



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: 04.02.2014  
Sayı: 1282

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

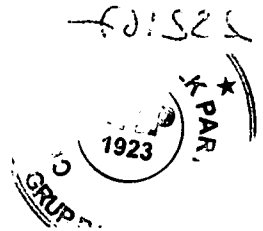
31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

  
Av. Ayşe Nedret AKOVA

**Balıkesir Milletvekili**



## GENEL GEREKÇE

“Engellilerin İnsan Haklarına Dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi”nin onaylanması, 31/5/1963 tarihli ve 244 sayılı Kanunun 3 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu’nca 27/5/2009 tarihinde kararlaştırılmıştır. Bu Sözleşmeye göre engelli vatandaşları kamu sektöründe istihdam etmek; iş piyasasında engellilerin istihdam olanaklarının ve kariyer gelişiminin desteklenmesine ve engellilerin iş aramasına veya işe başlamasına, çalışmaya devam etmesine ve işe geri dönmelerine yardım etmek; engelli vatandaşların istihdam koşullarını iyileştirecek politikaların geliştirilmesi vb. önlemler kabul edilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 60 ıncı maddesine göre “Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.” Bu bağlamda devletin önemli bir görevi de toplumun en muhtaç kesimlerinin sosyal güvenlik bakımından özel korunmasını ve insanca bir hayat seviyesini sağlamaktır. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımlarının önündeki engellerden birisi de istihdam olanaklarının çok kısıtlı olmasıdır. İstihdam olanağı bulan engelli birey için işyerinde ulaşımda ve işyerinde gerekli fiziksel şartların var olmaması, zor bulunan işte çalışmayı güçleştirmekte hatta engelli bireyin tekrar işsiz kalmasına sebep olmaktadır.

Engelli bireylerin sosyal tehlikelerin zararlarından kurtarılması, gelir ve sağlık güvencesi elde edebilmeleri ve belirli bir yaştan sonra hayatlarının ikamesi için sosyal güvenlik çatısı altına girebilmeleri çok önemlidir.

Engellilerin özel durumlarına uygun iş bulamamaları; işe ulaşım olanaklarının yetersizliği; engellilerin buldukları işin çalışabilmeleri için gerekli fiziksel şartları taşıyamaması, çalışmayı arzu etmelerine rağmen birçok engellinin işten ayrılmalarına neden olmaktadır. Yeni iş arama süreçlerinde de benzer fiziksel yetersizliklerle karşı karşıya kalan engelli bireyler, mevcut olanakları ile isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödemekte zorlandıklarından emekli olabilmek için gerekli prim gün sayısını dolduramamaktadırlar. Özel durumlarından dolayı işten çıkmak zorunda kalan engelli bireylerin diğer sağlıklı bireylere göre daha zorlu olan çalışma süreleri boyunca verdikleri emek boşa gitmektedir. Bu durumda olan engelli bireylerin gelecekle ilgili endişelerinin azalması ve hayatlarının ikamelerini sağlayabilmeleri için özel durumlarından dolayı işten çıkmak zorunda kaldıkları sürelerin borçlandırılarak, borçlandıkları sürelerinin sigortalılıklarına sayılması sosyal devletin gereği olarak gerekmektedir.



## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41 inci maddesine 'Engelli bireylerin, işyerlerine ulaşım için gerekli altyapı desteğinin olmaması, işyerlerinde çalışmaları için gerekli fiziksel koşulların yetersiz olması vb. özel durumlarından dolayı işten ayrılmak zorunda kalıp, çalışmadıkları, emeklilik için sigorta primi eksik süreler' fıkrası eklenerek, engellerinden dolayı işten çıkmak zorunda kaldıkları sürelerin borçlandırılarak, borçlandıkları sürelerinin sigortalıklarına sayılması amaçlanmıştır.

**MADDE 2-** Kanunun yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulunun yürüteceği belirtilmiştir.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“i)Engelli bireylerin, işyerlerine ulaşım için gerekli altyapı desteğinin olmaması, işyerlerinde çalışmaları için gerekli fiziksel koşulların yetersiz olması vb. özel durumlarından dolayı işten ayrılmak zorunda kalıp, çalışmadıkları, emeklilik için sigorta primi eksik süreler”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

