

STARBREEZE
ÅRSREDOVISNING
2010 / 2011



INNEHÅLL

Kort om Starbreeze	3
Året i korthet	4
VD har ordet	6
Affärsidé, mål & strategier	9
Marknad	12
Historik	17
Spelportfölj	18
Spelutvecklingsprocess	22
Pågående spelutveckling	24
Medarbetare	27
Aktien & ägare	31
Styrelse & revisorer	35
Ledande befattningshavare	37
Flerårsöversikt	38
Nyckeltal & definitioner	40
Innehåll finansiell information	42
Förvaltningsberättelse	43
Räkenskaper med kommentarer & noter	51
Revisionsberättelse	95
Årsstämma & adress	96

KORT OM STARBREEZE

STARBREEZE ÄR EN AV SVERIGES STÖRSTA OBEROENDE SPELUTVECKLARE.

BOLAGET UTVECKLAR DATA- OCH TV-SPEL I PARTNERSKAP MED LEDANDE INTERNATIONELLA SPELFÖRLÄGGARE OCH I EGEN REGI. I SPELPORTFÖLJEN FINNS SEX TITLAR SOM HAR LANSERATS, DÄR CHRONICLES OF RIDDICK – ESCAPE FROM DARK ATHENA OCH THE DARKNESS ÄR DE SENAST SLÄPPTA SPELEN. I BÖRJAN AV 2012 LANSERAS BOLAGETS NÄSTA STORA SPEL - SYNDICATE. STARBREEZE GRUNDADES 1998 OCH HAR IDAG CIRKA 90 ANSTÄLLDA. AKTIEN ÄR LISTAD PÅ AKTIETORGET OCH DET FINNS DRYGT 5 000 AKTIEÄGARE.

ÅRET I KORTHET

UTÖKNING AV SYNDICATE & HÖG PERSONALOMSÄTTNING BELASTAR ÅRETS RESULTAT

ÅRET I KORTHET

- > Starbreeze och EA kommer under året överens om att utöka omfattningen av spelet Syndicate för att kunna genomföra ett antal kreativa förbättringar. De omförhandlade villkoren innebär en utökning av projektbudgeten och att en del av utökningen finansieras med egna medel.
- > EA väljer i december att ersätta det tidigare completionbond-avtalet med ett vanligt förläggaravtal, för den resterande delen av Syndicate-projektet. För resterande milstolpeleveranser fakturerar Starbreeze direkt till EA.
- > Ovanligt hög personalomsättning under hösten resulterar i omstrukturering av ledning och arbetssätt inom produktionen.
- > Starbreeze slutför i december en nyemission som tillför bolaget 26,2 MSEK före emissionskostnader.
- > I december tecknar Starbreeze ett licensavtal med Epic om att använda deras spelmotor Unreal Engine 3 som teknisk bas i alla Starbreeze-produktioner under de kommande åren.
- > Mikael Nermark tillträder som vd i februari. Han initierar ett strategiarbete som bland annat leder till beslut om att komplettera utveckling av stora spel tillsammans med ledande förlag med utveckling av mindre nedladdningsbara spel, i egen regi eller i partnerskap med ledande förlag.

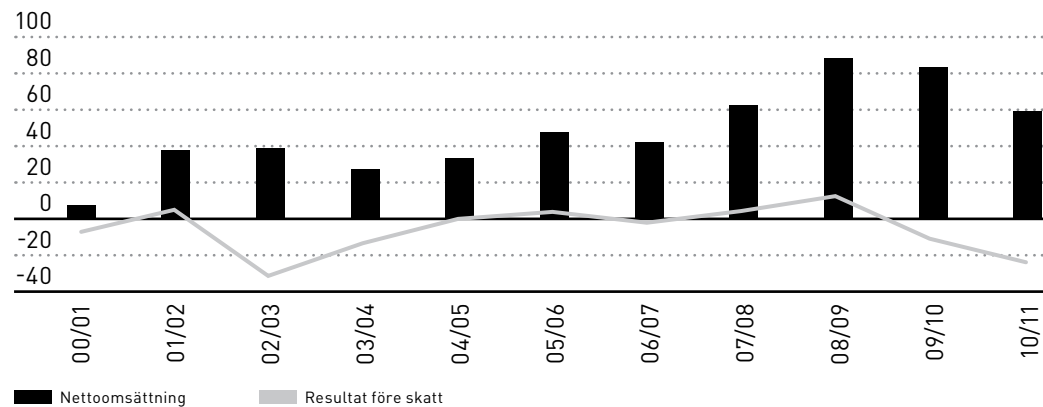
EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

- > EA och Starbreeze tillkännager Syndicate, som är ett nytt spel i den kritikerrosade serien och som enligt plan ska lanseras i början av 2012.
- > Starbreeze påbörjar utvecklingen av ett nedladdningsbart spel tillsammans med manusförfattaren och filmregissören Josef Fares.

ÅRET I KORTHET

NYCKELTAL KONCERNEN	2010/2011	2009/2010	2008/2009
Nettoomsättning, MSEK	58,3	82,3	87,4
EBITDA, MSEK	-21,8	-3,0	15,9
Resultat före skatt, MSEK	-24,9	-10,5	12,4
Resultat per aktie, kr	-0,04	-0,02	0,03
Likvida medel & kortfristiga placeringar, MSEK	16,3	57,2	63,7
Medelantal anställda	105	111	92

NETTOOMSÄTTNING & RESULTAT PER ÅR (MSEK)



VD HAR ORDET

BÄSTE AKTIEÄGARE

NU ÄR SYNDICATE ÄNTLIGEN TILLKÄNNAGIVET

Under det senaste året har det varit ganska tyst från Starbreeze. Det beror framförallt på att vårt stora spel varit i en fas där det inte finns så mycket att rapportera om externt. Dessutom är det stor sekretess kring spelutveckling och vi har inte kontrollen över vad som kan kommuniceras. Det kändes därför väldigt bra när vi nu i september äntligen tillsammans med EA kunde tillkännage vårt gemensamma projekt. Det spel som vi utvecklar är ett nytt spel i den kritikerrosade serien Syndicate och lanseringen är planerad till den 21 februari i Nordamerika och den 24 februari i Europa. Det är oerhört roligt att arbeta med ett så välkänt varumärke och jag hoppas och tror att vi med vår kompetens och erfarenhet av att göra spel kommer att ge Syndicate en ny dimension. Vårt mål är att skapa ett utmanande actionspel som tilltalar både nya spelare och de som älskar originalspelet. Spelseriens fans kommer att känna igen miljöerna och vapnen, men de kommer att uppleva dem på ett nytt sätt. Syndicate har också en co-op del för upp till fyra spelare. Spelet ser riktigt bra ut och jag är verkligen stolt över de resultat som vi har uppnått!



RESULTAT 2010/2011

Att nettoomsättningen är lägre jämfört med föregående räkenskapsår beror framförallt på att Syndicate utökades under året. Utökningen var ett gemensamt beslut av oss och Electronic Arts och det var ett bra beslut som gör att vi kan göra ett ännu bättre spel. Att spelet håller hög kvalitet har stor betydelse för Starbreeze då vi alltid bedöms efter vårt senast släppta verk. På kort sikt gjorde dock utökningen att alternativintäkter uteblev och att utökningen delvis finansierades med egna medel.

TUFF START PÅ ÅRET – SKAPADE MÖJLIGHETER

Året som gick var väldigt händelserikt. Det började ganska turbulent med ovanligt hög personalomsättning som följd. Min första uppgift när jag tillträdde som vd i februari var att utvärdera den uppkomna situationen. Resultatet blev att vi valde att strukturera om både ledning och arbetssätt i produktionen. Det var en jobbig period, men det gjorde att vi tog till vara på möjligheten att tänka över var vi vill vara på några års sikt och vilka typer av människor som passar in i en sådan framtida organisation. Vi är inte helt i mål med rekryteringen än, men jag är väldigt glad över att vi lyckats så väl med de rekryteringar som vi gjort den senaste tiden. Bland annat har Per Juhlén börjat hos oss och han ingår i vår operativa ledningsgrupp. Dessutom är Magnus Högdahl, som är en av Starbreeze grundare, med och slutför produktionen av Syndicate. Magnus är huvudarkitekten bakom den spelmotor som Syndicate bygger på.

UPPDATERING AV VÅR STRATEGISKA INRIKTNING

När jag tog över som vd började jag direkt tillsammans med den operativa ledningsgruppen att skissa på en ny strategi som ska säkerställa Starbreeze position som Sveriges ledande oberoende spelutvecklare. Spelbranschen är inne i en intressant och omvälvande fas med stora förändringar hos såväl förläggare som spelutvecklare och distributionsled. Som jag har sagt tidigare så måste vi naturligtvis anpassa oss efter de förändrade marknadsförutsättningarna. Vi ska fortsätta att utveckla stora spel tillsammans med ledande förlag, men vi ska även utveckla mindre nedladdningsbara spel som vi kan välja att göra tillsammans med någon eller i egen regi. Vi är mitt uppe i vårt strategiarbete och jag återkommer så fort vi har något mer konkret att berätta.


SPEL TILLSAMMANS MED JOSEF FARES

I samband med att vi beslutat att även göra nedladdningsbara spel blev jag kontaktad av manusförfattaren och filmmakaren Josef Fares. Han presenterade sin idé för mig och jag föll direkt. Vi beslutade oss för att göra spel tillsammans med Josef och det är jag väldigt glad över. Det är ett nedladdningsbart spel som går under arbetsnamnet P13.

Vi har valt att pausa utvecklingen av det andra egenfinansierade utvecklingsprojektet som vi tidigare berättat om för att fokusera på P13. Det utvecklingsarbete som vi har lagt ner på den nya spelmotorn kommer vi att återanvända till P13.

UTVECKLING FRAMÖVER

Avslutningsvis så har det varit ett spännande år på Starbreeze med ett antal stora förändringar. Jag ser väldigt positivt på utvecklingen framöver då vi under detta räkenskapsår bland annat ska lansera Syndicate och göra spelet med Josef Fares. Vi är också inne i en ny fas där införsäljningen av nya projekt kommer att intensifieras.



Mikael Nermark
VD

A portrait of Tommy Johansson, a Level Designer, in a dimly lit room with blurred lights in the background. He is wearing a white shirt and a green scarf, looking directly at the camera with a slight smile.

TOMMY JOHANSSON, LEVEL DESIGNER

“ATT JOBBA PÅ STARBREEZE
ÄR LITE SOM ATT HA EN ANDRA
FAMILJ. NÄR VIKTIGA DEADLINES
ÄR RUNT HÖRNET OCH MAN VILL
PUTSA SPELET LITE EXTRA SÅ
ÄR DET EN FÖRDEL ATT MAN
ÄLSKAR SITT JOBB OCH SINA
MEDARBETARE. NÄR KVÄLLEN
BLIR SEN SÅ VILL MAN HA
MÄNNISKOR RUNT OMKRING SIG
SOM MAN LITAR PÅ.”

AFFÄRSIDÉ, MÅL & STRATEGIER

STARBREEZE SKA SKAPA UPPLEVELSER I VÄRLDSKLASS

VISION

Starbreeze ska vara en ledande kraft inom underhållningsindustrin genom att skapa spelupplevelser i världsklass.

AFFÄRSIDÉ

Starbreeze utvecklar spel baserade på egna och andras rättigheter både i egen regi och tillsammans med ledande spelförlag. Vi når framgång genom att skapa spelupplevelser i världsklass. Vi lyckas med det genom att värdera, utveckla och utmana våra medarbetare.

MÅL

Starbreeze har följande målsättningar:

- > Att behålla Starbreeze ställning som en ledande oberoende spelutvecklare som samarbetar med världsledande spelförlag
- > Att parallellt med att utveckla spel tillsammans med ledande förläggare, göra fler nedladdningsbara spel i egen regi eller i partnerskap med någon
- > Att teckna fler förlagsavtal för nya spelproduktioner
- > Att börja arbeta med spel baserat på egna rättigheter
- > Att våra medarbetare ska tycka att det är ännu roligare att arbeta på Starbreeze

STRATEGI

För att nå målen arbetar Starbreeze utifrån följande huvudstrategier:

- > Intensifiera införsäljningsprocessen av nya produktioner
- > Bygga en mer flexibel organisation som kan optimeras beroende av pågående utvecklingsportfölj
- > Arbeta systematiskt för öka marknadskänneten för att bättre förstå förutsättningar vid val av inriktning, timing och projekt

AFFÄRSMODELL

För båda affärsmodellerna gäller att ett projekts färdigställande löper över cirka 15-35 månader. Samarbetet mellan förläggare och utvecklare regleras av ett detaljerat avtal, som specificerar skyldigheter och ansvar hos respektive part under produktionen.

FÖRLAGSFINANSIERAT

Affärsmodellen innebär vanligtvis ersättning från förläggaren i form av ett fast arvode för utvecklingsarbetet, kopplade till vissa förutbestämda delleveranser, samt extra säljroyaltybonus om spelets försäljning överstiger en viss nivå. Förläggaren står utöver finansiering även för marknadsföring och distribution av spelet.

EGENFINANSIERAT

Affärsmodellen innebär att kostnaden för produktionen finansieras av utvecklingsbolaget. I vissa fall kan finansiering ske via tredje part. Enligt denna affärsmodell får bolaget royalty från första sålda enhet. Det är vanligt att man tecknar ett distributionsavtal för att få hjälp med att lansera spelet för de olika plattformarna, då man i dagsläget måste ha en förläggare för att kunna lansera sitt spel på Xbox Live. Förläggaren ansvarar då för att spelet kommer ut på de olika marknaderna och hjälper till med marknadsföring och distribution.



NICHOLAS SIRÉN, ART DIRECTOR

"MIN FARFAR KÖPTE EN HAMMARE PÅ 70-TALET. JAG ÄR IDAG MITT UPPE I EN VINDSRENOVERING OCH HAMMAREN HÄNGER FORTFARANDE MED. SKAFTET ÄR VISSERLIGEN OMMÅLAT, MEN GRUNDEN ÄR DENSAMMA. FÖR MIG FINNS DET NÅGOT GEDIGET OCH HÅLLBART I BEGREPPET KVALITET. NÅGOT SOM UPPFYLLER OCH ÖVERTRÄFFAR FÖRVÄNTNINGAR, LIKT MIN FARFARS HAMMARE."

MARKNAD

INOM UNDERHÅLLNING VÄXER SPEL SNABBAST

Spelbranschen är till sin struktur lik andra branscher där produkten är kreativt innehåll. I likhet med film- och musikindustrin är spelbranschen centrerad kring att skapa, publicera och distribuera immateriella rättigheter.

Spelmarknaden delas vanligen in i de fyra kategorierna; konsolspel, nedladdningsbara spel, mobilspel och PC-spel.

KONSOLSPEL

Det produceras allt färre spel av denna typ, men med allt större utvecklingsbudgetar. Spelproduktioner för Xbox 360 och PlayStation 3 har normalt utvecklingsbudgetar i storleksordningen 20-35 miljoner USD, men det är inte ovanligt med budgetar på upp till 50-60 miljoner USD. I genomsnitt tar det cirka 20-35 månader att slutföra ett spelutvecklings-uppdrag av denna typ. Konsolspel säljs oftast i butiker och har en förhållandevis kort livscykel, med undantag för de riktigt stora och framgångsrika spelen. Konsolspel är det segment som omsätter mest och väntas också vara störst en tid framöver. Men jämfört med nedladdningsbara spel och mobilspel är den förväntade årliga tillväxten lägre för konsolspel.

NEDLADDNINGSBARA SPEL

Denna typ av spel säljs via nedladdningsportaler som exempelvis Xbox Live, PlayStation Network och Steam (PC). Hit hör även alla former av spel på internet som finns på exempelvis Facebook. Utvecklingsbudgeten är generellt lägre än konsolspel och ligger normalt i storleksordningen 0,1-4 miljoner USD. Nedladdningsbara spel är det näst största marknadssegmentet och väntas vara det område som växer mest de kommande åren.

MOBILSPEL

I denna kategori ingår spel för mobiltelefoner, så kallade smartphones och iPads. I och med att det är mycket billigare att utveckla denna typ av spel och därmed mindre risk, så testas många nya idéer. Låg utvecklingsbudget i kombination med att det är relativt enkelt och billigt att distribuera spelen gör att många nya utvecklare kommer in på marknaden. Det finns aktörer som har lyckats uppnå stor framgång inom detta segment, men marknaden är fortfarande mycket fragmenterad.

PC-SPEL

Marknaden för spel som är anpassade till att spela på datorn blir allt mindre. Försäljningen av PC-spel har minskat sedan 2007 och den trenden väntas hålla i sig. PC-spel är det minsta segmentet med en omsättning som motsvarar endast 4 procent av den totala spelmarknaden.

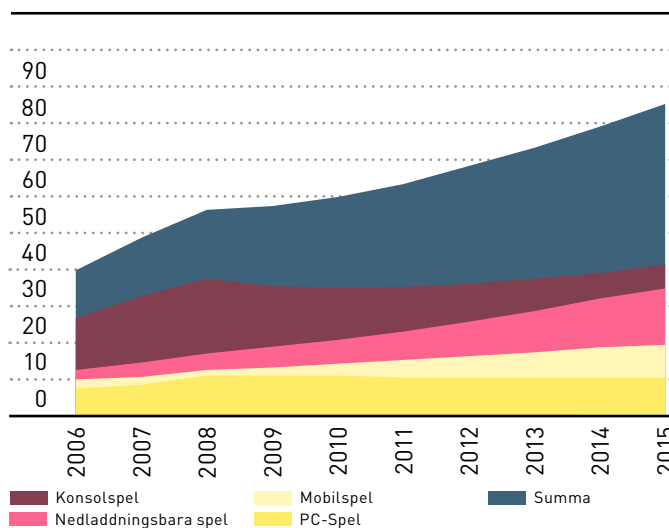
STORLEK OCH TILLVÄXT

Spelbranschen är den del av underhållningsindustrin som växer snabbast. Under de kommande åren förväntas en årlig tillväxt på 8,2 procent enligt en undersökning genomförd av PwC (Global Entertainment & Media Outlook: 2011-2015, PricewaterhouseCoopers, 2011). Branschen har under de senaste åren och framför allt det senaste året genomgått en större förändring. Från att vara drivet av och totalt dominerat av de stora AAA-spelen är marknaden nu mycket mer fragmenterad. Det finns ett enormt utbud av spel, framförallt nedladdningsbara spel och även spel för formaten iOS, Smartphones och Android. Spelmarknaden som helhet väntas försätta att växa och den största ökningen väntas inom segmentet för nedladdningsbara spel.

Under 2010 omsattes cirka 53,7 miljarder USD på spelmarknaden, vilket var en ökning med 5,3 procent jämfört med 2009. Det innebär en inbromsning jämfört med rekordåren 2007 och 2008 då branschen ökade med 25,3 respektive 20,2 procent. Men tillväxten väntas åter tillta och PwC prognostiserar en årlig tillväxt med 8,2 procent fram till 2015.

Undersökning från PwC visar också att marknaden för nedladdningsbara spel till skillnad från konsolspel har vuxit markant de senaste åren, från en omsättning på 9,9 miljarder USD under 2008 till 14,2 miljarder USD under 2010. Framöver väntas marknaden för nedladdningsbara spel fortsätta att växa starkt med en årlig tillväxt på cirka 15 procent fram till 2015.

SPELBRANSCHENS UTVECKLING (MILJARDER USD)



Faktiskt utfall 2005-2010. Förväntat utfall 2011-2015
Källa: PwC, 2011

SPELBRANSCHENS VÄRDEKEDJA

Aktörerna i spelbranschen kan delas in i en värdekedja, där de viktigaste aktörerna är utvecklare, förläggare, återförsäljare/butiker och spelplattformägare.

UTVECKLARE

Spelutvecklare är ansvariga för processen att skapa ett spel. Ett spelutvecklarteam har utvecklats från att vara några få personer till att idag, i ett större projekt, ofta vara 50-100 personer där varje person normalt besitter en särskild specialistkompetens. Utvecklare brukar delas in i huruvida de är ägda av en förläggare eller inte. Interna utvecklare är de som ägs av en förläggare medan övriga ses som oberoende spelutvecklare, bland dem Starbreeze.

De flesta oberoende spelutvecklarna arbetar idag med modellen förlagsfinansierad utveckling. Dessa företag konkurrerar om att teckna utvecklingsavtal med förläggarna. När en spelutvecklare kontrakteras av förläggaren utgör intäkten ett fastprisavtal för produktionen samt vanligtvis en royalty per sålt spel, efter en viss brytpunkt.

Det blir allt vanligare att spelutvecklaren blir sin egen förläggare. Tidigare var detta ovanligt, men i takt med att marknaden för nedladdningsbara spel växer och dessa spel inte behöver distribueras via återförsäljare blir denna affärsmodell allt vanligare. I bland annat Appstore har spel som utvecklaren själv förlägger ökat explosionsartat.

FÖRLÄGGARE

Förläggarnas roll är att kommersialisera spelidéer och ta ett helhetsansvar för produkten genom att finansiera dess utveckling, övervaka produktionen, testa, anpassa, tillverka samt ofta även distribuera slutprodukten till återförsäljare. Själva utvecklingen/produktionen läggs ut på oberoende spelutvecklare eller förläggarens interna spelutvecklingsstudios.

Många förläggare har omfattande kriterier som måste uppfyllas för att en oberoende spelutvecklare ska vara intressant nog att träffa avtal med. Förläggarna är mycket noggrannare än tidigare i sin urvalsprocess på grund av högre projektbudgetar. Helst väljer de att samarbeta med utvecklare som har en bevisad historik med tidigare framgångsrika produktioner.

Branschen har de senaste åren genomgått en konsolidering där många små och medelstora förläggare har gått samman eller gått omkull. Branschen domineras idag av några få stora förläggare, en struktur som liknar den i film- och musikbranschen.

ÅTERFÖRSÄLJARE

Återförsäljare utgörs av butiker, stormarknader, internetbutiker och andra detaljister. Majoriteten av spelen säljs idag via detaljistledet, vilket väntas vara den dominerande försäljningskanalen även de närmaste åren. Trenden är att försäljningen via internet (där konsumenten laddar ner spelet direkt från utvecklaren eller förläggaren via internet) kontinuerligt ökar.

SPELPLATTFORMSÄGARE

De tre viktigaste plattformägarna, Microsoft (Xbox 360), Sony (PlayStation 3, PSP) och Nintendo (Wii, DS) kontrollerar användningen av deras respektive spelplattformar. För att en förläggare eller spelutvecklare ska kunna utveckla ett spel till någon av plattformarna krävs godkännande, licens samt access till utvecklingsverktyg. Spelplattformägarna utgör även några av branschens största förläggare. De har även förvärvat spelutvecklare för att få egen produktion av spel.

KONSULTER / OUTSOURCING

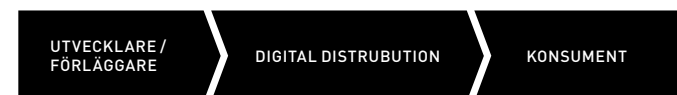
I takt med att utvecklingsbolag söker större flexibilitet och bättre kontroll på personalsammansättningen blir det vanligare att bolag behåller en kärna av produktion och kreativ kompetens inom bolaget och i större utsträckning använder sig av underkonsulter eller företag som är specialiserade på outsourcing av en specifik kompetens. Detta har öppnat upp för en ny nisch på spelmarknaden. De outsourcingbolag som är vanligast idag är de som är specialiserade på grafisk produktion.

STARBREEZE ROLL I VÄRDEKEDJAN

Tidigare har Starbreeze tagit den mest traditionella rollen som utvecklare i spelbranschens värdekedja. Denna rollfördelning innebär att förläggaren betalar för utvecklingen och då oftast är den som äger rättigheterna och som också kontrollerar projektet både finansiellt och kreativt. För att få betalt måste spelutvecklaren få de på förhand uppsatta delleveranserna godkända.



I och med nya försäljningskanaler som Appstore och Steam blir gränsen mellan utvecklare och förläggare mer flytande. I och med att Starbreeze framöver kommer att komplettera utvecklingen av stora spel med mindre nedladdningsbara spel kan bolaget i dessa fall ha rollen både som utvecklare och som förläggare.



DRIVKRAFTER OCH TRENDER

LANSERING AV NYA GENERATIONER AV SPELKONSOLER

Marknaden drivs delvis framåt genom lanseringen av nya spelkonsoler, som skapar möjligheter att göra alltmer tekniskt avancerade spel. Detta har historiskt gjort att marknaden rört sig i tillväxtintervall om 5-6 år i taget. Den nuvarande konsolcykeln inleddes runt 2005 med lanseringen av Xbox 360 och PlayStation 3. Till skillnad från tidigare generationsskiften förväntas nuvarande konsolgeneration att hålla ytterligare två till tre år.

NYA SPELGENRER OCH FORMAT

Marknaden berikas ständigt med nya typer av spelgenrer som musikspel, träningspel och "brain training". Det tillkommer också kontinuerligt nya spelplattformar och kanaler som, iPhone, iPad och Facebook.

ÖKAT FOKUS PÅ BÄSTSÄLJARE OCH UPPFÖLJARE

Trenden för utvecklingen av stora dyra spelprojekt är att det produceras färre spel men med allt större utvecklingsbudgetar. Det gör att det blir allt viktigare för spelutvecklare att få stora produktionsbudgetar och möjligheten att samarbeta med de stora spelförläggarna. Spel för Xbox 360, PlayStation 3 och PC har normalt utvecklingsbudgetar i storleksordningen 10-35 miljoner USD. Det är ökat fokus på uppföljare till redan framgångsrika spel, så kallade sequels, då dessa produktioner generellt anses innebära lägre risk för förläggaren, både i utvecklingsfasen och i lanseringsfasen. Dessutom anses det generellt finnas större intäktsmöjligheter.

NEDLADDNINGSBARA SPEL

Parallellt med att det görs färre stora dyra spel så ökar produktionen av antalet nedladdningsbara spel. Utbudet ökar på Steam (PC), XBOX Live och PlayStation Network och även för nya format som iPhone och iPads. Budgetarna är idag relativt små men i framtiden kommer vi att få se allt högre produktionsvärden även inom nedladdningsbara spel. Eftersom utvecklingsbudgetarna är lägre blir det även lättare för nya aktörer att ta sig in på marknaden. Trenden är också att utvecklare oftare väljer att förlägga sina egna spel inom detta segment.

GAMLA SPEL I NY TAPPNING

En tydlig trend är att göra en remake av ett äldre spel eller en ren anpassning, portning, av ett äldre spel till en ny plattform. Det är exempelvis vanligt att använda rättigheterna till ett äldre spel och göra en ny version som går att spela på en plattform som exempelvis Xbox.

KONKURRENS

Varje år lanseras mer än 300 nya spel på den internationella marknaden och då har man inte räknat med alla spel som släpps på bland annat Appstore. Starbreeze konkurrerar med andra spelutvecklare från hela världen på en mycket konkurrensutsatt marknad där man ofta bedöms efter framgången för det senaste verket.

Det finns omkring ett 20-tal oberoende spelutvecklare som kan ses som Starbreeze direkta konkurrenter och dessa finns framför allt i Storbritannien, USA och Kanada. Dessutom finns viss konkurrens från spelförläggarnas interna studios, hos exempelvis EA, Sony och Microsoft.

Starbreeze har ett mycket bra renommé i branschen. Starbreeze tre senaste släppta titlar har alla haft över 80 procent i genomsnittligt recensionsbetyg enligt Metacritic.com, och det är få av konkurrenterna som kan matcha dessa kritikerframgångar.

I många andra underhållningsformer saknas tydlig koppling mellan recensionsbetyg och kommersiell framgång, men i spelbranschen anses denna koppling vara stark.

I vissa länder, exempelvis Kanada, subventioneras spelutveckling. Detta leder till en viss snedvridning av konkurrensen då det bland annat i Sverige inte ges några skatte-subventioner.

A portrait of Mattias Snygg, a man with short, spiky brown hair, looking directly at the camera with a slight smile. He is wearing a grey zip-up hoodie over a red and black plaid shirt. The background is dark and textured, possibly a curtain or wall, with dramatic lighting that casts shadows on his face and clothing.

**MATTIAS SNYGG,
GAME DIRECTOR**

"KREATIVITET FÖR MIG HANDLAR
OM ATT HELA TIDEN LETA EFTER
NYA INFALLSVINKLAR OCH
LÖSNINGAR PÅ PROBLEM. ATT
UTMANA GÄNGSE NORMER OCH
STANDARDER FÖR HUR SAKER
BRUKAR VARA ELLER SE UT"

HISTORIK

1998

- > Bolaget grundas under namnet **O3 Games AB**.

2000

- > The Outforce lanseras för PC, med Pan Interactive som förläggare.
- > Bolaget noteras på Aktietorget.
- > Starbreeze Studios AB förvärvas.
- > Utvecklingen av Enclave påbörjas, med Swing Entertainment som förläggare.

2001

- > Bolaget godkänns som utvecklare av spel till Microsofts plattform Xbox.

2002

- > Enclave lanseras för Xbox.
- > Utvecklingen av Knights of The Temple påbörjas, med TDK Recording Media Europé SA som förläggare.
- > Utvecklingen av The Chronicles of Riddick - Escape from Butcher Bay påbörjas, med Vivendi Games som förläggare.
- > Bolagets namn ändras från **O3 Games AB till Starbreeze AB**.

2003

- > Enclave lanseras för PC.
- > Starbreeze erhåller priset för mest förbättrade utvecklare, "Most improved studio" vid Develop Industry Excellence Awards i London.

2004

- > Knights of the Temple lanseras för Xbox, PlayStation 2, NGC & PC.
- > The Chronicles of Riddick - Escape from Butcher Bay lanseras för Xbox & PC.
- > Utvecklingen av The Darkness påbörjas, med Majesco Entertainment som förläggare.

2005

- > Majesco Entertainment säljer rättigheterna avseende The Darkness till 2KGames.

2006

- > Utvecklingen av The Chronicles of Riddick – Assault on Dark Athena påbörjas, med Vivendi Games som förläggare.

2007

- > The Darkness lanseras för PlayStation 3, Xbox 360 & PC.
- > Starbreeze påbörjar utveckling av ett AAA-spel för Electronic Arts.

2008

- > Starbreeze påbörjar utveckling av ytterligare ett AAA-spel för Electronic Arts.
- > Vivendi Games/Activision säljer rättigheterna avseende The Chronicles of Riddick – Assault on Dark Athena till Atari.

2009

- > The Chronicles of Riddick – Assault on DarkAthena lanseras för PlayStation 3, Xbox 360 & PC.

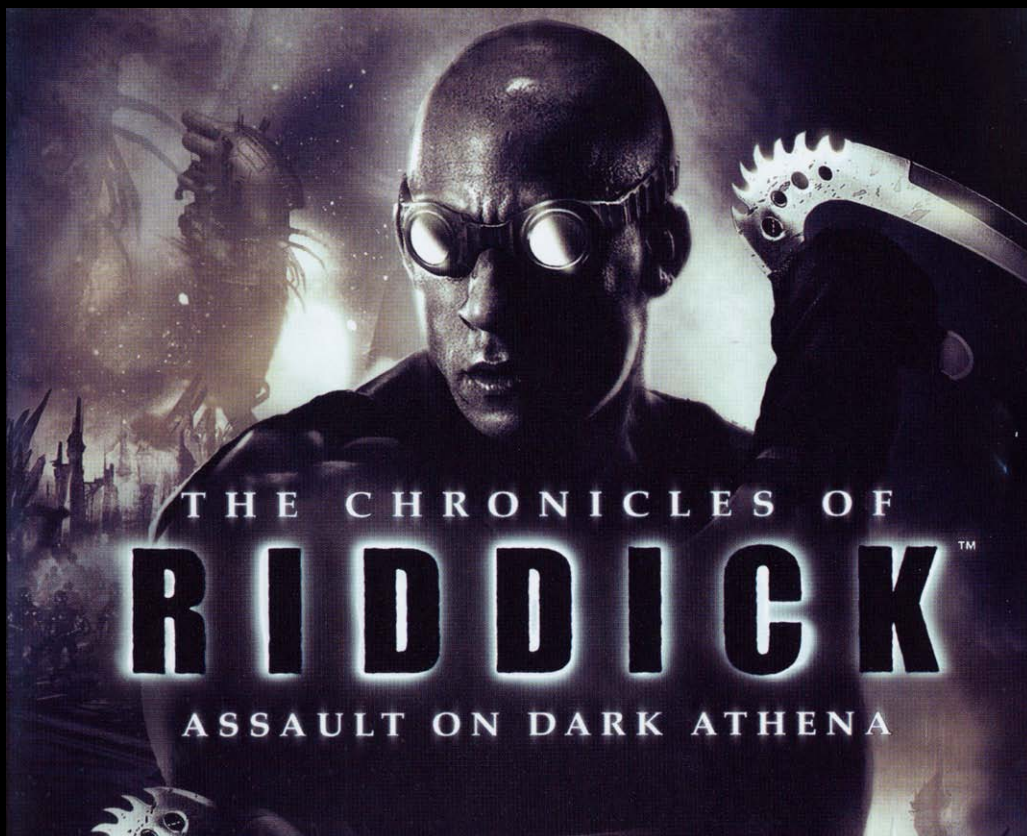
2010

- > Det ena av bolagets två pågående utvecklingsuppdrag med Electronic Arts läggs ner.

2011

- > Starbreeze startar produktionen av ett nedladdningsbart spel tillsammans med manusförfattaren och filmmakaren Josef Fares och The Story Lab AB.

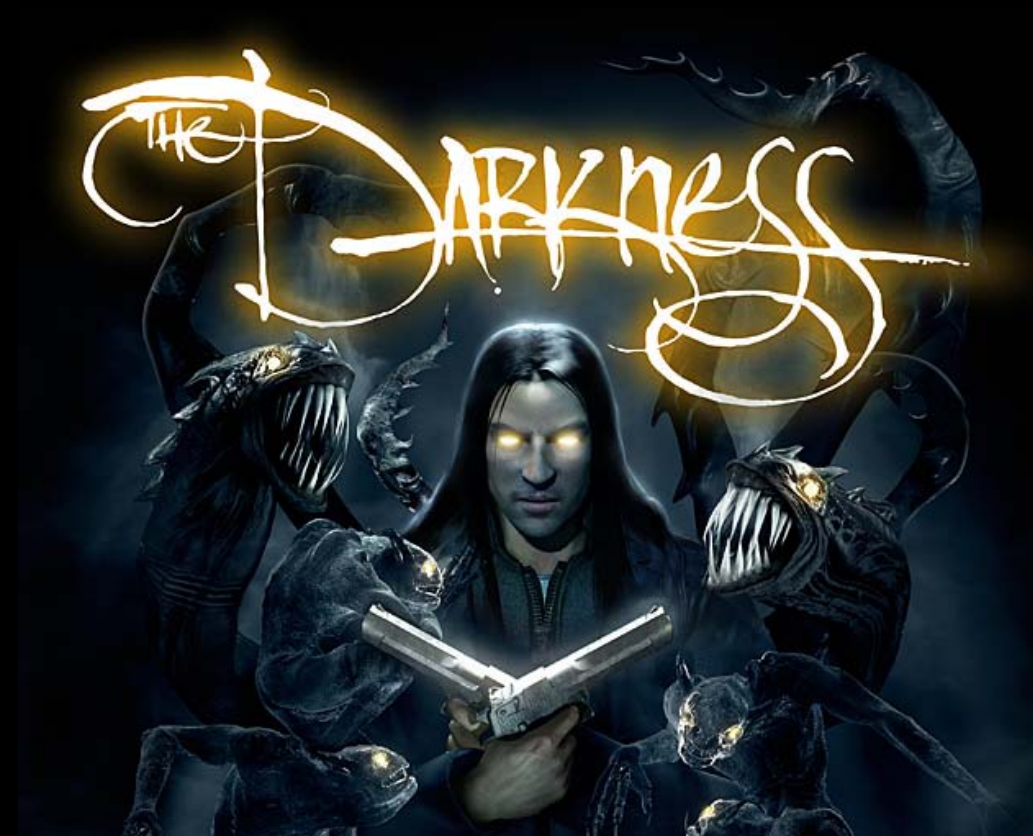
SPELPORTFÖLJ



THE CHRONICLES OF RIDDICK - ASSAULT ON DARK ATHENA

Utvecklingen påbörjades 2006 tillsammans med förläggaren Vivendi Games. Det började som ett mindre projekt med syftet att porta det gamla Escape from Butcher Bay till den nya generationens spelkonsoler Xbox 360 och PlayStation 3. Så småningom utökades produktionen med mer tid och en större budget. Spelet innehåller tre delar: En omarbetad version av Butcher Bay, en ny fullängdskampanj "Assault on Dark Athena" samt multiplayer.

I oktober 2008 förvärvade Atari rättigheterna till spelet. Spelet lanserades i april 2009. De genomsnittliga recensionsbetygen enligt Metacritic.com är 82% för Xbox 360-versionen, 81% för PS3-versionen och 80% för PC-versionen. Game Informer, världens största speltidning med cirka 3,5 miljoner läsare per månad, gav spelet 95% i betyg.

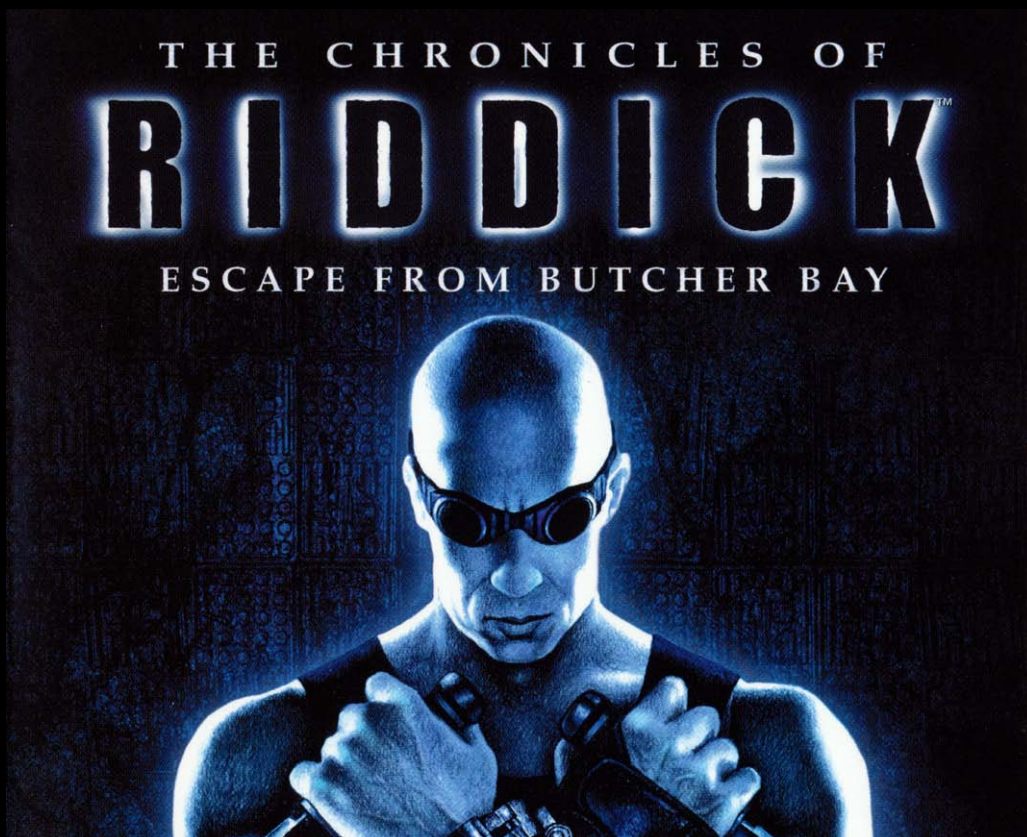


THE DARKNESS

The Darkness är ett story-drivet action/adventure-spel som handlar om Jackie Estacado, som är en avhoppad maffiamedlem i New York, som blir besatt av en uråldrig demon som ger honom vissa övernaturliga krafter.

Karaktärerna i spelet är baserade på karaktärer från serietidningen The Darkness, från Top Cow Comics i Santa Monica.

Utvecklingen påbörjades hösten 2004 tillsammans med förläggaren Majesco Entertainment. I slutet av 2005 förvärvade 2K Games rättigheterna till spelet. Spelet lanserades sommaren 2007 för Xbox 360 och PlayStation 3.



THE CHRONICLES OF RIDDICK: ESCAPE FROM BUTCHER BAY

Spelet bygger på karaktären Riddick från filmerna Pitch Black och The Chronicles of Riddick. Det utvecklades tillsammans med Vivendi Games under perioden 2002-2004 för Xbox och PC, och lanserades tillsammans med filmen The Chronicles of Riddick under sommaren 2004.

Spelet erhöll mycket goda betyg. På Metacritic.com fick spelet 89% för Xbox och 90% för PC. The official Xbox magazine skrev att Riddick var: "The best looking Xbox game we've ever seen. And we've seen them all".

I juni 2005 utsågs det till "Bästa filmbaserade spel" på MTV Movie Awards i Los Angeles, efter en telefonröstning bland amerikanska konsumenter.



KNIGHTS OF THE TEMPLE

Spelet utvecklades under perioden 2002-2004 tillsammans med förläggaren TDK Recordings i Tyskland och lanserades 2004 för Xbox, PlayStation 2, Gamecube och PC.



ENCLAVE

Enclave utvecklades under perioden 2001-2003 tillsammans med förläggaren Swing Entertainment.

Enclave vann, innan lanseringen, det prestigefyllda priset "Best Action Game" på spelmässan E3 i Los Angeles 2001. Spelet lanserades sommaren 2002 för Xbox i USA och Europa och var bolagets första spel till spelkonsoler. I mars 2003 lanserades Enclave även för PC i USA.

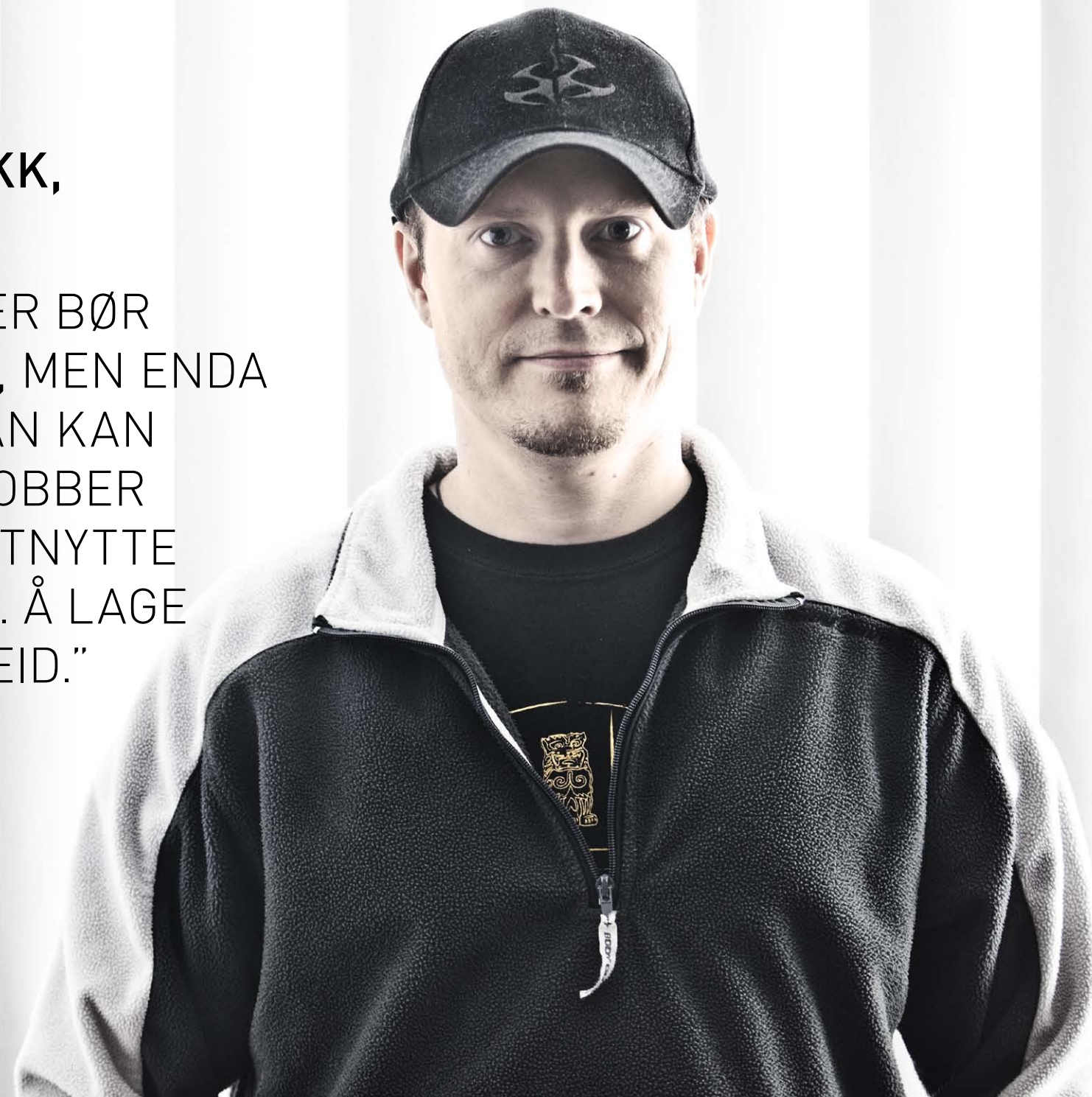


THE OUTFORCE

The Outforce var bolagets första spelutvecklingsuppdrag, och utgjorde en viktig kunskaps- och marknadsplattform. Spelet lanserades hösten 2000 för PC. Förläggare av The Outforce var svenska Pan Interactive.

VILJAR SOMMERBAKK, GAME DESIGNER

"SOM SPILLDESIGNER BØR
MAN VÆRE KREATIV, MEN ENDA
VIKTIGERE ER AT MAN KAN
LYTTE PÅ DE MAN JOBBER
SAMMEN MED, OG UTNYTTE
DERES KREATIVITET. Å LAGE
SPILL ER TEAMARBEID."



SPELUTVECKLINGSPROCESS

FOKUSERAD & ROLIG ARBETSMILJÖ SKAPAR FRAMGÅNGSRIKA PROJEKT

PRODUKTIONSMETODIK

Starbreeze produktionsmetodik bygger på en kombination av så kallad "lätttrörlig utveckling" och traditionell planering. Olika faser av produktionscykeln kräver olika typer projektmetodik eftersom målen skiljer sig väsentligt mellan koncept-, produktions- och leveransstadiet.

Starbreeze har i sin produktion valt att hämta inspiration från "Scrum". Scrum går i korthet ut på att arbeta i projekt med tvärfunktionella grupper som arbetar iterativt. Målet är att skapa en fokuserad och rolig arbetsmiljö där gruppen känner ägandeskap och ansvar, som i sin tur ska leda till framgångsrika projekt.

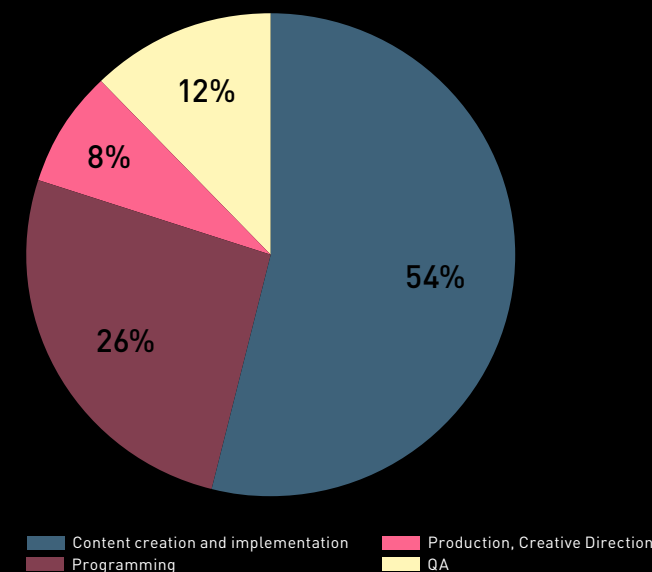
PROJEKTORGANISATION

Ytterst ansvariga i projektet är Game Director och Producer. Game Director är ytterst ansvarig för spelvisionen och att den kommuniceras till alla parter. Producenten har det övergripande ansvaret för att spelprojektet håller sig inom budget och levereras i tid.

Game Director kan till sin hjälp ha en Art Director som driver den visuella visionen, Game Designers som designar spelmekaniker och Writers som skriver. Producenten kan till sin hjälp ha Associate Producers eller andra medproducenter.

I produktionen arbetar bland annat Level designers, Environment Artists, Animators, Audio designers, Audio Composers, Concept artists, Gameplay Programmers och Quality Assurance.

ANSTÄLLDA PER KOMPETENSOMRÅDE 30JUNI 2011



KOMPETENSOMRÅDEN

PRODUCTION, CREATIVE DIRECTION

Producer

Producenten har det övergripande ansvaret för att ett spelprojekt håller sig inom budget samt levereras på tid. I producentens arbetsuppgifter ingår att hålla en övergripande planering för projektet samt vara involverad i kommunikationen med bolagets förläggare.

Game Director

Ytterst ansvarig för projektvisionen. Game Directorn kommunicerar även i stor utsträckning med förläggaren för att lösa kreativa utmaningar samt garantera att kvaliteten är hög.

Art Director

Ansvarar för den visuella visionen i spelet och arbetar under Game Directorn. I arbetsuppgifterna ingår att planera och visualisera visionen.

Game Designer

Designar de mekaniker som används i spelet. De arbetar direkt under Game Directorn och är med och tar fram stomen till spelet.

Writer

Ansvarar för att skriva manus till spelets berättelse och dialog.

CONTENT CREATION AND IMPLEMENTATION

Gameplay

Utvecklar game play i spelet, vilket bland annat innebär att bestämma vilka fiender spelaren ska möta och vad spelaren ska göra och uppleva i spelet.

Animation

Producerar animationsdata till spelet och utvecklar de berättande delarna i spelet.

Level Designer

Bygger de banor/miljöer som används i spelet.

Character och 3D artist

Modellerar de karaktärer och objekt som används i spelet utifrån de koncept som tas fram av Art Directorn.

Texture Artist

Bygger de texturer som används i spelets miljöer.

Effect Artist

Utvecklar de effekter som syns i spelet.

Concept Artist

En konstnär som tar fram förslag för de modeller och miljöer som ska finnas i spelet.

Media Artist

Producerar de rörliga filmer som används i spelet.

Audio

Den huvudsakliga uppgiften är att skapa och arrangera den musik och skapa ljud som används i spelet.

PROGRAMMING

Game Programming

Utvecklar de system som är specifika för ett visst spelprojekt. Detta innefattar sådant som vapen, artificiell intelligens och effektsystem.

TECHNOLOGY

Engine programmer

Motorprogrammeraren utvecklar och modifierar den grundläggande teknologin som finns i spelmotorn.

Tool Programmer

Verktysprogrammerarens arbete liknar motorprogrammerarens, men fokus ligger på de verktyg som används för att utveckla spelen.

QA

Den huvudsakliga uppgiften är att hitta problem i spelet och rapportera dessa så att de kan åtgärdas.

PÅGÅENDE SPELUTVECKLING

SYNDICATE SKA GE SPELARNA EN NY UPPLEVELSE

SYNDICATE

Det stora spel som just nu utvecklas av Starbreeze är ett nytt spel i den kritikerrosade serien Syndicate. Lanseringen är planerad till början av 2012.

Året inleddes av en turbulent period som ledde till ovanligt hög personalomsättning. Det efterföljande rekryteringsarbetet tog en del tid och resurser från produktionen, då det alltid tar tid att finna nya nyckelpersoner samtidigt som det tar tid för nya utvecklare att sätta sig in i projektet. Merparten av de personer som slutade ersattes med inhyrda konsulter och nyrekryterad personal. Till exempel är Magnus Högdahl, som är en av Starbreezes grundare, med och slutför produktionen. Magnus är huvudarkitekten bakom den spelmotor som Syndicate bygger på.

PÅGÅENDE SPELUTVECKLING

Under året kom Starbreeze och förläggaren Electronic Arts (EA) överens om att utöka omfattningen av Syndicate. De omförhandlade villkoren innebar en utökning av den vanliga projektbudgeten och en villkorad bonusersättning. Överenskommelsen innebar också att bolaget finansierar en del av förlängningen med egna medel. Beslutet att utöka omfattningen av projektet togs i första hand för att kunna genomföra ett antal kreativa förbättringar.

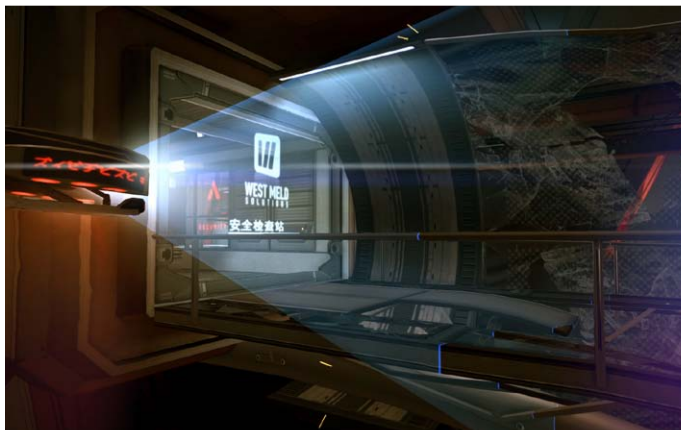
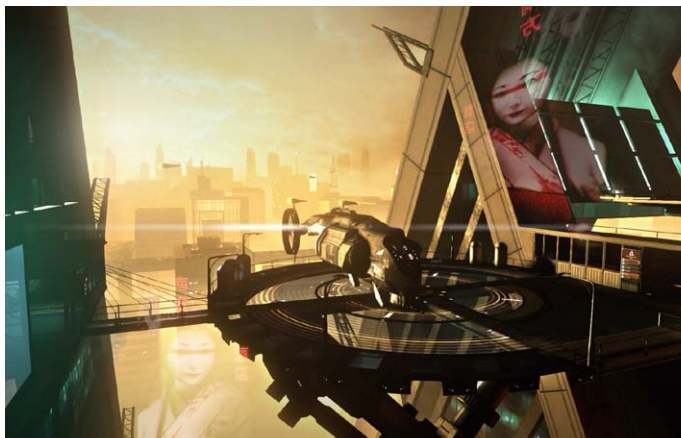
Produktionen av spelet fortlöpte enligt plan under året och de mål som satts upp tillsammans med EA uppnåddes.

Under året arbetade i snitt 89 personer med utvecklingen av Syndicate. Målet är att skapa ett utmanande actionspel som tilltalar både nya spelare och de som spelat originalspelet. De miljöer som Starbreeze skapat känner man igen från originalspelet men spelaren ska uppleva dem på ett nytt sätt. Syndicate har också en co-op del för upp till fyra spelare. Syndicate kommer att vara tillgängligt för PlayStation 3, Xbox 360 och PC och lanseringen är planerad till den 21 februari i Nordamerika och den 24 februari i Europa.

P13

Starbreeze utvecklar också ett nedladdningsbart spel i samarbete med filmregissören och manusförfattaren Josef Fares och The Story Lab AB. Josef Fares slog igenom som regissör och manusförfattare med filmen "Jalla! Jalla!" (2000) och har sedan dess gjort biosuccéer så som "Kopps" (2003), "Zozo" (2005) och "Farsan" (2010). I och med samarbetet med Starbreeze kan han addera titeln Game Designer.

Spelet som Starbreeze gör tillsammans med Josef Fares går under arbetsnamnet P13 och är tillsvidare egenfinansierat. Efter en tid av idéarbete påbörjades preproduktionen av P13 i september 2011.



A portrait of Sabine Rösgren, a game design professional. She is a woman with dark hair and bangs, wearing a red and black plaid shirt. She is sitting in a room with a wall covered in notes and a panda plushie on a table in front of her. The background is slightly blurred, showing a desk with a computer monitor and various items.

**SABINE RÖSGREN,
GAMEPLAY DESIGNER**

”DET FINNS INGET BÄTTRE
JOBB ÄN ETT ROLIGT JOBB!
ATT TILLSAMMANS MED MINA
KOLLEGOR - SOM OCKSÅ ÄR
MINA KOMPISAR - SKAPA,
INSPIRERA OCH MOTIVERA.
ATT TA SIG TID ATT LYSSNA PÅ
OCH LÄRA AV VARANDRA.”

MEDARBETARE

VÄLMERITERADE MEDARBETARE FRÅN VÄRLDENS ALLA HÖRN

MEDARBETARPROFIL

Starbreeze är ett utpräglat kunskapsföretag där medarbetarnas kompetens är avgörande för företagets utveckling. En hög andel av Starbreeze medarbetare har akademisk utbildning. Akademisk utbildning är dock inget krav. Vid rekrytering ser Starbreeze främst till personen och dess kompetens.

De anställda på Starbreeze har en kompetensmix som är anpassad för att omfatta samtliga viktiga moment vid spelutveckling. Detta innebär att bolaget har specialister inom exempelvis spelprogrammering, spelgrafik, ljud och illustration samt personer med kompetens inom projektledning (läs om de olika kompetensområdena i avsnitt Spelutvecklingsprocess).

Vid rekryteringar arbetar Starbreeze globalt. Utförd prestation och individens potential värderas och är helt oberoende av vem personen är eller var personen befinner sig. Spelutveckling är av tradition en rörlig bransch, där det är relativt vanligt att personer väljer att byta stad, land eller kontinent för att börja jobba på Starbreeze.

Antalet anställda uppgick per den 30 juni 2011 till 92 personer (114 personer). Medelantalet heltidsanställda för året 2010/2011 uppgick till 105 personer (111 personer). Medelåldern är 31 år och könsfördelningen är 84 män och 8 kvinnor.

HUMANKAPITALET ÄR BOLAGETS VIKTIGASTE RESURS

Att rekrytera och behålla en hög kompetens inom Starbreeze kompetensområden är en viktig konkurrensfördel. Starbreeze har en stark ambition att vara en attraktiv arbetsplats. Verksamheten kännetecknas av högt tempo, en platt organisation och korta beslutsvägar. Målet är att personalen ska känna att de har möjlighet att påverka både sin egen och företagets utveckling.

JÄMSTÄLLDHET

Starbreeze jämställdhetsarbete ska följa upp och förbättra jämställdheten mellan anställda kvinnor och män. Jämställdhet ses som en viktig del av en god personalpolitik. I bolagets verksamhet ska jämställdhetsfrågor beaktas och bedrivs. Det betyder att den verksamhet som ska bedrivs ska ske könsneutralt samt att spelutvecklingsarbetet ska präglas av jämställdhet.

Mål för Starbreeze jämställdhetsarbete:

- > Att alla medarbetares resurser utvecklas och tas till vara
- > Att kvinnor och män har samma löne- och arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter
- > Att kvinnor och män har samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv

Starbreeze verkar i en traditionellt mansdominerad bransch. Målet är att kontinuerligt öka andelen kvinnliga medarbetare. Vid tillsättandet av vakanser eller ny tjänst ska en extra insats göras för att rekrytera kvinnor. Urval ska ske enligt principen positiv särbehandling, det vill säga vid likvärdiga kvalifikationer bör kvinnor prioriteras om de är underrepresenterade.

I och med spelutvecklingsbranschens mognad, framväxten av bra spelutvecklingsutbildningar i Sverige samt utexaminering av fler kvinnor är förhoppningen att möjligheten att rekrytera kvinnor med nödvändiga branschkunskaper ska förbättras.

PERSONALPOLITIK

Grunden för Starbreeze lönepolitik är att lönen sätts individuellt med hänsyn till tjänstens art och svårighetsgrad samt den anställdes kvalifikationer och arbetsinsats.

Starbreeze har som målsättning att erbjuda sina arbetstare:

- > Marknadsmässiga löner
- > Tydliga karriärvägar
- > Utbildning och kunskapsdelning
- > En arbetsplats präglad av öppen stämning, positiv attityd och starkt kamratskap
- > En multinationell och mångkulturell arbetsplats som erbjuder spännande kontakter

PERSONALBONUSPROGRAM

Det föreligger inga aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget. Det finns dock personalbonusprogram där upp till 30 procent av eventuell erhållen säljroyalty fördelas till personalen (inklusive sociala kostnader). Programmet bedöms vara viktigt för att kunna rekrytera och bibehålla kompetent personal. Ingen bonus har betalats ut under räkenskapsåret.

ARBETSMILJÖ

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Starbreeze. Målsättningen med Starbreeze arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Starbreeze utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Arbetets krav ska anpassas till de anställdas förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för såväl den enskilde som företaget.

Uppgiften att skapa en god arbetsmiljö ställer stora krav på såväl företaget som den enskilde. Arbetsmiljöverksamheten är en för företaget och de anställda gemensam angelägenhet. Den ska bedrivs i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljö ska präglas av den helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

Bevakning och utveckling av arbetsmiljön ska utgöra en naturlig del i alla verksamheter inom företaget. Personalen ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.

MEDARBETARE

VÄRDERINGAR

Starbreeze har några värderingar som ska genomsyra allt som sker på bolaget. Genom att leva upp till dessa värderingar ska Starbreeze uppfattas som den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

KREATIV FRIHET

- > Det ska finnas utrymme för kreativ frihet i utvecklingen av våra spel – vi ska äga den kreativa processen
- > Vi ska ha frihet att jobba med de spel vi brinner för – kunna välja våra utmaningar

GLÄDJE

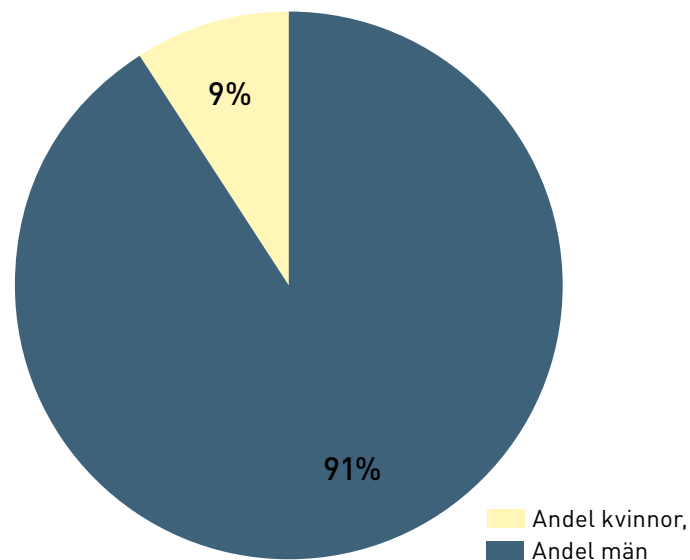
- > Det ska vara kul att jobba på Starbreeze – en kreativ miljö, där man längtar till jobbet
- > Vi ska vara glada och stolta över att vara en del av Starbreeze – där det är tydligt vad just jag bidrar med och vad mitt ansvar är

KVALITET

- > Vi ska leverera kvalitet i hela arbetsprocessen – från hur vi gör saker till hur slutresultatet blir
- > Vi ska skapa högkvalitativa upplevelser – användaren ska alltid känna att den tid han/hon väljer att lägga på våra spel ska vara väl värt det

MEDARBETARE NYCKELTAL	2010/2011	2009/2010	2008/2009
Medelantal anställda	105	111	92
Antal anställda vid årets slut	92	114	103
Andel kvinnor, %	8,7	7,9	8,7
Genomsnittsålder, år	31	31	30
Sjukfrånvaro, %	4,5	4,0	3,2
Nettoomsättning per anställd, (TSEK)	556	742	950

ANDEL MÄN/KVINNOR PER 30 JUNI 2011



**VOLKAN AKOL,
QA LEAD**

”GENOM SPECIALISTKOMPETENS
OCH INTEGRERING MED
FÖRETAGETS ANDRA
AVDELNINGAR KAN VI GE
VÅRA UTVECKLARE STÖD OCH
FÖRBÄTTRA SPELETS KVALITET,
PÅ ETT SÄTT SOM ÄR UNIKT I
SPELBRANSCHEN.”



AKTIEN & ÄGARE

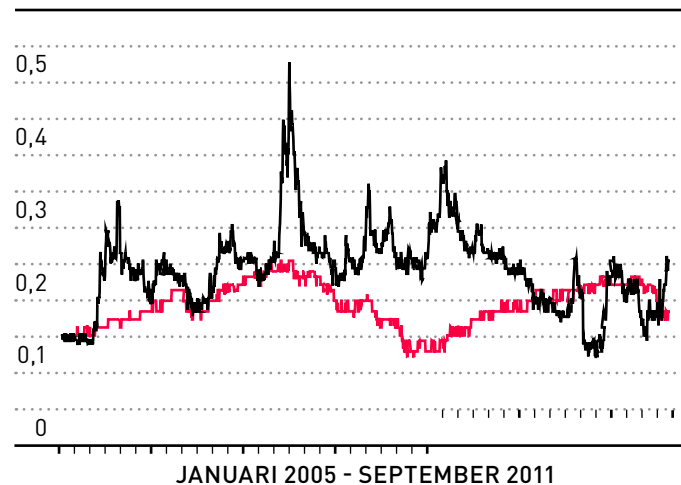
AKTIEN

Starbreeze aktie är noterad på Aktietorget lista sedan 2000. Aktien har kortnamn STAR och ISIN-kod SE0000667875. En noteringspost omfattar 1 aktie. Den 30 juni 2011 var aktiekursen 0,14 SEK och det totala börsvärdet uppgick till 105 MSEK.

Under räkenskapsåret (juli 2010 – juni 2011) noterade aktien som högst till 0,22 SEK den 9 februari 2011 och som lägst till 0,09 SEK den 28 oktober och 24 november-2 december 2010. Omsättningen under 2010/2011 uppgick i genomsnitt till cirka 2 339 070 aktier per dag till ett värde av i genomsnitt 399 353 SEK.

Diagrammet nedan visar kursutvecklingen för Starbreeze-aktien under perioden januari 2005 till september 2011, jämfört med OMX30 index.

AKTIEKURSENS UTVECKLING



■ Starbreeze
■ OMX30 index

AKTIEKAPITALET

Enligt Starbreeze bolagsordning, fastställd av årsstämman i november 2010, ska aktiekapitalet utgöra lägst 6 000 000 SEK och högst 24 000 000 SEK. Antalet aktier ska vara lägst 300 000 000 och högst 1 200 000 000.

Under andra kvartalet genomfördes en nyemission som ökade aktiekapitalet med 7 499 030 SEK och antalet aktier med 374 951 478 stycken.

Per den 30 juni 2011 var antalet utestående aktier 749 902 956 stycken, med envar ett kvotvärde om 0,02 SEK, motsvarande ett aktiekapital på 14 998 059 SEK. En aktie medför en röst. Varje röstberättigad får vid årsstämma rösta för fulla antalet av honom ägda och företrädna aktier utan begränsning i rösträtten. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i Starbreeze tillgångar och vinst.

UTESTÅENDE OPTIONER

Det finns inga utestående optionsprogram i Starbreeze.

ÄGARSTRUKTUR

Starbreeze hade 5 294 aktieägare per den 30 september 2011, varav 125 var utländska. 77,1 procent av antalet aktieägare var män, 18,8 procent kvinnor och 4,1 procent var juridiska personer. Juridiska personers innehav motsvarade 33,9 procent av aktiekapitalet. 97,6 procent av antalet ägare var fysiska personer boende i Sverige och deras innehav motsvarade 92,1 procent av aktiekapitalet. Svenska finansiella företag och institutioner ägde 42,4 procent och övriga svenska företag 5,1 procent av aktiekapitalet. 92,1 procent av aktiekapitalet innehas av ägare boende i Sverige, 7,5 procent i övriga Europa och 0,5 procent i övriga världen.

UTDELNINGSPOLICY

Starbreeze verkar i en växande men även snabbföränderlig bransch med behov av hög internfinansiering, bland annat för att kunna hantera eventuella avbrutna uppdrag, beläggningsslapp mellan produktioner och nödvändiga investeringar. Dessa risker blir extra stora i perioder av generell osäkerhet på de internationella finansmarknaderna.

Styrelsen gör varje år en bedömning av huruvida en utdelning är lämplig, och hur stor den i så fall ska vara, med beaktande av rådande marknadssituation, prognostiserade kassaflöden, eventuella säljroyaltybetalningar, etc. En viktig faktor är då även hur stor del av bolagets kassa som verkligen långsiktigt är tillgänglig, eftersom en stor del av likviditeten under vissa perioder består av förutbetalda intäkter som endast är tillfälligt tillgängliga.

AKTIEN & ÄGARE

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

ÅR	TRANSAKTION	ÖKNING AV ANTALET AKTIER	ÖKNING AV AKTIEKAPITALET	TOTALT AKTIEKAPITAL	TOTALT ANTAL AKTIER	AKTIENS NOMINELLA BELOPP (SEK)
1998	Nyemission	80 000	80 000	180 000	180 000	1
1999	Nyemission	79 750	79 750	259 750	259 750	1
1999	Nyemission	259 750	259 750	519 500	519 500	1
2000	Split 1:10	4 675 500	0	519 500	5 195 000	0,1
2000	Nyemission	1 500 000	150 000	669 500	6 695 000	0,1
2000	Apportemission	3 250 000	325 000	994 500	9 945 000	0,1
2001	Nyemission	458 310	45 831	1 040 331	10 403 310	0,1
2002	Nyemission	1 000 000	100 000	1 140 331	11 403 310	0,1
2002	Nyemission	1 450 000	145 000	1 285 331	12 853 310	0,1
2003	Nyemission	25 706 620	2 570 662	3 855 993	38 559 930	0,1
2004	Nedsättning av Aktiekapitalet	0	-3 084 794	771 199	38 559 930	0,02
2004	Nyemission	231 359 580	4 627 192	5 398 391	269 919 510	0,02
2004	Nyemission	6 893 531	137 871	5 536 262	276 813 041	0,02
2004	Nyemission	35 714 285	744 588	6 280 850	312 527 326	0,02
2005	Nyemission	62 424 152	1 218 180	7 499 030	374 951 478	0,02
2010	Nyemission	374 951 478	7 499 030	14 998 060	749 902 956	0,02

AKTIEN & ÄGARE

ÄGARSTATISTIK PER 31 AUGUSTI 2011

	ANTAL AKTIEÄGARE	ANTAL AKTIER	INNEHAV	MARKNADS-VÄRDE (KSEK)
10 000 001 -	6	215 012 645	28,67%	38 702
5 000 001 - 10 000 000	5	31 317 270	4,18%	5 637
1 000 001 - 5 000 000	81	163 752 373	21,84%	29 475
500 001 - 1 000 000	111	82 943 076	11,06%	14 930
100 001 - 500 000	642	149 051 929	19,88%	26 829
50 001 - 100 000	607	48 281 243	6,44%	8 691
20 001 - 50 000	960	35 073 717	4,68%	6 313
10 001 - 20 000	784	13 608 524	1,81%	2 450
5 001 - 10 000	887	7 796 215	1,04%	1 403
2 001 - 5 000	567	2 296 651	0,31%	413
1 001 - 2 000	293	529 924	0,07%	95
501 - 1 000	200	188 318	0,03%	34
1 - 500	179	51 071	0,01%	9
TOTALT	5 322	749 902 956	100,00%	134 981

AKTIEN & ÄGARE

STÖRSTA ÄGARE PER 31 AUGUSTI 2011

	ANTAL AKTIER	ANDEL AV RÖSTER & KAPITAL
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	115 815 340	15,44%
Törnquist, Peter	40 000 000	5,33%
SIX SIS AG, W8IMY	20 728 341	2,76%
Nordnet Pensionförsäkring AB	16 388 963	2,19%
Handelsbanken Life & Pension LTD	12 080 000	1,61%
Rydje, Nicklas	10 000 001	1,33%
Johansson, Hans	7 500 000	1,00%
Väliluoto, Pauli	7 256 500	0,97%
Robur Försäkring	6 116 204	0,82%
Försäkrings AB Skandia	5 377 974	0,72%
Summa de 10 största ägarna	241 263 323	32,17%
Övriga aktieägare	508 639 633	67,83%
Totalt antal aktier	749 902 956	100,00%

STYRELSE & REVISORER



Peter Törnquist, styrelseordförande
Styrelseordförande sedan 2002 (vice ordförande 2007)

Född: 1953

Utbildning: civilekonomexamen vid Handelshögskolan i Stockholm, MBA vid IMD Lausanne.

Huvudsaklig sysselsättning: Partner på CVC Capital Partners.

Bakgrund: Peter har haft ledande positioner inom management consulting (Bain & Company) investment banking (Lehman) och private equity under de senaste 30 åren. Under denna tid har han arbetat internationellt med fokus på företags-, strategi- och organisationsutveckling för både större och mindre bolag.

Övriga uppdrag: styrelseledamot i Matas A/S, Leaf S.A mfl.

Aktieinnehav: 40 000 000 aktier



Mats Alders, ordinarie ledamot
Ledamot i styrelsen sedan 2010.

Född: 1958.

Utbildning: civilekonom från Stockholms universitet samt marknadsekonom från DIHM.

Huvudsaklig sysselsättning: Managementkonsult inom Media och Telekom.

Bakgrund: Från 2006 till 2010 var Mats vd och koncernchef för Nordens största TV-produktionsbolag Metronome. Sedan augusti 2010 är han bolagets styrelseordförande. Tidigare var han bland annat vd och koncernchef på det högteknologiska konsultbolaget CyberCom Group AB.

Övriga uppdrag: styrelseordförande i Netadmin AB och styrelseledamot i Dandy Invest AB.

Aktieinnehav: 800 000 aktier



Patrik Kärkkäinen, ordinarie ledamot
Ledamot i styrelsen sedan 2007.

Född: 1971

Utbildning: studier inom data- och systemvetenskap.

Huvudsaklig sysselsättning: Head of IT Nordic Region på Royal Bank of Scotland.

Bakgrund: Patrik var tidigare chef för Global IT Services på ENEA, projektledare och IT-kordinator på Industrivärden samt IT-chef på Leo Burnett.

Övriga uppdrag: -

Aktieinnehav: 5 550 000 aktier



Emma Mellander, ordinarie ledamot
Ledamot i styrelsen sedan 2007.

Född: 1978

Utbildning: kaospilot, Kaospilot International, Århus.

Huvudsaklig sysselsättning: Producent för Nordiska Datorspelsprogrammet samt verksam i egna bolaget Mellander & Mellander.

Bakgrund: Tidigare har Emma bland annat arbetat med Svenska Datorspelsinstitutet och varit engagerad i Sverok, som är Sveriges största ungdomsförbund för organiserade spelare. Emma har dessutom arbetat med SuperMarit, som var ett EU-projekt för att få fler kvinnor intresserade av att utveckla spel.

Övriga styrelseuppdrag: styrelseledamot i Svenska Datorspelsinstitutet, The Game Assembly och Sverok.

Aktieinnehav: 88 264 aktier



Michael Hjorth, ordinarie ledamot
Ledamot i styrelsen sedan 2007.

Född: 1963

Utbildning: filmexamen från Bard Collage, New York.

Huvudsaklig sysselsättning: Exekutiv producent på Tre Vänner Produktion AB.

Bakgrund: Michael är en av grundarna av produktionsbolaget Tre Vänner. Han har varit med och skapat tv-succéer som Svensson, Svensson, Cleo, Wallander och över 400 reklamfilmer, bland annat serien av reklamfilmer för ICA. Han är även exekutiv producent för bland annat Snabba Cash-filmerna och Camilla Läckbergs Fjällbackamorden.

Övriga styrelseuppdrag: styrelseledamot i Paradox Entertainment AB.

Aktieinnehav: 800 000 aktier privat och via bolag

REVISORER

Det auktoriserade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är valda till revisorer.

Leonard Daun

Huvudansvarig revisor

Revisor i Starbreeze AB (publ) sedan 2000.

Född: 1964

Auktoriserad revisor

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Mikael Nermark, VD
Anställd sedan 2009.

Född: 1970

Utbildning: Mikael har studerat på Stockholms universitet med huvudinriktning inom ekonomi men även pedagogik och psykologi. Han har en motsvarande kandidatexamen därifrån.

Bakgrund: Mikael har mer än tio års branscherfarenhet från främst PAN Vision där Mikael haft flera olika ledande positioner, så som Nordic Product Manager, Marketing Director och sist Business Director. Senast kommer han från den svenska spel utvecklaren GRIN där han var vice vd.

Aktieinnehav: 250 000 aktier

Ursula Bende, Ekonomichef
Anställd sedan 2005.

Född: 1962

Utbildning: Ursula har civilekonomexamen med inriktning mot redovisning från Örebro Högskola.

Bakgrund: Ursula har tidigare bland annat varit ekonomichef hos it-företaget Centrinity, verkstadsföretaget Prometek och tillverkningsföretaget IP Betongelement. Hon har även arbetat som redovisningskonsult hos TRIO-redovisning.

Aktieinnehav: 0 aktier

Dan Åkhagen, Personalchef
Anställd sedan 2010.

Född: 1973

Utbildning: Dan är examinerad personalvetare från Uppsala universitet.

Bakgrund: Dan har jobbat med personalfrågor inom bemaningsbranschen och statlig verksamhet. Han har även en bakgrund inom reklam och marknadsföring.

Aktieinnehav: 0 aktier

FLERÅRSÖVERSIKT

RESULTATRÄKNING (TSEK)

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2007 / 2008	2006 / 2007
Totala intäkter	58 336	84 323	87 798	61 974	41 845
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-80 105	-87 301	-71 928	-56 238	-43 069
Rörelsens resultat före avskrivningar	-21 769	-2 978	15 870	5 736	-1 224
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-3 763	-3 970	-3 498	-2 373	-1 329
Nedskrivningar goodwill	-	-2 626	-	-	-
Rörelseresultat efter avskrivningar	-25 532	-9 574	12 372	3 363	-2 553
Finansiella intäkter	885	1 037	1 016	1 018	921
Finansiella kostnader	-279	-1 941	-1 032	-2	-20
Årets resultat	-24 926	-10 478	12 356	4 379	-1 652

FLERÅRSÖVERSIKT

BALANSRÄKNING (TSEK)

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2007 / 2008	2006 / 2007
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Goodwill	-	-	2 626	2 626	2 626
Materiella anläggningstillgångar	5 665	8 102	9 406	9 212	2 820
Långfristiga fordringar	-	46 490	3 448	3 314	-
Summa anläggningstillgångar	5 665	54 592	15 480	15 152	5 446
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar och övriga fordringar	19 588	2 862	9 807	1 590	14 162
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6 414	2 553	6 426	2 575	3 762
Derivatinstrument	-	471	-	-	-
Kortfristiga placeringar	6 273	31 763	42 085	6 324	6 423
Likvida medel	10 042	25 407	21 638	44 487	16 488
Summa omsättningstillgångar	42 317	63 056	79 956	54 976	40 835
SUMMA TILLGÅNGAR	47 982	117 648	95 436	70 128	46 281
EGET KAPITAL & SKULDER					
Eget kapital	56 450	43 201	30 845	26 466	28 118
Årets resultat	-24 926	-10 478	12 356	4 379	-1 652
Summa eget kapital	31 524	32 723	43 201	30 845	26 466
Långfristiga skulder	-	43 297	-	-	-
Kortfristiga skulder	16 458	41 628	52 235	39 283	19 815
Summa skulder	16 458	84 925	52 235	39 283	19 815
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER	47 982	117 648	95 436	70 128	46 281

KASSAFLÖDE (TSEK)

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2007 / 2008	2006 / 2007
Rörelseresultat	-25 532	-9 574	12 372	3 363	-2 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-22 670	-46 060	17 108	36 984	2 690
Kassaflöde från investeringsverksamheten	24 558	7 334	-40 393	-8 795	-2 085
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-17 300	42 631	-	-	-
Årets kassaflöde	-15 412	3 905	-23 285	28 189	605

NYCKELTAL & DEFINITIONER

(TSEK)	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2007 / 2008	2006 / 2007
Nettoomsättning, TSEK	58 336	82 313	87 375	61 974	41 793
EBITDA, TSEK	-21 769	-2 978	15 870	5 736	-1 224
EBIT, TSEK	-25 532	-9 574	12 372	3 363	-2 553
Årets resultat, TSEK	-24 926	-10 478	12 356	4 379	-1 652
Rörelsemarginal, %	-43,8	-11,6	14,2	5,4	-6,1
Vinstmarginal, %	-42,7	-12,7	14,1	7,1	-4,0
Soliditet, %	65,7	27,7	45,3	44,0	57,2
Räntabilitet på eget kapital, %	-77,6	-27,6	33,4	15,3	-6,1
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	-45,8	-14,3	35,7	15,3	-6,0
Kassaflöde per aktie, kr *)	-0,04	-0,10	0,04	0,08	0,01
Eget kapital per aktie före utspädning, kr *)	0,04	0,07	0,09	0,07	0,06
Eget kapital per aktie efter utspädning, kr *)	0,04	0,07	0,09	0,07	0,06
Aktiens slutkurs för perioden, kr	0,14	0,20	0,32	0,31	0,46
Utdelning per aktie, kr	-	-	-	-	-
Resultat per aktie före utspädning, kr *)	-0,04	-0,02	0,03	0,01	0,00
Resultat per aktie efter utspädning, kr *)	-0,04	-0,02	0,03	0,01	0,00
Antal aktier vid periodens slut före utspädning, st	749 902 956	374 951 478	374 951 478	374 951 478	374 951 478
Antal aktier vid periodens slut efter utspädning, st	749 902 956	374 951 478	374 951 478	374 951 478	374 951 478
Utestående optioner, st	-	-	-	-	-
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, st	593 673 174	374 951 478	374 951 478	374 951 478	374 951 478
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, st	593 673 174	374 951 478	374 951 478	374 951 478	374 951 478
Antalet anställda i genomsnitt, st	105	111	92	68	54
Antalet anställda vid periodens slut, st	92	114	103	86	58

*) Historiska nyckeltal har omräknats med det fondemissionselement som uppstått genom den i december 2010 genomförda företrädesemissionen.

NYCKELTAL & DEFINITIONER

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar.

EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av omsättningen.

VINSTMARGINAL

Resultat efter finansiella poster i procent av omsättningen.

SOLIDITET

Eget kapital i procent av totalt kapital.

RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster minskad med full skatt i procent av genomsnittligt eget kapital.

RÄNTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Resultat efter avskrivningar plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

KASSAFLÖDE PER AKTIE

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut.

RESULTAT PER AKTIE

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

EGET KAPITAL

Redovisat eget kapital inklusive 73,7 procent av obeskattade reserver.

SYSSELSATT KAPITAL

Totalt kapital minskat med icke räntebärande skulder.

INNEHÅLL

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	43	> Not 17 Inkomstskatt & uppskjuten skatt	80
Resultaträkning, koncern	51	> Not 18 Resultat per aktie	81
Koncernens rapport över totalresultatet	52	> Not 19 Utdelning per aktie	81
Balansräkning, koncern	53	> Not 20 Goodwill	81
Koncernens förändring i eget kapital	55	> Not 21 Materiella anläggningstillgångar	82
Kassaflödesanalys, koncern	56	> Not 22 Långfristiga fordringar	82
Resultaträkning, moderbolag	57	> Not 23 Finansiella instrument per kategori	83
Balansräkning, moderbolag	58	> Not 24 Finansiella tillgångars kreditkvalitet	84
Moderbolagets förändring i eget kapital	60	> Not 25 Derivatinstrument	85
Kassaflödesanalys, moderbolag	61	> Not 26 Kundfordringar & andra fordringar	85
Noter till koncernredovisningen:	62	> Not 27 Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	86
> Not 1 Allmän information	62	> Not 28 Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	87
> Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	62	> Not 29 Likvida medel	87
> Not 3 Finansiell riskhantering	67	> Not 30 Förändring i antal aktier	88
> Not 4 Viktiga uppskattningar & bedömningar för redovisningsändamål	70	> Not 31 Långfristiga skulder	89
> Not 5 Segmentsinformation	71	> Not 32 Leverantörsskulder & andra skulder	89
> Not 6 Nettoomsättning	71	> Not 33 Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	90
> Not 7 Övriga intäkter	71	> Not 34 Ställda säkerheter	90
> Not 8 Kostnader fördelade på kostnadslag	72	> Not 35 Ansvarsförbindelser	90
> Not 9 Ersättning till revisorer	72	> Not 36 Eventualförpliktelser	90
> Not 10 Operationell leasing	73	> Not 37 Andelar i koncernföretag	91
> Not 11 Medeltal anställda mm	74	> Not 38 Transaktioner med närstående	92
> Not 12 Sjukfrånvaro	75	> Not 39 Kassaflöde från rörelsen	92
> Not 13 Kostnader för ersättningar till anställda	75	> Not 40 Händelser efter balansdagen	93
> Not 14 Ersättning till ledande befattningshavare	77	Revisionsberättelse	95
> Not 15 Övriga Rörelsekostnader	79	Årsstämma & adress	96
> Not 16 Finansiella intäkter & kostnader	79		

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Starbreeze AB (publ), 556551-8932, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2010-07-01 – 2011-06-30, Starbreeze trettonde räkenskapsår.

I årsredovisningen angivna uppgifter avser om ej annat anges koncernen. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Starbreeze AB (publ) är en oberoende spelutvecklare som utvecklar TV- och datorspel i samarbete med internationella spelförläggare. Starbreeze får vanligtvis ersättning från förläggaren i form av ett fast arvode för utvecklingsarbetet, kopplade till vissa förutbestämda milstolpeleveranser, samt extra säljroyaltybonus om spelets försäljning överstiger en viss nivå. Förläggaren står utöver finansiering även för marknadsföring och distribution av spelet.

Samarbetet mellan förläggare och utvecklare regleras av ett detaljerat avtal, som specificerar skyldigheter och ansvar hos respektive part under produktionen. Starbreeze har bland annat ett omfattande ansvar för att inget material i spelen gör upphovsrättsintrång eller bryter mot andra legala regelverk.

Starbreeze redovisning bygger på successiv vinstavräkning, som går ut på att bolaget löpande gör en prognos av hur mycket internt arbete och hur mycket externa kostnader som återstår för att färdigställa varje spelproduktion. Utifrån denna uppskattning kan bolaget sedan tillgodoräkna sig en

viss mängd intäkter under redovisningsperioden. Naturligtvis finns det alltid vissa osäkerheter i uppskattningen av exakt hur mycket arbete som återstår i ett projekt, vilket kan göra det svårt att fastställa en helt rättvisande vinstnivå under ett enskilt kvartal.

Starbreezekoncernen omfattas av moderbolaget Starbreeze AB (publ) och de helägda dotterbolagen Starbreeze Studios AB (org. nr 556558-4496) och Sidecar 1 AB (Org.nr 556779-9654). All personal är anställd i moderbolaget.

Sedan grundandet 1998 har Starbreeze utvecklats till en etablerad aktör på den internationella spelmarknaden.

AFFÄRSIDÉ OCH MÅL

Starbreeze utvecklar spel baserade på egna och andras rättigheter både i egen regi och tillsammans med ledande spelförlag. Vi når framgång genom att skapa spelupplevelser i världsklass. Vi lyckas med det genom att värdera, utveckla och utmana våra medarbetare.

STARBREEZE HAR FÖLJANDE MÅLSÄTTNINGAR

- > Att behålla Starbreeze ställning som en ledande oberoende spelutvecklare som samarbetar med världsledande spelförlag
- > Att parallellt med att utveckla spel tillsammans med ledande förläggare, göra fler nedladdningsbara spel i egen regi eller i partnerskap med någon
- > Att teckna fler förlagsavtal för nya spelproduktioner
- > Att börja arbeta med spel baserat på egna rättigheter
- > Att våra medarbetare ska tycka att det är ännu roligare att arbeta på Starbreeze

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

SYNDICATE

Under året kom Starbreeze och förläggaren Electronic Arts överens om att utöka omfattningen av spelet Syndicate. De omförhandlade villkoren innebär en utökning av den vanliga projektbudgeten och en villkorad bonusersättning. Överenskommelsen innebär också att bolaget finansierar en del av förlängningen med egna medel.

Beslutet att utöka omfattningen av projektet togs i första hand för att kunna genomföra ett antal kreativa förbättringar.

Electronic Arts valde under andra kvartalet att ersätta det tidigare completionbond-avtalet med ett vanligt förläggaravtal, för den resterande delen av det pågående projektet. Lånet från City National Bank i Los Angeles var återbetalt per 31 dec 2010. För resterande milstolpeleveranser fakturerar Starbreeze direkt till Electronic Arts. Starbreeze dotterbolag Sidecar 1 AB, som har använts som legal enhet i completionbondupplägget har inte längre någon verksamhet.

LICENSAVTAL MED EPIC KRING SPELMOTORN

Starbreeze tecknade under andra kvartalet ett licensavtal med Epic om att använda deras spelmotor Unreal Engine 3 som teknisk bas i alla Starbreeze-produktioner under de kommande åren. Ersättningen till Epic består dels av en fast ersättning per spel, och dels en andel av eventuell framtida säljroyalty från spel där deras spelmotor används. Epic är baserade i North Carolina i USA, och de licensierar för närvarande spelmotorn till ett stort antal andra spelutvecklare över hela världen. De är även kända för framgångsrika egenutvecklade spel, till exempel Gears of War. Starbreeze valde Epic som samarbetspartner efter en omfattande utvärdering av olika motoralternativ på marknaden.

FULLTECKNAD NYEMISSION

Starbreeze slutförde en nyemission under andra kvartalet, där 374 951 478 nya aktier tecknades till kursen 7 öre. Bolaget tillfördes 26,2 MSEK före emissionskostnader. Emissionskostnaden uppgick till 2,5 MSEK. Remium i Stockholm var finansiell rådgivare och Advokatbyrån Lindahl i Uppsala var legal rådgivare. Styrelsens förslag till nyemission godkändes på årsstämman den 11 november 2010.

NY VD

Den 25 februari tillträdde Mikael Nermark som ny vd. Mikael Nermark har varit anställd som vice vd i Starbreeze sedan november 2009 och har haft ansvar för affärsutveckling, produktion och förläggarkontakter. Han har arbetat på ledande befattningar i dataspelsbranschen i 12 år, bland annat som vice vd på spelutvecklingsbolaget GRIN Studios och som Business Director hos distributören PAN Vision. Mikael Nermark efterträdde Johan Kristiansson som var vd för Starbreeze i sju år.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

I augusti rekryterades Per Juhlén som Senior Producer. Per kommer att ingå i bolagets operativa ledningsgrupp.

I september tillkännagav Starbreeze tillsammans med förläggaren Electronic Arts spelet Syndicate, som kommer att lanseras i början av 2012.

I september offentliggjorde Starbreeze att bolaget ska göra ett nedladdningsbart spel i samarbete med filmregissören och manusförfattaren Josef Fares och The Story Lab AB.

MARKNAD

Spelbranschen är till sin struktur lik andra branscher där produkten är kreativt innehåll. I likhet med film- och musikindustrin är spelbranschen centrerad kring att skapa, publicera och distribuera immateriella rättigheter. Spelmarknaden delas vanligen in i de fyra kategorierna; konsolspel, nedladdningsbara spel, mobilspel och PC-spel.

Under de kommande åren förväntas spelmarknaden att växa 8,2 procent per år enligt en undersökning genomförd av PwC (Global Entertainment & Media Outlook: 2011-2015, PricewaterhouseCoopers, 2011). Branschen har under de senaste åren och framför allt det senaste året genomgått en större förändring. Från att vara drivet av och totalt dominerat av de stora AAA-spelen är marknaden nu mycket mer fragmenterad med ett enormt utbud av spel, framförallt nedladdningsbara spel och även spel för formaten iOS, Smartphones och Android. Spelmarknaden som helhet väntas försätta att växa och den största ökningen väntas inom segmentet för nedladdningsbara spel.

Under 2010 uppgick omsättningen i spelmarknaden till cirka 53,7 miljarder USD, vilket var en ökning med 5,3 procent jämfört med 2009. Det innebär en inbromsning jämfört med rekordåren 2007 och 2008 då branschen ökade med 25,3 respektive 20,2 procent. Men tillväxten väntas åter tillta och PwC prognostiserar en årlig tillväxt med 8,2 procent fram till 2015.

Undersökningen från PwC visar också att marknaden för nedladdningsbara spel till skillnad från konsolspel har vuxit markant de senaste åren från en omsättning på 9,9 miljarder USD under 2008 till 14,2 miljarder USD under 2010. Framöver väntas marknaden för nedladdningsbara spel fortsätta att växa starkt med en årlig tillväxt på cirka 15 procent fram till 2015.

> Läs mer i avsnitt Marknad.

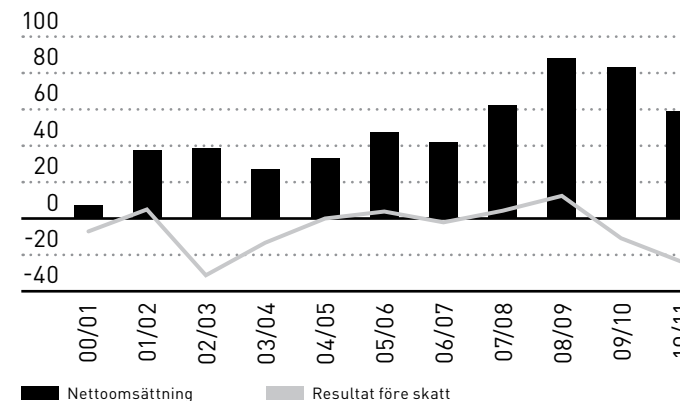
NETTOOMSÄTTNING & RESULTAT

Årets nettoomsättningen uppgick till 58,3 MSEK (82,3 MSEK). Den lägre omsättningen jämfört med föregående år förklaras främst av utökningen av Syndicate som delvis finansieras med egna medel. Projektets ökade kostnader innebär att den beräknade färdigställandegraden minskar varför en lägre intäkt per kostnadskrona kan tillgodräknas projektet i förhållande till motsvarande period föregående år.

Rörelseresultat före avskrivningar uppgick till -21,8 MSEK (-3,0 MSEK). Syndicate står för en betydande del av årets negativa resultat. I denna post ingår befarad framtida förlust för projektet inklusive indirekta kostnader som beräknas belastas projektet. Resultatet har också belastats med kostnader för egenfinansierad utveckling av ett nytt spel, anpassning av Unreal-motorn och införsäljning av nya projekt. Den ovanligt stora personalomsättningen under slutet av 2010 påverkade också resultatet för 2010/2011 negativt.

Resultat före skatt var -24,9 MSEK (-10,5 MSEK). Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till -0,04 SEK (-0,02 SEK).

NETTOOMSÄTTNING & RESULTAT PER RÄKENSKAPSÅR (MSEK)



Från och med räkenskapsåret 2004/2005 upprättar Starbreeze sin koncernredovisning i enlighet med IFRS och åren dessförinnan i enlighet med Redovisningsrådets rekommendationer och uttalanden.

FINANSIELL STÄLLNING

Bolaget är per den 30 juni 2011 inte utsatt för någon större valutaexponering då nuvarande förläggaravtal är tecknat i kronor.

Pantsatta bankmedel som varit säkerhet för hyresgaranti är frisläppta from juni 2011 och långfristiga fordringar uppgick per den 30 juni 2011 till 0 MSEK (46,5 MSEK). Moderbolaget har inga åtaganden för dotterbolaget Sidecar 1 AB:s räkning och dotterbolagets aktier är inte längre pantsatta.

Vid räkenskapsårets utgång uppgick kundfordringar och övriga fordringar till 19,6 MSEK (2,9 MSEK). 18 MSEK av dessa fordringar har betalats in i juli 2011.

Per den 30 juni 2011 uppgick likvida medel och kortfristiga placeringar till 16,3 MSEK (57,2 MSEK). Per den 11 augusti 2011 uppgick likvida medel och kortfristiga placeringar till 29,1 MSEK.

Vid räkenskapsårets utgång uppgick koncernens egna kapital till 31,5 MSEK (32,7 MSEK) och soliditeten till 65,7 procent (27,7 procent). Under andra kvartalet genomfördes en nyemission som ökade det egna kapitalet med 23,7 MSEK efter emissionskostnader. Eget kapital per aktie efter utspädning vid räkenskapsårets utgång uppgick till 0,04 kronor (0,07 kronor).

Completionbond-finansieringen ersattes med ett förläggaravtal i december 2010. I och med avslutandet av Completionbond-finansieringen så har koncernens fordran på Electronic Arts och lånet från City National Bank samt utestående derivat reglerats.

KASSAFLÖDE

Årets kassaflöde var -15,4 MSEK (3,9 MSEK). Skillnaden mellan årets kassaflöde och årets resultat förklaras bland annat av att bolaget erhöll förskott från förläggaren föregående räkenskapsår vilka har utnyttjats under året. Årets kassaflöde har också påverkats positivt av en nyemission på 23,7 MSEK, avyttring av kortfristiga placeringar på 19,7 MSEK samt frisläppt hyresgaranti på 3,5 MSEK. Förutbetalda intäkter har minskat med 22,5 MSEK sedan den 30 juni 2010.

INVESTERINGAR & AVSKRIVNINGAR

Under räkenskapsåret uppgick koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar till 1,3 MSEK (2,7 MSEK). Investeringarna avsåg datorer, bildskärmar och övriga inventarier. Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick till -3,8 MSEK (-4,0 MSEK). Resultat före skatt var -24,9 MSEK (-10,5 MSEK).

MILJÖ

Alla medarbetare på Starbreeze uppmanas att ta hänsyn till miljön i det dagliga arbetet. Bland annat genom att beakta miljöaspekterna vid inköp av datautrustning och inventarier samt uppmana medarbetarna att såväl under som efter arbetstid återvinna avfall i så stor utsträckning som möjligt. Medarbetarna uppmanas även att medverka till att sänka energiförbrukningen för såväl datautrustning som övrig energikrävande utrustning som används i verksamheten.

PERSONAL

Antalet anställda uppgick per den 30 juni 2011 till 92 personer (114 personer). Medelantalet heltidsanställda för perioden uppgick till 105 personer (112 personer). Medelåldern är 31 år och könsfördelningen är 84 män och 8 kvinnor.

Det föreligger inga aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget. Det finns dock ett personalbonusprogram där upp till 30 procent av erhållen säljroyalty fördelas till personalen (inklusive sociala kostnader). Under perioden har personalen erhållit 0 TSEK (0 TSEK) i royaltymbonus.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Starbreeze AB (publ) är ett svenskt aktiebolag som är listat på Aktietorget. Starbreeze tillämpar svensk aktiebolagslag samt de regler och rekommendationer som följer av bolagets listning. Dessutom följer Starbreeze de bestämmelser som föreskrivs i bolagets bolagsordning. Bolagsordningen framgår i sin helhet på www.starbreeze.com.

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Svensk Kod för Bolagsstyrning ("Koden") ska tillämpas av alla bolag vars aktier är inregistrerade eller noterade vid en börs. Starbreeze är listat på Aktietorget och behöver därför inte tillämpa Koden. Bolaget har ambitionen att på sikt tillämpa Koden och inför löpande rutiner för att arbeta mot det målet.

Styrningen i Starbreeze sker via bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Bolagets revisor, som utses av bolagsstämman, granskar redovisningen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Valberedningen bereder förslag till bolagsstämman inför bland annat val och arvodering av styrelse och revisorer.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTÄMMAN

Starbreeze AB (publ) högsta beslutande organ är bolagsstämman. På förslag av valberedningen väljs styrelse och revisor vid årsstämman. Tidpunkten för stämman offentliggörs senast i samband med kvartalsrapporten för fjärde kvartalet. Kommunikéer från stämmorna finns tillgängliga på www.starbreeze.com. Från och med årsstämman 2011 kommer även protokoll från stämmorna att finnas tillgängliga på bolagets webbplats.

ÅRSSTÄMMA 2010

På årsstämman i november 2010 fattades bland annat beslut om att genomföra en nyemission av högst 374 951 478 aktier, att inrätta en valberedning och att anta principer och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Dessutom beslutade årsstämman att anta en ny bolagsordning. Beslutsunderlag angavs i kal-lelsen samt fullständiga beslutsunderlag anslogs på bolagets hemsida samt hölls tillgängliga hos bolaget från och med två veckor före stämman samt tillhandahölls på stämman. Den antagna bolagsordningen finns tillgänglig på www.starbreeze.com.

VALBEREDNING

Årsstämman 2010 beslutade att inrätta en valberedning bestående av representanter för de tre röstmässigt största aktieägarna i bolaget per den 30 april samt styrelsens ordförande. Valberedningen har till uppgift att föreslå årsstämman val av styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodet, ordförande på bolagsstämman, revisorsarvodet, samt i förekommande fall, förslag till val av revisorer.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart den utsetts och senast sex månader före årsstämman. Valberedningens ledamöter ska inte uppbära några arvoden.

Valberedningen inför årsstämman 2011 består av Peter Törnquist (styrelseordförande i Starbreeze), Nicklas Rydje (representant för Nicklas Rydje), Johanna Busk (representant för Sigler & Co Inc) samt Tommy Persson (representant för Peter Törnquist). Peter Törnquist utsågs till valberedningens ordförande.

STYRELSEN

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen i Starbreeze arbetar utifrån en fastställd arbetsordning vilken bland annat anger styrelsens åligganden och ansvar, ärenden som ska behandlas och föreskrifter för mötenas genomförande. Arbetsordningen antas vid det konstituerande styrelsemötet samt ses över kontinuerligt. Styrelseledamöterna utses vid årsstämman för en tid till slutet av nästa årsstämma.

På årsstämman i november 2010 omvaldes Peter Törnquist, Peter Levin, Patrik Kärkkäinen, Michael Hjorth och Emma Mellander som styrelseledamöter och Mats Alders valdes som ny styrelseledamot. Peter Törnquist omvaldes till styrelseordförande. Den 19 maj 2012 avgick Peter Levin ur styrelsen och den nuvarande styrelsen består av fem ordinarie ledamöter.

> För närmare presentation av ledamöterna, se avsnitt Styrelse och revisor.

	Invald år	Oberoende Företag / Ägare	Närvaro 2010 / 2011	Arvode 2010 / 2011
Peter Törnquist	2002	JA/NEJ	14 (av 14)	188
Mats Alders ¹⁾	2010	JA/JA	8 (av 8)	50
Michael Hjorth	2007	JA/JA	12 (av 14)	100
Patrik Kärkkäinen	2007	JA/JA	14 (av 14)	100
Peter Levin ²⁾	2006	JA/JA	11 (av 14)	62
Emma Mellander	2007	JA/JA	11 (av 14)	100

1) Invald i styrelsen 11 november 2010.

2) Avgick ur styrelsen 19 maj 2011.

STYRELSENS ARBETE OCH ERSÄTTNING

Under verksamhetsåret 2010/2011 genomfördes 14 (10) protokollförda sammanträden. Närvaron var 90 procent (88 procent). Frågor av betydande karaktär som behandlas på styrelsemötena är exempelvis grundläggande affärsplanering, marknadspositionering och finansiering. Föredragande i strategiska frågor är verkställande direktören och i ekonomiska och finansiella frågor koncernens ekonomichef. Styrelsen har sammanträtt med revisorn vid ett tillfälle för att ta del av revisorns löpande rapportering.

Årsstämman 2010 fastställde de föreslagna årliga arvoden till styrelsen med 200 000 kronor till styrelsens ordförande och 100 000 kronor till respektive övrig av årsstämman utsedd styrelseledamot. De beslutade arvoden innebär ett sammantaget styrelsearvode om 700 000 kronor, vilket är 100 000 kronor högre än föregående verksamhetsår.

En gång om året genomför valberedningen en skriftlig utvärdering av samtliga styrelseledamöter.

UTSKOTT OCH KOMMITTÉER

Styrelsen har inte inrättat några specifika utskott och kommittéer. Det är styrelsens uppfattning att exempelvis revisionsfrågor och ersättningsfrågor i ett bolag av Starbreeze storlek bäst behandlas av hela styrelsen.

REVISION

Revisorerna utses av bolagsstämman för en period av fyra år. Vid årsstämman i november 2008 omvaldes revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor för Starbreeze, med Leonard Daun som huvudansvarig revisor, för tiden intill årsstämman 2012. Leonard Daun, auktoriserad revisor, innehar inga aktier i Starbreeze.

Från 2006 tillämpas internationella redovisningsstandarder, International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC/SIC) såsom de har godkänts av EU-kommissionen, vid upprättande av koncernens finansiella rapporter. Förutom revision av årsbokslut gör även revisorn en översiktlig granskning av rapporten för fjärde kvartalet.

Enligt beslut från årsstämman ska revisionsarvode utgå med skäligt belopp enligt räkning. Ersättning till revisor uppgick under 2010/2011 till 387 TSEK (270 TSEK) för koncernen, varav 100 TSEK (65 TSEK) avsåg övriga tjänster utöver revisionsuppdraget.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman i november 2010 antog i sin helhet styrelsens förslag till principer och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna överensstämmer med föregående års principer. Med bolagsledning avses verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i bolaget.

> För närmare presentation, se avsnitt Ledande befattningshavare

Starbreeze ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, pension och andra sedvanliga förmåner. Dessutom deltar ledningen i företagens royaltybonusprogram på samma villkor som övriga anställda. Verkställande direktören ska även ha en rörlig ersättning. .

FAST LÖN

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.

RÖRLIG ERSÄTTNING TILL VD

Verkställande direktör ska, utöver fast ersättning, erhålla en rörlig ersättning som maximalt uppgår till 50 procent av fast lön. Storleken på den rörliga ersättningen baseras på hur väl ett antal i förväg uppställda mål uppnås.

ROYALTYBONUSPROGRAM

Upp till 30 procent av erhållen säljroyalty (inklusive sociala kostnader) fördelas till alla anställda, inklusive ledande befattningshavare. Enligt bolagets bonusprogram krävs för utfallande av bonus att projektet som säljroyaltyn avser var vinstgenererande.

PENSION

För verkställande direktör och ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt sedvanlig ITP-plan.

VILLKOR VID UPPSÄGNING OCH AVGÅNGSVEDERLAG

För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om sex månader vid egen uppsägning och nio månader från bolagets sida. Övriga ledande befattningshavare har en uppsägningstid på tre månader. Det finns inga avtal om avgångsvederlag.

AVVIKELSE FRÅN RIKTLINJERNA

Styrelsen har bemyndigande att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Styrelsen anser att det under året förelegat särskilda skäl att avvika från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som godtogs på årsstämman den 11 november 2010. Avvikelsen från riktlinjerna har under det gångna räkenskapsåret skett i form av att vice vd Mikael Nermark erhållit en bonusutbetalning om 60 000 SEK som ersättning för extraordinära insatser för bolaget. De riktlinjer som årsstämman godkände i fjol nämnde endast att vd skulle kunna erhålla rörlig ersättning. Det är emellertid styrelsens uppfattning att Mikael Nermarks arbetsinsats som vice vd utgjorde särskilda skäl för styrelsen att frångå riktlinjerna i den begränsade utsträckning som har skett.

> För mer information om ersättning till ledande befattningshavare se Not 14.

INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen har ansvaret för att det finns ett effektivt system för internkontroll och riskhantering och fastställer vid ett konstituerande styrelsemöte efter årsstämman arbetsordningen för styrelsen. Dessutom fastställs vd:s instruktion och attestinstruktion.

Starbreeze vd har det operativa ansvaret för den interna kontrollen. Ansvar och befogenheter är vidare definierade i instruktioner kring ekonomisk rapportering och i en vd- och styrelseinstruktion.

Viktiga redovisningsfrågor och frågor relaterade till den finansiella rapporteringen behandlas i styrelsen. Minst en gång om året håller styrelsen möten med revisorn. Bolaget har ingen särskild granskningsfunktion (internrevision). Styrelsen har inte bedömt att det finns särskilda omständigheter i verksamheten eller andra förhållanden som motiverar att en sådan funktion inrättas.

MODERBOLAGET

Koncernens verksamhet bedrivs i moderbolaget Starbreeze AB (publ). Moderbolagets nettoomsättning för räkenskapsåret uppgick till 56,7 MSEK (77,6 MSEK) och resultat före skatt var -25,2 MSEK (-16,6 MSEK). Likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 30 juni 2011 till 16,2 MSEK (56,9 MSEK). Investeringar i materiella anläggningstillgångar har skett med 1,3 MSEK (2,7 MSEK), vilket till största delen utgjordes av investeringar i datorer och inventarier. Moderbolagets egna kapital vid räkenskapsårets utgång var 31,5 MSEK (32,8 MSEK).

AKTIEN & ÄGARE

Starbreeze aktie är noterad på Aktietorget lista sedan 2000. Aktien har kortnamn STAR och ISIN-kod SE0000667875. En noteringspost omfattar 1 aktie. Den 30 juni var aktiekursen 0,14 kronor och det totala börsvärdet uppgick till 105 MSEK.

Under andra kvartalet genomfördes en nyemission som ökade antalet aktier med 374 951 478 stycken. Per den 30 juni 2011 var antalet utestående aktier 749 902 956 stycken, med envar ett kvotvärde om 0,02 SEK, motsvarande ett aktiekapital på 14 998 059 SEK.

> Mer information finns i avsnitt Aktien och ägare.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Under räkenskapsåret erhöll styrelseordförande Peter Törnquist 0,7 MSEK för sitt åtagande som emissionsgarant.

RISKER & OSÄKERHETSFAKTORER

BEROENDE AV NYTECKNING AV UTVECKLINGSUPPDRAG

Bolagets överlevnad är beroende av att löpande kunna teckna nya utvecklingsavtal med kunder. Starbreeze har alltid ett antal pågående diskussioner med befintliga och nya kunder avseende nya uppdrag. Det pågår även ett aktivt arbete med att ta fram nya spelkoncept som presenteras för tilltänkta kunder. Det finns ingen garanti för att Starbreeze kommer att lyckas med att teckna nya avtal.

BELÄGGNINGSGLAPP MELLAN PROJEKT

Det är svårt att förutsäga hur lång tid förhandlingen om nya utvecklingskontrakt kan ta. Om det blir förseningar i denna process så kan det innebära att bolaget under en period står med fulla personalkostnader men utan intäkter.

Genom att ha fler projektanställningar och konsulter (in/out-sourcing) minskas risken för beläggningsglapp.

PROJEKT DRABBAS AV FÖRSENINGAR

Starbreeze får normalt en fast summa för att utveckla ett spel. Om färdigställandet kräver mer resurser än ursprungligen beräknat så måste denna kostnad normalt bäras av Starbreeze.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

FÖRLÄGGARE AVSLUTAR PÅGÅENDE PROJEKT

Om förläggaren inte är nöjd med ett pågående projekt, eller om förläggaren får ekonomiska problem, så kan projekt komma att avslutas i förtid. Detta kan innebära ett svårt in-täktstapp för Starbreeze, eftersom det sannolikt tar åtskilliga månader att hitta ett nytt utvecklingsuppdrag.

BEROENDE AV ETT FÅTAL KUNDER

Bolaget har idag en långtgående kundrelation med förläggaren Electronic Arts (EA) som står för en väsentlig del av bolagets omsättning. Ett plötsligt upphörande eller en förändring av detta kundavtal skulle kunna få omfattande negativa effekter på Starbreeze omsättning och resultat samt likvida ställning.

Att utveckla fler parallella produktioner, förlags- eller egen-finansierade, minskar denna risk.

UPPHOVSRÄTTSPÅTRÅNG

Samarbetet mellan förläggare och utvecklare regleras av ett detaljerat avtal, som specificerar skyldigheter och ansvar hos respektive part under produktionen. Starbreeze har bland annat ett omfattande ansvar för att inget material i spelen gör upphovsrättsintrång eller bryter mot andra legala regelverk. Om Starbreeze skulle göra sig skyldigt till upphovsrättsmässigt intrång i något spel så finns det en liten risk att ett lanserat spel måste kallas tillbaka från butikshyllorna, och Starbreeze kan i värsta fall få bära de ekonomiska konsekvenserna av detta. Bolaget arbetar kontinuerligt med kontroll av produktionerna för att minimera denna risk.

BEROENDE AV NYCKELPERSONER OCH MEDARBETARE

Starbreeze är helt beroende av medarbetarnas kompetens beträffande såväl teknisk kunskap som kreativitet. Inom

spelindustrin har komplexiteten i spelen ökat och spel ska ofta lanseras på flera plattformar samtidigt. Detta har lett till ökad konkurrens om medarbetare med specialistkompetens. Starbreeze satsar på att erbjuda utveckling av spelprojekt med stort inslag av kreativ frihet och därigenom bli attraktivt för kompetenta spelutvecklare. Bolaget är starkt beroende av befintliga medarbetare samt att kunna rekrytera och behålla nyckelpersoner även i framtiden. I takt med att bolaget utvecklar arbetsmetoder och modeller för kunskapsöverföring minskar beroendet av enskilda nyckelpersoner. En brist på kvalificerad arbetskraft kan dock påverka Starbreeze verksamhet negativt.

Personalomsättningen har varit större än vanligt under året. Nyanställd personal och inhyrda konsulter har tagits in för att färdigställa produktionen av projektet Syndicate.

KAPITALBEHOV

Starbreeze genomförde en nyemission under det gångna räkenskapsåret som minskat likviditetsrisken i bolaget. Bolaget bedömer att nuvarande finansiering är tillräcklig för att bedriva planerad verksamhet under det kommande räkenskapsåret, 2011/2012, oberoende av om nytt förläggarkontrakt ingås eller inte. Detta utesluter dock inte att bolaget ändå väljer att söka extern finansiering under räkenskapsåret.

VALUTAKURSFÖRÄNDRINGAR

Bolaget har historiskt sett haft en stor del av intäkterna i dollar och har då varit mycket känsligt för valutakursförändringar. En svag dollarkurs ger sämre täckningsbidrag på produktionerna. Det kan vara svårt för Starbreeze att höja priserna på bolagets tjänster för att kompensera för ett stigande värde på den svenska kronan. På lång sikt är det dock svårt att skydda sig mot förändringar i valutakurserna.

Bolaget har haft som uttalad princip att reducera den kas-saflödesmässiga risken genom att teckna valutaterminer. Detta kräver dock att kapital binds på särskilt konto vilket leder till sämre likviditet så länge det finns utestående terminskontrakt. En risk vid användning av valutaterminer är om Starbreeze drabbas av ett nedlagt projekt och bolaget har valutaterminer som man inte har någon användning för. Det kan i värsta fall ha ett stort negativt värde om man inte uppnår en effektiv matchning beroende på att tidplanen och betalningsplanen därmed förskjuts. Bolaget är per den 30 juni 2011 inte utsatt för någon större valutaexponering då nuvarande förläggaravtal är tecknat i SEK och har därför inte vid bokslutstidpunkten några utestående derivat.

> Se även not 4.

FÖRSLAG TILL BEHANDLING AV FÖRLUST

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL:

Balanserat resultat	4 255 947 SEK
Överkursfond	16 228 106 SEK
Årets förlust	-25 209 295 SEK
	-4 725 242 SEK

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten om -4 725 242 kronor överförs i ny räkning.

ÅRSSTÄMMA

Ordinarie årsstämma i Starbreeze AB (publ), 556551-8932, hålls tisdagen den 15 november 2011 kl. 16.00 på Clarion Hotel Gillet, Dragarbrunnsgatan 23 i Uppsala.

> Mer information finns i avsnitt Årsstämma och adress.

RESULTATRÄKNING, KONCERN

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
	1,2,3,4			
Nettoomsättning	5,6	58 336	82 313	87 375
Övriga rörelseintäkter	7	-	2 010	423
Summa intäkter		58 336	84 323	87 798
	8			
Övriga externa kostnader	9,10	-24 737	-28 640	-20 913
Personalkostnader	11,12,13,14	-55 253	-58 661	-51 015
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	21	-3 763	-3 970	-3 498
Nedskrivning goodwill	20	-	-2 626	-
Övriga rörelsekostnader	15	-115	-	-
Rörelseresultat		-25 532	-9 574	12 372
Finansiella intäkter	16	885	1 037	1 016
Finansiella kostnader	16	-279	-1 941	-1 032
Resultat före skatt		-24 926	-10 478	12 356
Inkomstskatt	17	-	-	-
Årets resultat		-24 926	-10 478	12 356
Resultat hänförligt till:				
Moderföretagets aktieägare		-24 926	-10 478	12 356
Ägande utan bestämmande inflytande		-	-	-
Resultat per aktie hänförligt till moderföretagets aktieägare under året (uttryckt i kronor):				
- före utspädning	18	-0,04	-0,02	0,03
- efter utspädning	18	-0,04	-0,02	0,03

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

(TSEK)	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Årets resultat	-24 926	-10 478	12 356
Övrigt totalresultat	-	-	-
Summa totalresultat för året	-24 926	-10 478	12 356
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare	-24 926	-10 478	12 356
Ägande utan bestämmande inflytande	-	-	-

BALANSRÄKNING, KONCERN

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
TILLGÅNGAR	1,2,3,4			
Anläggningstillgångar				
<i>Immateriella tillgångar</i>				
Goodwill	20	-	-	2 626
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>				
Datorer och övriga inventarier	21	5 665	8 102	9 406
<i>Långfristiga fordringar</i>	22,26	-	46 490	3 448
Summa anläggningstillgångar		5 665	54 592	15 480
Omsättningstillgångar	23,26			
Kundfordringar och övriga fordringar	24	19 588	2 862	9 807
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	6 414	2 553	6 426
Derivatinstrument	25	-	471	-
Kortfristiga placeringar	28	6 273	31 763	42 085
Likvida medel	29	10 042	25 407	21 638
Summa omsättningstillgångar		42 317	63 056	79 956
SUMMA TILLGÅNGAR		47 982	117 648	95 436

BALANSRÄKNING, KONCERN

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
EGET KAPITAL & SKULDER				
Eget kapital som kan hänföras till moderföretagets aktieägare	30			
Aktiekapital		14 998	7 499	7 499
Övrigt tillskjutet kapital		37 429	21 201	21 201
Balanserad vinst		-20 903	4 023	14 501
Summa eget kapital		31 524	32 723	43 201
Skulder				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder till kreditinstitut	31	-	43 297	-
Summa långfristiga skulder		-	43 297	-
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder och övriga skulder	32	3 997	5 671	5 515
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	12 461	35 957	46 720
Summa kortfristiga skulder		16 458	41 628	52 235
Summa skulder		16 458	84 925	52 235
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER		47 982	117 648	95 436

KONCERNENS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

(TSEK)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2008-06-30	7 499	21 201	2 145	30 845
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	12 356	12 356
Transaktioner med aktieägare	-	-	-	-
Eget kapital 2009-06-30	7 499	21 201	14 501	43 201
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-10 478	-10 478
Transaktioner med aktieägare	-	-	-	-
Eget kapital 2010-06-30	7 499	21 201	4 023	32 723
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-24 926	-24 926
Transaktioner med aktieägare				
Företrädesemission	7 499	18 748	-	26 247
Emissionskostnader	-	-2 520	-	- 2 520
Eget kapital 2011-06-30	14 998	37 429	-20 903	31 524

Då ägande utan bestämmande inflytande saknas är hela det egna kapitalet hänförligt till moderbolagets ägare.

KASSAFLÖDESANALYS, KONCERN

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Kassaflöde från den löpande verksamheten				
Kassaflöde från rörelsen	39	-22 643	-45 066	16 123
Betald ränta		-771	-513	-6
Erhållen ränta		1 276	90	1 294
Betalda inkomstskatter		-532	-571	-303
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-22 670	-46 060	17 108
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 334	-2 666	-3 692
Ökning (-) / minskning (+) kortfristiga placeringar		25 892	10 000	-36 701
Kassaflöde från investeringsverksamheten		24 558	7 334	-40 393
Finansieringsverksamheten				
Nyemission		23 727	-	-
Minskning av långfristiga fordringar		3 506	-	-
Ökning av lån		-	42 631	-
Återbetalning av lån		-44 533	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-17 300	42 631	-
Årets kassaflöde		-15 412	3 905	-23 285
Likvida medel vid årets början		25 407	21 638	44 487
Kursdifferens i likvida medel		47	-136	436
Likvida medel vid årets slut		10 042	25 407	21 638
Summa disponibla likvida medel	29	10 042	25 407	21 638

RESULTATRÄKNING, MODERBOLAG

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
	1,2,3,4			
Nettoomsättning	5,6	56 731	77 585	85 850
Övriga rörelseintäkter	7	-	-	423
Summa intäkter		56 731	77 585	86 273
	8			
Övriga externa kostnader	9,10	-23 345	-24 190	-21 298
Personalkostnader	11,12,13,14	-55 253	-58 661	-51 015
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	21	-3 763	-3 970	-3 498
Övriga rörelsekostnader	15	-257	-78	-
Rörelseresultat		-25 887	-9 314	10 462
Finansiella intäkter	16	678	33	1 016
Finansiella kostnader	16	-	-323	-1 032
Nedskrivning aktier i dotterbolag	37	-	-7030	-
Resultat före skatt		-25 209	-16 634	10 446
Inkomstskatt	17	-	-	-
Årets resultat		-25 209	-16 634	10 446

BALANSRÄKNING, MODERBOLAG

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
TILLGÅNGAR	1,2,3,4			
Anläggningstillgångar				
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		5 665	8 102	9 406
Datorer och övriga inventarier	21			
<i>Finansiella tillgångar</i>				
Andelar i koncernföretag	37	200	200	7 230
<i>Långfristiga fordringar</i>		-	3 483	3 448
Summa anläggningstillgångar	22,26	5 865	11 785	20 084
Omsättningstillgångar	26			
Kundfordringar	24	18 094	232	8 064
Fordringar koncernföretag		3 0	1 816	1 408
Övriga fordringar		1 490	856	1 742
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	6 414	2 553	3 493
Kortfristiga placeringar	28	6 273	31 763	42 085
Likvida medel	29	9 909	25 099	21 538
Summa omsättningstillgångar		42 210	62 319	78 330
SUMMA TILLGÅNGAR		48 075	74 104	98 414

BALANSRÄKNING, MODERBOLAG

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
EGET KAPITAL & SKULDER				
Eget kapital	30			
Aktiekapital		14 998	7 499	7 499
Reservfond		21 201	21 201	21 201
Fritt eget kapital				
Överkursfond		16 228	-	-
Balanserad vinst		4 256	20 740	8 399
Årets resultat		-25 209	-16 634	10 446
Summa eget kapital		31 474	32 806	47 545
Kortfristiga skulder	32			
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		1 038	1 397	2 535
Skulder till koncernbolag		154	284	286
Övriga skulder		2 959	4 156	2 858
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	12 450	35 461	45 190
Summa kortfristiga skulder		16 601	41 298	50 869
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER		48 075	74 104	98 414
Ställda säkerheter & ansvarsförbindelser				
Ställda säkerheter	34	-	3 583	3 448
Ansvarsförbindelser	35	-	-	-

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

(TSEK)	BUNDNA RESERVER			Övrigt tillskjutet kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond		
Eget kapital 2008-06-30	7 499	21 201	-	6 484	35 184
Erhållet koncernbidrag	-	-	-	1 915	1 915
Årets resultat	-	-	-	10 446	10 446
Eget kapital 2009-06-30	7 499	21 201	-	18 845	47 545
Erhållet koncernbidrag	-	-	-	1 895	1 895
Årets resultat	-	-	-	-16 634	-16 634
Eget kapital 2010-06-30	7 499	21 201	-	4 106	32 806
Företrädesemission	7 499	-	18 748	-	26 247
Emissionskostnader	-	-	-2 520	-	-2 520
Erhållet koncernbidrag	-	-	-	150	150
Årets resultat	-	-	-	-25 209	-25 209
Eget kapital 2011-06-30	14 998	21 201	16 228	-20 953	31 474

KASSAFLÖDESANALYS, MODERBOLAG

(TSEK)	NOT	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat		-25 887	-9 314	10 462
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		3 771	11 000	3 498
Betald ränta		-	-2	-6
Erhållen ränta		67	90	1 294
Betalda inkomstskatter		-532	-571	-303
Kassaflöde från rörelsen före ökning/minskning fordringar		-22 581	1 203	14 945
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-20 729	9 700	-9 259
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-23 718	-14 540	11 422
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-67 028	-3 637	17 108
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 334	-2 666	-3 692
Ökning (-) /minskning (+) kortfristiga placeringar		25 892	10 000	-36 701
Kassaflöde från investeringsverksamheten		24 558	7 334	-40 493
Finansieringsverksamheten				
Nyemission		23 727	-	-
Minskning av långfristiga fordringar		3 506	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		27 233	-	-
Årets kassaflöde				
Likvida medel vid årets början		25 099	21 538	44 487
Kursdifferens i likvida medel		47	-136	436
Likvida medel vid årets slut		9 909	25 099	21 538
Summa disponibla likvida medel	29	9 909	25 099	21 538

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

STARBREEZE AB (PUBL)

är en oberoende spelutvecklare som utvecklar TV- och datorspel på uppdrag av internationella spelförläggare.

Moderföretaget, med organisationsnummer 556551-8932, är ett registrerat aktiebolag med säte i Uppsala i Sverige. Adressen till företaget är Dragarbrunnsgatan 78 B, 753 20 Uppsala.

Starbreeze AB (publ) är listat på Aktietorget.

Denna koncernredovisning har den 24 oktober 2011 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

NOT 2 SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 GRUND FÖR UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS & KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernredovisningen för Starbreeze AB har upprättats i enlighet med

Årsredovisningslagen, RFR 1.1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden med undantag av omvärdering av tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inget annat anges, är avrundade till närmaste hundratusental.

Att upprätta de finansiella rapporterna i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplex eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

2.1.1 ÄNDRINGAR I REDOVISNINGSPRINCIPER OCH UPPLYSNINGAR

Inga nya eller omarbetade IFRS har trätt i kraft som har någon betydande påverkan på koncernens resultat och ställning.

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 30 juni 2011 har några nya standarder och tolkningar trätt i kraft jämfört med föregående år och ett flertal publicerats men ännu inte trätt ikraft. Nedan följer en bedömning av den påverkan som införandet av dessa standarder och uttalanden har fått och preliminärt kan få på Starbreeze finansiella rapporter:

A. NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN

Koncernen har tillämpat följande nya och ändrade IFRS från 1 juli 2010:

Följande standarder och tolkningar av befintliga standarder har publicerats och är obligatoriska för koncernens redovisning för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2010 eller senare, men har inte tillämpats i förtid:

- IFRS 3 (omarbetad), "Rörelseförvärv", och därav följande ändringar av IAS 27, "Koncernredovisning och separata finansiella rapporter", IAS 28, "Innehav i intresseföretag", och IAS 31 "Andelar i joint ventures", ska tillämpas framåtriktat för rörelseförvärv där förvärvstidpunkten infaller i det första räkenskapsår som börjar den 1 juli 2009 eller senare. Den omarbetade standarden fortsätter att föreskriva att förvärvsmetoden tillämpas för rörelseförvärv men med några väsentliga ändringar. Exempelvis redovisas alla betalningar för att köpa en verksamhet till verkligt värde på förvärvsdagen, inklusive villkorade köpeskillingar som klassificerats som skuld och som därefter omvärderas via resultaträkningen. Innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen kan valfritt för varje förvärv värderas antingen till verkligt värde eller till den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Alla förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs.
- IAS 27 (omarbetad), kräver att effekterna av alla transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande redovisas i eget kapital, så länge som det bestämmande inflytandet kvarstår, och dessa transaktioner ger inte längre upphov till goodwill eller vinster och förluster. Standarden anger också att när ett moderföretag mister det bestämmande inflytandet ska eventuell kvarvarande andel omvärderas till verkligt värde och en vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. IAS 27 (omarbetad) har inte haft någon påverkan på innevarande period, då ingen av innehaven utan bestämmande inflytande visar negativt värde; det har inte förekommit några transaktioner där företaget förlorat det bestämmande inflytandet men har kvar en andel och det har heller inte förekommit några transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande.

NOTER

- > IFRS 2 (ändring), "Group cash-settled and share based payment transactions". Ändringen medför att IFRIC 8 "Tillämpningsområde för IFRS 2" och IFRIC 11 "IFRS 2 - Transaktioner med egna aktier, även koncerninterna" inarbetas i standarden. Den tidigare vägledningen i IFRIC 11 kompletteras dessutom beträffande klassificering av koncerninterna transaktioner, vilket inte behandlas i tolkningen. Denna nya vägledning väntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

B. NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER,

samt tolkningar som ska tillämpas för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2010 men som för närvarande inte är relevanta för koncernen (men som kan påverka redovisningen av framtida transaktioner och affärshändelser)

- > IAS 36 (ändring), "Nedskrivningar" gäller för räkenskapsår som börjar 1 januari 2010 eller senare. Ändringen klargör att den största kassagenererande enhet (eller grupp av enheter) på vilken goodwill ska fördelas i syfte att pröva nedskrivningsbehov, är ett rörelsesegment enligt definitionen i punkt 5 i IFRS 8, "Rörelsesegment" (dvs. före sammanlagning av segment med likartade ekonomiska egenskaper).

C. STANDARDER, ÄNDRINGAR OCH TOLKNINGAR AV BEFINTLIGA STANDARDER DÄR ÄNDRINGEN ÄNNU INTE HAR TRÄTT I KRAFT OCH INTE HAR TILLÄMPATS I FÖRTID AV KONCERNEN

- > IFRS 9, "Financial instruments" (publicerad i november 2009). Denna standard är det första steget i processen att ersätta IAS 39, "Finansiella instrument: värdering och klassificering". IFRS 9 introducerar två nya krav för värdering och klassificering av finansiella tillgångar och kommer sannolikt att påverka koncernens redovisning av finansiella tillgångar. De bestämmelser som avser finansiella skulder överförs i allt väsentligt från IAS 39, med undantag för verkligt värdealternativet. Standarden är inte tillämplig förrän för räkenskapsår som börjar 1 januari 2013 men är tillgänglig för förtida tillämpning. Dock har standarden ännu inte antagits av EU.
- > IAS 24 (omarbetad), "Upplýsingar om närstående", utgiven november 2009. Den ersätter IAS 24, "Upplýsingar om närstående", utgiven 2003. IAS 24 (omarbetad) ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2011 eller senare. Förtida tillämpning är tillåten såväl för hela som för viss del av standarden.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderbolaget redovisningsprinciper". De avvikelser som kan förekomma mellan moderbolagets och koncernens principer föräntas av begränsningar i möjligheten att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av ÅRL och Tryggandelagen samt i vissa fall av skattekäl.

2.2 KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag är alla de företag (inklusive företag för särskilt ändamål) där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera, beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar.

Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

2.3 SEGMENTSRAPPORTERING

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren vilken är verkställande direktören som också är ansvarig för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentets resultat. Den verkställande ledningen bedömer verksamheten i sin helhet d.v.s. som ett segment.

2.4 OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTVALUTA

Poster som ingår i de finansiella rapporterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används SEK, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

NOTER

TRANSAKTIONER OCH BALANSPOSTER

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen som övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

2.5 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar på tillgångar görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

- > Datorer 3 år
- > Övriga inventarier 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde (punkt 2.8).

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet vid försäljningstidpunkten.

2.6 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Completionbond-finansieringen avslutades i december 2010 och ersattes med ett förläggarsavtal. Koncernens lån i City National Bank avseende completionbond-finansieringen är till fullo återbetalt och därmed har bolaget ingen fordran avseende completionbond-avtalet.

2.7 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar avseende goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

2.8 NEDSKRIVNINGAR AV ICKE FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

2.9 FINANSIELLA INSTRUMENT

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, lånefordringar och kundfordringar. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte instrumenten förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid det första redovisningstillfället.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE VIA RESULTATRÄKNINGEN

En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort eller om denna klassificering bestäms av ledningen. Koncernen har fram till och med avslutandet av det s.k. Completionbond-avtalet i december 2010 haft derivatinstrument i form av valutaterminer vilka kategoriserades som innehav för handel och värderades till verkligt värde via resultaträkningen. Vid årets utgång fanns endast kortfristiga placeringar i fonder vilka klassificerats i denna kategori. Dessa tillgångar klassificeras i balansräkningen som kortfristiga placeringar.

LÅNEFORDRINGAR OCH KUNDFORDRINGAR

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av kundfordringar och andra fordringar samt likvida medel.

NOTER

REDOVISNING OCH VÄRDERING

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader, vilket gäller alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktions-kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Lånefordringar och kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Förändringar i verkligt värde för derivatinstrument redovisas på raden övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde på övriga kortfristiga placeringar redovisas på raden för finansiella intäkter eller kostnader.

Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar. Nedskrivningssprövning av kundfordringar beskrivs i not 2.10.

2.10 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning av kundfordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterade med effektiv ränta. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

2.11 LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och korta placeringar med förfallotid inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

2.12 AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

2.13 LEVERANTÖRSSKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.14 UPPLÅNING

Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

2.15 UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserats eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Koncernen har inte tagit upp denna fordran till något värde i balansräkningen.

2.16 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA PENSIONS FÖRPLIKTELSE

Inom koncernen finns enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att i framtiden betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas i form av personal-kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

FÖRMÅNER OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

Det föreligger inga aktierelaterade förmåner i bolaget och ej heller förmåner efter avslutad anställning.

NOTER

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då den anställda accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Avgångsvederlag redovisas först då koncernen erbjudit frivillig avgång eller då formell, oåterkallelig, plan fastställts.

VINSTANDELS- OCH BONUSPLANER

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonusprogram och rörliga ersättningar. För bonusprogram kopplad till säljroyalty redovisas skuld och kostnad först då villkoren för att erhålla royalty är uppfyllda. Kostnad och skuld för rörliga ersättningar baseras på beräkningar av förväntat utfall.

2.17 INTÄKTSREDOVISNING

Merparten av Starbreeze utvecklingsuppdrag utgör längre uppdrag till fast pris. Inkomsten och de utgifter som är hänförliga till respektive uppdrag redovisas som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. Detta innebär att även eventuell engångsersättning vid ingående av avtal redovisas som intäkt fördelad över avtalstiden i takt med färdigställandet. I de fall utfallet av ett utvecklingsuppdrag eller dess färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

Royaltyintäkter erhålls för sålda produkter. Royaltyintäkter tas upp som en fordran när förläggaren inkommit med redovisning över försäljning.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.18 LEASING

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägandet behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingperioden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

2.19 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Bolagets likvida medel består av kassa- och banktillgodohavanden.

2.20 REDOVISNING AV DERIVATINSTRUMENT OCH SÄKRINGSÅTGÄRDER

Vid större flöden i utländsk valuta utnyttjar Koncernen valutaterminer för att täcka kassaflödesmässiga risker avseende valutakursförändringar. För att säkringsredovisning skall vara möjlig fordras att säkringsåtgärden 1) har ett uttalat dokumenterat syfte att fungera som en säkring, 2) att den har en entydig koppling till den säkrade positionen och 3) att den ger ett effektivt skydd av den säkrade positionen. Koncernen uppfyller för närvarande inte dessa krav. Under året utestående valutaterminskontrakt värderas därför till verkligt värde och de värdeförändringar som uppkommer redovisas i resultaträkningen. Vid bokslutstidpunkten fanns inga utestående kontrakt.

2.21 EGENFINANSIERADE SPELUTVECKLINGSPROJEKT

Kostnader för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter (spelutvecklingsprojekt) som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja programvaran finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Under året nedlagda utgifter på egenfinansierade utvecklingsprojekt uppfyller ännu ej ovanstående kriterier varför de löpande belastar resultatet.

2.22 MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen för moderföretaget, Starbreeze AB, har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation RFR 2. RFR 2 anger att moderföretaget i sin årsredovisning ska tillämpa International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU, i den utsträckning detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen, samt med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som krävs i förhållande till IFRS.

NOTER

Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Samma redovisningsprinciper som föregående år har tillämpats.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med tillämpade regelverk kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för företagets årsredovisning anges i not 4.

AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG OCH INTRESSEFÖRETAG

Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter i den utsträckning de härrör från vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna Nedskrivning av aktier i dotterföretag.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar klassificeras på ett annat sätt i moderföretagets balansräkning än i koncernens. I noterna om de finansiella tillgångarna framgår hur posterna i balansräkningen är relaterade till den klassificering som används i koncernens balansräkning och i koncernens redovisningsprinciper. Företaget tillämpar värdering till verkligt värde enligt ÅRL 4: 14a-d och beskrivningen av redovisningsprinciper i koncernens not 2.9 gäller därmed även för moderföretaget, utom beträffande redovisningen av resultat effekter.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Företaget tillämpar Redovisningsrådets Akutgrupps uttalande URA 7 Koncernbidrag och aktieägartillskott. Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Koncernbidrag redovisas i enlighet med deras ekonomiska innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats eller erhållits i syfte att reducera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserad vinst efter avdrag för effekten på aktuell skatt. Erhållna koncernbidrag som är att jämföras med utdelning redovisas som utdelning från koncernföretag i resultaträkningen. Lämnade koncernbidrag som är att jämföras med aktieägartillskott redovisas, efter beaktande av effekt på aktuell skatt, i enlighet med principen för aktieägartillskott ovan.

UPPSKJUTEN INKOMSTSKATT

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisar emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

LEASING

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som operationell leasing (hyresavtal).

NOT 3 FINANSIELL RISKHANTERING

3.1 FINANSIELLA RISKER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (omfattande valutarisk, prisrisk på kortfristiga placeringar samt ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra väsentliga flöden.

Riskhanteringen sköts av ekonomiavdelning och VD i enlighet med de beslut som fattas av styrelsen.

A. MARKNADSRISK

VALUTARISK

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker från olika valutaexponeringar. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder. För att hantera den valutarisk som uppkommer från framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder använder koncernen ibland terminskontrakt. Completion-bond-avtalet avslutades i december 2010 och därtill hörande terminskontrakt har upphört. Nuvarande förläggavtal är i SEK vilket innebär att valutaexponeringen för närvarande är obetydlig och därför upprättas ingen känslighetsanalys. Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar och skulder uttrycks i en valuta som inte är koncernens funktionella valuta. Beslut om terminssäkring fattas av styrelsen.

NOTER

RÄNTERISK AVSEENDE KASSAFLÖDE OCH VERKLIGA VÄRDEN

Bolaget har inte längre några räntebärande skulder däremot finns likvida medel och kortfristiga placeringar vilka är utsatta för en ränterisk.

PRISRISK

Koncernen exponeras för prisrisk avseende placeringar som innehas av koncernen och som i koncernens balansräkning klassificeras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. För att minimera prisrisken har placeringar gjorts i likviditetsfond, räntefond och obligationsfond med låg risk.

B. KREDITRISK

Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Koncernen har för närvarande endast en stor kund, vilket ökar kreditrisken. Om en kund ej kan fullgöra sina åtagande kan det dock finnas andra förläggare som är intresserade av att ta över kontraktet.

För att minimera kreditrisker vid försäljning kontrolleras att kunderna verkar ha god betalningsförmåga innan avtal tecknas.

C. LIKVIDITETSRIK

Kassaflödesprognoser upprättas för koncernen i sin helhet. Ekonomiavdelningen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv. Koncernens likviditet påverkas i hög omfattning av utvecklingsavtalens betalningsplaner där avtalen vanligtvis innebär att koncernen erhåller förskott under den första delen av ett projekt medan ett finansieringsbehov uppstår i slutfasen mot bakgrund av att sista milstolpebetalningen som kan uppgå till väsentliga belopp erhålls i efterskott när projektet är slutlevererat.

Koncernen har inga checkräkningskrediter och inte heller några lånelöften.

Koncernen strävar efter att göra säkra placeringar med korta löptider vilket minskar risk för likviditetsbrist.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. De belopp som förfaller inom 12 månader överensstämmer med bokförda belopp, eftersom diskonteringseffekten är oväsentlig.

KONCERNEN PER 30 JUNI 2011	MINDRE ÄN 1 ÅR	MELLAN 1 & 2 ÅR	MELLAN 2 & 5 ÅR	MER ÄN 5 ÅR
Leverantörsskulder och andra skulder	3 997	-	-	-
Räntebärande skuld till kreditinstitut	-	-	-	-
Summa	3 997	-	-	-
KONCERNEN PER 30 JUNI 2010	MINDRE ÄN 1 ÅR	MELLAN 1 & 2 ÅR	MELLAN 2 & 5 ÅR	MER ÄN 5 ÅR
Leverantörsskulder och andra skulder	5 671	-	-	-
Räntebärande skuld till kreditinstitut	-	43 297	-	-
Summa	5 671	43 297	-	-

NOTER

D. KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Kapitalet bedöms på basis av koncernens soliditet.

Sedan årsredovisningen avgavs har Starbreeze genomfört en nyemission som minskat likviditetsrisken i bolaget. Bolaget bedömer att nuvarande finansiering är tillräcklig för att bedriva planerad verksamhet under det kommande räkenskapsåret, 2011/2012, oberoende av om nytt förläggarkontrakt ingås eller inte. Detta utesluter dock inte att bolaget ändå väljer att söka extern finansiering under räkenskapsåret.

KONCERNEN	2011-06-30	2010-06-30	2009-06-30
Eget kapital	31 524	32 723	43 201
Summa tillgångar	47 982	117 648	95 436
Soliditet	65,7%	27,8%	45,3%

Completionbond-avtalet har avslutats per 2010-12-31 och lånet hos City National Bank har återbetalts till fullo. Moderbolaget har inga åtaganden för dotterbolaget Sidecar 1 AB:s räkning och dotterbolagets aktier är inte längre pantsatta.

3.2 BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (t.ex. marknadsnoterade derivatinstrument samt finansiella tillgångar som innehas för handel och finansiella tillgångar som kan säljas) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Noterat marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen, använt noterat marknadspris för finansiella skulder är den aktuella säljkursen. Nominellt värde, minskat med eventuella bedömda krediteringar, för kundfordringar och leverantörs-skulder förutsätts motsvara deras verkliga värden.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 30 juni 2011.

TILLGÅNGAR	2011-06-30
Kategori 1	
Kortfristiga placeringar	6 273
Kategori 2	
Derivatinstrument	-
Summa	6 273
Kategori 1 - marknadsnoteringar	
Kategori 2 - värdering med input av marknadsvariabler	

NOTER

NOT 4 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR & BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

INKOMSTSKATTER

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster.

Starbreeze har betydande ackumulerade underskottsavdrag. Koncernen redovisar dock inte värdet av underskottsavdragen som en tillgång i balansräkningen. När bolagets framtida beräknade vinster förväntas bli tillräckligt stabila och det därmed är sannolikt att dessa kan utnyttjas kommer en uppskjuten skattefordran att redovisas. Det ackumulerade skattemässiga underskottet uppgår per den 30 juni 2011 till 68,6 MSEK.

INTÄKTSREDOVISNING

Starbreeze intäktsredovisning för pågående förlagsfinansierade utvecklingsuppdrag baseras på respektive uppdrags färdigställandegrad. Ett uppdrags färdigställandegrad fastställs genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. För att fastställa beräknade totala utgifter gör bolaget löpande en prognos av hur mycket internt arbete och hur mycket externa kostnader som återstår för att färdigställa varje spelproduktion. Utifrån denna uppskattning kan bolaget sedan tillgodoräkna sig en viss mängd intäkter under redovisningsperioden. Naturligtvis finns det alltid vissa osäkerheter i uppskattningen av exakt hur mycket arbete som återstår i ett projekt, vilket kan göra det svårt att fastställa en helt rättvisande vinstnivå under ett enskilt kvartal. På motsvarande sätt är det i en situation där ett projekt bedöms redovisa ett negativt resultat svårt att fastställa nivån på förlustriskreserven under ett enskilt kvartal.

NOTER

NOT 5 SEGMENTSINFORMATION

Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av verkställande direktören och som används för att fatta strategiska beslut. Verksamheten utgörs av ett segment.

Koncernens kunder finns i tre geografiska regioner.

Bolagets största kund står för 98 % av omsättningen under 2010/2011.

Samtliga tillgångar och investeringar är lokaliserade i Sverige.

TILLGÅNGAR	2010 / 2011	2009/2010	2008/2009
Nettoomsättning Norden	6	10	64
Nettoomsättning Övriga Europa	1 737	227	5 997
Nettoomsättning USA	56 593	82 076	81 314
Summa	58 336	82 313	87 375

NOT 6 NETTOOMSÄTTNING

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008/2009	2010/2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Utvecklingsuppdrag	58 333	82 303	87 281	56 728	77 575	85 756
Royalty	-	-	30	-	-	30
Övriga intäkter	3	10	64	3	10	64
Summa	58 336	82 313	87 375	56 731	77 585	85 850

NOT 7 ÖVRIGA INTÄKTER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Omvärdering av derivat	-	2 010	423	-	-	423
Summa	-	2 010	423	-	-	423

NOTER

NOT 8 KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Externa tjänster	13 217	5 150	8 594	13 217	5 150	7 069
Personalkostnader	55 253	58 661	51 015	55 253	58 661	51 015
Lokalkostnader	4 205	4 322	4 515	4 205	4 322	4 515
Övriga kostnader	7 315	19 168	7 804	5 923	14 796	9 714
Av- och nedskrivningar	3 763	6 596	3 498	3 763	3 970	3 498
Summa	83 753	93 897	75 426	82 361	86 899	75 811

I övriga kostnader ingår 1,4 MSEK (8,6 MSEK) avseende completionbond-finansieringen i Sidecar 1 AB. Under 2009/2010 skrevs goodwill ned med 2,6 MSEK.

NOT 9 ERSÄTTNING TILL REVISORER

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Revisionsuppdraget	287	205	225	200	189	219
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	54	-	-	54	-	-
Skatterådgivning	17	5	-	11	5	-
Övriga tjänster	29	60	703	18	1	25
Summa	387	270	928	283	195	244

NOTER

NOT 10 OPERATIONELL LEASING

Koncernen hyr kontor enligt ej uppsägningsbart operationellt leasingavtal. Leasingavtalen löper till 2015-05-31.

Koncernen leasar också serverhotell, internetuppkopplingar, maskiner och inventarier enligt uppsägningsbara operationella leasingavtal. Uppsägningstiden för koncernen avseende dessa avtal är 1 till 3 år.

Nominellt värde av framtida minimileasingavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt nedan. 91 % av leasingavgifterna avser lokalhyra.

LEASINGAVGIFTER	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Förfaller till betalning inom 1 år	3 729	4 139	4 232	3 729	4 139	4 232
Förfaller till betalning inom 2-5 år	5 933	3 357	7 369	5 933	3 357	7 369
Förfaller till betalning efter 5 år	-	-	-	-	-	-
Summa	9 662	7 496	11 601	9 662	7 496	11 601

LEASINGKOSTNADER (MINIMIAVGIFTER)	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Lokalhyror	3 199	3 162	3 107	3 199	3 162	3 107
Utrustning	905	1 070	1 044	905	1 070	1 044
Summa	4 104	4 232	4 151	4 104	4 232	4 151

NOTER

NOT 11 MEDELTAL ANSTÄLLDA MM

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2010 / 2011		2009 / 2010		2008 / 2009	
	ANTAL	VARAV MÄN	ANTAL	VARAV MÄN	ANTAL	VARAV MÄN
Moderbolaget	105	97	111	103	92	86
Dotterbolagen	-	-	-	-	-	-
Summa	105	97	111	103	92	86

STYRELSELEDAMÖTER & LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	2010 / 2011		2009 / 2010		2008 / 2009	
	ANTAL	VARAV MÄN	ANTAL	VARAV MÄN	ANTAL	VARAV MÄN
Koncernen						
Styrelseledamöter	5	4	5	4	6	5
VD samt ledande befattningshavare	3	2	4	3	6	5
Moderbolaget						
Styrelseledamöter	5	4	5	4	6	5
VD samt ledande befattningshavare	3	2	4	3	6	5

Samtliga anställda är anställda i Sverige.

NOTER

NOT 12 SJUKFRÅNVARO

TOTAL SJUKFRÅNVARO I PROCENT AV ORDINARIE ARBETSTID:	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Total sjukfrånvaro	4,5%	4,0%	3,2%
Varav långtidssjukfrånvaro	2,7%	0,0%	0,3%
Sjukfrånvaro för anställda, - 29 år	5,1%	4,3%	3,4%
Sjukfrånvaro för anställda, 30 - 49 år	3,9%	3,8%	3,0%

NOT 13 KOSTNADER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

TOTALT	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Löner och andra ersättningar	41 422	44 429	38 081	41 422	44 429	38 081
Sociala kostnader	11 572	12 201	10 799	11 572	12 201	10 799
(varav pensionskostnader)	(3 022)	(3 082)	(2 615)	(3 022)	(3 082)	(2 615)
Summa	52 994	56 630	48 880	52 994	56 630	48 880
LÖNER & ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSE & VD SAMT ÖVRIGA ANSTÄLLDA	STYRELSEN & VD			ÖVRIGA ANSTÄLLDA		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Koncernen	2 198	1 853	2 992	39 224	42 576	35 089
Moderbolaget	2 198	1 853	2 992	39 224	42 576	35 089

NOTER

STYRELSEN

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Av stämman beslutat styrelsearvodet för räkenskapsåret 2010/2011 uppgår till 700 TSEK (600 TSEK). Styrelseordförande erhåller 200 TSEK (175 TSEK) och styrelseledamöterna 100 TSEK (100 TSEK) vardera. Kostnaderna för ersättningar till styrelsens ordförande och ledamöter för styrelsearbete har uppgått till 700 TSEK (600 TSEK).

Pensionskostnaderna har uppgått till 0 TSEK (0 TSEK). Bolagets utestående pensionsförpliktelser till styrelsen uppgår till 0 TSEK (0 TSEK). Konsultarvoden till styrelsemedlemmar har utgått med 0 TSEK (0 TSEK).

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Styrelsens ordförande förhandlar med verkställande direktören beträffande dennes lön och villkor. Dessa föredras därefter av ordförande för övriga styrelseledamöter, innan slutgiltigt beslut fattas av styrelsen. I löner och ersättningar till styrelse och vd ingår löner för verkställande direktör med 1 598 TSEK (1 277 TSEK) och pensionskostnader med 292 TSEK (315 TSEK). För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om 6 månader vid egen uppsägning och 9 månader från bolagets sida. Något avtal om avgångsvederlag finns ej.

För verkställande direktören erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt ITP-plan.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättningar till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören.

NOT 14 ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

PRINCIPER

Utöver fast lön skall verkställande direktör ha en rörlig ersättning som maximalt uppgår till 50 % av fast lön. Storleken på den rörliga ersättningen baseras på hur väl ett antal i förväg uppställda mål uppnås. Denna bonus betalas ut en gång per år och redovisas som en skuld och kostnad. Ersättning till övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön och eventuell royaltybonus.

Royaltybonusen är kopplad till royaltyintäkter och utfaller endast om säljroyalty erhålls.

Upp till 30 % av erhållen säljroyalty (inkl sociala kostnader) fördelas till alla anställda, inklusive ledande befattningshavare. Enligt bolagets bonusprogram krävs för utfallande av bonus att projektet som säljroyaltyn avser var vinstgenererande. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus då villkoren för att erhålla royalty är uppfyllda.

För verkställande direktör och ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt sedvanlig ITP-plan. För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om 6 månader vid egen uppsägning och 9 månader från bolagets sida. Övriga ledande befattningshavare har en uppsägningstid på 3 månader. Det finns inga avtal om avgångsvederlag.

Med övriga ledande befattningshavare avses ledningsgruppen enligt sammanställningen i avsnittet Ledande befattningshavare.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Styrelsen anser att det under året förelegat särskilda skäl att avvika från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som godtogs på årsstämman den 11 november 2010. Avvikelsen från riktlinjerna har under det gångna räkenskapsåret skett i form av att vice vd Mikael Nermark erhållit en bonusutbetalning om 60.000 kr som ersättning för extraordinära insatser för bolaget. De riktlinjer som årsstämman godkände i fjol nämnde endast att vd skulle kunna erhålla rörlig ersättning. Det är emellertid styrelsens uppfattning att Mikael Nermarks arbetsinsats som vice vd utgjorde särskilda skäl för styrelsen att frångå riktlinjerna i den begränsade utsträckning som har skett.

Till ledande befattningshavare inklusive vd har en totalsumma avseende lön, ersättningar och andra förmåner utgått med 3,5 MSEK (2,9MSEK). För övriga ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt ITP-plan. Övriga ledande befattningshavare, exklusive vd, har en uppsägningstid på 3 månader. Inga avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden finns avtalade för ledande befattningshavare.

KONCERNEN OCH MODERBOLAGET	LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE			ÖVRIGA ANSTÄLLDA		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Grundlön	3 313	2 654	3 800	37 922	41 516	33 746
Övriga förmåner	31	-	-	-	-	-
Rörliga ersättningar	156	259	535	-	-	-
Summa	3 500	2 913	4 335	37 922	41 516	33 746

NOTER

2010 / 2011

STYRELSE & LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	GRUNDLÖN / STYRELSEARVODE	RÖRLIG ERSÄTTNING	ÖVRIGA FÖRMÅNER	ROYALTY	PENSIONS- KOSTNADER	SUMMA
Peter Törnquist, ordförande	188	-	-	-	-	188
Peter Levin, styrelseledamot	62	-	-	-	-	62
Patrik Kärkkäinen, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Emma Mellander, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Michael Hjorth, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Mats Alders, styrelseledamot	50	-	-	-	-	50
Johan Kristiansson, verkställande direktör	1 159	-	-	-	239	1 398
Mikael Nermark, verkställande direktör	323	96	20	-	53	492
Övriga ledande befattningshavare, 4 st	1 831	60	11	-	257	2 159
Summa	3 913	156	31	-	549	4 649

2009 / 2010

STYRELSE & LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	GRUNDLÖN / STYRELSEARVODE	RÖRLIG ERSÄTTNING	ÖVRIGA FÖRMÅNER	ROYALTY	PENSIONS- KOSTNADER	SUMMA
Peter Törnquist, ordförande	175	-	-	-	-	175
Peter Levin, vice ordförande	125	-	-	-	-	125
Patrik Kärkkäinen, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Emma Mellander, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Michael Hjorth, styrelseledamot	100	-	-	-	-	100
Johan Kristiansson, verkställande direktör	1 018	259	-	-	315	1 592
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	1 636	-	-	-	232	1 868
Summa	3 254	259	-	-	547	4 060

NOTER

NOT 15 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Valutakursförändring hänförliga till värdering av valutaterminer till verkligt värde	-143	-	-	-	-	-
Valutakursförluster	255	-	-	254	78	-
Avyttring maskiner och inventarier	3	-	-	3	-	-
Summa	115	-	-	257	78	-

NOT 16 FINANSIELLA INTÄKTER & KOSTNADER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Ränteintäkter	393	1 037	859	186	33	859
Värdeförändring kortfristiga placeringar	492	-	157	492	-	157
Summa finansiella intäkter	885	1 037	1 016	678	33	1 016
Räntekostnader	-279	-1 005	-6	-	-2	-6
Värdeförändring kortfristiga placeringar	-	-321	-1 026	-	-321	-1 026
Omräkning lån och fordran till balansdagens kurs	-	-615	-	-	-	-
Summa finansiella kostnader	-279	-1 941	-1 032	-	-323	-1 032
Summa	606	-904	-16	678	-290	-16

NOTER

NOT 17 INKOMSTSKATT & UPPSKJUTEN SKATT

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Redovisat resultat före skatt	-24 926	-10 478	12 356	-25 209	-16 634	10 446
Skatt enligt gällande skattesats	6 556	2 756	-3 250	6 630	4 375	-2 747
Skatteeffekt av övriga ej avdragsgilla kostnader	-97	-790	-110	-97	-1 948	-110
Skatteeffekt av övriga ej skattepliktiga intäkter	14	163	200	14	39	200
Skatteeffekt av kostnader för emission av egenkapitalinstrument *)	663	-	-	663	-	-
Skatteeffekt av koncernbidrag *)	-	-	-	-39	-498	-504
Förändring av ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag	7 136	2 129	-3 160	7 171	1 968	-3 161
Skatt på årets resultat enligt resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
*redovisas direkt mot eget kapital						

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen. Skattesatsen är 26,3 %.

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders respektive skattemässiga värden är olika. Starbreeze temporära skillnader har huvudsakligen uppkommit genom skattemässiga underskott. Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster.

När bolagets framtida beräknade vinster förväntas bli tillräckligt stabila kommer en uppskjuten skattefordran att redovisas. Det ackumulerade skattemässiga underskottet uppgår per den 30 juni 2011 till 68,6 MSEK (41,4 MSEK). Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt.

NOTER

NOT 18 RESULTAT PER AKTIE

KONCERNEN	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Resultat per aktie före/efter utspädning, kr *)	-0,04	-0,02	0,03
Antal aktier vid periodens slut före/efter utspädning	749 902 956	374 951 478	374 951 478
Genomsnittligt antal aktier före/efter utspädning	593 673 174	374 951 478	374 951 478

*) Historiska nyckeltal har omräknats med det fondemissionselement som uppstått genom den i december 2010 genomförda företrädesemissionen.

Resultat per aktie före och efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.

NOT 19 UTDELNING PER AKTIE

Ingen utdelning kommer att föreslås.

NOT 20 GOODWILL

ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	KONCERNEN		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Ingående/utgående anskaffningsvärden	-	-	2 626
Bokfört värde	-	-	2 626

Goodwill uppstod när dotterbolaget Starbreeze Studios AB förvärvades 2000 och bestod i värdet av den spelmotor som hade genererats i dotterbolaget.

NOT 21 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

DATORER & ÖVRIGA INVENTARIER	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Ingående anskaffningsvärden	20 068	17 402	13 710	20 068	17 402	13 710
Inköp	1 334	2 666	3 692	1 334	2 666	3 692
Utrangeringar/Försäljning	-474	-	-	-474	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 928	20 068	17 402	20 928	20 068	17 402
Ingående avskrivningar	-11 966	-7 996	-4 498	-11 966	-7 996	-4 498
Utrangeringar/Försäljning	466	-	-	466	-	-
Årets avskrivningar enligt plan	-3 763	-3 970	-3 498	-3 763	-3 970	-3 498
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 263	-11 966	-7 996	-15 263	-11 966	-7 996
Utgående restvärde enligt plan	5 665	8 102	9 406	5 665	8 102	9 406

NOT 22 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Spärrade bankmedel	-	3 483	3 448	-	3 483	3 448
Fordran Completionbondavtal	-	43 007	-	-	-	-
Summa	-	46 490	3 448	-	3 483	3 448

Pantsatta bankmedel som varit säkerhet för hyresgaranti är frisläppta from juni 2011.

Completionbond-finansieringen avslutades i december 2010 och ersattes med ett förläggaravtal.

NOTER

NOT 23 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

KONCERNEN		TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE I RESULTATRÄKNINGEN		
TILLGÅNGAR I BALANSRÄKNINGEN 30 JUNI 2011	LÅNE & KUNDFORDRINGAR			SUMMA
Kundfordringar	18 094	-		18 094
Andra fordringar	1 494	-		1 494
Kortfristiga placeringar	-	6 273		6 273
Likvida medel	10 042	-		10 042
Summa	29 630	6 273		35 903

KONCERNEN		TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE I RESULTATRÄKNINGEN		
TILLGÅNGAR I BALANSRÄKNINGEN 30 JUNI 2010	LÅNE & KUNDFORDRINGAR			SUMMA
Spärrade bankmedel	3 483	-		3 483
Fodran Completionbondavtal	43 007	-		43 007
Kundfordringar	232	-		232
Andra fordringar	2 630	-		2 630
Kortfristiga placeringar	-	31 763		31 763
Derivatinstrument	-	471		471
Likvida medel	25 407	-		25 407
Summa	74 759	32 234		106 993

NOTER

NOT 24 FINANSIELLA TILLGÅNGARS KREDITKVALITET

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR, KONCERNEN

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Motparter utan extern kreditrating			
Grupp 1	-	46 490	-
Grupp 2	-	-	-
Summa	-	46 490	-

KUNDFORDRINGAR, KONCERNEN

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Motparter utan extern kreditrating			
Grupp 1	18 094	232	8 064
Grupp 2	-	-	-
Summa	18 094	232	8 064

Grupp 1 - befintliga kunder (mer än 6 månader) utan tidigare betalningsförsummelser.
 Grupp 2 - befintliga kunder (mer än 6 månader) med vissa tidigare uteblivna betalningar.
 Alla uteblivna betalningar har återvunnits fullt ut.

BANKMEDEL*, KONCERNEN

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
A1	10 025	25 407	25 075
Summa	10 025	25 407	25 075

* Återstående del av balansposten likvida medel utgörs av kassamedel.

Beloppen representerar den maximala exponeringen för kreditrisker för koncernen den 30 juni 2011.

NOTER

NOT 25 DERIVATINSTRUMENT

KONCERNEN	2010 / 2011		2009 / 2010		2008 / 2009	
	TILLGÅNGAR	SKULDER	TILLGÅNGAR	SKULDER	TILLGÅNGAR	SKULDER
Valutaterminskontrakt - kassaflödessäkringar	-	-	471	-	-	-
Summa	-	-	471	-	-	-

Bolaget är per den 30 juni 2011 inte utsatt för någon större valutaexponering då nuvarande projektavtal är i tecknat i SEK. Vid räkenskapsårets utgång fanns inga valutaterminskontrakt.

NOT 26 KUNDFORDRINGAR & ANDRA FORDRINGAR

FÖRDELNING AV LÖNER & ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Långfristiga fordringar	-	46 490	-	-	-	-
Kundfordringar	18 094	232	8 453	18 094	232	8 453
Reservering för osäkra fordringar	-	-	-389	-	-	-389
Fordringar koncernföretag	-	-	-	30	1 816	1 408
Övriga fordringar	1 494	2 630	1 743	1 490	856	1 742
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6 414	2 553	6 426	6 414	2 553	3 493
Derivatinstrument	-	471	-	-	-	-
Summa	26 002	52 376	16 233	26 028	5 457	14 707

NOTER

Per den 30 juni 2011 har koncernen redovisat kundfordringar där nedskrivningsbehov föreligger på 0 TSEK (0 TSEK). Åldersanalysen av dessa är som följer:

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
3 till 6 månader	-	-	-
Mer än 6 månader	-	-	389
Summa	-	-	-

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar och andra fordringar är följande:

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
SEK	25 908	5 654	5 249
USD	94	46 722	10 984
Summa	26 002	52 376	16 233

NOT 27 FÖRUTBETALDA KOSTNADER & UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Övriga interimfordringar	2 165	2 553	3 493	2 165	2 553	3 493
Upplupna intäkter	4 249	-	2 933	4 249	-	-
Summa	6 414	2 553	6 426	6 414	2 553	3 493

NOTER

NOT 28 ANDRA FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE VIA RESULTATRÄKNINGEN

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
SEB Räntehedge Alpha	3 147	9 688	10 028
SEB Likviditetsfond Sek Ack	-	11 983	22 002
SEB Obligationsfond Flexibel Sek	3 126	10 092	10 055
Summa	6 273	31 763	42 085

Förändringar i verkligt värde för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas i finansiella intäkter och finansiella kostnader. Under räkenskapsåret har merparten av fonderna avyttrats.

NOT 29 LIKVIDA MEDEL

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Kassa och bank	10 042	25 407	21 638	9 909	25 099	21 538
Summa	10 042	25 407	21 638	9 909	25 099	21 538

NOTER

NOT 30 FÖRÄNDRING I ANTAL AKTIER

ANTAL AKTIER	A-AKTIER
Antal 2002-06-30	12 853 310
Nyemission	25 706 620
Antal 2003-06-30	38 559 930
Företrädesemission	231 359 580
Riktad emission	42 607 816
Antal 2004-06-30	312 527 326
Riktad emission	1 535 152
Antal 2005-06-30	314 062 478
Riktad emission	60 889 000
Antal 2006-06-30	374 951 478
Antal 2010-06-30	374 951 478
Företrädesemission	374 951 478
Antal aktier 2011-06-30	749 902 956

Aktiernas kvotvärde är 0,02 kr.

Det finns nu inga utestående teckningsoptioner i företaget.

Det föreligger inga nyemissionsbemyndiganden.

NOTER

NOT 31 LÅNGFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Skuld till City National Bank	-	43 297	-	-	-	-
Summa	-	43 297	-	-	-	-

Completionbond-finansieringen avslutades i december 2010 och ersattes med ett förläggaravtal. Koncernens lån i City National Bank avseende completionbond-finansieringen är till fullo återbetalt.

NOT 32 LEVERANTÖRSSKULDER & ANDRA SKULDER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Leverantörsskulder	1 038	1 397	2 535	1 038	1 397	2 535
Skulder till koncernföretag	-	-	-	154	284	286
Övriga skulder	1 199	2 110	1 106	1 199	1 992	984
Sociala avgifter & liknande avgifter	1 760	2 164	1 874	1 760	2 164	1 874
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	12 461	35 957	46 720	12 450	35 461	45 190
Summa	16 458	41 628	52 235	16 601	41 298	50 869

NOTER

NOT 33 UPPLUPNA KOSTNADER & FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Upplupna löner	556	366	587	556	366	587
Upplupna semesterlöner	4 269	6 038	5 153	4 269	6 038	5 153
Upplupna sociala avgifter semesterlön	1 247	1 714	1 463	1 247	1 714	1 463
Förutbetalda intäkter	-	26 688	37 363	-	26 688	37 363
Upplupna kostnader	6 389	1 151	2 154	6 378	655	624
Summa	12 461	35 957	46 720	12 450	35 461	45 190

NOT 34 STÄLLDA SÄKERHETER

	KONCERNEN			MODERBOLAGET		
	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Pantsatta bankmedel	-	3 483	3 448	-	3 483	3 448
Pantsatta aktier i Sidecar 1 AB	-	100	-	-	100	-
Summa	-	3 583	3 448	-	3 583	3 448

Pantsatta bankmedel som varit säkerhet för hyresgaranti är frisläppta from juni 2011. Moderbolaget har inga åtaganden för dotterbolaget Sidecar 1 AB:s räkning och dotterbolagets aktier är inte längre pantsatta.

NOT 35 ANSVARSFÖRBINDELSER

Det finns inga ansvarsförbindelser per 2011-06-30. Moderbolaget har inte längre någon förpliktelse gentemot City National Bank eftersom den s.k. completionbond-finansieringen ersatts med ett förläggaravtal i december 2010.

NOT 36 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Koncernen har eventualförpliktelser avseende garantier i kontrakt med kunder. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser.

NOTER

NOT 37 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL	RÖSTANDEL	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Starbreeze Studios AB	556558-4496	Uppsala	100%	100%	10 000	100
Sidecar 1 AB	556779-9654	Uppsala	100%	100%	1 000	100

MODERBOLAGET, AKTIER I DOTTERBOLAG

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Ingående anskaffningsvärden	200	7 230	7 130
Nybildning dotterbolag	-	-	100
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-	-7030	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	200	200	7230

Moderbolaget Starbreeze AB (registrerat i Uppsala) äger 100 % av dotterbolaget Starbreeze Studios AB:s aktier och 100 % av dotterbolaget Sidecar 1 AB:s aktier

NOTER

NOT 38 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Moderbolaget har hyrt spelmotor för 0 MSEK (1,9 MSEK) från Starbreeze Studios AB.

Hyreskostnaden uppgår till 0 % (8 %) av moderbolagets externa kostnader.

Moderbolaget har fakturerat Sidecar 1 AB, 4,5 MSEK (32,7 MSEK), för kostnader avseende spelutveckling enligt completionbond-avtalet.

Moderbolaget har 154 TSEK (284 TSEK) i skuld till dotterbolaget Starbreeze Studios AB och 30 TSEK (1 816 TSEK) i fordran på dotterbolaget Sidecar 1 AB på balansdagen.

Styrelseordförande Peter Törnquist har erhållit 0,7 MSEK för sitt åtagande som emissionsgarant.

Inga andra transaktioner med närstående finns.

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 14.

NOT 39 KASSAFLÖDE FRÅN RÖRELSEN

	2010 / 2011	2009 / 2010	2008 / 2009
Rörelseresultat	-25 532	-9 574	12 372
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
-Avskrivningar	3 763	3 970	3 498
-Nedskrivning goodwill	-	2 626	-
-Övriga orealiserade kursförluster	-	614	-
-Orealiserad värdeförändring derivat	-	-471	-
-Övrigt	8	-	-
Ökning (-) / minskning (+) av fordringar	21 690	-32 244	-12 699
Ökning (+) / minskning (-) av kortfristiga skulder	-22 572	-9 987	12 952
Kassaflöde från rörelsen	-22 643	-45 066	16 123

NOTER

NOT 40 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

I augusti rekryterades Per Juhlén som Senior Producer. Per kommer att ingå i bolagets operativa ledningsgrupp.

I september tillkännagav Starbreeze tillsammans med förläggaren Electronic Arts spelet Syndicate, som kommer att lanseras i början av 2012.

I september offentliggjorde Starbreeze att bolaget ska göra ett nedladdningsbart spel i samarbete med filmregissören och manusförfattaren Josef Fares och The Story Lab AB.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman 2011-11-15 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande bild översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och det företag som ingår i koncernen står inför.

Uppsala den 24 oktober 2011

Peter Törnquist
Styrelsens ordförande

Mats Alders

Michael Hjorth

Emma Mellander

Patrik Kärkkäinen

Mikael Nermark
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 oktober 2011.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Leonard Daun
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i
Starbreeze AB (publ)
Org. nr 556551-8932

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Starbreeze AB (publ) för räkenskapsåret 2010-07-01—2011-06-30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, behandlar förlusten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Uppsala den 24 oktober 2011
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Leonard Daun
Auktoriserad revisor

ÅRSSTÄMMA & ADRESS

ÅRSSTÄMMA 2010 / 2011

Ordinarie årsstämma i Starbreeze AB (publ), 556551-8932, hålls tisdagen den 15 november 2011 kl. 16.00 på Clarion Hotel Gillet, Dragarbrunnsgatan 23 i Uppsala. Aktieägare som önskar delta på årsstämman ska:

- > dels vara införd som ägare i den av Euroclear AB förda aktieboken onsdagen den 9 november 2011,
- > dels anmäla sin avsikt att delta i årsstämman senast onsdagen den 9 november 2011 kl. 16.00. Anmälan om deltagande i årsstämman ska ske skriftligen till Starbreeze AB, "Årsstämma", Dragarbrunnsgatan 78B, 753 20 Uppsala, via e-post: arsstamma@starbreeze.com
Vid anmälan bör uppges namn, personnummer/organisationsnummer, adress, telefonnummer samt aktieinnehav.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att äga rätt att delta på årsstämman, tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering måste vara verkställd hos Euroclear i den av Euroclear förda aktieboken senast onsdagen den 9 november 2011. Detta innebär att aktieägaren i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren om en sådan omregistrering.

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande "registreringsbevis" för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och registreringsbeviset får inte vara äldre än ett år. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör före stämman insändas per brev till Starbreeze.

ADRESS

Starbreeze AB (publ)
Dragarbrunnsgatan 78 B
753 20 UPPSALA
Telefon: 018 – 843 33 00

Investor relations kontakt: ir@starbreeze.com
Internet: www.starbreeze.com