: administrativo de personal, ofimática, internet, contabilidad, nóminas y seguros sociales, entre otras.

- ? Certificado Profesional: Administrativo de personal. REAL DECRETO nº 310/1996, de 23 de febrero

**FORMACIÓN CONTINUA:**

Administración laboral PYMES informatizadas, nuevas tecnologías aplicadas a la gestión laboral, contaplus y nominaplus, excel y access avanzados, gestión informática, gestión de Recursos Humanos, nóminas básico, seguros sociales, y mecainformática.

## SECTOR: INDUSTRIA DE PLÁSTICOS

**ACTIVIDAD:** Industria de plásticos

**OCUPACIÓN: OFICIAL ESPECIALISTA EN PLÁSTICO**

### FUNCIONES:

- ? Organización y control del proceso de producción
- ? Supervisar el estado y funcionamiento de máquinas e instalaciones
- ? Coordinar y controlar la elaboración y transformación de plásticos

### FORMACIÓN REGLADA:

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Operaciones de transformación de plásticos y caucho.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Plástico y caucho

### FORMACIÓN OCUPACIONAL:

Certificado de profesionalidad: Operario de transformación de plásticos y caucho. REAL DECRETO nº 2198/1995, de 28 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

**ACTIVIDAD:** Industria de plásticos

**OCUPACIÓN: OPERARIO MÚLTIPLE PLÁSTICO**

### FUNCIONES:

- ? Procesado de plásticos
- ? Elaboración y transformación de plásticos

### FORMACIÓN REGLADA:

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Operaciones de transformación de plásticos y caucho.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Plástico y caucho.

### FORMACIÓN OCUPACIONAL:

Certificado de profesionalidad: Operario de transformación de plásticos y caucho. REAL DECRETO nº 2198/1995, de 28 de diciembre.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

## **SECTOR: TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y AUTOMOCIÓN**

### **OCUPACIÓN: TÉCNICO EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE**

#### **FUNCIONES:**

- Realizar la gestión administrativa en las operaciones de transporte.
- Organizar, planificar y gestionar el tráfico/explotación en las empresas de transporte terrestre.
- Organizar y gestionar el proceso de almacenamiento de los suministros de la empresa y de las mercancías de clientes.
- Realizar la comercialización de los distintos servicios de transportes de mercancías y viajeros.

#### **PUESTOS DE TRABAJO QUE PUEDE DESEMPEÑAR:**

- Jefe de tráfico o jefe de circulación.
- Transitario.
- Agente Comercial.
- Consignatario marítimo.
- Jefe de almacén.

#### **FORMACIÓN REGLADA:**

Formación profesional de grado superior: Técnico superior en gestión del transporte.

Cualificación profesional: Tráfico de mercancías por carretera.

**FORMACIÓN OCUPACIONAL:** Gestor de Almacén, agente de planificación del transporte.

**ACTIVIDAD:** Mantenimiento y reparación de vehículos a motor

**OCUPACIÓN: MECÁNICO**

**FUNCIONES:**

- ? Ajustar, instalar, mantener, probar y reparar motores, maquinaria industrial y otros equipos mecánicos.
- ? Revisar, reparar y mantener la maquinaria industrial
- ? Engrasar y aceitar motores y maquinaria
- ? Sustituir el motor o partes de este
- ? Instalar, examinar, ajustar, desmontar, reconstruir y remplazar las piezas mecánicas de vehículos a motor.
- ? Montar, ajustar el motor, los frenos, la dirección y otras partes mecánicas de vehículos a motor.

**FORMACIÓN REGLADA:**

- ? Formación Profesional de Grado Medio: Electromecánica de Vehículos, y Carrocería.
- ? Formación Profesional de Grado Superior: Automoción, y Mantenimiento de Equipo Industrial.
- ? Garantía Social: Reparación de motocicletas y vehículos, y Ayudante de carrocería.

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

- ? Certificado Profesional: Mecánico de mantenimiento REAL DECRETO nº 338/1997, de 7 de marzo.

**FORMACIÓN CONTINUA:** Mecánica del automóvil y prevención de riesgos laborales.

**ACTIVIDAD:** Mantenimiento y reparación de vehículos a motor

**OCUPACIÓN:** CHAPISTA

**FUNCIONES:**

? Estirar, soldar, embutir, planchar, etc sin efectuar desarmes en los implementos del vehículo.

**FORMACIÓN REGLADA:**

? Formación Profesional de Grado Medio: Electromecánica de Vehículos, y Carrocería

? Formación Profesional de Grado Superior: Automoción, y Mantenimiento de Equipo Industrial

? Garantía Social: Reparación de motocicletas y vehículos, y Ayudante de carrocería

**FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL:**

? Certificado Profesional: Chapista pintor de vehículos REAL DECRETO nº 544/1997, de 14 de abril.

**FORMACIÓN CONTINUA:** prevención de riesgos laborales

## SECTOR: FABRICACIÓN MECÁNICA

### OCUPACIÓN: SOLDADOR

Ejercerá su actividad laboral en el ámbito de instalaciones para la industria y de las construcciones metálicas en general, siempre bajo la supervisión de algún trabajador de superior nivel de cualificación.

#### FUNCIONES

- Interpreta, a su nivel, documentos técnicos (hojas de proceso, de ruta, de materiales) y ajusta parámetros de equipos según instrucciones recibidas.
- Efectúa el corte de los materiales mediante procedimientos mecánicos o de oxigás.
- Realiza las operaciones de preparación y montaje de los elementos a soldar.
- Prepara la máquina o equipo para realizar el trabajo en las condiciones adecuadas de seguridad e higiene.
- Suelda mediante los procedimientos establecidos en todas las posiciones distintos tipos de materiales.

#### FORMACIÓN REGLADA:

Formación profesional de Grado Medio: Técnico en soldadura y calderería.

Cualificación profesional: soldadura

#### FORMACIÓN OCUPACIONAL:

Certificados de profesionalidad:

Soldador de estructuras metálicas ligeras (REAL DECRETO nº 82/1997, de 24 de enero  
Real Decreto 797/1995, de 19 de mayo.

Soldador de estructuras metálicas pesadas REAL DECRETO nº 87/1997, de 24 de enero  
Real Decreto 797/1995, de 19 de mayo

Soldador de tuberías y recipientes de alta presión (REAL DECRETO nº 88/1997, de 24 de enero)

Real Decreto 797/1995, de 19 de mayo.

## **SECTOR: INDUSTRIA AGROALIMENTARIA**

### **OCUPACIÓN: FRIGORISTA**

#### **FUNCIONES**

Montar e instalar máquinas, equipos y sistemas de refrigeración.

Montar e instalar conductores, accesorios y aparellaje eléctrico de instalaciones de refrigeración.

Realizar operaciones de prueba, precarga y carga inicial de refrigerante, carga de aceite y puesta en marcha de instalaciones de refrigeración.

Diagnosticar y reparar averías en instalaciones de refrigeración.

Realizar el mantenimiento de instalaciones de refrigeración.

#### **FORMACIÓN REGLADA:**

No hay.

#### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Certificado de profesionalidad: frigorista REAL DECRETO nº 942/1997, de 20 de junio  
Real Decreto 797/1995, de 19 de mayo

## **OCUPACIÓN: TÉCNICO EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS**

### **FUNCIONES**

- Desarrollar los procesos y determinar los procedimientos operativos para la producción.
- Programar, gestionar y controlar la producción en la industria alimentaria.
- Controlar la aplicación del plan de calidad en la industria alimentaria.
- Gestionar los sistemas de protección ambiental de la industria alimentaria.
- Realizar operaciones de compra-venta y actividades de apoyo a la comercialización de productos alimentarios.

### **PUESTOS DE TRABAJO QUE PUEDE DESEMPEÑAR**

- Jefe de almacén.
- Encargado de aprovisionamiento.
- Comprador.
- Técnico comercial.
- Técnico de procesos.
- Encargado de producción.
- Inspector auditor de calidad.
- Supervisor de proceso y de producto.
- Encargado de control medioambiental.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Formación profesional de Grado Superior: Técnico superior en industrias agroalimentarias.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Auxiliar de industrias alimentarias

Encargado de industrias alimentarias

Técnico de control de calidad alimentaria.

## **OCUPACIÓN: TÉCNICO EN CONSERVERÍA VEGETAL Y CÁRNICA**

### **FUNCIONES:**

- Organizar y controlar la recepción, almacenamiento y expedición de materias primas, auxiliares y productos terminados en la industria conservera.
- Preparar las materias primas y elaborar los productos para su posterior tratamiento.
- Conducir la aplicación de los tratamientos de conservación.
- Realizar y controlar las operaciones de envasado y embalaje de productos alimentarios.
- Aplicar normas de higiene y seguridad y controlar su cumplimiento en la industria alimentaria.

### **PUESTOS DE TRABAJO QUE PUEDE DESEMPEÑAR**

- Elaborador de productos cárnicos.
- Jefe de masas cárnicas.
- Operador/controlador de embutidoras.
- Curador.
- Elaborador de pescado y derivados.
- Elaborador de conservas vegetales.
- Elaborador de encurtidos y aceitunas.
- Envasador.
- Almacenero.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Formación profesional de Grado Medio: Técnico en conservería vegetal, cárnica y de pescado. Garantía Social: Operario de industrias conserveras y semiconserveras de pescados y mariscos, Operario de captación, elaboración y envasado de productos silvestres y ecológicos.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Elaborador de conservas vegetales

Elaborador de conservas de productos de la pesca

Certificados de profesionalidad:

Elaborador de conservas de productos de pesca (REAL DECRETO nº 2022/1996, de 6 de septiembre).

Elaborador de productos cárnicos (REAL DECRETO nº 2019/1996, de 6 de septiembre).

## **OCUPACIÓN: OPERARIO DE MATADERO Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES CÁRNICAS**

### **FUNCIONES:**

- Realiza, por los procedimientos más significativos, el sacrificio de distintos tipos de animales.
- Realiza las operaciones posteriores al sacrificio (eviscerar, desemplumar, pelar, etc.).
- Despieza los animales sacrificados, sacando las principales piezas con denominación.
- Realiza salazones.
- Colabora en la realización de elaboraciones cárnicas

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Programa de garantía social: Operario de matadero y primeras transformaciones cárnicas.

Formación profesional de grado medio: Matadero y carnicería-charcutería.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Certificado de profesionalidad: Elaborador de productos cárnicos REAL DECRETO nº 2019/1996, de 6 de septiembre.

## **OCUPACIÓN: OPERARIO DE INDUSTRIAS LÁCTEAS**

### **FUNCIONES:**

- Controla, a su nivel, el proceso de clarificado, desnatado, normalizado y deshidratado de la leche.
- Realiza la higienización, desnatado, homogeneización y bactofugación de la leche.
- Conserva y maneja los distintos aparatos y máquinas.
- Realiza el tratamiento de las natas.
- Elabora mantequilla.
- Elabora yogures.
- Elabora quesos.
- Elabora helados.
- Realiza a su nivel, el control de calidad.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Programa de garantía social: Operador de industrias lácteas.

Formación profesional de grado medio: Elaboración de productos lácteos.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Especialidades: procesador de leche, elaborador de productos lácteos,

Certificado de profesionalidad: Elaborador de quesos. REAL DECRETO nº 1997/1996, de 6 de septiembre.

## **OCUPACIÓN: OPERARIO VITICULTOR Y DE ELABORACIÓN DE VINOS**

### **FUNCIONES:**

- Preparación de tierras y prácticas de cultivo y laboreo.
- Tratar plagas y enfermedades de la vid.
- Recogida de la uva.
- Preparación de las operaciones necesarias para el procesamiento del mosto.
- Controlar la fermentación alcohólica en diferentes caldos siguiendo instrucciones de un técnico superior.
- Embotellar, clasificar y almacenar el vino y otros productos alcohólicos.

### **FORMACIÓN REGLADA:**

Programa de garantía social Operario viticultor y de elaboración de vinos.

Formación profesional de Grado Medio: Elaboración de vinos y otras bebidas.

### **FORMACIÓN OCUPACIONAL:**

Especialidades: elaborador de bebidas alcohólicas, elaborador de vinos, elaborador de vinos comunes, de vinos de crianza.

Certificado de profesionalidad: Elaborador de vinos REAL DECRETO nº 2023/1996, de 6 de septiembre.



## ANEXO II: CONCEPTOS

**ÍNDICE DE INFANCIA:** Número de niños (población de 0 a 14 años) en relación con la población total por cada 100 habitantes.

**INDICE DE JUVENTUD:** Número de jóvenes (de 15 a 29 años) en relación con la población total por cada 100 habitantes.

**ÍNDICE DE VEJEZ:** relación entre la población mayor de 64 años y la población total.

**ÍNDICE DE SENECTUD:** Porcentaje de población de 85 y más años sobre la población de 65 y más años.

**TASA DE DEPENDENCIA:** relación entre la población menor de 15 años y la mayor de 64 con la población de 15 a 64, es decir, de la población inactiva con la población activa.

**TASA DE MATERNIDAD:** relación entre la población de 0 a 4 años y las mujeres de 15 a 49 años.

**MOVIMIENTO MIGRATORIO:** cambios de residencia de las personas que se producen dentro de un territorio dado.

**Inmigración interior:** altas en el Padrón de Habitantes que se registran en cada Ayuntamiento como consecuencia de la llegada de nuevos residentes procedentes de otros municipios de España.

(Estadística de Variaciones Residenciales 2001 INE y anuario social de La Caixa 2.004).

**Inmigración exterior:** altas en el Padrón de Habitantes que se registran en cada Ayuntamiento como consecuencia de la llegada de nuevos residentes procedentes del extranjero.

(Estadística de Variaciones Residenciales 2001 INE y anuario social de La Caixa 2.004).

**Emigración interior:** bajas en el Padrón de Habitantes que se registran en el ayuntamiento de cada municipio como consecuencia de la salida de sus residentes hacia otros municipios de España.

(Estadística de Variaciones Residenciales 2001 INE y anuario social de La Caixa 2.004).

**Emigración exterior:** bajas en el Padrón de habitantes que se registran como consecuencia de la salida de residentes hacia el extranjero. Este factor no está incluido porque no se conoce a nivel municipal.

**Saldo migratorio:** saldo resultante de restar a los dos tipos de inmigración (interior y exterior) la emigración interior. El saldo es positivo cuando la inmigración es superior a la emigración, y negativo cuando la emigración supera a la inmigración. El saldo migratorio municipal, así obtenido, está algo sobrestimado respecto al saldo migratorio real, al excluir la emigración exterior, aunque hay que decir que la emigración exterior últimamente tiene escasa relevancia.

(Estadística de Variaciones Residenciales 2001 INE y anuario social de La Caixa 2.004).

**Tasa de migración:** es el saldo migratorio relativizado por el total de la población del Padrón a 1 de enero de 2.001.  $(\text{Saldo migratorio} / \text{Total población}) * 1000$ .

(Estadística de Variaciones Residenciales 2001 INE y anuario social de La Caixa 2.004).

**TASA DE ACTIVIDAD:** Porcentaje que representa la fuerza de trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100. (Observatorio ocupacional).

**TASA DE OCUPACIÓN (EMPLEO):** Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la

población ocupada y la población de 15 a 64 años por 100 (aunque realmente debería ser a partir de los 16 años que es la edad laboral).

**TASA DE PARO (DESEMPLEO):** Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.

**ÍNDICE DE REEMPLAZO:** relación entre la población de 20 a 29 años y la población de 55 a 64 años.



# BIBLIOGRAFÍA

## FUENTES DOCUMENTALES:

- “Estudio previo en materia de empleo y formación para el desarrollo y ejecución del proyecto EQUAL “CAUCES””. José Manuel Del Barrio Aliste. Departamento de Sociología y Comunicación. Universidad de Salamanca. Diciembre 2.005.
- Resumen del “Estudio socioeconómico de la zona de Benavente y Valles” Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías. Diputación de Zamora.
- “Informe socioeconómico de “Camarzana de Tera” Red de agentes de empleo y desarrollo local.
- Revista Actualidad LEADER número 31 del mes de abril de 2.006.
- “Valoración global y perspectivas de futuro” Notas para la prensa. Fernando Franco y Fernando Manero.
- Ocupaciones generadoras de empleo y sus perfiles ocupacionales en la actividad de industrias alimentarias. Observatorio Ocupacional. INEM. 2.005.
- Ocupaciones generadoras de empleo y sus perfiles ocupacionales en la actividad de comercio al por menor. Observatorio Ocupacional. INEM. 2.005.
- Ocupaciones generadoras de empleo y sus perfiles ocupacionales en la actividad de construcción. Observatorio Ocupacional. INEM. 2.005.
- Ocupaciones generadoras de empleo y sus perfiles ocupacionales en la actividad de hostelería. Observatorio Ocupacional. INEM. 2.005.
- “Nuevos yacimientos de empleo. Carácter estratégico y potencial económico”. Cámaras de Comercio. 2.005.

- Noticias de prensa de los diarios "El Norte de Castilla" y "La opinión. El correo de Zamora".
- I Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Ciudad Rodrigo. 2006. Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo.
- Serradilla del Arroyo, Marcando Nuevas Tendencias. 2005. Grupo Insifor.
- Las Zonas Rurales en España. Un Diagnóstico desde la Perspectiva de las Desigualdades Territoriales y los Cambios Sociales y Económicos. Organismo Autónomo de Empleo y Desarrollo Rural. Directorio Transfronterizo para la Cohesión Social, Económica y Territorial. 2005
- Caritas, FOESSA: Colección Estudios Nº 10.
- AVILA GRANADOS, JESÚS. *"El Sur de Soria"*. Colección Punto de Mira. Ediciones J.D., S.L., 2000.
- BACHILLER MARTÍNEZ, JESÚS M<sup>a</sup>. *"Espacios rurales desfavorecidos"*.
- Secretariado de Publicaciones e Intercambio Científico, Universidad de Valladolid, 1996.
- GARIJO PUERTAS, FRANCISCO M. *"Berlanga de Duero"*. Impresión Pentacrón, S.L. 1995.
- Boletines Informativos de la Mancomunidad de Turismo Duero Jalón (Soria). Nº 2 febrero 2006 y Nº 3 agosto 2006.
- Guía de Servicios Turísticos de la Mancomunidad de Turismo Duero-Jalón.
- Estudio Socioeconómico de Arenas de San Pedro. Antena Local Bajo-Tiétar de la Cámara de Comercio e Industria de Ávila.
- HARO SABATER, JOSE M<sup>a</sup> "El Valle del Tiétar (Ávila)" 2.000.

### FUENTES ESTADÍSTICAS:

- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
- INE: Censo de población y viviendas 2.001 y Censo Agrario de 1999.
- JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN: ANUARIO ESTADÍSTICO 2.005.
- OBSERVATORIO REGIONAL DE EMPLEO. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN (ECYL).
- INEM
- ANUARIO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA CAIXA
- ANUARIO ESTADÍSTICO DE CAJA ESPAÑA. FICHAS MUNICIPALES 2.006.
- Censo comercial 2.004.

