СИСТЕМ
КЕПІТАЛ
МЕНЕДЖМЕНТ

Отчет об устойчивом развитии Группы СКМ за 2013 год

СОКРАЩЕННАЯ ВЕРСИЯ

Инвестируем в дела, которые объединяют

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ГРУППЫ СКМ В ЦИФРАХ 2013 ГОД

БОЛЕЕ **320** ТЫС.
сотрудников

БОЛЕЕ **100**
предприятий

Инвестиции в устойчивое развитие

ОКОЛО **8** МЛРД ГРН

- в развитие сотрудников, укрепление их здоровья и повышение безопасности на рабочих местах;
- в охрану окружающей среды и энергоэффективность;
- в повышение качества жизни в регионах присутствия Группы СКМ, развитие бизнес-среды.

БОЛЕЕ **28** МЛРД ГРН
уплаченные налоги

Инвестиции в органическое развитие компаний

БОЛЕЕ **18** МЛРД ГРН
(в модернизацию)

7 СТРАН
Украина
Великобритания
Италия
Болгария
США
Россия
Швейцария

Уважаемые дамы и господа,

Отчет об устойчивом развитии Группы СКМ – это демонстрация устойчивого развития в действии. Это доказательство важности нашего устойчивого развития для стейкхолдеров и эффективности устойчивого развития для нас самих.

В основе нашего успеха лежит приверженность принципу непрерывного инвестирования в развитие бизнеса, в том числе – социальные инвестиции.

Уже много лет мы реинвестируем практически всю прибыль Группы СКМ в модернизацию наших предприятий и в социальное развитие территорий нашего присутствия. Например, только в отчетном, 2013 году, наши инвестиции в модернизацию и техническое перевооружение составили более 18 млрд гривен. А социальные инвестиции – в повышение безопасности труда наших сотрудников и их развитие, в охрану окружающей среды и энергоэффективность, в благоустройство городов и поселков, где работают наши предприятия, а также в развитие бизнес-среды – составили около 8 млрд гривен.

Результатами инвестиций стали конкретные дела, о которых вы можете прочитать в Отчете. Эти дела сумели объединить сотни тысяч сотрудников Группы СКМ с миллионами людей, проживающих в городах и селах, в которых мы работаем.

В 2014 году мы также инвестируем все, что зарабатываем. В текущей ситуации именно в обеспечении бесперебойной работы наших предприятий, в сохранении существующих и создании новых рабочих мест – наша главная социальная роль. Значительная часть наших инвестиций идет на восстановление разрушенных предприятий, восстановление энергоснабжения на Донбассе, поддержку наших сотрудников и жителей Донецкой и Луганской областей, попавших в беду. Это абсолютно необходимые, жизненно важные инвестиции. Настолько важные, что разделить их – отдельно капитальные, отдельно социальные, – не представляется никакой возможности. От них в равной степени зависят и качество жизни людей, и устойчивость бизнеса СКМ, и дальнейшее развитие украинской экономики.

Ровно в такой же ситуации, на мой взгляд, находится сегодня любой крупный украинский бизнес. Если бизнес осознает свою гражданскую ответственность, если бизнес хочет приносить пользу стране не на словах, а на деле, то даже в сегодняшней – крайне тяжелой ситуации – он должен неукоснительно платить налоги и продолжать инвестировать.

Мы в Группе СКМ это очень хорошо понимаем.

Олег Попов
Генеральный директор
АО «СКМ»

КТО МЫ

СКМ – крупнейшая в Украине частная многоотраслевая группа, инвестирующая в развитие украинской экономики. Группа объединяет сотни предприятий, от которых зависят стабильность и доходы миллионов украинцев. 100% акций СКМ принадлежат украинскому бизнесмену Ринату Ахметову.

Горно-металлургический бизнес

МЕТИНВЕСТ– международная вертикально интегрированная горно-металлургическая группа компаний, управляющая каждым звеном в производственной цепи создания стоимости, от добычи железорудного сырья и угля до производства полуфабрикатов и готовой металлопродукции. В структуру Группы входят добывающие и металлургические предприятия, находящиеся в Украине, Европе и США, а также сеть продаж с охватом всех ключевых мировых рынков.

Энергетический бизнес

ДТЭК – крупнейшая энергетическая компания Украины. Предприятия ДТЭК объединены в вертикально интегрированную производственную цепочку: от добычи и обогащения угля до генерации и продажи электрической и тепловой энергии. Компания также развивает бизнес в таких направлениях, как возобновляемая энергетика и нефтегазодобыча.

Транспортный бизнес

Холдинг ПОРТИНВЕСТ управляет портовыми активами СКМ и реализует ряд инвестиционных проектов в транспортном секторе Украины. Компании Холдинга обеспечивают перевалку грузов в морских портах, предоставляют услуги экспедирования грузов, агентирования и фрахтования морских судов и другие услуги.

«Лемтранс» – крупнейшая в Украине частная транспортно-экспедиторская компания, предоставляющая полный комплекс услуг по перевозке грузов железнодорожным транспортом.

«Трансинвест Холдинг» развивает направление строительства и ремонта железнодорожных путей, прежде всего, в системе транспортной инфраструктуры Группы СКМ.

Банковский и страховой бизнес

Первый Украинский Международный банк является универсальным банком, деятельность которого сосредоточена на коммерческих, розничных и инвестиционно-банковских операциях.

АО «БАНК РЕНЕССАНС КАПИТАЛ» специализируется на потребительском кредитовании физических лиц в массовом сегменте и работает под торговой маркой «Ренессанс Кредит». Банк состоит в Банковской группе ПУМБ.

«Украинская акционерная страховая компания «АСКА» – одна из ведущих страховых компаний Украины. Сохраняет лидирующие позиции на рынке уже более 24 лет. Основные виды страхования: страхование имущества, гражданской ответственности владельцев транспортных средств и самих транспортных средств, а также страхование от несчастных случаев.

«Украинская акционерная страховая компания«АСКА-Жизнь» – один из лидеров в сфере страхования жизни в Украине, предоставляющий полный спектр услуг страхования жизни.

Недвижимость

Группа ЭСТА – один из крупнейших игроков на рынке недвижимости Украины. Основные направления деятельности: инвестирование и девелопмент коммерческой недвижимости, в том числе офисные и торговые комплексы, гостиничный бизнес, эксплуатация и управление недвижимостью. Среди действующих объектов: отели «Донбасс Палас» (Донецк), «Опера» (Киев), Park Inn by Radisson Donetsk, бизнес-центр «Пушкинский» в Донецке, вторая очередь БЦ «Леонардо» (Киев), а также проекты реконструкции Киевского ЦУМа и культурного центра на Андреевском спуске в Киеве.

Футбольный клуб «Шахтер» и «Донбасс Арена»

Футбольный клуб «Шахтер» (Донецк) – лидер украинского футбола, один из ведущих футбольных клубов Восточной Европы. Футбольный клуб имеет собственную развитую спортивную инфраструктуру, включающую современную тренировочную базу и футбольную академию.

«Донбасс Арена» – стадион категории «элит» футбольного клуба «Шахтер». Дата открытия – 29 августа 2009 года. Вместимость стадиона – 52667 человек.

Машиностроительный бизнес

Corum Group (ранее – «Горные машины») – эксперт в горнодобывающем бизнесе. В компанию входят 7 заводов и ремонтные производства, а также торговые компании, работающие в Украине, России, Казахстане, Вьетнаме и Польше. Деятельность компании сосредоточена на предоставлении современных комплексных решений, производстве и сервисе оборудования в области добычи, переработки и транспортировки полезных ископаемых, а также строительстве шахт.

Телекоммуникационный бизнес

Телекоммуникационная группа Vega – один из ведущих операторов украинского рынка телекоммуникаций, предоставляющий услуги фиксированной связи, широкополосного доступа к сети интернет и передачи данных.

ПАО «Укртелеком»[1] – одна из крупнейших телекоммуникационных компаний Украины, предоставляющая полный спектр услуг связи во всех регионах страны. Наиболее сильные позиции национальный оператор имеет на рынке услуг доступа к сети интернет и фиксированной телефонии.

Производство минерального сырья

United Minerals Group Limited (UMG) –мультиминеральный холдинг, эффективно реализующий сырьевой потенциал Украины и мира. Компания работает в глинодобывающем, флюсо-доломитном и перспективных сырьевых направлениях.

Медиабизнес

«Медиа Группа Украина» – медиахолдинг, который объединяет национальный телеканал общего интереса «Украина», телеканал «НЛО TV», тематические каналы «Футбол 1»/«Футбол 2», «Региональную Медиа Группу» (каналы «Донбасс», «34 канал», «Сигма», «ТВ-Сфера»), сейлз-хаус «Медиапартнерство», компанию «Диджитал Скринз» (oll.tv), продакшн-компании «Теле Про», Front Cinema и «Допоможемо ТБ», а также издательский холдинг «Сегодня Мультимедиа»[2].

«Сегодня Мультимедиа» включает газеты «Сегодня», «Вечерком», «Вечерний Донецк», «Приазовский рабочий», «РИО», «Донецкие новости» и др. В собственности холдинга есть типографии в Вышгороде (Киевская область) и Мариуполе (Донецкая область). Кроме того, холдинг управляет новостными сайтами: www.segodnya.ua, www.dnews.donetsk.ua, www.pr.ua, www.vecherka.donetsk.ua, а также издает iPad-журнал «Мой уикенд».

Сельскохозяйственный бизнес

Сельскохозяйственный холдинг HarvEast управляет сельскохозяйственными активами в Донецкой области и АР Крым. Основные направления деятельности: растениеводство, молочное животноводство, производство комбикормов и семенное растениеводство. Общий банк обрабатываемой земли – 197 тыс. га.

Розничная торговля

«Украинский Ритейл» развивает розничный бизнес СКМ под торговой маркой «Брусничка» в Восточном и Центральном регионах Украины. Сеть «Брусничка» включает 134 магазина в Донецкой, Харьковской, Днепропетровской, Луганской, Запорожской и Полтавской областях. В планах компании – создать одну из крупнейших розничных сетей в Украине.

Автозаправочные комплексы

«Параллель-М ЛТД» – ведущий игрок в сфере оптовой и розничной продажи нефтепродуктов в Восточной Украине. Сеть АЗК под торговой маркой «Параллель» насчитывает 117 АЗК. Компания располагает крупнейшей нефтебазой в Донецкой области, собственным парком современных бензовозов и газовозов.

ПРИНЦИПЫ, ПО КОТОРЫМ МЫ РАБОТАЕМ

МИССИЯ СКМ:
ВМЕСТЕ К УСПЕХУ

Мы инвестируем в устойчивый рост и эффективность нашего бизнеса, тем самым способствуя экономическому и социальному развитию всего общества.

ВИДЕНИЕ СКМ:
СОЗИДАТЬ, РАЗВИВАЯ

Мы создаем эффективный бизнес и управляем им в соответствии с лучшими мировыми стандартами и практиками, обеспечивая долгосрочный возврат на наши инвестиции и внося вклад в развитие городов, в которых мы работаем, и страны в целом.

ЦЕННОСТИ СКМ:
честность и порядочность
ответственность
эффективность
профессионализм.

В центре стратегии устойчивого развития Группы СКМ – люди. Прежде всего, это наши сотрудники и жители городов и сел, в которых мы работаем. Мы инвестируем в развитие не только нашего бизнеса, но и Украины в целом. Эта главная задача определяет наши приоритеты и направления наших инвестиций, а также ожидаемые от них результаты.

БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАМ

Большой бизнес – это большая ответственность. Предприятия и компании Группы СКМ, благодаря уплате налогов, вносят значительный вклад в наполнение бюджета страны. От наполняемости бюджета зависит выполнение государством социальных обязательств перед людьми и государственные вложения в развитие экономики Украины. На наших предприятиях работают десятки тысяч человек, профессиональное будущее и благосостояние семей которых зависит от успешной деятельности наших компаний. Многие наши предприятия являются градообразующими, поэтому будущее городов и регионов, в которых они работают, неразрывно связано с работой этих предприятий.

В прошедшем году мы представили наше понимание ответственности в основополагающем корпоративном документе – этическом кодексе «ТАК МЫ РАБОТАЕМ». На основании этого документа мы строим наши взаимоотношения друг с другом, нашими партнерами, конкурентами и с украинским обществом в целом. В документе изложено, как мы управляем нашим бизнесом, как ведем себя в простых и сложных ситуациях, что в своей работе считаем правильным, а что – неприемлемым. Все семь ключевых принципов «ТАК МЫ РАБОТАЕМ» одинаково важны для нас.

Принципы СКМ приняты за основу всеми компаниями нашей Группы. Мы ожидаем, что все наши сотрудники, а это более 320 тысяч человек, будут соблюдать принятые правила. Более того, мы призываем наших подрядчиков, партнеров, клиентов и конкурентов также придерживаться предложенных нами принципов.

Для более эффективного распространения принятых правил, в первую очередь, внутри наших компаний, в прошлом году была создана единая для Группы СКМ Линия доверия. Каждый, кто сталкивается с нарушением законодательства, несоблюдением норм и стандартов внутрикорпоративной этики, может рассказать об этом и тем самым помочь нам стать лучше.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ СКМ

1. Честность и добросовестность в отношениях внутри компании
2. Порядочность в отношениях с клиентами и деловыми партнерами
3. Уважение к личности и соблюдение прав человека
4. Прозрачность и открытость
5. Неприятие взяточничества и противодействие коррупции
6. Устойчивое развитие и социальная ответственность
7. Законность и верховенство права

Более
28 млрд грн
НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ ГРУППЫ СКМ в бюджеты всех уровней в 2013 году

ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ
СИСТЕМ КАПИТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ

Координаты Линии доверия СКМ:
0800-60-0777
(все звонки бесплатны в пределах Украины)

Отправить сообщение по электронной почте:
trustline@scm.com.ua

Полный текст «ТАК МЫ РАБОТАЕМ» вы найдете на сайте СКМ в разделе «Корпоративное управление»
www.scm.com.ua

НАШ ПУТЬ К МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2006–2008

- Приняты Миссия и Ценности Группы СКМ
- Принята Политика Группы СКМ по КСО
- Реализуются проекты в области образования
- Выпускаются первые социальные отчеты Группы СКМ

2009–2011

- СКМ и крупнейшие компании группы участвуют в работе украинской сети Глобального договора ООН
- Проекты для местных сообществ объединяются в единую Программу социального партнерства

2012–2013

- Сформирована модель устойчивого развития для компаний Группы СКМ
- Сформулированы этические принципы и ценности Группы СКМ («ТАК МЫ РАБОТАЕМ»)
- Определены стратегические Цели Группы СКМ в области устойчивого развития
- Разрабатывается Политика Группы СКМ в области устойчивого развития

ЦЕЛИ ГРУППЫ СКМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Сделано все, чтобы на наших предприятиях отсутствовали производственные травмы.

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

В наших компаниях действует система, обеспечивающая сохранение жизни и здоровья сотрудников, продление их трудового долголетия.

ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Наши компании – самые привлекательные работодатели в соответствующих отраслях в регионах присутствия, в том числе, они предоставляют своим сотрудникам достойные условия труда и конкурентную оплату труда.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Мы вносим существенный вклад в повышение качества образования выпускников украинских высших и профессионально-технических учебных заведений и его соответствия потребностям реального сектора экономики.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

На территориях присутствия Группы СКМ созданы достойные условия для жизни.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Наши промышленные предприятия соответствуют стандартам ЕС в части выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Наши промышленные предприятия соответствуют лучшим мировым практикам по качеству сбрасываемых сточных вод и по управлению отходами.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Наши промышленные предприятия соответствуют лучшим практикам в своих отраслях по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов.

БИЗНЕС-ЭТИКА

Наши компании соответствуют самым высоким международным стандартам деловой этики.

РАЗВИТИЕ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Один из принципов этического кодекса «ТАК МЫ РАБОТАЕМ» касается нашей роли в устойчивом развитии общества и практической реализации социальной ответственности Группы СКМ. С учетом стратегических целей этот принцип был развернут в самостоятельную Политику в области устойчивого развития[3]. Как основополагающий документ она была принята уже в начале 2014 года и доказывает, что мы – бизнес, который придерживается в своей работе модели устойчивого развития.

Что это значит для нас?

Цели устойчивого развития являются неотъемлемой частью общей стратегии развития Группы СКМ. Руководители всех наших предприятий и компаний обязаны так управлять производственными процессами, чтобы на выходе получать не только хороший финансовый результат, но и соблюдать интересы общества.

Стратегические Цели Группы СКМ в области устойчивого развития определили конкретные ориентиры, по которым наши компании движутся вне зависимости от ситуации на рынке, их текущих финансовых и производственных возможностей.

Что это значит для общества?

Ориентация на устойчивое развитие означает стабильность, безопасность и прогресс. Это постоянное улучшение качества жизни на территориях нашего присутствия и в Украине в целом. Это сохранение окружающей среды и более эффективное потребление энергии и природных ресурсов. Это вклад в развитие будущих поколений.

Мы полагаем, что во всем этом в равной степени заинтересованы наш акционер, наши партнеры, сотрудники, члены их семей и жители всей Украины.

Наши Цели в области устойчивого развития касаются также наших программ, адресованных обществу. Реализуя социально значимые проекты, мы развиваем инфраструктуру, улучшаем качество образования и здравоохранения, создаем новые возможности для малого и среднего бизнеса. Мы открыты для сотрудничества с единомышленниками, с теми, кто хочет и может участвовать в построении общего стабильного будущего.

Мы подтверждаем приверженность стратегии устойчивого развития практическими делами, о которых пойдет речь в этом отчете.

НАШИ СОТРУДНИКИ: СОЗДАЕМ УСПЕШНУЮ КОМПАНИЮ ВМЕСТЕ

Люди, работающие на предприятиях и в компаниях Группы СКМ, являются наиболее ценным их активом. Поэтому все наши решения в области управления персоналом направлены на то, чтобы у наших сотрудников были достойные и безопасные условия труда, чтобы они гордились своими компаниями и были заинтересованы в их развитии. И, конечно же, чтобы сотрудники развивались сами. А высокий уровень доверия и вовлеченности в общее дело всегда означает и общий успех.

На предприятиях и в компаниях Группы СКМ работает около 320 тысяч человек[4]. Это – почти 1,5% всех рабочих мест в Украине[5]. От стабильной работы наших предприятий зависит благосостояние значительной части жителей Украины. Поэтому мы считаем приоритетными задачами создание для наших сотрудников достойных условий труда, заботу об их здоровье, повышение безопасности на рабочих местах, а также предоставление им возможностей для профессионального и карьерного роста. Не менее важны подготовка и привлечение будущих кадров.

ЦЕЛИ

В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

На всех промышленных предприятиях Группы СКМ:

- обеспечение сотрудников современными средствами индивидуальной защиты на 100%;
- внедрение стандартов безопасности выполнения работ подрядных организаций;
- аудит системы управления ОТ и ПБ.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

На всех промышленных предприятиях Группы СКМ:

- внедрение системы поощрения персонала относительно здорового образа жизни;
- внедрение корпоративных программ по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний;
- внедрение корпоративных стандартов / политик по оказанию работникам доврачебной, экстренной и квалифицированной медицинской помощи.

В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

На всех предприятиях Группы СКМ:

- внедрение систем вознаграждения в соответствии с лучшими международными практиками;
- внедрение систем по привлечению и удержанию талантливых сотрудников.

В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В УКРАИНЕ

- сотрудничество с вузами по внедрению профстандартов, разработанных в рамках проекта СКМ «Паспорт профессии».

ДОСТИЖЕНИЯ

На крупнейших предприятиях промышленных холдингов Группы СКМ (Метинвест, ДТЭК):

- действуют системы управления безопасностью труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007;
- внедряются корпоративные стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности;
- реализуются Стратегии медицины труда для улучшения качества оказания медуслуг сотрудникам предприятий Группы;

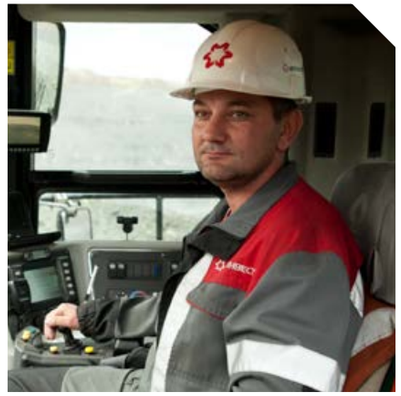
В Corum Group применяется целевая модель Системы управления охраной труда, обновлена Политика по охране труда и промышленной безопасности.

В «Авлите» (ПОРТИНВЕСТ) в 2013 году внедрена система управления безопасностью труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007.

Внедрена система оплаты труда по методу грейдирования на ряде предприятий ДТЭК, Метинвеста, Corum Group и ПОРТИНВЕСТ.

Программы Кадрового резерва работают в СКМ, ДТЭК, Метинвесте, Corum Group, ПОРТИНВЕСТ и HarvEast Holding.

СКМ, ДТЭК, Метинвест, «Медиа Группа Украина» участвуют в разработке и внедрении новых образовательных стандартов.



СКМ, Метинвест и **ДТЭК** вошли в список **лучших работодателей** Украины в 2013 году, согласно исследованию компании Ernst&Young и «Лучший работодатель, по мнению кандидатов с опытом работы»

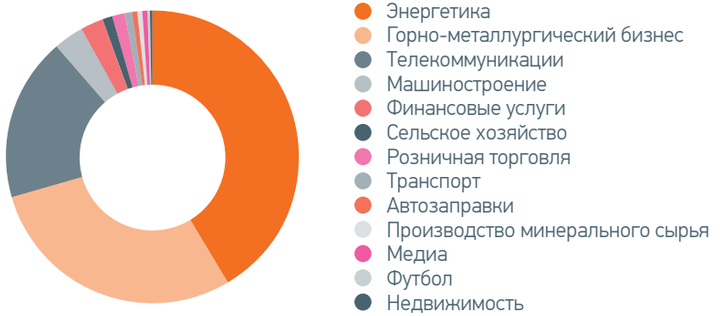
Достойные условия труда для наших сотрудников обеспечиваются, прежде всего, благодаря техническому переоснащению предприятий и установке современного оборудования. Мы также создаем понятную и справедливую систему оплаты труда и социальной поддержки сотрудников. Здесь усилия наших компаний направлены в основном на реформу системы оплаты труда с ориентацией на лучшие европейские подходы.

Для того, чтобы повысить безопасность труда своих сотрудников промышленные холдинги Группы СКМ уделяют значительное внимание построению современных, соответствующих мировым стандартам, систем управления охраной труда и промышленной безопасностью. Получили развитие программы, направленные на улучшение качества медицинского обслуживания работников наших предприятий и на профилактику профзаболеваний.

В 2013 году достигнуты значительные результаты по проектам, направленным на создание рабочих мест для молодежи и привлечение профессионалов в наши компании.

Мы гордимся тем, что наши предприятия и компании, согласно рейтингам авторитетных консалтинговых и рекрутинговых компаний, являются лучшими работодателями в стране.

Распределение сотрудников Группы СКМ по направлениям бизнеса, 2013



Средняя зарплата на промышленных предприятиях Группы СКМ в сравнении со средней зарплатой в промышленности Украины, 2011-2013, грн.

РАБОЧИЕ МЕСТА СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

Хорошая работа и возможность ее получения являются одним из факторов стабильности в обществе. Особенно для молодых людей, для которых первое трудоустройство без опыта работы – достаточно серьезная проблема. Группа СКМ помогает молодежи – будущим профессиональным кадрам Украины – получить современное образование, которое обеспечит успешный карьерный рост и достойную зарплату. Для этого в 2013 году в рамках нашего проекта «Паспорт профессии» в ряде высших учебных заведений Украины мы внедряли новые стандарты образования для профессий, связанных с металлургией, энергетикой и журналистикой.

«Паспорт профессии»

Проект «Паспорт профессии» был инициирован СКМ в рамках национальной программы «Современное образование» в 2011 году. В рамках этого проекта разрабатывались профессиональные стандарты – так называемые «паспорта профессий». В них отражено, что должен знать и уметь выпускник вуза для того, чтобы работодатель охотно принял его на работу, а у специалиста при этом была достойная зарплата и возможности для быстрого продвижения по служебной лестнице.

В 2013 году в рамках пилотного проекта новые профстандарты начали внедрять вузы-партнеры проекта, подготовив новые учебные программы или адаптировав старые. Как правило, в новых программах количество общеобразовательных дисциплин уменьшалось, а профессиональная подготовка усиливалась и становилась более ориентированной на потребности реального производства. Первые студенты начали учиться по новым программам с осени 2013 года. Во внедрении профстандартов активное участие принимают компании Группы СКМ.

Николай ГРЕБЧЕНКО
декан электротехнического факультета ДонНТУ

«Уверен, что студенты, мотивированные стать высококлассными специалистами, положительно воспримут любой профессиональный стандарт, направленный на улучшение процесса обучения и уровня подготовки. Ведь от этого значительно возрастет конкурентоспособность выпускников на рынке труда».

Цель проекта «Паспорт профессии» – **повышение качества высшего образования** в Украине

Разработаны
8
профстандартов
в металлургии, энергетике
и цифровой журналистике

ДТЭК участвует во внедрении профстандартов по профессиям «инженер-электрик для энергоснабжающей компании» и «инженер-электромеханик горного дела». Над обновлением учебных программ, в соответствии с этими стандартами, работают преподаватели четырех технических вузов в Донецке, Днепродзержинске, Днепропетровске и Киеве.

Одним из партнеров проекта стал Донецкий национальный технический университет. Преподаватели вуза прошли стажировку на ООО «ДТЭК Высоковольтные сети», где ознакомились с работой диспетчерского пункта управления и современного видеопульта, побывали на подстанциях, получили информацию о применяемых технологиях и процессах обслуживания электрооборудования. Затем стандарт был представлен студентам электротехнического факультета университета. В итоге были сформированы группы, которые начали обучаться по новым учебным программам.

ИНВЕСТИЦИИ
Группы СКМ **в обучение**
своих сотрудников
превысили
112 млн грн

Металлургические предприятия Метинвеста также взаимодействуют с вузами по внедрению новых профстандартов: «Азовсталь» сотрудничает по профессиям «мастер конвертерного производства» и «инженер конвертерного производства». Один из партнеров «Азовстали» – Приазовский государственный технический университет в Мариуполе (ПГТУ). В течение месяца преподаватели вуза знакомились со спецификой работы девяти подразделений комбината, углубленно изучали производственный процесс в цехах, побывали на очном рапорте у генерального директора, а также на тренинге «Основы эффективного управления персоналом».

В итоге были разработаны и утверждены образовательные программы по пяти специальностям: металлургия черных металлов, производство стали и чугуна, физико-химические процессы в металлургии, обработка металлов давлением и промышленная теплоэнергетика.

С 2013 учебного года сталеплавильщики в ПГТУ обучаются в соответствии с новым стандартом для инженера конвертерного производства.

Дмитрий ИЛЮЩЕНКО
старший преподаватель ПГТУ

«Я получил отличную возможность пройти стажировку на комбинате «Азовсталь» – одном из крупнейших предприятий компании Метинвест, где широко применяются инновационные технологии, в том числе и по энергосбережению – сфере, которая входит в круг моих научных интересов. Поэтому считаю большой удачей стажироваться у опытных мастеров, инициаторов многих успешных энергосберегающих проектов в толстолистовом цехе».

ПОМОГАЕМ **МОЛОДЫМ КАДРАМ**

Предприятия и компании Группы СКМ сотрудничают с профильными вузами на постоянной основе, уделяя особое внимание талантливым и целеустремленным студентам. Им адресованы разнообразные программы и конкурсы, которые дают возможность начать карьеру еще со студенческой скамьи. Мы делаем ставку на молодежь и уже получаем результаты: с каждым годом все больше молодых специалистов приходят на работу на наши предприятия и строят успешную карьеру.

Компании Группы СКМ сотрудничают со
150
учебными заведениями в Украине.

Предприятия Группы СКМ в 2013 году стали первым рабочим местом для
2 700
выпускников украинских вузов и профтехучилищ

Первое поле будущих агрономов

В 2013 году HarvEast Holding запустил программу «Взаимодействие с учебными учреждениями», цель которой – привлечение студентов для прохождения практики с возможным будущим трудоустройством на агропредприятиях холдинга. Первыми партнерами в этом деле стали Луганский национальный аграрный университет и Мариупольский профессиональный аграрный лицей №141.

В будущем планируется организовать в профильных вузах «Группу HarvEast», в которой студенты будут учиться по особой программе, ориентированной на потребности современного агробизнеса. Помимо прохождения практики они смогут защищать дипломные проекты на актуальные для отрасли темы при участии опытных кураторов из HarvEast. Выпускников профильной группы будут ждать в управляющей компании и на производственных предприятиях холдинга.

Стоит заметить, что профильные группы в вузах уже давно создаются компаниями Группы СКМ. Например, «группы ДТЭК» в вузах, где готовят будущих специалистов энергогенерирующих предприятий или «Школа-вуз-комбинат» на горнорудных и металлургических предприятиях Метинвеста, о которых мы уже рассказывали в наших предыдущих отчетах. Так что такую форму сотрудничества с вузами можно уже считать нашей доброй традицией.

На приглашение HarvEast Holding откликнулись
17
студентов лицея и
2
студента университета. Почти все они в течение года получили работу на предприятиях холдинга

«Золотые контракты» для начинающих машиностроителей

В 2012 году стартовал совместный проект Corum Group и Донецкой государственной машиностроительной академии. Партнеры начали проводить Всеукраинскую олимпиаду по технологии машиностроения среди студентов профильных вузов. Ее победители получают от Corum Group «золотые контракты», которые дают право на трудоустройство в подразделениях компании. В 2013 году к проекту присоединились Министерство образования и науки Украины, а также Донбасская государственная машиностроительная академия.

> **Евгений БАШКОВ**
> **проректор по научной работе ДонНТУ, профессор**
>
> «Своей поддержкой и участием Corum дает возможность студенческой молодежи оценить собственные силы, более того, вносит немалый вклад в подогрев интереса к инженерно-техническим специальностям в Украине».

В 2013 году в Олимпиаде приняли участие
67
студентов из
30
вузов Украины.

Трое победителей получили возможность поступить на работу в Corum Group

Развиваем будущих инженеров портовой сферы

В прошлом отчете мы сообщали о старте долгосрочного образовательного проекта ПОРТИНВЕСТ «Фарватер успеха», адресованного будущим инженерам портовой отрасли. Проект предполагает получение студентами старших курсов профильных вузов дополнительной практической подготовки, которая повысит их шансы найти работу в успешных компаниях портовой сферы сразу после окончания вуза.

В 2013 году, кроме традиционных практик и стажировок, ПОРТИНВЕСТ провел дискуссионные клубы для мариупольских и одесских студентов. Свой творческий потенциал студенты смогли продемонстрировать в конкурсе студенческих работ «Фарватер успеха: курс на инновации» и при написании комплексных дипломных работ, защита которых ожидается в 2014 году. При содействии ПОРТИНВЕСТ мариупольские студенты посетили выставку в рамках Международного инвестиционного саммита в Донецке.

В рамках проекта студенты изучают будущую профессию, решают реальные производственные задачи, знакомятся со спецификой и тенденциями развития портовой отрасли. Студенты участвуют в конкурсах инновационных работ, техноиграх, встречаются с топ-менеджерами ведущих компаний отрасли, практикуются и стажируются на предприятиях портовой сферы и ПОРТИНВЕСТ.

В 2013 году ПОРТИНВЕСТ получил более
100
заявок от претендентов, из которых были выбраны
30
лучших студентов

> **Александр КУЗИЧЕВ**
> **студент Приазовского государственного технического университета**
>
> «Проект дает нам подготовку по всем направлениям, которые существуют в портовой отрасли. Мы можем практиковать знания, полученные в университете. В моем случае это механика, транспортные машины и механизмы».

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Сохранить жизнь и здоровье наших сотрудников – наша главная задача. Мы делаем все, чтобы на наших предприятиях отсутствовали производственные травмы. В 2013 году мы продолжили инвестировать в повышение уровня промышленной безопасности на наших предприятиях.

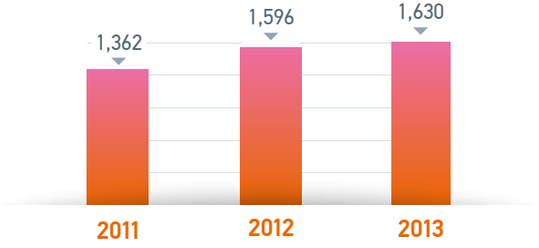
Существенные инвестиции были направлены на внедрение современных средств индивидуальной защиты, на повышение качества медицинского обслуживания работников наших предприятий и на профилактику профзаболеваний.

Повышение уровня безопасности труда на наших предприятиях достигается за счет внедрения современного оборудования и технологий, а также благодаря развитию культуры безопасного труда среди работников.

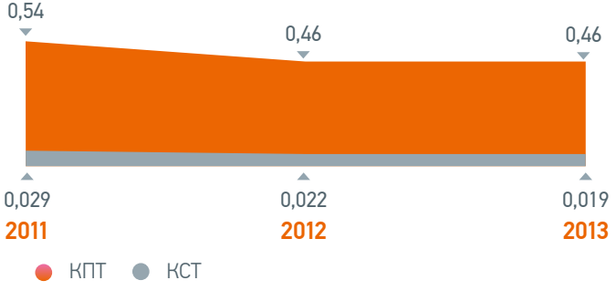
Для наших сотрудников это означает новые, более удобные и эффективные средства индивидуальной защиты; четкие правила безопасности; обязательное обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Вместе с тем, промышленные холдинги Группы СКМ уделяют большое внимание повышению качества медобслуживания работников. Мы считаем важным, чтобы медицинские службы и сами работники обладали необходимыми знаниями для оказания эффективной первой помощи, а здравпункты были оснащены оборудованием, которое позволит качественно и своевременно помочь пострадавшему человеку.

Инвестиции Группы СКМ в охрану труда и промышленную безопасность, 2011-2013, млрд грн



Коэффициент частоты производственного травматизма (КПТ) и коэффициент частоты смертельного травматизма (КСТ) на предприятиях Группы СКМ, 2011-2013



Первая помощь как обязательный навык

Труд энергетиков, а тем более шахтеров, нелегок, поэтому они должны быть всегда в хорошей физической и психологической форме. Специалисты ДТЭК решили изменить подход к наблюдению за здоровьем работников в рамках Стратегии развития медицины труда[6]. Основная идея проста: необходимо приблизить медицинскую помощь к человеку. Для этого нужно, чтобы им занимался один и тот же специалист, как на предприятии, так и в местной больнице. Например, терапевт утром ведет прием в больнице, а днем – в здравпункте предприятия. Таким образом, врач всегда будет в курсе состояния здоровья пациента, сможет вовремя привлечь других специалистов и в дальнейшем вести диспансерное наблюдение без отрыва работника от производства.

В 2013 году Департамент по медицине труда «ДТЭК Сервис» (координирует деятельность медицинских объектов предприятий ДТЭК, в т. ч. здравпунктов) начал воплощать задуманное в жизнь. Первые шаги касались построения системы оказания неотложной помощи сотрудникам предприятий – чтобы каждый умел поддержать жизнь пострадавшего работника до прибытия врачей. В штат «ДТЭК Сервис» принят профильный специалист для обучения сотрудников навыкам оказания неотложной помощи по европейским стандартам, создана «Памятка по оказанию доврачебной помощи для работников предприятий ДТЭК».

Медицинское обслуживание работников предприятий ДТЭК проводится в

29

здравпунктах, работающих на предприятиях, и

9

санаториях-профилакториях

Светлана МЕДВЕДЬ
заведующая здравпунктом шахты им. Н.И. Сташкова («ДТЭК Павлоградуголь»)

«Медицинский работник должен уметь оказывать пострадавшим помощь в полном объеме. Большой плюс программы обучения – практическая направленность, ведь мышечная память сохраняется дольше и позволяет проводить реанимационные мероприятия в реальной ситуации автоматически правильно».

Чтобы сердце было здоровым

Наиболее частыми недугами сталеваров и шахтеров являются заболевания сердца, сосудов и органов дыхания. Профилактика и лечение этих заболеваний – одно из приоритетных направлений Стратегии совершенствования системы охраны здоровья[7] на предприятиях **Метинвеста**. Для этого Метинвест улучшает оснащенность медпунктов предприятий и повышает квалификацию медицинского персонала. Так, в лечебно-диагностическом центре ММК им. Ильича есть высокоточная аппаратура и лабораторное оборудование, с помощью которого врачи быстро и точно могут поставить правильный диагноз. Однако медики не только лечат, но и учат работников следить за своим здоровьем, не вредить ему собственными неправильными действиями.

Для того, чтобы выявить сердечно-сосудистые заболевания на ранней стадии и вылечить их, на предприятиях Метинвеста проводятся углубленные медицинские осмотры. В первую очередь, эта процедура адресована работникам так называемых «критичных специальностей» – тех, от которых в наибольшей зависит жизнь и здоровье окружающих, а также технологический процесс. Наблюдение за здоровьем этих сотрудников ведется в соответствии с корпоративным стандартом, который внедрен в Метинвесте в 2013 году.

Олег ВАТАНСКИЙ
руководитель подразделения «Медицинская служба» ПАО «Краснодонуголь» (Метинвест)

«Перед каждой сменой наши работники проходят медицинский контроль. И только если все в порядке, сотрудник приступает к работе. Данная система позволяет нам, во-первых, оградить самого человека от возможных чрезвычайных ситуаций и их последствий (кроме того, позволяет лично контролировать состояние собственного здоровья), и, во-вторых, уберечь людей, от него зависящих».

В 2013 году
99%
предприятий Метинвеста провели углубленный медицинский осмотр работников «критичных специальностей» (почти 21 тыс. человек)

Новые стандарты индивидуальной защиты

Метинвест и ДТЭК в течение последних пяти лет обновляют арсенал средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников своих предприятий.

Работники обеспечиваются спецодеждой и высококачественными средствами индивидуальной защиты, которые соответствуют международным требованиям промышленной безопасности и нормам охраны труда. Новые СИЗы более удобны для работников и обладают повышенными защитными свойствами.

Например, на «Азовстали» (Метинвест) проведена полная замена СИЗов в соответствии с корпоративным стандартом. Суконные костюмы металлургов заменены на костюмы из огнестойких тканей, благодаря чему работники теперь гарантированно защищены от брызг и искр расплавленного металла. Для защиты от потоков разогретого воздуха применяется алюминизированная одежда. Раньше подобные СИЗы на предприятии не применялись вообще.

Кроме того, работники «Азовстали» получили новую спецобувь с жесткими стаканами в носовой части, благодаря чему пальцы ног защищены от возможных травм. Вместо валенок теперь используются ботинки и утепленные сапоги, что снижает возможность травм или ожогов. Защитные очки с линзами из стекла заменены на очки с линзами из поликарбоната – они более прочные и устойчивые к ударам летящих частиц, обеспечивают максимальный угол обзора, что немаловажно на производстве. Кроме того, их удобно применять вместе с защитными масками и другими СИЗами.

Энвер ЦКИТИШВИЛИ
генеральный директор ПАО «МК «Азовсталь» (Метинвест)

«Наша главная задача в аспекте охраны труда и промышленной безопасности – управление имеющимися рисками и создание безопасных условий труда на рабочих местах».

По состоянию на 2013 год **корпоративные стандарты по СИЗам внедрены** на **ВСЕХ** предприятиях Метинвеста и на **БОЛЬШИНСТВЕ** угольных предприятий ДТЭК

ПРОФЕССИЯ И КАРЬЕРА

Мы ценим профессионализм наших сотрудников и помогаем им развивать свой потенциал. В 2013 году основные инвестиции компаний Группы СКМ в развитие сотрудников были направлены на подготовку управленческих кадров и расширение программ для специалистов и рабочих. Первым успехом мы считаем подготовку кадрового резерва в управляющих компаниях ведущих промышленных холдингов Группы СКМ – Метинвест и ДТЭК.

Обучающие программы в большинстве промышленных компаний Группы СКМ адресованы всем сотрудникам: руководителям-управленцам, специалистам и рабочим. Они могут получать знания по уникальным программам и осваивать новые профессии. Их могут направить в лучшие учебные центры Украины или дать возможность профессионально расти на собственном предприятии.

Внутрикорпоративное обучение

Для руководителей:

- Академия ДТЭК, Корпоративный университет Метинвеста, Корпоративные программа TOP-50 и тренинги Corum Group

Для специалистов и рабочих:

- учебные центры предприятий и институт внутренних тренеров ДТЭК и Метинвеста
- Институт внутреннего тренерства (ПУМБ)
- VegaBusinessShool (Vega)

Для специалистов творческих профессий:

- наставничество более опытных коллег
- корпоративные тренинги
- обучение лучшим международным практикам и стандартам

Внешнее обучение

Все компании Группы СКМ: сотрудничество с вузами и тренинговыми компаниями

Подготовка руководящих кадров

Академия ДТЭК – основная «кузница» управленческих кадров для предприятий компании. О ее работе и разнообразных программах мы не раз рассказывали в наших предыдущих отчетах. Перечень программ Академии впечатляет: это и бизнес-обучение («Кадровый резерв» и «ТОП-50»[8]), и дистанционные тематические курсы (на портале Академии доступно 30 разновидностей курсов). Эти программы Академии готовят преемников на ключевые и руководящие позиции в компании.

С 2013 года программа Кадрового резерва начала работать также на производственных предприятиях ДТЭК – для сотрудников шахт, теплоэлектростанций и компаний по дистрибуции электроэнергии. В ней уже участвуют более 500 человек. Кроме того разработана Концепция «Управление карьерой в ДТЭК» и создана Интеллектуальная система поиска талантов, которая позволит максимально упростить подбор руководителей для предприятий.

В **Метинвесте** продолжил работу Корпоративный университет, также ориентированный на подготовку управленцев. Одним из его достижений стал запуск программы для менеджеров младшего и среднего звена – «ДНК менеджмента» в Центрах менеджерского обучения компании на предприятиях.

В 2013 году обучение по программе «ДНК менеджмента» прошли около 8 тыс. руководителей на 19 предприятиях Метинвеста, в четырех филиалах службы продаж и в Управляющей компании «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ».

Метинвест уделяет отдельное внимание развитию персонала сбытовой сети. Для этого внедряется программа «Академия продаж». В 2013 году разработаны и проведены первые три модуля обучения.

Александр КАЛАБИН
заместитель начальника углеподготовительного цеха №1 Авдеевского коксохимического завода

«Я в течение смены очень много общаюсь с подчиненными. Поэтому, как я смогу поставить задачу и проконтролировать, так она и будет выполнена. Одно из упражнений в тренинге «Эффективное управление задачами и персоналом» позволило посмотреть на себя со стороны – как я общаюсь с коллегами и подчиненными. Иногда полезно получить такое «зеркало», чтобы понять, над чем мне, как руководителю, еще нужно работать».

144
сотрудника ДТЭК получили дипломы об окончании корпоративных программ MBA в 2013 году

85%
вакансий на руководящие посты в ДТЭК заняли сотрудники, подготовленные в Академии ДТЭК

Евгений БОНДАРЕНКО
заместитель директора по управлению персоналом, ДТЭК

«Система обучения ДТЭК направлена на всех сотрудников – от рабочего до директора. Именно обучение собственными силами позволяет ДТЭК экономить значительные средства и при этом гарантировать качественное образование в соответствии с потребностями компании».

В корпоративной программе Метинвеста «Академия лидерства» приняли участие
135
резервистов, из них
54
уже получили новые назначения

Обучение рабочих и специалистов

В 2013 году команда внутренних тренеров ДТЭК увеличилась до
277
сотрудников, которые эффективно совмещают свою основную работу с тренерской деятельностью

В 2013 году силами
53
внутренних тренеров было подготовлено
8839
сотрудников Метинвеста.

Возможности профессионального роста наши компании предоставляют не только руководителям, но также специалистам и рабочим. Учитывая масштабную модернизацию производства, продолжающуюся на предприятиях ДТЭК и Метинвеста (см. раздел **«Производства: развиваемся, заботясь об окружающей среде»**), важно, чтобы сотрудники могли своевременно освоить новое оборудование и технологии.

Компании Группы разрабатывают специальные программы переобучения и повышения квалификации для сотрудников, обучение по которым проводится в собственных учебных центрах предприятий. Например, в **ДТЭК** в 2013 году создан корпоративный стандарт и учебная программа для одной из основных профессий угольных предприятий – «подземный горнорабочий». 22 сотрудника «ДТЭК Свердловантрацит» уже начали обучение. Для работников компаний по дистрибуции электроэнергии организованы несколько новых программ, связанных с безопасностью выполнения работ.

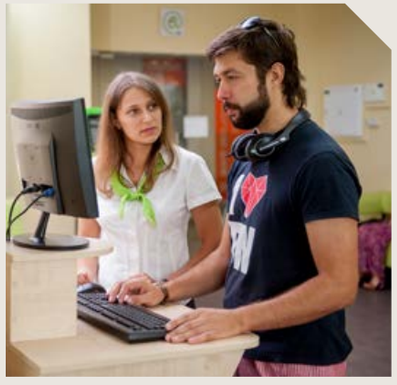
На базе учебных центров также действует Институт внутренних тренеров, обучение в котором ведут сотрудники предприятий ДТЭК. Этот инновационный подход к обучению оправдывает себя. Ведь на предприятиях ДТЭК работает около 140 тысяч человек, и для их качественного обучения необходимое количество профессиональных тренеров, знакомых со спецификой предприятий, найти на рынке труда попросту невозможно. Внутренние тренеры прошли специальную подготовку по развитию тренерских компетенций в Академии ДТЭК и ежегодно передают знания тысячам сотрудников предприятий ДТЭК.

Институт внутренних тренеров по охране труда и промышленной безопасности работает и на предприятиях **Метинвеста**. Еще в 2009 году Метинвест впервые в Украине и СНГ набрал внутренних тренеров из числа бывших работников своих предприятий, вышедших на пенсию и обладающих большим производственным опытом и хорошими коммуникационными навыками. Их работа в 2013 году была сфокусирована на обучении корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ.

В **ПУМБе** в 2013 году стартовал проект «Институт внутреннего тренерства ПУМБ», цель которого – подготовить внутренних тренеров из числа сотрудников банка, готовых в дальнейшем обучать своих коллег различным внутрикорпоративным программам.

Сотрудники департамента информационного вещания **Телеканала «Украина»** в 2013 году получили возможность из первых уст ознакомиться с журналистскими стандартами крупнейшей международной корпорации BBC. Журналисты и редакторы телеканала учились эффективному использованию цифровых технологий при подготовке материалов, а также работе с социальными сетями. Итогом тренингов стала разработка собственных редакционных стандартов «Медиа Группы Украина».

В **телекоммуникационной группе Vega** с 2013 года действует VegaBusinessSchool – корпоративная программа развития сотрудников, в которой обучение проводят внутренние тренеры – сотрудники Vega. Одними из первых слушателей программы стали сотрудники, которые выбрали для себя профессиональный рост и личное совершенствование в сферах, не связанных с прямыми функциональными обязанностями. Они прошли обучение по таким направлениям, как «Продажа услуг при сервисных обращениях», «Управление проектами». Это поможет им в дальнейшем строить успешную карьеру в компании.



В 2013 году в «Школе внутреннего тренерства ПУМБ» подготовлены
37
внутренних тренеров, которые разработали
58
тренинговых программ и обучили по ним
1 656
сотрудников банка.

Елена КОСТЕЦКАЯ
начальник Центра менеджерского обучения, МК «Азовсталь» (Метинвест)

«Помочь сотрудникам быстрее адаптироваться в компании, понять, на каких принципах она базируется и какие стандарты в ней действуют – задача внутренних тренеров. А самый главный момент – показать возможности, которые есть у каждого сотрудника, не только в своем структурном подразделении, а глобально, в рамках всего холдинга».

Людмила ДОНЧЕНКО
ведущий специалист отдела обслуживания Южного филиала Vega

«Здорово, интересно! Тренинг позволяет систематизировать свой опыт и знания для использования в дальнейшей работе. Самая необходимая, четко отфильтрованная информация, ничего лишнего. Тренинг прошел очень активно и эмоционально, дал ответы на волновавшие вопросы, очень эффективная практика».

Подробнее ознакомиться с журналистскими стандартами «Медиа Группы Украина» можно по ссылке:
www.sobytiya.tv/ru/standarts

ЖИТЕЛИ ГОРОДОВ:
ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ
ГОРОДА КОМФОРТНЕЕ

Предприятия и компании Группы СКМ работают в сотнях украинских городов и сел на востоке и западе Украины, в центральных и южных ее областях. Для нас важно, чтобы на территориях нашего присутствия были современные больницы и школы, чтобы развивался малый и средний бизнес, чтобы молодежь чувствовала уверенность в будущем. Мы верим, что наши Программы социального партнерства, слаженные усилия наших предприятий, местных властей и инициативных жителей делают города комфортнее, а значит, улучшается качество жизни для миллионов украинцев.

ЦЕЛИ

На территориях присутствия Группы СКМ созданы платформы для постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

На всех территориях присутствия Группы СКМ совместно с местными жителями и объединениями граждан разработаны программы социального партнерства.

Компании Группы СКМ содействуют развитию организаций и проектов местного и регионального развития на всех территориях присутствия.

ДОСТИЖЕНИЯ

Расширились география и масштабы Программы социального партнерства (ПСП) Группы СКМ: в 2013 году ПСП реализуется в более чем 118 населенных пунктах в 11 областях Украины, а также в Крыму и Киеве.

Активно развивается направление ПСП, направленное на улучшение бизнес-среды.

Увеличилась активность участников грантовых программ «Город – нашими руками» и «Город своими руками».

Получен первый опыт реализации среднесрочных стратегий социального партнерства.

Разработана и активно реализуется программа корпоративного волонтерства на уровне Группы СКМ.

Деятельность наших предприятий и компаний, так или иначе, касается более 25 миллионов человек. Именно столько людей живут в городах и селах, в которых мы работаем. Эта цифра имеет для нас двойное значение.

С одной стороны, мы понимаем, какую масштабную работу должны проделать, чтобы улучшить качество жизни такого большого количества людей. И мы многое делаем уже сегодня. Благодаря реализации проектов Программы социального партнерства Группы СКМ в городах и селах создаются новые парки, спортивные и детские площадки, в больницах и школах появляется современное оборудование. Талантливая молодежь получает новые возможности для самореализации и получения образования.

Мы создаем возможности. Возможности для развития предпринимательства. Возможности выхода на новые рынки для самобытных мастеров. Возможности превращения идеи в общее благо. Особенно, если это игровая площадка для детей с особыми потребностями.

С другой стороны, мы видим, что практически каждый второй житель Украины является нашим потенциальным партнером. И если каждый из них, с нашей помощью или самостоятельно, сделает пусть небольшое, но полезное дело для своих сел или городов, то они буквально на глазах преобразятся в комфортные для жизни места.

Социальные инвестиции Группы СКМ в корпоративное гражданство, 2011-2013, млн грн

Социальные инвестиции Группы СКМ в корпоративное гражданство по направлениям, 2013, млн грн

НАША ПРОГРАММА **СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Инвестиции в инфраструктуру, улучшение качества и доступности медицинских услуг и образования, развитие бизнес-среды – одни из основных приоритетов Программы социального партнерства Группы СКМ. Мы реализуем наши проекты в партнерстве с местными властями, общественными организациями и жителями городов, благодаря чему повышение качества жизни для миллионов жителей почти из 800 украинских городов и сел стало нашим общим делом.

Разумная инициатива должна быть поощрена – именно такой принцип заложен в масштабные грантовые программы «Город – нашими руками»[9] и «Город своими руками»[10], реализуемые Метинвестом и ДТЭК. Люди с активной жизненной позицией, организаторы, авторы креативных идей находят поддержку своей энергии. Грантовые программы позволяют на конкурсной основе отобрать самые интересные предложения, которые открывают совершенно новые возможности для развития городов. В основном предложения касаются благоустройства территорий, развития талантливых детей и молодежи, развития спорта и здорового образа жизни, работы с незащищенными слоями населения. Первый успех уже вызвал новую волну идей, в основе которых лежит вера в лучшее будущее и в свои силы.

В 2013 году МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ и ДТЭК суммарно профинансировали более
200
проектов в рамках программ «Город – нашими руками» и «Город своими руками» на сумму
6,6 млн грн

Более
10
тысяч жителей из
26
населенных пунктов Донецкой, Днепропетровской, Луганской, Запорожской, Львовской, Винницкой, Ивано-Франковской областей, приняли участие в грантовых конкурсах Метинвеста и ДТЭК в 2013 году

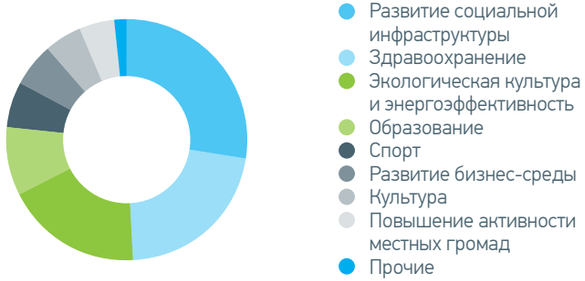
В 2013 году в рамках Программы социального партнерства **КОМПАНИИ ГРУППЫ СКМ РЕАЛИЗОВАЛИ** более
560 проектов

общий объем **ИНВЕСТИЦИЙ** в которые составил почти
240 млн грн

Наталья ЕМЧЕНКО
директор по связям с общественностью и коммуникациям, СКМ

«Понемногу, не сразу, но обывательская позиция: «Мне все должны, а я ничего не должен/не хочу/не буду делать» уходит в прошлое. Ей на смену приходит позиция гражданская: «Советуйтесь с нами. Привлекайте нас. Не нужно делать ДЛЯ нас БЕЗ нас».

Инвестиции Группы СКМ в Программу социального партнерства, по направлениям, 2013



ПРОЕКТЫ **ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ**

Маленькие площадки для больших побед

Детский и юношеский футбол, уличные спортплощадки – довольно эффективный способ продвижения здорового образа жизни. Мы уверены, что стадионы, игровые поля и спортивные снаряды должны быть доступны для всех. Поэтому инициативы, связанные с развитием спорта, занимают важное место в социально значимых проектах Группы СКМ. В предыдущих отчетах мы уже рассказывали о программе развития детско-юношеского футбола в Метинвесте и поддержке спорта предприятиями ДТЭК. В 2013 году работа продолжилась и обрела новые формы. Так, при поддержке каналов «Футбол 1» и «Футбол 2» «Медиа Группы Украина» в июле 2013 года в Донецке состоялся футбольный турнир «Единение ради мира» среди детей, лишенных родительской опеки.

Жители городов присутствия компаний Группы СКМ также считают важным помогать молодежи расти здоровой. Теперь не только футбол, но и другие виды спорта получили базу для развития. Так, в Макеевке на территории школы №49 при поддержке Метинвеста открылась первая площадка для уличного баскетбола (стритбола), где заниматься этим видом спорта могут не только школьники, но и все жители микрорайона.

В Кривом Роге появились возможности для велосипедистов: открыта секция велоспорта для школьников, в парке им. Комсомола Украины построен велогородок, а в микрорайоне Даманский – велопарк «Полигон». Все три проекта также были поддержаны Метинвестом и пользуются широкой популярностью у любителей двух колес.

Людям, увлеченным альпинизмом, теперь тоже есть, где тренироваться. В прошлом году появилось сразу два новых стенда для скалолазания – в Павлограде при поддержке ДТЭК, и в Енакиево с помощью Метинвеста. Тренажеры позволяют скалолазам тренироваться круглый год. Для Енакиево проект, разработанный общественной организацией «Туризм, альпинизм и скалолазание», означает еще и активное возрождение знаменитой в прошлом местной школы альпинизма.

Олег ГОЛОВИН
председатель Федерации баскетбола города Макеевки

«В Макеевке специальных площадок для стритбола не было. Конкурс Метинвеста воодушевил нас: мы быстро написали проект и нашли прекрасное место для его воплощения. Близ школы №49 был пустырь, который идеально подходил для нашей площадки».

Роман АКАЛЬМАЗ
лидер «Команды «Адреналин» (г. Кривой Рог)

«Мы реализовали свою мечту и рады тому, что велогородок станет местом досуга для многих детей».

Александр ИЛИЕНКО
один из лидеров общественной организации «Туристы города», г. Павлоград

«Строительство скалодрома началось примерно в середине сентября. Сначала подготовительные работы шли на нашей базе. Там мы готовили все части к сборке. А уже на ФСК им. Шкуренко начали собирать этот «конструктор». Весь комплекс работ занял полторы недели».

Уголок для игр и здоровья

Игровая площадка для детей с ограниченными возможностями на территории Енакиевского городского отделения социальной реабилитации – случай особый. Теперь у малышей появился свой уголок, где они могут играть и развиваться, не стесняясь своих более подвижных сверстников. Кроме обычных качелей и горок, в игровой зоне есть и специальные тренажеры, на которых с помощью родителей дети поправляют свое здоровье.

В то же время, даже здоровому ребенку необходима психологическая помощь или коррекция психофизиологического развития. Для решения этой проблемы, благодаря усилиям неравнодушных людей и поддержке Метинвеста, в Авдеевке открыта психологическая арт-студия «Гармония», а в Мариуполе – первый мультисенсорный центр. Здесь детям помогают избавиться от эмоционального напряжения и развивают их способности, занимаясь гимнастикой и специальными упражнениями.

Проекты, получившие поддержку не в рамках грантовых конкурсов

Машиностроители Corum Group установили футбольные ворота для спортивной площадки школы №50 в Горловке, а в Дружковке отремонтировали спортивный комплекс. В селе Васильевка Старобешевского района Донецкой области на территории местной школы HarvEast Holding и жители села вместе построили спортивную площадку для взрослых и детей.

Наталья ТОВКАЙЛО
лидер организации «Сделаем площадку вместе», г. Енакиево

«Здесь была обычная территория, просто трава и деревья. Вот и появилась идея сделать уютный уголок для отдыха и досуга. У детей есть необходимость заниматься на чистом воздухе, у родителей – отдохнуть и пообщаться. Тогда родители объединились в общественную организацию. С ребенком-инвалидом непросто, но, объединившись, мы можем решать наши проблемы сообща и поддерживать друг друга».

Зиновия ДМИТРИЕВА
начальник управления образования Мариупольского городского совета

«Мультисенсорный центр является первой ласточкой, примером для всех дошкольных учреждений в нашем городе. Это настоящий уголок благополучия».

ПРОЕКТЫ **ДЛЯ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ**

Старость в радость

Уважение к старшим помогает молодежи прикоснуться к их мудрости и опыту, а для пожилых людей внимание и забота – важнее тысячи слов. Благодаря социальным проектам, реализованным Метинвестом в Краснодоне, Кривом Роге, Мариуполе, связь поколений стала сильнее.

Не так давно в Краснодонской городской больнице №2 появилось отделение сестринского ухода для пожилых людей, которые находятся здесь круглосуточно. Пока отделение может принять несколько десятков пациентов. На средства гранта Метинвеста, полученного больницей на проект, разработанный самими врачами, оборудованы удобные комнаты отдыха, с телевизором, мягкой мебелью и бытовой техникой – почти как дома. Даже окна и двери установлены новые.

В Кривом Роге пожилых и одиноких людей ждут в центре помощи «Дедушка-Он-Лайн, Бабушка-Он-Лайн». Здесь они могут научиться пользоваться компьютером (оба проекта – при поддержке Метинвеста). Новые знания пригодятся пенсионерам, ведь сегодня компьютерная грамотность требуется в повседневной жизни, а кроме того, открывает еще одну возможность – общаться с родными и друзьями, живущими в других городах и странах.

Проекты, получившие поддержку не в рамках грантовых конкурсов

Поддержку пожилым и людям с ограниченными возможностями предприятия и компании Группы оказывают и вне Программы социального партнерства.

- Например, в Метинвесте в 2013 году стартовала программа «Здравствуй, ветеран!», направленная на социальную работу с ветеранами труда и пенсионерами предприятий Метинвеста. Более 5,5, тысяч ветеранов получили поддержку
- На комбинате «Азовсталь» появился собственный компьютерный класс, который используется, в том числе, и для обучения компьютерной грамотности ветеранов производства. Молодые специалисты завода выступают в роли «педагогов».
- В Мариуполе силами Метинвеста обустроен специализированный пляж для людей с ограниченными возможностями. Место отдыха оборудовано пандусами, поручнями для спуска к воде, удобными раздевалками, душевыми и навесом.

Григорий РАСТОРГУЕВ
главный врач Краснодонской городской больницы №2

«От имени пациентов и медперсонала благодарю Метинвест за уважительное отношение к пожилым людям и их потребностям. По вашему почину к нам потянулись такие же сердечные краснодонцы».

Только за одно лето пляж в Мариуполе посетили более **5 ТЫСЯЧ ИНВАЛИДОВ** из 27 городов Украины.

РАЗВИВАЕМ СЕЛА

Вода и новые трубы

Для многих жителей южных районов Донецкой области вопрос водоснабжения стоит очень остро. Изношенные трубы и насосы – основная причина перебоев с водоснабжением, о стабильной подаче воды зачастую говорить не приходилось. А в сезон поливов эта проблема становится вдвойне актуальной. Поэтому HarvEast Holding определил обновление водопроводных систем в селах одним из основных направлений социальных инвестиций. С 2012 года проблема постепенно решалась, жители сел получали воду без ограничений.

В 2013 году капитальный ремонт водопроводных сетей был проведен холдингом в 9 населенных пунктах: Коньково, Бахчевик (Тельмановский район), Кирилловка, Старченково, Кременевка (Володарский район), Вольное, Калинино, Зачатовка (Волновахский район), Первомайское (Ясиноватский район).

Валерий МАРУНКЕВИЧ
руководитель Волновахского агрокластера

«Проблема воды остро стояла в селах нашего района. Поэтому, конечно, мы откликнулись на просьбу жителей о помощи. С приобретением трансформатора в селе Анадоль будет подключена скважина, и подача воды возобновится. В селе Вольном мы выделили средства на ремонт водопроводных сетей, чтобы обеспечить жителей питьевой водой».

При поддержке HarvEast Holding в селах заменено более **50 км** водопровода

Дмитрий ЧЕРНИЦА
сельский голова поселка Ялта Донецкой области

«Я хотел бы сказать спасибо HarvEast Holding, который выделил более 70 тысяч гривен на приобретение водопроводных труб и канализации, на их монтаж и демонтаж старой системы в нашей Ялтинской поликлинике. Сегодня в каждом кабинете врач имеет не просто воду, а теплую воду».

ЗАБОТИМСЯ О **ЗДОРОВЬЕ**

Медицина для всех

Группа СКМ реализует несколько крупных проектов, благодаря которым качественные медицинские услуги становятся доступнее, прежде всего, жителям небольших городов и сел. Ведь именно для них визит к нужному специалисту зачастую является серьезной проблемой – врачей необходимой специализации поблизости может просто не быть.

Телемедицина

В прошлых отчетах мы рассказывали о том, как развивается проект «Телемедицина», финансируемый ДТЭК при поддержке Благотворительного Фонда Рината Ахметова «Развитие Украины». В рамках проекта больницы подключают через интернет к единой профессиональной сети, что дает возможность врачам дистанционно и оперативно обмениваться информацией, передавать результаты обследований и анализов для уточнения диагнозов и назначения лечения, получать консультации профильных специалистов, а также проводить медицинские видеоконференции, телесеминары и телевизионные лекции.

В 2013 году проект вышел на новую ступень: участниками сети стали еще шесть медицинских учреждений. К трем больницам во Львове, подключенным ранее, присоединились Бурштынская городская больница, Ладыжинское городское территориальное медицинское объединение, городская больница № 4 и родильный дом в Павлограде, больница в Добротворе и городская больница в Доброполье.

До конца 2015 года ДТЭК планирует охватить телемедицинской сетью 41 медицинских учреждения в 22 населенных пунктах.

Сергей СОПИЛЬНЯК
главный врач Бурштынской городской больницы

«Медицинское оборудование больниц малых городов и клиник четвертого уровня отличается. Благодаря ДТЭК мы почувствовали, что вышли на другой уровень работы. Все пациенты имеют возможность получить видеоконсультации от лучших медицинских учреждений Киева, Ужгорода, Львова, Симферополя и Донецка. В случае необходимости, мы сможем посоветоваться с врачами из Кракова, Мюнхена и других зарубежных городов».

В 2012-2013 годах при поддержке ДТЭК к телемедицинской сети подключено
9
медицинских учреждений в
6
городах Украины.

С 2011 по 2013 годы на проект «Телемедицина» компания ДТЭК направила свыше
12 млн грн

Семейная медицина в селе

Зданию бывшей администрации агроцеха №39 в селе Михайловка Тельмановского района Донецкой области HarvEast Holding придумал новое применение. Неиспользуемое по прямому назначению помещение было реконструировано усилиями холдинга и перепрофилировано в новую амбулаторию семейной медицины.

Кроме того, на нужды сельской медицины было выделено финансирование на покупку мебели и оборудования. А из областного бюджета для новой амбулатории направлены средства для приобретения части оборудования и нового автомобиля «Нива». Теперь количество амбулаторий Тельмановского центра первичной медико-санитарной помощи увеличилось до семи.

Другие компании Группы СКМ также вносят свой вклад в повышение качества медицины в Украине, каждая по-своему. Например, Corum Group провела ремонт Института терапии Академии медицинских наук Украины в Харькове. A Vega бесплатно подключила к высокоскоростному интернету областную детскую клиническую больницу г. Днепропетровска.

Амбулатория села Михайловка будет обслуживать
2200
жителей
9
соседних сел

Галина ЖЕРНОКЛЕЕВА
главная медсестра Михайловской амбулатории

«Хорошо было переехать со старого здания фельдшерско-акушерского пункта в отремонтированную амбулаторию. Это отличный подарок холдинга не только медикам, но и нашим пациентам».

УСЛОВИЯ **ДЛЯ ПРЕДПРИИМЧИВЫХ ЛЮДЕЙ**

В Украине достаточно активных людей с предпринимательскими способностями. Но часто им не хватает малого: уверенности в собственных силах и поддержки в том, чтобы сделать первый шаг на пути к открытию собственного дела. В 15 украинских городах эту проблему призваны разрешить Агентства местного экономического развития (АМЭР), которые созданы при поддержке ДТЭК. Их задача – повысить социальную активность граждан в области развития малого и среднего бизнеса. Наряду с программой микрокредитования агентства помогают создать условия для движения вперед: они консультируют начинающих предпринимателей и помогают выбрать перспективное направление для развития будущего бизнеса.

15
АМЭРов, созданных при поддержке ДТЭК, работают в
8
областях Украины

Подробнее об АМЭРах вы можете узнать на сайте социального партнерства ДТЭК **spp-dtek.com.ua**

Петр КУРЛЯК
мэр г. Бурштын

«Сотрудничество с ДТЭК – это не только решение определенных финансовых проблем региона. Это своеобразный толчок к изменениям в жизни каждого горожанина. Когда люди видят перспективу, в них пробуждается желание работать».

Игорь Курдя
первый заместитель Добропольского городского головы

«АМЭР – это серьезное подспорье в работе городских властей, так как есть целый ряд проектов, по которым можно было бы привлекать в город инвесторов».

В 2013 году портал segodnya.ua совместно с ДТЭК запустил специальный проект «Моногорода» о городах, выросших вокруг градообразующих предприятий www.segodnya.ua/monocities

Сам себе руководитель

Для моногородов, выросших вокруг единственного крупного предприятия, проблемы собственного развития и занятости жителей всегда были острее, чем для других городов. Поэтому и создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса здесь более приоритетная задача. СКМ в рамках Программы социального партнерства считает важным развивать бизнес-среду в регионах, в которых работают предприятия Группы. Ведь это – залог устойчивого развития городов в будущем.

Агентства местного экономического развития (АМЭР), как формат стратегического подхода к развитию малого и среднего бизнеса среди украинских компаний, первым начал использовать ДТЭК. АМЭРы – это некоммерческие (общественные) организации с разнообразными функциями: начиная от помощи в организации своего собственного дела отдельным людям до разработки больших планов по развитию всей территории города с привлечением крупных инвесторов и партнеров. Для тех, кто мечтает работать на себя, Агентства предоставляют необходимую консультационную поддержку, проводят обучение, помогают правильно составить бизнес-план. Наиболее перспективным проектам АМЭРы помогают получить стартовое финансирование в виде небольшого кредита. Особое внимание уделяется молодежи, ведь у молодых людей впереди вся жизнь, и хороший старт для них очень важен.

Первые три Агентства начали работать в 2012 году в Бурштыне, Ладыжине и Добротворе. В 2013 году при поддержке ДТЭК созданы АМЭРы еще в 12 городах – Счастье, Доброполье, Павлограде, Тернов-ке, Першотравенске, Энергодаре, Зеленодольске, Петровке, Зугрэсе, Ровеньках, Курахово, Свердловске.

Первые результаты работы АМЭРов не заставили себя ждать. В Ладыжине при поддержке АМЭРа создано четыре частных предприятия, среди них 3D-кинотеатр и фирма, занимающаяся сбором твердых бытовых отходов. В Добротворе предприниматели получили микрокредиты на открытие цеха по переработке молока и предприятия по разведению рыбы.

В Зугрэсе и Бурштыне планируется развивать туристический бизнес. Есть и специальные предложения для женщин – в Каменка-Бугском районе Львовской области они могут поступить на курсы по организации собственного швейного дела.

Малые и средние предприятия могут стать и подспорьем крупному бизнесу, выполняя его заказы. Например, ДТЭК объявил о том, что предприниматели, создающие не менее 10 новых рабочих мест, получают дополнительные преимущества при участии в тендерах, которые проводят предприятия ДТЭК. И ДТЭК уже получил 30 предложений от местных предпринимателей. Главное – не бояться попробовать.

В общей сложности, только на шести предприятиях в Добротворе и Ладыжине создано
20
рабочих мест

В Добротворе и Бурштыне АМЭРы привлекли на поддержку малого бизнеса инвестиции от партнерских организаций на общую сумму более
250 тыс. грн

В городах Ровеньки, Свердловск, Зугрэс и Доброполье кредиты получили
8
социальных предпринимателей[11]
Они планируют создать
37
рабочих мест, 22 из которых уже открыты в 2013 году

Стимул для фермерской инициативы

HarvEast Holding оказал помощь в создании
14
малых сельхозпредприятий: двух свино- и овцеферм, ферм по выращиванию гусей и крупного рогатого скота на мясо, молочного кооператива и семи предприятий, предоставляющих услуги населению

В 2013 году в льготную аренду населению HarvEast Holding передал
4
промышленных комплекса и более
150
единиц техники

Бизнес в сельском хозяйстве может давать хорошую прибыль. Это убедительно доказывает успешная инициатива предпринимателей малого бизнеса. Наличие частных инвестиций, новые технологии производства и управления позволяют опровергать утверждения об убыточности агропроизводства.

Понимая это, HarvEast Holding оказывает помощь людям, готовым заниматься собственным агробизнесом и стать фермерами. Для этого холдинг предложил жителям сел в регионах своего присутствия взять в аренду часть своих предприятий, несоответствующих профилю компании. И таким образом начать свое собственное дело.

Условия были предложены вполне доступные: фермеры могут всего за символическую 1 гривну арендной платы получить технику и помещения сельскохозяйственного назначения. Кроме того, HarvEast предоставляет льготные цены на агротехнику, животных и птицу, а также помогает консультациями по развитию бизнеса.

И такие желающие нашлись. В прошлом отчете мы рассказывали о гусиной ферме Ивана Шишмана из села Чермалык Донецкой области. Теперь в этом же селе фермер Ольга Попова выращивает свиней. Она взяла в аренду три свинарника и землю для выращивания кормов на первое время, а HarvEast помог с поросятами. Сейчас на ферме 800 голов: 750 молодняка и 50 свиноматок.

В селе Федоровка Володарского района благодаря помощи агрохолдинга появился кооператив «Надежда», который покупает молоко у жителей сел Старченково, Федоровка, Боевое, Республика, Зеленый Яр и других. Ежедневно кооператоры закупают около 700 литров молока, которое для них собирают более 30 частных хозяйств. Сельским жителям такое сотрудничество удобно и выгодно, а молоко охотно берут на реализацию магазины Мариуполя.

У Николая Фатеева из Суженки Володарского района, который решил заняться еще одним видом сельского бизнеса – предоставлением услуг односельчанам и жителям окрестных сел, также нет отбоя от клиентов. Его постоянно просят подвезти уголь, возделать огород или собрать урожай. К Владимиру Розе, предпринимателю из Касьяновки, также обращаются, когда нужно вспахать землю, посеять сельхозкультуры, собрать урожай, смолоть зерно – словом, сделать все то, без чего не могут обойтись сельские жители. Бизнес Владимира Розы охватывает уже пять сел: помимо родной Касьяновки он также работает в Кременевке, Тополином, Шевченко и Октябрьском.

Ольга ПОПОВА
предприниматель из с. Чермалык

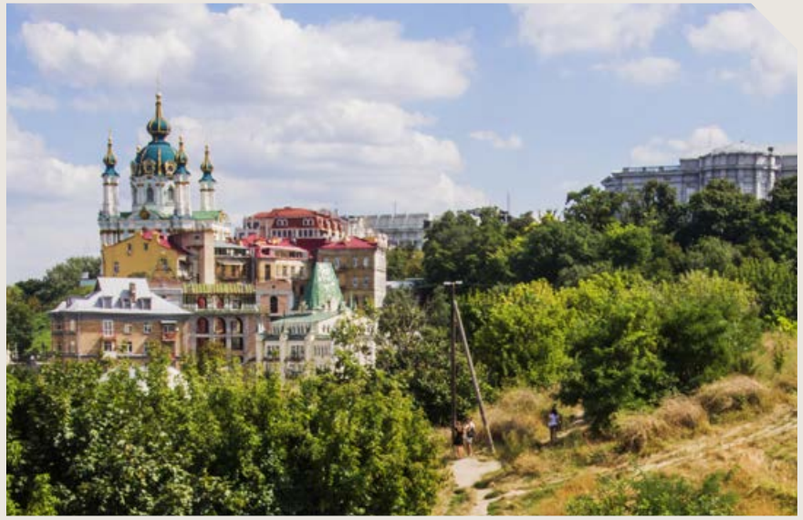
«HarvEast Holding помог приобрести молодняк, комбикорма, выделил в аренду 83 гектара земли, которую засеяли ячменем. Конечно, хлопотное это дело, Проблем, как и в любом другом, хватает. Пока справляемся вдвоем с мужем, он – ветврач, я – зоотехник. Мне нравится моя работа. Я не жалею, что согласилась попробовать себя в роли фермера».

Владимир РОЗА
фермер из с. Касьяновка

«В селе сложно открыть свой бизнес. Благодаря поддержке HarvEast Holding это стало возможным. От человека требуется трудолюбие, знание своей работы, профессионализм и желание».

НОВЫЙ ОБЛИК УКРАИНСКИХ ГОРОДОВ

Путь на Замковую гору



В 2013 году ЭСТА Холдинг исполнил два обещания из тех, которые были даны киевлянам годом ранее: ремонт лестницы на Замковую гору и разработка проекта навигации для Андреевского спуска.

Навигация предполагает, что в начале и в конце Андреевского спуска появятся информационные конструкции (пилоны) с картой-схемой улицы и описанием ключевых достопримечательностей. На пилонах у наиболее известных домов улицы в таком же стиле будут помещены короткие рассказы о зданиях и исторические фотоматериалы. Проект разработан и вскоре будет воплощен в жизнь. В январе 2013 года отреставрированная лестница на Замковую гору уже открылась для желающих обозреть сверху Подол и Воздвиженку. Этот проект – часть внедрения новой пешеходной инфраструктуры Андреевского спуска. В течение трех месяцев были смонтированы недостающие ступени и декоративные элементы, установлены новые деревянные поручни, очищены и покрашены все металлические конструкции и проведено освещение. Все работы были выполнены согласно утвержденному проекту.

Владислава ОСЬМАК
киевовед

«Реставрация лестницы на Замковую гору существенно улучшит туристическую инфраструктуру Андреевского спуска. Сегодня внутренние дворы улицы художников закрыты для посетителей. Но людям интересно посмотреть на Андреевский не только с фасадной стороны, но и заглянуть в его укромные уголки. После ремонта лестницы по ней можно будет безопасно подниматься, что позволит увидеть те интересные пейзажи, которые открываются на Андреевский спуск с Замковой горы».

КАЖДЫЙ ИЗ НАС МОЖЕТ **ИЗМЕНИТЬ МИР К ЛУЧШЕМУ**

Чтобы сделать лучше мир вокруг себя, не обязательно нужны титанические усилия и значительные ресурсы. Достаточно хотя бы раз бескорыстно помочь тем, кто в этом нуждается, чтобы убедиться, как много могут сделать люди, ведомые голосом сердца. Группа СКМ приветствует волонтерскую деятельность своих сотрудников, поэтому в 2013 году была принята единая Политика корпоративного волонтерства, призванная не только внести вклад в решение социальных проблем общества, но и объединить десятки тысяч сотрудников Группы СКМ вокруг общей цели – изменить мир к лучшему.

Группа СКМ в 2013 году провела

42

волонтерских мероприятия, в которых приняли участие более

30 000

сотрудников

«Десант добрых дел» или ДДД

Помогать тем, кому нужна помощь и поддержка, можно и соревнуясь. По опыту программы корпоративного волонтерства Метинвеста «Десант добрых дел», дух состязания только подзадоривает волонтеров. Волонтеры предприятий Метинвеста в 11 городах Донецкой, Днепропетровской, Луганской и Кировоградской областей соревнуются в три этапа. На первом этапе команды помогают, что называется, руками: совместно с общественными и городскими организациями они благоустраивают детские площадки, помогают пожилым людям с ремонтом и огородами – все идет в общий зачет.

Второй этап – это интеллектуальные игры, спортивные мероприятия, мастер-классы для воспитанников детских домов, школьников и студентов. Наконец, третий этап – самый ответственный: «десантники» в канун Нового года исполняют желания детей, которые живут в школах-интернатах или оказались в сложных жизненных обстоятельствах.

Так, в 2013 году волонтеры Ингулецкого ГОКа провели более 15 тематических мастер-классов для детей в четырех школах и детском саду Кривого Рога, а также исполнили новогодние пожелания более 150 детей. Победив в командном зачете, горняки получили призовые сертификаты на сумму 15 тыс. грн и передали их двум школам. Так же поступили и члены команды «Краснодонугля», передав выигранные сертификаты пятилетней девочке, страдающей редким заболеванием.

Сережа ПИНЧУК
ученик 3-А класса школы № 5, г. Авдеевка

«У нас в спортзале отремонтировали раздевалки, потому что Метинвест направил к нам «Десант добрых дел».

Программа **«Десант добрых дел»** Метинвеста **ПОБЕДИЛА В НАЦИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ** «Корпоративное волонтерство в Украине – 2013» в номинации «Улучшение качества жизни»

«Копилка добрых дел»

Так назвали свою волонтерскую программу в Corum Group, которая по формату похожа на «Десант добрых дел» Метинвеста. В рамках программы сотрудники предприятий формируют группы волонтеров, которые проводят праздники и собирают вещи для детей-сирот, помогают ветеранам, строят детские площадки и делают другие добрые дела. В 2013 году воспитанники Донецкого психоневрологического детского центра и харьковского областного Дома ребенка №2 получили подарки от сотрудников Corum Group – ноутбуки со специальным логопедическим программным обеспечением.

Проект «Живи»

Корпоративное волонтерство в ПОРТИНВЕСТ находится на этапе становления. И как хорошее начало, в 2013 году прошла акция с символическим названием «Живи», в рамках которой сотрудники управляющей компании собирали средства на лекарства онкобольным детям. Таким образом ПОРТИНВЕСТ поддержал всеукраинское волонтерское движение, инициированное благотворительным фондом «Таблеточки»[12].

«Пробег под каштанами»

Сотрудники ПУМБа и Vega вместе с семьями ежегодно участвуют в благотворительном «Пробеге под каштанами». Начавшись с инициативы нескольких увлеченных людей, акция уже несколько лет открывает празднование Дня Киева. В последнее воскресенье мая на Майдане Незалежности в Киеве на линию старта выходят самые разные люди. Но цель у них общая: помощь детям с заболеваниями сердца. Для этого все собранные от пробега средства передаются в Научно-практический центр детской кардиологии и кардиохирургии Министерства здравоохранения Украины. На них закупается оборудование и медикаменты для спасения детей с врожденными пороками сердца. Информационную поддержку пробегу оказывают газета «Сегодня» и портал Сегодня.ua.

ПУМБ ежегодно участвует в благотворительном турнире по мини-футболу, который проводится благотворительным фондом «Краб» для сбора средств в помощь онкобольным детям. Сотрудники редакции газеты «Донецкие новости» (издательский холдинг «Сегодня Мультимедиа») собрали средства для лечения детей, больных онкологическими заболеваниями и для Центра социально-психологической реабилитации детей в селе Великая Новоселовка (Донецкая область).

ИСКУССТВО, ОТКРЫТОЕ МИРУ

«Летучий голландец»: грандиозная опера в Украине

Рихард Вагнер вошел в историю музыки как реформатор оперного искусства. В 2013 году, спустя 200 лет со дня рождения великого немецкого композитора, компания СКМ поддержала постановку оперы «Летучий голландец». Это стало ярким событием в культурной жизни Украины, и показало миру, что в нашей стране ценят и развивают искусство.

Премьера оперы в Украине состоялась на сцене «Донбасс Оперы» (Донецкого национального академического театра оперы и балета им. А. Б. Соловьяненко). Событие наполнило Донецк творческой энергией и через вагнеровское наследие связало его жителей с европейской культурой. А далее эта связь распространилась и на другие города Украины: гастрольный тур «Летучего Голландца» прошел летом 2013 года в Киеве, Одессе и Львове.

Все большое начинается с первого шага, считают в СКМ. И теперь нет сомнений, что возможности Украины позволяют создавать постановки, которые украсят не только отечественную оперную сцену, но и лучшие сцены Вены, Берлина или Варшавы. А значит, дают возможность зрителю дышать в унисон со всем миром.

ОПЕРА «ЛЕТУЧИЙ ГОЛЛАНДЕЦ» получила высокие оценки экспертов и была **УДОСТОЕНА ШЕВЧЕНКОВСКОЙ ПРЕМИИ**

Клаус ЦИЛЛИКЕНС
Генеральный консул Германии в Донецке

«Эта постановка дала большой импульс развитию украинской оперы. Она засвидетельствовала, что Донбасс – это не только край металлургии и угледобычи, крупнейший промышленный центр, но и край культуры, ведь здесь поставили оперу на современном европейском уровне».

Новые возможности для украинских мастеров

Показать самобытных и ярких украинских мастеров всему миру, открыть для них новые возможности и новые рынки, – все это было задумано в проекте Компании СКМ «Подарки с украинской душой». Стеклодувы-гутники, мастерицы лоскутного шитья и вышивки, создатели игрушек и другие талантливые люди нашли дорогу к широкой аудитории.

Первые 1200 уникальных тарелок, выполненных стеклодувами-гутниками, в 2012 году отправились по всему миру в качестве новогодних подарков для партнеров СКМ, поменяв общепринятую традицию корпоративных подарков. В 2013 году проект получил продолжение – был проведен конкурс на лучшие работы среди мастеров по изготовлению керамических тарелок.

В Киеве и Донецке СКМ организовала выставки под уже известным названием «Подарки с украинской душой». На них были представлены работы украинских мастеров самого разного профиля, и для многих их работы – настоящее открытие. Еще одной наградой для 12 победителей конкурса стали заказы, которые они получили от СКМ, ДТЭК и «Медиа Группы Украина». Авторские работы стали корпоративными подарками, которые получили сотни наших партнеров и клиентов по всему миру.

Всего в выставках «Подарки с украинской душой» в Киеве и Донецке приняли участие

276
мастеров, которые представили

524
работы

СКМ помогает творческим людям поверить в себя, показать свои возможности в современном арт-пространстве и привлечь внимание общественности к национальному искусству

ПРОИЗВОДСТВА: РАЗВИВАЕМСЯ, ЗАБОТЯСЬ ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Мы многое делаем для того, чтобы в городах, где работают наши промышленные предприятия, люди жили в условиях чистой и здоровой среды. Мы вкладываем масштабные инвестиции в модернизацию наших предприятийи стремимся превратить наши заводы и фабрики в современные, эффективные и экологичные производства. Заботясь о будущем уже сегодня, мы развиваем альтернативную энергетику и экологическую культуру в обществе.

ЦЕЛИ

Предприятия компаний Группы СКМ в регионах присутствия совместно с местными властями разрабатывают и внедряют программы:

- снижения выбросов пыли и вредных веществв атмосферу;
- улучшения качества очистки сточных вод;
- увеличения утилизации отходов, в том числе, золошлаков.

На всех крупных промышленных предприятиях Группы СКМ внедрены системы энергоменеджмента, в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001.

ДОСТИЖЕНИЯ

- Группа СКМ продолжила модернизацию промышленных предприятий:
  - › На восьми энергоблоках теплоэлектростанций ДТЭК в Донецкой, Днепропетровской, Запорожской и Ивано-Франковской областях концентрация пыли в выбросах в атмосферу снижена до европейского уровня.
  - › В Метинвесте завершен подготовительный этап модернизации аглофабрики на ММК им. Ильича (Мариуполь).
- ДТЭК завершил строительство Ботиевской ветроэлектростанции в с. Приморский Посад Запорожской области.
- Сотрудники компаний Группы СКМ провели две волонтерские акции по озеленению и благоустройству городов и поселков.

В 2013 году промышленные холдинги Группы СКМ продолжили выполнение программ по охране окружающей среды, направленных на снижение выбросов в атмосферу, на сокращение потребления воды и улучшение качества очистки сбрасываемых сточных вод, а также на уменьшение объемов образования отходов и более эффективную их утилизацию.

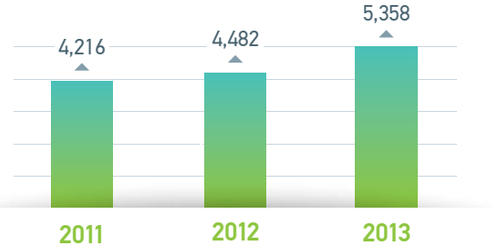
Для того чтобы воздух в городах был чище, предприятия ДТЭК и Метинвест проводят замену и ремонт воздухоочистительного оборудования.

Для снижения воздействия на реки и водоемы ремонтируются и строятся новые очистные сооружения. Кроме того, на промышленных предприятиях Группы разработаны и реализуются программы по увеличению объемов утилизации отходов.

Большое внимание уделяется повышению энергоэффективности промышленных предприятий Группы и развитию альтернативной энергетики. Метинвест, в рамках реализации своей технологической стратегии, намерен повысить энергоэффективность металлургических заводов до европейского уровня. ДТЭК активно развивает ветроэнергетику, тем самым укрепляя энергобезопасность Украины.

Свой вклад в защиту окружающей среды вносит и Corum Group: компания предлагает современные технические решения, комплексное использование которых помогает сократить количество выбросов в атмосферу, а также существенно сократить энергозатраты.

Инвестиции Группы СКМ в охрану окружающей среды, 2011-2013, млрд грн



Непромышленные компании Группы СКМ продолжают внедрять принципы «Зеленого офиса», экономно расходуя на рабочих местах электроэнергию и воду, а также бумагу и другие материалы, используемые в повседневной работе.

В 2013 году сотрудники компаний Группы СКМ впервые провели многотысячные волонтерские акции по улучшению экологии городов.

более **2** млрд грн **ИНВЕСТИЦИИ** Группы СКМ в **ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ** в 2013 году

ПРОМЫШЛЕННОМУ ГОРОДУ – **ЧИСТОЕ ПРОИЗВОДСТВО**

Люди и промышленное производство могут гармонично существовать бок о бок, этому есть немало примеров в мире. Во многих городах Украины жизнь сотен тысяч людей неразрывно связана с деятельностью промышленных предприятий. Поэтому поиск решений, которые улучшили бы состояние окружающей среды в городах, где работают наши предприятия, сделали бы их более комфортными для людей – одна из стратегических задач Группы СКМ.

Ежегодно наши предприятия и компании инвестируют в крупные проекты по модернизации производства, в результате которых удастся улучшить экологические показатели и снизить влияние на окружающую среду.

БЛАГОДАРЯ МОДЕРНИЗАЦИИ доменного цеха «Азовстали», содержание пыли в кубометре воздуха на выходе из трубы колеблется в пределах

36–39 мг/м³

при нормативе 50 мг/м³

Максим ТИМЧЕНКО
генеральный директор ДТЭК

«Для нас модернизация — это не просто улучшение технико-экономических показателей. За этим стоит продление жизни предприятий, а значит – стабильность работы тысяч наших сотрудников, выполнение социальных программ в городах, где работают наши предприятия, и развитие экономики Украины».

Молодеем с годами

В 2013 году **Метинвест и ДТЭК** продолжили крупные программы по модернизации металлургических комбинатов и теплоэлектростанций.

На металлургических комбинатах Метинвеста основные инвестиции направлены на обновление агломерационного и доменного производств. В Мариуполе завершается подготовительный этап реконструкции аглофабрики на меткомбинате имени Ильича (ММКИ). Обновленная фабрика будет соответствовать европейским нормам по выбросам в атмосферу. На «Азовстали» реконструируются очистные системы в доменном цехе – на доменной печи №5 в 2013 году смонтирована система подавления пыли азотом, начата подготовка к капитальному ремонту домны №4.

ДТЭК продолжил реконструкцию энергоблоков на своих теплоэлектростанциях. В результате инвестиционных проектов на пяти энергоблоках Кураховской (№6), Зуевской (№4), Запорожской (№1), Бурштынской (№5) и Приднепровской (№11) ТЭС достигнут уровень концентрации пыли в выбросах в атмосферу на уровне не более 50 мг/м³, что соответствует требованиям европейской Директивы 2001/80/ЕС. Следующим шагом будет поэтапная установка серо- и азотоочисток. На энергоблоке №8 Добротворской ТЭС завершается крупный проект по замене устаревших скрубберов на современные электрофильтры, в результате которого годовые выбросы уменьшатся в 21 раз. В 2014-2022 годах. ДТЭК планирует реконструировать еще 25 энергоблоков, вложив 3 млрд грн на пылеочистку и 21,4 млрд грн на газоочистку (при условии утверждения Нацплана сокращения выбросов).

Экологичность ряда предприятий повышается благодаря локальным решениям. Например, замена золоуловителей на котле Добротворской ТЭС позволила снизить концентрацию пыли в выбросах в атмосферу более чем в шесть раз. А в киевской котельной «Московская-3» («Киевэнерго») проведена реконструкция дымовой трубы: ее высота была увеличена с 30 до 46 метров. В результате воздух в одном из жилых микрорайонов столицы, расположенном рядом с котельной, стал чище, поскольку выбросы перестали попадать в нижние слои атмосферы.

Игорь СЫРЫЙ
генеральный директор Метинвеста (в 2013 году)

«Метинвест продолжает модернизировать агломерационное производство ради чистого воздуха в городах своего присутствия. Несмотря на существующие сложности на рынке стали, мы понимаем, что в перспективе, благодаря этим инвестициям, мы сможем получить конкурентоспособное и экологичное производство мирового уровня»

На конец 2013 года ДТЭК модернизировал

13

энергоблоков.
Всего в Украине на этот момент обновлено 15 энергоблоков

Новая жизнь старой фабрики

Полная реконструкция аглофабрики ММК им. Ильича (ММКИ) Метинвеста – не только наиболее масштабное мероприятие из запланированных в «Программе охраны окружающей среды г. Мариуполя на 2012-2020 годы». Можно сказать, что это самый крупный в истории независимой Украины экологический проект. Ведь именно на аглофабрику приходится большая часть выбросов в атмосферу в городе. Ее модернизация значительно улучшит состояние окружающей среды в городе, а значит, мариупольцы будут дышать более чистым воздухом.

В конце 2012 года руководство и специалисты ММКИ совместно с учеными из института «Гипромез» решали, какой вариант реконструкции будет наиболее оптимальным для города и для комбината. Когда пришли к единому мнению, был объявлен конкурс, в котором приняли участие компании с международным опытом. В 2013 году подрядчиком, которому комбинат мог бы доверить этот сложный проект, стала итальянская компания Termokimik Corporation. Как один из ведущих поставщиков природоохранного оборудования и технологий, она имеет собственные, признанные в мировой металлургии, технологии. В ближайшем будущем начнется активная фаза: подрядчик выполнит инженерно-техническую разработку, после чего будет поставлено оборудование и комбинат приступит к реконструкции фабрики.

На первом этапе будут поочередно заменены все 12 агломашин. Затем начнется монтаж нового природоохранного оборудования. Ожидается, что все это позволит ощутимо улучшить качество воздуха в Мариуполе уже в 2016 году. Полностью завершить проект планируется в 2020 году.

Паоло КАВЕЦЦАЛЕ
коммерческий директор Termokimik Corporation

«Этот проект, несомненно, принесет существенную пользу для всех жителей Мариуполя. Мы уверены, что он войдет в историю мировой промышленности».

Юрий ЗИНЧЕНКО
генеральный директор ММКИ

«Комбинат уверенно идет к чистому и современному производству металла. Достижение высокой экологичности производства будет главной задачей комбината в ближайшие годы».

Сергей ДЕНИСЕНКО
председатель общественного объединения «Донецкое экологическое движение»

«То, что начинает реализовываться программа по реконструкции комбината Ильича – это положительный результат. Сама программа грамотная, но есть недостаток – она растянута во времени».

После реконструкции аглофабрики на ММК им. Ильича выбросы пыли и оксидов серы от зоны спекания **СОКРАТЯТСЯ** на

85% и **30%**

соответственно, а выбросы пыли от зоны охлаждения – на

90%

ВПЕРВЫЕ за 50 лет работы аглофабрики ММКИ **будет проведена ее реконструкция.**

$220 млн

составит объем **ИНВЕСТИЦИЙ** в реконструкцию аглоафабрики ММКИ

Печатаем газеты с заботой об окружающей среде

По сравнению с металлургией и энергетикой, типографии и редакции газет оказывают гораздо меньшее влияние на окружающу среду. Тем не менее, и здесь есть возможности сделать производство более экологичным.

В 2013 году типография издательского холдинга «Сегодня Мультимедиа» внедрила в свою работу инновацию – процесс обработки печатных форм начали проводить без применения проявителя, в котором содержались химические реагенты II класса опасности. В результате объем токсичных растворов, подлежащих утилизации, был сокращен вдвое. Типография также применяет краски европейского производства, сделанные на основе растительных и синтетических масел, неопасных для окружающей среды.

Посильный вклад вносят и журналисты. В редакциях газет они полностью перешли на использование электронных носителей информации вместо оптических и магнитных дисков, которые при сжигании во время утилизации выделяют ядовитые вещества в атмосферу.

Однако некоторые процессы пока еще проходят по старинке. Основной отход полиграфии – макулатура, и ее образуется немало. Это не только обрезки бумаги, которых не избежать при изготовлении «бумажных» журналов и газет, но и непроданные тиражи изданий. Все это компания аккуратно собирает, вывозит со складов дистрибуторов и отправляет на вторичную переработку в специальных контейнерах. А там из нее делают упаковочный картон, который еще послужит жителям украинских городов в новом качестве.

«ЗЕЛЕНЫЙ» БИЗНЕС

Если модернизация старых промышленных предприятий – это вклад компаний Группы СКМ в решение накопившихся проблем прошлых лет, то ветроэнергетика – инвестиции в будущее. Чем больше будет вырабатываться «чистой энергии» и доступнее она станет, тем легче будет дышаться во многих городах нашей страны. На будущее работают и те компании, которые изменяют свой бизнес и делают его более экономным и необременительным для природы.

Ветер приносит свет

В конце 2013 года в Запорожской области близилось к завершению строительство Ботиевской ветроэлектростанции (ВЭС). Это первый проект ДТЭК в «зеленой» энергетике, прошедший от идеи до практического воплощения. 65 новейших турбин общей мощностью 200 МВт с началом работы ВЭС будут ежегодно вырабатывать около 600 млн кВт/ч электроэнергии. Это приблизительно треть ежегодной выработки Добротворской ТЭС. Но при этом воздух останется чистым, вода в реках – нетронутой, не будут образовываться отходы в виде золы. Экологичность ветроэнергетики состоит также в том, что электроэнергия вырабатывается без образования парниковых газов.

В 2013 году «Винд Пауэр» провела исследования уровня шума, инфразвука, электромагнитного излучения турбины на различных расстояниях от основания станции и на рабочих местах ее персонала. Установлено, что уровень воздействий на расстоянии вплоть до 500 метров не превышает допустимых значений. Безопасна ветряная электростанция и для птиц, это доказало первое в Украине исследование такого рода.

Ботиевская ВЭС входит в **ТОП-5 крупнейших ветроэлектростанций** Центральной и Восточной Европы.

Герман АЙНБИНДЕР
директор «Винд Пауэр»

«Развивая направление возобновляемой энергетики, ДТЭК делает важный шаг в направлении энергетической независимости государства».

Ежегодное сокращение выбросов (в эквиваленте CO_2)

Столько парниковых газов выбрасывают около

Ботиевская ВЭС будет ежегодно генерировать в среднем

Park Inn by Radisson в Донецке: каждая мелочь на счету

Специфика гостиничного бизнеса такова, что каждый день работники отеля и его гости расходуют существенное количество электроэнергии и тепла. Уделяя большое внимание охране окружающей среды, отель Park Inn by Radisson в Донецке (ЭСТА) старается вести свой бизнес так, чтобы избавить природу от лишней нагрузки, сохранив при этом качество услуг на высоком уровне.

В Park Inn by Radisson в Донецке клиентам и сотрудникам рассказывают о правилах экономного потребления воды и электроэнергии, размещая креативные буклеты и напоминания в помещениях отеля. Но не менее важную роль в экономии энергоресурсов играют в отеле современные технологические решения. Например, в коридорах и технических помещениях отеля установлены датчики движения, автоматически изменяющие интенсивность освещения. На этажах, незаселенных гостями, электричество и отопление отключаются.

Дождевую воду в отеле собирают и используют для полива растений и технологических нужд, что сокращает потребление водопроводной воды, пригодной для питья. Кроме того, сотрудники отеля организуют раздельный сбор отходов и передают их на переработку или утилизацию.

PARK INN BY RADISSON В ДОНЕЦКЕ имеет **МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ GREEN KEY**, подтверждающий его успехи в области сохранения окружающей среды. Планируется получение этого сертификата и другими отелями ЭСТА («Опера» и «Донбасс Палас»)

Эрдем БИЛЬГЕМ
генеральный менеджер отеля Park Inn by Radisson в Донецке

«Философия нашей сети – это не только забота о сотрудниках и гостях, но и забота об окружающей среде и ответственность перед городом, где мы живем».

МАЛЫЕ ДЕЛА – **ШАГИ В БУДУЩЕЕ**

Личное участие и неравнодушное отношение к тому, что тебя окружает, – основа экологической культуры, важной для любого общества, любой страны. Чем активнее жители Украины примут такую позицию как свою собственную, тем скорее наши дети будут считать естественными именно такие правила поведения: экономить природные ресурсы, бережно относиться к лесам и водоемам, не мусорить, не губить природу, а беречь ее. Мы верим, что наша забота о природе сегодня поможет сохранить ее для будущих поколений.

Вместе сделаем Украину чистой

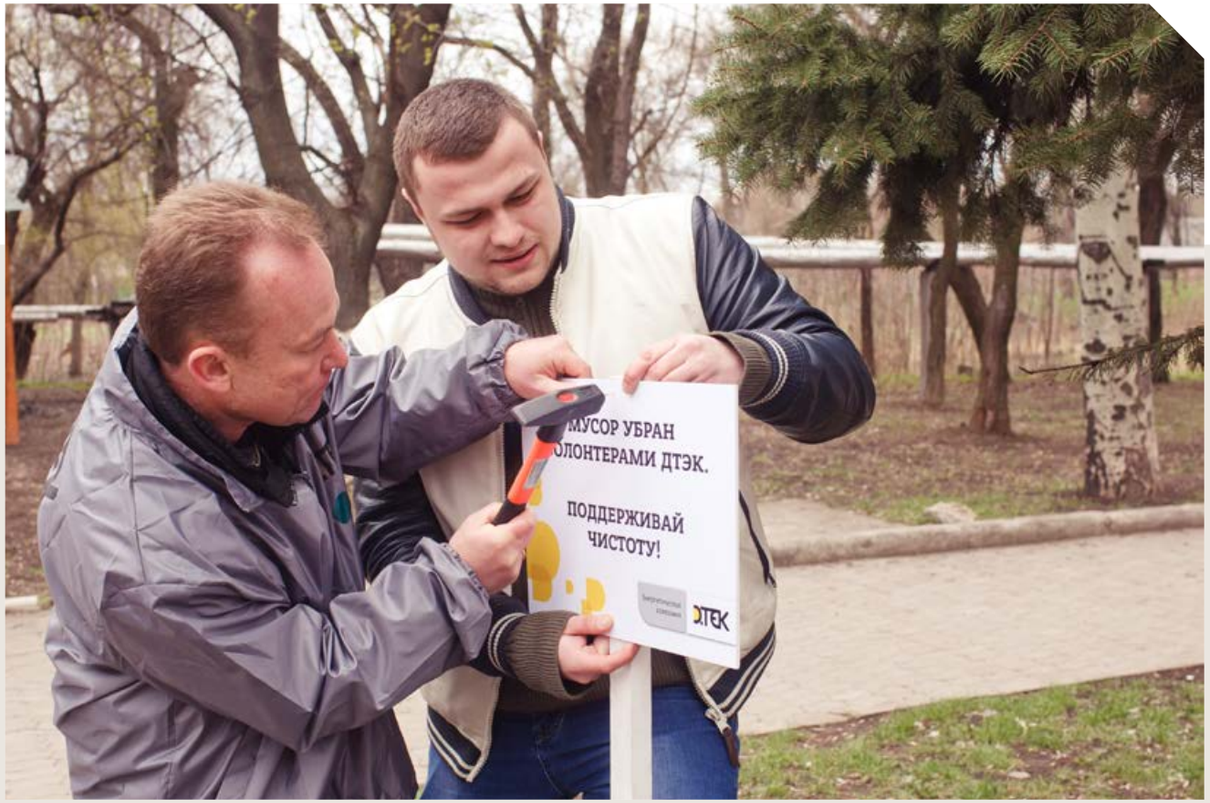
В апреле 2013 года тысячи наших коллег, сотрудников компаний Группы СКМ, вышли на экологические субботники. Они решили делом доказать, что хотят сделать жизнь в своих городах лучше, дружно приняв участие во всеукраинской акции «Сделаем Украину чистой!», которая проходила под эгидой Глобального договора ООН.

Наши компании и раньше принимали участие в этой акции.

В АКЦИИ «СДЕЛАЕМ УКРАИНУ ЧИСТОЙ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
18 000
СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ СКМ

ПОСАДИЛИ
10 000
САЖЕНЦЕВ ДЕРЕВЬЕВ

СОБРАЛИ ОКОЛО
2 000
ТОНН МУСОРА



Но сделать ее общим для всей Группы СКМ корпоративным волонтерским проектом – такая идея была реализована впервые. В акции приняли участие сотрудники компаний СКМ, ДТЭК, Метинвест, Corum, ЭСТА, «Параллель-М», ПОРТИНВЕСТ и UMG.

Мы убирали парки, скверы и пляжи от мусора, высаживали деревья, красили остановки общественного транспорта, и сделали много других полезных дел. В городах появились новые цветочные клумбы, чистые газоны, уютные уголки, где приятно находиться любому человеку.

География акции получилась очень широкой. Города стали чище и зеленее во Львовской, Ивано-Франковской, Винницкой, Донецкой, Днепропетровской, Луганской, Запорожской, Харьковской и Одесской областях, а также в Крыму и в Киеве.

Вырастая, посаженные в этот день деревья, будут радовать всех не только нынешних, но и будущих жителей городов. И напоминать им об ответственности человека перед природой.

Участники акции «Сделаем Украину чистой!»:

Сергей ОСТАПЕНКОВ
сотрудник Corum Group

«Каждому приятно жить в чистой квартире. Так и жителям города приятно ходить по чистым улицам, паркам и скверам».

Татьяна МАЦУЕВА
сотрудница ХТЗ (Метинвест)

«Хочется, чтобы город был зеленым. Но, наверное, без нашей помощи этого никогда не будет».

Юлия ЖАТКИНА
сотрудница компании «Параллель»

«Благодаря таким инициативам мы не только делаем чище наши города, мы сами становимся лучше, воспитывая в своих сердцах любовь к окружающему нас миру, заботу о нашем общем доме».

Людмила ФИЛИНСКАЯ
главный агроном коммунального предприятия по содержанию зеленых насаждений Оболонского района Киева

«Побольше бы таких сознательных горожан, которые и покупают деревья, и сажают их, и потом еще контролируют, как они прижились и действительно ли они растут. В Киеве большая территория требует озеленения, и мы будем рады всем, кто захочет внести свой вклад в благоустройство города».

БОЛЕЕ
14 000
СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ СКМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ
«ЗЕЛЕНЫЙ ГОРОД»

ВОЛОНТЕРЫ ГРУППЫ СКМ ПОСАДИЛИ
7 000
ДЕРЕВЬЕВ И КУСТАРНИКОВ

АКЦИЯ ПРОШЛА В
50
ГОРОДАХ И ПОСЕЛКАХ УКРАИНЫ

«Зеленый город»

В октябре 2013 года Группа СКМ провела еще одну национальную акцию – «Зеленый город». На этот раз мы в основном сажали деревья и кустарники: рябины, липы, березы, клены и каштаны.

В Соломенском районе Киева в сквере на ул. Мартиросяна сотрудники издательского холдинга «Сегодня Мультимедиа» посадили «Аллею «Сегодня» – 16 каштанов в честь 16-летия издания. Журналисты выбрали именно каштаны, поскольку это любимые деревья киевлян.

Сотрудники «Авлита» и «Морской индустриальный комплекс» (ПОРТИНВЕСТ) в Севастополе вместе с жителями Северной стороны убрали территорию и посадили деревья и кустарники на ул. Приморской. В Мариуполе, Одессе и Севастополе также появились новые зеленые аллеи на территории вузов-участников образовательного проекта «Фарватер успеха».

Сотрудники ДТЭК посадили деревья и кустарники в Киеве – в новом сквере и на части аллеи на Оболонской набережной, в Донецке – в Музыкальном парке, а также во многих парках городов на востоке и западе Украины.

Волонтеры Метинвеста в Донецке посадили липы, березы и кусты барбариса в парке им. 30-летия Победы. Подобные акции с участием сотрудников Метинвеста прошли также в Мариуполе, Краснодоне, Харцызске, Кривом Роге, Енакиево и Макеевке.

Волонтеры группы Vega работали на улицах Одессы, Львова, Днепропетровска, Севастополя, Донецка, Евпатории и Киева.

Говорят, что деревья – это легкие городов. И наши волонтеры надеются, что в результате двух массовых акций в городах дышать стало гораздо легче.

Наталья ЕМЧЕНКО
директор по связям с общественностью и коммуникациям, СКМ

«Я абсолютно уверена, что через несколько лет сотрудники Группы будут проводить больше, чем две акции в год. Это воспитание правильного отношения к городам, в которых мы живем, к тому, что мы можем поменять сами, своими руками».

ESTA GREEN – новый экологический проект ЭСТА Холдинга начал работать в 2013 году. В течение года посажены деревья во дворах бизнес-центров «Пушкинский» (Донецк) и «Леонардо» (Киев). В акциях приняли участие не только сотрудники компаний Группы ЭСТА, но также члены их семей и арендаторы бизнес-центров

ПОДДЕРЖИВАЕМ «ЗЕЛЕНЫЕ» ИНИЦИАТИВЫ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДОВ

Наши компании охотно откликаются на идеи и предложения по благоустройству и озеленению, которые получают от жителей городов. И очень ценят такие инициативы. Для активных людей созданы разные возможности: можно обратиться в «Зеленый центр Метинвеста», принять участие в грантовых конкурсах или найти в лице компаний Группы СКМ партнера, готового поддержать полезный проект.

В Мариуполе проведены
7
«генеральных уборок» и
33
акции, в Енакиево –
4
общегородских субботника.

Вывезено около
450
тонн мусора;
проведена уборка территорий площадью около
420 тыс. м²

«Зеленый центр Метинвеста»

В 2013 году начала работать новая корпоративная экологическая программа «Зеленый центр Метинвест», адресованная жителям Мариуполя и Енакиево. Центр открыт для их инициатив по благоустройству и озеленению городов и отдельных дворов.

Центр – это своего рода коммуникатор, который позволяет установить диалог между местными жителями, экологическими организациями и предприятиями Метинвеста. В Мариуполе для этого работает общественная приемная, в Енакиево прием ведется по месту жительства. Так что у активных горожан не возникает трудностей с тем, чтобы озвучить свою идею тем, кому она интересна.

Сотрудники Центра не только откликаются на предложения инициативных жителей, но и сами организуют и проводят экологические акции, приглашая желающих присоединиться. В акциях принимают также участие работники комбинатов имени Ильича и «Азовсталь». Так, в Мариуполе совместными силами проведены «генеральные уборки». Их участники привели в порядок изрядную территорию в городе. Например, около мариупольского детского дома «Солнышко» посажен большой фруктовый сад.

В Енакиево благоустроена большая территория у Клуба металлургов и в районе технической библиотеки ЕМЗ. Для активизации волонтерского движения создано детско-семейное экологическое движение «Зеленые дружины», объединяющее более 100 семей.

ЧТО ЕЩЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ ГРУППЫ СКМ

В 2013 году к общественной инициативе по сбору использованных аккумуляторных батареек присоединились многие компании Группы СКМ. Батарейки имеют крайне негативное влияние на окружающую среду, отравляя почву и водоемы, в которые могут попасть.

Отель Park Inn Radisson в Донецке, бизнес-центры «Пушкинский» в Донецке и «Леонардо» в Киеве (ЭСТА) установили контейнеры по сбору батареек, приглашая сотрудников офисов, клиентов отелей и посетителей поддержать инициативу. В Запорожье такой же проект местной общественной организации поддержал Метинвест: школьники только за один день собрали около 668 кг использованных батареек. «Зеленые» акции, проводившиеся в разных городах, информационно поддержали журналисты газеты «Сегодня».

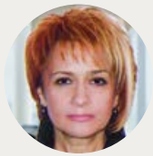
В общественную приемную в Мариуполе поступило более
1400
обращений жителей.
Выполнено
302
заявки

Лилия ТИХОНОВА
представитель городского комитета общественного союза «Зеленый центр Метинвест»

«В саду (детский сад «Солнышко») есть разнообразные плодовые деревья. Они подобраны так, чтобы у наших воспитанников на столе постоянно были фрукты. Волонтеры «Зеленого центра Метинвест» отнеслись к мероприятию со всей душой и ответственностью – каждый отдал этому проекту частичку души».

Отчет, который мы рады представить Вашему вниманию, подготовлен благодаря значительному вкладу представителей Группы СКМ. Мы выражаем благодарность всем, кто участвовал в интервью, готовил информацию и собирал данные, предоставлял комментарии и предложения. Этот отчет – результат наших совместных усилий. Это – наше общее достижение.

Наталья Лехкая
начальник управления по связям с общественностью, АСКА



Людмила Беркович
заместитель генерального директора по финансам, АСКА

Екатерина Ковальчук
директор дирекции по актуарным расчетам, андеррайтингу, перестрахованию и методологии, АСКА-ЖИЗНЬ

Елена Плахова
директор по корпоративным коммуникациям, Corum Group

Виктория Гриб
руководитель департамента по социальному развитию, ДТЭК

Виктория Ковальская
главный специалист отдела мониторинга и оценки социальных проектов департамент социального развития, ДТЭК

Светлана Колесник
начальник отдела по мониторингу и оценке социальных проектов, ДТЭК

Ольга Санина
главный специалист отдела по мониторингу и оценке социальных проектов, ДТЭК

Сергей Товстенко-Забелин
начальник отдела коммуникаций и связей с общественностью, «Медиа Группа Украина»

Олег Давиденко
менеджер по региональному партнерству, Метинвест

Георгий Морозов
менеджер программ КСО, Метинвест

Полина Шаганенко
начальник управления устойчивого развития и организационного обеспечения, Метинвест

Наталья Плеханова
менеджер по корпоративным коммуникациям, ПОРТИНВЕСТ

Анна Кокоба
менеджер по внешним и внутренним коммуникациям, ПУМБ

Светлана Новикова
директор по маркетингу, «Сегодня Мультимедиа»

Яна Петрова
PR-менеджер, «Фарлеп-Инвест»

Ярослав Разживин
менеджер по связям с общественностью, HarvEast Holding

Нонна Шмидик
директор по связям с общественностью, HarvEast Holding

Антон Гливинский
директор по связям с общественностью и коммуникациям, ЭСТА Холдинг

ПРИЛОЖЕНИЕ

Границы отчетности

Предприятие / компания	Границы отчетности 2011	Границы отчетности 2012	Границы отчетности 2013
АО «Систем Кэпитал Менеджмент» (АО «СКМ») – управляющая компания	+	+	+
Горно-металлургический бизнес:			
ООО «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ» – управляющая компания	+	+	+
ПАО «Северный горно-обогатительный комбинат» (СевГОК)	+	+	+
ПАО «Центральный горно-обогатительный комбинат» (ЦГОК)	+	+	+
ПАО «Ингулецкий горно-обогатительный комбинат» (ИнГОК)	+	+	+
ПАО «Краснодонуголь»	+	+	+
ЧАО «Комсомольское рудоуправление»	+	+	+
ПАО «Металлургический комбинат «Азовсталь» (МК «Азовсталь»)	+	+	+
ПАО «Мариупольский металлургический комбинат имени Ильича» (ММК им. Ильича)	-	+	+
ПАО «Енакиевский металлургический завод» (ЕМЗ)	+	+	+
ПАО «Харцызский трубный завод» (ХТЗ)	+	+	+
ПАО «Авдеевский коксохимический завод» (АКХЗ)	+	+	+
ООО «НПО «Инкор и Ко»	+	+	+
Энергетический бизнес:			
ООО «ДТЭК ЭНЕРГО» – управляющая компания (до 17.07.2014 г. – ООО «ДТЭК»)	+	+	+
ООО «ДТЭК ВОСТОКЭНЕРГО» (ДТЭК Зуевская ТЭС, ДТЭК Кураховская ТЭС, ДТЭК Луганская ТЭС)	+	+	+
ПАО «ДТЭК ДНЕПРОЭНЕРГО» (ДТЭК Криворожская ТЭС, ДТЭК Запорожская ТЭС, ДТЭК Приднепровская ТЭС)*	-	+	+
ПАО «ДТЭК ЗАПАДЭНЕРГО» (ДТЭК Бурштынская ТЭС, ДТЭК Добротворская ТЭС, ДТЭК Ладыжинская ТЭС)*	-	+	+
ООО «ДТЭК Высоковольтные сети» (до 2013 года - ООО «Сервис-Инвест»)	+	+	+
ПАО «ДТЭК Донецкоблэнерго»*	-	+	+
ПАО «ДТЭК ПЭС-Энергоуголь»	+	+	+
ПАО «ДТЭК Днепрооблэнерго»*	-	+	+
ПАО «ДТЭК Крымэнерго»	-	-	+
ПАО «Киевэнерго»*	-	+	+
ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» (ПСП «ШУ Терновское», ПСП «ШУ Павлоградское», ПСП «ШУ имени Героев космоса», ПСП «ШУ ДНЕПРОВСКОЕ», ПСП «ШУ Першотравенское»)	+	+	+
ООО «ДТЭК ДОБРОПОЛЬЕУГОЛЬ» (ПСП «ШУ Добропольское», ПСП «ШУ Белозерское»)	-	+	+
ООО «ДТЭК СВЕРДЛОВАНТРАЦИТ» (ОП «ШУ Червонопартизанское», ОП «ШУ Свердловское», ОП «ЦОФ Свердловская»)	-	+	+
ООО «ДТЭК РОВЕНЬКИАНТРАЦИТ» (ОП «ШУ Ровеньковское», ОП «ШУ Ясеновское», ОП «Центральная обогатительная фабрика «Комендантская»)*	-	+	+
ПАО «ДТЭК Шахта Комсомолец Донбасса»	+	+	+
ООО «ЦОФ Кураховская»	+	+	+
ПАО «ДТЭК Октябрьская ЦОФ»	+	+	+
ПАО «ДТЭК Добропольская ЦОФ»	+	+	+
ООО «Моспинское УПП»	+	+	+

Предприятие / компания	Границы отчетности 2011	Границы отчетности 2012	Границы отчетности 2013
Финансовый бизнес:			
ПАО «ПУМБ»	+	+	+
ЧАО «УАСК АСКА»	+	+	+
ЧАО «УАСК АСКА-ЖИЗНЬ»	+	+	+
Медиабизнес:			
ООО «Медиа Группа Украина» - управляющая компания	+	+	+
ООО «ТРК «Украина» (каналы «Украина», «Футбол1», «Футбол2», «Донбасс», НЛО TV)	+	+	+
ЧАО «Сегодня Мультимедиа»	+	+	+
ЧАО «Газета «Приазовский рабочий»	+	+	+
ООО «Редакция газеты «Донецкие новости»	+	+	+
ЧАО «Газета «Вечерний Донецк»	+	+	+
Телекоммуникационный бизнес:			
ЧАО «Фарлеп-Инвест» (Телекоммуникационная группа Vega)	+	+	+
Недвижимость:			
ООО «ЭСТА Холдинг» – управляющая компания	+	+	+
ООО «Гостиница «Донбасс Палас»	+	+	+
ООО «Интерн» (отель «Опера»)	+	+	+
ООО «ЭСТА Проперти Менеджмент» (управляет БЦ «Леонардо» (Киев), МФК «Пушкинский» (Донецк))	-	+	+
Машиностроение:			
ООО «КОРУМ ГРУПП» – управляющая компания	-	+	+
ПАО «Дружковский машиностроительный завод»	-	+	+
ООО «Корум Горловский машиностроительный завод»	-	+	+
ООО «Корум Донецкий энергозавод»	-	+	+
ООО «Корум Донецкгормаш»	-	+	+
АО «Корум Криворожский завод горного оборудования»	-	+	+
ПАО «Свет Шахтера»	-	+	+
Транспортный бизнес:			
ООО «ПОРТИНВЕСТ» – управляющая компания	-	+	+
ООО «Портинвест Лоджистик»	-	+	+
ЧАО «Стивидорная компания «Авлита»	-	+	+
ЧАО «Морской индустриальный Комплекс»	-	+	+
Сельскохозяйственный бизнес:			
ООО «ХАРВИСТ ХОЛДИНГ» – управляющая компания	-	-	+
ДП «ИЛЬИЧ-АГРО КРЫМ»	-	-	+
ДП «ИЛЬИЧ-АГРО ДОНБАСС»	-	-	+

Представление количественных данных

Количественные данные в настоящем отчете (в том числе в тексте, в графиках и диаграммах) представлены по предприятиям и компаниям Группы СКМ, которые входят в границы отчетности по соответствующему периоду (см. таблицу).

Термины

Промышленные холдинги Группы СКМ подразумевают промышленные активы (Метинвест, ДТЭК, Corum Group, ПОРТИНВЕСТ).

Группа СКМ подразумевает все украинские предприятия и компании, входящие в состав Группы.

Исключения:

- данные по численности Группы СКМ представлены по всем предприятиям и компаниям Группы, а не только по тем, которые вошли в границы отчетности – для того, чтобы представить весь масштаб Группы СКМ.
- данные по инвестициям в охрану труда и промышленной безопасности, охрану окружающей среды, повышение энергоэффективности, а также данные в графике «коэффициенты травматизма» включают Метинвест, ДТЭК, Corum Group, ПОРТИНВЕСТ и HarvEast Holding – так как вопросы безопасности труда, экологии и энергоэффективности наиболее существенны для промышленных холдингов, транспортного и сельскохозяйственного бизнесов Группы СКМ.

Примечания:

* В отчете об устойчивом развитии Группы СКМ 2013 для сопоставимости данных 2012-2013 все количественные данные по 2012 году пересчитаны с учетом включения в границы отчета следующих новых предприятий ДТЭК: «ДТЭК Ровенькиантрацит», «ДТЭК Свердловантрацит», «ДТЭК Западэнерго», «ДТЭК Днепроэнерго», «ДТЭК Донецкобленерго», «ДТЭК Днепрообленерго», Киевэнерго.

Вышеперечисленные предприятия вошли в состав ДТЭК в 2012 году. В 2012-2013 гг. на вышеуказанных предприятиях проводилось внедрение корпоративных стандартов и политик отчетности Группы, что дало возможность включить их в соцотчет Группы СКМ за 2013 год в полном объеме.

Включение в границы отчетности 2012 года новых предприятий ДТЭК существенно повлияло на ряд количественных показателей, так как их доля превышает 10% в общих данных по Группе СКМ.

Включение Corum Group, ПОРТИНВЕСТ в границы отчета 2012 и HarvEast Holding в границы отчета 2013 не повлияло существенно на количественные показатели, так как их доля менее 10% в общих данных по Группе СКМ.

Соответственно, более корректно в графиках в этом отчете сравнивать данные за 2012-2013 годы.

Список сносок

1. ***Стр. 3***
   ПАО «Укртелеком» вошло в состав Группы СКМ 4 октября 2013 года.
2. ***Стр. 3***
   Издательский холдинг «Сегодня Мультимедиа» в феврале 2013 года был интегрирован в структуру «Медиа Группа Украина».
3. ***Стр.5***
   С текстом Политики Группы СКМ в области устойчивого развития можно ознакомиться на сайте СКМ в разделе «Устойчивое развитие»
4. ***Стр.6***
   Данные по состоянию на конец 2013 года включают все предприятия и компании Группы СКМ.
5. ***Стр. 6***
   Согласно данным Госкомстата Украины «Занятое население Украины по видам экономической деятельности».
6. ***Стр. 10***
   Подробнее о Стратегии развития медицины труда на предприятиях ДТЭК читайте в Годовом отчете ДТЭК за 2013 год на сайте dtek.com
7. ***Стр. 11***
   Подробнее о Стратегии совершенствования системы охраны здоровья читайте в отчете Метинвеста 2011-2012 на сайте Метинвеста
8. ***Стр. 12***
   Подробнее о программах Академии ДТЭК – читайте на сайте ДТЭК
9. ***Стр. 15***
   Подробнее о проектах программы «Город – нашими руками» можно узнать на сайте Метинвеста в разделе «Ответственность»
10. ***Стр. 15***
    Подробнее о проектах программы «Город своими руками» можно узнать на социальном сайте ДТЭК
11. ***Стр. 19***
    В рамках совместной программы ДТЭК, Ассоциации СЭСП и Фонда Восточная Европа.
12. ***Стр. 22***
    Подробнее о деятельности благотворительного фонда «Таблеточки» можно узнать на сайте tabletochki.org

Подробнее ознакомиться с отчетами
об устойчивом развитии Группы СКМ можно
на сайте СКМ в разделе «Устойчивое развитие»
www.scm.com.ua

Подробнее узнать о наших КСО проектах
можно на КСО-портале Группы СКМ
www.sustainability.scm.com.ua

Узнайте о наших новостях
из страниц в соц сетях
www.facebook.com/scm.ukraine
www.twitter.com/SCM_holding

Ваш отзыв важен для нас.
Пожалуйста, направляйте ваши комментарии по адресу
sustainability@scm.com.ua