

«НАУКИ ЮНОШЕЙ ПИТАЮТ...»

Девять специалистов ОАО «Сургутнефтегаз» отмечены дипломами окружной конференции стр. 2



НЕФТЬ ПРИБЫЛЬ

№22
(2195)

май 2014

Газета
сургутских
нефтяников

УЧРЕДИТЕЛЬ – ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» ■ ИЗДАЁТСЯ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА ■ ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО



КУБОК МОЛОДЫХ БУРОВИКОВ

По инициативе Молодёжного объединения ОАО «Сургутнефтегаз» недавно состоялся третий профессиональный Кубок «Лучший инженер по бурению 2014 года» среди молодых специалистов структурных подразделений компании.

Для повышения уровня нефтедобычи ключевую роль играет ввод новых скважин, а также их ка-

питальный ремонт. И здесь важна точная работа инженеров по бурению, обеспечивающих соблюдение технологии строительства скважин. С целью совершенствования производственных навыков и повышения престижа профессии инженера по бурению и проводился этот конкурс, в котором приняли участие 17 молодых специалистов из всех трёх сургутских управлений буровых работ, а так-

же из Управления поисково-разведочных работ. Кроме того, в этом году впервые защищали честь своего предприятия и представители Управления по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов.

Окончание на стр. 4

Эмма ЗАРИПОВА
Фото Олега БИДЕНКО

«Капитальный»
агрегат
стр. 3



Стройся!
стр. 4



«Топливный»
курьер
стр. 5-8



В СУРГУТЕ ■ В РЕГИОНЕ ■ В СТРАНЕ



Базовая кафедра

23 мая состоялось собрание Попечительского совета Сургутского государственного университета. Цель – подведение итогов работы и планы на будущее. Ректор вуза Сергей Косенок отметил, что благодаря активной помощи попечителей удалось наладить крепкие отношения с работодателями в сфере профессиональной подготовки студентов. Так, в СурГУ открыта базовая кафедра ОАО «Сургутнефтегаз».

Золотой юбилей

26 мая Тюменская область отметила 50-летие с начала добычи первой промышленной нефти. Как известно, она была отправлена на Омский НПЗ. Открытие геологами под руководством Фармана Салманова Мегионского, Шаимского и Усть-Балыкского месторождений нефти дало возможность заложить основу и затем создать в регионе крупнейший в мире энергетический комплекс.



Для нужд Арктики

Минпромторг РФ разрабатывает программу загрузки судостроительных предприятий Крыма, которые простаивают или работают в неполную рабочую неделю. Один из вариантов наполнения пакета заказов заводов – возможность строительства танкеров-газовозов для вывоза СПГ с арктических месторождений России. Эта инициатива обсуждается с ОАО «Совкомфлот», ОАО «Газпром» и ОАО «Новатэк».



КОНТАКТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 8 (3462) 42-58-91,
звоните ежедневно, кроме выходных, с 9.00 до 17.00
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ДОВЕРИЯ doverie@surgutneftegas.ru

Акценты недели

Ох уж это ВТО!

Как вступление России в ВТО повлияло на малый и средний бизнес? Сургутские предприниматели попытались ответить на этот вопрос в ходе недавнего круглого стола. На встрече присутствовали местные бизнесмены и приглашённые эксперты. Так, профессор кафедры торговой политики Высшей школы экономики Алексей Портанский поведал о том, какие изменения уже происходят в экономике после вхождения страны во Всемирную торговую организацию.

День влюблённых

В день юбилея города, 12 июня, на площади дворца торжеств состоится массовая регистрация браков, в которой примут участие десять пар влюблённых. Её кульминацией станет долгожданное открытие аллеи Счастья, каждое дерево которой подарено горожанами к 420-летию Сургута. Завершится праздник вручением подарков молодожёнам и свадебным хороводом с участием народного ансамбля песни «Отрада».

Стройки города

В Сургуте появится 14 новых детских садов, рассчитанных на 4 000 детей, и четыре средние школы, которые примут более 3,5 тысячи учеников. Все они должны начать работу до 2020 года. По системе государственно-частного партнёрства также строятся два комплекса «школа – детский сад». Кстати, сегодня в очереди в дошкольные учреждения стоят почти 19 000 малышей.

В списке не значится

На месте бывшего рынка «Геолог» в ближайшие пять лет поликлиника возводиться не будет, так как Тюменская областная дума не видит возможным включение этого учреждения в программу «Развитие здравоохранения на 2014–2020 годы». Возможно, временно на его месте разобьют сквер. Вернуться же к прежнему вопросу можно будет лишь после возведения другой поликлиники – «Нефтяник» и ожогового центра.

Горожане в праве...

21 мая в думу города поступило постановление Сургутской ТИК о ходатайстве инициативной группы горожан по проведению местного референдума. Вопросы шесть: дошкольное образование, цены на покупку жилья, строительство нового храма, продажа алкогольной продукции, детские спортивные секции и ремонт автодорог. Не позднее 10 июня депутаты должны решить, соответствуют ли эти вопросы законодательству и полномочиям местного самоуправления.

По материалам СМИ
подготовила
Анастасия СЕМИХАТКИХ

Строительство

НЕФТЯНИКИ ОБНОВЯТ ДОРОЖНУЮ ОДЕЖДУ

Дорожники Сургутнефтегаза начали ремонт ещё двух сургутских дорог.

Методом фрезерования старого асфальтобетонного покрытия выполнен демонтаж дорожной одежды улицы Магистральной (от улицы Губкина до улицы Кукуевицкого) и улицы Кукуевицкого (от улицы Магистральной до проспекта Набережного). Устройство асфальтобетонного покрытия этих участков на улице Магистральной будет завершено до конца мая, а на улице Кукуевицкого – в первой половине июня.

В настоящее время трест «Сургутнефтедорстройремонт» акци-



онерного общества приступил к укладке асфальтобетона на улице Артёма. Обновление дорожного покрытия улицы Нефтяников (от улицы Губкина до улицы Восход) начнётся также в текущем месяце.

Ремонт городских автодорог силами нефтяников Сургута предусмотрен в рамках соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и ОАО «Сургутнефтегаз».

Пресс-служба
ОАО «Сургутнефтегаз»
Фото Игоря БУРМАСОВА

Подробности

«НАУКИ ЮНОШЕЙ ПИТАЮТ...»



Важное для нового поколения мероприятие организовали окружной департамент по недропользованию и Научно-аналитический центр рационального недропользования имени В. Шпильмана.

В ходе двухдневной работы научному сообществу представили более 200 докладов из 46 организаций. Своими разработками, в том числе, поделились недропользователи Ямала и Башкирии. Все работы разделены на 14 тематических секций. Сотрудников нашей компании не было лишь на одной – «Технологии работы скважин, геолого-технические мероприятия».

Организаторов порадовал широкий спектр тем: они полностью охватывают западносибирскую нефтегазоносную провинцию. Доклады конкурсантов посвящены актуальным вопросам тех звеньев, где молодёжь набирается опыта. Причём многие их технологии уже внедрены в производство.

Были и новые направления: «Труд, право, персонал» и «Науч-

ные исследования и инновации». В последнем не менее половины разработок рекомендованы к дальнейшим исследованиям, но уже в качестве научных диссертаций. А вообще, по мнению жюри, научный подход применили многие участники.

Согласно традиции по итогам конференции будет издана «Геологическая книга». А пока дипломами и ценными подарками награждены авторы самых интересных работ, в том числе и девять представителей ОАО «Сургутнефтегаз».

Ведущий инженер по охране окружающей среды НГДУ «Сургутнефть» Айгуль Ямилова одержала победу в секции «Экология. Промышленная безопасность». Инженер II категории УВСИНГ Иван Тан-

чук признан лучшим в секции «Труд, право, персонал».

Вторые места в своих секциях заняли Ирина Деренок (ПУ «Сургут-АСУнефть») и Екатерина Сaitова (НГДУ «Быстринскнефть»), третьи – Ксения Кокорина (Сургутское УБР 2), Владимир Чапало (УПГ) и Елена Ильина (Тюменское отделение «СургутНИПИнефть»). Поощрительных призов удостоены Павел Литвиненко (НГДУ «Сургутнефть») и Рустам Муллагильдин («СургутНИПИнефть»).

Как подчеркнули мэтры науки, поднятые темы ещё долгое время будут актуальны для округа и страны.

Яна СУТОРМИНА
Фото Вадима ВИДЯЙКИНА



Кадровый вопрос



ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ СУРГУТНЕФТЕГАЗА

В ОАО «Сургутнефтегаз» проводится работа по отбору претендентов на получение профессионального образования в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования по направлению акционерного общества на 2014 год.

Студентам образовательных организаций, обучающимся по направлению ОАО «Сургутнефтегаз», гарантируется частичная оплата при успешном обучении со средним баллом оценок не ниже четырёх в зачётной книжке студента, прохождение практики и последующее трудоустройство в структурные подразделения акционерного общества.

Отбор претендентов на получение профессионального образования по очной форме обучения осуществляется из числа выпускников школ, училищ, техникумов.

Информация о потребности в претендентах на получение профессионального образования в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования по направлению ОАО «Сургутнефтегаз» размещена на официальном сайте ОАО «Сургутнефтегаз» (раздел «Кадровая политика» подраздел «Профессиональное образование по направлению компании»).

Управление по работе
с кадрами

Сургутнефтегаз в лицах

НЕ НУЖЕН НАМ БЕРЕГ ИНДИЙСКИЙ...

Рассказывать о себе Иван АЙДУЛЛИН, мастер по капитальному ремонту скважин УКРСиПНП, не любит. Утверждает, что работать ему проще, чем говорить. И в этом вся его суть: на протяжении 40 лет он добросовестно трудится на благо компании, внедряет новые технологии, вносит рационализаторские предложения.



Детство Ивана Ухливановича прошло в Татарстане. Из села Старое Суркино была видна буровая вышка, установленная неподалёку. Её давно забросили, однако мальчику неизвестное пока сооружение не давало покоя: хотелось узнать, что это такое и для чего необходимо. О предназначении установки любознательному пареньку рассказал дедушка, который воспитывал Ивана. Так определилась его будущая профессия.

После школы он отправился в Казахстан, выучился на бурильщика и собрался... в Индию! Но не успел оформить необходимые документы – молодого человека забрали

в армию. А потом знакомый позвал в Сургут.

– Признаюсь честно, крепкий мороз меня испугал, – рассказывает Иван Ухливанович. – Хотел вернуться домой, но детская мечта работать на буровой вышке не отпустила.

Иван Айдуллин пришёл в Сургутское УБР-1 помощником бурильщика. До сих пор вспоминает он куст

№49 Солкинского месторождения, где трудилась одна из лучших по тем временам бригада Георгия Ерёмкина. Первый опыт бурения, капитального ремонта скважин, заветные сотни метров проходки горных пород...

Последние 12 лет Иван Ухливанович работает на нынешней своей должности в Управлении по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов. И здесь зарекомендовал себя талантливым руководителем и рационализатором.

– Бригада Айдуллина среди первых стала применять технологию горизонтального ремонта скважин методом резки бокового ствола с горизонтальным участком 350–400 метров на больших глубинах. Данные операции не уступают, а по многим параметрам превосходят показатели известных сервисных компаний мира, – заметил заместитель главного инженера УКРСиПНП Андрей Крылов.

В списке профессиональных достижений Ивана Ухливановича – и внедрение метода резки бо-

вых стволов в скважинах с большим смещением роторными управляемыми системами, и бурение боковых стволов на депрессии, и спуск хвостовиков при избыточном давлении. Все внедрённые им технологии позволили существенно увеличить нефтеотдачу разрабатываемых компаний месторождений.

Неслучайно именно он удостоился звания «Герой Труда Российской Федерации» и получил золотую звезду. Известие о важной награде застало его в вахтовом автобусе.

– Ехал домой с месторождения, когда раздался звонок из Москвы. Сначала даже не поверил, что получу такую высокую награду, да ещё из рук президента России, – говорит Иван Айдуллин. – Никогда не думал, что стану Героем Труда, – просто честно выполнял своё дело. А теперь, когда все вокруг знают о присвоенном звании, спрос с меня ещё выше. Значит, и трудиться буду ещё больше и лучше!

Галина СОЛДАТЕНКО
Фото Сергея БАЛАШОВА

Модернизация

«КАПИТАЛЬНЫЙ» АГРЕГАТ

На Сургутской центральной базе производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромышленной спецтехники и навесного оборудования (ЦБПО ПРНСиНО) завершили полевые испытания нового подъёмного агрегата для ремонта скважин ХJ450. Подробнее об этом рассказывает начальник цеха по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту подъёмных агрегатов кандидат технических наук Андрей ОРОЧКО.



шин одинаковые, отечественное устройство в связи с ремонтными работами простаивало чаще, нежели китайская установка. Кроме того, ХJ450 более устойчив к работе в условиях Севера.

– **Каковы особенности нового подъёмника?**

– С введением ХJ450 мы тратим меньше времени на перемещение с куста на куст. Агрегат позволяет производить монтаж и демонтаж устройств на устье скважины, спуско-подъёмные операции с применением бурильных труб и других бурильных инструментов, механически развинчивает бурильные трубы, цементирует скважины. Обладает высокой проходимостью, оснащён гидравлическим ротором, высококачественным двигателем «Детройт», автоматической коробкой передач Allison производства США, которая отличается рациональной компоновкой, высокой запасной мощностью, большим пусковым моментом и плавной передачей. Среди

– ХJ450 – специальное нефтепромышленное оборудование, предназначенное для освоения и капитального ремонта скважин. Его грузоподъёмность составляет 80 тонн, он рассчитан на эксплуатацию в условиях низких температур.

– **Андрей Валерьевич, почему выбор производителя был сделан в пользу китайской фирмы «Петро-Хэуа»?**

– Дело в том, что мы одновременно получили два агрегата – «Идель 80» российского производства и ХJ450 из Китая. Несмотря на то что функциональные особенности и грузоподъёмность у обеих ма-



преимуществ установки – защита от перегрузки и неожиданного глушения, обеспечение переключения передач с пульта бурильщика. Кроме того, вес талевого блока агрегата больше, чем у отечественной техники, поэтому на спуско-подъёмные операции, особенно зимой, уходит меньше времени.

– **Где проходили полевые испытания?**

– На Сарымо-Русскином месторождении. Одной из первых опробовала современную технику бригада Ахмеда Абдуразакова. Наши специалисты сразу отметили мощность двигателя, благодаря которому значительно сократилось время капитального ремонта скважин. В целом агрегат зарекомендовал себя хорошо.

– **Это пока единственный на базе экземпляр?**

– На данный момент – один. Однако уже 5 июня мы выезжаем в Китай, где будем принимать ещё девять таких агрегатов. Представители фирмы-производителя получили ряд замечаний от наших специалистов, доработали чертежи и собрали новые машины. Если усовершенствованная компоновка будет отвечать всем нашим требованиям, то в ближайшем будущем автопарк ЦБПО ПРНСиНО пополнится новой техникой.

Анна ГОРБАЧЁВА
Фото Олега БИДЕНКО
и из архива
ЦБПО ПРНСиНО

Акценты недели

От школьного порога

24 мая в школах Югры прозвенел последний звонок для 9 623 одиннадцатиклассников. По традиции состоялись концерты, шоу, дискотеки. А уже с понедельника выпускники приступили к сдаче ЕГЭ по литературе и географии. Первый обязательный экзамен – по русскому языку – прошёл 29 мая.

Летняя проблема

По сообщению Роспотребнадзора по ХМАО-Югре за прошлую неделю было зарегистрировано 465 случаев укуса клещей. 85 пострадавших – дети. Больше всего обращений отмечено в Кондинском районе и Ханты-Мансийске. Специалисты говорят о том, что чаще всего клещи подстерегают на дачных участках и в лесных массивах. Исследования показали высокую степень заражённости клещей возбудителями инфекций. При обнаружении клеща специалисты советуют поставить полный курс прививок для защиты от заболеваний.

Путь открыт

Даже в самых северных районах Югры открылась навигация. Речники начали обслуживать водные маршруты в Берёзовском и Белоярском районах. Всего пассажирские перевозки по воде будут организованы в тридцати направлениях, они свяжут более ста населённых пунктов. Стоит добавить, что водный транспорт в Югре считается одним из самых востребованных. В период навигации им пользуется более 3 000 жителей, проживающих в труднодоступных районах.

Живущие по солнцу

С 5 по 7 июня в Ханты-Мансийске пройдёт II межрегиональный фестиваль-конкурс финно-угорских фольклорных коллективов «Живущие по солнцу». Он является мероприятием окружного мультикультурного проекта «Диалог национальных ценностей». Программа фестиваля включает конкурсные просмотры по номинациям, конкурс детского творчества, выставку-ярмарку «Город мастеров», круглый стол, гала-концерт участников фестиваля и дегустацию национальной кухни.

Природа и мы

В Ханты-Мансийске торжественно открылась международная экологическая акция «Спасти и сохранить», проводимая с 2004 года под эгидой ЮНЕСКО. За последние 12 лет она стала своеобразной визитной карточкой автономного округа. Всего в период акции на территории Югры пройдёт 34 мероприятия эколого-просветительской и природоохранной направленности всероссийского и международного уровней. Среди них молодёжные форумы, фестивали и экологические конференции.

По материалам СМИ
подготовила
Анастасия СЕМИХАТСКИХ

Конкурс

КУБОК МОЛОДЫХ БУРОВИКОВ

Окончание. Начало на стр. 1

На вопрос, чем отличается этот конкурс от предыдущих, идейный вдохновитель и председатель жюри Александр Цареградский ответил:

– В этом году тестирование включает в себя 31 задание с максимальным количеством баллов – 67. Для сравнения скажу: на прошлогоднем конкурсе было 25 заданий, и максимальное количество баллов набрал инженер по бурению I категории инженерно-телеметрической партии №11 Сургутского УБР-1 Руслан Самигуллин. Поскольку соревнование проводим в третий раз, мы расширили тематику, добавив приоритетные вопросы по охране труда, пожарной и промышленной безопасности и требованиям к охране окружающей среды. Надо отметить, что заданий много и довольно трудно выполнить их все. Поэтому участникам разрешается общаться между собой. Единственное, что запрещено, – это использование

различной документации и цифровых носителей.

В подготовке и организации проведения соревнования Александру Цареградскому помогли его единомышленники. Один из них – Пётр

Скрябин, инженер-технолог I категории технологического отдела УКРСиПНП, который поделился своими мыслями:

– Для выявления профессиональных навыков конкурсантов,

а также в связи с участием представителей УКРСиПНП, совместно с инженером по бурению II категории Сургутского УБР-3 Ильдаром Гайсиным мы подготовили вопросы, которые сегодня особенно ак-

туальны и интересны. В общем-то технологии, применяемые при строительстве скважин и бурении боковых стволов, одни и те же, однако в буровых бригадах, учитывая, что диаметр скважин значительно превышает диаметр боковых стволов, используется более габаритное оборудование и инструмент.

После подведения итогов все участники были награждены дипломами. Специальный приз «Стремление к победе» получил Дмитрий Мальцев (УПРР). Звания «Перспективный специалист» удостоился Роман Андрейчук (Сургутское УБР-1). Третье место завоевал Тимур Галимов (Сургутское УБР-2). Второе место присуждено Сергею Михалькову (Сургутское УБР-1). Победителем Кубка «Лучший инженер по бурению 2014 года» стал Александр Шевадуцкий (УКРСиПНП).

Эмма ЗАРИПОВА
Фото Олега БИДЕНКО



Лучший по профессии

СТРОЙСЯ!

22 мая. Погода не по-майски холодная и ветреная. Однако на строительном объекте Сургутнефтегаза на улице Кукуевецкого работа кипит с самого утра. Причём утро не совсем обычное: здесь много гостей. И неудивительно, ведь смотры-конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», проводимые в компании, ежегодно привлекают внимание общественности и СМИ. В этом году сезон состязаний открыли звенья строительных бригад каменщиков.

...И вот председатель конкурсной комиссии заместитель начальника отдела капитального строительства управления капитального строительства жилья и зданий ОАО «Сургутнефтегаз» Валерий Якимов командует: «Стройся!». Члены четырёх звеньев – по два от треста «Сургутремстрой» и СМТ-1 – направляются к месту построения. Обязательный инструктаж по технике безопасности, приветствие конкурсантов, разъяснение заданий, жеребьёвка.

Среди участников есть победители прошлых лет и те, кто подал заявку впервые, но условия для всех одинаковые. Главные критерии оценки – качество выполнения работы и соблюдение правил техники безопасности. Представители комиссии поясняют любопытствующим журналистам, что для опытных мастеров своего дела безопасность – всегда на первом месте. Да и гостей без касок на объект не пустят: мероприятие проходит без отрыва от производства, остальные строители работают в обычном режиме.

Практическое задание: за два часа нужно выложить кирпичную стену высотой 1,2 метра. Рабочие расходятся по своим участкам, где уже подготовлено всё необходимое: кирпичи, цементный раствор, кладочная сетка. Пятиминутная подготовка, последние уточнения задания – и конкурсанты берут в руки мастерки. В целях безопасности каменщики прицеплены страховочным шнуром к стенам здания. Одна-

ко это не мешает им ловко и размеренно возводить кирпичную кладку. Здесь главное – аккуратность и точность. Торопиться – себе дороже.

Кирпичик к кирпичику – и под занавес практического этапа участки внешних стен, возведённые конкурсантами, уже и не отличишь от тех, что были выложены рабочими за последние месяцы.

Затем участники отвечали на вопросы о производстве, технике без-



опасности, строительных норм и правилах. Как говорится, практика практикой, а без теории – никуда!

По итогам двух этапов комиссия присудила победу звену строи-

тельной бригады СМТ-1 в составе каменщиков 5 разряда Фариды Галимзянова и Алмаса Сафуанова. На втором месте – каменщик 5 разряда Фазиль Менглиязов и камен-



щик 4 разряда Равиль Байрашев из треста «Сургутремстрой». Тройку призёров замкнули каменщик 5 разряда Гайратжон Хакимов и каменщик 4 разряда Александр Иванов из СМТ-1.

Были отмечены также участники финального этапа смотра-конкурса, не занявшие призовые места, но показавшие высокий профессионализм и хорошую теоретическую подготовку. Отличились и работники треста «Сургутремстрой» – начальник СМУ Михаил Будрин и мастер строительных и монтажных работ участка №5 Александр Бурлаченко, обеспечившие надлежащие условия для проведения соревнований, строгое соблюдение норм и правил техники безопасности на объекте строительства.

Начало смотрам-конкурсам «Лучший по профессии» в 2014 году положено. Следом выступают токари, слесари, повара, геофизики, водители, медработники и представители многих других специальностей, которые трудятся в Сургутнефтегазе.

Анастасия СЕМИХАТСКИХ
Фото Олега БИДЕНКО



ТОПЛИВНЫЙ ЖУРНАЛ

Тематическое
приложение
к газете
«Нефть Приобья»

УСПЕШНЫЙ ГОД
ИНТЕРВЬЮ
ВЛАДИМИРА СИТКИНА стр. 6

Конференция

ТРИУМФ ПРОГРАММИСТОВ

В апреле состоялось седьмое заседание секции «Сбыт нефтепродуктов» XXXIV научно-технической конференции молодых учёных и специалистов ОАО «Сургутнефтегаз». На этот раз она прошла в Калининграде. Некоторые участники предположили, что родные стены помогли представителю ООО «Калининграднефтепродукт» занять первое место. Однако всё решило трудолюбие автора и оригинальная подача исследовательской работы.



Поиск в помощь

В прошлом году Александр Бабинович в этой секции занял второе место. Его разработка под названием «Мобильный помощник» до сих пор остаётся предметом гордости предприятия. Нынче Александр решил сменить тему и взяться за автоматизацию аналитической работы о качестве сервиса по отзывам, которые оставляют пользователи различных сайтов русскоязычной части всемирной сети Интернет. Доклад «ОАО «Сургутнефтегаз» в современной информационной среде» был представлен в форме видеопрезентации программного продукта, причём некоторые из многочисленных примеров вызвали улыбку.

Программа заинтересовала жюри секции настолько, что Александру было задано более десятка вопросов. Инженер-программист доказал важность оперативного реагирования на негативные отзывы клиентов АЗС Сургутнефтегаза в Интернете. Благодаря своевременной реакции ту или иную ситуацию удастся разрешить положительно, без ущерба для репутации.

Аналитике – почёт

Второе место присуждено инженеру-электронике ООО «КИРИШИ АВТОСЕРВИС» Андрею Хохрову за доклад «Автоматизированная система анализа результатов розничной торговли с произвольным выбором критериев». Система, которую он разрабатывал вместе с кол-

легами, успешно функционирует в бытовом обществе, особенно когда необходимо то или иное решение по торговому обороту. По сути, этот проект – продолжение разработки, представленной Андреем в прошлом году и отмеченной дипломом первой степени и премией «За лучшее экономическое решение».

На этот раз Хохров предложил программный продукт, способный анализировать торговый оборот, причём с произвольным выбором критериев, и выдавать результат анализа.

Без преувеличения можно отметить, что в этом году заседание секции «Сбыт нефтепродуктов» стало триумфом программистов. Они смогли доказать важность автоматизации аналитической работы на бытовых предприятиях. Наверняка этот факт заставил руководителей задуматься о допол-



нительном стимулировании своих IT-специалистов, мобилизации их на борьбу с проблемами производства, которые могут быть решены при помощи программирования и аналитики.

Беречь природу

Одной из самых любимых тем конференции стала экология. Награждённый в прошлом году поощрительной премией инженер-энергетик ПТО ООО «Новгороднефтепродукт» Павел Трофимов в этот раз представил доклад «Монтаж мусоросжигательной установки на базе инсинератора ИН-50». Изучая опыт решения экологических проблем на производстве ОАО «Сургутнефтегаз» в Югре, Павел уделил особое внимание переработке отходов с содержанием нефтепродуктов. Он предложил организовать завод

такого назначения на территории нефтебазы. Предложения молодого специалиста нашли широкую поддержку среди руководителей бытовых предприятий Сургутнефтегаза. Ведь объект можно было бы не только использовать для собственных нужд, но и оказывать услуги другим предприятиям региона, получая за это дополнительную прибыль.

Советник генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Георгий Воронин призвал молодых исследователей более активно работать над повышением экологичности производства:

– Обратите внимание на то, сколько средств Сургутнефтегаз ежегодно вкладывает в свои экологические программы. Эта цифра варьируется на уровне 20 млрд рублей. Работа ведётся серьёзная, поскольку ныне действующие штрафы за нарушение экологического законодательства являются существенными для предприятий ТЭКа. Компания закупает и конструирует специальное оборудование, разрабатывает технологии, которые помогают предотвращать вредное воздействие на природу.

Георгий Сергеевич рекомендовал ввести дополнительные критерии оценки докладов, например, сложность проведения исследовательских и опытно-конструкторских работ, создания программных продуктов, а также критерий, оценивающий стоимость и сложность

внедрения той или иной разработки на бытовых предприятиях. Порой на секцию представляют сразу несколько докладов, авторам которых можно было бы дать диплом первой степени, и в случае введения дополнительных критериев не возникало бы лишних споров при вынесении решения жюри.

При подведении итогов заседания секции было также предложено ввести в состав жюри в следующем году женщин из числа специалистов, занимающих руководящие должности в бытовых дочерних обществах.

Слово перед победителями конференции взял и генеральный директор ООО «СО «Тверьнефтепродукт» Александр Клиновский. Он отметил, что желающих принять участие в секции «Сбыт нефтепродуктов» традиционной НТК становится всё больше. В этом году жюри заслушало 18 докладчиков.

– Хочу отметить, что темы были затронуты серьёзные, не было ни одного посредственного исследования. Мы будем рассматривать все разработки молодых специалистов на предмет возможности реализации их на производстве, – сказал он.

Секретарь секции начальник отдела по сбору и анализу информации управления по координации сбыта нефтепродуктов ОАО «Сургутнефтегаз» Василий Бережной поблагодарил тех, кто не занял призовые места. Он заметил, что в ходе конференции в большинстве случаев лидируют те, кто не первый год занимается исследовательской деятельностью, защищает доклады.

В следующем году заседание секции «Сбыт нефтепродуктов» юбилейной, XXXV конференции пройдёт в Твери. У молодых специалистов есть время, чтобы выбрать тему для исследования, провести научную работу и подготовить хорошие доклады.

Игорь БУРМАСОВ
Фото автора

Поощрительными премиями были награждены бухгалтер II категории ООО «Новгороднефтепродукт» Ольга Дулис за доклад «Прямой эквайринг как способ снижения банковских расходов», а также начальник коммерческой службы Калининградской нефтебазы ООО «Калининграднефтепродукт» Савелий Поголев за исследовательскую работу «Применение прогрессивных форм информирования потребителя и ATL-рекламы». Премию «За лучшее экономическое решение» получил Роман Михеев, специалист операционного центра ООО «Псковнефтепродукт», за «Программу лояльности для бытовых обществ ОАО «Сургутнефтегаз».

На торжественной церемонии в Сургуте награды победителям секции «Сбыт нефтепродуктов» вручил заместитель начальника управления по координации сбыта нефтепродуктов Виталий Гукенгеймер. Молодые специалисты посетили производственные объекты ОАО «Сургутнефтегаз».

Новости



В ПУШКИНСКИХ ГОРАХ

3 мая в Псковской области состоялась 12 этап Кубка России «Сургутнефтегаз ралли Пушкинские горы – 2014». На старт вышел 71 экипаж, но далеко не все смогли преодолеть новую, очень сложную трассу, которая прошла по дорогам Пушкиногорского, Новоржевского, Опочецкого и Бежаницкого районов.

Протяжённость трассы составила 241,5 километра, более 80 из которых пришлось на скоростные участки. Дорожное покрытие – грунт и гравий. Организатором соревнований стала Федерация автоспорта Псковской области, главным спонсором выступило бытовое дочернее общество «Псковнефтепродукт».

Участники отмечали высокую скорость прохождения трассы и плохо просматривающиеся повороты. По словам гонщиков, им нужно было практически предугадывать траекторию. Без знания этой дороги быстро ехать по ней очень сложно.

В зачётной группе 1600Н победителями стали Алексей Игнатов из Челябинска и Алина Кондратьева из Краснодара. Второе место заняли петербуржцы Вадим Лелюх и Александр Даниловский, «бронзу» завоевали чемпион России по ралли Сергей Солнцев из Санкт-Петербурга и пскович – вице-чемпион страны Александр Горланов.

В группе 2000Н лучшими на этот раз признаны петербуржцы Павел Щербаков и Татьяна Панова. Второй результат показали тоже жители северной столицы Сергей Пестров и Евгения Рогожина, третий – их земляк Илья Карпинский и москвич Сергей Тамбовцев.

В абсолютном зачёте весь пьедестал почёта заняли спортсмены из Санкт-Петербурга. Чемпионами стали Алексей Лукьянюк и Кирилл Чапаев, серебряные призёры – Илья Лотвинов и Павел Шевцов, а на третьей ступени оказались Дмитрий Польшаный и Юрий Куликов.

**Псковское
агентство информации**

От первого лица

УСПЕШНЫЙ ГОД



– Владимир Николаевич, чем ознаменовался 2013 год для сбытовых дочерних обществ?

– Прошлый год был для них успешным. Они сумели обеспечить стабильно высокий уровень товарооборота нефтепродуктов, укрепить завоеванные позиции на рынке за счёт увеличения объёмов реализации сопутствующих товаров, а также расширения ассортимента и повышения качества сопутствующих услуг.

На топливном рынке России в 2013 году произошло немало интересного. Состоялись дискуссии о переходе на газомоторное топливо, в некоторых городах появились заправки для электромобилей. Активно обсуждался вопрос о строительстве автоматических заправочных станций. О деятельности и развитии сбытовых дочерних обществ Сургутнефтегаза мы поговорили с начальником управления по координации сбыта нефтепродуктов акционерного общества Владимиром СИТКИНЫМ.

– В 2013 году в Сургутнефтегазе для всех сбытовых дочерних обществ были разработаны и утверждены генеральные планы перспективного развития на 2014–2016 годы. По результатам выполнения данных мероприятий все перспективные АЗС будут приведены в техническое состояние, отвечающее всем современным требованиям.

– Сколько станций существенно обновили оборудование и внешний вид?

– Сбытовые дочерние общества реконструировали 11 заправочных станций, в том числе ООО «СО «Тверьнефтепродукт» – три, а остальные сбытовые предприятия – по две.

– Как продвигается строительство новых АЗС?

– Какие виды работ при реконструкции, плановом ремонте и обновлении оборудования нефтебаз проведены в 2013 году?

– ООО «Новгороднефтепродукт» модернизировало автоматизированную систему управления Новгородской нефтебазы. Работы по данному объекту начались в 2012 году, закончившись в июне 2013-го. В результате технического перевооружения новгородской железнодорожной распределительной нефтебазы (станция Подберезье) там создана автоматизированная система управления технологическим процессом для контроля и регулирования приёма, хранения и выдачи светлых нефтепродуктов потребителям, а также с целью обеспечения безопасных условий труда.

В процессе этих работ по-новому оснащены отдельные узлы технологического процесса нефтебазы: железнодорожная эстакада слива-



– Что принципиально изменилось на АЗС Сургутнефтегаза после подписания постановления правительства РФ о реализации на заправках газового моторного топлива?

– Реализация такого вида топлива сейчас осуществляется в Новгородской и Псковской областях. Масштабное строительство сети многотопливных АЗС пока не рассматривается, поскольку объёмы реализации сжиженного газа на действующих станциях сегодня невысоки. При этом в ближайшие три года планируется увеличить с 10 до 14 число АЗС с возможностью заправки газомоторным топливом. В случае массового перехода муниципального и личного автотранспорта на газомоторное топливо ОАО «Сургутнефтегаз» готово пересмотреть свои планы.

– Насколько успешно реализуется программа модернизации и реконструкции АЗС компании в крупных городах?

– В течение 2013 года сбытовые общества ввели в эксплуатацию шесть новых автозаправочных станций ОАО «Сургутнефтегаз», одна из которых была приобретена у другого участника рынка. Строительство АЗС ведётся как на имеющихся, так и на вновь приобретённых перспективных земельных участках.

– Автоматические АЗС Сургутнефтегаза работают только в Калининградской области. Планируется ли строить такие станции в других регионах?

– Чтобы оценить эффективность работы автоматических АЗС, необходимо было создать сеть из пяти-шести станций. В прошлом году их число в ООО «Калининграднефтепродукт» доведено до шести. Детальный анализ их работы позволит наиболее точно оценить её эффективность. На основе полученных результатов и будет приниматься решение о дальнейшем развитии сети автоматических АЗС в других регионах.

налива, насосная, резервуарный парк, а также станция налива светлых нефтепродуктов в автоцистерны. За счёт установки второго независимого источника питания усовершенствована схема электроснабжения.

Кроме того, в течение прошлого года ООО «КИРИШИАВТОСЕРВИС» модернизировало автоналив на Кингисеппской нефтебазе.

– Каковы основные перспективы работы в этом году?

– Первоочередное внимание уделяется реализации качественно топлива на всех без исключения АЗС компании, увеличению объёмов реализации сопутствующих товаров и услуг. Для этого запланировано множество мероприятий: ремонт и расширение торговых залов, увеличение перечня оказываемых услуг на отдельных станциях, установка кофейных аппаратов, организация пунктов быстрого питания.

Беседовал Игорь БУРМАСОВ
Фото Сергея БАЛАШОВА

Актуально



ВЫГОДНЫЕ БОНУСЫ

Цель работы любой коммерческой компании – выполнение ряда ключевых показателей. В основном это финансовые или количественные результаты деятельности. С каждым годом конкуренция на рынке розничной реализации нефтепродуктов возрастает, и сейчас выполнение этих показателей зависит от умения компании работать с клиентами индивидуально, удерживая свою долю рынка.

Одним из инструментов, позволяющих решить эту задачу, является популярный маркетинговый инструмент – программа лояльности. Эту тему для исследования выбрал специалист операционного центра ООО «Псковнефтепродукт» Роман Михеев. В ходе своего доклада в секции «Сбыт нефтепродуктов» XXXIV научно-технической конференции молодых учёных и специалистов ОАО «Сургутнефтегаз» он доказал, что бонусная программа лояльности порой эффективнее обычной дисконтной программы.

Научным руководителем Романа стал заместитель генерального директора ООО «Псковнефтепро-

сти. Например, если покупатель на сумму бонусов приобретёт товар стоимостью 100 рублей, а его себестоимость равна 70 рублям, то продавец теряет лишь себестоимость товара. Скидка же в размере 100 рублей – это потеря именно такой суммы. Получение бонусов покупатель воспринимает как подарок, что также способствует повышению его лояльности к компании-продавцу, – считает Роман Михеев.

Есть несколько других объективных причин, благодаря которым использование бонусов выгодно. Такие программы имеют большую гибкость, и каждая конкретная компания подстраивает множество её параметров под себя. Это делает каждую бонусную программу уникальной и сложно копируемой. Конечно, есть в данной теме и «подводные камни»: для компании-продавца это стоимость внедрения бонусной программы, а для клиентов – более низкая их ликвидность.

– Однако ориентируясь на ранее обозначенные плюсы, можно заметить, что стоимость внедрения усложняет копирование, а меньшая ликвидность бонусов выгодна ком-

Справка «ТК»

Роман Михеев – коренной пскович. Окончил Псковский педагогический комплекс (ППК школа №25), получил образование в Псковском политехническом университете по специальности «Финансы и кредит». Роман четыре раза участвовал в НТК, нынешняя победа – его первый успех. Ранее он защищал доклады на такие темы, как водные АЗС, управление брендом «Сургутнефтегаз» для дочерних сбытовых обществ, реализация нефтепродуктов по пластиковым картам через АЗС на территории европейских государств. Свободное время Роман уделяет вейкборду и лыжам, отдыху на даче. Любит путешествовать на автомобиле по России и европейским странам.

дукт» Рубен Латыпов. Исследование бонусных и дисконтных программ заняло шесть месяцев. В ходе него проведён глубокий анализ существующей программы лояльности.

– Главное преимущество бонусов – их меньшая ликвидность по сравнению с деньгами, а значит, покупатель будет вынужден реализовать их в сети продавца. Это также означает, что предоставление бонусов – менее затратный механизм, так как они будут использованы для приобретения товаров и услуг компании, затраты на которые равны их себестоимо-

пани-продавцу. Значит, названные минусы на самом деле являются плюсами. Изучив все аргументы за и против, я пришёл к выводу, что бонусные программы имеют значительные преимущества перед дисконтными, – отметил Роман Михеев.

За свою работу по итогам заседания сбытовой секции минувшей конференции молодой специалист награждён премией «За лучшее экономическое решение».

Андрей НЕСТЕРОВ
Фото Игоря БУРМАСОВА

Вехи истории

НЕФТЯНЫЕ ПРЕВРАЩЕНИЯ

Дорогие читатели!

В приложении «Топливный курьер» мы будем рассказывать вам об истории нефтепереработки, автомобильного моторного топлива и его видах, а также о технологическом прогрессе в области нефтепереработки и топливообеспечения.

Русские учёные, занимавшиеся изысканиями по теме истории нефтепереработки, выявили факт: первое в мире предприятие по переработке нефти построили в 1745 году на реке Ухта братья Чумеловы. В XVIII веке на этом предприятии производили осветительный керосин и смазочные масла. Западные исследователи придерживаются другой версии: первым в мире перегонкой нефти на промышленной основе занялся Игнасий Лукашевич, который работал в 1854–1856 годах близ городка Ясло на территории Австро-Венгерской империи (ныне – Польша).

Как бы то ни было, в те далёкие времена нефтепереработка носила иной характер, нежели сегодня. В наше время она является одним из столпов современной химической промышленности. В прошлом переработка нефти позволяла получать горюче-смазочные вещества для небольшого числа производств и использования в быту. Чтобы пройти все эволюционные этапы, нефтепереработке понадобилось три века.

Ради керосина

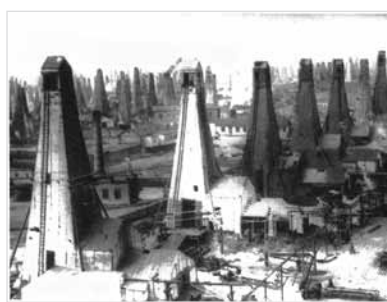
В XIX веке переработку нефти стимулировал возросший спрос на керосин, который использовался для осветительных ламп. Переработка бакинской нефти в керосин началась в 1860-м. К 1873-му в Баку эксплуатировалось уже 80 мини-заводов общей мощностью свыше 16 тысяч тонн керосина в год.

Сегодня на нефтеперерабатывающих заводах (НПЗ) используются разные технологии, в том числе и те, что были изобретены два столетия тому назад.

Великий русский химик Дмитрий Иванович Менделеев неоднократно отмечал, что необходимо изменить отношение к нефти, рассматривать её как ценное химическое сырьё, а не только лишь как горючее. Большое внимание учёный уделял проблеме переработки нефти, считая, что будущее – за глубокой переработкой. Менделеев обратил внимание на тяжёлые фракции, в частности мазут, который ранее сжигался в топках печей, и предложил перерабатывать его в смазочные масла.

Для решения поставленных задач была необходима революция в оснащении заводов, внедрение способа непрерывной перегонки нефти. Эту идею Д.И. Менделеев озвучил ещё в 1863 году во время посещения НПЗ в Сураханах.

Первая конструкция аппарата для непрерывной перегонки нефти появилась в 1873 году. Она была создана нефтепромышленником А.А. Тавризовым на заводе в Кушлэ,



близ Баку. В основе изобретения, запатентованного в 1874 году, был принцип многократной ректификации (от лат. *rectus* – прямой и *facio* – делаю). Технологию позаимствовали из спиртовой промышленности. Там использовались прототипы современных ректификационных колонн, которые на современных НПЗ измеряются десятками метров в высоту и несколькими метрами в диаметре.

В ректификационных колоннах нефть разделяется на различные виды фракций: бензин, керосин, дизель, мазут. Именно перегонное устройство А.А. Тавризова стало прототипом современных тарельчатых ректификационных колонн в нефтяной промышленности.

В 1881 году Д.И. Менделеев впервые сконструировал нефтеперегонный куб непрерывного действия ёмкостью 100 пудов, который прошёл успешные испытания на Константиновском заводе В.И. Рагозина (близ Ярославля). Агрегат обеспечивал непрерывную подачу нефти и отвод нефтяных остатков.

Русский инженер и учёный В.Г. Шухов внёс большой вклад в развитие технологии переработки нефти. Многие москвичи связывали его имя лишь со знаменитой Шуховской башней для радиовещания. Но основные заслуги этого выдающегося учёного достигнуты в области химии. В 1880-х годах вместе с инженером И.И. Елиным он сконструировал кубовую батарею для непрерывного процесса перегонки нефти. Она была смонтирована на заводе Нобеля в Баку. В га-

зетах появилось сообщение о том, что фирме братьев Нобелей удалось установить на своём предприятии «неизвестную дотоле ни Америке, ни Европе систему непрерывной перегонки нефти в последовательно сообщающихся кубах». Перегонный аппарат Шухова-Елина стали называть «Нобелевской батареей». Он получил распространение на НПЗ тех лет по всему миру и использовался вплоть до 1930-х годов.

Кубы были эффективны, но имели и минусы: недостаточно глубокую переработку нефти, невысокую производительность, которые удалось преодолеть в результате совместной деятельности инженеров В.Г. Шухова и Ф.А. Инчика. В 1886 году они разработали и впоследствии запатентовали установку для дробной перегонки нефти, которая обладала экономичным расходом топлива, высокой производительностью и возможностью получать большое количество погонов с заданной разницей в плотности.

Первый нефтеперегонный завод с аппаратами Шухова-Инчика был запущен в эксплуатацию в 1889 году в Баку нефтезаводчиком Шибеевым. Через некоторое время эту технологию взяли на вооружение и ведущие НПЗ Европы.

В активе инженера В.Г. Шухова помимо всего прочего – изобретение в 1888 году дефлегматора, который позволил отделять от лёгких нефтяных паров примешивающиеся к ним более тяжёлые, получая нефтепродукты определённого качества.

Нефтеперерабатывающий бум в России принёс свои плоды: с 1893 по 1900 год число используемых кубов непрерывного действия возросло со 176 до 787. Внедрение способов изготовления масел из тяжёлых сортов нефти и её остатков резко увеличило глубину переработки.

Время пиролиза и крекинга

С течением времени повысился спрос на бензин, прежде считавшийся отходом производства. Перед инженерами и технологами была поставлена задача усовершенствования процесса переработки нефти с целью увеличения выхода бензина.

Технологию крекинга (это высокотемпературная переработка нефти, её фракций в целях получения

моторных топлив, смазочных масел, а также сырья для химической и нефтехимической промышленности) параллельно разрабатывали в разных странах. Одними из первых её предложили англичанин Джон Юнг и русский инженер А.А. Летний.

Огромное значение в развитии крекинга нефти сыграли работы В.Г. Шухова. В период с 1886 по 1891 год он запатентовал три важных изобретения, описал технологию и используемое оборудование. Его Шухов совместно с инженером Гавриловым разработали в 1890 году.

Инженерные решения Шухова и Гаврилова были воплощены в жизнь и за океаном. В 1913 году в США инженер Бартон сумел построить первую промышленную



установку для крекинга нефти. Такого рода переработка быстро развивалась в период между двумя мировыми войнами. В отличие от Европы и США, где крекинг-заводы строились особенно интенсивно, в дореволюционной России такого бума не наблюдалось. Возможно потому, что спрос на моторное топливо был невелик. Потребности транспорта и промышленности полностью удовлетворялись существующими технологиями и мощностями переработки нефти.

Первые отечественные промышленные установки крекинга построены в 1934 году на заводе «Советский крекинг» в Баку. В начале XX века такая переработка осуществлялась путём нагревания нефтяного сырья или одновременным воздействием на него высокой температуры и катализаторов. Крекинг был необходим для выработки бензинов, дизельного и печного топлива, мазутов, сажи, нефтяного кокса или получения нефтехимического сырья: этилена, пропилена, ароматических углеводородов, углеводородных газов, бензинов. Кроме того, процесс осуществляли для получения базовых компонентов высокооктановых бензинов, газойлей, углеводородных газов.

Новые преимущества

Каталитический крекинг – это новая ступень развития нефтепереработки, увеличения её глубины. Одну из самых удачных конструкций реактора для каталитического

крекинга предложил американский инженер Гудри в 1936 году. Основное достоинство каталитического крекинга – его большая эксплуатационная гибкость. Он дал возможность производить высокооктановый бензин и газ, богатый пропиленом, изобутаном и бутенами.

Вслед за каталитическим крекингом в нефтепереработке стал применяться процесс каталитического риформинга. При температуре 320–520 градусов по Цельсию и давлении водородсодержащего газа 7–40 атмосфер благодаря платиносодержащим катализаторам получают бензин с высоким октановым числом и ароматические углеводороды – толуол, бензол, ксилол и другие. В дальнейшем они используются в качестве сырья для нефте-

химии. Также в процессе риформинга выделяется водород.

В настоящее время на НПЗ распространён гидрокрекинг (ГК – каталитический крекинг в присутствии водорода). Его продуктами являются компоненты автомобильных бензинов, реактивное и дизельное топливо, сырьё для нефтехимии и производства смазочных масел. Гидрокрекинг позволяет увеличить выход компонентов моторных топлив из нефти, при этом их качество недостижимо для других процессов переработки нефти. В процессе гидрокрекинга не образуется твёрдый остаток – кокс, пек. Эксплуатация установок гидрокрекинга увеличивает выход светлых нефтепродуктов на нефть, что является одним из важнейших показателей эффективности нефтепереработки. В мире сегодня широко используется около десятка различных типов таких установок, правда, схожих по конструкции.

Игорь БУРМАСОВ
Фото Михаила АНДРЕЕВА

Иллюстрации – с сайта сообщества истории Баку и бакинцев «Парапет» Республики Азербайджан.

В следующих публикациях мы расскажем вам об истории появления автомобильного топлива, особенностях его производства и реализации в разных странах мира.



Сервис

«ВКУСНЫЙ» МАСТЕР-КЛАСС

В Пскове на базе нового многофункционального автозаправочного комплекса «Сургутнефтегаз», расположенного на Рижском проспекте, прошёл мастер-класс для работников сферы быстрого питания.



Происходило обучение буквально в полевых условиях: участники класса готовили гамбургеры и хот-доги на действующей автозаправке, и результаты их работы в реальном времени оценивали не только учителя, но и потенциальные клиенты. К тому же на каждом шагу у учеников возникали вопросы, которых могло и не быть при обучении

в формате классической презентации. Практика же на месте продаж сразу расставила всё по местам.

В рамках тренинга были затронуты все принципиальные моменты – от размеров и состава котлет и сосисок, условий их хранения и транспортировки до вопросов оформ-

ления места продаж. Ведущие мастер-класса обращали внимание на тонкости технологического процесса, который только на первый взгляд кажется простым, и раскрывали участникам маленькие хитрости, позволяющие существенно сократить время исполнения заказа.

При чётком выполнении определённых действий персонала станции посетитель сможет получить горячую хрустящую булочку с аппетитной сосиской или котлетой, овощами и приправами уже через пару минут, что особенно важно, если он за рулём.

– Наша цель – убедить потребителей в том, что на каждой нашей

станции им гарантирован хорошо знакомый набор услуг высочайшего уровня, будь то заправка топливом или чашка ароматного кофе с гамбургером, – отметил заместитель начальника производственно-коммерческого отдела ООО «Псковнефтепродукт» Валерий Власенко.

...А закончился очередной мастер-класс традиционно для такого способа обучения: и ученики, и учителя отдали должное тому, что приготовили. Довольны остались и те, и другие!

Сергей КАРПОВ
Фото автора

Акция



ОТСТОЯВШИМ РОДИНУ

Завершаются официальные мероприятия, посвящённые празднованию 69-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Подводят итоги деятельности и в штабе всероссийской патриотической акции «Георгиевская ленточка», в которой в качестве регионального партнёра восьмой год подряд выступает ООО «Новгороднефтепродукт» – дочернее предприятие акционерного общества «Сургутнефтегаз».

В этом году участвовать в акции смогли ещё больше жителей Новгородской области: впервые в неё включился районный центр Холм. В конце апреля и первой декаде мая более 25 000 чёрно-оранжевых ленточек, ставших в России символом военной доблести и славы, были розданы всем желающим на автозаправочных комплексах Сургутнефтегаза.



Кроме того, на АЗС компании в Великом Новгороде, а также в районных центрах – Боровичах, Окуловке, Старой Руссе и Шимске любой участник акции мог сделать благотворительный взнос в помощь региональным общественным организациям ветеранов.

12 мая представители ООО «Новгороднефтепродукт» передали все пожертвования председателям городских советов ветеранов Великого Новгорода, Боровичей и Старой Руссы. Сумма собранных средств превысила 67 000 рублей. Их планируется направить на организацию встреч ветеранов, проведение концертов и экскурсий для тех, кто без малого 70 лет назад отстоял нашу Родину, работал в тылу, восстанавливал города из руин.

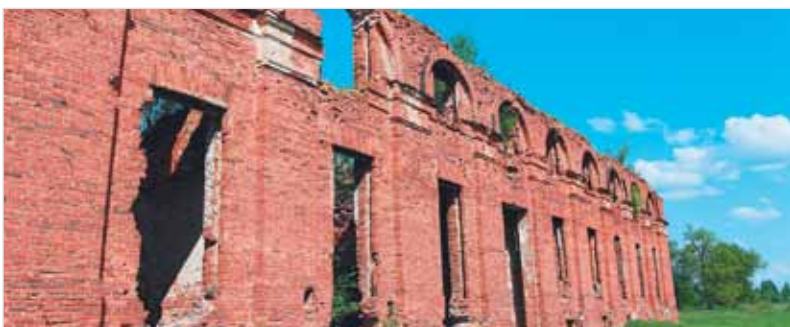
В рамках партнёрского сотрудничества с Боровичским поисковым отрядом «Звезда», который поднимает останки советских воинов и ведёт их перезахоронение, ООО «Новгороднефтепродукт» безвозмездно передало поисковикам 300 литров топлива для бесперебойной работы техники во время проведения Вахты Памяти в местах ожесточённых боев на территории Новгородской области.

Михаил ЯКОВЛЕВ
Фото автора

На дальней станции

СЕЛИЩЕНСКИЕ ПЕЙЗАЖИ

На уроках истории России XIX века тему военных поселений проходили все, но то, как они выглядели, мало кто представляет. Руины бывших казарм, остатки военного поселения расположены в деревне Селищи на северо-востоке Новгородской области. Добраться туда можно на автомобиле из Великого Новгорода. Корреспонденты «Топливного курьера» посетили объект культурного наследия по дороге в город Малая Вишера.



Строительство штабного комплекса казарм началось в 1818 году. В разные годы стройкой руководили инженеры-поручики Карл Детлов и Алексей Львов, а также генерал-майор Лев Карбоньер и архитектор Василий Стасов. Перу последнего принадлежит проект Свято-Духовской церкви. Этот храм в Селищах отличался от других штабных церквей тем, что имел в своей основе трёхпролётный базиликальный план с шестью колоннами и антами.

К 1826 году штабной комплекс начал действовать. Военные с радостью переселялись из крестьянских изб в новые комфортабельные квартиры. Каждая из них состояла из пяти-шести комнат для семейных офицеров и одной комнаты для холостых. Все квартиры были меблированы за казённый счёт.

Краевед, научный сотрудник Новгородского музея-заповедника Илья Хохлов писал, что одной из обязанностей офицеров была защита селян от волков: «Эти хищники нападали на хозяйства даже днём и наносили им серьёзный ущерб. Для борьбы с волками в сентябре и октябре в полку формировалась команда из 50 человек с ружьями».

В 1843 году в Гродненский гусарский полк прибыл на службу Михаил Лорис-Меликов – представитель старинного армянского рода, знаменитый впоследствии военный и го-

сударственный деятель России. Ещё одной знаменитостью, служившей в полку, был поэт Михаил Лермонтов. Он прибыл в Селищи 26 февраля 1838 года. Сюда его перевели из места другой ссылки – на Кавказе. Михаил Юрьевич оказался в немилости из-за дуэли с сыном французского посланника в Петербурге. В отдалённом военном поселении служили несколько сосланных офицеров.

В 1863 году Гродненский полк отбыл в Варшаву, и его место заняли сначала кавалеристы, а затем – артиллеристы. В 1870-м в Селищах продолжил службу корнет Кавалергардского полка Павел Дягилев, будущий отец театрального деятеля Сергея Дягилева. 19 марта 1872 года у Павла Павловича родился сын, которому было суждено стать видной фигурой российской культуры.

В 1875 году казармы отдали 37-й артиллерийской бригаде, а в 1914 году вместо неё, ушедшей на фронт, казармы занял 179-й пехотный запасной полк. В начале октября 1917 года в гарнизон прибыл член ЦК РСДРП(б) Моисей Урицкий, благодаря которому солдаты перешли на сторону большевиков. Полк поддержал революцию и сформировал батальон для защиты Петрограда от белогвардейцев под руководством Керенского и Краснова.

«Конец истории казарменного комплекса связан с Великой Отечественной войной. В казармах квартировала военная авиационная школа механиков. С началом войны она была переведена вглубь стра-

ны. Шли бои, и в декабре 1941 года казармы заняли немцы. В 1942 году, во время Любаньской операции, в Селищах размещался военный госпиталь, позднее – штаб 59-й армии Волховского фронта. Сильно пострадавшие от боев здания казарм было решено не восстанавливать. В настоящее время от всего городка остались лишь руины манежа и церкви», – пишет краевед Илья Хохлов.

Места эти живописные, но туристов бывает мало. Дорога, на которой стояли казармы, не является важным направлением, и потому транзитного транспорта здесь немного. В эти края едут те, кто знает про Селищенский комплекс и хочет осмотреть его лично.

Деревня Селищи расположена в 30 километрах от города Малая Вишера. На его железнодорожной станции делает остановку поезд «Сапсан», благодаря которому жители отдалённого поселения могут быстро добраться как до Санкт-Петербурга, так и до Москвы.

Конечным пунктом нашего путешествия стала маловишерская АЗС №62 сбытового общества «Новгороднефтепродукт». В райцентре – всего две автозаправочные станции. На заправке Сургутнефтегаза всегда можно приобрести топливо высокого качества, поэтому у местных жителей она пользуется большой популярностью. Бесперебойная деятельность АЗС важна для нормального функционирования городского транспорта. О работе станции нам рассказала старший оператор Лидия Михеева:

– Коллектив всегда старается поддерживать чистоту и порядок на территории. В магазине при АЗС – широкий ассортимент товаров. Внешний вид заправки традиционный, без современных дизайнерских изысков, зато качество сервиса на АЗС – на хорошем уровне. Иначе нельзя – в глубинке каждый посетитель важен. Гости из других городов приезжают сюда на выходные. Мы стараемся, чтобы они возвращались к нам снова и снова. Наши терминалы работают бесперебойно: всегда можно рассчитаться за товары и топливо по карте.

Кроме работы с частными потребителями, заправка отпускает топливо государственным службам – пожарным и полиции, а также лесозаготовительным предприятиям. Работники АЗС рады всем посетителям, даже молодёжи на мопедах, которая заливает бензина всего на 100 рублей за один раз.

Бывают на станции и минуты затишья. Мимо медленно бредут ко-



ровы из частных подворий. Животным нравятся цветы на АЗС, и порой оператору или электрослесарю приходится отгонять скот с территории заправки на дорогу. В больших городах такое обычно не происходит. Зато там нет ярко-зелёной травы, свежего воздуха и чистых озёр. Жители столицы скучают по деревне и приезжают в Малую Вишеру отдохнуть от столичной суеты.

Игорь БУРМАСОВ
Фото автора

В рабочем коллективе



ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ТРИ ГОДА КОРМЯТ НЕФТЯНИКОВ ПОВАРА ЛЯНТОРСКОГО ОРСА

За 33 года с момента образования многое изменилось в работе этого предприятия. Количество обслуживаемых им месторождений увеличилось до 40, а столовых – до 150. Почти все они переехали в собственные здания и обзавелись современной техникой. Выросли и объёмы: ежедневно повара готовят более 55 тысяч порций разнообразных блюд.

В период начала активного освоения недр Западной Сибири возникла необходимость в организации постоянных пунктов питания на объектах нефтедобычи. Как говорят старожилы, местный отдел рабочего снабжения в 1981 году зародился непросто. Первых поваров вместе с техникой и необходимыми продуктами доставляли на места вертолётами или по реке. Все столовые располагались в приспособленных помещениях.

– Сложностей было много, – рассказывает начальник Лянторского орска Анна Бескоровайная. – Например, воду часто заготавливали заранее, причём носили её ведрами. Но зимой к утру она обычно замерзала, и приходилось как-то выкручиваться. К тому же скважины были не везде, поэтому иногда обходились привозной водой. Если сравнить работу поваров в восьмидесятые годы и сегодня, то это – небо и земля. В эпоху автоматизации всё стало гораздо проще.

Однако трудности сплывали коллектив и помогали преодолевать любые сложности, тем более что на первом месте было желание вкусно и сытно накормить работников предприятия.

Сегодня в штате Лянторского орска числится около 800 поваров. Они трудятся и в стационарных столовых на месторождениях, и в передвижных, коих здесь большинство – 65 из 150. В зависимости от задач акционерного общества они передислоцируются то на Белый Яр, то на Фёдоровку или на другие месторождения.

Работа у поваров, как и у нефтяников, специфическая – порой приходится долго находиться вдали от дома и трудиться по ночам.

– Бывает, молодёжь не выдерживает такого ритма и уходит, – про-



должает рассказ Анна Дмитриевна. – Но большинство всё-таки остаётся. Молодые специалисты быстро ко всему привыкают, а главное – с удовольствием учатся новому. Мы стараемся устраивать новых сотрудников таким образом, чтобы в их столовой обязательно нашёлся человек с весомым трудовым стажем, который бы передал им свой опыт.

Кроме того, повара участвуют в конкурсах профессионального мастерства и нередко занимают призовые места. Периодически проходят курсы повышения квалификации, причём не только в Сургуте и районе, но и в Екатеринбурге и даже в Москве. Наши работники в курсе технологических новинок пищевой промышленности.

– Почти каждый год мы меняем посудомоечные машины, недавно приобрели несколько пароконвекционных машин, которые ускоряют и облегчают процесс приготовления блюд, делают пищу полезнее, – отмечает Анна Дмитриевна.

По словам поваров, их главная задача – создать для работников Сургутнефтегаза особую, практически домашнюю атмосферу. Все они прекрасно понимают: когда человек не чувствует себя оторванным от цивилизации, он и работает с большим усердием.

**Анастасия ЯБЛОНСКИХ
Фото Сергея БАЛАШОВА**

Охрана труда

ОЧЕНЬ ПРОСИМ ПАП И МАМ...

В тресте «Сургутнефтедорстройремонт» постоянно проводятся мероприятия, где охрана и условия труда становятся объектом внимания администрации и профсоюзного комитета. Так, в апреле прошёл традиционный месячник по охране труда.

В его рамках во всех дорожных ремонтно-строительных управлениях проведено обследование станочного оборудования. Кроме того, прошли соревнования между командами электротехнического персонала.

А каким интересным оказался конкурс детского рисунка на тему «Очень просим пап и мам придти домой без травм!». Он стал

мощным средством пропаганды, которая должна способствовать формированию у работников безопасного поведения на производстве и в быту. Главная мысль выражена детьми, и мы надеемся, что искренность и выразительность их творений не оставит равнодушными взрослых и будет способствовать серьёзному изучению и соблюдению правил и норм



по обеспечению безопасности на рабочем месте.

**Наталья ПАВЛОВА,
специалист по охране труда
треста
«Сургутнефтедорстройремонт»**

Люди и судьбы

ДЕЛО МАСТЕРА КОНОВАЛОВА

В этом году лучшим мастером производственного обучения в Югре стал педагог Сургутского профессионального колледжа Сергей КОНОВАЛОВ. Он обучает студентов по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта».

В профтехобразовании он – 30 лет. Трудно подсчитать, сколько парней за эти годы с его помощью стали специалистами и теперь трудятся на СТО и транспортных предприятиях Сургутнефтегаза.

– Есть выпускники – начальники автоколонн, – рассказывает Сергей Леонидович. – Но если честно, больше всего горжусь тем, что они стали уважаемыми людьми и достойно содержат свои семьи. Многие продолжают учиться, получают высшее образование.

...Однажды парень из курганского села понял: грамотные техники – самые востребованные люди в советской глубинке. Значит, чтобы «инженерить», нужно получить образование. Но в Челябинском институте электрификации и механизации сельского хозяйства, в котором будущий педагог отучился после окончания средней школы, решили иначе – перспективного выпускника на три года направили туда, где был кадровый дефицит. Так Сергей Коновалов стал наставником таких же мальчишек, каким сам был несколько лет назад.

– Все мальчишки в душе изначально конструкторы и инженеры, главное – суметь заинтересовать их учёбой, – убеждён он. Если мастер – настоящий дока, то и обучение будет успешным.

Конечно, не всё так просто. Коновалов сам разработал учебно-методический комплекс, соответствующий образовательным стандартам нового поколения. К тому же оставаться мастером (в полном смысле слова) приходится, успевая за стремительным развитием отрасли, за всеми последними новинками и «фишками».

– Сейчас автомобили напичканы электроникой, различным электрооборудованием, так что в процессе обучения уделяем им большое внимание, – поясняет Сергей Леонидович. – Сегодняшний подход к обучению позволяет гибко реагировать на ситуацию на рынке, на местную специфику. В Сургуте, например, большой спрос на рихтовочные работы – учим ребят и этому, благо есть соответствующая база.

Попав в Сургут 14 лет назад, он с радостью пошёл мастером в тогда ещё 17-е профучилище, хотя уже имел опыт руководящей работы в Курганской области. Привлечь даже не столько заработок, сколько возможность обучать своих подопечных в лабораториях, оснащённых современным оборудованием. Впрочем, тогда можно было лишь мечтать о современных условиях в колледже: новейшие диагностические стенды, фирменный инструментарий, действующая при колледже СТО – с рихтовкой, покрасочной камерой, стапелем...

– Профессия автомеханика более чем престижна, – размышляет мастер. – В прошлом остался ремонт запчастей, сегодня на первом месте – диагностика и умение заменить проблемную деталь или узел. Но делать это нужно качественно, грамотно, аккуратно и, конечно, руками.

Именно так справился с задачей Вадим Тужиков – ученик Сергея Коновалова, победитель недавнего окружного конкурса студентов-автомехаников. Второкурсник СПК единственный безошибочно выполнил ремонт стартера – операцию уровня сложности четвёртого разряда. По словам будущего профи, всё зависит от наставника, и в этом ему более чем повезло. Сначала терпеливо осваивали последовательность действий, а потом выработывали скорость...

Говоря о нынешнем состоянии отечественного автопрома, педагог отмечает, что перестроить психологию людей гораздо сложнее, чем модернизировать оборудова-



ние. Но он уверен, что у отрасли – блестящее будущее, а у нашей молодёжи – огромные перспективы, ведь эти ребята всё схватывают на лету.

Правда, сетует Сергей Леонидович, зачастую им мешает «всезнайка»: советские юноши больше тянулись к техническому творчеству. И вспоминает свой первый мопед, на который заработал в седьмом классе, чем был несказанно горд и счастлив: с мальчишками не устали его разбирать и тут же собирать. А вот сегодня встречаются молодые люди, владеющие своими железными конями исключительно на уровне пользователя.

– Зато завидное стремление понять и освоить автомобиль демонстрируют девушки, – делится наблюдением собеседник. – Некоторые автоледи дадут фору многим автолюбителям сильного пола! У нас даже были студентки, обучавшиеся по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей».

Впрочем, эта профессия стабильно остаётся одной из самых востребованных среди парней, стремящихся стать настоящими мастерами автодела. Ежегодно десятки юных сургутян начинают свою карьеру в СПК – благодаря наставнику, профессия которого, по-моему, называется просто здорово: Мастер.

**Наталья БЕЗЫМЯННАЯ
Фото из архива СПК**

ОТЧЁТ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2013 ГОДУ



ул. Энтузиастов, д. 52/1, г. Сургут, ХМАО-Югра, Тюменская обл., РФ, 628415. Телефон (3462) 42-11-85, факс (3462) 42-12-00. npfsng@surgutneftgas.ru, www.npfsng.ru
Лицензия № 22/2 от 26 апреля 2004 года на право осуществления деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию, выдана Министерством труда и социального развития Российской Федерации (без ограничения срока действия). Исполнительный директор: Габдулхаков Р.Р. Главный бухгалтер: Шевченко Е.М.
Обособленные подразделения (стационарные рабочие места) НПФ «Сургутнефтегаз» расположены по следующим адресам: Ленинградская область, Киришский район, г. Кириши, пр. Ленина, д. 56. Телефоны: (81368) 542-51, 97-306; Тюменская область, ХМАО-Югра, Сургутский район, г. Лянтор, ул. Назаргалеева, строение 24. Телефон 89227979812.

Управляющие компании, осуществляющие доверительное управление пенсионными резервами НПФ «Сургутнефтегаз»:

Закрытое акционерное общество «Управляющая компания УралСиб»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00037 от 14 июля 2000 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФСФР профессионального участника рынка ценных бумаг №177-06475-001000 от 05 марта 2003 года (без ограничения срока действия).

Закрытое акционерное общество «РЕГИОН Эссет Менеджмент»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00064 от 22 мая 2002 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФСФР профессионального участника рынка ценных бумаг №077-08618-001000 от 20 сентября 2005 года (без ограничения срока действия).

Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Капиталь»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00058 от 01 февраля 2002 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФКЦБ профессионального участника рынка ценных бумаг №177-06232-001000 от 09 октября 2002 года (без ограничения срока действия).

Управляющие компании, осуществляющие доверительное управление средствами пенсионных накоплений НПФ «Сургутнефтегаз»:

Закрытое акционерное общество «РЕГИОН Эссет Менеджмент»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00064 от 22 мая 2002 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФСФР профессионального участника рынка ценных бумаг №077-08618-001000 от 20 сентября 2005 года (без ограничения срока действия).

Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Капиталь»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00058 от 01 февраля 2002 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФКЦБ профессионального участника рынка ценных бумаг №177-06232-001000 от 09 октября 2002 года (без ограничения срока действия).

Закрытое акционерное общество «Управляющая компания УралСиб»

Лицензия ФСФР на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами №21-000-1-00037 от 14 июля 2000 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФСФР профессионального участника рынка ценных бумаг №177-06475-001000 от 05 марта 2003 года (без ограничения срока действия).

Специализированный депозитарий НПФ «Сургутнефтегаз»:

Общество с ограниченной ответственностью «Центральный Сургутский Депозитарий»

Лицензия ФКЦБ на осуществление деятельности специализированного депозитария инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов №22-000-1-00017 от 04 декабря 2000 года (без ограничения срока действия).

Лицензия ФКЦБ профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление депозитарной деятельности №172-04807-000100 от 28 февраля 2001 года (без ограничения срока действия).

Баланс НПФ «Сургутнефтегаз» по состоянию на 31.12.2013 г. (тыс. руб.). Утвержден Решением Совета Негосударственного пенсионного фонда «Сургутнефтегаз» 25.03.2014 года

АКТИВ			ПАССИВ		
1	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода	1	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
2	3	4	5	6	7
ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ		
Нематериальные активы	957	112	Совокупный вклад учредителей	9 775 082	9 775 082
Основные средства	4 436	4 500	Добавочный капитал	5 418	4 723
Долгосрочные финансовые вложения	18 599 333	25 507 535	Целевые средства	6 545 778	7 584 977
Прочие внеоборотные активы		1 132	ПЕНСИОННЫЕ РЕЗЕРВЫ		
ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			Резервы покрытия пенсионных обязательств	3 265 819	6 262 232
Запасы	63 273	7	Страховой резерв	4 831 211	3 056 914
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	-	-	ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ	1 882 589	3 321 740
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	169 708	187 932	КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Краткосрочные финансовые вложения	7 396 872	4 101 726	Кредиторская задолженность	88 198	36 893
Денежные средства	166 802	247 278	Резервы предстоящих расходов	7 286	8 346
Прочие оборотные активы		685	БАЛАНС	26 401 381	30 050 907
БАЛАНС	26 401 381	30 050 907			

Отчёт о финансовых результатах (тыс. руб.) за период с 01 января 2013 г. по 31 декабря 2013 г.

Показатель	За отчетный период				За аналогичный период предыдущего года			
	Размещение пенсионных резервов	Инвестирование пенсионных накоплений	Размещение и использование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности	Итого	Размещение пенсионных резервов	Инвестирование пенсионных накоплений	Размещение и использование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доходы	7 117 062	2 724 245	2 185 047	12 026 354	6 278 260	1 107 478	4 420 626	11 806 364
в том числе:								
доход от продажи активов	6 387 605	2 541 003	157 624	9 086 232	5 647 352	944 011	233 533	6 824 896
корректировка финансовых вложений	74 988	38 672	1 377 492	1 491 152	59 590	33 010	3 475 814	3 568 414
проценты к получению	644 247	136 699	381 862	1 162 808	567 613	128 237	376 518	1 072 368
доходы от участия в других организациях	10 222	7 871	268 069	286 162	3 705	2 220	334 761	340 686
Расходы	(6 411 422)	(2 559 362)	(880 051)	(9 850 835)	(5 684 128)	(974 536)	(810 327)	(7 468 991)
в том числе:								
стоимость выбытия активов	(6 311 610)	(2 507 751)	(153 467)	(8 972 828)	(5 527 806)	(945 457)	(239 344)	(6 712 607)
корректировка финансовых вложений	(74 895)	(40 154)	(726 578)	(841 627)	(88 819)	(20 562)	(570 977)	(680 358)
вознаграждение управляющей компании	(15 692)	(6 742)	(6)	(22 440)	(59 712)	(5 997)	-	(65 709)
вознаграждение спецдепозитария	(9 225)	(4 715)	-	(13 940)	(7 791)	(2 520)	(6)	(10 317)
Прочие доходы	8 544	-	8 298 658	8 307 202	27 258	22	31 864	59 144
Прочие расходы	(8 447)	(1 176)	(8 348 350)	(8 357 973)	(30 577)	(689)	(29 940)	(61 206)
Прибыль (убыток) до налогообложения	705 737	163 707	1 255 304	2 124 748	590 813	132 275	3 612 223	4 335 311
Отложенные налоговые активы	-	-	-	-	-	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	-	-	-	-	-	-	-	-
Текущий налог на прибыль	(9 080)	-	(59 774)	(68 854)	(14 703)	-	(51 332)	(66 035)
Текущий налог на прибыль прошлых лет	-	-	-	-	-	-	-	-
Прибыль (убыток) после налогообложения	696 657	163 707	1 195 530	2 055 894	576 110	132 275	3 560 891	4 269 276
СПРАВОЧНО								
Постоянные налоговые обязательства (активы)	-	-	-	-	-	-	-	-

Аудиторское заключение по результатам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Негосударственного пенсионного фонда «Сургутнефтегаз» за 2013 год от 25.03.2014 г.

Аудиторской фирмой ООО «Росэкспертиза» (член СРОА «НП «Российская коллегия аудиторов» ОРНЗ 10205006556) в результате проведенной проверки было сделано следующее заключение: В результате проведения аудиторских процедур за период с 1 января 2013 года по 31 декабря 2013 года отмечаем, что нами не обнаружены существенные факты, свидетельствующие о том, что ведение пенсионных счетов негосударственного пенсионного обеспечения и пенсионных счетов накопительной части трудовой пенсии, бухгалтерская (финансовая) отчетность фондов, осуществление выплат негосударственных пенсий, выкупных сумм, накопительной части трудовых пенсий, срочных пенсионных выплат, единовременных выплат, выплат правопреемникам, а также бухгалтерская (финансовая) отчетность управляющих компаний и специализированных депозитариев по формированию и размещению средств пенсионных резервов и формированию, передаче и инвестированию средств пенсионных накоплений Негосударственным пенсионным фондом «Сургутнефтегаз» не соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации.

Мнение: бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Негосударственного пенсионного фонда «Сургутнефтегаз» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации.

Актуарное заключение по результатам актуарного оценивания деятельности Негосударственного пенсионного фонда «Сургутнефтегаз» на 31.12.2013 года.

По заключению независимого актуария Давыдова Николая Владимировича (свидетельство об аккредитации №8 от 25.03.2004 года, выдано Инспекцией негосударственных пенсионных фондов при Министерстве труда и социального развития РФ) от 10.05.2014 года Негосударственный пенсионный фонд «Сургутнефтегаз» финансово устойчив и может выполнять свои обязательства в полном объеме.

Окончание. Начало на стр. 10

Основные показатели НПФ «Сургутнефтегаз» по состоянию на 31.12.2013 г.

Количество вкладчиков фонда	1626
Количество участников фонда	27 468
Количество участников фонда, получающих из фонда негосударственную пенсию	22 253
Количество застрахованных лиц, осуществляющих формирование своих пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии в фонде	19 590
Размер дохода от размещения пенсионных резервов, подлежащий зачислению на пенсионные счета негосударственного пенсионного обеспечения	357 700,00 тыс. руб.
Размер дохода от инвестирования пенсионных накоплений, подлежащий зачислению на пенсионные счета накопительной части трудовой пенсии	163 707,00 тыс. руб.
Размер дохода от размещения пенсионных резервов, направляемый на формирование страхового резерва фонда	338 911 тыс. руб.
Размер дохода, полученного от размещения средств пенсионных резервов (дохода, полученного от инвестирования средств пенсионных накоплений), направляемого на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда	0 тыс. руб.
Размер части сумм пенсионных взносов, направляемых на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда, и покрытие административных расходов фонда	0 тыс. руб.
Размер пенсионных резервов фонда, в том числе страхового резерва	9 319 146,00 тыс. руб.
Размер пенсионных накоплений	3 321 740,00 тыс. руб.
Размер имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности	17 364 782 тыс. руб.
Размер совокупного вклада учредителей	9 775 082 тыс. руб.

Отчёт о формировании средств пенсионных накоплений за 2013 год

Наименование показателя	Код строки	Размер средств (тыс. руб.)	
1. Средства пенсионных накоплений, поступившие в негосударственный пенсионный фонд в течение отчётного периода			
Средства пенсионных накоплений, поступившие в результате реализации застрахованными лицами права на переход в негосударственный пенсионный фонд из Пенсионного фонда Российской Федерации или других негосударственных пенсионных фондов, – всего	100	1 309 763,00	
в том числе:			
из Пенсионного фонда Российской Федерации	110	1 200 675,80	
из них:			
страховые взносы на финансирование накопительной части трудовой пенсии, включая чистый финансовый результат от их временного размещения	111	1 180 917,65	
средства (часть средств) материнского (семейного) капитала, включая доход от их инвестирования	112	817,92	
средства взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений	113	18 940,23	
из других негосударственных пенсионных фондов – всего	120	109 087,20	
из них:			
средства (часть средств) материнского (семейного) капитала, включая доход от их инвестирования	121	0,00	
средства взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений	122	1 524,65	
Средства пенсионных накоплений, поступившие от управляющих компаний в отчётном периоде, – всего	200	36 131,39	
Иные поступления*	290	1 869,78	
в том числе:			
Средства пенсионных накоплений, поступившие от управляющих компаний в отчётном периоде, для выплаты вознаграждения специализированному депозитарию	291	1 121,77	
Средства пенсионных накоплений, поступившие от управляющих компаний в отчётном периоде для возврата ошибочно перечисленного взноса	292	8,25	
Вывод денежных средств из управляющей компании для передачи средств в договор доверительного управления средствами выплатного резерва	293	391,21	
Ошибочно перечисленные взносы	294	8,75	
Возврат незачисленной единовременной выплаты	295	65,05	
Возврат ранее перечисленных средств пенсионных накоплений для реализации права застрахованных лиц на переход из негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд	296	274,75	
Итого	300	1 346 242,94	
2. Распределение денежных средств, составляющих средства пенсионных накоплений, в течение отчётного периода			
Средства пенсионных накоплений, переданные в доверительное управление в отчётном периоде, – всего	400	1 310 163,15	
в том числе:			
управляющей компании ЗАО «Регион Эссет Менеджмент»	410	759 879,21	
управляющей компании ООО «Управляющая компания «Капиталь»»	420	550 283,94	
Выплаты за счёт средств пенсионных накоплений – всего	500	17 338,66	
выплаты застрахованным лицам накопительной части трудовой пенсии	510	6,79	
выплаты правопреемникам умерших застрахованных лиц	520	2 152,92	
перевод средств пенсионных накоплений умерших застрахованных лиц в резерв Пенсионного фонда Российской Федерации по обязательному пенсионному страхованию	530	0,00	
Единовременная выплата средств пенсионных накоплений лицам, которые не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого трудового стажа	540	15 178,95	
перевод в Пенсионный фонд Российской Федерации средств (части средств) материнского (семейного) капитала, включая доход от их инвестирования, в связи с отказом застрахованного лица от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии или в случае смерти застрахованного лица	550	0,00	
Переводы денежных средств, осуществляемые в порядке реализации права застрахованных лиц на переход из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд Российской Федерации или другой негосударственный пенсионный фонд, – всего	600	16 980,62	
перечисления в Пенсионный фонд Российской Федерации	610	1 166,36	
перечисления в другие негосударственные пенсионные фонды – всего	620	15 814,26	
Иные отчисления	700	1 470,32	
в том числе:			
Выплата вознаграждения специализированному депозитарию	710	1 121,77	
Возврат ошибочно зачисленного пенсионного взноса	711	8,75	
Повторное перечисление незачисленной единовременной выплаты	712	65,05	
Повторное перечисление средств пенсионных накоплений для реализации права застрахованных лиц на переход из негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд	713	274,75	
Итого	800	1 345 952,75	
3. Средства пенсионных накоплений, сформированные в негосударственном пенсионном фонде на начало и конец отчётного периода			
Наименование показателя	Код строки	Сумма средств на начало отчётного периода (тыс. руб.)	Сумма средств на конец отчётного периода (тыс. руб.)
Средства пенсионных накоплений – всего	100	1 860 236,44	3 321 684,53
в том числе:			
остаток средств пенсионных накоплений на расчётном счёте негосударственного пенсионного фонда – всего	110	0,00	290,19
средства пенсионных накоплений, находящиеся в доверительном управлении управляющих компаний, – всего	120	1 861 358,21	3 323 490,73
из них:			
управляющей компании ЗАО «Регион Эссет Менеджмент»	121	820 197,91	1 654 730,56
управляющей компании ООО «Управляющая компания «Капиталь»»	122	1 041 160,30	1 668 760,17

Структура инвестиционного портфеля средств пенсионных накоплений в рамках инвестиционной декларации к договору доверительного управления средствами пенсионных накоплений с ЗАО «РЕГИОН ЭСМ» и ООО «УК «Капиталь»»

Вид актива	Минимальная доля актива в инвестиционном портфеле управляющей компании (процентов)			Максимальная доля актива в инвестиционном портфеле управляющей компании (процентов)			Фактическая доля актива в инвестиционном портфеле управляющей компании (процентов) на 31.12.2013		
	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ»	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ» (выплатной резерв)	ООО УК «Капиталь»	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ»	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ» (выплатной резерв)	ООО «УК «Капиталь»»	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ»	ЗАО «РЕГИОН ЭСМ» (выплатной резерв)	ООО «УК «Капиталь»»
1. Государственные ценные бумаги Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	100	100	100	12,62	0,00	0,93
2. Государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	40	40	40	3,25	0,00	5,27
3. Облигации российских эмитентов	0,00	0,00	0,00	100*	100*	100*	62,59	97,20	59,71
4. Акции российских эмитентов, созданных в форме открытых акционерных обществ	0,00	0,00	0,00	65	65	65	15,84	0,00	6,25
5. Паи (акции, доли) индексных инвестиционных фондов, размещающих средства в государственные ценные бумаги иностранных государств, облигации и акции иных иностранных эмитентов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Ипотечные ценные бумаги, выпущенные в соответствии с законодательством Российской Федерации об ипотечных ценных бумагах	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40	0,00	0,00	0,00
7. Денежные средства в рублях на счетах в кредитных организациях**	0,00	0,00	0,00	80	100	80	3,04	0,59	8,82
8. Депозиты в рублях в кредитных организациях**	0,00	0,00	0,00	80	80	80	0,00	0,00	16,13
9. Денежные средства в иностранной валюте на счетах в кредитных организациях**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80	0,00	0,00	0,00
10. Другие направления инвестирования***							2,66	2,21	2,89

* Максимальная доля 100% установлена для облигаций российских эмитентов, обязательства по которым гарантированы Российской Федерацией, либо эмитенту которых присвоен рейтинг долгосрочной кредитоспособности хотя бы одним из международных рейтинговых агентств (S&P, Moody's, Fitch) на уровне не ниже суверенного рейтинга Российской Федерации. Для иных облигаций российских эмитентов установлена максимальная доля 80%.

** Максимальная доля в инвестиционном портфеле Фонда денежных средств в рублях и иностранной валюте на счетах и депозитах в кредитных организациях не должна превышать в сумме 80 процентов.

*** Другие направления инвестирования включают дебиторскую задолженность по начисленным процентам и купонному доходу, по денежным средствам на брокерских счетах.

В соответствии с договором доверительного управления средствами пенсионных накоплений между негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, и управляющей компанией ЗАО «Регион ЭСМ» сумма вознаграждения управляющей компании составляет 4 процента от размера дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученного управляющей компанией за отчётный год, и начисляется по итогам этого года.

В соответствии с договором доверительного управления средствами пенсионных накоплений (выплатного резерва) между негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, и управляющей компанией ЗАО «Регион ЭСМ» сумма вознаграждения управляющей компании составляет 4 процента от размера дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученного управляющей компанией за отчётный год, и начисляется по итогам этого года.

В соответствии с договором доверительного управления средствами пенсионных накоплений между негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, и управляющей компанией ООО «УК «Капиталь»» сумма вознаграждения управляющей компании составляет 3,8 процента от размера дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученного управляющей компанией за отчётный год, и начисляется по итогам этого года.

В соответствии с договором доверительного управления средствами пенсионных накоплений между негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, и управляющей компанией ЗАО «Управляющая компания «УралСиб»» сумма вознаграждения управляющей компании составляет 4 процента от размера дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученного управляющей компанией за отчётный год, и начисляется по итогам этого года.

В соответствии с договором об оказании специализированным депозитарием услуг негосударственному пенсионному фонду, осуществляющему деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, размер оплаты услуг специализированного депозитария составляет 0,08 процента от средней стоимости чистых активов, составляющих инвестиционный портфель Фонда, за отчётный год.

Простые правила протокола

ЛЕТНИЙ И ДЕЛОВОЙ ЗАМЕТКИ О ГАРДЕРОБЕ

«В человеке всё должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли», – писал Антон Павлович Чехов, и с этим мнением трудно не согласиться. Однако к человеку, который летом работает в офисе, требований ещё больше. Его одежда должна не только быть «прекрасна», но и соответствовать деловому стилю.

Жара вносит свои коррективы в привычный гардероб «белых воротничков». И хотя летний зной в Сургуте – явление не такое частое, как хотелось бы, правила составления гардероба являются универсальными для офисных работников во всём мире.

Первое правило: чем меньше тёмных тонов, тем лучше! Летнюю жару в офисе могут облегчить не только кондиционеры, но и светлые пастельные тона в одежде: они дают возможность выглядеть

элегантнее, создают впечатление свежести. В начале рабочей недели следует отдавать предпочтение прохладным оттенкам: дымчато-синему, серо-голубому, лимонно-жёлтому. В четверг и пятницу можно порадовать себя сдержанной коричневой гаммой: бежевыми, кофейными, розово-коричневыми тонами, которые помогут настроиться на приближающиеся выходные.

Второе правило: обратите внимание на материалы и ткани. Лучший выбор – хлопок, шёлк и лён, которые обладают высокой способностью впитывать влагу. Хлопок практически не греет, поэтому идеально подходит для летней одежды. Шёлк греет в холод, но не нагревается в жару, обладает приятной на ощупь фактурой – носить его летом одно удовольствие. Натуральный лён идеален в жаркую влажную погоду, но он очень сильно мнётся, поэтому лучше отдать предпочтение ткани с примесью синтетических волокон.

Третье правило: увы, мужчины продолжают носить костюмы и сорочки с длинным рукавом! Не забывайте, что длина носков тоже остаётся «зимней», то есть из-под брюк не должны выглядывать голые ноги, когда мужчина сидит.

Четвёртое правило: женщины получают право выбора. Они смело могут прийти на работу в строгой блузке как с длинным, так и с коротким рукавом. При этом нельзя открывать плечи, надевать короткие платья и шорты. Фаворитом летнего делового стиля у прекрасной половины человечества становится пиджак с рукавом три четверти. Обязательный элемент офисного гардероба – тонкие колготки или чулки.

Пятое правило: обувь остаётся строгой! К деловому костюму мужчин подходят классические полуботинки. Чтобы не прослыть голливудским гангстером, не надевайте очень светлый костюм с чёр-



ной обувью. К синим, серым костюмам подойдёт чёрная, тёмно-серая обувь, к бежевому костюму – коричневая. Женщинам можно выбрать светлые туфли с закрытыми носком и пяткой на устойчивом каблучке не выше 5–7 см. И запомните: босоножки, сабо и сандалии к деловому стилю не имеют никакого отношения!

Соблюдая данные правила, вы с лёгкостью перейдёте на летний гардероб, чувствуя себя уверенно и успешно.

Интересующие вас вопросы по теме протокола и этикета вы можете отправить на электронный адрес:

Andreeva_ZA@surgutneftegas.ru.

**Управление протокола
ОАО «Сургутнефтегаз»**

ФотоФакт

«КУЛЬТУРНЫЙ» ЮМОР

24 мая в зале СурГПУ состоялась полуфинал XII сезона игр КВН 2014 года среди команд структурных подразделений, дочерних обществ и первичных профсоюзных организаций ОАО «Сургутнефтегаз».



Темой сезона стал объявленный президентом РФ Год культуры. Команды состязались в конкурсах: приветствие «Корпоративная культура», биатлон «Новости культуры», музыкальное домашнее задание «Культурный отдых».

В результате в финал XII сезона игр КВН ОАО «Сургутнефтегаз» вышли «Сборная нефтяного края» («СургутНИПИнефть») и тресты «Сургутнефтегестрой», «Сургутнефтегеофизика», «УХТТ» (Сургутское УТТ №5) и команда «УВСИНГ».

**Наталья ОГНИВОВА
Фото Михаила АНДРЕЕВА**



Традиции

СЕМЕЙНЫЕ РЕКОРДЫ



Тысячи рисунков и поделок, сотни фотографий и десятки видеопрезентаций – в нынешнем году работники Сургутнефтегаза как никогда активно участвовали в мероприятиях, приуроченных к Международному дню семьи.

– 15 мая во всём мире признано Международным днём семьи. Нынче этот праздник особенный вдвойне, так как 2014 год ООН объявила Годом семьи. Для работников Сургутнефтегаза мы проводим марафон. Каждое подразделение решает для себя, что именно в него включить. Такой подход позволяет нам привлечь к мероприятиям максимальное количество людей, – рассказала председатель Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз» Галина Галимова.

Со своей задачей организаторы справились на ура – участников было очень много.

– Мы провели 183 мероприятия. – Это почти вдвое больше, чем два года назад. Радует, что было очень много детских работ. Участво-

вали даже самые маленькие детки, которые только-только научились держать в ручках карандаши и фломастеры. Популярным в этом году стало такое нововведение, как задача семьям билетов в театр, – добавила Галина Николаевна.

Самым важным моментом марафона организаторы считают чествование многодетных семей. На их примере молодые сотрудники компании видят, как устроена жизнь в семьях со стажем, и благодаря этому ещё больше осознают значимость «ячейки общества».

– Такое знакомство производит должный эффект. Члены семей стараются не просто больше времени проводить вместе, но и заниматься совместным активным отдыхом

и творчеством. От этого выигрывают и ставшие ещё более сплочёнными семьи, и мы – организаторы. Значит, наша работа была проделана не зря, – пояснила Галина Галимова.

Поздравляли многодетные семьи Сургутнефтегаза и на заключительном празднике марафона. Самых активных взрослых участников наградили памятными дипломами, а детей порадовали мягкими игрушками. Практически все призёры стали победителями конкурсов и в своих подразделениях. Так, семейство Вакаутдиновых заняло призовые места сразу в двух мероприятиях, проводимых УПП: конкурсах рисунка «Сургут: вчера, сегодня, завтра» и «Наша счастливая семья». А семья Быковых, в которой растут

пятеро детей, в Сургутском УТТ №1 стала лучшей в фотоконкурсе «Наша счастливая семья». Всего были отмечены девять многодетных семей компании. Все они уже не первый год активно участвуют в марафоне, а также не раз выходили в финал и занимали призовые места в конкурсах «Чудо-чадо Сургутнефтегаза», «Супермама» и «Моя мама – лучше всех!».

Также на празднике наградили победителей конкурса видеопрезентаций про семейные ценности и традиции. Сильнейшей была признана работа коллектива УВСИНГ. Второе место заняли представители НГДУ «Лянторнефть». А третье – сотрудники «СургутНИПИнефть».

Последними свои награды получили победители фотоконкурса «Семейные рекорды». Лучшей стала Светлана Мурзина из ПУ «СургутАСУнефть», второе место поделили Стелла Насардинова из УКРСИПНП и Сергей Станислав из СМТ-2. Тройку замкнули Елена Кулишенко из «СургутНИПИнефть», Инга Матис из треста «Сургутнефтегдорстройремонт» и Регина Хакимова из ИЭВЦ.

Организаторы выразили надежду, что в будущем в рамках марафона будет ещё больше конкурсов, вырастет число участников и у работников компании прибавится поводов для рассказа о своих семьях, их увлечениях, традициях.

**Анастасия ЯБЛОНСКИХ
Фото Михаила АНДРЕЕВА**



Примите поздравления

РОДНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

Мы, бывшие работники, а ныне ветераны-пенсионеры Сургутского УТТ №6, поздравляем родное предприятие к 35-летию. Желаем Василию Николаевичу Полищуку, руководству, своим бывшим коллегам крепкого здоровья, благополучия, процветания на благо компании!

**М. ШАГУРОВА, Г. ПУГАЧЁВА,
В. ДИК, А. СТУПИНА
(по поручению пенсионеров)**



НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ заводской проходной работников завода встречали представители молодежного актива. Волонтеры информировали о теме дня охраны труда 2014 года – «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах», мерах по обеспечению их безопасного использования, воздействию на окружающую среду. Все участники акции получили наклейки, символизирующие охрану и защиту.

«Масштабная работа по выполнению мероприятий в этой сфере ведется службой охраны труда и промышленной безопасности завода. Контроль за выполнением пунктов соответствующего раздела коллективного договора осуществляется совместно с членами профсоюза, исполняющими общественные обязанности уполномоченных по охране труда», – подчеркнул директор завода Петр Воронин.

«Отмечать Всемирный день охраны труда различными акциями становится заводской традицией. Ранее был реализован социальный проект с участием детей работников завода, призывающих мам и пап беречь себя», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации завода Алексей Иванцов.

В подразделениях Сургутского ЗСК работают 119 общественных уполномоченных по охране труда. Все они прошли специальное обучение за счет средств профсоюзной организации и получили соответствующие удостоверения. За последние пять лет заводские уполномоченные по охране труда постоянно входят в число победителей соответствующего конкурса Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ и Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

Марина ЧУРИЛОВА,
специалист
по связям с общественностью
ОАО «Газпром переработка»

В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

СКАЖЕМ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА

28 апреля – Всемирный день охраны труда – стал для работников филиала ООО «Газпром переработка» Сургутского ЗСК дополнительным поводом для привлечения внимания к требованиям безопасности. Здесь была организована информационно-разъяснительная акция и соответствующая тематике праздника инсталляция, в создании которой принял участие дневной персонал предприятия.



СПРАВКА

Международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда, с тем чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые этот день отмечался в 2003 году.

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, пострадавших или погибших на рабочем месте. Сегодня более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. Как отмечают в Министерстве труда и социальной защиты РФ, в последние годы эти акции вызывают все больший интерес и поддержку со стороны руководителей и работников промышленных предприятий и фирм России.

НА ПРЕДПРИЯТИИ в прошедшем году работали 8 835 работников, несчастных случаев зафиксировано не было. Расходы на охрану труда в расчете на одного работника составили 34,3 тысячи рублей, что выше уровня предыдущего года; работники полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В течение года проведено 245 мероприятий по охране труда в рамках соответствующего соглашения.

Общественный контроль за охраной труда ведется на предприятии на высоком уровне. В объединенной профсоюзной организации работает технический инспектор труда Е.Е. Мисько, избраны 130 уполномоченных по охране труда. За год ими проведено 745 проверок по соблюдению законодательных и нормативных актов, выявлено 398 нарушений, все они устранены.

НА ЗАСЕДАНИЯХ профсоюзного комитета постоянно рассматриваются вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников, обеспечения СИЗ, предоставления льгот, гарантий и компенсаций по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда), выполнения мероприятий, включенных в Соглашение по охране труда, ежеквар-

КОНКУРСЫ

СРЕДИ ЛУЧШИХ

30 апреля президиум Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» подвел итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда за 2013 год. Третье место присуждено Объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром трансгаз Сургут».

тально рассматриваются итоги работы общественных уполномоченных по охране труда, между общественными уполномоченными проводится соревнование: распределяются места, премии в соответствии с результатами проводимой ими работы. Лучшие общественные уполномоченные филиалов и подразделений Общества по итогам 2013 года представлены на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ОАО «Газпром», «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ» и «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «Газпром трансгаз Сургут».

Коллектив ОАО «Газпром трансгаз Сургут» занял третье место во Всероссийском конкурсе «Здоровье и безопасность – 2013», проводимом Департаментом условий и охраны труда Министерства

труда и социальной защиты РФ совместно с Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда в номинации «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда».

Соб.инф.

Консультации для членов нефтегазстройпрофсоюза

Технический инспектор труда
ОМЕЛЬЯНОВИЧ
Иван Иванович,
телефон 50-32-49;

Правовой инспектор труда
МИХАЛЁВ
Виктор Анатольевич,
телефон 50-32-48.

ОРИЕНТИРЫ

22–24 АПРЕЛЯ в Москве по инициативе Минтруда России и МОТ прошла Международная конференция «Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм».

В конференции приняли участие представители Минтруда России, МОТ, ФНПР, РСПП, отраслевых профсоюзов и объединений работодателей, научных организаций. Рассматривались международно-правовые обязательства Российской Федерации в социальной сфере (конвенции МОТ), возможные механизмы их использования с учетом опыта развитых стран, роль социальных партнеров в применении международных трудовых норм.

В рамках конференции прошли круглые столы, на которых особое внимание было уделено конвенциям о частных агентствах занятости (№181) и минимальных нормах социального обеспечения (№102). Рассматривались перспективы их ратификации.

Отдельный круглый стол был посвящен задачам развития национального законодательства в сфере трудовой миграции и перспективам присоединения Российской Федерации к международным стандартам в данной сфере. Предложения участников включены в рекомендации, которые будут подготовлены Минтрудом России по результатам конференции.

УЧАСТНИКИ межрегиональной конференции по вопросам социального партнерства во Владивостоке 13 мая призвали на законодательном уровне закрепить ряд мер, которые бы стимулировали крупный бизнес участвовать в укреплении социально-трудовых отношений.

«Система социального партнерства, являющаяся наиболее действенным инструментом регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом уровне, работает неэффективно и может развалиться, если не принять должных мер на уровне правительства», – заявил по итогам конференции журналистам председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Л. Миронов. Он отметил, что в правительство и профильные министерства внесены предложения по законодательному определению таких понятий, как «работодатель» и «социальная ответственность», по созданию преференции для социально ответственных организаций. Но пока конкретных решений по этим инициативам не принято. Л. Миронов считает, что вопрос необходимо выносить на обсуждение в Госдуме и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О необходимости более активного участия бизнеса в укреплении института социального партнерства заявил и гендиректор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики А. Замосковский: «Предложены интересные инициативы, которые войдут в формируемый нами пакет документов, направленных на стимулирование работодателей более активно участвовать в системе социального партнерства. Они носят в первую очередь экономический характер и должны подвигать, а не принуждать работодателей к социальному партнерству».

ЭТА МАСШТАБНАЯ всероссийская акция прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Они касаются в первую очередь достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение.

Основные лозунги Первомай-2014: «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивную шкалу налогообложения!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!», «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!», «Человеку труда – гарантию занятости!».

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в первомайских шествиях и митингах в 2014 году по всей России приняли участие **2 миллиона 766 тысяч человек**, в том числе от молодежи – более 1 миллиона человек, в 1187 городах и районных центрах страны.

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. **Впервые** после распада СССР профсоюзные колонны прошли по Красной площади. В шествии участвовало 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

ПРИВЕТСТВИЯ колонны демонстрантов, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Праздник 1 Мая придает дух сплочения и солидарности профсоюзам на протяжении всей истории их существования. В ходе первомайских мероприятий мы выдвигаем требования достойного труда и социальной справедливости, выполнения которых мы будем неуклонно добиваться, защищая кровные интересы трудящихся».

В шествии по Красной площади также приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов. В частности, партий «Союз Труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

По окончании шествия в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР М.В. Шмаковым с президентом России В.В. Путиным. В свете первомайских мероприятий профсоюзов М. Шмаков отметил, что такие понятия, как «достойный труд» и «справедливая зарплата», под девизом которых прошли митинги и шествия по всей России, являются необходимыми условиями развития страны. Президент одобрил позицию профсоюзов по закону о запрете «заемного труда». Кроме того, стороны договорились о более тщательном обсуждении планов по введению социальной нормы по оплате коммунальных услуг.

ВПЕРВЫЕ В СУРГУТЕ

50 ТЫСЯЧ СУРГУТЯН приняли участие в шествии по главной улице города в честь Праздника Весны и Труда и Дня международной солидарности трудящихся. **Впервые** предвараля шествие колонна машин, которая прямо с демонстрации отправилась в благотворительный автопробег до Севастополя, где посланцы Сургута участвовали в мероприятиях 9 мая, посвященных 70-летию освобождения города-героя от фашистских захватчиков. Крымчанам они привезли несколько тонн гуманитарного груза, а по пути следования заезжали в Волгоград и Керчь, чтобы почтить память погибших там в годы Великой Отечественной войны.

Первомайскую демонстрацию в Сургуте, проводившуюся по инициативе профсоюзных организаций города, возглавляла колонна Объединения организаций профсоюзов г. Сургута и Сургутского района с главным лозунгом: «Сильные профсоюзы – справедливое общество».

ПЕРВОМАЙ

ПРОФСОЮЗЫ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

1 мая Россия отмечала Праздник Весны и Труда и День международной солидарности трудящихся. Во всех городах и районных центрах страны трудящиеся вышли на организованные Федерацией независимых профсоюзов России демонстрации и митинги, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!».



1 мая в Сургуте



Сегодня в Объединение входят 13 отраслевых профорганизаций с общим числом 137 тысяч членов профсоюзов. Три часа продолжалось праздничное шествие, и наиболее заметными в нем – по численности и оформлению – были колонны нефтяников и газовиков. **Впервые** в первомайской демонстрации в Сургуте участвовала губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова. Вместе с ней с праздничной трибуны участников шествия приветствовали глава города Дмитрий Попов и председатель думы Сургута Сергей Бондаренко, депутаты окружной и городской дум, руководители предприятий и профсоюзные лидеры.

1 мая президент России Владимир Путин в Кремле наградил золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» **первого** сургутянина – мастера по капи-

тальному ремонту скважин ОАО «Сургутнефтегаз» Ивана Айдуллина. Высшее звание «Герой Труда Российской Федерации» было утверждено в стране в прошедшем году, вручение золотых медалей состоялось во второй раз – в День Весны и Труда, наград были удостоены пять человек из разных отраслей экономики.

А 9 мая, несмотря на капризы погоды, тысячи сургутян участвовали в мероприятиях, посвященных 69-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне, и **впервые** наблюдали авиационный парад.

ПЕРВЫЙ ЗАКОН

5 МАЯ президент России Владимир Путин подписал закон, запрещающий заемный труд.

Это **первый** такой законодательный акт на планете.

Президент на встрече с профсоюзными лидерами 1 мая напомнил, что проект закона разрабатывался по инициативе профсоюзов, был принят Госдумой и одобрен Советом Федерации. «Все то, что связано с негативными явлениями такой формы трудоустройства, когда агентства по найму работников сдают их внаем, но при этом не соблюдаются права работников, необходимо ограничить», – сказал Путин.

Данный закон вводит меры, препятствующие уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования механизмов заемного труда или другими способами.

Согласно документу агентства занятости «не вправе заключать с лицами, ищущими работу, трудовые договоры с целью передачи (предоставления) их для использования их личного труда другим организациям или индивидуальным предпринимателям».

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ставится законодательный «заслон» на пути у недобросовестных работодателей, которые прибегают к механизму заемного труда для того, чтобы фактически сэкономить на работниках, обойти Трудовой кодекс и профсоюзное движение.

Вместе с тем данным законом предусмотрены случаи, когда устройство через агентства занятости будет выгодно самим сотрудникам, например, если они заинтересованы в кратковременной подработке. Законом вводится процедура обязательной государственной аккредитации частных агентств занятости. Учредителем агентства не может быть индивидуальный предприниматель или компания, которая находится на режиме льготного налогообложения. Уставный капитал частного агентства занятости должен быть не менее 1 млн руб., также руководитель подобной организации должен иметь высшее образование и стаж работы в области трудоустройства населения.

Устанавливается, что агентства занятости не смогут предоставлять работников на вредные производства или использовать их для замены работников, проводящих забастовки или приостановивших работу в связи с невыплатой зарплаты. Особо оговаривается, что условия оплаты труда работника, направляемого от агентств занятости, должны быть не ниже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию. Закон должен вступить в силу с 1 января 2016 года.

«ЭТО РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ЗАКОНПРОЕКТ, такого нет ни в Европе, ни в Америке», – сказал председатель ФНПР М.В. Шмаков, комментируя документ. Профсоюзный лидер отметил, что заемный труд приводит к тому, что никаких обязательств у реального работодателя перед работником нет. «Обязательства есть у кадрового агентства, но оно рабочее место работнику не гарантирует. Когда надобность в работнике отпадает, то его увольняют без всякого выходного пособия, а агентство никакой ответственности перед работником не несет», – пояснил он.

По словам главы ФНПР, Международная организация труда признала заемный труд атипичной формой занятости, подрывающей устои трудового права. «Но тем не менее ни в одной стране нет закона, хотя бы частично или полностью запрещающего заемный труд. Везде идут через следование конвенции Международной организации труда, которая регулирует «заемный труд», а мы пошли дальше, – подчеркнул М. Шмаков. – Наши коллеги из Европы и Америки с большим интересом следили за нашей парламентской борьбой в связи с принятием данного законопроекта. После вступления его в силу Россия будет в области защиты прав трудящихся **далеко впереди** других стран».

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В ПОМОЩЬ
ГОСИНСПЕКЦИИ

В апреле состоялось первое организационное заседание Общественного совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, на котором председателем совета избран председатель Объединения организаций профсоюзов ХМАО-Югры Ф.Г. Сиваш, его заместителем – управляющий делами думы Югры В.А. Горленко, секретарем – генеральный директор ОАО «Издательский дом «Югра» А.В. Стельмах. В состав совета от профсоюзов входит также председатель Объединенной профорганизации ОАО «Сургутнефтегаз» М.А. Чабарай.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ состоит из двенадцати человек и сформирован из числа кандидатов, выдвинутых Общественной палатой Югры, членами Экспертного совета при правительстве ХМАО, общественными объединениями и иными организациями, целью деятельности которых является представление или защита общественных интересов. В состав совета вошли такие известные в Югре люди, как В.Ф. Анисимов, заведующий кафедрой правоохранительной деятельности и адвокатуры Югорского государственного университета, член Общественной палаты, доктор юридических наук; Ф.И. Петровский, ректор Ханты-Мансийской медицинской академии, доктор медицинских наук, профессор; С.М. Косенок, ректор Сургутского государственного университета, доктор юридических наук, профессор.

Общественный совет будет постоянным действующим совещательно-консультативным органом общественного контроля, решения которого носят рекомендательный характер.



Совет вправе рассматривать и проводить экспертизы общественных инициатив в сфере деятельности государственной инспекции труда и выработанные по ним предложения предоставлять руководству госинспекции, рассматривать и подготавливать предложения по совершенствованию взаимодействия инспекции с другими контрольно-надзорными органами и органами прокуратуры, обсуждать проекты нормативных правовых актов, касающихся деятельности Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, вырабатывать по ним рекомендации и доводить их до руководства инспекции, а также осуществлять оценку эффективности деятельности госинспекции и мониторинг качества предоставления ею государственных услуг.

Заседания Общественного совета будут проводиться не реже одного раза в полугодие. В целях обобщения практики работы в Общественную палату Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежегодно будет направляться отчет о его работе.

Участие представителей профсоюзов в работе Общественного совета – еще одна возможность поднять злободневные вопросы социально-трудовых отношений.

Соб.инф.

В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОД ЧУТКИМ
РУКОВОДСТВОМ...

Муниципальное унитарное предприятие «Территориально объединенное управление тепловодоснабжения и водоотведения №1» Муниципального образования Сургутский район. За длинным названием (а короче – МУП ТО УТВВ №1 МО СР), можно понять, предприятие сферы ЖКХ. А эта аббревиатура для нас вполне понятна. Более того, за нею мы буквально осязаем некий негативный шлейф, связанный и с нашим раздражением по поводу общения с коммунальными службами и с почти постоянно идущей информацией о коррупционных скандалах в этой сфере.

НО – НЕ БУДЕМ ОБОБЩАТЬ и перейдем к конкретике. На сайте названного предприятия читаем:

«Предприятие создано для обеспечения деятельности администрации Сургутского района в реализации полномочий органов местного самоуправления. Деятельность предприятия осуществляется в таких населенных пунктах Сургутского района, как: д. Русскинская, п. Тром-Аган, п. Ульт-Ягун, с. Сытомино, д. Сайгатина, д. Лямина, п. Угут, п. Солнечный, п. Барсово, п.г.т. Белый Яр, п. Локосово и т.д. Предприятие относится к сфере жилищно-коммунального хозяйства и осуществляет следующие виды деятельности: сбор и очистка воды, распределение воды, производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными, распределение пара и горячей воды (тепловой энергии), деятельность по обеспечению работоспособности котельных, деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей, сбор и обработка сточных вод. Трудовую деятельность на предприятии осуществляет более 600 человек **под чутким руководством Рябченко Дмитрия Петровича**».

За почти нейтральным текстом (исключая явно авторское «под чутким руководством»), который как бы утверждает стабильность предприятия, кроется такая организационная чехарда и неразбериха, длящаяся уже более десятка лет, что диву даешься, как существует управление, как работают в нем люди и функционируют котельные, подается в жилые дома тепло и вода. И конца эксперимента что-то не видно...

В 2007 ГОДУ на предприятии по инициативе работников и при поддержке Сургутского райкома нефтегазстройпрофсоюза впервые была создана профсоюзная организация, и возглавила ее неравнодушный человек Наталья Ивановна Устюжанцева. Усилиями райкома, профсоюзного комитета управления и его председателя удалось решить ряд проблем в социально-трудовых отношениях, и при всех противоречиях между администрацией и профкомом стал вестись цивилизованный диалог, стороны вышли на подписание коллективного договора. Осенью 2012 года довелось присутствовать при подведении итогов его выполнения, и общее впечатление, опять же при взаимных претензиях сторон, было все-таки неплохим.

Но в конце 2013 года в МУП ТО УТВВ №1 пришел новый руководитель – Д.П. Рябченко, и снова коллектив стало лихорадить: поговорка про новую метлу вполне оправдала себя. Дмитрий Петрович от контактов с профсоюзным лидером предприятия уклонялся, раз Наталья Ивановна даже официально записалась на прием к руководителю, но и эту встречу он отменил, что не помешало ему во время заключения нового колдоговора заявить, что, мол, не обращается ко мне Устюжанцева.

А поговорить, и серьезно, было о чем. Проект коллективного договора специалисты администрации «состряпали» таким образом, что он ликвидировал не только почти все имеющиеся у работников льготы, но и ухудшал трудовое законодательство, что недопустимо. Обоснование одно – нет средств. Но почему-то при этом в проект

документа был включен пункт об оплате за наем жилья для специалистов. Правовой инспектор труда райкома профсоюза В.А. Михалев все это вовремя пресек, но, к сожалению, колдоговор так и был заключен в выхолощенном по сравнению с предыдущим варианте.

В ноябре 2013 года к управлению присоединили предприятие МУП УК ТО №3 (коммунальная служба – дворники, слесаря и т.д.). Забегая вперед, скажем, что в апреле 2014-го эту структуру вообще передали в частные руки, а периодические завалы у мусорных баков на Белом Яру свидетельствуют, что лучше работать она не стала.

ПАРАЛЛЕЛЬНО администрация предприятия стала вести «прополку» коллектива: кому-то предлагали уволиться по собственному желанию, а кто-то попал в список сокращаемых. Список изменялся, но предполагалось, что под сокращение попадут более 30 человек, а это подходило под критерии массового высвобождения, что предусматривает выполнение ряда процедур. Но на это в МУП ТО УТВВ №1 внимания не обращали, как и на необходимость участия профсоюзной организации в процессе сокращения работников. А тут еще выяснилось, что предприятие несколько лет не платит за работников взносы в Пенсионный фонд РФ. Это уже совсем ни в какие ворота – муниципальная структура! В общем, в коллективе тогда и сложилось мнение, что Д.П. Рябченко пришел, чтобы окончательно разрушить предприятие.

В феврале текущего года работники предприятия направили коллективное обращение в Сургутский райком нефтегазстройпрофсоюза и администрацию Сургутского района с перечислением негативных фактов деятельности руководства: «...Считаем, что условия труда значительно ухудшились, форма оплаты труда непонятна и непрозрачна, снижение зарплат и премии неправомерно... Считаем, что деятельность руководства нашего предприятия ущемляет права работников». В ответе тогдашнего и.о. главы администрации района С.А. Черкашина, согласованным, надо полагать, главным действующим лицом этой истории – председателем комитета ЖКХ, транспорта и связи района М.А. Асадуллаевым, от 24 марта 2014 года сообщается, что ни условия труда, ни зарплата работников не изменились, а все, что делается на предприятии, это – «для финансового оздоровления» и вывода его на безубыточный уровень работы. А насчет премий, увеличения заработной платы и говорить не стоит, поскольку действующие тарифы этого не предусматривают. Ну конечно же, Муслим Асадуллаевич лучше знает про условия труда и заработную плату работников! И тут тоже надо бы вспомнить о «чутком руководстве».

ВПОЛНЕ ПОНЯТНО желание руководства Сургутского района сделать предприятие безубыточным, которое и реализует сегодня Д.П. Рябченко. Но ведь, наверное, это можно делать как-то по-людски, сообразуясь с действующим трудовым законодательством, ведя диалог с коллективом. А Дмитрий Петрович – руководитель в сфере ЖКХ опытный,

несколько лет руководил подобным же предприятием в Лянторе и пережил не одну реорганизацию. Кстати, и там у него были проблемы с профорганизацией, но они все же разрешались, опять же с помощью райкома профсоюза. Неужели так ничему жизнь и не научила?

Собственно, все сокращение было произведено незаконно, и каждый из двух десятков вынужденно оставших работу людей мог подать в суд и восстановиться на работе. Но большая их часть просто махнула рукой, лишь две женщины – машинисты насосных установок О.В. Витченко и Н.В. Баженова – воспользовались своим правом на судебную защиту, и суд полностью удовлетворил их требования к администрации предприятия. Главное основание при этом – работодатель нарушил порядок увольнения работников. Поскольку они являлись членами профсоюзной организации, руководство предприятия должно было направить в профком проект приказа об увольнении, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. А профком должен был в течение семи дней рассмотреть этот вопрос и направить работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Это не было работодателем сделано (а в одном случае не рассматривался вопрос и о преимущественном праве оставления на работе), и члены профсоюза, подчеркну это для тех, кто задает вопросы, зачем нужен профсоюз, были восстановлены на работе. Суд также постановил взыскать с ответчика в пользу истцов заработную плату за время вынужденного их прогула, а также – что очень важно – денежную компенсацию морального вреда в размере 25 тысяч рублей каждому. Для «финансового оздоровления» предприятия – очень кстати.

НО ЭТО ЕЩЕ НЕ ВСЕ. 30 апреля по обращению работников главным государственным инспектором Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре С.Н. Голевым, техническим инспектором труда И.И. Омельяновичем и правовым инспектором труда В.А. Михалевым Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России была проведена внеплановая проверка предприятия. В Акте проверки девять пунктов выявленных нарушений законодательства. К упомянутым выше в судебном решении добавились такие, как: работодатель не учитывает мнение представительного органа работников при составлении графиков сменности; графики составляются без учета периода времени, приходящегося на время отпуска работника; неправильно установлен учетный период для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда; не прошли обучение по охране труда и проверке знаний директор Д.П. Рябченко и первый заместитель директора М.Л. Асадуллаев. Главный государственный инспектор труда также считает (в отличие от судебного решения), что в управлении было проведено действительно массовое сокращение работников.

Итог: принято решение о возбуждении административного производства по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении директора и юридического лица. То есть и Дмитрий Петрович за «чуткое руководство» получит штраф, и предприятие будет наказано в финансовом плане.

...Ежегодно представители трудового коллектива МУП ТО УТВВ №1 участвуют в праздничных мероприятиях на День победы в поселках Белый Яр и Солнечный. На цветы, праздничную атрибутику выделяли средства и профком, и администрация. Ныне администрация помогает отказать – денег нет. А Наталья Ивановна Устюжанцева все-таки нашла возможность из профсоюзных средств обеспечить достойное участие работников предприятия в нашем главном празднике.

В.БЫКОВ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ИЗ ДЕСЯТИ ПРЕТЕНДЕНТОВ

В апреле на еженедельной планерке в Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» был представлен новый председатель первичной профсоюзной организации треста «Сургутнефтедспецстрой» Рамзис Чингизович Хуснуллин, ранее занимавший должность заместителя управляющего трестом.

Отчетно-выборная конференция в тресте прошла 4 апреля и довольно сложно, поскольку претендовали на должность председателя профсоюзной организации десять человек – от рядового водителя до заместителя управляющего трестом. Столь «обильное» число кандидатов кажется несколько странным, поскольку чаще остается два или несколько претендентов еще на подготовительном этапе к конференции. Но, может быть, на ситуацию повлияло несколько неожиданное увольнение бывшего председателя Владимира Васильевича Заблоцкого, и не сложилось определенное направление в поисках нужного человека? Несомненно одно – должность председателя профсоюзной организации старейшего в акционерном обществе треста престижна. И не потому ли, что профсоюзная организация авторитетна, хорошо структурирована, деятельность ее отлажена и стабильна? По крайней мере, одна из крупнейших первичных профсоюзных организаций Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» всегда была среди лучших в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Результаты ее деятельности, которые были оглашены на отчетно-выборной конференции, – еще одно тому доказательство.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ – структуры сложные, но тем не менее в тресте «Сургутнефтедспецстрой» высокий процент профсоюзного членства – 98,7, в части цеховых организаций он превышает 99. Профсоюзный комитет за отчетный период (с 2010 года) старался своевременно реагировать на все обращения членов профсоюза по поводу правомерности и обоснованности действий администрации предприятия, за правовой помощью и консультациями. Всего таких обращений было 172 (за 2013 год – 19), и большая их часть касалась предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций по коллективному договору Сургутнефтегаза.

Серьезное внимание профсоюзная организация треста уделяет контролю за соблюдением работодателем и работниками требований по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве. В структурных подразделениях треста работали 85 уполномоченных по охране труда от профсоюза, ими было проведено в 2013 году 166 проверок, подано 435 предложений. Ежегодно в первичной профсоюз-

ной организации проводятся смотры-конкурсы на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда», итоги подводятся ежеквартально и в целом за год, лучшие награждаются премиями. За прошедший год лучшими уполномоченными по охране труда признаны Д.А. Петров (СУМР-1), С.А. Наумов (СУМР-2), В.П. Нестеров (ЦРММ), С.Г. Казаков (участок обслуживания производства). В 2011 и 2012 годах соответственно А.А. Лутков и В.В. Глушко (оба СУМР-1) становились лучшими уполномоченными Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

ЗА ЧЕТЫРЕ ПРОШЕДШИХ года расходы только на выплату материальной помощи членам профсоюза из бюджета профсоюзной организации составили около пяти миллионов рублей, на выплаты к юбилейным датам – около четырех миллионов. Каждый год профсоюзный комитет треста приобретает санаторно-курортные путевки для членов профсоюза и членов их семей (от 200 до 300 путевок в год) в здравницы Анапы, Сочи, Тюмени, Челябинской области, Алтайского края, Башкирии и Татарстана. На эти цели из проф-

бюджета организации было направлено более 22 млн рублей. Большие суммы тратятся на проведение общественно значимых мероприятий во время календарных праздников, конкурсов профессионального мастерства, на организацию концертных программ и творческих встреч. Только новогодние детские утренники профком проводит, кроме г. Сургута, в г. Лянтор, п. Федоровский и п. Нижнесортымский (с 2010 по 2013 гг. на этом направлении затрачено более 36 млн рублей).

Спортивно-массовое направление в деятельности профсоюзного комитета треста «Сургутнефтедспецстрой» также было представлено на отчетно-выборной конференции очень широко. В «арсенале» его – проведение внутренней спартакиады среди подразделений треста. В 2013 году в проведенных 20 спортивно-массовых мероприятиях приняли участие 416 членов профсоюза. Коллектив треста ежегодно принимает участие в четырех спартакиадах ОАО «Сургутнефтегаз» и добивается неплохих результатов. Так, в 2013 году в спартакиаде среди работников автомобильного транспорта акционерного общества, посвященной памяти А.Е. Рюпина, спортсмены треста впервые за время проведения таких состязаний заняли первое общекомандное место. Молодые специалисты треста участвуют в спортивных мероприятиях, которые проводят молодежное объединение акционерного общества и молодежный совет треста. Финансируется это тоже за счет средств первичной профсоюзной организации так же, как приобретение спортивного инвентаря, формы. А в целом на спортивно-массовое направление профком треста за четыре года израсходовал более 4,5 млн рублей.

Надеемся, что и впредь профсоюзная организация треста будет столь же успешной. Новый профлидер треста – человек известный в коллективе, глубоко знающий все социальные вопросы, опытный управленец. Но работа административная и общественная все-таки имеют большие различия. Пожелаем Рамзису Чингизовичу Хуснуллину успехов на новом поприще!

В.БЫКОВ

ПРАЗДНИЧНЫЙ АКЦЕНТ

«МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – САМЫЙ ВЫГОДНЫЙ СОЮЗ!»

Такая «кричалка» победила в конкурсе, организованном накануне Первомайских праздников Молодежным объединением ООО «Газпром переработка». Ее автор – Олег Величкин, механик производства №1 крупнейшего филиала Общества Сургутского ЗСК. Он разделил победу с Эндже Зайнулловой – инженером-технологом производственно-диспетчерской службы завода.



На проходной завода

«КОНКУРС проводился впервые, и работники завода приняли в нем активное участие – коллектив предприятия всегда отличался творческими инициативами. А митинги и шествия вот уже более десяти лет являются не только наиболее массовыми и основными формами первомайской акции профсоюзов, но и всенародно любимыми весенними праздниками», – отметил председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК Алексей Иванцов.

Заводская молодежь проявила инициативу и в поддержке патриотической акции «Георгиевская ленточка», посвященной празднованию 69-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. 8 мая на центральной заводской проходной и на входе в административное здание представители молодежного объединения в солдатской форме военных лет вручали всем работникам завода георгиевские ленты, как символ уважения и благодарности ветеранам.



Ветеран войны Н. Ухлина, Белый Яр

По сложившейся доброй традиции молодые работники завода навестили ветеранов, проживающих на территории Сургутского района, и вручили им праздничные подарки. Участников Великой Отечественной войны из поселка Белый Яр поздравили с праздником директор завода, депутат думы Сургутского района Петр Воронин и председатель профсоюзной организации Алексей Иванцов.

На этот раз участники Молодежного объединения ООО «Газпром переработка» поздравили более ста ветеранов Великой Отечественной войны, узников концлагерей, жителей блокадного Ленинграда. Финансовую поддержку мероприятию оказали объединенная профсоюзная организация Общества и профсоюзная организация Сургутского ЗСК.

Марина ЧУРИЛОВА,
специалист по связям
с общественностью
ООО «Газпром переработка»

Молодой человек в возрасте до 30 лет, имеющий стаж работы в местности, приравненной к району Крайнего Севера, 5 (или 6) лет, устроился на предприятие в районе Крайнего Севера. Какая процентная надбавка к заработной плате полагается такому работнику у нового работодателя и когда ему положена очередная процентная надбавка в размере 10 процентов?

СОГЛАСНО идентичным нормам пп. «г» п. 16 Инструкции о социальных гарантиях и компенсациях северянам и пп. «е» п. 1 Постановления №458 об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, вступающей в трудовые отношения, надбавки начисляются в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы. При этом общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством (50 процентов заработной платы).

В соответствии с пп. «б» п. 20 Инструкции, пп. 3 разъяснения «О порядке установления и исчисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия» (далее – Разъяснение), утв. Постановлением

ТРУДНЫЙ ВОПРОС

СЕВЕРНАЯ НАДБАВКА – МОЛОДЫМ

Минтруда России от 16.05.1994 №37, при переходе из местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в районы Крайнего Севера работника, за которым сохраняется непрерывный стаж работы, дающий право на получение надбавок к заработной плате, перерасчет надбавок (в процентном исчислении) производится пропорционально времени, проработанному в соответствующем районе (местности); при этом суммы надбавок (в процентном исчислении), выслуженных за полные годы работы, сохраняются в прежнем размере, а за проработанные сверх этого месяцы начисляется дополнительная надбавка пропорционально количеству месяцев. При этом образующиеся дробные доли процента при величине от 0,5 и более округляются до целой единицы, а при величине менее 0,5 – отбрасываются.

ЧТО КАСАЕТСЯ начисления работнику процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в северной организации, о чем шла речь в вопросе, отметим: пп. «б» п. 20 и пп. «б» п. 3 Разъяснения прямо предусматривают, что начисление очередной надбавки должно производиться только в общем порядке. По нашему мнению, начисление надбавки молодежи в ускоренном порядке связывается исключительно с поступлением на работу впервые,

и при новом устройстве на работу лицо в возрасте до 30 лет, сохраняя уже начисленную надбавку, утрачивает право на последующее начисление процентной надбавки к заработной плате в ускоренном порядке, предусмотренном пп. «г» п. 16 Инструкции и пп. «е» п. 1 Постановления №458. Дальнейшее начисление ему надбавки должно происходить в соответствии с пп. «а» и «б» п. 16 Инструкции – на общих основаниях.

В рассматриваемой ситуации сотрудник на момент трудоустройства в организацию имеет максимальную 50-процентную надбавку к заработной плате за работу в организации, расположенной в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. При переходе работника, имеющего необходимый для получения процентной надбавки стаж работы, на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, за ним сохраняется выслуженная процентная надбавка. Следующая, очередная процентная надбавка в размере 10 процентов такому работнику начисляется в общем порядке через 6 месяцев со дня перехода на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера.

А.МАЗУХИНА, В.КОМАРОВА,
эксперты службы правового консалтинга
«Гарант», «Вопросы Севера», №1, 2014