

## Bausparkasse der österreichischen Sparkassen AG

Beatrixgasse 27  
1031 Wien



Mitarbeiteranzahl:	397	Teilzeitkräfte:	94
Frauen:	233	Teilzeitkräfte in Führungsposition:	1
Männer:	164	Mitarbeiteranzahl mit Betreuungspflichten:	134
Frauen in Führungspositionen:	9		



*„Die Geschäftstätigkeit der s Bausparkasse ist auf drei Kernthemen ausgerichtet, die vor allem für Familien von großer Bedeutung sind: Wohnen, Bildung und Pflege. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im Familienverband Rückhalt und Ausgleich finden, engagierter - aber auch leistungsfähiger sind. Gerade in herausfordernden Zeiten ist dies ein nicht unwesentlicher Faktor. Deshalb ist es uns wichtig, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf möglich ist.“*

Dr. Josef Schmidinger, Vorstandsvorsitzender

Im Zuge der Auditierung haben wir erkannt, dass wir bereits vieles anbieten und auf einem guten Weg sind. Das Audit dient vor allem einer Standortbestimmung und der Erkennung weiterer Verbesserungspotentiale. Was uns besonders auszeichnet ist das individuelle Eingehen auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen. Davon profitieren nicht nur die Mitarbeiter/innen, sondern das unterstützt auch das Image des Unternehmens.

2012 werden wir uns um den weiteren Ausbau der Maßnahmen kümmern. So ist es geplant, die Informationen zum Thema Karenz in strukturierter und übersichtlicher Form in unserem Intranet aufzubereiten. Im Zuge einer weiteren Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort wurde das Projekt „Work@home“ heuer gestartet und laufend evaluiert. „Work@home“ ermöglicht das Arbeiten von zu Hause aus und trägt so zu einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei.

Dem Bereich Gesundheitsvorsorge wird ebenfalls bereits seit vielen Jahren ein großer Stellenwert zugeordnet. Wir organisieren neben der Gesundenuntersuchung im Haus immer wieder Schwerpunktthemen für unsere Mitarbeiter/innen und das Angebot wird laufend erweitert.

### Familienfreundliche Maßnahmen

- Möglichkeit für Auszeiten
- Jobsharing
- Teilzeit für Führungskräfte
- Unterstützung bei Karenzzeiten und Vielzahl an strukturierten Möglichkeiten für Wiedereinsteiger/innen
- Sensibilisierung von Führungskräften für Mitarbeiter/innen mit Betreuungspflichten
- „Flying Nannies“ an schulfreien Arbeitstagen
- „Ladies' Breakfast“
- Einführung eines Employee-Assistance-Programmes