

**CLAUSTRO TRIESTAMENTAL FAU
BOLETÍN N° 7 - 12.05.2008**

**EL VIERNES PASADO CULMINÓ EXITOSAMENTE EL CLAUSTRO
TRIESTAMENTAL DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO**

VALIOSAS PROPUESTAS PARA REPOSICIONAR A LA FAU

El viernes 09.05.2008 se dio término al Claustro Triestamental FAU; evento fundacional que pretende sentar las bases de una política estratégica conducente a reposicionar a la FAU como la más importante casa de estudios en el país dedicada al estudio de la relación del ser humano con su hábitat.

Tal como lo indicara el Vicerrector de Extensión de la Universidad, Francisco Brugnoli, en su alocución en el acto de apertura del lunes pasado, el último claustro de la Facultad de Arquitectura tuvo lugar hace más de 40 años. Sin duda ya era tiempo para hacer un alto y repensar a nuestra Facultad a la luz de las nuevas circunstancias que nos plantea el medio.

La participación en el plenario final fue entusiasta de parte de todos los estamentos comprometidos. Como una manera de recoger las observaciones del plenario, los integrantes de las mesas debieron retirarse para efectuar en forma acelerada una revisión de sus planteamientos, de manera de recoger las observaciones y críticas recibidas, de manera de generar un documento que pudiera ser aprobado por la asamblea.

En definitiva, las propuestas de las cuatro mesas: Docencia, Investigación, Extensión y Gestión, fueron sometidas sucesivamente a la aprobación de la asamblea. Gran parte de los objetivos estratégicos y sus metas fueron aprobados por consenso, pero varios de ellos debieron ser sometidos a votación de los participantes acreditados, logrando así un resultado validado democráticamente.

Estudiar un cambio del nombre de la Facultad por uno que dé cuenta de su carácter multidisciplinar; la creación del Departamento de Diseño como ente independiente del Departamento de Diseño de la Escuela de Arquitectura; lograr una interacción clara y definitiva entre los departamentos e institutos de la Facultad; Establecer una política que fomenta progresivamente y coordina la relación entre investigación, creación y docencia; son algunas de las iniciativas más llamativas entre las propuestas que conforman el documento generado como resultado del Claustro.

El Comité organizador del Claustro, en conjunto con los Presidentes y Secretarios de las Mesas, queda a cargo de generar el documento definitivo que haga llegar las propuestas del Claustro al Consejo de Facultad, organismo que lo validará para a su vez presentarlo al Decano para su promulgación.

Se adjuntan los textos generados por las 4 mesas de trabajo, junto con dos documentos complementarios:

El primer documento se refiera a la necesidad de crear una Comisión de Seguimiento, lo cual fue refrendado por el Plenario. El segundo documento transcribe el acuerdo adoptado sobre la Propuesta de Continuidad adoptada por el plenario, comprometiéndose a reuniones mensuales de avance para constatar periódicamente el avance de la implementación de los acuerdos.

Para mayores informaciones, ingresar al sitio “CLAUSTRO FAU” en la página web de la facultad.

Unidad de Extensión
29.04.2008

Propuesta de continuidad y cumplimiento de los acuerdos de Claustro.

Representantes en el Consejo de Facultad + Presidentes y Secretarios de las mesas del Claustro. Esta comisión se reunirá de manera mensual (partiendo el 9 de junio) informando públicamente sus avances (avances de la implementación de las decisiones del claustro).

Mesa docencia-Propuesta Plenario.

1. Objetivo estratégico 1:

Emprender una profunda revisión curricular que se constituya como un proceso sistemático y continuo que resuelva con claridad los perfiles de egreso y que cuenten con el apoyo político e institucional requerido.

META	INDICADOR	VERIFICADO R	RESPONSABLE	FECHA
Lograr las voluntades políticas y compromiso institucional para las renovaciones curriculares	- Constitución de facto de una unidad de desarrollo curricular, que apoye equitativamente a las distintas carreras. - Recursos económicos, físicos, humanos para la conformación de la unidad.	- Nombramiento de los responsables más asignación del presupuesto correspondiente. - Aprobación del marco legal.	- Rectoría. - Director académico. - Vice decano.	Semestre primavera 2008
Lograr la integración efectiva entre departamentos, escuelas e institutos.	- Número de instancias formativas que involucren la integración. - Número de estudiantes y académicos que forman parte de estos	- Programas de formación transversales.	- Rectoría. - Director académico. - Vice decano.	semestre otoño 2009

	cursos.			
Lograr carreras acordes con las demandas del medio externo y el desarrollo disciplinar	- Revisión de pertinencia de carreras. - Eventual modificación de las carreras y menciones que imparte la facultad	- Nombramiento de los responsables más asignación del presupuesto correspondiente - Aprobación del marco legal.	- Rectoría. - Director académico. - Vicedecano.	Semestre primavera 2008.
Lograr una política de educación continua que vincule pre y posgrado.	Número de alumnos que cursen posgrado y pregrado simultáneamente.	Estadística de los casos en el tiempo.	Escuela de pregrado y post grado.	Semestre otoño 2009.
Renovación de perfiles de egreso.	Generar nuevos perfiles de egreso.	Presentación de los perfiles de egresos ante la sociedad.	Unidad de desarrollo curricular.	Semestre primavera 2008.

2. Objetivo estratégico 2:

Fortalecer el desarrollo del plantel docente de pregrado y posgrado.

META	INDICADOR	VERIFICADO R	RESPONSABLE	FECHA
Generar instancias institucionales de apoyo docente.	- Constitución de hecho de una unidad de desarrollo docente que apoye equitativamente a las distintas disciplinas. - Recursos económicos, físicos, humanos para la conformación de la unidad.	-Nombramiento de los responsables más asignación del presupuesto correspondiente -Aprobación del marco legal.	-Rectoría. -Director académico. - Vicedecano.	Semestre primavera 2008
Renovación del cuerpo docente; ingreso, promoción y retiro	- Definición de criterios claros y objetivos (ver anexo 4 PDI)	- Concursos públicos de docentes en todas las jerarquías.	-Unidad de desarrollo docente. -Rectoría. -Dirección académica. -Vicerrectoria	Semestre primavera 2008
Mejorar la calidad de la docencia	- Ranking de ingreso a la carrera y a los cursos - Evaluación docente - Resultado de la	-Evaluación docente vinculante. -RIBA -CNAP	Unidad desarrollo docente.	semestre otoño 2009

	acreditación. - Nuevos instrumentos de monitoreos que genere la UDD			
Transparentar los criterios y resultados de evaluación docente.	- Nuevos indicadores de monitoreos que genere la UDD	-Disponibilidad de la aplicación de los resultados - Mecanismos y ámbitos de aplicación	Unidad de desarrollo docente.	Semestre primavera 2008
Fortalecer el perfeccionamiento docente y disciplinar	- Número de académicos con doctorado - Numero de participantes en cursos de capacitación en docencia - Numero de convenios internacionales	- Estructura de control de avance del plan de perfeccionamiento establecida por la UDD	Unidad desarrollo docente.	Semestre primavera 2008

3. Objetivo estratégico 3:

Optimizar la distribución de los recursos económicos, humanos y de infraestructura equitativamente entre las distintas carreras con el propósito de mejorar la calidad de las prestaciones y las condiciones internas de operación.

META	INDICADOR	VERIFICADOR	RESPONSABLE	FECHA
Asignación de un presupuesto anual equitativamente designado para cada unidad, departamentos y escuela.	- Presupuesto de gestión anual - Informe público.	La existencia o no de este.	Director económico.	Semestre primavera 2008
Provisión de los equipamientos necesarios para el desarrollo de las distintas carreras	- Cumplimiento del plan maestro de infraestructura.	Plan maestro de infraestructura.	Cada una de las unidades, departamentos y escuelas.	semestre otoño 2009
Actualización, difusión y aplicación de los reglamentos	- Disminución de la tasa de casos especiales en	Estadística de los casos en el tiempo.	-Director académico. - Vicedecano. -Secretaria de	Semestre primavera 2008

de registro curricular internos de la facultad.	los procesos curriculares. - Disminución de tasas de variación de las programaciones académicas		estudios.	
Lograr integrarse al sistema universitario internacional.	- Número de convenios suscritos vigentes y con resultados - Números de alumnos que participan en los convenios - Difusión de los mismos.	Estadísticas de los casos en el tiempo.	Escuelas de pregrado y pos grado.	semestre otoño 2009

Creemos de importancia mencionar que para un correcto desarrollo de los procesos de mejoramiento en docencia se necesita una reingeniería o una reestructuración de los organismos con los que actualmente funciona nuestra facultad.

Consideramos que en un plazo de 8 semanas tienen que apreciarse un avance considerable en las metas propuestas.

Es necesario que quienes han actuado como presidentes o secretarios de las mesas del claustro formen parte del consejo de facultad durante el periodo de puesta en marcha de las propuestas de este claustro.

PROPUESTA MESA EXTENSIÓN

Objetivo Estratégico A : Una gestión de extensión eficiente, abierta y ordenada que vele por el cumplimiento de los objetivos estratégicos propios de extensión					
2					
3	METAS	INDICADOR	Verificador	Responsable	Fecha
4		Independización de la unidad de extensión de la dirección académica	acta	Consejo de facultad	proximo consejo
5	Independizar a la unidad de extensión obteniendo un presupuesto anual autónomo	Establecer convenios de cooperación con empresas, profesionales y exalumnos.	nº de convenios	Comisión conjunta entre fundación FAU y unidad de extensión	Mar-09
6		Contar con un presupuesto anual asignado por la facultad de acuerdo al plan anual	Monto Asignación	Coordinador de extensión	Jan-09

7		Organigrama de la unidad de extensión con representación triestamental. Definiendo cargos y responsabilidades de los integrantes.	Organigrama	Coordinador de extensión	Aug-08
8	Generar una política de extensión acorde con la misión y visión de la universidad	Formulación de una política de funcionamiento: plan de acción con objetivos claros, plazos definidos y calendarizado (público) y bien difundido	Plan de acción	Coordinador de extensión	Mar-09
9	Objetivo Estratégico B: Promover la generación de una comunidad universitaria integrada, interdisciplinaria y que refleje los intereses comunes de sus carreras				
10	Metas	Indicadores	Verificador	Responsable	Fecha
11		Crear un boletín informativo mensual tanto impreso como digital ligado a la página web de la facultad. Incluirá un calendario de actividades día a día, y un panel informativo dentro de la facultad.	Documentos realizados	Coordinador de extensión	Mar-09
12	Mejorar el sistema de comunicación interna y externa	Actualizar el sistema de información Web de la facultad tanto en contenido como en interfaz			
13	Generar e implementar una política de integración y	Entregas públicas y simultáneas de los ramos y cursos impartidos en la facultad	Nº de exposiciones y muestras de trabajos	Coordinador de extensión	Dec-08

14	transversalidad del quehacer de la comunidad FAU.	Actividades conjuntas entre las diferentes unidades de la facultad	n° de actividades		
15		Celebración de fiestas, conmemoaciones y eventos.	N° de eventos programados	Coordinador de extensión	Dec-08
16	Generar campos de afinidad cultural y social	Elaborar un programa de actividades extraprogramáticas para toda la comunidad (Deporte, arte, cultura, etc.)	N° de actividades programadas	Coordinador de extensión	Aug-08
17	Objetivo Estratégico C: Posicionar a la facultad como ente activo, con peso social y autoridad intelectual de excelencia dentro de la sociedad				
18	META	INDICADOR	VERIFICADOR	Responsable	Fecha
19		número de proyectos significativos (que sean replicables)	n° de proyectos (finales-iniciales) por año	coordinador y jefes de proyecto	Mar-09
20	Potenciar el Centro de Proyectos Externos	Aumentar el número de alumnos y profesores involucrados tanto en creación como en ejecución de proyectos.	n° de alumnos por año/ n° de alumnos año anterior	coordinador y jefes de proyecto	Mar-09
21		Mejora del posicionamiento en el mercado	n° de propuestas generadas al año	coordinador y jefes de proyecto	Dec-09
22	Potenciar la interrelación de la fundación FAU con la unidad de extensión, para facilitar la realización de proyectos de extensión.	Generar proyectos conjunto entre la fundación FAU y extensión.	n° de proyectos	Comisión conjunta entre fundación FAU y unidad de extensión	Mar-09
23		Integrar en el directorio al coordinador de extensión	nombramiento	Directorio de la fundación	Aug-08

24		Transversalizar la ENOC mediante la participación triestamental a través de la extensión	n° de participantes	Director ENOC	Mar-09
25		Mejora del posicionamiento en el mercado	n° de postulantes y n° de matriculados.	Director ENOC	Mar-09
26	Potenciar la ENOC como una herramienta de extensión e integración de esta a la comunidad FAU	Generar posibilidades de integración de cursos de la E.N.O.C. a la malla curricular como cursos de formación general e integrar alumnos al equipo docente	n° de alumnos	Director académico	Mar-09
27		Actualizar y mejorar la denominación de la facultad	Cambio de nombre	Consejo de Facultad	Feb-09
28	Generación de una imagen corporativa consistente.	Generar un Manual Corporativo	Documento mediante llamado a concurso interno	Equipo de diseño gráfico de la unidad de extensión.	Feb-09
29	Mejorar el posicionamiento de la facultad en los colegios, para mejorar los puntajes de ingreso	Aumentar el número de visitas a los establecimientos de educación y de estos a la facultad en base a un plan de visitas que apunte a educar y promover.	n° de visitas	Encargado Plan colegios de la unidad de Extensión	nov2008
30		Generar material gráfico (basado en lo público, pluralista y de excelencia) para la difusión masiva	n° de productos	Equipo de diseño gráfico de la unidad de extensión.	nov 2008
31	Potenciar las publicaciones de la facultad como herramienta de difusión de sus actividades.	Creación de una editorial, que compile y unifique la dispersa información producida en la FAU.	Decreto de creación	Comité de creación creado para tal efecto.	Dec-09

32		Implementar un lugar físico donde difundir y comercializar el material producido por la facultad.	Implementación del lugar.	Director académico y el encargado de la planta física	Dec-09
33	Tener presencia	Integración de un relacionador público o persona dedicada al vínculo con los medios de prensa.	Llamado público	Coordinador de extensión	nov 2008
34	en los medios de comunicación masiva externos	Definir portavoces sobre los diferentes campos disciplinares	Asignación de portavoces	Coordinador de extensión	nov 2008
35		Redes entre centros de estudiantes para creación y discusión de proyectos.	Calendario de actividades	Centros de estudiantes	nov 2008
36		Creación de redes entre diferentes escuelas de diferentes disciplinas.	Calendario de actividades	Departamentos	nov 2008
37	Creación de vínculos con otras disciplinas, instituciones y universidades del país.	Anunciar la disponibilidad del espacio físico de la escuela para muestras y actividades externas comunicarlo.	Calendario de disponibilidad	Relacionador público de la unidad de extensión	nov 2008
38	Objetivo Estratégico D: Promover el desarrollo de actividades académicas, culturales y socio-políticas desde el medio hacia el interior de la comunidad FAU				
39	META	INDICADOR	VERIFICADOR	Responsable	Fecha
40	Generar un programa de congresos, seminarios, conferencias y muestras de carácter nacional e internacional.	Aumentar el número de nexos con instituciones, organizaciones, empresas y centros culturales del país	Nº de eventos realizados	Coordinador de extensión	nov 2008
41	Difundir en la comunidad los distintos campos disciplinares de la facultad	Elaborar un programa de cursos de extensión para público en general	Documento programa	Coordinador de extensión	nov 2008

42	Potenciar el programa activo de intercambio estudiantil nacional e internacional	numero de programas	numero de intercambios	Coordinacion de relaciones internacionales y direccion academica y de escuela	nov 2008
----	--	---------------------	------------------------	---	----------

1	CLAUSTRO FAU						
2	MESA GESTION						
3							
4	OBJETIVO 2						
5	Mejorar la gestión. Garantizar una administración eficaz y transparente de los recursos: humanos, económicos, y de infraestructura.						
6	META	INDICADOR	VERIFICADOR	FECHAS	RESPONSABLES	apoyan	discrepan
71	Creación de una Unidad de Control de Gestión.	Desarrollo de manera Triestamental de una normativa que defina funciones e integrantes	Decreto o Resolución de creación o resolución	Diciembre de 2008	Decano y Comité Ad-hoc nombrado por el Consejo de Facultad más un experto en gestión.		
82	Rendición (exposición y publicación) de la gestión anual. (Estilo 21 de mayo)	Informe público por parte del Decano y de las Unidades Administrativas y Académicas, en cumplimiento del Plan Anual. Incluyendo planillas de Estados de Resultado.	Documentos de acceso público y abierto, en Página Web y Cartelera.	Marzo de 2009	Decano y Directores de cada Unidad.		
93	Creación de un modelo de Evaluación de la	Modelo de Programación/ Evaluación creado por la comunidad	Incorporación de éstos Indicadores en los planes estratégicos de	Noviembre de 2008	Comité de Directores de las Unidades.		

Planificación, Indicadores y Verificación de uso de los recursos (humanos, financieros y materiales)	académica, con un apoyo metodológico experto.	cada Unidad y su posterior evaluación al fin del período indicado (anual/semestral)					
--	---	---	--	--	--	--	--

Objetivo 3

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	CLAUSTRO FAU							
2	MESA GESTION							
3								
4	OBJETIVO 3							
5	Optimizar la administración de recursos.							
6	META	INDICADOR	VERIFICADOR	FECHAS	RESPONSABLES	apoyan	discrepan	
7 1	Descentralizar los presupuestos de la Facultad	Partidas Presupuestarias por Estructura Disciplinaria en base a sus necesidades de acuerdo a Plan de Desarrollo Estratégico.	Asignación presupuestaria por Estructura Disciplinaria.	Noviembre de 2008	Director Económico			
8 2	Reestructuración de Proyectos Externos	Propuesta de organización del CPE	Resolución de creación de un nuevo CEP	Agosto de 2008	Vicedecano más comisión de representantes de las Unidades Disciplinarias			
9	Rentabilizar Planta física ociosa	Definir y dar uso a los espacios que no se han dedicado a la docencia (que siempre	Informe de la disponibilidad de espacio físico y su oferta	Diciembre de 2008	Direcciones de Escuela y Coordinador de Planta Física			

		tendrá prioridad)					
103	Reorganizar uso horario de la Planta Física (aumento disponibilidad de salas)	Reestructuración y estandarización de bloques horarios de las escuelas	Programación académica 2009, con bloques horarios compartidos.	Noviembre de 2008	Directores de Escuela		
114	Crear fuentes de financiamiento para perfeccionamiento de académicos y funcionarios en base a proyectos externos	Elaboración de convenios de mutua colaboración	Número de propuestas adjudicadas y Número de propuestas asociadas a la misión de la Facultad	Agosto de 2008	Director de Proyectos Externos		
125							

Objetivo 4

	AB	C	D	E	F	G	H	
1	CLAUSTRO FAU							
2	MESA GESTION							
3								
4	OBJETIVO 4							
5	Desarrollo de Capital Humano. Captación, capacitación y fidelización de académicos y funcionarios.							
6	META	INDICADOR	VERIFICADOR	FECHAS	RESPONSABLES	apoyan	discrepan	
71	Redefinir la Política de asignación de recursos para el Programa de Intercambio Estudiantil para incentivar la	Convenios de Intercambio y Vacantes asignadas	Cantidad de alumnos de intercambio	Próximo proceso de postulación	Decano + Direcciones de Escuela Arq+ Dis+ Geo + Coordinación de Relaciones Internacionales			

		movilidad estudiantil en todas las Carreras					
8	2	Determinar un programa de trabajo para estudiantes dentro de la facultad, asociado a la función académica	asignar un fondo para la contratación de alumnos en labores asociadas a la función académica (administración, extensión, docencia, investigación)	Llamado a concurso y número de alumnos seleccionados	Enero de 2009	Dirección Académica y Estudiantil	
9	3	Asegurar un programa de aumento de la empleabilidad para la Carrera Funcionaria	Programa de desarrollo de los recursos humanos del Personal de Colaboración, que atienda a sus distintas instancias laborales (ingreso, desarrollo y retiro)	Asignación de recursos para este programa	Marzo de 2009	Dirección Económica y Administrativa, más asociación de funcionarios.	
10	1	Fidelización de Exalumnos destacados	Plan de fomento para la organización de los exalumnos	Creación del centro de exalumnos	Agosto de 2008	Unidad de Extensión más centros de alumnos	
11	2	Incrementar Beneficios financiados por la Facultad para los estudiantes (Alimentación,	Programas de Beneficios en Salud, alimentación, transporte, materiales y otros	Número de alumnos beneficiados	Junio de 2008	Bienestar Estudiantil de la Facultad	

	materiales, transporte)						
1 2 3	Cambio de la dependencia de Secretaria de Estudios al vicedecanato y considerarse como unidad técnica de registro y archivo de documentos oficiales.	Documento resolutivo que determina la ejecución del cambio de dependencia.	Resolución del decanato	Agosto de 2008	Decano		
1 3	Exigir el cumplimiento de la normativa laboral para los empleados subcontratados	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir		

Objetivo 5

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	CLAUSTRO FAU							
2	MESA GESTION							
3								
4	OBJETIVO 5							
5	Mejorar el uso de Planta Física e Infraestructura.							
6	META	INDICADOR	VERIFICADOR	FECHAS	RESPONSABLES	apoyan	discrepan	
7 1	La generación de un plan	Plan Maestro	Inicio del Programa de Ejecución	Dec-08	Encargado de Planta Física			

	maestro						
82	Crear el cargo de coordinador de Infraestructura, Equipamiento y Servicios.	Elección de un especialista.	Resolución de nombramiento	Jun-08	Decano		
9	Mejorar la infraestructura para el deporte	Aumento del espacio para la actividad física	Programa de inversión	Diciembre de 2008	Encargado de Planta Física + Dirección Económica		

Mesa Investigación

Objetivo estratégico 1:

Creación de políticas transparentes y efectivas que potencien la investigación, creación y reflexión teórica en la FAU

METAS	INDICADOR Eficacia: %DE AUMENTO Eficiencia: COSTO POR ALUMNO	VERIFICADOR Para todos (Documento aprobado)	RESPON.	FECHA
Diseñar políticas de investigación y creación que incorporen las diferentes modalidades de aproximación I+D, con productividad asociada.	Reconocimiento por parte de los evaluadores externos (fondecyt, condecyt) y de la Universidad.	Proyectos presentados versus proyectos ganados.	Decano + Directores de departamento e institutos	Septiembre -2008
Revisión crítica y posibles modificaciones de la estructura actual de la FAU en lo que	Nueva estructura de departamentos e institutos, considerando todas y cada una	Resolución o decreto	Decano + Consejo de Facultad+ comunidad	Diciembre -2008

corresponde a las unidades responsables de la investigación dentro de su quehacer.	de las disciplinas de la FAU.		académica	
Reemplazar la unidad de investigación, por una Dirección de Investigación. A fin de asegurar mejores condiciones de funcionamiento.	Formalización del programa y el plan de creación.	Decreto o resolución de creación de la Dirección de Investigación.	Decano Consejo de Facultad y Encargada de investigación.	Junio-2008
Definir y actualizar constantemente las líneas de investigación prioritaria de la Facultad.	Formalización de un programa o plan de definición de líneas de investigación.	Resolución o decreto	Decano + Directores de departamento e institutos	Mayo – 2008 (Solicitud de VID)
Establecer incentivos a los académicos por logros de productividad (aprobación de proyectos de fondos externos y patente de productos)	Número de profesores que recibieron el incentivo.	Informe público del número de profesores que reciben el incentivo.		

Objetivo estratégico 2:

Potenciar progresivamente la relación entre investigación y docencia, incluyendo la investigación pedagógica sobre la propia docencia.

METAS	INDICADOR Eficacia: %DE AUMENTO Eficiencia: COSTO POR ALUMNO	VERIFICADOR Para todos (Documento aprobado)	RESPO N.	FECHA
Incorporar progresivamente el ejercicio de la investigación/creación en los temas curriculares, en asignaturas desde el primer año de pregrado.	Número de cursos por nivel que incorporan/apoyan la investigación/creación en temas curriculares.	Programas de cursos	Dirección de escuela.	Inicio año académico 2009
Incorporar y potenciar en la malla cursos de metodología de la investigación durante el ciclo básico de cada disciplina.	Creación de los cursos de metodología de la investigación en las tres disciplinas.	Mallas curriculares	Dirección académica.	Inicio año académico 2009
Propiciar la incorporación de estudiantes de pregrado y funcionarios en los proyectos de investigación/creación validados de las tres disciplinas	Número de proyectos de investigación/creación con estudiantes, académicos y funcionarios participantes.	Base de datos de proyectos de investigación/creación	Encargado de investigación.	Agosto 2009
Integrar en los programas de cursos los resultados de las investigaciones/creaciones en la Facultad.	Número de cursos que incorporan en sus programas los resultados de la investigación/creación	Programas de cursos	Dirección de Escuela	Inicio año académico 2009

	ación.			
Establecer una política que fomente progresivamente y coordine la relación entre investigación, creación y docencia.	Establecimiento de las políticas de fomento y coordinación.	Resolución o decreto de Facultad	Consejo de Facultad y Decano.	Enero 2009
Propiciar la inserción de los seminarios de pre y post grado en las líneas de investigación vigentes dentro de la Facultad.	Número de seminarios e investigaciones de post grado adscritos a las líneas de investigación.	Inclusión del alumno en el registro de las investigaciones formalmente publicadas.	Unidad de investigación direcciones de escuela y Dirección académica	Semestre primavera 2009

Objetivo estratégico 3:**Generar interdisciplina y transversalidad entre las diferentes disciplinas que se imparten en la facultad.**

METAS	INDICADOR Eficacia: %DE AUMENTO Eficiencia: COSTO POR ALUMNO	VERIFICADOR Para todos (Documento aprobado)	RESPO N.	FECHA
Ocupar nichos externos que permitan adjudicarse fondos públicos y privados orientados a los problemas país	Nº de proyectos presentados por equipos interdisciplinarios Nº de proyectos ganados por equipos interdisciplinarios	. Registro virtual y físico de los proyectos	Unidad de Investigación	Diciembre 2009
Ocupar nichos de la propia universidad que permitan generar trabajos interdisciplinarios	Nº de proyectos presentados por equipos interdisciplinarios Nº de proyectos ganados por equipos interdisciplinarios	Registro virtual y físico de los proyectos	Unidad de Investigación	Diciembre 2009
Desarrollar Docencia de pregrado que potencie la transversalidad y la generación de investigación	Nº de Cursos impartidos en los cuales al menos existan docentes responsables provenientes al menos dos disciplinas	Registro de Cursos impartidos	Direcciones de Escuela y Unidad de Investigación	Agosto 2009
Fomentar el desarrollo de CFG con perspectiva interdisciplinaria desarrollado por equipos de profesores de la Facultad.	Número de cursos impartidos a la Universidad por la Facultad	Registro de cursos Ofrecidos	Direcciones de Escuela y Unidad de Investigación	Agosto 2009
Creación de	Decreto de la	Existencia del	Unidad/	Semestre

Centros de investigación	creación de Centros de investigación.	Centros operativos.	Dirección de investigación	Otoño 2009.
Creación de un programa de Doctorado interdisciplinar .	Formulación de programa y planes para el doctorado.	La constitución del programa de Doctorado	Escuela de Postgrado y Dirección académica.	Semestre Primavera 2009

Objetivo estratégico 4:**Socializar permanentemente el estado de las investigaciones de la Facultad.**

METAS	INDICADOR Eficacia: %DE AUMENTO Eficiencia: COSTO POR ALUMNO	VERIFICADOR Para todos (Documento aprobado)	RESPON.	FECHA
Actualización permanente del repositorio académico	Total de proyectos concluidos a 2008	Base de datos del repositorio	Inicialmente Biblioteca	Diciembre 2008
Capacitación de cursos para los académicos para que puedan actualizar permanentemente el repositorio.	Número de cursos	Inscripción y asistencia.	Dirección académica	Primer semestre del 2009
Acceso directo de los investigadores para actualizar su trabajo en el repositorio.	Número de académicos, por equipos de trabajo y proyectos en término.	Listado de proyectos formalizados en el periodo.	Investigadores activos en el periodo.	Segundo semestre 2009
Organización de seminarios periódicos, para dar cuenta del estado de avance de las investigaciones.	Número de eventos al año. Número de asistentes a los eventos.	Material de registro de estos eventos a disposición de la comunidad.	Extensión.	Diciembre 2009.
Participación de académicos en eventos relacionados a su disciplina. (seminarios, charlas, congresos, etc.)	Número de eventos Número de ayudas de viaje Montos destinados.	Contactos internacionales. Intercambios de académicos.	Decano y consejo asesor.	Agosto 2010.

Santiago 9 de mayo de 2008

PRESENTACIÓN DE LA MESA DE GESTIÓN ANTE LA ASAMBLEA DEL CLAUSTRO

Estamos aquí porque tenemos una profunda confianza en nuestra capacidad como comunidad para resolver nuestros propios problemas y generar un cambio.

Sin embargo, tenemos desconfianza en el liderazgo de nuestras autoridades para conducir esta crisis.

Creemos firmemente, que este cambio ocurrirá únicamente, a través de la conjunción de tres elementos:

Primero: Un grupo humano con el conocimiento necesario, que trabaje seriamente en concebirlo.

Segundo: Un marco legal proactivo, que facilite sus procesos.

Tercero, y el más relevante: Un LÍDER decidido, capaz de impulsar con energía la implementación de este cambio.

Por consiguiente, pensamos que, si no tenemos la capacidad, por nuestros propios medios, de congeniar estos tres factores...

Tristemente, la única solución será la intervención.

Dejamos en sus manos, en vista de los acontecimientos, considerar si seremos capaces de hacerlo. Lo que verán a continuación, es nuestro diagnóstico, que al mismo tiempo, son nuestras premisas de trabajo.

Solicitamos al Plenario del Claustro crear una Comisión de Seguimiento que vele por la conducción de los cambios propuestos. Se propone 3 personas de cada Mesa, uno por estamento. Esta comisión se reunirá de manera mensual informando públicamente sus avances (avances de la implementación de las decisiones del claustro).