



Särskilt anställningsstöd

Om du deltar i jobb- och utvecklingsgarantin kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning när du anställs. Syftet med ersättningen är att du som har svårt att få ett arbete lättare ska få en anställning. Stödet kallas för *särskilt anställningsstöd*.

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Det går inte att få ersättningen om arbetsgivaren sagt upp anställda på grund av platsbrist för mindre än nio månader sedan.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om

arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som är likvärdiga med kollektivavtalet. Det innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som är anställd med särskilt anställningsstöd. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal.

Kan arbetsgivaren få ersättningen för mig?

Arbetsgivaren kan få särskilt anställningsstöd om du har deltagit i

- jobb- och utvecklingsgarantin i sammanlagt sex månader
- jobbgarantin för ungdomar i 15 månader och har blivit anvisad till jobb- och utvecklingsgarantin.

Om arbetsgivaren redan får ett statsbidrag för dig kan ersättningen däremot inte betalas ut.

När en anställning med särskilt anställningsstöd tar slut har du rätt att återgå till jobb- och utvecklingsgarantin om du inte har fått en anställning. Du måste fortfarande uppfylla villkoren för att delta i jobb- och utvecklingsgarantin.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Ersättningen är 85 procent av lönekostnaden, men högst 890 kronor per arbetsdag vid heltidsanställning. Arbetsgivaren får även ett bidrag för den handledning du får på arbetsplatsen.

Kan jag få en anställning med ersättning flera gånger?

Du kan få en ny anställning med särskilt anställningsstöd hos en annan arbetsgivare tidigast efter tre månader. Under dessa tre månader ska du ha deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen.

Du kan få en ny anställning med särskilt anställningsstöd hos en arbetsgivare som du tidigare har varit anställd hos tidigast efter sex månader.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?

Arbetsgivaren kan få särskilt anställningsstöd i tolv månader med möjlighet till en eventuell förlängning. En förlängning kan göras om du har behov av en längre tid med anställningsstöd för att kunna etablera dig på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen bedömer hur lång den tiden ska vara. Förlängningen får vara högst tolv månader.

Vid kortare anställningar får arbetsgivaren ersättning så länge anställningen pågår.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Vi beslutar också om ersättningens storlek och hur länge arbetsgivaren kan få den.

Ersättningen måste vara beviljad av oss innan anställningen börjar. Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter du får och vilket behov du har av stöd och handledning.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också få den handledning du behöver.

Regler

Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin

Förordning (1997:1275) om anställningsstöd

