



VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS
oikeus tekemällä oppimiseen

Vuosikertomus 2014



Valtakunnallinen
työpajayhdistys ry

Vuosikertomus 2014

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) lyhyesti

- Työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö
- Työpajakentän ja sosiaalisen työllistämisen toimialan kehittäjä
- Yksi Opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista
- Toimintaa rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä kehittämishankkeita RAY
- Jäsenorganisaatioita 223 (31.12.2014)



Opetus- ja kulttuuriministeriö

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Vuosikertomus 2014
Toimitus ja valokuvat: Seija Juntunen ja Mari Ahonen-Walker, TPY
Ulkoasu ja taitto: Mirkka Hietanen
Paino: Aksidenssi Oy, Helsinki

SISÄLLYS

1 Toiminnanjohtajan katsaus	6
2 Yleistä yhdistyksestä	8
3 Jäsenpalvelut	9
3.1 Verkostotoiminta	10
3.2 Jäsentapahtumat	13
4 Kehittäminen ja koulutus	16
4.1 Hanketoiminta	16
4.2 Koulutustoiminta	22
4.3 Julkaisutoiminta	26
4.4 Muu kehittämistoiminta	27
5 Vaikuttaminen	28
5.1 Vaikuttamistyön sisällöt ja keskeiset näkökulmat	28
5.2 Yhdistyksen lausunnot	30
5.3 Työryhmiin osallistuminen	34
5.4 Kansainvälinen toiminta	34
5.5 Artikkelit julkaisuihin	36
5.6 Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta (2012–2014)	36
5.7 Tiedonhallinnan kehittäminen (2013-2015)	39
6 Tiedotus ja markkinointi	40
7 Tukipalvelut	42
7.1 Johtaminen	42
7.2 Sisäinen kehittäminen	45
7.3 Taloushallinto	45
7.4 Henkilöstö- ja hallintopalvelut	48
Liite	49
Jäsenorganisaatiot 31.12.2014	

1. Toiminnanjohtajan katsaus



uosi 2014 oli Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n 17. toimintavuosi. Yhdistyksen

kaikkea toimintaa läpileikkaavana teemana oli *Laatua yhteistyöstä ja verkostoista*. Vuoden teema näkyi niin yhdistyksen perustyössä kuin käynnissä olevissa kehittämishankkeissa. Vuoden aikana vahvistettiin työpajojen laatutyötä sekä tarjottiin toimijoille areenoita yhteiseen määrittelytyöhön, vertaiskehittämiseen ja yhdessä toimimiseen. Toimintavuonna laitettiin myös erityistä painoa yhdistyksen omien verkostojen kehittämiseen – erityisenä tavoitteena oli valtakunnallisten järjestöjen sekä toisten välityömarkkinatoimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen. Samalla lisättiin myös aktiivista vuoropuhelua jäsenten kanssa erityisesti vaikuttamistyön piiriin liittyvissä kysymyksissä.

TPY välitti viestiä, että toiminnallaan työpajat mahdollistavat monien valmentautujien työttömyyden katkaisun, arjen hallinnan lisäämisen sekä koulutus- ja työmarkkinoille kiinnittymisen. Työpajojen tekemä



työ on kannattavaa, taloudellista ja tuloksellista. Jokaisella tarvitsevilla tulee olla mahdollisuus laadukkaisiin ja vaikuttaviin, omiin tarpeisiin vastaaviin työpajapalveluihin ja palvelujen saatavuus ja saavutettavuus pitää turvata jatkossakin.

Yhdistyksen vaikuttamistyötä tehtiin toimintavuonna monimuotoisesti. Vaikuttamistyössä seurattiin keskeisten politiikkaohjelmien toteutumista, edistettiin aktiivisesti strategisten kärkien eli työpajatoiminnan

laadun ja saatavuuden sekä yksilöllisten koulutus- ja työelämäpolkujen kehittämistä. Lisäksi tehtiin tiivistä lainsäädäntöön liittyvää ajankohtaisvaikuttamista.

Toimintavuoden erityisenä haasteena oli pitkään jatkunut vääntö julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (JTYP) annetusta laista ja sen soveltamisohjeesta työpajatoiminnassa. Alkuvuodesta työ- ja elinkeinoministeriö esitti tarkennuksia lakiin ja pyrki näin selkiyttämään JTYP-lain toimenpiteiden ja työsopimuslain velvoitteiden suhdetta. TPY arvioi eduskunnan Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle helmikuussa antamassaan lausunnossa, että esitettyjen muutosten

läpivienti todennäköisesti lamaannuttaa työpajatoimintaa. Kevään aikana asiasta pystyttiin neuvottelemaan vain rajatusti ja tässä vaiheessa pystyttiinkin turvaamaan vain työkokeiluiden jatkuminen. Lakimuutos astui voimaan 1.6., ja ennustetusti se lopetti useiden työpajojen mahdollisuuden tarjota palkkautettua työtä. Syksyn aikana asiassa tehtiin tiivistä vaikuttamistyötä ja ongelmaan saatiinkin tehokkaan yhteistyön tuloksena ratkaisu, kun eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta antoi joulukuussa asiasta mietinnön, jossa se esitti työsopimuslakiin tehtävää määräaikaista poikkeusta työpajoille. Valiokunta ehdotti, että seuraavan kahden vuoden ajan työpajaan tai vastaavaan valmennusyksikköön saisi työntarjoamisvelvollisuuden estämättä ottaa palkkautettuun työsuhteeseen henkilön sellaisiin tehtäviin, joita työnantajan palveluksessa oleva henkilöstö ei muutoin tee. Muutos tulee voimaan vuodenvaihteessa 2015. Yhdistys jatkaa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain toimeenpanon seurantaan ja tekee tarvittaessa siihen liittyvää aktiivista vaikuttamistyötä myös tulevaisuudessa.

Yhdistyksen vuosi 2014 oli toiminnantäyteinen. Uutena toimintana yhdistyksessä käynnistyi OKM:n erillisrahoituksella tiedonhallinnan määräaikainen ke-

hittämistyö, jonka tarkoituksena on kuvata toimialan tiedonhallinnan nykytilanne ja selventää tavoitetta, jota kohti kokonaisuutta tulisi jatkossa pitkäjänteisesti kehittää. Samalla kehitetään myös toimialan tilastotuotantoa ja sen hyödynnettävyyttä eri tasoilla; paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Olemme TPY:ssä erityisen tyytyväisiä siitä, että olemme pystyneet enenevässä määrin vastaamaan myös pienillä kehittämisresursseilla toimivien työpajojen koulutuksellisiin tarpeisiin tuomalla koulutukset lähelle toimijoita. Vuoden 2014 aikana yhdistyksen perustoiminnassa ja kehittämishankkeissa toteutettiin yhteensä noin 2 000 koulutuspäivää. Kun yhdistyksen vuotuiset tapahtumat otetaan mukaan, toteutuneiden päivien määrä nousee jo 3 500:een. Se on mittava määrä ja tasaisesti jaettuna se tarkoittaisi noin 1,5 osallistuspäivää jokaista kentällämme työskentelevää ammattilaista kohti!

Lämpimät kiitokset aktiiviselle jäsenistölle sekä ahkeralle henkilöstölle vuodesta 2014.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Mari Ahonen-Walker
toiminnanjohtaja

2. Yleistä yhdistyksestä

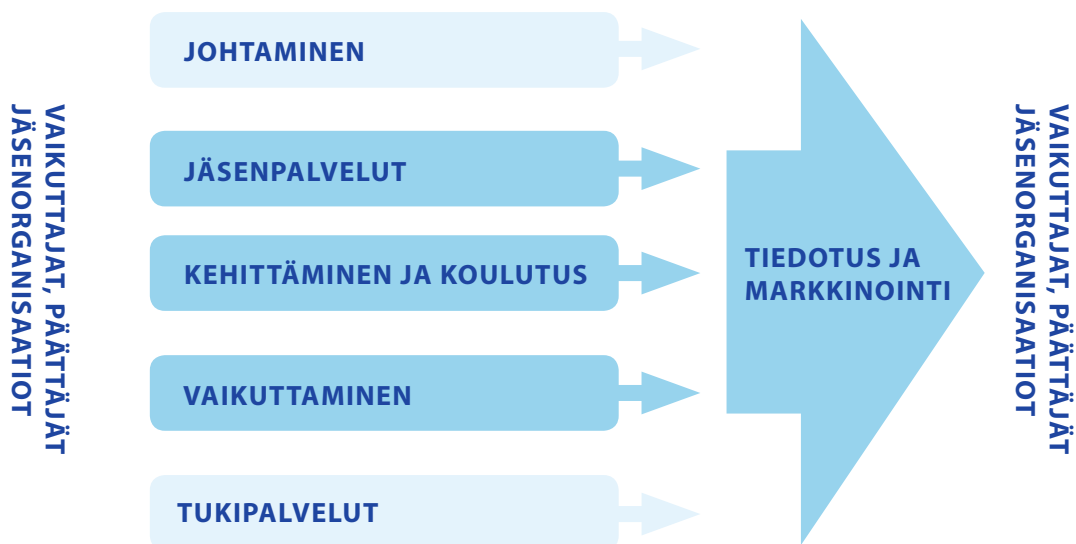
Valtakunnallinen työpajayhdistys ry (TPY) on työpaja-ammattilaisten vuonna 1997 perustama järjestö, jonka sääntöjen mukaisena tehtävänä on ehkäistä syrjäytymistä edistämällä työpajatoiminnan ja sosiaalisen työllistämisen kehitystä Suomessa. Yhdistys toimii pitkäjänteisesti toteuttaakseen missiotaan työpajatoiminnan kehittäjänä. Se vahvistaa toiminnallaan sekä työpajojen toimintaedellytyksiä että pajoilla työskentelevien ammattitaitoa. Vuosi 2014 oli yhdistyksen 17. toimintavuosi.

TPY:n jäsenenä oli vuoden 2014 lopussa 223 organisaatiota. Lista jäsenistä on vuosikertomuksen liitteenä. Yhdistys palvelee jäseniään tuottamalla jäsen-, koulutus- ja kehittämispalveluita, joiden lisäksi yhdistys toteuttaa laajaa tiedotus- ja vaikuttamistyötä. TPY toimii tiiviissä yhteistyössä jäsenorganisaatioidensa ja muiden alan toimijoiden kanssa.

TPY on yksi opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämistä nuorisotyön palvelu- ja kehittämiskeskuksista. Ministeriön nuoriso- ja liikuntapolitiikan osaston nuorisotyön ja -politiikan vastuualue vastaa yhdistyksen toiminnan perusrahoituksesta vuotuisella toiminta-avustuksella. Lisäksi yhdistyksen kehittämishankkeita rahoitti toimintavuonna RAY. Yhdistyksen oma varainhankinta koostuu jäsenmaksuista sekä koulutus-, osallistumismaksu- ja julkaisuotoista.

Yhdistyksen toiminta jakautuu prosesseihin, jotka on esitetty alla olevassa kuviossa. Yhdistyksen avainprosesseja ovat jäsenpalvelut, kehittäminen ja koulutus, vaikuttaminen sekä tiedotus ja markkinointi. Lisäksi ovat muuta toimintaa mahdollistavat tukiprosessit, johon kuuluvat tukipalvelut (talous- ja henkilöstöhallinto, hallintopalvelut) sekä johtaminen. Tämän vuosikertomuksen pääluvut 3-7 esittelevät yhdistyksen vuoden 2014 toimintaa prosesseittain.

TPY:n toiminnot prosessit



3. Jäsenpalvelut

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen suurin voimavara on aktiivinen jäsenkenttä ja toimiva yhteistyö jäsenorganisaatioiden kanssa. TPY:n jäsenpalvelut suunnataan yhdistyksen jäsenorganisaatioille, joita toimintavuoden 2014 lopussa oli 223. Jäsenorganisaatiot on lueteltu liitteessä 1. Jäsenistä kunnallisia ja kuntayhtymien työpajoja oli noin 55 %, yhdistyspohjaisia 28 %, säätiöitä 12 % ja muita toimijoita, esimerkiksi osuuskuntia ja osakeyhtiöitä, yhteensä 5 %.

TPY:n jäsenoimintaa ovat alueellinen ja valtakunnallinen verkostotoiminta sekä jäsentapahtumat. Jäsenprosessin toiminnan erityiset painopisteet vuonna 2014 olivat

- ALU-toiminnan koordinaation kehittäminen ja yhteistyön tiivistäminen AVI:en kanssa

- jäsenorganisaatioiden välisen sekä alueellisen yhteistyön tukeminen myös niillä alueilla, jossa ei ole ALU-verkostoa
- paikalliseen edunvalvontaan ja vaikuttamiseen tarjottava tuki
- parhaiden käytänteiden jakaminen ja niiden esiin nostaminen verkostoissa

Painopisteet toteutuivat toiminnassa hyvin. ALU-toiminnan koordinaatiolle selvitettiin erilaisia vaihtoehtoja ja päätettiin uuden toimintamallin käynnistämisestä vuoden 2015 alusta. Yhteistyön tiivistäminen Aluehallintovirastojen nuorten työpajatoiminnasta vastaavien kanssa käynnistettiin yhteisellä työkokouksella marraskuussa. Alueilla, joissa ei ole ollut ALU-verkostoa, jäsenorganisaatioiden välistä ja alueellista yhteistyötä tuettiin järjestämällä alueellisia kump-



Työkokous AVI:en nuorten työpajatoiminnasta vastaavien kanssa yhteistyön tiivistämiseksi.



Itä-Suomen
kumppanuusfoorumi
Pieksämäellä.



panuusfoorumeja. Paikallisen edunvalvonnan tueksi työpajoille jaettiin tietoa TE-hallinnon linjauksista sekä henkilökohtaisilla kontakteilla että alueellisissa tapahtumissa. Hyviä käytänteitä jaettiin verkostotapaamisissa ja tapahtumissa. Verkostojen koulutuksellinen tuki jäi toimintavuonna toteutumatta.

Jäsenpalvelujen kehittämiseksi kerättiin palautetta tilaisuuksista ja tapahtumista, ja palautetta hyödynnettiin tulevien vuosien toiminnan suunnittelussa. Toimintavuodelle määritellyistä kehittämistoimista tiedonkeruulomake ei vielä juurtunut aktiiviseen

käyttöön. Jäsentiedon tuntemuksen konseptia suunniteltiin uudelleen. Lisäksi harmonisoitiin RAY:lle ja omaan toiminnan kehittämiseksi kerättävien tietojen tilastointikäytänteitä.

3.1 Verkostotoiminta

TPY:n verkostotoiminnassa kehitetään yhdessä kentan kanssa muun muassa työpajojen työnantajayh-

teistyötä, oppilaitosyhteistyötä, seinätöntä valmennusta ja starttivalmennusta. Verkostotoimintaa on sekä alueellisella tasolla (ALU-verkostot) että valtakunnallisella tasolla (teemaverkostot). Verkostoissa luodaan yhteistä käsitteistöä ja kehitetään työpajatoiminnan laatua.

ALU-verkostot

Alueellisilla ALU-verkostoilla tuetaan työpajatoimijoiden keskinäistä yhteistyötä. Vuonna 2014 yhdistyksellä oli yhdeksän paikallisen koordinaattorin johdolla toimivaa verkostoa, jotka toimivat seuraavilla alueilla: Kaakkois-Suomi (Kymenlaakso ja Etelä-Karjala), Keski-Suomi, Pirkanmaa, Pohjanmaa (Pohjanmaa sekä Etelä- ja Keski-Pohjanmaa), Pohjois-Karjala, Pohjois-Pohjanmaa, Päijät-Häme, Satakunta ja Varsinais-Suomi. Näiden lisäksi kokoontui ruotsinkielinen ULA-verkosto. Toimintavuonna TPY:n verkostoihin kuului yhteensä noin 120 yhdistyksen jäsenorganisaatiota ja ne toimivat noin 180 kunnan alueella.

ALU-verkostojen valtakunnalliset tavoitteet on sovittu puitesopimuskausittain. Vuoden 2014 lopussa päättyi vuoden 2013 alussa alkanut puitesopimuskausi. ALU-toimintaa ohjanneet valtakunnalliset tavoitteet ovat perustuneet TPY:n strategiaan kehittämisen kärkiin, jotka ovat olleet (1) työpajat osana yksilöllistä koulutuspolkua, (2) laadukkaat ja vaikuttavat työpajapalvelut sekä (3) yritys yhteistyön kehittäminen. Valtakunnallisten tavoitteiden lisäksi kullakin verkostolla on ollut omia, paikallisista tilanteista ja tarpeista nousseita kehittämiskohteita.

Toimintavuonna ALU-verkostojen kautta levitettiin TPY:n hankkeissa kehitettyjä ja kerättyjä hyviä käytäntöjä. TPY:n järjestöpäällikkö osallistui vuoden aikana kuuteen alueelliseen ALU-verkoston tapaamiseen. Paikallisille koordinaattoreille järjestettiin vuoden aikana kaksi tapaamista, toinen helmikuussa ja toinen marraskuussa. Koordinaattoritapaamisten tavoitteena oli arvioida ja kehittää toimintaa edelleen.

Vuoden 2014 aikana jäsenpalvelut ja Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta Sova (ks. luku 5.6)



**Vuoden 2014 aikana
3500 osallistujapäivää
TPY:n tapahtumissa ja
koulutuksissa, joista
koulutuspäiviä 2000**

järjestivät alueellisia kumppanuusfoorumeja alueilla, joissa ei ole ollut TPY:n koordinoimaa työpajojen ALU-verkostoa. Alueellinen kumppanuusfoorumi järjestettiin Kajaanissa, Pieksämäellä ja Torniossa. Tornion foorumi oli osa Lapin alueellisia etsivän nuorisotyön ja työpajapäiviä. Foorumien tarkoitus oli tehdä tutuksi TPY:n toimintaa kyseisillä alueilla ja tiivistää alueen toimijoiden keskinäistä yhteistyötä. Kumppanuusfoorumit järjestettiin yhteistyössä alueen aluehallintoviraston nuorisotoimen ja paikallisen pajatoimijan kanssa. Uudellemaalle suunniteltu foorumi peruuntui vähäisen osallistujamäärän vuoksi.

Valtakunnalliset teemaverkostot

Valtakunnalliset teemaverkostot ovat määräaikaista, tietyn ajankohtaisen ja kentän tarpeisiin vastaavan teeman ympärille koottuja asiantuntijaverkostoja. Teemaverkostojen toimintaan voivat osallistua TPY:n jäsenorganisaatioiden edustajat. Yhdistyksellä oli toimintavuonna neljä teemaverkostoa, joista jäsenpalvelujen kautta organisoituivat seinätön valmennus



Seinäton valmennus -verkosto kokoontui elokuussa Kotkassa.

-verkosto ja osaamisen kerryttämisen verkosto. Näiden lisäksi 2014 kokoontuivat Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen koordinoimat starttivalmennusverkosto ja asumisen verkosto (ks. luku 4.1). Vuoden aikana järjestetyt teemaverkostojen tapaamiset on esitetty paikkakunnittain kartassa 4.

Seinäton valmennus -verkosto

Seinäton valmennus -verkosto saattaa yhteen työhönvalmennusta tuottavat ja ns. seinättömät työpajatoimijat. Verkostossa kehitetään seinätöntä valmennusta ja yritys yhteistyötä sekä kootaan ja vaihdetaan hyviä työhönvalmennuksen käytäntöjä. Vuodelle 2014 oli suunniteltu kaksi verkostotapaamista, joista toteutui toinen. Elokuussa Kotkassa järjestetty verkostotapaaminen toteutettiin yhteistyössä Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän Rannikkopajojen kanssa.



Osaamisen kerryttämisen verkosto

Osaamisen kerryttämisen verkostossa yhdistyvät tuetun oppisopimuksen kehittäminen sekä osaamisen tunnistamisen ja oppilaitosyhteistyön kysymykset. Verkoston tapaaminen järjestettiin marraskuussa Tampereella yhteistyössä Silta-Valmennusyhdistys ry:n kanssa. Toinen tapaaminen oli Espoossa järjestetty Synergia-seminaari, jonka järjestämisestä vastasi Bovallius-ammattiopiston Ammattiosaamista välityömarkkinoilta -hanke. TPY osallistui Synergiaseminaarin suunnitteluun ja toteutukseen.



Järjestyksessään kuudes Synergiaseminaari kokosi yhteen lähes sata syrjäytymisen ehkäisemisen parissa työskentelevää toimijaa.



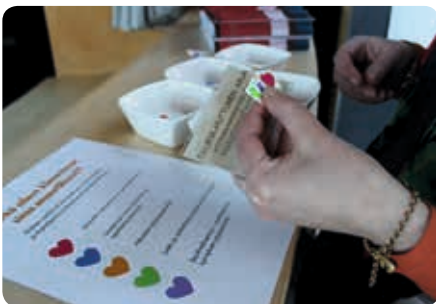
3.2 Jäsentapahtumat

Valtakunnalliset Työpajapäivät

Kuudenentoista Valtakunnalliset Työpajapäivät järjestettiin maaliskuussa Lahdessa. Tapahtuma toteutettiin yhteistyössä Tuoterengaan kanssa. Työpajapäivillä oli 480 osallistujaa eri puolelta maata. Tapahtuma tarjosi näkökulmia ajankohtaisiin toimialan kysymyksiin, hyviä käytäntöjä ja konkreettisia välineitä valmennustyöhön. Vuoden 2014 Työpajapäivien teemana oli toimintavuoden teeman mukaisesti *Laatua yhteistyötä ja verkostoista*.

Tapahtuman ensimmäisen päivän yhteisessä ohjelmassa oli johdattelua sosiaalisen eriarvoisuuden kysymyksiin. Rinnakkaisseminaareissa käsiteltiin muun muassa aikuisten työpajapalveluja, työpajapedagogiikkaa, sosiaalista vahvistamista, oppisopimusopiskelua ja sektorirajat ylittävää yhteistyötä. Vaikuttamistyön ajankohtaisseminaarina järjestettiin eurokansanedustajaehdokkaiden paneelikeskustelu työpajatoiminnasta ja sen merkityksestä. Työpajapäivien toisen päivän ohjelman teemoja olivat nuorisolain uudistaminen, palvelumuotoilu sekä sujuvan yhteistyön ja vuorovaikutuksen merkitys.





Valtakunnalliset Työpajapäivät Lahdessa.



Ihanko Pihalla? – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma

Ihanko Pihalla?2014 – työpajanuorten taide- ja kulttuuritapahtuma järjestettiin toukokuussa Vantaalla, yhteistyössä Vantaan kaupungin Nuorisopalvelujen kanssa. Tapahtuma tarjosi nuorille areenan oman osaamisen esilletuontiin ja uusien ideoiden saamiseen. Tapahtuman yhteisessä ohjelmassa oli tanssia, räppiä ja beatboxia nuorten esittämänä. Työpajoissa oli mahdollisuus tehdä muuan muassa sarjakuvia, nukkeanimaatioita, koruja ja puutöitä. Tapahtuman osallistujina olivat työpajanuoret valmentajineen sekä muita työpajanuorten tuottamasta taiteesta ja kulttuurista kiinnostuneita. Yksipäiväisenä järjestetty tapahtuma keräsi noin 400 osallistujaa.

Hyvien käytäntöjen seminaari

Teemavuoden mukaisena tapahtumana vuonna 2014 järjestettiin Hyvien käytäntöjen seminaari. Seminaari tarjosi foorumin työpajatoimijoiden osaamisen esiintuomiselle ja keskinäiselle hyvien käytäntöjen ja toimintamallien jakamiselle. Seminaari järjestettiin Helsingissä syyskuussa. Seminaarin osallistujamäärä jäi suhteellisen niukaksi, ja kokemuksen perusteella päätettiin jatkaa hyvien käytänteiden jakamista alueellisissa verkostoissa seminaarimuotoisen tapahtuman sijaan.



4. Kehittäminen ja koulutus



Yhdistyksen kehittämisprosessiin kuuluvat hanketoiminta, koulutustoiminta ja julkaisutoiminta. Osa-alueita esitellään tarkemmin alaluvuissa 4.1–4.3. Kehittämistoiminnassa näkyivät vahvasti TPY:n strategiset kehittämisen painopisteet sekä yhdistyksen vuoden 2014 teema *Laatua yhteistyöstä ja verkostoista*.

Kehittämisprosessin painopisteet vuonna 2014 olivat:

- Työpajojen laadun ja vaikuttavuuden kehittäminen
- Työpajat osana yksilöllistä koulutuspolkua ja työpajojen rooli vaihtoehtoisena oppimisympäristönä
- Valmentajien valmennuksellisen ammattitaidon vahvistaminen
- Starttivalmennuksen levittäminen ja juurruttaminen
- Työpajojen monialaisen verkostoyhteistyön vahvistaminen
- Yhteisövalmennuksen kehittäminen.

Painopisteet toteutuivat toiminnassa hyvin. Työpajojen laatua ja vaikuttavuutta sekä valmentajien valmennuksellista ammattitaitoa vahvistettiin muun muassa julkaisuilla, koulutuksilla ja hankkeilla. Työpajojen roolia vaihtoehtoisena oppimisympäristönä ja osana

yksilöllistä koulutuspolkua määriteltiin Tekemällä oppii -hankkeessa. Starttivalmennusta juurrutettiin ja levitettiin Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeessa. Työpajojen monialaista verkostoyhteistyötä vahvistettiin muun muassa alueellisten kumppanuforumien ja seminaaripuheenvuorojen kautta. Yhteisövalmennusta kehitettiin tukemaan paremmin päihdekysymysten käsittelyä työpajalla.

Osana Kehittäminen ja koulutus -prosessin kehittämistä TPY:n tapahtumista ja koulutuksista koottiin koulutuskalenteri ja kehittämistoiminnassa jatkettiin palaute- ja osallistujalomakkeiden käyttöä. Lisäksi kehitettiin hankkeiden sisäisiä raportointikäytänteitä. Hankkeiden välisen yhteistyön tueksi ja hankerahotukseen liittyvien käytänteiden jakamiseksi toteutettiin kehittämistiimi-käytäntöä. Tiimi kokoontui vuoden aikana viisi kertaa.

4.1 Hanketoiminta

Vuonna 2014 TPY toteutti kahta omaa, jo aiemmin käynnistynyttä RAY-rahoitteista hanketta: Startti parempaan elämän -juurruttamishanketta sekä Tekemällä oppii -hanketta. Lisäksi TPY toimi osatoteuttajana tai hankekumppanina kolmessa yhteistyökumppanien hallinnoimassa hankkeessa.

Startti parempaan elämään -juurruttamishanke (2012–2015)



Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen päätavoitteena on levittää matalan kynnyksen starttivalmennusmalli ja työpajan ja asumispalveluiden yhteistoimintamalli valtakunnallisesti sekä juurruttaa valtakunnalliset toimintamallit

paikallisiksi ja alueellisiksi käytännöiksi. Tavoitteiden saavuttamiseksi hankehenkilöstö työskentelee aktiivisesti alueellisissa kehittämisprosesseissa, vahvistaa työpajavalmentajien ammatillista osaamista ja sidosryhmäyhteistyötä sekä vaikuttaa starttivalmennustoiminnan rahoituksen kysymyksiin.

Toimintavuonna 2014 jatkettiin edellisenä vuonna alkaneita koulutus-, vaikuttamis- ja juurruttamisprosesseja. Hankehenkilöstö työskenteli vuoden aikana intensiivisesti 13 eri organisaation kanssa starttivalmennuksen kehittämisprosesseissa ja vieraili pajoilla. Hankkeen kehittämisprosesseihin osallistuneiden organisaatioiden paikkakunnat on esitetty kartassa 1. Hankkeeseen osallistuneissa työpajoissa starttivalmennuksen kehittäminen eteni toimintavuoden aikana. Joillakin paikkakunnilla etenemistä hankaloitti epävarmuus starttivalmennuksen jatkuvuudesta. Kehittämisprosesseissa mukana olevat työpajat saivat toimintavuonna mentoreiden ohjausta starttivalmennuksen kehittämiseen ja juurruttamiseen sekä rahoittamiseen. Mentoreina toimi starttivalmennusta jo pidempään toteuttaneita tahoja.

Hanke järjesti paikallisen kumppanuusfoorumin Heinolassa syyskuussa. Kumppanuusfoorumilla vahvistettiin työpajan monialaista verkostotyötä. Tilaisuuteen osallistui myös paikallisia päätöksentekijöitä. Lisäksi hanke järjesti yhden yhteisen hanke-tapaamisen kehittämisprosesseissa mukana olleille

työpajoille. Hanketapaaminen pidettiin Rovaniemellä syyskuussa, ja sen teemana oli starttivalmennuksen arki ja toiminnan juurruttaminen. Tapaaminen koettiin hyväksi tavaksi tehdä kehittämistyötä.

Vuoden 2014 aikana hanke järjesti neljä valtakunnallista verkostotapaamista osaamisen vahvistamisen, verkostoitumisen ja hyvien käytäntöjen leviämisen tueksi. Starttivalmennusverkoston tapaamia järjestettiin toukokuussa Joensuussa teemalla *Asiakasohjaus startille ja startilta* ja joulukuussa Hämeenlinnassa teemalla *Starttivalmennusprosessin aloitus, nuoren motivointi ja valmennukselle asetettavat tavoitteet*. Hanke järjesti yhteistyössä NAL:n Nuorten asunnottomuuden ennaltaehkäisyhankkeen kanssa kaksi valtakunnallista asumisen verkostopäivää. Asumisen toimijoille ja työpajahenkilöstölle suunnatut verkostopäivät olivat toukokuussa Oulussa teemalla *Poikkihallinnollinen yhteistyö* ja lokakuussa Kuopiossa teemalla *Lastensuojelutaustaisten nuorten arjen ja asumisen tukeminen*.

Toimintavuonna hanke toteutti kolme koulutuskokonaisuutta: Harppaus-mielenterveyskoulutuksen, Mielenterveyden ensiapu 2 -koulutuksen sekä Olisinpä kotona -asumiskoulutuksen. Olisinpä kotona -asumiskoulutus järjestettiin Oulussa ja Lahdessa. Harppaus-koulutus että Mielenterveyden ensiapu 2 -koulutus järjestettiin Oulussa, Turussa ja Vantaalla. Koulutuspäiviä oli yhteensä 14, ja osallistujia koulutuksissa yhteensä noin 130. Koulutuspalautteen mukaan koulutuksiin osallistuneet olivat tyytyväisiä koulutuksiin ja kokivat saaneensa niistä työkaluja arjen työhön. Koulutusten ja verkostopäivien lisäksi hanke esitteli starttivalmennusta eri tilaisuuksissa, muun muassa Kuntamarkkinoilla, jossa hanke piti puheenvuoron kuntapäätäjille ja asiantuntijoille aiheesta *Sosiaalihuoltolaki uudistuu – sosiaalista kuntoutusta työpajoilla*.

Hankkeessa luotua työpajan ja asumispalveluiden yhteistoimintamallia esiteltiin ja levitettiin vuoden



aikana useissa tilaisuuksissa. Malli tekee näkyväksi sitä, miten starttivalmennuksen prosessin eri vaiheissa asumisen teemaa käsitellään. Malli nostaa asumisen yhdeksi tärkeäksi osa-alueeksi kokonaisvaltaisessa starttivalmennuksessa.

Hanke julkaisi toimintavuonna esitteen *Työpajojen starttivalmennus – arjen taitoja ja sosiaalista kuntoutusta*. Esitettä jaettiin vuoden aikana eri tilaisuuksissa noin 340 kpl. Lisäksi aiemmin ilmestynyttä Starttivalmennuksen perusteet -julkaisua jaettiin noin 430 kpl. Hankkeen järjestämiin tapahtumiin (koulutukset, verkostopäivät, kehittämisprosessikäynnit) osallistui

vuoden aikana yhteensä 351 eri henkilöä. Hankkeen ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous.

Toimintavuodelle suunnitelluista toimista oppilaitosyhteistyö käynnistyy vuoden 2015 puolella. Ulkoista arviointitutkimusta ei toteutettu, ja rahoittajan kanssa sovittiin, että siihen varatut resurssit käytetään kehittämisprosessityöskentelyyn työpajojen kanssa. Loppuvuodesta 2014 hankkeeseen haettiin ja saatiin mukaan kolme uutta työpajaa, joiden kanssa työskentely aloitetaan vuonna 2015. Hankkeen julkaisu valmistuu vuoden 2015 loppuun mennessä.

Tekemällä oppii – työpajapedagogiikan sekä työpajojen toimintaedellytysten kehittämishanke (2012–2014)



Tekemällä oppii -hankkeen päämääränä oli työpajatoiminnan laadun kehittäminen, jotta pajoilla tehtävä työ olisi entistä vaikuttavampaa ja pystyisi siten vastaamaan paremmin heikossa työmarkkina-asemassa ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden tarpeisiin. Pää tavoitteena hankkeessa oli työpajatoiminnan ja työpajoilla tehtävän valmennustyön erityispiirteiden tunnistaminen ja määrittäminen sekä työpajojen toimintaedellytysten ja toiminnan laadun parantaminen. Pää tavoite jakautui kolmeen osatavoitteeseen: (1) työpajapedagogiikan eli työpajatoiminnan ja työpajoilla käytettävien menetelmien määrittämi-

nen, (2) työpajojen toimintaedellytysten ja toiminnan laadun parantaminen ja (3) työpajakentän ja sidosryhmien yhteisen ymmärryksen luominen työpajatoiminnasta ja sen peruselementeistä.

Hankkeessa määriteltiin työpajapedagogiikka osallistavalla määrittelyprosessilla, jossa tunnistettiin ja määriteltiin työpajatoiminta, työpajojen oppimisympäristö ja työpajoilla tehtävä valmennus. Työpajojen toimintaedellytyksiä ja laatua parannettiin tukemalla erityisesti pieniä ja kehittämistyönsä alussa olevia työpajoja paikallisesti tai alueellisesti räätälöidyillä kehittämisprosesseilla. Kehittämistyötä jatkettiin vuonna 2014 niiden työpajojen kanssa, joilla kehittämisprosessi oli kesken. Kehittämisprosesseihin osallistuneiden työpajojen paikkakunnat on esitelty kartassa 1. Prosessit päättyivät hankesuunnitelman mukaisesti vuoden loppuun mennessä.

Hanke julkaisi 2014 kirjan *Työpajapedagogiikka. Valmennuksen pedagogisia lähtökohtia työpajalla.*



Tekemällä oppii -hanke järjesti työpajojen rahoitusta käsittelevän seminaarin webinaarina, jota pystyi seuraamaan sekä suorana verkon kautta että jälkikäteen tallenteena.



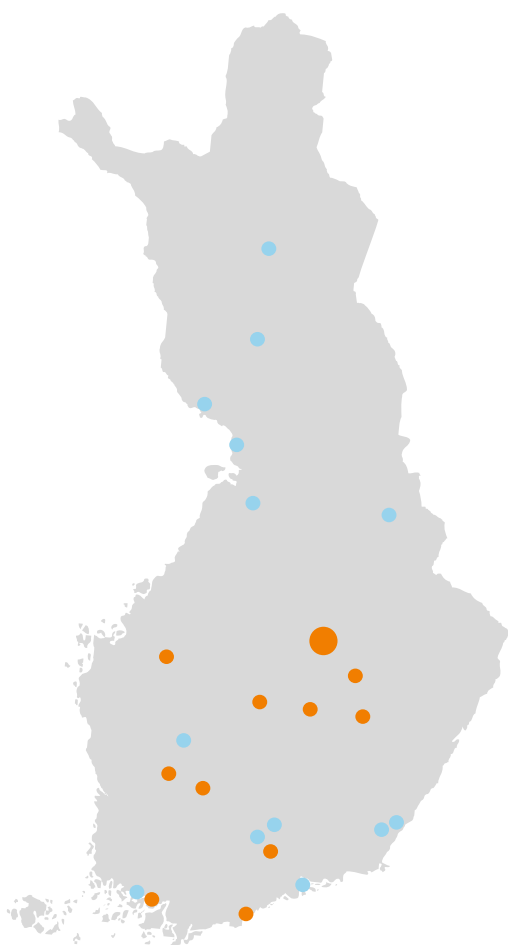
Kirja postitettiin kaikille jäsenpajoille, alan oppilaitoksille sekä keskeisille sidosryhmille. Kirjaa jaettiin myös hankkeen järjestämissä tilaisuuksissa. Kirjaa ja siihen liittyvää koulutuspakettia käytettiin koulutus-, tiedotus- ja vaikuttamistyössä. Muuan muassa sidosryhmille, oppilaitoksille ja päättäjille suunnatulla tiedotus- ja vaikuttamistyöllä rakennettiin yhteistä ymmärrystä työpajatoiminnan moninaisuudesta. Hanke julkaisi myös sidosryhmille suunnatun esitteen, joka julkaistiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Hanke järjesti marraskuussa työpajojen rahoitusta esittelevän seminaarin webinaarina. Webinaari oli ensimmäinen TPY:n toteuttama sähköinen koulutus, ja siitä saa-

tujen hyvien kokemusten perusteella toteutustapa otetaan jatkossa laajempaan käyttöön yhdistyksen koulutuksissa.

Hankkeen sisältöjä ja tuloksia esiteltiin Valtakunnallisilla työpajapäivillä, Allianssiristeilyllä ja Synergiaseminaarissa. Hanke teki tiivistä yhteistyötä levittämävaiheessa kentän toimijoiden ja keskeisten sidosryhmien kanssa. Hanke päättyi suunnitellusti vuoden 2014 lopussa, ja hankkeen loppuraporttiin koottiin hankkeen toteutunut toiminta. Hankkeeseen liittyvät arvioinnit toteutettiin yhteistyössä hankkeen toimintaan osallistuneiden henkilöiden ja organisaatioiden kanssa.

KARTTA 1. Hankkeiden kehittämisprosessit

- Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen kehittämisprosessit
- Tekemällä oppii -hankkeen kehittämisprosessit



! TPY:n hankkeet vuonna 2014

• Startti parempaan elämään
-juurruttamishanke

• Tekemällä oppii -hanke

Hankkeiden rahoittajana RAY

Mahdollinen uusi hanke

RAY:n 2014 kevään haussa haettiin rahoitusta Vai-
kuttavaa valmennusta -hankkeelle. Hankkeen pääta-
voitteena on työpajojen laadun kehittäminen ja sitä
kautta valmennuksen vaikuttavuuden lisääminen.
Jos rahoitus saadaan, hanke toimii jatkumona 2014
päätyneelle Tekemällä oppii -hankkeelle.

Yhteistyöhankkeet

TPY toimi osatoteuttajana Bovallius-ammattiopiston
hallinnoimassa **Ammattiosaamista välityömarkki-
noilta (2011–2014) -hankkeessa**. Hanke on ESR-ra-
hoitteinen. Hankkeessa on kehitetty työvaltaisten
oppimisympäristöjen opinnollistamista ja levitetty
osaamisen tuottamisen ja kerryttämisen opetusun-
nittelmapohjaisia suunnittelutyökaluja eli OSSUja.
Lisäksi hankkeen koolle kutsumassa työryhmässä
tuotettiin valtakunnallinen osaamistodistusmalli sekä
oppimisympäristön tunnistamisraportti. Ne lansee-
rattiin hankkeen järjestämässä Synergiaseminaarissa
Espoossa syyskuussa. TPY osallistui työryhmätyö-
kentelyyn lisäksi hankkeen ohjausryhmään ja levitti
hankkeessa tuotettua tietoa.

TPY on yhteistyökumppanina syyskuussa 2013
käynnistyneessä Kuluttajaliiton **Syö Hyvää (Ruoka-
suositukset tutuksi) (2013–2016) -hankkeessa**.
Hanke on RAY:n rahoittama. Hankkeen päätavoitte-
na on jalkauttaa vuonna 2013 julkaistut päivitetty
suomalaiset ravitsemussuositukset yhteistyössä laajan
kumppaniverkoston kanssa. TPY välitti tietoa hank-
keen etenemisestä ja tapahtumista sekä hankkeen
materiaaleja.

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutus Lahdessa.



TPY on yhteistyökumppanina myös ESR-rahoitteisessa **Poistaripaja**-hankkeessa, jota hallinnoi Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK. Hankkeessa toteutetaan kolme kokonaisuutta: toimintamalli työpajamuotoiselle materiaalipankille, toimintamallin levittäminen valtakunnalliseksi sekä työpajamuotoisen materiaalipankin perustajan käsikirja. Toimintavuonna TPY osallistui hankkeen ohjausryhmään ja levitti hankkeesta kertyvää tietoa.

Marttaliiton kanssa suunniteltu hankeyhteistyö nuorten arjen taitojen edistämiseksi ei toteutunut suunnitellun muotoisena, koska Marttaliiton hanke ei saanut rahoitusta. Yhteistyötä kuitenkin jatkettiin aihealueen kehittämiseksi. Marttaliitto sai vuoden 2014 lopussa tiedon toiminnan rahoittamisesta vuoden 2015 puolella, ja käytännön yhteistyö käynnistyy vuonna 2015.

4.2 Koulutustoiminta

TPY:n koulutustoiminnan tavoitteena on vahvistaa työpajatoiminnan perusteiden tuntemusta sekä tukea työpajojen valmennushenkilöstön valmennuksellisen osaamisen kehittymistä ja siten parantaa työpajatoiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Toimintavuonna vahvistettiin pienillä kehittämisresursseilla toimivien työpajojen mahdollisuutta osallistua yhdistyksen koulutuksiin tarjoamalla maksuttomia paikallisia ja alueellisia koulutuksia.

Vuonna 2014 koulutustoiminta painottui työ- ja yksilövalmennuksen perusteisiin, yksittäisiin teema-koulutuksiin sekä yhteisövalmennukseen. Vuonna 2014 aikana kehitettiin uusi *Valmennus – monialaista yhteistyötä* -koulutus, jonka avulla tuettiin työpajan kiinnittymistä osaksi alueellista monialaista verkostoa.



Palautetta koulutuksista:

"Koen saaneeni paljon selvyyttä eri asioihin ja uusia työkaluja omaan työhöni"

"Sain vahvistusta sille, että teen asioita työssäni oikein ja pari muutsideaa, jotka aion viedä käytäntöön"

"Erittäin antoisa koulutus ja hyödyllinen. Koulutuksen rakenne hyvä ja kouluttajan asiantuntemus erinomainen"

Yhdistyksen perustoimintaan kuuluviin koulutuksiin osallistui toimintavuoden aikana yhteensä 552 henkilöä 109 eri organisaatiosta. Koulutuksiin osallistuneista työvalmentajia oli 50 % ja yksilövalmentajia 20 %. Koulutuksista saatu palaute on ollut erittäin positiivista. Osallistujat ovat kokeneet saaneensa koulutuksista uusia ideoita ja käytännön työkaluja valmennustyön arkeen työpajalla.

Koulutuspäiviä oli suunniteltu toteutettavaksi toimintavuoden aikana 26, ja niitä toteutui 43. Lisäksi oli suunniteltu kymmenen yhteisövalmennus-prosessia, joista toteutui seitsemän. Kokemusten perusteella todettiin, että prosessimuotoisena yhteisövalmennus ei vastaa kentän tarpeisiin, ja sitä kehitetään koulutuksellisempaan suuntaan vuodelle 2015. Koulutukset toteutettiin pääasiassa alueellisina ja paikallisina koulutuksina eri puolilla Suomea. Koulutusten paikkakunnat ja osallistujamäärät on esitelty taulukossa 1. Koulutusten paikkakunnat esitellään myös kartassa 2, sivulla 25.

Näiden yhdistyksen perustoimintaan kuuluvien koulutusten lisäksi koulutusta tuottavat myös yhdistyksen hankkeet (ks. luku 4.1) sekä vuonna 2014 myös Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta Sova (luku 5.6). Hankkeiden ja Sovan järjestämien koulutusten paikkakunnat on koottu kartassa 3, sivulla 25.

TPY:n koulutustuotteet 2014

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet

-koulutus on kaksipäiväinen työpajakentän valmentajille suunnattu peruskoulutus, jossa perehdytään muun muassa työpajatoiminnan ja työ- ja yksilövalmennuksen peruskäsitteistöön, tavoitteelliseen valmennukseen sekä arvioinnin merkitykseen valmennuksen työkaluna. Koulutus tukee valmentajien ammatillisen identiteetin vahvistumista.

Arviointi valmennuksessa -koulutus on yksipäiväinen työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu vuorovaikutuskoulutus. Koulutuksessa perehdytään valmennuksen arviointiprosessiin ja erityisesti vuorovaikutukseen arvioinnin keskeisenä elementtinä. Koulutus antaa välineitä valmennustyöhön ja oppimista tukevaan vuorovaikutukseen työpajoilla.

Toiminnalliset menetelmät ryhmävalmennuksessa -koulutus tukee valmentajien ammatillista kasvua itsetuntemuksen lisääntymisen myötä sekä antaa valmiuksia toiminnallisten menetelmien käyttöön ryhmätoiminnan tukena.

Valmennus - monialaista yhteistyötä

-koulutus on uusi, yksipäiväinen työpajatoimijoille ja alueellisille verkostoille ja työpajojen sidosryhmille suunnattu koulutus, jossa perehdytään työpajatoimintaan, tavoitteelliseen valmennukseen työpajoilla ja monialaisen verkostotyön tuomiin mahdollisuuksiin.

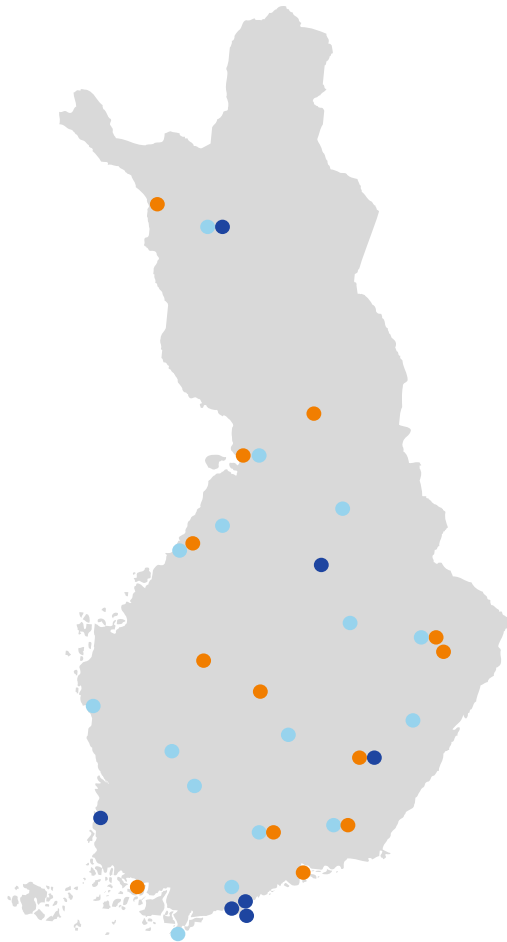
Yhteisövalmennus osallistaa ja sitouttaa valmennusyhteisön jäsenet päihdeasioiden käsittelyyn, antaa perustietoa päihdeistä ja päihteen riskikäytöstä työelämässä. Se rakentaa ja päivittää yhteisön yhteisiä päihdepolisääntöjä ja kehittää yhteisön päihdetoimintamallia ja hoitoon ohjausta. Yhteisövalmennuksen tavoitteena on vahvistaa monialaisen verkoston, kuntien ehkäisevän päihdetyön ja työpajojen yhteistyötä.

TAULUKKO 1. Vuonna 2014 toteutuneet yhdistyksen perustoimintaan kuuluvat koulutukset

Koulutus	Paikkakunnat	Osallistujia	Koulutuspäiviä
Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet	<i>Alueelliset koulutukset</i> Lahti Kuopio Kouvola Kokkola Kittilä Oulu Tampere Ylivieska	168	16
	<i>Paikalliset koulutukset</i> Polvijärvi Kristiinankaupunki Hanko Kajaani Ikaalinen Nastola Savonlinna Kerava	58	16
Arviointi valmennuksessa	Joensuu Kokkola Oulu	60	3
Toiminnalliset menetelmät ryhmävalmennuksessa	Turku Loviisa Töysä Jyväskylä	84	4
Valmennus – monialaista yhteistyötä	<i>Alueellinen koulutus</i> Pudasjärvi	30	1
	<i>Paikalliset koulutukset</i> Mikkeli Polvijärvi Muonio	67	3
Yhteisövalmennus	Helsinki (3 kpl) Mikkeli Rauma Iisalmi Kittilä	85	16
Tilaukset: Arviointi valmennuksessa – Havainnointia ja vuorovaikutusta	Kouvola Lahti	150	7
Yhteensä		702	66

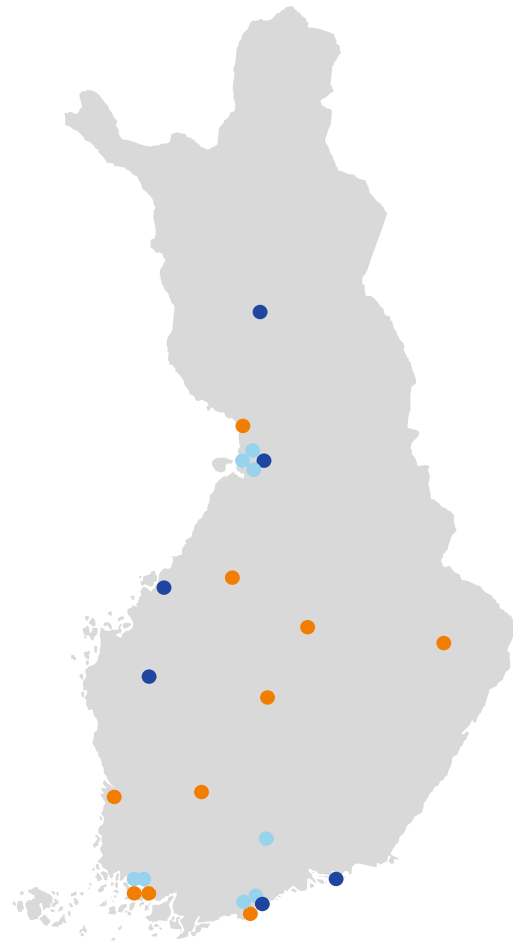
KARTTA 2. Koulutukset vuonna 2014

- Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet
- Teemakoulutukset
 - Arviointi valmennuksessa
 - Toiminnalliset menetelmät ryhmävalmennuksessa
 - Valmennus - Monialaista yhteistyötä
- Yhteisövalmennus



KARTTA 3. Hankkeiden ja Sovan koulutukset vuonna 2014

- Startti parempaan elämään -hankkeen koulutukset *
- Tekemällä oppii -hankkeen koulutukset *
- Sovan STL-koulutukset



* Hankkeet järjestivät koulutuksia sekä hankkeen kehittämisprosesseihin osallistuneille organisaatiolle että kaikille avoimina. Tässä esitetään vain avoimet, kehittämisprosessien lisäksi järjestetyt koulutukset. Kehittämisprosessien paikkakunnat esitetään kartassa 1.

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutuksia järjestettiin sekä yhdistyksen jäsenorganisaatioille suunnattuina alueellisina koulutuksina että paikallisina, yhdelle organisaatiolle kohdennettuina koulutuksina. Alueelliset koulutukset toteutettiin yhteistyössä ALU-koordinaattoreiden ja jäsenorganisaatioiden kanssa. Alueellisia koulutuksia järjestettiin Lahdessa, Kuopiossa, Kouvossa, Kokkolassa, Kittilässä, Oulussa, Tampereella ja Ylivieskassa. Alueellisiin koulutuksiin osallistui 168 henkilöä 46 eri organisaatiosta. Paikallisia Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -koulutuksia järjestettiin Polvijärvellä, Kristiinankaupungissa, Hangossa, Kajaanissa, Ikaalisissa, Nastolassa, Savonlinnassa ja Keravalla. Paikallisiin koulutuksiin osallistui 58 osallistujaa 11 organisaatiosta.

Arviointi valmennuksessa -koulutus järjestettiin vuonna 2014 Joensuussa, Kokkolassa ja Oulussa. Toiminnalliset menetelmät ryhmävalmennuksessa -koulutus järjestettiin puolestaan Turussa, Loviisassa, Töysässä ja Jyväskylässä. Näihin koulutuksiin osallistui 144 henkilöä. Uusi Valmennus – monialaista yhteistyötä -koulutus järjestettiin alueellisena koulutuksena Pudasjärvellä sekä paikallisena koulutuksena Mikkelissä, Polvijärvellä ja Muoniossa. Osallistujia oli 67. Yhteisövalmennukset järjestettiin Helsingissä kolmessa eri organisaatiossa sekä Mikkelissä, Raumalla, Iisalmissa ja Kittilässä.

Lisäksi järjestettiin seitsemän erillistä, tilaustyönä toteutettua koulutuspäivää, joissa oli yhteensä noin 150 osallistujaa.

4.3 Julkaisutoiminta

Vuonna 2014 yhdistys tuotti kaksi uutta julkaisua: *Työpajapedagogiikka. Valmennuksen pedagogisia lähtökohtia työpajalla* sekä *Työ- ja yksilövalmennus työpajalla*. Työpajapedagogiikka-julkaisu tuotettiin osana Tekemällä oppii -hanketta. Työ- ja yksilövalmennus työpajalla on uudistettu versio aiemmasta Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -kirjasta. Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnan julkaisut siirtyivät julkaistavaksi seuraavan toimintavuoden puolella.

! Uudet julkaisut vuonna 2014

- **Työpajapedagogiikka. Valmennuksen pedagogisia lähtökohtia työpajalla**
- **Työ- ja yksilövalmennus työpajalla**



4.4 Muu kehittämistoiminta

Kumppanuusfoorumi

Valtakunnallinen Kumppanuusfoorumi järjestettiin marraskuussa Helsingissä. Kumppanuusfoorumi on laaja verkostoitumisen ja yhteisen dialogin rakentamisen areena työpajatoimijoille ja muille sosiaalisen työllistämisen parissa työskenteleville sekä heidän

yhteistyökumppaneilleen. Vuoden 2014 tapahtuman sisältö rakentui teemavuoden mukaisesti laadun ja vaikuttavuuden teemojen ympärille. Tapahtuman asiantuntijapuheenvuoroissa käsiteltiin muuan muassa työllistämisen ajankohtaisia asioita, hyvinvointipolitiikkaa sekä osallistavaa sosiaaliturvaa. Myös TPY:n Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnan tuloksia esiteltiin seminaarissa. Tapahtumassa oli 129 osanottajaa.

Mahdollisuusrahasto

Yhdistys jakoi avustuksia Mahdollisuusrahastosta kesällä 2014. Varojen lahjoittaja oli kohdentanut lahjoituksen lappilaisten nuorten tukemiseen. Haku suunnattiin siten Lapissa sijaitseville TPY:n jäsenryhmäjäsenyöpa-joille. Tukea saivat Seitä-säätiö, Tunturi-Lapin kehitys ry ja Eduro, joille kullekin myönnettiin 1 230 euroa, yhteensä 3 690 euroa.



5. Vaikuttaminen



Yhdistyksen vaikuttamisprosessiin sisältyvät yhdistyksen tekemä vaikuttamistyö, kansainvälinen yhteistyö muiden maiden katto-organisaatioiden kanssa sekä toimintavuonna 2014 myös sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta ja toimialan tiedontuotannon kehittämiskokonaisuus.

Yhdistyksen vaikuttamistyötä tehdään monin eri tavoin. Vaikuttamistyön kokonaisuudesta vastaa yhdistyksen toiminnanjohtaja. Vuoden 2014 aikana vaikuttamistyötä tehtiin pääasiassa henkilökohtaisten yhteydenottojen ja tapaamisten, seminaariosallistumisten ja puheenvuorojen sekä kirjallisten lausuntojen avulla. Työpajatoiminnasta keskusteltiin niin asiantuntijoiden, virkamiesten, poliittisten päättäjien kuin kentän toimijoiden kanssa. Vuoden aikana TPY näkyi valtakunnallisissa medioissa ja myös taustoitti useita alueellisissa medioissa julkaistuja työpajajuttuja.

5.1 Vaikuttamistyön sisällöt ja keskeiset näkökulmat

Työpajatoiminta on muodoiltaan moninaista. Tästä syystä TPY:n vaikuttamistyötä tehtiin toimintavuonna usealla eri kärjellä, useaan suuntaan. Yhdistys jatkoi vuonna 2014 vaikuttamistyötään seuraten keskeisten politiikkaohjelmien toteutumista, edistäen strategisten kärkiensä kehittämistä ja nostaen teemavuoden mukaisesti esiin yhteistyötä ja verkostojen mahdollisuuksia. Näiden lisäksi tehtiin lainsäädäntöön liittyvää ajankohtaisvaikuttamista ja vahvistettiin yhdistyksen sidosryhmäyhteistyötä luomalla, ylläpitämällä ja tiivistämällä suhteita vaikuttajiin, keskeisiin yhteistyötahoihin ja uusiin kumppaneihin.



Vaikuttamistyön erityisiä painopisteitä vuonna 2014 olivat:

- Poliitiikkaohjelmien, erityisesti nuorisotakuun, toteutumisen seuranta ja kehittämistyö
- Strategisten kehittämisen kärkien vahvistaminen: työpajatoiminta osana yksilöllistä koulutuspolkua, työpajatoiminnan laatu ja saatavuus sekä yritys yhteistyön kehittäminen
- Matalan kynnyksen pajapalveluiden eli startti- valmennuksen juurruttaminen
- Ajankohtaisvaikuttamisessa erityisesti Julkisesti työvoima- ja yritys palvelusta annetun lain ja sen sovellusohjeen vaikutukset työpajakentällä sekä nuorisolain uudistustyö

Nuorisotakuun käytännön toteuttamiseen ja rakenteisiin liittyvässä vaikuttamistyössä korostettiin, että nuorten tulee voida siirtyä joustavasti ja tuetusti palvelusta toiseen. Lisäksi tarjottavien palveluiden kirjon on oltava riittävän laaja ja monipuolinen. TPY otti voimakkaasti kantaa nuorisotakuun kuntoutuksellisten palveluiden kehittämistarpeeseen, ajoi työvaltaisissa oppimisympäristöissä hankitun osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä muita tekemällä oppijoita



hyödyttäviä koulutuksellisia ratkaisuja ja toi esiin työpa-
jojen roolia nuorisotakuun joustavana välineenä.

Nuorisotakuuseen liittyvässä keskustelussa TPY toi myös esiin näkemystä, että nuorten kokonaisvaltainen osallisuus ilmenee monin eri tavoin eikä yhteiskunnallista ulkopuolisuutta voida tarkastella yksinomaan koulutuksen tai työn puutteena. TPY:n katsoi, että nuorisotakuun ihmiskuva näyttäytyy kapeana - nuoruuden ajatellaan olevan mahdollisimman suoraviivainen välivaihe, jonka päässä siintää aikuisuus ja työkansalaisuus. TPY piti nuorisotakuukeskustelussa esillä nuorten oikeutta etsiä omaa suuntaansa. TPY:n näkemyksen mukaan tiukoilla aikapaineilla, erilaisilla pakoilla ja nopeiden tulosten tavoittelulla ei saavuteta kestäviä tuloksia. Työpajoilla pitää jatkossakin olla mahdollisuus toteuttaa perustehtävänsä laadukkaasti ja niillä pitää olla mahdollisuus tarjota pajaperinteen mukaiset ”aikuinen ja aikaa” niitä tarvitseville nuorille.

Strategisiin painopisteisiin liittyvä vaikuttamistyö korosti yksilöllisiä polkuja. Työpajat ovat yhteisöllisiä, toiminnallisia ja työvaltaisia oppimis- ja ohjausympäristöjä. Vaikuttamistyössä tuotiin esiin vaihtoehtoisten oppimisympäristöjen ja tekemällä oppimisen merkitystä osaamisen kasvussa. TPY edisti osaamisen kasvun tunnistamisen ja tunnustamisen mekanismien sekä oppilaitosyhteistyön kehittämistä. TPY katsoo, että työpajatoiminnan rooli koulutuspolun osana tulee tunnustaa. Yhdistyksen näkemyksen mu-

kaan jokaiselle on voitava rakentaa hänelle soveltuva, yksilöllinen polku, joka johtaa koulutukseen ja sieltä edelleen työelämään. TPY:n mukaan valmentautujalla tulisi olla mahdollisuus siirtyä avoimille työmarkkinoille oman tarpeensa ja kykynsä mukaisesti.

Matalimman kynnyksen pajatoimintaan, **start-tivalmennukseen**, liittyvässä vaikuttamistyössä tavoitellaan toiminnan rahoituspohjan varmistamista lähivuosina. Tavoitteen toteuttamiseksi yhdistys jatko toimintavuoden aikana keskusteluja opetus- ja kulttuuriministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä Kuntaliiton kanssa.

Ajankohtaisvaikuttamisessa toimintavuonna korostuivat julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja sen sovellusohjeen muutokset. Loppuvuonna myös nuorisolain uudistuksen ympärillä tehtiin vaikuttamistyötä. Ajankohtaisvaikuttamisensa tueksi TPY haki avoimella haulla jäseniä työryhmään, jonka tarkoituksena on toimia yhdistyksen peilinä nuorisolain uudistuksessa koko lakiprosessin ajan. Työryhmään osallistuu 13 jäsenorganisaation edustajaa erityyppisistä organisaatioista eri puolelta Suomea. Nopean toiminnan työryhmä käsittelee nuorisolakiuudistusta työpajojen näkökulmasta, ja sen tavoitteena on erilaisten toimijoiden kuulemisen turvaaminen lakiuudistusta työstettäessä. Ryhmän järjestäytymiskokous järjestettiin joulukuun alussa Helsingissä. Työryhmä työskentelee huhtikuulle 2016 saakka.

5.2 Yhdistyksen lausunnot

Vuoden 2014 aikana yhdistys laati yhteensä kahdeksan lausuntoa. Lausunnoista kaksi osoitettiin eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle, kaksi työ- ja elinkeinoministeriölle, kaksi opetus- ja kulttuuriministeriölle, yksi sosiaali- ja terveysministeriölle ja yksi valtiovarainministeriölle.

Lausunto eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle 6.2.2014: HE 200/2013vp eduskunnalle julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta

Käytännössä esityksen merkittävin muutos oli työsopimuslain takaisinottovelvoitteen ja julkisen työvoima- ja yrityspalvelun suhteen tarkistaminen. Esityksessä todettiin, että nykyisten säännösten mukaan este työkokeilun tai palkkatuen myöntämiselle on käytännössä vain, mikäli kyse on samoista tai samankaltaisista tehtävistä. Vireillä ollut muutos poistaisi laista tämän tarkennuksen. TPY arvioi, että tämä muutos voisi olla työpajatoiminnan näkökulmasta halvaannuttava. Esityksestä oli ymmärrettävissä että esimerkiksi kunnan lomauttaessa tai irtisanoessa vaikkapa opettajia, kunnallisille työpajoille ei voitaisi lainkaan ottaa nuoria tai aikuisia heidän työllistymistään edistäviin työkokeiluihin tai palkkatukityöhön, vaikka kyse on täysin toisesta toimintaympäristöstä ja tehtävistä. TPY vastusti esitettyä muutosta.

Lausunto Opetus- ja kulttuuriministeriölle 6.6.2014 HE oppivelvollisuuslaiksi ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamiseksi (OKM/27/010/2014)

TPY:n lausunnossa käsiteltiin yksinomaan lakia oppivelvollisuudesta, eikä siihen sidoksissa olevia muita säädöksiä. Yhdistyksen lausunnossa

ei otettu kantaa oppivelvollisuuden laajentamiseen, vaan keskityttiin työpajatoimijoiden ja koulutuksenjärjestäjien käytännön yhteistyöhön.

TPY totesi, että nykyisellään ammatillisen koulutuksen osalta työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyö on paljon esityksessä kuvattua monimuotoisempaa. Työpajan oppimisympäristöä voidaan käyttää työssäoppimisen lisäksi laajasti myös ATTO-aineiden eli ammattitaitoa täydentävien tutkinnon osien sekä ammatillisten ja vapaavalintaisten tutkinnon osien toteuttamisessa. Näiden lisäksi työpajoilla toteutetaan arjen- ja elämänhallintaa tukevia jaksoja sekä oppisopimuskoulutusta ja tuotantokoulutoimintaa. Esityksessä arvioitiin myös, että mikäli opiskelijan opiskelut eivät edisty toivotusti, voitaisiin nuoren ammatillista koulutusta toteuttaa työvaltaisena esimerkiksi opinnollistetussa työpajaympäristössä. TPY piti tätä mahdollisena, mutta arvioi parhaaksi tavan, jossa siirtymä työpajalle voitaisiin toteuttaa joustavasti opetuksen yksilöllistämisen hengessä. Työpaja olisi näin tasavertainen oppimisympäristö, jossa esimerkiksi tekemällä oppijoilla on mahdollisuus edetä opinnoissaan tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

Lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle 6.6.2014 luonnoksesta HE laiksi työllistymistä edistävästä moniammatillisesta yhteispalvelusta sekä eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (TEM/529/00/00.04.01/2013)

TPY piti hyvänä esityksessä kuvattua laajaa palvelukirjoa, mutta katsoi, että luonnoksessa avatun ohjautumisen perusteita tulee muuttaa ja laventaa. TPY:n mielestä ohjautumisen lähtökohdana tulee yksiselitteisesti olla asiakkaan monialaisen ja -amatillisen tuen tarve, eikä esityksessä olevat työttömyyden kesto ja etuuteen liittyvät aikaraamit ja näkökohdat. TPY korosti lausunnossaan myös palvelun saatavuutta ja saavutettavuutta, joiden se katsoo olevan keskeisiä kriteereitä, kun palveluverkoston laajuutta

tarkastellaan. TPY kysyi, kuinka taataan moniammatillisten työllistymistä edistävien palveluiden saatavuus ja saavutettavuus valtakunnallisesti ja voitaisiinko näitä palveluita tarvittaessa toteuttaa myös jalkautuvalla työotteella? Lausunnon lopuksi TPY ottaa myös kantaa valtion ja kuntien väliseen huonoon tiedon liikkuvuuteen ja sen laajempaan kehittämistarpeeseen.



**Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle
17.6.2014 luonnoksesta HE sosiaalihuoltolaiksi
ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi sekä luonnos
HE laiksi sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista
(STM061:00/2014)**

TPY piti lakiesityksen asiakaslähtöisyyttä, yksilöllisiin tarpeisiin vastaavia yleisiä palveluita, ihmisten osallisuuden vahvistamista sekä sosiaalihuollon yhdenvertaiseen saatavuutta ja saavutettavuutta kannatettavina työn lähtökoh-

tina. TPY:n näkemyksen mukaan esityksessä huomioitiin erityisen hyvin kunnan eri hallintokuntien välinen yhteistyö, kolmas sektori ja yritykset, mutta kunnan ja valtion toimien yhteen sovittaminen jää osin ohueksi. TPY kysyi lausunnossaan, miksi esityksestä on poistettu vielä aiemmalla lausuntokierroksella¹ mukana ollut pykälä², joka avasi sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukevan toiminnan tavoitteet ja keinot yleisellä tasolla. Pykälä viitoittaisi TE-hallinnon ja kunnan yhteistyötä tilanteessa, jossa työvoimahallinnon palvelut ovat yksinään riittämättömiä. Työelämäosallisuutta tukevaa toimintaa ei mainittu esityksessä lainkaan, ja tätä TPY piti esityksen yhtenä puutteena.

Sen sijaan TPY piti lakiin uutena tulevaa sosiaalisen kuntoutuksen kirjausta erinomaisena asiana. TPY korosti lausunnossaan työpajojen starttivalmennuksen roolia yhtenä kunnan kumppanina sosiaalisen kuntoutuksen toteuttamisessa sekä yli 25-vuotiaiden sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden edelleen kehittämisessä. TPY arvioi, että esitysluonnoksessa on hyvää monet kirjaukset syrjäytymisen torjumiseksi tehtävistä toimista, varhaisesta tuesta ja ennaltaehkäisystä. Erityisen hyvänä nähtiin oikeus omatyöntekijään, kun asiakkaan tuen tarve sitä edellyttää. TPY muistutti kuitenkin, että sosiaalihuollon painopisteen siirtymässä ennaltaehkäiseviin toimiin myös korjaavat palvelut on säilytettävä riittävällä tasolla, ja niiden toteuttamisessa on hyödynnettävä aidosti monialaista, sektorirajat ylittävää yhteistyötä.

**Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle
26.6.2014 luonnoksesta HE ammatillisesta
peruskoulutuksesta annetun lain sekä opetus-
ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain
muuttamisesta (OKM/38/010/2014)**

Yhdistyksen näkemyksen mukaan luonnos selkiyttää nykyisellään monimutkaista ja osin päällekkäistä valmentavien ja valmistavien koulutusten järjestelmää. TPY piti hyvänä uudistuksen tavoitteina olevia yksilöllisten opintopolkujen mahdol-

1 Lausuntopyyntö (STM/037:00/2009)

2 Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistaminen - Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistamistyöryhmän lopuraportti. Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2012:21(30S, esityksen s. 140–141)

listumista, tutkintotavoitteiseen koulutukseen siirtymisen joustavoittamista sekä nivelvaiheessa kertyvän osaamisen kasvun tunnistamista ja tunnustamista. TPY arvioi, että pitkällä tähtäimellä siirtyminen ECVET-suositusten³ mukaiseen osaamisperusteisuuteen lisää myös formaalin koulutusjärjestelmän ulkopuolella hankitun osaamisen laajamittaisempaa tunnustamista ja tunnustamista koko koulutusjärjestelmässä.

Luonnoksessa kuvattiin lyhyesti valmistavan koulutuksen ja työpajojen yhteistyötä. Esityksen mukaan työpajat voivat toimia valmistavan koulutuksen oppimisympäristöinä, jolloin osa tai osia valmistavasta koulutuksesta voidaan suorittaa työpajalla. TPY näki, että työvaltaisen oppimisen ohella työpajat voivat tarjota opintojaan suorittaville nuorille tukea arjen- ja elämäntähtäilyä tukevilla jaksoilla. Lisäksi työpajoilla toteutetaan laajasti oppisopimuskoulutusta ja tästä syystä työpajat ovat erinomaisia kumppaneita esityksessä kuvatun oppisopimuksen ennakkokäytön toteuttamisessa. TPY korosti, että koulutuksenjärjestäjien ja työpajojen yhteistyön tulee olla suunnitelmallista ja perustua sopimuksellisuuteen sekä yhteistyön riittävään resursointiin.

Lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle 27.6. luonnokseen HE julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta (TEM/1034/03.01.01/2014 ja TEM044:00/2014)

TPY nosti lausunnossaan esiin joitakin huomioita esityksen kirjauksista. Työ- ja elinkeinoministeriön pyynnöstä TPY suuntasi lausuntonsa erityi-

³ Ammatillisen koulutuksen opintosuoritusten eurooppalaisen siirtojärjestelmän (ECVET) avulla eri maissa suoritettuja opintoja tai muutoin hankittua osaamista voidaan hyödyntää osana tutkintoja yhdenmukaisella tavalla Euroopan alueella.

sesti esityksen taloudellisiin ja yhteiskunnallisiin vaikutuksiin. Yhdistys totesi, että osa oletetuista vaikutuksista täsmentyy vasta, kun mahdollista muutosta tulkitaan käytännössä, eli vaikutukset riippuvat pitkälti sovellusohjeen kirjauksista.

TPY piti prosenttiperustaista tukea nykyistä järjestelmää selkeämpänä, mutta katsoi, että esitettyjen prosenttiosuuksien valintaa tulisi perustella.

Esitetty uudistus tähtää siihen, että pidemmät jaksot ja korkeampi tuki kohdistuisivat niiden työttömien palkkaukseen, joiden kysyntä työmarkkinoilla on vähäisintä. Esityksestä ei käy selvästi ilmi, että palkkatuen maksimikestoja alle vuoden työttömyyden perusteella ollaan lyhentämässä kymmenestä kuukaudesta kuuteen kuukauteen. Tämä tulee esiin ehdotuksessa, mutta muutosta tai sen vaikutuksia ei ole esityksessä sanallisesti avattu tai arvioitu lainkaan lukuun ottamatta lyhyttä viittausta nuorisotakuun toteuttamiseen perustuvaan kahden vuoden siirtymäaikaan alle 30-vuotiaiden palkkatuessa. TPY peräsi esitetyn enimmäiskeston lyhentämisen perusteita ja sen arvioituja vaikutuksia palkkatuen käytölle.

Lausunto valtiovarainministeriölle 28.6. HE laiksi kuntien velvoitteiden ja ohjauksen vähentämisestä ja monialaisten toimintamallien tukemista koskevasta kokeiluista (VM035:00/2014)

TPY otti lausunnossaan kantaa ainoastaan nuorisotakuuta koskevaan kokeiluun, jota säänneltiin esityksen 7. luvun, 24§-26§:ien mukaan. TPY katsoi, että viranomaisyhteistyön kehittäminen tarjoaa työlle hyvät lähtökohdat. Kokeilussa ja sen sääntelyssä tulee kuitenkin huomioida myös järjestöjen ja muiden toimijoiden nuorten kanssa tekemä laadukas ja vaikuttava työ, eikä rajata sitä kokeilun ulkopuolelle. Pykälässä tulee myös huomioida TPY:n näkemyksen mukaan säätää viranomaisten velvoitteesta

toimia tiiviissä vuorovaikutuksessa muiden nuorten palveluja tuottavien yhteisöjen kanssa. TPY totesi myös, että eri toimijoiden työn yhteensovittaminen on hyvä alku, mutta lisäksi tarvitaan uudenlaista ajattelua ja erilaisten palvelukatveiden tunnistamista. TPY painotti, että vaikka kokeilu on suunnattu nuorisotakuun paikallisen toimeenpanon vahvistamiseen, kokeiluissa tulee samalla kerätä laajasti ja aktiivisesti tietoa myös nykyisen sääntelyn tai lakien tulkinnan mahdollisista ongelmakohtista, ja mikäli näitä havaitaan, tavoitteena tulee olla ongelmia aiheuttavien lakien, asetusten tai ohjeiden muuttaminen.

Lausunto eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle 6.11.2014 julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta ja työsopimuslain 13 luvun 6 §:n väliaikaisesta muuttamisesta ja työttömyysturvalain 7 luvun 3 §:n 3 momentin kumoamisesta (HE 198/2014 vp)

Esityksen suurimmat muutokset kohdistuvat palkkatukijärjestelmän uudistamiseen. TPY esitti lausunnossaan huomioita esityksen kirjauksista, mutta nosti samalla esiin myös muita työpajakentän kohtaamia palkkatuen haasteita, joihin esitys ei ole tuomassa ratkaisua.

Yhdistys piti esityksen tavoitteena olevaa järjestelmän yksinkertaistamista kannatettavana tavoitteena. Prosenttiperusteinen tuki on ajatuksena selkeä, mutta erityisesti matala-palkkaisuun tehtäviin saatu tuki pienenee. Esityksen tavoitteena oli lisätä erityisesti yritysten osuutta palkkatuetun työn tarjoajana, mutta TPY arvioi, että se tapahtuu kuntien, järjestöjen ja säätiöiden kustannuksella. TPY kannatti esityksen linjausta, jossa palkkatuki ulotetaan kaikkiin työttömiin, eikä sitä sidota työttömyyssetuuspäiviin tai työmarkkinatukioikeuteen. Esityksen tavoitteena oli myös palkkatuen

vahvempi suuntaaminen erityisesti osatyökykyisten, pitkäaikaistyöttömien ja ikääntyvien työllistymiseen, mitä TPY piti kannatettavana, mutta vajavaisena linjauksena. Yhdistys huomautti, että epäedullisessa asemassa olevien työntekijöiden ryhmästä puuttuvat nuoret. Esityksen taustoituksessa tuotiin hyvin esiin myös nuorten 15–24 -vuotiaiden ja alle 30-vuotiaiden vastavalmistuneiden haavoittuva asema työmarkkinoilla. Kuitenkin heidän asemansa edistämiseksi esityksen ainoa toimi on palkkatuen säilyttäminen kymmenen kuukauden mittaisena kuuden kuukauden sijaan seuraavan kahden vuoden ajan.

TPY nosti lausunnossaan 1.6. voimaan tulleeseen Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja sen ohjemuutoksen aiheuttamat ongelmat. Kyseisestä laista poistui kesäkuussa kirjaus ”samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin”. Lakimuutos ja sen ohjeistus on käytännössä jäädyttänyt palkkatuen käytön työpajoilla lähes koko maassa. Yhdistys arvioi, että vuositasolla tämä tarkoittaisi noin 1 500 nuoren ja 200 oppisopimusopiskelijan jäämistä heille soveltuvien toimien ulkopuolelle. Lisäksi tämä jäädyttää työpajojen ja yritysten yhteistyötä, joka usein on perustunut mm. palkkatuetun nuoren siirtymistä yritykseen. Yhdistys esitti myös huolensa ilmiöstä, jossa vastavalmistuneita ohjataan palkkatuetun työn sijaan kuntouttavaan työtoimintaan, koska muutakaan palvelua ei ole käytettävissä.

TPY piti lausunnossaan kestäättömänä, että työpajatoiminta rinnastetaan jatkuvasti yritystoimintaan. Työpajojen henkilöstö on työssä ohjatakseen valmentautujia eteenpäin, pajoilla tehtävän valmennustyön välineenä käytetään oikeaa työtä ja työyhteisöä. Sen tavoitteena ei ole yrityksen tavoin voiton tuottaminen omistajalleen, vaan valmentautujien saattaminen tavoitteellisesti elämään, koulutukseen ja työhön.

5.3 Työryhmiin osallistuminen

TPY:n henkilöstö työskentelee aktiivisesti erilaisissa verkostoissa vaikuttamistyön tehostamiseksi. Yhdistyksen työntekijöitä oli toimintavuonna 2014 nimettyinä jäseninä THL:n koordinoimassa Kuntouttavan työtoiminnan toimitusneuvostossa, OPH:n ja THL:n kokoamassa Oikeus oppimiseen -neuvotelukunnassa, Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi ry:n nuorisotakuu-ryhmässä sekä Nuorten tieto- ja neuvontatyön kehittämiskeskus Koordinaatin asiantuntijaryhmässä. Lisäksi TPY oli mukana OKM:n tukeman ja Plan Suomen sekä Ihmisoikeusliitto ry:n koordinoiman Ei vihapuheelle (2013–2014) -kampanjan toimikunnassa.

Toimintavuonna yhdistyksellä oli jäsenyys myös sosiaali- ja terveysministeriön osallistavan sosiaaliturvan työryhmässä (STM 19:00/2013) sekä OPH:n ammatilliseen peruskoulutukseen valmentavien koulutusten perusteprojektin ohjausryhmässä (OPH 47/041/2013). Sosiaali- ja terveysministeriössä käynnistetty osallistavan sosiaaliturvan kehittämistyö liittyi hallituksen rakennepoliittisen ohjelman kirjaukseen, jonka mukaan osallistavaa sosiaaliturvaa kehitetään työikäisillä syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja työnteon kannustavuuden lisäämiseksi ihmisen toimintakyky huomioon ottaen. Opetus- ja kulttuuriministeriö laati esityksen koulutuksen lainsäädännön muuttamiseksi niin, että koulutusrakenteeseen liitetään ammatilliseen peruskoulutukseen valmistavat koulutukset. Opetushallituksen perusteprojektin tarkoituksena oli laatia näiden valmistavien koulutusten perusteet. TPY osallistui myös maaliskuussa asuntonministerin pyöreän pöydän keskusteluun asunnottomuuspolitiikan tulevaisuudesta. Teemana olivat sosiaalisen vahvistamisen strategia ja asunto ensin -näkökulma.

TPY ja muut opetus- ja kulttuuriministeriön vahvistamat nuorisotyön valtakunnalliset palvelu- ja kehittämiskeskukset jatkoivat yhteistyötään ja kokoontuivat säännöllisesti vuoden 2014 aikana. Väilyömarkkinoiden kehittämiseksi yhdistys oli mukana uudelleen

käynnistämässä väilyömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää, johon sen lisäksi kuuluvat Mielenterveyden keskusliitto ry, Oktetti ry, Sininauhaliitto ry, SPR:n Kontti-toiminta, Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ry, Työttömien valtakunnallinen yhdistys TVY ry ja Vates-säätiö. Lisäksi toimintavuonna tiivistettiin yhteistyötä Aluehallintovirastojen nuorisotoimen kanssa aiemmin saatujen hyvien kokemusten pohjalta ja luotiin yhteistä kehittämistyötä tukeva rakenne.

TPY on jäsenenä myös kahdessa valtakunnallisessa keskusjärjestössä, Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi ry:ssä sekä SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:ssä. Lisäksi TPY on Suomen sosiaalipedagoginen seura ry:n jäsen. TPY hyödyntää aktiivisesti näitä jäsenyyksiään sekä toimintansa kehittämisessä että vaikuttamistyössä.

5.4 Kansainvälinen toiminta

Yhdistys on jäsenenä kansainvälisessä tuotantokoulujen yhdistyksessä, International Production School Organisation (IPSO):ssa. IPSO:ssa yhdistys teki vuoden 2014 aikana yhteistyötä Tanskan, Saksan, Itävallan ja Ranskan kanssa tekemällä oppimisen edistämiseksi. IPSO:n sääntöjen mukaiset kokoukset järjestettiin toukokuussa Helsingissä ja syyskuussa Tanskan Hvidovressa. Yhdistyksen sääntömääräisten kokousten lisäksi Suomessa tehtiin ekskursio Lahteen ja Tanskassa osallistuttiin arjenhallintaa koskevaan seminaariin. Tanskan kokouksen yhteydessä tutustuttiin myös kahteen Kööpenhaminalaiseen tuotantokouluun.

Toimintavuonna yhdistys osallistui myös Luxemburgin, Ranskan, Saksan ja Suomen opetusministeriöiden keskinäiseen transitions-hankkeen asiantuntijaliikkuvuuksiin. Yhdistys osallistui toimintavuonna toukokuiseen Luxemburgin opintomatkaan sekä käytti puheenvuoron hankkeen päätösseminaarissa Saksan Bonnissa lokakuussa. TPY teki yhteistyötä myös



Cimon ja OKM:n kanssa ja organisoisi osaltaan Espanjan opetus- ja kulttuuriministeriön sekä All China Youth Federationin vierailuja ja järjesti delegaatioiden tutustumisen suomalaiseseen työpajatoimintaan.

Lisäksi TPY osallistui Vaikuttavuutta työpajayhteistyöhön, kansainvälinen osa -hankkeeseen, jota koordinoi Bovallius-ammattiopisto. Hanke keskittyi nivelvaihteyden kehittämiseen kansainvälisten kontaktien avulla. Hanke teki keväällä 2014 tutustumismatkan Itävaltaan. Matkan vierailukohteet olivat sosiaalinen yritys Linzissä ja kaupungin rahoituksella

toimiva nuorten työpaja Wienissä. Matkan keskeinen anti liittyi tapaan kohdata nuoret kokonaisvaltaisesti. Kohteiden toiminnassa korostuivat toiminnallisuus sekä nuorten psyykkiseen tasapainoon panostaminen elämänhallinnan, sosiaalisten taitojen ja työelämätaitojen kehittämisen ohella. Itävallassa tuetut työmarkkinat, suomalaisittain välityömarkkinat, tunnustetaan yhteiskunnalle merkitykselliseksi tekijäksi, joilla mahdollistetaan jokaisen kansalaisen työllistyminen omien kykyjensä mukaan pysyvästi tai kauttakulkureittinä avoimille työmarkkinoille.

5.5 Artikkelit julkaisuihin

Suomalainen työpajatoiminta oli näkyvästi esillä helmikuussa 2014 EU:n komission julkaisemassa kaksiosaisessa nuorisotyön arvoa ja vaikutusta käsittelevässä selvityksessä *Working with young people: the value of youth work in European Union*. Yhdistyksen asiantuntijuutta hyödynnettiin julkaisun Suomea käsittelevässä osuudessa, ja hyvissä käytännöissä esiteltiin Suomen työpajatoimintaa valtakunnallisesti ja erityisenä tapausesimerkkinä Lahden kaupungin nuorisotoimen työpajapalveluja.

TPY:n toiminnanjohtaja ja kehityspäällikkö kirjoittivat artikkelin Nuorisotutkimusseuran huhtikuussa 2014 julkaisemaan *Nuorisotakuun arki ja politiikka* -pamflettiin. Artikkelissa *Nuorisotakuu – kermankuorintaa ja tyhjiä lupauksia?* kuvataan nuorisotakuun rajautumista alkuperäistä suunnitelmaansa kapeammaksi ja todetaan, että nykyisenkaltainen takuu palvelee parhaiten niitä nuoria, jotka omatoimisesti tai kevyen ohjauksen turvin kykenevät liikkumaan palvelujärjestelmässä ja hyödyntämään sen tarjoamia mahdollisuuksia. Jotta nuorisotakuu palvelisi kaikkia nuoria, tarvitaan erityisesti kuntouttavien palveluiden kehittämistä ja niiden saavutettavuuden parantamista. Koulutustakuun toteuttamiseksi huomiota tulee suunnata perusopetuksen pedagogiseen kehittämiseen, vaihtoehtoihin osaamisen kerryttämisen väyliin sekä nykyistä monipuolisempiin opetusmenetelmiin ja oppimisympäristöihin sekä työvaltaisen oppimisen ja ohjauksellisten tukipalveluiden vahvistamiseen.

5.6 Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta (2012–2014)

Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnassa (Sova) kehitettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) sosiaalisen vahvistamisen palvelukokonaisuutta, johon kuuluvat työpajatoiminta, etsivä nuorisotyö ja Nuot- ta-valmennus. Kehittämistoimintaa rahoitti OKM.

Kehittämistyössä oli kolme keskeistä tavoitetta ja osaprosessia. Määrittelyprosessin tavoitteena oli lisätä sosiaalista vahvistamista koskevaa tietopohjaa. Vaikuttavuusprosessissa tavoitteena oli sosiaalisen vahvistamisen palveluiden laadullisen vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen. Yhteistyöprosessissa tavoitteena oli puolestaan sosiaalisen vahvistamisen palveluihin liittyvien yhteistyökäytäntöjen ja palvelupolkujen kehittäminen.

Keskeisiksi tuloksiksi ja vaikutuksiksi asetettiin kehittämistoiminnan alussa seuraavat:

- Määrittelyprosessi: Sosiaalisen vahvistamisen palveluita koskevan yhteisen käsitteistön vahvistuminen ja vaikuttamistyön perusteiden vankistuminen
- Vaikuttavuusprosessi: Palveluiden vaikuttavuuden, laadun ja tarpeellisuuden osoittamisen helpottuminen
- Yhteistyöprosessi: Hyviin yhteistyökäytäntöihin ja palveluvajeisiin liittyvän tietouden leviäminen ja uusien kehittämismahdollisuuksien viriäminen

Sovan kehittämistyön tavoitteet toteutuivat pääosin. Aikataulu oli alun perin laadittu tiukaksi ja tästä syystä kaikissa osaprosesseissa jouduttiin alkuperäisestä aikataulusta hieman joustamaan. Toimintakenttään ja käytössä oleviin mittareihin perehtyminen vei odotettua pidempään.

Määrittelyprosessin tuotoksia olivat sosiaalisen vahvistamisen teoreettisen viitekehyksen hahmottaminen ja sosiaalisen vahvistamisen palveluihin liittyvien käsitteiden määrittelyt. Lisäksi määriteltiin sosiaalisen vahvistamisen palveluiden ydinelementtejä. Tutkimustyöstä kirjoitettiin tutkimusraportti, jonka julkaisu siirtyi toteuttavaksi vuoden 2015 puolella yhdessä muiden kehittämistoiminnassa tuotettujen raporttien kanssa. Määrittelyprosessissa työskennellyt tutkija osallistui nuorisotalon seminaareihin esitelmän pitäjänä, luennoitsijana, ryhmien vetäjänä tai kouluttajana. Pidemmän tähtäimen vaikutuksina määrittelyprosessilla tähdättiin sova-palveluita koskevan yhteisen käsitteistön vahvistamiseen ja vaikuttamistyön perusteiden vankistumiseen.



Vaikuttavuusprosessin tuotoksia olivat sosiaalisen vahvistamisen osa-alueiden ja teoreettisen viitekehysten laatiminen, työpajamittarin kehittämistyön käynnistäminen sekä etsivän nuorisotyön ja Nuotta-valmennuksen mittareiden taustatyö. Mittareiden kehittämistyössä tehtiin perusteellista pohjatyötä ja osallistettiin nuoria työpajoilla mittarin kehittämiseen. Sosiaalisen vahvistamisen laadullisten vaikutusten mittari ja sen käyttöä tukeva työkirja eivät valmistuneet toimintavuoden aikana. Mittarien kehittämistyö jatkuu vuonna 2015 TPY:n tiedonhallinnan kehittämissuunnitelmassa. Vaikuttavuusprosessin osana päivitettiin Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi malli -julkaisu ja pidettiin koulutuksia. Laatutyön alussa olevien ”vasta-alkajien” koulutuksiin osallistui vuoden aikana 60 henkilöä ja pidemmällä oleville suunnattui-

hin jatkokoulutuksiin 27. Koulutuspäiviä oli yhteensä 10. Koulutusten paikkakunnat esitetään kartassa 4.

Yhteistyöprosessissa kerättiin kattavasti tietoa etsivän nuorisotyön ja työpajojen edustajilta palvelupuutteista, yhteistyön haasteista ja hyvistä käytännöistä sekä laadittiin kehittämissuosituksen sosiaalisen vahvistamisen palveluiden kehittämiseksi osana nuorten palvelujärjestelmää. Prosessissa tuotettiin kaksi raporttia, joiden aineistona oli kentältä eri menetelmin kerätty tieto.

Kehittämistoiminnasta tiedotettiin laajasti toiminnan ajan ja verkostoiduttiin useiden eri tahojen kanssa. Verkostoitumalla oppilaitosten, tutkijayhteisöjen ja tutkimusta toteuttavien järjestöjen kanssa kartoitettiin muualla tehtyä kehittämistyötä esimerkiksi mitta-

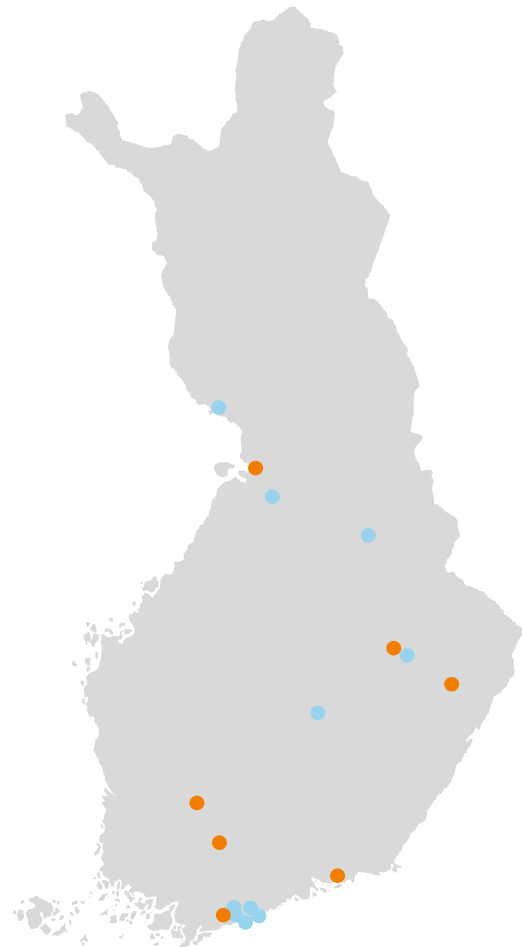
Sovan suositukset sosiaalisen vahvistamisen palvelukokonaisuuden kehittämiseen

- Monialainen yhteistyö välineeksi sosiaaliseen vahvistamiseen
- Etsivän nuorisotyön ja työpajojen alueellisen yhteistyön vahvistaminen
- Nuotta-valmennuksen vakinaistaminen etsivän nuorisotyön ja työpajojen tukipalveluna
- Etsivän nuorisotyön valtakunnallinen koordinointi
- Sosiaalisen vahvistamisen palveluiden tiedontuotanto ja tiedon hyödyntäminen
- Matalan kynnyksen ryhmätoiminta etsivän nuorisotyön tukena

KARTTA 4.

Työpajatoiminnan ja yhteistyön kehittämistilaisuudet ja teemaverkoston tapaamiset

- Työpajatoiminnan ja yhteistyön kehittämistilaisuudet
 - Valtakunnallinen Kumppanuusfoorumi
 - Alueelliset Kumppanuusfoorumit
 - ALU-koordinaattoritapaamiset
 - Hyvien käytäntöjen seminaari
 - Sovan seminaarit ja kehittämistilaisuudet
- Teemaverkoston tapaamiset



rityön taustoittamiseksi. Sova järjesti vuoden 2014 aikana kehittämistilaisuuksia: symposiumin touku-kuussa, päätösseminaarin joulukuussa sekä alueellisia kumppanuusfoorumeja yhteistyössä TPY:n jäsenpalvelujen kanssa. Sovan järjestämiin tilaisuuksiin osallistui vuoden aikana 86 henkilöä. Lisäksi kehittämistoiminnasta pidettiin lukuisia puheenvuoroja paikallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa seminaareissa ja tilaisuuksissa.

Lisäksi kehittämistoiminnassa lisättiin tiedotusta sosiaalisen vahvistamisen palveluista keskeisten ministeriöiden suuntaan, joita olivat OKM:n ohella STM ja TEM. Kehittämistoiminnan kehityspäällikkö oli jäsenenä PAR-järjestelmien ja Nuotta-valmennuksen ohjausryhmissä, ja hän osallistui myös syksyllä 2014 Allianssin nuorisolain valmistelun käynnistävään jäsenjärjestöfoorumiin.

Sovan kehittämistoiminnassa kerätyn tiedon perusteella laadittiin ehdotuksia nuorten palveluketjun ja sosiaalisen vahvistamisen palveluiden kehittämiseksi. Sovan kehittämistoiminnan tulokset ja kehittämisehdotukset koottiin raportiksi, joka julkaistaan vuoden 2015 puolella. Lisäksi Sova painatti esitteen *Sosiaalinen vahvistaminen käsitteenä, mitattavina osa-alueina ja palveluina*. Esite on suunnattu sosiaalisen vahvistamisen toimijoille ja sidosryhmille. Osana Sovan kehittämis-toimintaa tuotettiin myös esiselvitys nuorten työpaja-toiminnan ja etsivän työn taloudellisten vaikutusten arvioinnista. Selvityksen toteutti Nuorisotutkimusseura.

5.7 Tiedonhallinnan kehittäminen (2013–2015)

TPY:n tiedonhallinnan määräaikaisessa kehittämis-työssä edistetään sosiaaliseen vahvistamiseen liittyvää tiedonhallintaa ja vaikutusten osoittamista. Kehittä-

mistö koostuu kolmesta prosessista, joista tilastopro- sessi käynnistyi vuoden 2014 aikana. Tilastoprosessi keskittyy työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön ti- lastotiedon analysointiin sekä tilastojen keräämisen ja kerätyn tiedon aiempaa laajempaan hyödyntämiseen. Osana tilastoprosessia TPY toteuttaa OKM:n valtakun- nalliset kyselyt etsivästä nuorisotyöstä, työpajatoi- minnasta sekä nuorten palvelu- ja ohjausverkostosta. Tavoitteena on, että opetus- ja kulttuuriministeriö, valtion aluehallinnon nuorisotoimi ja työpajat saavat nykyistä nopeammin ajantasaista tietoa.

Alkusyksystä 2014 koottiin vuoden 2013 OKM:n valtakunnallisen työpajakyselyn vastauksista yhteen- vetoraportti. Syksyn aikana valmisteltiin uudistetut kyselyt OKM:n valtionavustusta saaville nuorten työ- pajoille sekä etsivälle työlle. Kehittämistyötä toteutet- tiin tiiviissä yhteistyössä aluehallinnon nuorisotoimen, OKM:n ja KYT ry:n PARent/PARty -järjestelmien kanssa. TPY ja KYT kehittivät toimintavuonna tietojärjestelmiä tiedonvaihtoa varten. Merkittävin tilastoprosessissa toteutettu tiedonhallinnan parannus on eri tietojär- jestelmien parempi integraatio. Jatkossa edellisen vuoden PAR-järjestelmille tallennetut tiedot siirräte- tään suoraan vuosittaiseen kyselyyn ja työpaja- sekä etsivän nuorisotyön organisaatiot saavat osittain etukäteen täytetyn kyselyn. Tämä uudistus helpottaa ja nopeuttaa kyselyiden täyttämistä sekä lisää kerättä- vien tietojen tarkkuutta.

Tiedonhallinnan kehittämistyön kahden muun prosessin, tiedonhallinnan kehittämisprosessin ja vaikuttavuusprosessin rekrytoinnit toteutettiin loppu- vuodesta 2014. Käytännön työt käynnistyvät vuoden 2015 alussa. Tiedonhallinnan kehittämisprosessissa kuvataan toimialan tiedonhallinnan nykytilanne ja sel- vennetään tavoitetilä, jota kohti kokonaisuutta tulisi jatkossa pitkäjänteisesti kehittää. Vaikuttavuusproses- sissa kehitetään ja pilotoidaan Sova-kokonaisuudessa käynnistettyä sosiaalisen vahvistamisen palveluiden laadullisten vaikutusten arviointimittaristoa.

6. Tiedotus ja markkinointi

Tiedotus on TPY:n perustoimintaa ja kiinteä osa yhdistyksen vaikuttamistyötä sekä jäsen- ja kehittämistoimintaa. Viestinnän avulla vaikutetaan työpajatoiminnan imagon kehittämiseen, arvostuksen nostamiseen sekä hyvien käytäntöjen levittämiseen. Lisäksi sen avulla vahvistetaan mielikuvaa Valtakunnallisesta työpajayhdistyksestä tärkeänä työpajatoiminnan asiantuntijana ja toimijana. Yhdistyksen tiedottamisen osa-alueita ovat jäsenviestintä, ulkoinen ja sisäinen viestintä sekä markkinointi.

Toimintavuonna päivitettiin yhdistyksen verkkosivuston www.tpy.fi sisältöjä ja muokattiin sivuston ulkoasua ja rakennetta selkeämpään suuntaan. Verkkosivujen kokonaisuudistus on suunniteltu toteutettavaksi vuonna 2015. Sivustolle tuotettiin vuoden aikana säännöllisesti sisältöä ja ajankohtaisia uutisia. Verkkosivuilla tiedotettiin yhdistyksen järjestämistä tapahtumista ja koulutuksista, julkaisuista sekä yhdistyksen antamista lausunnoista ja muusta vaikuttamistyöstä. Lisäksi tiedotettiin toimialan ajankohtaisista uutisista. Myös aiemmin aloitettua työpajojen esittelysarjaa ja asiantuntijahaastatteluita jatkettiin. Tiedot eri puolilla Suomea järjestetyistä tilaisuuksista ja henkilöstön liikkumisesta kentällä koottiin Googlemaps-karttapohjalle, joka linkitettiin verkkosivuille. Toimintavuonna 2014 vahvistettiin TPY:n Facebook-ryhmän merkitystä viestintäkanavana ja luotiin yhteiset pelisäännöt sosiaalisen median käyttöön yhdistyksen viestinnässä.

Jäsenviestintä

Jäsenviestinnän pääkohderyhmänä ovat yhdistyksen jäsenorganisaatiot ja niissä työskentelevät ammattilaiset. Jäsenviestinnän tavoitteena on kiinnostavan ja ajankohtaisen tiedon välittäminen sekä yhteisöllisyyden rakentaminen ja ylläpitäminen. Tärkeinä viestintäkanavina jäsenviestinnässä ovat uutiskirje PajaInfo sekä verkkosivusto www.tpy.fi. Vuonna 2014 vakiinutettiin uutiskirje PajaInfon ilmestymistiheydeksi kolme viikkoa. Vuoden aikana uutiskirje ilmestyi 15 kertaa. Uutiskirjeessä tarjottiin jäsenkunnalle tietoa yhdistyksen toiminnasta, tapahtumista, koulutuksista, julkaisuista ja vaikuttamistyöstä sekä kiinnostavia toimialan ja työpajakentän uutisia. Vuoden 2014 lopussa uutiskirjeen postituslistalla oli 560 TPY:n jäsenorganisaatiossa työskentelevää henkilöä. Jäsenistölle lähetettiin vuoden lopussa jäsenkirje, jossa summattiin kulunutta vuotta ja luotiin katse tulevaan vuoteen.

Ulkoinen viestintä

TPY:n ulkoisen viestinnän kohderyhmään kuuluvat päättäjien, sidosryhmien, yhteistyökumppaneiden ja median lisäksi myös suuri yleisö. Keskeisin ulkoisen viestinnän kanava on verkkosivusto www.tpy.fi. Ulkoisen viestinnän kanavana on toiminut myös erillinen Työpajatieto-sivusto (www.tyopajatieto.fi), joka sisältää yleistietoa työpajatoiminnasta. Sivuston kehittäminen ja päivittäminen yhdistetään verkko-

sivujen kokonaisuudistamiseen, joka on suunniteltu toteutettavaksi vuonna 2015. Sidosryhmäviestintää tukemaan suunnitellun uutisjulkaisun toteutus siirtyi seuraavalle vuodelle. Yhdistyksen antamat lausunnot on esitelty luvussa 5.2.

Yhdistyksen imagoa vahvistettiin toimintavuonna uudistamalla visuaalista ilmettä. Yhdistyksen logo ja viestinnässä käytettävät värit ja fontit päivitettiin. Samalla painatettiin uuden visuaalisen ilmeen mukaiset esitteet, roll-upit, julisteet, kirjekuoret ja markkinointimateriaalit sekä laadittiin uusi asiakirjapohja ja Power-Point-pohja. Lisäksi verkkosivujen visuaalista ilmettä päivitettiin. Myös tämä vuosikertomus on yhdistyksen uuden visuaalisen ilmeen mukainen.

Sisäinen viestintä

TPY:llä oli vuonna 2014 työntekijöitä Helsingin, Jyväskylän, Kuopion ja Tampereen toimipisteissä. Henkilöstön keskinäistä vuorovaikutusta ja tiedonkulkua tuettiin sekä työvälaineiden että säännöllisten henkilöstökokousten avulla. Säännöllisesti pidetyissä kuukausikokouksissa käytiin läpi ajankohtaisia asioita sekä yhteisiä toimintatapoja ja käytänteitä. Viikko- ja kuukausikokouksista kirjattiin muistiot.

Markkinointi

Markkinoinnin tavoitteena on yhdistyksen koulutusten ja julkaisujen levittäminen ja myynti, tapahtumien markkinointi sekä yhdistyksen imagon luominen ja vahvistaminen. Julkaisujen ja tapahtumien pääasiallisina markkinointikanavina toimivat yhdistyksen verkkosivut www.tpy.fi ja uutiskirje PajaInfo. Tapahtumien markkinointia toteutettiin vahvasti myös sähköpostitse suoramarkkinointina. Tapahtumamarkkinoinnissa hyödynnettiin myös sidosryhmien markkinointikanavia, kuten Allianssin ja Sosten uutiskirjeitä. Yhdistyksen esite ja markkinointimateriaalit uusittiin loppuvuodesta 2014.



Vuonna 2014 uudistettiin yhdistyksen visuaalinen ilme. Uutta ilmettä käytetään kaikissa TPY:n painotuotteissa, viestintä- ja markkinointimateriaaleissa sekä sähköisissä medioissa. Kuvassa uusi roll-up.

7. Tukipalvelut



Yhdistyksen tukipalveluihin kuuluvat johtaminen, sisäinen kehittäminen, taloushallinto sekä henkilöstö- ja hallintopalvelut.

7.1 Johtaminen

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen johtaminen rakentuu sekä TPY:n strategisesta johtamisesta että päivittäisjohtamisesta. Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsuttiin koolle sääntöjen mukaisesti kahdesti vuodessa. Yhdistyksen kevätkokous järjestettiin Helsingissä 28.4.2014. Kokouksessa oli 16 osallistujaa. Kokousedustajat esittivät 13 valtakirjaa, ja heillä oli käytössään 30 ääntä. Kokous hyväksyi yhdistyksen vuosikertomuksen vuodelta 2013 sekä myönsi tili- ja vastuuvapauden hallitukselle.

Yhdistyksen syyskokous järjestettiin Helsingissä 25.11.2014. Kokouksessa oli kaikkiaan 45 osallistujaa. Osallistujien käytössä oli 30 valtakirjaa ja 67 ääntä. Syyskokous hyväksyi toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2015 ja valitsi hallituksen ero- vuoroisten jäsenten tilalle kolme varsinaista ja kolme varajäsentä. Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi vuosille 2015–2016 valittiin Jaana Lehtinen Lahden kaupungin nuorisopalveluista, Elias Mänttari Jupiter-säätiöstä ja Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä. Hallituksen varajäseniksi valittiin Riitta Harmanen Eduro-säätiöstä, Tuomas Leinonen Kumppaniksi ry:stä ja Tapio Piilola Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiöstä. Hallituksen varsinaisina jäseninä vuonna 2015 jatkavat edelleen Arto Mononen Honkalampi-säätiöstä, Erkki Sipilä Silta-valmennusyhdistys ry:stä ja Niina Veko Kankaanpään Aikuiskoulutussäätiöstä.



Hallitus

Vuonna 2014 yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Sari Palm ja varapuheenjohtajana toiminnanjohtaja Niina Veko Kankaanpään Aikuiskoulutussäätiön Valtti-työpajalta. Hallituksen varsinaisina jäseninä vuonna 2014 olivat suunnittelija Heidi Halm Vantaan kaupungin nuorisopalveluista, toiminnanjohtaja Samuel Juntunen Tornion työvoimallasäätiöstä, palvelujohtaja Arto Mononen Honkalampi-säätiöstä, toimialajohtaja Erkki Sipilä Silta-Valmennusyhdistys ry:stä sekä toiminnanjohtaja Risto Tolonen Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry:stä. Varajäseninä vuonna 2014 toimivat kehittämisspäällikkö Ensio Sipilä Tuoterenkaalta, palvelupäällikkö Tapio Piilola Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiöstä ja työpajajohtaja Lisbet Salomonsson-Manninen Omniasta.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Elokuun lopussa hallitus ja yhdistyksen henkilöstö kokoontuivat yhteisille strategiapäiville Helsinkiin.



TPY:n hallituksen puheenjohtaja, kansanedustaja Sari Palm.

Yhdistyksen strategia vuoteen 2020

Vuosien 2013–2014 aikana rakennettiin yhdistyksen uusi strategia, joka ulottuu aina vuoteen 2020. Strategiaa rakennettiin vuoropuhelussa yhdistyksen luottamushenkilöiden, työntekijöiden, jäsenorganisaatioiden edustajien sekä keskeisten sidosryhmien toimijoiden kanssa.

Työpajatoiminnan tulevaisuuskuvasa korostuvat valmentajien ammattitaito, työpajojen työn tuloksellisuus ja vaikuttavuus sekä toiminnan tunnettuus ja vakiintuneisuus valtakunnallisesti. Tulevaisuuskuvan toteutumista tukeakseen yhdistyksen toimintaa tullaan jatkossa suuntaamaan vakiintuneiden palveluiden ohella kohti laadun ja vaikuttavuuden kehittämistä sekä vahvempaa vaikuttamistyötä. Tulevan strategian toteuttamiseksi yhdistyksen organisaatiota uudistetaan vuoden 2015 alusta. Toimintavuonna tehtiin uudelleen organisoinnin suunnitelmat. Yhdistyksen uusi strategia julkaistiin yhdistyksen syyskokouksessa 25.11.2014.

Operatiivinen johtaminen

Yhdistyksen henkilöstön yhteisen tiedon jakamisen foorumeita olivat säännölliset viikkopalaverit sekä kerran kuussa pidetyt teemalliset toimistokokoukset. Toiminnan kehittämisen kannalta on tärkeää, että kaikki saavat mielipiteensä kuuluviin ja asioita pystytään valmistelemaan ja jakamaan yhdessä. Johtamisessa sovelletaan varhaisen tuen toimintatapaa.

Operatiivisen toiminnan keskeinen väline oli TPY:n johtoryhmä. Johtoryhmän avulla kehitettiin yhdistyksen prosessiorganisaatiota. Johtoryhmässä olivat edustettuina prosessien omistajat, jotka kehittivät omia prosessejaan sekä suunnittelivat yhdessä johtoryhmän muiden jäsenten kanssa tulevaa toimintaa, raportoivat toiminnanjohtajalle sekä osallistuivat tarpeen mukaan myös hallitustyöskentelyyn. Toimintavuonna johtoryhmä kokoontui 16 kertaa.

Vuonna 2014 operatiivista toimintaa kehitettiin yhdistyksen organisaatorakennetta muuttamalla. Vuoden 2014 alusta koulutus- ja kehityspäällikölle siirrettiin kehittämishankkeiden esimiestehtävät.

7.2 Sisäinen kehittäminen

Esimies kävi lähes kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskustelut vuoden 2014 aikana. Koko työyhteisön yhteinen kehittämiskeskustelu oli suunniteltu käytäväksi lokakuussa, mutta sitä ei toiminnan tulevan uudelleen organisoitumisen vuoksi järjestetty. Sen sijaan toimintavuonna laadittiin uusi henkilöstöstrategia, jota kehitetään edelleen tulevina vuosina.

Jokaisen TPY:n toimihenkilön tehtäviin kuuluu oman työn ja työn tekemisen tapojen kehittäminen. Vuoden aikana kehitettiin työhön perehdytystä ja vahvistettiin siihen liittyviä käytäntöjä.

7.3 Taloushallinto

TPY:n kokonaisrahoitus vuonna 2014 oli 1 471 534,88 euroa. Toimintaan käytettiin 1 455 239,95 euroa. Tilikausi 2014 oli 16 294,93 euroa ylijäämäinen.

Tuotot

Valtionavustus

TPY:n perusrahoitus haetaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöltä. OKM myönsi yhdistykselle 529 000 euroa valtionavustusta käytettäväksi vuoden 2014 toimintaan. Valtionavustusta käytettiin toiminnanjohtajan, järjestöpäällikön, koulutus- ja kehittämisspäällikön, tiedottajan, yhteisövalmentajan ja hallinto- ja talouspäällikön palkkakuluihin sekä tiedotukseen, vaikuttamistyöhön ja hallintokuluihin. Lisäksi valtionavustuksella ylläpidettiin ALU-toimintaa ja teemaverkostoja, järjestettiin Ihanko Pihalla? -tapahtuma sekä tarjottiin jäsenjärjestöille yhteisövalmennusta ja koulutusta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi vuonna 2012 TPY:lle valtionavustuksena 620 000 käytettäväksi Sosiaalisen vahvistamisen toimijoiden yhteistyön kehittämiseen vuosille 2012–2014. Vuonna 2014 avustuksesta käytettiin 347 645,73 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi joulukuussa 2013 valtionavustuksena Tiedonhallinnan kehittämiseen vuosille 2013–2015 yhteensä 344 000 euroa. Vuonna 2014 avustuksesta käytettiin 53 570,16 euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustukset muodostivat 63,22 % toimintavuoden kokonaistuotoista.

Kehittämishankkeet

TPY:llä oli käynnissä vuonna 2014 kaksi omaa RAY-rahoitteista kehittämishanketta ja yksi ESR-rahoitteinen yhteistyöhanke.

RAY:n projektivastuksia käytettiin yhteensä 379 829,00 euroa, joka jakautui hankkeittain seuraavasti:

- Tekemällä oppii -hanke 203 160,00 euroa
- Startti parempaan elämään -juurruttamishanke 176 669,00 euroa.

ESR-rahoitusta käytettiin Vaikuttavuutta työpajayhteistyöhön -hankkeen kansainväliseen osuuteen 2 303,50 euroa.

Kehittämishankkeisiin käytettiin avustuksia yhteensä 382 132,50 euroa ja hankeavustukset muodostivat 25,96 % kokonaistuotoista.

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 108 105,00 euroa. Tuotoilla toteutettiin Valtakunnalliset työpajapäivät, Valtakunnallinen kumppanuusfoorumi sekä koulutuksia. Jäsenmaksuina kerättiin 38 120,00 euroa ja muina tuottoina 12 961,49 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 159 186,49 euroa ja muodostivat 10,82 % tuotoista.

Kulut

Toimintaa käytettiin vuonna 2014 yhteensä 1 455 239,95 euroa. Prosesseittain kulut jakautuivat seuraavasti:

- jäsenoiminta 203 045,50 euroa (13,96 % kuluista)
- kehittämishankkeet 383 520,15 euroa (26,36 % kuluista)
- kehittäminen ja koulutus 165 385,42 euroa (11,36 % kuluista)
- yleiskulut, tiedotus, vaikuttaminen 703 288,88 euroa (48,32 % kuluista)



Tuloslaskelma

	Tilikausi	Tilikausi
	2014	2013
VARAINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	904 409,31	830 429,67
Kulut		
Henkilöstökulut	-851 460,79	- 799 321,88
Poistot	1 169,83	-389,94
Muut kulut	-602 609,31	- 518 913,61
Kulut yhteensä	-1 455 239,93	-1 318 625,43
Tuotto- /kulujäämä	-550 830,64	- 488 195,76
VARAINHANKINTA		
Tuotot	38 125,57	36 200,00
Varainhankinta yhteensä	38 125,57	36 200,00
Tuotto-/kulujäämä	-512 705,07	-451 995,76
YLEISAVUSTUKSET	529 000,00	480 000,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	16 294,93	28 004,24

Tase

TASE 31.12.2014	Tilikausi	Tilikausi
	2014	2013
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,00	1 169,83
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2246,74	2 246,74
Yhteensä	2246,74	3 416,57
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2246,74	3 416,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	855,29	6 996,05
Muut saamiset	674,79	0,00
Siirtosaamiset	92 170,19	163 727,36
Yhteensä	93 700,27	170 723,41
Rahat ja pankkisaamiset	372 036,15	303 808,94
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	465 736,42	474 532,35
VASTAAVAA	467 983,16	477 948,92
VASTATTAVAA		
Ed. tilikausien voitto		
	121 127,06	93 122,82
Tilikauden voitto/tappio		
	16 294,93	28 004,24
	137 421,99	121 127,06
OMA PÄÄOMA	137 421,99	121 127,06
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	73 005,06	61 882,60
Muut velat	30 006,55	20 746,05
Siirtovelat	227 549,56	274 193,21
Yhteensä	330 561,17	356 821,86
VIERAS PÄÄOMA	330 561,17	356 821,86
VASTATTAVAA	467 983,16	477 948,92

7.4 Henkilöstö ja hallintopalvelut

Valtakunnallisessa työpajajyhdistyksessä työskenteli vuonna 2014 yhteensä 16 työntekijää, joista 5 vakituisessa ja 11 määräaikaisessa työsuhteessa.

TPY:n keskustoimisto on vuokrattu Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry:ltä Helsingin Itä-Pasilasta. Lisäksi TPY:llä oli toimintavuonna toimistotilat Vaajakoskella Tekemällä oppii -hankkeen työntekijälle, Kuopiossa ja Tampereella Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminnan työntekijöille sekä lissä Startti parempaan elämään -juurruttamishankkeen työntekijälle.

Henkilöstön työterveyshuolto oli järjestetty lääkärikeskus Aavassa Helsingissä, Tampereella ja Oulussa sekä Jyväskylän työterveys ry:ssä ja Lääkäriasema Cantissa Kuopiossa.

Henkilöstö toimintavuonna 2014

Toiminnanjohtaja

Mari Ahonen-Walker 1.1.–31.12.2014

Jäsenprosessi

Marika Ståhlberg, järjestöpäällikkö 1.1.–31.12.2014

Koulutus- ja kehittämisprosessi

Soile Huumonen, koulutus- ja kehittäispäällikkö 1.1.–31.12.2014

Outi Rautio, yhteisövalmentaja 1.1.–31.12.2014

Anne Välimaa, koulutus- ja kehittäispäällikkö, hoitovapaalla

Sosiaalisen vahvistamisen kehittämistoiminta

Anna Kapanen, kehittäispäällikkö 1.1.–31.12.2014

Tapio Kuure, tutkija 1.1.–31.12.2014

Kristiina Lehmuskoski, asiantuntija 1.1.–31.12.2014

Elisa Lipponen, koordinaattori 1.1.–31.12.2014

Reetta Pietikäinen, kehittäispäällikkö 1.1.–2.2.2014, 3.2. alkaen vanhempainvapaalla

Tiedonhallinnan kehittämiskokonaisuus

Ruth Bamming, asiantuntija 5.5.–31.12.2014

Kehittämishankkeet

Startti parempaan elämään -juurruttamishanke

Mea Hannila-Niemelä, projektipäällikkö 1.1.–31.12.2014

Pirjo Oulasvirta-Niiranen, projektityöntekijä 13.1.–31.12.2014

Tekemällä oppii -hanke

Tuija Hämäläinen, projektipäällikkö 1.1.–31.12.2014

Susanna Palo, projektityöntekijä 1.1.–31.12.2014

Tiedotusprosessi

Seija Juntunen, tiedottaja 8.1.–31.12.2014

Tukiprosessi

Annikka Virtanen, hallinto- ja talouspäällikkö 1.1.–31.12.2014

LIITE 1

Jäsenorganisaatiot 31.12.2014

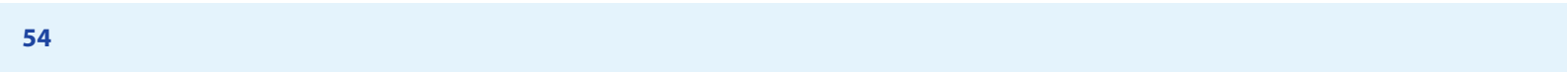
Anjalankosken Työttömät ry, Myllykoski
Autosynergia ry, Jyväskylä
Eduro-säätiö, Rovaniemi
Enontekiön kunta, Työpaja Kiehininen II - Eväitä elämään
Espoon Diakoniasäätiö, Työvalmennus
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia, Nuorten työpajat
Espoon työhönvalmennuskeskus
Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys ry, Lappeenranta
Eurajoen kunnan nuorten työpaja
Euran kunta
Forssan kaupungin nuorten työpaja
Forssan kaupunki, Työvalmennus Aktiivi
Hangon Kaupunki, VIA-Nuorisotyöpaja
Hartolan TyöVarikko, Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä
Heinolan Työhönvalmennuskeskus Oy
Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö, Helsingin Diakoniaopisto
Helsingin kaupunki, työllisyydenhoito
Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys, kehitysyksikkö
Hollolan kunta, PPK Oiva-liikelaitos, Työhönkuntoutusyksikkö
Honkalampi-säätiö, Kaski työhönvalmennus, Joensuu
Horisontti Team ry, Helsinki
Huittisten nuorten työpaja
Hyvinkään-Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiö HRAKS
Hämeenkyrön Työpaja
Hämeenlinnan 4H-yhdistys
Hämeenlinnan Seudun Työvalmennussäätiö Luotsi
Iideshovin työpaja, Muotialan asuin- ja toimintakeskus ry, Tampere
Iin kunta, Työllistämisen palvelukeskus, lipaja
Iisalmen Nuorison Tuki ry, Iisalmen Kehypaja
Ikaalisten kaupunki, Työpaja
Inarin kunnan viestintäpaja, Ivalo
IntoPajat ry, Imatra
Itä-Lapin Työhönvalmennus-säätiö, Kemijärvi
Jelppiverkko -nuorten aktivointipalvelu, Oulainen
Job Center, Kristiinankaupunki
Joensuun Nuorisoverstas ry
Joroisten nuorten työpaja ja Kierrätyskeskus
Joutsan TyöVarikko
Joutsenon työpaja
Jupiter-säätiö, Vaasa

Jyränkölän Setlementti ry, Mediapaja, Heinola
Jyväskylän Uusiotuote ry
Järvenpään kaupunki, Nuorisokeskus
Järvi-Pohjanmaan perusturvalautakunta, Perhe- ja sosiaalipalvelut, Työpajat Kipinä, Apaja ja Vipu, Alajärvi
Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry
Kaarnikka, Tunturilapin työpaja, Muonio
Kaks'Kättä työpaja Oy, Seinäjoki
Kangasalan kunta
Kangasniemen nuorten työpaja
Kankaanpään aikuiskoulutussäätiö, Valtti työpaja
Kannuksen kaupunki, Nuorten Työpaja
Kansan sivistystyön Liitto KSL ry, Oulun aluetoimisto
Karhupaja, Pudasjärvi
Karstulan Työpaja
Karviainen, Työpaja Apaja, Karkkila
Katapult, Mariehamn
Kauniaisten kulttuuri- ja vapaa-aikatoimisto
Keski-Suomen Työpajayhdistys ry, Jyväskylä
Kiuruveden kaupunki, Nuorten työpaja
Koillis-Suomen Aikuiskoulutuskeskus Oy, Nuorten työpaja, Kuusamo
Kokemäen kaupunki, Nuorten työpaja
Kokkotyö-säätiö, Kokkola
Kolarin nuorten työpaja
Kotikartanoyhdistys ry, Joensuu
Kotkan Korttelikotiyhdistys ry
Kuhmon työpaja
Kumppaniksi ry, Kajaani
Kuntayhtymä Kaksineuvoinen, työpaja Junkki, Kauhava
Kuntoutuskeskus Petrea, työkokeiluyksikkö, Turku
Kurikan nuorten työpaja
Kyrönmaan työpaja Arpeeti, Tervajoki
Lahden kaupungin nuorisopalvelut
Lahden kaupunki Sosiaali- ja terveystoimiala, Työpajatoiminta
Lahden seudun työttömät ry
Laitilan nuorisoverstas ry
Laptuote-säätiö, Nuorten työpaja, Lappeenranta
Lasten ja nuorten puutarhayhdistys ry, Helsinki
Legioonateatteri, Tampere
Leikkiväki ry, Helsinki
Lempäälän monitoimikeskus
Liedon kunta, Kisällikellari
Liikunnalla Tukea Työelämään LITTI-projekti, Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry, Lahti
Lohjan kaupunki
Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki ry
Loimaan Työpaja
Loviisan kaupunki, Työpajat

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Luksia aikuisopisto, Lohja
Lumijoen kunta
Luumäen kunnan työllistämisyksikkö
Manna ry, Uusikylä
Meri-Lapin työhönvalmennus-säätiö, Kemi
Mikkelin kaupungin nuorten työpaja
Mikkelin Toimintakeskus ry
Monitaitoset ry, Pielavesi
Monitoimikeskus Takatasku, Lahti
Musikafe After Eight r.f, Jakobstad
Muuramen työpaja
Mäntsälän kunta, Starttipaja
Mänttä-Vilppulan kaupunki, työllisydenhoitopalvelut, Mäntän työkeskus
Naantalin kaupunki, Sivistysvirasto
Naarajärven vankilan työpaja
Nakkilan kunnan työpaja
Nastolan kunta
Nivalan nuorten työpaja
NTT, Nuorten TyöTuki ry, Turku
Nuorisokeskus Marttinen, Marttis-startti, Virrat
Nuorten taidetyöpaja, Jyväskylä
Nuorten työpaja, Simon kunta
Nuorten työpaja, Turenki
Nuorten työpaja Aktiva, Paraisten kaupunki
Nuorten työpaja Jenga, Kerava
Nuorten työpaja Savotta, Taivalkoski
Nuorten työpaja Signaali, Hartola
Nuorten työpaja Taitotupa, Hankasalmi
Nuorten työpaja, puutyöpaja, Polvijärvi
Nuorten Ystävät ry, Muhos
Nuortenpaja APAJA, Nurmes
Nurmijärven kunta, Nuorisopalvelut
ON Kuusamo -työhönvalmennuskeskus ry, Kuusamo
Orimattilan kaupungin nuorisopalvelut
Orimattilan kaupunki, Työllistämiprojekti OTE
Orimattilan Työnhakijat ry, Työpaja Startti-Center
Oriveden kaupunki, Oriveden työpaja
OTE Nuorten työpajat, Kouvola kaupunki, Nuorisopalvelut
Oulun Diakonissalaitoksen säätiö Nuorten Starttipaja
Oulun kaupungin nuorisoasiainkeskus
Paimion kaupunki, Nuorisopalvelut, Nuorten Tupa
Paja 66, Alavus
PARIK-säätiö, Kouvola
Pellon kunta
Petäjäveden Työpaja
Pieksämäen Seudun Liikunta ry, Nuorten Tekopaja-hanke

Pirkkalan työpaja, Pirkkalan kunta
Porin kaupungin nuorten työpaja
Porvoon kaupunki, Työllisyyspalvelut
Posion työpaja
ProPaja, Edupoli, Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Porvoo
Pukkilan kunta, Työllistämispalvelut, Hyvinvointikeskus Onni
Puustellin Tuki ry, Puustellin Työkylä, Laukaa
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, Perupalvelukeskus Aava-liikelaitos,
Aikuissosiaalityö, Nastola
Pöytyän kunta, Työpaja
Raision kaupungin nuorten työpaja
Rannikkopajat, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Kotka
Raseborgs stad, Ekenäs
Rauman kaupunki, Kulttuuri- ja vapaa-aikakeskus, Nuorisopalvelut, Nuorten työpaja
Rauman Seudun Katulähetys ry
Rautalammin kunta, Nuorten työpaja Rautalampi
Rautavaaran Työraitti ry, Rautavaara
Resurscentret Föregångarna, Vasa
Ruoveden kunta, Työllisyydenhoitopalvelut, Työpaja
Ruukinpaja, Karkkila
Rytipaja, Liminka
Salon kaupunki, Nuorten Pajatoiminta
Salon kaupunki, Waltti
Samaria rf, oy noark ab, Ilola
Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kehitys- ja palvelutoiminta, Kokemäki
Savitaipaleen nuorison tuki
Savonlinnan kaupungin nuorisoverstas
Savonlinnan Seudun Nuorisotoiminnan Tuki ry
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Paukun Paja, Lapua
Seita-säätiö, Sodankylä
Siikalatvan kunta, Tekninen toimi, Starttipaja Sentteri, Pulkki
Silta-Valmennusyhdistys ry, Tampere
Siuntion kunta, Nuorisotoimi
Someron kaupungin työtoiminta Ecotekola
Sonkajärven Nuorisontuki ry, Sonkajärven Kehypaja
Sopimusvuori ry, Tampere
Sosiaalipalvelusäätiö Raina, Naantali
Sotek-säätiö, Kotka
SOVATEK-säätiö, Jyväskylä
Sovinto ry, Helsinki
Suomen kierrätyskeskusten yhdistys ry, c/o EkoKaarina, Kaarina
Suonenjoen Rivertech ry
Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Kauhajoki
Svenska Produktionsskolan SVEPS, Helsingfors
Sysmän kunta
Sytyke-Centre, Hengitysliitto ry, Ylivieska

Säkylän kunta, Nuotta nuorten työpaja
TAKK, Mansetti-paja, Tampere
Tampereen kaupungin Nuorisopalvelut
Tampereen Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry
Tampereen Seudun Työllistämisyhdistys, Etappi ry
Tampereen työhönvalmennussäätiö Syke
Tervolan nuorten työpaja
Tornion Työvoimalasäätiö
Tukeva-työvalmennussäätiö, Kuopio
Tunturi Lapin Kehitys ry, Kittilä
Tuoterengas, Lahti
Turun kaupunki, Työllistymispalveluyksikkö
Turun kaupunki, Nuorisoesiankeskus, Nuorten työpaja Fendari
Tyrnävän kunta, Tyrnävän paja
Työ & Toiminta ry, Helsinki
Työn Vuoksi ry, Imatra
Työpaja Hanslankarit, Suomussalmi
Työpaja Torppa, Heinola
Työvalmennussäätiö Avitus, Jämsä
Ulvilan kaupungin nuorten työpaja
Ungdomsverkstaden ISLA +, Dalsbruk
Ungdomsverkstaden Troja, Åbo
Urjalan kunta, nuorisotoimi, Nuorten Ykspaja
Utajärven kunta
Uudenkaupungin kaupunki nuorten työpaja
Uudenmaan Vammaispalvelusäätiö, Järvenpää
Valkeakosken kaupunki, Nuorisotoimi
Valkeakosken kaupunki, Työllistämispaja Akseli
Valkeakosken seudun koulutus kuntayhtymä, Vaateri - Nuorten työpaja
Vantaan A-kilta
Vantaan kaupunki, Nuorisopalvelut
Vantaan Nicehearts ry, Naisresurssikeskus Pihlaja
Varkauden kaupunki, Työpaja
Varkauden seudun työpajayhdistys ry, Nuortenpaja
Varkauden Urheiluseurat
Varsinais-Suomen Sininauha ry, Turku
Vattipaja, Laukaa
Vesa-Paja, Alajärvi
Vesannon työpaja, Vesanto
Vihdin kunta, Vihtori-työpaja, Nummela, Vihti
Virtain kaupunki, Työpaja Karhun Askel
Visio-säätiö, Saarijärvi
Yhdessä selviytymisen tuki ry, Monet-Palvelut, Tampere
Ylä-Savon TOIMI-työvalmennussäätiö, Iisalmi
Ylöjärven kaupungin työllistämispalvelut
Äänekosken työpaja





**VALTAKUNNALLINEN
TYÖPAJAYHDISTYS**
oikeus tekemällä oppimiseen

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry

Asemapäällikönkatu 1
00520 Helsinki
puh. 010 279 2720
tyopajayhdistys@tpy.fi
www.tpy.fi