

廣東海事



GUANG DONG MARITIME SAFETY

2011 · 05



- 海事专题：传承“五四”精神 勇当时代先锋
- 海事聚焦：学习劳模精神 爱岗敬业争创一流
- 蔚蓝社区：60、70、80

中华人民共和国广东海事局



▶ 5月5日，交通运输部海事局党组书记许如清在广东海事局党组书记刘恒伟的陪同下，莅临珠海高栏海巡基地视察巡查执法支队党建工作，寄语广东海事要以“四个继续”深入推进创先争优活动。

5月的祝福

5月应该是一个很有意思的月份。

英文说 May，用以纪念司管春天和生命的女神。May 也有祝福的意思。5月，有不少节日，国际劳动节、青年节、母亲节，每一个都生机勃勃，每一个都温情脉脉。

5月的清晨，我们睁开眼，庆幸此刻不是在福岛县的榻榻米上，手足无措；想象在伊丽莎白二世的官邸白金汉宫里，经历凯特姑娘一夜之间的人生起落；点评一下本·拉登，在巴基斯坦伊斯兰堡的郊外，一觉再也没有醒来。

我们用旁观者的兴致指点世界大势，却没什么兴致来看看自己的人生，因为我们一直在底线处生活。

我们一直在底线处生活。

用底线伦理容忍各种不公和邪恶。只要三聚氰胺还没有成为饮用水成分，牛肉膏还没有变成家常佐料，就能够乐呵呵调侃：下一场生化战争，我们赢在起跑线上。

用底线价值要求自己每天低标准地应对劳作。只要任务交得出手，质量混得过关，吃得饱饭，供得起房，就是一份体面而安稳的工作。

用底线交际小心翼翼地调试自己和他人的距离。孔子说，远之则怨，近之则不逊。只要人不犯我，我不犯人，就是最佳的人际关系。

靠着一点底线道德的自律和制度的它律，我们很心安理得地、毫不费力地生活下去。深夜12点，压下心头隐隐的一点不安沉沉睡去；清晨6点半，又在稀里糊涂中醒来，在晕头转向中度过一天。这一天，我们忙忙碌碌，但是心里却有填不满的空隙，就像鲁迅先生说：“当我沉默着的时候，我觉得充实；我将开口，同时感到空虚。”

在我们的海事处，有个年轻人做了个年度研究计划，被人笑他太“娘”；有个年轻人说他每天最充实的时候是晨读，被人说他太“土”；他们不满足于底线生活，却也因此倍显孤单落寞。人生就是一条实时股价曲线，每一个当下的动作，都会化成历史长河中的一个点，它们连接成线，奔涌向前，或者一线冲天，或者倾泻到底。正因为每一刻都在不确定中，我们才能对人生怀有希望和乐观。我们有什么资格嘲笑那些不屈不挠奋力向上的“小圆点”呢？如果每一个人都是安于底线的旁观者，或者只想做个 free rider，谁来推动社会螺旋式上升呢？

今年“五四”前夕，温家宝总理在与青年代表座谈时提出，青年要善于独立思考，靠思考了解事情真相，做出正确判断。没有谁要求我们崇高、伟大、无私、进步，但我们至少可以提点神，加点油，鼓点劲，抬高底线，其实我们的正能量比自己想象的强大很多。

不要在底线处生活。这是在5月的春天里，我们可以给予自己的祝福。

（谢渝）



许如清书记视察巡查执法支队党建工作



“五一”期间，广东辖区水上出行秩序良好



局工会召开“五一”劳模、先进座谈会



梁建伟局长看望黄灿明及一线职工



刘恒伟书记到福建、重庆海事局考察

中华人民共和国广东海事局

2011年第5期(总第119期)

2011年5月出版

《广东海事》杂志编辑部

总编辑：曾志

副总编辑：李世斌

执行主编：周明耀

责任编辑：郭荣涛 王红武

刘谦 周明耀

黄琼 李红红

地址：广州市滨江东路520

号广东海事局宣传处

邮政编码：510230

电话：020—84099854

传真：020—34294551

电子邮箱：gdhszz@gdmsa.

gov.cn(外网)

美术设计：广东珠江水运杂志社

黄育琪

如本刊出现印刷装订质量问题，

请直接与广东珠江水运杂志社联系

调换

电话：020—83231160

海事人语 Hai Shi Ren Yu

- 01 5月的祝福 谢渝

海事聚焦 Hai Shi Ju Jiao

- 04 学习劳模精神 爱岗敬业争创一流
——劳动节之际梁建伟局长看望慰问黄灿明及一线职工 李鹏宇
- 06 畅谈“十二五” 携手建新功
——广东海事局召开迎“五一”劳模、先进座谈会 王素芬
- 08 借它山之石 强党建之基
——刘恒伟书记带队考察学习福建海事局、重庆海事局党建工作 孙晓光

海事专题 Hai Shi Zhuan Ti

- 10 传承“五四”精神 勇当时代先锋
——广东海事局召开2011年“五四”表彰大会 局团委
- 11 青年的个性 焦聃
- 12 海心沙外的色彩 李隽枫
- 14 李华文，年轻的海事专家 林逸章
- 15 永举责任，80后的梦想与荣光 何方清
- 17 “敢打必胜”的雷阳亮 洪敏
- 18 不简单的船检“女新兵” 罗焯
- 20 青春长镜头

海事论道 Hai Shi Lun Dao

- 22 海事政务服务工作规程浅析 王秀芬 林艳虹
- 25 新时期做好干部人事档案审核整理工作的几点思考 谭碧华
- 28 高栏海巡基地管理现状分析及研究 梁火耀
- 30 浅谈如何做好“文明执法示范窗口”创建工作 孙向阳 刘小龙

海事风貌 Hai Shi Feng Mao

- 34 植根红土地 服务大发展 孙建毅 孙自伟
- 37 风雨无阻 紧急救援 周宇
——潮州海事局成功处置“5·1”船舶触礁险情纪实
- 38 东莞沙田海事处党支部：创在服务发展 争在本职岗位
- 39 肇庆港口海事处：保障平安 有求必应 杜绝腐败
- 40 毛国平：以船为家 以干为乐
- 41 王国芬：注重常用结合 争当业务能手

海事党旗红 Hai Shi Dang Qi Hong

- 42 碧波扬帆党旗红 李红红
- 45 闯者善于行 郑磊
——《做最好的党员》读后感

他山之石 Ta Shan Zhi Shi

- 46 “醉驾入刑”是对生命的尊重(外七则) 陈英凤等

海事博览 Hai Shi Bo Lan

- 48 世界历史上的八大航海家

蔚蓝社区 Wei Lan She Qu

- 52 60、70、80

大海之歌 Da Hai Zhi Ge

- 58 不叹虚华 王维
- 60 春的记忆长在草的根部 冯心恺

封面：“全国五一劳动奖章”获得者黄灿明在修理航标灯器



梁建伟局长与黄灿明夫妇亲切交谈。

学习劳模精神 爱岗敬业争创一流

——劳动节之际梁建伟局长看望慰问黄灿明及一线职工

文 / 通讯员 李鹏宇

在“五一”国际劳动节来临之际，梁建伟局长在广州航标处黄伟处长、广州沙角海事处吴以达处长的陪同下，看望慰问了劳动模范和坚守岗位一线的职工，给他们送去局领导的关怀和温暖，并专程来到舢舨洲灯塔看望“全国五一劳动

奖章获得者”黄灿明。

登上舢舨洲后，梁建伟局长一行查看了舢舨洲灯塔保养情况，看到灯塔的灯器、太阳能板、走廊的栏杆等都是一尘不染，感到由衷高兴。随后，梁局长与黄灿明夫妇进行了亲切交谈，详细询问了黄灿

明夫妇工作生活的情况，在了解到劳模的工作和生活条件有很大改善后，他表示非常欣慰，并嘱咐黄灿明夫妇要合理安排工作生活，切实保重身体，度过一个祥和快乐的劳动节。梁局长对黄灿明夫妇说：“你们几十年如一日坚守孤岛，以苦为

乐、踏实工作、精细保养，特别是在工作实践中努力学习知识，提高自身素质，像爱护自己的眼睛一样爱护灯塔，为过往船舶提供安全保障，为航运发展和水上交通安全作出了贡献。在你们身上，充分体现了劳动者优秀的品质和精神，这些品质和精神是广东海事科学发展不竭的动力，我们向你们学习。”梁局长同时指出，在黄灿明的身上，充分体现了航标人具有“纯、真、

朴、善”的特质，是航标人的典型缩影，并希望广大干部职工要以劳模为榜样，弘扬劳模精神，爱岗敬业、踏实工作、争创一流业绩，为广东海事科学发展作出新的更大的贡献。

梁建伟局长一行还看望慰问了节日期间坚守岗位的广州沙角海事处职工。梁局长指出，沙角海事处管辖水域复杂、水域面积广、交通流量大，社会关注度高，监管任务

繁重。梁局长勉励沙角海事处的工作人员一要全力做好国家重点工程港珠澳大桥施工水域的水上安全监管工作，尤其是在节假日期间，安全工作更不能放松；二要营造“公开、公平、公正”文明执法的环境；三要在提高海事服务质量的同时，要围绕创先争优活动积极开展工作，进一步提升海事执法人员的素质，树立良好海事形象。

链接

黄灿明同志是广州航标处养护中心舢舨洲灯塔灯守员。他出身于航标世家，其祖父于1931年开始守护虎门水道金锁牌灯塔，1957年退休后其父亲接班继续守护灯塔当航标工。黄灿明同志招工前生活在富裕的东莞市太平镇，曾在家乡搞运输，收入可观。1988年广州航标处招工时被安排在蛇口港当航标值守员，成为了黄家第三代航标工，1999年服从组织安排到舢舨洲看守灯塔。当时的蛇口或后来的舢舨洲，工作地点均远离组织、家庭，工作、生活条件艰苦。黄灿明2002年4月获得“全国五一劳动奖章”。

舢舨洲位于虎门水道与伶仃洋交合处，面积约2500平方米，是一个孤岛，也是一个荒岛。周围有多处险滩、暗礁，岛上无水源、无电源、无居民，交通十分不便，被划分定二类艰苦岛屿的孤岛。

舢舨洲灯塔，建于1915年，是进出珠江口的重要助航标志。为当年的广州海关方便各国商船

进入广州而建，由法国设计师设计，钢筋混凝土结构，其时名为三板洲灯塔，后来才改为舢舨洲。

1945年日军在败退时，为阻止抗战物资由海路进入珠江口，用战机对珠江口所有灯塔进行破坏。在舢舨洲灯塔顶楼，至今还留有当年日军俯冲扫射的遗迹：周围铁护栏有4根被子弹打弯，还有一枚子弹嵌在灯笼铜门上不能拔出，已成为历史的见证。

解放初，为解决船舶航行安全，在珠江口一带新建了一批灯塔桩，并对舢舨洲灯塔进行了维修，恢复其助航功能。灯光采用乙炔灯，60年代改用干电池，1983年广州航标处把灯器使用能源改为太阳能。2000年进行修缮和能源改造，在解决了大型灯器用电的同时，也解决了生活照明用电。如今，岛上的生活条件得到了明显改善：用上了太阳能热水器、还可使用风扇、收看电视。

畅谈“十二五” 携手建新功 ——广东海事局召开迎“五一”劳模、先进座谈会

文 / 通讯员 王素芬



与会领导与劳模、先进在遮浪灯塔合影留恋。

在“五一”国际劳动节到来之际，广东海事局工会邀请了我局省部级以上劳动模范和先进职工代表，赴全国劳模苏贵聪同志工作、生活的遮浪灯塔，开展“弘扬劳模精神，建功‘十二五’”迎“五一”主题学习交流活动。

劳模和代表们参观了全国重点文物保护单位——海丰红宫、红场旧址纪念馆，登上了遮浪岛灯塔，体验劳模苏贵聪的工作，并在遮浪灯塔守房参加了“弘扬劳模精神，建功‘十二五’”座谈会。局党组刘恒伟书记出席活动并讲话。

座谈会由局工会甘捷珊主席主持。甘主席首先向与会代表汇报了

“十一五”以来工会的工作。五年多来，局工会在局党组和上级工会的正确领导下，深入实践科学发展观，围绕海事中心工作，坚持为职工服务、为党政分忧、为海事和谐、为发展加油，按照“打基础，建机制，出典型，创一流”的工作思路，以及“一年一重点，逐年上台阶”的工作方法，充分发挥工会组织的特色和优势，各项工作均取得了新的成绩。

一、广泛开展建功立业活动：多层次、多形式组织岗位练兵、技能大赛、劳动竞赛等活动，一批技术能手和先进集体脱颖而出。7名职工获“交通运输部岗位技

术能手”、12名职工获“直属海事系统岗位技术能手”；8艘船舶、6个班组获得“全国水运系统优秀安全船舶”和“优秀安全班组奖”，“海标32”船获中华全国总工会与国家安监总局联合颁发的“安康杯”。

二、精心培育海事先进典型：广东海事局、“海巡31”船相继荣获“全国五一劳动奖状”，肖伟如、王翠强、杨庆文、隋永举等4位同志获“全国五一劳动奖章”，顺德海事处等6个集体荣获广东省、全国交通建设系统“工人先锋号”，一批先进职工荣获各地市劳动模范、“五一劳动奖章”、“金锚奖”、“三八红旗手”、“巾帼女能手”等荣誉。全局2个直属工会被授予全国“模范职工之家”，4个直属工会被授予广东省“模范职工之家”，5个直属工会被授予直属海事系统“模范职工之家”，8个直属工会被授予直属海事系统“先进职工之家”。

三、自觉践行服务职工理念：坚持“冬送温暖夏送清凉”活动，为职工购买医疗互助保险，为女职工购买安康保险，坚持开展“春蕾计划”、“金秋助学”、扶贫济困等

活动，踊跃为南方雪灾、汶川地震等灾区和人员捐款，取得了良好的社会效应。

四、积极推进海事文化建设：成功举办了第二届职工运动会、局庆10周年职工文艺演出，组队参加广东省歌咏比赛、海事系统文艺汇演，均获得好成绩。

五、不断加强工会自身建设：创建了网上职工之家、职工书屋；完善了工会重点工作考核、财务管理等工作制度；组织全局专（兼）职工会干部开展工运理论和业务知识培训，促进了工会服务能力的提高。

甘主席还向与会代表介绍了工会“十二五”期间创先争优、劳模先进“学、树、创”活动的目标。甘主席说，今年是“十二五”的开局之年，工会工作开局不错，我局服务亚运水上安保工作得到了上级工会的充分肯定，广州海事局被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”、广州航标站被授予“全国工人先锋号”；“三八”期间，我局女职工获多项荣誉表彰，汕头局、广州局政务中心荣获“全国五一巾帼标兵岗”，清远局、韶关局政务中心荣获“广东省巾帼文明岗”；“五一”前夕，我局东莞局麻涌海事处、江门局新会海事处获“广东省工人先锋号”，汕头处黄庭坚荣获“广东省五一劳动奖章”。以上成绩的取得是局党政领导和上级工会关心重视的结果，是全局职工积极参与和大力支持的结果，局

工会将倍加珍惜，不断努力，团结动员全局广大职工，为实现我局“十二五”提出的各项奋斗目标作出新的更大的贡献。

座谈会上，劳模代表分别介绍了各自的工作情况，汇报了近年来所取得的成绩，他们衷心感谢广东局各级领导及工会对劳模、先进的培养、尊重和关爱。对于多位领导和同事们远道来看望，苏贵聪非常激动。三位“全国五一劳动奖章”获得者也畅所欲言，表达了参加此次座谈会的光荣与自豪。广州航标处黄灿明纯朴的语言反映出他对航标工作的无限热爱；湛江航标处王翠强表示今后将进一步努力工作，为广东海事科学发展多作贡献；东莞海事局肖伟如低调地说，荣誉已是过去，“十二五”将再立新功。广东省劳模汕头海事局曾育民则表态要在工作生活中带头创先争优，身体力行、率先垂范，为实现“十二五”各项目标而尽心尽责。

6名先进职工代表纷纷有感而发。巡查执法队刘天军表示要将劳模的吃苦耐劳精神和无私奉献精神践行于神圣的维权护海事业中；湛江海事局彭千对劳模们纯朴的性格、坚强的人格和坚定的信念深表敬佩；中山海事局黄威成说自己作为全局4000多名职工的代表前面向劳模面对面学习，寄托了领导和职工的厚望；佛山海事局万蔚表示，追溯劳模的英雄史，更加认清了自

己肩负的使命和责任；珠海海事局李培珠、江门海事局杨敏也结合自身工作实际，畅谈了参观和学习后的体会。他们说，红宫、红场及保存的革命文物，犹如一篇波澜壮阔的革命史章，向人们展现革命先烈抛头颅、洒热血、前赴后继、浴血奋战的光辉事迹，激励着后人沿着先烈开创的道路奋勇前进。

刘书记指出在劳模的工作地开展主题学习交流活动很有创意，也很有意义。大家通过体验苏贵聪的工作和生活，更能体会到他35年如一日勤勤恳恳、兢兢业业守灯塔的平凡而伟大。刘书记充分肯定了各位劳模、先进在广东海事局发展中所发挥的重要作用，赞扬劳模、先进们特别能吃苦，特别能战斗，特别肯学习，特别讲感情；希望他们继续发扬“艰苦奋斗、勇于创新、不畏艰难、无私奉献”的品格，做爱国的模范，敬业的模范，学习的模范，奉献的模范；寄语他们继续发挥好标杆作用，导向作用，示范作用、辐射作用，在“十二五”的发展进程中，为广东海事局的科学发展再立新功。

刘书记还对工会培树和关心劳模的工作给予了充分肯定，并就今后如何紧紧围绕海事工作大局，适应新形势、把握新特点，进一步弘扬劳模精神，充分发挥劳模作用，在全局营造学习劳模、关爱劳模、争当劳模的浓厚氛围，提出了明确要求。



刘恒伟书记一行参观巴南海事处。

借它山之石 强党建之基

——刘恒伟书记带队考察学习福建海事局、重庆海事局党建工作

文 / 通讯员 孙晓光

2011年4月下旬，局党组书记刘恒伟带领考察组，赴福建海事局、重庆海事局学习考察创先争优活动、队伍建设、文化建设等工作。局党工部韦三平主任、执法支队罗银华书记、广州海事局南沙海事处陈楚坤处长参加了此次考察活动。

考察组一行听取了福建海事局、重庆海事局的基本情况介绍，学习了两局在创先争优活动、干部管理、海事文化建设等方面的经验做法，实地考察了莆田海事局湄洲岛海事处、重庆海事局巴南海事处等基层单位。

考察团一行认为，福建海事局和重庆海事局党建工作思路新、定位高、措施实、成效大，许多理念和工作方法，使我局学习考察组成员深受启发和教育，对加强我局的党建工作具有重要的借鉴意义。

福建海事局于1999年12月

28日正式挂牌成立。机关内设15个处室，下设厦门海事局、福州海事局、宁德海事局、莆田海事局、泉州海事局、漳州海事局、通信中心等7个直（附）属单位。近年来，福建海事局坚持从“抓基层、打基础、促落实”入手，着力夯实福建海事发展平台，打造了以厦门、湄洲湾、福州为重点的连续型链状分布监管格局，构筑了覆盖沿海、连接两岸的海区监管体系，实现管理方式由即控型向预控型转变，管理范围由港区管理向海区管理转变，全面实现“监管立体化、反应快速化、执法规范化、管理信息化”的发展目标，有力服务了海西经济社会发展大局，实现了福建海事事业的新发展。

在海事文化建设中，福建海事局深化海事文化研究，不断丰富“小窗口大作为”、“当代妈祖精神”、“爱拼敢赢”、“传承文明、追求卓

越”等精神文化内涵，不断提升文化软实力，促进了中心工作，扩大了社会影响，树立了新形象。

重庆海事局成立于2002年10月18日，主要负责长江重庆段（省界沟——水富）722.2千米水域海事管理及长江干线云南水富至川渝界938.7千米水域通信管理。局机关内设局办公室、党群工作部等机构13个。下设局属单位14个，包括13个海事派出机构（目前按12个海事处运行）和通信信息中心，另代管长江泸州通信管理处。全局职工总数1471人，其中在职职工787人。重庆海事局在工作中，深化安全监管，创新客渡船管理机制，全面实施半军事化管理，提升专业化水平和内部管理水平，扎实开展党建工作，确保了安全形势持续稳定，服务能力不断增强，队伍正规化水平不断提升，社会影响不断扩大。在2010年更是创造了安

全监管的历史最好成绩，为整个长江海事四项指标大幅下降作出了重大贡献。

重庆海事局在推进半军事化管理工作中，根据“行政执法一面旗”和“五化”建设要求，创造性地开展了巡航救助执法大队一日工作制。一日工作制由海事处负责组织实施，巡航救助执法大队长为一日工作制第一责任人，大队全体人员均为执行人。一日工作制度包括整理内务、早班会、巡航检查、值班签证、晚点名和应急待命等五个内容。一日工作制的做法，规范了基层执法人员的内务管理行为，促进了队伍正规化建设，行成了长江海事基层执法文化之一。

此次学习考察是我局开展“科学发展当先锋”主题实践活动的一项重要内容，对全局的主题实践活动必将起到有力的促进作用。



视察莆田海事局湄洲岛海事处。



重庆海事局半军事化管理一幕——整洁的内务。

传承“五四”精神 勇当时代先锋

——广东海事局召开 2011 年“五四”表彰大会



5月12日下午，广东海事局2011年“五四”表彰大会在广州召开，局党组刘恒伟书记、杨文副书记出席大会，来自局机关和各直属附属单位的40余名优秀青年代表参加了会议。

刘恒伟书记在会上作重要讲话。他指出，青年是推动社会发展最积极、最活跃、最有生气的力量。海事青年既要从小事做起，又要从时代的发展中把握前进方向，紧跟时代步伐，自觉在局党组的领导下，奋发有为，创先争优，为广东海事争当全国海事科学发展排头兵勇当先锋，再立新功。他向全局广大团员青年提出了三点希望：一是要高举爱国主义的大旗，将报国之志转化为爱岗敬业的实际行动；二是要孜孜不倦追求进步，在实现海事科学发展的进程中领潮争先；三是要以科学理性为引领，在与海事共奋进中坚持创新创造。

大会表彰了一批先进集体和个人，湛江海事局团

委等8个团组织被授予“先进团组织”称号；林泊舟等15名同志被授予“优秀团干部”称号；沈诗欣等30名同志被授予“优秀团员”称号；辛剑等30名同志被授予“青年岗位能手”称号；广州海事局青年突击队等5个集体被授予“优秀青年突击队”称号；李隽枫等5名同志被授予“优秀青年突击队长”称号。

在随后举行的“凝聚党旗下，建功‘十二五’”专题座谈会上，青年代表结合广东海事“十二五”发展规划、个人职业生涯规划，以及如何更好地做好本职工作畅谈了感想和体会。刘书记高度肯定了青年的发言，并和大家交流了青年人如何成长为海事事业发展需要的优秀人才。他旁征博引，用大量生动、幽默的典故来教育和引导青年人，鼓励海事青年树立远大的志向，积累丰富的知识，保持良好的心态，养成踏实的作风。

(局团委)

青年的个性

4月21日上午，胡锦涛总书记在清华大学百年校庆之际寄语全国广大青年：要把全面发展和个性发展紧密结合起来，要坚持德才兼备、全面发展的基本要求，保持个性、彰显本色，努力成为可堪大用、能负重任的栋梁之材。

什么是个性？青年的个性应当体现在拥有自己的思考，拥有自己的判断，拥有自己的性格，拥有自己吸引别人的特质上。大千世界，如果每个青年都是一个模子刻出来，所有的面孔、所有的腔调、所有的思考都是一样，那么社会将毫无生气，国家也无法进步。

可是在一些人看来，个性代表着狂野，个性代表着唯我独尊，个性代表着为所欲为，个性代表着毫无束缚，个性代表着绝对的自由。所以他们去飙车，因为他们认为这种刺激感是个性；所以他们抗拒法律道德的约束，因为他们认为法律道德规范束缚了自己的个性发展。

不！他们错了！作为青年，不能由着自己的性格发展而不顾社会的规范，只注重自己的感受而忽略他人的感受。毫无控制的个性，带来的是张狂，带来的是社会公德的缺乏，带来的是对他人的伤害。个性需要我们勇敢的内心，需要我们强大的自制能力，需要我们对别人个性的尊重，需要我们拥有自由的人格，需要我们拥有正确的判断。

当大家呼朋引伴地去做某一件事情的时候，你一定要学会审视这件事是否是那么妥当；当网络上的一窝蜂地攻击某一件事情或者某一个人的时候，你一定要学会合理地怀疑这是不是另外一种意义上的暴力；当大家群情激昂喧嚣着要灭了日本灭了棒子的时候，你一定要去关注我们是不是可以呵斥身边的小偷；当很多网民为了日本的地震欢呼雀跃期待下一次余震的时候，你一定要尝试去打听可以怎样为了这样人类的不幸去献出自己的一份爱心；当所有人一面倒地号称怀念死去的同胞却不愿意为身边人做一点点小事情的时候，你一定要努力为身边的需要帮助的人提供自己力所能及的关心。

是的，你似乎特立独行，你似乎与大众都不一样。你做的这些事情似乎没有那么光芒四射，没有那么豪情万丈，没有那么口沫横飞。可是这些事情包含了你的认真思考，包含了你的独立判断，包含了你的不随大流，体现了你的个性。这种个性，值得我们去尊重，这种个性，值得我们去锻造。

有些事情似乎很渺小，所以你只能渺小地完成；有些事情似乎很细微，所以你不能有片刻的粗心；有些事情似乎很琐碎，似乎没有人去支持甚至关注你；有些事情似乎别人都觉得太容易以至于懒得去做，你只能默默为自己喝彩；有些事情别人认为你做了你就是傻瓜，可是你还是要别人的嘲讽中变得更勇敢。

这才是真正的个性。个性是你的勇气、你的性格、你的品质、你的信心交织在一起时，彰显出的与别人的不同。当别人梦想着做大事的时候，你能够把身边每一件小事做好；当别人对平淡无奇的工作抱怨不已的时候，你能够坚守岗位保证不出差错；当别人有意无意透露着权力带给他荣耀的时候，你能够把持住廉政的防线运用好手上的权力。是的，你似乎很傻。但这，才是你真正的个性。

个性不是追求处处与别人不同，个性不是追求张牙舞爪，个性应当是我们强大的内心加上无畏的勇气，选择一条正确的道路，哪怕荆棘遍布，哪怕无人喝彩，也能够虽千万人吾往，但勇往直前地走下去。这样的人生，才应当获得鲜花和掌声，拥有这样的个性，青年才能做自己的主人！

(珠海海事局 焦 聃)

海心沙外的色彩

2010年11月27日晚，海心沙内，当那八块巨大帆屏重述第十六届亚洲运动会的点点滴滴，当缓缓熄灭的圣火变成朵朵温暖的木棉花，持续精彩了16个日日夜夜的广州亚运激情盛会在人们眷恋不舍的目光里落下帷幕。夜晚10点，海心沙夜空上燃起的绚烂烟花映红了珠江两岸，也照亮了已经为这精彩的16天忙碌了大半年，工作在亚运一线的一群年轻人满足的笑脸。

半年多来，这群年轻人的欢笑和泪汗，都挥洒在了广州亚运水上安保工作的各个岗位上，他们用自己的青春在海心沙外演绎出更加绚丽的色彩，他们担当起亚运期间水域交通安全服务中的“急、难、险、新、重”任务，在不同的岗位上时刻发挥着“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能学习、特别能创造”的精神，他们拥有的一个共同的名字，就是广州海事局“服

务亚运青年突击队”。

无瑕的白

人们常说，世界上最无私的爱就是父母对儿女的爱，最纯洁无瑕的感情就是亲情。海事人也深懂得这份爱、这份情，只是为了坚守在重要且繁忙的服务亚运一线，他们必须强忍亲人离世的撕心之痛。

林涛，是广州海事局指挥中心副主任，也是“服务亚运青年突击队”的一员。在这次亚运会中，他主要负责开幕式珠江巡游船舶的指挥调度工作。2010年9月，巡游船舶的各项准备工作正紧锣密鼓地全面铺开，也就是在9月，林涛的父亲因为胰腺癌晚期住进了医院。

林涛没有一句怨言，白天在单位紧张地工作，晚上加完班就赶紧往医院陪伴病床上的老父亲。那天，林



“海事青年服务亚运突击队”队员合影。

主任忙完了手头工作，又立马赶到了父亲病床前，他的老父伸出枯瘦的手，最后一次轻抚了他的头，却再也说不出一句话……直至父亲走完了生命的全程，单位才知道他的情况。

这期间，林涛没有请过一天假，没有耽误过半点的工作，因为他深知，亚组委把珠江巡游的任务交给海事部门，是对海事部门的极大信任。然而，每一艘船的巡游都要确保万无一失，每一秒都要控制得精准无误，也给同事们带来极大挑战。最爱的父亲离他而去，内心的难受有如阵阵刀割，可他都往肚里咽，只有在出殡的那天，看着白色菊花簇拥着父亲曾经的笑脸，他近乎崩溃地对着照片一声又一声地呼喊着“爸——爸——”。在父亲重病离世的那段日子里，他不让自己闲下来，他只想多干工作，要以更充实的工作、更完美的巡游表演告慰父亲，以减轻他内心对父亲的思念。

深沉的蓝

海蓝色的制服，肩章上金色的锚和橄榄枝在闪耀，穿上这身威严的海事制服，意味着心中许下对水域交通安全的承诺，意味着心中装下那片蓝色国土深沉的爱。

2010年11月13日，亚运开幕式水上交通管制工作刚刚结束，大量船舶随着封航警戒的解除涌入航道。王佳，是内港海事处的青年突击队员，他顾不上休息，又立即从刚结束的封航工作投入到亚运一级管控区西河道水上布控点的水上管控工作。他通过AIS密切关注江面过往船舶，不时通过高频提醒过往船舶遵章航行、谨慎驾驶，有序通过亚运一级管控水域。

13日下午15时10分，王佳发现，白鹅潭黄沙码头对开水域有艘小海船动向不明，有在航道抛锚的嫌疑。考虑到白鹅潭水域的通航重要性，他马上通过高频呼叫了解该船动态。经询问确认，该“兴泰隆138”海船由海南开出，由于对航道水文情况不熟悉和对潮水的估计不足，船舶在靠泊码头时搁浅了。了解情况并向领导汇报后，他指挥“海巡1506”船立即出动，协助船舶制定脱浅计划。在王佳和经验丰富的老海事船长的指挥下，“兴泰隆138”船于15时30分成功乘潮脱浅，从搁浅

到脱浅仅仅用了不到20分钟。而此时，王佳已经整整连续工作了48小时了。

“兴泰隆138”船船方对王佳不停地表示谢意，可王佳却报以腼腆的一笑，只简短地说了一句“不用客气，这是我们海事应尽的责任”，然后就带着和他25岁的年纪并不相符的深沉，又继续回到了布控点的工作一线。

火热的红

广州亚运水上交通管控指挥中心，位于中国百年名校中山大学北门。

就是在这里，广州海事局实施亚运水上安保、水域监控、应急指挥和亚运开闭幕式珠江巡游船舶调度；就是在这里，广州海事局通过热情、高效的监管服务向社会展示专业的海事形象；也就是在这里，广州海事局“服务亚运青年突击队”里有五位年轻的海事姑娘，用声音留下了属于她们的“亚运记忆”。

根据上级部署，2010年9月，广州海事局特别成立了亚运水上交通管控解说组，由“服务亚运青年突击队”中的五位女同志组成，负责汇报介绍海事服务亚运的主要工作和指挥中心的运作情况。作为这个窗口的形象大使，如何用简练而朴实的语言，真实、全面、详尽地向上级领导以及社会各界在短短的十分钟内介绍海事人在亚运期间所作的工作和付出的努力，成为了摆在讲解组五位女同志面前的考验大关。

70多批次，1400多人次，这就是广州亚运水上交通管控指挥中心建成两个月以来的参观人数，最多的时候一天来了五批嘉宾。讲解组的五位海事姑娘，时刻信守着“服务亚运青年突击队”的承诺，出色地完成了讲解任务，赢得了交通运输部部长李盛霖、公安部副部长李东生、交通运输部副部长徐祖远、部海事局书记许如清、副局长陈爱平、副局长郑和平、广东省省委常委、政法委书记梁伟发等省部级领导的高度评价。

国庆长假，她们主动放弃休息时间，一字一句地对讲解词进行讨论、斟酌，前后修改了近二十次，并针对不同的领导和嘉宾受众制定了不同版本的讲解词；为了克服对海事一线业务及指挥操作系统不熟悉的“弱势”，

她们虚心向装备与信息处、交管中心的各位前辈请教，在下班后的许多个夜晚和周末坚持反复练习，用半个月不到的时间，从学会如何“说”到熟练掌握如何“做”；母亲生病，女儿无法陪伴身旁；新婚妻子，不能与爱人共度蜜月；置家购房，连签约的时间都没法抽出来；顶着寒风在晃动的浮趸上列队两小时；夜里十点多才拖着疲惫的身体离开空旷的中大码头……

70多个日日夜夜，姑娘们没有一句抱怨，依然每天都带着最灿烂的笑容，投入百分之两百的热情，用热情专业的讲解展现着海事人的风采。“服务亚运青年突击队”中这五位英姿飒爽的女海事人，恰似5朵花蕾，绽放出格外的艳红。

广州海事局“服务亚运青年突击队”的故事，还有好多好多都还来不及一一用笔墨记录。这是一支善于

攻坚克难、敢打敢拼的年轻人的队伍，既有丰富的知识武装头脑，也继承了前辈们钢铁般的作风。从亚运巡游到水上安全监管，从珠江口的桂山海域到珠江航道源头的流溪河水域，从大南沙港小虎石化区的亚运水上交通管控点到东江口水上交通安全监控趸船，从浮莲岗水道广州亚运村水上交通管制区到广州市东河道亚运水上安全监管核心区，哪里有水上交通安全监管的重点和难点，哪里就有广州海事局青年突击队“服务平安亚运，践行创先争优”身影，也正是青年突击队的队员们的点滴付出，丰富了广州海心沙外纯净却又最绚丽灿烂的色彩。

“珍贵的灵芝森林里栽，美丽的翡翠深山里埋。假如你要认识我，请到青年突击队里来……”广州海事局“青年突击队”旗帜猎猎飘扬，广州海事局的青年们正放声唱出我们火热的豪情，唱出我们青春的风采。

(广州海事局 李隽枫)

李华文，年轻的海事专家

李华文，70后，中国海事年轻的专家型人才，广东海事局通航处处长助理，中共党员，在职博士。李华文身上承载着很多荣誉，而最让人津津乐道的，还是这位年轻海事人的专业。

他的专业，让外国船长深深折服

“要做就要争取做到最好”，李华文是这样说的，更是这样做的。刚参加工作前几年，李文华主要负责港口国监督检查工作。这项工作要求高，既要有一口流利的英语，又要精通国际海事公约，还要能全面掌握船舶设备和安全技术参数。为此，他经常加班加点学习，深入船舱探索钻研，凭着不折不挠的韧劲，他在短时间内就掌握了港口国监督工作所需的专业技能。

2000年8月，李华文和另外一位同事检查一艘外

国船舶，当时那位英国船长非常傲慢，对检查人员非常不礼貌。对此，李华文不卑不亢，文明对待，严格检查，最后检查出该轮存在5大缺陷，需要滞留整改完成后才能开航。最后，在有力的缺陷证据面前，船长不得不在滞留通知书上签上字，并对李华文说：“我对开始的不礼貌行为向你们表示道歉，一开始我认为你们检查不出缺陷来，从你们身上我看到了中国海事的进步水平。”

他的专业，为海事管理屡建奇功

李华文深入调研辖区船舶的安全状况和特点，对国内船舶存在的问题进行了梳理和分类，提出了“降滞脱黑工作重点在船东观念转变和安检水平提升”的判断，并对此提出了工作思路，制定了科学严格的开航前检查工作程序和内部管理制度。由于开航前检查工作取得

良好的成绩，他所在的珠海海事局于2001年被交通部授予“降滞脱黑”先进单位称号，我国船舶也于2003年脱离欧美国家的“黑名单”，并且进入了“白名单”行列。

制度、创新、人才是提高船舶安全检查工作水平的核心三要素。到广东局机关工作后，李华文提出了“分层负责、分片覆盖、资源共享”的船舶安全检查工作管理模式，并强调强化船舶安全检查站的辐射和示范作用，优化和整合辖区资源。该模式不但提高了辖区的安检整体水平，而且降低了行政执法成本。模式的实施得到了部海事局的充分肯定，并发文在全国各海事局进行了推广。

2003年起，广东海事局启动船舶安全检查员培训工程，李华文主持编写了《船舶安全检查培训教材》(已由大连海事大学出版社出版发行)，统一了辖区船舶安全检查的培训内容和执法尺度。

他的专业，为海事研究添砖加瓦

李华文积极参与课题研究，取得丰硕成果。2006年，他完成了GMDSS操作员适任状况研究，基于该课题研究成果的提案被世界海事组织(IMO)的STW分委会第38次会议采纳，这是广东海事局第一次有提案被IMO采纳。该提案为全世界船东和船员减少了成本、开支。他还参与了辽宁省资助项目“辽宁省陆岛运输安全船型研究”、交通部资助项目“国内沿海港口滚装运输安全法规研究”、作为主要人员完成“船舶安全检查选船标准和缺陷处理的量化研究”等课题。针对2008年年底以来

永举责任，80后的梦想与荣光

隋永举，80后，广东海事局湛江航标处航标管理员，中共预备党员。最让隋永举感到骄傲的是自己的名字，永举责任，这是父辈对他的期望，也是他内心深处的信条。正是这源源不绝的推动力，成就了这个80后

的世界经济危机，为帮助航运公司降低经营成本，受部海事局委托资助，他积极组织开展“停业船舶停泊安全与防污染管理标准”的制定研究，该标准成为我国用于规范停业船舶停泊安全与防污染管理的国标。该标准的实施，为船东减少了60%以上的人工支出。

李华文善于在工作实践中探索规律，总结经验，专业理论水平高，撰写了大量的专业论文，出版了多部编著。他在国家级刊物上发表业务论文10余篇，其中《船舶监督系统的管理学思考》首次提出了海事执法模式改革的理念；公开出版著作7部，其中，由其主编的《港口国监督官员和船员英语会话》是国内第一部以中英对照方式系统介绍港口国监督检查的专著，现为部海事局相关培训班的指定教材；参与编写的《船舶管理》为部海事局执法培训的指定教材；主编的《船舶安全检查培训教材》为海事系统船舶安全检查培训的重要参考教材；主编的《港口国监督检查要点》也已成为海事系统港口国监督培训和检查工作的重要参考资料。作为部海事局港口国监督培训指定教员，他多次圆满完成部海事局安排的各项授课任务，目前正在组织编制部海事局港口国监督检查的示范教程。

李华文还积极参与国际交流，先后参与了由中国海事组织和委托的国际交流与培训；多次参加与香港海事处的交流合作；受部海事局派遣多次参加国际会议或执行国际任务；参加世界海事大学港口国监督高级培训班。李华文还多次以专家身份参加全国性规则的制定和评审工作。

(林逸章)

小伙子的梦想与荣光。

知识为他奠定基础

成为海事人的那一刻起，隋永举就将自己的命运、



在每一次应急任务中，隋永举总是“永举责任”，冲在 front。

事业追求与海事紧紧连在了一起。他深知投身海事需要良好的专业知识作基础，爱国进取敬业奉献的杨庆文更是他不懈进取的榜样。他如饥似渴地遨游在知识海洋，学习航海学、船舶值班与避碰、自动雷达标绘仪(ARPA)、全球海事遇险安全系统(GMDSS)通信设备与业务、国内外先进的航标理论和创新成果等。他不断地积累、思考、进步，让自己的理论知识时时更新，与时俱进。参加工作不到一年，他在《内河海事》杂志上发表的论文《基于AIS航标的探究》，就获得了中国航海学会内河海事委员会颁发的优秀论文奖。

经历教他磨砺人生

隋永举先后在“海标152”船、碓洲航标站、徐闻航标站工作。这些都是最基层的一线单位，地点一个比一个偏远，条件一个比一个艰苦，但隋永举总是乐观前往，并把它们当成战场而磨练自己。

“海标152”船是他的第一个“家”。那是一间约2平方米、上下两层的船上宿舍。床占了一半的空间，一张桌子，一条长凳则成为他的“衣柜”和“书柜”。一个稍不小心的转身，便会带下几件物品，而“家”的下层则是机舱。这也是一个24人的大家庭。他和家庭成员每天清洁甲板，整理内务，还有出海与归航时的带缆、拖拉锚链等，都认真踏实、一丝不苟。船长、船员们都争相传授他技能知识，定期检查、设备养护、维修更换，不到3个月，航标船的相关技能他全然掌握。

一年后，组织上又安排隋永举到航标处更偏远的基层单位——碓洲航标站工作。碓洲岛远离市区，交通不便，没有娱乐场所，没有都市喧嚣，只有海风呼啸与波涛争鸣。隋永举依然怀着坚定与执著，理想与信念，来到碓洲航标站，而且放弃了组织安排的宿舍，主动要求住在值班室旁的一间办公室里。他说：“可以随时待命应对紧急情况，这样可以学到平时学不到的东西。”

风浪伴其茁壮成长

作为一名航标新兵，他不断向老同志请教：蓄电池的保养、航标的日常巡检、巡检系统的钻研、岸基AIS的操作、维修航标时的跳标，等等，又迅速掌握了航标站的工作技能。

2009年农历大年初八，下午5点，隋永举突然接报，“湛江港主航道咽喉地带28号灯浮标熄灭，请尽快修复。”站领导在外开会，作为航标管理员的隋永举深知28号灯浮标的重要性，黑夜即将来临，隋永举遂独挡一面，组织人员与器材，命令航标船收锚起航。当时正值隆冬，海上浪高2.5米，阵风7级，灯浮标忽高忽低、忽左忽右地旋转。隋永举带头走上甲板，瞅准机会，跳向浮标，抓紧灯架，牢牢地半蹲在标座上。测试电池能源、检查供电线路、排除灯器故障，表现出一个成熟航标工应有的干净利落，不到10分钟，复光成功。回到船上，他大口大口地呕吐，由于没有吃东西，吐出的竟是黄色的胆汁。

这只是无数应急任务中的一次。不管是否当班，隋永举总不会错过一次次的应急，被站上的人戏称他为

“应急专业户”。短短时间里，他迅速地成长为站上的业务骨干。

成绩催其更进一步

隋永举在风平浪静中执着汲取养分，在惊涛骇浪中迅速成长，以自己的方式迅速塑造自我。

2009年直属海事系统职工岗位技能大赛于当年10月份举行，隋永举主动报名参加。为备战赛事，当大家都在欢度节日、尽享天伦的时候，隋永举却正挥汗如雨，在灯标铁架窜上窜下。每次训练到中午，他要么就是不肯去吃饭，一个人再多练一会儿，要么就是吃完饭回来，不睡午觉，一个人在太阳底下继续练；晚上封闭训练时，他更是经常练到晚上两三点，有时挺不住了，不知不觉地就在训练室睡着了，第二天才被叫醒。隋永举参加了海图作业、岸基AIS操作、灯浮标配套安装、灯器调试等四个项目的竞赛，成为比赛中仅有的两位没有任何失误的选手之一。平时的历练，加上一份责任，他最终扛出了第一名。

(湛江航标处 何方清)

“敢打必胜”的雷阳亮

“顾全大局、敢打必胜”源自塔山精神。韶关海事局的雷阳亮在大二期间被选拔到塔山英雄部队服役两年，期间荣立了三等功，在英雄部队留了名。退伍后他一直用塔山精神激励自己，在工作中勇于担当、顾全大局。

2010年年初，因为单位人员紧张，雷阳亮不讲条件，接受了担任驻村干部的任务。韶关海事局所帮扶的乐昌市大洞村地方偏僻、自然条件差、村委班子矛盾较多。面对困难，雷阳亮与市环保局扶贫干部多次走村入户、协商协调，一年来完成了多亩油茶的种植，动员社会力量捐赠了2万多元的教学设施，修建了一座“海事民心

桥”，建造了16个垃圾池，完成了40%贫困家庭脱贫的年度扶贫任务，被评为“优秀”等次。

去年年底，浚武江海事处被推荐参加省级“青年文明号”候选单位，局领导指定雷阳亮协助该处参加现场评审。在妻子怀孕7个多月，需要他在一旁照顾的情况下，雷阳亮毫无怨言，立即加班加点准备参加评审会材料。在没有经验的情况下，他积极向广东局团委请教，主动联系往年参评的单位学习取经。在现场评审中，雷阳亮作为主讲，在台上不畏强手，取得了好成绩。今年3月，浚武江海事处被命名为广东省“青年文明号”。



雷阳亮一直用塔山精神激励自己，让自己成为一个更优秀的海事人员。

每年韶关海事局都有部分部门和同志被推荐到上级单位表彰，雷阳亮承担了大部分先进事迹材料的撰写工作。本着对同事负责任的态度，他总是一丝不苟地核实每一个数据，提炼每一项亮点，争取最大程度反映出先进典型的实际情况。一年多来，共有13名同志和8

个部门的事迹材料通过审核获得表彰。尤其是四个省市区级“青年文明号”、一个省市区级“巾帼文明岗”集体和一个韶关市“文明示范窗口”的肯定，为该韶关海事局创建“全国文明单位”打下了良好的基础。

(局团委 洪敏)

不简单的船检“女新兵”

2007年，王荣荣进入清远海事局船舶检验处工作。经过四年与船舶摸爬滚打的洗礼，由一名海事新兵逐步成长为了一名海事专业人才，在本职岗位上发挥出了年轻女性的光和热。

青春在学习中成长

从小生活在北方，从未见过船艇的她怀揣着对海

事事业无尽的向往来到了清远海事局。为了尽快进入工作角色，王荣荣抓住一切学习的机会，系统地学习了《国内航行海船法定检验技术规则》等十多部船检方面的法规规范，夯实理论知识基础。此外，她还积极参加各类专业知识培训班，自学船体、轮机知识，主动深入基层，向前辈学习，向经验丰富的船厂质检员请教，首次参加注册验船师考试已经通过四分之三的考试科目。在大家

眼里，王荣荣就是个从未停止过的永动机，一年四季都在学习，不间断地准备着各类考试、论文。四年来，那个从未见过船艇的女孩通过自身的不懈努力，已经成长成为了一名业务过硬的船检人才。

青春在工作中锤炼

作为一名女同志，尤其是作为清远局船检处成立三十余年来的首位女验船师，从事船检岗位要克服工作环境艰苦、服务对象复杂等重重困难。但王荣荣有一股“巾帼不让须眉”的傲气，充分显示出北方女孩的豪爽，笑对困难，尽职尽责，让船检这份男性专属工作岗位上开出了一朵娇艳的铿锵玫瑰。2010年的夏天，岭南地区酷暑难耐。此时，第16届亚运会的筹备工作正在如火如荼地进行。作为业务骨干，她被抽调参加亚运花船的选船工作。时值7月，骄阳似火，船舶机舱温度高达60℃，好似蒸笼一般。时间紧、任务重，她顾不上热，顾不上脚底的滚烫，登船爬舱，两天的时间里，辗转三地，和其他成员一起对89艘内河散货船进行逐一查验，记录了第一手的船舶资料，为珠江巡游项目的如期进行积累了珍贵的原始资料。

现场验船，是一项技术要求高、工作责任大的工作，更是一项劳动强度大、危险系数高的体力活。2010年

的一天，她到船厂对一艘新建船舶进行系泊试验。时值潮湿的季节，临时搭桥桥面湿滑，一个踉跄，她从三米多高的搭桥上掉进了泥地里，重重地翻了一个大筋斗，滚出两三米远。现场人员都惊呆了。大家慌忙把她从泥地里拉了出来，满脸是血。幸好船排周围没钢铁边角料，不然后果不堪设想啊！同事们让她好好养伤，她笑笑说，“没事，这点痛不算什么！”接着就是她标志性的爽朗笑声。带着未消的血痂，未好的余伤，她又出现在检验现场，船厂的工人们不禁对这位年轻的验船师竖起了大拇指。

青春在责任中丰满

严格按照法规、规范执行检验行为，把好船舶质量关，是验船师的职责。作为船检的一员，王荣荣始终把“服务船方、严格把关”作为座右铭，将清远辖区船舶建造质量的提高视为己任，严格要求自己，认真执行船检相关规定，对不符合质量要求的船舶坚决不予签发证书。积极向领导提出工作改进建议，配合处领导出台《清远海事局船检‘创优优质服务促发展’活动方案》等文件，极大地提升了船检工作的时效性；参与船厂调研工作，研究制定了《抢抓机遇共推清远造船业又好又快发展行动方案》，与船舶行业协会等

多方沟通，引导船舶修造企业开发优良船型，提高船舶质量，提升造船竞争力。

王荣荣抱着对海事事业一颗执著热爱的心，默默无闻地工作，勇做科学发展观的实践者，为海事事业贡献了力量，是海事青年的榜样。(清远海事局 罗焯)



笑对困难的王荣荣，颇有一股“巾帼不让须眉”的傲气。

青春长镜头

编者按：

每一张青春的脸庞后都有一个关于激情
的故事；

每一个年轻的身影内都有一颗火热澎湃
的心。

用镜头记录这些海事青年，用相框定
格这份海事激情。





海事政务服务工作规程浅析

文 / 广州海事局 王秀芬 林艳虹

《广州海事局政务服务工作规程》(以下简称《规程》)于2009年8月19日正式生效,是广州海事局政务服务工作的操作规范,分总则、申请与受理、审批与决定、送达和收费、交接规定、催办规定及其它七章共32条,每章相对独立,章与章之间相互衔

接,形成一个统一的整体,全面规范了政务公开项目过程中各部门及其之间所进行的一切活动,使海事政务服务工作有章可循,有据可依。

一、制定《规程》的背景

《规程》出台之前,有关政务服务工作遵循的是2004年制定实施的《广州海事局政务公开受理工

作规程》与《关于印发广州海事局受理回执等一批政务受理文书的通知》。由于社会的发展,内部机构改革,它们已不能完全满足政务服务工作的需要,因此制定《规程》显得尤为必要。

一是新时期提高政务服务水平水平的需要。随着社会的进步,建立规范化的服务型政府单位成为必

然趋势,提高办事效率和政务服务水平显得尤为重要。规范内部工作制度能够防止工作中职责不清、互相推诿的现象,能提高审批效率,提高政务服务水平,从源头上保障行政相对人的权益。二是适应海事执法模式改革的需要。2008年广州海事局完善海事执法模式改革,广州海事局局机关多数处室名称改变和部分审核权限调整。局机关原通航处、船舶处、危管防污处、船员处分别更名为指挥中心、监管一处、监管二处、监处;原法规处一分为二成两个独立的部门,即督察处和政务中心;原通航处的静态水工作业被划分到监管一处,船舶进口岸由交管中心负责审批,船舶文书的核发工作由政务中心负责。三是新政务服务文书适用的要求。2009年交通部海事局推行海事行政执法业务流程试点工作,对政务服务文书、执法文书以及记录台帐提出了新的要求,由此产生了新的政务服务文书。四是我局服务质量体系的要求。五是《行政许可法》贯彻实施多年,已经积累了一定的经验,为《规程》的制定奠定了基础。

二、制定《规程》的目的和意义

制定《规程》目的在于进一步规范广州海事局政务服务工作,明确政务服务相关部门职责,保障依法行政,规范执法。意义在于能够调整在办理局级管理权限政务公

开项目中各部门及其之间所进行的一切活动。

三、《规程》的定义及主要内容

《规程》所称政务服务,是指在办理局级管理权限政务公开项目中各部门及其之间所进行的一切活动。《规程》分七章共32条,包括总则、申请与受理、审批与决定、送达和收费、交接规定、催办规定及其它,对局办理局级管理权限政务公开项目中各部门及其之间所进行的一切活动,均作了详细系统的规定。

(一)明确了相关各部门的职责。政务中心及政务窗口职责:负责局级管理权限政务公开项目的受理、证书文书的送达以及相关规费的征收工作;负责船舶文书核发和补发工作;负责对超期未办结事项的催办工作;负责将征收的国家规费交财务处;负责履行当场一次性告知义务等。

机关业务处室职责:负责相关政务公开项目的审核或审批工作,按规定须报局领导或上级审批的,由业务处室审核后报局领导或上级审批;负责履行5日内一次性全部告知义务;负责到政务窗口办理受理材料、证书文书等交接签收工作;对需征收国家规费的项目,负责向政务窗口书面提供征收金额;负责即时审批当场办结事项,并将审批结果即时送交政务窗口;负责指导

政务中心办理相关业务等。

财务处职责:负责发放票据,收回票根,核对缴款;如遇上级调整规费征收标准,负责将新的规费征收标准及相关文件书面通知业务处室及政务中心。

(二)规定了政务服务文书的使用情形。一是予以受理的情形。政务窗口对申请人提交的申请材料齐全、符合法定形式的,或者申请人提交的申请材料存在可以当场更正的错误,应当一次性告知申请人当场更正,更正后申请材料合格的,应当当场受理,向相对人出具具有申请人签名和加盖受理专用章。对于当场办结的政务公开项目,且审批权限在业务处室的出具号码牌。对于船舶文书核发和补发,由窗口及时办理。二是不予受理的情形。对申请人提出的申请事项不属于本机构职能范围,或者依法不需要取得行政许可的,应当即时作出不予受理的决定,并向申请人出具具有申请人签名和加盖受理专用章的《不予受理通知书》。三是不确定的情形。对申请人提交材料的齐备性或合法性模棱两可的,应当收存申请材料,并向相对人出具具有申请人签名和加盖受理专用章的《材料接收凭证》。对于符合的,收存申请材料视为受理;对于不符合的,相关部门应当在5日内制作《补正通知书》,一次性告知申请人需补正的全部内容,由政务窗口加盖受理专用章,送达申请人。四是补正材料的情况。对

申请人提交材料不齐全或者不符合法定形式，申请人当场不能补全或者更正的，应当当场一次性告知申请人需补正的全部内容，向申请人出具有申请人签名和加盖受理专用章的《补正通知书》。

(三)对政务中心如何履行催办职责作了详细的规定。对于办结期限已到，受理系统未登记办理信息且相关证书文书未移送到政务窗口的，由政务窗口开具《海事业务催办单》。业务处室应当认真对待催办事项，尽快办结，将办理信息反馈政务窗口。

(四)规定了节假日期间国际航行船舶进口岸审批的受理与送达，由交管中心负责。

四、与原规程、规定的比较

与原规程、规定相比，新《规程》是对原规程、规定的补充和完善，更加规范。

(一)政务中心的职责范围有扩充。一是增加船舶文书核发和补发职责；二是增加对超期未办结事项的催办职责。

(二)原则上规定了当场办结项目的递交时间和具体时间，也可视情况即时递交，由业务处室负责将审批结果及时递交窗口。

(三)增加了受理材料的交接时间点为早上8:10。

(四)服务文书、执法文书有所改变。一是原水工作业、货物系固手册审批表被废止，现使用海

事业务审批表。二是除船员业务受理打印两张回执外，其它业务受理一律只能打印一张回执，由相对人持有，作为领取证书的凭证。三是除海事签证外的通航水域作业受理改使用材料接受凭证。四是增加了海事业务催办单和及时办结项目交接签收表等服务文书。五是政务受理资料交接签收表和证书、文书及相关资料交接签收表增加了转交人一栏。

(五)《规程》明确提出了国际航行船舶进口岸审批受理和送达不受节假日的限制，具体由VTS负责。

五、《规程》的重要作用

《规程》具体明晰，实操性很强，它的制定和实施对于广州海事局依法行政、规范执法，提高政务服务水平具有极其重要的作用。

(一)有利于杜绝各相关处室互相推卸责任行为的产生。《规程》明确提出了政务中心及其相关处室的职责和权限范围，这有利于防止因为职责权限不明确而相互争执和推卸责任。

(二)加强了对业务办理审批时效的监督，尽量避免业务办理拖拉或者业务办理项目超期的情况发生。《规程》明确提出了政务中心负有对超期未办结事项行使催办的职责及其具体操作规定，这在一定程度上起到了提醒和监督各业务部门及时办理各业务的作用，有利于提高审批效率。

(三)确保受理材料能够及时到达业务处室，在一定程度上避免了受理项目审批时间的耽搁和延误。《规程》在交接时间上做了具体规定，一天两次，8:10和16:00，下午16:00时后受理材料能及时到达各业务处室，确保了申请事项办理的时效性。

(四)提高了政务受理的效率，同时也节省了办公材料。本规程明确提出，除船员业务受理打印两张回执，其它业务受理一律只打印一张受理回执。这在某种程度上节省了纸资料，也省掉了很多不必要的存档麻烦，提高了政务受理的效率。

(五)保证了国际航行船舶能够顺利进出口岸，避免了相关单位由于船期延误而造成的经济损失。《规程》对节假日国际航行船舶进口岸审批的新规定，大大受益了相关单位，他们再也不需要考虑节假日船舶进口岸存在的困难，可以名正言顺地办理有关手续，减少了以前存在的许多不必要的麻烦，避免因船期延误而遭受的经济损失。

《规程》自实施以来，取得了很好的成效。政务中心及相关各处室严格遵守规程的各项规定，大大减少了工作中因职责不清而产生的互相推诿的现象，提高了审批效率和政务服务水平，真正保障了行政相对人的权益。总之，《规程》是一部行之有效的规程，值得我们进一步推广和完善。

新时期做好干部人事档案审核整理工作的几点思考

文 / 人教处 谭碧华

干部人事档案工作，是组织人事部门工作中的一个重要组成部分。做好干部人事档案管理，是做好干部工作的基础和前提。干部人事档案工作做得好不好，直接影响到干部工作的效率和质量，同时也是衡量一个地区、一个部门、一个单位干部工作水平的标志之一。本文试分析当前干部人事档案管理中存在的问题，提出解决问题的方向，探讨做好干部人事档案审核整理工作的一些设想。

一、当前干部人事档案管理主要存在的问题

干部人事档案是干部个人经历、活动和表现的记载，是做好干部工作必备的条件之一。作为干部人事档案管理部门一定要高度重视，为干部的选拔、任免等组织工作做好准备。但个别单位(部门)存在认识问题，其主要表现在以下几个方面：

(一)领导不够重视。一个单位的干部档案工作做得如何，很大程度取决于单位的领导对档案工作的态度。但一些领导对档案工作不够重视，表现在没有设置专人专职，一般情况下找兼职人员，这些兼职人员由于没有参加干部人



事档案培训，对档案工作了解甚少或者根本不懂档案业务，这样就致使档案工作因为用人不当而受到耽误。

(二) 档案工作者自身不够重视。有的档案工作人员责任心不强，对自己负责的干部档案工作兼而不做或是无心做好档案工作，加上平时不注重业务学习，面临干部档案审核验收时显得手足无措。

(三) 档案管理工作人员调动频繁，造成干部人事档案材料归档不及时。以广东海事局为例，从2006年1月至2010年12月的五年间，下属基层单位专(兼)职档案人员有50%进行了调整，有的单位不只调整一次，其中有的单位竟然三次换人。在目前的档案人员中，连续从事档案工作不满五年的占60%，且相对专职的档案员少，兼职的档案员多。由于调动频繁，很多要求归档的材料没有及时归档、补齐，给现在的干部人事档案审核工作带来较大的困难。

(四) 干部人事档案交接手续不严密，新任档案人员在相当长的时间内掌握不了本单位的干部人事档案工作的基本情况，如找不到干部人事档案的工作制度，不清楚各类干部人事档案的数量和分布，不了解前任档案员有多少没有完成的工作。

(五) 档案管理体制混乱。现行的干部人事档案，主要按管理权限和隶属关系进行管理，但由于在

新的发展时期，人员流动日益加速，人员的隶属关系不断变化，在人员流动中，有些单位档案意识淡薄，造成人档分离，弃档、“死”档和无档现象时有发生。

(六) 部分单位的干部档案材料收集不齐全、不规范和不真实现象仍然存在。如：年度考核表、工资表、任免及奖励材料没有及时收集，造成缺失。有的材料，如：出生年月、参加工作时间、入党时间及学历、学位等不准确，严重影响档案质量。

(七) 档案队伍整体素质、力量配备跟不上业务的要求。档案工作是一项业务性很强的工作，做好干部人事档案的管理，档案人员既要有一定的档案专业知识，又要有强有力的硬件设备作为后盾。当前材料入档、整理档案任务繁重，档案管理人手不足与管理水平落后之间的矛盾十分突出。

二、做好干部人事档案管理的几点建议

造成干部人事档案管理工作存在问题的原因有多种，但最根本的原因就是缺乏制度保障，缺乏良性运行的工作机制，缺乏规范的手续、有效的引导和检查。

(一) 切实加强组织领导。一是从人员配置上保证专职专用，并落实政治经济待遇，保证管档人员安心工作，尽职尽责；二是从经费上保证投入，凡是工作需要的经费，

尽量给予支持，保证硬件设施符合达标要求。

(二) 完善制度建设。档案工作与其它干部工作一样，同样需要严格要求、严格管理，建立、健全各项档案管理的查(借)阅、保密和保管等制度，并严格按照《干部档案工作条例》、《档案法》等各项规章制度执行，使档案管理有章可循，有法可依，才能使干部档案管理工作自觉地置身于党的干部管理工作之中。

(三) 建立良性运行的工作机制。近年来，随着干部人事制度改革的不断深入，公开选拔、实绩考核等新举措不断涌现，干部的竞争择优和正常流动机制正在形成。为适应这一发展，干部人事档案工作应完善管理内容，围绕干部工作大局，提高干部人事档案的利用价值，对归档材料实行组织认定。比如，在职取得的学籍材料、外出培训材料、奖惩任免材料等应由主管部门对其真实性、合法性进行鉴别、审查，确认无误后再归入个人档案，从根本上解决档案材料的有效性问题的。

(四) 加快档案工作信息化建设。档案工作的信息化、自动化是机关办公自动化的重要组成部分，是提高干部人事档案管理工作效能的重要方面和必然要求。当前，推进干部人事档案工作的信息化可从以下三个方面考虑：一是建立干部人事档案数据库系统，实施干部人事档案动态管理。利用计算机、

扫描仪等现代设备和现代技术，将干部档案资料整理输入微机，使干部档案数据化、信息化。它不仅能够全面反映干部的基本情况、工作等固定信息，而且可以记录干部工资、职级、学历、岗位变动等动态信息。一旦干部基本情况发生变化时，可以随时准确地将最新信息录入微机，保证干部档案信息的时效性、真实性和准确性。二是在档案的查(借)阅、归档、统计等日常工作方面实行微机化操作，提高干部人事档案的管理和利用效率。三是为便于档案的查阅，可以试行将干部个人中能够公开部分的内容以个人电子档案形式在特定的范围内查阅，该档案由主管部门制作并负责维护更新，这样可以减轻档案工作的工作量，减少纸质案卷因磨损而造成的毁坏。

(五) 强化干部人事档案工作队伍建设。干部素质的高低对工作的好坏，事业的成败起主要作用。档案管理也不例外，如果档案管理员素质不高，抵挡不住人情、金钱的诱惑，为造假者大开绿灯，会给干部工作带来不可估量的损失。因此，在选调干部档案工作人员时，主管部门一定要慎之又慎，高标准、严要求，坚持“三较一热爱”的原则，即选调热爱档案事业，忠于职守，坚持原则，有较高的政治素质，较强的业务素质，较渊博的知识素质的中共党员从事管理工作。把好选人关，使得干部档案管理工作少

出问题，不出问题。

三、做好干部人事档案审核整理工作应注意的几个问题

对照《干部人事档案审核工作检查验收办法》的要求，在干部人事档案审核整理工作中坚持求“全”、求“准”、求“细”、求“严”的原则，认真做好档案的收集、鉴别、整理和审核等各个环节的工作。

(一) 材料收集上求“全”。及时全面完整地收集档案材料是做好干部人事档案管理工作的基础和前提，我们应针对不同的材料采取不同的收集方法：一是做好普遍性材料的收集。主要包括干部履历表、年度考核表、工资审批表、学历材料、党团组织材料等。实行相对集中时间进行收集。二是做好阶段性材料的收集。主要包括各类代表会议形成的材料及职称评定中形成的材料，采取统一收集的方法。三是做好特殊性材料的收集。主要包括政审、违纪处分、离任审计及各类表彰奖励等材料，采取有关部门或本人查找相结合的方法进行收集。

(二) 材料鉴别上求“准”。为了确保干部人事档案材料的真实性，审核人员对档案中所有的材料以及新补办的材料，从内容到形式作细致分析，严格把关，逐份审查，准确鉴别。对于同名同姓、同音异字、一人多名等材料，通过查看干部的籍贯、“三龄一历”

以及工作简历等信息进行甄别，确保材料准确归档；对于缺少年度考核表而须补办证明的，应对照履历及相关材料仔细分析，判断其是否应该参加考核，做到有据可依，无据不补；对于干部的“三龄一历”等基本信息，通过查阅原始资料，认真细致地核实每一份材料，杜绝虚假材料进档，保证归档材料的真实性和可靠性。

(三) 整理装订上求“细”。在审核整理中，审核人员要严格按照《干部档案整理工作细则》的要求，对干部档案中的每一份材料都根据不同情况采取不同的技术加工方法。例如，对档案中的部分材料因经过多次打孔、装订而破损的，要采用裱糊贴边或缝线加边的方法进行技术加工，解决档案材料松动、易脱落的问题。

(四) 审核入库上求“严”。在干部档案审核过程中，审核人员要遵守审核工作纪律，严格履行操作程序，做到“六查、六看、六防止”。即：一查全宗材料，看是否齐全完整，防止错装漏装或张冠李戴现象；二查明细分类，看归类是否准确，防止混淆；三查技术加工，看破损材料的补救是否得当，防止出现新的损伤材料；四查类号、页码填写，看是否与目录相符，防止分类角、页码遗漏；五查近期形成的重要归档材料，看手续是否齐全，防止遗漏；六查装订整理，看是否整齐美观，防止出现脱页现象。

高栏海巡基地管理现状分析及研究

文 / 巡查执法支队 梁火耀

近年来,随着海事系统海区监管范围的扩大延伸,对基础设施和装备投入的不断增大,列编服役的海事船舶、直升机陆续增多,应急响应速度的逐渐提高,海巡基地正成为海事船舶和直升机不可或缺的母港,发挥着越来越重要的作用。海巡基地的管理也成为了一项必要工作,现结合笔者在巡查执法支队高栏海巡基地的工作经验,对海巡基地的管理进行分析研究。

一、加强基地管理,打造岸基后勤保障中心

高栏海巡基地设有一个3000吨级海巡码头,长174.32米,主要供“海巡31”船停泊使用;一个顺岸码头,长213.7米,可供其它海事船舶停靠使用。为发挥高栏海巡基地作为海事船舶和驻基地单位日常工作的后勤保障中心作用,结合基地的实际,应加强设备的管理和维护保养,使海事船舶能安全靠泊,靠泊时能接上岸电、加装淡水、进行补给。

基地给海事船舶提供加装淡水和接驳岸电的服务是最基本也是最重要的岸基支持,尤其是岸电供应,



对于停靠船舶来说是最为必需的。船舶靠泊时使用岸电有很多优点,一是减少成本,包括节约燃油、物料、备件等费用;二是减少维修、维护、值班工作量,减少发电机组的运行时间,延长机组的使用寿命;三是改善船上噪音和工作休息环境,有利工作人员休息。针对“海巡31”的正常岸电负荷容量相对比较大,连接电缆也比较粗重的问题,我们主要是通过扩容原设计供电电缆,改善供电“海巡31”的原岸电箱的布局 and 连接,延长供电线路、增加一个连接端口、减少连接电缆的移动拖带距离和工作量,使“海巡31”船任一舷靠泊码头都能安全、方便地使用岸电。

加强对海巡基地设施设备的管理也尤为重要。一是对码头、设施经常性维护。基地紧靠海边,周边环境比较恶劣,各种配套设备和设施需要经常维护保养。要加强对码头碰垫、水电路和路灯的维护保养,定期对港池、附近水域进行测深和疏浚,为海事船舶提供安全靠离泊条件。二是定期对电气设备进行体检,确保用电安全。定期检查配电板、供电变压器等供电设施,积极做好应急发电机的日常维护保养工作等。三是对基地防雷避雷系统进行年度检验。夏天是雷电多发季节,防雷设施关系到整个基地的安危,除了平时检查外,每年还要定期检验。

二、提高应急反应能力,提供船岸安全保障

广东沿海是台风多发地,高栏海巡基地面朝大海,更是首当其冲。我们采取一系列措施切实提高基地防抗台风的能力。

一是提高配电房防抗台风安全系数。因基地配电房所处位置容易受风雨袭击,将配电房原窗户玻璃加厚、框架加强;在百叶窗及两扇门外加装防水卷帘门,防止雨水吹刮到配电房内;加装两台柜式空调,加强配电房冷却和抽湿能力,防止电器元件过热和受潮。二是加强办公大楼大门和铝合金窗框架内支撑强度。办公楼前后大门是活动玻璃门,抗风能力低,量身定做了可拆卸式的槽形钢加固杠。又因办公大楼铝合金窗受风面积较大,框架支撑较软,易受台风袭击和损坏。经过采取外出调研、集思广益、权衡利弊和制作样品等多种方法手段,最后采用较满意的方案:在铝合金窗内原支撑相应的位置加装不锈钢方通,有效地提高其抗风强度而且不影响美观。三是加固绿化树木和固定其它设备。采用去高枝、强支撑、固根部等方法,从而减少绿化树木在台风中的损坏。整理固定可移动物品,移位安装“海巡31”船备用球形卫星天线,给其上地脚螺丝、安装牵引钢丝,经常清理疏通基地排水排污系统等。

基地服务以“为海事船舶服务”为中心,运用一切资源和条件,给

船舶提供船岸安全保障。船舶日常出航或紧急出航时,及时协助进行饮用水、物品等补给,提供应急物品,不论船舶何时紧急出航或返航,随时做好带解缆准备;提供车辆交通服务和医疗应急等支持服务,在“甲流”、“禽流感”等流行病传染期间,做好防控工作,及时为职工提供预防知识、备妥口罩和应急药品等。在“海巡31”的重要设备设施发生故障时,提供技术支持,协助配合进行故障检查、排除,确保其保持良好的技术状态,为顺利完成各种重大任务提供有力支持。

三、加强内部安全管理工作,确保内保安全“零事故”

一是完善安全管理制度的建设,狠抓安全管理制度的落实。制定完善内保安全制度,树立“安全第一”的理念,结合基地自身实际,完善内部安全管理制度;有针对性地细化厨师、水电工、绿化工和保安的岗位职责和安全操作规程;涉及安全的作业事项做到事前有计划、事中有跟踪和事后有汇报等,切实把安全落到实处。

二是加强保安队伍建设,通过物业管理公司招聘退伍的军人、或有经验的和诚信度高的人员来担任保安,并通过对他们进行军训、礼仪和岗位安全业务技术等方面的培训,大大提高他们的安全意识和安全业务能力。

三是做好对干部职工的日常教

育工作。大力宣传“安全从我做起、从身边做起”等主题的宣传教育活动。注重对职工个人的安全宣传教育,增强全体职工的安全意识,养成“不被人伤害,不伤害别人,不伤害自己”的意识。重点加强岗位安全生产基本知识、安全操作规程、正确使用和穿戴安全防护用品的培训教育,使从业人员做到应知应会。

四是加强消防管理工作。定期进行消防演练,提高职工消防安全水平和增强职工消防应急处理知识,养成职工正确用电、用气习惯,经常和在重大节日前组织对办公室、宿舍和厨房等消防重点部位实施安全检查,认真查找缺陷,落实整改措施,切实消除安全隐患。

五是提高技防、群防和联防水平。在基地加装闭路电视监控系统,全天候进行视频监控和录像,减少了人力,提高工作效率。对重点部位、监控盲区加强巡查力度,加强与“海巡31”等靠泊船舶的联防配合,保持和友邻单位、当地政府和部门的密切联系和联动应急响应。

综上所述,海巡基地的管理工作杂、任务重,但只要尽心、尽力发挥主动性、积极性、创造性,克服困难,主动服务,脚踏实地,勤干加巧干,海巡基地就能管细管好,为建设功能强大、条件优良、服务完善的海事船舶和海事直升机的母港和岸基后勤保障中心,提供船岸安全保障。

浅谈如何做好 “文明执法示范窗口”创建工作

文 / 梅州海事局 孙向阳 刘小龙



“十一五”期间，梅州海事局通过扎实开展文明创建活动，外塑形象，内强素质，更好地促进“两个文明”建设水平的提高，促进管理水平和队伍素质的整体提高，文明创建成果层次不断升级。梅州海事局于2006年-2007年、2008年-2009年连续

两度被梅州市委、市政府授予“文明单位”称号，大埔海事处、丰顺海事处被广东海事局授予“文明执法示范窗口”称号，东山（蕉岭）海事处、松口海事处被授予“文明执法窗口”称号。通过创建活动的深入开展，地方政府、港航部门、航运企业更加关注水上安全，积极

参与到水上交通安全管理中来，编织安全网、打造责任链，逐步形成了“政府统一领导、海事依法监管、企业全面负责、群众积极参与”的水上安全管理新格局。

“十二五”时期是推动梅州海事科学发展的重要机遇期。全面完成梅州海事既定目标，实现梅州

海事科学发展，精神文明建设不可或缺，尤其是要加强“文明执法示范窗口”创建工作，确保窗口的示范带动和辐射影响作用，带动文明创建工作向纵深发展，逐步实现从规范服务到优质服务的提升，更好地展示单位的文明程度和社会影响力。下面笔者以梅州海事局为例就如何做好“文明执法示范窗口”创建工作，谈谈几点浅见。

一、加强组织领导，落实责任机制

加强“文明执法示范窗口”创建工作，关键在领导。各级领导必须始终坚持两手抓，两手都要硬，充分调动各方积极性，进一步推行“一岗双责”制度。要不断加强创建制度建设，形成党组统一领导、党政主要领导亲自抓、班子成员分工抓、职能部门组织协调、有关部门各负其责、党政工团齐抓共管、全员积极参与的领导体制和工作机制，形成各方面支持参与“文明执法示范窗口”创建工作的强大合力。建立健全文明创建的目标管理责任制，逐级层层分解任务，明确目标，责任到人，做到组织、制度、活动、经费、效果五落实。健全完善领导责任制和责任追究制，规范管理，严格考核，以责任追究制确保目标责任制的落实，使各级领导切实增强“两手抓、两手硬”的责任心、自觉性，推动海事业务工作和文明建设工作齐头并进。

二、加大宣传力度，营造创建氛围

良好的工作氛围就是在职工对自身工作满意的基础上，与同事、领导之间关系相处融洽，互相认可，有集体认同感、充分发挥团队合作，共同达成工作目标，在工作中共同实现人生价值的氛围。在创建“文明执法示范窗口”活动中，通过向职工宣传海事文明执法示范窗口单位创建活动的目的、意义和主要做法等方式，统一思想，提高认识，充分调动全体执法人员的参与创建的积极性和主动性，营造“人人关心，人人支持，人人参与”的浓厚氛围。并通过宣传文明执法先进典型，努力营造“比、学、赶、超”的良好氛围，及时总结经验，以先进、典型为榜样，带动执法队伍的建设，最终实现队伍整体素质的提高，推动创建活动的深入开展。

三、加强软硬件建设，树立良好形象

应注重以基层海事处、执法船艇、政务中心等窗口单位为重点，开展“文明执法示范窗口”活动创建，实施海事系统文明执法示范窗口规范，统一示范窗口建设的标准和内容。从硬件方面加大投入，优化办公环境、统一形象标识和配备便民设施，公示行政许可项目、廉正承诺和执法人员守则，规范执法流程，推进政务公开，确保窗口单位的执法环境、窗口形象持续良好。同时，

加强软件方面的建设，进一步提高执法文明水平，而执法文明水平要靠每一名执法人员以公正的态度、合法的行为、高效的工作、文明的语言、良好的形象来体现。所以，在创建活动过程中要以提高干部职工的思想道德、政治素养、精神追求、作风养成、执法能力、形象塑造等为切入点，坚持抓好抓实，提高广大干部职工的思想道德和科学文化素质，逐步建立一支政治坚定、行为规范、办事高效、从政廉洁的海事执法队伍，树立梅州海事的社会良好形象。

四、融入中心工作，强化海事服务

开展文明创建活动必须紧紧围绕水上交通安全管理这个中心工作，把创建活动作为精神文明建设和水上安全管理工作相结合的切入点，把促进文明执法、提升服务水平作为着力点，把海事工作的重点、难点作为创建活动的突破点，在稳定水上交通安全形势、维护海事管理秩序、保障船舶人命财产安全工作中有所成果。当前，交通运输已由传统产业向现代服务业转型，做好“三个服务”成为拓展海事事业可持续发展空间的有效途径。同时，要进一步拓宽服务领域，提高服务质量和效率，紧紧围绕“三个服务”，以创建人民群众满意的文明海事为目标，时刻牢记“执法为民，服务社会”的宗旨，正确做到“有

效监管,优质服务”,彻底克服“门难进,事难办”的现象,不断创新服务举措,提高服务质量以及服务水平。

五、创新执法手段,提升监管水平

随着辖区水运经济的不断发展,管理现代化的船舶需要不断地创新和改善管理机制和管理手段。特别是梅州市委五届八次全会召开,明确了“全力加快绿色的经济崛起,建设富庶美丽幸福新梅州”的目标,把“以大交通建设促进区位条件的根本改善”列为工作重点。为应对新形势对海事监管工作提出的新要求,应深入开展“学习型、服务型、

效能型、创新型、廉洁型”创建活动,加强装备建设和加快信息化建设步伐,提高监管设备的科技化水平,并注重把理论创新、制度创新、科技创新的成果引入创建活动之中,实现工作机制、活动方式的创新,不断提高海事监管工作水平;同时,结合开展创先争优等活动,形成学先进、赶先进的氛围,提高执法人员的学习热情和学习自觉性,倡导“以人为本”的监管思路,及时解决海事监管过程中出现的新情况、新问题,敢于探索,不断创新窗口建设的思路、载体和内容,不断提升创建活动的先进性和示范性水平,打造一支反应快速化、监管立体化、监控智能化的“数字海事”队伍,

为海事工作的优质高效打下了坚实的基础。

六、规范执法行为,提高行政能力

依法行政是海事管理机关基本职能的内在要求,是树立海事执法权威的客观需要,是海事服务经济和社会发展的的重要手段。加强法制建设,规范执法行为,提高依法行政能力是海事系统的一项重要任务。一是按照“政治坚定、行为规范、办事高效、从政廉洁”的要求,以“船舶适航、船员适任、安全畅通、有效监管、优质服务”为根本,不断提高执法队伍的依法行政能力。二是大

力加强思想道德教育,不断增强执法人员依法行政意识和责任意识。对海事执法人员实行过错和错案责任追究制度,强化海事执法人员的责任意识,进一步规范海事执法行为。三是进一步深化人事制度改革,加大人才培养力度,重点突出对高层次人才的培养,努力建设一支思想好、作风正、业务精、纪律严、效率高的海事执法队伍,为创建工作奠定坚实的基础。

七、加强行风建设,接受社会监督

行风廉政建设和工作作风建设不仅是一项重要的政治工作,也是建设“文明执法示范窗口”的基本要求,是改善海事发展环境,转变海事作风的内在要求,是促进海事事业健康发展的有力保证。一要加强反腐倡廉教育,大力开展正面典型示范教育和反面典型警示教育,提高干部职工廉洁从政、依法行政、执政为民、文明服务的观念,从而增强工作的主动性,切实做好窗口服务工作。二要加强制度建设,进一步完善党风廉政建设和行风建设工作,进一步强化和规范政治教育、政务公开、权力公开透明运行、奖惩分明等制度,自觉接受社会各界和广大群众的监督,努力创造一个“廉洁、公平、公开、公正”的工作环境。三要加强行风效能建设,

可以通过开展优质服务月活动,增强干部职工的服务意识,提高服务的主动性,转变工作作风,建立健全方便群众的服务措施;可以定期开展自查活动,针对工作中的薄弱环节加强管理,不断提高管理水平和效率,以良好的党风、行风树立良好海事社会形象。

八、深化文化建设,提升创建质量

海事文化是推动海事事业发展的强劲动力,是海事精神文明建设的重要组成部分,影响并决定着每个海事人的价值取向和行为规范,对于引领海事执法文明,提升海事社会形象起着重要的支撑作用。当前,我局海事事业正处于发展的关键期,需要理论和智力的支持,需要全体梅州海事人的自觉参与和不懈奋斗,而这一切有一个共同的切入点,就是具有鲜明的时代特性、行业特征和地域特质,又为广大干部职工所认同的“梅州海事文化”。为此,应全面按照广东海事局“康乐文化”体系的要求,继续深化和宣传广东海事“健康生活、快乐工作、平安辖区、和谐发展”和梅州人“梅花香自苦寒来”的文化理念,并鼓励广大干部职工发挥聪明才智,积极开展富有特色的“梅州海事文化”建设,把海事文化建设纳入梅州局发展的整体规划,逐步形成具有海事特色、时

代特征和被广泛认同的海事文化核心价值观;充分发挥文明示范单位和先进典型的示范和带动作用,在全局营造积极向上、团结和谐的文化氛围,引导广大干部职工热爱海事、奉献海事,增强了凝聚力和归属感,自觉维护海事部门“公正廉洁、文明高效”的良好形象。要提炼梅州海事文化精神,塑造梅州海事新形象,从而实现文明创建的真正目的。

九、加强内部管理,建立长效机制

海事“文明执法示范窗口”创建工作是一项长期工作,需要制度来保障。经过长期实践证明,制度建设是创建工作的一个重要组成部分,是推动创建工作健康发展的有效举措。一是要结合创建工作进展情况,有计划地组织对现有的规章制度进行梳理,对已经过时的及时废除,对已不适应工作要求的及时进行修订完善,逐步建立和完善文明创建活动的制度体系。二是着力抓好落实理论及业务学习、党风廉政、岗位工作责任、绩效考评、执法行为规范、便民服务、文明执法等各项管理制度,努力推进执法队伍作风建设的规范化、制度化,形成“有人管事”、“有章理事”、“有钱办事”、“有‘尺’度事”的长效机制,推进创建海事文明创建工作的扎实开展。





加强对琼州海峡客滚船现场监管。

植根红土地 服务大发展

文 / 湛江海事局 孙建毅 孙自伟

“五一”前夕，从湛江市庆祝“五一”国际劳动节大会上传来喜讯，湛江海事局荣获“湛江市先进集体”，湛江市市长阮日生向湛江海事局陈建平书记颁发了奖牌。湛江海事局荣获“湛江市先进集体”，是继“十一五”时期先后获得“全国海事系统文明达标单位”、“广东省文明单位”、

“全国模范职工之家”、“湛江市五一劳动奖状”之后的又一殊荣。

平安辖区 服务西南黄金水道发展的践行者

著名经济学家童大林曾经指出：“大西南是世界上尚未开发的

三大处女地之一，中国要真正富裕起来必须开发大西南，而湛江港是开发大西南宝库的一把金钥匙，是西部通向世界的重要港口。”

湛江海域辽阔，海岸线漫长，危险货物运输量大，通航环境复杂，水上交通安全监管任务繁重。在部海事局党组、广东海事局和湛江市委、市政府的领导下，湛江海事局坚持严格、公正、文明执法，专业、高效、优质服务，不断加强水上交通安全监管，致力于打造平安辖区，积极服务地方经济社会发展。

“十一五”时期，在辖区港口货物吞吐量和船舶流量与“十五”期间同比增长51.24%、84.39%的情况下，事故宗数、沉船数量、死亡人数、

经济损失“四项指标”全面下降，与“十五”时期同比下降72.83%、88.89%、87.50%和59.25%。五年来共成功组织救助船舶112艘次，获救2067人次，搜救成功率达95.09%。

“十一五”期间，湛江海事局主动融入湛江市“工业立市、以港兴市、生态建市”的发展战略，特别是保障了海湾大桥水上施工安全和大桥顺利合拢，赢得了“大桥飞架两岸，海事居功至伟”的赞誉。坚持为大型船舶清道护航，保障了超大油轮在湛江港外过驳的安全，为湛江市港口货物吞吐量连续3年突破亿吨提供了安全支持。采取有力措施保障湛江港30万吨级航道、

宝满集装箱码头、东海岛港区等工程顺利建设；主动为湛江钢铁、中科炼化等涉水重点项目提供优质服务，促成海安港、流沙港临时对外开放；多次举办“湛江港航经济发展论坛”，深入研究港口监管规律，积极探索港口安全发展新路子，为地方航运业、物流业、船舶修造业的发展献计献策；携手航运企业应对国际金融危机，开辟海上“绿色通道”，出台了电煤运输八项保障措施，保障电煤、油品等重要物资运输，受到了电厂和船公司的高度赞扬。湛江海事局的积极贡献，得到了各级领导和社会民众的认可，市长阮日生在湛江海事局春节慰问时说：“在钢铁和石化两个重大项目落户东海岛开展前期工作的重要时期，湛江海事局及时融入和应对，提出了六项重点服务举措；应对国际金融危机，提出了九项服务航运企业的措施。这些措施出手快，服务好，成效显著，受到全市上下的好评。”08年广东海事局梁建伟局长在在湛江海事局检查时表示，湛江辖区水上交通事故四项指标长时间维持在低位运行很令人高兴，能在湛江港这样一个亿吨大港、通航环境日益复杂的情况下实现事故走低、死亡人数为零殊属不易。

今年3月22至23日，中纪委驻交通运输部纪检组组长杨利民到湛江海事局调研，充分肯定湛江海事局能深刻根植于湛江经济社会发展的红土地中，全心服务行政相对人、港航经济、社会民生，努力做

好社会管理等方面的工作。并希望湛江海事局新一届领导班子要认真贯彻上级会议精神，以水上交通安全监管为中心，认真履职，全力服务保障湛江“工业立市、港口兴市、生态建市”战略的顺利实施。

改革创新 推动海事科学发展的先行者

“十一五”期间，为了适应湛江航运经济快速发展和船舶现代化、大型化的要求，该局深入贯彻科学发展观，紧紧围绕“争当全国同类港口局和广东海事局科学发展排头兵”这个目标，改革创新，先行先试。在广东海事系统率先编制和运行了基层单位服务质量体系工作手册，促进了内部管理实现科学化、标准化、规范化。列编了粤西最大海巡船——“海巡153”，实现了巡航从港区向近洋海区执法的跨越。积极探索研究琼州海峡客滚船安全监管规律，先后开展了《琼州海峡船舶雾航安全性研究》和《滚装船舶载运危险货物车辆积载与隔离技术要求》等课题研究，其中《滚装船舶载运危险货物车辆积载与隔离技术要求》由交通运输部颁布成为交通行业标准。率先实施了搜救后评估制度和和季度险情处置分析制度，编制的《“长鑫68”轮搜救后评估报告》被中国海上搜救中心评价为最全面、最符合编制要求的评估报告。与电信部门建立了水上搜救通信应急联动机制，开发应用了“湛江海上搜寻与救助协调决策

系统”，大大提升了搜救科技应用和指挥决策水平，“湛江海上搜寻与救助协调决策系统”获得了2008年度“中国航海科学技术奖”三等奖。为积极应对国际金融危机对湛江港航经济的影响，开展的课题研究《停业船舶停泊安全与防污染管理标准》填补了我国在停业船舶安全管理标准上的空白。针对海上浮式储油装置FPSO监管的空白，对海上浮式储油装置FPSO实施登记管理，开创了对中海油海上浮式储油船实施海事管理的先河。

2009年4月，交通运输部徐祖远副部长视察湛江海事局时对湛江海事局的“九个有”——“奋斗有目标、安全有保障、监管有成效、应急有支撑、服务有作为、课题研究有成果、管理有举措、实力建设有突破、党的建设和精神文明建设有加强”给予了高度评价。并指出，湛江海事局只要牢牢把握好海事发展植根于地方经济社会发展之中，加大改革创新的力度，充分发挥调动各级党组织战斗堡垒作用以及共产党员先锋模范作用，湛江海事局争当海事发展排头兵是很有希望的。

卓越服务 有效监管保一方平安的守护神

最有效的监管就是最优质的服务。湛江海事局寓有效监管于“三个服务”之中，全力为地方经济社会发展提供海事专业支持和保障。“十一五”期间，在辖区港口货物



为施工船舶清道护航。

吞吐量年均以两位数增长的情况下，湛江海事局抓规律、保安全，努力践行卓越服务的理念。

“十一五”期间，着眼广东区域经济协调和经济转型升级，赋予湛江争当粤西地区振兴发展龙头的使命，湛江海事局积极采取切实有效的服务举措。服务社会主义新农村建设。该局充分利用海员技术服务中心的资源，开展服务新农村和安全扶贫行动，免费上门培训渡工146名，解决辖区较多横水渡船员适任的问题；开展转移就业培训，组织引导1034名渔民、1964名农民转产当海员；开展退役士兵职业技能培训，为32名退役士兵免费培训及推荐就业；积极开展扶贫“双到”工作，帮扶廉江市塘蓬镇前村尾村贫困户脱贫；开展“春风送暖”助学活动，帮扶103名困

境孤儿，赢得了“爱心集体”赞誉；07年雷州等县（市）遭受两百年一遇的特大暴雨洪灾，该局干部职工全力投身于抢险救灾中，并踊跃捐资23950元帮扶灾区重建家园，时任湛江市市长陈耀光多次表扬湛江海事局，并代表市政府向湛江海事局赠送了“抗洪抢险战洪魔，情系百姓保平安”的锦旗。服务人民群众安全便捷出行。深入开展“湛江市渡口渡船安全管理专项整治”，推进落实了县（市）、乡镇、村、渡口经营单位（船主）四级渡运安全管理责任制；积极推动乡镇横水渡渡口、渡船改造，撤销非法渡口15座，修复渡船26艘，取缔了不符合要求的渡船15艘；免费培训乡镇渡口安全管理人员，提高了辖区乡镇渡船的安全管理水平，让人民群众切实乘上平安渡、放心船。

服务行政管理相对人。出台了《湛江海事局海事服务公开承诺方案》，推出18项便民服务措施；制定了《行政许可现场监督规定》等便民制度，开通了“海事民心桥”，局领导定期亲自解答行政相对人关心的问题，《海事行政执法社会满意度调查问卷》连续5年满意率100%。

经过多年的努力，目前湛江海事局辖区水上安全形势、领导班子建设、队伍精神面貌、服务意识和能力、内外关系协调等，处于建局以来的最好时期，全局上下风正、气顺、心齐、劲足，呈现出良好的发展势头。湛江海事局将继续扎实做好水上交通安全监管工作，确保辖区水上交通安全形势持续稳定，努力争当实现海事科学发展排头兵。

风雨无阻 紧急救援

——潮州海事局成功处置“5·1”船舶触礁险情纪实

文 / 潮州海事局 周宇

5月1日晚，天气异常闷热，这是暴雨即将来临的前兆！潮州局值班室，值班人员看着窗外不时出现的闪电，心情也跟这天气一样烦闷。

“铃铃……”，晚上20时30分，值班电话铃声急促响起，电话那头传来一个急促的声音：“喂，是海事局吗？我是‘粤松口货0135’船，我的船在潮安县赤凤镇土头河段触礁，船底破了一个洞，河水往船舱灌，船舶正在下沉，请你们赶快过来救援！”情况紧急，值班人员在详细了解了船舶下沉速度、船上人员伤亡、船舶载货、船员联系电话等基本情况后，马上将此情况向值班领导汇报，并根据领导指示迅速通知潮安海事处前往事发河段展开搜救行动。这时外面已下起了瓢泼大雨，并且伴随着电闪雷鸣。潮州迎来了今年开春以来最恶劣的一次暴雨天气！

险情就是命令！接到局值班室的通知后，潮安海事处处长、党支部书记郑良浩同志马上通知船队立即准备船艇、做好随时出发的准备。之后再次联系遇险船员，进一步详细了解船舶遇险的具体情况，也顾不得穿上雨衣，马上赶到公务船码头，与当晚海事处的一名值班人员以及临时得到通知、在家休息的两

名党员携带上救援设备乘快艇火速赶往事发现场。同时，局值班室通过电话联系被困船员，了解船舶最新情况，告知其海事部门的救助人员正在前往途中，请他们稳定情绪，并穿好救生衣，做好力所能及的堵漏工作等自救措施。

原来，遇险船舶是一艘装载145吨水泥的“粤松口货0135”货船。当晚20时20分左右航行至潮安县赤凤镇土头河段时，因恶劣的暴雨天气，韩江江面上视线不良，船舶偏离航道触礁，导致船底破损进水，船舶正在下沉，根据船员描述的船舶下沉速度，预计船舶将在3至4小时之内沉没，船上2名船员（夫妻）危在旦夕！

潮安海事处执法人员在乘快艇赶往事发现场的途中，天空电闪雷鸣、风雨交加，在夜色笼罩下的江面能见度极差。狂风裹挟着雨滴重重地打在执法人员的脸上，但他们心系遇险船员的安危，顾不得擦一把脸上的雨水和汗水，也顾不得拧一把湿透了的海事制服，在电闪雷鸣中，驾驶着快艇迎着风雨艰难地向事发水域挺进！

经过一个多小时、30多公里航程的艰难行驶，晚上22时30分，潮安海事处工作人员终于赶到事发现场，他们立即投入到紧张的救助行动中。首先将被困的2名船员转移到海

事巡逻艇上，在确保船员平安无事后，迅速查明进水部位，一边利用携带的应急抽水机进行抽水，一边组织协调航经附近水域的“粤松口货0033”号空货船前来协助减载，以减缓船舶下沉速度。由于措施得当，遇险船舶下沉趋势很快得到控制并开始好转，为堵漏工作创造了条件；至5月2日凌晨4:30左右，在海事执法人员的现场指挥和不懈努力下，舱内积水基本排空，破损部位已无进水迹象，险情消除！至此，海事部门的水上搜救行动和险情处置宣告成功，事故没有造成人员伤亡和较大财产损失，也没有导致漏油污染和碍航情况发生，船员的生命和财产安全均得到有效保障。

5月2日早上6时，该遇险船舶在潮安海事处工作人员的指挥下靠泊至安全地点对船体破损部位进行彻底修复。

在处置此次险情的过程中，在潮安海事处党支部书记的亲自带领下，该处多名党员放弃假日休息，主动迅速投入到搜救行动中去。搜救行动能够取得圆满成功，与足够数量的海事搜救人员的迅速反应和搜救方案的科学合理密不可分，也充分体现了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为潮州海事局的创先争优活动再添浓墨重彩的一笔。

编者按：自创先争优活动开展以来，广东海事局基层党组织和广大党员融入中心、立足本职作出公开承诺，积极践行承诺，取得了明显成效。为进一步营造喜迎建党90周年的浓厚氛围，引导各级党组织和广大党员以先进典型为榜样，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气，从本期起，《广东海事》杂志开设专栏，选登基层党组织和党员履行公开承诺的先进事迹，请各单位踊跃投稿。

东莞沙田海事处党支部：创在服务发展 争在本职岗位

敢于承诺是党性，确保兑现更是党性。东莞沙田海事处党支部在创先争优活动中亮出了决心和想法：

“创在服务发展，争在本职岗位”。通过优化河口通航环境，保障进出港船舶安全有序；发挥海事专业优势，主动服务港口开发建设等具体措施，很好地践行了公开承诺。

创先争优活动开展以来，东莞沙田海事处将活动融入中心，按照“把握规律，狠抓重点，关注异常，落实措施，给力预防”的监管思路，创新巡航监管方式，严厉打击各类水上违法违章行为，关注异常抓预防，增强巡航效率，辖区通航环境持续改善，有力地推进沙田水域平安建设。坚持“晚禁早清”的巡航监管思路，适时开展联合执法行动，加大对沙田河口碍航船舶的专项整治。充分发挥党员先锋模范作用，连续两个月，每天出动执法人员，加大早、晚的巡航检查力度，对碍航捕捞的渔具、虾笼进行及时清理。集中走访先锋、福祿沙、坭洲等渔村，摸底调查，建立渔船作业登记台帐，派发渔船作业安全告示，强化安全教育。联合东莞渔政支队、海事公安开展专项行动联合执法，



党员示范岗。

对沙田河口通航密集区、虎门港临时监管水域及港区重点水域进行了联合巡航执法，形成了有效监管威慑力，使渔船碍航专项行动取得良好成效。坚持“八个紧盯”，牢牢把握对重点船舶的严格排查。紧盯渡口渡船，防止超载滥载；紧盯危险品船，防止不按规定布放围油栏；紧盯锚泊船舶，防止违章锚泊；紧盯摩托快艇、乡镇自用船，严防非法载客；紧盯砂石运输船，严防超载运输；紧盯小海船，查处配员不足、货物装载情况；紧盯水工作业船，严厉查处使用低闪点燃油、违章明火作业及锚泊；紧盯碍航捕捞渔船，维护良好通航秩序。坚持科学轮班，机动巡航，有效提高巡航

质量。分析并掌握辖区船舶通航和违章规律，有效利用快艇和海巡艇，分批次、分时段加大巡航频率与链接密度；坚持日常检查与随机抽查相结合，督促船方、施工作业方加强重点时段安全值班，确保点、线、面有效结合；坚持每2天一次夜间巡航检查，强化24小时现场监管力度。

东莞沙田海事处坚持把“创争”活动融入地方经济社会发展，深入贯彻落实《珠江三角洲地区改革发展规划纲要》，充分发挥专业优势，积极为虎门港西大坦、立沙岛两大作业区涉水重点项目建设服务好，改善口岸通关环境。一方面做到“效率到位”，开辟“绿色通道”，及

时受理两岸直航船舶进出口岸查验申请和办理进出港查验手续，适应两岸直航方便快捷通关需求；坚持夜间窗口预约签证常态化，为大型进出港船舶清道护航，提高工作效率，保障内贸集装箱运输船、滚装

货运船“在港零待时”。同时，做到“服务到位”，上门对业务员申报、海事行政审批程序、首靠船安全操作要求进行专门培训，督促指导新建码头制作进出码头航道指引图、完善安全靠离泊方案；规划

华润对开水域临时锚泊水域，教育引导船舶按规定有序锚泊，有效解决华润码头停靠船舶调度和管理无序问题，不仅整治了沙田河口通航秩序，同时也提高了码头和船舶装卸效率。

肇庆港口海事处：保障平安 有求必应 杜绝腐败



海事人员进行现场监管。

肇庆港口海事处在开展创先争优活动中，公开作出“保障平安、有求必应、杜绝腐败”的承诺，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，以促进社会和谐作为活动的主线，在实践中推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众，努力使党支部成为辖区和谐之基。

肇庆港口海事处始终将现场监管放在首要位置，在人力不足的情况下，该支部通过细化分工，明确职责，落实责任，始终狠抓现场监管，保证现场监管不缺位，能到

位。坚持每月对各项业务工作进行一次分析评估，及时研究解决存在的问题和隐患。该处多数党员身兼数职，加班加点是家常便饭。该处老党员比较多，在肇庆海事局被大家戏称为“养老院”，但该支部人老工作热情不老。相反，正是这些老党员骨干模范作用起到了带动作用，使该处圆满完成了各项年度任务指标，辖区未发生一起海事部门责任的事故。

肇庆港口海事处要求各位党员在工作中将心比心，换位思考，融洽与服务对象的关系，从细微处

体现海事服务精神，拉近与行政相对人的距离。在港口处，经常能看到工作人员为船舶带缆解缆，经常能看到来访的行政相对人与工作人员边喝茶边沟通，经常能看到工作人员在耐心地给船员讲解法律规定……该处多年来行政处罚宗数位列广东海事局基层海事处前列，却未发生一次相对人要求陈述申辩或行政复议的案例。其原因就是该处认真对待每一位行政相对人，作良好的聆听者；根据违法情节公正处理；在不违反规定的情况下尽量给予方便；耐心解释法律法规，使大家心服口服，受到教育。

肇庆港口海事处党支部把反腐倡廉作为常抓不懈的重要工作来抓，将廉政教育作为常态化制度，逢会必讲。经常性地开展谈心活动，及时掌握职工思想动态。实行现场执法严格双人工作制、工作人员外出报告制、重大决定领导集体协商制等。认真做好政务公开工作，多次向船方派发《致船长一封信》，公开监督方式与渠道，并积极教育相对人提高法律意识和丰富法律知

识，提高监督能力。港口处的廉政措施和工作，维护了该处一直以来

的秉公执法、廉洁自律的良好形象，多年来未发生一起违法违纪行为，

未受到一起有效投诉，为促进和谐提供了保障。

毛国平：以船为家 以干为乐

毛国平现任广东海事局巡查执法支队“海巡31”船政委、党支部书记。开展创先争优活动以来，他“以船为家、以干为乐”，学习海事、融入海事、干好海事，在各项工作中充分发挥共产党员的先锋模范作用，得到了各级领导和同事们的好评。2010年被广东海事局评为“广州亚运会水上交通安全管控和应急保障先进个人”。

作为思想政治工作者，毛国平发挥自身在部队多年从事政治工作的优势，结合船舶工作实际，通过与各个岗位人员开展个别谈心，组织座谈会、人员思想分析会等形式，积极了解全船人员的思想状况，认真倾听船员心声、耐心疏导船员心理、定期分析人员思想、并适时开展好各种文化活动，稳定了船员思想。在去年执行的各项任务中，全船人员能够心往一处想，劲往一处使，所有任务均圆满完成，得到了上级的肯定和褒奖。与此同时，他还注意做好宣传工作，向上级机关、向社会各界宣传“海巡31”的人和事，宣传中国海事。在他的带领下，“海巡31”船去年撰写政务信息130多篇，“海巡31”船对外宣传中国海事的窗口作用更加明显。



毛国平注重做思想政治工作，让每名船员都能快乐工作，快乐生活。

作为船党支部书记，毛国平团结支部一班人，以创建“海上长城”品牌支部为主题，从建立健全党支部工作制度抓起，狠抓支部各项制度的落实和党员队伍建设。他针对船上人员对党的知识了解不够的实际，定期组织政治理论学习，定期给全体党员和入党积极分子上党课，增强全船人员对党的认识。尤其是在创先争优活动中，他既是组织者，也是执行者，更是示范者和监督者。他发动全船人员积极投入到活动中，引导全体人员在干好本职工作、完成年度海区巡航、应急救助、安全监管和海上安保等中心工作中创先争优，在关键时刻发挥关键作用，促进了各项年度任务的圆满完成，党支部战斗堡垒作用和

党员先锋模范作用明显增强，全船人员争创先进的积极性明显提高。“海巡31”船创先争优活动方案和做法被广东省直工委转发，得到了广东省直工委、广东海事局的肯定，海事系统内外多个单位到“海巡31”船观摩了创先争优活动开展。作为船上的政委，毛国平在做好本职工作的同时，积极协助船长抓好船上的各项管理，尤其是发挥部队转业干部的优势，主动承担起抓半军事化管理的职责。他结合船上工作性质和人员特点，从一日生活制度化、队列训练及养成、内务卫生规范保持、人员礼仪和船艇礼仪四个方面抓起，坚持每周二、四早上出操或体能锻炼，坚持人员登离船向国旗和海事旗敬礼，坚持每

周检查一次内务卫生、每月进行一次内务卫生评比，规范了全船人员的行为养成。每次队列操或体能训练，他都是第一个到场，并担负组织指挥责任；每次进出港口、迎接

来宾，他都严格按照半军事化管理要求，带领人员列队站坡，向外界展示“海巡31”人的良好形象。在去年执行东海、南海和北部湾联合巡航任务中，“海巡31”船严

格按照半军事化管理来规范、约束全船人员的言行举止，在重大活动中注意展示良好海事形象，赢得了海事系统和地方各界领导及媒体的高度赞誉。

王国芬：注重常用结合 争当业务能手

王国芬是阳江海事局监管处一名普通的党员，也是广东海事局第一位持证女性PSC检查官。从2008年7月进入阳江海事局工作以来，她忠于职守，积极进取，优质高效地完成了岗位工作任务，特别是在创先争优活动中，自觉做到带头学习提高，积极争当业务能手，以实际行动履行公开承诺。

“知识改变命运，学习创造未来。”王国芬一直用这句话来勉励和鞭策自己，以勤奋努力实现自己的工作理想和奋斗目标。王国芬非常珍惜各类学习机会，自觉做到学以致用结合，注重业务钻研，练就了比较过硬的业务本领，成长为广东海事局第一位持证女性PSC检查官。在被选送到广州船舶安全检查站参加PSC业务实习期间，她全身心投入到这项新鲜而又充满挑战的安检业务的学习钻研中。在广州安检站的每一天，她和站里的同事一样，只要有任务安排，不管烈日炎炎还是刮风下雨，都奔走在各个港口和码头之间。爬上十几米高舷梯的外籍船舶，钻进空气污浊、光线昏暗

的机舱，对船上的设施设备进行认真细致的检查，与来自不同国家和地区的船员进行面对面交流，这对于没有航海经历而又缺乏安检经验的她来说绝对不是件轻松的工作。可是她并没有知难而退，而是虚心学习、扎实工作、不断提高，因为她相信，只要刻苦努力，自己也可以成为业务能手。

为了更好地掌握安检知识，每天上船安检前她都预先做好准备工作，把要运用的公约知识和英语表达先进行预习；每次安检回来，她都有耐心地进行梳理和总结，反复琢磨报告里的每一项缺陷和公约依据，直到满意为止。这些努力使她进步非常明显，很快具备了独立开展安检工作的能力。她还经常利用业余时间研读国际海事公约，苦练PSC检查口语，不断提升自己的能力水平。正是这种刻苦的精神，争当业务能手的决心，练就了她良好的业务素质，顺利取得PSC安检员证书。

作为阳江海事局安检业务主管，王国芬主动承担起阳江海事局



认真钻研，成就了这位女性PSC检查官。

安检员实操培训的重任，带领基层海事处安检人员登轮开展检查，现场讲授船上设施设备、船员操作性检查等的实战经验。经过几个月的努力，安检员的能力水平得到逐步提高。王国芬还积极投身“学习型组织”创建活动，以“英语易说堂”活动为平台，把安检业务知识带进学习课堂，以形式多样的内容、生动风趣的例子给同事们讲解了一个又一个船舶安全检查的知识要点，不仅增进了人员对海事业务学习的兴趣，更有效地提高了英语口语水平，为阳江海事局PSC业务开展储备了人才、打下了坚实的基础。（李文翔组稿）



编者按：隆重纪念建党90周年，是今年党和国家政治生活中的一件大事、喜事。为进一步弘扬党的优良传统和作风，大力唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律，局党组在全局开展了“海事党旗红”主题征文活动，得到了全局干部职工的积极参与。现在这里开辟专栏分期刊登大家的文章，欢迎赐稿。

碧波扬帆党旗红

文 / 巡查执法支队 李红红

广东海事局巡查执法支队，肩负着广东沿海和整个南海的巡航监管工作，是一支重要的海上应急响应力量。一直以来，巡查执法支队认真贯彻落实科学发展观，以党的十七届四中、五中全会精神为指导，抓好党的建设，深入开展品牌支部建设、创先争优活动，筑牢基层党组织的坚实基础，发挥共产党员的先锋模范作用，在火红的党旗上涂抹了浓墨重彩的一笔，为中国共产党成立90周年献上了一份厚礼。

党旗飘扬护海疆

巡查执法支队始终秉承着为

实现中华民族伟大复兴，肩负起管理海洋职责的理念，充分利用三驾马车（海巡、空巡、信息化）的优势，在广东辖区片区联合巡航、跨海区联合巡航执法、海上应急响应救助的过程中，充分发挥“海巡31”党支部的作用，引导党员立足本职岗位、传学帮带，有效履行了公共服务职能，谱写了维权护海的新篇章。

2005年7月，“海巡31”第一次到达专属经济区，巡航到东海“春晓”、“平湖”油气田，大家的激动之情难以言表，这可是我国海事系统第一次实现了将100海里纳入监管范围的壮举啊。恰逢

“七一”，为了纪念这激动人心的历史时刻，“海巡31”组织船上全体党员和船员，重温了庄严的入党誓词，在东海海上上了一堂极具特殊意义的党课。从此，也让五星红旗和海事蓝旗高高飘扬在祖国万里海疆。

2010年5月，“海巡31”前往南沙进行南海联合巡航，这也是我国海事系统第一次对南沙群岛进行巡航监管，任务艰巨，意义深远。

“海巡31”党支部组织船上人员参观了西沙海洋博物馆，让大家重温历史，铭记海洋权益维护的成果来之不易。在南沙永暑礁，大家亲切地和驻岛官兵交谈、合影、留念，



“海巡31”全体船员重温庄严的入党誓词。

在那张围着永暑礁碑有海事旗和党旗的照片中，所有人都迎着骄阳，斗志昂扬地挥手致意，仿佛看到了海事辉煌的明天。当然，维权护海还要体现在实际行动中，船上的党员认真搜集巡航途中的水文、潮汐等资料，掌握了第一手南海海域通航环境资料，为海事部门以后在该类海域进行巡航、搜救奠定了坚实的基础。

2010年11月，在刚刚结束的第16届亚帆赛中，巡查执法支队“海巡31”船作为亚帆赛水上安保现场指挥部，按照“整体防控、突出重点、点面结合、快速有效”

的思路，成立了党员突击队，分组分时段盯好赛前、赛中和赛后三个时段，筑牢南北航线外海区、警戒区外的南北航线、警戒区水域三道防线，从周密部署、科学决策、快速反应三个方面成功组织指挥赛事水域的安保工作。整个亚帆赛期间，共出动执法人员1406人次，保障船艇66艘次，巡航2960海里，拦截船舶471艘，实施交通管制984艘，有效实现了亚帆赛水域“零事故、零污染、零伤亡”的目标。

党旗鲜艳树标杆

党组织的发展建设离不开每

一个党员的付出和努力。巡查执法支队一直重视人才的培养和干部职工队伍整体素质水平的提高，支队党委以培树身边的先进典型为目标，通过开展半军事化管理、学习庆文精神、评选“海事先锋之星”等活动，在党员和群众中形成了“赶学帮超”的良好氛围，也涌现出了刘天军这样的优秀共产党员，作为“海巡31”船船长，他用自己的实际行动为大家树起了标杆。

刘天军是一个热爱学习的人。虽然有着比较丰富的航海经验，但面对海洋主权角逐的新格局和海事发展的新趋势，为更好地管理好“海

巡31”船，他从来没有放松过学习，坚持做到学习工作两不误。他经常在驾驶室查看海图、在船上的图书室翻阅资料，学习海事业务和法律法规，时刻保持海事工作知识的准确及时。他善于总结工作经验，创造性地提出了“询问式”检查办法，实现了海事巡航执法“重巡轻查”到“巡查并重”的转变。他喜欢作工作笔记，把重要的事都记录下来，在亚帆赛期间写的《船长日记》被《人民日报》选登。

刘天军是一个乐于助人的人。“海巡31”的船员大都比较年轻，工作生活又在狭小的船舱里，不能经常回家，容易产生情绪烦躁等问题。他经常找大家谈心，帮助他们解决思想上的问题。他总是把船员的冷暖放在心上，主动关心爱护船员，每到轮休日时，他总是把机会留给别人。“我没事，你们年轻，多回去照顾家庭”成了他的口头禅。为了丰富船上生活，减轻船员的工作和精神压力，他总是想方设法，利用船上有限的空间开展钓鱼、摄影、乒乓球等文体活动，给单调的船上生活涂抹色彩。

刘天军是一个严于律己的人。他总是带头遵守半军事化管理的各项规定，带头参加军事训练，把房间整理得井井有条，叠得方正的豆腐块被子为大家作出了表率。他爱护船容船貌，带头进行船舶保养，除锈迹，打油漆，每一项细小的工作他都身体力行，为船上人员作出表率。在他的带领下，“海巡31”

列编六年来，船况始终处于良好的状态。

刘天军的优秀不是只停留在表面，而是体现在实实在在的行动中，也因此，他被评为“广东海事局十大标兵”、全国海事系统“庆文式标兵”，并被推选为广东省直“十个模范共产党员”和“全国道德模范”的候选人。

党旗火红显风流

百端待举，党建为先。巡查执法支队始终把文化建设、品牌支部建设、创先争优等专项活动作为推动党的建设的重要抓手，努力构建海事文化，深入开展品牌支部建设活动和创先争优活动，党旗火红尽显风流。

提炼属于自己的文化内涵。支队党委坚持加强文化建设，组织开展形式多样的文化活动，“基地文化、走廊文化、船艇文化”各具特色，在干部职工中树立了“以基地为家、以船为家”的文化理念。鼓励党员带头履职尽责创先进，立足岗位争优秀，在干部职工中形成了“胸怀祖国、放眼世界、恪尽职守、献身海事”的核心价值观。在海事开放日、中国航海日等对外文化交流活动中，得到了社会各界的认同。

建设属于自己的品牌支部。支队提出了“海事先锋”的创建总品牌，下属四个党支部都结合自身的业务工作和实际提出了各自的创建品牌。办公室党支部结合对内服务对外沟通的桥梁纽带作用，提出了

“规范高效”的品牌。海巡党支部结合广东辖区巡航任务，提出了“碧海卫士”的品牌，保护水域清洁和安全。空巡党支部有两架直升机，对广东辖区进行快速高效的巡航，提出了“海事雄鹰”品牌，时时刻刻都用鹰一般锐利的眼睛让船舶违章无所遁形。“海巡31”党支部肩负着对海洋的巡航监管重任，提出了“海上长城”品牌，力争打造海上钢铁长城，维护国家海洋权益。

创造属于自己的“创争”举措。支队党委以“海巡31”船党支部被列为省直工委创先争优试点为契机，结合实际，开展了“海事先锋之星”以及“党员先锋岗”、“最佳承诺实践者”的评选活动，让党员的承诺在本职岗位中得到充分体现。开设了党员争优辩论台，每个月指定两名党员进行正反争优辩论，让大家在辩论中学习提高。划分了党员责任区，实现党员对群众一对一的沟通帮助。

功夫不负有心人。经过几年的精心打造，不懈努力，支队的党建工作结出了累累硕果。“海巡31”船获得“全国五一劳动奖章”、“广东省爱国主义教育基地”等称号，巡查执法支队获得“广东省直精神文明建设先进单位”、“部党组先进基层党组织”等荣誉。各级领导，各行各业先后莅临支队，都对支队党建工作因地制宜、特点突出、内容充实给予了高度评价和肯定。在这建党90周年的日子里，巡查执法支队定将继续让党旗高高飘扬。

闯者善于行

——《做最好的党员》读后感

文 / 阳江海事局 郑磊

在建党90周年即将到来之时，广东海事局党组书记刘恒伟同志致信全局，向党员推荐了一本书——《做最好的党员》。这本书教会我们最好的党员应该“怎么想、怎么做、怎么说、怎么学”，给我带来极大的启发。

优秀的党员最善于主动学习

学无止境，善于学习的人更会主动工作，结合自身情况，设定终身学习的目标。一是加强学习、追求进步。追求思想政治上的进步，响应党组织创先争优的号召，进一步向党组织靠拢，认真学习思想和业务知识，拓展知识面。二是坚持不懈、锻炼能力。在日常工作中，坚持多思多想，结合工作条件，锻炼处理各项事件的能力，提高业务素质。三是强化服务、修炼自身。通过工作中每一项小事，培养自身的耐心和毅力，以良好的服务意识做好工作，做到诚以待人，毅以处事，提升思想境界。

目前阳江海事局正以“英语易说堂”活动为载体推进学习型组织建设，以提高职工对学习的重要性、必要性、紧迫性的认识，增强学习的自觉性。

优秀的党员最善于提升境界

“为人民服务”是对每个共产

党员最基本的要求，要成为最好的党员，必须有更高的思想境界，做到全心全意为人民服务，让群众满意。反思社会现状，许多人抱着“不办事，就不会办错事”，“事不关己高高挂起”的想法，造成社会庸官多的现象，关键就在于思想境界不高，没有想到全心全意为人民服务。

就我目前的工作岗位来说，作为阳江海事局监管处的工作人员，主管船员业务，得处处为船员着想，为船员服务。以前有异地船员打电话过来咨询问题，我往往推皮球，告诉他这个事情不在我的职责范围内，哪个单位发的证就找哪个单位问。把船员打发了，的确是省了一件麻烦事，但是让船员失望了。反思自己从现在做起，按照最优秀的共产党员的思想觉悟来要求自己，不仅不应该让船员失望，更要让船员满足愿望的同时超乎期望。针对船员经常问到的问题做到心中有数；对不能立刻回答的问题，帮助船员向资深的同事询问；问题多的，担心船员记不住，用书面形式解答，让船员满意。思想境界提高了，办事情就热情，受到船员的感谢更多，工作就更有成就感。

优秀的党员最善于思考行动

对于最好的党员来说，做事只

有一个衡量标准，就是全力以赴做到最好。

阳江海事局船员业务工作量不大，遇到换证小年，一年都换发不了几本证书。特别是广东小海船证书，由于没有联网，靠单独的电脑和打印机进行制证。2010年由于半年没有换发广东小海船证书的业务，等到有船员来进行换证的时候，才发现电脑硬盘坏了，由于工作不够细心，没有及时备份，导致花了很长时间到广州进行硬盘恢复，不仅耽误了船员的时间，也使工作相当被动。究其原因，一是平时没有定期维护电脑，二是没有定期储存数据。关键是工作不够细心，对于平凡的工作，没有做到事不厌烦，没有想到真正去做好。

没有卑微的工作，只有把工作卑微化的人。通过阅读《最好的党员怎么做》这一本书，结合自身工作，认真进行思考，把船员业务的日常工作 and 现场工作进行统筹安排，建立岗位工作台账，建立定期维护检查制度，以确保关键的时候都能发挥关键的作用，以最认真的态度完成工作。

今年是“十二五”的开局之年，作为一名入党积极分子，要以争当“最好的党员”，争创最佳的业绩，为海事的科学发展全力以赴。

“醉驾入刑”是对生命的尊重

■ 陈英凤

5月1日起,我国对醉酒驾车违法行为的处罚将从行政处罚上升到更加严厉的刑事处罚。近年来,血淋淋的交通事故引发了人们对酒后驾车、飙车的空前关注。国家有关部门虽然掀起过几次治理酒驾的

风暴,但顶风作案的大有人在。关键在于当前法律对酒后驾车的处罚太轻,量刑标准过低,缺乏震慑和惩戒作用。“醉驾入刑”体现了对生命的尊重,对民意的呼应。但“醉驾”是一种复杂的社会弊病,并不

是“入刑”就可以根除的。传统的酒文化也并不是“入刑”可以根治的。在物质不断丰富的今天,提高国民素质,强调自律、社会则仍及对生命的敬畏,也或许才是解决问题的根本之策。(来源:人民日报)

“跪父母,接家书”让青年礼太沉重

■ 井水明

5月4日,广东某中学举办了该校第一届青年礼——初二全体同学在操场上给父母下跪,并从父母手里接过父母写给自己的家书。老师和家长委员会认为,跪是中国的最高礼节,

通过这种形式最容易让学生留下最深刻的人生印象。青年礼,应该是一次与家长心灵沟通和交流的机会,而不是一种集体式表演。如果硬要把青年礼贴上“下跪接家书”的标签,恐怕

反而会冲淡亲情如水的意境,给孩子带来沉重的心理负担。如此形式的青年礼,缺乏时代气息和平等意味,对孩子来说未免太过于沉重。(来源:新华网)

“菜贱伤农”源于农业收益率太低

■ 罗尔豪

济南菜农面对遍地卖不出去的蔬菜上吊自杀,悲剧迅速让“菜贱伤农”的话题受到全国的关注,然而让人困惑的是饭桌上的市民并未感受到菜价大跌。“菜贱伤农”,

根子还在于提高农业收益率。提高农业收益率,主要有两个途径:一是提高农产品价格,二是加大农业补贴力度。理顺农产品价格机制,提高农业收益率,最终实现农民收

入的提高。如果以上两项措施得到有效落实,农民无论种什么都能得到有效保障,就不会反复出现“菜贱伤农”的事了。(来源:中国商报)

将疯人院当做治理工具的罪恶必须被遏制

■ 郑祥琥

武钢炼铁厂职工徐武两次从精神病院逃脱。最近这次,他从武汉潜至广州向媒体求救。武汉派便衣警察南下,在电视台大院附近将其公然掳走,再次关进精

神病房。徐武不是第一个“被精神病”的人,也不会是最后一个。精神病院已经成为重要的权力机构。把正常人送进疯人院,看似省掉了社会治理的麻烦,却会引

发更大的麻烦,毕竟疯人院不是议事机构,无法解决问题。疯人院强行收治正常人是罪,也是恶,这样的罪恶必须要被遏制。(来源:南方都市报)

以宽容心对待“五道杠”少年

■ 杨涛

近日,一个戴着红领巾和“五道杠”的名叫黄艺博的武汉少年引起了众人的关注。他的照片在网上疯传,有网友称其“官相十足”,更有人质疑其纯真的童心已被大人化所取代。黄艺博两三岁开始看

“新闻联播”,7岁开始每天读《人民日报》、《参考消息》,被认为过于早熟,大家都在指责其少年老成。诚然,孩子的成长与父母有着直接联系,与社会大环境也密切相关。但无论他的成长轨迹如何与众

不同,我们都不应该把矛头指向孩子,苛责一个13岁的孩子本来就不公平,不妨对他多些宽容和理解,多反思社会应当给孩子一个怎样的价值观和人生观。(来源:广州日报)

择校费是该晒晒了

■ 吴杭民

近日,广州市财政局在全国率先向社会公布了本地中小学每年收到的各种捐资助学、择校费及其资金流向。收取择校费一直为社会所诟病,进入财政后的流向更是秘而

不宣。如今,广州市财政局的做法也算一大进步。择校费因为暧昧,必定滋生猫腻,从而导致腐败。只有改变教育资源失衡的状况,才能消除择校和由此带来的教育不公问

题甚至是腐败问题,但从目前的状况来看,这似乎是个奢侈的愿望。因此,我们希望择校费、捐资助学费该见见阳光,出来晒晒,接受大家的监督。(来源:信息时报)

防止“瘦肉精”伤民从来都不缺乏标准

■ 张闻骥

卫生部近日召开新闻发布会,公布了《食品添加剂使用标准》等四项新的食品安全国家标准。标准要求添加剂须在食品标签明显标注。可以说,新的标准出台

对食品安全无疑是添加了一道更为科学、更为合理的防护屏障,有利于食品生产加工市场的规范化。但最终投入市场摆在消费者面前的食品是否真正安全,仅靠

出台标准是远远不够的。只有执行标准不打折扣,食品的安全才能真正有保障,消费者才能真正放心。(来源:金羊网)

“有奖养老”专治子女麻痹症

■ 雷泓霏

日前,广东省副省长刘昆在向省人大常委会执法检查组汇报时表示,随着人口老龄化的不断加剧,广东将进一步完善社会养老保障,建立老年人居家养老补贴政策

和家庭成员照顾老年人的奖励扶助制度。“家人照顾老人将有奖励扶助”,对时下“子女养老麻痹症”是个积极的促进。所谓“子女养老麻痹症”,是指随着老龄化社会的到来,社会和政府的养老责任越来越强。反而一些为人子女的把养老

责任推给政府和社会。广东实施“有奖家庭养老”这一举措,就是要提升更多人的养老责任和家庭养老意识,这对养老事业是个积极的发展。(来源:华商报)



世界历史上的八大航海家



航海家——亨利王子

亨利王子的全名是唐·阿方索·恩里克，是葡萄牙亲王，因设立航海学校、奖励航海事业而被称为“航海者”。

亨利王子在萨格雷斯建立了一所航海学校，传播最新的航海知识，聚集了一群出色的海员。在他的有效组织下，使葡萄牙集中了当时世界帆船航海的全部成果，具备了南下大西洋探险的基本条件。

1418年，札科和泰赫拉发现马德拉群岛。1431年到达大西洋上的亚速尔群岛。1434年，吉尔·埃阿尼什越过欧洲航海家的极限——博哈多尔角，进入传说中的“魔鬼之海”。1436年，鲍尔达亚在博哈多尔角登陆第一次遇到黑人，葡萄牙人第一次进入“黑非洲”。

1441年，贡萨尔维什第一次在黑非洲抓获黑人，并运回10名黑人卖为奴隶，从此开始了长达几个世纪的奴隶贸易。黑人奴隶成为葡萄牙人在非洲的第一个赢利“事业”，亨利王子从中抽取1/4的税收。1448年，亨利王子在阿奎姆岛建立欧洲人在黑非洲的第一个殖民据点，日后成为奴隶贸易的中心。

1458年，亨利亲王最后一次参加了征服北非的战役，攻占了休达以西的阿尔卡塞。此次远行，也是他最后一次乘船航海。他一生中最远只是四次航行到北非，但其事业为他赢得了“航海家亨利”的历史称号。1460年，亨利逝世，他的船长们已经勘探到西非的塞拉利昂。

好望角的发现者——巴尔托洛梅乌·迪亚士

迪亚士出生于葡萄牙的一个王族世家，青年时代就喜欢海上的探险活动，曾随船到过西非的一些国家，积累了丰富的航海经验。15世纪80年代以前，很少有人知道非洲大陆的最南端究竟在何处。为了弄明白这一点，许多人雄心勃勃地乘船远航，但结果都没有成功。作为开辟新航路的重要部分，西欧的探险者们对于越过非洲最南端去寻找通往东方的航线产生了极大的兴趣。因此，迪亚士受葡萄牙国王若昂二世委托出发寻找非洲大陆的最南端，以开辟一条往东方的新航路。

1487年8月，迪亚士率领一只由3条船组成的探险队出发，沿着已被他的前几任船长探查过的路线南下。过了南纬22度后，他开始探索欧洲航海家还从未到过的海区。1488年2月3日，他到达了今天南非的伊丽莎白港。迪亚士明白自己真的找到了通往印度的航线。为了印证自己的想法，他让船队继续向东北方向航行。3天后，他们来到一个伸入海洋很远的海角，迪亚士把它命名为“风暴之角”，后来被葡萄牙国王改名为“好望角”。由此，新的航路被打通，西方殖民势力从此也就从非洲伸展到了亚洲。

七下西洋的海上英雄——郑和

郑和，本姓马，小字三保，云南人，回族，约于公元1371年出生。明朝统一云南后，郑和被带到南京，受阉，做了宦官后被分到北平，在燕王府服役。

从永乐初年起，郑和按照明成祖朱棣的安排转向航海事业。在郑和早期的航海活动中，郑和已在研究和分析航海图、通晓牵星过洋航海术、天文地理、海洋科学、船舶驾驶与修理的知识技能。从明永乐三年（公元1405年）至宣德八年（公元1433

年），郑和先后率领庞大船队七下西洋，经东南亚、印度洋远航亚非地区，最远到达红海和非洲东海岸，曾到达过爪哇、苏门答腊、苏禄、彭亨、真腊、古里、暹罗、阿丹、天方（阿拉伯国家）、左法尔、忽鲁谟斯、木骨都束等三十多个国家，红海、麦加（伊斯兰教圣地），并有可能到过今天的澳大利亚。当时郑和下西洋的船队规模宏大，出洋人员多在27万多人，海船多则60多艘，少则40多艘。海船最长约147米，宽60米，载重约1000吨。

新大陆的发现者——哥伦布

克里斯托弗·哥伦布（1451—1506年）是意大利著名航海家，是地理大发现的先驱者。他在1492年到1502年间四次横渡大西洋，发现了美洲大陆，他也因

此成为名垂青史的航海家。哥伦布自幼热爱航海冒险。他读过《马可·波罗游记》，十分向往印度和中国。当时，“地圆说”已经

很盛行，哥伦布也深信不疑。他先后向葡萄牙、西班牙、英国、法国等国国王请求资助，以实现他向西航行到达东方国家的计划，都遭到了拒绝。直到1492年，西班牙王后慧眼识英雄，她说服了国王，甚至要拿出自己的私房钱资助哥伦布，由此哥伦布的计划才得以实施。

欧印航线的发现者——达·伽马

达·伽马是15世纪末至16世纪初葡萄牙的航海家，也是开拓了从欧洲绕过好望角通往印度的地理大发现家。达·伽马出生于一个名望显赫的贵族家庭，父亲和哥哥都是航海探险家。由此，达·伽马在青少年时代已经受过航海训练，并在快要10岁的时候就拟定了长期航海的计划。

1497年7月，达·伽马带领4艘船启程，由葡萄牙里斯本往非洲的黄金海岸航行。1497年12月，达伽马的船队通过了鱼河，进入了在欧洲航海纪录上仍是空白的水域（东非沿岸），

在西班牙王室的支持下，哥伦布先后4次出海远航，开辟了横渡大西洋到美洲的航路。先后到达巴哈马群岛、古巴、海地、多米尼加、特立尼达等岛；在帕里亚湾南岸首次登上美洲大陆；考察了中美洲洪都拉斯到达连湾2000多千米的海岸线；认识了巴拿马地峡；证实了“地圆说”的正确性；促进了旧大陆与新大陆的联系。

于是达伽马将接下来探索的区域称为Natal（当时已近圣诞节，Natal是葡萄牙语的圣诞节之意）。1月时，他们抵达了今日莫桑比克的所在地。在1498年，当地是属于阿拉伯的疆土，也是印度洋海上贸易网的一部分。1498年5月20日，远航到了印度西南部的卡里卡特。

1499年9月，达伽马回到了葡萄牙，并被赐尊称为“印度洋上的海军上将”。1502年2月，他率领20艘军舰再度出发，用葡萄牙的军事力量来巩固这一条新开的海路。

环球航海的先驱——麦哲伦

费尔南多·麦哲伦，葡萄牙人，1480年出生于一个贵族家庭。1519年9月20日，麦哲伦在西班牙国王的资助下，率领一支由5艘帆船，266人组成的的探险队，从西班牙塞维利亚港起航，开始了他名垂青史的环球航行。

麦哲伦船队用70天横渡大西洋到达美洲海岸，然后沿岸向南航行，寻找横穿美洲大陆的海

峡或最南端的岬角。他们历经千难万险，包括饥饿、严寒、船队内部叛乱、叛逃以及误入河口等，终于在1520年11月28日穿过一个海峡到达美洲西岸的大洋，这个海峡被命名为麦哲伦海峡。麦哲伦船队此时只有三条船了。他们在大洋上向西航行110天，一直没有遭遇到狂风大浪，他们便命名这个大洋为“太平洋”。

最后，这支船队只剩下一艘船。这艘船取道南非驶

抵西班牙，实现了从西方向西航行到达东方的计划。于1522年9月6日返回西班牙塞维利亚港，完成了历时3年的环球航行。

海上魔王——弗朗西斯·德雷克

弗朗西斯·德雷克，出生于英国德文郡一个贫苦农民的家中，从学徒干到水手，最后成为商船船长，他的地位和经历在历史上最为特殊。1568年，德雷克和他的表兄约翰·霍金斯带领五艘贩奴船前往墨西哥，由于受到风暴袭击而向西班牙港口要求援助。但是西班牙人对他们的欺骗险些让他丢了性命。此后他发誓在有生之年一定要向西班牙复仇。

1572年，德雷克召集了一批人横穿了美洲大陆，第一次见到了浩瀚的太平洋，同时在南美丛林里抢劫了运送黄金的骡队，接着又攻下几艘西班牙大帆船，最后成功地返回了英国。他由此成为了女王的亲信。

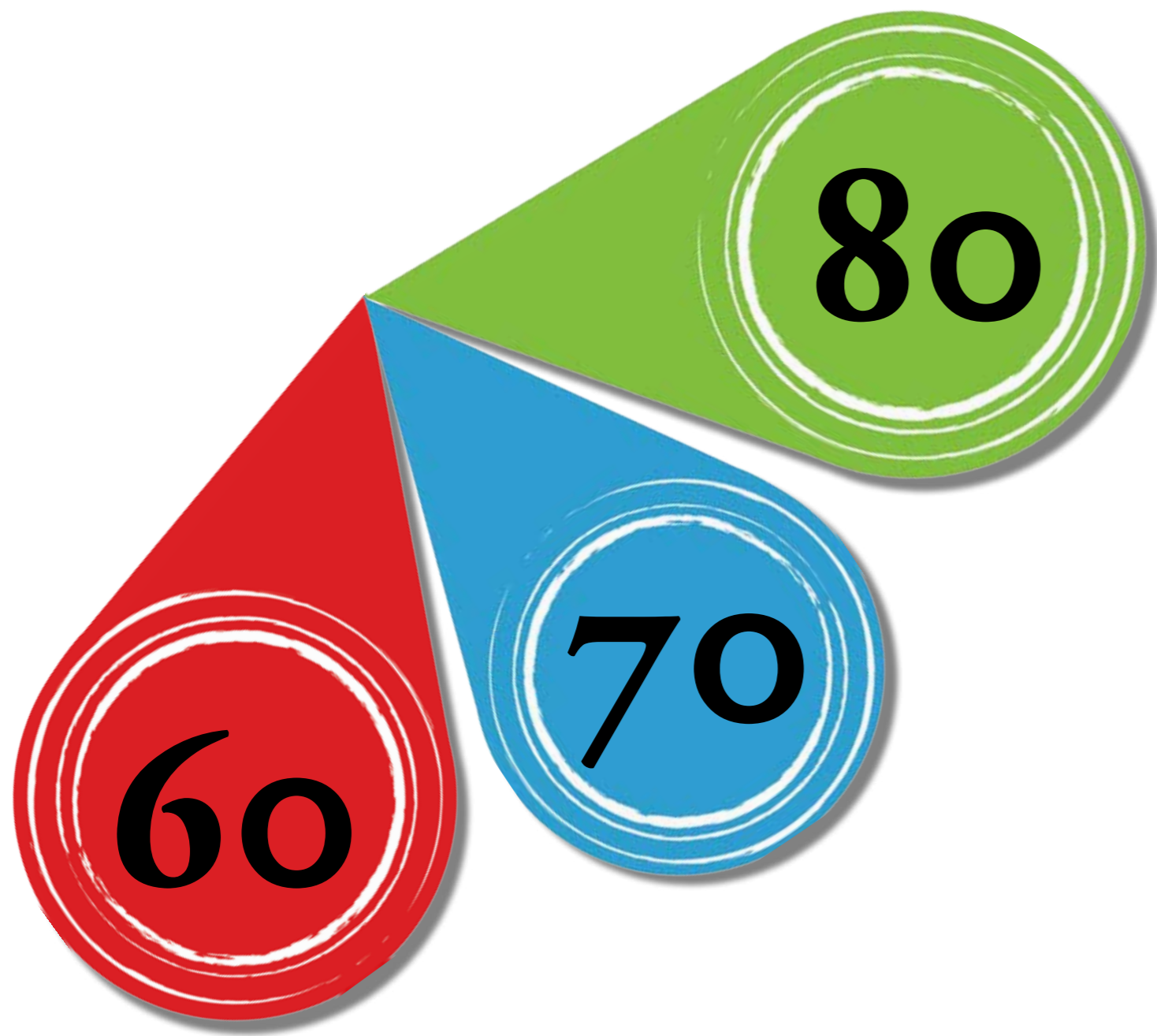
1577年，他乘着旗舰“金鹿”号直奔美洲沿岸向西班牙船队发起了进攻。在西班牙军舰追击下德雷克逃往南方并发现了今天的“德雷克海峡”。而德雷克也一直向西横渡了太平洋，于1579年9月26日回到了阔别已久的普次茅斯港。这次航行是继麦哲伦之后的第二次环球航行，同时也是历史上第一个活着完成环球航行的航海家。自此以后，太平洋再也不是西班牙一家的天下。1587年，英西海战爆发，德雷克的海盗船队在这次英国击败西班牙无敌舰队的战争中起到了至关重要的作用，而德雷克也被封为英格兰勋爵，登上海盗史上的最高峰。

南极洲的发现者——詹姆斯·库克

库克船长是18世纪英国最伟大的航海探险家，1728年出生在英国北部约克郡的一个小村庄，曾参加过英国皇家海军。1768年8月他受英国格林威治天文台的委托，率领20名水手，驾驶着木制帆船，航行36000海里，首先到达了纽西兰。在回来的途中，他作为第一位英国人在雪梨登上了澳洲大陆。在澳洲东海岸，他考察了当地的地理，气候和动植物，他认为这个地方适合于人类生存，所以他就将整个澳洲大陆的东海岸宣布为英国的领土，并命名为“新南威尔士”。几年后，作为英国在海外最大的犯人流放地的美国爆发了独立战争，最终导致英国失去了北美殖民地。在这种局势下，

英国国王决定将澳洲作为英国新的海外犯人流放地。所以后人将库克船长誉为澳洲的建国者，1月26日定为国庆日。

当詹姆斯·库克于1768年出发探险时，地球上仍有三分之一的面积处于无人开发的空白状态，到1779年他在夏威夷死于非命时。世界的版图已趋于完整。可以说库克对地球表层探索的面积之广在人类史上尚无人可以超越。他的航迹从北极到南极、从塔希提到西伯利亚、从复活节岛到大堡礁，向西方世界揭示了诸如宗教禁忌、纹身、食人生番和仪式化的性生活等异国情调。



编者按：60后，70后，80后，每一个时代的人都被贴上了那个时代典型的个性标签。然而，无论是怎样的一代人，都是拥有青春的一代人，也许正如塞涅卡所说，青春不是人生的一段时期，而是心灵的一种状态。正因为有了浪花的吟咏、水波的荡漾，海事人所注解的青春更多了一份激情、一份宽广。

与80、90后说说青春本色

文 / 冯心恺

青春的本色是什么？是勇气，是锋芒，是火焰。

青春的色彩太亮丽了。到了我们这个年龄的人，每当目光触碰到这个词，总会冷不丁被它刺得颤抖一下。

我是60后，拿不出一点点可以炫耀的谈资来说自己的青春。在此，仅就我们在你们青年人身上发现并担忧的现象，以己之见解读青春的本色。

有人说“80后是垮掉的一代，90后是没落的一代”，我没有那么悲观。但应该承认，你们在充裕的物质生活和贫乏的精神信仰中迷茫、徘徊、麻木，缺乏活力，缺少了我们那代青年的凌厉和无畏。

今天，你们的生活基础很好，努力奋斗就会过得更好。你们获取知识和信息尤其容易——学校、电视、书籍、网络……你们的青春比我们丰富多彩成千上万倍。按理说，你们的见识、勇气、决心远比我们强劲，拼搏和创新的底气更足，我

们有理由放心地把未来交给你们。

而实际上，你们许多人比我们更圆滑老成，考试作弊、论文抄袭、工作敷衍、安于现状、不思上进。凡事任由“老板”说了算，不管对错不敢顶撞，不求有功，但求无过，甚至溜须拍马屁，完全褪去了青春应有的本色。富裕成了扼杀你们血气的剑刃，这是我们始料不及的。

回头审视我们的青春，说锋芒毕露、勇往直前有些夸张，但至少保持了它的本色。那时，大家都抱着一颗感恩之心、报国之愿去学习、去工作，做什么都爱认真较劲。失败、受排挤、被打压的不少，却很少考虑个人得失。学生时期，同学们为了写好一篇论文，跑遍所有能进入的图书馆，无数次修改校对才上交老师，而不像现在的人复制、粘贴了事。工作勤勤恳恳，一丝不苟。我参加工作的第三年接到一座大桥施工任务，在复核图纸时发现桩基础钢筋布置太保守，我觉得即使减半也足够了，便向那位有近

20年设计经验的权威工程师提出修改，拍着桌子与他争论，最后被采纳，节约了大量投资。今天，你们有这样的勇气吗？

有人靠关系步步高升，有人靠投机攫取人民利益成为亿万富豪，你们痛心疾首于腐败肆虐和道德沦丧。可是，你们为什么不站起来腰斩和根除？青春的锋芒哪里去了？青年的热血流向了何处？与其怨天尤人，不如掣起火焰，从我做起把这些糟粕焚烧在自己跟前，给中国前进道路永远的光明。

你们是可以做得到的！

拿我们的青春模式套在你们身上，或者由我们扮演着青春圣洁的角色来说教，显然让你们难以接受。然而，每人不可回避的青春和由此构成的生命文化——青春本色，不也需要代代传承吗？用我们的青春审视你们的青春，揭你们的痛疤，提我们的希望，不算很过分吧？

只有这样，中华民族才会有美好的未来。🌍

70 后海事人的感悟

■ 文 / 毛国平

古人云，“人生三十而立，四十而不惑”。70后出生的我们是伴随着中国社会体制转型而成长起来的一代人，正好处于或即将处于“四十而不惑”这一时期。我们这代人受传统文化和革命传统教育的影响，大部分人注重理想，思想比较保守但不僵化。我们有着比较丰富的阅历，虽没经历过上山下乡运动，但经历过贫穷时期，吃过苦，能以自己的实际行动不断改善生活状况、改变生存环境，属于比较务实、创造、且年富力强的一代人。我们已经不再年轻，体力的颠峰期已过，已经不能同80后相提并论，但我们精力还算旺盛，我们都有着强烈的事业心和责任感，仍然奋斗在为社会主义祖国经济、政治、文化和社会建设服务的各条战线上，能够为国家的海事事业再奉献20年。

从我个人来讲，我人生的前16年，是在大别山革命老区度过的，那时从未想过能与海有什么联系；中间的23年，我为祖国保卫海防，守海岛、上战舰，把人生最宝贵的青春年华奉献给了祖国的国防事业，从此也与海结下了不解之缘；2010年，我来到了中国海事，从守卫海防转变到守护海上安全，虽然职责不同，但我依然为捍卫祖国海洋权益而奋斗着，依然延续着我与海的情结。

从军23年为祖国守海防，我无怨无悔；干海事为祖国守护海上安全，我更是甘心情愿。因为国家培养了我，在第二次就业中我选择了海事，我就有义务、有责任来干好国家的海事事业、守护好海上的交通安全。

现在，我在中国海事第一艘3000吨级的巡视船上当政委，亲身参与守护海上交通安全的行动，我感到无上荣光。每次与同事们一道驾驶着中国海事的旗舰在祖国的万里海疆巡航，执行海事监管任务，维护祖国的海洋权益，守护着祖国三百多万平方公里蓝色国土的安全，都让我有一种自豪感和责任感。虽然我刚进海事不久，对海事工作还在学习之中，但我对于好自己的本职工作信心百倍。

在我们“海巡31”船上，60后占五分之一，70后占四分之一，其余均为80后。60后阅历丰富、业务精湛；70后年富力强、肩负重任；80后头脑灵活、观念新颖。60后、70后经验丰富是中坚力量，80后敢想敢说敢干是主力军。虽然在日常工作中，各年代人因思想、不同会发生观念的碰撞，但这并不影响我们这个团队的向心力和凝聚力。我们“海巡31”船在执行巡航监管、救助和海上安保等重要任务中，都集中了60后、70后、80后各个年代人的聪明才智，分工合作，紧密团结，每次都圆满完成任务，受到了上级领导、机关和社会各界的高度赞誉。

“广东是海洋大省，海事工作任务繁重”。广东海事局“十二五”工作蓝图已经绘就，海事工作任重而道远，无论是60后、70后、80后，都是海事工作的具体实践者，都要按照“十二五”规划的目标，精于本职，勤于工作，勇于奉献，为广东海事“十二五”精彩开局、为广东海事争当全国海事排头兵而努力奋斗！

让青春与海事共舞

■ 文 / 李学坤

今年是中国共产党成立90周年，站在党旗下，重温着92年前的红色历史。在国家民族面临重大危难之际，在中国，一群青年以满腔热情点燃了“五四”运动的熊熊火炬，践行着“天下兴亡，匹夫有责”的神圣责任。

“五四”青年节刚刚过去，“五四”的火炬依然燃烧着无数青年人的热血，五月的花海再次涌动着青年人的激情。作为一位刚踏进而立之年的人，由于有19年从事团员青年工作的难舍情怀，所以每逢“五四”青年节到来，总会对刚刚走过的青春岁月充满感悟。

伴随着广东海事局建局十周年的成长历程，伴随着海事“十二五”的开局之年，作为70年代的一员，与其它年代的青年朋友一样，都有过青春梦想，有过激情的岁月。青年意味着活力、朝气、激情、思想解放，这些都是青年人具有的特点。每个时代的人，成长的背景不一样，经历的社会发展历程不同，不同年代成长的青年有着不同的时代气息。

作为70年代出生的人，长在中国实行改革开放的大好年代，工作在国家发展最快速的时期，经历了中国实行计划经济、有计划的商品经济和市场经济三个经济社会转变发展时期，同时也见证了东欧巨变、前苏联解体和全球一体化的世界格局大变化。参加工作后，在青春年华的时候，见证了一水一监的体制改革，参与了海

事局十年快速发展建设工作。个人的成长与发展都在国家与单位发展的最好时期，是相当幸运的一代，应该感谢这个时代。

70年代出生的这一代人，是富有朝气、具有创造性和坚韧特征的重要社会建设力量之一。在同时代的海事青年中，不乏拥有一批具有高涨的政治热情、坚强的事业责任心、丰富的工作经验、科学的管理水平、能创造性地完成工作任务的青年职工。他们会把自己的思想与抱负融入到海事的中心工作中去，会把自己的青春奉献到海事建设事业发展中去，会积极参与和带动一些急、难、险、重的工作任务，会积极为单位争取荣誉。他们善于沟通工作，交流心得，懂得相互了解、相互欣赏，懂得相互尊重，包容发展。

2011年，国家经济转型发展，在国家重要发展机遇期，珠三角地区有三大经济社会发展项目纳入到国家“十二五”规划，其中，港珠澳大桥等涉水项目建设才刚刚起步。刚过而立年，又逢海事“十二五”开局年，是时代给予海事和我们这一代人又一次实现跨越发展的机遇。作为海事青年，我们要激扬青春，珍惜机遇，把个人价值和社会责任紧密结合，积极投身海事实践，增强科学发展的才干、砥砺刻苦工作的品质，与中国海事共同发展。

感悟青春

■ 文 / 陈孚源

青春之所以美好，因为青春就是待开的蓓蕾，是无限可能的未来到来的前夜。我们曾经什么危险也不怕，什么劝告也不顾，什么辛劳都能承受，任凭生命最旺盛最原始的能量充盈自己，心中只向往最远的远方，向往最美的美景，向往最高的山峰，向往最缤纷的人生。从前甚至不相信有任何力量可以阻止我实现自己的理想，哪怕只有一个人可以成功，为什么那个人不可以是我？

但青春又如此地易碎和脆弱，因为青春的我们曾经是如此稚嫩、无知和盲从，我们以为自己什么困难都可以克服，但是仅仅因为发现生活没有想象中美好，我们也会感到失落和沮丧；我们其实并不懂自己此生最想要什么和最应该做什么，我们只知道去和别人比较去竞争，仿佛能一路把别人比下去，终点就是成功。我们比成绩、比文凭、比工作、比收入、比房子大不大、比老婆靓不靓，我们曾经就是这样自以为是，但是到最后得到是一颗疲惫和空空如也的心。

青春注定是美丽而充满遗憾的，因为主宰这人生中最珍贵和美丽的财富的，恰恰是未经世事的少年。我们都难免曾无意间挥霍了青春，但是归根结底来说，实在

是因为青春不耐。生理意义上的青春，就那么短短的几年。那时怎么吃都仍觉得饿，怎么折腾都不会累，怎么自虐都不会生病。但是过了没几年，很容易就吃饱了，多吃点还会有肚膈，并且体力明显不如当年，也不时会遇到疲惫和生病了。是的，青春已经开始与我们渐行渐远了。

生理意义上的青春必将流走，就算挽留它也不会止步。既不想回头，何必不放？“花无百日红”固然令人叹息，但是人又怎能视同草木？人是灵与肉的结合，生理意义上的青春只是人生旅途中的一个阶段，如果能把青春时的那种强有力的生命意志小心翼翼地保留下来，贯穿于一生当中，那才是青春留给人最大的启发和财富。

尼采说他活在死以后，这句话简单理解即是说：身体是速朽的，而意志是不朽的。那些充满力量而鲜活的生命意志，在数百年后的今天，仍然令人震撼和臣服。青春的意志犹如明镜，鲜活光亮却又易碎，它需要时时勤拂拭，勿使惹尘埃。只要梦想还在，只要年轻的心还在，不管时间过去多久，青春都属于我们！

80 后的那些事儿

■ 文 / 蔡俊扬

轻狂张扬、离经叛道、玩世不恭、逃避责任，都曾是贴在80后身上的标签。我们一边被人注目着，一边被人鄙视着。我们一边任人宠溺着，一边任人声讨着。

时代的漩涡将80后裹挟进一段记忆割裂的岁月。我们度过了没有电脑和综艺的童年，正经历着没有战争和饥饿的成年，80后是一直见证着当代中国在改革开放后日渐发展崛起并与其共同成长的特殊新一代。

民族的成长需要经历阵痛，少年的成长需要时间考验。80后在始料未及的国难中用无私的奉献和牺牲精神，扛起了时代的使命，在四川汶川地震等自然灾害面前冒着生命危险奔赴一线抗震救灾；80后也在祖国需要的时候用激扬的青春和爱国热情，展示了民族的风貌，在奥运、世博、亚运等大型活动中挥汗如雨开展志愿服务。80后在与祖国的共同成长中开始嬗变，爱国、思辨、正义、人性的性格烙印日益凸显，80后成长为党和人民值得信赖的一代。

孔子说“三十而立”。如今，首批80后已迈过30岁门槛，部分人已成为社会的中坚。以姚明、刘翔、韩寒等为代表的80后，告别了青涩、稚嫩、偏狭，学会用宽广的视野、睿智的思想、厚重的情怀，开始思考民族荣誉、国家前途，并日渐成为有所担当的青年一代。

80后是一本书，以责任为墨，以青春为笔，他们的那些事儿还在书写……

伪七律·入局四年

文 / 陈运凯

青春已乘黄鹤去，此身髀肉胜皇叔。
志因沉醉多成梦，梦也凄惶但读书。
涉史谈经聊养性，窥兵学辩以开愚。
此才可用未倾尽，不济何妨便糊涂。

不叹虚华

文 / 中山海事局 王维

很多的时候，我只是单纯地去想：呐，时间就这么溜走了，就在眼皮底下，就在指缝之间。

夜深了，那么安静，仿佛能听见风吹落叶的声音。端着一杯渐渐变凉的咖啡，独坐窗前，久久不想睡去。任由思绪肆无忌惮飞扬，莫名其妙的陡然伤感，难道这是所谓的老了吗，或者说是成长？小时候，不懂得时间的概念，一闪而过；念书的时候，不懂得怎么去用时间，匆匆而过；工作的时候，慢慢懂得了时间的轻重，想要奋起追回。青春，转瞬即逝。我们中绝大多数人都明白这个道理，但不见得我们会有什么实际的行动，去珍惜这段时光。

人生啊，匆匆不过数十载，生命长河，若波澜不惊，则显得平庸；人生之旅，若浪花小泛，则亦显平淡。回忆路上，若四季更迭，能有一番繁华簇景、一处笔端天籁，倒也不失精彩。观世事浮沉，纷繁人间千万之事，即便活得激情洋溢，能在内心里留下一方宁静，倒也无愧。足迹依然，光阴似箭。人生如泉，每一掬都是清爽；人生如歌，每一拍都是优美；人生如诗，每一句都是热烈。

总之，人生者，当记下岁月流逝之蹉跎，铭刻拼搏之印记。

所幸，自己仍年少，记忆中单薄的少年，从某一片云下走过，倔强而轻狂；安详的坟边，野花漫不经心地盛放着，承托了远方的思绪；菁菁校园里，鸽子一群一群地飞过，落下一方淡淡的黑影。少年在深深浅浅的时光里，渐行渐远。每每看及别人用赋满忧伤的词藻，摹下的逝水流年、时光不再的春华，总会有所莫名的感伤。但深知此刻的忧伤，不是为人生，亦不是为某件事，也不是为某个地方，更不是为某个人，只是心情的一次出走，心灵的一种释怀！心怀感激，因我尚有剩余的青春可以燃烧，可以做些让自己他日回想起来能自豪骄傲的事，可以为以后的自己留下一段斑斓夹杂的记忆。

每个人心里都有一根弦，在不经意间就会触动到，对我而言，那就是文字和音乐。它们本质是相同的，以优美的字符和旋律涤荡人的心灵，陶冶着人的情操。这真是不可思议啊，几个简单的字符和音符就能触动到人的神经，并深深将其吸引，空灵至此，甚至足以为之热

泪盈眶。也许，这就是所谓的情结吧。我想中国的知识分子其实几千年来受的是一种教育：单纯的、理想的、有时甚至迂腐，但是只要环境好，我并不觉得这些是需要丢弃的，问题出在未予普及上。因为单纯、理想，所以我们往往因时代的不同而有不同的情结。

那么，我们呢？我们的情结又是什么呢？是在蝉鸣时节，顶着火热的太阳，去买五毛钱一瓶的橘子汽水吗？是在课余课后，揣着重重的弹珠，一群傻孩子笑呵呵的嬉戏吗？是在周末假日，放着许多功课不做，背着父母偷偷玩“小霸王”吗？是那个身子纤细，扛着重重器材爬上山顶连续几晚不休不眠的观星女生？还是那个一心不乱，在图书馆里津津有味地沉浸在三体学里的阳光男生？或是那个戴着耳机，在教学楼顶开着大嗓门旁若无人念书的文学青年？亦或是那群我行我素，但在期末考前依然乖乖跑去恶补功课的热血少年？当怀旧也成为了时尚，我们放眼所能看到的，便是时代的情节，其实也都无外乎是对幸福、对人生、对真我的感动吧。

关于幸福，大抵上来说，是一个过程，“幸福的条件有两个，一个是你觉得个人前途是光明的、美好的，可是这又非常模糊，非常朦胧，并不一定是什么明确的目标。另一方面，整个社会的前景，也必须是一天比一天更加美好，如果社会整体腐败在腐败下去，个人是不可能真正幸福的。”这一点是《上学记》里反复强调的。这又和孔子对君子的诠释相一致，首先是做一个最好的自己，“仁者无忧，智者无惑，勇者无惧”，“矜而不争，群而不党”；然后就是胸怀天下，“士不可以不弘毅，任重而道远”。于丹用孟子的话很好地做了概括：“穷者独善其身，达则兼济天下”。简单来说，幸福也是时间积累的果实，丢却了时间，也就消耗了幸福。

时间是一个矢量，它有它的形状，它永远只有一个方向。无论你想或不想，不管你懂或不懂，无所谓你察觉或是无视，无所谓现象或是本质，它都会推着你向前走，管你哭笑与否。跟昨天无异的今天，定与今日无异的明日，歌颂反复不断，人生当此，虚华不叹。

春的记忆长在草的根部

文 / 北海航标处 冯心恺

小草突破地壳的裂声
永远是季节的强音
无论是风的呼啸 雷的吼叫
还是春雨的耳语
都不及草响
震撼大地的心脏

不用绽放
时间在草的末梢赤裸裸地奔驰
无需炫耀
日子就被撼动
草开始发芽 梦就开始成长
草和梦染着春的颜色
把世界涂得五彩缤纷
模糊季节的模样

紫燕 着迷泥土的诱惑
绕着少女头上黑色的纬线翩跹
阳光 穿过悠久的小道
唤醒柳坡的芽苞
催开河莲的蓓蕾

奏起春的韵律 扣人心弦
弥漫草的芬芳 醉人心脾

春 浪漫 脉脉含情
草 坚韧 生生不息
浪漫和坚韧的吟唱
成为日月流传的句读
延续生命的神奇和奥秘

春的记忆长在草的根部
征得时序的默许
岁月的秘密撒满旷野——
一株草昨天枯萎了
所有的季节都凋零
连同季节中的故事
一株草今天苏醒
整个世界开始萌动
蛰虫 翠鸟 耕夫
希望 命运 爱情
每一个生命都喧嚣春的神圣
抵达我们的心灵



“五一”黄金周期间，广东海事局辖区水上出行游客人数将近 150 万，同比大幅增长 20%，水上出行秩序良好，没有发生水上出行交通安全事故。

海 鸥

□ 三好达治

啊，疾风在海上猛烈呼号，
沙丘的上空有一只海鸥翱翔！
渺无船影的寂寥的海滨，
那只海鸥在沙滩上奋力飞翔！
——哦，我也曾像他们一样！
黑沉沉的波涛汹涌激荡，
唉，在这荒漠的国度尽头，
海鸥被早来的季风揉来揉去，
在海空中执著地追求，飞翔！
——哦，我也曾像他们一样！
波涛摇撼着沙丘，
在那里把潮雾阵阵高扬。
一会儿，那轰响梦一般消逝了，
海鸥把明媚的春天歌唱。
——哦，我也曾像他们一样！
啊，海鸥嬉戏着寂寥的大海，
一声声急促地呼喊，
虽然那呼声随即被大海掠光；
可是他们仍旧呼唤着人们，
——哦，我也曾像他们一样！