

Selezionare, sviluppare, formare e incentivare le competenze chiave per l'efficace gestione dei rischi: non solo un vincolo normativo ma un'opportunità per ripensare i modelli di gestione.

Action Plan 263 nelle Banche: oltre la normativa



Il XV aggiornamento della Circolare 263 prevede che gli intermediari rispondano adeguatamente al **fabbisogno quali-quantitativo di risorse per le funzioni di controllo, il cui personale deve essere adeguatamente formato**, coerentemente con quanto disposto dalle politiche e le procedure di gestione delle risorse umane.

Diventa, quindi, cruciale la capacità di sviluppare e diffondere una cultura del controllo e della gestione del rischio che orienti i comportamenti alla tutela della correttezza e della trasparenza.

A salvaguardia dell'autonomia di giudizio e indipendenza delle funzioni di controllo, la stessa 263 prevede, tra gli altri aspetti:

- **adeguatezza delle risorse per numero, competenze tecnico-professionali e aggiornamento, anche attraverso programmi di formazione continua:** per promuovere lo sviluppo di competenze trasversali e di una visione complessiva delle attività di gestione del rischio, la banca incentiva programmi di rotazione delle risorse tra le funzioni aziendali di controllo;
- **procedure di selezione formalizzate** per la nomina dei responsabili delle funzioni aziendali di controllo.

Perché PwC

Possiamo contare su competenze multidisciplinari in ambito Governance, Risk & Control e People & Change, e su una profonda conoscenza del contesto in cui operano gli intermediari finanziari. Il nostro approccio metodologico rileva, forma, sviluppa e incentiva la cultura del controllo e le relative competenze tecnico-professionali per sostenere l'efficace governo delle funzioni di controllo.

L'approccio metodologico **Control Competence Framework** muove dalle linee guida dell'European Qualification Framework e dalle conoscenze chiave per l'efficace presidio dei processi di mitigazione dei rischi e comprende:

- classificazione delle conoscenze, abilità e responsabilità correlate ai processi di controllo e relative metriche di misurazione dell'efficacia;
- progettazione di percorsi formativi e di sviluppo delle competenze;
- rilevazione delle conoscenze possedute e attivazione dei relativi percorsi di sviluppo;
- definizione di un piano di rotazione tra le funzioni di controllo per facilitare lo sviluppo di conoscenze, abilità e competenze trasversali;
- declinazione di sistemi di incentivazione che orientino verso l'eccellenza i comportamenti delle risorse operanti nelle funzioni di controllo, salvaguardandone l'indipendenza dalle funzioni controllate;
- preparazione e formalizzazione delle procedure per la selezione dei responsabili delle funzioni di controllo, con l'estensione dei requisiti anche ai referenti presso le controllate.



* Le progettualità, realizzate in linea con l'European Qualification Framework ed i criteri definiti dal Fondo Bancario e Assicurativo, possono agevolare il conseguimento dei finanziamenti ai relativi piani formativi.

Contatti

Fabiano Quadrelli

T: +39 02 66720538
M: +39 348 2504039
E: fabiano.quadrelli@it.pwc.com

Maria Delli Pizzi

T: +39 06 570832645
M: +39 335 440944
E: maria.dellipizzi@it.pwc.com