

| INGENIO VALDEZ |



Compañía Azucarera Valdez fue fundada en 1884 por Rafael Valdez Cervantes, constituida en 1922 y a partir de 1996 Consorcio Nobis dirige sus destinos hasta la actualidad. En la época de zafra 3 000 personas aproximadamente conforman su fuerza de trabajo, siendo la mayor empresa generadora de empleo en el cantón Milagro y sus alrededores. Con su labor productiva genera fuentes directas e indirectas de trabajo a más de 20 000 familias y trabaja a través de valores corporativos como la fe en el país, compromiso con su desarrollo, excelencia en servir a la gente, trabajo eficaz y cooperativo, creatividad, rentabilidad y responsabilidad social.



Cultura Empresarial



Misión

"Compañía Azucarera Valdez S.A. para alcanzar su Visión, mejora continuamente en su compromiso de cultivar caña de azúcar, producir y comercializar azúcar de alta calidad, trabajando bajo condiciones seguras de operación, en un marco de responsabilidad social y de respeto a la legislación aplicable, comprometidos con la conservación del medio ambiente".

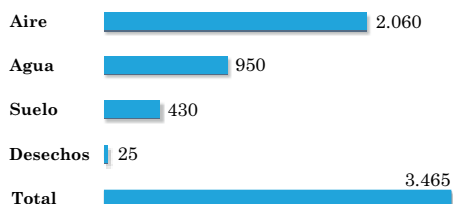
Visión

"Líderes reconocidos en la industria azucarera por su eficiencia, productividad, innovación, solidez financiera y alta calidad de sus productos, comprometidos con el bienestar y calidad de vida de sus trabajadores, el desarrollo de la comunidad y la conservación del medio ambiente".

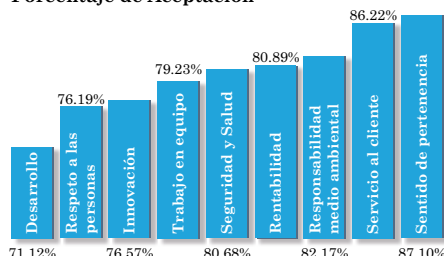


Inversiones en medio ambiente

INVERSIONES DEL 2011 AL 2015
(Miles de dólares) INCLUYE
SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SALUD



RESULTADO – CLIMA LABORAL EN EL 2011
Porcentaje de Aceptación



Atributos y Testimonios

CLIMA ORGANIZACIONAL

El clima laboral es un reflejo de la organización, que indica la satisfacción, percepción y motivación de las personas que la integran y por lo tanto, tiene repercusiones en la productividad y el comportamiento laboral. El nivel de satisfacción de los colaboradores de Compañía Azucarera Valdez S.A. en general en el año 2011 fue del 80.02%.



Juan Abel Núñez Bautista *Operador de cosechadora*

"Considero a Valdez como mi familia, con mis compañeros nos llevamos de la mejor manera, mis jefes se preocupan de cada uno de nosotros, de cómo nos sentimos. Valdez se preocupa por dar a sus trabajadores la oportunidad de crecer".

FORMACIÓN Y DESARROLLO

En el año 2011 se capacitó a más de 2 482 trabajadores en diferentes áreas de la empresa, con un total de 54 308 horas y un promedio de 22 horas por trabajador. Para el año actual la formación incluye visitas técnicas al exterior para Mandos y Profesionales, Plan de formación ambiental, Plan de formación en Seguridad Ocupacional y Plan de desarrollo de la cultura organizacional.



Victoria Palau *Asistente de Organización y Métodos*

"Trabajar veintisiete años en la empresa no hubiera tenido la más mínima transcendencia en mi vida, ni en la de mi familia si no hubiera logrado egresar de Ingeniera en Administración de Empresas, gracias al apoyo económico y moral que nos brindan".

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

En la empresa se estimula la mejora continua a todo nivel. A principios de 2011 se crearon los comités de innovación, cuyo objetivo es alcanzar los más altos grados de efectividad en el logro del plan estratégico a través de la innovación. Estos procesos están dirigidos por expertos -que se apoyan en sus equipos de trabajo- y que se reportan al comité principal conformado por todos los gerentes de la organización.



Andrés Donoso *Presidente Comité de Innovación Equipos Agrícolas*

"Los trabajadores se preocupan de mirar más allá de lo evidente y buscar alguna oportunidad de mejora; para mi manera de ver se ha creado la cultura de la innovación, además han generado mayor compromiso y comunicación".



Información

Sito WEB:

www.azucareravaldez.com

Correo electrónico para envío
de hojas de vida:

rojeda@valdez.com.ec

Dirección matriz:

García Moreno S/N
y Roberto Astudillo
Teléfono (593-4) 297 01 17