



Film gav
P Dahls
medlemmar
25 000 kr.
sidan 24

EMILIE ALHO, ÅTERANSTÄLLD:

- Jag är glad att vara tillbaka

Erik fick pengar,
men inte
Sven-Erik
sidorna 8-9

- Gå inte miste
om pengar
av okunskap
sidan 18



SANDRA:
Tryggt
att vara
medlem

[INNEHÅLL]

ÅTERKOMMANDE

Kortnytt

Krönika: Linda Bergström

Facket på arbetsplatsen

Försäkringar

Mat med Markku

Innebandyturnering

Korsordet

Lisa Klaminder, ett av
21 kongressombud

– Det är viktigt att vi får kvinnor och unga att ta uppdrag så att IF Metall byggs från grunden, anser Lisa. Läs mer om Lisa, Geurg och Anders och deras förhoppningar på IF Metalls kongress.

Industrikompetens i Väst
– stor succé, säger Mats

– De möten och nätverk som byggs upp på utbildningar mellan deltagare från olika företag är viktigt i dag, men framförallt i framtiden, säger Mats Kilander, projektledare vid Industrikompetens i Väst.

Per Olof, 65, rutinerat
skyddsombud

– Med en engagerad chef blir det sällan problem, menar Per Olof Forsberg. Så är fallet på Olda Innovation AB, en mekanisk verkstad som tillverkar maskindelar för bland annat Volvo och SKF.



12



14



22

ÅRSMÖTE IF Metall Göteborg

Onsdagen den 30 mars klockan 13.00, i Kongressalen, Folkets Hus, på Järntorget håller avdelningen sitt ordinarie årsmöte.

Sedvanliga mötesförhandlingar samt val av kassör och ledamöter till avdelningsstyrelsen och studiekommitté genomförs.

Ordinarie ombud får en personlig kallelse senast två veckor innan mötet.

2-3

6

7

8, 18

19

26

27

Musikfestival på Knarrholmen



Helgen den 20 och 21 maj, 2011 hålls en musikfestival på ön Knarrholmen i Göteborgs

södra skärgård.

Tanken är att besökarna, mellan 500 – 1 000 personer ska komma på fredag och åka hem på söndagen när festivalen är slut.

Det finns möjlighet att hyra stugor på ön, men det går också att tälta. Totalt kommer 15 band att spela på två scener. Klara att medverka hittills är; Ikons, Katakomb, Naima Train och Palpitation.

Det är enkelt att ta sig ut till Knarrholmen – Ta bara skärgårdsbåtarna från Saltholmen.

Se tidtabell på Vasttrafik.se

Läs mer om musikfestivalen på www.knarrholmen.com

14

22

Nu gäller det



Under 2011 har IF Metall tre stora uppgifter att fullfölja. Varje uppgift har i sig betydelse för utvecklingen i landet.

Jan Nilsson
Ordförande
IF Metall Göteborg

Den första är industriavtalet har funnits sedan 1997 och haft stor be-

tydelse för landets ekonomi och sysselsättning. Avtalet, som reglerar förhandlingsordningen inom industrin har gett lugn och ro, reallöneökningar och dessutom gett mer pengar i plånboken. Så såg det inte ut tiden före 1997. Då var det huggsexa som rådde. Alla trumfåde över varandra i budgivning-
en. Politikerna kontrade med åtstrammings-



IFMETALL
Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00. **Fax** 031-711 00 43.
Ansvarig utgivare: Lennart Alverå, tel. 031-774 32 14

Redaktionskommitté: Arne Löfving/Saab, Tommy Andersson/Volvo, Michael Blohm/Volvo, Manfred Leuschner/SKF, Leonardo Gonzalez/arbetssökande, Daniel Hedvall/Weigl, Bengt Forsling, Carina Cajander, Ronny Svensson, Rolf Lindén och Malin Rosén/IF Metall Göteborg. **E-post redaktionen:** goteborg@ifmetall.se

Produktion: Red.kommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB. **Tryck:** PR-Offset AB.

OMSLAGSBILD: URBAN ANDERSSON **NÄSTA NUMMER:** 9 juni 2011.

[KORTNYTT]

Lilla Brattön

Det finns ett rykte som säger att man måste vara anställd på SKF för att ha förmånen att hyra fritidsstuga på Lilla Brattön. Detta rykte vill vi med det bestämdaste dementera.

Alla som vill får hyra på ön. Samma priser gäller oavsett var man arbetar eller bor.

Gå in på hemsidan www.lillabratton.com och skriv ut din ansökningsblankett!

På hemsidan finns även information om olika aktiviteter och annat som erbjuds på ön.

Sök GAF nu!

Är du förtroendevald och gått din grundutbildning och vill fördjupa dina fackliga och politiska kunskaper? Då finns GAF som är en treårig allmän och tvärfacklig utbildning. Den bedrivs i huvudsak på torsdagskvällar, men dagtid förekommer och ett par helginternat ingår också. Har du frågor? Kontakta den studieansvarige på arbetsplatsen eller GAFs föreståndare Anna Thomander telefon 0705-94 31 58.

Sista ansökningsdag är den 30 april 2011.

IF METALLS FRITIDSSKADEFÖRSÄKRING

Olycksfall på fritiden

Som medlem i IF Metall omfattas du av en försäkring som kan ge dig ersättning när du skadar dig (genom olycksfall) på fritiden.

Det som ersätts är bland annat akutersättning, sjukhusvård, tandskador, rehabilitering (efter olycksfall).

Dessutom kan försäkringen lämna ersättning om du till exempel efter ett fästingbett blivit drabbad av och behandlad för Borrelia.

När det gäller Borrelia kan försäkringen ge ersättning i tre olika delar upp till 4 000 kronor. Kontakta försäkringsrådgivaren på din arbetsplats eller IF Metalls avdelning.

Inte bara
benbrott

Glöm inte att boka semesterstuga

Det finns fortfarande möjlighet att ansöka om att hyra en stuga på Gullholmen under sommarsäsongen 2011. Senast den 31 mars 2011 ska ansökan vara avdelningen tillhanda.

Är du intresserad av att hyra på Knarrholmen? Ansökningstiden har gått ut men kontakta avdelningen det kan finnas lediga veckor.

Mer information och ansökningsblanketter hittar du på www.ifmetall.se/goteborg. Har du frågor ring Rose-Marie Johansson på IF Metall Göteborg 031- 774 32 11



Industriavtalet, kongressen och avtalsrörelsen

paket för att hålla inflationen i schack. Förflorarna var löntagarna. Nu har arbetsgivarna sagt upp avtalet men också öppnat dörren för en översyn av avtalet. Låt oss hoppas att förnuftet segrar och att industriavtalet därmed överlever.

Den andra stora uppgiften är IF Metalls kongress. Besluten som vi tar där brukar få stor uppmärksamhet eftersom de påverkar samhällsutvecklingen. Kongressens arbete delas in i tre huvudteman; vårt samhälle och solidariteten, våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten samt vår organisation och starkt medlemskap. IF Metallarnas

uppfattningar är viktiga och jag vill därför uppmana dig att komma med åsikter, idéer och uppfattningar om vad du tycker är viktigt i samhället och på arbetsplatsen.

Den tredje uppgiften är årets avtalsrörelse. Målet är reallöneökningar. Detta äventyras av de vidlyftiga bonusutdelningarna som kommer direktörerna till del. De konkreta avtalskraven spikas efter sommaren och under våren kommer du att få möjligheter och lämna dina synpunkter på vilka krav vi ska ställa på arbetsgivarna. Ett rimligt krav är att näringslivet redan nu stoppar bonusar och andra belöningar till olika befatt-

ningshavare inom företagen. Och gör det nu för det är bråttom!

Till sist! Din a-kasseavgift har sänkts kraftigt. Men det beror inte på att regeringen har drabbats av ett anfall av välvilja. Avgiften är kopplad till arbetslösheten och den sjunker inom IF Metall. Men den sjunker till följd av att medlemmar får jobb i andra branscher och därmed byter förbund. Det är den ena orsaken. Den andra är att arbetslösa blir utförsäkrade och lämnar a-kassan av det skälet. Därmed är de hänvisade till Fas 3 och en mycket otryggt tillvaro.



ÖPPET HUS HOS LINDHOLMENS TEKNISKA GYMNASIUM

Stort intresse för IF Metalls budskap

Under de närmaste veckorna genomförs ”öppet hus” för årskurs nio elever på regionens gymnasieskolor. Inom Göteborgsregionen finns sju Teknikcollege certifierade.

– För oss i ungdomskommittén på IF Metall Göteborg är det ett bra tillfälle att synas, berättar Peter Corneliusson, ledamot i SUK, som medverkade på Lindholmens öppet hus.

Skol och ungdomskommittén inom IF Metall Göteborg har skolinformation som sin högsta prioritet. Att vara ute på

gymnasieskolorna som utbildar mot IF Metalls avtalsområde är viktigt.

– Här på Lindholmen är vi representerade i skolans styrgrupp samt i de tre specialistgrupperna inom skärande bearbetning, svets och reparatör, berättar Peter Corneliusson.

Förutom traditionell skolinformation i klassrummen genomför SUK (Skol- och Ungdomskommittén) också fackligt rollspel för eleverna i årskurs två.

– Tack vare våra goda kontakter med gymnasiet på Lindholmen så är vi ofta inbjudna till skolan för att prata med

elever om yrkeslivets rättigheter och skyldigheter. Här på öppet hus pratade Leo, Kristoffer och jag med framtida elever och blivande IF Metall medlemmar om arbetslivet och vad industrin har att erbjuda, säger Peter Corneliusson.

Många ungdomar visade intresse för Industriprogrammet

I vår ska IF Metall Göteborg hålla information för samtliga årskurser på Lindholmens Tekniska Gymnasium för att förbereda eleverna inför sommarjobben och framtida yrkesval.

Leo Gonzalez



Vad är ditt starkaste argument för medlemskap i IF Metall?

Peter Tilander, Powerpipe
- Facket skyddar medlemmarna.



Eva-Lisa Nilsson, AssaOem
- Solidaritet och trygghet! - Tillsammans kan vi påverka. Vi är alla facket.



Amir Paratusic, Metso Power
- Tryggheten! Man har någon att fråga och få hjälp av.



Jörgen Steiner, Volvo
- Medlemskapet gör att man kan påverka i jobbet och i samhället. Det handlar om mer än a-kassa.



Sandra Nordin, IT-Pac
- Det är en trygghet att vara medlem. Man har ett skyddsnät.

21 OMBUD TILL KONGRESSEN

Älvsjö tar emot kongress

KONGRESS

2011

STARKA TILLSAMMANS
- VI FORMAR FRAMTIDEN

Kongressens devis är **STARKA TILLSAMMANS - VI FORMAR FRAMTIDEN**

Motionerna klassificeras i fyra områden

- Vårt samhälle och solidariteten
- Våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten
- Vår organisation och starkt medlemskap
- Ekonomi- och avgiftsfrågor

Förbundet kommer också med ett nytt arbetssätt under kongressen. De traditionella kongressförhandlingarna kommer att varvas med ett seminarium på 90 minuter i anslutning till vardera fokusområde.

IF Metall Göteborgs 21 valda ombud till IF Metalls kongress 17-21 juni:

Mikael Sällström, Volvo. Madlen Gunnarsson, Volvo. Glenn Bergström, Volvo. Jim Aleberg, Volvo. Ulf Albinsson, Volvo. Jessica Norberg, Volvo. Marie Stenquist, Volvo. Anneli Svensson, SKF. Anders Rollings, SKF. Martin Björkman, SKF. Ole Söndergaard, Smides/Specialteknik. Håkan Karlsson, Bil/Wölkers. Geurg Lahdou, Samhall. Khuanla Chalardyaem, Berendsen. Denny Karlsson, Shell Raff. Robert Emanuelsson, International Färg. Lars-Göran Johansson, Manpower. Kjell Johansson, SAAB AB. Lisa Klaminder, Astra Tech AB. Martin Sunemar, Atlet. Karl-Henrik Rosberg, P Dahl.



LÄS MER OM TRE KONGRESSOMBUD
LISA KLAMINDER, ASTRA TECH, GEURG LAHDOU, SAMHALL OCH ANDERS ROLLINGS, SKF SIDAN 12

» Vi fostras olika på grund av vilket kön vi har, tänk om det kunde vara **av egenskaper i stället** «



Linda Bergström

Ålder: 36 i år.

Arbetsplats: Volvo personvagnar.

Uppdrag: Kultur och ungdomsansvarig inom klubbstyrelsen på Volvo.

Intresse: Brinner för rättvisa och arbetar aktivt för ökad jämställdhet och mångfald.

Få ämnen har debatterats så flitigt som jämställdhet i världens mest jämställda land, Sverige! Ett land där kvinnor ofta hindras göra karriär och män ofta hindras vara pappor. Faktum är att det hänger ihop. Män blir också missgynnade. Varför skulle man inte vilja vara hemma med sina barn som man satt till världen? En anledning är en förlegad syn på könsroller som ofta besitts av kvinnor själva, en annan är ekonomi. Men har man råd att missa så mycket? Vad är viktigast? Pengarna eller att barnen har tillgång till båda sina föräldrar? Och kan man lösa det ena utan att lösa det andra?

Jämställdhet bottnar i genus, det socialt formade könet. Vi fostras olika på grund av vilket kön vi har, tänk om det kunde vara av egenskaper istället? Visst, vi är olika fysiskt men jämställdhet handlar inte om att jämna ut alla olikheter med marken. Även olikheter finns kvinnor emellan som män emellan.

Normer i samhället säger hur du ska klä dig, bete dig, vilket kön du ska gilla och hur du ska känna. Ramarna är redan färdiga. Hur såg dessa ut för 200 år sedan? Hur ser de ut i andra kulturer?

I Nepal och Sydafrika har man infört ett juridiskt tredje kön och Indien är på gång. I många andra länder är detta socialt accepterat för länge sedan. Men i Sverige är detta en mycket provokativ debatt. Här väljer någon åt dig, klappat och klart! Ju mer genusmedvetna vi blir desto mer könsfixering verkar infinna sig. Det får en motsatt effekt.

Vi måste sluta vara så könsfixerade!

Klarar vi av att se utanför ramen kön?

Kan vi bara vara människor?

Linda Bergström

HBTQ festival 1-5 juni i Göteborg

IF Metall Göteborg deltar även 2011 på Regnbågsfestivalen. På hemsidan www.hbtqfestivalen.se hittar du all information om årets festival. Nytt för 2011 är att det kommer att vara en Regnbågspark i Bältespännareparken. Regnbågsparken håller öppet 1-5 juni.

Regnbågsparaden lockade förra året 3000 paraddeltagare dessutom kantade 15 000 människor Avenyn. Årets parad genomförs den 5 juni.

Alla paraddeltagare får entréarmband till Artistgalan på Liseberg vid samlingen på Kanaltorget samt vid paradens avslutning på Götaplatsen.

Genom att delta i paraden ställer man sig bakom festivalens mångfaldsmål om allas lika värde och lika rättigheter. HBTQ-Festivalens långsiktiga mål är att genom konst och kultur förändra attityder, Regnbågsparaden är ett delmål.



Har du också en **ÅSIKT**?

Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se/goteborg.

Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer?

Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2).

Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.

[NYA AVDELNINGSSOMBUD]

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag. Under november–januari har följande nya avdelningsombud fått förtroende av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg. Nu är de **FACKET PÅ ARBETSPLATSEN**. Även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar, rätt.



NAMN
Ingemar Johansson
Edib Cenanovic
Sandra Nordin
Andreas Mellberg
Robert Pettersson
Goran Marinkovic
David Rydén
Ulf Svensson
Cornelia Evenhult
← **Bo Brune Hag**

ARBETSPLATS
Gunnebo Industrier AB
Mekpart AB
IT-Pac Sverige AB
Vink Essåplast AB
Vink Essåplast AB
Andrénplast AB
Pon Equipment AB
Härryda Smide AB
Specma Hydraulic AB
LRJ Containercare AB

Hallå Bo Brune Hag, nytt avdelningsombud på Containercare AB

Varför blev/är du avdelningsombud?

Det måste vara någon och bara jag var intresserad.

Varför är du medlem i IF Metall?

Det har alltid varit så att man ska vara det. Jag har ingen förklaring till det. Alternativet att inte vara med finns inte.

Vilken fråga är den viktigaste IF Metall ska driva?

Lika lön för lika arbete, framförallt mellan könen.

Har du någon facklig utbildning?

Nej, ingen alls, får väl försöka förkovra mig.

Vilka politiska frågor anser du vara viktiga i framtiden?

Att vi har en bra skola och en bra sjukvård anser jag vara huvudfrågor.

Foto: Carina Cajander



– Vi måste bli starkare tillsammans för att kunna förbättra våra villkor, säger medlemmarna unisont.

NY KLUBB Brose Sweden

De 31 medlemmarna på Brose Sweden bildade fackklubb i början av februari. Det var viktigt för medlemmarna att bli starkare tillsammans.

– Vi tycker att det känns bättre och säkrare med klubb, säger Samir Jafar, nyvald ordförande.

Brose Sweden är underleverantör till bilindustrin. De tillverkar dörrmoduler, monterar lås, högtalare och annan elektronik åt Volvo. De har totalt 38 kollektivanställda och fabriken finns nära Torslanda gamla flygfält. De anställda är unga med en medelålder strax under 30 år.

Det flesta av ledamöterna i den nybildade klubben har varken erfarenhet eller facklig utbildning, men intresset, viljan

och engagemang et finns.

– Vi måste bli starkare tillsammans för att kunna förbättra våra villkor, säger medlemmarna unisont.

Klubben har så sakta börja fundera på en strategi och naturligtvis finns det önskemål från medlemmarna om frågor som den nya klubben ska driva.

– Att få fram ett rättvist lönesystem är det viktigaste, säger Andreas Andersson.

IF Metalls avdelning finns med och stöttar. De hjälper klubben bland annat med att hitta rätta utbildningsvägar.

– Det känns tryggt att få lite hjälp i början, säger Berit Karlsson.

Platschefen Anders Ericsson har inte mer erfarenhet än de anställda men ser positivt på att de bildat klubb. – Jag har aldrig haft med en klubb att göra men tror att det blir bra. Vi får genom klubben höra de anställdas gemensamma åsikt.

Carina Cajander

[FÖRSÄKRINGAR]

Text och foto: Arne Löfving

ERIKS HJÄRTINFARKT INNEBAR PENGAR FRÅN FACKETS FÖRSÄKRING

Erik Trulsson fick pengar från fackets försäkring när han fick hjärtinfarkt. Hans arbetskamrat Sven-Erik Pettersson på Saab fick också hjärtinfarkt - men blev utan pengar!



Erik (t.v.) fick ersättning vid sin hjärtinfarkt. Men inte Sven-Erik, trots

Erik fick pengar – men

När Erik Trulsson fick hjärtinfarkt i början av året hade han stor nytta av IF Metalls försäkring. Den gjorde att han kunde känna sig lugnare när det gällde sin ekonomi.

Erik drabbades av en hjärtinfarkt. Det var en mycket obehaglig upplevelse. Men han hade tur och kom iväg till sjukhus i tid.

Han opererades omedelbart och vaknade omtumlad men skärrad. Många frågor snurrade i huvudet. Förutom alla medicinska frågor hamnar man snabbt i ekonomiska funderingar.

– Hur klarar man sin ekonomi om man blir sjukskriven en längre tid?

Erik hade koll på läget. Han visste att det numera är dyrt att vara sjuk. Ersättningarna har försämrats och han insåg att han inte skulle vara tillbaka på jobbet den närmaste tiden.

– Men han visste också att det fanns en facklig försäkring som kunde ge honom en slant.

Erik jobbar på Saab i Göteborg. IF Metalls klubb där har tecknat "Sjuk- och efterlevandeförsäkring med Diagnoskapital" för alla medlemmar. Den där diagnosdelen borde väl gälla?

Jodå. Som lite plåster på sårerna, och en stöttning till sjukersättningen, fick han 30 000 kr. Snabbt gick det också. På klubbexpeditionen hade man viss vana att göra anmälan till försäkringen. Erik var inte den förste som råkat illa ut.

– Man har haft flera fall där just det

här Diagnoskapitalet varit aktuellt.

Diagnoskapital är en speciell engångsersättning som utbetalas vid livshotande eller andra allvarliga händelser.

Jag är väldigt tacksam för den här försäkringen säger Erik idag. Det blev ett väldigt välkommet ekonomiskt bidrag till alla extra utgifter man får när man blir sjuk.

– Men det blev också ett bidrag till min rehabilitering då jag inte behövde oroa mig för hur sjukskrivningen omedelbart skulle slå mot min ekonomi.

Du kan läsa mer om fackets försäkringar på: www.folksam.se/ifmetall

” Tack vare försäkringskyddet fick jag ekonomiskt bidrag till rehabiliteringen.

Erik Trulsson



att han fick sin andra. En beklaglig brist i försäkringsvillkoren säger IF Metallklubben som nu vill ha till stånd en ändring.

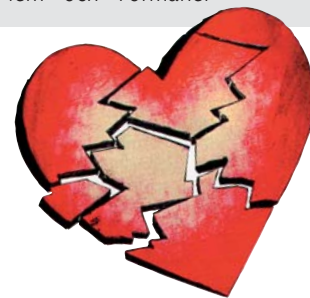
FÖRSÄKRAD I FACKET

Den här försäkringen heter ”Sjuk- och efterlevandeförsäkring” men ibland anges också tillägget ”med diagnoskapital”. Den kan tecknas av dig och din partner och omfattar följande:

- Arbetsoförmåga - månadsersättning (800 kronor)
- Vissa diagnoser - engångsersättning (30 000 kronor)
- Dödsfall - engångsbelopp till efterlevande (80 000 kronor)
- Barngrupplivförsäkring (25 000 kronor)

Saknar du försäkringen idag kan du ta kontakt med IF Metall i Göteborg eller med Folksam.

Du kan läsa mer om våra medlemsförsäkringar på www.folksam.se/ifmetall samt på www.ifmetall.se under ”Medlem” och ”Förmåner”



inte Sven-Erik!

Sven-Erik Pettersson fick sin andra hjärtinfarkt ungefär samtidigt som Erik fick sin första. Han drabbades första gången redan för 12 år sedan.

På den tiden fanns inte vår nuvarande försäkring. Man fick inget Diagnoskapital på 30 000 kr när man drabbades av en sådan här allvarlig sak. Men nu fanns ju försäkringen?

Det var precis vad man trodde på Metallklubben. Anmälan skickades in men kom i retur: Sven-Erik hade inte varit frisk i 10 år sedan den första infarkten!

I försäkringsvillkor finns något som man brukar kalla det finstiltat. Där finns ibland en skrivning om karenstid. Karenstid är en period man måste varit fri från en sjukdom innan man får den på nytt.

Alla som någon gång fått en hjärtinfarkt får i princip gå på mediciner resten av livet. Det gör att man i försäkrings-

” **Regeln upplevs inte som rättvis**
Sven-Erik Pettersson

hänseende inte räknas som frisk. Och man måste vara frisk för att kunna bli sjuk...

– Det blev en ny erfarenhet för både Metallklubben och Sven-Erik!

Till saken hör att hans första hjärtinfarkt inträffade långt före den här försäkringen började gälla.

Så, fast man kan tycka att den andra hjärtinfarkten egentligen är allvarligare än den första, blir man utan ersättning. Pengarna hade varit välkomna säger Sven-Erik.

– Tänk om man kunde fått några kronor för att t. ex. resa bort några dagar och rehabilitera sig i lugn och ro. Det hade varit extra värdefullt, inte minst

när man drabbas för andra gången.

Nu är såväl försäkringsgivaren Folksam som IF Metalls förbundskontor uppmärksammade på det här problemet. Och sanningen är att ingen egentligen tänkt på att detta kan inträffa och tolkas på detta vis.

Från IF Metalls försäkringskommitté i Göteborg undersöker man möjligheten att driva på en förändring av försäkringsvillkoren. Det kommer inte att hjälpa Sven-Erik men kanske någon annan medlem som hamnar i samma situation i framtiden.

– Rent känslomässigt upplevs inte den här regeln som rättvis, säger man på IF Metalls klubb på Saab!

Information till sjukskrivna

SJUKPERIOD	VEM BETALAR?	VAD KRÄVS?	ATT OBSERVERA
Dag 1- 14	Arbetsgivaren. En (1) karensdag därefter 80% av lönen.	Läkarintyg, om inte förr så från 8:e dagen.	Försäkringskassan kan ifrågasätta behovet av sjukskrivning.
Dag 15 och vidare	Försäkringskassan. 80% av SGI (sjukpenninggrundande inkomst).	Läkarintyg.	Försäkringskassan kan ifrågasätta behovet av sjukskrivning och även dra in sjukpenningen.
Dag 15-360	AGS 10% (avtalsgruppsjukförsäkring)	AGS anmälan finns hos arbetsgivaren.	Försäkringskassan kan ifrågasätta behovet av sjukskrivning och även dra in sjukpenningen.
Sjukersättningstidsbegränsad (upphör under en övergångsperiod till och med 2012)	Försäkringskassan. AGS Månadsbelopp.	Läkarutlåtande. Prövning av Försäkringskassan. Till AGS, kopia av beslut från FK.	Anställningen behålls. OBS: Inte semesterlönegrundande frånvaro.
Sjukersättning Tillsvidare	Försäkringskassan. AGS Månadsbelopp.	Läkarutlåtande. Prövning av Försäkringskassan. Till AGS, kopia av beslut från FK.	Anställningen upphör.

Viktigt att ansöka om förlängd sjukpenning

Du som fått sjukpenning i 364 dagar måste ansöka om förlängd sjukpenning.

Ansökan finns på www.forsakringskassan.se Försäkringskassan skickar även hem ansökan när Du kan få vanlig sjukpenning i ytterligare högst 30 dagar.

För ytterligare information: Se www.ifmetall.se/goteborg

031-774 32 00



Det är växelnumret till
IF Metall
Göteborg.

Så når du IF Metall Göteborgs försäkringsansvariga direkt:

Anette Kristoffersson 031-774 32 53
Anne-Li Rygren 031-774 32 04
Ronny Svensson 031-774 32 01

Är du sjukskriven på grund av olycksfall eller arbetsskada?

Om sjukskrivningen beror på olycksfall eller arbetssjukdom som godkänns av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) är gången i princip densamma, skillnaden är att om sjukskrivningen varar mer

än 14 dagar är det Arbetsskadeförsäkringen som går in istället för AGS. Vid Sjukersättning kan man få livränta från Försäkringskassan som täcker mellanskillnaden mellan lön och sjukersättningen.

Delar du inte Försäkringskassans bedömning?

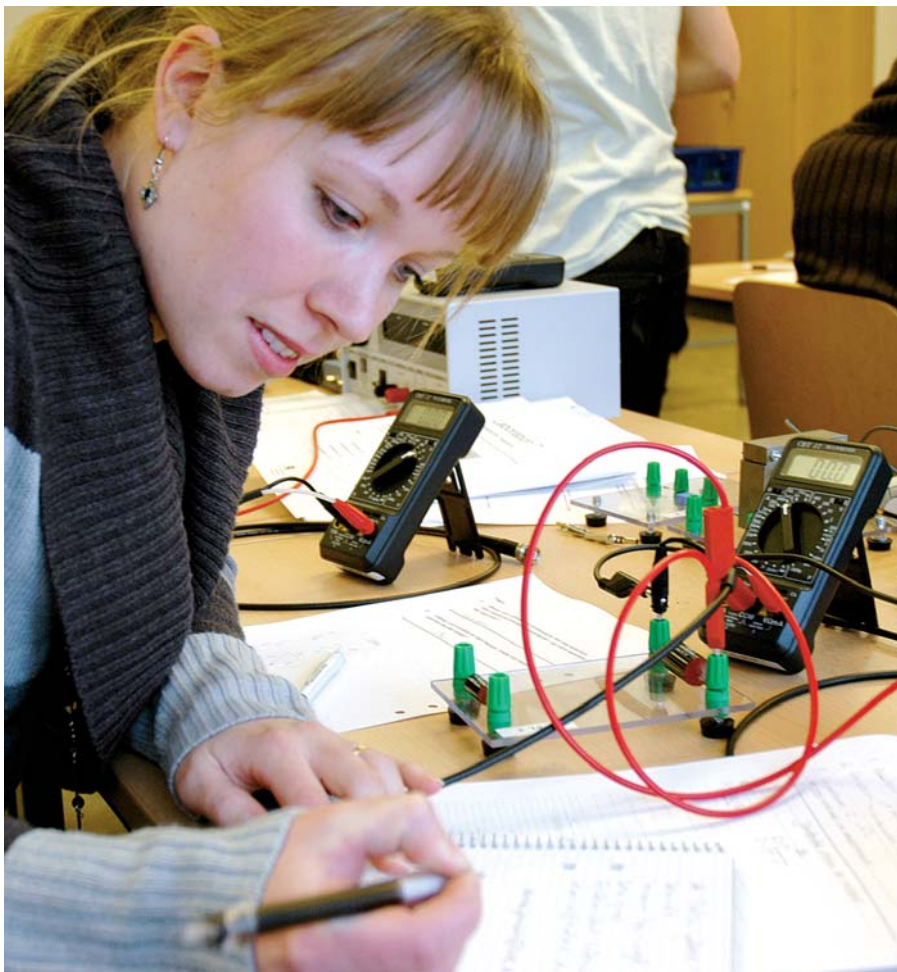
På senare tid har Försäkringskassan allt oftare, nekat sjukpenning, dragit in sjukpenning och avslutat sjukersättningar.

I dessa fall ska klubben på arbetsplatsen hjälpa medlemmen med överklagande eller liknande. Finns ingen klubb kan man vända sig direkt till IF Metalls avdelning.

I vissa fall kan också anställningen ifrågasättas då det kanske inte finns arbetsuppgifter som är möjliga att utföra på arbetsplatsen.

Klubben kan då kontakta avdelningen för rådgivning.

IF Metalls avdelning har möjlighet att tillgå LO -TCO Rättsskydd. Vid arbetsskada kan bistånd därifrån beviljas av förbundet efter ansökan från IF Metalls avdelning.



[UTBILDNING]



Nästa ansökningsomgång till utbildningen sker i mars/april.

Utbildningar av industrin för industrin

Göteborgs Tekniska College, GTC, ägs gemensamt av Volvobolagen och Göteborgs Stad. Inom ramen för Kvalificerad Yrkesutbildning och Yrkehögskolan bedriver skolan utbildningar på hel- och deltid och där teori varvas med praktik.

Våra utbildningar

- Produktionsutveckling
 - Produktionslogistik
 - Produktionsteknik
 - Underhåll och driftsäkerhetsutveckling
- Sista ansökningsdag 15 maj 2011*

Mer information på hemsidan
www.gtc.com

Yrkehögskolekurser lockar anställda

Mer än tre sökande per utbildningsplats blev resultatet när Göteborg Tekniska College ändrade upplägget på sin utbildning i Produktionslogistik.

– Modellen med att erbjuda utbildningen en kväll i veckan samt en lördag i månaden lockade anställda. Särskilt glädjande att vi har 17 kvinnor bland de 30 deltagarna, berättar Anna Cato Moe utbildningsledare på GTC.

När GTC som är certifierade som Teknikcollege erbjöd utbildning på helfart fem dagar i veckan fick man ytterst få sökande. Men efter diskussion i ledningsgruppen (som består av representanter från näringslivet) för Yh-utbildningarna



ansökte man om en förändrad utbildningsform.

– **Inom IKIV-projektet** (Industrikompetens i Väst) såg vi ett stort utbildningsbehov på företagen. Ändå har det varit svårt

Bland 30 deltagare har vi 17 kvinnor.

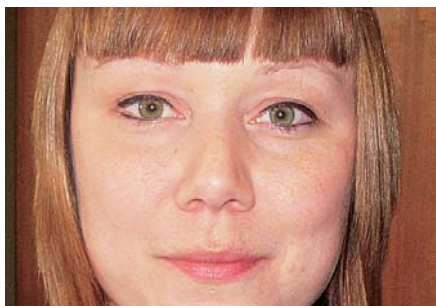
Anna Cato Moe

att få den producerande personalen till heltidsutbildningarna. Hur utbildningarna erbjuds avgör om vi kan nå deltagarna. Vi satsar nu på att hitta fler utbildningar enligt detta koncept, berättar Anna.

Bengt Forsling

Fyra frågor till tre kongressombud

1. Vilket kongressområde tycker du är viktigast? Kan du utveckla varför?
2. Inför kongressen tog IF Metall fram fyra material att använda i samtal på arbetsplatserna inför kongressen. Hur har ni på er arbetsplats använt materialen?
3. Hur ser du på förtroendet att ha blivit vald som ett av 21 ombud?
4. Har du några tankar kring hur beslut på kongressen ska genomföras?



Lisa Klaminder, Astra Tech, 32 år
Ersättare i avdelningsstyrelsen
Handledare

1. För mig så är såklart alla områden viktiga, men det jag brinner mest för är representation och jämställdhetsfrågor. Därför blir "Vår organisation och starkt medlemskap" det viktigaste området. Jag tror att IF Metall måste vara ett förbund där representationen speglar medlemmarna, annars kommer vi inte att lyckas rekrytera tillräckligt med medlemmar. Det är viktigt att vi får kvinnor och unga att ta uppdrag, och organisation måste byggas från grunden. Det går inte att få tillräckligt med kvinnor på de tunga posterna om man inte säkrar representationen hela vägen. Därför är det viktigt med bra nätverk och bra utbildningar för våra förtroendevalda.

2. På min arbetsplats har vi förberett oss inför kongressen genom att skriva motioner, och diskuterat dessa tillsammans. Vi har flera motioner som kommer från oss här på Astra Tech och det är vi stolta över.

3. Jag är väldigt glad över att få vara ombud på kongressen, det är min första kongress och jag tycker det ska bli spännande att vara med och påverka när riktningen för framtiden stakas ut. Det är viktigt att vi ombud representerar våra medlemmar och det hoppas jag att jag kommer göra bra.

4. Jag hoppas att man kommer att ha mycket resurser för att genomföra besluten, och att det kommer att verkligen genomsyra hela organisationen ända ut på fabriksgolvet.



Geurg Lahdou, Samhall, 54 år
Ordinarie ledamot i avdelningsstyrelsen
Ordförande på fackklubben

1. Jag tycker naturligtvis att alla områden är viktiga men på olika sätt och för olika människor. Men för mig som jobbar på Samhall så tycker jag att "Vårt samhälle och solidariteten" är viktigast. Kommer ofta i kontakt med medlemmar där det är viktigt att trygghetssystemen fungerar.

2. Vi har inte arbetat något med materialen lokalt. Medlemmarna är utspridda på olika arbetsplatser så det är svårt att träffas. Men vi har diskuterat dem tillsammans på styrelsemötet (klubbstyrelsen, kontaktombuden, skyddsombuden och revisorer).

3. Det är stort för mig att vara ett av de 21 ombud som valdes att representera avdelningen på kongressen. Tänk bara att få representera avdelningens drygt 19 000 medlemmar.

4. IF Metall är ett stort förbund och jag hoppas att besluten kommer att påverka förbundets medlemmar positivt och även samhällsdebatten.

” Men för mig som jobbar på Samhall så tycker jag att ”Vårt samhälle och solidariteten” är viktigast.



Anders Rollings, SKF, 31 år
Regional facklig uppsökare/handledare
Lokala förtroendeuppdrag på fackklubben

1. Vårt samhälle och solidariteten. Med tanke på hur samhällsutvecklingen ser ut under rådande regering, ser jag det som oerhört viktigt att vi som fackförbund gör allt vi kan för våra medlemmars trygghet. Minst lika viktigt är det att vi arbetar aktivt för de som står utanför arbetsmarknaden, genom att exempelvis kämpa för en bättre A-kassa.

2. Materialet har funnits tillgängligt på verkstadsklubben. För egen del har jag varit runt på en del arbetsplatsträffar där jag presenterat materialet och fört diskussioner med medlemmarna.

3. Jag ser det som oerhört hedrande, och jag känner ett stort ansvar inför uppgiften. Jag skall försöka göra mitt yttersta för att ta tillvara de synpunkter jag fått med mig från medlemmarna på SKF.

4. Det viktigaste med kongressen är ju egentligen genomförandefasen. Det vill säga de tre år som följer efter kongressen. Det gäller för förbundet och kanske framför allt för avdelningarna att man arbetar målmedvetet utefter de beslut som fattats på kongressen, för att se till att man genomför de förändringar som faktiskt klubbats på kongressen.

MATS, IF METALLARE, MITT I POLITIKEN I GÖTEBORG – Kontakten med kompisarna i skiftlaget på SKF är viktig

En arbetare från SKF är nyvalt kommunalråd för Vänsterpartiet i Göteborg. Ansvarar för vuxenutbildning, personal- och arbetsmarknadsfrågor. – Jag har jobbat yrkesverksamt på SKF i 26 år, den erfarenheten tar jag med mig in i politiken, säger Mats Pilhem.

Det rödgröna samarbetet i Göteborg resulterade i att ansvarsområdet vuxenutbildning hamnade på Mats Pilhems ”bord”. Han upplever att samarbetet känns väldigt starkt. – Vi har en idé om att visa att Göteborg kan öka välfärden och inte låta klassklyftorna dra isär.

Samverkansplattformen är väldigt tydlig, en bra dialog mellan partierna.

– Vi är inte överens i alla frågor men huvudprojektet är tillräckligt starkt för att det ska kunna bli riktigt bra. Jag tror mycket på det.

När det gäller vuxenutbildning så har Mats personlig erfarenhet. – Jag fick själv en andra chans genom en utbildning på dåvarande AMU. Den ledde mig till arbetet på SKF.

Sverige idag har en relativt hög arbetslöshet samtidigt som arbetsgivare inte kan få tag på yrkeskunnigt folk. Det ställs högre krav på utbildning.

– Man har glömt bort att förse arbetsmarknaden med efterfrågad kompetens.

Han poängterar vikten av att få chans till vuxenutbildning. – Samhället måste erbjuda utbildning för vuxna, ge förutsättningar för att få ett jobb. Inte minst av sociala skäl, ingen mår bra av att gå utan jobb.

Jobbet som reparatör på SKF och vardagen i samhället är centrala begrepp för Mats. Att under mandatperioden gå



Foto: Carina Cajander

– Politik på heltid är ett förtroendeuppdrag. På fyra år kan det hända mycket och mitt riktiga jobb är på SKF, säger Mats Pilhem.

in och göra något arbetspass, när det är lite lugnare med politiken, är tanken.

– Det är viktigt att hålla kontakten med kompisarna i skiftlaget, veta vad som händer men även för att kunna klara arbetsuppgifterna i framtiden.

Mats Pilhem ser en tydlig koppling mellan facket och politiken. – Vill man göra skillnad i samhället måste man engagera sig både i facket och i politiken.

Carina Cajander

MATS PILHEM

Mats har lång erfarenhet av politiken och blev politiskt aktiv redan i tonåren.

Varit distriktsordförande för partiet i Göteborg och är ordinarie ledamot i Vänsterpartiets partistyrelse.

Tidigare ansvarade han för arbetsmarknads- och fackliga frågor.

Ledamot i kommunfullmäktige sedan 2006.

Utbildningsatsning bygger nätverk

Projekt Industrikompetens i Väst (IKIV) är ännu ett bevis från verkligheten när partsamverkan ger resultat. Under 2009 utfördes en omfattande kartläggning av utbildningsbehov på mindre företag. Förstudien visade på ett utbildningsbehov på över 110 miljoner hos företagen.

- Förstudien resulterade i en ansökan till Europeiska socialfonden som gav 18 miljoner för kompetensutveckling, berättar Noomi Bergström projektkoordinator på Göteborgs tekniska college som är projektägare.

I dag är de två Volvobolagen personvagnar och lastvagnar samt 16 mindre industriföretag med i IKIV-projektet.

När vi kom ut på företagen och erbjöd ett smörgåsbord av utbildningar möttes vi av stor skepticism. De allra flesta företagen hade dåliga erfarenheter av att

arbeta inom EU-projekt som dom ansåg kostade mer än dom gav. Vi fick lägga enorm kraft på att förklara att företagens insats bara var tid och lönekostnad. Resten fanns inom IKIV-projektet, berättar Mats Kilander projektledare.

Projektet har sedan starten i maj 2010 erbjudit en stor bredd av utbildningar. Några exempel på genomförda utbildningar är teknisk-engelska, truckutbildning, datautbildningar inom många olika program, presentationsteknik, projektledarutbildning m.m. Från företagen i projektet hörs många positiva tongångar om resultatet av att arbeta med IKIV.

Vi hade behov av att utbilda nio personer i programmet solidWorks. Detta fixade

Mer information om IKIV finns på deras hemsida www.goteborgstekniska-college.se/ikiv

projektledningen inom IKIV snabbt. Min insats blev att jag själv fick gå ner på golvet och köra maskin några dagar.

Och BOMEK fick nio nyutbildade helt utan kostnad via projektet, berättar Jonas Hedlund vd på Bomek.

Vinsterna och lärdomarna med projektet är många. Och ännu finns mycket tid att utveckla konceptet fram tills projektet löper ut den 30 april 2012.

De möten och nätverk som byggs upp på utbildningar mellan deltagare från olika företag är viktigt i dag men framförallt i framtiden, säger Mats Kilander innan han rusar iväg till IF Metall klubben på Volvo för att diskutera kompetensbehov.

Bengt Forsling

Foto: Bengt Forsling



Jonas Hedlund är vd på Bomek.



Foto: Urban Andersson

Emilie Alho, återanställd vid Volvo Lastvagnar.

EMILIE, ÅTERANSTÄLLEDES EFTER ETT ÅR I ARBETSLÖSHET

– Jag tvekade inte, utan svarade ja direkt, när de ringde från Volvo Lastvagnar och frågade om jag ville bli återanställd, berättar Emilie Alho.

Efter ett kärvt år av arbetslöshet och sex hop-piga månader på ett bemanningsföretag, var det befriande att få komma tillbaka till arbetskamraterna och jobbet hon trivts så bra med.

– En befrielse att komma tillbaka till jobbet

Emilies arbetslöshet tog slut innan semestern förra året, när hon blev anställd på bemanningsföretaget Lernia. När hon fick samtalet från Volvo Lastvagnar i oktober om återanställning, arbetade hon i måleriet på Torslandaverken. Dessförinnan hade hon varit några månader i monteringsfabriken.

Trots att jobbet i måleriet förlängdes, tvekade hon inte det minsta om att gå tillbaka till Lastvagnar igen, eftersom hon trivts så bra.

Det var något som inte stämde när hon kom tillbaka till Lastvagnar.

Efter en stund klarnade det och Emilie förstod vad det var, hon såg ingen av

hennes jämnåriga arbetskamrater eller några av de kompisar hon haft. Vilket inte var så konstigt, efter att tolvhundra av tvåtusen kollektivanställda blivit uppsagda, låg medelåldern på 47 år.

Hon upplevde att den höga medelåldern faktiskt var svårare att ta in, än en del stora förändringar som skett, som till exempel att Carriersystemet ersatts av ett löpande band.

Hon gillar när det finns en bra mix mellan könen, mellan unga och gamla eftersom det oftast blir ett gott klimat på jobbet då.


fortsättning på nästa sida 



Foto: Urban Andersson

➤ fortsättning från sidan 15

- Hoppas att anställningen varar längre

Därför har det känts positivt, när hon sett att allt fler yngre har kommit tillbaka efterhand.

Återanställningen blev nästan som en nyanställning, framförallt i lönetrappan. För de som varit anställda under 24 månader, fick i princip bara tillgodoräkna sig åren de haft inom industrin.

– Bortsett från det, känns det bra att tillvaron blivit något tryggare igen,

hoppas nu att anställningen varar längre den här gången, tillägger hon och småler.

Nu har hon fått möjlighet till lite utsvängningar igen och att ta upp sparat till en insatslägenhet.

– Det skulle vara väldigt kul att få ihop till ett eget boende, där jag kan utforma det mesta efter mitt eget tycke och smak.

◀ - Tillvaron har blivit något tryggare igen, säger Emilie Alho, som nu är återanställd på Volvo Lastvagnar.

JAN NILSSON: SÅ STÄRKER VI KVINNORNA – Vi behöver en bra mix av

Andelen kvinnor inom industrin har ökat stegvis under åren. På Volvo Lastvagnar har de framför allt anställts på senare tid, vilket medförde att många hade kort anställningstid.

– Om företaget under en längre tid anställt fler kvinnor, hade mixen mellan könen varit bättre, då skulle inte uppsägningarna ha drabbat kvinnorna lika hårt, anser Jan Nilsson, jämställdhetsansvarig i Volvo Verkstadsklubbs styrelse.

Andelen kvinnor på Volvo Lastvagnar av de kollektivanställda var runt 15 procent, vid uppsägningarna fick bortåt 30 procent av dem gå.

Vid kommande nyanställningar är Volvo Lastvagnars ambition att de ska bestå av minst 30 procent kvinnor.

– Har vi en bra mix av mångfald på arbetsplatsen, då blir den en återspeg-

ling av samhället, vilket bäddar för att vi får ett bra och berikande klimat, anser Jan.

– Under åren har vi haft en hel del arbetsmiljö diskussioner med företaget, om hur lämpliga de tyngre jobben varit för kvinnor, berättar Jan.

Anses jobben för tunga och skadliga för kvinnor, är det oftast bara en tidsfråga innan de har samma skadliga effekter på män.

” Ingen ska utestängas på grund av kön.

Jan Nilsson

” Det var Arbetsförmedlingen, coach, seminarier, CV och en kärv privatekonomi...

Emilie Alho

e den här gången

Det första varslet slog ner i september år 2008 på Volvo Lastvagnar och omfattade 610 kollektivanställda. Då insåg Emilie direkt att hon skulle få gå, eftersom hon anställdes i oktober år 2006.

– Jag upplevde det som väldigt jobbigt och oroande, understryker hon.

Då var det mycket funderingar om det skulle gå att klara sig ekonomiskt på

a-kassan och vad oddsen var för att få ett nytt jobb.

Det handlade bl.a. om det gick att behålla lägenheten, skaffa en mindre eller flytta hem igen. Genom att leva sparsammare och hålla igen på utsvävningarna, gick det att hålla ihop ekonomin.

Emilie tyckte, det var svårt att förstå vad sannolikheten var för att få ett nytt jobb under krisen, när man är 23 år, med några års monteringserfarenhet och en samhällsvetenskaplig linje från gymnasiet i bagaget.

De första tolv månaderna var tröstlösa, eftersom det var stort omöjligt att få ett jobb, trots ett aktivt sökande.

Däremellan var det Arbetsförmedlingen, coachen och seminarier som tog upp allt från att skriva CV till vad man bör tänka på vid anställningsintervjuer.

Trots den kärva ekonomin, passade hon på att ta körkort. Det innebar att hon kunde utöka sökandet till fler jobb, när det ljusnade på arbetsmarknaden under våren år 2010.

Tommy Andersson

mångfald på arbetsplatserna

– Han betonar, det har varit en av anledningarna till att vi alltid hävdar att ingen skall utestängas från ett arbete utifrån sitt kön.

Arbetsgivaren och facket ska samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och särskilt motverka diskriminering på dessa grunder.

– Det är arbetsgivarens ansvar att jobba planmässigt och målinriktat för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, poängterar Jan Nilsson.

Det handlar bland annat om att främja en jämn fördelning mellan kvinnors och mäns utvecklingsmöjligheter i arbetet, genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder.

Tommy Andersson

Foto: Urban Andersson



- Det är skönt att vara tillbaka på jobbet, säger Emilie Alho till nygamle arbetskamraten Jörgen Hellkvist.



Foto: Bengt Forsling

- Det är alldeles för många som går miste om pengar som de har rätt till på grund av ren okunskap, säger Lennart Sjöström, projektanställd för att arbeta med uppsökande försäkringsverksamhet, här tillsammans med Anne-Li Rygren, försäkringsansvarig på IF Metall Göteborg.

LENNART SJÖSTRÖM

Lennart Sjöström arbetade under ett par månader i slutet av 2010 i LO-distriktets regi med ett liknande projekt. Där träffade han cirka 200 fackligt anslutna medlemmar.

Lennart Sjöström fick ABF:s kulturpris 2010.

Vill ni ha besök av Lennart på er arbetsplats?

Ring och boka tid på telefon

031-774 32 52 eller 0709-75 17 89.

En medlemskvart kan vara en mer värdefull investering än du anar. Det skrev vi om i Magasinet 4/2010. Läs artikeln på www.ifmetall.se/go-teborg > Aktuellt > Medlemsmagasin.

SATSNING PÅ FÖRSÄKRINGSINFORMATION - Gå inte miste om pengar av okunskap

IF Metall Göteborg satsar under våren 2011 på att ge medlemmarna möjlighet till försäkringsinformation. Lennart Sjöström projektanställs under tre månader från den 17 januari för uppsökande försäkringsverksamhet.

- Det är viktigt att så många medlemmar som möjligt får del av informationen, säger Anne-Li Rygren, försäkringsansvarig på IF Metall Göteborg.

Lennart Sjöström från nedlagda Forbo Forshaga kommer under tre månader genom uppsökande arbete besöka avdelningens medlemmar på arbetsplatserna och ge dem försäkringsinformation i form av medlemskvart. Han kommer även att utbilda försäkringsrådgivare, i att själva "hålla" medlemskvart för medlemmarna på klubben.

En medlemskvart är ett individuellt samtal där man tillsammans med en av

Det lönar sig

Medlemskvarten gav Lars-Göran 7267 kr mer i månaden

Läs mer här

Medlemskvarten gav Lars-Göran 7267 kr mer i månaden

Läs mer på LO:s hemsida.
www.medlemskvart.lo.se

facket's försäkringsrådgivare går igenom de försäkringar som finns via kollektivavtalet och genom medlemskapet i IF Metall. Man kan också få hjälp att göra en anmälan och ansöka om ersättning ur någon av försäkringarna.

Carina Cajander

BOKA MEDLEMSKVART
<http://www.medlemskvart.lo.se/>

[FÖRSÄKRINGAR]

Den ovärderliga medlemskvarten

Fidus pengar, men en medlemskvart kan vara en mer värdefull investering än du tror. Det bästa av allt, det är både gratis och sker på arbetstid.

Mer än någonsin är vi som rikas upp till alla försäkringar. Både via jobbet och som privat. Här berättar Lennart Sjöström, från LO-distriktet i Västerbotten.

Faktum är att väldigt få kan göra det. I det här kvarten berättar vi om alla olika försäkringar som kan ge dig och din familj en tillgång som du inte vill missa. Här berättar vi om alla olika försäkringar som du kan ansöka om ersättning ur.

Lennart Sjöström berättar om alla försäkringar som du kan ansöka om ersättning ur. Här berättar vi om alla olika försäkringar som du kan ansöka om ersättning ur. Här berättar vi om alla olika försäkringar som du kan ansöka om ersättning ur.

”I livets skiften förändras vårt behov av försäkringar.”

Lennart Sjöström

FACKETS FÖRSÄKRINGAR

Ansäkringsföretag, som erbjuder utbetalningar vid olyckor och sjukdomar. Pengar till exempel till sjukvård och utbetalningar vid olyckor och sjukdomar. Pengar till exempel till sjukvård och utbetalningar vid olyckor och sjukdomar.

Medlemsförsäkringar erbjuder utbetalningar vid olyckor och sjukdomar. Pengar till exempel till sjukvård och utbetalningar vid olyckor och sjukdomar.

Kollektiva tilläggsförsäkringar erbjuder utbetalningar vid olyckor och sjukdomar. Pengar till exempel till sjukvård och utbetalningar vid olyckor och sjukdomar.

GA MEDLEMSUTBILDNING

Samt medlem i IF Metall får du även möjlighet att gå på utbildning för att få fler kunskaper och utveckling som finns tillgänglig för just dig. Du kan också gå på utbildning för att få fler kunskaper och utveckling som finns tillgänglig för just dig.

”Lennart Sjöström är i dag speglar för förändringens utveckling, alla våra medlemmar får möjlighet att utvecklas och förändras tillsammans med oss.”

Michael Blom

Lars-Johansson till vänster och Anders Michael till höger. Här berättar vi om medlemmarnas möjligheter på jobbet.

[FRITID]

MARKKU OHVO, KÄND SOM KOCKEN I VOLVOS MATLAGNINGSCIRKLAR

Mat med Markku Ohvo



– Jag har inga ambitioner att i mina recept ta upp några ”Beach år 2011” dieter, utan presenterar vad jag tycker är bra och god mat, poängterar Markku.

Utöver receptet fokuserar vi den här gången på ett av de viktigaste och mest använda verktygen i köket, nämligen kockkniven.

RECEPT FÖR 4 PERSONER

Kycklingsoppa med kokos

2 kycklingfiléer
2 burkar kokosmjölk
ca 2-3 msk fisksås (salt i nödfall)
ca 2½ tsk malen ingefära
ca 2½ tsk citronsaft
100 gr champinjoner
1-2 msk färsk chili i småbitar (utesluts om du inte vill ha lite sting i soppan)
Koriander el. bladpersilja som prydnad.

GÖR SÅ HÄR:

- Skär kycklingen i tunna strimlor
- Skiva svampen.

OM KNIVAR. För Markku är det en gåta, varför en del behåller utslitna knivar, där bästa datum har gått ut på för länge sen.

Saker som till exempel borrar, sågar, dvd-spelare, gardiner, stänger och mat-tor, åker ut om de är slöa eller omöjliga, men köksknivar omfattas oftast inte av det regelverket.

När en del skär bröd, måste de pressa kniven så hårt, att det ser ut som de dragit fast limpan i ett skruvstöd. Brödsnivorna blir därefter, låga och kompakta.

– Är du tveksam om kniven är slö eller vass, så är den definitivt slö.

Tips: Din kniv är vass om det går att dela en tomat med ett framåt- och bakåtskär, utan att du trycker.

- Häll kokosmjölken i en gryta, värm upp.
- Lägg i kycklingstrimlorna, svamp och kryddorna, koka i 7-8 min.
- Smaka av så du känner att det är en balans mellan kokos, citron, ingefära och fisksås.

Skall den här rätten tillagas riktigt petigt efter receptet, skall Kariffilmeblad, citrongräs, galangalrot och färsk tomat ingå. Markku har valt att ta bort tomaten, eftersom han anser att kokt tomat bara är utfyllnad och bytt ut dom andra ingredienserna till mer vanliga kryddor.

Däremot anser han att fisksås bör alla skaffa hem, eftersom det är väldigt gott och praktiskt att ha.

Fisksås används i stället för salt i Asien.



En hyfsad slipbar kockkniv kostar mellan 200 - 700 kr. och ett keramiskt bryne runt 300 kr.

– Har du det, kan du använda den kniven till allt från att filea och tärna kött till att hacka och skiva grönsaker. Trots att du använder brynet, bör du lämna in kniven en gång om året för slipning. Om du inte gör det riskerar eggen att bli väldigt rund till slut.

– Markku påpekar, släng inte kniven i en låda med en massa annat. Det förstör eggen, utan ställ den i ett knivställ.

Även de starka diskmedlen som används vid maskindisk, kan tära på eggen. Därför bör du diska och torka den för hand.



Euron klarar krisen

En ström av förståsigpåare tävlar nu i att döma ut eurosamarbetet. Deras analys är dock alltför snäv. Ser man till den stora bilden talar allt för att euron kommer att överleva.

För det första har euron stora fördelar. Handelseffekterna är positiva, konkurrensen har stärkts och för företagen har det blivit lättare att göra affärer. Därtill har det kaos undvikits som tidigare ofta uppstod när tiotals småvalutor skvalpade runt på valutamarknaden.

För det andra är det inte euron i sig som har drivit fram turbulensen. Huvudorsakerna är i stället finanskrisen och vissa euroländers vidlyftiga finanspolitik.

För det tredje finns det effektiva åtgärder att sätta in. En utökning av den tillfälliga krismekanismen EFSF och en förstärkning av stabilitetspakten är två bra alternativ.

För det fjärde skulle samtliga euroländer förlora på att eurozonen splittrades. Inte ens Tyskland skulle tjäna på att bryta sig loss.

För det femte har EU-projektet en politisk kraft som gör att unionen alltid löser sina kriser.

Det är alltså hög tid för eurons häcklare att se det större perspektivet. I en bred analys pekar alla tunga faktorer mot ett djupare valutasamarbete snarare än ett haveri.



Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker

Sydafrikas folk kämpar vidare

Vid första anblicken så är Sydafrika ett land av kontraster. Bara på vägen från flygplatsen till hotellet ser man plåtskjul och undermåliga hus, och i nästa sekund precis bredvid detta grannskap av plåtskjul har ett stort köpcentrum byggts upp.

Sydafrika är en väldigt ung demokrati. 1994 vann Nelson Mandela och hans ANC makten i valet, vilket gjorde honom till den första demokratiska presidenten i Sydafrikas historia. Innan dess har bara vita fått rösta i val. Och makten har legats hos ett nationalistparti som trott på vit överhöghet och har systematiskt förtryckt "icke-européer". ANC kämpade mot apartheid och förtrycket av svarta och bland annat indier som var bosatta i Sydafrika. Denna regim fängslade många rättskämpar däribland Nelson Mandela. När man besöker Mandelas hus i Soweto, en stadsdel i Johannesburg, blir man påmind om förtrycket när man ser kulhål i väggarna. Polisen hade som metod att skrämja Nelsons fru genom att åka förbi på kvällar och nätter och skjuta mot huset.

Nelson Mandela kallas fadern av nationen i svarta kretsar. Han startade

en försoningsprocess när han kom till makten 1994. Han sa att även om vi blivit förtryckta på det sättet som vi blivit så ska vi, svarta som vita, jobba för att bygga upp vår nation tillsammans och låta det som varit vara bakom oss. Han är en stor man! Förlåta på det sättet efter att en regim slängt honom i fängelse och hållit honom inspärrad i 28 år av hans liv, och han ger sina förtryckare förlåtelse? Jag hade velat ha hämnd, säger chauffören som kör runt oss på en rundtur i Soweto, en plats som har stor betydelse för ANC.

Denna kamp har nu minskat betydligt, men den har bytt skepnad. Den fackliga kampen är också en relativt ny sak. Sydafrika är ett så kallat låglöneland dit många utländska företag har sökt sig, och däribland svenska företag som till exempel Assa OEM. På fabriken strax utanför Johannesburg i Roodepoort träffar Mats Persson och jag både företagsledningen och de fackliga företrädare för de tre fackförbunden som organiserar arbetarna på fabriken.

Att få träffa fackliga företrädare i andra länder är väldigt nyttigt för mitt arbete som fackligt aktiv hemma i Sverige och även inom European Works Council. I

denna tid är det extra viktigt att vi arbetare i världen går ihop och samarbetar för en rättvisare värld, säger Mats.

Men förutom problem och kamp för rättvisa på arbetsplatserna så kämpar även fackföreningar med ett otroligt stort problem, nämligen HIV och AIDS. Cirka 20% av befolkningen är nämligen smittade av denna sjukdom, vad man vet. Detta är ett enormt problem för samhällsutvecklingen. SWHAP (Swedish workplace HIV/AIDSprograme) där många av de svenskbaserade företag och IF Metall deltar för att just stävja denna utveckling som sker. Programmet erbjuder testning och i de fall där personen i fråga är smittad, kuratorer, behandling och medicin för både den smittade och om så finns en fru eller man.

Företag har globaliserat sig, det är dags att vi också börjar, mer än tidigare, börja tänka globalt och tar en ledande roll i den fackliga kampen för social och facklig rättvisa utanför våra egna gränser. Solidaritet måste genomsyra hela den fackliga organisationen och vårt internationella arbete måste ha en stor del av vår kamp för rättvisa.

Kristofer Bergman



Kåkstaden Soweto är både en plats och symbol för kampen mot apartheid i Sydafrika.



– Systemet är respektlöst mot de individer som hamnar där, säger IF Metalls vice förbundsordförande Anders Ferbe.



Folkupporett mot praktikanter kallar sig gruppen på Facebook. Gruppen har i det närmaste 2 500 vänner.

ÅTERVÄNDSGRÄND, MODERN SLAVERI?

– Fas 3 respektlöst mot de arbetslösa

En återvändsgränd med minimal ersättning, föga utvecklande arbetsuppgifter och utan rätt till vidare hjälp ut på arbetsmarknaden. Så kan det så kallade Fas 3 beskrivas.

– Fas 3 är en teknisk lösning utan respekt för de individer som hamnar där, säger IF Metalls vice förbundsordförande Anders Ferbe.

Antalet arbetslösa som hamnar i Fas 3 ökar lavinartat. På det senaste året har antalet personer i Fas 3 ökat med över 100 procent. Ersättningen i form av aktivitetsstöd är minimal. Arbetsgivarna däremot får cirka 5000 kronor i månaden när de tar emot en arbetslös i Fas 3.

– För en långtidsarbetslös IF Metallare innebär Fas 3 ofta en ersättning som är betydligt mindre än 65 procent av den

tidigare inkomsten eftersom a-kassans tak slår till, säger IF Metalls vice förbundsordförande Anders Ferbe.

Men att den arbetslöse får låg ersättning och arbetsgivaren tjänar pengar på Fas 3 är bara ett av problemen. Den som hamnat där har inte längre rätt till några andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

– Till exempel utbildning, som i de allra flesta fall är det som krävs för att en person ska komma tillbaka in på arbetsmarknaden, är man inte berättigad till. Fas 3 blir en typ av förvaring bara, en återvändsgränd som inte leder någonstans. Jag tycker att det är att behandla människor respektlöst och visar på vilken obehaglig människosyn vår nuvarande regering har, säger Anders Ferbe.

Antalet arbetslösa IF Metallare som hamnat i Fas

3 stiger stadigt. På ett år har antalet tredubblats. I takt med att antalet ökar uppstår också problem ur ett fackligt perspektiv. I genomsnitt på det senaste året hamnar över 200 medlemmar per månad i Fas 3.

Riksdagsledamoten och tidigare metallombudsmannen, Kurt Kvarnström (S), sitter i riksdagens socialförsäkringsutskott och är mycket kritisk till hur de arbetslösa som hänvisas till Fas 3 behandlas.

– Att antalet personer i Fas 3 bara ökar visar att det som regeringen kallar jobb-

och utvecklingsgaranti inte är tillräckligt för att människor som blivit arbetslösa ska få en möjlighet att komma tillbaka. De som hamnar i Fas 3 blir helt marginaliserade och har inga eller få rättigheter. Det är dags för regeringen att inse att de har skapat ett systemfel som måste rättas till, säger han och fortsätter:

– I stället för Fas 3 borde de så kallade Plusjobben återinföras. Det var en åtgärd med en tydlig inriktning mot en fast anställning och som gav avtalsenlig lön.

Lisa Wernstedt

” De som hamnar i Fas 3 blir helt marginaliserade och har inga eller få rättigheter.

Kurt Kvarnström (S), riksdagsledamot



PER OLOF, 65, RUTINERA – Med en enga

En god arbetsmiljö är en viktig del för en attraktiv arbetsplats. På Olda Innovation AB har arbetsgivaren tillsammans med de anställda den som en prioriterad fråga.

– Det är stor skillnad på tankesättet hos olika företag, säger Per Olof Forsberg, skyddsombud.

Olda Innovation AB, en mekanisk verkstad som tillverkar maskindelar för bland annat Volvo och SKF, är det ljusa, rent och nästan pedantiskt städat.

– Vi är nogna och vill inte att det ska uppkomma några arbetsskador, säger Per Olof Forsberg.

Varje måndag är det möte, arbetsgivaren och hela personalen går igenom aktuella saker och diskuterar skyddsfrågor. Företaget tycker att det är viktigt att personalen mår bra och erbjuder alla anställda ett friskvårdsbidrag på 2 000 kronor per år för träningskort

– Vi har ett jättebra samarbete, säger Per Olof.

Arbetsgivaren är mån om att ha en god dialog med facket och tycker det är viktigt med den kontakt de har med ett av avdelningens regionala skyddsombud, Steve Norrman. Han ser det också som

Per Olof fyllde 65 år i somras. Han har varit skyddsombud sedan 1995. Pensionär blir han först till semestern 2011.

T SKYDDSOMBUD PÅ OLDA INNOVATION AB:

engagerad chef blir det sällan problem



Foto: Carina Cajander

Per Olof Forsberg pratar med det nyvalda skyddsombudet Christoffer Wittstedt som tar över rollen när det blir dags för Per Olof att gå i pension.

en fördel att de anställda är medlemmar.

– Med en engagerad chef blir det sällan problem, menar Per Olof.

Per Olof känner stort stöd i sin roll som skyddsombud, både från arbetskamraterna och arbetsgivaren.

– Här är det aldrig några problem, vi har en väldigt fin sammanhållning, berättar Per Olof.

Per Olof som fyllde 65 år i somras, arbetar på övertid, pensionär blir han först till semestern 2011. Skyddsombud har han varit sedan 1995. Han ser till-

baka på sin yrkesverksamma tid och kan konstatera att det har hänt en del under resans gång.

– Det är viktigt att alla bidrar, påpekar brister, följer föreskrifter. Då blir arbetsmiljön bra och fri från arbetsskador.

Carina Cajander

[UNGDOMSKOMMITTÉN]



Dessa fyra gjorde vinnande filmen. Från vänster Daniel Östh, Emelie Östh, Filip Persson och Daniel Birkeland med prischecken.

Lego gav 25 000 kr till P Dahl

Sedan slutet av november har medlemmar runt om i landet deltagit i IF Metalls tävling utmaningen – Hur starka är ni tillsammans. Utmaningen var att via bild eller film illustrera den gemensamma fackliga styrkan på arbetsplatsen. Utmaningen är nu avslutad.

Första priset på 25 000 kronor gick till medlemmarna på P Dahl från IF Metall Göteborg.

– Kanonkul att vinna första priset. Vi ville med vår film visa vår gemensamma styrka när vi tecknade kollektivavtal, berättar Emelie Östh som kläckte filmidén.

Juryns motivering lyder:

”Klubben på P Dahl i Mölndal har på ett humoristiskt och fantasifullt sätt berättat sin egen historia om hur de går samman, bildar klubb och får till ett kollektivavtal. Att använda Lego för att illustrera hur vi människor kan bli Starka Tillsammans är genialt – en enda legobit blir inte mycket till skapelse, men många bitar tillsammans blir här en hel film om gemensam facklig styrka”.

Samtliga bidrag och P Dahls film finns på www.starkatillsammans.se

Bengt Forsling

Bussresa mot shoppingriket

Den 4 juni packar IF Metall Göteborgs ungdomskommitté en buss full med köpsugna medlemmar och beger sig iväg till shoppingens mecka Ullared.

– Under bussfärden har vi planerat att berätta om dagsaktuella ämnen så väl

inom det fackliga som inom politiken. Bussbingo står också på agendan, berättar Anneli Svensson ordförande i ungdomskommittén.

Väl framme finns det några timmar kvar för shopping innan vi avslutar med en lättare fika och beger oss hemåt med våra fynd.

För de klimatsmarta som väljer kollektivtrafiken kommer bussen att göra ett kort stopp i stan för påstigning. Samma gäller sedan på hemvägen.

Skol- och ungdomskommittén/Anneli Svensson

Så anmäler du dig!

Är du sugen på att hänga med så anmäl dig via din **studieorganisatör!**

TIDER den 4 juni:

Avresa fr. Göteborg: 07.00

Avresa fr. Ullared: 17.00

Grattis korsordsvinnare i nummer 4/2010!

1:a pris. 750 kronor i presentkort på Ticnet. Linda Magnusson, arbetssökande.

2:a pris. Presentkort 250 kronor på Coop. Teuvo Ollila, pensionär.

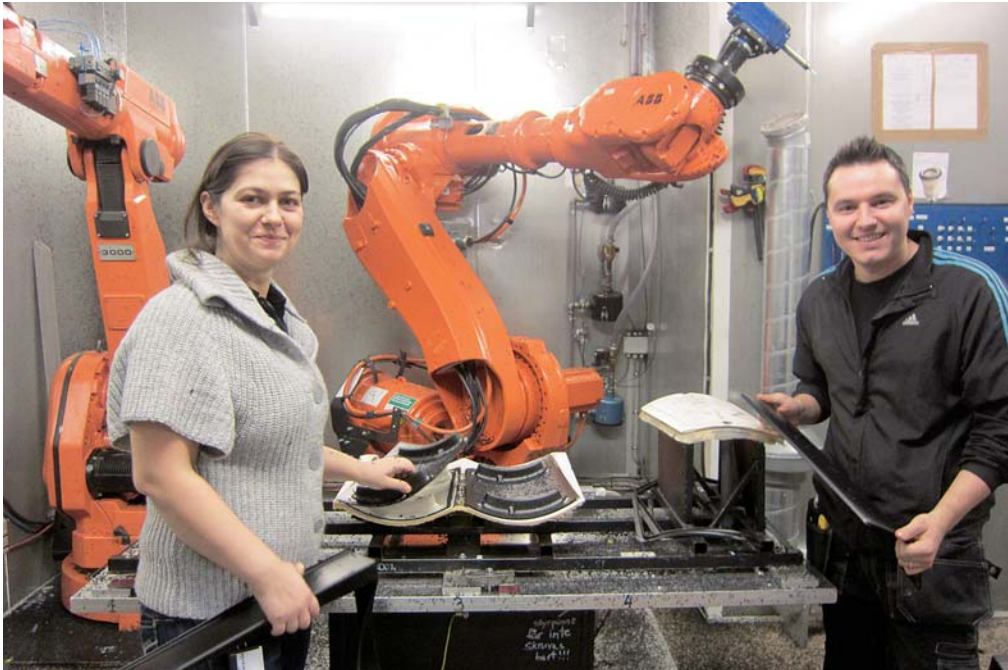
3:e–5:e pris. 2 stycken biocheckar.

Kjell Dahlsjö, AssaOem
Peter Johansson, Volvo LV
Jan Gustavsson, Crawford

Vinster i nästa tidnings korsord är:

1:a pris 750 kronor i presentkort på Ticnet (för mer information se www.ticnet.se),
2:a pris presentkort 250 kronor på Coop,
3-5:e pris två biocheckar.

Skicka eller faxa lösningen på nya korsordet, sidan 27, senast den 30 april 2011.



– Vi stöttar varandra även när det är stress, alla är jättegö'ra, jag ser mina kamrater här som min andra familj, berättar Alma Masic (t.v.) – Arbetsmiljöarbetet fungerar bra, företaget lyssnar och tar oss på allvar, berättar Adnan Buljubasic, skyddsombud på Andrénplast AB.

FAKTA GFL

GFL, genomsnittligt förtjänstläge – När en konsult är utbokad på ett uppdrag, ska denne ha en lön motsvarande den genomsnittliga lönen som övriga på kundföretaget har för likvärdigt arbete. Detta för att motverka lönedumpning, det skall inte löna sig att byta ut egna anställda mot inhyrda som är billigare på grund av lägre lön eller sämre villkor. Baseras på T+P, tidlön plus prestationslön

Kollektivavtal höjde lönen för inhyrda

– IF Metall arbetar för att de anställda inom bemanningsbranschen ska få arbeta på schyssta villkor, säger Bengt Fager, ombudsman på IF Metall.

Krisen inom industrin slog till hårt och snabbt, men på sina håll har vändningen uppåt varit nästan lika dramatisk. Andrénplast AB på Hisingen tillverkar vakuumformade plastdetaljer, bland annat fordonsinredningar, förarplatser, paneler och exteriörer. Där kom vändningen i början av förra året och det ordentligt.

– Vi hade en extrem situation, kunderna skulle fylla sina lager igen, samtidigt som de ökade sin produktion, berättar

Fredrik Bergfeldt, produktionschef på Andrénplast.

De anställda fick arbeta mycket övertid, men det räckte ändå inte. För att klara av uppgången vände man sig till ett bemanningsföretag.

– Vi hyrde in för att klara av verksamheten, vi hann inte med att rekrytera. Bemanningsföretagen är till stor hjälp. De har specialistkompetens på rekrytering och urval, det har vi nytta av. Inhyrning är bra att ha vid produktions toppar, säger Fredrik.

Under hösten 2010 fick IF Metall höra att det bemanningsföretag som Andrénplast använde sig av, saknade kollektivavtal, berättar Bengt Fager på IF Metall.

Bengt träffade de inhyrda och förklarade att IF Metall tänkte driva frågan om kollektivavtal och korrekta löner, vilket fick till följd att de flesta beslutade sig för att gå med i facket.

– När vi kontaktade bemanningsföretaget var det inga problem, vi tecknade ett avtal direkt, och de inhyrdas lön ökade med 25 procent, inklusive arbetstidsförkortning.

Framtiden för Andrénplast ser ljus ut, produktionen går för fullt och nya beställningar är på väg in. Företaget investerade kraftigt under 2010 och nu kör man igång ett projekt för att bli mer effektiva.

– Vi följer kunderna inom den tunga fordonsindustrin

och allt tyder på att uppgången fortsätter. För oss är de anställdas kompetens viktigast, tillsammans med kvaliteten och tempot. Vi bygger på kunskap och kompetens, säger Fredrik Bergfeldt och fortsätter:

– Det är svårt att bygga något på längre sikt med inhyrda, vi vill ha egna anställda som vi kan utveckla. Bemanningsföretag vill vi använda för rekrytering.

– Vi har många jätteduktiga killar och tjejer där ute, säger Fredrik och vänder sig mot produktionen.

Daniel Hedvall



TRE IF METALLAVDELNINGAR SLÅR IHOP TURNERINGAR

Innebandymästerskap i Västsverige

Skol- och Ungdomskommittén (SUK) på IF Metall Göteborg anordnar även i år en innebandyturnering för medlemmarna.

– Nytt för i år, är att de tre IF Metall avdelningarna Mellersta Älvsborg, Sjuhärad och Göteborg slår ihop sina turneringar. Vi kommer att få betydligt fler lag som deltar, och det är först till kvarn som gäller med anmälan, säger Källe Rosberg, tävlingsledare.

Varje lag får som mest bestå av sex spelare varav tre på plan samtidigt. Matcherna spelar på små mål, så några målvakter behövs inte.



– Som det nu ser ut så kommer varje avdelning att ta med sig sju lag, så det gäller att vara snabb med att anmäla sitt lag, säger Källe Rosberg tävlingsledare från IF Metall Göteborg.

Årets turnering spelas i Nollhagahallen i Alingsås den 7 maj 2011 och sista anmälningsdag är den 1 april 2011

Anmälan kan skickas med e-post till goteborg@ifmetall.se skriv innebandy i ärendefältet.

Eller med vanlig post till: IF Metall Göteborg Folkets hus, Olof Palmes 413 04 Göteborg

På anmälan skall följande framgå: lagnamn, arbetsplats, kontaktuppgifter till lagets kontaktperson med e-post, mobilnummer samt postadress. Dessutom skall det finnas med namn och personnummer på samtliga



spelare i laget. Endast IF Metall medlemmar kan delta i detta medlemsarrangemang.

Så samlas ihop ett lag på arbetsplatsen, så möts vi på innebandyplanen! *Skol- och ungdomskommittéerna i Västsverige*

Bengt Forsling

Julafton för företagen inom VästKraft

VästKraft är ett av de större ESF-projekten. Nittio företag inom fordonsindustrin och över 3500 deltagare har fått olika utbildningar.

- En av våra företagare har sagt att det är som julafton. Man skriver en önskelista och så får man precis allt på den, säger Magnus Kallenberg, projektledare.

- Det VästKraft gör handlar om att stärka både individen och företaget, säger Magnus Kallenberg. Det är företaget som formulerar behoven, men det är individen som får insatsen, säger Magnus

Kallenberg som är utlånad på heltid från kommunens vuxenutbildning.

Nittio företag har fått utbildningar genom VästKraft. En kärnfråga har varit att hitta utbildningar som stämmer med företagets behov. Därför har VästKraft rekryterat personal som känner till fordonsindustrin.

Nätverkande är en metod för kompetensutveckling som VästKraft har startat bland anställda på företagets personalavdelningar.

Mål för jämställdhet

Jämställdhet är ett övergripande mål

för hela EFS varselutlysning. I fordonsindustrin var det många kvinnor, som förlorade jobbet i krisen 2008.

- Det var tio års arbete att få in kvinnor i produktionen, som krisen raserade, säger Magnus.

VästKraft satte upp som mål att utbilda 1 000 kvinnor, cirka 29 procent, det målet sänktes efter en tid till 25 procent, i dag är siffran i projektet 24 procent.

Långsiktighet

En annan kärnfråga för VästKraft är hur man ska skapa långsiktighet i kompetensutvecklingen. Modell VästKraft går ut på att administrera upphandlingarna regionalt utifrån företagets behov.

- Vi har 22 ämnen med underområden, som till exempel produktionsteknik, lean, ekonomi och ledarskap som vi upphandlar. Sedan sammanlänkar vi företag och utbildare.

Stordriftsfördelar

Det finns ESF-projekt som bedrivs vid ett enda företag och regionala projekt som ger utbildning till många företag. Regionala projekt som VästKraft har klara fördelar.

- Vi är mycket effektivare än om man tagit 90 småprojekt och låtit dem var och en sköta sin administration till ESF.

VästKraft kan få ut flera olika kompetensinsatser för pengarna.

- Vi kan plocka ihop personer från olika företag, där det skulle bli för dyrt med enstaka insatser. Och vi har faktiskt fått till alla insatser som företagen önskat!

Styrgruppen för VästKraft just fått besked från ESF att AVANTO, som är VästKraft 2.0, har gått igenom och tilldelats nästan 39 miljoner kronor.

Anna Holmgren



VästKraft har fått 50 miljoner kronor till utbildning av EUs Socialfond. Projektägare är Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR). Samverkanspartners är Almega, Arbetsförmedlingen, Business Region Göteborg, IF Metall Göteborg, LO-distriktet i Västsverige, Sveriges Ingenjörer, Teknikföretagen, Trygghetsrådet och Unionen.