



НОВОСИБИРСКИЙ ЗАВОД  
ЭЛЕКТРОСИГНАЛ

---

70  
*лет*

**Авторский коллектив:**

Г. А. Кроних, Г. А. Игнаткина, Т. М. Рубан

**Фото:** А. Золотова, а также из личных и музейных архивов

Новосибирский завод «Электросигнал» — 70 лет

Новосибирск: ООО «Сибирское слово». — 2011. — 84 с.

## ПЕСНЯ О ЗАВОДЕ

сл. Л. Жидких  
муз. Е. Сухарниковой

Вот стоишь ты над Обью величаво и гордо  
И рассвет изумрудный над тобою встает,  
Вновь спешу я с друзьями и маним огнями  
Мой родной и любимый «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ».

Мы военные будни никогда не забудем,  
Было трудно, конечно, но никто не роптал,  
У станков мы трудились, приближая Победу,  
Твердо верили в это! Мир желанный настал!

За военные годы орден дали заводу,  
Награжден и отмечен коллектив трудовой.  
Мы и в мирное время отличиться сумели —  
Всей страны люди знали «Изумруд» заводской.

Нас приветливо встретит проходная завода,  
И судьбою для многих ты стал заводчан,  
Пусть белеют виски, заметает пороша,  
Но ты молод душою, мой «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ».

## Рожденный в грозном 41-м

**Н**овосибирский завод «Электросигнал» ведет свою родословную от воронежского тезки, который старше его ровно на 10 предвоенных лет. Решение о строительстве в Воронеже завода «Электросигнал» было принято в 1931 году, а первым названием завода было «Красный сигналист».

С 1934 года воронежский завод «Электросигнал» выпускал средства сигнализации и блокировки для нужд железнодорожного транспорта, а с 1936 года был переключен на производство радиоаппаратуры для нужд народного хозяйства и населения. В период, предшествующий войне, на заводе изготавливали лучшие в то время ламповые радиоприемники, для которых на предприятии выпускали и необходимые комплектующие элементы.



Начавшаяся 22 июня 1941 года война остановила изготовление гражданской продукции. В считанные дни производство переводили на выпуск военной техники. Это происходило в условиях массового ухода рабочих и инженерно-технических работников в действующую армию. Параллельно с выпуском для нужд армии изделий радиосвязи в первые недели войны было организовано производство непрофильной для завода продукции — корпусов ручных гранат, ножей, а в деревообрабатывающем цехе — изготовление хвостовой части самолетов для местного авиационного завода.

К сентябрю 1941 года на фронте сложилась крайне тяжелая обстановка, линия фронта приближалась к Воронежу, оборонная промышленность которого стала подвергаться бомбардировкам вражеской авиации.

Согласно решению Государственного комитета обороны страны (ГКО) предприятия горо-

да Воронежа начали эвакуировать в восточную часть страны. Выбор нового месторасположения завода «Электросигнал» пал на Новоси-



бирск, куда выехала небольшая группа работников во главе с заместителем директора по капитальному строительству П. И. Степановым, чтобы согласовать с руководством Новосибирска вопросы по размещению завода. Решением Новосибирского горисполкома «Электросигналу» были выделены здания и территория, принадлежавшие местному ликеро-водочному заводу на улице Добролюбова (площадка № 2), здание общежития строителей мелькомбината на его территории (площадка № 3), недостроенные здания на набережной реки Оби, принадлежащие облместпрому (площадка № 4), холодный складской корпус на улице Депутатской (площадка № 5), здания литейно-механических мастерских городского управления промышленности между улицами Добролюбова и Гурьевской (стройплощадка № 6).

Во второй половине сентября в цехах завода «Электросигнал» начался демонтаж оборудования и погрузка его на железнодорожные платформы. Эта тяжелая ответственная работа велась круглосуточно, с перерывами и укрытием людей на время объявленной воздушной тревоги.

В состав первого эшелона была включена небольшая группа технологов, которая, добравшись до Новосибирска, сумела в кратчайший срок разработать ко времени прибытия железнодорожных эшелонов проектную документацию на размещение цехов, отделов, складов на выделенных для завода площадях.

На площадке № 1 разместили штамповочный, автоматнo-револьверный, инструментальный, гальванический, каркасно-сборочный и

ремонтно-механический цеха, отделы труда и заработной платы, главного механика, технологический, производственный, плановый, бухгалтерию, склады отдела снабжения и дирекцию завода. На площадке № 2 в основном корпусе бывшего аптекоуправления разместились цеха узловой сборки и сборочные, лаборатория и конструкторское бюро отдела главного конструктора, ОТК. В складских зданиях — цеха пластмасс и керамики, ОГЭ, телефонная станция отдела снабжения, склады комплектации. На площадке № 3 в здании бывшего общежития строителей были размещены три цеха конденсаторного производства. На площадке № 4 — деревообрабатывающий цех и участок окраски специальной тары. В холодном здании складского типа на площадке № 5 разместили строительный цех, на долю которого выпала огромная работа по достройке и приспособлению имеющихся зданий под производство завода.

В течение октября — декабря в Новосибирск прибыло восемь эшелонов с оборудованием, материалами и людьми.

Всего в восьми эшелонах в Новосибирск было доставлено 1290 единиц различного технологического и электрического оборудования, более 3000 единиц технологической оснастки и более 1000 единиц различных контрольно-измерительных приборов, все необходимые материалы и другие ценности. До места назначения все оборудование дошло в исправном состоянии. Была обеспечена качественная упаковка и отгрузка всей технической документации. Из Воронежа было эвакуировано 2727 работников завода и членов их семей, в том числе рабочих — 906 человек, инженерно-технических работников — 455, служащих — 207 человек, членов



их семей — 1159 человек (из них 484 ребенка). Прибывшие в Новосибирск люди временно расселились в помещениях школ, клубов, в домах частного сектора. Большое участие приняли сибиряки в размещении воронежцев: предоставили им

кров, зачастую стесняя себя в удобствах.

Первый эшелон с оборудованием и людьми прибыл в Новосибирск 27 октября 1941 года, поэтому эту дату можно считать днем рождения на Сибирской земле завода «Электросигнал». Предприятию было присвоено новое название — «Завод № 590» Народного комиссариата электропромышленности СССР». В крайне тяжелых условиях, осложненных сильными морозами, была произведена разгрузка оборудования, его установка на площадках будущих цехов.

Решением Государственного комитета обороны заводу было отпущено 60 суток на эвакуацию и организацию производства изделий военной техники в Новосибирске. Фактически эта работа была выполнена за 49 суток, т. е. на 11 суток раньше установленного срока. В ноябре 1941 года были запущены все цеха основного производства, а 24 декабря первая партия радиостанций, изготовленных на Сибирской земле с маркой «Завод 590», была направлена в действующую армию. Эти радиостанции, установленные на самолетах и танках, хорошо себя зарекомендовали. За успешное выполнение заказов фронта в 1942 году приказом НКЭП от 12.06.42 № 268 заводу была присуждена вторая премия во Всесоюзном социалистическом соревновании, и 70 особо отличившихся работников были награждены денежными премиями.

На протяжении 1943—1944 годов завод неоднократно награждался за образцовое выполнение заданий по выпуску продукции для нужд фронта высшей наградой военного времени — Красным знаменем Государственного комитета обороны СССР с одновременным выделением денежных средств для премирования передовиков производства.

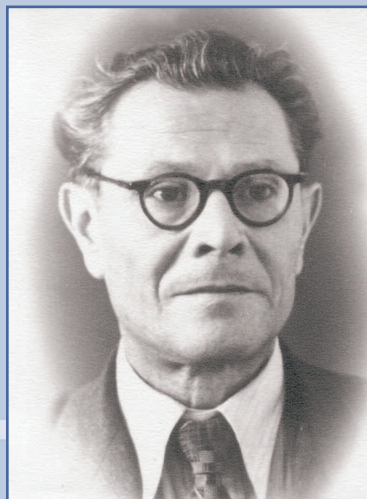


Указом Президиума Верховного Совета СССР от 21.01.44 завод № 590 был награжден орденом Ленина за образцовое выполнение заданий по оснащению радиосвязью авиации и танковых войск, одновременно орденами и медалями наградили большую группу лучших работников завода.

«Запомнился ясный, погожий день, когда на общезаводском митинге заводу вручали орден Ленина. Трибуна (ею служил грузовик) стояла там, где сейчас здание центральной проходной завода. На территории, примыкающей к ней (сквера тогда не было и в помине), собрался весь коллектив. На торжество прибыла делегация воинов-фронтовиков — те, кому помогала громить врага наша «электросигнальская» техника. Представители коллектива завода, принимающие высокую награду Родины, преклонили колени, когда к Красному знамени завода прикрепили орден Ленина. Рабочие и служащие завода, все — от подростков до стариков, дали клятву всегда быть достойными высокой награды. Эстафета этой клятвы передается электросигнальщиками из поколения в поколение, — вспоминали



**Радиостанция РБМ — переносная, коротковолновая, телефонно-телеграфная радиостанция, предназначенная для двухсторонней радиосвязи симплексом. Конструкция позволяет вести связь с пункта, удаленного от радиостанции до двух км и соединенного с ней двухпроводной кабельной линией, а также использовать ее в качестве телефонного аппарата. В основном предназначалась для обеспечения связи в батальонном звене сухопутных войск, для пехотных частей, артиллерии и партизанских отрядов. Выпускалась в годы Великой Отечественной войны.**



**Иван Артемьевич Беляев. Годы работы на заводе — 01.08.1941 — 24.10.1982**

И. В. Коваленко, А. Е. Зеленский и многие другие.

участники этого события».

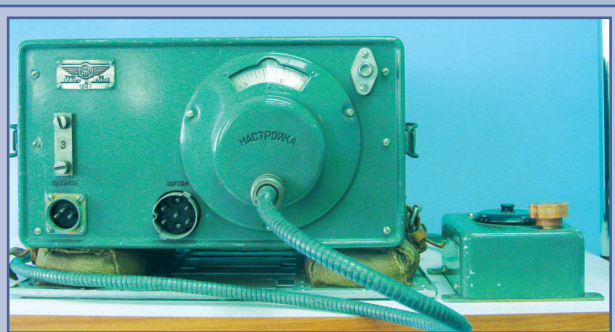
На всегда останутся в нашей истории имена тех, кто участвовал в становлении завода на Сибирской земле. Это Ф. Н. Дубков, П. А. Яцкин, Д. Е. Алексеевский, В. М. Машин, П. П. Рассохатский, К. Н. Мещеряков, Т. И. Воловцов, В. Г. Поздеев, Г. М. Ревин, А. И. Дадакин,



**Радиоприемник УС-3С. Коротковолновый связной приемник, устанавливался на самолеты, входил в состав радиостанции РАФ. Выпускался в годы Великой Отечественной войны.**

Всего за годы войны «Электросигнал» обеспечил радиосвязью: самолетов — 111 945 единиц, танков — 41 145 ед., стрелковых подразделений — 36 065. Заводские радиостанции РСИ-6МУ, УС-3С в годы войны стояли на каждом самолете, на каждом третьем танке.

В военное время коллектив завода делал все возможное для увеличения выпуска и улучшения качества своих изделий. Каждый член коллектива чувствовал личную ответственность за порученную работу. Фронт и тыл стояли в еди-



**Радиостанция РСИ-6МУ. Коротковолновая, телефонно-телеграфная для наземных и самолетных радиостанций. Выпускалась в годы ВОВ**



**К. Н. Мещеряков — первый директор завода 1941—1943 гг.**

ном строю. Электросигнальцы делали все для победы, трудились по 14—16 часов в сутки, сдавали кровь для раненых, дежурили в подшефном госпитале, устраивали воскресники, а заработанные средства передавали на изготовление военной техники.

С 1942 года на заводе создавались фронтовые бригады, к декабрю 1943 года их насчитывалось уже 75. Получило широкое распространение стахановское движение. К апрелю 1942 года на заводе работало 990 стахановцев из числа рабочих и ИТР. С 1943 года на заводе создавались комсомольско-молодежные фронтовые бригады, которые соревновались за право называться именами героев Великой Отечественной войны.

Одновременно с производством серийных изделий для нужд фронта была разработана конструкция, подготовлено производство и освоено выпуск коротковолновых радиостанций типа РБМ («Левкой») для сухопутных войск, которые хорошо зарекомендовали себя и не имели равных среди образцов, использовавшихся в армиях воюющих стран. Удобные и простые в обращении, радиостанции РБМ получили высокую оценку фронтовых радистов и общевойсковых командиров. Эти радиостанции обеспечивали надежную и устойчивую связь в любых, самых сложных условиях боевой обстановки.

12 марта 1946 года главный конструктор И. С. Мицнер и начальник КБ ОГК И. А. Беляев стали лауреатами Сталинской премии за разработку этой радиостанции.

В годы войны были внедрены новые прогрессивные технологические процессы, такие как литье деталей под давлением, изготовление ламповых керамических панелей из стеатита, получение полых деталей штамповочным методом обратного выдавливания, горячая объемная штамповка деталей из латуни.

Душой и организатором завода на Сибирской земле был его первый директор военных лет Константин Назарович Мещеряков. Его неутомимая энергия зажигала и мобилизовала коллектив завода на выполнение заказов Правительства СССР. Он одновременно являлся заместителем Народного комиссара электропромышленности СССР и курировал заводы Урало-Сибирской зоны.

В 1944 году руководство заводом принял Георгий Николаевич Григорьев, с именем которого связано строительство промышленных помещений, жилых домов, зданий культурного и бытового назначения. За то время, когда Г. Н. Григорьев был директором завода, производилось освобождение территории по улицам Зырянской и Гурьевской от частных домов и огородов, было начато строительство главного корпуса и двух жилых зон. Георгий Николаевич большое внимание уделял обучению квалифицированных кадров. Он создал Новосибирский филиал Московского института повышения квалификации, филиал Новосибирского радиотехнического техникума, школу фабрично-заводского обучения.



**Г. Н. Григорьев, директор завода 1944—1949 гг.**

В 1945 году Красная армия полностью освободила нашу страну от немецко-фашистских захватчиков. Страна вступила в период восстановления народного хозяйства. Наш завод начал подготовку к производству гражданской продукции.

## Первые послевоенные годы

**В** первый послевоенный год завод продолжал изготавливать продукцию для нужд армии, для замены изношенной за годы войны радиоаппаратуры, а также была начата подготовка производства радиоприемника с измененной, менее материалоемкой конструкцией футляра. Первый радиоприемник, изготовленный в Новосибирске, получил шифр 6Н-25.

Быстрыми темпами шло строительство главного корпуса, на четвертом этаже которого был организован сборочно-выпускной цех № 44. Первым начальником этого цеха стал Эрий Викторович Ершов, впоследствии — начальник производства, проработавший в этой должности более 30 лет. В цехе был смонтирован монтажный конвейер, организованы рабочие места регулирования.

Заготовительные и узловые цеха были подключены к изготовлению деталей, блоков КПЕ, шкал с верньерными устройствами, моточных изделий, динамиков и комплектов проводов. Основная нагрузка по подготовке производства радиоприемников в части изготовления нестандартного технологического оборудования легла на плечи работников инструментального и ремонтно-механического цехов.



*Первый послевоенный радиоприемник, выпускался в 1945—1946 годах.*

С 1946 года начался серийный выпуск радиоприемников 6Н-25 и 7Н-27 в кооперации с заводом химической промышленности.

Через несколько лет, в 1953 году, с целью подготовки к изготовлению радиол на заводе было организовано производство электропроигрывателей. Выпускным цехом был 36-й. Большую работу по подготовке этого изделия выполнили конструктор А. А. Докунин, технологи

В. Н. Кудрявцев, А. П. Моисеев, начальники цеха Н. Д. Полищук, Н. И. Солдатов, заместитель начальника цеха И. В. Коваленко.

В период с 1946 по 1950 год на завод пришли бывшие фронтовики, демобилизованные из Советской армии. Среди них было много инициативных, умных людей, сразу вписавшихся в коллектив. К их числу следует отнести А. И. Кубышкина, который поступил на должность механика цеха, а впоследствии стал его начальником. А. И. Кубышкин был награжден орденом Ленина за высокие показатели работы цеха. В эти же годы произошел определенный отток с завода высококвалифицированных рабочих, которые возвращались в районы страны, освобожденные от немецко-фашистских захватчиков. Это особенно коснулось инструментального и ремонтно-механического цехов. Часть воронежцев вернулась на родину, но многие остались в Новосибирске.

В конце 40-х годов на завод прибыла значительная группа молодых специалистов различного профиля, окончивших вузы, которые активно включились в творческую и производственную работу. В Новосибирске не существовало институтов, которые готовили бы специалистов радиотехники и связи. Новосибирский электротехнический институт и институт связи первый набор студентов произвели только в 1953 году. До этого инженерно-технический состав «Электросигнала» пополняли выпускники московских и ленинградских институтов.

В конце 40-х годов заводу было поручено организовать производство и выпуск самолетных радиостанций РСИУ-3М («Клен») разработки



*Радиола «Чайка»*





Радиола «Восток-57»

отраслевого научно-исследовательского института. Это изделие произвело на заводе «технологическую революцию». Специалистам пришлось освоить изготовление деталей из нержавеющей стали по второму классу точности. С 1951 года завод вышел на уверенный выпуск этих изделий, количество которых постоянно возрастало.

В 1952 году был организован цех по изготовлению кварцевых резонаторов с совершенно новой технологией. Активное участие в освоении этих приборов приняли И. Н. Столковский, Б. З. Матов, В. Д. Чуракова, Г. Н. Кальван, Л. К. Советова, В. С. Жаров, Б. Д. Лазовикова.

Выполняя решение Правительства СССР по наращиванию выпуска изделий «Клен», завод передал документацию и оказал большую помощь в организации производства этих изделий на предприятиях машиностроительного профиля в городе Ярославле и в Запорожье. На эти предприятия был передан и направлен ряд высококвалифицированных руководителей производства и специалистов. По технической документации «Электросигнала» была произведена подготовка и организация производства изделий «Клен» на одном из заводов в Китайской Народной Республике, куда для внедрения этих изделий в производство выезжали специалисты, а на нашем заводе прошли годичное практическое обучение девять инженеров из КНР.

В 1947 году на заводе было организовано Особое конструкторское бюро (ОКБ), перед специалистами которого стояли задачи разработки средств радиосвязи для нужд обороны страны и народного хозяйства. Первыми руководителями ОКБ стали Д. Е. Либуркин и Н. Н. Маликов. На момент организации ОКБ занималось внедрени-

ем в производство разработок московских и ленинградских институтов (изделия «Клен», «Кипарис-46», «Акация»). С 1950 года ОКБ начало разрабатывать и внедрять изделия собственного производства («ФР», «Курс»).

ОКБ, успешно выполняя возложенные функции, со временем превратилось в крупную разрабатывающую организацию уровня отраслевого научно-исследовательского института. Многочисленные изделия, разработанные здесь, были успешно внедрены в производство на «Электросигнале», а также освоены на других предприятиях отрасли. Многие разработки ОКБ были удостоены наград ВДНХ (радиостанции «Баклан», «Бриз», «Ландыш»). Главный инженер В. А. Прохоров и главные конструкторы Н. Ф. Ванюков, А. Д. Вайцеховский стали лауреатами Государственной премии. В составе ОКБ работали высококвалифицированные специалисты: В. Ф. Шорохов, В. Н. Габец, В. В. Елкин. Длительное время ОКБ возглавлял М. И. Фрид. Изделия разработки ОКБ снискали высокую репутацию в частях Советской армии и на объектах народного хозяйства.

В первой половине 50-х годов на заводе была разработана и освоена радиолоа под названием «Чайка», укомплектованная электропроигрывателем, ее выпускали на заводе с 1954 по 1956 год.

В связи с появившейся возможностью комплектования радиол электропроигрывателями более высокого класса, внедрением в производство широкоэвещательной аппаратуры с элементами печатного монтажа завод разработал новый тип радиолы — «Восток-57». С этого времени в конструкции радиол начали применять новые термопластичные материалы для изготовления деталей внешнего оформления. Активное участие в разработке и становлении производства радиол «Восток-57» приняли главный инженер завода К. И. Соколов, главные конструкторы А. Ф. Васильевский, З. А. Дрейзис, начальник КБ К. А. Корбут, главный технолог М. М. Шаманин и другие. Радиола «Восток-57» выпускалась в 1957—1962 годы.

Большая работа по организации серийного производства изделий народного потребления и изделий специальной техники в 50-е годы проводилась директором завода Сергеем Михайловичем Секретевым, который руководил заводом

более 20 лет, а также начальником производства Наумом Марковичем Шубинским, под руководством которого была внедрена новая система оперативно-календарного планирования производства, давшая большой экономический и организационный эффект.



*Сергей Михайлович Секретев, директор завода (1951—1973 годы). За это время коллектив «Электросигнала» добился крупных успехов в производстве новых видов продукции. За 1959—1965 годы освоено 16 новых изделий. Объем производства за 1965—1970 годы вырос в 2,3 раза, освоено 13 новых изделий. Под непосредственным руководством С. М. Секретева в 1957—1958 годаххозспособом было построено свыше 220 квартир. «Секретевка» — таким названием заводчане неформально отметили его энергию и вклад в строительство поселка двухквартирных домов. В эти годы были сданы в эксплуатацию ДК имени А. С. Попова, детский комбинат на 280 мест, женское общежитие на 212 мест. Широко развернулась подготовка и развитие мощностей по производству телевизоров «Изумруд» во всех его модификациях.*

В 1952 году три цеха конденсаторного производства выделились в самостоятельный завод «Радиодеталей», построенный в районе улиц Кирова и Нижегородской. Большую помощь в становлении этого молодого предприятия оказали наши транспортный и ремонтно-механический цеха, которые занимались переоборудованием и установкой оборудования. Работники «Электросигнала» М. Н. Ревякин, С. Э. Меликьян, А. Д. Черных, П. В. Вторников возглавили руководство нового завода, который стал одним из передовых в Новосибирске и за трудовые успехи был награжден орденом Трудового Красного Знамени.



*Железнодорожная радиостанция «ЖР-3М»*

С 1957 года в тематике ОКБ появилось направление железнодорожной радиосвязи. Первая разработка УКВ-радиостанции ЖР-5 велась под руководством главного конструктора И. П. Чарного. Радиостанция метрового диапазона, симплексная, была предназначена для организации станционной радиосвязи. Выпускалась в мобильном и стационарном исполнении. В 1959 году радиостанция ЖР-5 была модернизирована. С 1965 года на заводе было освоено серийное производство радиостанций ЖР-3М.

В 1957 году в стране была произведена реорганизация управления промышленностью. Вместо существующих министерств управление перешло в ведение территориальных органов — Советов народного хозяйства краев, областей, республик. Наш завод получил новое название «п/я 83». Несмотря на недостатки новой системы управления, этот период для завода был полезен в части улучшения материального обеспечения и организации широкой производственной кооперации между предприятиями административно-экономического района.

В это время на заводе была разработана новая радиола под названием «Факел», выполненная на печатном монтаже, позволяющем минимизировать сборочные операции и уменьшить трудоемкость изготовления.

В 1955 году в составе ОГТ было организовано конструкторское бюро механизации технологических процессов, позже реорганизованное в отдел механизации, которым руководил инициативный инженер Наум Соломонович Зайдман.

По решению Правительства СССР в 1957 году заводу было поручено организовать производство и обеспечить выпуск одного изделия для нужд противовоздушной обороны страны. Конструкция изделия была сложной и новой, она включала в себя механические и электрические приборы и узлы, для изготовления которых потребовалась организация специальных участков. На протяжении последующих лет завод успешно изготавливал и поставлял согласно плану это изделие. За выполнение этого задания Правительства группа работников завода была награждена орденами и медалями СССР. Приведенный пример красноречиво показывает ответственное отношение заводского коллектива к выполнению сложных заданий в весьма тяжелых условиях.

Чуть позже коллектив электросигнальцев освоил и обеспечил выпуск очень важного и сложного изделия навигационного направления, — аппаратуры наведения и управления. Аппаратура нашего завода стояла на ракете, которая под Свердловском сбивала самолет-шпион У-2. Освоение навигационной аппаратуры УСМП-1 стало прорывом новой технологии на заводе.

Очень серьезная тематика спутниковой системы связи осваивалась в ОКБ, на заводе была разработана и сделана радиостанция «Колибри». Именно с ее помощью Валентина Терешкова во время полета поддерживала связь с Центром управления.



**Валентин Германович Поздеев.**  
*В 1941 году был эвакуирован из города Воронежа вместе с заводом. Многие годы работал заместителем главного инженера, внес большой вклад в развитие производства. Лауреат Государственной премии.*

Одними из первых работники завода начали использование транзисторов в усилителях мощности как в гражданской, так и в военной аппаратуре. Над этими усилителями работал В. Ф. Шорохов. Практически по его инициативе министерство электронной промышленности начало выпуск новых мощных транзисторов.



Радиола «Факел», годы выпуска 1962—1964

## От «Арфы» до «Изумруда»

**В** начале 60-х годов прошлого века в стране сложилось весьма сложное положение со сбытом приемников и радиол из-за высоких розничных цен, особенно — аппаратуры 1-го и 2-го классов, и завод оказался в трудном финансовом положении. В качестве выхода из



Радиола «Арфа», годы выпуска 1964—1965

этого состояния стали подготовка и выпуск более дешевой радиолы «Рекорд-59», новая конструкция радиолы под названием «Арфа» с очень удачным внешним оформлением, которая пользовалась хорошим спросом и выпускалась до 1965 года. Всего в Новосибирске нашим заводом было произведено и продано населению радиол 1 703 248 шт., радиоприемников — 179 450 шт.

В этот период времени заводу было возвращено его первое название, и он стал именоваться

Новосибирский завод «Электросигнал».

С 1961 года на заводе ширится движение за звание ударника коммунистического труда. Цеху № 40 первому присвоено звание цеха коммунистического труда (начальник цеха А. И. Кубышкин).

В стране остро ощущался недостаток телевизоров, которые производились всего на пяти заводах по различным схемам и конструкциям. Для удовлетворения потребности населения в телевизорах по решению ВСНХ СССР был разработан новый вид телевизора по унифицированной схеме и конструкции Львовского телевизионного



Телевизор «Изумруд-202»



Цех коммунистического труда № 40. Начальник цеха, кавалер ордена Ленина А. И. Кубышкин



Телевизор «Изумруд-209»

завода для ряда предприятий, в число которых был включен и наш завод.

В декабре 1964 года была выпущена первая партия телевизоров в количестве 218 штук. С 1965 года началось серийное изготовление телевизоров УНТ-47, и темп их выпуска непрерывно наращивался.

В 1967 году работниками завода «Электросигнал» в колонну на входе в ДК им. А. С. Попова была замурована «капсула времени» с обращением к работникам завода 2017 года.

В 1970 году завод перешел на производство телевизоров с кинескопом 59 см и передними панелями из пластмассы и дерева, с 1972 года изготавливается телевизор УНТ-61 (модель 207, 208), а с 1974 года организуется выпуск телевизоров второго поколения УЛНТ-61. С 1987 года завод стал производить телевизоры цветного изображения третьего поколения 61ТЦ276 и 61ТЦ311, а в 1993 году был освоен телевизор чет-

вертого поколения 61ТЦ4212. С июня 1989 года была запущена в опытную сборку первая партия переносной модели телевизора черно-белого изображения «Изумруд-40 ТБ 308». 16 сентября 1989 года полностью прекращена сборка и выпуск ламповых телевизоров.

Особо отмечались дни, когда с заводского конвейера сходили миллионные экземпляры телевизоров: 23 ноября 1971 года — миллионный, 4 января 1977 года — двухмиллионный, 11 мая 1981 года — трехмиллионный и 24 июня 1985 года — четырехмиллионный. Право сборки «именников» представлялось лучшим работникам. Все миллионные экземпляры находятся в музее предприятия. Большое участие в подготовке и выпуске телевизоров приняли главные инженеры завода Л. А. Иоффе, П. Ф. Муравлев, начальник ОТК Н. П. Артемов, главный конструктор Ю. Н. Марочкин, главный технолог П. К. Козиков, главный метролог Ю. С. Крживацкий, начальник цеха № 47 В. В. Шевцов и другие.

В 1996 году из-за кризиса, разразившегося в стране, завод «Электросигнал» завершил производство телевизоров «Изумруд».

В период с 1966 по 1970 год был разработан и запущен в производство комплекс радиостанций ЖР-У: 42 РТМ-А2-ЧМ (локомотивный вариант для поездной радиосвязи), 72 РТМ-А2-ЧМ (мобильные), 43 РТС-А2-ЧМ, 71 РТС-А2-ЧМ (стационарные). Продукция эта пользовалась большим спросом у железнодорожников и работников метрополитенов, позволяла увеличить пропускную способность дорог, поднять эффективность поездной и станционной работы. За качество и надежность этих моделей завод не раз награждался медалями ВДНХ.



Телевизор «Изумруд-61ТЦ311»



### **Федор Федорович Шевелев**

*Директор завода с 1973 по 1987 год. С 1963 по декабрь 1973 возглавлял партком на «Электросигнале», а в 1973 году был назначен директором завода. Основная деятельность Ф. Ф. Шевелева была направлена на организацию выпуска новой техники (только за период с 1975 по 1980 год было освоено 13 новых изделий). Под руководством Ф. Ф. Шевелева в подразделениях завода был проведен комплекс работ по повышению технического уровня выпускаемых изделий и технологии производства, были созданы условия для реконструкции всех цехов и служб предприятия с доведением их до современных требований. 80-е годы — период внедрения в производство электронно-вычислительной, робототехники, гибких автоматизированных производств.*

*За время работы Ф. Ф. Шевелева на заводе сданы в эксплуатацию два новых производственных корпуса, построен и сдан в эксплуатацию цех нестандартного оборудования в Горно-Алтайске, началось строительство цеха на Ключ-Камышенском плато. Построены три детских комбината, столовая, пристройка к молодежному общежитию, начато строительство заводского профилактория.*

*Ф. Ф. Шевелев избирался членом бюро парткома, бюро Октябрьского РК КПСС, депутатом Новосибирского областного Совета народных депутатов, делегатом XXVII съезда КПСС.*

*За 41 год трудовой деятельности Федор Федорович награжден:*

*1966 г. — Орденом «Знак Почета» и многими медалями;*

*1971 г. — Орденом Октябрьской революции;*

*1976 г. — Орденом Трудового Красного Знамени;*

*1981 г. — Орденом Дружбы народов;*

*1986 г. — Орденом Ленина.*

## Реконструкция завода

**В** 60-х годах было организовано проектно-сметное бюро для разработки проектов реконструкции, осуществляемой из собственных средств завода и своими силами. Большой личный вклад в разработку технических проектов внесли начальник бюро В. Н. Лизунов, а позже — В. С. Лопатин.

В 1968 году была начата реконструкция нескольких корпусов и строительство новых зданий. Произведены работы по реконструкции внешних тепловых сетей и увеличению мощностей системы электроснабжения.

С апреля 1973 года директором завода стал Федор Федорович Шевелев, который вопросам развития завода уделял главное внимание, и благодаря его неутомимой энергии возобновилось капитальное строительство.

В 1978 году было начато и в 1983 году закончено строительство новых производственных корпусов, для чего потребовался снос большого количества частных домовладений и обеспечение их жильцов квартирами. В эти корпуса было переведено производство печатных плат, инструментальный и сборочный цеха, организован цех микроэлектроники.

Силами завода был построен профилакторий. Помимо работ на заводе, исполняя решения местных органов власти, были построены два промздания в птицеводстве, закрытые тока, силосные траншеи в различных сельскохозяйственных организациях.

В период с 1975 по 1980 год было освоено 13 новых изделий. Продолжилась работа над модернизацией железнодорожных радиостанций. В 1975 году был начат выпуск УКВ-радиостанции 71РТС-А2, а в 1976 году начат серийный выпуск



КВ-УКВ радиостанций типа 42 РТМ-А2-ЧМ, которые до настоящего времени используются на некоторых железных дорогах.

За работы по новой технике в 1978 году присвоено звание лауреатов Государственной премии В. Г. Поздееву, В. А. Прохорову и Н. Ф. Ванюкову.

С 1983 по 1985 год работники завода принимали активное участие в строительстве Новосибирского метрополитена, а также оснащали своими радиостанциями поезда новосибирского метро.

В мае 1984 года «Электросигнал» посетил летчик-космонавт дважды Герой СССР В. А. Джанибеков, который вручил вымпел космонавтов комсомольско-молодежной бригаде (бригадир Д. Турикова, комсорг К. Горбачева) за отличные производственные показатели и высокое качество выпускаемой продукции. Бригада работала под девизом: «Меньшим количеством больше продукции хорошего качества!».



## С 1987 года по настоящее время

**С** августа 1987 года директором завода стал Николай Николаевич Рычков, кандидат экономических наук, имевший к тому времени опыт работы на предприятиях радиотехнической промышленности. По тем временам это был очень молодой директор. Энергичный, глубоко образованный человек. Главные характеристики для директора — образование, умение работать, знать больше, чем положено на рабочем месте.

На заводе был создан учебный центр. По инициативе Н. Н. Рычкова ведущие специалисты стали изучать английский язык, культуру корпоративного общения.

Годы его руководства совпали с большими изменениями в стране и на заводе. Предприятие первым в министерстве перешло на систему аренды. Около сорока структурных подразделений завода получили юридическую самостоятельность и возможность работать на рынке на условиях настоящего хозрасчета. При этом оставалась жесткая связка между всеми предприятиями. Была построена система взаимодействия «дочек», при которой завод не распался. Реструктуризация позволила решить проблемы, связанные с выполнением текущих платежей и последующего погашения основной задолжен-

ности. В годы жесткого кризиса изменения, произошедшие в структуре предприятия, помогли «Электросигналу» выжить.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию в 1990-х годах, на предприятии продолжали разрабатывать и внедрять в производство новые изделия.

В условиях рыночной экономики необходимо было развивать несколько параллельных направлений, поэтому специалистами опытно-конструкторского бюро (ОКБ) разрабатывались средства связи для железной дороги, авиации, ВМФ, МВД, энергетики и других отраслей промышленности.

В 1989—1993 годах была проведена разработка трехдиапазонной многофункциональной железнодорожной радиостанции РВ-1М под руководством главного конструктора В. Л. Ключарева. Эта радиостанция много лет поставлялась МПС в рамках государственной программы по безопасности железнодорожного сообщения.

В 1990 году за разработку и внедрение в производство изделий средств связи серии «Полет» группе специалистов КБ «Сигнал» — В. В. Елкину, Ю. Я. Юракову, Б. Ф. Ругалеву, Б. Д. Феофанову, Т. А. Банщиковой,



*Николай Николаевич Рычков,  
генеральный директор Новосибирского завода  
«Электросигнал» с 1987 года по настоящее время*



**Александр Дмитриевич Вайцеховский,** начальник технологического отдела.

*Около 50-ти лет работал на заводе.*

*Под его руководством и при непосредственном участии*

*разработаны и внедрены в серийное производство устройства пьезокварцевой стабилизации и селекции частот для аппаратуры радиосвязи.*

*В 1983 году за успехи по созданию пьезокварцевых устройств с высокими техническими характеристиками ему присвоено почетное звание лауреата Государственной премии СССР в области науки и техники. Награжден медалью «Ветеран труда». Является почетным ветераном труда завода «Электросигнал»*



де с 1958 года, прошел путь от инженера до руководителя.

При его непосредственном участии и под его руководством разрабатывались все изделия предприятия. Лауреат Государственной премии в области науки и техники 1978 года за создание авиационной техники с высокими техническими характеристиками. В 1971 году награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета» — в 1990 году. В 1984 году — медаль «Ветеран труда»; бронзовая медаль ВДНХ СССР — в 1975 году, значок «Почетный радист» — 1966 году, Почетный ветеран труда завода «Электросигнал» — 1981 году. В. А. Прохоров опубликовал 28 научных трудов, среди которых «Разработка радиоаппаратуры связи», сделал 4 изобретения. Технический руководитель опытно-конструкторских работ.

В 2002 г. Международной академией реальной экономики Владимиру Авраамовичу присвоено почетное звание «Академик» в номинации «Разработка и производство специализированных комплексов радиосвязи».

В 1995 году завод разработал и представил потребителю си-



**Владимир Авраамович Прохоров**

начальнику цеха 49 В. И. Созинову и регулировщику М. Г. Ревину была присуждена премия Совета министров СССР.

Указом Президента СССР от 25 декабря 1990 года начальник ОКБ В. А. Прохоров и начальник КБ В. В. Елкин за создание новых средств связи были награждены орденами Почета. Владимир Авраамович Прохоров работает на заво-



ЗАВОД ЭЛЕКТРОСИГНАЛ 1989 ГОД.



стему связи на базе новых радиостанций «Сигнал» со всеми необходимыми компонентами — носимыми, передвижными, базовыми радиостанциями, ретрансляторами, контроллерами, аппаратурой стыковки с телефонными сетями. Первая очередь такой системы была установлена и отлажена для энергетиков Кемерово. Радиостанции поставлялись в различные регионы страны транспортникам, энергетикам, газовикам, нефтяникам. Главные разработчики системы: М. А. Петрунин, Ю. Я. Юраков, А. С. Князев.

В 1996 году проведены межведомственные испытания корабельных радиостанций «Графит-М» и «Дебаркадер». Главный конструктор этого направления — А. Ф. Райфельд.

В 1997—1998 годах по заказу МВД России был разработан комплекс цифро-аналоговой ра-

диосвязи с адресной передачей криптографически защищенной информации «Альфа-160», принятый на вооружение силовыми структурами для правоохранительных органов. В даль-



**Николай Федорович Ванюков** на заводе работает с 1960 года — начальник отдела, главный конструктор авиационной радиосвязи, главный конструктор комплекса средств связи «Альфа». Имеет 10 опытно-конструкторских работ. Лауреат Государственной премии в области науки и техники, кавалер ордена «Знак Почета» — 1971 год, значок «Почетный радист» — 1972 год, Почетный ветеран труда завода «Электросигнал» — 1985 год.





**Владислав Валерьевич Горшенин,** начальник отдела по разработке цифровой техники. Ведущий специалист по разработке комплекса средств связи «Альфа». Работает на заводе с 1987 года.

нейшем эти радиостанции применялись во время боевых действий в горячих точках. Главный конструктор этого направления — Николай Федорович Ванюков. В разработке и изготовлении

«Альфы» участвовало большинство подразделений КТЦ. Очень большой вклад в разработку этого изделия внесли программисты под руководством Владислава Валерьевича Горшенина и работники опытного производства.

С 1998 года начат выпуск современных моделей авиационных бортовых радиостанций «Орлан-85СТ» для магистральных воздушных судов гражданской авиации. Главный конструктор — Людмила Тихоновна Фомина. А также радиостанций серии «Юрок» для самолетов и вертолетов средней и малой авиации. Главный конструктор — Сергей Петрович Кравцов.

Эти радиостанции были разработаны взамен ранее выпускавшихся заводом бортовых радиостанций «Баклан-20» и «Баклан-5».

В период с 2001 по 2008 год велись работы по модернизации радиостанций серии «Сигнал», наземных авиационных радиостанций серии «Полет», радиостанций «Р-833Б» и «Р-999» для самолетов военной авиации, железнодорожных радиостанций «РВ-1М», комплекса средств связи «Альфа».

Предприятием было закуплено новое оборудование. Начался процесс модернизации производства, переход на новые технологические процессы, что позволило увеличить объем выпускаемой продукции при такой же численности работающих.



## Стратегическое видение и оптимизм —

вот, по мнению Николая Рычкова, главные составляющие успеха корпорации



**Г**енеральный директор сам в большой степени наделен этими качествами. Оптимизм не скрывает, а стратегию считает результатом работы команды. «Если директор что-то и придумал — то так и должно быть — и говорить тут не о чем. А оптимизма даже в кризисное время было достаточно: мы знали, что всегда найдем выход, даже из самой сложной ситуации — и он находился».

В середине 90-х ситуация, действительно, была угрожающая. Николай Николаевич вспоминает: «Нас могли закрыть в любой момент». Как и у всех предприятий оборонного комплекса, у «Электросигнала» сократился объем государственных заказов, и заводу пришлось выживать в очень трудных обстоятельствах. При этом контролирующие органы не сокращались, они работали как прежде. Это и налоговая, и обычная прокуратура; и прокуратура, которая следит за особо опасными объектами; и Ростехнадзор, и множество других «контролеров». Штрафы сыпались как из рога изобилия, и оспорить их было сложно, потому что не хватало

средств, чтобы следовать всем инструкциям, выполнять все правила по ремонту и содержанию производственных фондов. Например, не было на заводе необходимого запаса резервного топлива, — а где его было взять, когда в критическом состоянии было само обеспечение завода теплом — предприятие могло просто замерзнуть. «Оцените — как изменилась ситуация, — с гордостью говорит Николай Николаевич, — мы с тех пор реконструировали котельную, запустили, по сути, два новых котла и собираемся ввести третий, чтобы тепло еще и продавать». Был момент, признается генеральный директор, когда он с тревогой поглядывал на заводскую трубу, серьезно думал: «Как бы не упала!». Потом провели капитальный ремонт — теперь все в порядке. «Сейчас нам могут штраф предъявить за то, что у нас пыль на крыше литейного цеха, что мы его тряпкой ежедневно не протираем, а это уже совсем другой уровень жизни, уверенности в завтрашнем дне».

### «Мы так же уверенно смотрим в будущее, как и 20 лет назад»

— Серьезные юбилеи отмечаются раз в 10 лет — это как раз достаточный отрезок времени, чтобы подвести итоги очередного периода развития, — говорит Николай Николаевич. — Если вспомнить ближайшие даты, то мы очень широко отмечали свое 50-летие: завод был на подъеме, мы были сильны как никогда, уверены в своих силах и готовы выполнить все намеченные тогда планы. А планировали мы не только развитие производства, но и, например, обеспечение всех нуждающихся работников предприятия жильем. И это было реально, у нас были не только проекты, мы уже два башенных крана купили, собирались строить по 150—200 квартир ежегодно и не продавать их, а раздавать своим работникам. Мы не были готовы к провалу середины 90-х, потому что на-

ше развитие ничего подобного не предвещало; не у нас, а в государстве случился обвал. Выбирались мы долго и трудно, и в 60-летие завода мы радовались тому, что не пропали, что сохранили предприятие и практически все свои активы — сплоченное ядро коллектива, производственные мощности, землю, недвижимость. Тогда было ощущение, что выжили, но не было ясности: как будет развиваться страна, и мы вместе с ней.

За последнее десятилетие многое сделано, мы ежегодно реализуем большую программу и по ремонту, и по развитию предприятия. Вот сейчас, например, на сборочном производстве меняем все окна — старые, металлические, неудобные меняем на деревянные евроокна. Такие в квартирах мало кто себе может позволить, а мы в — цехе! Мы создаем производство более высокого уровня.

— Так с каким чувством вы встречаете теперь 70-летие?

— Мы так же уверенно смотрим в будущее, как и 20 лет назад. Это не значит, что будущее безоблачно, но пройденный путь, восстановленные ресурсы, развитие и планы — все это дает нам чувство надежности, основательности того дела, что мы вместе ведем. Мы ощущаем себя сильными, мы многое можем. Правда, это не значит, что у нас получается абсолютно все. Мы, бывает, сроки срываем — вот должны были сдать дом в марте, а сдали в июне. Зато наш дом получился лучше, чем у конкурентов, строивших рядом.

— Николай Николаевич, изменилась страна — и заводу пришлось меняться, чтобы выжить. Насколько удачной была диверсификация производства, и как вы выбирали направления для развития?

— У нас не случалось такой ситуации, чтобы мы взяли развивать какое-то направление, а потом его бросили. Тут ошибок не было. Кроме традиционной радиосвязи у нас сейчас активно развиваются два направления — малоэтажное домостроение и производство серверов. Технологию домостроения методом изготовления деревянных щитов МНМ (Massiv-Holz-Mauer) наши специалисты нашли в Германии. Сейчас к этой технологии добавилась еще одна — по изготовлению оконных и дверных блоков. Исходными были два фактора: развитие отдела капитального строительства, который всегда был на заводе, и создание местного бизнеса, ведь радиостанции — продукт федерального значения. Благодаря этой технологии мы приняли участие в государственной программе обеспечения населения жильем. Строили мы в Колывани, Горном, Тогучине, Болотном. Я недавно объехал наши новостройки — очень качественные, комфортабельные дома получились. И жители довольны, хотя, чтобы мы и дальше строили.

Что касается производства серверов, то это — выбор тоже не случайный. Мы ведь давно занимаемся вычислительной техникой, занимались производством мониторов в рамках федеральной программы компьютеризации школ; а еще раньше выпускали игровую приставку соб-





*Отдел технического контроля, главный контролер Е. И. Евстигнеева*

ственной разработки. Так что когда зашла речь о диверсификации — выбор направления вычислительной техники был «естественной реакцией». Понятно, что мы можем быть конкурентоспособными только на рынке сложной техники, а не массового производства, хорошо налаженного за рубежом. Оказалось, что производство серверов — сегмент рынка достаточно трудный, поэтому мало разработанный. Мы на этот рынок вышли и успешно продвигаемся — даже в кризис объемы продаж не сокращались, а росли. Поэтому можно сказать, что диверсификация, которую мы намечали, у нас получилась.

### **Конкурентные преимущества**

— Первое и основное, что позволило заводу выжить и добиться сегодняшних успехов, — это наша команда менеджеров, — считает Николай

Рычков. — Между собой мы критикуем друг друга, но думаю, что в новосибирской промышленности у нас одна из самых сильных команд — по уровню подготовки, по настрою, по способности решать задачи. На заводе всегда был очень хороший коллектив, я отметил это сразу, как только, став директором, познакомился с людьми. Одна из сильных черт коллектива — наш извечный оптимизм, который, даже если положение кажется безвыходным, всегда ведет только вперед. И тогда открывается новое видение, и выход всегда находится.

Сильная команда менеджеров позволяет видеть перспективы, верно определять стратегию развития. Это вторая составляющая нашего успеха. Решения, которые мы принимали 20 лет назад, не называя их стратегическими, оказались очень важными. Например, мы в свое время не отказались, как другие заводы, от



производства локомотивных радиостанций, а еще оставили за собой производство телевизоров, когда нам настойчиво предлагали заниматься только мониторами. Кто-то в кризис перестал делать военную технику, а мы это направление сохранили.

— **Николай Николаевич, как выработывается стратегия? Как здесь избежать ошибки?**

— Все решения, которые можно отнести к стратегическим, решения, которые способствовали нашему выживанию во время кризиса середины 90-х, — они возникали непонятно откуда — просто в процессе разговоров, дискуссий приходят идеи, они отсеиваются, выверяются. Авторы мы не фиксируем, это командная работа. Если директор что-то и придумал — то так и должно быть — и говорить тут не о чем. Сейчас формируются стратегические планы лет на 20—25 вперед, но они не прописаны детально, хотя раз в квартал мы их рассматриваем. Одновременно ведется развитие нескольких направлений, каждое со своей скоростью, потому что такие задачи требуют больших денег и все сразу охватить нельзя.

### Японская ротация... и советские традиции

Директор Рычков внедрил в руководстве корпорации ротацию кадров, придуманную японцами для компаний пожизненного найма. Это значит, что обязанности топ-менеджеров

каждые пять лет меняются кардинально. Если полная замена невозможна, то круг обязанностей обновляется хотя бы наполовину. Это неременное условие для карьерного продвижения и роста зарплаты. Нельзя сказать, что топ-менеджеров это радует, — приходится регулярно осваивать новую работу, обучаться. Они, скорее привыкли. Неизвестно, как к этой системе относятся «ротлируемые» японцы, но одна общая черта между ними и новосибирцами есть — и те и другие рассматривают свою компанию как место работы на всю жизнь. «Новичками» считаются те, кто отработал «всего» два с лишним десятка лет, в числе которых и генеральный директор Рычков. Николай Николаевич был назначен директором в 1987 году, а ротации начались гораздо позже. Но это не прихоть, объясняет генеральный, а необходимость.

— Как известно, эффективность работы менеджера на конкретном посту (ротации не касаются рабочих и инженерных должностей) описывается кривой; и это не есть восходящая линия. Сначала это пологий подъем (разгон), потом стабильная работа на нормальном уровне, затем пологое снижение (затухание), а заканчивается она крутым обвалом. Этого момента не нужно дожидаться, необходимо человека перевести на другую работу. Ротация вызывает колоссальное сопротивление, некоторых менеджеров мы так и не смогли сдвинуть с



Коллектив отдела планово-экономического управления.  
Начальник Н. В. Троицкая

места. Но те, кто не смог перестроиться, фактически теряют свои позиции в корпорации. Они остаются в обойме, но, например, такой человек уже переходит с должности начальника самостоятельного отдела на начальника бюро внутри отдела. Если люди не готовы подняться выше, переместиться на другое место работы, это означает, что они как менеджеры — слабы. Они не чувствуют в себе уверенности. Задача менеджера универсальная — управление, и здесь, конечно, необходимо понимать предмет управления, но методы остаются совершенно одинаковыми — независимо от того, какими людьми мы управляем. Побывать «в шкуре» другого полезно — люди лучше понимают проблемы смежников, могут помочь и подсказать друг другу исходя из своего опыта работы на этом месте.

Ротация выполняет важнейшую функцию — она дает нам возможность замедлить неизбежное старение нашей команды менеджеров. Приток молодых кадров в руководство — большая проблема, так всегда было, но сейчас, когда престиж промышленных предприятий упал, это стало сложнее втроене.

Само собой, «ротлируемые» руководители обеспечиваются всей возможной поддержкой, в первую очередь — это помощь в обучении.

Обучение вообще обязательный элемент работы каждого сотрудника корпорации. Для этого мы используем все возможные варианты. Кто-то из нас получал второе высшее образо-

вание, кто-то стажировался за границей. Мы организовываем выездные семинары, тренинги, приглашаем отечественных и иностранных специалистов. Неспроста нынешний период напоминает мне то, что было 20 лет назад, — тогда проводилась масштабная учеба, и сейчас мы к этой практике возвращаемся. Здесь тоже есть определенные направления, которые нам интересны и которые, мы чувствуем, дадут мощный толчок развитию и людей, и корпорации в целом.

Вложение денег в людей, в основной капитал корпорации — это возрождение и продолжение лучших советских традиций. Поэтому мы вспомнили, например, о производственной гимнастике и снова проводим эти занятия. Мы поддерживаем социальную сферу предприятия — развиваем собственный здравпункт, сохраняем свою столовую и свой клуб — людям нужно место для общения, встреч. Для молодежи создаем спортивные команды и команду КВН. Молодых приходит на завод мало, так что мы заинтересовываем и поддерживаем их различными способами: от доплаты на обеды до предоставления перспективным инженерам жилья. Собираемся строить для своих сотрудников многоквартирный дом, для этого оформляем разрешительные документы. А для самых юных — для школьников — мы возродили еще одну забытую, но очень хорошую вещь — радиотехнический кружок.

И тех, кто свое уже отработал, — не броса-



Коллектив бухгалтерии. Главный бухгалтер Е. И. Куторгина



ем. У нас есть и заводская персональная пенсия, и ветеранская организация, и различные кружки, хор ветеранов. Мы стараемся не только деньгами поддерживать коллектив, но и создавать благоприятную человеческую атмосферу, возможность получать и дарить положительные эмоции.

### День грядущий

— Конечно, мы находимся в условиях очень жесткой конкуренции, — рассказывает Николай Николаевич. — Большой минус — наша удаленность от центра, от Москвы и европейской части страны, где находятся потребители нашей основной продукции; рядом только завод им. Чкалова, но он не обеспечивает большого объема заказов. Вопросы удобства взаимодействия с потенциальными потребителями очень важны и сильно сказываются на результате. Перспективы могут быть самые разные, например, РЖД отказались же от наших радиостанций. Отечественная гражданская авиация захирела, а ведь мы были «прописаны» на каждом борту. Военные заказы тоже особо не растут. Поэтому перспективы достаточно сложные, и определяться они будут, как и в предыдущие годы, только нашими возможностями — насколько мы сумеем правильно ориентироваться на рынке и смотреть вперед.

Мы все время ставим перед собой задачу диверсификации производства, не допускаем монополизма — чтобы какой-то один продукт до-

минировал в структуре производства. Мы уже предприняли необходимые шаги, и через 10 лет у нас появятся новые направления в бизнесе, которые сейчас незаметны в нашей структуре, хотя какие-то деньги уже приносят. Эти направления вырастут и со временем займут большую долю в наших оборотах. Из планов, реализация которых уже близка, можно назвать строительство на нашей земле гостиницы с уникальным набором услуг.

Наши перспективы выглядят, я считаю, вполне оптимистично. Мы обладаем хорошей производственной и конструкторской базой, у нас отличные специалисты — от рабочих до главных конструкторов, крепкая команда менеджеров, прочное положение в десятке лучших промышленных предприятий Новосибирска.

Я хочу от всей души, искренне поздравить всех заводчан и их близких с нашим 70-летним юбилеем. Мы пережили очень сложные годы и теперь с уверенностью смотрим вперед. Нам никто не помогал, все, что мы имеем, мы на 99,9 % создали сами. А 0,1 % можно списать на удачу. А это значит, что и свое будущее мы сумеем построить сами.

Благодарю вас за ваш труд и талант, вложенные в наше общее дело.

Я желаю всем нам процветания, благополучия, здоровья и нашего фирменного оптимизма. Счастья, творчества и удачи как минимум на две пятилетки — до следующего юбилея!



Финансовый отдел. Начальник Н. А. Козлова

## ОКБ — вперёдсмотрящий

Особое место в жизни завода занимало и занимает опытно-конструкторское бюро, это мозговой центр, который задает тон всей работе предприятия. От результатов труда конструкторов зависит эффективность, конкурентоспособность, а также востребованность аппаратуры, ведь в идеале они должны создавать радиостанции завтрашнего дня. Эти требования особенно важны в условиях рыночной экономики: кто первым создаст продукт, который будет востребован на рынке, тот и займет эту нишу, обеспечит себя заказами.

ОКБ — опытно-конструкторское бюро — организовано в 1947 году. Это одна из успешных производственных структур, сумевших преодолеть кризис, сохранить высокопрофессиональные конструкторские кадры.

ОКБ — это высококвалифицированный коллектив, в его составе — кандидаты технических наук, лауреаты Государственных премий в области науки и техники. Начальник ОКБ — С. Д. Бурлаков, главный инженер ОКБ — Ю. Я. Юраков.

По структуре ОКБ делится на две части: отделение 2020 занимается разработкой изделий и находится в подчинении главного инженера. Оно направлено на разработку новой техники и, в свою очередь, разделяется на пять отделов: конструкторский отдел (начальник Ю. Д. Аристархов), отдел по разработке аппаратуры для МВД (главный конструктор В. В. Горшенин), отдел авиационной радиосвязи (главный конструктор А. П. Давыдов), технологический отдел (начальник А. П. Сафонов), отдел авторского надзора (начальник С. В. Аверьянов). В эти отделы (кроме технологического) входят комплексные КБ, которые ведут каждый свое изделие. Специализированные КБ занимаются разработкой отдельных узлов и блоков изделий и подчиняются непосредственно главному инженеру ОКБ.

Вторая часть ОКБ — это отделение опытного и мелкосерийного производства (начальник В. А. Прохоров). Оно занимается не только производством, но и изготовлением макетных и опытных образцов. Это производство в ми-



*Анатолий Иванович Волкодав,  
главный инженер*

ниатюре копирует структуру завода: туда входит и участок механообработки, и два участка монтажа — объемного и поверхностного, — и многие другие. Здесь же трудятся два подразделения сдачи продукции ОТК и ПЗ.

Отдел авторского надзора занимается сопровождением производства, обеспечивающим внедрение и модернизацию изделия в течение его жизненного цикла.

Любое изделие начинается с технического задания, неважно, является заказчиком сторонняя организация или собственный генеральный директор. Техзадание согласовывается, утверждается и в соответствии с ним ведется разработка необходимого изделия. Все работы ведутся исключительно в соответствии с ГОСТами, иначе изделие не купят.

— Наличие ОКБ — это конкурентное преимущество завода, — говорит главный инженер Анатолий Иванович Волкодав. — С 1954 года «Электросигнал» выпускает радиостанции только собственной конструкции. Наше преимущество в том, что мы всегда обеспечиваем себя работой. Важно и то, что наши изделия

разрабатываются не только на самом высоком техническом уровне, но и в расчете на возможности завода, под его технологии. Кроме того, быстрее происходит внедрение изделий, потому что конструкторы всегда рядом, они ходят в цеха и доводят изделие до серийного производства. Авторский надзор — вещь очень важная. Вот пример: в 49-м сборочном цехе полгода тянулось внедрение радиостанции и никак не налаживалось. В итоге мы послали в цех конструкторов, и в течение месяца продукция появляется на складе. Поэтому роль ОКБ нельзя приуменьшить, даже если здорово захочешь.

Наличие опытно-конструкторского бюро — это конкурентное преимущество завода еще и потому, что ОКБ является в России одним из лидеров по разработке авиационных средств связи в диапазоне МВ-ДМВ. Конструкторы ОКБ первыми в России разработали комплекс криптозащищенной связи специального назначения «Альфа». Эта связь была жизненно необходима для спецподразделений, выполняющих свой долг в горячих точках. О значении этой связи говорит то, что бандиты пытались расстреливать ретрансляторы из гранатометов. Эти ретрансляторы заводские конструкторы сами устанавливали в горах.



*Сергей Дмитриевич Бурлаков,  
начальник ОКБ*

Система представляет собой полный комплекс: от скрытно носимой радиостанции на теле, радиостанции для автомобиля до центральной радиостанции. Испытания станции специалисты завода проводили в боевых условиях, отправившись вместе с милицейским подразделением в командировку на Кавказ. Ито-



*Конструкторский отдел 250. Руководитель Ю. Д. Аристархов*

гом их работы стало благодарственное письмо командования: в ходе боевой операции благодаря защищенной от прослушивания связи военные и милиционеры не потеряли ни одного человека.

— Мы давали военным гарантию от расшифровки переговоров на пять лет, — говорит Анатолий Иванович, а оперативная информация важна всего-то от получаса до суток.

Этот же комплекс связи поставлялся в региональные подразделения Госнарконтроля. Востребованность станций объясняется тем, что наркочилеры могут купить любую «прослушку», но данная система связи все равно останется защищенной.

Эта же система связи пригодилась и в мирной жизни, но в не менее опасной сфере деятельности — обеспечении перевозки ядерных объектов Минатома. Здесь также начинали с «Альфы», но затем потребовалась более дешевая система связи. Специально под эти требования на базе «Альфы» был разработан комплекс станций «Сигнал», который отличается тем, что здесь отсутствует система криптозащиты.

Еще одно из важных направлений работы ОКБ — разработка локомотивной связи для железной дороги. К таким станциям предъявляются жесткие требования. Последняя разработка была сделана четыре года назад — это современнейшая станция, при ее изготовлении применяются новейшие технологии, тру-

доемкость изделия 70—80 часов. В ОКБ над этой станцией работали специалисты по авиационной связи, это позволило изменить подход к продукту и получить замечательную по своим характеристикам станцию. К сожалению, «Российские железные дороги» перестали закупать отечественное оборудование и переключились на сборку китайских станций.

Серьезную долю в работе ОКБ традиционно занимает военная тематика. Несмотря на то что в этой сфере у «Электросигнала» появились сильные конкуренты, но на вооружении все равно остаются радиостанции, разработанные ОКБ. Так, на все самолеты компании «Сухой» ставятся новосибирские радиостанции «Бурка» — их только что приняли на вооружение. Это касается и АН-70, который выпускается совместно с Украиной.

Для отечественных вертолетов также создана новая помехозащищенная станция — «Банкер». Во время операции «Буря в пустыне» американцы глушили связь на российской технике, которая была там, а вот связь, налаженную с помощью новой станции, они глушить не умеют. Технология заключается в том, что станция изменяет свою рабочую частоту со скоростью 600 раз в секунду — это значит, что обнаружить и заглушить такую радиостанцию для противника является весьма трудной задачей.

Разработки конструкторов ОКБ получили самое широкое распространение в военной сфере. К числу удач можно отнести радиостанцию



Разработчики средств связи для ВМФ



*Разработчики средств авиационной радиосвязи*

«Лунь», которая была создана в начале 80-х годов прошлого века и до сих пор производится и закупается министерством обороны. В области морской тематики была разработана система связи для подлодок (кораблей первого ранга). Для стратегической авиации разработана радиостанция спутниковой связи, используемая на ТУ-160 и ТУ-95. Эту же систему связи планируется использовать и для военных вертолетов.

— В советское время не было ни одного авиационного борта, который бы не летал с нашей радиостанцией, — говорит Сергей Дмитриевич. — И в свое время все локомотивы — до определенного момента — снабжались только нашими

станциями, нашими и по разработке, и по производству.

Опытно-конструкторские разработки (ОКРы) подразделяются на внешние, когда заказчиками являются сторонние организации, и внутренние, которые производятся под собственное финансирование. Но направления исследований выбираются так, что в дальнейшем, как правило, внешние и внутренние ОКРы переплетаются.

— Мы два года занимались по собственной инициативе одной тематикой, — рассказывает Сергей Дмитриевич, — а сейчас появился внешний заказ на работу, в которую мы вставим уже готовое, отработанное ранее решение. Это зна-



**КБ-219**



*Конструкторское бюро поверхностного монтажа*

чит, что мы время опередили, правильно предвидели развитие, и благодаря этому будем доминировать на рынке в данном направлении.

— Мы, бывает, сроки срываем, — признается Анатолий Иванович, — но, представьте, у нас одновременно проводится внешних и внутренних конструкторских работ более двух десятков!

Это очень большой объем, ведь завод это не научно-исследовательский институт, его продукция — не научные исследования, а товарная продукция. При этом за границей в разработку новых изделий в области высоких технологий вкладывают значительно большие деньги.

— Наши изделия не уступают зарубежным образцам, — поясняет Анатолий Иванович. — Они нас не опередили, нет. Мы движемся с иностранцами параллельно. Но, и это не секрет, мы загнули свою электронную промышленность, поэтому используем зарубежные комплектующие, процессоры например. А поскольку мы тут опираемся на их разработки, и вперед нам не уйти. Технологии нам никто не продает. Да что там технологии, нам же не продают комплектующие, которые используются в зарубежной военной технике. Нам приходится брать то, что продают, но при этом военную продукцию мы делаем не хуже зарубежной.



*Выставочный стенд продукции предприятия*



*Разработчики средств цифровой радиосвязи*

Последние десятилетия — время самых крутых перемен, что не могло не отразиться и на ОКБ. Между Опытно-конструкторским бюро образца 1980 и ОКБ 2000 года — разница всего в 20 лет, но по структуре эти две организации совершенно разные. В 1980 году ОКБ только разрабатывало станции, сейчас оно еще и занимается производством. Производство это касается особо сложных изделий, которые производятся малыми партиями, которые нецелесообразно осваивать на основном производстве. Потому в ОКБ было создано опытное производство, где инженеры, которые разрабатывают изделие, принимают участие в его производстве. В какой-то период это производство выросло значительно, затем его объемы были сокращены.

С 1996 по 2003 год на предприятии было создано КТЦ «Сигнал» для того, чтобы сохранить коллектив ОКБ. На заводе об этом подразделении заботились, его спасали, давали выгодные контракты, КТЦ даже в самые тяжелые годы мог покупать необходимое оборудование, технику, приборы при том, что в других подразделениях зарплату платили с большим опозданием.

— Спасали мозги, — объясняет Анатолий Иванович, — ведь пока мозг жив, и человек жив. В ОКБ работало и работает много высококлассных специалистов, большая часть трудится на заво-

де всю жизнь. ОКБ — это научный коллектив, а они существуют по особым законам. У нас сейчас нет гражданских самолетов, потому что конструировались они, пока существовали школы, созданные Туполевым, Яковлевым, Илюшиным, Антоновым. В каждом КБ были люди, которые из поколения в поколение передавали опыт: от старшего к среднему поколению, от среднего к младшему, и пока традиция продолжается, до тех пор существует и конструкторское подразделение. Точно так же и у нас. Этой работе не выучишься по учебникам — там записана устаревшая информация. Личный опыт и самая свежая информация передается из рук в руки. При этом от специалистов требуется достаточно узкая специализация, а уж об этом точно ни в одной книжке не прочтешь. Потому что если человек специализируется на морской связи, то внутри этого направления также существует масса специализаций. Задача ОКБ: сделать из молодых специалистов этих самых глубоких спецов — «до руды».

— Это работа не монотонная, она требует постоянного напряжения ума. При этом ты работаешь не один, ты встроен в коллектив, ты его неотъемлемое звено. И вне коллектива твои знания никому не нужны, узкая специализация — это значит, что вне завода у тебя нет точки



*Заслуженные ветераны ОКБ*

приложения сил, и если уходишь из конструкторского коллектива, то перечеркиваешь и всю предыдущую жизнь.

Средний возраст сотрудников ОКБ — 50 лет. При этом самому молодому — 16, а самому опытному — 85. Даже в очень солидном возрасте многие конструкторы не уходят с завода. Например, бывший начальник ОКБ В. А. Прохоров руководит опытным производством.

— В ОКБ не хватает специализированных программистов, руководителей отделов и КБ, — сожалеет Анатолий Иванович, — но инженерные кадры сейчас всюду дефицит.

Молодых специалистов ОКБ ценят выше всего — помощь с обеспечением жильем в послед-

ние годы оказывалась только конструкторам. Сейчас, правда, появились другие возможности, и планируется для молодежи строить целый поселок.

— Приходит молодой специалист из института, — рассказывает Сергей Дмитриевич, — и ему опытные товарищи говорят: учеба только начинается! И беда в том, что, поучившись года 2—4, многие уходят, потому что находят более высокую зарплату. Остается процентов 10, но это те, кто уже никогда не уйдет. Это те люди, которые получают от работы удовольствие, драйв. И такую работу им уже нигде не найти — во всяком случае в нашем городе.

Один ведущий конструктор уехал в другой го-



*Молодые кадры ОКБ*





род, его пригласили на должность главного инженера завода. Но через месяц вернулся, хотя там и зарплата, и положение были значительно выше. «Это не мое», — сказал и опять устроился на «Электросигнал».

— В ОКБ работают совершенно уникальные программисты, — рассказывает Сергей Дмитриевич. — Сначала программист разрабатывает схему изделия, вплоть до портов вход/выход, а потом под схему пишет программу. При том, он должен быть еще и схемотехником, и конструктором, и технологом. Программы для микропроцессоров пишутся в линейку, а не как для «персоналок», где все свалено в кучу. И в этой линейке каждый элемент — звено, которое находится на своем месте, — тронь его, и все посыплется.

Что касается перспективы, то в ближайшее

время планируется переезд ОКБ во второй корпус, где ему будет отведен целый этаж — конструкторам будет свободнее и комфортнее жить. Для бюро закупается оборудование, но так, чтобы все-таки основная концентрация станков была сосредоточена на производстве. Хотелось бы усилить и опытное производство. Проблема — в ограничении финансовых возможностей, например, токарный автомат вместе с инструментом стоит порядка 10 миллионов рублей. Поэтому руководство корпорации планирует, что ОКБ станет меньше заниматься опытным производством и больше своей основной задачей — разработкой новых радиостанций, по своим характеристикам не уступающих лучшим зарубежным аналогам, а в перспективе — превосходящих их.



*Бюро научно-технической информации, руководитель Е. А. Пономарева*

## Технология определяет все

**В** 1977 году, после окончания НЭТИ, В. Г. Хмелевский начал работу в ОКБ в качестве инженера-конструктора. С 1999 года и по настоящее время — главный технолог Корпорации — начальник отдела главного технолога (ОГТ).

История завода и история ОГТ (отдела 5) едины на протяжении всех 70 лет. Отдел в первую очередь гордится своими ветеранами, которые возрождали эвакуированный из Воронежа в годы войны завод, смогли одновременно разворачивать производство в непригодных помещениях и осваивать новую продукцию для фронта.

Первым исполняющим обязанности главного инженера завода на Сибирской земле был назначен главный технолог воронежского завода Д. С. Савровский, который отвечал за проведение проектных работ и техническое руководство по монтажу завода.

Среди ветеранов труда отдела 5 периода Великой Отечественной войны были: Иван Митрофанович Майгур, Тамара Тимофеевна Шубинская, Александр Иванович Шлычков, Вениамин Михайлович Подоскин, Валентин Никандрович Кудрявцев, Нина Дмитриевна Межова, Виктор Дмитриевич Плеханов, которые вместе с Петром Александровичем Субботиным запускали центральную заводскую лабораторию, перевезенную из Воронежа. Это маленькое начало большого списка ветеранов — тружеников, которые своим трудом ковали победу и преумножали славу завода.

ОГТ объединяет самых подготовленных и опытных сотрудников, ведь чтобы создать технологию, необходимо отлично знать возможности оборудования и специалистов предприятия.

В отделе главного технолога постоянно стажировались молодые специалисты и студенты вузов.

ОГТ гордится работающими ветеранами. Среди них есть ветераны, стаж которых более 40 лет: Елена Викторовна Беляева, Владимир Андреевич Воронов, Альберт Григорьевич Демин, Ольга Степановна Легостаева, Наталья Григорьевна Логинова, Ольга Васильевна Ру-



*Владимир Григорьевич Хмелевский,  
главный технолог*

галева, Константин Александрович Сысолин.

Почетное звание ветерана труда завода носят Альберт Григорьевич Демин, Елена Владимировна Шеина.

Сегодня ОГТ является самостоятельным структурным подразделением ОАО «Корпорация — Новосибирский завод Электросигнал», осуществляет технологическое обеспечение производственной деятельности Корпорации, принимает участие в создании эффективной системы управления качеством в соответствии с требованиями международных стандартов серии ISO.

Деятельность ОГТ подчинена основным целям Корпорации в производственной сфере:

- изготовление высокотехнологичной продукции;
- увеличение объема продаж за счет расширения рынка сбыта продукции, которое достигается путем диверсификации производства;
- создание международных корпоративных связей;
- выпуск качественной продукции, которая удовлетворяет установленным требованиям и ожиданиям потребителя.



*Отдел главного технолога*

Функционально в подчинении главного технолога находятся ОГТ, технологические службы ОКБ и производств Корпорации.

Структура ОГТ определена с учетом основных задач и функций, характеризующих целевое назначение и основные направления деятельности ОГТ и изложенных в «Положении об ОГТ».

В подчинении у главного технолога два заместителя по направлениям — А. Г. Демин и А. Ф. Федченко, под руководством которых слаженно работают квалифицированные специалисты подразделений ОГТ:

- бюро технологической подготовки производства (начальник — Л. А. Плечов);
- технологическое бюро сборочных процессов (начальник — Е. Н. Хмелевская);
- технологическое бюро печатных плат (начальник — Т. Н. Сокольская);
- технологическое бюро механической обработки (начальник — В. В. Бобрышев);
- технологическое бюро химической обработки (начальник — И. В. Бушаков);
- бюро оборудования (начальник — В. А. Воронов);
- бюро САПР (начальник — В. В. Максимов);
- бюро материального нормирования (начальник — К. А. Сысолин);
- центральная заводская лаборатория (начальник — Т. С. Герасимова);
- бюро стандартизации (начальник — И. И. Мазур).

— Технология определяет все, — считает Владимир Григорьевич. — Наш принцип заключается в том, что конструктор говорит: «Что делать», технолог отвечает: «Как делать». На этих принципах инженеры-техноло-

ги технически обоснованно ведут проработку конструкторской документации на технологичность. Разработка технологических процессов выполняется опытными технологами и в соответствии с требованиями нормативно-технической документации, с применением оргтехники и специального программного обеспечения. Коллектив постоянно изучает новинки в области новых технологий, сотрудничает со многими компаниями в России и за ее пределами, повышает квалификацию, посещает семинары, выставки и другие мероприятия.

ОГТ кроме традиционного строительства радиостанций ведет новое направление — деревообработку (изготовление панелей МНМ для строительства домов, окон и дверей по Европейским стандартам).

В рамках лицензионных соглашений осуществляется сотрудничество специалистов ОГТ с зарубежными производителями.

— Корпорация имеет оборудование для производства современной электроники. Одной из важнейших задач конструкторов и технологов, — отмечает Владимир Григорьевич, — является разработка и внедрение изделий, содержащих минимальное количество деталей собственного изготовления, уменьшение крепежных изделий, только автоматическая сборка узлов, чтобы изделия собирались как автомат Калашникова.

Хочется отметить то, что особенностью нашего коллектива является ответственность, исполнительность, сплоченность, взаимозаменяемость, дружелюбное отношение к коллегам по работе, что немаловажно для качественного и своевременного решения поставленных задач.

## Профессионалы от «оборонки»

**В**ячеслав Михайлович Горохов, заместитель генерального директора по производству и снабжению. В 1974 году поступил на работу в ОКБ после окончания физико-технического факультета НЭТИ. В 2011 году назначен заместителем генерального директора по производству и снабжению.

В корпорации сейчас существует три основных направления деятельности. Радиостроение — это основное производство, занимающееся изготовлением различных радиостанций; производство вычислительной техники, специализируется на изготовлении серверов; малоэтажное домостроение — это строительство домов из деревянных панелей, изготовленных по уникальной для России технологии.

Производство радиостанций различного назначения — это та задача, ради которой и создавался «Электросигнал». Это было и остается главным делом завода, вокруг которого формировались опытно-конструкторское бюро (ОКБ), основное и вспомогательное производства, новые направления деятельности корпорации и весь ее коллектив.

— По большинству производимых радиостанций конкурентов у нас нет, — считает Вячеслав Михайлович Горохов. — Разве что по радиостанциям, применяемым на железной дороге. Но здесь естественная конкуренция отечественных заводов была заменена более выгодной для РЖД досборкой китайских станций на собственных предприятиях. На этом рынке нашими преимуществами являются надежность и качество, а у китайских производителей, конечно, только цена.

Одним из основных потребителей наших радиостанций была военная и гражданская авиация. Сейчас гражданские самолеты у нас практически не строятся, военных бортов также мало, поэтому здесь потребление сместилось в сторону вертолетов. На отечественный рынок пыталась попасть компания «Коллинз», но наша станция «Орлан» оказалась лучше иностранной продукции по соотношению цена-качество. Как и большинство оборонных предприятий, мы затормозились в развитии 20 лет назад, когда началось сокращение гособоронзаказа. Сейчас нас поддерживает только экспорт российской техники, для внутренних по-



*Вячеслав Михайлович Горохов,  
заместитель генерального директора  
по производству и снабжению*

требностей мы почти не работаем — заказов по-прежнему мало.

К сожалению, попасть на западный рынок для отечественных радиостанций дело практически невозможное. Там сложная система сертификации, и она организована так, что ее проходят только их собственные разработки. Так что западный рынок для нас — это дорога с односторонним движением.

Важным достижением «Электросигнала» стала радиостанция «Альфа», разработанная для силовых структур, она пользуется спросом у подразделений МВД, Госнарконтроля и т. д.

— Важнейшим конкурентным преимуществом «Электросигнала» является наличие ОКБ. Если другие предприятия осваивают чужие разработки, то мы внедряем то, что создали сами, — а это позволяет делать это быстрее и качественнее и опережать конкурентов, — считает Вячеслав Михайлович. — Мы можем проектировать технику, которая будет востребована на рынке, предвидеть развитие рынка. К концу 2011 года закончатся подгото-

вительные работы, и будут запущены в производство две наши станции: «Орлан» и «Юрок», созданные для гражданской авиации. Это новые станции, изготовление которых налажено на основе современных технологий, таких как технология поверхностного монтажа. Это максимально автоматизированное производство, на нем сведен к минимуму человеческий фактор. Помимо этого, у нас внедрено много современных технологий, таких как порошковая окраска, которая дает более прочную поверхность, различное литье, штамповка; у нас освоено порядка тридцати видов гальванических покрытий и многое другое. Оснащение предприятия современным оборудованием — важная задача, которая постоянно находится на контроле руководства.

Так, для заготовительного производства были приобретены современные вертикально-фрезерные станки с ЧПУ, которые в автоматическом режиме изготавливают корпусные детали. Обновление оборудования ведется таким образом, чтобы обеспечить ритмичную работу на всех этапах производственного процесса, исключить отставание одного звена, которое подведет остальных.

— Сегодня самым «узким» местом производства является производство пьезотехники и микросборок, — признается Вячеслав Михайлович. — Это традиционное наше производство, но у него сложная судьба. Возникали даже идеи о его ликвидации, но после сокращения этой номенклатуры выяснилось, что полностью ликвидировать это производство за счет сторонних поставок невозможно, и сейчас мы его снова развиваем, ставим на ноги. Отставание 241-го производства, копившееся в последние годы, в 2011 году будет ликвидировано. Кварцевые резонаторы — это сердце радиостанции, они определяют параметры ее работы, поэто-

му само по себе наличие производства пьезотехники — это также наше конкурентное преимущество, ведь такое производство существует за Уралом только в Омске.

В 90-е годы прошлого века «Электросигналу», как и другим промышленным предприятиям, приходилось не развиваться, а выживать. Для этого практически все подразделения предприятия искали сторонние заказы. За счет них удалось сохранить производственные мощности и коллектив. Эта работа продолжается и сейчас, ведь производственные мощности предприятия превосходят нынешний спрос на радиостанции.

— В качестве примера можно привести метизное производство, — говорит Вячеслав Михайлович. — 90 % его объема составляют сторонние заказы, ведь на многих предприятиях сократили метизное производство, а нам оно приносит в год до миллиона рублей прибыли.

Мы стараемся не сокращать, а расширять производство, это помогает сохранять коллектив. Мы людей не сокращаем, а переводим на другую работу. Сейчас, например, у нас ведется большой объем капитального ремонта — отремонтирован цех штамповки, ведется ремонт гальванического цеха, на очереди цех литья. Благодаря современным технологиям, снижению металлоемкости производства, сокращается потребность в производственных площадях. В связи с этим мы формируем новую производственную структуру, а это связано с переездом отдельных подразделений. А переезд без ремонта не бывает — не будем же мы новоселье справлять в старых стенах. Да и оборудование попутно меняется, мебель, чтобы новое помещение соответствовало всем современным требованиям по эргономичности, комфорту, экологии, безопасности.



Коллектив отдела снабжения. Директор В. Н. Усов

Обновление производства помогает решать и кадровую проблему. Молодежь в старый цех не заманишь, а вот работать на современном «умном» станке, в цехе с евроокнами молодым гораздо интереснее. Это предпочтение парней, а девушкам интереснее работа на основном — сборочном производстве. Здесь достаточно много ручного труда, потому что отечественная элементная база не всегда позволяет автоматизировать процесс сборки. Другая причина в том, что изделия производятся часто небольшими партиями, и создавать для этого целые линии автоматической сборки просто экономически нецелесообразно.

— Раньше было множество государственных учебных заведений, которые готовили рабочие кадры, а теперь выход один: смену необходимо воспитывать самим, — считает Вячеслав Михайлович. — Это касается и инженерных кадров — сейчас престиж профессий, связанных с реальным производством, упал, поэтому наша задача — самим привлекать молодежь, создавать для нее лучшие условия работы, будить интерес к нашим специальностям.

Поставив перед собой задачу диверсификации производства, корпорация сделала выбор в пользу социально значимого для региона продукта — малоэтажного жилья. Причем приобрела для этого уникальную технологию, созданную в Германии. Эта технология Massiv-Holz-Mauer (МНМ) представляет собой изготовление домов с использованием специальных деревянных щитов. Для Новосибирска эта технология — уникальная. В России она используется всего в трех городах, ближайший из которых — Тюмень.

Заключается она в следующем: в досках толщиной 25 мм прострагиваются пазы, затем доски сбиваются алюминиевыми гвоздями в панели размером 3х6 метров. В них вырезаются отверстия для

окон и дверей — это делается с высокой точностью. По индивидуальному проекту возводится коробка дома — вплоть до трехэтажных конструкций. Окна и двери изготавливаются также по специальной технологии, совместимой с технологией панелей. В результате получается качественное жилье из дерева — одного из лучших природных материалов. Такие дома построены корпорацией в поселке Горном и нескольких райцентрах Новосибирской области в рамках государственной программы сноса ветхого и аварийного жилья.

— Мы относимся к строительству домов так же, как к строительству радиостанций, где главные приоритеты — качество и скорость, — комментирует В. М. Горохов. — Это традиция оборонного предприятия, где надежная работа изделия всегда на первом месте. А объем нашего домостроительного производства может достигать порядка трех тысяч квадратных метров в год.

На рынке вычислительной техники «Электросигнал» также нашел уникальную нишу и с успехом ее осваивает — это производство серверов для крупных компаний и организаций — от обладминистрации до оперного театра.

— Этим направлением руководит Александр Аносов, молодой перспективный руководитель, — рассказывает Вячеслав Михайлович. — У него новые подходы, новый образ мыслей, достаточно сильно отличающийся от подходов, сложившихся на заводе. Тем не менее, мы успешно сотрудничаем, в нынешнем году оборот этого направления уже составил 50 миллионов рублей (по плану было заложено 47,5 миллиона). В перспективе объемы должны удвоиться. Необходимо отметить, что пока у нас не было ошибок в стратегии, все те направления, которые мы выбирали для развития, давали результат, и мы ни от одного из них не отказались.



Коллектив отдела снабжения склады. Мастер В. Е. Кучеров

## Инструментальный цех — фундамент производства

**В**алентина Петровна Туманова, директор инструментального производства. Пришла на завод в 1959 году, отработав два года, поступила в НЭТИ на машиностроительный факультет. По окончании института в 1966 году вернулась на предприятие, став технологом на инструментальном производстве. Сейчас В. П. Туманова работает директором инструментального производства

Инструментальное производство в 60-е годы представляли два цеха — по изготовлению штампов и пресс-форм, режущего и измерительного инструмента. Их штат насчитывал до 500 человек. Рядом располагался цех литья, куда отправлялись готовые пресс-формы. Работа велась масштабная, цеха обеспечивали изготовление оснастки, разработкой которой занималось специальное инструментальное конструкторское бюро. В 1984 году был построен новый корпус 12б, и два цеха объединили в один. Инструментальному производству на предприятии всегда уделялось особое внимание, его не только обеспечивали материально, но именно здесь работники чаще, чем в других подразделениях, получали награды, здесь трудились орденосцы и Герои Социалистического Труда. И недаром — работа по изготовлению пресс-форм — дело кропотливое и ответственное, малейшая ошибка — и всю пресс-форму, в которую вложено столько труда, можно выбрасывать и начинать все сначала. Поэтому в слесари-инструментальщики здесь принимали в основном с дипломом техникума. В советское время даже на рабочие специальности в цехе была «очередь», просто так, что называется «с улицы», попасть было невозможно — отбор был строгий.

— Моими учителями были начальник цеха Леонид Петрович Бармин и старший мастер Василий Матвеевич Машин — это были очень грамотные люди, В. М. Машин начинал работать на заводе еще в Воронеже, — рассказывает директор инструментального производства Валентина Петровна Туманова. — Мне предложили возглавить цех, но я отказалась, тогда на эту должность меня уговорили «временно», вот с тех пор и работаю.



*Валентина Петровна Туманова,  
директор инструментального  
производства*

Профессия вроде бы мужская, но Валентина Петровна считает, что работать с мужчинами как раз проще. «Если мужчина проштрафился, то он свое отработает — после смены останется или в выходной. А у женщин других, домашних, забот полно».

В 90-е годы прошлого века штат цеха сильно сократился, упали объемы производства, конструкторское бюро влилось в цех в качестве отдела, сейчас КБ возглавляет И. Г. Лазуренко. Тем не менее, несмотря на трудные условия, основной костяк квалифицированных работников сохранился. Численность рабочих сократилась еще и благодаря техническому перевооружению — были приобретены станки с ЧПУ, изменились технологии.

— Тот инструмент, оснастку, которая необходима для нашего сборочного производства, мы бы уже не сделали на наших старых универсальных станках, — поясняет Валентина Петровна. — Сейчас применяется технология

электроэрозии и другие, а поверхности обычно не защищаются, а обрабатываются под «шагрень».

К цеху был также присоединен участок основного производства по изготовлению деталей; он не может работать без оснастки, производимой инструментальным цехом, объединение было логичным, потому люди быстро сработались и чувствуют себя единым коллективом.

С 1996 года инструментальное производство стало самостоятельным предприятием, но связи



*Александр Сергеевич Поляков,  
заместитель директора  
инструментального производства*



*Игорь Геннадьевич Лазуренко,  
начальник КБ*

с остальными подразделениями не теряло. Компания «Сигнал Инструмент» выполняла все заводские заказы, а также работала по договорам со сторонними организациями. Это помогало производству выжить.

— У нас сильный конструкторский состав, — говорит Валентина Петровна, — он пользуется авторитетом в Новосибирске, поэтому нельзя сказать, что мы гонялись за заказами, довольно часто клиенты сами нас находили.

В 2009 году инструментальное производство вернулось в состав корпорации. На тот момент в цехе сложилась сложная обстановка, за ним накопились долги, в еженедельных рапортах



*Участок основного производства. Мастер В. К. Махотина*





инструментальное производство числится в отстающих. В конце 2010 года генеральный директор Н. Н. Рычков снова пригласил на работу Валентину Петровну, уговорил ее подтянуть цех. Туманова вернулась, и положение дел стало исправляться. Через полгода отставание было практически ликвидировано.

Среди ветеранов производства хочется отметить: заместителя начальника цеха П. А. Белусова, начальника техбюро Н. И. Агейкова, мастера В. В. Чешева, слесарей: В. В. Кулакова, В. Г. Короткова, Б. М. Болкисева, И. Д. Медникова, Т. А. Бучневу, А. И. Лысенко, Б. А. Милосердова, братьев А. Г. и С. Г. Воробьевых.

Сейчас в цех после долгого перерыва стала приходить молодежь, хотя удержать ее сложно. Работа на производстве достаточно тяжелая, а



**Шлифовщик А. П. Гудковский, Кавалер Орденов Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», «Мастер золотые руки», Почетный ветеран Труда**

зарплата не выше, чем в других сферах. Хотя инструментальное производство в этом отношении выглядит неплохо, сейчас средний заработок по цеху — 23 тысячи рублей. Обновление машинного парка могло бы помочь решить кадровую проблему. Не только потому, что один станок замещает нескольких специалистов, но и молодые люди задерживаются именно на более высокотехнологическом производстве. Несмотря на то, что здесь ответственность выше, например, крошечная фреза диаметром в один миллиметр стоит 5 тысяч рублей, а сломать ее можно одним неловким движением. Зато автоматический станок может работать хоть круглые сутки, и одна изготовленная им деталь в точно-



сти повторяет другую, поэтому достаточно контролировать качество первой и не беспокоиться, что автомат сделает что-то не так.

Раньше приток рабочих обеспечивали профильные ПТУ и техникумы, но сейчас специалистов они практически не готовят. Особая проблема — слесари механосборочных работ. Они собирают, отлаживают пресс-формы — пока эту работу не могут взять на себя никакие автоматы; и квалификация необходима высокая — слесарь должен читать чертеж, как инженер, иначе как он сложную пресс-форму соберет? Тем не менее, молодые кадры есть, недавно заводские токари принимали участие в городском профессиональном конкурсе.

— Молодежь необходимо растить, — считает Валентина Петровна, — мы стараемся учить сами, и это касается не только рабочих специальностей. Одним из условий моего возвращения на завод было то, что у меня будет молодой заместитель, которому можно передать и опыт, и цех.

## Заготовительное производство — начало начал

**А**натолий Петрович Лебедев в 1968 году пришел на производство после училища в качестве монтажника. С 2008 года занимает должность директора корпусного производства.

240-е — корпусное производство объединяет пять заготовительных участков. Это в производстве изделий — начало начал. Здесь изготавливаются те детали и микросборки, которые на сборочном производстве станут сначала узлами, а потом и радиостанциями.

Структура производства — традиционная, она сохранилась с советских времен, только раньше это были не участки, а пять цехов. В последние десятилетия штат существенно сократился, но номенклатура продукции сохранилась прежней. Сейчас в корпусном производстве трудится 141 человек. За участками сохранились номера прежних цехов.

32-й участок (начальник И. И. Величко) — это штамповочное производство. Здесь методом штамповки производятся детали, необходимые для заводских изделий. А сами штампы изготавливает смежное 217-е производство. Кроме того, на этом же участке производится несложная узловая сборка из 5—6 деталей, а также ведутся некоторые сварочные работы.



*Анатолий Петрович Лебедев,  
директор корпусного производства*

Среди работников подразделения необходимо отметить мастера В. И. Беляева, технолога А. А. Носовец, рабочих Е. В. Королева, Н. Д. Сазонову.



*Штамповочный участок.  
Начальник И. И. Величко*





Александр Яковлевич Шведков



33-й участок (начальник с 1977 года А. Я. Шведков, почетный ветеран труда) занимается изготовлением крепежа. Он обеспечивает потребности собственного производства, а также выполняет сторонние заказы — на них приходится приблизительно половина объемов производства. Здесь изготавливаются винты, гайки, втулки, болты и так далее. Здесь отлично трудятся мастер Л. Д. Ядыкина, технолог П. Я. Саланда, рабочие В. М. Дерябин и С. П. Кияница.

— В прежние времена, — говорит Анатолий Петрович, — изготовлением крепежа занимались на многих местных заводах, а сейчас практически нет. А мы сохранили это производство и снабжаем продукцией не только новосибирских заказчиков, но и региональных, например, из Омска и Красноярска. Здесь задействованы станки-полуавтоматы — не самые

современные, но они позволяют изготавливать качественную продукцию в необходимом объеме. Это достаточные мощности, ведь изготавливать малые партии крепежа на самом современном, а значит, и дорогоем оборудовании — смысла нет.

34-й участок (начальник С. Ю. Коротун) называют «цехом услуг». Здесь на детали наносится необходимое покрытие, причем вид этого покрытия может быть любым — для специалистов тут нет секретов. Для стали, например, распространены кадмиевое и цинковое покрытия. Причем кадмиевое сейчас в России запрещено, но, например, в Индии — нет. Причина простая — хоть покрытие это и «ядовитое», но только оно и выдерживает тропический климат. Также для сторонних заказчиков выполняется латунирование, необходимое для аккумуляторных клемм. Для латуни используется никелевое покрытие; здесь же делают покрытия из золота, серебра, оксидные покрытия — в зависимости от того, что заложили в свои чертежи конструкторы. В подразделении хорошо себя зарекомендовали рабочие Г. П. Суртаева и Г. В. Казаков.



Технологическое оборудование. Участок 34



Маляр Н. К. Строганова



*Юрий Гаврилович Девяткин*



*Серебрильщик Л. Г. Шмакова*

35-й участок (начальник с 1986 года Ю. Г. Девяткин, почетный ветеран труда) — занимается изготовлением печатных плат. Раньше это делалось негативным методом, когда на металлизированной поверхности вытравливался необходимый профиль. Затем производство перешло на

современный позитивный метод. В этом случае на чистую основу платы наносятся необходимые выводы и площадки. Затем в плате сверлятся отверстия, они покрываются, лудятся, вырубаются по заданному периметру и передаются на сборку. В каждом изделии корпорации содержится 15—16 печатных плат, поэтому потребность в них достаточно большая. Здесь отлично работают: мастер В. Н. Катиба, технолог Н. П. Саура, рабочие Л. А. Сидоренко и В. М. Шипицына.

— Есть платы высокого класса, которые изготавливаются на современном оборудовании специализированными производителями. Такие лучше закупать у них, — считает Анатолий Петрович. — У нас для производства такого класса оборудование слабовато. Зато оно вполне может обеспечивать производство более простых изделий. Поэтому мы планируем вернуть на завод производство тех позиций, которые мы в состоянии обеспечить сами.



*Сверловщик М. В. Титкова*





Участок цветного литья и пластмасс. Начальник В. И. Пунгин

40-й участок (начальник В. И. Пунгин) — это корпусное производство, здесь используются различные технологии изготовления деталей. Корпусы для заводских изделий изготавливаются методом литья под давлением из силумина — алюминиевого сплава. Отлитые заготовки обрабатываются, покрываются и передаются на сборочное производство. Методом литья из сырой резины изготавливаются резиновые втулки, прокладки, выполняется обрешивание кабелей. Здесь же производятся коваровые основания — это изделия из металла со вставками различных сплавов, на основе которых собираются микросборки, например, широкополосный усилитель в миниатюре и другие узлы. Помимо этого на участке производится литье деталей из пластмассы. Еще одна технология — изготовление каркасов из пластмассового порошка под действием высоких температур. Эти каркасы применяются для изготовления дросселей и трансформаторов. Здесь необходимо отметить труд мастеров Л. И. Новиковой и В. Е. Конюхова, лучших рабочих — Л. В. Анохиной, В. В. Селезнева, Л. Г. Шмаковой, В. С. Вахрушевой.

— В корпусном производстве есть кадровые проблемы, — признается Анатолий Петрович, — молодежи, как и всюду, не хватает. Тем не менее участки справляются с заданиями, выполняют все планы, потому что работают здесь отличные специалисты, профессиональные, работоспособные. Они не только знают смежные специальности, но и молодежь учат — понимают, что это необходимо. Текучести кадров нет, люди работают стабильно, они знают, что их труд здесь необходим. Многие из них

«штучные специалисты», которые не найдут применения своим знаниям в другом месте, ведь даже у такой распространенной профессии, как штамповщик, на разных предприятиях есть свои особенности. Из этой сплоченности, общей ответственности и складывается дружный коллектив.

Мощности корпусного производства, — продолжает Анатолий Петрович, — загружены заказами корпорации приблизительно наполовину. Поэтому вторую половину составляют сторонние заказы — это позволяет не сокращать штат и обеспечивать людей заработной платой. Когда-то ОКБ каждый год разрабатывало по новому изделию, затем это стало происходить раз в 2—3 года. Но сейчас процесс внедрения опять активизировался — в прошлом году мы осваивали два новых изделия и еще два предстоит освоить в нынешнем. Я — оптимист, я вижу, что корпорация не стоит на месте, это нормальная ситуация. А работа у нас есть и будет, я думаю.



Гальваник И. И. Иосько

## Кварц — всему голова

**В**ыбирая после окончания физико-технического факультета НЭТИ между наукой и производством, Михаил Александрович остановился на заводе, и в 1986 году стал инженером-конструктором в ОКБ. Сейчас М. А. Нестеров — директор пьезокварцевого и микроэлектронного производства

Пьезокварцевое производство — традиционное направление, поскольку ни одна радиостанция без кварцевых устройств работать не может. Именно от кварца зависит стабильность частоты, селективность (избирательность), соотношение сигнал-шум.

Пьезокварц — высокочувствительный кристалл, второй после алмаза по твердости, который реагирует на любое воздействие — влаги, температуры, механики и электричества, поэтому с их помощью делаются датчики влаги, температуры, кварцевые часы и весы. На предприятии кварцевое производство является самым наукоемким, здесь сосредоточены сложные технологии, сотрудникам необходимы знание ряда научных дисциплин и солидный практический опыт.

В составе ОКБ традиционно была лаборатория, которая занималась разработкой изделий из кварца. Среди успехов «Электросигнала» в области пьезотехники можно назвать создание и запуск в производство первого в СССР монолитного кварцевого фильтра.

Первоначально кварцевое производство и производство микроэлектроники не были объединены, их слияние в одну структуру произошло



*Наладчик технологического оборудования  
В. Н. Баталов*



*Михаил Александрович Нестеров,  
директор пьезокварцевого и  
микроэлектронного производства*

в 2011 году. При всем различии у них есть общая технологическая направленность, поэтому их территориальное объединение также будет оправдано. В обоих направлениях применяется напыление тонких пленок, лазерная герметизация, в обоих производствах изделия должны быть герметичными, выдерживать климатические и механические воздействия и т. д. Пока эти производственные участки находятся на разных площадках, но в ближайшем будущем их объединят и территориально.

— В 2000-х годах была попытка отказаться от собственного кварцевого производства и перейти на покупные изделия, — рассказывает Михаил Александрович Нестеров, директор пьезокварцевого и микроэлектронного производства. — В первую очередь источником пьезокристаллических изделий должна была стать компания «Морион» из Санкт-Петербурга. Процесс затянулся на шесть лет, но так и не завершился. Я работаю на заводе 25 лет и уже привык к тому, что время от времени возникает идея — пьезокварцевое производство закрыть. Затем набирает силу обратная тенденция. Так, в 2010 го-



*Группа работников 241-го производства*

ду это направление решено было восстанавливать, поскольку полностью заменить собственное пьезокварцевое производство не удалось — ряд позиций оказались слишком дорогими, сложностей добавляли перебои с поставками и то, что на рынке бывает трудно найти точно то изделие, которое необходимо. Собственное производство никогда не исчезало, а в последнее время идет его восстановление, сейчас мы обеспечиваем потребности в кварцевых изделиях для серийной продукции и опытного производства.

Пьезокварцевое производство состоит из нескольких участков. На кварцевом участке производится механическая обработка кристаллов. Она включает множество операций, здесь кварц пилится, ориентируется (определяется кристаллографический угол), шлифуется, обрабатывается различными кислотами, производится определение оптических осей, напыление тонких пленок из серебра, гальваническая настройка, затем — регулировка. Последняя операция определяет окончательные параметры — правильно ли все сделано. Одна кварцевая пластина, даже с напылением, — это еще не изделие, это кирпичик, ведь для фильтра, например, требуется несколько пластин, которые связываются вместе с помощью конденсаторов, затем помещаются в корпус, в котором создается инертная среда с точкой росы — 60 градусов по Цельсию.

По одному этому перечислению операций понятно, что работать здесь непросто. А ведь прежде чем изделие выполнить, его необходимо еще и запроектировать. Для этого в составе производства существует отдельное КБ, которое формирует техзадание.

— Конструкторы обращаются к нам, — рассказывает Михаил Александрович, — задают требуемые параметры. Мы сами изделие рассчитываем, определяем необходимые характеристики и конструкцию. В КБ кроме начальника — всего три человека, и этого мало, ведь они кроме документации занимаются еще сопровождением серийного производства, причем не только кварцевого, но и микроэлектронного.

На самом кварцевом производстве по штату положено 50 рабочих, а в наличии — 25 человек. При этом текущие планы выполняются, и даже сокращаются накопленные долги.

— Мы успеваем только за счет того, что начальники у нас постоянно работают на рабочих местах, — объясняет М. А. Нестеров. — И я, директор, и начальник КБ Виктор Евгеньевич Ванкин, и мастера. Это нормальная для нас ситуация, хоть мы за это ничего дополнительно не получаем. Специалистов сюда набрать практически невозможно, ближайшее профильное кварцевое производство расположено в Омске. Для того чтобы появился новый специалист, он должен прийти к нам, посмотреть, понять, что ему это интересно, и начать учиться. Все, кто работают у нас, пришли сюда еще при советской власти, самому молодому — 36 лет. Зато те кто есть — мастера высшей пробы. Вот, например, мастер Наталья Ивановна Пивень, — она умеет выполнять все операции по кварцевому производству. Кроме того, она и диспетчер, оформляет документы, отчеты, поскольку раньше по штату нам полагалось планово-диспетчерское бюро, которое она возглавляла, а теперь его нет. За участок микроэлектроники отвечает мастер Сергей Валерьевич Смирнов. На участке микроэлектроники трудится 10 человек, это тоже маловато.



*Настройщик пьезорезонаторов Г. А. Шевченко*

Участок микроэлектроники на момент объединения с кварцевым производством был в очень заброшенном состоянии, с большими долгами. Сейчас по рабочему графику этот участок на первом месте по отставанию.

— Когда мы его получили, — комментирует Михаил Александрович, — обеспечение продукцией там было даже не нулевое — минусовое! Сейчас мы по ряду заказов вышли на 100 процентов исполнения, по некоторым — на 90—80, а по самым сложным позициям — на 50—60 %. Текущие потребности мы закрываем, а плановые собираемся погасить осенью.

Основная масса продукции участка — микросборки — обычно это небольшие платы. На плату наносится топология, напыляются резисторы, ставятся безкорпусные радиоэлементы — конденсаторы, резисторы, трансформаторы индуктивности. Специалисты работают маленькими паяльниками под микроскопом. На конечном этапе проводится регулировка — ее выполняют специалисты высокой квалификации.

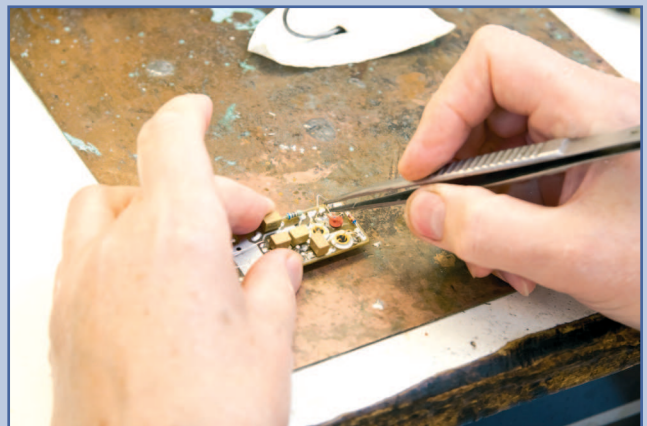
— Молодежи у нас не очень интересно, — жалеет Михаил Александрович. — У нас был такой молодежный набор, но все они отсюда ушли. Основных причин две: первая, — чтобы хоть что-то уметь, необходимо учиться не меньше года, а вторая — невысокие зарплаты. И у молодых сразу вопрос — стоит ли стараться, чтобы получать деньги, которые гораздо легче заработать в другом месте. Но даже высокие зарплаты, мне кажется, не решат проблемы. Даже за большие деньги выполнять без желания сложную работу охотников найдется немного. Такую работу нужно любить. Нужно «поймать фишку», тогда становится интересно. Здесь очень важен творческий подход к делу. Вот смотрите: вы собираете из кирпичиков фильтр, настраиваете его. Пред-

ставьте: шесть кварцевых пластин. На каждую напылено два серебряных электрода. Получается 12 точечных резонаторов, каждый — со своими характеристиками. Между ними шесть акустических связей и пять электрических — это 23 степени свободы. И, чтобы получить изделие, необходимо заставить кварцы — как музыкальные инструменты — играть в унисон. А воздействие должно быть тончайшее, буквально как порхание бабочки, ведь пластина — толщиной всего 60 микрон. Малейшее неверное движение — и все насмарку. Тут, чтобы добиться результата, нужно и вдохновение, и усидчивость одновременно. А потом необходимо сделать так, чтобы эта система работала точно так же, но уже в интервале от — 60 до +85 градусов (это требование стандартов НАСА), выдерживало вибрацию, удар, гипервлажность и так далее. И если тебе не хочется постоянно решать такие задачки, то и делать тут нечего.

Продукция цеха соответствует самым строгим требованиям, предъявляемым в авиации. Причем изготавливается она на советском еще оборудовании.

— Железо есть железо, — говорит М. А. Нестеров, — мы его чиним, поддерживаем в рабочем состоянии, и оно работает нормально. В 2003 году были приобретены американские анализаторы спектра, это был большой прорыв, надеюсь, они долго прослужат.

Если говорить о планах — то это объединение наших производств на одной площадке, для этого выделяются деньги на ремонт и переезд, надеюсь, обновится и технологическое оборудование. После того как мы нагоним график, будем пересматривать, какие кварцевые изделия, закупаемые на стороне, мы можем вернуть и делать сами. Все-таки это удобнее и дешевле — разрабатывать и изготавливать пьезотехнику у себя дома.





## Финишное производство

**С**борочное производство — одно из основных подразделений корпорации; все остальные, можно сказать, «работают на него». Усилия всех заводчан реализуются здесь, отставание одного может остановить сборку; и наоборот: сборочное производство отвечает перед другими за результат, потому что за ним — финишный этап, сборочное выдает на-гора основную продукцию — радиостанции под брендом «Электросигнал». Эта ответственная работа всегда была почетной и уважаемой, ценится она и сейчас.

Как и все другие подразделения, сборочное 249-е производство пережило в последние десятилетия ряд преобразований. Последним было укрупнение структуры — вокруг основного сборочного 49-го цеха были объединены смежные цеха — заготовительные, узловые, сборочные, переименованные в участки.

В состав сборочного производства вошли: бывший 56-й цех (жгутовое производство), сборочный участок точной механики 36-го цеха, 37-й узловой цех, занимающийся изготовлением моточных узлов (трансформаторов, катушек индуктивности и т. д.).

249-е производство остается одной из крупнейших структур завода — здесь трудится порядка 160 человек. В 2011 году роль сборочного производства стала особенно важной.

— Руководство корпорации сейчас в определенной степени пересматривает планы дальней-

шего развития, — поясняет Вячеслав Михайлович Горохов. — В связи с этим ОКБ, производившее часть продукции на опытном производстве, будет в большей степени ориентировано на разработку новых изделий. Поэтому выпуск таких радиостанций, как «Бурка» и «Банкер», передан в серийное производство — в сборку. В прошлом, 2010, году сборочное производство освоило выпуск «Бурки». В нынешнем — долго и тяжело — но все-таки сумели наладить изготовление «Банкера». Сейчас производство этих станций, предназначенных для вертолетов, идет полным ходом. В валовом объеме серийное производство занимает сейчас более 60 %.

Освоение новых изделий и связанный с этим рост объемов производства обострили проблемы, общие для промышленных предприятий — в сборочном остро не хватает рабочих рук, причем рук высококвалифицированных специалистов, другие здесь не справятся.

— Действительно, большие объемы потребовали в первую очередь новых кадров, — признается Владимир Анатольевич Сечкин, директор сборочного производства. — Специалисты постоянно нужны, поскольку наш коллектив стареет, и большинство монтажников и регулировщиков — солидного возраста. Мы даже пытались привлечь вахтовые бригады — сейчас это возможно. Но оказалось, что вахтовики не справляются, хотя все они имеют квалификацию монтажника. Оказалось, что наша аппаратура



Участок поверхностного монтажа

слишком сложная для обычного специалиста, и с ходу посторонние в работу включиться не смогли. Поэтому выход один, но не такой простой, как наем работников со стороны, — необходимо привлекать на сборку молодежь и обучать ее премудростям нашей профессии.

Раньше штат сборочного производства пополняли выпускники профильных учебных заведений, сейчас они набор на эти специальности практически не ведут, а если кто-то и полу-



*Контролер ОТК, проверка плат.*

чает «корочки», то работать по специальности не торопится. Для привлечения молодежи на предприятии разработана целая программа, ее самый интересный пункт — строительство собственного жилья для заводской молодежи.

— Если раньше мы помогали решить жилищный вопрос молодым инженерам, то новый подход поможет привлечь и рабочие кадры, — считает В. М. Горохов. — У нас уже построено жилье в Колывани, возможно, что и оно будет использоваться в рамках привлечения молодежи на завод.

Решение задач, связанных с ростом объема производства, в будущем обеспечат современ-



*Участок мехсборки*

ные технологии. Одним из направлений станет полный переход на технологию поверхностного монтажа, который может заменить ручную сборку автоматической. Такая сборка, кстати, облегчает и последующую операцию — регулировку изделия.

— У нас закуплено оборудование для поверхностного монтажа, но оно не используется до конца, — говорит Владимир Анатольевич. — Изделий, которые бы полностью загрузили его мощности, пока в нашем производстве нет.



*Участок узловой сборки*



*Совещание руководителей производственных участков*

Здесь можно говорить как о серийности (вале), так и номенклатуре изделий. К сожалению, наше предприятие пока не выпускает крупносерийную продукцию, наши ниши на рынке — серийное, мелкосерийное и даже опытное производство.

— Новые изделия корпорации уже полностью разрабатываются под поверхностный монтаж, — рассказывает В. М. Горохов. — Там вся сборка будет автоматизирована, соответственно потребуются более легкая регулировка, сократится количество ошибок.

Сейчас в цехе идет серьезная работа по ремонту помещений и замене оборудования — ре-



*Участок испытаний радиоэлектронной аппаратуры. Испытатель А. В. Созинов*

конструкция с передвижением участков. Попутно улучшаются условия труда, закупается новая мебель, обновляется интерьер. Все новое оборудование закупается с учетом автоматизации производства и сокращения ручного труда.

— Коллектив сборочного производства — объединенный из разных цехов, — напоминает Владимир Анатольевич, — поэтому поначалу были проблемы, люди должны были друг к дру-



*Участок регулировки радиоаппаратуры*



*Участок навесного монтажа*

гу притереться, привыкнуть. Сейчас объединенный коллектив уже стал монолитным, все организационные, личные сложности позади, можно двигаться дальше.

В сборочном производстве трудится много опытных и высококвалифицированных специалистов.

— Анатолий Иванович Ярков, и. о. начальника цеха 49, лауреат премии Ленинского комсомола, проработал на заводе всю жизнь, — рассказывает В. А. Сечкин, — он отдает производству все силы, организует, если необходимо, работу в неурочное время, это незаменимый наш человек. 37-й участок мастера Г. В. Гольневой — многократный победитель заводского соревнования, его отмечают на всех мероприятиях. Опытные мастера Г. В. Кулакова и С. Г. Пологрудова, Н. Н. Мозго работают с полной самоотдачей. Из молодых специалистов хочется отметить технолога Евгения Бабешко.

На сборочном производстве трудится очень много заслуженных специалистов, среди них одна из лучших монтажниц Л. И. Морозова, имеющая 7-й — самый высокий разряд в цехе, нельзя не отметить ее коллег: Н. И. Неустроеву, Н. М. Тогакову, Н. П. Саченко, Т. И. Белкину, Т. А. Заверткину, А. Н. Зорькину, К. А. Енину, Г. В. Столяренко, Т. Я. Загребельникову, Г. Г. Зайцеву, Л. Я. Крючкову; регулировщиков А. П. Кисель, С. Д. Примака, В. В. Тимасова.

— Владимир Анатольевич Сечкин — профессиональный, энергичный человек, — говорит В. М. Горохов, — он недавно возглавляет цех, перед ним поставлена задача сплотить коллектив, привлечь новых людей, специалистов, мобилизовать работников цеха на выполнение тех задач, которые ставит перед ними руководство завода.

## От миллиарда — к двум

**А**лександр Викторович Быченок пришел на завод в 1983 году после окончания радиотехнического факультета НЭТИ. С августа 2005 года занимает должность заместителя генерального директора по коммерции.

Исторически так сложилось, что корпорация занимается разработкой и производством средств радиосвязи. Различные отрасли промышленности как у нас в стране, так и за рубежом использовали и используют радиостанции, изготовленные на «Электросигнале». К сожалению, время вносит свои коррективы, российский рынок становится более открытым. Страна готовится вступить в ВТО. Конкуренция возникает и со стороны зарубежных производителей аналогичной продукции. Одним из основных изготовителей радиоэлектронной аппаратуры является Китай.

— Преимуществом товаров, изготовленных в этой стране, является низкая цена, и нам трудно с ними конкурировать по ценовым показателям, — говорит Александр Викторович. — Несмотря на то что по техническим характеристикам продукция нашего предприятия значительно превосходит зарубежные аналоги, часто потребители отдают предпочтение импорту сомнительного качества. Так происходит вытеснение с рынка отечественных производителей. Кроме этого, появляется множество псевдороссийских производств-конкурентов. Это сборочные предприятия, которые в России осуществляют сборку из китайских комплектующих. В частности, у нас такая ситуация сложилась с носимыми и локомотивными радиостанциями.

На сегодняшний день основными потребителями нашей продукции являются силовые структуры, то есть организации, представляющие интересы государства. Все закупки ведутся через государственный оборонный заказ. Поэтому постоянно проводится сбор информации о политике, проводимой государством в этой области, изучаются потребности этих организаций и возможности по закупкам продукции. При производстве продукции оборонного назначения возникают определенные сложности, одна из которых — сокращение отечественной элементной базы. Из-за этого мы вынуждены создавать специзделия на базе импортных ком-



*Александр Викторович Быченок,  
заместитель генерального директора  
по коммерции*

плектующих. Но «Электросигнал» держит марку: комплекс цифровой радиосвязи, разработанный нашими специалистами по заказу МВД, вызывает интерес и закупается силовиками.

Другое направление деятельности — это продукция для воздушного эшелона министерства обороны. Здесь пользуются спросом радиостанции для боевых вертолетов и самолетов. Отечественный гражданский авиапром переживает кризис, практически все магистральные самолеты в России в настоящее время — иностранного производства. Естественно, что они оснащены собственными радиостанциями. Новейшая российская машина «Суперджет 100» пока тоже оснащена иностранной авионикой, но параллельно существует программа импортозамещения, и корпорация обязательно будет в ней участвовать.

— Рано или поздно государственная политика вернется в прежнее русло, — считает Александр Викторович, — и тогда новым отечественным самолетам понадобятся отечественные станции. У нас есть такие наработки, мы к этому готовы. Рынки нужно изучать, анализировать, применять корректирующие методы. Все усилия в этом направлении — коллективные. Отдел сбыта и маркетинга справляется со своими за-



*Отдел ремонтно-гарантийного обслуживания.  
Руководитель С. А. Трошин*

дачами, поэтому три последних года у нас идет небольшой, но стабильный рост продаж продукции специального назначения, годовые планы обеспечиваются заключенными договорами и поступлениями денежных средств.

В моем подчинении находится также отдел ремонтно-гарантийного обслуживания. Это хорошо развитая структура, в которой работают высококвалифицированные специалисты, знающие все изделия завода. Они выполняют как гарантийные, так и постгарантийные ремонты. Работая по договорам, это подразделение обеспечивает свой коллектив заработной платой, а также вкладывает заработанные средства в развитие.

В корпорации сверстаны планы по расширению номенклатуры продукции, разработанной собственными силами, а также другими организациями. Мы изучаем тенденции рынка и прогнозируем, что будет востребовано в нашем сегменте завтра, послезавтра. Если наши предположения совпадут с реальностью, то и результаты будут хорошими.

В последние годы работать на рынке становится все сложнее. Кроме конкуренции со стороны отечественных и зарубежных производителей, быстрыми темпами внедряются современные IT-технологии, которые предоставляют другие сервисы, предъявляют к продукции новые требования. Чтобы шагать в ногу со временем, нам необходимо постоянно развиваться и совершенствоваться, и не только технически — необходима командная стратегия, которая должна обеспечивать и нормальную творческую атмосферу, и стабильную работу всех служб корпорации. Сейчас мы воплощаем это в жизнь.

В прошлом году руководство предприятия запланировало увеличить объем валового оборота до 1 миллиарда рублей. Этот план был выполнен всем коллективом завода, в том числе и коммерческой службой. Сейчас перед нами стоят другие задачи, в частности — удвоение валового оборота.



*Отдел сбыта. И. о. директора Е. П. Гроголец*

## Системы жизнеобеспечения работают нормально

**Н**а завод пришел в 1992 году заместителем начальника отдела комплектации. Сейчас С. В. Голиков — заместитель генерального директора по капитальному строительству.

В подчинении Сергея Васильевича Голикова, заместителя генерального директора по капитальному строительству, большое и сложное хозяйство. Это не только отдел капитального строительства, но и все службы жизнеобеспечения предприятия.

Самая значимая из них — служба главного энергетика, которая отвечает за энергообеспечение корпорации. Ремонтно-строительный участок занимается работами, связанными с ремонтом помещений, оптимизацией и модернизацией производства. Проектно-конструкторское бюро (ПКБ) разрабатывает проектную документацию для ремонтных и строительных работ. Отдел капитального строительства (ОКС) обеспечивает и курирует проведение всех строительных работ, ведущихся в корпорации как собственными силами, так и с привлечением сторонних подрядчиков. Плановое бюро занимается экономическими вопросами, связанными с работой систем жизнеобеспечения, в частности — снабжением заводской котельной четырех жилых домов, расположенных рядом с заводской территорией.



*Сергей Васильевич Голиков,  
заместитель генерального директора  
по капитальному строительству*

— Обеспечение жилого фонда теплом накладывает на нас обязательства работать по правилам муниципалитета, установленным для теплоснабжающих организаций, — рассказывает Сергей Ва-



*Планово-конструкторское бюро, руководитель Н. А. Бражникова*



*Коллектив котельной, начальник А. В. Бургман*

ильевич. — Поэтому мы постоянно взаимодействуем с Ростехнадзором, оформляем паспорт готовности к отопительному сезону и т. д. Сейчас это для нас не представляет проблемы, потому что система теплоснабжения хорошо отлажена. Мы провели капитальный ремонт заводской котельной, установили два котла с немецкими газовыми горелками, которые позволяют использовать как газ, так и дизельное топливо. наших мощностей сейчас достаточно, чтобы отапливать весь близлежащий жилмассив. Запас такой, что всю прошлую зиму мы проработали на одном котле, второй необходим только в самые сильные морозы. Есть у нас и склад резервного топлива. Это, конечно, невозможно даже сравнить с той ситуацией, когда я в 2001 году первый раз вошел в нашу котельную. Тогда там работал один насос и один бойлер. всю зиму мы занимались ремонтом бойлеров, при этом все равно в некоторых цехах на полу лежал снег. А сейчас у нас недавно закончилась комплексная проверка Ростехнадзора, и все, на что они нам смогли указать, — это то, что между панелями не заделаны швы. Вопрос чисто эстетический, на работу не влияющий. В остальном претензий не было, это отметил и сам председатель комиссии Ростехнадзора. Мы, кстати, провели ремонт теплотрасс и все их вывели из-под земли — в случае аварии не придется зимой долбить мерзлую землю, кроме того, так теплотрасса прослужит дольше.

Основной своей задачей Сергей Васильевич считает обеспечение максимальной технологичности и эффективности работы корпорации.

— Мы ведем большую работу, связанную с оптимизацией производства и ремонтом, — поясняет он. — А ремонтировать порой сложнее, чем строить заново, а еще сложнее провести капитальный ремонт без остановки работы цеха. Тут возникает множество сложных технических и практических вопросов. Сегодня, например, в таком режиме ведется капитальный ремонт цеха гальваники. Это очень сложное производство, документация на ремонт прошла специальную экспертизу. Не менее сложным был ремонт штамповочного цеха. В нем расположены прессы, под каждым из которых заложен индивидуальный фундамент. Там потребовались большие работы по обследованию конструкций на динамические нагрузки. Мы привлекали к работе СИБСТРИН, где есть необходимые специалисты. Выполнен также ремонт цехов опытного производства и основного сборочного производства. В цехе пластмасс также заканчиваются работы по капитальному ремонту стен, и до конца года там будет заменена кровля. Мы ремонтируем стены, меняем кровли, устанавливаем деревянные стеклопакеты собственного производства — у сотрудников растут требования к условиям работы, они должны становиться комфортнее.

На предприятии ведется не просто объемный ремонт, идет модернизация и оптимизация производства. В связи с использованием нового оборудования и технологий сокращается потребность в производственных площадях, поэтому цеха переселяются, производство уплотняется, структурируется по-новому.

А вот в случае с Домом культуры им. А. С. Попова все обстоит наоборот — его стараются сохранить таким, каким он был построен.

— Это сложный, дорогостоящий ремонт, точнее — реставрация здания, потому что наш Дом культуры — исторический памятник, и мы не можем изменять его облик, — комментирует Сергей Васильевич. — Мы участвовали в подготовке проектной документации, а вот лицензии на реставрационные работы у нас, конечно, нет, и эту работу выполняет специализированный подрядчик.

Еще одно важное производственное направление — участие «Электросигнала» в государственной программе расселения из аварийного и ветхого жилья. Это стало возможным, когда корпорация приобрела технологию деревянного домостроения, разработанную в Германии.

— Сегодня строительство ведется в Тогучине — это двухэтажный 8-квартирный дом (сдача намечена в декабре 2011 года) — и в Колывани, где строятся четыре дома площадью 535 кв. метров. Три из них предназначены для детей-

сирот, — рассказывает С. В. Голиков. — Сейчас рассматривается возможность строительства в Горном трехэтажного дома. Пока он находится в стадии проектирования, а сдача этого дома планируется в конце следующего года. Все дома строятся по нашей технологии. Дерево — это отличный материал, но вот проблема: это и достаточно дорогое сырье. Если в прошлом году мы укладывались в стоимость 30 тысяч рублей за квадратный метр, то в нынешнем году из-за инфляции и увеличения налога на зарплату соответствующая цена должна быть уже не менее 34 тысяч за кв. метр.

В корпорации готовятся к реализации два строительных проекта. Первый — возведение жилого дома для работников предприятия. Пока идет определение техусловий будущего здания, начало его строительства планируется в 2012 году.

Второй проект — более масштабный, ведь высвобождение производственных площадей позволяет по-новому использовать территорию завода. Вместо старого заводского корпуса планируется строительство трехзвездочной гостиницы.

Сейчас подготовлен и принят эскизный проект здания; теперь очередь за рабочим проектом. Он находится в стадии разработки, над ним работают собственное проектно-конструкторское бюро и подрядчик. Строительство гостиницы планируется начать также в 2012 году.



Коллектив цеха по обслуживанию энерговодохозяйственных систем, начальник В. М. Луцов



## Жилье для всех и отличного качества

**Д**еревообрабатывающему направлению исполнилось пять лет. Об этом скромном юбилее сами заводчане в разгар строительного сезона могли и забыть, но о дате напомнил компьютер, который сообщил, что пришел срок перезагрузиться. Это требование программного обеспечения заложено его авторами — немецкими специалистами, разработавшими технологию для малоэтажного домостроения Massiv-Holz-Mauer (МНМ). Она основана на производстве из досок, просушенных до влажности 12—14 %, массивных деревянных щитов, из которых, как из железобетонных панелей, собирается «коробка» здания, а крепление вместо сварки ведется специальным крепежом. Другая технология, также немецкая, обеспечивает дома европейского качества оконными и дверными блоками. Производство деревянных панелей и комплектующих размещено на промплощадке на улице Выборной. Оно выделено в отдельную структуру ООО «Сибирский дом», руководит этим подразделением Лариса Владимировна Казорина. Поскольку производство автоматизировано, его обслуживает минимальный штат — порядка 10 человек.

— Когда завод пять лет назад запускал эту технологию, планировалось, что в основном это будут частные заказы, — рассказывает Александр Юрьевич Шишкин, заместитель генерального директора по домостроению. — Начинали действительно с частных заказов, но сейчас в объемах большую долю занимают дома, построенные в рамках государственной программы по переселению жителей из ветхого и аварийного жилья.

Первые частные заказы оказались не только новосибирскими: один коттедж был построен в Алтайском крае, второй — в Подмосковье, а еще два остались «на малой родине», в пригороде Новосибирска.

Понятно, что для развития производства разовых заказов мало, поэтому в 2007 году корпорация взяла в аренду под комплексное освоение участок земли в р. п. Колывань и стала принимать участие в государственных программах по расселению ветхого жилья и обеспече-



*Александр Юрьевич Шишкин,  
заместитель генерального директора  
по домостроению*

нию жильем нуждающихся категорий граждан.

Так, по заданию муниципального образования Колывань для работников социальной сферы был построен 14-квартирный дом. Для него заводскими проектировщиками был разработан индивидуальный проект, квартиры были запланированы в двух уровнях, с отдельным выходом. Для проектирования технологии МНМ два проектировщика проходили стажировку в Германии. До конца 2009 года было построено три дома по 210 кв. м, пять домов по 150 кв. м.

В 2010 году корпорация участвовала в государственных тендерах на строительство малоэтажного жилья.

Эти тендеры проходят в рамках государственных программ и финансируются из бюджетов различных уровней — от федерального до местного. В условиях тендера оговорено количество квартир в доме и площадь каждой из них, так как государство при переселении жи-

телей из ветхого жилья в новом предоставляет точно такую же площадь, что была у людей раньше.

В р. п. Горном был построен 24-квартирный двухэтажный дом, в Тогучине — 22-квартирный дом, в р. п. Колывань — четыре дома по 150 кв. м с перепланировками под 11 квартир.

— Наше преимущество, — считает Александр Юрьевич, — это то, что система МНМ очень технологична. Дело в том, что государство, объявляя тендер, ставит очень жесткие условия, в частности, по срокам строительства. Между объявлением тендера и завершением производственного цикла должно пройти всего несколько месяцев, а ведь строительство под ключ подразумевает и отделку, и инженерное обеспечение дома, и подключение ко всем коммуникациям. Получается очень напряженный график работы.

Технология Massiv-Holz-Mauer позволяет при готовом фундаменте за две — три недели собирать «коробку» 24-квартирного дома. В случае с коттеджем сборка занимает считанные дни. При монтаже используются специальный крепеж и шурупы.

В 2011 году был построен 8-квартирный дом в Болотном. Квартиры однокомнатные, площадью 36 кв. м, в каждой квартире установлен индивидуальный газовый котел.

В августе 2011 года был выигран тендер на строительство 8-квартирного дома в Тогучине по программе переселения граждан из ветхого жилья. Этот дом должен быть сдан в 2011 году, работы идут полным ходом.

По той же программе в этом году уже постро-



*Директор ООО «Сибирский дом»  
Л. В. Казорина*

ен 8-квартирный дом в Колывани, там же планируется реконструкция еще одного — 150-метрового дома в двухквартирный.

Также в рамках государственной программы ведется строительство трех домов для детей, оставшихся без попечения родителей. Для этих домов был выполнен специальный проект — в каждом из них по семь квартир-студий, оборудованных санузлом с ванной. Газовый котел и кухня будут общие. Два дома уже подведены под крышу, третий находится на нулевом цикле. До конца 2011 года все три дома будут построены.



*8-квартирный дом в г. Болотное*



**В. В. Шахов, оператор станков по изготовлению стеновых панелей**

Кроме того, в р. п. Колывань построен двухэтажный 8-квартирный дом (однокомнатные квартиры по 36 кв. м), который планируется использовать для проживания специалистов «Электросигнала».

По соседству с заводом построен демонстрационный дом-офис площадью 250 кв. м. В нем работает группа по реализации продукции деревообработки, а также размещен демонстрационный зал, в котором посетители могут выбрать и заказать деревянные евроокна и двери.

— Люди постоянно интересуются строительством коттеджей, — рассказывает Александр Юрьевич, — но не всех устраивают те планировки, что уже есть. Теперь тенденция — люди выбирают дома попроще. Сейчас создан проект дома на 76 кв. м, ведется рекламная кампания. Но в любом случае по нашей технологии нельзя получить особенно дешевый дом, ведь в основе — качественное дерево, а это дорогой материал.

Тем более что постоянно растут издержки. Что касается наших евроокон, то они стоят дороже пластиковых, но в сегменте деревянных изделий соотношение цена/качество у наших окон самое оптимальное на региональном рынке.

Цена квадратного метра жилья, заложенная в государственные тендеры, не изменилась с 2010 года, при этом были повышены налоги, растет стоимость транспортных и других производственных издержек, поэтому обеспечивать рентабельность, производя качественные дома, становится все сложнее.

— Мы готовы сокращать издержки, но не в ущерб качеству, — говорит А. Ю. Шишкин. — Наш конек по большому счету — это технологичность МНМ и ее экологичность — при производстве панелей не используются ни клеи, ни пропитки. Технология сертифицирована для сибирских условий. Поэтому при строительстве наших домов качество остается главным приоритетом.



**Дом-офис**

## Мы помогаем строить будущее

**П**ришел в корпорацию в 2007 году как директор Производства средств вычислительной техники — подразделения, занимающегося производством серверов, терминалов и рабочих станций под собственным брендом «E1S».

Производство средств вычислительной техники возникло как одно из решений задачи диверсификации, стоящей перед заводом последнее десятилетие. Александр Леонидович Аносов предложил идею — специализированное производство серверов — и возглавил в Корпорации создание нового направления.

— Началось все, — вспоминает он, — с комнаты, стола и стула, телефона. Вместе с моими идеями по организации производства вполне достаточно. В первую очередь определились со структурой производства, количеством штатных единиц, затем было выбрано помещение, проведены перепланировка и ремонт. Одновременно проводились собеседования и набор сотрудников, разработка торговой марки, позиционирования и рекламной кампании, заключение договоров с поставщиками, сертификация и т. д. Несмотря на большое количество вопросов, нам удалось уложиться в шесть месяцев.

На региональном рынке по продаже серверов работает несколько компаний, но только «Электросигнал» сделал этот сегмент своим основным полем для работы на компьютерном рынке. По сути, другие компании занимаются «передвижкой коробок», а это приводит к тому, что клиентам предлагают не эффективные решения, часто предлагаются серверы в 1,5—2 раза более мощные, чем необходимо, а это лишняя трата средств.

Корпорация под собственным брендом «E1S» предлагает не просто серверы, а просчитанные под задачу клиента готовые решения. Объем производства и продаж вычислительной техники растет ежегодно.

— С 2009 года наше подразделение находится на самоокупаемости. Даже в кризисный 2010 год, когда многие рынки серьезно «про-



*Александр Леонидович Аносов,  
директор Производства средств  
вычислительной техники*

сели», у нас был рост объема — порядка 20 процентов, — рассказывает Александр Леонидович Аносов, директор Производства средств вычислительной техники. — В нынешнем году темп роста к прошлому году составляет более 130 %. В соответствии с перспективным планом ежегодный темп роста — 120 %, и это не предел, развитие будет продолжаться.

Торгово-выставочный зал Производства средств вычислительной техники расположен по адресу: ул. Добролюбова, 31, корпус 5. Здесь можно познакомиться с образцами продукции и получить грамотную консультацию специалистов. Все сотрудники свободно разбираются в серверном оборудовании и проходят регулярные тренинги Intel, Microsoft и других производителей. Зачастую здесь клиенты, которым сервер необходим срочно, покупают сервера прямо с витрины, ведь остальные компании работают под заказ, а здесь можно проверить — что ты покупаешь. Для того чтобы предложить клиенту необходимое решение, сформирован крупный склад комплек-

тующих и готовых изделий. Сервер стоимостью 200—300 тысяч рублей клиент может получить в течение суток—двух. Более сложные машины требуют большего времени сборки и тестирования, но все равно сроки максимально сжатые. Заказать конфигурацию сервера можно через интернет-портал Производства средств вычислительной техники, [www.e1s.ru](http://www.e1s.ru); им же пользуются региональные дилеры для заказа оборудования.

В своих решениях Производство средств вычислительной техники использует комплектующие Intel и напрямую работает с инженерами Intel. Основные вопросы возникают при переходе на новые платформы. Бывают случаи, когда инженеры Производства средств вычислительной техники первыми обнаруживают ошибку в работе нового оборудования. Такие вещи случаются, ведь новый продукт должен пройти обкатку. Прямое взаимодействие с разработчиками оборудования очень важно — скорость реагирования и замены комплектующих подчас бывает критичной для клиента. Ведь когда не работает один компьютер, можно и потерпеть, а когда отключился сервер — «стоит» весь офис.

В компании регулярно проводят анализ рынка и уровень предложений потенциальных конкурентов. Здесь предлагают самое современное оборудование, которое отвечает задачам клиента, причем это оборудование можно сразу протестировать.

— Логистика выстроена так, что приобрета-

ются только востребованные комплектующие, на нашем складе нет непопулярного оборудования. Постоянно ведется анализ предложений конкурентов, чтобы понимать: где мы находимся со своими решениями и насколько они интересны для наших клиентов. Поскольку мы специализируемся на серверном оборудовании, то у нас все — вплоть до кладовщика, конечно, в разной степени, разбираются в нем, — рассказывает Александр Леонидович. — Мы проводим для сотрудников постоянные тренинги по продуктам основных вендоров, обучение по грамотному общению с клиентом: что, как и в какой последовательности спрашивать у клиента, что предлагать — какие модели, какое сопутствующее оборудование. Материалы для тренингов — это в том числе и наши собственные разработки, ведь никто лучше нас на этом рынке не ориентируется, и менеджеров, соответственно, не подготовит. Средний срок обучения менеджера — два месяца.

Численность сотрудников подразделения всего 14 человек, зато у них у всех очень высокая производительность труда, все имеют профильное образование и опыт работы. Если бизнес-процессы организованы правильно, то и большой штат не нужен, считает Александр Леонидович.

— Мы стремимся выпускать такой же качественный продукт, как известные заводские радиостанции, — говорит директор. — Хотелось бы также наладить на заводе выпуск части комплектующих — это бы удешевило наше



Коллектив E1S



Сборка сервера

производство, позволило бы увеличить прибыль. Пока задерживают вопросы, связанные с технологическими процессами.

Серверы, телекоммуникационное оборудование, источники бесперебойного питания и программное обеспечение занимают в структуре продаж около 85 %. Все остальное — это обычное офисное оборудование — мониторы, ПК и т. д.

— Мы продаем только качественный продукт, — подчеркивает А. Л. Аносов. — Бывает, что на аукционах, проводимых государственными заказчиками, цена на компьютеры падает вдвое. Для нас такой подход неприемлем, потому что при снижении цены ниже определенного порога неизбежна потеря качества. А для нас репутация важнее. По нашим серверам

процент брака не превышает 1,5 %, что считается хорошим показателем в нашем сегменте рынка.

Основные клиенты компании — малый и средний бизнес, т. е. те, кто умеет считать деньги. Продукция под маркой «E1S» соответствует требованиям нормативных документов ГОСТ Р, гигиеническим требованиям СанПин. Система менеджмента качества производства и разработки средств вычислительной техники, внедренная в подразделении, соответствует международным требованиям ИСО 9001:2008.

В планах корпорации — расширение зоны продаж серверов. Сейчас продажи осуществляются в городах Сибири и Дальнего Востока. Одновременно для поддержки продаж создаются сервис-центры в регионах.

— Продажи ведутся как напрямую, так и через дилеров, — поясняет Александр Леонидович. — Никто не купит дорогой сервер, если не будет знать, что он обеспечен технической поддержкой.

Поэтому в перспективных регионах постоянно ведется поиск компаний-партнеров. Еще одно перспективное направление развития — создание совместно с Intel центра компетенции. По сути, это будет испытательный стенд, на котором можно будет протестировать оборудование в «боевом» режиме, приближенном к рабочему. Это позволит создавать системы, максимально отвечающие задачам клиента.



Выставочный зал E1S

## Социальные вопросы: все включено

**А**лександр Петрович пришел на завод радиоинженером после окончания НЭТИ в 1971 году. В настоящий момент занимает должность заместителя генерального директора по управлению имуществом и социальным вопросам.

Служба по социальным вопросам отвечает за широкий спектр вопросов, связанных с недвижимостью и социальной сферой. Это непосредственное управление имуществом, решение земельных вопросов и аренды, работа гостиницы, столовой, автостоянки, профилактория «Изумрудный», здравпункта, ООО «Лангис» (ДК им. А. С. Попова), административно-хозяйственные вопросы.

### От аренды до недвижимости

За каждый блок вопросов отвечает конкретное подразделение. Сейчас у предприятия договоры аренды заключены с 72 арендаторами. За это направление отвечает отдел аренды и управления имуществом, которым руководит Борис Васильевич Зыков. В аренду сдаются как производственные помещения, так и земельные участки, принадлежащие корпорации. Специалисты отдела ведут работу с арендаторами, занимаются заключением договоров, от-



*Александр Петрович Сухоруких, заместитель генерального директора по управлению имуществом и социальным вопросам*

слеживанием динамики рынка.

— Мы работаем объективно, — говорит Александр Петрович Сухоруких. — Если у арендаторов проблемы, мы ставки снижаем, если



*Отдел аренды*

живут хорошо — ставки повышаются в соответствии с рыночной ситуацией.

Кроме аренды отдел курирует вопросы оформления и приобретения земельных участков в собственность, оформление прав на помещения. Бывало так, что при советской власти директор мог самостроем, без должного оформления бумаг построить здание на прилегающей к предприятию территории. Тогда вопросы собственности не были такими важными, ведь, в конечном счете, владельцем всего было государство. В настоящее время задача специалистов через архивы восстановить документы, оформить новые — технические паспорта, земельные документы, чтобы закрепить собственность за предприятием. Таким образом, например, была построена заводская гостиница. Для восстановления прав пришлось проводить технические экспертизы и, в конце концов, права на участок и гостиницу были оформлены.

Гостиница расположена в спальном районе, при этом до нее удобно добираться со всех вокзалов. В гостинице всего 11 номеров на 22 места. Там выполнен капремонт всех помещений. В гостинице есть сауна, организовано питание, доступ в интернет, заказ билетов и другие услуги. Заведует гостиницей Людмила Васильевна Руденская.

В помощь строительному направлению «Электросигнала» отдел по мере необходимости помогает решать вопросы межевания участков — там, где корпорация строит дома. В

настоящий момент ведется серьезная работа по оформлению большого участка на берегу Обского водохранилища — 7 га, у поселка Борового, где расположен заводской профилакторий «Изумрудный».

Кроме того, отдел аренды и управления недвижимостью занимается жилищными проблемами работников, ведь в планах корпорации строительство жилого дома по адресу ул. Декабристов, 64. Проект предполагает, что 2—3 этажа будут предназначены для работников корпорации, которые получают его в соответствии с разработанным в настоящее время положением.

Поскольку в последнее время строительство жилья не велось, а потребность в нем есть всегда, корпорация приобрела в свою собственность восемь квартир, четыре из которых были предоставлены молодым специалистам с правом выкупа в течение 10—15 лет, остальные квартиры сдаются по найму.

Еще две квартиры взяты по договору найма — также для того, чтобы помочь молодым специалистам решить проблемы с жильем. Это временная мера, необходимая, пока в корпорации не возобновлено собственное жилищное строительство.

В задачи отдела входит также поиск участков под строительство домов малой этажности по технологии МНМ, приобретенной в Германии. Предполагается, что на участках, прилегающих к Новосибирску, будет построено жилье малой этажности для сотрудников корпо-



Гостиница «Электросигнал». Директор — Л. В. Руденская





*Здравпункт. Заведующая — Л. Ф. Васюнина*

рации. Первая очередь такого жилья строится на въезде в п. Колывань.

Задачей административно-хозяйственного отдела является содержание собственности корпорации в порядке. Это уборка территории, помещений, туалетов, стрижка газонов и деревьев. Кроме того, с прошлого года отдел взял на себя обязанности по мелкому ремонту, чтобы не отвлекать на это строителей высокой квалификации, работающих в отделе капитального строительства. В сферу деятельности АХО входит и содержание заводского гаража, в котором имеются легковые, пожарные машины и автобус. Руководит отделом АХО Владимир Анатольевич Постников.

### На страже здоровья

Важным вопросом в корпорации считается обеспечение сотрудников медицинской помощью. Когда-то за предприятием была закреплена государственная поликлиника. Затем эта система медицинского обеспечения была разрушена, и на «Электросигнале» в 1998 году был создан врачебный здравпункт. Начинаясь он с одного специалиста-энтузиаста, терапевта Любови Федоровны Васюниной. Она работает в медицине завода с 1992 года, сейчас возглавляет врачебный здравпункт. Сегодня в здравпункте трудятся 14 специалистов, имеются кабинеты:

стоматологический, ультразвуковой диагностики, процедурный, предрейсовый выпуск водителей на линию. Прием ведут терапевт, кардиолог, офтальмолог, акушер-гинеколог и онколог, работает массажист. Специалисты работают на качественном зарубежном оборудовании, что позволяет проводить различные виды обследований и лечения. Канадский аппарат УЗИ позволяет обследовать внутренние органы, сердце, состояние сосудов конечностей.

— Такого уровня оснащения и набора специалистов-медиков нет ни на одном аналогичном предприятии Новосибирска, — гордится Александр Петрович.

Основное направление медицины завода — профилактическое: периодически медицинский осмотр работников обязательный для тех, кто трудится на опасном производстве. При необходимости работники находятся на диспансерном обслуживании. Оказывает здравпункт и платные медицинские услуги, для сотрудников предприятия предусмотрены льготные цены, а для членов их семей — цены ниже рыночных. За прошлый год в здравпункте выполнено 12 450 посещений.

Сейчас в корпорации разработана программа дополнительного оздоровления работников, в которой сделан упор на возобновление производственной гимнастики, создание груп-

пы здоровья и лечебной физкультуры. В следующем году планируется оборудовать физиокабинет и зал лечебной физкультуры (для этого будет проведена реконструкция здравпункта).

Корпорация сохранила свой профилакторий — «Изумрудный». Он находится на берегу Обского водохранилища и готов принять в смену 72 взрослых или 120 детей. В профилактории двух-, пятиместные номера, пятиразовое питание. К услугам отдыхающих порядка 20 видов лечения, различные процедуры, в том числе хвойные и жемчужные ванны. Все заводчане, желающие поправить здоровье и отдохнуть, могут воспользоваться услугами «Изумрудного». Профилакторий работает и по договорам — здесь бывают взрослые и детские заезды. Директор профилактория — Инна Борисовна Кудлаенко.

### Хлеб и зрелища

На территории «Электросигнала» сохранилась столовая на 45 мест, в день ее посещают 200—220 человек. Цена комплексного обеда здесь составляет всего 75—80 рублей.

Столовая перешла на хозрасчет, как и другие подразделения, но она оказывает услуги в основном именно работникам предприятия. В столовой проходят как заводские корпоративные, так и индивидуальные мероприятия. В



*Директор ДЛОФ «Изумрудный»  
И. Б. Кудлаенко*

нынешнем году перед столовой поставлена задача организовать для сотрудников полноценное диетическое питание. Заведует столовой Ольга Федоровна Ткаченко.

ООО «Лангис» — хозрасчетное подразделение, созданное на базе ДК им. А. С. Попова. Свою деятельность оно ведет за счет сдачи в аренду части помещений Дома культуры и платных мероприятий. Все заводские мероприятия проводятся бесплатно. Здесь проходит множество интересных концертов, программ, занимаются кружки, в которых участвуют и мо-





*Художественный руководитель С. П. Погорелова*

лодые, и ветераны. Директор ООО «Лангис» — Галина Николаевна Быкасова.

— Наконец к 70-летию у нас дошли руки до капитального ремонта Дома культуры, — говорит Александр Петрович. — Встречать праздник будем в обновленном помещении. Правда, ремонт осложняет то, что наш заводской клуб оказался памятником архитектуры, и приходится все работы согласовывать в соответствующих инстанциях.

Капремонт ведет подрядчик, имеющий сертификат для выполнения реставрационных работ. В планах — ремонт фасада, крыши, фойе, большого зала и внутренних помещений.

### Проект — три звезды

На территории завода скоро появится... гостиница. Корпорация «Электросигнал» расположена рядом с транспортным перекрестком у метро «Речной вокзал», рядом с набережной Оби. Как же можно этим не воспользоваться! — подумали в корпорации, и на свет появился проект трехзвездочной гостиницы на 240 мест.

Для нового строительства освобождается площадка в 10 га. Территория предприятия потеснится ради нового проекта. Это естественно — сокращается объем работ с металлозатратными изделиями; автоматизация и компьютеризация производства, современная техника не требуют такого количества производственных площадей. От этого проекта выиграют все: из старого корпуса, предназначенного под снос, электросигнальцы переедут в капитально

отремонтированные помещения; гости города получают в свое распоряжение новую современную гостиницу; а новосибирцы — удобный центр отдыха и развлечений. По совету экспертов из Российской гостиничной ассоциации объект запроектирован именно как центр семейного отдыха. В гостинице будет размещено множество полезных и развлекательных объектов — такой концентрации разнообразного сервиса в Новосибирске еще не видели, так что главными посетителями уникальной гостиницы будут именно новосибирцы. Здесь будут размещены бары, бассейн, сауна, парикмахерская, спа-салон, бильярд, детские игровые комнаты и многое другое.



*Мастер хозяйственного участка  
А. В. Ботраченко*

## Служба — дни и ночи

**Б**езопасность промышленного предприятия — это не только физическая охрана объекта — это комплексная система безопасности, и прежде всего защита экономических интересов, жизни и здоровья рабочих, служащих корпорации.

В структуру безопасности корпорации входят несколько подразделений, выполняющих различные функции: охрана, пожарно-профилактическая часть, гражданская оборона, 1 отдел; 28-е подразделение.

Открытое акционерное общество «Корпорация — Новосибирский завод Электросигнал» имеет свою ведомственную профессионально обученную и лицензированную объектовую пожарную охрану в соответствии со статьями 12, 13 Федерального закона от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ, оказывающую существенное влияние на контроль за обеспечением пожарной безопасности объектов предприятия.

ППЧ контролирует соблюдение требований пожарной безопасности на предприятии, принимает участие в обучении работников организации мерам пожарной безопасности, а также осуществляет их подготовку к действиям при возникновении пожара. Пожарная часть имеет три единицы полностью укомплектованных автоцистерн. Две боевые и одну резервную, две из которых укомплектованы средствами защиты органов дыхания ОСВ-2. Штатная численность пожарной охраны составляет 35 человек, работающих сутки через трое. Порядок взаимодействия с подразделениями МЧС России, органами государственной власти и местного самоуправления согласован и утвержден.

Отдел охраны является одним из крупных структурных подразделений предприятия ОАО «Завод Электросигнал». В отделе работают люди разных возрастов и профессий, многие из которых имеют высшее образование. Средний возраст работников отдела на сегодняшний день составляет 41 год. В связи со спецификой возложенных на отдел охраны функций предпочтение при комплектовании личного состава отдается лицам, имеющим опыт работы в силовых структурах, что значительно помогает отде-



*Николай Михайлович Мамонтов,  
заместитель генерального директора  
по безопасности и режиму.  
Генерал-майор в отставке*

лу на высоком и профессиональном уровне выполнять стоящие перед ним задачи:

- предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений на охраняемых объектах, в том числе и на отдельных строительных площадках предприятия, таких как в г. Тогучине, г. Болотное и р. п. Колывань;
- охрана имущества и материальных ценностей;
- обеспечение пропускного и внутриобъектового режима.

Примером работы подразделения могут служить события 13 июня 2011 года, когда работниками отдела охраны был установлен, задержан и передан работникам полиции гражданин с орудием преступления (пневматический пистолет «Вальтер»). Этот гражданин на протяже-

нии двух дней терроризировал людей в ДК им. А. С. Попова, производя скрытую стрельбу по окнам здания, причинив при этом значительный материальный ущерб предприятию.

За последние годы, несмотря на финансовый кризис, благодаря пониманию и поддержке генерального директора и зам. генерального директора по безопасности и режиму произведено значительное переоснащение инженерно-технических средств охраны. Кроме того, пошито форменное обмундирование сотрудника охраны. Приобретена новая служебная автомашина, которая позволяет отделу охраны быстро и оперативно решать задачи, связанные с обеспечением безопасности охраняемых объектов, а также своевременно прибывать к месту чрезвычайных происшествий.

Отдел 073 (штаб ГО) создан в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и определяет порядок подготовки к ведению и ведения гражданской обороны, а также основные мероприятия по гражданской обороне в подразделениях корпорации. Начальник штаба ГО — Анатолий Михайлович Громик.

Мероприятия по гражданской обороне на предприятии организуются в рамках подготовки к ведению и ведения гражданской обороны в организациях города Новосибирска.

Решением генерального директора в корпорации созданы подразделения обеспечения мероприятий (службы) гражданской обороны, организация и порядок деятельности которых определяется структурой ГО корпорации и соот-

ветствующими положениями о службах гражданской обороны.

В состав подразделений обеспечения мероприятий (служб) гражданской обороны предприятия входят органы управления, силы и средства гражданской обороны, предназначенные для проведения мероприятий по гражданской обороне, всестороннего обеспечения действий аварийно-спасательных формирований и выполнения других неотложных работ при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Мероприятия по выполнению задач гражданской обороны:

штаб и службы ГО в целях решения задач в области гражданской обороны планируют и осуществляют следующие основные мероприятия:

- обучение персонала в области гражданской обороны;
- оповещение персонала об опасностях, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- эвакуацию персонала, материальных и культурных ценностей в безопасные районы;
- предоставление персоналу убежищ и средств индивидуальной защиты;
- проведение аварийно-спасательных работ в случае возникновения опасностей для персонала при ведении военных действий или вслед-



Дежурный караул

ствии этих действий, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;

— вопросы обеспечения постоянной готовности сил и средств гражданской обороны.

Кроме того, отдел и службы ГО решают ряд других задач при возникновении чрезвычайных ситуаций мирного и военного характера.

Экономическая безопасность предприятия — это состояние его защищенности от негативного влияния внешних и внутренних угроз, дестабилизирующих факторов, при котором обеспечивается устойчивая реализация основных коммерческих интересов и целей уставной деятельности.

Одним из подразделений службы безопасности является отдел внутреннего контроля, который отвечает за обеспечение экономической безопасности предприятия. В штате отдела внутреннего контроля СБ работают опытные профессиональные сотрудники, на которых возложены задачи:

— обеспечение стабильной работы предприятия, сохранности и приумножения финансов и материальных ценностей;

— предупреждение кризисных ситуаций, в том числе различных чрезвычайных происшествий, связанных с деятельностью «внешних» и «внутренних» недоброжелателей;

— изучение рынка, сбор информации о фирмах для ведения переговоров по заключению договоров, осуществление проверок фирм (партнеров, клиентов) по установлению их легальности и надежности;

— проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности подразделений предприятия по выявлению фактов хищения мате-



*Контролер на проходной*

риальных ценностей и нарушения финансовой дисциплины;

— ведение сбора информации о юридических и физических лицах, имеющих цель осуществить «захват» предприятия и оказание им противодействий;

— обеспечение сохранности материальных ценностей и сведений, составляющих коммерческую тайну предприятия.

Наличие вышеперечисленных задач внутреннего контроля не означает ненужность других форм. Все определяется тем, на каком этапе своего развития находится предприятие и в каком направлении, с точки зрения внутренней корпоративной культуры, оно будет двигаться.



## «Дарить радость людям»

**Д**ом культуры имени А. С. Попова открылся 13 октября 1956 года и уже более полувека является центром культурной, общественной и спортивной жизни «Электросигнала» и жителей Октябрьского района. Здесь отмечаются все праздники и значительные для электросигнальцев даты, здесь работают художественные кружки и спортивные секции.

— Наш Дом культуры строился как комсомольская, народная стройка, — рассказывает Светлана Павловна Погорелова. — Я пришла сюда в 1970 году, на работу меня принимала замечательный директор Инна Васильевна Капустина. В то время в Доме культуры работало 25 коллективов художественной самодеятельности. Три из них имели звание народных: танцевальный, хоровой и поэтический театр, руководителем которого я тогда была.

В настоящее время коллективов в Доме культуры работает поменьше, но они сохраняют и продолжают традиции, заложенные их предшественниками. Это детский образцовый хореографический ансамбль танца «Созвездие» (художественные руководители Ирина Ана-

тольевна и Александр Викторович Буравковы).

Хор «Русская песня» (художественный руководитель Евгения Викторовна Сухарникова), он — лауреат многих фестивалей; в 2012 году ему исполнится 25 лет, это коллектив-долгожитель.

Танцевально-спортивный клуб «Милена» (художественный руководитель Михаил Анатольевич Егоров). В коллективе — пять ступеней для любого возраста — от 3 до 50 лет. Клуб — лауреат множества конкурсов; его воспитанники с успехом участвуют в турнирах по спортивным танцам, в том числе в чемпионате Сибири.

В детской художественной студии «Арт и я» дети занимаются рисунком, лепкой, керамикой; их творения украшают Дом культуры.

Недавно, по инициативе генерального директора Н. Н. Рычкова в ДК был создан радиокружок. Такие кружки раньше были не редкость, а теперь совсем исчезли. В ДК им. А. С. Попова, да под патронажем радиозавода такой кружок просто необходим, а тяга детей к конструированию никуда не пропала. Понятно, что для такого кружка необходимо оборудование, приборы, всем этим его снабжает завод. И занятия ведет инженер



Лауреат городского конкурса. Хор «Русская песня»



*Образцовый хореографический ансамбль «Созвездие»*

«Электросигнала» Юрий Петрович Корабельников. В кружке юные конструкторы могут сделать первые шаги в профессии.

В 2010 году исполнилось 25 лет клубу ветеранов войны и труда «Память» — он был создан к 40-летию Победы, в 1985 году. В нем числится 180 человек, это труженики тыла, дети войны. В этот клуб непросто попасть — так много желающих, одно из условий: кандидат должен уйти на пенсию именно с «Электросигнала».

В основе деятельности коллектива Дома культуры — концертно-исполнительская деятельность. Коллективы ДК выступают на всех площадках города. За первое полугодие 2011 года ими было проведено 32 мероприятия, которые посетило 17 тысяч зрителей. День Победы коллективы Дома культуры отмечают концертом в военном госпитале. Для заводчан проводится много мероприятий, в том числе ставший традиционным праздник «Мужество и нежность», —

он планируется между датами 23 февраля и 8 марта. В его программе обычно рассказы о заводских традициях, династиях, семейных парах, связавших свою жизнь с «Электросигналом». В ДК проводятся театрализованные праздники, концерты, а для молодежи проходят аттракционные, игры, викторины, конкурсы. Появилась у завода и своя команда КВН «На заводской волне». Недавно в упорной борьбе с двумя командами «Сибстрина» заводская молодежь завоевала первое место.

В спортивном зале ДК им. А. С. Попова посетители занимаются волейболом, теннисом, аэробикой, тхэквондо, свои услуги предоставляют тренажерный зал и группы здоровья. Здесь же проводятся различные состязания, в том числе и памяти заслуженных тренеров. На предприятии сформирована сильная волейбольная команда, претендующая на первенство среди заводских команд города.



*Танцевально-спортивный клуб «Милена»*



## «Мы к заводу приросли душой...»

**Н**а «Электросигнале» трудилось и трудится много династий — семей, связавших свою судьбу с заводом. Здесь рассказ об одной из них, династии семьи Мозго.

Основатель династии Виктор Тимофеевич Мозго воевал в Великую Отечественную войну в партизанском отряде, потом служил в армии на Дальнем Востоке. В 1952-м он демобилизовался и приехал к брату в Новосибирск. Сначала Виктор Тимофеевич работал в цехе 52 — механиком по ремонту оборудования. Потом перешел в 36-й цех и работал по той же специальности до пенсии, но поскольку он был отличным специалистом, его еще и в 70 лет вызывали на завод — помогать ремонтировать оборудование, в котором он досконально разобрался. Его жена Зинаида Степановна Мозго также всю жизнь проработала на заводе — более 40 лет. Начинала она сборщицей в 32-м цехе, потом в 56-м вязала жгуты, после по состоянию здоровья перешла на склад, а уже оттуда вышла на пенсию.

Их сын Сергей Викторович Мозго работал токарем в цехе 36. Без отрыва от производства закончил техникум, но рабочую профессию не оставил. Когда в цехе стали появляться станки с ЧПУ, Сергей Викторович начал их осваивать. Сейчас он работает на производстве корпусных деталей в 33-м цехе.

Свою жену он встретил тоже на заводе, в своем цехе. Нэлля Николаевна рассказывает, что попала на завод совершенно случайно. На самом деле она приехала из Казахстана поступать в юридический институт, но так и не поступила. На заводе начала с работы в кладовой распределителем. Нэлля Николаевна без отрыва от производства закончила радиотехнический техникум, потом вечернее отделение НЭТИ. Затем она занимала инженерные и руководящие должности. В настоящее время Нэлля Николаевна работает старшим мастером в сборочном производстве.

Недавно на завод пришли работать их сыновья Иван и Сергей. Оба — слесари механосборочных работ. Младший Сергей отработал больше года, старший — после службы в Российской армии — несколько месяцев. Сейчас эта профессия востребована.

— Мы — я и муж, мы к заводу приросли душой, — рассказывает Нэлля Николаевна, — я себя на другом месте не представляю. А сыновья пришли потому, что работали в ненадежных ор-



Снимок сделан 14 сентября 2011 года в день юбилея Н. Н. Мозго

ганизациях, там то работы не было, то денег. Я и сказала: «идите на завод». Как раз нужны были специалисты. Сыновья закончили автотранспортный техникум, а производственную практику проходили на «Электросигнале», все домашние разговоры — как планерки заводские, так что обстановку дети себе представляли. Начали они учениками, но быстро освоились и уже через несколько месяцев стали работать самостоятельно. Они по чертежам делают инструмент, детали, втянулись. Младшему на заводе особенно понравилось, говорит, что никуда не планирует уходить, а старший очень автомобили любит, поэтому еще не определился. Завод — это надежно, — считает Нэлля Николаевна. — Было много перипетий — безработица, безденежье, зарплату продуктами выдавали — все равно же костяк заводчан остался, сохранился — и завод постепенно восстанавливается.

Невеста старшего сына Ивана Наталья тоже работает на заводе и учится в радиотехническом колледже. Сейчас она на ответственном участке — «входном контроле». Так что династия Мозго с заводом расставаться не собирается.

— У нас всегда много если не династий, то родственников работало, я помню Дунаевых, Хомяковых, Галановых, Вечтомовых... Это было отличительной чертой завода — сюда люди тянулись. С перестройкой много людей ушло, но кто-то и возвращается, — говорит Нэлля Николаевна. — Здесь сохранилась прежняя атмосфера, и я завод люблю. Мне вот предложили перейти на службу, а я уверена — откажусь, потому что мне нравится ходить именно сюда — и каждый день.

## Три имени — одна династия

Эта династия объединила сразу три известные на заводе фамилии — Яковеры, Беляевы и Каргины.

У Елены Викторовны Беляевой, урожденной Каргиной, на «Электросигнале» работали многие родственники: родители — Виктор Петрович и Таисия Константиновна начали трудовой стаж на заводе после Великой Отечественной войны; дядя Василий Петрович; двоюродные — брат Владимир Васильевич и сестра Алла Васильевна. Родная сестра Лариса Викторовна тоже поработала на родном для семьи предприятии, правда, затем стала певицей в новосибирском оперном театре. Общий стаж работы семьи Каргиных на «Электросигнале» — 130 лет!

Сама Елена Викторовна пришла на завод в 1967 году. Сначала работала в 38 цехе монтажницей. Затем закончила вечернее отделение химико-технологического техникума и в 1975 году перешла в отдел главного технолога, где и работает сейчас инженером-технологом первой категории.

— Я разрабатываю технологии изготовления механических деталей, которые потом делает

инструментальный цех, — рассказывает Елена Викторовна. — А по специальности я вела 35-й цех, занималась гальваническим покрытием печатных плат. Но поскольку я свою работу начинала с монтажа, то занималась технологиями для них. Раньше был только объемный монтаж, но постепенно технологии менялись, производство росло — и я вместе с ним. Мне пришлось в группе химиков запускать новые технологии, например, производство пленочного фоторезистора. Но больше всего мне нравятся технологии по мехобработке, химические процессы мне не так интересны. Порядка 10 лет я проработала в 36-м цехе старшим мастером и технологом; там я начинала вести технологии по мехобработке и сборке. Ушла туда из отдела главного технолога. Мне нравилось осваивать механическое производство, там была непосредственная связь между техпроцессами и живым делом. Зачастую приходилось решать разные проблемы, бегать между заказчиками и производством, но это была интересная работа. Потом у меня умер муж, и я вернулась в отдел главного технолога — у меня два парня росли, и работа нужна была поспокойнее.



Старший из сыновей Елены Викторовны, Сергей Александрович Беляев, продолжил династию: уже более десятка лет трудится в ОКБ и за это время успел стать ведущим специалистом в таком высокотехнологичном изделии, как «Альфа». Хотя поначалу на завод он не собирался. Сергей окончил Новосибирское речное училище им. Дежнева, затем водный институт, походил на судне, но в результате понял, что эта работа его не привлекает. На рубеже тысячелетия он пришел в ОКБ инженером-конструктором и стал осваивать разработку многослойных печатных плат, таких, которые на заводе еще не освоили, — шести- и восьми-слойные изделия. В это время шло проектирование малогабаритного и самого нового изделия, где плотность монтажа колоссальная, зазоры между деталями — десятые доли миллиметра, а деталей на плате — тысячи. Именно Сергей создал такую «могучую» плату, что завод сразу не мог освоить ее производство, зарубежных партнеров искали... Сегодня Сергей Александрович — один из ведущих конструкторов, специализирующихся на создании больших плат с большим количеством элементов и высокой плотностью монтажа. Сmejники отмечают: у него минимальное количество ошибок, а это очень важно, ведь ошибки конструктора дорого обходятся. Одним из первых осваивал Сергей Беляев и систему автоматизированного проектирования печатных плат, сейчас он уже помогает осваивать ее другим.

Свою жену Софью он встретил на заводе. Она оказалась представителем еще одной известной династии — Яковеров.

Рувим Вениаминович Яковер пришел на завод в 1972 году, по окончании радиотехнического факультета НЭТИ. К этому моменту он уже был женат, его жена Светлана Прокопьевна училась курсом младше, и она пришла на завод вслед за мужем спустя полтора года.

Рувим Вениаминович работал в одном подразделении ОКБ и теперь последние четверть века возглавляет родное КБ радиоприемных устройств.

Династии «Электросигнала» прослеживаются и по родству, и по профессии.

— У меня были великолепные наставники, — рассказывает он. Я учился прежде всего у моего начальника КБ — Галины Николаевны Ефимовой. Она была математиком по образо-

ванию, освоила профессию конструктора и проработала здесь всю жизнь. Наше КБ — одна из самых консервативных структур, так получилось, что мы как в одну комнату заехали, так и остались в ней. Я сменил Галину Николаевну на ее должности и хотел бы оставаться в ней и дальше. Кстати, Ефимовы — это также наша династия. Муж Галины Николаевны был конструктором, а сын Олег Ефимов — ведущий специалист в одном из подразделений ОКБ.

С 1972 года Рувим Вениаминович участвовал во всех разработках завода, а это более сотни изделий — он занимался созданием трактов усилителей промежуточной частоты, а они в любой связной аппаратуре есть.

Светлана Прокопьевна Яковер также не меняла место работы: она после окончания НЭТИ пришла в комплексную лабораторию, которой руководил Анатолий Филиппович Райфельд.

— С его легкой руки и веры в мои способности, — рассказывает Светлана Прокопьевна, — я сначала стала его заместителем, а впоследствии и руководителем подразделения.

Это подразделение занимается разработкой радиостанций космической связи для нужд ВМФ и ВВС, а также разработкой связных радиостанций ДМВ-диапазона для ВМФ. При ее участии была разработана первая для завода морская радиостанция «Пихта». В области морской связи Светлана Прокопьевна самый авторитетный специалист предприятия.

— На самом деле мне повезло в жизни, — считает Светлана Прокопьевна, — так как удалось реализовать свои возможности и стать высококвалифицированным специалистом при наличии большой семьи. И все это благодаря пониманию и поддержке мужа. Ведь вместе, помогая друг другу, мы воспитали сына и двух дочерей. Все они получили высшее образование и стали достойными, уважаемыми людьми и специалистами своего дела, обзавелись семьями и растят своих детей.

— Мы были романтиками, двигали науку, — рассказывает Рувим Вениаминович. — А от романтики или разочарование, или дело на всю жизнь. У нас получилось — дело. Мы прожили жизнь в атмосфере творческой, человеческой; в ОКБ всегда была взаимовыручка, хорошие отношения, те, кто завод оставил, вспоминают его с ностальгией.

## Клуб «Память» открывает сезон...

**В**етеранское движение зародилось на «Электросигнале» сразу же после окончания Великой Отечественной войны. В послевоенные годы основной костяк работающих на заводе составляли труженики тыла и участники ВОВ. Им оказывали почет и уважение, их берегли, чествовали, но какой-то особой заботы они не требовали — сами были инициаторами и активными помощниками во всех делах и начинаниях. А когда многие из них стали уходить на заслуженный отдых, возникла идея создания клуба «Память». У истоков клуба стояла Александра Ивановна Волобуева, сама была человеком военного времени, бывший парторг цеха. Она и стала председателем клуба «Память». Для того чтобы стать членом клуба, необходимо было отработать на «Электросигнале» продолжительное время и уйти на пенсию именно с этого предприятия. Таким образом, вначале в клубе состояло порядка трех десятков человек, членства в нем ждали, записывались в очередь. И на заводе было поначалу два Совета ветеранов: участников войны (его возглавлял М. Г. Михайловский) и тружеников тыла (А. Е. Филь.) Впоследствии Советы объединились. А клуб «Память» постепенно разросся, сейчас его участниками являются около 200 человек. Большинство из них — труженики завода 50 — 60-х годов.

На основе деятельности клуба «Память» стали формироваться традиции работы с ветеранами. Например, Международный день пожилых людей отмечается проведением Праздника элегантного возраста. С этого мероприятия и начинается клубный сезон «Памяти».

— Этого праздника ветераны всегда ждут с нетерпением, — рассказывает Галина Алексеев-



*Галина Алексеевна Игнаткина,  
начальник отдела персонала*

на Игнаткина, начальник отдела персонала. — За лето они успели соскучиться по своим друзьям и коллегам, а где, как не на этой встрече, в родном кругу, поделиться и радостями, и печалью. Традицией стала выставка и садоводческих достижений ветеранов. Обычно они собираются в ДК им. А. С. Попова задолго до начала официального мероприятия.

К началу нового сезона творческие коллективы Дома культуры готовят свежую программу. И первыми ее оценивают ветераны. Еще одна традиция — поздравление всех юбиляров, отпраздновавших свои круглые даты за летний период. Им дарят подарки, и что гораздо важнее, говорят добрые слова и пожелания.



*Совет клуба «Память»*



*Ветераны Великой Отечественной войны*

— А это самое главное — то, что о тебе помнят на родном предприятии, которому ты посвятил большую часть жизни, — считает Галина Алексеевна. — Ведь все это проходит неформально, ветераны принимают поздравления за накрытыми столами, а затем праздник продолжается танцами. Мы приглашаем гостей, поздравлять наших ветеранов приходил, например, председатель Совета ветеранов Октябрьского района, бывший глава его администрации Валерий Петрович Шапошников. И все гости обязательно проникаются ностальгически восторженным настроением, когда видят, как танцуют и веселятся, не жалея своих больных ног, ветераны. Это искреннее и самозабвенное веселье.

У коллектива ДК им. А. С. Попова свои традиции, но они перекликаются с традициями клуба «Память». Так сложилось, что ко всем крупным ежегодным праздникам, которые отмечали члены клуба «Память», у артистов всегда была готова новая программа, и относились они к подготовке номеров и к первым своим зрителям всегда очень ответственно.

После открытия сезона — следующее мероприятие — встреча Нового года, а за ним на границе зимы и весны — праздник «Мужество и нежность», который объединяет две даты — 23 февраля и 8 Марта.

— Но, конечно, самым трогательным праздником для ветеранов всегда был День Победы, — рассказывает Галина Алексеевна. — Пока ветеранов Великой Отечественной было много, и они были в силах, их на автобусах возили на монумент Славы, они возлагали цветы и обязательно фотографировались. Затем возвращались в Дом культуры, где их встречали артисты, накрытые столы, музыка. Сейчас ветеранов осталось порядка тридцати человек, но по состоянию здоровья не все они могут прийти на завод 9 Мая, чтобы встать в строй для традиционного фотографирования.

В 2003 году на «Электросигнале» родилась еще одна хорошая традиция — отмечать ветеранов персональными заводскими пенсиями.

— Первыми персональными пенсионерами стали те, кто начал работать на заводе еще в годы Великой Отечественной войны, — вспоминает Галина Алексеевна. Среди них — Петр Федорович Муравлев. Он был моложе других, 1933 года рождения, но это особая для завода личность. Петр Федорович занимал различные важные посты: был начальником телевизионного цеха, главным контролером и главным инженером завода.

Пенсия ежегодно индексируется, восемь лет назад она составляла 700 рублей, сегодня — 1300.

С октября по май, каждый понедельник проходит заседание Совета ветеранов завода. Одно из его основных дел — рассмотрение заявлений на материальную помощь, которая составляет от 1 до 4 тысяч рублей.



*Персональные пенсионеры завода «Электросигнал»*

## Кадровый резерв корпорации

— В городе уже началось молодежное движение, а мы долго не могли сформировать молодежный актив завода, не могли лидера найти, — вспоминает Галина Алексеевна Игнаткина, начальник отдела персонала. Помог в этом Константин Александрович Сысолин, бывший секретарь комитета комсомола завода. Недаром именно он открыл в заводской газете рубрику «Комсомольцев бывших не бывает». Он пообщался с городским активом, а молодых ребят нашел там, где сам работал, — в технологическом отделе. Мы организовали из них инициативную группу, провели конференцию, выбрали Совет молодых работников. Был подготовлен устав и учредительные документы Совета, возглавил который Денис Киреев.

Молодежь — народ спортивный, поэтому на предприятии есть молодежные команды по настольному теннису и волейболу. Молодые волейболисты занимают призовые места в общегородских соревнованиях. Корпорация два года подряд выступает организатором соревнований среди промышленных предприятий города, правда, победить еще ни разу не удавалось — уж очень сильные соперники попадают, впрочем, призовые места электросигнальцы все-таки завоевывают.



*Отдел персонала*

Интересы молодых не ограничиваются спортом. Они с удовольствием участвуют в «Интерере» — конкурсе инноваций среди молодежи, которую проводит администрация Новосибирской области. Еще одна точка приложения сил — команда КВН «На заводской волне». Молодые люди с удовольствием сочиняют скетчи, играют в КВН и собираются добиться здесь не меньших успехов, чем в волейболе.

Социальная политика Корпорации направлена на привлечение и закрепление на предприя-



*Совет молодежи*



*Профсоюзный актив, председатель Л. Н. Гундрова*

тии молодежи. Поэтому делается все возможное, чтобы решить самый сложный — жилищный вопрос. Для молодых перспективных работников покупаются и арендуются квартиры, а в дальнейшем — предполагается строительство собственного жилья, которое будет передаваться в безвозмездное пожизненное пользование.

Конечно, молодежь — это не просто пополнение, это будущее Корпорации.

— Передо мной, как руководителем кадровой службы, — говорит Галина Алексеевна, — стоит задача сформировать, вырастить из молодых работников кадровый резерв завода. Мы их тестируем, изучаем наклонности, определяем потенциал. Для перспективных работников пропри-

совываем будущий карьерный рост. Кто-то из них уже начальники цехов, отделов. Вот сейчас на предприятии проводится учеба по эффективному управлению, и мы привлекаем туда молодежь. Забота о смене поколений — одна из самых важных на производстве, особенно таком сложном, как наше. Нужно вырастить и своих высококлассных рабочих, и инженерно-технических работников, и конструкторов с технологиями, и будущих топ-менеджеров.

Внимание к молодежи, активная кадровая политика, направленная на привлечение смены, приносит результаты — молодежи на заводе становится больше, ей интересно здесь работать и жить.



*Радиокружок*

## Спортивный календарь

Спортивные традиции заложены на «Электросигнале» с советских времен, при этом необходимо отметить, что у первых заводчан не было таких возможностей для самореализации. Сегодня к услугам сотрудников Корпорации лыжная база и спортивный зал, расположенный в ДК им. А. С. Попова.

Зимний спортивный сезон ежегодно открывается на лыжной базе предприятия. Это большой спортивный праздник, в программе которого не только лыжные гонки, но и различные конкурсы, в которых можно показать молодецкую удаль; и хороводы, и горячие шашлыки. Победителей обязательно награждают почетными грамотами и медалями, а затем в зале базы проходит концерт творческих коллективов Дома культуры им. А. С. Попова. Лыжная база среди заводчан в последние годы приобретает все большую популярность. Еще одна традиция — лыжные гонки, посвященные памяти спортсменов-электросигнальцев. В 2011 году победителями двухкилометровой гонки стали Елена Сергеева и Максим Аристархов (он же, кстати, победил и на открытии лыжного сезона). Весь сезон лыжная база предоставляет заводчанам возможность и заниматься зимним спортом, и общаться с природой, и отдыхать.

Спортивный зал ДК им. А. С. Попова ждет своих посетителей круглый год. Он открыт не только для электросигнальцев, но и для горо-

жан, которые могут приходить и заниматься любимым спортом. Но основное его время отведено все-таки заводчанам. Здесь они занимаются тхэквондо, играют в баскетбол, волейбол и настольный теннис. Последние два вида спорта особенно развиты в Корпорации, в каждом есть две сборные — молодежная и ветеранская. Команды разных поколений часто встречаются в товарищеских соревнованиях.

В ветеранскую команду по настольному теннису входит легенда местного спорта Степан Степанович Степанов. Это отличный спортсмен, который неоднократно отличался не только на российских, но и на международных соревнованиях среди ветеранов завоевывал призовые места. Традиционным уже стал теннисный турнир среди мужчин в канун Дня защитника Отечества. Его последним победителем в 2011 году стал Сергей Нужин.

Заведует заводским спорткомплексом энтузиаст спорта Евгений Юрьевич Зырянов. Он — бывший работник «Электросигнала», всегда увлекался спортом, был его организатором. И сейчас Евгений Юрьевич проводит все соревнования, организует работу спортзала. На предприятии Евгений Юрьевич пользуется заслуженным авторитетом и любовью. К нему прислушиваются, ведь не случайно на «Электросигнале» приказом гендиректора возродили производственную гимнастику и работу групп здоровья.



Волейбольная команда завода «Электросигнал»



## Достижения, награды, участие в выставках за последнее десятилетие

**2000 год.** Выставка «Бизнес — Авиация», золотая медаль Сибирской ярмарки за разработку и производство радиостанции «Юрок»;

**2002 год.** Корпорация «Новосибирский завод Электросигнал» участвовала в выставке «Сибсвязь-2002». В этот период Корпорация приняла участие в конкурсе «Золотая медаль Сибирской Ярмарки», где была награждена Большой золотой медалью Сибирской ярмарки за оригинальное техническое решение радиостанции «Сигнал-405В»;

**2003 год.** Выставка «Экспо-Связь», г. Кемерово. Диплом II степени за лучший экспонат «Сигнал-405В»;

**2003 год.** Выставка «Сибсвязь». Малая золотая медаль Сибирской ярмарки за производство средств подвижной связи «Сигнал-2015Л»;

**2003 год.** Премия администрации Новосибирской области за качество;

**2003 год.** Комплекс «Альфа» награжден дипломом I степени Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»;

**2003 год.** Медаль конкурса «Новосибирская марка» за радиостанцию «Сигнал-405В»;

**2004 год.** Золотая медаль Международного конкурса «Национальная безопасность» за разработку и внедрение Комплекса «Альфа»;

**2005 год.** Диплом конкурса «100 лучших товаров России» за радиостанцию «Орлан-85СТ»;

**2005 год.** Медаль конкурса «Новосибирская марка» за радиостанцию «Юрок-А»;

**2006 год.** Грамота Пограничной службы ФСБ России за активное участие в выставке «Интерполитех»;

**2009 год.** Диплом выставки «Интерполитех-2009» за «Лучшее решение в области средств и систем»;

**2010 год.** Серебряная медаль Сибирской ярмарки за производство стеновых панелей из древесины по технологии МХМ;

**2010 год.** Диплом финалиста Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» за производство радиостанции «Юрок»;

**2010 год.** Золотая медаль Международного конкурса «Национальная безопасность-2010» за разработку и производство Комплекса «Альфа-160»;

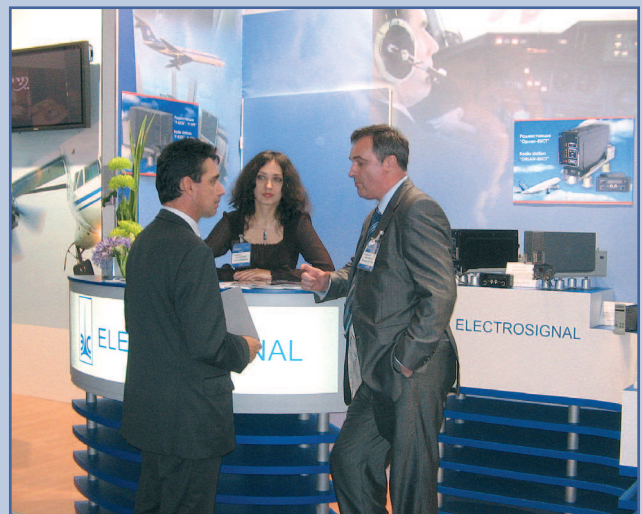
**2011 год.** Диплом и статуэтка Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири — Гемма 2011» за комплекс средств связи «Полет» и строительство домов из массивных деревянных панелей.





### Корпорация «Новосибирский завод Электросигнал» принимает активное участие в престижных российских и международных специализированных выставках-ярмарках

1. AERO INDIA 2008 г. Бангалор, Индия.
  2. «СвязьЭкспокомм 2008», «СвязьЭкспокомм 2010», г. Москва.
  3. Авиасалон Le Bourget 2008 г. Париж, Франция.
  4. Международный авиасалон Farnborough International 2008, Фарнборо, Великобритания.
  5. Постоянные участники самого крупного в России Международного аэрокосмического салона «МАКС», в т. ч. «МАКС-2003», «МАКС-2005», «МАКС-2007», «МАКС-2009», г. Жуковский.
  6. Международная выставка обеспечения безопасности государства «Интерполитех-2009», «Интерполитех-2010», г. Москва.
  7. Международный форум «Технологии в машиностроении 2010», г. Жуковский.
  8. Международная выставка «СвязьЭкспокомм 2011», г. Москва.
  9. Международная выставка вертолетной индустрии HeliRussia-2011, г. Новосибирск.
- На выставках Корпорация награждалась дипломами выставок за участие и успех в области развития и производства.



## Содержание

Песня о заводе .....	3
Рожденный в грозном 41-м .....	4
Первые послевоенные годы .....	8
От «Арфы» до «Изумруда» .....	12
Реконструкция завода .....	15
С 1987 года по настоящее время .....	16
Стратегическое видение и оптимизм .....	20
ОКБ — впередсмотрящий .....	26
Технология определяет все .....	34
Профессионалы от «оборонки» .....	36
Инструментальный цех — фундамент производства .....	39
Заготовительное производство — начало начал .....	42
Кварц — всему голова .....	46
Финишное производство .....	49
От миллиарда — к двум .....	52
Системы жизнеобеспечения работают нормально .....	54
Жилье для всех и отличного качества .....	57
Мы помогаем строить будущее .....	60
Социальные вопросы: все включено .....	63
Служба — дни и ночи .....	68
«Дарить радость людям» .....	71
«Мы к заводу приросли душой» .....	73
Три имени — одна династия .....	74
Клуб «Память» открывает сезон .....	76
Кадровый резерв Корпорации .....	78
Спортивный календарь .....	80
Достижения и награды .....	81

**Новосибирский завод «Электросигнал» — 70 лет**

**Редактор** Г. А. Кроних  
**Художественный редактор** Д. А. Федин  
**Корректоры:** Т. А. Семенова, Т. С. Максимкина  
**Оформление обложки** Д. А. Федин  
**Компьютерная верстка** Д. А. Федин

---

Подписано в печать 3.10.2011. Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.  
Бумага мелованная. Усл.-печ.л. 10,5. Тираж 400 экз. Заказ № 5.1005

---

ООО «Сибирское слово», 630049, Новосибирск, Красный проспект, 220, корп. 1  
тел./факс (383) 227-67-37  
Отпечатано в ООО «Таллерес», 630048, Новосибирск, ул. Лазарева, 33/1