

Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia

(od dnia 27 maja 2014 r.)

1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych.

profil I – dla bezrobotnych aktywnych, gotowych do podjęcia zatrudnienia

profil II – dla bezrobotnych aktywnych, wymagających wsparcia ze strony PUP, umożliwiającego zatrudnienie

profil III – dla bezrobotnych „oddalonych” od rynku pracy, wymagających objęciem ich programem aktywizacja i integracja (PAI). Program realizowany wspólnie przez PUP i MOPS

2. Wprowadzenie funkcji doradcy klienta

– stała opieka jednocześnie nad bezrobotnym i pracodawcami (bez dotychczasowego ścisłego podziału na pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i specjalistów do spraw rozwoju zawodowego).

3. Wprowadzenie nowych narzędzi aktywizacji dla osób do 30 roku życia:

- bon szkoleniowy – pisemna gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie jego kosztów.
- bon stażowy – gwarancja skierowania na staż, pod warunkiem zobowiązania się pracodawcy do dalszego zatrudniania bezrobotnego
- bon zatrudnieniowy – gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia, pod warunkiem zobowiązania się pracodawcy do dalszego zatrudniania bezrobotnego
- bon na zasiedlenie – gwarancja refundacji części kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.
- refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę – refundacja składek za 12 miesięcy, pod warunkiem dalszego zatrudnienia przez minimum 6 miesięcy.

4. Nowe instrumenty na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia:

- dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia (połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę) za zatrudnienie bezrobotnego w przedziale wiekowym 50 – 60 lat – przez okres 12 miesięcy, osoby po 60 roku życia – przez okres 24 miesięcy.

5. Nowe instrumenty na rzecz bezrobotnych powracających na rynek pracy (wychowujących dzieci, sprawujących opiekę nad osobą zależną):

- grant na utworzenie stanowiska w ramach telepracy – grant w wysokości 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, pod warunkiem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 12 m-cy lub 1/3 wynagrodzenia minimalnego przez okres 18 m-cy w przypadku 1/2 etatu
- przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, opieki nad osobą zależną. Świadczenie w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres

12 m-cy lub 1/3 minimalnego wynagrodzenia przez okres 18 m-cy w przypadku ½ etatu – pod warunkiem dalszego zatrudnienia przez 6 m-cy.

6. Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego:

- na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego – w wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia
- na podjęcie działalności gospodarczej (dla bezrobotnych, absolwentów szkół wyższych i studentów ostatniego roku studiów) – w wysokości 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

7. Utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Instrument polega na finansowaniu działań szkoleniowych na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – w firmach restrukturyzowanych, wprowadzających nowe technologie, wymagające nabycia przez pracowników nowych kwalifikacji.

8. Szkolenia dla bezrobotnych w ramach trójstronnych umów

Umowy pomiędzy pracodawcą, PUP i instytucją szkoleniową. Szkolenie realizowane będzie wg wymagań pracodawcy, pod warunkiem zobowiązania się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym szkoleniu.