

Meller plantea fijar metas para equidad como "las de inflación y superávit fiscal"

Subsidio al ingreso mínimo familiar: el aporte sería de un 30% —20 para el contratado y 10 para el empleador— a quienes obtienen hasta 7,5 UF, equivalente a \$150 mil.

En los meeting de los miércoles los consejeros discutieron y consensuaron varias medidas para mejorar la equidad en el país. Decidieron destacar tres de las muchas que serán liberadas en las próximas 24 horas en la web.

La principal, y la que eroga la mitad del gasto de todos los planteamientos, es la entrega de un subsidio a quienes trabajan por un salario menor a los \$300 mil o 15 UF mensuales.

El aporte sería de un 30% —20 para el contratado y 10 para el empleador— a quienes obtienen hasta 7,5 UF, equivalente a \$150 mil. La tasa disminuirá gradualmente hasta que la persona logre las 15 UF, y está enfocado a los del primer quintil. El objetivo es terminar con una pobreza de 1% en dos o tres años.

La segunda es el cambio en la forma de capacitación que hoy favorece principalmente a quienes pertenecen a las grandes empresas. Se modifica el enfoque, ya que se propone que la persona haga uso de su propio bono y decida en qué se capacitará. Se calcula un voucher de \$300 mil con prioridad a los más vulnerables, con un costo US\$ 60 millones por año.

Lo tercero es premiar con 20 UF (\$40 mil) a los mejores alumnos de colegios municipales y subvencionados entre séptimo básico y cuarto medio, con un costo anual de 1 millón de UF. Y duplicar el bono para que los de cuarto medio puedan financiarse un preuniversitario.

En cuanto al seguro de cesantía plantean crear un fondo de indemnizaciones donde los empresarios provisionen un 3% mensual (hoy es de 1,6%) para que éstas se paguen a todo evento y con tope de once años. El monto que recibirá el trabajador al momento del retiro o del despido no fue zanjado: unos consejeros estaban por medio mes por año, o un mes por año.

Se planteó profesionalizar la Direc-



La Presidenta saludó a cada consejero. En la foto con el líder gremialista Joaquín Lavín.



Los ex ministros Alvaro García y Ricardo Solari, entre los miembros.



Felipe Larraín y Rodolfo Seguel, integrantes del grupo de relaciones laborales, que no logró acuerdo.

ción del Trabajo, aunque no se logró acuerdo en si su cabeza debe ser designado por la Presidenta, o por concurso abierto.

Y los otros indican que sean los propios tribunales laborales los que definan este punto, ya que hay jurisprudencia en el tema. ■

Reacciones: Esperan anuncios el 21 de mayo

JOAQUÍN LAVÍN: "Se lograron acuerdos muy importantes que apuntan en su esencia a lo que decía monseñor Goic, como subir el ingreso de las familias más pobres de Chile. Lo que yo esperaría es que la Presidenta ojalá acoja gran parte de las propuestas de este consejo. Obviamente significan costos, algunos importantes, pero pienso que hoy Chile está en condiciones de dar un salto grande en materia de equidad y aquí hay un primer paso. Pese a que hubo puntos en los que no hubo acuerdo, en las cosas más importantes que tienen que ver con cómo mejorar los ingresos de las familias más pobres del subsidio al trabajo en que alguien deposite el 20% a una cuenta, o que las familias de ingresos más bajos reciban \$10 mil por niño al mes, en todas esas cosas son muy concretas y en eso hubo unanimidad".

RICARDO FFRENCH-DAVIS:

"Hay que actuar en paralelo en dos terrenos: uno es la agenda social y la otra es la agenda de desarrollo productivo. Uno espera que el 21 de mayo haya anuncios en estas tareas que requieren leyes y otras trabajo administrativo. Lo que hay que abordar muy fuertemente es el tema del empleo, con un apoyo mucho más intenso que el que hoy existe para la expansión de microempresas, y que haya anuncios concretos muy vigorosos y aceleración de muchos proyectos que están en el parlamento para que un conjunto de ellos se apruebe en las próximas semanas o dentro de este año. Eso es lo que hace una diferencia estructural en términos de meter equidad al sistema económico".



Ricardo Ffrench-Davis, economista.

El presidente del consejo, Patrio Meller, al sintetizar los puntos admitió que no esperan que se acojan todas las ideas ni de una sola vez, pero insistió en que es positivo que una sociedad como la chilena se plantee metas de equidad en el largo plazo, "asi como existen las metas de inflación y superávit fiscal".

Discrepancias en negociación colectiva

Meller explicó que en cuanto a negociación se abordaron varios temas, y en cada uno de ellos se entregan varias propuestas de los consejeros, bajo el criterio común de que debe haber más diálogo para mejorar las relaciones laborales.

Por ejemplo explico que todos están de acuerdo en "terminar con el fraude de los multirrut", que usan algunas empresas para impedir la sindicalización.

Pero los mecanismos son distintos. Unos constatan que la ley ya tiene los instrumentos para evitarlo y sólo hay que aplicarla. Otros plantean que debe existir un panel técnico, al modo americano, que decida caso a caso cuál es el corazón de la empresa. Y los otros indican que sean los propios tribunales laborales los que definan este punto, ya que hay jurisprudencia en el tema. ■

FERNANDO COLOMA: "Hay consenso en la importancia de mejorar la empleabilidad de las personas en general, y particularmente de los grupos más pobres en como hacerlos partícipes de su proceso de superación de la pobreza. Entonces los dados están tirados a tratar de mejorar la empleabilidad de las personas y particularmente de los deciles de más bajos de ingresos. Y en esta misma dirección, uno de los ejes de esta propuesta consensuada es mejorar la productividad de nuestros trabajadores y para eso, en una perspectiva de mediano y largo plazo, la educación juega un rol de calidad. Y en el corto plazo, hay propuestas importantes y significativas que pretenden cambiarle la cara a esta función en Chile". ■



Fernando Coloma, académico UC.