



Государственная корпорация
по атомной энергии «Росатом»



Федеральное государственное унитарное предприятие
Федеральная ядерная организация
«Горно-химический комбинат»

Корпоративное
издание

Распространяется
бесплатно

26 декабря
2014

№ 23 (519)

Вестник ГХК

По завету Ильича

Роман Минёнок:
«Никогда не переставайте учиться
новому, упорство помогает
достигать вершин в карьере!»

20



Инновации — на конвейер

Как сформировать
открытый рынок инноваций
вокруг градообразующих
предприятий

11



Уважаемые работники Горно- химического комбината!

Остаётся совсем недолго ждать, когда главные куранты страны возвестят о наступлении Нового года. Пройден очередной рубеж времени. Его не назовёшь простым и лёгким. Для нас это был очень ответственный, напряжённый год. И мы с вами его завершаем достойно, с хорошими производственными показателями. Успешно работает «сухое» хранилище, в срок завершено строительство цеха по производству МОКС-топлива, активно ведутся работы по строительству пускового комплекса опытно-демонстрационного центра, модернизируются другие производства комбината, обеспечивая выполнение задач по замыканию ядерного топливного цикла. Горно-химический комбинат неуклонно главными приоритетами своей деятельности считает обеспечение ядерно-радиационной и экологической безопасности и качество выполняемых работ. Ответственная социально-экономическая политика позволила нам сохранить основные меры социальной поддержки работникам комбината, все льготы для наших ветеранов. ГХК в уходящем году вновь подтвердил своё лидерство среди предприятий в крае в сфере социальной ответственности. Безусловно, за всем этим работа всего трудового коллектива комбината, каждого из вас. Поэтому в преддверии Нового года хочется пожелать всем подразделениям ГХК успехов в производственной деятельности и стремления к новым высотам! Каждому из вас — здоровья и личного счастья! Но самое главное, стабильности нашей стране и мирного неба!

Генеральный директор
ФГУП ФЯО «ГХК»
П.М. Гаврилов

Председатель
ППО ГХК
С.И. Носорева

ОДНОЙ СТРОКОЙ

Наблюдатели США проинспектировали АДЭ-1

В соответствии с межправительственным Соглашением от 23 сентября 1997 года между Россией и США о сотрудничестве в отношении реакторов, производящих плутоний, с 14 по 17 декабря на ГХК прошёл визит наблюдателей США. Цель — проведение ежегодной, возможно, последней инспекционной проверки состояния остановленного промышленного уран-графитового реактора АДЭ-1.

Избран председатель ППО ГХК

16 декабря на заседании профсоюзного комитета ППО ГХК рассмотрен вопрос о выборах председателя профсоюзной организации комбината на период до всеобщей выборной кампании профсоюзных организаций РПРАЭП в мае 2016 года. Большинство голосов на должность председателя ППО ГХК избрана Светлана Носорова, прежде исполнявшая обязанности председателя ППО ГХК.

Путёвки — в подарок ветеранам

Горно-химический комбинат выделил для оздоровления неработающих пенсионеров — ветеранов предприятия — дополнительно 27 путёвок в санаторий-профилакторий «Юбилейный» с 6 декабря. Ранее в течение 2014 года в профилактории отдохнули и укрепили здоровье около 150 бывших работников комбината, все остались довольны. На дополнительные путёвки предприятием выделено порядка полутора миллиона рублей: хорошая поддержка пенсионерам-атомщикам и отличный новогодний подарок!

Когда атомщики поют о любви

В начале декабря вокальный ансамбль «Признание» (мужской хор ИХЗ) стал лауреатом второй степени VIII Международного интернет-конкурса «Души прекрасные порывы» (Москва). Их соперниками были более 2000 участников из России, Белоруссии, Украины, Узбекистана, Литвы, Латвии, Сербии, Греции, Болгарии, Германии, Венгрии и Австрии. Несмотря на жёсткую конкуренцию, ансамбль «Признание» уступил лишь вокальному коллективу преподавателей и студентов Тамбовского колледжа искусств. Победу атомщикам ГХК принесло проникновенное исполнение лирической песни «Любовь».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

www.sibghk.ru

Электронную версию газеты
Вестник ГХК
читайте на сайте sibghk.ru

Международные контракты комбинатом выполнены

На ГХК с 8 по 13 декабря побывала делегация представителей национальных лабораторий Министерства энергетики США. Визит был организован в соответствии с Рамочным соглашением о многосторонней ядерно-экологической программе в Российской Федерации (МНЭПР) от 21 мая

2003 года и протоколом от 14 июня 2013 года между Правительством России и США к Рамочному соглашению МНЭПР. Американские специалисты обсудили с атомщиками ГХК выполнение комбинатом работ по ранее заключённым контрактам в области системы учёта, контроля и фи-

зической защиты ядерных материалов (УК и ФЗ ЯМ). Представители делегации США посетили нерезидентные территории и объекты комбината, где выполнены работы в рамках контрактов, а также обсудили итоги сотрудничества с ГХК в области совершенствования системы УК и ФЗ ЯМ.

Пять из десяти городских молодёжных премий за 2014 год присуждены работникам ГХК

Обладателем премии в номинации «За наставничество и воспитание молодёжи» стал Сергей Лопатин (ФХ), победу в номинации «За успехи в области физической культуры и спорта» присудили Светлане Пеннинг (ООО «С/п Юбилейный»), успехи в области науки и образования инженера-радиохиимика МЦИК Глеба Апалькова принесли ему победу в этой номинации. За

успехи в области общественной деятельности получил награду председатель МО ГХК Александр Тараканов. А в номинации «За успехи в области журналистики» премию получит корреспондент корпоративной газеты «Вестник ГХК» Александр Лешок.

— Молодёжная политика комбината направлена на выявление и поддержку талантов молодых сотрудников, —

говорит Александр Тараканов. — Сама жизнь на предприятии не даёт стоять на месте, стимулирует учиться, двигаться вперед, преодолевать себя и искать новые решения. То, что половина молодёжных премий города досталась работникам комбината — это следствие насыщенной профессиональной и общественной жизни его коллектива.

КОНКУРС

ГХК выберет «Человека года» атомной отрасли

На ГХК проходит первый этап отраслевого конкурса «Человек года Росатом» среди работников предприятия. Наш дивизион будет представлен в четырёх профессиях:

- инженер-технолог
- слесарь по НИПиА
- дозиметрист
- водитель спецавтомобиля

Для отбора участников в отраслевой конкурс на предприятии создана комиссия под председательством генерального директора ГХК Петра Гаврилова. На первом этапе, до 16 января, руководители структурных подразделений комбината организуют сбор заявок и передают их экспертам по профильным направлениям. В свою очередь, эксперты: начальник ТО Вячеслав Дудукин, главный приборист ОГП Михаил Истомин, начальник ОРБ Владимир Мартынов и директор АТП Борис Дисман — проведут предварительную оценку кандидатов и подготовят материалы для рассмотрения конкурсной комиссией предприятия. Кроме того, работники комбината могут заявиться на участие в 13 общепрофессиональных номинациях. Участники отраслевого конкурса по каждой номинации должны быть определены и утверждены в конце января. Затем они продолжат борьбу за победу на дальнейших этапах отраслевого конкурса.

СИЛЬНЕЕ РОСАТОМ — СИЛЬНЕЕ РОССИЯ

РОСАТОМ ЧЕЛОВЕК ГОДА 2014

ГОРДИТЕСЬ СВОИМИ ПОДЧИНЕННЫМИ И КОЛЛЕГАМИ?

УСПЕЙТЕ ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ ДО 16 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

НА ШАГ ВПЕРЕДИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕДИНАЯ КОМАНДА УВАЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬ

Как Колдоговор способствует трудовому настрою

ГХК подвёл итоги 2014 года и подтвердил действие Коллективного договора на 2015 год

В городском Дворце культуры 17 декабря состоялась конференция Горно-химического комбината, посвящённая обсуждению выполнения действующего Коллективного договора, который был заключен с 2014 по 2017 годы. Валерия Дьяченко



В колдоговорной конференции приняли участие 189 делегатов, избранных коллективами подразделений предприятия на отчётных собраниях

ПО СУЩЕСТВУ

Перед делегатами с докладом о результатах работы комбината в уходе генеральный директор предприятия Пётр Гаврилов. Он подчеркнул, что задачи и обязательства сторон — трудового коллектива и руководства ГХК — выполнены в полном объёме. Основные достижения: подготовлен к пуску цех РХЗ по производству МОКС-топлива, идёт создание ОДЦ, с опережающими темпами ведётся строительство «сухого» хранилища. Ещё одно важное направление, которое реализует комбинат, — вывод из эксплуатации остановленного оборудования реакторного и радиохимических производств.

Генеральный директор комбината коснулся в докладе основных моментов развития не только самого предприятия, но и его «дочек». В течение года все ЗХО успешно выполняли поставленные перед ними задачи, а ООО «СМРП» вышло из зоны убыточности. Во всех «дочках» приняты свои Колдоговоры.

ПРИЯТНЫЕ НОВОСТИ ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ

Важными показателями стабильного развития предприятия являются отсутствие задолженностей по заработной плате и своевременная её выплата в соответствии со сроками, указанными в Коллективном договоре.

ЦИФРА



— производительность труда на ГХК в 2014, против 1,51 млн руб/чел в прошлом году

Более того, показатели производственной деятельности Горно-химического комбината сделали возможным произвести с 1 декабря 2014 года внеочередное повышение окладов работников предприятия на 4%. Также Пётр Гаврилов объявил, что подписан приказ о премировании работников ГХК в связи с успешным созданием производства МОКС-топлива в размере 18 тысяч рублей каждому работнику. Делегаты встретили это известие бурными аплодисментами.

СЕКРЕТ БЛАГОПРИЯТНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА

Затем последовал доклад исполняющей обязанности председателя

ППО ГХК Светланы Носоровой о выполнении Коллективного договора в 2014 году: — Взаимоотношение сторон, работника и работодателя, строилось на основах социального партнёрства, уважения интересов друг друга, соблюдения законодательства и условий коллективного договора. Это способствовало стабильной и устойчивой работе предприятия, гарантируя высокую занятость сотрудников и достигнутый уровень их благосостояния.

Участники конференции обсудили итоги работы в подразделениях и вопросы из зала. — Все заявки работников нашего подразделения на получение реабилитационного и санаторно-курортного

лечения были выполнены, — отметила делегат МЦИК Ирина Стрельникова. — Оказывалась материальная помощь на платные операции, приобретение дорогостоящих медицинских препаратов для восстановления здоровья работников. Меры социальной направленности, предусмотренные Коллективным договором, способствуют созданию благоприятного психологического климата в коллективе и положительно влияют на отношение работников к своему труду.

В завершении конференции делегаты единогласно проголосовали за резолюцию, которая зафиксировала выполнение в полном объёме задач 2014 года, определённых Коллективным договором.

НАШИ ИМЕНА



В рамках конференции награждены:

Нагрудным знаком Госкорпорации «Росатом» «За вклад в развитие атомной отрасли» II степени:
Светлана Носорова, и.о. председателя первичной профсоюзной организации Горно-химического комбината

Дипломом и премией Государственной корпорации «Росатом» по атомной энергии «Росатом» за проект сокращения объёмов ЖРО на ФГУП «ГХК»:
Глеб Апальков, инженер-радиохиимик МЦИК

Юбилейным Почётным знаком Красноярского края «80 лет Красноярскому краю»:
Аркадий Винокуров, ветеран предприятия
Рудольф Жданов, советник генерального директора предприятия
Елена Моторина, ветеран предприятия
Олег Фролов, ветеран предприятия

ПРОЕКТ

телетайп
подразделений

ИХЗ
ДЕКАБРЬ. Входной контроль-приёмка труб для производства ампул совместно с ОТКи УК

РЗ
ДЕКАБРЬ. Завершение монтажа мазутных блоков ПК-23

ДЕКАБРЬ. Окончание работ по трём темам НИОКР

ДЕКАБРЬ. Монтаж флотационной установки в помещении слива мазута на одном из объектов

РХЗ
24-28 НОЯБРЯ. Работа по получению лицензии на производство МОКС-топлива

УКС
12-19 ДЕКАБРЯ. Проверка объектов капитального

строительства комиссией по государственному надзору

МЦИК
13 ДЕКАБРЯ. Участие в IV Международном инновационном форуме в Железногорске

СТС
26 НОЯБРЯ. Экспертизу промышленной безопасности паропроводов котельного цеха №2 провела спецорганизация ООО НПО «СибЭра»

ДЕКАБРЬ. Очистка обводного канала золоотвала №2 котельной №2

ФХ
7-25 НОЯБРЯ. Ежегодная инвентаризация основных средств

ПКЦ
НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ. Выполнен проект оснащения одного из объектов РЗ системой оповещения и управления эвакуацией персонала на случай пожара

ДЕКАБРЬ. Проектирование ремонтных работ в здании по ул. Северной, 9

ОРБ
ПОСТОЯННО. Плановые измерения индивидуальных эффективных доз персонала предприятия

Технический отдел
8 ДЕКАБРЯ. Участие в рабочей группе по ОДЦ в Росатоме

12,13 ДЕКАБРЯ. Организация участия специалистов

предприятия в работе IV Международного инновационного форума

ОГП
ДЕКАБРЬ. Поверочные работы для подразделений предприятия

Отдел охраны труда
ДЕКАБРЬ. Проверка безопасности работ с применением легковоспламеняющихся и горючих жидкостей на АТП

ИВЦ
15 НОЯБРЯ — 15 ДЕКАБРЯ. Разработана программная обеспечения по формированию «Книги покупок»

ОКБ КИПиА
30 НОЯБРЯ. Семейная поездка работников подразделения в красноярский дельфинарий

ОГЭ по ООТ
24-25 НОЯБРЯ. Участие специалистов отдела в конференции кадровых служб по вопросам организации

и оплаты труда на предприятиях Росатома

Главная бухгалтерия
ДЕКАБРЬ. Турнир по боулингу среди работников подразделения

Учебный центр
8-12 ДЕКАБРЯ. Организация участия ГХК в российско-американском семинаре по вопросам ведомственного и объектового контроля за состоянием ФЗ ЯМ

8 ДЕКАБРЯ. Семинар для руководителей подразделений по основам системы экологического менеджмента

Социальный отдел
20 ДЕКАБРЯ — 7 ФЕВРАЛЯ. Подготовка конкурса художественной самодеятельности, проведение отборочного концерта

Совет ветеранов
24 ДЕКАБРЯ. Поздравление ветеранов ГХК, отмечающих дни рождения в декабре

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

1-2 декабря в Росатоме заместитель генерального директора ГХК по капитальному строительству Пётр Протасов, заместитель генерального директора предприятия по финансам Виталий Горбатов и главный экономист предприятия по БСИП Екатерина Маслова решали вопросы по консолидированному инвестиционному ресурсу Госкорпорации «Росатом», в том числе по финансированию объектов капитального строительства ГХК.

4-6 декабря главный инженер РЗ Алексей Леонов в Госкорпорации «Росатом» решал вопросы по уточнению перечня работ РЗ на 2015 год из резерва Госкорпорации.

8 декабря в Госкорпорации «Росатом» генеральный директор ГХК Пётр Гаврилов провёл совещание рабочей группы по созданию ОДЦ. В совещании принимали участие заместитель генерального директора предприятия по капитальному строительству Пётр Протасов, заместитель генерального директора ГХК по инновациям Игорь Меркулов и заместитель главного инженера ИХЗ Александр Васильев.

9-10 декабря на ГХК приёмочная комиссия Госкорпорации «Росатом» приступила к первому этапу приёмки объекта МОКС-топлива. В работе принимали участие специалисты ГХК и руководители служб Госкорпорации «Росатом».

11-13 декабря главный инженер УКС Сергей Кириллов в АО «Атомпроект» (Санкт-Петербург) решал вопросы оформления и согласования дополнений к заданию на проектирование «сухого» хранилища.

17-20 декабря заместитель главного инженера ИХЗ Александр Васильев, начальник бюро ТО ГХК Андрей Обедин и начальник лаборатории МЦИК Игорь Комов в ФГУП НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина» и в АО «Атомпроект» решали вопросы по разработке конструкторской документации и изготовлению внутреннего оборудования исследовательских камер пускового комплекса ОДЦ.

18-19 декабря приёмочная комиссия Госкорпорации «Росатом» под председательством генерального директора ГХК Петра Гаврилова провела приёмку производства МОКС-топлива.

НАЗНАЧЕНИЯ

Бриханова Елена Михайловна — начальником метрологической лаборатории отдела главного прибориста ГХК (ранее работала инженером по ремонту группы ППР ОГП ГХК).

ЗАГРАНКОМАНДИРОВКА



Железногорская делегация посетила Тель-Авивский университет, который служит отличным примером того, что процессом коммерциализации научных разработок можно управлять. Заработанные на инновационных проектах средства возвращаются в университет и делятся между учёными и лабораториями

От патента к бизнесу

Как устроены инновации и насколько опыт других стран применим к российским реалиям?

Эти и другие вопросы обсуждались в ходе визита представителей Железногорска в Тель-Авив (Израиль). Поездка была организована по приглашению Агентства развития инновационной деятельности Красноярского края. В состав российской делегации вошли ведущий инженер технического отдела ГХК Андрей Козловский, а также специалисты ОАО «ИСС» и учебных заведений нашего города. **Юлия Разживина**

ТЕОРИЯ ДЛЯ ПРАКТИКИ

Главной целью поездки стало ознакомление с практиками венчурных инвестиционных компаний Израиля, который иногда называют второй Кремневой долиной. Количество патентов на жителя здесь больше, чем в любой другой стране мира. Поэтому представителям ключевых организаций по формированию железнорогского инновационного кластера полезно понимать, каким образом зарубежные компании управляют инновациями и выходят на новые рынки.

НУЖНА СВОЯ МОДЕЛЬ

В один из дней состоялась встреча университета Тель-Авива (TAU), который входит в ТОП-10 университетов мира по многим

позициям, в том числе, по коммерциализации исследований. Так, данным учебным заведением была учреждена компания Ramot, которая занимается трансфером технологий из TAU. К настоящему моменту компания владеет примерно 600 патентами, 30% из которых удалось коммерциализировать. Однако во время дискуссии участники делегации из России отметили, что нагрузка профессор в российских университетах в разы больше, чем в TAU (примерно 900 академических часов в год к 150). И этот пример даёт понимание, что невозможно полностью скопировать опыт других стран и перенести на нашу почву. Нужно искать свою модель, которая подошла бы к российским условиям.

КЕЙС ДЛЯ ГОСКОМПАНИИ

Участники поездки встретились и с представителями других компаний, которые достигли успехов в области внедрения инноваций. Здесь наиболее интересным оказался опыт госкомпании Израйла по водоснабжению Mekorot. В Израйле она отвечает за 75% всех водных ресурсов страны. Пресная вода в стране в дефиците, поэтому Mekorot необходимо внедрять передовые технологии опреснения.

— Несмотря на бюрократические ограничения, которые сопровождают работу крупной госкомпании, за счёт работы со стартапами Mekorot удалось стать одной из самых передовых в мире, — рассказывает ведущий инженер ТО Андрей Козловский. — Поэтому успех этой компании можно рассматривать как кейс работы государственной компании с инновационными проектами. В целом наша делегация получила представление о том, какие модели выстраивания бизнеса и работы с инновационными проектами могут быть применимы в российских условиях.

Придумывать новое — его почерк

Две патентные заявки по обращению с ОЯТ на «сухом» хранилище, поданные на рассмотрение в ноябре, принесли инженеру-электронику ОГП ИХЗ Анатолию Токареву звание лучшего работника месяца

Анатолию Александровичу интересно решать сложные интеллектуальные задачи. Недаром, по мнению руководства ИХЗ, Анатолий Токарев является уникальным для предприятия специалистом, для которого промышленная электроника — открытая книга, а владение компьютерными технологиями — ключ к обеспечению надёжности обращения с ОЯТ на «сухом» хранилище. **Марина Панфилова**



Анатолий Токарев — человек, который мыслит творчески. Ему интересно искать нестандартные решения производственных задач, а в часы досуга он реализует своё творческое начало в занятиях фотографией. Его увлечение — макросъёмка, и в объектив попадают удивительные картины мира природы

На комбинате Анатолий Токарев трудится с 1996 года: сначала — в ПЭТ, затем — в ОКБ КИПиА, а с мая прошлого года работает инженером-электроником I категории на ИХЗ.

Основная задача Анатолия — поддерживать в работоспособном состоянии оборудование, в котором используется электронная начинка: от небольших микроконтроллеров и процессоров, основанных на вычислительных системах, до крупных установок. Его знания электроники, компьютеров, умение программировать и изобретательская жилка нашли применение на «сухом» хранилище. Анатолий Токарев — автор одного подтверждённого

патента и четырёх заявок на патенты, проходящих стадию рассмотрения. Также он является автором 11 внедрённых на предприятии рационализаторских и пяти предложенных в рамках ПСР, три из которых успешно реализованы. В ноябре его уникальность как специалиста проявилась в решении вопроса по способу считывания бинарного кода ампул с ОЯТ, поступающих в «сухое» хранилище с АЭС. Бинарный код, нанесённый на крышках ампул, важен для их уверенной идентификации, а это вопрос критический для предприятия. Надёжное считывание кода необходимо как

для обеспечения безопасного обращения с ядерными материалами, так и для практической реализации патентов ГХК по пакетной перегрузке ампул с ОЯТ: это позволит существенно ускорить приток топлива. Анатолием Токаревым с соавторами подано на рассмотрение две патентные заявки: «Способ считывания бинарного кода ампул» и «Способ обращения с ОЯТ». — Придумывать новое — это моя работа, — говорит Анатолий Александрович. — Приятно, что коллеги высоко оценивают твой вклад в общее дело, спасибо за такой замечательный новогодний подарок!

На местах

Лучшим работником станции теплоснабжения ГХК в ноябре признан Игорь Вергунов, старший машинист котельного оборудования участка по эксплуатации котельного оборудования и топливоподачи котельного цеха №2.

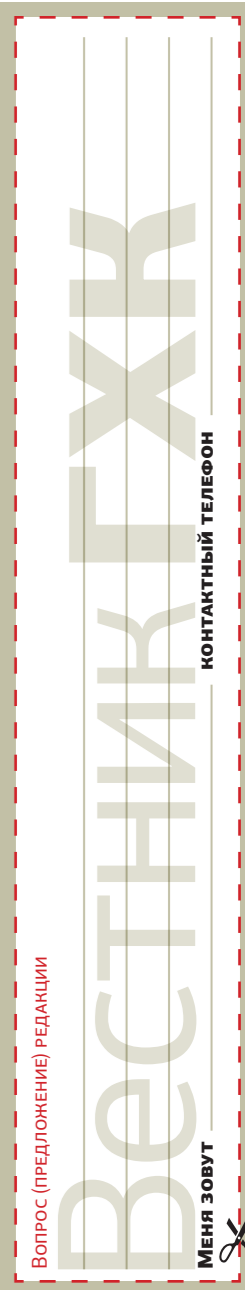
Два предложения Игоря Вергунова, которые были реализованы в ноябре на СТС, позволили совершенствовать работу оборудования котельной. С подачи Игоря Александровича было смонтировано барботажное устройство в деаэраторе №6, а также установлен регулирующий клапан на напорный трубопровод насосов перекачки конденсата. Эти решения позволили проводить более качественную термическую обработку осветлённой воды и повысить надёжную и безопасную эксплуатацию оборудования.



Напоминаем, что выбирать лучшего работника месяца можно не только в масштабах всего предприятия, но и решением трудового коллектива каждого подразделения. Присоединяйтесь к проекту!

ПРОЕКТ

Вопрос редакции



ШАГ 1. Вопрос или предложение разберите в купон. Укажите номер контактного телефона, чтобы журналисты смогли при необходимости с Вами связаться для уточнения деталей.

ШАГ 2. Принесите купон в редакцию по адресу: ул. Ленина, 56, каб. 319 или опустите его в почтовые ящики «Почта ГХК» в столовых «Заря», «Арктика» и в фойе зданий комбинатоуправления: ул. Маяковского, 6; ул. Ленина, 53.

ШАГ 3. Внимательно следите за публикациями газеты «Вестник ГХК».

Звоните. Наши телефоны: **75-13-00, 73-10-00**

Хранение и переработка ОЯТ: кто за?

Школьники Сухобузимского района поддерживают перспективное направление замыкания ядерного топливного цикла на площадке нашего предприятия

В современном обществе до сих пор не выработано единое отношение к отработавшему ядерному топливу. Одни приравнивают облучённый уран к радиоактивным отходам, другие рассматривают его как возобновляемый источник делящихся материалов, ценных химических элементов и уникальных радионуклидов. В начале декабря в этой дискуссии впервые прозвучали голоса учащихся семи школ Сухобузимского района. По итогам круглого стола с экспертами нашего предприятия большинство старшеклассников выбрали замкнутый ядерный топливный цикл: хранение и переработку ОЯТ на ГХК. **Александр Лешко**

НОВЫЙ ФОРМАТ

Мероприятие стало одним из очных этапов IV Интеллектуально-творческого марафона «Мы вместе», в нём приняли участие старшеклассники и педагоги, а также заинтересованные жители районных сёл и деревень. Они получи-

ли возможность не просто высказать своё мнение об одном из важнейших направлений развития ГХК и атомной отрасли в целом, но также задать вопросы специалистам отдела по связям с общественностью, технического отдела, отдела кадров, радиозоологического центра и изотопно-

химического завода комбината.

В СПОРЕ РОЖДАЕТСЯ ИСТИНА

В процессе дискуссии ребята интересовали актуальность новых производств ГХК, экологическая приемлемость и безопасность новых техноло-

гий, а также возможность устройства и перспективы карьерного роста молодёжи на комбинате. При помощи дозиметров эксперты продемонстрировали участникам мероприятия, что радиационный фон в сухобузимской школе соответствует природному значению — 12 мкР/ч. Ребята узнали,

что радиационный фон на «Сухом» хранилище ОЯТ не превышает 10 мкР/ч, а во время авиaperелёта каждый пассажир «ловит» в стратосфере до 300 мкР/ч. Школьники пришли к выводу, что слухи об опасности радиационного фактора в Красноярском крае являются, мягко говоря, преувеличенными.



ФОТО ИЛЬИ ШАРАПОВА

БУДНИ ЭХО

ООО «РМЗ ГХК»

С заботой о правах трудящихся

В декабре руководство и профсоюзный комитет РМЗ согласовали с единственным учредителем общества, генеральным директором ГХК Петром Гавриловым, проект коллективного договора РМЗ на 2015-2017 годы. Идёт подготовка к проведению колдоговорной конференции.

ООО «СМРП ГХК»

Повышаем квалификацию

В первой декаде декабря 29 каменщиков-бетонщиков и арматурщиков-бетонщиков СМРП повысили квалификацию на базе учебного центра ГХК. Недельный курс занятий провели преподаватели СРО НП «Союзатомстрой».

ООО «ПРЭХ ГХК»

Экзамен для руководства

В начале месяца руководство ПРЭХ: директор Игорь Бунчук, главный инженер Виктор Митин, заместитель директора по развитию Александр Лысанов и начальник ремонтно-эксплуатационного цеха Виктор Савицкий — успешно прошли аттестацию СРО НП «Союзатомстрой» по всем видам выполняемых обществом работ.

Лицензия МЧС — в помощь комбинату

В декабре ПРЭХ успешно прошло проверку в рамках получения лицензии МЧС на монтаж установок автоматической пожарной сигнализации и средств пожаротушения. Лицензия позволит «дочке» участвовать в подрядах цеха технических систем безопасности материнского предприятия, а также вывести эти услуги на внешний рынок.

Вместе с роботами

С 13 по 14 декабря в Железногорске состоялась открытая молодёжная чемпионат по робототехнике «Роботех: мирный атом». Специалисты ПРЭХ собственными силами обеспечили электроснабжение площадки мероприятия и безопасное подключение более 80 точек, компьютеров и стенов.

ООО «УЖТ»

Энергоэффективность в приоритете

В рамках выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности ГХК специалисты УЖТ установили новый экономичный компрессор ДЭН-110Ш на компрессорной станции общества.

ООО «С/п Юбилейный ГХК»

Приятный бонус к Новому году

В конце декабря администрация «Юбилейного» разыгрывает призы среди работников и ветеранов ГХК и ДЗО, которые в минувшем году поправили здоровье в санатории-профилактории. Призы вручат 25 декабря, у работников есть шанс получить ноутбук, телевизор и три смартфона, у ветеранов — тонометр, глюкометр и две ортопедические подушки.

О НАС ПИШУТ

Незыблемая скала

Один из сложнейших проектов XX века — Горно-химический комбинат — вряд ли когда-нибудь будет повторён в мировом опыте. Подземный объект расположен в толще горного массива на глубине 200 метров. Масштабы выработки гранитной породы в скале Атамановского кряжа сопоставимы с объёмом, который за первые 30 лет прошли метростроители Москвы. «Скала» — второе имя комбината. Он неуязвим для любой стихии. Ему не страшно даже прямое попадание атомной бомбы.

На прошедшем недавно в Красноярске общественном форуме-диалоге «Атомные производства, общество, безопасность-2014» генеральный директор ГХК, доктор технических наук Пётр Гаврилов отметил: главное преимущество российских технологий переработки ОЯТ в том, что они позволяют полностью исключить выброс в окружающую среду радиоактивных отходов, чего никак пока не могут добиться другие.

На прошедшем недавно в Красноярске общественном форуме-диалоге «Атомные производства, общество, безопасность-2014» генеральный директор ГХК, доктор технических наук Пётр Гаврилов отметил: главное преимущество российских технологий переработки ОЯТ в том, что они позволяют полностью исключить выброс в окружающую среду радиоактивных отходов, чего никак пока не могут добиться другие.

Это позволяет российским атомщикам приступить к практической реализации технологий нового поколения. За опытом в Железногорск приезжают зарубежные коллеги, только в этом году дважды приезжали японские делегации. Когда строительные работы на площадке комбината будут завершены, атомная отрасль страны получит производство замкнутого цикла. Единый комплекс сможет решить проблему обращения с ОЯТ и обеспечить топливом атомную энергетику нового поколения — на быстрых реакторах, которых тоже ещё нет ни у кого в мире. У нас они действуют на Белоярской АЭС. Железногорские атомщики работают на будущее. Ведь их цель — быть на шаг впереди, быть законодателями моды атомных технологий. И новое поколение инженеров комбината растёт исключительно в этой идеологии: творить, созидать, идти на прорыв. В этом помогает и производственная система Росатома. Она основана на научной организации труда с оттенком философии буддизма. Её суть: каждый день — лучший в твоей жизни, проживи его с полной отдачей.

11/12/2014

Сайт Наш Красноярский край

Три из трёх и плюс один

«Вестник ГХК» стал обладателем гран-при Национального конкурса «Серебряные нити», а также одержал победу во всех профессиональных номинациях, в которых был заявлен

Абсолютным победителем этого престижного федерального конкурса комбината становится уже во второй раз. А это значит, что журналисты «Вестника» двигаются в верном направлении, стараясь представить своим читателям только качественный контент. **Валерия Дьяченко**

ДАЖЕ ОТ СОПЕРНИКОВ ДОБРЫЕ СЛОВА

Ежегодный национальный конкурс корпоративных медиа «Серебряные нити» проходит при поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям уже в девятый раз. В этом году его участниками стали 150 медийных ресурсов со всей страны, а представители лучших из них были приглашены в столицу для очной защиты своих изданий. Вме-

сте с «Вестником ГХК» в шорт-листе конкурса были представлены газеты: «Большой театр» (Государственный академический Большой театр России), «Вестник АЭМ» (ОАО «Атом-энергомаш»), «ГазетаГазпромбанка» (ОАО «Газпромбанк»), «Alma mater» (Национальный исследовательский Томский государственный университет), «Вестник РусГидро» (ОАО «РусГидро»), «Спасатель МЧС России» (ФГБУ «Объединённая редакция МЧС России») и другие. В очной защите изданий от нашего предприятия участвовали главный редактор «Вестника ГХК» Юлия Бородина и редактор Юлия Разживина. Несмотря на сильную конкуренцию, презентация корпоративной газеты комбината вызвала повышенный интерес участников конференции: «Вестник ГХК» получил поддержку и позитивные отзывы не только экспертов, но и коллег, которые на тот момент выступали в роли соперников.



ФОТО ДЕНИСА ФРОЛОВА

Удивительно, но за железногорскую газету болели некоторые соперники: очень уж понравился им «Вестник ГХК». А после церемонии награждения фотографировали победителей, чтобы поделиться впечатлениями о конкурсе в социальных сетях

ПОБЕДА НАША И ВОЛНЕНИЯ НАПРАСНЫ

Самым волнительным моментом мероприятия стало объявление главного лидера — обладателя гран-при в номинации «Лучшая корпоративная газета». Так как в «копилке» предприятия на тот момент уже имелась победа 2012 года в этом конкурсе, у железногорских участников были опасения, что данный факт может повлиять на решение Большого экспертного совета (БЭС). Однако

волнения были напрасны. В 2014 году «Вестник ГХК» вновь назван лучшей корпоративной газетой страны!

КОГДА МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ СОВПАДАЮТ

На этом приятные новости для сотрудников редакции не закончились. Помимо участия в борьбе за главный приз журналисты корпоративной газеты были опасения, что данный факт может повлиять на решение Большого экспертного совета (БЭС). Однако



Достижения корпоративной газеты предприятия являются закономерным итогом напряжённого труда редакции. Системная работа над дизайном и содержанием издания началась при поддержке руководства предприятия более пяти лет назад. Велось изучение интересов читательской аудитории и её потребности, дважды менялся дизайн, и дорабатывалось содержание газеты

ФОТОФАКТ

В числе лучших по краю

Художник-фотограф ОСО Илья Шарапов стал лауреатом конкурса «В объективе — Красноярский край», посвящённого 80-летию региона. Соответствующий диплом он получил в рамках медиафорума «Енисей.РФ» в декабре. А работу Ильи — фотопортрет художественного руководителя железногорского ДК Александра Годанова (на снимке) — смогли увидеть жители многих городов края в рамках специально организованной передвижной выставки



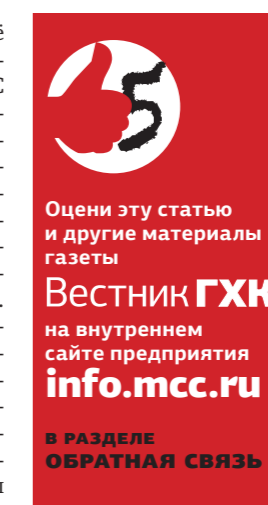
нальных номинациях — «Лучшая визуализация контента» и «Лучшая тематическая вкладка в корпоративном медиа». Причём победителя в данных номинациях выбирает уже не БЭС, а специально приглашённые эксперты по направлениям. Например, лидера в области визуализации контента определил креативный директор издательства корпоративной прессы «МедиаЛайн», рекордсмен «Книги рекордов России» в области печатно-

го дизайна в категории «самое большое количество макетов периодических изданий» Константин Юшин. И он в очередной раз подтвердил высокое качество «Вестника ГХК», присудив ему победу в этой номинации. В итоге корпоративная газета нашего предприятия выиграла все три награды, на соискание которых заявлялась.

УХОДИТЬ КРАСИВО

Отличным завершени-

ем поездки стала ещё одна, но на этот раз неожиданная награда. С этого года организаторы конкурса учредили диплом «Победителю от победителя», когда лучшую газету, независимо от мнения членов жюри, выбирает лидер предыдущего года. И по решению обладателя гран-при 2013-го — редакции корпоративной газеты «Вестник РусГидро» — победителем в этой номинации также стал наш «Вестник ГХК».



Оцени эту статью и другие материалы газеты
Вестник ГХК
на внутреннем сайте предприятия
info.mcc.ru

В РАЗДЕЛЕ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Что год грядущий нам готовит

Пётр Гаврилов: «Сегодня мы строим новый комбинат, и облик нового комбината уже практически завершается. Хотя семь лет назад я не был уверен, что всё это получится»

Год 2014-й выдался более чем напряженным, но радуют и достигнутые результаты. В подгорной части на радиохимическом заводе завершено строительство завода МОКС-топлива для быстрого реактора БН-800 Белоярской АЭС. Указом Президента России Горно-химическому комбинату присвоен высокий статус Федеральной Ядерной Организации. Мы выполнили основной пункт ключевых показателей эффективности — рост производительности труда — обеспечив его за счёт внутренних ресурсов. По производственным задачам год 2015-й будет ещё более напряжённым: пусковая комплекс ОДЦ плюс два здания «сухого». Об итогах и планах — новогоднее интервью с генеральным директором предприятия Петром Гавриловым.

Василий Репер



П.М. Гаврилов, генеральный директор Горно-химического комбината

ФОТО: ИРИИ И СОЛО

— Пётр Михайлович, за восемь лет стало легче работать?
— За восемь лет, что я здесь работаю, уходящий год был самым напряжённым, но работать стало легче, и я объясню почему. Комбинат в 2014-м сработал на «отлично!» Год назад я впервые сказал, что почувствовал слаженную команду. А в этом году вся команда сработала слаженно даже там, где никто не ожидал. Мы сумели вырваться и обеспечить выполнение тех ключевых показателей эффективности, которые перед нами поставила Госкорпорация «Росатом».

— Давайте подведём производственные итоги года.

— Во-первых, строительство двух очередей «сухого» хранилища: здания «два» и «три» — мы опережаем темпы строительства примерно на полгода — это более миллиарда дополнительных рублей были вложены. Госкорпорация пошла нам навстречу, выделив деньги. Мы набрали очень хорошие темпы: строители работают хорошо, управление капитального строительства все вопросы решает. Здесь мы, что называется, вперёд и только вперёд.

Опытно-демонстрационный центр. Основание, плита, её заливка, возведение начальных железобетонных конструкций. Уже процесс пошёл, здесь мы тоже идём с опережением графика строительства. Сейчас важно обеспечить изготовление оборудования для того, чтобы не получилось так, что мы строительство ведём с опережением относительно изготовления оборудования. Но пока здесь всё нормально.

Дальше. Завершаем строительство завода МОКС-топлива, 18 декабря мы предъявили комиссии Госкорпорации «Росатом» объект готового строительства — новый цех МОКС-топлива в рамках радиохимического завода комбината. Я вам скажу, что наш МОКС — это достижение мирового уровня, потому что аналогичные заводы, которые существуют, они производят МОКС для тепловых реакторов.

Ещё важнейший показатель: мы выполнили план по росту производительности труда. Это очень амбициозный показатель, который установила Госкорпорация «Росатом». Честно скажу, когда его в начале года установили, я практически был уверен, что мы его не выполним. Но, тем не менее, народ настолько сконцентрировался на решении данной задачи, что мы его выполнили. И, самое главное, мне не потребовалось для этого каких-то специальных усилий, какого-то административного ресурса. Все как-то сразу с самого начала восприняли этот показатель как руководство к действию. Сработали именно все: персонал, который «технически» обеспечивает рост производительности труда, финансово-экономические службы, строительные организации, которые шли с опережением графика работы. То есть, всё в комплексе, дружно — весь комбинат сработал как единая команда, и мы обеспеченно выходим на заданный рост производительности труда. Это дало мне основание дополнительно повысить зарплату. Я подписал два приказа: о повышении заработной платы и выплате дополнительного бонуса персоналу.

«Я вам скажу, что наш МОКС — это достижение мирового уровня, потому что аналогичные заводы, которые существуют, они производят МОКС для тепловых реакторов».



— Что это за бонус?

— Поскольку рост производительности труда у нас получился выше, чем мы планировали, соответственно, у меня появились полномочия и основания для повышения матрицы оклада на 4% дополнительно. То есть, мы с первого июля уже делали повышение на 6,7%. С тем дополнением, которое я подписал, получается, по итогам работы за год мы увеличиваем матрицу окладов персоналу на 11%. Плюс всему персоналу выплачивается премия за строительство цеха МОКС-топлива, правда, премия эта будет дифференцированная. Все работники комбината с 6 по 18 грейды получают по 18 тысяч рублей. Отдельные сотрудники, непосредственные участники строительства, дополнительно получают премию в размере оклада.

— А руководящий состав, от 5 грейда, в том числе Вы — остаются без премий?

— Руководящему составу, от 5 грейда и «выше», никакие премии не положены, кроме годового бонуса, рассчитываемого по ЕУСОТ, это решение Госкорпорации. Но это не значит, что плохо работали. Работали напряженно и эффективно. Как говорит мой секретарь: «Пятилетку за три года, Пётр Михайлович». Сегодня мы строим новый комбинат, и облик нового комбината уже практически завершается. Хотя семь лет назад я не был уверен, что всё это получится. Но глаза боятся — руки делают. Вот «сухие» хранилища построим, ОДЦ введём, и там останется только ОДЦ развить в полномасштабный завод РТ-2. И всё — новый комбинат будет построен.

— Как обстоят дела у «дочек»? Успеваете следить за ними?

— Сегодня на комбинате с «дочками» почти 7 тысяч человек. Без «дочек» — 5360. Но «дочки» — эти свои, «родные», они начали работать, зарабатывать. Единственная «дочка» у нас была в кризисном состоянии, но сегодня кризис там заканчивается, я об этом отдельно говорил в докладе на коллоквиальной конференции. Это строительное-монтажное ремонтное подразделение РМЗ, которое было выделено в СМРП ГХК. Первый руководитель не справился, очень быстро нарастил убытки порядка 20 миллионов. Пришлось заменить на профессионала, который прошёл огонь и воду и жёстко взялся за исправление ситуации. Сначала предбунтовые письма писали, потом «пена» ушла. Там ведь какие ситуации были? Внутренний контроль приезжает: сидят три здоровых мужика, детская лопатка и играют в снежок. Оформляли липовые наряды, якобы снег вывозили кучей машин. Но на самом деле ничего не возили, снег же растает, и всё очень просто. К сожалению, имели место подобные ситуации. Сегодня эти люди просто сами ушли, когда поняли, что надо работать и зарабатывать деньги.



«Весь комбинат сработал как единая команда, и мы обеспеченно выходим на заданный рост производительности труда. Это дало мне основание дополнительно повысить зарплату: я подписал два приказа — о повышении заработной платы и выплате дополнительного бонуса персоналу».

И сегодня это подразделение работает с прибылью. Из кризиса выходят, с долгами рассчитываются.

Вообще, для понимания: как организованы «дочки» у нас и, например, в компании ОАО «ТВЭЛ». Там очень просто — поскольку они — акционерное общество, все «дочки» выделили в отдельные самостоятельные предприятия и бросили их в свободное плавание, на аутсорсинг.

А у нас немножко другая ситуация. Поскольку мы государственное предприятие, по сути эти подразделения остаются нашими. Оно выделяется в дочернее предприятие, берёт в аренду у нас оборудование, материалы и начинает зарабатывать самостоятельно на этих территориях — РМЗ, ПТЦ «Телеком», УЖТ, ПРЭХ, «Юбилейный», СМРП. Все начинают зарабатывать деньги и проявлять самостоятельность, работают хорошо. Мне нравится, как они проявляют независимость во многих вопросах, самостоятельность и нацеленность на результат, потому что понимают: как они сработают, так они и будут получать. И от этого зависит рост зарплаты и многое другое.

За каждым таким подразделением закреплён куратор от комбината, который их курирует, помогает, страхует и так далее. Я вмешиваюсь, когда намечается кризис, или негативные тенденции начинают просматриваться. Конечно, тут я включаю весь свой ресурс для того, чтобы они чувствовали себя комфортно — это наши люди, наши граждане, жители нашего города, все в одной лодке сидим.

— Главное достижение этого года — завершение строительства производства МОКС-топлива. Какое значение имеет этот завод в мировом масштабе?

Главное значение — чтобы мы жили лучше. Мы берём всё лучшее, что накопило человечество. В том числе, и в МОКС-производстве. Я почему ещё говорю, что у нас лучшее МОКС-производство в мире на сегодняшний день? Потому что мы сконцентрировали в этом заводе лучшие зарубежные и российские практики. Наверное, это самый сложный проект, который мне посчастливилось реализовать. В следующем году будет ещё более сложный проект — пуск ОДЦ. Но это следующий год.

Чтобы было полное понимание со строительством завода — да, мы завершаем строительство. Впереди ждёт пусконаладочная работа. Что такое пуско-наладка и ввод в эксплуатацию? Возьмите пример завода Роккашо (Япония). Это французы им построили завод UR-3 по переработке ОЯТ почти «под ключ». У них восемь лет ушло на строительство, и в 2007 году они его построили. И до сих пор японцы не могут его ввести в эксплуатацию. Причин там несколько: японцы отказались от ряда оборудования французам, например, от печи остекловывания, решили, что японские инженеры, которые делают лучшие в мире автомобили, всё сделают сами. До сих пор делают. Уже с десяток лет они «толкают» этот завод. «Толкнут» — он вроде тронется, и опять встаёт. Как автомобиль — завёл вроде, надо ехать, а он глохнет.

Поэтому, чтобы такого не было, я из «горы» сегодня не «выезжаю», «гора» для меня — дом родной. И в новогодние праздники буду там, и весь «комсостав» будет там, в «горе».

Если говорить в «мировом масштабе», давайте сравним с американским заводом. Во-первых, денег они вложили уже 7,7 млрд долларов. Значит, даже на этот момент у них в 30 с лишним раз дороже, даже при курсе в 30 рублей за доллар. И завод они не пустили, а строят его восемь лет, и ещё продлили на 10 лет разрешение на строительство. И опять-таки французы строят по своей технологии. Но дело даже не в этом: они создают этот завод для тепловой энергетики. Наше производство, при необходимости, это тоже позволяет. Но почему мы говорим о замыкании ЯТЦ на быстрых реакторах? Потому что есть такое понятие — коэффициент воспроизводства. По смыслу, это количество образующихся ядер делящегося вещества,

отнесённое к числу сгоревших ядер. В тепловом реакторе это соотношение меньше единицы. Это значит, что идёт затухающий процесс, уменьшается количество делящегося материала. И в какой-то момент, когда мы весь уран извлечём, вся атомная энергетика так и «затухнет». А в быстрых реакторах коэффициент воспроизводства больше единицы. Причём, делящийся материал воспроизводится из урана-238, которого в 140 раз больше урана-235. Это значит, что топливный ресурс атомной энергетики увеличивается больше чем на два порядка. Вот и «мировое значение» — мы обеспечиваем энергетическую безопасность человечества на тысячу лет вперёд.

— Мы плавно перешли к инновациям. Какие перспективы просматриваются у кластера? Это же, в том числе, фронт работ для наших специалистов?

— Тема кластера непростая. Есть, наверное, разные суждения, очень много критики высказывали в адрес кластерной программы и хода реализации её пунктов. Но есть критика «на диване» — «всё плохо». А есть критика по делу, конструктивная. Я тоже не понимал до определённого момента, что такое кластер и зачем, вообще, он нужен. Первая реакция — у меня же тут стройки, заводы, новый комбинат, какой кластер? Но потом я стал разбираться с этим вопросом и привёз сюда «первоисточник», человека, который разбирается в кластерах — уговорил с огромным трудом Петра Георгиевича Шедровицкого прочитать лекции не только для наших специалистов, пригласили со всего Железногорска. Он объездил все основные кластеры в мире и знает, что всего лишь несколько процентов из всех попыток создать кластеры были удачными. Поэтому сказать: будет кластер или нет — это, знаете, как пальцем в небо ткнуть, но то, что он может здесь получить, я уверен, в этом что-то есть. Например, никелевая батарейка, никеля-63. Это, действительно, уникальная технология, действительно, уникальный изотоп — никель-63. У него очень мягкое бета-излучение, и он, как радиоактивный источник, не представляет опасности. Но чтобы его получить, нужно обладать комплексом уникальных технологий, которыми сегодня обладает только Россия, и это кластерный проект.

Поэтому, кластер, конечно, может состояться, и я сделаю всё, что от меня зависит, чтобы он состоялся. Согласен с губернатором Виктором Александровичем Толоконским, который сказал, что другой такой площадки, как в Железногорске, в России просто не существует! Здесь всё сконцентрировано — есть электроэнергия, тепло, подводятся весь комплекс инфраструктуры. Только приходите и инвестируйте в развитие!

И, конечно, мы сами можем воспользоваться этими инвестициями — это ресурс развития комбината, все наши кластерные проекты — это и батарейка на никеле-63, это и производство редкоземельных элементов, это и завод по химическому разделению изотопов, которые будут получаться на выходе ОДЦ, это и производство компактных гамма-датчиков. Все эти проекты мы разработали и сейчас их продвигаем.

— В завершение интервью — главная тема номера — Новый год! Всегда ли у Вас получалось встретить его в кругу семьи?

— Это семейный праздник, Новый год. Я всегда его встречаю дома, но было не раз, когда в смену работал, что приходилось Новый год встречать за пультом реактора. И, кстати сказать, в этих сменах было что-то своё, особенное, потому что идёшь утром, тишина.

И сейчас, конечно, Новый год встретим по-семейному, с шампанским. Но вот потом, подозреваю, продолжим его встречать новыми трудовыми подвигами на площадке МОКС-топлива. Потому что от завершения строительства завода до ввода его в эксплуатацию — это целая «пропаста». Надо там жить: и технологом, и директору завода, и генеральному директору предприятия, и его заместителям в том числе. Остаются тысячи вопросов, а «дьявол — как раз в мелочах».

21 января ждём на площадке МОКСа Сергея Владиленивича Кириенко, пока эта дата стоит у него в плане. Поэтому я и мои заместители первого января, конечно же, ещё дома, а остальные дни встретим на производстве. Надо настраиваться на то, что 2015 год будет очень тяжёлым по нагрузке. Наверное, самый тяжёлый в моей жизни: мало того, что надо обеспечить пуско-наладку МОКСа, предстоит ещё ввод в эксплуатацию двух зданий «сухого» хранилища, ввод в эксплуатацию пускового комплекса ОДЦ. А по сложности ОДЦ ещё выше, чем МОКС.

Поэтому... от всей души хочу поздравить коллектив комбината, ветеранов предприятия с наступающим Новым годом! Хочу пожелать всем нам здоровья, семейного благополучия и простого человеческого счастья!

«Я вмешиваюсь, когда в наших дочерних предприятиях намечается кризис, или тенденции негативные начинают просматриваться. Конечно, тут я включаю весь свой ресурс для того, чтобы они чувствовали себя комфортно — это наши люди, наши граждане, жители нашего города, все в одной лодке сидим».



Андрей Фурцов:

«Мы живём в очень интересное и опасное время»

Уходящий год выдался непростым для нашей страны. Эксперт с мировым именем поделился размышлениями о статусе и месте России в современном мировом порядке

Россия вступила в эпоху бурных перемен, как позитивных, так и не очень. Воссоединение с Крымом и гражданская война на Украине, охлаждение отношений с Западом и стремительное сближение с Китаем, скачки цен на нефть и курса рубля — веши на историческом пути к возвращению статуса великой державы. О противостоянии Россия-Запад и перспективах партнёрства с Китаем рассуждает директор центра русских исследований МГУ, академик Международной академии наук, историк и политолог Андрей Фурцов, который в начале декабря посетил Горно-химический комбинат. **Андрей Вознесенский**



В своих работах Андрей Фурцов отстаивает тезис о том, что Россия должна вернуться к имперской политике, по образцу западных элит активно продвигать на мировой арене свои геополитические интересы, опираясь на спецслужбы, развитый военно-промышленный и научный комплекс, а также на отечественный ядерный щит

ФОТО: YANDEX.RU

О МИРОВОМ ЗАКУЛИСЕ

Без мировой закулисы капитализм существовать не может: он нуждается в действенном инструменте для разрешения противоречий между экономической системой глобального рынка и политической системой отдельных государств. Для продвижения своих интересов верхушка мировой буржуазии создаёт закрытые, надгосударственные и наднациональные структуры мирового согласования и управления, которые развиваются параллельно с развитием собственно капиталистической системы.

В теориях заговора эти структуры известны как «мировое правительство». Это не столько единый центр управления, сколько совокупность десятков клубов, лож и организаций, выражающих целостные и долгосрочные интересы верхушки мирового капиталистического класса, которые часто совпадают с интересами Великобритании и США. Англосаксонское ядро и европейская аристократия формируют состав западной элиты. Представителей России никогда не было и не будет в этих списках, потому что наша страна была и остаётся цивилизационно чуждой для Запада.

О «ХОЛОДНОЙ» ВОЙНЕ

Нужно чётко понимать, что после наполеоновских войн царская, советская, современная Россия была и остаётся главным противником Запада. Иосиф Сталин был единственным из российских лидеров, кто понимал, что борьба на мировой арене идёт не столько с Великобританией и США, сколько с закрытыми структурами западной элиты. И именно при Сталине мы единственный раз за последние два века выиграли это противостояние.

Позднее наша верхушка предпочла избежать конфронтации и утратила стратегическую инициативу. Показательно, что на Западе писали с большой буквы и без кавычек: The Cold War. А у нас с маленькой буквы и в кавычках: «холодная война». Они все-речь воевали. А мы — нет. В канун перестройки генеральный секретарь ЦК КПСС и бывший шеф КГБ Юрий Андропов заявил: «Пусть империалисты знают, если они нас не тронут, мы их не тронем». СССР рухнул во многом по причине таких настроений.

О РАСПАДЕ СССР

Советский Союз потерпел поражение в холодной войне. Это факт. После Сталина мы постепенно замкнулись на своей площадке и из глобальной сверхдержавы, которая формирует мировую повестку, превратились в региональную евразийскую империю. Мы перестали создавать Западу новые вызовы и проблемы — лишь бы не было войны. Соответственно, к нам изменилось и отношение.

«В нынешних реалиях Российская Федерация — единственное государство с ядерным щитом достаточной мощности для нанесения неприемлемого ущерба любому возможному агрессору, в том числе — Соединённым Штатам. В создании этого щита — заслуга Сталина, Берии, предприятий атомной отрасли, в том числе и Горно-химического комбината.»



По воспоминаниям ветеранов КГБ, после 1965 года им не удалось завербовать ни одного агента на идеологической основе. Иностранцы граждане были готовы работать на нашу страну исключительно за денежное вознаграждение. Советский Союз утратил статус системы, которая активно продвигает свои интересы и интересы союзников на мировом уровне. После этого СССР был обречён.

Сейчас Россия восстановилась после перестройки и вступила в новое, не только идеологическое, экономическое или политическое, но также ценностное противостояние с Западом. На фоне украинских событий Владимир Путин заявил, что мы живём традиционными ценностями и готовы предложить новую мировую повестку, более справедливый порядок. Это было зафиксировано в июле на конференции стран БРИКС.

В свете новой конфронтации отрадно видеть, что наши государственные СМИ одерживают верх в информационной войне с либеральными и западными журналистами, что государство политикоправовым, не насильственным способом прижимает пятую колонну, что Россия не только обороняется, но постепенно возвращает себе инициативу.

О ПАРТНЁРСТВЕ С КИТАЕМ

Китай — наш тактический союзник и геополитический партнёр. В одиночку Пекин не может противостоять Вашингтону. Сегодня Россия — единственная страна, которая способна нанести неприемлемый ущерб любому агрессору. Это делает нас ценным союзником. Но Китай не ограничивается военным сотрудничеством с нами, он заинтересован в политическом, торговом и промышленном партнёрстве.

В отдалённой перспективе вызывает опасения экономический рост Китая, который провоцирует поляризацию страны на богатые и бедные регионы, создаёт социальную напряжённость и порождает угрозу распада страны. К середине XXI века Россия с равной вероятностью может получить на юге единую и сильную сверхдержаву либо распавшийся и неуправляемый конгломерат государств и территорий с миллиардным населением. Трудно понять, что в этом случае будет опаснее для России.



Инновации — на конвейер

Градообразующие предприятия должны перейти на технологический аутсорсинг: это поможет сформировать открытый рынок инноваций вокруг ГХК и ИСС

Участники и эксперты IV Железнодорожного инновационного форума (ЖИИФ) отмечают, что ГХК и ИСС — инжиниринговые центры полного цикла. Парадоксально, но такая самостоятельность ограничивает нашу конкурентоспособность и тормозит формирование открытого рынка инноваций в рамках ядерно-космического кластера. Технологический аутсорсинг — основа развития инновационного предпринимательства вокруг ГХК и ИСС. **Александр Лешков**



ФОТО: ИРИШ ШАРПОВА

Пленарное заседание IV ЖИИФ. Заместитель генерального директора ГХК по инновациям Игорь Меркулов сообщает, что в рамках кластера совместно с ОАО «ИСС» мы реализуем уникальный проект по производству бета-вольтаических элементов питания на основе никеля-63

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ:
СТАВКА
НА МОЛОДЁЖЬ

Первый день форума был посвящён итогам сессии стратегического планирования кластера, которая состоялась накануне. Впервые в заседаниях сессии приняла участие молодёжь: специалисты ГХК и ИСС, общественные активисты, предприниматели и студенты. Наше предприятие представил председатель МО ГХК Александр Тараканов.

Молодёжь обозначила два основных препятствия, которые мешают раскрыть потенциал кластера: отсутствие открытой городской коммуникационной площадки для «интеллектуальной тусовки» и централизация системы высшего образования, вследствие которой Железнодорожское может лишиться филиалов СФУ, СибГАУ и КГПУ.

Для решения этих проблем молодёжь предложила развивать клубы профессиональных сообществ в популярных форматах антикафе и коворкинга, а также внедрить систему дистанционного образования в формате онлайн-лекций и семинаров по обучению ведущих западных университетов. Это ускорило процесс формирования бизнес-команд для реализации инновационных проектов, а также позволит нашим студентам получать качественное образование, не уезжая из города на «большую землю».

ДЕНЬ ВТОРОЙ:
СПРОС НА ИННОВАЦИИ

Во второй день участники и эксперты постарались ответить на вопрос: как сформировать открытый рынок инноваций в нашем городе? Спрос на инновации должны

удовлетворить так называемые технологические предприниматели. Эти люди системно и непрерывно создают коммерческие фирмы, которые поставляют промышленным предприятиям и большому бизнесу инновационные технологии и продукцию, востребованную на рынке.

Участники форума отметили, что базовые предприятия кластера — ГХК и ИСС — являются инжиниринговыми компаниями полного цикла. С одной стороны, это минимизирует производственные риски, с другой — снижает их конкурентоспособность за счёт высокой себестоимости «собственных» инноваций. В то же время небольшая компания может специализироваться, например, на компьютерных процессах и работать сразу с несколькими промышленными гигантами.

Обе стороны будут нести меньшие издержки, сохранят мобильность на рынке и сосредоточат ресурсы на решение профильных задач. В этом — суть технологического аутсорсинга. Это очередной виток разделения труда, когда большие игроки обеспечивают спрос на готовые инновации у малого и среднего бизнеса.

За два дня форума его участники определили приоритетные задачи на следующий год. Нужно завершить строительство промышленного парка для размещения компаний-резидентов, сформировать коммуникационную площадку для молодых предпринимателей и изобретателей, а также определить направления деятельности ГХК и ИСС, в которые мог бы включиться малый и средний инновационный бизнес.

ЭКСПЕРТЫ



Виктор Зубарев
заместитель
председателя
правления
Красноярского
края

— Мы рассчитываем, что ведущие предприятия кластера — ГХК и ИСС — сформируют устойчивый спрос на рынке инноваций для бизнеса и инжиниринговых центров, а также примут активное участие в наполнении краевого бизнес-инкубатора и городского промышленного парка, строительство которого должно завершиться в ближайшие сроки.



Игорь Меркулов
заместитель
генерального
директора ГХК
по инновациям

— Наше предприятие уделяет пристальное внимание развитию инновационных технологий. Мы ежегодно организуем и участвуем в НИОКР на общую сумму свыше 300 миллионов рублей. Отмечу, что мы — не просто инжиниринговая компания полного цикла, но также предприятие, эксплуатирующее действующий комплекс атомных производств.

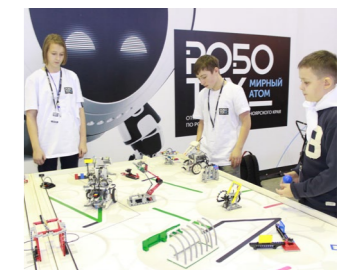


Александр Тараканов
председатель
МО ГХК

— Здорово, что организационный комитет форума заметил системную работу молодёжных организаций градообразующих предприятий и городского молодёжного центра. Впервые за четыре года нас допустили к процессу планирования кластера и к принятию стратегических решений. Надеюсь, что мы не выпустим этот штурвал из рук.

В царстве
роботов

Одновременно с форумом в Железнодорожском состоялся открытый молодёжный чемпионат по робототехнике «Роботех: мирный атом». В дисциплинах FIRST Lego League и FIRST Tech Challenge, Robo Robo и «Обслуживание реактора» соревновались 125 команд со всего Красноярского края. Для гостей были открыты многочисленные экспозиции: роботамашины с машиной и полёты мультипланов, очки виртуальной реальности и экспериментальные лаборатории, а также подробный информационный стенд ГХК и макет тепловыделяющей сборки реактора ВВЭР-1000.



Предупредить или потушить?

Группа пожарной безопасности отдела ГО, ЧС и МП хорошо знает своё дело: в этом году на городских и промышленных площадках ГХК не случилось ни одного возгорания

У инженеров группы пожарной безопасности широкий фронт работ. Они создают методические инструкции и готовят отчёты по пожарной безопасности, анализируют проектную документацию и отвечают за обеспечение подразделений ГХК исправными средствами противопожарной защиты, организуют учения и тренировки добровольных пожарных дружин. Их рабочий день непредсказуем и всегда насыщен событиями: такой вывод мы сделали, «упав на хвост» инженерам Александру Филиппову и Олегу Вострикову. Александр Лешок

УТРО
Рабочий день начинается с общей планёрки у начальника отдела ГО, ЧС и МП Андрея Черепанова. Получив текущие задания и согласовав ключевые документы, мы отправляемся с инспекционным визитом на изотопно-химический завод. Подобные выездные проверки проводятся не реже раза в месяц в каждом из подразделений ГХК.

Оказавшись на заводе, спешим в местную группу ГОиЧС. После селективного совещания с директором и начальниками отделов ИХЗ, получаем подробный отчёт с графиками и цифрами: все мероприятия по обеспечению пожарной безопасности завода на осенне-зимний пожароопасный период успешно выполнены, уже началась подготовка к весенне-летнему сезону.

ПЕРВАЯ ПОЛОВИНА ДНЯ

Далее мы выезжаем проинспектировать пожарную камеру ваго-



ЦИТАТА

АНДРЕЙ ЧЕРЕПАНОВ
начальник отдела ГО, ЧС и МП ГХК

— Вопросам противопожарной безопасности на нашем предприятии уделяется самое пристальное внимание. Со всеми подразделениями выстроена системная профилактическая работа, комбинат от пожаров и возгораний защищают около 500 членов добровольных пожарных дружин и четыре специальных пожарных части МЧС. Но самое главное: по указанию генерального директора ГХК Петра Михайловича Гаврилова разработана и внедрена «Система управления пожарной безопасности Горно-химического комбината».

нов железнодорожного парка ИХЗ. Это строящийся производственный объект повышенной опасности. Представители ОАО «Бурегэстрой» подробно отвечают на самые неожиданные вопросы: в строительстве применяются негорючие материалы и вышибные стеклопакеты, а система вентиляции исключает накопление взрывоопасных паров краски и растворителя. Наши коллеги доверяют, но проверяют: Олег Востриков требует показать упаковку от баллона со строительной пеной. Настороженно сощурившись, он внимательно изучает надпи-



ОДИН ДЕНЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Начальник отдела ГО и ЧС ИХЗ Михаил Аноприев (слева) отчитывается: благодаря регулярной и системной профилактической работе завод провожает уходящий год без единого возгорания



с на баллончике и в инструкции. Действительно, пена устойчива к огню и высокой температуре. Этот риск минимизирован.

ВТОРАЯ ПОЛОВИНА ДНЯ
После обеда мы направляемся в пожарную часть №9 специального управления ФПС №2 МЧС РФ, она стоит на страже изотопно-химического завода. Вместе с начальником СПЧ Ивановым Макаровым согласовываем положение о проведении запланированного на 2015 год конкурса на лучшее противопожарное состояние объектов ИХЗ с привлечением до-

бровольных пожарных дружинников. Поскольку пожарные дружины — первый шелон безопасности на комбинате, Александр Филиппов охотно поддерживает проведение подобных мероприятий.

Напоследок мы проводим внеплановую проверку технического парка девятой части. Формально специальные противопожарные части не входят в штатную структуру ГХК, но Иван Макаров справедливо считает, что следование буквальному формализму и ведомственному подходу не способствуют согласованному взаимодействию. Мы лично убедились,

что техника пожарной части содержится в постоянной готовности и в идеальном порядке.

ВЕЧЕР
К трём часам дня служебный «уазик» паркуется у крыльца ЗДУ-4. Александр Филиппов спешит в учебный класс отдела ГО, ЧС и МП. Здесь начинаются занятия по пожарно-техническому минимуму для электрогазосварщиков, которые ежегодно проходят курсы повышения квалификации и испытательную переаттестацию. Здесь же проводится обязательное взаимодействие. Мы лично убедились,

Работа группы пожарной безопасности в цифрах

- В минувшем году проведено 27 плановых проверок, 21 пожарное учение и 7 курсов в подразделениях ГХК
- Группа отвечает за исправность и готовность более 6500 порошковых и углекислотных огнетушителей, а также 50 модулей системы пожаротушения типа «Тунгус», размещённых на территории предприятия

ФОТО ИЛЬИ ШАРПОВА

Начальник СПЧ №9 Иван Макаров демонстрирует весь арсенал технических средств пожарного спецназа: от небольшой машины дозиметрической разведки до гигантского пожарного аэродромного автомобиля. В случае пожарной тревоги на площадке ИХЗ наличный состав СПЧ готов потушить возгорание любой сложности

ЛЮДИ ГОВОРЯТ



Галина Чургель
инженер по ремонту

— Я работаю в ЦСиП уже 51 год. Пришла сюда двадцатилетней, меня взяли сменным инженером на «нулевую» подстанцию. С тех пор многое изменилось. Оборудование обновилось, в помещении подстанции сделали реконструкцию. А самое главное достояние цеха — это наш коллектив, люди. Вот и я продолжаю трудиться, потому что другой жизни не представляю!



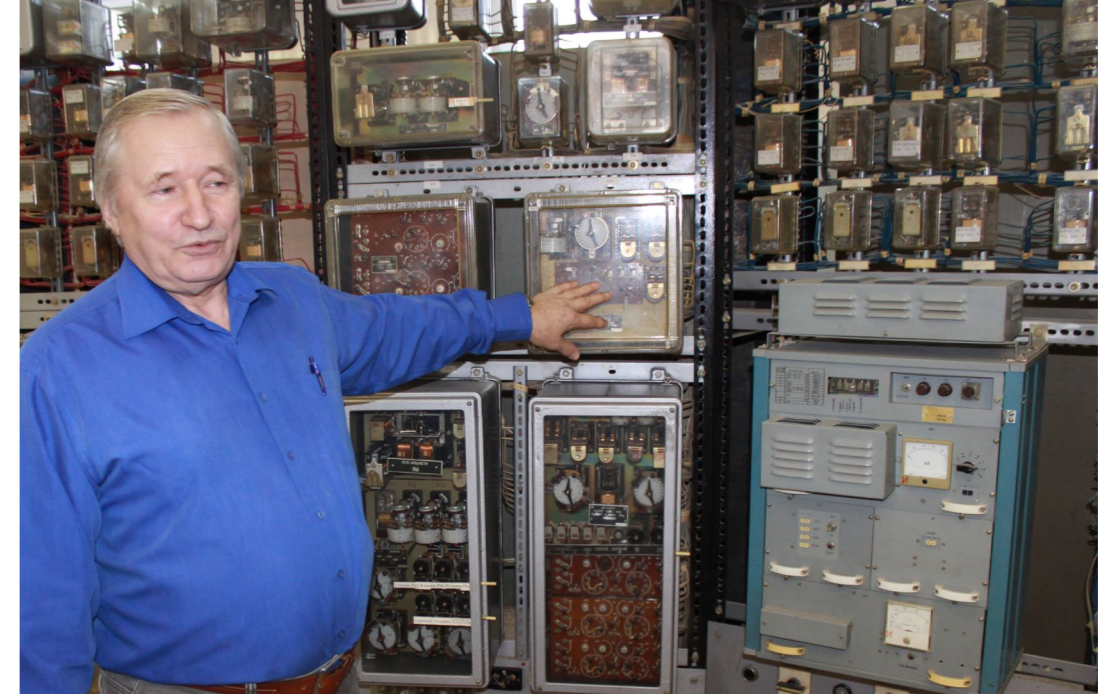
Алексей Еременко
начальник смены

— Чем интересна наша работа? Наша смена, четверо электромонтёров и я, отвечаем за работу подстанции. Находимся на дежурстве на щите управления круглые сутки, в будни, праздники и в выходные. Следим за исправностью оборудования, ведь от нас зависит бесперебойное электроснабжение всех потребителей: города и объектов комбината!



Владимир Янглачев
руководитель группы релейной защиты и автоматики

— Я в цехе уже 44 года, пришёл в 1970 году электромонтёром. Первый год был верхолазом, поднимался на опоры ЛЭП, на высоту от 15 до 30 метров. А потом сюда, в лабораторию релейной защиты и автоматики перешёл. Мне нравится здесь работать. Вот сейчас готовлю вопросы к конкурсу профессионального мастера, приуроченному к юбилею цеха.



Отсюда, со щита управления самой крупной — «нулевой» — подстанции в составе ЦСиП идёт распределение энергии потребителям: предприятиям города и объектам комбината. Руководитель группы релейной защиты и автоматики Владимир Янглачев гарантирует: все приборы служат исправно

ФОТО ИЛЬИ ШАРПОВА

Доставляем киловатты всем объектам комбината

Цеху сетей и подстанций ГХК в декабре исполнилось 60 лет

Дата рождения одного из старейших подразделений комбината — цеха сетей и подстанций — 15 декабря 1954 года. Вот уже шесть десятков лет ЦСиП обеспечивает бесперебойную доставку электроэнергии потребителям: объектам ГХК и города. В честь круглой даты в цехе будет организован целый комплекс праздничных мероприятий: конкурс профессионального мастера среди электромонтёров, спортивный праздник, встреча ветеранов и торжественное собрание коллектива с награждением лучших работников. «Вестник ГХК» побывал в ЦСиП накануне юбилейных торжеств. Марина Панфилова

ЦЕНТР ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Цех сетей и подстанций сыграл первостепенную роль в создании уникальных производственных и жилых объектов Горно-химического комбината и города: любое строительство начинается с обеспечения энергоресурсами, именно электроэнергия за-

ставляет работать технику и сложные механизмы. Шестидесять лет спустя ЦСиП превратился в мощный центр электроснабжения ГХК и Железногорска и фактически является фундаментом нашего жизнеобеспечения. 500 километров электросетей, воздушных и кабельных линий электропередач, многочисленные подстанции: шесть крупных, расположенных в городской черте, и несколько десятков небольших, в том числе затерянных в тайге, до которых добраться можно только на вездеходе. Трудно поверить, но всё это обширное энергетическое хозяйство обслуживает сравнительно небольшой коллектив ЦСиП — всего 130 человек.

ЗАЧЕМ ЭНЕРГЕТИКАМ КОМПЬЮТЕРЫ?

Двадцать лет назад, в сложные для страны и предприятия 90-е годы, коллектив ЦСиП выбрал на пост руководителя Владимира Пронина: в те времена на волне демократии начальников на ГХК не назначали, а выбирали. Тогда, вспоминает Владимир Дмитриевич, возглавляющий цех по сей день, стояла задача: выжить, сохранить коллектив. И это удалось. Начиная с 90-х, цех шагнул в

«компьютерный век». Сегодня энергетики уже не мыслят работы без «продвинутой» компьютерной техники. На её основе строится весь технологический процесс, через неё поступает вся информация к диспетчерам. Любая команда по снабжению энергией города и комбината подаётся нажатием кнопки со щита управления. Работать стало удобнее, а главное, надёжнее и безопаснее.

У ВСЕХ НА ВИДУ

Когда действовал АДЭ-2, электроснабжение шло из подгорной части, а излишки энергии комбинат ещё и продавал. С 2010 года, после останова реактора, ГХК и город питаются от внешнего источника. Сегодня таковым является «Красноярскэнергообьют», электроэнергия поступает от КрасТЭЦ-1 и подстанции «Камала». Доставку электроэнергии обеспечивает ЦСиП, передавая затем часть энергии КРЭК, которая уже и доводит электричество до потребителей жилого сектора города.

Труд энергетиков — у всех на виду. Любой скачок напряжения в сети, отключение света в офисах и квартирах не остаются незамеченными. Все 60 лет коллектив ЦСиП ответственно выполняет свою работу.



ЦИТАТА

ВЛАДИМИР ПРОНИН
начальник ЦСиП

— На этом витке истории, как и 60 лет назад, на площадке ГХК создаются новые уникальные производства. Мы обеспечиваем электроэнергией строительство комплекса «сухого» хранилища, производства МОКС-топлива и ОДЦ. В настоящее время на заводе МОКС-топлива работает бригада нашего цеха, монтирующая системы электроснабжения. Участвуя в создании новых производств, мы закладываем основу будущего для комбината и города. Поздравляю всех работников и ветеранов с юбилеем цеха! Здоровья, счастья, благополучия, успехов, а работа у нас, энергетиков, будет всегда!



Пётр Гаврилов
генеральный директор ГХК

— Уходящий год стал одновременно и тяжёлым, и прорывным: мы запускаем уникальное производство ядерного топлива, на котором будет базироваться атомная энергетика на быстрых нейтронах. Следующий год будет не менее сложным: мы должны запустить первую очередь опытно-демонстрационного центра и вторую очередь «сухого» хранилища, чтобы, наконец, сформировать промышленное ядро комбината XXI века.

Реальные черты комбината будущего

Коллектив ГХК успешно переносит с чертежей в реальность комплекс инновационных производств по хранению, регенерации и фабрикации ядерного топлива

Приближается Новый год. На городских площадях перемигиваются ёлки, а руководство ГХК подводит итоги года уходящего, который стал знаковым для российской атомной отрасли. На Горнохимическом комбинате запускается промышленное производство уран-плутониевого топлива для реактора на быстрых нейтронах БН-800 Белоярской АЭС. Большой задел сформирован и по другим направлениям. **Александр Лешок**



>1 000 000 000

РУБЛЕЙ

— сэкономил отрасли ПСР-проект «Вывоз ОЯТ РБМК-1000»

>10

МИЛЛИАРДОВ
РУБЛЕЙ

— освоено
на объектах
капитального
строительства
ГХК

>30

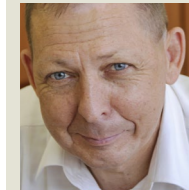
ОФИЦИАЛЬНЫХ
ДЕЛЕГАЦИЙ
— посетили ГХК
в 2014 году

>50 000

МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

— смонтировано
на объектах второй
очереди ХОТ-2

Постараемся оправдать доверие



Алексей Векенцев
начальник
управления
капитального
строительства

— В уходящем году ГХК второй раз подряд получил Почётную грамоту саморегулируемых организаций атомной отрасли «Застройщик года». Это заслуженная оценка не только для комбината, но и для подрядчиков и субподрядчиков — единой команды, которая качественно и в срок обеспечивает возведение новых производств ГХК. Также в этом году Росатом предложил нам взять дополнительные объёмы по освоению бюджетных средств при возведении объектов капитального строительства ОДЦ и ХОТ-2, которые по ряду причин освобождались на других предприятиях отрасли. Мы приняли на себя эти обязательства с намерением поддержать набранный темп, до конца года замкнуть тепловой контур зданий №2 и 3 СХОЯТ и приступить к монтажу основного объёма технологического оборудования.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- На МОКС-производстве полностью завершены строительно-монтажные работы
- На зданиях №2 и 3 ХОТ-2 уложено более 30000 м³ бетона и свыше 3000 тонн арматуры
- ОДЦ миновал нулевой цикл. В фундамент и стены цокольного этажа уложено свыше 80000 м³ бетона, начат монтаж исследовательских камер пускового комплекса

ФОТОФАКТ



ОДЦ — прогресс налицо

За минувший год строительство ОДЦ вышло за рамки нулевого цикла. В январе на дне котлована ещё устанавливали буронабивные сваи, а в декабре стены цокольного этажа доведены до нулевой отметки

Система обращения с ОЯТ работает как часы



Владимир Мацеля
директор
изотопно-химического
завода

— Коллектив завода успешно выполнил план по приёму эшелонов с отработавшим ядерным топливом реакторов ВВЭР-1000 и РБМК-1000. Также мы запустили и вывели на проектную производительность производство пеналов и ампул для хранения ОЯТ РБМК-1000. В этом направлении деятельности завод перешёл на самообеспечение, что при гарантированно высоком качестве готовых изделий позволит минимизировать возможные риски при обращении с отработавшим топливом. Наконец, под руководством генерального директора ГХК Петра Михайловича Гаврилова, совместно со специалистами ОАО «ПСР» мы реализовали на «сухом» хранилище важный отраслевой ПСР-проект «Вывоз ОЯТ РБМК-1000», сэкономив отрасли более миллиарда рублей.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- В полном объёме выполнен план по приёму ОЯТ на ХОТ-1 и ХОТ-2
- Изготовлено более 100 пеналов и достигнута производительность 30 ампул в сутки
- Время перегрузки ОЯТ из транспортных контейнеров в «сухое» хранилище сокращено более чем на неделю
- Подготовлен и направлен в Ростехнадзор отчёт по обоснованию безопасности на эксплуатацию пускового комплекса ОДЦ — для получения соответствующей лицензии

Это не просто лаборатория



Владимир Бондин
начальник МЦИК

— Мы обрели новый статус: из центральной заводской лаборатории вырос международный центр инновационных компетенций. Сейчас завершается реконструкция объектов МЦИК, расположенных в подгорной части, готовится пакет документов для внесения изменений в лицензию Ростехнадзора. По поручению руководства комбината и отрасли мы прорабатываем направления и компетенции, которые коллектив МЦИК может реализовать в рамках кластерного и международного сотрудничества. Также в уходящем году мы выполнили с требуемым качеством и в установленный срок весь запланированный объём НИР по технологиям регенерации ОЯТ на ОДЦ и участка переочистки плутония на МОКС-производстве.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- В структуре МЦИК формируются аналитические лаборатории ОДЦ и МОКС
- Завершена сквозная проверка усовершенствованной технологии регенерации ОЯТ ВВЭР-1000. Эта технология позволит снизить эксплуатационные затраты ОДЦ
- Разработаны 17 методик, обеспечивающих аттестацию качества таблеток МОКС-топлива

Наш завод возвращается к плутонию



Владимир Глазунов
директор
радиохими-
ческого завода

— В уходящем году наш завод встретил полувековой юбилей и получил путёвку в будущее: после двухлетнего перерыва мы возвращаемся к плутонию, без которого невозможно полноценное развитие атомной энергетики на быстрых нейтронах. Совместно с инженерами технического отдела, МЦИК, ОГМ, ОГЭ, ОГП, ПКЦ и других подразделений мы создали действующий стенд по отработке технологии спекания топливных уран-плутониевых оксидных таблеток, получили качественную опытную продукцию. Сейчас завершаем пусконаладку технологических линий промышленного производства МОКС-топлива. Уже в следующем году должны поставить на Белоярскую АЭС первые тепловыделяющие сборки для энергоблока №4 с реактором БН-800.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- На испытательном стенде GERO получены 30 кг качественных топливных таблеток
- Завершены монтажные и локальные пусконаладочные работы на МОКС-производстве
- Испытаны линейный кристаллизатор урановой соли и экспериментальный образец высокоскоростной центрифуги для осветления раствором на перспективном ОДЦ

Учимся без отрыва от производства



Михаил Антоненко
директор
реакторного
завода

— В течение года мы исправно и без перебоев обеспечивали подгорную часть ГХК воздухом, водой, теплом и электричеством. Также мы приступили к реализации первого этапа вывода из эксплуатации методом захоронения на месте нашего первенца — реактора АД. Выполнение соответствующего госконтракта собственными силами позволит обеспечить занятость, сохранить квалифицированный персонал, а также в рамках проектного офиса приобрести навыки, опыт и компетенции, необходимые для оказания услуг по выводу из эксплуатации ядерных и радиационно-опасных объектов нашим коллегам на РХЗ и ИХЗ, а в перспективе — и на внешнем рынке.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- Выигран госконтракт, и началось выполнение мероприятий по выводу из эксплуатации реактора АД в период 2014-2015 гг. на сумму свыше 650 млн рублей
- В рамках ПСР оптимизирована схема теплоснабжения подгорной части ГХК, и сокращён на 50% объём образующихся ТРО. Экономия более 25 млн рублей
- Образование ЖРО сокращено практически вдвое
- На период летнего планово-профилактического ремонта ЖТЭС котельная №2 ТС и ОГЭ РЗ обеспечили бесперебойное снабжение города горячей водой
- РЗ готов обеспечить МОКС-производство азотом, кислородом и электричеством

Работаем в режиме мозгового штурма



Вячеслав Дудукин
начальник
технического
отдела
предприятия

— Объём переписки с Госкорпорацией «Росатом», с контролирующими органами, с отраслевыми предприятиями и институтами вырос в разы. Основные усилия мы сосредоточили на МОКС-производстве: найдены оптимальные режимы работы оборудования, совместно с РХЗ и другими подразделениями комбината разработана вся технологическая документация, налажен учёт и контроль ядерных материалов. Все трудности оперативно решались в режиме мозговых штурмов на совещаниях отраслевой рабочей группы. Принятые решения позволили своевременно подготовить новое производство к вводу в эксплуатацию.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- Подготовлена вся технологическая документация для МОКС-производства
- Кластерный проект по производству бета-вольтаических элементов на основе никеля-63 выиграл конкурс Министерства образования и науки РФ
- Организованы технические туры и круглые столы с ведущими экспертами ГХК для двух делегаций Японского агентства по атомной энергии
- В 2014 году ГХК получил 28 патентов — в два раза больше, чем в предыдущем

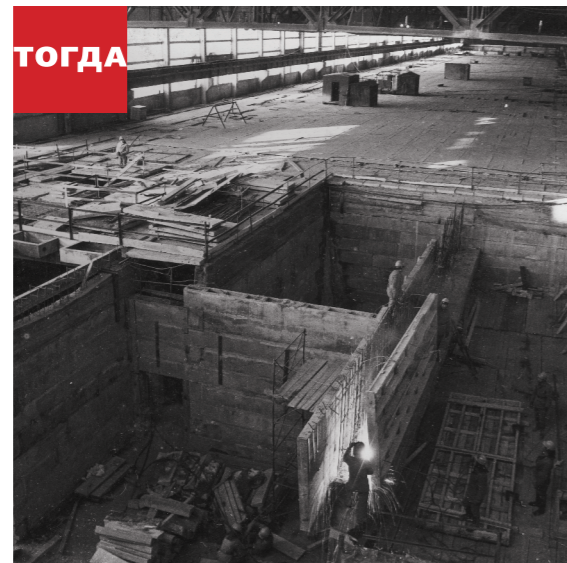
История комбината — история больших побед

Современные атомщики достойно приняли эстафету по созданию сложнейших производств от своих отцов. В преддверии 65-летия предприятия давайте проследим, как рождаются объекты федерального значения

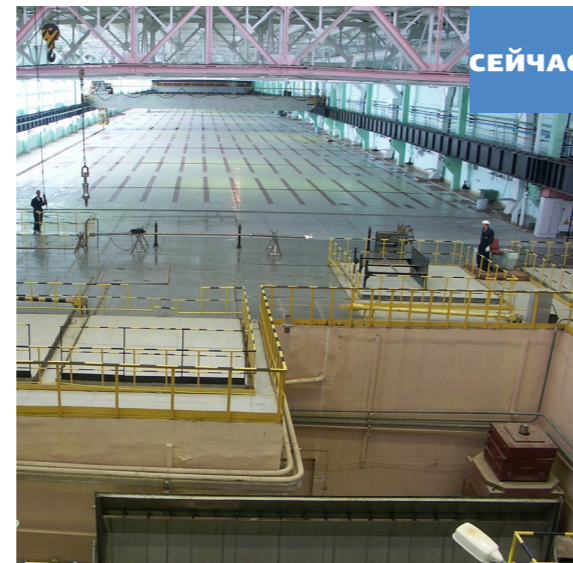
Ещё десятилетие назад казалось, что достичь успехов, подобных свершениям атомщиков советской эпохи, в кратчайшие сроки создавших ядерный щит Родины, теперь уже невозможно. Но своими поступками современное поколение работников ГХК доказывает обратное. В последние годы, благодаря эффективному менеджменту и качественной работе тружеников, предприятие преобразилось. Здесь снова строятся производства, значимые в масштабах страны. Здесь создаются технологии, которые высоко оценивают ведущие зарубежные эксперты. Здесь трудятся те, кто вносит вклад в укрепление России и обеспечивает её энергетическую безопасность. Производственные победы всегда даются нелегко. Но тем больше знание своей истории и понимание причастности к большому общему делу вдохновляет на новые свершения. **Юлия Разживина**



В первой половине 1951 года начались буровзрывные, горно-проходческие и строительные работы по созданию подземного комбината (фото слева). И вот уже более 60 лет ГХК остаётся единственным действующим атомным предприятием в мире, объекты которого расположены и функционируют в подземных условиях (фото справа)



Изначально «мокрое» хранилище, строительство которого велось в первой половине 80-х, могло вместить до 6000 тонн ОЯТ (фото слева). При таких условиях 16 сентября 2010 года мог бы стать последним днём его «работы на приём»: хранилище было бы заполнено. Но благодаря своевременным действиям руководства ГХК и Росатома проведена реконструкция «мокрого» хранилища, в результате не только была увеличена его вместимость, но и усилена безопасность (фото справа)



Если в конце прошлого века пресс-туры СМИ на Горно-химический комбинат были посвящены в основном завершению работы производств (на фото слева — останов реактора АДЭ-1, 1992 год), то теперь темы визитов стали гораздо позитивней. Журналистам показывают новые современные объекты предприятия и знакомят с передовыми технологиями, разработанными на ГХК (на фото справа — пресс-тур на «сухое» хранилище, 2012 год)



На фото слева — вид, который открывался на строящееся здание первой очереди «сухого» хранилища ГХК в 2009 году. Сейчас подобную картину можно наблюдать на строительстве второй и третьей очереди «сухого». А здание первой очереди работает уже три года, и технические решения, реализованные на этом объекте, получают самые позитивные оценки высоких гостей: как российских, так и зарубежных



В октябре 2010 года в Росатоме утверждён проект создания производства МОКС-топлива на ГХК. Тогда выработки для нового завода впечатляли масштабами (фото слева). За короткое время наши атомщики вдохнули жизнь в эти стены, и теперь поражают не объёмы помещений, а достижения специалистов ГХК, которые в короткий срок сумели подготовить к официальному пуску сложнейшее производство. На фото справа — Сергей Кириенко инспектирует стенд по отработке режимов спекания топливных таблеток, февраль 2014.



Сейчас значительные усилия атомщиков направлены на создание опытно-демонстрационного центра (ОДЦ) по отработке наиболее безопасных инновационных технологий переработки ОЯТ. Минувшим летом стройплощадка ОДЦ преобразилась: начинает вырисовываться облик перспективного завода (фото слева). Но до полной победы нам предстоит напряжённо трудиться в течение следующего года: пусковой комплекс необходимо сдать в 2015 году (фото справа)



ГЛАЗАМИ ОЧЕВИДЦЕВ

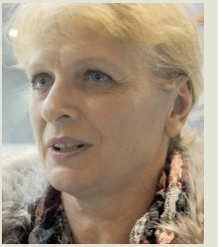
Эти люди побывали на производствах Горно-химического комбината в разное время. Так они описывали свои первые впечатления

Андрей Соколов в прошлом — работник ГХК вспоминает из личного дневника



— В 1963 году я впервые познакомился с радиохимическим заводом. Первые впечатления: туннели, шахтерские каски, полумрак, катаемые по «улицам» вручную полуразбитые вагонетки никак не укладывались в привычные представления о предприятии. Подъём стройки, её размах, энтузиазм рабочих передавался и нам, молодым!

Ирина Кононова инженер-технолог ОКБ КИПиА побывала на производственной экскурсии



— Видно, что те, кто проектировал и строил «сухое» хранилище, знают своё дело. Здесь чувствуется, что прогресс шагнул далеко вперёд. Порадовало, что всё сделано для людей и их безопасности: все работы выполняются с использованием манипуляторов, в самые «горячие» помещения даже никто не входит, тут столько степеней защиты!

Максим Тихонов студент ТПУ проходил практику на ГХК летом 2014 года



— Очень приятно видеть, что ИХЗ — завод «молодой» и с большой перспективой. Особенно впечатляет строящийся ОДЦ, очень большие ожидания на будущее связаны с ним. В общем, я пришёл к выводу, что Горно-химический комбинат — это самый лучший вариант на данный момент, где можно идти вперёд и строить свое будущее!

Оцени эту статью и другие материалы газеты **Вестник ГХК** на внутреннем сайте предприятия **info.mcc.ru** В РАЗДЕЛЕ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

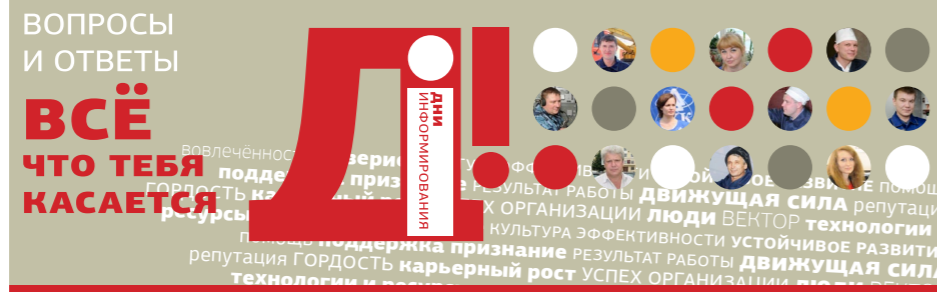
ПРИ ПОДГОТОВКЕ МАТЕРИАЛА ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ФОТО ИЗ АРХИВОВ МВЦ ЖЕЛЕЗНОГОРСНА И МУЗЕЯ ГХК



ЦИТАТА

СЕРГЕЙ КИРИЕНКО
генеральный директор
Государственной
корпорации по атомной
энергии «Росатом»

— Важнейшая вещь — это эффективность. То есть, мы должны выполнить задачу к поставленному сроку. Но для нас принципиально важно, какой ценой мы её выполняем. В течение трёх лет мы должны и себестоимость своей основной продукции, и время, которое мы тратим на создание этой продукции, сократить минимум на 30%. Только в этом случае мы можем обеспечить долгосрочную конкурентоспособность и загрузку своих предприятий и надежное будущее отрасли. Есть ли такие резервы? Понимаю, что довольно часто возникает разговор о том, что, везде, где можно, мы эффективность уже повысили, и, скорее всего, дальше некуда. Коллеги, никогда не смогу согласиться с таким утверждением. В этом году Дирекцией по ядерной радиационной безопасности Корпорации вместе с ФЦ ЯРБ, коллективом Горно-химического комбината, Ленинградской атомной станции была проделана работа по поиску дополнительных резервов в затратах на транспортировку и хранение уже отработанного топлива. Колоссальные резервы! Например, только перегрузка ОЯТ из «мокрого» хранилища во вновь построенное «сухое» снижает стоимость хранения с 16 до 3 долларов за килограмм отработанного топлива в год. В совокупности это даёт более 18,5 миллиардов рублей экономии... Это дополнительные инвестиционные средства, которые мы сегодня можем вложить в расширение производства, в модернизацию, создание новых рабочих мест, выплату заработной платы. Вот эффект предметной работы, связанной с повышением эффективности и поиском резервов.



На предприятиях отрасли прошли заключительные в текущем году Дни информирования. На вопросы атомщиков отвечают руководители Госкорпорации

СТРАТЕГИЯ ГК
ВОПРОС 973
ОАО «ВНИИАЭС»

? Отразятся ли введённые против России санкции на положении дел в Госкорпорации?

Отвечает С.В. Кириенко, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» (тезисы к ДИ-2 2014 года):

— С формальной точки зрения пока ни один из наших партнеров не отказался от заключенных контрактов, никакие формальные санкции не затрагивают деятельность атомной отрасли, но, конечно, мы должны точно понимать, что влияние есть и будет. Уже видно, какую масштабную работу развернул сейчас Вестингауз в Западной Европе, пугая европейских партнеров энергозависимостью от России и пытаясь под шумок этой политической ситуации сделать то, чего они не смогли сделать в открытой конкуренции. Но вывод из этого только один, значит, выигрывать надо за явным преимуществом. Это означает, что для нас сейчас как раз крайне важно быть на шаг впереди, не на чуть-чуть, а на шаг, на два шага впереди.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ
ВОПРОС 948
ОАО «УЭК»

? После централизации кадровых функций и соответствующих работников (экономист по труду, специалист по кадрам) руководители и специалисты затрачивают значительную часть времени на подготовку и размещение в ЕОСДО различных служебных

записок, представлений и списков (первичной информации), ранее эту работу выполняли экономисты по труду, табельщики, специалисты по кадрам. Таким образом, технические специалисты выполняют несвойственную им функцию по подготовке и оформлению документов по шаблонам с обязательным заведением в ЕОСДО. Каков выход из создавшейся ситуации?

Отвечает С.В. Пискарева, главный специалист отдела документационного обеспечения управления ОАО «ТВЭЛ»:

— В ЕОСДО создаются только организационно-распорядительные документы, т.е. служебные записки. Представления и списки, как отдельных видов документов, в ЕОСДО нет. Для оптимизации данного процесса считаем возможным разработать службам ДОУ: унифицированные шаблоны служебных записок по различным направлениям, с созданием трафаретов (наименований/краткого содержания, рассылки, согласования) провести совместный неинвестиционный проект службам ДОУ и кадровым подразделениям ЗАО «Гринатом» в рамках проекта «ПСР в офисе» провести повторное обучение работников работе в ЕОСДО.


СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
ВОПРОС 989
Филиал «Энергоатомпроект»

? В целях профилактики заболеваний и укрепления здоровья сотрудников, будут ли пересматриваться

квоты на санаторно-курортное лечение в сторону их увеличения?

Отвечает О.А. Гурина, начальник отдела социальной политики Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом»:

— В 2013 году в Госкорпорации «Росатом» был проведён открытый конкурс по выбору оператора санаторно-курортного лечения работников предприятий атомной отрасли и их детей с условием заключения договора на 2014-2015 годы. В соответствии с результатами конкурса Центральный аппарат и филиалы Концерна подписали с победителем договоры на организацию санаторно-курортного лечения работников и их детей на два года (2014-2015 гг.) с расчётом потребностей в путевках на СКЛ также на 2 года. Поэтому на 2015 год сохраняются определённые ранее квоты и предельные нормативы компенсации стоимости путёвки на прохождение санаторно-курортного лечения для работников за счёт средств работодателя в размере 2400 рублей за 1 койко/день (но не более 50400 рублей за 21 день).

 Полную версию каталога с вопросами и ответами смотрите на внутреннем сайте ГХК

info.mcc.ru
в разделе «Люди Росатома»
v1.ru
4/12/2014

ТРУДНОСТИ ЖИЗНИ

На заводе «Красный Октябрь» закрываются три цеха

Металлургическое предприятие «Красный Октябрь» заявило о намерении в целях повышения эффективности производственного процесса прекратить работу трёх цехов. Как сообщили в пресс-службе завода, с сегодняшнего дня прекращается работа электросталеплавильного цеха №1 (ЭСПЦ-1). В середине декабря встанут ещё два цеха: термоалибровочный (ТКЦ) и сортопрокатный (СПЦ).

На металлургическом предприятии пояснили, что закрытие трёх цехов производится с целью оптимизации производства, чтобы сделать его более эффективным и компактным. — Электросталеплавильный цех №1 подпадает под санитарную зону комплекса спортивных объектов, возводимых к чемпионату мира по футболу 2018 года, — сообщили в пресс-службе «Красного Октября». — В принципе, электросталеплавильный цех №2 может выполнять месячную норму сам: и за ЭСПЦ-1, и за себя. Производственная мощность это позволяет. Термоалибровочный и сортопрокатный цеха консервируются по причине убыточности. Несмотря на сокращение рабочих мест, увольнять сотрудников заводское руководство не намерено. Сообщения некоторых СМИ о том, что в связи с оптимизацией лишится работы может до 500 сотрудников предприятия, на «Красном Октябре» опровергают. — Рабочие кадры не высвобождаются, мы всех оставляем у себя, — заверили в заводской пресс-службе. — Работники консервируемых производств будут трудоустроены. У нас в ЭСПЦ-2 150 свободных рабочих мест, потребность в электриках, крановщиках есть и в других подразделениях. Две бригады будут переведены в цех фасонного литья. Конечно, есть возможность, что кто-то сам уйдёт, но мы увольнять сотрудников не намерены. У нас достаточно рабочих мест, чтобы устроить их.

Бюджетная «кухня»: кушать подано!

Найдутся ли в бюджете-2015 деньги на решение наболевших проблем избирателей округа №1, и станет ли Сергей Лопатин участвовать в выборах нового состава Совета депутатов в следующем году?

16 декабря на сессии Совета депутатов местные парламентарии приняли главный финансовый документ, по которому Железногорск будет жить в следующем году. Как город разделит свежиспечённый «бюджетный пирог», и насколько весомыми окажутся его «куски», предназначённые на спорт и исполнение наказов избирателей, «Вестнику ГХК» рассказал депутат Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, руководитель группы отдела главного механика ФХ Сергей Лопатин. Марина Панфилова

ДВЕ НОВОСТИ: ХОРОШАЯ И НЕ ОЧЕНЬ

Первая половина декабря в депутатских комиссиях прошла под флагом формирования бюджета города на 2015 год. И здесь есть две новости: хорошая и не очень. Начнём, как водится, с хорошей. В 2015 году бюджет Железногорска преодолет 4-миллиардную рублёвую планку, и как всегда, будет социально ориентированным: 52% направлено на образование, 8% — на культуру, 4% — на социальную политику, 15% — на ЖКХ. Новость не очень хорошая: на развитие физической культуры и спорта город планирует потратить всего 2%. Неоднократный чемпион мира и Европы по тяжёлой атлетике среди ветеранов Сергей Лопатин уже три года бьётся за увеличение доли расходов Железногорска на физкультуру и спорт до 4%, но пока этот «вес» пока не получается. Остаётся надежда, что на ремонт спортивных сооружений удастся получить финансирование по грантовым и краевым программам.

«ДА» И «НЕТ» НЕ ГОВОРИТЬ

В ходе обсуждения бюджета в комиссиях выяснился интересный факт: депутатами-одномандатниками по нака-



ЦИТАТА

СЕРГЕЙ ЛОПАТИН
руководитель группы
ОГМ ФХ, депутат
Совета депутатов ЗАТО
г. Железногорск

— Семь из восьми наказов избирателей первого округа я выполнил, кроме одного пункта: до сих пор не удалось добиться ремонта помещения клуба «Силачи», в котором тренируются молодые спортсмены. Я намерен довести дело до конца и принял решение: буду участвовать в выборах нового состава Совета депутатов в сентябре 2015 года. Если избиратели посчитают необходимым выдвинуть мою кандидатуру, я постараюсь оправдать надежды.

зам избирателей было подано на 2014 год более 60 предложений. То есть, каждый из 15 народных избранников внёс по 3-4 предложения, но всего лишь шесть предложений — десятая часть — были реализованы. Словом, результат плачевный. Финансирование наказов избирателей — большой вопрос и для Сергея Лопатина. Он продолжает настаивать на необходимости асфальтировать внутридворовые территории по Ленина, 47 и Свердловка, 48: жителям такие расходы не по силам. Но больше всего он беспокоен тем, что ремонт клуба «Силачи» застрял на «мёртвой точке». Депутат уже пятый год обивает пороги кабинетов руководителей городской администрации. На слова чиновники общаются подержку, «нет» не сказал никто. Но пока поддержка только на словах.



Главной отличительной особенностью проекта «Наследие» является инновационный подход к созданию мемориальных объектов: на них наносится специальный QR-код, с помощью которого обладатели мобильных устройств связи могут получить самую полную информацию о человеке, увековеченном в мемориале. Памятную доску Ивану Николаевичу Кокорину установили по адресу: Ленина, 11А, на доме, где последние годы жил заслуженный работник Горно-химического комбината

В память о директоре

Открыта памятная доска Ивану Николаевичу Кокорину

Третьего декабря в рамках краевого проекта «Наследие» была открыта мемориальная доска генеральному директору Горно-химического комбината, Почётному гражданину Железногорска Ивану Николаевичу Кокорину. Проект «Наследие», предусматривающий увековечивание памяти о 50 выдающихся жителях края, был инициирован губернатором Красноярского края и поддержан Законодательным Собранием региона. Любовь Ляйс

Как отметил в своём слове депутат Законодательного Собрания Красноярского края, генеральный директор Горно-химического комбината Пётр Гаврилов, Иван Николаевич руководил комбинатом в переломный момент. Тогда формировалась стратегия будущего развития предприятия. Целевая задача по обеспечению обороноспособности государства была выполнена, и возникла необходимость переводить производство



Трудовой путь Ивана Николаевича Кокорина в Железногорске начался в 1963 году, когда он был назначен директором горнорудного завода Горно-химического комбината (ныне РХЗ ГХК). Под его непосредственным руководством были сданы первая и вторая очереди ГРЗ, начато выделение плутония оружейного качества. За решение этой задачи в 1966 году Иван Николаевич награжден орденом «Знак Почёта». В 1979 году он был назначен директором Горно-химического комбината. Именно под его руководством был проведен запуск «мокрого» хранилища ОЯТ. Иван Николаевич Кокорин руководил Горно-химическим комбинатом до 1989 года.



Роман Минёнок в буквальном смысле работает на высоте: кабина управления гигантским 160-тонным мостовым краном расположена под самым потолком участка по приёму ОЯТ «сухого» хранилища. Отсюда же, в период отпуска мастера, Роман успешно координирует работу своих коллег

ФОТО ИЛЬИ ЕРАТНИНА

По завету Ильича

Желание учиться, ответственность и эффективность в работе позволили крановщику ИХЗ Роману Минёнку стать лучшим в своей профессии

Крановщик «сухого» хранилища ОЯТ Роман Минёнок в неполные тридцать лет вошёл в списки самых квалифицированных рабочих ГХК. Имея восьмой разряд, он профессионально управляется с самым крупным краном изотопно-химического завода. На период отпуска мастера Роману доверяют руководить бригадой крановщиков и аппаратчиков, с чем он отлично справляется. Секрет успеха прост: с момента устройства на комбинат Роман никогда не переставал учиться новому. Александр Лешок

изводства, совмещаая в плотном графике рабочие смены и посещение курсов в учебном центре ГХК. Позднее дополнительная профессия стала путёвкой на новейший промышленный объект: «сухое» хранилище ОЯТ ИХЗ.

С ТОЧНОСТЬЮ ЮВЕЛИРА

В 2010 году Романа приглашают в отдел главного механика ИХЗ. Здесь он успешно совмещает работу слесаря с повышением квалификации по профессии крановщика. К моменту ввода в эксплуатацию СХОЯТ получает седьмой разряд и работу крановщика на ответственном участке приёма ОЯТ. С повышением разряда закономерно вырос оклад, по-

высилась самооценка. Роман осознал, что выбрал правильную дорогу по жизни.

Весной этого года он сдал экзамен на высший, восьмой разряд. Работая на гигантском мостовом кране, Роман отвечает за выгрузку транспортно-упаковочного контейнера из железнодорожного вагона, снятие защитного чехла, извлечение и установку контейнера с ампулами на передаточную платформу. Работа ювелирная: необходимо с точностью до миллиметра, без ударов и сотрясений переместить грузы массой несколько десятков тонн. Эту работу он освоил в совершенстве: без единого замечания со стороны мастера.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Высокий профессионализм и стремление быть всегда на шаг впереди позволили герою нашей рубрики перейти на следующую ступень. По направлению руководства цеха Минёнок прошёл обучение в Ростехнадзоре, сдал экзамен и получил право подменять мастера своего участка на период его отпуска. Пять крановщиков и два аппаратчика понимают Романа с первого слова, под его руководством вся бригада работает как единая команда, как хорошо настроенный механизм. В конце прошлого года Романа единогласно избрали проргом цеха.

— Секрет моей карьеры — никогда не останавливаться на достигнутом, не снижать планку и всегда при любой возможности учиться, учиться и ещё раз учиться. Только так можно достичь новых вершин в профессии, — уверен Роман Минёнок.

Оцени эту статью и другие материалы газеты

Вестник ГХК

на внутреннем сайте предприятия

info.mcc.ru

В РАЗДЕЛЕ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

За чистый воздух

Братья Ефимчук попробовали себя в роли инженеров по вентиляции

До этой фотосессии ребята у папы на работе ни разу не были: пропускать у них нет. Но попытка изобразить папину профессию позволила братьям получить первый производственный опыт, поскольку фотографировались они естественно на фоне вентиляционных установок. А ещё пацанам дали в руки самые настоящие приборы, которыми пользуется и их папа тоже. Впрочем, Данил с Никитой оказались ребятами подкованными: чётко дали определение производственных помещений, качество воздуха в которых призваны поддерживать и контролировать инженеры по вентиляции на

ГХК. В процессе общения выяснилось, что профессия эта достаточно уникальная и дефицитная, а значит, по мнению одного из братьев, и довольно денежная. Во всяком случае, он совсем не прочь зарабатывать, как папа. Хотя и трудная, ведь приходится иной раз буквально ползать по узким проходам, что требует хорошей физической подготовки. Впрочем, у ребят с этим проблем нет: оба увлекаются хоккеем, а младший ещё и кикбоксингом занимается. Учёба им тоже удаётся, а так как строительная сфера привлекает их всё больше и больше, то точные науки у них особенно в почёте.

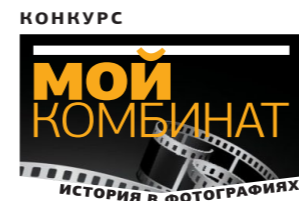


ФОТОКОНКУРС
ПРОФЕССИЯ АТОМЩИК

Ефимчук Данил (12 лет) и Никита (9 лет)
Папа — Максим Анатольевич, ОГМ
Мама — Анастасия Викторовна, мастер-оптик

«Мы любим дышать чистым воздухом, поэтому папину профессию считаем важной. Особенно вентиляция важна в тех помещениях на ГХК, где может возникнуть радиация». Никита уже определился, он хочет быть как папа. А вот Данил пока перебирает профессии, но точно будет строителем. Только вот что собирается строить, пока не знает: корабли, здания, мосты. Может, и на ГХК придёт.

ФОТО ИЛЬИ ШАРЛОВА



Пилот, медсестра и просто любимая мама!

Этот необычный снимок из семейного альбома в редакцию принесла экспедитор ОДО Татьяна Кардаш

Отважная лётчица на фотографии — мама Татьяны. Вот какую историю о ней поведала дочка.

— Моя мама Любовь Константиновна Кулаженкова родилась в посёлке Учум Ужурского района Красноярского края, выросла в большой и дружной семье донских казаков. Окончив школу, поступила в медицинское училище в Абакане. Познакомилась с моим будущим отцом Виктором, вышла замуж и уехала с ним в Красноярск-26, где он работал на РХЗ ГХК. Всю жизнь мама посвятила работе в детских дошкольных учреждениях. Начала медсестрой, затем стала заведующей д/я №38. И на пенсии она продолжает трудиться

медсестрой высшей категории в д/с №20. Труд мамы отмечен в книге Почёта ДДУ.

Мамой невозможно не восхищаться! Красивая, в молодости — с шикарной косой ниже талии, она была участницей лёгкого клуба и управляла лёгкими планерными самолётами, совершила более 130 прыжков с парашютом. Бегала по утрам, ходила на лыжах зимой, плавала, была активной участницей городского клуба моржей и туристического клуба. В декабре мама отметит свой юбилей. Мне, сестре, внукам — нам есть кем гордиться! Самой красивой, умной, элегантной, модной, щедрой, активной и, вообще, самой замечательной мамой! Благодарим, мамочка, что ты у нас есть!



Ждём ваши фотографии с историей

По внутренней электронной почте — на имя Панфиловой Марины Владимировны или на внешний электронный адрес buv@mcc.krasnoyarsk.ru

Фото также можно принести в редакцию газеты «Вестник ГХК» по адресу: ул. Ленина, 56, каб. 319 в



Вопросы задавайте по телефонам:

75-18-21
73-10-00

Такой мамой невозможно не восхищаться! В молодости Любовь Кулаженкова, мама экспедитора ОДО Татьяны Кардаш, отважно совершала полёты на лёгких планерных самолётах и прыгала с парашютом, на её счету 130 прыжков

ФОТО АРХИВА ТАТЬЯНЫ КАРДАШ

ФОТОФАКТ

Определены победители первого в истории комбината смотра корпоративных информационных стендов

В конкурсе участвовали 17 подразделений и ЗАО. Оценивались внешний вид, корпоративность, актуальность и своевременность обновления, а также

оригинальный подход. Выбрать победителя могли и работники ГХК на сайте предприятия дважды — в марте и октябре. В итоге по сумме голосов определены победители:

I место — ЦТСБ
II место — ООО «УЖТ ГХК», СТС
III место — РХЗ, АТП, РЗ, МЦИК
Абсолютным лидером конкурса признан коллектив ИХЗ.



АКЦИЯ



Конкурс, посвящённый юбилею предприятия, продолжает набирать обороты

Пополняем копилку добрых дел

На сегодняшний день в проекте приняли участие уже десять подразделений ГХК: РХЗ, ОДО, ПКЦ, ГБ, СТС, ФХ, ИХЗ, ОГЭ по ООТ, ИВЦ, отдел ГО, ЧСМП. А количество свершённых больших и малых добрых дел достигло семнадцати.

СТС 3+

Ещё одно доброе дело плюс к двум ранее зачтённым сделали сотрудники станции теплоснабжения ГХК. В начале ноября по просьбе администрации школы №95 они помогли сделать ремонт в помещении химической лаборатории. Теперь лабораторные порошки и реактивы хранятся так, как привыкли атомщики: надёжно и безопасно.

ОГЭ по оот 2+

В августе сотрудники ОГЭ по ООТ не остались равнодушными к проблеме украинских беженцев, поселившихся в санатории «Лесной» под Красноярском. Они собрали и передали нуждающимся необходимые вещи, которые могут при-

годиться для повседневного обихода, а также книги, тетради, игрушки и сладости детям. А в ноябре снова кинули клич для сбора детских и взрослых вещей, канцелярии, бытовой химии и средств гигиены. На этот раз благотворительная акция была предназначена для оказания помощи многодетным и малообеспеченным семьям из близлежащих деревень.

ГЛАВНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ 4+

Очередное, четвёртое, доброе дело засчитано сотрудникам главной бухгалтерии предприятия. В конце ноября они собрали и перевели на счёт фонда «Добро 24.ру» средства на реализацию трёх благотворительных проектов для детей, нуждающихся в дорогостоящем исследовании, лечении, реабилитации, а также в одежде, игрушках и средствах ухода. Проекты называются «Мешочек чистоты», «Коробка храбрости» и «Спасём жизнь вместе».

К этой акции присоединились сотрудники ещё трёх подразделений ГХК: ОГЭ по ООТ, ИВЦ, отдел ГО, ЧСМП, им тоже засчитывается по одному доброму делу в копилку.

Люди — главное богатство края

Семи работникам ГХК вручён юбилейный почётный знак «80 лет Красноярскому краю»

В связи с 80-летием Красноярского края за большой вклад в развитие ЗАТО г. Железногорск семь работников Горно-химического комбината награждены юбилейным почётным знаком «80 лет Красноярскому краю». Торжественная церемония состоялась четвёртого декабря в городском музейно-выставочном центре. Марина Панфилова

В этот день почётные знаки получили 25 достойнейших жителей Железногорска, которые вносят личный вклад в

общее дело процветания родного края и города. Среди них — сотрудники ГХК и ИСС, строители, работники образования и культуры.

Слова признательности в адрес заслуженных тружеников произнесли высокие гости из Законодательного Собрания и Правительства Красноярского края, глава ЗАТО, а также представители градообразующих предприятий.

— Велик наш край, велики его богатства, но самое большое богатство города и края — это люди, которые живут и работают в нашем городе, — сказал заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом Игорь Куксин. — Мы знаем, как строить уникаль-

ные объекты, запускать спутники, как усмирять атом. Поздравляю с замечательными наградами, которые нашли вас, от имени руководства и коллектива Горно-химического комбината!

Двумя днями позже в Красноярске состоялось ещё одно торжество, посвящённое юбилею края. В нём приняла участие делегация ветеранов ГХК, которую возглавил генеральный директор предприятия, депутат Законодательного Собрания Пётр Гаврилов. В ходе мероприятия Знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги» был награждён Борис Бараков, ведущий инженер ПКЦ, автор десятков изобретений предприятия.



Высокие награды в честь юбилея Красноярского края получили работники ГХК: Ольга Абалякина, инженер химико-технологической лаборатории РЗ Олег Архереев, слесарь-ремонтник РХЗ Владимир Богатов, слесарь по КИПиА РЦ Виктор Канцеров, водитель автомобиля АТП Алексей Новицкий, слесарь-ремонтник ИХЗ Николай Пономарчук, слесарь-ремонтник ИХЗ Владимир Федоров, директор СТС

Ильдар Габбасов: «В детстве я хотел стать каратистом»

Герой нашей рубрики со школьной скамьи серьёзно и успешно занимается единоборствами. Сейчас он один из самых титулованных спортсменов ГХК

Инженер ФХ Ильдар Габбасов более десяти лет подряд возглавляет список сильнейших кикбоксёров нашей страны. Он трёхкратный чемпион мира, четырёхкратный чемпион Европы, пятнадцатикратный чемпион России в разделе лайт-контакт. Секретом своих побед Ильдар делится с читателями на страницах нашей рубрики. Александр Лешок

А КТО ТВОЙ КУМИР?

В детстве Ильдар попробовал себя в разных видах спорта: плавании, фигурном катании и гимнастике. Но в подростковом возрасте всерьёз заинтересовался единоборствами по примеру кинобоевиков, которые в восьмидесятые были настоящими кумирами молодёжи.

— Кинематограф буквально навязывал культ единоборств. Мы стремились стать такими, как Жан-Клод Ван Дамм, Сильвестр Сталлоне, Джеки Чан и Чак Норрис. Засматривали каждый фильм с их участием, — с ностальгией вспоминает Габбасов.

СЕКРЕТНОЕ ОРУЖИЕ

Вначале Ильдар решил записаться в секцию карате, но наплыв желающих овладеть этим классическим единоборством был слишком велик. Тогда он ушёл в стремительно набирающей популярности кикбоксинг. К систематическим тренировкам приступил в четырнадцать лет: учился держать и наносить удары, закалял характер, привык терпеть боль и с каждым поединком оттачивал секретное оружие — нестандартную тактику.

ПУТЬ К СЛАВЕ

В 1995 году Габбасов победил в первенстве края. События идут по нарастающей: в 1997 году он выигрывает первенство



С Золтаном Данско Ильдар Габбасов первый и пока единственный раз встретился на ринге в финальном поединке Чемпионата Мира-2013 (Турция). Золтан победил с минимальным преимуществом и перехватил у Ильдара титул чемпиона. В следующем году Габбасов намерен вернуть себе преимущество и победить

— Я уступал сверстникам в физической подготовке и всегда проигрывал в равном обмене ударами. Поэтому набрасывался на соперника в первом раунде, раззадоривал его, а потом держал дистанцию, уклонялся от ближнего боя и ловил врага на точных контратаках.

Ко мне никто не мог подобрать «ключик». Вскоре я выиграл городское первенство, стал представлять город на краевых соревнованиях, — раскрывает тайны мастерства спортсмен.

России и берёт «серебро» на мировой арене среди юниоров, в 1998 переходит во взрослую категорию, а с 1999 года регулярно выигрывает чемпионат России. Единственный «прокол» случился в 2001 году в поединке с омичом Александром Дмитриенком. Тогда же Ильдар пришёл работать на ГХК.

— Впервые на Чемпионат мира я попал только в 2007 году, когда над спортсменами ГХК взял патронаж новый генеральный директор Пётр Гаврилов. Я поехал в Белград без всяких амбиций, но благодаря своей тактике пробыл в финал, всухую разгромил английского соперника и стал первым российским чемпионом мира по кикбоксингу в разделе лайт-контакт, — делится Ильдар.

ТРИЖДЫ МИРОВОЙ ЧЕМПИОН

За последние восемь лет Ильдар четырежды выигрывал Чемпионат Европы и трижды — Чемпионат мира. Единственный, кто смог оспорить его чемпионский титул — венгерский кикбоксёр Золтан Данско: в 2013-м у Ильдара появился достойный соперник.

— В финале Золтан не поддавался на провокации, не лез на рожон, не раскрывался. Это сложный, нестандартный противник, которому проиграть было не стыдно. В этом году он не прошёл в финал Чемпионата Европы, и я победил другого соперника. Но в следующем году на Чемпионате мира я буду «болеть» за Золтана, чтобы он провалился в финал, и я смог бы взять реванш, — подытожил Габбасов.

КОРОТКО

А вам слабо?

Наш коллега Александр Комков взял 147 кг в рынке и 180 кг в толчке, завоевав «серебро» на Всероссийском турнире по тяжёлой атлетике, посвящённом памяти олимпийского чемпиона Александра Воронина.

Дышим в затылок

«Енисей ГХК» одержал две победы на Чемпионате Красноярского края по мини-футболу: с «Аралом» (5:1), с «Лесосибирском» (6:4). В общем зачёте у нас — четыре победы и одно поражение, у лидера чемпионата «Лесстройинвест» — четыре победы и одна ничья.

Плавание — в зачёт

Завершились соревнования по плаванию комплексной спартакиады ГХК. Результаты командной эстафеты: I место — РЗ, II место — РХЗ, III место — ФХ. Лучшие в своих группах — Алексей Осипов (РХЗ, 26,63 с), Сергей Федирко (РЗ, 28,16 с), Руслан Братышев (РХЗ, 26,43 с), Андрей Степанов (ООО «Телеком ГХК», 31,94 с), Виктор Панин (РХЗ, 29,63 с), Александр Шабанов (ФХ, 32,44 с), Юлия Николаенко (УЖТ, 19,63 с), Наталья Гончарова (ИВЦ, 20,79 с), Марина Ткаченко (ФХ, 18,00 с) и Людмила Потребо (ОГМ, 20,26).



«Я занимаюсь тяжёлой атлетикой с детства, но именно уходящий год стал самым успешным в моей спортивной карьере: четыре «золота», одно «серебро» и одна «бронза» на краевых, окружных и федеральных соревнованиях. Хочу сказать огромное спасибо руководству завода и комбината за поддержку: без них у меня не было бы этих побед»

Александр Комков, электромонтёр ОГЭ ИХЗ

Комбинат поёт частушки

Победители творческого конкурса на лучшую новогоднюю частушку получили заслуженные награды и подарки

Частушка — истинно народный жанр, весёлый и задорный. Частушки любят все — за то, что они в краткой, образной форме подмечают забавные стороны жизни и высмеивают недостатки. Есть свои таланты в этом жанре и среди работников нашего предприятия. 15 декабря в музее ГХК состоялся праздник, посвящённый подведению итогов и награждению победителей творческого конкурса на лучшую новогоднюю частушку, организованного совместно отделом по связям с общественностью и ППО ГХК. **Марина Панфилова**

С ЧУВСТВОМ ЮМОРА

Впервые конкурс на лучшую новогоднюю частушку по инициативе редакции корпоративной газеты «Вестник ГХК» состоялся в прошлом году и так понравился работникам и ветеранам предприятия, что было решено его повторить. В 2014 году в конкурсную комиссию поступило 63 частушки, авторы соревновались в семи номинациях.

— Принимая ваши работы на конкурс, мы всегда искренне радуемся, что на комбинате трудятся такие талантливые люди — как в плане решения производственных задач, так и в творчестве, — сказала главный редактор газеты «Вестник ГХК» Юлия Борокина, приветствуя гостей праздника. — Приглашаю вас и дальше активно участвовать и побеждать в наших конкурсах, а их в следующем году будет ещё больше!

— Спасибо вам за активность и неравнодушие, за положительный настрой и чувство юмора! — добавила председатель ППО ГХК Светлана Носорева. — Конкурс частушек прошёл здорово, с успехом, и надеюсь, он станет традиционным.

ТАЛАНТ ДОРОГОГО СТОИТ!

Что за частушка без баяна? Как и в прошлом году, на предложение редакции спеть лучшие сочинения

работников и ветеранов предприятия охотно откликнулся хор «Ветеран ГХК» под руководством Ларисы Кузьминой. Солисты хора за считанные дни разучили лучшие частушки и с молодым задором спели их на празднике.

После небольшого, но яркого концерта всех авторов и исполнителей частушек организаторы пригласили за празднично накрытый стол с чаем, фруктами и сладким пирогом. В такой по-домашнему тёплой обстановке победителям и участникам конкурса организаторы вручили дипломы, щедрые денежные призы и подарки.

— Участвую в конкурсе впервые, даже не ожидала, что это мероприятие будет таким душевным и интересным! — поделилась эмоциями кладовщик ЦСиП Светлана Лучина, победитель в номинации «Спортивная». — Замечательный праздник, мне понравилось, буду участвовать в конкурсах и дальше!

— Спасибо организаторам конкурса за то, что не дают нам, ветеранам, закиснуть! — сказал ветеран РЗ Виктор Бобровский, победивший в номинации «Частушка-пожелание».

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ НОВОГОДнюю ЧАСТУШКУ В НОМИНАЦИЯХ:

«Производственная»
Догадаева Светлана Ивановна, экономист ГБ

«Профсоюзная»
Веренцов Юрий Иванович, ветеран РХЗ

«Историческая»
Жарков Владимир Валентинович, инженер по охране труда ФХ

«Спортивная»
Лучина Светлана Михайловна, кладовщик ЦСиП

«Про «Вестник ГХК»
Тарасов Евгений Михайлович, инженер-спектрометрист МЦИК

«На злобу дня»
Белов Геннадий Александрович, ветеран ОГП КУ

«Частушка-пожелание»
Бобровский Виктор Георгиевич, ветеран РЗ



С частушкой жизнь ярче и веселее! Ветераны ГХК не только сами сочиняют частушки, но и с «атомным» задором исполняют их

Мы желаем комбинату долго жить и процветать!

Наш новогодний подарок читателям — лучшие частушки участников конкурса

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ

Ловко разложить умеем
Мы бухгалтерский пасьянс:
Дебет, кредит, сторно, сальдо —
Получается — баланс!

Мирный атом мы нуём,
Замечательно живём.
Если грянет супостат,
Наскробем и на заряд!



В Корпорацию отчётность
На «отлично» мы сдаём,
А в свободную минуту —
Мы танцуем и поём!

Замыкая ЯТЦ
Споро и зоботливо,
Для БН-ов-800
Изготовим топливо!



Милый в шахте, я в охране,
Нет свиданий, вот беда:
Он работает ночами,
А я сутками всегда!

Евгений Тарасов



Клава, на тебе женюсь!
Вся цена вопроса:
Если вступишь в профсоюз
И заплатишь взносы.

ПРО «ВЕСТНИК ГХК»

«Вестник», «Вестник», ты чудесник,
Ярким гляцем вновь блесни.
Мы читаем твои вести
И заметки от души!

Исторический момент
Мы переживаем:
МОНС-таблетки ТВС
Нынче снаряжаем!



Про наш «Вестник ГХК»
Знает вся планета,
Ведь в Росатоме она —
Лучшая газета!

ИСТОРИЧЕСКАЯ

Мой завод всегда был грозным,
Тигром был и не бумажным,
Назывался как угодно,
Даже фабрикой однажды.

Исторический момент
Мы переживаем:
МОНС-таблетки ТВС
Нынче снаряжаем!

Комбинату 65
Скоро исполняется.
Производства каждый год
Новые рождаются!

ПРОФСОЮЗНАЯ

Профсоюз плечо подставил
И солону подстелил,
Заступился, поручился,
Объяснил и научил.

Наши деньги в профсоюз
По проценту каплют,
Но зато большой «рекой»
Выплаты нас радуют!

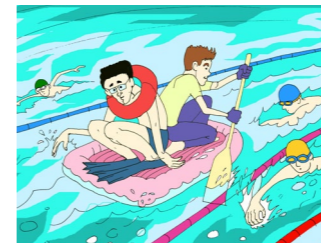


СПОРТИВНАЯ

Я недавно, средь недели,
Забегала в «Мастер-спорт»
И купила две гантели —
Для капусты нужён гнёт.



Помогает спорт везде,
Это знает каждый:
Электричку в своей жизни
Догонял я дважды.



Мы с приятелем вдвоём
К финишу быстрее плывём
Знаем, что в бассейн «Труд»
Слабых духом не берут!



ЦСП зовёмся мы,
Расшифруем срочно:
Цех спортивных пацанов
Бьёт рекорды точно!

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Я хожу по гаражам
И прошу МОНС-топлива.
Вновь бензин подорожал,
Надо что-то нового.

Котельная из «Сосняка»
Обогревает лишь слегка,
В морозы, впрочем, как всегда,
Спасает наше ГХК!

Если пенсия шесть тысяч —
Человек зажиточный.
Восемь тысяч составляет
Минимум прожиточный.
Севастополь, Крым вернули!
Вспомнить нас уже пора.
На ноги село поставьте,
Жизнь вдохните в Шивера.

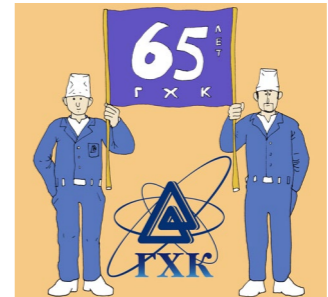


У чиновника проблема,
Перед ним стоит дилемма:
Как украсть, схватить «откат»,
Не покинув аппарат,
Иль начать трудиться честно
И всегда, и повсеместно.
Верно Родине служить,
Людям пользу приносить.

Шей и каши нам не надо,
Суши, чипсы все едим,
Всё здоровье потеряли,
За лекарствами спешим.

ЧАСТУШКА-ПОЖЕЛАНИЕ

Благодарен комбинату
Город за содействие.
Слов на ветер не бросаем:
Гранты у нас в действии!



Юбилей у комбината —
Шесть десятков и плюс пять.
Мы желаем юбиляру
Долго жить и процветать!

ГХК для нас — заказник
Счастья, доброты, труда,
Пристань наша, будни,
Праздник,
С Новым годом Вас, друзья!

Пожелаем комбинату
Развиваться и расти,
На зарплату всё на свете
Сможем мы приобрести!



ФОТО ИЛЫ ШАРАПОВА

В завершение «Битвы»
почётные звания
распределились следующим
образом: «бронзовым» Дедом
Морозом стал Сергей Лебедев,
«серебряным» — Василий
Казаков, а «золотым» избрали
Валерия Панченко

Корпоративный Дед Мороз приносит радость

Зрелищная битва дала старт воплощению проекта, который поддержит особых детей

Проект «Корпоративный Дед Мороз» придумали для того, чтобы дети работников предприятия и его «дочек» в новогодние праздники почувствовали всю поддержку и заботу, на которую способны атомщики. Светлана Кузнецова

Проект движется в двух направлениях: добровольцы из числа работников Горно-химического комбината и его «дочек» становятся Дедами Морозами и поздравляют особых детей, а другие работники помогают собрать подарки для этих детей.

18 декабря состоялся самый зрелищный этап проекта — «Битва Дедов Морозов». На снежной санатория-профилактория «Юбилейный» сошлись три волонтера: работники заводов комбината Валерий Панченко (РЗ) и Василий Казаков (РХЗ), а также представитель ООО «УЖТ ГХК» Сергей Лебедев. Программа испытаний была построена так, чтобы корпоративные Деды Морозы проявили свои таланты в творческой самореализации, а также могли принять участие в новогодних конкурсах. В качестве жюри «Битвы» выступили работники предприятия, председатель профсоюзной организации комбината Светлана Носорева, а также «Дед Мороз и человек», художественный руководитель Дворца Культуры Александр Годанов. Отгадывать загадки, петь и танцевать конкурсантам понравилось. Они проявили себя не как соперники, а как настоящие соратники: помогали друг другу отвечать на вопросы ведущей, поддерживали и аплодировали во время выступлений. К веселым Дедам Морозам с удовольствием присоединялись и зрители: подсказывали ответы, водили хором.

ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА



ФОТО ИЛЫИ ШАРАПОВА

Историю о запоздалом раскаянии, жизни и смерти для железнодорожников блестяще сыграли звезды театра и кино — народные артисты России Валерий Баринов и Игорь Ясулович, заслуженная артистка России Арина Нестерова и молодой артист, ученик Ясуловича — Алексей Дубровский



Как атомщики «Гамлета» спасли

За что звезды московского ТЮЗа благодарны работникам Горно-химического комбината?

30 ноября и первого декабря «Территория культуры Росатома» сделала очередной щедрый подарок всем жителям города: во Дворце культуры с аншлагом прошли гастроли Московского театра юного зрителя. При поддержке ГХК на главной сцене Железнодорожков были показаны два спектакля: музыкальная сказка для юных горожан и их родителей «Волк и семеро козлят» и спектакль для взрослых ценителей театрального искусства «Скрипка Ротшильда». [Марина Панфилова](#)

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

В спектакле «Скрипка Ротшильда» главные роли исполнили известные по многочисленным ролям в кино народные артисты России Валерий Баринов и

Игорь Ясулович. Приехал в Железнодорожков и постановщик спектакля — всемирно известный режиссер Кама Гинкас. Как оказалось, звезды МТЮЗа встречаются с атомщиками ГХК уже не в первый раз.

— Я был в Красноярске-26 почти 45 лет назад, в 1975 году, — поведал Валерий Баринов. — Мы приезжали с концертами, нам вручались книги «Ленин в Шушенском», отпечатанные в Австрии. Нас даже в шахту возили! Правда, не показывали ничего. Там какой-то зал был, мы читали стихи, пели, потом ехали обратно и боялись: вдруг будем теперь невыездными.

Именно представители атомного предприятия много лет назад помогли Гинкасу отстоять его спектакль «Гамлет». Вот как это было.

— Почти 45 лет назад мы работали в Красноярском ТЮЗе и приезжали в Красноярск-26 играть наши спектакли, — рассказал Кама Миронович. — Когда я выпустил спектакль «Гамлет», было понятно, что красноярские власти его закроют в силу остроты. Тогда было решено сначала сыграть «Гамлета» в Красноярске-26, поскольку город подчинялся не Красноярскому горкому партии, а совсем другим учреждениям. Мы сыграли спектакль здесь, и он произвел сильное впечатление. Когда надо было сдавать его в Крас-

ноярске, приехали ваши учёные, техники и сказали своё веское слово. Партийное руководство Красноярска дало согласие, и «Гамлет» стал одним из лучших спектаклей в репертуаре ТЮЗа. А декорации спектакля, которые когда-то стояли на вашей сцене, попали в число лучших декораций десятилетия.

СПАСИБО ЗА ТАКОЙ ПОДАРОК!

Обе постановки Московского ТЮЗа были восторженно приняты железнодорожниками зрителями.

— Великолепная, непередаваемая игра! — делится впечатлениями Ирина Иванова, сотрудник отдела кадров ГХК. — Мы таких спектаклей в городе не видим, поэтому с большой благодарностью принимаем такие подарки от «Территории культуры Росатома».

— Мне очень понравилось, как играет Баринов. Так пересказать Чехова на сцене — это сложно, — говорит работница ИСС Надежда Варнина. — Огромное спасибо комбинату и Росатому за проект «Территория культуры Росатома»!

Седьмого декабря состоялось ещё одно значимое для Железнодорожков культурное событие: в городском ДК прошёл концерт легендарной группы «Песняры»

Музыканты прибыли по приглашению Горно-химического комбината, чтобы выступить в рамках проекта «Территория культуры Росатома». Среди солистов группы были участники «золотого» состава — заслуженные артисты республики Беларусь Анатолий

Кашепаров и Леонид Борткевич. Фирменное многоголосье «Песняров», узнаваемый роковый стиль исполнения народных белорусских песен и такие хиты группы, как «Беловежская пуща», «Алеся», «Белоруссия» стали причиной настоящего аншлага в зале ДК.

ФОТО ИЛЫИ ШАРАПОВА



ФОТОФАКТ

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 27 ЯНВАРЯ 1990 Г.

Главный редактор — Ю.В. Бородина (3919) 75-13-40
Редактор — Ю.С. Разживина (3919) 73-10-00
Корреспонденты: М.В. Панфилова (3919) 75-18-21
А.А. Лешок (3919) 72-33-20

Адрес издателя: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железнодорожков, ул. Ленина, 53, ФГУП ФЯО «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железнодорожков, ул. Ленина, 56, каб. 319
Факс: (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП ФЯО «ГХК»: www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su

Газета зарегистрирована в Енисейском управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна

Верстка: Е.С. Друзь
Корректура: В.А. Сайфуллина
Фотокорреспондент — И.В. Шарапов
Печать: типография ООО «НОНПАРЕЛЬ»
Адрес: г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 1а

Периодичность 2 раза в месяц. Подписано в печать 25 декабря 2014 г. по графику — в 14.00, фактически — в 14.00. Тираж 3500 экз.