



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» №1-2(43-44), ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ 2013

стр. 2

Молодежь Концерна, как живешь?

Приток молодых – стратегическая цель кадровой политики



стр. 4

Завод-труженик, завод-солдат

Волгоградский тракторный завод празднует 70-й юбилей переломной победы под Сталинградом



стр. 7

Ищем талантливых и инициативных

Конкурсы профмастерства способствуют поднятию престижа рабочих профессий



ТЕМА НОМЕРА

ЦИТАТА

Владимир ПУТИН
(из Послания Президента РФ Федеральному Собранию от 12.12.2012 года):



– Сейчас наша задача – создать богатую и благополучную Россию. При этом хочу, чтобы все мы отчетливо понимали: ближайшие годы будут решающими и, может быть, даже переломными, и не только для нас, а практически для всего мира, который вступает в эпоху кардинальных перемен, а, может быть, даже и потрясений.

Вызревает почва для новых конфликтов экономического, геополитического, этнического характера. Ужесточается конкуренция за ресурсы. Причем хочу вас заверить, уважаемые коллеги, и подчеркнуть: не только за металлы, нефть и газ, а прежде всего за человеческие ресурсы, за интеллект. Кто вырвется вперед, а кто останется аутсайдером и неизбежно потеряет свою самостоятельность.

Для населения развитых стран, да и многих развивающихся государств, привычным стал постоянный рост потребления, расширение жизненных и культурных возможностей. Это неплохо. Но обеспечить продолжение такого роста в современном мире можно только с выходом на новый технологический уклад, а вот с этим во многих частях света заминка. Страна, которая не сможет пробиться в круг создателей новых новаторских технологий, не просто обречена на зависимое положение. Доля глобального «пирога», которая достанется ее предприятиям, жителям этих стран, будет на порядок меньше, чем у лидеров. Посмотрите, как распределяется сегодня доход между теми странами, которые производят интеллектуальный продукт, и теми, которые собирают конечный продукт. Там доля такая: 15 процентов и 75-80.

В XXI веке на фоне новой расстановки экономических, цивилизационных, военных сил Россия должна быть суверенной и влиятельной страной. Мы должны не просто уверенно развиваться, а и сохранить свою национальную и духовную идентичность, не растерять себя как нация. Быть и оставаться Россией.



ВИЗИТ ГЛАВКОМА СУХОПУТНЫХ ВОЙСК

Главнокомандующий Сухопутными войсками России генерал-полковник Владимир ЧИРКИН в середине января посетил ОАО «Курганмашзавод», предприятие машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы», специализирующееся на производстве легкой бронированной техники.

Визит носил ознакомительный характер. Владимиру Чиркину продемонстрировали возможности производственной базы ведущего предприятия военно-промышленного комплекса России, также прошло обсуждение ряда вопросов по созданию перспективных образцов вооружения, военной и специальной техники для Сухопутных войск. После осмотра механосборочного завода, завода сварных конструкций, опытного и сборочно-сдаточного производств главком побывал на полигоне и лично опробовал в действии модернизированные БМП-2 и БМП-3 с повышенным уровнем защиты (разработка ОАО «НИИ Стали», г. Москва), а также БМД-4М с тулским боевым модулем «Бахча-У». Он не только сел за штурвал БМП, проехал на ней,

но и произвел несколько выстрелов, отметив при этом легкость управления боевой машиной.

Итогом визита Главнокомандующего Сухопутными войсками Владимира Чиркина в ОАО «Курганмашзавод» стало подписание решения, в котором намечены основные направления дальнейшего сотрудничества между предприятием нашей машиностроительно-индустриальной группы и Министерством обороны России. Достигнута договоренность о тесном частно-государственном взаимодействии в совместной работе по определению перспективного облика востребованных российской армией боевых машин пехоты. В первую очередь речь шла о «Курганце-25», опытный образец которого должен быть изготовлен уже весной этого года.

– Впервые за последние несколько лет у нас состоялся конструктивный диалог с представителями Министерства обороны, – делится своими впечатлениями от встречи исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод» Игорь Гиске. – Наша общая задача – обеспечить Вооруженные Силы России надежной современной техникой. Для нас очень важно, что военачальник такого высокого уровня лично ознакомился с техническими и производственными возможностями нашего предприятия. Мы надеемся, что при принятии решения наверху будет учитываться реальный потенциал частных отечественных производителей. Нам важно знать, что, по мнению Владимира Чиркина, легкоброни-

рованные боевые машины должны стоять на вооружении российской армии, поскольку обладают важными преимуществами и решают специальные военные задачи. И мы готовы их производить в строгом соответствии с тактико-техническим заданием Министерства обороны в установленные гособоронзаказом сроки.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Анатолия БАРКОВА
и Ольги ЧУПРОВОЙ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Дмитрий РОГОЗИН, заместитель председателя Правительства РФ, председатель Военно-промышленной комиссии:

– БМД-4М, с моей точки зрения, да и с точки зрения командующего ВДВ Владимира Шаманова, начальника его штаба и вообще десантников, принимавших участие в реальных боевых операциях, – это хорошо вооруженная (100-миллиметровое орудие, 30-миллиметровая автоматическая пушка, спаренный пулемет и ПТУР), маневренная машина. Утяжелить ее за счет дополнительной бронезащиты дна, конечно, можно, но тогда она не сможет ни десантироваться с воздуха, ни преодолевать впасть водные преграды. Здесь надо выбирать оптимальный вариант с точки зрения концепции боевого применения воздушного десанта. Уверен, новый начальник Генштаба Валерий Васильевич Герасимов, которого я знаю по совместной работе с НАТО с наилучшей стороны, разберется.

Мы готовы и дальше совершенствовать работу по новым платформам, которая сейчас ведется на Курганмашзаводе. В том числе по перспективной платформе «Курганец», на базе которой будет исполнена также и новая БМД. Но еще раз говорю – промышленники не могут выдумывать за Генеральный штаб способы применения войск. Они готовы предложить армии технические решения, но сами технические задания, или как мы их называем «хотелки», должны писать все-таки заказчики из Генштаба.

МОЛОДЕЖЬ КОНЦЕРНА, КАК ЖИВЕШЬ?

Молодость – это период, когда не только активно ищешь возможности, но уже можешь реализовать на практике свои способности. Когда очень важно, чтобы твои идеи были востребованы, шло движение «навстречу к звездам», и рядом всегда имелись единомышленники.

На творчески устремленных молодых специалистов на «Тракторных заводах» возлагаются большие надежды. По словам президента Концерна Михаила Болотина: «Спрос на новаторски мыслящих и умеющих рисковать не иссякнет никогда».

Сегодня в мире ужесточается конкуренция за интеллектуальные ресурсы, поэтому обеспечение машиностроительного производства высокопрофессиональными техническими специалистами – стратегическая цель кадровой политики «Тракторных заводов». Целенаправленно уделяется большое внимание поднятию престижа инженерно-технических профессий, сотрудничеству с профильными образовательными учреждениями. Только за последние 4 года были подписаны соглашения с 15-ю техническими вузами, среди которых – МГТУ им. Баумана, МГАУ им. Горячкина, МГТУ «МАМИ», КНИТУ-КАИ им. Туполева, РГАУ-МСХ им. Тимирязева. А действующие на предприятиях программы работы со студентами во время практики интегрируют процесс вхождения будущих специалистов в реальное производство.

МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ – ЗЕЛЕНый СВЕТ

Яркая карьера у выпускника ЧГУ Андрея Карташова, поступившего в вуз по специализации «Технология тракторостроения» по целевому приему Промтрактора. Окончив два года назад университет, Карташов пришел в НИИ Стали и сейчас тру-



Слет молодежи Промтрактора и Промтрактор-Промлиты

дится главным технологом Института. Антон Мотков, будучи студентом ЧГУ V курса (специальность «Машины и технологии литейного производства»), уже в 2009 году работал в ООО «Промтрактор-

Промлит» и, двигаясь по служебной лестнице, стал директором технологического аудита завода.

На ОАО «Промтрактор» с 2010 года действует мотивационно-адаптационная программа «Инженерная смена», благодаря которой на предприятие пришел 31 молодой специалист, в их числе – выпускники ЧГУ Иван Поляков и Дамир Зинатуллин. Участие в программе и взаимодействие с замечательным специалистом, наставником Леонидом Гордеевым, помогло Дамиру быстро набрать профессиональную высоту и стать заместителем начальника службы инструментального обеспечения завода. Иван Поляков, избранный председателем Совета молодежи Промтрактора, с командой всей машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» выезжал на Международный молодежный форум «Инженеры будущего-2012», организованный Союзом машиностроителей России на берегу озера Байкал.

ЗОЛОТАЯ ОПОРА КОНЦЕРНА

И для опытных сотрудников, и для начинающих одной из высших профессиональных наград стала корпоративная премия «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы». Именно для молодых учреждена номинация «Перспектива года» и сегодня ею уже отмечены 33 талантливых специалиста. В минувшем году снимки лауреатов премии вошли в фотолетопись «золотого фонда отечественного машиностроения», представленную в фотоальбоме передвижной выставки в рамках масштабного общероссийского проекта «Твои люди, страна!».

Развитие лидерского потенциала молодых сотрудников реализуется и в рамках их деятельности в советах молодежи. Молодые рабочие – Алексей Рублев, оператор станков с программным управлением, и зуборезчик Денис Гончарук – активисты Союза молодежи ОАО «Курганмашзавод». Несмотря на свою молодость, они вошли в рабочую элиту Концерна. Гончарук также является лауреатом премии главы г. Кургана для трудящейся молодежи.

КЛЮЧЕВОЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Грамотное привлечение и использование интеллектуального ресурса дает дополнительные возможности для развития производства и выпуска продукции, в первую очередь – инновационной. И с целью ротации на вышестоящие должности и удержания перспективных работников машиностроительно-индустриальным холдингом реализуется проект «Ключевой кадровый резерв».

В качестве ярких представителей молодого поколения, входящих в кадровый резерв «Тракторных заводов», можно назвать Александра Мейлика, Владимира Главинского и Алексея Ильбекова, которые начинали трудовую биографию на Чебоксарском агрегатном заводе рабочими и благодаря целеустремленности и активной жизненной позиции стали руководителями. Например, Александр Мейлик, будучи наладчиком кузнечно-прессового



Представители команд предприятий Концерна с руководителями Альбертом БАКОВЫМ и Михаилом ШКОЛЬНИКОМ на Слете молодежных лидеров



Делегация Концерна на Байкальском форуме «Инженеры будущего»

оборудования, сегодня достиг поста директора по производству ОАО «ЧАЗ»; Владимир Главинский прошел путь от формовщика до заместителя технического директора завода. Алексей Ильбеков, начав токарем, сейчас возглавляет механосборочное производство. А в 2012 году ему доверили пост председателя Молодежного парламента Чувашской Республики.

Для использования потенциала перспективных специалистов в рамках Концерна активно применяется метод релокации сотрудников – смена места жительства в связи с получением выгодного предложения по работе в другом городе. Один из примеров – перевод заместителя технического директора ОАО «ЧАЗ» Максима Шипова директором по производству ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод». По его словам, стать директором ему помогли не только целеустремленность и тяга к самообразованию, но и возможности, предоставленные Концерном: участие в реализации ряда инновационных проектов, в том числе «Универсализация рабочих мест и профессий», «Внедрение бережливого производства», «Автоматизация производства» на ЧАЗе. Весь этот багаж знаний и опыта, приобретенный благодаря Концерну, позволяет ему решать задачи при управлении производством. Кстати, именно Максим возглавил команду «Тракторных заводов» на Байкальском форуме и провел авторский обучающий семинар для участников. Исполнительный директор ООО «ЗКЛЗ» Евгений Соколов назвал Максима в числе перспективных специалистов и первых помощников, на кого он рассчитывает при выполнении важной задачи – наращивание объемов производства.

У ЛИДЕРОВ МНОГО ОБЩИХ ТЕМ

В минувшем декабре состоялся Слет молодежных лидеров предприятий холдинга, в котором молодое поколение отрасли встретилось с руководством Концерна «Тракторные заводы» за круглым столом, участвовало в деловой игре с исполнительными директорами, прошло тренинг по лидерству. Слет показал, что у молодежи есть общие темы для обсуждения и общие цели. Все заинтересованы в развитии своих предприятий. Ведь не зря они задали первому заместителю генерального директора Альберту Бакову и заместителю генерального директора по финансам Михаилу Школьнику много вопросов.

Как говорит руководитель Центра разработки специальных машин нового поколения «МИКОНТ» Максим Шивирев, входящий в состав ключевого кадрового резерва, «знакомство и общение молодых специалистов предприятий Концерна сближает и помогает решать рабочие вопросы намного быстрее и эффективнее (даже если предприятие в другом городе). Например, командировки на ОАО «Курганмашзавод» и ОАО «СКБМ» дали возможность познакомиться с курганцами, что способствовало оперативному решению вопросов в совместных проектах. К примеру, у меня сложились отличные деловые отношения с инженером-кон-

структором ОАО «СКБМ» Андреем Потаповым, участником Байкальского форума».

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ – ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Наличие талантливых и высокопрофессиональных специалистов – залог успеха любой компании. Работая совместно с опытными наставниками, молодежь перенимает ценные знания и умения, привносит свой вклад, предлагая порой смелые и очень прогрессивные идеи. Хорошим примером можно назвать выпускников Владимирского государственного университета по специальности «Двигатели внутреннего сгорания» Бориса Голева и Михаила Волкова, защитивших без отрыва от производства на Владимирском моторо-тракторном заводе кандидатские диссертации.

К числу «перспективных и подающих надежды», а именно так их охарактеризовал исполнительный



Исполнительный директор Промтрактор-Промлиты Юрий КОСТРОМИЧЕВ вручает дипломы выпускникам ЧГУ

директор ЗАО «Промтрактор-Вагон» Александр Тен, относится главный конструктор завода Андрей Яковлев, участвующий в инновационных разработках, в частности, постановке на производство вагона-хоппера для перевозки зерна. Андрей Яковлев на форуме «Инженеры будущего-2012» вместе с инженерами из МИКОНТа Владиславом Егоровым и НИИ Стали Александром Романенковым и Андреем Карташовым нашел много общих тем для профессионального обсуждения.

Безусловно, молодые специалисты привнесут в компанию новое. Это и внедрение инноваций, которыми активно занимаются талантливые инженеры, и внедрение элементов «бережливого производства», над которыми работают оперативные руководители производства, и рычаги финансового регулирования, над разработкой которых трудятся экономисты и финансисты, такие как Василий Чигиринов – заместитель руководителя департамента экономики, лауреат премии «Золотые кадры». Рядом движутся к одной общей цели амбициозные и рискованные молодые менеджеры из сбытовых подразделений.

Профессиональное взаимодействие новой плеяды машиностроителей укрепляется. Их объединяют заряженность на инженерное творчество и нацеленность на прорыв. Невидимые нити, связывающие молодых рабочих и специалистов, надежду «Тракторных заводов», уже не разорвать. Поэтому столь важно для машиностроительно-индустриального холдинга закрепить прибывающий свежий интеллектуальный ресурс в своих структурах, использовать «живительный» молодой потенциал для дальнейшего развития.

Надежда ВОРОШИЛОВА
Фото Виталия АРЫШЕВА
и Николая МАРКУШИНА

По итогам исследований, проведенных экспертами портала Superjob.ru среди работающих в России компаний, Концерн «Тракторные заводы» удостоен звания «Привлекательный работодатель». Данный факт подтверждает высокий статус машиностроительно-индустриальной группы – как открытой, стабильной и перспективной для соискателей рабочих мест в компании.

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ МОСКВЫ

НИИ Стали вошел в число победителей столичного смотра-конкурса по охране труда.

Ведущий отечественный разработчик комплексной защиты бронетехники и личного состава победил в конкурсе «Лучший работодатель города Москвы» в номинации «За развитие социального партнерства среди организаций непромышленной сферы». Чествование состоялось в конце прошлого года в Центральном академическом театре Российской Армии.

Залогом победы стала грамотная работа руководства института в области охраны и безопасности труда. В НИИ Стали осуществляется своевременная аттестация рабочих мест (аттестовано 95%), ведется производственный контроль по условиям труда, проводятся периодические медицинские осмотры персонала.

Сотрудники обеспечиваются средствами специальной защиты.

Устойчивое и динамичное развитие организации, рост ее конкурентоспособности напрямую зависят от квалификации и профессионализма ее сотрудников. Для этого в НИИ Стали создаются соответствующие предпосылки – проводятся профессиональное обучение и повышение квалификации персонала. Институт располагает богатой научной школой, что позволяет проводить на высоком и современном научно-техническом и технологическом уровне исследования и разработки.

«Главная ценность нашего института – это люди, являющиеся специалистами высочайшего класса, – говорит исполнительный директор



Награждение НИИ Стали как «Лучшего работодателя города Москвы»

НИИ Стали Дмитрий Купрюнин. – Несмотря на сложности с финансированием государственного оборонного заказа и кризис 2008-2010 годов, мы не проводили сокращения штата. И даже провели расширение, благодаря чему в институте появилось исключительно мирное направление – тракторостроение. Был образован Научный тракторный исследовательский центр (НАТИц). Штат НИИ пополнился на 45 человек. В то же самое время мы провели оптимизацию управленческой структуры».

В НИИ Стали уже много лет действует первичная профсоюзная организация, существует комиссия по урегулированию трудовых споров. Ежегодно формируется смета договора, акт о выполнении которой еще раз подтверждает партнерские отношения института с коллективом. Без учета мнения профсоюзной организации не принимается ни одно ключевое решение. В НИИ работает целая программа по медицинскому обслуживанию персонала. Кроме того, заключен договор добровольного медстрахования для обеспечения стационарного лечения в сложных ситуациях, когда невозможно бесплатное лечение. Дети сотрудников института имеют возможность выезжать на отдых в лагерь и пансионаты. Доброй традицией стала организация коллективных экскурсий за границу.

НИИ Стали стремится максимально обеспечить безопасные и комфортные условия работы. Поэтому институт вошел и в тройку победителей ежегодного смотра-конкурса в номинации «Лучшая организация города Мо-

сквы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)».

По словам директора по эксплуатации имущественного комплекса НИИ Андрея Помазкова, выполнение в полном объеме законодательных и нормативных требований по охране труда и технике безопасности позволяет улучшить условия для успешной деятельности специалистов института, своевременно выявлять профзаболевания среди сотрудников, работающих во вредных условиях, и снижать риск производственного травматизма: «Показательно, что с 2010 года на предприятии не зарегистрировано ни одного несчастного случая, а за последние 10 лет по результатам медосмотров не было выявлено профзаболеваний».

Третье достижение НИИ Стали – победа в номинации «Инновации» по итогам V Московского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» (всего участвовало более 800 городских предприятий).

Заместитель мэра Москвы по вопросам социального развития Леонид Печатников, награждая победителей в этой номинации, отметил, что «у награжденных предприятий хороший, дружественный климат по отношению к матерям, к тем, кто создает наше будущее».

Марина ВАСИНА
Фото Марии КРЮКОВОЙ
и из архива НИИ Стали



Директор по эксплуатации имущественного комплекса НИИ Стали Андрей ПОМАЗКОВ (слева) с главным инженером Русланом АРУТЮНОВЫМ (справа)

РЕЙТИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ

КТО ЭФФЕКТИВНЕЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ?

По результатам экономического соревнования за период с октября 2011-го по сентябрь 2012 года лидерами остаются команды Промтрактор-Вагона и Промлита, поменявшись местами с разбегом всего в один балл: самая высокая прибыль заработана этими предприятиями с максимальной производительностью труда и с минимальными запасами.

В тройку лидеров попал и Промтрактор, улучшив показатели использования запасов и всего на один балл обогнав Курганмашзавод, который уверенно демонстрирует одни из лучших показателей по прибыли и производительности, уступая лидерство лишь по эффективности использования запасов (необходимо изменить отношение к запасливости и вовлечь замороженные на складах деньги в оборот).

Снижение по ЛЗГТ связано со сроками исполнения Гособоронзаказа: надеемся увидеть его среди лидеров уже в следующем периоде.

Снижение показателей по командам предприятий, специализирующихся на производстве лесопромышленной техники (ОТЗ и КЛМ) скорее связано с особенностями по отгрузке контрактов в Рослесхоз (в 4 квартале), но не дает

права расслабляться: надо искать варианты по коммерческим продажам в течение всего года.

Прибавили в эффективности практически все предприятия: дают плоды принятая программа сокращения расходов, хозяйская бережливость и снижение сверхнормативных запасов. Такое отношение к делу позволило продемонстрировать высокий уровень операционной рентабельности бизнеса, который является одним из лучших в отрасли: 17% при общем объеме выручки Концерна за 9 месяцев 2012 года в 35 млрд. рублей. А впереди новые задачи по повышению конкурентоспособности бизнеса.

Марина ИЛЛАРИОНОВА,
руководитель департамента экономики
Концерна «Тракторные заводы»

	+/-	Итого		В том числе баллов		
		Место	Балл	Операционная прибыль	Производительность труда	Использование запасов
Промтрактор-Вагон	↑ +1	1	41	★ 14	★ 14	13
Промтрактор-Промлит	↓ -1	2	40	13	13	★ 14
Промтрактор	↑ +2	3	34	11	11	12
КМЗ		4	33	12	12	9
ЗКЛЗ	↑ +1	5	29	10	8	11
ЧАЗ	↑ +2	6	26	9	7	10
ЛЗГТ	↓ -4	7	25	8	10	7
ОТЗ	↓ -1	8	24	7	9	8
ВгТЗ	↑ +1	9	16	4	6	6
САРЭКС	↑ +1	10	11	5	4	2
Агромашхолдинг	↑ +1	11	11	3	3	5
КЗК	↑ +1	12	9	1	5	3
Краслесмаш	↑ +1	13	9	6	2	1
ВМТЗ	↓ -4	14	7	2	1	4

Рейтинг операционной эффективности: октябрь 2011 г. – сентябрь 2012 г.



ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ...

В ноябре 2012 года на Волгоградском тракторном заводе торжественно открылся Зал славы, экспозиция которого посвящена 70-летию со дня начала контрнаступления советских войск под Сталинградом.

Инициатором его создания стал совет ветеранов предприятия. Руководство машиностроительно-индустриального холдинга поддержало начинание. Фотографии и документы, представленные в Зале славы, рассказывают об истории легендарного Сталинградского тракторного завода. Но большая часть выставки, конечно же, посвящена людям, отдавшим многие годы жизни родному предприятию. Здесь можно увидеть портреты Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, фронтовые письма и фотографии заводчан, которые имеют статус детей Сталинграда. Есть личные вещи участников Великой Отечествен-

ной войны – ордена, медали и грамоты, а также бинокли, оружие, фляжки и кружки, найденные в результате раскопок на местах боев. В зале представлена целая библиотека книг о Сталинградской битве.

Сегодня обширная экспозиция стала частью заводского музея ВГТЗ. Она с первого дня оказалась в центре внимания городской общественности: здесь проходят экскурсии, уроки мужества для школьников и студентов города, сюда приводят знакомиться с предприятием гостей и вновь устрояющихся на завод.

Фото Сергея ПЯТАКОВА

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ ЭДЕЛЬШТЕЙНА

На Волгоградском тракторном заводе мероприятия, посвященные знаменательной дате, начались в конце января с посещения ветеранов – участников Сталинградской битвы. Их на ВГТЗ осталось 24 человека.

Одним из первых представительная делегация во главе с исполнительным директором Александром Ключевым навестила Меера Вульфвича Эдельштейна, который всю свою жизнь проработал на предприятии. В марте этого года он отметит свой 100-й день рождения. Заслуженный ветеран до войны руководил цехом шасси на СТЗ, принимал участие в обороне завода, за что награжден медалью «За оборону Сталинграда». После того как фашистов взяли в окружение, Эдельштейна как ценного специалиста откомандировали обратно на завод, где он продолжал ковать победу в тылу. Долгие годы

в послевоенное время Меер Вульфвич работал заместителем генерального директора по материально-техническому обеспечению. Он внес бесценный вклад в развитие завода.

Много теплых слов благодарности, участия было сказано в эти дни всем прославленным ветеранам – на ВГТЗ их две тысячи человек – фронтовикам, труженикам тыла, тем, чье детство выпало на страшные военные и послевоенные годы. Каждого из них поздравили представители совета ветеранов завода и подарили подарки от Концерн «Тракторные заводы».

ЦИТАТА

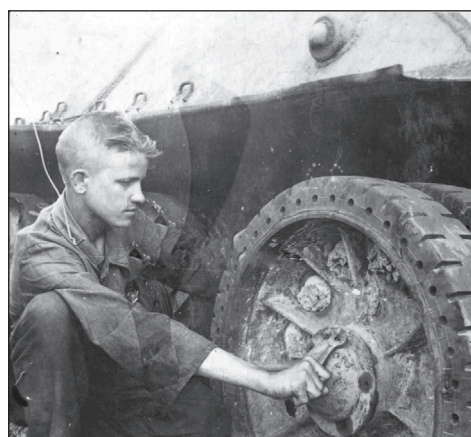
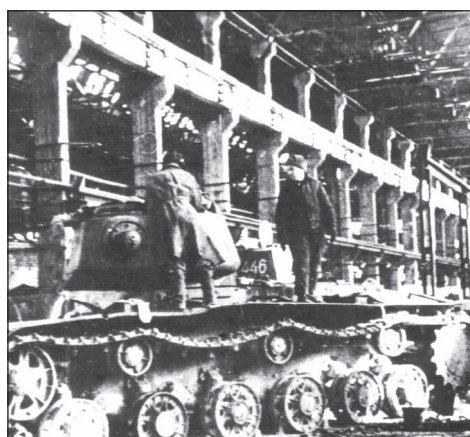


Сергей БОЖЕНОВ,
губернатор Волгоградской области:

– Сталинградский тракторный первым в городе принял удар немцев, здесь же, на территории завода, и завершилась тяжелейшая в истории Второй мировой войны битва. Мы бесконечно благодарны всем, кто воевал, и тем, кто ковал победу в тылу. Низкий поклон не дожившим до этого дня и здоровья тем, кто сегодня вместе с нами.

Мы видим, как тракторный завод медленно, но возрождается. Есть заказы от государства и частных компаний, растет гособоронзаказ на боевые машины десанта. Самое главное – на предприятии сохранился кадровый потенциал, планомерно развивается производство. И у нас есть уверенность, что уже в ближайшее время ВГТЗ крепко встанет на ноги, а объемы продукции возрастут.

ФОТОХРОНИКА: СТАЛИНГРАД 1941-1942 гг.



ЗАВОД-ТРУЖЕНИК,

На Волгоградском тракторном заводе юбилей Сталинградской битвы отмечать будут, как свою личную, кровью и потом выстраданную победу. Самыми главными героями торжеств – митингов, встреч, различных праздничных мероприятий – станут, конечно же, участники исторической битвы, дети Сталинграда, фронтовики. Для них этот праздник одинаково радостен и горек, поскольку победа досталась, кажется, нечеловеческими усилиями.

ТАНКИ ДЛЯ ОБОРОНЫ МОСКВЫ

К серийному изготовлению танков Т-34 Сталинградский тракторный приступил только летом 1941 года и буквально за короткое время сумел наладить выпуск порядка 300 единиц бронетехники в месяц, почти половину от числа, которое обеспечивала вся танковая промышленность СССР. По мере продвижения врага на восток завод терял поставщиков, которых у него было более 180-ти. В спешном порядке приходилось решать вопросы по производству комплектующих в своем городе.

Вспоминает председатель городского Комитета обороны А.С. Чуйнов:

«3 ноября 1941 года. В Сталинграде находится В.А. Малышев – нарком танковой промышленности, прибывший для обеспечения производства и отправки танков. На заводе совместно с начальниками цехов намечали меры увеличения выпуска танков. Около 12 часов ночи в кабинете директора завода раздался звонок. Вызывала Москва. К телефону подошел т. Малышев. Сталин интересовался производством и отгрузкой танков для обороны Москвы».

ПОД ОБСТРЕЛОМ И БОМБАМИ

Враг все ближе приближался к Сталинграду. 12 августа 1942-го состоялось заседание Военного совета фронта, который поставил нелегкую задачу: в ближайшие 8-10 дней удвоить выпуск танков. Был разработан ежедневный график, предусматривающий использование всего ремонтного фонда танков фронтовых частей. К вечеру 20 августа с конвейера сошли последние машины в счет месячного задания и 80 единиц сверх плана, а всего – 390 штук. Все они ушли на передовую.

Сталинградский тракторный выпускал и ремонтировал танки вплоть до того момента, когда линия фронта подошла к заводским цехам. О том, в каких условиях протекала эта работа, можно судить по отчету заводского корпуса № 5 за период с 23 августа по 12 сентября 1942 года: «С момента подхода фашистских банд к заводу, бомбежек и обстрелов заводской территории корпусом № 5 проделана следующая работа:

- выпущено новых танков – 68 штук,
- отремонтировано танков – 23.

Кроме того, оказана помощь Красной Армии в ремонте путем отправки высококвалифицированных рабочих в ремонтные бригады, а также выдачи запасных частей и различного оборудования.

За промежуток указанного времени в корпус попало шесть фугасных бомб, около 154 зажигательных и один снаряд. Сгорело газойльохранилище, разрушена в двух местах крыша».

В ЕДИНОМ СТРОУ

В первые дни войны на СТЗ началось формирование народного ополчения. Запись проводили на собраниях и митингах, проходивших в цехах и отделах завода. В течение двух дней в ряды народного ополчения вступили 6000 добровольцев. В их числе – командиры производства, передовики труда, ра-

ционализаторы. Одновременно тракторозаводцы начали создавать истребительный батальон для борьбы с вражескими диверсантами и десантниками, а также для охраны важнейших промышленных объектов, транспортных узлов и населенных пунктов.

Был сформирован и танковый батальон. Его командиром назначен начальник тракторного цеха капитан запаса А. Лебедев, комиссаром – А. Степанов, заведующий военным отделом Тракторозаводского райкома партии, капитан запаса. В 1942 году подразделение было реорганизовано в танковую бригаду имени сталинградского пролетариата. В бригаду вступили 1500 заводчан. Были созданы штабы МПВО, организованы медико-санитарные отряды. Более 3000 рабочих завода оказывали помощь в строительстве оборонительных рубежей.

«ТРАКТОРНОГО ПЕРВЕНЦА ПЯТИЛЕТКИ – ВРАГУ НЕ СДАДИМ»

23 августа 1942 года стал самым черным днем для сталинградцев. Фашистская авиация непрерывно бомбила город. Зажигательные бомбы сыпались в неисчислимом количестве. Горело все – земля, дома, даже вода. В руины превращались здания, а с потемневшего неба продолжали сыпаться бомбы...

В ночь на 24 августа 1942 года тракторозаводцы выставили для защиты подступов к заводу дополнительно к истребительному батальону сводный отряд двух учебных танковых батальонов. Из числа добровольцев был собран отряд танкистов, автоматчиков, минометчиков, пулеметчиков и стрелков численностью в 300 человек. Он полностью состоял из рабочих завода. Главная задача – удержать немецкие части, прорвавшиеся со стороны Орловки.

«Три отряда, сформированных за ночь в литейных цехах в количестве 600 человек, получив оружие, заняли оборону в районе поселка Спартановка. Настроение у всех боевое. Единодушно решено драться до последнего, но тракторного первенца пятилетки – врагу не сдать» – такую записку отправил в штаб фронта Д.В. Приходько, в то время секретарь Тракторозаводского райкома партии.

Из воспоминаний маршала Александра Василевского:

«В эти тяжелые для города дни мне пришлось побывать на тракторном заводе. Вот та незабываемая обстановка, которую мне довелось наблюдать там. Противник находился от завода в полутора километрах, подвергая его ожесточенному артиллерийскому и минометному обстрелу. В этих условиях завод продолжал усиленно производить новые и ремонтировать выбывшие из строя танки. Многие рабочие завода, собиравшие танки, на этих же машинах следовали в район боев и там пополняли ряды наших защитников, героически сражавшихся за город».

ИЗ ЦЕХА – ПРЯМО В БОЙ!

Он сражался, завод-солдат. Он был на переднем крае фронта, уничтожая фашистские танки на подступах к родной земле, и продолжал безостановочно

ЗАВОД-СОЛДАТ

ЦИТАТА



Александр КЛЮЖЕВ,
исполнительный директор Волгоградского тракторного завода:

— Сталинградская битва стала настоящим испытанием для коллектива предприятия, она закалила души людей, показала яркие примеры самоотверженного героизма. И та воля к победе, что когда-то вела людей через смерть, и сегодня помогает заводу держаться в непростых условиях рыночной экономики. На ВГТЗ чувствуется особая атмосфера гордости, трепетного отношения к заводу: для многих он стал родным. Нашему предприятию более 80 лет, оно по-прежнему остается градообразующим. Сегодня Волгоградский тракторный завод входит в Концерн «Тракторные заводы». Перед коллективом стоит задача, сохраняя традиции, наполнить их новым содержанием. Около 500 млн. рублей вложено в техперевооружение, производительность труда за последние годы выросла в два раза. На предприятии производится гражданская продукция — гусеничные тракторы АГРОМАШ 90ТГ, выполняется гособоронзаказ на спецтехнику.

ковать оружие. Люди сутками не покидали производство. Кругом пылал пожар. Одни рабочие его тушили, другие — продолжали ремонтировать танки. Для ремонта искалеченных машин был организован ремонтно-восстановительный батальон, который отремонтировал 91 танк и 60 моторов.

Ремонтники становились танкистами. В военную историю завода вписано имя Петра Корчагина. В цех М-15 был доставлен до неузнаваемости изуродованный Т-34. Казалось — только на переплавку. Но Петр трое суток не отходил от танка и по существу вновь его создал. Он полностью обеспечил боевую машину вооружением, боеприпасами, организовал экипаж. А когда немцы приблизились к территории завода, сам повел танк в бой. И это не единственный факт. Из цехов СТЗ шли в бой грозные Т-34. Их вели экипажи ополченцев, вели те, кто их строил. За танками шли вооруженные рабочие.

Истребительный батальон и танковая бригада СТЗ вместе с воинскими частями не позволили противнику ворваться в район тракторного завода. Наступление гитлеровцев было остановлено. И это дало возможность организовать и 5 октября 1942 года закончить эвакуацию наиболее ценного оборудования за Волгу вместе с рабочими и их семьями. Подготовить к отправке в Барнаул и Челябинск восемнадцать эшелонов, чтобы вывезти 23 тысячи рабочих, ИТР и их семьи, станки и оборудование. А приготовленную для взрыва завода взрывчатку использовать в борьбе с захватчиками.

57 БЕССМЕРТНЫХ

Немецкий генерал Дёрр в своей книге «Поход на Сталинград» так описывал наступление на Сталинградский тракторный завод:

«В середине октября началась самая большая в то время операция: наступление нескольких дивизий, в том числе танковых, на Сталинградский тракторный завод. Со всех концов фронта к нам в Сталинград стигались подкрепления. Пять саперных батальонов по воздуху были переброшены в район боев из Германии. Наступление поддерживал в полном составе 8-й авиакорпус.

Наступавшие войска продвинулись на два километра, однако не смогли полностью преодолеть сопротивления трех дивизий русских, обороняв-

ших завод, и овладеть отвесным берегом Волги. Если нашим войскам удавалось днем на некоторых участках фронта выйти к берегу, ночью они вынуждены были снова отходить, так как засевшие в оврагах русские отрезали их от тыла». Следует уточнить, что Сталинградский тракторный завод обороняли не три дивизии, как считает генерал Дёрр, а одна — 37-я гвардейская. Под конец здесь осталось 57 советских солдат.

Среди них был Алексей Очкин, командир группы «57 бессмертных». Он рассказывал:

«Фашисты пошли в решающее наступление на тракторный, и командарм нас перебросил туда. 14 октября началось самое памятное сражение великой битвы. Мы обороняли площадь Дзержинского. Сто танков устремились на нас, истребителей. Орудие Коли Смородина было разбито, сам он уцелел чудом и вел огонь из бронебойки. Горели развалины, асфальт, земля... Погибло больше половины наших, враг потерял два десятка танков и не смог сломить сопротивление горстки наших бойцов, обогнул завод с тыла...

Мы прорвались в горящие цеха и снова вели бой с танками. И вот тогда 57 раненых, обгоревших, объединились и заняли оборону по самой кромке волжской кручи. Под обрывом, у Волги, весь запас боеприпасов, здесь и был последний смертный рубеж. Николай Смородин и три бойца с автоматами брали с собой мешок гранат и устранили переполох в расположении фашистских частей. Те в панике отходили, а мы ночью минировали свой последний край у кромки обрыва... Когда нас стало шестеро, Смородин подбил три танка, целился в четвертый, но тут его оглушило снарядом... Коля цеплялся за край обрыва, ослабевшее тело сползло... Это последнее, что я увидел, потому что и меня тяжело ранило».

Тракторный не был сдан. В него ворвались захватчики, но он сражался. В нем еще были бойцы. И как потом выяснилось, в цехах завода гитлеровцев подстерегали дерзкие ночные вылазки мелких штурмовых групп и одиночных гранатометчиков. В подвалах и туннелях, под станками и в люках у них были надежные укрытия.

«ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ ЗАСЛУГИ ПЕРЕД РОДИНОЙ»

За 21 неделю ожесточенных боев, бушевавших на территории завода, на каждый квадратный километр территории СТЗ обрушилось 2000 авиабомб, десятки тысяч снарядов и мин. Иностранцы корреспонденты, побывавшие после освобождения города в Сталинграде, писали, что восстановить красавец-завод невозможно. Однако тракторозаводцы решили иначе. 17 июня 1944 года принято считать вторым рождением завода — с восстановленного конвейера сошел первый трактор.

В феврале 1945 года руководство завода, района отправило рапорт на имя Председателя Государственного комитета обороны: «...Сегодня мы рады доложить, что Сталинградский тракторный завод снова вступил в строй действующих предприятий страны... Уже восстановлено 176 тысяч квадратных метров производственных площадей, ТЭЦ. Вместе с заводом восстанавливается и наш заводской поселок. Всего восстановлено 67 тыс. кв. метров жилой площади». «...Уже в 1943 году коллектив завода отремонтировал и передал фронту танков на 4 танковые бригады и дизелей на 5 танковых бригад». «С июля 1944 года началось серийное производство гусеничных тракторов, ... изготовлено свыше 500 единиц».



**1942
12 ИЮЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ**

Сталинградский городской комитет обороны

Разработал срочные меры по укреплению частей народного ополчения: укомплектовать стрелковую дивизию в составе 6900 бойцов, дополнительно сформировать 3 танковых батальона из рабочих и служащих заводов Судверфь и СТЗ (Сталинградский тракторный завод. — Ред.), 2 ардивизиона с количеством бойцов 1400 человек в составе 8-10 батарей и одной минометной роты, специальные подразделения снайперов, автоматчиков, связистов, медсестер.

**1942
17 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА**

Официальная дата начала Сталинградской битвы

Передовые части 6-й полевой армии немецко-фашистских войск вышли к реке Чир и вступили в бой с частями 62-й армии. В большой излучине Дона, на дальних подступах к Сталинграду, началась великая Сталинградская битва. В наступавших соединениях 6-й полевой армии имелось 14 дивизий, в которых было около 270 тысяч солдат и офицеров, 3 тысячи орудий и минометов, 500 танков. С воздуха эти силы поддерживались 1200 самолетами 4-го воздушного флота Германии.

**1943
30 ЯНВАРЯ, СУББОТА**
ОТ СОВЕТСКОГО ИНФОРМБЮРО
Вечернее сообщение

В течение дня на всех участках взято много пленных. В числе пленных 206 немецких офицеров. Отпущенный в свою часть 1 пленный в тот же день вернулся обратно и привел с собой решивших сдаться в плен 120 немецких солдат. На дру-

гом участке 2 немецких военнопленных, отпущенных в свою часть, привели в расположение наших войск 300 немецких солдат, сложивших оружие.

**1943
31 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА**

Коллектив Сталинградского тракторного завода перевыполнил июльский план по выпуску танков и моторов для Красной Армии. Заводу присуждено переходящее Красное Знамя Государственного комитета обороны.

**1943
2 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК**

Войсками Донского фронта в подвале механосборочного цеха тракторного завода пленен штаб северной группы войск противника под командованием генерала пехоты Штреккера. Свыше 40 тысяч немецко-фашистских солдат и офицеров сложили оружие.

В ходе ликвидации окруженной группировки врага в период с 10 января по 2 февраля войска Донского фронта под командованием генерал-лейтенанта К.К. Рокоссовского разгромили 22 дивизии противника, а также свыше 160 различных частей усиления 6-й полевой армии вермахта и частей обслуживания.

Командующий войсками Донского фронта генерал-лейтенант К.К. Рокоссовский: «Войска Донского фронта в 16.00 2.02.43 г. закончили разгром и уничтожение окруженной сталинградской группировки противника... В связи с полной ликвидацией окруженных войск противника боевые действия в городе Сталинграде и в районе Сталинграда прекратились».

Великая битва под Сталинградом, продолжавшаяся 200 дней и ночей, завершилась полной победой советских войск.

СМИ О НАС

ВОЗРОЖДЕНИЕ НАЧАЛИ С КОЛЕС

В свое время Волгоградский тракторный завод был одним из ведущих предприятий не только области, но и страны.

Как поясняют специалисты предприятия, спрос на гусеничные тракторы по-прежнему есть — они довольно легкие и мобильные, и на некоторых видах работ без них просто не обойтись. Ведь и американцы пока не отказались от своего гусеничного аналога — трактора «Челленджер». Тракторы ДТ-75, ДТ-90 востребованы у сельхозпредприятий...

...Тем не менее на заводе понимают необходимость модернизации и создания новых видов техники, включая колесные тракторы. Работа над

первыми образцами этой техники уже идет в сборочном цехе предприятия...

— Мы уходим от тех огромных площадей, которые раньше занимал завод, — рассказывает заместитель директора по производству гражданской продукции Евгений Овдовков. — На сегодня производим оптимальное количество продукции. Все в соответствии с рыночным спросом. Приятно, что на предприятие охотно идет молодежь. Только в этом году в шестой цех я сам принял 25 молодых людей, и в основном — на рабочие специальности. Однако мы понимаем, что необходимо идти в «ногу со временем» и менять технологии, обновлять производство.

По материалам газеты «Волгоградская правда» 27.11.2012

ФОТОХРОНИКА: СТАЛИНГРАД 1941-1942 гг.



Фото из музея Волгоградского тракторного завода

НОВОСТИ КОНЦЕРНА

В 2013 году в ВДВ РФ поступят БМД-4М и бронетранспортеры «Ракушка»

Об этом сообщил командующий ВДВ генерал-полковник Владимир Шаманов. По его словам, министром обороны дано согласие на производство к первой половине 2013 года 10 БМД-4М и 10 многофункциональных бронетранспортеров «Ракушка».

04.01.13
Минобороны России

Бульдозер ЧЕТРА проехал по канатам по воздуху

Впервые в истории мирового тракторостроения многотонный бульдозер ЧЕТРА проехал по стальным канатам, натянутым на высоте пять метров. Уникальный смертельно опасный номер был эксклюзивно показан 22 декабря 2012 года в полуфинале программы «Минута славы шагает по стране».

24.12.12
Машиностроительный портал

«Тракторные заводы» наращивают экспорт ж/д вагонов

По данным Дивизиона железнодорожного литья и вагоностроения Концерна «Тракторные заводы», на 35% увеличилась выручка от внешних покупателей (по направлениям). Более чем на 25% возросли продажи грузовых вагонов. Полувагоны модели 12-1302 – самые продаваемые, их экспорт только в Казахстан вырос почти в четыре раза. В сравнении с 2011 годом произошел 50% рост заказов на платформы фитинговые. Продажи комплектующих к грузовым вагонам выросли на 23,6%.

13.12.12
Транспортный портал

«АГРОМАШ-Руслан» одобрен приемочной комиссией

Уникальное комплексное решение для аграриев – трактор «АГРОМАШ-Руслан», разработанный специалистами Научного тракторного исследовательского центра НАТИЦ ОАО «НИИ Стали» совместно с ООО «МИКОНТ», – одобрено приемочной комиссией. В нее вошли представители государственной Полевской машинной испытательной станции, торговой компании ООО «Агромашхолдинг», завода-изготовителя ОАО «Промтрактор» и других профильных организаций.

17.12.12
и-Маш. Ру

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

ПРИШЕЛ ЗАРАБАТЫВАТЬ? РАБОТАЙ!

Если все случайное не случайно, то выдвижение в один год на соискание корпоративной премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» наставника и его ученика выглядит символично.

Для Михаила Пономаря, начальника участка, – это признание 40-летних трудовых заслуг. Для молодого рабочего Алексея Атанова, наладчика автоматических линий и агрегатных станков, – высокая оценка труда. «Наставник» и «Рабочий» года 2012-го работают в механосборочном производстве Волгоградской машиностроительной компании «ВГТЗ».

Михаил Иванович из ряда людей, про которых с уважением говорят «человек старой закалки». Организация бесперебойной работы участка, неукоснительное выполнение производственного плана, сплочение коллектива для него не просто установка сверху. Скорее, личная установка, поскольку завод стал важной частью его жизни. «Было бы желание, – считает он, – все вопросы решаемы».

В Волгоград Михаил Пономарь приехал из Ростовской области, поступил на вечернее отделение в политехнический институт, устроился на тракторный завод наладчиком агрегатных станков. ВГТЗ выбрал потому, что здесь давали общежитие, а потом и вкус к профессии почувствовал. Тем более, что техника, «железо», нравилась ему с детства: отец трактористом работал и сына с 8 класса к труду приобщал. Каждое лето Михаил подрабатывал на комбайнах и тракторах в родном колхозе.

Окончив вуз, дипломированный специалист Михаил Пономарь поработал технологом, затем начальником техбюро, заместителем начальника цеха, а позже возглавил подразделение. Если использовать привычные для характеристик формулировки, про него можно сказать: «Технически грамотный руководитель, умеющий четко планировать свою работу, объективно оценивать сложившуюся производственную ситуацию и намечать правильные пути решения». И все будет верно. Но еще красноречивее то, что участок Пономаря всегда выполняет план, и в его коллективе нет текучки. Люди приходят и остаются на десятилетия. Главное условие: «Пришел зарабатывать? Работай!».

После недавней реорганизации цех узлов управ-



Перед церемонией награждения лауреатов премии «Золотые кадры» во Владимире: наставник Михаил ПОНОМАРЬ и его ученик Алексей АТАНОВ

ления переименовали в участок. Здесь изготавливаются комплектующие и детали для корпусов реверса и трансмиссий трактора ТГ-90, номенклатура – порядка 350 наименований и заготовок – не менее 750-ти.

– На автоматических линиях мы работаем вдвоем – я, Алексей Красилев и Николай Максимов, – рассказывает Алексей Атанов, «Рабочий года-2012». – И первую вводную в профессию, конечно, получили от Михаила Ивановича. Поначалу, когда я пришел из «литейки», знать не знал, что это за оборудование. За четыре года «вырос» до шестого разряда и теперь сам любого обучу: и расскажу все, и покажу, как оно действует.

Алексей Атанов на ВГТЗ работает 9 лет, он продолжатель семейной династии. Его отец и мать более 30 лет трудились на предприятии. В основном, в литейном производстве. И сын сразу после школы устроился на завод формовщиком, так сказать, под крыло родителей.

– Успел поработать мастером формовочного участка, позже начал осваиваться на плавильном участке, а когда «литейку» закрыли, перешел в цех узлов управления. Мне вообще нравится учиться, люблю делать все своими руками, ну и чтобы голова участвовала в процессе. Освоил агрегатные станки,

попросили помочь на участке производства военной техники, быстро вник и там.

Октябрь – ноябрь прошлого года для Алексея были чрезвычайно напряженными: на ВГТЗ горел план по гособоронзаказу на боевые машины десанта.

– Мы в будни по 12 часов работали и по субботам по 10, – вспоминает Алексей не без гордости.

А о том, что домой только ночевать приходили, трудно догадаться. В те дни он как раз и узнал о своей победе в корпоративном конкурсе «Золотые кадры». Во Владимир на церемонию награждения съездили вместе с Михаилом Ивановичем, а по возвращении – снова в цех на ударную вахту до победного конца.

Сегодня гимнов человеку труда не поют, и героями голубых экранов они, увы, не становятся. Но именно на них держится страна. И никакие это не красивые слова, а правда, доказанная двумя последними непростыми десятилетиями, когда промышленность буквально пришлось возрождать. Корпоративная премия – возможность сказать всем, кто связал свою жизнь с производством, с машиностроением: «Спасибо за труд! Мы вас ценим!».

Татьяна НАСОНОВА
Фото Николая МАРКУШИНА

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

**МИРОВОЙ ОПЫТ. А КАК У НИХ?**

Стараясь быть в курсе новинок и стремительных событий, происходящих вокруг, иногда я встречаю малознакомые термины. Хочу сегодня порассуждать о них.

Одним из понятий в современном деловом мире является концепция «бережливого производства». Мировые производители заинтересовались концепцией в начале 80-х годов, когда американские компании вдруг были ошеломлены производственной мощью японских. С этого времени американцы стали пристально изучать систему менеджмента на производстве в Стране восходящего солнца. Как удалось выяснять, секрет успеха японцев кроется в «бережливом производстве».

«Бережливое производство» состоит из двух элементов. Первый направлен на снижение себестоимости продукции и увеличение производительности труда. Второй представляет систему постоянных совершенствований и улучшений под названием «кайдзен».

Сегодня процесс непрерывных улучшений – неотъемлемая часть любой производственной системы мирового класса. Результатом становится гибкое производство, сокращение времени на выполнение нового заказа и... довольные клиенты.

Экс-вице-президент Toyota Group Ясухито Ямаучи в свое время отметил, что «в Toyota принято говорить именно о людях, а не о персонале. Это отражает уважение к тем, кто работает в компании. Кроме того, основные факторы эффективности производственной системы – это инициатива, находящаяся в руках рядовых сотрудников, делегирование полномочий,

делегирование задач, предоставление рабочим свободы для принятия решений в разумных пределах, а также кайдзен».

Каждый из вышеназванных факторов связан с вовлеченностью персонала. В зависимости от того, насколько охотно люди хотят работать, с каким интересом принимают происходящее в компании, зависит построение производственной системы.

В Toyota считается, что рабочие будут соблюдать стандарты качества, если начнут понимать значение и важность каждого из них. Они убеждены, что ключ к построению системы постоянных улучшений – это создание такой рабочей атмосферы, в которой сотрудники будут заинтересованы предлагать свои идеи по улучшениям.

А ЧТО ЖЕ В РОССИИ?

И у нас есть достойные примеры внедрения концепции «бережливого производства». В качестве примера могу привести группу компаний «Агро-Союз», информацию о которой я почерпнул в издании «Business Excellence», работающих в аграрной отрасли СНГ, где кайдзен начал внедряться в 2005 году. Тогда на предприятии возникла необходимость двукратного увеличения выпуска продукции, и руководство компании направило учредителям списки для

приобретения дополнительных материалов и увеличения количества работающих. Учредители приняли решение следовать по «японскому пути» и обучить сотрудников методу «кайдзен», посчитав, что внедрив такую систему, добьются ожидаемых результатов без дополнительных вложений, что немаловажно для поддержания конкуренции на рынке. И это получилось.

Приобретя опыт в этой работе, руководство «Агро-Союза» считает, что большинство проблем на предприятии лежит в области эффективной коммуникации с рабочими. Ведь именно они расскажут о трудностях и неувязках и предложат свои варианты их решения. И зачастую их предложения – и экономные, и практичные, и толковые. Основная задача менеджеров в этом процессе – терпеливо создавать наиболее простую и доступную систему подачи предложений по улучшению рабочего процесса «снизу».

В «Агро-Союзе» метод «кайдзен» внедрялся в несколько этапов. Сначала формализовали систему подачи предложений по совершенствованию, по решению проблем. На первом этапе рассматривались все поступающие предложения от работников. Это способствовало созданию доверительных отношений с людьми, «раскрепощению» их сознания, побуждению к участию в совершенствовании рабочего процесса. На втором этапе рассматривались только эффективные предложения. Экспертная комиссия их оценивала и отбирала для внедрения. На третьем этапе осуществлялась «инженеризация» рабочего места, т.е. введение улучшений.

При сравнении методов работы японских и западных предприятий, я заметил, что во многих западных компаниях рабочий в основном выполняет стандартную, технологически хорошо описанную операцию четко и быстро, зачастую без усилий по обдумыванию. Даже не всегда использует мерительный инструмент, поскольку имеет утвержденный инженером образец.

В Японии, как оказалось, не так. Там каждый рабочий вовлечен в процесс производства, он ценен

компания не только своими руками, но и головой! В «Агро-Союзе» решили следовать восточным традициям – стремиться к тому, чтобы работник умел делать несколько операций, разнообразили задания. Многие сотрудники постепенно становились и «изобретателями» на своем рабочем месте.

Скажу вам, что и в компании «Базовый элемент», в которой тоже активно совершенствуют производственную систему, считают, что есть два пути решения проблем, возникающих при внедрении непрерывных совершенствований, по которым нужно идти параллельно.

Первый – это внедрение производственной системы с непрерывными улучшениями и включение обязательств по ее созданию во все нормативные документы организации: трудовые договоры, должностные инструкции и т.п. В некоторых компаниях, например, в «Группе ГАЗ», созданы приказы о том, что 25% своего времени все руководители должны проводить в производстве (по информации журнала «Управление производством»). Второй – вовлечение людей в реальные проекты, поддержание у них интереса.

У любого предприятия есть своя производственная система, включающая в себя те принципы, руководствуясь которыми ежедневно выполняется работа. И поскольку именно в производстве сосредоточены основные расходы и затраты всех ресурсов, для повышения конкурентоспособности предприятий очень важно, развивается ли система от случая к случаю, или, являясь эффективным инструментом, способствует росту бизнеса.

На предприятиях Концерна «Тракторные заводы» также активно и целенаправленно используются элементы и инструменты бережливого производства. Об их развитии я расскажу в следующих выпусках нашей газеты.

Обсудили народный корреспондент ГРИГОРИЧ
и Надежда ВОРОШИЛОВА

ИЩЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ И ИНИЦИАТИВНЫХ

Состязания профессионалов способствуют повышению престижа рабочих профессий, стимулируют новичков равняться на лучших. Заводские конкурсы дают молодым участникам реальный шанс досрочно повысить рабочий квалификационный разряд.

Организаторы конкурсов профмастерства в Кургане, Чебоксарах, Канаше и других промышленных центров России, где есть заводы Концерна, берут на заметку рациональные приемы и методы труда участников, затем тиражируют их на «Тракторных заводах». На каждом предприятии свои особенности. К примеру, ЗАО «Промтрактор-Вагон» собирает и ремонтирует железнодорожные вагоны и платформы, потому на заводе престижна профессия электросварщика. В 2012 году 12 электросварщиков из шести це-

хов состязались за общественное признание и призовые денежные премии от 5 до 15 тысяч рублей. Надо лишь правильно ответить на 30 тестовых вопросов и качественно сварить кронштейн тормозного цилиндра. Лучший результат показал Александр Иванов из цеха разборки и подготовки вагонов. Кстати, оставшиеся без призовых мест участники получили «утешительные» денежные премии.

В прошлом году ОАО «Курганмашзавод» провело конкурсы мастерства среди наладчиков станков

с ПУ, электромонтеров и электросварщиков на автоматических и полуавтоматических машинах. Давно активными его участниками являются студенты Курганского промышленного техникума. А курганские машиностроители – постоянные участники региональных конкурсов профмастерства, например, среди машинистов мостового крана в Уральском федеральном округе.

Лучшие рабочие Алтайского моторного завода не упускают шанс участвовать в краевых конкурсах среди лучших фрезеровщиков, токарей и электромонтеров. Призерами Алтайского края были токарь Николай Захаркин и фрезеровщик Сергей Поленков, электромонтер Олег Огороков боролся за главный приз в номинации «Профессионал» краевого конкурса «Рабочий Алтая-2011».

ОБУЧАЕМ ПЕРСПЕКТИВНЫХ

На Чебоксарском агрегатном заводе 132 наладчика и 124 оператора станков с программным управлением и автолиний. Однако цеховые и заводские комиссии допустили в полуфинал конкурса 22 специалистов. Финалистами же стали 10 рабочих высшей квалификации.

На финальном этапе интриги было больше, чем на мировом чемпионате по футболу. Потому что участники попросили организовать для них обучение по теории обработки металла и программированию станков с ПУ. Многие кандидаты в победители, видимо, засомневались в своей подготовке.

Насыщенным оказался 10-дневный образовательный курс. За несколько минут до начала конкурса начальник заводского отдела программирования станков с ПУ Валерий Скворцов высказал свой прогноз: самые опытные мастера без предварительной учебы наберут в среднем 50 баллов. Больше шансов на победу у тех, кто на заводских курсах прошел теоретическое и практическое обучение.



Сергей ВОРОБЬЕВ учит молодую смену машиностроителей

Так и произошло. Победитель конкурса – наладчик станков и манипуляторов с ПУ Сергей Ермолаев из механосборочного производства № 2 – набрал 83 балла. Столько же баллов у занявшего второе место Сергея Воробьева из инструментального цеха. Но он допустил досадные промахи при выполнении практического задания и потому занял вторую ступень виртуального пьедестала почета. Наладчики станков из инструментального цеха Марат Залаяев и Александр Учнин поделили третье место, отстав от лидеров на три балла. Нынешний победитель конкурса – 40-летний наладчик станков Сергей Ермолаев – ранее дважды завоевывал бронзу. Для победителей заготовлена отличная награда: за первое место рабочему в течение года обеспечена 20-процентная надбавка к зарплате. Призеры, занявшие второе и третье места, рассчитывают на прибавки в размере 10 и 15 процентов.

РАБОЧИЕ С ИНЖЕНЕРНЫМ ДИПЛОМОМ

Операторы и наладчики обрабатывающих центров – постоянные помощники и советчики заводских инженеров-программистов. К примеру, на недавно смонтированном на ЧАЗе высокотехнологичном обрабатывающем центре DOOSAN для выпуска балансиров для каретки волгоградских тракторов АГРОМАШ 90ТГ ломались дорогостоящие сверла. Проблему сообща решили представители южнокорейской фирмы-производителя станка, заводские инженеры-программисты и... обслуживающий DOOSAN оператор. Отсюда вывод: современный высокообразованный рабочий – не «говорящий придаток» компьютеризирован-



Поздравления Сергея ЕРМОЛАЕВА с победой!

ного комплекса, скорее, коллега цеховым и заводским инженерам при выборе оптимального рабочего режима.

Подтверждение тому – трудовая биография 39-летнего наладчика станков Сергея Воробьева. На заводе его причисляют к асам своей профессии. Потому-то выпускника технического факультета Чувашского госуниверситета пригласили... стать преподавателем. У Сергея трое детей, однако после рабочей смены он спешит в Чебоксарский машиностроительный техникум читать лекции старшекурсникам по программированию автоматизированного оборудования и закреплять полученные знания на практических занятиях. «На агрегатном заводе выдвигают перспективных рабочих на инженерные и руководящие должности, – сообщил начальник отдела программирования ЧАЗа Валерий Скворцов. – В нашем отделе 7 из 9 инженеров-программистов в свое время потрудились рабочими. Сергей у нас стоит в резерве на мою должность».

Председатель заводской конкурсной комиссии, технический директор ЧАЗа Вячеслав Чернышев доволен эффективностью заводской политики по подбору руководителей из числа талантливых рабочих с вузовским дипломом. Его заместитель Вадим Главинский в молодости трудился наладчиком станков с ПУ и даже был победителем заводского конкурса профмастерства.

КУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Конкурс профессионального мастерства прошел среди электромонтеров и слесарей-сантехников службы инженерного обеспечения и связи Промтрактора и Промтрактор-Промлита. 423 сотрудника обслуживают подачу в цеха электроэнергии, воды, тепла, кислорода.

Слесари и электромонтеры ответили на сложные теоретические вопросы. Что касается практической части экзаменов, то электрикам пришлось «под секундомер» собирать сложную электросхему, а слесарям на время согнуть водопроводную трубу под углом 90 градусов. Победителей наградили денежными призами, а кому-то досрочно присвоили квалификационный разряд.

Среди слесарей лучшими стали слесари-сантехники Владимир Хрисанов, Николай Семенов и Николай Ефремов. У электромонтеров лучшим признан Георгий Семенов, второй результат у Сергея Петрова, третий разделили Сергей Яшин и

Александр Варламов. Конкурсы профмастерства помогают в теоретической и практической подготовке, стимулируют в коллективе самообразование и углубление профессиональных знаний и навыков. «Профессиональная подготовка 423 сотрудников нашей службы помогает бесперебойной подаче на оборудование электро- и теплотехники, водоснабжения, обеспечивая безотказной связью. Мы внесли весомый вклад в экономию десятков миллионов рублей. К примеру, на Промтракторе за 9 месяцев сэкономили энергоресурсов на 33 млн. 745 тыс. рублей», – подчеркнул директор по энергообеспечению ООО «Промтрактор-Про-



Собрать схему за 30 минут

лит», заместитель технического директора ОАО «Промтрактор» Евгений Лобачев.

Валерий ВОЛИСОВ
Фото Николая МАРКУШИНА

Промтрактор-Вагон получил сертификат на вагон-хоппер новой модели

Предприятие получило сертификат соответствия ССФЖТ на выпуск установочной партии вагонов-хопперов модели 19-9838-01 в количестве трех тысяч единиц.

18.12.12

Транспортный портал

Технику АГРОМАШ поставят лесным пожарным

49 гусеничных тракторов АГРОМАШ 90ТГ получат лесопожарные службы российских регионов. Поставка техники осуществляется в рамках государственной политики по усилению борьбы с лесными пожарами. АГРОМАШ 90ТГ пополнит машинно-тракторный парк пожарно-химических станций 3 типа краснодарских, самарских, смоленских, башкирских, дагестанских, кабардино-балкарских, чеченских, калужских, брянских, приморских региональных и федеральных лесопожарных служб.

18.12.12

Лес Онлайн

Промтрактор перешел на энергосберегающие технологии

В сборочном цехе предприятия завершена установка светодиодных источников света. Благодаря инновационным светильникам на главном конвейере завода освещенность возросла на 20%, что позволило повысить комфортность труда для второй и третьей смен, работающих в темное время суток. Такие лампы в 5 раз долговечнее, потребляют энергии меньше на 60% (ежегодная экономия только по одному цеху составит порядка 144 тыс. рублей).

07.12.12

Трактор. Ру

На Курганмашзаводе модернизирован электроцех сборочного производства

Цель проекта – разделение технологических переделов – заготовительного и электромонтажного (сборочного), а также подготовка площадей под перспективную продукцию. На «новых» площадях оборудовано 27 стационарных рабочих мест, обеспеченных эргономичной оргооснасткой и современным инструментом для проведения электромонтажных работ.

07.12.12

МирПром

Канашские вагоностроители держат марку качества

ЗАО «Промтрактор-Вагон» успешно выдержало экзамен Ассоциации по сертификации «Российский морской регистр судоходства» (г. Нижний Новгород) и подтвердил соответствие системы менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008 и ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

За выпуск инновационной тележки двухосной для грузовых вагонов модели 18-9771 коллектив Промтрактор-Вагона признан победителем регионального конкурса «Марка качества Чувашской Республики-2012».

07.12.12

Индустрия

В Красноярске стартовал уникальный проект, посвященный героям производства

Выставка металлообработки и сварки стала площадкой для презентации Всероссийского патриотического проекта «Твои люди, страна!». Организаторы представили красноярцам 35 портретных фото представителей инженерных и рабочих профессий со всей России – настоящих героев производства.

Фотопроект уже побывал в Москве, Кургане и Петрозаводске. А в Красноярске он стартует 29 января в рамках ежегодной выставки металлообработки и сварки, которая пройдет с 29 января по 1 февраля в МВДЦ «Сибирь».

Главной задачей мероприятия стало привлечение внимания общественности к проблемам рабоче-инженерных профессий, а также поощрение лучших работников труда.

январь 2013

Сибирский Промышленный форум

СОРОКОВОЙ РУБЕЖ ПРОМТРАКТОРА

Морозным утром 12 января 1972 года на окраине города Чебоксары застучали сваебойные машины. С того дня начался отсчет истории завода промышленных тракторов.



Строительство шло ударными темпами. Специалисты со всех краев страны трудились в три смены, чтобы сдать завод в намеченные сроки: стране требовались отечественные бульдозеры и трубоукладчики, остро востребованные при разработке месторождений полезных ископаемых, на прокладке нефтегазопроводов и в строительстве крупных инфраструктурных объектов.

В честь знаменательного события, посвященного дню «первого колышка», ветераны Промтрактора посетили родное предприятие. Мне посчастливилось побывать на памятном мероприятии, которое собрало 38 человек, отдавших производству не менее двадцати лет непрерывного стажа с момента основания завода. В их числе находились и первые строители промышленного гиганта. Экскурсия началась с заводского музея, где был продемонстрирован фильм «Начало» о создании предприятия и выпуске первенца – машины Т-330. Затем состоялась экскурсия на главный конвейер, где наши дорогие гости увидели динамичное российское «Тракторшоу» с участием бульдозеров и экскаваторов. А потом все с интересом осмотрели Научно-технический музей истории трактора, где первый заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы» Валерий Ярмолович вручил дорогим ветеранам благодарственные письма от лица руководства машиностроительно-индустриального холдинга.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ ТРАКТОРНОГО

«Тракторостроителей 70-х по праву можно назвать первопроходцами, – рассказал в интервью Иван Долгушин, много лет проработавший на заводе начальником сдаточного корпуса, секретарем парткома и заместителем директора по быту и соцвопросам. – Ведь начиналось строительство непросто. Еще непонятны были объемы работ, а строители приступили к делу. В краткие сроки был запущен конвейер. Бульдозеры ЧЗПТ осваивали Крайний Север, тянули Уренгой–Помары–Ужгород,

участвовали во множестве других крупных проектов. Пережив кризисные годы, сегодня завод уверенно смотрит в будущее – расширение линейки бульдозеров, производятся мощные гусеничные сельхозтракторы, экскаваторы и погрузчики, востребованные не только в России».

НАШЕ ДЕЛО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Варвара Родионова, работавшая начальником конструкторско-технологического бюро покрытий, во время экскурсии на завод не утерпела и посетила не только главный конвейер, но и новейшую линию порошковой окраски. «Хотелось увидеть, как на предприятии ведется в наши дни окраска, – признается Варвара Петровна. – О таком оборудовании в 70-е годы мы могли только мечтать. Специалисты по пленкообразующей окраске тогда отсутствовали. А условия были поставлены жесткие – требовалось в краткие сроки создать покрытие, которое выдержит от -60 до +60 градусов. Такое покрытие мы создали. Но все равно потребители жаловались, что ряд компонентов на Т-330 корродирует быстрее, чем на американских и японских бульдозерах. Денно и ночью разгадывали иноземный секрет и поняли, что дело в принципе дробеочистки. После доработки технологии ЧЗПТ догнал конкурентов».

Главный энергетик Виталий Аврух перешел на ЧЗПТ в 1976 году с Чебоксарского агрегатного завода. «Меня «соблазнили» невиданные масштабы города-завода, говорит Виталий Семенович. – Здесь на тот момент обрабатывались самые современные технологии. До сих пор помню 29 декабря 1979 года, когда «вдарил» морозы за 40 градусов. В 11 ночи ко мне внезапно приехал директор завода Виктор Десятов и попросил прибыть на предприятие. Надо было решить – сливать горячую воду, или же цеха с дорогостоящим оборудованием «выстоят». Я дал гарантию, что все будет работать как надо. И хочу заметить, аварий не было ни тогда, ни после и по сей день: все на заводе сделано на совесть.

Выходя на заслуженный отдых, передал свое дело Борису Стребуляеву, а он – нынешнему энергетике Евгению Лобачеву. Лобачев, как я убедился, молодец, поддерживает энергохозяйство в должном порядке!»

ЗАВОД ДАЛ ЖИЗНЬ ГОРОДУ

Параллельно строительству завода в 70-80-е годы развивались и новые микрорайоны Чебоксар: предприятие строило не только корпуса производств, но и «тянуло» объекты соцкультбыта. Как это происходило, поведал Евгений Тертышный, в 70-е годы трудившийся управляющим стройтреста № 2, а после возглавлявший Чувашское территориальное управление строительства: «С 1972 года начали расти не только корпуса цехов – прокладывались магистральные сети, возводились массивы многоквартирных домов. Огромная заслуга в развитии Чебоксар и завода заместителя директора по напстройству Григория Болотина. Он всегда понимал, что главное – не только предприятие построить, но и жилье для людей. В верхах ведь тогда обсуждался вопрос – куда селить огромные массы людей. Предложили быстро понаставить барачков. Григорий Болотин резко выступил против такого предложения и настоял на строительстве нормальных домов. Что в итоге помогло привлечь в Чувашию кадры. Так благодаря ЧЗПТ и состоялись Чебоксары, ставшие большим российским городом и достигшие сегодня отметки в 460 тысяч жителей».

Встреча с ветеранами завода завершилась торжественным вечером. Смотрел я во время праздника на наших первопроходцев и гордился тем, что они сумели в кратчайшие сроки создать тракторный гигант, который успешно конкурирует сегодня с мощнейшими производителями промышленных машин, дает работу тысячам людей. И продолжает развиваться, крепя славу отечественного машиностроения.

Ваш ГРИГОРИЧ
Фото Николая СЕРГЕЕВА

МАКАРЫЧЕВ Борис, с 10 января – директор по обеспечению ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»;

МОЖАНОВ Андрей, с 21 января – директор по экономике и финансам ОАО «Промтрактор»;

ОСИПОВ Дмитрий, с 10 января – директор технологического аудита ОАО «Чебоксарский агрегатный завод».

Дипломами «Лучший изобретатель и рационализатор Чувашской Республики-2012» награждены сотрудники ОАО «Промтрактор»:

КИСЕЛЕВ Александр – за 1-е место в номинации «Специалисты», начальник ЦЭИ службы инструментального обеспечения;

КУДРЯШОВА Марина – за 1-е место в номинации «Молодежь», заместитель технического директора – руководитель группы развития управления.

АНДРЕЕВА Анастасия, главного технолога ООО «Чебоксарский завод промышленного литья», с 60-летием;

БОЛДЫРЕВА Александра, главного диспетчера производственно-диспетчерского отдела ООО «Волгоградская машиностроительная компания «ВГТЗ», с 50-летием;

ГРИГОРЬЕВА Александра, советника исполнительного директора ОАО «Промтрактор», с 60-летием;

ЕЛИЗОВА Владимира, главного специалиста по гидравлике ООО «МИКОНТ», с 60-летием;

ЖИВОЙКИНА Юрия, руководителя учебно-консультационного центра ООО «Сервис Промышленных Машин», с 60-летием;

ЗОТОВА Владислава, заместителя главного металлурга ООО «Чебоксарский завод промышленного литья», с 50-летием;

ИВАНОВА Федора, начальника энерго-ремонтного цеха ОАО «ЧАЗ», с 55-летием;

КОКОУЛИНА Владимира, директора по качеству ОАО «НИИ Стали», с 60-летием;

КРИВАШИНА Александра, начальника центральной заводской лаборатории ОАО «Курганмашзавод», с 50-летием;

ОВЧИННИКОВА Александра, директора технологического аудита – начальника отдела технического контроля ОАО «Алтайский моторный завод», с 60-летием;

ПИВОВАРОВА Владимира, заместителя начальника производственной службы ООО «Литий», с 60-летием;

ПОПОВА Владимира, заместителя начальника производственно-диспетчерского управления ОАО «Промтрактор», с 60-летием;

РЕЙНГАУЗЕНА Сергея, начальника бюро ОСП «МИКОНТ», с 55-летием.