

Успех через года

Нынешний год справедливо называют «годом выхода BLRT Grupp на Скандинавию». При этом важно осознавать, что сегодняшние достижения концерна – это результат прежней многолетней работы в данном направлении. Приобретение активов, многочисленные совместные предприятия и уникальные заказы – такие, как постройка парома для Аландских островов – все эти нынешние успехи были заложены еще 5-6 лет назад. Тогда мы определили для себя стратегические цели, признав, что скандинавский рынок для нас наиболее приоритетный. Ведь именно в Дании, Норвегии, Финляндии сложились богатые традиции судоходства, именно скандинавские компании – одни из крупнейших судовладельцев в регионе.

В этом контексте покупка верфи в Турку – не только выгодная инвестиция в развитие технических возможностей концерна, но – что не менее важно – это и приобщение к опыту финских коллег, исчисляемому не годами, а десятилетиями.

Приятно осознавать, что в год своего 95-летия BLRT Grupp продолжает бурно развиваться. Если в прошлом году оборот концерна достиг трех с половиной миллиардов крон, то в этом году стоит задача преодолеть 4-миллиардный рубеж.

Приоритетные направления концерна – судоремонт и судостроение – выбраны не случайно. В мире наблюдается настоящий бум – старые суда уступают место новым, внедряются современные двигатели и технологии. Кроме того, в силу вступают более жесткие международные требования по экологии, что также подстегивает судовладельцев к размещению новых заказов. На этом фоне нам, конечно же, нельзя упускать возможнос-



тей закрепить позиции, ведь опыт в судостроении и судоремонте накоплен у наших предприятий как в Таллинне, так и в Клайпеде.

Основа основ – всегда люди

Далеко не каждая компания в мире может похвастать 95-летним опытом. А именно столько лет исполняется BLRT Grupp нынешней осенью. У завода были разные времена: и хорошие – когда все только создавалось и разрасталось, и плохие – когда фактически предприятие обанкротилось. Даже в новой истории имеют место тяжелые периоды – как, например, сложности конца 90-х годов. Многие из тех работников, кто переживал это трудное время, сегодня уже на пенсии. Но именно эти люди, невзирая на все преграды, заложили опреде-

ленную стратегию и философию BLRT Grupp. Многие из обозначенных планов удалось с успехом выполнить, и сегодня мы имеем современную структуру, отличающуюся диверсифицированным производством. У нас много современных видов деятельности, много молодых руководителей, и практически нет убыточных направлений.

Я горжусь теми людьми, с которыми довелось работать в прошлом, а также теми, с кем выпала честь трудиться сегодня. Нельзя говорить, что вчера были плохие руководители, а сегодня, мол, хорошие. Дело, скорее, в настрое людей. Все наши менеджеры – и я в том числе – чувствуем себя в большой команде. И литовские коллеги здесь не исключение.

Когда в Юрмале на втором форуме BLRT Grupp собрались лучшие специалисты концерна, мы лишний раз осознали, что современное оборудование и благоприятная рыночная ситуация могут влиять на успех, но главное здесь все-таки люди. Именно наши специалисты умеют работать с технологиями и способны противостоять сложной рыночной ситуации.

Безусловно, для всех нас важна не только совместная работа, но и возможность вместе отдыхать. Встреча по случаю 95-летия завода как раз дает повод оглянуться вокруг, вместе вспомнить прошлое и поговорить о будущем.

По случаю юбилея предприятия хочу пожелать всем работникам концерна, прежде всего, здоровья, неисчерпаемой радости и, конечно же, новых побед под нашей общей маркой BLRT Grupp!

ФЕДОР БЕРМАН,

председатель правления BLRT Grupp



Начало года внуш

■ **«В следующем году мы приступим к постройке на заводе судов «под ключ». Поставленная задача является нашей стратегической целью, к осуществлению которой мы шли не один год», – такое обещание было дано генеральным директором Vakarų Laivų Gamykla (VLG) Арнольдасом Шилейкой.**

Руководитель одного из крупнейших предприятий Литвы, подводя итоги первого полугодия, с радостью отметил, что результаты первого квартала 2007 года оказались самыми лучшими за всю историю существования предприятия. С поставленными задачами справились все предприятия группы VLG, причем заказы на завод поступали и в зимний период – таким образом, предприятие избежало влияния сезонного фактора.

«Результаты начала года нас устраивают на оптимистические прогнозы. Развитие всех видов деятельности: и судостроения, и производства металлоконструкций, и стивидорных услуг происходило весьма успешно. «Удачный старт придает нам чувство уверенности в безусловном осуществлении поставленных задач текущего года», – порадовался А. Шилейка.

Учитывая серьезный рост объемов производства, а также улучшение финансовых возможностей предприятия, было решено обратить особое внимание на улучшение условий труда – рабочей среды и бытовых условий.

В этом году завершено оборудование новых бытовых помещений для работников «Vakarų konstrukcijos». В цехах производств по судоремонту и судостроению произведен монтаж систем вентиляции воздуха, а также выполнены другие работы по улучшению условий труда и отдыха.



Судостроение набирает темпы

По оценкам А. Шилейки, особое уважение заслуживает компания Vakarų Laivų Statykla, силами которой в течение первого полугодия текущего года завершены работы по постройке и передаче заказчиком трех корпусов паромов. Кроме того, специалисты этого предприятия завершают работы по выполнению вызывающего немалый интерес проекта – работы по удлинению судна «DP Falcon». В июне завершились судовые корпусные работы, а сейчас на судне выполняются работы по его оборудованию. Кроме того, будет выполнен монтаж судовых механизмов, других систем, а после этого выполнены работы по подготовке корпуса к проведению покрасочных работ и непосредственно покраска.

«Внедренное нами новшество, когда выполнение работ по очистке корпуса судна идет с использованием струи воды особо высокого давления, оправдало себя полностью. Положительные оценки клиентов и рост числа новых заказов являются

для нас доказательством правильности принятого решения», – отметил А. Шилейка.

Несомненно хороших результатов, по мнению руководителя предприятия, добились также «Vakarų Konstrukcijos», «Vakarų Laivų Remontas» и «Vakarų Metalgama».

«Нас также радует и тот факт, что набирает обороты деятельность компаний по агентированию и обслуживанию судов», – продолжает А. Шилейка.

Ведется строительство новых терминалов

Вместе с тем, генеральный директор выразил сожаление по поводу результатов работы «Vakarų Krova», которые оказались ниже ожидаемых. «Финансовые результаты предприятия выполнены, достигнут рост и по объемам обрабатываемых грузов, однако нас не устраивают показатели полученной прибыли. В результате проведенного анализа, было принято решение о принятии мер по совершенствованию процесса перегрузки грузов – намечено внедрение программы по учету грузов, а также приобретение новой техники

ает ОПТИМИЗМ

для перегрузки грузов с металлопродукцией. Нами составлен план повышения эффективности деятельности, с помощью которого мы надеемся добиться намеченных в начале года целей», – поделился А. Шилейка планами на будущее.

В настоящее время идет строительство двух терминалов для перегрузки сыпучих (древесных гранул из стружки) и жидких грузов, оператором которых станет «Vakarų Krova». С вводом в эксплуатацию этих терминалов удастся добиться более высоких целей в развитии предприятия.

Новые виды услуг

Клиенты VLG уже в этом году смогут воспользоваться новыми услугами логистики.

По этому поводу А. Шилейка сказал следующее: «После проведения работ по изучению потребностей заказчиков нами принято решение о предоставлении услуг логистики «от двери – до двери». Одним из первых таких проектов может стать сотрудничество с начинающим в скором времени свою деятельность в свободной экономической зоне города Клайпеда заводом по производству биогорючего «Mestilla». Продукция этого завода на нашем терминале будет закачиваться на судно и морским путем отправляться заказчику».

Кроме того, в планах VLG значится строительство нового завода по оцинковке. «В настоящее время в Вильнюсе уже идут подготовительные работы по строительству нового завода по оцинковке металлоконструкций, поскольку предприятие «Vakarų Cinkas» скоро достигнет предела своих производственных возможностей. Основная цель – приблизить производство к потенциальным заказчикам, уменьшить транспортную составляющую и удовлетворить спрос региона на услуги по оцинковке, опередив при этом конкурентов» – заключил А.Шилейка.





Второй Форум рук концерна BLRT Grupp

■ С 7 по 9 февраля 2007 в Юрмале прошел второй по счету форум работников концерна BLRT Grupp.

Аудиторную работу открыл Федор Берман. Председатель правления BLRT Grupp выступил с докладом по ключевым экономическим показателям концерна. Всего топ-менеджерами было сделано 20 сообщений о деятельности дочерних и совместных компаний, в том числе о стратегических планах развития этих фирм.

Также на прошедшем форуме были представлены новоиспеченные «дочки» концерна. Неслучайно прозвучало слово «диверсификация», предложенное участниками в качестве одного из слоганов форума. BLRT Grupp стремительно расширяется. Осваиваются новые рынки, занимаются новые ниши. На сегодняшний день структура концерна представляет собой сложную систему столь высокого порядка, что подразделения зачастую не только не связаны между собой технологически, но и имеют



самое поверхностное представление о деятельности друг друга.

«Форум собирается именно для того, чтобы менеджеры дочерних структур имели представление о происходящем в концерне, – поясняет организатор мероприятия,

менеджер по проектам BLRT Grupp Елена Якобсон. – Мы собираемся вместе, чтобы получить информацию из первых рук. Что, как и почему происходит. Чем живут, как развиваются фирмы концерна. Какие цели ставятся, какие выполнены».

Лучшие в своей области

Согласно данным Торгово-промышленной палаты Эстонии за 2006 год, BLRT Grupp ведет самый конкурентоспособный бизнес, по сравнению с другими эстонскими промышленниками.

Концерн BLRT Grupp занял пятое место в списке наиболее конкурентоспособных предприятий и первое место в списке «Промышленность и энергетика». Всего в список вошло 513 предприятий,

которые соответствуют условиям конкурса.

О достижениях концерна говорят не только цифры и рейтинги. Успехи BLRT Grupp отметил генеральный директор Hansapank Eesti Прийт Пылдоя. «В сегодняшней открытой экономике недостаточно быть лучшим в Эстонии. Побеждают предприятия, которые в своей области стали лучшими в мире или хотя бы в ближайшем регионе», – сообщает

генеральный директор в инфобюллетене для ключевых клиентов банка Hansaleht. По оценкам Пылдоя, BLRT Grupp сегодня стал крупнейшим производственным предприятием в Балтии, выполняющим заказы во всей Скандинавии. Банкир добавляет, что предприятие приложило массу усилий, чтобы занять свое место в мировой экономике.



ОВОДИТЕЛЕЙ

рр



Поскольку BLRT разросся, а дочерние структуры территориально отдалены, информация внутри концерна перестает двигаться так, как это необходимо. Для улучшения ситуации консалтинговая фирма Mercuri International в рамках работы форума подготовила презентацию по развитию коммуникационных связей в концерне.

На второй форум приехали 109 участников. Из Эстонии – 58, из Литвы – 44, пятеро из Латвии и двое из России. Форум носил информационный характер. Участвовали в основном руководители высшего звена.

Сам форум постепенно обрывает традиции. К примеру, сравнение показателей VLG и эстонских структур, проходившее красной нитью как через первый, так и через второй форумы. В число добрых традиций входит неформальное общение и установление личностных

контактов без посредничества телефона или электронной почты: на этот раз в программу форума организаторы включили неформальные мероприятия.

Участники второго форума отметили успешные презентации Федора Квича – директора BLRT Marketex, Вячеслава Чумакова – директора Vakarü Laivu Statykla, Раймонда Моргенсона – директора Elme Messer Gaas и некоторых других.

Обработанные данные обратной связи говорят о возрастающей популярности идеи ежегодного внутрикорпоративного собрания среди сотрудников концерна. 90% участников второго форума высоко оценили достижение главной цели, каковой является информирование коллег о деятельности дочерних и совместных компаний концерна BLRT Grupp. 97% участников дали «отличную» и «хорошую» оценку проведенному мероприятию, отметили хорошее размещение, питание, организацию «водного праздника» и торжественного ужина. Поступили различные предложения: на следующих форумах дать возможность выступить другим компаниям; заранее объявлять всем участникам одну-две актуальные темы для персональной подготовки; сформировать дискуссионные клубы в Таллине и Клайпеде по вопросам корпоративной коммуникации, совместно выработать ее правила; при будущем планировании подобных мероприятий предусмотреть возможность для дискуссий между участниками в «профильных группах»; в дальнейшем уделять больше внимания перспективам развития, как самих фирм, так и концерна в целом и т. д.



BLRT Grupp – хороший пример гибкого предприятия, которое, благодаря успешной модернизации, смогло стать более конкурентоспособным и завоевать почет эстонской промышленности на международном рынке. Несколько последних побед BLRT Grupp на судостроительных конкурсах говорят сами за себя. Поздравляю работников и владельцев завода с почетным юбилеем и желаю им попутного ветра и в дальнейшем!

Юхан Партс

*министр экономики
и коммуникаций Эстонии*

BLRT Grupp был нашим долгосрочным и хорошим партнером по сотрудничеству, с которым на большом пути развития судостроения мы делили и радости, и заботы. Для нас, без сомнения, эмоционально важным является факт, что на BLRT Grupp первым отремонтированным эстонским лайнером была именно M/L Fantaasia компании Tallink.

Последние позитивные новости о расширении BLRT Grupp в Финляндии дают дополнительное подтверждение того, что в действительности речь идет не о старой, а об активной и полной силе фирмы, имеющей ценный 95-летний опыт.

От имени AS Tallink Grupp, по случаю важной даты, желаю Вам счастья и дальнейшего успеха!

Энн Пант

*Председатель правления
AS Tallink Grupp*



ТТÜ и BLRT воспитывают специалистов совместно

■ 21 мая концерн BLRT Grupp посетила делегация Таллиннского технического университета (ТТÜ) во главе с Ректором университета профессором Пеэпом Сюрье.

В ходе встречи обсуждалась сложившаяся в сфере образования и промышленности ситуация, также была затронута тема дальнейшего сотрудничества между предприятием и университетом. Председатель правления BLRT Grupp Фёдор Берман рассказал о направлениях развития концерна и о крупнейших проектах нынешнего года.

Основной целью встречи являлось обсуждение вопросов: в каком производстве нуждается эстонская экономика, какую подготовку должны получать инженерные кадры, чтобы вывести конкурентоспособность эстонского производства на мировой уровень.

Участники обсуждения пришли к выводу, что на рынке труда Эстонии наблюдается недостаток специалистов с высшим техническим образованием, а также ощущается нехватка резерва руководителей производства. «Можно сказать, катастрофи-

чески не хватает специалистов, занимающихся развитием продукции, а также руководителей «завтрашнего дня». Инновативное производство, призывы о внедрении которого слышны уже на государственном уровне, нуждается в большем количестве специалистов с хорошей подготовкой. Промышленные предприятия испытывают особенно большой дефицит руководителей среднего звена с прикладным высшим образованием», – сказал директор по персоналу BLRT Grupp Хейнарт Пухким, добавив при этом, что зарплаты хороших рабочих и специалистов в области производства в последние годы скачкообразно росли.

В свою очередь о наболевшем рассказал ректор ТТÜ. «Самой большой проблемой для технического университета в последние годы стало то обстоятельство, что предприятия заманивают к себе на работу студентов первых-вторых курсов, – сетует Пеэп Сюрье. – К сожалению, из-за этого может пострадать качество обучения!»

Более конкретно обсуждались возможности лучшей организации практики студентов, стипендии BLRT, а также сотрудничество в области технологических разработок.

Делегация ознакомилась с производством и побеседовала с выпускниками Таллиннского технического университета, работающими в концерне. Как и следовало ожидать, выяснилось, что именно выпускники ТТÜ играют решающую роль в инновативном развитии производства.

В данный момент на предприятиях концерна проходят практику, работают первый год или совмещают работу с занятиями в открытом университете более 20 студентов и выпускников технического университета. На предприятиях BLRT в Таллинне работает свыше 170 его выпускников, что составляет более трети от общего числа инженеров и руководящих работников концерна.

Договор о сотрудничестве между ТТÜ и BLRT был заключен семь лет назад. В рамках этого договора порядка десяти студентов специализируются в области судоремонта и судостроения в Таллинском техническом университете и в Технологическом университете Хельсинки. Недавно в торжественной обстановке таллиннской ратуши Сийму Вильякайнэну – будущему магистру в этой области – была вручена стипендия BLRT Grupp.



Удачное приобретение в Турку



95
1912-2007

■ 31 мая концерн BLRT Group заключил договор о покупке 92% акций финской судоремонтной компании Turku Repair Yard Ltd, обладающей уникальным преимуществом перед другим судоремонтниками Балтийского региона.

«Этот стратегический шаг сделан для того, чтобы оставаться конкурентоспособной компанией, настоящим игроком на рынке судоремонта, – сообщает председатель правления BLRT Group Федор Берман. – Это часть стратегии развития компании, ведь расположенная в Наантали верфь имеет самый большой в Северной Европе сухой док».

Размеры дока (270 x 70 м) позволяют ремонтировать практически все суда, которые только ходят по Балтийскому морю. Благодаря чему, у BLRT Group появились новые возможности. В Клайпеде в этом году заканчивается ремонт одного крупного судна, которое не смогли продоковать из-за его размеров, и заказчик был вынужден искать док для ремонта днища. Теперь же концерн начнет предлагать клиентам полный комплекс услуг вне зависимости от размеров судна. «Нашим крупным клиентом является Tallink, – приводит пример Федор Берман. – После приобретения Silja Line у них появились суда, которые мы не могли ремонтировать. Отныне мы их ждем к нам в Наантали».

Кроме того, опыт и профессиональные навыки Turku Repair Yard позволят повысить уровень качества оказываемых услуг на всех верфях BLRT. По мнению Федора Бермана, на достижение финского уровня качества уйдет не менее пяти лет. В итоге заказчик сможет свободно выбирать между Таллинном, Клайпедой и Наантали. Планируется осуществлять совместные проекты, стажировку литовских и эстонских работников в



Финляндии и наоборот, а также совместные ремонтные работы на кораблях во время рейса. По словам Федора Бермана, получаемая в результате объединения усилий синергия была изначально заложена в расчеты, предварявшие инвестиционное решение.

У BLRT много уникальных проектов, которые наилучшим образом удастся осуществить вместе с финнами. Большие надежды возлагаются на сотрудничество в области судостроения. В последние годы эта сфера разрабатывается особенно активно. Судоремонт на сегодняшний день стал лишь одним из составляющих деятельности BLRT Group. Сейчас объем судоремонтных работ не составляет и половины от объема всех направлений, 15 лет назад - достигал 95%.

На приобретение судоремонтного завода претендовало шесть компаний. По словам прежних владельцев, выбор в пользу BLRT Group был сделан по той причине, что концерн является стратегическим инвестором, доказавшим свои способности при реструктуризации завода в Клайпеде. Продавший свои акции менеджмент останется работать в компании, кадровых перестановок не планируется.

Сумму сделки стороны не разглашают. Как сообщает пресс-служба BLRT, годовой оборот Turku Repair Yard составляет 300 миллионов эстонских крон, предприятие приносит умеренную прибыль. Каких-то серьезных перемен в составе руководства финского завода новые хозяева производить не намерены.



Первая ласточка – ледового класса

В BLRT Group и администрация Аландских островов подписали договор о строительстве грузопассажирского парома ледового класса. Новый паром предназначен для обеспечения круглогодичных перевозок в районе Аландского архипелага, в северной части Балтийского моря.

«Это пилотный проект. Если эксплуатационные характеристики парома оправдают наши ожидания, то это будет первое базовое судно для архипелага», - сказал эксперт правительства Аландских островов Горан Хольмберг на официальной пресс-конференции, которая состоялась в Таллинне вслед за соблюдением формальностей. Мероприятие прошло с участием судостроителей, проектировщиков, а также представителей заказчика и Министерства экономики и коммуникаций Эстонии.

Официальное подписание договора состоялось 22 февраля 2007 года. Заключению контракта на проектирование и строительство парома предшествовал международный конкурс, в котором принимали участие семь крупных судостроительных компаний. Г-н Хольмберг подчеркнул во время пресс-конференции, что правительство Аландских островов отдало предпочтение эстонскому концерну BLRT Group, обладающему на рынке судостроения в Балтийском регионе определенными преимуществами.

Проектировщиком нового парома является финская дизайнерская компания ILS Oy. Председатель правления компании BLRT Laevaehitus Александр Кустов уточнил, что паром, спроектированный ILS, представляет собой трансформацию уже имеющихся проектов в нечто абсолютно новое. Примечательно, что судно способно курсировать, не разворачиваясь. И в носовой, и в кормовой части парома установлены посты управления и идентичные рулевые устройства.

■ 31 мая в конференц-зале «Любек» гостиницы Radisson SAS состоялось торжественное вручение сертификатов и дипломов будущим руководящим сотрудникам концерна BLRT Grupp.

Молодые специалисты прошли очередной курс обучения в Открытом университете бизнеса Великобритании. Учеба – большей частью дистанционная – делится на автономные модули (курсы) различной специализации. По успешном прохождении каждого курса выдается международный сертификат, за определенное количество модулей – документ посерьезней.

«Три года у нас идет комплексная учеба, по содержанию и по форме наилучшим образом устраивающая наших сотрудников. – начал свою речь директор по персоналу BLRT Grupp Хейнарт Пухким. – Мы начинали с модуля «управление проектами». Затем пошли дальше. Уже два года обучаем руководителей и их резерв. В программу входят модули: управление организацией, людьми, финансами, качеством. Некоторые сказали, что на первое время достаточно два модуля, поработаем пока и, если понадобится, продолжим учебу. А



Руководитель проекта BLRT Marketex Алексей Степаненко получает диплом из рук Елены Роденковой.

некоторые прошли все четыре и сегодня получают дипломы, свидетельствующие о том, что они – профессиональные менеджеры. Мы надеемся, что целью была не только учеба, но и результат, реализация знания».

Следующий курс начнется осенью. Комплексное обучение менеджеров продолжается, поскольку концерн постоянно нуждается в новых подготовленных кадрах. Пока что серьезную подготовку прошел 51 работник BLRT Grupp. В основном это представители ELME, Masinaehitus и Marketex (больше всего). Так, 31-го

мая сотрудникам Marketex зал рукопескал 14 раз. Порадоваться за своих ребят и поддержать других пришел директор фирмы Федор Квич: «Хочется поздравить всех, кто смог выучиться. Непросто совмещать работу с учебой. Знаю по себе. Но вы становитесь специалистами мирового уровня. Для вас открыты любые компании, в любой стране. Хотя надеюсь, что вы останетесь в концерне BLRT».

Директор Открытой школы бизнеса Великобритании Елена Роденкова, в свою очередь, заметила: «Они молодцы, выдержали большую нагрузку. Нашим студентам приходится читать большое количество литературы, писать контрольные работы. На сегодняшний день четыре человека от концерна BLRT получили дипломы. Надеюсь, их примеру последуют и другие».

Как правило, обучение проходят молодые специалисты концерна, которым остается только подождать своего звездного часа на скамейке запасных руководителей. За три года уже не один человек пошел на выдвижение. Максим Золотарев, начинавший шипменеджером на Tallinna Laevatehas, в настоящее время является членом правления BLRT Era. Раймонд Моргенсон занял в ELME Messer должность регионального директора. Светлана Бутакова не успела получить сертификат, как стала директором ELME Trans. «Пройденный курс помог более эффективно действовать в условиях нехватки времени. Быстро принимать нужные решения, выбирать подходящих людей для выполнения конкретных задач в рамках проекта и оценивать возможности проектной команды», – рассказала блестяще окончившая учебу Светлана Бутакова.

Открытая школа бизнеса Великобритании при составлении своих программ использует опыт работы и методику Открытого университета Великобритании, Международно-



нально

го института менеджмента ЛИНК и других высших учебных заведений.

Форма обучения заочная, учебные материалы и задания студенты получают через Интернет. Раз в месяц проводятся семинары с участием тьютора (преподавателя-консультанта). Во время аудиторной работы обсуждается самостоятельно изученный материал, задаются вопросы, решаются практические упражнения. Есть возможность получить степень бакалавра и далее магистра.



Диплом получает руководитель проекта BLRT Marketex Антон Судаков.

MacGREGOR объединяет усилия с ведущим судоремонтником Балтии

МасGREGOR Group и BLRT Grupp создают совместное предприятие в балтийском регионе для ремонта судового грузоподъемного оборудования и оборудования по переработке грузов. Новая фирма OÜ MacGREGOR BLRT Baltic сейчас находится на завершающей стадии юридического оформления.

«Бизнес-идея основана на желании развивать услуги по ремонту грузоподъемного оборудования и продажи запчастей на растущем рынке Балтии, - сообщает председатель правления MacGREGOR Grupp Олли Изотало. - У MacGREGOR в регионе хорошие позиции, но теперь благодаря возможностям, которые предоставляет объединение с BLRT Grupp, перспективы роста значительно улучшились».

Г-н Изотало добавил, что у BLRT Grupp есть судоремонтные заводы в Таллинне и Клайпеде, и совместное предприятие говорит о желании концерна построить длительные партнерские отношения с различными

поставщиками и создать собственную партнерскую сеть.

Совместное предприятие, в котором финскому концерну принадлежит 51% акций, будет работать в качестве филиала MacGREGOR. Бюро обслуживания откроется на территории BLRT.

Услуги будут оказываться как сторонним фирмам, так и нашему концерну. В качестве дальнейших шагов обсуждалось открытие совместного предприятия в Клайпеде. Тем более, что опыт работы с партнером превышает 10 лет.

Новое предприятие начнет деятельность в Таллинне с нынешним персоналом MacGREGOR, затем планируется его расширение в Литву и Латвию, где откроются местные представительства.

MacGREGOR Group входит в состав финской корпорации Cargotec, мирового лидера в области поставок снаряжения для перемещения грузов. MacGREGOR более 70 лет специализируется на производстве и обслуживании оборудования, которое

используется в сфере морских грузоперевозок: шлюзы, краны, такелажные системы, различные PoPo устройства (аппарели, автомобильные палубы, носовые ворота).

Компания уделяет большое внимание собственным разработкам (R&D). На данный момент исследовательская деятельность сфокусирована на электроприводном оборудовании, которое по ряду существенных параметров превосходит гидравлику. Также компания начинает разработку АСУ нового поколения для подъемных кранов.

В 2006 году оборот продаж компании составил 482 млн евро. По состоянию на конец года в MacGREGOR работало 1117 сотрудников. Компания ведет бизнес в 30 странах, непосредственно связанных с судоходством и судостроением. Сервисная сеть состоит более чем из 60 центров обслуживания, и в 2007 году в её состав войдет созданный совместно с BLRT Grupp эстонский филиал.





Серьезные инвестиции VLG

■ Компании, входящие в состав одного из крупнейших промышленных предприятий Литвы – группу «Vakarų laivų gamykla» (VLG), в ближайшее время построят несколько терминалов в Клайпедском порту, а также завод неподалеку от Вильнюса.

Завод по оцинковке – в городе Вильнюс

В планы на текущий год группы Клайпедских предприятий «Vakarų laivų gamykla» включена постройка в Вильнюсе нового завода горячей оцинковки. Выполнением работ по горячей оцинковке клайпедчане занимаются уже в течение 35 лет, но в последнее время все чаще приходится вести поиск новых возможностей для выполнения получаемых заказов. Таким образом, возникла необходимость в расширении имеющихся мощностей.

Выполнением работ по созданию нового завода занимается одно из 22 дочерних предприятий Vakarų laivų gamykla – «Vakarų cinkas». Открытие на окраине Вильнюса нового завода, стоимость строительства которого составит 5,6 млн евро, запланировано на начало следующего года. Численность работников завода составит до 30 человек.

Директор «Vakarų cinkas» Римантас Тишкус рассказал, что рост потребности в услугах по оцинковке вызван расширением в Литве рынка строительства, а также действующими в Европейском союзе требованиями, на основании которых все внешние металлоконструкции должны подвергаться оцинковке.

Ожидается, что объемы работ по оцинковке конструкций на новом заводе составят 1000 тонн в месяц, при том, что нынешние технические возможности завода в Клайпедке позволяют выполнить оцинковку лишь 140 тонн. Потребности в оцинкованном металле на рынке строительства Литвы за один месяц в 2006 году составили 1700 тонн, при этом спрос постоянно растет.

Рост доходов удвоится

Мощности «Vakarų cinkas» вследствие осуществления проекта по строительству



завода должны возрасти почти в 10 раз. Согласно планам, оборот предприятия в 2008 году должен составить более 5 млн евро, а в 2012 году – уже 9,7 млн евро.

Инвесторы уверены, что популярность услуги обеспечит увеличение длины ванны оцинковки и ее модернизация. На новом заводе «Vakarų cinkas» будут выполняться работы по обработке нестандартных крупногабаритных конструкций длиной даже до 12 метров, что на 3 метра превысит длину обрабатываемых в настоящее время конструкций в городе Клайпеда.

Р. Тишкус рассказал, что местом строительства завода выбран город Вильнюс, поскольку около 56% клиентов «Vakarų cinkas» работают именно в регионах Вильнюса и Каунаса.

Руководитель предприятия заявил, что в цехе будет применяться соответствующая требованиям экологии современная технология, стоимость которой, в связи с ее технической уникальностью, будет в два раза выше самих строительных работ.

Терминал жидких грузов

В планах на текущий год другого предприятия, входящего в состав «Vakarų laivų gamykla» – «Vakarų krova» намечен ввод в эксплуатацию двух новых терминалов.

В настоящее время на месте бывшей котельной «Vakarų laivų gamykla» ведутся работы по строительству терминала жидких материалов, ввод в эксплуатацию которого намечен уже в октябре месяце. Инвестиции в настоящий объект, оператором которого назначено предприятие «Vakarų krova», составят 2,3 млн евро.

Бизнес-план терминала составлялся совместными усилиями с компанией «Mestilla», которая в свободной экономической зоне города Клайпеды завершает строительство завода по переработке рапсового масла для получения биологического топлива.

Как рассказал директор «Vakarų krova» Нериюс Грицюс, в течение первого года планируется обработать порядка 70 тыс. тонн грузов, а в дальнейшем объемы грузооборота должны еще возрасти.

На «Vakarų krova» в настоящее время выполняются работы по перегрузке металлолома и металлов, экологического топлива (древесных гранул), металлоконструкций, прочих грузов.

Терминал древесных гранул

На следующем терминале, инвестиции в который составят 3,7 млн евро, будут выполняться работы по перегрузке древесных гранул. В течение первого года работы запланирована обработка 250 тысяч тонн грузов такого вида. По морскому пути древесные гранулы будут попадать в страны Скандинавии для использования в виде топлива.

Выполненный «Vakarų krova» за прошлый год объем работ по перегрузке древесных гранул составил 72000 тонн. Выполнение работ по обновлению этого терминала обусловлено строгими требованиями владельцев и отправителей груза, желающих получения гарантий проведения перегрузочных работ круглый год в сжатые сроки с учетом погодных условий. Такие же жесткие требования относятся и к конвейерным линиям для транспортировки древесных гранул, поскольку повреждение и раздробление древесной гранулы не допускается.

Изготовление древесных гранул основано на прессовке легковесной, но с большим объемом древесной стружки.

Выполнение работ по перевозке автотранспортом будет доверено еще одной дочерней компании «Vakarų laivų gamykla» – «Elme transportas», руководством которого намечено выделение 1 млн. евро для расширения автомобильного парка. Специализацией «Elme transportas» является перевозка технического газа, а также выполнение работ в области международных и местных перевозок.

В Клайпедском порту «Vakarų krova» считается самым молодым, работающим только пятый год, но постоянно растущим предприятием, оборот которого в течение 2006 года с 418 тыс. тонн возрос до 550 тыс. тонн, т.е. на треть. По плану рост объемов перегрузочных работ в текущем году составит 10-15 процентов.

Работникам «Vakarų konstrukcijos» – новое помещение для отдыха и быта

25 мая состоялось открытие нового помещения для отдыха и быта работников «Vakarų konstrukcijos». Во втором тамбуре первого блока цехов (там и расположились производственники «Vakarų konstrukcijos») оборудована уютная, удобная бытовка с мини-кухней, где работники с помощью новой бытовой техники могут заварить чай, подогреть еду в микроволновых печах, воспользоваться холодильником и другими удобствами. В оборудование и реновацию помещений инвестировано более 23000 евро.

Во время открытия генеральный директор «Vakarų laivų gamykla» А. Шилейка отметил трудолюбие работников «Vakarų konstrukcijos» и пообещал, что это только первый шаг в улучшении условий труда в этой компании. В ближайшее время планируется привести в порядок вентиляционную систему в производственном цеху, установить новую покрасочную камеру, выполнить другие работы. По словам А. Шилейки, предприятие «Vakarų konstrukcijos» вступило на нелегкий путь развития, однако в настоящее время компанией достигнуты одни из лучших результатов во всей группе предприятий «Vakarų laivų gamykla».

Постепенно такие помещения и соответствующие социальные условия будут созданы на благо работников всех дочерних компаний «Vakarų laivų gamykla».



Крупнейший договор в истории балтийского судостроения



95
1912-2007

Предприятие Vakarų laivų statykla, входящее в литовский концерн Vakarų laivų gamykla, и немецкая фирма BARD Engineering заключили судостроительный контракт, который является крупнейшим за всю историю судостроения в Прибалтике. Ориентировочная стоимость договора 45 млн евро.

«Судно предназначается для проведения работ, связанных с установкой и обслуживанием ветровых генераторов на материковом шельфе Германии в Северном море», – сообщает председатель правления BLRT Group Федор Берман и добавляет, что победа в конкурсе такого масштаба является очень серьезным знаком доверия к нашим судостроителям и говорит об укреплении их позиций на мировом рынке.

Для предприятия BARD Engineering, которое работает на рынке восстанавливаемых источников энергии, строится уникальное судно для перевозки и подъема тяжелых и крупногабаритных грузов. Этот контракт, стоимость которого превышает 50 млн евро, является крупнейшим за весь период существования предприятия. Продолжительность строительства составит два года. Для осуществления работ понадобится 4,9 тыс. тонн стали.

«Мы надеемся, что этот проект станет венцом судостроительной деятельности, которой мы занимаемся уже в течение девяти лет, – сообщает генеральный директор Vakarų laivų gamykla Арнолдас Шилейка. – Шаг за шагом мы приближаемся к выполнению все более сложных проектов. В этом году мы приступили к выполнению крупного, сложного проекта с большим объемом работ, который войдет не только в историю судостроения предприятия, но и всей Литвы. Мы имеем полное право гордиться своей судостроительной компанией, деятельность которой доказывает ее готовность к достижению этой высоко поставленной планки, что способствует росту доверия среди заказчиков».



Директор по маркетингу и продажам Vakarų laivų statykla Евгений Петров добавил, что проект является уникальным и вызывающим интерес еще и потому, что два корпуса, построенные в разных доках, будут с использованием специальной технологии на плаву соединены в единое целое.

Начало работ намечено на июнь этого года, завершение – на 29 марта 2009 г. Судно длиной 102 метра и шириной 36 метров будет транспортировать многотонные грузы и устанавливать основы для ветровых генераторов на дно моря, на глубину до пятидесяти метров. Судно оснащается основным краном грузоподъемностью 500 тонн и двумя вспомогательными кранами грузоподъемностью 25 тонн каждый, а также посадочной площадкой для вертолета. Предусмотрено создание условий для проживания 50 членов команды. Также Vakarų laivų statykla произведет монтаж электроники, систем динамического позиционирования, гидравлических, навигационных и других систем, изготовителями которых являются известные во всем мире компании: Wärtsilä, Siemens, Bosch Rexroth, Gusto и Kongsberg Maritime.

По оценке менеджмента концерна BLRT, конкурс на строительство «Self elevating heavy lift ship» был выигран благодаря тому, что у концерна есть опыт участия в подобных проектах. В октябре 2004 года на предприятии Vakarų laivų statykla было завершено строительство судна типа «Jack Up», предназначенного для проведения портовых работ. По заказу Hochtief Construction оно отправилось в Германию, где успешно участвует в строительстве четвертого контейнерного терминала в порту Бременхафен.



Трудовой путь от до международно

1912 год

Заложен краеугольный камень будущего Русско-Балтийского судостроительного завода. В строительстве завода принимают участие российские и европейские фирмы. Автор проекта – российский академик Дмитриев Александр Иванович.

10 июля на должность директора завода назначен корабельный инженер Гаврилов Иван Александрович.

Декабрь. Получен заказ на постройку шести миноносцев типа «Новик» водоизмещением 1350 тонн.

1913 год

Февраль. Контракт на строительство двух крейсеров водоизмещением 6840 тонн.

Сентябрь-Ноябрь. На Русско-Балтийском заводе начинаются судостроительные работы. Заложены первые корабли: два легких крейсера «Светлана» и «Адмирал Грейч», а также четыре эскадренных миноносца «Гавриил», «Михаил», «Владимир», «Константин».

1914-1916 годы

Военные заказы на постройку эсминцев, минных тральщиков, подводных лодок, плавдоков и малых плавсредств.

1915 год

Госзаказ на изготовление гранат и артиллерийских снарядов.

Сентябрь. Спущен на воду головной эсминца «Гавриил». Через год, после достройки, корабль вышел в море.

Ноябрь. Спуск на воду крейсера «Светлана».

1916-1917 годы

Завод сдал флоту три эсминца и два минных тральщика. Помимо кораблей на заводе было построено 23 паромов и более 400 небольших плавсредств.

1918 год

Работы по строительству кораблей остановлены, значительная часть заводского оборудования, станки и материалы эвакуированы в Россию.

1927 год

Русско-Балтийский завод объявлен банкротом. На территории бывшего судостроительного

завода начинают производственную деятельность небольшие предприятия. Среди них «Орто», «ЕТКVL», «Кирпичный завод» и ряд мелких акционерок и частных фирм.

1944 г., сентябрь

Отступая из Таллинна, немецкие войска взрывают часть заводских корпусов, электростанцию и другие сооружения. От бывшего Русско-Балтийского судостроительного завода остаются руины.

1947 год

29 июня Совет Министров СССР принял постановление «О восстановлении бывшего Русско-Балтийского завода». Завод был перепрофилирован на капитальный ремонт военных кораблей и получил название «Завод № 890».

7 июля директором судоремонтного завода назначен Токарев Александр Лазаревич.

1948 год

Восстановительные работы.

Ноябрь-декабрь. На капремонт пришли первые корабли: эсминцы «Сильный» и «Славный».

1950-1953 годы

Завод осуществляет ремонт крупнейшего в Европе плавдока грузоподъемностью 60 тыс. тонн.

1951 год

Директором назначен инженер-кораблестроитель Кормильцин Николай Васильевич, впоследствии руководивший заводом 22 года.

1952-1957 годы

Основу производственной программы судоремонта составляет капитальный ремонт и модернизация кораблей Военно-морского флота. Также ремонтируются транспортные и рыболовные суда, а также другие плавсредства.

1957-1965 годы

Наряду с судоремонтом внимание уделяется производству нестандартного оборудова-

ния, цветному литью, литью под давлением, изготовлению штамповок и поковок, изготовлению узлов и деталей для предприятий Таллинна и республики.

1960 год

Завод переименован. «Организация п/я 1083» переключается на ремонт больших морозильных рыболовных траулеров и других крупнотоннажных судов рыбопромышленного флота.

1966 год

Реконструкция новой гавани, установка порталных кранов и швартовочных устройств.

1967 год

Завод переименован в «Балтийский судоремонтный завод» (БСРЗ).

1973 год

Директором назначен инженер-механик Шалавин Феликс Васильевич.

1974 год

В Республике Экваториальная Гвинея в качестве филиала БСРЗ начал работу судоремонтный комплекс. В 1980 году он был перенесен в Анголу.

1977 год

Во главе с БСРЗ создается производственное судоремонтное объединение «Эстремрыбфлот». В 1989 году объединение было ликвидировано.

1983 год

Директором БСРЗ и генеральным директором ПО «Эстремрыбфлот» становится инженер-механик Богачев Виктор Михайлович.

1989 год

1 декабря все заводские подразделения и завод в целом перешли на аренду. Принят устав организации арендаторов БСРЗ и проведены выборы правления. Председателем правления избран инженер-механик Берман Федор Абрамович.

15 декабря Федор Берман назначен директором БСРЗ.

1990 г., 2 мая

На ремонт пришло первое иностранное судно – финский теплоход «Trade Wind».

Военного завода го концерна



95
1912-2007

1991 г., 1 августа

Начало деятельности созданного совместно с шведской фирмой предприятия «Балтик-Прематор».

1992 г., июль

С целью оказания ремонтных услуг и обеспечения БСРЗ и сторонних организаций всеми видами энергии создано самостоятельное энерго-механическое производство «ЭЛМЕ». Позднее на его базе создан ряд дочерних предприятий.

1993 год

Январь. Реструктуризация и диверсификация производства.

Май. БСРЗ приступил к ремонту вагонов, электричек и дизельных поездов Эстонской железной дороги.

1995 год

Завершена приватизация БСРЗ. Принадлежащие государству 25% имущества выкуплены в августе 1996 г.

Одним из важнейших направлений деятельности завода становится изготовление металлоконструкций на экспорт.

1997 г., 28 июля

Для департамента пограничной охраны Эстонии построен пограничный катер. Этот проект открывает новую страницу в истории судостроения предприятия. В последующие годы для ЭР завод построил лоцманский катер и патрульный корабль.

1998 г., октябрь

Создано АО «ЭЛМЕ Газ». Образовано несколько дочерних предприятий по производству и продаже промышленных газов в Латвии, Литве, России. Впоследствии на базе созданной фирмы создано эстонио-немецкое СП «ELME Messer Gaas». Продолжилась экспансия на новые рынки.

1999 год

Налажено производство барж для разведения и кормления рыбы. На сегодняшний день их изготовлением занимается входящее в концерн предприятие Marketex. Оно изготавливает примерно 90% всех барж, используемых в мировом промышленном рыбозаведении. С их помощью выращена большая часть норвежской форели и лосося, которая продается в магазинах Эстонии.

2000 год

Заклучен Договор о сотрудничестве между Таллинским техническим университетом и БСРЗ. К 2007 году на предприятиях BLRT в Таллине работает более 170 выпускников ТТУ, что составляет более трети от общего числа инженеров и руководящих работников концерна.

Прекращено банкротство «Таллинского морского завода». Морской завод вошел в состав АО «Балтийский Судоремонтный завод».

2001 год

В августе БСРЗ приобретает 92,8% акций судоремонтного завода в Клайпеде. На сегодняшний день BLRT Group инвестировало в развитие литовского концерна около миллиарда крон, благодаря проведенной реструктуризации и расширению сфер деятельности предприятие стало приносить прибыль.

10 декабря предприятие, ставшее к этому времени концерном получает новое имя. В состав BLRT Group входят три судоремонтных завода и более 30 дочерних фирм.

2005 год

На конкурсе лучших предприятий Эстонии, который был организован Целевым учреждением поддержки предпринимательства (EAS), Торгово-промышленной палатой Эстонии, Центральным союзом работодателей и редакцией газеты «Eesti Päevaleht» концерну BLRT Group был присужден Приз – «Самому конкурентоспособному предприятию в промышленности и Энергетике Эстонии» за 2005 год.

8 сентября BLRT Group и корпорация Wärtsilä основали совместное предприятие по обслуживанию судов в Балтийском регионе. Создание совместной компании является первым шагом в общей стратегии развития двух фирм по оказанию сервисных услуг по ремонту судового оборудования на территории стран Балтии и Восточной Европы.

2006 год

С 6 по 8 апреля прошел первый корпоративный форум работников концерна BLRT Group. В работе Форума участвовали 170 руководителей и ведущих специалистов дочерних компаний, работающих в пяти странах. Участники Форума отметили крайнюю важность и необходимость подобных корпоративных встреч в дальнейшем.

2007 год

6 июня BLRT Group объявило о покупке финского судоремонтного завода Turku Repair Yard Ltd., которому принадлежит самый большой сухой док в регионе Балтийского моря. На основанном в 1989 году финском заводе имеются условия, позволяющие ремонтировать любые суда, работающие в Балтийском море.

В июне концерн BLRT Group и норвежская компания Fiskerstrand Verft создали совместное предприятие Fiskerstrand BLRT AS, с помощью которого обе фирмы надеются завоевать весомую долю на рынке строительства небольших судов, в первую очередь паромов.

27 июня. По аудитированным данным, оборот концерна BLRT Group в 2006 году возрос, по сравнению с 2005 годом, на 24,3 процента, достигнув почти 3,5 миллиардов крон. Согласно прогнозам, оборот 2007 года превысит отметку в четыре миллиарда крон. Чистая прибыль предприятия за 2006 г. составила примерно 401,9 миллиона крон, что на 55,1 процента больше предыдущих показателей за этот же период. Концерн BLRT Group инвестировал в 2006 году более 280 миллионов крон. Чистая рентабельность концерна составила 11,5 процента. По сравнению с 2005 годом, производительность в расчете на одного работника возросла почти на 20%.

В концерн BLRT Group входит 65 дочерних предприятий, расположенных в Эстонии, Латвии, Литве, Украине, России, Финляндии и Норвегии. Основными сферами деятельности концерна BLRT Group являются судостроение, судоремонт, изготовление металлоконструкций, продажа металлов, оказание портовых и стивидорных услуг, машиностроение, обработка металлолома, оказание транспортных услуг, продажа медицинских и промышленных газов. BLRT Group создал в Эстонии 2000 рабочих мест. Расположенные за пределами Эстонии дочерние предприятия концерна обеспечивают работой около 1600 человек.



■ **«Раз тут есть во мне необходимость, зачем дома сидеть? – улыбается Лембит Вийлол. – Хотя... скоро все равно уходить с завода». Затем добавляет: наверное... Лукавит. По всему видно, расставаться с предприятием, которому отданы полвека, ой как не легко!**

13 мая слесарь-судоремонтник Лембит Вийлол отметил свой 71-й день рождения. В конце июля произойдет не менее важное событие: исполнится 55 лет с того дня, как наш герой пришел на Балтийский судоремонтный завод. «Я тут с 1952 года. Хотя заводской стаж с 1953-го, – уточняет Лембит. – В пятьдесят втором проходил практику от Ремесленного училища № 2».

Он был и слесарем, и прихватчиком, и сборщиком, и газорезчиком, и стропельщиком, и трубопроводчиком. Освоил все специальности, в которых появлялась необходимость. Всю жизнь проработал в одном цеху, сейчас это BLRT Rekato.

Среди цеховых Лембит обладает репутацией опытного и трудолюбивого работника. Не мудрено: «Вообще мне здесь очень хорошо, всегда выполняю свою норму. В общем-то работа есть работа. Но все же теперь у меня творческая работа, связанная с гидравликой (трубы, дросселя, золотники, цилиндры, манипуляторы и т.д.). Сами по себе трубы соединять каждый может. Я же должен подумать, что делать, с чего начинать. Посмотрел на механизм и начинай соображать, что этот механизм из себя представляет, что делать, откуда начать».

«Насчет ухода, конечно, посмотрю. Сейчас пока работы много. Хотя объемы сокращаются, мой участок частично используется «перехватчиками», которые тоже моей работой

занимаются. Это финны, финский MacGREGOR. Не знаю, какое будущее ждет цех, главное, что у меня есть пока работа, и довольно много», – рассуждает веселый работяга. Хотя на производство пришел не от веселой жизни и не веселья ради.

Родился Лембит в 1936 году в уезде Пыльтсамаа, детство провел на хуторе. Время выдалось тяжелое. В семье осталось шесть детей из девяти родившихся. «Тут очень сложные вещи заставили в слесаря пойти, – вспоминает Лембит. – В колхозе если и получишь что, так полкопейки за трудовой день. А училище обеспечивало обмундированием, питанием, общежитием». Если б не обстоятельства, остался бы дома трактористом. Ведь мечтал стать шофером.

“ **Вообще мне здесь очень хорошо, всегда выполняю свою норму. В общем-то работа есть работа. Но все же теперь у меня творческая работа, связанная с гидравликой (трубы, дросселя, золотники, цилиндры, манипуляторы и т.д.). Сами по себе трубы соединять каждый может. Я же должен подумать, что делать, с чего начинать»**

После армии, отслужив четыре года в морфлоте, не хотел возвращаться на БСРЗ. Собирался идти в море, в «Океан». Но сразу визу не открывали. Требовалось два года ждать, поработать «на суше». Делать нечего: вернулся. Думал – временно.

Люди приходили и уходили. Лембит не считал, сколько директоров сменилось. Мастеров тоже не считал. Одних начальников цеха человек 10-12 сменилось. Сегодня Лем-

бит уверен: хорошо, что остался на теперь уже по-настоящему родном предприятии. «Океана» давно нет, а завод все равно есть.

И есть свое море – море воспоминаний, связанных с Балтийским судоремонтным. Так в 1959 демобилизовался со флота, доверили бригаду 7-8 человек. В бригаду регулярно направляли на обучение молодежь. Все мастерами вышли. Бывший бригадир изумляется: «Столько научил уже людей! Их здесь нет уж давно. В основном студентов учил, студентов мне посылали». Отдельной категорией идут воспоминания о командировках. Совсем другое дело. Был в Финляндии, во многих уголках России, в Киеве. Ремонтировал судно в Испании. Вместе с представителями инженерного центра принимал корабль в Швеции. Устанавливал гидравлический кран в Норвегии. «Разве мастер представлял, что я буду делать в Норвегии? Он и не представлял, направляя меня туда. Отправил потому, что самостоятельный. Я с детства самостоятельный», – сияет путешественник.

Полвека трудовой деятельности позади. Лембит на пенсии, подрабатывает. На пенсии! Не назовешь этого расторопного мужичка пенсионером! «Всю жизнь бегом занимаюсь. Наверное, вокруг света, вокруг земного шара уже обежал. Начал заниматься еще до армии. Вот три года назад бросил вести активный образ жизни. А так – всю дорогу ориентирование, марафоны. В Тартуском марафоне 10 раз участвовал. И на лыжах ходил. Увы, надо уже ноги беречь. Большую часть свободного времени заполняю музыкой. Пользуюсь компьютером. У каждого нормального человека должен быть компьютер. Иначе дома нечего делать. Он позволяет интернет читать, в шахматы играть, музыку и видео крутить. Только электронную почту не открываю – чтобы хакеры не залезли!»



ДОМ РОДНОЙ



ELME – победитель турнира по футболу

Большее месяца на стадионе Таллиннской художественной гимназии проходили игры футбольного турнира в честь 95-летия BLRT Grupp. В соревнованиях приняли участие шесть команд концерна. Игры проводились по смешанной системе. Групповой этап по круговой системе, в один круг. Финальную часть разыграли первые четыре команды.

В полуфинальных поединках встречались футболисты ТЕННОМЕТ – ELME и BLRT Grupp – MARKETEX. В первой игре одержали победу футболисты команды ELME, во второй сильнее оказался MARKETEX.

В матче за третье место ТЕННОМЕТ одержал верх над командой BLRT Grupp, завоевав кубок и бронзовые медали.

В финальном поединке шла напряженная борьба под аккомпанимент дождя между командами MARKETEX и ELME. Единственный гол Евгения Спиридонова принес победу игрокам ELME, а вместе с ней и кубок победителя турнира. Футболисты MARKETEX заняли второе место.

Административный директор концерна Дмитрий Кубышкин вручил награды победителям. Призы получили лучшие футболисты во всех линиях. Лучшим вратарем признан Юрий Грузденко (ТЕННОМЕТ), защитник Олег Казачек (ELME), полузащитник Сергей Иванов (MARKETEX) и лучший бомбардир Андрей Демин (BLRT Grupp), поразивший ворота противника 12 раз.

Итоговая турнирная таблица:

1. ELME
2. MARKETEX
3. ТЕННОМЕТ
4. BLRT Grupp
5. WÄRTSILA
6. REKATO



Поздравляем!

Новые руководители предприятий BLRT GRUPP AS

Ану Халлик-Юргенстейн
 Андрес Пыльд
 Александр Горбов
 Виктор Сагалъ
 Юрий Каргу
 Наталья Каузова
 Петер Каранен

BLRT GRUPP AS
 BLRT Masinaehitus
 VBP Agency
 Refonda
 ELME TKS
 BLRT RPK
 Wärtsilä BLRT Estonia

директор по коммуникациям
 член правления
 член правления
 исполнительный директор
 член правления
 член правления
 член правления

Список работников BLRT GRUPP AS, проработавших на предприятии

30 ЛЕТ

Владимир Рябцев
 Анатолий Веселов
 Василий Чертовских
 Олег Рязанцев
 Светлана Урбонене
 Станисловас Контвайнис
 Маргарита Штройс
 Людмила Истомина
 Юозас Миелайка
 Бронисловас Рамонас
 Гедиминас Урникис
 Виктор Горячев
 Иовалдас Вигелис
 Любовь Соловьева
 Александр Захаров
 Алвидас Карейва
 Зоя Бабарыкина

ведущий экономист
 заместитель директора
 тракторист
 слесарь-судоремонтник
 экономист EG
 судокорпусник-ремонтник 5 кат.
 инженер по производству
 инженер по планированию
 водитель автопогрузчика
 эл.слесарь по ремонту эл.оборуд.
 эл.слесарь по ремонту эл.оборуд.
 нач. участка по мех.обработке металла
 судокорпусник-ремонтник 3 кат.
 учетчица-инспектор по качеству
 слесарь
 оператор металлорежущей машины
 делопроизводитель

BLRT Grupp
 BLRT ERA
 ELME Trans
 Wärtsilä BLRT Estonia
 VAKARŲ LAIVŲ GAMYKLA
 Vakarų korpusų konstrukcijos
 Vakarų korpusų konstrukcijos
 VAKARŲ LAIVŲ REMONTAS
 ELME TRANSPORTAS
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 VAKARŲ KONSTRUKCIJOS
 WARTSILA BLRT SERVICES KLAIPĖDA
 Vakarų centrinė laboratorija
 Vakarų centrinė laboratorija
 VAKARŲ METALGAMA
 VAKARŲ BUITIS

40 ЛЕТ

Николай Троицкий
 Александр Нешта
 Виталий Ковальчук
 Мария Исаева
 Леонид Солодов

шипменеджер
 токарь
 боцман
 слесарь – техник приборов
 сторож

Tallinna Laevatehas
 Wärtsilä BLRT Estonia
 Vene-Balti Sadam
 ELME TKS
 BLRT Rekato

50 ЛЕТ

Иван Дуткевич
 Юрий Норкроос
 Ааре Валк
 Людмила Зиновьева

дежурный
 слесарь-ремонтник
 слесарь-ремонтник
 уборщица

BLRT Masinaehitus
 BLRT Umeks
 BLRT Rekato
 Tehnomet

Список юбиляров BLRT GRUPP в период с 01.01.07 по 31.08.07

50 ЛЕТ

Сергей Ракович
 Игорь Шелаев
 Марина Каган
 Марина Газиева
 Василий Серховец
 Анатолий Криванас
 Владимир Творогов
 Антонина Мурашова
 Артурас Ионушас
 Андрей Ратов
 Виталий Воронцов
 Валентин Попов
 Юозас Падервинкас
 Алгердас Лукочус
 Владимир Касков
 Людмила Перепелкина
 Лариса Абрамчикене
 Кястутис Стирбис
 Алексас Лейнартас
 Владимир Рускевич

директор
 шипменеджер
 руководитель проекта
 инженер-сметчик
 водитель
 судокорпусник-ремонтник
 электрослесарь
 крановщик
 судокорпусник-ремонтник
 судокорпусник-ремонтник
 судокорпусник-ремонтник
 старший менеджер
 электрослесарь
 оператор оборуд. по очистке металла
 руководитель механич.подразд.
 ст.контролер-работник службы охраны
 кладовщица
 инспектор по качеству
 судокорпусник-ремонтник I кат.
 судовой трубопроводчик 3 кат.
 сменный механик 8 пл.дока

BLRT Transiit
 Tallinna Laevatehas
 BLRT Kinnisvara
 BLRT Rekato
 Elme Trans
 VAKARŲ LAIVŲ STATYKLA
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 WARTSILA BLRT SERVICES KLAIPĖDA
 VAKARŲ LAIVŲ STATYKLA
 VAKARŲ LAIVŲ STATYKLA
 VAKARŲ LAIVŲ STATYKLA
 ELMELIT
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 VAKARŲ METALGAMA
 BPK BALTIC PREMATOR KLAIPĖDA
 VAKARŲ LAIVŲ GAMYKLA
 VAKARŲ KROVA
 Vakarų centrinė laboratorija
 Vakarų korpusų konstrukcijos
 Vakarų vamzdynų sistemos
 Vakarų laivynas

60 ЛЕТ

Надежда Абрамович
 Виталий Кубрак
 Уку Лукме
 Роза Лысенко
 Вячеслав Ванюгов
 Мария Горюнова
 Галина Тростина
 Раиса Колпакова
 Викторас Малининас
 Николай Киселев
 Бронисловас Рамонас
 Анатолий Бершин
 Марфа Седлецкая
 Антанас Янушкавичюс
 Сергей Коновалов
 Любовь Тулина
 Николай Березуцкий
 Александрас Тамошайтис

инженер-конструктор
 электросварщик
 слесарь-инструментальщик
 бухгалтер
 технолог
 инженер-химик
 инженер-технолог
 экономист
 слесарь-ремонтник
 электро- и газосварщик
 эл.слесарь по ремонту эл.оборуд.
 аккумуляторщик
 вспомогательный рабочий
 капитан-лоцман
 токарь 5 кат.
 инженер по производству
 судовой трубопроводчик
 кранмейстер капитан-сменный

BLRT IK
 BLRT EKO
 BLRT Masinaehitus
 BLRT RPK
 Wärtsilä BLRT Estonia
 ELME TKS
 BLRT Masinaehitus
 VAKARŲ LAIVŲ GAMYKLA
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 VAKARŲ TECHNINĖ TARNYBA
 ELME TRANSPORTAS
 ELME TRANSPORTAS
 Vakarų laivynas
 Vakarų korpusų konstrukcijos
 Vakarų vamzdynų sistemos
 Vakarų vamzdynų sistemos
 Vakarų laivynas

70 ЛЕТ

Григорий Мальчик
 Вадим Макоев
 Григорий Балацкий
 Николай Ниточкин
 Галина Ивонина
 Владимир Глушко
 Юрий Шебатин
 Анатолий Полозок

инженер-сметчик
 электрик
 старший механик
 судосборщик
 крановщик
 инспектор ОТК
 ст.механик пл.дока
 докмейстер

BLRT Rekato
 BLRT Rekato
 Vene-Balti Sadam
 BLRT Marketex
 Vene-Balti Sadam
 BLRT GRUPP
 Vakarų laivynas
 Vakarų laivynas