

85 anos

Bial
ao serviço da sua Saúde



Aprofundar Bolonha

Quadros de Qualificações

José Redondo





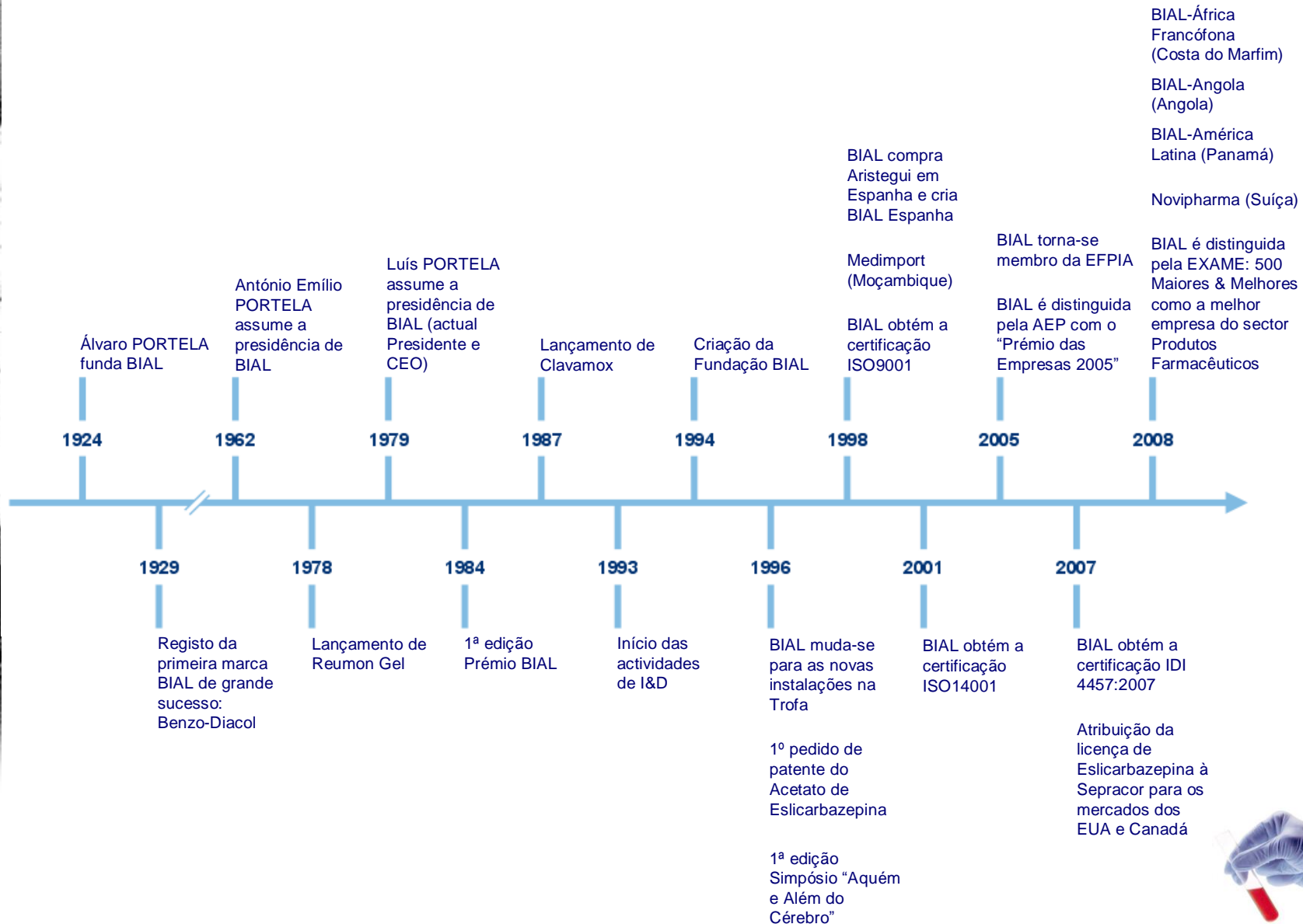
Instalações BIAL - Portugal



Bial



História





Posicionamento

BIAL é o maior grupo farmacêutico português.

Objectivos BIAL:

- melhorar a qualidade de vida das populações
- disponibilizar no mercado novas soluções terapêuticas
- aplicar o nosso conhecimento, profissionalismo e experiência ao serviço da Saúde Humana.

Missão

A missão de BIAL é encontrar, desenvolver e fornecer novas soluções terapêuticas na área da Saúde.

Queremos :

- concentrar os nossos esforços na melhoria da Saúde Humana
- contribuir para a construção de uma comunidade científica dinâmica assente no desenvolvimento científico e na inovação
- desempenhar um papel activo no crescimento da economia global
- responder prontamente às necessidades permanentes do mercado, tendo como finalidade a melhoria da Saúde Humana.



BIAL no Mundo



BIAL está presente em mais de 30 países em 4 continentes

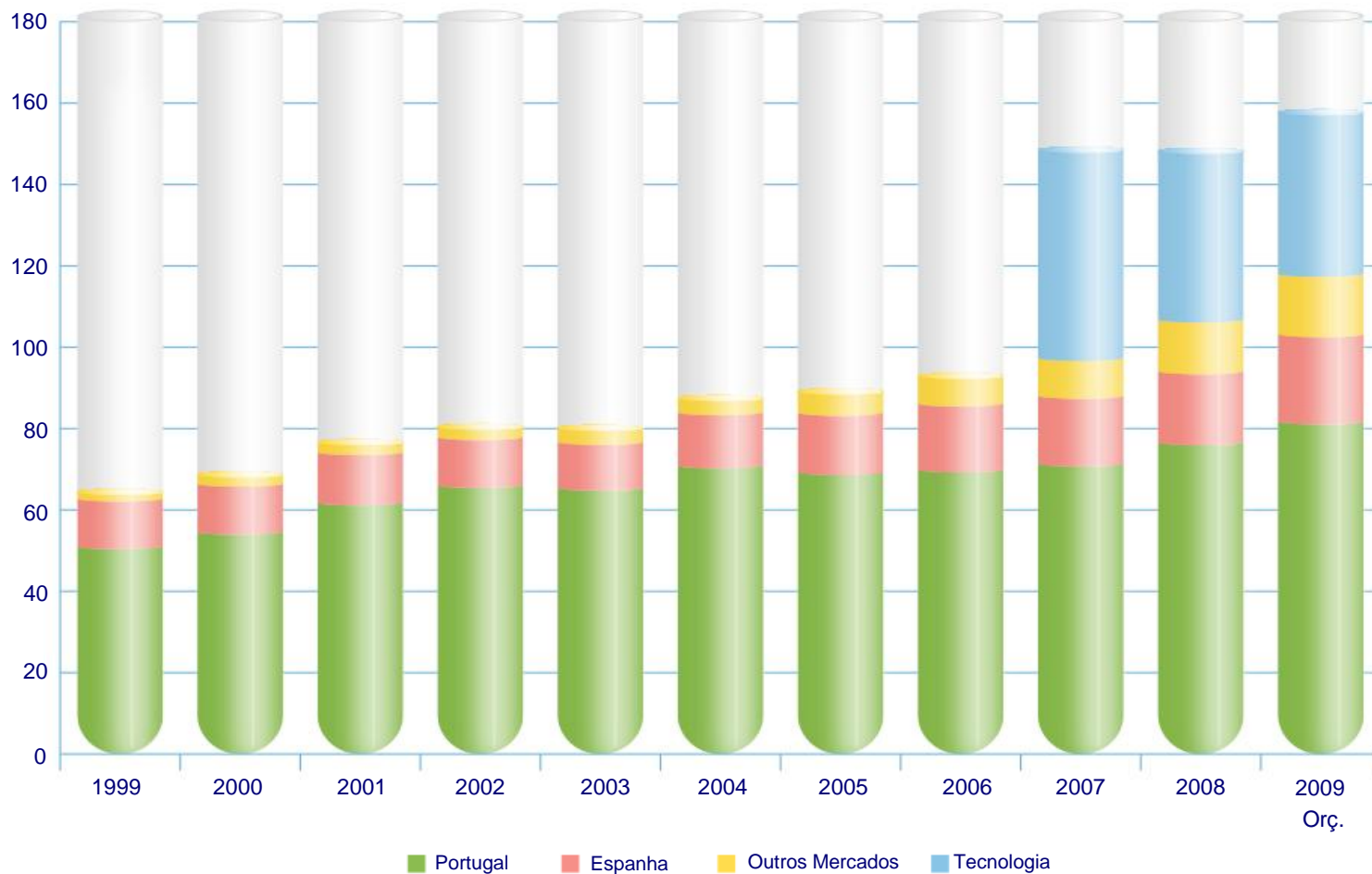




Facturação do Grupo BIAL – 1999/2009



MEUR





Portugal

Top 10 das Empresas Farmacêuticas

	Vendas Líquidas M€ (Abr.08 - Mar.09)	Quota de Mercado (%)
1. Merck Sharp & Dohme	152	6.0
2. Pfizer	144	5.7
3. AstraZeneca	107	4.2
4. Servier	100	3.9
5. Sanofi-Aventis	94	3.7
6. Novartis	92	3.6
7. Sanofi-BMS	92	3.6
8. Bayer	84	3.3
9. <u>Bial</u>	76	3.0
10. GlaxoSmithKline	72	2.8

Fonte: IMS

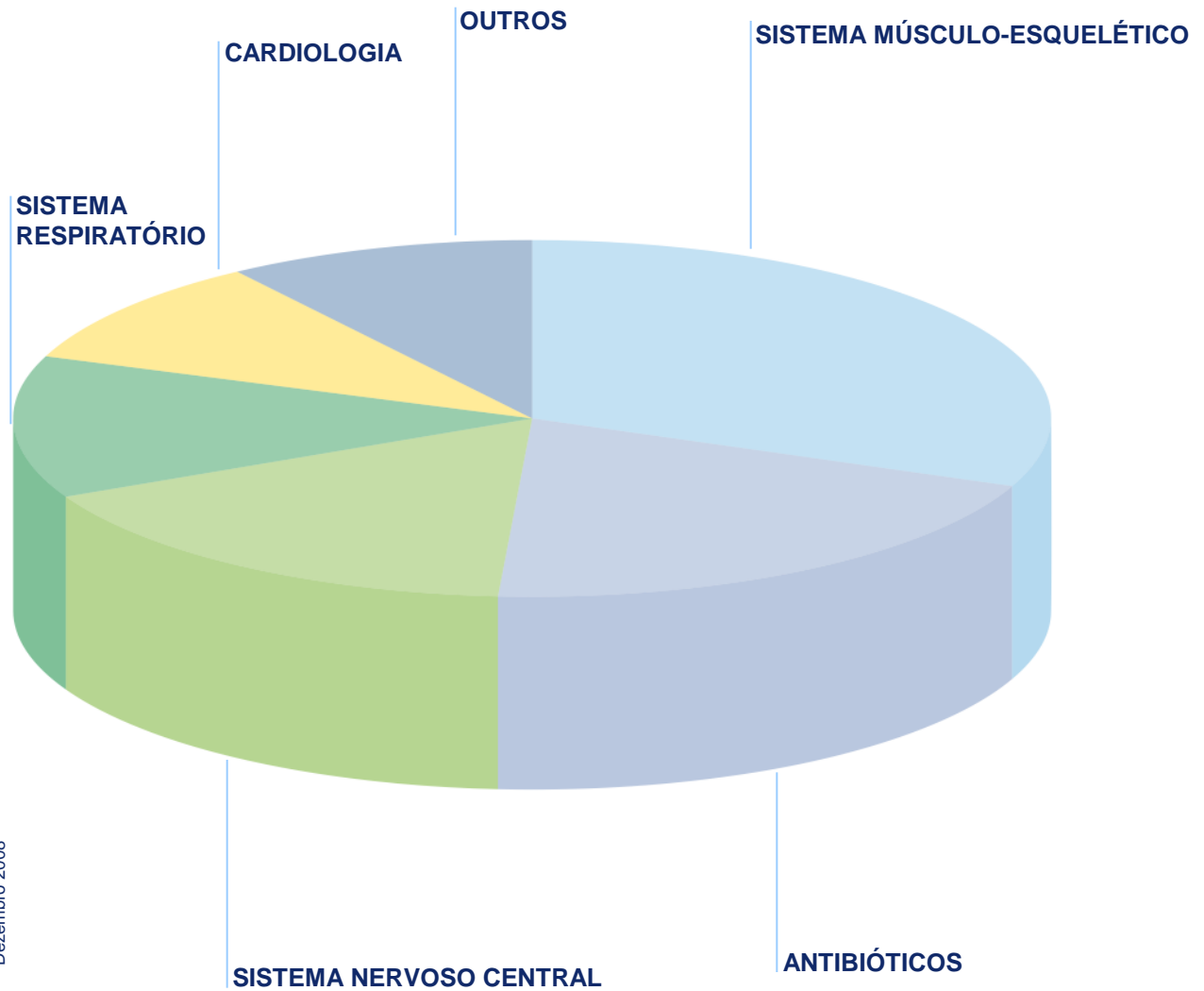
Bial



Portugal



Principais áreas terapêuticas BIAL



Dezembro 2008



I&D



O futuro com mais Saúde

O aparecimento de novas patologias, a mudança de estilo de vida, a evolução social, a complexidade dos recursos tecnológicos, entre muitos outros factores, contribuem para que a investigação de novas soluções terapêuticas seja uma necessidade sempre premente. Esta constitui a nossa grande aposta: estamos vocacionados para a descoberta e o desenvolvimento de medicamentos inovadores.

BIAL é membro da “European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations” (EPFIA), uma reputada Federação que reúne empresas de investigação líderes do sector farmacêutico europeu.



EUROPEAN FEDERATION
OF PHARMACEUTICAL
INDUSTRIES AND ASSOCIATIONS
Today's research, tomorrow's cures



I&D

A missão BIAL

Procurar novas soluções terapêuticas

- Doenças neurológicas
- Doenças cardiovasculares Porto
- Doenças alérgicas Bilbao



BIAL Pipeline



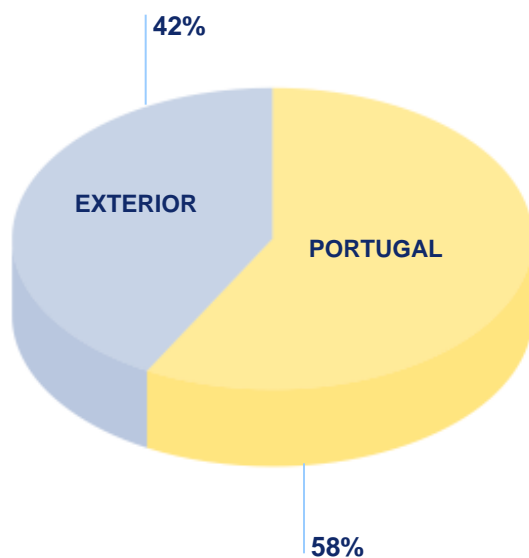
Produto/Composto	Indicação	Pré-clínico	Fase I	Fase II	Fase III	Registro	Comercialização	
BIA 2-093 – Ac. Eslicarbazepina	Epilepsia	Progression bar						
BIA 2-093 – Ac. Eslicarbazepina	Dor neuropática	Progression bar						
BIA 5-453	Hipertensão Insuf. cardíaca	Progression bar						
BIA 9-1067	Parkinson	Progression bar						
BIA 10	Dor	Progression bar						
BIA 12	Cardiovascular	Progression bar						
BIA 13	Respiratório	Progression bar						



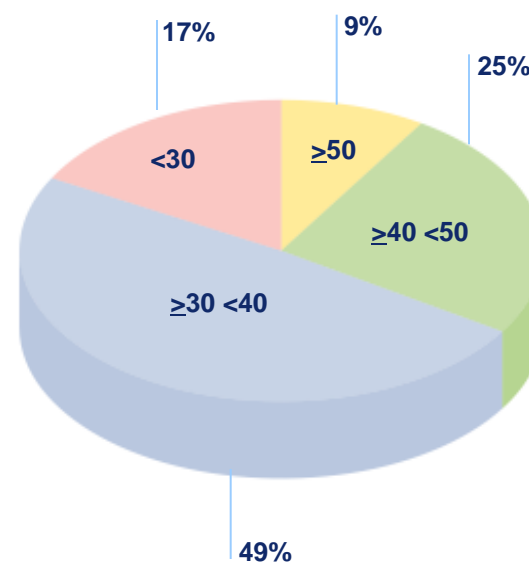
Recursos Humanos em BIAL



LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA



ESTRUTURA ETÁRIA



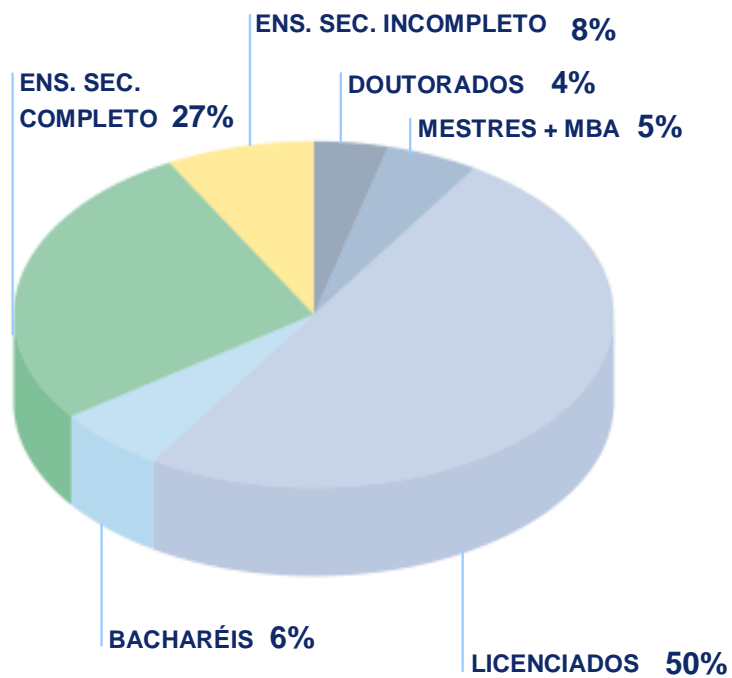
Média de idades: 37,7



Recursos Humanos em BIAL



FORMAÇÃO ACADÊMICA





O DESAFIO DA COMPETITIVIDADE

AS PESSOAS



Gestão das Pessoas



Desempenho

Sucesso

Satisfação

Realização

Competências

Motivação

Alinhamento



Recursos Humanos



Os três desafios “major” da gestão:

- Atrair e Seleccionar → Focus
- Formar e Desenvolver
- Reter

Competências comportamentais

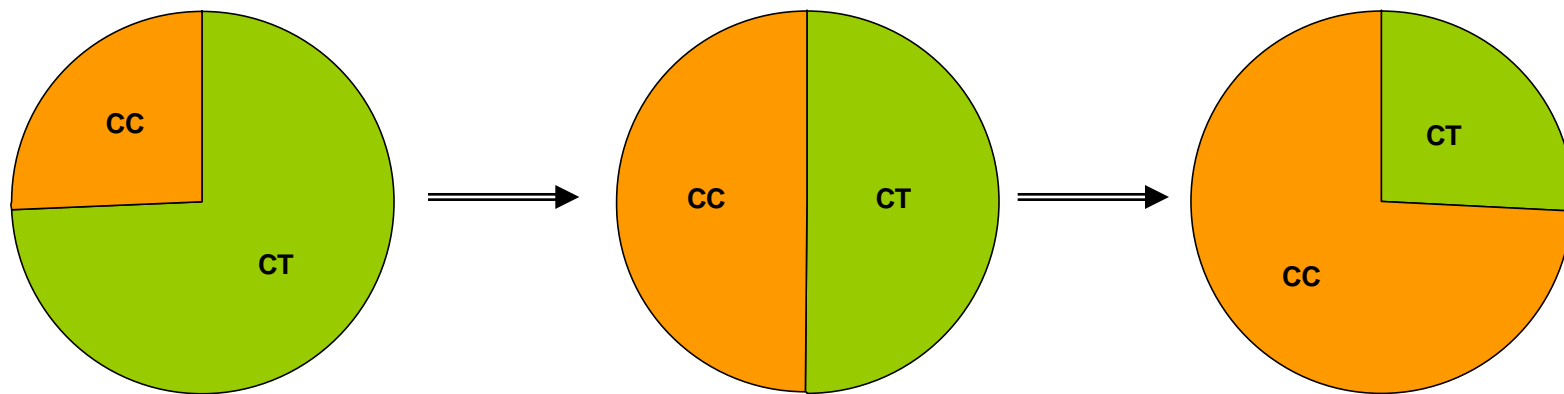
Competências técnicas





Competências Técnicas (CT) e Competências Comportamentais (CC)

Evolução profissional em quadros técnicos superiores



Competências
Técnicas

Base do desenvolvimento
profissional





Recursos Humanos

Em BIAL

Requisitos base:

- Formação escolaridade mínima: 12º ano
- Formação universitária (Licenciatura: mais de 90% dos novos colaboradores)
- Perfil de competências comportamentais e técnicas de acordo com a carta de função do PT.



Formação Académica



Bases sólidas:

- língua materna
- matemática
- inglês
- informática

Formação técnica superior:

- robustez dos conceitos técnicos “chave” da área
- potenciar a capacidade de aprendizagem
- flexibilidade e interactividade do conhecimento



O desafio da “aprendizagem”



- inculcar o gosto do “saber”
- aprender a aprender
- diagnóstico e procura de solução com base em metodologias científicas /técnicas

conhecimento \neq informação acumulada





Formação e desenvolvimento em contínuo

- ❖ um desafio para o sistema de ensino
- ❖ um desafio para as organizações profissionais (Adm. Pública, empresas,..)
 - a actualização permanente
 - a super-especialização
 - a interacção entre a “escola” e a “empresa”



Os Recursos Humanos na I&D



- 100 pessoas (23 Doutorados) / 7 nacionalidades
- Contratos com 82 instituições de I&D (1993-2009)
- > € 30.000.000 / ano
- > 10.000 novas moléculas (1993-2009)
- 6 novos medicamentos





Os Recursos Humanos na I&D

Formação Universitária (Licenciatura / Mestrado / Doutorado)

- Química
 - Química Orgânica
 - Química / Modelação Molecular
 - Bioquímica
 - Biologia
 - Microbiologia
 - Bio-informática
 - Farmacologia
 - Estatística
 - Ciências Farmacêuticas
 - Enfermagem
 - Medicina



Os Recursos na Qualidade / Ambiente



Formação Universitária (Licenciatura / Mestrado / Doutorado)

- Química / Química Analítica
 - Bioquímica
 - Microbiologia
 - Biologia
 - Engenharia da Qualidade
 - Engenharia do Ambiente
 - Ciências Farmacêuticas

Formação Complementar

- CAP (Certificado de Aptidão Pedagógica)
- Título de Especialista em Indústria Farmacêutica



85 anos



Bial

ao serviço da sua Saúde



www.bial.com