

ПОЗИЦИЯ

№ 17 (1118) • 8 - 15 мая 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

**Уважаемые ветераны
Великой Отечественной войны
и труженики тыла!
Дорогие омичи!**

От всей души поздравляем вас
с 68-й годовщиной Великой Победы!

9 Мая - священный праздник для каждого
россиянина, для всех нас он является символом
национальной гордости и мощи нашей Родины.

Мужество, сила духа и самоотверженность
наших солдат и полководцев стали примером
беззаветного служения Отечеству.

Неувядаемой славой покрыли себя все, кто
сражался за Родину на фронтах и проявлял
чудеса героизма, работая в тылу. Неоценимый
вклад в победу над фашизмом внесли воины
и труженики Омской земли. У нас было
сформировано восемь дивизий, четыре
бригады, почти триста тысяч солдат
и офицеров ушли на фронт. Из западных
территорий страны наша область приняла
более ста промышленных предприятий.

Омичи отправили на фронт тысячи самолетов,
танков, авиамоторов. Селяне, сами
полуголодные, собирали зерно по колоску
и регулярно снабжали воинов хлебом
и другим продовольствием.

В сердцах ветеранов, в памяти их потомков
живы и будут жить герои Великой
Отечественной. Мы не забудем тех, кто сложил
головы на полях сражений, кто умер
от ран и болезней. Светлая им память...

Отдавая дань глубокого уважения ветеранам
Великой Отечественной войны, профсоюзы
принимают самое активное участие

в организации патриотической работы среди
молодежи. Но главное - реальными делами
помогают решать социальные проблемы
фронтовиков и ветеранов тыла,
обеспечивать военному поколению
достойные условия жизни.

Дорогие земляки!

В этот знаменательный праздник искренне
желаем вам счастья, крепкого здоровья,
мира вашим домам! Пусть Победа и память
о ней будут всегда с нами - в сердцах,
в добрых начинаниях, в постоянной
и каждодневной заботе о старшем поколении!

Исполком Федерации
омских профсоюзов.



ЧЕМ УЖЕ КРУГ, ТЕМ ДОРОЖЕ ОБЩЕНИЕ

В канун Дня Победы, 7 мая, в Федерации омских профсоюзов принимали самых желанных и почетных гостей - ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, долгие годы посвятивших профработе.

Праздничные встречи организуются для них ежегодно, и каждая новая получается всё более теплой и трогательной. Чем уже становится круг этих замечательных людей, тем дороже минуты общения - и им самим, и тем, кто сегодня продолжает их дело. Участники мероприятия собрались еще задолго до его официального начала, чтобы успеть обо всем рассказать и расспросить. Ветераны не только делятся воспоминаниями о прошлом, но и новостями, говорят на самые разные темы: о семье, политике и, конечно, о профсоюзном движении. Так уж устроены профлидеры - привыкли быть в гуще событий, проявлять неравнодушие и дружеское участие.

С наступающим праздником Великой Победы собравшихся поздравил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, пожелавший всем крепкого здоровья, оптимизма, любви и заботы близких сердец. Песни под баян, фронтовые и лирические, добавили всем хорошего настроения, придали встрече особую атмосферу душевности. Каждый, кто побывал на торжестве, унес с собой коллективное фото на память, которое будет согревать приятными воспоминаниями и надеждами на новые встречи.

"ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!"

Под таким лозунгом в Омске прошла традиционная Первомайская акция профсоюзов, поддержанная региональным отделением партии "Единая Россия". Пятнадцать тысяч омичей вышли на Первомайские шествие и митинг, для того чтобы во весь голос заявить о своих требованиях, направленных на защиту социально-трудовых прав - достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, соблюдения прав трудящихся на объединение. К этой цифре нужно добавить еще более четырех тысяч сельских тружеников, принимавших участие в Первомайских мероприятиях различных форматов в районах области.

Примечательной деталью профсоюзной акции нынешнего Первомая стало участие в ней первых лиц города и области - праздничные колонны вместе с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем возглавляли губернатор Виктор Назаров, председатель Законодательного собрания Владимир Варнавский, мэр Омска Вячеслав Дворников, председатель городского Совета Галина Горст.

Митинг, состоявшийся на площади Бухольца, открыл председатель областного правительства Виктор Назаров. "Нам, омичам, есть чем гордиться, - заявил он в своем выступлении. - И в первую очередь

своей трудовой славой, неравнодушным отношением к людям труда". Свое приветственное слово участникам акции губернатор завершил призывом к молодым жителям области не покидать родных

пределов, вместе налаживать здесь благодатную жизнь.

Выступившая следом за Виктором Назаровым председатель профорганизации омской средней

школы № 88 Татьяна Каргаполова продолжила мысль губернатора, отметив: "Каким быть в праздник настроению - праздничным или нет, - во многом зависит от того, как решаются вопросы труда". При этом, по мнению Татьяны Каргаполовой, "труженики бюджетной сферы пришли на Первомай с хорошим настроением - за последние год-полтора у них заметно поднялась заработная плата". И всё-таки, подытожила она, "существенные меры по поддержке и развитию образования в Омском Прииртышье приняты... однако достойных государственных стандартов в оплате труда нет, даже минимальных".

Несмотря ни на что, омской педагогике есть чем гордиться - и в этом в последнее время имело достаточно поводов убедиться всё учительское сообщество страны. Победителями всероссийских профессиональных конкурсов стали учитель математики омской гимназии № 43 Юлия Лучко (конкурс "Мой лучший урок") и учитель технологии

омской школы-интерната № 17 Татьяна Хохлова (конкурс уполномоченных по охране труда). Первое место во всероссийском конкурсе "Ученик года" занял ученик нововаршавской гимназии Владимир Шульгин. А председатель комитета по образованию администрации Большереченского района Валентина Шульгина стала лауреатом всероссийского конкурса "Лучший муниципальный служащий".

Остальные выступавшие на митинге уже своим социальным составом - от председателя областного совета ветеранов, участника Великой Отечественной войны Павла Кочергина до председателя профкома студентов педагогического университета Варвары Савченко - обозначили широчайшую народную поддержку Первомайских профсоюзных лозунгов. Темы достойного труда и достойной заработной платы являются, очевидно, тем смысловым стержнем, на который нанизываются прочие актуальные проблемы сегодняшнего дня. И отрадно видеть, что исполнительная и законодательная власти региона полностью солидаризируются с профсоюзом в их требованиях социальной справедливости. Таким мы и хотим видеть настоящее социальное партнерство - со сторонами, исповедующими одни идеи и в полной мере разделяющими бремя социальной ответственности.

Завершилась Первомайская акция профсоюзов ярким концертным представлением.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ, МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ "ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!"

Мы, участники Первомайского митинга, поддерживаем действия Правительства Российской Федерации и Правительства Омской области, направленные на стабильный инновационный путь развития, решение социальных программ!

Мы за социальное государство и достойную жизнь!

Мы за сильное гражданское общество!

Мы за достойную зарплату и безопасный труд!

Мы за бесплатное образование и медицину, за ликвидацию дефицита мест в детских садах!

Мы требуем достойного будущего нашим детям, достойного настоящего нашей молодежи!

Мы за реформирование пенсионной системы в интересах человека труда!

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся!

Залог тому - наше единство и солидарность.

Вместе мы победим!

Принята на митинге трудящихся, молодежи и студентов Омской области 1 Мая 2013 года.



ПЕРВОМАЙ ПРОШАГАЛ ПО СТРАНЕ

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, 1 Мая в прошедших по всей стране шествиях и митингах под знаменами Федерации независимых профсоюзов России с лозунгом "Достойный труд - достойная зарплата!" приняли участие около 2,5 миллиона трудящихся. Только в столице в манифестации, организованной Московской федерацией профсоюзов и прошедшей по Тверской улице, по данным МВД, участвовало 90 тыс. человек.

Первомайские мероприятия профсоюзов прошли в более чем 1200 городах и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Грозном (120 тыс.), Москве (90 тыс.), Якутске (55 тыс.), Хабаровске (40 тыс.), Перми (37 тыс.), Екатеринбурге и Владивостоке (25 тыс.), Курске (24 тыс.), Магадане (23 тыс.), Санкт-Петербурге и Омске (по 15 тыс.).

Как и в прошлом году, в Первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодежные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 1 миллиона работающей молодежи и студентов.

Продолжение темы на с. 5.



ЛЁТЧИК-Артиллерист из кавалерийской дивизии

от иртыша до днестра

Война для Федора Шакирова не начиналась довольно долго. Ещё в начале 1941 года он уехал учиться в Абаканскую летную школу. И когда в сентябре окончил её, став лётчиком, то отправлен был не на фронт, а в город Бердск - в Новосибирскую военную школу пилотов. При этом то ли лётчиков в армии было слишком много, то ли в наземных войсках была сильная нехватка, а только просуществовала Новосибирская военная школа пилотов лишь до Нового года. Её расформировали, а курсантам предложили идти в другие военные училища по своему выбору.

Шакиров в числе других выбрал Днепропетровское Краснознаменное артиллерийское радиотехническое училище. Кстати, орден Красного Знамени училищу, и случай этот из числа очень редких, был вручен за стойкость и мужество, проявленные его личным составом во время реальных боевых действий. Училище было сформировано 30 июля 1941 года из студентов и молодежи Днепропетровска, а уже 3 августа брошено на оборону города. Участвовало в боях до сентября, а потом было эвакуировано в Томск. Тринадцать выпускников ДНАУ стали Героями Советского Союза, но из трех тысяч человек личного состава училища, вступивших в бой в августе, в живых осталось не более ста пятидесяти. "В Томск было практически некого перевозить, - вспоминает Федор Измайлович. - Штаб да охрана. И пустые коридоры".

Летчики из Новосибирска, составив первый набор артиллерийского училища в Томске, закончили обучение в конце 1942 года. Им присвоили звание лейтенанта и группами отправили на фронт. И Шакиров сразу попал в ад, имя которому было Сталинградское сражение. Он был назначен командиром взвода 101-го отдельного конно-артиллерийского дивизиона 15-й кавалерийской дивизии. Дивизион этот, к слову, просуществовал меньше года: сформирован был 28 апреля 1942 года, а прекратил существование 14 февраля 1943-го, после участия в широко известном рейде советских войск по тылам врага, совершенном несколькими кавалерийскими частями в январе - феврале 1943 года. Задачей Шакирова и его товарищей было занять железнодорожную станцию Чернухино в Ворошиловградской области. Под постоянными бомбежками и с каждодневными тяжелыми боями, ценой больших потерь наши войска выполнили поставленную задачу. Но 101-го ОКАД больше не стало.

Участвовала 15-я кавалерийская дивизия и в боях на Курской дуге. А позже, войдя в состав 1-го Белорусского фронта, дивизия (которая к тому времени получила наименование 17-й гвардейской) оказалась под Гомелем. Прибыв маршем в поселок Лоев, бойцы дивизии сразу приняли участие в сражениях. Наши войска форсировали Днепр, а артиллеристы Шакирова обеспечивали огневое прикрытие со своего берега. В этих боях Федор Измайлович был тяжело ранен

Затейливо сложилась военная судьба у известного всему профсоюзному Омску человека, Федора Измайловича ШАКИРОВА. 24 апреля ему исполнилось 90 лет, и за это время судьба предложила ему не один такой вот прихотливый извив. Поздравляя заслуженного боевого ветерана с Днем Победы, мы напомним читателям "Позиции" основные этапы этого долгого славного пути.



и удостоен ордена Красной Звезды. Прошел несколько полковых госпиталей, в конце концов оказался в Пермской области, в городе Чусовом. Вышел из госпиталя 9 февраля 1944 года инвалидом, был комиссован и признан непригодным к дальнейшей воинской службе.

от лебяжьего до азова

Курганская область - край лебединый, не иначе. А почему еще здесь, на сорок шестой по площади территории страны, находится больше, чем в каком бы то ни было регионе, населенных пунктов с названием Лебяжье? Их здесь шесть. Плюс одноименное озеро. Для сравнения - в Омской области, вдвое превосходящей Курганскую по площади, всего одно Лебяжье, в Называевском районе. Ну и озерцо в Барабинской степи, на границе с Новосибирской областью. Так что насчет лебедей - это, совершенно очевидно, в Курган.

Туда-то, в одно из этих Лебяжьих, и был направлен Шакиров по распоряжению Курганского облисполкома, к которому приписали молодого лейтенанта. Его назначили преподавателем начальной военной подготовки в местную школу, где он и встретил День Победы.

В декабре 1945-го Шакирова демобилизовали, и он вернулся в Омск. И вот тут оказалось, что лётчик-артиллерист из кавалерийской дивизии совершенно неподготовлен к мирной жизни: никакой специальности нет, ничему более-менее пригодному на "гражданке" не обучен. И по направлению военкомата лейтенант Шакиров опять отпра-

вился преподавать начальную военную подготовку - в мужскую семилетнюю школу № 17, которая располагалась в районе кинотеатра "Экран" (помните такой?), на Ремесленных.

Здесь же работала учителем начальных классов красивая серьезная девушка Екатерина Павловна. Бравый военрук быстро форсировал путь к её сердцу - на этот раз без осложнений, и в 1946 году на свет появилась молодая чета Шакировых. А в 1947 году у них родился сын Михаил. Тоже, кстати, ныне очень известный и уважаемый человек, в свое время работавший в политехническом институте, потом возглавивший областное управление Госсвязнадзора, а ныне преподающий в авиационном колледже имени Жуковского.

Отработав два года в школе, Федор Измайлович по направлению военного отдела горкома партии стал начальником отдела кадров Омской картографической фабрики. Там он тоже провел два года, после чего горком КПСС перевел его инструктором в Центральный райком партии. Секретарем его была тогда очень незаурядная женщина, Екатерина Сухина. Шакиров, которому в жизни крайне везло на замечательных коллег, вспоминает о Екатерине Дмитриевне с большой теплотой: "Мы с ней были очень хорошие друзья". А для того, чтобы было понятнее, о личности какого масштаба и каких устремлений идет речь, скажем, что позднее, когда Сухина была уже секретарем обкома, она принимала самое деятельное участие в появлении на Омской земле классического университета и возобновлении самостоятельной работы Омского книжного издательства. Таких друзей, конечно, помнят всю жизнь.

После Федора Измайловича определили на учебу в трехгодичную областную партийную школу, по окончании которой (с красным дипломом) он в 1957 году был направлен в Азовский район, заместителем председателя райисполкома. Четыре года проработал заместителем, затем председателем - до самого упразднения района в 1963 году. Таким образом, Шакиров - последний глава исполнительной власти в Азовском районе советских времен. А это само по себе - уже отдельная строчка в энциклопедии.

от магдебурга до омска

Когда Азовский район прекратил свое существование, второй секретарь сельского обкома КПСС (как известно, в то время в целях мнимого улучшения управляемости территорий многие партийные и государственные органы в регионах были разделены на городские и сельские) Михаил Елизаветин предложил Шакирову руководство областной (и опять-таки сельской) профорганизацией работников госучреждений.

А в 1970 году жизнь Федора Измайловича совершила очередной удивительный зигзаг. Его вызвали в ЦК профсоюза и предложили отправиться в заграничную командировку - возглавить объединенный комитет профсоюза рабочих и служащих Советской Армии в одной из армий Группы советских войск в Германии. И отправился Шакиров в ГДР, в древний город Магдебург, история которого насчитывает больше 1200 лет.

Тогда именно в Магдебурге базировалась 3-я общевойсковая

ударная армия под командованием знаменитого генерала Валентина Варенникова, на тот момент самая большая и самая мощная в мире армия. Из пяти ее дивизий четыре были танковыми, плюс два полка тяжелых танков для прикрытия границы и два учебных танковых полка по 350 танков каждый. Если честно, то не каждый фронт во время войны имел столько на направлении главного удара. Личный состав армии насчитывал 75 тысяч бойцов, без учета ракетчиков и артиллеристов. Словом, это была ультрапередовая армия своего времени.

Вся эта военная машина требовала постоянного обслуживания - в том числе и специалистами невоенного профиля. Для работы в качестве служащих Советской Армии хоть и набирали желающих через военкоматы, но по сути они оставались гражданскими людьми. Вот для защиты интересов гражданских лиц в войсках и существовал профсоюз рабочих и служащих Советской Армии. И профсоюз весьма мощный - гражданских в армии тогда было едва ли не столько же, сколько солдат и офицеров.

Шакиров, которому, как мы уже отмечали, везло на друзей, сблизился с Варенниковым. Между прочим, они не только одногодки, но и подданные одного бога - бога войны, артиллерии. И даже воевали в одних местах: сначала под Сталинградом, а когда в августе 1943 года старшего лейтенанта Валентина Варенникова назначили начальником артиллерии 100-го стрелкового полка 35-й гвардейской стрелковой дивизии, он, как и Шакиров, участвовал в боях при форсировании Днепра.

По контракту Федор Измайлович проработал в Магдебурге три года. Ему предлагали продлить договор, да в Омске к тому времени уже нужно было кому-то сидеть с новорожденной внучкой. Поэтому в Союз отправилась жена, а заскучавший Шакиров по истечении контракта двинул за ней. И, вернувшись в 1974 году, вновь возглавил обком профсоюза - на этот раз работников торговли и потребительской кооперации. Больше десяти лет пробыл он у руля этого обкома, отсюда и ушел на пенсию.

Федор Измайлович припоминает замечательных людей, с которыми его сводила судьба, и речь заходит о председателе совета ветеранов Федерации омских профсоюзов Михаиле Пляскине. "В профсоюзах я встретил много очень толковых людей, один из которых - мой большой друг Михаил Петрович Пляскин. Мы с ним знаем друг друга с момента моего первого появления на профсоюзной работе".

Они встречаются при любом удобном случае, который, впрочем, при удивительной мобильности Шакирова надо еще подгадать. "Представляете, - со смехом рассказывает Пляскин, - звоню ему, а его нет. Оказывается, на Рыбный рынок убежал!" Но друзья обязательно увидятся в Федерации омских профсоюзов. Потому что иначе просто быть не может: встречи с ветеранами в канун Дня Победы здесь - традиция незбылемая.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА



Выступая на пленуме, **заместитель министра культуры Омской области Елена Ложникова** сообщила о предстоящих изменениях в сфере оплаты труда. На федеральном уровне принята программа ее поэтапного увеличения. Разработана так называемая "дорожная карта", где для субъектов Федерации определены конкретные сроки и показатели. Требование, предъявляемое к Омской области, следующее: к концу 2013 года средняя зарплата работников культуры должна достичь 60 процентов от среднего уровня оплаты труда по экономике региона. Прогнозируется, что к этому времени он будет равен 25100 рублям. Распоряжением регионального правительства предусмотрен такой расклад: в государственных учреждениях отрасли средняя зарплата должна составить 70 процентов от средней по экономике (то есть 17570 рублей), в находящихся в ведомстве муниципалитетов - 55 процентов (13805 рублей).

При этом будут пересмотрены функции учреждений и обязанности работников. В частности, одним из основных механизмов по реализации поставленной задачи станет выделение финансово-хозяйствен-

ных служб учреждений культуры в отдельные организации. Предприняты шаги и по совершенствованию системы трудовых отношений в отрасли. Повсеместно будет внедряться утвержденная на федеральном уровне единая форма трудового договора, где четко указаны критерии оценки деятельности каждого работника, которые необходимо учитывать при начислении зарплаты. К тому же следует сформировать в каждом учреждении свои показатели эффективности, соответствующие его специфике. В трудовых договорах обязательно нужно отражать конкретные размеры вознаграждения за выполнение тех или иных функций, причем условия его получения должны быть максимально прозрачными.

Изменения коснутся и требований к работе руководителей учреждений, трудовые договоры с которыми тоже предстоит заключать по новой типовой форме. Число закрепленных в них обязанностей расширится. Предусмотрена в том числе и такая - обеспечивать заданный уровень зарплаты в своем коллективе. В связи с грядущими преобразованиями, отметила замминистра, повышенная ответствен-

ность требуется и от профорганов, которые должны держать под контролем распределение фонда оплаты труда и составление новых нормативных актов.

О сегодняшнем положении дел, связанном с зарплатой, проинформировала **председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина**. Обком регулярно осуществляет мониторинг ситуации в этой сфере. С сентября прошлого года согласно распоряжению регионального правительства средняя зарплата в отрасли возросла на десять процентов и составила около 11,3 тысячи рублей. Самые высокие показатели отмечаются в Омском и Саргатском районах, самые низкие - в Русско-Полянском, Тевризском и Усть-Ишимском. Перспективы по увеличению доходов работников культуры действительно обнадеживающие. Но связанные с ними структурные изменения в организациях неизбежно повлекут за собой сокращения, переводы и другие процессы, затрагивающие интересы занятых в отрасли. И в это время, сделала акцент председатель обкома, очень важно, чтобы профорганы проявили активную позицию, пока-

Очередной пленум обкома профсоюза работников культуры прошел вслед за знаменательной датой - 60-летием образования российского отраслевого профсоюза. По этому случаю в торжественной обстановке наиболее активным профлидерам были вручены награды. А центральными темами обсуждения стали самые актуальные проблемы дня сегодняшнего - оплата труда и мотивация профчленства.

ВРЕМЯ ПОКАЗАТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ

зали свою значимость в коллективах. Необходимо строго следить за соблюдением трудового законодательства при реорганизациях, вести разъяснительную работу, индивидуально подходить к проблемам каждого члена профсоюза.

Что касается профчленства в отрасли, то оно, к сожалению, имеет отрицательную динамику. Согласно данным статотчета, на 1 января 2013-го ряды облпрофорганизации насчитывали 5190 человек,

что на 500 меньше, чем годом ранее. Но хотя в целом наблюдается снижение, есть и некоторые позитивные тенденции. В десяти организациях охват профчленством возрос. Плодотворно работали в плане привлечения в профсоюз профорганы Кормиловского, Омского, Седельниковского, Тюкалинского районов, а также первички Омской филармонии и областного колледжа культуры.

Окончание на с. 9.



КОНКУРС

ПРИЗЕРАМ - ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ"

Что мне дает работа в профсоюзе? Смело отвечаю - уверенность в себе, творческий подход к делу, мобильность в решении возникающих проблем, уважение коллег. И это не пустые слова, за ними конкретные результаты работы. Назову некоторые из них: отрегулирован механизм социального партнерства, который обеспечивает стабильную работу коллектива, дисциплину, хорошую квалификацию работников и высокий имидж организации; улучшены условия труда всех сотрудников; предоставлены определенные льготы специалистам, проработавшим в учреждении пять и более лет. Имеем возможность поддержать сотрудников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, не только словами. И трудится у нас сплоченный коллектив, чему в немалой степени способствовало проведение различных культурно-досуговых и спортивных мероприятий...

Так написала в своем эссе "Что мне дает работа в профсоюзе" председатель профкома БУ Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" Наталья Клишина - один из победителей конкурса "Лучший профсоюзный лидер 2012 года", ежегодно проводимого обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Эссе - это своего рода самопрезентация. До этого же президиум оценивает такие главные показатели, как профчленство, наличие и выполнение коллективного договора, уровень организационно-массовой работы, исполнительской дисциплины председателя и др. Так вот, в реабилитационном центре членами профсоюза является большинство сотрудников, реализация колдоговора находится под постоянным контролем профкома и председателя первички, вся работа ведется по плану, регулярно проходят заседания профкома. Тем же характеризуется и так же действует профорганизация Управления регионального Министерства труда и социального развития по г. Омску. Её возглавляет Валентин Сапунов, ставший еще одним победителем конкурса "Лучший профсоюзный лидер 2012 года".

Подведены итоги и других традиционных смотров-конкурсов обкома за 2012 год. Среди объединенных профкомов, райгоркомов не первый раз лучшим признан объединенный проф-



Председатель обкома профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Виктор Клепинин награждает Валентина Сапунова, победителя конкурса "Лучший профсоюзный лидер", председателя профорганизации Управления регионального Министерства труда и социального развития по г. Омску.

союзный комитет ГУ-Отделения Пенсионного фонда по Омской области (председатель Ольга Дудкова). Во всех первичках этого учреждения заключены колдоговоры, охват профчленством составляет 98,3 процента.

Больше всего призеров в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию. Во-первых, значительно количество первичек, во-вторых, итоги подвелись по группам: первая - численность до 50 человек, вторая - от 51 до 150, третья - более 150 человек. Проанализировав статданные, а также представленные сведения, президиум сделал вывод, что в 33 первичках, действующих в организациях Омска, и в 57 первичках в районах области профчленство сохранено и растет. Кроме того, активизировалась их деятельность по реализации основных направлений: социальной защите членов профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию

социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, информационному обеспечению. Наилучших же результатов добились следующие первички: в первой группе - ГУ-Управления ПФР в Русско-Полянском районе (председатель Татьяна Еременко), отдела сервисного обслуживания федерального казенного учреждения "Центр хозяйственного и сервисного обслуживания УМВД России по Омской области" (председатель Жанна Воробьева); во второй - БУ Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (с 2005-го по 2012 год председателем была Наталья Клишина, сейчас - Оксана Вольпина); в третьей - Хозяйственного управления Правительства Омской области (председатель Наталья Василькина).

Три призера определены в конкурсе на лучшую первичную организацию по информационному обеспечению. Первое место - у профорганизации геронтологического центра "Куйбышевский" (председатель Нина Козякова). Президиум отметил хорошо оформленный и регулярно обновляемый стенд "Профсоюзная жизнь", наличие библиотечки для членов профсоюза, где обязательно присутствуют газеты "Позиция" и "Солидарность", проводимую совместно директором и председателем профкома большую разъяснительную и консультационную работу по вопросам трудового законодательства, выполнению колдоговора, фотолетопись большинства мероприятий, в том числе конкурса профмастерства, традиционного Дня соцработника и др. Второе место присуждено профорганизациям ГУ-Управления ПФР в Октябрьском округе г. Омска (председатель Елена Туманова) и Омского учебного центра федеральной противопожарной службы (председатель Тамара Муравичская). Здесь также есть профсоюзные уголки с тщательно подобранными мотивационными и информационными материалами, оперативными новостями, освещаются заседания профкомов, планы его работы и др., к праздникам выпускаются стенгазеты.

Победители всех конкурсов награждены Почетными грамотами обкома и денежными премиями, а в конкурсе по информационному обеспечению - еще и подпиской на газету "Позиция".

Семен ТАРАСОВ.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

СМЕНЯЯ ЧАСОВЫЕ ПОЯСА

ПЕРВОМАЙСКИЕ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЛИ В РЕГИОНАХ РОССИИ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Санкт-Петербурге Первомайские мероприятия начались 30 апреля. Профактивисты возложили цветы к стеле в память о первой маевке у проходной завода "Северная верфь". А 1 мая колонна Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области из 15 тысяч человек возглавила шествие по Невскому проспекту. Впереди под маршевую музыку духового оркестра шли представители руководства города и председатель ЛФП Владимир Дербин. Особенно много было на этот раз молодежи под флагами Молодежного совета ЛФП. К полудню демонстранты вышли на Дворцовую площадь, где прозвучали короткие выступления руководителей города и профлидера региона.

1 мая прошел митинг на Якорной площади в Кронштадте, участвовали около 500 человек. Шествия и митинги состоялись в Гатчине, Сосновом Бору, в ряде других муниципальных образований Ленинградской области. В них участвовали в общей сложности более 5 тысяч человек.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

1 мая на Центральной площади Кургана начался митинг, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области. Яркие украшенные шарами, транспарантами, отраслевыми знаменами праздничные колонны прошли к Центральной площади города. Митинг собрал более 5 тысяч участников. Среди них были представители исполнительной и законодательной власти области и Кургана, а также партий, в том числе партии "Союз труда". Открыл митинг председатель Курганского профобъединения Владимир Андрейченко. Изюминкой мероприятия стало выступление агитбригады Курганского государственного колледжа и Курганского филиала Академии труда и социальных отношений, представивших пропагандистско-музыкальный номер в память о чикагских рабочих, расстрелянных в 1886 году за требования 8-часового рабочего дня. В заключение митинга была зачитана его резолюция, в которой профсоюзы высказали свои требования.

В городах, райцентрах Курганской области также прошли различные Первомайские мероприятия. Наиболее крупные состоялись в Шадринске, Альменеве, Сафкулеве, Варгашах, Половинном. Всего в Первомайских мероприятиях приняли участие 26 тысяч зауральцев.

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Во Владивостоке в праздничных колоннах по Золотому мосту прошли около 25 тысяч человек. Специально для участия в праздничном шествии в столицу приехали представители профсоюзов авиаторов, работников водного транспорта, здравоохранения, угольной промышленности, агропрома из Артема, Находки, Новошахтинского, Липовцев, п. Горные Ключи, Надеждинского района. В 12 городах и районах края также прошли профсоюзные митинги и шествия. Самыми массовыми стали акции в Арсеньеве, Кировском, Хасанском, Ханкайском и Хорольском районах. В них приняли участие от 200 до 3 тысяч человек.

Митинг в защиту прав работников ЗАО "ГХК "Бор" прошел в Дальнегорске. Главное требование митингующих - прекратить задержки заработной платы, что продолжается на предприятии с 2008 года. Без

Около 2,5 млн человек по всей стране приняли участие в Первомайских акциях профсоюзов, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом "Достойный труд - достойная зарплата!".

О том, как проходили мероприятия в отдельных регионах, "Солидарности" сообщили представители информационных служб территориальных профобъединений.



Первомай в Кургане.

зарплаты встретил коллектив и это 1 мая. Как сообщил заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО "Дальневосточный завод "Звезда" Анатолий Нагибко, во время митинга власти ЗАТО "Большой Камень" попытались запретить профсоюзам держать лозунги "Квартира - молодой семье!" и "Олигарх, поделись с народом!". "Нам заявили, что эти лозунги не соответствуют атмосфере праздника. Однако мы отказались подчиниться", - сказал Нагибко.

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Белгороде профсоюзный митинг собрал более 8 тысяч человек, из них чуть менее половины - молодежь. Всего по Белгородской области в Первомайских мероприятиях приняли участие 45 тысяч человек, молодежи из них было не меньше трети. Мероприятия проходили в форме митингов, шествий, конкурсов, тематических концертов, агитационных акций. Участие в митингах приняли представители законодательной и исполнительной власти области и муниципальных образований, объединения работодателей, регионального отделения партий "Союз труда", "Единая Россия" и других.

В Белгороде праздничная колонна прошла по Соборной площади, где участники почтили память советских воинов у Вечного огня и остановилась у областной аллеи Трудовой славы. Здесь председатель Белгородского областного профобъединения, депутат облдумы Николай Шаталов и губернатор области Евгений Савченко наградили передовиков производства по итогам 2012 года. Победители получили свидетельства и денежные премии. После этого в небо на воздушных шарах был запущен

плакат с лозунгом "Мы за достойный труд и достойную зарплату!". В заключение официальной части в парке Победы открыли фонтан "Непобедимый". Сразу после этого напротив музея-диорамы "Огненная дуга" прошел танцевальный флешмоб "Профсоюзный стайл", "Я нужен профсоюзу! Профсоюз нужен мне!", "Я выбираю профсоюз". В акции приняли участие 80 профсоюзных активистов - работающая и учащаяся молодежь.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

Федерация профсоюзов Ставропольского края по всему региону собрала на Первомайскую акцию свыше 17 тысяч человек. Основные мероприятия развернулись на Крепостной горе краевого центра - на них собрались более 5 тысяч участников из Ставрополя, Шпаковского, Изобильненского, Левукумского и других районов. Председатель ФПСК Владимир Брыкалов отметил актуальность главного лозунга нынеш-

ней Первомайской акции профсоюзов. Все выступавшие говорили о необходимости справедливой оценки труда работников различных отраслей экономики и социальной сферы Ставрополья. Так, по словам председателя профкома "Аллергена" Юлии Мяжкой (о трудовом конфликте на предприятии и победе профкома и работников "Солидарность" писала неоднократно. - Ред.), становится все сложнее работать в производственном секторе, где вместо роста зарплаты персоналу значительные средства отвлекаются на непомерно растущие в цене услуги ЖКХ. Под единодушное одобрение участников митинга была принята резолюция.

И все-таки праздник есть праздник. И Федерация профсоюзов Ставропольского края постаралась подарить его пришедшим на митинг. Профсоюзы организовали концерт, спортивные соревнования, конкурсы детского рисунка. Выстроилась очередь из желающих получить бесплатную юридическую консультацию, которую давали профсоюзные юристы. А на прилегающих улицах активно работали агитационные профсоюзные посты.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

В Саранске впервые за последние годы на Первомайскую акцию вышло рекордное количество участников - 20 тысяч человек. Здесь прошла церемония чествования победителей Республиканского трудового соперничества коллективов предприятий, организаций и учреждений. Мероприятие на Советской площади Саранска открыл председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовии Анатолий Солдатов. А глава республики Владимир Волков вручил восемнадцати лучшим трудовым коллективам переходящие Красные знамена - за достойный вклад в социально-экономическое развитие республики. Затем состоялось чествование трудовой династии Слугиных из ОАО "Ардатовский светотехнический завод". Общий трудовой стаж этой династии - 370 лет!

В муниципальных районах республики тоже прошли Первомайские мероприятия, в них приняли участие 52 тысячи человек, 28 тысяч из них - молодежь. Кстати, именно профсоюзная молодежь накануне организовала на площади 1000-летия в Саранске флешмоб против зарплаты "в конвертах". Держа в руках шары серого цвета, молодые люди выстроились буквами, из которых получилась фраза "Молодежь против". Трижды проскандировав "Молодежь против зарплаты в конвертах", они выпустили в небо шары и прикрепленный к ним символический конверт серого цвета.

Фото: www.fnpr.ru.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 17, 2013 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- Как Москва отметила Первомай.
- 26 апреля Госдума приняла закон о запрете заемного труда.
- "Альтернативный" профсоюз на ОАО "Газпром нефтехим Салават".
- В Госдуму внесут законопроекты, ограничивающие компенсации уволенным топ-менеджерам российских компаний.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРЕМУДРЫЙ ПЕСКАРЬ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

В своем блоге на сайте "Солидарности" заместитель главного редактора газеты Мария Александровна Комагорова опубликовала недавно заметку "Беготня от ружья к ружью". В том смысле, что работы много, а людей - мало. И люди, делающие дело, вынуждены заниматься этой самой "беготней". И, ко всему прочему, именно их и подвергают чаще всего критике в стиле "почему не сделали?!" и "куда смотрит?!". Присоединяясь к этому наблюдению, немного его дополню.

Есть четыре стандартных вида критики. Критиковать, предлагая меры для исправления проблемы. Критиковать, чтобы сменить одного начальника, "плохого", на другого, "хорошего". Критиковать, используя критику для развала структуры (этим часто занимаются работодатели, чтобы под видом "улучшения" ослабить профсоюзы). Критиковать, чтобы просто потрындеть (из серии "треп в курилке"). Так вот, занявшись созданием партии "Союз труда", я столкнулся с новым видом критики: критиковать, чтобы ничего не делать и чтобы заранее создать для этого ничего-неделания удобную отговорку.

Пример. Есть в профсоюзах надобность в профсоюзориентированном законодательстве. Законы принимают в региональных законсобраниях и Госдуме. Значит - нужны свои депутаты. Своих депутатов в нынешней политической системе нужно выдвигать через партийные списки. Значит - нужно определиться с партией. "Справедливая Россия" и КПРФ ориентуются на альтернативные профсоюзы. Их право. Но это значит, что в масштабах страны сотрудничество с ними невозможно. Есть долгий опыт работы с "Единой Россией". Но регулярно высказываются претензии к "Единой России": законы не те, люди не те, партийная дисциплина ведет "не туда". И вообще - "члены профсоюза не хотят идти вместе".

Есть у меня сомнения, что высказывающие претензии говорили с большим количеством членов профсоюзов. Но предположим, что все так и есть. Тогда группа профактивистов, ранее беспартийных, предлагает: давайте сделаем свою партию на своих требованиях и на своих условиях. И вот тут начинается свистопляска. Против программы "Союза труда" никто не выступает: глупо выступать против того, чего давно требуют профсоюзы. Зато можно задать столько критических вопросов, что замучаешься отвечать. А не пойдут ли на партию профсоюзные средства? (А чьи должны пойти? Романа Абрамовича?) А не хотят ли очередные карьеристы на мощном профсоюзном хребте пролезть на доходные места? (Хотя и мест этих пока не видно.) Поток этих вопросов неисчерпаем. Но дело здесь не в количестве вопросов.

Дело в том, что большая часть вопрошающих не ждет никаких ответов. И не собирается заниматься содержательной работой ни в "ЕР", ни в "СТ". Смысл вопросов именно в том, чтобы создать удобную отговорку. И переложить ответственность за свое неучастие или призрак возможной неудачи на тех, кто хоть что-то пытается сделать. Известное дело: критиковать можно действие. Не ошибиться можно, только если ничего не делаешь. Есть документ, акция или позиция - есть возможный повод для неуспеха. А значит, нужно спрятаться в норку и оттуда решительно задавать бесчисленные вопросы. Такую позицию еще в XIX веке Салтыков-Щедрин назвал четко - "премудрый пескарь". Не нравится "ЕР"? Не нравится "СТ"? Но хочется профсоюзных законов. Ну, ждите, ребята! Уже куют кузнецы золотое блюдечко с серебряной каемкой, на котором принесут вам профсоюзные законы. Прямо к норке, ага.

Примерно такая же история с реформированием структуры ФНПР. Можно спорить по высказанным предложениям. Какие-то из них "довернуть", какие-то усилить, от каких-то отказаться. Но пока что никакой иной более-менее цельной концепции мне услышать не пришлось. Только отдельные разговоры в курилке или анонимные сомнения и подозрения. Если не брать в расчет предложения, которые вообще ни с каким уставом (новым или старым) не соотнобразуются. Вроде "убрать из начальников всех пожилых и поставить всех молодых". Если это "альтернативная концепция", то извините... Слышал недавно в выступлении на конференции последовательно два тезиса: падение численности за год столько-то десятков тысяч; никаких организационных изменений нам не нужно. Плюрализм в одной голове...

Есть старый анекдот про Илью Муромца. Подъезжает к камню: направо поедешь - схлопочешь так, налево поедешь - схлопочешь сяк. Богатырь в долгой задумчивости. Наконец слышится голос: решай быстрее, а то схлопочешь прямо здесь. Ситуация похожая. В том смысле, что нужно определяться и действовать. Может, не вполне правильно - в пути подрихтуем. Но делать наконец хоть что-то реальное. А почетное право задавать нескончаемые вопросы для последующих самооправданий и бездействия давайте оставим "премудрым пескарям". Иного от них все равно не дождаться.

Александр ШЕРШУКОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПРОГНОЗ ДЛЯ ЖИЗНИ

ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ РФ БУДЕТ СНИЖАТЬСЯ НА 1 МЛН ЧЕЛОВЕК ЕЖЕГОДНО

Каждый год Министерство экономического развития РФ разрабатывает сценарии развития России на ближайшие годы и делает это на основе цены на нефть. По сути, в зависимости от стоимости "черного золота" определяется, будет ли повышение зарплат бюджетникам, сколько получают пенсионеры, заинтересованы ли мы в развитии науки и так далее. 26 апреля на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стало известно, что нас ждет в 2014 - 2016 годах.

НЕФТЬ И ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ

На заседании РТК директор сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития Олег Засов представил прогноз развития страны. Во всех трех сценариях - консервативном, умеренно-оптимистичном и форсированном - предполагается умеренное восстановление мировой экономики. В 2013 году ожидается повышение цены на нефть Urals на 8 долларов, то есть продавать ее будут по 105 долларов за баррель. В 2014 году цена на нефть начнет снижаться до 101 доллара, что соответствует предыдущей версии официального прогноза. В 2015 - 2016 годах, как ожидается, стоимость нефти стабилизируется на уровне около 100 долларов.

Консервативный сценарий основан на проведении жесткой бюджетной политики, ведущей к стагнации государственного инвестиционного спроса и более низким темпам роста заработной платы работникам бюджетной сферы и военнослужащим. Динамика экономических показателей в 2013 году сохраняет негативные тенденции начала года, а прирост ВВП в целом снижается до 1,7%.

Умеренно-оптимистичный сценарий предполагает развитие экономики, когда государственная политика будет направлена на улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса, стимулирование экономического роста и модернизации, а также на повышение эффективности расходов бюджета. В условиях этого варианта за 2013 год ВВП вырастет на 2,4%. В 2014 - 2016 годах экономический рост ускорится до 3,7 - 4,2% ВВП.

Форсированный сценарий характеризуется высокими темпами роста и структурными преобразованиями, опирающимися на значительное повышение нормы накопления частного капитала и возобновление чистого притока капитала. Наряду с быстрым прогрессом в улучшении бизнес-среды ва-

риант будет требовать смягчения денежной политики, что обеспечит ускорение роста инвестиционного кредита и поддержит тенденцию к сокращению нормы сбережения домашних хозяйств.

Что же это все означает для населения нашей страны?

Во-первых, все три сценария предполагают снижение численности населения трудоспособного возраста в 2013 - 2016 годах на 1 млн человек ежегодно. Рост числа пенсионеров (на 3,1 млн человек) и еще неработающей молодежи (на 1,7 млн человек) приведет к увеличению демографической нагрузки с 654 нетрудоспособных на 1000 лиц трудоспособного возраста в 2012 году до 744 в 2016 году.

При этом предполагается с 2015 года изменить порядок индексации пенсий. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии будет индексироваться с 1 февраля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год, страховая часть пенсии - по действующему в настоящее время законодательству. В целом за 2013 - 2016 годы средний размер трудовой пенсии по умеренно-оптимистичному варианту увеличится на 41,6%, по консервативному варианту - на 39,8%. В форсированном варианте рост среднего размера пенсии составит 45,2%.

Во-вторых, изменения не в лучшую сторону коснутся доходов населения. Если в начале 2012 года, по расчетам Минэкономразвития, был опережающий рост зарплат в бюджетном секторе (повышение заработной платы учителям, воспитателям, работникам органов внутренних дел), то теперь он закончился. К тому же ускорение инфляции во второй половине 2012 года привело к замедлению роста реальных доходов и соответственно снизило возможности поддерживать высокий рост потребления. В результате рост розничного товарооборота снизился с 7% в первой половине 2012 года до 3% в первые два месяца 2013 года.

Зарплата неосновного персонала бюджетных организаций в 2014 - 2016

годах в умеренно-оптимистичном и форсированном вариантах прогноза ежегодно индексируется на рост заработной платы в целом по экономике, в консервативном варианте - на уровень инфляции.

Темпы роста заработной платы во внебюджетном секторе будут опережать темпы роста производительности труда. В целом за 2013 - 2016 годы рост реальной оплаты труда составит 23,7% по умеренно-оптимистичному варианту и 19,4% по консервативному варианту. В форсированном варианте зарплата увеличится в 1,4 раза.

И, в-третьих, за газ, электричество, тепло и железнодорожные поездки традиционно придется платить все больше и больше (см. таблицу).

ПО НОМИНАЛУ

Директор департамента финансовой политики Министерства финансов РФ Сергей Барсуков рассказал, как планируется сохранять и приумножать накопительную часть пенсии. Правда, как выяснилось, приумножать средства пенсионеров Минфин на самом деле не намерен.

Обеспечивать сохранность пенсионных накоплений предполагается из двух источников: из средств, которые имеются в резервах негосударственных пенсионных фондов, и из фонда, который будет действовать по аналогии с фондом в банковской сфере. Есть отработанная система страхования вкладов в банки, и Минфин хочет эту систему внедрить на рынок негосударственного пенсионного обеспечения.

- Человеку гарантируется, что назначение пенсии будет осуществляться исходя из перечисленных денежных средств на накопительную составляющую. Кроме того, обеспечение выплаты также входит в периметр регулирования, то есть пенсия будет не только назначена, но и выплачена. В случае необеспечения выплат будет осуществляться механизм банкротства негосударственного пенсионного фонда, - сказал Барсуков.

Окончание на с. 8.

ПРОГНОЗ РОСТА ЦЕН (ТАРИФОВ) НА ТОВАРЫ (УСЛУГИ) ИНФРАСТРУКТУРНЫХ КОМПАНИЙ (%, В СРЕДНЕМ ЗА ГОД К УРОВНЮ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА)					
	2012 (предв.)	ПРОГНОЗ			
		2013	2014	2015	2016
ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ					
рост регулируемых тарифов для населения	103	109,3 - 109,6	112 - 115	112 - 115	112 - 115
срок и размеры индексации тарифов	с июля 6%	с июля 12 - 13%	с июля 12 - 15%	с июля 12 - 15%	с июля 12 - 15%
ГАЗ ПРИРОДНЫЙ					
для населения	110,4	115	115	115	115
срок и размеры индексации тарифов	с июля 15%	с июля 15%	с июля 15%	с июля 15%	с июля 15%
ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ					
регулируемые тарифы	104,5	111,6 - 112,4	110,9 - 111	110,8 - 111	108
срок и размеры индексации тарифов		с июля 10%	с июля 12%	с июля 10%	с июля 6%
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ					
пассажирские перевозки железнодорожным транспортом, в регулируемом секторе	110	120	110	110	110
срок и размеры индексации тарифов	с января 10%	с января 20%	с января 10%	с января 10%	с января 10%

Денежное пособие по уходу за ребенком будут выплачивать всем беременным и женщинам с детьми, уволенным из "лопнувших" контор, обанкроченных или закрывшихся предприятий вне зависимости от того, уволил их работодатель до рождения ребенка или в период, когда они уже воспитывали его.

УВОЛЕННЫМ МАТЕРЯМ - ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ

Сейчас работодатели зачастую увольняют беременных женщин, включая тех, кто уже находится в декретном отпуске, причем нередко - непосредственно перед родами. По нынешнему порядку после увольнения две категории матерей имеют разные права. Так, один из родителей (опекун, попечитель) получает детское пособие на ребенка до достижения им 1,5 лет, но лишь если одного из родителей уволили именно в этот период ухода за ребенком.

Новый закон устанавливает общую для всех норму. По нему матери, уволенные в связи с ликвидацией организаций в период отпуска по беременности и родам, тоже будут иметь право получать пособие на ребенка до достижения им полутора лет. Этой категории матерей установят такой же размер ежемесячного пособия (40% среднего заработка), как и уволенным в период отпуска по уходу за ребенком по тем же основаниям.

В действующей редакции матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам, выплачивается фиксированное пособие в 1500 рублей по уходу за первым ребенком и 3000 рублей по уходу за вторым и последующими детьми. Сейчас средняя "ставка" этого пособия составляет - с учетом индексации - 2454 рубля по уходу за первым ребенком и 4908 рублей по уходу за вторым.

После введения закона в действие средний размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком для матерей, уволенных при



"А"-СПРАВКА

Законопроект разработан правительством, дабы исполнить постановление Конституционного суда РФ от 27.01.2011 года № 179-О-П. Тогда КС рассмотрел ряд жалоб россиянок, пострадавших от работодателей, и постановил, что нынешняя дифференциация размера пособий по уходу за ребенком двум категориям матерей несправедлива и необоснованна. По сути, он дискриминирует уволенных по прихоти работодателя матерей, занижая размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, а значит, ущемляет их право на соцобеспечение.

ликвидации организаций в период отпуска по беременности, составит: в 2013-м году - 6792 руб., в 2014-м - 7553 руб. и в 2015-м - 8384

руб. По данным разработчиков, закон коснется более 3 тысяч семей, доплату матерям повысят почти на 3 тысячи рублей.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ РАБОТАЕТ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

26 апреля комитет Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов рекомендовал палате принять важный законопроект, внесенный правительством.

Он защищает пострадавших от радиации, а также их семьи, которые в свое время покинули зараженную местность и потеряли из-за этого льготы.

Документ вносит поправку в ст. 19 закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС". По ней "чернобыльцам" гарантируют "стандартный для этой льготной категории набор мер соцподдержки, но лишь если они впоследствии вернулись в "зону с льготным социально-экономическим статусом" (это формулировка правительства, внесшего законопроект).

Напомним, сейчас по "закону о соцзащите чернобыльцев" россиянам, постоянно проживающим (работающим) на территории "зоны проживания", выплачивают ежемесячные денежные компенсации и предоставляют ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в 7 календарных дней. Но только при условии постоянного проживания (работы) в указанной зоне до 02.12.1995 года.

Конституционный суд постановлением от 24 октября 2012 г. № 23-П признал эту норму не соответствующей Основному закону страны. Как подтверждает

правоприменительная практика, действующая норма фактически дискриминирует уехавших из "зоны" и затем туда вернувшихся. Из-за этой правовой "лазейки", указывает КС, чиновники не предоставляют ЕДВ и отпуска "гражданам, которые постоянно проживали (работали) на территории зоны проживания до 1 января 1991, затем покинули ее до 2 декабря 1995 и впоследствии (после 2 декабря 1995 года) вернулись на постоянное место жительства".

Новым законом на вернувшихся распространят весь "пакет" мер соцподдержки "чернобыльцев". Профинансирует решение Центр - это полномочие государства, а не местной власти. По данным регионов, куда входят населенные пункты, отнесенные к территории "зоны", количество лишенных льгот россиян, временно выезжавших оттуда в период до 2 декабря 1995 года и впоследствии вернувшихся на ПМЖ, сейчас составляет более 14,5 тыс. человек. По данным источников "Солидарности" в Госдуме, проект одобряют уже в середине мая.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕТЫ УЗАКОНЯТ

27 апреля Совет Федерации одобрил правительственные поправки к ст. 22 Трудового кодекса РФ (в части создания производственных советов). Теперь "закон о производственных советах" отправлен на подпись президенту.

По ст. 22 ТК работодатель получит право создавать в своей организации производственный совет. Этот консультативный орган образуется на добровольной основе из числа работников, как правило, авторитетных и имеющих существенные достижения в труде. Его функции: разработка предложений по совершенствованию оргструктуры производства, производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации сотрудников.

Документ также устанавливает, что в полномочия производственного совета не могут входить вопросы представительства, защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых, в соответствии с ТК и другими "сопутствующими" федеральными законами, отнесено к исключительной компетенции профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом.

Создавать советы можно всем работодателям. Исключение - физлица, не яв-

ляющиеся индивидуальными предпринимателями. Это изменение появилось в документе после второго чтения. Изначально в проекте не уточнялось, будет ли нововведение распространяться на всех работодателей. Ведь, скажем, частнику, не зарегистрированному как индивидуальный предприниматель, создавать производственный совет нецелесообразно, да и осо-

бо не из кого. К тому же такие частники могут заключать контракты с работниками лишь в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

Законопроект разработан в развитие прошлогодних майских указов президента, когда он поручил "расширить участие работников в управлении организациями".



МНЕНИЕ

Михаил ТАРАСЕНКО, член ЦС ГМПР, руководитель подкомитета ГД по трудовым отношениям, координатор межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профдвижением "Солидарность":

- Концептуально документ можно поддержать, угроз позициям профсоюзов он не несет. Работодатель получает дополнительное право совместно с сотрудниками влиять на решение производственных вопросов. При этом не ущемляются права профорганизаций и иных представительных органов работ-

ников на участие в управлении организацией.

Во втором чтении, что важно, одобрена улучшающая проект поправка, по которой, помимо декларативного предложения создать совет и вносить предложения, четко определена обязанность работодателя информировать производ-

ственный совет, то есть работников, о рассмотрении поступивших от них предложений и об их реализации. В изначальном варианте закон, устанавливая право работодателя на создание производственного совета, не определял никаких обязательств работодателя по отношению к этому консультативному органу.

СИТУАЦИЯ

ДВА ЗАВОДА - ОДНА ПРОБЛЕМА

ПРЕДЫСТОРИЯ:

На крупнейшей промышленной площадке Димитровграда Ульяновской области начались сразу два коллективных трудовых спора: между работодателями и работниками Димитровградского автоагрегатного завода (ДАЗ) и Димитровградского завода светотехники (ДЗС). Причина в том, что работодателями были проигнорированы все требования работников. В итоге конференция трудового коллектива ООО "ДЗС" назначила на 10 апреля забастовку. Но после обращения руководителей ООО "ДЗС" в Ульяновский областной суд забастовка на предприятии сначала была отложена на 15 дней, а затем признана незаконной. Результаты переговоров стороны работодателей и профсоюзной стороны, а также поиски компромисса с участием городской власти и прокуратуры успеха не возымели.

16 апреля в урегулирование конфликта по просьбе профсоюза вмешался глава Ульяновской области Сергей Морозов. В результате первым шагом в выполнении требований работников должно было стать повышение тарифных ставок и окладов на 4,4% - упреждающее повышение на предполагаемую официальную величину инфляции по области за год (всего предполагаемая инфляция составляет 5,8%). Также Сергей Морозов пообещал, что к 1 июля будет принят региональный закон, позволяющий работодателям за счет налоговых льгот и отдельных преференций из городского и областного бюджета направить порядка 130 миллионов рублей на повышение тарифных ставок и окладов - это еще 10%. Тогда же губернатор высказался в поддержку и остальных требований работников.

"Солидарность", № 14, 15, 16, 2013 г.

РАБОТНИКАМ ПОВЫСИЛИ ЗАРПЛАТУ

Как сообщил нашей газете ведущий специалист объединенного профкома ОАО "ДАЗ" по информационной работе Юрий Шерстнёв, на 5 - 6 мая ситуация на даазовской промплощадке следующая:

- Во-первых, оба коллективных трудовых спора не закончены. Но переговоры сторон и поиски компромисса активно продолжаются. По "зарплатному" вопросу достижения самые заметные - работникам уже повысили зарплату на 4,4%. И от обещанного публично повышения с 1 июля еще на 10% глава области не отказался. Более того, Сергеем Морозовым на недавней его встрече с председателем профкома Владимиром Безруковым и генеральным директором управляющей компании ОАО "Объединенные автомобильные технологии" Михаилом Кучинским официально названы сроки практического выполнения предусмотренных в данном случае законодательных процедур.

Кроме того, Шерстнёв рассказал, что в самом переговорном процессе стороны значительно продвинулись в урегулировании третьего требования - о компенсации за работу в сложных температурных условиях. А предлагаемый работодателем "социальный пакет" все больше по своим гарантиям походит на соответствующие социальные разделы действующего колдоговора.

- В лице главы области у работников и профсоюзной организации появился не только союзник, но и опытный арбитр, реально способный повлиять на решение проблем, - продолжает Шерстнёв. - Губернатор Сергей Морозов, выступая в областном центре перед участниками первомайской демонстрации (в ее авангарде в этот раз были представители нашей первички), подчеркнул, что работодатели, которые не воспринимают работников как равных партнеров, рубят сук, на котором сидят. И слишком узко понимают социальную ответственность бизнеса. Давая оценку работе нашей профорганизации, губернатор еще раз подтвердил свою солидарность с нами: "Это коллектив настоящих единомышленников, коллектив, который не один раз спасал свой завод во время кризисов. Эти люди готовы бороться за свои гражданские права, за права на честный, достойный труд, за его достойную оплату. Это настоящие граждане России". В обретении коллективом уверенности есть заслуга и редакции вашей газеты. Если бы вы знали, с каким воодушевлением работники промплощадки отреагировали на "наши" статьи в "Солидарности"! Это же федеральный уровень гласности, и это не может не придать сил и уверенности в борьбе. Спасибо! Ваше печатное слово нам очень помогает!

Окончание. Начало на с. 6.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков спросил, кто будет платить пенсионерам в случае банкротства НПФ, на что Барсуков ответил:

- По аналогии с агентством по страхованию вкладов создается фонд... это будет защита от государства...

- То есть это будет за счет средств налогоплательщиков? - задала уточняющий вопрос вице-пре-

шие на территории РФ трудовой договор не менее чем на шесть месяцев, будут иметь право на получение пособия по временной нетрудоспособности, однако лишь в том случае, если работодатель за них платил страховые взносы не менее двенадцати месяцев.

- Первая задача, которая решается этим законом, - это выравнивание стоимости иностранной рабочей силы со стоимостью труда российского гражданина, поскольку у нас

Профсоюзы же, наоборот, возмущались слишком низким тарифом.

- Я считаю, что не достигается та цель, которая была заявлена: равная оплата труда гражданина России и иностранного рабочего. За первого платят 2,9% в ФСС, а за второго - только 1,8%, это уже экономия работодателя, - уверен Михаил Шмаков.

По его мнению, если уж иностранный работник занимает место

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПРОГНОЗ ДЛЯ ЖИЗНИ

мьер Ольга Голодец. И добавила, обращаясь к Барсукову: - Но вы же понимаете, что мы не можем отвечать за деятельность непрозрачных негосударственных компаний деньгами наших пенсионеров? То есть мы финансируем пенсии за счет пенсионеров, и вы предлагаете эти деньги подвергать риску, которые никем не контролируются? Я переведу на русский язык то, что вы сказали: вы гарантируете пенсию по номиналу. То есть если вы двадцать лет назад сдали 100 рублей, то через двадцать лет вы получите 100 рублей. Вот та гарантия, которая предлагается. Это не является гарантией даже сохранности средств! Это просто антинародное предложение! И, понимаете, кем бы вы ни были, и какая бы у нас ни была монетарная система, но во главе должен стоять человек, а не финансовые институты или финансовые инструменты.

Ее слова зал встретил аплодисментами.

Михаил Шмаков задал еще один вопрос представителю Минфина: должна ли в государственном обязательном пенсионном страховании быть накопительная часть? Барсуков ответил, что, по их мнению, должна. Но тут снова вмешалась Голодец:

- А зачем? Если бы мы оставили эти деньги людям, то даже та небольшая сумма, положенная в обычный банк, давала бы каждому человеку больший процент и большую надежность. К тому же они бы сами управляли своими средствами.

Законопроект в итоге категорически не приняла ни одна из сторон, его отправили на переработку, договорившись на ближайшем заседании рабочей группы рассмотреть новый вариант.

БОЛЬНИЧНЫЙ ДЛЯ МИГРАНТА

Минтруда представило на рассмотрение законопроект, предполагающий, что иностранные граждане и лица без гражданства, заключив-

сейчас с зарплаты иностранных работников взимаются страховые взносы только в Пенсионный фонд, но не в Соцстрах, - пояснила представитель Минтруда. - Право на получение пособия в связи с материнством они будут приобретать только после того, как изменят свой статус на временно или постоянно проживающих на территории РФ.

Поскольку гарантии иностранным работникам предоставляются в усеченном виде, то и тариф страховых взносов устанавливается не 2,9%, как для граждан РФ, а в размере 1,8% от заработка работника.

Законопроект вызвал неодовольствие как стороны работодателей, так и стороны профсоюзов. Вице-президент РСПП Федор Прокопов назвал это мерой фискального характера - изъятие в течение календарного года суммы взносов, которая потом не конвертируется в пособие:

- Предположим, иностранный гражданин заключил трудовой договор на срок 363 дня. Он отработал на территории РФ, за него работодатель уплатил взносы. В течение почти календарного года у этого работника не возникало права на государственное пособие по временной нетрудоспособности. И если работодатель не продлил трудовой договор на очередные 363 дня, то тогда эти деньги просто растворяются в Фонде соцстраха, и все. А учитывая, что большинство иностранных граждан, которые находятся на территории РФ, заключают трудовые договоры сроком менее календарного года, - это означает дополнительный источник поступления средств в соцстрах, и достаточно приличный.

Впрочем, ему напомнили, что система соцстрахования у нас солидарная, а не накопительная, и подобная ситуация может возникнуть и с гражданином РФ. Кто-то, например, практически никогда не болеет, но за него все равно работодатель обязан платить в соцстрах.

российского, то работодатель за него должен платить точно такие же взносы во все фонды, как и за российского. В противном случае нанять мигранта выгоднее, и те начинают вытеснять наших людей с рабочих мест.

Стороны договорились подготовить свои поправки к законопроекту.

И О КИНО

В процессе обсуждения следующего вопроса - о внесении в Трудовой кодекс изменений, учитывающих специфику работы творческих коллективов, - поднялась председатель Межрегионального профсоюза работников киноиндустрии и сказала, что эта отрасль вообще вышла из сферы трудовых отношений, поскольку все они (около 5 тыс. человек) трудятся исключительно по гражданско-правовым договорам. При этом работодатели не платят за них никаких отчислений в фонды, и вот уже четыре года профсоюз пытается привлечь внимание властей к этой проблеме. На заседании РТК ей это удалось: вице-премьер Ольга Голодец была впечатлена масштабом проблемы и поручила Минтруда разобраться в ситуации, провести проверки, подключить соответствующие инстанции.

Что касается непосредственно законопроекта о регулировании труда творческих работников, то предлагается ввести конкурсный порядок назначения - это касается прежде всего артистов оперы и балета. Артисты театров и музыкальных коллективов, работающие в государственных учреждениях по бессрочным трудовым договорам, должны будут раз в пять лет проходить конкурсный отбор. Это позволит гибче обновлять творческие коллективы, привлекать молодежь. Законопроект предварительно долго обсуждался и сейчас поддержан всеми сторонами РТК.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ДАНЬ ПАМЯТИ

АЛЛЕЯ СВЯЗИ ПОКОЛЕНИЙ

Так уж повелось, что коллективы предприятий, имеющих отношение к отрасли связи, отмечают вместе сразу два праздника - День радио и День Победы. В этот раз к числу торжественных мероприятий, посвященных обеим знаменательным датам, добавилось еще одно. В Омске 6 мая состоялось открытие аллеи Связистов. Свое памятное место у представителей большого профессионального сообщества появилось в самом центре города - в сквере напротив Главпочтамта.

Около двадцати организаций региона приняли участие в этом важном событии. На открытии аллеи собрались работники филиалов ОАО "Ростелеком", ФГУП "Почта России", Омского НИИ приборостроения, ОмПО "Иртыш", компаний сотовой связи. Церемония началась с воспоминаний о самых важных вехах в истории отрасли. Всем известно, что 7 мая 1895 российский физик Александр Попов продемонстрировал изобретенный им первый в мире радиоприемник и осуществил с его помощью сеанс связи. Эту дату и принято считать Днем радио. Кстати, официально отмечать ее ежегодно в нашей стране начали с 1945-го - в канун долгожданной Победы. В летописи Великой Отечественной немало страниц о фронтовых подвигах радистов. Так что для работников отрасли близость двух календарных дат в чем-то символична, а традиция объединять их празднование появилась вполне закономерно.

С тех давних пор в развитии связи сделан огромный шаг вперед - это одна из самых перспективных и динамичных отраслей. Сейчас мы не представляем жизнь без сотовых телефонов, Интернета и цифровых технологий. Но прогресс был бы невозможен без труда тех, кто стоял у истоков. Создание аллеи - знак уважения и признательности ветеранам отрасли, подчеркнул, обращаясь к присутствующим на церемонии, министр промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Алексей Гладенко. Большое значение ее появление имеет и для связи между поколениями, сделал акцент генеральный директор ОАО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения", председатель регионального объединения работодателей Владимир Березовский. Сегодня очевидна необходимость повышать интерес молодежи к радиотехническим

специальностям. На аллее можно увидеть названия ведущих предприятий этой сферы, что, безусловно, будет способствовать укреплению их престижа в глазах молодых омичей.

Тепло поздравила коллег председатель обкома профсоюза работников связи Елена Савина. В числе высказанных ею пожеланий было и такое - чтобы профессиональное сообщество стало еще шире. Облпрофсоюз объединяет представителей многих предприятий, но есть и резервы для увеличения ее численности. В адрес коллективов компаний сотовой связи прозвучало предложение пополнить профрайды.

Свою сплоченность работники предприятий связи доказали не только словом, но и совместным трудом. Когда завершилась торжественная церемония, они взялись за лопаты и высадили десятки саженцев кедров и лип. Рядом работали ветераны и молодые сотрудни-

ки, руководители и профактивисты. Центром зеленой территории стал памятный знак - камень с табличкой, где указаны названия организаций связи региона.

В том, что в городе выросла эта красивая аллея, есть и определенная заслуга профорганов. Идея принадлежала коллективу Омского филиала ОАО "Ростелеком", администрация и профактив предприятия помогли ее реализовать.

- Мечта создать такой вот уютный уголок родилась достаточно давно, - рассказывает председатель профорганизации филиала Татьяна Рейтер. - Воплощали ее в жизнь шаг за шагом. Сначала создали, так сказать, мини-аллею - к 150-летию электросвязи в регионе: наши сотрудники высадили деревья рядом с офисом компании. Но хотелось, чтобы это была более масштабная территория, знаковая для всех, кто посвятил долгие годы отрасли связи. Инициативу поддержали власти города и области, и, конечно, с радостью откликнулись другие предприятия. На благоустройство аллеи были выделены средства и из нашего профсоюзного бюджета. Место очень удачное: неподалеку расположены многие организации отрасли. Уверена, оно станет центром проведения большинства праздничных мероприятий связистов. И еще здесь будет приятно просто погулять и проникнуться особым чувством - профессиональной гордостью.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Для ветеранов отрасли посадка молодых деревьев - символ надежды на достойную смену.

ПРОФСПОРТ

В ВОЛЕЙБОЛЕ НЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ. НО ОНИ СИЛЬНЕЙШИЕ

1 мая в Одесском состоялся традиционный волейбольный турнир на призы районной газеты и кубок и призы координационного совета профсоюзных организаций района. Первые за шесть лет существования турнир собрал рекордное количество игроков - около 80. Девять команд боролись за звание сильнейшей, соревнования продолжались 10 часов!

Каждая встреча на площадке проходила до двух побед, и если встречались сильные команды, исход поединка решался в третьем

периоде. Безусловным лидером турнира с первых же игр стала женская команда Одесского района, которую тренирует В. Ярошенко. Слаженная, красивая игра девушек вызвала восхищение и болельщиков, и соперников. Лишь однажды с минимальным отрывом в счете их обыграла команда Агрохолдинга "Сибирь", собравшая студентов и школьников из Желанного.

Команды Желанновской и Побочинской школ провели по две встречи, но более силь-

ные соперники - сборные погранкомендатуры и КФХ "Ярошенко В.М." - не оставили им шанса для дальнейшего участия в турнире. Школьники из Комсомольской СОШ оказались более выносливыми, а во встрече с командой "Содружество", объединившей любителей волейбола райцентра, повели в счете и выиграли, но выбила их из турнира встреча с пограничниками.

О команде КФХ "Ярошенко" надо сказать особо: девушки по 12-14 лет удивляли всех - они смело бросались на мяч, "вытягивали" блоки и удары, направленные через сетку сильными мужскими руками, "летали" над сеткой и под ней, только мелькали косички то тут, то там. С помощью тренера В. Ярошенко и его воспитанника В. Журавлева, ныне играющего в командах города Петропавловска, юные волейболистки завоевали третье место, обыграв команду Лукьяновского поселения.

В борьбе за первое место встретились женская сборная Одесского района и пограничники. Чувствовались усталость и напряжение: шутка ли - весь день провести в волейбольных боях! Выносливее оказались девушки, и весь поединок преимущество оставалось на их стороне.

Особыми призами координационного совета профсоюзных организаций - фотоальбомами - были отмечены самая юная участница соревнований Виолетта Сердюк (команда КФХ "Ярошенко") и выпускница средней школы этого года Виктория Журавлева (сборная Одесского района). Кроме того, всем участникам турнира редакция газеты "Пламя" всегда с вами" подарила полугодовую подписку на районку.

Лариса НИКИФОРОВА.
Фото автора.



Кубок победителям вручает председатель координационного совета профорганизаций Одесского района Владимир Кабанец.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ВРЕМЯ ПОКАЗАТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ

Окончание. Начало на с. 4.

В практику работы обкома вошли выезды в муниципальные районы: с профактивом на местах обсуждались вопросы трудового законодательства и развития социального партнерства. Результатом таких встреч стало появление новых профорганизаций. В частности, созданы они в Любинском и Полтавском районах. Сформированы первички также во Дворце искусств "Сибиряк" и "Пятном театре". Причем сотрудники театра сами проявили инициативу, осознав необходимость профсоюзной защиты. Получив консультации в обкоме, быстро провели все организационные мероприятия: устроили собрание трудового коллектива, избрали профком. Большинство работников уже вступило в профсоюз. Сейчас в учреждении идет подготовка к заключению колдоговора.

Профлидеры организаций, добившиеся успехов в мотивации, поделились своим опытом. На пленуме была представлена положительная практика профработы на муниципальном уровне. Из выступления председателя Горьковской районной организации профсоюза Якова Адама собравшиеся узнали, что реформирование сети учреждений отрасли может не только создавать сложности, а, напротив, сыграть положительную роль в ситуации с профчленством. В результате децентрализации некоторые организации в сфере культуры были переданы в ведомство сельских поселений и получили статус самостоятельных юридических лиц. По предложению райкома в каждой из них были созданы первички, объединяющие библиотечных и клубных работников. На сегодня насчитывается 15 таких профорганизаций, в большинстве которых действуют свои колдоговоры, заключенные с поселковыми администрациями. При подобном раскладе значительно проще контролировать профработу на местах - ведь многие села находятся на удаленном расстоянии от райцентра. А главное, что профчленство после реорганизации возросло в несколько раз.

Прочная система социального партнерства налажена в Кормиловском районе. Заключение территориальное отраслевое соглашение между райкомом профсоюза и комитетом по культуре. Председатель районной профорганизации Надежда Шумилова входит в состав действующих при нем комиссий - по аттестации рабочих мест, по премированию и награждению. В учреждениях подписываются коллективные договоры, в которых предусмотрено немало социальных гарантий. Сотрудники регулярно получают материальную помощь при различных жизненных обстоятельствах. По инициативе райкома в документы удалось внести важный пункт о том, что зарплата работников не может быть ниже того уровня, что составляла до внедрения НСОТ. Но, как констатирует профлидер, даже качественный по содержанию колдоговор далеко не всегда способствует повышению мотивации профчленства - ведь распространяется он на всех сотрудников без исключения. Поэтому рассматриваются возможности установления определенных преимуществ для членов профсоюза. Например, уже принято решение о том, чтобы только им предоставлялось закрепленное колдоговорами право на дополнительные оплачиваемые дни отпуска в период уборочных работ.

Председатель первички Омской филармонии Ольга Федашова отметила, что на укрепление статуса профорганизации прежде всего работает настойчивость в защите прав сотрудников. Профком твердо отстаивает интересы творческих работников при проведении аттестации, распределении стимулирующих выплат и в других важных ситуациях. Познакомившись с определенными достижениями коллег, представители профактива, безусловно, почерпнули полезные идеи, которые смогут применить в своей практике. Говоря об эффективных формах мотивации, Надежда Лашина особое внимание рекомендовала обратить на широкое информирование коллективов обо всех направлениях профработы - чаще проводить собрания, регулярно обновлять профсоюзные стенды, увеличивать подписку на профсоюзные издания.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Еще ни один пессимист не проник в тайны звезд,
не открыл неизвестную землю и не распахнул
перед человеческим духом новые небеса.
Хелен Келлер.

«ФРАУ МАРЕСЬЕВ» - ТАНКИСТ МАРИЯ ЛАГУНОВА

Из дому дети Ивана Лагунова уходили как можно быстрее – уж очень зла была мачеха. Младшая – Маруся – ушла в 10 лет. Ее забрала к себе старшая сестра Ольга. Впервые в жизни маленькая девочка ехала по железной дороге, да еще так далеко – из села Околичкова, что под Курганом, аж до самого Свердловска. Страшновато, конечно, было, но делать нечего. Дома оставаться было невозможно, да и времена тяжелые – коллективизация. В городе все-таки легче. В Свердловске Маруся закончила семилетку, и больше уже в школу не ходила – сестра зарабатывала немного, на одну небольшую зарплату вдвоем не проживешь. Сначала была домработницей, нянкой. Когда за деньги, когда за харчи и одежду, а когда и за обеды-обноски. Времена тяжелые, а люди – они разные, бывало, что и пользовались положением сельских девчонок. И на завод не пойдешь – не берут, рано вато.

В 16 лет Маруся устроилась на фабрику «Уралобувь». Сначала – чернорабочей, но уже через четыре года была дежурным электриком цеха. А это дело серьезное, тут специальный допуск нужен. Но, во-первых, не работать же чернорабочей! А во-вторых, дело ответственное, порядок нужен: на дежурном электрике смена держится. И на ней тоже держалась – до 1941 года. Держалась бы и дальше, но... Война – значит, в армию.

В 1941-м особо не разбирались, кого куда направлять – не до того было. А тут человек с семилеткой, технически грамотный, и постановление Совета Народных Комиссаров СССР (так тогда называлось правительство) от 30.06.41 подоспело – разрешили женщинам служить в боевых частях Красной Армии. Вот и приняли Машу в автотракторную школу. Технику освоила отлично, и направили ее служить на Волховский фронт в батальон аэродромного обслуживания истребительного авиаполка. Основная задача – поддерживать летное поле в рабочем состоянии, горючее да боеприпасы к самолетам подтаскивать. Волховский фронт – места болотистые, сырые. Поэтому трактористам приходилось вкалывать без передышки, а с ноября по апрель снег с летного поля убирать. Хорошо еще, немецкая авиация редко беспокоила. Редко, но иногда довольно метко: во время одного из налетов – в 1942 году – Маруся была контужена и попала в госпиталь. После госпиталя – в запасной полк, а там – как в насмешку! – в киномеханики определили. И – «Отставить возражения, ефрейтор Лагунова. Смирррна! Крууд-гом! В кинобудку... шагом... марш!» Обидно! Она не кисейная барышня, кино крутить – много ума не надо!

И представитель учебного полка, что из Нижнего Тагила приехал людей в танкисты набирать, туда же:

– Нет, товарищ ефрейтор, никак не могу. В танки и на боевые корабли девушек не берут, традиция такая. Вы вообще понимаете, что такое – танк?! Это вам не трактор, барышня. Брат Николай погиб? Понимаю ваше горе, но помочь ничем не могу. Не положено. Ясно вам? Я спрашиваю – ясно?!

Нет, не ясно! Постановление СНК есть? По здоровью подходит? Опыт вождения трактора есть? Что еще нужно? Указание? Будет вам указание. Мария обратилась к Председателю Верховного Совета Михаилу Ивановичу Калинин с просьбой о содействии – он и посодетствовал, даже специальную телеграмму прислал. Взяли в танкисты. Ну а там – как все: занятия, наряды, караул. И, конечно, танкодром. ОН, танк, – это мощь! Это сила! Серьезная, грозная машина. За рычагами Лагунова была уже не как все, а гораздо лучше всех. Настолько лучше (устройство танка – «хорошо», вождение – «отлично»), что по окончании школы ей предложили остаться инструктором вождения. Не осталась...

Пополнение для 56-й танковой бригады разгружалось в темпе – предстоял 100-кило-



метровый ночной марш. Ночи в июне коротки, до рассвета колонне надлежало укрыться от глаз германской авиаразведки. Поэтому командир 56-й Трофим Мельник лично прибыл на выгрузку.

– Лихо свели танк с платформы, молодцы. Кто?

– Командир танка лейтенант Чумаков, механик-водитель ефрейтор Лагунова.

– Как? Логунов?

– Никак нет, товарищ комбриг, Лагунова. Мария Лагунова.

– Что?! Женщина?! Да...

Комбрига легко понять: танк, как уже говорилось, не трактор, даже мелкий ремонт тяжел. А в бою! Температура в танке до +60°С, пороховые газы (удалять их из танка тогда еще не умели), жуткий грохот, нужно жать на педали, двигать рычаги фрикционной передачи – всё это не каждый мужчина сумеет. Танкисты – люди крепкие, у механиков-водителей вообще плечи – как зонт широкие. А тут – девушка, 21 год не исполнился. А впереди – тяжелые бои на Курской дуге. Ну, куда ее? В бой, что ли? В штаб! В связистки-машинистки!!! С командиром, конечно, не очень-то поспоришь, но Мария держалась твердо: в бой – и точка! Тем более, что тот ночной марш был пройден ею безукоризненно.

Дальше была Курская дуга. Тяжело в учении – легко в бою... Нет, не так говорил генералиссимус Суворов. Тяжело в учении – легко в походе, вот как. В походе Маше было легче других (именно потому, что в учении себя не жалела), а в бою всем тяжело. Ко всему, о чем уже сказано, стреляют же прямо по тебе (даже если мимо – всё равно по тебе), и видно в триплексы танковые плохо. Если устав нарушить и люк открыть – того и гляди, осколок тебя найдет или пуля шальная.

А после боя танку техосмотр, если нужно – текущий ремонт, дозаправить топливом и боезапасом, ствол пушечный пробанить, как следует (всем экипажем несколько часов), поспать, сколько удастся – и снова вперед. Экипаж на ходу еще может передермать, а механик-водитель всех везет и не всякому рычаги своего танка доверит, любая неисправность – об его голову.

От Курска до Киева по карте автомобильных дорог – всего ничего, пятьсот двадцать километров, часов пять езды в автомобиле. Если окрестностями любоваться – часов шесть. С боями, конечно, гораздо дольше. У Маши вышло четыре месяца. Больше тысячи километров, двенадцать танковых атак. И вот Киевская область, Броварской район, село Княжичи, тринадцатая атака. Последняя. Одну огневую точку подавили. Вторую – не успели. Из танка механика-водителя вытащили без сознания, очнувшись Лагунова только в полевом госпитале. Левая рука онемела, болела поврежденная ключица. И ноги очень болели. С трудом припод-

нявшись на койке, Мария откинула одеяло. Ног не было.

Потом был госпиталь в Сумах. Летчик, который вез Марию, сказал однополчанам, что Лагунова дорогой умерла. Умерла не Маруся, а ее спутница, но однополчане узнали об этом позднее. После Сум были госпитали в Ульяновске и Омске. В омском госпитале в палате было семь девочек. У шестерых ампутировано по одной ноге, и только у Марии – обе. Мария завидовала им так, как, наверное, больше никому и никогда не завидовала. Боли были ужасные. И одиночество. Сестра – далеко, сослуживцы – далеко, да и зачем она им – безногая. И другим тоже – зачем? Лишний груз, обуза! Но была в омском госпитале лечащий врач Валентина Борисова. Это она написала письма и в бригаду, и в учебный полк. В госпиталь приехали старые товарищи, привезли письма от сослуживцев и друзей. Маруся поначалу не верила.

Весной 1944 года Лагунову направили в Москву, в клинику НИИ протезирования. Директор института профессор Василий Дмитриевич Чаклин специалистом был виднейшим. Он лично, как говорят врачи, наблюдал пациентку. Когда Мария впервые надела протезы, ей стало страшно – она поняла, что это несчастье будет с ней всю жизнь. И первый шаг на протезах оказался, как и следует быть, неудачным – насадила синяков и шишек. Профессор В.Д. Чаклин оказался человеком жестким, натуру пациентки понял:

– Лагуновой палку не давать, вставать и двигаться – не помогать. Пусть учится ходить без подпорок. Сама!

Пришлось учиться. Профессор хорошо понимал, что делал, ходить на протезах Мария научилась достаточно быстро. И никто, кроме нее, не знал, чего это на самом деле стоило.

Ходьба – даже такая – дело монотонное. Набирая километры по коридорам клиники и в садике, Мария думала. Думала о том, как жить дальше, что делать. Со службой всё было понятно: по излечении явиться для дальнейшего прохождения службы в учебный полк в Нижнем Тагиле, должность – телеграфистка.

Аемобилизовалась Мария в 1948 году. Жить решила в Свердловске. Работа нашлась на фабрике «Уралобувь», той самой, только не электриком, а контролером ОТК. Замкнулся круг – началась новая жизнь. Всякое бывало в этой новой жизни: и дармоедкой называли, и по кабинетам гоняли – с ее-то ногами.

Однажды шла со смены поздним осенним вечером, отстала от сослуживцев. Грязно было, мокро – и не удержалась на ногах, упала. А сослуживцы уже далеко – кричать без толку. В это время какие-то люди шли мимо. Мария хотела на помощь позвать и услышала в свой адрес:

– Смотри, вишь, как нализалась!

– Гы-гы...

Не так уж и виноваты эти люди, они просто не знали. Не знали – и Бог им судья, но всё равно: такая слабость, хоть и своя – унижительнее пощечины. Мария добралась до ближайшего столба, поднялась. Щеки горят, лицо в слезах. Такие вещи сломать могут за просто. А Мария разъярилась еще больше.

В 1949 году у Марии родился сын, которого назвали Николаем в честь ее погибшего брата, а в 1953-м – второй. Его назвали Василием – в честь погибшего на фронте брата Кузьмы Фирсова – мужа. А еще два года спустя пришлось уехать с Урала – у Марии... простите, уже Марии Ивановны, нашли астму, потребовалась срочная смена климата. Сначала жили в Переяславе-Хмельницком, а потом – в Броварах. От их дома на улице Энгельса до села Княжичи – всего три километра. Замкнулся еще один круг. А жизнь продолжалась.

Жить стало легче – к инвалидам и ветеранам относились уже с большим уважением, появились льготы. Однополчане собрали денег – подарили «Волгу» ГАЗ-21 с ручным управлением (тогда это была большая редкость), на этой «Волге» семья объездила чуть ли не полстраны.

В ГДР Мария Ивановна бывала не однажды. Однополчан, конечно, не забывала (56-я бригада дислоцировалась в Цербсе). Во время одной из таких встреч...

– Жаль, что вы не приехали на 30 минут раньше, – сказала Марии Ивановне командир бригады. – Тут у нас немецкий журналист был, мы ему о вас рассказывали – как вы танк водили. Так он не поверил.

– А мы ему докажем, – ответила Лагунова.

– Что, танк поведете?

– Поведу. По танкодрому, конечно, и без препятствий – по поведу. Только лестницу, что ли, подставьте – в танк-то я сама не заберусь.

Лестница не понадобилась – танкисты подняли ее на башню на руках. Т-55 – это вам не «тридцатьчетверка», это куда серьезнее. Инструктор объяснял, что к чему, а у Марии Ивановны дрожали руки и глаза были в слезах. Не боялась она машины, просто не думала и не гадала, что снова встретится с НИМ, что снова поведет боевой танк. И повела. Дай Бог каждому так по первому разу. Немец был вне себя от восторга – жал руку, кричал: «Браво! Браво, фрау Маресьев!»...

В 1975 году ученики киевской школы №41 со своим классным руководителем Еленой Николаевной Онаць готовили экспозицию будущего музея 56-й бригады. Конечно, они отправились в Бровары. И, конечно, не сразу сориентировались хоть и в небольшом, но незнакомом городе. Первый же прохожий, узнав, что им нужно, сказал:

– Так вы к Лагуновой приехали? Не беспокойтесь. Ее дом вам любой покажет, мы все тут ее знаем.

Марии Ивановны с нами больше нет. Но есть ее дети и внуки. Есть посвященный ей стенд в музее 41-й киевской школы. Есть улица Марии Лагуновой в Броварах. Есть память, благодарность и уважение.

Что человек уйдет от нас когда-нибудь – это ясно с момента его рождения, это естественно. Это жизнь. Самое важное – что такой человек был с нами, многое сделал и многому нас научил. Светлая память!..

WWW.POBEDIVSHIE.RU

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

- 35 часов в неделю.
- Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет.
- 8 часов.
- 6 часов.
- 4 часа.
- 2,5 часа.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ

В правилах внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что работникам на основании их заявления могут быть предоставлены перерывы для курения продолжительностью 15 минут. Вправе ли работодатель не оплачивать время таких перерывов? Какое максимальное количество таких перерывов может быть предоставлено работникам в течение восьмичасового рабочего дня (двенадцатичасовой смены)?

Время перерывов в работе устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

Статьей 107 ТК РФ установлено, что перерыв в течение рабочего дня (смены) является одним из видов времени отдыха.

ТК РФ предусматривает следующие виды перерывов:

- перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время (ст. 108 ТК РФ);

- специальный перерыв, обусловленный технологией и организацией производства и труда, включаемый в рабочее время (ч. 1 ст. 109 ТК РФ, письмо Роструда от 11.04.2012 № ПГ/2181-6-1);

- специальный перерыв для обогрева и отдыха, включаемый в рабочее время (ч. 2 ст. 109 ТК РФ);

- перерыв для кормления ребенка, включаемый в рабочее время (ст. 258 ТК РФ).

Специальные перерывы для курения ни ТК РФ, ни другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ не предусмотрены.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Таким образом, в силу ст. 107 ТК РФ предоставляемый работодателем в течение рабочего дня (смены) перерыв для курения является одним из видов времени отдыха. Данный период времени не отнесен ни ТК РФ, ни иными нормативными правовыми актами РФ к рабочему времени, в связи с чем указанный перерыв не подлежит оплате со стороны работодателя.

При этом, поскольку порядок предоставления перерывов для курения трудовым законодательством РФ не установлен, в со-

ответствии со ст. 100 ТК РФ вопрос о максимальном количестве таких перерывов, предоставляемых работникам в течение рабочего дня (смены), может быть урегулирован работодателем в правилах внутреннего трудового распорядка.



НЕПРАВОМЕРНЫЙ ОТКАЗ

Я обратился в бухгалтерию с заявлением о предоставлении мне сведений персонифицированного учета и получил отказ. Обязана ли организация предоставить мне сведения моего персонифицированного учета и в какой срок? Если да, то к какой ответственности может быть привлечена организация за отказ?

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - закон № 27-ФЗ) страхователь обязан передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица. Таким образом, законодательно закреплена обязанность страхователя-организации, в которой работает работник, предоставить каждому застрахованному лицу копию сведений, направленных в орган ПФР для индивидуального (персонифицированного) учета. При этом законом № 27-ФЗ за нарушение этой обязанности

не предусмотрено ответственности для работодателя.

Однако ст. 62 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказов об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Нарушение этой нормы может привести к наложению штрафа в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ:

- для должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образова-

ния юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

- для юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.



РАБОТА ДЛЯ КОРМИЛЬЦА

Я работаю по совместительству и представил документы, подтверждающие, что я являюсь единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, моя жена не состоит в трудовых отношениях. Можно ли уволить меня, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по основанию, предусмотренному ст. 288 ТК РФ?

Согласно ст. 288 ТК РФ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Однако на основании ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с родителем, являющимся единственным кормильцем в семье ребенка в возрасте до трех лет, воспитывающим трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за ис-

ключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

При этом малолетними детьми считаются несовершеннолетние, не достигшие возраста четырнадцати лет (ст. 28 Гражданского кодекса РФ).

Положения данной статьи распространяются и на работников-совместителей. Таким образом, если работник-совместитель представил документы, подтверждающие, что он является единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, его жена не состоит в трудовых отношениях, при этом одному из детей менее трех лет, а остальные не достигли четырнадцатилетнего возраста, то его нельзя уволить на основании ст. 288 ТК РФ.



ВЫГОВОР ЗА КУРЕНИЕ

Вправе ли организация с 1 июня 2013 г. установить для работников меры дисциплинарной ответственности (например замечание, выговор) за курение в помещениях организации?

С 1 июня 2013 г. вступает в силу федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" (далее - закон № 15-ФЗ) за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

На основании п. 3 ч. 1 ст. 10 закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака юридические лица имеют право устанавливать запрет курения табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 10 закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать права работников на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

На основании п. 1 ст. 11 закона № 15-ФЗ в целях предупреждения возникновения заболеваний, связанных с воздействием окружающего табачного дыма и потреблением табака, сокращения потребления табака одной из мер является установление запрета курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах.

Пунктом 9 ч. 1 ст. 12 закона № 15-ФЗ установлено, что для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека запрещается курение табака на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях.

Согласно ч. 2 ст. 12 закона № 15-ФЗ на основании решения собственника имущества или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, допускается курение табака:

- 1) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции и организованы на судах, находящихся в дальнем плавании, при оказании услуг по перевозкам пассажиров;

- 2) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях общего пользования многоквартирных домов, которые оборудованы системами вентиляции.

На основании ст. 23 закона № 15-ФЗ за нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака устанавливается в том числе дисциплинарная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (в том числе замечание, выговор).

Учитывая изложенное, организация вправе с 1 июня 2013 г. установить запрет на курение в помещениях организации и установить меры дисциплинарной ответственности за нарушение такого запрета (в том числе замечание и выговор); на основании решения собственника имущества организации или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, организация вправе разрешить курение табака в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции.

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

- Возложение венков и цветов к монументам воинской славы и на воинских захоронениях. 9 мая, 10.00, парк им. 30-летия Победы, Старо-Северное мемориальное кладбище, памятники Д. М. Карбышеву, Г. К. Жукову, памятник оми-чам-труженикам тыла, памятник Ма-тери (А. А. Ларионовой).

- Митинг у стелы воинам-омичам, павшим в годы Великой Отечественной войны. 9 мая, 10.00, сквер им. 308-й Гвардейской бригады (ул. Заозерная, 32).

- Кубок г. Омска по гребле на байдарках и каноэ. 9 мая, 11.00, детско-юношеская спортивная шко-ла олимпийского резерва № 3 (ул. Су-ворова, 90, т. 55-26-91).

- Торжественное построение войск Омского гарнизона, парад символов боевых знамен воин-ских соединений и частей, сфор-мированных в годы Великой Оте-чественной войны в Омской обла-сти, праздник военного мастер-ства и строевой выучки войск Ом-ского гарнизона. 9 мая, 12.00, Со-борная площадь.

- Соревнования по водно-мо-торному спорту. 9 мая, 13.00, Ом-ская морская школа (ул. 3-я Остро-вская, 2д, т. 31-76-63).

- "Помним! Славим! Гордим-ся!". 9 мая, 14.00, парк "Советский" (ул. Андрианова, 3, т. 26-87-67).

- "Минувших лет святая память". 9 мая, 14.00, парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Маяковско-го, 96, т. 36-41-18).

- "Салют Победы в наших песнях и наших сердцах". 9 мая, 14.00, парк "Зеленый остров" (ул. Старозагородная роща, 10, т. 25-47-23), Омская крепость (ул. Партизанс-кая, 5а, т. 20-45-63).

- Танцевальная площадка под открытым небом; акция "Георги-евская лента". 9 мая, 14.00, сквер им. Дзержинского.

- "Весна Победы". 9 мая, 14.00, сквер на ул. Серова (пр. К. Маркса, 62).

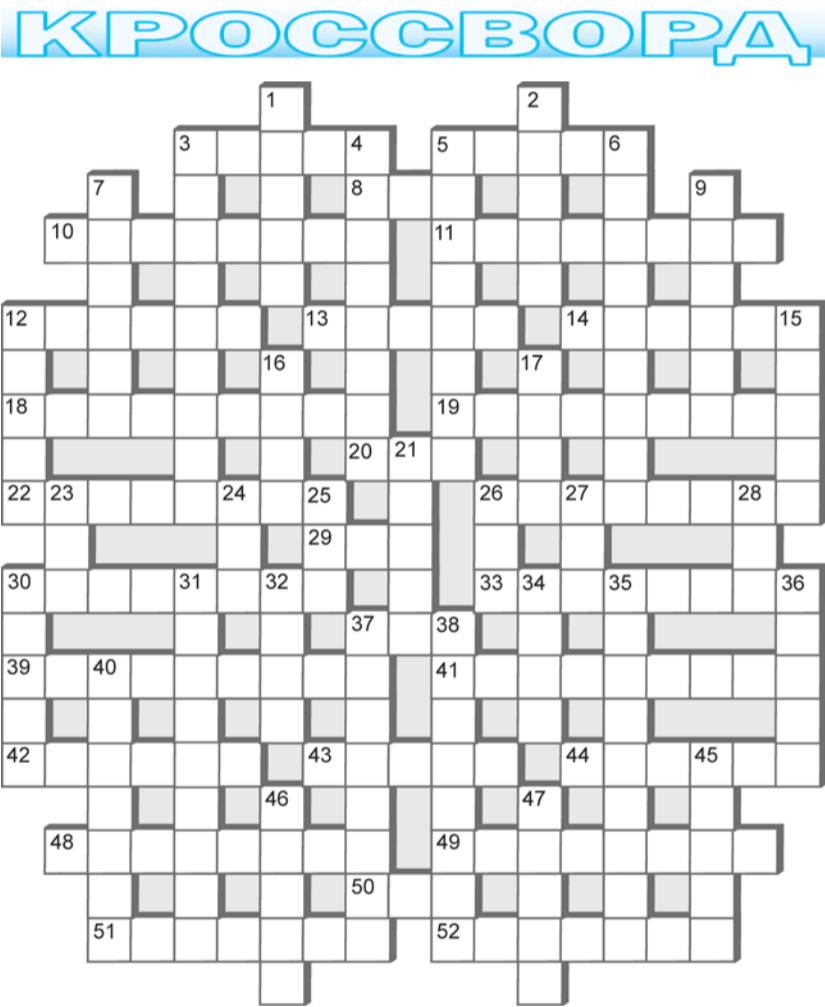
- Всероссийские соревнова-ния по велосипедному спорту. 9 мая, 14.00, площадь Победы.

- Чемпионат г. Омска по тре-ковым гонкам. 9 мая, 14.00, мото-дром ДОСААФ России (ул. 3-я Ост-ровская, 2а, т. 37-79-57).

- "Когда гремел салют и воз-вещал Победу". 9 мая, 17.00, пло-щадь у ДК "Звездный" (ул. 22 Апре-ля, 20а, т. 64-55-70).

- "Поступь Победы". 9 мая, 17.00, парк "Советский".

- Праздничный фейерверк. 9 мая, 23.00, район метромоста, ост-ров напротив гостиницы "Омск", ле-вый берег напротив парка "Советс-кий".



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Жид-кость, выделяемая в полости рта. 5. Столица европейского государства. 8. В США: спортивная организация бас-кетболистов. 10. Довод, доказатель-ство. 11. Армейский священник в за-рубежных странах. 12. Распорядитель застолья. 13. Специалист в области права. 14. Мягкий ковкий металл. 18. Болезненное состояние то жара, то озноба. 19. Военный корабль. 20. Отте-нок красок по яркости и колориту. 22. Актриса театра и кино ("Большая пе-ремена"). 26. Лопух. 29. Древнейший город Италии. 30. Вид крепостного ук-репления. 33. Фантазмагорический роман П. Жюскинда. 37. Средство для укрепления и окраски волос. 39. Опе-ра Д. Верди. 41. Теплообменник в си-стеме воздушного отопления. 42. Де-рево, считающееся очень русским. 43. Действия того, кто разыскивает что-либо. 44. Конфетная обертка как пред-мет игры. 48. Актер Театра сатиры, на эстраде в дуэте с М. Державиным. 49. Сорт черного винограда. 50. Назва-ние реки Урал до 1775 года. 51. Место, где в саях сидит ямщик. 52. Он осу-ществляет проверку отчетности в орга-низациях.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Канава вдоль дороги для стока воды. 2. Дробленое зерно. 3. Звуковая дорожка к фильму. 4. Школа, где ученики не только учат-ся, но и живут. 5. Государство в Азии. 6. Прежде так называли зарплату. 7. Выстрел мимо цели. 9. В греческой мифологии: гора, место обитания Аполлона и муз. 12. Житель Тулы. 15. Щенок. 16. Хищная змея тропических стран. 17. Крутое снижение самолета с нарастающей скоростью. 21. Ложь, заблуждение. 23. Промышленный район Германии. 24. ...-Лукойе. 25. Крепость-цитадель в средневековых городах Средней Азии. 26. Стиль со-временной музыки. 27. Звание выс-шего аристократа в Англии. 28. Буква старой русской азбуки. 30. Берестя-ное изделие для носки чего-либо. 31. В Новом Завете имя главы демонов. 32. Воинское подразделение. 34. Воз-глас в телефонном разговоре. 35. Спе-циалист по изготовлению и реализа-ции лекарств. 36. Варяг, призванный княжить в Новгороде, основатель ди-настии. 37. Неженатый мужчина. 38. Раздел физики, изучающий звук. 40. В высоком стиле: то, что является сре-доточием переживаний. 45. Моне-та, денежная единица средневековых германских государств. 46. Кусок тка-ни для обмотки ног при обувании лап-тей. 47. Настольная игра, распрост-раненная у народов Кавказа.

Составил Юрий БОБКОВ.

Домашний уголок

ПЕРВЫЙ СРЕДИ РАННИХ

Молодой редис - вещь для весны очень актуальная. Он открывает сезон ранних весен-них овощей и является самым скороспелым из семейства корнеплодных: достаточно трех недель - и на столе хрустящие сочные "корешки".

Это холодостойкое, но очень светолюбивое расте-ние. Семена начинают прора-стать при 2-3°C, а всходы вы-держивают даже небольшие заморозки - до -2-3°C. Подростшим же растениям не страшна и температура до -4-5°C. Но все же оптимальными являются условия при 16-18°C.

Выращивание ранней редис-ки начинают еще в конце февраля - середине марта, когда ее высева-ют в парники. Под пленочные ук-рытия посев редиски осуществляют в конце марта. В обычных усло-виях - в середине апреля. Сеять его можно вплоть до двадцатых чисел мая, практически каждую неделю.

Высевать семена лучше ряда-ми на глубину до двух сантиметров. Расстояние между рядами должно быть 8-10 см.

Чтобы семена хорошо всходи-ли, их следует сеять в почву, пред-варительно пролитую водой. Когда у всходов появятся первый настоя-щий лист, их необходимо проре-дить, оставив между растениями расстояние в 2-3 сантиметра. Но специалисты утверждают, что луч-ше изначально сеять по одному се-мени, так как прореживание может повредить корень оставшегося ра-стения, и оно может тогда хуже ра-сти или образовывать стрелки.

Технология выращивания редиски и уход за ней очень простые - рыхление, прополка, полив. Так как это растение очень влаголюбивое, то поливать его, особенно в засу-шливую погоду, следует два раза в

Салат с редисом и ореховым соусом. Мелко шинкуем 3 огурца и 6 редисок. Затем добавляем к ним мелко нарубленный укроп. В отдель-ной посуде размалываем 100 г грецких орехов, добавляем к ним 200 мл воды, соль и перец по вкусу, специи на выбор, 1 ст. л. меда и 1/2 ч. л. лимонного сока. Взбиваем смесь до однородного состояния, после чего поливаем ей салат и перемешиваем.

Весенний борщ с редисом. Нарезаем соломкой 200 г редиса и 200 г капусты, 400 г свеклы, 80 г репчатого лука, заливаем литром кипя-щей воды и тушим в течение 7 минут. После этого охлаждаем суп и добавляем в него соль, еще литр кипяченой холодной воды и 200 мл сливков. Подаем с измельченными листьями редиса и укропа.

Говядина, тушенная с редисом. 600 г мякоти говядины отбива-ем и нарезаем брусочками. Обжариваем ее с мелко нарезанным репча-тым луком в течение 5 минут, добавляем 60 г любого острого соуса, сахар, соль и молотый перец по вкусу и жарим еще в течение 5 минут. Затем добавляем еще 100 мл воды, закрываем крышкой, тушим 10 ми-нут, засыпаем 800 г нарезанного редиса и тушим еще 10 минут при постоянном помешивании.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■

- Люся, не танцуй!

- Почему?

- Ну не танцуй, и всё!

- Ну почему, такая вещь классная!

- Люся, я тебя умоляю, дер-жи руль!

■ ■ ■

Продавец арбузов стуком по голове может определить, готов его сын к экзаменам или нет.

■ ■ ■

Дочь коллекционера марок отправила парню в армию пись-мо стоимостью 30 000 долларов.

■ ■ ■

Издатель - переводчику:

- Пробелы вы не переводите, поэтому пробелы мы вам оп-лачивать не будем.

■ ■ ■

- Хорошо, я пришлю вам перевод без пробелов.

■ ■ ■

На заводе по производ-ству носков каждое утро не могут найти второй цех...

■ ■ ■

- Мама, дай мне чаю!

- Витенька, попроси по-хорошему!

- Мама, дай чаю по-хоро-шему!

■ ■ ■

Иногда в кинотеатре хочет-ся пошевелить мышкой, чтобы узнать, сколько еще до конца ост-алось.

■ ■ ■

Победителя конкурса "Под-каблук года" на награждение не пустила жена.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Буква. 6. Кайра. 9. Вольтера. 10. Пхеньян. 14. Реут. 15. Корысть. 16. Укор. 19. Бляха. 20. Аскет. 22. Ровно. 23. Муравей. 25. Прихоть. 30. Самолов. 31. Атавизм. 32. Неро. 33. Справка. 36. Блэр. 39. Сирена. 40. Уролог. 42. Ля. 43. Твист. 46. На. 47. Створ. 48. Токай. 49. Валуи. 50. Папаха. 51. Тарзан.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кутья. 2. Сверло. 3. Бархат. 4. Брань. 7. Косуля. 8. Мягков. 11. Дробь. 12. "Пышка". 13. Дрюон. 17. Барахло. 18. Крахмал. 20. Асеев. 21. Терра. 24. Удмуртия. 26. Триллион. 27. Ясень. 28. Шквар-ки. 29. Смерч. 34. Платов. 35. Крутой. 37. Пентюх. 38. Помада. 39. Сли-ва. 41. Гамма. 44. Враг. 45. Стул.

Учредитель –
Совет Федерации
омских профсоюзов.

Издатель -
учреждение
"Аппарат ТОО "ФОП"

●

Газета
зарегистрирована
Западно-Сибирским
региональным
управлением
регистрации
и контроля
Роскомпечати
12.02.99 г.
Регистрационное
удостоверение
№ Г – 01575.

●

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
Н. А. ЕФИМКИН,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

●

Редактор
Л. Н. ТРУШ.

●

Адрес издателя
и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск,
пр. Маркса, 4,
комн. 277, 279, 280.

Телефоны:
311842 – редактор,
310549 – общий.

Факс 311842.

Е-mail:
position@omskprof.ru

●

Рукописи не рецен-
зируются и не возвра-
щаются, документы высыл-
аются по согласованию с
редакцией.

Ответственность за
достоверность фактов, из-
ложенных в материалах
газеты, несут авторы.

Мнение авторов ма-
териалов не всегда совпа-
дает с позицией редак-
ции.

При перепечатке
ссылка на газету "Пози-
ция" обязательна. Ответ-
ственность за содержание
и достоверность сведе-
ний в рекламных и част-
ных объявлениях несет
рекламодатель.

●

Газета выходит
по четвергам.

Тираж 4200 экз.
Индекс подписки:
53022.

●

Отпечатано:
в ООО
"Квадро",
644042, Омск,
проспект К. Маркса, 39.

●

Срок подписания
в печать
по графику:
07.05.13 г. в 18.00.

Номер подписан
07.05.13 г. в 18.00.

Зак. № 1438.

●