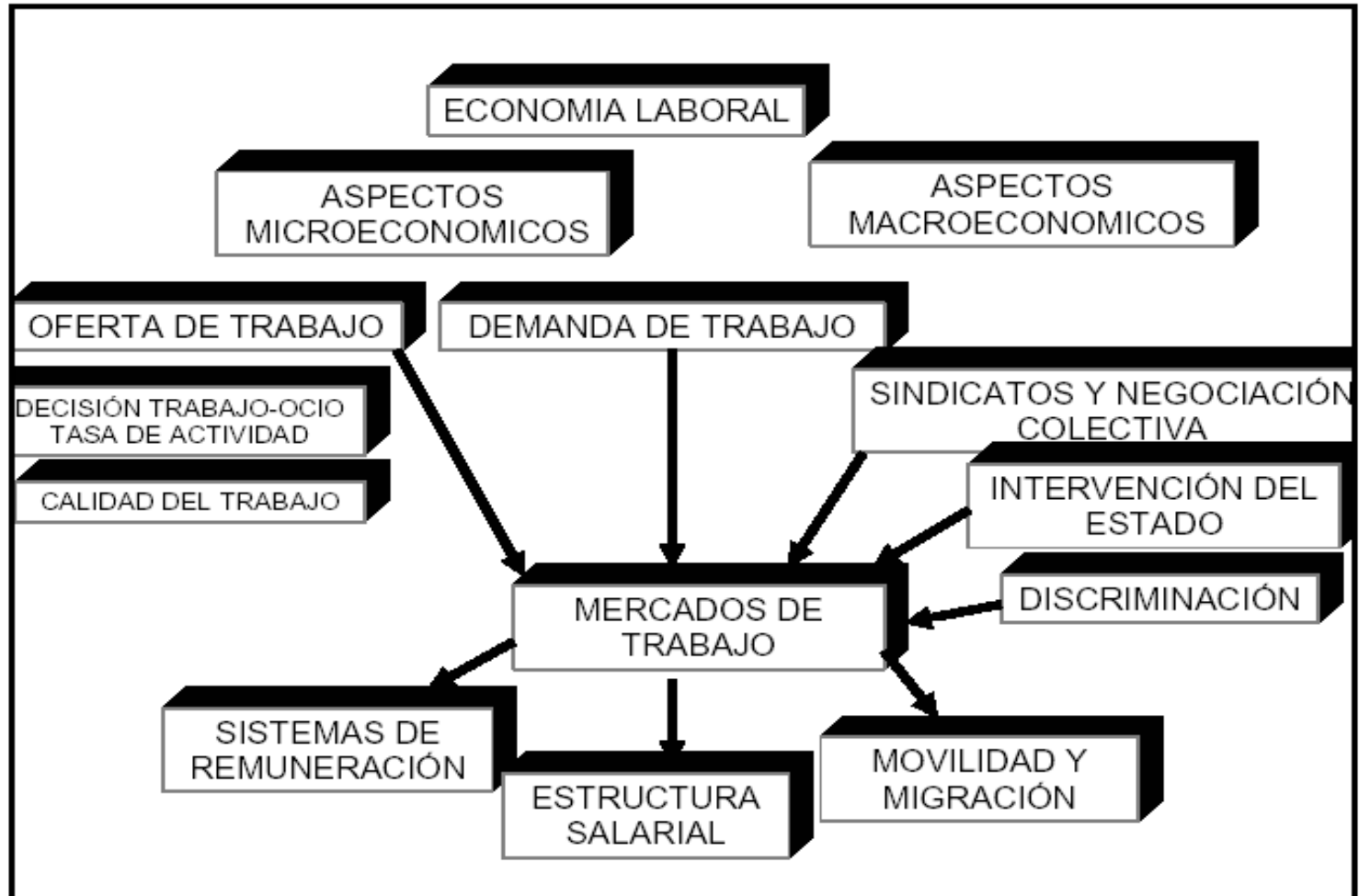


Tema 1

Economía Laboral

Introducción y visión panorámica

# Visión Panorámica



## **1.1 La economía laboral como disciplina.**

- → ¿Qué papel tiene la Economía Laboral dentro de la Economía?
- → ¿Qué es el mercado de trabajo?
- → ¿Qué agentes participan en el mercado de trabajo?

## **1.2 Rasgos específicos del mercado del trabajo: el mercado como institución social.**

- → ¿Qué escuelas estudian el mercado de trabajo?

## **1.3 Variables stock y variables flujo.**

## **1.4 Población, actividad, ocupación, y desempleo.**

- Conceptos fundamentales del mercado de trabajo.

## **1.5 Fuentes de información estadística sobre el mercado de trabajo español y de la UE.**

- Estadísticas básicas para estudiar el mercado de trabajo.

# La economía laboral como disciplina.

## ■ Preguntas básicas:

- 1. ¿Qué factores determinan el número de personas que desean trabajar en un país?
- 2. ¿Por qué la participación de las mujeres en el mercado de trabajo es, normalmente, menor que la de los hombres?.
- 3. ¿Cuál es el nivel de empleo de un sector o un país?
- 4. ¿Por qué unos sectores y unos países tienen menos capacidad generadora de empleo que otros?
- 5. ¿De qué depende el nivel salarial de un mercado de trabajo?
- 6. ¿Por qué suelen existir importantes diferencias salariales entre los trabajadores?
- 7. ¿Por qué en la mayoría de las economías actuales existe paro?
- 8. ¿Qué factores pueden explicar que ciertos países, como España, tengan una tasa de paro tan elevada, muy superior a la de otros países?
- OTRAS?????

- ¿Cómo nace el mercado de trabajo?
- Relaciones de producción específicas, propias de un sistema capitalista:
  - Unas personas que no son propietarios de capital suficiente para hacer frente a la satisfacción de sus necesidades (asalariados) tienen que prestar sus servicios en una empresa ajena para obtener los recursos con los que hacer frente a dichas necesidades, mientras que otras personas que son propietarios de capital (capitalistas = empresarios) necesitan comprar los servicios productivos a otras personas con la finalidad de producir bienes y servicios, venderlos en el mercado de bienes y servicios y obtener un beneficio.

- El empresario o capitalista, dirigirá y garantizará el proceso productivo, para que la utilización de los asalariados (factores productivos) sea la más eficaz y lograr maximizar los beneficios.
- Los trabajadores por cuenta propia o autónomos y cooperativistas no participan en el mercado de trabajo.

# Importancia de la Economía Laboral

- Aspectos socioeconómicos
  - Discriminación por género o raza
  - Inmigración legal e ilegal
  - Caída en la afiliación
- Importancia cuantitativa
  - 55% de la renta nacional rentas del trabajo
- Características únicas del trabajo
  - El trabajo se alquila y no se vende/compra
  - Aspectos no monetarios
  - Factores institucionales
  - Demanda derivada

# Cambio en la Economía Laboral

- Viejo enfoque
  - Altamente descriptiva y de carácter histórico
  - Escaso análisis económico
- Nuevo enfoque
  - Utiliza la teoría micro y macroeconómica



- Perspectiva Económica
- La economía laboral utiliza la teoría de la elección para explicar el comportamiento de los participantes del mercado de trabajo y los resultados que se observan.
- Las teorías descansan sobre tres supuestos
- Escasez relativa
- Comportamiento intencionado
  - Las elecciones implican renunciar a algo - un coste de oportunidad
  - Los individuos toman decisiones con un objetivo e intentan obtener la máxima ganancia neta esperada
- Adaptabilidad
  - Los trabajadores y empresas se adaptan a los cambios en los costes y beneficios esperados

- Aspectos microeconómicos: estudio de las decisiones de las unidades económicas individuales, empresas y familias o trabajadores, y el funcionamiento de mercados concretos y específicos.
- Aspectos macroeconómicos: consideración del conjunto de la economía, como es el caso del nivel agregado del empleo, de la población activa, del salario medio, del paro o el papel del Estado en el mercado de trabajo.

# Los agentes del mercado de trabajo: empresas, trabajadores y el papel del Estado

- Demanda de trabajo: demanda derivada de la producción de una mercancía. Las empresas están dispuestas a comprar los servicios de trabajo a cambio de pagar un salario
- Oferta de trabajo: los individuos (miembros de las familias) ofrecen sus servicios de trabajo a cambio de percibir un salario-> asalariados
  - Cantidad intercambiada: población ocupada
  - Precio: salario
  - Pleno empleo: demanda=oferta
  - Paro: demanda < oferta

- El Estado,
  - Establece normas, Leyes, que regulan aspectos básicos de las relaciones laborales.
    - Estatuto de los Trabajadores (1980) , Destacan las reformas laborales de 1984, 1994, 1997 y marzo de 2001.
  - Para el cumplimiento de la normativa laboral, establece
- A. Mecanismos de vigilancia, inspección y control → Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- B. Instrumentos sancionadores y administrativos por parte de las autoridades laborales

- Política de Empleo → Acciones dirigidas a fomentar el empleo o a proteger las situaciones de desempleo.
  - Políticas activas de empleo: dirigidas directamente a fomentar el empleo, mediante incentivos económicos para la creación de empleo:
    - De carácter general: subvenciones, desgravaciones fiscales o bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social,
    - De carácter específico en favor de determinados colectivos de desempleados con especiales dificultades en el mercado de trabajo, como jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración o personas discapacitadas.

- Medidas de formación profesional, que tengan como finalidad adaptar las cualificaciones de los trabajadores a las necesidades del sistema productivo, de las empresas,
  - Otras actuaciones dirigidas a mejorar la movilidad geográfica de los trabajadores, con el objeto en ambos casos de permitir un mejor ajuste cualitativo entre la oferta y la demanda de trabajo.
- Políticas pasivas de empleo, la mayoría de los Estados establecen sistemas de prestaciones por desempleo que mantienen parcialmente de manera indefinida o durante un cierto los ingresos de algunas o todas las personas que han perdido su puesto de trabajo.

# Rasgos específicos del mercado de trabajo como institución social

- En el mercado de trabajo, los trabajadores venden a los empresarios la posibilidad de utilizar su tiempo de trabajo, su capacidad de trabajar, lo que se denomina la fuerza de trabajo, lo que es diferente del trabajo ya realizado (el fruto del trabajo, los bienes y servicios producidos).
- Este trabajo está indisolublemente unido a la persona que lo realiza lo que diferencia al mercado de trabajo de otros mercados de bienes y servicios, en los que se intercambian mercancías ya producidas diferenciadas de las personas que han intervenido en su producción.

# ¿Qué escuelas estudian el mercado de trabajo?

- Modelo neoclásico del mercado de trabajo:
  - Este mercado es como otro cualquiera.
  - Análisis neoclásico predominantemente microeconómico.
  - Los supuestos fundamentales del funcionamiento del mercado de trabajo son los de la competencia perfecta: los salarios y los precios totalmente flexibles al alza y a la baja, las economías tenderían a encontrarse en una situación de pleno empleo:
    - $\text{demanda de trabajo} = \text{oferta de trabajo} \rightarrow \text{salario de equilibrio}$



- Supuestos de competencia perfecta en el mercado de trabajo:
  - Gran número de empresarios
  - Cada uno de los empresarios y de los trabajadores son salario-aceptantes, no tiene capacidad alguna para variar el salario.
  - Los empresarios y trabajadores actúan aisladamente.
  - No están organizados ni sindicados, no se agrupan entre ellos.
  - Existe transparencia e información total y perfecta.
  - Los trabajadores son idénticos, todos tienen la misma cualificación y los puestos de trabajo también son homogéneos.
  - Existe perfecta movilidad tanto geográfica como ocupacional de los trabajadores.

- Paro: Si se incumplen algunos de estos supuestos:
- Si los salarios no son flexibles
- Hay imperfecciones en el mercado de trabajo
  - Solución: desregulación o liberalización del mercado

- La doble dimensión de los salarios:
- 1. Por un lado, afectan al coste laboral de las empresas, por lo que un descenso del mismo, si no va acompañado de una reducción paralela de la productividad del trabajador, supondrá una disminución del coste laboral y, en consecuencia, un crecimiento del empleo.
- 2. Pero, a su vez, el descenso del salario supondrá una pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores, con la consiguiente reducción de la demanda agregada de bienes y servicios y, por lo tanto, del empleo.

- El efecto final sobre el empleo de un descenso del salario dependerá de cual de los dos efectos considerados sea más intenso.
- El problema es que la teoría neoclásica sólo considera una de las dos dimensiones del salario, la incidencia sobre los costes laborales y no sobre la demanda agregada.

# Variables stock y variables flujo.

- Las variables stock son las que se miden o reflejan una situación en un momento determinado del tiempo, por ejemplo el último día de un mes o el 31 de diciembre de un año.
  - Ø la población activa, la población ocupada, el número de personas paradas y el de personas en alta en la Seguridad Social

- Las variables flujo son las que se refieren a un período de tiempo (un año, un mes, por ejemplo).
  - Øel número de personas que encuentran empleo en un año, las personas que se afilian en Seguridad Social en un mes, las personas ocupadas que pierden el empleo en un año y las que se inscriben en el INEM como demandantes de empleo en una semana
- La relación entre los dos tipos de variables es que los flujos se miden como la diferencia de los valores de una variable stock en dos momentos de tiempo.

# Población, actividad, empleo y desempleo.

- La población total de un país es el número de personas que reside en un país en un determinado momento del tiempo, normalmente el primero o el último día del año.
- La variación de la población durante un período de tiempo, un año por ejemplo, depende de los nacimientos en ese año, de las defunciones en el mismo año y de la diferencia entre las inmigraciones y las emigraciones.

- $P_t$  : la población el final del año  $t$ ,
- $P_{t-1}$ :la población al final del año  $t-1$ ,
- $N_t$ : nacimientos año  $t$
- $D_t$ : defunciones año  $t$
- $I_t$  y  $E_t$  las inmigraciones y las emigraciones, en  $t$
- la variación de la población en ese año ( $\Delta P_t$ ), será:
- $\Delta P_t = P_t - P_{t-1} = (N_t - D_t) + (I_t - E_t)$ .
  - $(N_t - D_t)$ : crecimiento vegetativo o natural de la población
  - $(I_t - E_t)$  saldo neto migratorio.



- Población potencialmente activa o en edad de trabajar (PET), (en España son los mayores de 16 años)
- Población activa (PA), que es la población no sólo potencialmente activa sino también efectivamente activa,
- Población inactiva (PI): la que no se encuentra en activa , como es el caso de los estudiantes, de las personas que se dedican a las labores del hogar, los jubilados, los incapacitados para el trabajo, el voluntariado social y los rentistas que no trabajan, no buscan empleo activamente o no están disponibles para trabajar.
  - $PET = PA + PI$
- Población ocupada (PO): Los ocupados son aquéllas personas que tienen un empleo por cuenta propia (por ejemplo, empresarios o autónomos) o por cuenta ajena (asalariados)
- Población parada (PP): aquellos que no tienen un empleo, buscan empleo activamente y están disponibles para trabajar.  $PA = PO + PP$

# Fuentes estadísticas de mercado de trabajo

- EPA (Encuesta de Población Activa):
  - Encuesta trimestral que realiza el INE desde 1964
  - La EPA se dirige a la población que reside en viviendas familiares
  - Se realizan 65.000 entrevistas y afecta a 200.000 personas
- INEM
  - Proporciona información sobre los parados registrados, contrataciones y colocaciones
  - Periodicidad mensual.
- Encuesta de coyuntura laboral
  - Periodicidad trimestral desde 1990 por el MTAS
  - Proporciona información sobre los efectivos laborales, movilidad laboral y jornada laboral

# Fuentes estadísticas de mercado de trabajo

- Encuesta de estructura, conciencia y biografía de clase (1991)
  - Proporciona información sobre las diferencias salariales, discriminación,
  - carreras profesionales, desajuste educativo....
- La Encuesta de Salarios en la Industria y los Servicios
  - Periodicidad Trimestral, realizada por el INE (hasta año 2000)
  - Principal fuente de información salarial
- Índice de costes laborales
- Encuesta Industrial
  - Para establecimientos industriales en España, realizada por el INE
  - Incluye datos sobre costes de personal

# Fuentes estadísticas de mercado de trabajo

- Encuesta de Coste laboral
  - Se realiza en los países de la Unión Europea promovida por el
- EUROSAT
  - Obtener la magnitud y componentes de los costes laborales de las
  - empresas. Comparable internacionalmente
- Seguridad Social
  - Proporciona datos sobre afiliación, altas y bajas
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
  - Anuario de estadísticas Laborales y Boletín de estadísticas laborales