

Årsmelding 2013

Kirkelig fellesråd i Bærum

Vedtatt i Kirkelig fellesråds møte 3. april 2014



Visjon

Den norske kirkes virksomhet i Bærums-menighetene er fundert på denne visjonen:

I Kristus, nær livet – en

- **bekjennende,**
- **misjonerende,**
- **tjenende og**
- **åpen folkekirke.**

Satsingsområder

Med basis i Den norske kirkes nasjonale strategidokumenter, lå følgende satsingsområder til grunn for kirkens arbeid også i Bærum i 2013:

- **Barne- og ungdomsarbeid**
- **Diakoni (kirkens omsorgsarbeid)**
- **Gudstjenesteliv**
- **Kirkemusikk og kultur**

Hovedmål

Bærum kirkelige fellesråd ønsker at kirken skal være **levende, nær og tilgjengelig** i lokalsamfunnet ved å

- **Styrke** soknet som tros-, omsorgs- og handlingsfellesskap
- **Utvikle** gudstjenesteliv og ritualer i møte med menneskers virkelighet
- **Fremme** kirkens rolle som verdibærer i samfunnet

Den norske kirke i Bærum

Disse visjoner og hovedmål lå til grunn for arbeidet i Den norske kirke i Bærum og i *Handlingsplan for kirkelig fellesråd for 2013*.

Kirkelig fellesråd i Bærum har i samarbeid med menighetsrådene arbeidet for å legge forholdene til rette for at det enkelte sokn kan virkeliggjøre visjon og hovedmål i lokalmiljøet. Denne årsmeldingen beskriver noen av de målene som er nådd i løpet av 2013.

Den lokale menigheten (soknet) er den grunnleggende enheten i Den norske kirke. Etter kirkeloven av 1996 er soknet eget rettssubjekt. I den kirkelige tradisjon understrekes menighetens liv som et dypt og omfattende fellesskap innen rammen av Guds frelsesplan.

Den kirkelige inndeling i sokn avgjøres av Kongen (jf Kirkeloven § 2).

Den norske kirke i Bærum er inndelt i 10 sokn:

- | | |
|-------------|-------------------|
| • Bryn | • Jar |
| • Grinilund | • Lommedalen |
| • Haslum | • Lysaker/Snarøya |
| • Helgerud | • Tanum |
| • Høvik | • Østerås |

To sidestilte folkevalgte organer opptrer på vegne av soknet: Menighetsrådet som har ansvaret for det kristelige liv i soknet (dvs innholdet i virksomheten), og kirkelig fellesråd som forvalter og har ansvar for bygningsmassen, kirkegårdene,



arbeidsgiveransvar og ansvar for alle øvrige administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknet (dvs drift, ansatte og organisering).

Fellesrådets oppgaver

I kirkelovens § 14 slås det fast at menighetene gjennom kirkelig fellesråd skal samarbeide om visse oppgaver. Dette gjelder:

- Administrative og økonomiske oppgaver, bl.a. koordinering av budsjettarbeidet på vegne av menighetene.
- Mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen. I dette ligger det bl.a. å koordinere de planene menighetene har for sin virksomhet, og fordele tilgjengelige ressurser til disse.
- Arbeidsgiveransvar (tilsettelser, ledelse, arbeidsmiljø, HMS-arbeid, IA-oppfølging, lønnsforhandlinger, stillingsinstrukser mm.)
- Koordinere ressursbruken og fremme samarbeid og mellom menighetene.
- Ivareta det ansvaret soknene har ift kommunen.

Fellesrådet legger forholdene til rette og hjelper til med å organisere arbeidet i kirken lokalt på best mulig måte. Fellesrådet har på mange områder fullmakt til å fatte selvstendige vedtak på vegne av menighetene.

Fellesrådet skal utfordre soknene til samarbeid og kompromissløsinger. Fellesrådet er videre viktig som talerør for menighetenes felles strategi, og for prioriteringer og økonomi overfor kommunen. I kirkelovens § 14 gis fellesrådet også disse konkrete oppgavene:

- Bygging, drift og vedlikehold av kirker, kirkeinventar og kirkegårder.
- Anskaffelse og drift av menighetskontorer.
- Lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring, herunder også tilrettelegging for funksjonshemmede.
- Forvaltning av arbeidsgiveransvaret gjennom å
 - opprette/nedlegge stillinger
 - tilsette/si opp arbeidstakere
 - ivareta partsansvar (inngå og si opp tariffavtaler)
 - ledelse og arbeidsmiljø
 - utøve styringsretten over ressursene.
- Forvaltning av den felles økonomien
 - midler fra kommunen
 - midler fra staten
 - midler fra bispedømmerådet
 - midler som menighetsrådene overlater til fellesrådet
 - inntekter og formue knyttet til fond
 - gaver, arv mv til kirkebygg, stillinger osv

Dersom et menighetsråd ønsker å benytte innsamlede midler til oppretting av en lokal stilling, skal kirkelig fellesråd godkjenne at dette kan skje. Rådet skal i tilfelle bl.a. vurdere om menighetsrådet har økonomisk evne til å bære de fremtidige lønnsutgiftene til stillingen. Slik godkjenning innebærer ikke at fellesrådet tar på seg noe finansielt ansvar eller arbeidsgiveransvar for stillingen, menighetsrådet vil i utgangspunktet fullt ut ta på seg de plikter som følger med det å ta arbeidsgiveransvaret, bla a fremtidige pensjonsforpliktelser.)



I tillegg til de oppgaver som nevnes ovenfor, skal kirkelig fellesråd ivareta følgende oppgaver:

- Vedta planer for kirkelig virksomhet i kommunen, kl § 14
 - Fastlegge satser for utleie av kirker og menighetshus. kl § 20
 - Vedta økonomireglement for menighetene
 - Gi fullmakter til menighetsrådene, kl § 14
 - Tilsette kirkeverge og andre medarbeidere
 - Opprette og gi fullmakt til partssammensatte utvalg, Kirkelovens § 35
 - Gjøre fremlegg om avgifter for bruk av gravkapell, kremasjon og feste av grav, som skal fastsettes av kommunen, kl § 21.
 - Vedta kirkegårdsvedtekter som skal godkjennes av bispedømmerådet.
- (De to siste oppgavene har kirkelig fellesråd i Bærum delegert til Bærum kommune.)

Menighetsråd

Menighetsrådet i det enkelte sokn består av 5-10 medlemmer valgt av soknets stemmeberettigete medlemmer ved Kirkevalget, og med sokneprest som fast medlem. Menighetsrådets oppgaver er beskrevet i Kirkeloven (kl § 9) og har som formål " å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samles om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet".

Menighetsrådet skal vedta virksomhetsplan for soknet.

Kirkelig fellesråd

Kirkelige fellesråd i Bærum består av 12 medlemmer: Ett medlem valgt fra hvert sokn, en representant fra Bærum kommune og prostens (eller en annen representant for biskopen) som fast medlem. Kirkevergen har tale- og møterett i rådet, og er rådets sekretær.

Kirkevergen er daglig leder av fellesrådets virksomhet, med delegerte fullmakter fra rådet innen økonomistyring, tilsettinger og arbeidsgiverspørsmål, samhandling med Bærum kommune mv.

Fellesrådets virkeområde har sammenfallende geografiske grenser med Bærum kommune og med Bærum prosti.



Kirkelig aktivitet i 2013

Det er stor aktivitet i Den norske kirkes menigheter i Bærum.

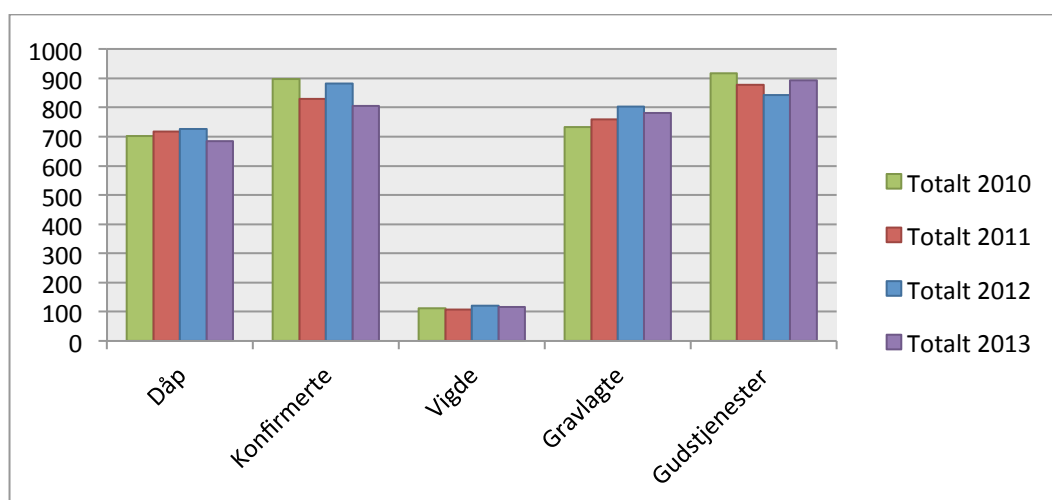
Kirkelige handlinger

Nedenfor gjengis en oversikt over kirkelige handlinger i det enkelte sogn, slik disse tallene årlig innrapporteres til Statistisk Sentralbyrås landsomfattende *Årsstatistikk for Den norske kirke*.

	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Menighet	Døpte		Konfirmerte		Vigde		Gravlagte		Gudstjenester	
Bryn	60	63	83	56	15	6	102	111	69	73
Grinilund	2	1	12	28	2	1	27	22	18	24
Haslum	117	111	97	75	22	26	89	98	101	100
Helgerud	37	28	60	57	10	8	104	91	71	71
Høvik	119	96	117	109	12	12	152	157	159	161
Jar	79	75	143	110	6	2	45	44	76	79
Lommedalen	85	82	128	122	17	15	53	46	82	99
Lysaker/Snarøya	55	67	60	60	4	12	33	31	60	66
Tanum	116	91	97	84	27	23	63	72	84	86
Østerås	57	71	86	104	6	11	134	110	122	134

Sammendrag for hele Bærum:

	Dåp	Konfirmerte	Vigde	Gravlagte	Gudstjenester
Totalt 2013	685	805	116	782	893
Totalt 2012	727	883	121	802	842
Totalt 2011	718	830	107	758	878
Totalt 2010	702	898	112	732	916



Totalt antall **dåp** gjennomført i kirkene våre har gått ned til 685 i 2013, mot en svak positiv økning de foregående årene, i 2012 på totalt 727 dåp, 718 dåp i 2011.



En faktor som her spiller inn er fødselstallene for Bærum, som i 2013 var på 1379 fødte - en nedgang fra 2012 hvor det ble født 1450. Døpte som andel av årskullet opprettholdes dermed ift året før.

	Dåp i Bærum	Totalt antall dåp bosatt i Bærum 1.1. – 31.12.	Fødte i Bærum	Totalt antall dåp i % av fødte
Totalt 2013	685	772	1379	55
Totalt 2012	727	807	1450	55
Totalt 2011	718	848	1310	64

Kirkelige viselser er på omtrent samme nivå som forrige år, med 116 viselser i 2013 mot 121 viselser i 2012.

Antall **gravferder** utført av prest fra DNK gikk litt tilbake fra 802 i 2012 til 782 i 2013.

Antall **konfirmanter** har gått noe ned de siste årene. Ser man på andel av årskullet, er den på 53% for 2013 mot 54% for 2012. Andelen konfirmanter blant medlemmer i Den norske kirke er på 68 % for 2013, mot 70 % for 2012.

	Konfirmerte	Årskull 14 år	I % av årskullet	Medlemmer i DNK	i % av medlemmer
Totalt 2013	805	1505	53 %	1177	68 %
Totalt 2012	883	1622	54 %	1263	70 %
Totalt 2011	830	1466	57 %	1219	68 %
Totalt 2010	898	1543	58 %	1182	76 %

De mest populære navnene ved dåp i Bærum

Jenter døpt 2012	Jenter døpt 2013
Maria	Julie
Julie	Ella
Sophia/Sofia	Ingrid
Ida	Vilde
Nora	Nora/Norah
Sophie/Sofie	Martine
Jenny	Hedda
Thea	Victoria
Mille	Hanna/Hannah
Josefine	Olivia
Frida	Anna
Celine	Amalie
Anna	Sofie/Sophie
Amalie	Sofia/Sophia
	Marie
	Ida

Gutter døpt 2012	Gutter døpt 2013
Oskar/Oscar	William
Fredrik/Frederik	Jakob/Jacob
Aleksander/Alexander	Sebastian
Nikolai, Nicolay	Magnus
Magnus	Oskar/Oscar
Theodor/Teodor	Matias/Mathias
Jakob/Jacob	Henrik
Sebastian	Nikolai/Nicolai
Mikkel	Herman
Mathias/Matias	Kristian/Christian
Martin	Martin
Herman	Sigurd
	Oliver
	Noah
	Christoffer



Befolkning og medlemsutvikling

Antall medlemmer i Den norske kirke økte fra 81.945 i 2012 til 82.075 medlemmer i 2013.

Antall innmeldte i 2013 er 22, mot 27 året før.

Antall utmeldte fortsetter å synke, i 2013 er det totalt 116 utmeldte mot 130 utmeldte året før.

	Befolkning nov. 2012	Medlemmer * des. 2012	Medl i % des. 2012	Befolkning april 2014	Medlemmer * Pr 31.12.13	Medl. i % des 2013
Bryn	13 282	9 001	68 %		8 865	00 %
Grinilund	4 641	3 654	79 %	Venter	3 625	00 %
Haslum	12 219	9 077	74 %	fortsatt	9 222	00 %
Helgerud	11 997	7 426	62 %	på data	7 261	00 %
Høvik	17 829	12 417	70 %	fra	12 482	00 %
Jar	12 183	8 988	74 %	Bærum	9 008	00 %
Lommedalen	11 714	8 976	77 %	kommune	8 806	00 %
Lysaker/Snarøya	8 364	5 677	68 %		6 198	00 %
Tanum	12 815	8 448	66 %		8 381	00 %
Østerås	11 068	8 281	75 %		8 227	00 %
Totalt	116 112	81 945	71 %	118 588	82 075	71 %

* medlemmer og tilhørige

Befolkningsoversikt er fra Bærum kommune pr. nov. 2012/ venter på korrekte tall for 2013/2014
Medlemstall er hentet fra Den norske kirkes kirkelige medlemsregister pr.31.12.2012/13
I henhold til SSB teller befolkningen i Bærum 118 588 pr. 01.01.2014.

Gudstjenester i 2013

Godt og vel **110.000 deltok** på gudstjenester i våre kirker i 2013.

I løpet av 2013 ble det feiret 893 gudstjenester (mot 842 gudstjenester i 2012), en økning på 51 gudstjenester i forhold til året før.

På søndager og helligdager var det oppgang, fra 595 gudstjenester i 2012 til 611 i 2013. Dette skyldes blant annet at menighetene hadde færre fellesgudstjenester i sommerhalvåret enn året før. Antall gudstjenester utenom søndager og helligdager er gått opp med 35 gudstjenester fra 2012 til 2013.

Antall deltagere på søndager og helligdager var 77 838, som i gjennomsnitt gir 127 deltagere pr gudstjeneste pr kirke. Gjennomsnittlig antall deltagere på hverdagsgudstjenester er økt, fra 130 i 2012 til 140 i 2013. (Gudstjenester avholdt utenom søndag og helligdag er gudstjenester på institusjoner, barnehage- og skolegudstjenester og andre typer hverdagsgudstjenester.)

Grinilund kirke har vært stengt i nesten hele 2013. Menigheten har gjennomført én gudstjeneste i selve kirken, og ellers hatt noen gudstjenester på kirketomten og i Østerås kirke. Julaften feiret Grinilund menighet gudstjeneste på Eiksmarka skole.



Totalt var det 110 319 deltagere på alle gudstjenestene i 2013, mot 110 212 året før. Dette blir i gjennomsnitt totalt 124 deltagere på hver gudstjeneste, mot 131 året før.

	2012	2013	+/-
Antall gudstjenester søn- og helligdag	595	611	16
Antall deltakere disse	77 980	77 838	-142
Deltagere i gjennomsnitt søn/helligdag	131	127	- 4
Ant gudstj. hverdager	247	282	35
Antall deltakere på disse	32 232	32 374	142
Gjennomsnitt på andre gudstjenester	130	140	10
Sum antall gudstjenester	842	893	51
Sum fremmøtte	110 212	110 319	107
Gjennomsnitt total	131	124	-7

Aktiviteter for barn og unge

Det er høy aktivitet i menighetene i Bærum, og det er spesielt mange tilbud til barn og ungdom.

I løpet av en vanlig uke er så mange som 1700 barn og unge med på en aktivitet i en av menighetene. Dette er aktivitetstilbud til barn og ungdom i deres fritid, i regi av menigheten eller i nært samarbeide med menighetene (speider, KFUK/KFUM). Noen tilbud er faste hver uke eller annenhver uke, mens andre er én gang i året.

I tabellen nedenfor får man ett innblikk i hvilke aktiviteter som er typiske for de enkelte gruppene i hver menighet:

Menighet	Barn 0 - 6 år				
	Babysang	Barnekor	Søndagsskole	4-årsbok	Dåpsklubb /6-årsbok
Bryn	x	x	x	x	x
Grinilund		x		x	
Haslum	x	x		x	x
Helgerud		x	x	x	x
Høvik	x	x	x	x	
Jar	x	x	x	x	
Lommedalen	x	x	x	x	x
Lysaker/Snarøya	x		x	x	
Tanum	x	x		x	
Østerås	x		x	x	x



Barn 7 - 12 år					
Menighet	Barnekor	Søndagsskole	Barneklubb	Speider	Lysvåken
Bryn	x	x	x		x
Grinilund	x			x	x
Haslum	x		x		x
Helgerud	x	x	x	x	x
Høvik	x	x		x	
Jar	x	x	x		x
Lommedalen	x	x		x	x
Lysaker/Snarøya	X				
Tanum	x				
Østerås	x	x	x	x	x

Ungdom 13 - 19 år					
Menighet	TenSing og kor	Ungdomsklubb/kafé	Ledertreningsforum	Weekend/leir *	Speider
Bryn	x		x		
Grinilund	x	x	x	x	x
Haslum	X	x	x	x	
Helgerud	x		x	x	x
Høvik	x	x	x	x	
Jar	x	x	x	x	
Lommedalen	x	x	x		x
Lysaker/Snarøya		x	x	x	
Tanum	x	x	x	x	
Østerås	x	x	x	x	x

* dette er uavhengig av konfirmantleire

I tillegg til aktivitetene vi har satt opp her kommer kirke/skole-samarbeidet, hvor skoleklasser er på besøk i kirken, og f.eks. pilegrimsvandring fra Haslum kirke (som er en del av den kulturelle skolesekken for alle 6. klasser).

Leir, aktiviteter og seminarer i tilknytning til konfirmasjon er heller ikke medtatt her. Gudstjenester tilpasset familier, barn og unge som er i ordinær kirketid søndag eller på kveldstid er en annen aktivitet som ikke er tatt med her.

I tillegg er det tilbud til hele familien, som eks. supermandag i Haslum og superonsdag i Lommedalen.



Konfirmasjon i Bærum

Hvert år inviteres alle 14-åringene i Bærum til å delta i konfirmasjonsforberedelser i Den norske kirke. Kirken sender ut en generell informasjonsbrosjyre om konfirmasjon fra Kirkerådet, og den enkelte menighet sender ut informasjon om sitt opplegg.

Alle er velkommen til å delta i konfirmasjonsopplegget, selv om man ikke er døpt før man starter med forberedelsene. Hvert år velger ett tyvetalls ungdommer å la seg døpe i løpet av konfirmasjonstiden.

Felles for alle menighetenes konfirmasjonstilbud å enten delta som "mikskonfirmant", "leirkonfirmant" eller "Haugkonfirmant".

Som "mikskonfirmant" blir man en del av en gruppe med konfirmanter fra flere menigheter i Bærum. Mesteparten av opplegget foregår med kveldssamlinger og en weekendtur.

"Haugkonfirmantene" er konfirmanter med særskilte behov. I 2013 hadde de sitt konfirmantopplegg i Østerås kirke. Integreringsprest i Oslo bispedømme og kateketene fra de ulike menighetene med konfirmanter med særskilte behov, hadde ansvar for opplegget. Haugkonfirmantene ble konfirmert i Østerås kirke lørdag 4. mai.

Velger man opplegget for "leirkonfirmanter" følger man en variant av gruppeundervisning eller samlinger og temahelger, og deltar på en ukes vinterleir eller sommerleir. Hovedopplegget foregår på leiren, hvor det er aktiviteter tilpasset årstid, undervisning, lek, fellesskap og utfordringer. De aller fleste konfirmantene i Bærum velger dette opplegget.

Felles for begge oppleggene er deltakelse på gudstjenester i løpet av perioden, og deltakelse på Kirkens Nødhjelpsfasteaksjon på våren.

I konfirmasjonstiden er det et ønske at alle skal få komme med sin undring, sin tvil og sin tro. Det skal være en tid for å tenke, og rom for å stille spørsmål. En tid for å lære mer om den kristne tro, og om å leve som kristen.

Selve konfirmasjonshandlingen er i dag en forbønnshandling, hvor man ber Gud om å velsigne og styrke hver enkelt konfirmant.

Konfirmasjonsopplegget har vært og er en stor suksess, hvert år deltar mellom 800 og 900 ungdommer i Bærums-menighetenes konfirmasjonsopplegg. I 2013 valgte 805 ungdommer å konfirmere seg i kirkene våre. Konfirmanter og foreldre gir gode og positive tilbakemeldinger om hvordan ungdommene blir sett, og ivaretatt og blir en del av et godt fellesskap.

Ungdomsarbeid

Det er et variert tilbud av aktiviteter som tilbys ungdom i våre 10 menigheter. I tillegg til konfirmasjonsundervisningen er det 50 ulike tilbud til ungdommer i alderen 13-15 år i 2013. Herav er det omkring 30 aktiviteter som er faste, og ca 20 som skjer en gang eller to i halvåret. I en vanlig uke er det 500-600 ungdommer som er med på en aktivitet i kirken sin.



Alt det gode arbeidet som legges inn mot konfirmantene og konfirmasjonsleirene er for mange ungdommer starten på et positivt møte med kirken, i en tid hvor man er på søken etter å finne et sted hvor man føler tilhørighet og fellesskap.

TenSing, ungdomsklubber og ledertreningsarbeid er sentrale aktiviteter i ungdomsarbeidet i Bærums-menighetene. *TenSing* er i utgangspunktet korvirksomhet, men har utviklet seg til å inneholde mange aktiviteter i tillegg - det er band, det er lyd og bilde, dans, drama, kreative grupper, matlaging, sport, og mye mer. Her kan man utfolde seg på mange felt, i et trygt og godt sosialt fellesskap.

Ledertreningsarbeidet er sentral for utviklingen av det frivillige arbeidet i menighetene, og bidrar til at vi kan opprettholde det gode tilbudet til barn og unge. Det er lederkurs tilpasset de helt nye (som ofte blir med rett etter egen konfirmasjonstid), og kurstilbud videre for dem som vil utvikle seg mer som ledere i frivillig virksomhet.

Menighetene søker hele tiden å utvikle nye og spennende tilbud til flere grupper. Det kan være natt til 1. mai, LAN-party eller KRIK med ballspill og andakt.

Diakonien - kirkens omsorgstjeneste

Diakoni er ett av kirkens viktige satsningsområder i Bærum, i tråd med Den norske kirkes nasjonale planer og Oslo bispedømmes satsningsområder. Det er et bredt engasjement for omsorgstjenestene i våre menigheter.

I Plan for diakoni i Den norske kirke forstås diakoni som *"Kirkens omsorgstjeneste. Diakonien er evangeliet i handling, og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet."*

Den allmenne diakonitjenesten i Bærum kommer til uttrykk på mange måter i møte med mennesker i hverdags- og menighetsliv. Den diakonale virksomheten utføres av både frivillige og ansatte medarbeidere, og utgjør et bredt mangfold på mange plan og i mange sammenhenger. Gjennom livet vil alle komme i situasjoner der de vil trenge andre, og den diakonale tjenesten har et særlig anliggende der medmennesker opplever kriser, både små og store.

I tråd med *Plan for diakoni i Den norske kirke* har vi i Bærum en organisert diakontjeneste. Diakontjenesten er *"det organiserte arbeidet diakoner og diakoniarbeidere utfører på vegne av menigheten overfor utsatte enkeltmennesker og grupper. Retningslinjer for dette arbeidet trekkes opp av menighetsråd og fellesråd, mens diakonen leder menighetens diakonitjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere. Diakonen har også en særlig kompetanse til å ivareta det faglige ansvaret for en målrettet virksomhet, der frivillige og ansatte sammen gjør fellesskap, omsorg og solidaritet levende"*. Kirkerådet har satt som mål at hver menighet skal ha diakon i full stilling.

Ved inngangen til 2013 var antallet diakoner økt til 13 diakoner i Bærum. Dette er en utvikling det legges merke til i kirke-Norge ellers. Bærumsmenighetenes ungdomstjeneste 13-20 legges også merke til på landsbasis, og har fått mye god omtale og har også i vært gjenstand for flere studenters masteroppgaver.



Kommunestyret bevilget for 2013 friske midler til en full stilling som institusjonsdiakon. Denne betjener to bo og behandlingssentre i tillegg til Hospice Stabekk med fokus på samtaler, samvær og undervisning.

Plan for diakontjenesten i Bærum 2010-2013 ble vedtatt av fellesrådet i 2010, og er utarbeidet av diakonene ansatt i Bærum kirkelige fellesråd på oppdrag fra Kirkevergen. Planen beskriver de felles diakonale utfordringene diakonene ser befolkningen har - og som kan løses i samarbeid menighetene imellom og i samarbeid med Bærum kommune, frivillige organisasjoner og andre aktuelle aktører. Handlingsplanen angir hvilken retning diakontjenesten i Bærum kan ta de neste fire årene og hvilke ressurser som er nødvendige.

I 2013 begynte diakonene arbeidet med en revidert handlingsplan - for perioden 2014-17. Arbeidet har vist at det fortsatt er behov for nye ressurser til diakontjenesten, både til koordinering og oppfølging av diakonene og til utbygging av tjenestetilbudet overfor bl.a. mennesker med utviklingshemming og beboere på bo og behandlingssentre.

I 2013 ansatte Bærum kirkelige fellesråd en diakonikoordinator til å følge opp det omfattende utviklingsarbeidet innen diakonitjenesten. Koordinatoren har hatt særlig fokus på kirkens rolle i *samhandlingsreformen*, og på retten til trosutøvelse for mennesker som mottar omsorgstjenester fra Bærum kommune. I tillegg har diakonikoordinatoren bistått diakoner og menighetsråd med å sette fokus på diakonalt strategi- og planarbeid. Lommedalen, Bryn og Grinilund har benyttet seg av denne muligheten. Diakonikoordinator har også vært mentor for nyansatte diakoner i Bærum.

Diakonikoordinator har arbeidet med å styrke kirkens tilstedeværelse i Sandvika gjennom forberedelse og gjennomføring av kirkens deltagelse på *Byfesten* og i *Julemarkedet*. Hun har også arbeidet med å se muligheten for en fast kirkelig møteplass i form av kirkebygg eller diakonal møteplass (i samarbeid med for eksempel Frelsesarmeen eller Bærum KFUK/M.). Diakonikoordinator har fulgt opp og koordinert samarbeidet mellom menighetene og kommunen i forhold til frivillig medarbeiderskap, for eksempel *Frivilligbørs Bærum*.

En viktig del av koordinatorstillingen har vært arbeidet med å videreutvikle kirkens omsorgstjenester i Bærum. Det har skjedd gjennom å kalle inn og lede fagforumet Diakonforum og kartlegge og holde kontakt med aktuelle fora og nøkkelpersoner i kommune og politikk. Det har vært særlig viktig innen pleie og omsorg i forhold til samhandling mellom kirken og kommunen. Dokumentering av behov for og prosjektering av institusjonsdiakon og oppfølging av stillingen har også ligget til stillingen.

Det har i de senere årene vært et større fokus på retten til tros- og livssynsutøvelse for dem som mottar omsorgstjenester. Helse- og omsorgsdepartementet har synliggjort retten til tros og livssynsutfoldelse i rundskriv I-6/2009 *Retten til egen tros- og livssynsutøvelse*, og i sine veiledninger som omhandler blant annet Individuell Plan. Gjennom oppfølging, råd og veiledning har diakonikoordinator støttet opp menighetene i deres samhandling med medlemmer som bor i samlokaliserte boliger, samt arbeidet for å knytte tettere kontakt med avdeling Pleie og omsorg.



I den anledning arbeidet diakonikoordinator frem halvdagskonferansen *Deltagelse og tilhørighet* i samarbeid med Bærum kommune, avdeling for Pleie og omsorg. Oslo bispedømme med spesialprest var også med i samarbeidet. Konferansen ble arrangert 24. januar i Helgerud kirke med meget god deltagelse fra både Bærum kommunes institusjoner og kirken. Målet med konferansen var å få økt kunnskap om rettigheter, plikter og utfordringer og legge til rette for et tverrfaglig samarbeid mellom tjenesteytere i kommunen og ansatte og ledere i tros og livssynssamfunnene. Konferansen viste seg å være nyttig for å øke forståelsen for at samarbeidet er viktig, og for å avklare muligheter og hindringer for det videre samarbeidet. Den konkrete oppfølgingen av dette samarbeidet har imidlertid vist seg å være utfordrende, og det er behov for at kirken fortsetter å bruke midler på dette utviklingsarbeidet.

Ungdomsdiakonien - "13-20"

Kirkens ungdomstjeneste 13-20 er nå et godt etablert omsorgstiltak i Bærum kommune, og i 2013 har kirken fått økt bemanningen med en full stilling (bevilget av kommunestyret) - slik at man nå er tre medarbeidere på full tid. Dette oppleves som en konkret tilbakemelding på at tiltaket både er et ønsket og nødvendig tiltak i Bærum. Det viser oss på en konkret måte at 13-20 har innfridd forventningene også fra kommunens side. Samarbeidet med andre instanser i kommunen som arbeider opp mot ungdom oppleves som godt og effektivt, og er preget av en gjensidig tillitt til arbeidet som utføres.

13-20 har i løpet av høsten 2013 brukt mye tid og ressurser på kompetanseheving i forhold til rusfeltet, spesielt cannabis. Utbredelsen av stoffet er nå stor i kommunen. 13-20 har utarbeidet et bevisstgjøringskurs om cannabis som har som mål å hjelpe cannabisavhengig ungdom til å takle en hverdag uten rus. Kurset heter **"Mitt liv, mine valg – et kurs om cannabis"** og dette vil vi videreutvikle i 2014. Opplegget kom i gang etter forespørsel fra politiet, og har vært gjenstand for en faglig kvalitetsvurdering i HAP (Hasjavvenningsprogrammet). Kurset er i praksis enkeltoppfølging av ungdom som har erfaring med cannabis i en eller annen grad. Formålet er at de skal bli mer bevisste hva slags verdier de ønsker skal være styrende i livet sitt - og hvilke valg de ønsker ta videre. Kurset består av 12 samtaler med ulike tema og aktiviteter.

Arbeidsfelt

I 2013 har bred enkeltoppfølging av ungdommer samt to samtalegrupper for jenter vært hovedområder for arbeidet i 13-20. Den ene jentegruppen har tatt utgangspunkt i et opplegg fra Blå kors som heter "Oppreist". Det handler om bevisstgjøring i forhold til identitet, selvfølelse, relasjoner til venner og familie, valg og verdier. Målgruppen har vært jenter i overgangen mellom ungdomsskole og videregående. Denne gruppen har vært et samarbeid mellom 13-20 og diakonen i Jar menighet.

Den andre jentegruppen var etterspurt fra en ungdomsskole og gjaldt en venninnegjeng skoleåret 12/13.

Det har vært en økning av ungdommer som ønsker å komme til individuelle samtaler. De aller fleste ungdommene har ønsket flere samtaler over lang tid. Temaene i samtaler varierer, og dreier seg ofte om tung tematikk som for eksempel brutte seksuelle grenser, vold eller konflikter i hjemmet, rus, mobbing og eksistensielle temaer knyttet til livslyst og identitet. En bekymringsfull utvikling i



2013 har vært en økning av ungdommer som forteller om til dels grove seksuelle overgrep. 13-20s fokus i disse samtalene er å gi hjelpe ungdommene til å anmelde overgrepene dersom dette ikke er gjort, og å snakke om hvordan de opplever at overgrepet påvirker dem i hverdagen. 13-20 rådfører seg tett med Dixi Ressurssenter i Oslo som er spesialister på voldtekter og seksuelle overgrep, etter ungdommens tillatelse.

Den økte bemanningen i år har ført til større fleksibilitet og bedre kapasitet i tilbudet. Dette har blant annet resultert i et evalueringsskjema som vil brukes årlig for å evaluere status i 13-20 og vil fungere som en viktig kvalitetssikring av arbeidet. Det har også vært tid til å gå igjennom en rutiner og prosedyrer som har skapt en mer solid arbeidsplattform for arbeidet i 13-20. Vi har blant annet medvirket på forskningsdager på Diakonhjemmet Høgskole hvor forskere og praktikanter fikk orientering om 13-20, hvordan man arbeider og man fikk stille flere spørsmål som dannet noe av grunnlaget for evalueringsskjemaet. Det er også flere studenter som har meldt om at de ønsker å skrive masteravhandling i diakoni om 13-20.

Naskeriprojektet på Sandvika Storsenter, som ble etablert høsten 2012, har nå blitt et fast tilbud og har fått navnet **"Tatt i stjeling – hva nå"**. Arbeidet gir gode resultater, bl.a. i betydelig lavere tilbakefallsprosent blant naskerne. Det bringer våre sosionomer og diakoner i kontakt med ungdom som har andre og tyngre utfordringer enn selve naskingen. Storsenteret, politiet og Nokas er også tilfreds med resultatene av dette arbeidet.

En annen sentral arena for 13-20 er kursvirksomhet knyttet til kurset **'Grenser som skaper'**. Kurset er obligatorisk for alle ansatte i kirken som arbeider med ungdom i menighet, og skal bidra til at kirkens medarbeidere blir utrustet til å undervise sine ungdomsledere innen temaet. 13-20-staben holder nå det samme kurset på flere skoler i Bærum, i samarbeid med helsesøster hvor det inngår som en del av seksualundervisningen på skolen. Kursvirksomheten til 13-20 er blitt svært populær og blir i økende grad etterspurt i flere sammenhenger.



Mange valg, mange muligheter

Den tverrfaglige ressursgruppen til 13-20 møtes en gang i kvartalet og er et viktig rådgivende og korrigerende organ for virksomheten. Ressursgruppen har dermed fått en kvalitetssikrende funksjon for arbeidet i 13-20. Her møtes representanter fra kirken, Ungdomstjenesten, Kultur og samarbeid, Utekontakten, Politiet, Nokas, Sandvika

Storsenter, Helsetjenesten for barn og unge, Barneverntjenesten og Barnevernvakten. Samtlige av gruppens representanter bekrefter at 13-20 tjener som et nødvendig tiltak i det forebyggende ungdomsarbeidet i Bærum, side om side med øvrige instanser som jobber med samme mål.



Trosopplæring

Mot slutten av 2013 ble det klart at Bærum, som ett av landets siste prostier, blir tildelt statlige trosopplæringsmidler fra 2014. Denne lenge etterlengtede bevilgningen muliggjør en storsatsing på opplæring av barn og unge i våre menigheter. Prosessen med fordeling av midler og stillinger forventes å være avsluttet i løpet av første halvår.

I forventning om at også Bærum skulle tildeles midler i 2014 eller 2015 har Bærumsmenighetenes undervisningsledere (kateketene og trosopplæringslederne) i 2012 og 2013 arbeidet med utviklingen av en rammeplan for trosopplæringen i våre menigheter. Planen skal sikre alle barn og unge et likeverdig undervisningstilbud uavhengig av bosted eller menighetsstørrelse. Denne planen ble overlevert fellesrådet og menighetene sommeren 2013, med bl.a. et vidt omfang av undervisningsopplegg og tematikk som menighetene kan benytte i sine lokale opplegg. Undervisningsgruppen foreslo også minimumskrav til tematikk som alle i Bærum skal gjennomgå i undervisningen.

Trosopplæringen er ett av Den norske kirkes hovedsatsningsområder, hvor det gjennomføres en systematisk trosopplæring for alle døpte i alderen 0-18 år. Dette skal legge til rette for at barn og unge skal kunne fastholde sin dåp og utvikle sitt forhold til troen og den kirken de er en del av. Undervisningen skal omfatte 315 undervisningstimer, og skal erstatte den kristendomsundervisningen som tidligere ble gjennomført i skolen.

Trosopplæringsreformen i Den norske kirke ble innledet med en femårig forsøks- og prosjektfase. I perioden 2004-2008 ble det gjort forsøk lokalt, regionalt og nasjonalt. I denne perioden ble Lommedalen og Haslum menigheter i Bærum tildelt midler som forsøksmenigheter, sammen med andre utvalgte på landsbasis. De andre menighetene har i 2013 gjennomført trosopplæringsprosjekter etter beste evne, selv om de ennå ikke er tildelt statlige midler til undervisningsstillinger eller aktiviteter. Det er lokale variasjoner i tilbudet om trosopplæring, avhengig av menighetens ressurser, tradisjoner og hvor langt stab og frivillige er kommet med å utvikle undervisningstilbudet.

Av nasjonale aktiviteter som er utviklet gjennom reformen er *Lysvåken* og *Tårnagenter*. Lysvåken, eller adventsnatt i kirken, er en samling for 11-åringene med overnatting i kirken. Gjennom aktiviteter, gruppearbeid, verksteder og bibelundervisning er målet å gi barna opplevelse av en raus og tydelig kirke, hvor de finner hjelp til å leve livet i tro, håp og kjærlighet. Lysvåken ble i 2013 arrangert av flere menigheter i Bærum.

Tårnagenthelgen er for 8-åringene, hvor barna får utforske kirken, klokketårnet og Bibelen. De får utfordre seg selv, menigheten og nærmiljøet med oppdrag som starter i Bibelens fortellinger. Mange av våre menigheter laget egne Tårnagenthelger i 2013.

Inn under kirkens trosopplæring hører også familiegudstjenester og aktiviteter ved utdelingen av 4-årsbok hvor alle fireåringer inviteres, samt dåpsklubber og kirkeskole for 6-åringene. 4-årsboken er et fast tilbud i alle menighetene våre.



Kirken og Bærum Kommune – god samhandling på felles arenaer

Kirken og kommunen har gjennom de siste årene utviklet et godt og åpent samarbeidsklima. Kirken er tilført mer ressurser fra kommunen, og dette har gitt resultater som kommunens politikere og ansatte ser er tjenelig for kommunens innbyggere. Sterk satsing på kirkens arbeid blant barn og ungdom, kultursamarbeid på felles arenaer og en betydelig styrking av kirkens omsorgstjeneste har vært sentrale elementer i det økede samarbeidet.

De ti menigheter, med ansatte og frivillige, og kirkens ansatte i Brambanigården har også i 2013 gjort en meget god innsats for å leve opp til temaet *"Den norske kirke – også en del av Bærum Kommune"*. Det synes å være en økende forståelse for kirkens betydning og plass i lokalsamfunnet. Den norske kirke ønsker å arbeide på lag med kommunen på flere felles arenaer, og ønsker å være en synlig del av det samfunnet vi lever i. De synlige effekter av dette var også i 2013 Den norske kirkes deltakelse i Sandvika Byfest i august og julemarkedet i desember. I tillegg er Den norske kirke representert i kommunens frivillighetsutvalg.

Når det gjelder samarbeid mellom Bærum kommune og Den norske kirke stiller **"13-20"** helt i særklasse. Dette tiltaket som en trodde ville bli bra, har vist seg ikke bare å være bra, men å ha fått mye større betydning enn noen torde håpe og forvente. Ved å gå sammen om målrettede tiltak for utsatt ungdom i kirkens regi har en lykkes veldig godt med å etablere et tilbud til ungdom som ellers ikke blir fanget opp i tide. (Se egen omtale av "13-20")

Byfesten

Kirkens bidrag under Sandvika Byfest ble i år utvidet med barneaktiviteter - i tillegg til mulighet for samtale og lyttening. Dette kunne vi gjennomføre takket være engasjerte frivillige og ansatte i menighetene våre og fra Asker og Bærum krets av KFUK/M. Det ble en suksess å ha Kirkens telt i byparken med ulike barneaktiviteter både lørdag og søndag.



Målet var å overraske, begeistre og glede. Mange barn og foreldre var innom og deltok på aktiviteter som babysang, tegning, ansiktsmaling og bygging av papirfly. Menighetsblader og informasjon om kirkens aktiviteter ble delt ut, og folk ble positivt overrasket over hvor mye som faktisk skjer i menighetene i løpet av hverdage.



Helgerud og Tanum menigheter inviterte til økumenisk gudstjeneste sammen med Pinsekirken og Frelsesarmeen under Søndagsåpent. Pinsekirkens barnekor BIT og Tanum Internasjonale Blandakor sang og Junior Hornmusikken spilte. Rundt 200 mennesker nøt friluftsgudstjenesten og tilbakemeldingene var positive: De fremmøtte opplevde gudstjenesten som inkluderende, varm og tydelig i form og innhold, med mange ulike aktører i godt samspill.



Sandvika julemarked

Årets stall var godt plassert ved rådhusbroen, og ble en liten oase i juletravelheten.



Målet var å formidle julens budskap og hvorfor vi feirer jul. I stallen kunne man hilse på sauene, tenne lys, skrive en alternativ ønskeliste utover det materielle og slå av en prat med frivillige og ansatte fra menighetene. Maria og Josef vandret med eselet i gatene og det ble delt ut informasjon om kirkelige konserter og arrangementer i adventstiden. Sauene er et populært og kontaktskapende innslag og mange var innom.



Siste søndagen hadde Tanum, Helgerud og Høvik menigheter en utendørsgudstjeneste som ble beskrevet som stemningsfull og "back to basic" av de fremmøtte.

Bilder fra en stemningsfull og vakker jule/adventsgudstjeneste. En fin avslutning på Betlemsstallens og kirkens bidrag under Sandvika julemarked.

Frivilligbørs

FrivilligBørs er en to timers dynamisk, kreativ og morsom møteplass for bedrifter, frivillige organisasjoner og offentlige tjenestesteder i kommunal regi. Målet er etablering av sosiale partnerskap og frivillige samarbeidstiltak som bidrar til utvikling av frivillighet i lokalmiljøet.

For menighetene kan FrivilligBørs bety nye kontakter, inspirasjon og muligheter for praktisk hjelp og kompetanse, uten å gå veien om penger. Frivilligbørs er også et sted for nettverksbygging med lokalt næringsliv, andre frivillige organisasjoner, politikere og ansatte i kommunale tjenester.

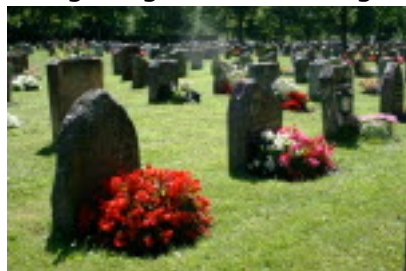
Både i 2013 og tidligere år har menigheter i Bærum kirkelige fellesråd blant annet fått byttet til seg utvikling av helhetlig grafisk profil, frivillige til middagstilbud, førstehjelpskurs og hjelp til foto-oppdrag og mot å tilby tilbake annonseplass i menighetsblad, utleie av menighetslokaler og konserter i forskjellige formater. Haslum og Tanum menigheter deltok på årets børs. I 2013 har diakonikoordinatoreren møtt i arbeidskomiteen for Frivilligbørs som representant for menighetene i Bærum kirkelige fellesråd.

Frivilligbørs går påny av stabelen i 2014 - og informasjon finnes på www.frivilligbors-baerum.no



Gravferdsadministrasjon og kirkegårdsdrift

Kirkelig fellesråd i Bærum inngikk i 2007 en avtale med Bærum kommune om delegering av forvaltningsansvaret for kirkegårdene. Avtalen var for fem år, dvs den utløp 31. desember 2012. Etter en grundig



gjennomgang av erfaringene med denne avtalen, besluttet kirkelig fellesråd å ville fornye avtalen for fem nye år. Man ønsket å videreføre denne samhandlingsformen, som er unik på landsbasis, da ordningen anses for å fungere utmerket for Bærums befolkning. Kirkevergens forhandlinger med kommunen om ny avtale ble sluttført i 2012, og den nye avtalen ble

godkjent av kirkelig fellesråd samme år. Den nye avtalen trådte i kraft 1. januar 2013, og gjelder i fem nye år.

Kirkelig fellesråd i 2013

Det sittende fellesrådet ble valgt ved kirkevalget i 2011. De tiltrådte 1. desember 2011. Valgperioden for kirkelige råd er sammenfallende med kommunestyrevalget, og skjer på samme tid og sted som kommunestyrevalget.



Stein Øgrim

Kirkelig fellesråd i Bærum har avholdt seks ordinære møter i 2013. Det er behandlet 53 saker. Leder har vært Stein Øgrim (Lysaker/Snarøya sokn), med Laila Sømoe (Helgerud sokn) som nestleder. Kirkevergen er rådets saksbehandler og sekretær.

Rådsmedlemmer i 2013:

Ellen Pihl (Bryn menighet)
Rachel Husebø Chambenoit, (Grinilund menighet)
Kari Anne Gjesdal Arnkværn (Haslum menighet)
Laila Sømoe, nestleder (Helgerud menighet)
Åge Cornelius Haavik (Høvik menighet)
Tron Ole Bamrud (Jar menighet)
Per Arne Watle (Lommedalen menighet)
Stein Øgrim (Lysaker/Snarøya menighet)
Beate Ringstad (Tanum menighet)
Per Arneberg (Østerås menighet)
Arnulf Myklebust (Bærum kommune)
Gunnar Næsheim (oppnevnt av biskopen)
Svein Erik T Andersen (kirkeverge, rådets sekretær)

Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall. Dette er vararepresentantene:

Pål Bakke (Bryn menighet)
Hege Rasch-Engb (Grinilund menighet)
Nina Skui Lindvig (Haslum menighet)
Ane Holme (Helgerud menighet)
Kaitlyn Ariel Auld (Høvik menighet)



Ruth-Line Meyer Walle-Hansen (Jar menighet)
Dag Karterud (Lommedalen menighet)
Jan Schønheyder (Lysaker/Snarøya menighet)
Mona Cappelen (Tanum menighet)
Erik Urheim (Østerås menighet)
Morten Skauge (Bærum kommunes vararepresentant)
Jan-Erik Heffermehl (prostens vararepr.).

Blant de sakene som ble behandlet i 2013 er:

HMS-arbeid

Fellesrådet som arbeidsgiver arbeider med HMS-oppfølging og IA-tiltak sentralt og i menighetsstabene. Fellesrådet har i 2013 tatt i bruk et nytt webbasert personaloppfølgingsverktøy som er utviklet i samarbeid med en ekstern leverandør. Dette har lettet og systematisert sykefraværsoppfølgingen av medarbeiderne.

Felles menighetsblad

Etter innspill fra noen av menighetene har det har vært sett på og drøftet muligheter for et felles menighetsblad. Det er foreløpig ikke tatt noen avgjørelser vedrørende dette.

Fornebu kirke

En ny middelstor by reiser seg på Fornebu. Fornebuområdet alene forventes å få en befolkning på 15.-20.000 mennesker, i tillegg kommer eksisterende befolkning på ca. 8.000. FR behandlet og sluttet seg i møtet 6. juni til en henstilling fra Lysaker/Snarøya menighet om at Bærum kommune snarest må iverksette arbeidet med å realisere de foreliggende planer om kirke- og kulturbygg på Fornebu.

Kommunikasjonsstrategi

Bærum kirkelige fellesråd har utarbeidet egen plan for kommunikasjonsstrategi gjeldende for perioden 2013-2015. Planen ble enstemmig vedtatt i FR-møtet den 6. juni. Overordnet mål for kommunikasjonsarbeidet er å synliggjøre den enkelte menighet og Den norske kirke i Bærum.

Ressursdokument for trosopplæring i Bærum

Menighetenes kateketer og trosopplæringsmedarbeidere har etter initiativ fra prost og kirkeverge i vel ett år samarbeidet om å utarbeide en ressurs- og rammeplan for menighetenes trosopplæringssamarbeid. Planen er ferdigstilt og sendt til menighetsrådene som et ressursdokument og grunnlag for arbeidet med lokale trosopplæringsplaner i menighetene.

”Merket for livet”

Oppslutningen om kirkens dåp i Bærum er redusert de siste årene. Våren 2012 ble det oppnevnt et utvalg av medarbeidere fra menighetene for å se på hvordan Bærums-menighetene kan styrke sitt arbeid opp mot nyfødte, deres foreldre og faddere. Utvalget har lagt frem et ressursdokument som menighetene kan benytte seg av og Fellesrådet ser på midler til utvikling av materiell, kommunikasjonstiltak og fellesprosjekter for å styrke dåpsoppslutningen.

Kirkebyggdatabasen

Den norske kirkebyggdatabasen er opprettet for fellesrådene av KA, med finansiering fra departementet. Kirkene i Bærum, og alt inventar og løsøre i disse, ble tidligere listeført i regi av Bærum kommunes kunstsamlinger. Fra 2011 overtok Kirkevergen



ansvaret for listeføringen fra kommunens kulturadministrasjon, og fellesrådet har de siste par årene overført alt materiale om kirkene, inklusive en betydelig bildedatabase, til Kirkebyggdatabasen. Databasen er samtidig oppdatert og ajourført med nye data og bilder fra Bærums-kirkene fra de senere årene.

Fokus på lokalmenighetene

Som tidligere år har det også i 2013 vært et roterende fokus på to-og-to menigheter. Kirkeverge og prost har da vært med på stabsmøter i de respektive menighetene og menighetenes representanter har presentert sine menigheter i Fellesrådsmøter i aktuell periode.

Råd og utvalg

Arbeidsmiljøutvalget - AMU

Arbeidsmiljøutvalget behandler saker etter bestemmelser i arbeidsmiljølovens kap 7, 7.1 og har oppgaver etter kap 7, 7.2.

Camilla Juell ble i 2012 valgt som ny leder for AMU og Dag Karterud som ny nestleder. (Ledervervet alternerer mellom arbeidstakerrepresentantene og arbeidsgiverrepresentantene hvert annet år.)

Medlemmer:

Camilla Juell – arbeidstakerrepresentant (leder i AMU og hovedverneombud)

Dag Karterud – arbeidsgiverrepresentant (nesteleder i AMU)

Per Arneberg - arbeidsgiverrepresentant

Gunnar Næsheim - arbeidsgiverrepresentant bispedømmerådslinjen

Svein Erik T. Andersen - arbeidsgiverrepresentant fellesrådslinjen

Torunn Jåvold - arbeidstakerrepr./hovedverneombud prestene

Christian Ruge – arbeidstakerrepresentant

Nina Engen – arbeidstakerrepresentant

Som observatører i utvalget har møtt Eldrid Eide Røyneberg (personalsjef i Oslo bispedømme) og IA-rådgiver fra NAV. Saksbehandler og sekretær for utvalget er Kristin Anskau, ass. kirkeverge/personalsjef.

Partsammensatt utvalg - PU

Partssammensatt utvalg behandler personalsaker etter kirkelovens § 35.

Utvalget består av tre arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av fellesrådet og to ansattrepresentanter oppnevnt av de tillitsvalgte i KFT.

I og med at Kirkevergen i Bærum har fått delegerte fullmakter ved tilsetninger behandles tilsetninger nå sjelden i PU. De ansattes medbestemmelse ivaretas godt i alle tilsetningssaker i tråd med tilsettingsreglementet. Derfor er det normalt bare tilsetninger hvor det er uenighet at saken kan fremmes til endelig avgjørelse i PU. Derfor har PU ikke avholdt noen møter i 2013. Leder er Arnulf Myklebust. Kirkevergen møter i PU. Saksbehandler og sekretær for utvalget er ass. kirkeverge/personalsjef Kristin Anskau.



Kirkefaglige samhandlingsgrupper

Bærumsmenighetenes ansatte barne- og ungdomsarbeidere møtes regelmessig på Kirketorget for inspirasjon og samhandling i *Ungdomslederforum*. Dette fagforumet avspeiler den store ungdomssatsingen menighetene har fått mulighet til gjennom tilførsel av kommunale midler til arbeid blant barn og ungdom. Kateketer, ungdomsdiakoner, barne- og ungdomsarbeidere samt trosopplærere har her et felles forum for all tematikk omkring arbeid og oppfølging av barn og ungdom. Samtalene spenner bredt, og forumet er et godt sted for erfaringsutveksling, idémyldring om nye satsinger, koordinering og samhandling.

Kateketforum, *Kantorforum* og *Diakonforum* samler regelmessig sine respektive faggrupper til drøftinger og samhandling om aktuelle fagtemaer, samarbeidsprosjekter, etterutdanning, satsningsområder mv. Disse medarbeiderne er ofte alene på sitt fagfelt i den lokale stab, og finner i disse fora inspirasjon og faglig støtte.

Fokus på lokalmenigheten

Prosten og kirkevergen har i 2013 videreført prosessen som startet i 2009 med ny prost og kirkeverge, hvor de setter fokus på lokalmenighetene - deres visjoner, utfordringer, virksomhet og medarbeidere.

Dette er viktig input til de to kirkelederne når det gjelder fordeling av ressurser, og også en del av grunnlaget for de handlingsplaner som fellesrådet vedtar. Hver måned får to menigheter et særlig fokus fra ledelsen ved besøk i menighetsrådmøte og stabsmøte, hvor lederne sammen med menighetsråd og stab drøfter de utfordringer og muligheter menigheten møter i sitt arbeid lokalt. Samtidig gjennomføres det medarbeidersamtaler lokalt i begge arbeidsgiverlinjer henholdsvis ved kirkeforvalter og prost.



Økonomi

Årsregnskapet for 2013 ble avsluttet med en total kostnadsside på 56,6 mill kroner. Dette inkluderer en kostnad (og samtidig inntekt) på tjenester Bærum kommune yter gjennom tjenesteytingsavtalen kalkulert til vel 9,7 mill kroner.

Årets mindreforbruk for 2013 er på kr 667 658. Det utgjør 1,4 prosent av driftsinntektene (ekskl. kalkulatorisk inntekter ved kommunal tjenesteyting). I 2013 er det inntektsført sykelønnsrefusjon for ca 2,0 mill. Det er stadig en utfordring å klare å sette inn vikarer i alle stillingene til enhver tid. Derfor er mange av menighetsstabene belastet med underbemanning i perioder. En konsekvens av dette er at BKF får overskudd på sykelønnsrefusjon i forholdt til utgiftene til vikarer for sykmeldte.

Konsumprisindeksen fra januar 2012 til januar 2013 var på 2,3 prosent, mens det kommunale driftstilskuddet økte med 1,4 prosent. (I tillegg fikk fellesrådet bevilget midler til to nye diakonstillinger.)

Kirkevergen har i flere år arbeidet for å få fremforhandle en justert tjenesteytingsavtale med kommunen. Heller ikke i 2013 er denne bragt i havn. Tjenesteytingen, som i hovedsak gjelder IT-tjenester, forvaltning, drift og vedlikehold av kirkens eiendommer, vises i regnskapet både som en kalkulatorisk inntekt og utgift - og påvirker dermed ikke resultatet.

I balansen er regnskapstallene for eiendeler kirkebygg og kapitalkonto for kirkebygg også foreløpige tall, i påvente av at eiendommene formelt blir overført fra Bærum kommune til Bærum kirkelige fellesråd.

Vedlikehold bygninger	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Overført til kirken, øremerket vedlikehold			1 000	1 020	1 046	1 058	1 075	1 089	
Vedlikehold av kirkebygg (tjenesteyting)	7 100	7 400	7 390	8 380	8 594	8 697	7 053	9 667	9 067
Overført fra vedlikehold til drift	-2 000	-2 300							
Sum vedlikehold av kirkebygg	5 100	5 100	8 390	9 400	9 640	9 755	8 128	10 756	9 067

Årets lønnsoppgjør gjaldt forhandlinger for 2. avtaleår. Total årslønnsvekst 2012-2013 er av KA beregnet til 3,76 %. Overheng til 2014 er beregnet til 0,6 %. Lønnsøkningen for BKF eksklusiv reguleringspremien utgjorde kr 628 845-. Fellesrådet har mottatt lønnskompensasjon fra Bærum kommune totalt kr 207 366. Da er det trukket fra 1,4 % prisvekst av de kr 628 845 som allerede var gitt i årets generelle driftstilskudd.

Årets reguleringspremie inkl arbeidsgiveravgift var kr 1 011 300 lavere enn i 2012.

Kirkevergen anser økonomistyringen som god.

Menighetenes og fellesrådets regnskaper revideres av Kommunerevisjonen.



HOVEDOVERSIKT

DRIFTSREGNSKAP 2013	Regnskap 2013	Rev. budsjett 2013 FR sak 45/13	Budsjett 2013 FR sak 52/12	Regnskap 2012
Inntekter				
Brukerbetalinger, salg, avg, leieinnt	822 700	741 000	620 000	615 459
Refusjoner/overføringer	5 807 752	5 572 485	3 983 000	5 541 462
Kalk, inntekt ved komm,tj,ytingsavtale	9 741 843	9 376 000	9 043 000	9 872 997
Statlige tilskudd	2 888 590	2 939 825	2 900 000	2 779 895
Tilskudd til drift kirkelig virksomhet fra B.komm*)	37 313 166	37 335 800	36 000 000	35 411 574
Andre tilskudd, gaver, inns, midler	11 415	11 500	0	6 497
Sum driftsinntekter	56 585 465	55 976 610	52 546 000	54 227 884
Utgifter				
Lønn og sosiale utgifter	-37 134 806	-37 356 000	-35 665 000	-34 463 077
Kjøp av varer og tjenester	-5 708 472	-6 161 668	-5 616 000	-5 097 143
Refusjoner/overføringer	-1 175 872	-1 303 700	-1 182 000	-938 667
Kalk,ut,ved komm, tj,ytingsavtale	-9 741 843	-9 376 000	-9 043 000	-9 872 997
Tilskudd, gaver	-2 539 123	-2 157 000	-2 127 000	-2 200 920
Sum driftsutgifter	-56 300 114	-56 354 368	-53 633 000	-52 572 805
Brutto driftsresultat	285 351	-377 758	-1 087 000	1 655 079
Netto finansinntekter/utgifter	484 549	480 000	400 000	489 882
Overføring investeringsregnskapet	-143 815	-143 815	-100 000	-782 772
Disp. fond netto	41 573	41 573	787 000	-878 412
Regnskapsmessig merforb (-)/mindreforbruk (+)	667 658	0	0	483 777

Tilskudd drift kirke fra Bærum kommune

Tilskudd kirkelig adm, diakoni, ungdomsarb og vedlh.kirkebygg	37 105 800
Lønnskompensasjon	207 366
Tilskudd fra Bærum kommune	37 313 166

INVESTERINGREGNSKAP 2013	Regnskap 2013	Rev. Budsjett 2013 FR sak 45/13	Budsjett 2013 FR sak 52/12	Regnskap 2012
Investeringer i anleggsmidler				
Honorar, konsulent tjenester, inventar og utstyr	-388 648	-192 643	0	-2 030 043
Momskompensasjon	-37 485	-37 485	0	-686 801
Sum investeringer i anleggsmidler	-426 133	-230 128	0	-2 716 844
Egenkapitalinnskudd KLP	-106 330	-106 330	-100 000	-95 971
Årets finansieringsbehov	-532 463	-336 458	-100 000	-2 812 815
Finansieres slik:				
Tilskudd fta kommune	125 218	125 218	0	1 015 021
Tilskudd fra menighetsråd	263 430	67 425	0	1 015 021
Overført fra driftsregnskapet	143 815	143 815	100 000	782 772
Sum finansiering	532 463	336 458	100 000	2 812 815
Udekket (+) / udisponert (-)	0	0	0	0



Menighetsrådenes egen økonomi

De ti Bærums-menighetene hadde i 2013 egne inntekter på 21 139 476. (Da var tilskuddet fra kirkelig fellesråd på 1,4 mill kroner ikke medregnet.)

Dette beøpet inkluderer en arv/ekstraordinær gave til Lysaker Snarøya menighet på kr 4 459 403.

De totale driftsutgiftene beløp seg til kr. 19 443 006. Totalbeløpet inkluderer lønnsutgifter og honorarer på kr 3 969 927 for egenfinansierte stillinger, samt menighetenes andel av øremerkede 50/50 stillinger hvor fellesrådet bidrar med halvparten av kostnadene ved hjelp av kommunale midler. I dette beløpet ligger også en del større investeringer som er gjort av menighetsrådene i Grinilund, Høvik, Jar og Lommedalen.

Menighetsrådenes økonomi er i stor grad basert på medlemmenes bidrag i form av offer og givertjeneste. Totalt fikk menighetene inn vel kr. 10,5 mill i form av offer, givertjeneste, innsamlinger, gaver og tilskudd fra andre i 2013, mot vel 6 mill kroner i 2012. (Årets inntekter inkluderer da også arven som Lysaker Snarøya menighet mottok.)

Av innsamlede midler ble 1 704 mill kroner videresendt til andre, bla. til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon, misjonsorganisasjoner og lignende. Resten ble brukt i menighetene til egen virksomhet. (I Lysaker Snarøya ble arven avsatt til fond.)

	Offer til	Innsaml. til	Givertjeneste	Gaver og	SUM	Offer	Innsamlet	Givertj.	SUM	TOTALT
2013	eget arbeid	eget arbeid	til eget arbeid	tilskudd eget	eget arbeid	til andre	til andre	til andre	til andre	innsamlet
Bryn	80 716	52 166	93 455	72 886	299 223	80 308	28 363		108 671	407 894
Grinilund	26 222	51 218	17 700	18 248	113 388	2 910			2 910	116 298
Haslum	135 477	87 127	93 770	76 758	393 132	95 883	74 398	27 800	198 081	591 213
Helgerud	121 751	162 756	208 340	26 980	519 827	149 421	81 253	1 200	231 874	751 701
Høvik	180 715	112 831	80 520	170 835	544 901	126 690	66 142		192 832	737 733
Jar	132 501	268 948	110 467	43 176	555 092	135 932	66 988		202 920	758 012
Lommedalen	179 508	118 668	317 682	79 136	694 994	200 286	123 197		323 483	1 018 477
Lysaker S	60 751	50 472	39 100	4 562 346	4 712 669	58 955	38 428		97 383	4 810 052
Tanum	140 327	76 345	95 400	200	312 272	61 106	49 258		110 364	422 636
Østerås	162 718	218 121	163 500	179 823	724 162	145 407	90 916		236 323	960 485
					8 869 660				1 704 841	10 574 501

Menighetsrådene fikk i 2013 overført kr. 1.400.000 fra fellesrådet til menighetens egen disposisjon. Disse midlene brukes til grunnleggende, ordinære driftsoppgaver som er nødvendige for å stå til tjeneste for innbyggerne når det gjelder lovpålagte kirkelige handlinger som konfirmasjon, dåp, vigsel og gravferd. Midlene brukes også til nødvendige driftsutgifter for de fellesrådsfinansierte stillinger så som kateket, diakon, organist, kirketjener og andre stillinger som fellesrådet stiller til rådighet i menighetene.



Administrasjon og ledelse

Svein Erik Tøndel Andersen er kirkeverge i Bærum.

Kirkevergens ledergruppe bestod i 2013 av assisterende kirkeverge Kristin



Anskau, fire kirkeforvaltere: Flemming Sohn Andersen, Åse Fjogstad, Hanne Vibeke Winter-Hjelm og Hege M. Mathiassen samt sekretariatsleder Anne Lise Jensen, økonomisjef Kari Krohn og ansvarlig for menighetsregnskap Berit Robsahm Berg.

Kirkeforvalterne er plassert ute i menighetene som stedlige stabsledere, og fordeler seg på 10 staber. I utgangspunktet skal hver forvalter lede tre menighetsstaber og bistå tre menighetsråd med økonomiforvaltning og oppfølging av vedtak mv.

Kirkevergen hadde studiepermisjon høsten 2013. Da fungerte Kristin Anskau som kirkeverge og Gunnhild Lande Anda vikarierte som personalrådgiver.

Bemanningssituasjonen

Kirkelige fellesråd i Bærum hadde ved utgangen av året 58,5 årsverk fordelt på 81 personer i hele eller delte stillinger.

Av disse er 4,7 årsverk menighetsfinansierte stillinger, blant annet i 50/50-stillinger i ungdomsarbeidet, samt 2,1 årsverk eksternt finansiert innen trosopplæring. Stillingshjemplene omfatter bl.a. 10 kateketer, 13 diakoner (herav 4 ungdomsdiakoner og 1 institusjonsdiakon), 2 trosopplæringsledere, 5,2 barne- og ungdomsarbeidere, 8,5 kantorer, 3,0 menighetssekretærer og 3,2 sekretærer på kirketorget. Fire kirkeforvaltere arbeider ute i menighetene. I kirkevergens stab er det fire stillinger som og omfatter informasjonsarbeid, regnskapsføring for menighetene, lønn og personalarbeid.

Kirkelig Fellesråd i Bærum fikk i 2013 utvidet den kommunale rammebevilgningen med 1,2 mill kroner - midler til to nye diakonstillinger: En ny ungdomsdiakon i "13-20" og en nyopprettet stilling som institusjonsdiakon. (Disse inngår i oversikten ovenfor.)

Sykefraværet

2013	Bærum Kirkelige Fellesråd					SSB - sykefravær/egenm.fravær				
	1.kv.13	2.kv.13	3.kv.13	4.kv.13	Gj.snitt	1.kv.13	2.kv.13	3.kv.13	4.kv.13	Gj.snitt
Menn	2,8	2,5	0,3	2,2	1,9	5,7	4,6	4,9		5,1
Kvinner	8,6	4,8	6,5	6,3	6,6	9,2	7,8	7,9		8,3
Totalt	7,0	4,1	4,6	5,0	5,2	7,2	6,0	6,2		6,5

Tall fra SSB for 4. kvartal er ikke tilgjengelig enda.

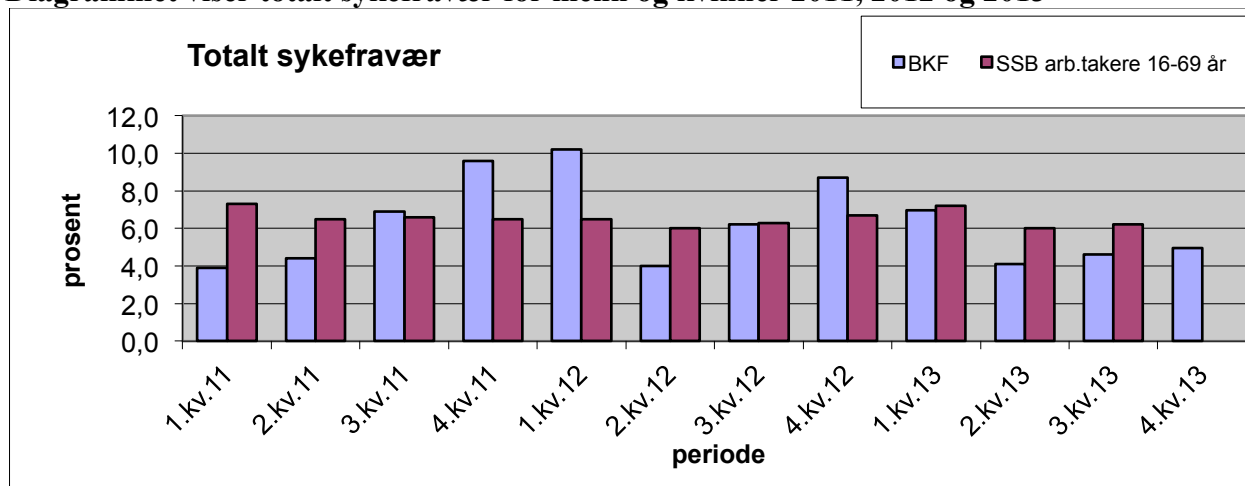
Fraværstallene er uten sesongjusteringer

Gjennomsnittlig sykefraværsprosent i 2013 var 5,2 % - mot 7,3 % i 2012, en klar forbedring. Fraværet blant menn har gått ned fra 3,4 til 1,9, mens det hos kvinnene har gått fra 8,8 (2012) til 6,6 % i 2013. Når det totale antallet medarbeidere som er med i beregningene ikke er flere enn 80 personer, slår



noen få langtidssykemeldte tydelig ut i statistikken. Årsgjennomsnittet for 2013 ligger noe under SSB (Statistisk sentralbyrås statistikk) som er på 6,5. Tallene ovenfor fra SSB baserer seg for øvrig kun på 1.-3. kvartal da tallene for 4. kvartal p.t ikke er klare. SSB sine tall er dessuten justert for sesong- og influensajusteringer.

Diagrammet viser totalt sykefravær for menn og kvinner 2011, 2012 og 2013



Studiepermisjoner

Bærum kirkelige fellesråd vedtok i 2003 en studiepermisjonsordning for sine ansatte. Formålet med ordningen er å inspirere og motivere ansatte i Bærum Kirkelige Fellesråd i tjenesten ved å tilby en studiepermisjonsordning hvor fokus er rettet mot faglig- og personlig utvikling og fornyelse.

Permisjonsordningen gjelder for alle fast ansatte i Bærum Kirkelige Fellesråd som har vært ansatt i organisasjonen i minst fire år på søkertidspunktet. Det gis inntil 8 ukers permisjon med lønn for ansatte i mer enn 50 % stilling. Det gis inntil 4 ukers permisjon med lønn for ansatte i stillinger mindre enn 50 %. I 2013 ble det innvilget 3 studiepermisjoner fordelt på ulike stillingskategorier: en diakon, en kantor samt kirkevergen.

KFT (Kontaktforum for tillitsvalgte)

Tillitsvalgte innenfor Bærum Kirkelige Fellesråds tariffområde utgjør KFT. KFT er opprettet for å ivareta organisasjonenes rett til medbestemmelse. Det har blitt avholdt to møter og behandlet ni saker. Hovedsakene i 2013 har vært revidering av seniorpolitikken, retningslinjer for KFT, og Rådmannens handlingsprogram for 2014-2017 med foreslåtte kutt i overføringer til kirken. Organisasjonene som nå utgjør KFT er følgende: Diakonforbundet: Benedicte Jørgensen, Kateketforeningen: Hjalmar Zuk, Musikernes fellesorganisasjon: Knut Asheim Eikeland, Presteforeningen: Christian Otto Ruge og Delta: Berit Robsahm Berg. Utvalget har ikke valgt en ny leder.

AMU

Det ble i mars 2010 vedtatt å fortsette ordningen med felles arbeidsmiljøutvalg i Bærum for prostelinjen og fellesrådslinjen, med hovedverneombud i hver linje. AMU består av to underutvalg som kan



avholde møter separat ved behov. I hver menighet velges det vernekontakter. Fellesrådet betraktes som hovedarbeidsgiver og har tre representanter i utvalget, og prestelinjen har én representant. De ansatte har 3 representanter fra fellesrådslinjen og én fra prestelinjen. Arbeidsmiljøutvalget behandler saker etter bestemmelser i arbeidsmiljøloven kap. 7, 7.1 og har oppgaver etter kap 7, 7.2. Det er avholdt 4 møter og behandlet 30 saker. Camilla Juell har vært leder for AMU og Dag Karterud nestleder i 2013.

Bærum kirkelige fellesråd er en IA bedrift, og i desember 2010 ble IA avtalen sist fornyet og signert av partene.

Satsingsområdene for IA arbeidet for perioden 2013-2015 ble vedtatt uendret fra foregående periode.

- Mål 1:** Holde høyt jobbnærvær: 96 %
- Mål 2:** A. Legge arbeidsforholdene til rette for egne ansatte med særegne behov for tilrettelegging.
B. Åpne for utprøving for personer som har behov for det.
- Mål 3:** Beholde seniorenene lengst mulig.
- Mål 4:** Fokus på psykisk helse

Hovedsakene i AMU sitt arbeid i 2013 har vært:

- oppfølging av årlig HMS-arbeid og HMS-rutiner
- vedta mål for IA arbeidet for perioden 2013-2015
- evaluering av fellesrådets seniorpolitikk
- oppfølging av en landsomfattende arbeidsmiljøundersøkelse gjennomført av Arbeidsforskningsinstituttet blant kirkelig ansatte i begge linjer: *"Arbeid, helse og kirkelig engasjement blant ansatte i DNK"*. AMU har spesielt sett på delrapporter for Oslo Bispedømme og for fellesrådene i Oslo, Asker og Bærum. Rapporten viste urovekkende tendenser på flere områder, og spesielt på konfliktnivå og utbrenthet.
- Det ble avholdt et felles møte for AMU-ene i Oslo, Asker og Bærum 24. mai der funnene fra AFI rapporten ble gjennomgått.
- AMU i Bærum vedtok en handlingsplan for å møte utfordringene som ble synliggjort i rapporten. Forslaget til handlingsplan ble utarbeidet av personalsjefene i Oslo Bispedømme i begge linjer.

Handlingsplan:

- ✓ Stabsutvikling for hele staber, både forebyggende ved nye staber og ved konflikter.
- ✓ Styrke opplæring av MR og FR i rolleforståelse, mandat og arbeidsmåte.
- ✓ Lederutvikling av sokneprest, kirkeforvalter og MR-leder som team
- ✓ Roller/rolleforståelse som et tema på årlige verne/HMS runder og i medarbeidersamtaler.
- ✓ Legge vekt på at alle skal ha arbeidsbeskrivelser og være kjent med hverandres arbeidsbeskrivelser – ta disse med i felles stabsmøter for å stimulere til økt forståelse for hverandres oppgaver.



- Mot slutten av året ble også en tilleggsrapport fra AFI om mobbing og trakassering på arbeidsplassene, som også omfatter begge linjene, lagt fram. Det var funnet høyere forekomst av ansatte som opplever seg utsatt for mobbing eller trakassering i Dnk (7-8%), sammenlignet med det man vanligvis finner ved norske arbeidsplasser (5%). I Oslo bispedømme er tallet hele 9,3 %.

AMU i Bærum vedtok følgende tiltak:

- ✓ Innkalle til møte med vernekontakter og ledere med utgangspunkt mobberapporten
- ✓ Utvikling av rutiner for forebygging og håndtering av mobbesaker og få dette inn i HMS-håndboken.

HMS opplæring

Det ble i november 2013 avholdt et HMS-kurs for alle vernekontakter, ledere og sokneprester. Kurset ble gjennomført i samarbeid med Infotjenester, med en varighet på to dager. Innholdet i kurset var noe tilpasset virksomheten og fulgte ellers øvrige krav til lovpålagt HMS opplæring.

Avviksmeldinger.

Det er i 2013 ikke kommet noen avviksmeldinger til kirkevergen.

HMS og satsingsområder

AMU har vedtatt et årshjul for HMS-arbeidet som sikrer at det blir fokus på målene for IA arbeidet og at rutiner for HMS-arbeidet blir fulgt.

Det har blitt foretatt vernerunder i alle stabene. Resultatene av disse er blitt sendt videre til Kirkevergen og er blitt innarbeidet i en samlet handlingsplan. Kirkevergen ba alle menighetsstabene om å ha særlig fokus på psykososialt arbeidsmiljø i sine HMS runder. I tillegg har menighetene valgt tre andre HMS- områder hver. Resultatene av vernerundene ble presentert for AMU i desembermøtet. Avvikene som ble funnet i forbindelse med HMS rundene i 2013 løses lokalt, eller tas inn i Fellestrådet's handlingsplan for vedlikehold.

Seniorpolitiske tiltak

God seniorpolitikk handler om å verdsette, utvikle og stille krav til de som arbeider i Bærum Kirkelige Fellestråd samtidig som Fellestrådet er fleksibel innenfor de muligheter som finnes.

Grunnholdningen i Bærum Kirkelige Fellestråd er at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som kirkene i Bærum trenger, og at mennesker lærer og utvikler seg gjennom livet. Aldermangfold er en viktig verdi i oppbygging og utvikling av en arbeidsplass. Bærum Kirkelige Fellestråd trenger både "gammel" og "ny" kompetanse for å få til en god utvikling.

Fellestrådet vedtok i september 2010 seniorpolitiske virkemidler som en prøveordning for 2011 og 2012. AMU anbefalte at ordningen skulle videreføres og Fellestrådet vedtok en noe revidert utgave i sitt møte i juni 2013. Den reviderte seniorordningen åpner for en delt løsning på ekstra fridager og utbetaling av årlig bonus. For øvrig er avtalen lik forsøksordningen:



- Seniorsamtale før fylte 62 år – milepælsamtaler for avtale om ev. seniortiltak.
- Rett og plikt til vedlikehold og videreutvikling av kompetanse skal vektlegges.
- Arbeidstakere i hel stilling gis muligheter til å velge mellom tjenestefri med lønn 10 arbeidsdager pr år fra fylte 62 (og 14 fra fylte 64) eller en årlig bonus på 20.000.
- Det er mulig å velge en delt løsning med for eksempel 5 dager fri og halv utbetaling.
- Ved lønnspolitiske drøftinger skal verdien av seniorer løftes fram.
- Arbeidstakere i hel stilling gis ved fylte 60 år tilbud om fysisk trening med inntil 4 timer i måneden i arbeidstiden.
- Arbeidstakere kan fra fylte 55 år delvis frigjøres som veiledere for en eller flere yngre og nye medarbeidere. Veiledningen skal innarbeides i ordinær arbeidstid.
- Mulighet for hel eller delvis AFP (Avtalefestet pensjon).

I 2013 var totalt åtte seniorer ansatt i Bærum kirkelige Fellesråd. Av disse var seks ansatt i 100 % stilling og to i under 50 %. To av de seks valgte en årlig bonus, en valgte en delt løsning og de tre andre valgte ekstra fridager.

IKT-løsninger

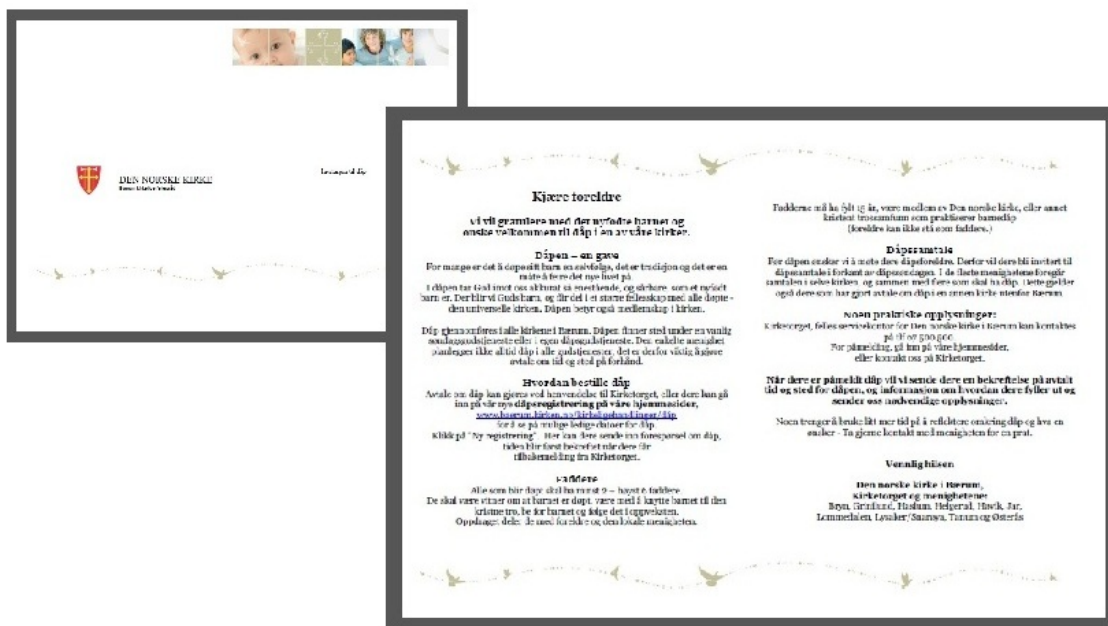
Kirkelig fellesråd betjenes av Bærum kommunes IKT-avdeling, idet data og telefonservice er en del av tjenesteytingsavtalen mellom kommunen og rådet. Ferdigstillelse av en oppdatert drifts- og supportavtale har lenge vært bebudet fra kommunens side, uten at denne er signert av partene ennå. Kommunens kapasitet til å hjelpe oss har imidlertid vært meget begrenset, og fellesrådet og menigheter har opplevet til dels betydelige kommunikasjonsproblemer og manglende tilgjengelighet. Kirkevergen ser det derfor som nødvendig å vurdere alternative løsninger som kan ivareta de behov organisasjonen har for oppfølging på datasiden.

Programvareløsninger og kurs

Vi benytter nå web-baserte verktøy for medlemmenes påmelding til dåp og konfirmasjon.

Dette er tjenester mange benytter seg av. For dåp fungerer dette på den måten at dåpsfamiliene, når det passer for dem, går inn på våre nettsider og ser hvilke datoer som er ledig for dåp i den ønskede kirke, fyller ut de nødvendige personaliaopplysninger og sender skjemaet elektronisk til oss. Hver morgen blir innkomne skjemaer sjekket, og dåpsfamiliene får en mail tilbake med bekreftelse av plassen (evt. tilbud om annen dato hvis det er fullt) og ytterligere informasjon om dåp i kirken.

Hver gudstjeneste med dåp tildeles det antall plasser menighetene har satt opp i gudstjenestelistene og ligger så valgbare på webpåmeldingen inntil de er fullbooket. I 2013 har vi sendt ut et eget brev til alle familier med nyfødte (der enten mor eller far er medlem av Den norske kirke) for å fortelle om webpåmeldingen og om dåp i Den norske kirke.



Alle medarbeidere er tilknyttet felles planleggings- og samhandlingsverktøy: *Medarbeideren, Labora Gudstjeneste og Labora Menighet* fra Agrando.

Det føres nå elektronisk kirkebok, men en elektronisk utveksling av data fra våre lokale registre til det sentrale medlemsregisteret har manglet. Kirkerådet arbeider med dette og løsningen skal komme på plass i 2014. Når kommunikasjon mellom lokalt fagsystem og sentralt register er på plass vil vi slippe dobbeltføring.

Det arbeides med nye hjemmesider. Mange bruker nettbrett og mobil og det er derfor viktig å ha webløsninger som fungerer godt også på disse. Vi benytter samme leverandør som tidligere, men i en oppdatert og ny versjon. De leverer fagsystemene vi bruker og det gjør at vi får et nyttig samspill og slipper å legge inn samme data flere ganger. Når for eksempel en gudstjeneste blir lagt inn i lokalt fagsystem, vil den også vises i kalenderen på hjemmesiden og som en avtale i planleggingskalenderen for de personer og lokaler som det gjelder.

I oktober ble det inngått avtale med Ventelo (som er en samarbeidspartner gjennom KNIF-avtalen) om å benytte deres løsning mobilt bedriftsnett på telefonisiden. Det innebærer en sømløs og fleksibel måte å kombinere faste apparater, mobilere og pc-basert sentralbord.

For nyansatte gjennomføres interne kurs både i *Medarbeideren* og *Labora* etter behov. Det har i tillegg vært tilbud om stabskurs med gjennomgang av de programmene vi benytter og hjelp til oppgraderinger. Stabskursene har vært holdt lokalt i hver enkelt menighet og har vist seg å være en fin mulighet til å ta opp ulike spørsmål og finne løsninger på forskjellige utfordringer i hverdagen, av IT-messig karakter. Disse kursene har vært holdt av intern kursholder, som har ivaretatt dette på en veldig god måte ift menighetenes spesielle behov.



Informasjon og samfunnskontakt

Medieomtalen av menighetene og Bærums-kirken generelt har vært tilfredsstillende i 2013. Kontakten med lokale nyhetsmedier har vært god, men det er ennå stort potensiale for profilering både for den enkelte menighets aktiviteter og for fellesskapets saker. Her er mange uløste oppgaver som kunne ha styrket menighetenes og kirkens synlighet, men hvor ressursituasjonen begrenser oss.

Fellesrådet bevilget øremerkede prosjektmidler til en kommunikasjonslederstilling i Kirkevergens stab. Denne medarbeideren har arbeidet systematisk med mediekontakt i forbindelse med større menighetsarrangement og høytider, og har vært en døråpner mellom menighetene og pressen. Kommunikasjonslederen har også bistått mange av menighetene med kommunikasjonsløsninger, utforming av materiell, kommunikasjonsstrategier og profileringsarbeid. Medarbeideren har også vært helt sentral når det gjelder planlegging og gjennomføring av menighetenes deltakelse i Byfesten og Julemarkedet, og har i dette arbeidet oppnådd meget gode resultater. Kommunikasjonslederen har også vært prosjektleder for dåpsprosjektet "Merket for Livet".

Bærum kirkelige fellesråds kontaktarbeid i forhold til Bærum kommune er aktivt og velfungerende. Det nye samhandlingsorganet når det gjelder kirkebygg hvor kirkevergen regelmessig møter kommunens eiendomssjef, kultursjef og enhetsleder for utbygging har fungert etter hensikten i sitt første hele arbeidsår. Det avholdes nå også regelmessige dialogmøter mellom kirkevergen ledelsen i Kultur og samarbeid i forbindelse med plan- og budsjettprosessene. Samhandlingen med gravferds- og kirkegårdsavdelingen fungerer også meget godt. Det avholdes regelmessige møter med ulike nivåer og etater i kommunen, og det arbeides med å styrke kontakten også med kommunens folkevalgte. Samarbeidsklimaet betegnes av begge parter som meget godt.

Kirker

Overføring av kirkelig eiendom

Endringene i Kirkeloven i 1997 innebar at alle kirker, kirkegårder og menighetshus skulle overføres fra kommunen til soknet ved kirkelig fellesråd. I Bærum har denne prosessen tatt svært lang tid, og det har vært flere år uten fremdrift i saken. I forhold til loven er dette en ren formaliasak hvor det er egentlig bare snakk om å skrive inn en rettelse i Grunnboken for alle de kirkelige eiendommer som var i Bærum kommunes eie i 1996. Femten år er nå gått uten at saken er i orden.

Kirkelig fellesråd har også i 2013 forhandlet med kommunen om hvordan overføringen skal skje. Sommeren 2012 ble det oppnådd enighet om en løsning, etter at saken var til politisk behandling i sektorutvalget for eiendom.

I juni 2013 signerte Kirkelig fellesråd og Bærum kommune avtalen som formelt skal legges til grunn for matrikulering og overføring av eiendommene. De oppmålings- og kartforretninger som i henhold til avtalen skulle gjennomføres høsten 2013 var imidlertid verken gjennomført eller påbegynt ved årets utgang. Fra kirkevergens side forventer man nå at saken slutføres i løpet av våren 2014.



Fortsatt mangler ved kirkene

Kommunens plikt til å bevilge midler til forvaltning, drift og vedlikehold av kirker er fastlagt i Kirkeloven. I Bærum løses p.t. dette i form av en tjenesteytingsavtale mellom fellesrådet og kommunen. I 2010 gjennomførte fellesrådet og kommunen en kartlegging som påviste et etterslep på vel tretti millioner kroner på vedlikeholdet av kirkene. Det har i etterkant vært en dialog hvor kommunepolitikere, eiendomsavdeling og kirkeverge har lagt til rette for en opptrapping som på sikt vil kunne ta igjen vedlikeholdsetterslepet. Kirkene ble i 2011 overført til kommunens vanlige vedlikeholdsplan, på linje med andre kulturbygg, skoler etc. - og det ble forespeilet at dette ville kunne sørge for den nødvendige oppgradering. I 2013 gjennomførte kommunen en omorganisering av forvaltningsansvaret, slik at kirkene nå ikke har egen forvalter men er lagt inn i samme rodesystem som skoler, kulturbygg osv.

Realitetene ble heller ikke i 2013 som forventet. Det er enighet om at behovene er større enn budsjetttrammene. Likevel var det ved årets slutt fortsatt et udisponert mindreforbruk fra 2012 og 2013 på vel 1,4 million kroner ift det allerede knappe budsjettet. Dette overføres til 2014, og fellesrådet forutsetter at dette disponeres i tillegg til den vanlige budsjetttrammen. Årsaken til at vedlikeholdsmidlene ikke ble benyttet oppgis å være omorganisering av vedlikeholdsenheten i kommunen samt kapasitetsutfordringer på plan- og prosjektledelse.

Kommunens ansvar for drift og vedlikehold av kirkens eiendommer skjer innenfor rammen av tjenesteytingsavtalen. Kostnadene til drift og vedlikehold av kirker i 2013 gikk ned fra 9.625.000 i 2012 - og fordeler seg slik:

Forvaltning, drift og vedlikehold av kirker	
	2013
<i>Energi</i>	2.274
<i>Forsikringer</i>	414
<i>Vakthold</i>	138
<i>Kommunale avgifter</i>	295
<i>Renhold</i>	1.790
<i>Vedlikehold</i>	1.291
<i>Serviceavtaler, reparasjoner, vaktm.</i>	1.755
	8.707

Oppgraderingene ut over vanlig løpende vedlikehold og drift er planlagt i samråd med kirkevergen og menighetenes kirkeforvaltere, men planlegging og gjennomføring er et ansvar som p.t. ligger i kommunens eiendomsavdeling.

Investeringer i kirkebygg

Prosjekteringen av nytt kirkebygg i Grinilund var ferdig ved inngangen til 2013, og totalentreprenør og prosjektledelse var i gang fra tidlig på året. Den gamle kirken ble revet før påske 2013, og menigheten innstilte mye av sin virksomhet. Ferdigstillelse av den nye kirken var forutsatt til 15. november, men det ble etter hvert klart at denne tidplanen ikke ville holde pga byggesaksbehandling mv. Ny dato for ferdigstillelse ble 1. mars 2014, med planlagt vigsling 23. mars 2014. Denne tidsplanen holdt.



Etter at kommunestyret utvidet investeringsrammen til 26 mill for Kirkesenteret ved middelalderkirken på Tanum i 2013, var prosjekteringsarbeidet i ferd med å komme i gang ved utløpet av 2013. Menigheten og Kirkevergen håper at byggearbeidene kan komme i gang i løpet av 2014.

Dette prosjektet har vært inn og ut av de kommunale investeringsbudsjettene de siste årene, og fellesrådet har stilt seg bak menighetens krav om fortgang i denne saken. Menighetens aktivitetsnivå tilsier et langt større menighetscenter ved kirken, og kontorforholdene for de frivillige og ansatte medarbeidere er meget utilfredsstillende, også ift lovgivningen når det gjelder arbeidsmiljø.

Ny kirke på Fornebu har tidligere vært inne i handlingsplanen, men har de siste årene vært stilt i bero inntil utbygging og tilflytting i Fornebu-området tilsier at arbeidet med nytt Fornebu senter kan komme i gang igjen. Fellesrådet satte i 2013 prosjektet på kartet igjen, da man allerede ser sterkt øket innflytting i området. Lysaker/Snarøya ligger an til å få omkring 18-20.000 medlemmer når utbyggingen på Fornebu er ferdig, og det er bekymringsfullt at prosjekteringen fortsatt ligger på is i kommunen. Dette forhold ble tatt opp av menigheten og fellesrådet på forsommeren 2013, og fulgt opp i samtaler med ordfører og kommuneledelsen i anledning bispevisitasen i Lysaker/Snarøya i september 2013. Kommunen bekrefter at kommunestyrets tidligere vedtak om å bygge kirke, bibliotek og kultursenter på Fornebu står fast, men at tiden ennå ikke er inne for å gå videre med prosjektet.

Sandvika by er landets eneste by som ikke har egen kirke. Kirkevergen og Bærum kommune har hatt dialog om denne utfordringen flere ganger de siste årene, og håpet er fortsatt at kirkens behov for en konsert-, diakoni- og seremonikirke i sentrum kan løses ved at kommunen erverver og istandsetter vår tidligere Sandvika kirke til formålet.

Takk for godt samarbeid og stor arbeidsinnsats!

Bærum kirkelige fellesråd har hatt et aktivt år også i 2013. Virksomheten preges fortsatt i noen grad av de betydelige nedskjæringer og omstillinger som har skjedd de siste årene, men arbeidsform og organisasjon må nå sies å være godt stabilisert.

Det holdes et høyt aktivitetsnivå i menighetene og på Kirketorget, noe som skjer til tross for at den administrative bemanningen i stabene er minimal. Menighetene og fellesrådet gjorde et viktig strategisk valg ved de store budsjettreduksjonene for fem år siden, ved å styrke de kirkefaglige stillingene samtidig som man reduserte og sentraliserte den administrative bemanningen. Vi har fortsatt tro på at dette var den riktige veien å gå, selv om det innebærer mer administrative oppgaver på fagstillingene ute i menighet. Vi ser til fulle effekten av Kirketorget, som nå fungerer etter planen som menighetenes felleskontor. Tilbakemeldingene både fra staber og fra kirkens medlemmer er positive etter at driften på Kirketorget nå er konsolidert. Servicegraden overfor våre medlemmer er på denne måten øket til tross for reduserte midler. Det at vi har tatt nye IT-baserte verktøy i bruk har også bidratt til å øke servicenivået og tilgjengeligheten.

Som kirkeledere ser vi diakonien, kirkens omsorgstjeneste, som en sentral del av kirkens oppdrag i Bærum. Vi er derfor stolt over at menighetenes og våre medarbeideres tydelige satsing på diakoni har gitt så gode resultater. Vi er takknemlige for de resultater som allerede viser at kirken kan utgjøre en forskjell for Bærums befolkning. Det faktum at Bærum kommune økte bevilgningene til



diakonien med to nye stillinger på 2013-budsjettet oppfatter vi som en anerkjennelse av dette veivalget fra kirkens side og av diakoniens resultater.

Diakonisationsingen ble i stor grad et resultat av at våre diakoner tok kirkevergens utfordring og gikk inn i et tett og krevende samarbeid som resulterte i en helhetlig handlingsplan for diakontjenesten i Bærum. Gjennom samhandling og samarbeid, og dels ved at tjenester utøves på tvers av menighetsgrenser, har vi tro på at vi skal kunne levere "mer kirke for pengene". Denne arbeidsformen ønsker vi å videreføre når trosopplæringsreformen i 2014 skal rulles ut i full bredde her i Bærum - også her gjelder det å utnytte personal- og økonomiressursene optimalt til glede for barn og ungdom i Bærum som har krav på et tilnærmet likeverdig opplæringstilbud uansett hvor i kommunen de bor.

Troen på samhandling og bruk av felles ressurser ligger også til grunn for det idé- og planarbeidet som vi i 2012 og 2013 har iverksatt for å se på hvordan kirken skal styrke oppslutningen om barnedåp i årene som kommer. Dette arbeidet rulles ut i prosjektet "Merket for Livet" som menighetene samhandler om i 2014.

Frivillige medarbeidere og de folkevalgte i råd og utvalg har deltatt aktivt og engasjert seg i arbeidet, og vi retter en stor takk til alle for innsats og samarbeid. Gjennom åpen og kreativ dialog har vi sammen funnet gode og fremtidsrettede løsninger.

Kirkelig fellesråd i Bærum takker alle ansatte for stor innsats og høy grad av engasjement tydelig også i 2013. Vi håper at vi kan konsentrere oss enda mer om innholdet i det vi gjør enn organisasjonsmessige og økonomiske utfordringer.

Kirkelig fellesråd i Bærum takker alle i menighetsråd, i andre utvalg og råd, de frivillige og presteskapet med prostens for et godt samarbeid i 2013. Vi er inne i en god utvikling med godt samarbeid og fremtidsrettede visjoner i vårt felles arbeid.

Kirkelig fellesråd takker Bærum kommune ved ordfører og administrasjon for et godt samarbeid i 2013. Vi setter stor pris på at kommunens politikere i budsjettbehandlingen for 2014 så tydelig la tilbake de midler som administrativt var foreslått redusert i kirkens budsjetter. Forsterket kontakt og positiv samarbeidsvilje har preget samhandlingen gjennom hele året, spesielt med kommunens ledelse og medarbeidere innenfor Eiendom, Gravferdsforvaltning og Kultur og samarbeid. Spesielt vil vi takke kommunens to representanter i Kirkelig fellesråd for stort engasjement, god dialog og viktige innspill i våre prosesser.

Sandvika, april 2014

*Stein Øgrim
fellesrådets leder*

*Svein Erik Tøndel Andersen
Kirkevergen i Bærum*