

Наш кандидат в депутаты Верховного Совета СССР



РАДЮКЕВИЧ Леонид Владимирович

Леонид Владимирович Радюкевич родился в 1932 году в городе Минске. Член КПСС с 1959 года.

В 1933 году семья Л. В. Радюкевича переехала в город Магнитогорск, где он окончил среднюю школу и Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности обработка металлов давлением.

Трудовую деятельность Леонид Владимирович начал в 1955 году после окончания института. Работал вальцовщиком, мастером, начальником отделения листопркатного цеха № 3, затем заместителем начальника, начальником листопркатного цеха № 5, главным прокатчиком Магнитогорского металлургического комбината. В 1972 году он был назначен начальником производственного отдела — заместителем главного инженера комбината.

За эти годы Леонид Владимирович зарекомендовал себя инициативным работником, высококвалифицированным инженером, умелым руководителем и организатором производства. В 1977 году он был переведен в Министерство черной металлургии СССР на должность начальника производственного управления.

В сентябре 1979 года Л. В. Радюкевич утверждается директором Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Возглавляя коллектив ведущего предприятия черной металлургии страны, Леонид Владимирович Радюкевич совместно с партийной и общественными организациями стремится поддерживать и развивать традиции прославленной Магнитки. При его участии на комбинате осуществлен ряд технологических и организационных мероприятий, способствовавших повышению производительности металлургических агрегатов. Он много внимания уделяет реконструкции предприятия, внедрению новой техники, модернизации и автоматизации производства, укреплению дисциплины и организованности, вопросам воспитания кадров, улучшения культурно-бытовых условий жизни трудящихся. Внимательно относится к предложениям специалистов и рабочих, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Л. В. Радюкевич плодотворно совмещает производственную деятельность с большой общественной работой. Был делегатом XXVI съезда партии, на котором избран кандидатом в члены Центрального Комитета КПСС. Яв-

ляется членом областного и Магнитогорского городского комитетов партии, депутатом областного Совета народных депутатов.

За трудовые успехи Л. В. Радюкевич награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». В 1969 и 1982 годах Л. В. Радюкевичу за разработку и внедрение новых технологических процессов была присуждена Государственная премия СССР.

Коллективами Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина, треста «Магнитострой» товарищ Радюкевич Леонид Владимирович выдвинут кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Магнитогорскому избирательному округу № 338.

Окружное предвыборное совещание представителей трудовых коллективов и общественных организаций города Магнитогорска единодушно поддержало решение собраний рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина, треста «Магнитострой» о выдвижении кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР товарища Радюкевича Леонида Владимировича и приняло обращение, в котором призывает избирателей отдать свои голоса за достойного сына нашей Родины Л. В. Радюкевича, руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, широко развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение годовых заданий, сверхплановое повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции.

Окружная избирательная комиссия единогласно постановила зарегистрировать директора Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина Леонида Владимировича Радюкевича кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Магнитогорскому избирательному округу № 338.

Товарищи избиратели! Отдадим свои голоса за достойного кандидата блока коммунистов и беспартийных Леонида Владимировича РАДЮКЕВИЧА!

Цех — юбиляр... Если оглянуться на пройденный коллективом путь, то с удовлетворением можно отметить традиционную стабильность в выполнении государственного плана и социалистических обязательств. Успешной работе цеха всегда сопутствовало идеологическое обеспечение. У партийной организации на виду каждая партийная группа, каждый рабочий человек с его житейскими планами и запросами. Руководство цеха явилось пионером в составлении пятилетнего плана экономического и социального развития коллектива. За последние годы в первом обжимном много сделано по реконструкции и модернизации основного оборудования. Как, пожалуй, ни в одном другом цехе, здесь выполнен большой комплекс работ социального плана. Улучшены условия труда на ряде рабочих мест. В новой, подомашнему уютной микрополилинке трудящиеся могут получать лечебные процедуры. В скором времени даже водолечебница откроется. На трех этажах бытового корпуса расположены душевые. Просторные, с идеальной чистотой, они являются гордостью цеха. На первом этаже построили финскую баню — рабочим понравилась. Теперь такие бани сооружают на всех трех этажах.

Как же трудящиеся цеха отвечают на заботу об улучшении условий труда и производственного быта, отдыха и укрепления здоровья?

Ответы на ряд подобных вопросов можно было получить на февральском партийном собрании с повесткой «Социалистическое соревнование и пути развития творческой инициативы трудящихся». С докладом партийного бюро по этому вопросу выступил председатель профсоюзного комитета Юрий Павлович Косилкин. В первой части доклада дан анализ работы организации соревнования в 1983 году. Социалистические обязательства перевыполнены. Коллектив уложился в заданные

нормы по производительности труда, себестоимости продукции, заказам. За счет выборочных операций на машинах огневой зачистки сэкономлено 47 тысяч тонн металла. Коллектив цеха успешно начал программу четвертого года пятилетки. В январе выдано сверх плана более трех тысяч тонн заготовки. Все технологические бригады справились с планом.

Однако, оценивая работу бригадных коллективов, комитет профсоюза решил пер-

Да, для цеха коммунистического труда в оценке трудовой деятельности коллективов свои, особые меры. Возможно, вот такой принципиальный подход окупается результатами трудовой и производственной дисциплины. Обратите внимание на динамику такого вида нарушений, как прогулы. В девятой пятилетке их было 48, в десятой — 14, за три года одиннадцатой — три. Крепкая трудовая дисциплина — один из элементов, способствующих стабильной работе коллектива.

Хозяйский подход

Первый обжимный цех по праву называют основными воротами прокатного передела. Половина стали, выплавляемой на комбинате, проходит через этот цех. В марте ему исполняется двадцать пять лет. Партийная, профсоюзная и комсомольская организации совместно с хозяйственным руководством многое сделали и делают для того, чтобы юбилей встретить достойно. Разработаны и действуют условия юбилейного соревнования, на ярком стенде отражается показ трудовых дел бригад и участков.

Одному месту никому не приходить. Причина — случаи нарушений трудовой дисциплины. В прошлом году постоянным лидером в социалистическом соревновании был коллектив четвертой бригады. Начальник смены коммунист Г. Я. Ефремов, партгрупорг Ю. В. Дзун, старший оператор главного поста Г. Н. Гришунов работают, как хорошо сыгравшие музыканты. Начальник смены и партгрупорг сочетают в себе чуткость и принципиальность. В бригаде не забудут поздравить человека с днем рождения, но и на компромисс не пойдут, если человек провинился. Массовые выезды за город, участие в спорте помогают сплачивать коллектив. По выражению партийного группора Ю. В. Дзуна, человек в бригаде приходит на работу, что в дом родной. В январе бригада перевыполнила план на две с половиной тысячи тонн заготовки. Результат солидный. Но вот один из членов бригады попал в медицинский вытрезвитель... И вот — «первого места никому не присуждать».

Отвечая на призыв декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, обжимщики приняли на себя обязательство повысить производительность труда от заданной на один процент, снизить себестоимость продукции на полпроцента.

И в докладе, и в выступлениях коммунистов подчеркивалось, что за здорово живешь этого рубежа не взять. О путях преодоления этого рубежа, о резервах подробно рассказал на собрании начальник цеха В. Ф. Кудинов. Один процент производительности — это 73 тысячи тонн заготовки. Выполнить социалистические обязательства — это 20 тысяч тонн. В прошлом году цех из-за аварий потерял 15 тысяч тонн заготовки. Исключить аварийность — значит получить весомую добавку к плану. Большие надежды обжимщики возлагают на своего поставщика — коллектив первого мартеновского цеха. В прошлом году из-за отсутствия слитков на простоях было потеряно значительное количество заготовки. Снижение заболева-

мости трудящихся — тоже резерв роста производства.

Сложнее со снижением себестоимости. Полпроцента в масштабе цеха — это около трех миллионов рублей. В январе это задание невыполнено на три десятых процента. В цехе готовятся установить две новые машины огневой зачистки, что позволит больше экономить металла. Составлены мероприятия по сокращению затрат на текущие ремонты. В этом плане хотелось бы обратить внимание руководства цеха на один из момен-

т реваются в цехе взять этот рубеж. В цехе слабо внедряется прогрессивная система оценки отдачи работающих по коэффициенту трудового участия. Некоторые инженерно-технические работники не имеют личных творческих планов.

На июльском партийном собрании в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в цехе были созданы творческие бригады на самых ответственных участках цеха. По замыслу руководства творческие бригады должны были способствовать внедрению всего прогрессивного, устранению «узких» мест, лучшей организации труда. Но деятельность групп не контролировалась и в настоящее время еле теплится.

В цехе мало уделяют внимания рождению, поддержке и распространению патристических инициатив и починов. На февральском, внеочередном Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Константин Устинович Черненко на этот счет сказал: «Весь наш опыт подтверждает: важнейшим источником силы партии всегда была, есть и будет ее связь с массами, гражданская активность миллионов трудящихся, их хозяйский подход к делам на производстве, к проблемам общественной жизни».

В постановлении партийного собрания цеха намечен ряд мероприятий по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования, по развитию трудовой и политической активности коммунистов, всего коллектива.

Реализация постановления — залог стабильной работы цеха-юбиляра.

М. ГОРШКОВ.

ЗА ОТЛИЧНУЮ УЧЕБУ

В этом году из шести базовых профтехучилищ комбината на наше предприятие пришли 1200 квалифицированных молодых рабочих по 38 профессиям.

Горновой и подручный сталевара, вальцовщик и электромонтер, слесарь и кузнец, эмалировщик и повар — все профессии важны для комбината. В вышедшем несколько дней назад приказе, подписанном и. о. директором ММК Ю. В. Яковлевым, новому отряду молодых рабочих желают дальнейших успехов в повышении профессионального мастерства.

За высокие показатели в освоении избранной профессии памятные подарки премировано 67 выпускников профтехучилищ. В их числе Евгений Капитонов, горновой доменного цеха, Вячеслав Дергунов, аппаратчик КХП, Ольга Иванова, штамповщица ПТНП, Ирина Лычагина, токарь механического цеха, и многие другие.

Не остались в стороне и первые наставники ребят. За большую работу по подготовке квалифицированных рабочих для комбината премированы памятные подарками В. Ш. Булах, мастер СГПТУ № 13, Н. А. Храмов, мастер СГПТУ № 19, Т. А. Топоркова, мастер СГПТУ № 41, и еще десять мастеров базовых профтехучилищ.

К. ИГОРЕВ.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Назначения

Варанина Ираида Александровна назначена заместителем начальника отдела кадров по ИТР и социологическим исследованиям.

Инженер Зорин Владимир Михайлович назначен заместителем начальника отдела кадров комбината.