



STATENS OFFENTLIGA
UTREDNINGAR

Beslutsprotokoll

2014-12-18

Ju 2012:16/2013/4

Genomförandekommittén
för nya Polismyndigheten

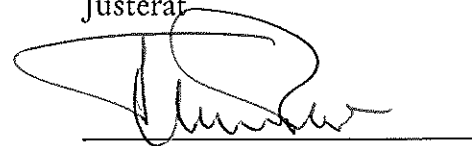
Ju 2012:16

Beslutande: Thomas Rolén
Föredragande: Kajsa Möller
Ärende: Nomenklaturfrågor inom Polismyndigheten Beslutet har förhandlats enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (protokoll Ju 2012:16/2014/146).
Beslut: I bilaga 1 fastställs vilka benämningar på anställningar som ska finnas i Polismyndigheten samt vilka förmågor som är kopplade till respektive benämning. I bilaga 2 fastställs vilka funktioner som ska finnas inom Polismyndigheten. De beslutade benämningarna för anställningar och funktioner ska användas vid nya anställningar från och med den 1 januari 2015. I bilaga 3 fastställs gradbeteckningar och tjänstegrader.

Vid protokollet


Ann Cathrine Wikström

Justerat


Thomas Rolén



Genomförandekommittén
för nya Polismyndigheten

Ju 2012:16

Anställningar vid Polismyndigheten från den 1 januari 2015¹

Anställningar för polis (i enlighet med 2 § polisförordningen 2014:1104)²:

Polisaspirant
Polisassistent
Polisinspektör
Poliskommissarie
Polissekreterare
Polisintendent
Polisöverintendent
Polismästare
Rikspolischefen

Anställningar för civil:

Administratör
Handläggare
Sakkunnig
Direktör

Anställningar för medarbetare, polis

Polisaspirant	Är under tjänstgöringstid polisman. Genomför aspirantutbildning vid polismyndigheten.
Polisassistent	Utbildad polis. De grundläggande krav som ställs preciseras i dokumentet Kompetensprofil för nyutbildad polis samt profil för antagningen till polisutbildningen (HR-704-317/11)

¹ Generellt i dokumentet gäller att beskrivningarna inte är att se som kravprofiler.

² Anställningar som polissekreterare respektive polisöverintendent används i den nya Polismyndigheten endast efter särskilt beslut av rikspolischefen.

- Polisinspektör** En polisinspektör ska ha förmåga att:
- sätta det egna arbetet i relation till helheten
 - ta ansvar för det egna löpande arbetet och för arbetsgruppens gemensamma uppdrag
 - självständigt lösa svårare problem som uppstår i arbetet
 - självständigt kunna fatta beslut inom sin delegation
 - utveckla den egna verksamheten och dess arbetsmetoder
 - utveckla samarbetet med andra interna verksamheter och externa samarbetspartners
- Poliskommissarie** En poliskommissarie ska ta ansvar för och utveckla den egna verksamheten i relation till helheten. En poliskommissarie ska även ha förmåga att:
- utveckla de arbetsmetoder som är aktuella för sitt uppdrag samt ta ett helhetsansvar avseende verksamhetsresultatet
 - analysera åtgärda avvikelser
 - självständigt kunna fatta beslut inom sin delegation
 - utveckla samarbetet med andra interna verksamheter och externa samarbetspartners

Anställningar för arbetsledare och chefer, polis

Inom polisen finns tre ledarskapsnivåer – direkt, indirekt och strategisk nivå. De kriterier som kopplas till ledarskap på respektive nivå finns beskrivna i Polisens ledarkriterier (HR-778-4876/08).

- Polisinspektör som är arbetsledare³ eller chef på direkt nivå**
- ska ha de förmågor som anges för en polisinspektör på medarbetarnivå
 - ska ha de grundläggande kompetenskrav som preciseras i dokumentet Kompetensprofiler för polisens ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för direkt ledarskapsnivå
 - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den

³ Exempel på arbetsledare är yttre befäl som har ett verksamhetsuppdrag att leda genom andra, även de som inte ingår i den egna arbetsgruppen.

	direkta ledarskapsnivån
Poliskommissarie som är arbetsledare ⁴ eller chef på indirekt nivå	<ul style="list-style-type: none"> - ska uppfylla de kompetenskrav som gäller för en poliskommissarie på medarbetarnivå - ska ha de grundläggande kompetenskrav som preciseras i dokumentet Kompetensprofiler för Polisens; Kompetensprofil för indirekt ledarskapsnivå - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån
Polisintendent som är chef på indirekt nivå	<ul style="list-style-type: none"> - ska uppfylla de kompetenskrav som gäller för en kommissarie som är chef på indirekt nivå - Ska även uppfylla kraven som anges i 5 § polisförordningen (2014:1104).
Polismästare som är chef på strategisk nivå	<ul style="list-style-type: none"> - ska uppfylla de grundläggande kompetenskrav som ställs på chefer på strategisk nivå, preciseras i dokumentet Kompetensprofiler för Polisens ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för strategisk ledarskapsnivå - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån - ska ha ett särskilt utpekat strategiskt ansvar inom Polismyndigheten - ska ha förmåga att lösa samhällsproblem med andra samhällsaktörer - ska ha förmåga att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskade effekter

⁴ Exempel på arbetsledare är vakthavande befäl som har ett verksamhetsuppdrag att leda genom andra, även de som inte ingår i den egna arbetsgruppen.

- ska ha förmåga att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl det externa som det interna perspektivet
- ska kunna peka ut riktningen för utveckling av verksamheten och skapa förutsättningar för att ta sig dit samt och i detta tillvarata medarbetarnas potential

Polismästare som har tjänstegraden biträdande polisdirektör eller polisdirektör

- ska uppfylla de kompetenskrav som ställs på polismästare som är chefer på strategisk nivå,
- ska ha förmåga till helhetsansvar för Polismyndigheten nationellt och med särskilt ansvar över en polisregion alternativt avdelning

Anställningar för medarbetare, civil

Administratör

En administratör ska ha förmåga att:

- lösa problem av grundläggande karaktär som uppstår i arbetet
- ta ansvar för de egna arbetsuppgifterna, dess utförande och resultat
- bidra i utvecklingen av egenanvända metoder och verktyg
- bidra i utvecklingen av samarbetet med andra aktörer inom egna och angränsande arbetsfält

Handläggare

En handläggare ska ha förmåga att:

- ta ansvar för det egna löpande arbetet och för arbetsgruppens gemensamma uppdrag
- självständigt lösa svårare problem som uppstår i arbetet och kunna fatta beslut
- sätta det egna arbetet i relation till helheten
- utföra omfattande analyser och bedömningar
- utveckla den egna verksamheten och dess arbetsmetoder
- utveckla samarbetet med andra interna och externa verksamheter

Sakkunnig

En sakkunnig ska ta ett helhetsansvar för uppdrag

inom sitt ansvarsområde, för den löpande verksamhet och för dess resultat. En sakkunnig ska ha förmåga att:

- känna igen och hantera det avvikande och unika när det uppstår
- utföra omfattande analyser och bedömningar rörande komplexa frågeställningar
- självständigt utveckla verksamheten och dess arbetsmetoder
- självständigt utveckla samarbetet med såväl andra interna verksamheter som externa samverkanspartners

Direktör

- ska ha ett särskilt utpekat strategiskt ansvar inom Polismyndigheten
- ska ha förmågan att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer
- ska ha förmåga att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskade effekter
- ska ha förmåga att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl det externa som det interna perspektivet
- ska kunna peka ut riktningen för utveckling av verksamheten och skapa förutsättningar för att ta sig dit

Anställningar för chefer och arbetsledare, civil

Inom polisen finns tre ledarskapsnivåer – direkt, indirekt och strategisk nivå. De kriterier som kopplas till ledarskap på respektive nivå finns beskrivna i Polisens ledarkriterier (HR-778-4876/08).

- | | |
|---|---|
| Handläggare som är arbetsledare eller chef på direkt nivå | <ul style="list-style-type: none"> - ska ha de förmågor som anges för handläggare på medarbetarnivå - ska uppfylla de grundläggande kompetenskrav som preciseras i dokumentet Kompetensprofiler för Polisens ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för direkt ledarskapsnivå - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den direkta ledarskapsnivån |
| Sakkunnig som är chef på indirekt nivå | <ul style="list-style-type: none"> - ska ha de förmågor som anges för sakkunnig på medarbetarnivå - ska uppfylla de grundläggande kompetenskrav |

- som preciseras i dokumentet
 Kompetensprofiler för Polisens
 ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för indirekt
 ledarskapsnivå
- Sakkunnig som är
 chef på strategisk
 nivå
- ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den indirekta ledarskapsnivån
 - ska ha de förmågor som anges för sakkunnig på medarbetarnivå
 - ska ha ett särskilt utpekat strategiskt ansvar inom Polismyndigheten
 - ska uppfylla de grundläggande kompetenskrav som preciseras i dokumentet
 Kompetensprofiler för Polisens ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för strategisk ledarskapsnivå
 - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån
- Direktör som är
 chef på strategisk
 nivå
- ska ha de förmågor som anges för direktör på medarbetarnivå
 - ska uppfylla de grundläggande kompetenskrav som preciseras i dokumentet
 Kompetensprofiler för Polisens ledarskapsnivåer; Kompetensprofil för strategisk ledarskapsnivå
 - ska uppfylla polisens ledarkriterier avseende den strategiska ledarskapsnivån
 - ska ha förmåga till helhetsansvar för Polismyndigheten nationellt och med särskilt ansvar över en avdelning

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som erbjuder ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chef eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetens-kategori	Funktions-nummer	Cops förkortning
ADMINISTRÄTOR		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration.	Erstärts ADMINISTRÄTOR URULAG och ADMINISTRÄTOR PROJEKT och kan ersättas SEKRETERARE	53	1-3	2	AA		1	S	1500	adm
ADMINISTRÄTOR ARKIV		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot fysiskt och digitalt arkivmaterial.		40	1-2	2	AB		3	S	1501	adm arkiv
ADMINISTRÄTOR BEROEDGELSER		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot beredningsbeställningar.		46	1-2	2	AC		8	S	1502	adm beroh
ADMINISTRÄTOR BESLAG		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot utredningshandlingar och utdelning av beslut.		11	1-2	2	AD		6	S	1503	adm besl
ADMINISTRÄTOR EKONOMI		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot ekonomiska sambandskontakter.		48	1-2	2	AF		6	S	1505	adm ekon
ADMINISTRÄTOR EXPEDITION		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot besöksbesök.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR KANSLI	31/53	1-2	2	AG		3/1	K/S	1506	adm exp
ADMINISTRÄTOR GOODS	ADMINISTRÄTOR FÖRVALTNINGSBENDELEN	NY	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot besöksbesök.	Erstärts ADMINISTRÄTOR TILLSTÄND	31/53	1-2	2	1A		3/1	K/S	2100	adm för
ADMINISTRÄTOR HR		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot rekrytering och utbildning av hettegods eller arbetskraft.	Erstärts ADMINISTRÄTOR UTBILDNING och ADMINISTRÄTOR LÖN	47	1-2	2	AI		3	S	1508	adm hr
ADMINISTRÄTOR INKÖP		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot inköpsinformation i inköpsystem.		56	1-2	2	AJ		5	S	1509	adm inköp
	ADMINISTRÄTOR KANSLI	NY	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot intern service.	Erstärts ADMINISTRÄTOR EXPEDITION	53	1-2	2	3K		1	K/S	2169	adm kans
	ADMINISTRÄTOR LOKALPOLISOMRÅDE	NY	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot kätterskabet.	Erstärts ADMINISTRÄTOR NAPO	31/53	1-2	2	1B		3/1	K/S	2101	adm loköp
ADMINISTRÄTOR LÖN		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot intern service.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR HR	47	1-2	2	AK		3	S	1510	adm lön
ADMINISTRÄTOR NAPO		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot intern och extern service vid en station.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR LOKALPOLISOMRÅDE	31/53	1-2	2	AL		3/1	K/S	1511	adm napö
ADMINISTRÄTOR PLANERING		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot arbetsplanering, registrering av enhetens olika handlingar.		47/53	1-2	2	AM		3/1	K/S	1512	adm plan
ADMINISTRÄTOR PROJEKT	ADMINISTRÄTOR RECEPTION	J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot intern och extern service avseende allmänna receptionstjänster såsom besökskontakter och sammanlänning.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR RECEPTION	46/53	1-2	2	AS		1	K/S	1654	adm pro
ADMINISTRÄTOR REGISTER		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot registrering i Polismyndighetens I-system och behövsregisteradministration.	Kan ersättas RECEPTIONIST och HANDLJÄGGARE RECEPTION	31/53	1-2	2	1C		3/1	K/S	2102	adm reg
	ADMINISTRÄTOR STATION	NY	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot intern och extern service vid en station.	Kan ersättas STATIONSSASSISTENT	53	1-2	2	AR		1	S	1651	adm reg
ADMINISTRÄTOR TILLSTÄND		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot arbetsplanering, registrering av enhetens olika handlingar.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR FÖRVALTNINGSBENDELEN	53	1-2	2	3M		1	S	2171	adm ståt
ADMINISTRÄTOR URULAG		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot rekrytering av inkommande, ofta sekretessbelagd information. Luddat i sekretesskontrollen.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR	31/53	1-2	2	AN		3/1	K/S	1513	adm till
ADMINISTRÄTOR UNDERÄTTELSE		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell information. Luddat i sekretesskontrollen.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR	53	1-2	2	AO		1	K/S	1514	adm urul
ADMINISTRÄTOR UTBILDNING		J	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell information. Luddat i sekretesskontrollen.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR	31/53	1-2	2	AP		3/1	K/S	1515	adm und
ADMINISTRÄTOR UTREDNING		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell information. Luddat i sekretesskontrollen.	Erstärts med ADMINISTRÄTOR HR	22/53	1-2	2	AT		2/1	S	1655	adm utrb
ANALYTIKER		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell information. Inkluderas mot utredningshandlingar, utredningsstöd och utredningsplanering. Inkluderas mot utredningshandlingar, utredningsstöd och utredningsplanering.		31/53	1-2	2	AQ		3/1	K/S	1516	adm utrb
ANALYTIKER KRÄV		N	Avser arbete med operativa och strategiska analys, inhämta, bearbeta och analysera information. Insk- och tilldelningsplanering. El inom underörettsverksamhet.	se ann*	46	2-5	2	1		-	K/S	1800	anal yt
ANALYTIKER KUT		N	Avser att analysera, dokumentera och detaljera verksamhets- och systemkrav.	Erstärts ANVÄNDARLETTARE	46	4	2	9		5	S	1844	annakr
	ANALYTIKER KUT	J	Avser att bearbeta, analysera och delge information inom underörettsverksamhet, även områdsanalyser.	Erstärts med ANALYTIKER UNDERÄTTELSE	30/31	2-4	2	03		...	K	1200	annakr
	ANALYTIKER UNDERÄTTELSE	NY	Avser att bearbeta, analysera och delge information inom underörettsverksamhet, även områdsanalyser.	Erstärts ANALYTIKER KUT	30/31	2-4	2	1D		X	K	1200	analy und
ANVÄNDARLETTARE		J	Avser verksamhetsansvar (ansvarig för en grupp inom lämn- eller stöberksamhet, ej personalansvar).	Erstärts med ANALYTIKER KRÄV	46	3	2	12		5	S	1845	anv led
ARKIVARE	ARBETSLEDDARE	NY	Avser verksamhetsansvar (ansvarig för en grupp inom lämn- eller stöberksamhet, ej personalansvar).	Erstärts GRUPPLEDDARE och kan ersättas SERVICEFÖRMAN, REGISTRÄTOR ÖRSÄKSVÄRDIG, SÄKERHETSLEDARE och LEDDARE I ÖRSÄKSVÄRDIG	se ann*	2-3	2	1E		...	K/S	2103	arb led
		N	Avser att verka för en samordnad, effektiv och rättssäker hantering av allmänna handlingar enligt bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och polisarkivlagen m.m. i förhållningar. Kan utse som arkivansvarig enligt FAP 181-1.	Kan ersättas ARKIVFÖRSTÄNDARE	40	2-4	2	6		1	S	1517	arkv ar
ARKIVFÖRSTÄNDARE		J	Avser civilanställd med ansvar för omhändertagande och tillflytt av inriktetsbrevade personer i lärosett.	Erstärts med ARKIVARE eller HANDLJÄGGARE ARKIV	40	3-4	2	07		1	S	1518	arkv för
ARRESTANTVAKT		N	Avser utbildning och utbildning av allmänna handlingar enligt bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och polisarkivlagen m.m. i förhållningar. Kan utse som arkivansvarig enligt FAP 181-1.		32	1	2	8		5	K	1201	arvakt
BEREDARE		N	Avser att fatta beslut om avskrivning, nedskrivning, förvar, uppgift, kvarantian och PL 205 och andra avskrivningsbeslut. Inkluderas till utbildningsansvariga funktioner.		64	1	2	2		5	S	1846	beridare
UTBILDNINGSBENDE		N	Utörr administrativa uppgifter men har inte helhetsansvar. Avser generell administration. Inkluderas mot rekrytering av inkommande, ofta sekretessbelagd information. Luddat i sekretesskontrollen.		30	4	2	KM		1	K	2015	beskrif

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som erhåller ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSVK	Kompetens-kategori	Palasso/cops funktions-nummer	Cops förkortning
BIBLIOTEKÄRE		N	Avser ansvar för bibliotek eller samlingsrum.		41	3-4	2	11		1	S	1520	biblio
BLINDFÖRÄ		N	Avser utbildningsmaterial inom trafikverksamhet med inriktning mot teknisk fordonskontroll. Förusikter erforderlig kompetens kopplat till "fyrgande" inspektioner samt kontroll av kör- och villkor.		69	2-3	2	13		3	K	1202	bilinsp
BITR CHEF		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	se sam*	4-5	1/2	BA		...	L/K/S	1817	behof
BITR CHEF AKTIONSGRUPP		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	30	3-4	1/2	BC		X	L/K	1854	beaktgrp
BITR CHEF AVDELNING		J			se sam*	4-6	1/2	BB		-	L/K/S	1818	beavd
BITR CHEF ENHET		J			se sam*	3-5	1/2	BE		-	L/K/S	1819	beamb
BITR CHEF GRUPP		N	Se chef grupp. Ej för grupper under lokalpolismåladet. Används restriktive.		se sam*	3-4	1/2	BF		-	L/K/S	1820	begrp
BITR CHEF NYMIDIGHET		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	10	0	0	BJ		0	L	1902	becnyvid
BITR CHEF NYPOLISOMRÅDE		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation. Ersätts med BITR CHEF LOKALPOLISOMRÅDE	30	4-5	1/2	BK		...	L/K	1101	beaspjo
BITR CHEF OPERATIV		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	30	4-6	1	BL		...	L	1102	becopera
BITR CHEF		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	30	5-6	1	BN		1	L	1103	becpmedis
BITR CHEF POLISOMRÅDE		N		Förns ej i GK/S beslut om organisation	30	5-6	1	BO		X	L	1104	becp
BITR CHEF POLISREGION		NY		Se chef polismåladet.	30	5-6	1	IG		X	L	2105	becpafreg
BITR CHEF RISKKRIMINAL		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation. Ersätts med BITR CHEF OFFICERAVDELNING	10	0	0	BP		0	L	1105	becp
BITR CHEF ROTEL		J			30	4	1/2	BO		...	L/K	1806	becrotel
BITR CHEF SEKTION		N		Se chef sektion.	se sam*	3-5	1/2	BR		-	L/K/S	1822	becsekt
BITR CHEF STAB		J			se sam*	4-5	1/2	BT		...	L/K/S	1823	becstab
BITR CHEF UTREDNING		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	se sam*	4-5	1/2	BV		...	L/K	1807	becutr
BITR INRE BEFÄL		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	30	3	1/2	BX		...	L/K	1809	becbibf
BITR KC-BEFÄL		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	30	3	1/2	B1		...	L/K	1841	becbf1
BITR SAMBANDANSVARIG		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	46	2-3	2	KA		5	S	2004	becsamb
BITR SPÄNNINGSLEDARE		J		Ingen funktion utan en tillfällig yrkesroll	30	3	1/2	BU		...	L/K	1204	becspiled
BITR STATIONSBEFÄL		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	30	3	1/2	BZ		...	L/K	1810	becstbf1
BITR STUDIEREKTOR		N	Avser ansvar för att organisera, planera, samordna, utföra, utvärdera, samt kvalitetssäkra utbildning som genomförs av polisutbildarna.		22	4	1/2	XO		X	L/S	1637	becstrector
BITR SÄKERHETSLEDARE		NY	Se säkerhetsledarechef, avser funktion vid region eller avdelning som lyder under säkerhetsledarens befäl i syfte att erbjuda denna i ett uppdrag som följer av säkerhetsledarens befäl.		72	4-5	1/2	1H		X	L/S	2106	becslesky
BITR VAKTHAVANDE BEFÄL		J		GKS beslut, restriktivitet kring biträdande funktioner	30	3-4	1/2	BÄ		1	L/K	1811	becv
BITR YTTRE BEFÄL		J		GKS beslut, inga bitr chefer på direkt nivå	30	3	1/2	BÖ		...	L/K	1812	becybf1
CHANGE MANAGER		N	Avser att kontrollera lösskylln hos alla förändringar, möjliggör att förändringar förändras och, med ett minimum av avbrott, IT-tjänsterna.		46	3	2	ZM		X	S	1661	becchman
CHEF		J		Förns ej i GK/S beslut om organisation	se sam*	4-6	1	CA		...	L	1106	becchef
CHEF AKTIONSGRUPP		J		Ersätts med CHEF GRUPP AKTION	30	4	1/2	CA		...	L/K	1856	becaktgrp
CHEF AVDELNING		N	Avser chef med ansvar för en avdelning.	Ersätts CHEF RISKKRIMINALPOLISEN, CHEF INFORMATION LOFFICE (CIO)	se sam*	4-6	1	CB		-	L	1107	becavd
CHEF CONTROLLER		J	Avser chef med delegation att leda regional ekonomistyrning/responsering, ej avdelningschef.	Ersätts med annan tillämplig funktion	48	4-6	1/2	CE		1	L/S	1109	beccont
CHEF EKONOMI		N	Avser chef med delegation att leda regional ekonomistyrning/responsering, ej avdelningschef.		48	4-6	1/2	CH		1	L/S	1110	becckono
CHEF ENHET		N	Avser chef med ansvar för flera sektioner.		se sam*	3-6	1	CF		-	L	1111	becenhet
CHEF FASTIGHET		J			75	4-5	1/2	CD		X	L/S	1830	becfastigh
CHEF GEVENSAM EKONOMI		NY	Avser chefer med delegation att leda nationell verksamhet inom Ekonomivårdsavdelningens ansvarsområde. Ej avdelningschef.	Ersätts CHEF INKOP och CHEF FASTIGHET	56/75	5-5	1	1I		1	L	2107	becgemek
CHEF GEVENSAM HR		NY	Avser chefer med delegation att leda nationell HR-verksamhet inom HR-avdelningens ansvarsområde. Ej avdelningschef.		47	3-5	1	1J		1	L	2108	becgemhr
CHEF GEVENSAM KOMMUNIKATION		NY	Avser chefer med delegation att leda nationell kommunikationsverksamhet inom Kommunikationsavdelningens ansvarsområde. Ej avdelningschef.		49	4-5	1	1K		1	L	2109	becgemkom
CHEF GEVENSAM RÄTT		NY	Avser chefer med delegation att leda nationell verksamhet inom Rättsavdelningens ansvarsområde. Ej avdelningschef.		12	4-5	1	1L		X	L	2110	becgemratt
CHEF GRUPP		N	Avser chef med personalansvar för en grupp på ca 8-12 personer, kan innefatta såväl bitr som stabspersonal.	Denna funktion kan ersätta flera funktioner	se sam*	3-4	1	CJ		-	L	1114	becgrp
CHEF GRUPP AKTION		NY	Avser chef med personalansvar för en aktionsgrupp på ca 8-12 personer. Avser nationell eller regional nivå.	Ersätts GRUPPLEDARE AKTIONSGRUPP och CHEF AKTIONSGRUPP	30	3-4	1	1M		X	L	2111	becgrpakt
CHEF GRUPP GRÄNS		NY	Avser chef med personalansvar för en gränsspellsgrupp på ca 8-12 personer. Avser nationell eller regional nivå.	Ersätts POLIS GRÄNS BEFÄL	30	3-5	1	1N		X	L	2113	becgrpgrns
CHEF GRUPP HUNDFÖRARE		NY	Avser chef med personalansvar för en hundförargrupp på ca 8-12 personer. Avser regional eller lokal nivå.	Kan ersätta HUNDFÖRARE BEFÄL	30	3-4	1	1O		X	L	2114	becgrphund
CHEF GRUPP INSATZ		NY	Avser chef med personalansvar för en insatsgrupp på ca 8-12 personer. Avser nationell eller regional nivå.	Kan ersätta INSATZLEDARE PNET	30	3-4	1	1P		X	L	2115	becgrpins
CHEF GRUPP LEDNINGSCENTRAL		NY	Avser chef med personalansvar för en grupp på ca 8-12 personer vid ledningcentral, har vakuppdraget delegerats ska funktionen vakavande betala användas. Avser nationell eller regional nivå.	Ersätts KC-BEFÄL	30	3-4	1	1Q		X	L	2116	becgrpledc

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som behåller ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetens-kategori	Palas/funktions-nummer	Cops förkortning
	CHEF GRUPP POLISENS KONTAKTCHEFER	NY	Avsör chef med personalsvar för en grupp på ca 8-12 personer vid Polisens kontaktskott.		30/31	3-4	1	3L		X	L	2170	egpkont
	CHEF GRUPP RATTARE	NY	Avsör chef med personalsvar för rätteri, en grupp på ca 8-12 personer. Avser regional nivå.		30	3-4	1	1R		X	L	2117	egprgrt
	CHEF GRUPP SJO	NY	Avsör chef med personalsvar för sjöpolis, en grupp på ca 8-12 personer. Avser regional nivå.		30	3-4	1	1S		X	L	2118	egpsjö
	CHEF GRUPP TRAFIK	NY	Avsör chef med personalsvar för en trafikgrupp på ca 8-12 personer. Avser nationell eller regional nivå.	Erstär POLIS TRAFIK BEFAL	30	3-4	1	1T		X	L	2119	egprtraf
	CHEF GRUPP UNDERRÄTTELSE	NY	Avsör chef med personalsvar för en underrettsgrupp på ca 8-12 personer. Avser nationell och lokal nivå.		30	3-4	1	1U		X	L	2120	egprund
	CHEF GRUPP VÄREL	NY	Avsör chef med personalsvar för en grupp på ca 8-12 personer vid Polismyndighetens värel.		30/31	3-4	1	3N		X	L	2172	egprvxl
	CHEF GRANS	NY	Avsör chef direkt underställd regionpolischef.		30	3-5	1	1V		X	L	2121	egprgrs
	CHEF HR	N	Avsör chef för medlemsrelationer och lokalt intervjusamarbete. Rapportering sker till rikspolischefen, samt till intervjusamordningsgruppen.		47	4-6	1	1K		1	L	1115	chhr
	CHEF INFORMATION	J	Avsör chef för medlemsrelationer och lokalt intervjusamarbete. Rapportering sker till rikspolischefen, samt till intervjusamordningsgruppen.	Erstär med CHEF KOMMUNIKATION	49	3-6	1/2	1L		1	L/S	1831	chinfo
	CHEF INKÖP	J	Avsör chef för medlemsrelationer och lokalt intervjusamarbete. Rapportering sker till rikspolischefen, samt till intervjusamordningsgruppen.	Erstär med CHEF GEMENSAM EKONOMI	56	3-4	1	1G		1	L	2022	chinköp
	CHEF INTERNREVISION	N	Avsör chef med delegation att leda regional HR-verksamhet, ej avdelningschef.		48	5	1/2	1C		1	L/S	1839	chintrev
	CHEF IT	NY	Avsör chef med delegation att leda regional kommunikationsverksamhet, ej avdelningschef.		46	4-6	1	3H		1	L	2165	chit
	CHEF KANSLI	NY	Avsör chef med delegation att leda regional kommunikationsverksamhet, ej avdelningschef.	Kan ersätta CHEF STAB	se anm*	4-6	1	1V		...	L	2122	chkansli
	CHEF KOMMUNIKATION	N	Avsör chef med delegation att leda regional kommunikationsverksamhet, ej avdelningschef.	Erstär CHEF INFORMATION	49	5-6	1/2	1M		1	L/S	1832	chkomm
	CHEF LOKALPOLISOMRÅDE	NY	Avsör chef med geografiskt ansvar för ett lokalpolisområde.	Erstär CHEF HÄLSOPOLISOMRÅDE	30	5-6	1	1X		X	L	2123	chlokalpol
	CHEF NYHETSGRUPP	N	Avsör chef vid rikspolischefens kansli.		10	0	0	1CO		0	L	1901	chnyhet
	CHEF NATIONELL VERKSAMHETSKYDD	NY	Avsör chef med delegation att leda verksamhet inom nationellt förebyggande centrum.		72	6	1	1Y		X	L	2156	chnatverk
	CHEF NATIONELL FORENSISKT CENTRUM INOM VERKSAMHETSKYDD	NY	Avsör chef med delegation att leda verksamhet inom nationella operativa avdelningsverksamhetsområde. Ej avdelningschef.		14/31	4-6	1	3I		X	L	2168	chnatfor
	CHEF NATIONELLA OPERATIVA AVDELNINGEN INOM	NY	Avsör chef med delegation att leda regional verksamhet inom Rättsavdelningens operativa avdelningsverksamhetsområde. Ej avdelningschef.		30/31	5-6	1	3J		X	L	2167	chnoa
	CHEF NÄRPOLISOMRÅDE	J	Förns ej i GKS beslut om organisation. Ersätts med CHEF LOKALPOLISOMRÅDE		30	5-6	1	1CP		3	L	1117	chnäpö
	CHEF OPERATIV	N	Avsör chef direkt underställd regionpolischef eller nationell avdelningschef.		30	4-6	1	1CO		X	L	1118	chopera
	CHEF POLISMÄSTARDISTRIKT	J	Avsör chef med geografiskt ansvar för ett polismråde.		30	6	1	1CS		1	L	1120	chpmästard
	CHEF POLISOMRÅDE	N	Avsör chef med geografiskt ansvar för ett polismråde.		30	5-6	1	1CT		X	L	1121	chpmo
	CHEF RIKSKRIMINAL	NY	Avsör chef med geografiskt ansvar för en poliregion.		30	6	1	1CF		X	L	2124	chprkr
	CHEF RIKSPOLISSTYRELSEN	J	Förns ej i GKS beslut om organisation. Ersätts med CHEF AVDELNING		10	0	0	1CU		0	L	1122	chprsp
	CHEF ROTEL	J	Förns ej i GKS beslut om organisation		10	0	0	1CV		0	L	1900	chprsp
		J	Förns ej i GKS beslut om organisation		30	4-5	1	1CW		5	L	1123	chprtel
		NY	Avsör chef med delegation att leda regional verksamhet inom Rättsavdelningens operativa avdelningsverksamhetsområde. Ej avdelningschef.		12	5-6	1	1CG		X	L	2125	chprtel
	CHEF SEKRETARIAT	NY	Avsör chef med ansvar för flera grupper.		53	5-6	1	1W		X	L	2157	chprsekre
	CHEF SEKTION	N	Avsör chef med ansvar för en grupp.		se anm*	3-5	1	1CX		-	L	1124	chprsektion
	CHEF STAB	J	Avsör chef med ansvar för en grupp.	Erstär med CHEF KANSLI till CHEF GRUPP	se anm*	4-6	1	1CZ		...	L	1126	chprstab
	CHEF STATION	N	Avsör ansvar för intern och extern service. Funktionen kan även ansvara för en lokalitet i dess behörighet under ett lokalpolisområde.		30/47	3-4	1	1CA		...	L	1127	chprstat
	CHEF SÄRSKILDA UTREDNINGAR	NY	Avsör chef med delegation att leda regional verksamhet för särskilda utredningar, ej avdelningschef.		12/31	6	1	1CB		X	L	2126	chprstat
	CHEF TEAM	J	Avsör chef direkt underställd regionpolischef eller nationell avdelningschef.		se anm*	3-4	1/2	1CC		...	L/S	1143	chprsteam
	CHEF UNDERRÄTTELSE	J	Avsör chef med ansvar för flera grupper.		30	5-6	1	1CD		X	L	2127	chprteam
	CHEF UPPHANDLING	J	Avsör chef direkt underställd regionpolischef eller nationell avdelningschef.	Erstär med annan tillämplig chef/funktion inom polisens CHEF GRUPP	56	3-4	1/2	1CO		1	L/S	1833	chprcupp
	CHEF UTREDNING	N	Avsör chef direkt underställd regionpolischef eller nationell avdelningschef.		30	4-5	1	1CA		X	L	1128	chprcur
	CHEF UTVECKLINGSCENTRUM	NY	Avsör chef med delegation att leda regionalt utvecklingscentrum, ej avdelningschef.		10/30	5-6	1	1A		X	L	2128	chprutveck
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	NY	Avsör chef med delegation att leda regionalt verksamhetsområde.	Erstär VERKSAMHETSKYDDSCHEF	72	5-6	1	1D		X	L	2129	chprverksky
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	NY	Avsör chef vid rikspolischefens kansli.		10	5-6	1	1A		X	L	2158	chprverksky
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	N	Avsör regions eller avdelnings högsta jurist med ansvar för rättsutövningen samt tillhörande tilläggsarbete.		12	5-6	1/2	15		1	L/K/S	1522	chprjurist
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	N	Avsör sekreterare till chef på avdelning, region samt vid rikspolischefens kansli.	Erstär SEKRETERARE AVDELNING och kan ersätta SEKRETERARE	53	2-3	2	16		4	S	1523	chprsekre
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	J	Avsör sekreterare till chef på avdelning, region samt vid rikspolischefens kansli.	Erstär med HR-STRATEG	21	5	2	1X		X	S	1524	chprstrat
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	J	Avsör sekreterare till chef på avdelning, region samt vid rikspolischefens kansli.	Erstär med CHEF AVDELNING	46	6	1/2	1XQ		X	L/S	1847	chprinfo
	CHEF VERKSAMHETSKYDD	J	Avsör sekreterare till chef på avdelning, region samt vid rikspolischefens kansli.	Erstär med POLIS-UTLANDSTJÄNST	30	3	2	17		...	K	1205	chprutpö

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som sööker ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetenskategori	Palasso/cops funktionsnummer	Cops förkortning
CONFIGURATION MANAGER (CM)		N	Avsör att dokumentera och planera för konfigurationsändringar av ett system för att upprätthålla god skälbarhet och ändringsbarhet.		46	3	2	XR		X	S	1848	comman
CONTROLLER		N	Avsör att planera, analysera, beakta och följa upp verksamhet och ekonomi.	Kan ersätta CONTROLLER MYNDIGHET	se anm*	3-4	2	18		-	S	1525	control
CONTROLLER EKONOMI		N	Avsör att planera, analysera, beakta och följa upp ekonomiområdet, huvudsakligen med hjälp av nyckeltal, ai arbetsläda.	Kan ersätta CONTROLLER MYNDIGHET AIT EKONOMI	48	3-5	2	20		2	S	1527	conreko
CONTROLLER HR		N	Avsör att planera, analysera, beakta och följa upp HR-området, huvudsakligen med hjälp av nyckeltal, ai arbetsläda.		47	3-4	2	KB		X	S	2005	contfhr
CONTROLLER MYNDIGHET		NY	Avsör uppföljning och analys inom inköpsområdet.		56	3-5	2	10		X	S	2150	contmynd
CONTROLLER VERKSAMHET		J	Avsör att planera, analysera, beakta och följa upp verksamheten, ej arbetsläda.	Ersätter med CONTROLLER AIT annan controllerfunktion	10	4-5	2	21		4	S	1528	contmynd
DACTYLOG		N	Avsör identifiering med hjälp av fingeravtryck, innefattar registrering, bedömning samt utläsning av fingeravtryck mm.		10/11	2-5	2	22		4/X	S	1529	contverk
DELGIVNINGSMAN		N	Avsör administration och handläggning av delgivningsärenden. Förordnat av Polismyndigheten (Distriktsnivåen).		31	2-3	2	23		3	K	1206	dactylog
DIREKTÖR EKONOMI		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		11	1-2	2	24		6	K	1207	dirg
DIREKTÖR HR		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		48	5-6	1/2	DB		1	L/S	1130	dirreko
DIREKTÖR INFORMATION		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		47	5-6	1	DC		1	L	1131	dirhr
DIREKTÖR KOMMUNIKATION		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		49	5-6	1/2	DD		1	L/S	1834	dirinfo
DIREKTÖR UPPHANDLING EKONOMI		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		49	5-6	1/2	DF		1	L/S	1835	dirkonom
FORDONSREDDÖBARE		J	Finns ej i GK:s beslut om organisation		56	5	1/2	DG		1	L/S	1836	dirupph
FORDONSTEKNIKER		J	Ersätter med CONTROLLER EKONOMI AIT HANDLÄGGARE EKONOMI		48	3-4	2	25		2	S	1530	ekonom
FORENSIKER		N	Avsör undersökning av beslagtaget material som är relaterat till t. årtidder utredningsverksamheten med sikring, bearbetning och presentation av digital beaktning.	Ersätter med HANDLÄGGARE FORDON	60	2-3	2	26		X	S	1531	fordreor
FORENSIKER FÖRSTE		N	Avsör ansvar för löpande underhåll och reparationer av fordon, även monterning, demontering och feldiagnostik av polistjänstbil i fordon.		60	1-3	2	27		5	S	1532	fordotek
FORENSIKER FÖRSTE		N	Avsör handläggning och utvärdering av resultat i forensisk ärendeverksamhet, med behörighet att skiva sakkunnigutlåtanden för en eller flera ärendetyper. God forensisk kompetens. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	28		X	K	1209	forensik
FORENSIKER IT		N	Avsör funktion som handlägger, driver och utvärderar resultat i utgåva/komplexa ärenden inom forensisk verksamhet, med behörighet att skiva sakkunnigutlåtanden för en eller flera ärendetyper. Mycket god forensisk kompetens och fördjupad/omfattande ämneskunskap. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	26		X	K	1301	forenför
FORENSIKER GENERALIST		N	Avsör undersökning av beslagtaget material som är relaterat till t. årtidder utredningsverksamheten med sikring, bearbetning och presentation av digital beaktning.		30/31	2-4	2	KC		1/3	K	2006	itforen
FORENSISK LABORANT		NY	Avsör funktion som fotograf som utför forensiska beaktningar gällande bl.a. val av fotografieringsmetodik med valfärdiga komponenter. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	2A		X	K	2159	forenfot
FORENSISK LABORANT		N	Avsör funktion som samordnar större och/eller mer komplexa ärenden inom aktuella beaktningsslag. Ansvar för den totala redovisningen av omfattande ärende. Mycket god och bred forensisk kompetens. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	29		X	K	1210	forengener
FORENSISK SPECIALIST		N	Avsör funktion med övergripande ansvar för ett eller flera ämnesområden inom forensisk verksamhet och/eller samordning av praktiskt arbete. Funktionen kan även skiva sakkunnigutlåtanden för tydliga utvärderade ärenden som innehåller forensisk bedömning. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	30		X	K	1211	forenlab
FORENSIKINGSLEDARE		N	Avsör funktion med djupa ämneskompetens och handläggs utgåva ärenden inom aktuella specialiserade inom forensisk verksamhet. Vorenskapligt metodes och/eller etniska internationella. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		14/31		2	31		X	K	1212	forenspec
FOTOGRAF		N	Avsör funktion med strategiska och organisatoriska frågor inom fotografering, planering, uppföljning, kvalitet och samordning. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NFC:s behörighetskrav.		16	4-6	1/2	32		X	L/S	1837	forensled
FÖRHANDLINGSLÄDARE		N	Avsör funktion med erfarenhet kompetens inom fotografering.		31/44	2-3	2	33		X/2	S	1533	forengraf
FÖRETTÄNDARE		J	Avsör ansvar för förundersökningen i dess helhet, vilket inkluderar bl.a. att fatta beslut om förundersökning, ledå förundersökning och att ge utredningsdirektiv.	Kan ersättas med ARBETSLEDARE AIT HANDLÄGGARE	30/31	2-4	1/2	UC		X/4	L/K	1213	forenled
GARAGEHJÄLPARE		NY	Avsör ansvar för tillbehörstätt och villkorstjänst i Polismyndigheten. Leder och stämmer in Polismyndighetens förhållningssätt.		se anm*		1/2	36		...	L/S	1536	forenstad
GARAGEFÖRMAN		J	Ersätter med SERVISEMAN		47	5-6	1/2	2B		X	S	2131	forenhand
		J	Ersätter med ARBETSLEDARE AIT HANDLÄGGARE FORDON		60	1-2	2	37		X	S	1537	arb
		J			60	1-3	2	38		X	S	1538	grm

Funktionslösa	My funktion	Utgår (U/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som erhåller ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chef eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetenskategori	Palasso/coops funktionsnummer	Cops förkortning
GRUPPLEDARE		J		Förns ej i GKS beslut om organisation. Ersätts med ARBETSLEDARE	se anm *		2	40	...		K/S	1824	gpled
GRUPPLEDARE AKTIONSRUPP		J		Ersätts med CHEF GRUPP AKTION	30	3-4	2	ZL	4		K	1857	gplakt
GRANSKONTROLLANT		N	Avsör fullgörande av granskning, inledtar att handlägga utfärdande av nödfäll- och skadeståndsansvar. Kan inleda utredning av skadeståndsansvar.		29	2-3	2	76	X		K	1245	grkont
HANDLÄGGARE		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas.	Kan ersätta ett första funktionär	se anm *		2	HA	—		K/S	1649	handll
HANDLÄGGARE ARBETSMILJÖ		J		Ersätts med HANDLÄGGARE HR	47	2-4	2	FZ	2		S	1646	handtröm
HANDLÄGGARE ARKIV		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med arkivfrågor såsom in- och utsortering av handlingar, ordnande och förtecknande av arkiv, digitalisering och utvärdering av arkiv.	Kan ersätta ARKIVFÖRESTÄNDARE	40	2-3	2	HÖ	1		S	1656	handlark
	HANDLÄGGARE ASPIRANT	NY	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med att attrahera blivande polistudenten och rekrytera nyexaminerade polistassanter.	Ersätter REKRYTERINGSANSVARIG och kan ersätta SAMORDNARE POLISSPIRANTER	47	2-3	2	2C	2		S	2132	handlasp
HANDLÄGGARE BEHÖRIGHETER		N	Avsör handläggning av behörigheter.		46	2-3	2	HA	8		S	1539	handlbeh
HANDLÄGGARE BESLAG		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med sökande beslag, registrering av förordningar i beslagssystem, bilisgränning på den fysiska beslagplatsen, hantera hämning av gods, lämna ut beslagsgodt gods till allmänheten och förvara beslag.		11	2	2	HB	6		K	1216	handlbesl
HANDLÄGGARE BROTTSSOFFER		J		Funktionen HANDLÄGGARE BROTTSSOFFER utvärds och inleds av JVEN PRISONSAKERHET	11/30	2-4	2	HC	...		K	1217	handlbr
	HANDLÄGGARE BROTTSSOFFER OCH PERSONSAKERHET	NY	Avsör information och stöd till samt skreds av brottsoffer, inledtar även personsaakerhet.	Ersätter HANDLÄGGARE BROTTSSOFFER	11/30	2-4	2	2D	2/1		K	2133	handlbr
HANDLÄGGARE DELGIVNING		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med delgivningsförfaranden.		11	2	2	HD	6		K	1218	handldel
HANDLÄGGARE EKONOMI		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med skattemål och redovisningsförfaranden.	Kan ersätta EKONOMI	48	2-4	2	HE	2		S	1540	handleko
HANDLÄGGARE FASTIGHETER		J		Ersätts med HANDLÄGGARE LOKALFÖRSÖKNING	75	2-4	2	HF	X		S	1541	handlfast
HANDLÄGGARE FORDON		N	Avsör handläggning av fordonfrågor såsom inköp, leasing, reparation m.m. även ämnesliga planering, utvärdering och utvärdering av fordonsgodset.	Ersätter FORDONSDOKUMENTÄRE och kan ersätta GARAGEOMÅN	60	1-3	2	HG	X		S	1542	handlfor
	HANDLÄGGARE FÖRVALTNINGSÄRENDEN	NY	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med tillståndsärenden och ärenden som därefter under saknummer 6-5 enligt särskilda bestämmelser samt mer kompletterade överklagingsärenden.	Ersätter HANDLÄGGARE MYNDIGHETSÄRENDEN och kan ersätta UTREDARE DJURSKYDD och HANDLÄGGARE VÅPEN	11	2-3	2	2E	2		K	2134	handlfrv
HANDLÄGGARE GODS		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med ittegodis, kan inledda motgång, förvaring, dokumentation, utlämnande och förverkande. Kan även avse spänning samt matchning av gods mot handlingar.	Kan ersätta SPÄNNARE GODS, UTREDARE GODS	11	2	2	HH	6		K	1219	handlgod
HANDLÄGGARE GRÄNSÄRENDEN		J		Ersätts med HANDLÄGGARE GRÄNS	29	2-4	2	HÅ	...		K/S	1650	handlgrn
	HANDLÄGGARE GRÄNS	NY	Avsör handläggning och förberedelse av beslut enligt utlämningslagen. Verkställa migrationsverkets beslut om utlämning eller utlämningsförbud samt utvärdering av beslut om utlämning eller utlämningsförbud.	Ersätter HANDLÄGGARE GRÄNSÄRENDEN, UTREDARE VERKSTÄLLIGHETER	29	2-4	2	2F	X		K/S	2135	handlgrn
HANDLÄGGARE HR		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med HR-området såsom utbildning, rekrytering, arbetsmiljö och rehabilitering.	Ersätter HANDLÄGGARE ARBETSMILJÖ, KOMPETENSUTVECKLARE, PERSONALKONSULENT och kan ersätta SAMORDNARE ARBETSMILJÖ, SAMORDNARE POLISSPIRANTER, SAMORDNARE UTBILDNING, UTBILDNINGSSAMVÄRG	47	2-4	2	HI	2		S	1543	handlhr
HANDLÄGGARE INKÖP		J		Ersätts med INKÖPARE	56	2-3	2	HJ	3		S	1544	handlinsk
	HANDLÄGGARE KOMMUNIKATION	NY	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med kommunikation, inledtar muntlig och skriftlig kommunikation som också kan vara avseende på utvärdering.	Ersätter HANDLÄGGARE GRÄNSÄRENDEN, UTREDARE VERKSTÄLLIGHETER	49	2-4	2	2H	2		S	2137	handlkom
	HANDLÄGGARE LOKALFÖRSÖKNING	NY	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med lokalfrågor såsom hyreskontrakt, nyförhyring, ombyggnation och avskiljning. Även skattemässiga ändringar av lokalförbrukning.	Ersätter HANDLÄGGARE FASTIGHETER och kan ersätta SERVICETEKNIKER	75	2-4	2	2I	X		S	2138	handllof
HANDLÄGGARE LÖN		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med löner. Avsör nationell nivå.	Ersätts med INKÖPARE	47	2-3	2	HL	2		S	1546	handllön
HANDLÄGGARE MYNDIGHETSÄRENDEN		J		Ersätts med HANDLÄGGARE FÖRVALTNINGSÄRENDEN	11	2-3	2	HIN	6		K	1221	handlmynd
HANDLÄGGARE PASS		N	Avsör handläggning av passärenden inklusive enklare utretningsåtgärder som behöver vidtas enligt gällande regelverk. Inledtar brottsofferbeforsning.		11	2-3	2	HP	6		K	1222	handlpass
HANDLÄGGARE RECEPTION		J		Ersätts med HANDLÄGGARE RECEPTION	54		2	HR	3		K	1223	handlrec
HANDLÄGGARE REGISTER		N	Avsör helhetsansvar för handläggning av ärenden och tillser att ärendet avslutas. Inledning med handläggning av uppgifter som ska läggas in, poliss, kontrollens i Polismyndighetens IT-system, även registrering och därefter föring av inkomna/uppställda handlingar.		53	1-2	2	HIS	1		S	1549	handlreg

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som utför en funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Erfarenhet / oerfarenhet	SSYK	Kompetenskategori	Palazzo/cops funktionsnummer	Cops förkortning
HANDLÄGGARE SAMBAND	HANDLÄGGARE SAMBAND	NY	Avses ansvar för sambandsfrågor, främst i samband med ledningscentral. Kan även utösa som sambandsansvarig eller ställföreträdande sambandsansvarig enligt RAP 140-1.	Erstättar SAMBANDSANSVARIG	30	3-5	2	21	1	K	2139	handlsum	
HANDLÄGGARE SÄKERHET		N	Avses teknisk ansvar för handläggning av ärenden och tiller att ärendet avslutas. Instruktion och verksamhetsutvärdering. Avser nationell eller regional nivå.	Kan ersätta HANTERARE	11/72	2-3	2	HT	2/X	S	1550	handlusk	
HANDLÄGGARE UNDERRETTELSE		N	Avses teknisk ansvar för handläggning av ärenden och tiller att ärendet avslutas. Instruktion och verksamhetsutvärdering. Avser nationell eller regional nivå.	Kan ersätta HANTERARE	30/31	2-4	2	H1	09-jan	S	1657	handlund	
HANDLÄGGARE UTBILDNING		N	Avses teknisk ansvar för handläggning av ärenden och tiller att ärendet avslutas. Instruktion och verksamhetsutvärdering. Avser nationell eller regional nivå.	Kan ersätta SAMÖRDNARE UTBILDNING, UTBILDNINGSANSVARIG	47	2-3	2	HU	2	S	1551	handlurb	
HANDLÄGGARE VAPEN		J	Avses teknisk ansvar för handläggning av ärenden och tiller att ärendet avslutas. Instruktion och verksamhetsutvärdering. Avser nationell eller regional nivå.	Erstättar med HANDLÄGGARE FÖRVALTNINGSÄRENDEN oCh VAPENANSVARIG, POLIS FÖRVALTNINGSÄRENDEN	11	2-3	2	FV	6	K	1224	handlurb	
HANTERARE	HANDLÄGGARE VERKSAMHETSRYDD	NY	Avses handläggning av verksamhetsutvärdering på nationell eller regional nivå. Verksamhetsutvärdering ska delas ut till de ansvariga för lokaler, medarbetare, information och utvärdering. Avser stämmandor och säkerhetsutvärderingar.	Erstättar SÄKERHETSANSVARIG	72	2-4	2	2K	X	S	2140	handliver	
HELIKOPTERPILOT		J	Avses helikopterflygning för polisflygskolans utbildning. Avser utbildning av piloter. Planerar och genomför flyguppdrag. Innefattar brottbekämpning och räddningsinsatser.	Erstättar med HANDLÄGGARE UNDERRETTELSE eller POLIS UNDERRETTELSE	30	3-4	2	41	6	K	1315	handtorar	
HR-KONSULT		N	Avses ansvar för strategisk planering och utvärdering inom HR-området.	Kan ersätta SAMÖRDNARE ARBETSMILJÖ, UTBILDNINGSANSVARIG	83	3-4	2	OD	1	K	1225	hkeppilot	
HR-STRATEG	HR-PARTNER	NY	Avses ansvar för strategisk planering och utvärdering inom HR-området.	Kan ersätta SAMÖRDNARE ARBETSMILJÖ, UTBILDNINGSANSVARIG	47	3-4	2	42	2	S	1555	hrkonsu	
HUNDFÖRARE		N	Avses ansvar för strategisk planering och utvärdering inom HR-området.	Erstättar CHEFSTYVEKLARE och kan ersätta JURIST ARBETSRETT	47	3-5	2	43	2	S	1556	hrstrate	
HUNDFÖRARE BEFÄL		J	Avses ansvar för strategisk planering och utvärdering inom HR-området.	Erstättar med POLIS HUNDFÖRARE	30	2-3	2	OF	6	K	1226	handfö	
HALSOUTVEKLARE		N	Avses att utvärdera och arbeta med verksamhetens hälso- och friskådet. Delar även utgående till hälsovetter.	Erstättar med CHEF GRUPP HUNDFÖRARE oCh CHEF GRUPP	30	3-4	1/2	OE	...	L/K	1134	hundbf	
HÄLSÖSKÖTARE		N	Avses ansvar för akuta av hästar och stall samt ställning/utbildning vid poliserterat.	Erstättar IDROTTSKONSULENT	47	3-4	2	45	4	S	1558	hällary	
IDROTTSKONSULENT		J	Avses ansvar för akuta av hästar och stall samt ställning/utbildning vid poliserterat.	Erstättar med HALSOUTVEKLARE	64	1	2	46	5	S	1559	hsk	
INCIDENT MANAGER		N	Avses säkerställande av att normala leverans av IT-tjänsten återskålls så snabbt som möjligt efter en incident, och påverkar på verksamheten minimeras.	47	3-4	4	2	47	4	S	1560	itckonsul	
INFORMATIONANSVARIG		J	Avses säkerställande av att normala leverans av IT-tjänsten återskålls så snabbt som möjligt efter en incident, och påverkar på verksamheten minimeras.	46	4	4	2	ZN	4	S	1682	inreman	
INGENJÖR		N	Avses funktion med övergripande ansvar för och eller djup kunskap inom ett eller flera ämnesområden. Utöver moment inom aktuella ämnesområden, tar IT-riktorer inom forensisk verksamhet. Funktionen är behörighetsstyrd utifrån NCS: behörighetskrav.	Erstättas med KOMMUNIKATIONSSSTRATEG oCh KOMMUNIKATOR - genomgående tas ordet "information" bort och ersätts med "kommunikation"	49	3-4	2	1A	X	S	1561	infoansv	
INKÖPARE	INHÄMTARE INTERNET	NY	Avses huvudsakligen underhållsarbete utifrån internet i brottförbyggande eller brottsutredningsarbete.	Erstättar SPANARE INTERNET	se anm*	2-4	2	48	...	S	1563	ingenjör	
INKÖPSANSVARIG		N	Avses huvudsakligen underhållsarbete utifrån internet i brottförbyggande eller brottsutredningsarbete.	Erstättar SPANARE INTERNET	30/31	2-4	2	2M	1	K	2142	inhämtint	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättar HANDLÄGGARE INKÖP	56	2-3	2	49	2	S	1564	inköpare	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättar HANDLÄGGARE INKÖP	56	3-4	2	50	2	S	1565	inköpare	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättar HANDLÄGGARE INKÖP	30	3-4	1/2	OH	1	L/K	1135	ibf	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Kan ersätta INRE BEFÄL	30	3-4	2	O2	1	K	1308	insasule	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med INRE BEFÄL	30	3-4	2	OÄ	6	K	1304	inipiket	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med INRE BEFÄL	21	3-4	2	51	7	S	1228	instr	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättar INSTRUKTÖR SJÄLVSKYDD, INSTRUKTÖR VAPEN och kan ersätta UTBILDARE	21	3-4	2	53	7	S	1220	instrysk	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med INSTRUKTÖR. Som instruktör är man ofta instruktör från flera områden.	21	3-4	2	55	7	S	1232	instrvap	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med INSTRUKTÖR. Som instruktör är man ofta instruktör från flera områden.	55	5	2	56	1	S	1566	interrev	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättar IT-STRATEG	46	4	2	X6	3	S	1658	itarkit	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med IT-ARKITEKT	46	4-5	2	57	4	S	1567	itstrate	
INRE BEFÄL		N	Avses ansvar för inlämningsarbetet i en region eller nationell avdelning.	Erstättas med IT-ARKITEKT	46	4-5	2	Z5	4	S	1568	itinsak	
INRE BEFÄL		N	Avses tekniker placeras för andra linjens support samt leverans av ny utrustning.	Erstättas med IT-TEKNIKER	46	3	2	58	6	S	1569	itrebna	

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som utför en funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetenskategori	Palasso/cops funktionsnummer	Cops förkortning
OPERATOR PKC	OPERATOR PKC	NY	Avsår att två områden ansvarar om brott eller felaktig tjänstutövning. Lämnar utskick till trafikavdelningen.	Erstättar PKC OPERATOR	30/31	1-2	2	20	1/X		K	2143	pkcpc
OPERATOR LC	OPERATOR LC	NY	Avsår bedömning och prioritering av begäran om polistjänst. Hanterar in- och utgående trafik och trafik.	Erstättar IC-OPERATOR	30/54	2-3	2	2P	1/X		K	2144	lopc
PERSONALKONSULENT		J		Gammal beräkning. Ersätts med HANDELAGGARE HR	47	3-4	2	78		...	S	1584	pslkons
PKC OPERATOR		J		Ersätts med OPERATOR PKC	30/31	1-2	2	80			K	1248	pkcpc
PLANERARE		N	Avsår ansvar för personplanering med huvudsaklig inriktning mot arbetstid, bereder personaluttag, vid insatser, semesterplanering, tjänstgöringsplaner m.m. granskar uppgifter i egen rapportering. Kan innefatta beslutsförfaranden, ej arbetsledande befattning.		53	2-3	2	81	1		S	1586	plan
	POLIS EVENEMANG	NY	Avsår polisman i yttre tjänst med ansvar att föra dialog och samverka med andra supportrar, supporterklubbar, arrangörer, föreläsare, frivilligorganisationer och kommuner i syfte att nå överenskomna mål som leder till säkra arrangemang. Utgår en kontaktpunkt mellan kommunstyrelsen och arrangörer samt supportrar före, under och efter konferensering.		30	2-3	2	2Q	1		K	2145	evopol
		J		Ersätts med POLIS FÖRVALTNINGSÄRENDEN	30	2	2	OS	6		K	2025	pdisdsk
POLIS DIJUSKYDD		J		Ersätts med POLIS GRANS	30	2-3	2	KE	6		K	2008	pdilp
	POLIS FLYGPLATS	NY	Avsår polis som arbetar i yttre tjänst med uppdrag som kräver polära befogenheter och som har nära koppling till handläggning av förvaltningsärenden, såsom inspektioner enligt vapenlagen, tillstyrker enligt tillhållagen samt ingripande enligt djurskyddslagen.	Erstättar POLIS DIJUSKYDD och kan ersätta HANDELAGGARE VAPEN	30	2	2	2R	1		K	2146	flyrpol
		N	Avsår polisman inom granskningstjänsten på regional nivå. Kan även avse säkerhetskontroll och flygplats.	Omfattar tidigare POLIS FLYGPLATS	30	2	2	OB	1		K	1215	grflnspol
		J		Ersätts med CHEF GRUPP GRANS	30	3-4	1/2	OC	1		L/K	1133	grnsabfl
	POLIS GRANS BEFAL	NY	Avsår hundförare som genomgått och godkänts vid den polära hundutbildningen. Inleder och deltar i hundpatruller som instruktör.	Erstättar HUNDFÖRARE	30	2-3	2	2S	1		K	2147	hundfo
		N	Avsår polisman som försäkringsinspektör i trafikskaderegistreringen.		30	2	2	OG	1		K	1227	ingrtpol
	POLIS INGRIPANDE	NY	Avsår polisman vid inrättad operationsstyrka enhet särskilt avsedd för inrättningar, säkerhetskontroll och flygplats.	Erstättar POLIS PIKET	30	2-4	2	2E	1		K	2148	piketpol
		NY	Avsår polisman vid lokalpolisområde, försäkringsinspektör i yttre tjänst, med inriktning mot förebyggande och trygghetsförande arbete. Inkluderar arbete mot ungdomsarbetslöshet och arbete med stöd till brottsoffer. Ej övergående från lokalpolisområde till lokalpolisområde.	Kan ersätta NÄRPOLIS INNE och NÄRPOLIS YTTRE	30	2	2	2T	1		K	2149	lokpol
	POLIS PIKET	J		Ersätts med POLIS INSAT	30	2	2	OO	1		K	1247	piketpol
	POLIS RYTTARE	N	Avsår politytare som genomgått och godkänts vid den polära ryttsutbildningen. Inkluderar deltagande i tävlingar som inrättningar.		30	2	2	KF	1		K	2009	polrytt
		N	Avsår polis i yttre tjänst vid regional sjuvårdsvårksamarbete som har erfarenhet av kompetensutveckling, främst i samband med utbildning.		30	2	2	OT	1		K	1266	sjuvpolis
	POLIS SÄRSKILT UPPDRAG	J		Ingen enhetlig användning av funktionen, används bland annat för stabilitetsarbete.	30	3-4	2	KR	1		K	2018	polstyr
		NY	Avsår polis i yttre tjänst med ansvar för att förebygga våld och ordningsstörningar vid framför allt idrottsarrangemang. Verksamhet på regional nivå.	Erstättar SUPPORTERPOLIS	30	2	2	2U	1		K	2150	suppol
		N	Avsår polis i yttre tjänst på regional nivå med huvudsaklig inriktning mot trafikskaderegistrering och trygghetsarbete.		30	2	2	OW	1		K	1274	tpol
	POLIS TRAFIK	J		Ersätts med CHEF GRUPP TRAFIK	30	3-4	1/2	OO	1		L/K	1306	trpbf
		N	Avsår polis i yttre tjänst med inriktning mot ordningsställning och brottsförbyggande arbete i tunnelbanan.		30	2	2	OX	1		K	1275	tunnspol
	POLIS TUNNELBANA	N		Se även ANALYTIKER UNDERHÅLLETSE. Kan ersätta HANTERARE	30	2-4	2	UL	1		K	1276	undspol
		N	Avsår arbetsuppgifter inom underhållsverksamhet på samtliga nivåer.		30	2	2	OL	1		K	1318	polisung
	POLIS UNDERHÅLLETSE	N	Avsår polis i yttre tjänst som arbetar med brottsförbyggande och trygghetsförande arbete med ungdomar. Kan även innefatta väst utredningsarbete.		30	2	2	2V	1		K	2151	ctypol
		NY	Avsår utbildningsansvarig där polisman näst en utövare eller lärare.	Erstättar CIVILPOLIS	30	3	2	2V	1		K	2151	ctypol
	POLIS UTLANDSTJÄNST	N	Avsår polisutövare under utbildning och som ännu inte erhållit ansättningen som polisassistent.		90	0	0	OR	0		0	1251	passp
		N	Avsår att ta fram strategier för kontakter med media, skriva talpunkter, underlag och debattartiklar samt planera och genomföra presskonferenser och andra medielikviter. Genomför medie- och budskapsplanering. Fungerar vid behov som utskickningsansvarig i samband med utredning (D21, L21).		49	3-4	2	82	X		S	1587	pressek
	PRESSEKONTOR	N			49	3	2	KU	2		S	2020	presstale
		N	Avsår att kommunicera med media i rollen som talesperson, främst i operativa ärenden och kommentarerna. Innehåller även i stabfunktionen.		46	3	2	ZO	4		S	1663	proman
	PROBLEMANVÄR	N	Avsår att projektera förhållanden från att uppstå till att minimera påverkan från de incidenter som inte kan förhindras.		se sam*		2	85	-		S	1588	procedel
		N	Avsår operativ samordning och utveckling av en process.		se sam*		2	XX	-		S	1659	proctav
	PROCESSEKONTOR	N		Ingen funktion, processansvar ligger på avdelning	se sam*		2	PÅ	-		S	2002	proctgare
		J		Används ej	18/21	5-6	2	83	...		S	1589	profess

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som erhåller en funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetens-kategori	Palaso/coops funktions-nummer	Cops förkortning
SEKRETERARE	SAMORDNARE VERKSAMHETSSYDD	NY	Avers smörjning av arbetsuppgifter inom verksamhetsområdet, med inriktning mot brandskydd och säkerhetsrådgivning. Ej arbetsledande funktion, företrädesvis på avdelnings- eller regional nivå.	Erstär SAMORDNARE SÄKERHET	72	2-3	2	ZZ	X		S	2154	samotakt
SEKRETERARE	SEKRETERARE	J		Erstär med CHEFFSEKRETERARE olt ADMINISTRATOR	53	2-3	2	93		4	S	1606	sekr
SEKRETERARE	SEKRETERARE	J		Erstär med CHEFFSEKRETERARE	53	2-3	2	94		4	S	1607	sekravd
SERVICEMAN	SERVICEMAN	N	Avers medarbetare med ansvar för intern service och underhåll av mer rutinmässig kontakt i ex. fordon, lokaler och utrustning.	Erstär GARAGESTRÄDE och kan ersätta SERVICETEKNIKER.	se anm* se anm*	1-2	2	97		-	S	1610	servman
SERVICETEKNIKER	SERVICETEKNIKER	J		Erstär med SERVICEMAN olt HANDLÄGGARE	60	1-2	2	98		5	S	1611	servtekn
SPANARE	SPANARE	N	Avers huvudsakligen underkastad spanning i tvärsnittsbryggnade eller brottsutredande syfte. Informationsinhämtning för att stödja pågående brottsutredningar.	Erstär SPANARE BROTT, SPANARE NARKOTIKA SPANARE PERSON och kan ersätta SPANARE GOODS	30	2-3	2	UJ		1	K	1267	spanare
SPANARE BROTT	SPANARE BROTT	J		Erstär med SPANARE	30	2-3	2	KG		6	K	2010	spanbro
SPANARE GOODS	SPANARE GOODS	J		Erstär med HANDLÄGGARE GOODS olt SPANARE	30	2-3	2	KH		7	K	2011	spangod
SPANARE INTERNET	SPANARE INTERNET	J		Erstär med INFÄNTARE INTERNET	30	2-3	2	KI		6	K	2012	spanint
SPANARE NARKOTIKA	SPANARE NARKOTIKA	J		Erstär med SPANARE	30	2-3	2	KJ		6	K	2013	spannark
SPANARE PERSON	SPANARE PERSON	J		Erstär med SPANARE	30	2-3	2	KL		6	K	2014	spanpers
SPANINGSLEDARE	SPANINGSLEDARE	J		Det är ett tillfälligt uppdrag och handlar om en delegation framför en funktion	30	3-4	1/2	UK		6	L/K	1268	spanled
SPECIALIST	SPECIALIST	J		Erstär med respektive funktionsområde	se anm*		2	ZI		...	S	1642	speciali
SPECIALIST NFC	SPECIALIST NFC	NY	Avers funktion med djup ämneskompetens och som deltar i undersökningar av utda ärenden inom akutt specialiserade. Funktionen är vetenskapligt meriterad. Funktionen är behörighetscertifierad enligt NICS behörighetscertifiering.	Erstär med HR-STRATEG	14/31		2	2A		...	K	2162	specialf
SPECIALIST CHEFFFRÅGOR	SPECIALIST CHEFFFRÅGOR	J		Erstär med HR-STRATEG	47	4	2	ZZ		X	S	1643	specialf
SPECIALIST IT-SUPPORT	SPECIALIST IT-SUPPORT	J		Erstär med SUPPORT TEKNIKER	46		2	ZZ		8	S	2003	specialf
STATIONSASSISTENT	STATIONSASSISTENT	J		Kan ersättas med ADMINISTRATOR STATION eller annan lokal administratörsfunktion	53	1-2	2	99		1	K/S	1803	stassist
STATIONSBEFÄL	STATIONSBEFÄL	N	Avers ansvar för intern och extern service, kan även avse RU-ledning. Funktionen kan även användas för en poliskol i dess helhet under ett lokalpolisområde med eller utan insatsplaner.		30	3-4	1/2	OU		1	L/K	1269	stbef
STUDIEMAN	STUDIEMAN	N	Avers ansvar för att leda, planera och organisera all utbildning som genomförs av Polisstyrelsen såväl polisprogrammet som fort- och vidareutbildning för polismästarna.		22	4	2	XA		X	L/S	1613	studrekt
SUPPORTERPOLIS	SUPPORTERPOLIS	NY	Avers förstås linjens telefonsupport.	Erstär SPECIALIST IT-SUPPORT	46		2	2A		8	S	2163	supptek
SYSTEMADMINISTRATOR	SYSTEMADMINISTRATOR	N	Avers administration i ett system eller en applikation.	Erstär med POLIS SUPPORT	30	2	2	OV		6	K	1270	supptek
SYSTEMFÖRVALTARE	SYSTEMFÖRVALTARE	N	Avers förvaltning ansvar för ett system eller en applikation.		46	2	2	10		X	S	1614	sysadm
SYSTEMUTVECKLARE	SYSTEMUTVECKLARE	N	Avers tekniker specialiserad inom ett visst område eller system.		46	3-4	2	XB		5	S	1615	svstdev
SÄKERHETSANSVARIG	SÄKERHETSANSVARIG	N	Avers utveckling (kodning) av system eller applikationer.		46	3	2	XD		5	S	1617	svstdev
SÄKERHETSDOKUMENTATION	SÄKERHETSDOKUMENTATION	J			46	3-4	2	XE		3	S	1618	svstdev
SÄKERHETSDOKUMENTATION	SÄKERHETSDOKUMENTATION	N	Avers lagstadgad funktion (person) på myndighetsnivå enligt säkerhetsmyndigheten, som med delegation leder polismyndighetens säkerhetsutvärderingsarbete.		72	2-4	2	XF		X	S	1619	säkeransv
TEKNIKER	TEKNIKER	J			72	3-5	1/2	XH		1	L/S	1815	säkersekte
TEKNIKER BOMB	TEKNIKER BOMB	N	Avers arbete som bedrivs vid sektionen för nationella bombolydder.	Ingen enhetlig användning av funktionen, utvids bland annat för kriminaltekniker som resen finns som funktion	30/31	3-4	2	ZJ		...	K/S	1851	tekniker
TEKNIKER IT-BROTT	TEKNIKER IT-BROTT	N	Avers huvudsakligen att underlätta brottsligt datamaterial. Kan innehålla att biträda åklagare i samband med åttagsgång. Även medverkan vid husransakan och samarbete med systemansvariga på plats.		30	3-5	2	ZK		1	K	1321	teknibomb
TEKNIKER NFC	TEKNIKER NFC	N	Avers funktion som arbetar med moment i en handlingsprocess eller motsvarande inom forensisk verksamhet. Funktionen är behörighetscertifierad enligt NICS behörighetscertifiering.		30/31	2-4	2	XL		1/3	S	1620	teknibr
TEKNIKER RADIO	TEKNIKER RADIO	N	Avers tekniker specialiserad inom radio, både avseende härvärn och räddning.		31	2	2	XN		X	K	1273	teknisd
TEKNIKSPECIALIST	TEKNIKSPECIALIST	N	Avers tekniker specialiserad inom ett visst område eller system.		46	2-3	2	XM		6	S	1621	teknrad
TELEFONIST	TELEFONIST	N	Avers mottagning, besvarande och förmedling av telefonsamtal vid Polismyndigheten. Utredningsansvar och kontakt med utredningsmyndigheter.		46	3-4	2	XO		4	S	1622	teknspec
TESTARE	TESTARE	N	Avers test och verifiering av system eller applikation.		54	1	2	XP		4	S	1623	tft
TESTLEDARE	TESTLEDARE	N	Avers ansvar för planering av tester och verifiering avseende system eller applikation.		46	3-4	2	95		4	S	1852	testare
UPPHANDLARE	UPPHANDLARE	N	Avers helhetsansvar för handläggning av ärenden och tiller ett ärendet avslutas. Innehåller mot uppdragsförhållanden.		46	4	2	63		4	S	1853	testled
UTBILDARE	UTBILDARE	J		Erstär med LÄRARE olt INSTRUKTOR	56	3-4	2	XS		2	S	1626	upphandl
UTBILDNINGSSAMVÄRIG	UTBILDNINGSSAMVÄRIG	J		Erstär med HR-KONSULT, HANDLÄGGARE HR olt HANDLÄGGARE UTBILDNING	21	3-4	2	71		...	S	1627	utbildare
		J			47	3-4	2	XT		2	S	1628	utbansv

Funktionslista	Ny funktion	Ugar (J/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som behåller en funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chief eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetenskategori	Palaiso/cops funktionsnummer	Cops förkortning
UTREDARE		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar.	Erstättar UTREDARE I-T-BROT, UTREDARE JOUR, UTREDARE MANGSBROT, UTREDARE SERIEBROT, UTREDARE VÄLD och kan ersätta UTREDARE SEXBROT, UTREDARE DUERSKYDD och UTREDARE GODS	30/31	2-4	2	UM		1/3	K	1277	utredare
UTREDARE ARB MILÖBROT		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot arbetsmiljö.		30/31	2-4	2	UN		1/3	K	1278	utredarmi
UTREDARE BARN		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot barnsaker.	kan ersätta UTREDARE SEXBROT	30/31	2-4	2	UO		1/3	K	1279	utredarb
UTREDARE BEDRÄGERI		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot bedrägligheter.		30/31	2-4	2	UP		1/3	K	1280	utredbr
UTREDARE DUERSKYDD		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot eldfaror.	Erstättas med UTREDARE IIT-HANDLÄGGARE FÖRVALTNINGSÄRENDEN	30/31	2-4	2	US		1/3	K	2027	utredjsky
UTREDARE EKOBROT		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot eldfaror. Personal vid BEM.		30/31	2-4	2	UQ		1/2	K	1281	utredko
UTREDARE GODS		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot grova brott.	Erstättas med UTREDARE IIT-HANDLÄGGARE GODS	30/31	2-4	2	US		...	K	1283	utredgods
UTREDARE INTERN		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot interna brott.	Erstättas med UTREDARE SÄRSKILDA UTREDNINGAR	30/31	2-4	2	UV		...	K	1286	utredint
UTREDARE I-T-BROT		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott.	Erstättas med UTREDARE	30/31	2-4	2	UW		...	K	1287	utredtr
UTREDARE JOUR		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott.	Erstättas med UTREDARE. Funktion ska ej avse egna arbetsstadsförhållanden	30/31	2-4	2	UX		...	K	1288	utredjour
UTREDARE MILÖBROT		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot miljö.	Erstättas med UTREDARE	30/31	2-4	2	UY		1/3	K	1289	utredmiljö
UTREDARE MANGSBROT		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott.	Erstättas med UTREDARE	30/31	2-4	2	UZ		...	K	1290	utredmangsb
UTREDARE NARKOTIKA		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot narkotika.	Erstättas med UTREDARE, UTREDARE NARA-RELATION	30/31	2-4	2	UA		1/3	K	1291	utrednark
UTREDARE BROT I NARA RELATION		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot brott i nära relation.	kan ersätta UTREDARE SEXBROT	30/31	2-4	2	KS		1/3	K	2019	utrednar
UTREDARE SERIEBROT		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott.	Erstättas med UTREDARE	30/31	2-4	2	U3		...	K	1299	utredserie
UTREDARE SEXBROT		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott.	Erstättas med UTREDARE, UTREDARE NARA-RELATION	30/31	2-4	2	UA		...	K	1292	utredsexbr
UTREDARE TRAFIK		NY	Aver utredning där anställda inom Polismyndigheten, polisstuderanter, åklagare, domare och vissa riksdagsmän påbjuds ha begärda brott i tjänsten eller på fritiden.	Erstättas UTREDARE INTERN	30/31	2-4	2	20		1/3	K/S	2155	utredtr
UTREDARE UNGDOM		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot ungdomsbrott.		30/31	2-4	2	U2		1/3	K	1295	utredtrafik
UTREDARE VÄLD		N	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot våldsbrott.		30/31	2-4	2	UA		1/3	K	1296	utredv
UTREDARE VERNSTALLIGHETER		J	Aver arbete med brottsutredningar. Arbetet inkluderar att förbereda och genomföra förhör, förredning av ärenden och redovisning av brottsutredningar. Inriktning mot trafikbrott och trafikbrott. Verksam på regional nivå.	Erstättas med HANDLÄGGARE GRANS	30/31	2-4	2	U4		...	K	1307	utredversta
VAKTHAVANDE BEFÄL		N	Aver ansvar för tjänstsvapen, inombär tilldelning, inventering och service av tjänstsvapen.	Erstättas med UTREDARE	30	4-5	1/2	OY		...	L/K	1138	utredvld
VAPENANSVARIG		N	Aver ansvar för besiktning/revision av tjänstsvapen, förstärkningsvapen, jaktvapen och funktionsvapen. Kan innefatta försäljning/inköp av ammunition, stråps m.m. Kan även innefatta ansvar för skadeståndsansvar och skadestånd.	Erstättas VAPENREDOGÖRARE och kan ersätta HANDLÄGGARE VAPEN	60	2-3	2	ZH		X	K	1653	vapenansv
VAPENREDOGÖRARE		J	Aver ansvar för besiktning/revision av tjänstsvapen, förstärkningsvapen, jaktvapen och funktionsvapen. Kan innefatta försäljning/inköp av ammunition, stråps m.m. Kan även innefatta ansvar för skadeståndsansvar och skadestånd.	Erstättas med VAPENANSVARIG	60	2-3	2	X9		X	K	1312	vapenredog
WEBREDAKTÖR		N	Aver ansvar för utveckling av information och kommunikation på intranät och polis.nu.se.		60	2-3	2	XV		9	K	1298	vapenred
VERKSAMHETSPLANERARE		NY	Aver ansvar för operativ och strategisk planering inom kläm- eller stödverksamheten.	se anm*	49	3-4	2	XW		3	S	1629	webred
VERKSAMHETSPLANERARE		N	Aver ansvar för utveckling av verksamhet inom såväl kläm- som stödverksamhet.		11	3-4	2	XX		...	K/S	2164	verksplan
VERKSAMHETSUTVECKLARE		J	Aver ansvar för utveckling av verksamhet inom såväl kläm- som stödverksamhet.	Erstättas med CHEF-VERKSAMHETSUTVECKLARE	72	3-5	1/2	Z4		1	L/K	1838	verksamutv
YTTRE BEFÄL		N	Aver arbetsledare med ansvar för inriktning/verksamhet samt planläggning yttre verksamhet.	Erstättas med JURIST	12	4-6	2	XZ		1	S	1652	verksamutv
		N			30	3-4	1/2	OZ		1	L/K	1139	yttre

Funktionslista	Ny funktion	Utgår (I/N) samt NY	Beskrivning (De förklarande texterna redogör inte för arbetsinnehåll, och ska inte ses som arbetsbeskrivningar. De korta förklarande texterna utgör ett stöd för administrativ personal att välja funktion för medarbetare som behåller ny funktion)	Kommentar	Arbetsområde	Grupperingsnivå	Chef eller annan	Lokal kod	Enighet / oenighet	SSYK	Kompetens-kategori	Falass/cops funktions-nummer	Cops förkortning
YTTRER KOMMISSARIER		N	Avser anställda med ansvar för inrapporteringsarbete samt planlagt yttre verksamhetsarbete.		30	4-5	1/2	OÅ		1	L/K	1140	yttrkomm
AMMANSANSVARIG		N	Avser huvudsakligen för specifikt ämnesområde inom utbildningsverksamheten.		18/21		2	Z3		X	S	1644	ammanssv
ÖVERDIREKTÖR		J		Finns ej i GK: beslut om organisation	10	0	0	XA		0	L	1903	överdir
ÖVERSÄTTARE		N	Avser funktion som översättare, muntligt eller skriftligt, till eller från svenska. Förutsätter relevant språkutbildning på högskolenivå eller motsvarande.		50	3-4	2	X1		1	S	1633	översätt













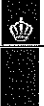

Genomförandekommittén
för nya Polismyndigheten

Ju 2012:16

Polisens gradbeteckningar och tjänstegrader

Anställningsbenämning	Tjänstegrad	Kommentar
Rikspolischef	Rikspolischef	
Polismästare	Polisdirektör	Regionpolischef eller chef avdelning
Polismästare	Biträdande polisdirektör	Biträdande regionpolischef eller biträdande chef avdelning
Polismästare	Polismästare	
Polisöverintendent	Polisöverintendent	Används endast efter beslut av rikspolischefen
Polisintendent	Polisintendent	
Polissekreterare	Polissekreterare	Används endast efter beslut av rikspolischefen
Poliskommissarie	Poliskommissarie/ kriminalkommissarie	
Polisinspektör	Polisinspektör/ kriminalinspektör	
Polisassistent	Polisassistent	
Polisaspirant	Polisaspirant	Genomgår aspirantutbildning

Gradbeteckningar

Tjänstegrad	Gradbeteckning	Kommentar
Rikspolischef		
Polisdirektör		
Biträdande polisdirektör		
Polismästare		Chef polisområde
Polismästare/ polisöverintendent		
Polisintendent		
Polissekreterare		
Poliskommissarie/ kriminalkommissarie		Chef sektion
Poliskommissarie/ kriminalkommissarie		
Polisinspektör/ kriminalinspektör		Chef grupp
Polisinspektör/ kriminalinspektör		
Polisassistent		Minst 4 års anställning
Polisassistent		
Polisaspirant	