

# 多房族不想工作了 六成网友赞同“懒”生活

□金陵晚报记者 蒋晓春

“家里三套房，经济没压力，不想上班了，老婆却不同意……”南京的网友“自由的蝴蝶”苦恼地发帖询问说，“上班都是为了啥？无论是不是工作，家庭收入都没有受到很大影响，那何必辛苦工作来为难自己？”结果有六成网友赞同这种不工作靠租金生活的状态，难道新生代职场人真的变懒了？



## 1 多房族不想上班了

前些年的“两会”上有委员就批评北京人变懒了，靠出租房子就可以很好地生活，所以造就北京人越来越懒。

这种现象其实在新生代的职场人中表现也同样明显，例如“都四套房了，还要好好上班吗？”“经济无压力，不想上班了！”类似这样的询问帖日渐增多。

“自由的蝴蝶”说，他家在南京，有三套房，自己结婚已有三年，是丁克一族。之前从事的是销售职位，工作也不太顺利，每个月赚到的钱都花在了客户、同事的应酬上，还有上下班的交通开支、

一些置装费，说实话，也没有多少钱能用来补贴家用。每天辛苦上班，为了啥？为了生活质量有提高，但是现在不但没有明显提高，还拖累了身心。无论是不是工作，家庭收入都没有受到很大影响，那何必辛苦为难自己？我说不想工作了，老婆就说我没有出息，我都不知道我哪里错了。

再看看一位95后的网友，同样是不想工作了。“家中四套房，租金不菲，吃喝不愁，一个月拿着月薪2500元，工作又累又枯燥，很想辞职。同样也是面临着被女友反对的问题。

## 2 六成网友赞同“懒”生活

前不久，一对上海的夫妻同样是放弃了工作，选择回家宅，一年生活费仅2万元。

这对夫妻表示虽然每天粗茶淡饭，出行不是走路就是骑车，看似没有生活质量，但是每天自己想干的事，身心都很自由，比上班族每天累死累活的那种生活要强得多。

想要追求自由的生活，已然成了很多新生代职场人的梦想。

网友投票显示，有六成网友赞同“自由的蝴蝶”的观点，没有经济压力为何一定还要工作。

网友“小天一号”说，

不上班不代表没有追求，更不是没有出息。身心灵自由，就可以去寻找自己的兴趣爱好。兴趣爱好才是工作最大的推动力。每天没有目的地上班那才是真正没有出息呢。

经济没有压力的情况下，还要不要工作？

男女在这个问题上的看法也是有明显区别。

选择要好好工作的女性比例明显多过男性，女性占44.74%，男性则仅有23.68%，而选择“找份工作随便应付轻松过日子”的男女比例几乎一致，都占15%。

## 3 富裕新生代带来管理难题

在房地产企业从事人事工作的马女士告诉记者，90后所处的环境要比70后、80后开放，经济更为优越。他们进入职场后，给企业的招聘和用人确实带来了挑战。

有一项调查显示，在选择工作的考虑因素时，“90后”中选择“该工作是自己喜欢做的”人数最多。在“工作的主要目的”调查中发现，“90后”选择“为了生存”的人最少。职场专家普遍认为，“90后”这一代出生于相对富裕的家庭，不用分担养家的责任，所以更勇于追求自己喜欢的生活、喜欢的工作。

与此同时，另一方面也显示出90后的工作心态不够稳定。与70后、80后朝九晚五，按部就班的工作节奏相比，他们

追求工作的弹性和灵活。马女士说，曾经她遇到过一位90后职员，特别爱玩，整整一个月上班都是迟到，最后自己干不下去了就辞职回家了。“问他回去干什么，说先玩一阵子再说。”

前程无忧人力资源专家陈伟认为，90后抗压能力和应变能力不足，适应职场心理的过程会比较长。但是不管家境如何优越，人总归是要进入职场，要适应职场。无论社会怎么发展，进步的节奏有多快，职场中永远有不变的法则。诚信负责的态度，积极进取的心理，长远的职业规划，包括无处不在的压力和业绩要求都是职场永远的主题，不要指望跳槽或是回家吃老本等方式来逃避。

# 今年网游行业用人需求量“井喷”

□金陵晚报记者 蒋晓春

2014年网游行业发展进入到一个较高水平的增长，有机构预测今年的网游行业用人需求量呈现“井喷”的态势，行业内人才的竞争愈演愈烈。因此，行业薪酬也呈现出较大幅度增长。

众达朴信根据历年来对网络游戏行业的监测和分析认为，人才培养高成本严重制约着网游行业人才的储备，而人才缺乏又在一定程度上导致了网游行业离职率和岗位空缺率居高不下。所以对于网游行业来说，最大的问题就是人才的问题。

技术人才仍旧是该行业最稀缺的人才，对技术人才的大量的需求促使了薪酬的大幅度增长。众达朴信预计2015年网游行业技术人才薪酬增长将超过10%。其次是运营序列人才薪酬增幅在9.2%，职能序列的薪酬增幅在8.8%，业务序列的薪酬增幅在8.7%。



幅在8.7%。

预计2015年，一类城市技术序列本科毕业生起薪将超过6000元，硕士毕业生起薪将突破8000元，与金融行业水平旗鼓相当。

同样引人注目的还有网络游戏行业的各种激励项目。网络游戏企业在激励方面出手阔绰一直是圈内人津津乐道的话题。为了留住核心人才，各网络游戏公司也各出奇招，方法层出不穷。除了法定保险及住房公积金占据相当高的比例之外，休假、盈利分红、项目奖金等各项激励项目占比均将超过70%，这也都是绝大多数网游公司采取的方式。除此之

外，与互联网行业一样，各种津贴、福利和员工关怀项目也越来越多地受到行业从业者的青睐。

目前由于网络游戏行业人才的短缺，网游从业者频繁跳槽，相关人才培训行业也应运而生。但是事实上，经由这样“短平快”培训出来的人才，对于解决网游行业人才匮乏问题，作用并不十分明显。虽然一些高校也开设了相关专业，但高校人才培养还是有些脱离企业的实际需求，更谈不上前瞻性、创新性的发展需求，所以网游行业的人才培养主力仍然在企业，缓解人才紧缺的问题还有很长一段路要走。

## 才市千里眼

### ■省人才市场

4月29日(周三)综合性人才招聘会  
地址: 广州路213号  
江苏省人才市场

### ■省职介中心

4月29日(周三)  
综合性人才专场招聘活动

4月30日(周四)迎五一·促就业——就业专场招聘活动

时间:

8:30—11:30

地址: 江苏省人力资源市场(鼓楼街5号华阳大厦2楼, 鼓楼公园旁)

### ■市人力资源市场

4月29日(周三)综合性人才招聘会  
时间:

9:00—11:30

地址: 南京市水西门大街61号一楼  
蒋晓春 整理

### 2015年网络游戏行业职类涨薪幅度预测分析



### 2015年一类城市行业应届毕业生起薪分析预测

