

K O O P

EUSKAL ENPRESA KOOPERATIBOA // KOOPERATIBEN BERRIAK

**Fagor
Automation,
tecnología
avanzada
y vanguardia
en soluciones
y procesos**



Elkar-Lan, S. Coop.

Ha participado en la constitución de 143 nuevas empresas Cooperativas en 2015



Entrevista a Ignacio Ugalde

Presidente de ANEL, Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra



Kurutziaga Ikastola (Durango)

Hezkuntza - Komunitatea



EUSKOOP

ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi



zerbitzua
euskaraz



MerkaERKIDE

Euskal Kooperatiben Plataforma Komertziala
Plataforma Comercial de las Cooperativas Vascas

¿Buscas proveedores de calidad? Kalitatezko hornitzaile bila zabiltza?

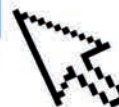
Registrate en:

Erregistratu zaitez:

www.merkaerkide.com

y recibe ofertas sin compromiso

eta jaso eskaintzak konpromisorik gabe



Automoción
Automobilgintza

Maquinaria
Makineria

Ingeniería
Ingeniaritza

Electricidad
Elektronika

Mecanizados
Mekanizazioak

Automatismos
Automatismoak

Asesoría
Aholkularitza

Financiación y Crédito
Finantzaketa eta Kreditua

Artes Gráficas
Arte Grafikoak

Informática
Informatika

Limpieza
Garbiketa

Formación
Prestakuntza

Transporte y Logística
Garraioa eta Logistika

Construcción y Obra
Eraikuntza eta Obra

Mobiliario
Altzariak

Suministros
Hornidurak

Almacenaje
Biltegitratzea

Textil
Ehungintza

Más de 500 productos y servicios

500 produktu eta zerbitzu baino gehiago

Tel: 902 646 927 info@merkaerkide.com



ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi

Ikudea

AURKIBIDEA SUMARIO

BERRIAK 4

A FONDO

Fagor Automation S. Coop. 6

Elkar- Lan S. Coop. 8

JAIO DIRA

3D EGIN, S. Coop. Pequeña 11

AKEN S. Coop. Pequeña 12

BIZI HAZIAK, Koop. Elk. Txikia 13

ENTREVISTA

Ignacio Ugalde,
Presidente de ANEL 14

GURE ARTEAN

Josu Arrizabalaga,
Gerente de Barrenetxe, S. Coop. 18

VENTANA ABIERTA

Kurutziaga Ikastola (Durango) 20

KUNSTHAL, Koop. Elk. 22

EDITORIALA

NAFAR KOOPERATIBISMOAREKIN LANKIDETZA

Nafarroakoa kooperatibismoa eta gizarte-ekonomia zorioneko daude. Nafar Gobernuak Nafarroako Enplegu Zerbitzuko Gobernu Kontseiluan sartu ditu, Euskal Autonomia Erkidegoan LANBIDEn baliokide den nafar erakundean. Horrek enpresa-eredu honen benetako aitortza ofiziala esan nahi du, enplegu egonkor eta kalitatezkoarekiko konpromiso-eredu bat den aldetik; eta aitortza edo aintzatespen hori, Nafarroako gobernuan bai, baina Euskal Autonomia Erkidegoan ez da gauzatzen, nahiz eta kooperatibismoak EAEko ekonomian eta gizartean ezarpen handia izan.

Gure zorionik beroena nafar kooperatibismoari aitortza ofizial hori lortu duelako, eta espero dugu ahalik azkarren EAera ere zabaltzea jarrera hori.

EAEko eta Nafarroako kooperatibismoak lankidetzaharreman oso estua dute, eta ondorioz elkarren eskutik parte hartu dute Europako zenbait proiektutan, Iparraldeko gizarte-ekonomiako erakundeekin ere elkarlanean. Adibidez, oraintxe burutu dugu TESS (Gizarte eta Elkartasun Ekonomiaren Mugaz gaindiko Sarea) deituriko proiektua, hainbat jarduera izan dituen: jardunbide egokien trukea, esperientzia pilotuak eta sare-egiturak garatzea, eta gizarte-ekonomiaren komunikazio, sentiberatze eta zabalkundea.

Eta Europako beste proiektu bat prestatzen ari gara, laster hasiko duguna ETESS (Gizarte Ekonomiaren Mugaz Gaindiko Eskola) izenarekin. Proiektu honetako bazkideak hauek dira: Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa (KONFEKOOP), Gizarte Ekonomiako Enpresen Nafar Elkarte (ANEL), eta Comité du Bassin D'Emploi du Seignaux Pôle Territorial de Coopération Economique Mairie D'Hendaye - CBE.

Proiektu berri honen helburua bertako aktoreek enplegurako aukera hobek izatea da gaitzaren bidez, ahalmen endogenoa ustiatzeko, gizarte-ekonomiako proiektu berritzaileak sortuz mugaz gaindiko lurraldean.

EDITORIAL

COLABORACIÓN CON EL COOPERATIVISMO NAVARRO

El cooperativismo y la economía social de Navarra están de enhorabuena. El Gobierno navarro les ha incorporado al Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo, que es el organismo navarro equivalente a LANBIDE en la Comunidad Autónoma Vasca. Este hecho supone un reconocimiento oficial real a este modelo empresarial, que es un ejemplo de compromiso por el empleo estable y de calidad, reconocimiento que a diferencia del gobierno navarro no se concreta en la Comunidad Autónoma Vasca- CAV, a pesar de la gran implantación económica y social que el cooperativismo tiene en la CAV.

Nuestra felicitación más sentida al cooperativismo navarro por haber conseguido dicho reconocimiento oficial, que esperamos tenga continuidad lo antes posible también en la CAV.

El cooperativismo de la CAV y el navarro mantienen una relación de colaboración muy estrecha que les ha llevado a participar de la mano en diversos proyectos europeos en colaboración también con entidades de economía social de Iparralde. Así, acabamos de concluir un proyecto denominado TESS (Red Transfronteriza de Economía Social y Solidaria) que se ha desarrollado con múltiples actuaciones en materia de intercambio de buenas prácticas, desarrollo de experiencias piloto y estructuras de redes y comunicación, sensibilización y difusión de la economía social.

Y estamos preparando un nuevo proyecto europeo, que iniciaremos en breve con la denominación de ETESS (Escuela Transfronteriza de Economía Social). Los socios de este proyecto son la Confederación de Cooperativas de Euskadi - KONFEKOOP, la Asociación Navarra de Empresas de Economía Social - ANEL y el Comité de Bassin D'Emploi du Seignaux Pôle Territorial de Coopération Economique Mairie D'Hendaye - CBE.

El objetivo de este nuevo proyecto es el de mejorar el acceso al empleo de los actores locales a través de la capacitación para explotar el potencial endógeno generando proyectos innovadores de economía social en el territorio transfronterizo.



ERKIDE
Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo
eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado,
Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi

C/ REYES DE NAVARRA, 51
01013 VITORIA-GAZTEIZ
T: 945 12 20 50
F: 945 00 80 06
erkide@erkide.coop

DIRECTOR: Agustín Mendiola
RESPONSABLES TÉCNICOS: Natalia Corcuera, Sara Santana, Belén Guridi, Concepción Roussel, Danae Zarzuelo y Sandra Til
REDACCIÓN: Sandra Til y Danae Zarzuelo
MAQUETACIÓN: José Manuel Monge
FOTOGRAFÍA: Francisco Rodríguez y cedidas..
EDITA: Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza, Kontsumo eta Kreditu Kooperatiben Federazioa / Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito de Euskadi.

PERIODICIDAD: Trimestral
TIRADA: 11.000 ejemplares
IMPRESIÓN: mccgraphics
DEPÓSITO LEGAL: VI-615/99
I.S.S.N.: 1575-8052

ERKIDE y Caja Rural Navarra renuevan su convenio de colaboración

ERKIDE ha actualizado el convenio de colaboración de carácter preferencial que tiene suscrito con Caja Rural de Navarra, al que pueden acogerse las más de 1.000 Cooperativas asociadas a la Federación. La actualización del convenio supone una mejora de las condiciones de financiación, respecto al anterior.

Así, su contenido se extiende tanto a préstamos personales para que los

socios de las Cooperativas puedan realizar aportaciones de capital, como a la constitución de nuevas Cooperativas, así como a la financiación de Cooperativas en funcionamiento a las que se atiende en materia de financiación de inversiones o de circulante o en materia de operativa internacional, líneas ICO y Fondos BEI, o en operaciones de leasing, renting, confirming y factoring.



Oscar Otermin (Caja Rural de Navarra) y Javier Goienetxea (ERKIDE).

Matrici, Koop. E.AK bere 2020 Plan estrategikoa abiarazi du, hazkundera eta industria-onbideratzean oinarritua

Laboral Joan den 2015a eredu eta kudeaketa-talde berri bateranzko trantsizio-urtea izan da Matrici-rentzat, aldatetarik egin ditu Zuzendaritza Nagusian eta Lehendakaritza, baita zuzendaritza-taldearen birmoldaketa ere, eta honek 2020 Plan Estrategikoa onartu du; horrekin %60 hazi nahi du bost urtetan eta %100 hamar urtetan, Europan 'premium' trokeleria gisa kokatuz, balio erantsi handiko produktuekin.

Joan den urtean 54 milioiko fakturazioa izan duelarik, hazkunde garrantzitsua planifikatu du gaikuntza handiko langileak eskatzen dituen negozioan, eta Za-

mudion duen 36.000 metro koadroko ekoizpen-plantaren egokitzapena ere bai, han martxan dagoelarik industria-onbideratzeko plan anbiziotsua, eta plan horrek, zuzendari nagusi berriak adierazi duen bezala, zera eskatzen du: "layout' eta fluxuen aldaketa handia, ekoizpen-baliabideen egokitzapena, gaikuntza handiko langileen kopuruan hazkundera eta kudeaketa-ereduan aldaketa, kalitatean, lehiakortasunean, kokapenean eta errentagarritasunean oinarritua, negozioaren garapena ahalbideratuko duena epe luzerako hazkundera eta iraunkortasuna bilatuz".



Matrici, Koop.

MB Sistemas, S. Coop articula un plan estratégico con el que prevé duplicar su facturación

La dirección de MB Sistemas, compañía integrada en Corporación Mondragón y especializada en el diseño y fabricación de líneas automáticas de ensamblaje y soldadura, se ha planteado el reto de alcanzar un volumen de ventas de 25 millones de euros en un plazo de cinco años. El desarrollo del

Plan Estratégico 2016-2020 supondrá duplicar los ingresos de 2015, desafío al que se sumará su nueva filial de ingeniería de automatización en la localidad mexicana de Puebla, inaugurada el año pasado, que esperan que aporte el 40% del crecimiento previsto para el grupo en el próximo lustro.



Sede de MB Sistemas, S.Coop. en Urduliz (Bizkaia).

mccgraphics .com

www.mccgraphics.com

902 306 316



Expertos en
producción gráfica
y marketing
multicanal

Polg.Ind.Txirrita Maleo, Pab.11 20100 Errenteria • Gipuzkoa / Larrondo Beheko Etorbidea, Edif. 4 48180 Loiu • Bizkaia

El Gobierno Navarro incorpora a la economía social en el Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo (SNE)

“Se trata de un momento histórico, que supone un reconocimiento al compromiso por el empleo estable y de calidad de las empresas y entidades de Economía Social”, afirmó Ignacio Ugalde, Presidente de CEPES Navarra, tras la celebración de la reunión de constitución.



 Reunión de constitución del nuevo Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo (SNE).

La Confederación Empresarial de Economía Social de Navarra representa a Cooperativas de Trabajo, Sociedades Laborales, Cooperativas Agroalimentarias, empresas de inserción socio-laboral, fundaciones y entidades de economía alternativa y solidaria de la comunidad foral. Se trata, como explicó su Presidente Ignacio Ugalde, “de organizaciones arraigadas en el territorio, que no deslocalizan, que generan bienestar económico y social tanto en el entorno urbano como en el rural, y que, además, están siendo capaces de crear empleo en aquellos colectivos con más dificultades como jóvenes, desempleados mayores de cincuenta años, mujeres, personas con discapacidad o en riesgo de exclusión”.

De ahí la importancia de estar representados en el Servicio Navarro de Empleo para seguir trabajando por “una economía eficaz y competitiva, donde lo primero sean las personas”.

El Vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno Navarro, Miguel Laparra, que presidió la reunión de constitución del nuevo Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo (SNE), ha reconocido la importancia de dotar de una

mayor pluralidad y participación al Servicio Navarro de Empleo, puesto que es “la institución más importante en el diseño de las políticas activas de empleo y, por lo tanto, el mejor instrumento para luchar contra el paro”.


Composición del Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo (SNE)

La composición del nuevo Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo mantiene el modelo de participación tripartita de organizaciones sindicales, patronales y representantes del Gobierno de Navarra. Su número de miembros ha pasado de los 12 de la legislatura pasada a los 15 de la actual.

Está presidido por Miguel Laparra, Vicepresidente de Derechos Sociales. El Vicepresidente es Patxi Tuñón, Director General del Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales. El resto de representantes de la Administración son Izaskun Goñi, Directora General de Política Económica y Empresarial y Trabajo; Begoña Urrutia, Directora General del Presupuesto; y Estebe Petrizan, Director General de Educación.

Las organizaciones empresariales están representadas por José Antonio Sarría, Carlos Fernández, Javier Martinenea y Javier Iradiel, de la CEN; e Ignacio Ugalde, Presidente de CEPES Navarra. Por parte de las organizaciones sindicales participan Javier Lecumberri y María Simón, de UGT; Raúl Villar y Ricardo Jimeno, de CCOO; y Alberto Goikoa, de LAB.


El Movimiento Cooperativo Vasco y la Economía Social de la Comunidad Autónoma Vasca reivindican desde años su derecho a formar parte del Consejo de Administración de LANBIDE sin que hasta el presente el Gobierno Vasco haya mostrado una voluntad decidida favorable hacia este modelo socio-empresarial, que está haciendo que la representación de las Asociaciones Empresariales sólo se reconozca oficialmente a una organización empresarial (CONFEBASK) en detrimento del Movimiento Cooperativo Vasco y la Economía Social en su conjunto, con una gran implantación en el tejido económico vasco.

Esperemos que la sensibilidad y decisión del actual Gobierno Navarro se extienda también al Gobierno Vasco. 

Copreci, S.Coop apuesta por China con la apertura de una segunda planta

La Cooperativa guipuzcoana Copreci, integrante de Corporación MONDRAGON y especializada en la fabricación de componentes para electrodomésticos, afrontará el presente ejercicio con una serie de apuestas estratégicas de primer nivel. El buen resultado obteni-

do en 2015, en el que todas sus unidades de negocio incrementaron ventas y todas sus plantas aumentaron beneficio, han cimentado un exigente plan inversor para la apertura de su segunda planta en China y para la ampliación de su capacidad manufacturera en la

Central de Aretxabaleta, en la que prevé desembolsar más de 15 millones de euros. Desde la dirección de la Cooperativa aseguran que su apuesta estratégica se sustenta en “la existencia de un ‘gap’ tecnológico entre la demanda y la oferta interna del país”. 

Fagor Automation, S.Coop.

Líder mundial en desarrollo y fabricación de productos de automatización y control de maquinaria

Con 584 personas en plantilla, cuatro plantas productivas y tres Centros Tecnológicos, Fagor Automation, S.Coop. es una empresa con amplia experiencia en diseño, desarrollo y fabricación de productos de automatización y control de maquinaria.

Históricamente, la Cooperativa –integrada en Corporación MONDRAGON-, ha centrado sus esfuerzos en el sector de Máquina-Herramienta, en el que es uno de los líderes mundiales, exportando en la actualidad el 86% de su producción y contando con presencia en más de 50 países en todo el mundo.

Entre los principales productos que comercializa, Fagor Automation ofrece sistemas de Control Numérico de última generación y sistemas de Medición lineal y angular de alta precisión y resolución nanométrica. Estos productos, son necesarios en las máquinas empleadas en sectores de actividad de alta tecnología como: aeroespacial, automoción, transporte, telecomunicaciones y energía.

Para su diseño y desarrollo cuenta con personal altamente cualificado en tecnología mecánica, óptica, electrónica y software embebido. Así lo explica su Gerente, Pedro Ruiz de Aguirre, quien subraya que la Cooperativa trabaja, además, con la tecnología más avanzada “para estar a la vanguardia en instalaciones y procesos”.

En este sentido, Ruiz de Aguirre subraya que, para la fabricación de componentes, “utilizamos innovadores métodos de producción y medios de testeo que ofrecen la máxima calidad y fiabilidad en toda la gama de productos. Desde líneas de SMD (montaje superficial), salas de control computerizado de temperatura, limpieza y humedad relativa (salas blancas), hasta laboratorios de ensayo climáticos, vibración y EMC para la certificación de los diseños”, apunta.

Líder mundial presente en más de 50 países

La historia de Fagor Automation, S.Coop. se remonta a 1980, cuando lo que era un departamento de Automatismos Industriales nacido en el seno de Fagor Electrónica se independiza y forma una Cooperativa nueva llamada



Sala de montaje de encoders lineales.

AURKI, que posteriormente pasó a denominarse FAGOR AUTOMATION.

A lo largo de estos 35 años, explica su Gerente, Fagor Automation ha ido reforzando su presencia en el mercado de la automatización industrial “y se ha colocado entre los 5 primeros productores mundiales de CNC y el segundo en sistemas de captación en el sector de la máquina herramienta”.

Esta excelente posición competitiva se ha conseguido, en gran medida, por la fuerte expansión que ha tenido la empresa desde su nacimiento. En la actualidad, la Cooperativa está presente en más de 50 países con 30 delegaciones propias y más de 40 distribuidores. Hay que destacar además que Fagor Automation fue una de las primeras empresas españolas que apostó por el mercado chino abriendo su primera delegación en Hong Kong hace 28 años.

La compañía exporta el 86% de su producción total y, esta vocación internacional desde sus inicios, ha ayudado a la Cooperativa, sin ninguna duda, “a ser menos vulnerable a los ciclos económicos”, tal y como subraya Pedro Ruiz de Aguirre. **FA**

Fagor Automation, S.Coop.

- | Empleo: 584 personas (376 nacional + 208 internacional).
- | 4 plantas productivas (Arrasate, Eskoriatza, Usurbil, Beijing).
- | 3 Centros Tecnológicos (España, Italia, China).
- | Presente en más de 50 países con 30 delegaciones propias y más de 40 distribuidores.
- | Año 2015: Exportó el 86% (46% Asia, 21% América, 33% Europa).

www.fagorautomation.com

Entrevista a Pedro Ruiz de Aguirre,
Gerente de Fagor Automation S.Coop.

“Vamos a incrementar nuestra oferta de máquinas más complejas y profundizar en Industry 4.0”



 Pedro Ruiz de Aguirre,
Gerente de Fagor Automation S.Coop.

¿Cuáles son los rasgos diferenciales de Fagor Automation respecto a otras empresas de su sector?

Se distingue por su capacidad de desarrollo de software y la flexibilidad de su sistema productivo para ofrecer soluciones personalizadas, en función de las necesidades de los clientes. Asimismo, uno de los atributos más destacados de Fagor Automation está basado en la filosofía de que nuestra relación con nuestros clientes no termina cuando se ha vendido el producto. Nos asociamos con el cliente en el diseño, desarrollo, integración, formación de usuario y proceso post-venta para asegurar el éxito del proyecto de nuestros clientes.

Además de esta orientación a clientes, la I+D+i es otro de sus rasgos diferenciales, ¿qué peso tiene dentro de la actividad de la empresa?

Destinamos a la I+D+i más del 10% de nuestras ventas. Es un área de gran importancia para nosotros en la que trabajan alrededor de 85 investigadores, 7 de ellos doctores, en tres centros tecnológicos diferenciados ubicados en España, Italia y China. Fruto de este importante trabajo, en la actualidad contamos con 40 patentes activas por todo el mundo.

Además de ello, participamos activamente en varios proyectos tecnológicos en colaboración con terceros, entre otros: HHDMM (Hybrid High Dynamics Milling Machine), SAFETY, MACHINE 4.0, EUSK-ADDI, INMAQUENER, POWER-OM, o ReBorn.

¿Cuáles son los principales retos a los que se enfrenta Fagor Automotion en la actualidad?

Sin duda, uno de los principales retos para nosotros es el ser capaces de dar respuesta al dimensionamiento competitivo y sostenible de los negocios en un mercado globalizado; con cambios continuos en cuanto a la demanda, la tecnología etc.

El segundo es reforzar y potenciar nuestra presencia en los mercados de alto potencial de crecimiento o mercados estratégicos. Y en tercer lugar, pero no menos importante, contribuir a la generación de empleo local con valor añadido



 Centro de mecanizado 5 ejes con CNC 8065 de FAGOR.

“La filosofía de que nuestra relación con nuestros clientes no termina cuando se ha vendido el producto. Nos asociamos con el cliente para asegurar el éxito de su proyecto”


mediante la captación de talento. Estos serían, resumidamente, los tres retos principales a los que nos enfrentamos en la actualidad.

Respecto a proyectos concretos, ¿podría avanzarnos alguno de los que se plantean acometer a corto-medio plazo?

Por una parte, incrementar nuestra oferta a máquinas más complejas: máquinas combinadas, máquinas con robots, etc. y mejorar nuestro posicionamiento en sectores alternativos (máquinas láser etc.) Asimismo, estamos trabajando para profundizar en la Industria 4.0 optimizando nuestros productos en su evolución a nuevos entornos de usuario.

¿Qué supone para Fagor Automation el hecho de ser una Sociedad Cooperativa y formar parte de Corporación MONDRAGON?

MONDRAGON es el mayor grupo cooperativo mundial con presencia directa en prácticamente todos los países, esto nos reporta una imagen de gran grupo empresarial y, en algunos casos, nos facilita la apertura, cobertura y presencia en países o áreas que por sí solos no serían viables. Por otro lado, la pertenencia al grupo y la organización divisional debe fomentar la colaboración entre Cooperativas aprovechando las sinergias y objetivos comunes, e incluso promoviendo el lanzamiento de nuevas actividades.

Todo ello compartiendo unos valores acordados y principios cooperativos, donde se trabaja de una manera democrática, con transparencia informativa y participación de todos los socios para sostener nuestro proyecto socio-empresarial. 

Elkar-Lan ha participado en la constitución de **143** nuevas empresas Cooperativas en 2015



De izda. a dcha.: Norberto, Mirene, Javier y M^a José, equipo de Elkar-Lan, S. Coop.

Todos los servicios que presta ELKAR-LAN son gratuitos. La Cooperativa ofrece además asesoramiento en Cooperativismo a consultoras y asesorías vascas, un servicio altamente valorado por éstas.

Elkar-Lan, S.Coop. es una Cooperativa de segundo grado cuyo objeto y finalidad última es la promoción de empresas Cooperativas y, en consecuencia, la creación de empleo cooperativo y desarrollo económico y social. El pasado ejercicio ha sido un año “de récord” para Elkar-Lan, participando en la constitución de 143 nuevas Cooperativas en Euskadi con la prestación de unos servicios que, además, son gratuitos para las Cooperativas de nueva constitución, lo que sin duda constituye un rasgo diferencial de esta Sociedad.

“Elkar-Lan, S.Coop. es una Cooperativa de segundo grado cuyo objeto y finalidad última es la promoción de empresas Cooperativas”

Si realizamos un “mapa” de las nuevas Sociedades Cooperativas constituidas en la C.A.P.V. el pasado ejercicio, de las 143, un total de 137 han sido de Trabajo Asociado, 2 de Viviendas, 2 de Consumo y 2 de Servicios empresariales. En su conjunto han supuesto la creación de 549 empleos. La mayoría de las Cooperativas se han constituido en Bizkaia (89), seguido del territorio guipuzcoano (35) y Araba (19). Y, por sectores económicos, son los servicios (78 nuevas sociedades), Comercio (27) y Construcción (14), los más prevalentes.

Principales Servicios de Elkar-Lan

- | Orientación y asesoramiento sobre todo proyecto empresarial que se desee realizar bajo la configuración societaria cooperativa.
- | Formación cooperativa a medida e individualizada.
- | Asesoramiento sobre la regulación a medida para cada Cooperativa del marco básico de régimen de trabajo de los socios trabajadores.
- | Confección a medida de Estatutos Sociales y remisión al Notario de Estatutos Sociales y documentación necesaria.
- | Asesoramiento para la presentación y seguimiento ante el Registro de Cooperativas de Euskadi para su inscripción.
- | Atención personalizada y profesional con los promotores de los proyectos cooperativos hasta su puesta en marcha.
- | Asesoramiento jurídico, económico y sobre ayudas.
- | Asesoramiento financiero y de ubicación.
- | Tutorización / seguimiento durante el primer año a contar desde su constitución como cooperativa.

ELKAR-LAN, S. COOP.

T 944 703 760

W www.elkarlan.coop

E elkarlan@elkarlan.coop

Entrevista a Javier Sanz,
Director de Elkar-Lan, S.Coop.

“Los jóvenes se ven atraídos por el modelo Cooperativo porque encaja perfectamente en sus ideales de gestionar empresas”

2015 ha sido un magnífico año en cuanto a la creación de nuevas Cooperativas ¿no es así?

Efectivamente, ha sido excepcional, pues hemos participado en la promoción de 143 Cooperativas, cifra récord desde el inicio de nuestra actividad en el año 2003.

¿Y cómo ha arrancado este ejercicio?

2016 ha arrancado fuerte, en parte porque ya existían proyectos cuasi finalizados en el 2015, si bien su puesta en marcha se ha realizado en el 2016, y en parte porque ya al principio del ejercicio es habitual la constitución de nuevas Cooperativas, por lo que podemos vislumbrar un nuevo ejercicio ilusionante en el que nos gustaría poder superar las constituciones del ejercicio histórico precedente. Elkar-Lan está preparado para ello y anima a los emprendedores, cuyos proyectos generen al menos dos puestos de trabajo, a poner en marcha sus proyectos bajo la forma jurídica Cooperativa.


¿Por qué cree que atrae a los jóvenes el modelo cooperativo?

Los jóvenes se ven atraídos por el modelo Cooperativo porque encaja perfectamente en sus formas ideales de gestionar sus empresas. Sobre todo porque ven que es el modelo societario más participado que existe en el derecho societario al día de hoy, en el que está consagrado y garantizado que cada persona socia trabajadora tenga un voto, con independencia del montante de sus aportaciones, y donde el capital es un instrumento necesario pero secundario al que se le reconoce como máximo un tipo de interés limitado que solamente se verá realizado si los resultados del ejercicio son suficientes para abonarlos.

Asimismo, les encanta ser los actores principales de sus respectivos proyectos y, al mismo tiempo, ser los responsables únicos de su empresa, en los diferentes órganos sociales en los que participen. En definitiva, les encanta hacer uso de la autorregulación que les brinda la Cooperativa y ser los dueños de sus respectivos destinos.

Por otra parte, aprecian que los excedentes disponibles que genera la Cooperativa se distribuyan de forma proporcional a lo



 Javier Sanz,
Director de Elkar-Lan, S.Coop.

que cada persona socia trabajadora genera en la Cooperativa y nunca en función de sus capitales, lo que hace que esa redistribución sea muy reconocida y valorada. Asimismo, les atrae que parte de los excedentes se destinen a unos fondos obligatorios para consolidar la Cooperativa y para revertirlos en la sociedad en la que está entroncada la Cooperativa.


Por último, valoran que en la Cooperativa los socios no puedan especular con sus aportaciones, que no puedan lucrarse con ellas a costa de los nuevos socios o de terceras personas; así como el poder optar en la Seguridad Social entre el Régimen General y el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena.

Valores cooperativos

¿Cuáles son los valores que están detrás de las Cooperativas?

Las Cooperativas se basan en los valores de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Siguiendo la tradición de sus fundadores, sus miembros creen en los valores éticos de honestidad, transparencia, responsabilidad social y preocupación por los demás. Todos ellos forman parte inherente del modelo Cooperativo y nos alegra que otras configuraciones jurídicas los vayan incorporando de forma progresiva, pero lo cierto es que solamente las Cooperativas los hacen suyos en su regulación societaria. Ninguna otra forma jurídica los ha incorporado pues, en ese caso, pasaría a ser una Cooperativa.

La existencia de la experiencia MONDRAGON ¿será también una referencia que prestigia el modelo cooperativo?

No me cabe la menor duda de que la experiencia MONDRAGON ha sido, es y será, un referente cooperativo del máximo nivel de prestigio, ya reconocido desde hace tiempo a nivel mundial y, por supuesto, también en nuestra Comunidad Autónoma en los ámbitos sociales, económicos y políticos. En todo caso, si creo que se debería conocer más en los ámbitos educativos, para lo cual se tendría que difundir más y sería preciso que lo conociesen el profesorado de los niveles educativos básico, medio y superior. 



Gestión y asesoramiento de las áreas fiscal-contable, económico-financiero, laboral y servicios jurídicos.

ZENBAKI S.COOP · Basabe Industrialdea Pab.FO-10·20550 Aretxabaleta(Gipuzkoa) · Tel:943712112
www.zenbaki.eus

æek

Garena ikasteko
para entendernos
pour se comprendre



- asesoría lingüística para empresas e instituciones
- servicio y actividades para incrementar y promover el uso del euskera



- servicio de traducción y corrección de todo tipo de textos (castellano-euskera / euskera-castellano)



- proyectos y actividades para practicar euskera fuera del euskaltegi (mintzalagun, gurasolagun,...)



- cursos on-line, el euskaltegi virtual de AEK

902 36 22 94 www.aek.org



3D Egin, S. Coop. Pequeña

“Buscamos que nuestros clientes incorporen todo el potencial de la impresión 3D a sus procesos”

Hace poco más de un año que tres socios se unieron en Bilbao para crear la Cooperativa 3DEgin. Uniendo su interés por las nuevas tecnologías y su experiencia en el sector industrial decidieron apostar por un sector nuevo en el que ofrecen todas las ventajas de la tecnología para el beneficio, tanto del público en general como de profesionales y empresas.



Con una inversión de 40.000 euros en equipos, 3D Egin, S. Coop. Pequeña, empezó a funcionar hace poco más de un año para ofrecer un servicio de impresión y escaneo 3D, así como venta de equipos de impresión y escaneo 3D. “Imprimimos bajo demanda, prototipos funcionales y semi-funcionales, modelos para validar formas y volúmenes, piezas para uso final, maquetas...etc., en todas las tecnologías y materiales disponibles. Estamos orientados, tanto al gran público como a los profesionales y a la industria”, explica Jose Manuel Ruiz, uno de los tres socios que apostó por este proyecto.

“Al ser un sector tan novedoso contamos con la barrera del desconocimiento y del miedo a abandonar los procedimientos tradicionales”


Su interés por las nuevas tecnologías y su experiencia en el sector industrial les hizo decantarse por emprender en este sector emergente de las tecnologías aditivas. Ubicados en Bilbao, José Manuel Ruiz, Amador Ruiz y Alejandro Moya,

decidieron hacerse Cooperativa, “por las ayudas económicas y fiscales que las amparan pero, también, por la idea de que las empresas deberían ser algo más que un sitio donde pasas una tercera parte de tu vida a cambio de un sueldo”.

Expectativas de crecer

Asimismo, afirman, “somos nuevos en esto de emprender creando una Cooperativa, pero de momento nos va bien desde el punto de vista de las relaciones laborales y organizativas, y es previsible que siga así, si en el futuro ampliamos el número de socios. Actualmente, sólo trabajamos los tres socios que empezamos pero esperamos a medio plazo crecer en actividad y poder contratar personal”.

“Al ser un sector tan novedoso contamos con la barrera del desconocimiento y del miedo a abandonar los procedimientos tradicionales por parte de los profesionales y de las pequeñas empresas, lo que nos obliga a informar, a ‘educar’, a cambiar la forma de pensar de nuestros clientes a la hora de diseñar, para que incorporen todo el potencial de la impresión 3D a sus procesos”, explica José Manuel Ruiz.

De momento, aseguran, están centrados en sacar adelante el proyecto 3D Egin, “una vez ‘asegurado’ no descartamos pensar en nuevos proyectos, pero ahora mismo, y tras el primer año, queremos asentarnos en el sector, y crecer en el grupo”. 

“Orientamos a nuestros clientes centrándonos en acciones concretas, para que vendan más y mejor”

En octubre de 2015 comenzó a andar la Cooperativa Aken por la convicción de dos socios, experimentados en labores de formación y acompañamiento a empresas, de que se podían hacer de otra forma las cosas. Desde el primer mes, empresas de diversos sectores confiaron en un modelo que sus socios fundadores nos explican.

“Somos conscientes de la realidad de las Pymes: afrontar la crisis, pagar todos los meses los sueldos, cuidar y no perder clientes, ser competitivos y no tener que bajar precios. El día a día les come y casi no les deja pensar en el futuro y en el para qué hacen las cosas –explica Aitor Ezkerra uno de los socios de la Cooperativa Aken-, nosotros nacimos con vocación de acompañar y evolucionar a las Pymes y a las personas emprendedoras en las áreas de organización y gestión, marketing y ventas, y económico y financiera”.

“En muchos casos las empresas saben de su actividad, pero no han ‘profesionalizado’ del todo alguna de estas áreas y necesitan acompañamiento, aprender cómo hacer”, asegura Eduardo Céspedes, quien añade, “orientamos a nuestros clientes para que vendan más y mejor trabajando esas tres áreas, nos centramos en acciones concretas orientadas a resultados contrastables”.

“Las empresas consultoras y la propia palabra ‘consultoría’ en la mayoría de los casos son percibidas como ‘vende humos’, proyectos que suponen mucho gasto, que se dilatan en el tiempo y sin resultados claros... -afirma Aitor -. Por ese motivo, y mediante una metodología diferente, desarrollamos lo que hemos denominado ‘cogerencia didáctica”.

“Nos ponemos en modo ‘haciendo’ frente al tradicional ‘tienes que hacer’ que caracteriza a la consultoría tradicional”

“Mediante la formación, demostramos nuestro saber hacer, conocemos a las personas y sus problemas, con lo que resulta más natural que podamos pasar a una labor de acompañamiento, a trasladar el conocimiento al día a día mediante la cogerencia, de forma que nos ponemos en modo ‘haciendo’ frente al tradicional ‘tienes que hacer’ que caracteriza a la consultoría tradicional”, explica Eduardo.

“Creemos en la competitividad mediante la colaboración”

La empresa la crearon dos socios, aunque en su plan estratégico ya contemplaron que en la fase de consolidación incorporarían más personas al equipo. “Como creemos en la competitividad median-



Eduardo Céspedes y Aitor Ezkerra, Aken Cooperativa.

te la colaboración, contamos con un acuerdo con tres empresas. De esta forma, sumamos 47 personas lo que nos permite abordar proyectos que requieren equipos multidisciplinares, al tiempo que nos dota de capacidades para cubrir otros ámbitos complementarios a nuestra especialización, como puede ser el ámbito tecnológico”, asegura Aitor.

“Lo que nos animó a emprender fue que estábamos y estamos convencidos de que se podían hacer de otra forma las cosas: estar más cerca del cliente, centrarnos en lo importante y lograr los resultados esperados”, confiesa Eduardo. Una Cooperativa que empezó su andadura en octubre de 2015 y que está integrada por socios que tienen más de 15 años de experiencia en labores de formación y acompañamiento a empresas.

“Los clientes que han confiado en nuestro modelo de negocio, y su satisfacción en los resultados avalan nuestra propuesta de valor y nos reafirman en continuar, subraya Aitor, quien añade, “desde el primer mes, tanto empresas de sectores diversos como Agencias de Desarrollo Local, Behargintzas, Cámaras de Comercio y Asociaciones Empresariales, confiaron en nosotros para labores de cogerencia, acciones formativas y acompañamiento en la creación de empresas, con lo que podemos decir que nos va muy bien”.

“Ahora mismo nuestro principal proyecto es dar a conocer Aken y consolidarlo como marca. Afianzar la cogerencia didáctica como propuesta diferencial al tiempo que estamos ejecutando proyectos complejos. En esa dirección está la creación de contenidos y poder contar con productos propios que serán una realidad en el medio plazo”, concluye Eduardo.

Bizi Haziak, Koop. Elk. Txikia

“Amatasuna eta aitatasunaren inguruko hainbat ezagupenak zabaltzea, bai haurdunaldi prosezuan baita edoskitzaroan, da gure motibazio nagusia”

2015eko maiatzan bi bazkide sortu zuten Bizi Haziak kooperatiba, formakuntza eta puerikultura zerbitzua emateko. Oraingoz, denda irekitzea da bere lehen proiektua, baina adierazten dute, lehen urte honetan premia asko ikusi dituztela.



 Bizi Haziak Kooperatiba.

Bizi Haziak 2015eko maiatzan bi bazkide sortu zuten kooperatiba berri bat da, formakuntza eta puerikulura dira bere lan ildo nagusiak. “Formakutzari dagokionez genero ikastaroak egin ditugu Durangon eta Basaurin Equipare kooperatibaren eskutik. Ekainean Galdakaoko Iturrondo plazan irekiko espazio berri bat zabalduko dugu”, dio Iago Grelak, Bizi Haziako bazkide batek. Bertan guraso berrientzako formakuntza ezberdinak egingo dituzte, baita aktibitate ezberdinak haurtzaroan dauden emakumentzako; yoga, hipopresiboak....

“Hasierako urte honetan behar eta premia a ikusi ditugu guraso berrien artean, eta horiek identifikatzea eta nola aurre egitea izan da gure erronka nagusia”


“Kooperatiba bi bazkide sortu genuen eta gure motibazio nagusia, amatasuna eta aitatasunaren inguruko hainbat

ezagupenak zabaltzea izan zen, bai haurdunaldi prosezuan baita edoskitzaroan. Era berean genero ezberditasunei aurre egitea hezkuntza arloan”, adierazten du Iagok.

“Kooperatibaren egitura hartu genituen ideologikoki gurekin bat egiten duelako. Eta oso pozik gaude – aitortzen du Iagok-, gaur egun, kooperatiba sortu genuenok lan egiten dugu. Oraingoz es dugu plantillarik handitu”.

Izan dituzten laguntzei buruz, “Elkarlan eta Galdakaoko behargintza asko lagundu ziguten lehendabiziko urratsekin. Orain inbertsio nagusia egiten gabil, lokal komertzialaren obrak”, dio Iagok.

“Hasierako urte honetan behar eta premia asko ikusi ditugu guraso berrien artean, eta horiek identifikatzea eta nola aurre egitea izan da gure erronka nagusia”, adierazten du Iagok.

Kooperatibismoaren buruz, “etorkizun handiarekin”, ikusten dutela ziurtatzen dute. “Gero eta kooperatiba gehiago joango dira sortzen gure inguruan, gizarte premia berriei aurre egiteko”, adierazten dute Bizi Haziak bazkideek. Bere geroaldiari buruz, “Momentuz dendaren irekiera izango da hurrengo proiektua, eta horretan gabiz buru belarri”. 

Ignacio Ugalde

Presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL)

“Es fundamental que formemos parte activa en todos los foros de decisión económica”

Ficha personal:

- | Director de Recursos Humanos y cooperativista de Fagor Ederlan Tafalla, S. Coop.
- | Presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL).
- | Presidente de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social de Navarra (CEPES Navarra).
- | Consejero de la Junta Directiva de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES).
- | Consejero de la Junta Rectora de la Confederación Española de WCooperativas de Trabajo Asociado (COCETA).
- | Miembro del Consejo Estatal de la PYME – Grupo de trabajo de Emprendimiento.
- | Miembro del Consejo Económico y Social de Navarra.
- | Miembro del Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare.
- | Vocal de la Junta de Patronos de la Fundación Universidad-Sociedad de la Universidad Pública de Navarra.
- | Miembro de la Junta Asesora Nacional de la Mutua Fraternidad- Muprespa.

¿Qué es ANEL?

ANEL es la asociación que representa a las Cooperativas de Trabajo Asociado y a las Sociedades Laborales de Navarra, con el claro objetivo de contribuir al desarrollo de este modelo empresarial basado en las personas, y que está demostrando día a día su arraigo en el territorio y su capacidad para crear empleo estable y de calidad.

Por eso nuestra labor, además de institucional, está también muy centrada en fomentar la creación de Cooperativas y Sociedades Laborales, así como en apoyarlas en su consolidación, profesionalización en la gestión, internacionalización y en la búsqueda de nuevos proyectos y mercados mediante la cooperación. Somos un punto de encuentro donde compartir conocimientos, experiencias y crecer todos juntos.

Además, forma parte del equipo directivo de FAGOR EDERLAN TAFALLA, S. COOP.

Así es. Fagor Ederlan Tafalla, S. Coop. es una Cooperativa de Navarra, que forma parte de Fagor Ederlan Taldea e integrada en la corporación Mondragón, especializada en la fundición de bloques y culatas de motor para el sector de Automoción, con una plantilla actual de 750 personas.

Desde el año 2011 ocupo la Dirección de Recursos Humanos y formo parte del consejo de dirección de la Cooperativa, pero llevo casi 20 años en la organización y he ocupado distintos puestos de responsabilidad, entre los que destacaría la secretaría del primer Consejo Rector de la Cooperativa.

En Fagor Ederlan Tafalla desarrollamos un modelo cooperativo basado en las personas, con el objetivo de ser una organización excelente e innovadora, capaz de satisfacer a nuestros clientes, y de crear riqueza y empleo sostenido en el entorno.

El Cooperativismo, ¿tiene arraigo en Navarra?

El cooperativismo tiene en Navarra una sólida tradición, que se ve reflejada en que hay Cooperativas en todos los sectores de actividad y en toda su geografía, desde grupos empresariales, grandes y medianas industrias, a pymes de servicios, comercio y hostelería. Además, podemos decir con satisfacción que el cooperativismo está viviendo un importante impulso en los últimos años. Por poner un ejemplo, en el 2015, del total de empresas que se crearon en Navarra, el 8,3% han sido Cooperativas, convirtiéndose así en la Comunidad Autónoma que proporcionalmente ha creado más Cooperativas en relación al total de empresas. Con relación al empleo, un 80% es estable frente a la creciente precarización de la situación laboral y, además, ofrece más oportunidades a jóvenes, mujeres y mayores de 45 años.

Objetivos y Servicios de ANEL

¿Cuáles son los principales objetivos de ANEL?

Los objetivos de ANEL pueden agruparse en tres líneas fundamentales: el trabajo con las instituciones, el apoyo a Cooperativas y Sociedades Laborales en su día a día, y la difusión de la Economía Social y sus modelos empresariales a toda la sociedad.

Respecto a la labor institucional, por destacar algún aspecto, estamos trabajando en el primer Plan Integral de Economía Social de Navarra junto con el Gobierno de Navarra. Esto va a suponer sentar unas bases más sólidas para el fomento de Cooperativas y Sociedades Laborales como modelo empresarial. Además, en nuestra última visita al Parlamento de Navarra, hemos planteado la creación de una Comisión Especial de Economía Social, una iniciativa que ha sido muy bien recibida por todos los grupos parlamentarios.

También por vez primera vamos a formar parte del Consejo de Diálogo Social, donde creemos que es fundamental que pueda escucharse y conocerse la realidad del cooperativismo. Asimismo, nos hemos incorporado a la Plataforma Estratégica de Especialización Inteligente de Navarra, con el objetivo de potenciar la presencia de cooperativas y sociedades laborales en los sectores innovadores y emergentes.

Creo que como representantes de Cooperativas y Sociedades Laborales podemos aportar mucho sobre participación, gestión democrática, crecimiento competitivo y sostenible e innovación social. Es fundamental que formemos parte activa en todos los foros de decisión económica.

“Es necesario seguir avanzando en una mayor presencia de la Economía Social y del modelo cooperativo en aquellos espacios donde se construyen las políticas públicas relacionadas con mejora social, empresa, internacionalización, innovación, educación...”

¿Cuáles serían ese apoyo y los principales servicios que ofrecen a las Cooperativas?

Como he indicado, para nosotros tan importante como la labor institucional es el apoyo que damos a Cooperativas y Sociedades Laborales en sus necesidades cotidianas. Más que de servicios, nos gusta hablar “de acompañamiento” que empieza desde antes de que se constituyan -en el caso de las empresas de nueva creación-, y que continúa a lo largo de toda su vida empresarial.

Creemos que éste es un aspecto muy distintivo de ANEL. Tan fundamental como ayudar a la creación de empresas es contribuir a su consolidación. Facilitándoles el acceso a la financiación, favoreciendo la profesionalización y mejora de su gestión, formándoles, fomentando la cooperación para la puesta en marcha de nuevos proyectos o el acceso a nuevos mercados, organizando encuentros y mesas de trabajo sobre cuestiones específicas, ayudándoles a desarrollar planes estratégicos y a avanzar en liderazgo participativo, por poner algunos ejemplos...

La tercera línea de trabajo de ANEL es el difundir los principios de este modelo económico en la sociedad, ¿por qué todavía es necesario?

ENTREVISTA

En la medida que se conozca más la realidad de este modelo empresarial, más personas se plantearán la creación de Cooperativas y Sociedades Laborales lo que redundará en beneficio de toda nuestra Comunidad al generarse empleo estable y de calidad y empresas con fuerte arraigo en su territorio. Además, los trabajadores de empresas en las que la continuidad corre peligro sean conscientes de que pueden optar por la transformación o la reconversión de las mismas, y que pueden contar con ANEL en todo el proceso.

Pero más allá de aspectos prácticos, es necesario que la sociedad conozca que se puede lograr una economía competitiva y a la vez democrática, participativa, innovadora y responsable socialmente. Y que las empresas que tienen estos valores y son auténticos motores de cambio son las Cooperativas y las Sociedades Laborales.

Acaba de ser nombrado miembro del Consejo del Servicio Navarro de Empleo, en representación de la Economía Social Navarra. Sin duda, todo un reconocimiento para el cooperativismo y la economía social.

Sí. Supone un hito porque es un reconocimiento al esfuerzo que está realizando la Economía Social a la hora de mantener y crear empleo. Pero no solamente eso, es un importante paso para la labor institucional de ANEL, en este caso como organización integrada en la Confederación Empresarial de la Economía Social de Navarra, que también tengo el honor de presidir.

Es necesario seguir avanzando en una mayor presencia de la Economía Social y del modelo cooperativo en aquellos espacios donde se construyen las políticas públicas relacionadas con mejora social, empresa, innovación, internacionalización, educación... Para trabajar todos juntos en una economía más eficaz y humana.

“ANEL puede aportar mucho en participación, gestión democrática, crecimiento competitivo y sostenible e innovación social”

Relaciones con la C.A.V.

¿El Cooperativismo de Navarra y de la Comunidad Autónoma tienen buenas relaciones?

Como organización que representa al cooperativismo en Navarra creemos que sí. Desde ANEL queremos destacar que ERKIDE es para nosotros todo un referente por su fortaleza, su capacidad de interlocución y su buen hacer.

Nuestra experiencia de trabajo en común ha sido muy positiva, por ejemplo, con Konfekoop en el marco del proyecto transfronterizo TESS para el desarrollo de la Economía Social. Además, estamos planteando nuevos proyectos con organizaciones de Euskadi en el entorno de la Euro-región. Esta buena sintonía también se extiende a las Cooperativas, aunque nos gustaría que la cooperación se incremente y se creen redes, alianzas y consorcios como forma de poder optar a nuevos proyectos y mercados. El coopera-

tivismo tiene entre sus características el fomentar la cooperación no solo dentro de la propia empresa, también con otros. El hecho de tener unos valores en común fomenta el entendimiento.



¿Prevén que crezca la implantación cooperativa en Navarra?

Sí, consideramos que el crecimiento de las Cooperativas que se ha producido en los últimos años no es algo coyuntural, pero sigue necesitando todo el apoyo posible, para que quienes tengan una idea de empresa no dejen de crear una Cooperativa porque desconozcan sus posibilidades. Por eso es tan importante trabajar en la visibilización de las Cooperativas, porque mucha gente está utilizando servicios y productos generados por Cooperativas sin saberlo.

En este sentido, en ANEL hemos desarrollado una experiencia en la que se une el fomento del emprendimiento colectivo con el aprendizaje en vivo del mundo cooperativo. Se trata de la Cooperativa de Emprendedores de Navarra, iniciativa pionera a nivel nacional que posibilita al emprendedor testar su proyecto en el mercado real, a la vez que le permite conocer lo que supone formar parte de una Cooperativa.

Para concluir, la reciente Ley que regula las microcooperativas navarras, ¿está teniendo buenos resultados?

Desde ANEL hemos demostrado que las propuestas en las que hemos trabajado redundan en beneficio del conjunto de la sociedad, como es la Ley Foral de Micro Cooperativas, que recientemente ha cumplido un año, y que fue aprobada por unanimidad de todos los grupos del Parlamento de Navarra. Así se puede constituir una Cooperativa con dos socios-trabajadores, lo que está contribuyendo a su impulso entre los emprendedores.

Se trata de una herramienta fundamental para la creación de Cooperativas porque, no solamente simplifica los trámites y reduce el tiempo a la hora de constituir la empresa, sino que se ajusta mucho más a la realidad de las pymes y micropymes, que no hay que olvidar, constituyen la mayor parte del tejido empresarial en toda Europa. ☑

GESTIONAMOS EMPRESAS...

- ... DESDE DENTRO DE LA EMPRESA
- ... CONSTRUYENDO EL FUTURO
- ... HACIENDO EMERGER LO MEJOR DE CADA COLECTIVO
- ... PROCURANDO EL EQUILIBRIO ECONÓMICO-FINANCIERO



KUDEAKETA ULERTZEKO BESTELAKO MODU BAT

BIZIKIRO:

ADOREZ, MODU INDARTSU, PIZGARRI, GOGOTSU BATEAN, SUSTATUZ, SUSPERTUZ, BULTZATUZ, AZKARTUZ, KEMENTSU ETA IRRIKAZ, MODU SUHAR ETA GRINATSUAN.

HALA BIZI DUGU ZUEN ENPRESEN KUDEAKETA



A+G CONSULTORES DE GESTIÓN S. COOP.

TEL. 945 46 54 69

AMASG@AMASG.COM

WWW.AMASG.COM



Servicio Vasco de Arbitraje Cooperativo
Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua



Edozein gatazkaren aurrean, gurekin konektatu

Ante cualquier conflicto, te echamos un cable

EUSKADIKO KOOPERATIBEN GOREN KONTSEILUKO SERBITZU BAT
UN SERVICIO DEL CONSEJO SUPERIOR DE COOPERATIVAS DE EUSKADI

Zer da Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua?

Euskal kooperatibetan gatazkak konpontzeko zenbait prozeduraren administrazioaz arduratzen den erakundea da. **Kooperatiben Arbitrajeko Euskal Zerbitzua** arduratuko da kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben –edo beren organo sozialen– eta bazkideen artean, edota kooperatiben barruan organo sozialen artean edo bazkideen artean sortutakoez.

¿Qué es el Servicio Vasco de Arbitraje Cooperativo?

Es el encargado de la administración de los diferentes procedimientos de resolución de conflictos en las cooperativas vascas. Conoce las cuestiones litigiosas que se susciten entre las cooperativas, entre éstas –o sus diferentes órganos sociales– y sus socios, o en el seno de las mismas entre sus diferentes órganos sociales o entre los socios.

ERAGINGARIA DA • FUNCIONA

Tfno.: 945 121 155 • Fax: 945 122 263 • e-mail: info@csce-ekgk.coop

Josu Arrizabalaga, Barrenetxe, S.Coop.Ko Gerentea

“Gertuko ekoizpena gero eta gehiago aintzat hartzen da”

Barrenetxe, S. Coop, nekazal sektorea defendatzen du produktu lokalaren garrantzia globalizazioaren kontra goraipatzen. Gainera, Kooperatiben formula baliosten du, krisi egoeratik irteteko.

Nola dago zuen sektorea?

Orokorrean, beste edozein sektoreetan bezala, krisi egoera luze honek jota utzi du nekazal sektorea. Krisiaren aurretik ere, globalizazioaren ondorioz, ortuari freskoak urrutitik ekartzen hasiak ziren eta prezio baxuetan. Honen ondorioz gure aktibitatearen errentabilitatea justu bizirik irauteko geratu da (prezio merkeagoak eta kostuak handiagoak). Zorionez, azken urteetan bertako ekoizpenaren aldeko kontsumorako joerak bultzatzen ari dira administrazio desberdinek eta bertako kate salmentek. Beraz, ekoizpen autoktonoaren alde dauden salmenta guneen eskaerak berreskuratzen hasiak gara eta horrek bezeroen konfiantza indartzen lagundu gaitu.

“Nekazaritzatik bizi nahi duten gazteria eta kooperatiba bermatuko duten belaunaldiak daudela jakiteak pozten gaitu”.

Kooperatiba izateagatik zein abantailak eta eragozpen aurkitu dituzue?

Formula kooperatiboa nekazal aktibitatean sarritan eman da naturalki auzolanetatik. Barrenetxeren Kudeaketa proiektua, lan elkartu kooperatiba legez hasi zen 1980an. Aktibitatearen lanaren partekatze horrek, abantaila bai sozial bai ekonomiko nabarmenak ekarri dizkigu bazkide garen guztiontzat gaur egun arte. Kudeaketa mota honi esker, bazkide garenok beste nekazari indibidualaren aurrean abantailak ditugu: ordutegi kontziliazioa, oporrak, galdu-irabazien batezbestekoa partekatzea, lankideen lanen espezializazioa, lan tresnen partekatzea eta abar. Eragozpen batzuk ere baditu noski; adibidez, administrazio publikoek emandako laguntza eta politika batzuk, baserritar banakakoei bideratuta daude, auzolan eta kooperatiba formulak diskriminatuz.

Nola ikusten duzu kooperatibismoaren etorkizuna?

Indibidualismoa bultzatzea normala den mundu globalizatu honetan, kooperatibismoa aurrera egin dezan lan sendoa egitera behartuta dago. Hala ere, krisi egoera honetan eta beste sektoreekin alderatuz, formula desberdinak erabiliz eta lana partekatzea helburu nagusitzat edukiz, mota honetako kooperatibek lanpostu gutxien galdu izan dituen



Josu Arrizabalaga, Barrenetxe, S.Coop.Ko Gerentea.

enpresa mota dela argi geratu da. Norberekeria globalizatu honen aurrean, kooperatibako bazkide zaharragoen ekintza garrantzitsuenetarikoa zera da, beraien filosofian (lana elkartasunean), bazkide berriak hezi eta konbenzitzea, kooperatiba odolberritu eta etorkizun sendora zuzentzeko.

Ekonomiaren egoera aldatzen ari dela sumatzen duzue?

Produktu freskoen eskaintza-eskari arteko zikloak ia astero aldatzen diren arren, gure ikuspuntutik ez ditugu aldaketa joera nabarmenik sumatu. Dena den, inguruko beste aktibitateetan sumatzen da kontsumorako erraztasun edo igoera bat, baina beti ere duela 10 urteko egoeretara heldu gabe.

Zehazki, zuen kooperatibaren geroaldia nola ikusten duzue?

Gure aktibitatea elikagai fresko eta osasuntsuaren ekoizpenari lotuta dagoenez, aurrean merkatu zabala daukagula esan dezakegu. Hurbileko ortuarien ekoizpena gero eta gehiago baloratzen da. Dena den, kontsumitzailea ez dago prest ekoizpen hau ordaintzeko eta ondorioz ekoizpenen margenak baxuagoak dira. Beste aldetik, azken urteetan bazkide zaharren ordezkaketak izan ditugu eta poztekoa da ikustea badagoela nekazaritzatik bizi nahi duen gazteria eta kooperatibaren etorkizuna bermatu behar dutenak. ☑

Mondragon Lingua, S.Coop centra su estrategia de crecimiento en la internacionalización y se apoya en las fusiones y adquisiciones


La Cooperativa acabó el año 2015 adquiriendo la compañía estadounidense de servicios de traducción Global Word Inc., operación con la que incorpora clientes relevantes en su cartera como Emblem Health, Aon Hewitt, Liberty Mutual y Wyndham Hotel Group

MondragonLingua, Cooperativa creada en 1973, perteneciente a MONDRAGON Corporación y que desarrolla su actividad en la Industria de las Lenguas, tanto en el área de formación como de traducción y comunicación, dio sus primeros pasos en el mercado de EEUU en 2013, con la apertura de una oficina comercial en Washington DC., con el objetivo de estar más cerca de algunos de sus principales clientes de traducción, como IBM y varios Organismos Internacionales relevantes, así como para captar nuevos clientes del sector privado.

Global Word Inc. es una empresa de servicios de traducción, creada en 1995 y con sede en New Jersey, a pocos kilómetros de Manhattan. Cuenta con una plantilla de 10 personas y está especializada en servicios de traducción en el ámbito de la comunicación corporativa y los recursos humanos.

“La industria de la traducción está creciendo como resultado de la globalización de la economía y la necesidad de comunicación en múltiples lenguas. Es un sector muy atomizado, por lo que existen oportunidades de crecimiento a través de fusiones y adquisiciones”, señalan desde la Cooperativa vasca.

Para MondragonLingua se trata de la segunda operación de adquisición de una empresa, después de la realizada en Madrid en 2011. Además, en mayo de 2015, procedió a la apertura de una oficina comercial en París.

Por otra parte, su División de Formación en Lenguas, que tiene una posición de liderazgo en el mercado vasco, cuenta con su propio Plan Estratégico de Internacionalización, centrado en el modelo 100% internet, a través de la Startup LinguaSuite. Este crecimiento se traduce también en un incremento en la creación de empleo. Así, durante 2015 el número de trabajadores/as medios de la Cooperativa vasca fue de 265, equivalente a 145 puestos medios. 



mondragonLingua



Oficina de Global Word Inc.

OFRECEMOS ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO Y GRATUITO EN LA CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS

CRECE CON FUERZA LA CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS EN EUSKADI

ELKAR-LAN APOYA LA CREACIÓN DE VUESTRA EMPRESA COOPERATIVA



KOOPERATIBAK SUSTATZEKO ELKARTEA
SOCIEDAD PARA LA PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS

KOOPERATIBEN ERAIKUNTZA GOGOZ ARI DA HAZTEN EUSKADIN

ELKAR-LANEK ZUEN KOOPERATIBA SORTZEN LAGUNDUKO DIZUE

SERVICIO GRATUITO - 94 470 37 60 - elkarlan@elkarlan.coop - www.elkarlan.coop - DOAKO ZERBITZUA

KOOPERATIBEN ERAKETAN ORIENTABIDEA ETA AHOLKULARITZA ESPEZIALIZATUA ETA DOAKOA ESKAINTZEN DUGU

Kurutziaga Ikastola Koop Elk.

Hezkuntza komunitatea

la 50 urte daramatza Kurutziaga Ikastolak, Durangoko umeak eta neskak heziz. Guraso eta kooperatiba bateko bazkide hezkuntza prozesuaren parte izateari, garrantzia ematen. “Gure ikastolak argi dauka bere misioa etorkizuneko euskal herritarrak prestatzea dela, euskaldunak eta pertsona onak”, dio Urko Rodriguez, Kurutziaga Ikastolako zuzendariak.



Urko Rodriguez, Kurutziaga Ikastolako Zuzendaria.

“Ikastolaren hastapenak 1967an ematen dira “Aurtxoa ikastola” proiektuarekin abiatuta. Hogeitabost neska-mutilez osotutako ikastola hau Durangoko Kurutziaga kaleko lonja baten hasten da martxan. Gerora, ikastetxe moduan ofizialki eratzten denean 1968an, Kurutziaga izena hartzen du ikastolak”, dio Urko Rodriguez, Kurutziaga Ikastolako zuzendariak.

Gaur egun 1.000 ikasleko zentroa da Kurutziaga. Hazkundera sorreratik ematem ari den gertaera da, beraz. Hastapeneko lonja utzi eta Goialde izeneko txalet batean kokatu zen ikastola 70. hamarkadan, eta hortik aurrera ume kopurua igotzeaz batera, egokitze eta eraikitze prozesua etorri da. “Azkena 2005eko ibilaldiaren ostean, Ikastolak hirugarren lerro bat zabaltzen duenean, alegia, maila bakoitzeko gela berri bat irekitzeko erabaki estrategikoa hartzen duenean. Egia esateko, azken hamar urteetan izan dugun hazkundera ikusgarria izan da, 700 ikasle izatetik 1.000 izatera pasatu garelako. Horrek dakarren ondorio guztiekin, noski (kontratazio, baliabide, eta abarrekin)”, adierazten du Urkok.

“Gure eskaintza 0 urtetik 18 bitartekoa da: Haur hezkuntzatik DBHra kurutziagan bertan ematen dugu, eta gero Ibaizabal Ikastolan gure proiektuari jarraipena emanez, Batxilergoa eskaintzen da Hezkuntza Ziklo ezberdinekin batera. Beraz, unibertsitatera heldu arteko eskaintza akademikoa dugu”, dio Kurutziaga Ikastolako zuzendariak.

“Kooperatiba izateak, hartzen diren erabakiak kudeaketa demokratiko baten oinarritzen direla esan nahi du –adierazten du Urkok- Batzar Nagusi bat dago non urteko kudeaketari oniritzia ematen dion (edo ez) eta era berean

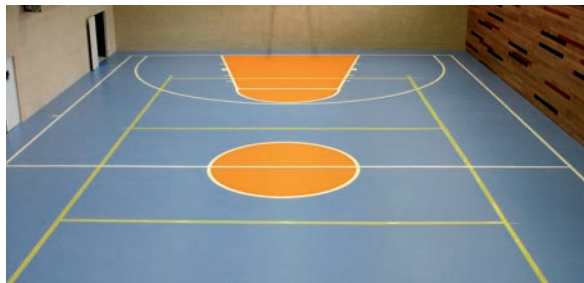
“Azken hamar urteetan hazkunde ikusgarria izan dugu, 700 ikasle izatetik 1.000 izatera pasatu garelako. Horrek dakarren ondorio guztiekin, noski kontratazio, baliabide, eta abarrekin”

ikuspegi eta iritzi ezberdinak eztabaidatzen dira. Bertatik aukeratzen dira Artezkaritzako kideak eta gurasoak dira profesionalok egiten dugunaren kontrola eramaten dutenak”.

Familiaren garrantzia

Familia batentza beraien seme-alabak dira garrantzitsuena. Umeak beraien altxorra dira. Zer da garrantzitsuago zure haurren hezkuntza baino? Guraso eta kooperatiba bateko bazkide lez hezkuntza prozesuaren parte izatea, beronen kudeaketan iritzia eman, ekintza ezberdinen bitartez (ibilaldia esaterako) baliabideak lortzen lan egitea... Azken baten sinesten duzun Hezkuntza eredu eta Herri eredu baten eraikuntzan parte aktiboa izatea, niretzat, Kooperatiba izateak ematen duen aukera, zekulakoa da.

“Hezkuntza komunitatea ez da, gurean, kontzeptu hutsa, -dio Urkok-, benetako komunitatea gara, milaka lagunek osatua (ikasle, irakasle, langile, guraso, aiton amon...); eta jende asko izateaz gain, indarrak norabide berean ipinita




Kurutziaga Ikastota Koop Elk.



dauzkagu: gure gaur egungo ikasleentzat, eta etorriko direnentzat, bikaintasunera hurbilduko den hezkuntza eskaintzea, euskal herritar jantzi, prestu eta kompetenteak izan daitezen. Indar metaketa horrek aukera ematen digu ikerketa proiektuetan parte hartzeko, etengabe mundura begira egoteko eta, aldi berean, geure burua behin eta berriro aztertu eta berraztertzeko. Hitz bitan, bizirik gaude, eta bizirik egoteak mugimendurako grina sortzen digu: beti aurrera egiteko grina”.

“Batzar Nagusi bat dago non urteko kudeaketari oniritzia ematen dion (edo ez) eta era berean ikuspegi eta iritzi ezberdinak eztabaidatzen dira”

“Ez da erraza etorkizuna nolakoa izango den zehaztea -adierazten du Kurutziaga Ikastolako zuzendariak, “horretan diharduten teorikoak ere ez dira ados jartzen. Teknologia aldaturako ote du hezkuntzaren kontzeptua? Edukiak edo abileziak? Zenbat ordu eskolan? Etxeko lanik bai ala ez? Zenbat hizkuntza jakin behar dituzte ikasleek? Munduko edozein unibertsitatera joateko prestatu behar ditugu, edo Euskal Herrikoetan gelditzeko? Erantzun errazik ez duten galderak. Baina gertatzen dena gertatu –eta ziurrenik, gaur-gaurkoz inork aurreikusi gabeko zerbait izango da azkenean—gure ikastolak argi dauka bere misioa etorkizuneko euskal herritarren prestatzea dela, euskaldunak eta pertsona onak”, amaitzen du Urkok. 

“Hezkuntza komunitatea gara, milaka lagunek osatua (ikasle, irakasle, langile, guraso, aiton amon...) eta jende asko izateaz gain, indarrak norabide berean ipinita dauzkagu”

dagigun!



IBILALDIA 2016 DURANGO

“Edozelan ere etorkizuneko oinarriak orain ari gara eraikitzen abian ditugun proiektuekin: Kompetentzietan oinarritutako irakaskuntza DBHn EKlren bitartez, Haur Hezkuntzako curriculum berria eta eraikinaren eraberritze osoa, Hezkidetzan oinarritutako kanpo espazioaren antolaketan, Jantokian bertoko baserriarren sasoiko produktuak zerbitzatuz eta janari ekologikoa eskainiz, Ibilaldia 2016 antolatzen... ekin eta egiten ari gara behintzat, gelditu gabe. Dagigun!!”, asaltzen Urkok.

Kunsthal Koop Elk.

Una comunidad de diseño

La Cooperativa Kunsthal es una Escuela de Diseño ubicada en Irún que espera convertirse el año que viene en “La universidad del diseño”, siendo la única privada en Euskadi. Ricardo Ruiz González, socio cooperativista de Kunsthal Koop Elk, profesor de proyectos, responsable del departamento comercial y de comunicación, Presidente del Consejo Rector y arquitecto en abr/+arquitectos nos acerca Kunsthal.

¿Qué es Kunsthal?

Kunsthal es la Escuela de Diseño de Irún. Estamos trabajando para ser a partir del próximo curso 2016/17 el primer centro de enseñanzas superiores artísticas de diseño del País Vasco. Lo que significa que podremos otorgar títulos superiores de diseño. A todos los efectos Kunsthal va a convertirse en “La universidad del diseño”, la única privada de Euskadi. Pero, por encima de esto, Kunsthal es, ante todo, una comunidad de diseño; que integra a alumnos, colaboradores de nuestro entorno, profesores y el resto del personal. Un centro orientado a la formación global de cada persona como profesional, desde un método propio y característico.

¿Qué os movió a crear Kunsthal?

Kunsthal proviene de la fusión de dos Escuelas de Diseño, Arrecubieta de Irún y Urgull de Andoain. Desde entonces tanto la formación como el mundo del diseño han evolucionado de forma espectacular y Kunsthal no iba a ser menos. En los últimos 4 o 5 años ha habido mucho movimiento motivado por el desarrollo del modelo formativo y la crisis económica y societaria. La forma de entender Kunsthal ha evolucionado a gran velocidad como nos pedía la sociedad en la que estamos inmersos. Somos una comunidad en permanente evolución que esperamos que se vaya ampliando con el tiempo.

De las que ofrecéis, ¿cuáles son las más destacadas?

Principalmente somos un Centro Formativo donde impartimos titulaciones oficiales de diseño en las especialidades de Diseño de Interiores, Diseño Gráfico, Diseño de Jardín-Paisajismo y Animación. Además de la enseñanza reglada, impartimos cursos, talleres y jornadas relacionadas con el mundo del diseño y la creatividad destinados a empresas, asociaciones, profesionales y colegios. Como entendemos la formación como cultura, organizamos jornadas y encuentros de diseño como las Jornadas de Animación cuya segunda edición celebraremos esta primavera en el edificio de Tabakalera en Donostia.

¿Qué destacaríais de vuestro modelo formativo?

Damos mucha importancia al emprendizaje y al desarrollo de proyectos reales de diseño desarrollados por la Comunidad Kunsthal como, por ejemplo, el diseño de la identidad visual de Irún Ciudad Amable y Gazte Artean para el Ayuntamiento de Irún, el proyecto Txalupa para el Ayuntamiento de Hondarribia o las propuestas para la biblioteca de Orona Ideo para la Fundación de Orona en Hernani.



Ricardo Ruiz González,
socio cooperativista de Kunsthal Koop Elk.



“El diseño es el gran olvidado del sistema educativo. Hemos llegado hasta aquí gracias a la ilusión, el empuje y la dedicación de Cooperativistas y trabajadores del centro”.

¿Cómo definiría el modelo Kunsthal?

“Lo esencial es cómo aprender: Aprender de quien sabe: Profesores profesionales del diseño en activo. Aprender de lo que se hace: Enseñanza que combina la base teórica con la formación práctica al 50%. Aprender de la realidad: Participando en proyectos reales encargados a la Escuela por clientes reales y desarrollados en equipo, bajo la tutela de profesores. Aprender conviviendo: Porque Kunsthal conforma una comunidad de trabajo y aprendizaje.”

¿Es difícil sacar adelante un servicio relacionado con el diseño?

Llevamos 18 años como Escuela de Diseño y está siendo duro ya que la formación artística y en concreto el diseño es el gran olvidado del sistema educativo. Somos una pequeña Escuela privada y no tenemos posibilidad de concierto económico ni apenas ayudas o subvenciones del Departamento de Educación. Sobrevivimos gracias a la ilusión, el empuje y la dedicación de cooperativistas y trabajadores del centro, casi todos ellos profesionales del diseño en activo. ☒



Servicio de Prevención

- Concertación técnica (Plan de prevención, evaluación de riesgos, etc.)
- Vigilancia de la Salud

Formación

- Diseño y elaboración de planes formativos a medida
- Gestión administrativa y económica del plan
- Cursos bonificados

Servicios específicos para la Construcción

- Estudios y Planes de Seguridad
- Coordinación de Seguridad
- Proyecto y Certificación de Andamiaje

Oferta Formativa

- Perito Judicial en Prevención de Riesgos Laborales (PRL)
- Coordinador de Seguridad en Obras de Construcción
- Auditor en Prevención de Riesgos Laborales
- Curso de especialista en Higiene Industrial
- Especialista en gestión de PRL y seguridad en el trabajo
- Especialista en Ergonomía, Psicología, emergencias y Primeros Auxilios
- Experto en Sistemas de Gestión, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral
- Experto en Medio Ambiente
- Experto en gestión de Recursos Humanos y la Calidad
- Experto en Calidad

Otros Servicios

- Mediciones Higiénicas
- Plan de Emergencia / Autoprotección
- Estudios Ergonómicos y Psicosociales
- Adecuación de Maquinaria
- Implantación y Certificación (OHSAS)

Donostia

Zumarraga

Bilbo

Gasteiz

e-mail: prevencion@urko.net

Telf.: 902.106.205

www.urko.net

CONSULTORÍA

SISTEMAS DE GESTIÓN

- Premie
- EFQM

HERRAMIENTAS MACRO

- Innovación
- Plan estratégico
- Plan de Gestión Anual
- ISO 9001

HERRAMIENTAS MICRO

- Sistema retributivo
- Diagnóstico Necesid. y Plan de formación

OTROS

- Gestión rec. económicos
- ABC de Gestión de Costes
- 5S

OTROS

- Equipos de mejora
- Diagnósticos/estudios

OTROS

- Gestor documental EFQM (Sharepoint)
- Plantas de viabilidad
- Diagnósticos/estudios



SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN BASADOS EN EL CONOCIMIENTO

ASESORAMIENTO

- Contable
- Fiscal
- Laboral
- Normativo y Legal

FORMACIÓN

- En Gestión
- Jurídico-Legal
- Asesoramiento

SERVICIOS JURÍDICOS-

- Juicios y arbitrajes
- Letrado Asesor
- Administrador Concursal

DISPONEMOS DE CONSULTORES HOMOLOGADOS POR DIPUTACIÓN FORAL, GOBIERNO VASCO Y SPRI

ERAGINKOR, S.Coop.
Ibarrekolanda, 13-15 bajo
48015 BILBAO

eraginkor@eraginkor.com
www.eraginkor.com

Tfno. 944 473 333
Fax. 944 472 901





UN CAMINO DE EXPERIENCIA SIN FRONTERAS

El reto de nuestras empresas es crecer y ser capaces de desarrollar las aptitudes necesarias para reinventarse cada día. Para ello, cuentan con el apoyo de Laboral Kutxa, la profesionalidad de sus personas y más de 50 años de experiencia en el ámbito empresarial. Contamos con una red de oficinas exclusivas y varias delegaciones repartidas por todo el mundo para que nuestras empresas crezcan con fuerza y sin fronteras.

Factoring y Confirming
Implantación internacional de empresas
Comercio Internacional
Gestión de tesorería
Financiación Estructuradas
Seguros de empresas
Leasing y Renting
9 delegaciones en todo el mundo



LABORAL
kutxa

EMPRESAS