

ЗАБОТЛИВАЯ ТЕХНИКА

Уникальный шведский тягач, созданный специально для «ИСС», сделал транспортировку наших изделий в аэропорт максимально безопасным процессом.

Стр. 3

ДЕТИ И СПУТНИКИ

В детском саду «Дюймовочка» ребята со знанием дела «осваивают космос».

Стр. 8

КОСМИЧЕСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ «ИСС»

Занимательный квест провели сотрудники Решетнёвской фирмы на базе образовательного центра «Орбита».

Стр. 9



НА РАВНЫХ

В наше время символическая высота государственных границ, как правило, обратно пропорциональна взаимному интересу в реализации совместных проектов. Решетнёвская фирма постоянно принимает у себя канадцев, французов, итальянцев, при этом сами решетнёвцы могут по несколько месяцев находиться за рубежом по делам производства. Немного инициативы – и неформальное взаимодействие может удачно дополнить официальную коммуникацию представителей разных государств.

Продолжение на стр. 10 ►

Глазами генерального

Чтобы уверенно смотреть в будущее, разумеется, необходимо эффективно работать. Однако доводится сталкиваться и с обратной силой этого утверждения: часто трудиться с наибольшей самоотдачей и результативностью помогает именно наличие уверенности в завтрашнем дне – своём и своего предприятия. В чередующихся будней большинство из нас, как правило, имеет перед глазами лишь тот фрагмент общей картины, с которым сталкивается по долгу службы, да ещё, пожалуй, обрывки спорных суждений

СМИ, промышленности на «жареных» фактах.

Одних беспокоит, хватит ли у предприятия технических и человеческих ресурсов, чтобы, не смотря на неудачные старты, сохранить запланированные государством темпы поддержания и развития отечественной орбитальной группировки. Других, напротив, волнует, будет ли так сильно увеличившийся за последние годы коллектив железнодорожников обеспечен работой, ведь уже в конце 2013 – начале 2014 года завершится реализация ком-

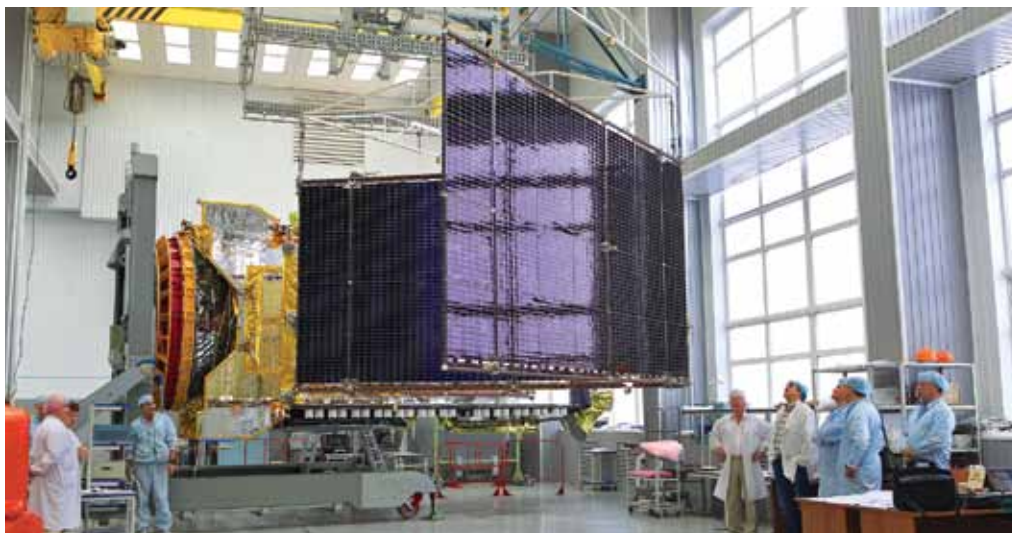
мерческих проектов, по тем контрактам, которые заключены предприятием к настоящему моменту.

Как известно, стакан, что для одних наполовину полон, для других – наполовину пуст. Но по сути, это один и тот же стакан. Попытаемся получить наиболее объективную картину сегодняшнего дня нашего предприятия и его будущего, побеседовав с генеральным конструктором и генеральным директором «ИСС» Николаем Тестоедовым.

Продолжение на стр. 4 ►

ПРОВЕРКА НА ГОТОВНОСТЬ

Начаты механические проверки космического аппарата «Экспресс-АМ5»: спутнику предстоит испытать вибрационные и акустические воздействия, аналогичные нагрузкам, которые возникнут во время его запуска на орбиту. Одно из условий проведения этого этапа экспериментальной отработки заключается в том, что космический аппарат должен находиться в предстартовой конфигурации, то есть именно в том виде, в котором он стартует на ракете-носителе. Поэтому на спутник были установлены крылья солнечных батарей, а также проведена проверка их раскрытия.



КОРПУС ДЛЯ КОНСТРУКТОРОВ

Завершается установка металлического каркаса нового корпуса нашего предприятия. Корпус №22, строительство которого ведётся на площадке АФУ, предназначен для

размещения в нём части конструкторских отделов, а также подразделений, отвечающих за проведение испытаний космических аппаратов и их систем. Возвести новое здание и сдать его «под ключ» планируется до конца текущего года.



ЦЕЛЕВОЙ НАБОР

Более 150 выпускников школ Красноярского края подали заявки на обучение по целевому набору от нашего предприятия. Наиболее востребованными у абитуриентов стали специальности «Системы управления летательными аппаратами» и «Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов» в СибГАУ, а также «Конструкторско-технологическое обеспечение

машиностроительных производств» в СФУ. Теперь, чтобы поступить на бюджетные места с последующим трудоустройством в «ИСС», кандидатам предстоит пройти конкурсный отбор в вузах и учреждениях среднего профессионального образования по результатам сданных ЕГЭ. Приёмные комиссии учебных заведений, готовящих специалистов для Решетнёвской фирмы, уже начали свою работу.

ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ!

27 июля в Железногорске состоятся торжественные мероприятия, посвящённые Дню города. Главным событием праздничной программы станет карнавальное шествие, для участия в котором «ИСС» формирует свою колонну. Пройти вместе с

коллегами по центральной улице города приглашаются все желающие сотрудники и члены их семей, у которых есть нарядные карнавальные костюмы. Для участия необходимо предварительно обратиться к секретарю первичной профсоюзной организации Татьяне Сергеевне Кузнецовой (тел. 45-58, 39-25).

ПЛОТТЕР ИЗ ШВЕЙЦАРИИ

В цех корпусных узлов «ИСС» поступил раскроечный плоттер швейцарской фирмы ZUND. В отличие от уже имеющегося на предприятии оборудования этого же производителя новый плоттер снабжен лазером, предназначенным для раскроя заготовок под выкладку деталей из полимерных композиционных материалов. Важно, что это оборудование позволит работать с материалами, которые плохо поддаются механической обработке.

ПЛАНЫ ЗАПУСКОВ

До конца текущего года с космодрома «Плесецк» планируется вывести на орбиту 2 космических аппарата «Глонасс-М». Первый запуск ориентировочно состоится в начале сентября, второй – в конце октября. В течение ближайших месяцев спутники будут доставлены на космодром. На сегодняшний день орбитальная группировка ГЛОНАСС функционирует в полном объёме – 24 действующих аппарата. Предстоящие запуски будут осуществлены в целях её поддержания.

ВСТРЕЧА С ЛЕГЕНДОЙ

В рамках празднования очередной, 49-ой, годовщины запуска ракеты-носителя «Космос-3» готовится традиционная встреча молодых специалистов с ветераном предприятия Григорием Маркеловичем Чернявским, соратником основателя и первого руководителя «ИСС» Михаила Фёдоровича Решетнёва. Для организации мероприятия началось формирование списка вопросов, которые представители нынешнего поколения спутникостроителей хотели бы задать гостю, ставшему одним



из первопроходцев сибирской космонавтики. Отправить свой вопрос вы можете с помощью электронной формы, размещённой на сайте Совета молодых специалистов в сети Интранет.

МАТПОМОЩЬ НА ЗУБОПРОТЕЗИРОВАНИЕ

Принято дополнительное соглашение к Коллективному договору «ИСС», предусматривающее увеличение компенсационных выплат сотрудникам, воспользовавшимся медицинскими услугами по зубопротезированию. Начиная с 2011 года и вплоть до настоящего времени решетнёвцы

могли получать возмещение до 6 тысяч рублей в год. Теперь эта сумма проиндексирована на 50% и составляет 9 тысяч рублей. Это одна из наиболее востребованных мер социальной поддержки в нашем коллективе, что подтверждают статистические данные: ежегодно компенсацию получают в среднем 400 сотрудников и 80 пенсионеров предприятия.

VIP-transfer для спутника

Долгое время сохранность изделий нашей фирмы в процессе их транспортировки в аэропорт обеспечивалась лишь специальным контейнером да мастерством водителей предприятия. В настоящее время вопрос решён на качественно новом уровне: ответ найден в лице красавца-тягача.

...В глубоких пещерах высоких гор, под завывание вьюги, суровые белобородые скандинавы выковали эту чудо-колесницу специально для сибиряков – так звучало бы начало нашего рассказа, если бы события происходили несколько веков назад. С тех пор многое изменилось, но кое-что остается вечным: как гласит старая народная мудрость, одна из двух проблем нашей страны – дороги, и актуальность этой проблемы в наши дни чрезвычайно велика. Отсюда и вопрос, извечно стоящий перед спутникостроителями: как сделать автоперевозку космических аппаратов и их компонентов максимально безопасной?

Мастерство водителей – вещь, конечно, хорошая, но если есть возможность минимизировать транспортировочные риски при помощи техники, нужно ею воспользоваться. В 2011 году специалисты ОАО «ИСС» приступили к поиску транспорта, способного максимально предохранить спутник от лишних дорожных встрясок. Требованиям, которые выдвигали решетнёвцы

к потенциальной машине «спутниковозу», не отвечала ни одна из уже существующих моделей известных фирм. В итоге специально для Решетнёвской фирмы по техническому заданию наших специалистов на шведском заводе был изготовлен грузовой автомобиль Scania G440 SA 6X4HSA, который доставили в Железногорск в апреле текущего года. Так железногорская спутникостроительная компания стала обладателем грузовика, аналогов которому в России нет. Закономерно: особым изделиям – специальная заботливая техника.

Что же в нашем тягаче такого, что делает его оптимальным вариантом при перевозке космической техники? Во-первых, это пневматическая задняя подвеска, предохраняющая спутники от ударов судьбы в виде ям на дорожном покрытии, которых предостаточно. Во-вторых, на шведском красавце-тягаче, кроме механической коробки передач, дополнительно установлена и автоматическая, способствующая медленному и, главное, плавному ходу транспорта, везущего спутник. Так же

плавность, но уже в торможении, обеспечивает специализированный гидравлический тормоз-замедлитель – «ретардер», и это уже в третьих. В-четвёртых, сидельное устройство тягача оптимизировано под специализированный транспортировочный полуприцеп решетнёвской фирмы. Вот что значит индивидуальный подход!

Тягач Scania уже неоднократно опробован в деле: он перевозил как спутники, так и их комплектующие. Нареканий никаких, одни похвалы: «Сказка, а не автомобиль!» – говорят специалисты. При этом тягач на лаврах почивать не думает и между перевозкой спутников выполняет самые разнообразные транспортировочно-производственные задачи. Впрочем, грузовику знакомы не только трудовые будни: в мае этого года красноярские дистрибьюторы Scania провели выставку, на которой три дня он своим блеском и уникальностью радовал всех многочисленных желающих поближе познакомиться со спецтехникой спутникостроителей.

Юрий Потапов



ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТУ

Положены ли специалистам доплаты за руководство дипломниками и студентами, проходящими практику в отделе? Если да, то каков порядок оформления доплаты, какие документы для этого требуются?

Как поясняет начальник обучения и развития персонала Данил Дятлов, в соответствии с СТП 154-88-2010, руководитель практики заключает в отделе обучения и развития персонала договор возмездного оказания услуг, как инструктор производственного обучения (СТП 154-142). Руководитель практики обязан вести листок учёта производственного обучения и по окончании практики сдать его в отдел 781. Оплата руководителю практики осуществляется в соответствии с Коллективным договором ОАО «ИСС» и на сегодняшний день составляет 386 рублей в месяц (за одного практиканта).

Руководителю дипломного проекта, также на основании представленного им отчёта, оплату осуществляет образовательное учреждение.

Слышали, что «ИСС» сотрудничает с детским садом № 70 «Дюймовочка». Может ли предприятие оказать содействие своим сотрудникам в устройстве их детей именно в это дошкольное учреждение?

Когда возникла необходимость устроить в детсад ребяташек индонезийских специалистов, приехавших на полтора года для обучения в «ИСС» по проекту TELKOM-3, чиновники от образования и администрация самого детсада пошли нашему предприятию навстречу. Но это – редкое исключение из общего правила. Несмотря на финансовую и организационную поддержку, которую оказывает фирма МДОУ №70, предприятие никак не может повлиять на ситуацию с приёмом в него ребяташек. В железногорском Управлении образования говорят: распределение мест осуществляется только централизованно, на общих основаниях согласно городской очереди. Кроме того, в силу специфики данного учреждения, попасть в детский сад №70 могут только дети с соответствующими медицинскими показаниями.

◀ Начало на стр. 1



Глазами генерального

- Николай Алексеевич, Вы возглавляете ОАО «ИСС» вот уже 7 лет. Изменился ли за это время Ваш взгляд на принципы руководства предприятием?

- Нет. В предыдущие периоды на разных предприятиях страны были разные принципы, и, в первую очередь, во многих случаях, к сожалению, был реализован принцип «спасайся, кто может», когда в условиях отсутствия госзаказа руководители вместо того, чтобы спланировать коллектив, искать работу, чем-то жертвовать, в том числе и лично, говорили: «Вот, разделю на пять направлений, пусть все выживают». основополагающая идея нашей компании: «мы выживем, состоимся и разовьемся только тогда, когда будем выпускать базовую продукцию – спутники или иные сопутствующие продукты, такие как, например, наземные антенны». Поэтому базовый принцип – это

предприятие (или предприятия, если говорить об интегрированной структуре), которое работает с основной тематикой.

Второй принцип – это сохранение и развитие ключевых технологий. Точно так же руководители многих предприятий отдали тяжёлые производства, не стали развивать новые, типа «нам хватит, соберём из покупных составных частей и будем продавать». Все эти предприятия погибли. Если ты обладаешь ключевой технологией, то выживешь всегда. Если никто в России кроме нас не умеет производить навигационные и телекоммуникационные спутники негерметичного исполнения с высокой эффективностью и современным подходом к качеству, мы будем востребованы.

Ну и третий из основных принципов – это то, что на предприятии обязательно должна быть современная система управления производством и

качеством. Она представляет собой единую вертикальную организационную структуру, которая по матричной схеме пронизывается проектами, как ткань продольно-поперечными нитями. Сегодня это наиболее эффективная модель управления.

- Каким Вы видите предприятие через пять лет?

- Через семь...

- Хорошо, через семь.

- «Семь лет» я сказал не случайно. Мы недавно ввели в эксплуатацию цех гальваники, до этого – цех для изготовления крупногабаритных трансформируемых конструкций. Сейчас одновременно строим ещё четыре производственных корпуса и примерно к 2020 году в основном завершим строительные работы и развитие предприятия в рамках существующих заказов. Дальше мы будем проводить только модернизацию оборудования. Возможно, появятся

дополнительные работы и направления, которые потребуют дополнительного строительства. Но на сегодня модель развития предприятия такова: к 2020 году мы должны полностью обеспечить современными цехами, чистыми зонами, оборудованием, технологиями, квалифицированным персоналом, инфраструктурой тот госзаказ, который нам уже предписан, и те коммерческие контракты, которые мы получим к этому времени.

- Реализация всех коммерческих проектов по уже заключенным предприятием контрактам завершается в конце 2013 – начале 2014 года. Не получится ли так, что, завершив их, коллектив, который, кстати, за последние годы вырос на 3 тысячи человек, останется без работы? Каковы перспективы «ИСС» по новым коммерческим заказам?



- Мы работаем по нескольким программам. В первую очередь, по государственному. Это Федеральная космическая программа, государственный оборонный заказ, Федеральная целевая программа «Глонасс». Кроме этого, мы работаем по коммерческим проектам – тем, которые мы получаем, выигрывая конкурсы. Сегодня мы выполняем два международных заказа. Это спутники для Казахстана и для Украины. Мы также строим пять спутников для российского заказчика – ФГУП «Космическая связь», один аппарат для ОАО «Газпром космические системы» и участвуем одновременно в нескольких конкурсах, как зарубежных, так и российских. Сегодня, к сожалению для нас, спутникостроителей, предложение превышает спрос, потому что космические аппараты стали долгоживущими. Давайте сравним: 15 лет живёт спутник типа AMOS-5, а у «Горизонтов», которые мы делали к московской Олимпиаде, был трёхлетний срок активного существования. При этом пропускная способность аппарата

AMOS-5 в четыре раза больше. И это, не считая того, что даёт цифровизация по сравнению с аналоговыми сигналами. То есть сегодня каждый спутник заменяет несколько десятков предыдущих. И хотя наблюдается очень существенное превышение потребности в услугах, повышение характеристик аппаратов опережает эти процессы. Поэтому сегодня достаточно сложно выигрываются заказы как внутри России, так и за её пределами.

Наша диверсификация заказов, при сформированных и утвержденных до 2020 года программе вооружений и ФЦП «Глонасс», Федеральной космической программе до 2015 года (а сейчас она формируется до 2025 года), позволяет нам оставаться лидерами и иметь уверенный портфель заказов на семь-десять лет вперед. При этом мы непрерывно участвуем в коммерческих тендерах. Если мы где-то не выигрываем, это не является для предприятия какой-либо трагедией. Другое дело, что сегодня по количеству персонала «ИСС» подходит к порогу насыщения.

Если мы за 6 лет выросли на 3 тысячи человек, прирастая где-то в среднем на 500-700 человек в год, то сегодня коллектив увеличивается в год на 150-200 сотрудников. Далее мы просто выйдем на некий постоянный количественный состав даже в условиях увеличения заказов, потому что мы все время закупает новое оборудование и повышаем производительность труда.

- А что сегодня делается для повышения эффективности труда каждого сотрудника?

- Есть совокупность самых разных мер, начиная от опробованных в Советском Союзе и совершенно себя хорошо зарекомендовавших. Например, плановое снижение трудоёмкости: приобретается высокопроизводительное оборудование, более современные инструменты и оснастка, осваиваются передовые технологии. Вот это в первую очередь и обеспечивает нам рост производства и производительности.

Но резервы есть во всём, в том числе и в элементарном наведении порядка. Уже притчей во языцех стала моя реакция на то, что люди в Родительский день покинули рабочие места по доброте своих начальников, которые не имели права, но отпустили подчинённых. Эти руководители жёстко поправлены, потому что во всем необходим порядок. Этому способствуют и система видеоконтроля, и система автоматизированного учета рабочего времени. Не последнюю роль также играют создание нормального морального климата и социальное обеспечение работников. Если у сотрудника решены проблемы с жильём, детским садом для его ребятишек, с транспортной доступностью, он в самом деле на работе будет думать о работе.

- ОАО «ИСС» – редкий пример работодателя, развивающего такое огромное число социальных программ. Не считаете ли Вы их количество избыточным? Не лучше было бы монетизировать вкладываемые в них средства и, например, увеличить заработную плату сотрудникам?

- На эту тему был очень интересный разговор на последнем собрании по выполнению Коллективного договора. Мы это обсуждали и ещё раз вместе пришли к выводу, что социальные программы решают две

основные задачи. Первая – это создание доступности услуг, которые человеку могут быть неподъёмны в одиночку с организационной и финансовой точки зрения, например, построить профилакторий или базу отдыха. И вторая – это всё-таки избирательность. Можно взять средства, выделяемые на социальные программы, поделить на всех, раздать деньги, получится 1,5 тысячи рублей дополнительно к заработной плате. Но это не решит проблемы того, кто получает 50 тысяч рублей, равно как не решит проблемы и тех, кто получает 15 тысяч рублей. Но ведь есть инвалиды, ветераны, молодые специалисты, люди, которые попали в тяжелую жизненную ситуацию, спортсмены, дети. Все наши социальные программы адресные, мы не руководствуемся принципом «Дадим поровну всем чего-нибудь», а оказываем поддержку тем, кому это нужно. Поэтому социальные программы – это как раз та самая социальная ответственность предприятия перед теми, кому надо помочь, а не просто раздать деньги. Если я сильный, здоровый, молодой, зачем мне отнимать деньги, которые предприятие хочет отдать пенсионеру или больному ребёнку?

- Отвечают ли те молодые специалисты, которые сегодня приходят к нам на предприятия, Вашим внутренним критериям, предъявляемым к профессии спутникостроителя?

- Еще 10-15 лет назад был развал в образовании и промышленности. Почти все студенты, приходившие к нам и получавшие дипломы, уходили – кто в торговлю, кто в автобизнес, кто в риэлтерство, и практически никто не оставался. Они не могли мне после четырёх лет обучения в вузе ответить, что такое модуль Юнга, чему равна скорость света в вакууме или скорость звука в воздухе. Сегодня на предприятие приходят толковые, грамотные ребята. И это не только потому, что они стали умнее. У нас очень чётко гармонизированы требования и по составу дисциплин, и по качеству образования с нашими базовыми институтами, куда мы направляем выпускников школ на обучение на бюджетные места по своим программам. Поэтому я уверен, что в перспективе спутникостроители будут такими же, как и мы сегодня, но все-таки хотелось бы, чтобы они были ещё умнее и талантливее.

*Мы создаём историю вместе
и вместе её храним!*

Параллел



*Изготовление и раскладка кабелей
для боевых ракет, 1962 г.*

Производство кабельной продукции на нашем предприятии было организовано одним из первых: в те годы, когда решётнёвцы ещё работали над созданием боевых баллистических ракет. Сегодня специалисты «ИСС» выполняют раскладку кабелей на своеобразном макете части космического аппарата, сверяясь с электронным 3D-чертежом. Работа идёт в специальных помещениях, называемых «чистыми зонами», где строго контролируются параметры чистоты и влажности.

и времени



Раскладка кабелей на макете спутника, наши дни

Если у Вас сохранились интересные фото на тему нашего предприятия и событий, связанных с его историей, приглашаем принять участие в этом фотопроекте. Свои фотографии присылайте по электронной почте: pressa@iss-reshetnev.ru, или приносите в приёмную УКМ (корпус 14 каб. 320). т. 764944

Мир космоса с младых ногтей

Когда лучше начинать профориентационную работу с детьми? С дошкольного возраста, ведь, по исследованиям психологов, знания, впечатления, эмоции, полученные именно в этот период, могут послужить основой последующего выбора профессии уже в сознательной жизни. Наше предприятие подтверждает это на примере своего сотрудничества с детским садом «Дюймовочка».

До 90-х годов у Решетнёвской фирмы было 11 детских садов, построенных силами предприятия и входивших в его структуру: в абсолютном большинстве их посещали дети решетнёвцев. Над каждым из этих дошкольных учреждений было взято шефство одним из подразделений фирмы. Но впоследствии почти все детсады, как и часть других объектов соцкультбыта, были переданы на баланс муниципалитета и на сегодняшний день находятся в ведении городских властей.

Однако «ИСС» не остается в стороне от вопросов дошкольного образования. В частности, у предприятия сложились хорошие партнерские отношения с детским садом №70 «Дюймовочка». По инициативе педагогического состава это дошкольное учреждение стало по-настоящему «космическим». В каждой из групп, от младших до подготовительных, оборудован свой «звездный» уголок, проводятся познавательные тематические мероприятия.

Побывав в этом садике, корреспонденты газеты «Сибирский спутник» убедились: здесь дети с самого раннего возраста имеют представление о том, что такое космос, спутник, космический корабль. Наше предприятие, в свою очередь, оказывает учреждению материальную помощь, что позволяет существенно улучшить условия для развития ребятшек. Так, например, в этом году при поддержке нашего предприятия на территории детского сада были построены 7 новых веранд.

«В рамках сотрудничества с «ИСС» у нас разработана инновационная программа «Наш звездный дом», – рассказывает Лилия Лугарева, методист по научной и инновационной работе детского сада №70. – Она направлена на формирование у детей познавательного интереса к космосу, базовых представлений о космической сфере, формирование чувства сопричастности к деятельности космического предприятия и, конечно же, на развитие интел-



лектуальных, познавательных, коммуникативных способностей у детей». В рамках программы уже реализован ряд мероприятий, таких как познавательная викторина «Умники и умницы» на тему «Космическая мозаика», а также приуроченный ко Дню космонавтики праздничный концерт для родителей – сотрудников «ИСС».

Решетнёвская фирма заинтересована в улучшении качества дошкольного образования, формировании у ребятшек продуктивного мышления и развития технической одаренности. А значит, совместная работа предприятия и детсада будет продолжена. В этом году в рамках создания в Железногорске инновационного кластера началась реализация проекта «Инженерная школа», направленного на формирование оптимальных условий для подготовки компетентных инженерных кадров. И начинать этот процесс было решено уже с детского сада. Основными участниками проекта стали ОАО «ИСС» как предприятие, формирующее требования к будущим кадрам, Красноярский государственный педагогический университет, Лицей №102, а

также садик «Дюймовочка» в качестве экспериментальной площадки. Одна из главных задач – так перестроить учебные планы и сформировать такие условия, чтобы при переходе из одного учебного учреждения в другое инженерные склонности и творческие таланты ребенка развивались как можно интенсивнее. На выходе должна получиться тесная связка «детский сад – школа – вуз», которая позволит готовить технически грамотных, а главное – профессионально заинтересованных специалистов. «Основная цель нашей совместной деятельности – формировать продуктивные формы мышления, техническую одаренность и готовить будущих инженеров, конструкторов для работы в космической сфере», – поясняет Лилия Лугарева.

Впереди у участников проекта – большие планы. Планируется создать центр мониторинга, преподавательский состав которого будет проводить диагностику технических способностей детей. Кроме того, упор сделают на сотрудничество детского сада и Лицея №102 – подшефной школы «ИСС». В частности, в планах проведение видеоуроков, совместных мероприятий, занятий по робототехнике с использованием конструкторов LEGO, что, несомненно, будет способствовать формированию у детей основ инженерных знаний и конструктивного технического мышления.



И для СПРАВКИ:

40% от общего количества воспитанников детсада «Дюймовочка» – дети сотрудников Решетнёвской фирмы.

Ключ на старт

Занимательный квест «Космическая экспедиция», организованный специалистами ОАО «ИСС», прошёл на базе детского образовательного центра «Орбита».



Связанные одной целью: единой командой к решению!



Успех товарища – общий успех



Пара баллонов с краской – и мир становится ярче



Летящей походкой – навстречу победе



«Поехали!»



Космическая «Одиссея» завершена, но впереди ещё много открытий

◀ *Начало на стр. 1*

Франция с беговой дорожки

В наше время символическая высота государственных границ, как правило, обратно пропорциональна взаимному интересу в реализации совместных проектов. Решетнёвская фирма постоянно принимает у себя канадцев, французов, итальянцев, при этом сами решетнёвцы могут по несколько месяцев находиться за рубежом по делам производства. Немного инициативы – и неформальное взаимодействие может удачно дополнить официальную коммуникацию представителей разных государств путём активного участия приезжих специалистов в общественной жизни места временного пребывания. К примеру – в области спорта.

Тулуза – один из космических центров Европы. Здесь есть промышленные предприятия и образовательные учреждения, научные центры и места тури-

стического паломничества, посвящённые космической тематике. Визитной карточкой Тулузы для всех «гуляющих» по планете является Cite de l'Espace («космический городок») – образовательно-развлекательный парк, посвященный освоению космоса, совместный проект городского управления, министерств обороны, транспорта и национального образования



Допуск: бежать годен

Франции. Здесь представлены как статичные многочисленные модели ракет-носителей и спутников, так и динамические инсталляции, в которых можно, например, испытать на себе притяжение Марса или невесомость.

«Раз уж здесь столько предприятий, школ, университетов, посвященных аэрокосмической отрасли, грех было бы не сделать и «космический пробег», – считает сотрудник ОАО «ИСС» Марк Иванов, повышающий во

Франции свою спутникостроительную квалификацию, а заодно и спортивную. Вместе с французами Марк принял участие уже в трёх десятикилометровых пробегах. Все три дистанции не похожи между собой по маршрутам, каждый из которых представляет как бы один из ликов страны романтиков. Вкупе все три – исчерпывающий образ элегантной Франции.

Первая дистанция, как уже упоминалось выше, – космическая. Старт от центра Cite de



Привет спутникостроителям Железнодорожника



Cité de l'Espace история освоения околоземного пространства в миниатюре

l'Espace, пробег вокруг парка, среди аккуратно подстриженных кустов и гладких изумрудных газонов – та самая идиллия европейского быта, которую многие рисуют себе в мечтах. В космическом пробеге принимали участие около трехсот человек (в основном жители Тулузы и близлежащих городков) среди которых наш соотечественник был единственным иностранцем. Этот старт для Марка был пробным, своеобразным закреплением на практике наблюдений за спортивной жизнью французов, а она в корне отличается от нашего российского подхода. Как отмечает наш легкоатлет, во Франции с детства отношение к спорту совершенно иное, нежели у нас, он воспринимается не как желательная, но вовсе не обязательная дополнительная нагрузка, без которой «и так не легко», и к которой не знаешь, с какого бока подойти. Для французов пробежки скорее как естественная забота о здоровье тела, которое нужно не только кормить, одевать, но и катать на велосипеде или пускать по улицам города легкой трусцой. Возможно в этом причина такой массовости: «В Тулузе в сотни раз больше бегущих по улицам людей, тут их тысячи можно за день увидеть, притом что Тулуза в два раза меньше Красноярска. Заметна поддержка правительства в сфере спорта: десятки стадионов, беговые и велодорожки... Может быть, я вижу сейчас то, что мы можем сделать у нас в будущем в плане популяризации спорта».

Вот так, важно не только собственное удовольствие от пробежки получить, но и на Родину привезти ценный спортивный опыт. В целом, тестовый выход в заграничное спортивное пространство весьма успешен, а впереди – мероприятия гораздо



Французский концептуальный старт

большого масштаба. Итак, первый лик Франции – космический.

Следующий взгляд-слайд с беговой дорожки на историческую землю западной цивилизации – десять километров горного кросса по пересеченной местности. Здесь, на дистанции более сложной, бегущих меньше, всего 70. Шикарная природа южной Франции; поля, по которым в разных направлениях шли армии великих завоевателей, творя историю – казалось бы, там должно быть нечто необычное, однако при ближайшем рассмотрении удивляешься – всё, как дома: те же проселочные дороги, те же тенистые леса на склонах гор. На таких дистанциях бежать сибиряку легко и привычно. Это второй взгляд на Францию – ландшафтный.

В последнем из пробегов, который проходил 5 июля, приняли участие целых три тысячи человек (среди которых наш соотечественник занял 204 место). Пробег для страны знаковый и ожидаемый, поучаствовать в нем специально приезжают люди из других стран. Уникальна дистанция не только количеством спортсменов (для Марка это был пока что самый массовый забег в его истории

легкоатлетических соревнований) – но и по организации: время старта, проработка маршрута с учетом количества бегущих и карта пробега тоже подобраны со вкусом. «Время начала пробега очень необычное: старт в девять вечера, – поясняет Марк. – Мы бе-

пягаясь. Мог бы еще прибавить скорости, но решил, что удовольствие сейчас важнее результата». Действительно, главное – делать всё с удовольствием.

Интересен сам подход французов к соревнованиям, здесь главной целью участия является соперничество не столько друг с другом, сколько с самим собой в плане проверки своих способностей, улучшения собственных результатов. А совместно это делается, что бы пообщаться с людьми сходных интересов, поделиться опытом, испытать настоящее чувство единства: «Все выбирают свой темп и бегут, кто как хочет: кто-то быстро, кто-то медленно. И ещё одно, увы, пока отличие: очень многие незнакомые бегуны запросто здороваются друг с другом, улыбаются»...

По возвращении в Железнодорожск Марк намерен привезти с собой не только новый профес-



По узким улочкам старых городов

жали по набережным, по улицам, по мостам и видели, как садится солнце. Всё очень красиво! И не жарко бежать, как было бы днём. Атмосфера дружественная. Перед пробегом гулял по городу – везде ходят (или бегают, разминаются) люди с номерами на груди – будущие участники пробега. Старт был тоже необычный: размечен так, чтобы каждый мог встать на позицию в зависимости от своего времени, чтобы не мешать тем, кто бежит быстрее». Старые стены розового города (так порой называют Тулузу из-за специфического цвета камня, из которого построена её историческая часть), освещенные закатным солнцем – старушка Европа во всем величии. Третий лик страны – «Ля Романтик!» Наш спортсмен тоже оценил атмосферу: «В целом улучшил свой результат на дистанции 10 километров на полминуты, причем пробежал уж так не на-

сиональный опыт, но и опыт спортивный, чтобы попробовать реализовать его на сибирской земле. «Мы с друзьями организуем пробеги в Железнодорожске, поэтому нам интересен зарубежный подход к делу, поскольку у них совсем на другом уровне всё. Если и у нас соревнования станут массовыми, многие горожане на это обратят внимание, и может быть, кто-то, кто не решался выйти на пробежку, теперь подумает – а почему бы и нет?».

На равных пройти беговую дистанцию с аборигенами – значит, на время полноправно слиться с местным сообществом в совместном желании жить здоровой жизнью и получать удовольствие от самосовершенствования. Вот оно, активное участие в жизни социума, выходящее за официальные рамки.

Юрий Попанов



Там, где ходил Наполеон

Космические «почтовые ящики»

13 июля 1992 года состоялся экспериментальный запуск блока из двух первых низкоорбитальных космических аппаратов связи «Гонец-Д», созданных решетнёвцами. Процесс организации связи с помощью этих спутников схож с принципом работы всем известного Интернет-сервиса «электронная почта»: одни абоненты могут «положить» в него сообщение, а другие «достать» его. При этом им

не нужно постоянно находиться в зоне радиовидимости космического аппарата. При отсутствии «контакта» сообщение буферизуется в абонентском терминале или в космическом аппарате и передаётся при входе нужного спутника в зону радиовидимости абонента.

Благодаря этому запуску была подтверждена возможность организации отечественной глобальной

гражданской космической системы, которая бы сочетала масштабность зоны обслуживания с доступностью связи. В результате было начато формирование такой системы, она получила название «Гонец».

Низколетящие спутники, из которых состоит её группировка, маленькие и недорогие. Поскольку их орбиты находятся на расстоянии лишь около полутора тысяч километров от Земли,

пользовательская аппаратура получается довольно компактной. А принцип их работы по типу «электронной почты» не требует создания сложной наземной инфраструктуры: спутник обеспечивает полную обработку информации на борту и её хранение в течение всего времени доставки.

Услуги системы «Гонец» оказались востребованы широчайшим кругом потребителей, ведь она позволила осуществлять обмен данными между абонентами, находящимися в любой точке Земного шара, определять с помощью навигационных систем и передавать пользователям координаты подвижных объектов, осуществлять различные виды мониторинга.



И для справки:

Со времени запуска первых спутников «Гонец-Д» решетнёвцы дважды совершенствовали космические аппараты системы «Гонец». «Гонец-М», которыми сейчас пополняется орбитальная группировка – это их третье поколение. Кроме того, нашими специалистами уже разрабатывается и четвёртое поколение таких спутников – «Гонец-М1».

«КРАСМАШ»

13.07.1932 года было принято решение о начале строительства Красноярского машиностроительного завода с целью производства оборудования для золотодобывающей и нефтедобывающей промышленности. В годы Великой Отечественной войны завод был перепрофилирован на изготовление зенитных орудий, авиабомб и миномётов. А в конце 50-х была начата его реконструкция под задачи ракетного производства. С этого времени началось тесное взаимодействие «Красмашзавода» с решетнёвским космическим предприятием. Знаковым событием стал запуск в 1964 году ракеты-носителя «Космос-3», разработанной в ОКБ-10 (ныне «ИСС») и изготовленной с участием

основных цехов «Красмаш». Производство ракет-носителей «Космос-3М» на заводе продолжалось до 1971 года. В настоящее время ОАО «Красноярский машиностроительный завод» выпускает ракеты морского базирования.

ГАРАНТИРУЮЩИЙ НЕЗАВИСИМОСТЬ

15.07.1957 – дата основания космодрома Плесецк. Первоначально он создавался как первое в СССР воинское соединение, предназначенное для запуска межконтинентальных баллистических ракет Р-7, разработанных в королёвском ОКБ-1. Сотрудничество ведущей спутникостроительной фирмы страны с этим космодромом насчитывает

более сорока лет. Результат нашей совместной работы – успешные пуски, в результате которых были выведены в космос около восьмисот космических аппаратов, созданных решетнёвцами. Среди них спутники серий «Стрела», «Молния», «Циклон», «Гонец», «Гео-ИК». Сейчас Плесецк является одним из ключевых элементов национальной транспортной космической системы, гарантируя России независимый доступ в космическое пространство.

СПУТНИК С «ГОВОРЯЩИМ» НАЗВАНИЕМ

15.07.1980 года на орбиту был отправлен очередной спутник непосредственного телевизионного вещания «Экран». Он вошёл в орбитальную группировку

одноимённой системы, которая предназначалась для приёма программ Центрального телевидения с высоким качеством цветного изображения массовым потребителем на территории Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера.

КОСМОС для ГЕОДЕЗИИ

21.07.1976 года с космодрома Плесецк был произведён запуск одного из научно-исследовательских спутников типа «Сфера». Эксплуатация космических аппаратов «Сфера» позволила решить целый ряд научных и практических задач в области геодезии. В частности, с их помощью учёными была уточнена форма нашей планеты и параметры её гравитационного поля.



«Сибирский спутник»
 Учредитель и издатель:
 ОАО «Информационные спутниковые системы»
 имени академика М.Ф. Решетнёва.
 Газета издаётся с января 1992 года.

Главный редактор: Светлана Башкова, 76-45-25
 Выпускающий редактор: Анна Башкова, 75-20-60
 Майя Короткова,
 Корреспонденты: Юлия Коростелева,
 Юрий Потапов,
 Юлия Щербакова.

Адрес редакции:
 662972 Россия, Красноярский край,
 г. Железногорск, ул. Ленина, 52
 Тел.: (3919) 75-20-60
 Факс: (3919) 76-49-44
 e-mail: redaktor@iss-reshetnev.ru
 http://www.iss-reshetnev.ru

Верстка: Максим Михальченков,
 Юрий Парфёнов,
 Фото: Влада Минеева,
 Алена Макеева
 Печать: ПК Ситалл
 (Россия, 660074, г. Красноярск,
 ул. Борисова, 14,
 тел. (391) 244-05-01, факс (391) 244-02-82,
 e-mail: info@sitall.com, www.sitall.com)
 Тираж: 999 экз.